

22

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Утвержден:

решением годового Общего собрания
акционеров ПАО «Россети Волга» 16.06.2023
(протокол от 16.06.2023 № 20/2023)

Предварительно утвержден:

решением Совета директоров
ПАО «Россети Волга» 11.05.2023
(протокол от 12.05.2023 № 29)

Достоверность данных, содержащихся в

Годовом отчете, подтверждена:

решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Волга» 28.04.2023
(протокол от 28.04.2023 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ ВОЛГА»

за 2022 год

Генеральный директор
ПАО «Россети Волга»



А.И. Гаврилов

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

ОБ ОТЧЕТЕ

Данный Интегрированный годовой отчет (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной публичному акционерному обществу «Россети Волга» (далее - ПАО «Россети Волга», Россети Волга, Общество, Компания) на момент его составления, и включает обзор результатов деятельности и ключевых событий за 2022 год.

В Годовом отчете содержится информация о целях и приоритетах Компании, результатах деятельности в отчетном году в сравнении с предыдущими периодами, системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности Россети Волга. Информация в Годовом отчете, содержащая показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности на принципах МСФО, включает данные о деятельности группы компаний Россети Волга.

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRI Standards), Отраслевым приложением GRI G4 для электроэнергетической отрасли (The Electric Utilities Sector Disclosures), Международным стандартом интегрированной отчетности (The International <IR> Framework), Международным стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES), ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».

Годовой отчет подготовлен в соответствии с:

- Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»);
- Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России).

- а также требованиями ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете отражены результаты деятельности, направленной на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Ограничение ответственности.

Настоящий Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Россети Волга. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и не являются гарантией будущих показателей. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из немногих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

КЛЮЧЕВАЯ ТЕМА

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Энергия новых свершений». Наша цель — показать, как Россети Волга реализует программу цифровой трансформации с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности, направленными на улучшение качества обслуживания, минимизацию воздействия на окружающую среду и здоровье людей, повышение качества жизни жителей в регионах присутствия.

НОВОЕ В ОТЧЕТЕ

Интегрированный Годовой отчет дополнен информацией о результатах деятельности ПАО «Россети Волга» в области устойчивого развития и социальной ответственности. Актуализированы разделы «Стратегия развития», «Бизнес-модель», «Ключевые показатели деятельности», «Управление персоналом», «Охрана окружающей среды». Отчет о деятельности в области устойчивого развития содержит разделы об управлении вопросами устойчивого развития, рисками в области устойчивого развития и их оценке, информацией об ESG – рейтингах.

СОДЕРЖАНИЕ И НАВИГАЦИЯ

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

ОБ ОТЧЕТЕ	3
ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ	9
Обращение Председателя Совета директоров.....	9
Обращение Генерального директора.....	10
О КОМПАНИИ	11
Представление Компании и структура.....	11
География деятельности Компании	16
Бизнес-модель.....	17
Ключевые события отчетного года.....	18
Ключевые показатели деятельности	20

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБЗОР ОТРАСЛИ	21
Обзор рынка и конкурентная среда.....	21
Макроэкономические тренды отчетного года.....	22
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	24
Стратегические цели.....	24
Стратегические приоритеты и их достижение	26
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	29
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	36

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	44
Результаты производственной деятельности.....	44
Технологическое присоединение	46
Взаимодействие с потребителями услуг.....	51
Дополнительные (нетарифные) услуги	54
Деятельность по консолидации электросетевых активов.....	57
Информация о техническом состоянии сетей.....	58
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	70
Параметры инвестиционной деятельности.....	70
Направление и структура финансирования капитальных вложений.....	70
Результаты реализации инвестиционной программы.....	75
Долгосрочная инвестиционная программа.....	80
Управление качеством капитального строительства.....	83
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ИННОВАЦИИ И НИОКР	88

Инновационное развитие	88
Основные НИОКР, выполняемые в рамках программы инновационного развития...	92
Техническая политика.....	95
Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования.....	96
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	101
Основные финансово-экономические показатели.....	101
Кредитные рейтинги и облигационные займы	104
Управление активами.....	104
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	106
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии.....	106
Плата за технологическое присоединение.....	110

О Т Ч Е Т О Д Е Я Т Е Л Ь Н О С Т И В О Б Л А С Т И У С Т О Й Ч И В О Г О Р А З В И Т И Я

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	116
Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН	118
Риски в области устойчивого развития и их оценка.....	120
ESG рейтинги.....	120
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.....	122
Результаты реализации кадровой политики.....	122
Обучение и развитие персонала.....	124
Система вознаграждения персонала.....	128
Молодежная политика.....	129
Социальная политика.....	130
Права человека.....	132
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	136
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	139
Экологическая политика	139
Результаты в области охраны окружающей среды.....	144
Энергопотребление и энергосбережение.....	144
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ.....	148
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА.....	152
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	155
Нормативное регулирование закупочной деятельности.....	155
Принципы построения закупочной деятельности.....	156
Способы проведения закупочных процедур.....	156
Структура закупок.....	158
Структура закупок у субъектов МСП.....	160
Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности.....	161
Информация о формировании ответственной цепочки поставок.....	161

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ...	164
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ.....	167
Система раскрытия информации.....	167

О Т Ч Е Т О К О Р П О Р А Т И В Н О М У П Р А В Л Е Н И И

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА.....	169
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ.....	170
Структура корпоративного управления.	172
Основные изменения в области корпоративного управления.....	173
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	174
Оценка уровня корпоративного управления.....	174
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ.....	178
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.....	179
Отчет Совета директоров.....	194
Оценка работы Совета директоров	203
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.....	204
Комитет по аудиту.....	208
Комитет по стратегии.....	213
Комитет по надежности.....	217
Комитет по кадрам и вознаграждениям.....	221
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.....	224
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ.....	227
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ.....	229
Генеральный директор.....	229
Правление.....	230
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ.....	235
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	240
ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ.....	241
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.....	246
ВНЕШНИЙ АУДИТОР.....	252
УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ.....	255
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ	256
Структура акционерного капитала.....	256
Основные показатели торгов ценными бумагами.....	258
Капитализация.....	261
Распределение прибыли и дивидендная политика.....	261
Взаимодействие с акционерами и инвесторами.....	263

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	264
ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ	267
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	274
ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ.....	276
ПРИЛОЖЕНИЯ:	
1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.....	278
2. Отчет о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	304
3. Сведения об участии ПАО «Россети Волга» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях) в 2022 году.....	313
4. Информация о реализации непрофильных активов за 2022 год.....	320
5.1 Принципы системы внутреннего контроля и системы управления рисками.....	322
5.2 Функции участников системы внутреннего контроля.....	325
5.3 Функции участников системы управления рисками.....	328
6. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2022 год с аудиторским заключением.....	330
7. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2022 год с аудиторским заключением.....	426
8. Мероприятия по урегулированию разногласий в отношении принятых тарифно-балансовых решений.....	491

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

Благодаря последовательным и эффективным решениям Совета директоров и команды менеджмента электросетевая компания в сложных экономических условиях выполнила все целевые показатели финансово-хозяйственной деятельности и добилась решения основных задач.

Важнейшими направлениями деятельности Общества являлись обеспечение надежности и стабильного функционирования энергосистем семи регионов Приволжского федерального округа, внедрение современных технологий, повышение степени автоматизации управления энергообъектами, консолидация сетей, рост доступности услуг и сервисов. Компания является инфраструктурной основой для экономики регионов зоны ответственности, гарантируя надежный фундамент для развития различных сфер деятельности и достойного качества жизни населения.

Высокая кредитоспособность Компании, ее системная значимость и привлекательность для инвестиционного сообщества подтверждены кредитным рейтингом Аналитического Кредитного Рейтингового Агентства по национальной шкале AA + (RU), прогноз «Стабильный».

В 2022 году Общество продолжило курс на инновационное развитие и технологические преобразования электросетевого комплекса, активное внедрение новых разработок, повышающих автоматизацию процессов операционного управления. Планы приоритетных направлений деятельности компании определялись документами, утвержденными Советом директоров Общества, среди которых - План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. и Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга». Эти документы определили пути решения значимых задач по повышению эффективности производственной деятельности и развитию новых направлений бизнеса.

Реалии минувшего года потребовали от Общества оперативного решения важнейших вопросов по переходу на отечественное оборудование, комплектующие, материалы, а также программные продукты для электросетевого комплекса. Одним из приоритетов стало обеспечение устойчивого функционирования критической информационной инфраструктуры и кибербезопасности. В этом направлении проведена значительная работа, которая будет продолжена в 2023 году.

Ключевые задачи Совета директоров и менеджмента – повышение эффективности всех бизнес-процессов, снижение издержек, развитие спектра услуг и сервисов, соблюдение баланса интересов регионов, потребителей, акционеров и инвесторов. Уверен, что четкая стратегия, высокие производственные показатели, значительный технологический и профессиональный потенциал являются надежной основой для дальнейшего развития Общества как современной инновационной электросетевой компании.

**С уважением,
Алексей Валерьевич Мольский
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга»**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

В 2022 году ПАО «Россети Волга» продолжило следовать Стратегии развития Группы «Россети» до 2030 года.

Развитие электросетевого комплекса Компании направлено на переход к качественно новым характеристикам надежности, эффективности, доступности, управляемости сетей. В 2022 году в Саратовской области введена в эксплуатацию высокоавтоматизированная подстанция 110/10 кВ «Сазанлей», оснащенная интеллектуальной системой управления технологическими процессами.

Современная бизнес-среда характеризуется активным развитием и интеграцией интеллектуальных технологий и платформенных решений в ключевые аспекты деятельности компаний в целях существенного повышения эффективности и формирования новых бизнес-процессов, продуктов и услуг.

Цифровая трансформация в электросетевом комплексе позволяет формировать качественно новый уровень технологического управления в сфере энергетики, а также предоставляет новые возможности потребителям. Внедрение высокотехнологичных разработок - это переход на систему управления электросетевым комплексом, основанную на интеграции всех процессов и автоматизированной обработке массивов данных.

В 2022 году Общество обеспечило надежное электроснабжение Саратовской, Самарской, Пензенской, Оренбургской, Ульяновской областей, Республики Мордовия и Чувашской Республики, выполнило все плановые показатели производственной деятельности.

Компания своевременно и в полном объеме осуществила комплекс мероприятий по техническому обслуживанию и ремонтам электросетевых объектов, что стало основой качественной подготовки к прохождению осенне-зимнего периода. В 2022 году на эти цели было направлено 5 256 млн рублей.

Реализована инвестиционная программа, включающая в себя реконструкцию и техническое перевооружение электросетевых объектов. Финансирование мероприятий программы составило более 9,6 млрд рублей. За год введено в эксплуатацию 174 МВА мощности. Среди наиболее значимых объектов – завершение реконструкции крупных питающих центров ПС 110/10кВ «Безымянка-3» и ПС 110/35/10 кВ «Пестравка» в Самарской области.

Повышение клиентоориентированности – один из безусловных приоритетов Общества. Для обеспечения эффективного взаимодействия с потребителями в Компании функционирует круглосуточный контакт-центр, растет число пользователей интерактивными сервисами. Расширяется спектр дополнительных услуг, рост выручки от их реализации в 2022 году составил 47% по сравнению с предыдущим периодом. Также Общество реализует программу развития зарядных станций для электромобилей. В 2022 году введены в эксплуатацию 3 ЭЗС типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской и Самарской областях.

В целом итоги 2022 года подтвердили, что Компания и в сложных макроэкономических условиях сохраняет свой вектор стратегического развития и обеспечивает надежное функционирование и технологическое развитие электросетевого комплекса семи регионов Поволжского федерального округа.

С уважением,
Александр Ильич Гаврилов
Генеральный директор ПАО «Россети Волга»

О КОМПАНИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ И СТРУКТУРА

Публичное акционерное общество «Россети Волга» на сегодняшний день - современная, инновационная, эффективно и динамично развивающаяся Компания, занимающая доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности - семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации:



Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской и Ульяновской областей, Республики Мордовия, Чувашской Республики.



Общая площадь обслуживания: **404,4 тыс. км²**,
Численностью населения: более **11,9 млн человек**,
Центр управления: **г. Саратов.**

Основные виды деятельности Общества:



- оказание услуг по передаче электрической энергии;
- оперативно-технологическое управление;
- оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям.



Уставный капитал:
18 830 795 873,28 рублей
Номинал 1 акции: **0,10 руб.**

Основной акционер:
ПАО «Россети»
67,97%



Производственный потенциал:
1 702 ПС 35-220 кВ установленной мощностью 28 520,4 МВА
50 428 ТП 6-10/0,4 кВ установленной мощностью 8 893,5 МВА
ЛЭП 0,4-220 кВ по цепям общей протяженностью 235 257,3 км.



Численность персонала:
более 20 тыс. человек



Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов: **ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001).**

ПАО «Россети Волга» является субъектом естественных монополий, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль путем установления тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и услуг по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

Рейтинги Компании:

Рейтинг корпоративного управления Компании*

НРКУ 7+

«Развитая практика корпоративного управления»

*срок действия - до 31.08.2022



Кредитный рейтинг Компании

AA+(RU)

прогноз «Стабильный»

АКРА АНАЛИТИЧЕСКОЕ КРЕДИТНОЕ
РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО



Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2021 год удостоен награды:



Платиновый призер в категории Print media международного конкурса в области маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR MarCom Awards.

История Компании

Компания создана 29 июня 2007 года в городе Саратов в качестве стопроцентной дочерней компании ОАО РАО «ЕЭС России» на основании решения единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России» (Распоряжение Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 22 июня 2007 года № 191р) в рамках реализации решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» об участии в МРСК (Протокол от 27 апреля 2007 года № 250).

В соответствии с конфигурацией МРСК, утвержденной решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (Протокол от 27 апреля 2007 года № 250), в состав ОАО «МРСК Волги» вошли следующие распределительные сетевые компании (РСК): ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Оренбургэнерго» и ОАО «Чуваэнерго».

В период с 29 июня 2007 года по 31 марта 2008 года ОАО «МРСК Волги» обеспечивало функционирование распределительных сетевых компаний, входящих в его состав в соответствии с конфигурацией МРСК. С 1 октября 2007 года ОАО «МРСК Волги» осуществляло функции единоличного исполнительного органа указанных компаний.

25 декабря 2007 года Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», выполняющим функции внеочередного общего собрания акционеров ОАО «МРСК Волги» (Протокол от 25 декабря 2007 года № 1795пр/8), принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго» и ОАО «Чуваэнерго».

1 апреля 2008 года завершилась реорганизация ОАО «МРСК Волги» путем присоединения к нему пяти распределительных сетевых компаний: ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Чуваэнерго». РСК, вошедшие в состав ОАО «МРСК Волги», с 1 апреля 2008 года прекратили свою деятельность в качестве юридических лиц и стали функционировать как филиалы: «Мордовэнерго», «Оренбургэнерго», «Пензаэнерго», «Самарские распределительные сети», «Саратовские распределительные сети», «Ульяновские распределительные сети» и «Чуваэнерго».

С 1 апреля 2008 года по настоящее время ОАО «МРСК Волги» осуществляет свою деятельность в качестве единой операционной компании на территории 7 субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области с центром управления в г. Саратов.

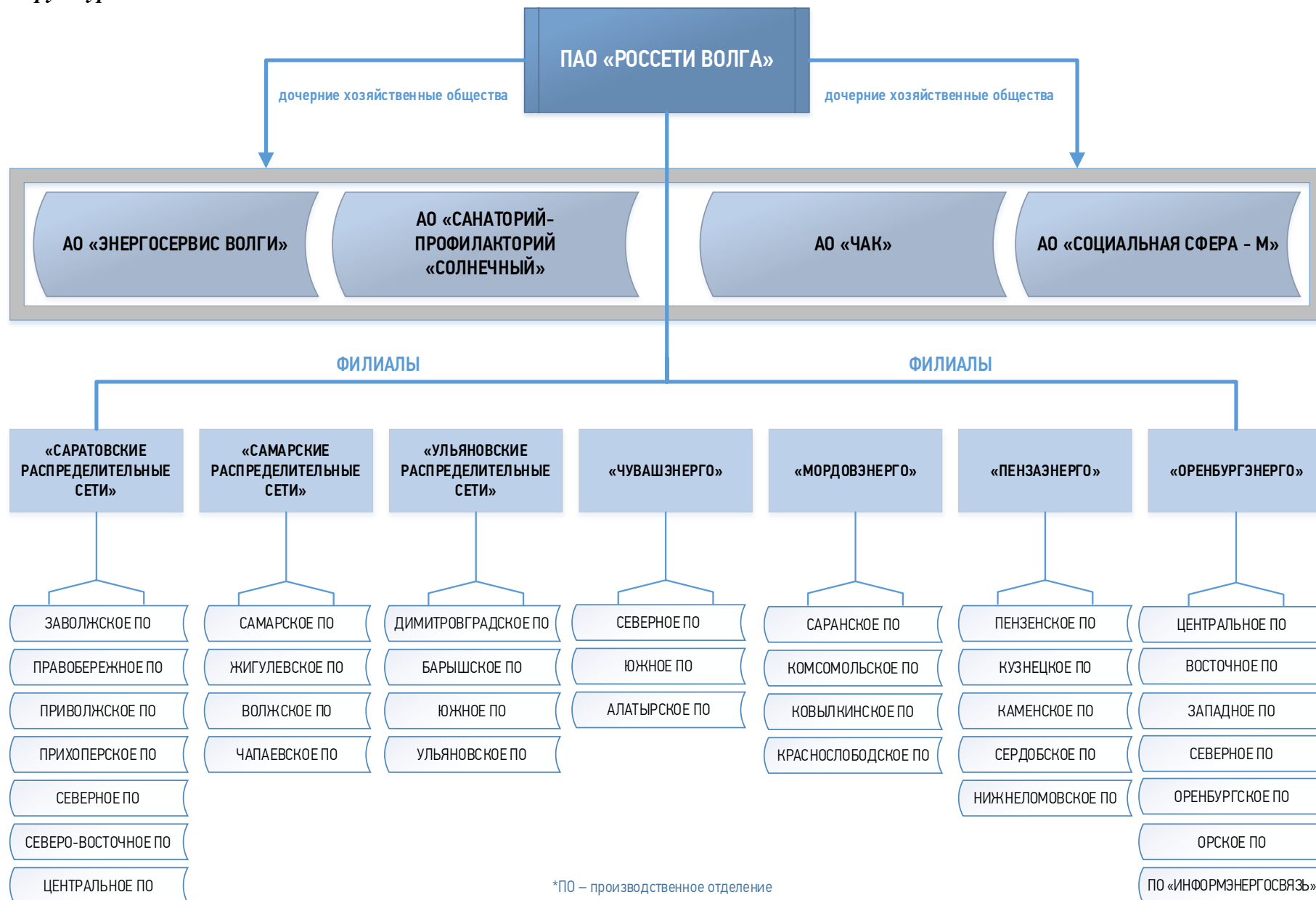
В связи с вступлением в силу изменений в Гражданский кодекс РФ (в ред. от 05 мая 2014 года) и упразднением закрытых и открытых акционерных обществ у Общества произошла смена организационно-правовой формы: Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ОАО «МРСК Волги») переименовалось в Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»). Новая редакция Устава с соответствующими изменениями утверждена 16 июня 2015 года годовым Общим собранием акционеров Общества и зарегистрирована Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 29 июня 2015 года.

С июня 2019 года Общество присоединилось к Единому Стандарту фирменного стиля группы компаний Россети и работает под брендом «Россети Волга».

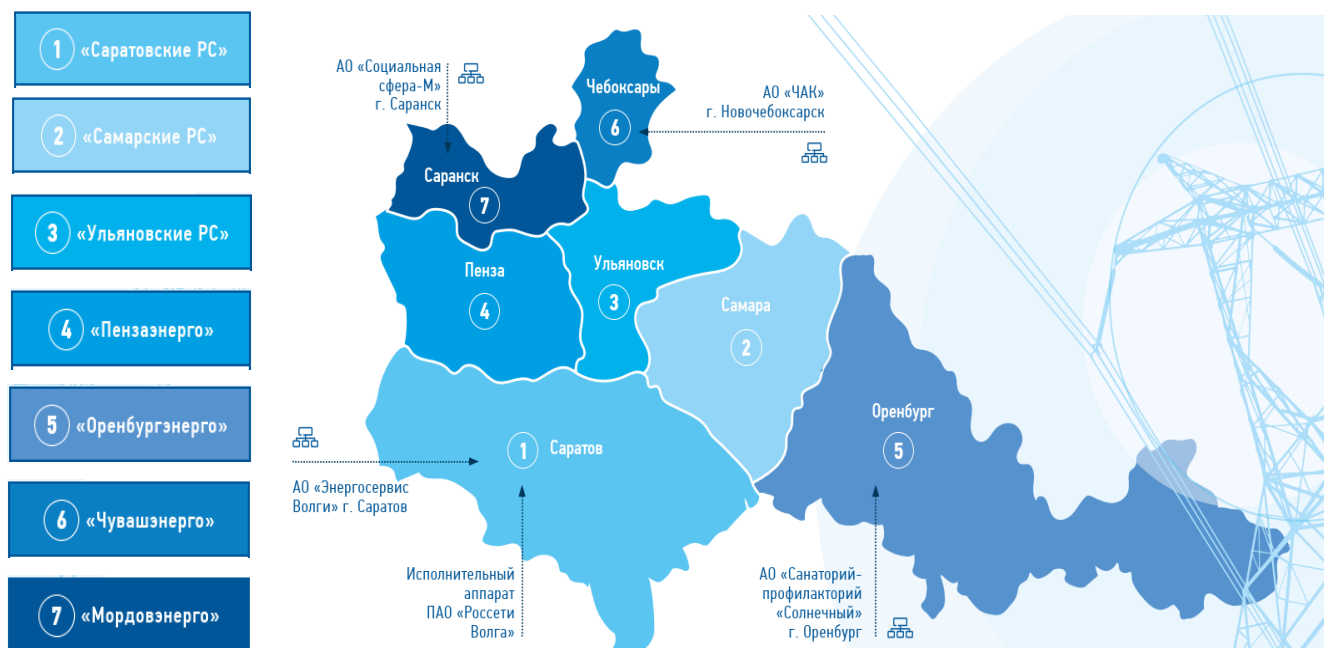
Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Волги» 29 мая 2020 года (протокол от 29 мая 2020 года № 17/2020) принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная компания Волги» на Публичное акционерное общество «Россети Волга». Изменения в Устав Общества зарегистрированы Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 04 августа 2020 года. Новое полное фирменное наименование Общества на русском языке: Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети» Волга).



Структура Компании



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»:

площадь Саратовской области - 101,2 тыс. км²;

население - 2 431,0 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»:

площадь Самарской области - 53,6 тыс. км²;

население - 3 164,4 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»:

площадь Ульяновской области – 37,2 тыс. км²;

население - 1 191,7 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»:

площадь Республики Мордовия - 26,1 тыс. км²;

население – 781,4 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»:

площадь Пензенской области – 43,5 тыс. км²;

население - 1 261,1 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»:

площадь Оренбургской области – 124,5 тыс. км²;

население – 1 855,8 тыс. человек.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»:

площадь Чувашской Республики - 18,3 тыс. км²;

население - 1 183,9 тыс. человек.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ

Человеческий капитал

Среднесписочная численность персонала
20 364 человек
В том числе с профессиональным
образованием 17 633 человек

Производственный капитал

235,3 тыс. км. протяженность ЛЭП
52 130 шт. количество подстанций
37,41 тыс. МВА трансформаторной
мощности

Финансовый капитал

45 029 млн руб. собственный капитал
8 077 млн руб. заемный капитал

Интеллектуальный капитал

10 шт. патенты и свидетельства
388,39 млн руб. затраты на внедрение
инноваций

Природный капитал

1 760,54 га - земельные участки в
использовании
150,112 тыс. м3 объем водопотребления

Социально-репутационный капитал

5 - уровень удовлетворенности клиентов,
количество респондентов 930

АКРА Кредитный рейтинг AA + (RU),
прогноз «Стабильный»

РОССЕТИ ВОЛГА ВХОДИТ В СОСТАВ КРУПНЕЙШЕЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ МИРА – ГРУППУ КОМПАНИЙ РОССЕТИ

МИССИЯ КОМПАНИЙ: обеспечение надежного, качественного и
доступного энергоснабжения, эффективное использование
распределительно-сетевых активов, поддержание их надежности и
привлечение инвестиционных ресурсов на благо каждого
акционера и Общества в целом.

Присоединя к электрическим сетям объекты социальной и
коммунальной инфраструктуры, которые возводятся в рамках
национальных и федеральных проектов, Компания способствует
повышению качества жизни населения в регионах присутствия.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- обеспечение повышения эффективности основного бизнеса с учетом интересов всех заинтересованных сторон;
- развитие новых направлений бизнеса (нетарифные услуги);
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электрической энергии

Количество потребителей услуг
67 тыс. юридических лиц
1 466 тыс. физических лиц
47 922 млн кВт·ч объем оказанных услуг по передаче электроэнергии
(\downarrow 1 %)
63,1% доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии (\uparrow 0,2%)

Технологическое присоединение

605,6 МВт объем подключенной мощности (\downarrow -10 %)
7 399 количество действующих договоров (\uparrow 5 %)

Прочие виды деятельности

983 433 тыс. руб. выручка от реализации дополнительных
(нетарифных) услуг (\uparrow 47%)
2 492 обращения на оказание дополнительных (нетарифных) услуг
(\uparrow 99,56%)

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



Сотрудники

11 852 млн руб. расходы на оплату труда (\uparrow 8,6%)
47 979 руб. средняя заработная плата работников (\uparrow 10,9%)
100% работников застрахованы по ДМС
3,2 % текучесть персонала (\downarrow 3,6%)
69,6 млн руб. составили затраты на обучение и повышение квалификации
работников



Клиенты

5,0/5,0 (\uparrow 100%) степень удовлетворенности клиентов качеством услуг



Потребители

1 756,86 км ЛЭП введено в эксплуатацию (\uparrow 17,7%)
49 067 млн кВт·ч полезный отпуск электроэнергии из сети (\downarrow 1 %)
19 010 шт. исполненных договоров (\uparrow 2%)
606 МВт присоединенная мощность (\downarrow 10%)



Акционеры

(-1 101,34) млн руб. чистая прибыль (убыток)
5,80% уровень потерь электроэнергии (\downarrow 0,01%)
67,9 у.е. / чел. производительность труда (\uparrow 3%)

Финансовые организации

1 037 млн руб. уплаченные проценты по заемным средствам

Деловые партнеры

2 492 произведено закупок
15 301 379,06 тыс. руб. общая сумма закупок (с НДС) (\downarrow 31,3%)
4 706 351,36 тыс. руб. объем закупок у МСП



Органы государственной власти и местные сообщества

9 614 млн руб. налоговые отчисления в бюджеты всех уровней (\uparrow 109%)
72 172 тыс. руб. затраты на охрану окружающей среды
7% увеличено водопотребление

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

ЯНВАРЬ

Специалисты Компании, вошедшие в число победителей Первого Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» ПАО «Россети», прошли обучение на базе Сколковского института науки и технологий сотрудники компании по программе «Технологический менеджмент»

ФЕВРАЛЬ

Специалисты филиала ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» обеспечили технологическое присоединение нового горнолыжного комплекса «Каменка» в Атяшевском районе Республики Мордовия.

МАРТ

В Саратове состоялась стратегическая сессия группы «Россети» на тему «Внедрение концепции нулевого травматизма – «Vision Zero»

МАЙ

Клиентский сервис «Россети Волга» отмечен на Заседании Совета при Губернаторе Ульяновской области по развитию малого и среднего предпринимательства в качестве примера высокого уровня клиентоориентированности компании и взаимодействия с потенциальными потребителями.

ИЮНЬ

В Пензенской области завершен ремонт ПС 110 кВ «Беднодемьяновск» - крупного питающего центра Спасского района.

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети» стал призером XII конкурса «Лучшие электрические сети России» в номинации «За высокое качество услуг по технологическому присоединению к электросетям».

ИЮЛЬ

Энергетики ПАО «Россети Волга» обеспечили электроснабжение мемориального комплекса «Строителям безмолвных рубежей» в Чувашии. Мемориал посвящен трудовому подвигу строителей Сурского и Казанского оборонительных рубежей на территории республики в годы Великой Отечественной войны.

АВГУСТ

ПАО «Россети Волга» в Саратове ввело в работу 3 новые электрозарядные станции Mode 4 в Саратове и Самаре.

СЕНТЯБРЬ

Компания предоставила электрическую мощность для электроснабжения нового микрорайона 3Г в городе Балаково Саратовской области.

Сотрудники ПАО «Россети Волга» стали лидерами Открытого корпоративного чемпионата Группы «Россети» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills.

Представители ПАО «Россети Волга» стали победителями федерального этапа Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии».

Филиал ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго» признан победителем Регионального энергетического форума в номинации «Лидер энергоэффективности».

ОКТЯБРЬ

В Самаре завершена реконструкция подстанции 110 кВ Безымянка-3 –основного питающего центра жилой застройки с населением более 200 тысяч человек и ряда крупных предприятий

ДЕКАБРЬ

Специалист ПАО «Россети Волга» признан победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда 2022 года».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)

	2020	2021	2022	% к 2021
Выручка, млн. руб.	60 335,3	64 817,1	66 618,5	2,8%
Себестоимость продукции (услуг), млн. руб.	59 728,9	63 279,4	65 275,0	3,2%

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	2020	2021	2022	% к 2021
Количество подстанций (ПС, ТП, РП), шт.	50 729	51 262	52 130	1,7%
Мощность подстанций (ПС, ТП, РП), тыс. МВА	37,29	37,30	37,41	0,3%
Протяженность ЛЭП по цепям, км	233 758,6	233 905,2	235 257,3	0,6%
Технологическое присоединение. Заключено договоров ТП, кВт.	543 764,6	853 231,3	671 674,8	78,7%
Технологическое присоединение. Исполнено договоров ТП, шт.	15 993	18 713	19 010	1,6%
Отпуск в сеть, млн кВт·ч	49 457,52	52 784,47	52 089,02	98,7%

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	2020	2021	2022	% к 2021
Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.	58 491	50 469	72 172	30%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	1 305	1 081	1 047	3%
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн	109,006	118,625	117,059	1%
Выбросы парниковых газов, тонн	69,584	66,861	64,183	4%
Выбросы SO ₂ , тонн	0,710	0,852	0,793	7%
Площадь рекультивированных земель, га	-	0,578	-*	-
Количество насаждений, тыс. шт.	-	-	1 920	100%
ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ	2020	2021	2022	% к 2021
Затраты на охрану труда, млн. руб.	469,3	577,4	576,5	-0,2%
Активная текучесть кадров, %	3,0	3,6	3,2	-11,8%
Средняя заработная плата работников, руб.	41 251	43 278	47 979	+10,9%
ИНТЕРЕСЫ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	2020	2021	2022	% к 2021
Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн. руб.	8 339	8 707	8 361	96%
Удовлетворенность клиентов по пятибалльной шкале	5	5	5	100%
Производительность труда, у.е. / чел.	2020	2021	2022	% к 2021
	64,1	65,9	67,9	+3%

*выполнение мероприятий по рекультивации земель в 2022 году не проводилось. Это связано с отсутствием в отчетном периоде работ по строительству и реконструкции объектов электросетевого хозяйства, которые стали бы причиной ухудшения качества земель.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБЗОР ОТРАСЛИ

ОБЗОР РЫНКА И КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

Территория обслуживания, охват рынка по передаче электрической энергии и технологическому присоединению

ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Основной вид деятельности – оказание услуг по передаче электрической энергии и оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям. Вышеуказанная деятельность осуществляется на территории 7 субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области.

Наиболее крупные компании, осуществляющие аналогичную деятельность на территории функционирования Общества, основные конкуренты Общества в данной среде

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования ПАО «Россети Волга», являются:

на территории Саратовской области: ЗАО «СПГЭС», АО «Облкоммунэнерго», ООО «Элтрейт», АО «НЭСК», ООО «ТЭК»;

на территории Самарской области: АО «ССК», АО «ОРЭС Тольятти», АО «Самаранефтегаз», Куйбышевская дирекция по энергообеспечению - структурное подразделение Трансэнерго - филиал ОАО «РЖД», ООО «Самарская Электросетевая Компания»;

на территории Ульяновской области: МУП «УльГЭС», ЗАО «Авиастар-ОПЭ», ООО «Энергомодуль», АО «Ульяновская сетевая компания», ООО «Энергопром ГРУПП», ООО «ИЭС»;

на территории Оренбургской области: ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть», Южно- Уральский филиал ООО «Газпромэнерго», ОАО «РЖД» ЮУЖД, ПАО «Гайский ГОК», ООО «Терра»;

на территории Пензенской области: ЗАО «Пензенская Горэлектросеть», ООО «Сетевая компания», КЖД-СП Трансэнерго ф-ла ОАО «РЖД» АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В.Проценко», АО «Горэлектросеть» (г. Кузнецк), АО «ЛТПА», ООО «ЭнергоПромСеть»;

на территории Республики Мордовия: ЗАО ТФ «Ватт», ООО «Системы жизнеобеспечения РМ», ООО «Электротеплосеть», АО «Мордовская электросеть»;

на территории Чувашской Республики: МУП «Чебоксарские городские электрические сети», ОАО «Канашские городские электрические сети», АО «ЧПО имени В.И. Чапаева», МУП «КС г. Новочебоксарска», МУП «Алатырские городские электрические сети», ООО «СК Олимп», ООО «ЭнергоСетьРемонт».

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «Россети Волга» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

Доля Общества на соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности общества и изменение данного показателя за последние 3 года (%)

Филиал	Доля рынка по НВВ		
	2020 год	2021 год	2022 год
	%	%	%
Саратовские РС	76,1%	75,4%	76,1%
Самарские РС	49,8%	47,0%	46,5%

Ульяновские РС	50,9%	55,1%	56,6%
Оренбургэнерго	68,6%	67,3%	67,3%
Пензаэнерго	78,1%	78,8%	78,8%
Мордовэнерго	71,4%	72,1%	72,6%
Чуваэнерго	74,1%	70,7%	74,4%
ПАО «Россети Волга»	63,8%	62,9%	63,1%

Основные потребители услуг Общества

Основными заказчиками услуг Общества являются сбытовые организации: ПАО «Самараэнерго», ПАО «Саратовэнерго», АО «Ульяновскэнерго», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», АО «ЭнергосбыТ Плюс», АО «Чувашская энергосбытовая компания», ООО «ТНС энерго Пенза», а также потребители - субъекты оптового и розничного рынков электрической энергии, самыми крупными из которых являются, АО «Газпромэнергосбыт» и ООО «Русэнергосбыт».

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Экономическая ситуация в отчетном периоде во многом определялась сложными геополитическими условиями, повлекшими усиление санкционного давления на отечественную финансовую и промышленную систему.

Динамика российской экономики в течение года была обусловлена «оперативным устранением рисков для финансовой стабильности» весной, ростом экспорта при снижении импорта, «высокой адаптивностью» компаний из различных отраслей, значительным увеличением бюджетных расходов.

По оценке Росстата, ВВП за 2022 год снизился на 2,1% в годовом сравнении, что ниже оценки Минэкономразвития - 2,9%. При этом, по сегменту «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» рост ВВП составил 0,1%.

Снижение индекса промышленного производства в 2022 году к прошлому году составило 0,6%. При этом, по отрасли электроэнергетики «Сектор обеспечения электроэнергией, газом и паром» рост 0,1% год к году.

Инфляция в среднем за 2022 год составила к 2021 году по данным Росстата 113,75%, к декабрю 2021 года - 111,94%.

В целом по итогам года динамика цен оказалась лучше, чем прогнозы Минэкономразвития (13,9% и 12,4% соответственно). Этому способствовали меры ЦБ - регулятор изменял ключевую ставку, реагируя на внешнюю ситуацию (28 февраля Банк России поднял ставку с 9,5% до 20%, на 16 сентября ставка снизилась до 7,5%, а также укрепление курса рубля, которое привело к снижению импортных цен.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2022 году по данным СО ЕЭС составила 1 121,6 млрд. кВтч, что выше факта 2021 года на 7,05 млрд. кВтч или 0,6%. Потребление электроэнергии в 2022 году составило 1 106,3 млрд. кВтч, что выше факта 2021 года на 15,86 млрд. кВтч или 1,5%. По Обществу полезный отпуск электроэнергии за 2022 год, переданный потребителям по границам «котла», составил 47,92 млрд. кВтч, что ниже факта 2021 года на 0,71 млрд. кВтч или 1,5%.

Прогнозирование экономических трендов на краткосрочный и среднесрочный периоды затруднено из-за сложившейся геополитической обстановки в мире, высокого санкционного давления по отношению к России и её отдельным отраслям, высокой волатильности мировых цен на энергетические ресурсы.

Общество осуществляет свою деятельность в наиболее устойчивой отрасли экономики, так как спрос на продукцию отрасли со стороны потребителей стабилен и подвержен незначительным колебаниям, а риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, используемое в производстве, отсутствуют, поскольку сырье для основной хозяйственной

деятельности не используется. Несмотря на геополитические риски и неопределенность в отношении макроэкономических показателей, Общество продолжит обеспечивать надежное качественное электроснабжение для потребителей, деятельность в обеспечении экологической безопасности и создании инфраструктурной основы для экономического развития региона.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Миссией ПАО «Россети Волга» является эффективное использование распределительно-сетевых активов компании, поддержание их надежности и привлечение инвестиционных ресурсов на благо каждого акционера и Общества в целом.

Компания, являясь неотъемлемой частью электросетевого комплекса Российской Федерации и группы компаний Россети, руководствуется Стратегией развития ПАО «Россети» на период до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» Протоколом от 26.12.2019 № 388.

Стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других.

На основании целей и задач группы компаний «Россети» Общество определило для себя следующие приоритеты деятельности:

- обеспечение системной надежности и безопасности для поддержания устойчивого функционирования распределительно-сетевого комплекса региона, безопасной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования и сооружений, предотвращение угроз для жизни населения;
- устойчивое развитие качества и объемов предоставляемых услуг по передаче электрической энергии, обеспечение экологической безопасности, создание инфраструктурной основы для экономического развития региона;
- рост стоимости компании, подразумевающий неуклонное увеличение доходов, рост прибыльности, расширение и качественное обновление портфеля активов компании, что должно обеспечить удовлетворение интересов акционеров, сделать ПАО «Россети Волга» и предпринимаемые им проекты инвестиционно привлекательными, а также позволить оценить эффективность использования ресурсов и качество работы менеджмента.

Обществом в 2022 году обеспечен высокий уровень платежеспособности и финансовой независимости, исполнены обязательства перед персоналом, предусмотренные Коллективным договором и Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации, в полном объеме выполнены программы технического обслуживания и ремонтов, реализованы мероприятия, направленные на снижение потерь электроэнергии в распределительных сетях.

По итогам 2022 года эффект, достигнутый в результате реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии, в целом по Обществу составил 37,94 млн кВт*ч.

В целях достижения филиалами Общества целевых показателей технологического расхода (потерь) электрической энергии и снижения расходов на компенсацию потерь электрической энергии в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р сформирована и утверждена Генеральным директором Общества (приказ ПАО «Россети Волга» от 24.01.2023 № 60) Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Волга» на период с 2023 до 2027 года.

На 2023 год Обществом намечены следующие основные направления в работе:

- 1) Повышение надежности электроснабжения потребителей, обеспечение системной безопасности:
 - объем финансирования инвестиционной программы на 2023 год запланирован в объеме

8 605,45 млн руб., ввод основных производственных фондов – 7 816,96 млн руб.;

– затраты на ремонты в 2023 году запланированы в размере 2 163,1 млн руб., что на 203,5 млн руб. выше факта 2022 года.

2) Обеспечение качества предоставляемых услуг за счет развития информационного пространства.

3) Повышение внутренней операционной эффективности деятельности и достижение безубыточности деятельности Общества, в т.ч. благодаря выполнению мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов.

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества, в части технологического и инновационного развития, является внедрение в электросетевом комплексе технологий «цифровых сетей».

Цифровая сеть - это высокоавтоматизированная сеть, обеспечивающая наблюдаемость и управляемость посредством цифровых систем связи и оборудования с поддержкой протоколов МЭК, управляемая в режиме реального времени, отслеживающая параметры и режимы работы всех участников процесса передачи и потребления электроэнергии, поддерживающая функции самодиагностики и самовосстановления.

Для поддержания высокого уровня надежности электросетевого комплекса необходимы новые инвестиции и вложения в сетевую инфраструктуру, реализацию которых наиболее эффективно и качественно необходимо провести путем внедрения инноваций и процессов цифровизации с дальнейшим снижением затрат на содержание инфраструктуры управления технологическими процессами и финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Задачи инновационного развития, а также внедрение технологий, направленных на цифровизацию, должны обеспечить преимущество в темпах снижения операционных и капитальных затрат, исключив при этом рост удельных расходов Общества.

В целях достижения целевых показателей технологического расхода (потерь) электрической энергии и снижения расходов на компенсацию потерь электрической энергии реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Волга», предусматривающая в рамках цифровизации электросетевого хозяйства установку multifunctional счетчиков технического учета электрической энергии на вводах и отходящих линиях 6-10 кВ подстанций 220/110/35/6-10 кВ, а также современных цифровых средства учета электрической энергии у потребителей розничного рынка электроэнергии в границах балансовой принадлежности Общества.

Выполнение данных мероприятий позволит достоверно в режиме реального времени получать данные для составления баланса электрической энергии по секциям шин 6-10 кВ, определять объемы отпуска и потерь электрической энергии в сети 6-10 кВ, получать данные о технических параметрах сети (ток, напряжение, частота, коэффициент мощности, и т.д.), повышать энергетическую эффективность и сокращать объемы использования энергетических ресурсов в электросетевом комплексе.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

Стратегические приоритеты на 2022 год	Ключевые показатели эффективности	Ключевые риски, влияющие на достижение стратегической цели	Результаты деятельности за 2022 год	Стратегические приоритеты на 2023 год
Стратегическая цель: повышение совокупной доходности акционеров				
<ul style="list-style-type: none"> Выполнение мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Развитие нетарифных услуг и увеличение выручки от их реализации 	<ul style="list-style-type: none"> Рентабельность инвестированного капитала Снижение удельных операционных расходов (затрат) Прибыль по операционной деятельности (EBITDA) Показатель снижения дебиторской задолженности 	<p>ФР01-01 Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям</p> <p>ФР01-05 Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций</p> <p>ФР04-02 Увеличение процентной ставки по кредитам и займам</p> <p>ФР03-01 Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме</p>	<ul style="list-style-type: none"> Рентабельность инвестированного капитала составила 0,7%. Снижение операционных расходов Общества за 2022 год относительно уровня 2021 года составило 7,6% при целевом значении – 2,0%. Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)¹ за 2022 год составила 6 778,7 млн руб., с учетом факторов нормализации в текущих экономических условиях – 7 563,0 млн руб. при плановой величине – 7 540,2 млн руб. В рамках развития нетарифных услуг количество поступивших заявок на оказание дополнительных платных услуг увеличилось на 99,56% год к году. Выручка от реализации нетарифных услуг за 2022 год составила 983 433 тыс. руб. Увеличение дебиторской задолженности по передаче электроэнергии составило 14,34%. Данное увеличение обусловлено ростом текущей дебиторской задолженности в связи с изменением тарифных решений с 01.12.2022 в сторону увеличения, а также возникновением в 2022 году спорной дебиторской задолженности по ПАО «Химпром» и ООО «ЭНК-Сбыт». За отчетный период Компания увеличила срок оборачиваемости дебиторской задолженности с 31 до 34 дней. 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение рентабельности инвестированного капитала. Снижение удельных операционных расходов (затрат) в 2023 году относительно 2022 года на уровне не менее 2%. Прирост EBITDA на индекс регулируемых тарифов сетевых организаций, согласно актуальному Прогнозу социально-экономического развития РФ. Развитие нетарифных услуг и увеличение выручки от их реализации Снижение дебиторской задолженности.

¹ КПЭ «Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)» рассчитан следующим образом:
Прибыль до налогообложения + проценты к уплате - проценты к получению + амортизация

Стратегические приоритеты на 2022 год	Ключевые показатели эффективности	Ключевые риски, влияющие на достижение стратегической цели	Результаты деятельности за 2022 год	Стратегические приоритеты на 2023 год
			В целом по Обществу рост дебиторской задолженности составил 20%. За отчетный период Компания увеличила срок оборачиваемости дебиторской задолженности с 41 до 43 дней.	
Стратегическая цель: обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне				
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей Повышение эффективности инвестиционной деятельности реализация Программы мероприятий по снижению потерь 	<ul style="list-style-type: none"> Достижение уровня надежности оказываемых услуг Готовность к работе в отопительный сезон Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения Уровень потерь электроэнергии 	<p>ФР07-02 Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство</p> <p>ФР11-04 Несоответствие выполненных работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования / материалов и т.д.</p> <p>ФР01-02 Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> Средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей незначительно выросла до 1,37ч по причине неблагоприятных погодных явлений. Снижение потерь электрической энергии составило 0,01%. В ходе реализации инвестиционной программы по протяженности электрических линий 1 756,86 км. введено трансформаторной мощности 173,70 МВА. В соответствии с мониторингом готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон на сайте Минэнерго России индекс готовности ПАО «Россети Волга» в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543), соответствует уровню «ГОТОВ». Получен Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2022/2023 года, в период прохождения ОЗП 2022-2023 гг. обеспечено надежное и качественное электроснабжение потребителей. Ключевой показатель эффективности «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения» выполнен и составил 1,1 ед. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей Цифровая трансформация деятельности Повышение эффективности инвестиционной деятельности Реализация Программы мероприятий по снижению потерь
Стратегическая цель: устойчивое развитие, обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии				

Стратегические приоритеты на 2022 год	Ключевые показатели эффективности	Ключевые риски, влияющие на достижение стратегической цели	Результаты деятельности за 2022 год	Стратегические приоритеты на 2023 год
<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация деятельности Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях Рост производительности труда 	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение Плана развития Общества Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию Отсутствие несчастных случаев на производстве Повышение производительности труда 	<p>ФР10-02 Отсутствие подрядчика, доступного оборудования, соответствующих необходимым требованиям для реализации инновационных проектов</p> <p>ФР10-01 Несвоевременное включение инновационных проектов в инвестиционную программу</p> <p>ФР09-01 Профессиональные риски Общества (Отсутствие роста числа работников ДО, пострадавших при несчастных случаях)</p> <p>ФР07-02 Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство</p> <p>ФР12-04 Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность</p>	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня производственного травматизма по вине должностных лиц компании Отсутствие групповых несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. Рост производительности труда составил 3%. 	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация деятельности Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях Рост производительности труда

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества,
- решение Совета директоров Общества от 22.09.2020 (протокол от 23.09.2020 № 13), в редакции решения Совета директоров Общества от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18).

Целевые значения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Волга» утверждены решением Совета директоров Общества от 01.02.2022 (протокол от 04.02.2022 № 16), в редакции решения Совета директоров Общества от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2022 году установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	Раздел 1. Рост фактического значения EBITDA относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя EBITDA к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков
Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц. Сравнение с базовым 2020 годом
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДО ПАО «Россети», из трех составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/ EBITDA	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению EBITDA. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае - улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0.

	Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ EBITDA, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Оценивает своевременность подготовки и реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и рассчитывается как доля объемов финансирования российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме финансирования программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг)

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года ² // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут/не достигнут)// причины отклонения
Совокупная акционерная доходность	10	60 832 886 руб. //не достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества		Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Рентабельность инвестированного капитала	20	96,5%//достигнут ³	≥ 95,0%	19,5% // 20,2%	не достигнут // за счет снижения рентабельности услуг по передаче электроэнергии из-за уменьшения объема выручки на 1 270,9 млн руб. или 1,9% по причине снижения полезного отпуска электроэнергии на 399,7 млн. кВтч и

² За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

³ КПЭ «Рентабельность инвестированного капитала» присвоена оценка «выполнено» с учетом объективных факторов. На расчет фактического значения показателя повлияли следующие факторы:

- Юридические услуги (договор оказания юридической помощи об оспаривании ненормативных актов ФАС России);
- Расходы на благотворительность.

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года² // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут/не достигнут)// причины отклонения
					изменения структуры электропотребления
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	15	выполнен (37,0%)//достигнут	выполнен	выполнен (0,3%) // 0,8%	достигнут
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	6,1%//достигнут ⁴	≥ 2%	6,8% // 114,8%	достигнут
Уровень потерь электроэнергии	10	5,84%//достигнут	6,19%	5,81%//100,5%	достигнут
Повышение производительности труда	5	10,39%//достигнут	≥ 10%	16,60%//159,8%	достигнут
Эффективность инновационной деятельности	20	100%//достигнут	≥ 90%	Факт не определяется ⁵	Не оценивается
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	74%//достигнут	≤ 100%	82%//89,2%	достигнут ⁶

⁴ КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» присвоена оценка «выполнено» с учетом объективных факторов. На расчет фактического значения показателя повлияли расходы, обеспеченные доходами, в том числе: Расходы по энергосервисным договорам, расходы на реализацию мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях Общества, компенсируемые экономией от снижения затрат на компенсацию потерь электроэнергии.

⁵ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора ПАО «Россети Волга» (протокол от 23.09.2020 № 13), в редакции решения Совета директоров Общества от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

⁶ КПЭ "Показатель снижения дебиторской задолженности" присвоена оценка "выполнено" по объективным факторам. Причиной стало мероприятий по взысканию в судебном порядке и (или) в рамках процедуры принудительного исполнения, вновь возникшей в 2022 году задолженности, сроки реализации которых на конец 2022 года не завершены в силу установленных сроков Арбитражно-Процессуальным кодексом Российской Федерации. Информация по взысканию вновь образованной в 2022 году просроченной

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» по итогам 2022 года

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года² // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут/не достигнут)// причины отклонения
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,1//достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1	1,1//100%	достигнут
Долг/ EBITDA	-10	выполнен (1,0)//достигнут	выполнен	выполнен 1,2 // не рассчитывается	достигнут
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	1 квартал – 97% 2 квартал – 120% 3 квартал – 96% 4 квартал – 102% год – 103% //достигнут	≥ 90% (во всех кварталах)	1 квартал – 100% 2 квартал – 101% 3 квартал – 93% 4 квартал – 97% год – 97% //94,2%	достигнут
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 0,99 2) выполнено//достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики	Одновременно: 1) 0,99 или 99 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора//100%	достигнут
Исполнение Плана развития Общества	не устанавливается ⁷				

дебиторской задолженности, числящейся в бухгалтерском учете ПАО "Россети Волга" на 31.12.2022 года в расчетах с потребителями услуг по передаче электроэнергии представлена в приложении.

⁷ КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» в связи с отсутствием утвержденного Плана развития Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Волга» (утверждена решением Совета директоров 22.09.2020 (протокол от 23.09.2020 № 13), в редакции решения Совета директоров Общества от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18) КПЭ не рассчитывается итоги не подводятся. КПЭ является показателем депремирования, перераспределение удельного веса не требуется.

Состав показателей	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут/не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года² // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут/не достигнут)// причины отклонения
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) $K_{\text{Saidi}} = 0,97$ $K_{\text{Saifi}} = 1,05$ 2) выполнено 3) 0 (рост крупных аварий не зафиксирован) //достигнут ⁸	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) $K_{\text{Saidi}} = 1,34$; $K_{\text{Saifi}} = 1,12$ 2) выполнено 3) 0 (рост крупных аварий не зафиксирован)	достигнут ⁸
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1) 1 - пострадавший с тяжелым исходом 2) 2 - смертельный//не достигнут ⁹	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших; 2) 0	Одновременно: 1) 1 - пострадавший с тяжелым исходом 2) 0	достигнут
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	-20	-	$\geq 74,9\%$	95,3% // - ¹⁰	достигнут

⁸ КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» присвоена оценка «выполнено» по объективным факторам, причины невыполнения одного из условий оценки выполнения КПЭ (K_{Saidi} , $K_{\text{Saifi}} > 1$), связаны с реализацией в 2021 – 2022 гг. мероприятий по совершенствованию системы учета технологических нарушений в работе электросетевых объектов, обеспечение достоверной фиксации нарушений режимов электроснабжения потребителей услуг, первичной информации об отключениях и их последствиях. Как следствие, происходит естественное увеличение фактических значений показателей аварийности (при этом без ухудшения технического состояния энергообъектов Общества).

⁹ Не достижение целевого значения обусловлено следующим:

1. Наличие одного пострадавшего с тяжелым исходом при несчастном случае (Акт №1 о несчастном случае на производстве Форма Н-1 от 28.10.2021);
2. Наличие двух пострадавших со смертельным исходом при несчастных случаях (Акт №5 о несчастном случае на производстве Форма Н-1 от 02.08.2021 и Акт №1/21 о несчастном случае на производстве Форма Н-1 от 22.10.2021).

¹⁰ Данное значение является предварительным. Достижение показателя будет оценено по итогам подготовки отчета об исполнении стратегии ЦТ.

Отражение целевых значений КПЭ на 2023 год не осуществляется ввиду изменения состава КПЭ, а также подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ, в рамках исполнения требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 16.11.2022 № 2072).

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

1. В целях совершенствования системы управления рисками в группе компаний «Россети», приказом Общества от 10.04.2020 №292 приняты к руководству методологические документы в области управления рисками, в том числе Положение по управлению рисками ПАО «Россети Волга», ТП-МРСК-ВНД-892.**-** регламентирующее управление функциональными рисками в ПАО «Россети Волга», в том числе идентификацию, оценку, документирование информации и разработку мероприятий по управлению рисками.

В соответствии с Положением по управлению рисками решением Правления Общества утвержден Реестр рисков Общества на 2022 год, содержащий 49 функциональных рисков, т.е. агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети».

В целях эффективного управления рисками в Обществе внедрена система оценки рисков. Воздействие рисков на деятельность Общества оценивается владельцами рисков по трем уровням существенности, которые являются обобщенной оценкой вероятности и последствий реализации риска:

Умеренный - не оказывающий существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска;

Значимый - при котором реализация риска может привести к значительным отклонениям ключевых показателей эффективности, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности;

Критический - при котором реализация риска может привести к недостижению установленных органами управления целей, длительным прерыванием деятельности, негативному освещению деятельности в СМИ и снижению рыночной котировки акций Общества.

2. В целях влияния на факторы возникновения значимых и критических функциональных рисков, минимизации их последствий, в случае реализации, в Обществе утвержден План мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2022 год (протокол Правления от 08.10.2021 №389/2021).

Данный план мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2022 год разработан на основе метода «Снижения риска», т.е. воздействия на риск путем снижения вероятности реализации риска и (или) снижения негативных последствий в случае реализации риска, как наиболее приемлемого метода управления риском с учетом соблюдения следующих принципов:

- соблюдение баланса затрат на реализацию мероприятий, получаемого эффекта от их реализации и уровня существенности риска;
- учет мнения экспертов смежных функциональных направлений, работников, ответственных за реализацию мероприятий, иных заинтересованных лиц;
- снижения вероятности возникновения факторов риска и/или потенциальных последствий их реализации;
- реализация мероприятий должна привести к конкретному, четко определенному измеряемому результату;
- мероприятия должны быть достижимы с точки зрения имеющихся ресурсов, необходимых для их реализации;
- реализация мероприятий должна способствовать эффективному достижению целей и задач Общества;

– для реализации мероприятий должны быть установлены конкретные сроки и лица, ответственные за исполнение мероприятий.

Выполнение всех запланированных мероприятий, оказывающих влияние на факторы возникновения значимых и критических функциональных рисков, позволило снизить вероятность реализации, а также уменьшить величину последствий по реализовавшимся в 2022 году рискам.

Сведения об управлении функциональными рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический» представлены в таблице.

Сведения об управлении функциональными рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический»

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Влияние на ключевые показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
				в 2021 году	в 2022 году	
1	ФР01-01	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	КПД 01 Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	1. Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии 2. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность 3. Мониторинг заявок потребителей на технологическое присоединение, по которым существует риск перехода их на собственную генерацию / переключение к сетям ПАО «ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ - РОССЕТИ».
2	ФР01-02	Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	КПД 01 Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Умеренный	Значимый	1. Детальный анализ электропотребления по отраслям, и группам потребителей.
3	ФР01-05	Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций	КПД 01 Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование перетоков электрической энергии в электрические сети (из электрических сетей) смежных сетевых организаций, физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования затрат на услуги смежных сетевых организаций
4	ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	КПД 03 Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	1. Реализация мероприятий по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулирование разногласий, предусмотренных Регламентом работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга» (мониторинг изменения объема ДЗ, разработка план-графиков мероприятий по снижению просроченной задолженности и т.д.)
5	ФР04-02	Увеличение процентной ставки по кредитам и займам	КПД 04 Обеспечение дивидендного потока	Значимый	Значимый	1. Обязательное упоминание в договорах на предоставление кредитных средств обязательства банка о заблаговременном уведомлении Общества о предстоящем изменении 2. Обязательное упоминание в договорах на предоставление кредитных средств права Общества на досрочное погашение задолженности до вступления в силу изменений по процентной ставке 3. Своевременное проведение необходимых процедур по привлечению заемных средств, в т.ч. облигационных займов для обеспечения наличия лимитов кредитования по приемлемым ставкам в объемах, позволяющих оперативно управлять распределением кредитного портфеля 4. Своевременное и качественное исполнение обязательств Общества по кредитным договорам в части уплаты процентов 5. Своевременное и качественное исполнение обязательств Общества по кредитным договорам в части предоставления информации и документов 6. Формирование кредитного портфеля Общества с учетом надежности и стабильности банков-кредиторов.
6	ФР07-02	Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство	КПД 07 Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	Значимый	Значимый	1. Контроль за исполнением графиков реализации инвестиционных проектов, в том числе своевременность подготовки и направлению пакетов документов для получения разрешительной документации 2. Формирование графика реализации инвестиционного проекта с учетом корпоративных и нормируемых законодательно-правовыми актами, сроков подготовки организациями и органами управления документов для получения разрешительной документации

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» по итогам 2022 года

						3. Формирование комплектов документов в соответствии с требованиями Градостроительного кодекса РФ и законодательно-правовых актов субъектов РФ присутствия ПАО «Россети Волга»
7	ФР09-01	Профессиональные риски Общества	КПД 09 Отсутствие роста числа работников ДО, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Критический	<p>1. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда, контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допускающим нарушения требования охраны труда.</p> <p>2. Выполнение мероприятий Комплексной программы ПАО «Россети Волга» по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества.</p> <p>3. Обеспечение безопасных условий труда (выдача сертифицированных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента и приспособлений).</p> <p>4. Оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, путем его обновления или переоборудования/дооснащения.</p> <p>5. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (инструктажи, стажировка, дублирование и т.п.).</p> <p>6. Обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в ПАО «Россети Волга».</p> <p>7. Проведение медицинских осмотров работников: предварительных, периодических, предрейсовых, послерейсовых.</p> <p>8. Информирование населения через средства печати, радио и телевидение об опасности приближения и нахождения в электроустановках, недопустимости нарушений требований правил охраны электросетей, проведение уроков электробезопасности в детских учреждениях</p>
8	ФР10-01	Несвоевременное включение инновационных проектов в инвестиционную программу	КПД 10 Эффективность инновационной деятельности	Значимый	Значимый	<p>1. Организация формирования Среднесрочного плана Программы инновационного развития Общества, в том числе проведение анализа стратегических документов, Бизнес-плана и Инвестиционной программы Общества, рекомендаций вышестоящих и контролирующих организаций, нормативно-правовых документов, а также обеспечение синхронизации внутренних процессов управления инновационной деятельностью с инвестиционной деятельностью.</p> <p>2. Организация включения мероприятий среднесрочного плана Программы инновационного развития Общества в Инвестиционную программу Общества, проведение согласования плановых значений с ответственными профильными структурными подразделениями (перекрёстное согласование) Общества и ПАО «Россети», в целях обеспечения синхронизации и взаимосвязанности процессов управления инновационной и инвестиционной деятельностью, а также снижения риска ошибочных действий, обусловленных недостаточной квалификации и высокой загруженностью привлекаемых работников Общества при планировании инновационных проектов.</p> <p>3. Организация утверждения среднесрочного плана Программы инновационного развития Общества, в соответствии с внутренними нормативно локальными актами Общества</p>
9	ФР10-02	Отсутствие подрячика, доступного оборудования, соответствующих необходимым требованиям для реализации инновационных проектов	КПД 10 Эффективность инновационной деятельности	Значимый	Значимый	<p>1. Организация ежемесячного и ежеквартального мониторинга реализации мероприятий утвержденного Среднесрочного плана Программы инновационного развития Общества, при необходимости реализация мероприятий в рамках НИОКР, направленных на разработку импортозамещающей продукции.</p> <p>2. Организация участия работников Общества, ответственных за инновационную деятельность, в составах закупочных комиссий инновационных проектов (инновационного оборудования, технологий и материалов) с целью недопущения выбора подрядных организаций с недостаточной квалификацией, отсутствием необходимых, либо выбором ошибочных технологий (в том числе импортных) для реализации инновационных проектов.</p>
10	ФР11-04	Несоответствие выполненным работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования / материалов и т.д.	КПД 11 Снижение удельных инвестиционных затрат	Значимый	Значимый	<p>1. поэтапный контроль за соблюдением графика СМР.</p> <p>2. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства.</p> <p>3. Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования.</p>

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» по итогам 2022 года

						4. Контроль проведения торгово-закупочных процедур на СМР строго после утверждения проектной документации 5. Организация строительного контроля
11	ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	КПД 12 Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Критический	Критический	1 Актуализация, введение в действие локальных нормативных документов, обеспечивающих проведение специальных антикоррупционных процедур, а также закрепляющих стандарты поведения. 2 Контроль исполнения требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности, антикоррупционных обязательств, антикоррупционной оговорки, а также извещения об указанных требованиях контрагентов и партнеров 3 Проверка кандидатов на занятие вакантной должности в Обществе, в т.ч. проведение декларирования конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности 4 Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

По итогам оценки функциональных рисков, проводимой владельцами рисков в 2022 году, произошло увеличение состава значимых и критических рисков по сравнению с 2021 годом, а именно по риску ФР01-02 «Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей» увеличилась оценка существенности риска с «Умеренного» до «Значимого». По риску ФР01-05 «Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций» снизился уровень существенности с «Критического» до «Значимого», что обусловлено реализацией запланированных мероприятий по управлению рисками.

3. Графическое отображение оценки критических и значимых функциональных рисков Общества в динамике представлено на рисунке.

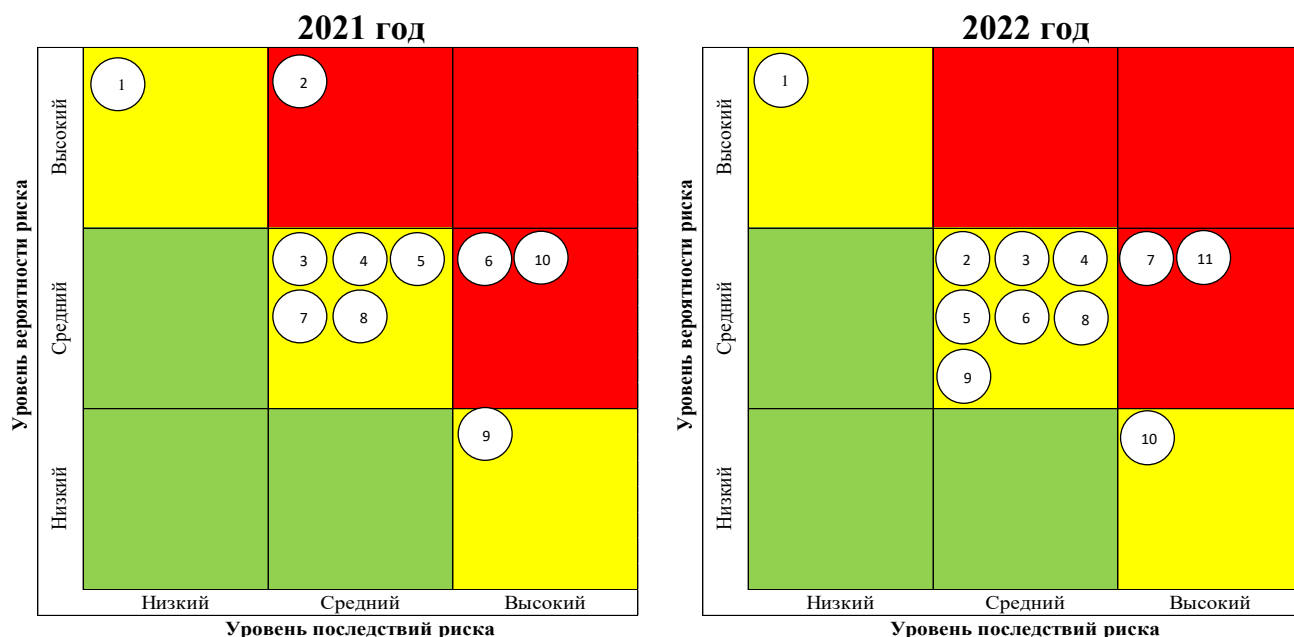


Рис. Карта критических и значимых функциональных рисков Общества на 2021, 2022 год

4. Информация о реализации критических функциональных рисков в Обществе по итогам 2022 года представлена в таблице.

Наименование риска	Факт реализации риска с указанием последствий реализации	Мероприятие, направленное на минимизацию последствий реализации риска
Несчастные случаи с работниками Общества на производстве (Профессиональные риски Общества)	2 несчастных случая (1 со смертельным исходом, 1 с тяжелым исходом)	1. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества. 2. Внеплановый инструктаж всему производственному персоналу, организующему и выполняющему работы в электроустановках и при эксплуатации транспортных средств. 3. Внеочередная проверка знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технической эксплуатации электроустановок.

По итогам 2022 года отмечается отсутствие существенного влияния фактов реализации рисков на выполнение показателей бизнес-плана.

5. Риски информационной безопасности и киберугроз в ПАО «Россети Волга» заключаются в реализации угроз нарушения доступности, целостности и конфиденциальности, обрабатываемой в Обществе информации.

ПАО «Россети Волга» является субъектом критической информационной инфраструктуры Российской Федерации, оператором персональных данных, а также субъектом ГосСОПКА.

В целях выполнения априорных защитных мер в ПАО «Россети Волга» в настоящее время реализуются инвестиционные проекты по построению комплексной системы информационной безопасности энергетического комплекса (КСИБЭК).

Построение КСИБЭК осуществляется в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 26.07.2017 №187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» и Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Реализация апостериорных мер предусмотрена планами реагирования на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, подготовленными в соответствии с требованиями Приказа ФСБ России от 19.06.2019 № 282 «Об утверждении Порядка информирования ФСБ России о компьютерных инцидентах, реагирования на них, принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, проведенных в отношении значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

6. Описание рисков в области устойчивого развития

6.1. Система управления рисками является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Общества, в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегической направленности.

Учет ESG-факторов, т.е. факторов, связанных с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, на климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

6.2. Выявление, оценка и управление рисками в области устойчивого развития в рамках организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Деятельность Общества подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа — одна из важнейших задач ПАО «Россети Волга», один из факторов устойчивого развития Общества.

СУР лежит в основе разработки и реализации стратегии Общества по всем направлениям, включая устойчивое развитие, а также является неотъемлемой частью системы принятия решений в ПАО «Россети Волга» на всех уровнях управления. Ключевая задача СУР — достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

В Обществе утверждены методологические документы по управлению рисками, в том числе Политика управления рисками, Положение по управлению рисками, сформированы реестры рисков и мероприятия по управлению рисками.

Центральным органом контроля за СУР является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение Политики в области управления рисками, определение стратегии организации и развитие СУР, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУР. Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУР Компании.

Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Управление внутреннего контроля и

управления рисками осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

6.3. Описание и оценка существенности физических и переходных климатических рисков.

В регионах присутствия Общества существует вероятность чрезвычайных ситуаций вследствие стихийных бедствий (ураганов, ливневых дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов и т.п.), в результате чего может быть прервано электроснабжение и транспортное сообщение (в т.ч. электротранспорт) в регионе. Риски, связанные с повышенной опасностью стихийных бедствий, расцениваются Обществом как минимальные.

Также имеются риски, связанные с глобальным потеплением. С одной стороны, это предполагает постепенное перераспределение спроса на электроэнергию и мощность между сезонами – сокращение интенсивности использования обогревательных электроприборов в осенне-зимний период и увеличение интенсивности использования кондиционеров в весенне-летний период. С другой стороны, ввиду данных рисков ужесточаются и повышаются требования экологического регулирования к энергоэффективности и «чистоте» производств со стороны потребителей и общественности. Риски, связанные с глобальным потеплением, расцениваются Обществом как минимальные.

6.4. В целях снижения рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, Общество придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- Противодействие коррупции;
- Поддержка добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Общества уровне, вероятность возникновения указанных рисков оценивается Обществом как низкая.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«В числе основных приоритетов Общества - дальнейшее повышение надежности функционирования электросетевого комплекса и качественная реализация всех производственных программ».

*Заместитель генерального директора –
главный инженер Филиппов К.Г.*

Наименование филиала/ Общества	Отпуск в сеть, млн кВт*ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт*ч	Потери	
			млн кВт*ч	%
«Саратовские РС»	9 503,39	8 907,64	595,75	6,27%
«Самарские РС»	17 981,40	17 315,57	665,83	3,70%
«Ульяновские РС»	4 402,27	4 116,90	285,36	6,48%
«Оренбургэнерго»	9 221,99	8 504,36	717,63	7,78%
«Пензаэнерго»	4 360,62	4 035,52	325,10	7,46%
«Мордовэнерго»	2 310,37	2 144,36	166,02	7,19%
«Чувашэнерго»	4 308,98	4 043,00	265,98	6,17%
ПАО «Россети Волга»	52 089,02	49 067,36	3 021,66	5,80%

По итогам работы Общества в 2022 году объем полезного отпуска потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 49 067,36 млн кВт*ч, что в сравнении с показателями 2021 года (49 719,24 млн кВт*ч) на 652,87 млн кВт*ч или 1,3 % ниже.

«Саратовские РС» - на 76,04 млн кВтч (-0,8%), произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям региона: по конечным потребителям ПАО «Саратовэнерго» (ООО «Газпром трансгаз Саратов», ПАО «Трансаммиак», ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз»), снижение объемов производства ПАО «Саратовский НПЗ», снижение объемов транспортировки нефти АО «Транснефть-Приволга», снижение потребления электроэнергии конечными потребителями ТСО ЗАО «СПГЭС»;

«Самарские РС» - на 334,09 млн кВтч (-1,9%), произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям химической промышленности региона: по конечным потребителям ПАО «Самараэнерго» (ООО «Тольяттикаучук», ОАО «Куйбышевазот», ООО «Праксайр Азот Тольятти», АО «Арконик СМЗ»), по конечным потребителям: ООО «Ульяновскэнерго» (ПАО «ТольяттиАзот», ООО «ТОМЕТ»), по потребителям нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли АО «ЕЭСнК» (ООО «ННК», АО «Оренбургнефть»);

«Ульяновские РС» - на 79,02 млн кВтч (-1,9%), произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям региона: по конечным потребителям АО «Ульяновскэнерго» (АО «ГНЦ НИИАР», ООО «Номатекс», ООО «Хенкель Рус», ОАО «Кварц»), снижение объемов производства по ООО «Ульяновский автомобильный завод»,

снижение потребления электроэнергии конечными потребителями ТСО: АО «Авиастар ОПЭ», АО «ГНЦ НИИАР».

«Оренбургэнерго» - на 173,19 млн кВтч (-2,0%), что произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям региона: по конечным потребителям АО «ЭнергосбыТ Плюс» (ПАО «Оренбургнефть»), и АО «КМА-Энергосбыт» (АО «Уральская сталь»), снижение объемов добычи и транспортировки газа АО «Газпром энергосбыт» (ООО «Газпром переработка Оренбург», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»);

«Пензаэнерго» - на 34,18 млн кВтч (-0,8%), что произошло в результате снижения электропотребления ООО «Русэнергосбыт» (ОАО «РЖД»);

«Мордовэнерго» - на 41,07 млн кВтч (-1,9%), что произошло в результате снижения электропотребления по крупным потребителям региона: по конечным потребителям ПАО «МЭСК» (АО «Орбита», ООО «ХЕЛИОС Ресурс»), по потребителям ООО «Мир цветов ТК», ОАО «Саранский завод «Резинотехника», ЗАО «Рузаевский стекольный завод» в связи с вводом собственной генерации;

«Чувашэнерго» - рост на 85,72 млн кВтч (+2,2%), что произошло в результате роста электропотребления по группе потребителей «население и приравненные к нему потребители», роста по ПАО «Химпром» - в связи с ростом производства, а также по конечным потребителям ТСО: ООО «НЭСК».

Фактические потери электрической энергии в 2021-2022 гг.

Наименование филиала/ Общества	Потери электрической энергии						
	Факт 2021 год			Факт 2022 год		Изменение	
	млн. кВт*ч	%	% в сопостави мых условиях*	млн. кВт*ч	%	млн. кВт*ч	проц. пункты
1	2	3	4	5	6	$7 = 5 - 8$ /100%	$8 = 6 - 4$
«Саратовские РС»	629,44	6,55%	6,55%	595,75	6,27%	-1,67	-0,28%
«Самарские РС»	675,53	3,69%	3,70%	665,83	3,70%	0,00	0,00%
«Ульяновские РС»	287,29	6,41%	6,44%	285,36	6,48%	0,11	0,04%
«Оренбургэнерго»	709,99	7,56%	7,66%	717,63	7,78%	0,86	0,12%
«Пензаэнерго»	323,18	7,36%	7,42%	325,10	7,46%	0,13	0,04%
«Мордовэнерго»	176,67	7,48%	7,53%	166,02	7,19%	-0,56	-0,34%
«Чувашэнерго»	263,14	6,23%	6,23%	265,98	6,17%	-0,16	-0,06%
ПАО «Россети Волга»	3 065,23	5,81%	5,84%	3 021,66	5,80%	-1,21	-0,04%

* Уровень потерь электрической энергии, определенный для условий, сопоставимых с условиями в 2022 году по составу потребителей, составу и режиму работы обслуживаемых электрических сетей.

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях Общества составили 3 021,66 млн кВт*ч или 5,80% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года при снижении отпуска в сеть на 1,3% снижение потерь электрической энергии в сопоставимых условиях составило – 1,21 млн кВт*ч или - 0,04 процентных пункта, что обусловлено реализацией комплекса мероприятий по снижению потерь электрической энергии.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

За период 2020-2022 гг. наблюдалась следующая динамика объёмов технологического присоединения:



Рис. Объёмы ТП по мощности (МВт)

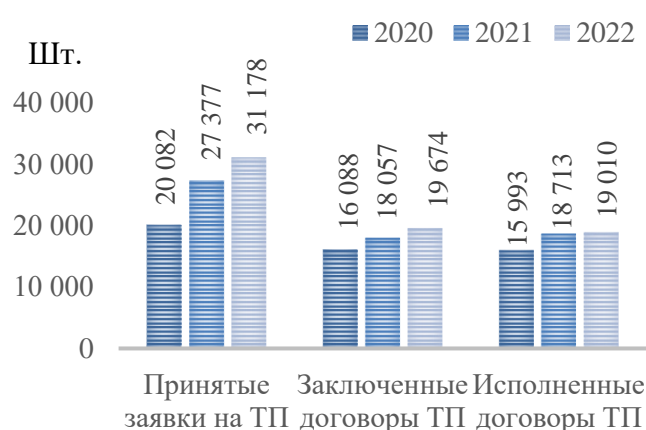
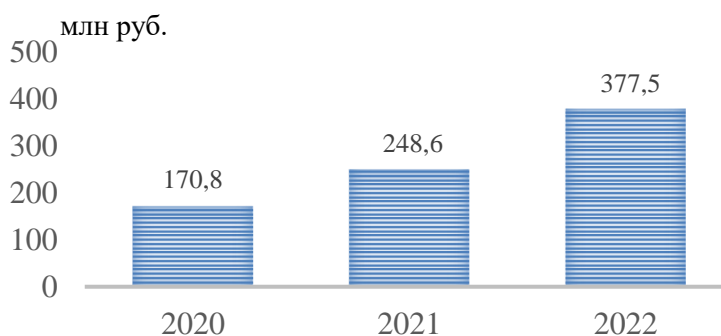


Рис. Объёмы ТП по количеству (шт.)

По сравнению с предыдущим 2021 годом, в 2022 году наблюдается рост количества заявок (+13%) на технологическое присоединение, а также заключенных (+9%) и исполненных договоров (+2%). При этом, объёмы мощности по указанным показателям снизились по сравнению с 2021 годом (заявки – 35%, заключенные договоры – 21%, исполненные договоры – 9%), что связано в первую очередь с изменением величины тарифов на технологическое присоединение льготной категории заявителей.

Динамика выручки по технологическому присоединению

Динамика выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за период с 2020-2022 гг. приведена на диаграмме:



Динамика выручки по ТП

На динамику выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за период с 2020-2022 гг. влияла структура и категорийность договоров ТП со сроками исполнения в рассматриваемом периоде.

Рост доходов от технологического присоединения в 2022 году (52% к 2021 году) вызван в том числе увеличением количества присоединений заявителей категории «до 15 кВт» заключивших договоров по стандартизированной ставке или ставки за единицу максимальной мощности, а также активированием крупных договоров ТП.

Технологическое присоединение социально-значимых крупных и инфраструктурных объектов

По филиалу «Саратовские РС»:

1. Технологическое присоединение площадки переключающей арматуры (ППА Липовская), расположенная по адресу: Саратовская область, Озинский район, Липовское МО, кадастровый номер 64:23:050601:203.

Договор ТП от 13.04.2021 № 2091-001671. Мощность – 0,35 МВт, стоимость по договору – 6 911,2 тыс. руб. Заявитель – ООО «ДИАЛЛ АЛЪЯНС». В рамках реализации договора осуществлено строительство отпайки ВЛИ-10 кВ от опоры № 4-00/39 ВЛ-10 кВ ф 1004 ПС 110 кВ Маяк Революции (монтаж провода, опор). Затраты Общества составили – 5 476 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 27.09.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение ЛЭП 35 кВ, ТП-35/0,4 кВ, расположенных по адресу: Саратовская область, р-н Балаковский, в границах Быково-Отрогского МО (к.н.64:05:080401:148).

Договор ТП от 15.01.2020 № 1991-002274. Мощность – 1 МВт, стоимость по договору – 11 209,3 тыс. руб. Заявитель – ООО «Студенецкое». В рамках реализации договора осуществлено строительство ВЛ-35 кВ от опоры № 23 ВЛ-35 кВ Кормежка-Рыбопитомник с отпайками ПС 110 кВ Кормежка. Затраты Общества составили – 15 544 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 10.06.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение 4 ЛЭП, ЦРП-1 и ЦРП-2 МО РФ, расположенных в Саратовской области, г. Энгельс, аэродром «Энгельс».

Договор ТП от 20.06.2017 № 1791-000839. Мощность – 20,63 МВт, стоимость по договору – 15 908,8 тыс. руб. Заявитель – АО «Оборонэнерго». В рамках реализации договора осуществлена реконструкция ПС 110/10 «Химическая». Затраты Общества составили – 5 988 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 25.08.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Самарские РС»:

1. Технологическое присоединение ЛЭП-10 кВ, ТП 10/0,4 кВ для энергоснабжения комбината по адресу: Самарская область, р-н Безенчукский.

Договор ТП от 13.06.2018 № 1850-001360. Мощность – 1,15 МВт, стоимость по договору – 10 882 тыс. руб. Заявитель – ФГКУ комбинат «Энергия» Росрезерва. В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП-10 кВ от ячейки № 8 ЗРУ-10кВ ПС 35/10кВ «Западная» с кабельным выходом и установкой в ячейке № 8 системы учета электроэнергии. Затраты Общества составили – 8 884,5 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 22.09.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение ЛЭП-10 кВ ТП-10/0,4 кВ, для электроснабжения объекта: «Водоснабжение г. Нефтегорска, Этап II, Ветлянский артезианский водозабор», расположенного по адресу: Самарская область, Нефтегорский район, кадастровый №63:27:0904002:124.

Договор ТП от 09.06.2022 № 2250-003837. Мощность – 0,23 МВт, стоимость по договору – 2 649,4 тыс. руб. Заявитель – Управление капитального строительства муниципального района Нефтегорский Самарской области. В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП-6 кВ Ф-9 ПС 35/6 кВ «Город-1», с установкой ТП 6/0,4 кВ и строительством ЛЭП-0,4 кВ от проектируемой ТП 6/0,4 кВ с установкой системы учета. Затраты Общества составили 1 173 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 28.12.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение РП-6 кВ, ТП 6/0,4 кВ, ЛЭП-6 кВ для электроснабжения жилой застройки «Южный город» - проекта комплексного освоения территории в целях

жилищного строительства в рамках государственной программы «Жилье для молодой семьи» по адресу: Самарская область, Волжский район, МСПП совхоз имени 50-летия СССР, кадастровый номер 63:17:0603002:33

Договор ТП от 18.07.2017 № 1750-003939. Мощность – 5 МВт, стоимость по договору – 2 945,9 тыс. руб. Заявитель – ООО «Юг сети». В рамках реализации договора осуществлена реконструкция ячеек 6 кВ №15, №39 на ПС 110/6 кВ Овощная. Затраты Общества составили – 2 848,0 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 21.03.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Ульяновские РС»:

1. Технологическое присоединение застройки индивидуальных жилых домов, расположенных по адресу: Ульяновская область, Чердаклинский район, центральная часть кадастрового квартала 73:21:030701.

Договор ТП от 24.12.2021 № 2170-002628. Мощность – 1,3 МВт, стоимость по договору – 1 332,9 тыс. руб. Заявитель – ООО «Строительная компания «СтройСити Оренбург». В рамках реализации договора осуществлено строительство отпайки от ВЛ 10 кВ № 17 ПС 110 кВ Зенит (0,55 км) с установкой узла учета (1 шт.). Затраты Общества составили – 1 737,0 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 09.08.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение проектируемого РП ООО «НС-Ойл», расположенного по адресу: Ульяновская область, Новоспасский район, р.п. Новоспасское, часть земельного участка в кадастровом квартале 73:11:040701.

Договор ТП от 06.09.2021 № 2170-002278. Мощность – 1,1 МВт, стоимость по договору – 268,0 тыс. руб. Заявитель – ООО «РегионПромСтрой». В рамках реализации договора осуществлена реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Нагорная» в часть организации узла учёта. Затраты Общества составили – 75,0 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 27.04.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение ТП-10/0,4 кВ для энергоснабжения сельскохозяйственного производства, расположенного по адресу: Ульяновская область, Барышский район, в 0,4 км на юго-восток от с. Живайкино, кадастровый номер присоединяемого объекта 73:02:042101:226.

Договор ТП от 18.11.2021 № 2170-002689. Мощность – 1,6 МВт, стоимость по договору – 268,0 тыс. руб. Заявитель – ООО «Агро-инвест». В рамках реализации договора осуществлена реконструкция ПС 35 кВ Живайкино в части замены трансформаторов тока (2 шт.) в ячейке 10 кВ № 7 с установкой узла учета. Затраты Общества составили – 56,0 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 02.08.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Оренбургэнерго»:

1. Технологическое присоединение для электроснабжения ЛЭП-0,4 кВ для энергоснабжения школы на 500 мест и строительной площадки, расположенных по адресу: Оренбургская область, Оренбургский район, Подгородне-Покровский сельсовет, с. Подгородняя Покровка, пер. Алмазный, уч. № 744-745.

Договор ТП от 27.03.2020 № 2030-000905. Мощность – 0,44 МВт, стоимость по договору – 2 047,1 тыс. руб. Заявитель – Администрация муниципального образования Оренбургский район Оренбургской области. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по реконструкции ТП-17137, строительству ВЛ3-10кВ от опоры №62 ВЛ 10 кВ Л С-6 до РУ 10кВ реконструируемой ТП-17137 и строительству 6 КЛ 0,4кВ от РУ 0,4 кВ ТП-17137. Затраты Общества составили – 4 478,0 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 31.08.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение ВРУ-0,4кВ для электроснабжения мех. тока, в том числе зерносушилки, расположенных по адресу: Оренбургская область, Асекеевский МР, с.п. Аксютинский сельсовет, Думино п., Набережная улица, участок 9б.

Договор ТП от 10.11.2021 № 2130-007044. Мощность – 0,16 МВт, стоимость по договору – 1 252,3 тыс. руб. Заявитель – ИП Глава КФХ Туралеев Р. С. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ЛЭП 10 кВ от опоры №3 отпайки на ТП-5 Л 10кВ Ат-3 ПС 35/10кВ Аксютино до проектируемой ТП 10/0,4кВ и строительству трансформаторной подстанции с силовым трансформатором 10/0,4кВ. Затраты Общества составили – 1 575 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 22.03.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение ЛЭП-10 кВ и ТП-10/0,4 для энергоснабжения двух многоквартирных домов, офисного здания и строительной площадки, расположенных по адресу: Оренбургская область, Оренбургский район, Пригородный сельсовет, п. Пригородный.

Договор ТП от 29.06.2020 № 2030-001716. Мощность – 0,7 МВт, стоимость по договору – 1 246,8 тыс. руб. Заявитель – ООО «СЗ Результат инвест»/ООО «СЗ «КХ-Компани». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству двух КЛ-10 кВ от опоры №13 ВЛ-10 кВ Л 75-4 и от опоры № 4 ВЛ-10 кВ Л 75-5 и техперевооружению ВЛ-10 кВ Л 75-4; 75-5. Затраты Общества составили – 1 959 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 30.08.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Пензаэнерго»:

1. Технологическое присоединение ВРУ-0,4кВ школы с новым корпусом по адресу: Пензенская область, Пензенский р-н, пос. Мичуринский, ул. Дорожная, 5А.

Договор ТП № 2140-002588 от 07.06.2021 года. Мощность – 0,26 МВт, стоимость по договору – 10 588,9 тыс. руб. Заявитель – МОБУ СОШ п. Мичуринский. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛ-0,4 кВ от ТП-10/0,4 кВ №1873, строительству ВЛ-10 кВ от ВЛ-10 кВ №2 "Мичуринская" и ТП-10/0,4 кВ. Затраты Общества составили – 10 567 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 07.12.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение электрооборудования торгово-развлекательного центра по адресу: Пензенская область, г. Пенза, Октябрьский район, ул. Пообочинская, д. 15.

Договор ТП от 10.06.2016 № 1640-001886. Мощность – 5 МВт, стоимость по договору – 4 513,9 тыс. руб. Заявитель – ООО «Лугометрия». Без капитальных затрат со стороны Общества.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 21.12.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Увеличение мощности для РП-10 кВ для энергоснабжения субабонентов, по адресу: г. Пенза, ул. Центральная, д.1.

Договор ТП от 15.05.2019 № 1940-002574. Мощность – 7,5 МВт, стоимость по договору – 4 024,5 тыс. руб. Заявитель – АО «Корпорация развития Пензенской области». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по реконструкции ПС 110/10 кВ «Терновка» (ОРУ 110 кВ, ОПУ, ЗРУ-10 кВ, РЗА, ТМ, АИИС КУЭ, связь, СДТУ с увеличением трансформаторной мощности на 18 МВА до 50 МВА). Общие затраты на реконструкцию ЦП составили 393 777 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 18.04.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Чувашэнерго»:

1. Технологическое присоединение КЛ-10 кВ, РП-10 кВ, ТП-10/0,4 кВ микрорайона 3 жилого района «Солнечный» Новоюжного планировочного района г. Чебоксары.

Договор ТП от 02.06.2020 № 2020-002274. Мощность – 3,5 МВт, стоимость по договору – 1 516,1 тыс. руб. Заявитель – ООО «СМУ-52». Без капитальных затрат со стороны Общества.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 28.12.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Увеличение мощности для электроснабжения жилого микрорайона «Кувшинка» (Эгерский бульвар, ул. Ленинского Комсомола, Машиностроительный проезд, речка Малая Кувшинка). Чувашская Республика, г. Чебоксары.

Договор ТП от 25.07.2018 № 1891-001071. Мощность – 3,2 МВт, стоимость по договору – 870 тыс. руб. Заявитель – ООО СЗ «Лидер». Без капитальных затрат со стороны Общества.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 10.06.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение ВЛЗ-10 кВ, КТП-10/0,4 кВ для электроснабжения станции биологической очистки сточных вод: Чувашская Республика - Чувашия, Янтиковский р-н, Янтиковское с/п.

Договор ТП № 2120-003586 от 06.08.2021 года. Мощность – 0,07 МВт, стоимость по договору – 562,2 тыс. руб. Заявитель – Администрация Янтиковского района ЧР. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10 кВ и КТП-10/0,4 кВ. Затраты Общества составили – 3 253 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 28.01.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Мордовэнерго»:

1. Технологическое присоединение ЭПУ АГНКС, расположенного в РМ, Zubovo-Полянский район, с. Новые Выселки, ул. Центральная.

Договор ТП от 14.06.2019 № 1910-000952. Мощность – 0,4 МВт, стоимость по договору – 5 162,6 тыс. руб. Заявитель – ООО «Ванкорское УТТ». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10 кВ, ТП 10/0,38 кВ и ВЛИ-0,38 кВ. Затраты Общества составили – 3 813 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 25.01.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение нежилого здания ЦРБ, Мордовия Респ., Краснослободский р-н, г. Краснослободск, ул. Кирова, 76.

Договор ТП от 29.06.2022 № 2210-001517. Мощность – 0,2 МВт, стоимость по договору – 3 764,9 тыс. руб. Заявитель – ГБУЗ РМ Краснослободская ЦРБ. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ЛЭП-10 кВ, ТП 10/0,4 кВ и КЛ-0,4 кВ. Затраты Общества составили – 5 117 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 30.11.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение дома-интерната для престарелых и инвалидов, расположенного по адресу: Республика Мордовия, Ковылкинский р-н, п. Примокшанский.

Договор ТП от 07.04.2021 № 2110-000128. Мощность – 0,35 МВт, стоимость по договору – 3 443,2 тыс. руб. Заявитель – ГБУЗ СОССЗН РМ «Ковылкинский дом-интернат для престарелых и инвалидов». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10 кВ, КЛ-0,38 кВ и ТП 10/0,4 кВ. Затраты Общества составили – 4 028 тыс. руб.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 30.03.2022. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ

Принципы взаимодействия с потребителями

Основными принципами работы в области взаимодействия с потребителями в ПАО «Россети Волга» являются:

- Клиентоориентированный подход, который представляет собой системный анализ и повышение эффективности всех технологических процессов Общества с точки зрения взаимодействия с потребителями.
- Достаточная информированность потребителей об услугах, которые оказывает ПАО «Россети Волга». Полная и достоверная информация обо всех услугах Общества предоставляется в доступной для потребителя форме и представлена на интернет-сайте Общества.
- Территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса Компании посредством эффективной работы центров обслуживания потребителей. Очный сервис компании организован с соблюдением единых требований к качеству оказываемых услуг на всей территории ответственности Общества.
- Доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов Компании. Каналы заочной коммуникации с потребителями обеспечивают круглосуточный доступ к заочному сервису и оперативность реакции Общества на запросы потребителя. К интерактивному сервису организован удобный и скоростной доступ, интерфейс и инструментarii интерактивного сервиса эргономичны и интуитивно понятны для потребителей.
- Квалифицированное обслуживание. Организация всех форм сервиса обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции обслуживающего персонала Общества.
- Прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективность рассмотрения жалоб потребителей. Процессы обслуживания потребителей формализованы, описаны и прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями. Общество обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность обжалования решений, порядок которого доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточности информирования.

Каналы взаимодействия и потребительские сервисы

В Обществе организована система централизованного обслуживания потребителей услуг посредством очного и заочного обслуживания. При взаимодействии с потребителями соблюдаются высокие стандарты этикета обслуживания потребителей услуг.

Форма обслуживания	Сервисы обслуживания	Вид обращения
Очная форма	ЦОП	Очное обращение
	Пункты приема обращений потребителей	Очное обращение
	Подразделения компании по ТП	Очное обращение
Заочная форма	Call-центр (контакт-центр)	Телефонный звонок
	Почта	Письмо через почту
	e-mail	Письмо через электронную почту
Заочная интерактивная форма	Интернет-приемная на сайте Общества	Обращение в Интернет-приемную
	Интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна»	Обращения пользователей по следующим тематикам: колебания напряжения/низкое напряжение;

		отключение электроэнергии (плановое); дефекты оборудования (плохой контакт, грязь/посторонние надписи/объявления на оборудовании, повреждения электрооборудования) и т.п.
	Интернет-портал «портал-тп.рф»	Обращение через сайт портал-тп.рф

Инфраструктурным элементом очного обслуживания потребителей в ПАО «Россети Волга» являются:

- центры обслуживания потребителей;
- пункты обслуживания потребителей.

Очное обслуживание потребителей осуществляется в 74 пунктах очного обслуживания потребителей услуг, из них:

- центры обслуживания потребителей – 24 шт.;
- пункты обслуживания потребителей – 50 шт.

В филиалах «Ульяновские РС», «Мордовэнерго», «Пензаэнерго» в 2022 году очное обслуживание потребителей не осуществлялось, в связи с Режимом повышенной готовности, вводимого по причине роста заболеваемости новой коронавирусной инфекцией.

Общая характеристика инфраструктуры очного обслуживания ПАО «Россети Волга»

Наименование Общества/филиала	Количество инфраструктурных элементов			Численность работников, осуществляющих очное обслуживание
	ВСЕГО офисов обслуживания	Центры обслуживания потребителей услуг	Пункты обслуживания потребителей	
ПАО «Россети Волга»	74	24	50	129
«Саратовские РС»	8	1	7	23
«Самарские РС»	6	4	2	13
«Ульяновские РС»	4	1	3	7
«Оренбургэнерго»	42	9	33	55
«Мордовэнерго»	4	4	0	11
«Чувашэнерго»	4	4	0	5
«Пензаэнерго»	6	1	5	15

Динамика обращений

В 2022 году поддерживалась эффективная работа Контакт- центра ПАО «Россети Волга». Производился прием обращений на единый номер телефона 8-800-220-0-220. Организация работы Контакт-центра производилась на основе аппаратно-программных решений, реализованных на базе программного комплекса «1С: Предприятие 8».

Относительно 2021 года, в 2022 году количество обращений потребителей услуг, прошедших через Контакт центр, увеличилось и составило 54 474 шт.

Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется без личного контакта с сотрудниками филиалов ПАО «Россети Волга» с помощью сети Интернет (электронная почта,

интернет-портал «портал-тп.рф», Интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна» ресурсы на официальном сайте ПАО «Россети Волга»: интернет-приемная).

Существует возможность обмена информацией с потребителями через:

- на сайте Портал ПАО «Россети» <https://портал-тп.рф/>;

- на сайте Светлая страна <https://светлаястрана.рф/>;

- на сайте ПАО «Россети Волга» <http://www.rossetivolga.ru/> (утверждённый приказом ПАО «Россети Волга» от 09.04.2008 № 107 «О внедрении структуры корпоративного интернет сайта и обеспечении регулярного раскрытия информации о деятельности ПАО «Россети Волга» на корпоративном интернет сайте») посредством интернет-приемной, расположенной на главной странице - http://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/internet_priemnaya/; раздела «Потребителям» (<http://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/>). В соответствии с Приказом ПАО «Россети» № 219 от 11.06.2020 все функции и сервисы ПАО «Россети Волга» переведены на единую платформу ПАО «Россети» - Портал электросетевых услуг.

Потребителю предоставляется возможность ознакомиться со справочной информацией и ответами на наиболее часто задаваемые вопросы в соответствующем разделе сайта ПАО «Россети Волга».

В 2022 году проводилась работа с обращениями пользователей, поступающими через интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна», на котором потребитель может подать обращение в сетевую организацию и получить квалифицированный ответ в кратчайшие сроки по следующим тематикам:

- колебания напряжения/низкое напряжение
- отключение электроэнергии (плановое);
- дефекты оборудования (плохой контакт, грязь/посторонние надписи/объявления на оборудовании, повреждения электрооборудования) и т.п.

В целях повышения качества обслуживания потребителей и качества оказываемых услуг в течение всего года проводилось анкетирование потребителей (за 2022 год произведено анкетирование 930 потребителя услуг).

Проведенные опросы являются эффективным средством определения удовлетворенности и ожиданий потребителей. Результаты опросов позволяют выяснить как потребности потребителей, так и сделать оценку работы Центров обслуживания потребителей.

Исследования ПАО «Россети Волга» для изучения удовлетворенности потребителей за отчетный период приведены в таблице.

Наименование Общества/филиала	Метод	Объект исследования	Период проведения	Количество респондентов	Цель исследования
ПАО «Россети Волга»					
филиал «Саратовские РС»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	143	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг
филиал «Самарские РС»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	1	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг
филиал «Ульяновские РС»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	56	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг
филиал «Оренбургэнерго»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	171	оценка удовлетворенности потребителей в

					качестве оказываемых услуг
филиал «Мордовэнерго»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	261	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг
филиал «Чуваэнерго»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	0	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг
филиал «Пензаэнерго»	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2022- 31.12.2022	298	оценка удовлетворенности потребителей в качестве оказываемых услуг

Проанализировав результаты деятельности ПАО «Россети Волга» в 2022 году, в части взаимодействия с потребителями, можно сделать вывод об удовлетворительной работе в указанном направлении, как филиалов, так и Общества в целом.

Оценка исполнения утвержденных показателей надежности и качества оказываемых услуг за 2022 год

Плановые показатели надежности и качества оказываемых услуг по филиалам Общества на 2022 год соответствуют долгосрочным тарифным решениям, принятым регулируемыми органами субъектов РФ до конца первого долгосрочного периода регулирования.

При наступлении каждого отчетного периода оценка фактического достижения показателей качества Обществом осуществляется в соответствии с особенностями принятых решений органов регулирования.

Наименование филиала	2022 план	2022 факт	Выполнение	
			Абс отклонение	Показатель выполнения
Показатели уровня качества осуществляемого технологического присоединения				
«Саратовские РС»	1	1	0	выполнен
«Самарские РС»	1	1	0	выполнен
«Ульяновские РС»	1	1	0	выполнен
«Пензаэнерго»	1	1	0	выполнен
«Мордовэнерго»	1	1	0	выполнен
«Чувашэнерго»	1	1	0	выполнен
«Оренбургэнерго»	1	1	0	выполнен

Из представленной в таблице информации видно, что плановые показатели качества оказываемых услуг ПАО «Россети Волга» по итогам 2022 года, достигнуты в полном объеме.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

В 2022 году в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия по оказанию дополнительных услуг на базе филиалов. Результаты деятельности по оказанию дополнительных услуг приведены в таблице.

№ п/п	Показатель	Единицы измерения	2021 факт	2022 факт
I	ВЫРУЧКА от дополнительных услуг	тыс.рублей	669 601	983 433
I.A	Выручка без учета аренды объектов электросетевого хозяйства, внутригрупповых и внутрикорпоративных услуг	тыс.рублей	669 601	983 433
1.	Аренда и услуги по размещению	тыс.рублей	127 840	146 417
2.	Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	тыс.рублей	34 275	69 034
3.	Выполнение строительно-монтажных работ	тыс.рублей	457 862	35 645
4.	Консультационные и организационно-технические услуги	тыс.рублей	20 556	28 820
5.	Агентские услуги	тыс.рублей	21	26
6.	Услуги связи и информационных технологий	тыс.рублей	17 391	18 063
7.	Другие услуги по прочей операционной деятельности	тыс.рублей	11 022	684 438
8.	Другие прочие услуги	тыс.рублей	635	991

Целевые показатели реализации дополнительных услуг

№ п/п	Показатель	Факт 2021 (млн руб. без НДС)	План 2022 (млн руб. без НДС)	Факт 2022 (млн руб. без НДС)	ОТКЛОНЕНИЕ 2022, %
1	2	3	4	5	6
I	Выручка	670	755	983	30%
2	Себестоимость	100	428	796	86%
3	Валовая прибыль	569	327	188	-43%
4.	Чистая прибыль	455	257	145	-44%
5.	Поступление денежных средств	-	-	-	-
6.	Рентабельность, %*	454%	77%	24%	-69%
7.	Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	2,45%	2,55%	3,37%	132%

* % рентабельности - отношение валовой прибыли к себестоимости оказания услуг прочей деятельности

Маркетинговая стратегия по продвижению дополнительных (нетарифных) услуг на рынке электросетевых услуг и смежных рынках:

- размещение информации на официальном сайте Общества информации о реализации и возможности получения дополнительных (нетарифных) услуг, включая электронные формы заявок на дополнительные услуги;
- проведение рекламной кампании;
- при проведении встреч с представителями малого и среднего бизнеса доводится информация о возможности получения дополнительных услуг;
- в офисах обслуживания потребителей размещена информация по перечню дополнительных услуг, оказываемых Обществом;
- формируются и прорабатываются предложения по внедрению новых видов услуг.

Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга»

В рамках исполнения мероприятий Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга» на период до 2025 года приоритетной задачей в 2022 году является коммерциализация зарядной инфраструктуры Общества. Коммерциализация услуги зарядной инфраструктуры предполагает переход к модели оплаты пользователями зарядных станциями за услуги зарядки электротранспорта. Развитие зарядной инфраструктуры планируется в соответствии с единым брендом Группы компаний ПАО «Россети» - «Россети – электротранспорт».

В 2022 году организовано взаимодействие с единым оператором и единым центром реализации услуг по зарядной инфраструктуре Группы компаний ПАО «Россети» - АО «Россети Цифра». Проведен анализ функциональных возможностей программного обеспечения для управления зарядной инфраструктурой, определен перечень ЭЗС Общества для возможного подключения к единому программному обеспечению. Разработан проект договора по подключению электрических зарядных станций Общества к программно-аппаратному комплексу «Россети Электротранспорт», сбору и предоставлению статистической информации о работе зарядных станций, и по приему безналичных платежей третьих лиц в качестве оплаты услуг по зарядке электромобилей.

В 2022 году в ПАО «Россети Волга» введены в эксплуатацию 3 шт. ЭЗС (Саратовская и Самарская область) типа Mode 4 («быстрая зарядка») в комплекте с программным обеспечением, опорой освещения со светодиодным светильником, камерой наблюдения и защитным козырьком.

Также в 2022 году утверждено 4 задания на проектирование по объектам инвестиционной программы Общества - «Создание зарядной инфраструктуры на территории присутствия ПАО «Россети Волга» на базе электроразрядной станции уличного исполнения типа Mode 4». Закупка и ввод в эксплуатацию 4 ЭЗС запланирован на 2023 год. В настоящее время проводятся проектно-изыскательские работы по данным объектам.

Проведение торгово-закупочных процедур

В 2022 году проведена регистрация ПАО «Россети Волга» на Единой информационной системе закупок, которая позволяет участвовать в закупках на восьми федеральных ЭТП:

- Сбербанк-АСТ,
- РТС-тендер,
- Российский аукционный дом (lot-online),
- Национальная электронная площадка (НЭП),
- Единая электронная торговая площадка (ЕЭТП),
- Газпромбанк (ЭТП ГПБ),
- ТЭК-Торг.

Подано 34 заявки на участие в торгово-закупочных процедурах в качестве исполнителя договора, в результате выигран 1 лот на ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевых объектов потребителя, заключен договор на сумму 3 783,67 тыс. руб. с НДС с ГУП «Областная Газазнергетическая компания Пензенской области».

По результатам деятельности за 2022 год выручка от реализации дополнительных

(нетарифных) услуг составила 983 433 тыс. руб. при плановых значениях 754 923 тыс. руб., что составляет 130% (в сравнении с прошлым годом выручка в 2022 году выросла на 47%).

Проанализировав результаты деятельности ПАО «Россети Волга» в 2022 году, в части реализации дополнительных (нетарифных) услуг, можно сделать вывод об удовлетворительной работе в указанном направлении, так выручка от реализации дополнительных услуг в 2022 году увеличилась относительно 2021 года на 313 832 тыс. руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Основными задачами консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Волга» являются:

- повышение надежности электроснабжения потребителей, снижение уровня технических и коммерческих потерь, повышение уровня диспетчерского управления, минимизации времени на устранение нарушений в работе сетей,
- увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в регионах присутствия, сокращение количества ТСО, действующих в регионах присутствия Общества,
- расширение рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых ПАО «Россети Волга»,
- увеличение капитализации активов Общества.

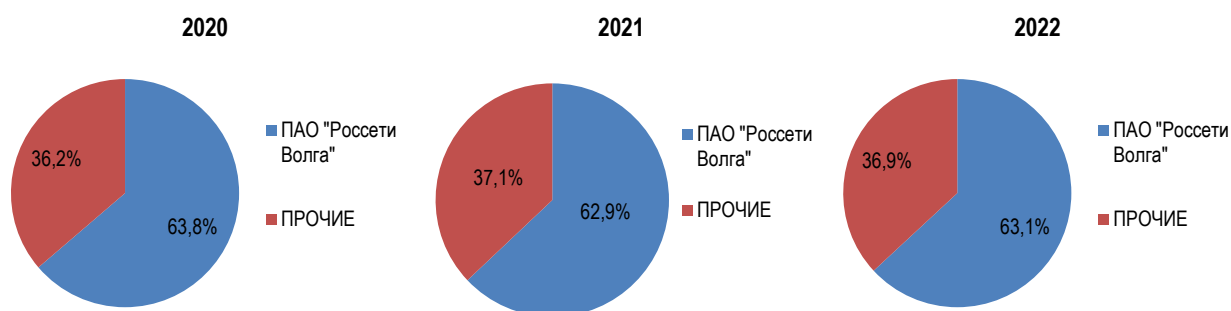
Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за 2020-2022 гг. по ПАО «Россети Волга» представлен в таблице:

Наименование Общества	2020			2021			2022		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
1	2	3	4	6	7	8	10	11	12
Итого по ПАО «Россети Волга»	1 184,892	5 850,608	38 021,928	1 190,4	5 924,9	38 172,4	1 195,42	5 886,42	38 152,62
Приобретение электросетевых объектов	1,56	3,2	14,2	0	0	0	0	0	0
Аренда электросетевых объектов	1 094,064	5 569,92	36 705,625	1 102,2	5 586,4	36 760,1	1 104,285	5 601,896	36 783,203
Прочее (постоянные права владения и пользования)	2,825	23,58	73,961	3,3	89,2	191,5	6,266	30,326	141,667
Прочее (временные права владения и пользования)	86,443	253,908	1 228,142	84,9	249,3	1 220,8	84,873	254,198	1 227,747

Оценка доли ПАО «Россети Волга» в необходимой валовой выручке (далее – НВВ) регионов обслуживания за последние 3 года, факторы, повлиявшие на изменение.

2022 год - пятый год второго долгосрочного периода регулирования 2018-2022 гг. Необходимая валовая выручка по всем филиалам ПАО «Россети Волга» на 2018-2022 гг. сформирована согласно приказа ФСТ России от 17 февраля 2012 года №98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки».

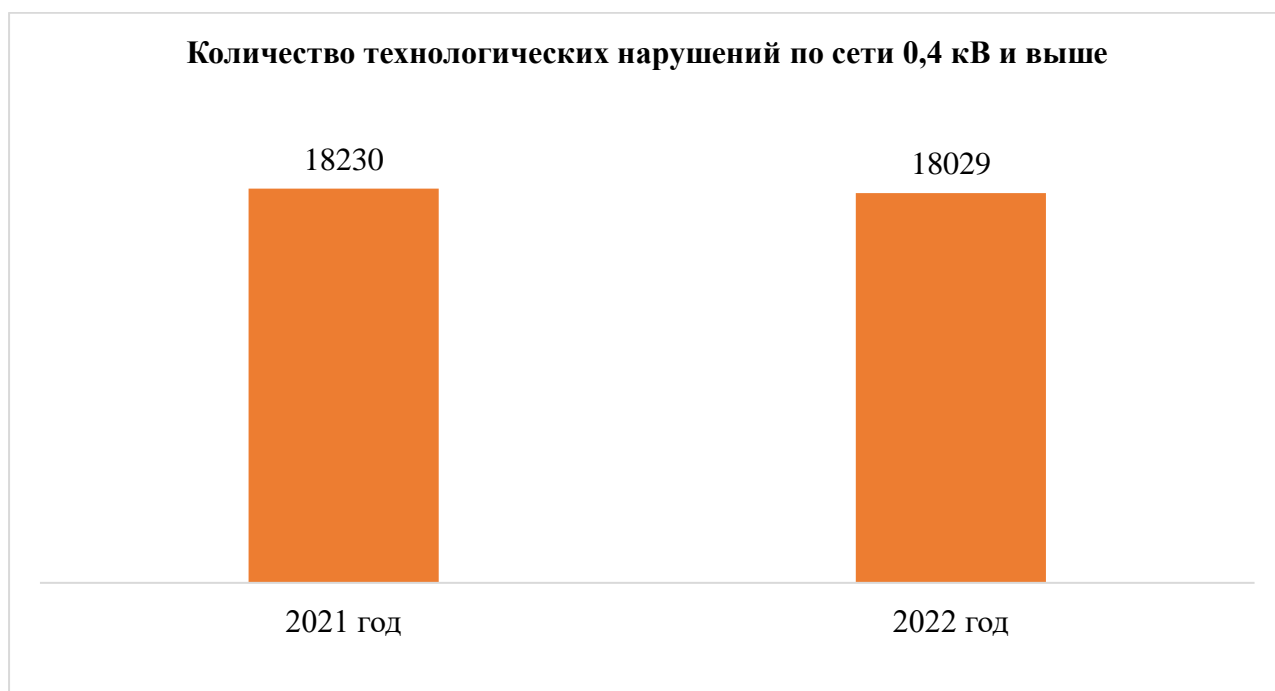
Доля ПАО «Россети Волга» в НВВ регионов обслуживания.



В 2021 году снижение доли НВВ ПАО «Россети Волга» по сравнению с 2020 годом составило менее 1% (0,9%), это обусловлено как утверждением НВВ на содержание по некоторым филиалам Общества со снижением к базе 2020 года, так и появлением новых ТСО.

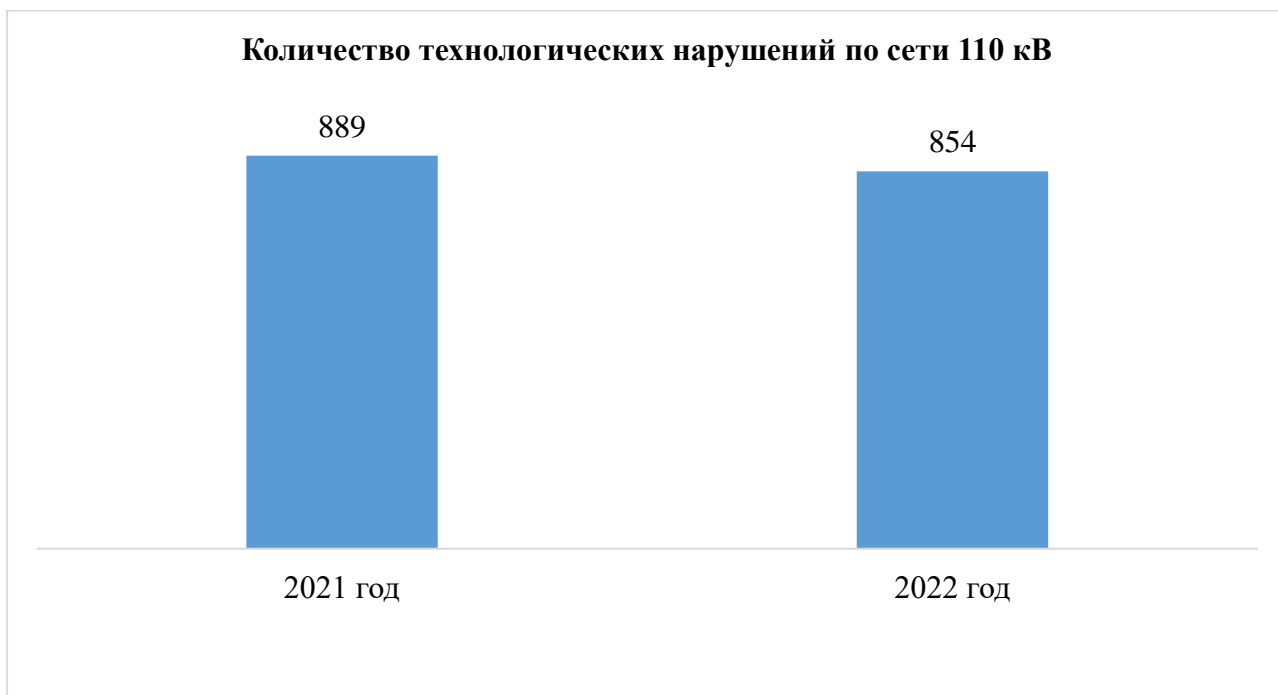
Увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в 2022 году по сравнению с тарифным решением 2021 года составила 0,2%, что обусловлено ростом НВВ на содержание по некоторым филиалам.

ИНФОРМАЦИЯ О ТЕХНИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ СЕТЕЙ



Как видно из гистограммы, по итогам 2022 года в сравнении с 2021 годом по ПАО «Россети Волга» произошло снижение количества технологических нарушений по сети 0,4 кВ и выше на 1,1%.

Количество технологических нарушений по сети 110 кВ



Как видно из гистограммы, по итогам 2022 года в сравнении с 2021 годом по ПАО «Россети Волга» произошло снижение количества технологических нарушений по сети 110 кВ и выше на 4%.

Основные причины аварий за 2022 год



Как видно из диаграммы причины технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше по итогам 2022 года распределились следующим образом:

- воздействия стихийных явлений – 30%;
- нарушения в работе оборудования смежных ТСО и потребителей – 18%;
- воздействие сторонних лиц и организаций – 14%;
- износ оборудование, старение изоляции и материала – 14%;
- несвоевременное выявление и устранение дефектов – 14%;
- воздействие на электроустановки птиц и животных – 8%;
- прочие недостатки эксплуатации – 1%;
- иные причины – 1%.

Показатели уровня надежности оказываемых услуг по филиалам ПАО «Россети Волга» в границах зон тарифного регулирования по итогам 2022 года выполнены.

Для снижения количества аварийных отключений электросетевого оборудования и повышения надежности электроснабжения потребителей в рамках ИПР выполняются работы по реконструкции, модернизация, техническому перевооружению объектов электросетевого хозяйства и установки реклоузеров на ЛЭП 6-10 кВ, а также выполняются следующие мероприятия в рамках ремонтной программы:

- замена оборудования на ПС 35-110 кВ;
- замена и установка дополнительных опор на ВЛ;
- замена дефектной изоляции;
- замена изношенного провода и ГЗТ;
- внедрение СИП на ВЛ 0,4-10 кВ.

Дополнительно в части повешения надежности электроснабжения потребителей выполняются краткосрочные и долгосрочные мероприятия на ЛЭП 0,4 кВ и выше, отключения которых оказывают большое влияние на показатели уровня надежности оказываемых услуг Psaidi и Psaifi.

Деятельность по предотвращению и ликвидации технологических нарушений и чрезвычайных ситуаций в электросетевом комплексе

В 2022 году на объектах энергетики ПАО «Россети Волга» в соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.05.2007 № 304 и приказом МЧС России от 05.07.2021 № 429, чрезвычайных ситуаций не было.

Мероприятия, разрабатываемые и применяемые в ПАО «Россети Волга» для сокращения времени организации и проведения аварийно-восстановительных работ:

а) во исполнение «Правил разработки и применения графиков аварийного ограничения режима потребления электрической энергии (мощности) и использования противоаварийной автоматики», утвержденных приказом Министерства энергетики РФ от 06.06.2013 № 290, филиалами ПАО «Россети Волга» разработаны, согласованы с соответствующими филиалами АО «СО ЕЭС» РДУ, Правительствами субъектов Российской Федерации и утверждены графики аварийного ограничения режима потребления электрической энергии (мощности) на период 01.10.2022 – 30.09.2023 гг.

Утвержденные графики аварийного ограничения направлены в адреса филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, Правительства субъектов Российской Федерации, вторичных получателей команд об аварийных ограничениях, потребителям, а также в адреса гарантирующих поставщиков (энергосбытовым и энергоснабжающим организациям) для уведомления потребителей электрической энергии.

б) в соответствии с утвержденными графиками, в филиалах ПАО «Россети Волга» в 2022 году были запланированы к проведению и проведены 164 тренировки по действиям персонала в условиях, характерных для работы в ОЗП. Для проверки степени готовности РИСЭ проведено 160 тренировок персонала ПО и РЭС с применением РИСЭ.

в) филиалы ПАО «Россети Волга» выполнили до 01.09.2022 настройку устройств АЧР в полном соответствии с «Заданиями филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, на период максимума нагрузок 2022/2023 гг.» в следующих объемах:

- «Мордовэнерго» – 199,31 МВт;
- «Оренбургэнерго» – 731,83 МВт;
- «Пензаэнерго» – 356,24 МВт;
- «Самарские РС» – 1527,46 МВт;
- «Саратовские РС» – 808,89 МВт;
- «Ульяновские РС» – 463,3 МВт;
- «Чувашэнерго» – 499,2 МВт.

г) порядок создания, размещения, хранения, использования, восполнения и ротации аварийного запаса оборудования и материалов регламентирован главой 8 (Организация управления аварийным запасом) «Правил предотвращения и ликвидации последствий аварий на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга» Пр-РВ-22-2106.05-21 (с изменениями), утвержденным приказом генерального директора от 19.11.2021 № 1044.

В ходе подготовки к ОЗП 2022-2023 гг. проведены:

- анализ наличия и состояния аварийного запаса;
- ревизия аварийного запаса оборудования и материалов филиалов ПАО «Россети Волга»;
- проверка фактической номенклатуры и объемов в соответствие с утвержденными нормами.

Аварийный запас материалов и оборудования в ПАО «Россети Волга» сформирован в соответствии с утвержденными нормами. Снижения состава АЗ в течение 2022 года не было и составляет 100% от утвержденных норм (информация о наличии аварийного запаса размещена на портале ПАО «Россети» в подразделе «Производственная деятельность»).

На 31.12.2022 общая балансовая стоимость аварийного запаса без НДС составляет 481 658,07 тыс. рублей.

С целью уменьшения времени восстановления электроснабжения, места хранения аварийного запаса максимально приближены к местам проведения работ (производственные базы РЭС и ПО).

д) в ПАО «Россети Волга» организованы:

- собственные ресурсы в количестве 886 бригад, 4 799 человек и 1 676 единиц спецтехники;
- ресурсы сторонних организаций в количестве 209 бригад, 1315 человек и 729 единиц техники, в том числе:
 - ресурсы подрядных организаций в количестве 52 бригады, 477 человек и 196 единиц спецтехники;
 - ресурсы организаций, эксплуатирующих дороги в количестве 84 бригады, 478 человек и 366 единиц спецтехники;
 - ресурсы организаций по вырубке и обрезке деревьев в количестве 73 бригады, 360 человек и 167 единиц спецтехники.

В филиалах ПАО «Россети Волга» в наличии и готовы к применению 3 ед. ММПС и 1 ед. КРУМ.

е) для организации временного электроснабжения потребителей электрической энергии (социально-значимых объектов) в период проведения аварийно-восстановительных работ во всех филиалах ПАО «Россети Волга» имеются в наличии передвижные и стационарные РИСЭ в количестве 417 шт., единичной мощностью до 30 кВт, суммарной мощностью 2207,0 кВт и 237 шт. единичной мощностью 30 кВт и выше, суммарной мощностью 23628,0 кВт, том числе по филиалам:

- «Саратовские РС» - 56 шт. общей мощностью 7038 кВт;
- «Самарские РС» - 31 шт. общей мощностью 2920 кВт;

«Ульяновские РС» - 14 шт. общей мощностью 910 кВт;
 «Пензаэнерго» - 39 шт. общей мощностью 4260 кВт;
 «Оренбургэнерго» - 51 шт. общей мощностью 4690 кВт;
 «Мордовэнерго» - 22 шт. общей мощностью 1770 кВт;
 «Чувашиэнерго» - 24 шт. общей мощностью 2040 кВт.

Для оперативного применения РИСЭ и обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей за каждым РИСЭ закреплен ответственный работник, имеется требуемый запас топлива и кабели для подключения к электрическим сетям.

Все РИСЭ находятся в работоспособном состоянии и готовы к применению.

ж) в 2022 году в период с 08 по 23 марта 2022 года 16 ед. РИСЭ суммарной мощностью 1810 кВт филиалов ПАО «Россети Волга» были использованы для оказания технической поддержки на территории филиала ПАО «Россети Юг» - «Астраханьэнерго».

В 2022 году 15 ед. РИСЭ суммарной мощностью 3056 кВт были задействованы для резервирования электроснабжения медицинских учреждений, оборудованных аппаратами искусственной вентиляции легких (АИВЛ), в соответствии с приказом ПАО «Россети» от 14.04.2020 № 157 «О бесперебойном электроснабжении медицинских учреждений».

з) в рамках реализации многолетней (до 2022 года) программы закупки РИСЭ (приказ ПАО «Россети» от 01.06.2018 № 89, приказ ПАО «МРСК Волги» от 20.11.2018 № 909 «О программе закупки РИСЭ») в 2022 году филиалами ПАО «Россети Волга» закуплено 31 ед. РИСЭ суммарной мощностью 3050 кВт. Многолетняя (до 2022 года) программа закупки РИСЭ ПАО «Россети Волга» выполнена в полном объеме.

и) во исполнение Плана - графика проведения совместных учений ПАО «Россети Волга» на 2022 год в филиалах ПАО «Россети Волга» проведено 7 совместных учений с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов РФ, администрациями муниципальных районов, территориально-сетевыми организациями, подрядными организациями (в том числе с организациями лесного и дорожного хозяйства), ПМЭС филиалов ПАО «ФСК - Россети» и региональными подразделениями АО «СО ЕЭС».

Поставленные цели проведения учений достигнуты.

Подробная информация о совместных учениях размещена на портале ПАО «Россети» в подразделе «Производственная деятельность».

к) пролонгированы Соглашения (планы взаимодействия) с ГУ МЧС России, подрядными организациями, организациями эксплуатирующими дороги, с организациями по вырубке и обрезке деревьев, в зоне производственной ответственности филиалов ПАО «Россети Волга» по взаимодействию при проведении аварийно-восстановительных работ.

Предметом заключенных Соглашений и Планов являются:

- оперативный обмен информацией для ведения мониторинга и прогнозирования природных и техногенных явлений, способных повлечь за собой возникновение чрезвычайных ситуаций на воздушных ЛЭП 35-220 кВ, кабельных ЛЭП 35 кВ, распределительных электрических сетях 0,4-10 кВ, высоковольтных подстанциях 220/110/35/10(6) кВ, КТП и ТП 10/0,4 кВ;
- обеспечение достоверности и своевременности передачи информации в рамках задач, решаемых Сторонами;
- выделение по заявке дополнительных сил и средств для срочного восстановления объектов энергетики и нарушенного энергоснабжения приоритетных потребителей электрической энергии и мощности (прежде всего социально значимых и объектов жизнеобеспечения).

В рамках взаимодействия заключены и пролонгированы 250 Соглашений:

- 12 со структурным подразделением МЧС России;
- 7 с ФГБУ центрами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды;
- 180 с подрядными организациями;
- 29 с территориально – сетевыми организациями;
- 6 с ДО ПАО «Россети»;
- 2 с филиалами ПАО «ФСК - Россети»;

- 2 с подразделениями Роснефть;
- 12 с подразделениями Транснефть.

л) в ПАО «Россети Волга» организованы силы и средства в количестве 63 мобильных подразделений (514 человек и 220 единиц спецтехники).

В соответствие с графиками проверок мобильных подразделений на 2022 год и требованиями раздела 10 Пр-РВ-22-2106.05-21 «Правил предотвращения ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга» (с изменениями) проведены 126 проверок мобильных подразделений.

Бригады укомплектованы техникой повышенной проходимости, передвижными пунктами обогрева, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, в том числе вторыми комплектами, запасом финансовых средств и продовольственными пайками.

Обеспечена готовность бригад к выполнению аварийно-восстановительных работ любой сложности в зоне ответственности ПАО «Россети Волга» и территориях смежных сетевых компаний.

В 2022 году в период с 12 по 17 декабря 2022 года 10 мобильных бригад (47 человек, 16 ед. техники) филиалов ПАО «Россети Волга» использовались для оказания технической поддержки в филиале ПАО «Центр и Приволжье» - «Нижновэнерго».

м) в целях реализации единых принципов организации аварийно-восстановительных работ в условиях возникновения массовых нарушений электроснабжения потребителей электроэнергии и повышения эффективности деятельности ПАО «Россети Волга», при ликвидации аварий, внесены изменения в ОРД, в части подготовки, проведения и обеспечения проведения аварийно-восстановительных работ:

- Пр-РВ-22-2106.05-21 «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга» (с изменениями);
- П-РВ-22-2159.05-21 «Положение о Штабах в ПАО «Россети Волга» (с изменениями).

н) в целях оптимизации информационных потоков, совершенствования уровня взаимодействия и повышения эффективности передачи оперативной информации о технологических нарушениях и иных событиях в условиях массовых технологических нарушений, были внесены изменения в Р-РВ-46-653.15-21 «Регламент предоставления оперативной информации о технологических нарушениях (авариях), и иных событиях, произошедших на объектах филиалов ПАО «Россети Волга», в электроустановках субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии».

Ежегодно при подготовке к осенне-зимнему периоду проводятся пробные плавки гололеда.

о) в 2022 году поставлены 29 единиц авто- и спецтехники, на базе автомобилей повышенной проходимости, оснащенных лебедками и фароискателями.

Всего на балансе ПАО «Россети Волга» находится 5301 единица авто- и спецтехники, а также 180 единиц авто- и спецтехники арендуется филиалом ПАО «Россети Волга» - «Чуваэнерго».

п) проведен анализ зон покрытия территорий филиалов сетями сотовой связи (GSM) и радиосвязью. Разработаны мероприятия по устранению «мертвых зон» и дооснащению производственного персонала техническими средствами радиосвязи (в т.ч. GSM). Составлены карты уверенного приема. Диспетчеры РДП (ОДГ) и ОДС обеспечены актуальными телефонными справочниками, картами и схемами радиосвязи.

р) для предотвращения возникновения технологических нарушений в ПАО «Россети Волга» разработаны и реализованы мероприятия в рамках:

- программы мероприятий по снижению аварийности и повышения надежности работы оборудования
- плана работ по ремонту и техническому обслуживанию;
- годовых планов эксплуатационных работ на ПС 35 кВ и выше;
- годовых планов эксплуатационных работ на ЛЭП кВ и выше;

- годовых планов эксплуатационных работ, выполняемых в распределительных сетях 0,4-35 кВ;
- программы модернизации (реновации) электросетевых объектов;
- программы (плана) мероприятий по повышению пожарной безопасности;
- плана мероприятий по выполнению требований промышленной безопасности и повышению надежности оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах;
- программы оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программы оснащения в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программы закупки резервных источников снабжения электроэнергией;
- программы обучения и повышения квалификации персонала;
- программы технического перевооружения и реконструкции;
- программы мероприятий по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса;
- программы мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей;
- плана мероприятий по подготовке к ОЗП 2022/2023 гг.;
- плана мероприятий по подготовке к прохождению грозового сезона;
- плана мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период.

Анализ результатов проделанной работы и полученного эффекта по предотвращению технологических нарушений и ликвидации ЧС в отчетном году

В 2022 году в целях предотвращения и ликвидации ЧС выполнены следующие мероприятия:

1. Обеспечено четкое функционирование Штаба Волга и Штабов филиалов.
2. Обеспечена работа объектового звена ПАО «Россети Волга» функциональной подсистемы Минэнерго России Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, созданное в соответствии с приказом Общества от 22.11.2018 № 917.

На основании вышеуказанного приказа в филиалах и производственных отделениях созданы и функционируют объектовые звенья регионального и межмуниципального уровня в составе звена ПАО «Россети Волга» функциональной подсистемы Минэнерго России Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

3. Работают комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности ПАО «Россети Волга», филиалов, которые являются Координационными органами управления объектового звена и органы повседневного управления в составе: ОСЦ Россети Волга, Центр управления сетями (ЦУС) филиала, оперативно-диспетчерские службы ПО, оперативно-диспетчерские группы районов электрических сетей (РЭС), оперативный персонал подстанций.

4. В соответствии с Едиными правилами предотвращения и ликвидации последствий аварий на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга» реализован комплексный подход в решении задач по предотвращению и ликвидации аварий, сформирована и размещена на корпоративном портале ПАО «Россети» и сетевом ресурсе ПАО «Россети Волга» документация по предотвращению и ликвидации аварий.

5. В 2022 году, в соответствии с Программой мероприятий по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга» на 2022 год, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети Волга», в рамках выполнения ремонтной и инвестиционной программ и «Программы по приведению охранных зон (просек) ВЛ 35 кВ и выше к нормативным значениям», мероприятий программы по повышению пожаробезопасности профильного

имущества, мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период, выполнены следующие мероприятия:

- для снижения риска возникновения аварийных ситуаций и повышения надежности электроснабжения потребителей произведена замена провода «А» на «АС» и изолированный провод СИП на ВЛ 6-10 кВ;
- для повышения надежности работы электрооборудования в период грозового сезона стойкости к атмосферным перенапряжениям произведена замена вентильных разрядников РВС 6-10-35-110 кВ на ОПН и замена изоляции на ВЛ 35-110 кВ на ПСД -70, ПСВ -120Б и ВЛ 6-10 кВ на ШФ-20, ШС-20;
- для повышения надежности работы электрооборудования подстанций проведена замена опорно-стержневой изоляции на разъединителях 35-110кВ маслонаполненных трансформаторных вводов на вводы с твердой изоляцией. Замена ОД, КЗ-35-110 кВ и ПСН на элегазовые и вакуумные выключатели;
- для создания условий по надежной работе выключателей 6-10 кВ и увеличение пожарной безопасности и взрывобезопасности эксплуатируемого оборудования произведена замена масляных выключателей на вакуумные, произведен монтаж светодуговых защит;
- для повышения надежности работы оборудования ВЛ и снижения технологических нарушений по причине схлеста проводов произведена установка дополнительных анкерных и промежуточных опор на ВЛ 6-10 кВ.

В результате реализации вышеуказанных мероприятий удалось добиться снижения технологических нарушений на 1 %, достигнув положительной динамики по снижению общего количества технологических нарушений (аварий) с 18 230 в 2021 году до 18 029 в 2022 году.

Комплекс мер, проведенных в ПАО «Россети Волга» при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды

Прохождение и подготовка к ОЗП

Прохождение ПАО «Россети Волга» осенне-зимнего периода 2022/2023 гг. завершилось успешно, с индексом готовности в пределах допустимых значений.

Подготовка ПАО «Россети Волга» к безаварийной работе в осенне-зимний период 2022/2023 гг. проводилась на основании распорядительных документов Минэнерго России и ПАО «Россети» в соответствии с требованиями действующих НТД.

Разработаны и выполнены в полном объеме организационные и технические мероприятия, направленные на:

- обеспечение надежности функционирования оборудования подстанций и линий электропередачи всех классов напряжений;
- снижение рисков повреждений и массовых отключений потребителей при работе в аномальных погодных условиях;
- всестороннюю подготовку производственного персонала;
- организацию взаимодействия на случай проведения аварийно- восстановительных работ.

Для подготовки электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга» к работе в условиях ОЗП выполнены следующие мероприятия:

- подготовлены системы связи, специальная автомобильная техника, резервные источники электроснабжения;
- укомплектован в полном объеме (100 %) аварийный резерв оборудования, запасных частей и материалов, что обеспечивает оперативность выполнения работ на случай гололеда;
- в филиалах ПАО «Россети Волга» в полном объеме проведена подготовка оборудования, задействованного в схемах плавки гололеда. Выполнено опробование схем плавок гололеда;
- выполнена ремонтная программа (в соответствии с календарным планом);

- выполнены работы по приведению просек ВЛ в соответствие нормативным требованиям;
 - проведены (в соответствии с графиками) совместные учения с администрациями субъектов РФ и МЧС по отработке взаимодействия при ликвидации ЧС, связанных с угрозой нарушения энергоснабжения, а также противоаварийные тренировки по действиям персонала в условиях низких температур;
 - по пяти областям и двум Республикам в зоне ответственности ПАО «Россети Волга» разработаны, согласованы и утверждены в установленном порядке графики аварийного ограничения режима потребления электрической энергии (мощности) и направлены в филиалы АО «СО ЕЭС», потребителям и заинтересованным организациям;
 - проведено обучение персонала особенностям работы в аварийных ситуациях в условиях низких температур в формате учебных тренировок;
 - проведены тренировки по предотвращению аварийных ситуаций в условиях низких температур наружного воздуха;
 - проведены общесистемные тренировки по обнаружению и ликвидации гололеда;
 - рабочие места укомплектованы персоналом, прошедшим необходимую подготовку и проверку знаний по охране труда, в соответствии со штатным расписанием. Планы работ с персоналом выполнены в соответствии с утвержденными графиками и «Порядком проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Волга»;
 - персонал укомплектован в соответствии с нормами средствами защиты и зимней специальной одеждой, в том числе устойчивой к воздействию электрической дуги;
 - рабочие места производственного персонала укомплектованы инструкциями по охране труда, нормативно-технической документацией, схемами обслуживаемого оборудования.
- Для организации аварийно-восстановительных работ в условиях возникновения массовых нарушений электроснабжения потребителей электроэнергии существует порядок, определяющий действия персонала, а также:
- Заключены соглашения о взаимодействии:
 - Соглашения о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий при возникновении чрезвычайных ситуаций на объектах электроэнергетики между филиалами ПАО «Россети Волга» и Главными Управлениями МЧС России по субъектам РФ (Саратовская, Самарская, Ульяновская, Оренбургская, Пензенская область, Чувашская Республика и Республика Мордовия);
 - Соглашения о взаимодействии с Администрациями муниципальных районов (образований) субъектов РФ, входящих в зону производственной деятельности ПАО «Россети Волга»;
 - Соглашения о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах электроэнергетики между ПАО «Россети Волга» и ДО ПАО «Россети»: ПАО «Россети Юг», «Россети Центр и Приволжье», «Россети Урал», «Россети Кубань», «Россети Московский регион», а также филиалами ПАО «Россети ФСК ЕЭС»: «МЭС Волги», «МЭС Центра», «МЭС Урала»;
 - Соглашение о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах электроэнергетики между ПАО «Россети Волга» и ТСО «ОАО Сетевая Компания»;
 - 180 соглашений с подрядными организациями о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах электроэнергетики, что позволяет задействовать дополнительно 209 бригад в составе 1 315 человек и 729 единица техники.
 - В ПАО «Россети Волга» сформированы 63 мобильные бригады с численностью 514 человек, укомплектованные современными инструментами и приспособлениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, индивидуальными рационами питания, обеспечены 220 единицами авто-спецтехники, необходимым количеством ГСМ, мобильной и радиосвязью.

– Укомплектованность резервными источниками электроснабжения (РИСЭ) составляет 654 единиц общей мощностью 25,835 МВт.

Оценка готовности ПАО «Россети Волга» к работе в ОЗП 2022/2023 гг. проведена Министерством энергетики Российской Федерации.

На основании решения Минэнерго России (приказ от 03.11.2022 № 1185) ПАО «Россети Волга» выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2022/23 года.

Подготовка электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга» к работе в паводковый период 2022 года

В целях обеспечения надежной и бесперебойной работы в период прохождения весеннего паводка 2022 года в ПАО «Россети Волга» выпущен приказ от 25.01.2022 № 52 «О подготовке и задачах по успешному прохождению паводкового периода 2022 года». В рамках Штаба Волга и Штабов филиалов созданы паводковые комиссии по организации подготовки и прохождения паводкового периода. Разработан и утвержден план обязательных и дополнительных мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» в паводковый период 2022 года.

Запланировано 54 мероприятия по подготовке к паводку (с учетом местных условий), в том числе 38 подготовительных мероприятий и 16 мероприятий в период прохождения паводка.

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме в установленные сроки, в том числе:

1. Актуализированы перечни электросетевых объектов, находящихся в зонах повышенного риска в паводковый период 2022 года, а также электросетевых объектов электросетевого хозяйства, подтопление или угроза подтопления которых наблюдались за последние три года в паводковый период. На период паводка разработаны графики проведения осмотров электросетевых объектов, находящихся в зонах повышенного риска, с назначением ответственных лиц.

2. Проведены противопоаводковые тренировки по отработке взаимодействия филиалов ПАО «Россети Волга» с органами исполнительной власти, Главными управлениями МЧС России в субъектах федерации при угрозе и возникновении ЧС на тему: «Действия органов управления, комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций, вызванных резким повышением паводковых вод».

3. Подготовлена высокопроходимая и специальная техника.

4. Подготовлены имеющиеся в наличии плавсредства.

5. Подготовлены и опробованы имеющиеся в наличии насосы для откачки воды.

6. Проверены и подготовлены к пропуску талых поверхностных и грунтовых вод дренажные устройства, водоотводные каналы. Обеспечен отвод талых вод от зданий и подземных коммуникаций. Исключено попадание талых вод в кабельные каналы, маслосборники, источники водоснабжения.

7. Подготовлены и опробованы имеющиеся в наличии, резервные источники электрической энергии.

8. Проведены повторные (внеплановые) инструктажи с включением вопроса об оказании первой помощи пострадавшим на воде и противоаварийных тренировок с оперативным, оперативно-ремонтным и ремонтным персоналом о порядке действий в зонах затопления, в том числе с учетом использования специальной техники и специальных транспортных средств.

9. В филиалах ПАО «Россети Волга» проведены тренировки по оповещению руководства и персонала филиалов (производственных отделений), членов паводковых комиссий и подрядных организаций в случаях затопления объектов электросетевого хозяйства.

10. В соответствии с разработанными графиками, расчищены подъездные пути и территории подстанций 35-110 кВ от снега в объеме, необходимом для предотвращения подтопления подстанций.

В соответствии с Распоряжением ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» от 22.11.2021 №421р/587р «Об итогах прохождения паводкового периода 2021 года и подготовке к прохождению паводкового периода 2022 года» в ПАО «Россети Волга» проведена проверка готовности электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» к прохождению паводкового периода 2022 года и подписан Акт готовности электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» к прохождению паводка 2022 года от 14.03.2022 №1.

Паводковая ситуация на территории присутствия ПАО «Россети Волга» сложилась благоприятно. Паводковый период 2022 г. прошел в прогнозируемом режиме, при этом филиалы ПАО «Россети Волга» были готовы к оперативному реагированию в случае возникновения неблагоприятной обстановки. Заблаговременно поступающая прогнозная информация о развитии весеннего паводка способствовала своевременному выполнению мероприятий по расчистке от снега и пропуска талых вод на объектах электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Волга».

Анализ проведенных за период с февраля по май 2022 года противопаводковых мероприятий подтвердил их эффективность. По результатам осмотров оборудования, проведенных после прохождения весеннего паводка 2022 года, риски, существенно влияющие на надежную работу электрических сетей, не выявлены.

Подготовка и прохождение пожароопасного периода 2022 года

Для успешного прохождения филиалами ПАО «Россети Волга» пожароопасного периода 2022 года была проделана следующая работа:

1. Выпущен приказ ПАО «Россети Волга» от 14.03.2022 № 195 «О подготовке к успешному прохождению пожароопасного периода 2022 года», в соответствии с которым был выполнен следующий комплекс противопожарных мероприятий:

- в соответствии с Планами работ по расчистке просек ВЛ от древесно-кустарниковой растительности на 2022 год с учетом данных о высоте древесно-кустарниковой растительности на просеках ВЛ по результатам осмотров проведена расчистка просек ВЛ на площади 5528,5 га;
- проведены периодические и внеочередные осмотры ВЛ на предмет выявления пролетов, в которых расстояния от проводов ВЛ до древесно-кустарниковой растительности, мест пересечения ВЛ с дорогами и различными сооружениями, находящимися под проводами ВЛ, не соответствуют нормативным. Реализованы мероприятия по расчистке просек ВЛ от ДКР в 2058 пролетах.
- поддерживался необходимый температурный режим в помещениях релейных щитов, оборудования связи и телемеханики, АСУ ТП и аккумуляторных батарей;
- проводились учащенные осмотры оборудования ПС в период максимальных дневных температур при приближении температуры окружающего воздуха к расчетным климатическим условиям;
- был обеспечен контроль температурных режимов работы оборудования ПС, исправности и правильности работы систем охлаждения синхронных компенсаторов, трансформаторов, автотрансформаторов и шунтирующих реакторов, соответствия давления в маслonaполненных герметичных вводах, а также нормируемых уровней масла в маслonaполненном оборудовании;
- выполнялись мероприятия по контролю за удалением из охранных зон ВЛ горючих и пожароопасных предметов (порубочных остатков, штабелей лесо- и пиломатериалов, стогов сена, и т.п.);
- проводился контроль состояния опашки ПС с периодичностью не реже 1 раза в 3 месяца, при необходимости проводилась повторная опашка;
- обеспечивался контроль за тепловым режимом работы кабелей при наступлении периода высоких температур окружающего воздуха с учетом предельно допустимой температуры нагрева и длительно допустимых токовых нагрузок кабелей;
- проводился осмотр кабельных сооружений для исключения нахождения в них горючих предметов и веществ, а также состояние кабельных муфт и заделок;

- владельцам абонентских ПС напряжением 35 кВ и выше, ТП 6-10/0,4 кВ направлялись уведомления (письма) о необходимости выполнения противопожарных мероприятий, направленных на исключение повреждений оборудования ПАО «Россети Волга» из-за пожаров на оборудовании абонентов;

- на объектах ПАО «Россети Волга», расположенных в лесных территориях, проводилась очистка прилегающих к лесу участков от мусора, сухой растительности и порубочных остатков.

2. Проведено 196 совместных противопожарных тренировок с участием территориальных пожарно-спасательных подразделений МЧС России, со следующим охватом персонала и техники:

- со стороны ПАО «Россети Волга» было задействовано 1617 человек и 86 единиц спецтехники;

- со стороны территориальных подразделений МЧС России было задействовано 866 человек и 226 единиц спецтехники.

3. Проведены противопожарные тренировки с персоналом ПАО «Россети Волга», в том числе:

- 163 эвакуационные тренировки с общим охватом персонала 6798 человек;

- 1944 объектовые и участковые тренировки с общим охватом персонала 14944 человека.

4. Разработаны и согласованы планы взаимодействия между территориальными пожарными частями МЧС РФ и Районами электрических сетей производственных отделений филиалов ПАО «Россети Волга» при повседневной деятельности и на случай возникновения пожара в количестве 175 шт.

По итогам 2022 года технологических нарушений, связанных с возникновением пожаров, возникших по причине высокой пожарной опасности не зафиксировано.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Инвестиционная деятельность – это драйвер экономического развития регионов, необходимая основа для обеспечения потребностей регионов в современной качественной электросетевой инфраструктуре».

*Заместитель генерального директора
по инвестиционной деятельности Голов А.В.*

ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2022 год утверждена в составе долгосрочной программы на период 2022-2027 гг. приказом Минэнерго России от 16.11.2022 № 23@.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы по ПАО «Россети Волга» представлены в таблице.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы

ПАО «Россети Волга»	Капитальные вложения	Ввод основных фондов	Финансирование	Ввод мощности	
	млн руб.	млн руб.	млн руб.	МВА	км
	без НДС	без НДС	с НДС		
2020	7 779,188	7 894,261	8 884,811	337,82	1 571,05
2021	8 279,790	8 415,722	8 265,593	333,50	1 493,19
2022	7 551,125	7 459,830	9 652,732	173,70	1 756,86

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2022 год объем капитальных вложений составил 7 551,125 млн руб., введено основных фондов 7 459,830 млн руб., профинансировано 9 652,732 млн руб., введено по протяженности электрических линий 1 756,86 км., введено трансформаторной мощности 173,70 МВА.

В 2022 году по сравнению с 2021 годом снизился объем освоения капитальных вложений и ввода ОФ по оборудованию, не требующему монтажа, в соответствии с утвержденным планом закупок. Снижение объема освоения капитальных вложений и ввода ОФ связано с изменением параметров (снижение по сравнению с 2021) по созданию комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса в соответствии с графиком реализации инвестиционного проекта. Объем финансирования увеличился по сравнению с 2021 годом, что связано с ростом обязательств по технологическому присоединению потребителей.

НАПРАВЛЕНИЕ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

В 2022 году были реализованы крупные инвестиционные проекты, в том числе:

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»:

- «Реконструкция ПС 110/10кВ Безымянка-3 с заменой старых тр-ров на новые 2х63 (ОРУ-110, ЗРУ-10. Установка двух плунжерных ДГР 10кВ и микропроцессорного шкафа управления плунжерными дугогасящими реакторами Бреслер 0117.060.2 (с возможностью управления двумя ДГР) 10кВ, двух ТДР)»

Цели и задачи проекта:

- обеспечение надежного электроснабжения потребителей Кировского района г. Самара.
- обеспечение возможности выдачи мощности новым потребителям.

Сроки строительства объекта: 2013 – 2022 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году составил 31,737 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2022 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция электросетевого комплекса ПС 110/35/10 кВ «Пестровка»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2012 – 2022 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году составил 118,702 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2022 году составил 16 МВА.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»:

- «Реконструкция ПС 110/10/6кВ Юго-Восточная (Комплексная реконструкция п/ст Юго-Восточная) для нужд ПО «ЦЭС»

Цели и задачи проекта:

- повышение надежности электроснабжения потребителей Ленинского и Центрального районов г. Оренбурга;
- улучшение эксплуатационных характеристик ПС;
- развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, повышение наблюдаемости электрической сети и качества информационного обмена с АО «СО ЕЭС».

Сроки реконструкции объекта: 2012 – 2022 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году составил 260,992 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2022 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция «ВЛ – 110 кВ «Александровка – Шарлык 2 цепь», реконструкция «ВЛ 110 кВ «Александровка-Шарлык 1 цепь» - замена деревянных опор 285 шт; переустройство двухцепного захода на ПС 110 кВ Шарлык в два одноцепных участка, протяжённостью 4,2 км.; вынос двух участков из зон заболачивания в пролётах опор №196-233, 312-318; исключение пересечения цепей между собой, для нужд Центрального ПО»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2021-2026 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

- «Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2020-2024 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году составил 55,556 млн. руб.

- «Реконструкция ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2020-2025 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2022 году составил 262,485 млн руб.

- «Модернизация ПС 110/10кВ «Северо-Восточная» (ОРУ-110кВ, ЗРУ-10кВ, замена Т-1 Т-1а на 25 МВА, Т-2, Т-4 на 25 МВА, шкаф управления ДГР, высокоомный резистор)»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2012 – 2027 гг.

Ввод основных фондов в 2022 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Строительство заходов ВЛ-110 кВ на ПС 110/6 кВ Западная»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2015 – 2023 гг.

Ввод основных фондов в 2022 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

За 2022 год профинансировано капитальных вложений в объеме 9 652,732 млн руб. Объем инвестиций по направлениям, в том числе:

по технологическому присоединению в 2022 году фактический объем финансирования составил 4 971,266 млн руб. с НДС;

по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов в 2022 году фактический объем финансирования составил 3 669,928 млн руб. с НДС;

по инвестиционным проектам, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики в 2022 году фактический объем финансирования составил 6,450 млн руб. с НДС;

по прочему новому строительству объектов электросетевого хозяйства, по покупке земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов в 2022 году финансирование не осуществлялось;

по прочим инвестиционным проектам в 2022 году фактический объем финансирования составил 1 005,087 млн руб. с НДС.

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

ПАО «Россети Волга»	2020	2021	2022
Итого	8 884,811	8 265,593	9 652,732
Технологическое присоединение	3 490,233	3 747,902	4 971,266
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	3 912,290	3 225,834	3 669,928

Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	626,409	0,000	6,450
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	179,779	0,897	0,000
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,000	0,000	0,000
Прочие инвестиционные проекты	676,100	1 290,961	1 005,087

По ПАО «Россети Волга» объем финансирования в 2022 году увеличился на 767,921 млн руб. или на 8,6% по сравнению с 2020 годом и на 1 387,139 млн руб. или на 16,8% по сравнению с 2021 годом.

В 2022 году основной объем финансирования направлен на реализацию объектов технологического присоединения 4 971,266 млн руб. с НДС или 51,5% от общего объема финансирования; на финансирование мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению направлено 3 669,928 млн руб. с НДС или 38,0% общего объема финансирования; на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики направлено 6,450 млн руб. с НДС или 0,1% общего объема финансирования; на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства и на покупку земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов финансирование не осуществлялось; на финансирование прочих инвестиционных проектов – 1 005,087 млн руб. с НДС, или 10,4% общего объема финансирования.

Основной объем финансирования капитальных вложений направлен на реализацию объектов технологического присоединения (51,5 %). Значительная доля финансирования объектов технологического присоединения в 2022 году характеризуется сохранением тенденции к увеличению обязательств по технологическому присоединению, выполнение которых требует осуществления капитальных вложений Сетевой организацией.

Также 38,0 % финансирования направлено на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение объектов, что вызвано необходимостью предотвращения процесса старения и поддержанием эксплуатационных характеристик электросетевого оборудования в пределах допустимых значений, обеспечением системной надежности сети и бесперебойной передачей электрической энергии в требуемых объемах.

Структура финансирования в 2022 году по сравнению со структурой финансирования в 2021 и 2020 гг. изменяется, в том числе основные изменения:

- объем финансирования на объекты технологического присоединения увеличился на 1 481,033 млн руб. или на 42,4% по сравнению с 2020 годом и увеличился на 1 223,364 млн руб. или на 32,6% по сравнению с 2021 годом. Увеличение объема финансирования связано с ростом обязательств по технологическому присоединению потребителей;

- объем финансирования на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение снизился на 242,362 млн руб. или на 6,2% по сравнению с 2020 годом и увеличился на 444,094 млн руб. или на 13,8% по сравнению с 2021 годом, что объясняется увеличением объемов реализации мероприятий по исполнению обязательств по договорам на технологическое присоединение потребителей;

- объем финансирования на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, снизился на 619,959 млн руб. или на 99,0% по сравнению с 2020 годом. В 2021 году финансирование по данному направлению не осуществлялось. Снижение объема финансирования по сравнению с 2020 годом связано с завершением финансирования выполненных в 2019 году работ по объекту: «Строительство и организация схем плавки гололеда на проводах ВЛ-110 кВ, отходящих от Жигулевской ГЭС, альтернативных по отношению к существующим схемам плавки гололеда током нагрузки с использованием генерирующего оборудования ГЭС (2,248 км; 16МВА)», включенным в утвержденную инвестиционную программу на основании "Требования к

организации и осуществлению плавки гололеда на проводах и грозозащитных тросах ЛЭП", утвержденные 17.10.2011;

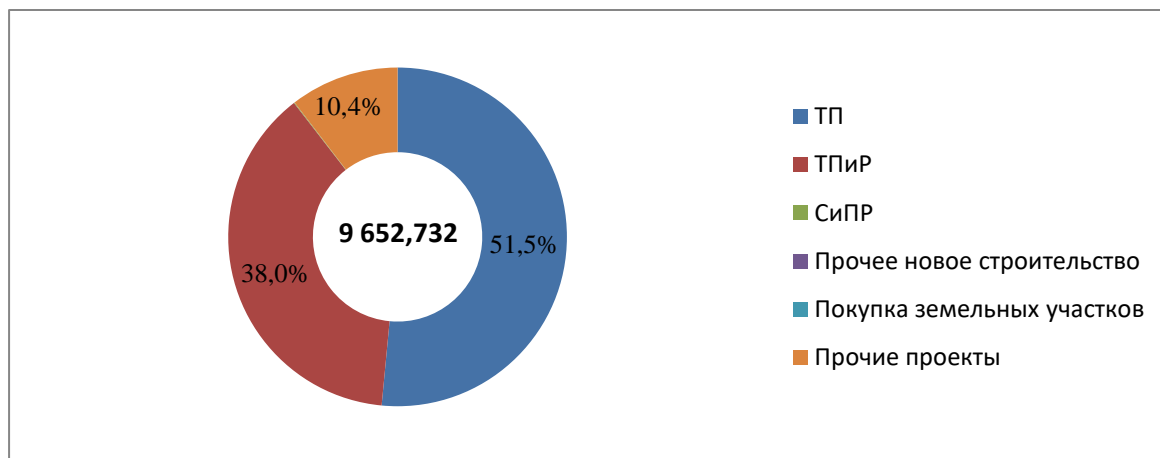
- финансирование на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства в 2022 году не осуществлялось. Объем финансирования по сравнению с 2020 годом снизился на 179,779 млн руб. и снизился на 0,897 млн руб. по сравнению с 2021 годом. Снижение объема финансирования связано с завершением проведения светозащитных мероприятий в соответствии с федеральными авиационными правилами ФАП-262 на электросетевых объектах Общества. В соответствии со статьей 51 Воздушного кодекса РФ собственники линий электропередач обязаны размещать за свой счет маркировочные знаки и устройства в соответствии с федеральными авиационными правилами;

- объем финансирования на прочие инвестиционные проекты увеличился на 328,987 млн руб. или на 48,7% по сравнению с 2020 годом и снизился на 285,874 млн руб. или на 22,1% по сравнению с 2021 годом.

Увеличение в 2022 году объема финансирования по сравнению с 2020 годом связано с оплатой за выполненные СМР в соответствии с графиком финансирования мероприятий в рамках создания комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса, а также по объектам строительства ВОЛС. В 2022 году по сравнению с 2021 годом снизился объем финансирования на оборудование, не требующее монтажа в соответствии с утвержденным планом закупок.

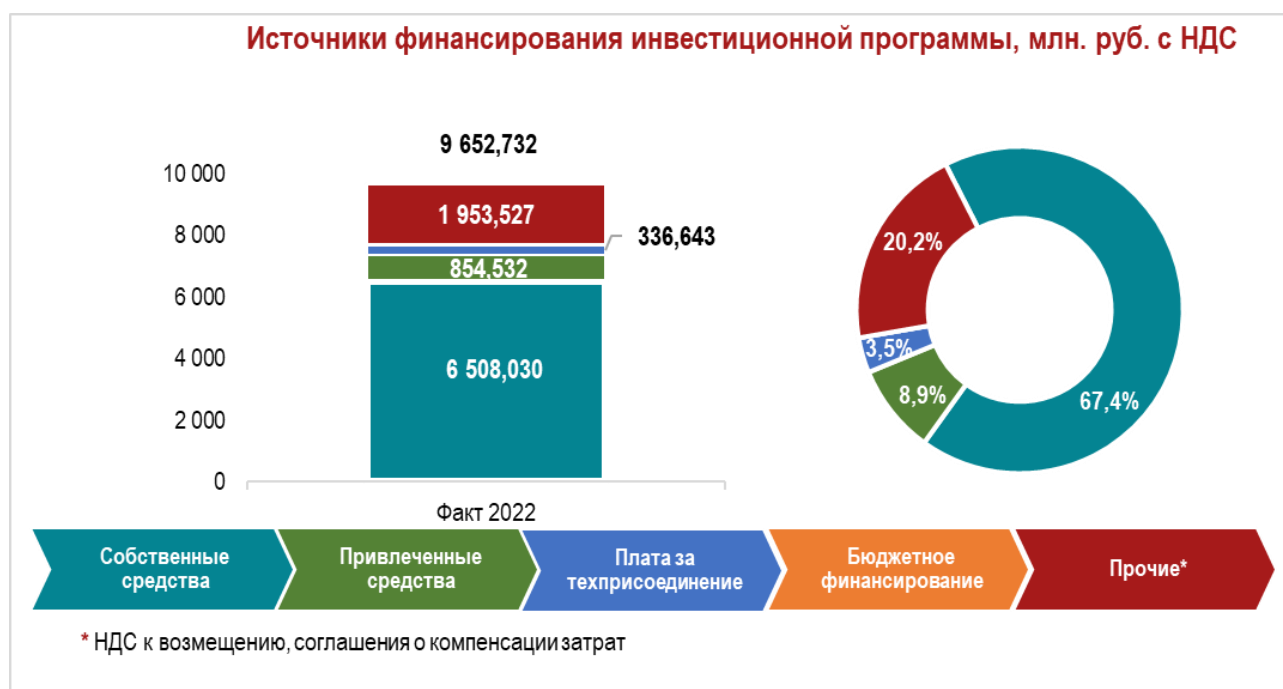
Графически структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2022 год представлена в кольцевой диаграмме.

Структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2022, %



В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2022 год профинансировано капитальных вложений в объеме 9 652,732 млн руб. Основной объем финансирования направлен на реализацию объектов технологического присоединения.

Источники финансирования инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2022 год представлены в диаграмме.



Объем финансирования инвестиционной программы Общества за 2022 год составил 9 652,732 млн руб. с НДС, в т.ч. за счет следующих источников:

- собственные средства (амортизация) - 6 508,030 млн руб. или 67,4% от общего объема финансирования;
- привлеченные средства (кредит) - 854,532 млн руб. или 8,9%;
- плата за технологическое присоединение - 336,643 млн руб. или 3,5%;
- прочие источники - 1 953,527 млн руб. или 20,2%.

Финансирование и освоение капитальных вложений по объектам, реализуемым с использованием средств федерального бюджета, в 2022 году не осуществлялись.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Информация о результатах, достигнутых в 2022 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с Приказом Минэнерго России от 14.03.2017 №177:

Филиал	Показатель оценки изменения доли полезного отпуска электрической энергии, %	Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель общего числа исполненных в рамках ИП обязательств в сетевой организации по осуществлению ТП, шт	Показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электрической энергии, МВт
Мордовэнерго	0,180	-0,024	-0,007	1 480	20,69
Оренбургэнерго	5,145	0,000	0,000	2 469	57,82
Пензаэнерго	0,700	0,000	0,000	2 764	63,56
Самарские РС	0,000	-0,001	-0,004	2 534	42,83
Саратовские РС	0,200	0,000	0,000	2 567	58,86

Ульяновские РС	0,710	0,000	0,000	1 230	18,36
Чувашиэнерго	0,188	0,000	0,000	3 658	43,68
ПАО «Россети Волга»	1,068	-0,025	-0,011	16 702	305,80

Филиал	Наименование объекта	Показатель степени загрузки трансформаторной подстанции
Республика Мордовия	Строительство ВЛЗ-10 кВ, ТП 10/0,4 кВ, КЛ-0,4 кВ для электроснабжения дома-интерната для престарелых и инвалидов, расположенного по адресу: РМ, Краснослободский район, п. Пеньково (ГБСУ СОССЗН РМ "Заречный дом-интернат для престарелых и инвалидов") (ВЛЗ-10 кВ - 4,3 км; КЛ-0,38 кВ - 0,15 км; ТП 10/0,4 кВ мощностью 2х1000 кВА - 1 шт.) (под ключ)	0,50
Республика Мордовия	Строительство ЛЭП-10 кВ, ВЛИ-0,4 кВ, ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения объекта сельскохозяйственного производства, расположенного по адресу: РМ, Атяшевский район, с. Лобаски, ул. Кирова (ООО «МАПО «Восток») (ЛЭП-10 кВ - 0,15 км, ВЛИ-0,4 кВ - 0,15 км, ТП 10/0,4 мощностью 630 кВА - 1 комплект) под ключ	1,00
Республика Мордовия	Строительство ЛЭП-10 кВ, ТП 10/0,4 кВ, КЛ-0,4 кВ для электроснабжения нежилого здания, расположенного по адресу: РМ, Краснослободский район, г. Краснослободск, ул. Кирова, 76 (ГБУЗ "Краснослободская ЦРБ") (под ключ)	1,00
Оренбургская область	«Замена существующей ТП-2 Л 10кВ Чк-1 ПС 110/35/10кВ Чкаловская на ТП большей расчётной мощности. Реконструкция Л 0,4кВ №3 ТП-2 Л 10кВ Чк-1 ПС 110/35/10кВ Чкаловская от РУ 0,4кВ до опоры №1 с монтажом дополнительного провода расчётного сечения» для нужд Северного ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго». (Заявитель: Крестьянское фермерское хозяйство Галимова Ришата Мухаметовича дог. ТП № 2130-001054/7210003144 от «19» февраля 2021)	0,01
Оренбургская область	Строительство «ВЛ-10 кВ от опоры №12 (ответвление на ТП №254) Л10кВ Р-12 ПС 110/10 кВ Россия и ТП 10/0,4 кВ» для нужд Центрального ПО филиала ПАО	0,01

	«Россети Волга» - «Оренбургэнерго» (Заявитель Индивидуальный предприниматель Ахметова Лилия Фаткрахмановна, Договор ТП №2130-007347/1210009184 от 25.10.2021)	
Оренбургская область	«Строительство ЛЭП 10кВ с проводом расчетного сечения от опоры №3 отпайки на ТП-5 Л 10кВ Ат-3 ПС 35/10кВ Аксютинно до проектируемой ТП 10/0,4кВ расчетной мощности. Строительство трансформаторной подстанции с силовым трансформатором 10/0,4кВ» Северного ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго». (Заявитель: ИП КФХ Туралеев Рустам Сагандыкович) (дог. ТП №2130-007044/ 7210003296 от 10.11.2021).	0,00
Оренбургская область	Строительство ВЛЗ-10кВ от опоры № № 16/7 ВЛ 10 кВ Л 75-6 до РУ 10 кВ вновь устанавливаемой ТП 10/0,4 кВ. Строительство КТП 10/0,4кВ. Строительство трех ВЛИ 0,4 кВ от РУ 0,4 кВ новой ТП 10/0,4 кВ для нужд Оренбургского ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго», ИП Орищенко Артем Сергеевич № 8210019593 от 14.02.2022.	0,39
Оренбургская область	Строительство 4КЛ 10кВ в разрез КЛ 10 кВ 34-4, 34-7 на участке между ТП-824 и ТП-1414 до РУ 10 кВ вновь устанавливаемой ТП 10/0,4 кВ. Строительство 2КТП 10/0,4кВ для нужд Оренбургского ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго», ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии» договор на ТП №8110019170 от 02.12.2021.	0,49
Пензенская область	Строительство ВЛ-0,4 кВ от ТП-10/0,4 кВ №1873, строительство ВЛ-10 кВ от ВЛ-10 кВ №2 "Мичуринская", строительство ТП-10/0,4 кВ, строительство ВЛ-0,4 кВ в п. Мичуринский Пензенского района (МОБУ СОШ п.Мичуринский) (под ключ)	0,00
Пензенская область	Замена трансформаторов тока в существующем измерительном комплексе на ВЛ-0,4кВ ТП-10/0,4 №3111 в с. Мастиновка Бессоновского района (ООО "Пензенский завод по переработке масличных культур")	0,70

Самарская область	Строительство ЛЭП-10кВ от опор №600/72 ВЛ-10 кВ Ф-6 ПС 110/35/10кВ «Приволжье», №700/70 ВЛ-10 кВ Ф-7 ПС 110/35/10кВ «Приволжье» с установкой ТП 10/0,4 кВ с двумя трансформаторами и организацией учета в Приволжском районе, с. Приволжье. Заявитель МКУ м.р.Приволжский Самарской области «УКС»	0,50
Самарская область	Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ в с.Валы Ставропольского р-на, в части замены КТП 10/0,4 кВ, деревянных опор на ж/б, неизолированных проводов 0,4 кВ, 10 кВ на самонесущий изолированный провод СИП-2, установки эл. Учета(14,3 км)	0,67; 0,39; 0,43; 0,54; 0,46;
Самарская область	Реконструкция ВЛ 0,4 с.Старая Бинарадка от КТП 10/0,4 кВ НБ-1924/160, в части замены существующих КТП 10/0,4 кВ (2,4 км)	0,6
Самарская область	Реконструкция ВЛ 0,4 с.Старая Бинарадка от КТП 10/0,4 кВ НБ-1914/160, в части замены существующих КТП 10/0,4 кВ (6,48 км)	0,56
Самарская область	Реконструкция ВЛ 0,4 с.Старая Бинарадка от КТП 10/0,4 кВ НБ-1912/160 в части замены существующих КТП 10/0,4 кВ (3,4 км)	0,56
Саратовская область	Строительство отпайки ВЛ-10 кВ от ПС 110 кВ «Ровное» с установкой ТП 10/0,4 кВ в Ровенском районе, Кочетновском МО по дог. ТП №2191-001608 - ИП глава КФХ Чичоян М. (под ключ)	0,92
Саратовская область	Строительство (замена) ТП-6/0,4 кВ в Энгельсском районе по дог. ТП №2191-001804 - ООО «ВИТ» (под ключ)	1,036
Саратовская область	Реконструкция (замена) КТП № 112 Духовницкий р-н, дог. ТП № 2191-000333 от 26.04.2021 г. Петручик А.Н.	0,07
Ульяновская область	Строительство отпайки от ВЛ-10 кВ №4 ПС 35/10 «Бряндино» с монтажом ТП-10/0,4 кВ и ВЛ-0,4 кВ в с. Бряндино (Кузнецова Н.Н.)	0,00

Ульяновская область	Реконструкция ТП 10/0,4 кВ № 1328 ВЛ-10 кВ № 17 ПС 110/35/10 кВ «Тиинск» с установкой узлов учета в с. Слобода Выходцево (Будников В.Н.)	0,16
Ульяновская область	Реконструкция ТП № 40205 ВЛ-10 кВ №5 ПС «Троицкий Сунгур» с монтажом ВЛ-0,4кВ №2 ТП №40205 ВЛ-10 кВ №5 ПС «Троицкий Сунгур» (МОУ «Троицко-Сунгурская СШ»)	0,74
Ульяновская область	Строительство отпайки от ВЛ 10 кВ №13 ПС 35 кВ Высокий Колок от опоры №33 (0,05 км) с монтажом ТП-10/0,4 кВ (630 кВА) и ВЛ 0,4 кВ (0,01 км) в Новомалыклинском районе (ООО"АТЛАНТ") в рамках электросетевого комплекса напряжением 10-0,4 кВ ВЛ-10 кВ яч. №13 ПС 35/10 «Высокий Колок»	0,03
Республика Чувашия	Строительство ВЛЗ-10 кВ, ВЛИ-0,4 кВ, 2КТП-10/0,4 кВ для электроснабжения центра культурного развития по адресу: Чувашская Республика, Цивильский район, г. Цивильск, ул. Арцыбышева, земельный участок с кадастровым номером 21:20:153001:1927	0,31
Республика Чувашия	Строительство ВЛЗ-10 кВ, ВЛИ-0,4 кВ, КТП-10/0,4 кВ для электроснабжения пилорамы по адресу: Чувашская Республика, Батыревский район, с. Батырево, ул. Комарова, д.13	0,02
Республика Чувашия	Строительство ВЛЗ-10 кВ, КТП-10/0,4 кВ для электроснабжения здания новой поликлиники по адресу: Чувашская Республика, Канашский район, с.Шихазаны, ул. В.П. Епифанова, д.12 (0,007 км, 1 МВА)	0,63
Республика Чувашия	Реконструкция ПС 110/10 кВ «Светлая» (замена силовых трансформаторов Т-1,Т-2 (2х10 МВА на 2х16 МВА)	0,68
Республика Чувашия	Замена СТП-10/0,4 кВ на КТП-10/0,4 кВ для электроснабжения объекта сельскохозяйственного производства по адресу: Чувашская Республика, Батыревский район, Тойсинское сельское поселение, земельный участок с кадастровым номером 21:08:270101:420	0,25

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2023-2027 годы рассмотрена и одобрена решением Совета директоров Общества 22.02.2022 (протокол от 24.02.2022 № 18) и в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 16.11.2022 №23@.

Инвестиционная программа сформирована с учетом сценарных условий формирования инвестиционных программ ПАО «Россети Волга», утверждённых Советом директоров Общества (протокол от 10.02.2020 № 26).

Инвестиционная программа сформирована на основании целевых и количественных показателей формирования инвестиционной программы, характеризующих:

- а) развитие электрической сети и (или) усиление существующей электрической сети, связанное с подключением новых потребителей;
- б) замещение (обновление) электрической сети и (или) повышение экономической эффективности (мероприятия, направленные на снижение эксплуатационных затрат) оказания услуг в сфере электроэнергетики;
- в) повышение надежности оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;
- г) повышение качества оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;
- д) выполнение требований законодательства Российской Федерации, предписаний органов исполнительной власти, регламентов рынков электрической энергии;
- е) обеспечение текущей деятельности в сфере электроэнергетики, в том числе развитие информационной инфраструктуры, хозяйственное обеспечение деятельности.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения, экономического состояния Общества и текущей макроэкономической ситуации в Российской Федерации.

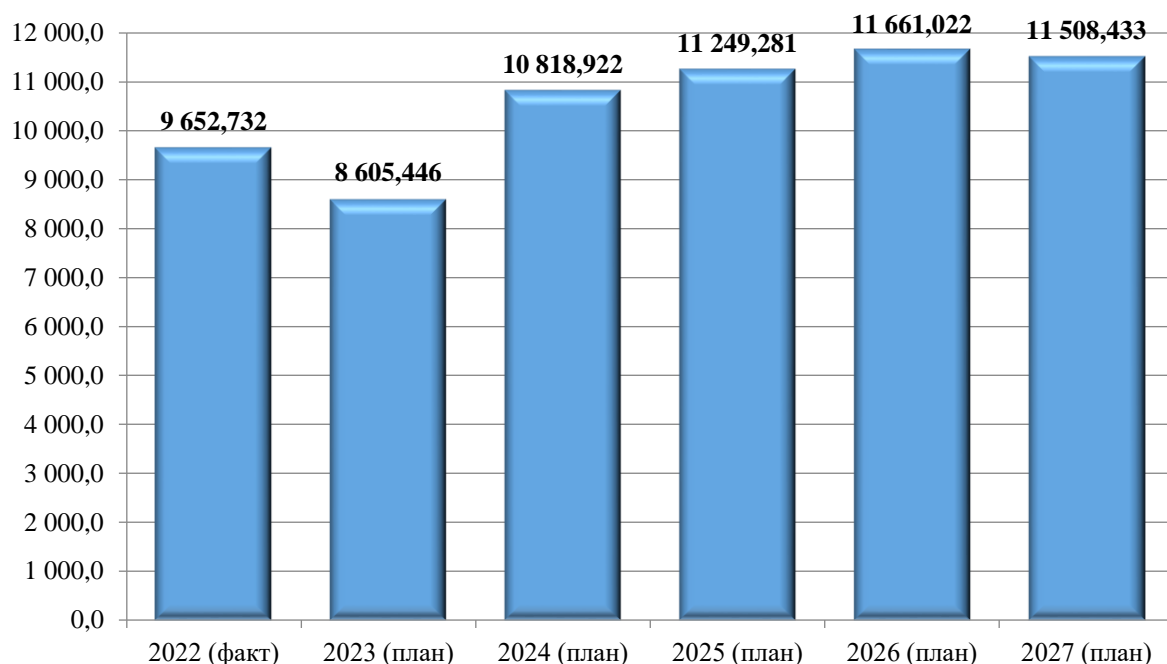
Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, и положениям действующего законодательства.

Плановый объем финансирования на 2023-2027 годы в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет объем 53 843,104 млн руб. с НДС, в том числе:

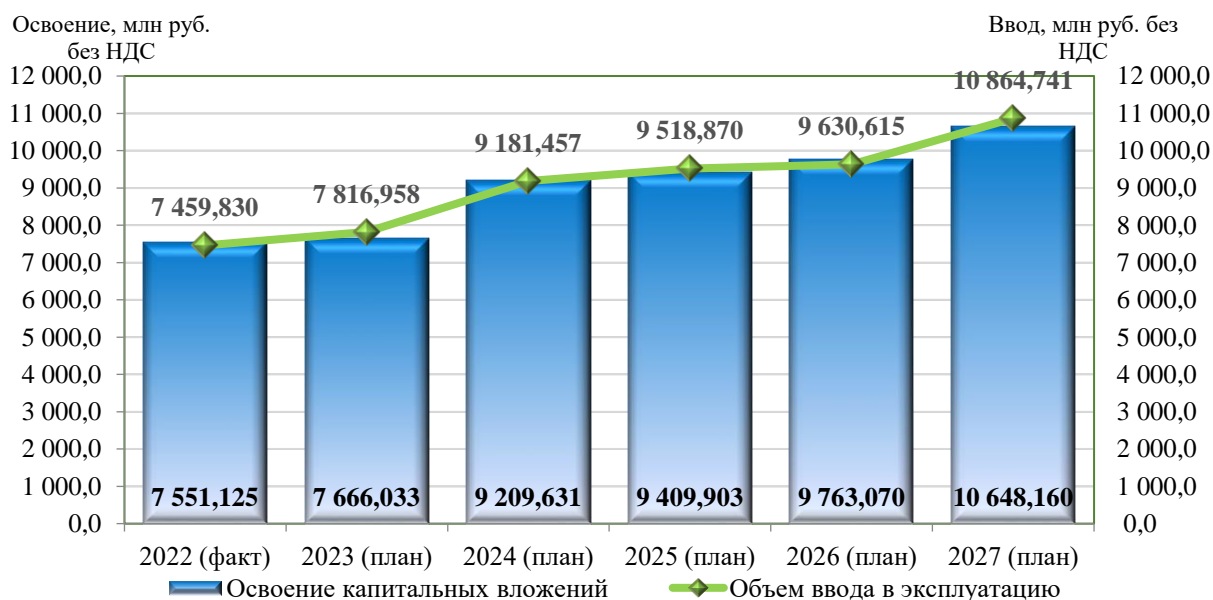
- в 2023 году – 8 605,446 млн руб. с НДС;
- в 2024 году – 10 818,922 млн руб. с НДС;
- в 2025 году – 11 249,281 млн руб. с НДС;
- в 2026 году – 11 661,022 млн руб. с НДС;
- в 2027 году – 11 508,433 млн руб. с НДС.

Объемы финансирования, освоения, ввода основных фондов в стоимостном и физическом выражении инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» в 2023-2027 годах представлены на графиках.

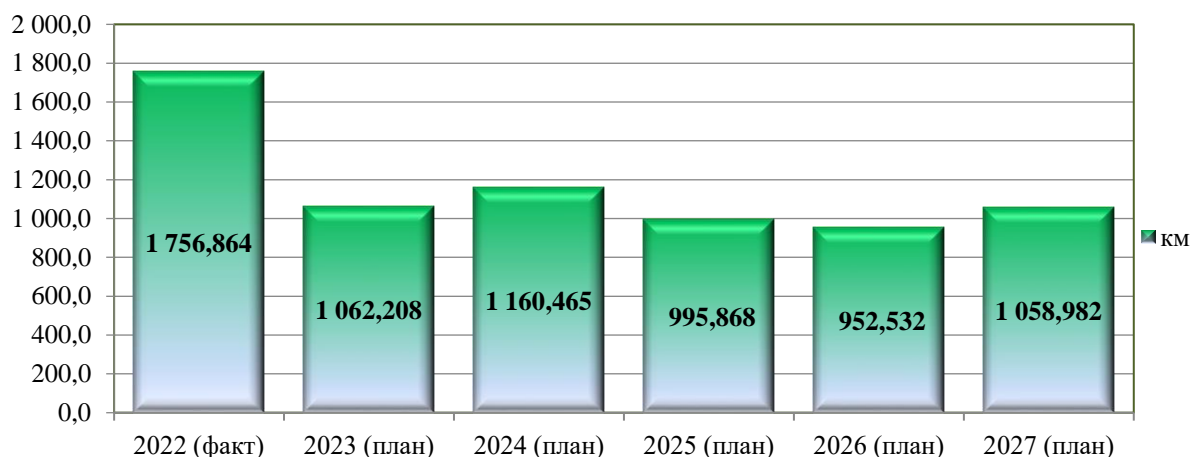
Объемы финансирования ПАО «Россети Волга» в 2022-2027 гг.



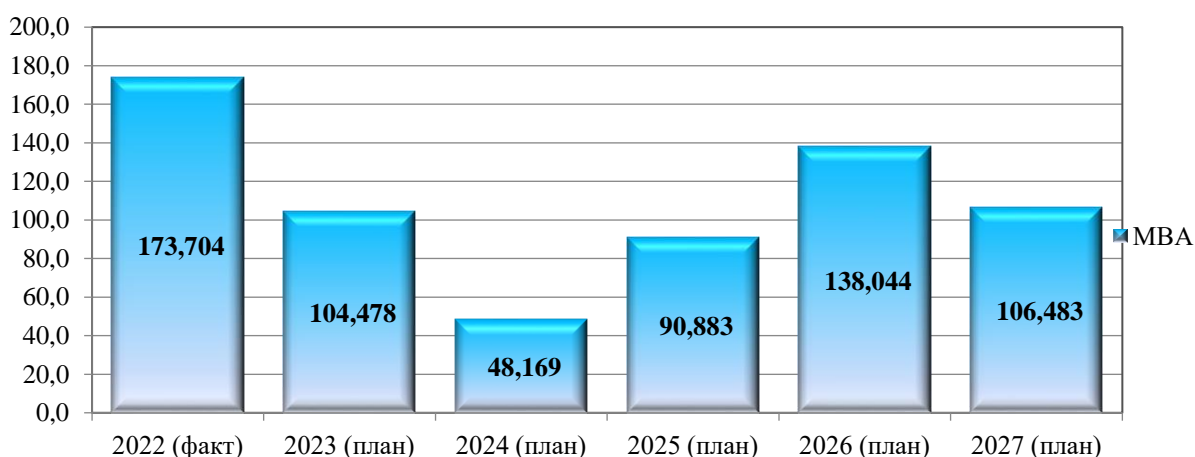
Освоение и ввод основных фондов ПАО «Россети Волга» в 2022-2027 гг.



Ввод линий электропередач ПАО «Россети Волга» в 2022-2027 гг.



Ввод трансформаторной мощности ПАО «Россети Волга» в 2022-2027 гг.



По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2022 год объем финансирования в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2023 году снижается на 11%, в 2024 году увеличивается на 12%, в 2025 году - на 17%, в 2026 году - на 21%, в 2027 году - на 19%.

Объемы финансирования утвержденной инвестиционной программы на период 2023-2027 годы определены исходя из выполнения критериев тарифообразования с применением метода долгосрочной индексации на период тарифного регулирования 2023-2027 годов. Снижение объемов финансирования в 2023 году обусловлено оптимизацией инвестиционной программы в условиях текущей макроэкономической ситуации, а именно сокращением объема финансирования.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2022 год объем освоения в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2023 году увеличивается на 2%, в 2024 году - на 22%, в 2025 году - на 25%, в 2026 году - на 29%, в 2027 году - на 41%.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2022 год объем ввода основных фондов в стоимостном выражении в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2023 году увеличивается на 5%, в 2024 году - на 23%, в 2025 году - на 28%, в 2026 году - на 29%, в 2027 году - на 46%.

Рост объемов освоения и ввода основных фондов в стоимостном выражении в 2023 году и далее связан с необходимостью реализации мероприятий, направленных на полноценное функционирование электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга», в том числе:

- исполнение обязательств по договорам технологического присоединения льготной категории (ПП РФ от 27.12.2004 № 861);
- реализация мероприятий, включенных в программу развития интеллектуального учета электроэнергии (ФЗ от 27.12.2018 № 522-ФЗ);
- планирование мероприятий по импортозамещению оборудования для ЦУС филиалов (Указ Президента РФ от 30.03.2022 № 166, приказ ПАО «Россети» от 30.11.2020 №546, приказ ПАО «ФСК-Россети» от 23.01.2023 № 23);
- реализация мероприятий, относящихся к комплексной системе информационной безопасности электросетевого комплекса (ФЗ от 26.07.2017 № 187-ФЗ);
- реализация мероприятий по Программе реновации.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

В рамках реализации Постановления Правительства РФ от 21 июня 2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий, осуществляется строительный контроль.

Количественный показатель охвата в 2022 году независимым строительным контролем строящихся объектов инвестиционной программы Общества для обеспечения соответствия требуемым техническим характеристикам, утвержденной проектной документации, требованиям надежности и безопасности:

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, на которых необходимо осуществление строительного контроля, по ИПР на 2022 год - 5 шт.

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, охваченных независимым строительным контролем по ИПР на 2022 год – 5 шт.

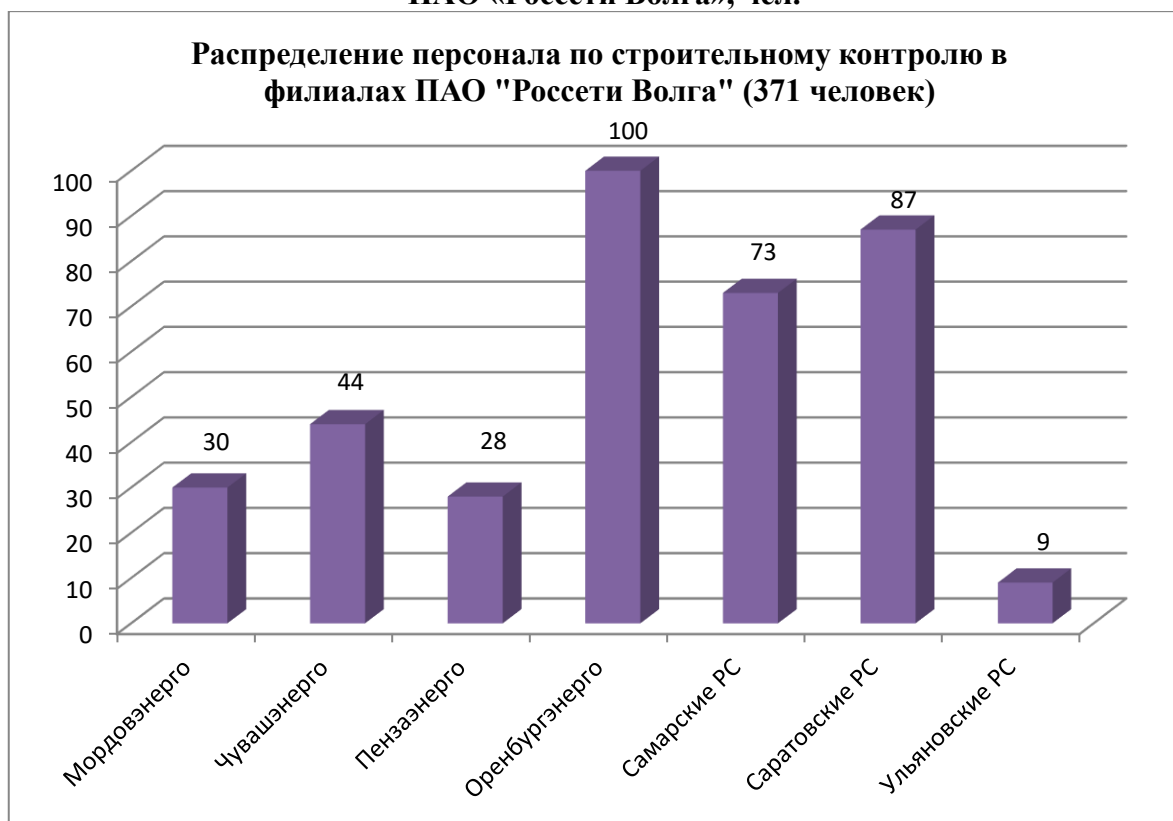
Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы Общества независимым строительным контролем в 2022 году составил 100%.

В Обществе действуют следующие организационно – распорядительные документы, регламентирующие осуществление строительного контроля:

- Пор-МРСК-17-1827.**-** «Порядок осуществления строительного контроля на объектах электросетевого комплекса ПАО "МРСК Волги»;
- Пор-МРСК-17-1832.**-** «Порядок проверки готовности строительных подрядных организаций к выполнению договоров строительного подряда на объектах электросетевого комплекса ПАО «МРСК Волги»;
- М-МРСК-17-1855.**-** «Методика подтверждения и приемки объемов и качества строительно-монтажных работ, выполненных строительными подрядными организациями на электросетевых объектах ПАО «МРСК Волги»;
- Пор-МРСК-17-2082.**-** «Порядок ведения исполнительной и формирования приемо-сдаточной документации на объектах электросетевого комплекса ПАО «МРСК Волги»;
- Пор-МРСК-17-2111.**-** «Порядок оценки соответствия законченных строительством объектов электросетевого комплекса ПАО «МРСК Волги»;
- Пор-МРСК-17-1913.**-** «Порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов ОАО «МРСК Волги».
- П-РВ-17-2342.**-** «Положение по организации и осуществлению входного контроля продукции для строительства и реконструкции объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга».

Осуществление строительного контроля в 2022 году осуществлялось специалистами строительного контроля Общества в количестве: 371 человек.

Распределение персонала, ответственного за строительный контроль в филиалах ПАО «Россети Волга», чел.



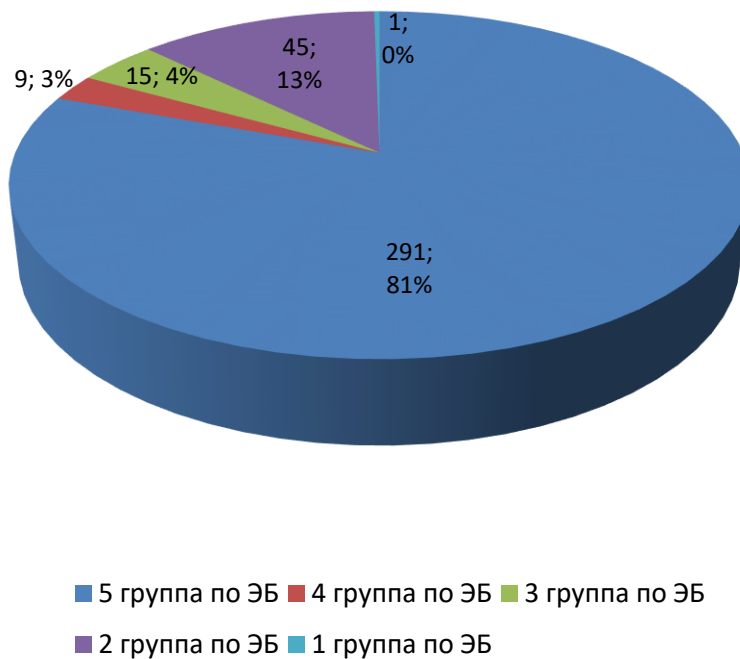
Профессиональное образование специалистов (371 человек)



Стаж работы в электроэнергетике



Распределение персонала по группам электробезопасности



Осуществление независимого строительного контроля в 2022 году осуществлялось привлеченными внешними подрядными организациями на договорной основе на 5-ти объектах инвестиционной программы ПАО «Россети Волга»:

№	Наименование титула ИП	Организация осуществляющая строительный контроль	Период проведения строительного контроля
1	2	3	4
1	Реконструкция ПС 110/10/6 кВ Юго-Восточная (Комплексная реконструкция ПС Юго-Восточная) для нужд ПО «ЦЭС» филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»	АО «ЦТЗ»	2021-2022
2	Реконструкция ПС 110/10кВ Безымянка-3 с заменой старых тр-ров на новые 2х63 (ОРУ-110, ЗРУ-10. Установка двух плунжерных ДГР 10кВ и микропроцессорного шкафа управления плунжерными дугогасящими реакторами Бреслер 0117.060.2 (с возможностью управления двумя ДГР) 10кВ, двух ТДР)	АО «ЦТЗ»	2021-2022
3	Реконструкция электросетевого комплекса ПС 110/35/10 кВ "Пестровка"	АО «ЦТЗ»	2021-2022
4	Модернизация ПС 110/10кВ "Лепехинка" в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)	АО «ЦТЗ»	2022-2024
5	Модернизация ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ	АО «ЦТЗ»	2022-2025

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 году



Рис. Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2022 году

Основные результаты реализации проектов по созданию цифровых подстанций и сетей:

В филиале «Оренбургэнерго» реализован проект по созданию цифровой подстанции на ПС 110/10/6 кВ «Юго-Восточная» Центрального ПО, в рамках которого в 2022 году завершён второй этап строительно-монтажных и пусконаладочных работ с применением современного подстанционного оборудования.

Целью реализации проекта является апробация инновационных технологий и обеспечение условий серийного внедрения подстанции с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, с применением единой информационной системы управления и передачи информации по протоколам МЭК 61850 (MMS, GOOSE и Sampled Values).

В части принятия технических решений по созданию «цифровой ПС» реализовано:

- применение коммутационных аппаратов 110 кВ с приводами, телеуправление и телесигнализация которых организованы с помощью аналогово-цифровых преобразователей дискретных сигналов DMU;

- применение электромагнитных ТТ-110 кВ, ТТ-10 кВ, ТН-110 кВ, ТН-10 кВ, с передачей аналоговых данных от измерительных ТТ, ТН и установкой аналогово-цифровых преобразователей АМУ;

- применение АСУ ТП с поддержкой протоколов МЭК 61850 и МЭК 60870;

- применение системы АИИС КУЭ с поддержкой протокола МЭК 61850 для интеграции в АСУ ТП;

- применение релейной защиты и автоматики с поддержкой протоколов связи по МЭК 61850 и интеграцией в АСУ ТП;

- применение системы мониторинга силового трансформатора с передачей данных по протоколам МЭК 61850;

- обмен данными между контроллерами, устройствами автономных систем (РЗА, ПА, ОМП) и устройствами среднего и верхнего уровня производится в цифровом виде через шину подстанции в протоколах МЭК 61850-8-1 (GOOSE) и МЭК 61850-8-1 (MMS);

- применение систем мониторинга и диагностики цифровых коммуникаций по стандарту IEC 61850 (анализатор сети передачи данных).

Программно-технический комплекс (ПТК) ПС 110 кВ «Юго-Восточная» выполняет следующие задачи:

- реализация наблюдаемости оперативного состояния всего первичного оборудования и вторичных устройств цифровой ПС;

- управление оперативными переключениями первичного и вторичного оборудования на ПС дистанционно и автоматически;

- определение места повреждения ЛЭП 110 кВ;

- мониторинг показателей качества электроэнергии;

- анализ технического состояния оборудования;

- управление технологическими процессами.

- ПТК работает на принципе взаимодействия первичных и вторичных подсистем подстанции в рамках системы стандартов МЭК61850.

В состав ПТК подстанции входят следующие вторичные системы:

- релейная защита и автоматика;

- система преобразования аналоговых и дискретных сигналов;

- система автоматизированного управления технологическими процессами (АСУ ТП);

- система единого времени;

- система коммерческого учета электроэнергии;

- система контроля качества электрической энергии (далее – ККЭЭ);

- система мониторинга СОПТ и ЩСН.

- система сбора и передачи информации.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ИННОВАЦИИ И НИОКР

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

«Вектор инновационного развития Общества направлен на внедрение отечественных разработок и обеспечение технологического суверенитета. Программа инновационного развития является ключевым основополагающим документом Общества в области инновационной деятельности, научно-технического развития, новых разработок и исследований. Намеченные мероприятия в 2022 году по Программе инновационного развития выполнены, целевые значения основных показателей эффективности инновационной деятельности Обществом достигнуты. Основным фактором достижения целевых значений является реализация комплексных проектов по созданию интеллектуальных подстанций, активно-адаптивной сети и автоматизации бизнес-процессов, а также разработка в рамках НИОКР нового оборудования и технологий.»

*Заместитель генерального директора –
главный инженер Филиппов К.Г.*

Программа инновационного развития

Инновационная деятельность ПАО «Россети Волга» (далее – Общество) осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2020-2024 годы с перспективой до 2030 года (далее – Программа), утвержденной Советом директоров Общества 30.08.2021 (протокол от 01.09.2021 № 5), и разработанной в рамках формирования эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, совершенствование и развитие инновационной системы.

Реализация мероприятий Программы в 2022 году осуществлялась в соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» 2022-2026 гг., утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 09.09.2022 № 6), введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 16.09.2022 № 840. Среднесрочный план формируется в целях планирования и обеспечения условий для внедрения инновационного оборудования и технологий, с учетом факторов комплексной эффективности, на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем. Контроль реализации инновационных проектов и мероприятий организован в соответствии с внутренними документами Общества, с учетом анализа рисков невыполнения намеченных мероприятий.

Базовым инструментом для формирования инновационных проектов, в том числе комплексных проектов и проектов НИОКР, является Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети» (принят к руководству Приказом Общества от 28.01.2019 № 62 «О принятии к руководству ТР-МРСК-ВНД-755.01-18 «Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети»»).

Мероприятия Программы инновационного развития реализуются в рамках существующих основных программ Общества, по которым определены и утверждены Бизнес-планом Общества объемы финансирования. Планирование объема затрат на реализацию Программы носит регулярный характер, потребность в ресурсном обеспечении определяется ежегодно актуализируемым Среднесрочным планом.

В 2022 году объем освоения Программы (затраты на инновационные проекты и мероприятия) при плане 417,82 млн руб. без НДС выполнен на сумму 434,83 млн руб. без НДС, что составило 104% от плана года, в том числе:

– затраты на внедрение инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг) составили 388,39 млн руб. без НДС;

- затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки составили 34,17 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры (организационные инновации) составили 5,77 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования составили 6,50 млн руб. без НДС.

Финансирование инновационных проектов осуществляется в рамках инвестиционной и операционной деятельности. Источниками финансирования инновационных проектов, реализуемых в рамках инвестиционной деятельности, являются собственные средства (амортизационные отчисления). Расходы на мероприятия по инновационным проектам, реализуемые в рамках операционной деятельности, отражаются в составе себестоимости.

Основные направления инновационного развития

Основной целью Программы инновационного развития является формирование условий перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса.

Программой определены следующие ключевые направления инновационного развития Общества:

- Переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения.
- Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
- Внедрение организационных инноваций.

Приоритетными мероприятиями в области указанных направлений инновационного развития Общества являются:

- Разработка и внедрение новых технологий и решений, в том числе в области создания новых видов материалов и оборудования.
- Использование необслуживаемых активов, в том числе оборудования, требующих минимальных финансовых и трудовых затрат на обслуживание в течение их жизненного цикла.
- Автоматизация процессов управления, включая переход от аналогового к цифровому принципу управления технологическими процессами.
- Повышение активности и адаптивности электрических сетей, включая развитие сетей для повышения устойчивости и автоматического восстановления нормального режима работы.
- Обеспечение информационной безопасности электросетевого комплекса.
- Создание новых и автоматизация существующих бизнес-процессов, позволяющих повысить эффективность выполняемых бизнес-процессов.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития:

№ п/п	Направления инновационного развития	План затрат на 2022, млн руб. (без НДС)	Факт затрат на 2022, млн руб. (без НДС)
1	Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ	252,91	257,35
2	Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	23,24	37,29
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	96,08	91,70

4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	1,76	2,04
5	Внедрение организационных инноваций	6,20	5,77

Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в отчетном периоде

1. Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ.

В целях отработки инновационных технологий по созданию подстанции с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, с применением единой информационной системы управления и передачи информации по высокоскоростным протоколам, в Обществе реализуются проекты по созданию «интеллектуальных» подстанций.

В отчетном году в рамках данного направления реализованы следующие проекты:

- В рамках реализации проекта «Создание интеллектуальной подстанции на базе ПС 110/10 кВ «Сазанлей» филиала «Саратовские РС» проводится опытно-промышленная эксплуатация внедрённой системы управления объектом. ПС «Сазанлей» является первой интеллектуальной подстанцией, введенной в эксплуатацию в Обществе.

- Реализован 2 этап СМР и ПНР по проекту создания высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной взаимодействующими в режиме единого времени информационными и управляющими системами, ПС 110/10/6кВ «Юго-Восточная» филиала «Оренбургэнерго». Работы по проекту завершены, объект введен в эксплуатацию.

- Выполнены подготовительные, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы в рамках реализации 1 этапа работ по проекту создания высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной взаимодействующими в режиме единого времени информационными и управляющими системами на базе ПС 110/35/6 кВ «Наливная» филиала «Саратовские РС».

Ключевой целью проектов является изменение процессов эксплуатации электросетевых объектов, и как следствие переход на риск-ориентированное управление, за счет внедрения интеллектуальных систем управления оборудованием и системами подстанции.

2. Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.

В рамках направления по переходу к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления реализуются проекты по созданию высокоавтоматизированных районов «интеллектуальных» распределительных электрических сетей, обеспечивающих наблюдаемость и управляемость посредством информационных систем связи и оборудования, а также проекты по созданию интеллектуальной системы управления потреблением электроэнергии, с использованием технологий основанных на применении солнечной электростанции и системы накопления энергии.

В отчетном году в рамках данного направления реализованы следующие проекты:

- Реализован проект по созданию активно-адаптивной сети с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления на базе Ульяновского РЭС филиала «Ульяновские РС», в рамках которого завершена работа по созданию информационной системы управления сетевых участков центров питания ПС 110/10 «Луговая» и КТП 6/10 «Белый Ключ» Ульяновского РЭС, с автоматизацией процессов управления сетью».

- Выполнены проектно-изыскательские работы по созданию активно-адаптивной сети с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления на базе Николаевского РЭС филиала «Ульяновские РС».

- Началась работа по реализации проекта по созданию активно-адаптивной сети, оснащенной интеллектуальной системой автоматизации и управления, на базе высокоавтоматизированных Базарно-Карабулакского и Петровского РЭС филиала «Саратовские РС». В рамках проекта были установлены 6 интеллектуальных коммутационных аппаратов, использующих высокоскоростной обмен данными с поддержкой протоколов МЭК.

- Началась работа по реализации проекта по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-10 кВ на базе Бессоновского и Пензенского РЭС филиала «Пензаэнерго». В рамках проекта были установлены 8 интеллектуальных

коммутационных аппаратов, включая модули управления для выполнения функции телемеханики, внедрено специализированное программное обеспечение для построения активно-адаптивной сети.

– Началась работа по внедрению системы накопления электроэнергии 0,4 кВ для питания потребителей от ПС 35кВ Мало-Зайкинская филиала «Оренбургэнерго». В рамках проекта запланировано внедрение необслуживаемых герметизированных накопителей LiFePO₄, а также системы мониторинга.

Реализация проектов направлена на изменение в Обществе организационно-технической модели процесса создания и эксплуатации электросетевых объектов, в целях обеспечения наблюдаемости и управляемости электросетевых объектов, за счет интеграции всех систем в единую систему управления.

3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.

В рамках направления по переходу к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления реализуются проекты по созданию автоматических систем управления, направленных на повышение эффективности деятельности. Большое количество и разнообразие бизнес-процессов в Обществе формирует актуальную задачу повышения эффективности бизнес-процессов и внедрения передовых программных разработок, систем и технологий.

В отчетном году в рамках данного направления реализованы следующие проекты:

– Реализован 1 этап работ по созданию информационных баз данных центра инновационных компетенций в инновационной деятельности Россети Волга. В рамках проекта во всех филиалах организовано проведение анализа существующих в ПАО «Россети Волга» процессов управления знаниями и имеющихся инструментов накопления, хранения и распространения знаний через корпоративные базы данных, хранилища информации и знаний.

– Проводятся работы по развитию унифицированной автоматизированной системы управления персоналом Россети Волга. Проект предусматривает комплексные работы по созданию единой платформы с целью получения оперативной, независимой, качественной и достоверной информации для принятия решений в части управления персоналом.

– Проводятся работы по развитию автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью Россети Волга. Проект предусматривает автоматизацию операций сбора данных для формирования необходимых, сводных отчетных форм, консолидированной отчетности МСФО, позволяющих оптимизировать работу системы, повысить качество данных, исключить ручной учет большинства операций и заполнения необходимых отчетных форм.

Реализация проектов направлена на изменение в Обществе организационно-технической модели управления бизнес-процессами, в том числе путем повышения эффективности процесса контроля за текущим и прогнозным состоянием энергосистемы, ретроспективный анализ происшедших событий, оценку перспективных режимов работы, автоматической декомпозиции задач.

Результатами реализованных комплексных проектов является повышение эффективности функционирования и управления электросетевого комплекса в нормальных и аварийных режимах, снижение уровня аварийности, снижение ущерба от аварий и сокращение сроков ликвидации аварий, повышение надежности и безопасности функционирования, улучшение эксплуатационного обслуживания основного и вспомогательного технологического оборудования, обеспечение достоверной и полной информацией о технологических процессах на подстанциях и в распределительных сетях, расширение функциональности.

Кроме реализации комплексных проектов на постоянной основе в Обществе проводится внедрение новых технологий и материалов в рамках изучения, апробации и обеспечения условий серийного внедрения инновационного оборудования и технологий с учетом факторов комплексной эффективности. Апробация инновационных технологий позволяет уменьшить затраты и ускорить полномасштабное внедрение нового оборудования, технологии в электросетевом комплексе.

ОСНОВНЫЕ НИОКР, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Основные проекты НИОКР, реализуемые в отчетном периоде

В соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2022-2026 гг. и Программой НИОКР ПАО «Россети Волга» на 2022-2026 годы в отчетный период реализовывались следующие проекты НИОКР:

1. НИОКР «Разработка и изготовление многофункциональной автономной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации 0,4/10-6 кВ». Целью проекта являлась разработка и изготовление универсальной мобильной автономной установки, предназначенной для плавки ГИО на ВЛ, а также восстановления и обеспечения электроснабжения потребителей при АВР и плановых ремонтных работах в электрической сети 0,4-6-10 кВ. В отчетном периоде завершен этап 2 «Типизация процессов эксплуатации универсальной мобильной автономной установки плавки гололеда на базе повышающего трансформаторного комплекса обратной трансформации 0,4/10-6 кВ», в рамках которого разработан опытный образец универсальной мобильной автономной установки, предназначенной для плавки ГИО на ВЛ, а также восстановления и обеспечения электроснабжения потребителей при АВР и плановых ремонтных работах в электрической сети. Разработанный комплекс планируется использовать для плавки гололедно-изморозевых отложений на проводах ВЛ для успешного прохождения отопительного сезона и для электроснабжения потребителей, имеющих технологическое присоединение к шинам 6(10) кВ одно-трансформаторных подстанций 35 кВ и выше в случае перевода электроснабжения потребителей на резервные схемы при проведении АВР, плановых ремонтных работ.

2. НИР «Разработка типовых решений по организации систем автоматизации объектов электрических сетей 6–220 кВ с использованием стандарта МЭК 61850». Целью проекта является создание типовых технических решений в Группе компаний «Россети» для систем РЗА, АСУ ТП и СОТ подстанций и электрических сетей с высшим напряжением 6–35 кВ и тупиковый ПС 110-220 кВ в соответствии с I архитектурой построения ЦПС. В отчетном периоде завершен этап 1 «Типизация процессов эксплуатации универсальной мобильной автономной установки плавки гололеда на базе повышающего трансформаторного комплекса обратной трансформации 0,4/10-6 кВ» и этап 2 «Разработка типовых технических решений по составу и реализации функций РЗА, для объектов 6–35 кВ и тупиковых подстанций 110-220 кВ, выполненных по I архитектуре». Планируемый эффект от использования результатов работы обусловлен сокращением расходов за счет снижения затрат на проектирование и строительно-монтажные работы на электросетевых объектах 6-35 кВ и тупиковых ПС 110-220 кВ. Планируется тиражирование результатов работ в группе компаний Россети.

3. НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах». Целью проекта является разработка энергосберегающей комплексной электростанции (КЭС) на основе отечественных технологий активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах, с возможностью передислоцирования установки и подключения ее к распределительной сети. В отчетном периоде завершен этап 1 «Разработка технологии активного регулирования потоков электрической энергии». Применение КЭС в этом случае позволит обеспечить надёжное, эффективное электроснабжение потребителей с высоким качеством электрической энергии. Применение КЭС также возможно при проведении аварийно-восстановительных работ (АВР), плановых ремонтных работ, технического перевооружения и реконструкции объектов электросетевого комплекса (ТПиР), а также при подключении потребителей в удаленной и труднодоступной местности. Применение КЭС обосновано в качестве резервного источника питания для обеспечения категорийности электроснабжения энергопринимающих устройств.

В Обществе на постоянной основе проводится работа по развитию системы управления инновационной и научно-технической деятельностью, в том числе организуются мероприятия, направленные на активизацию научно-технической деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, развитию системы управления знаниями, проведение презентационных дней, совещаний с производителями нового оборудования.

В 2022 году в Обществе актуализирован Реестр результатов НИОКР, рекомендованных к применению на объектах ПАО «Россети Волга». Реестр включает перечень объектов интеллектуальной собственности, полученных в результате выполнения НИОКР. Реестр доведен до сведения работников Общества по функциональным направлениям в целях организации внедрения инновационной и (или) высокотехнологичной продукции в рамках инвестиционной и ремонтной деятельности. Результаты реализованных проектов НИОКР используются в производственной деятельности Общества.

Информация о передаче в опытно-промышленную эксплуатацию (ОПЭ) и внедрении результатов НИОКР на электросетевые объекты:

Наименование НИОКР, результат которого был внедрен / передан в ОПЭ	Результат НИОКР	Объект ОПЭ / Внедрения	Период ОПЭ	Объем внедрения	Эффект от ОПЭ /Внедрения
НИОКР «Разработка и изготовление многофункциональной автономной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации 0,4/10-6 кВ»	Многофункциональная автономная мобильная установка плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации	Правобережное ПО филиала «Саратовские РС»	2023 - 2024	1 шт.	Разработанный комплекс возможно использовать в производственной деятельности электросетевых компаний в целях повышения эффективности работы и обеспечения надежного электроснабжения потребителей.

Управление правами на РИД рассматривается в ПАО «Россети Волга» как часть деятельности в области инновационного и технологического развития, реализуемой в целях осуществления бизнес-стратегии ПАО «Россети Волга», в том числе как инструмент реализации мероприятий ПИР ПАО «Россети Волга».

В ПАО «Россети Волга» создана система управления правами на РИД, которая определяет единый порядок регулирования отношений, связанный с управлениями правами на результаты интеллектуальной деятельности, полученные в рамках инновационной, научно-технической и изобретательской деятельности в ПАО «Россети Волга».

В ПАО «Россети Волга» на регулярной основе проводится исследование рынка инновационных разработок и технологий с целью определения перспективных направлений проведения НИОКР. Исполнителем по договору на НИОКР в обязательном порядке проводятся патентные исследования. Отчет о патентных исследованиях предоставляется заказчику в составе отчетных материалов по условиям договора на выполнение НИОКР. В случае выявления охраноспособного результата НИОКР исполнитель договора на выполнение НИОКР оформляет проект патентной заявки, который вместе с отчетными материалами представляет ПАО «Россети Волга». ПАО «Россети Волга» направляет данную заявку в Федеральный орган исполнительной

власти по интеллектуальной собственности (Роспатент) с целью закрепления своих исключительных прав на РИД, полученных по результатам НИОКР.

В ПАО «Россети Волга» в настоящий момент действует (принято на бухгалтерский баланс) и используются 10 охранных документа, из которых:

- патенты на полезную модель – 8 шт.;
- патент на изобретение – 1 шт.;
- свидетельство на программу для ЭВМ – 1 шт.

В ПАО «Россети Волга» заключены 3 лицензионных договора на предоставление прав использования результатов интеллектуальной деятельности, разработанных в рамках НИОКР.

В Обществе заключены 3 лицензионных договора на предоставление прав использования результатов интеллектуальной деятельности, разработанных в рамках НИОКР:

- лицензионный договор №1691-000827/4999 от 09.08.2016 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель №127536;
- лицензионный договор №1691-000236/4640 от 18.03.2016 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель №151804;
- лицензионный договор №1791-001019 от 01.08.2017 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель № 165120.

Обществом реализуется мероприятия по развитию взаимодействия со сторонними организациями, с применением принципа «открытых инноваций». Общество продолжает работу по переходу к модели «открытых инноваций», создают механизмы по получению инновационных решений извне, в том числе путем выстраивания механизмов взаимодействия с поставщиками товаров, работ, услуг, в т.ч. из числа малых и средних предприятий.

Показатели по инновационной деятельности

Показатели	Ед.изм.	Период			
		2020 факт	2021 факт	2022 факт	изменение 2022/2021, %
Объем внедрения инноваций	млн руб.	382,49	412,01	388,39	-5,7%
Объем выполнения НИОКР	млн руб.	34,18	32,64	34,17	4,7%

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

№	Направления инновационного развития	План затрат, млн руб. (без НДС)	Факт затрат, млн руб. (без НДС)
1	Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	252,91	257,35
2	Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	23,24	37,29
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	96,08	91,70
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	1,76	2,04

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2022 году в ПАО «Россети Волга» реализация ключевых и важнейших инвестиционных проектов осуществлялась с использованием инновационных, передовых и прогрессивных технических решений, соответствующих Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (далее – Техническая политика). Техническая политика утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 06.07.2022 №1) и введена в действие приказом Общества от 12.07.2022 №595 «О принятии к руководству П-РВ-ВНД-196.05-22 «Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе». В ПАО «Россети Волга». В отчетном году выполнялись проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы, при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Технической политике, в том числе:

1. В филиале «Саратовские РС» реализуется проект по созданию высокоавтоматизированной подстанции на базе ПС 110/35/6 кВ «Наливная» Приволжского ПО. Реализация инвестиционного проекта предполагает установку комплекса цифровых устройств (терминалов), выполняющих функции релейной защиты и противоаварийной автоматики, АСУ ТП, регистрации аварийных событий, учёта и контроля качества электроэнергии, телемеханики и т.д. Информационный обмен между устройствами будет осуществляться по единым протоколам стандарта МЭК 61850. Строительно-монтажные и пуско-наладочные работы по проекту продолжаются.

2. В филиале «Саратовские РС» реализуется проект по созданию высокоавтоматизированной подстанции на базе ПС 110/10 кВ «Лепехинка» Приволжского ПО. Реализация проекта предполагает: замену силовых трансформаторов, установку сетевой солнечной электростанции на крыше здания ОПУ, переустройство ВОЛС в части установки шкафов с оптическими муфтами, установку комплекса цифровых устройств (терминалов). Информационный обмен между устройствами будет осуществляться по единым протоколам стандарта МЭК 61850. Строительно-монтажные и пуско-наладочные работы по проекту продолжаются.

3. В филиале «Саратовские РС» реализован инвестиционный проект по строительству отпайки от оп. 23 ВЛ-35 кВ Кормежка-Рыбопитомник Северо-Восточного ПО с отпайками ПС 110 кВ «Кормежка» в рамках осуществления мероприятий по технологическому присоединению. Проект реализован с применением компактированных проводов нового поколения типа АСВП 50/8.

4. В филиале «Саратовские РС» в рамках внедрения технологий производства работ под напряжением приобретены наборы инструмента, приспособлений и СИЗ для производства работ в сетях до 1 кВ под напряжением. Внедрение новых методов и технологий позволит проводить работы без отключения потребителей, тем самым сохраняя отпуск электрической энергии потребителям на прежнем уровне и снижать операционные затраты на вывод оборудования в ремонт для проведения операций по обслуживанию воздушной линии. Набор инструмента состоит из 68 номенклатурных позиций приспособлений.

5. В филиале «Саратовские РС» в рамках инвестиционного проекта по модернизации диспетчерского щита на диспетчерском пункте Правобережного ПО внедрен новый оперативно-информационный комплекс (ОИК) реализующий функции верхнего уровня диспетчерского управления энергообъектами. Комплекс обеспечивает обработку, архивирование и отображение телеинформации. Технические средства комплекса реализованы на базе промышленных взаиморезервируемых серверных платформах, системы синхронизации от источника астрономического времени, системы отображения информации на базе автоматизированных рабочих мест и ранее установленного мозаичного диспетчерского щита с системой управления и двумя LCD 55'' панелями.

6. В филиале «Оренбургэнерго» реализуется проект по созданию высокоавтоматизированной подстанции на базе ПС 110/10/6 кВ «Юго-Восточная» Центрального

ПО филиала «Оренбургэнерго», в рамках которого в отчетном году завершен второй этап строительно-монтажных и пусконаладочных работ с применением современного первичного и вторичного подстанционного оборудования. Технические решения соответствуют современным требованиям и требованиям Технической политики.

7. В филиале «Пензаэнерго» реализован инвестиционный проект по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-10 кВ на базе Бессоновского РЭС. Функции построения «интеллектуальной» сети выполнены на базе единого модуля управления.

8. В филиале «Ульяновские РС» в рамках инвестиционного проекта «Создание информационной системы управления сетевых участков центров питания» реализовано мероприятие по созданию пилотной зоны «высокоавтоматизированного РЭС» на базе Ульяновского РЭС Ульяновского ПО. В отчетном периоде завершены строительно-монтажные и пусконаладочные работы.

9. В филиалах Общества реализуются инвестиционные проекты по созданию систем интеллектуального учета с удаленным сбором данных у потребителей в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ. Внедрены системы автоматизированного учета электроэнергии на участке сети в рамках создания высокоавтоматизированного РЭС. Установлены интеллектуальные приборы учёта, трехфазные и однофазные. Счетчики оснащены интерфейсами PLC, RF, PLC, RS-485, оптопортом для дистанционной передачи данных о потреблении электрической энергии. Счетчики снабжены GPS приёмником для получения сигналов точного времени и определения координат установки счетчика и фазы. Функциональные возможности приборов позволяют осуществлять считывание показаний при помощи автоматизированной системы контроля и учета потребления электрической энергии, а также проводить дистанционное отключение/подключение абонента. Кроме того, приборы работают в качестве ретранслятора при помощи встроенных интерфейсов RF, PLC. Имеется возможность отключения потребителей дистанционно и по превышению лимита установленной мощности, одновременно по всем трем фазам

10. В филиалах Общества реализуется проект по созданию комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса (КСИБЭК), в рамках которого в отчетном году проведена разработка рабочей документации по защите критической информационной инфраструктуры, выполнены строительно-монтажные и пусконаладочные работы на объектах филиалов, в том числе подстанциях, РЭС, ПО, ЦУС, оборудовании связи.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

В ПАО «Россети Волга» в соответствии с приказом от 06.04.2020 №278 реализуются мероприятия Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 05.02.2020 №46 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

В 2022 году в рамках реализации КПИЗ в Обществе выполнены:

1. Мероприятия по совершенствованию закупочной деятельности:

1.1. Утверждение/совершенствование порядка обязательного анализа возможности замещения импортной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам отечественной продукцией при рассмотрении вопроса о закупках импортной продукции:

- проведен анализ возможности замещения импортной продукции в рамках формирования корректировки инвестиционной программы ПАО «Россети Волга»;

- сформирован перечень импортной продукции, планируемой для закупок в рамках реализации инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга» на пятилетний период;

- определена годовая прогнозная потребность в основном электротехническом оборудовании, материалах и ПО по договорам поставки и комплексным договорам подряда ПАО «Россети Волга».

1.2. Утверждение/совершенствование внутрикорпоративных технических и технологических стандартов, направленных на обеспечение импортозамещения в производственно-технологических процессах:

- обеспечено утверждение основных технических решений проектной документации с участием координационного органа ПАО «Россети Волга», ответственного за реализацию политики импортозамещения;
- договоры подряда и договоры на проектирование в 2022 году заключались с требованием по минимизации применения импортного оборудования и материалов, а также дополнительных обязательств подрядчика/поставщика предварительно согласовывать с заказчиком перечень поставляемой импортной продукции;
- обеспечено участие ПАО «Россети Волга» в разработке/корректировке стандартов организации ПАО «Россети», регламентирующих технические требования на электротехническое оборудование, с учетом производственных возможностей отечественных производителей в целях исключения избыточных требований к оборудованию, приводящих к необходимости закупать импортную продукцию.

2. Мероприятия по стимулированию российских производителей продукции (работ, услуг):

2.1. Формирование перечня импортной продукции критичной для производственно-технологических процессов, приоритетной для целей импортозамещения. Создание системы информирования отечественных производителей о планах компании по закупке импортной продукции:

- в ПАО «Россети Волга» регулярно проводится анализ текущего использования на объектах импортного оборудования с составлением перечня импортного оборудования, требующего в ближайшей перспективе замены или ремонта, закупки иностранных запчастей с указанием сроков проведения данных работ (при невозможности или нецелесообразности его замены на отечественные аналоги). По результатам анализа импортное оборудование, выработавшее нормативный срок, заменяется на оборудование отечественного производства.

2.2. Участие в совместных проектах по локализации производства аналогов импортной продукции или проектах по созданию/модернизации производства российской продукции:

В 2022 году в Обществе действовали следующие лицензионные соглашения на предоставление прав использования результатов интеллектуальной деятельности, полученных по итогам выполнения НИОКР:

- лицензионный договор от 18.03.2016 №1691-000236/4640 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель №151804 «Устройство для компенсации емкостных токов при однофазных замыканиях на землю в многофазных электрических сетях с изолированной нейтралью»;
- лицензионный договор от 09.08.2016 №1691-000827/4999 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель № 127536 «Устройство автоматической настройки компенсации емкостных токов замыкания на землю»;
- лицензионный договор от 01.08.2017 №1791-001019 о предоставлении права исключительной лицензии на использование объекта интеллектуальной собственности по патенту на полезную модель № 165120 «Прибор для индикации горючих газов».

2.3. Формирование перечня российской продукции, подлежащей апробации, тестированию, пилотному внедрению:

В 2022 году в Обществе актуализирован Реестр результатов НИОКР, рекомендованных к применению на объектах ПАО «Россети Волга». Реестр включает перечень объектов интеллектуальной собственности, полученных в результате выполнения НИОКР. Реестр доведен до сведения работников Общества по функциональным направлениям в целях организации внедрения инновационной и (или) высокотехнологичной продукции в рамках инвестиционной и ремонтной деятельности.

2.4. Проведение тестирования, апробации, пилотного внедрения отечественной продукции на объектах электросетевого комплекса:

В 2022 году на электросетевых объектах Общества проводилась опытно-промышленная эксплуатация (далее – ОПЭ):

- в Комсомольском ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» проводилась ОПЭ самовосстанавливающейся воздушной линии (далее – СВЛ) напряжением 10 кВ производства ООО «НИЛЕД». Данный тип ВЛ обладает конструктивными решениями, позволяющими распределять нагрузки по всей длине воздушной линии электропередачи при возникновении технологических нарушений, таких как падения деревьев на провода. Применение СВЛ направлено на повышение надежности электроснабжения потребителей, а также уменьшение затрат на ликвидацию результатов технологических нарушений;

- на ВЛ-110 кВ Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС» проводилась ОПЭ комплекса интеллектуального мониторинга температуры провода ВЛЭП «RFSENS PLTC-A» на базе постов «RFSENS PLTC». Оборудование установлено в целях оперативного контроля температуры высоковольтных проводов на ВЛЭП, а также автоматизации процессов контроля температурных режимов работы ВЛЭП и своевременного предупреждения нештатных и аварийных ситуаций при эксплуатации ВЛЭП в различных нагрузочных режимах.

2.5. Финансирование НИР, ОКР, НИОКР, направленных на разработку импортозамещающей продукции:

В 2022 году в рамках формирования Бизнес-плана Общества на 2023 год и прогнозные показатели на 2024-2027 гг., согласно сценарным условиям бизнес-планирования и установленным целевым значениям затрат на НИОКР, запланированы затраты на реализацию проектов НИОКР, направленных, в том числе, на разработку импортозамещающей продукции. В рамках импортозамещающей продукции реализуются следующие проекты НИОКР:

- НИР «Разработка типовых решений по организации систем автоматизации объектов электрических сетей 6–220 кВ с использованием стандарта МЭК 61850».
- НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах».
- НИОКР «Разработка адаптивного магнитореологического демпфера для защиты воздушных линий электропередачи».
- НИР «Исследование технологических процессов, организованных в электросетевых компаниях, оценка текущего и возможного уровня автоматизации технологических процессов в компании с разработкой требований к применяемым системам автоматизации, обеспечивающих эффективное применение информационной модели сети, реализованной с применением CIM-модели».

3. Выполнение целевых показателей КПИЗ по закупкам импортного оборудования:

Целевые показатели за 2022 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,8%; факт – 3,7%.

4. Развитие сотрудничества с субъектами Российской Федерации по вопросам участия региональных промышленных предприятий в реализации импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы:

В 2022 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в совещаниях с производителями электротехнического оборудования, в том числе с обсуждением вопросов импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы, в том числе:

- 21 июля 2022 года приняли участие в презентации (в формате ВКС) на тему: «Пневматические гасители вибрации. Изолирующие шлейфы» с представителями ООО «Южноуральская Изоляторная Компания» (ООО «ЮИК»).

- 28 июля 2022 года в рамках ознакомления с новыми разработками ООО ЛИ НПО «НАУКА» проведено онлайн-совещание на тему «Оборудование для электромагнитной

блокировки на ПС 35-220 кВ». На совещании были заданы вопросы по существу рассматриваемой тематики, так же был рассмотрена возможность применения на объектах ПАО «Россети Волга»

- 04 августа 2022 года приняли участие в совещании (в формате ВКС) с представителями ООО «Саранскабель-Оптика». На совещании был рассмотрен вопрос: «Опыт и перспективы применения проводов СИП-2 и СИП-3 с встроенным оптическим кабелем при строительстве и реконструкции ВЛ 0,4 кВ, ВЛ 6-35 кВ».

- В сентябре 2022 года посетили производство АО «Контактор», находящееся в г. Ульяновск и входящее в число крупнейших заводов электротехнической промышленности России и специализируется в производстве автоматических выключателей, электроаппаратуры специального назначения и низковольтных комплектных устройств. На территории Испытательного центра АО «Контактор» было проведено технического обучение правилам эксплуатации и обслуживания выключателей.

- В октябре 2022 года в здании Аппарата управления филиала ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» совместно с представителями кафедры «Электроэнергетика и электротехника» ФГБОУ ВО ПГУ проведено заседание Научно-технического совета по предложенной тематике: «Система измерения режимов работы высоковольтных ЛЭП на основе токового шунта и резистивного делителя напряжения» в формате видеоконференции.

- 02 ноября 2022 года в рамках ознакомления с новыми разработками ООО «ШТОРМПРОФ» проведено совещание на тему «Способ очистки электрооборудования диэлектрическими очистителями STORMPROF без снятия напряжения до и выше 1000В». На совещании была продемонстрирована очистка электротехнического оборудования диэлектрическими составами ООО «ШТОРМПРОФ».

- В ноябре 2022 года проведена встреча с представителями ООО «Технопарк «БРЕСЛЕР» по вопросу реализации Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга» на период до 2025 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» 25.03.2021 (протокол от 26.03.2021 №27).

- 25 ноября 2022 года представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в работе стратегической сессии «Цифровая прокачка городов Чебоксары и Новочебоксарск» (форсайт). Как цифровые решения могут изменить жизнь жителей города и района.

5. Развитие сотрудничества с ведущими научными учреждениями и центрами (Сколковский институт науки и технологий, ПАО «ФИЦ», «НИЦ «Курчатовский институт», НИУ «МЭИ», Всероссийский электротехнический институт, ВНИИ КП и др.) в целях мониторинга перспективных разработок, не имеющих аналогов в Российской Федерации и за рубежом:

В Обществе на постоянной основе проводится работа по развитию системы управления инновационной и научно-технической деятельностью, в том числе организуются мероприятия, направленные на активизацию научно-технической деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, развитию системы управления знаниями, проведение презентационных дней, совещаний с производителями нового оборудования.

- В 2022 году совместно с ПАО «ФИЦ» началась реализация двух проектов НИОКР:

- НИР «Разработка типовых решений по организации систем автоматизации объектов электрических сетей 6–220 кВ с использованием стандарта МЭК 61850».

- НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах».

- В 2022 году работниками ПАО «Россети Волга» проведена экспертиза предложений, поступивших на Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2022». Организовано взаимодействие с учебными организациями, ведущими научными организациями, малыми инновационными компаниями по своевременному информированию потенциальных участников о проведении Конкурса.

- В 2022 году работниками филиала ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» совместно с ГБОУ «НИ МГУ им. Н.П. Огарёва» проработана и предложена тематика НИОКР: «Программный

комплекс для расчета и анализа установившихся режимов электрических сетей», направленная на автоматизацию процесса прогнозирования развития электрических сетей и моделирования электросетевых.

– С целью развития инновационного и творческого потенциала молодых специалистов и рабочих филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго», студентов и аспирантов ВУЗов Оренбургской области 16 декабря 2022 года проведен форум «Новация 2022». В форуме приняли участие 14 участников, в том числе 1 студент Инженерного факультета ФГБОУ ВО «Оренбургский ГАУ».

– Заместитель генерального директора - директор филиала ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» 12.10.2022 принял участие в III Межрегиональном форуме «Президентская программа: люди – проекты – бизнес – успех». Форум проводился в формате тематических секций по направлениям: «Импортозамещающие информационные технологии и продукты – бизнесу региона», «Промышленные проекты для развития региональной экономики: управленческие и технологические инновации и бизнес модели», «Стратегия управления человеческими ресурсами, HR-тренды эпохи 2022-2025», «Новые вызовы и задачи современного маркетинга в эпоху цифровизации экономики».

– 13–14 июля 2022 года в Центре международной торговли (г. Москва) состоялась VII Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» (далее – Конференция). Мероприятие было посвящено актуальным вопросам, стоящим перед распределительным электросетевым комплексом, и наиболее эффективным решениям, способным обеспечить его оптимальное функционирование и развитие. Организаторами конференции выступили компания «Россети» и журнал «Электроэнергия. Передача и распределение». Сопровождала конференцию техническая выставка, в ключе которой крупнейшие производители оборудования и материалов для распределительных электрических сетей продемонстрировали новые разработки и предложения по развитию сотрудничества с компаниями отрасли, а также решения в рамках задачи по импортозамещению.

– 4 апреля 2022 года представители ПАО «Россети Волга» - «Чуваэнерго» участвовали в открытии Международной 56-й научной студенческой конференции по гуманитарным, естественным и техническим наукам, посвященной 55-летию Чувашского государственного университета, Году культурного наследия народов России и Году выдающихся земляков в Чувашской Республике.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2020 факт	2021 факт	2022 факт	изменение 2022/2021, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	60 335,3	64 817,1	66 618,5	2,8
- от передачи электроэнергии	млн руб.	59 821,4	63 898,9	65 257,6	2,1
- от технологического присоединения	млн руб.	170,8	248,6	377,5	51,8
- от продажи электроэнергии	млн руб.	-	-	-	-
- от прочей деятельности	млн руб.	343,2	669,6	983,4	46,9
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	59 728,9	63 279,4	65 275,0	3,2
Валовая прибыль	млн руб.	606,5	1 537,6	1 343,5	- 12,6
Управленческие расходы	млн руб.	1 285,1	1 344,7	1 436,9	6,9
Коммерческие расходы	млн руб.	-	-	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	- 678,6	193,0	- 93,3	- 148,4
Проценты к получению	млн руб.	246,5	213,1	205,9	- 3,4
Проценты к уплате	млн руб.	320,2	479,8	1 142,0	138,0
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	0,8	0,2	0,7	373,7
Прочие доходы	млн руб.	562,9	1 002,1	630,0	- 37,1
Прочие расходы	млн руб.	898,8	681,7	895,7	31,4
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	- 1 087,3	246,8	-1 294,4	- 624,5
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	- 141,5	117,4	- 193,1	- 264,5
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	- 945,9	129,4	- 1 101,3	- 951,1
EBITDA ¹¹	млн руб.	5 111,1	7 374,0	6 980,9	-5,3

Снижение финансовых результатов деятельности в 2022 году относительно прошлого года обусловлено, главным образом, ростом процентных расходов по обслуживанию долга на 593,5 млн руб. на фоне динамики изменения ключевой ставки ЦБ РФ в течение периода, а также получением в 2021 году единовременной выручки по прочей деятельности по соглашению с ПАО «ФСК ЕЭС» о компенсации расходов, связанных с переустройством объектов электросетевого хозяйства Общества в сумме 405,4 млн руб.

¹¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом:

Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Анализ изменения дебиторской задолженности

Анализ изменения дебиторской задолженности*, млн рублей

Показатель	на 31.12.2022	на 31.12.2021	на 31.12.2020
Дебиторская задолженность, в том числе:	8 626	7 201	7 360
Покупатели и заказчики	7 490	5 955	5 993
по передаче электроэнергии	6 642	5 906	5 964
Векселя к получению	-	-	-
Авансы выданные	109	151	137
Прочая дебиторская задолженность	1 027	1 095	1 230

*Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2022 год

Общая сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Волга» на 31.12.2022 составила 8 626 млн рублей, по состоянию на 31.12.2021 уровень задолженности зафиксирован в размере 7 201 млн рублей. Рост обусловлен увеличением величины дебиторской задолженности покупателей и заказчиков.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составила 7 490 млн рублей, что на 1 535 млн рублей (25,78%) выше уровня задолженности, зафиксированной по состоянию на 31.12.2021.

Увеличение объясняется ростом объема задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и начислением задолженности за услуги по проведению аварийно-восстановительных работ. По итогам 2022 года величина задолженности по передаче электрической энергии сложилась на уровне 6 642 млн рублей и составляет основную долю в общем объеме дебиторской задолженности Общества (77,00%).

Дебиторская задолженность по статье «авансы выданные» зафиксирована на уровне 109 млн рублей, что на 42 млн рублей ниже уровня величины задолженности по состоянию на 31.12.2021.

Прочая дебиторская задолженность составила 1 027 млн рублей. Снижение по сравнению с 2021 годом на 68 млн руб. сложилось в основном за счет снижения задолженности по переплате по налогам, в т.ч. по налогу на прибыль на 53 млн руб.

Анализ изменения дебиторской задолженности
(с учетом резерва по сомнительным долгам)

Показатель	на 31.12.2022	на 31.12.2021	на 31.12.2020
Дебиторская задолженность (с учетом резерва по сомнительным долгам), в том числе:			
по передаче электроэнергии, млн рублей	7 377	6 452	6 788

Общая сумма дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Волга» задолженность (с учетом резерва по сомнительным долгам) на начало отчетного периода составила 7 377 млн рублей, по состоянию на 31.12.2021 – 6 452 млн рублей. Данное увеличение обусловлено ростом текущей дебиторской задолженности в связи с

изменением тарифных решений с 01.12.2022 в сторону увеличения, а также возникновением в 2022 году спорной дебиторской задолженности по:

ПАО «Химпром» в размере 737 млн руб., в связи с тем, что ПАО «Химпром», имея точки опосредованного присоединения к сетям Общества через электроустановки Новочебоксарской ТЭЦ-3, с 01.02.2018 по 01.01.2022, арендуя данную электрическую станцию, считает отсутствующей обязанность по оплате услуг по передаче Общества по точкам опосредованного присоединения;

ООО «Энергокапитал-сбыт» в размере 75 млн руб., обусловлена разногласиями относительно объема и стоимости услуг по передаче электроэнергии в отношении точек поставки, расположенных в месте присоединения объектов электросетевого хозяйства моносетевой организации - ООО «ЧСК» к сетям производителя электрической энергии.

В Обществе осуществляются следующие мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности:

- направление претензии потребителю услуг;
- взыскание задолженности (урегулирование разногласий) в судебном порядке;
- взыскание задолженности на основании исполнительного листа;
- заключение соглашения о реструктуризации задолженности и контроль их исполнения;
- контроль установленной законодательством Российской Федерации очередности погашения требований кредиторов по текущим платежам;
- уступка права требования задолженности;
- зачет встречных однородных требований.

Плановые показатели погашения просроченной задолженности исполнены на 119,3%, при плане 512,4 млн рублей, погашено 611,5 млн рублей.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и по состоянию на 31.12.2022 составляет 100%.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электрической энергии на сумму 6 млн рублей, в т.ч. по МУП «Очаг» на сумму 5 млн руб. в связи с завершением конкурсного производства.

В результате проводимой Обществом работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в отчетном году получены положительные судебные решения в рамках 332 судебных дела на общую сумму требований 2 821,37 млн рублей, отказано во взыскании 106,25 млн рублей в рамках 11 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 96,4%, что ниже значения указанного показателя за аналогичный период прошлого года на 3,5 процентных пункта.

За предыдущий отчетный год положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 2 620,92 млн рублей (362 дела), отказано на сумму 0,559 млн рублей (4 дела). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 99,99%.

Увеличение объемов взыскиваемых денежных средств в отчетном году относительно предыдущего года обусловлено ухудшением платежеспособности контрагентов, в связи со сложившейся неблагоприятной экономической обстановкой в целом по стране.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2022 составляет 100%.

Анализ изменения кредиторской задолженности

Анализ изменения кредиторской задолженности*, млн рублей

Показатель	на 31.12.2022	на 31.12.2021	на 31.12.2020
Кредиторская задолженность, в том числе:	14 617	12 675	10 589

Поставщики и подрядчики	6 418	7 153	5 199
Векселя к уплате	-	-	-
Авансы полученные	2 578	1 736	1 378
Налоги и сборы	1 137	616	818
Прочая кредиторская задолженность	4 484	3 170	3 194

**Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2022 год*

Кредиторская задолженность за 2022 год увеличилась на 1 942 млн рублей по сравнению с 2021 годом и по состоянию на 31.12.2022 составила 14 617 млн рублей.

Наблюдались следующие изменения:

- задолженность по статье поставщики и подрядчики ниже на 735 млн рублей, снижение обусловлено преимущественно сокращением текущей задолженности по инвестиционной деятельности на 865 млн руб.;

- задолженность по авансам полученным составила 2 578 млн рублей, что на 842 млн рублей (48,50%) выше уровня по состоянию на 31.12.2021. Изменение обусловлено ростом авансов полученных за услуги технологического присоединения и получением аванса за услуги по проведению аварийно-восстановительных работ;

- задолженность по налогам и сборам составила 1 137 млн рублей, что на 521 млн рублей выше уровня по состоянию на 31.12.2021 в связи с увеличением задолженности по НДС;

- прочая кредиторская задолженность увеличилась на 1 314 млн рублей и по состоянию на 31.12.2022 составила 4 484 млн рублей. Рост обусловлен переносом срока оплаты страховых взносов за 2 квартал 2023 года на основании Постановления Правительства от 29.04.2022 №776.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИОННЫЕ ЗАЙМЫ

Общество имеет кредитный рейтинг от национального рейтингового агентства Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество).

09 ноября 2022 рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Волга» по национальной шкале на уровне AA+(RU) со «Стабильным» прогнозом, что свидетельствует о высоком уровне кредитоспособности компании.

В списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, находятся неразмещенные облигации ПАО «Россети Волга» на общую сумму 18,0 млрд руб.:

Серия облигаций	Сумма, млн руб.	Срок, дней
БО-03	5 000	3 640
БО-04	5 000	3 640
БО-05	4 000	3 640
БО-06	4 000	3 640

17 марта 2017 года ПАО Московская биржа присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001Р. В рамках данной Программы могут быть размещены биржевые облигации Общества общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. сроком обращения не более 10 920 дней.

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

О реализации непрофильных активов за отчетный год.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, Директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 № 4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 №894-р, решением Совета директоров Общества от 26.02.2018 (протокол от 27.02.2018 № 21) утверждена Программа отчуждения непрофильных

активов ПАО «МРСК Волги» (далее - Программа). Решением Совета директоров Общества от 23.12.2021 (протокол от 24.12.2021 № 13), Программа утверждена в новой редакции.

Программа определяет основные подходы, принципы и процедуры выявления и реализации непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным, порядок ведения Реестра непрофильных активов, подходы к определению стоимости непрофильных активов, основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок предоставления отчетов о ходе исполнения Реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 03.02.2023 (протокол от 06.02.2023 № 20) утвержден актуальный Реестр непрофильных активов, сформированный в соответствии с требованиями Программы.

Информация о реализации непрофильных активов за 2022 год приведена в приложении 4 к Годовому отчету.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основными видами деятельности ПАО «Россети Волга», подлежащими государственному регулированию, являются оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям.

В отношении филиалов ПАО «Россети Волга» с 1 января 2018 года применяется метод тарифного регулирования – долгосрочной индексации необходимой валовой выручки на 2018-2022 гг., сформированной согласно приказа ФСТ России от 17 февраля 2012 года №98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки» на основании утвержденных долгосрочных параметров регулирования, которые не подлежат пересмотру в течение всего периода.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии по методу долгосрочной индексации необходимой валовой выручки устанавливаются на срок - не менее чем 5 лет. Они определяются на каждый год указанного долгосрочного периода с возможностью ежегодной корректировки, предусмотренной методикой.

К долгосрочным параметрам регулирования, устанавливаемым регулирующим органом, относятся: базовый уровень подконтрольных расходов, индекс эффективности подконтрольных расходов, коэффициент их эластичности по количеству активов, величина потерь электроэнергии, показатели надежности и качества.

Перед началом каждого года долгосрочного периода определяются планируемые значения параметров расчета тарифа на услуги по передаче электроэнергии: индекс потребительских цен, размер активов, величина неподконтрольных расходов, мощности, в пределах которой сетевая организация поставляет потребителям энергию, и другие.

В отличие от метода доходности инвестированного капитала при методе долгосрочной индексации имеются ограничения по учету расходов на капитальные вложения. Расходы на финансирование капитальных вложений из прибыли организации, тарифы на услуги по передаче электрической энергии для которой устанавливаются с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки, не могут превышать 12% необходимой валовой выручки.

В течение долгосрочного периода регулирования регулируемыми органами ежегодно производится корректировка необходимой валовой выручки с учетом отклонения фактических значений параметров расчета тарифов от планировавшихся значений параметров расчета тарифов, а также изменения плановых показателей на следующие периоды.

На основе указанных параметров и значений региональные органы тарифного регулирования рассчитывают НВВ сетевой организации на каждый год долгосрочного периода.

Приоритетность метода долгосрочной индексации НВВ в условиях стагнации экономики определяет фактор, что темп роста одноставочного единого (котлового) тарифа на каждый год первого долгосрочного периода не должен превышать уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития России.

Законодательство в области тарифообразования ежегодно претерпевает изменения, вносятся дополнения и уточнения. Отметим основные изменения нормативно-правовых актов, утвержденные в течение 2022 года и в начале 2023 года:

1. Внесены изменения в основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденные постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011 года №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Предусмотрено включение в необходимую валовую выручку сетевых организаций расчетной предпринимательской прибыли, которая участвует в расчете цен (тарифов) на услуги по передаче

электроэнергии, и остается в распоряжении сетевой организации для расходования по ее усмотрению.

Расчетная предпринимательская прибыль включается в необходимую валовую выручку в размере 5% необходимой валовой выручки сетевой организации на очередной период регулирования с учетом расходов на оплату потерь на очередной период регулирования за вычетом расходов на оплату услуг по передаче электроэнергии, оказываемых прочими территориальными сетевыми организациями. По заявлению сетевой организации расчетная предпринимательская прибыль может быть установлена на более низком уровне.

2. Внесены изменения в основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденные постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011 №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Согласно пункту 87 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178, изменены условия предоставления льгот заявителям при технологическом присоединении к электрическим сетям. Так, для категории заявителей (физических лиц, в том числе с микрогенерацией), максимальная мощность которых не превышает 15 кВт включительно по третьей категории надежности и на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от границ участка заявителя до ближайшего объекта электрической сети необходимого заявителю класса напряжения, в которую подана заявка, составляет не более 300 метров в городах и поселках городского типа и не более 500 метров в сельской местности) устанавливается льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в отношении всей совокупности мероприятий по технологическому присоединению в размере не более 10 000 рублей за кВт (превышение указанного значения допускается по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов) и не менее 3 000 рублей за кВт – с 01 июля 2022 года, 4 000 рублей за кВт – с 01 июля 2023 года и 5 000 рублей за кВт – с 01 июля 2024 года.

3. Приказом ФАС России от 30 июня 2022 N490/22 утверждены новые Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, вступившие в силу со 2 сентября 2022 года.

2022 год для филиалов ПАО «Россети Волга» является последним годом долгосрочного периода регулирования – 2018-2022 гг. по методу долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

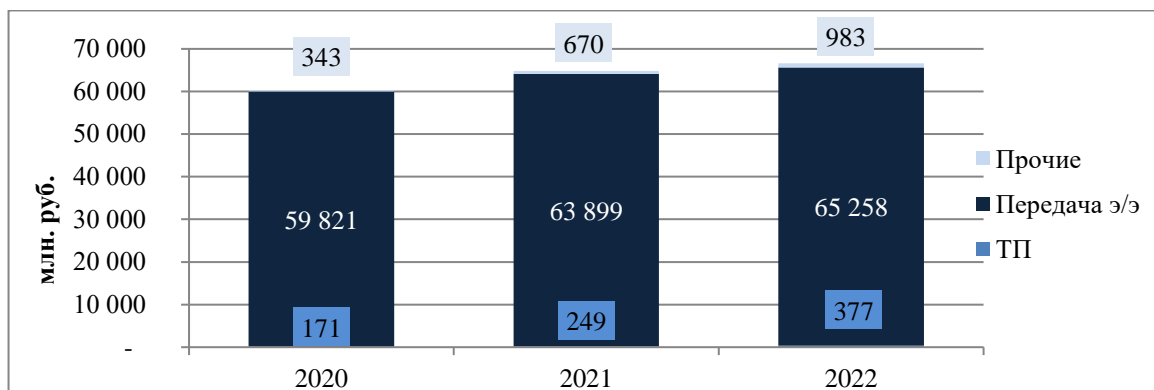
Филиалы по своему объему электросетевых активов на всех территориях, входящих в зону ответственности ПАО «Россети Волга», занимают значительную долю рынка среди всех сетевых компаний региона. Среднее значение доли рынка Общества по количеству активов в 2022 году составляет 44,8%, среднее значение доли рынка Общества по объему необходимой валовой выручки составляет 63,1%, среднее значение доли рынка по объему предоставляемых услуг по передаче энергии конечным потребителям составляет 73,3%.

В каждом регионе сетевые тарифы установлены с учетом особенностей тарифообразования, суть которых, заключается в принятии органом регулирования того или иного «котлового» способа формирования единой стоимости услуг на передачу для потребителей, вне зависимости от технологического присоединения к какой-либо из сетевых организаций субъекта РФ. Действующие схемы «котообразования» ежегодно претерпевают изменения, исходя из уровня принятых единых котловых тарифов, состава территориальных сетевых организаций и принятого для них размера необходимой валовой выручки.

Для Общества, которое осуществляет деятельность на территориях 7 регионов, тарифы на услуги по передаче электроэнергии и технологическое присоединение устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти субъекта РФ в области государственного регулирования тарифов по каждому филиалу отдельно.

Фактические результаты деятельности ПАО «Россети Волга» в динамике за ряд лет характеризуются следующими показателями.

Динамика выручки по всем видам деятельности ПАО «Россети Волга» за период 2020-2022 гг.



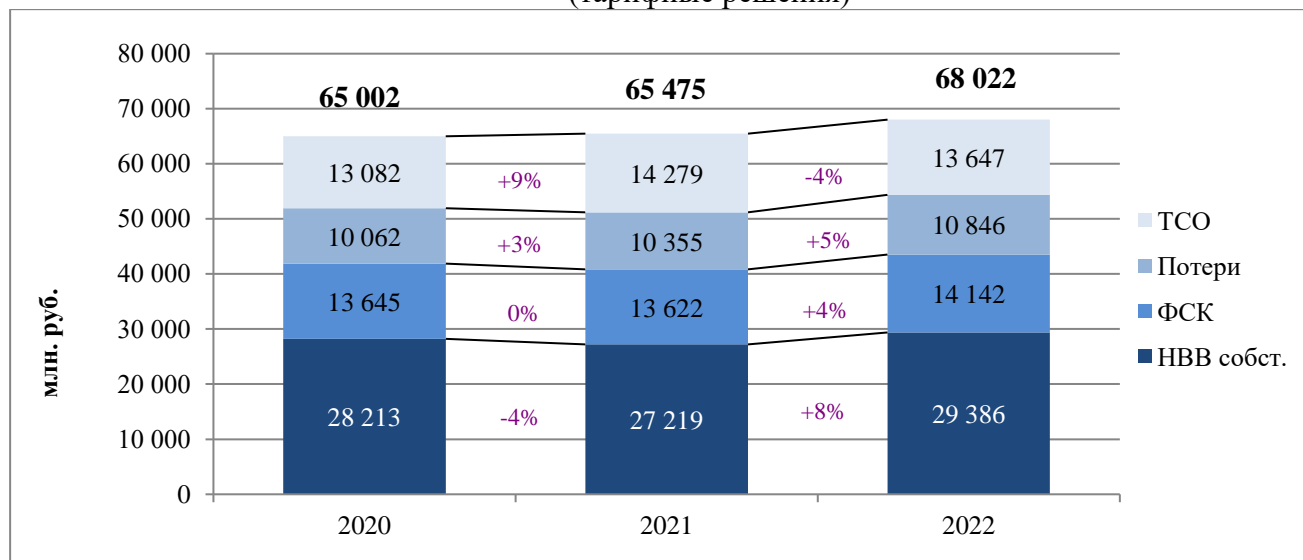
В отчетном 2022 году по сравнению с 2021 годом изменение совокупной выручки ПАО «Россети Волга» составило (+) 1 801,5 млн руб. (+2,8%), в т. ч. за счет роста выручки от услуг по передаче электроэнергии на 1 358,7 млн руб. (+2,1%), увеличения выручки от услуг по технологическому присоединению 128,9 млн руб. (+51,8%) и роста выручки по прочим видам деятельности – на 313,8 млн руб. (+46,9%).

Факторами, оказавшими влияние на изменение выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии в 2022 году по сравнению с 2021 годом, явились:

- сокращение полезного отпуска электрической энергии потребителями услуг на -1,5% повлекло снижение выручки на - 935,0 млн руб.;
- рост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 3,6% вызвало увеличение выручки на 2 293,7 млн руб.

В 2022 году доля выручки регулируемого сектора в совокупной выручке Общества составила 98,5%, что ниже уровня предыдущего года на - 0,5%.

Структура необходимой валовой выручки от услуг по передаче электрической энергии по Обществу в целом в динамике за 2020-2022 годы (тарифные решения)



Основными факторами изменения совокупной необходимой валовой выручки в отчетном периоде по сравнению с 2021 годом являются:

- рост расходов на покупку потерь электрической энергии – на 5%;
- рост затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» – на 4%;

- рост расходов на собственное содержание сетей – на 8%
- снижение затрат на услуги ТСО – на - 4%.

Основные причины изменения необходимой валовой выручки по Обществу в условиях ограничения роста тарифных ставок обусловлено ростом среднего котлового тарифа на 2,0% при увеличении полезного отпуска 1,9%.

**Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче
электрической энергии (млн руб.)
(тарифные решения)**

Филиал	2020		2021		2022	
	всего	собст.	всего	собст.	всего	собст.
«Самарские РС»	15 127	6 647	15 135	5 827	15 556	6 476
«Саратовские РС»	15 360	6 557	15 627	6 487	16 278	6 896
«Ульяновские РС»	6 208	1 862	6 537	2 226	6 408	2 391
«Мордовэнерго»	3 130	1 828	3 233	1 917	3 351	1 904
«Оренбургэнерго»	12 986	6 011	12 320	5 331	12 957	5 780
«Пензаэнерго»	8 145	3 480	8 401	3 646	8 681	3 712
«Чуваэнерго»	4 047	1 829	4 223	1 786	4 792	2 228
ПАО «Россети Волга»	65 002	28 213	65 475	27 219	68 022	29 386

Объем совокупной необходимой валовой выручки на услуги по передаче ПАО «Россети Волга» согласно принятым тарифным решениям органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов в 2022 году составил 68 022 млн руб., что на 2 546,6 млн руб. (+3,9%) выше уровня 2021 года, в том числе – на собственное содержание – 29 386 млн. руб., что выше предыдущего года на 2 167,4 млн руб. (+8,0%).

Рост собственной необходимой валовой выручки от услуг по передаче электрической энергии в 2022 году относительно тарифных решений 2021 года сложился по филиалам следующим образом:

- «Самарские РС» - 11,1%
- «Саратовские РС» - 6,3%;
- «Ульяновские РС» - 7,4%
- «Оренбургэнерго» - 8,4%;
- «Пензаэнерго» - 1,8%;
- «Чуваэнерго» - 24,8%.

Снижение собственной необходимой валовой выручки от услуг по передаче электрической энергии в 2022 году относительно тарифных решений предыдущего года произошло по филиалу «Мордовэнерго» - (-) 0,7%.

Данное снижение обусловлено применением «сглаживания» необходимой валовой выручки филиала в связи с ограничением предельного уровня тарифа на услуги по передаче электрической энергии.

**Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии в
разрезе филиалов, руб./ кВт*ч**

Филиал	2020	2021	2022
«Самарские РС»	0,870	0,891	0,916
«Саратовские РС»	1,750	1,837	1,886
«Ульяновские РС»	1,691	1,758	1,738

«Мордовэнерго»	1,457	1,534	1,580
«Оренбургэнерго»	1,589	1,500	1,526
«Пензаэнерго»	2,019	2,131	2,210
«Чуваэнерго»	1,236	1,301	1,278
ПАО «Россети Волга»	1,369	1,401	1,429
Рост, %	1,5%	2,3%	2,0%

Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии в 2022 году по сравнению с 2021 годом по ПАО «Россети Волга» увеличился на 2,0%, в т.ч. по филиалам Общества:

- по филиалу «Самарские РС» - 2,8%,
- по филиалу «Саратовские РС» - 2,7%,
- по филиалу «Мордовэнерго» - 2,9%,
- по филиалу «Оренбургэнерго» - 1,7%,
- по филиалу «Пензаэнерго» - 3,7%.

Рост среднего тарифа по филиалам Общества обеспечен принятыми тарифными решениями, структурными изменениями полезного отпуска по группам потребителей и уровням напряжения.

Снижение среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2022 году по сравнению с 2021 годом произошло по филиалам: «Ульяновские РС» - 1,1%, что объясняется как снижением необходимой валовой выручки, так и изменением структуры полезного отпуска электроэнергии; «Чуваэнерго» - 1,8%, в результате роста полезного отпуска электроэнергии.

Подробная информация об установленных единых (котловых) тарифах по передаче электроэнергии в регионах присутствия Общества, индивидуальных тарифах по передаче электроэнергии для взаиморасчетов со смежными сетевыми организациями на 2022 год размещена на сайте Общества в разделе «Потребителям/Тарифы/Тарифы на 2022 год»:

[ПАО "Россети Волга" - официальный сайт / RU / Потребителям / Тарифы / Тарифы на 2022 год \(rossetivolga.ru\).](http://rossetivolga.ru)

Мероприятия по урегулированию разногласий в отношении принятых тарифно-балансовых решений приведены в приложении 8 к Годовому отчету.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

В соответствии с Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29 августа 2017 года №1135/17 органами исполнительной власти субъектов РФ в области тарифного регулирования на территории регионов деятельности Общества утверждены ставки платы за технологическое присоединение в виде стандартизированных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и в виде формулы платы за технологическое присоединение.

Со 2 сентября 2022 года вступили в силу новые Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденные приказом ФАС России от 30 июня 2022 года №490/22, определяющими плату за технологическое присоединение к территориальным распределительным сетям исходя из:

1) льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, предусмотренной абзацем восьмым пункта 87 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 №1178;

2) формулы платы за технологическое присоединение с применением стандартизированных тарифных ставок согласно главе II Методических указаний;

3) решения об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту в случаях, предусмотренных разделом III Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства,

принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 №861, в соответствии с главой III Методических указаний.

Динамика ставок платы за технологическое присоединение С1, утвержденных органами исполнительной власти в области тарифного регулирования на 2020-2022 годы в регионах присутствия Общества представлена в таблице:

Показатели	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	изме-нение 2022/2021, %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России					
для случаев технологического присоединения объектов Заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2) - 13(5) и 14 Правил технологического присоединения, если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких Заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже					
Самарские РС	руб. за одно присоединение	13 627,29	17 305,92	15 040,17	-13%
Саратовские РС		15 592,21	17 458,91	17 663,46	1%
Ульяновские РС		11 159,56	14 257,00	12 320,00	-14%
Мордовэнерго		16 364,98	25 314,53	26 390,07	4%
Оренбургэнерго		12 576,55	13 029,30	12 073,49	-7%
Пензаэнерго		16 035,88	16 668,36	20 572,18	23%
Чувашэнерго		8 126,40	8 874,85	9 535,01	7%
для случаев технологического присоединения объектов Заявителей, не предусмотренных абзацем шестым пункта 24 Методических указаний					
Самарские РС	руб. за одно присоединение	13 627,29	17 305,92	14 563,71	-16%
Саратовские РС		15 592,21	17 458,91	17 162,78	-2%
Ульяновские РС		11 159,56	14 257,00	10 430,00	-27%
Мордовэнерго		16 364,98	25 314,53	32 648,91	29%
Оренбургэнерго		12 576,55	13 029,30	13 589,56	4%
Пензаэнерго		16 035,88	16 668,36	23 142,11	39%
Чувашэнерго		8 126,40	8 874,85	9 736,53	10%
Ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт) для определения платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт на осуществление мероприятий, предусмотренных пунктом 16 Методических указаний ФАС России					
для случаев технологического присоединения объектов Заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2) - 13(5) и 14 Правил технологического присоединения, если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких Заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже					
Самарские РС	руб./ кВт	605,02	531,80	808,60	52%
Саратовские РС		507,26	551,70	971,27	76%
Ульяновские РС		450,06	465,00	695,00	49%
Мордовэнерго		717,20	1 084,79	2 030,13	87%
Оренбургэнерго (город)		171,69	177,87	544,06	206%
Оренбургэнерго (не относящиеся к городу)		142,19	147,31	544,06	269%
Пензаэнерго		554,42	609,26	1 089,51	79%
Чувашэнерго		433,92	561,58	776,79	38%
для случаев технологического присоединения объектов Заявителей, не предусмотренных абзацем шестым пункта 24 Методических указаний					
Самарские РС	руб./ кВт	605,02	531,80	283,78	-47%
Саратовские РС		507,26	551,70	409,97	-26%
Ульяновские РС		450,06	465,00	350,00	-25%
Мордовэнерго		717,20	1 084,79	576,00	-47%
Оренбургэнерго (город)		171,69	177,87	209,23	18%
Оренбургэнерго (не относящиеся к городу)		142,19	147,31	209,23	42%
Пензаэнерго		554,42	609,26	275,25	-55%
Чувашэнерго		433,92	561,58	176,51	-69%

На основании постановления Правительства РФ от 30 июня 2022 года №1178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и признании утратившими силу отдельных положений некоторых

актов Правительства Российской Федерации» органами исполнительной власти в области тарифного регулирования в регионах присутствия Общества были установлены льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности для перечня заявителей, предусмотренного пунктом 17 Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденных постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2004 №861.

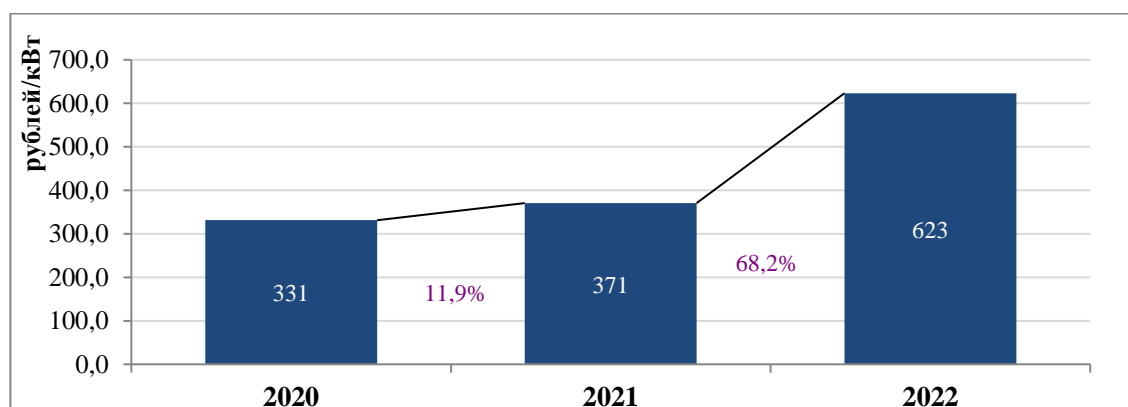
Размеры льготных ставок за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности

Наименование	Установлено с 01.07.2022, руб. с НДС / кВт	Утверждено на 2023 год, руб. с НДС / кВт	
		с 01.01.2023	с 01.07.2023
Самарская область	3000	3192	4256
Саратовская область	3000	3192	4256
Ульяновская область	3000	4256	4256
Республика Мордовия	3000	3192	4256
Оренбургская область	3000	3192	4256
Пензенская область	3000	3192	4256
Чувашская Республика	3000	4256	4256

Подробная информация об установленных стандартизированных тарифных ставках, ставках платы за единицу максимальной мощности, а также льготных ставках за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Волга» на 2022 год размещена на сайте Общества в разделе «Потребителям/Тарифы/Тарифы на 2022 год/Тарифные решения по плате за технологическое присоединение»:

[ПАО "Россети Волга" - официальный сайт / RU / Потребителям / Тарифы / Тарифы на 2022 год / Тарифные решения по плате за технологическое присоединение \(rossetivolga.ru\).](https://rossetivolga.ru/ru/potrebiteliam/tarifny/tarifny-na-2022-god/tarifnyye-reseniya-po-plate-za-tekhnologicheskoye-prisoedineniye)

Динамика среднего размера платы за ТП по ПАО «Россети Волга»



Средняя ставка платы за технологическое присоединение к сетям Общества рассчитанная за единицу мощности на основании фактических уровней выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности, определенная в 2022 году возросла на 68,2% по сравнению с 2021 годом, что обусловлено принципами расчета котловых ставок.

**Динамика изменения выручки по технологическому присоединению
за 2020-2022 гг. в разрезе основных групп Заявителей**

Группа заявителей	Выручка по ТП, млн руб.			Отклонение, %		Абс. отклонение, млн руб.	
	2020	2021	2022	2021 к 2020	2022 к 2021	2021 к 2020	2022 к 2021
Итого	170,8	248,6	377,5	45,6%	51,8%	77,8	128,9
До 15 кВт	16,0	37,3	99,5	133,2%	167,0%	21,3	62,2
До 15 кВт (льготная категория)	5,7	6,8	6,5	18,7%	-3,9%	1,1	-0,3
От 15 до 150 кВт	24,1	51,2	84,7	112,3%	65,3%	27,1	33,4
От 150 кВт до 670 кВт	66,2	79,5	94,1	20,1%	18,4%	13,3	14,7
От 670 кВт	49,8	72,4	77,7	45,4%	7,2%	22,6	5,2
По индивидуальному проекту	5,88	0,55	13,67	-90,7%	2392,9%	-5,3	13,1
Объекты генерации	3,0	0,8	1,3	-72,6%	56,0%	-2,2	0,5

В 2022 году фактическая выручка от технологического присоединения составила 377,5 млн руб., что на 128,9 млн руб. (+51,8%) выше по сравнению с аналогичным показателем 2021 года, в т. по группам Заявителей:

- по прочим Заявителям технологического присоединения до 15 кВт – (+) 62,2 млн руб.;
- по Заявителям льготного технологического присоединения до 15 кВт – (-) 0,3 млн руб.;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 15 до 150 кВт – (+) 33,4 млн руб.;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 150 кВт до 670 кВт – (+) 14,7 млн. руб.;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 670 кВт – (+) 5,2 млн руб.;
- по Заявителям технологического присоединения по индивидуальным проектам – (+) 13,1 млн руб.;
- по объектам генерации – (+) 0,5 млн руб.

Наиболее значительное влияние на рост выручки от технологического присоединения в 2022 году по сравнению с предыдущим годом оказало увеличение по группам: прочие Заявители технологического присоединения до 15 кВт – 167,0%, прочие Заявители от 15 до 150 кВт - 65,3%, по индивидуальным проектам произошел кратный рост выручки – в 24,9 раза.

**Объем присоединенной мощности Заявителей по исполненным договорам на
технологическое присоединение за 2020-2022 гг.**

Группа заявителей	Максимальная мощность, МВт			Отклонение, %		Абс. отклонение, МВт	
	2020	2021	2022	2021 к 2020	2022 к 2021	2021 к 2020	2022 к 2021
Итого	515,5	671,0	605,6	30,1%	-9,7%	155,4	-65,3
До 15 кВт	19,7	22,6	35,7	14,8%	58,3%	2,9	13,2
До 15 кВт (льготная категория)	114,8	163,1	154,5	42,1%	-5,3%	48,3	-8,6
От 15 до 150 кВт	73,2	88,0	92,9	20,2%	5,5%	14,8	4,9
От 150 кВт до 670 кВт	83,4	76,9	66,6	-7,8%	-13,4%	-6,5	-10,3

От 670 кВт	121,1	180,7	247,0	49,2%	36,7%	59,6	66,3
По индивидуальному проекту	32,34	8,21	3,30	-74,6%	-59,8%	-24,1	-4,9
Объекты генерации	71,1	131,50	5,67	85,0%	-95,7%	60,4	-125,8

Фактический объем присоединенной мощности Заявителей в 2022 году составил – 605,6 МВт, что ниже аналогичного показателя 2021 года на – 65,3 МВт (-9,7%).

Структурные колебания Заявителей на технологическое присоединение в 2022 году по сравнению с 2021 годом сложились следующим образом:

- по прочим Заявителям технологического присоединения до 15 кВт – (+)13,2 МВт;
- по Заявителям льготного технологического присоединения до 15 кВт – (-) 8,6 МВт;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 15 до 150 кВт – (+) 4,9 МВт;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 150 кВт до 670 кВт – (-) 10,3 МВт;
- по прочим Заявителям технологического присоединения от 670 кВт – (+) 66,3 МВт;
- по Заявителям технологического присоединения по индивидуальным проектам – (-) 4,9 МВт;
- по объектам генерации – (-) 125,8 МВт.

Наиболее значительное влияние на снижение максимальной присоединенной мощности в 2022 году по сравнению с предыдущим годом оказало снижение по группам Заявителей льготного технологического присоединения до 15 кВт – 5,3%, Заявителей от 150 кВт до 670 кВт – 13,4%, по индивидуальным проектам – 59,8%, по объектам генерации – 95,7%.

Динамика изменения средней ставки на технологическое присоединение за 2020-2022 гг.

Группа заявителей	Средняя ставка платы, руб/кВт			Отклонение, %		Абс. отклонение, руб/кВт	
	2020	2021	2022	2021 к 2020	2022 к 2021	2021 к 2020	2022 к 2021
Итого	331,2	370,5	623,3	11,9%	68,2%	39,3	252,8
До 15 кВт	812,6	1 650,5	2 784,6	103,1%	68,7%	837,9	1 134,1
До 15 кВт (льготная категория)	49,9	41,7	42,3	-16,5%	1,5%	-8,2	0,6
От 15 до 150 кВт	329,4	581,9	911,3	76,6%	56,6%	252,4	329,4
От 150 кВт до 670 кВт	793,8	1 033,8	1 414,0	30,2%	36,8%	240,0	380,2
От 670 кВт	411,6	401,0	314,5	-2,6%	-21,6%	-10,7	-86,4
По индивидуальному проекту	181,9	66,8	4 141,9	-63,3%	6102,4%	-115,2	4 075,1
Объекты генерации	42,5	6,3	227,8	-85,2%	3520,1%	-36,2	221,5

Фактическая средняя ставка на технологическое присоединение по Обществу в 2022 году составила 623,3 руб./кВт и возросла к уровню 2021 года на (+) 252,8 руб/кВт (+68,2%).

На изменение средней ставки платы за технологическое присоединение по факту 2022 года к предыдущему году оказывают влияние как тарифные решения, так и изменение количества и структуры присоединяемых Заявителей, выполнение технологического присоединения Заявителей с максимальной мощностью более 1,5 МВт и объектов генерации электроэнергии.

В течение 2022 года органами исполнительной власти в области тарифного регулирования в регионах присутствия Общества установлен размер платы за ТП по 4 индивидуальным проектам для филиалов ПАО «Россети Волга» на общую сумму – 17,94 млн руб., в т.ч. в разрезе регионов:

- по Самарской области – 1 проект (ООО «Энергостандарт») на сумму 0,92 млн руб.;
- по Ульяновской области – 1 проект (ООО «Инза-Сервис») на сумму 0,62 млн руб.;
- по Республике Мордовия – 2 проекта (ООО «Рузаевские пищевые технологии», ООО «ЭМ-КАТ») на сумму 16,4 млн руб.

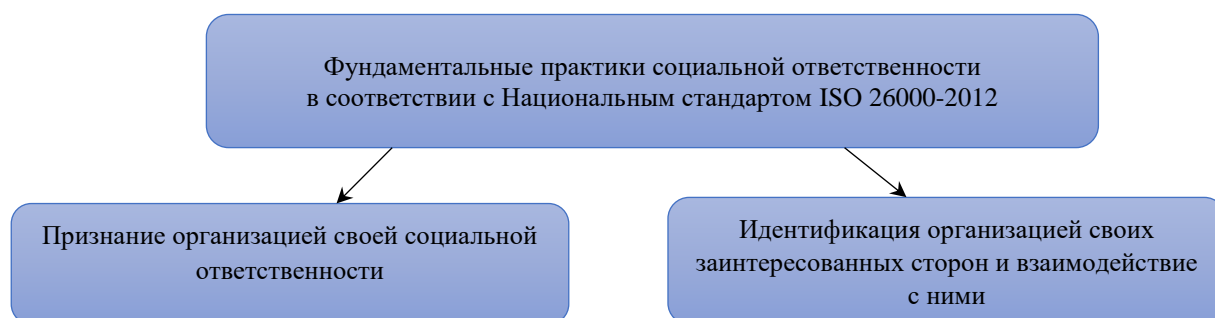
ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Реализуя программу цифровой трансформации с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса, ПАО «Россети Волга» внедряет передовые решения, направленные на улучшение качества обслуживания, минимизацию воздействия на окружающую среду и здоровье людей, повышение качества жизни жителей в регионах присутствия.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления устойчивым развитием ПАО «Россети Волга» интегрирована в систему корпоративного управления.

- Общее собрание акционеров устанавливает разграничение компетенции принятия решений по вопросам устойчивого развития между органами управления Обществом.
- Совет директоров утверждает стратегию развития и приоритетные направления деятельности Общества, в том числе по вопросам устойчивого развития. Осуществляет контроль исполнения принятых документов, достижение показателей в области устойчивого развития.
- Комитеты Совета директоров осуществляют предварительное рассмотрение отчетов об исполнении программ и планов деятельности Компании по вопросам устойчивого развития.
- Исполнительные органы (Правление и Генеральный директор) осуществляют руководство текущей деятельностью Общества, в том числе по вопросам устойчивого развития.
- Генеральный директор контролирует разработку и внедрение политик и стандартов, управление ключевыми рисками устойчивого развития. Заместители генерального директора осуществляют организацию исполнения показателей устойчивого развития и социальной ответственности по направлениям деятельности.
- Управление внутреннего контроля и управления рисками осуществляет функции по внедрению и применению единых подходов к построению, управлению и координации системы внутреннего контроля и системы управления рисками, в соответствии с Политикой внутреннего контроля, Политикой управления рисками и Положением о подразделении. Более подробно информация об управлении рисками Компании (включая риски устойчивого развития) представлена в разделе Отчета «Ключевые риски».



Признание социальной ответственности

Развивая свою социальную ответственность, ПАО «Россети Волга» понимает и признает, как ее решения и деятельность воздействуют на общество и окружающую среду.

Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

ПАО «Россети Волга» понимает необходимость учета интересов и ожиданий внутренних и внешних заинтересованных сторон, предпринимает должные усилия для их выявления.

Поведение ПАО «Россети Волга» основывается на таких ценностях, как честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое ее деятельность и решения оказывают на интересы заинтересованных сторон.

Осуществляя свою деятельность в области устойчивого развития, Компания руководствуется следующими нормативными документами:

- Социальная хартия российского бизнеса РСПП в редакции 2007 года.
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса Торгово-Промышленной палаты РФ от 21.09.2012 года.
- Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 №1523-р.
- Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 1996 № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию».
- Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года № 474.

Компания придерживается следующих стандартов в области социальной ответственности и устойчивого развития:

- Стандарт ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента
- Стандарт ISO 9001:2015 Система менеджмента качества
- Стандарт ISO 45001:2018 Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- Стандарт ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента
- Стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards
- Международный стандарт интегрированной отчетности
- Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA 1000SES

Основные документы Компании, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием:

Цели ПАО «Россети Волга» в области качества, экологии, инноваций, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на 2022 год:

https://www.rossetivolga.ru/i/files/2022/3/24/tseli_pao_rosseti_volga_na_2022g_1.jpg

Экологическая политика: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/ekologiche/

Антикоррупционная политика: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/antikorrup/

Кадровая политика: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/kadrovaya_politika/

Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда:




https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/ohranatrud/politikagr/






Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/energosber/programmae/

Политика ПАО «Россети Волга» в области управления качеством, профессиональной безопасностью и охраной труда, охраной окружающей среды от негативного воздействия, обеспечения энергосбережения и энергоэффективности деятельности https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/menedzhment_kachestva/

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН

В ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития Россети Волга способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.

Цель ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Разделы Отчета
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Социальное обеспечение сотрудников Охрана труда и промышленная безопасность Забота о безопасности лиц, не являющихся сотрудниками Компании Проведение корпоративных спортивных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> На 50 % снижен показатель смертельного травматизма на производстве Обеспечение безопасности на производстве – 576,5 млн руб. расходы на охрану труда работников Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты Соблюдение прав работников – наличие Коллективного договора. 	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение Компании квалифицированным персоналом Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Постоянное повышение квалификации работников (19 тыс. сотрудников прошли обучение за счет Компании) 69,6 млн руб. составили затраты на обучение и повышение квалификации работников 621 студентов прошли практику в Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Надежное энергоснабжение потребителей Соответствие международным стандартам в области системы менеджмента качества 	<ul style="list-style-type: none"> Сокращен средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей – со 155 до 111 дней. <p>Соответствие требованиям международных стандартов</p> <ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента ISO 9001:2015 Система менеджмента качества ISO 45001:2018 Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение

<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление рабочих мест в регионах деятельности • Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников • Профессиональное развитие работников 	<ul style="list-style-type: none"> • Создание новых рабочих мест для населения. • 47 979 руб. – средняя заработная плата • 11 852 млн руб. – фонд оплаты труда • В Компании работает 20 544 сотрудников в 7 субъектах Российской Федерации • 93,2 % доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях к среднесписочной численности персонала 	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом
<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Подключение новых объектов • Строительство новых электросетей, подстанций • Цифровизация • НИОКР и внедрение результатов научных разработок 	<ul style="list-style-type: none"> • 606 МВт подключенная мощность • 235,3 тыс. км. протяженность ВЛ по цепям • 835,39 млн руб. затраты на программу цифровой трансформации • 34,17 млн руб. затраты на НИОКР • 388,39 млн руб. затраты на внедрение инноваций 	<ul style="list-style-type: none"> • Технологическое присоединение • Инвестиционная деятельность • Инновационное развитие
<p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежности электроснабжения потребителей • Рациональное использование природных ресурсов • Минимизация негативного влияния на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> • На 7% увеличилось водопотребление • 5 256 053 587,98 руб. без НДС затраты на техническое обслуживание и ремонты. 	<ul style="list-style-type: none"> • Технологическое присоединение • Охрана окружающей среды
<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение энергоэффективности • Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	<ul style="list-style-type: none"> • 567,88 млн кВт•ч составил совокупный эффект от программ повышения энергоэффективности и энергосбережения • 0,01% сокращение потерь электроэнергии • Развитие системы энергетического менеджмента соответствия стандарту ISO 50001:2018 	<ul style="list-style-type: none"> • Энергопотребление и энергосбережение
<p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> • 23 946 шт. установлено птицепролетных устройств • 72 172 тыс. руб. расходы на охрану окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана окружающей среды

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИХ ОЦЕНКА

Управление рисками устойчивого развития является частью общей системы управления рисками ПАО «Россети Волга».

ПАО «Россети Волга» рассматривает управление рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля. Политика управления рисками Общества учитывает как возможные неблагоприятные события (угрозы), так и благоприятные события (возможности). Общество регулярно выявляет, оценивает и контролирует угрозы и возможности, адаптирует свою деятельность с целью уменьшения вероятности и потенциальных последствий угроз и с целью реализации возможностей, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В рамках политики управления рисками ПАО «Россети Волга» учитывает не только интересы акционеров, но и возможные последствия своей деятельности для других заинтересованных сторон.

Организационно-правовой основой функционирования системы управления рисками Общества является Политика управления рисками Общества, утвержденная решением Совета директоров Общества (протокол от 12.03.2021 № 26). Данный документ определяет основные принципы организации, реализации и контроля процессов управления рисками в Обществе. Политикой определены первоочередные действия по выстраиванию системы управления рисками.

Информация о рисках (в том числе, рисках в области устойчивого развития) раскрывается ПАО «Россети Волга» в составе Отчета эмитента в соответствии Положением Банка России от 27 марта 2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». Адреса страниц в сети Интернет, используемых Компанией для раскрытия информации: <http://www.rossetivolga.ru/>; <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131>. Также более подробная информация о перечне рисков изложена в разделе «Ключевые риски».

ESG РЕЙТИНГИ

ПАО «Россети Волга» входит в перечень Компаний, включенных в рейтинговое исследование Агентства АК&М по устойчивому развитию.

<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>.

Рейтинг ответственности перед обществом. Оценка ответственности перед обществом формируется по доле социальных затрат (выплаченная зарплата, налоги и благотворительность) в выручке компаний. В 2022 году ПАО «Россети Волга» впервые включено в перечень исследуемых компаний. Доля социальных платежей в выручке Компании по итогам 2021 года составила 23,2% (8 место среди электросетевых компаний).

https://akmrating.ru/rejting_otvetstvennosty_pered_obshestvom/.

Рейтинг социальной эффективности рассчитывается Рейтинговым агентством АК&М с 2018 года. Рейтинг показывает эффективность влияния компаний на социальную среду и экосистему. В 2022 году показатель социальной эффективности деятельности ПАО «Россети Волга» составил 3 271 тыс.усл.руб./усл.т по данным отчетности за 2021 год (9 место среди электросетевых компаний). <https://akmrating.ru/reytingsocheffektivnosty/>

	Суммарная нагрузка на окружающую среду (НЭ)	Суммарный социальный эффект (СЭ)	Показатель социальной эффективности деятельности компании (ИСЭ)
	тыс. усл. т	млн. усл. руб.	тыс. усл. руб./усл. т
Россети Волга	4,7	15 538	3 271

Рейтинг отчетности ESG отражает полноту представления информации об устойчивом развитии в отчётах (годовых и отчётах об устойчивом развитии) Компаний, а также ее доступность.

За период с 2020 до 2022 года уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчете «Россети Волга» вырос с удовлетворительного (**RESG 5**, 23,8 баллов) до достаточного (**RESG 4**, 41,6 баллов) <https://akmrating.ru/kompaniyesg/#b6274>.

2022	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 41,6 баллов	Resg4 - Приемлемый уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
2020	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 23,8 баллов	Resg5 – Удовлетворительный уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

ПАО «Россети Волга» проводит постоянную работу над улучшением качества и полноты раскрытия информации. Ранее Компания раскрывала ESG информацию в составе годового отчета. С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных лиц, ПАО «Россети Волга» подготовлен Интегрированный годовой отчет за 2022 год, включающий Отчет о деятельности в области устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«В современных условиях стремительного развития технологий и автоматизации процессов ключевое значение имеет повышение профессиональной компетентности персонала».

*Директор по управлению персоналом и
организационному проектированию –
начальник департамента управления персоналом
и организационного проектирования Колесникова Н.М.*

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Ключевыми целями кадровой политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала;
- повышение производительности труда.

Указанные ключевые цели кадровой политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

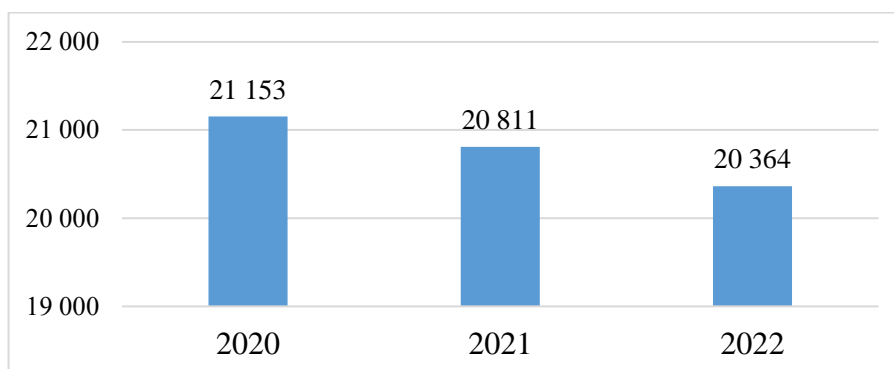
- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития кадрового потенциала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области молодежной политики;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала Общества в 2022 году составила 20 364 человек, что на 2,1% меньше, чем в 2021 году.

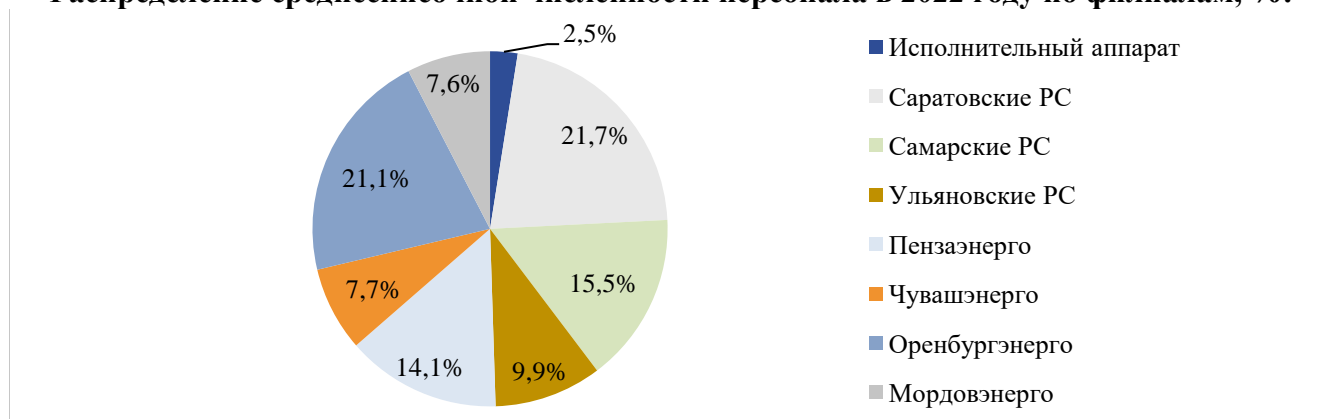
Структура численности по категориям персонала: рабочие – 54,5%, специалисты - 28,4%, руководители – 17,2%.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Волга» в динамике за 2020–2022 гг., чел.



Снижение численности персонала в 2022 году обусловлено естественным движением персонала.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2022 году по филиалам, %:

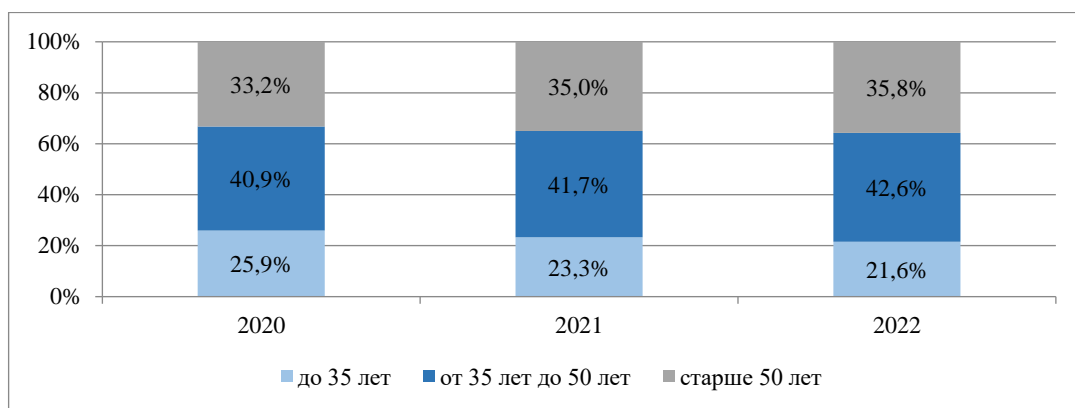


В целом состояние кадровых ресурсов Общества характеризуется достаточной стабильностью - уровень укомплектованности персоналом Общества в 2022 году составил 91,9%, уровень укомплектованности производственным персоналом Общества - 91,7% (целевое значение 97%), уровень активной текучести – 3,2%. За 2022 год принято 2 536 работников, в том числе 2 315 человек (91,3%) – производственный персонал, 3 человека (0,1%) - вспомогательный персонал.

Средний возраст работников в 2022 году составил 43,8 лет (в 2021 году – 44 года).

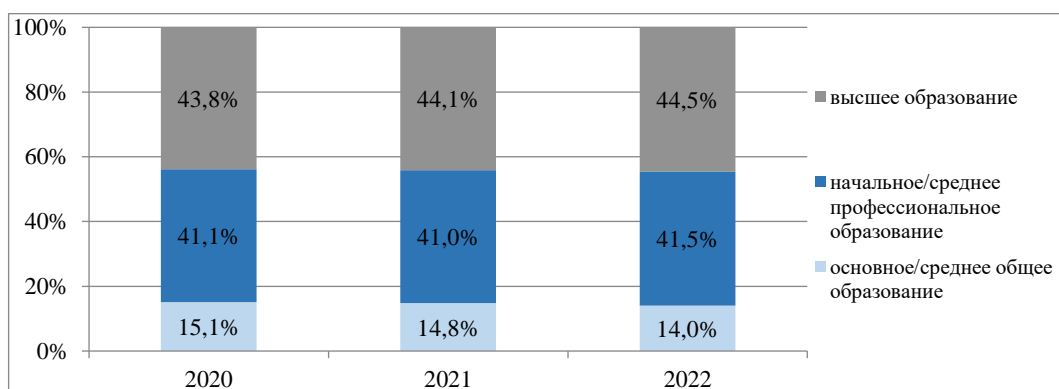
Большее половины работников Общества (64,2%), находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют персонал в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020-2022 гг., %

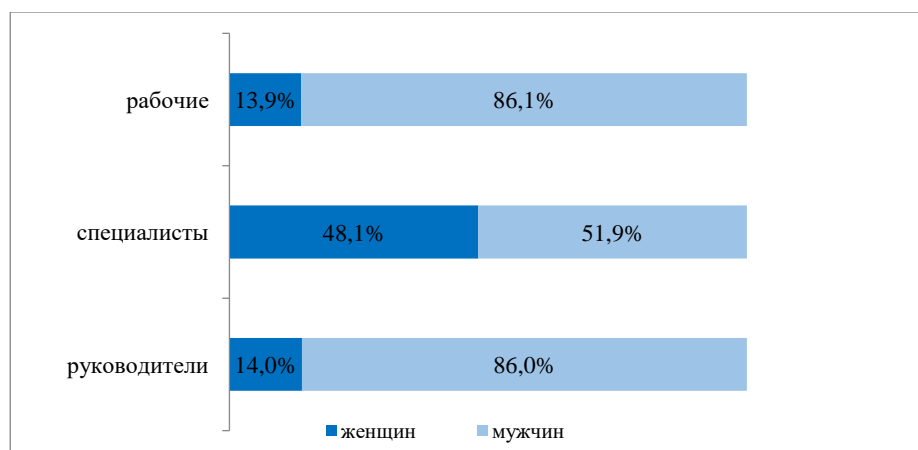


Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 86% работников имеют профессиональное образование, в том числе 27 работников Общества имеют ученую степень кандидата наук и 2 работника ученую степень доктора наук. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования — с 15,1% в 2020 году до 14,0% в 2022 году (снижение на 1,1 п.п.) и рост доли работников с высшим образованием на 0,7 п.п.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2020-2022 гг., %



Доля женщин в 2022 году составила 23,6% от общего числа работников Общества, анализ по категориям представлен на диаграмме.



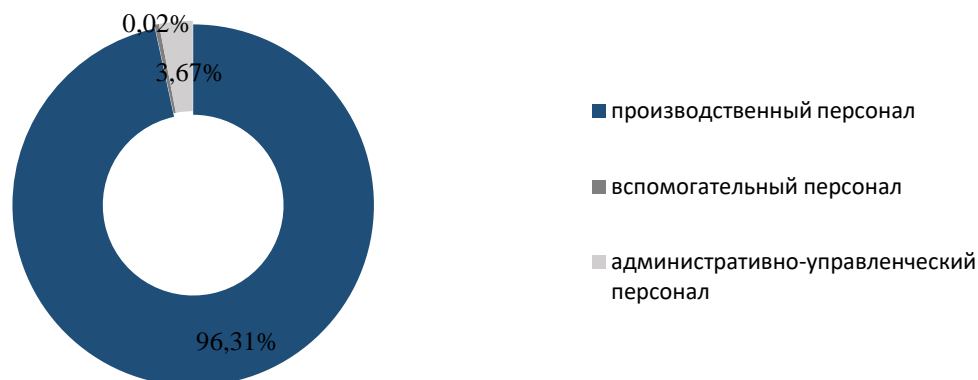
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ, Положением об обучении и повышении квалификации персонала Общества и другими нормативными документами в области подготовки персонала энергетических предприятий.

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства к среднесписочной численности персонала составляет 93,2% - 18 988 человек, что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Общества (30%) и на 3,5 п.п. ниже по сравнению с 2021 годом (96,7%).

Наибольшую долю среди обученных занимает «производственный персонал» 96,3% - 18 287 человек. Данный показатель в 2021 году составил 86,3%.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства по категориям, %.



На базе корпоративных учебных центров в 2022 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 16 182 работника, что составляет 85,2% от общего числа обученных. Данный показатель в 2021 году составил 89,1% от общего числа обученных.

Корпоративные учебные центры – основная площадка подготовки производственного персонала Общества, который составляет 97,7% от общего числа обученных на их базе или 15 805 человек.

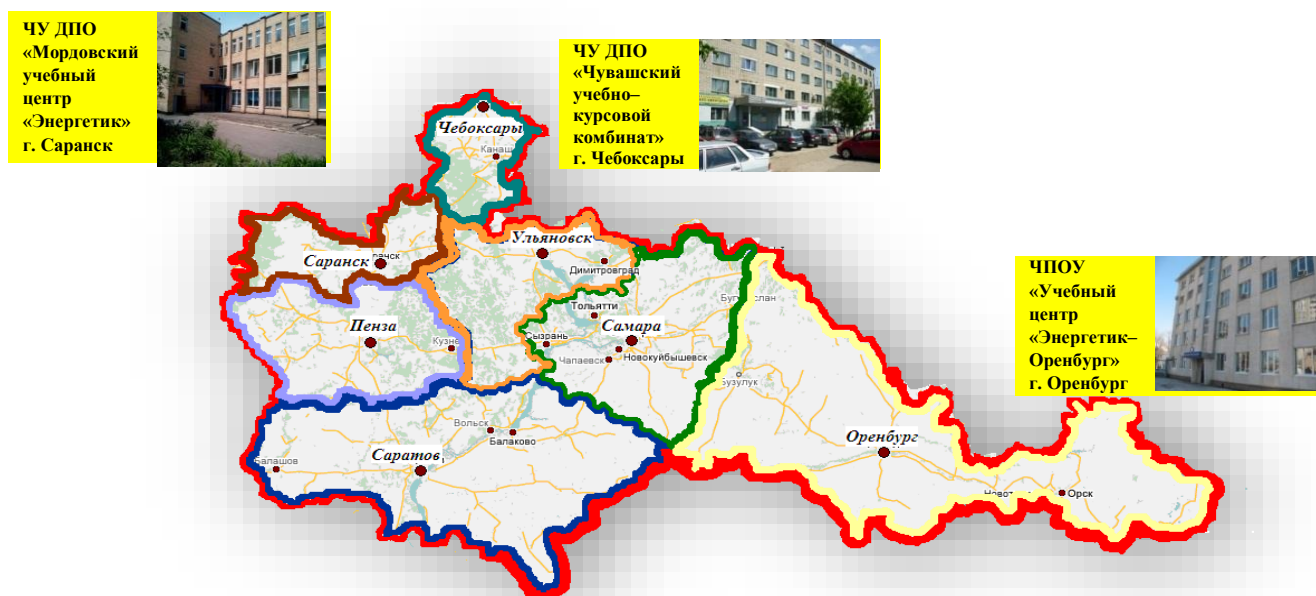


Рис. Региональная сеть корпоративных учебных центров Общества

Подготовку персонала в корпоративных учебных центрах отличает ряд преимуществ:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, связанных со стратегическими планами Общества;
- возможность оперативного реагирования на изменение технологий и оборудования, и перестройки учебного процесса;
- минимизация затрат;

- квалификация персонала, прошедшего обучение максимально приближена к потребностям компании;
- оперативное проведение оценки эффективности обучения;
- учебно–тренировочные полигоны для практической отработки навыков в ходе обучения.

Наряду с хорошо оснащенными учебными классами, образовательные учреждения укомплектованы высококвалифицированными преподавательскими кадрами. Для проведения занятий привлекаются руководители и специалисты Общества.

Приоритетным в подготовке кадров в 2022 году было обучение технического персонала, направленное на обеспечение надежности профессиональной деятельности и являющееся обязательным в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

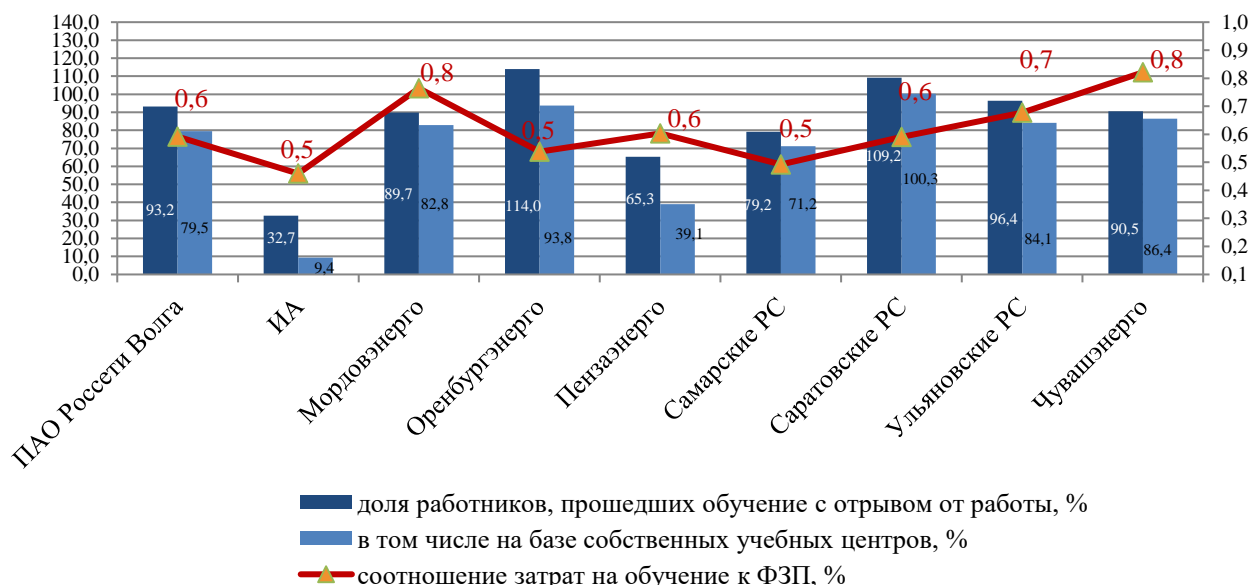
Кроме того, все большую актуальность приобретают направления подготовки, связанные с цифровизацией. Так в 2022 году работники Общества принимали участие в обучающих мероприятиях по таким программам как: «Специалист по эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Интеллектуальная система учета электроэнергии»)), «Обслуживание интеллектуальных систем учёта электроэнергии», «Основы стандарта ИЕС 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций. Приобретение навыков работы с оборудованием цифровых подстанций», «Современные методы технического руководства эксплуатацией оборудования и сооружений подстанций в условиях цифровизации», «Релейная защита в распределительных электрических сетях. Новые технологии. Особенности тестирования цифровых подстанций на основе стандарта МЭК 61850 при помощи оборудования серии «Ретом», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики «Цифровых подстанций», «Основы цифровой трансформации» (внутрикорпоративный обучающий курс). Также, в рамках направления подготовки, связанного с внедрением Единой автоматизированной системы управления юридическими процессами (СУЮП), работники департамента правового обеспечения Общества принимали участие в обучающих мероприятиях в ходе исполнения заключенного с АО «Россети Цифра» договора оказания услуг от 18.01.2021 №2191-000030/УВ-08-0022-21.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 69 589 тыс. рублей, из них 42 769 тыс. рублей (61,5%) на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2021 году на подготовку персонала было направлено 64 142 тыс. руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 42 971 тыс. рублей (67%).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,6% (в 2021 году – также 0,6%).

Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение, обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в отчетном году, %.



В целях поддержания квалификационного уровня персонала Общества осуществляется сотрудничество с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. В качестве приоритетных направлений сотрудничества с вузами-партнерами выделены: содействие развитию энергетической отрасли и решение задач ее качественного кадрового обеспечения.

В число профильных учебных заведений с которыми Общество осуществляет сотрудничество входят 18 вузов и 20 ссузов.

В настоящее время действуют соглашения о сотрудничестве со следующими опорными вузами: Саратовским государственным аграрным университетом имени Н.И. Вавилова, Саратовским государственным техническим университетом имени Гагарина Ю.А., Оренбургским государственным университетом, Оренбургским государственным аграрным университетом, Самарским государственным техническим университетом, Казанским государственным энергетическим университетом, Мордовским государственным университетом имени Н.П. Огарева, Тольяттинским государственным университетом, Пензенским государственным университетом, Пензенским государственным технологическим университетом, Ульяновским государственным техническим университетом, Ульяновским государственным университетом.

Помимо соглашений с опорными вузами в филиалах Общества также ведется профориентационная работа среди учащихся вузов, ссузов в регионах присутствия Общества. Это Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова, Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства, Чебоксарский электромеханический колледж, промышленно-экономический техникум, Саранский техникум энергетики и электронной техники им. А.И. Полежаева, Энгельский промышленно-экономический техникум. Проводятся традиционные Дни открытых дверей, направленных на ознакомление студентов вузов и ссузов с деятельностью Общества, показательные занятия на полигонах и экскурсии по предприятиям Общества.

Среднее количество часов обучения на одного работника, чел./час

Показатель	2020	2021	2022
Всего:	39,6	57,7	51,1
в том числе по категориям:			
руководители	58,4	60,5	82,78
специалисты	55,5	60,8	27,90
рабочие	57,3	59,1	52,75
в том числе по полу:			
мужчины	57	59	54,60
женщины	72	67	39,00

Показатель		2020	2021	2022	изменение 2022/2021, %
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к ССЧ	чел., %	14 499	20 115	18 988	-5,6%
		68,5	96,7	93,2	-3,5%
В том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров/соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел., %	12 506	17 928	16 182	-9,7%
		86,3	89,1	85,2	-4,4%
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел./чел.	13 995	17 366	18 287	5,3%
		12 198	15 509	15 805	1,9 %
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям (руководители, специалисты и прочие служащие, рабочие)	%	26,4	31,2	30,5	-2,2 %
		11,9	19,0	13,5	-29%
		61,7	49,8	56,0	12,5%
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	8 437	16 568	13 199	-20,3%

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда. Отношения между Работодателем и Работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в части оплаты труда в соответствии с действующим в Российской Федерации трудовым законодательством и трудовыми договорами, заключенными между работниками и работодателем, регулируются Положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников.

Разработанная в Обществе система оплаты труда направлена на обеспечение достижения стратегических целей Общества и предусматривает реализацию следующих принципов:

- равная оплата за труд равной ценности, определяемая уровнем квалификации работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда;
- дифференциация оплаты труда в зависимости от напряженности труда (степени загрузки работника), ответственности, полномочий, подчиненности, деловых и профессиональных качеств;
- прозрачная и объективная система оценки результатов труда работника.

Переменная часть оплаты труда работников зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ), направленных на достижение стратегических приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса. Система КПЭ руководящего состава и сотрудников сформирована с учетом их функциональных обязанностей, требований к конечным результатам деятельности, степени влияния на достижение конечных результатов деятельности и декомпозирована до уровня районов электрических сетей. По результатам регулярно проводимого анализа эффективности системы КПЭ происходит ее пересмотр. Перечень КПЭ, установленных Генеральному директору Общества, их целевые значения, а также ожидаемые итоги выполнения КПЭ отражены в разделе «Ключевые показатели эффективности».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С целью привлечения на работу в компанию профессионально подготовленной молодежи Общество реализует последовательную системную молодежную политику, которая предполагает профориентационную работу со школьниками, участие в практико-ориентированной подготовке специалистов, профессиональную адаптацию и развитие молодых специалистов.

Профориентационные мероприятия

Общество участвует в организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». В 2022 году в Олимпиаде приняли участие 660 школьников из 7 регионов присутствия Общества, в число победителей и призеров прошли 8 школьников, 5 ребят стали участниками Энергетической проектной смены в ВДЦ «Орленок».

Работа со школьниками ведется в целях формирования у них интереса к электроэнергетике, отбора наиболее мотивированных для организации целевого обучения по профильным направлениям подготовки в вузах и ссузах.

Целевую подготовку в вузах и ссузах в интересах компании проходят 33 студента, из них 19 поступили на обучение в 2022 году.

Компания активно содействует практической направленности подготовки студентов - в 2022 году было организовано прохождение практики для 621 студента образовательных организаций, в том числе на возмездной основе прошли практику 108 студентов. Из общего числа практикантов 485 чел. (78%) являются студентами, обучающимися по профильным специальностям. 25 студентов проходят обучение в рамках целевых договоров в интересах Общества.

В соответствии с «Регламентом организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса», в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи в 2022 году в Обществе были сформированы 12 студенческих отрядов, в состав которых вошли студенты из 20 образовательных учреждений в количестве 185 человек.

С учетом квалификации и допусков по электробезопасности студенты привлекались к выполнению вспомогательных и ремонтных работ на объектах Общества.

Отряд «ЭнергоСтарт» из филиала «Оренбургэнерго» по итогам участия в творческих конкурсах был отмечен дипломами 2-й степени в конкурсе фотографий (по 2-м номинациям), конкурсе видеороликов, конкурсе арт-касок. Также творческий номер, подготовленный бойцами отряда совместно с активистами Совета молодежи филиала, был включен в пятерку лучших номеров и представлен на торжественной церемонии Всероссийского закрытия сезона студенческих отрядов Группы «Россети» в Москве.

В 2022 году в компанию на работу пришли 116 выпускников вузов и ссузов, из них 17 проходили ранее практику в компании.

Работа с молодыми специалистами Общества

В целях повышения вовлеченности молодежи в общественную, социально значимую и культурно-оздоровительную деятельность и развитие инициативы у молодых специалистов в филиалах Общества созданы и функционируют советы молодежи, которые являются координирующим органом, объединяющим молодых работников в возрасте до 35 лет.

Основные направления деятельности советов молодежи:

- создание условий для самореализации молодежи, содействие в адаптации и закреплении работающей молодежи;
- взаимодействие представителей молодежи с профсоюзной организацией, Советом ветеранов;
- реализация творческого потенциала молодежи путем привлечения к участию в конкурсах и фестивалях;
- пропаганда здорового образа жизни и организация участия молодежи в спортивных мероприятиях.

Молодые специалисты, состоящие в кадровых резервах Общества, принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы. Так в 2022 году молодые специалисты из филиалов Общества участвовали:

- в составе сборной команды ГК «Россети» в мероприятиях Лиги молодых специалистов, проводимой в рамках Международного инженерного Чемпионата «CASE-IN»;
- с проектом социальной направленности в X Всероссийском форуме рабочей молодежи, проведенном Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) в г. Нижний Новгород;
- в составе сборной команды Общества в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж–2022»;
- в составе команды ГК «Россети» в Молодежном глобальном прогнозе развития энергетики, организованном Благотворительным фондом «Надежная смена» при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Росмолодежи;
- в мероприятиях Молодежного совета электроэнергетики при Министерстве энергетики Российской Федерации, проводимых на Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В Обществе успешно реализуется социальная политика, устанавливающая общие принципы регулирования основных гарантий, компенсаций работникам, создание комфортных и безопасных условий труда, целесообразность и эффективность, которой способствует привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, повышает конкурентоспособность Общества, стимулирование работников к высокопроизводительному

труду, способствующему повышению их благосостояния, социальной защищенности и формированию корпоративной культуры.

В Обществе действует единый Коллективный договор ПАО «Россети Волга», обеспечивающий интересы сторон социального партнерства, свидетельствующий о высокой степени социально-трудовых отношений в Обществе, наличии выстроенных отношений между работодателем и профсоюзом. Содержание Коллективного договора не противоречит нормам Трудового Кодекса РФ, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетики РФ.

В Обществе проводятся мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, ежегодно выделяются санаторно-курортные путевки на оздоровление и отдых. В 2022 году санаторно-курортное лечение проводилось в санаториях, пансионатах РФ.

Негосударственное пенсионное обеспечение является приоритетной задачей, решение которой позволяет быть Обществу социально ответственным за своих работников и неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе формируя им дополнительную негосударственную пенсию, обеспечивая достойный уровень благосостояния после выхода на пенсию. В 2022 году Обществом перечислены средства для обеспечения негосударственным пенсионным обеспечением в пользу 4 254 человек (в том числе 2 575 работников Общества и 1 679 неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе).

Страхование персонала

Для повышения уровня социальной защищенности в соответствии с Программой страховой защиты Общества работники ПАО «Россети Волга» обеспечиваются добровольным личным страхованием, включающим в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

Добровольное личное страхование предоставляет работникам возможность получать квалифицированную медицинскую помощь в определенных договором страхования медицинских учреждениях, а также позволяет обеспечить выплату работникам (выгодоприобретателям) дополнительной материальной компенсации в связи с потерей трудоспособности, расстройством здоровья или смертью вследствие несчастного случая и/или естественных причин.

Планирование страховой защиты Общества осуществляется на основании единых нормативов страхования, устанавливаемых ЛНА Общества, и оформляется в составе Программы страховой защиты ПАО «Россети Волга» на очередной календарный год.

Выбор страховых организаций для заключения Обществом договора добровольного личного страхования осуществляется путем проведения открытых конкурсных процедур.

Контроль организации страховой защиты Общества в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты Общества осуществляется Советом директоров Общества.

Расходы на добровольное личное страхование, тыс. руб.

№ п/п	Вид страхования	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)
1	Добровольное медицинское страхование	90 052	107 224	97 552
2	Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	4 048	4 666	10 998

Отклонение фактических объемов расходов обусловлено изменением страховых тарифов, предложенных Страховщиком по результатам проведенных открытых конкурсов, а также изменениями по категориям Застрахованных и соответствующих Программ страхования.

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики, млн руб.

Наименование расходов	2020	2021	2022
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	328,8	344,2	356,5

Общество ежегодно осуществляет представление работников к наградам в соответствии с «Порядком представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества».

Награждение работников производится по случаю наступления юбилейных дат со дня рождения, в связи с празднованием Дня Компании, к профессиональному празднику – День энергетика, при наступлении юбилейных дат со дня образования филиала или ПО филиала.

Всего в 2022 году государственные, ведомственные, отраслевые и корпоративные награды получили 650 работников Общества, в том числе: ведомственные – 75 работников, отраслевые – 36 работников, корпоративные – 539 работников.

В Обществе также уделяется внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В целях пропаганды здорового образа жизни, межличностных связей и развития корпоративной культуры в филиалах Общества проводятся спартакиады и спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Общества, но и члены их семей.

Среди сотрудников особенно популярны такие виды спорта: гиревой спорт, дартс, настольный теннис, шахматы, баскетбол, мини-футбол, волейбол, стрельба, бильярд, а также семейные спортивные состязания. Развитие любительского спорта - значимый аспект социальной политики Компании. Такие спортивные праздники сплачивают коллектив, поднимают настроение и надолго заряжают положительной энергией, что, в свою очередь, положительно сказывается на эффективность труда.

Работники Общества также принимают участие в спортивных мероприятиях регионального масштаба. Так в 2022 году работники филиала «Мордовэнерго» приняли участие в Фестивале ГТО среди населения городского округа Саранск, организованном в Республике Мордовия. Также сборные команды филиалов Общества участвовали во Всероссийских корпоративных соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий», организованных Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.

Кроме того, работники Общества в 2022 году в составе сборной команды ПАО «Россети» приняли участие во втором Чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд, проводимом Общероссийской общественной организацией «Федерация шахмат России», где команда ГК «Россети» заняла второе место. Также работники Общества в составе сборной команды ПАО «Россети Волга» традиционно приняли участие в XII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М.М., проведенном в онлайн-формате, где сборная команда Общества заняла первое место.

Расходы на социальную политику в 2022 году возросли на 12,3 млн руб. или 3,6%.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Осознавая значимость человеческого капитала для развития Общества, ПАО «Россети Волга» стремится организовать своим работникам комфортные и привлекательные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого человека, и рост вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач.

В Обществе на регулярной основе осуществляется мониторинг показателей по персоналу, в т.ч. анализ численности и движения персонала, структуры расходов на персонал, производительности труда, что способствует принятию эффективных кадровых решений и помогает в оценке управления.

Будучи крупным работодателем в регионах присутствия Общества, ПАО «Россети Волга» понимает свою ответственность в воздействии на рынок труда в этих регионах. Подбор персонала для работы в Обществе происходит на основе профессиональных качеств и компетенций будущих работников: их опыта, квалификации и образования.

ПАО «Россети Волга» уважает права работников и стремится полностью учитывать их в своей деятельности.

Общество предоставляет всем своим работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности. Оценка результатов проводится беспристрастно и справедливо, а трудоустройство и должностное продвижение работников осуществляется исключительно на основе их профессиональных способностей, знаний и навыков.

Общество реализует программы развития и социальной поддержки персонала, таким образом поддерживая права на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, свободу творчества, участие в культурной жизни.

В Обществе созданы рабочие места для деятельности граждан с ограниченными возможностями. Квоты по приему работников с ограниченными возможностями составляют от 2% от среднесписочной численности работников (без учета работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

ПАО «Россети Волга» не допускает какие-либо формы дискриминации и не использует принудительный и детский труд, не допускает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляет каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

ПАО «Россети Волга» полностью разделяет общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека и предпринимает необходимые усилия для их реализации в своей деятельности.

Общество стремится вести открытый диалог с сотрудниками и дать каждому возможность быть услышанным. Работникам предоставлена возможность личного взаимодействия с Генеральным директором Общества, с директорами филиалов и производственных отделений Общества. График личного приема и встреч Генерального директора ПАО «Россети Волга» с работниками Общества раскрывается на сайте Общества ежегодно. Кроме того, графики личного приема и встреч в формате общих собраний с руководителями филиалов и производственных отделений доводятся до сведения всех работников Общества. Также для возможности обращения работников организована интернет-приемная. Регулярный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем.

Для обеспечения и поддержания социальной стабильности в Обществе, развития социального партнерства в Обществе ведется постоянная совместная работа администрации Общества с Профсоюзными организациями филиалов Общества (в ПАО «Россети Волга» действует 7 профсоюзных организаций). Реализуются совместные проекты в интересах работников, работодателя и профсоюзов.

На добровольной основе каждый работник ПАО «Россети Волга» может вступить в профсоюзную организацию, действующую в филиале Общества. Работодатель соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством.

Общество действует в строгом соответствии с российским законодательством, Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на

заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья.

Принципы основополагающих документов в области прав человека, а также предусмотренные в Обществе процедуры и механизмы, направленные на предотвращение нарушения прав человека закреплены в локальных нормативных документах Общества, в том числе, но не ограничиваясь: К-МРСК-89-2366.01-17 «Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «МРСК Волги», П-РВ-27-1899.03-21 «Положение о комиссии ПАО «Россети Волга» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов», П-МРСК-09-1877.01-15 «Кадровая и социальная политика ОАО «МРСК Волги», П-РВ-170-1795.03-21 «Политика в отношении обработки персональных данных ПАО «Россети Волга», СТП-МРСК-52-1989.01-15 «Стандарты качества обслуживания потребителей услуг ОАО «МРСК Волги», ПОР-МРСК-52-2591.01-19 «Порядок рассмотрения сообщений, поступивших через портал «Светлая страна», интегрированы в корпоративные бизнес-процессы и распространяются на все подконтрольные структуры Общества.

В Обществе действуют необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в области соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются Единый контакт-центр, интернет-приемная «Россети Волга», интернет-портал «Светлая страна». Обращения принимаются как посредством интернет-порталов, телефонной связи, так и при личном обращении в офисы Общества, как от работников Общества, так и от любых других представителей заинтересованных сторон (обращения в письменном виде принимаются на всех местных языках, где Общество осуществляет деятельность). Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений.

Публичное заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека

ПАО «Россети Волга» предлагает потребителям услуг возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия (очного, заочного и интерактивного) в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений потребителя услуг.

Информация об услугах общества и способах их получения размещена в общедоступных местах в ИА, филиалах, ПО, РЭС на информационных стендах, а также на официальном сайте Общества в разделе «Потребителям».

Каналы связи, по которым потребители могут получить информацию об Обществе:

а) Интернет-приемная на официальном сайте Общества. Воспользовавшись интерактивным сервисом «Интернет-приемная» потребитель услуг может задать вопрос, направить обращение или жалобу в адрес компании, выразить своё мнение о качестве обслуживания и качестве оказываемых услуг, заполнив интерактивную анкету.

б) Личный кабинет потребителя на Портале электросетевых услуг группы компаний «Россети» и сайте Общества.

в) интернет-портал электросетевых услуг «Светлая страна».

В своей работе ПАО «Россети Волга» руководствуется принципом территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса.

Потребитель услуг имеет право на вежливое, внимательное обращение со стороны сотрудников Компании.

Процедуры и механизмы получения и рассмотрения жалоб в части нарушения прав человека, снижения негативного воздействия на права человека и обеспечения их правовой защиты

Для реализации системы заочного обслуживания потребителей услуг на всей территории ПАО «Россети Волга» работает единый бесплатный федеральный телефонный номер Call-центра, режим работы осуществляется круглосуточно без выходных. Потребитель услуг может получить по телефону всю интересующую его информацию по профильной деятельности компании.

Для организации интерактивного обслуживания на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга» и филиалов работает раздел «Потребителям».

В разделе «Потребителям» клиент может получить всю необходимую информацию об оказываемых услугах: технологическом присоединении к электрическим сетям, коммерческом учете и услуге по передаче электрической энергии, дополнительных услугах, оказываемых Обществом. В подразделе «Система централизованного обслуживания клиентов» указана подробная информация об инфраструктуре очного обслуживания: адреса и телефоны офисов обслуживания потребителей, график работы, маршруты движения от ближайших остановок общественного транспорта до офисов обслуживания потребителей.

В разделе «Потребителям» размещены интерактивные сервисы «Интернет-приемная» и «Личный кабинет».

Интернет-приемная является информационно-интерактивным сервисом и обеспечивает обратную связь с потребителями услуг без прохождения процедуры регистрации и получения доступа к сервису.

Личный кабинет потребителя представляет совокупность адресных информационно-интерактивных сервисов в части взаимодействия с потребителями услуг по технологическому присоединению, передаче электрической энергии, учету электрической энергии, дополнительным услугам и прочим вопросам.

Публичный интернет-портал электросетевых услуг «Светлая страна» (далее – Портал) предоставляет возможность потребителям направлять сообщения о качестве предоставления электросетевых услуг ПАО «Россети Волга» по темам «Систематические отключения электроэнергии», «Колебания напряжения/ Низкое напряжение», «Дефекты электрооборудования», а также возможность получать результат обработки сообщений специалистами ПАО «Россети Волга».

Направление сообщений на Портал доступно всем зарегистрированным пользователям Портала.

Потребителю предоставляется право создания первичного сообщения или сообщения-опровержения, если потребитель не согласен с полученным ответом на первичное сообщение или сообщение-опровержение.

Информация о принятых политиках в рамках проявления должной осмотрительности в области прав человека, а также о предусмотренных процедурах и механизмах, направленных на предотвращение нарушения прав человека

Потребитель услуг имеет право направить свое мнение в форме благодарности, жалобы или предложения по повышению качества обслуживания и услуг с помощью любых каналов связи, включая клиентские ящики, книги отзывов и предложений, интерактивные сервисы.

Также потребитель услуг имеет право направить обращение о ненадлежащем качестве услуг и обслуживании в ПАО «Россети», Территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Ростехнадзор, органы власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, органы исполнительной власти субъектов РФ и местного самоуправления.

Защита персональных данных потребителей услуг осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«Мы последовательно работаем над полной вовлеченностью сотрудников в культуру безопасности труда. Принципы нулевого травматизма должны стать основой работы и образом мышления всего персонала».

*Заместитель генерального директора –
главный инженер Филиппов К.Г.*

Охрана труда

Первоочередными направлениями деятельности и политики Общества в области управления качеством, профессиональной безопасности и охраны труда являются предотвращение производственного травматизма и профзаболеваемости работников Общества, предотвращение травматизма сторонних лиц, повышение уровня практической подготовки персонала, усиление ответственности и исполнительской дисциплины работников Общества, усиление контроля за соблюдением работниками норм и правил охраны труда.

В целях снижения рисков производственного травматизма персонала Общества и сторонних лиц реализованы мероприятия «Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на 2022 год», введенной в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 10.01.2022 № 1.

В 2022 году по предупреждению травматизма сторонних лиц выполнены следующие мероприятия:

- проведена информационная и разъяснительная работа со сторонними организациями и населением, в том числе с использованием СМИ, об опасности электрического тока и опасности приближения к токоведущим частям;
- при содействии региональных подразделений Министерства образования РФ проведены занятия по электробезопасности руководителями и специалистами РЭС, ПО, АУ филиалов в детских воспитательных и общеобразовательных учреждениях, находящихся в зоне территориальной ответственности ПАО «Россети Волга», в 2022 году проведено более 1500 уроков по электробезопасности, при этом охвачено около 1000 учебных учреждений;
- разработаны и направлены в детские общеобразовательные и воспитательные учреждения памятки по электробезопасности для использования в рамках уроков по электробезопасности и ОБЖ, а также изготовлено и распространено в 2022 году в учебных заведениях полиграфической продукции (закладки, наклейки) по теме детской электробезопасности более 9000 шт.;
- проведено более 100 профилактических встреч и бесед по электробезопасности с членами общественных объединений рыболовов;
- изготовлено и распространено в течение 2022 полиграфической продукции по предупреждению электротравматизма более 15000 шт. (листовки, плакаты, брошюры, памятки и т.п.), в том числе распространено в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции об опасности приближения к электроустановкам и выполнения несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ в количестве более 400 шт., а также изготовлено и распространено более 11000 шт. информационных листовок среди жителей частных домовладений о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям;

В целях обеспечения практической подготовки персонала безопасным методам и приемам выполнения работ в Обществе функционируют 114 учебно-тренировочных полигона.

В целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний в филиалах Общества функционируют 150 кабинетов по охране труда.

В течение 2022 года персонал Общества обеспечивался средствами индивидуальной защиты, инструментом, приспособлениями и защитными средствами в соответствии с действующими нормами.

В 2022 году в Обществе израсходовано на мероприятия по охране труда 576 517,668 тыс. руб., в том числе:

- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев — 21 584,957 тыс. руб.;
- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве — 98 995,191 тыс. руб.;
- на мероприятия по общему улучшению условий труда — 5 111,675 тыс. руб.;
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты — 450 825,845 тыс. руб.

Динамика расходов на охрану труда за период 2020 – 2022 гг.:

- 2020 год – 469,3 млн руб.;
- 2021 год – 577,4 млн руб.;
- 2022 год – 576,5 млн руб.

Расходы на охрану труда в 2022 году в сравнении с 2021 годом незначительно снизились, на – 0,2%.

Промышленная безопасность

За отчетный период на опасных производственных объектах, эксплуатируемых филиалами ПАО «Россети Волга», аварий и инцидентов не было.

В соответствии с требованиями «Правил регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.11.1998 № 1371, все опасные производственные объекты (далее по тексту – ОПО), эксплуатируемые ПО филиалов ПАО «Россети Волга», зарегистрированы в Государственном реестре.

В соответствии с требованиями вышеуказанных Правил при регистрации ОПО (41 объект) получено Свидетельство о регистрации от 25.08.2020 № А51-05556.

По признакам опасности количество эксплуатируемых ПАО «Россети Волга» ОПО делится следующим образом:

- использование, хранение опасных (горючих) веществ - 7 объектов (3 класс опасности), к которым относятся сети газопотребления, эксплуатируемые ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» («Восточные ЭС», «Центральные ЭС», «Северные ЭС», «Западные ЭС», «Оренбургские городские ЭС») и аппаратом управления филиала ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»;
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов – 34 объекта (4 класс опасности – опасные производственные объекты низкой опасности), к которым относятся – «участки транспортные», на которых всеми ПО филиалов ПАО «Россети Волга» эксплуатируются стреловые краны, вышки и подъемники, козловые краны; площадка козлового крана – 1 объект, на котором Кузнецким ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» эксплуатируется козловой кран.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 24.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Федеральным законом РФ от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» застрахована ответственность ПАО «Россети Волга» за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц в случае аварии (инцидента) на опасном производственном объекте.

На ОПО ПАО «Россети Волга» эксплуатируется 625 технических устройств. В соответствии с нормативными требованиями в установленные сроки в процессе эксплуатации техническим устройствам проводятся технические освидетельствования.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«В своей производственной деятельности Общество реализует принципы снижения воздействия на окружающую среду, сбережения и рационального использования природных ресурсов».

*Заместитель генерального директора –
главный инженер Филиппов К.Г.*

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Одним из важных аспектов ответственности Общества является поддержание благоприятной окружающей среды, защита ее от негативного воздействия, вызванного хозяйственной деятельностью и бережное отношение к природным ресурсам.

Для успешного функционирования системы экологического менеджмента, повышения ее результативности, обеспечения вовлечения и объединения усилий всего персонала Общества в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей в ПАО «Россети Волга» реализуется единая Экологическая политика электросетевого комплекса, к которой Общество присоединилось решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» 15.09.2020 (Протокол от 15.09.2020 № 12). Экологическая политика электросетевого комплекса определила единый подход в группе компаний «Россети» по обеспечению выполнения экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом, а также последовательного ограничения нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ и сокращения образования отходов производства и потребления.

В целях повышения эффективности системы управления охраной окружающей среды достижения целевых показателей Экологической политики в течение 2022 года в ПАО «Россети Волга» были реализованы запланированные мероприятия в области охраны окружающей среды, основными из которых являются следующие направления:

- «Охрана атмосферного воздуха»;
- «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»;
- «Охрана и рациональное использование земель»;
- «Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов»;
- «Технические мероприятия».

Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха и вредного физического воздействия на него на производственных площадках являются: механические мастерские, ремонтно-строительные участки, сварочные посты, кузница, склад угля, открытые стоянки автотранспорта, мастерские, гаражи, резервуарные парки, участки регенерации масла, автотранспортные участки, металлообрабатывающие участки, столярные цеха, токарные мастерские, аккумуляторные. Для промышленной очистки воздуха от древесно-стружечной пыли от работы деревообрабатывающих станков применяются пылеулавливающие установки – Циклоны и пылесадочные камеры. В соответствии с планом-графиком аналитического контроля, регулярно проводились лабораторные исследования промышленных выбросов в атмосферный воздух. Результаты проведенных исследований показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ в пробах воздуха.

В соответствии планами – графиками, а рамках проведения технического обслуживания, проведены замеры токсичности и дымности отработанных газов двигателей автотранспортных средств.

В течение 2022 года проведены натурные исследования и измерения уровней загрязненности атмосферного воздуха, уровней физического воздействия на атмосферный воздух: шума, электромагнитной напряженности на границе санитарно-защитных зон на объектах филиалов Общества. Результаты лабораторных испытаний показали отсутствие превышений установленных гигиенических нормативов.

В 2022 году разработано 58 проектов санитарно-защитных зон для объектов филиалов ПАО «Россети Волга» – «Мордовэнерго», «Пензаэнерго», «Самарские РС». Проведены расчеты показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром 24 объектов филиалов ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС», «Ульяновские РС» и «Чувашэнерго».

Проводились лабораторно-инструментальные исследования атмосферного воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ и в местах накопления отработанных ртутных ламп, а также отработанных масел. Результаты проведенных замеров показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ по всем исследованиям.

При проектировании объектов: воздушных линий (ВЛ), подстанций (ПС) и других энергетических объектов проводилось экологическое сопровождение проектной документации в части охраны окружающей среды в разделе «Перечень мероприятий по охране окружающей среды» и «Мероприятия по охране окружающей среды».

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2022 году по Обществу составил 117,059 т., что на 1,3 % меньше к показателям 2021 года. Причина снижения выбросов обусловлена снижением расхода используемого сырья и времени работы оборудования.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

Наименование	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, т, в том числе:	109,006	118,625	117,059
твердых	11,433	12,364	11,853
газообразных и жидких	97,573	106,261	105,206
из них:			
диоксид серы (SO ₂)	0,710	0,852	0,793
оксид углерода (CO)	38,898	36,501	35,355
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	8,377	9,403	8,526
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,000	0,000	0,000
летучие органические соединения	49,104	58,927	60,235
бензапирен	0,000	0,000	0,000
прочие	0,484	0,578	0,297

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Для обеспечения водой объектов Общества используются подземные воды из артезианских скважин, в соответствии с лицензиями на пользование недрами и централизованные системы водоснабжения и водоотведения согласно заключенных договоров с организациями водопроводно-канализационного хозяйства.

В течение 2022 года в ПАО «Россети Волга» с целью предупреждения загрязнения источников водоснабжения были выполнены следующие мероприятия:

– Проведен объектовый мониторинг подземных вод на водозаборах и получены данные, характеризующие водоносные горизонты, величину отбора подземных вод, экзогенные процессы, техническое состояние водозаборных скважин, состояние зон санитарной охраны водозабора подземных вод, источников загрязнения подземных вод.

- Проведен контроль исследования качества питьевой воды. По исследуемым микробиологическим и химическим показателям пробы воды соответствуют гигиеническим требованиям.
- Заведены и регулярно ведутся журналы учета водопотребления и водоотведения средствами измерений.
- Установлены приборы учета для контроля водозабора питьевой воды.
- В подразделениях филиалов в весенний и осенний периоды осуществлялась откачка вод из маслоприемников на подстанциях, проводилась проверка состояния дренажных маслоприемных устройств на подстанциях.
- Приобретены приборы контроля уровня подземных вод.
- По мере необходимости осуществлялся осмотр оборудования маслохозяйств, сбор пролитых нефтепродуктов.

В течение 2022 года филиалами ПАО «Россети Волга» проводились работы по выполнению требований, предусмотренных соглашениями к лицензиям на недропользование.

В 2022 году по Обществу объем водопотребления и объем водоотведения увеличился на 7% по отношению к показателям 2021 года, что связано с выводом части сотрудников с удаленного режима работы на стационарные рабочие места.

Использование водных ресурсов

Наименование	2020	2021	2022
Общий забор воды, тыс.м ³ , в том числе	136,618	140,004	150,112
из поверхностных водных объектов	0,000	0,000	0,000
от сторонних поставщиков	125,015	127,530	12,258
из подземных водных объектов	11,603	12,474	137,854
Объем повторно используемой воды, тыс. м	0,000	0,000	0,000

Водоотведение

Наименование	2020	2021	2022
Общее водоотведение, тыс.м ³ , в том числе:	—	—	—
нормативно очищенные	—	—	—
недостаточно очищенные	—	—	—

Охрана и рациональное использование земель

Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2022 году оборудовано 47 площадок накопления отходов.

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ, что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов. По результатам проведенных исследований превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено.

В Обществе действует лицензия от 26.01.2021 № (52)-645609-Т/П на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности. Вид работ в составе лицензируемой деятельности – транспортирование отходов I-IV классов опасности.

В соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления в ПАО «Россети Волга» были реализованы следующие природоохранные мероприятия:

- Регулярно осуществлялась передача отходов производства и потребления, которые не допускается размещать на полигонах, специализированным организациям с целью обезвреживания, обработки и утилизации.
- По мере необходимости проводилась уборка порубочных остатков после выполнения работ по расчистке трасс ВЛ от древесно-кустарниковой растительности.
- Осуществлялся своевременный ремонт твердых оснований на площадках накопления отходов и хранения маслonaполненного оборудования, находящегося в резерве.
- Производился ремонт имеющихся контейнеров и дооборудование их крышками.
- Установлены контейнеры для накопления отходов, а также приобретены поддоны для исключения попадания в почву и поддонов для сбора течей нефтепродуктов.

По результатам производственной деятельности в ПАО «Россети Волга» в 2022 году образовалось 9 512,379 т отходов производства и потребления, что на 10 % меньше по отношению к показателям 2021 года. Это связано с снижением образования ртутных ламп, так как в рамках выполнения программы энергосбережения они были заменены на светодиодные.

Объем переданных на утилизацию и обезвреживание отходов составил 4 483,0 т, что на 12% меньше по отношению к показателям 2021 года. Это связано со снижением количества образования отходов, по причине сокращения объема выполнения работ по ремонту, строительству и реконструкции электросетевых объектов.

Образование отходов

Наименование	2020	2021	2022
Образовано отходов, т	10 039,588	10 548,627	9 512,376
в том числе:			
I класса опасности	33,574	3,641	0,730
II класса опасности	27,552	30,650	8,435
III класса опасности	147,209	105,031	83,396
IV класса опасности	5 816,917	6 740,282	6 267,351
V класса опасности	4 014,336	3 669,023	3 152,464
Передано отходов сторонним организациям, всего	10 163,993	10 558,212	9 592,174
в том числе на размещение	6 296,483	5 484,658	5 109,174

Утилизация отходов

Наименование	2020	2021	2022
Передано сторонним организациям, т, для:	10 163,993	10 558,212	9 592,174
использования	1 672,187	1 468,414	1 246,139
обезвреживания	2 195,323	3 605,140	3 236,861
хранения	0,000	0,000	0,000
захоронения	6 296,483	5 484,658	5 109,174

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

С целью сохранения биоразнообразия и охраны земельных ресурсов в филиалах ПАО «Россети Волга» выполнялись следующие мероприятия:

- При проведении ремонтов и технического обслуживания ВЛ проводилась замена неизолированного провода на самонесущие изолированные провода общей протяженностью 1 868 км, позволяющих снизить вредное воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки лесных массивов перед прокладкой и в процессе эксплуатации линий электропередачи, а также исключить гибель птиц на ВЛ, оборудованных СИП.

- В целях предотвращения гибели птиц, при эксплуатации линий электропередач, в рамках выполнения утвержденных программ по оснащению ВЛ птицевозащитными устройствами в 2022 году были установлены – 23 946 шт. птицевозащитных устройств, при этом установка производилась на линиях электропередач, проходящих по территории Мордовского государственного природного заповедника им. П. Г. Смидовича в количестве 9 штук, Национального парка «Хвалынский» в количестве 39 штук и на особо охраняемых природных территориях ФГБУ «Жигулевский государственный заповедник» и ФГБУ «Национальный парк Самарская Лука» в количестве 235 шт.

- Согласно разработанным и согласованным с Департаментом охоты и рыболовства Самарской области мероприятиям по охране объектов животного мира, отнесенных к охотничьим ресурсам, и среды их обитания при производстве расчистки охранных зон ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности проведены экологические изыскания и исчисление размера вреда объектам животного мира в результате расчистки охранных зон. Проведенные расчеты показали отсутствие ущерба, наносимого объектам животного мира.

С целью недопущения загрязнения земельных ресурсов, а также поддержания санитарного состояния в филиалах ПАО «Россети Волга» в 2022 году были проведены субботники.

В рамках реализации экологических акций, направленных на озеленение региона и восстановление лесного фонда Самарской области, работники принимали участие:

- в международной акции «Сад памяти», организованной Всероссийским общественным движением «Волонтеры Победы» и Фондом памяти полководцев Победы при поддержке Минприроды России и Рослесхоза в рамках национального проекта «Экология», а также Всероссийского общества охраны природы, совместно с Красноярским лесничеством и другими организациями высажен геоглиф из саженцев сирени в форме звезды в центральном парке села Красный Яр;

- в акции «Сад памяти» на территории 5 га были высажены 500 сосен и 500 берез;
- в честь 90-летия энергосистемы Самарской области на аллее энергетиков высажено 20 молодых лип.

Оценка потенциальной возможности возникновения аварийных ситуаций и эффективное на них реагирование происходит на всех уровнях Общества и включает отдельные или комбинированные процедуры реагирования на все потенциально возможные угрозы опасностей.

Меры по управлению аварийными ситуациями устанавливаются и выполняются посредством разработки инструкций, графиков и программ соответствующих тренировок.

В 2022 году в структурных подразделениях Общества аварийных ситуаций, связанных с негативным воздействием на окружающую, не происходило.

Технические мероприятия

В 2022 году в Обществе выполнены следующие технические мероприятия:

- При проведении технического перевооружения и реконструкции, и выполнении инвестиционной программы проводится поэтапный вывод из эксплуатации маслonaполненного

оборудования с заменой на вакуумное, которое обеспечивает экологическую чистоту эксплуатации. В 2022 году произведена замена 87 масляных выключателей на вакуумные.

– С целью исключения вредного воздействия нефтепродуктов на почву, при возникновении аварийной ситуации, была проведена замена 5 маслонаполненных вводов на вводы с твердой изоляцией и выполнен ремонт систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на 1 объекте.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году составили 72 172 тыс. руб., в том числе:

- по охране окружающей среды от отходов производства и потребления затраты составили 17 325 тыс. руб.;
- по охране атмосферного воздуха затраты составили 21 560 тыс. руб.;
- затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов составили 2 700 тыс. руб.;
- затраты на оснащение птицевосприимчивыми устройствами составили 26 705 тыс. руб.;
- затраты по внедрению и функционированию СЭМ составили 780 тыс. руб.;
- затраты на проведение обучения по природоохранной тематике 3 102 тыс. руб.

В течение 2022 года Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического законодательства была проведена проверка в филиале ПАО «Россети Волга» – «Мордовэнерго».

По результатам проверки выдано предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований:

- разработать для 21 производственной площадки проекты санитарно-защитных зон, получить на проекты санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии их санитарным правилам;
- получить решения об установлении санитарно-защитных зон в установленном порядке и установить санитарно-защитные зоны для 23 производственных площадки.

С целью устранения выявленных нарушений обязательных требований законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения и предупреждения их повторного появления были разработаны планы мероприятий по их устранению, с указанием причин возникновения этих нарушений, ответственных лиц и сроков исполнения запланированных мероприятий.

Расходы на охрану окружающей среды

В течение 2022 года финансовые санкции к Обществу не применялись.

Показатель	2020	2021	2022
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	–	–	–

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Деятельность в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

1. Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» в 2022 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении

энергетической эффективности...», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 №340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций...», а так же в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2018 – 2022 годы (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.05.2021 № 34.

2. В целях обеспечения реализации Программы в исполнительном аппарате ПАО «Россети Волга» и в филиалах ПАО «Россети Волга», назначены ответственные руководители, отвечающие за контроль исполнения Программы, приказами ПАО «МРСК Волги» № 514 от 27.09.2013 «О назначении ответственных должностных лиц за координацию, реализацию и контроль исполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в ПАО «МРСК Волги» и Приказом ПАО «Россети Волга» №1011 от 11.11.2022 «О создании рабочей группы» назначены ответственные руководители, отвечающие за координацию, реализацию и контроль исполнения Программы и поддержанию системы энергоменеджмента.

В 2022 году в структурных подразделениях филиалов ПАО «Россети Волга» были проведены внутренние проверки существующей СЭнМ на соответствие требованиям МС ISO 50001:2018 и его национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012. Всего выявлено 18 несоответствий, 1 замечание, 20 наблюдений. Выявленные несоответствия касались в основном оформления и актуальности документации в области СЭнМ. Проведен надзорный аудит системы энергетического менеджмента ПАО «Россети Волга» Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», на соответствие требованиям ISO 50001:2018. По итогу инспекционной проверки подтверждено действие сертификатов соответствия международному и отечественному стандарту по энергоменеджменту. Разработаны мероприятия по улучшению системы энергетического менеджмента, планируемых к реализации в последующих периодах. К наиболее значительным мероприятиям улучшения системы энергоменеджмента можно отнести: увеличение объемов выполняемых энергосберегающих мероприятий путем заключения энергосервисных контрактов; разработан регламент бизнес-процесса «Управление энергосбережением и повышением энергетической эффективности»

3. Целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

Показатели	Ед.изм.	Период			
		2020 год факт	2021 год факт	2022 год факт	Изменение 2022/2021, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	Тыс. т.у.т.	18,39	18,97	18,31	-3,48%
	млн. руб.	543,32	584,82	594,64	+1,68%
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	Тыс. т.у.т.	15,90	16,16	15,98	-1,11

Плановые и фактические значения целевых показателей за 2022 год

№ пп	Наименование показателя	Единицы измерения	2022	
			План	Факт
1	Потери электрической энергии	млн. кВт.ч	3253,8	3021,66
		млн. руб. без НДС	10291,05	9 687,97
		% от отпуска в сеть	6,19	5,80
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн. кВт.ч	100,96	101,11
		% от потерь электроэнергии	2,84	3,32
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего	млн.руб. без НДС	576,56	594,64
		тыс. т у.т.	18,14	18,31
4.	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего	млн.руб. без НДС	4,61	4,83
		тыс. м ³	131,54	140,36
5.	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в т.ч.:	тыс.л.	15253,29	13583,74
		тыс. т у.т.	17,65	15,98
		млн. руб. без НДС	526,575	533,24
6.	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	84	88

Объем энергетических ресурсов, использованных в 2022 году

№ п/п	Виды ресурсов*	Ед. изм.	План 2022	Факт 2022	Отклонение в %	Примечание**
1.	атомная энергия (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
2.	тепловая энергия	Гкал	33261,29	34499,46	+3,72	В связи с более длительным отопительным периодом в 2022 году и отсутствием возможности регулирования температуры и расхода теплоносителя на большинстве объектов с централизованным отоплением
		млн. руб. без НДС	54,79	55,79	+1,83	
3.	электрическая энергия	млн. кВт.ч	105,32	105,97	+0,62	Обусловлено более длительным отопительным периодом в 2022 году
		млн. руб. без НДС	514,49	531,98	+3,40	
4.	электромагнитная энергия (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
5.	нефть (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	

6.	бензин автомобильный	тыс.л.	9755,74	7480,53	-23,32	
		млн. руб.	320,51	286,81	-10,51	
7.	топливо дизельное	тыс.л.	5497,54	6103,20	+11,02	В связи с более частым использованием техники с дизельными двигателями, в целях экономии бензина
		млн. руб.	206,06	246,43	+19,59	
8.	мазут топочный (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
9.	газ естественный (природный)	тыс. м ³	648,30	576,29	-11,11	
		млн. руб.	7,29	6,88	-5,62	
10.	уголь (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
11.	горючие сланцы (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
12.	торф (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	
13.	другие (не используется)	-	-	-	-	
		-	-	-	-	

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними являются основным элементом реализации социальной ответственности ПАО «Россети Волга».

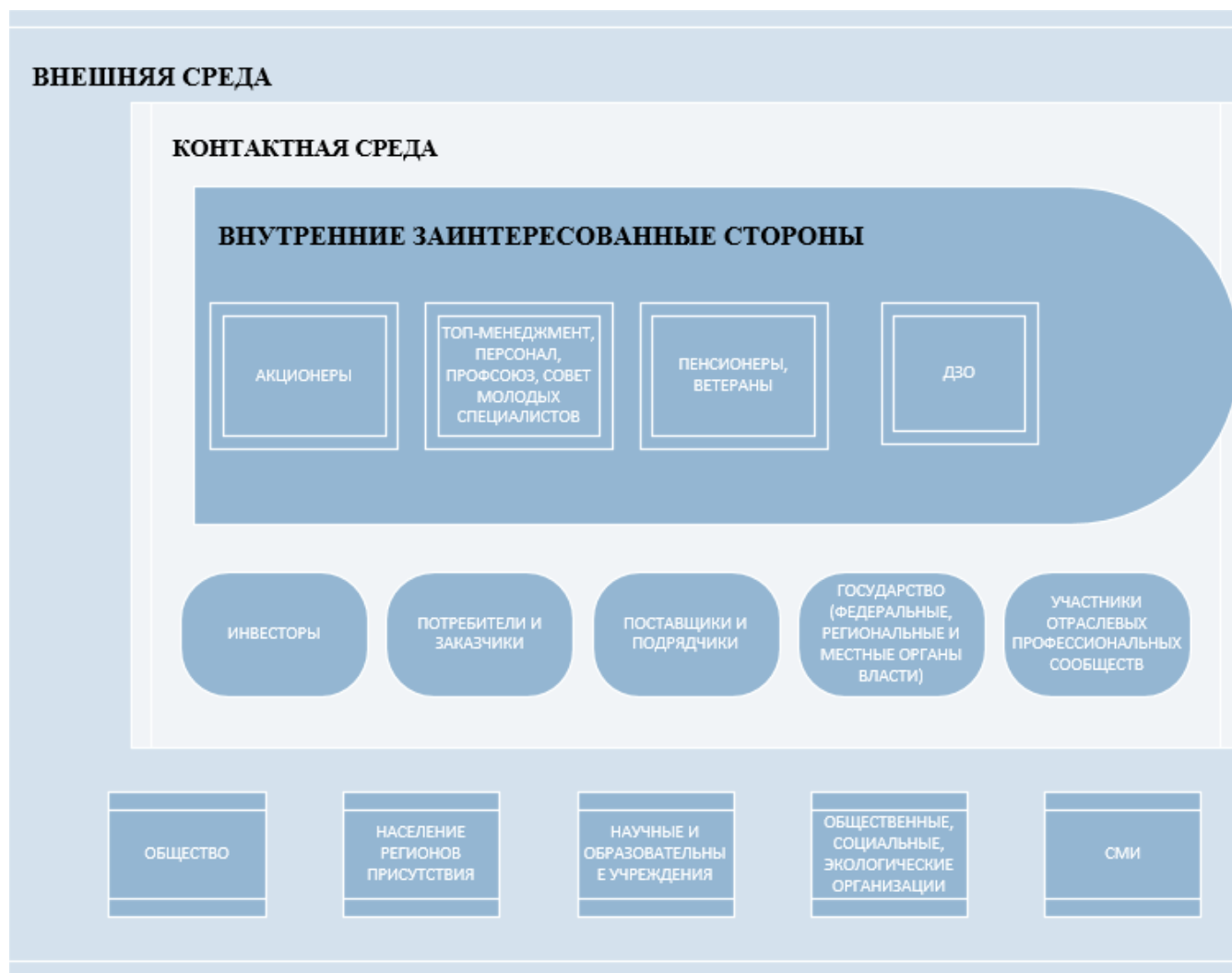
Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, заказчиками и потребителями, Топ-менеджментом, сотрудниками и представителями профсоюзных организаций, поставщиками и подрядчиками, потребителями, органами государственной власти, населением регионов присутствия, образовательными учреждениями, общественными и социальными организациями, СМИ и т.д.

ПАО «Россети Волга» строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами в регионах присутствия на основе принципа социальной ответственности бизнеса.

Обеспечение надежности, бесперебойности и качественного энергоснабжения потребителей, устойчивое развитие бизнеса и достижение стратегических целей возможно только с учетом интересов заинтересованных сторон (стейкхолдеров) при конструктивном взаимодействии с ними и интеграции этой практики во все бизнес-процессы Общества.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, активно выстраивая диалог с заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон



Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия
Акционеры	Повышение акционерной стоимости Информационная открытость Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития Прозрачность деятельности менеджмента Выплата дивидендов	Общее собрание акционеров. Индивидуальные встречи, письменные и устные коммуникации с акционерами. Взаимодействие в рамках работы Совета директоров. Обязательная отчетность Общества (Годовой отчет и отчет эмитента, раскрытие информации на официальном сайте Общества и сайте информационного агентства.).
Инвесторы	Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления. Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО, презентаций по итогам публикации отчетности.
Заказчики и потребители	Надежное и бесперебойное электроснабжение Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения Оперативное и доступное технологическое присоединение	Модернизация электросетевого комплекса. Установка интеллектуальных приборов учета. Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям. Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование Интернет-сервисов).
Топ-менеджмент	Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ Конкурентный уровень вознаграждения Работа в социально – ответственной компании	Взаимодействие в рамках бизнес-процессов. Оценка качества вклада в достижение стратегических целей через установление индивидуальных показателей эффективности.
Сотрудники и профсоюзные организации	Соблюдение обязательств работодателей по отношению к работникам Общества Социальное и медицинское обеспечение Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий Безопасность труда	Коллективный договор. Работникам предоставлена возможность личного взаимодействия с Генеральным директором Общества. График личного приема и встреч Генерального директора ПАО «Россети Волга» с работниками Общества раскрывается на сайте Общества ежегодно https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/kadrovaya_politika Общественное объединение «Всероссийский электропрофсоюз». Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения). Формирование кадрового резерва.
Поставщики и подрядчики	Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие	Проведение конкурсных закупок. Поддержка субъектов МСП.

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия
	коррупции	
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	Получение информации о перспективах развития Общества Сотрудничество Прозрачность осуществления закупок	Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия. Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях.
Органы государственной власти	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в реализации государственных проектов Сотрудничество по вопросам реализации программ территориального развития в регионах присутствия	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики. Налоговые выплаты.
Органы государственного контроля	Соблюдение требований российского законодательства	Регулярное прохождение проверок. Регулярные встречи и совместная работа. Предоставление законодательно требуемой отчетности.
Органы местного самоуправления	Развитие инфраструктуры Участие в социальных программах и благотворительность Получение информации о перспективах развития Общества	Соглашения о сотрудничестве. Социальные и благотворительные программы. Публичная отчетность. Налоговые отчисления.
Местные сообщества и население регионов присутствия	Развитие социальной инфраструктуры Создание рабочих мест Реализация социальных программ и благотворительность Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикации в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики. Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения.
Социальные и благотворительные организации	Социальная ответственность Эффективность деятельности Компании и перспективы развития Участие в благотворительных проектах	Взаимодействие при осуществлении социальных проектов Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте
Общественные и экологические организации	Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду	Консультации, разъяснения Общественные слушания

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия
СМИ	Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Проведение пресс-мероприятий Оперативное распространение информационных сообщений Работа с обращениями и запросами СМИ
Образовательные учреждения	Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Подписание соглашений с вузами Программы по подготовке молодых специалистов Предоставление мест для прохождения практики и стажировки Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий
Научное сообщество	Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР Участие в форумах, выставках

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Система менеджмента качества внедрена в ПАО «Россети Волга» и сертифицирована компанией Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2012 года. В период с 2012 года по 2018 год СМК успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008, а в период с 2018 по 2022 гг. на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.

В 2022 году компания ПАО «Россети Волга» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ - это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Система экологического менеджмента внедрена в ПАО «Россети Волга» и сертифицирована компанией ООО «Ростехсерт» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016 с 2019 года. В период с 2019 по 2021 гг. успешно проведены инспекционные аудиты на подтверждение соответствия системы экологического менеджмента Общества требованиям стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ 14001-2016.

В 2022 году Компания ПАО «Россети Волга» успешно прошла ресертификационный аудит на соответствие системы экологического менеджмента Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ - это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Система энергетического менеджмента внедрена в ПАО «Россети Волга» и сертифицирована компанией Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 с 2014 года. В период с 2015 по 2022 гг. СЭнМ успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 50001.

В 2022 году компания ПАО «Россети Волга» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СЭнМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018 его национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ - это часть общей интегрированной системы филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго», которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья внедрена в «Оренбургэнерго» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям OHSAS 18001:2007 в 2009 году.

В период с 2009 года по 2019 год СМБТиОЗ проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, а в период с 2020 по 2022 гг. на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

В 2022 году филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» успешно прошел надзорный аудит и подтвердил соответствие СМБТиОЗ филиала требованиям стандарта ISO 45001:2018.

Системы менеджмента СМК, СЭМ, СЭНМ, СМБТиОЗ филиала соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и объединены в интегрированную систему менеджмента (ИСМ).

Все системы менеджмента, внедренные в Обществе, соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 50001, ISO 14001, ISO 45001.

Информация о наличии сертификатов

Наименование	Системы менеджмента/Срок действия сертификата				Орган по сертификации
	ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	
Исполнительный аппарат	22.05.2024	29.12.2023	31.10.2025	_____	АС «Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»	14.02.2026	29.12.2023	31.10.2025	_____	АС «Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»	03.02.2024	29.12.2023	31.10.2025	03.02.2024	АС «Русский Регистр» (для ISO 9001, 45001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»	07.05.2024	29.12.2023	31.10.2025	_____	АС «Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»	05.04.2025	29.12.2023	31.10.2025	_____	«Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»	01.06.2025	29.12.2023	31.10.2025	_____	«Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»	14.02.2026	29.12.2023	31.10.2025	_____	«Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)
Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чуваэнерго»	29.03.2023	29.12.2023	31.10.2025	_____	«Русский Регистр» (для ISO 9001, 50001), Орган по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕКСЕРТ» (для ISO 14001)

Примечание:

ISO 9001 – система менеджмента качества

ISO 14001 – система экологического менеджмента

ISO 50001 – система энергетического менеджмента

OHSAS 18001 – система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Генеральный директор;
- заместитель Генерального директора – главный инженер как представитель по СМК, СЭМ, СЭНМ в Общества;
- управление менеджмента качества;
- департамент производственной безопасности и производственного контроля (в части экологической безопасности);
- департамент технологического развития и инноваций (в части СЭНМ);
- заместитель директора филиала – главный инженер в филиалах Общества как представитель по СМК, СЭМ, СЭНМ в филиалах;
- главные инженеры производственных отделений и районов электрических сетей как ответственный за вопросы СМК, СЭМ, СЭНМ.

Основные результаты функционирования систем менеджмента.

- а) повышение надежности и качества энергоснабжения;
Информация предоставлена в разделе «Производственная деятельность».
 - б) увеличение уровня безопасности энергоснабжения;
Информация предоставлена в разделе «Производственная деятельность».
 - в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды;
Информация предоставлена в разделе «Охрана труда».
 - г) повышение энергетической эффективности;
Информация предоставлена в разделе «Инновационное развитие и деятельность в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности»
 - д) обеспечение экологической безопасности.
Информация предоставлена в разделе «Охрана труда».
 - е) повышение качества услуг по технологическому присоединению.
Информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение».
- В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные положения Закупочной деятельности ПАО «Россети Волга» отражены в «Закупочной политике Общества», утвержденной решением Совета директоров Общества 27.07.2014 (протокол № 2), и «Едином стандарте закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.12.2018 (протокол от 17.12.2018 № 334), от 28.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 417), от 23.11.2020 (протокол от 24.11.2020 № 440), от 05.04.2021 (протокол от 07.04.2021 № 452), от 25.06.2021 (протокол от 28.06.2021 № 462), 28.02.2022 (протокол от 01.03.2022 № 485), 30.09.2022 (протокол от 03.10.2022 № 508), от 17.10.2022 (протокол от 20.10.2022 № 509). Данный стандарт является внутренним документом ПАО «Россети» и разработан в развитие Закупочной политики ПАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 22.04.2014 № 149), и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг (далее также – продукция) независимо от ее стоимости в ПАО «Россети», и в дочерних и зависимых обществах ПАО «Россети».

Кроме того, закупочная деятельность в ПАО «Россети Волга» регламентируется следующими нормативными документами:

- Гражданским законодательством РФ, определяющим правовое поле по закупочной деятельности.
- Федеральным законом от 18 июля 2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
- Регламентом взаимодействия структурных подразделений ПАО «Россети Волга» при формировании, согласовании, корректировке и исполнении Плана закупки ПАО «Россети Волга» Р-РВ-18-1268.04-22, введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 21.04.2022 № 318.
- Приказами, указаниями, распоряжениями ПАО «Россети Волга».
- Планом закупки на 2022 год.
- Нормативно-техническими документами (стандарты, технические условия, руководящие документы).

Данные документы регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ и услуг (далее – продукции).

Регламентация процедуры закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

Регламентация закупочной деятельности:

- построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки;
- осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполняться закупающими сотрудниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения. Данные процедуры предполагают:
 - тщательное планирование потребности в продукции;
 - анализ рынка;
 - действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно - повышенный внутренний контроль;
 - честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
 - контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции.
- базируется на системном подходе, который означает для Общества наличие:

- регламентирующей среды;
- установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
- подготовленные кадры для проведения закупок;
- налаженной инфраструктуры закупок.
- соблюдение корпоративного единства правил закупок.
- полномочия и ответственность закупающих сотрудников.

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными принципами построения закупочной политики ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» являются:

а) Информационная открытость закупок - обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

б) Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки - выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом при необходимости жизненного цикла.

в) Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика - выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки.

г) Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

д) Прозрачность и управляемость закупочной деятельности - планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

е) Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» - персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам; безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами.

ж) Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

«Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке)» предусмотрены следующие способы закупок:

- конкурс (основной способ проведения закупок);
- аукцион (проводится при закупках продукции, для которой существует конкретный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания. ЦЗО ПАО «Россети»

вправе определить перечень продукции, закупаемой только по результатам проведения аукциона).

- запрос предложений, проводится при выполнении хотя бы одного из условий:
 - начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн рублей (с НДС) (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);
 - выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

➤ Запрос котировок проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой Инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания при одновременном соблюдении следующих условий:

- начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 (семь) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);
- выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

➤ Конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор, с заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ/оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен, в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции. Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

➤ Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

➤ Запрос цен по результатам предварительного отбора проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

➤ Сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 (пятисот) тысяч рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0) в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет более 5 (пяти) миллиардов рублей, либо не превышает 100 (ста) тысяч рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0) в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет менее 5 (пяти) миллиардов рублей.

- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика).
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.
- Закупка с ограниченным участием

«Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке)» предусмотрены следующие формы закупок:

- открытые и закрытые.
- в электронной форме или с использованием бумажных носителей.
- с переторжкой или без таковой.
- с предварительным квалификационным отбором участником или без такового.
- с возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой.
- в одно-, двух- или многоэтапной форме.
- специальные процедуры закупки сложной продукции.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК

Всего за 2022 год в ПАО «Россети Волга» подведены итоги по 2 492 закупкам на сумму 15 301 379,06 тыс. руб. с НДС., **в том числе по способам закупок:**

- 522 закупки открытых конкурсов в электронной форме на сумму 2 797 391,78 тыс. руб. с НДС (20,9% от общего количества закупок, 18,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- 5 закупок открытых аукционов на сумму 2 916 060,0 тыс. руб. с НДС (0,2% от общего количества закупок, 19,1% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

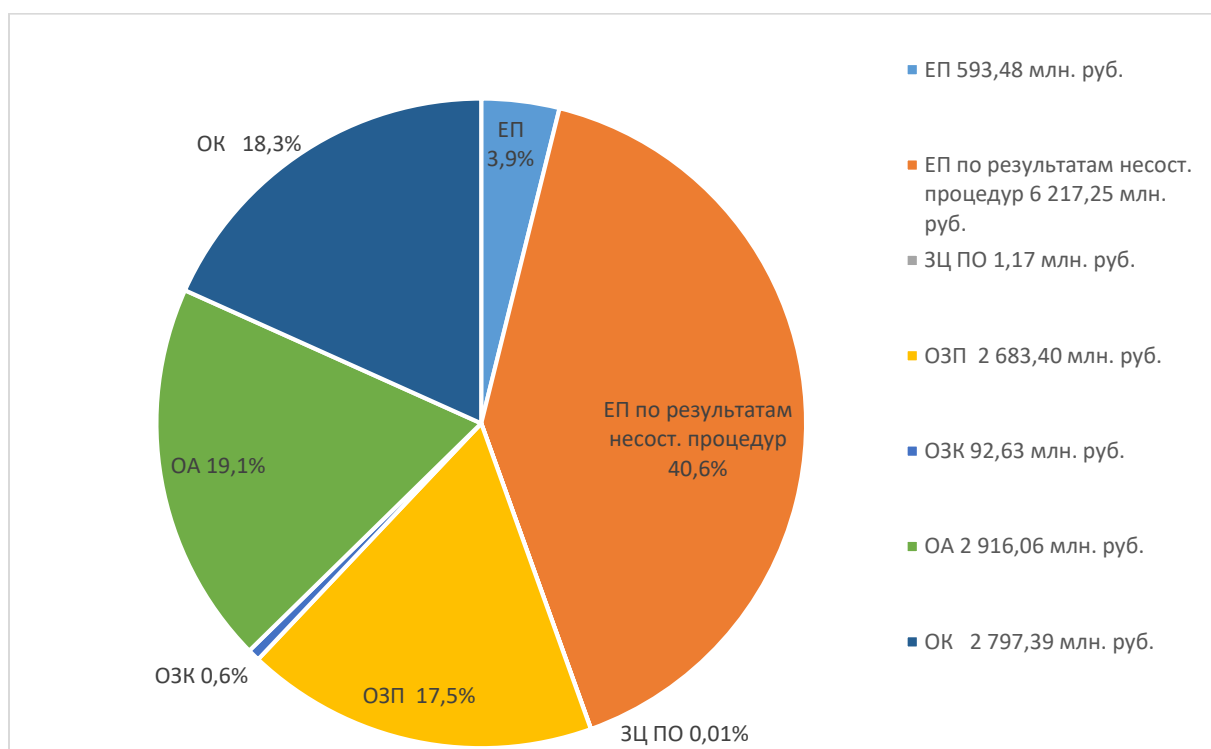
- 101 закупка запросов котировок в электронной форме на сумму 92 629,39 тыс. руб. с НДС (4,1% от общего количества закупок, 0,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- 774 закупки запросов предложений в электронной форме на сумму 2 683 398,02 тыс. руб. с НДС (31,1% от общего количества закупок, 17,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- 1 закупка запросов цен по результатам предварительного отбора в электронной форме на сумму 1 170,69 тыс. руб. с НДС (0,04% от общего количества закупок, 0,01% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- 106 закупок у единственного поставщика на сумму 593 483,88 тыс. руб. с НДС (4,3% от общего количества закупок, 3,9% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- 983 закупки у единственного поставщика по результатам несостоявшихся открытых процедур на сумму 6 217 245,30 тыс. руб. с НДС (39,4% от общего количества закупок, 40,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении).



в том числе по видам деятельности:

«Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 1 204 закупки на сумму 4 387 969,77 тыс. руб. с НДС (48,3% от общего количества закупок, 28,7% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

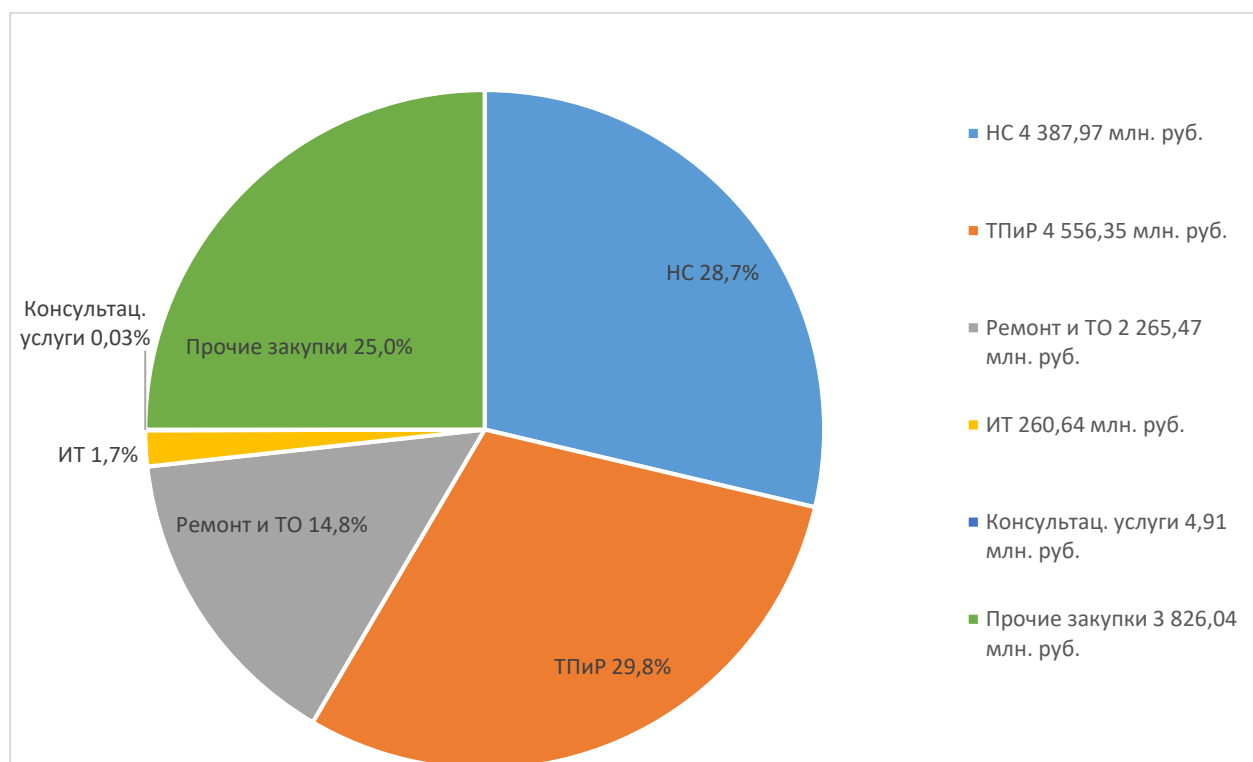
«Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 246 закупок на сумму 4 556 348,91 тыс. руб. с НДС (9,9% от общего количества закупок, 29,8% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 730 закупок на сумму 2 265 467,23 тыс. руб. с НДС (29,3% от общего количества закупок 14,8% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«ИТ-закупки» – 61 закупка на сумму 260 644,98 тыс. руб. с НДС (2,4% от общего количества закупок, 1,7% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Консультационные услуги» – 2 закупки на сумму 4 913,11 тыс. руб. с НДС (0,08% от общего количества закупок, 0,03% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Прочие закупки» – 249 закупок на сумму 3 826 035,05 тыс. руб. с НДС (10% от общего количества закупок, 25% от общего объема закупок в стоимостном выражении).



Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 100% от общего количества завершенных закупочных процедур и 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении (без учета закупок способом у единственного поставщика).

Количество закупок с использованием средств электронной торговой площадки составило 2 386 закупок на сумму 14 707 895,18 тыс. руб. с НДС (100% от общего количества закупок, 100% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 1 489 248,97 тыс. руб. с НДС или 8,9% от плановой объявленной стоимости закупок.

Динамика показателей за 2020-2022 гг.

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2020	2021	2022	изменение 2022/2021, %
Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок	%	100	100	100	0
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	99,98	100	100	0
Объем достигнутой экономии	%	9,5	5,8	8,9	3,1

СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП

В целях исполнения требований Федерального закона от 18 июля 2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», согласно решения ЦЗК ОАО «Россети» (протокол от 29.11.2013 № 34) в состав закупочных документов включены дополнительные требования о предоставлении участниками закупок, а также привлекаемыми субподрядчиками документов, позволяющих определить отнесение участников закупочных процедур (привлекаемых субподрядчиков) к субъектам малого и среднего предпринимательства. Информация об объемах договоров, заключенных с представителями малого и среднего предпринимательства с января 2014 года ежемесячно публикуются на сайте www.zakupki.gov.ru.

В соответствии с отчетом, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352, объем закупок ПАО «Россети Волга» у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2022 году составил 4 706 351,36 тыс. руб. с НДС или 76,70%, объем закупок только среди субъектов малого и среднего предпринимательства составил 1 233 935,06 тыс. руб. с НДС или 20,11% (по стоимостному объему оплаты в отчетном году (с учетом объема оплаты в отчетном году договоров, срок исполнения которых превышает один календарный год, в том числе заключенных в предыдущие отчетные периоды)). Количество заключенных договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2022 году составило 6 997 шт. на 11 090 643,67 тыс. руб. с НДС.

Динамика показателей за 2020-2022 гг.

Показатели	Ед. изм.	Период			
		2020	2021	2022	изменение 2022/2021, %
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	93,50	87,09	76,70	-10,39

МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение принципов гласности и прозрачности закупочной деятельности, а также развитие добросовестной конкуренции путем:

а) установления соразмерных требований к участникам закупки по опыту и квалификации исходя из предмета закупки;

б) обеспечения разумного срока подачи заявок на участие в закупочных процедурах исходя из предмета закупки при объявлении закупочных процедур.

Повышение экономической эффективности и оптимизация закупочной деятельности путем:

а) повышения уровня удовлетворенности целевых потребностей заказчика, повышения показателей качества закупаемой продукции, а также контроля за исполнением договорных обязательств контрагентами, определенными по результатам закупочных процедур;

б) сокращения сроков проведения закупочных процедур и снижения внешних и внутренних издержек;

в) повышение персональной ответственности руководителей подразделений за своевременную подготовку, подачу и корректировку сведений, касающейся проведения закупочных процедур;

г) применения разумной степени агрегации планирования закупок, и типизации закупаемой продукции;

д) проведения обучающих и коммуникационных мероприятий, направленных на повышение квалификации участников закупочного процесса;

е) централизации однотипной/однородной потребности и получение дополнительной экономии за счет эффекта масштаба.

ИНФОРМАЦИЯ О ФОРМИРОВАНИИ ОТВЕТСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

В 2022 победителями конкурентных закупочных процедур признаны 542 контрагента из 48 регионов Российской Федерации. И них 227 - подрядные организации; 315 производители и поставщики оборудования и материалов. Наибольшее количество контрагентов были признаны победителя в следующих регионах:

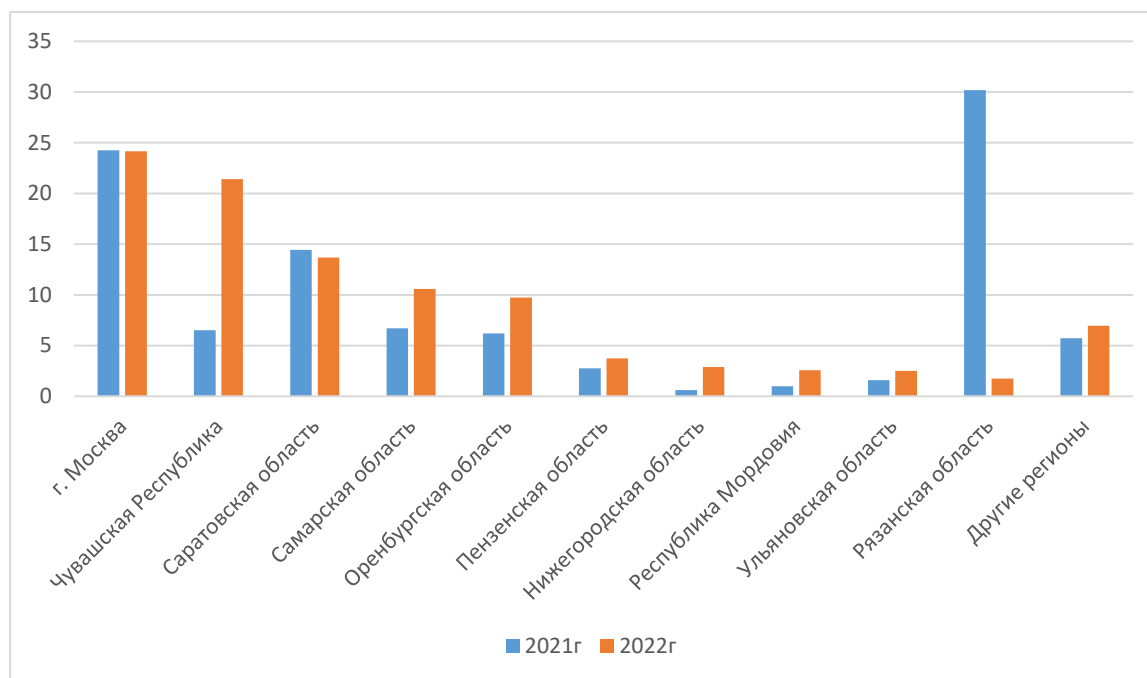
№ п/п	Регион	Кол-во поставщиков
1	Самарская область	76
2	Саратовская область	68
3	г. Москва	66
4	Оренбургская область	55
5	Пензенская область	30
6	Чувашская Республика	28
7	Республика Мордовия	27
8	Санкт-Петербург	23
9	Свердловская область	23
10	Московская область	18

По географическому расположению по стоимостному объему закупок по регионам показатели составили:

№ п/п	Регион РФ	Фактическая цена закупки, тыс. руб. с НДС	%
1	г. Москва	3 697 553,12	24,16
2	Чувашская Республика	3 277 540,00	21,42
3	Саратовская область	2 094 939,25	13,69
4	Самарская область	1 620 885,28	10,59
5	Оренбургская область	1 491 612,65	9,75
6	Пензенская область	570 311,13	3,73
7	Нижегородская область	443 301,02	2,90
8	Республика Мордовия	392 065,42	2,56
9	Ульяновская область	381 891,92	2,50
10	Рязанская область	265 963,77	1,74
11	Другие регионы	1 065 315,49	6,96
	ИТОГО	15 301 379,06	100,00

Динамика показателей за 2021-2022 гг.

№ п/п	Регион РФ	2022		2021	
		Фактическая цена закупки, тыс. руб. с НДС	%	Фактическая цена закупки, тыс. руб. с НДС	%
1	г. Москва	3 697 553,12	24,16	5 401 542,24	24,27
2	Чувашская Республика	3 277 540,00	21,42	1 450 595,34	6,52
3	Саратовская область	2 094 939,25	13,69	3 217 005,63	14,45
4	Самарская область	1 620 885,28	10,59	1 489 421,29	6,69
5	Оренбургская область	1 491 612,65	9,75	1 377 761,18	6,19
6	Пензенская область	570 311,13	3,73	613 283,02	2,76
7	Нижегородская область	443 301,02	2,90	133 635,07	0,60
8	Республика Мордовия	392 065,42	2,56	220 393,91	0,99
9	Ульяновская область	381 891,92	2,50	356 568,06	1,60
10	Рязанская область	265 963,77	1,74	6 722 762,24	30,20
11	Другие регионы	1 065 315,49	6,96	1 276 704,02	5,74
	ИТОГО	15 301 379,06	100,00	22 259 672,00	100,00



Как видно из данной диаграммы показатели по регионам, в которых контрагенты были признаны победителя закупок (по объему закупок в стоимостном выражении) существенно не изменились, за исключением Рязанской области.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«В современных условиях значимость обеспечения экономической безопасности многократно возрастает, и результаты работы на данном направлении напрямую оказывают влияние на обеспечение стабильности производственной и финансовой деятельности компаний сферы ТЭК».

*И.о. заместителя генерального директора
по безопасности Скачков А.Ю.*

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ПАО «Россети Волга» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, предусмотренных актом официального толкования законодательства в области противодействия коррупции – Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции:

1. О принятых в отчетном периоде локальных нормативных актов в рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства.

Деятельность по совершенствованию Антикоррупционной политики в ПАО «Россети Волга» осуществляется на постоянной основе. В ходе анализа эффективности мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций в ПАО «Россети Волга», пересмотрены и актуализированы следующие локальные нормативные акты:

- «Методика проведения проверки контрагентов ПАО «Россети Волга» (М-РВ-27-2571.02-22). Приказ ПАО «Россети Волга» от 25.05.2022 № 411.
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга» (П-РВ-27-1905.03-21). Извещение об изменении от 02.02.2022 № 2278.

В результате проделанной работы вся нормативная база ПАО «Россети Волга» по направлению противодействия коррупции полностью соответствует требованиям Антикоррупционной политики.

2. О возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Обществе.

В ПАО «Россети Волга» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников. В целях создания более доступной и открытой среды, в части реализации мер направленных на выявление и предотвращение недобросовестных действий сотрудников, для любого лица и организации, в Обществе введен в действие «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества». Согласно данному локальному нормативному акту, в Обществе организованы различные каналы связи, доступные для использования («горячая линия»; форма обратной связи на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга» и др.).

Все обращения физических и юридических лиц, адресованные Генеральному директору ПАО «Россети Волга», а также официальные запросы из органов государственной власти по фактам потенциальных случаев недобросовестных действий работников проверяются Департаментом безопасности ПАО «Россети Волга». По итогам рассмотрения обращения составляется мотивированное заключение, заявителю направляется ответ. Если

недобросовестные действия работников подтверждаются, в отношении виновных лиц применяются меры дисциплинарного характера, а в случае, если подпадают под действие уголовного или административного законодательства, информация подлежит направлению в правоохранительные органы РФ.

В 2022 году в ПАО «Россети Волга» зафиксировано 12 фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества.

По всем обращениям своевременно проведены тщательные проверочные мероприятия. Факты коррупционных действий работников не установлены. Вместе с тем, по двум обращениям установлены нарушения работниками локальных нормативных актов и действующих ОРД. К виновным лицам применены меры дисциплинарного воздействия.

При проверке остальных заявлений нарушения действующего законодательства Российской Федерации не установлены, материальных, репутационных и иных рисков для Общества не выявлено. Результаты рассмотрения обращений доложены руководству ПАО «Россети Волга» и направлены заявителям.

3. О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, в Обществе действует «Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга» (П-РВ-27-1905.03-21) и «Регламент организации работ по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «МРСК Волги» и его филиалов» (Р-МРСК-09-1669.03-19).

В 2022 году в Обществе осуществлены мероприятия по проверке сведений, указанных в справках о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «Россети Волга» и их близких родственников. Всего проверено 56 справок, из них 10 документов, представлено декларантами, и 46 документов - их близкими родственниками. Сведения представлены в полном объеме, фактов наличия конфликта интересов, признаков коррупционных проявлений и иных злоупотреблений не установлено.

В 2022 году проведено декларирование конфликта интересов административно-управленческого персонала Общества за 2021 год. Всего проверено 3259 деклараций административно-управленческого персонала ПАО «Россети Волга» о наличии конфликта интересов. В ходе проверки деклараций выявлен ряд предконфликтных ситуаций, которые были рассмотрены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В результате Комиссией были утверждены меры по минимизации, устранению и урегулированию рисков, связанных с возможным возникновением конфликта интересов в Обществе. В ходе реализации данных мероприятий, выявленные предконфликтные ситуации урегулированы.

Результаты декларирования ПАО «Россети Волга» утверждены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, за отчетный период проверено 460 декларации конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности ПАО «Россети Волга», по каждому кандидату составлено заключение о результатах проверки. По 28 кандидатам на занятие вакантных должностей даны отрицательные заключения в виду установления возможного конфликта интересов и иных существенных факторов.

4. О противодействии и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

ПАО «Россети Волга» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые также соблюдают законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции.

С целью практической реализации Антикоррупционной политики, ПАО «Россети Волга» формирует для партнеров и контрагентов информационное поле о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции. На официальном сайте ПАО «Россети Волга» (www.rossetivolga.ru) представлен раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции. Антикоррупционные обязательства потенциальных контрагентов представлены во всех закупочных документациях и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с Обществом.

Кроме того, в соответствии с единым антикоррупционным стандартом, закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются/согласовываются Департаментом безопасности на предмет обоснованности закупки/заключения договора, оценки уровня благонадежности и добросовестности контрагентов, раскрытия структуры собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров, наличия согласия на обработку персональных данных, проверки репутации и длительности деятельности на рынке товаров, работ и услуг, участия в коррупционных скандалах, а также - аффилированности, злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями и т.д.

За отчетный период с учетом указанных критериев согласовано 5398 лотов в рамках проектов ежеквартальных корректировок к Плану закупок на 2022 год, а также Плана закупок на 2023 год. Также проверено и согласовано 6777 аналитических записок по закупкам стоимостью менее 500 тыс. рублей, а также 2212 итоговых протокола по закупкам свыше 500 тыс. рублей. По итогам обработки данных закупок рассмотрено 22 399 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

5. Об участии в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции (взаимодействие с органами государственной власти, институтами гражданского общества при реализации Антикоррупционной политики).

Общество принимает активное участие в круглых столах и совещаниях, организованных Торгово-промышленной палатой Саратовской области по вопросам честного и открытого ведения бизнеса.

Налажена система взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции и правоохранительными органами, что позволяет координировать совместные усилия по реализации государственной антикоррупционной политики.

Разработанные и проведенные мероприятия позволяют ПАО «Россети Волга» в полной мере обеспечить минимизацию рисков проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов, что ежегодно подтверждается присвоением Группе компаний ПАО «Россети» наивысшего класса А1 ежегодного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

Данные обстоятельства являются свидетельством особого внимания руководства Общества к вопросам антикоррупционной политики, и высокого уровня организации работы по предупреждению коррупции.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

СИСТЕМА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Связи с общественностью, органами государственной власти и средствами массовой информации

В 2022 году Общество продолжало развитие интегрированных коммуникаций в рамках единой внешней и внутренней корпоративной информационной политики ПАО «Россети» и ПАО «Россети Волга». Приоритетным направлением деятельности, ориентированной на поддержание высокого уровня деловой репутации Общества, является успешная реализация стратегии эффективных коммуникаций с представителями органов государственной и муниципальной власти, общественными организациями, средствами массовой информации. На официальном сайте Общества <https://www.rossetivolga.ru> размещается как информация, обязательная к раскрытию, так и широкий спектр материалов о всех сферах деятельности Компании.

В 2022 году продолжалось информационное взаимодействие Компании с федеральными, региональными и муниципальными органами власти и управления.

Участие представителей органов государственной власти и местного самоуправления в различных мероприятиях Общества демонстрируют его роль в социально-экономическом развитии регионов зоны ответственности и позиционируют его как ведущую электросетевую компанию.

В Обществе продолжает развиваться конструктивное сотрудничество с региональными органами управления образованием, Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Министерства внутренних дел в сфере реализации масштабной работы по профилактике электротравматизма, повышения грамотности населения в области электробезопасности, формирования принципов личной ответственности граждан за соблюдение правил при нахождении вблизи энергообъектов, предотвращения случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства. В Обществе также ведется профилактическая работа с целевыми группами – любителями рыбной ловли, водителями большегрузного транспорта и спецтехники, садоводами и др.

В Обществе сформированы и развиваются конструктивные взаимоотношения с ведущими средствами массовой информации; в СМИ регулярно размещаются публикации на основе материалов, подготовленных и распространенных подразделениями по связям с общественностью. Основная тематика публикаций – инновационное развитие, мероприятия по автоматизации электросетевого комплекса, обеспечение надежного электроснабжения, доступность технологического присоединения, реализация инвестиционной и ремонтной программ, производственная деятельность, ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов, подготовка и прохождение осенне-зимнего максимума потребления, проведение противоаварийных тренировок, корпоративные события, мероприятия по охране труда и производственной безопасности, профессиональная подготовка персонала, борьба с хищениями электроэнергии, профилактика электротравматизма, работа с молодежью, экологические мероприятия, конгрессно-выставочная деятельность и др. За отчетный период отмечено более 4 000 упоминаний о Компании в отраслевых и региональных СМИ.

Компания развивает информационную работу в социальных медиа, размещая контент в официальных аккаунтах на основных интернет-площадках. Особое значение имеют коммуникации с потребителями в периоды восстановления нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными явлениями. Социальные сети используются для широкого распространения материалов по профилактике электротравматизма и хищений электроэнергии, для разъяснительной работы с населением, а также для размещения текстового, фото- и видеоконтента для формирования имиджа энергетика как человека труда, в любых условиях обеспечивающего надежное электроснабжение потребителей. Широкое применение

находит инфографика, используемая как для создания единого оформления на базе фирменного стиля, так и для эффективной визуализации информации. В 2022 году в аккаунтах Компании было размещено порядка 700 публикаций.

СМИ активно использовались для реализации «Программы публичных и информационных мероприятий по предотвращению случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга».

Общество поддерживает и развивает систему обратной связи с клиентами и партнерами компании. На сайте Общества функционирует интернет-приемная, на каждое обращение специалистами Компании оперативно дан квалифицированный ответ.

Осуществлялась информационная поддержка функционирования интернет-портала электросетевых услуг – портал-тп.рф. Информация о возможности подачи заявок размещена на сайте Общества, постоянно присутствует в медиапространстве регионов деятельности Компании.

Конгрессно-выставочная деятельность

В рамках коммуникационного взаимодействия с молодежью ПАО «Россети Волга» приняло участие в региональных этапах Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче, а также в сопутствующих мероприятиях.

В 2022 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в Международном форуме «Российская энергетическая неделя», а также в мероприятиях Форума сообществ молодых специалистов «Форсаж».

Благотворительная и спонсорская деятельность

В 2022 году Обществом не велась благотворительная и спонсорская деятельность.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

«Эффективное корпоративное управление - необходимое условие успешной финансово - хозяйственной деятельности и роста инвестиционной привлекательности Общества».

*И.о. заместителя генерального директора по
корпоративному управлению Коневец К.С.*

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети»
в отношении контролируемых электросетевых компаний

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000048%.

В январе 2023 года ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний¹²: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;

¹² ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал».
ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний Россети основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Модель корпоративного управления ПАО «Россети Волга» представляет собой систему взаимоотношений акционеров, Совета директоров, исполнительных органов, менеджмента и иных заинтересованных лиц (стейкхолдеров), посредством четкого разграничения полномочий и распределения ответственности между органами управления, оценки выполнения возложенных на них функций и задач, эффективных механизмов управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения основных принципов прав человека и этических норм в целях принятия стратегических решений, обеспечения высокой операционной и финансовой результативности, а также роста инвестиционной привлекательности и устойчивого развития Компании.

Корпоративное управление является основой для определения целей Общества, определения средств достижения этих целей и механизмов контроля за его деятельностью со стороны акционеров и других заинтересованных лиц.

От организации корпоративных процессов зависит оперативность и эффективность принятия решений органами управления, что определяет реакцию Компании на внутренние процессы и посылы внешней среды.

Принципы и процессы корпоративного управления закреплены в Уставе Общества и внутренних документах Компании. Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является документом, систематизирующим корпоративную практику.

Ключевые принципы и приоритеты корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам Общества, соблюдение их прав и законных интересов;
- Профессионализм, ответственность Совета директоров Общества и его подотчетность Общему собранию акционеров Общества;
- Контроль и подотчетность исполнительных органов Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества;
- Соблюдение стандартов корпоративной культуры и деловой этики;
- Сбалансированность и эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками;
- Информационная прозрачность и открытость Компании;
- Социальная ответственность;
- Повышенное внимание к внедрению стандартов и принципов в области устойчивого развития и ESG-подходов;
- Непрерывное совершенствование практики корпоративного управления.

Формирование прозрачной и эффективной системы корпоративного управления является одним из приоритетов развития и совершенствования деятельности ПАО «Россети Волга».

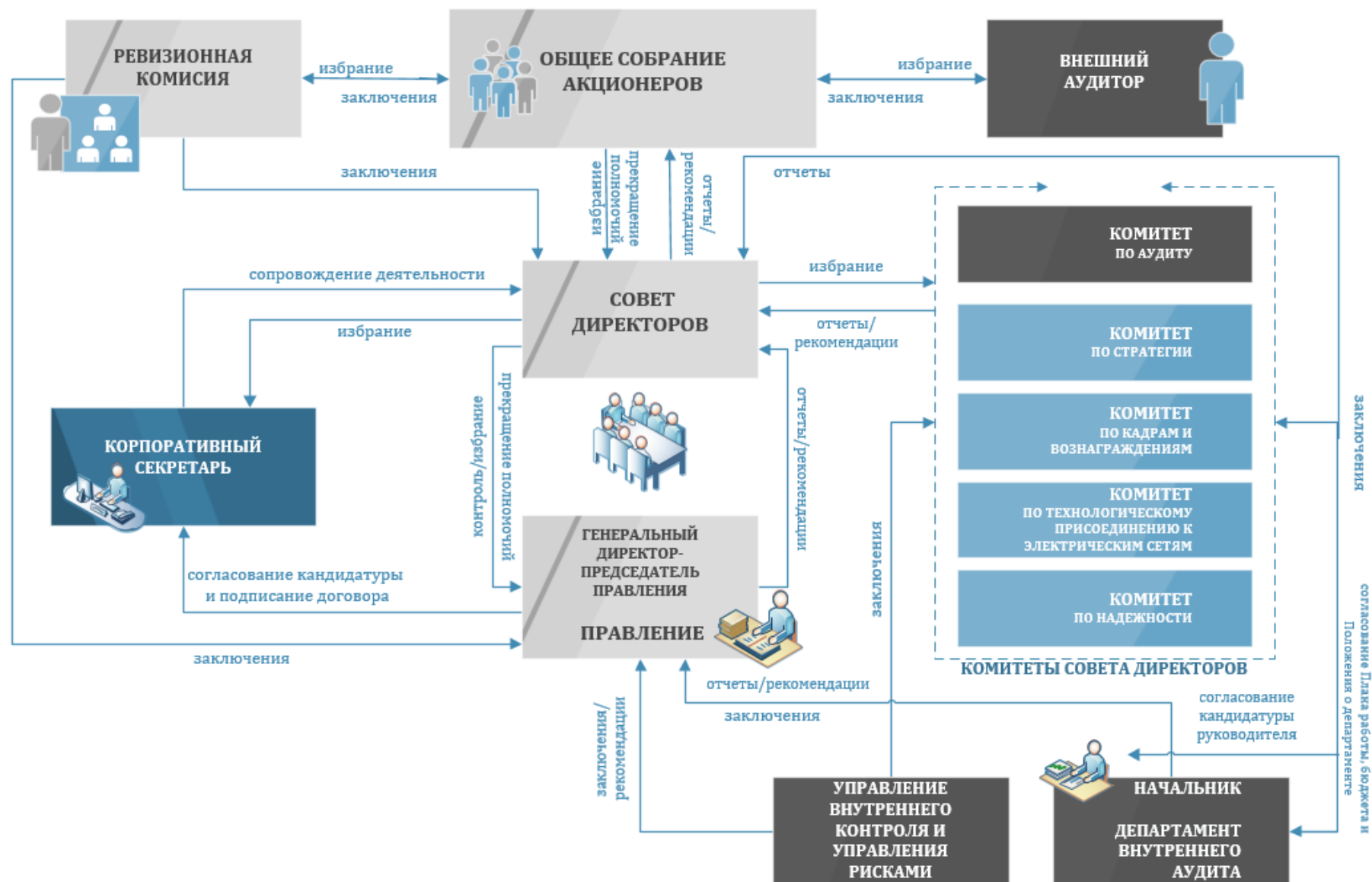
Информация о деятельности Общества находится в свободном доступе и раскрывается на регулярной основе на сайте Общества по адресу: <http://www.rossetivolga.ru/>.

В соответствии с законодательством РФ Общество также использует для раскрытия информации страницу информационного агентства, аккредитованного Банком России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131>

С внутренними документами, регулирующими конкретные процедуры, принципы и практику корпоративного поведения можно ознакомиться на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenty/vnutrennie_dokumenty_obcshestva/

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общество последовательно реализует комплекс инициатив по постоянному повышению уровня корпоративного управления.

Ключевым улучшением в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга» в 2022 году стала подготовка интегрированного отчета по итогам 2021 года с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRISStandards).



Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2021 год удостоен платиновой награды в категории Print media конкурса в области маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR MarCom Awards.

MarCom Awards – один из престижных международных творческих конкурсов, проходит при поддержке Ассоциации профессионалов в области маркетинга и коммуникаций (АМСР). В жюри конкурса входят ведущие специалисты в сфере рекламы, связей с общественностью, цифровых технологий и интернета.

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» вошел в число платиновых призеров, конкурируя с более чем 6 тысячами работ из десятков стран. Это уже вторая награда конкурса MarCom Awards, в 2021 году отчет Компании стал золотым призером.

Победа в конкурсе – это признание эффективности корпоративного управления и коммуникационной политики Общества, ориентированной на информационную открытость и прозрачность.

Совет директоров внес существенный вклад в развитие системы корпоративного управления ПАО «Россети Волга». В 2022 году были утверждены:

- Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции, что способствовало дальнейшему внедрению принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и позволило повысить прозрачность деятельности Общества.

- Предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Волга». Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита), к поддержанию которых ПАО «Россети Волга» стремится в процессе осуществления своей деятельности.

В 2022 году Общество продолжило практику создания организационных и технических условий, обеспечивающих акционерам возможность в период подготовки к Общим собраниям акционеров (далее – ОСА, Собрание) задавать вопросы членам исполнительных органов и Совета директоров Общества, а также публично высказывать свое мнение по вопросам повестки дня Собрания путем выделения специального адреса электронной почты для связи с акционерами, а также обеспечена работа форума по вопросам повестки дня Собрания на сайте Общества. Также контактные телефоны, адрес электронной почты и ссылка на раздел «Форум» указаны непосредственно в Сообщении о проведении Собрания Общества, размещенном также на сайте Компании.

Как и в предыдущие три года, лицам, имеющим право на участие в Собрании, обеспечены технические условия для участия в голосовании на Собрании путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор, которое является держателем реестра акционеров Общества (далее – Регистратор Общества). Такое участие осуществляется через сервис «Личный кабинет акционера (пайщика)» на сайте Регистратора Общества и мобильном приложении «Кворум».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В предстоящем корпоративном году Общество продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность ПАО «Россети Волга». Планируется дальнейшая реализация мероприятий, связанных с проведением самооценки Совета директоров, и анализ ее результатов для повышения эффективности корпоративного управления в Обществе.

В частности, в планы по совершенствованию модели и практики корпоративного управления на 2023 год и среднесрочную перспективу входит:

- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- реализация планов мероприятий по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- увеличение количества очных заседаний органов управления Общества;
- обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Общества, контроль исполнения принятых ими решений;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Независимая оценка корпоративного управления

С 2009 года Общество осуществляет регулярную независимую оценку корпоративного управления. В течении 13 лет мониторинг качества корпоративного управления осуществляет независимый консультант - Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (РИД).



01.09.2021 по результатам проведения мониторинга Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» в очередной раз подтвержден рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®) (действовал до 31.08.2022).

Впервые рейтинг на уровне НРКУ 7+ был присвоен Обществу в 2012 году.

Оценка подтверждает, что ПАО «Россети Волга» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

По итогам оценки в практике корпоративного управления Общества сохраняются положительные моменты, в том числе:

- расширена компетенция Совета директоров в части одобрения существенных сделок;
- существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов;
- разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;

- регулярно пополняется и обновляется сайт Общества, на котором размещается большой объем актуальной информации о нем и результатах его деятельности;
- Обществом пройдена сертификация на соответствие стандартам ISO 14001 и ISO 9001.

Внутренняя оценка корпоративного управления

На основании рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, в Обществе на ежегодной основе проводится внутренняя оценка эффективности корпоративного управления ПАО «Россети Волга».

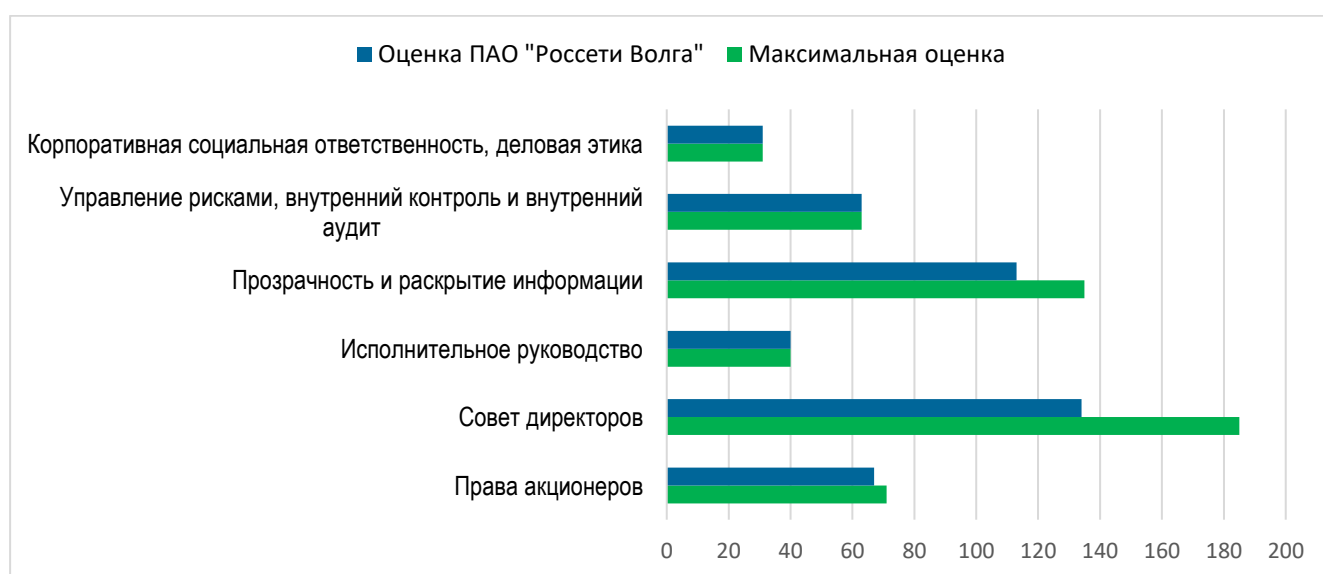
В 2022 году Департаментом внутреннего аудита Общества проведена оценка эффективности корпоративного управления Общества по итогам 2021 -2022 корпоративного года с использованием Методики оценки эффективности корпоративного управления Общества, утвержденной приказом ПАО «Россети Волга» от 14.08.2020 № 684.

Оценка состояния корпоративного управления в Обществе осуществлялась по результатам анализа 6-ти ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл - несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установлено, что в соответствии с заданными критериями целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления Банка России, в Правилах листинга ПАО Московская Биржа и лучших корпоративных практик, корпоративное управление в Обществе находится на уровне «Развитая практика» и составляет 85 % (448 из 525 возможных баллов).

Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества 27.09.2022 (протокол от 27.09.2022 № 157) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Волга» 30.09.2022 (протокол от 03.10.2022 № 7).

График сравнения соответствия компонентов корпоративного управления в Обществе по итогам 2021 – 2022 корпоративного года критериям оценки:



В целях повышения эффективности системы корпоративного управления ПАО «Россети Волга» по итогам проведенной оценки внутренним аудитором Общества даны следующие

рекомендации:

- Инициирование актуализации внутренних документов Общества в области корпоративного управления (в части компетенции Совета директоров);
- Организация проведения заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров в очной форме при условии благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки.

Динамика компонентов оценки в соответствии с заданными критериями:

Компонент	Период оценки				
	2017 год	2018-2019 гг.	2019-2020 гг.	2020-2021 гг.	2021-2022 гг.
	Единица измерения – вес компонента в оценке (%)				
Права акционера	94	97	94	94	94
Совет директоров	65	74	75,6	68,6	72
Исполнительное руководство	85	90	95	100	100
Прозрачность и раскрытие информации	81	82	82,2	83,7	84
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	95	98	100	100	100
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	100	100	100	100	100
ИТОГО:	80 %	85 %	86 %	84 %	85 %

Общество на постоянной основе проводит работу по повышению эффективности корпоративного управления, в частности в 2022 году, следуя принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления Банка России, в Правилах листинга ПАО Московская Биржа и лучших корпоративных практик, Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

ПАО «Россети Волга» состоял только из членов Совета директоров Общества и возглавлялся независимым директором. Также по итогам 2021 года Обществом впервые подготовлен интегрированный отчет. Подготовка отчета осуществлялась с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRIStandards).

ПАО «Россети Волга» стремится увеличить оценочный балл путем совершенствования своей системы корпоративного управления, однако по отдельным вопросам (значительная часть из оцененных как «несоответствие»), потенциал роста зависит, в основном, от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять.

Кодекс корпоративного управления Банка России

С целью определения соответствия корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России Обществом проведена оценка соблюдения данных принципов. Общество оценивает статус соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса, руководствуясь критериями оценки соблюдения принципов Кодекса (далее – критерии соответствия), рекомендованными письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». Критерии соответствия позволяют акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам оценить практическую реализацию Обществом принципов Кодекса и динамику их внедрения,

сопоставлять реализуемые Обществом практики корпоративного управления с практиками, используемыми другими компаниями.

Компания не использует какие-либо механизмы и инструменты корпоративного управления вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления Банка России.

Результаты оценки корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ)

Раздел ККУ	Принципы ККУ	Соблюдается полностью			Соблюдается частично			Не соблюдается		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Год										
Права акционеров Общества	13	13	13	13	0	0	0	0	0	0
Совет директоров Общества	36	23	27	29	12	8	6	1	1	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	7	7	1	1	1	0	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	7	7	0	0	0	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	4	3	3	1	2	2	0	0	0
ИТОГО:	79	62	65	67	14	11	9	1	1	1

Уровень внедрения принципов и рекомендаций ККУ показывает положительную динамику и составляет 78,5% от общего числа принципов в 2020 году, 82,2% в 2021 году и 84,8% в 2022 году.

Общество соблюдает требования Российского законодательства в области корпоративного управления, следуя значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Российской Федерации.

В отчетном периоде в Обществе, следуя рекомендациям ККУ:

- проведена независимая оценка деятельности Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- сформирован интегрированный годовой отчет по итогам 2021 года с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRIStandards);
- утверждено Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции;
- утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Волга».

Критерии соблюдения отдельных принципов Кодекса корпоративного управления по созыву и проведению Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия в связи с ограничительными мерами в 2022 году были неприменимы в связи с проведением годового Общего собрания акционеров в заочной форме.

Для повышения уровня корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» в 2023 году Общество планирует:

- увеличить количество очных заседаний органов управления Общества;

- актуализировать внутренние документы Общества, с учетом изменений законодательства Российской Федерации.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Волга» и является *приложением 1 к настоящему Годовому отчету*.

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2022 год.

Календарь корпоративных событий 2022 года:

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	ВСЕГО
Собрания акционеров Общества	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Совет директоров Общества	-	3	2	1	4	2	3	2	2	4	1	6	30
Правление Общества	4	3	7	4	5	6	6	5	6	5	6	4	61
Заседание Комитетов Совета директоров Общества, в том числе:	4	3	2	4	8	9	4	4	6	4	2	7	57
Комитет по стратегии	1	1	-	1	3	2	1	-	2	2	1	2	16
Комитет по аудиту	-	1	1	2	2	1	1	1	2	1	-	1	13
Комитет по кадрам и вознаграждениям	1	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	2	10
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	1	1	-	-	1	2	1	-	2	-	-	1	9
Комитет по надежности	1	-	1	1	1	1	-	1	-	1	1	1	9

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров - высший орган управления ПАО «Россети Волга», принимающий решения по наиболее важным аспектам деятельности Компании. Принимая участие в Собрании, акционеры Общества реализуют свое право на участие в управлении Обществом и контролируют его деятельность.

Компетенция, порядок созыва, подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества определен Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019), с изменениями, утвержденными годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 17/2020) (далее – Устав Общества), Положением об Общем собрании акционеров Общества, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019).

Законом устанавливается исключительная компетенция Общего собрания акционеров, в том числе, по вопросам о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или об утверждении Устава Общества в новой редакции, о реорганизации и ликвидации Общества, об определении количественного состава Совета директоров Общества, об избрании членов Совета директоров Общества и досрочном прекращении их полномочий, о дроблении и консолидации акций и другим вопросам. Исключительность компетенции означает, что решение указанных вопросов не может быть передано другим органам управления акционерного общества.

17.06.2022 состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества, в котором приняли участие акционеры, владеющие 84,26 % акций Компании.

По итогам годового Общего собрания акционеров были утверждены годовой отчет Общества и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, утверждено распределение прибыли Общества по результатам 2021 финансового года, в том числе размер дивидендов по итогам 2021 года, избраны составы Совета директоров Общества и Ревизионной комиссии Общества, утверждено Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции и Аудитор Общества.

На основании п.1 статьи 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Совет директоров ПАО «Россети Волга» принял решение о проведении годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 году в форме заочного голосования.

Годовые Общие собрания акционеров ПАО «Россети Волга» в 2020 и 2021 годах также проведены в форме заочного голосования.

В период подготовки, созыва и проведения годового Общего собрания акционеров Общество обеспечило надлежащее функционирование инструментов дистанционного участия всех акционеров в собрании, в том числе, была предоставлена возможность заполнения электронной формы бюллетеней для голосования на сайте Регистратора. В период подготовки к собранию Общество поддерживало телефонный канал и специальный адрес электронной почты для связи с акционерами, а также обеспечило работу форума по вопросам повестки дня собрания на сайте Общества.

Внеочередные Общие собрания акционеров ПАО «Россети Волга» в отчетном периоде не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений Общих собраний акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktsionerov/protokoli_sobraniy_aktsionerov/

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ¹³

Совет директоров - коллегиальный орган управления Общества, подотчетный Общему собранию акционеров Общества, состоящий из равноправных членов, несущих ответственность за результаты деятельности Компании. Совет директоров является органом стратегического управления, основная задача которого - осуществление общего (направляющего) руководства деятельностью Компании, а также наблюдательные и надзорные функции.

К компетенции Совета директоров Общества относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии Общества, инвестиционное и бюджетное планирование, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами компании, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

Совет директоров Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019).

Количественный состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» в соответствии с Уставом Общества составляет 11 (Одиннадцать) человек.

¹³ В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области персональных данных информация о членах органов управления и контроля ПАО «Россети Волга» раскрыта с их письменного согласия.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества установлена действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общество обеспечивает предоставление акционерам Общества всей необходимой информации о кандидатах, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров Общества, в том числе сведения об инициаторе выдвижения, об участии в работе органов управления других организаций, владении кандидатами акциями Общества, сведения о соответствии критериям независимости в случае, если кандидат избирается в качестве независимого директора.

Отдельную роль при рассмотрении кандидатов в состав Совета директоров выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Общества, проводя самостоятельную оценку и отмечая соответствие кандидатов критериям независимости, наличие необходимых знаний, навыков и компетенций. Рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества размещаются на сайте Компании в составе материалов к Собранию и доступны всем заинтересованным лицам.

Персональный состав Совета директоров Общества избирается на Общем собрании акционеров Общества путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). По решению Общего собрания акционеров Общества полномочия членов Совета директоров Общества могут быть прекращены досрочно. Решение о досрочном прекращении полномочий может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров Общества.

Прозрачность процедуры выдвижения и избрания состава Совета директоров Общества позволяет акционерам объективно оценить представленные кандидатуры и обеспечить их поддержку не только со стороны основного акционера, но и миноритарных акционеров Компании.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров Общества

Для оперативного включения в работу вновь избранных членов Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров приказом Общества от 07.04.2022 № 282 утвержден внутренний документ – Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга», устанавливающий процедуру введения в должность в целях эффективного использования их знаний и профессионального опыта.

Введение в должность начинается с ознакомления членов Совета директоров с решением, принятым Общим собранием акционеров Общества, на котором был избран новый состав Совета директоров Компании.

В рамках «введения в должность» вновь избранного состава Совета директоров ПАО «Россети Волга» членам Совета директоров направляются Устав Общества и внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность органов управления Общества, а также предоставляется ссылка на сайт Компании с размещенными внутренними документами, определяющими систему корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также иные корпоративные документы.

У вновь избранных членов Совета директоров Общества запрашиваются согласия на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, заявления с указанием банковских реквизитов для перечисления вознаграждений и компенсаций. Членам Совета директоров направляются Уведомления о включении их в список инсайдеров Компании.

Состав Совета директоров

В отчетном 2022 году действовало два состава Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

<i>До 17.06.2022</i>	<i>С 17.06.2022</i>
Майоров Андрей Владимирович	Майоров Андрей Владимирович

Гончаров Юрий Владимирович	Гончаров Юрий Владимирович
Жариков Алексей Николаевич	Казаков Александр Иванович
Капитонов Владислав Альбертович	Короткова Мария Вячеславна
Короткова Мария Вячеславна	Краинский Даниил Владимирович
Краинский Даниил Владимирович	Мольский Алексей Валерьевич
Морозов Андрей Владимирович	Рябикин Владимир Анатольевич
Мольский Алексей Валерьевич	Тихонова Мария Геннадьевна
Прохоров Егор Вячеславович	Тулба Андрей Петрович
Рябикин Владимир Анатольевич	Ульянов Антон Сергеевич
Тихонова Мария Геннадьевна	Шевчук Александр Викторович

По итогам годового Общего собрания акционеров Общества в состав Совета директоров вошли четыре новых члена Совета директоров (Казаков АИ., Тулба А.П., Ульянов А.С., Шевчук А.В.).

Подробные сведения о членах Совета директоров Общества, избранных на годовом Общем собрании акционеров 28.05.2021 (протокол от 28.05.2021 № 18/2021), изложены в Годовом отчете Общества за 2021 год, размещенном на сайте Компании:

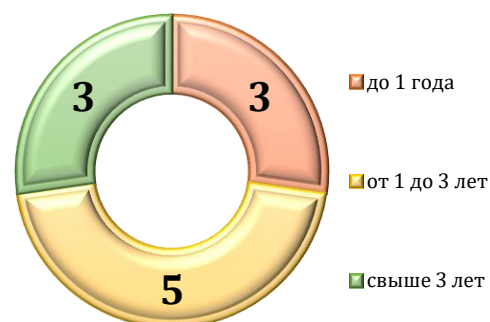
<http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram>

[i investoram/raskritie informatsii obcshestvom i otchetnaya informatsiya/godovie otcheti/](http://www.rossetivolga.ru/ru/investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/godovie_otcheti/)

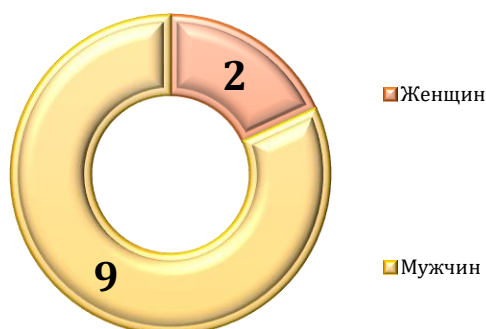
Структура Совета директоров
(по состоянию на 31.12.2022)



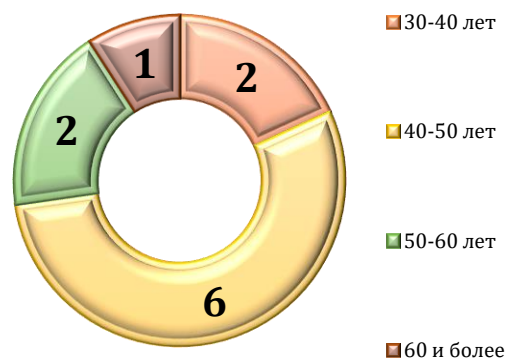
Продолжительность работы
в Совете директоров



Гендерный состав
Совета директоров



Структура Совета директоров
по возрасту



Диверсификация состава Совета директоров

Количественный и персональный состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» предопределяет возможность Совету директоров объективно и всесторонне рассматривать вопросы, принимать максимально взвешенные решения, своевременно выявлять и предотвращать конфликты интересов, а также эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Общества. Количественный состав Совета директоров Общества соответствует отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров Общества необходимый баланс профессионализма, знаний и опыта. Диверсификация состава Совета директоров дает возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления и принимать наиболее сбалансированные решения.

Все избранные члены Совета директоров Общества обладают достаточным опытом стратегического управления и необходимыми компетенциями для принятия взвешенных и объективных решений, направленных на эффективность деятельности Компании, являются специалистами в сфере электроэнергетики, стратегического менеджмента, юриспруденции, аудита, финансов и корпоративного управления. Директора имеют опыт работы в Советах директоров или в высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию.

*Действующий состав Совета директоров¹⁴
(избран годовым Общим собранием акционеров 17.06.2022)*

Председатель Совета директоров (до 02.03.2023):

	<p>Майоров Андрей Владимирович (неисполнительный директор)</p> <p>Генеральный директор Филиала ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») - МЭС Центра.</p> <p><i>Год рождения:</i> 1967. <i>Образование:</i> Высшее. 1994 Московский энергетический институт (Технический Университет), специальность «Электроэнергетические системы и сети». 2004 Профессиональная переподготовка по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления. 2017 Аспирантура в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы». Кандидат технических наук.</p> <p><i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2018 – 2020 – заместитель Генерального директора – Главный инженер ПАО «Россети». 2020 – 26.12.2022 – Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер ПАО «Россети». 2020 – 31.10.2022 – Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

¹⁴ Должности указаны по состоянию на 31.03.2023

	<p>совместительству) (с 12.10.2022 сокращенное наименование общества изменено на ПАО «Россети», полное наименование Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).</p> <p>С 27.12.2022 – Генеральный директор Филиала Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» – МЭС Центра.</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 30.05.2019.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Председатель Совета директоров (с 03.03.2023):

	<p><i>Мольский Алексей Валерьевич</i> (неисполнительный директор)</p> <p>Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).</p> <p><i>Год рождения:</i> 1980. <i>Образование:</i> Высшее. 2004 Московский энергетический институт, специальности «Электроэнергетические системы и сети» и «Экономика и управление на предприятии электроэнергетики».</p> <p><i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2012 – 2019 – Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» (с 2015 года – ПАО «ФСК ЕЭС»); 2019 – 2020 – Первый Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»; 2020 – 2022 – Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»; 2020 – 01.2023 – Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству). С 2022 – Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Правления ПАО «Россети» (Публичное</p>
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ» АО «ЦИУС ЕЭС», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Россети Тюмень», АО «Тываэнерго», АО «ЦТЗ», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО ОЭС «СакРусэнерго», АО «ТайгаЭнергоСтрой», РНК СИГРЭ, АО «Энергоцентр», АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Мобильные ГТЭС».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 28.05.2021.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Члены Совета директоров:

	<p>Гончаров Юрий Владимирович (неисполнительный директор)</p> <p>Главный Советник ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).</p> <p><i>Год рождения:</i> 1977. <i>Образование:</i> Высшее. 2000 Московский государственный горный университет, специальность «Менеджмент». Магистр менеджмента. 2014 Московский институт экономики, политики и права, специальность «Юриспруденция». Бакалавр юриспруденции.</p> <p><i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2013 – 2018 – Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети». 2018 – 01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Российские сети». С 09.01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Россети Тюмень», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Кубань», АО «Россети Янтарь».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 28.05.2021.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Казаков Александр Иванович (независимый директор)</p> <p>Год рождения: 1948. Образование: Высшее. 1971 Московский инженерно – экономический институт им. Серго Орджоникидзе, специальность «Инженер-экономист». Доктор экономических наук.</p> <p>Занимаемые должности за последние 5 лет: 2011 – 2019 – Председатель, член Совета директоров ОАО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания». 2018 – 2020 – Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра». 2018 – 2020 – Председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Юг».</p> <p>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: член Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 29.05.2020. Дата последнего избрания 17.06.2022.</p> <p>Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.</p> <p>Решением Совета директоров Общества 27.07.2022 член Совета директоров Казаков А.И. признан независимым директором.</p>	



Краинский Даниил Владимирович
(неисполнительный директор)

Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

2002 Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2017 – 2022 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, Советник, Главный Советник Публичного акционерного общества «Российские сети».

2018 – 2021 – заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго».

С 2018 – Советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)

С 2019 – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго».

2020 – 01.2023 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Российские сети», член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети», (с 11.04.2022).

С 2020 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 2023 года по совместительству).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Правления, член Совета директоров ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), член Правления ПАО «Россети Ленэнерго», член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Кубань», АО «НИЦ ЕЭС», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Московский регион», ОАО «МРСК Урала», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Россети Цифра», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «ЦИУС ЕЭС».

Впервые избран в состав Совета директоров 28.05.2021.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Короткова Мария Вячеславна
(независимый директор)

Директор по развитию ООО «Техноинновация».

Год рождения: 1984.

Образование: Высшее.

2006 Нижегородский Государственный Университет им. Н.И. Лобачевского, специальность «Менеджмент организаций».

2017 Московский Государственный Университет (МГУ) им. М.И. Ломоносова, Программа МВА «Стратегический менеджмент и предпринимательство».

2022 Центр оценки квалификации Ассоциация «Институт внутренних аудиторов» с присвоением квалификации «Главный аудитор (7 уровень квалификации)».

Имеет Сертификат ДипИФР АССА «Специалист по международной финансовой отчетности»; Сертификат СИМА Р1 «Эффективность управления бизнесом».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2011 – 2019 – Генеральный директор ООО «Город впечатлений» (с октября 2017 года переименован в ООО «ГК МКС»).

2013 – 2021 – Директор ООО «МКС»

С 2021 года – Директор по развитию ООО «Техноинновация».

С 11.01.2021 – член Общественного совета при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: Председатель Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии.

Впервые избрана в состав Совета директоров 15.06.2017.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Решением Совета директоров Общества 27.07.2022 член Совета директоров Короткова М.В. признана независимым директором.



Рябкин Владимир Анатольевич
 неисполнительный директор
 (исполнительный директор (до 12.12.2022))

Генеральный директор ПАО «Россети Волга» (до 12.12.2022)

Год рождения: 1965.

Образование: Высшее.

1996 Российский государственный открытый технический университет путей сообщения, специальность «Автоматика, телемеханика и связь на ж/д транспорте».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2008 – 2022 – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Волга».

Впервые избран в состав Совета директоров 05.06.2009.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



Тихонова Мария Геннадьевна
 (неисполнительный директор)

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

2002 Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление».

2005 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием».

2008 Высшая школа экономики, Программа «Мастер делового администрирования (МВА)» по специальности «Финансы».

Кандидат экономических наук.

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2013 – 2020 – Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

2013 – 2020 – Член Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

2020 – 01.2023 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного

	<p>акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).</p> <p>С 2020 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Московский регион», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Сибирь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Региональные электрический сети», АО «Электроматриаль».</p> <p>Впервые избрана в состав Совета директоров 28.05.2021.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Тулба Андрей Петрович (неисполнительный директор)</p> <p>Директор по экономике - начальник Департамента экономики ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).</p> <p><i>Год рождения:</i> 1974. <i>Образование:</i> Высшее.</p> <p>1995 Ставропольский государственный технический университет, специальность: «Менеджмент и финансы / Экономика и управление в машиностроении».</p> <p>2003 Московский авиационный институт (ГТУ). Президентская программа подготовки управленческих кадров «Менеджмент» в Ставропольском государственном техническом университете.</p> <p>2006 Государственный университет управления (ГУУ) по программе «МВА – Управление энергетической компанией», квалификация: «Мастер делового администрирования».</p> <p><i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i></p> <p>2015 – 2020 – Директор по экономике - начальник Департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «ФСК ЕЭС»;</p> <p>2020 – 2022 – Директор по экономике и финансам - начальник Департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «ФСК ЕЭС»;</p> <p>2020 – 01.2023 – Директор по экономике и финансам -</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

начальник Департамента экономики Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

С 2023 – Директор по экономике и финансам - начальник Департамента экономики Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров АО «Электросервис ЕНЭС», АО «Мобильные ГТЭС», АО «АПБЭ», АО ОЭС «САКРУСЭНЕРГО», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Марий Эл», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Ярославль», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Нижний Новгород», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Кубань», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Ростов-на-Дону», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Тула», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Карелия», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Великий Новгород», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Пенза», ПАО «ТНС ЭНЕРГО Воронеж».

Впервые избран в состав Совета директоров 17.06.2022.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



Ульянов Антон Сергеевич
(неисполнительный директор)

Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

2004 ГОУВПО Московская государственная юридическая академия, специальность: «Юриспруденция».

2021 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов». Свидетельство о квалификации «Аудитор-консультант».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2017 – 2021 – Заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной Прокуратуры РФ.

07.2021 – 11.2021 – Главный советник ПАО «Россети».

11.2021 – 29.12.2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками - начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».

11.2021 – 29.12.2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками - начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

	<p>С 29.06.2022 – член Экспертного совета по законодательному обеспечению аудиторской и контрольно-ревизионной деятельности при Комитете Государственной Думы РФ по финансовому рынку.</p> <p>С 30.12.2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Мобильные ГТЭС», Председатель Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион», член Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Тюмень».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 17.06.2022.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Шевчук Александр Викторович (неисполнительный директор)</p> <p>Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов.</p> <p><i>Год рождения:</i> 1983. <i>Образование:</i> Высшее. 2005 Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «Финансы и кредит».</p> <p><i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> С 2014 – Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов.</p> <p><i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ОАО «МРСК Урала»; ПАО «Детский мир»; ООО «Биннофарм Групп».</p> <p><i>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»:</i> член Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.</p> <p><i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров 17.06.2022.</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

Председатель Совета директоров Общества

Ключевая роль в организации деятельности работы Совета директоров ПАО «Россети Волга» принадлежит Председателю Совета директоров Общества, в связи с чем ему предоставлены дополнительные права и обязанности.

Полномочия Председателя Совета директоров Общества определены Положением о Совете директоров Общества и включают в себя в том числе:

- созыв заседаний Совета директоров, определение формы проведения заседаний Совета директоров, формирование повестки дня заседаний Совета директоров;
- осуществление функций Председательствующего на Общем собрании акционеров Общества;
- организация от имени Совета директоров контроля за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- координация и обеспечение работы Совета директоров.

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Компании.

В 2022 году Председателем Совета директоров являлся неисполнительный директор - *Андрей Владимирович Майоров*.

Одновременное участие Председателя Совета директоров А. В. Майорова в работе Совета директоров других компаний, по мнению Общества, не отразилось на эффективности выполняемых им функций и задач по руководству деятельностью Совета директоров ПАО «Россети Волга». Кроме того, в ходе проведенной независимой оценки Совета директоров по итогам 2021-2022 корпоративного года деятельность Майорова А.В., как Председателя Совета директоров Общества, высоко оценена всеми членами Совета директоров.

Событие после отчетной даты:

Решением Совета директоров Общества 02.03.2023 (протокол от 03.03.2023 № 22) прекращены полномочия Председателя Совета директоров Общества Майорова А.В. Совет директоров избрал на должность Председателя Совета директоров Мольского А.В.

Независимые директора

Формированию объективного взгляда Совета директоров на деятельность Общества, критической оценке реализации исполнительными органами стратегии Общества, независимой оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля способствует участие в Совете директоров независимых директоров.

Ежегодно Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» до проведения годового Общего собрания акционеров Общества проводит анализ соответствия кандидатов в Совет директоров Общества критериям независимости, указанным в Правилах листинга ПАО Московская Биржа. Результаты указанного анализа предоставляются в качестве материалов к годовому Общему собранию акционеров Компании.

Совет директоров Общества в исключительных случаях может признать независимым члена Совета директоров несмотря на наличие у него формальных критериев связанности с Обществом, существенным акционером Общества, существенным контрагентом или конкурентом Общества, установленных в критериях определения независимости членов Совета директоров в случае, если такая связанность не будет оказывать влияния на способность соответствующего члена Совета директоров выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

По состоянию на 31.12.2022 года в состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» входит 2 (Два) независимых директора.

Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Советом директоров Общества 27.07.2022 (протокол от

28.07.2022 № 3) принято решение о признании независимыми членов Совета директоров *Коротковой Марии Вячеславны и Казакова Александра Ивановича* по критериям связанности с эмитентом и существенным акционером (ПАО «Россети»). Ежеквартально для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг статус их независимости подтверждался Московской биржей.

Независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров, а также входят в состав 3 из 5 Комитетов Совета директоров Общества, причем 2 Комитета Совета директоров возглавляются независимым директором.

Участие и вклад независимых директоров в работу Совета директоров ПАО «Россети Волга» повышает уровень доверия к Компании со стороны акционеров и иных заинтересованных лиц, качество управленческих решений, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления в Обществе.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Director's and Officer's Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрен Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества 18.04.2022 (протокол от 19.04.2022 № 21).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и/или Застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы Застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

По итогам запроса предложений в электронной форме на право заключения договора для нужд ПАО «Россети Волга» по лоту «Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Directors & Officers Liability, D&O)» в соответствии с Протоколом заседания закупочной комиссии № 1024/4 от 21.12.2022 победителем признан Лидер Коллективного Участника АО «СОГАЗ» (Член Коллективного Участника САО «ВСК»). Кандидатура Страховщика утверждена решением Совета директоров 23.01.2023 (протокол от 24.01.2023 № 19).

Обществом заключен договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний № 22 DO 0038/2291-001652 от 10.01.2023. Срок действия договора с 30.12.2022 по 29.12.2023 (установленная ретроактивная дата с 01.04.2008). Общая сумма страховой премии составляет 4 000 000,00 рублей (НДС не облагается).

Дополнительная информация о членах Совета директоров Общества

В отчетном периоде:

- сделки с акциями ПАО «Россети Волга» в течение 2022 года членами Совета директоров не совершались;
- акциями ДО ПАО «Россети Волга» члены Совета директоров не владели;
- займы от Компании или ДО ПАО «Россети Волга» членам Совета директоров Обществом не выдавались;
- гражданско-правовые договоры, в том числе влекущие за собой имущественную выгоду с членами Совета директоров не заключались (за исключением трудовых соглашений/договоров с Рябикиным В.А., как Генеральным директором Общества);
- сведения о предъявлении исков к членам Совета директоров в Общество не поступали;
- сведения о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) в Общество не поступали;
- обучение членов Совета директоров за счет средств Общества не осуществлялось.

Решением Совета директоров Общества от 19.05.2008 (протокол от 22.05.2008 № 14) утверждены Основные положения опционного вознаграждения для работников Общества. По состоянию на 31.12.2022 соглашения с членами Совета директоров не заключались.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Работа Совета директоров Общества организована в соответствии с утвержденным Планом работы на корпоративный год. В отчетном году Совет директоров проводил и внеплановые заседания, оперативно реагируя на внешние и внутренние события.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров Общества фокусируется на вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития Общества. В течение отчетного года Совет директоров принимал решения по основным направлениям деятельности, кадровым назначениям, рассматривал отчеты менеджмента о финансовых результатах деятельности Общества, а также вопросы, связанные с созывом и проведением годового Общего собрания акционеров.

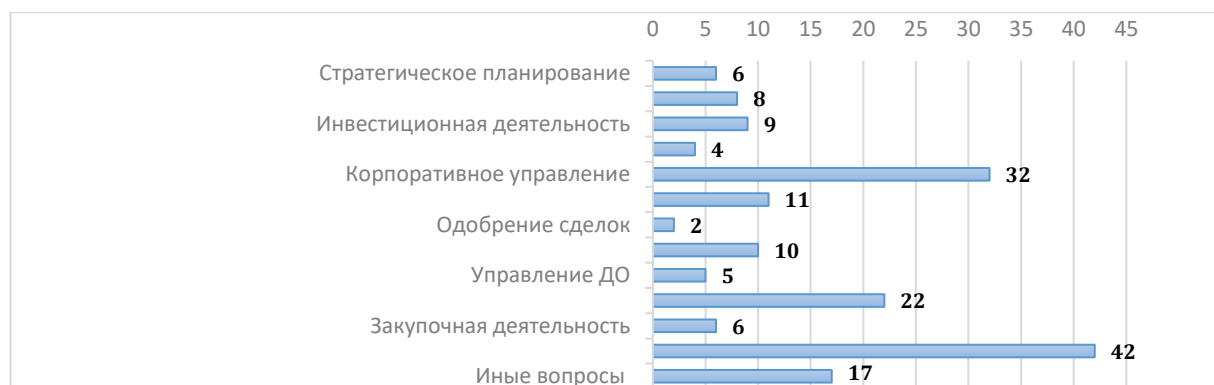
Также Совет директоров Общества уделял внимание направлениям деятельности в области ESG-повестки. Так, на заседаниях Совета директоров в 2022 году были утверждены Политика энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Политика инновационного развития, Программа негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «Россети Волга». Именно система и процессы корпоративного управления определяют эффективность социальной и экологической политик и в конечном счете экономических результатов деятельности компании.

В 2022 году проведено 30 заседаний Совета директоров, в рамках которых рассмотрено 174 вопроса.

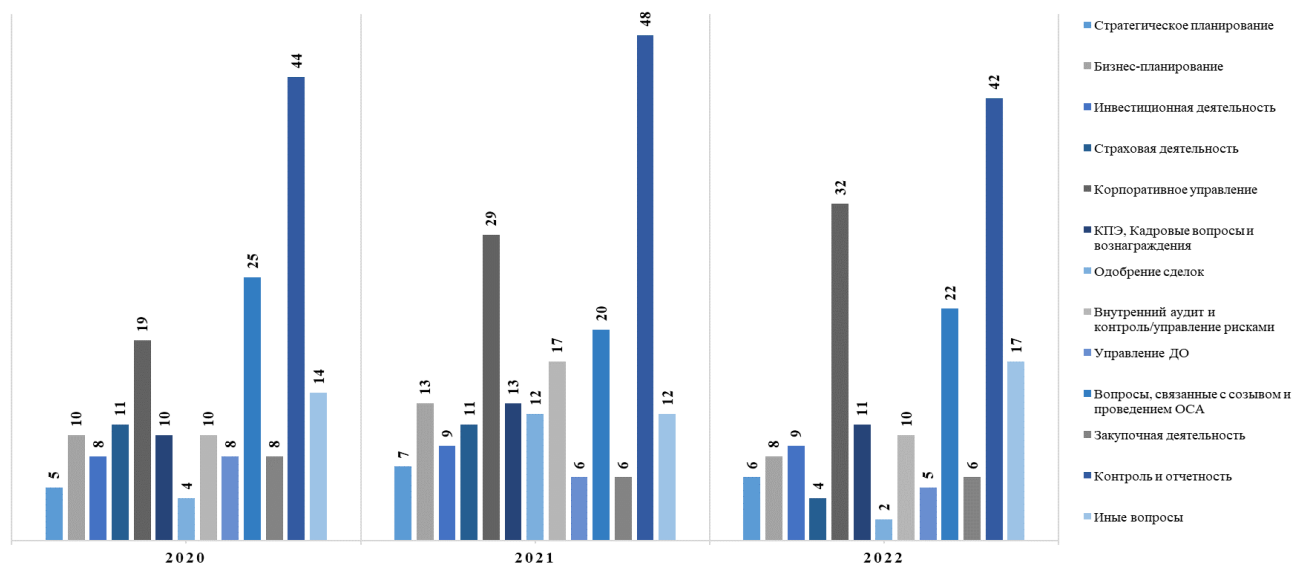
Статистика количества проведенных заседаний Совета директоров за 2018-2022 годы

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Количество заседаний:	36	40	38	30	30
в том числе в очно-заочной форме	3	4	1	1	-
Количество рассмотренных вопросов:	175	171	176	203	174
в том числе в очно-заочной форме	8	8	2	1	-

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2022 году



*Динамика тематики вопросов, рассмотренных на заседаниях
Совета директоров за 2020-2022 годы*



Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении в 2020-2022 гг.

Показатели	2020	2021	2022
Общее количество поручений, выданных Советом директоров в отчетном периоде	54	33	43
Выполнено поручений в отчетном периоде	24	24	18
Поручения, имеющие длительный, периодический/регулярный характер	20	19	25

В период с 2020 по 2022 гг. Советом директоров ПАО «Россети Волга» выдано 130 поручений исполнительным органам Общества, из которых 66 выполнено с соблюдением срока исполнения, установленного Советом директоров Общества, 64 поручения Совета директоров Общества носят периодический/регулярный характер и исполняются на постоянной основе (ежегодно/ежеквартально). Случаи несвоевременного или ненадлежащего исполнения поручений Совета директоров Общества отсутствуют.

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 13.11.2008 (протокол от 18.11.2008 № 6) отчет Генерального директора Общества о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества, ежеквартально рассматривается на заседаниях Совета директоров Общества. При рассмотрении отчетов в течении 2022 года замечаний от членов Совета директоров не поступало, информация была принята к сведению.

Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности и важнейшие решения, принятые в 2022 году

В 2022 году на заседаниях Совета директоров Общества решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании не принимались. Однако, в отчетном периоде Общество последовательно реализовывало основные задачи по стратегическому развитию и повышению инвестиционной привлекательности и обеспечению контроля за

финансово-хозяйственной деятельностью Компании, определенных Советом директоров Общества.

Среди ключевых вопросов можно выделить следующие:

➤ *Об утверждении Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества в новой редакции (решение Совета директоров от 17.02.2022, протокол от 18.02.2022 № 17).*

Программа определяет цели, направления, подходы и порядок проведения непрерывного (текущего) и периодического мониторинга качества деятельности внутреннего аудита, а также разработки и выполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

Целью Программы является предоставление гарантии Совету директоров Общества (Комитету по аудиту) и иным заинтересованным сторонам в том, что:

- деятельность внутреннего аудита Общества осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества;
- внутренний аудит оказывает содействие Совету директоров Общества и исполнительному руководству Общества в повышении эффективности управления Обществом;
- Общество реализует наиболее эффективные и рациональные меры для обеспечения соответствия внутреннего аудита Международным стандартам с учетом специфики деятельности и имеющихся ресурсных ограничений;
- внутренний аудит Общества выполняет свои функции эффективно и с необходимым уровнем качества;
- функции внутреннего аудита непрерывно развиваются.

➤ *Об утверждении Политики инновационного развития ПАО «Россети Волга» (решение Совета директоров от 04.05.2022, протокол от 05.05.2022 № 22).*

Стратегическим и приоритетным направлением деятельности ПАО «Россети Волга» является технологическое и инновационное развитие электросетевого комплекса, в рамках которого выбран курс на формирование эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической деятельности, внедрение нововведений, совершенствование и развитие инновационной системы.

Политика инновационного развития ПАО «Россети Волга» является стратегическим документом, определяющим основные принципы инновационного и научно-технического развития Общества, нацеленные на повышение эффективности деятельности Общества, через разработку и внедрение новых технологий, разработку в рамках реализации проектов НИОКР новых инновационных продуктов и услуг.

Инновационное развитие подразумевает участие Общества в реализации инновационной деятельности Группы компаний Россети и в выполнении положений Политики инновационного развития ПАО «Россети».

➤ *Об утверждении Политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» (решение Совета директоров от 20.05.2022, протокол от 23.05.2022 № 22).*

Политика энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» является стратегическим документом, определяющим основные принципы бережного отношения к энергетическим ресурсам, повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга», нацеленные на повышение эффективности деятельности Общества, путем следования принципу перехода от отдельных технических мероприятий к системным решениям как в области технологий, так и в области управления.

Целью Политики является обеспечение максимально эффективного использования потенциала энергосбережения, природных и энергетических ресурсов, в целях постоянного

повышения энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения энергоэффективных, инновационных технологий и оборудования, снижения негативного воздействия на окружающую среду в результате сокращения потребления топливно-энергетических ресурсов при осуществлении основных технологических процессов, путем постоянного улучшения системы управления энергетической эффективностью и энергетического менеджмента Общества.

➤ *Об утверждении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» (решение Совета директоров от 13.10.2022, протокол от 17.10.2022 № 9).*

Оказание дополнительных (нетарифных) услуг осуществляется в соответствии с утвержденным перечнем дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга».

Целями реализации Дорожной карты являются:

- повышение эффективности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг;

- увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг Общества, за счет представления на рынке во всех регионах присутствия основных дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» и вывод новых перспективных услуг;

- увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг;

- повышение доступности дополнительных услуг Общества;

- коммерциализация процессов взаимодействия с потребителями.

В соответствии со сценарными условиями формирования бизнес-плана Общества запланирован ежегодный прирост выручки от выполнения целевых показателей. К 2026 году предполагается увеличение выручки Общества от дополнительных услуг с 670 млн руб. до 3,2 млрд руб.

➤ *Об утверждении Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг. (решение Совета директоров от 05.12.2022, протокол от 08.12.2022 № 13).*

Программа реновации разработана на период 2023-2027 гг. с целью создания условий для повышения эффективности и результативности инвестиционной деятельности Общества в рамках реализации технического перевооружения и реконструкции электросетевых объектов.

Программа реновации на 2023-2027 гг. сформирована в физических параметрах и позволит в рамках существующих сценарных условий финансирования инвестиционных программ выбрать наиболее оптимальные направления и распределить имеющиеся финансовые средства ПАО «Россети Волга» на обеспечение в первую очередь требуемой надежности существующих объектов электросетевого комплекса.

Объекты Программы реновации будут включаться в ИПР при её корректировке, как одно из приоритетных направлений в соответствии со сценарными условиями формирования и годовыми лимитами затрат на инвестиционную деятельность.

Сформированная Программа реновации является долгосрочной программой обновления электросетевого комплекса. Ежегодная актуализация Программы Реновации позволит ранжировать объекты и в зависимости от объема финансирования включать в ИПР наиболее приоритетные объекты (оборудование).

Реализация Программы позволит улучшить показатели надежности, установленные для электросетевых объектов (P_{saidd} и P_{saifi}) и послужить значительным стимулом для развития электротехнической промышленности РФ.

Реализация Программы реновации за счет применения современного оборудования создает дополнительные предпосылки для реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года.

Перечень ключевых вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 году

Направление деятельности	Вопрос	Дата принятия решения (реквизиты протокола СД)
<i>Стратегическое планирование и развитие:</i>	Об утверждении Политики инновационного развития ПАО «Россети Волга».	04.05.2022 (протокол от 05.05.2022 № 22)
	Об утверждении Политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга».	20.05.2022 (протокол от 23.05.2022 № 24)
	Об утверждении Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Волга» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021-2024 гг.	30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 25)
	Об утверждении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга».	13.10.2022 (протокол от 17.10.2022 № 9)
	Об утверждении Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг.	05.12.2022 (протокол от 08.12.2022 № 13)
	Об утверждении Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг.	22.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 17)
<i>Бизнес-планирование:</i>	Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2022 год и прогнозных показателей на 2023-2026 годы.	22.02.2022 (протокол от 24.02.2022 № 18)
	О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2021 год.	30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 25)
	О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2021 год.	30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 25)
	Об утверждении бизнес-плана Общества на 2023 год и прогнозных показателей на 2024-2027 гг.	29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18)

<i>Инвестиционная деятельность:</i>	О рассмотрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Волга» на период 2018-2022 годы, утвержденную приказом Минэнерго России от 08.12.2017 № 22@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 08.12.2021 № 16@.	22.02.2022 (протокол от 24.02.2022 № 18)
	Об одобрении отчета об итогах выполнения инвестиционной программы Общества за 2021 год.	20.05.2022 (протокол от 23.05.2022 № 24)
	Об утверждении Сценарных условий оптимизации проектов инвестиционных программ Общества.	05.12.2022 (протокол от 08.12.2022 № 13)
<i>Утверждение внутренних документов:</i>	Об утверждении внутреннего документа ПАО «Россети Волга»: Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции.	17.02.2022 (протокол от 18.02.2022 № 17)
	Об утверждении Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества в новой редакции.	17.02.2022 (протокол от 18.02.2022 № 17)
	Об утверждении внутреннего документа Общества: Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Волга» в новой редакции.	22.02.2022 (протокол от 24.02.2022 № 18)
	Об утверждении Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» в новой редакции в качестве внутреннего документа Общества.	05.07.2022 (протокол от 06.07.2022 № 1)
	Об утверждении Регламента переустройства объектов ПАО «Россети Волга», осуществляемого по инициативе третьих лиц, в новой редакции.	26.08.2022 (протокол от 29.08.2022 № 5)
	Об утверждении «Схемы развития сети связи ПАО «Россети Волга».	26.08.2022 (протокол от 29.08.2022 № 5)
	Об утверждении Положения о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга».	18.10.2022 (протокол от 18.10.2022 № 10)
	Об утверждении внутреннего документа Общества: Регламент единой коммуникационной политики ПАО «Россети Волга».	28.10.2022 (протокол от 31.11.2022 № 11)
	Об утверждении Регламента переустройства объектов ПАО «Россети Волга», осуществляемого по инициативе третьих лиц, в новой редакции.	20.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 15)

<i>Закупочная деятельность:</i>	О присоединении к изменениям в «Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)».	29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 № 20); 03.10.2022 (протокол от 03.10.2022 № 8); 28.10.2022 (протокол от 31.10.2022 № 11)
	Об утверждении Плана закупки Общества на 2023 год.	29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18)
<i>Кадровые вопросы / КПЭ:</i>	О согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества.	14.07.2022 (протокол от 15.07.2022 № 2)
	О согласовании совмещения членами Правления Общества должностей в органах управления другой организации.	09.08.2022 (протокол от 11.08.2022 № 4); 30.09.2022 (протокол от 03.10.2022 № 7)
	О прекращении полномочий члена Правления Общества и избрании члена Правления Общества.	26.08.2022 (протокол от 29.08.2022 № 5)
	Об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга».	20.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 15)
	Об утверждении Программы негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «Россети Волга» на 2023 год.	20.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 15)
	О внесении изменений в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга» и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга».	29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18)
	Об утверждении отчета о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора ПАО «Россети Волга» за 2021 год.	29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 18)

В 2022 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы организации, функционирования и эффективности системы внутреннего контроля и внутреннего аудита, в том числе:

➤ Отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2021 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (*решение СД от 18.04.2022, протокол от 19.04.2022 № 21*);

➤ Отчет Единоличного исполнительного органа Общества об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Волга» за 2021 год (*решение Совета директоров от 04.05.2022, протокол от 05.05.2022 № 22*);

➤ Информация внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2021 году (*решение Совета директоров от 04.05.2022, протокол от 05.05.2022 № 22*);

➤ Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2021 год (*решение Совета директоров от 04.05.2022, протокол от 05.05.2022 № 22*);

➤ Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы корпоративного управления в 2021-2022 корпоративном году (*решение Совета директоров от 30.09.2022, протокол от 03.10.2022 № 7*).

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит» настоящего отчета.

Кроме того, на заседаниях Совета директоров Общества рассматривались вопросы, связанные с одобрением сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность. Информация о совершенных ПАО «Россети Волга» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, *представлена в приложении 2 к Годовому отчету.*

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2022 году Обществом не совершались.

В отчетном периоде Обществом и его подконтрольными юридическими лицами существенные сделки не совершались.

Полная версия решений, принятых Советом директоров Общества в 2022 году, размещена на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/.

Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях
Совета директоров и Комитетов в 2022 году

		СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ				
			По аудиту	По стратегии	По надежности	По кадрам и вознаграждениям	По технологическому присоединению к электрическим сетям
Ф.И.О. члена Совета директоров	Период действия СД	Участие членов СД в заседаниях в 2022 году*					
Лица, входящие в состав Совета директоров в течение всего 2022 года							
Гончаров Юрий Владимирович	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30					
Короткова Мария Вячеславна	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30	13/13	16/16		10/10	
Краинский Даниил Владимирович	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30					
Майоров Андрей Владимирович	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30					
Мольский Алексей Валерьевич	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30					
Рябкин Владимир Анатольевич	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	26/30					
Тихонова Мария Геннадьевна	с 28.05.2021-16.06.2022 с 17.06.2022	30/30					
Лица, вошедшие в состав Совета директоров в 2022 году							
Казаков Александр Иванович	с 17.06.2022	18/18	5/5			5/5	
Тулба Андрей Петрович	с 17.06.2022	18/18					
Ульянов Антон Сергеевич	с 17.06.2022	18/18					
Шевчук Александр Викторович	с 17.06.2022	18/18	5/5	7/7		5/5	3/3
Лица, вышедшие из состава Совета директоров в 2022 году							
Жариков Алексей Николаевич	с 28.05.2021-16.06.2022	12/12		9/9		5/5	6/6
Капитонов Владислав Альбертович	с 28.05.2021-16.06.2022	12/12	8/8			5/5	
Морозов Андрей Владимирович	с 28.05.2021-16.06.2022	12/12	8/8	9/9			6/6
Прохоров Егор Вячеславович	с 28.05.2021-16.06.2022	12/12					

* Количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие/количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие

Посещаемость заседаний Совета директоров и Комитетов характеризует ответственное отношение членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» и Комитетов к реализации своих функций и исключает формальный подход к выполнению своих полномочий.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Оценка деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов проводится в целях повышения качества и эффективности работы Совета директоров, что в конечном итоге способствует обеспечению устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе.

Процедура оценки проводится в соответствии с Методикой, утвержденной Советом директоров Общества 23.10.2018 (протокол от 24.10.2018 № 11). Методика разработана в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и требованиями лучших практик корпоративного управления.

В соответствии с данной Методикой оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится: ежегодно в форме самооценки и раз в три года (при необходимости) независимой внешней организацией (консультантом), привлекаемой на конкурсной основе.

Таким образом:

- в 2019 году проведена процедура самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании в 2018-2019 корпоративном году. Отчет о проведенной самооценке рассмотрен на заседании Совета директоров 29.05.2019 (протокол от 30.05.2019 № 36).

- в 2020 году проведена процедура самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании в 2019-2020 корпоративном году. Отчет о проведенной самооценке рассмотрен на заседании Совета директоров 25.05.2020 (протокол от 28.05.2020 № 43).

- в 2021 году проведена процедура самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании в 2020-2021 корпоративном году. Отчет о проведенной самооценке рассмотрен на заседании Совета директоров 27.05.2021 (протокол от 28.05.2021 № 34).

- в 2022 году проведена процедура независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании в 2021-2022 корпоративном году. Отчет о проведенной независимой оценке рассмотрен на заседании Совета директоров 05.07.2022 (протокол от 06.07.2022 № 1).

Независимая оценка за 2021-2022 корпоративный год

Оценка работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2021 - 2022 корпоративный год проведена независимым консультантом - АО ВТБ Регистратор, выбранным по итогам проведения закупочных процедур. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в том числе, среди компаний электросетевого комплекса.

Независимый консультант проводил оценку путем анкетирования членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества по 5 - бальной системе, а также путем анализа документов, связанных с деятельностью Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга», включая планы работы и протоколы заседаний Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества. Анкетирование включало вопросы, позволяющие оценить опыт, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также работу каждого члена Совета директоров и Комитета. Помимо анкетирования независимый консультант провел индивидуальные интервью (включая интервьюирование независимых директоров).

Баллы объектов оценки:

- Совет директоров Общества - 4,86
 - Председатель Совета директоров Общества - 4,93
 - Члены Совета директоров Общества (средняя оценка по 11 членам, включая Председателя Совета директоров Общества) - 4,95
 - Комитеты Совета директоров Общества (средняя оценка по 5 Комитетам) - 4,97
- Минимальный балл из вышеупомянутых (4,86 по шкале от 1 до 5) соответствует **зрелому** уровню состояния.

По результатам независимой оценки ПАО «Россети Волга» соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ряд рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Деятельность Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ряду рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Структура Совета директоров Общества и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует законодательству Российской Федерации, по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

В целях дальнейшего поддержания эффективного уровня корпоративного управления в Обществе по результатам проведенной оценки Совет директоров планирует сфокусироваться на следующих рекомендациях, выданных независимым консультантом:

- увеличение количества очных заседаний Совета директоров Общества и Комитетов, в том числе с использованием видеоконференцсвязи;
- рассмотрение вопроса о формировании Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно за счёт независимых директоров;
- рассмотрение вопросов об избрании председателем Комитета по стратегии независимого директора Общества;
- проведение анализа необходимости внесения изменений во внутренние документы Общества, регулирующие деятельность Совета директоров и Комитетов, в части актуализации ключевых функций Комитетов, необходимых для эффективной работы Комитетов / Совета директоров Общества.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений и предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, а также подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров ПАО «Россети Волга» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту
- Комитет по стратегии
- Комитет по надежности
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

Комитеты формируются Советом директоров Общества и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели Комитетов ежегодно предоставляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросах и принятых по ним решениях.

Полномочия и требования к составам Комитетов, а также порядок формирования и регламент работы определяются Положениями о каждом конкретном Комитете, утвержденными Советом директоров. Положения о Комитетах размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenti/vnutrennie_dokumenti_obcshestva/

При осуществлении своей деятельности Комитеты руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества, Положениями о Комитетах и иными внутренними документами Общества, а также Кодексом корпоративного управления Банка России.

Составы Комитетов формируются из членов Совета директоров и предложенных членами Совета директоров лиц, чьи компетенции и опыт необходимы для работы Комитета, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций Совету директоров и принятии решений. Полномочия всех или части членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества.

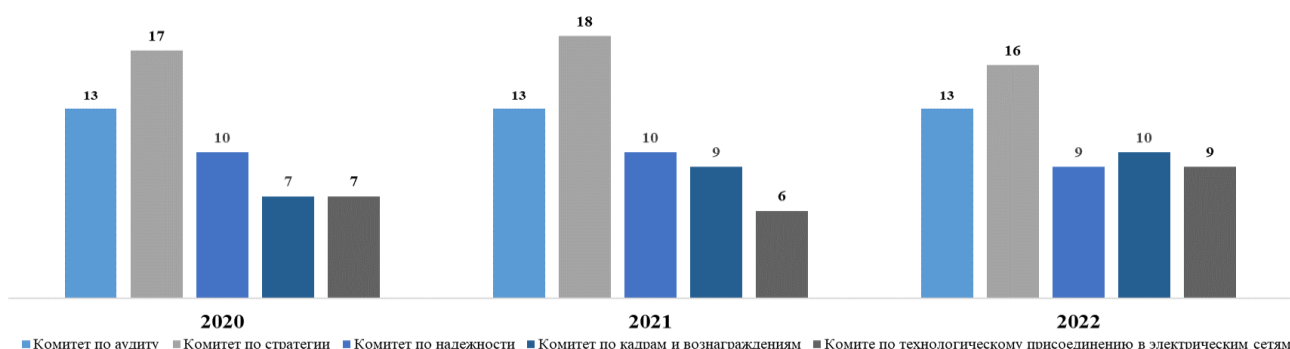
Комитеты имеют возможность привлечения внешних экспертов и консультантов для выполнения возложенных на них задач.

В отчетном году Комитеты рассмотрели 145 вопросов в рамках 57 заседаний.

Общее количество заседаний Комитетов в 2022 году



Статистика заседаний Комитетов Совета директоров за 2020-2022 годы



<i>Наименование Комитета</i>	<i>Кол-во рассмотренных вопросов в 2022 году, шт.</i>
Комитет по аудиту	38
Комитет по стратегии	37
Комитет по надежности	30
Комитет по кадрам и вознаграждениям	19
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	21

Основные функции Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга»

<i>Комитет по аудиту:</i>	<ul style="list-style-type: none"> – рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки; – контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления; – контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора; – обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита; – контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.
<i>Комитет по стратегии:</i>	<ul style="list-style-type: none"> – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение Стратегии развития, Программы инновационного развития Общества и отчетов об их реализации; – повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений; – определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования; – оценка рисков, а также установление приемлемой величины рисков для Общества; рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками в Обществе.
<i>Комитет по надежности:</i>	<ul style="list-style-type: none"> – экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей; – экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах); – экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в

	электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
	– экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
	– экспертиза программы реализации экологической политики.
<i>Комитет по кадрам и вознаграждениям:</i>	– выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
	– регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.
<i>Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям:</i>	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту создан для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и корпоративного управления, проведением внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечением независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, функционированием системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров Общества от 10.03.2016 (протокол от 11.03.2016 № 20), с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 25.10.2016 (протокол от 27.10.2016 № 14), от 28.10.2022 г. (протокол от 31.10.2022 № 11).

Количественный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества определяется решением Совета директоров в количестве не менее 3 (Трех) человек. Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В 2022 году в состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества входили¹⁵:

<i>Состав Комитета по аудиту, действовавший в период с 12.07.2021 до 27.07.2022</i>	<i>Состав Комитета по аудиту, избранный на заседании Совета директоров 27.07.2022</i>
Председатель Комитета: Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)	Председатель Комитета: Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)
Морозов Андрей Владимирович Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Капитонов Владислав Альбертович Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»	Казаков Александр Иванович (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течении отчетного периода не было.

Председателем Комитета по аудиту в течении всего 2022 года являлась Короткова Мария Вячеславна, имеющая статус независимого директора. В 2022 году Коротковой М.В. по итогам прохождения обучения в Центре оценки квалификации Ассоциация «Институт внутренних аудиторов» присвоена квалификация «Главный аудитор (7 уровень квалификации)».

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, в том числе, для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня к работе Комитета с 2010 года привлекается Эксперт. На заседании Комитета по аудиту 17.08.2022 (протокол от 17.08.2022 № 155) экспертом Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» избрана Тришина Светлана Михайловна, заместитель начальника Департамента – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

¹⁵ Должности указаны на дату избрания.

Статистика количества проведенных заседаний
Комитета по аудиту Совета директоров за 2020-2022 годы

Показатели	2020	2021	2022
Количество заседаний:	13	13	13
....в том числе в очно-заочной форме	3	7	4
Количество рассмотренных вопросов:	41	44	38
....в том числе в очно-заочной форме	12	27	15

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по аудиту в 2022 году:



Отчет о деятельности Комитета по аудиту в 2022 году

В отчетном периоде состоялось 13 заседаний Комитета по аудиту, в том числе 4 заседания в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 38 вопросов.

Итоги деятельности Комитета по аудиту в 2022 году:

Основные направления деятельности	Рассмотрены следующие существенные вопросы:
Контроль составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - О предварительном рассмотрении проекта бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, подготовленной в соответствии с РСБУ. (Заседание Комитета 28.04.2022 (протокол от 28.04.2022 № 150). - О предварительном рассмотрении проекта консолидированной финансовой отчетности Общества за 2021 год, подготовленной в соответствии с МСФО. (Заседание Комитета 28.04.2022 (протокол от 28.04.2022 № 150). - О рассмотрении информации менеджмента ПАО «Россети Волга» по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств. (Заседание Комитета 28.04.2022 (протокол от 28.04.2022 № 150). - О рассмотрении Письменной информации, представленной внешним аудитором по основным

	<p>проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2021 год, подготовленной в соответствии с МСФО, и информации менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности. <i>(Заседание Комитета 28.04.2022 (протокол от 28.04.2022 № 150)).</i></p> <p>- О рассмотрении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 3 месяца 2022 года, подготовленной в соответствии с РСБУ. <i>(Заседание Комитета 14.06.2022 (протокол от 14.06.2022 № 153)).</i></p> <p>- О рассмотрении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 6 месяцев 2022 года, подготовленной в соответствии с РСБУ. <i>(Заседание Комитета 21.09.2022 (протокол от 22.09.2022 № 156)).</i></p>
Контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора	<p>- О предварительном рассмотрении условий проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. <i>(Заседание Комитета 11.02.2022 (протокол от 14.02.2022 № 147)).</i></p> <p>- О предварительном рассмотрении кандидатуры внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год. <i>(Заседание Комитета 19.05.2022 (протокол от 19.05.2022 № 152)).</i></p> <p>- Об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 28.04.2022 (протокол от 28.04.2022 № 150)).</i></p> <p>- О предварительном рассмотрении размера оплаты услуг внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год. <i>(Заседание Комитета 05.07.2022 (протокол от 05.07.2022 № 154)).</i></p> <p>- О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором. <i>(Заседание Комитета 21.09.2022 (протокол от 22.09.2022 № 156)).</i></p>

	<p>- Об утверждении Методики оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 18.10.2022 (протокол от 19.10.2022 № 158).</p>
Внутренний контроль, риски и корпоративное управление	<p>- О предварительном рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Волга» за 2021 год. (Заседание Комитета 22.04.2022 (протокол от 25.04.2022 № 149).</p> <p>- О согласовании информации о системах внутреннего контроля и управления рисками Общества, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2021 год. (Заседание Комитета 11.05.2022 (протокол от 11.05.2022 № 151).</p> <p>- О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками в 2021 году. (Заседание Комитета 22.04.2022 (протокол от 25.04.2022 № 149).</p> <p>- О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы корпоративного управления в 2021-2022 корпоративном году. (Заседание Комитета 27.09.2022 (протокол от 27.09.2022 № 157).</p>
Внутренний аудит	<p>- О рассмотрении информации внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2021 году. (Заседание Комитета 22.04.2022 (протокол от 25.04.2022 № 149.)</p> <p>- О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 2021 года. (Заседание Комитета 24.03.2022 (протокол от 25.03.2022 № 148).</p> <p>- О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер,</p>

	<p>принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2022 года. (Заседание Комитета 21.09.2022 (протокол от 22.09.2022 № 156).</p>
Обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита:	<ul style="list-style-type: none"> - О предварительном рассмотрении Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества в новой редакции. (Заседание Комитета 11.02.2022 (протокол от 14.02.2022 № 147). - О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2021 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества. (Заседание Комитета 24.03.2022 (протокол от 25.03.2022 № 148). - О рассмотрении отчета Департамента внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за 3 месяца 2022 года. (Заседание Комитета 14.06.2022 (протокол от 14.06.2022 № 153). - О рассмотрении отчета Департамента внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы за 6 месяцев 2022 года и результатах деятельности внутреннего аудита. (Заседание Комитета 21.09.2022 (протокол от 22.09.2022 № 156). - О предварительном рассмотрении плана работы Департамента внутреннего аудита на 2023 год. (Заседание Комитета 16.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 159). - О предварительном рассмотрении изменений вознаграждения руководителя внутреннего аудита Общества (изменение целевого значения функционального КПЭ) на 2022 год. (Заседание Комитета 18.10.2022 (протокол от 19.10.2022 № 158). - О предварительном рассмотрении бюджета Департамента внутреннего аудита Общества на 2023 год. (Заседание Комитета 16.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 159). - О предварительном определении вознаграждения руководителя внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ на 2023 год).

	<p><i>(Заседание Комитета 16.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 159).</i></p> <p>- О рассмотрении отчета Департамента внутреннего аудита о выполнении плана работы за 9 месяцев 2022 года и результатах деятельности внутреннего аудита. <i>(Заседание Комитета 16.12.2022 (протокол от 16.12.2022 № 159).</i></p>
Надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц	<p>- О рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга по итогам 2021 года. <i>(Заседание Комитета 11.02.2022 (протокол от 14.02.2022 № 147).</i></p> <p>- О рассмотрении результатов антикоррупционного мониторинга по итогам 1 полугодия 2022 года. <i>(Заседание Комитета 27.09.2022 (протокол от 27.09.2022 № 157).</i></p>

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего аудита подробно изложены в разделе Внешний аудитор.

Решения, принятые Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества по адресу:

https://www.rossetivolga.ru/ru/aksioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_auditu/

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Целью создания Комитета по стратегии является содействие Совету директоров Общества в определении стратегических целей деятельности Общества, разработке приоритетных направлений и стратегии его развития, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.2019 (протокол от 23.07.2019 № 5).

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 5 (Пяти) и более 11 (Одиннадцати) человек. Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В 2022 году в состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества входили¹⁶:

<i>Состав Комитета по стратегии, действовавший в период 12.07.2021 до 26.08.2022</i>	<i>Состав Комитета по стратегии, избранный на заседании Совета директоров 26.08.2022 (с изм.от 13.10.2022)</i>
Председатель Комитета: Андропов Дмитрий Михайлович	Председатель Комитета: Полинов Алексей Александрович

¹⁶ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Начальник Департамента финансов ПАО «Россети»	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Полянская Мария Владимировна Первый заместитель начальника Департамента по стратегии ПАО «Россети»	Полянская Мария Владимировна Первый заместитель начальника Департамента по стратегии ПАО «Россети» (до 13.10.2022)
Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	Пучкова Ирина Юрьевна Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
Рожков Василий Владимирович Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»	Рожков Василий Владимирович Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»
Михеев Дмитрий Дмитриевич Начальник Департамента по реализации услуг ПАО «Россети»	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Ковалева Елена Сергеевна Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)	Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)
Морозов Андрей Владимирович Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)	Газданова Марина Алтеговна Заместитель начальника Департамента - начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»
Жариков Алексей Николаевич Советник АО «Электроцентроналадка» (независимый директор)	Обрезкова Юлия Геннадьевна Заместитель начальника Департамента по стратегии ПАО «Россети» (с 13.10.2022)

13.10.2022 года в составе Комитета по стратегии, избранного решением Совета директоров Общества 26.08.2022 года, произошли следующие изменения:

- прекращены полномочия члена Комитета Полянской Марии Владимировны.
- в состав Комитета вошла Обрезкова Юлия Геннадьевна.

Статистика количества проведенных заседаний
Комитета по стратегии за 2020-2022 годы

Показатели	2020	2021	2022
Количество заседаний:	17	18	16
....в том числе в очно-заочной форме	2	2	2
Количество рассмотренных вопросов:	41	47	37
....в том числе в очно-заочной форме	3	7	3

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по стратегии в 2022 году:



Отчет о деятельности Комитета по стратегии в 2022 году

В 2022 году состоялось 16 заседаний Комитета по стратегии Совета директоров Общества, в том числе 2 заседания в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 37 вопросов.

Итоги деятельности Комитета по стратегии в 2022 году:

Основные направления деятельности	Рассмотрены следующие существенные вопросы:
Стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие	<ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении Политики инновационного развития ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 22.04.2022 (протокол от 25.04.2022 № 180). - Об утверждении Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Волга» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021-2024 гг. (Заседание Комитета 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 183). - О рассмотрении отчета по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2021 года. (Заседание Комитета 25.07.2022 (протокол от 26.07.2022 № 186). - О рассмотрении отчета о реализации мероприятий, предусмотренных Программой цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года, за 2021 год. (Заседание Комитета 25.07.2022 (протокол от 26.07.2022 № 186). - Об утверждении отчета о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2021 год, включающего Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2022-2026 гг. (Заседание Комитета 06.09.2022 (протокол от 06.09.2022 № 187). - Об утверждении Положения о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития

	<p>ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 06.09.2022 (протокол от 06.09.2022 № 187).</p> <p>- Об утверждении Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2020-2024 годы с перспективой до 2030 года. (Заседание Комитета 14.10.2022 (протокол от 17.10.2022 № 190).</p>
Организация бизнес-процессов, бизнес-планирование	<p>- Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2022 год и прогнозных показателей на 2023-2026 годы. (Заседание Комитета 21.02.2022 (протокол от 22.02.2022 № 179).</p> <p>- О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2021 год. (Заседание Комитета 26.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 182).</p> <p>- О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2021 год. (Заседание Комитета 26.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 182).</p> <p>- Об утверждении бизнес-плана Общества на 2023 год и прогнозных показателей на 2024-2027 гг. (Заседание Комитета 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 193).</p> <p>- О рассмотрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на 2023-2027 годы и проекта изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Волга», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.12.2017 № 22@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 08.12.2021 № 16@. (Заседание Комитета 21.02.2022 (протокол от 22.02.2021 № 179).</p> <p>- Об одобрении отчета об итогах выполнения инвестиционной программы Общества за 2021 год. (Заседание Комитета 11.05.2022 (протокол от 11.05.2022 № 181).</p>
Дивидендная политика	<p>- О рекомендациях по размеру дивидендов по акциям Общества за 2021 год, порядку их выплаты и о предложениях годовому Общему собранию акционеров по определению даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. (Заседание Комитета 11.05.2022 (протокол от 11.05.2022 № 181).</p>
Управление рисками	<p>- О предварительном рассмотрении предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 183).</p>

	<p>- О предварительном рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 22.04.2022 (протокол от 25.04.2022 № 180)).</i></p>
КПЭ / Оценка эффективности деятельности Общества	<p>- Об утверждении отчета о выполнении ключевого показателя эффективности (КПЭ) «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети Волга» за 2020 год. <i>(Заседание Комитета 26.01.2022 (протокол от 27.01.2022 № 178)).</i></p> <p>- Об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора ПАО «Россети Волга» на 2022 год. <i>(Заседание Комитета 26.01.2022 (протокол от 27.01.2022 № 178)).</i></p> <p>- О внесении изменений в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга» и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга». <i>(Заседание Комитета 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 193)).</i></p> <p>- Об утверждении отчета о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора ПАО «Россети Волга» за 2021 г. <i>(Заседание Комитета 28.12.2022 (протокол от 29.12.2022 № 193)).</i></p>

На заседаниях Комитета по стратегии ежеквартально рассматривались отчеты об исполнении бизнес-плана Общества, отчеты об итогах выполнения инвестиционной программы Общества, отчеты о ходе исполнения реестра непрофильных активов и актуализированный реестр непрофильных активов ПАО «Россети Волга», полугодовые отчеты об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга», с рекомендациями Совету директоров Общества для их дальнейшего рассмотрения и утверждения.

Основные решения, принятые Комитетом по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_strategii_i_razvitiu/

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Для выработки и представления рекомендаций Совету директоров Общества в области анализа производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей, производственной деятельности в части оценки итогов прошедшего и оценки готовности

Общества к работе в предстоящий осенне-зимний период и иные особые периоды (паводковый, пожароопасный, грозовой и т.п.) создан Комитет по надежности.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 31.07.2017 (протокол от 02.08.2017 № 5).

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 7 (Семи) человек. Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В 2022 году в состав Комитета по надежности Совета директоров Общества входили¹⁷:

<i>Состав Комитета по надежности, действовавший в период с 12.07.2021 до 27.07.2022</i>	<i>Состав Комитета по надежности, избранный на заседании Совета директоров 27.07.2022</i>
<i>Председатель Комитета</i> <i>Добахянц Юлия Владимировна</i> Заместитель Начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник Управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»	<i>Председатель Комитета</i> <i>Добахянц Юлия Владимировна</i> Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
<i>Сучков Владимир Петрович</i> Начальник Управления технического надзора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора	<i>Родионов Игорь Александрович</i> Заместитель Директора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора
<i>Филиппов Константин Глебович</i> Заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга»	<i>Филиппов Константин Глебович</i> Заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга»
<i>Пучкова Ирина Юрьевна</i> Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»»	<i>Пучкова Ирина Юрьевна</i> Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
<i>Половнев Игорь Георгиевич</i> Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	<i>Половнев Игорь Георгиевич</i> Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

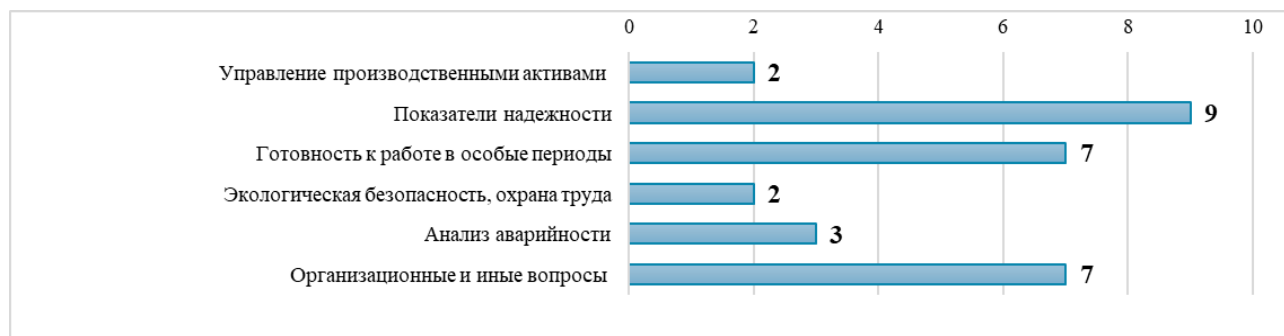
Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течении отчетного периода не было.

*Статистика количества проведенных заседаний
Комитета по надежности за 2019-2021 годы*

<i>Показатели</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Количество заседаний:	10	10	9
...в том числе в очно-заочной форме	-	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	27	29	30
...в том числе в очно-заочной форме	-	-	-

¹⁷ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по надежности в 2022 году:



Отчет о деятельности Комитета в 2022 году.

В отчетном периоде состоялось 9 заседаний Комитета по надежности, на которых рассмотрено 30 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

Итоги деятельности Комитета по надежности в 2022 году:

Основные направления деятельности	Рассмотрены следующие существенные вопросы:
Анализ производственной деятельности в части оценки итогов прошедшего и оценки готовности Общества к работе в предстоящий осенне-зимний период и иные особые периоды	<ul style="list-style-type: none"> - О ходе подготовки Общества к работе в паводковый период 2022 года. (Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106). - О рассмотрении итогов прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2021-2022 гг. (Заседание Комитета 09.06.2022 (протокол от 09.06.2022 № 108). - Об итогах работы Общества в паводковый период 2022 года. (Заседание Комитета 09.06.2022 (протокол от 09.06.2022 № 108). - О ходе подготовки Общества к работе в грозовой период 2022 года. (Заседание Комитета 09.06.2022 (протокол от 09.06.2022 № 108). - О ходе подготовки Общества к работе в пожароопасный период 2022 года. (Заседание Комитета 09.06.2022 (протокол от 09.06.2022 № 108). - О ходе подготовки Общества к работе в осенне-зимний период 2022-2023 гг (Заседание Комитета 03.10.2022 (протокол от 04.10.2022 № 110). - О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в осенне-зимний период 2022-2023 гг. (Заседание Комитета 20.12.2022 (протокол от 20.12.2022 № 112).
Экспертиза производственных программ	- Об утверждении Ресурсного плана по обеспечению реализации мероприятий Плана развития системы

	<p>управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2020-2022 гг. <i>(Заседание Комитета 10.03.2022 (протокол от 10.03.2022 № 105)).</i></p> <p>- О рассмотрении Программы по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса Общества на 2022 год. <i>(Заседание Комитета 10.03.2022 (протокол от 10.03.2022 № 105)).</i></p> <p>- О рассмотрении отчета по выполнению Программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе Общества за 2021 год <i>(Заседание Комитета 10.03.2022 (протокол от 10.03.2022 № 105)).</i></p> <p>- О рассмотрении отчета о выполнении программы технического обслуживания и ремонта за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106)).</i></p> <p>- О ходе выполнения в 2021 году Программы повышения надежности на объектах Общества (за 12 месяцев). <i>(Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106)).</i></p> <p>- О рассмотрении отчета по реализации Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2020-2022 гг. за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106)).</i></p> <p>- Об утверждении Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг. <i>(Заседание Комитета 30.11.2022 (протокол от 01.12.2022 № 111)).</i></p> <p>- Об утверждении Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. <i>(Заседание Комитета 20.12.2022 (протокол от 20.12.2022 № 112)).</i></p>
Контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	<p>- О рассмотрении отчета о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса Общества за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106)).</i></p> <p>- О рассмотрении информации по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам Общества, подлежащим тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров</p>

	<p>регулирования деятельности, за 2021 год. <i>(Заседание Комитета 11.05.2022 (протокол от 11.05.2022 № 107).</i></p> <p>- О рассмотрении предложений по плановым значениям показателей надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам на каждый год (расчетный период тарифного регулирования) в пределах долгосрочного периода регулирования 2023-2027 гг. <i>(Заседание Комитета 11.05.2022 (протокол от 11.05.2022 № 107).</i></p> <p>- О рассмотрении отчета о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса Общества за 1 полугодие 2022 года. <i>(Заседание Комитета 30.11.2022 (протокол от 01.12.2022 № 111).</i></p>
Экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы	<p>- О рассмотрении сравнительного анализа аварийности в электросетевом комплексе Общества за 4 квартал 2021 года и 2021 год в целом. <i>(Заседание Комитета 13.04.2022 (протокол от 13.04.2022 № 106).</i></p>

На заседаниях Комитета по надежности ежеквартально рассматривалась информация о ходе выполнения в 2022 году Программы повышения надежности на объектах Общества, сравнительный анализ аварийности в электросетевом комплексе Общества.

Решения, принятые Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/soviet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_nadezhnosti/

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям создан с целью повышения эффективности управления развитием Общества посредством рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества в решении кадровых, социальных вопросов, разработке принципов и критериев определения размера вознаграждения и компенсаций членов коллегиальных и исполнительных органов Компании, подбором и оценкой кандидатов в органы управления Компании.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 24.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 2).

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее 3 (Трех). Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров, избранного в новом составе.

В 2022 году в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров входили¹⁸:

¹⁸ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

<i>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в период с 12.07.2021 до 05.07.2022</i>	<i>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный на заседании Совета директоров 05.07.2022</i>
Председатель Комитета Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)	Председатель Комитета Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» (независимый директор)
Капитонов Владислав Альбертович Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Жариков Алексей Николаевич Советник АО «Электроцентраладка». (независимый директор)	Казаков Александр Иванович (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течении отчетного периода не было.

Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям в течении всего 2022 года являлась Короткова Мария Вячеславна, имеющая статус независимого директора.

*Статистика количества проведенных заседаний
Комитета по кадрам и вознаграждениям за 2020-2022 годы*

<i>Показатели</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Количество заседаний:	7	9	10
....в том числе в очно-заочной форме	-	1	1
Количество рассмотренных вопросов:	15	22	19
....в том числе в очно-заочной форме	-	1	-

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022 году:



Отчет о деятельности Комитета в 2022 году

В отчетном году состоялось 10 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, в том числе 1 заседание в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 19 вопросов.

Итоги деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022 году:

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования органов управления	- О внесении изменений в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга» и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 26.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 117/2022)).
Определение критериев подбора кандидатов в органы управления Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов и подготовка для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций	- О предварительной оценке кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 16.05.2022 (протокол от 16.05.2022 № 109/2022)).
Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества	- О рассмотрении результатов деятельности заместителей Генерального директора Общества и подготовке соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества. (Заседания Комитета: 08.07.2022 (протокол от 08.07.2022 № 113/2022; 11.08.2022 (протокол от 11.08.2022 № 114/2022 17.08.2022 (протокол от 17.08.2022 № 115/2022)).
Предварительное согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества	- О предварительном согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества. (Заседание Комитета 08.07.2022 (протокол от 08.07.2022 № 113/2022)).
Подготовка для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций по количественному составу Правления Общества, избранию и прекращению полномочий членов Правления Общества	- О прекращении полномочий члена Правления Общества и избрании члена Правления Общества. (Заседание Комитета 11.08.2022 (протокол от 11.08.2022 № 114/2022)).
Оценка работы Совета директоров и Корпоративного секретаря	- О рассмотрении результатов независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2021-2022 корпоративный год. (Заседание Комитета 27.06.2022 (протокол от 27.06.2022 № 112/2022)). - Об утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря Общества за 2021-2022 корпоративный год. (Заседание Комитета 16.05.2022 (протокол от 16.05.2022 № 109/2022)).

Преимственность и оценка состояния кадровых резервов Общества	- Об оценке состояния кадровых резервов Общества. (Заседание Комитета 16.05.2022 (протокол от 16.05.2022 № 109/2022)).
Предварительное рассмотрение организационной структуры исполнительного аппарата и аппарата управления филиала Общества	- О предварительном рассмотрении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 13.12.2022 (протокол от 13.12.2022 № 116/2022)).

Решения, принятые Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_kadram_i_voznagrazhdeniyam/

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям обеспечивает мониторинг деятельности Общества по вопросам технологического присоединения потребителей, выработку предложений по внутренним регламентам и стандартам по технологическому присоединению потребителей, обеспечению открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 19.02.2020 (протокол от 21.02.2020 № 27).

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 5 (Пяти) человек. Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров в 2022 году входили¹⁹:

<i>Состав Комитета по ТПкЭС, действовавший в период с 12.07.2021 до 26.08.2022</i>	<i>Состав Комитета по ТП к ЭС, избранный на заседании Совета директоров 26.08.2022</i>
Председатель Комитета Клинков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями - начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»	Председатель Комитета Клинков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями - начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»
Кулиев Вячеслав Игоревич Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»	Кулиев Вячеслав Игоревич Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»

¹⁹ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Комиссарова Анна Александровна Заместитель начальника Департамента технологического развития - начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»	Комиссарова Анна Александровна Заместитель начальника Департамента технологического развития - начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
Жариков Алексей Николаевич Советник АО «Электроцентраладка» (независимый директор)	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Морозов Андрей Владимирович Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)	

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течении отчетного периода не было.

*Статистика количества проведенных заседаний
Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
за 2020-2022 годы:*

Показатели	2020	2021	2022
Количество заседаний:	7	6	9
....в том числе в очно-заочной форме	-	1	1
Количество рассмотренных вопросов:	15	20	21
....в том числе в очно-заочной форме	-	3	5

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по ТПКЭС в 2022 году:



Отчет о деятельности Комитета в 2022 году

В отчетном году состоялось 9 заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, в том числе 1 заседание в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрен 21 вопрос.

Итоги деятельности Комитета по ТПкЭС в 2022 году:

Основные направления деятельности	Рассмотрены следующие существенные вопросы:
Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<p>- О рассмотрении отчета о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2021 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии». (Заседание Комитета 23.05.2022 (протокол от 25.05.2022 № 73).</p> <p>- О рассмотрении отчета о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2022 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии». (Заседание Комитета 30.09.2022 (протокол от 30.09.2022 № 78).</p>
Анализ текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети	<p>- О рассмотрении отчета Общества об исполнении договоров о реализации мероприятий по обеспечению вывода из эксплуатации объектов по производству электрической энергии по состоянию на 31.12.2021 г. (Заседание Комитета 23.05.2022 (протокол от 25.05.2022 № 73).</p> <p>- О рассмотрении отчета Общества «О текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям. (Заседания Комитета: 27.01.2022 (протокол от 28.01.2022 № 71), 23.05.2022 (протокол от 25.05.2022 № 73), 30.06.2022 (протокол от 01.07.2022 № 75), 30.09.2022 (протокол от 30.09.2022 № 78), 21.12.2022 (протокол от 21.12.2022 № 79)).</p>
Вывод из эксплуатации объектов по производству электрической энергии	<p>- О рассмотрении отчета о ходе взаимодействия с генерирующей компанией ПАО «Т Плюс» по вопросам вывода из эксплуатации объектов по производству электрической энергии на следующих станциях: Безьянская ТЭЦ, Новокуйбышевская ТЭЦ-1, Сызранская ТЭЦ, Сакмарская ТЭЦ, Каргалинская ТЭЦ и Саратовская ГРЭС по итогам 1 полугодия 2022 года. (Заседание Комитета 30.09.2022 (протокол от 30.09.2022 № 78).</p>
Обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому	<p>- О рассмотрении отчета об исполнении Плана корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных при проведении Минэнерго России выездных проверок Общества за 9 месяцев</p>

присоединению потребителей к электрическим сетям Общества	2021 года. (Заседание Комитета 27.01.2022 (протокол от 28.01.2022 № 71).
Формировании единых подходов оказания дополнительных (нетарифных) услуг	<p>- О рассмотрении отчета о ходе реализации Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг по итогам 9 месяцев 2021 года. (Заседание Комитета 16.02.2022 (протокол от 17.02.2022 № 72).</p> <p>- О рассмотрении отчета о ходе реализации Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг по итогам 2021 года. (Заседание Комитета 23.05.2022 (протокол от 25.05.2022 № 73).</p> <p>- Об утверждении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга». (Заседание Комитета 30.09.2022 (протокол от 30.09.2022 № 78).</p>

Решения, принятые Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_tehnologicheskomu_prisoedineniu_k_elektricheskim_setyam/

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь осуществляет взаимодействие между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря ПАО «Россети Волга» регулируется Уставом Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества, утвержденным решением Совета директоров от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 12).

Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества. Избрание Корпоративного секретаря и досрочное прекращение его полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно, в силу особенностей трудового законодательства Российской Федерации, – Генеральному директору Общества.

К функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организация подготовки и проведения общих собраний акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- обеспечение раскрытия информации и хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;

- обеспечение реализации и контроль исполнения установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также внутренних документов Общества;
- участие в совершенствовании корпоративного управления Общества.

Через корпоративного секретаря происходит коммуникация членов Совета директоров с менеджментом, через него направляются запросы от членов Совета директоров на предоставление им всей необходимой информации. Корпоративный секретарь помогает членам Совета директоров решить проблемы не только организационно-технического, но и содержательного характера по существу вопросов, включенных в повестку дня очередного заседания.

С 2015 года функции Корпоративного секретаря Общества выполняет *Хадиева Наталья Владимировна*.

Год рождения: 1978

Образование: Высшее.

В 2000 году окончила Саратовскую государственную академию права по специальности «Юриспруденция».

В 2022 году прошла обучение в АНО ДПО «Московская Бизнес Школа» по дополнительной профессиональной программе «Корпоративный секретарь акционерного общества» по итогам которого получено удостоверение о повышении квалификации.

Сведения об основном месте работы за последние 5 лет:

С 2014 года – начальник отдела корпоративных событий и отчетности Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций: не участвует.

Владение акциями ПАО «Россети Волга» и его ДО: акциями не владеет.

Аффилированность с членами органов управления ПАО «Россети Волга»: отсутствует.

Обществом заключен трудовой договор с Корпоративным секретарем, в соответствии с которым Корпоративному секретарю выплачивается вознаграждение:

- по итогам проведения заседания Совета директоров, в форме совместного присутствия, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1,5 (полтора) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров;

- по итогам проведения заседания Совета директоров, в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 (одной) минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров.

В отчетном периоде:

- займы (кредиты) Корпоративному секретарю Обществом не выдавались;
- сделки с акциями Общества в течение 2022 года Корпоративным секретарем не совершались;
- иски к Корпоративному секретарю в Общество не предъявлялись;
- конфликт интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) у Корпоративного секретаря отсутствует.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Волга» осуществляется исполнительными органами ПАО «Россети Волга» - Генеральным директором и Правлением, которые подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

В целях обеспечения подотчетности и эффективности мониторинга работы исполнительных органов Компании к компетенции Совета директоров Общества в отношении членов Правления и Генерального директора относятся:

- определение количественного состава Правления Общества, избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления Общества), установление выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций, досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Общества, досрочное прекращение его полномочий;
- согласование совмещения Генеральным директором и членами Правления должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- выдача рекомендации исполнительным органам Общества по любым вопросам деятельности Общества;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора и членов Правления Общества, и их поощрение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- утверждение положения о материальном стимулировании Генерального директора;
- принятие решения о выдвижении Генерального директора Общества для представления к государственным наградам;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган ПАО «Россети Волга», осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества в пределах своей компетенции и организующий выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Права и обязанности Генерального директора определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором между Генеральным директором и Обществом, условия которого определяются лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Генеральный директор при осуществлении своих прав и обязанностей действует в интересах Общества добросовестно и разумно.

С 12.12.2008 по 12.12.2022 Генеральным директором ПАО «Россети Волга» являлся Рябикин Владимир Анатольевич.

Решением Совета директоров 09.12.2022 (протокол от 09.12.2022 № 14) его полномочия досрочно прекращены и с 13.12.2022 исполняющим обязанности Генерального директора назначен заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга» Филиппов Константин Глебович.

События после отчетной даты:

Решением Совета директоров 17.02.2023 (протокол от 17.02.2023 № 21) Генеральным директором ПАО «Россети Волга» с 20.02.2023 избран Гаврилов Александр Ильич.

Гаврилов Александр Ильич

Год рождения: 1973

Образование: Высшее

1995 ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет, специальность: «Бухгалтерский учет и аудит».

2006 ГОУ ВПО Кубанский государственный технологический университет, специальность: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Доктор экономических наук.

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2013 – 2019 гг. – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго»;

2019 – 2021 гг. – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Волга», отвечающим за практическую реализацию целей, стратегию развития Общества и достижение корпоративных задач Компании.

Деятельность Правления регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Правлении, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019).

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Положением о Правлении Общества Генеральный директор Общества осуществляет функции Председателя Правления Общества.

Основными задачами Правления Общества являются:

- организация эффективного управления оперативной деятельностью Общества;
- обеспечение выполнения планов и решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- выработка и осуществление текущей хозяйственной политики Общества в целях повышения его прибыльности и конкурентоспособности.

В соответствии с Уставом Общества Правление ПАО «Россети Волга» принимает решения по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления — Общих собраний акционеров — хозяйственных обществ, 100 % уставного капитала которых принадлежит Обществу.

Количественный и персональный состав Правления определяется Советом директоров по предложению Генерального директора Общества. Количественный состав Правления определен решением Совета директоров 18.04.2008 (протокол № 12) и составлял 9 человек.

В связи с прекращением полномочий Рябикина В.А. в качестве Генерального директора Общества решением Совета директоров Общества 22.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 17) на Филиппова К.Г. возложены полномочия Председателя Правления ПАО «Россети Волга» до даты принятия Советом директоров Общества решения об избрании единоличного исполнительного органа Общества и определен количественный состав Правления ПАО «Россети Волга» — 8 человек.

В отчетном периоде помимо смены Председателя Правления Общества в персональном составе Правления произошли следующие изменения:

26.08.2022 решением Совета директоров Общества (протокол от 29.08.2022 № 5) прекращены полномочия члена Правления Общества Фролова Сергея Петровича (входил в состав Правления с 2009 года), членом Правления Общества избрана Колесникова Наталия Михайловна, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию, начальник Департамента управления персоналом и организационному проектированию ПАО «Россети Волга».

Изменения в персональном составе Правления в 2022 году

ФИО	Дата прекращения полномочий	Дата начала полномочий	Причина прекращения полномочий
Фролов Сергей Петрович	26.08.2022		Кадровые изменения в Обществе
Колесникова Наталия Михайловна		26.08.2022	
Рябикин Владимир Анатольевич	12.12.2022		Кадровые изменения в Обществе

События после отчетной даты:

В связи с избранием с 20.02.2023 года Генеральным директоров Общества Гаврилова Александра Ильича (решение Совета директоров Общества от 17.02.2023, протокол № 21) он осуществляет функции Председателя Правления ПАО «Россети Волга».

***Состав Правления ПАО «Россети Волга»
(по состоянию на 31.12.2022)***

Председатель Правления (функции возложены решением СД 22.12.2022):

Филиппов Константин Глебович

(входит в состав Правления с 2021 года)

Год рождения: 1970

Образование: Высшее.

1995 Саратовский государственный технический университет, специальность «Робототехнические системы и комплексы».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2016 – 2021 гг. - заместитель главного инженера по техническому развитию и эксплуатации ПАО «Россети Волга»;

С 23.04.2021 – заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Волга»;

С 13.12.2022 - исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2018 года – член Совета директоров АО «ЧАК».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

С 27.07.2022 – член Комитета по надежности Совета директоров Общества.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: по состоянию на 31.12.2022 является акционером Общества (доля участия в уставном капитале - 0,0003%, доля принадлежащих обыкновенных акций - 0,0003%).

Члены Правления:

Зарецкий Дмитрий Львович

(входит в состав Правления с 2012 года)

Год рождения: 1967

Образование: Высшее.

1991 Саратовский политехнический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства»;

1999 Саратовский государственный социально-экономический университет, специальность «Финансы и кредит».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2015 года - заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2009 года – член/Председатель Совета директоров АО «ЧАК».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: по состоянию на 31.12.2022 является акционером Общества (доля участия в уставном капитале - 0,0005%, доля принадлежащих обыкновенных акций - 0,0005%).

Колесникова Наталия Михайловна

(входит в состав Правления с 2022 года)

Год рождения: 1983

Образование: Высшее.

2004 Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А., специальность «Промышленная теплоэнергетика».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2019 года – Директор по управлению персоналом и организационному проектированию ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2019 года – член Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный».

С 2022 года – член Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Кулиев Вячеслав Игоревич

(входит в состав Правления с 2012 года)

Год рождения: 1971

Образование: Высшее.

1997 Поволжская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2015 года – заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2011 года – Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

С 26.08.2022 года – член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Пономарев Владимир Борисович

(входит в состав Правления с 2009 года)

Год рождения: 1950

Образование: Высшее.

1973, Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, специальность «Геологическая съемка и поиски месторождений полезных ископаемых».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2009 года – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Пучкова Ирина Юрьевна

(входит в состав Правления с 2011 года)

Год рождения: 1963

Образование: Высшее.

1983 Саратовский экономический институт, специальность «Планирование промышленности»;

2000 Поволжская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2011 года - заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга».

С 2014 года возложено исполнение служебных обязанностей заместителя Генерального директора ПАО «Россети Волга» - директора филиала «Саратовские распределительные сети».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2011 года – член Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества:

С 26.08.2022 - член Комитета по стратегии Совета директоров Общества.

С 27.07.2022 – член Комитета по надежности Совета директоров Общества.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Реброва Наталия Леонидовна

(входит в состав Правления с 2009 года)

Год рождения: 1960

Образование: Высшее.

1983 Саратовский политехнический институт, специальность «Экономика и организация машиностроительной промышленности».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2009 года до 11.07.2022 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

С 2011 года до 28.06.2022 – член Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: по состоянию на 31.12.2022 является акционером Общества (доля участия в уставном капитале - 0,0001%, доля принадлежащих обыкновенных акций - 0,0001%).

Тамленова Ирина Алексеевна

(входит в состав Правления с 2009 года)

Год рождения: 1965

Образование: Высшее.

1988 Саратовский политехнический институт, специальность «Экономика и организация автомобильного транспорта».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2009 года – Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Волга».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Информация о выбывших в 2022 году членах Правления:

Рябикин Владимир Анатольевич

(входил в состав Правления с 2008 года до 12.12.2022)

Год рождения: 1965

Образование: Высшее.

1996 Российский государственный открытый технический университет путей сообщения, специальность «Автоматика, телемеханика и связь на ж/д транспорте».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2008 года до 12.12.2022 – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Волга».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Фролов Сергей Петрович

(входил в состав Правления с 2009 года до 25.08.2022 года)

Год рождения: 1960

Образование: Высшее.

1983 Ульяновский политехнический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий и городов».

Занимаемые должности за последние 5 лет:

С 2008 года до 11.07.2022 - заместитель Генерального директора - директор филиала ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

В течение 2022 года:

- сделок по приобретению или отчуждению акций Общества члены Правления не совершали;
- займы Председателю и членам Правления не выдавались;
- сведений о наличии у членов Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступали;
- иски к членам Правления в течение всего срока деятельности Компании, в том числе в 2022 году, не предъявлялись.

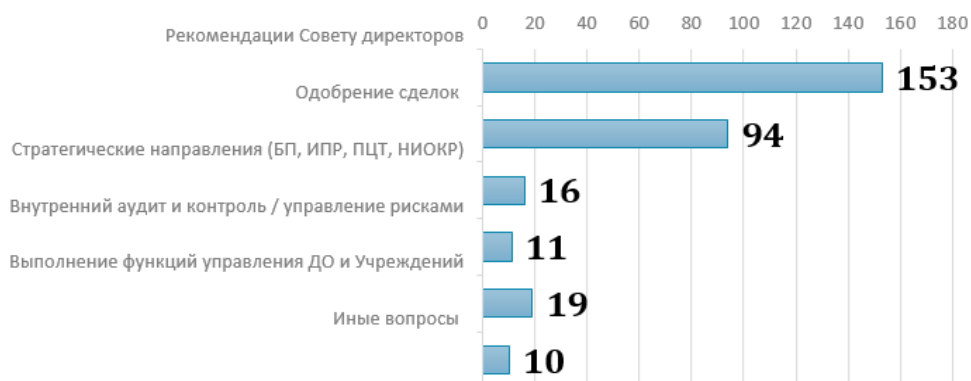
*Статистика количества проведенных заседаний
Правления за 2020-2022 годы*

<i>Показатели</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Количество заседаний:	36	48	61
в том числе в форме совместного присутствия	5	7	6
Количество рассмотренных вопросов:	58	131	303
в том числе в форме совместного присутствия	6	10	16

Информация о деятельности Правления в 2022 году

В 2022 году состоялось 61 заседание Правления Общества, 6 из которых проведено в форме совместного присутствия. В общей сложности было принято решение по 303 вопросам операционной деятельности Компании.

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления в 2022 году:



В соответствии с внутренним организационно-распорядительным документом Общества «Регламент планирования деятельности, подготовки и согласования материалов к заседаниям органов управления Общества и обществ, дочерних и зависимых по отношению к ПАО «Россети Волга», актуализированном в 2021 году, все вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров ПАО «Россети Волга», предварительно рассматриваются на заседании Правления Общества в связи с чем, существенный объем (153) рассмотренных Правлением ПАО «Россети Волга» вопросов в 2022 году касался выдачи рекомендаций Совету директоров Общества.

Кроме того, существенный объем рассмотренных в 2022 году вопросов, касался принятия решений о заключении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги, стоимость которых составляет от 1 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату, а также решений об одобрении заключений договоров с взаимозависимыми лицами в соответствии с утвержденным в Обществе Порядком заключения и исполнения договоров с взаимозависимыми лицами ПАО «Россети Волга». Данный Порядок утвержден в Обществе в 2021 году и направлен на повышение уровня ответственности и согласованности действий структурных подразделений Общества при проведении закупок продукции у взаимозависимых лиц Общества и заключении с ними договоров.

Помимо текущего управления Обществом, Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, значительную часть времени уделяло вопросам организации функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию СВК и СУР в Обществе.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Система вознаграждения членов органов управления ПАО «Россети Волга» направлена на привлечение, мотивацию и удержание в органах управления лиц, обладающих компетенцией и квалификацией, необходимой для эффективного управления Компанией и ориентирована на достижение оптимального баланса между зависимостью вознаграждения от результатов деятельности Общества и от личного вклада каждого члена органа управления в достижение этого результата.

Ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления ПАО «Россети Волга» играют Совет директоров и Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием в Обществе эффективной и прозрачной системы вознаграждения и материального стимулирования.

Вознаграждение членов Совета директоров

Порядок расчета и выплаты вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» регламентируется Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденном на годовом Общем собрании акционеров 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 16/2019).

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций установлен полный перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения, что обеспечивает полную прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров.

Вознаграждение за участие в Совете директоров:

В соответствии с утвержденным Положением выплата вознаграждения каждому члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества и выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, по формуле:

$$S(1) = V_{\text{база}}/4 \times 100/130 \times \left(\frac{n}{m} \right), \text{ где}$$

$S(1)$ – размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества;

$V_{\text{база}}$ – размер базового годового вознаграждения;

n – количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;

m – общее количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения) в отчетном квартале.

Размер базового годового вознаграждения ($V_{\text{база}}$) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества. Для ПАО «Россети Волга» размер базовой части вознаграждения – 2 200 тыс.руб.

Дополнительно к ежеквартальному вознаграждению за участие в Совете директоров Общества Положением предусмотрены следующие выплаты надбавок:

➤ 30% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателю Совета директоров Общества;

➤ 20% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета);

➤ 10% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета).

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества, с учетом надбавок, не может превышать 1/4 базовой части вознаграждения (550 тыс.руб.).

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций вознаграждение предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- член Совета директоров Общества не принимал участие более чем в 50% состоявшихся в отчетном квартале заседаний;
- член Совета директоров Общества, является одновременно членом коллегиального исполнительного органа Общества либо единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- член Совета директоров Общества, является лицом, в отношении которого Федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

В 2022 году вознаграждение не начислялось и не выплачивалось члену Совета директоров Рябкину Владимиру Анатольевичу, являвшемуся Председателем Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Волга» (до 12.12.2022).

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», выплаченного в 2022 году:

Ф.И.О. члена Совета директоров	руб.
Гончаров Юрий Владимирович	2 115 385,00
Жариков Алексей Николаевич	Согласие не получено
Казаков Александр Иванович	1 015 384,00
Капитонов Владислав Альбертович	1 523 076,00
Короткова Мария Вячеславна	2 750 000,00
Краинский Даниил Владимирович	2 115 385,00
Майоров Андрей Владимирович	2 750 000,00
Мольский Алексей Валерьевич	2 115 385,00
Морозов Андрей Владимирович	1 650 000,00
Прохоров Егор Вячеславович	1 269 231,00
Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие не получено
Тулба Андрей Петрович	Согласие не получено
Ульянов Антон Сергеевич	846 154,00
Шевчук Александр Викторович	1 100 000,00

Совокупный размер выплаченных вознаграждений членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2022 году составил 23 861 539,00 руб.

*Динамика выплаченных вознаграждений членам Совета директоров
за 2020-2022 годы*

Наименование	Ед.изм.	2020	2021	2022
Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров	Руб.	19 107 166	19 012 017	23 861 539

Задолженность по выплате вознаграждений членам Совета директоров по итогам работы за отчетный период отсутствует. Вознаграждение членам Совета директоров по итогам работы за 4 квартала 2022 года выплачено в 2022 году.

Выплата вознаграждения производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Компенсация членам Совета директоров:

Членам Совета директоров Общества компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета при Совете директоров, общих

собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества. В 2022 году размер выплаченной компенсации расходов членам Совета директоров, связанных с исполнением обязанностей члена Совета директоров и Комитетов Совета директоров, составил 110 935,00 руб.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров Общества выходные пособия, компенсации и иные выплаты в ПАО «Россети Волга» не предусмотрены.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров

Советом директоров Общества по всем Комитетам Совета директоров ПАО «Россети Волга» Общества утверждены Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров:

- за участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее — ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее — Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением;

- за участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50%.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

Выплата вознаграждений и компенсаций производится на основании утвержденного Советом директоров Общества бюджета Комитета Совета директоров, предварительно сформированного и рассмотренного на заседании соответствующего Комитета.

Положениями о выплате членам Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсации предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу и членам коллегиального исполнительного органа Общества;
- лицам, в отношении которых Федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Общая сумма выплаченного в 2022 году вознаграждения членам Комитетов Совета директоров, не являющихся членами Совета директоров ПАО «Россети Волга», составила 1 579 944 руб.

Решением Совета директоров Общества 29.12.2015 (протокол от 31.12.2015 № 14) внесены изменения во все Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, предусматривающие порядок выплаты вознаграждений членам Комитетов, одновременно являющимся членами Совета директоров Общества. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере 10 % для члена Комитета, 20 % – для Председателя Комитета. (Информация изложена в разделе *Вознаграждение членов Совета директоров*).

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Члены Правления ПАО «Россети Волга» входят в категорию Высших менеджеров.

Система мотивации Высших менеджеров Общества направлена на обеспечение материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышения экономической эффективности управления. Порядок определения объема и процедура выплат регулируется:

- для Генерального директора Общества – Положением о материальном стимулировании Генерального директора Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества 30.06.2011 (протокол от 01.07.2011 № 1) (с утвержденными СД изменениями),

- для Высших менеджеров Общества (за исключением Генерального директора Общества) – Положением о материальном стимулировании и социальном пакете Высших менеджеров, утвержденным решением Совета директоров Общества 22.07.2011 (протокол от 26.07.2011 № 2) (с утвержденными СД изменениями).

Система мотивации Высших менеджеров Общества включает в себя материальное и нематериальное стимулирование.

Материальное стимулирование включает в себя:

- постоянную часть заработной платы (ежемесячное вознаграждение и заработная плата членов Правления, в соответствии с условиями трудовых договоров);
- переменную часть заработной платы (выплачивается по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетный год).
- предоставление льгот и компенсаций.

С избранными в состав Правления работниками Общества заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым за осуществление полномочий члена Правления им выплачивается ежемесячное вознаграждение.

Перечень КПЭ утверждается ежегодно Советом директоров Общества и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой осуществляет деятельность Общество, приоритетов, закрепленных Стратегией развития группы компаний «Россети» до 2030 года, а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Выполнение каждого КПЭ влияет на размер переменной составляющей в зависимости от степени исполнения КПЭ, а также удельного веса конкретного КПЭ в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ²⁰.

Генеральный директор и Высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

Нематериальное стимулирование включает в себя:

- медицинское страхование,
- страхование от несчастных случаев и болезней,
- награждение государственными, отраслевыми и корпоративными наградами.

При прекращении трудового договора с Генеральным директором Общества по основаниям, предусмотренным в трудовом договоре, ему может быть выплачена компенсация в размере не более трех кратного среднего месячного заработка. По решению Генерального директора Общества Высшим менеджером Общества может быть выплачена компенсация в размере не более трех кратного среднего месячного заработка в случае прекращения с ними

²⁰ Информация о системе КПЭ подробно изложена в разделе Ключевые показатели эффективности.

трудового договора по основаниям, предусмотренным пп.1,3,5,8 ст.77, ст.78 и п. 5 ст. 83 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Правления ПАО «Россети Волга» (с учетом лица, занимавшего должность единоличного исполнительного органа) за 2022 год составил:

<i>Наименование показателя</i>	<i>руб.</i>
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2 400 000,00
Заработная плата	24 677 157,77
Премии	28 475 592,65
Комиссионные	0,00
Льготы	0,00
Иные виды вознаграждений	18 269 857,07
ИТОГО	73 822 607,49

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Компании уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможного конфликта интересов у членов органов управления Общества.

Урегулирование конфликта интересов осуществляется на основании утвержденных в Обществе Кодекса корпоративной этики, Кодекса корпоративного управления, Положения о Совете директоров и Положения о Правлении Компании.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Компании членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. Обязанность действовать разумно и добросовестно в интересах Общества, также возлагается на исполнительные органы Общества.

Всеми членами органов управления ПАО «Россети Волга» выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении в ПАО «Россети Волга» уведомлений о признаках возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний контроль, управление рисками

1. Система внутреннего контроля (далее - СВК) - элемент общей системы управления ПАО «Россети Волга». СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при осуществлении хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной

отчетности.

Также в Обществе организована и функционирует система управления рисками (далее - СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации рисков (в том числе коррупционных), оценки управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

СУР Общества базируется на общепринятых концепциях и практиках работы в области управления рисками.

Развитие и функционирование СВК и СУР в Обществе осуществляется на основе единых принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками Общества на всех уровнях управления Общества. Данные принципы, установленные Политикой внутреннего контроля и Политикой управления рисками представлены в приложении № 5.1 к Годовому отчету.

2. Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СВК и СУР в Обществе, являются:

- Политика внутреннего контроля Общества (решение Совета директоров от 10.03.2016, протокол № 20);
- Политика управления рисками Общества (решение Совета директоров от 10.03.2021, протокол № 26).
- Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля Общества (приказ от 31.05.2021 № 476).
- Модель «дерева» рисков Общества (приказ от 10.04.2020 № 292);
- Положение по управлению рисками Общества (приказ от 10.04.2020 № 292);
- Модель зрелости системы управления рисками Общества (приказ от 10.04.2020 № 292);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества (приказ от 07.10.2021 № 903).

3. Предпочтительный риск (риск-аппетит) - это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества определяется ежегодно в соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества на 2022 год утвержден решением Совета директоров Общества от 30.05.2022 (протокол № 25).

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества по итогам 2022 года представлена в таблице.

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1	ПАО «Россети Волга» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
2	ПАО «Россети Волга» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов Концепции «нулевого травматизма».
3	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.

4	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
5	ПАО «Россети Волга» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
6	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
7	ПАО «Россети Волга» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
8	ПАО «Россети Волга» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.
9	ПАО «Россети Волга» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и технологий.
10	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.

4. Основными участниками процесса внутреннего контроля Общества в соответствии с Политикой внутреннего контроля Общества являются:

- Ревизионная комиссия Общества;
- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту при Совете директоров Общества;
- иные комитеты Совета директоров Общества;
- исполнительные органы (правление Общества, генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т.п.);
- руководители блоков и структурных подразделений Общества, в том числе филиалов;
- работники структурных подразделений Общества (в том числе филиалов), выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- управление внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

Функции участников СВК, установленные Политикой внутреннего контроля, интегрированы в общую систему управления, соответствуют их роли и закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и представлены в приложении № 5.2 к Годовому отчету. Роли участников процесса внутреннего контроля разграничены в зависимости от их участия в соответствующих этапах процесса внутреннего контроля.

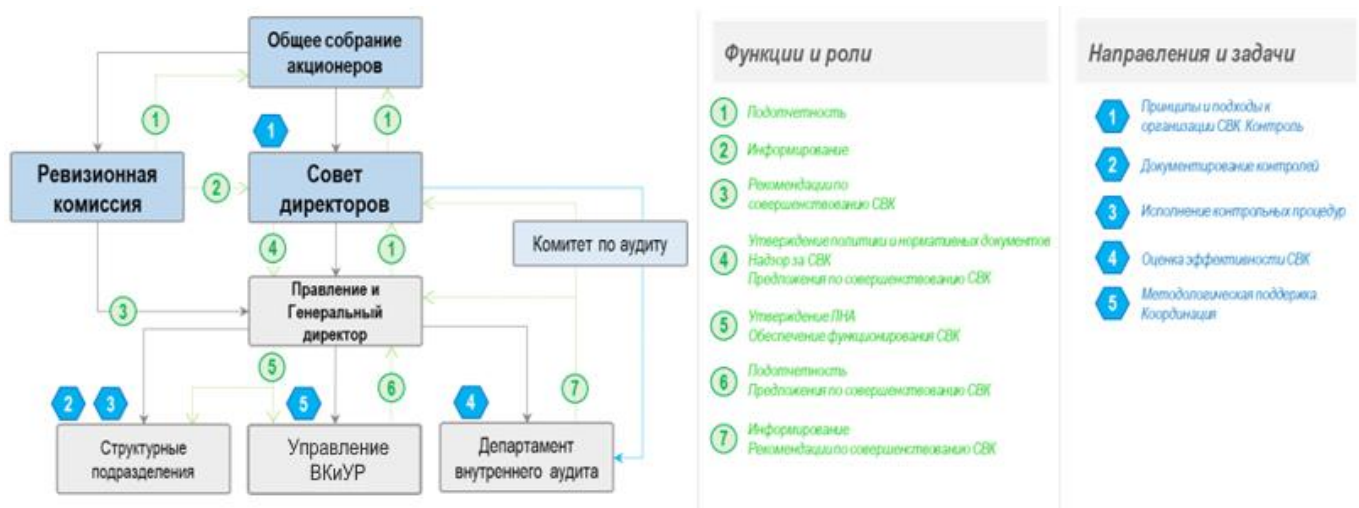


Рис. Схема взаимодействия участников системы внутреннего контроля

Основными участниками процесса управления рисками в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками являются:

- Ревизионная комиссия Общества;

- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- исполнительные органы (правление Общества, генеральный директор Общества);
- владельцы рисков;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- управление внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

Функции участников СУР, установленные Политикой управления рисками, интегрированы в общую систему управления, закреплены в Уставе, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях работников и представлены в приложении № 5.3 к Годовому отчету. Локальными нормативными актами Общества назначены владельцы рисков.



Рис. Схема взаимодействия участников системы управления рисками

5. В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками, на которое в соответствии с Политикой внутреннего контроля, Политикой управления рисками и Положением о подразделении, возложены задачи по внедрению и применению единых подходов к построению, управлению и координации в системе внутреннего контроля и системе управления рисками Общества. В целях реализации основных задач УВКиУР выполняет функции, представленные в приложении № 5.2, № 5.3 к Годовому отчету.

6. Для гарантии того, что СВК и СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР по итогам 2022 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол № 25 от 14.03.2023) с предварительным рассмотрением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол №162 от 14.03.2023). Уровень зрелости СВК по итогам 2022 года оценен как «Оптимальный», по итогам 2021 года уровень зрелости СВК оценен как «Оптимальный». Уровень зрелости СУР по итогам 2022 года оценен как «Оптимальный», по итогам 2021 года уровень зрелости СУР оценен как «Оптимальный».

7. Решением Совета директоров Общества от 25.03.2021 (протокол № 27) утвержден План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Волга». В отчетном году Обществом выполнены следующие

ключевые мероприятия Плана, а также иные мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- актуализация нормативно-методологической базы в области СВК и СУР Общества, а именно «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества», «Регламент учета проверок ПАО «Россети Волга», осуществляемых внешними органами контроля (надзора)», «Методика формирования и мониторинга метрик бизнес-процессов»;
- утверждение целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества;
- принятие участия в обучающих мероприятиях для работников группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в формате: Дней знаний (4 обучающих мероприятия), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития системы управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение интеграции действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками;
- проведение мероприятий первого этапа механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов, в том числе формирование единой базы данных о контрагентах по вопросам инициированных/ введенных процедур ликвидации и банкротства.

8. Ключевые мероприятия по развитию СВК и СУР, планируемые к реализации в 2023 году:

- актуализация нормативно-методологических документов в области СВКиСУР;
- совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВКиСУР.

Внутренний аудит

1. Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Совета директоров 29.11.2019 (протокол № 19 от 29.11.2019), с изменениями, утвержденными решением Совета директоров 14.10.2021 (протокол № 8 от 15.10.2021).

В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества в целом

соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита

В 2022 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 8 человек.

2. В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров от 29.11.2019 (протокол № 19) с изменениями, утвержденными решением Совета директоров от 14.10.2021 (протокол № 8);
- Положение о департаменте внутреннего аудита, одобренное решением Совета директоров Общества от 23.08.2016 (протокол № 9);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» 17.02.2022 (протокол от 17.02.2022 № 17), принятая к руководству в соответствии с приказом ПАО «Россети Волга» от 24.02.2022 №152;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

3. Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внутреннего аудита.

Вопрос «Об оценке эффективности процесса внутреннего аудита» выносится на рассмотрение Комитета по аудиту Общества ежегодно в соответствии с п.4.1.4.2. Положения о Комитете по аудиту Общества в рамках отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

В соответствии с требованиями «Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества» (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 17.02.2022 (протокол № 17) ежегодно работниками департамента внутреннего аудита проводится внутренняя самооценка качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

Согласно п.3.3.2 Программы выполнение процедур самооценки включает получение обратной связи от членов Комитета по аудиту. Получение периодической обратной связи осуществляется посредством анкетирования, анкета направляется руководителем ДВА в адрес Председателя/членов Комитета по аудиту Общества с целью оценки взаимодействия департамента внутреннего аудита с Комитетом по аудиту Общества и оценки соответствия деятельности внутреннего аудита ожиданиям Комитета по аудиту.

В 2022 году в ходе рассмотрения материалов по оценке внутреннего аудита Комитетом по аудиту Общества установлено следующее:

- Соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества;
- Соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Определению внутреннего аудита;
- Соблюдение Кодекса этики.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Общества результатами работы департамента внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2022 года соответствует оценке «Полностью соответствует».

Согласно решению Комитета по аудиту Общества от 14.03.2023 (Протокол от 15.03.2023 № 162) отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита согласован.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия ПАО «Россети Волга» является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия Общества руководствуется действующим законодательством, Уставом ПАО «Россети Волга» и Положением о Ревизионной комиссии Общества, утвержденным решением Общего собрания акционеров 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 19/2022).

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества.

Основными задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности, отчете о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу, внутренним и иным документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества, в частности:
 - контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
 - контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
 - проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
 - контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
 - проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
 - проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;

- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества; проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Общества.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества в соответствии с Уставом Общества, составляет 5 (Пять) человек.

В отчетном 2022 году действовало два состава Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»:

До 17.06.2022	С 17.06.2022
Ковалева Светлана Николаевна	Ковалева Светлана Николаевна
Андриасова Гаяне Робертовна	Бармина Екатерина Александровна
Царьков Виктор Владимирович	Царьков Виктор Владимирович
Остроухова Ольга Викторовна	Остроухова Ольга Викторовна
Тришина Светлана Михайловна	Тришина Светлана Михайловна

По итогам годового Общего собрания акционеров в состав Ревизионной комиссии вошел один новый член Ревизионной комиссии (Бармина Е.А.).

Подробные сведения о членах Ревизионной комиссии, избранных на годовом Общем собрании акционеров 28.05.2021 (протокол от 28.05.2021 № 18/2021) изложены в Годовом отчете Общества за 2021 год, размещенном на сайте Компании: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/godovie_otcheti/

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением годового Общего собрания акционеров 17.06.2022 года (протокол от 17.06.2022 № 19/2022):

№	ФИО	Информация о членах Ревизионной комиссии ²¹
1	Ковалева Светлана Николаевна, <i>Председатель Ревизионной комиссии</i>	Год рождения: 1980 Образование: Высшее 2002 Академия гражданской авиации, специальность «Юриспруденция». 2017 Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор». 2019 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

²¹ Информация представлена по состоянию на 31.03.2023

		<p>(ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»), специальность «Производственный менеджмент и управление проектами».</p> <p>Опыт работы: 2017 – 2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»); 2020 – 2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p>
2	Бармина Екатерина Александровна	<p>Год рождения: 1984. Образование: Высшее 2004 Астраханский Государственный Технический Университет, специальность: «Информационные системы в экономике». 2007 Кандидат технических наук. Решение диссертационного совета Астраханского Государственного Университета. Специальность: «Управление в социальных и экономических системах». 2018 НИУ «Высшая школа экономики», профессиональная переподготовка по программе «Бухгалтерский учет и аудит». 2019 Магистратура. ГАОУ АО ВО Астраханский Государственный архитектурно-строительный университет. Магистр по направлению подготовки «Теплоэнергетика и теплотехника».</p> <p>Опыт работы: 2018 – по настоящее время - главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).</p>
3	Царьков Виктор Владимирович	<p>Год рождения: 1977. Образование: Высшее 2005 Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «Экономика». 2007 Российская Академия Государственной службы при Президенте РФ, специальность «Менеджмент». 2017 Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор».</p> <p>Опыт работы: 2020 – 2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);</p>

		2017 – по настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).
4	Остроухова Ольга Викторовна	<p>Год рождения: 1975. Образование: Высшее 1996 Московский государственный горный университет, присуждена степень бакалавра техники и технологии, специальность «Информатика и вычислительная техника». 1998 Московский государственный горный университет, присуждена степень магистра техники и технологии, специальность «Информационное и программное обеспечение САПР». 2001 Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ), специальность «Финансы и кредит». Центр оценки квалификации Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация – Главный аудитор (7 уровень квалификации), дата выдачи – 10.10.2022.</p> <p>Опыт работы: 2019 – по настоящее время – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).</p>
5	Тришина Светлана Михайловна	<p>Год рождения: 1979. Образование: Высшее 2001 Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «Финансы и кредит». 2018 Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». 2021 Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 01.12.2021.</p> <p>Опыт работы: 2020 – 2023 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);</p>

		2017 – по настоящее время – начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Информация о члене Ревизионной комиссии, входившей в состав РК до 17.06.2022:

1	Андриасова Гаянэ Робертовна	<p>Год рождения: 1977. Образование: Высшее 1997 Ростовская государственная экономическая академия, специальность «Экономист».</p> <p>Опыт работы: 2017 – 2020 – главный эксперт отдела корпоративного аудита и контроля ДО; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»; 2020 – 2023 – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству); 2020 – по настоящее время - заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).</p>
---	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Волга» и в уставном капитале дочерних зависимых обществ ПАО «Россети Волга».

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2022 году не совершались. ПАО «Россети Волга» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

– члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Волга»;

– члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;

– члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было

возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

Результаты деятельности в отчетном году

В течение 2022 года состоялось 4 заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания Председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

В 2022 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2021;
- оценка финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021;
- оценка достоверности годового отчета за 2021 год;
- проверка деятельности ПАО «Россети Волга» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ работы по управлению дебиторской задолженностью;
- проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 25.04.2022 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 году.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

За работу в составе Ревизионной комиссии Общества выплачивается вознаграждение, порядок расчета и выплаты которого определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 01.06.2018 (протокол от 05.06.2018 № 14/2018).

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а

также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии. Фактический размер вознаграждения рассчитывается по формуле, предусмотренной Положением.

Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- лицам, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии в 2022 году, составила: 793 125,00 руб.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной по российским и международным стандартам, Общество привлекает внешнего аудитора.

Аудиторская проверка самый эффективный способ проанализировать существующую организацию производственного процесса и учета, ведение бухгалтерского и налогового учета, правильность отражения всех операций и первичных документов, а также их соответствия существующим нормам законодательства.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 10.2 статьи 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. Кандидатура аудитора Общества рекомендуется Общему собранию акционеров Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга» 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 19/2022) независимым аудитором Общества утверждено объединение аудиторов (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (ИНН 7709383532) (лидер коллективного участника) (прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг») и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (ИНН 7735073914) (член коллективного участника).

Принципы отбора

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора, выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся посредством конкурсной процедуры.

На основании распоряжения ПАО «Россети» от 24.12.2021 №468р по результату открытого конкурса без предварительного квалификационного отбора на право заключения договора на проведение обязательного ежегодного аудита отчетности ДО ПАО «Россети» за 2022 год (Извещение о проведении открытого конкурса официально опубликовано в Единой информационной системе в сфере закупок www.zakupki.gov.ru и на ЭТП ПАО «Россети» (<http://www.rosseti.roseltorg.ru>), в соответствии с решением Конкурсной комиссии (протокол от 11.05.2022 №7/468р) победителем вышеуказанного конкурса признано ООО «ЦАТР-аудиторские услуги».

Сведения об аудиторе

- *Лидер коллективного участника:* ООО «ЦАТР – АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ» (прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг»)

ИНН 7709383532

Место нахождения: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, 77, стр.1.

Телефон: +7 (495) 755 97 00, факс: +7 (495) 705 97 00.

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Адрес в сети Интернет: <https://tsatr-audit-services.ru>

- *Член коллективного участника:* АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ»

ИНН 7735073914

Место нахождения: 129085, г. Москва, Бульвар Звездный, дом 21, строение 1, эт.7, п.1, ч. ком. №7

Телефон: +7 (495) 740-16-01

Адрес электронной почты: info@delpfor.ru

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (до 12 апреля 2022 года - ООО «Эрнст энд Янг») работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года. ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество».

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» полностью соблюдает требования статьи 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и принимает для этого все необходимые меры, в том числе, осуществляет проведение внутренней проверки соблюдения независимости, что предусмотрено внутренними процедурами.

Размер вознаграждения аудитора

Внешний аудитор осуществляет аудит отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на основании заключаемого с ним договора.

Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. На заседании Совета директоров Общества 14.07.2022 (протокол от 15.07.2022 № 2) принято решение определить размер оплаты услуг аудитора Общества (объединение аудиторов (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (член коллективного участника) на проведение аудита бухгалтерской отчетности ПАО «Россети Волга» за 2022 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности за год, оканчивающийся 31.12.2022, подготовленной в соответствии с МСФО, в размере не более 9 812 000, 02 руб, включая НДС 20 %.

В течение 2022 года аудитору ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» на основании договора выплачено 6 034 380 (в т.ч. НДС 1 005 730 руб.).

В отчетном периоде неаудиторские услуги аудитором Общества (объединение аудиторов (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» не оказывались, вознаграждения аудитору за неаудиторские услуги не выплачивались.

Оценка эффективности внешнего аудита

В соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества (утверждена решением Совета директоров 29.11.2019 (протокол от 02.12.2019 № 19), с изменениями, внесенными решением Комитета 07.10.2021 (протокол от 08.10.2021 №144) Департаментом внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» проведена оценка эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год, с ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Оценка проводилась в соответствии с «Методикой оценки качества выполнения

аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» М-РВ-28-2754.01-22, утвержденной решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» (протокол от 19.10.2022 № 158) и принятой к руководству приказом Общества № 944 от 25.10.2022 (далее по тексту «Методика оценки внешнего аудита»).

В ходе оценки установлено следующее:

Внешний аудитор проводил аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, в соответствии с международными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

В рамках оценки проведен анализ качества оказанной аудиторской услуги по следующим предусмотренным «Методикой оценки внешнего аудита» направлениям:

1. Проведен анализ наличия/отсутствия угроз независимости и объективности, влияния этических норм, ценностей и знаний внешнего аудитора в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в т.ч. получено документальное подтверждение независимости внешнего аудитора в соответствии критериями независимости, установленными ст.8 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

2. В ходе оценки документально подтверждены полнота и своевременность выполнения внешним аудитором условий по заключенному договору оказания аудиторских услуг.

3. При оценке качества выполнения внешним аудитором аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2022 год учтены результаты анкетирования менеджмента и членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по вопросам: независимости, объективности и профессионального скептицизма, качества оказываемых услуг, достаточности ресурсов внешнего аудитора, коммуникации и взаимодействия внешнего аудитора.

4. Внешним аудитором подготовлены и представлены следующие документы:

- Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2022 год (далее – Аудиторское заключение);

- Письменная информация (аудиторский отчет) Комитету по аудиту ПАО «Россети Волга» и его дочерних организаций по итогам аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2022 год;

- Письменная информация (аудиторский отчет) руководству и Комитету по аудиту ПАО «Россети Волга» по итогам аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, за 2022 год.

По итогам анализа вышеуказанных документов установлено, что аудиторское заключение и письменная информация (аудиторский отчет) внешнего аудитора составлены в соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международными стандартами аудита, введенными в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства Финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н.

5. В рамках оценки взаимодействия Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внешним аудитором проведен анализ в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в т.ч. получена обратная связь от членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по оценке внешнего аудитора в части коммуникации и взаимодействия, подтверждено соответствие параметров взаимодействия внешнего аудитора с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества требованиям Международного стандарта аудита 260 «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление».

Вопрос об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год рассмотрен на заседании Комитета по аудиту Общества 10.05.2023 (протокол от 10.05.2023 № 164) в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Общества, в рамках которого в компетенцию Комитета входит оценка эффективности процесса внешнего аудита.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

По состоянию на 31.12.2022 ПАО «Россети Волга» имеет 4 дочерних хозяйственных общества:

- АО «Энергосервис Волги» (доля участия - 100 %)
- АО «Социальная сфера-М» (доля участия - 100 %)
- АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный» (доля участия - 100% - 1 акция)
- АО «ЧАК» (доля участия - 100% - 1 акция)

ПАО «Россети Волга» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее по тексту – ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Волга» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Общество, а также внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:

- путем реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем, при принятии решений единственным акционером в лице Правления ПАО «Россети Волга»;
- формирования позиции ПАО «Россети Волга» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ.

В составы органов управления и контроля ДО входят работники ПАО «Россети Волга», обладающие опытом работы и высоким уровнем знаний в производственной и операционной деятельности, системы управления ДО.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ**СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА**

По состоянию на 31.12.2022 уставный капитал ПАО «Россети Волга» составляет **18 830 795 873,28 руб.** и разделен на **188 307 958 732,807941** штук обыкновенных акций номинальной стоимостью **10 коп.** каждая.

Уставом ПАО «Россети Волга» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 10 375 560 679,192059 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 037 556 067,92 руб.

Обыкновенные именные акции, объявленные Компанией к размещению, представляют их владельцам такие же права, что и размещенные обыкновенные акции.

В 2022 году выпуск и размещение дополнительных акций ПАО «Россети Волга» не осуществлялись.

Привилегированные акции Обществом не размещались.

Акция Общества присвоен код ISIN (International Securities Identification Number) - RU000A0JPPN4.

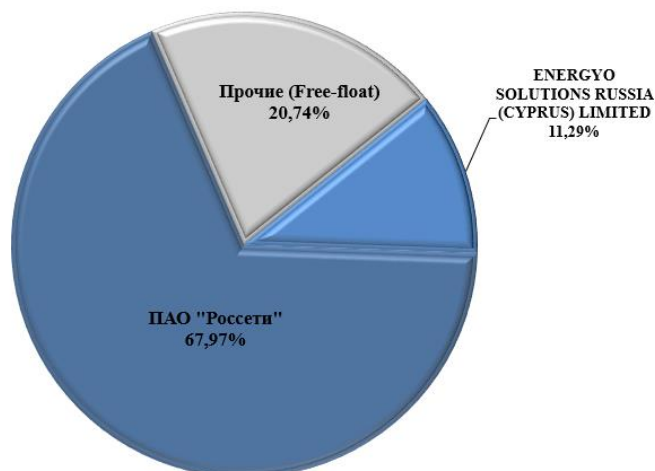
Статистическая информация о численности зарегистрированных лиц
(по состоянию на 31.12.2022 года без учета данных о клиентах номинальных держателей)

Тип держателя акций	Количество держателей	% от общего количества акций
Владельцы - физические лица	17 794	2,14
из них:		
<i>резиденты</i>	<i>17 770</i>	<i>2,13</i>
<i>нерезиденты</i>	<i>24</i>	<i>0,01</i>
Владельцы - юридические лица	136	3,34
из них:		
<i>резиденты</i>	<i>125</i>	<i>3,33</i>
<i>нерезиденты</i>	<i>11</i>	<i>0,01</i>
Номинальные держатели	4	94,47
Доверительные управляющие	1	0,0008
Залогодержатели	0	0
Акции неустановленных лиц	1	0,05
<i>Всего</i>	<i>17 936</i>	<i>100</i>

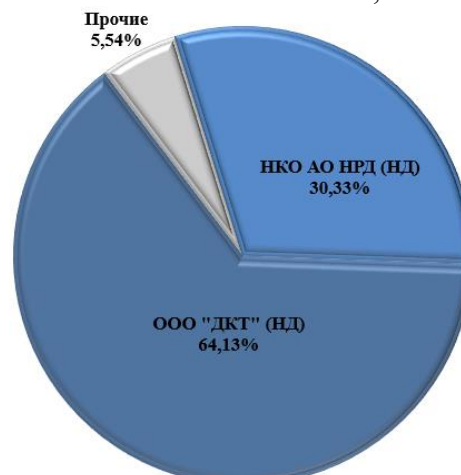
По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2021 отчетного года - 23.05.2022, крупнейшими акционерами являются:

- ПАО «Россети» - доля владения 67,97%;
- EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited - доля владения 11,29%.

Крупнейшие держатели акций
по состоянию на 23.05.2022, %



Крупнейшие держатели акций
(без учета данных о клиентах
номинальных держателей)
по состоянию на 31.12.2022, %



- Изменений в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции общества в 2022 году не происходило.
- Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.
- Подконтрольные Обществу юридические лица акциями ПАО «Россети Волга» не владеют.
- В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями Общества, превышающих 5%, помимо раскрытых Обществом.

Сведения об акциях, находящихся в перекрестном владении

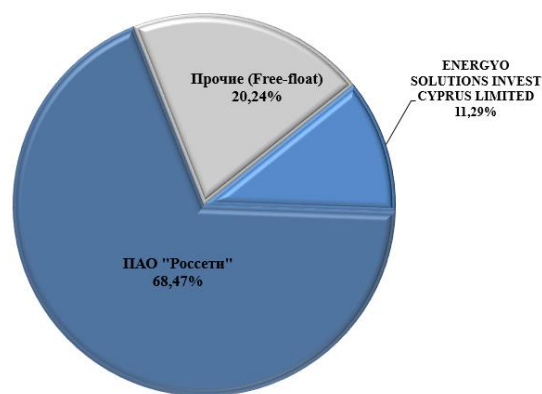
По состоянию на 31.12.2022 года акции Общества, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

В соответствии с решением Совета директоров Общества 18.10.2022 (протокол от 18.10.2022 № 10) принято решение о прекращении участия Общества в ПАО «Россети» посредством предъявления требования о выкупе 9400 акций ПАО «Россети» (0,000005% УК ПАО «Россети») в соответствии со статьей 75 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

События после отчетной даты

В ходе реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети», ранее – ПАО «ФСК ЕЭС») с 09.01.2023 года прекращена деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети», а также Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

В результате реорганизации к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» перешли права на владение акциями Общества, ранее принадлежащие Публичному акционерному обществу «Российские сети» и АО «ДВЭУК - ЕНЭС». Общая доля владения Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО Россети) в уставном капитале ПАО «Россети Волга» составляет 68,47% (прямая доля участия Российской Федерации в уставном капитале Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» составляет 75%).



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

В настоящее время акции Общества обращаются в котировальном списке Второго уровня фондового рынка ПАО Московская биржа.



**МОСКОВСКАЯ
БИРЖА**

Торговая площадка: ПАО Московская биржа

Код ценных бумаг: MRKV

Котировальный список: Второго уровня

Вес акций ПАО «Россети Волга» в базах расчета русских биржевых индексов на 31.12.2022

Наименование индекса	Код	Вес, %
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,01
Индекс РТС широкого рынка в долларах	RUBMI	
Индекс электроэнергетики	MOEXEU	0,61
Индекс РТС электроэнергетики в долларах	RTSeu	

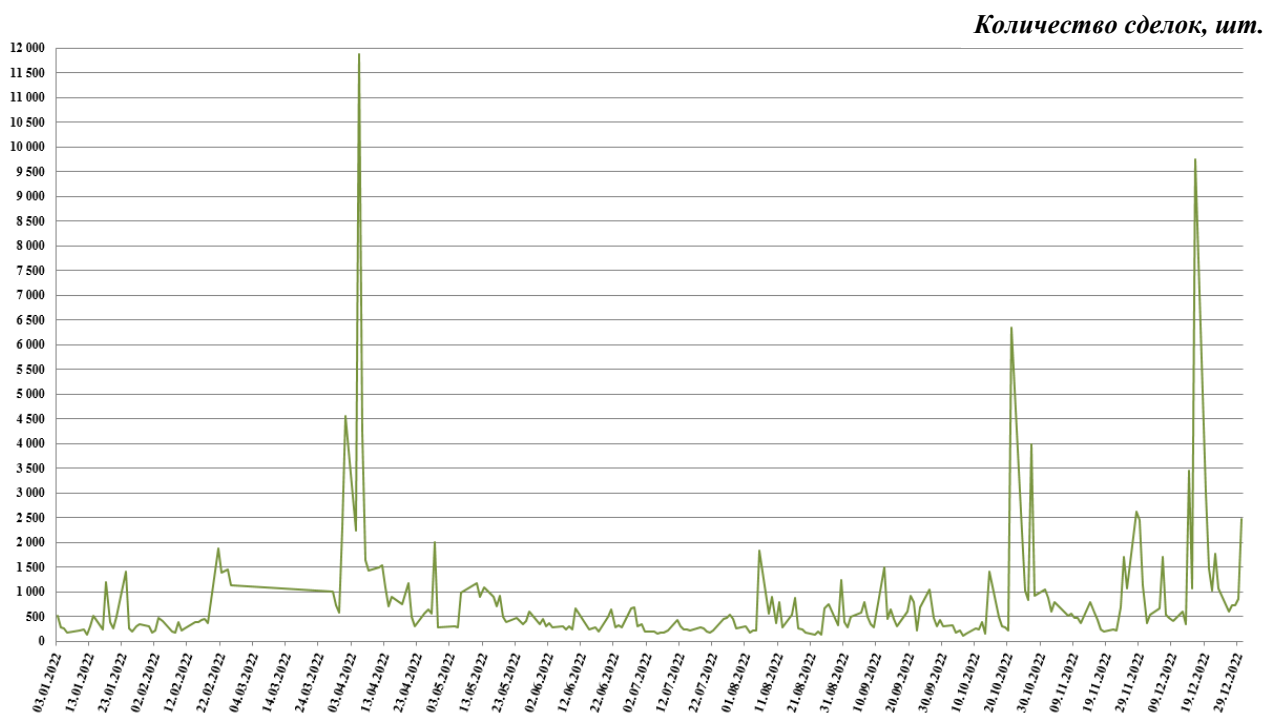
Динамика показателей торгов ценными бумагами

	2021 год	2022 год	Изменение
Средневзвешенная цена (на конец года) (руб.)	0,0497	0,02665	-46,38%
Капитализация (на конец года) (млн руб.)	9 359	5 018	-46,38%
Минимальная цена (руб.)	0,049	0,022	-55,10%
Максимальная цена (руб.)	0,0734	0,0517	-29,56%
Количество сделок (шт.)	137 390	183 405	33,49%

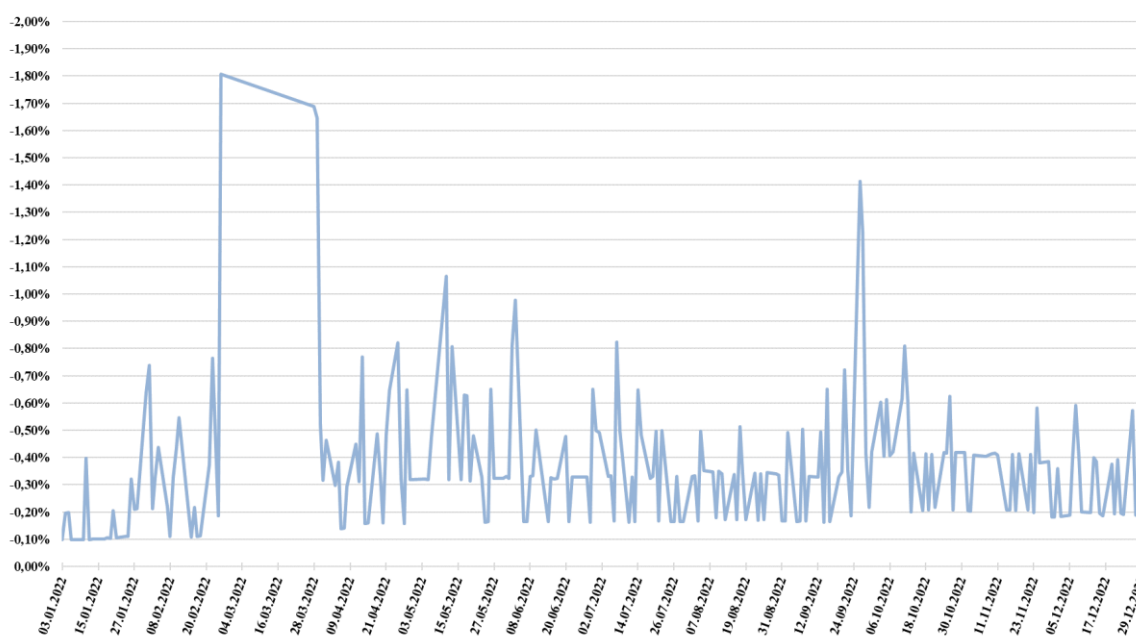
Объем (шт.)	16 345 810 000	46 311 880 000	183,33%
Объем (руб.)	1 003 932 570,5	1 352 796 190,0	34,75%

Примечание: в период с 26.02.2022 по 27.03.2022 торги на ПАО Московская биржа не осуществлялись.

Динамика сделок в 2022 году



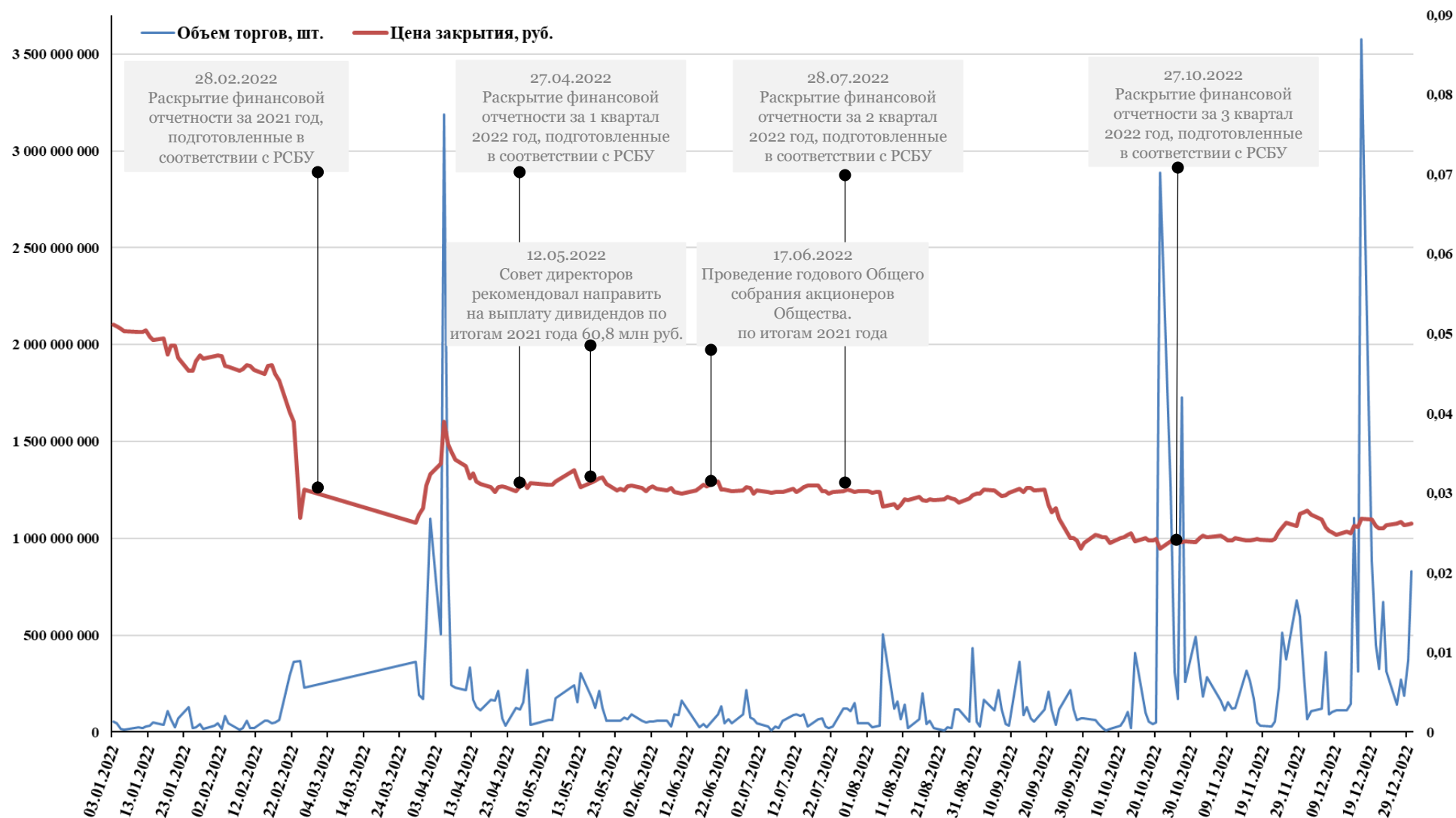
Изменение спреда в 2022 году



Динамика котировок акций и объемов торгов с указанием ключевых событий, оказавших значительное влияние на эти изменения

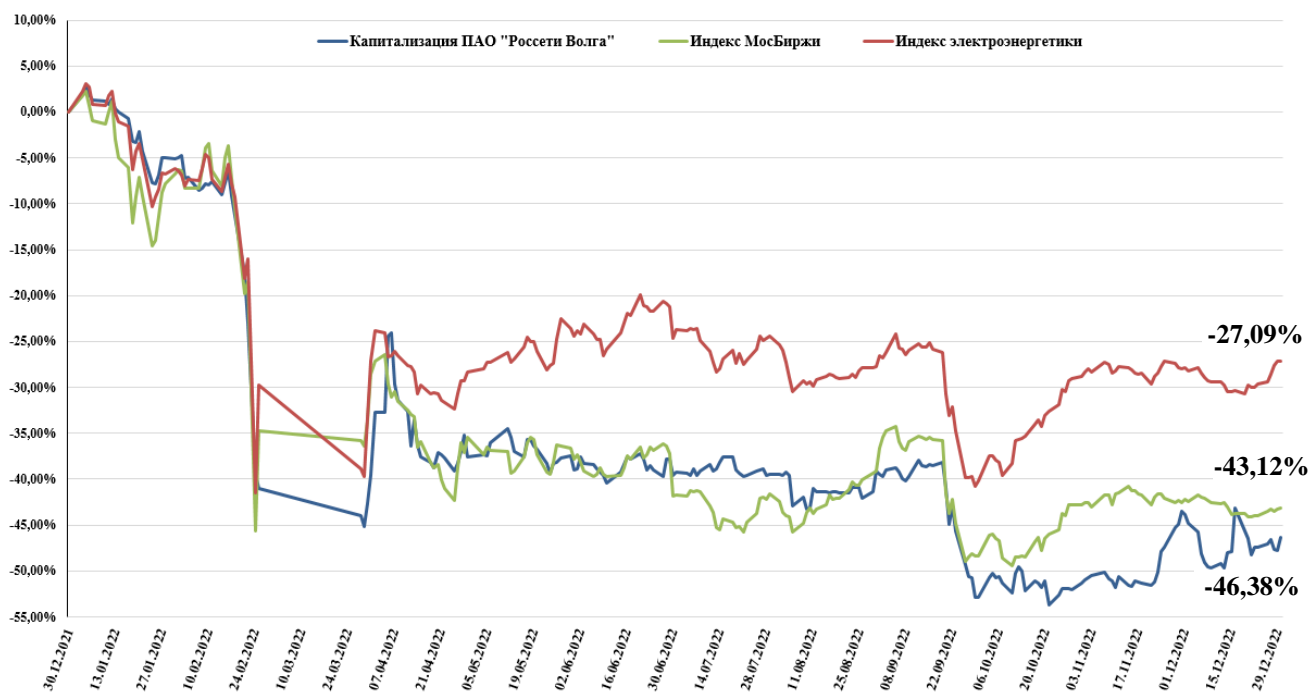
Объем торгов, шт.

Цена закрытия, руб.



КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика капитализации ПАО «Россети Волга» в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.



В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» ОТ 17.06.2022 НА ВЫПЛАТУ ДИВИДЕНДОВ ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НАПРАВЛЕНО 60 833 тыс. руб.

Дивидендная политика Компании определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 18).

Основные принципы дивидендной политики Общества

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением;

- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;

Распределение прибыли за 2019-2022*

(тыс. руб.)

	за 2019 (ГОСА 2020)	за 2020 (ГОСА 2021)	За 2021 (ГОСА 2022)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т.ч.:	2 616 758	(945 860)	120 553
Резервный фонд	50 212	-	0
Прибыль на развитие	1 349 659	-	59 720
Дивиденды	1 216 887	-	60 833
В том числе промежуточные дивиденды по итогам 9 месяцев 2019 года	1 015 846	-	-
Погашение убытков прошлых	0	-	0

*Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями общих собраний (ГОСА)

ВОСА 2019 (за 9 месяцев 2019) – Протокол ВОСА от 31.12.2019 № 16/2020

ГОСА 2020 (за 2019) – Протокол ГОСА от 29.05.2020 № 17/2020

ГОСА 2021 (за 2020) – Протокол ГОСА от 28.05.2021 № 18/2021

ГОСА 2022 (за 2021) – Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 19/2022

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров (ГОСА).

Отчет о выплате объявленных дивидендов по акциям Общества

Период	Общий размер начисленных дивидендов на акции, тыс. руб.	Общий размер выплаченных дивидендов по акциям (включая налоги), тыс. руб.	Размер начисленного дивиденда на 1 акцию, руб.	Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям, % *
2007	Годовыми Общими собраниями акционеров было приняты решения не выплачивать дивиденды по итогам года			
2008				
2009				
2010				
2011	200 007,14	198 415,58	0,00112	99,20

2012	291 081,82	288 922,12	0,00163	99,26
2013	17 857,78	17 700,68	0,0001	99,12
2014	17 857,78	17 682,54	0,0001	99,25
2015	230 764,00	229 026,90	0,0012742732	99,22
2016	1 308 811,00	1 299 499,42	0,0070440486	99,29
2017	2 794 825	2 774 998,06	0,01484178	99,29
2018	2 483 070	2 467 556,88	0,01318622	99,38
9 месяцев 2019 года	1 015 846,11	1 009 414,29	0,0053946	99,37
2019	201 041,34	199 582,86	0,00106762	99,27
2020	<i>Годовым Общим собранием акционеров было принято решение не выплачивать дивиденды по итогам года</i>			
2021	60 832,89	60 739,53	0,00032305	99,85

* Причиной выплаты дивидендов не в полном объеме является отсутствие или некорректные платежные реквизиты акционеров.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

В 2022 году Компания продолжила осуществлять комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные их права.

Одним из главных инструментов взаимодействия ПАО «Россети Волга» с заинтересованными сторонами является сайт Компании. Кроме информации, раскрываемой на сайте Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации, Обществом также регулярно размещаются ключевые финансовые и производственные показатели деятельности ПАО «Россети Волга», а также их прогнозы. С помощью интерактивных инструментов, размещенных на сайте, можно узнать текущую стоимость акций и капитализацию компании.

Ежеквартально Общество раскрывает финансовую отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности.

В Обществе на постоянной основе функционируют телефоны и электронный почтовый ящик для запросов и обращений акционеров, аналитиков, инвесторов и иных заинтересованных лиц. С особым вниманием Общество консультирует акционеров по вопросам обновления анкетных данных, получения дивидендов, оформления наследства и иным вопросам связанными с осуществлением прав по ценным бумагам. Также акционеры могут получать консультации не только обращаясь в ПАО «Россети Волга», но и к Регистратору Общества, осуществляющий ведение и хранение реестра ценных бумаг ПАО «Россети Волга» - АО ВТБ Регистратор.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Об Отчете и существенности Характеристика Отчета

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2022 по 31.12.2022
Формат Отчета	Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Волга»
Международные стандарты отчетности	<p>Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards</p> <p>Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.</p> <p>Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework.</p> <p>Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015).</p>
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	<p>Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».</p> <p>Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России (письмо от 10.04.2014 №06-52/2463).</p> <p>Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49).</p> <p>Рекомендации по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96).</p> <p>ГОСТ Р ISO 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».</p>
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2022 года для ДО ПАО «Россети».
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2022
Границы Отчета	<p>Интегрированный годовой отчет представляет результаты деятельности ПАО «Россети Волга» за 2022 год, подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления.</p> <p>Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит результаты деятельности в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе финансовой отчетности по РСБУ.</p> <p>Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.</p>
Верификация отчетной информации	<p>Достоверность бухгалтерской (финансовой отчетности) по РСБУ и достоверность консолидированной финансовой отчетности по МСФО подтверждена: ООО «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ИНН 7709383532)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» 28.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 3)
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Принципы определения содержания отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития: охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, существенность, полноту, сопоставимость, точность и др.

Определение существенности тем

В соответствии с методологией GRI Standards в рамках подготовки Отчета проведена процедура определения существенности тем, имеющих существенное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон ПАО «Россети Волга». В ходе указанной процедуры учитывались два основных критерия: значимость воздействия ПАО «Россети Волга» на темы устойчивого развития и важность тем для заинтересованных сторон.

Период проведения опроса: декабрь 2022 – январь 2023.

Форма опроса: анкетирование.

Количество респондентов: 20.

По результатам анкетирования сформирована матрица существенности. Темы на основании агрегированных оценок поделены на три группы по степени существенности:

- Группа I – существенные темы, набравшие более [2,5] баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа II – менее существенные темы, набравшие от [2] до [2,5] баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа III – несущественные темы, набравшие менее [2] баллов по обоим параметрам.

Границы тем: ПАО «Россети Волга»

	Существенные темы, предлагаемые для раскрытия в Отчете	Средний балл по результатам анкетирования
1.	Финансово-экономические результаты деятельности	2,20
2.	Оптимизация производственных процессов и повышение операционной эффективности	1,3
3.	Стратегии компании и ее реализация	1,75
4.	Инвестиционная политика и реализация инвестиционной программы	1,95
5.	Управление закупочной деятельностью и цепочкой поставок	1,35
6.	Противодействие коррупции и иным правонарушениям. Соблюдение законодательства	1,1
7.	Инновационное развитие. Цифровизация деятельности компании	1,7
8.	Воздействие на окружающую среду. Мероприятия по охране окружающей среды и их эффективность. Выполнение требований законодательства в области охраны окружающей среды	1,4
9.	Энергоэффективность и энергосбережение	1,45
10.	Охрана труда и безопасность на рабочем месте	1,5
11.	Управление карьерой и эффективностью персонала. Реализация социальной политики в отношении сотрудников	1,25
12.	Соблюдение прав человека в отношении сотрудников	0,8
13.	Ключевые риски и возможности для компании	1,8

14.	Вклад в экономическое развитие регионов присутствия. Обеспечение доступа к энергии	1,6
15.	Взаимодействие с местным сообществом (в т.ч. соблюдение прав местного сообщества). Реализация социальных инициатив на территории присутствия компании	0,9
16.	Аварийная готовность. Обеспечение безопасности на объектах компании	1,6
17.	Внешние и внутренние коммуникационные проекты	0,95
18.	Совершенствование механизмов корпоративного управления	0,95
19.	Развитие корпоративной культуры. Взаимоотношения сотрудников и руководства. Горизонтальное взаимодействие между сотрудниками	0,6
20.	Подходы к определению вознаграждения сотрудников и руководства	0,75

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Ответственность за подготовку Отчета

Отчет утверждается годовым Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» с предварительным утверждением на заседании Совета директоров.

ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Указатель содержания GRI

Стандарт	Показатель GRI	Индикатор GRI	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
GRI 102 Стандартные элементы 2016				
1. Профиль организации				
GRI 102: Общие показатели	GRI 102-1	Наименование организации	О Компании. Контактная информация	
	GRI 102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	Представление Компании и структура.	
	GRI 102-3	Расположение головного офиса	Контактная информация	
	GRI 102-4	География деятельности	География деятельности	
	GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	История Компании. Меморандум контролирующего акционера.	
	GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Обзор рынка и конкурентная среда	
	GRI 102-7	Масштаб организации	Представление Компании и ее структура	
	GRI 102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Численность и структура персонала	
	GRI 102-11	Принцип предосторожности	Стратегические цели	
	GRI 102-12	Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация	Управление вопросами устойчивого развития	
2. Стратегия				
	GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора	
3. Этика и добросовестность				
	GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Антикоррупционная политика и обеспечение	

Стандарт	Показатель GRI	Индикатор GRI	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
			безопасности экономической деятельности	
	GRI 102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	
4. Корпоративное управление				
	GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Структура корпоративного управления	
	GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Совет директоров, Комитеты Совета директоров	
	GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	Совет директоров	
	GRI 102-25	Конфликт интересов	О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов	
	GRI 102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	Совет директоров Комитет по стратегии	
	GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Оценка работы Совета директоров	
	GRI 102-30	Эффективность процесса управления рисками	Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	
	GRI 102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Система вознаграждения органов управления Компании	
	GRI 102-36	Процесс определения размера вознаграждения	Система вознаграждения	

Стандарт	Показатель GRI	Индикатор GRI	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
			органов управления Компании	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	GRI 102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие со стейкхолдерами	
	GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление вопросами устойчивого развития. Взаимодействие со стейкхолдерами	
	GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление вопросами устойчивого развития. Взаимодействие со стейкхолдерами	
	GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	Определение существенности тем	
6. Общие сведения об отчете				
	GRI 102-46	Определение содержания и границ отчета	Принципы определения содержания отчета	
	GRI 102-47	Список существенных тем	Определение существенности тем	
	GRI 102-50	Отчетный период	Характеристика Отчета	
	GRI 102-51	Дата публикации последнего отчета	Характеристика Отчета	
	GRI 102-53	Контактная информация	Контактная информация	
	GRI 102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Характеристика Отчета	
	GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Таблицы соответствия стандартам	

Стандарт	Показатель GRI	Индикатор GRI	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
GRI 103. Подходы к управлению	GRI 103-1	Объяснение существенности тем	Определение существенности тем. Границы тем.	
Инвестиционная политика и реализация инвестиционной программы GRI 203. Непрямое экономическое воздействие				
	GRI 203-1	Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг	Направление и структура финансирования капитальных вложений	
Противодействие коррупции GRI 205. Противодействие коррупции				
	GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	
	GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	
Энергоэффективность и энергосбережение GRI 302. Энергия				
	GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение	
	GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Плановые и фактические значения целевых показателей за 2022 год	
GRI 304 Сохранение биоразнообразия				
	GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	
GRI 305 Выбросы				
	GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Ключевые показатели деятельности	
GRI 306 Сбросы и отходы				
	GRI 306-3	Образовавшиеся отходы	Экологическая политика	
Охрана труда и безопасность на рабочем месте GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте				

Стандарт	Показатель GRI	Индикатор GRI	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
	GRI 403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность	
	GRI 403-6	Профилактика здоровья работников	Социальная политика	
Повышение квалификации персонала GRI 404. Подготовка и образование				
	GRI 404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Обучение и развитие персонала	
	GRI 404-2	Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие персонала	
Влияние на социальное развитие регионов присутствия GRI 413. Местные сообщества	GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества развития местных сообществ	Ключевые события отчетного года	

Элементы отраслевого приложения для электроэнергетики

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета	Номер страницы Отчета
EU3	Количество потребителей в разбивке на категории	Бизнес-модель	
EU4	Протяженность ЛЭП	О Компании. Ключевые показатели деятельности. Бизнес-модель	
EU8 (ex)	НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и	Технологическое развитие, инновации, НИОКР	

	устойчивого развития компании		
EU12	Потери при передаче и распределении энергии	Бизнес-модель	
EU28	Частота перебоев в энергоснабжении	Информация о техническом состоянии сетей	
EU29	Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Информация о техническом состоянии сетей	

Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности

Соответствие отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Соответствует

* Презентационная версия отчета соответствует данному принципу.

Наличие в отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Разделы отчета
Обзор организации и внешняя среда	О Компании. Обзор отрасли.
Управление	Структура корпоративного управления.
Бизнес-модель	Бизнес-модель.
Риски и возможности	Ключевые риски.
Стратегия и распределение ресурсов	Стратегия развития. Стратегические приоритеты и их достижение. Ключевые показатели эффективности.
Результаты деятельности	Ключевые показатели эффективности. Операционные результаты. Инвестиционная деятельность. Технологическое развитие, инновации и НИОКР. Финансовые результаты. Тарифная политика.

Перспективы на будущее	Стратегические приоритеты и их достижение. Инвестиционная деятельность. Операционные результаты.
------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация об Обществе

Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»)

Public Joint Stock Company «Rosseti Volga» (Rosseti Volga, PJSC).

Место нахождения: Российская Федерация, г. Саратов

Почтовый адрес: 410031, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Сведения о государственной регистрации Общества: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1076450006280, дата внесения записи 29 июня 2007 года.



Адрес страницы в сети Internet: <http://www.rossetivolga.ru/>



Адрес электронной почты: office@rossetivolga.ru



Тел. (8452) 30-26-32, факс (8452) 28-32-02

Информация о филиалах Общества

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»

Адрес: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106, корп. 133

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_samarskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

Адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д.42/44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_saratovskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»

Адрес: 432042, г. Ульяновск, ул. Ефремова, 48

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_ulyanovskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»

Адрес: 430030, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Васенко, 40 В

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_mordovenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»

Адрес: 440000, г. Пенза, ул. Пушкина/ул. Гладкова, д. 1/2

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_penzaenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Адрес: 460024, г. Оренбург, ул. им. Маршала Г.К. Жукова, 44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_orenburgenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашиэнерго»

Адрес: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, проспект И. Яковлева, 4/4

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_chuvashenergo/

Сведения об аудиторе

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)

Место нахождения: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, 77, стр.1

Почтовый адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, 77, стр.1

Телефон: +7 (495) 705 97 00, +7 (495) 755 97 00

Адрес страницы в сети Internet: <https://tsatr-audit-services.ru/#about>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Сведения о реестродержателе

Акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор)

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54

Тел. (495) 787-44-83, факс (495) 411-83-12

Адрес страницы в Internet: <https://www.vtbreg.ru/>

Адрес электронной почты: info@vtbreg.ru

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Контактные данные служб по работе с акционерами и инвесторами

Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами:

Ягоденко Надежда Анатольевна – заместитель начальника департамента

Тел. (8452) 30-25-04, факс (8452) 28-34-82

Адрес электронной почты: na.yagodenko@rossetivolga.ru, ir@rossetivolga.ru

Контактные данные для СМИ

Департамент по связям с общественностью:

Усова Юлия Валентиновна – начальник департамента

Тел. (8452) 30-26-78

Адрес электронной почты: yv.usova@rossetivolga.ru.

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
EBITDA	Аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации
ИТ	Информационные технологии
ВЛ	Воздушная линия
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГОСТ	Государственный стандарт
ДО	Дочерние общества
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИПР	Инвестиционная программа
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КС	Комитет по стратегии
ЛНА	Локальный нормативный акт
ЛЭП	Линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭК	Международная электротехническая комиссия
МЭС	Магистральные электрические сети
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НП	Некоммерческое партнерство
ОАО	Открытое акционерное общество
Общество	ПАО «Россети Волга»
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	Организационно-распорядительные документы
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
Psaidi	Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час
Psaiifi	Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час
ПАО	Публичное акционерное общество
ПС	Подстанция

РЗА	Релейная защита и автоматика – комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электроэнергетической системы поврежденных элементов этой электроэнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы
Ростехнадзор России	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РК	Ревизионная комиссия
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительные сетевые компании
РЭС	Районные электрические сети
СВК	Система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СУР	Система управления рисками
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальные сетевые организации
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ФАУГИ	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом
ЭС	Электрические сети
ЭТП	Электронная Торговая Площадка
Единицы измерения	Расшифровка
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт*ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т.у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука
у.е.	Условная единица обслуживаемого оборудования