



«УТВЕРЖДЕН»

решением Совета директоров

ПАО «Волгоградэнергобыт»

Протокол №309 от 21.05.2021 года

«УТВЕРЖДЕН»

решением годового Общего собрания

акционеров

ПАО «Волгоградэнергобыт»

Протокол №1/21/ГОСА от 25.06.2021 года

Годовой отчет Публичного акционерного общества "Волгоградэнергобыт"

за 2020 год

Генеральный директор ПАО «Волгоградэнергобыт»

Д.М. Кауль

"17"мая 2021 г.

Главный бухгалтер ПАО «Волгоградэнергобыт»

Е.И. Лапушкина

"17"мая 2021 г

Содержание

Раздел 1. Информация об Обществе и его положении в отрасли	5
1.1. Краткая история	5
1.2. Описание основных видов деятельности	5
1.3. Положение Компании в отрасли	6
1.4. Факторы риска	7
1.5. Основные показатели производственной и финансовой деятельности компании	11
Раздел 2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества	12
2.1. Участие Общества в оптовом рынке электроэнергии и мощности	12
2.2. Участие Общества в розничном рынке электрической энергии. Реализация электроэнергии на розничном рынке, в том числе реализация электрической энергии гражданам	12
Раздел 3. Реализация электроэнергии и расчеты с потребителями	14
3.1. Основные показатели реализации электроэнергии (мощности)	14
3.2. Тарифы, сбытовая надбавка	15
3.3. Динамика дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии за 2018-2020гг. (млн.руб.)	17
3.4. Анализ работы, проводимой с потребителями в 2020 году	18
Раздел 4. Основные показатели работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности	20
4.1. Общая характеристика и информация о работе Общества на ОРЭМ	20
Раздел 5. Корпоративное управление	22
5.1. Структура и состав органов управления и контроля	22
5.2. Вознаграждение органов управления	28
5.3. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	29
Раздел 6. Уставный капитал	30
6.1. Уставный капитал	30
6.2. Дивиденды	31
6.3. Чистые активы	31
Раздел 7. Кадровая и социальная политика	33
7.1. Основные принципы и цели кадровой политики, стратегии Общества в области развития персонала	33
Раздел 8. Политика Общества в области охраны окружающей среды и экологическая политика Общества	39
Раздел 9. Перспективы развития Общества	40
Раздел 10. Справочная информация для акционеров	43
Приложения	44
Приложение 1. Заключение Ревизионной комиссии	44
Приложение 2. Сделки Компании	46
Приложение 3. Справка об энергетических ресурсах, использованных Компанией в 2020 году	47
Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	48

Уважаемые акционеры!

2020 год стал годом неожиданных потрясений, он был наполнен трудностями и вызовами для всего человечества. Мир стремительно менялся, и компании необходимо было адаптироваться к новой реальности.

Для ПАО «Волгоградэнергобыт» стал годом принятия трудных и нестандартных решений. Мы учились жить и работать в новых экстремальных условиях. Было непросто, но мы справились.

Благодаря активной работе по цифровизации деятельности задолго до распространения коронавирусной инфекции, Обществу удалось не снизить качество предоставляемых услуг в период самоизоляции и ограничительных мер. И сегодня ПАО «Волгоградэнергобыт» реализованы способы удаленного взаимодействия с потребителями практически по любому вопросу, который ранее требовал посещения офиса. Волгоградцы могут оперативно получать информацию о состоянии своего лицевого счёта, о наличии задолженности, заключать договоры, передавать показания прибора учёта и совершать платёжные операции и т.д., не выходя из дома, при любых условиях и обстоятельствах.

По итогам 2020 года было отмечено, что все больше потребителей выбирают дистанционный формат обслуживания. Количество потребителей, зарегистрированных в Личном кабинете на сайте компании, превысило 243 тысяч человек, а число абонентов, подключивших услугу «Электронная квитанция», достигло 70 тысяч. Количество юридических лиц, обслуживаемых посредством дистанционных сервисов с использованием электронного документооборота, по итогам года составило 38% от числа клиентов.

Несмотря на негативные прогнозы в электроэнергетике из-за рисков ухудшения платёжной дисциплины и изменения экономической ситуации в целом, ПАО «Волгоградэнергобыт» поддерживало высокий уровень экономической устойчивости, сохраняя долю рынка и стабильно обеспечивая энергоснабжение потребителей Волгоградской области. Год был тяжелым, но выполнение всех обязательств ПАО «Волгоградэнергобыт» перед партнерами на оптовом рынке электроэнергии, сетевыми компаниями и потребителями электрической энергии на розничном рынке, является важным показателем стабильной работы Общества в статусе гарантирующего поставщика электрической энергии на территории Волгоградской области.

Во многом благодаря высокому уровню профессионализма менеджеров, корпоративного управления, а также при поддержке со стороны Администрации Волгоградской области были приняты тарифно-балансовые решения на 2020 год, обеспечивающие рентабельную работу Общества.

В минувшем году в Обществе была продолжена оптимизация деятельности на всех уровнях, что позволило несколько снизить уровень собственных затрат от прошлогоднего уровня и повысить доходность бизнеса в непростых экономических условиях. Положительные результаты деятельности в отчетном году обеспечили получение чистой прибыли в размере 121,36 млн. руб., при том, что годом ранее был зафиксирован убыток.

Основной показатель производственной деятельности Общества - объем продаж электроэнергии на розничном рынке, - достиг 7,7 млрд. кВт*ч., в стоимостном выражении составил 27,9 млрд. руб.

Рост выручки от продаж электрической энергии на розничном рынке в 2020 году по отношению к 2019 году составил 325,6 млн. руб. или 1,2%.

Уровень реализации электроэнергии на розничном рынке за 12 месяцев 2020 года сложился в размере 99,4%, что на 0,4% ниже, чем в 2019 году. Данное снижение обусловлено недоплатой социально – значимых групп потребителей (население), попавших в сложную ситуацию в связи с распространением коронавирусной инфекции. Специально для поддержки данных групп Правительством РФ был введен мораторий на применение санкций за неоплату поставленной электроэнергии.

Дебиторская задолженность по расчетам за отгруженную электроэнергию по состоянию на конец 2020 года достигла 7,1 млрд. руб.

В 2020 году продолжилась работа по урегулированию взаимоотношений со всеми основными кредиторами. Утвержденный Ассоциацией «НП Совет рынка» для ПАО «Волгоградэнергобыт» график снижения задолженности перед поставщиками оптового рынка энергии (мощности), по итогам 2020 года хотя и не был выполнен по причине недоплаты социально-значимых групп потребителей, но удалось оплатить 100% текущих обязательств. Понимая сложность ситуации НП «Совет рынка» на величину недоплаты скорректировало график погашения задолженности на 2021 год.

Несмотря на это, одним из ключевых приоритетов Общества в минувшем году было снижение объемов дебиторской задолженности потребителей электрической энергии. Для работы с неплательщиками был задействован весь спектр инструментов, включая повышение информированности клиентов о наличии задолженности, а также была существенно усилена досудебная, претензионно-исковая работа.

Советом директоров принимались решения, нацеленные на долгосрочное успешное развитие Общества. Наряду с текущей деятельностью – разработкой и утверждением бизнес-плана, финансово-экономических показателей, члены Совета директоров работали в тесном контакте с исполнительным руководством Общества, что благотворно сказалось на работе Общества в 2020 году.

Реализованные в 2020 году задачи по развитию энергосбытовой деятельности найдут свое продолжение в текущем году, важнейшим из которых является обеспечение высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Кроме того, в 2021 году Общество продолжит курс на внедрение цифровых технологий для улучшения способов взаимодействия с потребителями. Будет продолжена работа по переводу потребителей-юридических и физических лиц на электронный документооборот.

Генеральный директор
ПАО «Волгоградэнергобыт»

Председатель Совета директоров
ПАО «Волгоградэнергобыт»

Two handwritten signatures are present. The top signature is in blue ink and appears to be 'D.M. Kauly'. The bottom signature is in pink ink and appears to be 'P.B. Zakharov'.

Д.М. Кауль

П.Б. Захаров

1.1. Краткая история

Датой, с которой ведет свой исторический путь Энергосбыт, считается 1 августа 1932 года, когда на основании распоряжения «Главэнерго» был организован «Сталинградский Энергосбыт», которому переданы функции по обслуживанию абонентов.

Возникновение и развитие энергосбытовой службы неразрывно связано со становлением энергосистемы Волгоградской области. В соответствии с планом ГОЭЛРО строились новые электростанции, трансформаторные подстанции, линии электропередачи.

Первоначально штат «Сталинградского Энергосбыта» состоял из сорока человек. В их обязанности входило производство расчетов за отпускаемую электроэнергию, организация учета отпуска электроэнергии, осмотр и оформление присоединений новых электроустановок.

С началом Великой Отечественной войны работа «Энергосбыта» была быстро перестроена на военный лад, хотя на фронт ушли более половины из его штатного состава.

Работникам электроинспекции впервые пришлось организовывать работы по проведению ограничений отпуска электроэнергии в часы максимума нагрузки. На них же был возложен контроль за состоянием светомаскировки на промышленных предприятиях.

После первой бомбардировки Сталинграда 23 августа 1942 года работа «Сталинградского Энергосбыта» была прекращена, а его персонал эвакуирован.

Уже в марте 1943 года работа Сталэнергокомбината была возобновлена, начал работать и «Энергосбыт». По мере восстановления электрохозяйства работники «Энергосбыта» проводили его осмотр и выдачу разрешений на эксплуатацию. Одновременно с проведением восстановительных работ развернулось бурное строительство новых промышленных предприятий.

В 1950 году объем работы «Энергосбыта» возрос по всем основным показателям более чем в 2 раза, по сравнению с довоенными годами. С введением в эксплуатацию Сталинградской ГРЭС, Сталинградской ТЭЦ №2 и Камышинской ТЭЦ быстрыми темпами шла электрификация сельских районов области.

Бурный рост промышленности области в 60-е годы привел к тому, что мощностей «Единой энергетической европейской системе» страны стало не хватать. Поэтому одной из главных задач «Энергосбыта» стало проведение мероприятий по снижению нагрузки в часы максимума энергосистемы. После двухлетней подготовки «Энергосбыт» «Волгоградэнерго», один из первых в Советском Союзе, перевел с 1 июля 1967 года 18 энергоемких предприятий на расчеты по заявленной мощности, участвующей в максимуме нагрузки.

Эта работа была завершена восемь лет спустя, в 1975 году, когда «Энергосбыт» «Волгоградэнерго» перевел на расчеты за заявленную оплачиваемую мощность все промышленные и приравненные к ним предприятия с максимальной мощностью 500 кВт и больше. Предприятия, переводимые на эту форму расчетов, обеспечивались электросчетчиками с указателем максимума и включающими часами к ним. С 1971 года на предприятиях, получающих электроэнергию по нескольким фидерам, стали устанавливаться суммирующие трансформаторы тока, что улучшило контроль за нагрузками в часы максимума и упростило расчеты с потребителями.

К 1980 году количество обслуживаемых «Энергосбытом» потребителей электроэнергии достигло 1387 в промышленности, 8099 в госсекторе и мелко-моторной нагрузки, 789 сельскохозяйственных и более полумиллиона бытовых потребителей. Численность персонала в тот же период составила 715 человек.

Девяностые годы стали нелегким испытанием для «Энергосбыта», как и для всей энергетики страны. Предприятию приходилось работать в условиях галопирующей инфляции, кризиса неплатежей, процветали бартер, взаимозачеты. Тем не менее, несмотря на все эти трудности, энергетики с честью прошли через все испытания, ни разу не допустив срывов в энергоснабжении потребителей области. Даже в этих сложных условиях продолжалась работа по разработке локальной компьютерной сети и переводу контрольных, расчетных и режимных операций на ЭВМ, что позволило начать внедрение АСКУЭ.

После разделения региональных энергокомпаний по видам бизнеса в ходе реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» с 1 января 2005 года «Волгоградэнергобыт» выделился в самостоятельную компанию, став открытым акционерным обществом.

1.2. Описание основных видов деятельности

Основной вид деятельности Общества — продажа электрической энергии на розничном рынке в статусе гарантирующего поставщика. Существенным риском для Общества является неисполнение функций по покупке э/э и мощности на оптовом рынке, лишение статуса гарантирующего поставщика (ГП).

Действующая ситуация в электроэнергетике страны ориентирована на становление конкурентных отношений в отрасли, направленных на либерализацию рынка и как следствие на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, необходимых для формирования устойчивой и надежной системы энергоснабжения, способной ответить вызовам современной экономики.

Все усилия законодательных органов направлены на расширение конкуренции в отрасли, образованию новых субъектов оптового и розничного рынков электроэнергии. В связи с выходом новых нормативных актов финансовая ситуация для гарантирующих поставщиков усугубилась облегчением выхода розничных потребителей на оптовый рынок в течение года. Данная тенденция сохранится и в будущем. Общество принимает необходимые меры по удержанию и расширению клиентской базы за счет повышения качества обслуживания и предложения клиентам дополнительных выгод от сотрудничества с Обществом. Тенденции, ведущие к развитию конкуренции в отрасли, оказывают в целом негативное влияние, но находятся под постоянным контролем Общества.

Нормативно-правовая база находится в процессе постоянного изменения, это дестабилизирует бизнес-процессы и усложняет работу, но общество имеет достаточные компетенции для учета изменений законодательства в своей производственной деятельности и успешно справляется с новыми требованиями.

Кроме того, существует ещё ряд факторов, негативно влияющих на функционирование Общества:

- рост неплатежей потребителей в адрес сбытовых организаций;
- наличие значительной дебиторской и как следствие кредиторской задолженности;
- наличие отрицательного собственного капитала, обусловленного списанием значительной величины дебиторской задолженности;
- снижение электропотребления;
- увеличение кассового разрыва сбытовых организаций;
- отказ банков в кредитовании;
- невозможность взыскания дебиторской задолженности при неконтролируемом со стороны сбытовой организации банкротстве должника;
- наличие разногласий между сетевыми и сбытовыми организациями в части определения объемов услуг;
- наличие законодательных условий для лишения гарантирующих поставщиков статуса по заявлению сетевых организаций в соответствии с абзацем 8 п.202 Постановления Правительства РФ от 04.05.2012г. №442 (в случае вынесения судом решения о взыскании с гарантирующего поставщика по исковому заявлению сетевой компании за 2х летний период сумм, превышающих двухмесячное начисление услуг по передаче);
- наличие законодательных условий о замене приборов учета в многоквартирных домах за счет средств гарантирующих поставщиков (Федеральный закон №522) при отсутствии на текущий момент методики учета данных расходов при тарифном регулировании в необходимой валовой выручке гарантирующего поставщика и невозможности включения всей необходимой суммы расходов из за ограничений по предельному уровню тарифов.

На сегодняшний день общие тенденции в отрасли и экономике в целом существенно влияют на показатели компании.

1.3. Положение Компании в отрасли

Компания занимает лидирующие позиции на региональном рынке электроэнергии – она поставляет потребителям каждый второй киловатт-час, продаваемый в области.

ПАО «Волгоградэнергосбыт» имеет статус гарантирующего поставщика электрической энергии что обязывает его заключить договор с любым обратившимся к нему потребителем, который расположен в зоне его деятельности. Постановлением Управления по региональным тарифам администрации Волгоградской области № 15/2 от 12 октября 2006 года границы зоны деятельности гарантирующего поставщика ПАО «Волгоградэнергосбыт» определены как административные границы Волгоградской области за исключением зон, соответствующих зонам деятельности других гарантирующих поставщиков, определенных тем же постановлением.

Среди основных факторов риска, которые принимаются в расчет при тактическом и стратегическом планировании деятельности Общества, особое место занимают конкурентные риски.

Конкурентные риски можно разбить на 3 группы:

1. Риск перехода потребителей на прямое снабжение с оптового рынка.
2. Риск перехода потребителей к другим независимым сбытовым компаниям, уже работающим на рынке электроэнергии Волгоградской области.
3. Риск перехода потребителей к другим независимым сбытовым компаниям, имеющим намерения работать на рынке электроэнергии Волгоградской области.

Основная работа по расширению клиентской базы направлена на привлечение потребителей электроэнергии, находящихся на энергоснабжении от независимых сбытовых компаний, либо на ОРЭМ.

Для сохранения имеющегося состава потребителей, а так же для привлечения потребителей независимых сбытовых компаний и потребителей ОРЭМ, ПАО «Волгоградэнергосбыт» ведет активную работу по повышению конкурентоспособности компании, основанную на тщательном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов. Потребителям предлагаются различные ценовые категории, оперативно меняя

которые в течение года (в зависимости от производственной программы), потребитель может оптимизировать стоимость затрат на электрическую энергию.

Основной принцип работы ПАО «Волгоградэнергобыт» - информационная прозрачность и открытость в отношениях с клиентами и партнерами, а также комплексное решение задач и системный подход к ведению бизнеса.

Применение такого гибкого подхода позволяет Обществу конкурировать с другими энергосбытовыми компаниями региона.

1.4. Факторы риска

Основными задачами в политике управления рисками являются:

- выявление различных типов рисков, их аналитика и прогнозирование;
- оценка влияния рисков на бизнес и выработка мер по предотвращению рискованных ситуаций.

Основанное на этих компонентах, управление рисками способствует успешной реализации стратегических целей и задач Общества.

Отраслевые риски

В соответствии с законодательством в области электроэнергетики Общество является гарантирующим поставщиком электрической энергии. В связи с наличием указанного статуса Общество осуществляет поставку электрической энергии покупателям электрической энергии на розничном рынке на территории своей зоны деятельности по публичным договорам энергоснабжения. Зонай деятельности Общества является **Административные границы Волгоградской области**, за исключением зон деятельности гарантирующих поставщиков ООО «Русэнергобыт».

Основными отраслевыми рисками, которые могут негативно повлиять на результаты деятельности Общества, являются:

- уменьшение клиентской базы в связи с выходом обслуживаемых в настоящее время Обществом потребителей на оптовый рынок самостоятельно, а также уход потребителей на розничном рынке к конкурирующей энергосбытовой компании и угроза последующего выхода на оптовый рынок.
- ухудшение финансового положения потребителей и, как следствие, ухудшение их платежной дисциплины.
- снижение энергопотребления.
- снижение норм прибыльности.
- лишение Общества статуса гарантирующего поставщика в случае ухудшения показателей финансового состояния, превышения максимально допустимых объемов задолженности перед поставщиками электрической энергии и мощности, сетевыми и инфраструктурными организациями, неоднократного нарушения правил и регламентов оптового рынка.

Для недопущения реализации основных рисков Обществом предпринимаются следующие действия:

- индивидуальная работа с потребителями, рассматривающими возможность ухода на оптовый рынок электрической энергии (мощности): выявление причин возможного ухода, выработка предложений и реализация мероприятий, направленных на удержание потребителей на обслуживании у Общества;
- мониторинг действий энергосбытовых компаний-конкурентов в зоне деятельности Общества как гарантирующего поставщика;
- расширение спектра услуг и сервисов: внедрение автоматизированных систем организации расчетов с потребителями, оказание дополнительных услуг потребителям электроэнергии, состоящих в оказании помощи в заключении договора, в том числе получение разрешения на технологическое присоединение к электрическим сетям, выдачу технических условий и т.п.;
- совершенствование процесса управления дебиторской и кредиторской задолженностью в целях недопущения ухудшения финансового состояния Общества.
- четкое выполнение правил и регламентов оптового и розничных рынков.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Обществом в своей деятельности:

- Основными расходами Общества являются покупка электрической энергии и мощности на оптовом рынке, а также оплата услуг по передаче электрической энергии, оказываемых сетевыми организациями. За исключением электрической энергии и мощности, приобретаемых по регулируемым тарифам в целях обеспечения поставки электрической энергии населению и приравненным к нему категориям потребителей, остальной объем приобретаемой на оптовом рынке электрической энергии и мощности оплачивается Обществом по нерегулируемым рыночным ценам. На услуги по передаче электрической энергии действуют установленные полномочными государственными органами регулируемые тарифы. Цена продажи электрической энергии на розничном рынке потребителям Общества формируется в соответствии с действующей нормативной базой не выше предельных уровней цен, рассчитываемых Обществом по установленному алгоритму. В этой связи изменение цен

на товары и услуги, приобретаемые Обществом для осуществления своей основной деятельности (продажи электрической энергии на розничном рынке), не оказывает существенного влияния на финансовые результаты деятельности Общества: изменение цен на приобретаемые товары и услуги приводит к соответствующему изменению цены электрической энергии, отпускаемой Обществом. Более значимым фактором, влияющим на финансовые результаты деятельности Общества, является изменение нормативной правовой базы, регламентирующий порядок учета цен на приобретаемые Обществом товары и услуги в цене электрической энергии для конечных потребителей.

Риски, связанные с повышением цен на оборудование и другие материально-технические ресурсы, используемые Обществом в своей деятельности, минимальны, поскольку Общество осуществляет закупку оборудования и других материально-технических ресурсов лишь для обеспечения собственных хозяйственных нужд. Эти риски обусловлены, в основном, инфляционными процессами в экономике страны и могут быть минимизированы следующими мероприятиями: создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг, повышение эффективности системы обеспечения материально-техническими ресурсами за счет проведения регламентированных закупочных процедур, проведение взвешенной финансовой политики.

Риски, связанные с изменением цен на продукцию Общества:

- Изменение цен на электрическую энергию, реализуемую Обществом розничным потребителям, может происходить только в связи с изменением цен на электрическую энергию и мощность на оптовом рынке или услуг сетевых и инфраструктурных организаций, поскольку алгоритм расчета цен на продукцию Общества является, по сути, регулируемым. Вместе с тем, рост цен на приобретаемые Обществом электрическую энергию и мощность, а также увеличение стоимости услуг и сбытовой надбавки Общества, также учитываемых при определении цены на электрическую энергию для розничных потребителей, могут способствовать усилению конкуренции с энергосбытовыми компаниями-конкурентами (за сбытовую надбавку) и стимулировать потребителей рассматривать иные возможности сокращения расходов на электроэнергию (энергосбережение, развитие собственной генерации). Предполагаемые действия Общества в случае усиления конкуренции: использование структурированной маркетинговой политики, основанной на детальном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов; внедрение новых технологий для улучшения обслуживания своих клиентов и сохранения конкурентных преимуществ перед другими энергосбытовыми компаниями.

Страновые и региональные риски

Страновые риски

Общество осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в Волгоградской области.

Экономика России тесно связана с экономическими процессами, происходящими в мире. В условиях мирового финансового кризиса для России, чья экономика ориентирована на сырьевой экспорт, существует угроза падения производства в ориентированных на экспорт отраслях промышленности в случае падения мировых цен на продукцию указанных отраслей (нефть, газ, металлы). Вследствие резкого снижения цен на энергоносители (нефть, газ), возможен спад промышленного производства во многих субъектах Российской Федерации, что может незамедлительно привести к снижению потребления электроэнергии. В том числе, нельзя исключить обострения общественных противоречий, роста безработицы, усиления инфляции.

Региональные риски

Общество зарегистрировано в качестве налогоплательщика в Волгоградской области (Южный федеральный округ). В настоящее время практически вся сумма доходов приходится на доходы, полученные от реализации электрической энергии в данном регионе. Ухудшение политической и экономической ситуации в регионе окажет существенное влияние на деятельность Общества.

По уровню развития промышленности Волгоградская область входит в десятку наиболее промышленно развитых регионов Российской Федерации. Полезные ископаемые, которыми располагает область – нефть, газ, цементное сырье. Высокий рейтинг имеет область и в сфере сельского хозяйства. В области развита транспортная инфраструктура.

С учетом этого, основным региональным риском для Общества является падение объемов промышленного производства в регионе, а так как вокруг любого производства концентрируются разного рода обслуживающие организации (магазины, социальные учреждения и т.д.), занимающие в настоящее время в балансе ПАО «Волгоградэнерго» значительную долю, то спад промышленного производства в регионе повлечет за собой снижение потребления электроэнергии по ПАО «Волгоградэнерго».

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в регионе, в котором Общество осуществляет основную деятельность: возможность военных конфликтов, введения чрезвычайного положения, проведения крупномасштабных забастовок в регионе оценивается как маловероятная.

Риски, связанные с географическими особенностями региона, в котором Общество осуществляет основную деятельность, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного

сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и т.п.: данные риски оцениваются Обществом как незначительные.

В целях минимизации рисков, связанных с форс-мажорными обстоятельствами (военные конфликты, забастовки, стихийные бедствия, введение чрезвычайного положения), Общество учитывает при ведении договорной деятельности возможность наступления таких обстоятельств.

При этом Общество исходит из того, что в соответствии со ст. 401 Гражданского кодекса РФ лицо, не исполнившее обязательство вследствие непреодолимой силы, к обстоятельствам которой относятся указанные выше события, не несет ответственности перед контрагентом. Это положение приводится также в текстах договоров, заключаемых Обществом с его контрагентами.

В случае возникновения одного или нескольких вышеперечисленных рисков Общество предпримет все возможные меры по нивелированию сложившихся негативных последствий. Определение в настоящее время конкретных действий и обязательств Общества при наступлении какого-либо из перечисленных в настоящем разделе событий, относящихся к обстоятельствам непреодолимой силы, не представляется возможным, так как разработка адекватных соответствующим событиям мер затруднена неопределенностью развития ситуации в будущем. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Общество не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных последствий, приведут к существенному изменению ситуации, поскольку абсолютное большинство приведенных рисков находится вне какого-либо контроля.

Финансовые риски

Подверженность Общества рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью Общества либо в связи с хеджированием, осуществляемым Обществом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков:

Подверженность финансового состояния Общества (его ликвидности, источников финансирования, результатов деятельности и т.п.) изменению валютного курса:

- Общество реализует электроэнергию на внутреннем рынке Российской Федерации с определением цен в валюте Российской Федерации. Цены на приобретаемые Обществом на оптовом рынке электрическая энергия и мощность, а также услуги сетевых и инфраструктурных организаций также определяются в валюте Российской Федерации вне зависимости от курсов других валют. В связи с этим Общество не подвержено рискам изменения курсов обмена иностранных валют.

Влияние инфляции: отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками:

- риск снижения объема продаж электрической энергии (падение электропотребления из-за спада промышленного производства)
- риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа;
- риск увеличения процентов к уплате;
- риск увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за увеличения цены на энергоносители, транспортных расходов, заработной платы и т.п.

Предполагаемые действия Общества по уменьшению рисков, вызванных инфляцией:

- Сокращение внутренних издержек.
- Проведение работы с потребителями электрической энергии с целью недопущения наращивания дебиторской задолженности более 1 периода неплатежа.
- Реструктуризация кредиторской задолженности.

Риски, связанные с деятельностью Общества

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы):

Вступившим с 29.12.2017 в силу Федеральным законом №451-ФЗ (далее – Закон №451-ФЗ) внесены изменения в Федеральный закон «Об электроэнергетике» №35-ФЗ (далее – Закон №35-ФЗ) и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) по вопросам лицензирования энергосбытовой деятельности и особенностям наступления административной ответственности за нарушение условий осуществления энергосбытовой деятельности.

Закон №451-ФЗ дополняет указанный в части 2 статьи 1 Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» перечень видов деятельности, к которым не применяются положения указанного закона пунктом 14 – «энергосбытовая деятельность» и устанавливает обязанность осуществляющих энергосбытовую деятельность организаций получить соответствующую лицензию не позднее одного года после дня вступления его в силу.

Федеральным законом от 25.12.2018 N 484-ФЗ (вступил в силу 25 декабря 2018 года) внесены изменения в статьи 4 и 5 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об электроэнергетике" и в

отдельные законодательные акты Российской Федерации, связанных с лицензированием энергосбытовой деятельности: запрет на осуществление энергосбытовой деятельности без лицензии должен был начаться с 1 июля 2020 года.

Процесс получения лицензии должен был начаться с января 2020, однако затормозился, поскольку правительство так и не утвердило проект постановления, в котором детально определен процесс лицензирования.

Премьер-министр Правительства России в марте 2020 поручил внести в правительство проекты НПА в части отмены введения лицензирования энергосбытовой деятельности.

Постановлением Правительства №940 от 27 июня 2020 года, установлено, что до 1 июля 2021 года энергосбытовая деятельность может осуществляться без лицензии и без применения к лицам, ее осуществляющим ответственности за осуществление энергосбытовой деятельности без лицензии.

Риск не получения лицензии в случае не отмены лицензирования достаточно высок.

Общество проводит определенную работу по выправлению финансово экономических показателей к июлю 2021 года.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества:

Данный риск минимален, так как в структуре потребителей Общества указанную долю занимает только сетевая компания Филиал ПАО "Россети-Юг" - «Волгоградэнерго», приобретающая электрическую энергию для компенсации потерь. В рамках действующей нормативной правовой базы для перехода сетевой компании к конкурирующей энергосбытовой компании (или выхода на оптовый рынок) необходимо выполнение крайне дорогостоящих мероприятий в части коммерческого учета (должен быть обеспечен почасовой учет всех объемов электрической энергии, поступившей в сеть и из сети данной сетевой организации). Иных потребителей, доля которых превышает указанные 10%, у Общества нет.

Иные риски, связанные с деятельностью Общества. К этой группе рисков относятся:

- существенное изменение в сторону увеличения или уменьшения уровня цен на рынке энергоресурсов;
- обострение социальной напряженности, обусловленное возможным резким ростом тарифов для населения;
- риск, связанный с возможностью выхода крупных промышленных потребителей электрической энергии на оптовый рынок;
- появление на розничном рынке электрической энергии конкурирующих энергосбытовых компаний;
- рост дебиторской задолженности, связанный с большим объемом электроэнергии, продаваемой по нерегулируемой цене.

Правовые риски

Деятельность Общества регулируется Федеральным законом от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1172, Постановлением Правительства РФ от 04.05.2012 N 442 "О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии" и рядом других нормативных актов. В соответствии же с п.37 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1172, в случае неоднократного нарушения организацией настоящих Правил и (или) неоднократного несоблюдения требований договора о присоединении к торговой системе оптового рынка, в том числе в виде неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по оплате электрической энергии, мощности и (или) услуг по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике за 2 расчетных периода, наблюдательный совет рынка принимает решение об исключении из реестра субъектов оптового рынка.

Принятие в соответствии с Правилами оптового рынка решения об исключении организации, имеющей статус гарантирующего поставщика, из реестра субъектов оптового рынка, согласно п.202 Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, утв. Постановлением Правительства РФ от 04.05.2012 N 442, является обстоятельством, при наступлении которого уполномоченный федеральный орган присваивает статус гарантирующего поставщика территориальной сетевой организации.

Постановлением Правительства РФ от 11.11.2017 N 1365 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам присвоения организациям статуса гарантирующего поставщика" п. 202 Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии дополнен новым обстоятельством, при наступлении которого уполномоченный федеральный орган присваивает статус гарантирующего поставщика территориальной сетевой организации:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение организацией, имеющей статус гарантирующего поставщика, обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии, которые привели к образованию задолженности, определенной в соответствии с абзацем девятым настоящего пункта, перед сетевой организацией, которая оказывает такому гарантирующему поставщику услуги по передаче электрической энергии в интересах обслуживаемых им в его зоне деятельности потребителей, в размере, равном двойному

размеру среднемесячной величины обязательств гарантирующего поставщика по оплате услуг по передаче электрической энергии или превышающем такой двойной размер, независимо от исполнения обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии.

Судебные споры с сетевыми компаниями (по искам, предъявленным сетевыми компаниями Обществу о взыскании стоимости услуг по передаче электрической энергии, и искам, предъявленным Обществом сетевым компаниям о взыскании задолженности по потерям в электрических сетях) существенно влияют на финансовые результаты деятельности Общества.

В результате высокого объема дебиторской задолженности за поставленную ПАО «Волгоградэнергообл» электроэнергию сохраняется задолженность Общества перед поставщиками электрической энергии (мощности) на оптовом рынке, количество рассматриваемых дел по искам поставщиков к Обществу о взыскании задолженности и процентов остается существенным.

В своей деятельности ПАО «Волгоградэнергообл» руководствуется также Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 N 354. Указанные Правила регулируют отношения по предоставлению коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах, собственникам и пользователям жилых домов, в том числе отношения между исполнителями и потребителями коммунальных услуг, устанавливают их права и обязанности, порядок заключения договора, содержащего положения о предоставлении коммунальных услуг, а также порядок контроля качества предоставления коммунальных услуг, порядок определения размера платы за коммунальные услуги с использованием приборов учета и при их отсутствии, порядок перерасчета размера платы за отдельные виды коммунальных услуг в период временного отсутствия граждан в занимаемом жилом помещении, порядок изменения размера платы за коммунальные услуги при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность, определяют основания и порядок приостановления или ограничения предоставления коммунальных услуг, а также регламентируют вопросы, связанные с наступлением ответственности исполнителей и потребителей коммунальных услуг.

За последние годы значительно увеличился контроль государственных органов за деятельностью Общества в сфере исполнения коммунальных услуг. Наибольший объем проверок Общества государственными органами связаны с расчетами за оказание коммунальной услуги по энергоснабжению.

Также к деятельности Общества привлечено внимание со стороны антимонопольных органов, как к хозяйствующему субъекту, занимающему доминирующее положение. Возможное ущемление интересов других лиц (хозяйствующих субъектов) в сфере предпринимательской деятельности со стороны Общества и иные действия (бездействия), имеющие признаки нарушений, перечисленных в ч.1 ст.10 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции", может повлечь признание ПАО «Волгоградэнергообл» нарушившим антимонопольное законодательство, и, как следствие, привлечение к административной ответственности. Учитывая неопределенность разграничения гражданско-правовых споров и нарушения антимонопольного законодательства, риск нарушения антимонопольного законодательства имеет место.

Возможный рост ставок по налогам, выплачиваемым Обществом в ходе своей хозяйственно-финансовой деятельности, может привести к увеличению расходов и снижению объема денежных средств, остающихся на предприятии на финансирование текущей деятельности и исполнение обязательств, что неблагоприятным образом скажется на деятельности Общества. В то же время, общая тенденция увеличения нагрузки на организации и предпринимателей является устойчивым трендом, начиная с 2010 года, в связи с чем данный риск рассматривается как низкий.

1.5. Основные показатели производственной и финансовой деятельности компании

За 2020 год Обществом получена выручка от реализации товаров, работ и услуг в размере 28 051,8 млн. руб., в том числе от реализации электроэнергии 28 048,3 млн. руб. или 99,99 % от общей выручки. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (27 754,1 млн. руб.) объем выручки увеличился на 1,1 %, что в стоимостном выражении составляет 297,7 млн. руб.

Затраты на реализацию продукции, включая себестоимость, коммерческие и управленческие расходы, при этом составили 27 068,1 млн. руб. или 96,5 копейки на 1 рубль продукции. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (26 870,3 млн. руб.) увеличение затрат составило 197,8 млн. руб.

Прибыль от продаж при этом составила 983,7 млн. руб., что на 99,8 млн. руб. больше показателя прошлого года (883,8 млн. руб.).

Рентабельность продаж за 12 месяцев сложилась в размере 3,5 %, аналогичный результат прошлого года 3,2 %.

Прочие расходы и проценты к уплате составили 8 847,2 млн. руб., что на 816,4 млн. руб. больше прочих доходов и процентов к получению (8 030,8 млн. руб.).

Таким образом, в 2020 году прибыль до налогообложения составила 167,3 млн.руб.

Чистая прибыль по итогам 2020 года составила 121,36 млн. руб., годом ранее был зафиксирован убыток в размере 3786,38 млн. руб., что было обусловлено списанием на финансовый результат задолженности ликвидированных предприятий, в т.ч. предприятия – банкрота ВОАО «Химпром» с государственным участием.

Раздел 2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества

2.1. Участие Общества в оптовом рынке электроэнергии и мощности

ПАО «Волгоградэнерго» (далее Общество) осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности в соответствии с Федеральным законом №35-ФЗ «Об электроэнергетике» от 26.03.2003, с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 №1172 Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

Общество было включено в Реестр субъектов оптового рынка 06 сентября 2006 года под регистрационным номером 2.3.0144.

31 марта 2008 года Обществом был подписан Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности № 126-ДП/08.

С 03 октября 2008 года Общество является Членом Ассоциации «НП Совет рынка» и в настоящее время включено в Палату покупателей Список А.

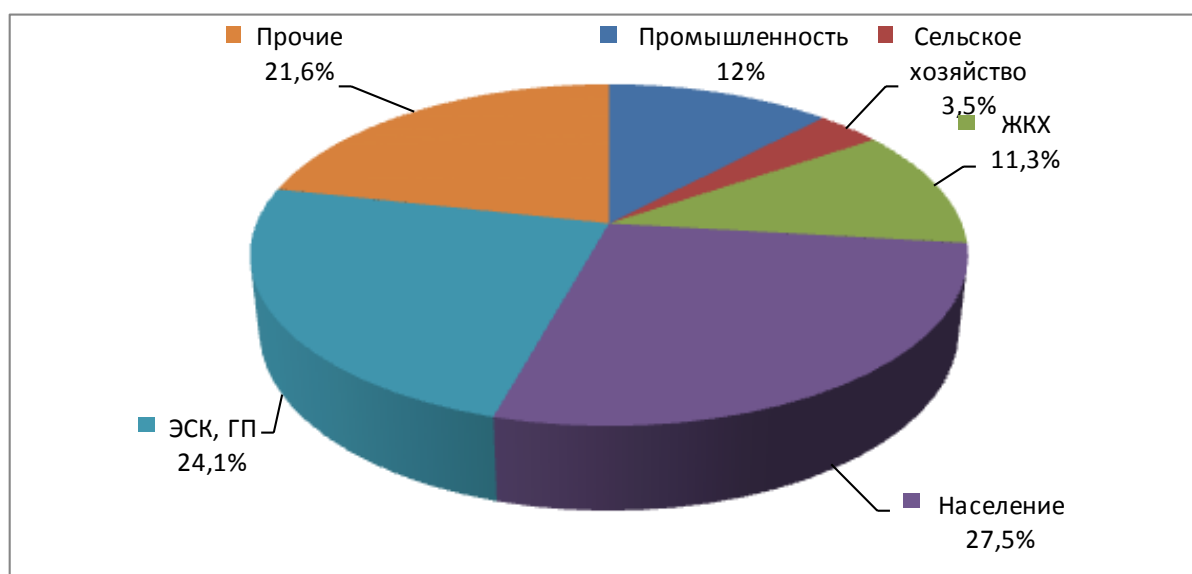
Представители Общества ежегодно принимают участие в Общих собраниях Членов Ассоциации «НП Совет рынка», на которых определяются приоритетные направления деятельности Ассоциации, избираются Члены в Наблюдательный совет Ассоциации, который является действующим коллегиальным органом управления Партнерства.

2.2 Участие Общества в розничном рынке электрической энергии. Реализация электроэнергии на розничном рынке, в том числе реализация электрической энергии гражданам

Структура полезного отпуска электроэнергии в 2020г.

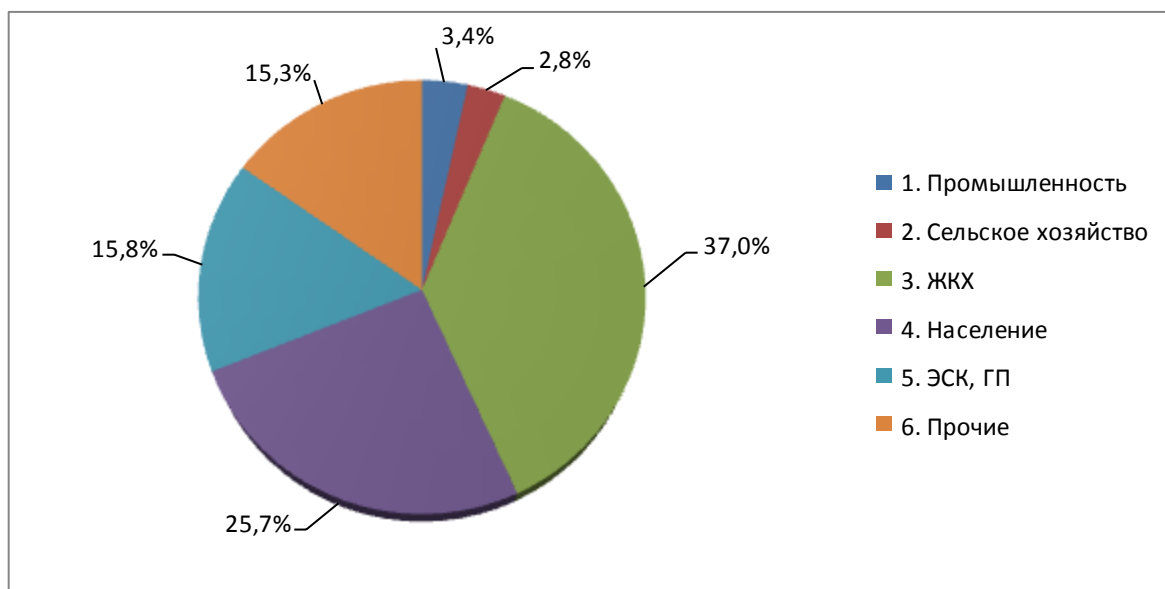
Группа потребителей	млн.кВт*ч	%
ВСЕГО	6513	100
1. Промышленность	786	12,0
2. Сельское хозяйство	226	3,5
3. ЖКХ	737	11,3
4. Население	1790	27,5
5. ЭСК, ГП	1570	24,1
7. Прочие	1404	21,6

Структура полезного отпуска электроэнергии в 2020г.



Структура дебиторской задолженности за потребленную ЭЭ на РРЭ по состоянию на 01.01.2021г.

Группа потребителей	млн.руб.	%
ВСЕГО	5688	100
1. Промышленность	193	3,4
2. Сельское хозяйство	162	2,8
3. ЖКХ	2104	37
4. Население	1463	25,7
5. ЭСК, ГП	901	15,8
7. Прочие	865	15,3



Раздел 3. Реализация электроэнергии и расчеты с потребителями

3.1. Основные показатели реализации электроэнергии (мощности)

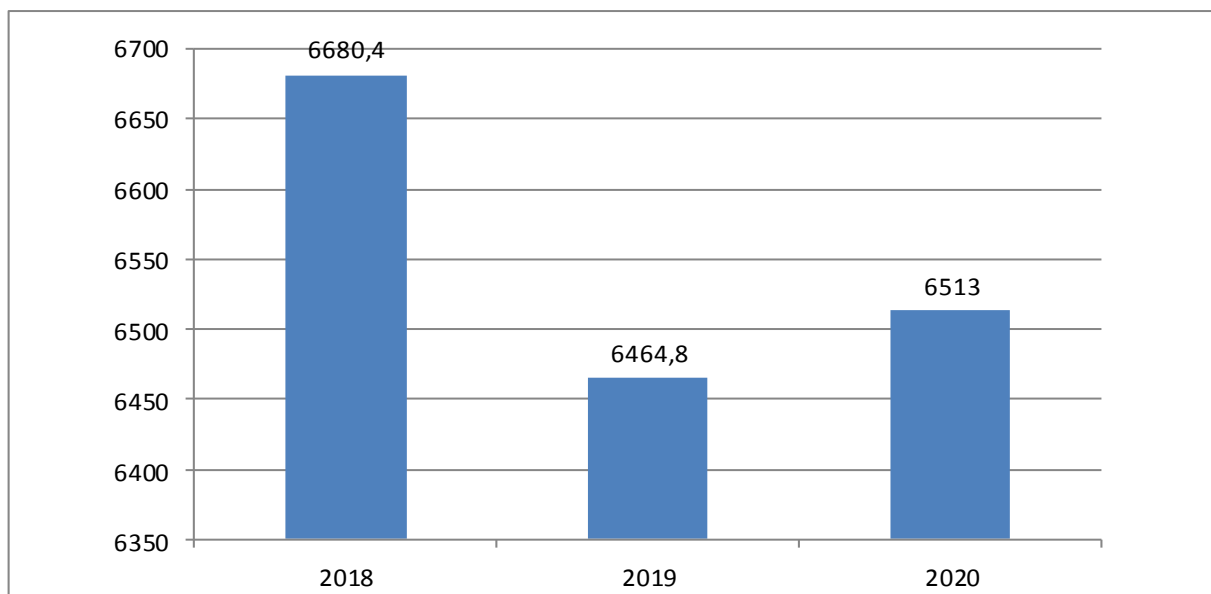
Динамика договорных отношений сложилась следующим образом

Наименование	Количество договоров, шт.		
	01.01.2019 г.	01.01.2020 г.	01.01.2021 г.
Юридические лица	17 904	18 320	18 351
Физические лица	769 916	931 375	1 000 020

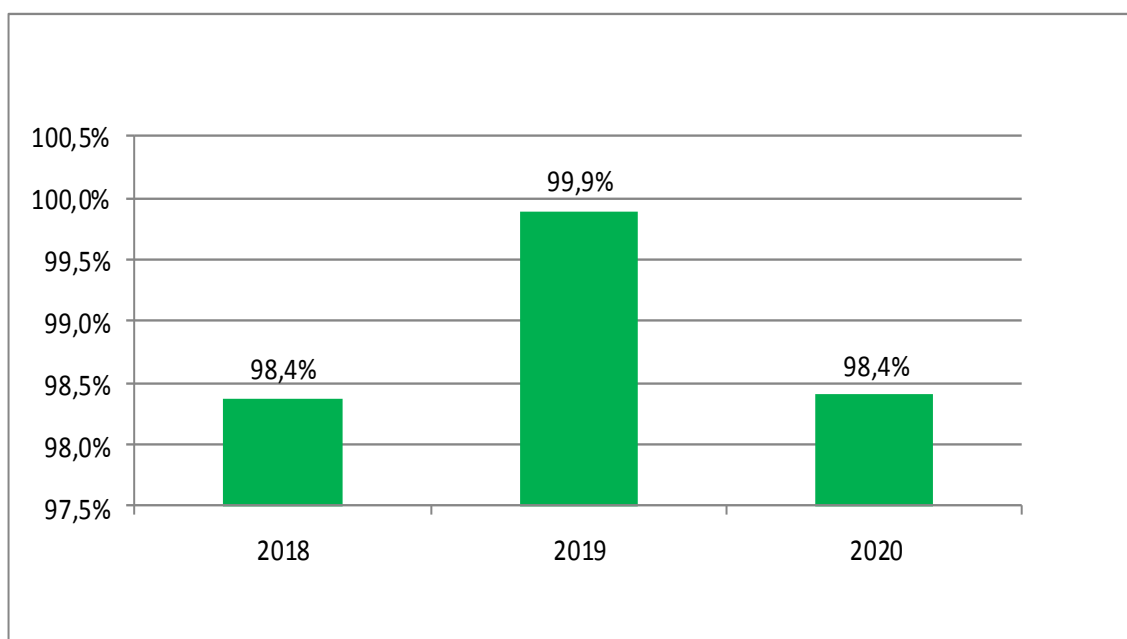
ЮЛ – рост за счёт среднего и малого бизнеса;

ФЛ - в связи с «подхватом» лицевых счетов от УК.

Динамика потребления ЭЭ (мощности) на РРЭ за 2018-2020гг., млн.кВтч



Уровень оплаты ЭЭ за 2018-2020гг.



3.2. Тарифы, сбытовая надбавка

Динамика изменения тарифов за последние три года

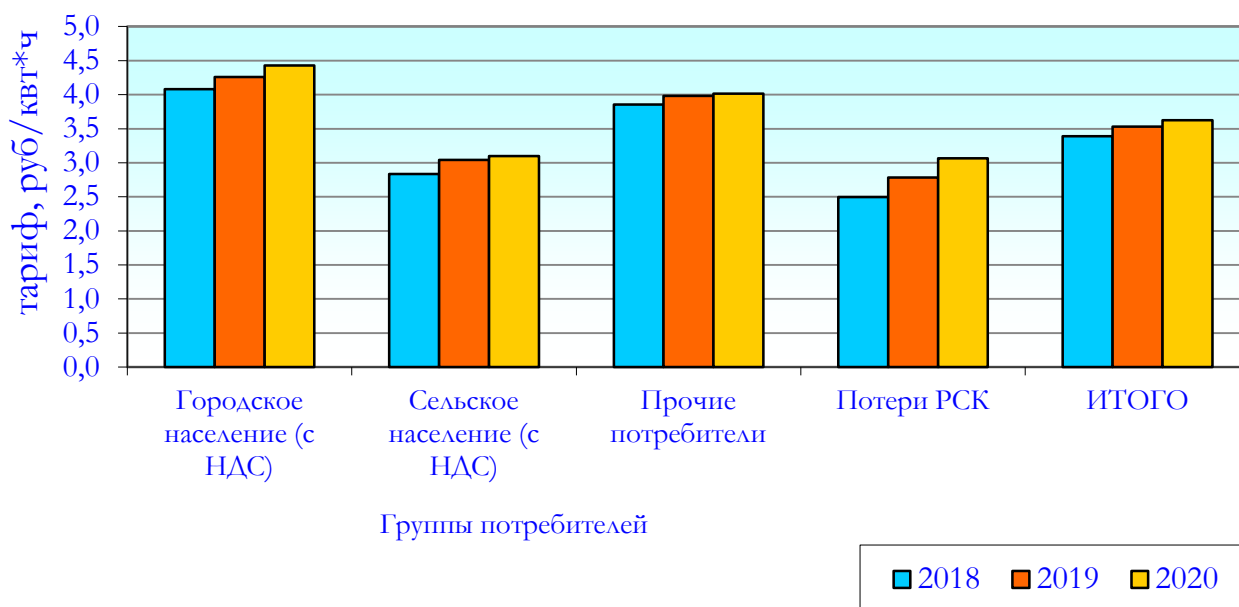
Продажа электроэнергии в 2020 году осуществлялась для населения и приравненным к нему потребителям в полном объеме по регулируемым ценам, а остальным потребителям по нерегулируемым.

Сравнительная динамика фактического среднеотпускного тарифа на электрическую энергию по основным группам потребителей в 2018-2020 гг.

	2018	2019	% роста тарифов в 2019 г по отношению к 2018 г	2020	% роста тарифов в 2020 г по отношению к 2019 г
Городское население (с НДС)	4,07833	4,25916	4,4	4,42937	4,0
Сельское население (с НДС)	2,83599	3,04241	7,3	3,09743	1,8
Прочие потребители	3,85359	3,98365	3,4	4,01557	0,8
Потери РСК	2,49820	2,78246	11,4	3,06308	10,1
ИТОГО	3,39098	3,53084	4,1	3,62612	2,7

руб. /кВт*ч

Динамика изменения тарифов по группам потребителей в 2018-2020 гг

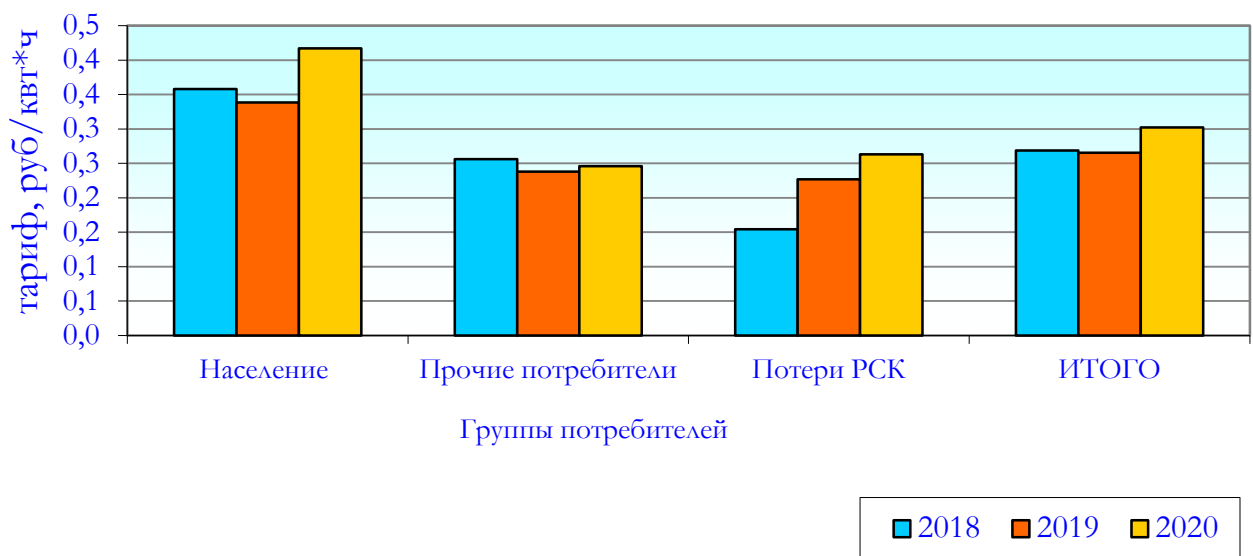


Сравнительная динамика фактической средневзвешенной сбытовой надбавки ГП по основным группам потребителей в 2018-2020 гг.

	2018	2019	% роста тарифов в 2019 г по отношению к 2018 г	2020	% роста тарифов в 2020 г по отношению к 2019 г
Население	0,35786	0,33821	-5,5	0,41687	23,3
Прочие потребители	0,25598	0,23797	-7,0	0,24588	3,3
Потери РСК	0,15442	0,22679	46,9	0,26322	16,1
ИТОГО	0,26855	0,26550	-1,1	0,30195	13,7

руб. /кВт*ч

Динамика изменения средневзвешенной сбытовой надбавки
по группам потребителей
в 2018-2020 гг



ФАС России Приказом от 11.10.2019 г. №1338/19 утвердила следующие предельные уровни тарифов на электрическую энергию для населения Волгоградской области на 2020 год (с НДС):

- минимальный с 01.01.2020 г – 4,31 руб./кВт*ч
- максимальный с 01.01.2020 г – 4,32 руб./кВт*ч
- минимальный с 01.07.2020 г – 4,49 руб./кВт*ч
- максимальный с 01.07.2020 г – 4,54 руб./кВт*ч

Тарифы на электрическую энергию для населения, использующего электроэнергию на коммунально-бытовые нужды, и потребителей, приравненных к категории "население", по Волгоградской области введены Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 20 декабря 2019 г. №44/2 с 1 января 2020 года с календарной разбивкой:

С 01.01.20 по 30.06.20 – 4,32 руб./кВт*ч для городского населения и 3,03 руб./кВт*ч для сельского населения, с 01.07.20 по 31.12.20 – 4,51 руб./кВт*ч и 3,16 руб./кВт*ч соответственно.

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии введены Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 26 декабря 2019 г. №46/5 с 1 января 2020 года с календарной разбивкой по полугодиям. Перекрестное субсидирование в сбытовой надбавке не заложено, а учтено в тарифе на транспортировку электроэнергии.

Сбытовые надбавки гарантирующих поставщиков введены Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 24 декабря 2019 г. №45/2 с 1 января 2020 года с календарной разбивкой по полугодиям.

Для расчета предельных уровней нерегулируемых цен гарантирующие поставщики применяют дифференцированные по уровням напряжения значения платы за услуги, связанные с процессом снабжения электрической энергией (мощностью).

Значения указанной платы определяются органами исполнительной власти Российской Федерации в области регулирования тарифов исходя из следующих составляющих:

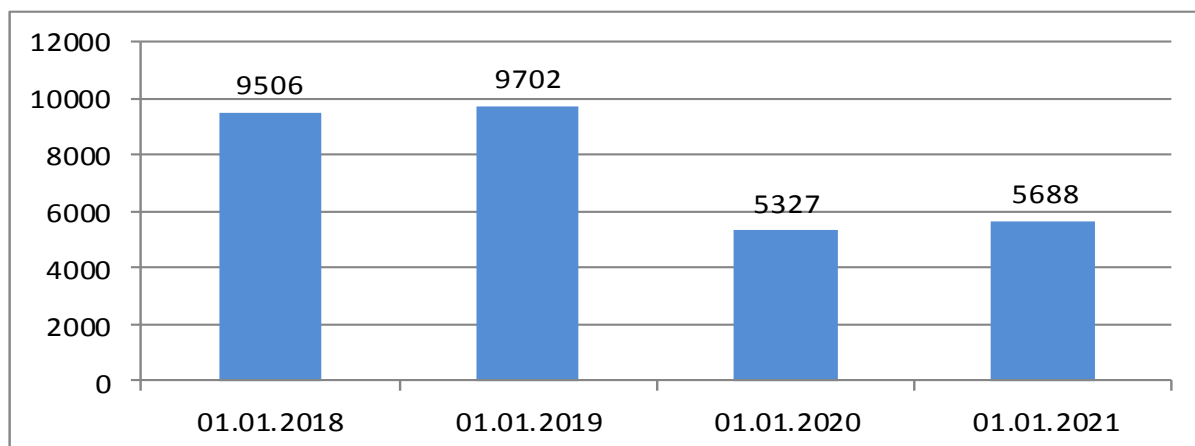
- а) сбытовая надбавка ГП (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- б) дифференцированная по уровням напряжения ставка на содержание сети тарифа на услуги по передаче электрической энергии (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- в) дифференцированная по уровням напряжения ставка на оплату технологического расхода (потерь) тарифа на услуги по передаче электрической энергии (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- г) тариф на услуги по оперативно-диспетчерскому управлению, оказываемую ГП АО "Системный оператор Единой энергетической системы" (ФАС РФ);

д) тариф на услуги по организации оптовой торговли электрической энергией, мощностью и иными допущенными к обращению на ОРЭМ товарами и услугами, оказываемую ГП АО «Администратор торговой Системы» (ФАС РФ);

е) цена комплексной услуги по расчету требований и обязательств участников ОРЭМ, оказываемой ГП АО «Центр финансовых расчетов» (НП Совет рынка).

Цены покупки электроэнергии и мощности на ОРЭ складываются для гарантирующего поставщика из соотношений спроса и предложений в конкурентном секторе и транслируются на конечные цены потребителей розничного рынка.

3.3 Динамика дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии за 2018-2020гг. (млн.руб.)



Изменение дебиторской задолженности за 2020год и его составляющие:

млн. руб.	
Наименование	Рост/снижение
Всего	361*
в том числе	
Население	279
СНТ	70
Акты НУП	147

*в 2020году была списана задолженность в размере 101млн.руб.

Деятельность ПАО «Волгоградэнергобыт» происходит в условиях кризисной ситуации, вызванной пандемией COVID-19, а также продолжающейся финансово-экономической депрессии в регионе – дефицит бюджета, спад покупательной способности населения, непрекращающаяся череда банкротств, безработица.

В связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в ряд нормативно правовых актов были внесены изменения, повлиявшие на работу ПАО «Волгоградэнергобыт» с должниками. Так, Общество лишилось права требовать внесения платы за потребленные коммунальные услуги, а также уплаты неустоек (штрафов, пеней), ограничивать или приостанавливать предоставление коммунальной услуги в случае неполной оплаты потребителем коммунальной услуги.

Кроме того, руководством компании принято решение не направлять исполнительные листы (судебные приказы) в период с апреля по июнь 2020г., полученные в отношении как основной задолженности потребителей, так и пени, в службу судебных приставов (для юридических лиц, не являющихся ИКУ).

УК (ТСЖ), население.

По данной группе можно классифицировать следующие факторы, влияющие на оплату услуг ЖКХ:

- снижение темпов экономического развития в регионе, потеря рабочих мест, что привело к финансовым затруднениям у населения;
- снижение покупательной способности населения ввиду постоянного роста цен на товары и услуги при постоянно низком уровне дохода;

- нежелание вносить плату за жилищно-коммунальные услуги, вызванное, как правило мнением, что величина платежей необоснованно завышена, а также низким качеством предоставляемых жилищно-коммунальных услуг;
- часть потребителей в отношении коммунальных услуг руководствуется принципом “платить в последнюю очередь или не платить вообще”. Такие настроения подогреваются сохранившимися еще с советских времен политическими лозунгами о том, что энергоресурсы это и так общее достояние, нынешние тарифы несправедливы и, следовательно, за тепло, электричество и газ можно не платить. Как это ни удивительно, в сознании значительной доли потребителей – физических лиц бытует устоявшееся мнение, характеризующее потребленные ресурсы и услуги не как коммерческий продукт, за который надо платить, а как некое естественное приложение, одного порядка с такими природными явлениями, как день и ночь;
- несовершенная система учета поставленных ресурсов, недостаточный уровень оснащенности, прежде всего, жилищного фонда, современными приборами учета;
- неэффективное управление дебиторской задолженностью со стороны УК (ТСЖ);
- недобросовестность руководителей отдельных УК (ТСЖ), которые совершают хищения денежных средств населения, ведут компании к умышленному банкротству и создают тут же новые компании-клоны;
- отсутствие реальных рычагов воздействия на УК (ТСЖ), кроме как взыскание в судебном порядке;
- механизм ограничения/отключения не работает надлежащим образом, по причине указания в законодательстве о необходимости подтверждения, что потребитель надлежащим образом уведомлен об отключении. Как правило, неплательщики принципиально отказываются получать на почте заказные письма, подписывать уведомление о вручении, открывать дверь контролерам. В связи с отсутствием законодательной необходимости наличия письменного договора, по большинству потребителей отсутствуют необходимые персональные данные, телефоны. С учетом этого, подтвердить в надзорных органах о надлежащем уведомлении затруднительно;
- механизм лишения лицензии, на самом деле, только лишь способствует «похоронам» дебиторской задолженности нерадивых УК;
- работа по приему на прямые расчеты населения зачастую блокируется недобросовестными УК (ТСЖ) ввиду отсутствия реальной ответственности за непредставление данных, необходимых для осуществления расчетов при открытии лицевых счетов. Это имеет место и при лишении УК лицензии.

Коммунальные операторы.

По данной категории потребителей действуют, отчасти, факторы, описанные выше, а также:

- установление экономически не обоснованного тарифа на коммунальные услуги, дефицит достигает 20-30 % по заявлению самих коммунальных операторов;
 - устаревшее оборудование, значительная протяженность сетей, небольшое количество потребителей, и как правило социально – значимых, отключение которых невозможно. Строительство и ввод более современного и экономичного оборудования ограничено ежегодным процентом роста тарифов на услуги ЖКХ, утверждаемого Правительством РФ, а так же отсутствием инвесторов.
 - непринятие мер, администрациями муниципальных образований и поселений, работа постоянно действующих комиссий по неплатежам в районах носит формальный характер и эффекта не дает.
 - механизм предоставления обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии не работает, финансовых гарантий в адрес ПАО «Волгоградэнергообл» не поступало.
- В результате наблюдается постоянная смена коммунальных операторов путем передачи оборудования принадлежащего администрации от банкрота к вновь созданному.

3.4 Анализ работы, проводимой с потребителями в 2020 году

Текущая работа с дебиторской задолженностью:

- потребителей физических лиц

- Направлено уведомлений о введении ограничения – 26 090 на сумму 141 403,44 тыс. руб.;
- Получено исполнительных документов – 11 877 на 101 136, 73 тыс. руб.;
- Заключено соглашений о реструктуризации задолженности – 702 на сумму 18 588,34 тыс. руб.
- Снижение дебиторской задолженности путём повышения информированности (автообзвон, рассылка e-mail и sms-уведомлений) клиентов о наличии задолженности и возможных последствиях неоплаты.
- Заключение соглашений с исполнителями коммунальных услуг по вводу ограничения режима потребления электрической энергии неплательщикам в МКД.

- исполнителей коммунальных услуг

- Перевод граждан-потребителей на прямые лицевые счета. За 2020 год количество лицевых счетов увеличилось на 69 тыс.;
- Обращения в правоохранительные и надзорные органы, в т.ч. обращения в ИГЖН;
- Одностороннее расторжение договоров.

- юридических лиц

- Направлено уведомлений о введении ограничения – 11 581 на сумму 1 530 381,181 тыс. руб., при этом в период с 04-06.2020г. действовал мораторий на введение режима ограничения;
- Получено исполнительных документов – 4 012 на сумму 872 835 тыс. руб.;
- Работа с НБУ "Ростехнадзор" в части вынесения административных наказаний по фактам не введения ограничений и не предоставления финансовых гарантий;
- Обращения в правоохранительные и надзорные органы;
- Претензионно-исковая работа;
- Заключение соглашений о реструктуризации задолженности;
- Переговоры с органами исполнительной власти.

Раздел 4. Основные показатели работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности

4.1. Общая характеристика и информация о работе Общества на ОРЭМ

В действующей модели оптового рынка торговля электроэнергией осуществляется по регулируемым ценам (в рамках регулируемых договоров) и по конкурентным (нерегулируемым) ценам (по ценам конкурентного отбора на рынке на сутки вперед и на балансирующем рынке).

Регулируемые договоры заключаются только в отношении объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению и приравненным к населению группам потребителей.

Объемы электроэнергии, не покрываемые регулируемыми договорами, реализуются по нерегулируемым ценам в рамках свободных договоров, рынка на сутки вперед (PCB) и балансирующего рынка (БР).

Покупка электроэнергии ПАО «Волгоградэнерго» на ОРЭМ в 2020 году

Договора	Цены	Объем, МВт*час	Стоимость, млн. руб. с НДС
Регулируемые договора	Регулируемые	2 286 390,014	2 049,3
Рынок на сутки вперед	Нерегулируемые	5 393 700,216	7 527,2
Балансирующий рынок	Нерегулируемые	122 978,650	221,9
Итого		7 803 068,880	9 798,4

Продажа электроэнергии ПАО «Волгоградэнерго» на ОРЭМ в 2020 году

Договора	Цены	Объем, МВт*час	Стоимость, млн. руб. с НДС
Балансирующий рынок	Нерегулируемые	154 829,952	164,2

Покупка мощности в 2020 году на оптовом рынке осуществлялась ПАО «Волгоградэнерго» по следующим договорам:

- покупка мощности, отобранной по итогам конкурентного отбора мощности, по договорам купли-продажи мощности, заключенным по итогам конкурентного отбора мощности (КОМ);
- покупка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ);
- покупка мощности по договорам купли-продажи мощности новых атомных станций и гидроэлектростанций (ГЭС/АЭС);
- покупка мощности генерирующих объектов, отнесенных к генерирующим объектам, поставляющим мощность в вынужденном режиме (ВР);
- покупка мощности по регулируемым договорам (в объемах поставки населению и приравненным категориям);
- покупка мощности, производимой квалифицированными генерирующими объектами, функционирующими на основе использования возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ), по договорам о предоставлении мощности, заключенным по результатам конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ.

Покупка мощности ПАО «Волгоградэнерго» на ОРЭМ в 2020 году

Договора	Цены	Объем, МВт	Стоимость, млн. руб. с НДС
Регулируемые договора	Регулируемые	7 073,123	1 379,9
ДПМ	Нерегулируемые	2 752,702	3 145,8
ДПМ ВИЭ	Нерегулируемые	186,174	526,6
ГЭС/АЭС	Нерегулируемые	1099,512	2 734,7
ВР	Нерегулируемые	48,486	22,7
КОМ	Нерегулируемые	9 706,735	2 285,1
Итого		20 866,732	10 094,8

Экономический эффект ПАО «Волгоградэнерго» на балансирующем рынке при покупке/продаже отклонений фактического потребления электроэнергии от планового за 2020 год

Фактические затраты ПАО «Волгоградэнерго-сбыт» на балансирующем рынке,	Стоимость, оплачиваемая потребителями розничного рынка, для целей покрытия	Экономический эффект ПАО «Волгоградэнерго-сбыт» на
--	--	--

	млн. руб.	затрат ПАО «Волгоград- энергосбыт» на баланси-рующем рынке, млн. руб.	балансирующем рынке, млн. руб.
2020 год	101,3	112,5	11,2

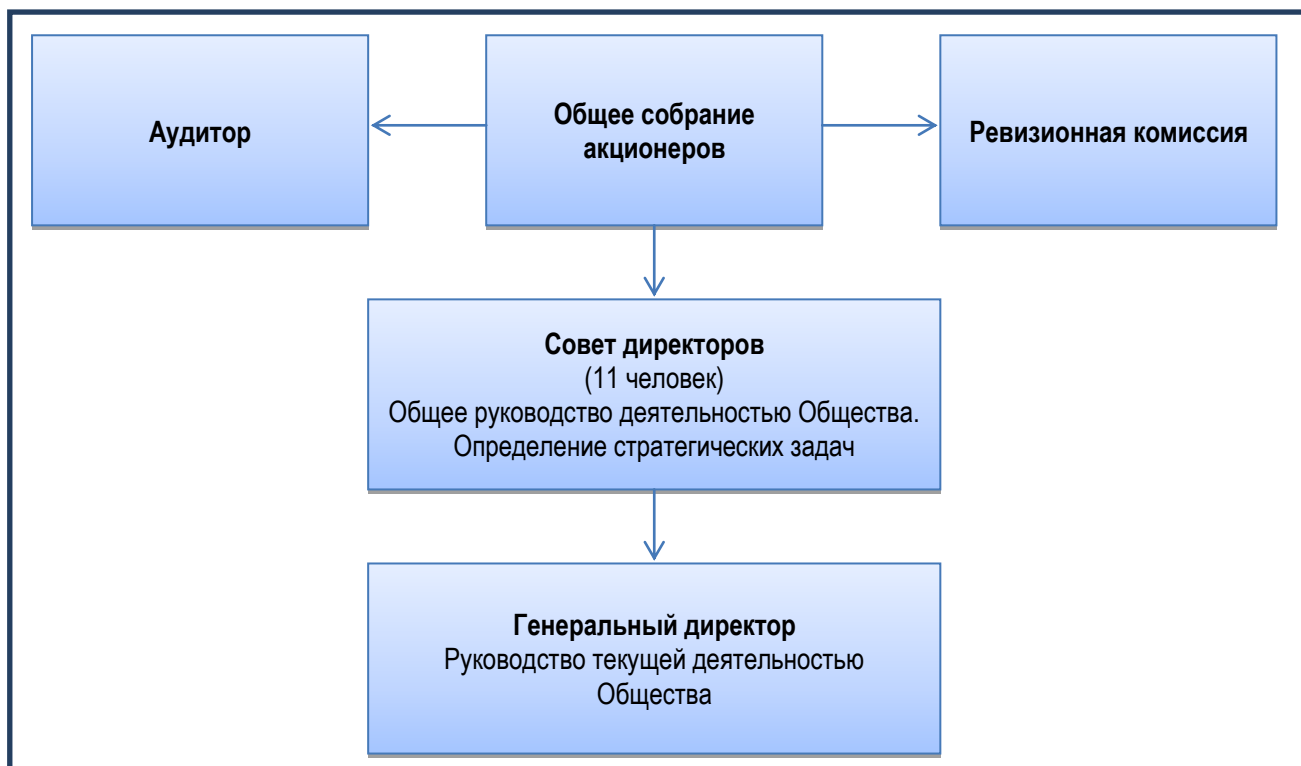
5.1. Структура и состав органов управления и контроля

Под корпоративным управлением Общество понимает совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль его деятельности в интересах акционеров.

Эти процессы включают отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества. Общество осознает, что эффективная и прозрачная система взаимоотношений между его органами управления, акционерами и заинтересованными лицами является конкурентным преимуществом в бизнесе.

Корпоративное управление в ПАО «Волгоградэнергосбыт», направлено не только на формирование положительного образа Общества в глазах его акционеров, контрагентов и сотрудников, но и на контроль снижения рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей ПАО «Волгоградэнергосбыт» и успешное осуществление своей деятельности.

Высшим органом управления ПАО «Волгоградэнергосбыт» является Общее собрание акционеров. Контроль и оценка качества управления ПАО «Волгоградэнергосбыт» со стороны акционеров Общества и их представителей осуществляется по следующей схеме.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности. Посредством участия в Общем собрании, акционеры реализуют свое право на управление Обществом, в том числе избирают Совет директоров Общества.

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Волгоградэнергосбыт» определен Положением, текст которого размещен на сайте общества в сети Интернет по адресу: <https://energосale34.ru/info/infoao/vnutrennie-dokumenty/>.

В 2020 году 26 июня было проведено годовое общее собрание акционеров, на котором приняты ключевые решения:

- утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по итогам 2019 года;
- распределена прибыль на погашение убытков прошлых лет;
- избран Совет директоров;
- избрана Ревизионная комиссия;
- утвержден аудитор;
- внесены изменения в Устав Общества.
- утверждены в новой редакции Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров и Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Члены Совета директоров ПАО «Волгоградэнергообит» избираются Общим собранием акционеров Общества. Избрание членов Совета директоров осуществляется кумулятивным голосованием, что является важной гарантией защиты прав миноритарных акционеров. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом ПАО «Волгоградэнергообит» - 11 человек.

Всего в 2020 году было проведено 12 (созывалось 13) заседаний Совета директоров в заочной форме, на которых были рассмотрены и приняты решения по ряду важных вопросов, связанных с проведением общего собрания акционеров, выполнением бизнес - плана, а также вопросы финансовой стабильности Общества.

До годового Общего собрания акционеров 26.06.2020г. действовал Совет директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 27.06.2019г. в составе:

- 1) Байбаков Евгений Геннадьевич, 1980 г.р. (высшее образование, учитель истории и советского права, индивидуальный предприниматель; акциями Компании не владеет).
- 2) Бондаренко Александр Николаевич, 1974 г.р. (высшее образование, Волгоградская государственная сельскохозяйственная академия, Электрификация и автоматизация сельского хозяйства, 1996, инженер-электрик; Волгоградский государственный университет, Менеджмент организации, 2012г., менеджер; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», заместитель генерального директора по экономике и финансам, акциями Компании не владеет).
- 3) Демьянова Екатерина Ивановна, 1985 г.р. (высшее образование, ВА МВД РФ, 2007г., юриспруденция, акциями Компании не владеет).
- 4) Захаров Петр Брониславович, 1969 г.р. (высшее образование, Волгоградский государственный педагогический университет, 1993, Учитель истории и социально - политических дисциплин; Волгоградская Академия Государственной службы, 2003, юриспруденция; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», советник генерального директора; акциями Компании не владеет).
- 5) Кривов Игорь Валентинович, 1958 г.р. (высшее образование, Московский современный гуманитарный институт, 1995 г., юриспруденция; основное место работы ООО "Компания "Петройл", генеральный директор; акциями Компании не владеет).
- 6) Искандеров Вадим Азизович, 1958 г.р. (высшее образование, Московский институт инженеров транспорта, эксплуатация железных дорог, инженер путей сообщения по эксплуатации железных дорог; основное место работы Компания с ответственностью, ограниченной акциями "РЭЙНАР ВЕНЧЕС ЛИМИТЕД" (представительство), директор; акциями Компании не владеет).
- 7) Ларин Александр Юрьевич, 1973 г.р. (высшее образование, Волгоградская Академия МВД России, Юриспруденция, 2002г., юрист; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», заместитель генерального директора по общим вопросам; акциями Компании не владеет).
- 8) Лунев Андрей Сергеевич, 1978 г.р. (высшее образование, Волгоградская Академия Государственной службы (ВАГС), 2000, юриспруденция; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», заместитель директора по правовым вопросам, ООО «Принцепс Консалтинг Групп», заместитель генерального директора; акциями Компании не владеет).
- 9) Машенцев Александр Петрович, 1960 г.р. (высшее образование, Ростовский Ордена Трудового Красного Знамени Институт Сельскохозяйственного машиностроения, автоматизация сельхозпроизводства, 1982, инженер электромеханик; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», Генеральный директор; акциями Компании не владеет).
- 10) Смашный Олег Владимирович, 1960 г.р. (высшее образование, Московское высшее техническое училище им. Баумана, 1984, инженер-механик; основное место работы ЗАО «Оборонпроминвест», Первый заместитель Генерального директора; акциями Компании не владеет).
- 11) Тарасов Андрей Игоревич, 1973 г.р. (высшее образование, Челябинское высшее танковой командное училище, 1994 инженер по эксплуатации бронетанковой и автомобильной техники, Волгоградская академия государственной службы, 1999, юриспруденция; основное место работы ПАО «Волгоградэнергообит», Директор по правовым вопросам; акциями Компании не владеет).

Решением годового Общего собрания акционеров от 26.06.2020г. в Совет директоров были избраны:

1)Байбаков Евгений Геннадьевич.

Независимый директор.

Год рождения: 1970.

Образование: высшее, ВГПУ, 1993г., учитель истории и советского права, индивидуальный предприниматель.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	настоящее время	индивидуальный предприниматель	

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

2) Григорьев Сергей Викторович

Не является независимым директором. До 26.10.2020 являлся независимым директором.

Год рождения: 1973.

Образование: высшее, Волгоградский юридический институт МВД России, юриспруденция, 2000

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
26.10.2020	по настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообл"	Начальник службы по работе с дебиторской задолженностью
26.11.2019	13.10.2020	ПАО «ТНС энерго Кубань»	Ведущий специалист
15.06.2016	02.07.2018	Ростовский филиал ОАО «ЖТК»	Заместитель директора
21.09.2015	14.06.2016	Министерство финансов Краснодарского края	Консультант

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

3) Демьянова Екатерина Ивановна.

Независимый директор.

Год рождения: 1985.

Образование: высшее, ВА МВД РФ, 2007г., юриспруденция.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.04.2013	16.05.2014	ООО "Строй-Гарант"	Заместитель директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

4) Захаров Петр Брониславович.

Не является независимым директором.

Год рождения: 1969.

Образование: высшее, , Волгоградский государственный педагогический университет, 1993, Учитель истории и социально - политических дисциплин; Волгоградская Академия Государственной службы, 2003, юриспруденция.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
05.08.2013	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообл"	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

5) Искандеров Вадим Азизович.

Независимый директор.

Год рождения: 1958.

Образование: высшее, Московский институт инженеров транспорта, эксплуатация железных дорог, инженер путей сообщения по эксплуатации железных дорог.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	настоящее время	Компания с ответственностью, ограниченной акциями "РЭЙНАР ВЕНЧЕС ЛИМИТЕД" (представительство)	Директор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

6) Лапушкин Павел Александрович
Не является независимым директором.

Год рождения: 1981.

Образование: высшее, Волгоградский государственный университет, мировая экономика, 2003.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
26.08.2020	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообл"	Заместитель генерального директора по работе на оптовом рынке электроэнергии и мощности ПАО «Волгоградэнергообл»
01.03.2014	25.08.2020	ПАО "Волгоградэнергообл"	Начальник службы оптового рынка энергии и мощности

7)Ларин Александр Юрьевич.

Не является независимым директором.

Год рождения: 1973.

Образование: высшее, Волгоградская Академия МВД России, Юриспруденция, 2002г., юрист.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.04.2014	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообл"	Заместитель генерального директора по общим вопросам
02.07.2013	31.03.2014	ОАО "Волгоградэнергообл"	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

8)Лунев Андрей Сергеевич.

Не является независимым директором.

Год рождения: 1978.

Образование: высшее, Волгоградская Академия Государственной службы (ВАГС), 2000, юриспруденция.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
12.03.2015	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообл"	Заместитель директора по правовым вопросам
01.04.2013	настоящее время	ООО «Принцепс Консалтинг Групп»	Заместитель генерального директора
16.04.2008	24.04.2015	Волгоградское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Общественный правозащитный союз «Человек и Закон»	Председатель
25.12.2013	10.03.2015	ООО "Региональная правовая компания"	Генеральный директор аппарата управления

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

9)Машенцев Александр Петрович.

Не является независимым директором. Исполнительный директор до 10.08.2020.

Год рождения: 1960.

Образование: высшее, Ростовский Ордена Трудового Красного Знамени Институт Сельскохозяйственного машиностроения, автоматизация сельхозпроизводства, 1982, инженер электромеханик.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
21.02.2015	10.08.2020	ПАО "Волгоградэнергообл" (ОАО "Волгоградэнергообл")	Генеральный директор
04.02.2015	20.02.2015	ОАО "Волгоградэнергообл"	И.о. генерального директора

Февраль 2013	Февраль 2015	ОАО "Волгоградэнергообит"	Первый заместитель генерального директора
--------------	--------------	---------------------------	---

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

10)Смашный Олег Владимирович.

Независимый директор.

Год рождения: 1960.

Образование: высшее, Московское высшее техническое училище им. Баумана, 1984, инженер-механик.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	настоящее время	ЗАО "Оборонпроминвест"	Первый заместитель Генерального директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

1) Тарасов Андрей Игоревич.

Не является независимым директором.

Год рождения: 1973.

Образование: высшее, Челябинское высшее танковой командное училище, 1994 инженер по эксплуатации бронетанковой и автомобильной техники, Волгоградская академия государственной службы, 1999, юриспруденция.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
25.01.2016	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергообит"	Директор по правовым вопросам
08.12.2011	10.08.2015	ОАО "Волгоградэнергообит"	Директор по правовым вопросам

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Председателем Совета директоров 08.07.2019 (протокол №287), 03.08.2020 (протокол №296) единогласно был избран Захаров Петр Брониславович.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и взаимодействие с Генеральным директором, его заместителями и структурными подразделениями Общества. На должность председателя Совета директоров Захаров П.Б. избирается с 2015 года, имеет безупречную деловую и личную репутацию. С августа 2013 года занимает должность советника генерального директора. Несмотря на то, что не является независимым директором, одновременное занятие должности советника способствует более оперативному взаимодействию членов Совета директоров с ключевыми сотрудниками Общества, как в части своевременного получения необходимой максимально полной и достоверной информации, так и в части получения квалифицированных разъяснений и консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня проводимых заседаний Совета директоров.

Согласно Положению о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утв. Общим собранием акционеров ОАО "Волгоградэнергообит" от «26» июня 2020 года (протокол №1/20/ГОСА), Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, созывает заседания Совета директоров, определяет форму проведения заседаний Совета директоров, утверждает повестки дня заседаний Совета директоров, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повесток дня заседаний, предоставляемых членам Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний Совета директоров.

Председатель Совета директоров неукоснительно исполнял свои обязанности по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров, закрепленные в Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Заполненные опросные листы предоставлялись секретарю Совета директоров своевременно, что позволяло оперативно составлять протокол заседания и, соответственно, передавать Генеральному директору для исполнения принятых решений. Поскольку заседания проводились заочно, активное обсуждение поставленных на голосование вопросов не производилось. При необходимости отдельные члены Совета директоров выражали особое мнение по вопросам повестки дня в письменном виде, в целях объективного голосования при необходимости затребовали через секретаря Совета директоров дополнительные документы и пояснения должностных лиц по отдельным вопросам, выражая тем самым активную позицию при принятии решений.

Секретарем Совета директоров 08.07.2019 (протокол №287), 03.08.2020 (протокол №296) единогласно была избрана начальник отдела нормативного обеспечения управления правового обеспечения ПАО

«Волгоградэнергосбыт», Парамонова Светлана Александровна, 1978 года рождения, образование высшее: Волгоградская академия государственной службы, 2000, юриспруденция.

Отчет об участии членов Совета директоров в заседаниях:

Ф.И.О	участие
Байбаков Евгений Геннадьевич	13/10
Бондаренко Александр Николаевич	5/4
Григорьев Сергей Викторович	8/7
Демьянова Екатерина Ивановна	13/10
Захаров Петр Брониславович	13/11
Искандеров Вадим Азизович	13/10
Кривов Игорь Валентинович	5/4
Лапушкин Павел Александрович	8/7
Ларин Александр Юрьевич	13/11
Лунев Андрей Сергеевич	13/12
Машенцев Александр Петрович	13/9
Смашный Олег Владимирович	13/11
Тарасов Андрей Игоревич	13/12

Данные в таблице, представленные в формате "13/7", означают, что директор мог принять участие в тринадцати заседаниях комитета (совета), принял участие в семи заседаниях.

Поручения Совета директоров исполнялись Обществом своевременно и в установленные сроки.

В 2020 году сделок между членами Совета директоров и Обществом не было.

Генеральный директор

Генеральный директор с 21.02.2015 по 10.08.2020 – Машенцев Александр Петрович

Родился в 1960 году, высшее образование

Должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
21.02.2015	Настоящее время	ПАО «Волгоградэнергосбыт»	Генеральный директор
04.02.2015	20.02.2015	ОАО «Волгоградэнергосбыт»	И.о. генерального директора
Февраль 2013	Февраль 2015	ОАО «Волгоградэнергосбыт»	Первый заместитель генерального директора
декабрь 2011	февраль 2013	ОАО «Волгоградэнергосбыт»	И.о. генерального директора

Акциями Компании не владеет.

С 11.08.2020 по настоящее время Генеральный директор – Кауль Дмитрий Михайлович

Родился в 1970 году, высшее образование, Московский институт химического машиностроения, автоматизированные производства химических предприятий, 1994

Должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
11.08.2020	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергосбыт"	Генеральный директор
02.04.2007	13.03.2020	- ООО "Техно Групп ВМ"	Коммерческий директор

Ревизионная комиссия

Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Волгоградэнергосбыт» направлена на обеспечение доверия акционеров и инвесторов к Компании и ее органам управления. Целью этого контроля является защита вложений акционеров и активов Компании. Достижение этой цели в ПАО «Волгоградэнергосбыт» осуществляется путем решения следующих задач:

- принятие и обеспечение выполнения бизнес-планов по различным аспектам деятельности компании;
- установление и обеспечение соблюдения эффективных процедур внутреннего контроля;
- выявление рисков в работе компании и осуществление действий по их предупреждению, управлению и минимизации;
- обеспечение достоверности финансовой информации, используемой и раскрываемой компанией.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергосбыт» (полный текст Положения см. в разделе «Акционер, инвестор» на официальном Интернет-сайте компании по адресу: <https://energosal34.ru/info/info0ao/vnutrennie-dokumenty>).

Решением годового Общего собрания акционеров от 26.06.2020г. в состав Ревизионной комиссии избраны:

- 1) Коротков Алексей Владимирович

- 2) Дворецкая Анна Николаевна
- 3) Мелихова Татьяна Юрьевна
- 4) Попов Сергей Юрьевич
- 5) Кузнецов Алексей Викторович

За участие в проверке финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Волгоградэнергобыт» члену Ревизионной комиссии выплачивается единовременное вознаграждение в размере трехкратной суммы минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда с учетом индексации, установленной отраслевым тарифным соглашением. Такое вознаграждение устанавливается «Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергобыт» вознаграждений и компенсаций» (полный текст Положения см. в разделе «Раскрытие информации» на официальном Интернет-сайте компании по адресу: <https://energосale34.ru/info/infoao/vnutrennie-dokumenty>).

Аудитор Общества

Для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора Общества. Аудитор Общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

Общим собранием акционеров, состоявшемся 26 июня 2020г. принято решение утвердить аудитором общества Общество с ограниченной ответственностью «Кредо» (ОГРН 1193443006888).

ИНН 3455054365

Место нахождения: 403011, Волгоградская область, Городищенский район, поселок Новая Надежда, ул. Строителей, дом 22 .

Включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (ОГРН 1097799010870) за основным регистрационным номером 12006145383.

Размер оплаты услуг аудитора в 2020 году в соответствии с требованиями Устава Общества был определен решением Совета директоров Общества 31.10.2020г (протокол №300).

5.2. Вознаграждение органов управления

Политика ПАО «Волгоградэнергобыт» в области вознаграждений направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего по отрасли и региону.

Условия оплаты труда и премирования для других категорий работников Общества устанавливаются Положением об оплате труда и мотивации работников.

В ПАО «Волгоградэнергобыт» действует тарифная система оплаты труда (ст.143 ТК РФ), построенная на основе «Рекомендаций о едином порядке организации оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», а также выплатах компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Отраслевым тарифным соглашением. Оплата труда работников Общества осуществляется на основе повременно-премиальной системы оплаты труда.

Система мотивации персонала предназначена для стимулирования своевременного и качественного выполнения Обществом финансово-экономических показателей бизнес-плана Общества, утвержденного Советом директоров Общества, задач и функций подразделений и работников, связанных с производственной деятельностью Общества.

Стимулирование работников Общества устанавливается посредством ежемесячного премирования; годового премирования. Условием премирования работников Общества является выполнение подразделениями финансово-экономических показателей бизнес-плана Общества, а также показателей, установленных Положением об оплате труда и мотивации работников.

В соответствии с Уставом ПАО «Волгоградэнергобыт» размер должностного оклада Генерального директора устанавливается решением Совета директоров Компании или лицом, уполномоченным Советом директоров определять условия трудового договора с Генеральным директором и подписать его от имени Общества.

Условия оплаты труда и материального стимулирования для работников, отнесенных решением Совета директоров Общества к высшим менеджерам и Генерального директора, устанавливаются Советом директоров Общества в Положении о материальном стимулировании Генерального директора (высших менеджеров), утвержденном Советом директоров, которое также является неотъемлемой частью трудового договора с Генеральным директором.

Материальное стимулирование Генерального директора и Высших менеджеров направлено на стимулирование эффективного управления имуществом и финансами ПАО «Волгоградэнергобыт» и зависит от выполнения утвержденных Советом директоров ключевых показателей эффективности.

В соответствии с Уставом ПАО «Волгоградэнергобыт» размер вознаграждения членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии определяется решениями Общего собрания акционеров Компании.

Вознаграждения органов управления и контроля производится на основании:

- «Положения о вознаграждении членов совета директоров Публичного акционерного общества «Волгоградэнергогосбыт», утверждено годовым общим собранием акционеров ПАО «Волгоградэнергогосбыт», протокол от 23.06.2016г. № 1/16/ГОСА;
- «Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Волгоградэнергогосбыт» вознаграждений и компенсаций», утверждено внеочередным общим собранием акционеров ОАО «Волгоградэнергогосбыт», протокол от 31.03.2005г № 1/05 ВСО.

В 2020 году членам ревизионной комиссии выплачены: заработная плата в сумме 6 880 530 рубля, премии в сумме 1 208 072 рубля, вознаграждение за участие в работе комиссии в сумме 1 128 380 рубля.

В 2020 году членам Совета директоров, являющиеся работниками Общества выплачены: заработная плата в сумме 27 102 851 рубля, премии в сумме 2 213 296 рубля, вознаграждение председателю Совета директоров в сумме 6 000 000 рублей.

5.3. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

«Корпоративное управление» – согласно Кодексу корпоративного управления, понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительным органом акционерного общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей, а так же обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Корпоративное управление влияет на экономические показатели деятельности акционерного общества, оценку стоимости акций Общества инвесторами и на его способность привлекать капитал, необходимый для развития.

Целью применения стандартов корпоративного управления является защита интересов всех акционеров, независимо от размера пакета акций, которым они владеют.

Кодекса корпоративного управления рекомендован ЦБ РФ (Письмо Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления"). Применение Обществом положений Кодекса является добровольным и основано на стремлении повысить привлекательность общества в глазах существующих и потенциальных инвесторов.

В ПАО «Волгоградэнергогосбыт» Кодекс корпоративного управления не утверждался, но в сложившейся практике корпоративных отношений Общество стремится к реализации основных принципов и рекомендаций Кодекса. ПАО «Волгоградэнергогосбыт» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о деятельности Общества в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах», ФЗ «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций корпоративного управления, закрепленных Кодексом, отражены в Приложении №4 к настоящему Годовому отчету.

Раздел 6. Уставный капитал

6.1. Уставный капитал

Уставный капитал ПАО "Волгоградэнергообит" составляет 48 011 411.88 руб.

Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,12 рубля (Ноль целых двенадцать сотых) рубля каждая:

- 1) привилегированные акции:
80 499 134 (Восемьдесят миллионов четыреста девяносто девять тысяч сто тридцать четыре) штуки на общую сумму по номинальной стоимости 9 659 896 (Девять миллионов шестьсот пятьдесят девять тысяч восемьсот девяносто шесть) рублей 08 копеек;
- 2) обыкновенные акции:
319 595 965 (Триста девятнадцать миллионов пятьсот девяносто пять тысяч девятьсот шестьдесят пять) штук на общую сумму по номинальной стоимости 38 351 515 (Тридцать восемь миллионов триста пятьдесят одна тысяча пятьсот пятнадцать) рублей 80 копеек.

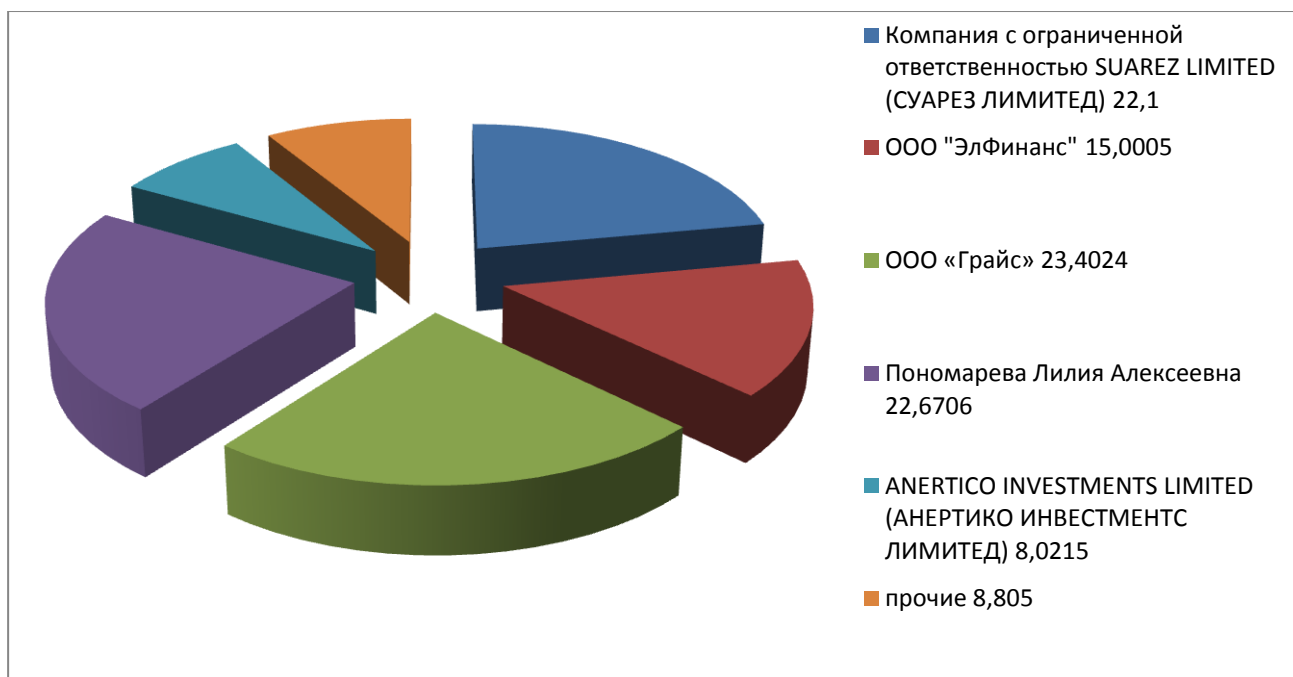
Акции ПАО «Волгоградэнергообит» торгуются на Московской Бирже. По состоянию на 31 декабря 2020 года обыкновенные именные акции общества допущены к торгам ЗАО "ФБ ММББ" в некотировальной части списка (третий уровень).

Зарегистрированные лица, на лицевых счетах которых учитывается свыше 5% уставного капитала

Наименование	Вид, категория, рег. номер выпуска	Количество акций	Доля в уставном капитале
Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»	акции обыкновенные именные 1-01-65103-D	213 391 692	53,34
	акции привилегированные именные 2-01-65103-D	71 289 838	17,82
Общество с ограниченной ответственностью «Грайс»	акции обыкновенные именные 1-01-65103-D	93 631 856	23,40

Состав акционеров, владеющих более 5% уставного капитала ПАО "Волгоградэнергообит"

акционер	% от всех акций	Количество акций		
		всего	Обыкновенные	Привилегированные
Компания с ограниченной ответственностью SUAREZ LIMITED (СУАРЕЗ ЛИМИТЕД)	22,1000	88421214	88421214	0
ООО "ЭлФинанс"	15,0005	60016129	5922924	54093205
ООО «Грайс»	23,4024	93631856	93631856	0
Пономарева Лилия Алексеевна	22,6706	90703980	78007342	12696638
ANERTICO INVESTMENTS LIMITED (АНЕРТИКО ИНВЕСТМЕНТС ЛИМИТЕД)	8,0215	32 093 476	32 093 476	0



Сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом, в Обществе отсутствуют

6.2. Дивиденды

Дивидендная политика Компании основывается на балансе интересов Компании и ее акционеров, на уважении и соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании. основополагающие принципы дивидендной политики:

- обеспечение выполнения утвержденных органами управления ключевых показателей эффективности и бизнес-планов Компании;
- поддержание требуемого уровня финансового и технического состояния, обеспечение перспектив развития Компании;
- повышение рыночной капитализации Компании.

Дивиденды выплачиваются из чистой прибыли. Сумма дивидендов устанавливается исходя из размера полученной Компанией чистой прибыли по итогам финансового года и в зависимости от потребностей дальнейшего развития Общества.

Принятие решения о выплате дивидендов по акциям Компании является правом, а не обязанностью Компании.

Обязательными условиями выплаты дивидендов акционерам Общества являются:

1. наличие у Компании чистой прибыли по итогам периода, за который Общим собранием акционеров рассматривается вопрос о выплате дивидендов;
2. отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 43 Федерального закона "Об акционерных обществах";
3. наличие рекомендаций Общему собранию акционеров от Совета директоров о размере дивидендов;
4. принятие Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов с определением порядка их выплаты.

Размер дивидендов на привилегированные акции определяется в соответствии с п.7.4 Устава Компании. Общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, устанавливается в размере 5 (Пяти) процентов от ее номинальной стоимости.

При этом, если сумма дивидендов, выплачиваемая Обществом по каждой обыкновенной акции в определенном году, превышает сумму, подлежащую выплате в качестве дивидендов по каждой привилегированной акции, размер дивиденда, выплачиваемого по последним, должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.

В 2020 году дивиденды не выплачивались.

6.3 Чистые активы

Расчет стоимости чистых активов Компании произведен в соответствии с Приказом Минфина Российской Федерации и Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 29.01.2003 № 10н/03-6/пз «Об утверждении Порядка оценки стоимости чистых активов акционерных обществ».

Наименование показателя	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019г.	На 31 декабря 2018 г.
Чистые активы	-6 509 672	-6 631 032	-2 844 649

Стоимость чистых активов Общества ниже стоимости уставного капитала. Основной причиной отрицательных активов Общества послужили неплатежи коммунальных операторов за потребленную электрическую энергию, банкротство предприятий, задолженность которых списывалась на финансовый результат 2013 года. С 2014 года происходило постепенное восстановление чистых активов. На 31.12.2018г. в сравнении с 31.12.2014 г. восстановлено в сумме - 686 515 тыс. рублей. Значительное снижение стоимости чистых активов в 2019 году произошло по причине списания дебиторской задолженности предприятия-банкрота с государственным участием ВОО «Химпром» на сумму основного долга -4 091,6 тыс. рублей и сумму ранее взысканных в судебном порядке, но не оплаченных пеней в размере - 1 247,5 тыс. рублей. Чистая прибыль в сумме 121 360 тыс. рублей, полученная по результатам деятельности за 2020г., направлена на восстановление стоимости чистых активов.

Анализ причин и факторов, которые привели к тому, что стоимость его чистых активов оказалась меньше уставного капитала

Стоимость чистых активов оказалась меньше уставного капитала ввиду значительных убытков, полученных Обществом в 2013 году – 3,75 млрд. руб. и в 2019 году – 4,30 млрд. руб., от убытков по судебным разбирательствам, а также в связи с созданием резервов по сомнительной задолженности.

Убытки, полученные Обществом по итогам 2013 и 2019 годов, обусловлены дополнительными расходами, связанными с компенсацией неоплаты со стороны потребителей и сетевых компаний задолженности за поставленную электроэнергию (штрафы, пени, списание, создание резервных фондов и т.д.).

Перечень мер, направленных на приведение стоимости чистых активов акционерного общества в соответствие с величиной его уставного капитала

На улучшение соотношения стоимости чистых активов и уставного капитала способно повлиять увеличение рентабельности предприятия, включение в тарифы выпадающих доходов.

Общество осуществляет свою деятельность только на средства, заложенные регулирующим органом в необходимую валовую выручку при установлении сбытовых надбавок.

Таким образом, для покрытия ранее полученных убытков необходимо проведение совместной работы с регулирующим органом по включению в необходимую валовую выручку Общества расходов на списание дебиторской задолженности и создание резервного фонда. Разовое включение в НВВ убытков в таких размерах невозможно, в таком случае произойдет слишком существенный рост сбытовой надбавки и соответственно конечных цен на электроэнергию для потребителей. С учетом этого, данная процедура растянется на несколько лет, в зависимости от решения регулирующего органа.

Помимо этого, необходимо не допустить возникновения новых убытков, в том числе связанных с неплатежами социально – значимых потребителей и промышленных потребителей с опасным циклом производства.

Для реализации этой задачи Общество планирует:

- взыскание с потребителей всей просроченной дебиторской задолженности и недопущение возникновения новой;
- урегулирование всех разногласий с сетевыми компаниями;
- завершение всех судебных разбирательств с сетевыми компаниями с максимально положительным эффектом для Общества;
- урегулирование взаимоотношений в части оплаты со всеми кредиторами;
- оптимизировать финансово – хозяйственную деятельность;
- урегулировать с основными кредиторами перенос оплаты пеней и штрафов на период после погашения основного долга;
- выставление повышенных, в соответствии с Ф3-307 от 03.11.2015., пеней всем потребителям электрической энергии в случае неоплаты.

Снижение величины сомнительной задолженности позволило бы исключить существенный расход прибыли на создание резервов под списание долгов и привести в соответствие стоимость чистых активов акционерного общества с величиной его уставного капитала.

Также законодательством РФ предусмотрена возможность увеличения уставного капитала путем размещения закрытой подписки дополнительных обыкновенных акций за счет вкладов участников и третьих лиц.

Расчет стоимости чистых активов Компании произведен в соответствии с Приказом Минфина России от 28.08.2014 N 84н "Об утверждении Порядка определения стоимости чистых активов".

Бухгалтерская отчетность Компании по итогам 2020 года размещена на официальном сайте Компании в сети Интернет <http://www.energосale34.ru>.

7.1. Основные принципы и цели кадровой политики, стратегии Общества в области развития персонала.

В условиях рыночной экономики один из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности организации – обеспечение высокого качества кадрового потенциала.

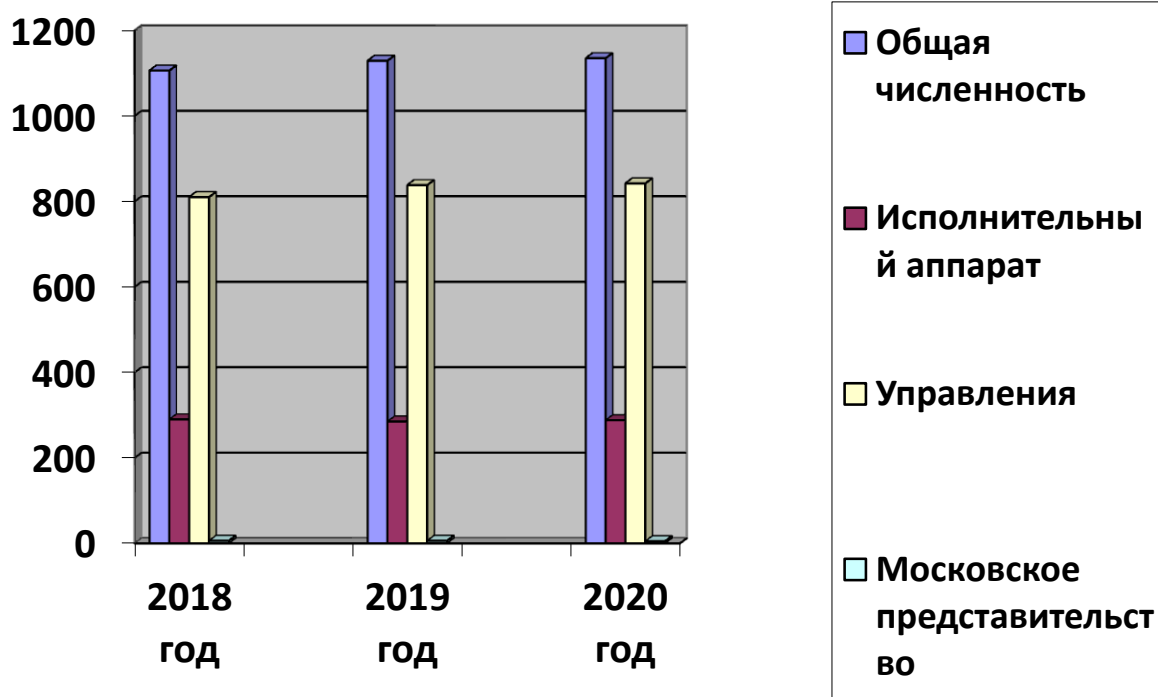
Цель кадровой и социальной политики ПАО «Волгоградэнергосбыт»:

- обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров;
- развитие и подготовка работников в соответствии с потребностями Общества, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Основными задачами Общества по работе с персоналом являются:

- проведение активной кадровой политики на основе создания эффективной системы управления персоналом и социальными процессами;
- обеспечение условий для инициативной и творческой деятельности работников с учетом их индивидуальных особенностей и профессиональных навыков;
- разработка системы материальной, социальной и моральной мотивации персонала, тесно увязывающей экономическую деятельность Общества с вкладом каждого работника;
- создание постоянно действующей системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

7.2. Структура работников Общества



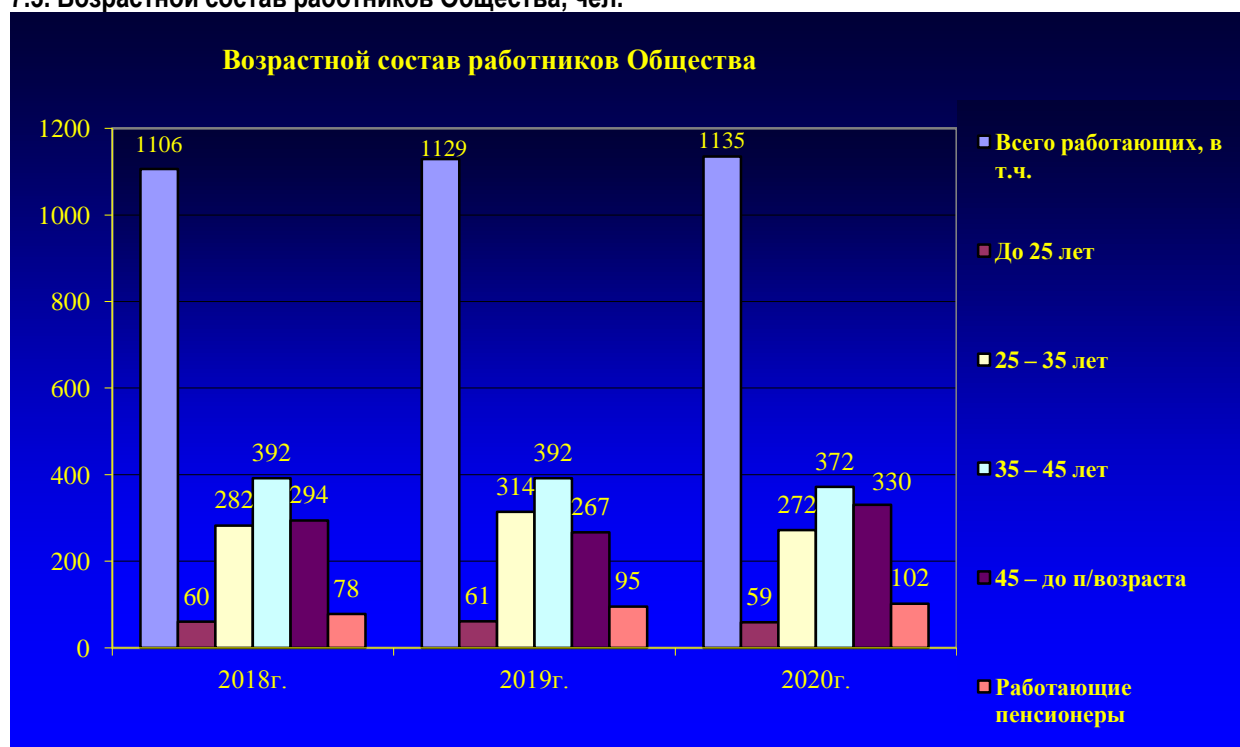
7.2.1. Структура работников Общества по категориям

Структура численности работников по категориям, отражает специфику энергосбытовой компании, в которой удельный вес инженерно-технического персонала составляет 60% от общей численности.



Рост численности работников Общества обусловлен проведенной структурной реорганизацией Волгоградского городского управления, для улучшения работы с потребителями.

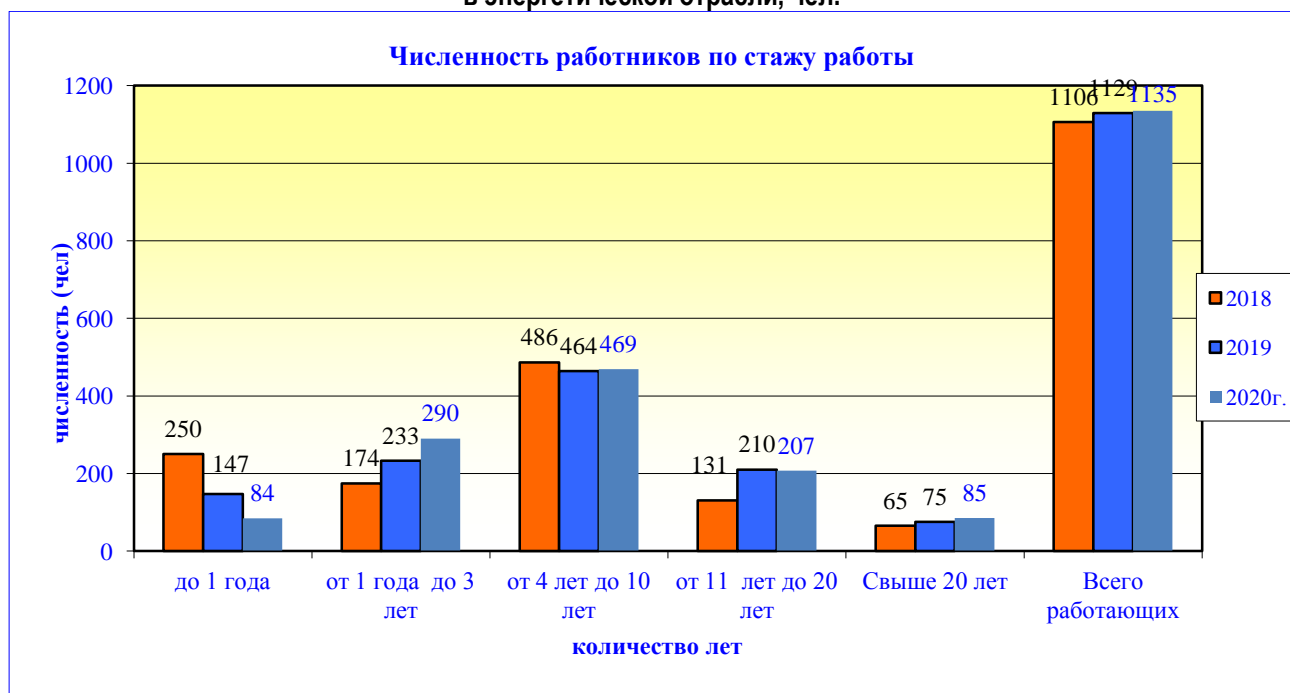
7.3. Возрастной состав работников Общества, чел.



Анализ возрастного состава работников показывает, что 24% от всей численности составляют работники возрастной категории от 25 до 35 лет и 33% численность работников возрастной категории от 35 до 45 лет. За рассматриваемый период наблюдается рост численности работников возрастной категории от 25 лет до 45 лет. Тем не менее, сохраняется достаточно высокий процент работников пенсионного возраста. Средний возраст работающих остался без изменений 41 год.

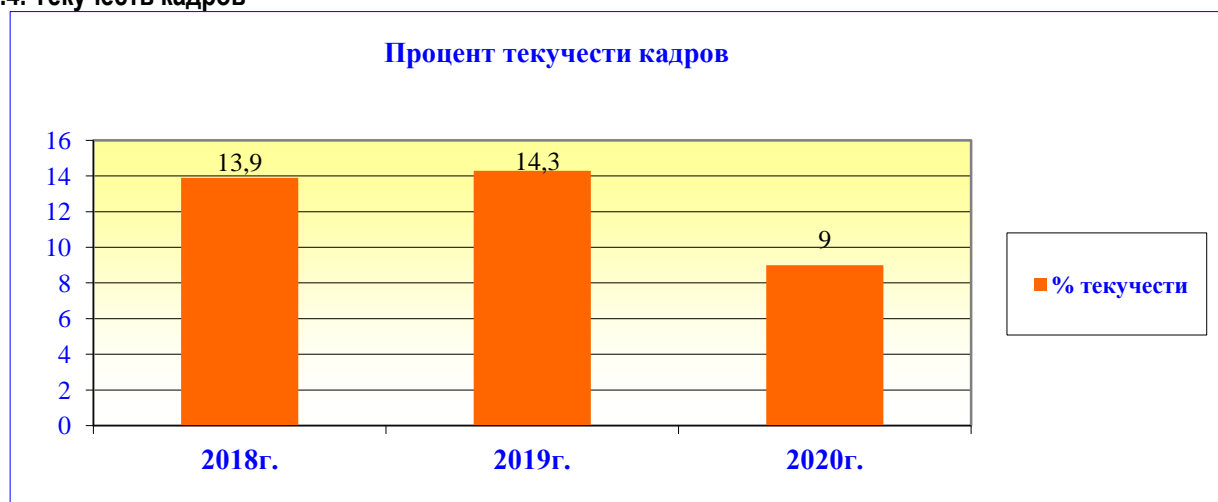
В целях исключения риска снижения эффективности работы Общества, планируется проведение работы с профильными учебными заведениями Волгограда по привлечению в Общество перспективных выпускников. В целях мотивации перспективных работников Общества планируется формирование резерва кадров на руководящие должности ПАО «Волгоградэнергосбыт».

Структура работников Общества по стажу работы в энергетической отрасли, чел.



Структура работников по стажу работы и возрастной состав работников наглядно показывает, что в Обществе имеется высокий потенциал для передачи профессиональных навыков, компетенции и практического опыта молодым специалистам и вновь принятым работникам. Средний стаж работы в Обществе более 10 лет.

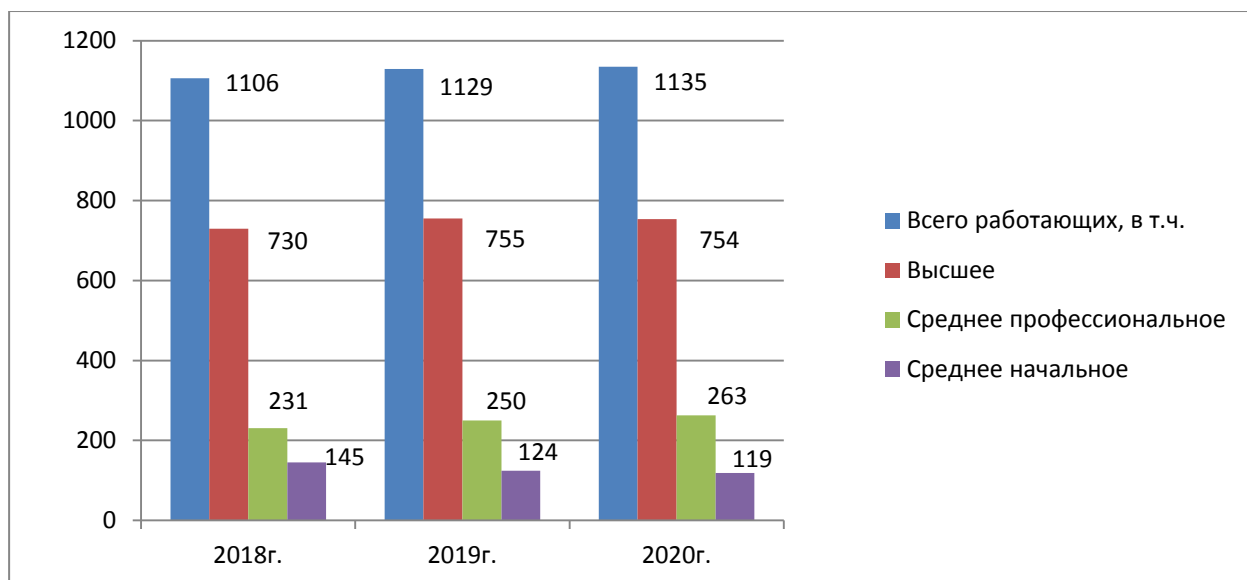
7.4. Текучесть кадров



Процент текучести кадров на протяжении уже ряда лет сохраняется высоким в пределах, что является критичным для Общества. Причины – спрос на квалифицированные кадры на предприятиях региона с более высокой степенью оплаты труда. В 2020 году процент текучести ниже предыдущих лет в связи с эпидемиологической обстановкой в стране.

Вывод: стратегию в кадровой политике Общества направить на удержание высококвалифицированных работников посредством обеспечения конкурентоспособного уровня и структуры материального вознаграждения, соответствующего состоянию рынка труда в регионе.

7.5. Качественный состав работников Общества



Наглядным образом видно, что в Обществе количество специалистов имеющих высшее образование практически не изменилось. Увеличилось количество работников со средним профессиональным образованием. Однако, за счет увеличения списочной численности, доля работников имеющих высшее образование, к общему числу работников Общества не изменилась по сравнению с 2018годом, и составила 66%, из них 4 % имеют два высших образования.

7.6. Социальная политика

В рамках социального партнерства удовлетворение социальных нужд работников осуществлялось в соответствии с Коллективным договором, заключенным между администрацией ПАО «Волгоградэнергообл» и работниками ПАО «Волгоградэнергообл» на 2018-2020гг.

В Обществе нет задолженности по выплате заработной платы.

Основные направления социальной политики:

Социальная поддержка работников Общества;

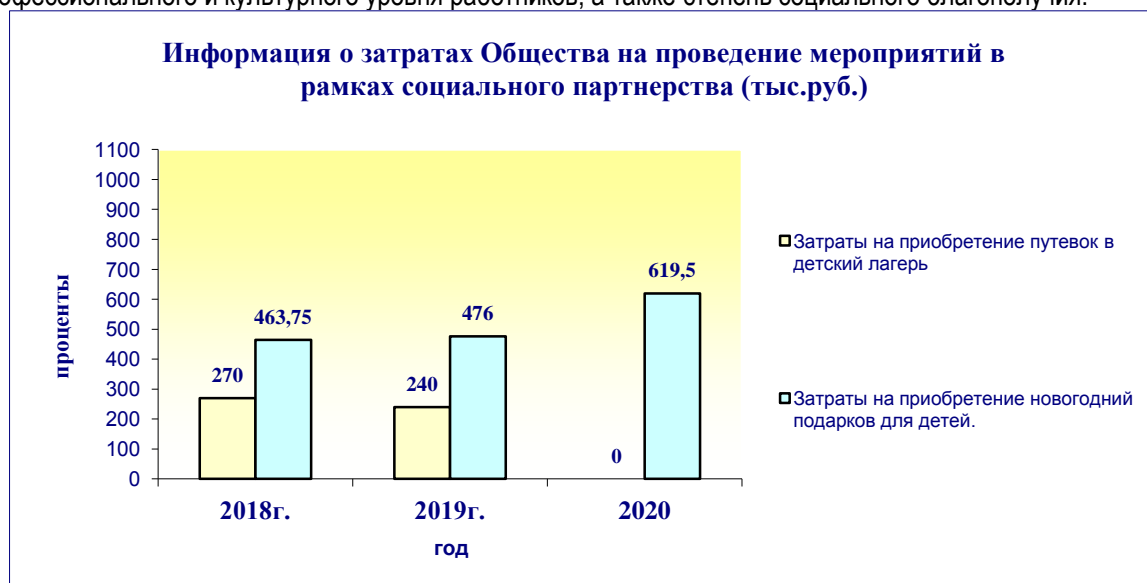
Обеспечение проведения государственной политики занятости;

Негосударственное пенсионное обеспечение;

Социальная поддержка семей и детей сотрудников;

Медицинское страхование;

Приоритетным направлением в Обществе является развитие и совершенствование социальной сферы. Состояние социальной сферы во многом определяет условия работы, сохранение и поддержание здоровья, рост профессионального и культурного уровня работников, а также степень социального благополучия.



В целях привлечения и удержания персонала в Обществе, а также оказание социальной поддержки работникам, вышедшим на пенсию из Общества, начиная с 2006 года, утверждено и действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении. Для финансирования выплат профессиональных пенсий работникам Общества заключен договор АО НПФ «Открытие», что является стабильной финансовой поддержкой бывших работников предприятия. В 2020г. это позволило оформить 6 человек на получение профессиональной пенсии.

В 2020 году действовал договор добровольного медицинского страхования является одним из важных мотивирующих факторов для персонала Общества.

Данные виды страхования существуют в Обществе с 2005 года. В соответствии с договором добровольного медицинского страхования, заключенного со страховой компанией ПАО СК «Росгосстрах», осуществляется 100% медицинское обслуживание работников Общества, в рамках договорных обязательств. Программа добровольного медицинского страхования предусматривает оказание экстренной медицинской помощи.

7.7 Подготовка и обучение персонала

Переподготовка, повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих – это то, что успешно реализуется и развивается в нашей компании уже многие годы. Основная задача 2020 года – продолжать профессиональную подготовку и переподготовку кадров, ориентируясь на поставленные Обществом цели и задачи, учитывая при этом процессы, происходящие в нем, в стране и в мире.

По-прежнему основной формой повышения квалификации является подготовка персонала на договорной основе на базе (или с привлечением) сторонних образовательных учреждений на курсах, тематических и проблемных семинарах, онлайн-вебинарах.

В 2020 году мы продолжаем тесное сотрудничество с такими учебными заведениями как ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ и филиалом НИУ МЭИ в г. Волжском, предоставляя возможность студентам проходить на базе нашей организации практику, а также проводя обучение вновь принятых работников рабочих специальностей.

Нашими основными партнерами в области развития и обучения персонала в 2020 году являются такие крупные компании как:

ФГАОУ ДПО «Волгоградский ЦППК»,

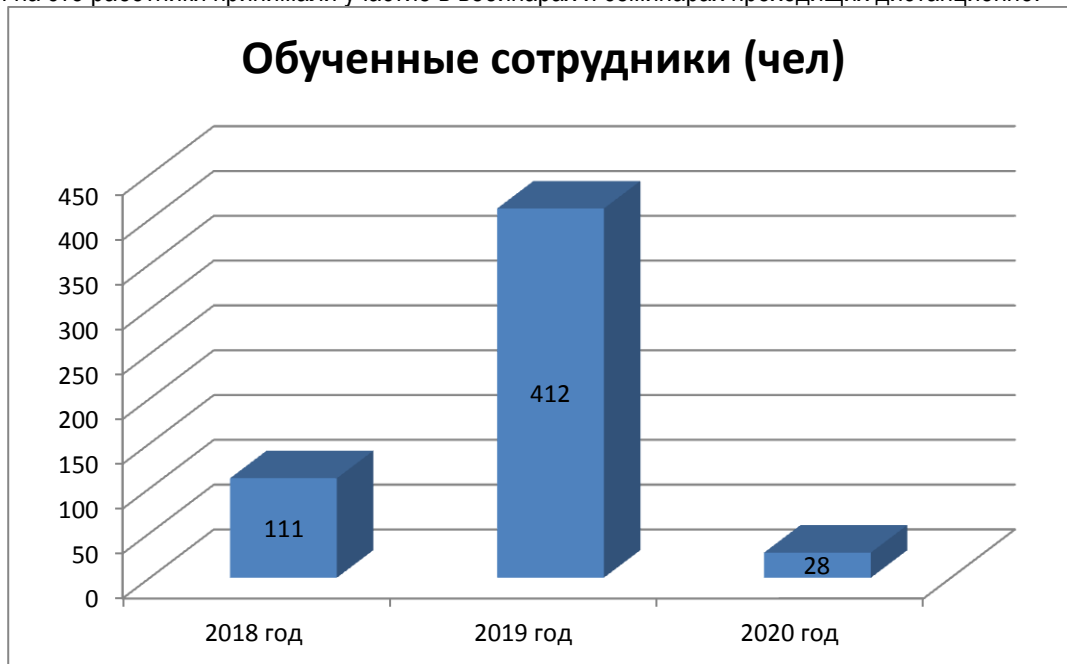
НОЧУ ОДПО «Актион-МЦФЭР»,

ООО «Партнер-НСК»,

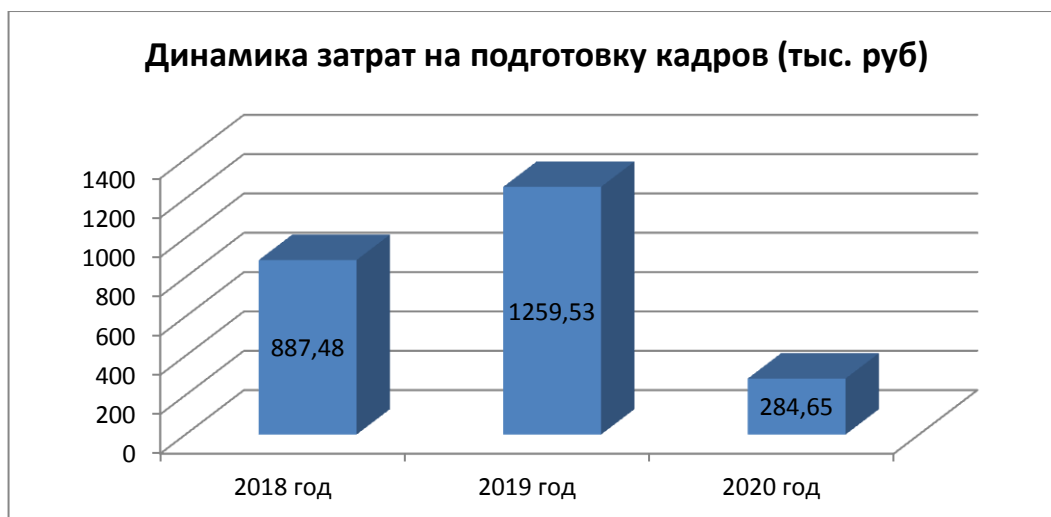
НОЧУ «Энергопромбезопасность Плюс».

Также в 2020 году мы сотрудничали с ГАПОУ «Волгоградским медицинским колледжем» и ГБУЗ «ВОКНД» для повышения квалификации медицинской сестры.

В связи со сложной обстановкой по распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) в стране и во всем мире количество сотрудников, прошедших обучение в 2020 году значительно уменьшилось в сравнении с предыдущими годами. Принять участие в очном обучении было невозможно из-за режима самоизоляции, но, несмотря на это работники принимали участие в вебинарах и семинарах проходящих дистанционно.



Затраты на подготовку кадров в 2020 году составили на 77% меньше предыдущего года, но и количество обученных, как упоминалось ранее – сильно понизилось из-за режима самоизоляции.



Планирование затрат на подготовку, переподготовку, повышение квалификации персонала происходит в соответствии с разработанным бизнес-планом Общества и учебным планом подготовки и развития персонала. План повышения квалификации и подготовки кадров ПАО «Волгоградэнергообл» корректируется в течение года, в связи с постановкой новых задач, запросов структурных подразделений Общества и обстоятельств происходящих в стране и мире.

В целом, можно сделать вывод, что Общество имеет активную позицию в отношении развития и обучения персонала, ищет новые возможности по проведению обучения (онлайн-тренинги, семинары и вебинары) и по увеличению количества обучаемых, несмотря на сложную обстановку в стране в связи распространением коронавирусной инфекции (COVID-19).

Раздел 8. Политика Общества в области охраны окружающей среды и экологическая политика Общества

В производственной деятельности в области охраны окружающей среды персонал ПАО «Волгоградэнергобыт» (далее – Общество) руководствуется действующим законодательством, постановлениями Правительства РФ, общероссийскими нормативными актами, решениями органов исполнительной власти, отраслевыми руководящими документами, руководящими документами по рациональному использованию природных ресурсов, а также организационно-распорядительными документами Общества.

Предписания контролирующих органов о нарушении природоохранного законодательства в 2020 году Обществу не выдавались.

Образование отходов производства и потребления за отчетный 2020 год в Обществе происходило в соответствии с «Проектом нормативов образования отходов и лимитов их размещения» утвержденным приказом Комитета природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области от 14.11.2018г. № 2762 «Об установлении нормативов образования отходов и лимитов их размещения».

Плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2020 год по Обществу составила 42,87 тыс. руб.

В целях обеспечения снижения негативного воздействия на окружающую среду, а также сохранения природных ресурсов в Обществе проводятся следующие мероприятия:

для снижения потребления бумаги осуществляется переход на использование цифровых носителей информации и виртуальной коммуникации;

отработанные картриджи принтеров направляются в специализированную организацию в целях переработки и повторного их использования;

большая часть использованной бумаги направляется в специализированные пункты приема макулатуры.

Задачи в области охраны окружающей среды, стоящие перед Обществом на 2021год:

соблюдать законодательство Российской Федерации, правил и стандартов в области охраны окружающей среды и природопользования, требовать этого от подрядчиков, привлекаемых для выполнения работ в Обществе;

предупреждать загрязнение окружающей среды;

внедрять современные технологии и оборудование для снижения негативного воздействия на окружающую среду;

рационально использовать потребляемую энергию.

Раздел 9. Перспективы развития Общества

Приоритетной задачей работы Общества является привлечение потребителей конкурентов и увеличение, тем самым, рынка сбыта и доходов компании.

Для этого, Общество ставит перед собой задачи повышения качества обслуживания клиентов, причем не только очного, но и дистанционного, а также виртуального самообслуживания.

Основными стратегическими целями Общества на среднесрочную перспективу являются:

- получение прибыли;
- сохранение статуса гарантирующего поставщика;
- урегулирование кредиторской задолженности перед сетевыми компаниями посредством корректировки соглашений о реструктуризации на срок не менее 5 лет;
- перенос оплаты начисленной в течении всего периода реструктуризации пени на период после погашения основного долга;
- выполнение графика реструктуризации перед кредиторами ОРЭ и РСК;
- сохранение клиентской базы на текущем уровне;
- сохранение полезного отпуска электрической энергии в объемах не ниже 7700 млн. кВтч в год;
- обеспечение реализации электроэнергии в размере не ниже 100 %;
- недопущение образования невозвратной задолженности;
- совершенствование сервисов дистанционного обслуживания частных клиентов;
- увеличение количества возможностей и качества взаимодействия с клиентами - юридическими лицами с использованием безбумажного документооборота.;
- увеличение количества способов оплаты электрической энергии;
- развитие сервиса автоматического обслуживания телефонных обращений клиентов;
- исполнение требований 522 ФЗ (обязанность гарантирующего поставщика по обеспечению коммерческого учета электрической энергии для граждан потребителей);
- отработка процессов взаимодействия с объектами микрогенерации.

Изменения условий расчётов на розничном рынке электроэнергии (мощности)

Совершенствование обслуживания клиентов путем внедрения современных технологий и соблюдения стандартов качества обслуживания потребителей.

Перевод граждан – потребителей на электронный документооборот.

Количество потребителей – физических лиц	Переведено всего потребителей на ЭДО, шт.	% применяющих ЭДО
1 000 020	72 577	7,3%

Итоги работы по переводу физических лиц на электронный документооборот за 2020г. следующие:

На 01.01.2020г. – 55 380 л/с; На 31.12.2020г. – 72 577 л/с. Переведено за 2020 год – 17 197 л/с.

По данному направлению, для увеличения числа абонентов на ЭДО, осуществляется активная агитационная кампания на официальном сайте Общества, обратной стороне АИПД, СМИ, при проведении обходов потребителей и посещениях ими РСУ и АУ. Кроме того, введена персональная, ежемесячная премия для контролеров за перевод потребителей на ЭДО. Постоянное развитие персонала и повышение его профессионального уровня.

Перевод юридических лиц на электронный документооборот

	Потребители, шт.	Переведено всего потребителей на ЭДО, шт.	% применяющих ЭДО потребителей
Количество	18 351	6 903	38%

в том числе бюджетные потребители

	Количество потребителей с ЭДО, шт.	Количество потребителей, шт.	Количество потребителей перешедших на ЭДО (%)
Муниципальный бюджет	2 404	2 563	94%

Областной бюджет	600	632	95%
Федеральный бюджет	133	319	42%

Итого в результате проведенной работы на ЭДО переведено 89% бюджетных организаций. В рамках достигнутых с Администрацией области договоренностей, всего на ЭДО перешли 94% организаций, финансируемых из средств областного и муниципального бюджета.

Всего за 2020г. на ЭДО был переведен 691 потребитель.

Проведение обходов с использованием планшетных компьютеров.

С целью увеличения качества получаемой информации на текущий момент обход потребителей контролерами осуществляется с применением планшетных компьютеров и с помощью установленного на них приложения «Мобильный контролер». С помощью данного приложения удалось получить информацию о 496 008 абонентах, в том числе по 159 542 в части персональных данных. В связи с эпидемией коронавирусной инфекции в регионе, с 20.03.2020г. обходы потребителей, в том числе с использованием приложения «Мобильный контролер», приостановлены. Параллельно с проведением обходов продолжается работа по доработке приложения «Мобильный контролер». Все выявленные замечания, а так же предложения направляются в технический блок для их проработки с разработчиком программного обеспечения и внедрения в целях оптимизации приложения.

Реализация электронных сервисов.

Для удобства обслуживания потребителей и с целью автоматизации работы проводимой с потребителями неплательщиками, были реализованы электронные сервисы: «горячая линия» контакт – центра на официальном сайте Общества и речевой электронный помощник (робот). С помощью данных сервисов абонент может удалённо получить информацию о состоянии лицевого счета, зарегистрироваться в личном кабинете, осуществить подписку на электронную квитанцию, передать показания индивидуального прибора учёта и получить ответ на любой имеющийся у него вопрос. С внедрением указанных сервисов, так же расширились возможности по уведомлению потребителей об имеющейся у них задолженности за потреблённую электрическую энергию.

Минимизация фактов нарушения ГП законодательства о защите прав потребителей и (или) антимонопольного законодательства.

Проверки и штрафные санкции органов государственного жилищного надзора Волгоградской области.

	Основание для проверки	Кол - во проверок	Вынесено штрафов	
			Кол - во	Причина
Общество	Обращение граждан – потребителей	101	8	Несоблюдение обязательных требований при начислении платы за электрическую энергию на индивидуальные и общедомовые нужды

Сохранение и расширение существующей клиентской базы гарантирующего поставщика.

В рамках принятого 59-ФЗ от 03.04.2018г. ведется работа по приёму граждан-потребителей на прямые договоры (расторжение договора с ИКУ за задолженность, решение общего собрания собственников жилых помещений о переходе на прямые договора). Так за 12 месяцев 2020 год клиентская база физических лиц увеличилась на 68 645 л/с.

По юридическим лицам ведется постоянная работа не только по сохранению, но и наращиванию потребителей юридических лиц, в том числе и в рамках взаимодействия с сетевыми организациями по принципу «одного окна». За 2020 год количество договоров увеличилось на 31 шт.

Участие в усовершенствовании нормативных законодательных актов федерального и регионального уровня.

Проекты, рассмотренные в рамках взаимодействия с Ассоциацией ГП и ЭСК:

- Правила полного и (или) частичного ограничения режима потребления электрической энергии;
- Акты Правительства Российской Федерации по вопросам заключения договоров об осуществлении технологического присоединения и договоров энергоснабжения (купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) до завершения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии отдельными категориями потребителей;
- Федеральный закон о внедрении интеллектуальных систем учета;
- Постановление Правительства РФ «О лицензировании энергосбытовой деятельности»;
- Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов»;
- Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)»;
- Постановление Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные акты Правительства РФ в связи с определением оснований и порядка установки технических средств удаленного ограничения режима потребления электрической энергии»;
- Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам определения обязательств потребителей по оплате услуг по передаче

электрической энергии с учетом оплаты резервируемой максимальной мощности и взаимодействия субъектов розничных рынков электрической энергии»;

- Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам возмещения потребителям электрической энергии расходов на покупку электрической энергии в объеме технологических потерь электрической энергии в объектах электросетевого хозяйства, понесенных в связи с обеспечением перетока электрической энергии иным потребителям»;
- Проект Постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям".

Взаимодействие с органами власти, силовыми структурами, РТН

За 2020г. в НБУ «Ростехнадзор» для привлечения к административной ответственности должностных лиц потребителей ПАО «Волгоградэнерго», нарушивших требования:

- ст.9.22 КоАП РФ было направлено 17 заявлений, из них:

- по факту не введения потребителем самоограничения, недопуска персонала сетевой организации – 10 заявлений;
- по факту не представления в установленный срок утвержденного плана мероприятий по обеспечению готовности к введению полного ограничения режима потребления, не выполнение мероприятия по установке за свой счет автономных источников питания, не представление уведомления о готовности к введению полного ограничения режима потребления – 7 заявлений.

По результатам рассмотрения обращений инспекторами НБУ «Ростехнадзор» было составлено 14 протоколов об административном правонарушении и вынесены постановления о назначении административного наказания в виде штрафов в размере от 10 до 100 тыс. руб.

Еще в 2 случаях, был составлен протокол об административном правонарушении, материалы направлены в суд для вынесения решения, при этом по одному уже назначено наказание в виде устного замечания.

Одно заявление находится в НБУ «Ростехнадзор» в стадии рассмотрения.

Так же по ст. 9.22 КоАП РФ по факту не введения ограничения режима потребления со стороны сетевых организаций в НБУ «Ростехнадзор» было направлено 2 заявления, в одном случае было вынесено постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (ПАО «Россети Юга»), во втором случае заявление было отозвано (АО «Волгоградоблэлектро»).

- ст.14.61 КоАП РФ в 2020г. было направлено 8 заявлений (непредставление обеспечения исполнения обязательств на сумму 61,1 млн. руб.). Вынесено четыре постановления о назначении административного наказания в виде штрафа от 40 до 103 тыс. руб. Одно решение суда о привлечении юр. лица к административной ответственности и назначении штрафа на сумму 50 тыс. руб. Три заявления находятся в стадии рассмотрения.

Изменения условий работы на ОРЭМ.

- снижение уровня задолженности перед поставщиками электроэнергии и мощности и инфраструктурными организациями на ОРЭМ в соответствии с утвержденным Наблюдательным советом Ассоциации «НП Совет рынка» графиком снижения задолженности перед поставщиками ОРЭМ;
- сохранение статуса субъекта оптового рынка и статуса гарантирующего поставщика.

Раздел 10. Справочная информация для акционеров

ПАО «Волгоградэнергообеспечение»	
Юридический адрес:	Россия, 400001, г. Волгоград, ул. Козловская, 14
Почтовый адрес:	Россия, 400001, г. Волгоград, ул. Козловская, 14
Телефон:	(8442) 26-26-26
E-mail:	post@energосale.ru
Адрес в Internet:	www.energосale34.ru
ИНН:	3017041554
Контактное лицо	
Секретарь Совета директоров	Парамонова Светлана Александровна
Телефон:	(8442)262626(7198)
E-mail:	psa@energосale.ru
Сведения об аудиторе	
Наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Кредо»
Адрес:	403011, Волгоградская область, Городищенский район, поселок Новая Надежда, ул. Строителей, дом 22
Генеральный директор	Ивахненко О.А.
Сведения о реестродержателе	
Наименование:	Акционерное общество «Индустрия - РЕЕСТР»
Место нахождения:	106071, г.Москва, ул. Хромова, д.1
Телефон:	(499) 959-00-18
Адрес в Internet:	www.industria-reestr.ru
E-mail:	post@industria-reestr.ru
Номер лицензии:	№ 045-13958-000001
Дата выдачи:	11.02.2004
Срок действия:	Без ограничения срока действия
Орган, выдавший лицензию:	ФКЦБ России

Приложение 1. Заключение Ревизионной комиссии

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергобывт» по итогам 2020 года

г. Волгоград

«20» апреля 2021 г.

Вводная часть

Ревизионная комиссия Публичного акционерного общества «Волгоградэнергобывт», избранная годовым общим собранием акционеров от 26 июня 2020 (протокол №1/20/ГОСА) руководствуясь полномочиями, определенными ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Волгоградэнергобывт» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергобывт», провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности.

Председатель, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии (протокол заседания от «07» июля 2020 г. № 1/20).

Ревизионная проверка проводилась с 01 апреля 2021 по 20 апреля 2021 года в административном здании ПАО «Волгоградэнергобывт» по адресу г. Волгоград ул. Козловская, 14.

Ревизия проведена на основании решения Ревизионной комиссии (протокол заседания от «31» марта 2021 г. № 2/20), акт проверки составлен 20 апреля 2021 г.

Целью ревизии являлось установление достоверности показателей бухгалтерской, статистической отчетности и иной документации Общества (далее – Отчетность). Под достоверностью понимается степень точности данных Отчетности Общества, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении Общества и принимать базированные на этих выводах обоснованные решения.

Объектами ревизии определены финансово-хозяйственная деятельность Общества за 2020 год, финансовая и хозяйственная документация, включая бухгалтерскую и статистическую отчетность, а также иные документы.

Проверка представленных первичных документов проведена выборочным методом.

Аналитическая часть

Ревизия планировалась и проводилась таким образом, что бы получить разумную уверенность, что отчетность за 2020 год не содержит существенных искажений.

Ревизией установлено следующее.

За 2020 год Обществом получена выручка от реализации товаров, работ и услуг в размере 28 051,8 млн. руб., в том числе от реализации электроэнергии 28 048,3 млн. руб. или 99,99 % от общей выручки. Затраты на реализацию продукции, включая себестоимость, коммерческие и управленческие расходы, при этом составили 27 068,1 млн. руб. или 96,5 копейки на 1 рубль продукции.

Прибыль от продаж при этом составила 983,7 млн. руб., рентабельность продаж за 12 месяцев сложилась в размере 3,5 %.

Прочие расходы и проценты к уплате составили 8 847,2 млн. руб., что на 816,4 млн. руб. больше прочих доходов и процентов к получению (8 030,8 млн. руб.).

Чистая прибыль по итогам 2020 года составила 121,36 млн. руб.

Дебиторская задолженность, подтвержденная в ходе инвентаризации расчетов с покупателями электроэнергии по состоянию на 31.12.2020 года, отражена по строке 1230 баланса в размере 6 729,6 млн. руб. с учетом созданного оценочного резерва по сомнительным долгам в объеме 750,1 млн. руб. и имеет наибольший удельный вес в структуре оборотных активов (89,3 %).

В течение 2020 года дебиторская задолженность (без учета оценочного резерва по сомнительным долгам) сократилась на 288,3 млн. руб., (при этом 153,4 млн. руб. было списано на финансовый результат и 143,5 млн. руб. за счет резерва по сомнительным долгам) и составила 7 479,8 млн. руб.

Кредиторская задолженность (с учетом долгосрочных обязательств) по сравнению с началом года снизилась на 704,1 млн. руб. до 13 622,6 млн. руб.

По кредитным и заемным средствам Общество имеет краткосрочное обязательство перед юридически лицом по договору займа на сумму 200,18 млн. руб.

Бухгалтерская отчетность с валютой баланса в сумме 7 358 681 млн. руб. достоверно отражает активы и пассивы по состоянию на 31 декабря 2020 года и финансовые результаты деятельности за 2020 год.

Нарушений и искажений при отражении финансово - хозяйственных операций, имеющих существенный характер, не установлено.

Итоговая часть

По мнению Ревизионной комиссии бухгалтерская отчетность ПАО «Волгоградэнергообит» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2020 года и результаты финансово- хозяйственной деятельности за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года включительно.

Оценка имущества, обязательств и хозяйственных операций осуществлялась в валюте РФ рублях. Прибыль (убыток) от реализации определялась как разница между выручкой от реализации продукции в действующих ценах и тарифах, без налога на добавленную стоимость, и затратами на ее производство, передачу и реализацию. Финансово-хозяйственные операции подтверждаются записями в бухгалтерском учете. Регистры бухгалтерского учета соответствуют первичным документам.

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству РФ подтверждены аудиторским заключением Общества с ограниченной ответственностью «Кредо» (избранного общим собранием акционеров - протокол №1/20/ГОСА от 26 июня 2020) по бухгалтерской и финансовой отчетности от 29 марта 2021г.

Ревизионная комиссия обращает внимание, что исходя из проведенного анализа по итогам работы за 2020 год Общество характеризуется низкой степенью финансовой устойчивости, обусловленной повышенной зависимостью от заемных средств. Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженностей на конец 2020 года составляет 0,59, данный показатель ниже 1, что говорит о дисбалансе обязательств и является негативным фактором. Наибольшее внимание необходимо сосредоточить на работе по взысканию дебиторской задолженности и сохранению рентабельности продаж.

На основании проведенной проверки и с учетом мнения Аудитора Общества ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверных данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Председатель ревизионной комиссии
ПАО «Волгоградэнергообит»



А.В. Коротков

Члены ревизионной комиссии



Дворецкая А.Н.
Мелихова Т.Ю.
Попов С.Ю.
Кузнецов А.В.

«20» апреля 2020 г.

Приложение 2. Сделки Компании

Наименование сделки	Орган управления, одобрявший сделку	Существенные условия сделки	Лица, заинтересованные в совершении сделки
Сделки, совершенные Обществом в отчетном году и признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками			
Сделки, совершенные Обществом в отчетном году и признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность			
<i>Подлежащие раскрытию в данном разделе сделки не совершались</i>			

Приложение 3. Справка об энергетических ресурсах, использованных Компанией в 2020 году

Вид энергетического ресурса	Потребление в 2020 г.	
	Количество в единицах измерения	руб. (без НДС)
Атомная энергия	0	0
Тепловая энергия	714,2647 Гкал	1 193 980,01
Электрическая энергия	1 754 787 кВт.ч	2 086 462,49
Электромагнитная энергия	0	0
Нефть	0	0
Бензин автомобильный	122 946,630 л	4 598 425,33
Топливо дизельное	9 441,23 л	375 487,00
Мазут топочный	0	0
Газ природный	28,833 тыс. м3	177 172,35
Уголь	0	0
Торф	0	0
Горючие сланцы	0	0
Другое:		

Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «Волгоградэнергообл» на заседании 21.05.2021 .

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1.Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания. Документы, необходимые для допуска в помещение не указывались, в связи с тем, что предъявляемые при регистрации акционера (его представителя, правопреемника), прибывших на Общее собрание акционеров, паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, достаточны для допуска в помещение. В Положении о порядке подготовки и проведения

		3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.		общего собрания акционеров ПАО «Волгоградэнергообл», утвержденном на годовом общем собрании по итогам 2019 26.06.2020, предусмотрено указание в сообщении информации о документах, которые необходимо предъявить для допуска в помещение, в котором будет проводиться общее собрание. В связи с чем соблюдение элемента Кодекса будет достигнуто при подготовке к проведению проведения годового общего собрания акционеров по итогам 2020. 3. Соблюдается.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	<div> <input checked="" type="checkbox"/> V </div> <div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div> </div>	

1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1.Соблюдается. В Положении о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ПАО «Волгоградэнергобыт», утвержденном на годовом общем собрании по итогам 2019 26.06.2020, предусмотрено право участника общего собрания до момента завершения общего собрания акционеров потребовать заверения копии заполненного им бюллетеня счетной комиссией.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1.Соблюдается. 2.Соблюдается. 3.Не соблюдается. Изменения в Устав Общества, предусматривающие заполнение электронной формы бюллетеней лицом, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", внесены на годовом общем собрании по итогам 2019 26.06.2020 Фактически акционеры участвуют в собрании как лично, так и путем предоставления заполненных бюллетеней. Совет директоров планирует рассмотреть данный вопрос после согласования технической возможности реализации данного права с регистратором и положительных результатов тестирования. Обсуждение с регистратором планируется в 2021 году.

		собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1-2. Не соблюдается. Дивидендная политика, как отдельный документ, Советом директоров не утвержден. Финансовое положение Общества за последние отчетные периоды не позволяло Обществу в целом проводить дивидендную политику. В связи с изложенным у Общества отсутствуют риски, вызванные отсутствием дивидендной политики. Принятие соответствующего документа, по мнению Совета директоров, возможно при отсутствии оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" после систематического получения прибыли Обществом более чем за 2 отчетных периода.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается. Дивидендная политика, как отдельный документ, Советом директоров не утвержден. Финансовое положение Общества за последние отчетные периоды не позволяло Обществу в целом проводить дивидендную политику. В связи с изложенным у Общества отсутствуют риски, вызванные отсутствием дивидендной политики. Принятие соответствующего документа, по мнению Совета директоров, возможно при отсутствии оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" после систематического получения прибыли Обществом более чем за 2 отчетных периода.

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.				

1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.				
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	соблюдается	

	числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p> <p>2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.</p>	<div><input type="checkbox"/></div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<p>1.Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается. Положение о системе управления рисками ПАО «Волгоградэнергобыт» утверждено Советом директоров 04.06.2020 (протокол №295). Положение о системе внутреннего контроля ПАО «Волгоградэнергобыт» утверждено Советом директоров 03.07.2020 (протокол №296). Осуществление внутренней оценки эффективности системы управления рисками ПАО «Волгоградэнергобыт» предусмотрено на регулярной основе в рамках рекомендаций Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергобыт» не реже одного раза в год. Осуществление внешней оценки эффективности функционирования системы управления рисками ПАО «Волгоградэнергобыт» предусмотрено на регулярной основе в рамках рекомендаций Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Волгоградэнергобыт» не реже одного раза в 5 лет. Внутреннюю оценку эффективности системы управления рисками Совет директоров Общества планирует в текущем 2021 году.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	<p>1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> V	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Не соблюдается. Специально Советом директоров такой вопрос не рассматривался. Поскольку Общество не имеет дочерних или зависимых Обществ, ввиду того, что не имеет крупную и сложную организационную систему, достаточно открыто и прозрачно для управления, Советом директоров дополнительное рассмотрение указанного вопроса не требовалось. Кроме того, учитывая масштабы деятельности Общества и соответствующие объемы корпоративного управления, возможность возникновения дополнительных рисков минимизирована. В связи с изложенным рассмотрение вопроса о практике корпоративного управления в Обществе Совет директоров не планирует.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости			

		<p>заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах,	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично</p>	

	достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input type="checkbox"/>	соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/>	соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	частично соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/>	соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	частично соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором	1. В течение отчетного периода все			

	<p>признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

		процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Частично соблюдается. До проведения годового общего собрания акционеров и на момент избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров независимые директора составляли 4 человека (не менее одной трети состава совета директоров), к концу отчетного года один из независимых директоров стал сотрудником Общества. С одной стороны, акционеры правом на проведение внеочередного собрания по вопросу переизбрания Совета директоров в связи с этим обстоятельством не воспользовались. С другой стороны запрет на трудовые отношения при одновременном членстве в Совета директоров означал бы нарушение трудовых прав. Учитывая изложенное в отчетном периоде правовых способов соблюдения указанного принципа, Общество не усматривает.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			

2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров не является независимым директором, поскольку является работником Общества. По мнению Общества отсутствие независимости не является препятствием к добросовестному выполнению обязанностей председателем Совета директоров. Принципиальных изменений политики в этой части Обществом не планируется. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса	<input type="checkbox"/> соблюдается	1. Соблюдается 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет

	общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div>	<div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<p>Общества не установлена. По мнению Общества член Совета директоров должен быть профессионально компетентным по рассматриваемым вопросам. Процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции за счет Общества отсутствует. Консультации возможны сотрудниками Общества. Учитывая государственное регулирование деятельности общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и бытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании предусмотреть соответствующий бюджет Общество возможности не имеет. Изменения в этой части не планируются.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> V </div> <div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> </div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> V </div> <div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> </div>	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.				

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	1. Частично соблюдается Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Волгоградэнерго», предусмотрено, что председатель Совета директоров определяет форму проведения заседаний Совета директоров с учетом важности рассматриваемых вопросов и рекомендаций, предусмотренных п. 168 Кодекса.

2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> V не соблюдается	1. Не соблюдается. Комитет по аудиту не создан. Будет сформирован Советом директоров Общества после вступления в силу абз.3 п.16 ст.1 Федерального закона от 19.07.2018 N 209-ФЗ. 2. Не соблюдается. Поскольку комитет по аудиту фактически не создан, документ, который определяет задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса, отсутствует. Принципиальной отрицательной позиции по утверждению внутреннего документа, определяющего задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса, Общество не имеет. Утверждение внутреннего документа определяющего его задачи, в том числе, содержащиеся в п.172 Кодекса планируется после вступления в силу абз.3 п.16 ст.1 Федерального закона от 19.07.2018 N 209-ФЗ. 3-4. Не соблюдается. Поскольку комитет по аудиту фактически не создан, требования Кодекса к одному из его членов, а также в периодичности проведения заседаний не соблюдаются. Принципиальной отрицательной позиции по данному вопросу Общество не имеет. Требования к составу комитета и созыв не реже

				одного раза в квартал в течение отчетного периода планируются к соблюдению после вступления в силу абз.3 п.16 ст.1 Федерального закона от 19.07.2018 N 209-ФЗ.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	<div><input type="checkbox"/></div> соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> частично соблюдается <div><input checked="" type="checkbox"/></div> не соблюдается	1-3. Не соблюдается. Названный комитет Советом директоров не создан. Порядок и размер выплаченных вознаграждений определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Собранием акционеров, являющийся достаточным документом для определения вознаграждения, по мнению Совета директоров. В Обществе также действует Положение о материальном стимулировании Генерального директора и высших менеджеров, определяющее виды премирования и порядок его расчета; порядок выплаты должностного оклада, премий и др. Размер вознаграждения зависит от соблюдения ключевых показателей эффективности (КПЭ), годовое и квартальные значения которых утверждаются Советом директоров. Отчеты о соблюдении КПЭ также рассматриваются и утверждаются ежеквартально Советом директоров. Таким образом, функции комитета по вознаграждениям фактически исполняются всем Советом директоров.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	<div><input type="checkbox"/></div> соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> частично соблюдается <div><input checked="" type="checkbox"/></div> не соблюдается	1-2. Не соблюдается. Комитет по номинациям не создан. Внутренние документы, определяющие его задачи в соответствии с рекомендациями 186 Кодекса, отсутствуют. Ситуации, позволяющие усомниться в профессиональной квалификации не возникали. Риски, связанный с несоблюдением данного критерия, отсутствуют. Создание комитета по номинациям (назначениям, кадрам) не требуется для целей соблюдения требований Правил листинга Московской Биржи, являющихся приоритетными требованиями для Общества в части соблюдения норм корпоративного управления, необходимых для поддержания акций в Третьем уровне

				котируемого списка Московской Биржи.
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов (за исключением комитета по внутреннему аудиту). Количественный состав созданного совета 11 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Вопрос о комитетах Совета директоров освещен Советом директоров при рассмотрении отчета о деятельности Совета директоров по итогам 2019.</p>
2.8.5	<p>Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>1-2. Не соблюдается.</p> <p>Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов. Количественный состав созданного совета 11 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Вопрос о комитетах Совета директоров освещен Советом директоров при рассмотрении отчета о деятельности Совета директоров по итогам 2019.</p>

2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается. Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов. Количественный состав созданного совета 11 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Результаты самооценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании совета директоров. Учитывая фактическое место нахождения членов Совета директоров вне места нахождения Общества, заседание в интересах всех членов Совета директоров Общества было проведено в заочной форме, что позволило всем членам Совета директоров принять в нем участие. Практика заочных заседаний широко применяется Обществом, позволяет проводить заседания оперативно посредством современных средств связи и технологий, не создает для Общества каких-либо рисков. Более того, в отчетный период следует принять во внимание действие ограничительных мер, связанных с COVID-19.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается. Независимая оценка качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не проводилась. Советом директоров проводится самостоятельная оценка деятельности. Учитывая государственное регулирование деятельности Общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и бытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании, предусмотреть соответствующий бюджет Общества возможности

				не имеет. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>В Обществе не принят документ - положение о корпоративном секретаре, должность корпоративного секретаря не предусмотрена. Функции корпоративного секретаря выполняет секретарь совета директоров и отдел нормативного обеспечения управления правового обеспечения. В своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о проведении собраний акционеров и Положением о порядке созыва и проведении заседаний Совета директоров и условиями договора. Регламентации деятельности секретаря этими документами, по мнению Общества, достаточно.</p> <p>2. Соблюдается частично.</p> <p>В годовом отчете за 2019 была представлена биографическая информация о секретаре Совета директоров с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства Общества. На сайте Общества биографические данные секретаря не представлены, поскольку корпоративным секретарем не является, раскрыты контактные данные для связи с акционерами и иными заинтересованными лицами.</p>
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Должность корпоративного секретаря в Обществе отсутствует. Фактически его функции выполняет секретарь Совета директоров, который в соответствии с Положением о порядке созыва и проведении заседаний Совета директоров назначается, избирается Советом директоров, также Советом директоров определяется размер вознаграждения.</p>

4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> V не соблюдается	<p>1. Не соблюдается.</p> <p>Названный комитет Советом директоров не создан. Порядок и размер выплаченных вознаграждений определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Собранием акционеров, являющийся достаточным документом для определения вознаграждения, по мнению Совета директоров.</p> <p>В Обществе также действует Положение о материальном стимулировании Генерального директора и высших менеджеров, определяющее виды премирования и порядок его расчета; порядок выплаты должностного оклада, премий и др. Размер вознаграждения зависит от соблюдения ключевых показателей эффективности (КПЭ), годовое и квартальные значения которых утверждаются Советом директоров. Отчеты о соблюдении КПЭ также рассматриваются и утверждаются ежеквартально Советом директоров.</p>

4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> V	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	1. Не соблюдается. Порядок и размер выплаченных вознаграждений определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Общим собранием акционеров от 23.06.2016 (протокол №1/16/ГОСА), являющийся достаточным документом для определения вознаграждения, по мнению Совета директоров. Учитывая государственное регулирование деятельности Общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и бытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании, предусмотреть соответствующий бюджет Общество возможности не имеет. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Возмещение расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества производится в соответствии с трудовым законодательством. Возмещение командировочных расходов регламентировано Положением об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Приказом Генерального директора.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось			1. Не соблюдается. Порядок и размер выплаченных вознаграждений

	<p>вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.</p>	<div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<p>определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Собранием акционеров, являющийся достаточным документом для определения вознаграждения, по мнению Совета директоров. Указанным документом регламентирован порядок оплаты за участие в заседании Совета директоров. Дополнительные расходы, помимо указанных в данном документе, Общество, исходя из его финансового положения, не готово. Учитывая государственное регулирование деятельности Общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и сбытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании, предусмотреть соответствующий бюджет Общество возможности не имеет. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется.</p>
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	<p>Предоставление акций Общества членам Совета директоров не предусматривается.</p>

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		ключевых руководящих работников общества.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	1-2. Не соблюдается. В связи с отсутствием финансовых источников, в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций в условиях масштабов работы Общества и его финансового состояния не является эффективной мотивацией.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	соблюдается частично соблюдается	

	эффективно функционирует.		<input type="checkbox"/>	не соблюдается	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input type="checkbox"/>	соблюдается	1. Не соблюдается. Отдельное структурное подразделение внутреннего аудита Общества будет сформировано Советом директоров Общества после вступления в силу абз.5 п.25 ст.1 Федеральный закон от 19.07.2018 N 209-ФЗ.
			<input type="checkbox"/>	частично соблюдается	
			<input checked="" type="checkbox"/>	не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input type="checkbox"/>	соблюдается	1-2. Не соблюдается. Отдельное структурное подразделение внутреннего аудита Общества будет сформировано Советом директоров Общества после вступления в силу абз.5 п.25 ст.1 Федеральный закон от 19.07.2018 N 209-ФЗ.
			<input type="checkbox"/>	частично соблюдается	
			<input checked="" type="checkbox"/>	не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	<input type="checkbox"/>	соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Советом директоров вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики, в отчетном периоде не рассматривались. В текущем периоде (2021 год) обсуждается возможность внесения изменений в действующее Положение, с последующим рассмотрением вопроса о соблюдении Обществом его информационной политики по итогам 2020 года в
			<input checked="" type="checkbox"/>	частично соблюдается	
			<input type="checkbox"/>	не соблюдается	

				2021 году.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> <div>соблюдается</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> <div>частично соблюдается</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> <div>не соблюдается</div> </div>	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной</p>	<div> <input type="checkbox"/> <div>соблюдается</div> </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> <div>частично соблюдается</div> </div> <div> <input type="checkbox"/> <div>не соблюдается</div> </div>	<p>1.Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>3.Не соблюдается.</p> <p>Иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, однако в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось только на русском языке. Поскольку от иностранного акционера каких-либо обращений по поводу языка раскрытия не поступало, раскрытие информации на только на русском языке считает достаточным. Изменение</p>

		<p>информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>		<p>информационной политики в этой части возможно при соответствующем обращении иностранного акционера.</p>
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p> </div>	<p>1.Отчетность по стандартам МСФО не составляется.</p> <p>В соответствии с п.8 ч.1 ст. 2 Федерального закона от 27.07.2010 N 208-ФЗ "О консолидированной финансовой отчетности" настоящий Федеральный закон распространяется на иные организации, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам путем их включения в котировальный список. Акции Общества допущены к организованным торгам без включения в котировальный список. Составление отчетности по стандартам МСФО при отсутствии установленной законом обязанности для Общества повлечет дополнительные трудозатраты и расходы, потребует привлечение дополнительных квалифицированных специалистов. Для Общества в настоящий период это нецелесообразно. Составление отчетности собственными силами не исключает ошибок и недостоверного отражения информации. Составление отчетности по МСФО не планируется.</p> <p>2.Соблюдается.</p>

6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> V соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных		

	<p>признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div><input type="checkbox"/></div>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> V</div>	<p>соблюдается</p>	

	<p>акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<div><input type="checkbox"/></div> частично соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> не соблюдается	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/></div> V соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> частично соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> не соблюдается	
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества</p>	<div><input type="checkbox"/></div> соблюдается <div><input type="checkbox"/></div> частично соблюдается	<p>1-2. Не соблюдается.</p> <p>Привлечение независимого оценщика осуществляется во всех случаях, предусмотренных требованиями действующего законодательства.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные</p>

		<p>предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<div>V</div> <p>не соблюдается</p>	<p>законодательством РФ лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Одобрение указанных сделок осуществляется в соответствии с законодательством РФ.</p>
--	--	---	--	--