



ГODOVOЙ ОТЧЕТ
2021

УТВЕРЖДЕН
годовым Общим собранием акционеров
ПАО «Мосэнерго» 29.06.2022
(Протокол от 04.07.2022 №1/2022)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО «МОСЭНЕРГО» ЗА 2021 ГОД

Ограничение: часть информации Годового отчета не раскрывается и не предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

СОДЕРЖАНИЕ

1

Информация о Мосэнерго

Профиль Компании	8
Основные события 2021 года	12
Обращение Председателя Совета директоров ПАО «Мосэнерго»	14
Обращение Управляющего директора ПАО «Мосэнерго»	16

Перспективное развитие

Основные направления развития	20
Ключевые инвестиционные проекты	23

Операционная деятельность

Производство	28
Сбыт	32
Топливообеспечение	35

4

Управление рисками и внутренний контроль

Риск-менеджмент	38
Ключевые риски	41
Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный период	42

Корпоративное управление

Меморандум о намерениях ПАО «Газпром» в отношении контролируемых обществ ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1»	46
Основные принципы	47
Общее собрание акционеров	49
Совет директоров	50
Исполнительные органы	54
Вознаграждение	55

5

6

Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	58
Полезные ссылки	96
Глоссарий и контакты	96

ИНФОРМАЦИЯ О МОСЭНЕРГО

1



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

В составе
ПАО «Мосэнерго»
работают

15

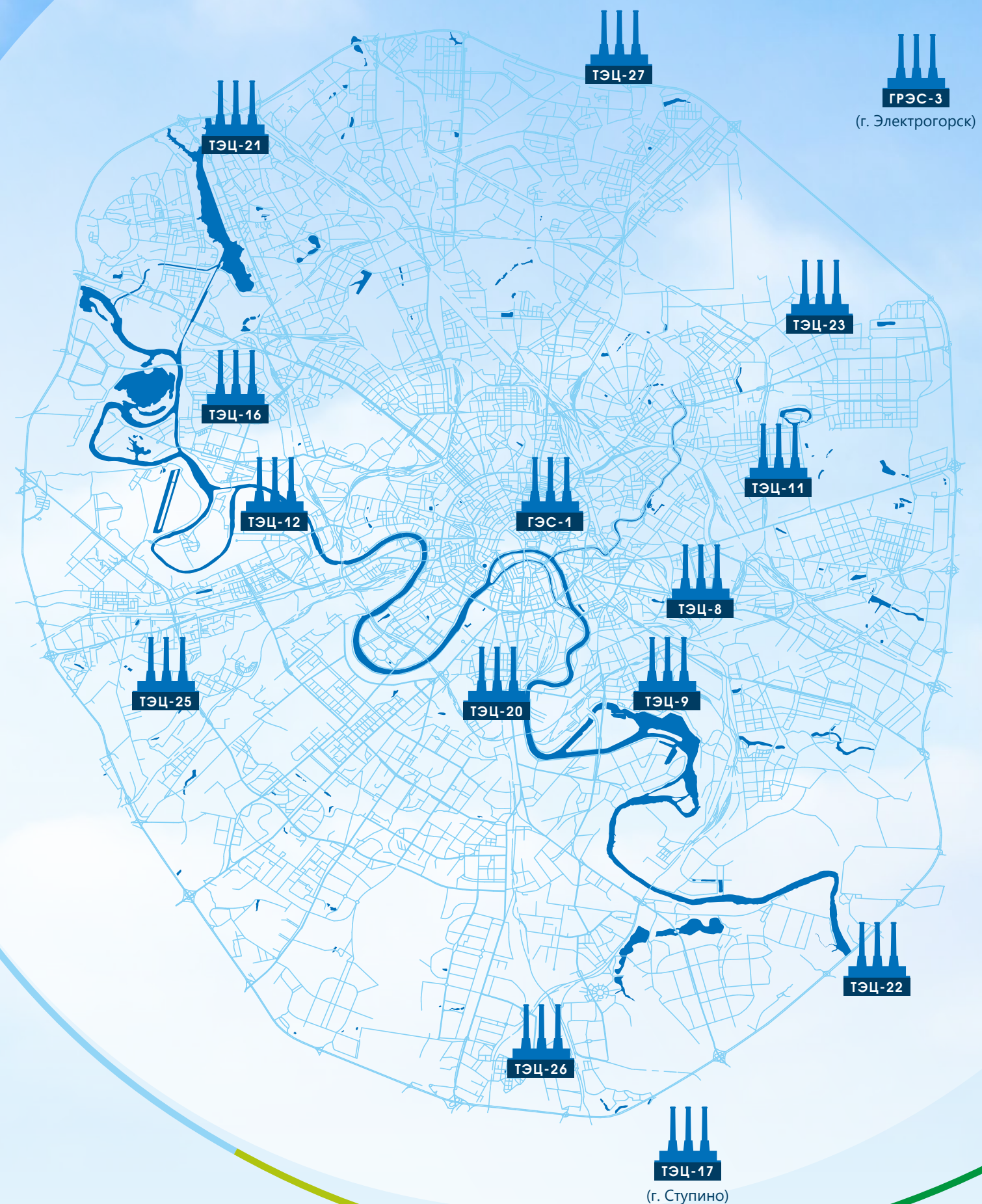
электростанций

● **12,8** ГВт ● **43,8** тыс. Гкал/ч

Установленная
электрическая
мощность

Установленная
тепловая мощность
компании

Электростанции ПАО «Мосэнерго»
поставляют **свыше 50%**
электрической энергии,
потребляемой в Московском регионе,
и обеспечивают **около 90%**
потребностей Москвы в тепловой энергии

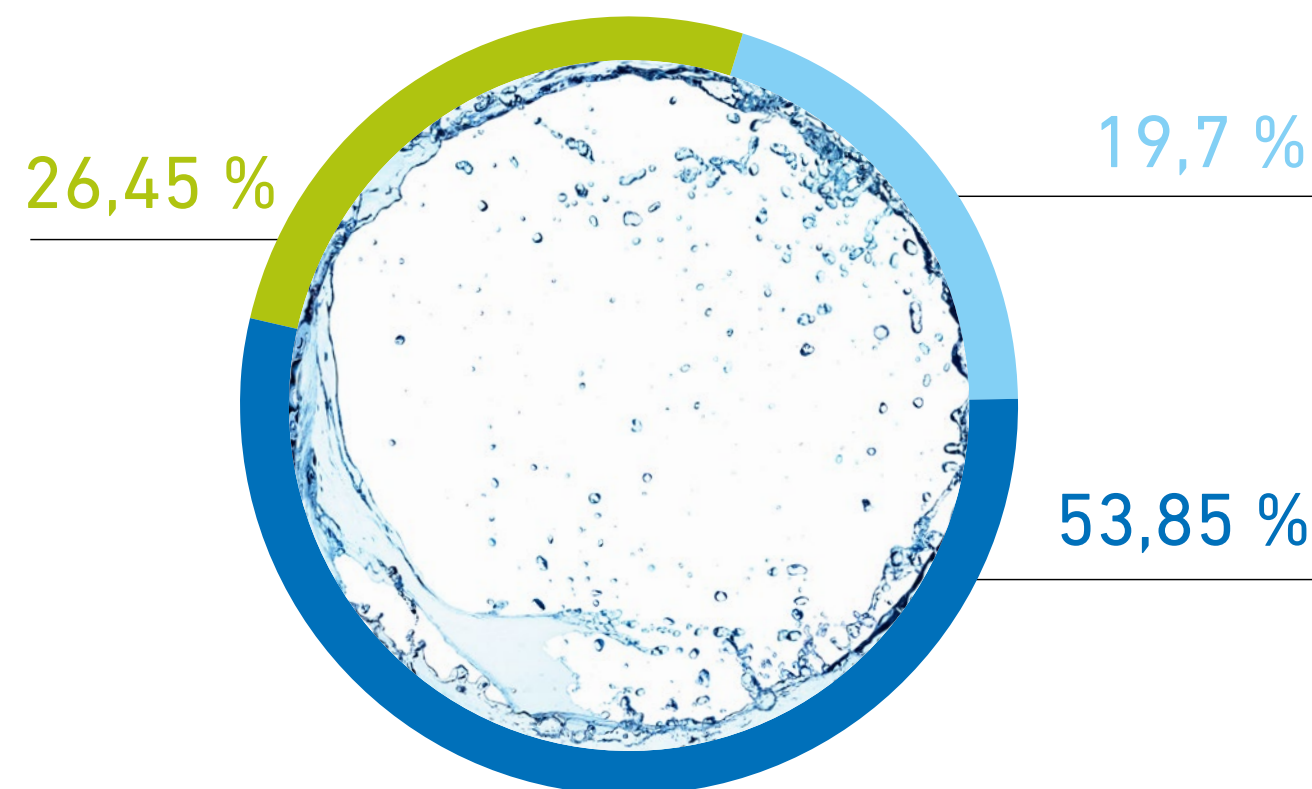


Акционерный капитал¹

Уставный капитал ПАО «Мосэнерго»
составляет

39 749 359 700

руб. и разделен на 39 749 359 700 штук обыкновенных
именных бездокументарных акций номинальной
стоимостью 1 (Один) рубль каждая



- ООО «Газпром энергохолдинг»
- Город Москва в лице Департамента городского имущества города Москвы
- Прочие юридические лица



Акции ПАО «Мосэнерго» имеют первый уровень
листинга на Московской бирже.

Депозитарные расписки ПАО «Мосэнерго» обращаются
на внебиржевом рынке США и Европы.

Тикеры:

- > Код на Московской бирже – MSNG
- > Код Bloomberg – MSNG
- > Код АДР Level 1 на внебиржевом рынке
(Нью-Йорк) – AOMOU
- > Код (WKN) АДР Level 1 на внебиржевом рынке
(Франкфурт) – 899416

¹ На 31 декабря 2021 года

Основные производственные показатели

	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020
Установленная электрическая мощность на конец периода, МВт	12 825	12 825	12 825	0,0%
Установленная тепловая мощность на конец периода, Гкал/час	43 211	43 777	43 820	+0,1%
Выработка э/э, млн кВт•ч	60 110	54 434	62 012	+13,9%
Отпуск э/э с шин, млн кВт•ч	55 204	49 667	56 723	+14,2%
Объем реализации э/э, млн кВт•ч	62 096	56 441	67 117	+18,9%
Отпуск т/э, тыс. Гкал	75 366	74 252	89 181	+20,1%
Удельный расход топлива на э/э, гут/кВт•ч	228,0	224,1	233,9	+4,4%
Удельный расход топлива на т/э ² , кг/Гкал	163,3	163,3	162,7	-0,4%

Основные финансовые показатели³, млн руб.

	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020
Выручка	189 782	181 013	224 793	+24,2%
Себестоимость	(172 256)	(163 866)	(200 434)	+22,3%
Прибыль от продаж	17 525	15 267	22 553	+47,7%
Чистая прибыль	17 427	14 266	17 734	+24,3%

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	Изм. 2021/2020
Внеоборотные активы	225 869	223 194	282 228	+26,4%
Оборотные активы	96 487	100 958	97 528	-3,4%
Долгосрочные обязательства	47 987	37 127	32 016	-13,8%
Краткосрочные обязательства	15 721	18 895	26 430	+39,9%

Программы депозитарных расписок ПАО «Мосэнерго»

	Level 1	Reg.S	Правило 144-A
Коэффициент	1:50 акций	1:50 акций	1:50 акций
Краткая характери- стика	Расписка дает возмож- ность свободно торго- ваться на внебиржевом рынке США и Европы.	Расписки предназначены для более широкого, чем 144A, круга частных про- фессиональных инвесторов за пределами США.	Расписки предназначены для частного размещения среди ограниченного круга институциональных инве- сторов, прежде всего, в США.
Дата выпуска	1997 год	2008 год	2008 год
ISIN	US0373763087	US61954Q2093	US61954Q1004
Банк-депозитарий	The Bank of New York Mellon		

² С учетом котельных

³ В соответствии с РСБУ

Основные события 2021 года

Январь

По итогам проведенного в декабре 2020 года инспекционного аудита подтверждено соответствие Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) ПАО «Мосэнерго» международному стандарту ISO 50001:2018.

Апрель

ПАО «Мосэнерго» получило благодарственное письмо Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, в котором отмечен большой вклад компании в снижение выбросов парниковых газов за счет модернизации теплоэнергетического комплекса города Москвы.

С апреля в «Мосэнерго» организована централизованная вакцинация персонала от новой коронавирусной инфекции (COVID-19). В общей сложности по итогам 2021 года прививки сделаны у 87% сотрудников компании.

Май

Музей Мосэнерго и энергетики Москвы вошел в число победителей III Всероссийского конкурса «Корпоративный музей», завоевав диплом II степени в номинации «Лучшие образовательные проекты корпоративного музея», а также награду за сохранение исторического наследия.

Представленный «Мосэнерго» проект «Энергия Победы» отмечен дипломом I степени премии «КонТЭКст» в номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности». Проект посвящен вкладу московских энергетиков в Победу в Великой Отечественной войне.

Октябрь

В интерактивной сессии по созданию молодежных проектов развития ТЭК в рамках Молодежного дня Российской энергетической недели (РЭН) представленный сотрудниками «Мосэнерго» проект «Интеллектуальная система контроля мощности энергоблока ПГУ» занял первое место в номинации «Технологические проекты».

В рамках X Петербургского международного газового форума состоялась церемония награждения победителей Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей. Лауреатами конкурса стали трое сотрудников «Мосэнерго».

Сентябрь

13 сентября

Мэр Москвы Сергей Собянин посетил ТЭЦ-20 «Мосэнерго», объявив о начале отопительного сезона в столице.

24 сентября

ТЭЦ-25 «Мосэнерго» одержала победу в соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями Группы Газпром энергохолдинг. Лучшими по профессии стали четыре участника от «Мосэнерго» – по двое от ТЭЦ-25 и ТЭЦ-23.

Август

В Музее Москвы открылась выставка «Электрификация. 100 лет плану ГОЭЛРО», подготовленная при участии «Мосэнерго».

Июль

1 июля

Правительство Российской Федерации на основании результатов отбора проектов модернизации генерирующих объектов ТЭС утвердило проекты с вводом в 2027 году. В перечень включены четыре объекта «Мосэнерго» общей мощностью 738 МВт – ТГ-6 ТЭЦ-21, ТГ-3 и БЛ-7 ТЭЦ-23, БЛ-3 ТЭЦ-25.

30 июля

Накануне дня рождения «Мосэнерго» на ТЭЦ-22 открыт памятник выдающемуся энергетическому, ученому, многолетнему руководителю Московской энергосистемы Нестору Ивановичу Серебряникову. В декабре 2020 в честь 60-летия ТЭЦ-22 электростанции присвоено имя Н.И. Серебряникова.

Команда ПАО «Мосэнерго» заняла первое место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди производственных компаний ООО «Газпром энергохолдинг». Сотрудники компании также завоевали все призовые места в личном зачете конкурса.

Накануне 80-й годовщины начала Великой Отечественной войны на ТЭЦ-12 открыт памятник, посвященный ратному и трудовому подвигу мосэнерговцев. Первые мощности этой электростанции введены за несколько дней до начала войны.

Июнь

23 июня

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» в форме заочного голосования.

Ноябрь

В соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 3 ноября ПАО «Мосэнерго» получило паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2021–2022 годов.

ПАО «Мосэнерго» впервые получило сертификат, подтверждающий соответствие действующей в компании Системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Декабрь

9 декабря

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» в форме заочного голосования. По итогам голосования сформирован Совет директоров Общества в составе 13 человек.

Команда «Мосэнерго», объединившая сотрудников ТЭЦ-8 и Центрального ремонтно-механического завода, заняла первое место в номинации «Энерго-ремонтное производство» на соревнованиях ремонтного персонала Группы Газпром энергохолдинг.

«Мосэнерго» заняло второе место в рейтинге открытости экологической информации энергетических компаний, подготовленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и Национальным рейтинговым агентством (НРА).

18 декабря

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ранее присвоенный ПАО «Мосэнерго» высший кредитный рейтинг AAA (RU). Прогноз по рейтингу «Стабильный».

24 декабря

Музей Мосэнерго и энергетики Москвы стал серебряным призером конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ «Газпрома» в номинации «Лучший корпоративный музей».

ПАО «Мосэнерго» впервые получило сертификат, подтверждающий соответствие действующей в компании Системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001–2015.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Уважаемые акционеры!

В 2021 году электроэнергетические компании «Газпрома» обеспечили надежное производство и снабжение потребителей электрической и тепловой энергией, продемонстрировали высокие финансово-экономические результаты, продолжили реализацию важных проектов.

Работающее в составе Группы ПАО «Мосэнерго», производственные объекты которого вырабатывают более 50% потребляемой в Москве и Московской области электроэнергии и обеспечивают 90% потребностей столицы в тепле, успешно выполнило поставленные перед компанией задачи.

Объем выработки электрической энергии ПАО «Мосэнерго» в 2021 году – 62,0 млрд кВт·ч – стал рекордным за последние 10 лет. Рост производственных показателей также способствовал значительному увеличению финансовых показателей «Мосэнерго». Выручка и чистая прибыль компании по итогам года по российским стандартам бухгалтерского учета выросли практически на четверть, до 224,8 млрд руб. и 17,7 млрд руб. соответственно.

Финансовая устойчивость и надежность «Мосэнерго» под управлением «Газпрома» в 2021 году подтверждена ведущими рейтинговыми агентствами. В декабре российское Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ранее присвоенный «Мосэнерго» высший кредитный рейтинг AAA (RU) со стабильным прогнозом.

Одна из целей Стратегии «Газпрома» в сфере электроэнергетики – строительство новых и модернизация действующих мощностей. «Мосэнерго» играет ключевую роль в надежном обеспечении энергией миллионов жителей, объектов социаль-

ной сферы и предприятий столичного региона, поэтому для компании обновление производственных мощностей является первоочередной задачей и необходимым условием долгосрочного развития.

В 2019 году постановлением Правительства РФ утверждена программа модернизации генерирующих объектов ТЭС (КОММод). На сегодняшний день в рамках программы отобраны шесть объектов «Мосэнерго» на ТЭЦ-21, ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25 суммарной мощностью 1435 МВт, планируемые к вводу в 2024–2027 годах. Модернизация энергообъектов позволит продлить ресурс и срок службы теплофикационного оборудования, повысить коэффициент полезного действия, улучшить экологические показатели энергообъектов. Ожидается, что более эффективная генерация даст возможность увеличить доходы модернизированных ТЭС, укрепить надежность энергоснабжения потребителей, повысить энергоэффективность.

На повышение операционной эффективности направлена и совместная программа мероприятий ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК» по оптимизации загрузки энергоисточников, в рамках которой тепловые нагрузки переводятся с котельных на ТЭЦ, работающие в более эффективном режиме комбинированной выработки электроэнергии и тепла. Это позволяет добиться снижения расхода топлива, сократить условно-постоянные затраты

на эксплуатацию теплогенерирующих объектов, реализовать выведенные из эксплуатации котельные. Важно отметить и положительный эффект для экологии столицы – в 2021 году в результате реализации программы удалось достичь снижения выбросов парниковых газов на 1,2 млн тонн.

Устойчивое развитие бизнеса генерирующей компании – это не только надежность энергоснабжения и высокие финансовые результаты, но и социальная ответственность. Среди приоритетных направлений «Мосэнерго» – экология, промышленная безопасность и охрана труда, развитие персонала, совершенствование корпоративной культуры.

Как и годом ранее, в 2021 году «Мосэнерго» заняло второе место в рейтинге открытости экологической информации энергогенерирующих компаний, подготовленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России. Следующие за «Мосэнерго» позиции в рейтинге заняли другие генерирующие и теплоснабжающие компании «Газпрома» – «ТГК-1», «МОЭК» и «ОГК-2».

Еще в 2006 году действующая в «Мосэнерго» Система экологического менеджмента (СЭМ) сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001. На протяжении 15 лет компания продолжает непрерывно совершенствовать СЭМ, поддерживает уровень природоохранной деятельности на неизменно высоком уровне. Проведенный в конце года инспекционный аудит СЭМ подтвердил ее соответствие стандарту ISO 14001:2015 и результативность системы.

В 2021 году «Мосэнерго» первой из электроэнергетических компаний «Газпрома» получило сертификат, подтверждающий соответствие действующей Системы управления охраной труда (СУОТ) требова-

ниям стандарта ISO 45001:2018. Стратегическая цель компании – нулевой уровень травматизма, и «Мосэнерго» последовательно реализует мероприятия, направленные на ее достижение.

Также в конце года на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015 сертифицирована Система менеджмента качества (СМК) «Мосэнерго». Применение стандартов СМК помогает компании обеспечить прозрачность и результативность бизнес-процессов, соответствовать ожиданиям потребителей тепловой и электрической энергии Московского региона.

«Газпром» нацелен на устойчивое и эффективное развитие, рост финансовых показателей и акционерной стоимости электроэнергетических компаний Группы. Уверен, что совместная деятельность Совета директоров, менеджмента и всех сотрудников «Мосэнерго» позволит компании достичь всех поставленных целей. Рассчитываем на ваше содействие в этой работе.

Председатель Совета директоров
ПАО «Мосэнерго»

Чистая прибыль компании
по итогам года составила

17,7 млрд
руб.

В 2021 году удалось достичь снижения
выбросов парниковых газов на

1,2 млн
тонн

ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «МОСЭНЕРГО»

Уважаемые акционеры!

В 2021 году ПАО «Мосэнерго» обеспечило надежную и эффективную работу производственных объектов, снабжающих электроэнергией и теплом потребителей Московского региона.

Несмотря на все сложности и ограничения, связанные с продолжающейся пандемией коронавируса, Компания успешно выполнила поставленные цели, добившись существенного роста производственных и финансовых показателей, а также успехов в области охраны окружающей среды.

Восстановление объемов потребления электроэнергии в Единой энергетической системе России, холодные зимние месяцы и аномальная жара в летний период позволили генерирующим мощностям компании быть высоко востребованными на протяжении всего года. Электростанции «Мосэнерго» в 2021 году выработали 62,0 млрд кВт·ч электроэнергии – на 13,9% больше, чем в 2020 году. Это рекордный для компании объем производства электроэнергии за последние 10 лет. Не менее впечатляющим оказался и рост отпуска тепловой энергии по итогам года – на 20,1%, до 89,2 млн Гкал.

Операционная деятельность «Мосэнерго» успешна не только в плане достигнутых показателей выработки электроэнергии и отпуска тепла, но и с точки зрения экономической эффективности производства. Заметный вклад в финансовый результат компании внесли оптимизация составов оборудования и режимов работы электростанций, корректировка сроков проведения ремонтов, заключение долгосрочных договоров на поставку пара с заложенными в них стимулирующими меха-

низмами потребления этого энергоресурса и другие мероприятия.

Существенный рост производственных показателей теплогенерирующей компании подразумевает увеличение потребления топлива и, соответственно, увеличение выбросов загрязняющих веществ. Результатом проведенной «Мосэнерго» работы в области эффективности топливоиспользования, реализации мероприятий по охране окружающей среды стало то, что динамика выбросов по итогам года оказалась существенно ниже роста выработки электроэнергии и отпуска тепла. По ряду ингредиентов – например, мазутной золе и золе угля – выбросы загрязняющих веществ снизились в три-четыре раза. Объемы сжигания угля, мазута и дизельного топлива в 2021 году кратно сократились в пользу самого чистого вида топлива – природного газа, доля которого в топливном балансе компании по итогам года достигла 99,8%.

В 2021 году менеджмент «Мосэнерго» продолжил реализацию разработанной программы развития Компании. В числе основных направлений развития – модернизация генерирующего оборудования, повышение операционной эффективности, расширение бизнеса и использование новых технологий.

Компания участвует в конкурентных отборах проектов в рамках утвержденной Правительством РФ программы модернизации ТЭС (КОММод). В целях

повышения операционной эффективности на электростанциях «Мосэнерго» с парогазовыми энергоблоками реализуются мероприятия по повышению располагаемой мощности, увеличению межсервисных интервалов и расчетного ресурса ПГУ. Ведутся работы, направленные на улучшение первичных технико-экономических показателей ТЭЦ. Реализованы мероприятия по оптимизации и автоматизации водно-химического режима крупных ТЭЦ, позволившие существенно сократить расходы на водопотребление и водоотведение. В завершающей стадии находится программа вывода неэффективных электрогенерирующих мощностей.

Знаковым проектом в области импортозамещения стала замена производственно-технического комплекса (ПТК) тепломеханического оборудования энергоблока № 3 ПГУ-450 ТЭЦ-27. Это первый в «Мосэнерго» проект по реализации управления и контроля газовой турбины энергоблока ПГУ на отечественный ПТК с заменой импортной системы управления и контроля.

Коллектив «Мосэнерго» в 2021 году в очередной раз подтвердил высокий профессионализм, целеустремленность, продемонстрировал вовлеченность в деятельность Компании и Группы Газпром энергохолдинг. Сотрудники продемонстрировали высокие результаты в корпоративных и отраслевых конкурсах, соревнованиях профессионального мастерства. Так, команда ТЭЦ-25 заняла первое место на соревнованиях оперативного персонала теплоэлектростанций с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг». Команда

«Мосэнерго», объединившая сотрудников ТЭЦ-8 и Центрального ремонтно-механического завода, стала лучшей в номинации «Энергоремонтное производство» на соревнованиях ремонтного персонала Группы Газпром энергохолдинг. Командное золото и все призовые места в личном зачете представители «Мосэнерго» завоевали и в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди производственных компаний Группы.

Сотрудники ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, ТЭЦ-16 и ТЭЦ-26 стали лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, который проводится при поддержке Министерства энергетики РФ. В интерактивной сессии по созданию молодежных проектов развития ТЭК в рамках Молодежного дня форума «Российская энергетическая неделя» победу одержал проект, разработанный сотрудниками ТЭЦ-20.

В 2022 году «Мосэнерго» отмечает 135-летие. Менеджмент и все сотрудники старейшей энергетической компании России сконцентрируют свои усилия на достижении поставленных перед компанией задач по обеспечению стабильной работы производственных объектов, улучшению операционной эффективности и финансовой устойчивости Общества в интересах акционеров и всех заинтересованных сторон.

Управляющий директор ПАО «Мосэнерго»

62,0 млрд кВт·ч

электроэнергии выработали
электростанции «Мосэнерго»
в 2021 году

В 2022 году
«Мосэнерго» отмечает

135-летие

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

2



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

В октябре 2018 года сформирована программа развития ПАО «Мосэнерго» до 2027 года, определяющая четыре приоритетных направления деятельности:

1 Модернизация генерирующих мощностей в рамках программы КОММод

(утверждена постановлением Правительства РФ от 25.01.2019 № 43 «О модернизации генерирующих объектов ТЭС»), является одним из необходимых условий долгосрочного развития ПАО «Мосэнерго» и обеспечения надежного бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 г. №1713-р, на основании результатов отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки мощности в период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г., утвержден Перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, в который включены два объекта ПАО «Мосэнерго»: Блок 10 ТЭЦ-22 и ТГ 4 ТЭЦ-23.

Еще два объекта ПАО «Мосэнерго» - ТГ 7 ТЭЦ-21 и Блок 4 ТЭЦ-25, выбраны в рамках отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки мощности в период с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г. Включение данных объектов в перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, утверждено Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.02.2020 №232-Р.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.07.2021 г. №1793-р на основании результатов отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки мощности в период с 1 января 2027 г. по 31 декабря 2027 г., утвержден Перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-про-

1 Модернизация генерирующих мощностей в рамках программы КОММод

2 Повышение операционной эффективности

3 Технология (импортозамещение, автоматизация и цифровизация, инновации)

4 Расширение бизнеса

дажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, в который включены четыре объекта ПАО «Мосэнерго»: – Бл.7 ТЭЦ-23, ТГ-6 ТЭЦ-21, ТГ-3 ТЭЦ-23, Бл.3 ТЭЦ-25.

Совокупно отобрано 1 435 МВт на филиалах ТЭЦ-21, 22, 23, 25 с плановой датой ввода в 2024-2027 гг.

Модернизация позволит продлить ресурс и срок службы теплофикационного оборудования на 300 тыс. часов эксплуатации; улучшить КПД на 3-4% и снизить удельный расход топлива; улучшить экологические показатели по выбросам NOx. Так ожидается, что более эффективная генерация позволит увеличить доходы модернизированных станций и повысит энергоэффективность и надежность энергоснабжения потребителей.



2 Повышение операционной эффективности

является одним из основных приоритетов развития ПАО «Мосэнерго» в рассматриваемой перспективе и включает проекты, нацеленные на:

- > рост КПД;
- > снижение УРУТ;
- > надежность;
- > безопасность;
- > экологичность.

Для повышения операционной эффективности бизнес-процессов осуществляется комплексное развитие Системы Менеджмента Качества (СМК).

Среди ключевых проектов можно выделить:

- > Завершение программы вывода неэффективных электрогенерирующих мощностей.
- > Модернизация головного образца самой мощной отечественной теплофикационной турбины на ТЭЦ-22 (блок 9). Данный проект предполагает замену турбины с увеличением мощности, а также вспомогательного оборудования в существующей ячейке главного корпуса.
- > Повышение располагаемой мощности блоков ПГУ, увеличение межсервисных интервалов и расчетного ресурса. К настоящему моменту менеджментом ПАО «Мосэнерго» уже были реализованы технические мероприятия, которые привели к увеличению межсервисных интервалов и оплачиваемой мощности в отношении газовых турбин блоков ПГУ на ТЭЦ-26, ТЭЦ-20, ТЭЦ-16 и блока 3 на ТЭЦ-27. В 2021 году проведена расширенная инспекция с выполнением ряда дополнительных работ на блоке ПГУ ТЭЦ-16 с внедрением пакета SP-8, что позволило увеличить маржинальную прибыль и доходы от оплаты мощности энергоблока.
- > Реализация программы по улучшению первичных технико-экономических показателей ТЭЦ. Мероприятия программы должны обеспечить снижение удельного расхода топлива за счет приведения первичных ТЭП к нормативным и, где возможно, изначальным проектным значениям, оптимизации включенных составов оборудования, снижения собственных нужд электростанций.
- > Продолжение мероприятий по переключению тепловых нагрузок с котельных ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго» в границах Старой Москвы. Эффекты от реализации программы достигаются за счет сокращения расхода топлива на производство тепло- и электроэнергии в системе «ТЭЦ + котельная» при замещении конденсационной выработки электроэнергии выработкой по теплофикационному циклу (топливный эффект), сокращения условно-постоянных затрат на эксплуатацию, реализации имущества выведенных из эксплуатации котельных.
- > Реализована оптимизация и автоматизация водно-химического режима ТЭЦ-21, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, что позволило существенно сократить расходы на водопотребление и водоотведение.

3 Технология

Использование новых технологий и инноваций

В первую очередь под развитием технологий понимается переход к современному уровню цифровизации, включая вычислительные средства, средства коммуникации, обеспечения хранения, обработки и представления информации, которые объединяются термином «Цифровое предприятие». Цифровые технологии должны стать для ПАО «Мосэнерго» конкурентным преимуществом во всех сферах деятельности: производстве, сбыте, вспомогательных процессах.

В 2021 году разработаны предложения по направлениям развития цифровой трансформации ПАО «Мосэнерго» до 2030 года, а также дорожная карта мероприятий до 2024 года, в рамках которых планируется развитие ИТ, реализация проектов, влияющих на повышение финансового результата и эффективности бизнес-процессов, поддержание инфраструктуры, проекты импортозамещения. Основными целями цифровой трансформации являются:

- > Извлечение дополнительной прибыли от традиционных видов деятельности (продажа электрической и тепловой энергии) путем более эффективного сбора информации, ее обработки и предиктивного анализа;
- > Оптимизация и ускорение бизнес-процессов.

4 Расширение бизнеса

На горизонте до 2027 года продолжается движение в направлении расширения и диверсификация бизнеса:

- > Совместно с ПАО «МОЭК» прорабатывается возможность присоединения нагрузок дополнительных котельных и подключение новых зон теплоснабжения (при условии обеспечения экономической целесообразности для ПАО «Мосэнерго» за счет увеличения тепловой нагрузки действующих ТЭЦ).
- > Развитие ДЗО Мосэнерго – ООО «Мосэнерго-3 проект» и ООО «Центральный ремонтно-механический завод». Продолжается работа, направленная на повышение внутренней эффективности ООО «Мосэнергопроект», улучшение взаимодействия по совместным проектам.

Осуществление контроля реализации программы развития планируется за счет использования комплексного подхода к проектному управлению и системы мотивации менеджмента, которые внедрены и действуют в ПАО «Мосэнерго».

В рамках развития новых технологий и автоматизации производится модернизация выработавших ресурс и устаревших систем управления и контроля с внедрением современных отечественных АСУ ТП. В результате к 2027 году процент оснащения современными системами АСУ ТП основного технологического оборудования достигнет 100%. При выборе технических и программных средств автоматизации планируется применять полнофункциональные программно-технические комплексы отечественного производства.

Импортозамещение

является ключевым направлением применения современных технологий, нацеленным на снижение рисков увеличения стоимости/непоставок критически важных запчастей и материалов, и невозможности сервисного обслуживания оборудования иностранного производства. ПАО «Мосэнерго» действует в этом направлении в соответствии с единым подходом Группы Газпром энергохолдинг. Помимо внедрения отечественных инженеринговых решений в сфере АСУ ТП, Компания ведет работу по снижению зависимости сервисного и ремонтного обслуживания генерирующих компаний от иностранных поставщиков газотурбинного оборудования.

Указанные направления включают в себя проекты по продлению ресурса основного генерирующего оборудования, повышению операционной и топливной эффективности, выводу из эксплуатации и продаже неэффективных активов, расширению зон теплоснабжения и переключению тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ, внедрению цифровых решений и инноваций, развитию дочерних и зависимых обществ. Реализация перечисленных мероприятий обеспечит стабильное финансово-экономическое положение ПАО «Мосэнерго» в среднесрочной и долгосрочной перспективе, снижение количества аварий, связанных с износом оборудования, гарантирует снижение выбросов от стационарных источников в г. Москве на 20%, а также позволит уменьшить риски долгосрочного снижения цены на мощность. Помимо основной деятельности, Обществом ведется работа по увеличению объемов дополнительной выручки за счет реализации непрофильных активов и оптимизации использования имущественного комплекса.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В рамках выполнения стратегических целей ПАО «Мосэнерго», реализуется Инвестиционная программа Общества, направленная на увеличение эффективности генерации электрической и тепловой энергии, надежности и безопасности производства.

План инвестиционной программы на 2021 год утвержден решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в составе Бизнес-плана Общества (протокол от 24.12.2020 г. № 91, вопрос №3). Фактический объем финансирования в 2021 году по инвестиционной программе составил 20 713 млн руб. с НДС, кроме того объем по долгосрочным финансовым вложениям на выдачу займов составил 910 млн руб. с НДС. Рост финансирования по инвестиционной программе отражен в скорректированной инвестиционной программе на 2021 год, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол

от 30.12.2021 № 106). Увеличение обусловлено значительным ростом цен на рынке металла и металлопродукции (в среднем за год 78% относительно цен на дату формирования плановых показателей 2021 года), при этом основная доля реализуемых инвестиционных проектов – проекты по реконструкции существующего оборудования и его узлов с высокой металлоемкостью, направленные на повышение надежности теплоснабжения потребителей, сокращения повреждения тепловых сетей и соблюдение требований законодательства в области безопасности.

Инвестиционными направлениями для Общества являются:



Повышение эффективности работы за счет замены оборудования на высокоэффективное со сниженными удельными расходами топлива на производство электрической и тепловой энергии



Снижение негативного воздействия электростанций на окружающую среду путем технологического перевооружения и вывода из эксплуатации устаревшего оборудования



Повышение безопасности производства за счет соответствия оборудования действующим правилам и нормам



Увеличение объема природоохранных мероприятий на электростанциях



Повышение надежности работы оборудования за счет модернизации энергоустановок с приближающимся окончанием срока эксплуатации и повышения уровня автоматизации процесса производства

Достаточный объем средств направлен на развитие информационных, коммуникационных технологий, систем контроля и повышения безопасности

К наиболее значимым проектам Инвестиционной программы относятся проекты, отобранные в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 г. № 43 «О проведении отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций»:

- > «Техническое перевооружение энергоблока ст.№10 на ТЭЦ-22» (год ввода 2024, мощность после модернизации - 250 МВт),
- > «Техническое перевооружение турбоагрегата Т-100-130 ст.№4 на ТЭЦ-23» (год ввода 2024, мощность после модернизации - 110 МВт),
- > «Техническое перевооружение турбоагрегата ст. № 7, котлоагрегата ст. № 1 ТЭЦ-21» (год ввода 2025, мощность после модернизации - 80 МВт),
- > «Техническое перевооружение энергоблока ст. № 4 на ТЭЦ-25» (год ввода 2025, мощность после модернизации - 257 МВт),

направленные на продление ресурса и срока службы теплофикационного оборудования; улучшение и снижение удельного расхода топлива и улучшение экологических показателей по выбросам NOx.



Ключевым проектом также является «Полный комплекс работ по реконструкции оборудования энергоблока № 9» на ТЭЦ-22, включающий в себя замену выработавшей свой ресурс паровой турбины типа Т-250/300-240 бл.ст.№9 на современную теплофикационную турбину нового поколения Т-295/335-23,5 Уральского турбинного завода. Новая серия уральских машин придет на смену достигшим предельной наработки турбинам Т-250. Для Общества реализация данного проекта имеет особое значение – турбины Т-250 производства Уральского турбинного завода являются основными источниками теплоснабжения г. Москвы. В 2022г. планируется ввод в эксплуатацию, мощность после реконструкции - 295 МВт.

Итоги реализации инвестиционных проектов по классам

По классу «Обязательные»:

1. Проекты, направленные на приведение оборудования в соответствие с нормативными требованиями надзорных органов (не относящиеся к газопотреблению, пожарной безопасности и экологии):
 - > ТЭЦ-23 Организация в пункте слива кислот и щелочей (расположенном на открытой площадке) автоматического контроля с сигнализацией о превышении ПДК. Проект реализован в марте 2021 года.
2. Проекты, направленные на обеспечение пожарной безопасности:
 - > ТЭЦ-8 Нанесение огнезащитного покрытия на металлические несущие конструкции здания главного корпуса. Проект реализован в мае 2021 года.

Полученный эффект – **обеспечение пожарной безопасности на территории филиала Общества.**

По классу «Надежность»:

1. Проекты, направленные на повышение надежности работы котельной установки:
 - > ТЭЦ-25 Замена трубной системы ПСГ-2 (ПСГ-5000) ТГ-6. Проект реализован в апреле 2021 года.
 - > ТЭЦ-22 Замена поверхностей нагрева ПТВМ-180 ст.№6. Проект реализован в декабре 2021 года.

Полученный эффект – **повышена надежность работы котельного оборудования, температура уходящих газов доведена до нормативного значения.**

2. Проекты, направленные на повышение надежности работы схемы выдачи электрической мощности станции:
 - > ТЭЦ-21 Замена трансформатора Т-99 ТДЦ-400000/220. Проект реализован в ноябре 2021 года.

Полученный эффект – **повышена надежность работы трансформаторного и коммутационного оборудования схемы выдачи электрической мощности станции.**

3. Проекты, направленные на повышение надежности системы управления технологическим процессом, снижение рисков технологических отказов устаревшего оборудования системы АСУ ТП и экономия топлива за счет более точного ведения режима работы оборудования:
 - > ГД Техническое перевооружение систем контроля, управления и технологических защит ЭК ст.№7 на ТЭЦ-16 филиале ПАО «Мосэнерго». Проект реализован в январе 2021 года.

По классу «Эффективность»:

1. Проекты, направленные на повышение эффективности процесса производства:
 - > Техническое перевооружение системы коммерческого учета тепловой энергии и теплоносителя на станциях. Проекты реализованы в 2021 году.
 - > ТЭЦ-21 Замена конвективной части на ПТВМ-100 ст. №1. Проект реализован в августе 2021 года.
2. Проекты, направленные на приведение к нормативному состоянию теплотехнического оборудования:
 - > ТЭЦ-9 Внедрение системы шариковой очистки на ТГ-4,5. Проект реализован в июне 2021 года.
3. Проекты, направленные на снижение удельного расхода топлива на собственные нужды:
 - > ТЭЦ-16 Модернизация котла-утилизатора Еп-264/297/43-13,0/3,0/0,47-558/558/237-11,6 в связи с изменением параметров газовой турбины SGT5-4000F ПГУ-420. Проект реализован в ноябре 2021 года.

По классу «Прочие»:

1. Проекты, направленные на обеспечение систем корпоративной защиты:
 - > Перевооружение КИТСО на станциях по замечаниям ФСВНГ. Проекты реализованы в 2021 году.
 - > ГД Модернизация централизованной системы защиты сетей АСУ ТП и системы защиты ПГУ ТЭЦ-12, 16 и 20. Проект реализован в июле 2021 года.

Полученный эффект – **повышение уровня защищенности территории филиалов.**

2. Проекты, службы тепловых сетей:
 - > ГД Реконструкция тепломагистрали № 16 от ТЭЦ-25 в р-не ул. Строителей м.к. 1632/9-1632/12; 1632/12-1632/15. Проект реализован в декабре 2021 года.

Полученный эффект – **снижение потерь тепловой энергии и теплоносителя, увеличение надежности теплоснабжения потребителей.**

3. Проекты по модернизации в сфере информационных технологий, телекоммуникаций и связи, направленных на повышение качества по обеспечению хранения и передачи информации:
 - > ГД Изменение архитектуры АИИС КУЭ ПАО «Мосэнерго» на 3-х уровнях с установкой шкафов УСПД. Проект реализован в марте 2021 года.



ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3



ПРОИЗВОДСТВО

В 2021 году ПАО «Мосэнерго» работало без серьезных сбоев, обеспечив устойчивую работу оборудования электростанций и надежное снабжение теплом и электрической энергией потребителей г. Москвы и Московского региона.

- Среднегодовая установленная мощность за 2021 год по ПАО «Мосэнерго» составила 12 824,9 МВт и 43 820,01 Гкал/ч, в том числе по ТЭС Общества – 12 824,6 МВт и 33 779,7 Гкал/ч, по РТС и КТС соответственно – 0,3 МВт и 10 040,3 Гкал/ч.
- Среднегодовая тепловая мощность увеличилась на 252,4 Гкал/ч по сравнению с прошлым годом по следующим причинам:
- 1. Ввод оборудования в 2021 году:
 - > Перевод из ООО «ТСК Мосэнерго», с 01.01.2021, ГТЭС Щербинка с установленной тепловой мощностью 43 Гкал/ч (среднегодовая 43 Гкал/ч);
 - 2. Учет вводов/выводов в 2020 году:
 - > Перевод из ПАО «МОЭК», с 01.05.2020, РТС Тушино-1, РТС Тушино-2, РТС Тушино-3, РТС Тушино-4 с общей установленной тепловой мощностью 1 080 Гкал/ч;
 - > Вывод из эксплуатации, с 01.04.2020, РТС Бирюлево с установленной тепловой мощностью 480 Гкал/ч;
 - > Вывод из эксплуатации, с 01.11.2020, КТС Северная с установленной тепловой мощностью 34 Гкал/ч.

В 2021 году установленная электрическая мощность не изменялась.

Установленная электрическая мощность Общества на конец 2021 года составила 12 824,9 МВт. Установленная тепловая мощность – 43 820,01 Гкал/час, в том числе по РТС и КТС 10 040,3 Гкал/ч.

Объем производства электроэнергии ПАО «Мосэнерго» за 2021 год составил 62,0 млрд кВт•ч, что выше уровня прошлого года на 13,9%.

- Рост объемов производства электроэнергии, как к прошлогодним значениям, так и к плановым связан со сложившимися условиями на рынке электроэнергии.
- Основными причинами роста выработки электроэнергии стали:
- > Снижение температур наружного воздуха в отопительном периоде 2020/21;
 - > Увеличенный состав включенного оборудования, по балансу энергосистемы и обеспечения надежности электроснабжения потребителей г. Москвы, определяемой СО ЕЭС;
 - > Более низкие температуры наружного воздуха в сентябре 2021 года и как следствие ранее начало отопительного сезона 2021/22.
- Объем производства электроэнергии группы ПСО в 2021 году составил 44,6 млрд кВт•ч, что выше уровня прошлого года на 16,9%.
- Объем производства электроэнергии группой ПГУ составил 17,4 млрд кВт•ч, что на 7% выше, чем в 2020 году. Доля группы ПГУ в структуре выработки электроэнергии за 2021 год составила 28,0%, что на 1,8% ниже значения предыдущего года.
- Доля теплофикационного режима по ТЭЦ составила 63,0% (-3,1%), в т.ч. по группе ПСО – 67,5% (-4,6%), по группе ПГУ – 51,4% (-0,4%).
- Снижение доли теплофикационных режимов связано с изменением режима работы электростанций из-за снижения температур наружного воздуха в отопительном периоде, а также из-за увеличения состава оборудования в летний период.

Объем отпущенного тепла в целом по Обществу составил

89,2
млн Гкал

Выработка электроэнергии, млн кВт•ч

Станция	2020	2021	Изм.
ГЭС-1	160	181	+13,1%
ГРЭС-3	75	49	-34,9%
ТЭЦ-8	1 624	1 927	+18,6%
ТЭЦ-9	805	1 070	+32,8%
ТЭЦ-11	1 556	1 522	-2,2%
ТЭЦ-12	2 902	3 113	+7,3%
ТЭЦ-16	3 584	3 495	-2,5%
ТЭЦ-17	204	216	+5,6%
ТЭЦ-20	5 025	5 850	+16,4%
ТЭЦ-21	7 344	8 831	+20,2%
ТЭЦ-22	5 059	5 910	+16,8%
ТЭЦ-23	6 554	6 759	+3,1%
ТЭЦ-25	6 366	7 659	+20,3%
ТЭЦ-26	8 422	10 276	+22,0%
ТЭЦ-27	4 753	5 154	+8,4%
Итого	54 434	62 012	+13,9%

- Объем отпущенного тепла в целом по Обществу составил 89,2 млн Гкал, что выше на 20,1% чем за 2020 год.
- Электростанциями Общества отпущено потребителям 76,7 млн Гкал, что на 18,2% выше уровня прошлого года.
- Объем отпущенного тепла от РТС и КТС составил 12,5 млн Гкал, что выше уровня прошлого года на 33,3%.
- Рост объемов тепла объясняется более низкими температурами наружного воздуха отопительных периодов 2020/21 и 2021/22, а также более продолжительным сроком отопительных периодов:
- > 2020/21 (в 2021 году окончание отопительного периода – 10 мая, в 2020 году – 07 мая);
 - > 2021/22 (в 2021 году начало отопительного периода – 13 сентября, в 2020 году – 28 сентября).

Отпуск тепла от группы ПГУ и ГТУ в 2021 году составил 7,4 млн Гкал, что на 1,5% выше уровня предыдущего года. Отпуск тепла по группе ПСО составил 69,3 млн Гкал, что выше на 20,3% от прошлого года. За 2021 год от РТС и КТС на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго» передано тепло в объеме 6 556,3 тыс. Гкал, что составляет 8,55% от объема тепла ТЭЦ, что ниже прошлого года на 0,44%.

Температура наружного воздуха⁴

Т _{нв} , °С		период	
год		отопительный	летний
2020	+8,0	+2,7	+16,4
2021	+6,5	-0,1	+19,2

4 По датам отопительного периода

Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс. Гкал

Станция	2020	2021	Изм.
ГЭС-1	1 113	1 434	+28,8%
ГРЭС-3	267	328	+23,0%
ТЭЦ-8	2 431	2 832	+16,5%
ТЭЦ-9	1 074	1 301	+21,2%
ТЭЦ-11	2 272	2 702	+19,0%
ТЭЦ-12	3 411	3 881	+13,8%
ТЭЦ-16	3 428	3 907	+14,0%
ТЭЦ-17	491	545	+11,1%
ТЭЦ-20	4 230	5 063	+19,7%
ТЭЦ-21	10 550	12 509	+18,6%
ТЭЦ-22	8 807	9 951	+13,0%
ТЭЦ-23	8 265	9 831	+18,9%
ТЭЦ-25	7 331	9 084	+23,9%
ТЭЦ-26	8 353	9 865	+18,1%
ТЭЦ-27	2 829	3 416	+20,8%
Итого ТЭЦ	64 853	76 652	+18,2%
РТЭС, РТС, КТС	9 399	12 529	+33,3%
ПАО «Мосэнерго»	74 252	89 181	+20,1%

Коэффициент использования среднегодовой установленной электрической мощности турбин электростанций ПАО «Мосэнерго» в 2021 году составил 55,2%, что выше уровня 2020 года на 6,9%. По группе ПСО КИУМ увеличился на 10,2%, по группе ПГУ увеличился на 4,4%.

Причинами роста КИУМ стало увеличение объемов потребления, по причине сниженных температур наружного воздуха, отсутствие снижения потребления электроэнергии по причине ввода ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией.

Коэффициент использования установленной мощности, %

Наименование	КИУМ ээ,%			КИУМ тэ,%		
	2020	2021	Изм.	2020	2021	Изм.
Всего по ТЭЦ ПАО «Мосэнерго», в том числе	48,3	55,2	+6,9	35,4	39,2	+3,8
Действующее оборудование (ПСО)	43,8	54,0	+10,2	34,2	38,3	+4,1
Объекты ДПМ ⁵	64,0	68,4	+4,4	47,1	48,3	+1,2

Коэффициент использования среднегодовой установленной тепловой мощности отборов турбин ТЭС ПАО «Мосэнерго» увеличился на 3,8%, в том числе по действующему оборудованию на 4,1%, а по объектам ДПМ на 1,2%. Расход условного топлива на производство электроэнергии и тепла в 2021 году составил по Обще-

ству 27 776 508 тут, в том числе по котельным – 1 911 638 тут. Расход условного топлива в отчетном году по электростанциям ПАО «Мосэнерго» составил 25 864 870 тут, что выше на 18,7% по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Расход топлива, тут

Наименование	2020	2021	Изм.
ГЭС-1	203 066	254 487	+25,3%
ГРЭС-3	64 121	70 084	+9,3%
ТЭЦ-8	796 135	963 752	+21,1%
ТЭЦ-9	363 748	477 574	+31,3%
ТЭЦ-11	719 330	765 337	+6,4%
ТЭЦ-12	1 128 761	1 283 663	+13,7%
ТЭЦ-16	1 143 418	1 225 197	+7,2%
ТЭЦ-17	139 254	154 436	+10,9%
ТЭЦ-20	1 707 190	2 059 329	+20,6%
ТЭЦ-21	3 055 545	3 786 820	+23,9%
ТЭЦ-22	2 580 630	3 044 223	+18,0%
ТЭЦ-23	2 772 256	3 073 445	+10,9%
ТЭЦ-25	2 596 998	3 266 346	+25,8%
ТЭЦ-26	3 124 697	3 849 526	+23,2%
ТЭЦ-27	1 403 071	1 590 651	+13,4%
Итого ТЭЦ	21 798 220	25 864 870	+18,7%
РТЭС, РТС, КТС	1 456 087	1 911 638	+31,3%
ПАО «Мосэнерго»	23 254 307	27 776 508	+19,4%

Рост потребления топлива в 2021 году обусловлено увеличением объемов производства тепловой и электрической энергии на электростанциях и котельных ПАО «Мосэнерго».

В целом по Обществу УРУТ составили 233,9 г/кВт•ч и 162,7 кг/Гкал, в т.ч. по переданным котельным (РТС/КТС) – 0,0 г/кВт•ч и 152,6 кг/Гкал.

За 2021 год удельный расход топлива по ТЭЦ ПАО «Мосэнерго» на отпуск электроэнергии выше, чем в 2020 году на 9,8 г/кВт•ч, в том числе:

- > По объектам ПГУ и ГТУ – 203,1 г/кВт•ч, что выше прошлогоднего уровня на 1,3 г/кВт•ч;
- > По объектам ПСО – 246,6 г/кВт•ч, что выше прошлогодних значений на 12,4 г/кВт•ч.

Основными факторами роста УРУТ э/э в 2021 году относительно фактических (достигнутых в 2020 году) стали:

- > Увеличение доли летних режимов, из-за увеличенного состава оборудования;
- > Снижение доли выработки ПГУ из-за увеличения включенного состава ПСО по балансово-режимным условиям энергосистемы.

Расход условного топлива в отчетном году составил

27,8 млн тут

5 Объекты ДПМ включают блоки ГТУ ТЭЦ-30 г. Павловский Посад

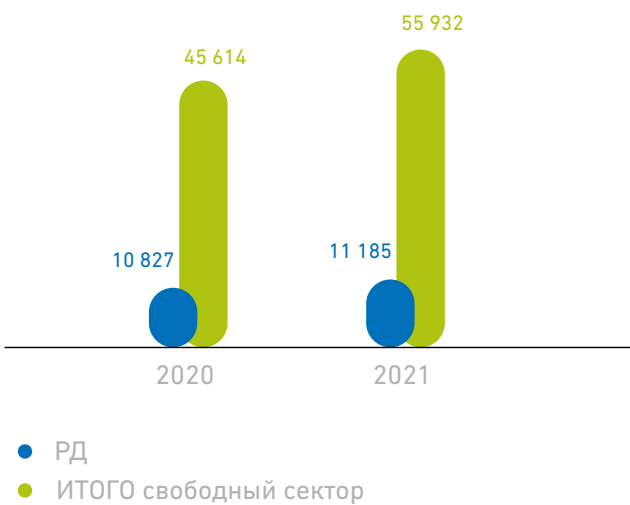
СБЫТ

Объем продажи электроэнергии в 2021 году на 10 676,2 тыс. МВт·ч (18,9%) выше предыдущего отчетного периода и составил 67 117,3 тыс. МВт·ч в связи с ростом выработки электростанций компании на 13,9%.

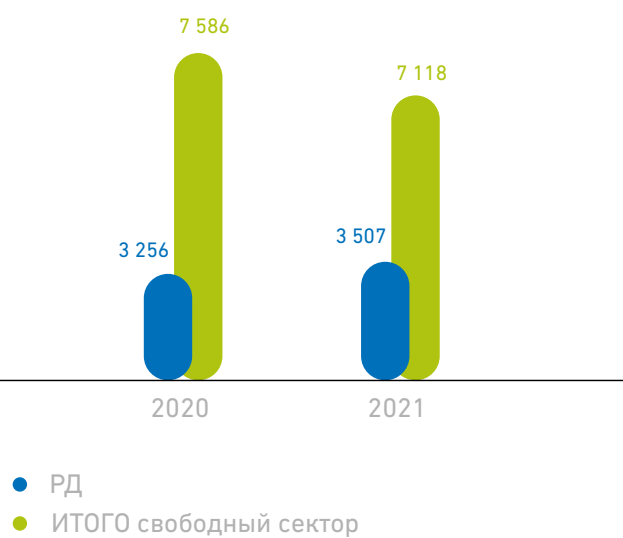
- Основными причинами роста выработки относительно прошлого года стали:
- > увеличение потребления электроэнергии в ЕЭС России, что привело к увеличению включенной генерации ТЭЦ;
 - > рост средневзвешенной цены продажи на РСВ в 1 ЦЗ на 182,76 руб./МВт ч или 15,8%;

Объем продаж мощности за 2021 год составил 10 625,8 МВт, что ниже объема продаж прошлого года на 216,8 МВт или 2,0%.

Продажа электроэнергии, тыс. МВт·ч



Продажа мощности, МВт



Снижение объема продаж мощности в 2021 году в основном обусловлено ростом объема недопоставки в секторе КОМ.

Выручка от реализации электроэнергии и мощности за 2021 год составила 126 535 млн руб., что выше значения 2020 года на 24 912 млн руб. или 24,5%.

Цены и тарифы. Реализация электрической энергии, произведенной ПАО «Мосэнерго» в 2021 году, осуществлялась на оптовом рынке электроэнергии

и мощности (далее – ОРЭМ) по свободным ценам и регулируемым тарифам.

Реализация электрической энергии (мощности) по регулируемым ценам (тарифам) осуществлялась:

- > по регулируемым договорам в целях поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей (сектор РД);
- > электрической энергии (мощности), поставляемой электростанциями, которым присвоен статус «вынужденный генератор».

Наименование	2020	2021	Изм.
Средневзвешенная цена реализации э/э, руб./МВт·ч, в т.ч.:	1 230,03	1 391,83	+13,2%
Средневзвешенная тарифная ставка РД, руб./МВт·ч	905,47	934,13	+3,2%
Средневзвешенная цена реализации в свободном секторе, руб./МВт·ч	1 307,06	1 483,36	+13,5%
Средневзвешенная цена реализации новой мощности, руб./МВт мес.	963 048,10	1 154 031,52	+19,8%
Средневзвешенная цена реализации старой мощности, руб./МВт мес.	148 191,61	167 078,50	+12,7%

Среди факторов, оказавших влияние на цену электрической энергии, следует отметить:

- > плановый объем потребления э/э в 1 ЦЗ вырос на 44,5 млрд кВт·ч (6%);
- > снижение выработки ГЭС на 14,2% частично компенсировался ростом выработки АЭС на 3,1%;
- > рост потребления и снижение выработки ГЭС компенсированы увеличением выработки тепловой генерации на 55,7 млрд кВт·ч или 11,6%.

Среди факторов, оказавших влияние на цену мощности, следует отметить:

- > окончание сроков поставки по ДПМ и переходом в сектор КОМ и РД ПГУ ТЭЦ-26 с января 2021 года;
- > увеличение цен ДПМ в результате уточнения с января 2021 года по итогам 2020 года значительной доли компенсируемых затрат, отражающей прогнозную прибыль от продажи электрической энергии за периоды после истечения периода поставки по ДПМ (дельта 10-15);
- > индексы потребительских цен, учитываемые при индексации цены КОМ. Цена КОМ в 2021 году с учетом индексации составила 151 031,76 руб./МВт (+19% к 2020 году).

Объем продаж и выручка от реализации тепловой энергии

Наименование показателя	2020	2021	Изм.
Выручка от продажи тепловой энергии, млн руб.	76 969	95 782	+24,4%
объем продаж, тыс. Гкал.	73 896	88 821	+20,2%
средний тариф, руб./Гкал.	1 041,59	1 078,36	+3,5%

Увеличение выручки от продаж тепловой энергии Общества на 24,4% обусловлено увеличением объема продаж тепловой энергии, причиной которого явилось увеличение тепловых нагрузок в связи с более низкими температурами наружного воздуха в ОЗП, а также его большей продолжительностью, когда отопительный период длился существенно дольше типичных значений прошлых периодов.

Выручка от продажи тепловой энергии

95 782 млн руб.

Тарифы

Вся тепловая энергия в теплоносителе вода поставляется потребителям города Москвы и Московской области по регулируемым тарифам.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» с 1 января 2018 года цены на тепловую энергию (мощность), производимую и (или) поставляемую с использованием теплоносителя в виде пара

не подлежат регулированию и определяются соглашением сторон договора теплоснабжения и (или) договора поставки тепловой энергии (мощности) и (или) теплоносителя.

Наименование	2020	2021	Изм.
Средневзвешенный тариф на тепловую энергию, руб./Гкал, в т.ч.:	1 041,59	1 078,36	+3,5%
Средневзвешенный тариф генерации + сбыт, руб./Гкал	1 035,34	1 072,52	+3,6%

Основной причиной роста средневзвешенного тарифа на тепловую энергию ПАО «Мосэнерго» является ежегодный пересмотр тарифов ДЭПиР г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области потребителям с учетом индексов прогноза социально-экономического развития на 2021 год. Кроме того, на средневзвешенный тариф повлияло наделение ПАО «МОЭК» статусом единой

теплоснабжающей организации и постепенное перезаключение договоров теплоснабжения с этой организацией, а также перераспределение структуры потребителей, покупающих тепловую энергию на коллекторах и через сети ПАО «МОЭК» на энергоисточниках г. Москвы и Московской области дифференцированно по видам теплоносителя пар и горячая вода.

Клиентская база сбыта тепловой энергии

Клиент (категория клиентов)	на 31.12.2020		на 31.12.2021	
	Доля в полезном отпуске, %	присоединенная договорная нагрузка, Гкал/час	Доля в полезном отпуске, %	присоединенная договорная нагрузка, Гкал/час
ПАО «МОЭК» (оптовый перепродавец):	95,3%	44 312	95,9%	44 678
В том числе от котельных, переданных в ПАО «Мосэнерго»	12,7%	7 384	14,1%	7 655
ТСК Мосэнерго (ТЭЦ) (оптовый перепродавец)	1,8%	1 029	1,8%	1 065
Промышленные предприятия (розница)	1,5%	838	1,0%	830
Бюджетные организации (розница)	0,04%	24	0,03%	24
Прочие юридические лица (розница)	0,7%	757	0,6%	665
Население, ТСЖ, ЖСК и проч. (розница)	0,7%	67	0,7%	66
Всего	100%	47 027	100%	47 328

Рост присоединенной договорной нагрузки обусловлен передачей в аренду с последующим выкупом в ПАО «Мосэнерго» от ПАО «МОЭК» четырех новых котельных РТС «Тушино-1, 2, 3 и 4».

ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЕ

В топливном балансе 2021 года природный газ по-прежнему остается основным видом топлива.

В структуре топливного баланса Общества на газ пришлось 99,84%. В 2021 году ограничений на поставки природного газа для ТЭС ПАО «Мосэнерго» не вводилось. В связи с этим расход мазута и угля обусловлен только плановыми испытаниями оборудования и тренировками оперативного персонала. В итоге в 2021 году доля угля составила 0,05%, а доля мазута 0,11%. Доля дизельного топлива составила в 2021 году менее 0,01%, а именно 0,004%.

Рост доли сжигания газа обусловлен ростом общего расхода топлива при одновременном сокращении сжигания угля, которое обусловлено корректировкой программы оптимизации его запасов с целью освобождения складских площадей для проведения работ по реконструкции ТЭЦ-22 с отказом от использования угля как резервного вида топлива. Расход мазута снизился в связи с корректировками программы освежения запасов мазута, имеющих длительный срок хранения.

Структура топливного баланса за 12 месяцев 2021 года изменилась в сравнении с аналогичным периодом 2020 года следующим образом:

> доля сжигания газа выросла на 0,46%;

> доля сжигания угля снизилась на 0,29%;

> доля сжигания мазута снизилась на 0,17%;

> доля сжигания дизтоплива практически не изменилась (снизилась на 0,002%).

Стабильность и надежность топливоснабжения всех электростанций ПАО «Мосэнерго» в 2021 году достигнуты за счет:

> поставки газа в полном объеме в соответствии с действующими договорами;

> создания достаточных запасов резервных видов топлива в соответствии с приказами Минэнерго России и постановлениями Правительства Москвы.

Расход топлива электростанциями ПАО «Мосэнерго»

	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020
Газ	млн куб. м.	21 063	21 693	21 240	19 730	23 714	+20,19%
Уголь	тыс. тнт	441	238	1	99	17	-82,24%
Мазут	тыс. тнт	11	55	69	46	21	-53,47%



A 360-degree panoramic view of a city seen through a hole in a green lawn. A large, dark tree trunk is in the foreground, and the city buildings and streets are visible in the background. The sky is overcast.


4


**УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ
И ВНУТРЕННИЙ
КОНТРОЛЬ**

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

В ПАО «Мосэнергo» функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРiBK), соответствующая принципам, закрепленным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и методическими документами в области управления рисками и внутреннего контроля Группы Газпром энергохолдинг.

СУРiBK ПАО «Мосэнергo» является элементом корпоративного управления, охватывающим все уровни управления. Целями СУРiBK Общества являются:

- 

обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- 

обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В ПАО «Мосэнергo» утверждены основные внутренние нормативные документы, регламентирующие принципы и подходы к построению и функционированию эффективной СУРiBK:

- > Политика управления рисками и внутреннего контроля (далее – УРiBK) Общества, утвержденная решением Совета директоров Общества от 30.07.2019 (выписка из протокола Совета директоров от 05.08.2019 №70), определяющая основные принципы и подходы к организации, компоненты, цели и задачи СУРiBK, а также основные функции и распределение полномочий участников СУРiBK;
- > Положение о системе управления операционными рисками, определяющее принципы организации системы управления операционными рисками Общества, ее цели и задачи, распределение функций между участниками, основные подходы к идентификации, оценке, реагированию, мониторингу, представлению отчетности и информации по управлению операционными рисками;
- > Регламент взаимодействия участников системы управления рисками, определяющий субъектов системы управления рисками и внутреннего контроля в части управления рисками, их полномочия, детализирует порядок и процедуры взаимодействия участников на различных уровнях процесса управления рисками, распределяет функции и ответственность на этапах взаимодействия и описывает характер их взаимодействия;
- > Методические документы и инструкции, определяющие подходы к выявлению и проведению оценки рисков, классификации и мониторингу рисков, ведению базы данных о реализовавшихся рисковых событиях, формированию отчетности в области СУРiBK, а также регламентирующие структуру разделов годового отчета о функционировании СУРiBK, сроки проведения самооценки эффективности СУРiBK и рекомендуемые значения для установления уровня развития СУРiBK Общества.

В соответствии с Политикой УРiBK ключевыми участниками СУРiBK Общества являются:

Совет директоров Общества	Комитет Совета директоров по аудиту	Единоличный исполнительный орган
Владельцы (совладельцы) рисков		Управляющий директор
Коллегиальный орган	Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (далее – ЦО УРiBK)	Владельцы бизнес-процессов

Основной функционал ключевых субъектов СУРiBK ПАО «Мосэнергo» приведен в таблице ниже.

Полномочия Коллегиального органа в части рассмотрения и согласования вопросов, связанных с организацией и повышением эффективности функционирования СУРiBK, возложены на Операционный комитет Общества, осуществляющий предварительное рассмотрение и согласование документов СУРiBK.

Функциональная ответственность за СУРiBK закреплена за ЦО УРiBK Общества в соответствии с Политикой УРiBK ПАО «Мосэнергo». Владельцы рисков и Владельцы бизнес-процессов осуществляют управление рисками в рамках выполнения своих функциональных обязанностей.

Функции ЦО УРiBK, предусмотренные п 5.2.6. Политики УРiBK, возложены на Управление рисков и внутреннего контроля, созданное на основании решения Совета директоров Общества об утверждении общей структуры исполнительного аппарата ПАО «Мосэнергo», общей структуры филиалов ПАО «Мосэнергo» (протокол №80 от 23.03.2020).

Управление рисков и внутреннего контроля административно подчиняется заместителю управляющего директора – директору по эффективности и контролю, что позволяет структурно разграничить деятельность подразделений от деятельности структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности, а также от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.

В ПАО «Мосэнергo» проводится оценка и мониторинг эффективности СУРiBK посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок. Самооценка эффективности СУРiBK проводится Владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРiBK за отчетный период. Внутренняя оценка эффективности СУРiBK осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок, на периодической основе.



Основной функционал ключевых субъектов СУРиВК

Субъект СУРиВК	Основные функции
Совет директоров	> утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
	> устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества, рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости даёт рекомендации по улучшению СУРиВК.
Комитет Совета директоров Общества по аудиту	> осуществляет контроль за надёжностью и эффективностью функционирования СУРиВК;
	> осуществляет предварительное рассмотрение и выдачу рекомендаций по вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров Общества в области УРиВК;
	> рассматривает сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля, результаты выполнения процедур внутреннего контроля и оценки эффективности управления рисками.
Единоличный исполнительный орган	> обеспечивает функционирование СУРиВК;
	> рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля;
	> утверждает пороговые уровни, лимиты на финансовые риски для Общества.
Управляющий директор	> обеспечивает выполнение решений Совета директоров Общества в области организации СУРиВК, поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Обществе и дочерних обществах в пределах своей компетенции;
	> задает направления развития СУРиВК;
	> утверждает локальные нормативные акты Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Советом директоров Общества, в том числе о назначении Владельцев (совладельцев) рисков, Владельцев бизнес-процессов;
	> утверждает отчетность и целевые ориентиры ⁶ СУРиВК.
	> рассматривает и согласовывает документы СУРиВК, ежегодную отчетность о функционировании СУРиВК и ежеквартальные результаты мониторинга СУР, предельно допустимые уровни рисков, пороговые уровни рисков, лимиты по отдельным рискам для Общества.
ЦО УРиВК	> осуществляет формирование единой политики СУРиВК, координацию деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля;
	> формирует предложения по предельно допустимым уровням рисков, пороговым уровням рисков, лимитам по отдельным рискам;
	> осуществляет методологическую поддержку процесса управления рисками и внутреннего контроля, разрабатывает документы СУРиВК;
	> проводит проверки организации системы внутреннего контроля в структурных подразделениях Общества;
	> осуществляет подготовку консолидированной отчетности по СУРиВК, информирование органов управления об организации и функционировании СУРиВК.
Владельцы (Совладельцы) рисков	> принимают решения по вопросам в области управления рисками во вверенных функциональных областях деятельности;
	> осуществляют контроль за надёжностью и эффективностью функционирования СУРиВК в рамках своей компетенции;
	> осуществляют мониторинг мероприятий по управлению рисками и реализацию этапов цикла управления рисками в зоне ответственности курируемых направлений деятельности.
Владельцы бизнес-процессов	> обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса;
	> обеспечивают интеграцию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в реализуемые ими бизнес-процессы;
	> разрабатывают процедуры внутреннего контроля, необходимые для снижения идентифицированных рисков

6 Включают перечень бизнес-процессов Общества, дочерних Обществ и перечень филиалов и дочерних Обществ для выявления и оценки рисков, определения процедур внутреннего контроля в отчетном периоде.



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Карта критических рисков и План мероприятий по управлению критическими рисками ПАО «Мосэнерго» на 2021 год рассмотрены в отчетном периоде Советом директоров Общества:

- > Карта критических рисков включает в себя одно рисковое событие (Риск аварий на оборудовании);
- > Управление критическими рисками в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с Планом мероприятий по управлению критическими рисками (мероприятия выполнены в полном объеме в установленные сроки).

Перечень ключевых рисковых событий, которые Общество выделяет, как наиболее значимые в отчетном периоде, утверждены приказом от 25.03.2021 №Пр-122/21 (с изменениями

от 01.09.2021 №пр-352/21) в составе Реестра рисков на 2021 год. Управление ключевыми рисками в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с Планом мероприятий по управлению ключевыми рисками (мероприятия выполнены в полном объеме в установленные сроки).

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» включает в себя в том числе выявление, мониторинг и управление рисками устойчивого развития, включающие экологические, социальные, репутационные и другие риски устойчивого развития.

ПАО «Мосэнерго» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития.

ОЦЕНКА НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Владельцами рисков проведена самооценка СУРиВК за 2021 год в соответствии подходом, утвержденным Методикой проведения самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – Методика): самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки эффективности системы управления рисками (далее – СУР) и самооценки эффективности системы внутреннего контроля (далее – СВК).

В соответствии с результатами самооценки СУРиВК:

- > уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование СУР (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,79) и требует дальнейшего развития. Оценка компонента СУР улучшилась относительно 2020 года на 0,01 базисный пункт;
- > уровень развития СВК в целом обеспечивает эффективное функционирование СВК (оценка – «хорошо», коэффициент соответствия – 0,73) и требует дальнейшего развития. Оценка компонента СВК улучшилась относительно 2020 года на один уровень;
- > оценка уровня организации СВК⁷ увеличилась с «45» баллов (по результатам оценки за 2020 год) до «57» баллов по результатам оценки за 2021 год из 100 возможных, что соответствует уровню «контролируемый» и требует дальнейшего развития.

Результаты самооценки СУРиВК консолидированы Управлением рисков и внутреннего контроля в состав Отчета о функционировании СУРиВК Общества за 2021 год, включающий направления развития СУРиВК Общества на 2022 год.

Отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2020 год рассмотрен на заседании Совета директоров Общества от 18.05.2021 (выписка из протокола заседания Совета директоров от 21.05.2021 №96).

Управлением внутреннего аудита проведен аудит надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» за 2020 год. Заключение по результатам проведенного внутреннего аудита, подтверждающее надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго», рассмотрено на заседании Совета директоров Общества от 24.05.2021 (выписка из протокола заседания Совета директоров от 26.05.2021 №97).

Обеспечение соответствия деятельности требованиям законодательства в области противодействия коррупции и неправомерному использованию инсайдерской информации, и манипулированию рынком

Внутренний контроль за соблюдением законодательства в ПАО «Мосэнерго» осуществляется в рамках системы внутреннего контроля. Основные локальные нормативные акты ПАО «Мосэнерго», разработанные с учетом требований законодательства и лучших практик в области комплаенс:

- > Положение о закупках, товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго», устанавливающее единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, позволяющие обеспечить отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, информационной открытости закупок, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг. Утвержден порядок проведения закупочных процедур в целях снижения рисков обжалования в антимонопольных органах закупочных процедур, проводимых для нужд ПАО «Мосэнерго»;
- > Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго», устанавливающее механизмы предотвращения, выявления и пресечения злоупотреблений на организованных торгах в форме неправомерного использования инсайдерской информации (или) манипулирования рынком. Утвержден перечень информации, относящийся к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго»;
- > Кодекс корпоративной этики, закрепляющий наиболее важные правила делового поведения руководителей и работников, принятые в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах, исключающие случаи конфликта интересов и коррупции, а также совместной работы родственников, находящихся в прямом или опосредованном подчинении.

В ПАО «Мосэнерго» действуют процедуры, обеспечивающие соблюдение требований антикоррупционного законодательства:

- > Разработаны и приняты локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества, предотвращение и урегулирование конфликтов интересов: Положение о договорной работе; распоряжение «О соблюдении ПАО «Мосэнерго» порядка заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»; Приказ «Об утверждении Критериев существенности нарушений в закупочной деятельности»; приказ «Об установлении предельной суммы договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)» и прочие документы;
- > Организовано сотрудничество с правоохранительными органами, при наличии оснований для вывода о совершении работником Общества (иным лицом) действий коррупционного характера, имеющих признаки противоправного уголовно-наказуемого деяния, материалы установленным порядком направляются в правоохранительные органы;
- > Локальными нормативными актами Общества определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. В планы работы подразделений корпоративной защиты предусмотрены пункты о проведении мероприятий по противодействию коррупции;
- > В целях совершенствования порядка использования печатей утверждено положение о порядке учета печатей;
- > Определён порядок и проводится работа по получению информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе, конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагентов.

Действует «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям, ведется постоянная работа по совершенствованию и развитию системы по противодействию коррупции.

⁷ проведенная в соответствии с требованиями приказа ФНС России

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5

МЕМОРАНДУМ О НАМЕРЕНИЯХ ПАО «ГАЗПРОМ» В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ОБЩЕСТВ ПАО «МОСЭНЕРГО», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1»

Электроэнергетика — стратегически важная область деятельности Группы Газпром. За последние 10 лет в структуре ПАО «Газпром» создан крупнейший в России вертикально интегрированный электроэнергетический холдинг, объединяющий активы в сфере производства электрической и тепловой энергии, передачи и реализации тепловой энергии, а также активы в смежных сегментах.

Электроэнергетические активы консолидированы в 100% дочернем обществе

ООО «Газпром энергохолдинг», которому принадлежат контрольные пакеты акций компаний ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1» и ПАО «МОЭК» — единой теплоснабжающей организации Москвы. Контрольный пакет акций ПАО «ОГК-2» принадлежит ПАО «Центрэнергохолдинг», дочерней компании ООО «Газпром энергохолдинг».

ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2» и ПАО «МОЭК» являются неотъемлемой частью бизнеса Группы Газпром, отчуждение указанных активов не рассматривается.

Приоритетной задачей электроэнергетического направления ПАО «Газпром» считает поступательное развитие компаний, обеспечение стабильного роста их финансовых показателей при сохранении надежности энергоснабжения потребителей.

ПАО «Газпром» осуществляет управление компаниями по единым корпоративным стандартам, осознает важность совершенствования корпоративного управления подконтрольных хозяйственных обществ и стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Корпоративное управление в Обществе базируется на нормах законодательства Российской Федерации, Устава Общества, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также на признанных в международной практике принципах корпоративного управления.

Основные принципы корпоративного управления Общества сформулированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго».

Корпоративное управление в Обществе основывается на следующем:



подотчетность Совета директоров Общества акционерам, а также подотчетность исполнительных органов Общества органам управления Общества, доверительность в отношениях, возникающих между всеми участниками корпоративного управления;



надежность и эффективность учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций, возможность получения акционерами эффективной защиты в случае нарушения их прав;



прозрачность деятельности, раскрытие достоверной информации о существенных фактах, информации, касающейся деятельности Общества, обеспечение необходимого доступа к информации, соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и следованием его коммерческим интересам;



социальная ответственность Общества, в том числе соблюдение Обществом стандартов качества, норм экологической безопасности, создание наиболее прогрессивных условий труда;



соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения сотрудниками Общества во вред, как самому Обществу, так и третьим лицам, в том числе путем незаконного использования конфиденциальной и инсайдерской информации.

Стратегия ПАО «Мосэнерго» в области совершенствования механизмов корпоративного управления заключается в систематической актуализации внутренних нормативных документов Общества, развитии деятельности комитетов Совета директоров Общества, повышении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, в том числе посредством предварительного обсуждения вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, в рамках работы комитетов, и путем взаимодействия подразделений Общества с представителями акционеров.

Наиболее важными задачами в сфере корпоративного управления Общества остаются:

> соблюдение баланса интересов всех акционеров Общества, а также иных лиц, заинтересованных в поступательном развитии Общества;

- > поддержание необходимой прозрачности и информационной открытости Общества;
- > организация работы комитетов Совета директоров с привлечением представителей акционеров, специалистов Общества и независимых экспертов;
- > участие ПАО «Мосэнерго» в управлении своими дочерними обществами, участие представителей Общества в собраниях, заседаниях органов управления и других корпоративных мероприятиях, проводимых дочерними и зависимыми обществами, некоммерческими и другими организациями, в которых участвует Общество.

Одной из приоритетных задач, направленных на повышение общего уровня корпоративного управления, для ПАО «Мосэнерго» является внедрение новых электронных сервисов для своих акционеров.

Так с 2019 года у акционеров существует возможность бесплатного подключения к сервису «Личный кабинет акционера». Указанный сервис позволяет зарегистрированным в реестре акционеров лицам получать в режиме онлайн информацию:

- > об Обществе и о размещенных им ценных бумагах;
- > о корпоративных действиях Общества, в том числе информацию об общих собраниях акционеров;
- > о политике выплаты Обществом дивидендов, порядке и истории выплаты дивидендов;
- > о счетах в реестре акционеров Общества, в том числе анкетные данные, информацию о ценных бумагах по счетам.

Функционал сервиса «Личный кабинет акционера» также позволяет дистанционно участвовать в Общих собраниях акционеров, в том числе голосовать путем заполнения электронной формы бюллетеней. Подключение акционеров к сервису возможно с использованием подтвержденной учетной записи на портале Госуслуг без посещения офиса регистратора.

Информация о возможности электронного участия в Общем собрании доводится до сведения акционеров в сообщении о проведении собрания, в котором указывается сайт и перечень действий, которые должен совершить акционер для получения доступа к электронному участию в собрании.

К концу 2021 года к сервису «Личный кабинет акционера» подключено уже 997 акционеров Общества.

Дополнительно в 2021 году принято решение о возобновлении с 01 января 2022 года программы актуализации данных акционеров в реестре владельцев ценных бумаг. Цель данной программы – предоставить акционерам дополнительные возможности по внесению изменений в информацию лицевого счета акционера в реестре.

Для акционеров бесплатно осуществляются следующие операции:

- > внесение записей в реестр об изменении анкетных данных зарегистрированного лица;
- > объединение лицевых счетов акционеров путем внесения записей в реестр о списании ценных бумаг с одного лицевого счета зарегистрированного лица и зачислении данных ценных бумаг на другой лицевой счет того же зарегистрированного лица.

Для экономии времени акционеров и в целях соблюдения мер, направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, существует возможность предварительно записаться на посещение офиса регистратора.

Кроме того, для получения справочной информации с 01 января 2022 года открыта бесплатная телефонная линия с номером 8-800-302-07-73.

В 2021 году продолжена работа по совершенствованию автоматизированной системы, созданной для формирования информации об обществах, входящих в Группу Газпром энергохолдинг, включая регистрационные данные, сведения о составе участников, органов управления обществ и другие данные. Использование данной автоматизированной системы позволяет оптимизировать процессы корпоративной работы в Обществе, в том числе по подготовке законодательно предусмотренных документов и проведению экспертизы сделок.

Органами управления Общества являются Общее собрание акционеров и Совет директоров. Функции единоличного исполнительного органа Общества, который решает все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания и Совета директоров Общества, с 21.05.2015 осуществляет управляющая организация по договору с Обществом. Коллегиальный исполнительный орган Уставом ПАО «Мосэнерго» не предусмотрен. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия ПАО «Мосэнерго».

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Мосэнерго», предоставляющим акционерам возможность реализовать принадлежащее им право на участие в управлении Обществом, а также позволяющим получить информацию о деятельности Общества, его достижениях и планах.

К компетенции Общего собрания акционеров относятся важнейшие вопросы функционирования Общества, такие как внесение изменений и дополнений в Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов Общества, изменение уставного капитала, реорганизация Общества, избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение аудитора Общества, распределение прибыли и выплата (объявление) дивидендов и другие. Также Общее собрание акционеров принимает решения о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Порядок подготовки и проведения общих собраний акционеров соответствует законодательству Российской Федерации, определен Уставом Общества, Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Мосэнерго» и соответствует оптимальной практике корпоративного управления. Установленный порядок обеспечивает равное отношение ко всем акционерам Общества.

Общее собрание акционеров ПАО «Мосэнерго» по итогам работы Общества в 2020 году состоялось 23 июня 2021 года.

Принятые в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции изменения в законодательство позволили в 2021 году провести годовое Общее собрание акционеров Общества в заочной форме. Учитывая действующие ограничения организовано своевременное информирование акционеров о проведении собрания, рассылка почтовой связью бюллетеней для голосования, а также сбор и обработка направленных акционерами бюллетеней.

Число голосов, которыми обладали участники собрания по различным вопросам в среднем составило более 90% от общего количества голосов по акциям Общества, что свидетельствует о высокой активности акционеров и их заинтересованности в участии в основных корпоративных событиях Общества.

Успешному проведению собрания в заочной форме способствовал сервис «Личный кабинет акционера», который позволяет дистанционно участвовать в Общих собраниях акционеров, в том числе голосовать путем заполнения электронной формы бюллетеней.

На собрании утверждены годовой отчет ПАО «Мосэнерго» за 2020 год и годовая бухгалтерская отчетность, распределение прибыли Общества по результатам 2020 года. Принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2020 года в размере 0,17945 рубля на одну обыкновенную именную акцию Общества в денежной форме в сроки, установленные действующим законодательством.

Также акционерами ПАО «Мосэнерго» избраны в новом составе Совет директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества, принято решение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии Общества.

На собрании утверждена новая редакция Положения о Совете директоров ПАО «Мосэнерго», рассмотрены вопросы утверждения Устава ПАО «Мосэнерго» в новой редакции, а также согласования сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Однако решение по Уставу в новой редакции не принято в связи с тем, что необходимое для принятия таких решений количество голосов не набрано.

09 декабря 2021 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров, на котором рассмотрены вопросы досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров и избрания Совета директоров в новом составе. По итогам голосования в составе данного органа управления произошла смена двух представителей акционера Общества – города Москвы.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» является органом управления Общества, который в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров обеспечивает реализацию Обществом его целей и задач, предусмотренных Уставом.

Совет директоров действует в соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденным Общим собранием акционеров. В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию, политику и основные принципы деятельности Общества, в том числе в области инвестиций и заимствований, управления рисками и распоряжения имуществом и в других сферах деятельности, и осуществляет контроль за их реализацией.

Также Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом, в количестве 13 членов.

В течение 2021 года состоялось 14 заседаний Совета директоров ПАО «Мосэнерго». В числе наиболее важных вопросов, рассмотренных Советом директоров, следующие:

- > об утверждении отчета об итогах работы ПАО «Мосэнерго» и выполнении бизнес-плана, в т. ч. инвестиционной программы в его составе, за 2020 год;
 - > об определении приоритетных направлений деятельности Общества;
 - > об определении закупочной политики, в т. ч. утверждение годовой комплексной программы закупок ПАО «Мосэнерго» (2 этап) на 2021 год и утверждение годовой комплексной программы закупок ПАО «Мосэнерго» на 2022 год (первоочередные закупки);
 - > об утверждении Программы страховой защиты на 2022 год;
 - > вопросы созыва и подготовки годового общего собрания акционеров Общества;
 - > вопросы созыва и подготовки внеочередного общего собрания акционеров Общества;
 - > о формировании комитетов Совета директоров Общества;
 - > об определении статуса членов Совета директоров Общества;
 - > об утверждении отчетов об оказании услуг по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Мосэнерго»;
 - > о согласии на совершение сделок, связанных с отчуждением имущества Общества;
- > об утверждении Плана работы управления внутреннего аудита ПАО «Мосэнерго»;
 - > об эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» за 2020 год;
 - > о рассмотрении информации о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Общества на 2021 год;
 - > об утверждении бизнес-плана Общества на 2022 год;
 - > о рассмотрении отчетов о деятельности Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям;
 - > об утверждении Кодекса корпоративной этики Общества;
 - > об утверждении Программы введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества;
 - > об утверждении Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
 - > об утверждении Положения о дивидендной политике ПАО «Мосэнерго» в новой редакции;
 - > об одобрении Коллективного договора на 2022-2024 гг.

В 2021 году наиболее важные вопросы, решения по которым относятся к компетенции Совета директоров Общества, были предварительно рассмотрены комитетами Совета директоров. В Обществе действуют четыре комитета Совета директоров:

- > Комитет по аудиту;
 - > Комитет по стратегии и инвестициям;
 - > Комитет по кадрам и вознаграждениям;
 - > Комитет по надежности.
- Комитеты действуют в соответствии с положениями о комитетах, утверждаемыми Советом директоров. В своей деятельности комитеты руководствуются федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Совете директоров Общества, решениями Совета директоров Общества.

Целью деятельности комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго» является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Комитет по аудиту Совета директоров.

Задачей Комитета является, в том числе, выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области аудита, внутреннего контроля и управления рисками Общества.

Большинство членов Комитета в 2021 году составляли независимые директора Общества, что соответствует Правилам листинга ПАО Московская Биржа.

В 2021 году Комитет провел 5 заседаний и рассмотрел 14 вопросов. Все заседания проведены в заочной форме.

Комитет способствовал эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в отчетном периоде:

- > о предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «О рекомендациях Общему собранию акционеров Общества по утверждению годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год»;
- > о предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «О рекомендациях Общему собранию акционеров по утверждению аудиторского заключения»;
- > о рассмотрении информации о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Общества на 2021 год;

- > о предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «О рассмотрении результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества»;
- > о предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» за 2020 год»;
- > об оценке заключения аудитора по результатам проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год, а также консолидированной финансовой отчетности Общества за 2020 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и качества выполнения аудиторских услуг;
- > о рассмотрении плана проведения внешнего аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год, а также консолидированной финансовой отчетности Группы ПАО «Мосэнерго» за 2021 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности;
- > об оценке независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудитора ПАО «Мосэнерго» - ООО «ФБК».

Комитет по стратегии и инвестициям Совета директоров.

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров и исполнительным органам Общества по вопросам, связанным с определением приоритетных направлений деятельности, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества и бизнес-планированием.

В 2021 году Комитет провел 4 заседания и рассмотрел 4 вопроса. Все заседания проведены в заочной форме.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в отчетном периоде:

1. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об утверждении отчета об

итогах выполнения бизнес-плана Общества, в т.ч. инвестиционной программы в его составе, за 2020 год».

2. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об утверждении Положения о дивидендной политике ПАО «Мосэнерго» в новой редакции».

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Задачей Комитета по кадрам и вознаграждениям является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества и управляющей организации Общества по направлениям деятельности Совета директоров в области кадровой и социально-трудовой политики Общества.

Большинство членов Комитета в 2021 году составляли независимые директора Общества, что соответствует Правилам листинга ПАО Московская Биржа.

В 2021 году Комитет провел 6 заседаний и рассмотрел 13 вопросов. Все заседания проведены в заочной форме.

Комитет способствовал эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за деятельностью Общества в области кадровой и социально-трудовой политики.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в отчетном периоде:

1. О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «Мосэнерго» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «Мосэнерго» на годовом и внеочередном Общих собраниях акционеров Общества.

2. О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «Мосэнерго» по размеру выплачиваемых членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.
3. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров «О рекомендациях общему собранию акционеров ПАО «Мосэнерго» по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций».
4. О предварительном рассмотрении вопроса, относящегося к компетенции Совета директоров Общества «Об утверждении отчета об оказании услуг по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Мосэнерго».

Комитет по надежности Совета директоров.

Задачами Комитета являются:

1. Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:
 - > экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
 - > оценка полноты и достаточности принятых мер по результатам расследования аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль исполнения указанных мероприятий;
 - > оценка деятельности технических служб Общества в части:
 - обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений;
 - обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования.
2. Информирование Совета директоров Общества о состоянии основных фондов энергетических объектов Общества.

В 2021 году Комитет провел 5 заседаний, в том числе два в очной форме, и рассмотрел 34 вопроса.

В числе наиболее важных вопросов, рассмотренных Комитетом в отчетном периоде:

1. О ремонтной программе 2021 года.
2. Об инвестиционной программе 2021 года.
3. Исполнение ремонтной и инвестиционной программ Общества.
4. Анализ аварийности и экономического ущерба от аварий.
5. О несчастных случаях на производстве по итогам кварталов 2020-2021 гг.
6. О недопоставке мощности по итогам кварталов 2020-2021 гг.
7. О подготовке к прохождению пожароопасного периода 2021 года.

Сделок по приобретению/отчуждению акций Общества членами Совета директоров в отчетном году не совершалось.

Займы членам Совета директоров Обществом в отчетном году не выдавались.

Иски членам Совета директоров, связанные с выполнением ими функций члена Совета директоров, в отчетном году не предъявлялись.

ПАО «Мосэнерго» осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров Общества. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими своих функций. Размер страховой премии по договору на 2021 год составил 3 млн руб., а страховая сумма – 600 млн руб.

Информация о крупных сделках.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2021 году Обществом не совершалось.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Мосэнерго» от 20.05.2015 полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации.

Права и обязанности управляющей организации по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и договором, заключаемым с Обществом.

Управляющая организация решает все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

В соответствии с Уставом Общества по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества.

Размер, виды и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго» определены Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденным Общим собранием акционеров 13 июня 2019 года. Членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлен запрет на получение выплат от коммерческих организаций, вознаграждение не выплачивается.

В соответствии с указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения.

Базовую часть вознаграждения составляет вознаграждение, выплачиваемое членам Совета директоров Общества за участие в заседаниях Совета директоров. Вознаграждение выплачивается в размере суммы, эквивалентной четырем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной указанным соглашением. Выплата производится ежеквартально по итогам заседаний Совета директоров, проведенных в течение квартала, не позднее 1 (Одного) месяца после его окончания.

Дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров Общества

по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества. Решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается Общим собранием акционеров. В решении Общего собрания акционеров Общества о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения определяется его общая сумма. Общая сумма дополнительной части вознаграждения по результатам деятельности Общества не может превышать пять процентов чистой прибыли Общества, полученной по итогам финансового года, в котором был избран данный состав Совета директоров Общества.

Дополнительная часть вознаграждения по результатам деятельности Общества не выплачивается членам Совета директоров, принявшим участие менее чем в половине проведенных заседаний Совета директоров (с момента его избрания до момента прекращения полномочий).

Общая сумма вознаграждения членам Совета директоров по итогам 2021 года составила 70 442 808,13 руб., в том числе: вознаграждение за участие в работе органа управления 31 942 514 руб., заработная плата 24 638 800,13 руб., премии 13 861 494 руб.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества в 2021 году осуществлялась в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров 23 июня 2021 года.

Общая сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии за участие в работе органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в 2021 году составила 1 201 888,88 руб.

Вознаграждение управляющей организации определено договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации и составило в 2021 году 129 000 000,00 руб., кроме того НДС 25 800 000,00 руб., всего с учетом НДС вознаграждение составило 154 800 000,00 руб.



6

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в ПАО «Мосэнерго» базируется на нормах законодательства Российской Федерации, Устава Общества, Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, ПАО «Мосэнерго» использовало форму отчета, разработанную и рекомендованную к применению Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного обще-

ства отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 01.06.2022 № 114).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном году состоялось два общих собрания акционеров Общества. В состав материалов к общим собраниям акционеров была включена позиция (рекомендации) Совета директоров по всем вопросам повесток дня, за исключением вопросов избрания и прекращения полномочий членов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, а также о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций. Устав и внутренние документы Общества в настоящее время не относят к компетенции Совета директоров выработку рекомендаций Общему собранию акционеров по указанным вопросам. При этом в состав материалов к общим собраниям была включена информация о кандидатах в Совет директоров и в Ревизионную комиссию Общества, а также сведения о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам; сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата; сведения об опыте и биографии кандидатов и другая информация, необходимая акционерам для формирования позиции при голосовании. Также в состав материалов были включены рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров для акционеров Общества в отношении голосования по вопросам избрания кандидатов в Совет директоров и выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций. Порядок определения размера вознаграждения членов Совета директоров Общества установлен Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденным Общим собранием акционеров Общества.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>Положением об Общем собрании акционеров Общества установлено, что решением Совета директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания акционеров может быть определена дополнительная информация, предоставляемая лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества. На рассмотрение годового Общего собрания акционеров в 2021 году был вынесен вопрос об утверждении Устава Общества в новой редакции, в соответствии с которой, в числе прочих изменений, компетенция Совета директоров дополнялась правом давать рекомендации по всем вопросам повестки дня Общего собрания акционеров. Однако необходимое количество голосов для принятия решения об утверждении Устава в новой редакции не было набрано.</p> <p>На рассмотрение Общего собрания акционеров в 2022 году повторно планируется вынести вопрос о внесении в Устав соответствующих дополнений.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>В 2021 году управляющей организацией ПАО «Мосэнерго» в целях определения принципов и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития в компаниях Группы и порядка их внедрения, создан Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы, с участием представителей Общества, управляющей организации и компаний Группы (далее – Управляющий комитет). Одним из направлений деятельности Управляющего комитета является долгосрочное совершенствование системы корпоративного управления компаний Группы, в том числе подготовка и осуществление мероприятий, направленных на внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления.</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 не соблюдается. В отчетном году состоялось два Общих собрания акционеров Общества, которые были проведены в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными пандемией новой коронавирусной инфекции. При проведении Общего собрания акционеров в очной форме Обществом соблюдается рассматриваемый критерий. В соответствии с Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Мосэнерго» время выступлений с докладами по вопросам повестки дня собрания и с разъяснениями на поступившие обращения определяются председательствующим на собрании, при этом каждому выступающему отводится не более 20 минут, а выступающим в прениях и с вопросами, справками не более 5 минут. В необходимых случаях председательствующий на собрании может продлить время для выступлений. Общество планирует в дальнейшем следовать указанной практике при проведении собраний акционеров в очной форме.</p> <p>Критерий 2 соблюдается частично. В отчетном году общие собрания акционеров были проведены в заочной форме в связи с ограничениями, вызванными пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом акционерам были доступны различные способы коммуникации с Обществом, в том числе телефонная линия и электронная почта, позволяющие акционерам направить вопросы через Общество кандидатам для избрания в состав Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, членам комитетов Совета директоров и менеджменту Общества. При проведении Общего собрания акционеров в очной форме в соответствии с Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Мосэнерго» на собрании вправе присутствовать в качестве приглашенных лиц кандидаты, выдвинутые для избрания в Совет директоров Общества, а также представители внешнего аудитора. Приглашение на Общее собрание акционеров направляется указанным лицам не позднее, чем за 20 дней до даты его проведения. В составе материалов к собранию Общество раскрывает необходимую информацию о квалификации и опыте работы кандидатов, которая позволяет акционерам принять обоснованное решение. Также участие в собрании принимают представители управляющей организации и менеджмента Общества, представляющие информацию по вопросам повестки дня и доступные для ответов на вопросы акционеров. Общество планирует в дальнейшем следовать указанной практике.</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично. См. пояснения к соблюдению критерия 2 настоящего пункта.</p> <p>Критерий 4 соблюдается.</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 частично соблюдается. В состав материалов к годовому Общему собранию акционеров в 2021 году, в повестку дня которого был включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов), не были включены обоснования предлагаемого распределения прибыли. До отчетного периода указанная практика в Обществе не применялась. При этом в Положении о дивидендной политике Общества, действовавшем в отчетном году и раскрытом на сайте Общества, были определены принципы расчета размера дивидендов: прозрачность механизма определения размера дивидендов; сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров; нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Кроме того, в состав материалов указанного Общего собрания акционеров были включены рекомендации Совета директоров по распределению прибыли по итогам 2020 года. В Положении о дивидендной политике в новой редакции, утвержденной Советом директоров 29.12.2021, установлено, что в составе материалов, представляемых акционерам при подготовке к Общему собранию акционеров, должна содержаться вся необходимая информация о наличии или отсутствии условий, необходимых для выплаты дивидендов. Общество планирует следовать указанному требованию начиная с подготовки к годовому Общему собранию акционеров в 2022 году.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	В соответствии с Положением о дивидендной политике Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных статьей 43 Федерального закона «Об акционерных обществах». Кроме того, Положением закреплено соблюдение следующих принципов при расчете размера дивидендов: нормы законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества; права и интересы акционеров; стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления; обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплаты; сбалансированность краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов акционеров; нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и капитализации Общества; признание дивидендов в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности Общества. Рекомендуемый размер дивидендных выплат определяется Советом директоров с учетом финансового состояния, а также согласованных в установленном порядке финансовых потребностей Общества.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предприняло мало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренним займам контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества. Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации. Комитет по кадрам и вознаграждениям ежеквартально предварительно рассматривает вопрос, относящийся к компетенции Совета директоров Общества, об утверждении отчета управляющей организации об оказании услуг по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Мосэнерго», в рамках которого имеет возможность оценивать соответствие работы управляющей организации потребностям Общества. Общество планирует сохранить сложившуюся практику в среднесрочной перспективе. Критерий 3 соблюдается.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества. Информация о критических рисках выносится на рассмотрение Совета директоров в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками Общества отчетного периода начиная с 2019 года. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел Карту критических рисков и План мероприятий по управлению критическими рисками на 2021 год. Планом мероприятий по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля Общества на 2022 год предусмотрено вынесение на утверждение Совета директоров Методики определения допустимого уровня риска Общества, регламентирующей порядок расчета и пересмотра подходов к расчету допустимого уровня рисков Советом директоров Общества.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) не рассматривались. Вопрос о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций рассмотрен Общим собранием акционеров 23.06.2021. Принято решение об определении общей суммы дополнительной части вознаграждения членов Совета директоров в соответствии с Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденным Общим собранием акционеров. Политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества регламентируется Положением об оплате труда высших менеджеров, утверждение которого отнесено к компетенции исполнительного органа Общества.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал вопрос о практике корпоративного управления в Обществе. Менеджментом Общества на регулярной основе проводится анализ практики корпоративного управления Общества. Результатом указанной работы является ежегодная актуализация Устава и внутренних документов Общества, регулирующих деятельность органов управления Общества, в соответствии с действующим законодательством и лучшими корпоративными практиками в рамках годового Общего собрания акционеров. В соответствии с Уставом Общества Совет директоров предварительно рассматривает предложения менеджмента по актуализации Устава и внутренних документов Общества и по итогам рассмотрения дает рекомендации Общему собранию акционеров для принятия решения. Также Совет директоров ежеквартально рассматривает отчеты о работе управляющей организации, в том числе в части корпоративного обеспечения деятельности Общества, ежегодно рассматривает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества и отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета Общества. Дополнительно Общество планирует в среднесрочной перспективе внедрить практику рассмотрения Советом директоров специализированного вопроса о корпоративном управлении в Обществе.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Оценка работы Совета директоров Общества в отчетном периоде и ранее не проводилась, соответственно в годовом отчете отсутствует информация о результатах оценки качества работы Совета директоров. Совет директоров ПАО «Мосэнерго» избирается в составе 13 человек, что соответствует российской и международной практике, масштабам деятельности и структуре акционерного капитала Общества. Члены Совета директоров Общества обладают существенным опытом работы на руководящих должностях, в т.ч. в электроэнергетике, широкими профессиональными компетенциями и знаниями. В отчетном периоде проводилась детальная оценка работы всех членов Совета директоров в рамках рассмотрения вопросов о признании независимыми членов Совета директоров Общества, а также в процессе работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров при формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров. Годовой отчет содержит информацию о количестве заседаний, в которых принимал участие каждый член Совета директоров, об основных вопросах, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, а также сведения о результатах работы Общества по основным направлениям деятельности, что может служить косвенной оценкой работы Совета директоров. Общество планирует внедрить практику оценки работы Совета директоров в краткосрочной перспективе, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, в соответствии с рекомендациями Банка России.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 не соблюдается. В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров не рассматривался вопрос анализа собственной потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков. Совет директоров ПАО «Мосэнерго» избирается в составе 13 человек, что соответствует российской и международной практике, масштабам деятельности и структуре акционерного капитала Общества. Члены Совета директоров Общества обладают существенным опытом работы на руководящих должностях, в т.ч. в электроэнергетике, широкими профессиональными компетенциями и знаниями.</p> <p>В соответствии с Положением о комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям к компетенции данного комитета относится взаимодействие с акционерами, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, а также анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров и формирование рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров</p> <p>В отчетном периоде проводилась детальная оценка работы всех членов Совета директоров в рамках рассмотрения вопросов о признании независимыми членов Совета директоров Общества, а также в процессе работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров при формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.</p> <p>Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов. Положительные результаты работы Общества свидетельствуют, в числе прочего, об эффективной работе его Совета директоров. Общество планирует внедрить практику оценки работы Совета директоров в краткосрочной перспективе, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, в соответствии с рекомендациями Банка России.</p>
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 не соблюдается. См. пояснения к п. 2.2.1.</p> <p>В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров Общества не рассматривался вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.</p> <p>В соответствии с абз. 2 п. 3 ст. 66 ФЗ «Об акционерных обществах» для акционерного общества с числом акционеров - владельцев голосующих акций общества более десяти тысяч количественный состав совета директоров общества не может быть менее девяти членов. В соответствии с п. 19.5. ст. 19 Устава Совет директоров Общества избирается в количестве 13 членов. Многолетняя успешная практика работы Совета директоров Общества в таком количественном составе свидетельствует о его соответствии потребностям Общества и интересам акционеров. Состав Совета директоров формируется из представителей мажоритарного и миноритарных акционеров, а также независимых директоров.</p> <p>В дальнейшем, с сохранением сложившихся лучших практик, Общество планирует развивать процедуры оценки работы Совета директоров, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, в соответствии с рекомендациями Банка России.</p>
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В составы Совета директоров, действовавшие в отчетном году, входили 3 директора, полностью соответствовавших критериям независимости или признанных независимыми отдельными решениями Совета директоров, что составляет немногим менее одной трети состава Совета директоров. В соответствии с законодательством и Уставом Общества правом выдвижения кандидатур в Совет директоров Общества и их избрания обладают акционеры Общества. При подготовке к Общему собранию акционерами и менеджментом Общества проводится совместная работа в целях выдвижения и избрания в Совет директоров достаточного количества независимых директоров. В состав материалов к Общему собранию включается информация о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата; сведения об опыте и биографии кандидатов, информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг и Правил листинга ПАО Московская Биржа и последствия их несоблюдения, и другая информация, необходимая акционерам для формирования позиции при голосовании. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров представляет акционерам рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества, с учетом подробного анализа информации о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к независимым директорам. Общество планирует продолжать работу, направленную на избрание в состав Совета директоров оптимального количества независимых директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и сложившейся структуры акционерного капитала Общества.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Процедура предварительной оценки существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, независимыми директорами внутренними документами Общества не установлена. Все члены Совета директоров выражают свое мнение по рассматриваемым вопросам путем голосования. Каждый член Совета директоров Общества обладает одним голосом. Решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества не установлено иное. В целях принятия объективных решений менеджментом Общества формируются материалы для членов Совета директоров по каждому рассматриваемому вопросу, в том числе включающие информацию о лицах, заинтересованных в совершении сделок, и основаниях их заинтересованности. Положением о Совете директоров Общества установлена обязанность членов Совета директоров принимать обоснованные решения, для чего изучать всю необходимую информацию (материалы); при принятии решений оценивать риски и неблагоприятные последствия; уведомить Общество:
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, а также среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества по принципу обладания необходимым профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции. Действующий Председатель Совета директоров Общества избран на эту должность большинством голосов членов Совета директоров, включая всех независимых директоров, что характеризует его деловую репутацию, опыт и профессиональные компетенции. Учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала и принимая во внимание количество независимых директоров в составе Совета директоров, Общество считает указанную практику оптимальной в настоящее время. Критерий 2 соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 не соблюдается. См. пояснения к п. 2.2.1. и 2.5.1. В отчетном периоде процедура оценки качества работы Совета директоров Общества не проводилась. В соответствии с новой редакцией Положения о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, утвержденной в 2021 году, одной из основных функций комитета является ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также комитетов Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров. Общество планирует внедрить практику оценки работы Совета директоров в краткосрочной перспективе, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, в соответствии с рекомендациями Банка России.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. Внутренними документами Общества не установлена обязанность члена Совета директоров воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. При этом в соответствии с Положением о Совете директоров Общества член Совета директоров обязан: - быть лояльным к Обществу, не использовать свое положение в Обществе и полученную информацию о деятельности Общества в личных интересах, а также не допускать их использование в личных интересах другими лицами; - действовать разумно, добросовестно в отношении Общества; - соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе - воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения. Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов. Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса. Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров. Соответствующие нормы Положения о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» были актуализированы в 2020 году и могут быть в дальнейшем дополнительно усовершенствованы в зависимости от складывающейся практики их применения. Критерий 3 соблюдается.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 не соблюдается. В отчетном периоде процедура оценки качества работы Совета директоров Общества не проводилась. См. пояснения к п. 2.2.1. В Обществе сложилась практика участия большинства директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров во всех проводимых заседаниях. Для обеспечения достаточного времени членам Совета директоров для выполнения своих обязанностей Уставом Общества закреплено, что уведомление о созыве заседания Совета директоров Общества, а также все необходимые документы должны быть направлены членам Совета директоров не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты его проведения. Материалы и проекты решений по всем вопросам повестки для проходят всестороннюю проработку менеджментом Общества и управляющей организации Общества, а также предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров по соответствующему направлению деятельности. При возникновении дополнительных вопросов со стороны членов Совета директоров в ходе рассмотрения материалов, менеджментом Общества оперативно предоставляется дополнительная необходимая информация и материалы. Обществом проводится анализ посещаемости членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров, который приводится в годовом отчете Общества. Также посещаемость заседаний членов Совета директоров учитывается при определении размера вознаграждения членов Совета директоров, что регламентировано Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Общество планирует развивать процедуры оценки работы Совета директоров и его членов, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, в соответствии с рекомендациями Банка России. Критерий 2 частично соблюдается. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров не обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), но обязаны сообщать о факте такого назначения. В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» члены Совета директоров обязаны ежеквартально предоставлять Обществу информацию и сведения, необходимые для обязательного раскрытия информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе о вхождении в состав органов управления других организаций. Общество регулярно анализирует и рассматривает возможность дальнейшего совершенствования внутренних документов Общества, в т.ч. в целях соответствия рассматриваемому критерию.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде все заседания Совета директоров Общества были проведены в форме заочного голосования. Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» установлено, что при проведении заседания, при наличии технической возможности, Обществом может быть организована отсутствующим в месте проведения заседания членам Совета директоров возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи. Учитывая современный уровень развития средств связи и возможности удаленного взаимодействия членов Совета директоров, в том числе с помощью видео-конференцсвязи, Общество считает указанные положения внутренних документов оптимальными и планирует им следовать в среднесрочной перспективе.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В соответствии с внутренними документами Общества форму проведения заседания Совета директоров определяет Председатель Совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня. Положением о Совете директоров Общества установлено, что Совет директоров стремится рассматривать наиболее важные вопросы на заседаниях, проводимых в очной форме (при наличии возможности), в том числе:
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не установлено иное, при этом не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров Общества. Указанный порядок принятия решений является для Общества сложившейся многолетней практикой. Решения Совета директоров принимаются единогласно, без учета голосов выбывших членов Совета директоров, по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки, предметом которой является имущество, стоимость которого составляет от 25 до 50 процентов балансовой стоимости активов Общества. Общество регулярно анализирует и рассматривает возможность дальнейшего совершенствования внутренних документов Общества, в т.ч. в целях соответствия рассматриваемому критерию.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<div>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</div> <div>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</div> <div>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</div> <div>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</div>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<div>Критерий 1 частично соблюдается. В состав Комитета по аудиту Совета директоров в отчетном периоде входили все три независимых директора действующего состава Совета директоров Общества, которые составляли численное большинство состава Комитета (3 из 4 членов Комитета). Председатель Комитета является независимым директором.</div> <div>В состав Комитета также входил неисполнительный директор, не являющийся независимым, но обладающий необходимыми опытом и знаниями.</div> <div>В соответствии с Положением о Комитете по аудиту состав Комитета избирается из числа кандидатур, предложенных членами Совета директоров с учетом их опыта и профессиональных знаний, занятости в работе других комитетов Совета директоров и наличия достаточного времени для исполнения своих обязанностей.</div> <div>Дополнительные пояснения см. в п. 2.4.3.</div> <div>Критерий 2 соблюдается.</div> <div>Критерий 3 соблюдается.</div> <div>Критерий 4 частично соблюдается. В отчетном периоде состоялось пять заседаний Комитета по аудиту Совета директоров, при этом в течение первого квартала 2021 года заседания Комитета не проводились. Первое заседание Комитета в отчетном году состоялось 17.05.2021.</div>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<div>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</div> <div>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</div> <div>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</div>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<div>Критерий 1 частично соблюдается. В состав Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям в отчетном периоде входили все три независимых директора действующего состава Совета директоров Общества, которые составляли численное большинство состава Комитета (3 из 5 членов Комитета). В состав Комитета также входили неисполнительные директора, не являющиеся независимыми, но обладающие необходимыми опытом и знаниями.</div> <div>В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям персональный состав Комитета избирается Советом директоров из числа членов Совета директоров. Комитет должен состоять из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом. При избрании членов комитета должны учитываться их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в направлении деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.</div> <div>Дополнительные пояснения см. в п. 2.4.3.</div> <div>Критерий 2 частично соблюдается. Председатель Комитета не является председателем Совета директоров и не является независимым директором.</div> <div>Критерий 3 частично соблюдается. Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям не содержит условия (события), при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. При этом одной из основных функций Комитета в соответствии с Положением является разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Общества, надзор за ее внедрением и реализацией.</div> <div>Дальнейшее совершенствование внутренних документов Общества является одним из направлений деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).</div>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<div>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</div> <div>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</div> <div>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</div>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<div>Критерий 1 соблюдается. Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, большинство членов которого являются независимыми директорами.</div> <div>Критерий 2 соблюдается.</div> <div>Критерий 3 частично соблюдается. См. пояснения к п. 2.3.3.</div>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. См. пояснения к п. 2.2.1 и 2.3.3.</p> <p>Советом директоров в отчетном году дважды рассматривались вопросы о формировании комитетов. По результатам были сформированы следующие комитеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комитет по аудиту; - Комитет по кадрам и вознаграждениям; - Комитет по стратегии и инвестициям; - Комитет по надежности. <p>В Обществе вопрос о формировании комитетов Совета директоров, как правило, рассматривается на одном из первых заседаний после формирования Совета директоров в новом составе.</p>
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. Комитет Совета директоров по аудиту в отчетном периоде возглавлялся независимым директором.</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям в отчетном периоде возглавлялся директором, не являющимся независимым. Председатель указанного комитета избран членами Совета директоров с учетом занятости в работе других комитетов Совета директоров и наличия достаточного времени для исполнения своих обязанностей, а также наличия специальных профессиональных знаний и опыта. Дополнительные пояснения см. в п. 2.4.3., 2.8.1., 2.8.2.</p> <p>Общество планирует в дальнейшем развивать деятельность комитетов Совета директоров с учетом опыта и лучших практик корпоративного управления.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе сформировано четыре комитета Совета директоров. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел отчеты о работе Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям. Отчеты Комитета Стратегии и инвестициям и Комитета по надежности Советом директоров не рассматривались.</p> <p>Совет директоров имеет право в любое время потребовать у комитетов отчет о текущей деятельности. Сроки подготовки и представления такого отчета определяются решением Совета директоров Общества.</p> <p>Председатели комитетов вправе предоставить Совету директоров Общества отдельные отчеты по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.</p> <p>Дополнительно информация о работе комитетов в течение отчетного года, в том числе о количестве проведенных заседаний и наиболее важных рассмотренных вопросах, включается в состав годового отчета Общества, утверждаемого Советом директоров и Общим собранием акционеров Общества.</p> <p>На рассмотрение годового Общего собрания акционеров в 2021 году был вынесен вопрос об утверждении Устава Общества в новой редакции, в соответствии с которой, в числе прочих изменений, компетенция Совета директоров дополнялась рассмотрением отчетов комитетов Совета директоров. Однако необходимое количество голосов для принятия решения об утверждении Устава в новой редакции не было набрано.</p> <p>На рассмотрение Общего собрания акционеров в 2022 году повторно планируется вынести вопрос о внесении в Устав соответствующих дополнений.</p>
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде самооценка или внешняя оценка качества работы Совета директоров, включая оценку работы его комитетов, не проводилась.</p> <p>См. пояснения к п. 2.2.1.</p> <p>Общество планирует внедрить практику оценки работы Совета директоров в краткосрочной перспективе, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, с учетом рекомендаций Банка России.</p>

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 не соблюдается. См. пояснения к п. 2.2.1. Общество планирует внедрить практику оценки работы Совета директоров в краткосрочной перспективе, как с привлечением внешней организации (консультанта), так и методами самооценки, с учетом рекомендаций Банка России.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 частично соблюдается. По сложившейся практике на сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров, включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте работы, без указания сведений о квалификации и о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем. Общество планирует рассмотреть возможность расширения раскрываемой информации в рамках работы по актуализации информационной политики.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В течение отчетного периода Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям не рассматривал политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения. Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям к основным функциям Комитета отнесена разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Общества, надзор за ее внедрением и реализацией. В настоящее время в Обществе действует утвержденное Общим собранием акционеров Положение о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Утверждение условий договора, заключаемого с управляющей организацией, осуществляющей функции единого исполнительного органа Общества, осуществляется Советом директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям ежеквартально рассматривает отчеты о работе управляющей организации. Дополнительные пояснения см. в п. 2.1.4. Общество планирует развивать деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям, в т.ч. для соответствия рассматриваемому принципу Кодекса корпоративного управления.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. В соответствии с Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества, утвержденным Общим собранием акционеров, вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения. Базовую часть вознаграждения составляет вознаграждение, выплачиваемое членам Совета директоров Общества за участие в заседаниях Совета директоров в размере суммы, эквивалентной 4 (четырем) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ. Дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров Общества по итогам финансового года в случае наличия чистой прибыли Общества. Решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается Общим собранием акционеров Общества. В решении Общего собрания акционеров о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения определяется его общая сумма. Таким образом, решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения и его размере относится к компетенции высшего органа управления Общества и зависит от результатов работы Общества в отчетном году. Сложившаяся практика определения вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров Общества может быть пересмотрена в связи с изменениями требований законодательства и лучшими практиками.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В соответствии с Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, утвержденным Общим собранием акционеров Общества, порядок и условия передачи акций Общества определяются условиями договора, заключаемого между членами Совета директоров и Обществом. В решении Общего собрания акционеров Общества о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения путем передачи акций указывается количество акций, передаваемых каждому члену Совета директоров, либо общее количество передаваемых акций членам Совета директоров. До настоящего времени решений о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения путем передачи акций в Обществе не принималось. В случае принятия такого решения условия договора, заключаемого между членами Совета директоров и Обществом, будут разрабатываться с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса. Дальнейшее совершенствование внутренних документов Общества является одним из направлений деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном году оценка системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Советом директоров или Комитетом по кадрам и вознаграждениям не проводилась. В Общества был проведен аудит организационной структуры и системы оплаты труда работников, по результатам которого разработана обновленная организационная структура исполнительного аппарата Общества. Рассмотрение указанной организационной структуры Комитетом по кадрам и вознаграждениям, а также Советом директоров запланировано в первом полугодии 2022 года. Кроме того, по результатам проведенного аудита в Обществе 01.04.2022 утверждено новое Положение о системе оплаты труда работников ПАО «Мосэнерго». В дальнейшем Обществе будет продолжена работа по совершенствованию системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Критерий 3 соблюдается.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества. Полномочия единоличного исполнительного органа Общества переданы управляющей организации, вознаграждение которой выплачивается в соответствии с условиями договора в денежной форме. В случае принятия программы долгосрочной мотивации для ключевых руководящих сотрудников Общества с использованием акций Общества, условия такой программы, будут разрабатываться с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 частично соблюдается. Отдельным внутренним документом не регламентирована антикоррупционная политика Общества. Антикоррупционная политика в Обществе регламентируется следующими документами: Положение об управлении корпоративной защиты Общества; Кодекс корпоративной этики Общества; Положение о закупках товаров, работ и услуг Общества; Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества; Регламент по проведению аудита поставщиков товарно-материальных ценностей. В Обществе действует «Горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром. Критерий 2 не соблюдается. В Обществе не организована горячая линия информирования Совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества. Информация о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) выносятся на рассмотрение Совета директоров на ежегодной основе в составе Отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период. В состав Отчета о функционировании СУРиВК за 2022 год планируется включить информацию о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса корпоративной этики Общества, соответствующих критериям, предусмотренным в Методике определения допустимого уровня риска Общества. Также в Обществе продолжится работа по совершенствованию и развитию системы по противодействию коррупции.
5.1.4	Совет директоров общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита не давалась оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления. В соответствии с утвержденной Советом директоров Общества Политикой внутреннего аудита реализация функций внутреннего аудита осуществляется путем проведения плановых и внеплановых проверок. Плановые проверки определяются годовым планом работы Управления внутреннего аудита (далее – УВА). Годовой план работы УВА формируется с учетом анализа основных тенденций и рисков, требований, содержащихся во внутренних документах Общества, а также рекомендаций Комитета по аудиту Совета директоров, исполнительных органов Общества и предложений структурных подразделений Общества. Годовой план утверждается Советом директоров Общества. Согласно утвержденному Советом директоров Общества Годового плана работы УВА на 2021 год оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления не была предусмотрена.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				В рамках осуществления своей деятельности в 2021 году: - руководитель УВА участвовал в проверках соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества (член комитета по этике); - в рамках оценки внутреннего контроля и управления рисками проводилась проверка уровня нормативного обеспечения и процедур информационного взаимодействия. Вопрос по проведению оценки практики корпоративного управления будет рассмотрен при составлении/утверждении годового Плана проверок УВА на 2023 год.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе утверждено Положение об информационной политике, которое не в полной мере соответствует рекомендациям Кодекса. Общество планирует актуализацию указанного документа в краткосрочной перспективе, с учетом лучших практик и рекомендаций Кодекса. Критерий 2 не соблюдается. Совет директоров (комитеты Совета директоров) не рассматривал в отчетном периоде вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества. На практике информационная политика Общества направлена на оперативное и наиболее полное предоставление достоверной информации о деятельности Общества, а также на обеспечение возможности свободного доступа к данной информации всем заинтересованным лицам: акционерам, инвесторам, представителям органов государственной власти, СМИ и т.д. Общество принимает участие в крупных отраслевых выставках и международных форумах. Важнейшим информационным ресурсом Общества является официальный сайт ПАО «Мосэнерго» (http://www.mosenergo.ru). Сайт предоставляет наиболее полную информацию о деятельности Общества и позволяет оперативно реагировать на запросы акционеров и инвесторов, представителей органов власти и СМИ. Совершенствование внутренних документов Общества и развитие практик корпоративного управления является одним из направлений деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается. У Общества отсутствуют подконтрольные организации, имеющие для него существенное значение. При появлении у Общества указанных организаций раскрытие информации планируется осуществлять в соответствии с требованиями законодательства и соответствующими лучшими практиками.</p> <p>Критерий 4 частично соблюдается. Общество включает подробную нефинансовую информацию в состав годового отчета акционерного общества, в том числе экологическую и социальную информацию, а также информацию о корпоративном управлении.</p> <p>Кроме того, информация об Обществе включена в раскрытый Отчет об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг за 2020 год.</p> <p>По итогам 2021 года Общество планирует сформировать и раскрыть индивидуальный отчет об устойчивом развитии.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>В соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества к основным функциям комитета относятся надзор за проведением внешнего аудита Общества и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений внешних аудиторов, оценка эффективности внешнего аудитора Общества, оценка эффективности деятельности подразделения внутреннего аудита.</p> <p>В отчетном году Комитетом по аудиту были рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об оценке независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудитора Общества; - об оценке заключения аудитора ПАО «Мосэнерго» по результатам проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год и качества выполнения аудиторских услуг; - об оценке заключения аудитора ПАО «Мосэнерго» по результатам проверки консолидированной финансовой отчетности Группы ПАО «Мосэнерго» за 2020 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, и качества выполнения аудиторских услуг. <p>Решения Комитета по указанным вопросам были раскрыты в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров Общества.</p> <p>В дальнейшем Общество планирует развивать деятельность Комитета по аудиту и раскрывать информацию о его деятельности в соответствии с рассматриваемым критерием.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается. В информационной политике Общества не содержатся положения, регулирующие предоставление информации о подконтрольных обществу организациях по запросу акционера.</p> <p>Общество осуществляет раскрытие и предоставление акционерам информации о подконтрольных Обществу организациях в соответствии с требованиями законодательства и информационной политикой Общества.</p> <p>В Положении об информационной политике закреплено следующее. Информационная политика Общества направлена на наиболее полное удовлетворение информационных потребностей акционеров и иных заинтересованных лиц в достоверной информации об Обществе, его деятельности и обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к данной информации.</p> <p>Основными принципами раскрытия информации об Обществе и его деятельности являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность такой информации для большинства акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания, соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов.</p> <p>Совершенствование внутренних документов Общества и развитие практик корпоративного управления является одним из направлений деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).</p>

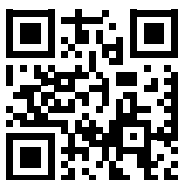
N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе не предусмотрена специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. В связи с тем, что независимые члены Совета директоров входят в состав комитетов Совета директоров, они имеют возможность высказать письменное мнение в рамках работы комитетов до проведения заседания Совета директоров. Все члены Совета директоров выражают свое мнение по вопросам повестки дня путем голосования. Члены Совета директоров имеют право требовать внесения в протокол заседания Совета директоров Общества своего особого мнения по вопросам повестки дня, принимаемым решениям. В ходе подготовки и во время проведения заседаний члены Совета директоров имеют возможность обмениваться мнениями высказывать свою позицию, в том числе при взаимодействии с Корпоративным секретарем Общества. Совершенствование внутренних документов Общества и развитие практик корпоративного управления является одним из направлений деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Уставом Общества определено, что решения о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимаются Общим собранием акционеров и Советом директоров Общества в соответствии с требованиями глав X и XI Федерального закона «Об акционерных обществах». Общество считает достаточно детализированным перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Дополнительно в рамках установленной в Обществе процедуры предварительного рассмотрения проектов договоров проводится всесторонний анализ их соответствия законодательству и внутренним нормативным актам, осуществляется работа с контрагентами с целью получения информации о цепочке их собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), что в совокупности позволяет анализировать условия планируемых сделок, оценивать наличие конфликта интересов и принимать обоснованные решения о целесообразности совершения сделок. Совершенствование внутренних документов Общества и развитие практик корпоративного управления являются направлениями деятельности Управляющего комитета (см. п. 1.1.3.).

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

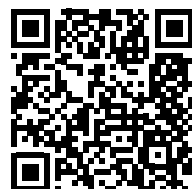
Сайт ПАО «Мосэнерго»

www.mosenergo.ru



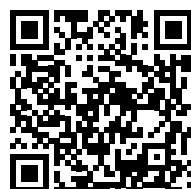
Финансовая отчетность по РСБУ

<https://mosenergo.gazprom.ru/investors/reports/rsbu/>



Финансовая отчетность по МСФО
и презентации результатов

<https://mosenergo.gazprom.ru/investors/reports/msfo/>



ГЛОССАРИЙ И КОНТАКТЫ

АДР – американская депозитарная расписка

АИИС КУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

АО – акционерное общество

АСУ ТП – автоматизированная система управления технологическим процессом

АЭС – атомная электростанция

БЛ / Бл. – блок

ГБУ – государственное бюджетное учреждение

ГД – генеральная дирекция

ГДР – глобальная депозитарная расписка

ГКУ – государственное казенное учреждение

ГРЭС – городская районная электростанция

ГоиЧС – гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

ГТ – газовая турбина

ГТУ – газотурбинная установка

ГУП – государственное унитарное предприятие

ГЭС – государственная электростанция

ДПМ / объекты ДПМ – договора о предоставлении мощности / генерирующие объекты, введенные в рамках реализации инвестиционной программы ДПМ

ДЭПиР г. Москвы – Департамент экономической политики и развития г. Москвы

ЕЭС – единая энергетическая система

ЗСП – зона свободного перетока

ИТ – информационные технологии

КИТСО – комплекс инженерно-технических средств охраны

КИУМ – коэффициент использования установленной мощности

КН-режим – конденсационный режим

КОМ – конкурентный отбор мощности

КОММОД – конкурентный отбор проектов реализации мероприятий по модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций

КПД – коэффициент полезного действия

КТС – квартальная тепловая станция

КУ – котел утилизатор

МОЭК – московская объединенная энергетическая компания

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности

МТР – материально-технические ресурсы

НДС – налог на добавленную стоимость

ОГК – генерирующая компания оптового рынка электроэнергии

ОЗП – осенне-зимний период

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ОРЭМ – оптовый рынок электроэнергии и мощности

ПАО – публичное акционерное общество

ПГУ – парогазовая установка

ПДК – предельно допустимая концентрация

ПСО – паросиловое оборудование

РД – регулируемые договоры

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета

РСВ – рынок на сутки вперед

РТС – районная тепловая станция

РЭК – региональная энергетическая комиссия

СВК – система внутреннего контроля

СМИ – средства массовой информации

СМК – система менеджмента качества

СО ЕЭС – системный оператор единой энергетической системы

СУР – система управления рисками

СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля

т/э – тепловая энергия

ТГ – турбогенератор

ТГК – территориальная генерирующая компания

ТН – трансформатор напряжения

ТПиР – техническое перевооружение и реконструкция

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

ТЭП – технико-экономические показатели

ТЭС – тепловая электростанция

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

УРУТ – удельный расход условного топлива

УСПД – устройство сбора и передачи данных

ФСВНГ – федеральная служба войск национальной гвардии

ЦЗ – ценовая зона

ЦО – центр ответственности

ЭК – энергетический котел

э/э – электрическая энергия

Единицы измерения

Гкал – Гигакалория – единица измерения тепловой энергии

Гкал/ч (Гкал-ч) – Гигакалория в час – Единица измерения тепловой мощности

кВ – Киловольт – Единица измерения электрического напряжения

кВт•ч – Киловатт-час – Единица измерения электрической энергии

МВт – Мегаватт – Единица измерения электрической мощности

тнт – тонны натурального топлива

тут – тонны условного топлива

Контакты для институциональных инвесторов и аналитиков:**Ворончихин Денис Сергеевич**

Тел. +7 (495) 957-1-957 (доб. 34-57)

Контакты для акционеров физических лиц:**Сивова Татьяна Федоровна**

Тел. +7 (495) 957-1-957 (доб. 32-10)

Почтовый адрес:

119526, Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3

Информация об аудиторе:

ООО «ФБК»

г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ

Тел.: (495) 737-53-53

Факс: (495) 737-53-47

Адрес электронной почты: fbk@fbk.ruСайт: www.fbk.ru**Информация о регистраторе:**

АО «ДРАГА»

г. Москва, ул. Новочерёмушкинская, д. 71/32

Тел. +7 (495) 719-40-44, 719-39-29, 719-39-30

Адрес электронной почты: info@draga.ruСайт: www.draga.ru

