

УТВЕРЖДЕН:

Годовым общим собранием акционеров
ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»

Дата составления и номер протокола:

«04» июля 2022 г. № 53

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»

за 2021 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБ АВИАКОМПАНИИ	3
Обращение генерального директора	5
Отчет Наблюдательного совета о результатах развития ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр" по приоритетным направлениям деятельности	7
Операционные результаты деятельности	9
Риски, связанные с деятельностью ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр" и управление рисками.....	11
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	18
Кадровая политика.....	18
Благотворительные и социально значимые акции.....	19
Противодействие коррупции.....	21
Закупочная деятельность.....	22
Экология и охрана окружающей среды.....	22
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	24
Структура корпоративного управления ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».....	24
Общее собрание акционеров.....	24
Наблюдательный совет.....	25
Корпоративный секретарь.....	28
Правление	28
Генеральный директор.....	29
Внешний аудит	29
Внутренний контроль	29
Ревизионная комиссия.....	30
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ.....	31
Акции	31
Акционеры ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».....	31
Торговля акциями на бирже.....	31
Дивидендная политика	31
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	33
Сведения о состоянии чистых активов.....	34
ПРИЛОЖЕНИЯ	36
Приложение № 1 к Годовому отчету	36
Информация об обществах, входящих в Группу «ЮТэйр» по состоянию на 31.12.2021.....	36
Приложение № 2 к Годовому отчету	36
Перечень совершенных Авиакомпанией в отчетном году сделок	36
Приложение № 3 к Годовому отчету	37
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	37
Глоссарий.....	66

ОБ АВИАКОМПАНИИ

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» является ядром группы «ЮТэйр», которая включает в себя компании, осуществляющие эксплуатацию воздушных судов (самолетов и вертолетов), аэропортовую деятельность, наземное обслуживание и сервисное обеспечение рейсов, а также компании по ремонту и техническому обслуживанию воздушных судов, подготовке персонала.

Авиакомпания «ЮТэйр» играет ключевую роль в обеспечении пассажирских и грузовых перевозок в регионах России, соединяя между собой города Северного Кавказа, Поволжья, Центральной России, Сибири и Дальневосточного федерального округа. Авиакомпания выполняет рейсы более чем по 100 направлениям.

Авиакомпания «ЮТэйр» входит в регистр операторов IOSA с 2008 года.

Ключевые показатели ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» в 2021 году

Показатели	2021	2020	Изменение
Перевезено пассажиров (тыс.чел.)	7 182, 275	4 782, 967	+50.2%
Перевезено грузов и почты (тыс.тонн)	16,760	15,570	+7.6%
Выполненный пассажирооборот (млрд.пкм)	11,671	7,826	+49,1%
Выполненный тонно-километраж (млрд.ткм)	1,088	0,741	+46,9%
Занятость пассажирских кресел, %	82,4	78,6	+3,8 п.п
Регулярность полетов, %	97,2	98,3	-1,1 п.п.
Выручка, млрд.руб.	48,7	32,6	+49,3%

В 2021 году «ЮТэйр» нарастил все операционные показатели:

- Пассажиропоток за 12 месяцев составил 7,2 млн пассажиров (+50% к 2020 году).
- Загрузка достигла 82% (+3 процентных пунктов к 2020-му).
- Число туристических маршрутов по России увеличилось на 64% относительно летнего расписания допандемийного 2019 года.
- Открыто 36 новых маршрутов, соединивших города Северного Кавказа, Поволжья, Центральной России, Сибири и Дальневосточного федерального округа.
- Стартовали прямые рейсы из регионов в Турцию, ОАЭ, Армению и Азербайджан.

Парк воздушных судов

По состоянию на 31 декабря 2021 года самолетный парк Авиакомпания «ЮТэйр» насчитывает 59 самолетов, включая 41 самолет Boeing-737, 3 Boeing-767 и 15 ATR-72.

Премии и благодарности

В 2021 году Авиакомпания стала лауреатом премии Skyway Service Award в номинации «Поддержка инфраструктурных, промышленных и социально-экономических проектов». В городах присутствия «ЮТэйр» традиционно поддерживает авиационную инфраструктуру, обеспечивает функционирование технических центров, аэродромов и посадочных площадок, создает рабочие места для жителей.

За вывод сотрудников миротворческих миссий ООН из Афганистана Авиакомпания выразил благодарность и искреннюю признательность заместитель Генерального секретаря ООН Атул Кхаре. 18 августа 2021 года «ЮТэйр» выполнил рейс Москва — Кабул — Алматы на дальнемагистральном Boeing 767 в рамках авиационной поддержки, которую «ЮТэйр» оказывает миссиям ООН более 25 лет по всему миру. 22 августа состоялся еще один вывозной рейс по маршруту Алматы — Кабул — Алматы. Для осуществления полетов в Кабул авиакомпания в кратчайшие сроки получила разрешения от авиационных властей России, Казахстана, Таджикистана, Киргизии и Афганистана.

Художественный руководитель — директор Мариинского театра Валерий Гергиев выразил благодарность авиакомпании и экипажу «ЮТэйр». Самолет авиакомпании обеспечивал перевозку артистов театра в рамках масштабного проекта по проведению 6 крупных музыкальных концертов за 5 дней в 4 городах России - Томск, Кемерово, Якутск и Владивосток.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Российская гражданская авиация играет огромную роль в развитии экономики, в решении социально-экономических задач, особенно, в удаленных регионах, лишенных наземного транспорта. Несмотря на сложный 2020 год в 2021 году российские авиаперевозки начали постепенное восстановление. Спрос на внутренние перелеты постепенно начал расти в первой половине 2021 года, международное авиасообщение восстанавливалось более низкими темпами в связи с ограничениями из-за коронавируса. В этой ситуации «ЮТэйр» перестроил все операционные процессы под спрос внутреннего рынка. При этом доступные международные рейсы запускались в кратчайшие сроки.

Операционная эффективность и оптимизация издержек

На фоне восстановления внутренних перевозок и сезонного роста спроса в летние месяцы компания получила чистую прибыль в размере 3,8 млрд рублей против убытка 2020 года.

В 2021 году «ЮТэйр» нарастил главные операционные показатели:

- Пассажиропоток составил 7,1 млн пассажиров (+49,7% к 2020 году).
- Загрузка достигла 82,3% (+3,8 процентных пункта к 2020 году).
- Доля региональных рейсов выросла на 10% к 2020 году.

Весь 2021 год компания работала в условиях непрерывной оптимизации бизнес-процессов при непрогнозируемом рынке. Все расходы были оптимизированы, чтобы максимально нивелировать колебания спроса и возможные ограничения из-за ковида.

Ключевая роль в обеспечении региональных авиаперевозок

Авиакомпания планомерно расширяет программу полетов по России. В 2021 году «ЮТэйр» запустил 36 новых маршрутов, которые соединили города Северного Кавказа, Поволжья, Центральной России, Сибири и Дальневосточного федерального округа. Стартовали прямые рейсы из регионов в Турцию, ОАЭ, Армению и Азербайджан.

Доля региональных рейсов «ЮТэйр» в 2021 году выросла на 10% к 2020 году. В летнем расписании 2021 года авиакомпания еженедельно выполняла более 350 рейсов по главным туристическим маршрутам страны: в Анапу, Геленджик, Калининград, Краснодар, Минеральные Воды, Санкт-Петербург, Ставрополь и Сочи. Для удобства пассажиров самолеты авиакомпании летали в популярные места отдыха по 54 маршрутам. Число туристических направлений в 2021 году увеличилось на 64% относительно летнего расписания допандемийного 2019 года.

Обновление флота и программа топливной эффективности

В 2021 году «ЮТэйр» пополнил флот 7 самолетами Boeing 737-800 с экономичным расходом топлива, что позволило минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. На региональных маршрутах авиакомпания использует 15 турбовинтовых самолетов ATR 72 — это один из самых экологичных самолетов с уменьшенным расходом топлива и сниженным выбросом CO₂.

В своей деятельности Авиакомпания «ЮТэйр» стремится придерживаться принципов устойчивого развития и уделяет особое внимание охране окружающей среды.

Для сокращения выбросов CO₂ авиакомпания внедрила программу экологического менеджмента и топливной эффективности. Оптимизация навигации и летных процедур, а также активное использование эффективных типов воздушных судов позволили получить снижение удельных показателей расхода топлива до 13% за последние 4 года. За 2021 год «ЮТэйр» снизил удельный расход топлива на 6,5% в сравнении с допандемийным 2019 годом и на 1,1% — в сравнении с 2020 годом.

Реструктуризация долгов и допэмиссия

В 2021 году «ЮТэйр» продолжил комплексный проект по улучшению кредитных метрик, была проведена реструктуризация долговых обязательств Авиакомпании, а также проведена дополнительная эмиссия акций Авиакомпании.

Благодаря поддержке акционеров и кредиторов процесс эмиссии состоялся в установленные сроки, что позволило авиакомпании сконцентрироваться на операционных задачах и обеспечении транспортной доступности регионов. Размещение дополнительных акций поможет снизить долговую нагрузку, улучшить финансовые показатели и создать прочную базу для развития Обществ группы в условиях неустойчивого рынка.

Планы на 2022

В планах «ЮТэйр» — связать прямыми рейсами все крупные региональные центры страны, без пересадок в Москве. Для этого авиакомпания намерена увеличить утилизацию воздушных судов. В весенне-летнем расписании 2022 года Utair планирует полеты более чем по 100 направлениям, 70% из них — прямые рейсы между регионами, без пересадок в Москве.

Авиакомпания продолжит курс на повышение конкурентоспособности и эффективности деятельности, оптимизацию расходов, рост загрузки и продаж.

С уважением,

Генеральный директор, Председатель Правления

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»

А.З. Мартиросов

ОТЧЕТ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ПАО «АВИАКОМПАНИЯ «ЮТэйр» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности

В 2021 году на фоне ослабления некоторых ограничительных мер, связанных с коронавирусом, Авиакомпания продемонстрировала уверенный рост производственных показателей. Принимая сохраняющуюся сложную ситуацию на рынке авиаперевозок, ключевыми приоритетами для Авиакомпании являлись повышение финансовой эффективности, оптимизация затрат и повышение маржинальности продаж.

Данные задачи реализовались за счет осуществления ряда мероприятий:

- Динамичное управление маршрутной сетью,
- Развитие процедур технического и наземного обслуживания,
- Оптимизация процедур наземного обслуживания,
- Развитие программы повышения топливной эффективности,
- Снижение лизинговой нагрузки,
- Повышение коммерческой эффективности.

Управление маршрутной сетью

Система динамичного управления сетью осуществлялась за счет увеличенной частоты обновления данных о финансовом результате авиаперевозок и оперативного принятия решений по отменам/вводу рейсов.

Были выведены из хранения воздушные суда и повышена их утилизация, приблизившись в середине 2021 года к показателям 2019 года.

Развитие процедур технического и наземного обслуживания

В рамках мероприятий по развитию процедур технического обслуживания воздушных судов был реализован ряд инициатив. В частности, было продолжено расширение сферы деятельности и наращивание компетенций дочернего общества Авиакомпании – ООО «ТС Техник», в том числе: ремонт кислородного оборудования, электро и бытового оборудования, кромок крыла ATR72.

В рамках наземного обслуживания проводилась дальнейшая оптимизация сервисных подъездов к самолетам и обслуживания водяных систем воздушных судов.

Программа по повышению топливной эффективности

В рамках повышения топливной эффективности продолжил реализовываться набор инициатив:

- введены критерии системы топливной мотивации и отслеживание выполнения критериев летным составом с использованием данных средств объективного контроля,
- осуществляется контроль выполнения рекомендаций по использованию наземных источников питания,
- выполняется расстановка ВС на рейсы с учетом Degradation Factor,
- проводится анализ и контроль пунктов MEL, влияющих на увеличение расхода топлива.

Все указанные инициативы позволили сократить удельный расход топлива на 6%.

Снижение лизинговой нагрузки

В рамках мероприятий по снижению лизинговой нагрузки в 2021 году были проведены мероприятия по рефинансированию обязательств по ранее заключенным договорам лизинга. В частности, по лизингу воздушных судов по согласованию с лизингодателями были изменены графики лизинговых платежей, ставки финансирования, по ряду контрактов были предоставлены финансовые каникулы, а также конвертированы обязательства в рубли. Данные мероприятия позволили обеспечить наиболее приемлемые для Авиакомпании условия по выплате лизинговых платежей за воздушные суда.

Повышение коммерческой эффективности

Обеспечение коммерческой эффективности осуществлялось за счет развития цифровых каналов обслуживания пассажиров, дополнительных услуг и повышения качества бренд микса.

В 2021 году вырос уровень использования цифровых каналов продаж и обслуживания пассажиров: доля бронирований через веб-сайт Авиакомпании достигла 72%.

Доля дополнительных продаж от общей выручки регулярных перевозок выросла на 0,1 п.п. относительно уровня 2020 года. Рост удельного дохода на пассажира составил 13,5% к 2020 году. Рост стал возможен благодаря продвижению дополнительных услуг, обеспечению доступности услуг как в онлайн, так и офлайн каналах.

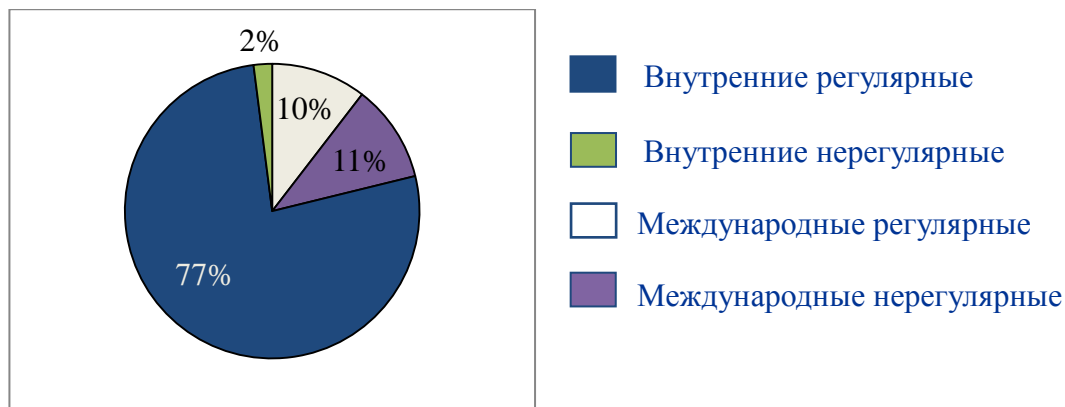
В 2021 году Utair продолжил активно развивать компетенции в области продаж, для каждого маршрута применяется динамическое управление наценкой на тарифы оптимум и премиум, брендовая наценка увеличился на 13% к 2020 году.

В рамках обозначенных задач получило дальнейшее развитие процессов взаимодействия между коммерческими, операционными и финансовыми службами Авиакомпании, что обеспечивает повышенную скорость принятия управленческих решений.

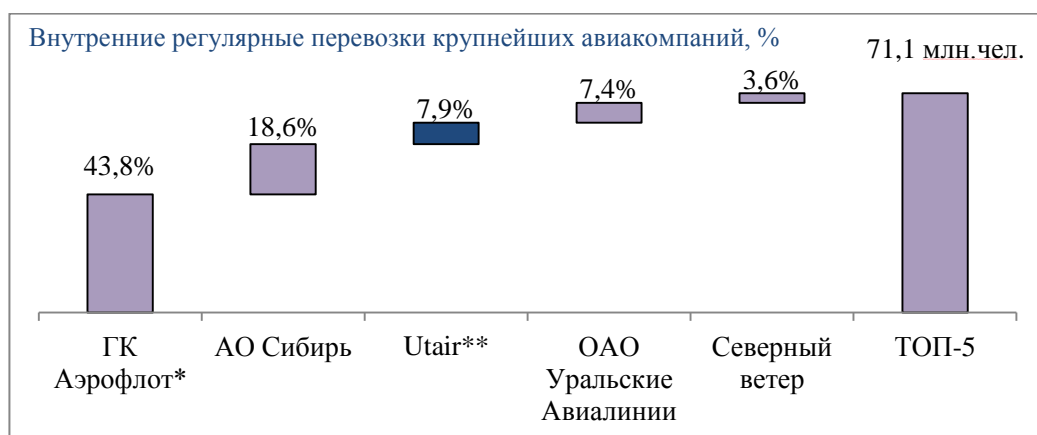
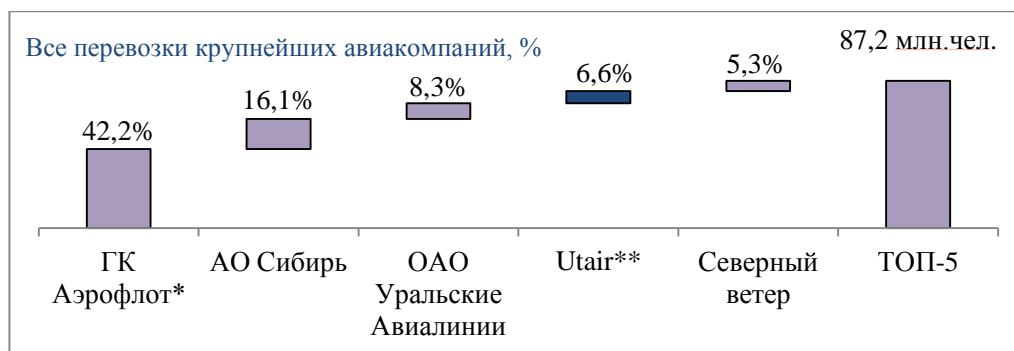
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По данным Росавиации в 2021 году авиакомпаниями России перевезено более 111 млн пассажиров, что на 60,3% больше, чем в 2020 году, но на 13,4% меньше, чем в 2019 году. А на внутрироссийских маршрутах установлен очередной исторический рекорд - перевезено более 87 миллионов пассажиров. При этом российский сегмент рынка восстанавливался темпами, опережающими общемировые.

Количество пассажиров за январь-декабрь



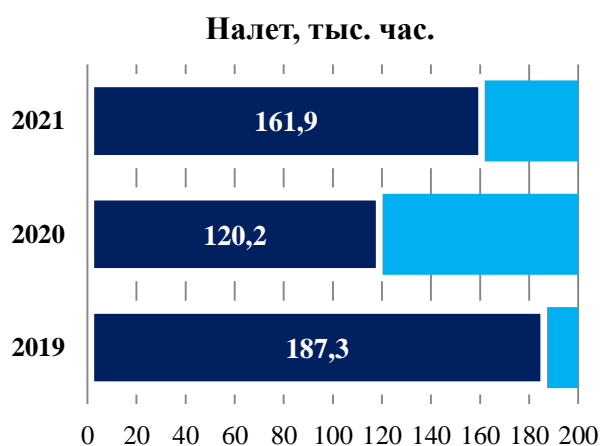
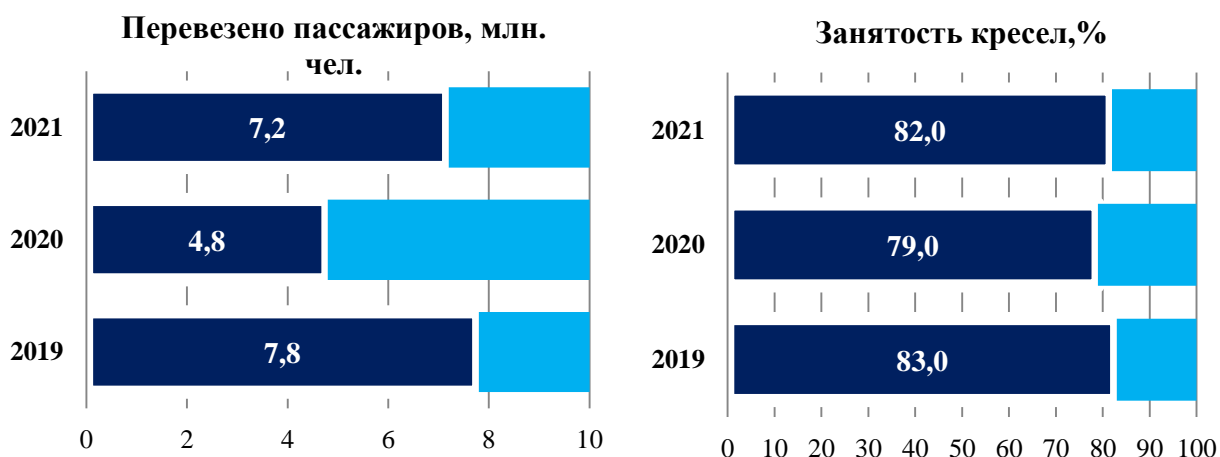
Доля крупнейших 5 перевозчиков снизилась на 2,3 п.п., до 78,3%. Доля Авиакомпаний на рынке составила 6,6%, на внутренних регулярных перевозках Авиакомпания вошла в тройку лидеров.



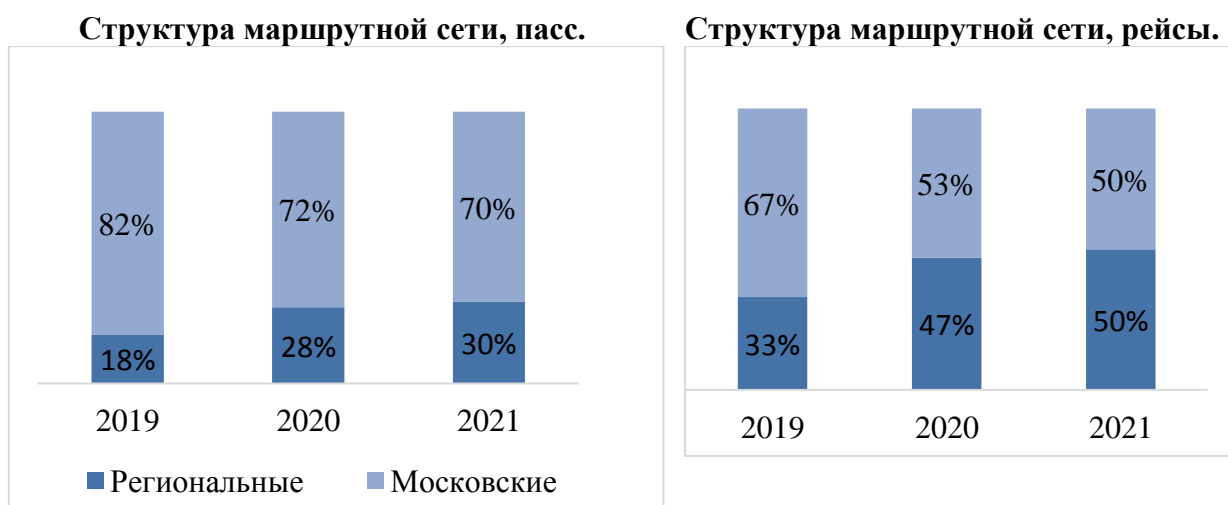
Источник: ФАВТ * - «Аэрофлот», «Россия», «Аврора», «Победа»;

** - ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр», АО «ЮТэйр»

В 2021 году пассажиропоток Авиакомпания составил 7,2 млн. пассажиров, при этом загрузка рейсов составила 82%.



В 2021 году по отношению к 2020 году увеличилась доля региональных рейсов на 2п.п. Ключевую роль в период пандемии сыграли жесткие ограничения в московском регионе. Пассажир отказывался от полетов в/через Москву и предпочитал выбирать прямые региональные рейсы. Данная тенденция сохранилась и в 2021 году.



РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПАО «АВИАКОМПАНИЯ «ЮТЭЙР» И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность Авиакомпании «ЮТэйр» связана с воздействием различных факторов риска - как общеэкономических, так и специфических отраслевых рисков. Авиакомпания ведет системную работу по выявлению и оценке рисков, которые могут оказать существенное влияние на деятельность Авиакомпании. Предпринимаются меры по построению комплексной системы управления рисками, позволяющей минимизировать потенциальное воздействие рисков и снижение зависимости деятельности от факторов, которые могут оказать негативный эффект на работу компании.

Российский рынок авиаперевозок характеризуется ростом затрат на аэропортовое и наземное обслуживание, а также на закупку авиационных горюче-смазочных материалов (ГСМ), сезонностью спроса и значительным влиянием макроэкономических факторов (уровень жизни населения, покупательная способность, степень деловой активности и т.д.).

Бизнес-риски

Риски рыночного позиционирования и риски изменения спроса в странах и регионах присутствия

- падение спроса на авиаперевозки вследствие снижения платежеспособного спроса со стороны населения, и, как следствие, усиление конкурентной борьбы на внутреннем рынке, прежде всего в лидирующей группе авиаперевозчиков;
- консолидация и укрупнение авиаперевозчиков с государственным участием;
- ограничение программ развития флота вследствие невозможности доступа к международному рынку лизинга ВС;
- развитие наземного транспорта и его дорожной и обеспечивающей инфраструктуры.

Ответом на эти вызовы являются усилия, направленные на укрепление конкурентных позиций авиакомпании в основных сферах ее деятельности:

- контроль над расходами;
- оптимальное развитие маршрутной сети;
- развитие баз технического обслуживания и ремонта авиационной техники;
- совершенствование системы поддержания летной годности и инфраструктуры наземного и сервисного обслуживания;
- контроль качества сервиса и работы в сбойных ситуациях, для обеспечения лояльности пассажиров и предпочтения Utair другим авиакомпаниям

К рискам, связанным с зарубежной деятельностью Авиакомпании, относятся почти полный запрет на полеты, ввиду нестабильной политической и социально-экономической ситуацией, локальные вооруженные конфликты, санкционные меры, а также продолжающейся пандемией. Вероятность наступления таких рисков оценивается, как высокая.

Факторами, которые могут привести к ухудшению положения всей экономики стран и регионов, где осуществляют свою деятельность Авиакомпания и общества Группы «ЮТэйр», являются политическая и экономическая ситуация, военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия.

Большинство таких рисков находятся вне контроля Авиакомпании «ЮТэйр» ввиду их глобального масштаба. Ввиду большого количества вариантов потенциально возможных событий, заблаговременное определение предполагаемых действий Авиакомпании при наступлении какого-либо риска не представляется возможным. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае.

Риск потери коммерческой репутации (репутационный риск)

Репутационный риск – риск возникновения у Авиакомпании убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования в обществе негативного представления о финансовой устойчивости Авиакомпании, качестве оказываемых им услуг или характере деятельности в целом.

Авиакомпания «ЮТэйр» прилагает значительные усилия по формированию положительного имиджа у клиентов и общественности путем повышения информационной прозрачности.

Стратегические риски

Основными стратегическими рисками развития Авиакомпании «ЮТэйр» является неопределенность государственной политики в сфере поддержки государственных перевозчиков и национальных производителей авиационной техники в условиях нестабильной политической ситуации и санкционных мер. Действующие на рынке схемы поддержки авиаперевозчиков контролируемых государством, в большей степени, чем остальных перевозчиков, создают барьеры для реализации принципов открытой и честной конкуренции, что особенно актуально в условиях нестабильной политической ситуации, санкционных мер, а также продолжающейся пандемии.

Топливные риски

Существенное влияние на деятельность Авиакомпании на внутреннем рынке оказывает риск изменения цен на авиационные ГСМ.

С целью нивелирования факторов, влияющих на ценообразование на рынке авиатоплива (баланс спроса и предложения, цены на международных рынках, стоимость сырья, сезонность, налогообложение и т.д.) и, как следствие, снижения издержек на авиационное топливо, Авиакомпанией осуществляется ряд мероприятий, таких как:

- мониторинг на постоянной основе рынка авиатопливообеспечения с целью построения кратко и среднесрочных прогнозов;
- внедрение программы повышения топливной эффективности, заключающейся не только в повышении уровня техники пилотирования и дисциплины летного состава, а также комплексе мер по повышению качества планирования ВС с учетом индивидуальных особенностей технических характеристик ВС, наличия эксплуатационных ограничений, ускорения процесса устранения дефектов, мероприятий по снижению массы ВС для сокращения расхода топлива;

- пересмотр условий сотрудничества с основными сетевыми поставщиками авиатоплива с целью получения дополнительных преференций;
- заключение договоров с новыми перспективными поставщиками;
- совершенствование тендерной системы выбора поставщиков авиаГСМ на территории РФ и за ее пределами;
- обращение на постоянной основе в адрес поставщиков авиаГСМ о проведении стимулирующих мероприятий по увеличению расхода авиаГСМ за счет получения скидок за отказ от тенкирования (снижения провоза дополнительного топлива);
- повышение эффективности использования принципов тенкирования с целью:
- исключения или уменьшения количества заправляемого топлива на аэродроме назначения по причине высокой стоимости топлива;
- исключения заправки топливом на аэродроме назначения по причине отсутствия топлива;
- сокращения времени наземного обслуживания на аэродроме назначения;
 - заключение договоров на топливообеспечение ВС во всех запасных аэропортах;
 - совершенствование практики использования APU/GPU;
 - разработка и внедрение плана мероприятий по эффективному распределению коммерческой загрузки.

Эксплуатационные риски

Риски, связанные с основными производственными процессами Авиакомпании, включают в себя эксплуатационные риски в части технического обслуживания, летной эксплуатации ВС, наземного обслуживания ВС, пассажиров и грузов. В целях управления данными рисками в Авиакомпании реализуется Программа гарантии качества, как комплекс мероприятий, направленных на достижение требуемого уровня качества услуг.

Целями Программы гарантии качества Авиакомпании на 2021 год определено:

- а) проведение проверок и оценка степени соответствия системы управления, процессов летной эксплуатации ВС, подготовки персонала, поддержания летной годности и технического обслуживания ВС, сервисного обеспечения, аэропортовой деятельности (аэродромного обслуживания), противообледенительной обработки, наземного обслуживания ВС, пассажиров, багажа, грузов, процедур обеспечения авиационной безопасности:
 - требованиям международных и национальных регулирующих органов, авиационных властей страны регистрации ВС;
 - требованиям стандартов программы аудитов эксплуатационной безопасности IOSA;
 - стандартам Авиакомпании;
 - условиям и обязательствам договоров Авиакомпании с заказчиками и поставщиками продукции и услуг.
- б) обеспечение безопасности полетов посредством выявления факторов опасности, проверки выполнения действий по урегулированию рисков для безопасности полетов и подтверждения, что результативность мер по контролю рисков оценивается.
- в) идентификация областей деятельности, требующих улучшения.

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» является членом IATA и обеспечивает соответствие международным требованиям и рекомендуемым практикам эксплуатационной безопасности, ежегодно выполняя программу внутренних аудитов на соответствие стандартам IOSA в течение всего периода регистрации Авиакомпании в реестре операторов IOSA. Областью аудитов в 2021 году являлась деятельность подразделений; оценка степени соответствия стандартам выполнялась в восьми дисциплинах, установленных IATA: ORG, FLT, CAB, DSP, MNT, SEC, GRH, CGO.

Объектами операционных аудитов являлись организационные структуры подразделений и связанные с ними ответственность, функции и обязанности, процессы и процедуры, а также распределение ресурсов, необходимых для создания и реализации системы обеспечения качества и постоянного совершенствования деятельности по предоставлению продукции и/или услуг потребителям.

Область мониторинга операторов - партнеров в 2021 году определялась обязательствами, установленными соглашением/договором, применимыми законодательными и нормативными требованиями.

Программы проверок поставщиков услуг Авиакомпании в 2021 году осуществлялись по следующим направлениям деятельности:

- обеспечение авиационной безопасности;
- подготовка летных и кабинных экипажей;
- операционное обеспечение полетов;
- производство и поставка бортового питания (безопасность и качество);
- состояние оборудования (исправность и качество обработки); санитарное состояние ВС;
- техническое обслуживание ВС;
- содействие (инженерно-технологические услуги) в управлении поддержанием летной годности ВС;
- внутренняя уборка и экипировка ВС;
- наземное обслуживание ВС, пассажиров, багажа, грузов;
- противообледенительная обработка ВС.

Программы аудитов и других методов мониторинга в составе Программы гарантии качества выполнялись компетентными сотрудниками подразделений, обладающими квалификацией согласно установленным требованиям.

Информирование высшего руководства Авиакомпании о значимых результатах выполнения Программы гарантии качества осуществлялось в течение отчетного периода докладами на производственных совещаниях руководящего состава для анализа и оценки результатов, принятия решений, управления корректирующими и предупреждающими действиями.

Безопасность полетов

Анализ рисков в СУБП Авиакомпании ведется дифференцировано, по трем группам факторов: человеческий фактор, технический фактор и фактор влияния внешней среды.

Согласно требованиям Постановления Правительства РФ от 18.11.2014 г. № 1215, в соответствии с принятой в Авиакомпании методикой, выполнена и запротоколирована оценка рисков для безопасности полетов по идентифицированным факторам опасности.

Материалы по регулированию риска для безопасности полетов документируются в Реестре рисков.

В рамках СУБП Авиакомпаний в течение 2021 года осуществлялся оперативный сбор и систематизация информации о фактических или потенциальных факторах опасности, разрабатывались меры по регулированию обуславливаемых ими рисков.

Безопасность полетов в 2021 году контролировалась на предмет соответствия установленному целевому уровню и поддерживалась на приемлемом уровне комплексом мероприятий, предусмотренных Планом системного управления безопасностью полетов на 2021 год, согласно Программе развития СУБП Авиакомпаний на 2021-2022 годы.

Система управления безопасностью полетов Авиакомпаний обеспечивает управление уровнем безопасности полетов через выполнение ряда функций:

- информационное, нормативное и методическое обеспечение процедур СУБП;
- совершенствование организационной структуры СУБП
- постоянный мониторинг уровня БП;
- анализ динамики общих и частных показателей БП относительно их целевых и пороговых уровней;
- прогнозирование основных показателей БП на очередной месяц;
- идентификация факторов опасности, анализ риска, оценка риска на приемлемость;
- разработка и оперативная реализация корректирующих действий по снижению риска при превышении приемлемого уровня;
- оценка адекватности и эффективности корректирующих действий по результатам оценивания остаточного риска;
- популяризация БП и развитие позитивной организационной культуры безопасности через профессиональную культуру по направлениям деятельности.

В рамках СУБП реализована стратегия прогнозного управления уровнем безопасности полетов по основным показателям.

Кадровые риски

Основными факторами, влияющими на обеспечение операционной деятельности кадровым ресурсом в 2021 году являлись:

- дефицит экипажей для выполнения производственной программы;
- дефицит квалифицированных кадров отрасли информационных технологий.

В 2021 году кадровый риск в части нехватки каabinных экипажей проявился ввиду резкого роста объема работ авиакомпаниями РФ. Авиакомпанией «ЮТэйр» были проведены мероприятия по привлечению трудовых ресурсов для организации подготовки необходимого количества экипажей в кратчайшие сроки на базе собственного учебного центра, применены методы гибкого найма дополнительных членов экипажей в пиковый период.

Финансовые риски:

Процентные риски

Величина процентных ставок во всех долговых продуктах (кредиты, займы) в кредитном портфеле Авиакомпаний является фиксированной. Данный факт позволяет говорить о минимизации процентных рисков в деятельности Авиакомпаний до момента

погашения заемных обязательств в силу отсутствия в них переменных процентных ставок, а также долгосрочного характера всех заимствований.

Валютные риски

Компания подвержена влиянию валютного риска, что обусловлено несколькими взаимосвязанными факторами. Одним из которых является высокая доля валютной составляющей в расходах (лизинг и техническое обслуживание самолетов иностранного производства) при незначительной доле валютных доходов. Рост курса иностранной валюты может значительно ухудшить финансовый результат деятельности компании. В качестве другого фактора (вытекает из первого) можно выделить высокую зависимость компании от иностранной валюты при взаиморасчетах с зарубежными контрагентами, что в условиях нестабильной политической ситуации может усугубить существующие риски. В случае ограничительных мер в отношении валютных операций, может осложниться процесс взаиморасчетов компании с нерезидентами по внешнеторговым сделкам.

Таким образом, валютный риск оценивается как высокий. Меры, предпринимаемые компанией по сокращению данного риска, заключаются в сокращении доли валютной составляющей в расходах (в частности расходы на лизинг), путем перевода ее в рубли. Также одной из мер минимизации риска может стать перевод в рубли расчетов с зарубежными поставщиками услуг, товаров.

Инфляционные риски

Как любой объект коммерческой деятельности на территории Российской Федерации Авиакомпания подвержена влиянию макросреды, в частности риску инфляционных изменений. Учитывая особенности российской экономики: зависимость от цен на сырьевых рынках; уровень инфляции в значительной степени зависит от курса национальной валюты. Поэтому инфляционный риск в значительной мере сопряжен с валютным.

В качестве причин роста инфляции можно назвать следующие:

- снижение курса национальной валюты;
- стагнация экономики, замедление роста ВВП и пр.
- монопольный рост цен;
- отсутствие альтернативы некоторым категориям зарубежных товаров и технологические недостатки отечественного производства, а также увеличение издержек производства в результате необходимости покупки оборудования и сырья за границей;
- разовые всплески спроса в связи с глобальными потрясениями, а также искусственное наращивание спроса через влияние СМИ на покупательское поведение отдельных групп потребителей, стимулирующие рост цен.

Рост инфляции может способствовать увеличению стоимости услуг поставщиков и подрядчиков, как следствие, росту соответствующих расходов, увеличению себестоимости услуг Авиакомпания. Это может привести к необходимости повышения тарифа на авиаперевозки, что в свою очередь ограничено высокой ценовой конкуренцией на российском рынке пассажирских авиаперевозок.

Кроме риска увеличения себестоимости услуг компании, рост инфляции в совокупности с низкими темпами роста экономики может привести к сокращению

платежеспособного спроса, и как следствие, снижению пассажиропотока и доходов компании.

Правовые риски

Авиакомпания «ЮТэйр» осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством, значительных правовых рисков, связанных с основной деятельностью, не имеется. На деятельность Авиакомпании, однако, могут влиять риски, установленные в сфере общего правового регулирования хозяйствующих субъектов, такие как изменение валютного регулирования, изменение налогового законодательства, требований по лицензированию основной деятельности Авиакомпании, изменение правил таможенного контроля и пошлин, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Авиакомпании.

Страхование рисков

Эффективным и широко применяемым инструментом управления рисками является страхование. В Авиакомпании действует ряд программ страхования, как требуемых в обязательном порядке действующим законодательством, так и осуществляемых Авиакомпанией добровольно. При этом в части добровольного страхования, ЮТэйр стремится обеспечить в долгосрочном аспекте оптимальное соотношение между качеством и стоимостью страхового покрытия.

В Авиакомпании действуют программы страхования гражданской ответственности авиаперевозчика, обязательное личное страхование членов экипажей ВС.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» в своей деятельности руководствуется общепринятыми нормами ответственного ведения бизнеса, социальной ответственности и устойчивого развития. Устойчивое развитие осуществляется в целях обеспечения интересов широкого круга лиц – акционеров, работников, контрагентов, потребителей услуг Авиакомпании, инвесторов, органов государственной власти и местного самоуправления.

Основной миссией Авиакомпании является обеспечение авиационной доступности пассажирских перевозок для большого круга потребителей. Авиакомпания играет ключевую роль в обеспечении пассажирских и грузовых перевозок во многих регионах России, особенно в труднодоступных районах Севера. В 2021 году Utair запустил рейсы по 36 новым направлениям. Осуществление полетов из крупных региональных центров страны и использование системы трансфертных хабов позволяет связывать регионы прямыми рейсами по всей России – от Чукотки до Калининграда.

Кадровая политика

Кадровая политика Авиакомпании «ЮТэйр» направлена на сохранение высокоэффективной команды профессионалов, обеспечение непрерывного развития персонала, создание безопасных и благоприятных условий труда. Компания уделяет особое внимание соблюдению принципов корпоративной социальной ответственности.

В 2021 году приоритетными направлениями являлись повышение эффективности системы управления персоналом, совершенствование системы оплаты труда и мотивации, интенсивная подготовка и пополнение команды новыми членами экипажа воздушных судов. По состоянию на 31 декабря 2021 года общая численность работников составила 3 098 человек, из них 62% сотрудники летных подразделений Авиакомпании.

**Динамика изменения численности персонала ПАО
"Авиакомпания "ЮТэйр" за 2019-2021 гг., чел.**



Обучение и развитие персонала

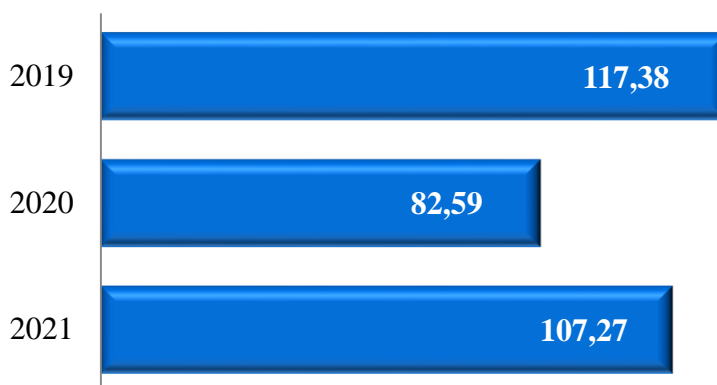
Гарантией успешной и безопасной деятельности Авиакомпании остается соответствие высоким стандартам в отношении компетентности персонала, выполнение законодательных и отраслевых требований в этой области.

В течение 2021 года в Авиакомпании реализованы мероприятия по обязательной подготовке и совершенствованию навыков летных и кабинных экипажей, инженерного

персонала. Также был реализован план корпоративного обучения наземного персонала Авиакомпании.

Общий объем затрат на обучение и поддержание квалификации персонала Авиакомпании в 2021 году составил 107,27 млн. руб., из них 106,53 млн. руб. пришлось на затраты по подготовке членов экипажей ВС.

Динамика затрат на обучение персонала 2019-2021 гг., млн. руб.



Охрана труда

Безусловным приоритетом для Авиакомпании остается создание и сохранение безопасных условий труда для персонала. Система охраны труда Авиакомпании обеспечивает минимизацию рисков в области безопасности трудовой деятельности персонала.

В 2021 году для работников Авиакомпании организованы специальные мероприятия по улучшению условий и охраны труда на общую сумму более 29 млн. руб. Проведена специальная оценка условий труда на 155 рабочих местах, 1130 работников обеспечено специальной одеждой, специальной обувью, средствами защиты. Руководители в соответствии с утвержденным графиком в количестве 228 чел. прошли обучение и проверку знаний по охране труда в специализированном учебном заведении. Организовано проведение более 2000 медицинских осмотров работников. В целях соблюдения санитарно-эпидемиологического законодательства проведен производственный контроль на 28 рабочих местах Авиакомпании.

В целях профилактики COVID-19 в 2021 году Авиакомпанией организованы соответствующие мероприятия по приобретению защитных масок, перчаток, антисептиков, дезинфекции воздушных судов и помещений, тестирование работников на COVID-19 и т.д.

Благотворительные и социально значимые акции, поддержка культуры и спорта, спонсорство.

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» стремится соответствовать высоким стандартам социальной ответственности.

Благотворительные программы

Более 9 лет Авиакомпания сотрудничает с добровольческим поисково-спасательным отрядом «Лиза Алерт». В 2021 году 170 волонтеров отряда совершили бесплатные перелеты на рейсах авиакомпании, чтобы организовать поиски людей по всей России.

14 лет «ЮТэйр» является партнером благотворительного фонда «Подари жизнь!». В 2021 году 475 подопечных фонда совершили льготные перелеты со скидкой 90%.

В Авиакомпании действует круглогодичная акция для ветеранов Великой Отечественной войны, которые могут бесплатно полететь по любому из направлений «ЮТэйр». За 19 лет существования акции более 13 тысяч ветеранов совершили перелеты рейсами авиакомпании.

Поддержка спорта

Рейсами «ЮТэйр» летают также спортсмены со всей России – футбольные клубы «Ахмат» и «Торпедо», хоккейные команды «Югра» и «ЦСК ВВС», молодежные и юношеские сборные, биатлонисты и лыжники. Utair много лет поддерживает участников Югорского лыжного марафона. В апреле 2021 года Авиакомпания поддержала VIII Югорский лыжный марафон в Ханты-Мансийске. Utair доставил российских спортсменов, тренеров и почетных гостей из Москвы и Санкт-Петербурга в Ханты-Мансийск и обратно на льготных условиях.

В 2021 году Utair стал официальным партнером экспедиции «Россия-2021» Русского географического общества и организовал перелет основного состава команды из Мурманска. Участники экспедиции должны были пройти более 35 тыс. км вдоль границ России. Первую часть пути — от Сочи до Мурманска — путешественники проехали на велосипедах. Из Мурманска вылетели рейсами Utair в Москву.

Пассажирам Авиакомпании постоянно предлагаются льготные условия перевозки зимнего спортивного лыжного снаряжения, а пассажиры с детьми до 12 лет могут бесплатно перевезти на рейсах Авиакомпании велосипед, беговел или самокат, за исключением электрического.

Награды сотрудников Авиакомпании

Ежегодно за большой личный вклад в развитие страны и авиаотрасли специалисты «ЮТэйр» поощряются государственными, ведомственными и региональными наградами.

В 2021 году 200 сотрудников Группы «ЮТэйр» награждено ведомственными наградами, наградами субъектов РФ, наградами ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».

Указом Президента РФ Путина В.В. от 18.05.2021 №293 почетного звания «Заслуженный пилот РФ» удостоен Ситнянский Андрей Иванович - летный директор ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».

Высшей награды ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» нагрудным знаком «За особые заслуги» удостоен Селькин Николай Константинович - инженер по техническому обслуживанию авиационной техники АО «ЮТэйр-Инжиниринг».

В компании действует система поощрения сотрудников за достижение наивысших показателей производственной деятельности и многолетний добросовестный труд. Эта система является частью корпоративной культуры.

Социальные программы для сотрудников

В 2021 году в Авиакомпании действовали социальные программы для сотрудников:

- организация санаторно-курортного лечения работников за счет средств фонда социального страхов
- предоставление авиабилетов по льготным тарифам работникам и членам их семей;
- профессиональное соревнование среди летных подразделений и служб бортпроводников;
- организация представления работников к государственным, ведомственным наградам, наградам субъектов РФ.

Противодействие коррупции

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с антикоррупционным законодательством и открыто заявляет о непримиримом отношении к любым проявлениям коррупции. Это означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени или в интересах обществ группы «ЮТэйр», участвовать в коррупционных действиях, получать материальную и (или) иную выгоды с использованием служебных полномочий.

Авиакомпания с 2014 года является участником Антикоррупционной Хартии российского бизнеса.

Авиакомпания соблюдает антикоррупционное законодательство и добровольно принимает на себя обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции в соответствии с лучшими практиками. В частности, в Авиакомпании разработаны и утверждены Антикоррупционная политика, а также политика в отношении обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. В Положении «Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов» установлена процедура урегулирования потенциального и (или) возникшего конфликта интересов. В Авиакомпании создана Комиссия по урегулированию конфликта интересов.

В Авиакомпании создана система добровольных сообщений обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Данное сообщение возможно осуществлять через использование сервиса «обратная связь» на официальном сайте Авиакомпании, в том числе анонимно.

В Авиакомпании «ЮТэйр» проводится оценка коррупционных рисков, выявлены и урегулированы бизнес-процессы с повышенными коррупционными рисками, в частности, при осуществлении закупок товаров (работ, услуг), квалификации контрагентов, при осуществлении финансовых операций, договорной работе, найме и ротации персонала и т.д. При организации и регламентации бизнес-процессов Авиакомпания стремится создавать условия, исключающие возможность появления коррупционных составляющих, внедряя дополнительные элементы предотвращения и контроля.

Оценка эффективности мер противодействия коррупции осуществляется непрерывно, в процессе текущей деятельности, а также дополнительно Управлением корпоративной безопасности и Директоратом по внутреннему контролю при проведении специальных проверок.

Закупочная деятельность

В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности в ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» принят локальный нормативный документ «Управление закупками товаров (работ, услуг)».

Основной объем процедур составляют конкурентные закупки - открытые запросы предложений, которые в обязательном порядке размещаются на электронной торговой площадке и сайте Авиакомпании.

Для всех компаний Группы «ЮТэйр» закупочные процедуры проводятся в едином формате, что позволяет:

- создать условия для своевременного и полного удовлетворения потребностей обществ Группы «ЮТэйр» в товарах (работах, услугах) с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективно использовать денежные средства;
- обеспечить добросовестную конкуренцию;
- расширять возможности участия юридических и физических лиц в закупке;
- обеспечить гласность и прозрачность закупочных процедур;
- предотвратить коррупцию и другие злоупотребления со стороны участников и инициаторов закупки.

В Авиакомпании осуществляется обязательная проверка всех хозяйственных партнеров в процессе утвержденной процедуры квалификации/дисквалификации контрагентов. В Авиакомпании с 2012 года ведется Реестр одобренных и дисквалифицированных контрагентов Группы «ЮТэйр». Процедура одобрения (квалификации) обязательна для всех контрагентов, с которыми планируется заключение договоров обществами Группы «ЮТэйр».

Все решения о выборе поставщиков основываются на коммерческих интересах Авиакомпании и обществ Группы «ЮТэйр» и объективной информации о поставщиках при отсутствии личной заинтересованности лиц, участвующих в подготовке или принятии решений.

Экология и охрана окружающей среды

Экологическая политика ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» направлена на обеспечение эффективного экологического менеджмента и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Охрана окружающей среды является ключевым вкладом в ценности, представляемые потребителям.

«ЮТэйр» - одна из трех российских авиакомпаний, которым независимое европейское агентство RAEX-Europe присвоило экологический ESG-рейтинг. Аналитики агентства оценивали деятельность компаний по 200 индикаторам, которые отражают 3 основных блока: Environment - воздействие на окружающую среду, Social - социальная политика компании и Governance - раскрытие информации и управление.

Для сокращения выбросов углекислого газа в окружающую среду при осуществлении авиационных перевозок Авиакомпания внедрила программу экологического менеджмента и топливной эффективности.

Экологическая задача: установить удельное потребление керосина самолетами в 2021г. на уровне 1,93 тонн/час выполнена в полном объеме. Удельное потребление керосина самолетами составило 1,87 тонн/час.

За 2021 год «ЮТэйр» снизил удельный расход топлива на 6,5% в сравнении с допандемийным 2019 годом и на 1,1% — в сравнении с 2020 годом. Уменьшение удельного потребления керосина стало возможным благодаря функционированию системы мониторинга критериев топливной эффективности в летном директорате.

В части повышения эффективности потребления электрической и тепловой энергии осуществляются мероприятия по модернизации систем энерго-и теплоснабжения зданий и сооружений. На постоянной основе проводится работа по сокращению потребляемых ресурсов, в том числе, за счет оптимального использования зданий и сооружений, освобождения и реализации неиспользуемых помещений.

Кроме того, в Авиакомпании ведется учет образующихся и передаваемых специализированным предприятиям отходов производства и потребления. В 2021г. наблюдается уменьшение объема образования отходов, связанное с реформой обращения с отходами производства и потребления, а именно, установлением различных для регионов нормативов образования отходов, передаваемых региональным операторам по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Показатели системы экологического менеджмента по образованию отходов

Показатель	2019	2020	2021
Образование отходов, тонн	453,3	429,4	237,8

Объем энергетических ресурсов, использованных компанией в 2021 году

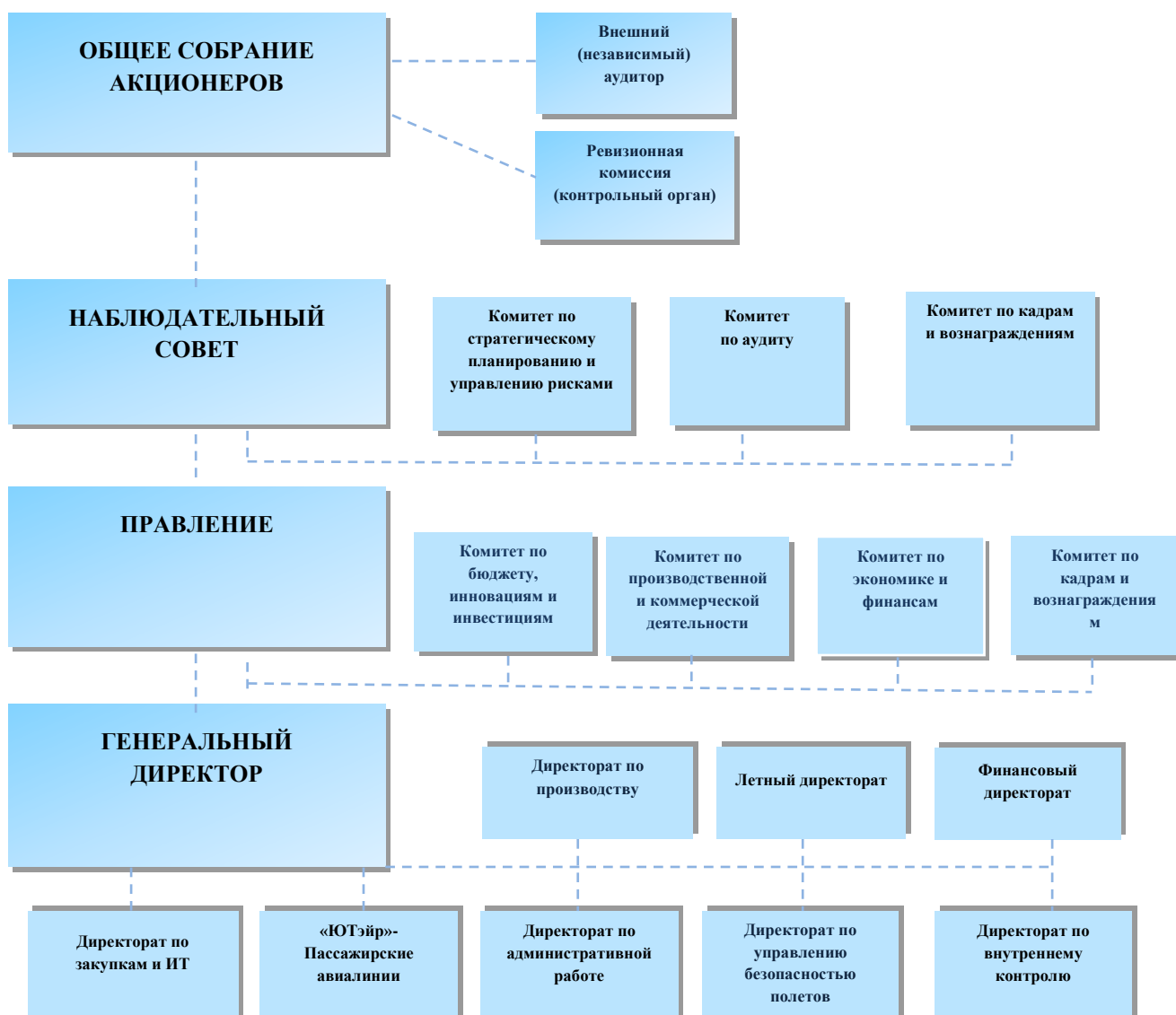
Наименование ресурса	Ед. изм.	Объем, в ед. изм.	Затраты, тыс. руб.
Тепловая энергия	Гкал	899,08	1 907,02
Электрическая энергия	кВт/ч	156 901,00	994,28
Авиационный керосин	Тонн	303 003,93	13 583 667,4

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» является публичной компанией, что накладывает повышенные требования к качеству корпоративного управления. Авиакомпания следует большей части принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и рекомендациям передовой практики корпоративного управления. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России является приложением к настоящему годовому отчету.

Практика корпоративного управления Авиакомпанией строится на принципах своевременного и достоверного раскрытия информации, разграничения полномочий и определения ответственности каждого органа управления, реализации эффективных и прозрачных механизмов обеспечения прав акционеров.

Структура корпоративного управления ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Авиакомпанией, к компетенции которого относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Авиакомпанией.

С целью обеспечения беспрепятственного и своевременного получения информации акционерам предоставляется возможность заранее ознакомиться с полным пакетом материалов к общему собранию на корпоративном веб-сайте в сети Интернет (www.utair.ru). Номинальным держателям предоставляется пакет материалов к Общему собранию акционеров и отчет об итогах голосования путем электронной рассылки.

Отчет об итогах голосования доводится до сведения лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, в порядке и сроки, предусмотренные ФЗ «Об акционерных обществах».

В 2021 году было проведено два собрания акционеров. На общих собраниях акционеры Авиакомпании продемонстрировали высокий кворум участия, а также поддержку решений по всем вопросам повестки дня. Доля голосов «за» по вопросам собраний составляла более 99 %.

Годовое общее собрание акционеров проведено 18 июня 2021 года в форме заочного голосования.

Годовое собрание акционеров утвердило годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2020 год. В связи с отсутствием прибыли Авиакомпании за 2020 год, было принято решение не объявлять и не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Авиакомпании за 2020 год.

Собрание акционеров избрало генерального директора, новый состав Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии. Кроме того, в соответствии с рекомендациями Наблюдательного совета, общее собрание акционеров утвердило размеры вознаграждений, выплачиваемых членам Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии Авиакомпании.

На годовом общем собрании акционеров Авиакомпании был утвержден аудитор на 2021 год из «большой четверки» Ernst & Young по проверке финансово-хозяйственной деятельности Авиакомпании в соответствии с правовыми актами Российской Федерации

Также собранием акционеров Авиакомпании были одобрены условия сделок, связанных с реструктуризацией задолженности «ЮТэйр» перед ПАО «Сбербанк».

Внеочередное общее собрание акционеров проведено 22 июля 2021 года в форме заочного голосования.

На внеочередном общем собрании акционеры Авиакомпании одобрили дополнительную эмиссию акций с целью завершения проекта комплексной реструктуризации долгов и улучшения финансовых показателей Авиакомпании. Принято решение об увеличении уставного капитала ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» посредством закрытой подписки путем размещения дополнительных обыкновенных акций в пределах количества объявленных акций.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» осуществляет общее руководство деятельностью Авиакомпании на основании годового плана работы.

Состав Наблюдательного совета (по состоянию на 31 декабря 2021 года)¹:

Информация о персональном составе Наблюдательного совета не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Все члены Наблюдательного совета:

- не имеют родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Авиакомпаний;
- не имеют долей в дочерних и зависимых обществах Авиакомпаний;
- не имеют обыкновенных акций и долей участия в уставном капитале Авиакомпаний.

В отчетном году сделки по приобретению акций Авиакомпаний членами Наблюдательного совета не заключались.

Деятельность Наблюдательного совета в 2021 году

В 2021 г. Наблюдательный совет провел 20 заседаний. На заседаниях Наблюдательного совета в 2021 году было рассмотрено более 60 вопросов повестки дня.

В 2021 году Наблюдательный совет рассматривал следующие ключевые вопросы деятельности Авиакомпаний:

- *вопросы операционной деятельности Авиакомпаний:* рассмотрены предварительные итоги деятельности Авиакомпаний за 2020 год, а также ежеквартальные отчеты об исполнении бюджета Авиакомпаний, утверждены годовые бюджеты Авиакомпаний на 2021, 2022 годы и показатели эффективности деятельности группы «ЮТэйр», одобрены условия сделок по аренде самолетов, необходимых для выполнения производственной программы Авиакомпаний;
- *вопросы реструктуризации задолженности Авиакомпаний:* одобрены условия сделок, направленных на урегулирование условий погашения задолженности в связи с ранее привлеченными синдицированными кредитами, а также кредитного договора с ПАО «Сбербанк», принято решение о созыве внеочередного собрания акционеров по вопросу увеличения уставного капитала Авиакомпаний, определена цена размещения дополнительных акций Авиакомпаний, утвержден проспект ценных бумаг;
- *вопросы реструктуризации сделок по лизингу воздушных судов:* утверждены условия сделок, связанных с изменением условий ранее заключенных сделок по лизингу воздушных судов;
- *вопросы корпоративного управления:* о кандидатуре аудитора Авиакомпаний и об определении размера оплаты его услуг, о формировании персонального состава комитетов Наблюдательного совета Авиакомпаний, о вынесении на рассмотрение годового общего собрания акционеров Авиакомпаний вопроса об утверждении изменений №4 в Положение о Наблюдательном совете ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»;
- *вопросы кадрового состава органов управления Авиакомпаний:* об изменении персонального состава Правления Авиакомпаний, об утверждении условий и заключении трудового договора, заключаемого с Генеральным директором Авиакомпаний.

¹ Избраны на годовом общем собрании акционеров ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» 18.06.2021 г.

Участие членов Наблюдательного совета в заседаниях Наблюдательного совета в 2021 году

Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Комитеты Наблюдательного совета

При Наблюдательном совете функционируют ряд комитетов. В своей деятельности они полностью подотчетны Наблюдательному совету Авиакомпании.

Название Комитета	Основная функция, цель создания, состав
Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками	<p>Рассмотрение и анализ вопросов стратегического развития Авиакомпании, вопросов осуществления крупных инвестиционных проектов и оценки рисков по сделкам и проектам, имеющим существенное значение для финансового состояния и основной хозяйственной деятельности Авиакомпании.</p> <p>Информация о персональном составе Комитета не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.</p>
Комитет по аудиту	<p>Разработка и представление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам обеспечения эффективного участия Наблюдательного совета в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности общества, в том числе разработка и представление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам, касающимся проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости.</p> <p>Информация о персональном составе Комитета не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.</p>
Комитет по кадрам и вознаграждениям	<p>Содействие Наблюдательному совету в привлечении к управлению Авиакомпанией квалифицированных специалистов в области управления и создании необходимых стимулов для их успешной работы.</p> <p>Информация о персональном составе Комитета не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.</p>

Деятельность комитетов Наблюдательного совета в 2021 г.:

Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками Наблюдательного совета.

Проведено 2 заседания, на которых рассмотрены основные вопросы:

- о сделках операционного лизинга четырех воздушных судов Boeing 737-800;
- проекты по оптимизации деятельности Группы «ЮТэйр»;
- операционный лизинг воздушных судов Boeing 737-800.

Комитет по аудиту Наблюдательного совета.

Проведено 1 заседание, на котором рассмотрены следующие вопросы:

- о выработке рекомендаций по кандидатуре аудитора ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»;
- о выработке рекомендаций об определении размера оплаты услуг аудитора.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»:

- не имеет родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Авиакомпании;
- не имеет долей в дочерних и зависимых обществах Авиакомпании;
- не имеет обыкновенных акций и долей участия в уставном капитале Авиакомпании.

В отчетном году сделки по приобретению акций Авиакомпании Корпоративным секретарем не заключались.

Информация о корпоративном секретаре не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Правление

Руководство текущей деятельностью ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» осуществляется коллегиальным исполнительным органом (Правлением) и единоличным исполнительным органом (Генеральным директором). Члены Правления назначаются на должность Наблюдательным советом по представлению Генерального директора. Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор Авиакомпании.

Основными задачами исполнительных органов ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» является оперативное руководство и управление текущей деятельностью Авиакомпании, а также исполнение решений Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета.

Состав Правления (по состоянию на 31 декабря 2021 года)

В состав Правления входят 15 человек.

Информация о персональном составе Правления не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

В отчетном году сделки по приобретению акций Авиакомпании членами Правления не заключались.

Деятельность Правления в 2021 году

В 2021 году Правление провело 12 заседаний. На заседаниях рассмотрен 31 вопрос деятельности ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр», среди которых вопросы:

- об утверждении бюджета 2022 год;
- об утверждении условий и одобрении договоров на оказание консультационных услуг, юридических услуг, рекламно-информационных услуг, на оказание услуг по страхованию, услуг по оценке, аудиту, налогообложению, а также внесению изменений в ранее одобренные договоры;
- о годовом отчете ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» за 2020 год;
- об изменении персонального состава комитетов Правления.
- о кадровой деятельности;
- о предварительном утверждении нескольких взаимосвязанных сделок операционного лизинга воздушных судов Boeing 737-800;

- об утверждении инвестиционного проекта по поставке трех вертолетов Airbus Helicopters H135.

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом управления Авиакомпании и вместе с Правлением осуществляет руководство текущей деятельностью Авиакомпании. Генеральный директор избирается Общим собранием акционеров.

С 1999 года Генеральным директором ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» является Мартиросов Андрей Зарменович:

Год рождения: 1968

Образование высшее: В 1998 г. окончил Киевский государственный университет им. Т. Шевченко, специальность – правоведение

Последний раз переизбирался на годовом общем собрании акционеров Авиакомпании от 18.06.2021 г. (протокол №51).

С 1996 года входит в состав Правления ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».

Генеральный директор ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»:

- не имеет родственных связей с лицами, входящими в состав органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Авиакомпании;
- не имеет долей в дочерних и зависимых обществах Авиакомпании;
- не имеет обыкновенных акций и долей участия в уставном капитале Авиакомпании.

В отчетном году сделки по приобретению акций Авиакомпании Генеральным директором не заключались.

Внешний аудит

Независимая проверка финансовой отчетности ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» осуществляется внешней независимой аудиторской организацией, утверждаемой общим собранием акционеров Авиакомпании:

- ООО «Эрнст Энд Янг» – аудитор по РСБУ и МСФО.

Внутренний контроль

Внутренний контроль является постоянным процессом, осуществляемым на всех уровнях управления Авиакомпании и направленным на снижение принимаемых рисков, обеспечение порядка проведения операций и сделок, соблюдение требований законодательства.

В процессе внутреннего контроля участвуют органы управления и структурные подразделения в соответствии с полномочиями, закрепленными учредительными и внутренними документами.

Основное подразделение, реализующее функции внутреннего контроля – Директорат по внутреннему контролю под руководством заместителя генерального директора – директора по внутреннему контролю. В состав директората входят отдел аудиторских и ревизионных проверок, отдел внутреннего контроля, отдел аудита информационных технологий.

Задачи директората по внутреннему контролю:

- организация функционирования, мониторинга и развития системы управления рисками и внутреннего контроля,
- проведение ревизионных проверок обществ Группы «ЮТэйр», аудиторских проверок подразделений Авиакомпании, служебных расследований по поручению руководства;
- контроль сохранности активов Группы «ЮТэйр»;
- организация аудита информационных технологий, включая оказание консультационной поддержки по вопросам управления рисками и внутреннего контроля в области внедрения и применения информационных технологий;
- разработка рекомендаций для корректирующих мероприятий, контроль за их выполнением.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянным выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Авиакомпании. Деятельность Ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава и Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».

Информация о персональном составе Ревизионной комиссии не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Ревизионная комиссия является полностью независимым органом контроля, работники Авиакомпании не входят в ее состав. Все члены Ревизионной комиссии не имеют акций (долей участия) в дочерних и зависимых обществах Авиакомпании, не имеют обыкновенных акций Авиакомпании.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акции

Уставный капитал ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 7 896 123 268 руб. Уставный капитал состоит из 7 896 123 268 (семь миллиардов восемьсот девяносто шесть миллионов сто двадцать три тысячи двести шестьдесят восемь) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Привилегированные акции Авиакомпанией не размещались.

Акционеры ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»

Информация о составе акционеров не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Торговля акциями на бирже

Акции ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» с 1999 года обращаются на ПАО Московская Биржа (www.micex.ru), торговый код ценной бумаги – UTAR. Государственный регистрационный номер выпуска 1-01-00077-F.

По состоянию на конец 2021 года, рыночная цена акций Авиакомпания на ПАО Московская Биржа составила 7,77 руб. за акцию, рыночная капитализация Авиакомпания составила 28 766 156 160 руб.



Капитализация рассчитывается на конец отчетного периода (года) в тыс. руб.

Источник данных: ПАО Московская Биржа.

Дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» основана на строгом соблюдении прав акционеров. В целях обеспечения прозрачности при определении размера дивидендов и их выплат в ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» действует Положение о распределении чистой прибыли. Наблюдательный совет готовит рекомендации в отношении размера дивидендов для утверждения Общим собрание акционеров, ориентируясь на показатель чистой прибыли, определенный в соответствии с годовой бухгалтерской отчетностью Авиакомпания.

**Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендах по акциям по состоянию
на 31.12.2021 г.**

Дивиденды	2017 г. (за 2016)	2018 г. (за 2017)	2019 г. (за 2018)	2020 г. (за 2019)	2021 г. (за 2020)
Размер начисленных дивидендов на одну акцию, руб.	-	-	-	-	-
Общий объем начисленных дивидендов, руб.	-	-	-	-	-
Общий объем выплаченных дивидендов, руб.	-	-	-	-	-

В связи с отсутствием прибыли за 2017-2021 годы, вопрос о ее распределении не рассматривался общим собранием акционеров ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр». В соответствии с рекомендациями Наблюдательного совета на годовых общих собраниях акционеров ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр», проведенных в период с 2017 по 2021 год, принято решение дивиденды по обыкновенным именованным акциям за 2016-2020 годы не начислять и не выплачивать.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году динамика показателей работы гражданской авиации России характеризуется восстановительным ростом по отношению к 2020 году, хотя уровень допандемийного 2019 года не был достигнут. В условиях сохраняющихся ограничений на международные перевозки и повышенного спроса на внутренние, практически все авиакомпания России продемонстрировали рост объемов перевозок по сравнению с 2020 годом. Всего российскими авиакомпаниями в 2021 году перевезено более 111 млн пассажиров, что на 60,3% больше чем в 2020 году, но на 13,4% меньше, чем в 2019 году.

Динамика показателей ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» в отчетном периоде соответствует общеотраслевым. В условиях пандемии международное авиасообщение восстанавливается низкими темпами в связи с сохраняющимися ограничениями, призванными минимизировать распространение коронавирусной инфекции COVID-19. В данной ситуации Авиакомпания максимально сократила расходы и перестроила все операционные процессы под спрос внутреннего рынка, расширив программу полётов по России. ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» непрерывно реализует мероприятия, призванные повысить экономическую эффективность деятельности на оперируемом флоте.

Количество перевезенных пассажиров ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр" в 2021 году увеличилось на 49,7% к 2020 году, однако данный результат ниже уровня 2019 года на 8,2%. При этом перевозки компании внутри России выросли к допандемийному 2019 году на 3,8%, международные сократились на 72,4%.

Рост занятости пассажирских кресел в 2021 году составил 3,8 процентных пункта в сравнении с 2020 годом, показатель достиг уровня в 82,3%. Это на 0,8 процентных пункта выше, чем в среднем по отрасли.

Авиакомпания оценивает эффективность своей деятельности как соответствующую характерным тенденциям занимаемого сегмента данной отрасли экономики. Ниже представлен обзор основных финансовых результатов по данным отчетности, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, а также индикаторы финансового состояния ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».

Показатели деятельности компании в 2019-2021 гг.

Финансовые показатели	Ед. изм.	2019 г.	2020 г ¹	2021г.
Финансовые результаты				
Доходы	тыс. руб.	59 223 907	32 620 774	48 711 594
Операционная прибыль/убыток (EBIT)	тыс. руб.	1 494 609	-1 427 846	264 536
EBITDA	тыс. руб.	1 765 299	-820 709	557 485
EBITDAR	тыс. руб.	7 821 185	2 863 250	6 159 493
Чистая прибыль/убыток	тыс. руб.	-14 406 471	-2 020 556	3 842 512
Прибыль/убыток на акцию	руб.	-3,89	-0,55	0,49
Баланс (на конец периода), показатели ликвидности				
Балансовые активы	тыс. руб.	65 477 896	46 649 649	53 809 095
Краткосрочные обязательства	тыс. руб.	78 799 324	62 654 269	43 993 166
Коэффициент текущей ликвидности		0,17	0,24	0,41

¹ Осуществлён пересчёт показателей в связи с изменениями в учётной политике.

Коэффициент быстрой ликвидности		0,15	0,23	0,35
Коэффициент оборачиваемости активов, обороты		0,90	0,70	0,91
Чистый оборотный капитал	тыс. руб.	-65 476 976	-47 328 105	-26 127 334
Показатели рентабельности				
Рентабельность активов ¹	%	-22,0%	-4,3%	7,1%
Рентабельность по EBIT	%	2,5%	-4,4%	0,5%
Рентабельность по EBITDA	%	3,0%	-2,5%	1,1%
Рентабельность по EBITDAR	%	13,2%	8,8%	12,6%
Рентабельность по чистой прибыли	%	-24,3%	-6,2%	7,9%

Сведения о состоянии чистых активов

Показатели, характеризующие динамику изменения стоимости чистых активов и уставного капитала общества за три последних завершённых отчётных года

Наименование показателя	Ед. изм.	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021
Стоимость чистых активов	тыс. руб.	-30 009 914	-32 030 470	-13 329 456
Размер уставного капитала	тыс. руб.	3 702 208	3 702 208	7 896 123

Анализ причин и факторов, которые, по мнению наблюдательного совета, привели к тому, что стоимость чистых активов общества оказалась меньше его уставного капитала

Основной причиной формирования отрицательных чистых активов Авиакомпании стали убытки прошлых периодов, полученные в результате макроэкономических потрясений в стране в 2014-2015 годах. Ситуация усугубилась в 2018 году в связи со значительным ухудшением конъюнктуры российской авиаотрасли, основными причинами которого стали рост цен на авиатопливо в связи с налоговым маневром и конкурентное давление на доходные тарифы.

Несмотря на прибыль, полученную от операционной деятельности в 2019 году, было принято решение учесть негативное влияние событий после отчётной даты. Компания оценила, что имеющиеся активы не принесут ожидаемую отдачу из-за влияния пандемии и ухудшения макроэкономических условий в связи с изменениями цен на сырьевых рынках, и обесценила соответствующую часть активов на балансе, списав убыток от обесценения на финансовый результат. В результате чистые активы сократились на размер признанного чистого убытка.

В условиях кризиса 2020 года, не смотря на все возможности, использованные Авиакомпанией: внутренние стабилизирующие мероприятия и внешние меры поддержки, которые позволили смягчить негативные факторы; 2020 год стал убыточным, чистые активы сократились на 2,0 млрд руб.

В 2021 году наблюдается значительное улучшение состояния чистых активов Авиакомпании (+58,4% относительно 2020 года). Положительная динамика обусловлена рядом факторов, в частности, получением чистой прибыли в отчётном периоде в размере

¹ Рассчитывается как соотношение чистой прибыли к балансовой стоимости активов выраженное в %.

3,8 млрд руб., а также завершением реструктуризации долгового портфеля Группы. В результате последнего уставный и добавочный капитал увеличены на 4,2 млрд руб. и 10,7 млрд руб., соответственно. В числе достигнутых результатов реструктуризации, помимо значительного улучшения состояния чистых активов Авиакомпании, следует также отметить снижение долговой нагрузки в виде основного долга и начисляемых процентных расходов, улучшение финансовых метрик компании.

Перечень мер по приведению стоимости чистых активов общества в соответствие с величиной его уставного капитала

Авиакомпания непрерывно осуществляет работу над повышением конкурентоспособности, совершенствует коммерческие и производственные практики управления, направленные на повышение эффективности и сокращение издержек. Работа в указанных направлениях положительным образом отражается на финансовом результате. В долгосрочной перспективе улучшение состояния чистых активов компании возможно за счет формирования чистой прибыли.

Однако, учитывая негативное влияние событий после отчетной даты, наличие неопределенности дальнейших событий и большого количества негативных внешних факторов, повлиять на которые компания не может, Авиакомпания не ожидает значительного улучшения состояния чистых активов в следующем отчетном периоде.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1 к Годовому отчету ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» за 2021 год

Информация об обществах, входящих в Группу «ЮТэйр» по состоянию на 31.12.2021

Информация об обществах, входящих в Группу «ЮТэйр», не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Приложение № 2 к Годовому отчету ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» за 2021 год

Перечень совершенных Авиакомпанией в отчетном году сделок

1. Отчет о совершенных Авиакомпанией в 2021 году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность сформированный в соответствии с абз. 3 п. 1.1. ст. 81 с учетом положений п. 2 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»:

Перечень сделок не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

2. Информация о совершенных Авиакомпанией в 2021 году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками:

Перечень сделок не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года №351.

Приложение № 3 к Годовому отчету ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» за 2021 год

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления разработан и подготовлен в соответствии с рекомендациями Банка России от 27.12.2021 года №ИН-06-28/102 "О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления". Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Наблюдательным советом ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» на заседании «30» мая 2022 года (протокол №19/21 от 30.05.2022 г.). Наблюдательный совет подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления:

В рамках созданной в Авиакомпании системы корпоративного управления используются следующие наилучшие практики:

1. Наличие коллегиального органа управления - Правления.
2. Привлечение к работе Наблюдательного совета независимых директоров.
3. К компетенции Наблюдательного совета относятся ключевые и стратегические вопросы деятельности общества.
4. Функционирование сайта в сети Интернет, акционеру предоставляются все необходимые материалы.
5. Действует информационная политика общества, утвержденная Наблюдательным советом.
6. Наличие отдельного структурного подразделения внутреннего аудита.
7. Наличие корпоративного секретаря.

Описание методологии, по которым ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр" проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Анализа проводился на основании рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления согласно письма Банка России от 27.12.2021г. №ИН-06-28/102

1. Права акционеров.
2. Общее собрание акционеров.
3. Наблюдательный совет.
4. Исполнительные органы управления.
5. Прозрачность и раскрытие информации.
6. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	V
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок..</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	V
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки и в ходе проведения общего собрания.	<div>соблюдается</div>	V

	<p>членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения(при наличии)), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p>частично соблюдается</p>		
			<p>не соблюдается</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p>соблюдается</p>		<p>В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p> <p>Общество соблюдает не в полном объеме рекомендацию в отношении наличия возможности акционеров в отчетном периоде в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания, тем не менее, Уставом Общества установлен более длительный срок для внесения вышеуказанных предложений, чем срок предусмотренный законодательством, - 45 календарных дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>Авиакомпания предоставляет возможность акционерам обратиться в Общество (устно или письменно), в том числе с использованием электронной почты, по адресам, указанным в качестве контактных для обращений акционеров и инвесторов, высказать свое мнение и направить предложения и вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания акционеров.</p> <p>Для соблюдения указанной рекомендации Кодекса необходимо внесение изменений в Устав и внутренние документы Общества, утверждение которых отнесено к компетенции общего собрания акционеров. С момента утверждения Устава Авиакомпании предложений акционеров или иных лиц, имеющих право внесения вопросов в повестку дня собраний акционеров, о внесении изменений в Устав Авиакомпании по пересмотру данного срока не поступало.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>Как было описано выше, в Обществе установлен достаточный для соблюдения прав акционеров срок в 45 дней для внесения предложений в повестку дня, который, кроме того, является пролонгированным по сравнению с установленным согласно законодательству об акционерных обществах сроком в 30 дней.</p> <p>Кроме того, в Авиакомпании широко применяется право Наблюдательного совета вносить предложения и заявлять</p>
			<p>частично соблюдается</p>	V	
			<p>не соблюдается</p>		

					<p>кандидатов в органы общества. Так, в 2021 году Наблюдательный совет помимо вопросов, предложенных акционерами, по своей инициативе включил дополнительные вопросы в повестку годового собрания акционеров.</p> <p>Намерения Общества:</p> <p>Учитывая сложившуюся в течение всей истории существования Общества практику по внесению акционерами вопросов в повестку дня, и отсутствие соответствующих обращений акционеров по вопросам увеличения сроков для внесения акционерами вопросов в повестку дня общего собрания акционеров, а также права Наблюдательного совета по возможности дополнительного включения вопросов в повестку дня собрания акционеров и выдвижения кандидатов в органы управления и контроля, Общество считает установленный Уставом срок и способ достаточным для соблюдения прав акционеров и, если на внесение соответствующих изменений не будет выражена воля самих акционеров, не видит необходимости в изменении исторически сложившегося порядка.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	соблюдается		<p>Устав Общества не предусматривает возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. При этом акционеры, учитывающие акции через номинального держателя имеют возможность принять участие посредством выдачи лицам, осуществляющих учет их прав на акции, указания (инструкции) о голосовании.</p> <p>В Авиакомпании обеспечивается высокий уровень участия акционеров в собраниях акционеров, так в 2021 году в собраниях акционеров Авиакомпании приняло участие более 99% голосов лиц-владельцев голосующих акций Общества, определенных с учетом положений пункта 4.24 Положения Банка России от 16.11.2018 N 660-П «Об общих собраниях акционеров».</p> <p>Намерения Общества: Авиакомпания рассматривает имеющиеся сервисы, обеспечивающие возможность реализации заполнения электронной формы бюллетеня, и при наличии воли акционеров на необходимость обеспечения такой возможности вопрос будет вынесен на рассмотрение Наблюдательного совета.</p>
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в</p>	соблюдается	V	<p>В 2021 году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в мире годовое и внеочередное общие собрания акционеров были проведены в форме заочного голосования.</p>

		<p>органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>		
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.					
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>V</p>	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате	1. В Положении о дивидендной политике общества	соблюдается	V	

	дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	частично соблюдается		
			не соблюдается		
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается		Авиакомпания не предпринимает действий, которые могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля. Увеличение в 2021 году квазиказначейских акций обусловлено результатами дополнительной эмиссии акций, проведенной в 2021 году. Данная дополнительная эмиссия акций проводилась в рамках проводимой реструктуризации долговых обязательств Авиакомпании и направлена на улучшение финансово-экономических показателей Авиакомпании.
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и	соблюдается	V	
			частично соблюдается		

	принадлежащих им акций.	реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	не соблюдается		
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	соблюдается		Наблюдательным советом определены основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. Наблюдательным советом утверждено Положение о внутреннем контроле Общества. В Обществе образованы Комитет по аудиту Наблюдательного совета, а также Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками Наблюдательного совета, которые в 2021 г. рассматривали вопросы по управлению рисками и внутреннего контроля в Обществе (в связи с чем непосредственно Наблюдательным советом такая оценка не проводилась).
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		Намерения Общества: Планируется совершенствовать систему управления рисками и внутреннего контроля для максимального соответствия данному принципу.

2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	V	
		2. В течение отчетного периода совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.	соблюдается	V	
		2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается		Наблюдательный совет осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества. Отклонение Общества от полного соблюдения указанной рекомендации вызвано следующими фактическими обстоятельствами и исторически сложившейся практикой корпоративного управления в Обществе в отчетный период: Согласно текущей редакции Устава Общества (утверждена
			частично соблюдается	V	

			не соблюдается		<p>решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года), Положению о Наблюдательном совете (утверждено решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года), которые были разработаны и предложены для утверждения до одобрения и обнародования Банком России действующей редакции Кодекса корпоративного управления, в полномочия Наблюдательного совета не входит на прямую рассмотрение вопроса о практике корпоративного управления в Обществе.</p> <p>Для соблюдения указанной рекомендации Кодекса необходимо внесение изменений в Устав и внутренние документы Общества, утверждение которых отнесено к компетенции общего собрания акционеров и Наблюдательного совета. В отчетном периоде вопросы, связанные с внесением таких изменений, не рассматривались.</p> <p>Акционеры в отчетном периоде не обращались в Общество с соответствующими предложениями в отношении расширения компетенции непосредственно Наблюдательного совета.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>Тем не менее, Наблюдательный совет регулярно в течение отчетного периода принимал участие в формировании системы корпоративного управления Общества. При рассмотрении и утверждении отчета о соблюдении кодекса корпоративного управления Наблюдательным советом проведена оценка практики корпоративного управления;</p> <p>Намерения Общества:</p> <p>В отчетном периоде Общество посчитало наличие перечисленных мер достаточным.</p>
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров..</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	

2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				

2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с родственниками	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	соблюдается		<p>Обществом частично соблюдается принцип ККУ № 2.4.2. Связано это со следующими исторически сложившимися предпосылками:</p> <p>Ключевые причины отклонения:</p> <p>В соответствии с внутренними документами у Наблюдательного совета отсутствует прямое полномочие на составление мнения в отношении независимости каждого кандидата в Наблюдательный совет и составления заключения по данному вопросу. В отчетном периоде Наблюдательный совет при рассмотрении предложений от акционеров по кандидатам в Наблюдательный совет Общества выражал мнение относительно независимости кандидатов в Наблюдательный совет, аналогичный вопрос рассматривался при формировании персонального состава комитетов Наблюдательного совета.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>При этом в Обществе есть ряд механизмов, позволяющих не на прямую через принцип независимости, а несколько иначе обеспечивать эффективность работы, непредвзятость членов органов управления.</p> <p>Так, несмотря на то, что Комитет по вознаграждениям состоит не только из независимых директоров, Наблюдательный совет придерживается мнения, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> - их подход к исполнению своих обязанностей явственно свидетельствует о независимости их мнений и никак не затрагивает (в негативном ключе) интересы Общества и его акционеров; - формальная «зависимость» директоров, входящих в Комитет по вознаграждениям, и вытекающие из этого риски нивелируются в связи с тем, что у Наблюдательного совета есть полномочия в любой момент прекратить полномочия любого из таких «зависимых» директоров как членов комитета, а также переизбрать полностью
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		

					состав данного Комитета. В отчетном периоде Наблюдательный совет посчитал наличие перечисленных мер достаточным. Общество планирует достигнуть соблюдение данного пункта ККУ в будущем.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается		Вопрос формирования персонального состава Наблюдательного совета Авиакомпании находится в компетенции акционеров Авиакомпании. В отчетном периоде от акционеров не поступало предложений об избрании в состав Наблюдательного совета не менее одной трети состава независимых директоров.
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	соблюдается		Роль, права и обязанности председателя Наблюдательного совета, как и остальных членов Наблюдательного совета, определены согласно текущей редакции Устава Общества (утверждена решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года), Положению о Наблюдательном совете (утверждено решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года). В составе Наблюдательного совета Авиакомпании определен старший независимый директор.
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	V	При предварительном утверждении Годового отчета и Кодекса корпоративного управления Наблюдательный совет оценил эффективность работы председателя Наблюдательного совета Авиакомпании.
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного	соблюдается	V	

	предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div></div> <div>V</div> <div></div>	<p>Индивидуальная посещаемость заседаний Наблюдательного совета и его комитетов свидетельствует о возможности каждого члена Наблюдательного совета уделять достаточное количество времени для подготовки и участия в заседаниях НС.</p> <p>Внутренними документами Общества не предусмотрена обязанность уведомлять Наблюдательный совет о намерении войти и в состав органов управления других организаций.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>Несмотря на то, что внутренними документами общества не предусмотрена обязанность членов НС уведомлять НС о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, а также с учетом законодательства Российской Федерации об инсайдерской информации и об аффилированных лицах, члены НС осведомлены о необходимости уведомлять Наблюдательный совет о своем намерении войти в состав органов управления других организаций и, в соответствии со ст.82 Федерального закона «Об акционерных обществах», о состоявшемся факте избрания (назначения) в органы управления иных организаций.</p>

					Соответственно, члены Наблюдательного совета Авиакомпании обязаны исполнять данную обязанность. Общество считает достаточным установленного правового регулирования.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам	1. Уставом общества предусмотрено, что решения	<div>соблюдается</div>	<div>V</div>	

	деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается		
			не соблюдается		
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p></p> <p>V</p> <p></p>	<p>Общество соблюдает критерии оценки №2, № 3.</p> <p>В части критерия оценки №1 Комитет по аудиту состоит не только из независимых директоров, что связано напрямую с масштабами деятельности Общества и объективной невозможностью соблюсти полную независимость директоров без возможного ущерба их квалификации и компетентности.</p> <p>Общество не соблюдает критерий оценки № 4 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством:</p> <p>В соответствии с утвержденным Обществом Положением о Комитете по аудиту Наблюдательного совета, в отчетном периоде заседания данного Комитета проводились по необходимости, то есть какого-либо требования в отношении ежеквартального проведения заседаний соответствующим внутренним документом не установлено. В отчетном периоде не отмечалось инициативы внести какой-либо дополнительный порядок в части периодичности проведения заседаний Комитета по аудиту. Альтернативные механизмы:</p> <p>Кроме того, в Обществе существуют иные подразделения, которые также осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в частности, Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками, который в рамках своих полномочий проводит проверки, в том числе, при участии независимых экспертов, в целях выявления нарушений утвержденных стратегии, бюджета, бизнес-планов.</p> <p>С учетом вышеизложенного, Общество посчитало наличие перечисленных норм достаточным.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p>	<p></p> <p>V</p>	<p>Общество частично соблюдает критерий оценки № 1 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством и объемом хозяйственной деятельности Общества:</p> <p>Комитет по вознаграждениям состоит не только из независимых директоров, что связано напрямую с масштабами деятельности Общества и объективной невозможностью соблюсти полную независимость директоров без возможного ущерба их квалификации</p>

	совета директоров.	3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	не соблюдается		и компетентности. Альтернативные механизмы: Несмотря на то, что Комитет по вознаграждениям состоит не только из независимых директоров, Наблюдательный совет придерживается мнения, что: - их подход к исполнению своих обязанностей явственно свидетельствует о независимости их мнений и никак не затрагивает (в негативном ключе) интересы Общества и его акционеров; - формальная «зависимость» директоров, входящих в Комитет по вознаграждениям, и вытекающие из этого риски нивелируются в связи с тем, что у Наблюдательного совета есть полномочия в любой момент прекратить полномочия любого из таких «зависимых» директоров как членов комитета, а также переизбрать полностью состав данного Комитета. На данном этапе Наблюдательный совет считает, что формирование комитетов, в том числе Комитета по кадрам и вознаграждениям отвечает интересам Общества, и не планируется изменение уже устоявшейся практики в Обществе по данному вопросу.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	V 	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны	соблюдается частично соблюдается	V 	На очном заседании Наблюдательного совета был сформирован состав Комитетов. На данном заседании Наблюдательный совет рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Наблюдательного совета и целям деятельности Общества.

	были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	необходимыми.			
			не соблюдается		
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается		Общество частично соблюдает критерий оценки №1 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством и объемом хозяйственной деятельности Общества: Комитеты Наблюдательного совета в большинстве своем возглавляются независимыми директорами (2/3), что связано на прямую с масштабами деятельности Общества и объективной невозможностью соблюсти полную независимость директоров без возможного ущерба их квалификации и компетентности. Альтернативные механизмы: Несмотря на то, что ряд Комитетов возглавляется «зависимыми» директорами, Наблюдательный совет придерживается мнения, что: - их подход к исполнению своих обязанностей явственно свидетельствует о независимости их мнений и никак не затрагивает (в негативном ключе) интересы Общества и его акционеров; - формальная «зависимость» директоров и вытекающие из этого риски нивелируются в связи с тем, что у Наблюдательного совета есть полномочия в любой момент прекратить полномочия любого из таких «зависимых» директоров как членов комитета, а также переизбрать полностью состав соответствующего Комитета.
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		Намерения Общества: На данном этапе Наблюдательный совет считает, что формирование комитетов отвечает интересам Общества, и не планируется изменение уже устоявшейся практики в Обществе по данному вопросу. Общество частично соблюдает критерий оценки № 2 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством и объемом хозяйственной деятельности Общества: Ключевые причины отклонения: Устав, Положения о Комитетах Наблюдательного совета, которые были разработаны и предложены для утверждения до одобрения и обнародования Банком России действующей редакции Кодекса корпоративного управления, на прямую не содержат положений, касающихся возможности лиц, не входящих в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. Для соблюдения указанной рекомендации Кодекса необходимо внесение изменений в Устав и внутренние документы Общества,

					<p>утверждение которых отнесено к компетенции общего собрания акционеров, Наблюдательного совета. В отчетном периоде вопросы, связанные с внесением таких изменений, Наблюдательным советом не рассматривались.</p> <p>Акционеры в отчетном периоде не обращались в Общество с соответствующими предложениями.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>В целях обеспечения возможности проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений в рамках комитетов Наблюдательного совета в соответствующих Положениях предусмотрены встречи, приглашения сторонних экспертов и консультантов в соответствующих областях, получение директорами от них необходимых рекомендаций, а также включения таких лиц в рабочие группы Комитетов (в частности, это предусмотрено Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям).</p> <p>Намерения Общества:</p> <p>На данном этапе Наблюдательный совет считает, что формирование комитетов отвечает интересам Общества, и не планируется изменение уже устоявшейся практики в Обществе по данному вопросу.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div>V</div> <div></div> <div></div>	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<div></div> <div>V</div> <div></div>	<p>Оценка эффективности работы Наблюдательного совета проводится Наблюдательным советом самостоятельно. Результаты оценки работы Наблюдательного совета рассматриваются Наблюдательным советом при предварительном утверждении годового отчета на заседаниях, проводимых в форме совместного присутствия.</p> <p>Намерения Общества:</p> <p>Общество намерено развивать уже предусмотренные внутренними документами Общества механизмы оценки директоров и эффективности их работы с учетом полномочий, которыми обладает Комитет по кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета.</p>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних	соблюдается		Общество не соблюдает критерии оценки № 1 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством:

	на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	частично соблюдается		<p>Согласно текущей редакции Устава Общества (утверждена решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года), Положению о Наблюдательном совете (утверждено решением годового общего собрания акционеров, Протокол №27 от 28 июня 2008 года), которые были разработаны и предложены для утверждения до одобрения и обнародования Банком России действующей редакции Кодекса корпоративного управления, не предусмотрено на прямую проведение внешней оценки качества работы Наблюдательного совета.</p> <p>Для соблюдения указанной рекомендации Кодекса необходимо внесение изменений в Устав и иные внутренние документы Общества, утверждение которых отнесено к компетенции общего собрания акционеров, Наблюдательного совета. В отчетном периоде вопросы, связанные с внесением таких изменений, акционерами и Наблюдательным советом не рассматривались.</p> <p>Акционеры в отчетном периоде не обращались в Общество с соответствующими предложениями, на заседаниях Наблюдательного совета в отчетном периоде соответствующие вопросы не рассматривались.</p> <p>Внешняя оценка работы Наблюдательного совета не осуществлялась.</p> <p>Альтернативные механизмы:</p> <p>Тем не менее, косвенно механизмы внешней оценки деятельности Наблюдательного совета в Обществе осуществимы, а именно:</p> <p>Определенные критерии для оценки кандидатов в члены Наблюдательного совета отражены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета, а в рамках осуществления своих полномочий Комитет по кадрам и вознаграждениям может приглашать сторонние экспертные организации, которые вправе давать рекомендации и отвечать на поставленные перед ними вопросы, что не может исключать ситуации, когда за подобными внешними рекомендациями и ответами Комитет по кадрам и вознаграждениям обратиться в связи оценкой работы Наблюдательного совета.</p> <p>На данном этапе Наблюдательный совет считает данный подход достаточным.</p> <p>Намерения Общества:</p> <p>Общество намерено в перспективе - развивать уже предусмотренные внутренними документами Общества механизмы оценки директоров и эффективности их работы с учетом полномочий, которыми обладает Комитет по кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета, в особенности с привлечением внешних экспертов.</p> <p>В отчетном периоде Общество считало наличие перечисленных мер достаточным.</p>
			не соблюдается	V	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.				

3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	соблюдается	V	Обществом не соблюдаются критерии оценки №1 в связи со следующим фактически сложившимся обстоятельством: В отчетном периоде вопрос об утверждении органами управления Положения о корпоративном секретаре не поднимался, какие-либо претензии со стороны акционеров на этот счет не поступало, таким образом, Положение в отчетном периоде принято не было. Альтернативные механизмы: Тем не менее, фактически корпоративный секретарь в Обществе имеется , его обязанности урегулированы непосредственно в трудовом договоре , заключенным между ним и Обществом. В годовом отчете включается информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства Общества. Секретарь Наблюдательного совета, занимающий в Обществе должность корпоративного секретаря, назначается и освобождается от должности Наблюдательным советом Общества. Общество намерено рассмотреть вопрос о принятии соответствующего положения о корпоративном секретаре с раскрытием его на сайте Общества, где в том числе был бы регламентирован порядок назначения, отстранения от должности и возможностей дополнительного вознаграждения корпоративного секретаря Общества.
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается	V	
			частично соблюдается		

	работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.		не соблюдается		
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается		
			частично соблюдается	V	
			не соблюдается		
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по	соблюдается	V	
			частично соблюдается		

	<p>вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	не соблюдается		
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают (предусматривает) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>Не применимо. Внутренние документы не предусматривают предоставление акций Общества членам Наблюдательного совета.</p>
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>V</p>	
4.3	<p>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</p>				
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p>	<p>V</p>	

	образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	не соблюдается		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	соблюдается		Не применимо. Внутренние документы не предусматривают предоставление акций Общества членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.
			частично соблюдается	-	
			не соблюдается	-	
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
5.1.	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних	соблюдается	V	
			частично соблюдается		

		документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	не соблюдается		
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	соблюдается	V	С 2017 года Наблюдательным советом ежегодно избирается Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками, в чьи полномочия входит, в том числе, оценка и мониторинг эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. Рассмотрение данных вопросов Комитет осуществляет на постоянной основе.
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.	соблюдается	V	

	применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	частично соблюдается		
			не соблюдается		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации	соблюдается	V	

	сравнимости раскрываемых данных.	или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	частично соблюдается		
			не соблюдается		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы,	соблюдается		
			частично соблюдается	V	Общество стремится к обеспечению исключения формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. Общество частично не соблюдает рекомендацию п.4, при этом информация об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной, социальной ответственности раскрывается в составе годового отчета Общества.
			не соблюдается		

		связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества			
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>V</p>	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>V</p>	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>V</p>	
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				

7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно	соблюдается	V	
			частично соблюдается		

	совершения таких действий.	и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	не соблюдается		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	соблюдается	V	
			частично соблюдается		
			не соблюдается		

Глоссарий

ВС	Воздушное судно
Выполненный налет	Фактический налет часов на воздушном судне
Выполненный пассажирооборот	Показатель, исчисляемый умножением фактического количества коммерческих пассажиров, перевезенных на каждом этапе полета, на протяженность этапа
ГА	Гражданская авиация
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
Коммерческая загрузка	Отношение количества выполненных тонно-километров к предельным тоннам-километрам в процентном отношении
Млрд., млн.	Миллиард, миллион
Московская Биржа, ПАО Московская Биржа	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности (International Financial Reporting Standards, IFRS)
НДС	Налог на добавленную стоимость
ООН	Организация Объединенных Наций (международная организация)
ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр», Авиакомпания «ЮТэйр», Авиакомпания, Utair	Публичное акционерное общество «Авиакомпания «ЮТэйр»
Группа «ЮТэйр», Группа	ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр», его дочерние (зависимые) хозяйственные общества и иные юридические лица, в которых ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» прямо или косвенно принимает участие и которые, по мнению Авиакомпании, имеют значение для осуществления бизнес процессов
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
Пкм (пассажирокилометр)	Перевозка 1 пассажира на расстояние 1 км

Предельный пассажирооборот	Показатель, исчисляемый умножением числа пассажирских кресел на каждом этапе полета на протяженность этапа
Предельный тоннокилометраж	Показатель, исчисляемый умножением количества располагаемой коммерческой загрузки (пассажиры, груз и почта) на каждом этапе полета на протяженность этапа
ПЛГ	Поддержание летной годности
Приведенный налет	Налет, приведенный к самолету Ан-2 в соответствии с коэффициентами. Данный показатель в наибольшей степени характеризует эффективность работы воздушного судна
Производительность труда	Отношение выручки к среднесписочной численности работников
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СанПиН	Санитарные правила и нормативы
СМК	Система менеджмента качества
СУБП	Система управления безопасностью полетов
Ткм (тонно-километр)	Перевозка 1 т коммерческой загрузки (пассажиров из расчета 90 кг за 1 пассажира, груза, почты) на расстояние в 1 км
ТО ВС, ТОиР	Техническое обслуживание воздушных судов, техническое обслуживание и ремонт
ФАВТ	Федеральное агентство воздушного транспорта
IOSA (IATA Operational Safety Audit Programme)	Международно признанная система оценки, предназначена для оценки операционных систем управления и контроля авиакомпаний; аудит деятельности эксплуатантов
Degradation Factor	Величина, которая характеризует ухудшение топливных характеристик самолета и используется для коррекции модели расхода топлива в полете
Пункты MEL (Minimum Equipment List)	Документ на базе рекомендаций производителя самолета, требований авиавластей и самой авиакомпании, в котором описываются допустимые отказы, время на их устранение и необходимые действия в связи с этим
RASK (доход на предельный пассажирооборот)	Отношение доходов от авиаперевозок к предельному пассажирообороту