



Годовой отчет 2025

ЕДИНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Утверждено Советом директоров
публичного акционерного общества
«Трубная Металлургическая Компания»
16 апреля 2026 года (протокол № 16
от 16 апреля 2026 года)



Содержание

2 О компании

| | |
|----|--|
| 4 | Профиль Компании |
| 20 | Бизнес-модель |
| 22 | Ключевые результаты 2025 года |
| 24 | Ключевые события и награды 2025 года |
| 26 | Стратегия, миссия и ценности |
| 27 | Инвестиционная привлекательность |
| 30 | Информация для акционеров и инвесторов |
| 34 | Обзор рынка |
| 38 | Обзор результатов |

46 Отчет о корпоративном управлении

| | |
|----|--|
| 48 | Система корпоративного управления и контроля |
| 54 | Отчет о работе Совета директоров и его комитетов |
| 59 | Исполнительные органы |
| 60 | Отчет о выплате вознаграждений |
| 62 | Управление рисками и корпоративный контроль |

68 Приложения

| | |
|----|--|
| 70 | Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России |
| 84 | Приложение 2. Финансовая отчетность ПАО «ТМК» за 2025 год |
| 84 | Приложение 3. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками |
| 85 | Приложение 4. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность |
| 91 | Глоссарий |
| 92 | Контакты |

О компании

Объединяя бизнес,
укрепляем лидерство

01

4
20
22
24
26
27
30
34
38

Профиль Компании

Бизнес-модель

Ключевые результаты 2025 года

Ключевые события и награды 2025 года

Стратегия, миссия и ценности

Инвестиционная привлекательность

Информация для акционеров
и инвесторов

Обзор рынка

Обзор результатов

~80 %

нефтегазовой продукции
в выручке ТМК

ТОП-3

производитель бесшовных
труб по объему продаж
в мире

Профиль Компании

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (ПАО «ТМК») — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов.

2 951^{тыс. тонн}

трубной продукции реализовано в 2025 году

404,4^{млрд руб.}

Выручка в 2025 году

ТМК изготавливает стальные трубы, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительного сектора и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса и изделия тяжелого машиностроения, реализует инфраструктурные проекты под ключ.

ТМК создана в 2001 году и на конец 2025 года объединяла производственные активы, обладающие мощностями по производству 4,2 млн тонн стали, более 6,2 млн тонн стальных труб в год.

С момента своего основания компания полностью модернизировала и перестроила сталеплавильное и трубопрокатное производства, существенно расширила свой бизнес, приняла участие в ряде масштабных проектов и стала технологическим лидером в трубной отрасли.

ТМК уделяет большое внимание вопросам устойчивого развития. Политика Общества в этой области размещена [на сайте ПАО «ТМК»](#).

Единство возможностей

1 января 2026 года ТМК завершила присоединение восьми ключевых подконтрольных обществ к материнской компании. Волжский трубный (ВТЗ), Первоуральский новотрубный (ПНТЗ), Северский трубный (СТЗ), Синарский трубный (СинТЗ), Таганрогский металлургический (ТАГМЕТ) и Челябинский трубопрокатный (ЧТПЗ) заводы, а также ТМК Трубопроводные решения и Торговый дом ТМК с 1 января 2026 года продолжили свою деятельность в качестве филиалов ПАО «ТМК».

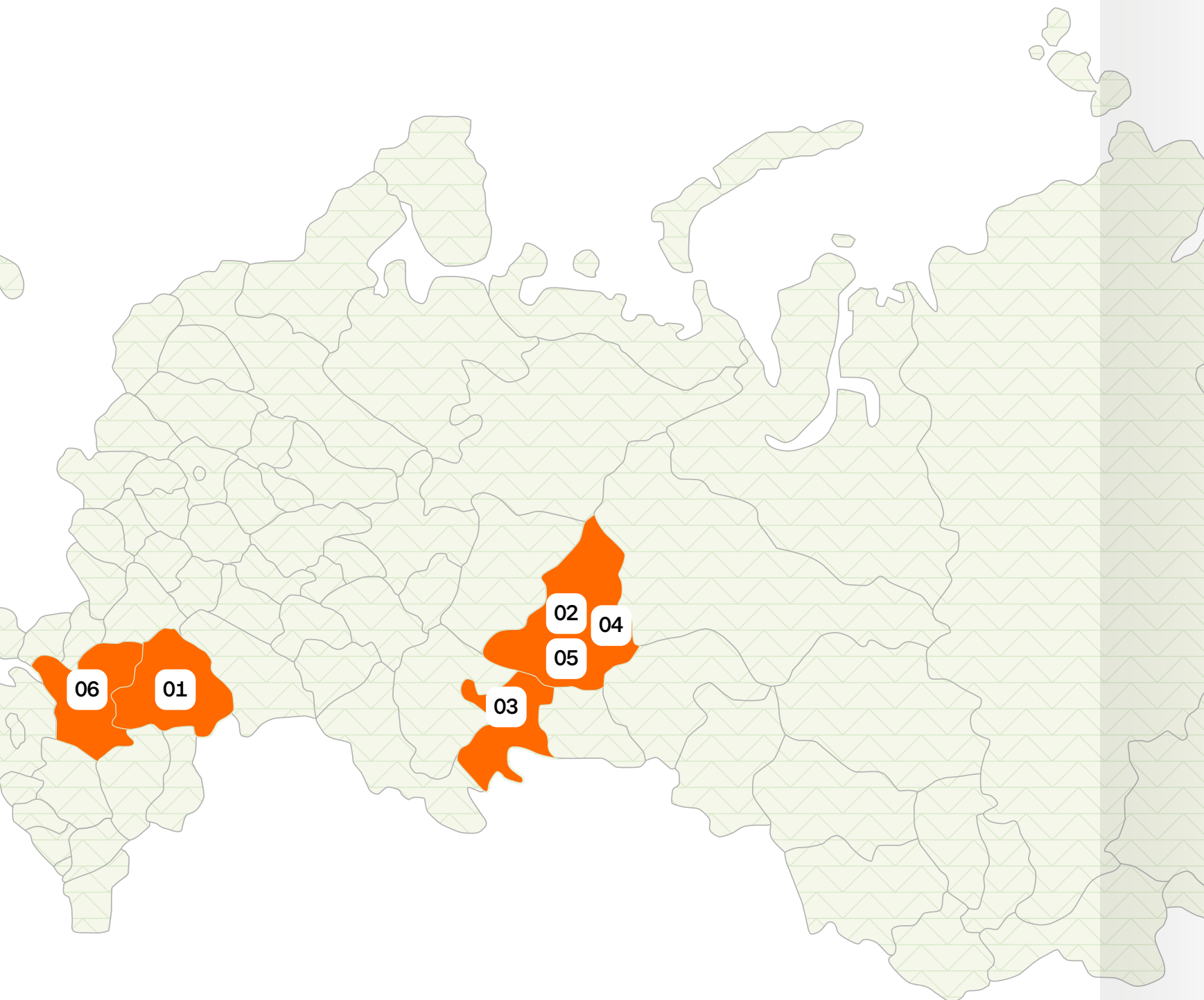
Изменения произошли с целью оптимизации корпоративной структуры управления и повышения операционной эффективности благодаря консолидации ключевых бизнес-процессов и внутригрупповых финансовых потоков.

Присоединение подконтрольных обществ к ТМК позволит укрепить межзаводскую кооперацию, высвободить оборотный капитал, расширить возможности финансирования инвестиционных программ и нарастить конкурентные преимущества предприятий.



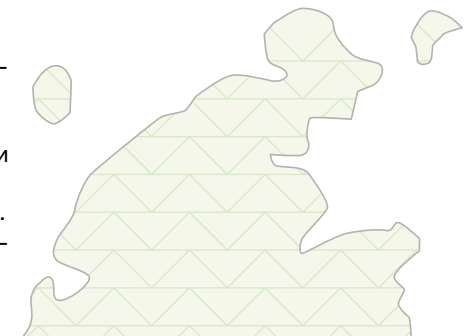
География и структура

Предприятия ТМК расположены в Свердловской, Челябинской, Волгоградской, Оренбургской, Ростовской, Белгородской областях, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, а головной офис — в Москве. Складской комплекс включает 15 площадок в 14 регионах России.



География основных производственных активов

Предприятия в составе ТМК обеспечивают производство трубной продукции, комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров. Все предприятия Группы ТМК распределены по четырем дивизионам в зависимости от направления и специфики работы.

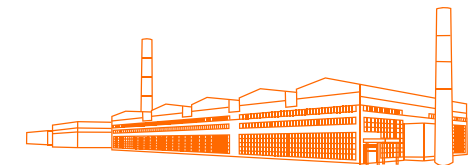


Ключевые производственные активы ТМК

01 Волжский трубный завод



02 Северский трубный завод



03 Челябинский трубопрокатный завод



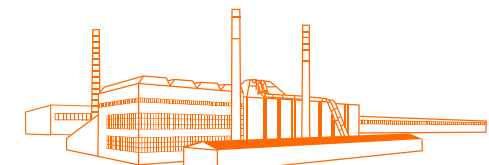
04 Первоуральский новотрубный завод



05 Синарский трубный завод



06 Таганрогский металлургический завод



Дивизионы ТМК

01. Трубно-металлургический дивизион

- Закупка и подготовка сырья
- Разработка и испытания новых материалов и продуктов
- Производство стали в электросталеплавильных комплексах
- Выпуск трубной продукции
- Взаимодействие с потребителями и отгрузка продукции
- Техническое обслуживание и ремонт производственного оборудования



02. Магистрально-машиностроительный дивизион

- Инжиниринговые решения для высокотехнологичных отраслей промышленности
- Участие в ведущих нефтегазовых проектах в качестве комплексного инжинирингового подрядчика и поставщика продукции и сопутствующего оборудования
- Разработка уникальных продуктов и решений с учетом потребностей заказчиков



03. Нефтесервисный дивизион

- Производство теплоизолированных труб и элементов оборудования для нефтегазодобычи
- Ремонт труб
- Нарезка резьбы
- Управление складскими запасами
- Нанесение изоляции
- Сопутствующие услуги на месторождениях, включая транспортировку, комплектование и хранение продукции, супервайзинг и технический контроль



04. Инфраструктурный дивизион

- Разработка цифровых технологий
- Обеспечение безопасности
- Энергоснабжение
- Поддержка бизнес-процессов и прочие услуги и сервисы



Волжский трубный завод (ВТЗ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Внедрил новые методы производства нержавеющей труб для энергетической отрасли.

🔍 Продукция

> 800 типоразмеров труб,

включая трубы из нержавеющей марки стали, стальная заготовка круглого и квадратного сечения, а также наружное антикоррозийное покрытие труб.

🔗 Отрасли

- нефтегазовая промышленность;
- энергетика;
- машиностроение;
- ЖКХ;
- химическая промышленность.

✳ Преимущества

Нержавеющие трубы

01.

Новые технологии, позволившие значительно расширить сортамент нержавеющей труб.

Премиальные соединения

02.

Производство труб с высокогерметичными резьбовыми соединениями класса «Премиум», критически важными для работы в сложных геологических условиях.

Экологические инновации

03.

Уникальные климатические проекты, включая карбоновую ферму.

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Признан лидером по разнообразию выпускаемых типоразмеров труб.

Продукция

Широкий сортамент бесшовных и электросварных труб, баллоны, а также непрерывнолитая трубная заготовка.

Отрасли

- нефте- и газодобывающая промышленность;
- энергетика;
- машиностроение;
- электроника;
- медицина;
- химическая отрасль;
- строительство;
- ЖКХ.

Преимущества

Инновационные технологии 01.

Предприятие внедряет собственные разработки, например, технологию производства особо толстостенных труб-полуфабрикатов для бурильных замков.

Цех «Железный Озон 32» 02.

Обеспечивает завод собственной стальной заготовкой, минимизируя выбросы в атмосферу благодаря системе газоочистки, которая улавливает до 99 % пыли и примесей.

Экотехнологии 03.

Уникальные системы водоочистки и газоочистки.

Северский трубный завод (СТЗ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Первым запустил непрерывный стан трехвалкового раскатывания FQM, который позволяет выпускать трубы с высокой точностью геометрических параметров.

Продукция

Широкий сортамент бесшовных и электросварных труб разного диаметра, а также стальная непрерывнолитая заготовка круглого сечения.

Отрасли

- нефтегазовая промышленность;
- машиностроение;
- строительство;
- ЖКХ.

Преимущества

Электросталеплавильный комплекс 01.

Установка вакуумирования стали позволяет получать металл сверхвысокой чистоты с низким содержанием примесей, что критически важно для труб, используемых в условиях Крайнего Севера.

Цифровой контроль качества 02.

На заводе внедрены системы неразрушающего контроля, которые проверяют каждый миллиметр трубы на наличие скрытых дефектов с помощью ультразвука и магнитной индукции.

Биотехнологии 03.

Уникальная система водоочистки моделирует естественные процессы самоочищения природной среды и обеспечивает стабильную и эффективную очистку сточных вод.

Синарский трубный завод (СинТЗ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Производит трубы из спецсталей, которые незаменимы на месторождениях с высоким содержанием сероводорода и углекислого газа.

Продукция

Трубы нефтегазового сортамента, в том числе с премиальными резьбовыми соединениями, теплоизолированные лифтовые трубы, трубы из коррозионностойких сталей для работы в агрессивных средах.

Отрасли

- нефте- и газодобывающая промышленность;
- машиностроение;
- энергетика;
- ЖКХ.

Преимущества

Производство «зеленых» труб 01.

Внедрение технологий термообработки, которые позволяют снизить металлоемкость конструкций при сохранении высокой прочности.

Лаборатория неразрушающего контроля 02.

Система контроля качества включает ультразвуковую, магнитную и рентгеновскую дефектоскопию, что особенно важно для продукции для высокотехнологичной машиностроительной отрасли.

Таганрогский металлургический завод (ТАГМЕТ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Эксплуатирует трубопрокатный агрегат с удерживаемой оправкой PQF, который обеспечивает высокую точность геометрических параметров и качество поверхности бесшовных труб.

Продукция

Бесшовные, бурильные, водогазопроводные трубы, трубы, стальная непрерывнолитая заготовка круглого сечения, линейка соединений ТМК UP.

Отрасли

- добыча, транспортировка и переработка углеводородов;
- машиностроение;
- строительство;
- ЖКХ.

Преимущества

Технология «поштучного» оцинкования 01.

Завод занимает более 50 % рынка оцинкованных труб в России благодаря уникальной машине поштучной выдачи с продувкой паром, что гарантирует равномерность покрытия.

Премиальные резьбовые соединения 02.

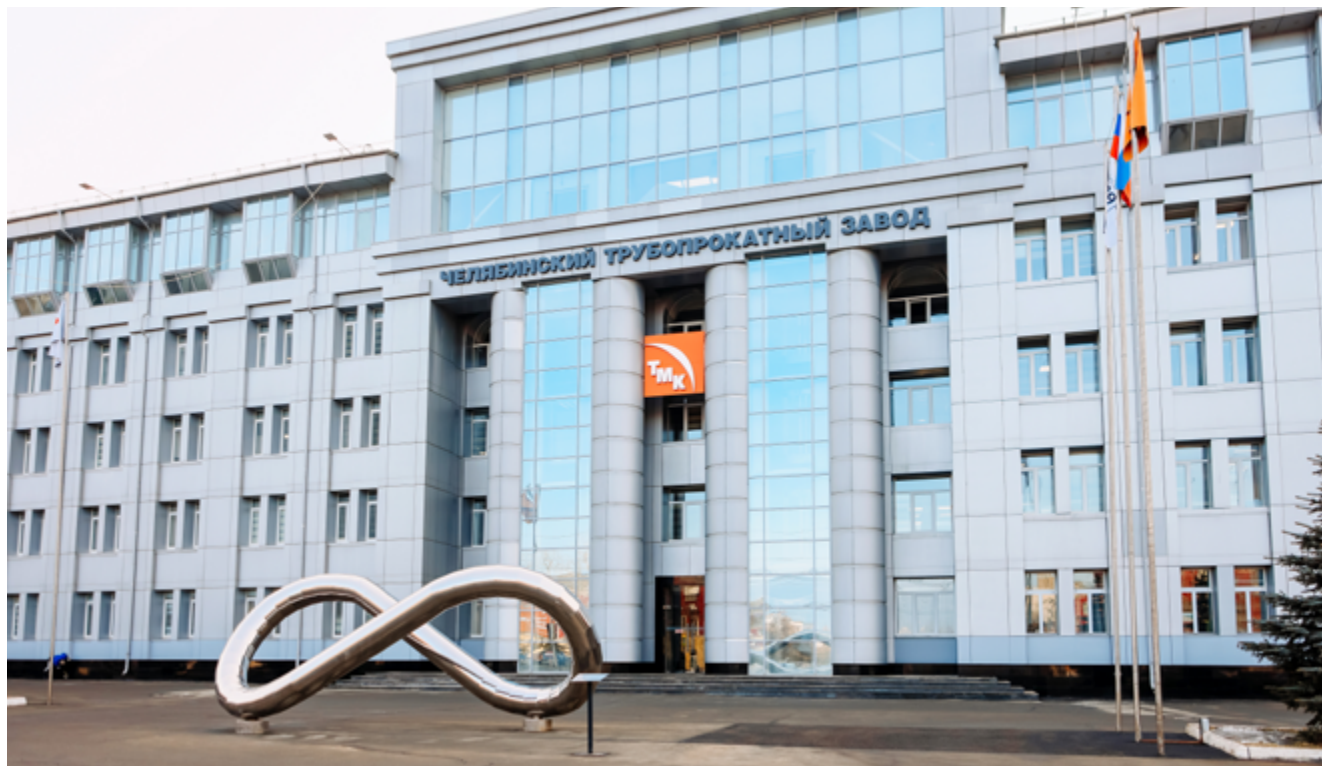
Разработка и нарезка высокогерметичной резьбы класса «Премиум» для работы в агрессивных средах и глубоких скважинах.

Термообработка зоны сварки 03.

Внедрена технология закалки зоны сварного шва бурильных труб, что критически важно для предотвращения поломок при высоких нагрузках.

Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ)

★ Уникальные предприятия ТМК



Разработал концепцию и первым запустил комплекс водоочистки АQA.

Продукция

Бесшовные горячедеформированные и холоднодеформированные трубы.

Отрасли

- нефтегазовый и энергетический комплексы;
- машиностроение;
- строительство;
- сельское хозяйство.

Преимущества

Уникальные системы водоочистки 01.

Комплексы «АQA Кристалл» и «АQA Баланс» создают единую систему оборотного цикла воды на предприятии и, помимо промышленных, очищают ливневые стоки, возвращая в природу излишки, доведенные до нормативов водоемов рыбохозяйственного значения 1-й категории.

ТМК Трубопроводные решения (ТМК ТР)

★ Уникальные предприятия ТМК



Специализируется на производстве высокотехнологичных труб большого диаметра и внедрении уникальных методов сварки.

Продукция

Электросварные трубы большого диаметра, в том числе с антикоррозионным покрытием

Отрасли

- нефтегазовый и энергетический комплексы;
- машиностроение.

Преимущества

Цех «Высота 239» 01.

Полная автоматизация и технологии пошаговой формовки позволяют производить трубы с уникальными характеристиками прочности и коррозионной стойкости, способные работать в условиях вечной мерзлоты и на морском дне.

Гибридная лазерно-дуговая сварка 02.

Технология позволяет повысить качество соединения и эксплуатационную надежность по сравнению со стандартной электродуговой сваркой под флюсом.

Цифровой контроль 03.

QR-кодирование труб обеспечивает прослеживаемость продукции на всех этапах жизненного цикла.

Аддитивные технологии 04.

Для изготовления и замены вышедших из строя инструментов используются методы 3D-печати.

Нефтесервисный дивизион

★ Уникальные предприятия ТМК



Оказывает новый вид услуг по строительству трубопроводов по технологии «раструб-конус».

Продукция

Теплоизолированные трубы и элементы оборудования для нефтегазодобычи, скважинные фильтры.

Услуги

Ремонт насосно-компрессорных и буровых труб, нанесение изоляционных и антикоррозионных покрытий, нарезка резьбы, аренда оборудования с сервисным обслуживанием, депарафинизация скважин.

Отрасли

- топливно-энергетический комплекс.

Преимущества

Сопровождение на месторождениях 01.

Транспортировка, комплектование и хранение продукции, супервайзинг и технический контроль.

Технология «раструб-конус» 02.

Позволяет быстро и с меньшими затратами строить трубопроводы.

Магистрально-машиностроительный дивизион

★ Уникальные предприятия ТМК



Предоставляет комплексные услуги по проектированию и изготовлению уникальных изделий, отвечающих сложным техническим требованиям.

Продукция

Соединительные детали, блоки и арматура для трубопроводов, нефтегазовое оборудование, нестандартное оборудование для различных отраслей.

Услуги

Проектирование деталей, инженеринговый сервис.

Отрасли

- нефтегазовая промышленность;
- машиностроение;
- металлургия;
- атомная энергетика.

Преимущества

Оборудование под потребности заказчиков 01.

Изготовление системы измерения количества и качества нефти, камеры пуска и приема средств очистки и диагностирования.

Стратегические отрасли 02.

Производство продукции для нефтегазового сегмента, тяжелого машиностроения, атомных и тепловых электростанций расширяет рынки присутствия и обеспечивает стабильный поток заказов.

Сфера применения продукции ТМК

Нарезные трубы нефтяного сортамента (ОСТГ)

Включают бурильные, обсадные и насосно-компрессорные трубы, применяемые в бурении, оборудовании и эксплуатации скважин при добыче нефти и газа.

Обсадные трубы

Применяются для крепления нефтяных и газовых скважин в процессе их строительства и эксплуатации. Производители – ВТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ПНТЗ.

Насосно-компрессорные трубы

Применяются в процессе эксплуатации нефтяных и газовых скважин для транспортировки жидкостей и газов внутри обсадных колонн. Производители – СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ПНТЗ.

Бурильные трубы

Предназначены для строительства, капитального ремонта геолого-разведочных и нефтегазодобывающих скважин, бурения боковых, наклонных и горизонтальных стволов и выполнения различных технологических операций в скважинах. Производители – СинТЗ, ТАГМЕТ.

Линейные трубы

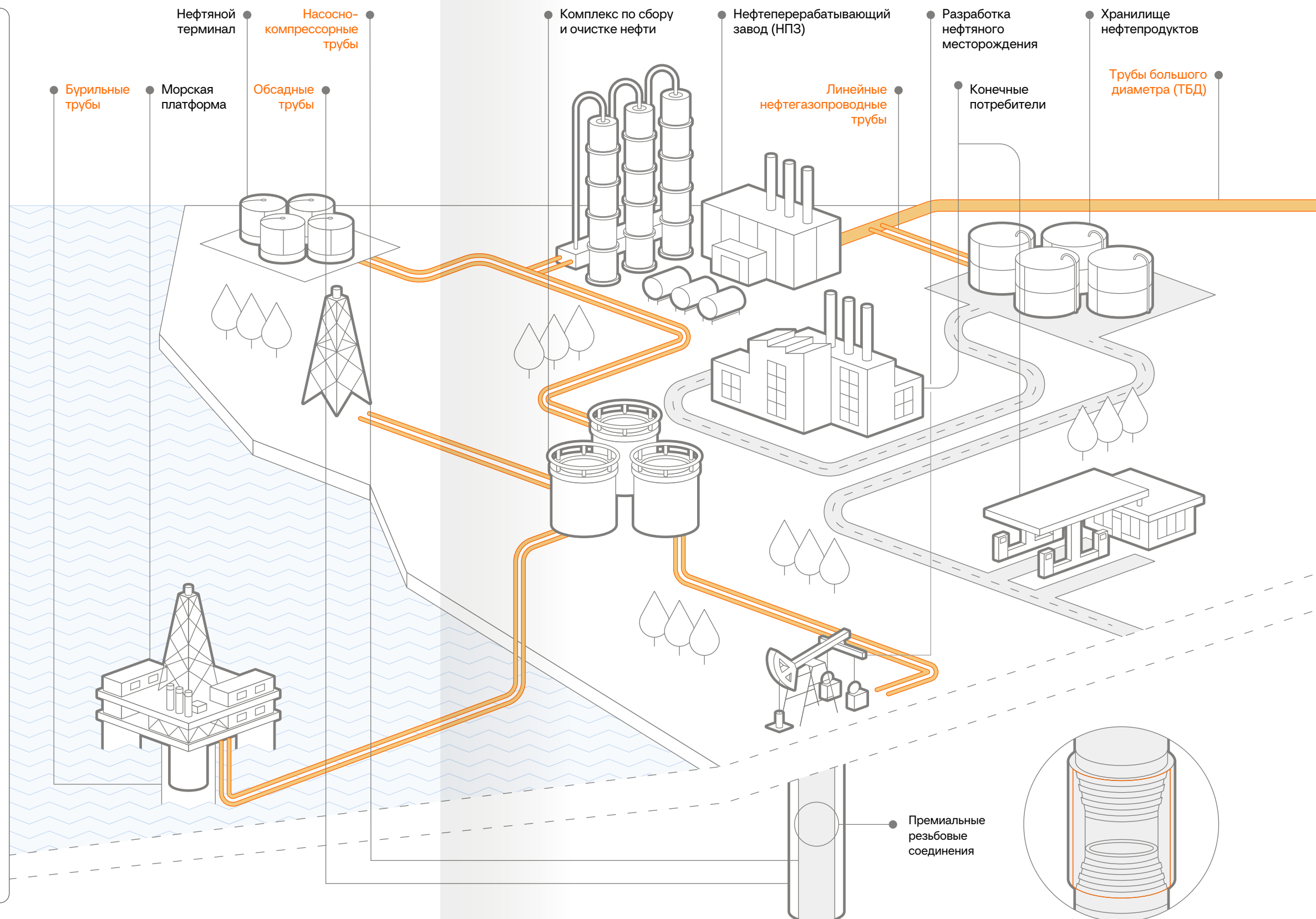
Используются для транспортировки углеводородов и продуктов переработки на короткие расстояния.

Трубы большого диаметра

Используются при строительстве трубопроводных систем для транспортировки углеводородов и нефтепродуктов на дальние расстояния.

Промышленные трубы

Применяются в химической, нефтехимической, пищевой, атомной и других отраслях промышленности, жилищно-коммунальном хозяйстве и других областях.



Бизнес-модель

Вертикально интегрированная бизнес-модель ТМК объединяет все этапы производства: от плавки стали до выпуска конечной продукции широкого спектра назначения. Это позволяет гибко управлять бизнес-процессами и контролировать каждый этап цепочки создания стоимости.

Диверсифицированный продуктовый портфель обеспечивает Компании стабильность в условиях изменений рынка и позволяет удовлетворять потребности различных потребителей, создавая ценность для всех заинтересованных сторон.

Ресурсы



Самообеспеченность производства

>90 %
стальной заготовки
для производства бесшовных труб

Экологичное производство

>80 %
сырья —
металлолом **4** электростале-
плавильных
дуговых печи

Высококвалифицированные кадры

54,5 тыс.
сотрудников

Разветвленная сбытовая сеть

15 складских
комплексов

Производство



Трубно-
металлургический
дивизион



Магистрально-
машиностроитель-
ный дивизион



Нефтесервисный
дивизион



Инфраструктурный
дивизион

Производственные
мощности в год:

6,2 тонн
стальных
труб

4,1 млн тонн
заготовки



Технологическое и инновационное лидерство

- Собственная разработка новых высокотехнологичных продуктов
- Цифровая трансформация и автоматизация
- Инжиниринговый сервис
- Собственная научная экосистема

Создаваемая ценность

Уникальная продукция и комплексные услуги
для широкого спектра отраслей

- Нефтегазовая
- Химическая
- Атомная
- Metallurgy
- Машиностроение
- Строительство
- ЖКХ и др.

2,9 млн тонн
объем реализации
трубной продукции

Финансовая устойчивость для выполнения
обязательств перед заинтересованными
сторонами

- Органы государственной власти
- Акционеры и инвесторы
- Сотрудники
- Регионы присутствия
- Клиенты
- Деловые партнеры и др.

404,4 млрд руб.
выручка

74,7 млрд руб.
скорректированный
показатель EBITDA

TRMK Переход
к единой
акции

Ключевые результаты 2025 года

Финансовые результаты

404,4 млрд руб.
Выручка



74,7 млрд руб.
Скорректированный
показатель EBITDA

18,5 %
Рентабельность
по скорректированному
показателю EBITDA

ruA+ негативный
Кредитный рейтинг «Эксперт РА»

A+.ru негативный
Кредитный рейтинг НКР

Операционные результаты

6,2 млн тонн
Производственные мощности
по производству труб

2,9 млн тонн
Объем реализации
трубной продукции

Устойчивое развитие

1,9 млрд руб.
Расходы на охрану труда
и промышленную безопасность

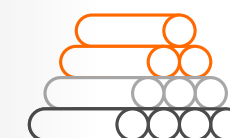


2,1 млрд руб.
Социальные
инвестиции

4,5 млрд руб.
Расходы на охрану
окружающей среды

AAA.esg максимальный
уровень*
ESG-рейтинг НРА

класс AAA очень
высокий
уровень
Антикоррупционный рейтинг
российского бизнеса



* Максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качества соблюдения соответствующих практик.

Ключевые события и награды 2025 года

Январь

- Рейтинговое агентство НКР подтвердило кредитный рейтинг ТМК на уровне A+.ru со «стабильным» прогнозом, что соответствует умеренно высокому уровню кредитоспособности и финансовой устойчивости.



Февраль

- Сотрудники шести предприятий ТМК стали лауреатами и призерами XXV всероссийского конкурса «Инженер года — 2024».



Март

- ТМК получила официальный статус «Партнер национальных проектов» в рамках национальной премии «Наш вклад» за проекты «Детская больница без боли» и «Развитие промышленного туризма».

Апрель

- В г. Волжском открыт филиал компании ТМК Технический Сервис (ТМК ТехСервис) — единого оператора сервисного обслуживания предприятий Группы ТМК.
- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» определило кредитный рейтинг ТМК на уровне ruA+ с «негативным» прогнозом.
- Цех «Высота 239» компании ТМК Трубопроводные решения (ТМК ТР) признан победителем национальной туристической премии «Маршрут построен».



Май

- ТМК одержала победу в номинациях всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2024», который проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП):



- Номинация «За высокотехнологичный проект» за освоение новой продукции широкого сортамента на ВТЗ.

- Номинация «За развитие кадрового потенциала» за Систему управления кадрами как в области обучения, развития, социальной поддержки сотрудников, так и в сфере профориентационной подготовки потенциальных соискателей.

Июнь

- Совет директоров ТМК одобрил переход на единую акцию путем присоединения ключевых подконтрольных обществ к ПАО «ТМК».
- ТМК опубликовала Отчет об устойчивом развитии за 2024 год.

Июль

- Московская биржа включила акции ТМК в базу расчета индекса климатической устойчивости.
- Проект ТАГМЕТа по созданию системы комплексного менеджмента водных ресурсов предприятия и сохранения биоразнообразия Азово-Черноморского бассейна получил премию «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025».



Август

- Акционеры ТМК и подконтрольных обществ одобрили присоединение к ПАО «ТМК» и переход на единую акцию.

Сентябрь

- Магистрально-машиностроительный дивизион ТМК спроектировал и изготовил горизонтальный гибочный пресс для собственного производства деталей опорно-подвесных систем трубопроводов и обработки давлением нестандартных деталей.

Октябрь

- ТМК впервые изготовила комплексную систему измерения количества и показателей качества нефти для эксплуатации в условиях Крайнего Севера.
- Компания представила самоходный комплекс для лазерной сварки трубопроводов «Самосвар» на Петербургском международном газовом форуме 2025.

Ноябрь

- ТМК в пятый раз получила «золото» в рейтинге лучших работодателей России, составляемого по итогам исследования делового журнала Forbes.
- ПНТЗ и СТЗ заняли призовые места конкурса VII национальной премии «Корпоративный музей» с проектами музейно-выставочного центра ПНТЗ и музейного комплекса «Северская домна».



Декабрь

- На СТЗ введены в эксплуатацию два современных участка неразрушающего контроля, оборудованных новейшими установками отечественного производства, которые позволяют эффективно выявлять дефекты различных типов на трубах и муфтах.
- Рейтинговое агентство НКР определило кредитный рейтинг ТМК на уровне A+.ru, прогноз «негативный».

- ТМК закрыла сделку по продаже стороннему инвестору крупнейшего завода в области изготовления стальных строительных и мостовых конструкций — АО «Челябинский завод металлоконструкций» — в рамках действующей стратегии развития профильного бизнеса.

2026

События после отчетной даты

Январь

- Компания завершила переход на единую акцию, осуществив присоединение восьми ключевых подконтрольных обществ к материнской компании.
- Московская биржа включила акции ТМК в базу расчета индекса Рейтинги устойчивого развития.



Февраль

- Компания вошла в топ-5 рейтинга научно-технического развития крупнейших российских компаний агентства АК&М.
- 16 сотрудников предприятий ТМК стали лауреатами и призерами XXVI Всероссийского конкурса «Инженер года — 2025».



Стратегия, миссия и ценности

В ТМК действует Бизнес-стратегия до 2027 года, в которой закреплены миссия, цели и ключевые ценности Компании. В основе стратегии — сохранение устойчивого финансового положения и позиций на рынке, а также развитие цифрового производства и комплексных решений, сочетающих в себе эффективность и безопасность для потребителей и окружающей среды.

Стратегия ТМК устанавливает цели, которые создают ориентир для развития бизнеса и при этом гибко адаптируются под текущую ситуацию на мировом и локальном рынке. Каждой цели соответствуют ключевые показатели эффективности, достижение которых является общей задачей всех предприятий Группы ТМК. На стратегическом уровне прогресс в достижении целей контролирует Совет директоров Компании, а на операционном уровне эти вопросы каскадируются до уровня каждого завода.

Бизнес-стратегия ТМК до 2027 года

Цели Стратегии 2027

Миссия — быть ответственным глобальным поставщиком экологически эффективных и безопасных решений для потребителей труб, нацеленным на рост акционерной стоимости, сохранение экологического баланса, способствовать улучшению качества жизни в регионах присутствия и реализовывать комплекс мер, направленных на улучшение условий и повышение безопасности труда сотрудников.

Стратегические

02.

- Расширение и оптимизация производственных мощностей
- Углубление долгосрочных партнерских отношений с ключевыми потребителями
- Внедрение прорывных технологий и сервисов для повышения качества продукции и оптимизации затрат
- Развитие комплексных проектных решений для клиентов с применением новейших ИТ-технологий

Операционные

01.

- Укрепление лидирующих позиций в ключевых продуктовых сегментах
- Поддержание устойчивого финансового положения

Устойчивое развитие

03.

- Охрана окружающей среды
- Противодействие изменению климата
- Развитие человеческого капитала
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие регионов присутствия
- Деловая этика
- Управление устойчивым развитием

Подробнее о Стратегии устойчивого развития ТМК — в Отчете об устойчивом развитии.

Ценности Группы ТМК



Законность



Клиентоориентированность



Эффективность



Безопасность



Уважение



Открытость

Инвестиционная привлекательность

ТМК обладает высокой инвестиционной привлекательностью благодаря сильным позициям на трубном рынке и производственной эффективности, достигнутой в том числе за счет внедрения передовых технологий.

Вызовы и ответ ТМК

В 2025 году на трубный рынок оказывали влияние такие факторы, как жесткая денежно-кредитная политика Банка России и сохраняющаяся геополитическая неопределенность, что привело к снижению деловой активности практически во всех отраслях, которые выступают основными потребителями трубной продукции. Замедление темпов промышленного производства и реализации инвестиционных проектов продолжало оказывать давление на динамику спроса.

Несмотря на существенно сократившееся потребление стальных труб в нефтегазовом комплексе, Компания смогла нарастить долю рынка в ключевых сегментах — трубах OCTG и бесшовных трубах специального назначения.

Для того чтобы сохранить стабильное положение на российском рынке, в отчетном году Компания наращивала объемы поставок труб для тепловой и атомной энергетики, а также связанных с ними энергетического и тяжелого машиностроения и химической отрасли.

Одним из важных направлений деятельности Компании стало освоение производства трубной продукции по зарубежным стандартам как по заказам отечественных потребителей, так и для повышения экспортного потенциала.

Продолжается работа по продвижению трубной продукции по российским стандартам по проектам строительства и ремонта газоперерабатывающих, газохимических, химических и нефтеперерабатывающих заводов.

Участие в крупных инфраструктурных проектах

В отчетном году ТМК выступала партнером крупнейших нефтегазовых и машиностроительных компаний и поставляла трубы для таких важных проектов, как строительство Балтийского завода по сжижению природного газа и химического комплекса, строительство Курской атомной электростанции, а также модернизация Пермской, Самарской, Читинской, Приаргунской и Усть-Илимской тепловых станций.

Трубопровод под ключ

В 2025 году в рамках развития комплексных решений ТМК реализовала первый проект по строительству трубопровода под ключ. В проекте использована технология бессварной сборки «конус-раструб», при которой одна труба запрессовывается в другую с помощью мобильного гидромеханического пресса. Такой подход одновременно обеспечивает технологический надзор, сокращает расходы клиента на монтаж и ускоряет процесс сборки в 5–7 раз.

«Сила Сибири-2»

Проект нового магистрального газопровода «Сила Сибири-2» предусматривает строительство ряда крупных участков общей протяженностью до 7 тысяч километров по территории России, для возведения которого потребуется до 7 млн тонн труб большого диаметра.

Помимо строительства самого трубопровода ожидается увеличение объемов бурения и добычи для наполнения этого газопровода. Это должно повысить спрос на все виды труб нефтегазового сортамента, включая высокотехнологичную продукцию с повышенной прочностью и премиальными резьбовыми соединениями.

Проект станет важным шагом к улучшению качества жизни на отдаленных территориях, где будет проходить магистраль, за счет их газификации, строительства дорог и социальной инфраструктуры. По состоянию на конец 2025 года проект находился на стадии предварительного технико-экономического обоснования.

Факторы инвестиционной привлекательности ТМК

Высокая эффективность производственного цикла



> 90 %

самообеспеченность стальной заготовкой для производства бесшовных труб

Вертикально интегрированная модель — от производства стали до выпуска готовой продукции — позволяет снижать себестоимость и повышать качество продукции за счет полной управляемости процессов

Диверсифицированный продуктовый портфель



43 новых вида продукции

Новая услуга по строительству трубопровода под ключ

Широкий сортамент труб, резьбовых соединений и другой продукции и услуг снижает зависимость Компании от спроса в отдельных отраслях и обеспечивает гибкость в условиях нестабильности

Стабильный спрос в ключевом бизнес-сегменте



≈ 80 %

продукции для нефтегазовой отрасли

76 %

бесшовных труб, включая OCTG, в структуре реализации

В среднесрочной перспективе создается основа для восстановления потребления стальных труб со стороны топливно-энергетического комплекса вследствие формирования отложенного спроса одновременно с возобновлением реализации крупных инфраструктурных проектов

Технологическое лидерство



15,8 млрд руб.

расходы на реализацию инновационных проектов

34

новых патента на изобретения

Использование передовых технологий позволяет повышать качество продукции, адаптироваться под требования клиентов и создавать продукты с высокой добавленной стоимостью

Ориентация на устойчивое развитие



Высокие позиции в рейтингах и рэнкингах устойчивого развития

Участие в базе расчета 4 индексов МосБиржи

Ответственное ведение бизнеса снижает вероятность реализации операционных и репутационных рисков, а также укрепляет доверие клиентов и других заинтересованных сторон

Улучшенная структура акционерного капитала



8 ключевых подконтрольных обществ

присоединились к ПАО «ТМК» в рамках единой акции

Единая акция обеспечивает прозрачность структуры собственности и централизованное управление, повышает эффективность управления бизнес-процессами и финансовыми потоками

Информация для акционеров и инвесторов

Уставный капитал ПАО «ТМК» по состоянию на 31.12.2025 составлял 10,52 млрд рублей и состоял из 1 052 000 000 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей каждая.

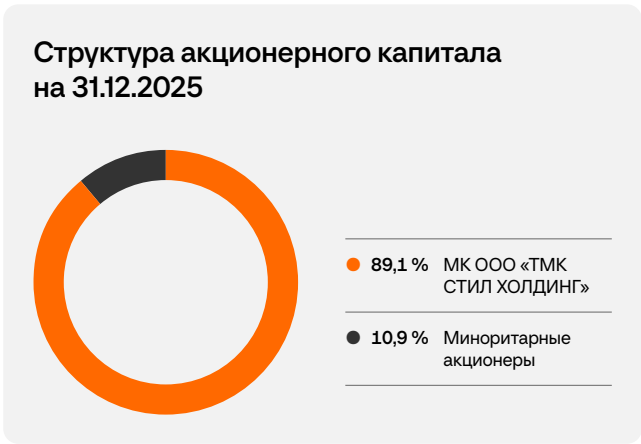
В 2025 году изменений в составе лиц, владеющих не менее 5 % голосующих акций ПАО «ТМК», не происходило. На 31.12.2025 на балансе ПАО «ТМК» находились собственные акции в количестве 758 030 штук, выкупленные у акционеров. Акции, принадлежащих подконтрольным ПАО «ТМК» юридическим лицам, нет.

пании, находящиеся на ее балансе. В результате уставный капитал Компании увеличился до 10 991 380 750 рублей. Размер доли МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ» в уставном капитале Компании составил 85,27 %, а доля акций в свободном обращении — 14,73 %.

ТМК не располагает сведениями о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений.

В первом квартале 2026 года Компанией размещено 47 138 075 дополнительных акций путем конвертации акций и долей присоединяемых обществ, принадлежавших миноритарным акционерам, в акции Компании. Также в рамках конвертации были реализованы собственные акции Ком-

По состоянию на 31 декабря 2025 года в обращении находились выпуск замещающих облигаций ТМК номинальной стоимостью 349,9 млн долларов США и выпуск еврооблигаций объемом 150,1 млн долларов США.



Единая акция

В течение 2025 года ТМК провела масштабную работу по переходу на единую акцию. Акционеры и участники восьми ключевых подконтрольных обществ одобрили присоединение к ПАО «ТМК» в рамках перехода на единую акцию.

Компания оказывала полноценную поддержку акционерам на всех этапах перехода на единую акцию.

| Индексы, в расчеты которых включены акции ПАО «ТМК» | | | | | |
|--|---|---|------------------------------|--|---|
| ICLIMATE | MCXSM | MESG | RTSmm | RTSSM | ESGI ¹ |
| Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний | Индекс МосБиржи средней и малой капитализации | Индекс МосБиржи-RAEX ESG сбалансированный | Индекс РТС металлов и добычи | Индекс РТС средней и малой капитализации | Индекс МосБиржи Рейтинги Устойчивого Развития |

1 Расчет индекса начался 16 февраля 2026 года.

| Замещающие облигации 2027 | |
|---------------------------|-------------------------|
| Объем выпуска, долл. США | 349 904 000 |
| Купон | 4,3 % |
| Дата размещения | 10.01.2024 |
| Дата погашения | 12.02.2027 |
| Даты уплаты купона | 12 февраля и 12 августа |

| Еврооблигации 2027 | |
|------------------------------|---------------------------|
| Эмитент/кредитор | TMK Capital SA |
| Заемщик | ПАО «ТМК» |
| Вид | LPN |
| Объем в обращении, долл. США | 150 096 000 |
| Дата размещения | 12.02.2020 |
| Дата погашения | 12.02.2027 |
| % ставка | 4,3 |
| Торговая площадка | Ирландская фондовая биржа |
| ISIN RegS | XS2116222451 |

Дивидендная политика

Задачи дивидендной политики ТМК — увеличение капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, а также повышение благосостояния и сбалансированное сочетание интересов всех акционеров. При выплате дивидендов Компания руководствуется Положением о дивидендной политике. Решение о выплате дивидендов по результатам первого квартала, полугодия и девяти месяцев принимает Общее собрание акционеров в течение трех месяцев после окончания соответствующего периода,

а решение о выплате годовых дивидендов принимается на годовом заседании Общего собрания акционеров.

При определении размера дивидендов ключевое значение имеют финансовые результаты ПАО «ТМК».

Годовые дивиденды по результатам деятельности Компании в 2022 и 2024 годах не объявлялись и не выплачивались.

Размер объявленных ПАО «ТМК» дивидендов в 2023–2025 годах

| Период, за который выплачиваются дивиденды | Общий размер объявленных дивидендов, млрд руб. | Размер дивиденда на одну акцию, руб. | Дата объявления | Дата окончания срока выплаты, установленного Общим собранием акционеров |
|--|--|--------------------------------------|-----------------|---|
| 9 мес. 2022 года | 7,0 | 6,78 | 20.01.2023 | 10.03.2023 |
| 6 мес. 2023 года | 13,9 | 13,45 | 25.08.2023 | 10.10.2023 |
| 2023 год | 10,0 | 9,51 | 24.05.2024 | 10.07.2024 |

Аналитическое покрытие

Рейтинговое покрытие ТМК и ее финансовых инструментов осуществляется крупнейшими российскими рейтинговыми агентствами «НКР» и «Эксперт РА», которые в 2025 году оценивали кредитоспособность Компании как высокую.

Такая оценка бизнес-профиля обусловлена прочными позициями ТМК на трубном рынке, широкой географией и портфелем продаж, а также качеством корпоративного

управления. Негативный прогноз по кредитному рейтингу отражает ослабление показателей обслуживания долга и рентабельности на фоне ухудшения рыночной конъюнктуры в трубной промышленности.

В отчетном году ТМК расширила аналитическое покрытие брокерами: сейчас Компанию покрывают семь инвестиционных домов.

Аналитическое покрытие ТМК

Альфа-Банк

Борис Красноженов +7 (495) 795-36-12
bkrasnozhenov@alfabank.ru

Елизавета Дегтярева +7 (495) 010-48-89
edegtyareva@alfabank.ru

Атон

Андрей Лобазов +7 (495) 777-90-90
andrey.lobazov@aton.ru

Мария Федорова +7 (495) 777-90-90
maria.fedorova@aton.ru

БКС

Кирилл Чуйко +7 (495) 785-53-36
kcchuyko@bcsgm.com

Дмитрий Казаков +7 (495) 785-53-36
KazakovDA@bcs.ru

Банк Синара

Сергей Кривохижин +7(495)771-70-95
KrivokhizhinSY@sinara-finance.ru

Сбербанк

Мария Мартынова +7 (495) 665-56-00
mmimartynova@sberbank.ru

Павел Казарновский +7 (495) 665-56-00
plkazarnovskiy@sberbank.ru

Euler

Никанор Халин +7 (495) 130-30-30
Nikanor.Khalin@euler.team

Иван Сальковский +7 (495) 847-61-63
Ivan.Salkovsky@euler.team

Газпромбанк

Игорь Гончаров +7 (495) 983-18-00
igor.goncharov@gazprombank.ru

Долгосрочные кредитные рейтинги ТМК на 31.12.2025

Кредитный рейтинг «Эксперт РА»



ruA+

негативный
Последние изменения:
03.04.2025

Кредитный рейтинг НКР



A+.ru

негативный
Последние изменения:
16.12.2025

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В ТМК созданы разнообразные каналы для эффективного раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. Это способствует соблюдению прав инвесторов, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации и закреплены Уставом ПАО «ТМК».

В 2025 году мы по-прежнему придерживались политики предельной открытости по отношению к инвестиционному сообществу и регулярно публиковали новостные пресс-релизы, презентации для инвесторов, сообщения о существенных фактах, а также годовой отчет и отчет об устойчивом развитии.

Обязательное раскрытие информации о деятельности Компании включает публикацию сведений на странице [Интерфакс-ЦРКИ](#). Раскрытие осуществляется также в разделах [«Обязательное раскрытие информации»](#) и [«Инвесторам»](#) на официальном сайте ТМК.

Помимо основных каналов ТМК активно публикует информацию в социальных сетях для инвесторов, в корпоративных блогах и собственном телеграм-канале. В 2025 году Компания была представлена в социальных сетях «Пульс», «Профит» и «Смартлаб».

ТМК участвует в очных мероприятиях и личных встречах с инвесторами. Так, в 2025 году Компания проводила встречи с премиальными клиентами российских банков в сегментах Private Banking, а также участвовала в конференциях Smart-Lab.

Личный кабинет акционера

Для акционеров ПАО «ТМК» работает информационный сервис регистратора «Личный кабинет акционера». С помощью него лица, зарегистрированные в реестре, в том числе клиенты номинальных держателей, могут получать материалы к общим собраниям акционеров и голосовать путем заполнения электронной формы бюллетеня, а также получать информацию о состоянии лицевых счетов, начисленных дивидендах и удержанных налогах. Акционерам Компании услуга предоставляется бесплатно.

Вопросы по подключению и работе личного кабинета и мобильного приложения можно задать по телефону +7 (495) 780-73-63 и по электронной почте: info@rrost.ru.

Подробная информация о работе сервиса размещена на странице АО «НПК-Р.О.С.Т.» в разделе [«Онлайн-сервисы»](#)



Каналы информирования инвестиционного сообщества

Телефон: +7 (495) 775-76-00

Почтовый адрес:
Управление по работе с инвесторами
и рынками капитала
121205, г. Москва, тер. ИЦ Сколково, Большой б-р, д. 5

Электронная почта:
tmk@tmk-group.com

[«Личный кабинет акционера»](#)
на сайте регистратора

Страница [«Инвесторам»](#)
на официальном сайте

Управление по работе с инвесторами
и рынками капитала:
+7 (495) 775-76-00 (доб. 14923)
IR@tmk-group.com

ТМК в социальных сетях

[Пульс](#)



[Профит](#)



[SMART-LAB](#)



Обзор рынка

Внешние факторы

В 2025 году потребление трубной продукции на российском рынке продолжило снижаться. Основными факторами стали падение спроса со стороны топливно-энергетического комплекса и машиностроения, а также жесткая денежно-кредитная политика, которая привела к переносу сроков реализации крупных энергетических, инфраструктурных и инвестиционных проектов.

Ожидается, что по мере снижения ключевой ставки ЦБ деловая активность будет оживать. Накопленный отложенный спрос у ключевых потребителей и сокращение складских запасов трубной продукции могут способствовать восстановлению закупочной активности во второй половине 2026 года. По мере улучшения финансовых условий ожидается переход к активной фазе ранее отложенных крупных инвестиционных проектов.

Рынок труб нефтегазового сортамента

Спрос в топливно-энергетическом комплексе во многом зависит от планов нефтегазовых компаний по объемам добычи углеводородов, масштабов бурения скважин и их ввода в эксплуатацию, а также от мировой конъюнктуры цен на углеводородное сырье.

В 2025 году среднегодовая цена российской нефти марки Urals составила около 56 долл. США за баррель, тогда как Brent находилась в диапазоне 68–69 долл. США за баррель. Средний дисконтовый спред Urals к Brent составил порядка 24 %. Основными причинами снижения цен и увеличения спреда стали профицит предложения на мировом рынке, замедление спроса, а также сохранение ограничений при работе с экспортными рынками для российских компаний.

Добыча нефти в России по-прежнему находится под влиянием обязательств в рамках сделки ОПЕК+, включая добровольные дополнительные ограничения, согласованные с другими участниками альянса. В настоящее время квота России на добычу нефти по ОПЕК+ составляет 9,574 млн баррелей в сутки (без учета компенсаций). Этот лимит установлен на период с декабря 2025 года по март 2026 года включительно.

В 2025 году добыча нефти с конденсатом снизилась и оценивается на уровне около 512 млн тонн, что во многом связано с усилением геополитической неопределенности и ограничениями в части экспорта. Ожидается, что в 2026 году совокупная добыча нефти с конденсатом составит порядка 525 млн тонн. Потенциальным фактором поддержки уровня добычи может выступить смягчение ограничений в рамках соглашения ОПЕК+.

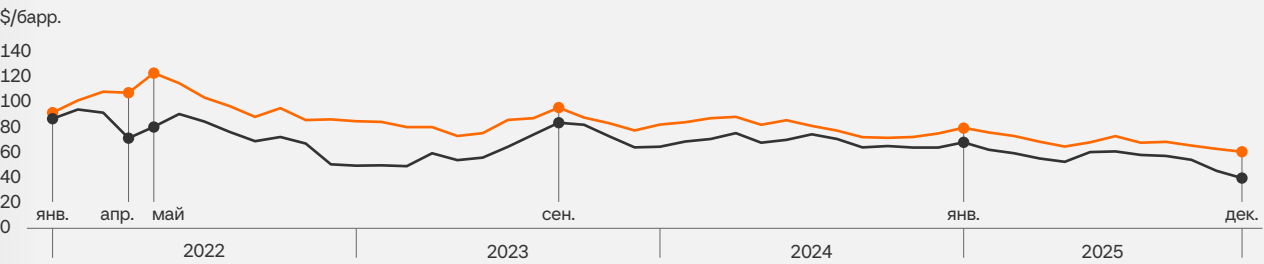
Прогнозируется, что в 2026 году объем эксплуатационного бурения сохранится на уровне 29,1 млн метров, аналогично показателю 2025 года, несмотря на потенциальный рост объемов добычи. Такая стабильность объясняется тем, что бурение на разрабатываемых месторождениях остается более экономически выгодным для вертикально интегрированных нефтяных компаний (ВИНК), учитывая их стратегии по минимизации капитальных затрат и действующие ограничения. Приоритет эксплуатационного бурения приводит к росту доли бурения горизонтальных скважин и применения гидравлического разрыва пласта для интенсификации добычи, что связано с необходимостью дальнейшей разработки трудноизвлекаемых запасов.

Количество введенных новых скважин в 2025 году уменьшилось относительно предыдущего года. Нефтяные компании сосредоточили инвестиции на освоении существующих месторождений. Сокращение капитальных вложений в разработку новых месторождений, обустройство инфраструктуры и магистральное строительство привело к снижению спроса на трубную продукцию.

Потребление труб нефтегазового сортамента по итогам 2025 года сократилось. Несмотря на сокращение отгрузок труб нефтегазового сортамента, Компания сохранила уверенное лидерство в сегменте.

Динамика цен на нефть марок Brent и Urals

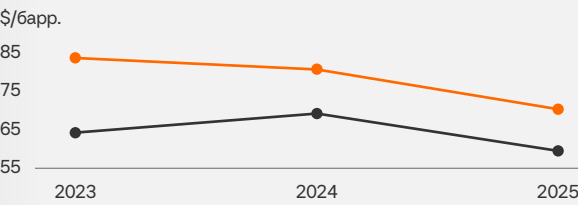
Источник: [Investing.com](https://www.investing.com), Министерство экономического развития Российской Федерации.



| | янв. 2022 | апр. 2022 | май 2022 | сен. 2023 | янв. 2025 | дек. 2025 |
|----------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| ● Нефть, Brent | 91,2 | 107,1 | 122,8 | 95,3 | 79,3 | 60,2 |
| ● Нефть, Urals | 86,4 | 71,0 | 80,0 | 83,2 | 67,7 | 39,2 |

Дисконт Urals к Brent

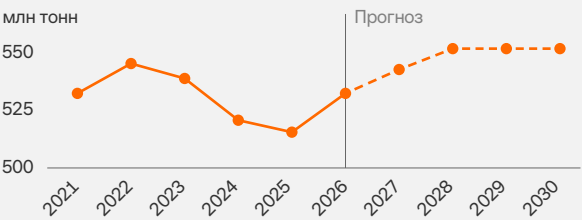
Источники: Министерство экономического развития Российской Федерации, Управление энергетической информации (EIA).



| | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------|------|------|------|
| ● Нефть, Brent | 82,5 | 79,5 | 69,0 |
| ● Нефть, Urals | 62,8 | 67,9 | 58,0 |

Динамика и прогноз добычи нефти

Источники: Министерство энергетики и Министерство экономического развития Российской Федерации.



| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028–2030 |
|------|------|------|------|------|------|------|-----------|
| 525 | 535 | 530 | 516 | 512 | 525 | 533 | 540 |

С учетом целевого ориентира национальной стратегии — 540 млн тонн к 2030 году, — а также текущего снижения показателей добычи и бурения, во второй половине 2026 года может сформироваться отложенный спрос на трубы OCTG и нефтегазопроводные трубы. Ожидается, что ряд технологических тенденций будет поддерживать спрос на высокотехнологичную трубную продукцию:

- рост доли горизонтального бурения и числа стадий гидравлического разрыва пласта будет стимулировать потребность в высокотехнологичных трубах OCTG;
- постепенное усложнение фонда и увеличение доли трудноизвлекаемых запасов сместят спрос в сторону труб высоких групп прочности и премиальных соединений;
- расширение разработки месторождений с коррозионно-активными средами сформирует устойчивую потребность в коррозионностойких решениях, включая защитные покрытия.

Рынок труб с премиальными резьбовыми соединениями

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, волатильность цен на нефть и ограничения ОПЕК+ на ее добычу, доля потребления труб с премиальными соединениями в структуре рынка бесшовных труб OCTG оставалась стабильной.

Трубы с премиальными резьбовыми соединениями используются в нефтегазовых скважинах со сложными условиями эксплуатации: при подводной добыче, в условиях низких температур, а также при обустройстве горизонтальных и наклонно-направленных скважин, разработке трудноизвлекаемых запасов углеводородов. Такой тип резьбовых соединений отличается высокой прочностью и герметичностью, повышенной стойкостью к значительным крутящим, изгибающим и растягивающим нагрузкам.

TMK является лидером рынка бесшовных труб OCTG за счет фокуса на высокотехнологичной и надежной премиальной трубной продукции самого высокого качества. Резьбовые соединения семейства TMK UP изготавливаются на всех ключевых производственных предприятиях. Они имеют жесткие технологические допуски, обрабатываются на высокоточном специализированном оборудовании и проходят тщательный контроль в условиях изготовителя. Для обеспечения герметичности соединений используется экологичная бессмазочная технология GreenWell.

TMK является единственным в России производителем трубной продукции из коррозионностойких марок стали типа 13Cr (с содержанием хрома не менее 13 %), а также труб OCTG из хромоникелевых сплавов типа TMK C. Такая продукция применяется при добыче в суровых условиях, включая высокие и низкие температуры, при бурении пластов с повышенным содержанием H₂S и CO₂, на обсадной колонне и на шельфе, а также при добыче сырья из нефтяных пластов.

Рынок труб промышленного назначения

Общее потребление труб промышленного назначения в России в 2025 году сократилось в результате ослабления строительной активности, спроса со стороны машиностроения и приостановки реализации инвестиционных проектов.

Трубы промышленного назначения — один из ключевых продуктов TMK. В настоящее время Компания развивает производство новых видов изделий для машиностроения, атомной и химической промышленности, строительного сектора и ЖКХ. В 2025 году сварные и бесшовные промышленные трубы составили более четверти от общего объема реализации TMK.

В условиях конкуренции приоритетом TMK является развитие уникальной высокотехнологичной трубной продукции промышленного назначения, например, нержавеющей труб, труб для атомной промышленности, шестигранных и котельных труб. В рамках данного направления Компания модернизирует существующее и устанавливает новое оборудование, повышает качество продукции и сокращает сроки производства.

TMK поставляет трубную продукцию для реализации крупнейших инфраструктурных проектов по строительству заводов по производству сжиженного природного газа, газоперерабатывающих, газохимических и нефтеперерабатывающих заводов.

Рынок труб большого диаметра

В 2025 году объем российского рынка труб большого диаметра (ТБД) сократился. Это снижение обусловлено в основном падением потребления со стороны нефтегазовых компаний.

Основными проектами по строительству магистральных трубопроводов в России являются «Белогорск – Хабаровск», восточная система газопроводов «Тамбейское – КС Карское», «Волхов – Мурманск» и «Сила Сибири». Для строительства этих трубопроводов применяются трубы большого диаметра. Кроме того, Компания участвовала в поставках труб для ремонтно-эксплуатационных нужд, реализовывала продукцию на региональном рынке и экспортировала ее, преимущественно в страны СНГ.

В 2026 году TMK планирует принимать участие во всех реализуемых трубопроводных проектах, а также в поставках трубной продукции для ремонтно-эксплуатационных нужд магистральных газопроводов. В Компании налажен постоянный мониторинг проектов как на российском рынке, так и в международных. Со всеми нефтегазовыми компаниями ведется системная работа по текущим поставкам труб и подготовке к участию в планируемых проектах.

Положение в отрасли

Основным рынком сбыта для TMK по-прежнему остается Россия — на ее долю пришлось 92 % продаж. Несмотря на сохраняющиеся ограничения при работе с экспортными рынками Компании удалось сохранить поставки за рубежом и позиции в топ-3 производителей бесшовных труб по объему продаж в мире.

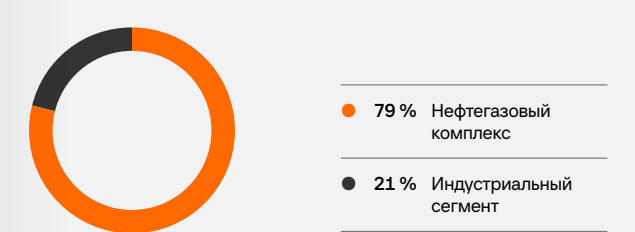
Компания сохраняет устойчивое положение, выступая поставщиком трубной продукции и комплексных решений для различных отраслей промышленности. TMK располагает сбалансированным портфелем заказов и гибко реагирует на изменение спроса, оперативно перераспределяя производственные мощности между видами продукции. Для соответствия растущим требованиям клиентов и реалиям в отрасли добычи Компания продолжает развивать линейку высокотехнологичных и инновационных продуктов, повышая долю продукции с высокой добавленной стоимостью в общем объеме продаж.

В 2025 году предприятия TMK сохранили свои позиции в нефтегазовом сегменте, успешно расширив продажи в нефтегазохимическую отрасль. Сегмент ТЭК составил около 79 % от общего объема реализации Компании, а индустриальный сегмент — 21 %. Кроме того, снижение спроса на традиционных рынках было частично компенсировано освоением новых видов высокомаржинальной, высокотехнологичной продукции для топливно-энергетического комплекса и металлургии.

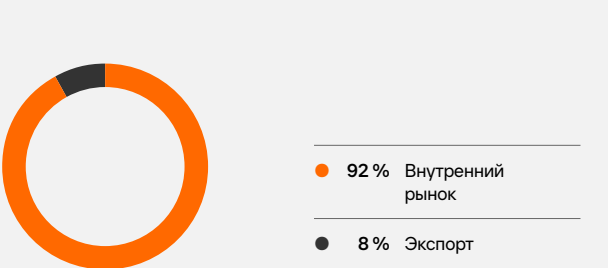
79 %

продукции реализовано нефтегазовому сектору в 2025 году

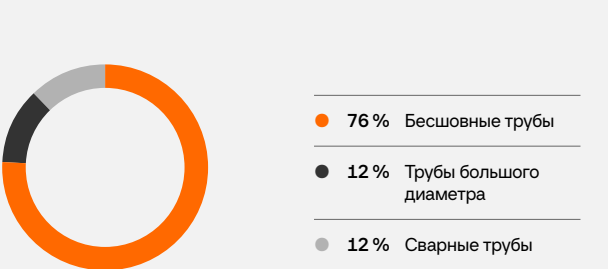
Структура реализации TMK в 2025 году по отраслям



География реализации TMK в 2025 году



Продуктовый портфель TMK в 2025 году



Обзор результатов

Операционные результаты

Ключевая продукция ТМК — это бесшовные и сварные трубы различного сортамента. Компания контролирует производство продукции от выплавки стали и формовки стального листа до финальных отделочных операций.

Благодаря вертикальной интеграции бизнеса ТМК сохраняет стабильно высокий уровень маржинальности и устойчивость финансовых показателей даже в условиях нестабильной внешней среды. Собственное производство стальной заготовки значительно сокращает зависимость Компании от сторонних производителей, позволяет лучше контролировать себестоимость конечной продукции и качество стали, которая используется в трубном производстве. Самообеспеченность стальной заготовкой для производства бесшовных труб составляет более 90 %. Другими преимуществами Компании выступают выгодная география предприятий Группы и клиентов, а также широкая сбытовая сеть, которые обеспечивают гибкость в размещении заказов и позволяют оптимизировать логистику, сокращая финансовые и временные затраты.

Для производства около 80 % продукции Компания использует металлический лом в качестве основного сырья. Для обеспечения стабильных поставок металлолома и горячебрикетированного железа (ГБЖ) заводы Группы заключают преимущественно долгосрочные договоры с крупными ломозаготовительными компаниями и производителями ГБЖ. Контракты на поставку листа и рулона для производства сварных труб обычно заключаются на срок от одного до трех лет с возможностью ежегодного продления.

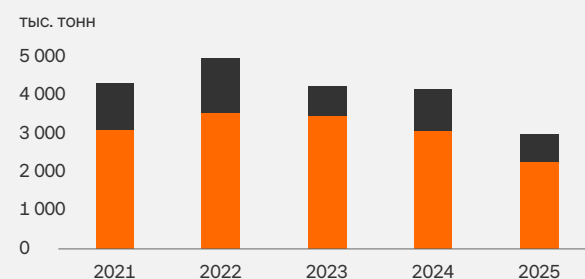
Производственные мощности ТМК по выплавке стали в 2025 году остались на уровне 2024 года и составили 4,2 млн тонн. Мощности по производству бесшовных труб также остались на уровне предыдущего года — 3,9 млн тонн, а производство сварных труб в ответ на снижение спроса сократилось до 0,9 млн тонн. Мощности по производству стальной заготовки и труб большого диаметра составили 4,1 и 1,3 млн тонн соответственно.

Объем реализации трубной продукции в 2025 году снизился на фоне непростой рыночной конъюнктуры и составил 2 951 тыс. тонн, из которых 2 256 тыс. тонн пришлось на бесшовные трубы и 695 тыс. тонн — на сварные.

18,5 %

Рентабельность по скорр. EBITDA в 2025 году

Реализация бесшовных и сварных труб



| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ● Сварные | 1 187 | 1 393 | 762 | 1 132 | 695 |
| ● Бесшовные | 3 073 | 3 524 | 3 431 | 3 026 | 2 256 |
| Всего | 4 260 | 4 918 | 4 193 | 4 201 | 2 951 |

Финансовые результаты

Геополитическая неопределенность наряду с жесткими условиями денежно-кредитной политики Банка России привели к снижению деловой активности со стороны практически всех потребителей трубной продукции.

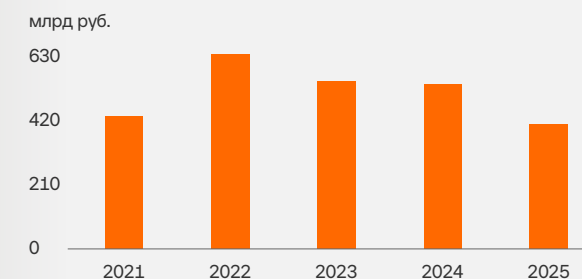
Замедление темпов промышленного производства и реализации инвестиционных проектов продолжало оказывать давление на динамику спроса.

На фоне сокращения объемов реализации выручка ТМК в 2025 году снизилась на 24 % до 404,4 млрд рублей.

Скорректированный показатель EBITDA снизился на 19,2 % относительно 2024 года и составил 74,7 млрд рублей. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA увеличилась на 1,1 п. п. и составила 18,5 %. К этому привело снижение стоимости лома, которое частично компенсировало негативный эффект от сокращения объемов продаж.

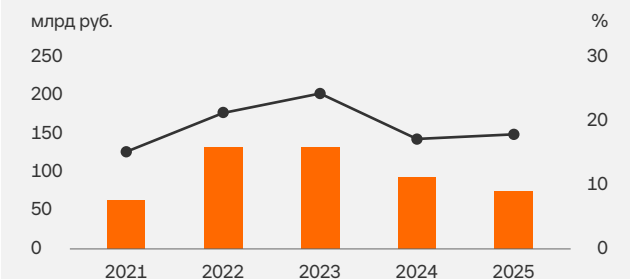
Рост финансовых расходов на фоне жесткой денежно-кредитной политики Банка России отразился на чистом результате Группы. Однако постепенное снижение уровня процентных ставок и стоимости долгового финансирования привело к сокращению средневзвешенной ставки по банковским кредитам и облигациям ТМК — по состоянию на конец 2025 года она находилась на уровне 16,8 % (на конец 2024 года — 19,8 %). Ожидается, что дальнейшее смягчение денежно-кредитной политики будет способствовать оптимизации финансовых расходов уже в среднесрочной перспективе.

Выручка



| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Выручка | 429,0 | 629,2 | 544,3 | 532,2 | 404,4 |

Скорректированный показатель EBITDA



| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|------|-------|-------|------|------|
| ● Скорр. EBITDA, млрд руб. | 62,4 | 130,2 | 130,1 | 92,4 | 74,7 |
| ● Рентабельность | 15 % | 21 % | 24 % | 17 % | 18 % |

В отчетном году Компания проводила сдержанную политику в области расходов и оптимизировала затраты. Так, коммерческие расходы сократились почти на 47 % с 44,8 до 23,8 млрд рублей, а общая сумма административных, коммерческих и накладных расходов уменьшилась на 25,7 % (с 82,5 до 61,3 млрд рублей).

В связи с оптимизацией инвестиционных расходов произошло также снижение капитальных затрат до 17,9 млрд рублей — почти на 38 % относительно 2024 года.

Компания сохраняет фокус на поддержании достаточного уровня ликвидности, а также оптимизации структуры долгового портфеля.

Общий долг по состоянию на 31 декабря 2025 года составил более 387 млрд рублей, из них 89 % приходится на рублевые кредиты и облигации. Чистый долг на конец 2025 года составляет 291,5 млрд рублей, а его отношение к скорректированному показателю EBITDA — 3,9х. Чистый долг увеличился на фоне снижения денежного потока от операционной деятельности.

Для поддержания оптимального уровня ликвидности ТМК принимает ряд мер, среди которых:

- заключение кредитных договоров с ведущими российскими банками для обеспечения достаточности финансовых ресурсов в случае необходимости;
- диверсификация источников внешнего заимствования, включая размещение биржевых облигаций;
- переход на единую акцию с целью снижения издержек и роста прозрачности операционных процессов;
- дальнейшая оптимизация расходов и повышение эффективности.

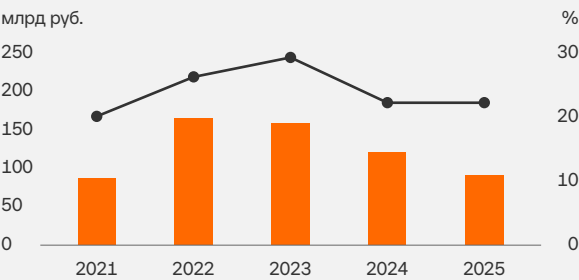
Эти шаги позволят Компании сохранить достаточные финансовые ресурсы, в том числе денежные средства от операционной деятельности, кредитные и заемные ресурсы, для обеспечения непрерывной деятельности в обозримом будущем.

99,9

млрд руб.

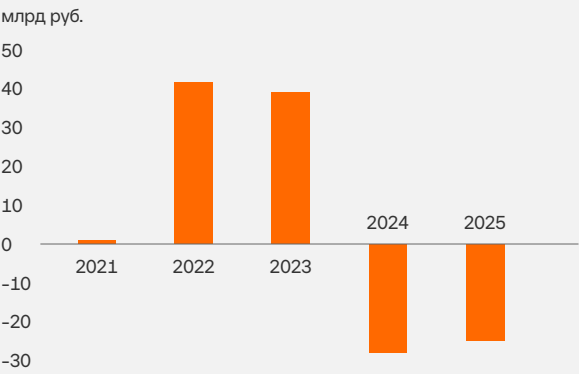
Валовая прибыль в 2025 году

Валовая прибыль



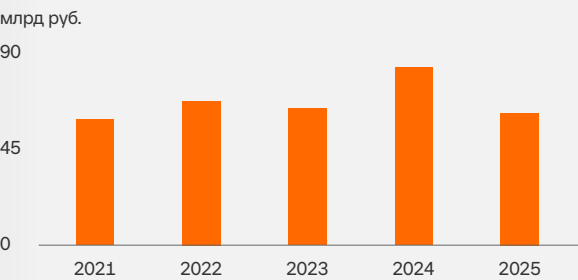
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|------|-------|-------|-------|------|
| Валовая прибыль, млрд руб. | 86,1 | 163,0 | 157,1 | 118,8 | 89,9 |
| Рентабельность | 20 % | 26 % | 29 % | 22 % | 22 % |

Чистая прибыль (убыток)



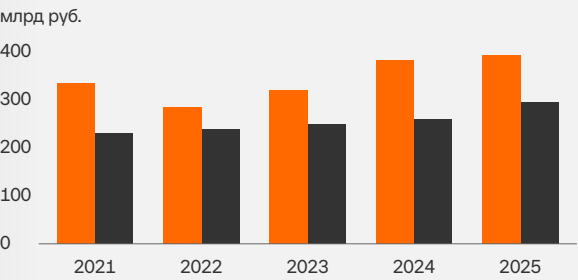
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|-------|-------|
| | 1,3 | 41,9 | 39,4 | -27,7 | -24,5 |

Коммерческие, административные и накладные расходы



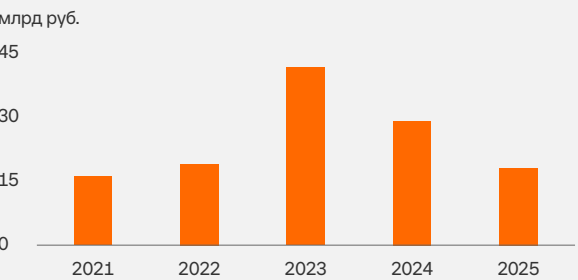
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| | 58,3 | 66,8 | 63,5 | 82,5 | 61,3 |

Общий и чистый долг



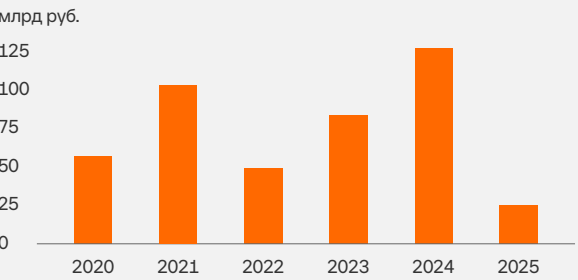
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|------|------|------|------|------|
| Общий долг | 330 | 281 | 316 | 377 | 387 |
| Чистый долг | 228 | 236 | 246 | 256 | 291 |

Капитальные затраты (CAPEX)



| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| | 16,0 | 18,9 | 41,2 | 28,8 | 17,9 |

Денежный поток от операционной деятельности

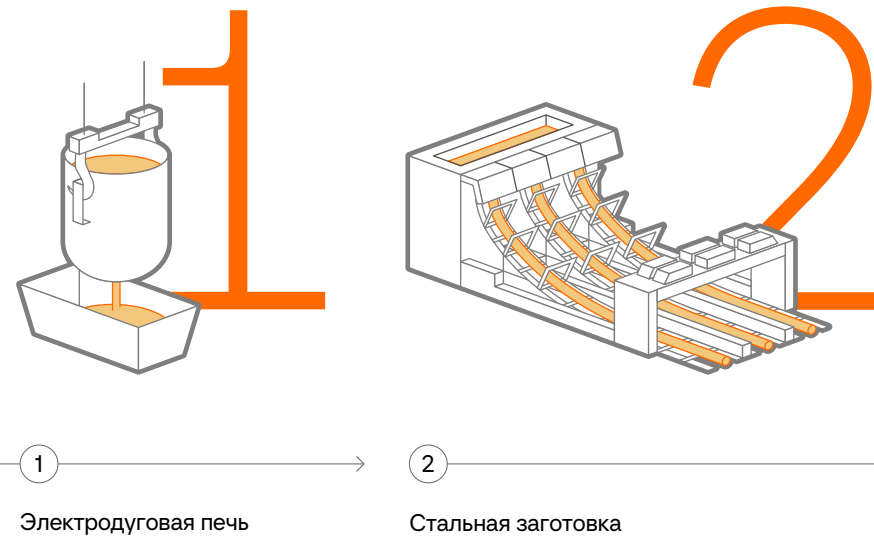


| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|-------|------|------|-------|------|
| | 56,2 | 101,6 | 48,4 | 82,1 | 125,0 | 24,5 |

Цепочка создания стоимости ТМК

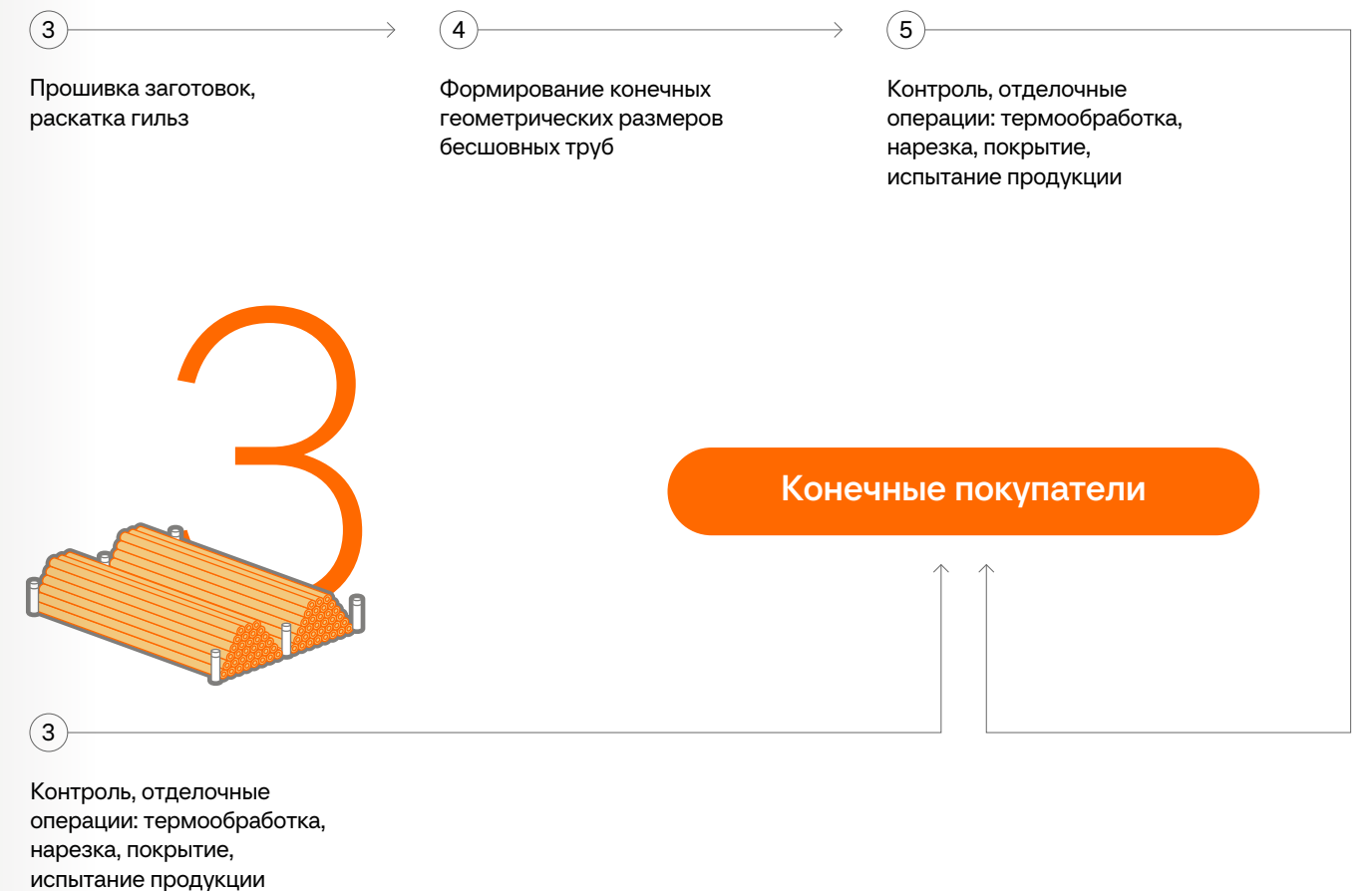
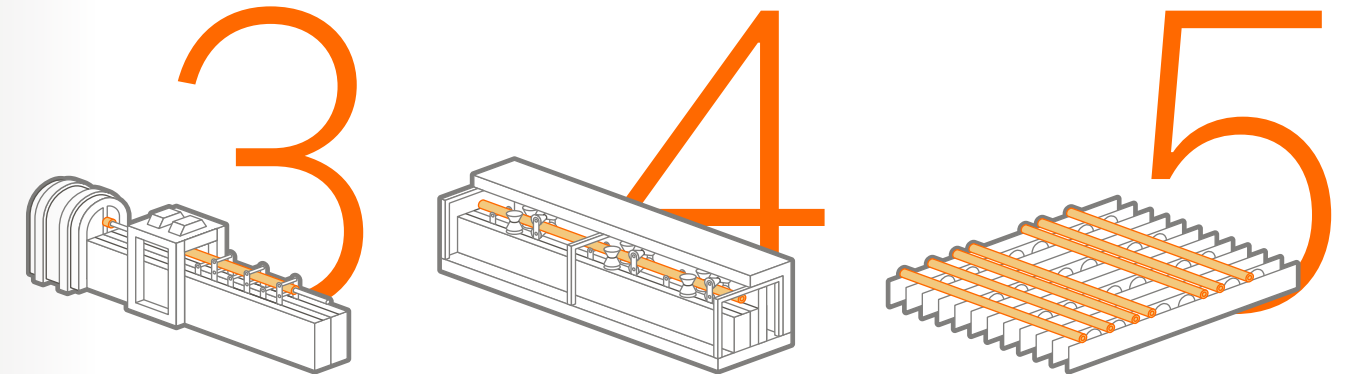
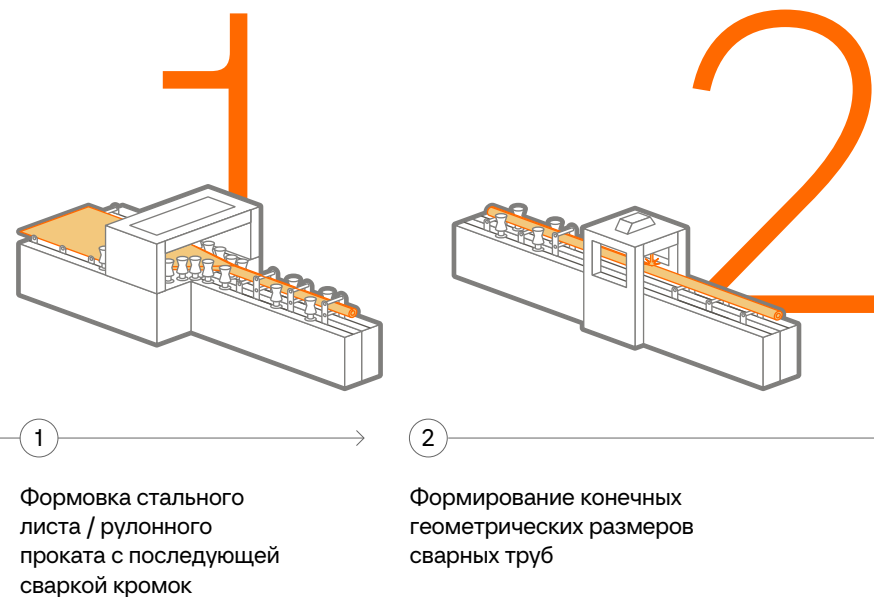
Производство бесшовных труб

Металлолом, горячебрикетированное железо (ГБЖ)



Производство сварных труб

Рулонный стальной прокат, толстый лист



Сильные стороны ТМК

Производство

Широкий сортамент



Операционная гибкость



за счет выгодной географии
и специализации предприятий

Принадлежность



к лидерам производителей
труб нефтегазового сортамента

Специализация



на бесшовных трубах и обеспеченность
собственной заготовкой для их
производства

Лидерство



в сегменте премиальных
резьбовых соединений

Технологии

Разработка



высокотехнологичных видов продукции
и решений, в том числе совместно
с клиентами

Инвестиции



в научно-исследовательскую деятельность
и инновации, собственная испытательная
база

Развитие



долгосрочных отношений
с ключевыми клиентами

Цифровые решения



в административной и производственной
деятельности

География

Широкая сбытовая сеть



и гибкость при размещении заказов
за счет предприятий и торговых
представительств в разных регионах

Сбалансиро- ванность



портфеля заказов
по номенклатуре и регионам

Отчет о корпоративном управлении

Ответственный бизнес в диалоге с обществом

02

1 января 2026 года Компания завершила присоединение 8 ключевых подконтрольных обществ в рамках проекта по переходу на единую акцию

33,3%

составляют независимые директора от избранного состава Совета директоров на 31 декабря 2025 года

48

Система корпоративного управления и контроля

54

Отчет о работе Совета директоров и его комитетов

59

Исполнительные органы

60

Отчет о выплате вознаграждений

62

Управление рисками и корпоративный контроль

Система корпоративного управления и контроля

ПАО «ТМК» является российской публичной компанией. Ценные бумаги Общества включены в котировальные списки Московской биржи (второй уровень).

Корпоративное управление ПАО «ТМК» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления Банка России, требованиями Правил листинга Московской биржи, [Уставом](#), а также внутренними документами. Компания реализует подход сбалансированного раскрытия информации с учетом интересов всех заинтересованных сторон и рисков текущей геополитической обстановки.

Основные принципы корпоративного управления ПАО «ТМК»

- Равное отношение ко всем акционерам и соблюдение прав акционеров.
- Подотчетность Совета директоров Общему собранию акционеров, а также контроль за деятельностью исполнительных органов со стороны Совета директоров.
- Поддержание эффективной системы внутреннего контроля и аудита.
- Обеспечение баланса интересов Общества, инвесторов и иных заинтересованных лиц при раскрытии или предоставлении информации.
- Соблюдение высочайших стандартов этики и моральных принципов при ведении бизнеса.

Внутренние документы

Устав и внутренние документы ПАО «ТМК» размещены на странице [Интерфакс-ЦРКИ](#) и в разделе [«Инвесторам»](#) на официальном сайте ТМК.

Интерфакс-ЦРКИ



ТМК



Повышение сводной оценки ESG-рейтинга [НРА](#) до уровня «AAA.esg»

Уровень рейтинга «максимальный» по «G-компоненте» обусловлен:

- должным уровнем регламентации и организации корпоративного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- утвержденной стратегией в области устойчивого развития до 2027 года;
- интеграцией вопросов устойчивого развития в деятельность Совета директоров;
- внедрением развитой интегрированной системы управления рисками.

Уровень рейтинга «очень высокий» по «E-компоненте» обусловлен:

- снижением негативного воздействия на окружающую среду;
- успешным управлением климатическими и экологическими рисками;
- наличием оценки экологических практик подрядчиков и поставщиков;
- активным участием в сохранении биоразнообразия;
- положительной динамикой затрат на охрану окружающей среды в течение последних 3 лет.

Уровень рейтинга «максимальный» по «S-компоненте» обусловлен:

- высоким уровнем внедрения материальной и нематериальной мотивации сотрудников;
- развитием корпоративного университета;
- внедрением интегрированной системы охраны труда и промышленной безопасности;
- комплексной программой социальных инвестиций в регионах присутствия.

Поддержание высочайшего уровня системы корпоративного управления является одной из приоритетных задач ПАО «ТМК». Компания своевременно актуализирует внутренние процессы и нормативные документы, с опорой на национальное законодательство, российские и международные стандарты и лучшие практики.

Ключевые события в сфере корпоративного управления в 2025 году

- 1 января 2026 года Компания завершила присоединение восьми ключевых подконтрольных обществ в рамках проекта по переходу на единую акцию. Волжский трубный (ВТЗ), Первоуральский новотрубный (ПНТЗ), Северский трубный (СТЗ), Синарский трубный (СинТЗ), Таганрогский металлургический (ТАГМЕТ) и Челябинский трубопрокатный (ЧТПЗ) заводы, а также ТМК Трубопроводные решения (ТМК ТР) и Торговый дом ТМК (ТД ТМК) с 1 января 2026 года продолжили свою деятельность в качестве филиалов ПАО «ТМК». Цель проекта — оптимизация корпоративной структуры управления и повышение операционной эффективности благодаря консолидации ключевых бизнес-процессов и внутригрупповых финансовых потоков. Присоединение подконтрольных обществ к ПАО «ТМК» позволит укрепить межзаводскую кооперацию, высвободить оборотный капитал, расширить возможности финансирования инвестиционных программ и нарастить конкурентные преимущества предприятий.

- Компания разместила дополнительные акции путем обмена акций/долей, принадлежавших миноритарным акционерам присоединившихся обществ, на акции ПАО «ТМК». В феврале 2026 года зарегистрировано увеличение уставного капитала Компании. Доля акций в свободном обращении составила 14,73 %.
- Компания реализовала программу мероприятий по оптимизации активов и системы управления предприятий Группы ТМК, одобренную Советом директоров на 2025 год. В рамках программы сокращено количество инфраструктурных компаний Группы ТМК, реализовано прямое управление компаниями магистрано-машиностроительного дивизиона со стороны ПАО «ТМК».
- В декабре 2025 года Компания закрыла сделку по продаже Челябинского завода металлоконструкций (ЧЗМК) стороннему инвестору.
- Компания утвердила Программу биржевых облигаций с объемом выпуска до 100 млрд рублей.
- Совет директоров ПАО «ТМК» утвердил в новой редакции Стратегию Компании в области устойчивого развития, а также Отчет об устойчивом развитии за 2024 год.

В 2025 году Компания опубликовала [Отчет об устойчивом развитии за 2024 год](#)

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности — GRI Standards — и учитывает рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации и Банка России в области нефинансовой отчетности.

Планы развития корпоративного управления ПАО «ТМК»

- Продолжение работы по совершенствованию процессов корпоративного управления с учетом перехода ключевых обществ Группы ТМК на единую акцию
- Поддержание сбалансированного уровня информационной открытости и прозрачности
- Повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности
- Мониторинг изменений акционерного законодательства и их оперативное внедрение в практику корпоративного управления

Структура корпоративного управления и контроля ПАО «ТМК» на 31.12.2025

В 2025 году структура корпоративного управления ПАО «ТМК» не менялась.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «ТМК». В его компетенцию входят такие вопросы, как избрание Совета директоров, назначение аудиторской организации, увеличение или уменьшение уставного капитала, внесение изменений и дополнений в Устав, распределение прибыли и иные вопросы, предусмотренные действующим законодательством. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется [Уставом](#) и [Положением об Общем собрании акционеров](#).

ПАО «ТМК» обеспечивает равные права и возможности для участия акционеров в Общем собрании акционеров.

В 2025 году было проведено два Общих собрания акционеров: годовое заседание (ГОСА) в городе Екатеринбург и внеочередное заочное голосование (ВОСА).

Отчеты об итогах голосования на общих собраниях акционеров, проведенных в 2025 году, размещены на [сайте ПАО «ТМК»](#).

Регистратором Общества является Акционерное общество «Независимая регистраторская компания «Р.О.С.Т.» (АО «НРК-Р.О.С.Т.», ОГРН 1027739216757).

Повестка дня общих собраний акционеров и принятые решения

| Дата собрания | Вопросы повестки дня | Принятые решения |
|----------------------|--|---|
| 04.06.2025 (ГОСА) | 01. О распределении прибыли Общества по результатам 2024 года | Чистую прибыль не распределять и оставить в распоряжении Общества |
| | 02. Об избрании Совета директоров Общества | Избрать Совет директоров в количестве 9 человек |
| | 03. О назначении аудиторской организации Общества на 2025 год | Назначить аудиторской организацией Общества на 2025 год ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (ОГРН 1027739707203) ¹ . |
| | 04. О прекращении участия в ассоциации | Принять решение о прекращении участия в ассоциации в порядке и на условиях, предусмотренных уставом и внутренними документами ассоциации |
| | 05. О согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность | Предоставить согласие на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность |
| 31.07.2025 (ВОСА) | 01. О реорганизации ПАО «ТМК» в форме присоединения | Реорганизовать ПАО «ТМК» в форме присоединения к нему восьми ключевых подконтрольных обществ |
| | 02. Об увеличении уставного капитала ПАО «ТМК» путем размещения дополнительных акций | Увеличить уставный капитал Общества путем размещения 1 477 494 000 дополнительных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей каждая |
| | 03. Об определении количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций ПАО «ТМК» и прав, предоставляемых этими акциями | Определить, что ПАО «ТМК» вправе дополнительно разместить 1 500 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей каждая. Объявленные обыкновенные акции при размещении предоставляют тот же объем прав, что и размещенные обыкновенные акции |
| | 04. О внесении изменений в устав ПАО «ТМК» в части объявленных акций | Внести изменения в Устав ПАО «ТМК», изложив п. 7.2 в следующей редакции: «7.2. Количество акций, которое Общество вправе разместить дополнительно к размещенным, составляет 1 500 000 000 (один миллиард пятьсот миллионов) обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 (Десять) рублей каждая (объявленные акции), предоставляющих при размещении те же права, что и размещенные обыкновенные акции Общества, предусмотренные настоящим Уставом.» |
| | 05. О согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность | Предоставить согласие на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность |

¹ На дату проведения ГОСА аудиторская организация имела указанное наименование. С 14 января 2026 г. переименована в Общество с ограниченной ответственностью «Б1 — Аудит».

Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления ПАО «ТМК», осуществляющим общее руководство его деятельностью. Деятельность Совета директоров регламентируется [Уставом Общества](#) и [Положением о Совете директоров](#).

Независимые директора

Независимый директор — член Совета директоров, который обладает достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и который способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладает достаточной степенью профессионализма и опыта. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ежегодно проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России и Правилами листинга Московской биржи. Кроме того, независимый статус директоров подтверждается ежеквартально при направлении отчетности в адрес Московской биржи.

Подробнее о Совете директоров ПАО «ТМК» — в разделах настоящего Годового отчета о работе Совета директоров и его комитетов.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом, который совместно с Генеральным директором осуществляет руководство текущей деятельностью Общества. Деятельность Правления, включая Генерального директора, регулируется [Уставом](#) и [Положением о Правлении](#).

Подробнее о Правлении ПАО «ТМК» — в разделе настоящего Годового отчета об исполнительных органах управления.

Основные компетенции Совета директоров

- Определение приоритетных направлений деятельности Общества
- Принятие решения о проведении Общего собрания акционеров
- Избрание Генерального директора и формирование Правления
- Избрание Корпоративного секретаря
- Создание и формирование комитетов Совета директоров
- Утверждение планов и бюджетов Компании
- Утверждение регистратора Компании и условий договора с ним

33,33 %

составляют независимые директора от избранного состава Совета директоров на 31 декабря 2025 года

10

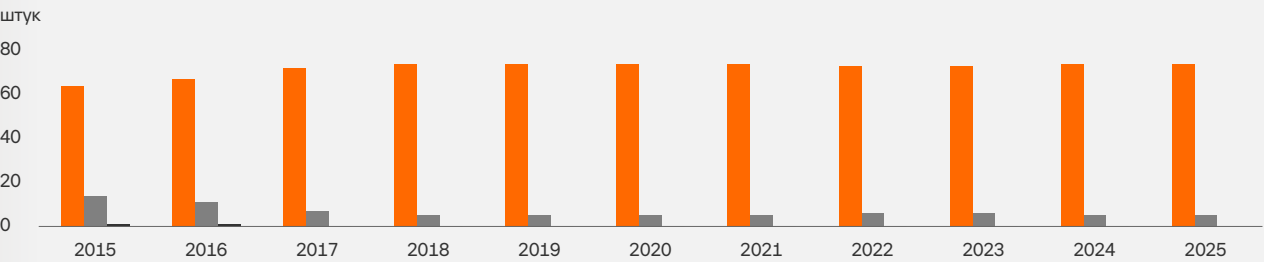
членов избрано в состав Правления решением Совета директоров 9 июня 2025

Соблюдение Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России

ПАО «ТМК» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами и рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Компания стремится сохранять высокий уровень соответствия рекомендациям и ежегодно публикует информацию об уровне их фактического соблюдения.

Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится в Приложении к настоящему Годовому отчету. Отчет составлен по методологии, рекомендованной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Динамика внедрения ПАО «ТМК» рекомендаций Кодекса корпоративного управления



| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Полное соответствие | 64 | 67 | 72 | 74 | 74 | 74 | 74 | 73 | 73 | 74 | 74 |
| Частичное соответствие | 14 | 11 | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 5 |
| Несоблюдение | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Соблюдение принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в 2025 году

| Раздел Кодекса | Количество принципов корпоративного управления | Соблюдается | Частично соблюдается | Не соблюдается |
|-------------------------------------|--|-------------|----------------------|----------------|
| Права акционеров | 13 | 13 | 0 | 0 |
| Совет директоров | 36 | 34 | 2 | 0 |
| Корпоративный секретарь | 2 | 1 | 1 | 0 |
| Система вознаграждения | 10 | 10 | 0 | 0 |
| Система управления рисками | 6 | 6 | 0 | 0 |
| Раскрытие информации | 7 | 6 | 1 | 0 |
| Существенные корпоративные действия | 5 | 4 | 1 | 0 |
| ИТОГО | 79 | 74 | 5 | 0 |

Подробнее о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления — в Приложении.

Отчет о работе Совета директоров и его комитетов

Общее собрание акционеров ежегодно избирает членов Совета директоров. При выборе кандидатов в Совет директоров ПАО «ТМК» отдается предпочтение лицам, которые обладают безупречной деловой и личной репутацией, а также знаниями, навыками и опытом работы, необходимыми для принятия эффективных решений и вынесения независимых суждений по вопросам компетенции Совета директоров.

Решением годового заседания Общего собрания акционеров 4 июня 2025 года избран Совет директоров в составе девяти членов. Совет директоров возглавляет Председатель, который избирается из членов Совета директоров большинством голосов.

Состав Совета директоров в 2025 году не менялся.

Информация о составе Совета директоров, включая сведения о его членах, в том числе их краткие биографические данные, владение акциями Компании и занимаемые должности за последние три года, содержится в **Отчете эмитента**.

Введение в должность членов Совета директоров

В ПАО «ТМК» для вновь избранных членов Совета директоров предусмотрен ряд ознакомительных мероприятий. Компания знакомит новых членов Совета директоров со внутренней нормативной базой, проводит встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками.

Результаты оценки деятельности Совета директоров

ПАО «ТМК» ежегодно проводит внутреннюю оценку деятельности Совета директоров, а каждые 3 года — внешнюю, что соответствует действующим законодательным нормам и лучшим практикам. Цель проведения оценки — определение зон роста для повышения эффективности деятельности Совета директоров.

Оценка за 2025 год проводилась методом анкетирования (самооценки). Каждому участнику предлагалось оценить соответствие 55 утверждений их мнению о работе Совета директоров по пятибалльной шкале, а в последнем разделе анкеты были заданы три дополнительных вопроса, касающиеся того, в каких отраслях у членов Совета директоров имеются ключевые компетенции, какие меры могли бы

способствовать усилению действующего состава Совета директоров и каким функциям Совету директоров следует уделить большее внимание.

Оценка производилась по следующим направлениям (по шкале от 1 до 5):

- состав и структура Совета директоров;
- реализация ключевых функций Совета директоров;
- комитеты Совета директоров;
- независимые директора;
- процедуры Совета директоров;
- председатель Совета директоров;
- управление устойчивым развитием.

По итогу процедуры была определена общая средняя оценка по заполненным анкетам, а также средние оценки по каждому разделу анкеты. Данные за 2025 год сравнивались с данными, полученными за предыдущие периоды внешним и внутренним оценщиками.

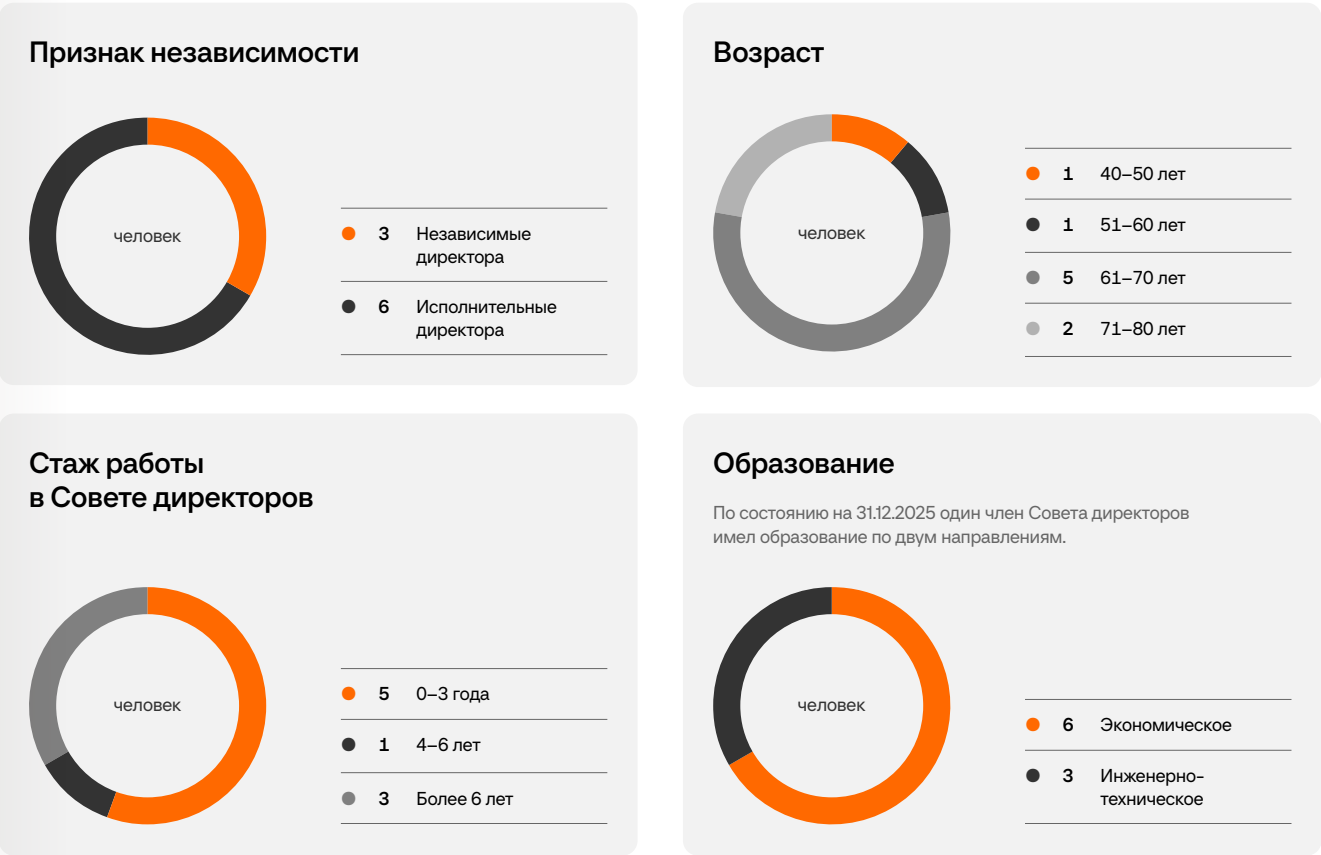
Максимальная общая оценка, полученная в рамках анкетирования и принимаемая за относительный максимум, составила 5,0 баллов.

Минимальная общая оценка, полученная в рамках анкетирования и принимаемая за относительный минимум, составила 4,33 балла.

Страхование ответственности членов Совета директоров

ТМК с 2006 года осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Страховым случаем также является предъявление Компании иска по ценным бумагам. Параметры договора, в том числе объемы страхового покрытия, соответствуют лучшей практике страхования подобных рисков.

Структура Совета директоров ПАО «ТМК» в 2025 году



Информация о проведении оценки Совета директоров ПАО «ТМК» за последние пять лет

| Период | Форма оценки | Исполнитель |
|--------|------------------------------------|--|
| 2021 | Внешняя | АО «НРК-Р.О.С.Т.» |
| 2022 | Самооценка на основе анкетирования | Внутренний исполнитель — Корпоративный университет ТМК2У ПАО «ТМК» |
| 2023 | Самооценка на основе анкетирования | Внутренний исполнитель — Корпоративный университет ТМК2У ПАО «ТМК» |
| 2024 | Внешняя | АО «НРК-Р.О.С.Т.» |
| 2025 | Самооценка на основе анкетирования | Внутренний исполнитель — Корпоративный университет ТМК2У ПАО «ТМК» |

Основные выводы по результатам самооценки в 2025 корпоративном году

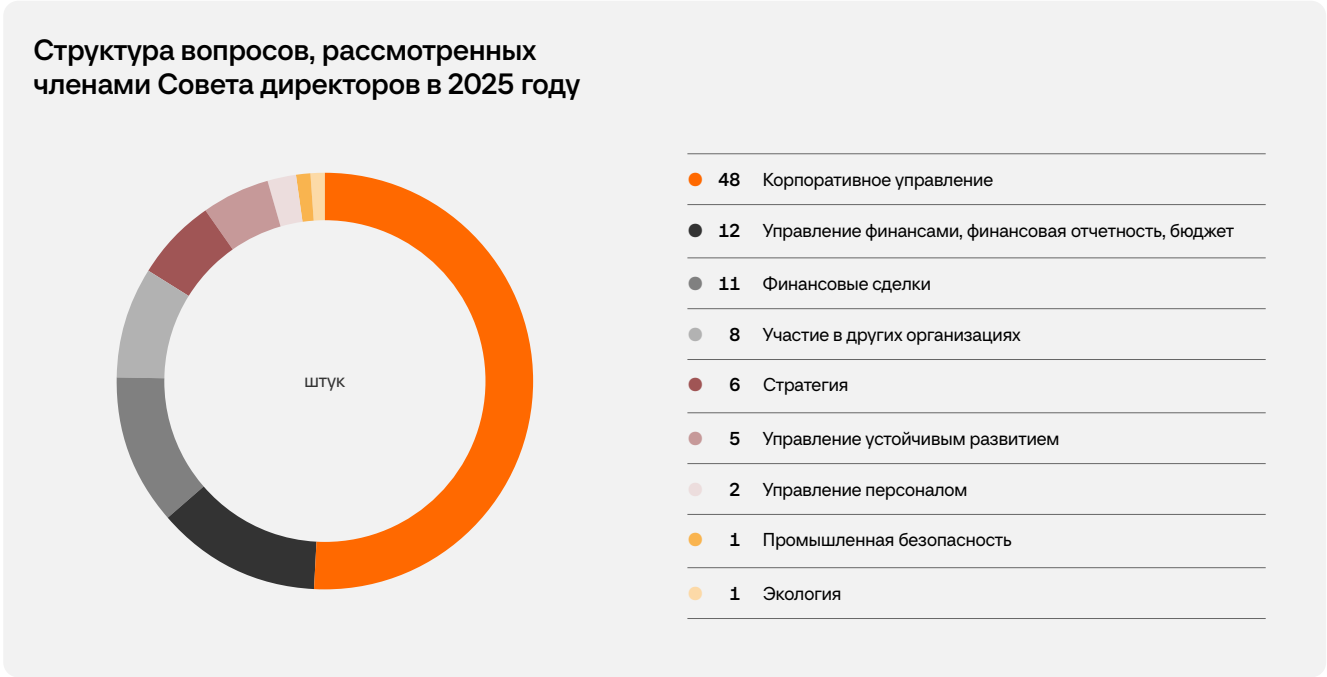
- Средняя оценка эффективности деятельности Совета директоров находится на достаточно высоком уровне и составила 4,78 балла, на одну сотую улучшив результат прошлого года
- По мнению членов Совета директоров, наибольшее внимание стоит уделить стратегическому планированию, оценке деятельности и системе мотивации членов исполнительных органов, а также развитию деятельности ПАО «ТМК» в рамках проекта Единая акция
- По мнению большинства членов Совета директоров, отрасль, в которой они обладают ключевой компетенцией, является стратегическое управление
- Деятельность Председателя Совета директоров оценена на наивысший балл (5,0)
- Обозначены зоны роста в управлении устойчивым развитием и реализации ключевых функций Совета директоров

Участие директоров в заседаниях Совета директоров в 2025 году

В ПАО «ТМК» предусмотрена возможность проведения заседаний Совета директоров в очной или заочной форме по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. В 2025 году было проведено 8 заседаний и 11 заочных голосований Совета директоров, коэффициент посещаемости составил 100 %.

100

%-я посещаемость всех заседаний Совета директоров в отчетном периоде



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ПАО «ТМК» отвечает за обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также за продуктивную работу Совета директоров. Генеральный директор Компании назначает кандидата на должность Корпоративного секретаря на основании решения Совета директоров. Корпоративный секретарь выполняет функции секретаря Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется [Уставом ПАО «ТМК»](#) и [Положением о Корпоративном секретаре](#).

В 2025 году на должность Корпоративного секретаря назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:

- гражданин Российской Федерации;
- возраст от 50 до 60 лет;
- наличие высшего профессионального образования;
- специальная подготовка по корпоративному управлению;
- наличие стажа работы в области корпоративного управления или руководящей работы не менее трех лет;
- безупречная деловая репутация;
- отсутствие неснятой и непогашенной судимости;
- отсутствие аффилированности с Компанией.

Отчет о деятельности комитетов Совета директоров

При Совете директоров постоянно действуют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и устойчивому развитию, возглавляемые независимыми директорами. Задачи комитетов и их статус определены в положениях о каждом из комитетов.

Персональный состав комитетов сформирован в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и требованиями Правил листинга Московской биржи.

В 2025 году заседания комитетов проводились в комбинированном режиме, сочетающем удаленный доступ и личное присутствие председателей комитетов, отдельных членов комитетов или Совета директоров и приглашенных на заседания руководителей Компании. Участие членов комитетов в заседаниях было на высоком уровне как в количественном, так и в качественном отношении.

Сводный отчет о деятельности комитетов Совета директоров в 2025 году

| Комитет по аудиту | | |
|--|--|---|
| Информация о комитете | | Цель деятельности комитета |
| <div><div><div>Документ, регулирующий деятельность комитета</div><div>Положение о Комитете по аудиту</div></div><div><div>Количественный состав комитета</div><div>3 члена</div></div><div><div>Изменения в составе комитета</div><div>Состав Комитета в течение 2025 года не менялся</div></div></div> <div><div><div>Количество заседаний</div><div>13 (4 из них в форме заочного голосования)</div></div><div><div>Посещаемость заседаний членами комитета</div><div>100 %</div></div></div> | | <div>Содействие Совету директоров в эффективном выполнении функций контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании, в том числе в части обеспечения:</div> <ul style="list-style-type: none">• полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности;• эффективности корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля;• эффективности внутреннего аудита;• качества внешнего аудита;• противодействия недобросовестным действиям работников ТМК. |
| Ключевые темы, рассмотренные комитетом | | |
| <div><div><div>Оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и функции внутреннего аудита</div><div>Анализ учетной политики и контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК»</div><div>Оценка системы внутреннего контроля и обеспечение минимизации рисков при формировании бухгалтерской и управленческой отчетности</div><div>Проверка планов и отчетов Службы внутреннего аудита, плана и объема внешнего аудита, обмен информацией с аудитором</div><div>Кандидатура аудитора ПАО «ТМК» и его вознаграждение</div><div>Согласие на совершение сделок</div></div><div><div>Выполнение программы повышения операционной эффективности</div><div>Избрание (назначение) руководителя структурного подразделения, осуществляющего внутренний аудит</div><div>Рассмотрение Отчета об эффективности антимонопольного комплаенса за 2024 год</div><div>Перечень стратегических рисков со сроками их возможной реализации и потенциальным эффектом</div><div>Положение о Службе внутреннего аудита ПАО «ТМК» в новой редакции</div><div>Политика в области внутреннего аудита ПАО «ТМК» в новой редакции</div><div>Методические рекомендации по организации работы, обеспечению и повышению качества внутреннего аудита в Группе ТМК в новой редакции</div></div><div><div>Оптимизация торгово-закупочных процедур</div><div>Тендер по выбору внешнего аудитора отчетности ПАО «ТМК» за 2026 год</div><div>ИТ-риски и мероприятия по их снижению</div><div>Эффективность Системы менеджмента противодействия коррупции за 2025 год</div><div>Соблюдение финансовых ковенант</div><div>Программа работы по обеспечению ликвидности и управлению оборотным капиталом на 2026 год</div><div>Реализуемые мероприятия по предотвращению несчастных случаев на производстве</div></div></div> | | |

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Информация о комитете

- Документ, регулирующий деятельность комитета
[Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям](#)
 - Количественный состав комитета
3 члена
 - Изменения в составе комитета
Состав Комитета в течение 2025 года не менялся
- Количество заседаний
7
 - Посещаемость заседаний членами комитета
100 %

Цель деятельности комитета

Повышение продуктивности и качества работы Совета директоров при помощи предварительного рассмотрения отдельных вопросов, связанных с формированием эффективной практики вознаграждения, с разработкой и осуществлением кадровой политики, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, и подготовки рекомендаций Совету директоров по прочим вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

Ключевые темы, рассмотренные комитетом

- Организационно-кадровые изменения в Компании
 - Вознаграждение менеджеров по итогам отчетного года, условия вознаграждения на следующий отчетный период
 - Показатели бюджета по фонду оплаты труда и численности персонала
 - Организационно-функциональное построение ПАО «ТМК» при переходе на единую акцию
 - Тенденции рынка труда и позиция ПАО «ТМК» на этом рынке
- Система корпоративного управления ПАО «ТМК»
 - Корпоративное управление ИТ, модель управления корпоративными данными
 - Бюджетные показатели по направлению ИТ
 - Задачи ИТ-блока при переходе на единую акцию
 - Механизм ответственности за соблюдение правил безопасности
- Система и механизм распределения социальных льгот для работников Компании
 - Форум «Горизонты», карьерные треки участников
 - Чемпионат рабочих профессий «Игры мастеров»
 - Деятельность Корпоративного университета ТМК2U
 - Оценка деятельности Совета директоров
 - Подготовка к Годовому общему собранию акционеров

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Информация о комитете

- Документ, регулирующий деятельность комитета
[Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию](#)
 - Количественный состав комитета
4 члена
 - Изменения в составе комитета
Состав Комитета в течение 2025 года не менялся
- Количество заседаний
8
 - Посещаемость заседаний членами комитета
100 %

Цель деятельности комитета

Улучшение результативности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций по вопросам в области стратегического и устойчивого развития Компании, анализа тенденций национальной экономической политики и политики в области устойчивого развития, реализуемой в Российской Федерации.

Ключевые темы, рассмотренные комитетом

- Продуктово-клиентская стратегия Компании на 2025–2027 годы
 - Анализ выручки от реализации Группы ТМК, план на 2025 год
 - Управленческая отчетность Группы ТМК
 - Планы оптимизации активов и системы управления предприятиями Группы ТМК, направлений роста и развития
 - Экономическая оценка программы автоматизации рутинных процессов (роботизация) и цифровизации сложных технологических и производственных решений в рамках стресс-сценария
 - Увеличение производительности труда, динамика численности рабочих и фонд оплаты труда
 - Публичное представление отчетов об устойчивом развитии ПАО «ТМК»
- Планы по актуализации Стратегии в области устойчивого развития ПАО «ТМК»
 - Стратегия Группы ТМК и товарно-клиентская стратегия и целевые задачи для ПАО «ТМК» до 2027 года
 - Состояние экологии на предприятиях Группы ТМК
 - Годовой отчет ПАО «ТМК»
 - Разработка программы внедрения безлюдных технологий с целью снижения численности персонала, занятого в опасных операциях
 - Целеполагание бюджета Группы ТМК на 2026 год
 - Рыночная позиция Компании
 - Результаты научной деятельности и разработки новых продуктов в Группе ТМК
 - Текущие результаты работы ПАО «ТМК»
- Предлагаемые новые меры в отношении ценообразования и сбыта продукции, а также ситуация с качеством продукции и удовлетворенностью заказчиков
 - Ключевые показатели для расчета бюджета и консолидированного бюджета Компании на 2026 год с учетом существующих прогнозов на 2027 и 2028 годы
 - Обеспечение устойчивой работы предприятий Группы ТМК
 - ИТ-стратегия (SOFT, HARD, Безопасность) Группы ТМК
 - Ход исполнения товарно-клиентской стратегии и разработка мероприятий по ее корректировке
 - Перечень и первая оценка внешних факторов, влияющих на устойчивую работу Группы ТМК

Исполнительные органы

Единоличный исполнительный орган — Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — Правление осуществляют руководство текущей деятельностью ПАО «ТМК», за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания или Совета директоров. Генеральный директор выполняет функцию Председателя Правления.



Генеральный директор

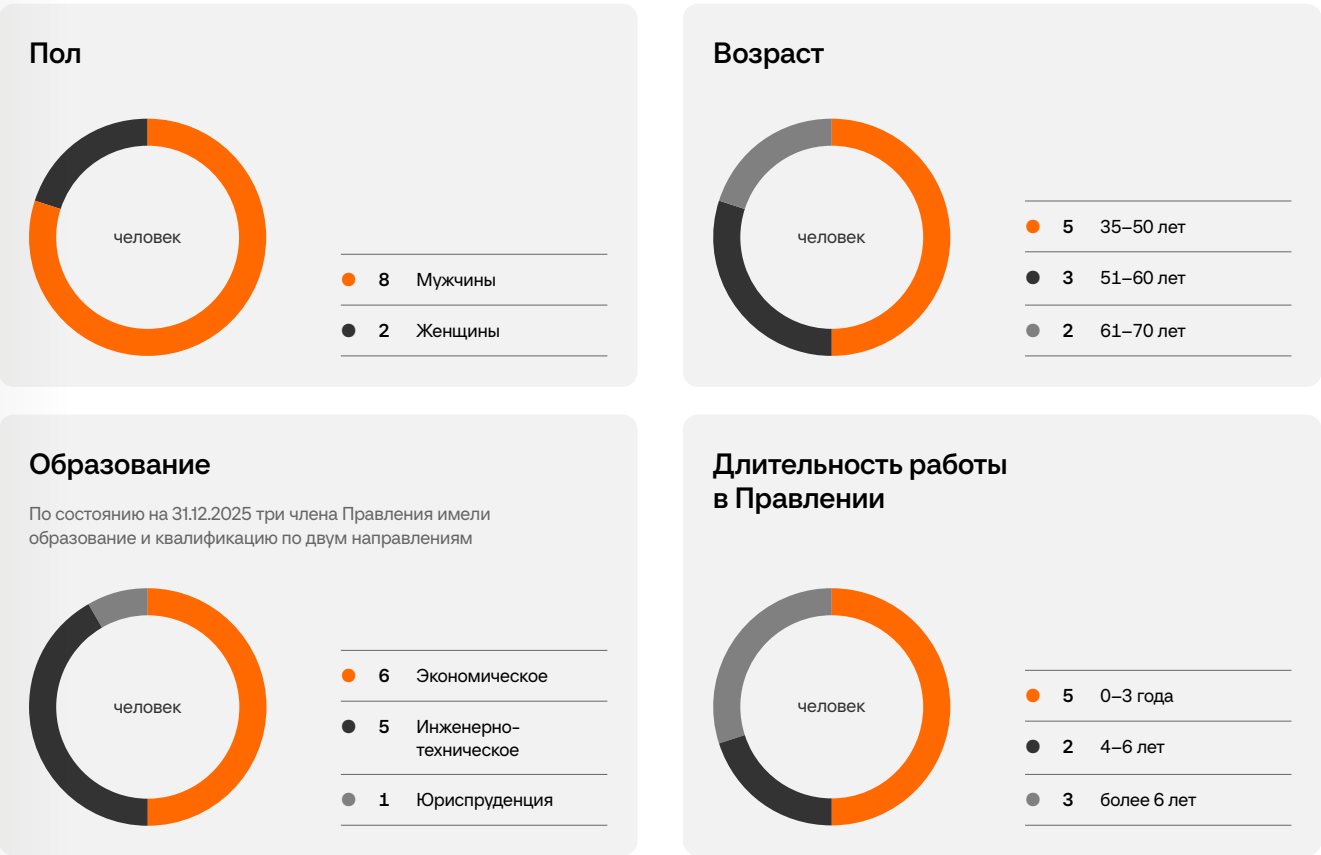
Совет директоров ежегодно избирает Генерального директора, а также принимает решение об утверждении кандидатов в состав Правления.



Правление

Решением Совета директоров 9 июня 2025 года в состав Правления избрано десять членов.

Структура Правления в 2025 году



Отчет о выплате вознаграждений

Вознаграждение и компенсация расходов членов Совета директоров

Вопросы вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров Общества регламентируются:

- законодательством Российской Федерации;
- Положением о Совете директоров ПАО «ТМК»;
- Политикой вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК»;
- типовым договором с членом Совета директоров, который одобряет Общее собрание акционеров по представлению Совета директоров.

Реализуемая в Компании Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров разработана в соответствии с законодательными требованиями и лучшими практиками в области корпоративного управления. Ее целью является соотнесение системы вознаграждения членов Совета директоров с долгосрочными интересами

акционеров, справедливая компенсация членам Совета директоров за плодотворную работу. Политика вознаграждения учитывает ответственность членов Совета директоров, их полномочия и время, необходимое для принятия решений, касающихся деятельности Общества.

Политика предусматривает выплату фиксированного вознаграждения за основную деятельность в Совете директоров для неисполнительных директоров. Документ также определяет оплату за дополнительные обязанности члена Совета директоров — выполнение функций Председателя Совета директоров, председателя комитета или членство в комитете Совета директоров. Размер вознаграждения и размер подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением Совета директоров с учетом рекомендаций Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала

Политика вознаграждения направлена на создание стимулов для эффективной работы ключевого управленческого персонала путем увязки размера оплаты их труда с личным вкладом в достижение Компанией запланированных целей, поддержания разумного баланса фиксированной и переменной части вознаграждения и обеспечения конкурентного уровня оплаты.

Оплата труда Генерального директора, членов Правления, иных ключевых руководящих работников состоит из:

- фиксированной части: ежемесячно выплачиваемый должностной оклад, определенный трудовым договором;
- нефиксированной части: бонусов по итогам работы за отчетный год (выполнение ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), достижение целевых показателей в рамках программы долгосрочной мотивации), премий за качественное исполнение отдельных заданий, целевых программ, проектов и за иные достижения.

Дополнительное (нефиксированное) вознаграждение реализовано в форме краткосрочной и долгосрочной программ мотивации.

415,4 млн руб.

Вознаграждения и компенсация расходов членов Совета Директоров ПАО «ТМК» в 2025 году

Программа краткосрочной мотивации

Круг руководителей, участвующих в программе, определяется ежегодно. Для каждого участника установлен набор КПЭ и рассчитанный на их основе (при условии стопроцентного выполнения КПЭ) персональный базовый размер материального вознаграждения.

КПЭ основываются на бизнес-целях, которые утверждены в рамках планов и бюджета Компании на отчетный год. Персональный базовый размер материального вознаграждения корректируется по итогам года и зависит от степени выполнения или невыполнения индивидуальных КПЭ по определенной шкале с использованием присвоенных каждому показателю весовых значений.

Руководители Компании с картами КПЭ декомпозируют целевые показатели на своих подчиненных (включают в их карты КПЭ), а также на дивизионы, блоки, отдельные предприятия и направления бизнеса.

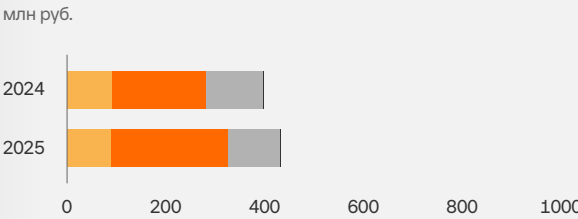
Программа долгосрочной мотивации

С 2021 года в Обществе действует программа долгосрочной мотивации, состоящая из трехлетних циклов, каждый из которых включает в себя три последовательных этапа продолжительностью один год каждый. Участникам программы устанавливается целевой бонус на очередной трехлетний цикл. Фактический размер целевого бонуса зависит от выполнения установленных общекорпоративных финансовых показателей.

Материальное вознаграждение ключевому управленческому персоналу начисляется после рассмотрения на Совете директоров итогов работы Компании за истекший год. Раскрытие информации о системе оплаты труда производится в соответствии с корпоративной практикой, применимым законодательством, требованиями надзорных органов, правилами листинга фондовых бирж и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

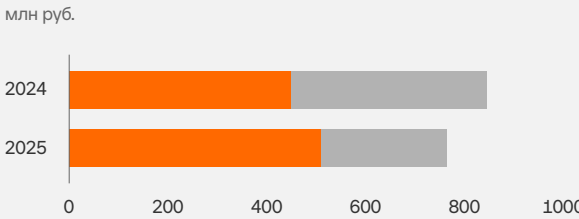
Совет директоров ПАО «ТМК» рассмотрел вопрос о вознаграждении ключевого управленческого персонала и принял соответствующее решение на заседании 5 марта 2026 года — «О вознаграждении менеджеров Компании по итогам 2025 года, ключевых показателях и условиях вознаграждения в 2026 году».

Вознаграждение и компенсация расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК»



| | 2024 | 2025 |
|--|--------|--------|
| Вознаграждение за работу в Совете директоров и Комитетах Совета директоров | 85,70 | 84,60 |
| Зарплата | 183,55 | 228,34 |
| Премии | 111,71 | 99,76 |
| Компенсация расходов | 1,14 | 2,7 |
| Всего | 382,10 | 415,40 |

Вознаграждение Генерального директора и членов Правления ПАО «ТМК»



| | 2024 | 2025 |
|----------|--------|--------|
| Зарплата | 429,94 | 489,91 |
| Премии | 382,07 | 243,44 |
| Всего | 812,01 | 733,35 |

Управление рисками и корпоративный контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ТМК» выстроена многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК), которая способствует сохранности активов и оптимизации бизнес-процессов, контролю соблюдения действующих законодательных норм и корпоративных стандартов, а также соответствию лучшим практикам. Принципы организации СУРиБК определены Советом директоров и отражены во внутренних документах ПАО «ТМК», в том числе в [Политике по управлению рисками](#) и [Политике внутреннего контроля](#). В СУРиБК участвуют все сотрудники Группы ТМК.

Совет директоров осуществляет управление СУРиБК, принимая стратегические решения и утверждая внутренние нормативные документы в этой области. Комитет по аудиту Совета директоров определяет принципы и подходы к организации СУРиБК, на ежеквартальной основе рассматривает риск-отчеты, а также ежегодно оценивает результаты функционирования СУРиБК.

Генеральный директор осуществляет общее руководство СУРиБК, утверждает требования к структуре и содержанию процессов и процедур системы, обеспечивает ее соответствие законодательным нормам и популяризирует риск-ориентированный подход в трудовой деятельности среди сотрудников Компании. Комитет по управлению рисками, состоящий из руководителей ПАО «ТМК», рассматривает и принимает решения по вопросам оперативного управления рисками, анализирует портфель рисков Группы ТМК и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками, а также регулярно анализирует эффективность СУР, принимает решения о необходимости ее актуализации.

Служба внутреннего аудита ежегодно оценивает действующую СУРиБК, при необходимости привлекаются внешние аудиторы. Результаты оценки рассматривает Комитет по аудиту.

Управление рисками

В условиях быстро меняющейся бизнес-среды и санкционных ограничений Совет директоров ПАО «ТМК» отмечает критическую значимость эффективного функционирования СУРиБК для сохранения бизнеса и определения стратегии развития Группы ТМК. Руководству Компании должна быть предоставлена наиболее полная информация по всему спектру рисков ПАО «ТМК» и действиям по управлению ими для принятия обоснованных операционных и стратегических риск-ориентированных решений.

В Компании практикуется **нулевая терпимость** к следующим рискам

- Несчастные случаи на производстве, включая случаи со смертельным исходом
- Коррупция
- Нарушение коммерческой тайны
- Нарушение прав и свобод человека

В рамках постоянного совершенствования системы управления рисками в 2025 году в Компании:

- утверждено внутреннее Положение Об управлении рисками и возможностями Группы ТМК, соответствующее требованиям действующих стандартов и лучшим практикам;
- введена в промышленную эксплуатацию информационная система по работе с рисками на базе АСУ ТМК КСМК, включающая в себя весь процесс управления рисками.

Риски Группы ТМК

Нижеследующие перечислены ключевые риски Группы ТМК по итогам 2025 года, связанные с ее деятельностью, и указаны меры по их минимизации. Данную таблицу не следует рассматривать в качестве исчерпывающего перечня всех потенциально возможных рисков Компании.

ПАО «ТМК» использует различные механизмы управления рисками: отказ от риска, его снижение, передача или принятие. Выбор метода реагирования на риск зависит от уровня его существенности, влияния, затрат и (или) получаемых преимуществ.

Система управления рисками и внутреннего контроля ТМК



Ключевые риски Группы ТМК по итогам 2025 года

| Риск | Факторы риска | Меры по устранению риска |
|--|--|---|
| Снижение цен и спроса на различные виды трубной продукции | Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире. Ее спрос существенно зависит от количества разрабатываемых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, строительства нефте- и газопроводов, а также санкционной политики. Спад в отраслях — традиционных потребителей стальной трубной продукции может негативно воздействовать на спрос на трубную продукцию ПАО «ТМК» | <ul style="list-style-type: none">Заклучение долгосрочных контрактовПовышение внутренней эффективностиПостоянный мониторинг текущей рыночной ситуации и своевременное перераспределение товарных потоков по регионам и клиентам |
| Рост закупочных цен на сырье, оборудование, логистику | В условиях сохранения ограниченного спроса на металл в 2025 году уровень внутренних цен на металлургическое сырье снижался | <ul style="list-style-type: none">Сокращение остатковУлучшение договорных, в том числе финансовых, условий закупкиСнижение количества безальтернативных закупок |
| Процентный риск | Кредитный портфель Группы ТМК в рублях без учета биржевых облигаций представлен в основном заимствованиями с плавающей процентной ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. Имеются также заимствования с фиксированной процентной ставкой, включая биржевые и замещающие облигации. Увеличение расходов по обслуживанию долгового финансирования отрицательно влияет на финансовые результаты Группы ТМК | <ul style="list-style-type: none">Оптимизация кредитного портфеля, повышение эффективности управления оборотным капиталом |
| Экологические риски (в составе группы рисков в области устойчивого развития) | Деятельность предприятий Группы ТМК должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства | <ul style="list-style-type: none">В Группе ТМК разработана и действует единая экологическая политикаСформирована карта экологических рисков Группы ТМК в виде сводного реестра производственных предприятий, ранжированных по уровню рискаРеализуются мероприятия в области охраны окружающей среды |

Подробнее — в Отчете об устойчивом развитии ТМК.

Страхование

Страхование — один из важнейших инструментов управления рисками, который обеспечивает защиту имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков. Функция страхования в Группе ТМК централизована и осуществляется на основе ежегодно утверждаемой комплексной программы, которая определяет ключевые параметры по видам страхования, основным направлениям деятельности и проектам.

Ответственность директоров и должностных лиц компаний Группы застрахована.

Оценка системы управления рисками

По итогам ежегодной проверки Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» признала **эффективной** действующую систему управления рисками, отмечены улучшения по отдельным направлениям

Внутренний контроль за составлением финансовой отчетности

Объект контроля: процедуры подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», дочерних компаний и консолидированной финансовой отчетности.

Принципы: централизованный процесс формирования учетных политик.

Квалификация: все сотрудники, осуществляющие подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности, имеют профильное бухгалтерское или финансовое образование и регулярно повышают свою квалификацию.

Цифровизация: процесс подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», его дочерних компаний и консолидированной финансовой отчетности автоматизирован на уровне современных стандартов, что обеспечивает его эффективность.

Оценка системы внутреннего контроля

Комитет по аудиту рассмотрел в отчетном году вопросы оценки системы внутреннего контроля и обеспечения минимизации рисков при формировании бухгалтерской (финансовой) отчетности и представил соответствующие рекомендации Совету директоров

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» проводит систематический аудит эффективности функционирования систем управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления Компании, в том числе подконтрольных лиц для совершенствования бизнес-процессов. Она также осуществляет консультации исполнительных органов по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Деятельность внутреннего аудита осуществляется на основе [Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «ТМК»](#), [Политики Группы ТМК в области внутреннего аудита](#). Служба внутреннего аудита в своей работе опира-

ется на План аудитов, утвержденный Советом директоров 25.02.2025 и Функциональную стратегию Службы внутреннего аудита на 2021–2025 годы, одобренную Комитетом по аудиту.

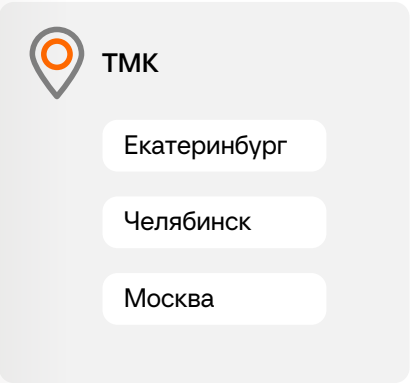
Основным направлением деятельности внутреннего аудита является содействие Компании в достижении поставленных целей с использованием систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Задачи внутреннего аудита

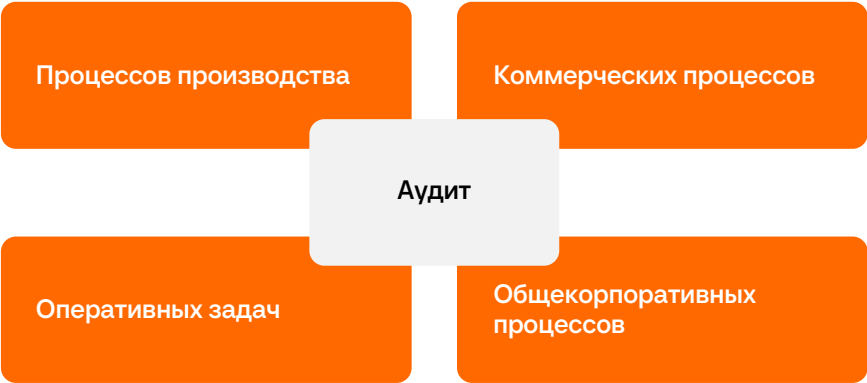
- Содействие менеджменту в оптимизации процессов и своевременном выявлении издержек
 - Анализ и оценка текущих тенденций, направленных на совершенствование и (или) реинжиниринг бизнес-процессов (оперативное реагирование на проблемные зоны и потребности заказчика)
- Сохранение и повышение профессионального уровня команды
 - Проработка и продвижение процесса непрерывного аудита с применением индикаторов контроля, автоматизированных средств анализа данных

Структура внутреннего аудита

География присутствия



Направления аудита



Приоритеты деятельности внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы, областей внимания Совета директоров и менеджмента. В своей деятельности Служба внутреннего аудита руководствуется принятыми подходами к планированию и реализации аудиторских задач, а также лучшими практиками.

В 2025 году проведены аудиты по основным направлениям деятельности Компании:

- коммерческий блок (управление дебиторской и кредиторской задолженностью; управление запасами товарно-материальных ценностей и готовой продукции);
- производственный блок (межзаводская кооперация; снижение расхода материалов; управление ремонтами; эффективность использования оборудования; управление качеством продукции);
- общекорпоративный блок (аутсорсинг; использование информационных систем).

Регулярно проводится оценка операционной эффективности предприятий Группы ТМК и мониторинг исполнения рекомендаций по результатам заданий.

Открытые коммуникации со всеми заинтересованными сторонами на постоянной основе позволяют по итогам аудитов рассмотреть деятельность Компании со всех сторон, объемно и детализировано, обратить внимание на риски и возможности, совершенствовать процедуры внутреннего контроля и повышать эффективность бизнес-процессов.

Внешний аудит

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО, ПАО «ТМК» ежегодно привлекает внешнего аудитора.

Аудиторская организация

Полное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Б1 — Аудит» (до 14 января 2026 г. Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»)

Сокращенное наименование:
ООО «Б1 — Аудит»

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС)

60 организаций включены в консолидированную финансовую отчетность Группы

Порядок выбора и утверждения аудиторской организации

Аудиторская организация для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании выбирается посредством конкурсного отбора в соответствии с действующим в ПАО «ТМК» порядком. Комитет по аудиту Совета директоров предварительно рассматривает кандидатуру внешнего аудитора и дает рекомендацию Совету директоров для утверждения аудиторской организации на годовом Общем собрании акционеров.

Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров утвердило ООО «Б1 — Аудит» в качестве аудиторской организации Общества на 2025 год.

Вознаграждение аудитора

Вознаграждение аудиторской организации за проведение аудита отчетности за 2025 год (включая аудит отчетности дочерних организаций ПАО «ТМК», подготовленной в соответствии с РСБУ) составило 66,46 млн рублей. Вознаграждение за сопутствующие услуги (в том числе промежуточный обзор отчетности) и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги, оказанные в 2025 году, составило 12,68 млн рублей.

Контроль

Комитет по аудиту Совета директоров оценивает независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов аудиторской организации, осуществляет надзор за проведением внешнего аудита и рассматривает аудиторское заключение. Комитет по аудиту имеет право поставить вопрос о досрочном проведении тендера и замене кандидатуры внешнего аудитора (в том числе по результатам анализа качества аудиторских услуг и соблюдения требования независимости).

В отчетном году и в первом квартале 2026 года Комитет по аудиту рассмотрел ряд вопросов, связанных с подготовкой и аудитом отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2025 год и промежуточные периоды 2025 года. По результатам наблюдения за проведением внешнего аудита Комитет подтвердил соблюдение аудиторской организацией принципов независимости и отсутствия конфликта интересов, оценил соответствие выполненных аудиторских процедур и аудиторского заключения требованиям стандартов аудита.

Комплаенс-система

Совет директоров и Генеральный директор ПАО «ТМК» декларируют, что соблюдение всеми сотрудниками и руководством антикоррупционного и антимонопольного законодательства, а также норм корпоративной и деловой

этики является одним из основополагающих принципов успешной деятельности Компании в долгосрочной перспективе и залогом ее безупречной репутации на рынке.

Комплаенс-система ПАО «ТМК» регламентируется следующими корпоративными документами

- [Кодекс этики Группы ТМК](#)
- [Положение о Комитете по регулированию комплаенс-рисков](#)
- [Антикоррупционная политика ПАО «ТМК»](#)
- [Политика по антимонопольному комплаенсу ПАО «ТМК»](#)
- [Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами](#)
- [Положение о конфликте интересов](#)
- [Политика «Благотворительная и спонсорская деятельность»](#)
- [Памятка по использованию каналов передачи сообщений горячей линии Группы ТМК](#)

Существующая комплаенс-система непрерывно поддерживает соответствие деятельности Компании законодательству, нормативным требованиям, стандартам, а также лучшим практикам корпоративного управления. Координацию в этой области осуществляет действующий при Генеральном директоре Комитет по регулированию комплаенс-рисков и его подкомитеты, которые работают во всех дивизионах и на предприятиях Группы ТМК на основе единого плана. Комитет также является уполномоченным органом Компании по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. На постоянной основе осуществляется проверка контрагентов и контроль сделок.

Инструментом общественного контроля и предупреждения нарушений в Группе ТМК для всех заинтересованных сторон является горячая линия, с помощью которой Компания оперативно реагирует на возникающие риски. При обращении гарантируется полная конфиденциальность заявителя.

Компания проводит проверки и (или) расследования по каждому поступившему сигналу или самостоятельно выявленному случаю потенциальной реализации комплаенс-рисков.

Оценка эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции

- Комитет по аудиту Совета директоров рассмотрел и одобрил Отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции за 2025 год¹
- Совет директоров рассмотрел и утвердил Отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции за 2025 год²
- ПАО «ТМК» подтвердила высший рейтинг (класс AAA) уровня противодействия коррупции по результатам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП в 2025 году

Горячая линия

Сайт: https://www.tmk-group.ru/Hot_line

Телефон: 8-800-700-80-72

Email: 8072@tmk-group.com

1 Протокол от 15 декабря 2025 года.
2 Протокол от 18 декабря 2025 года.

Приложения

03

| | |
|----|---|
| 70 | Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России |
| 84 | Приложение 2. Финансовая отчетность ПАО «ТМК» за 2025 год |
| 84 | Приложение 3. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками |
| 85 | Приложение 4. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность |
| 91 | Глоссарий |
| 92 | Контакты |

Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания» (далее — ПАО «ТМК», Общество) на заседании_____, протокол № __ от _____.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Совет директоров намерен и в дальнейшем следовать рекомендациям Кодекса в своей практической деятельности и совершенствовать механизмы контроля за их соблюдением в интересах всех заинтересованных сторон.

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|--|---|---|
| 1.1 | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом | | |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам | 1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем | 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества) | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом | 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|---|---|---|
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями | 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом | 1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы | 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| | | | |
|-------|--|---|---|
| 1.2 | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты | 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества | 1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров | 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости | 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоратив- ного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам | 1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допустили злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций

| | | | |
|-------|---|---|---|
| 1.4.1 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций | 1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|---|---|---|

2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества | 1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества | 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоратив- ного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

| | | | |
|-------|--|--|---|
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества | 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества | 1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам | 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления обществом, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров

| | | | |
|-------|--|--|---|
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров | 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров | 1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют | 1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоратив- ного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров

| | | | |
|-------|--|---|---|
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.4.2 | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой | 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий | 1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров

| | | | |
|-------|---|---|---|
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров | 1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества Критерий 1: Председатель Совета директоров в отчетном периоде не являлся независимым директором, при этом обладает достаточным профессиональным опытом и квалификацией для вынесения независимых суждений относительно всех вопросов, рассматриваемых Советом директоров. Председатель Совета директоров избран единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Совет директоров считает действующую структуру управления деятельностью Совета директоров эффективной, члены Совета директоров принимают активное участие в заседаниях по всем вопросам повестки дня. Фактором, снижающим возможные риски от несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является практика избрания в Совет директоров достаточного числа независимых директоров в соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «ТМК» (три директора из девяти), пользующихся безукоризненной репутацией в инвестиционном и бизнес-сообществе. При рассмотрении в отчетном году вопросов о своей структуре Совет директоров исходил из отсутствия необходимости избрания старшего независимого директора, учитывая, что независимые директора входят в состав каждого комитета Совета директоров и каждый из независимых директоров может свободно высказывать свое мнение и голосовать по вопросам повестки дня. Несоблюдение данной рекомендации Кодекса является ограниченным во времени и действует до даты проведения следующего годового общего собрания акционеров Общества, на котором будет принято решение об избрании Совета директоров. При этом Совет директоров в рамках вопроса об избрании Председателя заново оценит возможность выполнения указанной рекомендации. Критерий 2 — соблюдается. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|---|---|---|

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоратив- ного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности

| | | | |
|-------|---|---|---|
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска | 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей | 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров | 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров

| | | | |
|-------|--|--|---|
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач | 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению | 1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|--|--|---|
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества

| | | | |
|--|--|--|---|
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров | 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров | 1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| Критерии 1: Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества совмещает функции комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям (назначениям, кадрам). 2 из 3 членов Комитета по назначениям и вознаграждениям являются независимыми директорами. Совет директоров рассмотрел вопрос формирования комитета исключительно из независимых директоров и счел существующую в Обществе практику обоснованной, исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также с учетом необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяют профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании. Совет директоров также уделяет внимание сбалансированности состава комитетов и обеспечению преемственности в их работе. Несоблюдение данной рекомендации Кодекса является ограниченным во времени и действует до даты проведения следующего годового общего собрания акционеров Общества, на котором будет принято решение об избрании Совета директоров. При этом Совет директоров в рамках вопроса о назначении членов Комитета по назначениям и вознаграждениям заново оценит возможность выполнения указанной рекомендации. Критерий 2 — соблюдается. Критерий 3 — соблюдается. | | | |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами | 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| Критерий 1 — соблюдается Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества совмещает функции комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям (назначениям, кадрам). 2 из 3 членов Комитета по назначениям и вознаграждениям являются независимыми директорами. Критерий 2 — соблюдается. Критерий 3 — соблюдается. | | | |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|---|---|---|
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.) | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений | 1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена | 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант) | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант) | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

3.1 Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров

| | | | |
|--|--|--|---|
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров | 1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| Критерий 1: С целью снижения рисков, связанных с введением мер ограничительного характера, доступ к биографическим данным Корпоративного секретаря, а также к сведениям о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет, на сайте Общества и в Годовом отчете Общества был ограничен в отчетном периоде. При этом в годовом отчете Общества приведена информация о требованиях, которым отвечает лицо, назначенное на должность Корпоративного секретаря в 2025 году (гражданство, возраст, образование, стаж, отсутствие аффилированности с Обществом и т.д.). В случае прекращения действия указанных рисков Общество планирует вернуться к практике раскрытия таких сведений. | | | |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|---|--|---|
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач | 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества | 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик) | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 4.1.3 | Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам | 1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 4.1.4 | Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению | 1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров

| | | | |
|-------|---|---|---|
| 4.2.1 | Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров | 1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|---|---|---|

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|--|--|---|
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах | 1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов Совета директоров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Решение о внедрении в Обществе таких программ будет приниматься с учетом макроэкономической ситуации. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|---|--|---|

4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата

| | | | |
|-------|--|---|---|
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат | 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Решение о внедрении в Обществе таких программ будет приниматься с учетом макроэкономической ситуации. | 1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 4.3.3 | Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|---|--|---|

5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей

| | | | |
|-------|--|---|---|
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
|-------|--|---|---|

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--|--|---|---|
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков | 1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 5.1.4 | Совет директоров общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует | 1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита | | | |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита | 1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса | 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--|--|---|---|
| | | Критерий 1 — соблюдается. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в составе Годового отчета, раскрываемого, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. Критерий 2: В связи с риском введения мер ограничительного характера информация о составе органов управления не раскрывается на сайте Общества в сети Интернет. Указанная информация представлена в Отчете эмитента. В случае прекращения указанного риска Общество планирует возобновить практику раскрытия таких сведений на корпоративном сайте Общества в сети Интернет. Критерий 3: В Общество не представлен меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. | |
| 6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных | 1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством | 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| | | Критерий 1 — соблюдается. Критерии 2, 3: С целью снижения рисков, связанных с введением мер ограничительного характера, перечень информации о структуре капитала Общества, предусмотренный рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления, в отчетном периоде представлен на сайте Общества в ограниченном объеме. Указанная информация приводится в Годовом отчете Общества. В случае снижения санкционных рисков Общество планирует вернуться к практике опубликования таких сведений в полном объеме. Критерий 4 — соблюдается. С учетом вышеизложенного Совет директоров признает рекомендацию 6.2.2. выполненной. | |
| 6.2.3 | Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год | 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности

| | | | |
|-------|--|---|---|
| 6.3.1 | Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями | 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность | 1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон

| | | | |
|-------|---|--|---|
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества | 1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе | 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

| № п.п. | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления / Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления |
|--------|------------------------------------|--|--|
|--------|------------------------------------|--|--|

7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий

| | | | |
|-------|--|--|---|
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий | 1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества | 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается |

Критерий 1:

Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции Советом директоров. В состав Совета директоров входят независимые директора, в количестве достаточном для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества.

В соответствии с Уставом Общества любые сделки по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом подлежат одобрению Советом директоров Общества.

По решению Генерального директора Общество привлекает независимого оценщика для оценки рыночной стоимости отчуждаемого или приобретаемого Обществом имущества.

Общество не планирует рассматривать вопрос об изменении подхода в данном вопросе в течение ближайших трех лет.

Критерий 2:

Внутренними документами Общества не предусмотрено привлечение оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества в связи с тем, что акции Общества обращаются на бирже, имеют достаточную ликвидность, и таким образом Общество владеет достоверной информацией об их стоимости. Независимый оценщик привлекается Обществом для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Общество не планирует рассматривать вопрос об изменении подхода в данном вопросе в течение ближайших трех лет.

Критерий 3:

Внутренними документами Общества не предусмотрено, что при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках общества, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.

Внутренние документы (Положение о Совете директоров и Положение о Правлении) содержат обязанность о своевременном информировании о наличии конфликта интересов/заинтересованности, в частности:

Согласно Положению о Совете директоров Общества члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта, своевременно раскрыть соответствующую информацию Обществу.

В тех случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, Председатель Совета директоров предлагает члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров Общества.

Согласно Положению о Правлении Общества, члены Правления обязаны письменно информировать Совет директоров и аудитора Общества о своей заинтересованности в совершаемых или предполагаемых сделках Общества, а также о иных конфликтах интересов членов Правления и Общества в отношении существующей или предполагаемой сделки, до момента принятия решения о совершении такой сделки.

Приложение 2. Финансовая отчетность ПАО «ТМК» за 2025 год




Обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТМК» за год по 31 декабря 2025 г. с аудиторским заключением опубликована на странице [Интерфакс-ЦРКИ](#).

Приложение 3. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|--------|--------------------------|--|--|--|
| 1 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 16.01.2025 к Соглашению о порядке и условиях кредитования в российских рублях и иностранной валюте от 17.12.2014, изменяющее обязательства по Соглашению в части изменения сроков предоставления и погашения кредитов | 214 882 191 781 рублей | Совет директоров, 25.12.2024 |
| 2 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 06.02.2025 к Договору об открытии кредитной линии от 21.11.2019 (далее — Кредитный договор), изменяющее обязательства по Кредитному договору в части максимального размера процентной ставки по кредитам и сроков предоставления и погашения кредитов | 115 822 191 781 рублей | Совет директоров, 27.01.2025 |
| 3 | <...> (Кредитор) | Кредитное соглашение об открытии безусловно отзывной кредитной линии от 25.04.2025, по условиям которого Кредитор открывает Заемщику кредитную линию в размере и на условиях, указанных в Кредитном договоре, а Заемщик обязуется возвращать кредиты, полученные по кредитной линии, уплачивать проценты и выполнить иные обязательства, предусмотренные Кредитным договором | 143 798 982 192 рублей (с учетом взаимосвязанных сделок) | Совет директоров, 17.04.2025 |
| 4 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору кредитования от 22.07.2024 (далее — Кредитный договор), изменяющее условия Кредитного договора в части увеличения лимита кредитования | 138 913 246 575 рублей (с учетом взаимосвязанных сделок) | Совет директоров, 23.07.2025 |
| 5 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 13.11.2025 к Кредитному соглашению об открытии кредитной линии от 19.04.2022 (далее — Договор), изменяющее условия Договора в части условий предоставления кредитов | 122 594 410 959 рублей (с учетом взаимосвязанных сделок) | Совет директоров, 05.12.2025 |
| 6 | <...> (Кредитор) | Кредитное соглашение об открытии безусловно отзывной кредитной линии от 25.12.2025 | 140 372 191 781 рублей (с учетом взаимосвязанных сделок) | Совет директоров, 05.12.2025 |

Приложение 4. Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|--|--------------------------|---|----------------------|--|--|
| 1 квартал 2025 | | | | | |
| В 1 квартале 2025 года сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не совершалось. | | | | | |
| 2 квартал 2025 | | | | | |
| 1 | <...> (Кредитор) | Договор поручительства от 12.05.2025 в целях обеспечения исполнения обязательств <...> (Выгодоприобретатель, Должник) по договору поставки, заключенному между Должником и <...> (Поставщик), денежные требования из которого на общую сумму 7 500 000 000 (Семь миллиардов пятьсот миллионов) рублей будут уступлены Поставщиком Кредитору по Генеральному договору от 27.06.2019 об общих условиях финансирования под уступку денежного требования (факторинга), заключенному между Поставщиком и Кредитором. | 7 500 000 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Совет директоров, 17.04.2025 |
| 2 | <...> (Финансовый агент) | Договор поручительства от 14.04.2025 в целях обеспечения исполнения обязательств <...> (Выгодоприобретатель, Дебитор) по оплате поставленных товаров, выполненных работ и (или) оказанных услуг по договорам купли-продажи товаров, выполнения работ и (или) оказания услуг (далее — Договоры поставки), заключенным между Дебитором и <...> (Поставщик), денежные требования по которым уступаются Поставщиком Финансовому агенту на основании Генерального договора об общих условиях факторингового обслуживания от 14.06.2024, заключенного между Поставщиком и Финансовым агентом. | 6 000 000 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |

|  | | | | | |
|--|--------------------------------|---|----------------------|--|--|
| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
| 3 квартал 2025 | | | | | |
| 3 | <...> (Кредитор, Банк-эмитент) | Дополнительное соглашение от 16.07.2025 к Договору поручительства от 07.07.2015 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Приказодатель) и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечения обязательства. | 7 795 840 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |
| 4 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 16.07.2025 к Договору поручительства от 13.11.2020 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору о предоставлении гарантий от 26.06.2020, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Принципал) и Кредитором, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства. | 7 795 840 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |

| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|--------|--------------------------------|---|----------------------|--|--|
| 5 | <...> (Кредитор, Банк-эмитент) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору поручительства от 07.07.2015 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Приказодатель) и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечения обязательства | 8 221 970 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |
| 6 | <...> (Кредитор, Банк-эмитент) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору поручительства от 07.11.2023 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 17.04.2019, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Приказодатель) и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечения обязательства. | 822 197 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |

| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|--------|-----------------------------------|--|--------------------|--|--|
| 7 | <...> (Кредитор, Банк-эмитент) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору поручительства от 06.10.2022 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 12.04.2019, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Приказодатель) и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечения обязательства. | 822 197 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |
| 8 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору поручительства от 01.09.2022 в целях обеспечения исполнения обязательств по Генеральному соглашению об условиях и порядке предоставления финансовых услуг от 01.07.2019 (далее — Основной договор), заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Должник) и Банком, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства. | 949 976 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |

| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|--------|--------------------------|---|-----------------------|--|--|
| 9 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 30.07.2025 к Договору поручительства от 28.12.2022 в целях обеспечения исполнения обязательств по Генеральному соглашению об условиях и порядке предоставления финансовых услуг от 13.12.2018 (далее — Основной договор), заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Должник) и Банком, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства. | 949 976 000 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |
| 10 | <...> (Кредитор) | Дополнительное соглашение от 05.08.2025 к Договору поручительства от 27.06.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств <...> (Выгодоприобретатель) по Соглашению о порядке и условиях кредитования от 29.12.2023, в том числе Дополнительного соглашения от 16.01.2025 к нему, в части изменения условий обеспечиваемого обязательства об определении размера процентной ставки. | 53 720 547 945 рублей | 1. <...>; 2. <...>; 3. <...>; 4. <...>; 5. <...>; 6. <...>; 7. <...>; 8. <...>; 9. <...>; 10. <...>; 11. <...>; 12. <...>; 13. <...>; 14. <...>; 15. <...>; 16. <...>; 17. <...>; 18. <...>. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК» на дату совершения сделки: <...>. Заинтересованные лица не владеют долями в уставном капитале (акциями, составляющими уставный капитал) лица, являющегося стороной в сделке — <...>. | Общее собрание акционеров, 31.07.2025 |



| № п.п. | Наименование контрагента | Предмет сделки | Цена сделки | Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки | Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения |
|----------------|--------------------------------|---|----------------------|---|--|
| 11 | <...> (Банк) | Договор поручительства от 14.08.2025 в целях обеспечения исполнения обязательств <...> (Должник, Выгодоприобретатель) по Рамочному договору о выдаче банковских гарантий от 22.04.2025 | 1 500 000 000 рублей | <div>1. <...>;</div> <div>2. <...>;</div> <div>3. <...>;</div> <div>4. <...>;</div> <div>5. <...>;</div> <div>6. <...>;</div> <div>7. <...>;</div> <div>8. <...>;</div> <div>9. <...>;</div> <div>10. <...>;</div> <div>11. <...>;</div> <div>12. <...>;</div> <div>13. <...>;</div> <div>14. <...>;</div> <div>15. <...>;</div> <div>16. <...>;</div> <div>17. <...>;</div> <div>18. <...>.</div> <div>Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».</div> | Общее собрание акционеров, 31.07.2025 |
| 12 | <...> (Кредитор, Банк-эмитент) | Дополнительное соглашение от 18.08.2025 к Договору поручительства от 07.07.2015 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между <...> (Выгодоприобретатель, Приказодатель) и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства. | 8 002 240 000 рублей | <div>1. <...>;</div> <div>2. <...>;</div> <div>3. <...>;</div> <div>4. <...>;</div> <div>5. <...>;</div> <div>6. <...>;</div> <div>7. <...>;</div> <div>8. <...>;</div> <div>9. <...>;</div> <div>10. <...>;</div> <div>11. <...>;</div> <div>12. <...>;</div> <div>13. <...>;</div> <div>14. <...>;</div> <div>15. <...>;</div> <div>16. <...>;</div> <div>17. <...>;</div> <div>18. <...>.</div> <div>Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».</div> | Общее собрание акционеров, 04.06.2025 |
| 4 квартал 2025 | | | | | |
| 13 | <...> (Гарант, Банк) | Дополнительное соглашение от 17.10.2025 к Договору поручительства от 28.11.2023 в целях обеспечения исполнения обязательств <...> (Выгодоприобретатель) по Рамочному договору о выдаче банковских гарантий (контргарантий) от 25.04.2023, в связи с изменением срока поручительства и условий обеспечиваемого обязательства. | 1 400 000 000 рублей | <div>1. <...>;</div> <div>2. <...>;</div> <div>3. <...>;</div> <div>4. <...>;</div> <div>5. <...>;</div> <div>6. <...>.</div> <div>Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке не указываются, так как размер сделки составляет менее 2 % стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».</div> | Совет директоров, 09.06.2025 |

Глоссарий

Скоpp. EBITDA (от англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — Скорректированный показатель EBITDA определяется как сумма прибыли/(убытка) за период за вычетом финансовых расходов и финансовых доходов, (дохода)/расхода по налогу на прибыль, амортизации основных средств и нематериальных активов, (положительных)/отрицательных курсовых разниц (за исключением положительных и отрицательных курсовых разниц по дебиторской и кредиторской задолженности, которые относятся к операционной деятельности), обесценения/(восстановления обесценения) внеоборотных активов, изменений в резервах (за исключением начислений премиальных выплат), (прибыли)/убытка от выбытия основных средств, (прибыли)/убытка от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, доли в (прибыли)/убытке ассоциированных компаний, прочих неденежных и нерегулярных статей.

Free-float — акции в свободном обращении

OCTG (от англ. Oil Country Tubular Good) — нарезные трубы нефтяного сортамента

SPO (от англ. Secondary Public Offering) — вторичное публичное размещение акций

BTЗ — Волжский трубный завод

КПЭ — ключевые показатели эффективности

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

НКТ — насосно-компрессорные трубы

ПНТЗ — Первоуральский новотрубный завод

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета

СинТЗ — Синарский трубный завод

СТЗ — Северский трубный завод

СУРиБК — системы управления рисками и внутреннего контроля

ТАГМЕТ — Таганрогский металлургический завод

ТБД — трубы большого диаметра

ТМК НГС — «ТМК Нефтегазсервис»

ЧЗМК — Челябинский завод металлоконструкций

ЧТПЗ — Челябинский трубопрокатный завод



Контакты

Дополнительная информация о Группе ТМК, включая ключевые события, финансовую отчетность, документы и другое, размещена на [официальном сайте](#).

Контактные данные для обращения с вопросами относительно содержания Годового отчета:

Екатерина Митькина,

Начальник Управления по работе
с инвесторами и рынками капитала

+7 (495) 775-76-00 (доб. 14923)

Почтовый адрес:

121205, г. Москва, тер. ИЦ Сколково,
Большой б-р, д. 5, Управления по работе
с инвесторами и рынками капитала ПАО «ТМК»

Электронная почта: IR@tmk-group.com

