

УТВЕРЖДЕН  
Решением единственного акционера  
- владельца голосующих акций ОАО ЧМЗ  
№ 15 от «28» июня 2013 г.

Советом директоров ОАО ЧМЗ  
Протокол № 163 от «24» мая 2013 г.

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

## открытого акционерного общества

### «Чепецкий механический завод»

Генеральный директор  
ОАО ЧМЗ

Главный бухгалтер  
ОАО ЧМЗ



И.В. Петров

16.05.2013.

И.А. Обухова

Д.С. Шуклин

## СОДЕРЖАНИЕ.

ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.....	4
<b>1. Сведения об Обществе.....</b>	<b>6</b>
1.1.Обращение председателя Совета директоров ОАО ЧМЗ.....	6
1.2.Обращение генерального директора ОАО ЧМЗ.....	7
1.3.Общая информация об ОАО ЧМЗ.....	8
1.4.Историческая справка.....	10
1.5.Положение Общества в атомной отрасли.....	11
1.6.Календарь ключевых событий 2012 года.....	12
<b>2. Стратегия развития Общества.....</b>	<b>13</b>
2.1. Миссия, ценности Общества.....	13
2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.....	13
2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.....	16
<b>3. Основная деятельность Общества.....</b>	<b>18</b>
3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей.....	18
3.1.1. Ядерная продукция.....	18
3.1.2. Общепромышленная продукция.....	20
3.2. Научно-техническое развитие.....	23
3.3. Управление качеством.....	24
3.4. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».....	26
3.5. Основные финансовые результаты.....	28
3.5.1. Основные результаты в динамике 2010-2012 г.г.....	28
3.5.2. Ключевые показатели эффективности деятельности Общества в 2012 году.....	30
3.5.3. Сведения о резервном фонде Общества.....	31
3.5.4. Динамика чистых активов 2010-2012 г.г.....	31
3.5.5. Сводная оценка финансового состояния Общества.....	31
3.6. Инвестиционная деятельность.....	32
3.7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	34
<b>4. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.....</b>	<b>36</b>
4.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.....	36
4.2. Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2012 год.....	38
4.3. Политика промышленной и экологической безопасности.....	39
4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества.....	43
4.4.1. Занятость.....	43
4.4.2. Мотивация персонала и организация оплаты труда.....	44
4.4.3. Оценка персонала.....	46
4.4.4. Подготовка кадров.....	47
4.4.5. Охрана труда.....	48
4.5. Формы и состав социальных программ.....	50
4.6 Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами.....	53
<b>5. Корпоративное управление.....</b>	<b>61</b>
5.1. Структура органов управления и контроля Обществом.....	61
5.2. Основные корпоративные события и изменения в структуре управления.....	61
5.3. Сведения об уставном капитале Общества.....	62
5.4. Информация о деятельности совета директоров Общества.....	62
5.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества....	67
5.6. Информация о деятельности ревизионной комиссии Общества.....	69
5.7. Дивидендная политика и отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.....	71
5.8. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками..	73

5.9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.....	73
5.10. Корпоративное развитие и реструктуризация активов.....	73

## Приложения

1. Формы бухгалтерской отчетности ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год, заключение аудитора и ревизионной комиссии Общества.
2. Заключение Отдела внутреннего контроля и аудита ОАО ЧМЗ по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности
3. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения.
4. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative).
5. Анкета обратной связи.

### Совет директоров представляет годовой отчет о деятельности Общества за 2012 г.

Целями годового отчета ОАО ЧМЗ за 2012 год являются раскрытие информации для неограниченного круга заинтересованных лиц о деятельности и развитии Общества, в соответствии с требованиями российского законодательства, Политики Государственной Корпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта публичной годовой отчетности ключевых организаций Топливной компании «ТВЭЛ». Позиционирование ОАО ЧМЗ как открытого и прозрачного бизнеса. Дальнейшего развития системы публичной отчетности Общества.

Основными задачами годового отчета ОАО ЧМЗ за 2012 год являются:

- предоставление полной, достоверной и сбалансированной информации о деятельности компании;
- повышение прозрачности по вопросам обеспечения ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности;
- развитие института взаимодействия с дочерними обществами в процессе формирования годового отчета;
- содействие росту инвестиционной привлекательности;
- обеспечение взаимодействия с заинтересованными сторонами в целях определения взаимных интересов и эффективного сотрудничества.

Годовой отчет ОАО ЧМЗ составлен по результатам деятельности Общества за 2012 год с раскрытием информации по основным показателям деятельности в динамике за 3 последние года, с описанием задач на 2013 год и перспектив развития Общества. Годовой отчет содержит информацию о дочерних обществах, в которых ОАО ЧМЗ владеет 100 % уставного капитала: ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ», ООО «Прибор-Сервис», ООО «Точмаш», ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕКТРУБПРОКАТ», ООО «Управление автомобильного транспорта», ООО «Энергоремонт», ООО «Тепловодоканал», ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца», ООО «Гостиничный комплекс «Глазов».

В сравнении с годовым отчетом за 2011 год годовой отчет ОАО ЧМЗ за 2012 год содержит информацию о выполнении индивидуальных целей деятельности Общества, информацию о развитии в Обществе неядерных бизнесов, ключевые события 2012 года дочерних обществ.

Финансовая информация, представленная в годовом отчете, основывается на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

Годовой отчет открытого акционерного общества «Чепецкий механический завод» содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития компании. Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, которые актуальны на момент составления годового отчета. ОАО ЧМЗ не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. ОАО ЧМЗ не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

ОАО ЧМЗ осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

### ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты за 2012 год

**Объем реализованной продукции** 11 167 340 тыс. руб.

**Стоимость чистых активов** 13 267 836 тыс. руб.

Договорные обязательства по поставкам продукции, работ, услуг в 2012 году выполнены в полном объеме. **Объем производства** составил 10,98 млрд. руб. (выполнение плана 105 %). **Объем выручки** от реализации 11,167 млрд. руб. (выполнения плана 105 %). К 2011 году рост составил 0,6 %.

Объем реализации ядерной продукции составил **8,39** млрд. руб., что на 4,2 % выше 2011 г. Выполнение плана **106,4%**.

Объем реализации продукции, работ, услуг общепромышленного назначения (неядерной) составил **2,777** млрд. руб. Выполнение плана **102,7 %**.

Удельный вес экспортной продукции в объеме реализации снизился с 3,55 % в 2011 г. до 3,45% в 2012 г. Снижение связано с падением объема реализации йодидного циркония на экспортном рынке (при этом общий объем сбыта йодидного циркония увеличен за счёт продажи в России).

Все ключевые показатели, установленные материнской компанией ТК «ТВЭЛ» на 2012 год, предприятием выполнены.

После утверждения годового отчета собранием акционеров электронная версия годового отчета будет размещена на странице ОАО ЧМЗ в сети «Интернет» по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на ресурсе, предоставленном информационным агентством, уполномоченным ФСФР России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>. На вышеуказанных ресурсах также размещен годовой отчет ОАО ЧМЗ за 2011 год.

Годовой отчет за 2012 год в сравнении с отчетом за 2011 год не содержит «Переформулировок информации», а именно изменение трактовки введенных понятий.

## Раздел 1. Сведения об Обществе.

### 1.1. Обращение председателя Совета директоров ОАО ЧМЗ.



#### Уважаемые коллеги!

Открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод» в 2012 году выполнило все производственные планы и внесло достойный вклад в решение задач, стоящих перед Топливной компанией «ТВЭЛ».

В числе достижений компании следует отметить выход на проектную мощность цеха по производству сверхпроводящих материалов в рамках международного проекта ИТЭР.

Кроме этого на Чепецком механическом заводе освоено получение циркониевой губки по технологической схеме через диоксид циркония, начато освоение производства монолитной кальциевой проволоки, освоена выплавка собственных титановых слитков, реализован пилотный проект по энергосбережению и повышению энергоэффективности Госкорпорации «Росатом», продолжено освоение хлоридной технологии и реконструкция прокатного передела циркониевого производства.

В рамках реализации проекта «Комплексная оптимизация производства на ОАО ЧМЗ в развитие Производственной системы «Росатома» вовлечено 100% всех подразделений ОАО ЧМЗ.

С целью сохранения принципов высокой социальной ответственности в 2011 году на предприятии создан Координационный Совет «Деловое партнерство и социальное развитие предприятий г.Глазова», в который вошли наши дочерние общества и компании, оказывающие услуги на условиях аутсорсинга.

Судьбоносным для Чепецкого механического завода стало решение о создании на его базе отраслевого металлургического центра, где будет сосредоточено все производство металлургического профиля, которое сейчас используется и в Топливной компании «ТВЭЛ» и в Госкорпорации «Росатом». Программа развития ОАО ЧМЗ предусматривает создание на его площадях производство редкоземельных металлов, производство изделий из титана и нержавеющей стали, производство нового поколения высокотемпературных сверхпроводников и ряд других направлений.

Уверен, что имеющийся научный, производственный, технический потенциал позволят предприятию решить все поставленные перед ним задачи.

Старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,  
Председатель Совета директоров ОАО ЧМЗ

Я.Я.Коп

## 1.2. Обращение генерального директора ОАО ЧМЗ.



### **Уважаемые коллеги!**

Все ключевые показатели, установленные материнской компанией ТК «ТВЭЛ» на 2012 год, предприятием выполнены.

Договорные обязательства по поставкам продукции, работ, услуг также выполнены в полном объеме.

Продолжены работы техническому перевооружению и модернизации производства. Освоен ряд новых и усовершенствованных технологий.

Проведены все запланированные на 2012 год мероприятия по реализации Нового облика предприятия.

В части совершенствования организационных структур подразделений предприятия и оптимизации уровней управления реализованы мероприятия по снижению численности работников категории "руководитель". Уровень вовлеченности персонала, т.е. тех, кто готов позитивно отзываться о компании, продолжать в ней работать и при этом показывать исключительные результаты для успеха компании составил 58%.

Не секрет, что будущее Чепецкого механического завода в значительной степени определяется темпами освоения неядерного направления – производства общепромышленной продукции. Это направление деятельности носит и общеотраслевой характер.

В конце 2011 года руководством Госкорпорации «Росатом» принято решение о создании и развитии Отраслевого центра металлургии (ОЦМ) на базе ОАО ЧМЗ.

За 2012 год разработана Концепция создания Отраслевого Центра металлургии на базе ОАО ЧМЗ. Концепция рассмотрена и одобрена Операционным комитетом Госкорпорации «Росатом». Мероприятия Концепции находятся в стадии практической реализации и предусматривают создание редкоземельного производства на ОАО ЧМЗ, диверсификацию производства технической керамики на основе диоксида циркония, организацию производства Стеллажей хранения топлива и Стеллажей бассейна выдержки отработанных ТВС, создание производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов, развитие производства нержавеющей труб, диверсификацию производства сверхпроводящих материалов, создание производства изделий из титана.

Да, сегодня перед нами, перед всем коллективом Чепецкого механического завода стоят непростые задачи. Но уверен, что с их решением мы справимся, тем более что у заводчан есть понимание стоящих проблем, есть потенциал и есть желание выполнять те обязательства, которые мы на себя берем.

Генеральный директор ОАО ЧМЗ

И.В. Петров



### 1.3. Общая информация об ОАО ЧМЗ.

ОАО ЧМЗ - один из мировых лидеров в производстве изделий из циркония и его сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и является одним из ключевых в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики, единственный в России промышленный производитель сверхпроводниковых материалов, участник международной программы «ИТЭР».

От сырья до готовых изделий – таков технологический цикл предприятия.



ОАО "Чепецкий механический завод" находится на севере Удмуртской Республики в городе Глазове, расположенном в 1 000 км от Москвы.

Город Глазов расположен на основной железнодорожной магистрали нашей страны. Автомобильное сообщение с Москвой налажено по автотрассе № 7 - "Москва-Казань" с последующим движением по местным автодорогам "Казань-Ижевск" и "Ижевск-Глазов".

Ближайший аэропорт находится в г. Ижевске на расстоянии 200 км.

Город Глазов был основан в 1678 году, но его расцвет связан с появлением Чепецкого механического завода. С момента основания предприятия население города увеличилось в 5 раз почти до 100 тысяч человек.

Сегодня Глазов - один из самых благоустроенных городов Удмуртской Республики с озелененными многоэтажными микрорайонами, спортивными комплексами, множеством детских садов, школ, учреждений культуры.

В городе работают десятки предприятий различного профиля, имеется развитая инфраструктура.

ОАО «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших предприятий в Удмуртской Республике.



Теплоэлектроцентральный (ТЭЦ) ОАО ЧМЗ является элементом схемы электроснабжения и теплоснабжения предприятия и входит в систему жизнеобеспечения города Глазова как основной теплоисточник.

Около 60 % вырабатываемой тепловой энергии ОАО ЧМЗ реализует Глазову на нужды отопления и горячего водоснабжения населения, учреждений здравоохранения, образования, культуры и ряда промышленных предприятий.

90% объема в данном виде услуг города обеспечивается за счет ТЭЦ ОАО ЧМЗ.



Открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод» образовано в процессе приватизации Производственного объединения «Чепецкий Механический Завод», на основании Указа Президента РФ от 01.07.1992 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Распоряжения Правительства РФ от 17.09.1994 г. № 1499-р, Распоряжения Госкомимущества РФ от 06.02.1995 г. № 147-р, Решения Государственного комитета Удмуртской Республики по собственности от 28.03.1996 г. № 323-п.

**Полное фирменное наименование Общества.**

- на русском языке – Открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод».
- на английском языке – Joint - stock company «Chepetsky Mechanical Plant».

**Сокращенное фирменное наименование Общества.**

- на русском языке – ОАО ЧМЗ.
- на английском языке – JSC CMP.

**Место нахождения.**

427 620 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

**Почтовый адрес.**

427 620 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

**Сведения о государственной регистрации общества.**

- Данные о государственной регистрации до 01.07.2002 г.:  
Постановление Главы Администрации г. Глазова Удмуртской Республики от 02.04.1996 г. № 64/2  
Регистрационный номер 816
- Данные о государственной регистрации после 01.07.2002 г.:  
Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1021801092158  
Дата государственной регистрации эмитента: 19.09.2002 г.  
Орган, осуществивший государственную регистрацию: Инспекция МНС России по г. Глазову Удмуртской Республики

**Информация об аудитор Общества.**

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ФБК».

Место нахождения: 101990, г.Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр.2 АБ.

ИНН: 7701017140.

ОГРН: 1027700058286.

Тел.: (495) 737-5353 Факс: (495) 737-5347

Адрес электронной почты: marketing@fbk.ru; fbk@fbk.ru

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторское Палата России». Место нахождения – 105 120 Россия, г.Москва, 3-ий Сыромятнинский переулок 3/9 корп. - стр. 3.

Сведения о членстве аудитора в коллегиях, ассоциациях или иных профессиональных объединениях (организациях):

- Ассоциация российских банков;
- Ассоциации региональных банков «Россия»;
- Ассоциации менеджеров России (АМР)
- Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, а также существенных интересов, связывающих аудитора (должностных лиц аудитора) с ОАО ЧМЗ (должностными лицами ОАО ЧМЗ), нет

### Информация о реестродержателе Общества.

Полное фирменное наименование: Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».  
 Сокращенное фирменное наименование: ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».  
 Место нахождения: г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 13,  
 ИНН: 7726030449  
 ОГРН: 1027739216757  
 Тел.: (095) 771-73-37 Факс: (095) 771-73-34  
 Адрес электронной почты: E-mail: rost@rrrost.ru  
 Лицензия:  
 Номер лицензии: 10-000-1-00264  
 Дата выдачи: 03.12.2002  
 Срок действия: не установлен  
 Орган, выдавший лицензию: ФКЦБ РФ  
 Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 21.03.2001 г.

### 1.4. Историческая справка.

Предприятие основано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и приказом начальника Первого Главного управления от 19 декабря 1946 года на базе патронного завода № 544 Министерства вооружений СССР, расположенного в г. Глазове, для организации крупномасштабного производства металлического урана.

Первая урановая продукция была получена в начале ноября 1948 года, а в 1950 году первая очередь уранового производства вышла на проектную мощность.



С началом опытных работ в урановом производстве ЧМЗ возникла проблема его обеспечения металлическим кальцием высокой чистоты, от которого во многом зависело качество «основной» продукции предприятия.

В сентябре 1949 года начал функционировать и в ноябре выдал первую продукцию – слиток металлического кальция весом 13 кг, цех приготовления кальция (дистилляции).

В ноябре 1954 года была сдана в эксплуатацию первая очередь промышленного производства кальция, а в августе 1956 года была принята в эксплуатацию и вторая очередь кальциевого производства.

В мае 1957 года после детального изучения возможностей промышленных предприятий отрасли Совет Министров и руководство Министерства приняли решение об организации производства металлического циркония для развития атомной энергетики на Чепецком механическом заводе в г. Глазове. И в 1959 году были получены первые слитки циркониевых сплавов.

11 ноября 1966 года во исполнение постановления Совета Министров СССР по министерству среднего машиностроения был издан приказ о строительстве на ЧМЗ прокатно-прессового производства изделий из циркониевых сплавов. А в июне 1973 года трубное производство вышло на проектную мощность.

В 1966 году постановлением Совета Министров СССР «Чепецкий механический завод» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1989 - 1995 г.г. — конверсия, поиск новых путей развития.

С 1995 г. — начало реконструкции и реорганизации производства, приведение качества продукции в соответствие требованиям мировых стандартов.

В апреле 2009 года на ОАО ЧМЗ состоялся пуск промышленного производства сверхпроводящих материалов (СПМ), созданного для выполнения обязательств России по

участию в строительстве международного исследовательского термоядерного реактора (ИТЭР).

В настоящее время деятельность ОАО «Чепецкий механический завод» базируется на ряде специализированных производств, оснащенных современным химическим, электрохимическим, металлургическим оборудованием, средствами контроля и испытаний. Все они обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции, соответствующие мировому уровню качества. При участии многих научно-исследовательских институтов и предприятий страны на предприятии созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности. Завод является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркониевого проката.

Современное оборудование и средства контроля обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции. Так, система качества циркониевого производства ОАО ЧМЗ имеет престижный сертификат TUV CERT, признанный в Европейском сообществе и в мире.

Отличное качество продукции ОАО «Чепецкий механический завод» неоднократно отмечено премией Правительства РФ в области качества.

Чепецкий механический завод неоднократно удостоен дипломов 1 и 2 степеней за успехи в осуществлении экспортных поставок среди предприятий Удмуртии.

Наряду с безусловным выполнением требований стандартов качества на каждом производственном цикле на заводе действует Система менеджмента качества, обеспечивающая управление организационной, коммерческой и технической деятельностью предприятия и гарантирующая выполнение требований потребителей в установленные сроки и в полном объеме.

Для повышения эффективности производства на предприятии используются современные технологии управления – новые технологии сбора, обработки и управления информацией. Применение интегрированной компьютерной системы SAP R/3 регулирует и оптимизирует все материальные потоки предприятия, планирование производства, работу подразделений закупки и сбыта, экономических служб и бухгалтерии.

### 1.5. Положение Общества в атомной отрасли.

ОАО ЧМЗ является единственным в России производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, природного и обедненного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде слитков, порошка металлического урана, оксида урана и тетрафторида урана.

На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.



Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые используются при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР – крупнейшего международного проекта будущего.

ОАО «Чепецкий механический завод», входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом».

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа,

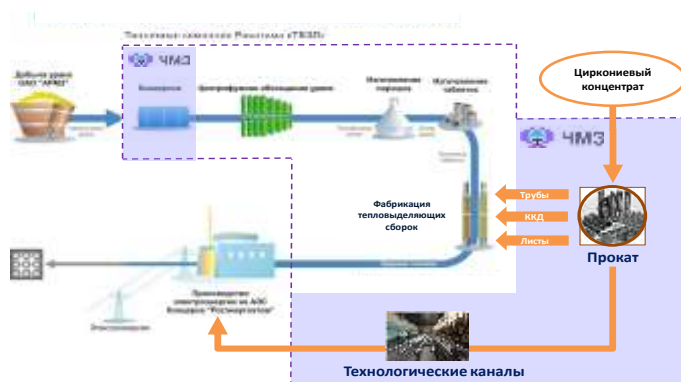
осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублимативного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним.

Топливная компания «ТВЭЛ» является одним из мировых лидеров в производстве ядерного топлива.

На топливе российского производства работает 76 реакторов АЭС 15 стран мира и 30 исследовательских реакторов, что составляет 17% мирового рынка ядерного топлива.

ОАО ЧМЗ является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителей изделий из циркониевых сплавов. Завод занимает лидирующие позиции среди мировых производителей изделий из природного и обедненного урана, металлического кальция и является одним из ключевых в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики.

Место ОАО ЧМЗ в атомном энергопромышленном комплексе



Атомная отрасль РФ в настоящее время представляет собой высокотехнологичную и конкурентоспособную на мировом рынке отрасль. В целом по отрасли сохраняются позитивные тенденции развития в таких сферах деятельности как промышленное производство и предоставление услуг, научные исследования, инвестиционная деятельность.

Наблюдается устойчивый рост объемов производства продукции и услуг, капитала и резервов по основным видам деятельности. Осуществляется строительство и ввод новых энергетических мощностей.

Российская ядерная энергетика считается одной из самых передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов и выпуска ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, качеству подготовки и квалификации персонала АЭС. Высокое качество выпускаемой продукции и предлагаемых услуг подтверждается и успехами в международных тендерах на поставки ядерного топлива и строительство новых АЭС за рубежом.

Отрасль осуществляет энергичную политику укрепления позиций на мировом рынке ядерного топлива, ядерных технологий, оборудования и услуг по оказанию технической помощи в строительстве атомных станций за рубежом, активно участвует в международных проектах, является надежным партнером в международном разделении труда в ядерной энергетике. В рамках отрасли ведутся работы по совершенствованию технико-экономических характеристик ядерного топлива.

В настоящее время страны-потребители продукции российской атомной промышленности (Финляндия, Армения, Индия, Китай, Украина, Болгария и др.) подтверждают, что «атомная энергетика останется важным элементом в будущем энергетическом балансе» этих стран.

Для расширения рынка сбыта ОАО ЧМЗ совместно с другими предприятиями топливной компании «ТВЭЛ» осуществляет подготовку производства и начало выпуска продукции для зарубежных фирм «GNF/GE», «AECL», «KEPCO NF».

## 1.6. Календарь ключевых событий 2012 года.

Общепромышленная деятельность:

- Освоено производство монолитной кальциевой проволоки
- Получено положительное заключение от Philips по испытаниям первого опытного образца провода
- Освоены новые номенклатуры титановой продукции (трубы, прутки, проволока)
- Запущена в эксплуатацию пилотная установка по разделению РЗЭ
- Осуществлен запуск участка полирующих порошков

Капстроительство и инвестиционная деятельность:

- Выполнены в полном объеме мероприятия ФЦП ЯРБ 2012 года. (102 800 тыс. руб.)



- Выполнены в полном объеме мероприятия, финансируемые за счет специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом» 2012 года (85 200 тыс. руб.)
- План капитальных вложений за 2012 год выполнен на 100% (1 699 тыс. руб.)
- План ввода основных средств за 2012 года выполнен на 109% (1 537 тыс. руб.)
- План по оптимизации производственных площадей выполнен на 105% (389 731 м<sup>2</sup>)
- Запуск нового и модернизация оборудования:
- Закончены работы по монтажу линии с двухсторонним удалением фасок СМ-8.
- Закончены работы по реализации мероприятия п. 113 ФЦП ЯРБ 2008-2015г.г. в части переноса лаборатории из корп. №7 в корп. №745А.
- Модернизирована и сдана в эксплуатацию электропечь VARL-500.
- Модернизирована и сдана в эксплуатацию вакуумная дуговая печь ДКВ-3,2 ВГО,6М2.
- Сдан в эксплуатацию станок трубоотрезной и фаскосъемный MFS40.

## Раздел 2. Стратегия развития Общества.

### 2.1. Миссия, ценности Общества.

**Миссия ОАО ЧМЗ** - производство и поставка материалов и оборудования, удовлетворяющих требованиям Российского законодательства, Правил МАГАТЭ и гарантирующих безопасность объектов атомной энергетики.

**Видение** – стать производителем материалов и оборудования мирового уровня для атомной энергетики.

#### Основные ценности ОАО ЧМЗ:

- полное удовлетворение требований потребителей.
- выпуск и освоение производства высокотехнологичной продукции для обеспечения конкурентоспособности предприятия, атомной отрасли и России на мировом рынке.
- сохранение и развитие человеческого капитала.
- минимизация влияния производства предприятия на окружающую среду.



### 2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.

**Стратегическая цель ОАО ЧМЗ долгосрочная (до 2030 г.)** - выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими Топливной компании «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке ядерного топлива.

#### Среднесрочные цели ОАО ЧМЗ (2013-2017 гг.):

- Рост объемов производства и реализации продукции.
- Повышение эффективности производства.
- Обеспечение повышения качества продукции.
- Обеспечение безопасности производства.

#### Краткосрочные цели ОАО ЧМЗ (2013-2015 гг.):

- Расширение поставок ядерного топлива для реакторов российского дизайна и компонентов ядерного топлива.
- Выход на рынок ядерного топлива для реакторов типа PWR, BWR.
- Снижение издержек.
- Разработка и внедрение новых прогрессивных технологий в рамках производства ядерного

топлива.

- Оптимизация организационной структуры управления и функциональной структуры предприятий.
- Развитие неядерного производства.
- Модернизация и техническое перевооружение производства ядерного топлива.
- Инновационная деятельность и проведение научных разработок.
- Обеспечение ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности производства.

### **Задачи**

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного в течение более чем полувека производственного опыта и технического потенциала, ОАО ЧМЗ будет стремиться:

- Сохранить производство традиционных видов продукции.
- Создать завершенные и сбалансированные по мощности технологические циклы производства продукции общепромышленного назначения.
- Обеспечить конкурентоспособность традиционных видов продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе.
- Обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Приоритетной задачей является системное совершенствование технологии изготовления существующей продукции, разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства на ОАО ЧМЗ.

### **Ключевые решения для реализации стратегии:**

1. Повышение эффективности и других потребительских характеристик выпускаемой продукции, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития ядерного производства:

- развитие циркониевого производства путем внедрения хлоридной технологии производства циркония и новой прокатной схемы (техническое перевооружение производства с заменой оборудования на современное, обеспечивающее повышение выходов годного) для повышения качества и обеспечения конкурентоспособности основной продукции,
- развитие производств, сопутствующих циркониевому, осуществляется с использованием имеющихся производственных мощностей, отходов основного производства и способствует повышению его эффективности,
- передача уранового производства на ОАО «СХК» в 2016 году в соответствии с протоколом совещания у первого заместителя генерального директора ГК «Росатом» - директором Дирекции по ЯЭК А.М. Локшина №1-8/39-Пр от 05.09.2011.

2. Обеспечение инвестирования в активы, производство конкурентоспособной продукции, освоение новых рынков сбыта, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития неядерных производств на ОАО ЧМЗ:

- диверсификация производства кальция;
- диверсификация производств СПМ;
- организация прокатных производств из сталей и цветных сплавов;
- создание редкоземельного производства;
- создание производства технической керамики на основе диоксида циркония;
- организация производства стеллажей ТВС.

3. Обеспечение энергобезопасности объектов предприятия реализуется путем совершенствования и модернизации собственного энергетического хозяйства и инженерных сетей.

4. Повышение качества управления реализуется путем совершенствования управления предприятием в соответствии с едиными корпоративными стандартами.

5. Повышение эффективности деятельности предприятия решается путем оптимизации численности, производственных площадей (частичная утилизация, сдача в аренду, продажа, консервация) повышения энергоэффективности производства, внедрения Производственной программы Росатома.

6. Снижение экологической нагрузки на природную среду решается путем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в соответствии с федеральной целевой программой «Ядерно-



радиационной безопасности».

7. Обеспечение выполнения требований нормативной документации решается путем совершенствования физзащиты предприятия с учетом требований федерального законодательства и обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствии с требованиями федерального законодательства.

#### **Основные направления функциональных стратегий:**

**Концепция финансовой стратегии** направлена на:

- увеличение стоимости предприятия путем получения устойчивой прибыли от существующей деятельности и диверсификации бизнеса, повышения эффективности использования активов для удовлетворения интересов акционеров и бесперебойного обеспечения операционной и инвестиционной деятельности предприятия собственными и привлеченными финансовыми ресурсами с максимальной эффективностью и минимальными рисками,
- повышение инвестиционной привлекательности предприятия путем увеличения отдачи собственного и инвестированного капитала,
- оптимизации финансовой нагрузки на предприятие за счет снижения налогового бремени, привлечения дешевых финансовых ресурсов и внешних источников финансирования (резервов, бюджета, инвестиционных фондов).

**Концепция маркетинговой стратегии** направлена на:

- удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции ОАО ЧМЗ,
- выход и закрепление на новых рынках сбыта.

Удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции ОАО ЧМЗ обеспечивается стратегией лидерства по издержкам за счет:

- снижения стоимости фабрикации циркониевой продукции для ОАО «ТВЭЛ» с целью обеспечения конкурентных преимуществ ОАО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках. Привлечение дополнительных заказов на изготовление циркониевой продукции для зарубежных потребителей по прямым договорам с целью увеличения объема реализации циркония и снижения издержек;
- компактирование производства для снижения стоимости изготовления ТФУ (тетрафторит урана) с целью сокращения убытков.

Выход и закрепление на новых рынках сбыта обеспечивается стратегией концентрации на узких целевых сегментах за счет:

- закрепления на рынке титанового проката в сегментах прутков, цельнотянутых труб для атомной энергетики, ВПК, химического машиностроения. Обеспечение продаж за счет лоббирования при поставках предприятиям Госкорпорации «Росатом», получения сертификации продукции под требования предприятий ВПК (внесение ОАО ЧМЗ как поставщика в документацию потребителей), активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке;
- выхода на рынок твэльной продукции из нержавеющей стали для реакторов БН за счет обеспечения оптимальной технологии и стоимости изготовления продукции;
- закрепления на рынке НЖХКТ (нержавистальные холоднокатаные трубы) для теплообменного оборудования АЭС и вытеснение с данного рынка украинского производителя за счет лоббирования поставок с одновременным обеспечением конкурентного уровня цены,
- выхода в сегмент рынка комплектующих для центрифуг из сплава 1960 за счет лоббирования поставок с одновременным обеспечением конкурентного уровня цены,
- активного взаимодействия с потенциальными потребителями низкотемпературных сверхпроводников (медоборудование, энергетика и т.д.), снижение стоимости изготовления с целью выхода на рынок с конкурентоспособным и востребованным продуктом к моменту окончания программы ИТЭР,
- выхода на рынок кальциевой проволоки за счет активной продвижения продукции на российском и зарубежном рынке, повышение эффективности кальциевого производства,
- выхода на рынок РЗЭ за счет создания единственного в РФ производства редкоземельных элементов,

- выход на рынок технической керамики на основе диоксида циркония за счет активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке,
- выход на рынок оборудования и комплектующих для АЭС в качестве поставщика деталей главного уплотнения и стеллажей ТВС.

**Концепция стратегии внутреннего развития** направлена на:

- повышение эффективности основного производства за счет внедрения прогрессивных технологии, сокращения технологического цикла, уменьшения запасов, повышения производительности труда, сокращения потерь от брака в производстве и снижения потребления энергоресурсов,
- оптимизацию структуры предприятия за счет совершенствования организационной структуры управления с учетом общекорпоративных решений, оптимизации инфраструктуры предприятия,
- усовершенствование системы управления предприятием за счет внедрения управления по стратегическим целям, оптимизации организационной структуры, создания эффективного бизнес-процесса по разработке и выведению новой продукции на рынок, усовершенствования информационной системы и оптимизации системы коммуникаций,
- развитие системы непрерывного улучшения деятельности предприятия за счет повышения мотивации персонала на развитие предприятия.
- обеспечение безопасности производства за счет минимизации негативного влияния на окружающую среду, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

**Концепция HR-стратегии** направлена на:

- развитие внутренних человеческих ресурсов, повышение квалификации персонала в производстве новых видов продукции, поиск новых эффективных форм и методов управления персоналом, совершенствование системы мотивации персонала.

### **2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.**

Будущая деятельность ОАО ЧМЗ неразрывно связана с деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Госкорпорации «Росатом». Основным источником доходов является реализация продукции предприятиям отрасли.

На ОАО ЧМЗ с целью повышения доходности деятельности предприятия, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, усиления позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и продукции общепромышленного назначения, повышения ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности на всех стадиях производственного цикла на период до 2020 года осуществляется реализация следующих инвестиционных проектов, программ:

- Развитие циркониевого производства;
- Организация производства гафния;
- Квалификация изделий для AECL, GNF/GE, KNF;
- Обеспечение функционирования уранового производства;
- Создание на базе ОАО ЧМЗ производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов;
- Промышленный выпуск сверхпроводящих материалов (поддержание производства);
- Диверсификация производства сверхпроводящих материалов;
- Организация и освоение прокатных производств из сталей и цветных сплавов для предприятий машиностроительного комплекса;
- Создание в ОАО ЧМЗ производства редкоземельных элементов и высокотехнологичной продукции на их основе;
- Диверсификация производства технической керамики на основе диоксида циркония в ОАО ЧМЗ;
- Организация производства стеллажей ТВС свежего топлива и бассейна выдержки отработанных ТВС;
- Совершенствование и модернизация энергетического хозяйства и инженерных сетей;
- Энергосбережение и повышение энергоэффективности;

- Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, ИТ - инфраструктуры);
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- Совершенствование физзащиты предприятия в условиях реструктуризации;
- Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Важнейшие задачи, стоящие перед ОАО ЧМЗ на 2013 год:

1. Ядерная продукция. Продолжение испытаний установки разделения хлоридов циркония и гафния, создание опытного участка для отработки технологии, завершение модернизации прокатного передела, переход к новой схеме производства труб и прутков для снижения себестоимости фабрикации циркония.
2. Развитие производства продукции общепромышленного назначения:
  - активное продвижение кальциевой проволоки на рынке и организация производства для повышения эффективности кальциевого производства;
  - разработка технологии производства томографического провода, обеспечивающей рентабельность производства, и прохождение квалификационных испытаний у зарубежного заказчика для коммерциализации производства сверхпроводящих материалов;
  - освоение производства высокочистых оксидов редкоземельных элементов, технической керамики на основе диоксида циркония на опытных установках;
  - развитие производства титана, нержавеющей стали, постановка на производство новых видов продукции;
  - производство и поставка первого комплекта стеллажей ТВС.
3. Выполнение госконтрактов, федеральных целевых программ, освоение бюджетных денег, связанных с реконструкцией, консервацией и ликвидации последствий создания производства ядерного щита. В рамках стратегических целей Топливной компании «ТВЭЛ» по созданию оптимальной экологической обстановки в зонах ее присутствия, задачи по этому направлению деятельности приобретают особую значимость.

В течение последних лет на ОАО ЧМЗ была проведена масштабная модернизация циркониевого производства для повышения качества ядерного топлива. Реализованы проекты по модернизации оборудования прокатного производства, дооснащению металлургического комплекса изготовления сплавов Nb и NbTi, по созданию производства сверхпроводящих материалов, проекты ПСР. В результате этих проектов высвободились качественные производственные площади и современное прокатное и металлургическое оборудование. Это дало возможность параллельно с развитием существующего производства начать освоение продукции общепромышленного назначения (разделение и производство высокочистых оксидов РЗЭ, керамики на основе диоксида циркония, сложнолегированных сплавов (в т.ч. для ИТЭР и БН), монолитной кальциевой проволоки, трубного проката из ферритных и аустенитных марок стали, титановых сплавов, томографического стренда).

Таким образом, наличие у ОАО ЧМЗ компетенций, не имеющих аналогов в РФ, вместе с недостаточной гибкостью крупных металлургических компаний при работе с предприятиями отрасли (неготовность к поставкам ниже стандартного объема, незаинтересованность в производстве нестандартной продукции) создают предпосылки формирования на ОАО ЧМЗ отраслевого центра Металлургии (ОЦМ). Цель создания ОЦМ – формирование второго ядра кратного роста Топливной компании «ТВЭЛ» инновационных неядерных направлений на базе имеющихся компетенций. Ключевые преимущества ОЦМ для клиентов – это соответствие стандартам качества в атомной отрасли, оперативное освоение новой номенклатуры продукции, возможность поставок небольшими партиями, снижение зависимости от импорта для высокотехнологичных отраслей, сохранение финансовых ресурсов внутри отрасли.

Развитие неядерного направления ОЦМ будет реализовываться с привлечением сторонних инвесторов в рамках промышленного парка на площадях ОАО ЧМЗ. Целевые показатели ОЦМ – обеспечение выручки в объеме 6 млрд. руб. к 2017 году.

### Раздел 3. Основная деятельность Общества.

#### 3.1. Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей.

ОАО ЧМЗ осуществляет почти 30 различных видов деятельности, которые лицензированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. 4.2. Устава ОАО «Чепецкий механический завод» к числу основных видов деятельности Общества относятся:

- производство металлического циркония, сплавов, изделий и химических соединений на его основе для объектов атомной энергетики и народного хозяйства;
- производство металлического кальция, сплавов, изделий и химических соединений на его основе;
- выполнение работ, связанных с получением, обращением и использованием ядерных материалов и изделий на их основе;
- производство других редких и редкоземельных металлов, изделий и химических соединений на их основе;
- защита сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на Общество задачами и в пределах его компетенции.



##### 3.1.1. Ядерная продукция.

##### Циркониевое производство.

В 1957 году, в связи с бурным развитием атомной энергетики в СССР и странах Восточной Европы, было принято решение об организации на предприятии всей технологической схемы производства циркониевых изделий, начиная с переработки рудного сырья.

На сегодняшний день это производство так и осталось единственным в России, а ЧМЗ стал одним из крупнейших предприятий в мире по производству изделий из циркония и его сплавов, которые имеют применение при производстве ТВС для реакторов АЭС.



Доля ОАО ЧМЗ в мировом выпуске циркониевого проката составляет около 18%.



ОАО ЧМЗ выпускает широкую номенклатуру изделий из нелегированного или легированного ниобием циркония и его соединения:

- Фторцирконат калия кристаллический.
- Прутки йодидного циркония.
- Слитки из циркониевых сплавов (диаметр слитка 400 - 500 мм, масса - до 3,5 т).
- Холоднокатаные бесшовные трубы для ядерных реакторов.
- Горячепрессованные, холоднодеформированные (полученные методом волочения, прокатки, ротационнойковки) прутки.
- Горячекатаные и холоднокатаные листы, холоднокатаные полосы.
- Холоднотянутая проволока.
- Технологические каналы.
- Комплектующие детали для тепловыделяющих элементов ядерных реакторов.

#### **Основные события 2012 года:**

- получены промышленные партии особочистой циркониевой губки с применением в качестве сырья диоксида циркония;
- осуществлён перевод изготовления оболочечных труб из сплава Э110 для реакторов ВВЭР на технологическую схему с использованием нового оборудования, приобретённого в рамках технического перевооружения циркониевого производства.

#### **Задачи на 2013 год:**

- Снижение себестоимости продукции за счёт уменьшения количества прокатных переделов и сокращения технологических потерь в производстве оболочечных труб для реакторов типа ВВЭР и РБМК.
- Изготовление готовой продукции из циркониевой губки собственного производства.
- Повышение технико-экономических показателей производства на оборудовании приобретённым и освоенным в 2012 году.

#### **Урановое производство.**

Образованное в 1946 году вместе с предприятием урановое производство занимает на сегодняшний день ключевую позицию в технологическом цикле производства ядерного топлива на основе природного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде его тетрафторида. Доля ОАО ЧМЗ в мировом выпуске тетрафторида урана составляет 13,2%.

Предприятие обладает современной технологией, позволяющей производить широкую гамму сплавов на основе обедненного урана и изделий любой конфигурации.

Потребителями изделий из обедненного урана являются самые ответственные отрасли народного хозяйства:

- военно-промышленный комплекс;
- космическое машиностроение;
- медицина и др.





**Основные события 2012 года:**

На основании принятых Госкорпорацией «Росатом» решений:

- по переводу производства обедненного урана во ФГУП «ПО «Маяк»;
- о строительстве нового конверсионного производства природного урана на базе ОАО СХК, в ОАО «ЧМЗ» начаты процедуры по подготовке к выводу из эксплуатации производств изделий из обедненного урана и тетрафторида природного урана (разработаны проекты Концепций и Программ вывода из эксплуатации).

**Задачи на 2013 год:**

- обеспечить выполнение договорных обязательств ОАО ЧМЗ по изготовлению и поставке ядерной продукции;
- продолжить работы по подготовке к выводу из эксплуатации урановых производств с учетом изменения и разработки новых законодательных и нормативно-правовых актов.

**3.1.2. Общепромышленная продукция.****Производство нержавеющей стали.****Основные события 2012 года:**

Разработаны и утверждены планы по разработке технологии изготовления TREX-заготовок для обеспечения кооперации с ООО «ЭЛЕМАШ-СТП», тонкостенных труб для ОАО «МСЗ».

Разработан и изготовлен прокатный и прессовый инструмент.

Проведено прессование пилотных заготовок для изготовления тонкостенной трубы из 06X18H10T.

Совершена сделка по покупке ООО «ЭЛЕМАШ-СТП».

Совместно с зарубежным партнером разработан бизнес-план по созданию на площадке ОАО ЧМЗ СП производства и реализации нержавеющей труб специального назначения

**Задачи на 2013 год:**

Изготовление и испытание экспериментальных партий TREX – заготовок для ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» и тонкостенных труб для ОАО «МСЗ».

Изготовление и испытание опытных (головных) партий TREX – заготовок. Присвоение технологии изготовления TREX – заготовок литеры «О1».

Производственная кооперация ОАО ЧМЗ и ООО «Элемаш-СТП» в части изготовления нержавеющей стали проката.

Выручка			
Продукт		Факт 2012 г.	План 2013 г.
Нержавистой прокат	млн. руб.	21,9	11,8
	тонн	25,3	11



**Производство титана.****Основные события 2012 года:**

Выполнен первый крупный контракт с зарубежным заказчиком.

Разработана технология выплавки слитков и освоены новые номенклатуры продукции из сплавов титана в соответствии с требованиями заказчика.

Проведен анализ рынка титановой продукции по потребителям, конкурентам, номенклатуре продукции, ценам на рынке с определением целевого сегмента, утверждена маркетинговая стратегия.

Выпущена опытная партия новой продукции (ребристых труб) для исследований в ФГУП ПРОМЕТЕЙ и ОАО «ОКБМ Африкантов».

**Задачи на 2013 год:**

Обеспечение выручки по проекту за счет реализации продукции в целевых сегментах рынка.

Усовершенствование технологии изготовления продукции в соответствии с требованиями потребителей. Прохождение необходимой сертификации.

Освоение выплавки востребованных титановых сплавов.

Повышение коэффициента выходов годного титановой продукции.

<b>Выручка</b>			
<b>Продукт</b>		<b>Факт 2012 г.</b>	<b>План 2013 г.</b>
Титановая продукция	млн. руб.	67,1	205,2
	тонн	84,8	92

**Диверсификация производства технической керамики.**

Проект предусматривает создание производства следующих продуктов:

- Микrokристаллический гранулированный стабилизированный диоксид циркония для производства технической керамики - «Гранулят»
- Порошки для плазменного напыления (создание термобарьерных покрытий)
- Нанопорошков (добавка в «Гранулят» для повышения качества производимой керамики).

**Основные события 2012 года:**

Проведены НИОКР по разработке технологии производства продукции проекта.

Разработана проектная документация на участки по производству порошков для плазменного напыления.

Выполнены СМР в корп. 751 по подготовке подъездных путей, созданию теплового контура, замене окон ремонту крыши. Начаты работы по ремонту помещений и подготовке их к монтажу оборудования.

Разрабатывается проектная документация на участки по производству «Гранулята» и нанопорошков.

**Задачи на 2013 год:**

Запуск пилотной установки и отработка технологии выпуска «Гранулята».

Приобретение и монтаж оборудования для производства продукции проекта.

### Создание редкоземельного производства.

Правительством Российской Федерации утверждена государственная программа «Развитие промышленности редких и редкоземельных металлов».

В ОАО ЧМЗ инициирован инвестиционный проект «Создание редкоземельного производства», который планируется к реализации, как составная часть госпрограммы.

Инвестиционным проектом предусмотрено поэтапное создание редкоземельного производства мощностью до 2000 тонн к 2017 году.

В настоящее время проект проходит стадию разработки концепции с проведением НИОКР по разработке технологии.

В качестве сырьевых источников рассматриваются карбонаты РЗЭ, производства ОАО «Соликамский магниевый завод», а так же техногенные источники, такие как фосфогипс, образующийся при производстве минеральных удобрений из апатитового сырья, «Красные шламы» - продукт переработки бокситов, маточники после извлечения урана при разработке урановых месторождений методом подземного выщелачивания и др.

Проект предполагает организацию производства, выпуск индивидуальных оксидов редкоземельных элементов, сплавов и лигатур для производства постоянных магнитов.



#### Основные события 2012 года:

Инициирован инвестиционный проект в ОАО ЧМЗ

Проведены НИОКР по разработке технологии производства оксида неодима, получена опытная партия продукта.

Разработана рабочая документация и выполнены строительно-монтажные работы по модернизации опытно-промышленной экстракционной установки.

Разработана рабочая документация на лабораторную экстракционную установку.

#### Задачи на 2013 год:

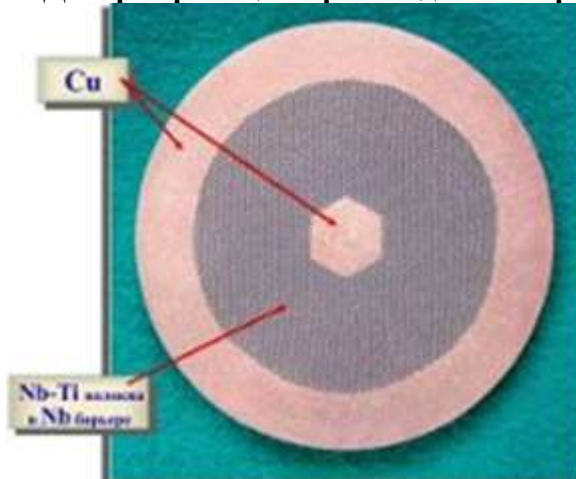
Определение концепции проекта

Запуск опытно-промышленной экстракционной установки, наработка опытных партий оксида неодима.

Выполнение проектных и строительно-монтажных работ по дальнейшей модернизации опытно-промышленной установки.

Выполнение НИОКР по разработке технологии производства металлического неодима и сплава Nd-Fe-B.

### Диверсификация производства сверхпроводящих материалов.



#### Основные события 2012 года:

Осваиваются новые номенклатуры: выпущены опытные партии для томографического провода, для ускорителя ФАИР и ускорителя НИКА; начаты работы по изготовлению образца томографического провода для зарубежных потребителей.

Проведен анализ себестоимости изготовления томографического провода и заключен договор с ОАО ВНИИНМ на проведение работ, по снижению себестоимости.

Произведено и поставлено полуфабрикатов на сумму 18 млн. руб.

#### Задачи на 2013 год:

Выполнение действующих договоров на НИОКР (ФАИР, НТ-47, Томограф).

Прохождение квалификации заказчика томографического провода.

Разработка предложений по снижению себестоимости изготовления проводов томографического типа до целевого показателя.

**Кальциевое производство.****Основные события 2012 года:**

Освоено производство и выпущено 100 тонн монолитной кальциевой проволоки с использованием существующего на ОАО ЧМЗ оборудования.

Получены положительные заключения по итогам проведенных испытаний на металлургических предприятиях.

**Задачи на 2013 г:**

Выпуск 300 т монолитной кальциевой проволоки на существующем оборудовании, реализация проволоки с проведением дальнейших испытаний и получением выручки в размере 45 млн.руб.

Разработка эффективной промышленной технологии изготовления монолитной кальциевой проволоки высокого качества со свойствами не ниже ведущих мировых производителей, а так же заключение договоров на поставку современного высокопроизводительного оборудования с целью дальнейшей организации промышленного производства проволоки и вывод кальциевого производства на безубыточность в 2015 году.

**Производство стеллажей тепловыделяющих сборок и бассейна выдержки****Основные события 2012 года:**

Составлен паспортный лист проекта, проведена защита на инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Созданы участки входного контроля шестигранных борсодержащих труб и сборки-сварки стеллажей.

Проведено обучение и аттестация персонала для работы на установке нейтронной просветки труб ПНК КРН-1

Разработаны и согласованы программы обеспечения качества.

Разработана технологическая документация на изготовление для производства стеллажей ТВС свежего топлива и бассейна выдержки отработанных ТВС НВАЭС-2, отработаны режимы сварки

Начато изготовление головного образца стеллажа тепловыделяющих сборок.

**Задачи на 2013 г:**

Выпуск стеллажей тепловыделяющих сборок и бассейна выдержки для НВАЭС-2 с получением выручки 344 млн. руб.

Участие в тендерах на изготовление стеллажей для 6 АЭС на период 2014-2020 гг.

**3.2. Научно-техническое развитие.**

Научно-техническое развитие является одним из приоритетных направлений деятельности Общества, связанным с реализацией стратегических целей ОАО ЧМЗ, ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Научно-техническое развитие направлено на выполнение работ по повышению технико-экономической эффективности и безопасного функционирования основного производства.

В течение 2012 года Обществом на научно-техническое развитие направлено 75 671,8 тыс.руб., в том числе по следующим темам научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Продукция ядерная

- Развитие циркониевого производства

- Организация производства металлического гафния
- Развитие и модернизация производственных мощностей уранового производства
- Квалификация изделий для фирм AECL, GNF-A/GE  
Продукция общепромышленного назначения
- Организация и освоение производства титана
- Организация производства холоднокатаных труб из нержавеющей стали на базе имеющегося оборудования ОАО ЧМЗ
- Организация производства в ОАО ЧМЗ заготовок ротора газовой центрифуги из сплава 1960
- Развитие производства технической керамики на основе диоксида циркония
- Создание производства сверхпроводящих материалов
- Развитие производства редкоземельных металлов

В течение 2012 года были заключены 18 договоров на проведение научно-исследовательских работ со сторонними организациями ОАО ВНИИНМ, ОАО ВНИИХТ, ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей», Ассоциация Титан, ОАО ГИРЕДМЕТ, ОАО СвердНИИХИММАШ, РХТУ и др.

Одновременно Обществом в течение 2012 года проводилась работа по поддержанию и защите объектов интеллектуальной собственности. ОАО ЧМЗ принадлежит 102 патент, в том числе 18 зарубежных.

В течение года авторами оформлено 11 заявок на изобретение, экономический эффект от использования изобретений в производстве составил 40 062 тыс. руб.

Работниками Общества подано 252 рацпредложений, половина из них внедрено в производство, экономический эффект составил 30 523 тыс. руб.

Более половины из поданных в течение года предложений по улучшению (2 362 шт.) приняты к реализации в производственном процессе ОАО ЧМЗ.

### 3.3. Управление качеством.

В течение 2012 года в соответствии с планами работ проводилась работа по совершенствованию интегрированной системы менеджмента Топливной компании «ТВЭЛ» и системы менеджмента качества (СМК) ОАО ЧМЗ:

- в соответствии с годовым Планом по стандартизации и дополнениями к нему, который предусматривает разработку, пересмотр и корректировку стандартов предприятия и других документов СМК, разработано 3 стандарта предприятия, пересмотрено – 28, откорректировано 52;
- для реализации стратегической цели и политики предприятия в области качества разработана Программа качества на 2012 год. Всеми подразделениями, входящими в СМК, разработаны и реализованы цели в области качества на 2012 год.

Полное удовлетворение потребителей и других заинтересованных сторон является основной целью системы менеджмента качества.

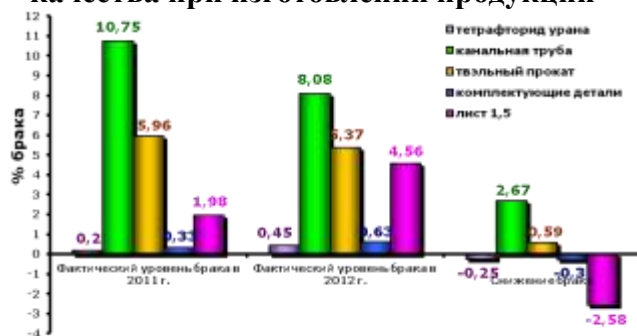
**Цель:** обеспечить по циркониевой, кальциевой и урановой продукции «высокий уровень удовлетворенности»: от +0,6 до +1 (интервал оценочной шкалы от +0,50 до + 1)



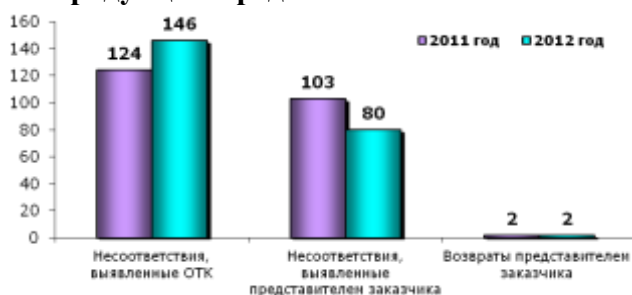
В рамках системы менеджмента качества Обществом проводится работа по снижению уровня брака и исключения случаев нарушения сроков исполнения контрактных обязательств. Разрабатываются и реализуются соответствующие планы мероприятий о чем своевременно информируется потребитель продукции.



## Результаты мониторинга качества при изготовлении продукции



**Несоответствия, выявленные ОТК и представителем Заказчика. Возвраты продукции представителем Заказчика.**



В отчетном году проведён ежегодный аудит корпоративной системы менеджмента качества на ОАО ЧМЗ со стороны ОАО «ТВЭЛ». По результатам аудита несоответствий не выявлено. Обществом разработан план мероприятий по реализации рекомендаций (2 рекомендации).

ООО "Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген" от имени TÜV CERT (Германия) проведён аудит корпоративной системы менеджмента качества при производстве на ОАО ЧМЗ продукции из циркония, титана, нержавеющей стали, а также сверхпроводников. По результатам аудита несоответствий не выявлено, в отчёте зафиксированы два замечания. Замечания устранены.

В рамках интегрированной системы менеджмента получен сертификат соответствия систем менеджмента ОАО ЧМЗ требованиям ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 со сроком действия до 28.11.2013.

По результатам функционирования системы менеджмента качества:

- Качество выпускаемой продукции на ОАО ЧМЗ соответствовало контрактным требованиям, о чём свидетельствуют результаты входного контроля у Заказчика.
- Намечается тенденция на уменьшение брака по канальной трубе и твэльному прокату.
- Уровень брака при изготовлении тетрафорида урана и комплектующих деталей остается на прежнем уровне и не превышает установленный (ТФУ – 1,5%, комплектующие – 1,5%).
- Отмечено увеличение брака по листу 1,5. Причина повышенного брака: ужесточение требований к внешнему виду листов со стороны потребителей (недопустимость оттенков травления). (Установленный уровень брака – 5%)
- Количество замечаний от представителей Заказчика уменьшилось. Количество возвратов представителем заказчика осталось на уровне 2011г. Количество несоответствий, выявленных ОТК, выросло.



### 3.4. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».

Внедрение Производственной системы «Росатома» (ПСР) в ОАО ЧМЗ началось с 2009 года.

Пилотным участком для отработки основных инструментов ПСР было выбрано производство концевых и комплектующих изделий из циркония в цехе 90. Основанием для выбора данного производства явился тот факт, что оно выпускает конечный продукт.

В апреле 2009 года в проект по собственной инициативе вошел цех 87 по производству сверхпроводящих материалов.

На схеме представлена реализация двух «сквозных» проектов ПСР, охватывающих всю цепочку изготовления продукта от сырья до готового изделия.



При развитии Производственной системы «Росатома» используется полный набор инструментария:

- анализ и устранение потерь в потоке создания ценности за счет стандартизированной работы, построения потока единичных изделий, организации производственных ячеек и внедрения тянущей системы;
- всеобщее производительное обслуживание оборудования, дозагрузка технологического персонала за счет передачи части функций от вспомогательных служб;
- применение эффективных методов решения проблем - метод «одна за одной», «урок на одном листе», работа в команде.
- обучение и вовлечение персонала, что является основой успешного развития ПСР.

ОАО ЧМЗ выделяет три основных этапа внедрения Производственной системы «Росатом»:

**1 этап: (2009-2011)** – успешное применение инструментов на пилотных участках ПСР – набор эффективных инструментов для исключения потерь в процессах производства.

**2 этап: (2011-2012)** – реализация проекта «Комплексная оптимизация производства» ПСР – методически целостный отраслевой комплекс принципов, методов и инструментов оптимизации производства. Масштабирование проекта на все производственные подразделения, в 2011 году в проект также включились офисные подразделения и дочерние общества. Впервые были установлены сквозные целевые показатели развития ПСР по всему потоку создания ценности, которые декомпозировались по цехам. С 01.11.2011 в рамках реализации проекта «Комплексная оптимизация производства» в развитие ПСР вовлечено 100% всех подразделений предприятия.

Проектом охвачены следующие основные продукты:

- Циркониевый прокат, концевые и комплектующие изделия, а также каналы технологические для АЭС.
- Сверхпроводящие материалы.

Доля данных продуктов в общем объеме выручки предприятия составляет 74%.

**3 этап: (с 2013 года)** – Регулярная деятельность по управлению операционной эффективностью ПСР – реально действующая корпоративная система непрерывного совершенствования производства и управленческих процессов.

В начале 2012 года на предприятии стартовал проект «Трансформация производственных отношений». Основной задачей данного проекта является повышение значимости роли основного рабочего в сфере управления и планирования производства для достижения стратегических целей ОАО ЧМЗ и Топливной компании «ТВЭЛ».

В процессе реализации проекта на предприятии создано 173 Малые групп. В каждой Малой группе из числа высококвалифицированных и авторитетных рабочих были выбраны Лидеры.

В рамках проекта «Трансформация производственных отношений» три специалиста предприятия прошли подготовку по программе «Развития Лидеров малых групп» проводимого корпоративной академией «Росатом». На основе разработанных учебных программ силами

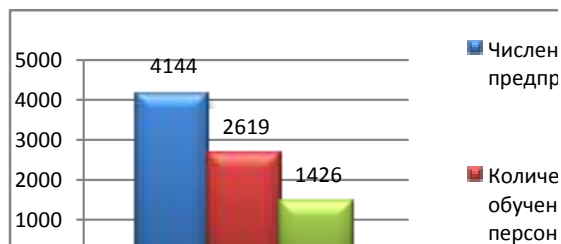


внутренних тренеров обучено 100% Лидеров малых групп производственных подразделений предприятия, таким инструментам как «Эффективные коммуникации», «Функции управления», «Основы нематериальной мотивации» и «Лидерство».

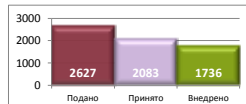
Один специалист отдела по развитию ПСР ОАО ЧМЗ прошел подготовку по программе внутренних тренеров, проводимого ОАО ПСР. На основе разработанных внутренними тренерами учебных программ проводится обучение персонала предприятия инструментам ПСР. В настоящий момент на предприятии два сертифицированных тренера.

За 2012 год подано 2 627 предложений по улучшениям. Уровень реализации в среднем составляет 66%.

#### Вовлечение персонала



#### Работа с предложениями по улучшениям

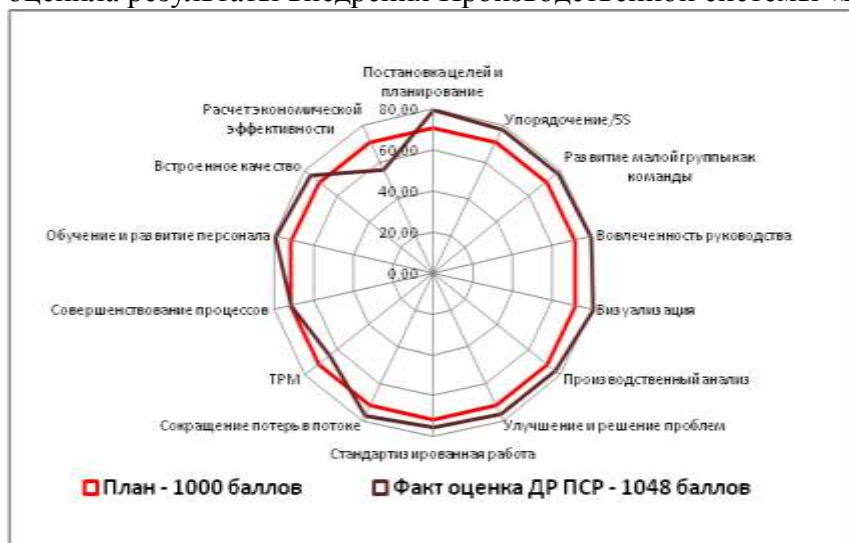


Суммарный экономический эффект от внедрения мероприятий Производственной системы «Росатом» на ОАО ЧМЗ за 2012 год (за вычетом затрат) составляет 101,37 млн.руб. Затраты на реализацию мероприятий составили 11,41 млн.руб. (затраты на мотивацию персонала и затраты на реализацию предложений по улучшениям).

#### Результаты 2012 года от внедрения Производственной системы «Росатом» по основным продуктам:

Показатель	Циркониевое производство		Сверхпроводящие материалы	
	Цель 2012	Факт 2012	Цель 2012	Факт 2012
Снижение себестоимости продукции	на 4,9%	на 7,6%	на 1,9%	на 11,1%
Повышение производительности труда в потоке создания ценности	на 5,7%	на 8,3%	на 6,7%	на 18,8%
Снижение уровня незавершенного производства	на 10,0%	на 10,0%	на 5,7%	на 6,85%
Годовой экономический эффект	64,94 млн.руб.	77,96 млн.руб.	7,5 млн.руб.	18,35 млн.руб.

По итогам проведенной проверки, Дирекция развития ПСР ОАО «ТВЭЛ» положительно оценила результаты внедрения Производственной системы «Росатома» по «14 элементам».



Задачи в области развития Производственной системы «Росатом» и развития персонала на 2013 год:

- разработка и внедрение системы интегрированного управления производством через планирование и системный анализ.
- реализация программы по трансформации сервисного контура.
- реализация проектов уровня ГК:

Показатели	Сокращение потерь в сквозном потоке производства сверхпроводящих материалов	Сокращение потерь в сквозном потоке производства циркониевой продукции
Сокращение незавершенной продукции	-25,6%	-10%
Сокращение времени протекания процесса	-29%	-17,45%

- внедрение тянущей системы, как между цехами, так и внутри производственных процессов представленных выше проектов.
- взаимная интеграция Производственной системы Росатома и Системы менеджмента качества.
- повышение загрузки операторов до уровня 95% в т. ч. Полезной работой до уровня 85% за счет внутренней релокации персонала с проведением обучения новым профессиям в связи с созданием новых рабочих мест.
- развитие личностных и профессиональных компетенций лидеров Малых групп и членов Малых групп (повышение уровня взаимозаменяемости внутри Малых групп до уровня полной универсальности рабочих внутри Малых групп)

### 3.5. Основные финансовые результаты.

#### 3.5.1. Основные результаты в динамике 2010-2012 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	
				план	факт
Выручка от реализации	млн. руб.	11 578	10 864	10 593	11 167
Себестоимость реализованной продукции (работ, услуг)	млн. руб.	10 028	9 628	9 656	10 146
Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	86,60	88,62	91,2	90,86
Прибыль (убыток) от продаж	млн. руб.	1 550	1 236	937	1 021
Прочие доходы и расходы (прибыль+/убыток-)	млн. руб.	-289	-121	-250	-2 433
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	1 261	1 114	687	-1 412
Налог на прибыль	млн. руб.	305	261	159	-53
Чистая прибыль	млн. руб.	956	853	528	-1 359

Динамика выручки от реализации за последние два года положительная. Прирост составил около 2,8 %. По сравнению с планом выручка от реализации в 2012 г. выше на 574 млн. руб. (5,4%) за счет следующих факторов:

- рост объемов реализации и роста цен.

Себестоимости реализованной продукции в течение трех лет увеличилась на 1,2 %. В 2012 г. себестоимость реализованной продукции составила 10 146 млн. руб., что на 490 млн. руб. (5,1%) выше планового значения.

Прибыль от продаж в течение последних трех лет составляла более одного миллиарда рублей ежегодно. В 2012 г. прибыль от продаж получена на 84 млн. руб. (8,9%) больше по сравнению с планом.

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов в 2012 г. в сравнении с 2010-2011 гг. увеличилось на два миллиарда рублей. Основная причина роста прочих затрат – списание расходов по отработке хлоридной технологии получения циркониевой губки.

В течение последних лет ОАО «Чепецкий механический завод» реализовывался Проект по развитию и модернизации производственных мощностей циркониевого производства в части освоения хлоридной технологии получения циркониевой губки. ОАО ЧМЗ за счет собственных средств и собственными силами осуществляло научно-исследовательские работы по данной тематике. В результате проведенных научно-исследовательских работ освоены 11 из 12 технологических операций, необходимых для внедрения новой хлоридной технологии.

Несмотря на значительный объем положительных результатов научных исследований, осуществленных за указанный период, работы на отдельном элементе (технологической операции) новой технологической цепочки (установка разделения циркония и гафния) не дали ожидаемого результата. На установке реализовано более 200 опытно-конструкторских решений по исследованию и совершенствованию новой технологии и конструкции установки разделения.

С учетом того, что в отечественной практике отсутствует опыт проектирования и изготовления промышленного оборудования, надежно работающего в условиях высокой агрессивности и гигроскопичности расплавленных солевых сред, и как следствие, недостаточности

экспериментальных данных, использованных для конструирования оборудования, тепло-массообменных расчетов, расчетов прочностных характеристик трубопроводов, выбора конструкционного материала, новый технологический процесс разделения хлоридов циркония и гафния до конца не освоен.

На сегодняшний день проведенные ОАО «Чепецкий механический завод» работы в рамках реализации Проекта по развитию и модернизации производственных мощностей циркониевого производства, в части освоения хлоридной технологии получения циркониевой губки, не привели к выпуску Обществом готовой продукции. Руководством ОАО «Чепецкий механический завод» принято решение о списании на финансовый результат 2012 года понесенных Обществом затрат по освоению хлоридной технологии получения циркониевой губки, в результате чего сформировался убыток в размере 1 359 млн. руб. (без учета списания затрат по освоению хлоридной технологии получения циркониевой губки чистая прибыль за 2012 год составила 530 млн.руб.). Указанный факт не является критичным для экономики предприятия, так как в целом баланс остается ликвидным.

По итогам 2012 года предприятие уплатило в бюджет налог на прибыль 160 млн. руб., что является уровнем 2011 г.

**3.5.2. Ключевые показатели эффективности деятельности Общества в 2012 году.**

№ пп	Наименование КПЭ	Целевое значение	факт	Выполнение КПЭ, %	Комментарии
1	Объем реализации неядерной продукции, млн.руб.	1 501,36	1 510,35	101	
2	EBITDA, млн. руб.	1 668,7	1 757,017	105	
3	Производительность труда, млн.руб./чел.	2,57	2,627	102	
4	Полные затраты на изготовление циркониевой продукции руб./кг.Zr	9 861	9 828	100,4	
5	Уровень вовлеченности персонала, %	61	по итогам года	-	Итоги опроса подводятся
6	Разработка технологии производства труб давления для реакторов CANDU, соответствующих требованиям спецификации, с использованием оборудования, приобретенного при техническом перевооружении прокатного производства	выполнение	выполнено	-	
7	Освоение технологии производства циркониевой губки	Выполнение программы А.39.261.000ПМ и методики испытаний А.39.261.000ПМ1, выпуск Акта комплексных испытаний до 31.12.2012	выполнено	-	
8	Ограничение роста себестоимости (без учета амортизации) к уровню прошлого года (в приведенных условиях)	-5,1	-5,48	107	
9	ОЦЕНКА РУКОВОДИТЕЛЯ	1,0	по итогам года	-	
10	Отсутствие нарушений уровня 2 и выше по INES	отсутствие	отсутствие	-	
11	Исполнение государственных контрактов, инвестиционных соглашений, ФЦП, договорных обязательств по ЯТЦ	100% выполнение	100% выполнение	-	
12	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	неухудшение значения показателя LTIFR в сравнении со средним значением за предыдущие три года (Снижение на 1% за каждый 1% ухудшения показателя LTIFR к среднему значению за предыдущий трехлетний период, но не более чем на 20% снижения премии)	0,14	-	в 2011г. -0,54
13	Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции не менее, чем на 10% в год в течение 3-х лет в реальном выражении в ценах 2010 года	-10% к уровню 2011 года	-10,31	103	

**3.5.3. Сведения о резервном фонде Общества.**

В соответствии с уставом в Обществе создан резервный фонд в сумме 165 184 тыс. рублей, что составляет более 5 процентов от уставного капитала Общества.

(тыс.руб.)

Наименование	Сумма
Сформированный резервный фонд на 31.12.2011 года	165 184
Отчисления, направляемые на формирование резервного фонда в 2012 году	-
Сумма использования резервного фонда	-
Сформированный резервный фонд на 31.12.2012 года	165 184

Резервный фонд общества сформирован полностью.

В отчетном году резервный фонд не использовался.

**3.5.4. Динамика чистых активов 2009-2011 г.г.**

(тыс.руб.)

№ п/п		на 31.12.2010 г.	на 31.12.2011 г.	на 31.12.2012 г.
1.	Сумма чистых активов	12 011 290	12 889 970	13 267 836
2.	Уставный капитал	1 376 530	1 376 530	1 573 897
3.	Резервный фонд	165 184	165 184	165 184
4.	Отношение чистых активов к уставному капиталу (стр. 1/стр. 2)	8,73	9,36	8,43
5.	Отношение чистых активов к сумме уставного капитала и резервного фонда (стр. 1/(стр.2 + стр.3))	7,79	8,36	7,63

Чистые активы Общества на конец финансового года составили 13 267 836 тыс. руб. За отчетный период они увеличились на 377 866 тыс. руб.

Чистые активы Общества на 11 693 939 тыс. руб. превышают его уставный капитал.

Чистые активы Общества на 11 528 755 тыс. руб. превышают сумму его уставного капитала и резервного фонда.

В 2012 году создан специальный фонд на выплату дивидендов в сумме 49 481 тыс. рублей.

В результате выплаты годовых дивидендов в размере, предлагаемом Советом директоров, сумма чистых активов уменьшится на 16 494 тыс. рублей. Для выплаты дивидендов будет использован специальный фонд на выплату дивидендов.

В соответствии с ограничениями, содержащимися в п. 1 ст. 43 Федерального закона «Об акционерных обществах» общество вправе принимать решение о выплате дивидендов.

**3.5.5. Сводная оценка финансового состояния Общества.****Распределение активов, % к валюте баланса.**

Показатели	2010	2011	2012
Внеоборотные активы	59,87	61,2	63,7
Текущие активы, в т.ч. в % к текущим активам:	40,13	38,8	36,3
- Производственные затраты	25,48	26,57	31,64
- НЗП	33,92	46,11	38,16
- Готовая продукция	5,88	4,31	3,85
- Дебиторская задолженность	28,87	21,63	24,62
- Краткосрочные финансовые вложения	3,26	0,31	0
- Денежные средства	2,59	1,07	1,73

**Распределение источников формирования оборотных средств.**

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012
собственные	57,0	22,0	31,0
заемные	43,0	78,0	69,0

**Показатели платежеспособности (ликвидности).**

Показатели	Норматив	2010 г.	2011 г.	2012 г.
общий коэффициент покрытия	min 1	2,99	1,55	1,73
абсолютная ликвидность	min 0,2-0,3	0,18	0,02	0,03
критическая ликвидность	min 0,6-0,7	1,01	0,32	0,44

Коэффициент текущей ликвидности показывает платежеспособные возможности предприятия при условии не только своевременных расчетов с дебиторами и реализации готовой продукции, но также в случае продажи прочих элементов материальных оборотных средств. В 2012 году он увеличился по сравнению с 2011 годом и составил 1,73.

#### Показатели финансовой устойчивости.

Показатели	Норматив	2010 г.	2011 г.	2012 г.
коэффициент обеспечения собственными средствами	$\geq 0,1$	0,50	0,24	0,31
коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,5$	0,78	0,68	0,73
соотношение собственного и заемного капитала (коэффициент финансовой зависимости)	$\leq 0,7$	0,23	0,39	0,31
коэффициент заемного капитала	$\leq 0,5$	0,19	0,28	0,23

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств показывает, сколько заемных средств привлекло предприятие на один рубль вложенных в активы собственных средств. За отчетный период наблюдается незначительное снижение зависимости предприятия от привлечения заемных средств.

Коэффициент обеспечения собственными оборотными средствами показывает, сколько оборотных средств сформировано за счет собственного капитала. За отчетный период 31% оборотных средств сформировано за счет собственного капитала.

#### Показатели деловой активности.

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.
период оборота текущих активов (полный оборотный цикл), дней	173	221	221
период оборота запасов, дней	136	157	166
период оборота дебиторской задолженности, дней	47	53	49
период оборота кредиторской задолженности, дней	40	44	42

#### Рентабельность.

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.
рентабельность реализованной продукции к затратам на ее производство, %	16,0	12,8	10,1
рентабельность основной деятельности, %	13,8	11,4	9,1
рентабельность собственного капитала, %	8,3	6,9	-10,4

### 3.6. Инвестиционная деятельность.

Основные регламентирующие документы:

- Федеральный закон «Об инвестиционной деятельности»;
- Стандарт инвестиционного планирования Госкорпорации «Росатом»;
- Стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов и программ Госкорпорации «Росатом»;
- Стандарт управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом»;
- Положение о порядке использования специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;
- Стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ»;
- Стандарт управления инвестиционной деятельностью ОАО ЧМЗ.

Цели инвестиционной деятельности:

- Обеспечение высокого инновационного потенциала отрасли, в том числе по стратегическим направлениям ядерного топлива.
- Обеспечение стабильного функционирования и развития производства ядерного топлива.
- Организация производства конкурентоспособной циркониевой продукции.
- Формирование второго ядра бизнеса на базе инновационных неядерных направлений для сохранения масштабов производства ОАО ЧМЗ.
- Внедрение энергосберегающих технологий, снижение издержек, повышение энергоэффективности, уменьшение выбросов в окружающую среду.
- Повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования ИСП, повышение



качества и эффективности управления.

- Обеспечение безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии и выполнение норм ядерно-радиационной безопасности.

Результаты инвестиционной деятельности в 2012 году и задачи на 2013 год:

**1. Программы развития ядерного производства.**

В 2012 году были продолжены работы по внедрению хлоридной технологии получения циркониевой губки. В рамках реконструкции (переворужение) прокатного передела проводилась отработка новой схемы производства труб и прутков.

Основные задачи на 2013 год:

- продолжение испытаний установки разделения хлоридов циркония и гафния, создание опытного участка для отработки технологии, повышение производительности оборудования;
- завершение технического перевооружения прокатного предела и переход к новой схеме производства труб и прутков.

**2. Программы развития неядерного производства.**

В рамках развития производства продукции общепромышленного назначения в 2012 году были достигнуты следующие результаты:

- освоена новая технология выплавки слитков из основных сплавов титана, освоено производство новых номенклатур титановых труб;
- изготовлены опытные партии кальциевой проволоки на имеющемся оборудовании, продукция поставлена на производство. Получены положительные результаты испытаний опытных партий кальциевой проволоки;
- проведены работы по модернизации пилотной установки получения РЗЭ для отработки технологии разделения концентратов РЗЭ и получения опытных партий РЗЭ;
- проведены работы по созданию опытно-промышленной установки по производству диоксида циркония;
- созданы участки для производства стеллажей ТВС.

Основные задачи на 2013 год:

- проведение мероприятий по увеличению и созданию новых производственных мощностей общепромышленного производства,
- отработка технологии изготовления продукции ОПД и повышение рентабельности общепромышленного производства,
- выполнение обязательств по заключённым договорам на реализацию продукции,
- разработка технологии производства томографического провода, обеспечивающей снижение производственной себестоимости продукции,
- поиск новых потребителей и рынков сбыта общепромышленной продукции.

**3. Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций.**

Мероприятия, реализованные в 2012 году, и задачи 2013 года включают:

- модернизацию сетей предприятия, проведение реконструкции и модернизации системы электроснабжения, электрических сетей и подстанций с применением современного оборудования и материалов повышенной надёжности, обеспечение резервного электроснабжения корпуса 801 (хлоридная технология) от ТЭЦ ЧМЗ.
- обеспечение текущего функционирования энергохозяйства и информационной системы предприятия;
- модернизацию систем освещения;
- реконструкцию ТЭЦ.

**4. Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям.**

Мероприятия, реализованные в 2012 году, и задачи 2013 года включают:

- обеспечение ядерной и радиационной безопасности производства,
- модернизацию системы физической защиты предприятия в соответствии с требованиями законодательства,
- создание системы комплексной безопасности предприятия,
- приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами федерального законодательства.

**Направления развития предприятия  
с указанием программ и объемов финансирования**

млн. руб. с НДС

п/п	Наименование программ	2009 факт	2010 факт	2011 факт	2012 факт	2013 план
1	Программы развития ядерного производства	2 564,12	3 503,62	1 291,41	1 157,35	886,89
2	Программы развития неядерного производства	310,10	123,41	1 517,87	286,80	532,12
3	Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций	87,27	266,39	748,79	418,97	318,35
4	Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям	352,21	293,65	191,22	572,93	402,92
	<b>Итого</b>	<b>3 313,70</b>	<b>4 187,07</b>	<b>3 749,29</b>	<b>2 436,04</b>	<b>2 140,29</b>

### 3.7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Цель системы риск-менеджмента - обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса. Основными задачами риск-менеджера являются обеспечение руководства компании объективной и полной информацией о ее бизнес-позиционировании, разработка эффективных управленческих решений, направленных на предотвращение кризиса или минимизацию воздействия риск-факторов.

#### 3.7.1. Отраслевые риски.

ОАО «Чепецкий механический завод», входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Топливная компания «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублимативного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним. Управляющая компания и ведущие заводы сертифицированы в соответствии с международными стандартами системы менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001.

Перспективы развития атомной отрасли Российской Федерации определены:

- Энергетической стратегией России на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2009 г. № 1715-р;
- Программой деятельности государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на долгосрочный период (2009-2015 годы), утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 сентября 2008 г. № 705;
- Концепцией Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2007 г. № 484-р;
- Федеральная целевая программа «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 - 2015 годов и на перспективу до 2020 года» утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 февраля 2010 г. № 50.

Программой деятельности государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на долгосрочный период (2009-2015 годы) предусматривается доведение в 2015 году общей мощности атомных электростанций до 33 ГВт и годовой выработки электроэнергии атомными электростанциями до 234,4 млрд. кВт.ч, что составит 145 % от уровня 2008 года. На финансирование Программы запланировано 2 084,3 млрд. руб., в том числе средства федерального бюджета составят 819,9 млрд. руб., средства организаций Госкорпорации «Росатом» – 1 264,4 млрд. руб.

Энергетической стратегией России на период до 2030 года предусматривается увеличение выработки электроэнергии на атомных электростанциях за счет:

- реализации проектов строительства атомных электростанций (достройка энергоблоков на имеющихся площадках - на первом этапе реализации настоящей Стратегии, их строительство на новых площадках - на всех этапах, в том числе на втором и третьем этапах - совместно со сторонними инвесторами);
- продления срока эксплуатации действующих энергоблоков, программы интенсификации и увеличения коэффициента использования установленной мощности на всех этапах.

Способность ядерной энергетики к воспроизводству собственной топливной базы формирует приоритет атомной энергетики в перспективе.

Строительство и эксплуатация дополнительных атомных энергоблоков, продление сроков эксплуатации действующих энергоблоков требуют увеличения производства и поставок ядерного топлива, для чего предусматривается наращивание мощностей предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе и ОАО ЧМЗ.

Дальнейшее развитие отрасли предполагает замещение канальных реакторов РБМК корпусными реакторами. В связи с этим изменяется потребность в отраслевой продукции ядерного назначения.

Таким образом, результаты деятельности отрасли, Программы ее развития, заинтересованность государства в энергетической безопасности страны и государственная поддержка развития атомной энергетики свидетельствуют об отсутствии риска, связанного с ухудшением ситуации в отрасли.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги незначительны.

Риски, связанные с возможным изменением цен на основную продукцию предприятия, значительны. ОАО ЧМЗ является предприятием технологического цикла производства ядерного топлива. В рамках энергетической стратегии России развитие ядерного топливного цикла базируется на основе повышения экономической эффективности фабрикации с обеспечением конкурентоспособности российского ядерного топлива на мировых рынках. Для достижения мирового уровня цены фабрикации ядерного топлива ОАО ЧМЗ необходимо обеспечивать стоимость основной продукции на установленном уровне. С целью минимизации риска предприятием реализуется комплекс мероприятий по снижению издержек производства продукции и непроизводительных затрат предприятия, повышению эффективности использования имеющихся производственных мощностей.

### **3.7.2. Страновые и региональные риски.**

ОАО ЧМЗ осуществляет свою основную деятельность на территории Российской Федерации. По мнению, ОАО ЧМЗ политические риски не оказывают существенного влияния на деятельность Общества. Существующие риски государственного регулирования, в частности инфляционный и налоговый риски являются допустимыми. Влияние инфляционного риска минимизируется реализуемой в Обществе программой развития производства и сокращения затрат, повышения эффективности производства и производительности труда.

В геологическом отношении район размещения ОАО ЧМЗ расположен в северо-восточной части Волго-Камской антеклизы Русской платформы. В геологическом разрезе выделяются 3 структурных этажа. Первый этаж сложен породами кристаллического фундамента архейского возраста, второй этаж представлен верхнепротерозойскими отложениями. Осадочный чехол выполнен отложениями 3-го структурного яруса: верхнедевонским, каменноугольным, пермским. Мощность осадочного чехла района 1800÷2000 м.

Верхнепермские терригенные отложения распространены повсеместно на территории промплощадки.

Пермские отложения перекрыты толщей осадков четвертичного возраста. В пределах рассматриваемой территории четвертичные отложения имеют, в основном, аллювиальное происхождение. В основании толщи залегают гравийно-галечниковые отложения с песчаным заполнителем, переходящие вверх по разрезу в среднезернистые и мелкие пески. Мощность этого слоя 3-6 м. На песках залегают переслаивающиеся супеси и суглинки, местами с прослойками песков. Мощность покровных отложений 2-4 м. На участках, затопляемых в половодье, встречаются биогенные болотные отложения, преимущественно древесно-травяной торф, мощностью 1-3 м. Общая мощность четвертичных отложений составляет 6-10 м.

ОАО ЧМЗ расположен в пределах Глазовского поднятия. С востока Глазовский вал ограничен ступенеобразной структурой в фундаменте, предположительно соответствующей тектоническому

нарушению в фундаменте, к западу от которого в 4-5 км расположено ОАО ЧМЗ.

Глазовский вал не относится к числу структур, активных в новейшее время и с точки зрения тектоники Глазовский вал - достаточно стабильная, хотя и сложно построенная антиклиналь с пологими крыльями.

### **3.7.3. Финансовые риски.**

Управление финансовыми рисками осуществляется централизованно и регламентируется внутренними положениями и методиками, утвержденными в Обществе.

Предприятие осуществляет контроль по снижению финансовых рисков.

Значительное влияние на выручку предприятия оказывают цены, устанавливаемые ОАО «ТВЭЛ».

Риск изменения процентных ставок связан с возможным изменением стоимости обслуживания привлеченных заемных ресурсов и может отразиться на финансовых результатах предприятия.

Кредитный риск заключается в том, что контрагент может не исполнить свои обязательства перед предприятием в срок, что повлечет за собой возникновение кассовых разрывов. Предприятие минимизирует кредитный риск посредством проведения соответствующих мероприятий направленных на уменьшение дебиторской и кредиторской задолженности.

Риск ликвидности заключается в том, что предприятие не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Управление финансово-экономического планирования предприятия обеспечивает централизованное управление ликвидностью. Управление ликвидностью осуществляется с использованием процедур детального бюджетирования, ежемесячного составления кассового плана исполнения бюджета, с ведением ежедневного распределения поступивших денежных средств.

На предприятии используется система учета движения денежных средств, позволяющая осуществлять сбор и анализ информации о предстоящих платежах. Для управления ликвидностью предприятие формирует резерв ликвидных средств и имеет подтвержденные кредитные линии от ряда банков, достаточные для компенсации возможных колебаний по поступлению выручки.

Предприятие осуществляет регулярный мониторинг рисков с целью своевременного принятия соответствующих мер по минимизации возможных негативных последствий.

### **3.7.4. Правовые риски.**

Неисполнение, несвоевременное или неполное исполнения контрагентами своих обязательств по заключенным сделкам является допустимым риском. Защиту своих прав и законных интересов ОАО ЧМЗ осуществляет в претензионном порядке и исковом порядке в судах общей юрисдикции и арбитражных судах. Исковые требования ОАО ЧМЗ, как правило, удовлетворяются в полном объеме.

Изменение действующего законодательства Российской Федерации не может контролироваться ОАО ЧМЗ. В настоящее время, по мнению ОАО ЧМЗ, нет предпосылок правового, экономического или политического свойства, связанных с изменением действующего законодательства и препятствующих деятельности Общества.

### **3.7.5. Риски, связанные с деятельностью Общества.**

К продлению действующих лицензий препятствий у ОАО ЧМЗ нет.

Возможная ответственность ОАО ЧМЗ по долгам третьих лиц не может существенно повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

## **Раздел 4. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.**

### **4.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.**

Корпоративная и социальная ответственность ОАО «Чепецкий механический завод» определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования в результате регулярных диалогов компании с заинтересованными сторонами внутри самой компании и за ее пределами.

Ценности и принципы ведения бизнеса.

- деятельность ОАО ЧМЗ, отражающаяся в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития, осуществляется через регулярный диалог с обществом, являясь частью стратегического планирования и управления компанией.

- производственные и экономические решения в Обществе принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компаний и для общества.
- предприятие вносит вклад экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивая и поддерживая устойчивое развитие, как самой компании, так и региона присутствия и общества в целом.
- производство качественных и безопасных для использования товаров и услуг.
- полная уплата всех видов налогов.
- выплата регулярной заработной платы своим работникам и внесение своего вклада в их социальное обеспечение.
- соблюдение законодательных норм в области охраны окружающей среды и требований государства к экологически чистому производству.
- обеспечение безопасности, здоровья и охраны труда своих работников, соблюдение норм трудового права.

Отвечая общественным запросам, ОАО ЧМЗ принимает на себя дополнительные обязательства, входящие в добровольный набор признаков социальной ответственности, что отвечает интересам самой компании и общества в целом, а именно:

- *экономика и корпоративное управление*
  - соблюдать принципы социальной ответственности, заложенные в Кодексе корпоративного поведения и Социальной хартии российского бизнеса.
  - последовательно соблюдать внутрикорпоративные кодексы и иные документы собственной деловой этики.
  - постоянно развивать качество, потребительские свойства и социальную значимость своей продукции и услуг.
  - поддерживать добросовестную деловую практику, устанавливая надежные отношения со своими поставщиками и клиентами.
  - поддерживать развитие малого и среднего бизнеса, включая собственные технологические цепочки, а также участвуя в соответствующих отраслевых и межотраслевых программах и фондах.
- *экология*
  - предпринимать меры технологического характера, направленные на экономию потребления энергии, водных и прочих ресурсов.
  - организовывать переработку отходов производства и очистку сточных вод, постепенно внедряя безотходные технологии производства.
  - ограничивать выбросы веществ, разрушающих озоновый слой, парниковых газов, химических веществ и других вредных выбросов в атмосферу.
- *социальная политика*
  - участвовать в социальных инвестициях через свои внутренние и внешние социальные программы.
  - развивать свой персонал через систему профессиональной подготовки кадров.
  - осуществлять социальные проекты спонсорского и благотворительного характера на территориях своего присутствия, поддерживая их социальное благополучие, безопасность и устойчивость.
  - участвовать в спонсорских и благотворительных программах регионального и федерального значения, направленных на решение острых общенациональных проблем.
  - поддерживать социальные проекты в областях культуры, спорта и образования.
  - поддерживать общественные и некоммерческие организации гражданского общества.
  - регулярно проводить диалоги и общественные слушания с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, сотрудниками и профсоюзами, поставщиками и потребителями, представителями местных, региональных и федеральных государственных органов власти, СМИ, профессиональными объединениями, общественными и некоммерческими организациями и другими, и на этой основе вносить необходимые изменения в свою деятельность.
  - повышать открытость и прозрачность своего бизнеса через системы регулярной социальной отчетности и международной отчетности по устойчивому развитию, позволяющими



улучшать качество управления производством, социальным развитием и нефинансовыми рисками.

#### 4.2 Общий размер уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2012 год.

(тыс. руб.)

Наименование	2010 год		2011 год		2012 год		Задолженность по уплате на 31.12.2012
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	
<b>Федеральный бюджет</b>	<b>522 130</b>	<b>443 947</b>	<b>6 810</b>	<b>246 152</b>	<b>499 507</b>	<b>185 936</b>	<b>147 911</b>
1.Налог на добавленную стоимость	498 819	431 905	-4 313	232 738	487 012	169 475	149 275
2.Налог на прибыль	23 311	12 048	11 123	13 414	12 495	16 461	-1 364
3.Прочие налоги	0	-6	0	0	0	0	0
<b>Бюджет субъекта РФ</b>	<b>487 288</b>	<b>380 038</b>	<b>395 181</b>	<b>402 137</b>	<b>445 085</b>	<b>481 206</b>	<b>43 475</b>
4.Налог на прибыль	206 181	106 565	96 351	117 654	108 080	143 770	-12 280
5.Налог на имущество	143 963	134 097	163 555	154 988	193 291	191 815	46 119
6.Налог на доходы физических лиц	135 067	137 284	133 222	127 451	141 638	143 556	9 121
7.Транспортный налог	2 077	2 092	2 053	2 044	2 076	2 065	515
<b>Местный бюджет</b>	<b>77 257</b>	<b>95 141</b>	<b>82 848</b>	<b>70 581</b>	<b>100 177</b>	<b>100 987</b>	<b>7 559</b>
8.Налог на доходы физических лиц	89 472	90 950	88 753	84 907	94 264	95 542	6 081
9.Земельный налог	-12 215	4 191	-5 905	-14 326	5 913	5 445	1 478

Сумма причитающихся платежей в бюджет по состоянию на 31.12.2012 г. составила 212 589 тыс. руб. Обществом уплачено налогов и сборов в бюджет за отчетный год 768 129 тыс. руб., в 2011 году эта сумма составила 718 870 тыс. руб.

Уменьшение суммы НДС, начисленного в 2011 году, связано с покупкой дорогостоящего оборудования в конце 2011 года.

Возврат земельного налога составил 11 825 тыс. руб. за 2010 год и 11 849 тыс. руб. за 1 квартал 2011 года. Это связано со вступлением в силу решения Верховного суда УР об изменении кадастровой стоимости земельных участков.

Нарушений при расчете и уплате налогов, платежей и сборов, а также в бухгалтерском учете Общества за отчетный год нет.

Административные и экономические санкции, в отчетном году, органами государственного управления, судом, арбитражем не накладывались.

В соответствии со статьями 25.3, 25.4 и главой 27 Налогового кодекса РФ предприятие заключило договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков по налогу на прибыль. Действие договора распространяется на правоотношения между организациями, начиная с 1 января 2013 года. Более подробно информация представлена в Разделе 4.6 настоящего годового отчета «Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами».

Сводные показатели ОАО «Чепецкий механический завод», дочерних обществ ОАО ЧМЗ и аутсорсинговых компаний по уплаченным и планируемым к уплате налогам и иным платежам и сборам в бюджеты представлены в таблице.

	СВОД (ОАО ЧМЗ, ДЗО, аутсорсинговых компаний)					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Федеральный бюджет, в т. ч.</b>	<b>407</b>	<b>367</b>	<b>524</b>	<b>858</b>	<b>1 243</b>	<b>1651</b>
НДС	390	332	499	832	1 201	1574
Налог на прибыль	15	17	6	5	22	56
Прочие (водный налог, охр. окружаю- щей среды, госпошлина)	2	18	19	21	20	21
<b>Региональный бюджет, в т. ч.</b>	<b>462</b>	<b>534</b>	<b>450</b>	<b>477</b>	<b>642</b>	<b>944</b>
Налог на прибыль	134	147	45	47	199	500
НДФЛ	170	193	187	206	230	246
Налог на имущество	156	192	216	224	211	196
Прочие (охр. окружаю- щей среды, транспортный налог)	2	2	2	2	2	2
<b>Местный бюджет, в т. ч.</b>	<b>99</b>	<b>134</b>	<b>138</b>	<b>152</b>	<b>166</b>	<b>179</b>
НДФЛ	113	129	132	145	159	171
Земельный налог	-14	5	6	7	7	8
Прочие	0	0	0	0	0	0
<b>Всего налоговых платежей</b>	<b>968</b>	<b>1035</b>	<b>1 114</b>	<b>1 487</b>	<b>2 051</b>	<b>2 774</b>
<b>Итого Региональный + Местный бюджеты</b>	<b>561</b>	<b>668</b>	<b>588</b>	<b>629</b>	<b>808</b>	<b>1 123</b>

#### 4.3. Политика промышленной и экологической безопасности.

ОАО «Чепецкий механический завод» как производственная организация, определяет свою ответственность в заявлении о политике в области безопасности и заявляет, что несет полную и окончательную ответственность за их безопасность. Обеспечение ядерной, радиационной, экологической безопасности и охрана труда являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

В настоящее время комплексное решение проблем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в Российской Федерации осуществляется в рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 г и на период до 2015 г.».

##### Ядерная и радиационная безопасность.

С целью обеспечения радиационной безопасности персонала, населения и окружающей среды при эксплуатации объектов ядерного топливного цикла (ОЯТЦ) предприятие, предприятие руководствуется следующими основными принципами, определёнными нормами и правилами в области радиационной безопасности:

- принцип нормирования (не превышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения персонала и населения);
- принцип оптимизации (поддержание на возможно низком и достижимом уровне индивидуальных доз облучения персонала и числа облучаемых лиц);
- принцип обоснования (полученная для человека и общества польза превышает риск возможного вреда).

При эксплуатации ОЯТЦ ОАО ЧМЗ учтён принцип глубокоэшелонированной защиты - применение систем физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радионуклидов в окружающую среду.

Обеспечение радиационной безопасности на предприятии достигается конструктивными особенностями систем и элементов ОЯТЦ, соблюдением установленных параметров технологических процессов, техническими средствами радиационной защиты и контроля, организационными мерами, планированием и обеспечением готовности к ликвидации последствий радиационных аварий.

Условиями обеспечения радиационной безопасности персонала предприятия, населения и окружающей среды, являются:

- соблюдение требований норм и правил при осуществлении заявленных видов деятельности, как при нормальной эксплуатации, так и при нарушениях нормальной эксплуатации;
- соблюдение критериев приемлемого риска при эксплуатации радиационно-опасного объекта.

Реализация вышеуказанных принципов и критериев обеспечения радиационной безопасности при осуществлении предприятием деятельности в области использования атомной энергии при эксплуатации ядерных установок и радиационных источников осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами и нормативными документами по радиационной безопасности.

Система обеспечения радиационной безопасности и организации радиационного контроля на предприятии установлена Регламентом Р-934-001-2012 «Обеспечение радиационной безопасности на ОАО «Чепецкий механический завод».

Согласно Регламенту организационная структура управления радиационной безопасностью устанавливается в рамках организационной структуры предприятия и включает в себя руководителей предприятия, служб и подразделений с закреплением функций, обязанностей, полномочий и ответственности при проведении работ.

Радиационный контроль осуществляет лаборатория инструментальных методов контроля (ЛИМК), входящая в состав службы радиационной безопасности и охраны окружающей среды управления по надзору за безопасностью (СРБиООС УНБ), аккредитованная в системе аккредитации радиационного контроля (САРК).

Средства контроля радиационной обстановки обеспечивают необходимые виды и точность измерений, включённых в область аккредитации ЛИМК. В паспорте ЛИМК представлен перечень приборов радиационного контроля, их количество достаточно для обеспечения измерений с установленной периодичностью.

На предприятии осуществляется индивидуальный контроль внешнего и внутреннего облучения персонала группы А.

Контроль радиационной обстановки на предприятии и в санитарно-защитной зоне (СЗЗ) проводится в соответствии с утвержденным графиком.

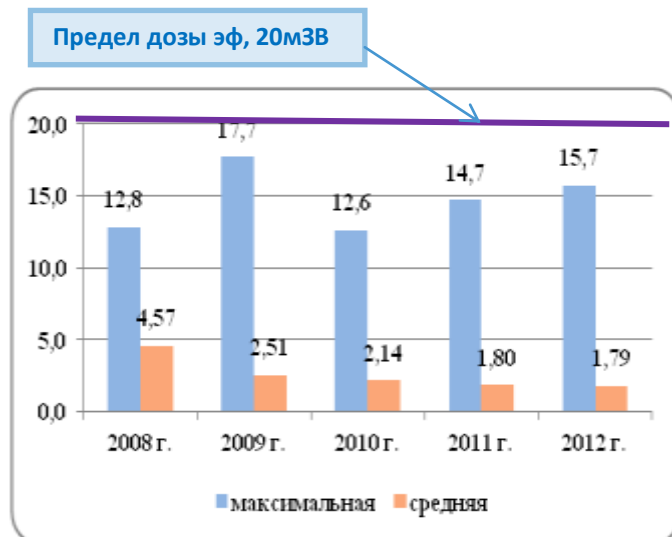
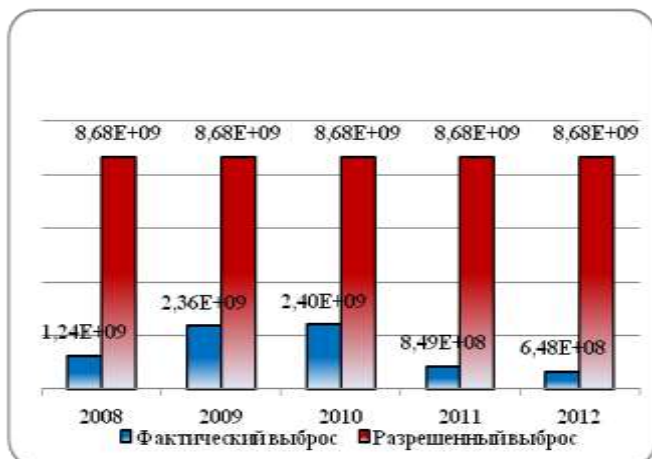
Для контроля радиационной обстановки на границе СЗЗ на предприятии введена в промышленную эксплуатацию 1 очередь Автоматизированной Системы Промышленного Экологического Мониторинга (АСПЭМ) Мониторинг мощности дозы гамма-излучения осуществляется дозиметрами GAMMA TRAGER. Среднегодовая мощность эквивалентной дозы на границе СЗЗ не превышает 0,15 мкЗв/ч.

В 2012 году радиационных аварий, неплановых ремонтов установок ядерно-топливного цикла, обусловленных нарушениями нормальной эксплуатации объектов ядерно-топливного цикла, случаев превышения радиационных показателей, установленных для нормальной эксплуатации, а также превышения основных дозовых пределов для персонала не было.

Состояние радиационной безопасности на предприятии соответствует требованиям нормативных документов.

**Выбросы радионуклидов в атмосферу в 2008-2012 г.г.**

**Среднее и максимальное значение индивидуальной эффективной дозы облучения персонала группы А, в 2008-2012 г.г., мЗв/год**



### Экологическая политика.

Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды, по мнению руководства и персонала предприятия, является одним из высших приоритетов деятельности ОАО «ЧМЗ», осознанной обязанностью каждого работника.

На предприятии действует экологическая политика, содержащая главные цели и пути их реализации, а также обязательства руководства в области охраны окружающей среды.

Экологическая политика ОАО ЧМЗ определяет приоритеты предприятия в области рационального природопользования и охраны окружающей среды.

Экологическая политика оформлена в виде самостоятельного документа, подписана Генеральным директором и доводится до сведения всего персонала предприятия, а также сторонних организаций, производящих работы на территории ОАО ЧМЗ.

Главной целью ОАО ЧМЗ в области экологии является минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение экологически безопасного и устойчивого развития предприятия.

Реализация этой цели достигается путем:

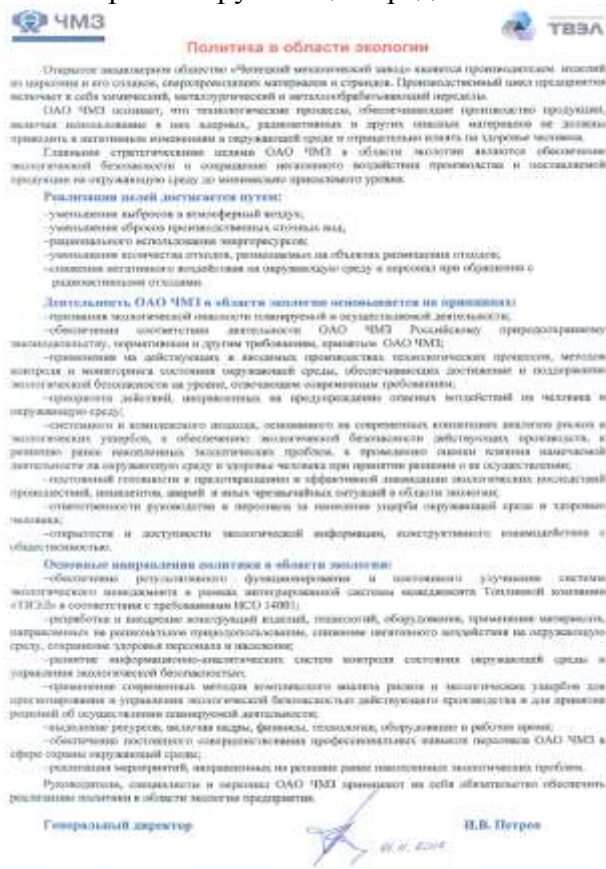
- уменьшения выбросов в атмосферный воздух;
- снижения сбросов производственных сточных вод;
- уменьшения количества отходов, размещаемых на городском полигоне твердых бытовых отходов;
- рационального использования энергоресурсов.

В рамках реализации целей и задач в области экологии в отчетном году ОАО ЧМЗ проводились мероприятия по реконструкции основных средств (действующие хвостохранилища, вентиляционные системы). Для уменьшения количества образующихся отходов производства проведены работы по уменьшению количества технических средств измерений с содержанием ртути и ртутьсодержащих веществ. Проводилось измерение морфометрических характеристик реки Чепца и наблюдение за ее водоохранной зоной в местах водопользования ОАО ЧМЗ.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду образующихся на предприятии отходов осуществлялась передача отходов специализированным организациям для использования и обезвреживания, вовлечению отходов, подлежащих использованию, в хозяйственную деятельность, а также приобретение наиболее износостойчивых материалов.

В течение 2012 года ОАО ЧМЗ продолжена реализация пилотного проекта по энергосбережению в соответствии с утвержденной «Программой энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО ЧМЗ». Созданы автоматизированные системы контроля и управления установками приточной вентиляции в ряде корпусов. По итогам обследования систем теплоснабжения, разработаны технические решения и выполнена разработка технико-экономического обоснования и проектные работы. Модернизированы тепловые сети, сети обратного водоснабжения и насосной станции обратного водоснабжения. Проведена замена и модернизация компрессорного оборудования системы снабжения сжатым воздухом в ряде корпусов. Выполнены работы по утеплению кровли и фасадов зданий, направленные на повышение энергоэффективности. Реализация проекта позволила ОАО ЧМЗ снизить потребление теплоты на отопление на 5,56 процентов в сравнении с 2011 годом, в натуральных величинах потребление указанного энергоресурса за 2012 год составило 294 478 Гкал.

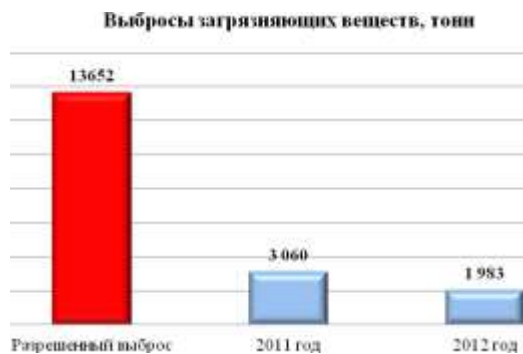
В сентябре 2012 года органом по сертификации был проведен повторный сертификационный аудит корпоративной системы экологического менеджмента производства циркония и





сверхпроводящих материалов. Согласно отчету, ОАО ЧМЗ действует в соответствии с природоохранным законодательством РФ, система экологического менеджмента поддерживается в рабочем состоянии. Отклонений нет.

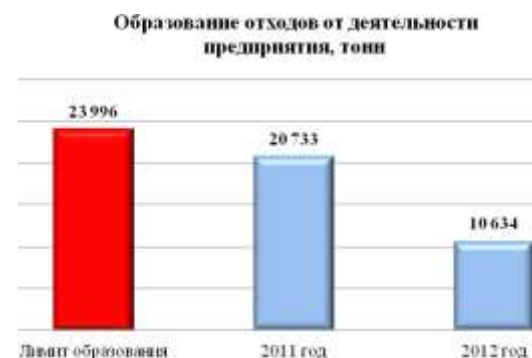
Ежегодно на предприятии проводится обучение персонала в области охраны окружающей среды. В отчетном году профессиональную подготовку прошли 95 человек, из них в области обеспечения экологической безопасности обучены 38 сотрудников предприятия, на право ведения работ с отходами I – IV классов опасности обучено 28 человек, основам Системы экологической политики обучено 29 человек.



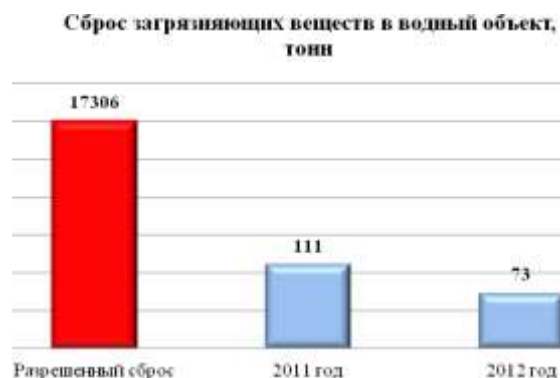
В отчетном году сброс загрязняющих веществ со сточными водами составил 73т, что 34 % меньше чем за 2011 г.

Одновременно в результате производственной деятельности предприятия сбросы в водный бассейн реки Чепца увеличились в сравнении с 2011 годом на 8 % и составили 8 968,53 тыс. м<sup>3</sup>. Увеличение сбросов связано с увеличением забора воды из водного объекта на производственные нужды ТЭЦ ОАО ЧМЗ.

Основная доля сточной воды относится к категории нормативно-чистой, то есть не требующей очистки и по своему качественному составу совпадает с природной водой, соответственно при сбросе не наносит ущерба реке Чепца. Увеличение объемов сброса сточных вод не привело к увеличению массы сброса загрязняющих веществ. В 2012 году превышений установленных нормативов сбросов загрязняющих веществ не было.



Выбросы в атмосферу в результате деятельности предприятия в 2012 году составили 1983 тонны, что на 35% меньше, чем в предыдущем году, что связано со снижением расхода сжигаемого топлива – угля и мазута. Значительный вклад в снижение выбросов в атмосферу внесли зола угольная, мазутная и диоксид серы. В 2012 году превышений установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ не было.



В результате производственной деятельности ОАО ЧМЗ в отчетном году образовалось 10 634 тонн отходов, что на 49 % меньше, чем в 2011 году, что связано с уменьшением сжигания угля на ТЭЦ. Установленные лимиты образования отходов в 2012 году не превышены.

#### Потребление энергоресурсов за 2010-2012 г.г.

Вид энергоресурса	Потребление энергоресурсов в 2010 году	Потребление энергоресурсов в 2011 году	Потребление энергоресурсов в 2012 году
Хим. очищенная вода, м <sup>3</sup>	604 174	390 113	408 902
Теплоэнергия, Гкал	370 054	311 812	294 478
Пар, Гкал	182 973	192 793	179 445
Производственная вода, м <sup>3</sup>	2 402 207	2 051 799	2 335 251
Хоз. питьевая вода, м <sup>3</sup>	690 793	594 424	542 906
Хоз. бытовые стоки, м <sup>3</sup>	1 436 429	1 113 982	1 084 765
Электроэнергия, кВт/ч	307 377 090	294 515 722	287 069 078

В марте 2012 года на «Чепецкий механический завод» состоялось посещение председателя



правления «Зеленая планета», члена общественного совета Госкорпорации «Росатом» Медведевой М.В. В рамках данного мероприятия был представлен порядок организации работ дежурно-диспетчерского участка службы ГОиЧС, службы РБиООС УНБ, аварийно-технического центра ФГУП СПб, а также информация по охране окружающей среды. По итогам обсуждения результатов достигнутых предприятием в области обеспечения экологической безопасности его работа была признана соответствующей требованиям природоохранного законодательства.

Решением VI Всероссийской конференции, прошедшей в 2012г. в г. Санкт-Петербург, деятельность предприятия в области экологической безопасности получила высокую оценку и признано лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».



#### 4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества.

##### 4.4.1. Занятость.

Одним из ключевых ресурсов предприятия является персонал. Кадровая политика предприятия нацелена на сохранение персонала, в связи с этим приоритетной задачей кадровой политики предприятия является возможность удовлетворения конкретных потребностей предприятия в персонале за счет существующих человеческих ресурсов.

Подготовка и переподготовка рабочих кадров по необходимым специальностям производится на базе структурного подразделения отдела технического обучения, оценки и развития персонала.

Целями ОАО ЧМЗ в области управления персоналом являются:

- повышение конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях;
- повышение эффективности производства и труда, в частности достижение максимальной прибыли;
- обеспечение высокой социальной эффективности функционирования коллектива.

Успешное выполнение поставленных целей требует решения таких задач, как:

- обеспечение потребности предприятия в рабочей силе в необходимых объемах и требуемой квалификации в соответствии с миссией, видением, стратегией предприятия, изменяющимися внешними и внутренними условиями его деятельности;
- полное и эффективное использование потенциала работника и производственного коллектива в целом;
- обеспечение условий для высокопроизводительного труда, высокого уровня его организованности, мотивированности, самодисциплины;
- сохранение и развитие человеческого капитала;

#### Структура и численность персонала

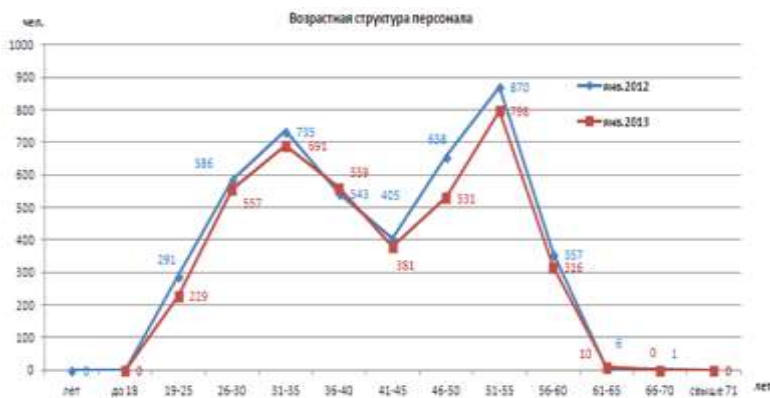


- обеспечение реализации потребностей и интересов работников в отношении содержания труда, условий труда, вида занятости, возможности профессионально-квалификационного и должностного продвижения.

Основными причинами изменения численности персонала в 2012 году стали:

- увольнение в связи с выходом на пенсию;
- перевод в дочерние общества ОАО ЧМЗ в связи с передачей функции.

#### Причины увольнения в 2012 году



Наряду с подготовкой и переподготовкой персонала ОАО ЧМЗ большое значение уделяет омолаживанию персонала.

Средний возраст персонала за отчетный год составил 41,7 года при нормативном значении 41,0 – 43,0.

Основные мероприятия, проводимые Обществом, по привлечению молодых работников:

- организация индивидуальной работы с лучшими выпускниками школ по их привлечению к обучению по специальностям предприятия.
- направление представителей отдела кадров (представителей структурных подразделений предприятия) в базовые ВУЗы для проведения информационной и агитационной работы:
  - проведение встреч со студентами;
  - собеседование и подбор кандидатов для прохождения практики;
  - собеседование и подбор кандидатов для трудоустройства на предприятии.
- организация оплачиваемой производственной практики студентов 3-5 курсов ВУЗов и учащихся колледжа.
- введение временных штатных единиц (вакансий) на срок до шести месяцев для обеспечения своевременного приема на работу и стажирования молодых специалистов в структурных подразделениях предприятия.
- выплата молодым работникам при приеме на работу единовременного пособия в размере должностного оклада, независимо от места проживания родителей.
- преимущественное право на трудоустройство супруги (супруга) молодого специалиста.
- выплата компенсации иногородним молодым специалистам:
  - стоимость проезда молодого специалиста и его семьи;
  - расходы по провозу имущества;
  - суточные за каждый день нахождения в пути.
- оказание финансовой помощи молодым специалистам, прибывшим в ОАО ЧМЗ, в решении проблем временного проживания и улучшения жилищных условий.

#### 4.4.2. Мотивация персонала и организация оплаты труда.

В соответствии с п.15 ст.7 Федерального закона от 01.12.2007 №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», с решениями, принятыми на совещании руководителей служб по управлению персоналом, организации и оплате труда предприятий Корпорации, в ОАО ЧМЗ действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ).

Основными принципами ЕУСОТ являются:

- единая структура заработной платы, что способствует повышению управляемостью и обеспечивает единство бюджетирования, учета и отчетности в отрасли;
- единые принципы грейдирования должностей, что позволяет оплачивать труд работника в соответствии с ценностью каждой должности для предприятия, степенью влияния на ключевые бизнес-процессы, значимостью, сложностью, и уровнем результативности сфер приложения труда;
- заработная плата связана с эффективностью работы и ориентирована на рынок труда.

Оплата труда в рамках ЕУСОТ на предприятии организована с соблюдением стандартов правовой дисциплины и принципов социального партнерства – все мероприятия проводятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ, учетом мнения Первичной профсоюзной организации ОАО ЧМЗ, Отраслевым соглашением, Коллективным договором. Оплата труда производится в соответствии с «Положением об оплате труда в ОАО ЧМЗ» и другими нормативными документами предприятия.

Установление четкой связи оценки показателей и оплаты труда – основная цель системы мотивации и стимулирования персонала на предприятии. С целью повышения мотивации труда персонала в улучшении качества работ, усилении заинтересованности каждого работника в постоянном улучшении его трудовых показателей, в повышении эффективности производства и производительности труда на предприятии ежемесячно производится поощрение работников из фонда премирования за особые достижения. Поощрение значительных результатов труда производится в соответствии с «Положением о порядке премирования работников предприятия из фонда за особые достижения» и другими нормативными документами предприятия.

Функционирование на предприятии системы годового премирования направлено на достижение целей развития предприятия. Мотивация за результаты достижения КПЭ (ключевых показателей эффективности) реализуется в рамках общекорпоративной политики и предусматривает зависимость годового вознаграждения работника от эффективности деятельности предприятия, структурного подразделения и личного вклада работника. Годовое премирование на основе достижения ключевых показателей эффективности производится в соответствии с «Положением о порядке выплаты вознаграждения по результатам достижения КПЭ за год» и другими нормативными документами предприятия.

Анализ рыночного уровня заработных плат, эффективности применения форм и систем оплаты труда и материального стимулирования на предприятии способствует постоянному совершенствованию и реализации необходимых мероприятий по гармонизации ЕУСОТ.

Основными мероприятиями по гармонизации ЕУСОТ в 2012 году являлись:

- переоценка должностей и профессий с использованием дифференцирующих факторов для ранжирования должностей, разработанных с учетом тарифно-квалификационных характеристик должности и общекорпоративных требований;
- проведение ежегодной плановой оценки персонала и установление работникам по результатам оценки интегрированных стимулирующих надбавок (ИСН), применяемых на предприятии для дополнительной дифференциации заработной платы, зависящей от профессиональных компетенций и результативности труда работника (проведение оценки – приказ от 01.02.2012 №147, утверждение результатов оценки с 01.07.2012 – приказ от 24.04.2012 №586 и с 01.08.2012 – приказ от 06.07.2012 №948);
- унификация структуры заработной платы (видов выплат) с учетом требований Методических рекомендаций по ЕУСОТ и Корпоративного шаблона (с 01.05.2012 приказом от 24.04.2012 №585 введено в действие «Положение о доплате за прием-передачу смены»).

По результатам мониторинга достижения КПЭ, произведенного в 2012 году, выплачено вознаграждение по результатам достижения КПЭ за 2011 год в соответствии с «Положением о порядке выплаты вознаграждения по результатам достижения КПЭ за год» (приказы о выплате от 08.02.2012 №184, от 23.05.2012 №732).

В результате данных мероприятий рост средней заработной платы по предприятию в 2012 году составил 13,2%, что превышает индекс потребительских цен на 6,6%.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Средняя заработная плата по ОАО ЧМЗ, руб.	28 920	30 940	35 035
Средняя заработная плата по УР, руб.	14 108	15 836	18 552
Отношение средней заработной платы ОАО ЧМЗ к средней заработной плате по УР	2,05	1,95	1,89

#### 4.4.3. Оценка персонала.

Система управления эффективностью деятельности – это комплекс мер и инструментов, позволяющий управлять эффективностью деятельности работников посредством соотнесения целей их деятельности и планов развития со стратегическими задачами ОАО ЧМЗ, Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Персонал профессионально и эффективно реализующий свои ключевые задачи один из ключевых ресурсов предприятия. Это достигается не только с помощью верного планирования деятельности, но и за счет понимания каждым работником цели своей деятельности и роли в едином производственном процессе.

Ежегодная оценка персонала является основой процесса управления эффективностью деятельности работников.

Основные задачи, реализуемые системой ежегодной оценки персонала:

- транслировать стратегию предприятия в индивидуальные и коллективные цели деятельности сотрудников.
- обеспечить сотруднику обратную связь по эффективности его деятельности, достижению целей (ключевых показателей эффективности) и ожидаемому поведению.
- зафиксировать цели деятельности (ключевых показателей эффективности) на следующий год и индивидуальный план развития.
- идентифицировать потенциальных кандидатов для горизонтальных и вертикальных перемещений и формировать кадровый резерв.
- связать вознаграждение (изменение зарплаты/премии по достижению ключевых показателей эффективности) с индивидуальными результатами работы и развитием сотрудника.

Система ежегодной оценки персонала позволяет:

##### 1. ОАО ЧМЗ:

- улучшать результаты работы предприятия за счет более эффективной мотивации сотрудников и повышения качества их работы.
- выявлять потенциал сотрудников для занятия ключевых руководящих должностей; получать информацию о работниках, которые могут стать участниками кадрового резерва.
- планировать обучающие программы на основе полученной информации об уровне развития компетенций сотрудников.

##### 2. Руководителю структурного подразделения ОАО ЧМЗ:

- оценивать работу своих сотрудников по единым объективным критериям (измеримым целям, компетенциям и профессионально-техническим навыкам).
- предоставлять сотрудникам регулярно обратную связь о качестве их работы, давать итоговую оценку результативности и уровня развития компетенций работников.
- мотивировать сотрудников на более эффективную работу, привязав денежное вознаграждение сотрудника к оценке его деятельности и, таким образом, повысить результативность сотрудников и качество их работы.
- подвести итоги работы за прошедший год, установить цели сотруднику на предстоящий год.
- выслушать предложения сотрудника по улучшению качества и результатов работы самого сотрудника и подразделения.

##### 3. Сотруднику структурного подразделения ОАО ЧМЗ:

- понять, по каким объективным критериям оценивается его работа узнать, как руководитель оценивает его работу, и как результат его работы влияет на работу всего подразделения или предприятия.

- услышать мнение руководителя о своих сильных и слабых сторонах, чтобы понимать, какие качества необходимо развивать.
- понять связь между уровнем его заработной платы и результатами и качеством его работы.
- высказать руководителю свои пожелания относительно планов обучения и дальнейшего карьерного роста.
- высказать свои предложения о том, как повысить эффективность и качество работы.

Процедура проведения ежегодной оценки персонала регламентирована локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ» и ОАО ЧМЗ.

#### 4.4.4. Подготовка кадров.



Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартом предприятия СТП СМК 182 «Подготовка и повышение квалификации персонала».

Стандарт устанавливает единый порядок планирования, организации, учета и отчетности по подготовке и повышению квалификации персонала предприятия.

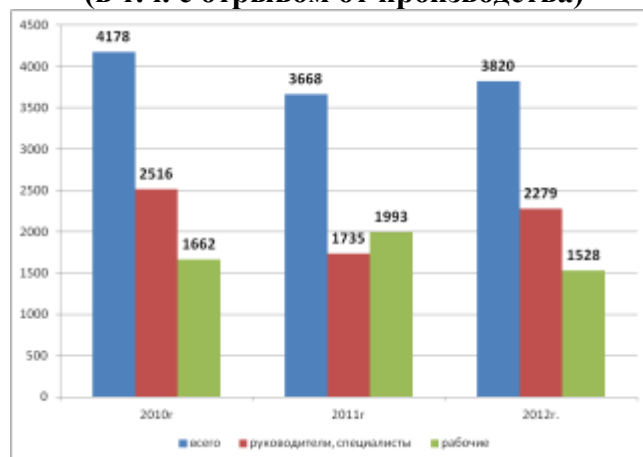
Повышение квалификации персонала предприятия осуществляется:

- с отрывом от производства;
- без отрыва от производства.

Руководители и специалисты предприятия повышают квалификацию с отрывом от производства в институтах повышения квалификации, на факультетах повышения квалификации при высших учебных заведениях, независимых аттестационно-методических центрах.

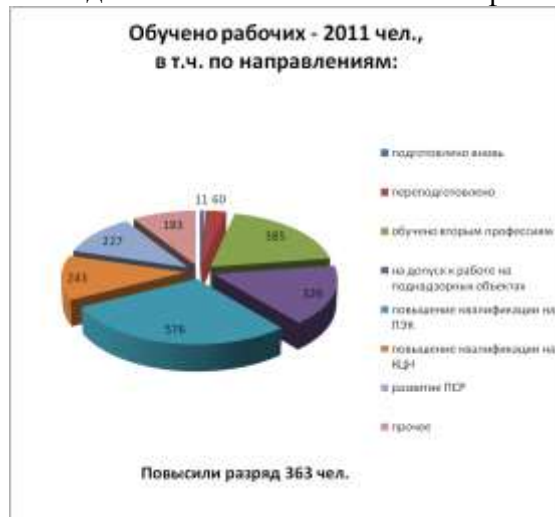
Для повышения квалификации персонала предприятия без отрыва от производства привлекаются преподаватели организаций и учебных заведений, оказывающих образовательные услуги соответствующего профиля, а также специалисты предприятия.

**Количество обученного персонала  
(в т.ч. с отрывом от производства)**





## Подготовка и повышение квалификации рабочих за 2011 год.



При подготовке и повышении квалификации рабочих применяются следующие виды обучения рабочих на производстве:

- подготовка новых рабочих;
- переподготовка рабочих;
- обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;
- повышение квалификации рабочих.

Программы предаттестационной подготовки специалистов предприятия и программы профессионального обучения рабочих основных профессий утверждаются заместителем генерального директора – техническим директором.

Проверка знаний персонала подразделений проводится постоянно действующими цеховыми комиссиями в соответствии с цеховыми графиками проведения проверки знаний.

Проверка знаний руководителей и специалистов, непосредственно занятых руководством и ведением радиационных технологических процессов, монтажом, ремонтом и наладкой технологического оборудования, научно-исследовательской работой производится 1 раз в 3 года. Проверка знаний основных технологических рабочих проводится не реже одного раза в двенадцать месяцев.

В отчетном году подготовка персонала предприятия проводилась по следующим направлениям:

- профессиональная подготовка рабочих.
- повышение квалификации руководителей и специалистов.
- подготовка кадрового резерва.
- обучение персонала в соответствии с требованиями нормативно-законодательных актов.

На предприятии проведены выездные семинары и тренинги для руководителей и специалистов по темам: «Интегрированные системы менеджмента», «Трехуровневое обучение спикеров», «Базовые инструменты теории решения изобретательских задач», «Материаловедение и термическая обработка. Металлография», «Единая унифицированная система оплаты труда как часть системы мотивации персонала», «Управление инвестиционными проектами в атомной отрасли», «Анализ в бухгалтерском законодательстве 2013 года», «Нормоконтроль технической документации», «Планирование и организация деятельности», «Семь навыков высокоэффективных людей», «Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления», «Расчет производственной мощности и загрузки оборудования», «Обращение с опасными отходами производства».

Работники предприятия непрерывно обучаются требованиям охраны труда, промышленной безопасности, оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве, по программе пожарно-технического минимума, основным положениям производственной системы «Росатом».

#### 4.4.5. Охрана труда.

ОАО ЧМЗ осознаёт, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ.

Главной стратегической целью предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций при выполнении последними работ на территории ОАО ЧМЗ.

В 2012 г. в Обществе утверждена «Политика в области охраны здоровья и безопасности труда», которая устанавливает основные направления и определяет ключевые принципы, цели и задачи в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ).



Основными целями Политики в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

- предоставление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций.
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- применение современных методов комплексного анализа и оценки рисков идентифицированных опасностей для прогнозирования и обеспечения безопасности труда.
- внедрение технологий, оборудования и материалов в производстве, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья.

Деятельность предприятия в области ОЗиБТ основывается на принципах:

- обеспечения соответствия законодательству РФ в области ОЗиБТ и другим требованиям, принятым ОАО ЧМЗ.
- применения на действующих и вновь вводимых производствах способов и методов ОЗиБТ, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне лучших мировых образцов.
- приоритета действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека, включая предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья.
- системного и комплексного решения задач обеспечения ОЗиБТ на основе современных концепций анализа рисков и ущербов.
- постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- доступности информации по ОЗиБТ, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Основные направления политики предприятия в области ОЗиБТ:

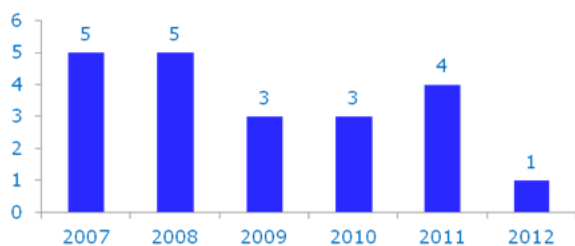
- создание, обеспечение результативного функционирования и постоянное улучшение системы менеджмента ОЗиБТ в соответствии с требованиями OHSAS 18001, корпоративной системы менеджмента ОЗиБТ ОАО «ТВЭЛ» и Системы управления охраной труда в ОАО ЧМЗ;
- внедрение технологий, оборудования и материалов в производстве, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья;
- развитие информационно-аналитических систем контроля и управления, совершенствование на их основе системы мониторинга факторов, влияющих на ОЗиБТ;
- применение современных методов комплексного анализа и оценки рисков идентифицированных опасностей для прогнозирования и обеспечения безопасности труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение систематического контроля условий и охраны труда;

- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства;
- выделение ресурсов, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимых для обеспечения ОЗиБТ;
- обучение персонала культуре безопасности;
- представление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций при выполнении последними работ на территории ОАО ЧМЗ.

Реализация целей и задач Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями Общества, первичной профсоюзной организацией ОАО ЧМЗ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Запланированные на 2012 год мероприятия Программы достижения целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда предприятия на 2011 – 2012 г.г. выполнены. На предприятии продолжалась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

#### Количество несчастных случаев



Травматизм на ОАО ЧМЗ находится на стабильно низком уровне.

В 2012 году на предприятии произошел 1 несчастный случай, отнесенный к категории «тяжелый». Общее количество дней нетрудоспособности составило 156 календарных дней.

Причины произошедшего несчастного случая – конструктивные недостатки оборудования. Разработан и реализован план мероприятий направленный на недопущение подобных несчастных случаев.

#### 4.5. Формы и состав социальных программ.

Социальная политика ОАО «Чепецкий механический завод» спланирована и имеет устойчивую экономическую основу. Осуществление социальных программ способствует повышению качества управления предприятием, укрепляет репутацию и имидж, что повышает рейтинг предприятия как работодателя.

Социальная политика предприятия направлена на решение следующих задач:

- повышение привлекательности предприятия как работодателя на рынке труда;
- повышение лояльности и мотивации работников;
- решение ОАО ЧМЗ стратегических задач;
- создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства;
- обеспечение социальной защиты работников, улучшение условий труда.

Основными принципами построения социальной политики являются:

- нормирование социальных затрат по видам социальных программ;
- концентрация ресурсов на приоритетных социальных программах;
- синергия социальной политики с государственными программами (ДМС в дополнение к программам государственных гарантий и бюджетных ассигнований);
- прозрачность и доступность для всех сотрудников.

Ключевые социальные программы предприятия:

- медицинское обеспечение;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- оказание помощи работникам;

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

#### **Медицинское обеспечение.**

Разработаны и успешно реализуются мероприятия программы «Здоровье». Программа направлена на снижение уровня заболеваемости работников предприятия и охватывает множество направлений:

- повышение качества медицинских услуг.
- профилактическую работу по предупреждению заболеваний через вакцинацию.
- приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, реализацию мероприятий по снижению негативного влияния условий труда и характера трудового процесса на здоровье работников.

За счет средств предприятия по договорам добровольного медицинского страхования оказываются медицинские услуги работникам предприятия:

- амбулаторно-поликлиническая и стоматологическая помощь.
- стационарное обслуживание.
- проводятся дорогостоящие диагностические процедуры и операции.

Все работники предприятия проходят обязательный ежегодный медицинский осмотр и получают бесплатную медицинскую помощь.

Постоянно приобретается медицинское оборудование и оргтехника для поликлиники и стационара, выделяются средства на улучшение питания в стационаре медсанчасти.

#### **Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.**

Улучшение жилищных условий работников предприятия осуществляется путем предоставления беспроцентных целевых займов и компенсации части процентной ставки по ипотечному кредиту, выданному кредитной организацией.

Финансовая помощь молодым специалистам в решении проблем временного проживания и улучшения жилищных условий оказывается на основании Положения «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов».

В 2012 году введено в действие Положение «Об оказании финансовой помощи в приобретении работниками ОАО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья». Положение определяет приоритетные категории работников, претендующих на оказание помощи в приобретении жилья, а также форму, условия и порядок предоставления указанной помощи работникам.

Работникам, проживающим в общежитиях, предоставляются дотации за счет собственных средств предприятия на оплату жилья и коммунальных услуг.

#### **Оказание помощи работникам.**

С 01.08.2012 года в ОАО ЧМЗ введено в действие Положение об оказании помощи работникам ОАО «Чепецкий механический завод». Оказание помощи работникам осуществляется в следующих формах:

- предоставление дополнительного кратковременного оплачиваемого отпуска (в связи со смертью для организации похорон члена семьи);
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи:
  - материальная помощь при регистрации брака (впервые).
  - материальная помощь при рождении ребенка.
  - материальная помощь работнику в случае смерти члена семьи.
  - материальная помощь родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника.
  - материальная помощь молодым работникам при трудоустройстве.
  - материальная помощь в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств.
  - материальная помощь в случае тяжелого заболевания работника.
  - материальная помощь в случае тяжелого заболевания детей работника.
  - материальная помощь работникам – многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребенка – инвалида (детей).

**Негосударственное пенсионное обеспечение.**

С целью социальной защиты работников после их выхода на пенсию на предприятии разработана и внедрена система негосударственного (дополнительного) пенсионного обеспечения (НПО). Все процедуры регламентированы «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ».

Программа осуществляется на основе софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения работником и предприятием путем ежемесячного перечисления взносов. Взнос работодателя перечисляется при условии уплаты взноса работником. Взнос работника в зависимости от возраста (периода накопления) составляет 0,8-2,5 процентов от средней заработной платы. В случае смерти работника личные взносы работника могут быть унаследованы наследниками, взносы работодателя могут быть унаследованы при условии стажа работника на предприятии не менее 15 лет. Средний размер негосударственного пенсионного обеспечения составляет 2 600 рублей. Работник вправе в любой момент расторгнуть заключенный договор и воспользоваться накопленными средствами сформированными за счет личных взносов.

Выплата дополнительного пенсионного обеспечения (ДПО) осуществляется через два Негосударственных пенсионных фонда (НПФ): Первый Национальный Пенсионный Фонд (г. Москва) и НПФ «Атомгарант» (г. Москва).

Для работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию по достижению полного пенсионного возраста до 01.01.2014, финансирование ДПО осуществляется за счет средств предприятия, а также за счет доходов, полученных НПФ от инвестирования этих средств. В рамках единой социальной политики Госкорпорации Росатом в марте 2011 года вступила в действие корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения. Одним из основных принципов организации корпоративной пенсионной программы является добровольное участие работника предприятия в программе НПО на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и предприятием. В настоящее время участниками программы НПО, основанной на принципе софинансирования, являются около 35% работников предприятия.

**Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых.**

Для организации отдыха и оздоровления работников предприятие регулярно приобретает путевки (в том числе путевки категории «Мать и дитя») в санатории и здравницы Удмуртской Республики и Кировской области, на курорты Крыма, Краснодарского края.

Ежегодно организуется летний отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.

Предприятие осуществляет частичную компенсацию стоимости путевок за счет собственных средств.

**Поддержка неработающих пенсионеров.**

Предприятие из собственных средств оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам, в том числе:

- ежемесячная финансовая поддержка пенсионеров.
- материальная помощь через заводской Совет ветеранов.
- премирование ветеранов в связи с юбилеями.
- премирование в связи с Днем победы участников ВОВ и трудового фронта.
- оформление льготной подписки на газеты и т.д.

**Организация культурных и спортивных мероприятий.**

Содействуя развитию и поддержанию здорового образа жизни, предприятие:

- проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди работников и членов их семей, обеспечивает им досуг к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
- организует досуг работников и их семей на корпоративном уровне;
- проводит систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

На предприятии разработаны и успешно реализуются мероприятия «Программы привлечения и закрепления специалистов в ОАО «Чепецкий механический завод» на 2012 – 2016 годы».

Программа разработана как составная часть системы управления кадровым потенциалом



Госкорпорации «Росатом» и соответствует основным направлениям деятельности Управления по работе с персоналом Госкорпорации «Росатом».

Цель программы: определение потребностей и обеспечение предприятия квалифицированными специалистами за счет мероприятий:

- проведение профориентационной работы с учащимися школ города Глазова.
- взаимодействие с профильными учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования.
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования.
- привлечение молодых специалистов на предприятие и обеспечение их адаптации.

Выполнение программы реализуется по схеме «Школа – ВУЗ – Предприятие».

Социально-бытовые льготы для молодых специалистов (обеспечение жильем, защита от увольнения в течение первых 3-х лет работы на предприятии и т.п.) предусмотрены в коллективном договоре и приложениях к нему.

**На реализацию социальных программ в 2012 году Обществом затрачено 179 млн. руб.**



#### 4.6 Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами.

Общество выделяет следующие группы заинтересованных сторон:

Стейкхолдеры	Ключевые интересы
Государственная корпорация «Росатом», ОАО «ТВЭЛ»	стабильность, устойчивость, развитие, эффективность, инвестиции, инновации
Акционеры (юридические и физические лица)	экономическая результативность, дивиденды
Потребители продукции	высокое качество продукции, надежность и стабильность поставок
Поставщики	стабильность, выполнение договорных обязательств
Партнеры	стабильное эффективное сотрудничество
Дочерние и зависимые общества	перспективы развития, эффективность взаимодействия
Трудовой коллектив, профсоюзная организация	кадровая и социальная политика, перспективы развития
Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления	сочетание развития Общества с интересами государства и региона, поддержка интересов города и района
Общественные организации, в том числе экологические и природоохранные	ядерная и промышленная безопасность, воздействие на экологию, деятельность по охране окружающей среды, социальная ответственность
Образовательные учреждения	перспективы трудоустройства на предприятия атомной отрасли
Представители средств массовой информации	открытость и доступность информации о деятельности Общества

Ранговая карта заинтересованных сторон:

Индекс влияния заинтересованных сторон на Общество	2,00		ГК «Росатом» ОАО «ТВЭЛ»								
	1,80								Трудовой коллектив		
	1,60										
	1,40					Поставщики			Потребители		
	1,20	Федеральные органы власти									
	1,00					Партнеры			Дочерние, зависим. общества		
	0,80	Экологи				Органы местной власти					
	0,60			Общественные организации СМИ							
	0,40		Образовательные учреждения	Акционеры за исключ. ОАО «ТВЭЛ»							
	0,20										
	0,00	0,20	0,40	0,60	0,80	1,00	1,20	1,40	1,60	1,80	2,00
Индекс зависимости заинтересованных сторон от Общества											

Принципами продуктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами для Общества являются:

- регулярные диалоги для выявления и учета взаимных ожиданий.
- уважение интересов друг друга.
- раскрытие информации в соответствии с запросами и пожеланиями заинтересованных сторон.
- неукоснительное выполнение обязательств.

В целях организации эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению Концепции и содержания Годового отчета ОАО ЧМЗ за 2012 год были проведены три встречи – диалога на следующие темы:

- обсуждение Концепции годового отчёта ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год.
- обсуждение приоритетных тем годового отчёта ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год:
  - итоги деятельности ОАО ЧМЗ в 2012 году. Перспективы развития.
  - корпоративная устойчивость и социальная ответственность ОАО ЧМЗ.
- обсуждение проекта годового отчета ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год и его общественное заверение.

Участниками проведенных встреч – диалогов стали представители:

- Администрации города Глазова.
- Первичной профсоюзной организации ОАО ЧМЗ.
- Дочерних обществ ОАО ЧМЗ.
- Образовательных учреждений, расположенных в городе Глазове («Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VIII вида № 5»; МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11»; МБОУ «Гимназия № 14»; МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15»; МБОУ «Физико-математический лицей»; Глазовский инженерно-экономический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»).
- Совета ветеранов ОАО ЧМЗ.
- Общественных организаций (Общероссийское экологическое движение «Зеленая планета»).
- Корпоративных средств массовой информации (газета «Белова, 7»; заводское радио).

Все замечания и предложения, высказанные заинтересованными сторонами в ходе встреч-

диалогов, учтены и нашли свое отражение в годовом отчете.

Администрацией ОАО ЧМЗ ежеквартально проводятся расширенные встречи с представителями трудового коллектива и ППО ОАО ЧМЗ на которых обсуждаются итоги деятельности Общества за отчетный квартал и перспективы развития компании.

С целью оперативного информирования представителей трудового коллектива ОАО ЧМЗ, дочерних обществ ОАО ЧМЗ, СМИ и жителей города Глазова о целях и перспективах развития предприятия в 2011 году создан и успешно функционирует институт спикеров.

На базе музейно-выставочного комплекса Чепецкого механического завода регулярно проводятся встречи руководства Удмуртской Республики, Топливной компании «ТВЭЛ», Администрации города Глазова с руководством и трудовым коллективом предприятия.

В 2012 году ОАО «Чепецкий механический завод» активно участвовал в городских и республиканских мероприятиях и социально-значимых проектах, проводил работу по расширению информационной открытости атомной отрасли, сотрудничал с общественными организациями в области социально значимых программ.

Специалистами Чепецкого механического завода проводятся экскурсии по территории предприятия для учащихся школ, студентов профильных ВУЗов и ветеранов предприятия

Ежегодно среди учащихся школ в форме брейн-ринга проводится интеллектуальная игра «Первый шаг в атомный проект».

В течение отчетного года ОАО ЧМЗ за счет собственных средств оказал благотворительную помощь бюджетным организациям и частным лицам в размере 12 461 390,00 рублей, в том числе:

Наименование получателя средств	Цель финансирования	Сумма (руб.)
Администрация Муниципального образования «Город Глазов»	договор о сотрудничестве на поддержку и развитие массового и любительского спорта (спортивные клубы и команды города Глазова)	10 000 000,00
Автономная некоммерческая организация «Информационный центр атомной отрасли»	Организация и проведение летнего мероприятия в рамках международного детского творческого проекта "Nuckids" 2012 в срок с 01 июля по 31 августа 2012 г.	371 000,00
Ассоциация малых и средних городов России	Добровольный взнос на уставную деятельность	200 000,00
Удмуртская региональная организация общероссийской общественной организации инвалидов войны в Афганистане и военной травмы – «Инвалиды войны» (г. Ижевск)	проведение Дня ВДВ 02.08.12 и благотворительной акции "Это нужно живым" 25-26.08.12	100 000,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 2» (лицей искусств)	Поездка 4х участников Международного детского проекта "NucKids-2012" и одного сопровождающего в ВДЦ "Орленок" с 17 июля по 21 августа 2012 г.	99 000,00
Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть № 41 Федерального медико-биологического агентства России	обучение 20 врачей, участвующих в проведении периодического медицинского осмотра на курсах повышения квалификации с 21 мая по 2 июня в г. Екатеринбург	90 000,00
ООО «Издательский дом «Премиум»	издание книги о Шермане Ю.Х. "Он подарил нам город"	90 000,00
Муниципальное казенное учреждение здравоохранения «Глазовский дом ребенка специализированный»	приобретение профнастила для ремонта кровли прачечной	70 000,00
Общественная организация Объединенный совет оборонно-спортивных технических организаций г. Глазова (ОС ОСТО)	участие в Чемпионате Европы по автомоделльному спорту в г. Пила (Польша) с 20 июля по 3 августа; участие в финале Кубка Европы в г. Ганновер (Германия) с 11 по 20 сентября 2012 г.	67 700,00
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 56»	изготовление и замена окон	65 390,00
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр «Россия»	Участие "Образцового" коллектива Хореографического ансамбля-студии "Детство" в XVII отраслевом фестивале-конкурсе детского и юношеского творчества в г. Саров Нижегородской области с 25 по 29 марта 2012 г.	60 000,00

Администрация города Глазова	участие в работе инвестиционного форума "Муниципальная Россия-2012" 17-19 октября 2012 г. в г. Екатеринбурге	53 200,00
Шпица Валерий Николаевич	лечение и транспортные расходы до места лечения сына Шпицы Артема Валерьевича в первой больнице при Хэйлунцзянском университете китайской медицины г. Харбина (Китай) в апреле-июне 2012 г.	50 000,00
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Глазовская автомобильная школа ДОСААФ России УР	Развитие материально-технической базы НОУ Глазовской АШ ДОСААФ в связи с 85-летием (бюджетозамещение)	50 000,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 2» (лицей искусств)	Договор дарения к 20-летию художественного и хореографического отделений, 15-летием эстрадного отделения	50 000,00
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Глазовская автомобильная школа ДОСААФ России УР	приобретение легкового автомобиля	50 000,00
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Глазовская автомобильная школа ДОСААФ России УР	Договор дарения к 85-летию организации	50 000,00
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15»	приобретение комплекта ученической мебели для вновь оборудованных под учебный процесс помещений	50 000,00
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад «Искра»	приобретение мебели	50 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1»	изготовление запираемых шкафов	50 000,00
Некоммерческая организация «Фонд развития школы № 15»	ремонт помещений атлетического клуба "Добрыня", находящегося на базе школы № 15	50 000,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа № 1»	приобретение спортивного оборудования (маты, лыжи классические и коньковые)	50 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1»	ремонт помещения филиала детской городской поликлиники, расположенной по адресу ул. Сибирская, 37	47 820,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа № 2»	приобретение спортивной формы	41 750,00
Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1»	замена и установка входной группы в филиале детской городской поликлиники, расположенной по адресу ул. Сибирская, 37	41 650,00
Автономная некоммерческая организация «Центр стратегического планирования Удмуртской Республики»	проведение III фестиваля "Звезды детства" среди воспитанников детских домов Удмуртской Республики 22 мая 2012 г. в ДК "Дубитель" МО "Город Можга"	40 000,00

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г. Короленко»	Приобретение палаток для проживания 25 студентов во время прохождения археологической практики со 2 по 30 июля 2012 г.	40 000,00
Глазовская местная организация Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общества слепых	проведение мероприятий с ветеранами войны, труда, ВОС на 2012-2013 годы, финансирование обучения основам компьютерного пользования, оплате интернета	40 000,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский дом культуры»	Участие образцового коллектива Театра-балета "Сказка" в фестивале-конкурсе "Браво, дети! "Праздник танца"-2012" 25-28 марта 2012 г. в г. Миасс Челябинской области	35 000,00
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детская школа искусств № 3 «Глазовчанка»	транспортные расходы для поездки концертного хора "Глазовчанка" на XII Московский международный детско-юношеский хоровой фестиваль "Звучит Москва" с 26 апреля по 02 мая 2012 г.	35 000,00
РОО "Федерация тайского бокса УР"	участие команды г. Глазова в Кубке РФ по кикбоксингу в г. Н. Тагил 05-12.11.12 г.	33 000,00
Глазовское городское отделение Удмуртская региональная организация общероссийской общественной организации инвалидов войны в Афганистане	1 организация и проведение посвященного Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества 15.02.2012. 2 организация и проведение мероприятий военно-патриотической направленности с участием воспитанников школы-интерната и учащихся общеобразовательных школ г. Глазова в 1 квартале 2012 г.	30 000,00
Бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования УР «Глазовский политехнический колледж»	поездка на завершение сезона чемпионата России по мотогонкам на льду в г. Краснокамск Пермский край и в г. Кумертау республики Башкортостан	30 000,00
Удмуртская региональная организация общероссийской общественной организации инвалидов войны в Афганистане и военной травмы – «Инвалиды войны» (г. Ижевск)	проведение республиканского фестиваля военно-патриотической песни "Память" 18.10.12	30 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1»	оплата проезда и проживания на курсы «Акушерство и гинекология» заведующей женской консультацией Кожевниковой Н.М. в г. Москва и обратно с 03 по 30 сентября 2012 г.	30 000,00
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 14»	участие ученика и учителя гимназии в тренинге по биологии, проводимом в г. Москва в рамках проекта "Путь к Олимпу"	30 000,00
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр»	участие Никитина Степана и сопровождающего во Всероссийской детской конференции научно-исследовательских и творческих работ "Первые шаги в науку" в Коломенском районе Московской области с 19 по 21 декабря 2012 г.	30 000,00
Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1»	оплата проживания и питания в санатории-профилактории "Чепца" преподавателей кафедры "Педиатрия" Ижевской государственной медицинской академии с 16 по 20 апреля 2012 г., с 23 по 27 апреля 2012 г., с 14 по 18 мая 2012 г.	25 680,00
Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр»	поощрение победителей и призеров Городского конкурса "Педагог года - 2012"	25 000,00
Ижевская городская детская общественная организация "Центр танцевального спорта "Динамо"	проведение II Всероссийского турнира по спортивным бальным танцам "Кубок Президента Удмуртской Республики" 22-23.09.12	20 000,00
Удмуртская региональная общественная организация детей-инвалидов и их родителей «Дети-Ангелы»	приобретение реабилитационного оборудования (массажные кушетки)	20 000,00



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 2» (лицей искусств)	поездка воспитанников на фестиваль-конкурс детского и юношеского творчества 24-30 марта 2012 г. в г. Саров	18 700,00
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр»	участие в Международном конкурсе детского и юношеского творчества "Будущее планеты", который состоялся в г. Санкт-Петербург	17 000,00
Корепанова Венера Владимировна	приобретение тонометра, лекарственных средств в дооперационный и послеоперационный периоды, транспортные расходы до г. Москва и обратно	10 000,00
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 1"	приобретение баскетбольных мячей	10 000,00
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11»	приобретение микрофонов и стоек к ним (сертификат на 1 сентября)	10 000,00
Глазовский краеведческий клуб	транспортные расходы на поездку в д. Гулейшур Кезского района и к истокам реки Кильмезь Игринского района	4 500,00





В соответствии с Налоговым кодексом РФ ОАО «Чепецкий механический завод» вступило в консолидированную группу налогоплательщиков по налогу на прибыль и заключило соответствующий договор с Госкорпорацией «Росатом». Вступление ОАО «Чепецкий механический завод» в консолидированную группу налогоплательщиков позволит увеличить поступления в городской бюджет. Действие договора распространяется на правоотношения между организациями, начиная с 1 января 2013 года.

Вступление в консолидированную группу налогоплательщиков позволило подписать 21 ноября 2013 года Соглашение о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом», в лице Сергея Владиленовича Кириенко и Удмуртской Республики, в лице президента Удмуртской Республики Александра Александровича Волкова.

Соглашение предусматривает финансирование на паритетных началах и реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие Удмуртии и города Глазова.

В рамках подписанного Соглашения в 2013 году на общую сумму 666 млн. руб. будут профинансированы следующие мероприятия:

Наименование мероприятий	2013 год	
	Удмуртия, млн. руб.	Росатом, млн. руб.
<b>Налоговые поступления в рамках консолидированной группы налогоплательщиков</b>		
<b>Всего</b>	<b>333</b>	<b>333</b>
Капитальный ремонт Ледового дворца спорта	2,8	187
Строительство и капитальный ремонт спортивных сооружений	146,7	-
Поддержка спортивных команд	19	19
Капитальный ремонт ДК «Россия»	2	-
Проектно-изыскательские работы	-	17,5
Благоустройство города и дворовых территорий	42,5	33
Капитальный ремонт хоровой студии «Глазовчанка»	-	9
Спортивные сооружения в школе №11, физико-математического лицея	-	17,5
Реконструкция железнодорожного вокзала	70	-
Поддержка образовательного проекта «Атом-класс»	-	1
Формирование площадок для реализации инвестиционных проектов по созданию новых рабочих мест	50	49

В отчетном году ОАО «Чепецкий механический завод» признан призером регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В соответствии с постановлением Администрации Муниципального образования «Город Глазов» №13/3 от 04.09.2012 г. ОАО «Чепецкий механический завод» занесен на Доску почета города Глазова

Постановлением Администрации Муниципального образования «Город Глазов» №13/3 от 04.09.2012 г. на Доску почета города Глазова занесены имена работников ОАО ЧМЗ:

- Богданова Сергея Арсентьевича – мастера отделения специальной продукции цеха №11
- Попова Александра Анатольевича – лаборанта специального анализа цеха 8
- Филиппова Сергея Петровича – волочильщика цветных металлов цеха 87
- Худякова Дмитрия Аркадьевича – начальника металлургического отделения цеха 60.

Ежегодно проводимый мониторинг удовлетворенности заинтересованных сторон свидетельствует о положительном восприятии образа ОАО ЧМЗ.

По результатам проведенного мониторинга «ЧМЗ-Город» – характер восприятия образа ОАО ЧМЗ **положительный.**



## Раздел 5. Корпоративное управление.

Корпоративные процедуры в ОАО ЧМЗ осуществляются с учетом требований действующего законодательства РФ, рекомендаций Кодекса корпоративного поведения по обеспечению прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью дочерних обществ и закреплены в уставе Общества и внутренних положениях.

### 5.1. Структура органов управления и контроля Обществом.

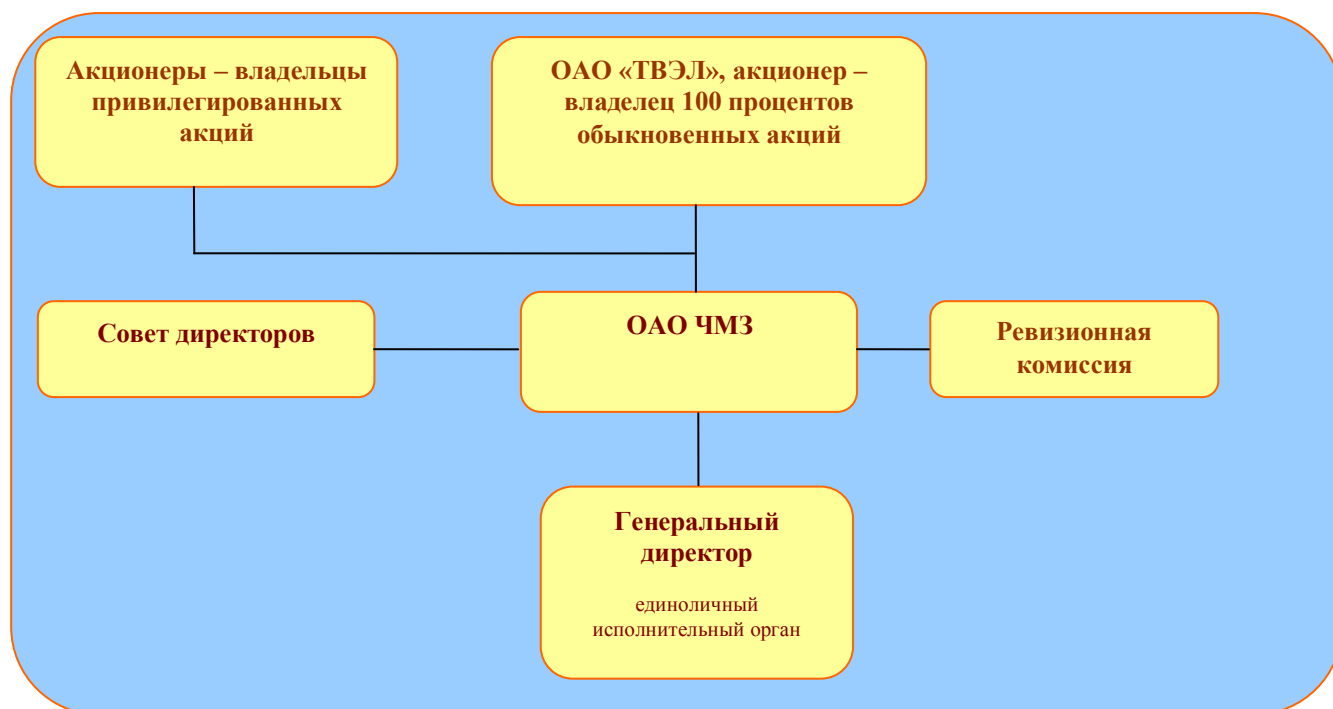
В соответствии с уставом Общества органами управления являются:

- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества является Ревизионная комиссия.

Компетенция органов управления и контроля Обществом определена уставом и внутренними документами Общества, размещенными на официальном сайте ОАО ЧМЗ в сети Интернет по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на странице информационного агентства по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>.

**Схема органов управления и контроля Обществом.**



### 5.2. Основные корпоративные события и изменения в структуре управления.

В течение 2012 года проведено 20 заседаний Совета директоров и 3 общих собраний акционеров. Общее количество рассмотренных вопросов 56. Все решения принятые указанными органами управления выполнены. Нарушения сроков нет.

К основным корпоративным событиям отчетного года относится принятие ОАО «ТВЭЛ», единственным акционером – владельцем голосующих акций открытого акционерного общества «Чепецкий механический завод», решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения по закрытой подписке дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 21 785 (двадцать одна тысяча семьсот восемьдесят пять) штук (подробно информация раскрыта в п.5.3. настоящего отчета).

Ключевых изменений в структуре управления Обществом в отчетный год не было.



### 5.3. Сведения об уставном капитале Общества.

В течение отчетного года Обществом на основании решений органов управления проводились мероприятия, связанные с эмиссией дополнительных ценных бумаг Общества.:

- по состоянию на 31 декабря 2012 г. уставный капитал Общества составляет 1 573 896 528 (Один миллиард пятьсот семьдесят три миллиона восемьсот девяносто шесть тысяч пятьсот двадцать восемь) рублей., определяется как сумма номинальной стоимости размещённых акций и состоит из:

№ п/п	Наименование акции	Размещенные акции		В том числе	
		акции (шт.)	сумма по номиналу (руб.)	полностью оплаченные акции (шт.)	частично оплаченные по номиналу (руб.)
1.	Обыкновенные акции	1 573 530	1 573 530 000	1 573 530	0
2.	Привилегированные акции	366 528	366 528	366 528	0

В соответствии с данными системы ведения реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО ЧМЗ:

- 100 процентов обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО ЧМЗ, принадлежат открытому акционерному обществу «ТВЭЛ», ОГРН 1027739121475.
- привилегированные именные бездокументарные акции принадлежат 9 641 (Девять тысяч шестьсот сорок один) юридическим и физическим лицам.

В системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО ЧМЗ открыт счет неустановленных лиц, на котором учитываются 663 привилегированных именных бездокументарных акций.

### Цели эмиссии и направления использования средств, полученных в результате размещения эмиссионных ценных бумаг.

В течение отчетного года, в соответствии с решением ОАО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 10 от 17.04.2012 г.), Обществом была проведена эмиссия дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций. Отчет об итогах об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг, зарегистрирован Региональным отделением ФСФР РФ в Волго-Камском регионе 19.12.2012 г.

Основные параметры проведенной эмиссии:

1. Вид, категория (тип) и форма размещаемых дополнительных акций: акции обыкновенные именные бездокументарные.
2. Объем эмиссии (по цене размещения ценных бумаг) – 180 728 360 (сто восемьдесят миллионов семьсот двадцать восемь тысяч триста шестьдесят) рублей.
3. Количество дополнительно размещаемых обыкновенных акций – 21 785 (двадцать одна тысяча семьсот восемьдесят пять) штук.
4. Цена размещения одной дополнительной акции - 8 296 (восемь тысяч двести девяносто шесть) рублей за каждую акцию.
5. Способ размещения – закрытая подписка.
6. Круг лиц, приобретающих дополнительные акции – «ТВЭЛ», ОГРН 1027739121475.
7. Форма оплаты – денежные средства.

Средства, полученные Обществом, от размещения дополнительных обыкновенных акций направлены на:

- финансирование Проекта совершенствования и модернизации энергетического хозяйства и инженерных сетей ОАО ЧМЗ.

### 5.4. Информация о деятельности совета директоров Общества.

Совет директоров – коллегиальный орган управления, на который возложено общее руководство деятельностью Общества, определение стратегии развития, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и единоличным исполнительным органом Общества. Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления.

Решением ОАО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества



(решение № 11 от 29.06.2012 г.) избран Совет директоров ОАО ЧМЗ в количестве девяти человек в следующем составе:

- Вершинин Александр Викторович.
- Константинов Василий Леонардович.
- Коп Яков Яковлевич.
- Котрехов Владимир Андреевич.
- Головлев Андрей Владимирович.
- Рождествин Андрей Валерьевич.
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Калантырь Владимир Иванович.
- Линяев Олег Иванович.

Решением Совета директоров (протокол № 151 от 20.07.2012 г.) председателем Совета директоров избран Коп Яков Яковлевич.

Независимые директора не входят в состав Совета директоров Общества.



**Вершинин Александр Викторович** – глава муниципального образования «Город Глазов»

Родился 21.05.1951 года, имеет высшее образование, окончил Московский энергетический институт, по специальности - «Парогенераторостроение».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1997 года по 2007 год – заместитель начальника (по энергохозяйству) производственного отдела ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по 2007 год – заместитель главного энергетика (по энергохозяйству) ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по 2008 год – заместитель главного энергетика - начальник газовой службы ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2008 года по 2010 год – заместитель начальника (по энергопроизводству) производственный отдел ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2010 года по настоящее время – Глава муниципального образования «Город Глазов»

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,000003%

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Константинов Василий Леонардович** – старший вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству ОАО «ТВЭЛ».

Родился 16.02.1960 года, имеет высшее образование, окончил:

- Московское техническое училище им. Н.Э. Баумана по специальности - «инженер-механик».
- Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова по специальности «юрист».
- ГОУ «Финансовая академия при Правительстве РФ» по специальности «экономист».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2006 года по 2012 год – вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время - старший вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Коп Яков Яковлевич** – старший вице-президент по персоналу и организационному развитию ОАО «ТВЭЛ».

Родился 21.05.1958 года, имеет высшее образование, окончил Свердловский горный институт им. Вахрушева, по специальности - «инженер-механик».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2005 года по 2006 год – заместитель генерального директора-директор по персоналу ООО "Объединенные машиностроительные заводы" (Екатеринбургский филиал).

С 2007 года по 2007 год – заместитель генерального директора-директор по персоналу ОАО "Объединенные машиностроительные заводы" (группа "Уралмаш-Ижора").

С 2007 года по 2009 год – заместитель председателя правления-директор по персоналу ООО "Управляющая компания "Группа ГАЗ".

С 2009 года по 2012 год – вице-президент по управлению персоналом ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время - старший вице-президент по персоналу и организационному развитию ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Котрехов Владимир Андреевич** – советник генерального директора ОАО ЧМЗ.

Родился 11.04.1946 года, имеет высшее образование, окончил Уральский политехнический институт, по специальности - «технология редких и рассеянных элементов».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1998 года по 2007 год – заместитель генерального директора по строительству и реконструкции ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по 2010 год – заместитель генерального директора - технический директор ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2010 года по 2012 год – генеральный директор ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2012 года по настоящее время – советник генерального директора ОАО «Чепецкий механический завод».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,000001 %

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Головлев Андрей Владимирович** – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ».

Родился 13.04.1962 года, имеет высшее образование, окончил Новосибирский электротехнический институт, по специальности - «Инженерная электрофизика»; Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, высшая школа международного бизнеса, по специальности – «Мастер делового администрирования».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2006 года по 2008 год – директор по экономике и финансам ОАО «ППГХО».

С 2009 года по 2010 год – генеральный директор ООО «Велл Дриллинг Корпорейшн».

С 2010 года по 2012 год – член Правления - руководитель Финансово-экономического центра ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

С 2012 года по 2012 год – первый вице-президент по финансово-экономической деятельности и развитию ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



### **Рождествин Андрей Валерьевич.**

Родился 23.11.1972 года, имеет высшее образование, окончил МГТУ им. Баумана, по специальности - «биотехнические и медицинские аппараты и системы».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2004 года по 2007 год – коммерческий директор ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ-ТЕХНОЛОДЖИ».

С 2007 года по 2008 год – исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ».

С 2008 года по 2012 год – вице-президент по развитию и управлению общепромышленной деятельностью ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по 2013 год – вице-президент по развитию неядерных бизнесов ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Рождественский Владимир Владимирович** – старший вице-президент по производству ОАО «ТВЭЛ».

Родился 24.02.1954 года, имеет высшее образование, окончил Московский институт стали и сплавов, по специальности - «Металлургия цветных металлов».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1999 года по 2004 год – генеральный директор ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2004 года по 2006 год – генеральный директор ОАО «Московский завод полиметаллов».

С 2006 года по 2007 год – первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ».

С 2007 года по 2007 год – советник президента ОАО «ТВЭЛ».

С 2007 года по 2011 год – первый вице-президент по производству и научно-технической деятельности ОАО «ТВЭЛ».

С 2011 года по 2012 года – первый вице-президент по производству ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по производству ОАО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000131 %

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.





**Калантырь Владимир Иванович** – заместитель исполнительного директора Дирекции по технической подготовке производства ОАО «ТВЭЛ».

Родился 20.01.1954 года, имеет высшее образование, окончил Уральский политехнический институт, по специальности - «технология редких и рассеянных элементов».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2001 года по настоящее время - начальник отдела, заместитель исполнительного директора – начальник отдела, заместитель исполнительного директора Дирекции по технической подготовке производства ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



**Линяев Олег Иванович** – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».

Родился 17.11.1947 года, имеет высшее образование, окончил Тульский политехнический институт, по специальности - «Экономика и организация машиностроительной промышленности».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1999 года по 2008 год – Исполнительный директор по экономике и корпоративному планированию ОАО «ТВЭЛ».

С 2008 года по 2010 год – Начальник отдела Департамента ЯРБ и координации ЯТЦ ОАО «Атомэнергпром».

С 2010 год по 2012 год – Заместитель директора департамента – начальник отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом».

С 2012 года по настоящее время – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Размер вознаграждения членов Совета директоров определяется «Положением о Совете директоров ОАО ЧМЗ», утвержденным общим собранием акционеров ОАО ЧМЗ. Общий размер вознаграждений выплаченных членам Совета директоров за отчетный год составил 2 343 234 рублей.

## **5.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.**

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором), который действует на основании Устава Общества.

Генеральный директор является ключевым звеном структуры корпоративного управления, на



него возлагается текущее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров (единственного акционера) и Совета директоров. Он отвечает за реализацию целей, стратегии и политики ОАО ЧМЗ.

В течение отчетного года по соглашению сторон на основании решения совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 152 от 10.08.2012 г.) досрочно прекращены полномочия генерального директора ОАО ЧМЗ Котрехова Владимира Андреевича.

Информация о лице, исполнявшем полномочия генерального директора ОАО ЧМЗ:



**Котрехов Владимир Андреевич** – советник генерального директора ОАО ЧМЗ.

Родился 11.04.1946 года, имеет высшее образование, окончил Уральский политехнический институт, по специальности - «технология редких и рассеянных элементов».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1998 года по 2007 год – заместитель генерального директора по строительству и реконструкции ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по 2010 год – заместитель генерального директора - технический директор ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2010 года по 2012 год – генеральный директор ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2012 года по настоящее время – советник генерального директора ОАО «Чепецкий механический завод».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,000001 %

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Решением Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 152 от 10.08.2012 г.) генеральным директором ОАО ЧМЗ избран Петров Игорь Валентинович.

Информация о генеральном директоре ОАО ЧМЗ:



**Петров Игорь Валентинович** – генеральный директор ОАО ЧМЗ.

Родился 06.05.1959 года, имеет высшее образование, окончил Московское ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции, ордена Трудового Красного знамени высшее техническое училище им. Н.Э.Баумана, по специальности - «энергетические машины и установки».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2002 года по 2012 год – технический директор ОАО «Машиностроительный завод».

С 2012 года по настоящее время – генеральный директор ОАО «Чепецкий механический завод».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, определяется условиями контракта заключенного между ним и Обществом, в лице председателя Совета директоров.

#### **5.6. Информация о деятельности ревизионной комиссии Общества.**

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и, в частности, подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Общества.

Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров. Члены Ревизионной комиссии Общества не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Общества.

Решением ОАО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 11 от 29.06.2012 г.) избрана ревизионная комиссия ОАО ЧМЗ в следующем составе:

- Комарова Ольга Владимировна.
- Лисова Ирина Анатольевна.
- Николаева Марина Леонидовна.
- Пронина Маргарита Львовна.
- Сычев Александр Владимирович.

**Комарова Ольга Владимировна** – начальник отдела контроля и ревизий Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Родилась 25.12.1964 года, имеет высшее образование, окончила Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, по специальности - «статистика».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекалась.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимала.

С 2001 года по настоящее время – начальник отдела контроля и ревизий Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

**Лисова Ирина Анатольевна** – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Родилась 24.04.1965 года, имеет высшее образование, окончила Пензенский государственный университет, по специальности - «экономист».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекалась.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимала.

С 2006 года по 2007 год – инженер 1 категории ФГУП НПО «Луч».

С 2007 года по настоящее время – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

**Николаева Марина Леонидовна** – главный специалист отдела внутреннего контроля Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Родилась 24.03.1986 года, имеет высшее образование, окончила Московский государственный технический университет гражданской авиации, по специальности «прикладная математика».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекалась.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимала.

С 2008 года по 2011 год – специалист дирекции внутреннего аудита ОАО «Атомэнергопром».

С 2010 года по 2012 год – ведущий специалист отдела внутреннего контроля Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – главный специалист отдела внутреннего контроля Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

**Пронина Маргарита Львовна** – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Родилась 05.03.1961 года, имеет высшее образование, окончила Московский финансовый институт, по специальности «экономист».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекалась.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимала.

С 2007 года по 2010 год – специалист дирекции внутреннего аудита ОАО «Атомэнергопром».

С 2010 года по настоящее время – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

**Сычев Александр Владимирович** – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Родился 22.12.1982 года, имеет высшее образование, окончил Московский государственный индустриальный университет, по специальности - «информатик-экономист».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2004 года по 2007 год – аудитор ООО «А.И. Аудит-Сервис».

С 2007 года по 2008 год – аудитор ООО «ФБК».

С 2008 года по 2009 год – ведущий специалист Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «Атомэнергопром».

С 2010 года по настоящее время – главный специалист отдела контроля закупочной деятельности Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

В отчетном году вознаграждение членам Ревизионной комиссии не выплачивалось.

#### **5.7. Дивидендная политика и отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.**

Общая сумма, планируемая на выплату дивидендов по размещенным акциям Общества за отчетный год, составляет 16 494 тыс.руб., из них:

- на выплату дивидендов по обыкновенным акциям – 0 руб.
- на выплату дивидендов по привилегированным акциям – 16 493 760 руб.

Размер дивидендов за отчетный год в расчете на одну акцию, приведен в нижеуказанной таблице:

Вид ценной бумаги	За год	
	Сумма (руб.)	% к номиналу
1. Обыкновенная акция	0	0
2. Привилегированная акция	45	4 500

Динамика дивидендных выплат за последние пять лет приведена в таблице.

## Динамика дивидендных выплат за последние пять лет.

	2008 год		2009 год		2010 год		2011 год		2012 год	
категория акций	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции
размер объявленных дивидендов по акциям в расчете на одну акцию и в совокупности (руб.)	17,424 23 978 264	45 16 493 760	18,295 25 176 902	45 16 493 760	19,209 26 436 036	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760
Орган управления принявший решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера	
дата проведения общего собрания акционеров, дата и номер протокола	10.06.2008 г. Протокол № 18 от 10.06.2008 г.		25.06.2009 г. Решение № 2 от 25.06.2009 г.		29.06.2010 г. Решение № 5 от 29.06.2010 г.		27.06.2011 г. Решение № 8 от 27.06.2011 г.		29.06.2012 г. Решение № 11 от 29.06.2012 г.	
срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов	до конца 2008 года		до конца 2009 г.		До конца 2010 г.		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов	
форма выплаты дивидендов по акциям эмитента	Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма	
общий размер выплаченных дивидендов (руб.)	23 978 264	15 745 884	25 176 902	15 633 474	26 436 036	15 494 014	0	15 339 165	0	14 345 731
Сведения о дивидендах по акциям эмитента не выплаченных или выплаченных не в полном объеме (руб.)*	0	747 876	0	860 286	0	999 746	0	1 154 595	0	2 148 029

## Примечания:

\* - причина невыплаты объявленных дивидендов, отсутствие необходимых реквизитов акционеров в системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг, явившееся следствием несвоевременного уведомления регистратора акционерами об изменении своих банковских реквизитов.



**5.8. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.**

В отчётном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

**5.9. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.**

Принимая во внимание, что в совершении сделок заключенных Обществом в течение 2011 г. были заинтересованы все акционеры-владельцы голосующих акций Общества, руководствуясь п.2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции) указанные сделки органами управления Обществом не одобрялись.

**5.10. Корпоративное развитие и реструктуризация активов.**

Сложившаяся на сегодняшний день корпоративная структура владения ОАО ЧМЗ представлена на схеме.

В течение отчетного года, в соответствии с решениями принятыми органами управления ОАО «Чепецкий механический завод», в корпоративной структуре произошли следующие изменения:

- Реализована ОАО «ТВЭЛ» доля в уставном капитале ОАО «Коммерческий центр» в размере 6,57 процентов уставного капитала.
- Приобретена доля в размере 100 процентов уставного капитала ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕЦТРУБПРОКАТ».

### Корпоративная структура владения ОАО ЧМЗ.

#### ОАО «Чепецкий механический завод»

ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Точмаш»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Прибор-Сервис»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Управление автомобильным транспортом»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Энергоремонт»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Тепловодоканал»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Гостиничный комплекс «Глазов»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ»  
(ОАО ЧМЗ владеет 24,98 % в уставном капитале)

ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕЦТРУБПРОКАТ»  
(ОАО ЧМЗ владеет 100 % в уставном капитале)

ЗАО «Межгосударственная ассоциация «Титан»  
(ОАО ЧМЗ владеет 4,76 % в уставном капитале)

ОАО «Акционерное общество «Иж-Астро»  
(ОАО ЧМЗ владеет 2,41 % в уставном капитале)

Компании, участие в которых было прекращено в течение отчетного года:

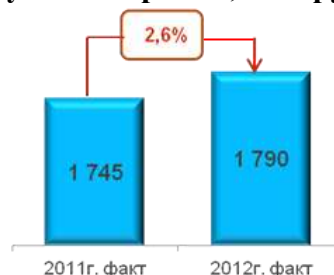
- ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ»
- ОАО «Коммерческий центр».

**Информация о дочерних обществах ОАО ЧМЗ.**

В целом плановые показатели в отчетном году дочерними компаниями ОАО ЧМЗ выполнены. В представленной информации не учитываются показатели деятельности ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕКТРУБПРОКАТ» исходя из того, что Общество было приобретено 27.12.2012 года и в течение отчетного года Общество не находилось в контуре управления ОАО ЧМЗ.

**Выручка от продаж, млн.руб.**

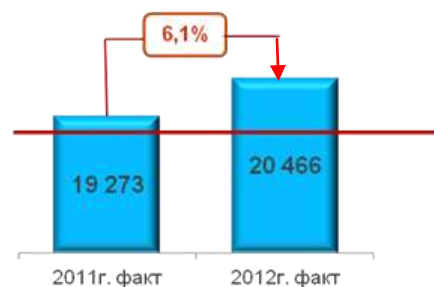
По итогам 2012 года зафиксирован общий рост выручки от продаж товаров, продукции, работ и услуг на 2,6 процентов.

**Выручка от внешних заказчиков, млн.руб.**

В целом по всем дочерним обществам ОАО ЧМЗ значительно выросла выручка от предприятий, находящихся не в контуре Топливной компании «ТВЭЛ» (на 16,7 процентов).

**Средняя заработная плата, руб.**

Средняя заработная плата за отчетный год выросла на 6,1 процента и на 8,9 процентов превышает среднюю заработную плату по городу Глазову.



СЗП по  
г. Глазову  
за 2012 год  
18 800 руб.

**Производительность труда, тыс.руб./чел.**

Выручка от продаж на одного работающего выросла на 3,4 процента.

Проблемными вопросами дочерних обществ остаются:

- низкий темп роста производительности труда, так как дефицит собственных источников не позволяет осуществлять финансирования программ технического перевооружения производства,
- дефицит в городе Глазове квалифицированных кадров по специальностям, востребованным дочерними обществами.

**ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 100 от 12.09.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 22.09.2008 г., ОГРН 1081837001091.

Основным видом деятельности Общества является изготовление, ремонт и монтаж механического оборудования.

ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ» представляет собой машиностроительное производство, обладающее современными технологиями, оборудованием и квалифицированными кадрами, предоставляющее широкие возможности для решения различных производственных задач по изготовлению и ремонту оборудования для атомной энергетики, химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной и других отраслей промышленности.

Наличие развитой инфраструктуры и высоко квалифицированных кадров позволяет Обществу занимать достойную нишу на рынке машиностроительной продукции в регионе, а также в оказании услуг по изготовлению и ремонту нестандартного оборудования, технологической оснастки и тары инкорпорированным предприятиям отрасли.

Миссия Общества: создание и совершенствование доступной, качественной продукции, предлагая потребителю наиболее эффективные решения в соответствии с его требованиями и желаниями, развитие взаимовыгодных и честных отношений с поставщиками и потребителями предприятия, направленные на процветание и достижение общих целей.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	392 578
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	385 065
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	4 679
4. Списочная численность	чел.	511
5. Среднемесячная зарплата	руб.	18 574,4
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	755,8

Решением Совета директоров ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ» (протокол № 20 от 30.09.2011 г.) директором Общества назначен Сенюткин Павел Алексеевич.



**Сенюткин Павел Алексеевич** – директор ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ».

Родился 24.05.1954 года, имеет высшее образование, окончил Ижевский государственный технический университет, по специальности - «инженер-механик».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2006 года по 2008 год – главный конструктор ОАО «Глазовский завод Химмаш».

С 2008 года по настоящее время – директор ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Предприятие гарантированно и приоритетно выполняет заказы на производство изделий и оказанию услуг для ОАО ЧМЗ, одновременно предприятие стремится существенно расширить количество сторонних (не входящих в контур материнской компании) потребителей продукции, услуг.

Проводится активная реклама профильных услуг в СМИ, проводится работа по развитию внешних контактов с целевыми группами потенциальных потребителей. За прошедший год заключено ряд договоров об изготовлении перспективных видов продукции, освоено производство ряда новых видов продукции:

- вакуумные реакционные камеры для выращивания кристаллов сапфиров.
- изготовление корпусов и комплектующих для спироидных редукторов с различной степенью готовности (ежемесячно производится изделия на сумму около 500 тыс. руб.). Предприятие оценивает направление деятельности как весьма перспективное, с возможным выходом на экспортные поставки.
- начато производство комплекта деталей главного уплотнения реактора для Нововоронежской АЭС.
- начато изготовление стеллажей выдержки отработанных ТВС и стеллажи сухого хранения ТВС.



**ООО «Точмаш».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 102 от 24.10.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 06.11.2008 г., ОГРН 1081837001344.

Основными видами деятельности Общества являются производство электромонтажных работ, приборов контроля и регулирования технологических процессов, электрической распределительной и регулирующей аппаратуры и обработка металлов и нанесение покрытий на металлы.

Миссия Общества: производство и поставка нестандартного технологического оборудования и оснастки, специального технологического оборудования и ЗИП к нему, нестандартных средств неразрушающего контроля и ЗИП к ним, нестандартного АСУТП, КИПИА щитового оборудования и приборов, узлов и деталей различного характера.

Оказание услуг в области ремонта, доработки, обслуживания, монтажа электрических и механических устройств, нанесение защитных покрытий. Участие в НИОКР совместно с конструкторскими и проектными организациями-заказчиками в изготовлении и отладке, головных образцов, мелкосерийных партий изделий по конструкторской документации организаций-заказчиков.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	62 040
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	58 940
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	2 662
4. Списочная численность	чел.	77
5. Среднемесячная зарплата	руб.	23 814,2
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	838,4

Решением Совета директоров ООО «Точмаш» (протокол № 22 от 19.12.2011 г.) директором Общества назначен Еременко Николай Владимирович.

**Еременко Николай Владимирович** – директор ООО «Точмаш».

Родился 02.10.1971 года, имеет высшее образование, окончил Ижевский механический институт, по специальности - «физические методы и приборы интероскопии (неразрушающий контроль качества)».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2006 года по 2008 год – директор по производству ООО «Прайм Хаус Кэпитал».

С 2008 года по 2009 год - заместитель директора по организационному развитию ЗАО «Энергокаскад».

С 2009 года по 2009 год - коммерческий директор ЗАО «Энергопромсервис».

С 2009 года по 2011 год - директор ООО СМП «Делис»

С 2011 года по настоящее время – директор ООО «Точмаш».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000015 %.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Перспективы развития ООО «Точмаш» связывает с выходом на рынок с услугами по изготовлению профильной продукции для предприятий атомной отрасли, АЭС. В связи с этой задачей в Обществе проводятся:

1. Разработка и сертификация СМК,

2. Получение лицензий на право изготовления оборудования для АЭС и других предприятий атомной промышленности.



**ООО «Прибор-Сервис».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 103 от 14.11.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 24.11.2008 г., ОГРН 1081837001476.

Основными видами деятельности Общества являются предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию приборов и инструментов для измерения, контроля, испытания, навигации, локации и прочих целей.

ООО «Прибор-Сервис» обладает ключевыми компетенциями, обеспечивающими значительные конкурентные преимущества перед другими участниками конкурсных процедур, проводимых ОАО ЧМЗ, что обеспечивает его достаточно устойчивое положение на рынке.

Одновременно рынок города Глазова и региона проявляет всё больший интерес к компаниям, предлагающим комплексное решение функционально ориентированных задач. Наметила тенденция роста потребности в профильных для Общества услугах.

Основными конкурентными преимуществами предприятия являются:

- развивающаяся производственно-техническая база;
- высококвалифицированный персонал;
- положительная репутация у потребителей;
- высокое качество выполнения работ.

ООО «Прибор-Сервис» является единственным предприятием в городе Глазове, предлагающим весь комплекс услуг по обслуживанию, модернизации и ремонту систем управления сложного технологического оборудования, средств измерений.

Миссия Общества: способствование формированию конкурентного рынка обслуживания и ремонта КИПиА.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	169 521
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	166 548
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	761
4. Списочная численность	чел.	346
5. Среднемесячная зарплата	руб.	24 247,5
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	506,5

Решением Совета директоров ООО «Прибор-Сервис» (протокол № 22 от 26.01.2012 г.) директором Общества назначен Кавелашвили Илья Владимирович.

**Кавелашвили Илья Владимирович** – директор ООО «Прибор-Сервис».

Родился 16.06.1974 года, имеет высшее образование, окончил Ижевский государственный технический университет, по специальности - «автоматизированные системы управления и обработки информации».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2005 года по 2006 год – инженер по метрологии 2 категории цех 13 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2006 года по 2007 год - начальник лаборатории 1 (лаборатория поверки и калибровки средств измерений) цех 13 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по 2008 год - заместитель главного прибориста -метролога отдела главного прибориста- метролога цеха № 1 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2008 года по 2012 год - заместитель главного прибориста - метролога- начальник



*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

метрологической службы ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2012 года по настоящее время – директор ООО «Прибор-Сервис».

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Перспективы своего развития ООО «Прибор-Сервис» связывает с выходом на рынок Удмуртской Республики и за ее пределы с услугами по комплексному сервисному обслуживанию средств измерения (СИ) и автоматики (КИПиА), расширенному предложению услуг по модернизации систем управления сложного технологического оборудования и станков с ЧПУ.

В настоящее время проработаны и готовы к заключения крупные контракты с заказчиками расположенными на территории Удмуртской Республики и соседних областей.

**ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕКТРУБПРОКАТ»**

Общество образовано в 2009 году на основании решения Общего собрания Участников ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» (протокол № 15-20 от 19.06.2009г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 20.07.2009 г., ОГРН 1095053001185.

Общество специализируется на изготовлении разнородной трубной продукции с особыми требованиями из нержавеющей, специальных сталей и сплавов, в том числе сплавов на основе титана, ниобия для атомной промышленности (гражданского и военного направлений), космической, авиационной и других высокотехнологичных областей промышленности.

Продукция ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» относится к сегменту бесшовных нержавеющей труб. Более узкий сегмент рынка, которому соответствует номенклатура труб - прецизионные холоднокатаные тонкостенные и особотонкостенные трубы из нержавеющей сталей и сплавов высокой и особовысокой точности, используемые в качестве комплектующих при изготовлении ТВЭЛ и ТВС для реакторов различных типов и судовых установок.

Конкурентную среду на этом рынке определяют основные его поставщики - российские производители, а также экспортеры из стран ближнего и дальнего зарубежья, а именно, те трубные предприятия, которые обладают технической возможностью изготовления труб схожего сортамента с аналогичными требованиями.

Выгодное отличие применяемой в ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» технологии изготовления бесшовных холоднодеформированных труб от аналогов отечественного уровня, прежде всего в том, что здесь ставка сделана на получение качества наружной и внутренней поверхностей труб-заготовок в рамках всего технологического цикла прокаток, а не за счет последующего ремонта. Использование парка высокотехнологичного оборудования позволяет внедрять высокопроизводительные, менее затратные и с большим извлечением технологии, ориентированные на современные тенденции развития конструирования ТВЭЛ и ТВС со стороны отраслевых НИИ.

Рынок сбыта труб, производимых в ООО «ЭЛЕМАШ-СТП», сегментирован на отраслевой и «свободный» рынки. Товарная и ценовая стратегия при продвижении товара на этих рынках несколько отличается. Что касается отраслевого рынка, то предприятия входящие в ГК «Росатом», занимающиеся изготовлением ТВС и комплектующих к ним, постоянно сталкиваются с проблемой обеспечения собственного производства нержавеющей трубами заданной номенклатуры и высокого качества. Решение этой задачи сопряжено с определенными трудностями: объемы изготовления ТВС колеблются, а поиск потенциальных отечественных или иностранных производителей труб и своевременное размещение заказа на их изготовление, при условии приемлемости цены, является причиной, оказывающей влияние на ритмичность работы данного объекта. Производство нержавеющей труб в ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» позволяет решить эту проблему.

При продвижении товара на «свободный» рынок акцент делается на уникальность сортаментного предложения - нержавеющей бесшовные холоднодеформированные трубы особо высокого качества со специальными характеристиками. Это основная стратегия в данном направлении. Для ее осуществления используются следующие тактические приемы:

- поддержание имиджа поставщика качественных труб;
- усовершенствование внешнего вида трубной продукции;
- постоянное внесение «ноу-хау» в технологии производства и образ продукции.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	697 885
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	681 151
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	6 618
4. Списочная численность	чел.	245
5. Среднемесячная зарплата	руб.	45 006
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	2 920

Единоличным исполнительным органом Общества является Директор Егоров Михаил Валентинович, назначенный на должность Решением Общего собрания ООО «ЭЛЕМАШ-СТП» (Протокол заседания Совета директоров ОАО «МЗ» № 15-20 от 19.06.2009 года, протокол заседания Совета директоров № 6-12 от 10.08.2012 года (о продлении полномочий).



**Егоров Михаил Валентинович** – директор ООО «ЭЛЕМАШ-СТП».

Родился 17.05.1961 года, имеет высшее образование, окончил Московский ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного знамени институт стали и сплавов по специальности «Обработка металлов давлением», инженер-металлург.

Московский инженерно-физический институт (технический университет), профессиональная переподготовка на ведение профессиональной деятельности в сфере «Экономика и управление на предприятии».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2000 года по 2006 год – заместитель начальника цеха № 42 по производству ОАО «Машиностроительный завод».

С 2006 года по 2009 год - начальник цеха № 42 ОАО «Машиностроительный завод».

С 2009 года по настоящее время – директор ООО «ЭЛЕМАШ-СТП».

Доли в уставном капитале ОАО «ЧМЗ» – не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО «ЧМЗ» не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Наиболее значимые перспективы развития ООО «ЭЛЕМАШ-СТП»: повышение конкурентоспособности бизнеса, повышение качества продукции, ресурсосбережение, защита окружающей среды, развитие персонала на основе:

- освоения новых видов продукции, расширения доли присутствия на отраслевом и «свободном» рынках;
- совершенствования технологии изготовления трубной продукции, направленное на снижение производственных издержек;
- развития процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски;
- разработки соответствующей системы внутреннего контроля;
- поддержания соответствующей организационной структуры, которая разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности исполнителей.



**ООО «Управление автомобильным транспортом».**

Общество образовано в 2007 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 89 от 25.09.2007 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 01.10.2007 г., ОГРН 1071837000861.

Основным видом деятельности Общества является оказание услуг грузовых и пассажирских перевозок.

ООО «Управление автомобильного транспорта» современное автотранспортное предприятие, оснащенное фирменным гаражным оборудованием, имеющее в своем составе смешанный парк автотранспорта и механизмов. Основное направление деятельности ООО «Управление автомобильного транспорта» - это предоставление транспортных услуг различной степени сложности и широкого спектра применения. Для этого у предприятия имеется около 300 транспортных средств, опытные, квалифицированные водители и самое главное желание работать.

Клиентам предлагается широкий спектр транспортных услуг, среди которых: услуги по перевозке грузов в междугородном и международном сообщении, перевозке ГСМ, пищевого сырья и кормов, по обеспечению строительных объектов необходимой спецтехникой, а также предлагается техника для проведения погрузочных и строительно-монтажных, землеройных и планировочных работ и оказания различных коммунальных услуг.

В настоящее время ООО «Управление автомобильного транспорта» располагает:

- специализированными большегрузными автомобилями для выполнения междугородных и международных перевозок (автомобильные тягачи IVECO, полуприцепы KOGEL, KRONE, SHMITZ);
- грузовыми автомобилями грузоподъемностью до 25 т (в т.ч. фургоны, седельные, самосвалы);
- специальными автомобилями и механизмами (в т.ч. автокраны г/п до 25 т, автовышки с высотой подъема до 28 м, автоцистерны для перевозки ГСМ, полуприцепы-цистерны для перевозки пищевого сырья и кормов, экскаваторы, бульдозеры Т-130, Т-170, автогрейдеры).

На территории предприятия расположены технический и сервисный центр. Фирменное оборудование, сертифицированные технологические процессы и профессионально обученный персонал позволяют качественно и в кратчайшие сроки производить ремонт и обслуживание автомобилей. Специалисты центра выполняют все виды ремонта и технического обслуживания легковых, грузовых автомобилей и механизмов, а также оказывают услуги по подготовке автомобилей к прохождению техосмотра и проведению техосмотра. На все ремонтные услуги предоставляется гарантия.

Миссия Общества: обеспечение качественными услугами автотракторной техники и механизмов в нужное время, в нужном количестве, с оптимальными затратами.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	225 506
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	228 296
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	1 188
4. Списочная численность	чел.	399
5. Среднемесячная зарплата	руб.	16 980,3
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	566,6

Решением Совета директоров ООО «Управление автомобильного транспорта» (протокол № 24 от 30.12.2010 г.) директором Общества назначен Назаров Владимир Ананьевич.



**Назаров Владимир Ананьевич** – директор ООО «Управление автомобильного транспорта».

Родился 22.04.1956 года, имеет высшее образование, окончил Горьковский политехнический институт, по специальности - «автомобили и автомобильное хозяйство».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 1997 года по 2007 год – начальник управления автомобильного транспорта ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2007 года по настоящее время – директор ООО «Управление автомобильного транспорта».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000131 %.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Основные перспективы развития ООО «Управление автомобильного транспорта» связаны с ростом предприятия за счет наращивания объемов услуг внешним клиентам, что может быть обеспечено при реализации инвестиционных потребностей Общества в части увеличения парка специализированных транспортных средств для междугородных и международных перевозок. В тоже время, для ведения эффективной производственной деятельности, достижения целевых показателей, поддержания качества транспортных услуг на высоком уровне и конкурентоспособности тарифов, ООО «УАТ» будет вести совместно с ОАО ЧМЗ работу по обновлению подвижного состава автомобилей и механизмов, обслуживающих ОАО ЧМЗ.

**ООО «Энергоремонт».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 99 от 24.06.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 30.06.2008 г., ОГРН 1081837000750.

Основными видами деятельности Общества являются производство электромонтажных работ и оказание услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию оборудования.

Деятельность ООО «Энергоремонт» базируется на ряде специализированных производств, оснащенных современным оборудованием, средствами контроля, испытаний и измерений и высокотехнологичными материалами. Все они обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции и услуг и положительную репутацию у потребителей.

Общество является одним из основных предприятий города Глазова по оказанию комплексного перечня услуг по электромонтажу, теплоизоляции трубопроводов и промышленного оборудования, наладке промышленного и электросетевого оборудования, монтажу КИПиА и ТСО, обслуживанию технологического оборудования. Предприятие является единственным предприятием города Глазова, способным комплексно обеспечить необходимый объем и качество востребованных услуг по ремонту и обслуживанию электротранспорта, футеровке и изготовлению печного оборудования, изготовлению нагревателей, шамотной керамики и нестандартного оборудования.

Предприятие гарантированно и приоритетно выполняет заказы по оказанию услуг для ОАО ЧМЗ и имеет тенденцию к увеличению объема реализации продукции и услуг сторонним потребителям.

Общество имеет развитую производственно-техническую базу и высококвалифицированный персонал, позволяющие обеспечивать требования потребителей в установленные сроки и в полном объеме.

Миссия Общества: обеспечение потребителей комплексными услугами по ремонту и обслуживанию оборудования, предлагая наилучшее соотношение цены и качества.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	500 958
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	487 972
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	4 139
4. Списочная численность	чел.	939
5. Среднемесячная зарплата	руб.	21 595,6
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	648,9

Решением Совета директоров ООО «Энергоремонт» (протокол № 34 от 16.03.2012 г.) директором Общества назначен Муханов Дмитрий Алексеевич.

**Муханов Дмитрий Алексеевич** – директор ООО «Энергоремонт».

Родился 01.05.1974 года, имеет высшее образование, окончил Вятский государственный технический университет, по специальности - «электроснабжение».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2005 года по 2008 год – заместитель начальника цеха № 15 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2008 года по 2009 год - начальник цеха № 41 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2009 года по настоящее время – директор ООО «Энергоремонт».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000145 %.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.



*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Основным потребителем услуг ООО «Энергоремонт» является ОАО ЧМЗ. Приоритетность оказания услуг ОАО ЧМЗ в дальнейшем сохранится. Наряду с этим, для реализации задач, сформулированных в «Программе стратегического развития на 2013-2015 г.» предприятие планомерно наращивает свое присутствие на конкурентно насыщенном региональном рынке оказания услуг по монтажу, ремонту и обслуживанию оборудования и инженерных сетей, активно участвует в реализации целевых Республиканских и Федеральных программ в области строительства и энергосбережения.

Усилия менеджмента компании направлены на диверсификацию видов деятельности и ориентированы на выполнение отраслевых и целевых программ Российской Федерации. Это существенно способствует развитию инфраструктуры предприятия, более эффективному использованию трудовых и материальных ресурсов. Намечен ряд перспективных направлений, определяющих стратегию развития ООО «Энергоремонт» на ближайшие годы:

1. Развитие деятельности в области распределенной биоэнергетики с использованием местных энергоресурсов;
2. Производство тонколистовых и строительных металлоконструкций;
3. Энергетические обследования (энергоаудит).

ООО «Энергоремонт», как многофункциональная производственная структура, имеет все конкурентные преимущества, которые позволяют предприятию уверенно развиваться в современных рыночных условиях. А социально направленная кадровая политика определяет атмосферу стабильности в коллективе, обеспечивая успешное развитие Общества.

Решающие факторы успешной работы ООО «Энергоремонт»:

- постоянный поиск и внедрение новых методов управления, определяющих эффективную организацию производственного процесса;
- постоянный сегментарный мониторинг рынка услуг, где присутствие предприятия обусловлено его производственной и технологической спецификой;
- активная реклама услуг.
- Стратегические приоритеты производственной деятельности предприятия:
- гарантированное обеспечение потребностей в услугах ОАО ЧМЗ;
- снижение стоимости работ за счет увеличения объемов по оказанию услуг и применения современных технологий;
- внедрение новых, потребителски обоснованных и рентабельных видов производств.

На 2013 год предприятием будут решаться следующие задачи:

1. Увеличение объема реализации работ и услуг сторонним заказчикам по профильным видам деятельности.
2. Оформление взаимовыгодных соглашений на уровне муниципальной и республиканской администраций о продвижении продукции и услуг в рамках программ энергоэффективности и энергосбережения.
3. Получение сертификатов, лицензий и разрешительной документации на вновь развиваемые виды деятельности.
4. Выполнение показателей программы развития производства и сокращения затрат.

**ООО «Тепловодоканал».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 99 от 24.06.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 30.06.2008 г., ОГРН 1081837000740.

Основными видами деятельности Общества являются оказание услуг по сбору, очистке и распределению воды, удалению и обработке сточных вод, передачи пара и горячей воды (тепловой энергии).

ООО «Тепловодоканал» осуществляет эксплуатацию комплекса сооружений по обеспечению города Глазова и предприятий энергоресурсами.

Рынок водоснабжения и водоотведения является рынком монополистической конкуренции, состоящий из ограниченного числа продавцов с товаром, у которого нет заменителя или аналога. Каждый продавец обладает определенной долей рынка и при условии государственного регулирования цен не может оказывать влияние на цену.

Будущая деятельность ООО «Тепловодоканала» неразрывно связана с деятельностью ОАО ЧМЗ, дочерних обществ ОАО ЧМЗ, города Глазова и Удмуртской республики.

С целью повышения доходности деятельности Общества, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, удержания на рынке коммунальных услуг и снабжения энергоносителей на период до 2020 года Обществом реализуются следующие программы:

- Программа энергосбережения.
- Программа развития производства и сокращения затрат.
- Внедрение производственной системы Росатом (ПСР).
- Совершенствование управления предприятием.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	349 576
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	346 606
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	1 396
4. Списочная численность	чел.	311
5. Среднемесячная зарплата	руб.	23 981,1
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	1 146,2

Решением Совета директоров ООО «Тепловодоканал» (протокол № 37 от 02.07.2012 г.) директором Общества назначен Корепанов Игорь Владимирович.

**Корепанов Игорь Владимирович** – директор ООО «Тепловодоканал».

Родился 06.03.1975 года, имеет высшее образование, окончил Уральский политехнический институт, по специальности - «тепловые электрические станции», окончил Удмуртский государственный университет, по специальности «Финансы и кредит».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2008 года по 2010 год – заместитель главного энергетика, начальник газовой службы предприятия службы главного энергетика, ОАО ЧМЗ.

С 2010 года по 2012 год – заместитель главного энергетика, службы главного энергетика, ОАО ЧМЗ

С 2012 года по 2012 год – и.о. директора ООО «Тепловодоканал».

С 2012 года по настоящее время – директор ООО «Тепловодоканал».





*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

Доли в уставном капитале ОАО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

С целью повышения доходности деятельности Общества, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, удержания на рынке коммунальных услуг и снабжения энергоносителями на период до 2020 года осуществляется реализация следующих целевых программ:

- Эксплуатация нового комплекса оборотного водоснабжения;
- Оптимизация системы воздухообеспечения ОАО ЧМЗ, с консервацией корп.799;
- Утилизация осадка (производство биогаза).

**ООО «Гостиничный комплекс «Глазов».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 95 от 29.02.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 13.03.2008 г., ОГРН 1081837000365.

Основными видами деятельности Общества являются оказание гостиничных услуг и услуг общественного питания.

Общество располагает развитой производственно-технической базой (гостиница «Глазов» и филиал гостиницы (гостиничные услуги), ресторан «Глазов», кафе «Престиж» (услуги общественного питания), общежитие (услуги общежития)), имеет высококвалифицированный персонал и положительную репутацию у потребителей.

Деятельность Общества осуществляется в строгом соответствии с «Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации» и «Правилами оказания услуг общественного питания».

ООО «Гостиничный комплекс «Глазов» - участник Федерального Реестра «Всероссийская книга Почета» (свидетельство № 0002184), участник национального Реестра «Ведущие организации потребительского рынка России» (свидетельство № 00046).

Миссия Общества: оказание качественных услуг временного проживания гостям и жителям города и оказание качественных услуг общественного питания предприятиям, организациям, гостям и жителям города.

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	47 384
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	47 624
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	-1 201
4. Списочная численность	чел.	96
5. Среднемесячная зарплата	руб.	12 400,4
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	515,0

Решением Совета директоров ООО «Гостиничный комплекс «Глазов» (протокол № 24 от 30.09.2011 г.) директором Общества назначена Хижная Светлана Григорьевна.

**Хижная Светлана Григорьевна** – директор ООО «Гостиничный комплекс «Глазов».

Родилась 16.01.1962 года, имеет высшее образование, окончила Челябинский политехнический институт, по специальности - «электронно-вычислительные машины».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2004 года по 2008 год – начальник цеха №29 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2008 года по настоящее время – директор ООО «Гостиничный комплекс «Глазов».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000073 %.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Перспективы развития ООО «Гостиничный комплекс «Глазов» связаны с открытием новых производств в предприятиях общественного питания Общества (кулинарный магазин,пельменный цех), проведением капитального ремонта номерного фонда гостиницы «Глазов» с целью приведения в соответствие цены и качества, оказанием качественных услуг в области осуществляемых видов деятельности с учетом современных тенденций в области оказания этих услуг на основе постоянного повышения уровня знаний и навыков персонала.



**ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца».**

Общество образовано в 2008 году на основании решения Совета директоров ОАО ЧМЗ (протокол № 98 от 08.05.2008 г.), о чем внесена соответствующая запись в ЕГРЮЛ 26.05.2008 г., ОГРН 1081837000640.

Основным видом деятельности Общества является деятельность санаторно-курортных учреждений.

В области оказания санаторно-профилактических услуг ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца» является единственным медицинским учреждением подобного уровня в городе Глазове и в северной части Удмуртской Республики, что в совокупности с мероприятиями, осуществляемыми администрацией Общества позволило увеличить объем оказываемых услуг сторонним организациям и частным лицам.

Успешность развития общества зависит от роста благосостояния жителей города и района, развития промышленных предприятий, предпринимательства, частного бизнеса города и республики, деятельности городских организаций в области развития спорта, культуры и т.п.

С целью повышения доходности деятельности, повышения конкурентоспособности и качества оказываемых услуг с учетом ожиданий потребителей Обществом проводится ремонт номерного фонда, замена морально устаревших основных средств, получение лицензии на новые виды медицинской деятельности (кардиология, профпатология, травматология и ортопедия, эндокринология).

Рекламная компания, проводимая Обществом, позволила получить заявки и оказать услуги крупным организациям и предприятиям города Глазова и Удмуртской Республики: Управление ФСБ России по Удмуртской Республике, Управление социальной защиты населения в городе Глазове, Профсоюзная организация ОАО Сбербанк РФ, ООО «Стрелковый Союз России».

Миссия общества – способствовать развитию экономики региона путем оказания качественных услуг на рынке медицинских услуг, услуг физической культуры и спорта, услуг временного размещения (гостиничных услуг).

Основные финансово-экономические показатели за 2012 год.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 год (факт)
1. Выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг, всего	тыс. руб.	42 060
2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг	тыс. руб.	40 110
3. Чистая прибыль	тыс. руб.	1 771
4. Списочная численность	чел.	67
5. Среднемесячная зарплата	руб.	15 211,8
6. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	637,3

Решением Совета директоров ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца» (протокол № 17 от 08.06.2011 г.) директором Общества назначен Юминов Юрий Юрьевич.



**Юминов Юрий Юрьевич** – директор ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца».

Родился 07.05.1968 года, имеет высшее образование, окончил Ижевский механический институт, по специальности - «импульсные тепловые машины».

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2007 года по 2008 год – заместитель начальника цеха №35 ОАО «Чепецкий механический завод».

С 2008 года по настоящее время – директор ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца».

Доля в уставном капитале ОАО ЧМЗ – 0,00000044 %.

*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ ОАО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Перспективы развития Общества.

Перспективы развития ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца» связаны с дальнейшим внедрением новых инновационных оздоровительных программ, расширением спектра предлагаемых услуг, развитием материально-технической базы.

**Приложения к годовому отчету  
ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год.**



**Формы бухгалтерской отчетности  
ОАО «Чепецкий механический завод» за 2012 год,  
заключение аудитора и ревизионной комиссии Общества.**

**Бухгалтерский баланс**  
на **31 декабря 20 12 г.**

Организация ОАО "Челябский механический завод"  
Идентификационный номер налогоплательщика \_\_\_\_\_  
Вид экономической деятельности производство ядерных материалов  
Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество / частная  
Единица измерения: тыс. руб.  
Местонахождение (адрес) 427520, Удмуртия, г. Глазов, ул. Белова, дом 7

Форма по ОКУД \_\_\_\_\_  
Дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_  
по ОКПО \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_

Коды		
0710001		
31	12	2012
07622265		
1829008035		
23.30		
47	41	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 12 г. <sup>3</sup>	На 31 декабря 20 11 г. <sup>4</sup>	На 31 декабря 20 10 г. <sup>5</sup>
1	2	3	4	5	6
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
61, 6.2.2	Нематериальные активы	1110	3 284	3 142	3 093
6.2	Результаты исследований и разработок	1120	140 309	168 901	191 443
6.3, 6.8	Основные средства	1150	10 830 145	10 730 518	8 472 909
6.3.1	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	8 888 153	8 866 035	7 145 850
6.3.5	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 821 528	1 680 038	974 562
6.8	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	120 464	184 445	352 497
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
6.6	Финансовые вложения	1170	160 702	70 666	101 926
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
6.2.2, 6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	123 175	235 274	211 670
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>11 257 615</b>	<b>11 208 501</b>	<b>8 981 041</b>
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
6.5	Запасы	1210	4 691 443	5 443 119	3 903 163
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 999 302	1 860 130	1 506 362
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 445 408	3 276 924	2 042 566
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	246 148	297 855	349 216
	товары отгруженные	1214	585	8 210	5 019
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1217	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	28 788	26 106	27 240
6.8	Дебиторская задолженность	1230	1 498 108	1 503 480	1 671 370
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	51 764	59 530	68 832
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	2 126	2 531	3 250
	авансы выданные	1233	-	-	-
	прочие дебиторы	1234	49 638	56 999	65 582
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	1 446 344	1 443 950	1 602 538
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	867 544	730 279	575 187
	авансы выданные	1237	490 506	447 589	890 226
	прочие дебиторы	1238	88 294	266 102	137 125
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	22 360	196 265
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	110 624	76 367	156 207
	Прочие оборотные активы	1260	79 933	34 712	66 736
	<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>6 408 896</b>	<b>7 106 144</b>	<b>6 020 980</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>17 666 511</b>	<b>18 314 645</b>	<b>15 002 021</b>

3

Показатель	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 12 г.	На 31 декабря 20 11 г.	На 31 декабря 20 10 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 573 897	1 376 530	1 376 530
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	( - )	( - )	( - )
	Переоценка внеоборотных активов	1340	673 680	681 285	692 330
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	2 739 650	1 220 824	1 220 824
	Резервный капитал	1360	217 629	166 265	166 265
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	2 964	1 081	1 081
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	214 665	165 184	165 184
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	7 672 800	9 090 271	8 242 244
	Итого по разделу III	1300	12 877 656	12 535 175	11 698 193
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
6.14	Заемные средства	1410	-	-	400 000
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	357 832	531 303	377 386
6.16	Оценочные обязательства	1430	893	2 144	-
	Прочие обязательства	1450	334	-	-
	Итого по разделу IV	1400	359 059	533 447	777 386
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
6.14	Заемные средства	1510	2 356 088	1 812 296	635 778
6.11	Кредиторская задолженность	1520	1 331 015	1 230 206	1 369 510
	поставщики и подрядчики	1521	344 661	675 147	403 341
	авансы полученные	1522	515 129	221 891	437 035
	задолженность перед персоналом	1523	63 512	102 282	76 808
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	30 324	40 388	21 287
	задолженность по налогам и сборам	1525	212 589	91 572	163 753
	прочие кредиторы	1526	164 800	98 926	267 286
6.10	Доходы будущих периодов	1530	390 180	354 795	313 097
6.16	Оценочные обязательства	1540	352 513	313 261	208 057
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	1 535 465	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	4 429 796	5 246 023	2 526 442
	<b>БАЛАНС</b>	1700	17 666 511	18 314 645	15 002 021

Руководитель

(подпись)

Петров И.В.

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Обухова И.А.

(расшифровка подписи)

\* 19 " февраля 20 13 г.





**Отчет о финансовых результатах**  
за \_\_\_\_\_ год 20 12

Организация ОАО "Челецкий механический завод"

Идентификационный номер налогоплательщика \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности производство ядерных материалов

Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество / частная

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД \_\_\_\_\_

Дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_

по ОКПО \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_

по ОКПФ \_\_\_\_\_

ОКФС \_\_\_\_\_

по ОКЕИ \_\_\_\_\_

Коды		
0710002		
31	12	2012
07622265		
1829008035		
23.30		
47		41
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За год 20 12 г.	За год 20 11 г.
1	2	3	4	5
6.18	Выручка	2110	11 167 340	10 864 115
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2111	7 383 737	6 503 913
	услуги и продукция из урана	2112	1 261 050	1 693 900
	энергослужбы	2113	593 959	523 417
6.18	Себестоимость продаж	2120	( 8 974 170 )	( 8 330 142 )
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2121	( 5 242 126 )	( 4 590 572 )
	услуги и продукция из урана	2122	( 1 106 355 )	( 1 037 120 )
	энергослужбы	2123	( 546 694 )	( 488 331 )
	Валовая прибыль (убыток)	2100	2 193 170	2 533 973
6.18	Коммерческие расходы	2210	( 75 699 )	( 80 140 )
6.18	Управленческие расходы	2220	( 1 096 347 )	( 1 218 190 )
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 021 124	1 235 643
	Доходы от участия в других организациях	2310	3 114	23 803
	Проценты к получению	2320	1 715	7 308
	Проценты к уплате	2330	( 179 736 )	( 77 332 )
6.19	Прочие доходы	2340	414 165	488 153
6.19	Прочие расходы	2350	( 2 672 863 )	( 562 976 )
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	( 1 412 481 )	1 114 599
6.17.1	Текущий налог на прибыль	2410	( 120 089 )	( 111 535 )
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	( 237 053 )	( 40 034 )
6.17.1	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	149 125	( 176 587 )
6.17.1	Изменение отложенных налоговых активов	2450	16 407	25 168
	Прочее	2460	7 937	1 831
6.20	Чистая прибыль (убыток)	2400	( 1 359 101 )	853 476



Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За год 20 12 г.	За год 20 11 г.
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	( 1 359 101 )	853 476
6.20	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	( 1 )	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

(подпись)

Петров И.В.

(расшифровка подписи)

" 19 " февраля 20 13 г.



Главный бухгалтер

  
(подпись)

Обухова И.А.

(расшифровка подписи)





Отчет об изменениях капитала  
за 2012 год

Организация ОАО "Череповецкий механический завод"  
 Идентификационный номер налогоплательщика  
 Вид экономической деятельности производство ядерных материалов  
 Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество / частная  
 Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)

Форма по ОКУД:

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКФС/ОКФС

по ОКЕИ

Коды	
0710003	
31	12
076222265	
1829008035	
23	30
47	41
384	

## 1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2010 г.	3100	1 376 530	-	1 913 154	166 265	8 242 244	11 698 193
3а 2011 г.							
Увеличения капитала - всего:	3210	-	-	-	9 170	853 476	862 646
в том числе:							
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	853 476	853 476
переводка имущества	3212	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	-	-	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	X	-	9 170	-	9 170
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	X	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X	X	-	-



Форма 0710023 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	( - )	-	( - )	( 9 170 )	( 16 494 )	( 25 664 )
в том числе:							
убыток	3221	X	X	X	X	( - )	( - )
пересчета имущества	3222	X	X	( - )	X	( - )	( - )
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	( - )	( 9 170 )	( - )	( 9 170 )
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	( - )	X	X	X	( - )	( - )
уменьшение количества акций	3225	( - )	( - )	X	X	( - )	( - )
реорганизация юридического лица	3226	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )
дивиденды	3227	X	X	X	X	( 16 494 )	( 16 494 )
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	( 11 045 )	X	11 045	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	-	( - )	X
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3200	1 376 530	( - )	1 902 109	166 265	9 090 271	12 535 175
За 2012 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	197 367	-	1 518 826	11 243	-	1 727 436
в том числе:							
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	-	-
пересчета имущества	3312	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	-	11 243	-	11 243
дополнительный выпуск акций	3314	197 367	X	1 518 826	X	X	1 716 193
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	X	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	X	X	X	X	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	( - )	-	( - )	( 9 360 )	( 1 375 595 )	( 1 384 955 )
в том числе:							
убыток	3321	X	X	X	X	( 1 359 101 )	( 1 359 101 )
пересчета имущества	3322	X	X	( - )	X	( - )	( - )
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	( - )	( 9 360 )	( - )	( 9 360 )
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	( - )	X	X	X	( - )	( - )
уменьшение количества акций	3325	( - )	( - )	X	X	( - )	( - )
реорганизация юридического лица	3326	( - )	( - )	-	-	( - )	( - )
дивиденды	3327	X	X	X	X	( 16 494 )	( 16 494 )
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	( 7 605 )	X	7 605	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	51 364	49 481	X
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3300	1 573 897	( - )	3 413 330	217 629	7 672 800	12 877 656



Форма 0710023 с. 3

## 2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 10 г. <sup>1</sup>	Изменения капитала за 20 11 г. <sup>2</sup>		На 31 декабря 20 11 г. <sup>2</sup>
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
<b>Капитал - всего</b>					
до корректировок	3400	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
резервный капитал					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-



Форма 0710023-с. 4

## 3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 10 г. <sup>3</sup>	На 31 декабря 20 11 г. <sup>3</sup>	На 31 декабря 20 12 г. <sup>1</sup>
Чистые активы	3600	12 011 290	12 889 970	13 267 836

Руководитель Петров И.В. Обухова И.А.  
 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

" 19 " февраля 20 13 г.





Отчет о движении денежных средств  
за \_\_\_\_\_ год 20 12 г.

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

Коды		
0710004		
31	12	2012
07622265		
1829008035		
23 30		
47	41	
384		

Организация ОАО "Чепецкий механический завод"

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической  
деятельности

производство ядерных материалов

по ОКВЭД

Организационно-правовая форма/форма собственности

открытое акционерное общество / частная

по ОКОПФ/ОКФС

Единица измерения: тыс. руб.

по ОКЕИ

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 12 г. <sup>1</sup>	За 12 месяцев 20 11 г. <sup>2</sup>
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
Поступления - всего	4110	10 836 418	10 280 521
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	10 566 677	10 074 825
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	18 910	111 616
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	250 831	94 080
Платежи - всего	4120	( 9 485 943 )	( 9 513 649 )
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	( 6 280 463 )	( 6 549 753 )
в связи с оплатой труда работников	4122	( 1 602 133 )	( 1 430 148 )
процентов по долговым обязательствам	4123	( 179 543 )	( 79 686 )
налога на прибыль организаций	4124	( 160 232 )	( 131 218 )
прочие платежи	4129	( 1 263 572 )	( 1 322 844 )
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	1 350 475	766 872
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
Поступления - всего	4210	45 813	90 897
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	19 729	11 479
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	22 970	15 615
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	-	40 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	3 114	23 803
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	( 1 754 810 )	( 2 961 220 )
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	( 1 664 911 )	( 2 960 622 )
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	( 89 203 )	( - )
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	( - )	( - )
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	( 696 )	( 598 )
прочие платежи	4229	( - )	( - )
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	( 1 708 997 )	( 2 870 323 )

Аудиторское заключение  
ОГРН 102770056296 г. Москва



Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 12 г. <sup>1</sup>	За 12 месяцев 20 11 г. <sup>1</sup>
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
Поступления - всего	4310	5 970 557	9 181 778
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	5 609 013	7 508 093
денежных вылазов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	180 728	1 535 465
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	180 816	138 220
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	( 5 576 380 )	( 7 161 276 )
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	( - )	( - )
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	( 16 653 )	( 15 202 )
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	( 5 103 209 )	( 6 717 897 )
прочие платежи	4329	( 456 518 )	( 428 177 )
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	394 177	2 020 502
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	35 655	(82 949)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	75 960	156 098
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	110 478	75 960
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(1 137)	2 811

Руководитель

(подпись)

Петров И.В.

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Обухова И.а.

(расшифровка подписи)

" 19 " февраля 20 13 г.



**ФБК**

■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ОПКВ ■

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

**Аудиторское заключение  
по финансовой (бухгалтерской)  
отчетности**

за период с 01 января по 31 декабря 2012 г.



Москва 2013

**PKF**

Accountants &  
business advisers



Accountants &  
business advisers

## Аудиторское заключение

Аktionерам

Открытого акционерного общества  
«Чепецкий механический завод»

### Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод» (далее – ОАО «Чепецкий механический завод»).

Место нахождения:

427620, Удмуртская республика, г. Глазов, ул. Белова, д. 7.

Государственная регистрация:

Свидетельство о государственной регистрации серии ГР 01-IX №055 от 02 апреля 1996 года, выданное Администрацией г. Глазова Удмуртской Республики

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным номером 1021801092158

### Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Чепецкий механический завод», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2012 год и пояснений к бухгалтерской отчетности.





### Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

### Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Чепецкий механический завод» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент ООО «ФБК»



С. М. Шапигузов  
(на основании Устава)

Дата аудиторского заключения

«26» февраля 2013 года

Заключение ревизионной комиссии  
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности  
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности  
ОАО «ЧМЗ» за 2012 год

г. Москва

«25» апреля 2013 года

**1. Общие положения**

Ревизионная комиссия ОАО «ЧМЗ» (далее – Общество) в составе:

- председателя ревизионной комиссии – Ольги Владимировны Комаровой, начальника отдела ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Ирины Анатольевны Лисовой, главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Марины Леонидовны Николаевой, главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Маргариты Львовны Прониной, главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Александра Владимировича Сычева, главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2012 по 31.12.2012. Проверка проводилась в период с «23» апреля по «24» апреля 2013 года.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган Общества. С 01.01.2012 по 13.08.2012 генеральным директором Общества являлся – Владимир Андреевич Котрехов. Решением совета директоров Общества от 10.08.2012 №152 генеральным директором Общества с 14.08.2012 избран Игорь Валентинович Петров.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности – главный бухгалтер Ирина Алексеевна Обухова.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, материалы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы.



## 2. Общие сведения об Обществе

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод».

Сокращенное наименование: ОАО «ЧМЗ».

Информация о государственной регистрации Общества:

– зарегистрировано администрацией г. Глазова Удмуртской республики (постановление главы администрации г. Глазова Удмуртской республики от 02.04.1996 № 64/2, регистрационный номер 816);

– внесено в единый государственный реестр юридических лиц Инспекцией МНС России по г. Глазову Удмуртской республики 19.09.2002 за № 1021801092158. Свидетельство 18 № 0990801.

Место нахождения (юридический адрес): 427620, Удмуртская республика, г. Глазов, ул. Белова, д. 7.

Основными видами деятельности Общества являются:

- производство металлического циркония, сплавов, изделий и химических соединений на его основе для объектов атомной энергетики и народного хозяйства;

- производство металлического кальция, сплавов, изделий и химических соединений на его основе;

- выполнение работ, связанных в получением, обращением и использованием ядерных материалов и изделий на их основе,

а также осуществление других видов деятельности, работ и услуг, не запрещенных федеральными законами.

У Общества отсутствуют филиалы и представительства.

Среднегодовая численность работающих в Обществе за отчетный период составила 4 255 чел.

Уставный капитал в течение 2012 года в результате дополнительного размещения акций увеличился на 197 367 тыс. руб. и составил 1 573 897 тыс. руб.:

- 175 582 тыс. руб. в соответствии с решением Совета директоров, принятым 22.12.2011 (протокол от 22.12.2011 №140);

- 21 785 тыс. руб. в соответствии с решением Совета директоров, принятым 27.04.2012 (протокол от 01.11.2012 №157). Увеличение уставного капитала на 21 785 тыс. руб. внесено 21.01.2013 и отражено в учете заключительными оборотами 2012 года.

Величина чистых активов по состоянию на 31.12.2012 составила 13 267 836 тыс. руб.

### 3. Организация корпоративного управления

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о совете директоров Общества.

Крупные сделки в 2012 году обществом не совершались.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершались в соответствии с требованиями законодательства к порядку совершения таких сделок.

Сделки, требующие в соответствии с Уставом Общества согласования совета директоров, заключались с учетом данного ограничения.

### 4. Финансовые вложения

В течение 2012 года произошло увеличение долгосрочных финансовых вложений на 90 036 тыс. руб. (126%) и на 31.12.2012 составило 161 426 тыс. руб., кроме того резерв под обесценение финансовых вложений в размере 724 тыс. руб.

В составе долгосрочных финансовых вложений Общества по состоянию на 31.12.2012 отражены вложения в уставные капиталы дочерних обществ в размере 161 426 тыс. руб., а именно, в 2012 году:

– дополнительно произведены вложения в уставный капитал ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ» в сумме 833 тыс. руб. (доля – 8,33%) в результате разделения имущества ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ» в связи с его ликвидацией;

– приобретена доля – 100% в уставном капитале ООО «ЭЛЕМАШ-СПЕЦТРУБОПРОКАТ». Сумма вложений – 89 203 тыс. руб., номинал – 22 000 тыс. руб.

Доля участия Общества в уставном капитале дочерних обществ:

- |  |      |
|--|------|
| • ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ»      | 100% |
| • ООО «Прибор-Сервис»                        | 100% |
| • ООО «Точмаш»                               | 100% |
| • ООО «Управление автомобильного транспорта» | 100% |
| • ООО «Энергоремонт»                         | 100% |
| • ООО «Тепловодоканал»                       | 100% |
| • ООО «Гостиничный комплекс «Глазов»         | 100% |
| • ООО «Санаторий-профилакторий «Чепца»       | 100% |

В отчетном периоде произошли следующие изменения краткосрочных финансовых вложений:

– увеличение на сумму 21 527 тыс. руб. – произведены вложения в уставный капитал ОАО «Коммерческий центр» в результате распределения имущества ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ» в связи с его ликвидацией;

– уменьшение на сумму 21 527 тыс. руб. за счет продажи доли в уставном капитале ОАО «Коммерческий центр»;

– уменьшение на сумму 22 360 тыс. руб. в связи с ликвидацией объекта вложений ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ».

По состоянию на 31.12.2012 краткосрочные финансовые вложения Общества отсутствуют.

В 2012 году Общество получило доход от участия в других организациях в размере 3 114 тыс. руб.

## **5. Дебиторская задолженность**

Общая величина дебиторской задолженности (с учетом авансов, выданных поставщикам и подрядчикам), по сравнению с началом года, уменьшилась на 69 353 тыс. руб. (4%) и по состоянию на 31.12.2012 составила 1 618 572 тыс. руб., в т.ч.:

- краткосрочная – 1 566 808 тыс. руб. (97%).
- долгосрочная – 51 764 тыс. руб. (3%);

По состоянию на 31.12.2012 в общей сумме дебиторской задолженности, включая долгосрочную, отражена задолженность:

- покупателей и заказчиков – 869 670 тыс. руб. (54%);
- авансы выданные – 610 970 тыс. руб. (38%);
- прочая задолженность – 137 932 тыс. руб. (8%).

По состоянию на 31.12.2012 просроченная дебиторская задолженность (балансовая стоимость) составила 149 474 тыс. руб., т.е. 9% от общей величины дебиторской задолженности.

## **6. Кредиторская задолженность и обязательства**

В составе краткосрочных обязательств по состоянию на 31.12.2012 отражена сумма займа в размере 2 356 088 тыс. руб., из них:

- получено от ОАО «ТВЭЛ» - 2 306 000 тыс. руб. (98%).
- получено от Госкорпорации «Росатом» - 50 088 тыс. руб. (2%);

Кредиторская задолженность в течение 2012 года увеличилась на 101 143 тыс. руб. (8%) и по состоянию на 31.12.2012 составила 1 331 349 тыс. руб., в том числе:

- авансы полученные – 515 129 тыс. руб. (39%);

- перед поставщиками и подрядчиками – 344 995 тыс. руб. (26%);
- по налогам, сборам и взносам – 242 913 тыс. руб. (18%);
- перед персоналом – 63 512 тыс. руб. (5%);
- прочая задолженность - 164 800 тыс. руб. (12%).

По состоянию на 31.12.2012 просроченная кредиторская задолженность составляет 40 330 тыс. руб.

## 7. Формирование финансовых результатов

Выручка от продажи товаров, работ, услуг, по сравнению с предыдущим периодом, увеличилась на 303 225 тыс. руб. (3%) и составила 11 167 340 тыс. руб.

Себестоимость увеличилась на 644 028 тыс. руб. (8%) и составила 8 974 170 тыс. руб.

Коммерческие и управленческие расходы, по сравнению с предыдущим периодом, снизились на 4 441 тыс. руб. (6%) и на 121 843 тыс. руб. (10%) соответственно.

Убыток от прочих операций, по сравнению с предыдущим периодом, увеличился на 2 312 561 тыс. руб. и составил 2 433 605 тыс. руб.

Данное увеличение, в большей степени, произошло за счет списания расходов на НИОКР и ПИР, не соответствующим критериям признания активов, в размере 1 956 409 тыс. руб.

В результате списания расходов на НИОКР и ПИР за проверяемый период Обществом получен убыток в размере 1 359 101 тыс. руб.

Наименование показателя	2012 год	2011 год
Прибыль (убыток) за год, тыс. руб.	(1 359 101)	853 476
Минус: Дивиденды по привилегированным акциям:	-	16 494
Прибыль (убыток), подлежащая распределению акционерам для расчета базовой прибыли на акцию, тыс. руб.	(1 359 101)	836 982
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, шт.	1 522 481	1 376 163
Базовая прибыль (убыток) на акцию (тыс. руб.)	(0,893)	0,608

## 8. Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены «26» февраля 2013 года аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК».

На основании результатов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

- финансовые результаты деятельности Общества за 2012 год;
- бухгалтерскую отчетность с валютой баланса 17 666 511 тыс. руб.

Убыток за отчетный период составила 1 359 101 тыс. руб.

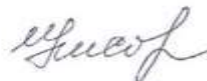
Факты нарушения установленного законодательством порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности членами ревизионной комиссии не установлены.

Председатель ревизионной комиссии:



О.В. Комарова

Члены комиссии:



И.А. Лисова



М.Л. Николаева



М.Л. Пронина



А. В. Сычев



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### Отдела внутреннего контроля и аудита ОАО ЧМЗ по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности ОАО ЧМЗ (далее – Общество) за 2012 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО ЧМЗ и его ДЗО», утвержденным приказом от 07.08.2012г. № 1134, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011г. № 1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании, утвержденного приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011г. № 28 и введенного в действие приказом Генерального директора Общества от 21.02.2011г. № 239, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Цель проверки заключается в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности требованиям действующего законодательства, внутренних нормативных документов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом»;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
- проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
- проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки Отделом внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2012 год соответствует требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

По итогам проверки выявлены отдельные недостатки в части дизайна контрольных процедур, которые не оказали существенного влияния на качество подготовки публичной годовой отчетности Общества.

Все замечания аудиторов, предъявленные по итогам предварительной проверки, были учтены менеджментом Общества при формировании публичной годовой отчетности.

Начальник ОВКиА

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a series of sharp, angular strokes, ending in a small vertical tick.

П.С. Пискунов

**Сведения о соблюдении  
ОАО «Чепецкий механический завод»  
Кодекса корпоративного поведения.**

Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года

### Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

(рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 г. № 421/р).

Советом директоров Общества (протокол № 56 от 08.09.2004 г.) принят Кодекс корпоративной этики и поведения ОАО «Чепецкий механический завод» определяющий нравственные нормы и правила, а также содержащий рекомендации по поведению акционеров и менеджеров Общества, органов его управления и контроля, их взаимоотношения с акционерными обществами и партнерами корпорации «ТВЭЛ».

№ N	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
<b>Общее собрание акционеров</b>			
1.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 1 процента голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подп.4 п.9.4 ст.9 устава ОАО ЧМЗ.</li> <li>• п.9.6 ст.9 Положения «Об общем собрании акционеров ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
2.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 2 процентов голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подп.2 п.9.4 ст.9 устава ОАО ЧМЗ.</li> <li>• п.4.1 ст.4 Положения «Об общем собрании акционеров ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
	или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 10 процентов голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подп.5 п.9.4 ст.9 устава ОАО ЧМЗ.</li> <li>• п.6.1 ст.6 Положения «Об общем собрании акционеров ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
3.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Соблюдается частично	абзац 8 п.2.1 ст.2 Положения «О корпоративном секретаре ОАО ЧМЗ», приглашение указанных лиц осуществляется по согласованию с Председателем Совета директоров.
4.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>• п.12.10. ст.12 устава ОАО ЧМЗ.</li> <li>• ст.14 Положения «Об общем собрании акционеров ОАО ЧМЗ».</li> <li>• абзац 6 п.2.1 ст.2 Положения «О корпоративном секретаре ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
<b>Совет директоров</b>			
5.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подп. 32 п.13.2. ст.13 устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
6.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подп. 9,10,19,21,23,24,34,35,38,39 п.13.2. ст.13 устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
7.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров		В соответствии с подп.15 п.13.2 ст.13 устава ОАО ЧМЗ, генеральный директор Общества избирается решением Совета директоров.

*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

8.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>подп. 15 п.13.2. ст.13 устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
9.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>подп. 15 п.13.2. ст.13 устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
10.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
11.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
12.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>п. 13.7 ст.13 Устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
13.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>п.8.2, 8.3 ст.8 Положения «О Совете директоров ОАО ЧМЗ»</li> </ul>
14.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>п.8.2.2 ст.8 Положения «О Совете директоров ОАО ЧМЗ»</li> </ul>
15.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	в соответствии с п.7.1. ст.7 Положения о Совете директоров ОАО ЧМЗ заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости
16.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
17.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>ст.7 Положения «О Совете директоров ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Не соблюдается	
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации.	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>п.8.1. ст.8 Положения «О Совете директоров ОАО ЧМЗ».</li> </ul>



*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

<b>Исполнительные органы</b>			
20.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества предусмотрено избрание единоличного исполнительного органа. Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен.
21.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
22.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>ст.7 Положения «О генеральном директоре ОАО ЧМЗ».</li> </ul>
24.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
<b>Секретарь общества</b>			
25.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Советом директоров Общества (протокол № 54 от 30.06.2004 г.) утверждено Положение о корпоративном секретаре ОАО ЧМЗ».
26.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>ст.3 Положения о корпоративном секретаре ОАО ЧМЗ»</li> </ul>
27.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Требований к кандидатуре секретаря общества прописаны в Положении «О корпоративном секретаре ОАО ЧМЗ».
<b>Существенные корпоративные действия</b>			
28.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> <li>подп. 12.1.13 п.12.1 ст.12 Устава ОАО ЧМЗ.</li> <li>подп.10 п.13.2 ст.13 Устава ОАО ЧМЗ.</li> </ul>
29.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах».
30.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	

*Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года*

<b>Раскрытие информации</b>		
31.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается
32.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
<b>Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью</b>		
33.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается
34.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
35.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
36.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается
<b>Дивиденды</b>		
37.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается
38.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соблюдается
39.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Соблюдается

Советом директоров Общества (протокол № 63т 24.08.2005 г.) утверждено Положение «О порядке предоставления (раскрытия) информации акционерам ОАО ЧМЗ и другим заинтересованным лицам».

Адрес web-сайта Общества в сети Интернет: [www.chmz.net](http://www.chmz.net).

- Положение «О ревизионной комиссии ОАО ЧМЗ», утвержденное общим собранием акционеров.

- Положение «О дивидендной политике ОАО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.

- Положение «О дивидендной политике ОАО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.

- Положение «О дивидендной политике ОАО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.

**Таблица стандартных элементов  
руководства по отчетности в области устойчивого развития  
(Global Reporting Initiative).**

Подпункт GRI	Номер базового индикатора (РСНП)	Отражение в Отчете	Страница Отчета	Раздел/пункт Отчета
<b>1. Стратегия и анализ.</b>				
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.		Частично	Стр. 6 Стр. 7	1.1-1.2.Обращения первых лиц Общества
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Частично	Стр. 34 Стр. 53	3.8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества. 4.6 Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>2. Характеристика организации.</b>				
2.1. Название организации		Полностью	Стр. 8	1.3. Общая информация об ОАО ЧМЗ.
2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг.		Полностью	Стр. 18	3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей.
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.		Полностью	Стр. 61 Стр. 11	5.1. Структура органов управления и контроля Обществом. 1.5. Положение Общества в атомной отрасли.
2.4 Расположение штаб-квартиры организации.		Полностью	Стр. 8	1.3 Общая информация об ОАО ЧМЗ.
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность, или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.		Полностью	Стр. 16	2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма.		Полностью	Стр. 8	1.3 Общая информация об ОАО ЧМЗ.
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей.		Полностью	Стр. 11 Стр. 16 Стр. 18	1.5. Положение Общества в атомной отрасли. 2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности. 3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей.

## Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года

2.8 Масштаб организации.		Полностью	Стр. 11 Стр. 13 Стр. 16 Стр. 18	1.5. Положение Общества в атомной отрасли. 2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения. 2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности. 3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей.
2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		Полностью	Стр. 18 Стр. 61	3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей. 5. Корпоративное управление.
2.10 Награды, полученные за отчетный период.		Полностью	Стр. 18 Стр.53	3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей. 4.6 Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>3. Параметры отчета</b>				
3.1. Отчетный период к которому относится представленная информация.		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.3 Цикл отчетности		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.		Полностью	Стр. 127	Анкета обратной связи
3.5 Процесс определения содержания отчета		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.6 Границы Отчета		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.7 Ограничения области охвата или границ отчета.		Частично	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.8 Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.		Полностью	Стр. 4 Стр. 18 Стр. 73	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты 3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей. 5.10. Корпоративное развитие и реструктуризация активов
3.10 Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также основания для таких переформулировок.		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.		Полностью	Стр. 4	ОАО ЧМЗ: ключевые цифры и факты



## Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года

3.12 Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.		Полностью	Стр. 120	Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative)
3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.		Полностью	Стр. 104,107 Стр. 53	Аудиторское заключение. Заключение ревизионной комиссии. 4.6.Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
4.1 Структура управления организации		Полностью	Стр. 61	5.1. Структура органов управления и контроля Обществом.
4.2 Совмещение функций председателя высшего руководящего органа и исполнительного менеджера компании. Структура управления организации		Полностью	Стр. 61	5.1. Структура органов управления и контроля Обществом.
4.3 Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании		Полностью	Стр. 61	5.1. Структура органов управления и контроля Обществом.
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.		Полностью	Стр. 61 Стр. 53	5.1. Структура органов управления и контроля Обществом. 4.6.Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
4.5 Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Полностью	Стр. 62 Стр. 67	5.4. Информация о деятельности совета директоров Общества. 5.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов		Полностью	Стр. 62 Стр. 67	5.4. Информация о деятельности совета директоров Общества. 5.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.
4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.		Полностью	Стр. 13 Стр. 53 Стр. 115	2.1. Миссия, ценности Общества. 4.6 Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

## Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года

4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Полностью	Стр. 34	3.8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Полностью	Стр. 53	4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Полностью	Стр. 53	4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Полностью	Стр. 53	4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
4.17 Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности		Полностью	Стр. 53	4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности</b>				
<b>5.1. Показатели экономической результативности</b>				
<b>ЕС1 (осн)</b> Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам		Частично	Стр. 28 Стр. 50 Стр. 38 Стр. 53	3.6. Основные финансовые результаты. 4.5. Формы и состав социальных программ. 4.2. Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2012 год. 4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>ЕС3 (осн)</b> Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.		Полностью	Стр. 50	4.5. Формы и состав социальных программ
<b>ЕС8 (осн)</b> Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		Полностью	Стр. 50 Стр. 53	4.5. Формы и состав социальных программ 4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами

<b>EN3 (осн)</b> Прямое использование энергии с указанием первичных источников.		Полностью	Стр. 39	4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>EN5 (доп)</b> Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.		Полностью	Стр. 18 Стр. 39	3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей. 4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>EN6(доп)</b> Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.		Частично	Стр. 18 Стр. 39	3.1 Основные виды деятельности, вклад 2012 года в достижение стратегических целей. 4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>EN8 (осн)</b> Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Полностью	Стр. 39	4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>EN20 (осн)</b> Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.		Частично	Стр. 39	4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>EN22 (осн)</b> Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		Частично	Стр. 39	4.3. Политика промышленной и экологической безопасности
<b>LA1 (осн)</b> Общая численность рабочей силы, распределенная по типу занятости, условиям найма и регионам		Полностью	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>LA2 (осн)</b> Общее количество и доля новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам		Полностью	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>LA3 (доп)</b> Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		Частично	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>LA7 (осн)</b> Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.		Частично	Стр. 39 Стр. 48	4.3. Политика промышленной и экологической безопасности 4.4.5. Охрана труда
<b>LA8(осн)</b> Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей		Частично	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества

## Годовой отчет ОАО ЧМЗ по итогам 2012 года

и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.				
<b>LA10(осн)</b> Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.		Частично	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>LA12(доп)</b> Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.		Полностью	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>LA13(осн)</b> Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.		Частично	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества
<b>PR5(доп)</b> Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.		Полностью	Стр. 24	3.3. Управление качеством
<b>PR6 (осн)</b> Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.		Частично	Стр. 13 Стр. 16	2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения 2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.
<b>SO5(осн)</b> Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование		Частично	Стр. 11 Стр. 16 Стр. 53	1.5. Положение Общества в атомной отрасли 2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности. 4.6. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
<b>HR 1-9</b> Показатели результативности в области прав человека		Частично	Стр. 43	4.4. Принципы и цели управления персоналом Общества

## Анкета обратной связи.

Мы будем признательны, если Вы ответите на предложенные ниже вопросы. Ваши предложения и рекомендации помогут повысить качество отчета, сделать его интереснее и полезнее.

**1. Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:**

- ☐ Акционеры
- ☐ Потребители, Поставщики
- ☐ Дочерние и зависимые общества
- ☐ Партнеры
- ☐ Региональные органы государственной власти и местного самоуправления
- ☐ Экологические и природоохранные организации
- ☐ Персонал ОАО ЧМЗ
- ☐ Жители г. Глазова
- ☐ СМИ, аналитики

**2. Узнали ли Вы что-то новое об Обществе из этого отчета?**

---



---

**3. Назовите, пожалуйста, один факт/событие из этого отчета, которое запомнилось Вам больше всего:**

---



---

**4. Какую информацию необходимо включить в следующие отчеты?**

---



---

**5. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения существенности и значимости предоставленной информации**

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

доверия к представленным данным и информации

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

дизайна и структуры

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

стиля изложения

5 [ ] 4 [ ] 3 [ ] 2 [ ]

Заполненную анкету можно отправить по факсу: (34141)345-07, электронной почте: post@chmz.net или по адресу: 427 620, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7, ОАО ЧМЗ с пометкой «Годовой отчет (ОУС)».