



Утвержден решением годового Общего
собрания акционеров ПАО «МРСК Центра»
30.05.2019, протокол от 31.05.2019 № 01/19

Предварительно утвержден решением
Совета директоров ПАО «МРСК Центра»
26.04.2019, протокол от 26.04.2019 № 16/19

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»
ЗА 2018 ГОД**

Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра»

И.В. Маковский

ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Компания, Общество) – российская электросетевая компания, основными видами деятельности которой являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Исполнительный аппарат расположен в Москве. Филиалы Компании действуют в Белгороде, Брянске, Воронеже, Курске, Костроме, Липецке, Орле, Смоленске, Тамбове, Твери, Ярославле.

Клиентами Компании являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также гарантирующие поставщики электроэнергии.

Границы отчета

Информация в годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности МРСК Центра.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной МРСК Центра на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Общества за 2018 год, а также динамику показателей за период 2016-2018 гг.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах комитетов Совета директоров и корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Ограничение ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра, в настоящем годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться

на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Контакты

Почтовый адрес	127018, Россия, Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4
Телефон/факс	+7 (495) 747-9292/ +7 (495) 747-9295
Сайт	https://www.mrsk-1.ru/
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-9292, доб. 3334
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Аудитор

Наименование	ООО «Эрнст энд Янг»
Адрес	115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, строение 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-9700/755-9701
Адрес электронной почты	moscow@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз аудиторов» (СРО РСА) Регистрационный номер ООО «Эрнст энд Янг» 11603050648 в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов»

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-4483
Сайт	https://vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-4827/ +7 (495) 956-0938
Сайт	https://www.nsd.ru/ru/
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Содержание

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ	7
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 года	9
СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ	10
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	11
1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ	13
1.1. ОБЗОР РЫНКА	13
1.2. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ	17
1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	22
1.4. СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	23
2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	25
2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	28
2.2. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	33
2.2.1 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.....	33
Потери электроэнергии.....	38
Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	38
2.2.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ	40
2.2.3 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ	45
2.2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.....	46
2.3. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ	48
2.3.1. Инновационное развитие.....	48
2.3.2. Единая техническая политика. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	56
2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	57
3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	59
3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ.....	59
3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	60
3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.....	67
3.3.1. Финансовые результаты	67
3.3.2. Дебиторская и кредиторская задолженность.....	72
3.3.3. Капитал.....	74
3.3.4. Программа управления эффективностью	74
3.3.5. Сводная информация о финансовых результатах МСФО	76
3.4. ИНВЕСТИЦИИ	77
3.4.1. Направления и структура финансирования капитальных вложений	77

3.4.2.	Долгосрочная инвестиционная программа	79
4.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	80
4.1.	ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА.....	80
4.2.	ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	82
4.2.1.	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	82
4.2.2.	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.....	83
	Корпоративный секретарь	94
	Комитеты Совета директоров	95
4.2.3.	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	108
4.2.4.	ПРАВЛЕНИЕ.....	109
4.2.5.	ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ	112
4.2.6.	ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	118
4.3.	ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ.....	119
4.3.1.	СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	119
4.3.2.	РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.....	123
4.3.3.	АУДИТОР	125
4.4.	РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ	126
4.5.	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	137
4.6.	ЦЕННЫЕ БУМАГИ.....	139
4.6.1.	АКЦИИ.....	139
4.6.2.	ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	145
4.6.3.	ОБЛИГАЦИИ	147
4.7.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR.....	148
5.	ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	152
5.1.	КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	152
5.2.	БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.....	164
5.3.	БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ.....	166
5.4.	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.....	168
5.5.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ	171
5.6.	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.....	172
5.7.	ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	172
	Список принятых сокращений.....	176

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Приложение № 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность РСБУ за 2018 год с аудиторским заключением.

Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2018 год с аудиторским заключением.

Приложение № 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям.

Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

Приложение № 5. Отчет о совершенных в 2018 году крупных сделках и сделках с заинтересованностью.

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

История Компании

МРСК Центра создана 17 декабря 2004 года в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт.

До 2008 года Компания осуществляла управление распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате процесса реформирования, завершившегося 31 марта 2008 года, к МРСК Центра присоединены в качестве филиалов 11 распределительных сетевых компаний с переходом на единую акцию: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго, Ярэнерго. С этого момента МРСК Центра функционирует как единая операционная компания.

Последующие годы для МРСК Центра – период активного роста и развития. Основным ориентиром в развитии стал переход от инерционного к инновационному типу развития и достижение лидирующего положения в отрасли.

Важным шагом на данном пути стало создание системы менеджмента качества, соответствующей всем требованиям международного стандарта. Уже в 2010 году МРСК Центра стала лауреатом специальной премии BSI, которой удостоиваются компании, внесшие значительный вклад в развитие международной сертификации систем менеджмента.

Построение единой Корпоративной информационной системы управления ресурсами, позволило автоматизировать все основные процессы Компании и существенно повысить эффективность управления электросетевым комплексом.

В мае 2008 года начались торги акциями Компании на ведущих российских фондовых биржах: ММВБ и РТС. Уже в 2009 году акции были включены в котировальный список «Б» ФБ ММВБ.

В 2007 году консорциум «РИД – «Эксперт РА» впервые осуществил оценку уровня корпоративного управления в МРСК Центра и присвоил рейтинг на уровне НРКУ 6+. Впоследствии рейтинг был повышен до уровня «7+» — наивысшего среди компаний распределительного сетевого комплекса. В 2009 году международное рейтинговое агентство Standard & Poor's впервые присвоило Компании кредитный рейтинг «BB-/B+/ruAA-», прогноз «Стабильный».

В 2010 году началось формирование программы перспективного развития учета электроэнергии на розничном рынке, направленной на снижение потерь и базирующейся на применении систем интеллектуального учета. В феврале 2011 года программа была утверждена Советом директоров МРСК Центра.

На принципиально новый уровень была выведена и инновационная деятельность. В 2011 году в МРСК Центра была принята, а в декабре 2013 года скорректирована Программа инновационного развития, целью которой является уменьшение себестоимости транспорта электроэнергии и повышение уровня достоверности информации о технологических нарушениях в распределительных электросетях. В рамках программы реализован большой объем мероприятий по увеличению надежности работы электросетевого оборудования, сокращению частоты и длительности перерывов электроснабжения, снижению потерь электроэнергии, операционных и инвестиционных расходов.

Для дальнейшего развития ИТ-технологий в 2012 году Совет директоров МРСК Центра утвердил Стратегию в области информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций на период до 2016 года, основной целью которой является обеспечение эффективного ИТ-инструментария для качественного выполнения бизнес-функций. В 2012 году МРСК Центра вступила в Международный электросетевой альянс CIRED в статусе постоянно действующей организации.

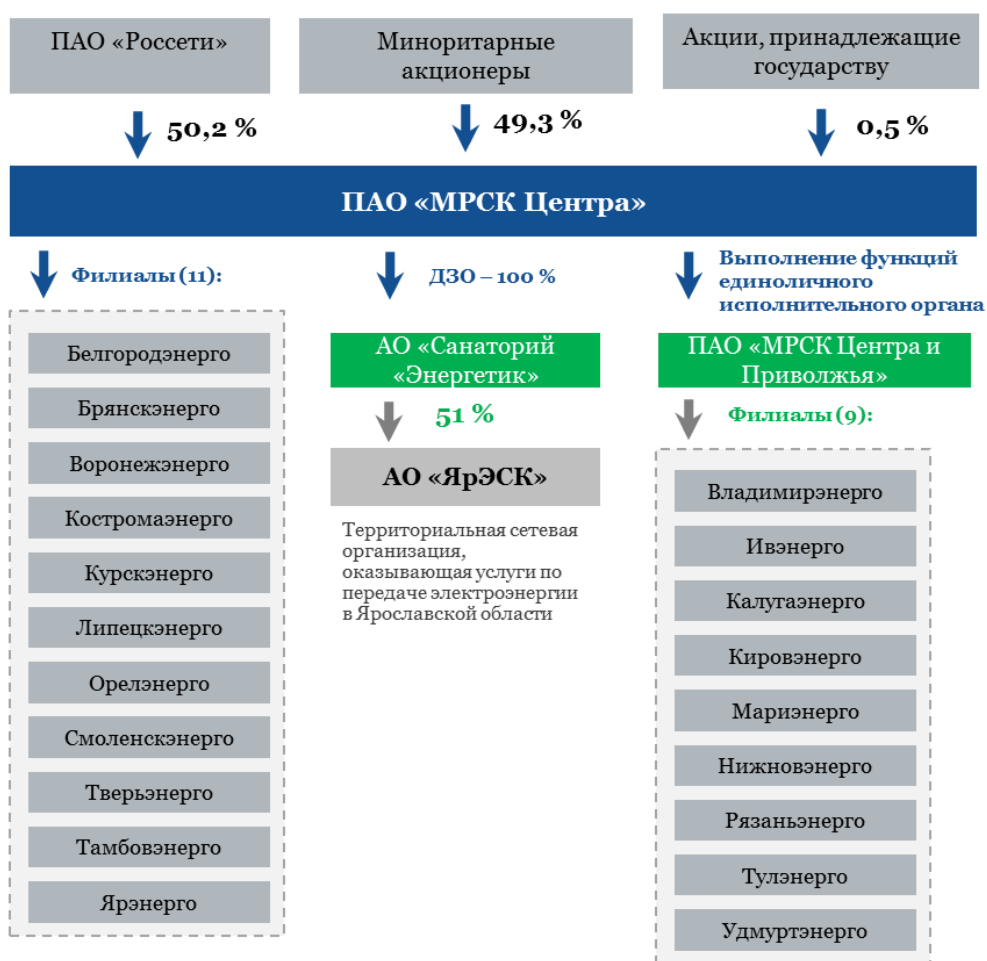
Достигая поставленных целей в профильных направлениях своей деятельности, МРСК Центра успешно справляется с новыми для себя направлениями работы. В 2013 году энергетикам пришлось в оперативном порядке принять функции гарантирующего поставщика электроэнергии в Брянской, Курской, Орловской, Тверской и Смоленской областях.

В августе 2017 года акции Компании были включены во «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже, где и находятся по настоящее время.

В сентябре 2017 года МРСК Центра переданы полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Данное решение согласовано Советом директоров ПАО «Россети» и одобрено на годовом собрании акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья». 11 сентября 2017 года подписан договор о передаче полномочий, условия которого были одобрены Советами директоров обеих компаний. Схема управления компаниями, утверждённая в рамках договора Единого исполнительного органа, предполагает дополнение существующих 11 филиалов ещё 9 с соответствующим привлечением необходимого числа сотрудников.

В 2018 году Компания приступила к реализации концепции Цифровой трансформации электросетевого комплекса 2030.

Корпоративная структура



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 года

1 квартал 2018 года	Совет директоров утвердил новое Положение о дивидендной политике. Обновленная редакция документа приведена в соответствие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, а также определяет размер дивидендов Общества
	МРСК Центра обеспечила выдачу мощности в объеме 1,2 МВт новому комплексу по хранению и переработке картофеля в Тамбовской области, модернизировав энергооборудование на ПС 35/10 «Любвинская». Ввод в строй нового хранилища, оснащенного современной компьютеризированной системой, позволит сохранять почти 100% выращенного картофеля без потери качества
	Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра с «BB-» до «BB», прогноз «Стабильный». Краткосрочный рейтинг подтвержден на уровне «B». По мнению S&P, Общество имеет устойчивые результаты в своей основной деятельности, а ПАО «Россети» в течение длительного времени работает в качестве консолидированной группы и укрепляет механизмы координации и поддержки внутри группы, обладает достаточной независимостью и финансовыми ресурсами, может получать государственную поддержку и перенаправлять ее в дочерние структуры
	Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) присвоило долгосрочный рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне «ruAA» по национальной шкале, прогноз «Стабильный». Положительное влияние на рейтинговую оценку оказывают монопольные рыночные позиции, важное значение компании как элемента технической инфраструктуры Единой энергетической системы России, стабильная структура собственности.
2 квартал 2018 года	Компания завершила комплексную реконструкцию подстанции 110/10 кВ «Шеино» в Белгородской области, включавшую увеличение мощности и модернизацию всего электросетевого оборудования энергообъекта. Реконструкция «Шеино» связана с необходимостью обеспечения электроснабжения двух новых молочно-товарных ферм молочной компании «Северский донец» с общим объемом планового потребления 2,4 МВт.
	МРСК Центра, Госкорпорация Ростех и правительство Ярославской области заключили трехстороннее соглашение о сотрудничестве, в рамках которого в регионе будет создан интеллектуальный инновационный кластер цифровых сетей, а также реализован проект производства интеллектуальных приборов учета электроэнергии
	31 мая 2018 года состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра. Акционеры приняли решение о выплате дивидендов за 2017 год в размере 43,3 % чистой прибыли по РСБУ.
3 квартал 2018 года	Специалисты МРСК Центра приняли участие в разработке концепции построения единой цифровой сети связи отечественного электросетевого комплекса. Цель проекта – создание высокоавтоматизированной сети передачи данных, обеспечивающей поддержку протоколов группы стандартов МЭК, управляемой в режиме реального времени, отслеживающей параметры и режимы работы сегментов и поддерживающей функции самодиагностики и самовосстановления
	Российский институт директоров подтвердил рейтинг корпоративного управления МРСК Центра на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». По мнению РИД, Компания в полной мере соответствует признанным в российской практике высоким стандартам корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
	Игорь Маковский назначен генеральным директором МРСК Центра. В новой должности Игорь Маковский, ранее возглавлявший АО «Янтарьэнерго», займется цифровой трансформацией электросетей в Центральном и Приволжском федеральных округах
4 квартал 2018 года	МРСК Центра ввела в эксплуатацию новую высокотехнологичную подстанцию в Белгородской области. Подстанция 110/10 кВ «Ватутинская» установленной мощностью 12,6 МВА спроектирована с учетом применения современных автоматизированных систем диспетчерского управления, контроля и учета электроэнергии и является одной из самых современных по оснащению. После ввода в эксплуатацию суммарная потребляемая мощность «Ватутинской» уже превысила 5 МВт
	Компания провела общественные слушания по Отчету о деятельности в области устойчивого развития за 2016-2017 гг. Отчет подготовлен впервые и отразил подход Компании к проблеме социальной ответственности за воздействие принимаемых решений на общество и окружающую

	<p>среду. Отчет содержит ключевую информацию о реализации Компанией социальной и экологической политик, а также итоги коммуникации со всеми заинтересованными сторонами в указанных сферах</p>
	<p>В Тверской области проведены беспрецедентные по масштабам учения энергетиков. В учениях задействованы порядка 800 бригад в составе 11 тыс. человек и 1,2 тыс. единиц техники из 20 филиалов МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья. За три месяца специалисты компаний расчистили 12,7 тыс. г и расширили 1,1 г просек, заменили 549 км оголенных неизолированных проводов на более прочные самонесущие изолированные. Также произведены замена 12 тыс. опор воздушных линий и ремонт 327 трансформаторных подстанций. Устранены аварийные дефекты на 22,4 тыс. км линий электропередачи</p>
	<p>Завершена реконструкция подстанции 110/35/10 «Вязьма-1» в Смоленской области. В ходе реализации проекта заменены существующие разрядники 35 кВ и 110 кВ на ограничители перенапряжений ОПН 35 кВ и 110 кВ, произведена замена масляных выключателей 110 кВ на элегазовые. Также произведена замена ошиновок, модернизированы релейные защиты силовых трансформаторов и вводов 10 кВ. На заключительном этапе произведена замена двух силовых трансформаторов с увеличением мощности с 40 МВА до 63 МВА</p>
	<p>МРСК Центра подписала соглашение с Белгородской областью, направленное на долгосрочное развитие электросетевого комплекса региона. Речь идет о реализации Комплексной программы модернизации электросетевого комплекса региона с использованием цифровых технологий. Соглашениями зафиксирован ряд договоренностей, основанных на долгосрочном тарифном регулировании</p>
	<p>Заключено соглашение о взаимодействии правительства Воронежской области и МРСК Центра в сфере развития электросетевого комплекса. Документ направлен на формирование на территории региона благоприятного инвестиционного климата и определяет порядок взаимодействия в области создания условий для модернизации объектов электросетевой инфраструктуры с применением технологий цифровизации, основанный на долгосрочном тарифном регулировании</p>

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

02.2019	<p>МРСК Центра подписала с Курской, Липецкой и Орловской областями соглашения, направленные на долгосрочное развитие электросетевого комплекса этих регионов. Соглашение направлено на реализацию Комплексной программы модернизации электросетевого комплекса регионов с использованием цифровых технологий и фиксации стратегических взаимоотношений по консолидации электросетевых активов на базе группы компаний ПАО «Россети»</p>
---------	--

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники МРСК Центра!

Как и предыдущие годы, прошедший 2018 год не стал для Компании легким. Тем не менее, МРСК Центра обеспечила надежное и качественное электроснабжение потребителей, достигла положительных финансовых и операционных результатов.

В значительной степени этому способствовали усилия коллектива Компании по повышению производственной эффективности и оптимизации расходов. Так, по итогам 2018 года выручка МРСК Центра по РСБУ составила 93,9 млрд рублей, а объем оказанных услуг по передаче электроэнергии составил 47 млрд кВтч.

На финансирование инвестиционной программы МРСК Центра было выделено 14,5 млрд рублей. Из них на техническое перевооружение и реконструкцию направлено 9,2 млрд рублей, а 5,2 млрд рублей – на строительство новых и расширение уже существующих электросетевых объектов. Компания ввела в работу более 376 МВА трансформаторной мощности и 3,6 тыс. км линий электропередачи.

Многие из построенных и реконструированных МРСК Центра энергообъектов имеют не только весомое инфраструктурное значение, но и способствуют повышению надежности электроснабжения и раскрытию инвестиционного потенциала территорий деятельности Компании. Например, в Валуйском районе Белгородской области МРСК Центра построила и ввела в эксплуатацию высоковольтную подстанцию 110/10 кВ «Ватутинская», ставшую по оснащению одной из самых современных в регионе. В Белгородской и Смоленской областях специалисты МРСК Центра выполнили комплексную реконструкцию подстанции 110/10 кВ «Шеино» и подстанции 110/35/10 кВ «Вязьма-1», используя самое современное и инновационное оборудование.

Ответственно относясь к выполнению своих обязанностей по технологическому присоединению к электрическим сетям различных категорий потребителей – от крупных промышленных предприятий и производственных площадок до предприятий малого и среднего бизнеса, жилых и социальных объектов, Компания в 2018 году исполнила 40 тыс. договоров технологического присоединения, суммарная присоединенная мощность по которым составила 868 МВт. Своей особенной заслугой в этой области Компания считает присоединение второй очереди производственного комплекса АО «ГМС Ливгидромаш» – самого мощного в Российской Федерации производителя насосного оборудования – и нового высокотехнологичного кардиоцентра в г. Старый Оскол, где будет проводиться до 8 тыс. операций в год.

Не менее ответственно МРСК Центра подходит к обеспечению надежного электроснабжения потребителей. Эта деятельность очень важна в отопительный период. Уже к середине ноября 2018 года МРСК Центра получила Паспорт готовности к отопительному сезону. Необходимо отметить, что в 2018 году Министерство энергетики Российской Федерации впервые оценивало степень готовности субъектов электроэнергетики по новой методике, устанавливающей в качестве ключевого параметра расчетный индекс фактического состояния электросетевого оборудования. Компания строго в установленные сроки и в полном соответствии с предъявляемыми требованиями выполнила все необходимые мероприятия по подготовке к зимнему периоду.

В тоже время МРСК Центра достигла значительных результатов в развитии дополнительных услуг и обеспечила их предоставление на высоком качественном уровне 160 тыс. потребителей. Полученная при этом Компанией выручка в размере 1,1 млрд рублей на 17 % превысила плановые показатели. Компания продолжит развивать данное направление, поскольку увеличение нетарифных источников доходов продолжает оставаться одной из наших приоритетных задач.

Особыми событиями 2018 году для энергетиков МРСК Центра стало участие в беспрецедентных по масштабу учениях Группы компаний «Россети» в Республике Дагестан и собственные учения в Тверской области. Благодаря работе более чем 900 работников Компании удалось восстановить надежное электроснабжение в домах 83 тысяч жителей Карабудахкентского района Республики Дагестан.

Учения в Тверской области стали еще более масштабными. В течение трех месяцев энергетиками Компании было расчищено 12,7 тыс. гектаров просек ЛЭП, заменено 12 тыс. опор воздушных линий, отремонтировано 327 трансформаторных подстанций, устранено 34 тыс. аварийных дефектов на 22 тыс. км линий электропередачи. По ряду показателей параметры заданий, выданные на старте учений, были перевыполнены почти вдвое. Кроме того, в ходе учений впервые для контроля качества выполненных работ были применены беспилотные летательные аппараты, а также опробованы другие образцы новой техники и оборудования. Успешное применение этих новаций в полевых условиях позволило приступить к их использованию во всех филиалах Компании.

В 2018 году МРСК Центра продолжила работу по совершенствованию системы корпоративного управления. Так, впервые был подготовлен и опубликован Отчет о деятельности в области устойчивого развития по итогам 2016-2017 гг., прошедший общественные слушания. Данная инициатива ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности, укрепление доверия со стороны заинтересованных лиц и улучшение имиджа Компании.

Сегодня энергетическая отрасль стоит на пороге важнейших преобразований. Высшим руководством страны и руководством ПАО «Россети» взят курс на цифровизацию национальной экономики и отечественного электросетевого комплекса. Для сетевого хозяйства это означает коренную перестройку всей инфраструктуры, технологических и управленческих процессов на основе цифровых технологий и анализа больших данных, и, в конечном счете, переход к новым формам взаимоотношений с потребителями.

МРСК Центра не может оставаться в стороне и не поддерживать этот ключевой для России процесс. Поэтому уже в 2018 году началась подготовка к цифровой трансформации МРСК Центра. Была скорректирована инвестиционная программа на ближайшую перспективу с учетом увеличения доли затрат на реализацию стратегии цифровой трансформации, определены пилотные регионы программы, в число которых вошли Белгородская и Воронежская области. В других регионах присутствия были выбраны площадки для реализации проекта «Цифровой РЭС».

Обладая всеми необходимыми материальными ресурсами, высокопрофессиональным кадровым составом и управленческой командой, Компания смело смотрит в будущее и рассчитывает на дальнейшее плодотворное взаимодействие со своими акционерами и инвесторами, а также со всеми заинтересованными сторонами в деле дальнейшего развития Компании и реализации намеченных планов по внедрению цифровых технологий и инновационному развитию.

Председатель Совета директоров
ПАО «МРСК Центра»

А.И. Казаков

Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра»

И.В. Маковский

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

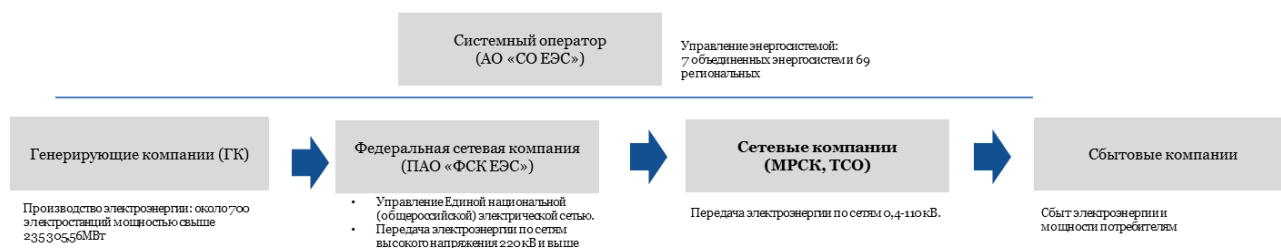
1.1. ОБЗОР РЫНКА

Модель отрасли

Энергосистема Российской Федерации состоит из ЕЭС России (семь объединенных энергосистем (ОЭС) – ОЭС Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга и Сибири, а также Востока) и территориально изолированных энергосистем (Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская область, Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны, энергосистемы центральной и северной частей Республики Саха (Якутия)).

Все энергосистемы соединены межсистемными высоковольтными линиями электропередачи напряжением 220-500 кВ и выше и работают в синхронном режиме (параллельно). В электроэнергетический комплекс ЕЭС России входит 805 электростанций мощностью свыше 5 МВт. На конец 2018 года общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 243,2 ГВт. Сетевое хозяйство ЕЭС России насчитывает более 10 700 линий электропередачи класса напряжения 110 – 1150 кВ. В течение 2018 года введены в работу 71 линия электропередачи напряжением 220 кВ и выше.

Электроэнергетика в России



Ключевые показатели, характеризующие отрасль и ее текущее положение

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в 2018 году составило 1 055,6 млрд кВтч, что на 1,5 % больше объема потребления в 2017 году. Потребление электроэнергии в целом по России в 2018 году составило 1 076,1 млрд кВтч, что на 1,6 % больше прошлого года.

Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2018 году зафиксирован 24 декабря. Его значение составило 151 877 МВт, что на 0,5 % больше аналогичного показателя 2017 года. По ОЭС Центра был зафиксирован рост потребления до 242 565,2 млн кВтч на 1,7% относительно 2017 года.

Увеличение потребления электроэнергии и мощности по ЕЭС России в 2018 году обусловлено температурным фактором: в феврале, марте, ноябре и декабре 2018 года в энергосистеме наблюдалось существенное снижение среднемесячной температуры наружного воздуха относительно аналогичного показателя 2017 года. Немаловажным фактором роста энергопотребления в прошедшем году стало увеличение потребления электроэнергии металлургическими и деревообрабатывающими предприятиями, а также объектами нефтегазопроводного и железнодорожного транспорта.

Макроэкономические факторы, влияющие на отрасль и Компанию

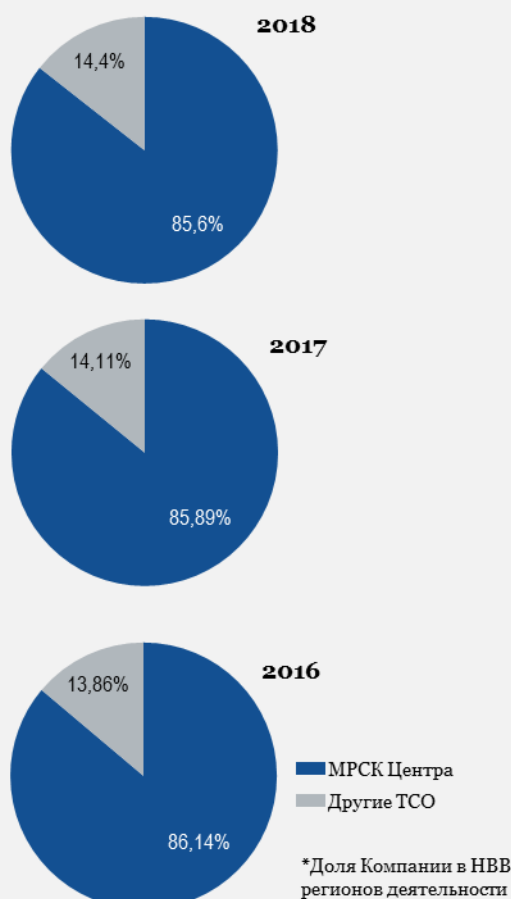
Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП относительно 2017 года составил 102,3 % ¹ (в 2017 году – 101,6 %)
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2018 году по сравнению с 2017 годом составил 101,6 %
Инфляция	В 2018 году индекс потребительских цен составил с начала года – 104,3 % (в 2017 году – 102,5 %)
Процентные ставки на привлечение кредитных средств	На 31.12.2018 ключевая ставка Банка России составляет 7,75%. Принятое 14.12.2018 решение Советом директоров Банка России о повышении ключевой ставки до указанного размера носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков, которые остаются на повышенном уровне, особенно на краткосрочном горизонте
Инвестиции в основной капитал	104,3 % к 2017 году ²
Законодательные инициативы	Поручение Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 01.03.2018 (№ Пр-436 от 15.03.2018, подпункт «д» пункта 2) об упрощении ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности в различных сферах экономики и трансформации делового климата
	Постановление Правительства Российской Федерации от 13.08.2018 № 937 «Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Подписанным постановлением утверждены Правила технологического функционирования электроэнергетических систем, установившие организационные и технические требования к энергосистемам и их элементам, требования к планированию развития энергосистем, планированию и управлению режимами работы энергосистем, к организации и осуществлению оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике. Также определен порядок и условия взаимодействия субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии в целях обеспечения надёжного и устойчивого функционирования энергосистем, качественного и надёжного снабжения потребителей электрической энергией
	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.08.2018 № 1697-р «О плане мероприятий («дорожной карте») по развитию конкуренции в отраслях экономики Российской Федерации и переходу отдельных сфер естественных монополий из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка на 2018 - 2020 гг.», предусматривающее развитие конкуренции в целях повышения удовлетворённости потребителей за счёт расширения ассортимента товаров, работ, услуг, повышения их качества и снижения цен, а также повышение экономической эффективности и конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, в том числе за счёт обеспечения равного доступа к товарам и услугам субъектов естественных монополий и государственным услугам, необходимым для ведения предпринимательской деятельности, стимулирования инновационной активности хозяйствующих субъектов, повышения доли наукоемких товаров и услуг в структуре производства, развития рынков высокотехнологичной продукции
	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 09.06.2017 № 1209-р «О Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2035 года», определившее сценарные условия развития электроэнергетики на долгосрочный период до 2035 года

¹ Приводится по состоянию на 04.02.2019.

² Приводится по состоянию на 07.03.2019.

Положение Компании в отрасли

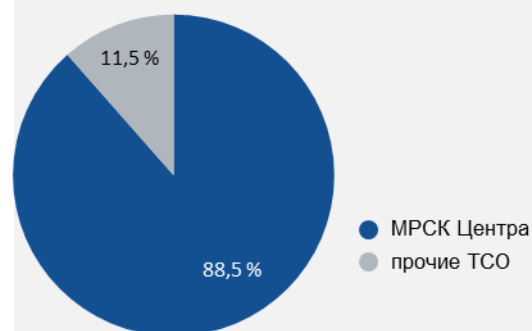
Доля на рынке передачи электроэнергии в 2016-2018 годах*, %



MPСК Центра ведет деятельность в Центральной части России на территории 11 областей. Основным видом деятельности Компании – передача электроэнергии – относится к сфере естественной монополии.

Доля Компании на рынке передачи электроэнергии в 2018 году составила 85,6 %, на рынке технологического присоединения – 88,5 %. Существенных изменений в период последних 3 лет не произошло.

Доля на рынке технологического Присоединения в 2018 году, %



Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги в регионах присутствия MPСК Центра

Услуги по передаче электроэнергии	Услуги по технологическому присоединению
<ul style="list-style-type: none"> • ООО «БрянскЭлектро» – 25,0 % (Брянская область) • МУП «Воронежская горэлектросеть» – 7,1 % (Воронежская область) • АО «Курские электрические сети» – 14,5 % (Курская область) • АО «Липецкая городская энергетическая компания» – 16,2% (Липецкая область) • АО «Орелоблэнерго» – 14,8% (Орловская область) • АО «Тамбовская сетевая компания» – 13,3 % (Тамбовская область) • МУП «Тверьгорэлектро» – 4,9 % (Тверская область) 	<ul style="list-style-type: none"> • АО «Оборонэнерго» • ООО «Объединенная электросетевая компания» • ООО «БрянскЭлектро» • МУП «Воронежская горэлектросеть» • АО «Курские электрические сети» • АО «ЛГЭК» • АО «Орелоблэнерго» • АО «Тамбовская сетевая компания» • АО «Тамбовские коммунальные системы»

- МУП «Тверьгорэлектро»
- ООО «Опора»
- ОАО «Рыбинская городская электрическая сеть»

Факторы инвестиционной привлекательности МРСК Центра

- 1 Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги** *(подробнее на стр. 15 годового отчета)*
Компания занимает доминирующее положение в экономически развитых регионах европейской части России и выполняет ключевую инфраструктурную роль
- 2 Лидер по количеству электросетевых активов** *(подробнее на стр. 28 годового отчета)*
Из года в год МРСК Центра занимает лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора, продолжая наращивать свой производственный потенциал
- 3 Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история** *(подробнее на стр. 145 годового отчета)*
Дивидендная политика МРСК Центра основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и потребностей Компании в развитии с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и обеспечения надежности и качества электроснабжения
- 4 Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+** *(подробнее на стр. 81 годового отчета)*
Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».
- 5 Free-float 34%** *(подробнее на стр. 141 годового отчета)*
Индексный комитет Московской Биржи дал высокую оценку уровню акций, находящихся в свободном обращении, что положительно влияет на ликвидность акций
- 6 Высокая информационная открытость** *(подробнее на стр. 118 годового отчета)*
Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) показали, что раскрытие информации МРСК Центра остается на уровне лучше, чем у большинства компаний-аналогов из числа распределительных компаний

1.2. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

Миссия

Роль и миссия МРСК Центра связаны с ожиданиями основных участников рынка:

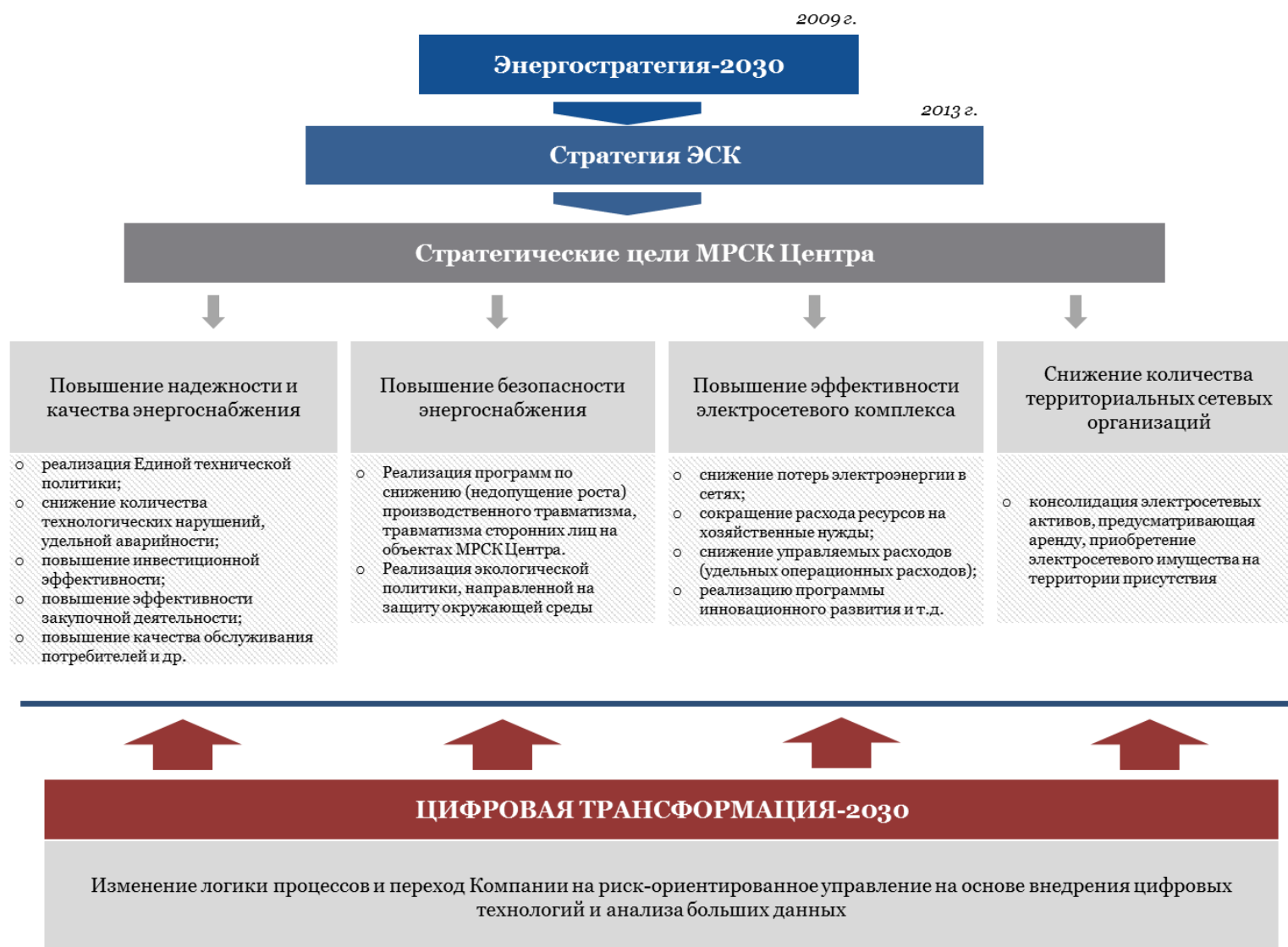
- для инвестиционного сообщества Компания – инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности;
- для потребителей – Компания, нацеленная на качественное оказание услуг, качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям;
- для регионов и органов местного самоуправления — Компания, обеспечивающая потребности экономики в передающих мощностях; надежный партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель;
- для работников — добросовестный работодатель, эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Миссия заключается в обеспечении надежного и качественного снабжения электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

Стратегические цели

Приоритетными стратегическими целями Компании являются обеспечение качественного, надежного и доступного энергоснабжения потребителей, повышение эффективности использования ресурсов в процессе основной деятельности и улучшение инвестиционной привлекательности.

Для достижения этих целей Компания фокусирует свое внимание на следующих основных направлениях деятельности:



Перспективы развития МРСК Центра, достигнутые результаты в 2016-2018 годах и планы на 2019 год

Приоритеты	Реализация	2016	2017	2018	План-2019	Ключевые показатели эффективности-2018
Повышение надежности и качества энергоснабжения	Программы по повышению надежности, в том числе:					<ul style="list-style-type: none"> • Достижение уровня надежности оказываемых услуг. • Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию. • Соблюдение сроков осуществления ТП. • Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования
	Недопущение крупных аварий	0	0	0	0	
	Программы ремонтов, в том числе:					
	– ремонт линий электропередачи 0,4-110 кВ, км	17 026	16 228	15 285	14 007	
	– ремонт подстанций и трансформаторных подстанций, шт.	5 233	5 111	4 547	4 182	
	Инвестиционной программы, в том числе:					
	– объем капитальных вложений, млн руб. без НДС	13 421	11 756	12 230	13 946	
	– уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию	5 478 млн руб.	3 933 млн руб.	4 769 млн руб.	6 870 млн руб.	
	– повышение инвестиционной эффективности относительно уровня 2012 года	22,7%	31,1 %	31,7 %	-	
	– уровень фактической загрузки производственных мощностей, %	36	27	27	27	
	Плана закупок, в том числе:					
	– экономический эффект проведенных закупок	5 %	3 %	2 %	5 %	
	– доля закупок открытым способом (в стоимостном выражении), %	98,3 %	96,5 %	90,2 %	Не менее 96 %	
	– доля закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) от общего стоимостного объема закупок, %	1,7 %	3,5 %	9,8 % ³	Не более 4 %	
	– доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	92,9 %	64,9 %	65,2 %	Не менее 18 %	
Повышение	Программы по снижению рисков возникновения травматизма					<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие роста числа пострадавших
	– снижение уровня производственного травматизма ⁴ , шт.	2	2	1	Недопущение роста числа пострадавших	

³ Из них доля закупки по договорам с ПАО «Россети» 6,2 %.

⁴ Производственный травматизм по вине должностных лиц Общества и самих пострадавших.

– затраты на реализацию Программы, млн руб.	521,2	405,6	454,79	1 178,2	при несчастных случаях
---	-------	-------	--------	---------	------------------------

Программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра:

– снижение уровня травматизма третьих лиц ⁵ , шт.	0	0	0	Недопущение роста числа пострадавших
--	---	---	---	--------------------------------------

– затраты на реализацию Программы, млн руб.	544,3	533	591,41	123,4
---	-------	-----	--------	-------

Программа по снижению потерь электроэнергии, в том числе⁶:

– Эффект от снижения потерь за счет выполнения организационных мероприятий всего, в том числе:	154,8 млн кВтч/ 323,2 млн руб.	173,0 млн кВтч/ 413,6 млн руб.	110,6 млн кВтч/ 286,5 млн руб.	103,8 млн кВтч/ 286,3 млн руб.
--	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

– включение в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии	102,5 млн кВтч/ 213,7 млн руб.	135,3 млн кВтч/ 321,3 млн руб.	74,4 млн кВтч/ 190,3 млн руб.	47,2 млн кВтч/ 128,8 млн руб.
--	-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

– оплата бездоговорного потребления электроэнергии	18,4 млн кВтч/ 38,9 млн руб.	15,5 млн кВтч/ 37,3 млн руб.	11,7 млн кВтч/ 31,4 млн руб.	-
--	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---

– Эффект от снижения потерь за счет выполнения технических мероприятий	11,3 млн кВтч/ 24,4 млн руб.	14 млн кВтч/ 36,3 млн руб.	14,1 млн кВтч/ 38,6 млн руб.	7,6 млн кВтч/ 21,7 млн руб.
--	---------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--------------------------------

Программы перспективного развития систем учета электрической энергии

Повышение уровня распространения интеллектуальных приборов коммерческого и технического учета электроэнергии, тыс. шт.	1,51	4,3	31,3	23,9
--	------	-----	------	------

Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе:

Эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии, млн кВтч	37,38	37,79	51,12	29,54
--	-------	-------	-------	-------

Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т.у.т.	413,6	352,39	326,41	280,61
--	-------	--------	--------	--------

Программы инновационного развития, в том числе:

Затраты на реализацию мероприятий Программы, млн руб.	614,4	507,3	851,3	
---	-------	-------	-------	--

- Консолидированный чистый денежный поток
- Консолидированная прибыль по операционной деятельности (EBITDA)
- Снижение удельных операционных расходов (затрат).
- Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования
- Уровень потерь электроэнергии.
- Снижение удельных инвестиционных затрат.
- Повышение производительности труда.
- Эффективность инновационной деятельности

⁵ Травматизм сторонних лиц по вине Общества.

⁶ Эффект в рублях – это «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» - снижение затрат на покупку потерь за счет реализации мероприятий в соответствии с программой мероприятий по снижению потерь.

	Эффективность инновационной деятельности, П _{ниокр}	0,1%	0,14 %	0,15 %		
	Эффективность инновационной деятельности, П _{инноваций}	4,28	3,8%	6,4 %		
Снижение количества ТСО	Консолидация электросетевых активов:				<ul style="list-style-type: none">• Достижение уровня надежности оказываемых услуг.• Соблюдение сроков осуществления ТП	
	Объем консолидации электросетевых активов (с учетом действующих договоров аренды, включая ранее заключенные), в том числе:					
	– объем электросетевого хозяйства, у.е.	29 069,49	31 391,60	29 610,63		Мероприятия по консолидации электросетевых активов преимущественно Воронежской, Липецкой, Орловской и Тверской областей
	– протяженность ЛЭП, км	5 714,06	5 638,80	5 321,42		
	– установленная мощность ТП, МВА	834,87	880,59	898,01		

1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества (далее – КПЭ) устанавливается в соответствии с положениями пункта 53 статьи 15.1 Устава Общества и решениями Совета директоров Общества по утверждению состава и целевых значений КПЭ.

КВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Достигнутые результаты в 2017 году	Целевое значение в 1-4 кв. 2018 года ⁷	Достигнутые результаты в 2018 году ⁸
Консолидированная прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	1 кв.: 33,2%	для 1 кв., полугодия и 9 мес. отчетного года ≥ 0 ; для года $\geq 3,0 \%$	1 кв.: 21,6%
	2 кв.: 28,8%		2 кв.: 22,5%
	3 кв.: 16,9%		3 кв.: отчет не рассматривался
	4 кв.: 14,2%		4 кв.: отчет не рассматривался
Консолидированный чистый долг/EBITDA	1 кв.: 2,2	1, 2, 3, 4 квартал $\leq 3,0$	1 кв.: 1,8
	2 кв.: 2,1		2 кв.: 1,7
	3 кв.: 2,1		3 кв.: отчет не рассматривался
	4 кв.: 2,0		4 кв.: отчет не рассматривался
Выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности	1 кв.: 125,4%	$\geq 100,0 \%$	1 кв.: 163,5%
	2 кв.: 150,6%		2 кв.: 197,0%
	3 кв.: 248,8%		3 кв.: отчет не рассматривался
	4 кв.: 398,0%		4 кв.: отчет не рассматривался
Отсутствие роста крупных аварий	1 кв.: 0	Отсутствие роста	1 кв.: 0
	2 кв.: 0		2 кв.: 0
	3 кв.: 0		3 кв.: отчет не рассматривался
	4 кв.: 0		4 кв.: отчет не рассматривался
Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях	1 кв.: наличие в отчетном периоде несчастного случая со смертельным исходом.	Отсутствие роста	1 кв.: 0
	2 кв.: наличие в отчетном периоде несчастного случая со смертельным исходом.		2 кв.: 0
	3 кв.: 0		3 кв.: отчет не рассматривался
	4 кв.: 0		4 кв.: отчет не рассматривался

⁷ Утв. решением Совета директоров от 03.08.2018, протокол от 03.08.2018 № 24/18.

⁸ Утв. решением Совета директоров от 21.12.2018, протокол от 21.12.2018 № 42/18.

ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Достигнутые результаты в 2017 году	Целевое значение в 2018 году ⁹
Консолидированный чистый денежный поток	2367,7 млн руб.	≥ 85,2 млн руб.
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	6,8%	≥ 2,0%
Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования	выполнен	выполнен
Уровень потерь электроэнергии	9,86%	≤ 10,83 %
Снижение удельных инвестиционных затрат	0,94	≤ 1,00
Повышение производительности труда	3,73%	≥ 2,00%
Эффективность инновационной деятельности	104%	≥ 90%
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	101%	≥ 90%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,0	≤ 1,1
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	0,59	≤ 1,00

По итогам 1-2 кварталов 2018 года все КПЭ достигли установленных значений (100 %). Отчеты о выполнении показателей по итогам 3-4 кварталов 2018 года и 2018 года с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета на момент подготовки настоящего годового отчета не рассмотрены Советом директоров Общества.

Сравнение значений 2018 года со значениями 2017 года представлены в таблице.

Система ключевых показателей эффективности, применяемая в Обществе, лежит в основе переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

1.4. СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнёров Общества.

2. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ – инструмент общей системы управления Общества, который обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001).

⁹ Утв. решением Совета директоров от 25.12.2018, протокол от 25.12.2018 № 44/18.

Информация о наличии сертификатов:

МРСК Центра	Системы менеджмента/ Срок действия сертификата		Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹⁰	ISO 50001 ¹¹	
Действие сертификатов распространяется на все Общество	22.05.2020	11.04.2019	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

Основные участники систем менеджмента:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- повышение надежности и качества энергоснабжения;

Информация предоставлена в разделе «Материально-техническая база» на стр. 28 годового отчета.

- повышение энергетической эффективности;

Информация предоставлена в разделе «Передача электроэнергии» на стр. 33 годового отчета.

- повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение» на стр. 40 годового отчета.

В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год.

¹⁰ Система менеджмента качества.

¹¹ Система энергетического менеджмента.

2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2018 года Совет директоров не принимал решения об определении новых приоритетных направлений деятельности МРСК Центра. В течение отчетного года Компания осуществляла деятельность в рамках ранее принятых приоритетных направлений:

Приоритетное направление деятельности/дата утверждения СД	Мероприятия, реализованные в 2018 году
Об утверждении Экологической политики МРСК Центра (протокол заседания Совета директоров № 12/08 от 25.07.2008)	В рамках осуществления Программы реализации экологической политики МРСК Центра в 2018 выполняла мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду и выполнение требований природоохранного законодательства. Основные мероприятия и результаты их реализации, затраты приведены в разделе 5.4. годового отчета.
О мерах по повышению уровня антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого хозяйства Общества. (протокол заседания Совета директоров № 17/10 от 19.08.2010)	<p>В рамках реализации данного направления создана система физической защиты, позволяющая выполнять задачи по поддержанию безопасности энергообъектов Общества.</p> <p>В соответствии с Инвестиционной программой на 2018 год выполнены мероприятия по антитеррористической защите объектов на сумму 96 млн руб.</p> <p>Оборудование подстанций оснащено современными инженерно-техническими средствами защиты и техническими средствами охраны (4 объекта периметральной сигнализацией, 29 системой охранного телевидения и 21 объект охранно-пожарной сигнализацией, 20 периметральным ограждением, 6СКУД).</p> <p>Совместно с территориальными подразделениями Росгвардии, МЧС России и ФСБ России проведено более 30 тренировок по взаимодействию при совершении актов незаконного вмешательства в технологические процессы передачи электроэнергии.</p> <p>В декабре 2018 года Советом директоров утверждена Целевая программа «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов ПАО «МРСК Центра» на 2019-2020 годы». Цели программы: устойчивое и безопасное функционирование объектов Общества, защита объектов Общества от актов незаконного вмешательства.</p>
Оформление прав собственности на объекты недвижимого имущества, оформлению/переоформлению прав пользования на земельные участки (протокол заседания Совета директоров № 23/10 от 18.11.2010)	<p>В рамках указанного направления МРСК Центра осуществляет плановые мероприятия по оформлению границ охранных зон объектов электросетевого хозяйства с целью исполнения нормативного требования о внесении сведений о них в Единый государственный реестр недвижимости до 01.01.2022.</p> <p>В настоящее время данные мероприятия выполнены в отношении линейных объектов на 62% от их общего объема, в отношении площадных объектов электросетевого хозяйства – на 43%.</p> <p>Важность данной задачи также обусловлена вступлением в силу Федерального закона от 03.08.2018 № 341-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ» существенным образом изменившего нормативное регулирование режима охранных зон</p>
О разработке Программы инновационного развития МРСК Центра	В МРСК Центра создана система управления инновационной деятельностью, обеспечивающая эффективное применение инновационных решений, планирование и разработку новых

(протокол заседания Совета директоров № 04/11 от 03.03.2011)	<p>продуктов, направленных на достижение целей Программы и стратегических ориентиров инновационного развития Общества.</p> <p>Система управления инновациями учитывает факторы внутренней и внешней среды Компании, позволяет оперативно реагировать на изменение требований, обеспечивает комплексное взаимодействие с субъектами экономики, образовательными организациями, минимизирует влияние факторов рисков.</p> <p>Показатели эффективности Программы инновационного развития МРСК Центра в 2018 году выполнены в полном объеме. Основные мероприятия и результаты их реализации, затраты приведены в разделе 2.3. годового отчета</p>
<p>Об обеспечении Обществом установленного уровня надёжности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 09/11 от 02.09.2011)</p>	<p>Выполнение всех запланированных программ позволило МРСК Центра снизить значение показателя «Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaiddi)» на 25 % и показателя «Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaifi)» на 12 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 года</p>
<p>О внедрении системы управления строительством важнейших инвестиционных проектов.</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 22/11 от 17.10.2011)</p>	<p>В 2018 году в рамках поддержания системы управления строительством важнейших инвестиционных проектов проведена актуализация ВНД, регламентирующих данную процедуру:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Руководство РК БП 20/01-04/2018 «Управление реализацией инвестиционных проектов, финансируемых с привлечением средств федерального бюджета»; – Руководство РК БП 20/16-02/2019 «Система управления строительством крупных инвестиционных проектов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСКА Центра и Приволжья»
<p>О проведении обязательного энергетического обследования объектов производственно-хозяйственных нужд и объектов электросетевого хозяйства Общества</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 22/11 от 17.10.2011)</p>	<p>В соответствии с требованием Федерального закона от 23.11.2009 № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в МРСК Центра в 2018 году проведено обязательное энергетическое обследование.</p> <p>В порядке энергетического обследования было обследовано 98,7 тыс. объектов электросетевого хозяйства и 1,3 тыс. зданий и сооружений.</p> <p>В результате энергетического обследования составлен энергетический паспорт МРСК Центра Э-015/270-18, согласованный и зарегистрированный в Министерстве энергетики Российской Федерации, инвентарный номер ЭПО-400-51110</p>
<p>О строительстве и эксплуатации волоконно-оптических линий связи.</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 06/12 от 02.04.2012)</p>	<p>В рамках указанного приоритетного направления ведется выдача технических условий, строительство и эксплуатация ВОЛС в рамках договора коммерческого представительства Собственника объектов электроэнергетики для целей заключения и исполнения договоров размещения волоконно-оптических линий связи на объектах электросетевого хозяйства территориальной распределительной сети.</p> <p>В 2018 году было построено 221 км собственных ВОЛС</p>
<p>Об утверждении Стратегии Общества в области информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций на период до 2016 года.</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 15/12 от 18.06.2012)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – ведется непрерывная работа по оптимизации затрат на оказание услуг связи; – проходит плановая замена и модернизация аналогового телекоммуникационного оборудования на цифровое; – в связи с расширением доступных сервисов Общества прорабатываются вопросы увеличения пропускной способности каналов передачи данных; – организуется современная телекоммуникационная инфраструктура в рамках утвержденной концепции развития

<p>Об аттестации оборудования, материалов и систем на объектах Общества</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 13/14 от 02.06.2014)</p>	<p>системы оперативно-технологического и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети»</p> <p>В 2018 году в рамках деятельности по аттестации оборудования, материалов и систем МРСК Центра осуществляла работу в составе Комиссии по аттестации ПАО «Россети». Приказом МРСК Центра от 07.08.2018 № 384-ЦА утверждена Комиссия по допуску оборудования, материалов и систем МРСК Центра, проведено несколько заседаний с оформлением соответствующих протоколов по допуску оборудования на электросетевые объекты Общества</p>
<p>О совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками, развитии функции внутреннего аудита.</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 18/14 от 22.08.2014)</p>	<p>По итогам проведенной в 2017 году самооценки деятельности внутреннего аудита Общества разработан План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита МРСК Центра на 2017-2019 гг. План мероприятий предварительно рассмотрен комитетом по аудиту 15.05.2017 (протокол №07/17) и утвержден Советом директоров 31.05.2017 (протокол №14/17).</p> <p>Все запланированные на 2018 год мероприятия скорректированного Плана мероприятий выполнены.</p> <p>Департаментом внутреннего аудита проведена самооценка качества деятельности внутреннего аудита за 2018 год. В результате установлено, что деятельность по гарантии и повышению качества внутреннего аудита осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра (предварительно рассмотрена комитетом по аудиту 25.11.2016 (протокол № 13/16), утверждена Советом директоров 13.12.2016 (протокол №33/16)); – на основании Плана работы департамента внутреннего аудита МРСК Центра на 2018 год (согласован комитетом по аудиту 16.11.2017 (протокол № 13/17) и утверждён Советом директоров 22.12.2017 (протокол № 29/17)). <p>По результатам проведенной оценки подтверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества; – соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Определению внутреннего аудита; – соблюдение Кодекса этики
<p>Об обеспечении доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества.</p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 19/14 от 29.08.2014)</p>	<p>В рамках данного направления МРСК Центра реализует следующие ключевые мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению. <p>В 2018 году Обществом проводились общественные встречи с потребителями по вопросам информирования о процедуре доступа к электросетевой инфраструктуре в каждом регионе.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приведение порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствии с действующим законодательством. <p>В 2018 году введено в действие руководство РК БП 6/02-01/2018 «Порядок оказания услуг по технологическому присоединению энергоустановок к электрическим сетям ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сокращение сроков технологического присоединения для категории потребителей до 15 кВт. <p>В 2018 году доля договоров, по которым выполнены хозяйственным способом работы по строительству, реконструкции или модернизации распределительных сетей 0,4-10 кВ в рамках исполнения обязательств по договорам</p>

технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям, составила 80 %.

Средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам ТП категории «Doing Business», предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2018 года сократился и составил 84 дня (в 2017 году – 96 дней)

2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Под управлением МРСК Центра находятся¹²:

Наименование актива	Ед. изм.	2016	2017	2018
Подстанции 0,4-110 кВ	шт.	101 968	103 005	102 472
Установленная мощность (всего)	МВА	54 416,1	54 577,0	54 010,8
ПС 35-110 кВ	шт.	2 370	2 370	2 370
	МВА	34 469,1	34 456,9	34 410,2
Трансформаторные подстанции, РТП 6-10 (35)/0,4 кВ	шт.	98 734	99 763	99 237
	МВА	19 520,8	19 682,6	19 167,3
Распределительные пункты 6-10 кВ	шт.	864	872	865
	МВА	426,3	437,5	433,3
Протяженность воздушных линий 0,4-110 кВ по трассе	км	385 016,5	386 327,0	372 394,6
ВЛ 110 кВ и выше	км	21 598,7	21 607,1	21 232,3
ВЛ 35 кВ	км	30 397,9	30 385,6	29 860,0
ВЛ 6-10 кВ	км	172 065,1	172 313,9	170 003,6
ВЛ 0,4 кВ	км	160 954,8	162 020,3	151 298,7
Протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ	км	17 981,3	18 616,5	20 509,4
КЛ 110 кВ и выше	км	36,4	36,4	31,1
КЛ 35 кВ	км	25,9	46,0	49,0
КЛ 6-10 кВ	км	9 716,8	10 041,0	10 627,5
КЛ 0,4 кВ	км	8 202,3	8 470,7	9 801,8

Наблюдаемое снижение количества оборудования и протяжённости ЛЭП в 2018 году вызвано уточнением технических параметров оборудования при паспортизации оборудования, проводимой в рамках развития СУПА, а также по результатам внесения географических координат в интегрированную информационно-аналитическую систему ситуационного управления ПАО «Россети».

Оценка технического состояния выполняется автоматически в корпоративной информационной системе Общества, в которую вносятся данные о наличии и составе оборудования, результаты осмотров и диагностических испытаний. Оценка технического состояния выполняется по единым правилам и на основании единых нормативных параметров. Итоговая оценка представляет собой коэффициент в диапазоне от 100 (наилучшее состояние, новое исправное оборудование) до 0 (старое, полностью изношенное, непригодное к эксплуатации оборудование).

Система управления производственными активами (СУПА)

Цель развития СУПА – обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов.

Основные функциональности СУПА, реализованные в МРСК Центра:

¹² С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

Функционал	Достижения
Ведение базы данных производственных активов (паспортизация)	<ul style="list-style-type: none"> • точный учет (количественно-качественный состав) эксплуатируемых ОЭХ • централизованное ведение управленческого учета • хранение паспортных данных ОЭХ • основа для автоматизации производственных функций
Ведение нормативно-справочной информации	<ul style="list-style-type: none"> • централизованное ведение нормативно-справочной информации • своевременная актуализация справочников без привлечения тех. поддержки
Учет состояния сети (аварийность, диагностика)	<ul style="list-style-type: none"> • полный учет аварийных и плановых отключений • детальный учет результатов измерений, испытаний • учет дефектов оборудования «журнал дефектов»
Расчетные задачи (техническое состояние, последствия отказа, условные единицы, петля фаза-ноль, коммутационный ресурс, «Опасные места», расчет КПЭ)	<ul style="list-style-type: none"> • единые правила расчета и определения производственных показателей • автоматическая актуализация информации с требуемой периодичностью • централизованный (on-line) доступ к информации • основа для автоматизации планирования и учета факта выполнения производственной деятельности • автоматизация расчета КПЭ
Управление производственной деятельностью	<ul style="list-style-type: none"> • автоматизация планирования РЭО с использованием расчетных модулей • пообъектный учет затрат на РЭО (заказы на работы, тех. карты) • возможность пообъектного планирования ресурсов (времени, МТР, ТР)
Автоматизированная отчетность	<ul style="list-style-type: none"> • возможность получения актуальной информации в режиме on-line без лишних запросов в филиалы.
Мобильные решения (ПАО «МРСК Центра»)	<ul style="list-style-type: none"> • повышение своевременности внесения и достоверности результатов измерений, испытаний и осмотров • оптимизация рабочего времени персонала • оперативный доступ к НТД

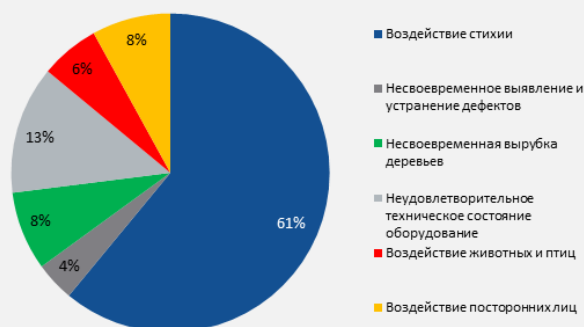
Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
					абс.	%
Ошибки персонала	шт.	0	1	0	-1	-100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35-110 кВ	шт.	105	83	42	41	-49,4
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ)	час.	2,26	2,34	1,83	-0,51	-21,7

Удельная аварийность в 2016-2018 годах:

Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
					абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ	шт.	1 344	1 237	1 052	-185	-15
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше	шт. на 1000 ед. оборудования	6,52	5,67	4,87	-0,8	-14

Основные причины технологических нарушений в 2018 году, %



Показатели надежности МРСК Центра выполнены в полном объеме:

Филиал	Утвержденный Psaiddi	Фактический Psaiddi за 12 мес. 2018 года	Утвержденный Psaifi	Фактический Psaifi за 12 мес. 2018 года
Белгородэнерго	3,54	3,23	1,16	1,13
Брянскэнерго	4,72	3,70	2,07	2,27 ¹³
Воронежэнерго	2,25	1,59	1,09	0,80
Костромаэнерго	3,62	2,18	1,31	1,12
Курскэнерго	4,52	1,35	1,84	0,84
Орелэнерго	4,59	2,57	2,22	1,77
Смоленскэнерго	7,12	3,67	3,44	2,19
Тверьэнерго	4,08	3,75	1,42	1,25
Ярэнерго	2,87	2,57	1,30	1,34 ¹⁴
МРСК Центра	-	2,72	-	1,31

Два филиала Компании регулируются значением Показателя средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии (P_n), установленные показатели также выполнены в полном объеме:

Филиал	Плановые значения показателя уровня надежности оказываемых услуг	Фактическое значение показателя уровня надежности оказываемых услуг
Липецкэнерго	0,0568	0,0395
Тамбовэнерго	0,0810	0,0415

В 2018 году крупных технологических нарушений на территории деятельности Компании зафиксировано не было.

Ремонтная программа

Показатели реализации Ремонтной программы в 2017-2018 годах:

Показатель	Ед. изм.	2017	2018 план	2018 факт
Капитальный ремонт ЛЭП, в том числе	км	16 227,8	14 365,8	15 284,8
воздушных линий электропередачи 35-110 кВ	км	4453,4	4 174,7	4 472,1
линий электропередачи 0,4-10 кВ	км	11 774,4	10 191,1	10 812,7
Расчистка трасс ВЛ	га	11 708,6	11 338,0	24 224,8
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, в том числе	шт.	1 762	1285	1 496
силовых трансформаторов 35-110 кВ	шт.	45	43	105
силовых трансформаторов 0,4-10 кВ	шт.	1 717	1 242	1 391
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов	шт.	4 163	3473	4014
Ремонт ТП (ЗТП, КТП, РП) 6/10-0,4 кВ	шт.	4 949	4 047	4 547
Затраты на ремонтную кампанию^[1], в том числе:	млн руб.	2 066,9	3921,9	2 688,5
подстанции 35-110 кВ	млн руб.	315,3	497,6	354,8
воздушные линии электропередачи 35-110 кВ	млн руб.	272,7	200,0	144,0

¹³ Отмечено превышение фактического показателя Psaifi по филиалу Брянскэнерго на 9,6 %, что не превышает верхних границ (+30%) от утвержденных плановых значений.

¹⁴ Отмечено превышение фактического показателя Psaifi по филиалу Ярэнерго на 3 %, что не превышает верхних границ (+30%) от утвержденных плановых значений.

[1] Под ремонтной кампанией понимаются только затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

распределительная сеть 0,4-20 кВ	млн руб.	1 038,9	1609,5	1183,5
----------------------------------	-------------	---------	--------	--------

Консолидация электросетевых активов

В ходе мероприятий по консолидации электросетевых активов МРСК Центра проводит рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

Объемы консолидации на 2018 год предусмотрены перечнем проектов по консолидации электросетевых активов МРСК Центра.

Одним из направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия Компании является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО. В 2018 году консолидировано 1 198 у.е. электросетевого имущества ТСО.

Важным направлением консолидации является работа с органами региональной власти и местного самоуправления по имуществу муниципальной формы собственности. Общий объем консолидированных в 2018 году электросетевых активов муниципальных образований и прочих собственников, не относящихся к ТСО, составил 680 у.е.

Объем консолидированного за 2018 год имущества (на конец отчетного периода) составил: 71 МВА, 305 км и 1 878 у.е.

Объемы консолидации электросетевых активов в 2016-2018 годах с учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных:

МРСК Центра	2016			2017			2018		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
Итого	834,87	5714,06	29069,49	880,59	5638,80	31391,60	898,01	5321,42	29610,63
Приобретение электросетевых объектов	3,32	7,64	75,60	84,27	375,62	2748,07	2,14	5,45	98,21
Аренда электросетевых объектов	752,65	4870,44	26413,51	704,75	4978,96	27339,77	878,45	5254,17	29254,87
Прочее (постоянные права владения и пользования)	74,34	808,65	2479,11	30,69	245,15	845,33	0,00	0,00	0,00
Прочее (временные права владения и пользования)	4,56	27,33	101,27	60,88	39,07	458,43	17,42	61,80	257,55

Количество ТСО в регионах деятельности Компании за отчетный период сократилось на 1,4% – с 141 (на 01.01.2018, без учета филиалов Компании) до 139 (на 01.01.2019, без учета филиалов Компании).

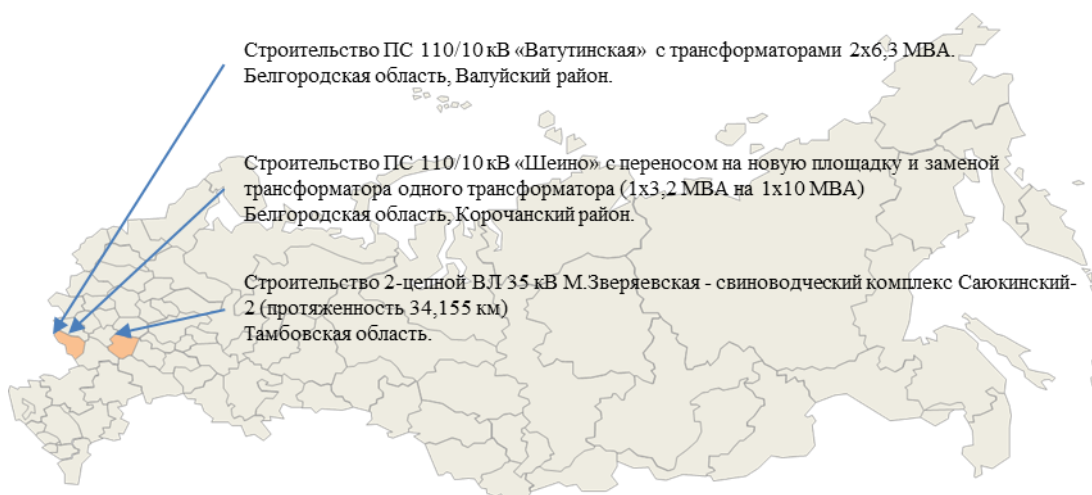
В 2019 году планируется проведение мероприятий, направленных на консолидацию электросетевых активов преимущественно Воронежской, Липецкой, Орловской и Тверской областей.

Управление качеством капитального строительства

В ходе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства МРСК Центра осуществляется строительный контроль соответствия работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий

В 2018 году охват строящихся объектов капитального строительства Инвестиционной программы Компании независимым строительным контролем составил 40 %, что в 2 раза выше, чем в прошлом году.

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2018 году



- Строительство ПС 110/10 кВ «Ватутинская» с трансформаторами 2х6,3 МВА.

Строительство объекта направлено на обеспечение технологического присоединения объектов Минобороны России. ПС оборудована современным оборудованием, системами автоматизации и управления.

- Строительство подстанции 110/10 кВ «Шеино» с переносом на новую площадку и заменой трансформатора.

На объекте проведена замена силового трансформатора 3,2 МВА на 10 МВА. Это позволило повысить надежность электроснабжения ряда населенных пунктов и крупных предприятий Ракитянского района, а также обеспечить возможность технологического присоединения новых потребителей.

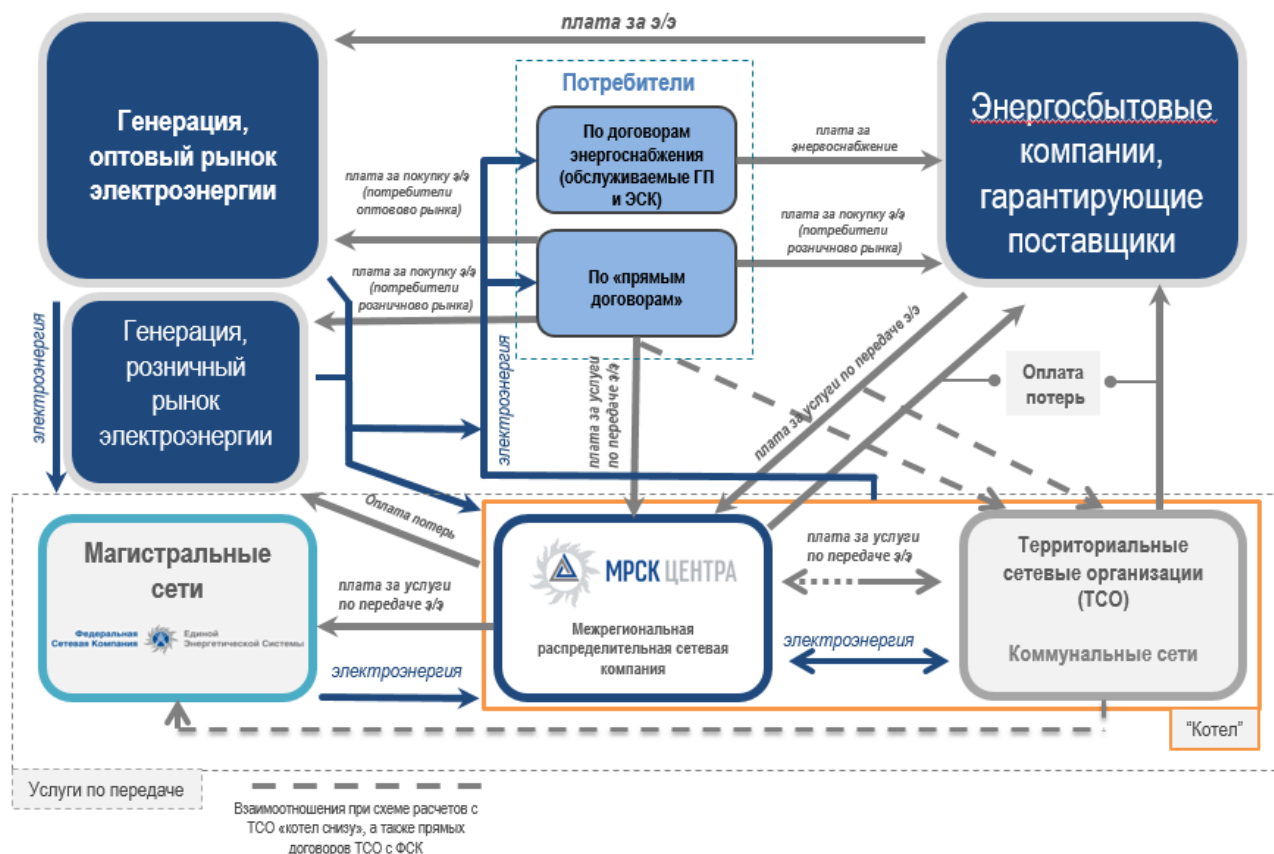
Комплексно, с применением современных технологий реконструированы распределительные устройства 110 и 10 кВ с установкой современного оборудования, систем автоматизации и управления.

- Строительство ВЛ-35 кВ Строительство 2-цепной ВЛ 35 кВ М.Зверьяевская – свиноводческий комплекс Саюкинский-2. Проект направлен на обеспечение технологического присоединения объектов ООО «Тамбовский бекон».

2.2. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2.2.1 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра – предприятие естественной монополии, основным бизнесом которой является транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ФСК ЕЭС до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей. Ключевые потребители Компании – предприятия, имеющие важное региональное значение.



Объем оказанных услуг

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2016-2018 годах, млн кВтч

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн кВтч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	64 057,8	59 234,8	54 235,7	-4 999,1	-8,4
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	58 063,3	53 392,9	48 484,2	-4 908,7	-9,2
Полезный отпуск электроэнергии по присоединениям «последней мили», исключенной из баланса электроэнергии	5 205,0	5 046,0	-	-5 046,0	-100
Полезный отпуск электроэнергии в сопоставимых условиях 2018 года	52 858,3	48 346,9	48 484,2	137,3	0,3
Потери электроэнергии	5 994,5	5 841,8	5 751,5	-130,3	-2,2
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии ¹⁵	56 177,4	51 718,6	47 019,1	-4 699,5	-9,1

¹⁵ С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика.

- *Результаты деятельности по передаче электроэнергии в разрезе филиалов Компании приведены в приложении № 3.1 к годовому отчету.*

Снижение объема оказанных услуг в 2018 году на 9,1 % связано с завершением с 01 июля 2017 года поэтапного снижения перекрестного субсидирования потребителями, присоединенными к электрическим сетям ЕНЭС, в Белгородской, Курской, Липецкой и Тамбовской областях и их переходом на «прямые» договоры с ПАО «ФСК ЕЭС».

В сопоставимых условиях объем услуг по передаче электрической энергии в 2018 году относительно 2017 года увеличился незначительно – на 0,28 %.

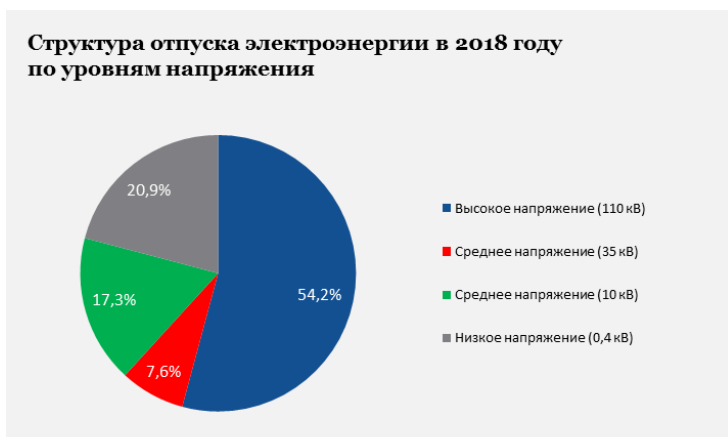
Рост объемов потребления происходит в основном за счет предприятий агропромышленного комплекса, муниципальных сетевых организаций и населения по уровням среднего (10 кВ) и низкого (0,4 кВ) напряжения при снижении объемов полезного отпуска по крупным промышленным потребителям, запитанным через сети МРСК Центра небольшой протяженностью от подстанций ФСК ЕЭС или генерации, например:

- ООО «Транснефть-Балтика» (потребитель филиала Ярэнерго) снижение 49,7 млн кВтч, или 19 %;
- ЗАО «Осколцемент» (потребитель филиала Белгородэнерго) снижение 40,5 млн кВтч, или 25,1 %;
- АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» (потребитель филиала Белгородэнерго) снижение 38,0 млн кВтч, или 42 %.

Указанные выше факторы также являются причиной снижения в 2018 году на 9,2 % объема отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности Компании.

Структура отпуска электроэнергии

Структура отпуска по уровням напряжения



Основная доля отпуска электроэнергии из сетей МРСК Центра приходится на сети 110 кВ – 54,2 % от общего объема полезного отпуска из сети. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 30 %.

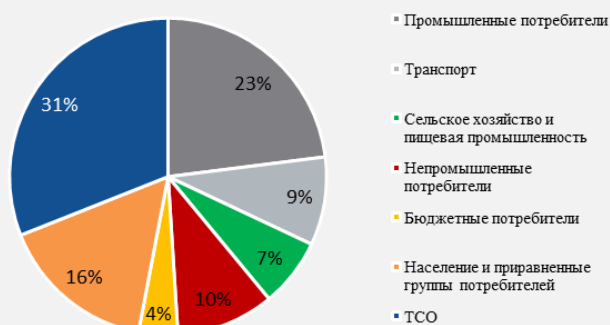
К наиболее крупным промышленным предприятиям уровня ВН относятся предприятия металлургической отрасли:

– ПАО «НЛМК» – потребление от сетей Компании 0,8 млрд кВтч в год (1,74 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра);

– АО «Лебединский ГОК» – потребление от сетей Компании более 0,65 млрд кВтч в год (1,36 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра).

Структура отпуска по категориям потребителей

Структура отпуска электроэнергии в 2018 году по категориям потребителей



По группам потребителей наибольший отпуск электроэнергии в 2018 году произведен: территориальным сетевым организациям (31 %), промышленным потребителям (суммарно 23 %), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (16 %). В 2018 году зафиксировано увеличение доли группы «территориальные сетевые организации» и населения относительно 2017 года и снижение доли группы промышленных потребителей, что в основном связано с исключением из баланса электроэнергии объемов полезного отпуска по объектам «последней мили», к которым относятся

крупные предприятия металлургической отрасли.

Среди потребителей электроэнергии из сетей МРСК Центра можно выделить следующие наиболее крупные предприятия:

№ п/п	Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВтч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии за 2018 год из сети			48 484,2	100,0
1	ОАО «Российские железные дороги»		3 299,3	6,8
2	АО «Воронежская горэлектросеть»		1 678,2	3,5
3	ООО «Брянскоблэлектро»		1 342,0	2,8
4	АО «Липецкая городская энергетическая компания»		1 160,0	2,4
5	АО «Орелоблэнерго»		851,9	1,8
6	ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»		842,6	1,7
7	АО «Курские электрические сети»		813,0	1,7
8	МУП «Тверьгорэлектро»		755,7	1,6
9	АО «Лебединский ГОК»		660,0	1,4
10	ОАО «Славнефть-ЯНОС»		603,0	1,2
Итого по 10-ти крупнейшим потребителям			12 005,7	24,9

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии

Динамика выручки

Величина выручки за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка от передачи электроэнергии (РСБУ)	83 590,4	87 622,9	90 015,4	2 392,5	2,7
Выручка от передачи электроэнергии (включая территории исполнения функций гарантирующего поставщика электроэнергии)	83 613,0	87 866,3	90 267,6	2 401,3	2,7

В период 2016-2018 гг. наблюдается существенный рост выручки Компании за услуги по передаче электроэнергии. Основными факторами роста являются:

- увеличение единых (котловых) тарифов за услуги по передаче электроэнергии, утверждаемых регулятором в регионах деятельности Компании;
- исключение с 01.08.2017 из расчета величины выручки за услуги по передаче электроэнергии стоимости нагрузочных потерь электроэнергии, учтенных в составе цен (тарифов) на оптовом рынке электроэнергии¹⁶.

В 2018 году рост выручки относительно 2017 года составил 2,7 %, в том числе за счет:

- исключения с 01.08.2017 стоимости нагрузочных потерь из расчета величины выручки за услуги по передаче электроэнергии на 1 914,2 млн руб.;
- роста среднего тарифа за услуги по передаче электроэнергии на 11 %, (снижение полезного отпуска в связи с ликвидацией перекрестного субсидирования и перехода с 01.07.2017 потребителей «последней мили» на прямые договорные отношения с ПАО «ФСК ЕЭС», учтено при принятии тарифно-балансовых решений на 2018 год).

Структура выручки по группам потребителей, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка от передачи электроэнергии¹⁷	83 613,0	87 866,3	90 267,6	2 401,3	2,7
В том числе:					
Гарантирующие поставщики	59 805,4	65 027,0	68 359,1	3 332,1	5,1
Энергосбытовые компании	14 142,9	14 149,6	13 961,7	-187,9	-1,3
ТСО	1 194,9	1 268,1	1 363,7	95,6	7,5
Прочие потребители	8 469,8	7 421,6	6 583,1	-838,5	-11,3



Основной рост выручки в период 2016-2018 гг. (в сопоставимых условиях) приходится на гарантирующих поставщиков – 5,1 % в 2018 году относительно 2017 года, в том числе за счет:

- роста объемов полезного отпуска на 121,1 млн руб.;
- роста среднего тарифа на 1 835,1 млн руб.;
- исключения из расчета величины выручки стоимости нагрузочных потерь на 1 375,9 млн руб.

- *Дополнительная информация о результатах деятельности по передаче электроэнергии приведена в приложении № 3.1 к годовому отчету.*

¹⁶ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2017 № 810.

¹⁷ Включая территории исполнения функций гарантирующего поставщика электроэнергии.

Затраты на услуги по передаче электроэнергии

Динамика и структура затрат на услуги по передаче электроэнергии в 2016-2018 годах, млн руб.

Элементы затрат	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Затраты на услуги по передаче электроэнергии, всего¹⁸	74 511,1	79 927,3	84 603,1	4 675,8	5,9%
<i>Неподконтрольные расходы</i>	49 940,7	54 017,8	57 072,5	3 054,7	5,7%
затраты на компенсацию потерь	11 865,5	13 609,1	14 976,5	1 367,4	10,0%
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	15 937,2	16 822,7	17 315,2	492,5	2,9%
услуги ТСО	12 299,9	12 874,1	13 657,1	783,0	6,1%
амортизация основных средств и НМА	9 838,1	10 711,9	11 123,7	411,8	3,8%
<i>Подконтрольные расходы</i>	24 570,4	25 909,5	27 530,6	1 621,1	6,3%
материальные затраты	2 910,7	3 269,6	3 496,9	227,3	7,0%
услуги производственного характера	752,6	832,6	1 106,5	273,9	32,9%
затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	16 515,0	17 102,6	17 473,0	370,4	2,2%
прочие расходы	4 392,1	4 704,7	5 454,2	749,5	15,9%

Расходы на услуги по передаче электроэнергии в 2018 году составили 84 603,1 млн руб., превысив на 4 675,8 млн руб., или 5,9 %, расходы 2017 года. Это обусловлено увеличением затрат:

- на компенсацию потерь – в связи с исключением с 01.08.2017 стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат и ростом средневзвешенных нерегулируемых цен на ОРЭМ;
- на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» в связи с исключением с 01.08.2017 стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат, увеличением ставки на содержание объектов ЕНЭС и средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС;
- на услуги ТСО – связано с ростом индивидуальных тарифов.

Кроме того, ввод в эксплуатацию объектов основных средств в рамках исполнения инвестиционной программы Общества повлек за собой рост амортизационных отчислений в 2018 году на 3,8 % к уровню 2017 года. Подконтрольные расходы увеличились на 6,3 %, что в основном связано с подготовкой и проведением учений на территории Тверской области и Республики Дагестан.

Чистая прибыль от оказания услуг по передаче электроэнергии

Динамика чистой прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии в 2016-2018 годах, млн руб.:

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Чистая прибыль по передаче электроэнергии	785,7	296,6	-400,4	-697	-235,0%

Финансовый результат от оказания услуг по передаче электроэнергии по итогам 2018 года – убыток в размере 400,4 млн руб., отклонение от финансового результата за 2017 год на 697 млн руб. Основные факторы, оказавшие влияние на отклонение фактической прибыли 2018 года от показателя 2017 года:

- Рост выручки на 2 401,3 млн руб., или 2,7%.
- Увеличение расходов на 4 674,2 млн руб., или на 5,8%.
- Увеличение отрицательного сальдо прочих доходов и расходов на 69,4 млн руб., или 1,2%.
- Снижение налога на прибыль на 1 646,9 млн руб.

¹⁸ Затраты включают себестоимость услуг с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2016-2018 годах, %

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017
Потери, факт	9,36	9,86	10,60	0,74 п.п.
Потери, план	9,38	10,21	11,02	
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии 2018 года	11,26	10,95	10,60	-0,35 п.п.

Уровень потерь по отношению к объему электроэнергии, отпущенной в сеть МРСК Центра, в 2018 году составил 10,60 %, в 2017 году – 9,86 %. Увеличение отчетного показателя потерь обусловлено вышеперечисленными факторами.

Потери электроэнергии 2018 года относительно уровня потерь 2017 года в сопоставимых условиях снизились на 0,35 п.п.

- *Информация о потерях электроэнергии в разрезе филиалов представлена в приложении № 3.1 к годовому отчету.*

Снижение потерь электроэнергии

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации (снижению) потерь электрической энергии в 2018 году объем экономии составил 167,5 млн кВтч (433,8 млн руб.), при этом за счет:

- организационных мероприятий – 110,6 млн кВтч (286,5 млн руб.);
- технических мероприятий – 14,1 млн кВтч (38,6 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 42,8 млн кВтч (108,8 млн руб.).

В 2018 году:

- модернизировано 31,3 тыс. точек учета;
- затраты составили 921,1 млн руб.
- организован удаленный сбор данных с 29,8 тыс. точек учета.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

МРСК Центра в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления:

Результаты 2018 года		
Бездоговорное потребление электроэнергии	оплачено 11,7 млн кВтч	снижение затрат на покупку потерь составляет 31,4 млн руб. без НДС
Безучетное энергопотребление	включено в полезный отпуск 74,4 млн кВтч	снижение затрат на покупку потерь составляет 190,3 млн руб. без НДС

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Деятельность по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- приказами Минэнерго России;

- Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»¹⁹;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017-2022 годы (далее – Программа)²⁰.

Целевые показатели Программы:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
 - потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
 - оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой ПРСУЭ;
 - количество осветительных устройств с использованием светодиодов.
- *Плановые и фактические значения целевых показателей Программы за 2018 год приведены в приложении № 3.1 к годовому отчету.*

Система энергетического менеджмента

Система энергетического менеджмента внедрена в МРСК Центра в 2015 году в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012 (далее – Стандарт). В 2016 году система прошла сертификацию и по международному стандарту ISO 50001:2011. В 2018 году проведены мероприятия по подтверждению сертификата действующей системы энергетического менеджмента.

В 2018 году 10 работников Компании прошли повышение квалификации в Ассоциации «ЭнергоПрофАуди» по теме «Внутренний аудит Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) по ISO 50001:2011».

Популяризация энергосберегающего образа жизни

Всероссийский Фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче проводится при поддержке Минэнерго России, Минпросвещения России, Министерства науки и высшего образования России, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Российского движения школьников, Госкорпорации «Фонд содействия реформированию ЖКХ» и открыт для участия в организации федеральных, региональных, муниципальных органов власти, бизнеса, общественных и образовательных организаций. Мероприятие проводится с 2016 года.

В городах, расположенных в зоне ответственности МРСК Центра, для жителей и гостей в рамках фестиваля #ВместеЯрче были организованы специализированные «Бульвары энергоэффективных технологий» – площадки, на которых энергетики Компании рассказали посетителям о современных методах экономии электроэнергии, познакомили их с основными принципами энергосбережения в быту, позволяющими потребителям значительно экономить средства семейного бюджета.

- *Информация об объеме использованных в 2017-2018 годах энергетических ресурсов приведена в приложении 3.1. к годовому отчету.*

¹⁹ Утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29.04.2014 № 156.

²⁰ Утверждена решением Совета директоров МРСК Центра от 22.12.2017 № 29/17.

2.2.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Процедура технологического присоединения

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям (далее – ТП) является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2014 № 861;
- размер платы за подключение утверждает регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Процесс осуществления ТП состоит из нескольких процедур, сроки по которым регламентируются законодательством Российской Федерации и внутренними регламентами Компании.

Реализация целевой модели по ТП субъектами Российской Федерации

В 2018 году МРСК Центра продолжила работу в рамках целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в регионах присутствия:

- На официальном сайте МРСК Центра функционирует «личный кабинет» (<https://lkk.mrsk-1.ru/>), с помощью которого заявители имеют возможность подать заявку и заключить договор об осуществлении ТП, а также контролировать ход самой процедуры технологического присоединения.
- На официальном сайте (https://портал-тп.пф/cost_calculator) также предусмотрена возможность предварительного расчета платы за ТП с помощью специализированного калькулятора.
- Филиалами Компании на регулярной основе проводится информационно-консультационная и разъяснительная работа с заявителями в части осуществления Обществом деятельности по ТП.

Средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам ТП категории «Doing Business», предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2018 года сократился на 12,5 % и составил 84 дня (в 2017 году – 96 дней).

Совершенствование процедуры технологического присоединения

В целях снижения затрат сетевой организации на осуществление ТП и сокращения сроков исполнения договоров об осуществлении ТП Компания продолжила увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом:

Показатель	2016		2017		2018	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Количество действующих на конец периода договоров	23 533	-	23 269	-	21 354	-
В том числе:						
с мероприятиями со стороны сетевой организации	15 840	-	16 022	-	14 718	-
Из них выполняются:						
хозяйственным способом	9 625	60,8	10 353	64,6	9 836	66,8
подрядным способом	6 215	39,2	5 669	35,4	4 882	33,2

Реализации технологического присоединения социально-значимых крупных, инфраструктурных заявителей

Выполняя в полном объеме обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса, МРСК Центра способствует созданию в регионах Центрального федерального округа

новых рабочих мест, реализации эффективной жилищной политики, внося таким образом весомый вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации.

В отчетном году МРСК Центра подключены к электрическим сетям ряд предприятий и производственных площадок, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Общества, в частности:

Белгородской области	<ul style="list-style-type: none"> • физкультурно-оздоровительные спортивные комплексы с бассейнами ООО «Газпром инвестгазификация», • детский сад, совмещенный с начальной школой, на 150 мест • ООО «Белгородстроймонтаж–Недвижимость»
Брянская область	<ul style="list-style-type: none"> • газовая станция ООО «Брянск – Автогаз», • картофелехранилище ООО «Радогощ», • цех по производству молочных продуктов ООО «Балтком Юни»
Воронежская область	<ul style="list-style-type: none"> • животноводческие комплексы и площадки для выращивания крупного рогатого скота ООО «ЭкоНиваАгро»
Костромская область	<ul style="list-style-type: none"> • объекты пожарного и топливного депо ООО «Волга Литмаш», • животноводческий комплекс ООО «Агропромышленная компания»
Курская область	<ul style="list-style-type: none"> • мясохладобойня ООО «Агрокомплектация-Курск», • строительная площадка мясохладобойни ООО «Мираторг-Курск»
Липецкая область	<ul style="list-style-type: none"> • завод по переработке молока и производства молочной продукции сельскохозяйственного перерабатывающего снабженческо-сбытового потребительского кооператива «Кузминки-Молоко», • детский сад в микрорайоне «Елецкий» г. Липецка, • МКУ «Управление строительства города Липецка»
Орловская область	<ul style="list-style-type: none"> • племенной репродуктор ООО «Знаменский селекционно-гибридный центр» (в рамках государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса России»), • зерноочистительный перерабатывающий комплекс ООО «Орелагроинвест»
Смоленская область	<ul style="list-style-type: none"> • перинатальный центр в г. Смоленске ГК «Ростехнологии» (объект построен в рамках модернизации здравоохранения Смоленской области в части проектирования, строительства и ввода в эксплуатацию перинатального центра по областной государственной программе «Развитие здравоохранения в Смоленской области» на 2014 – 2020 годы)
Тамбовская область	<ul style="list-style-type: none"> • площадка свиноводческого комплекса ООО «Тамбовский бекон», • комплекс по приемке, очистке и сушке зерновых и масличных культур ООО «Брахроагро»
Тверская область	<ul style="list-style-type: none"> • свиноводческий комплекс АО «Агрофирма Дмитрова Гора» в Ржевском районе
Ярославская область	<ul style="list-style-type: none"> • оптово-распределительный центр, предназначенный для хранения и транспортировки продукции в сети продуктовых магазинов в Ярославской и близлежащих областях ООО «Оптово-распределительный центр Ярославль», • фармацевтический завод ООО «Безен Мануфэкчуринг Рус», • колесо обозрения «Золотое Кольцо» в центре г. Ярославля
Другие крупные объекты жилищного строительства, социальной и коммунальной инфраструктуры	

Объем спроса и оказанных услуг

Динамика исполнения заявок на ТП в 2016-2018 годах, шт.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Количество поданных заявок	58 815	54 282	52 526	-1 756	-3,2
Количество заключенных договоров	48 409	44 619	43 963	-656	-1,5
Количество исполненных договоров	46 173	42 314	39 984	-2 330	-5,5

Динамика исполнения заявок на ТП в 2016-2018 годах, МВт

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Заявленная мощность	2 702	2 527	2 896	369	14,6
Максимальная мощность по заключенным договорам	968	864	1 048	184	21,3
Подключенная мощность	1 078	866	868	2	0,2

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Общества. В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение. В частности, в 2018 году количество поданных заявок сократилось на 3,2 % относительно 2017 года и на 10,7 % относительно 2016 года.

При этом показатели мощности в части ТП показывают тенденцию к увеличению: заявленная мощность в 2018 году увеличилась на 14,6 % относительно 2017 года. Подключенная мощность (по исполненным договорам ТП) сохранилась на уровне 2017 года. Увеличение мощностных показателей по итогам 2018 года объясняется переходом части заявителей из категории до 15 кВт в категорию 15-150 кВт, вызванным изменением с 01.10.2017 законодательства Российской Федерации, а также увеличением количества крупных заявителей при общем снижении спроса на услуги по технологическому присоединению.

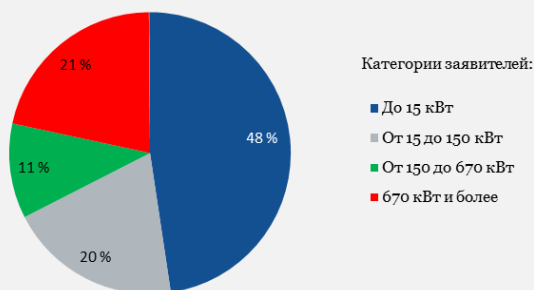
Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности, осуществляемой заявителями, которые в отчетном и предыдущих периодах обратились в МРСК Центра с заявкой на технологическое присоединение.

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей в 2016-2018 годах, МВт

Категории заявителей	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
До 15 кВт включительно	465,1	433,6	413,2	-20,4	-4,7
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	97,9	99,6	172,2	72,6	72,9
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	166,2	101,9	94,5	-7,4	-7,3
Не менее 670 кВт	324,4	229,9	186,5	-43,4	-18,9
Генерация	24,3	0,8	1,1	0,3	37,5
Итого	1 077,9	865,8	867,5	1,7	0,2

Структура присоединенной в 2018 году мощности по категориям заявителей, %



По итогам 2018 года общий объем присоединенной мощности существенно не изменился по сравнению с 2017 годом. Наибольшая доля присоединений – 48 % – по-прежнему приходится на заявителей до 15 кВт включительно, к которым, преимущественно, относятся заявители – физические лица.

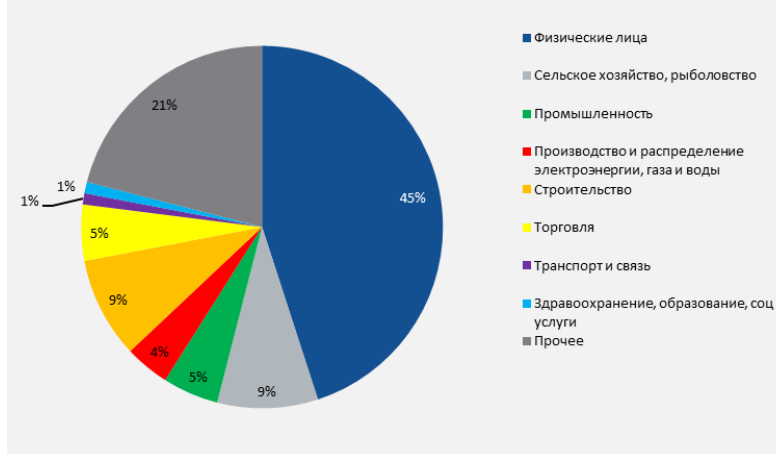
Наибольший прирост присоединенной мощности в отчетном году наблюдается в категории заявителей свыше 15 кВт и до 150 кВт (на 72,6 МВт, +72,9 %), наибольшее сокращение – в категориях не

менее 670 кВт (на 43,4 МВт, -18,9%) и до 15 кВт включительно (на 20,4 МВт, -4,7 %).

Структура присоединенной мощности по отраслям в 2016-2018 годах, МВт

Категории заявителей	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				абс.	%
Физические лица	427,2	395,4	386,8	-8,6	-2,2
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	121,4	89,7	76,6	-13,1	-14,6
Промышленность	68,6	50,8	47,3	-3,5	-6,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	137,4	76,9	32,9	-44,0	-57,2
Строительство	92,5	78,5	81,2	2,7	3,4
Торговля	40,2	28,5	38,9	10,4	36,5
Транспорт и связь	6,6	7,4	10,7	3,3	44,6
Здравоохранение, образование, социальные услуги	7,9	12,4	10,9	-1,5	-12,1
Прочее	176,1	126,2	182,2	56,0	44,4
Итого	1 077,9	865,8	867,5	1,7	0,2

Структура присоединенной в 2018 году мощности по отраслям, %



Наибольшую долю присоединенной в 2018 году мощности составляют заявители – физические лица (387 МВт, 45 %). При этом по сравнению с 2017 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «Транспорт и связь» (на 44,6 %) и «Прочее» (на 44,4 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды»

(на 57,2%), что объясняется снижением количества и суммарной мощности заключенных договоров ТП в данной категории.

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению

Ключевые показатели деятельности по оказанию услуг технологического присоединения в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка	1 411,3	1 591,2	1 863,9	272,7	17,1
в том числе:					
до 15 кВт включительно, всего	63,8	61,9	63,4	1,5	2,4
свыше 15 и до 150 кВт включительно	298,2	313,5	232,2	-81,3	-25,9
свыше 150 кВт и менее 670 кВт	493,8	427,2	522,7	95,5	22,4
не менее 670 кВт	555,3	788,5	1 045,6	257,1	32,6
объекты по производству электрической энергии	0,2	0,1	0,01	-0,1	-90,0

Выручка за услуги по ТП в 2018 году увеличилась на 17,1 %, что объясняется ростом присоединения к электрическим сетям Компании крупных объектов заявителей. Доля выручки от присоединения заявителей не менее 670 кВт составляет 56 % в совокупной выручке по ТП. При этом доход от присоединений данной категории заявителей увеличился в отчетном году на 32,6 %.

Затраты на услуги по технологическому присоединению

Динамика и структура затрат на услуги по технологическому присоединению в 2016-2018 годах, млн руб.

Элементы затрат	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Затраты на технологическое присоединение²¹, всего	417,4	344,3	348,0	3,7	1,1
В том числе:					
Материальные затраты	33,8	18,7	17,9	-0,8	-4,3
Услуги производственного характера	5,8	2,5	2,4	-0,1	-4,0
Амортизация основных средств и НМА	12,0	10,4	10,6	0,2	1,9
Затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	291,6	250,2	255,6	5,4	2,2
Прочие расходы	74,2	62,5	61,5	-1,0	-1,6

Расходы на услуги по технологическому присоединению, оказываемые Обществом в 2018 году, составили 348 млн руб., что выше на 3,7 млн руб., или на 1,1 %, расходов 2017 года.

Основное снижение произошло по следующим статьям затрат: амортизация основных средств и НМА – на 0,2 млн руб., затрат на персонал – на 5,4 млн руб.

Чистая прибыль от оказания услуг по технологическому присоединению в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Чистая прибыль ²²	705,9	970,0	1 211,1	241,1	24,9

Чистая прибыль от оказания услуг по технологическому присоединению по итогам 2018 года составила 1 211,1 млн руб., что выше финансового результата за 2017 год на 241,1 млн руб. Основные факторы, оказавшие влияние на формирование отклонения фактической прибыли 2018 года от показателя 2017 года:

- Рост выручки на 272,7 млн руб., или на 17,1 %.
- Рост расходов на 3,7 млн руб., или на 1,1 %.
- Снижение отрицательного сальдо прочих доходов и расходов на 18 млн руб.
- Рост налога на прибыль на 45,9 млн руб., или на 18%.

²¹ Затраты включают себестоимость услуг с учетом управленческих и коммерческих расходов.

²² Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.

2.2.3 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Основные направления дополнительных услуг, оказываемых МРСК Центра:

- Организация систем наружного освещения;
- Технологическое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования;
- Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов;
- Предоставление технических ресурсов;
- Испытания и диагностика оборудования;
- Установка и замена приборов учёта;
- Выполнение работ, относящихся к компетенции клиентов, при осуществлении процедуры технологического присоединения (далее – Сопровождение ТП);
- Энергоаудит и энергосервис;
- Проектирование и строительство объектов энергетики.

Дополнительные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию.

В 2015 году стартовал проект по развитию услуги «Сопровождение ТП» в филиалах Воронежэнерго и Курскэнерго. В 2016 году к реализации проекта присоединились Белгородэнерго и Липецкэнерго. На основании полученных результатов – рост выручки от реализации данной услуги в 3,5 раза относительно 2014 года – было принято решение распространить результаты проекта на все филиалы Компании с проведением комплексного обучения в филиалах Тверьэнерго и Ярэнерго. За 3 года реализации проекта выручка по услуге «Сопровождение ТП» выросла в 3,2 раза и по итогам 2017 года составила 169 млн руб. без НДС, по итогам 2018 года – 210 млн руб. без НДС.

Спрос на дополнительные услуги в 2016-2018 годах, тыс. шт.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				тыс. шт.	%
Количество обращений, касающихся дополнительных услуг	186	181	160	-21	-11,6

Выручка от оказания дополнительных услуг в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка по дополнительным услугам	1 005	1 219	1 136	-83	-7

Снижение выручки от оказания дополнительных услуг по итогам 2018 года на 7 % относительно 2017 года связано со снижением выручки по услугам:

- «Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов» (-186 млн руб.). Снижение обусловлено исполнением крупных договоров в 2017 году. Выручка от реализации данной услуги имеет нестабильную динамику, так как она не является конкурентной и может выполняться только собственником электросетевых объектов по обращению заявителя. Отсутствует возможность влияния на спрос потенциальных потребителей на данную услугу. Объем реализации данной услуги зависит от развития строительной отрасли в регионах присутствия Компании.
- «Организация систем наружного освещения» (-23 млн руб.). Снижение обусловлено отказом филиала Ярэнерго от заключения годового муниципального контракта по обслуживанию уличного освещения г. Ярославля в 2018 году ввиду непогашенной дебиторской задолженности по муниципальному контракту, заключенному в 2017 году с Администрации Ярославской области.

Развитие дополнительных сервисов:

- дополнительная автоматизация подготовки договоров по дополнительным услугам с целью сокращения времени выдачи договоров заявителям;
- продажа услуг по телефону через контакт-центр;
- внедрение новых дополнительных услуг с юридическими лицами.

2.2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Принципы работы с потребителями

Основной целью МРСК Центра в работе с потребителями является формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

Ценности и принципы взаимодействия с клиентами определяются исходя из миссии Компании – определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей), постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов (потребителей) услуг компании.

Помимо надежности и бесперебойности энергоснабжения, для потребителей важна доступность услуг:

Территориальная доступность, универсальность сервиса	Даже в самых удаленных районах клиентам должно быть гарантировано устойчивое энергоснабжение, возможность получения качественного обслуживания и оперативного рассмотрения обращений
Организационная доступность	Правила пользования услугами Компании должны быть прозрачны, публичны и исполнимы. Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия с компанией предоставляется клиентам в доступной форме
Информационная доступность	Компания должна надлежащим образом информировать клиентов о стоимости услуг, порядке формирования и размере тарифов на оплату услуг, платы за присоединение к распределительным электрическим сетям, а также, при необходимости, о порядке ценообразования на розничном рынке электроэнергии

Клиентоориентированный подход в работе

МРСК Центра придерживается клиентоориентированного подхода, основанного на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип «обратной связи» предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам компании гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Рассмотрение обращений и жалоб исходит из принципа добросовестности клиента. При рассмотрении обращений физических лиц, представляющих социально уязвимые категории населения, а также предпринимателей без образования юридического лица и малого бизнеса, предполагается, что у данной группы клиентов нет юридических и технических знаний по вопросам энергоснабжения.

Формы обслуживания потребителей

В Компании выделены три формы обслуживания клиентов: *очное* обслуживание и *заочное* обслуживание, которое включает *интерактивное* обслуживание клиентов. Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных, выделенных каналов:

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры Обслуживания Потребителей	<ul style="list-style-type: none">Визит клиентаЛичный кабинет клиентаПортал «Светлая страна»	<ul style="list-style-type: none">ЗаявкаЖалобаКонсультация
Пункт по работе с потребителями	<ul style="list-style-type: none">E-mailПортал-тп.рф	<ul style="list-style-type: none">ОтзывПредложениеСообщение информации
Подразделение Компании	<ul style="list-style-type: none">Почта России	

	<ul style="list-style-type: none"> • Визит клиента • Телефон • Факс • E-mail
Контакт-центр	<ul style="list-style-type: none"> • Телефон • SMS • MMS • Голосовой почтовый ящик • Интернет-приемная
<ul style="list-style-type: none"> • Полный перечень офисов обслуживания потребителей МРСК Центра опубликован на сайте Компании: https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/centers/. 	

В 2018 году введен в опытную эксплуатацию портал «Светлая страна» <https://светлаястрана.рф>. Через портал поступают сообщения потребителей услуг МРСК Центра по следующим вопросам:

- отключение электроэнергии;
- колебания напряжения / низкое напряжение;
- дефекты электрооборудования.

Статистика обращений потребителей

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2018/2017, %
	2016	2017	2018	
очные обращения	334 083	319 484	273 291	-14,5
заочные обращения через call-центр	627 702	596 999	595 687	-0,2
в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	435 233	428 073	372 019	-13,1
письменные обращения через канцелярию	5 285	7 077	5 324	-24,8
заочные обращения через интернет-приемную/личный кабинет/On line консультации/E-mail	9 964	15 777	36 202	129,5
прочее ²³	13 602	24 466	26 399	7,9
Итого	990 636	963 803	936 903	-2,8

МРСК Центра активно продвигает интерактивные каналы связи с потребителями, результатом данной работы стал значительный рост доли обращений через интерактивные каналы связи.

Структура обращений потребителей



²³ Факс, телефоны филиалов (ПРП, ЦОП), линия доверия МРСК Центра.

Оценка степени удовлетворенности потребителей

При оценке в 2018 году проведено анкетирование 18,7 тыс. потребителей услуг МРСК Центра. Результаты исследования показали, что качество предоставляемого сервиса филиалами Компании находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг – 4,38 из 5 возможных.

- Итоги оценки в разрезе филиалов приведены в приложении № 3.2 к годовому отчету.

2.3. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ

2.3.1. Инновационное развитие

Инновационное развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с:

- Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети», утвержденной Советом директоров МРСК Центра (протокол от 23.06.2014 № 15/14);
- Программой инновационного развития МРСК Центра на период 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 года, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 30.03.2017 № 07/17).

Затраты по основным направлениям инновационного развития в 2018 году, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	Затраты	
	план	факт
Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	108,6	88,0
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	474,4	438,1
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	140,1	146,0
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	112,0	117,0
Итого	835,0	789,1

Отклонения факта от плана по первым двум направлениям инновационного развития обусловлены корректировкой инвестиционной программы. Утвержденный в составе Программы инновационного развития МРСК Центра план по выполнению КПЭ «Внедрение инноваций» составляет 4% от суммы инвестпрограммы в отчетном периоде или 521 млн руб. Факт выполнения КПЭ «Внедрение инноваций» по итогам 2018 года составил 789,13 млн руб.

Исполнение целевых значений КПЭ «Эффективность инновационной деятельности»

Показатель	План-2018		Факт-2018	
	%	млн руб.	%	млн руб.
Пниокр	0,14	49,00	0,15	52,66
Пинноваций	4,00	521,00	6,4	789,13

Целевые значения по внедрению инноваций и выполнению НИОКР в 2018 году достигнуты.

Реализация программы инновационного развития в 2018 году по основным направлениям:

1. Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации	Результаты, полученные в 2018 году	Затраты в 2018 году, млн руб. без НДС
Реконструкция ПС 35/10 кВ «Никольское» с применением элементов «цифровой подстанции» (Белгородэнерго)	2017-2019 гг.	Реализация децентрализованной системы РЗА и ПА ЦПС с применением протоколов МЭК 61850 8-1 (GOOSE, MMS сообщения), МЭК 61850 9-2 (SV-поток): – закупка оборудования; – строительно-монтажные и пусконаладочные работы шкафов РЗА и автоматики с поддержкой стандарта МЭК61850.	64,9
Техническое перевооружение ПС 110/35/10/6 кВ «Нерехта-1» с применением элементов «цифровой подстанции» (Костромаэнерго)	2018-2023 гг.	– Запроектировано создание шины станции с применением протокола IEC 61850-8-1. Шина станции строится по схеме двух независимых оптических колец с резервированным подключением оборудования к разным сетям с применением протокола «бесшовного» резервирования PRP. Внутри колец используется протокол RSTP. – Применено оборудование РЗА и ТЛМ с поддержкой МЭК 61850: семь преобразователей дискретных сигналов, два сервера единого времени, тринадцать коммутаторов типа FL SWITCH.	6,7
Организация внутриобъектовых связей вторичных систем по технологии «цифровой подстанции» в рамках реконструкции ПС 110/35/10кВ «Лебедянь» (Липецкэнерго)	2018-2023 гг.	– Запроектировано применение оборудования РЗА и ТЛМ с поддержкой МЭК 61850: 27 терминалов РЗА, сервер точного времени, управляемые коммутаторы. – Организовано построение ЛВС от терминалов до коммутаторов и от коммутаторов до сервера. Терминалы РЗА взаимодействуют между собой посредством GOOSE-сообщений. Передача информации на верхний уровень, а также телеуправление осуществляется в протоколе MMS.	13,1

2. Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Технология мультиагентного интеллектуального управления – одна из ключевых технологий для создания активно-адаптивной электроэнергетической системы. Инновационные интеллектуальные аппараты, устанавливаемые в распределительных сетях, имеют собственные контроллеры, которые обрабатывают информацию, организуют передачу ее по цифровым каналам связи в SCADA-системы и обеспечивают логику работы каждого аппарата.

В 2018 году применялось несколько типов интеллектуальных коммутационных аппаратов, которые позволили повысить гибкость схем распределительных сетей и обеспечили селективное выявление и локализацию только поврежденных участков сети, оставляя в работе потребителей неповрежденных участков.

Кроме средств управления важно иметь распределенную сеть интеллектуальных датчиков, позволяющих идентифицировать различного рода события и передавать информацию диспетчеру для дальнейшего принятия решений.

Коммутационные аппараты	Описание	Эффекты от реализации проектов
Реклоузер	Наиболее функционально оснащенный коммутационный аппарат в распределительных сетях. Выполняет автоматическое отключение поврежденных участков, секционирование, резервирование. Комплектуется системой измерений токов и напряжений, встроенным многофункциональным терминалом РЗА, контроллером, элементом питания (батарея, питаемая от ТН), модулем связи, позволяющим дистанционно управлять аппаратом.	<ul style="list-style-type: none"> • Локализация аварийных событий в распределительных сетях. • Сокращение времени на выделение повреждённого участка воздушной линии. • Сокращение времени на отыскание места и определение характера повреждения. • Сокращение времени организации ремонтно-восстановительных работ. • Сокращение времени перерыва электроснабжения и недоотпуска электроэнергии для потребителей, запитанных от неповреждённых участков. • Сокращение недоотпуска электроэнергии и времени на организацию ремонтно-восстановительных работ для потребителей, питающихся от участка линии, на котором произошло повреждение. • Сокращение времени выездов бригад. • Сокращение времени восстановления электроснабжения потребителей в случае аварии на оборудовании ТП или на стороне НН (отходящих ЛЭП) за счёт передачи в диспетчерский пункт аварийно-предупредительной сигнализации по изменению состоянию коммутационных аппаратов низшего напряжения ТП или по факту отсутствия напряжения на секциях шин ВН и НН. • Повышение безопасности персонала. • Снижение величины потерь при передаче электрической энергии.
Управляемые выключатели нагрузки	Более дешевые по сравнению с реклоузерами аппараты, которые не предназначены для отключения токов КЗ. Коммутация происходит автоматически по факту протекания тока КЗ в бестоковую паузу при отключении головного выключателя на ПС или реклоузера в сети до места замыкания. Данный аппарат также имеет канал связи с диспетчерским пунктом, посредством которого реализуется интеграция в SCADA-систему и передача данных в цифровых протоколах. Преимуществом перед управляемыми разъединителями – возможность отключения токов нагрузки и токов однофазного замыкания на землю. Также существует возможность включения под нагрузкой участка сети 6-10 кВ, например, после устранения повреждения.	
Управляемые разъединители (в том числе совмещенные с индикатором короткого замыкания - ИКЗ)	Наиболее простой аппарат из средств автоматизации распределительных сетей 6-10 кВ. Комплектуется контроллером, элементом питания (батарея, питаемая от трансформатора напряжения), модулем связи, моторным приводом, позволяющим дистанционно управлять аппаратом. Совмещение с ИКЗ позволяет удешевить аппарат, т.к. трансформатор напряжения и модуль связи становятся общими для разъединителя и ИКЗ. Обязательна интеграция в SCADA-систему и передача данных в цифровых протоколах.	
Индикаторы коротких замыканий	ИКЗ позволяют идентифицировать не только КЗ на контролируемом участке, но и ОЗЗ (составляют около 90 % всех повреждений в сетях 6-10 кВ), и передать информацию в диспетчерский пункт. После	

этого поврежденный участок дистанционно локализуется, например, посредством управляемых разъединителей. Существуют модификации ИКЗ, которые позволяют определять направление протекание тока ОЗЗ, что облегчает поиск ОЗЗ в разветвленных и протяженных сетях, когда емкостный ток участка распределительной сети достаточен для срабатывания ИКЗ при ОЗЗ до него. Обязательна интеграция в SCADA-систему и передача данных в цифровых протоколах.

- Снижение операционных издержек на производственную деятельность и снижение диспетчерской нагрузки.
- Повышение наблюдаемости объектов 0,4-10 кВ.

Ключевые проекты направления:

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации	Результаты, полученные в 2018 году	Затраты в 2018 году, млн руб. без НДС
Комплексная автоматизация участков сети 10 кВ Нижнедевицкого, Новоусманского, Верхнехавского РЭС с установкой реклоузеров, разъединителей с моторным приводом, ИКЗ (Воронежэнерго)	2018 г.	Проектирование комплексной автоматизации участков сети 10 кВ Нижнедевицкого, Новоусманского, Верхнехавского РЭС с установкой реклоузеров, разъединителей с моторным приводом, ИКЗ. Выполнены проектно-изыскательские работы, СМР и ПНР.	52,5
Модернизация ВЛ 10 кВ №6 и №7 ПС 110/35/10 кВ «Шейно» с построением активно-адаптивных сетей с применением вакуумных реклоузеров, элегазовых выключателей нагрузки и с применением композитных опор (Белгородэнерго).	2017-2018 гг.	Выполнены строительно-монтажные и пуско-наладочные работы. Объект введен в эксплуатацию.	16,4
Модернизация отпайки оп.18 2-х цепной ВЛ 35 кВ Борщёво-Андрейковичи с монтажом реклоузера и интеграцией его в SCADA-систему (Брянскэнерго)	2017-2018 гг.	Модернизация отпайки оп.18 2-х цепной ВЛ 35 кВ Борщёво-Андрейковичи с монтажом реклоузера 35 кВ. Выполнены проектно-изыскательские работы, СМР и ПНР.	2,9
Автоматизация отпайки ВЛ 35 кВ Троицкая-Воропаево с реализацией совместного подвеса инновационного провода АСВП (ВЛ-35 кВ, ВЛ-10 кВ) (Курскэнерго)	2018 г.	Автоматизация отпайки ВЛ 35 кВ Троицкая-Воропаево с установкой реклоузера 35 кВ и реализацией совместного подвеса инновационного провода АСВП (ВЛ-35 кВ, ВЛ-10 кВ). Выполнены проектно-изыскательские работы, СМР и ПНР.	25,4

3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

Ключевые проекты направления:

Мероприятия в рамках направления Программы	Цель проекта	Сроки реализации	Результаты, полученные в 2018 году	Затраты в 2018 году, млн руб. без НДС
<p>Модернизация единой информационной системы управления (EMS) филиала Костромаэнерго с интеграцией данных в ОИК "Диспетчер"</p> <p><i>Единая система мониторинга (платформа) относится к международному классу EMS-систем (Energy management system). Система способна не только производить удалённый мониторинг распределённых сетевых объектов, но и обладает функциями энергоэффективного управления энергопотреблением контролируемых объектов связи. Централизованное решение основано на единой программно-аппаратной платформе, доступ к данным которой можно осуществлять через несколько возможных архитектур (например, клиент-сервер, веб-браузер и мобильный телефон). Система обладает распределённым интеллектом за счёт установки в каждом удалённом узле мониторинга (на нижнем уровне системы) одного или нескольких типовых полнофункциональных энергетических контроллеров Energy Manager, обладающих рядом необходимых интерфейсов связи с ними и с периферийным энергетическим оборудованием объекта, различными типами унифицированных входов и выходов для выполнения различных задач</i></p>	<p>Переход на более высокий качественный уровень для решения следующих основных технологических, организационных и экономических задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение эффективности диспетчерского управления; – улучшение ведения режимов и производственных процессов; – предупреждение и ускорение ликвидации нарушений и аварий; – повышение экономичности и надежности работы электроустановок; – повышение надежности и устойчивости работы системы электроснабжения за счет наличия полной и оперативной информации о работе оборудования; – обеспечение возможности подробного, ретроспективного анализа режимов работы основного электрооборудования. 	2018 г.	<p>Завершены проектно-изыскательские работы, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы.</p> <p>Выполнена обязанность техническим учетом ряда ТП6(10)/0,4 кВ с обеспечением передачи данных о состоянии ТП и фидеров в ОИК филиала, в том числе спорадических сигналов.</p>	13,2

<p>Развитие системы управления производственными активами (СУПА)</p>	<p>Цель проекта - оптимизировать распределение затрат на реализацию ремонтной программы, максимально снижая риски отказов электрооборудования, что оказывает непосредственное влияние на показатель SAIFI.</p>	<p>2018 г.</p>	<p>- разработка программного обеспечения в рамках плана развития системы управления производственными активами, позволяющие выполнить оптимизацию процессов формирования аналитической отчетности, учета, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства в КИСУР (ПО SAP) Общества в рамках мероприятий типового плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети» и его ДЗО, утвержденного решениями правления ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2017 № 587пр/1, протокол от 05.03.2018 № 687пр/6), а также плана развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Центра» на 2016-2019 гг., утвержденного решениями Советом директоров Общества (протокол от 20.03.2017 № 05/17, от 30.05.2018 №19/18);</p> <p>- работы по автоматизации и интеграции КИСУР (ПО SAP) с автоматизированными системами учета электроэнергии (АСКУЭ), расчета фактически используемой и резервируемой максимальной мощностей потребителей электроэнергии, направленные на исполнение КПЭ «Уровень потерь электроэнергии», «Показатель производительности труда», позволяющие снизить потери электроэнергии за счет оперативного реагирования на заявки об ограничении и отключении, локализации очагов потерь электроэнергии, сократить трудозатраты на реализацию требований законодательства в части обеспечения получения исходных данных из АСКУЭ, необходимые для выполнения расчета фактически используемой мощности потребителем в точках поставки и величины</p>	<p>60,69</p>
---	--	----------------	--	--------------

			<p>максимальной резервируемой мощности потребителя, повысить эффективность использования мощностей предприятия и использования инвестиций в оборудование.</p> <p>- работы по развитию КИСУР (ПО SAP) по направлениям управленческого учета, управления взаимоотношениями с потребителями, технологического присоединения, транспорта электроэнергии, управления учетом электроэнергии, управления активами, техническим обслуживанием и ремонтами, бухгалтерского учета и отчетности, налогового учета, управления закупками и МТС, управления собственностью</p>	
--	--	--	---	--

4. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Ключевые проекты направления:

Мероприятия в рамках направления Программы	Сроки реализации	Результаты, полученные в 2018 году	Затраты в 2018 году, млн руб. без НДС
Реконструкция ВЛ-110 кВ «Правобережная-Лебедянь» с отпайками, ВЛ 110кВ «Дон-Сухая Лубна» с отпайкой на ПС Куймань» с применением инновационных материалов и технологий (композитных опор) (Липецкэнерго)	2016-2018 гг.	завершены проектно-изыскательские работы, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы	64,2
Реконструкция перехода ВЛ 110 кВ «Донская» через реку Дон в целях устранения несоответствий НТД (Применение облегченного провода при организации перехода). (Липецкэнерго)	2017-2018 гг.	Выполнены строительно-монтажные работы в полном объеме	9,8

5. Мероприятия НИОКР

В 2018 году завершены:

- НИОКР «Разработка системы автоматического управления беспилотным летательным аппаратом, применяемым для выявления неисправностей элементов воздушных линий электропередачи».
- НИОКР «Исследование особенностей поведения газов во внутренней изоляции высоковольтного маслонаполненного оборудования и разработка рекомендаций по уточнению результатов ХАРГ».
- НИОКР «Программно-аппаратный комплекс обеспечения наблюдаемости сети на объектах 6-10 и 0.4кВ, оснащенных системами учета электроэнергии».

В работе находились:

- НИОКР «Разработка системы управления группой БПЛА для выполнения непрерывного мониторинга воздушных линий электропередачи в автоматическом режиме, с сетью зарядных станций как элемента системы управления».
- НИР «Исследование существующих систем компенсации емкостных токов замыкания на землю 6-35 кВ филиала ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго».

- *Подробная информация о работах в рамках указанных НИОКР приведена в приложении № 3.3 к годовому отчету.*

2.3.2. Единая техническая политика. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

Реализация ключевых и важнейших инвестиционных проектов МРСК Центра осуществляется с использованием инновационных, передовых и прогрессивных технических решений в соответствии с Единой технической политикой в электросетевом комплексе (<https://www.mrsk-1.ru/about/development/technic>).

Единая техническая политика служит достижению следующих **задач**:

- повышение эффективности и развитие электросетевого комплекса для обеспечения надежного снабжения потребителей, функционирования оптового и розничных рынков электрической энергии;
- преодоление тенденции старения основных фондов электросетевых организаций за счёт их модернизации и применения инновационной техники и технологий при реконструкции, техническом перевооружении и строительстве электрических сетей;
- повышение энергоэффективности применяемых технологий, оборудования, материалов, систем, сокращение технологических потерь электрической энергии в электрических сетях;
- развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, повышение наблюдаемости электрической сети и качества информационного обмена с субъектами оптового и розничных рынков электроэнергии;
- внедрение и развитие современных систем контроля технического состояния, систем РЗА и ПА, систем связи, инженерных систем, коммерческого и технического учета электроэнергии на ПС.

В 2018 году МРСК Центра реализовала проекты с использованием следующих передовых технических решений:

- Стальные многогранные опоры 0,4 кВ.
- Столбовые трансформаторные подстанции 10 кВ.
- Реклоузеры 10 кВ, 35 кВ.
- Энергоэффективные силовые трансформаторы.
- Высокопрочный провод.
- Оборудование РЗА и ТЛМ с поддержкой стандарта МЭК 61850-8-1 (GOOSE, MMS).
- Реакторы с конденсаторным регулированием.
- Зарядные станции для электромобилей.
- Линейные разъединители 6-20 кВ рубящего типа для наружной установки.
- Управляемые выключатели нагрузки с элегазовой изоляцией 10 кВ.
- Линейные разъединители 6-20 кВ для наружной установки с двигательным приводом.
- Трансформаторы тока с азотной изоляцией 110 кВ.
- Композитные опоры 10 кВ и 110 кВ.
- Индикаторы короткого замыкания на ЛЭП 6-10 кВ.
- *Подробная информация о реализованных проектах приведена в приложении № 3.3 к годовому отчету.*

2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Результаты развития автоматизированных систем технологического управления

В 2018 году Компания продолжила работу по выполнению программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации, а также программ развития автоматизированных систем технологического управления в 9 филиалах Компании. Были внедрены системы АСДУ в РДП РЭС 7 филиалов Компании.

В 2018 году были разработаны новые программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для 11 филиалов Компании, учитывающие Соглашение о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и МРСК Центра от 07.07.2017.

Разработаны Технические задания на выполнение проектно-изыскательских работ центров управления сетями для 11 филиалов Компании в соответствии с Концепцией развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети».

В филиалах Компании установлены единые информационно-вычислительные комплексы учета электрической энергии на базе программного обеспечения «Пирамида-Сети».

Результаты развития телекоммуникаций и ИТТ

В 2018 году для повышения надежности и наблюдаемости объектов электроэнергетики филиалов Компании продолжилось строительство и организация каналов связи, основанное на технологии волоконно-оптических линий связи (далее – ВОЛС), которые обеспечивают передачу технологической информации на все уровни принятия решений, в том числе реализацию взятых перед филиалом АО «СО ЕЭС» ОДУ Центра (далее – ОДУ Центра) обязательств по программам модернизации и расширения систем сбора и передачи информации.

Такая технология применяется для организации основных и резервных каналов связи, для передачи данных телеметрической информации, голосовой связи персонала с подстанциями и диспетчерскими службами ЦУС Общества и ОДУ Центра, необходимой для управления режимами Единой энергетической системы.

• Каналы связи ВОЛС

Несмотря на высокую стоимость и продолжительный срок строительства ВОЛС, ряд достоинств ВОЛС объясняет актуальность и предпочтительность для дальнейшего повсеместного внедрения – они остаются наиболее надежными и обладают наибольшей пропускной способностью, чем другие технологии передачи данных.

• Спутниковая связь

В отчетном году продолжились работы по оснащению подстанций спутниковой связью. Как правило, спутниковые каналы используются как резервные каналы связи и передачи данных для ПС 35 и 110 кВ, расположенных на значительном удалении, где строительство других каналов связи экономически не обоснованно. Преимущества спутниковой системы связи:

- оперативность построения канала связи;
- скорость передачи данных до 2 Мбит/с;
- обслуживание единым спутниковым оператором независимо от расстояния между объектами.

• Цифровая диспетчерская радиосвязь

В МРСК Центра построена и активно развивается система цифровой диспетчерской радиосвязи на основе современного цифрового радиооборудования, интегрируемая в существующую транспортную систему передачи данных Компании. Данная система позволяет перейти на качественно новое диспетчерское управление аварийными и эксплуатационными бригадами. Объединенная в сеть, система обеспечивает непрерывную связь бригады при перемещении.

В 2018 году организованы беспроводные каналы связи на основе сотовых сетей передачи данных, а также беспроводные широкополосные сети на собственной инфраструктуре.

Учитывая тенденции развития телекоммуникационных технологий, ведется работа по организации резервирования и модернизации существующих каналов связи для увеличения пропускной способности и надежности передачи информации.

Бизнес-приложения и автоматизация бизнес-процессов

В 2018 году была проведена модернизация автоматизированной системы управленческого документооборота

В КИСУР Компании выполнены проекты по автоматизации процессов информирования клиентов, автоматизации заявок на отключение.

В целях повышения прозрачности деятельности и управляемости Компании внедрена автоматизированная система аудиторских проверок и контроля.

Завершены работы по созданию автоматизированной системы «Энергопортал Контакт-Центра», зарегистрированной в федеральной службе по интеллектуальной собственности.

С применением новых разработанных механизмов системы учета массовых отключений (СУМО) автоматизирован учет и мониторинг действий бригад на учениях в Республике Дагестан, Тверьэнерго и ПАО «Ленэнерго».

В 2018 году в Компании введена в эксплуатацию автоматизированная система управления сервисной поддержкой (АСУСП).

В рамках взаимодействия с филиалами АО «СО ЕЭС» РДУ операционной зоны филиала АО «СО ЕЭС» ОДУ Центра выполнены мероприятия по ИТ направлению, предписанные в рамках проверок при подготовке к ОЗП и реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации (ССПИ).

Произведена модернизация системы коллективного отображения для дежурного персонала Объединённого ситуационного центра Управления поддержки ИТ-сервисов Департамента КиТАСУ Компании.

Внедрена функциональность коллективных задач в АСУД Компании.

3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Standard & Poor`s: «BB/B», прогноз «Стабильный»

08 февраля 2018 года Standard & Poor`s повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра по международной шкале с «BB-» до «BB», прогноз «Стабильный», и подтвердило краткосрочный рейтинг Общества на уровне «B».

Факторы, оказавшие влияние на повышение кредитного рейтинга:

- Компания имеет устойчивые результаты в своей основной деятельности,
- ПАО «Россети» в течение длительного времени работает в качестве консолидированной группы и укрепляет механизмы координации и поддержки внутри группы, обладает достаточной независимостью и финансовыми ресурсами, может получать государственную поддержку и перенаправлять ее в дочерние структуры.

Прогноз «Стабильный» отражает ожидания того, что в ближайшие 12 месяцев МРСК Центра будет демонстрировать стабильные операционные показатели.

В июле 2018 года кредитный рейтинг подтвержден на уровне «BB/B» со стабильным прогнозом.

Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА): ruAA, прогноз «Стабильный»

19 февраля 2018 года рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) присвоило долгосрочный рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне ruAA по национальной шкале, прогноз «Стабильный». Положительные факторы, влияющие на рейтинговую оценку:

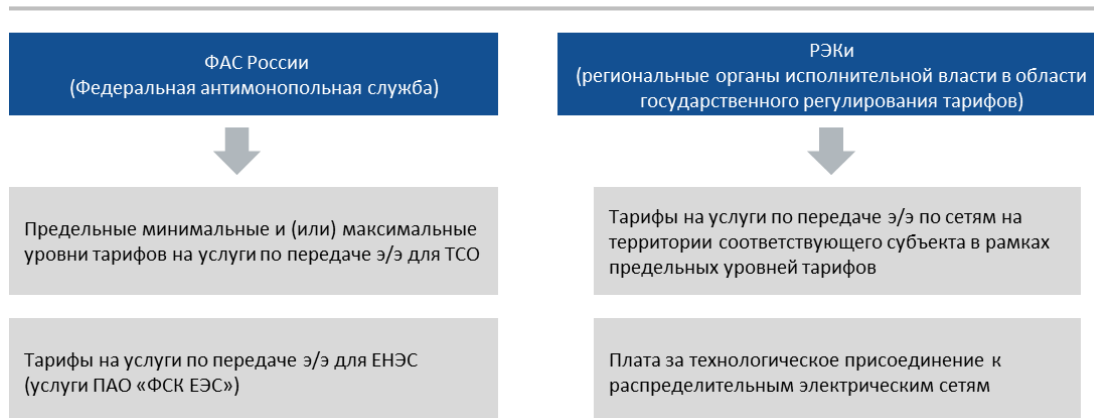
- монопольные рыночные позиции;
- важное значение компании как элемента технической инфраструктуры Единой энергетической системы России;
- стабильная структура собственности;
- высокая оценка уровня рентабельности МРСК Центра;
- невысокий уровень долговой нагрузки;
- комфортная структура погашения долга и прогнозный уровень ликвидности: агентство рассчитывает, что компания продолжит финансировать капитальные затраты за счет операционного денежного потока без привлечения новых заимствований;
- высокое качество корпоративного управления и уровень информационной прозрачности.

В декабре 2018 года Эксперт РА подтвердило рейтинг кредитоспособности на том же уровне.

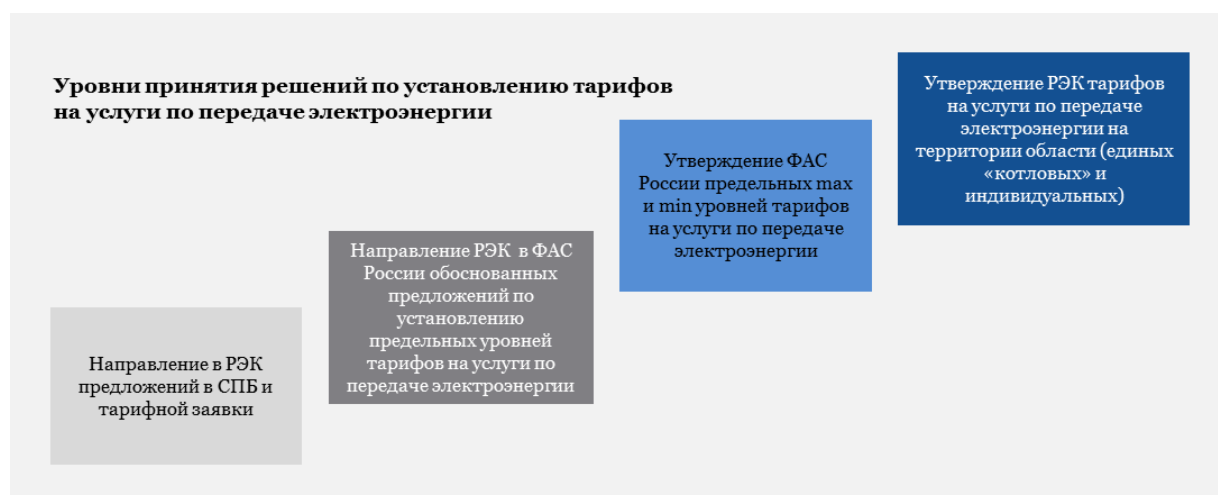
3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Основные виды деятельности МРСК Центра регулируются государством путем установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Установление тарифов по основным видам деятельности



3.2.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии



В 2018 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов:

Метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (9 филиалов)	<ul style="list-style-type: none"> Белгородэнерго Брянскэнерго Воронежэнерго Костромаэнерго Курскэнерго Липецкэнерго Орелэнерго Смоленскэнерго Тверьэнерго
RAB- регулирование (2 филиала)	<ul style="list-style-type: none"> Тамбовэнерго Ярэнерго

Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

31.12.2017 закончился долгосрочный период регулирования (далее – ДПР) для филиалов МРСК Центра, за исключением Липецкэнерго.

В 2018 году долгосрочные параметры регулирования установлены следующими методами:

- новый ДПР методом RAB-регулирования (2018-2022 гг.) – Ярэнерго;
- новый ДПР методом долгосрочной индексации (2018-2022 гг.) – Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тверьэнерго;
- продление RAB-регулирования до 2020 года по филиалу Тамбовэнерго (согласование ФАС России от 21.12.2017 № 1743/17).

Для Липецкэнерго 2018 год является вторым годом очередного ДПР (2017-2021 гг.), и его регулирование осуществляется методом долгосрочной индексации.

Долгосрочные параметры регулирования в части базового уровня расходов установлены по всем филиалам, где 2018 год является первым годом очередного ДПР, в соответствии с действующим законодательством.

Характеристика применяемых методов тарифообразования:

Метод	RAB-регулирование	Долгосрочная индексация НВВ
Необходимая валовая выручка (НВВ) устанавливается в соответствии с:	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 30.03.2012 № 228-э	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э
В состав НВВ включаются:	<ul style="list-style-type: none"> - Расходы, связанные с производством и реализацией продукции (услуг) по регулируемому виду деятельности (подконтрольные и неподконтрольные). - Средства на возврат акционерного и заемного капитала. - Доход на инвестированный капитал. - Сглаживание. - Корректировка НВВ 	<ul style="list-style-type: none"> - Подконтрольные расходы (ОРЕХ), в том числе расходы по коллективным договорам и другие расходы из прибыли. - Неподконтрольные расходы, которые включают в себя амортизацию, расходы на возврат и обслуживание заемных средств, капитальные вложения из прибыли. - Корректировка НВВ
Долгосрочные параметры регулирования для расчета НВВ:	<ul style="list-style-type: none"> - Базовый уровень операционных расходов. - Индекс эффективности операционных расходов. - Размер инвестированного капитала. - Чистый оборотный капитал. - Норма доходности инвестированного капитала. - Срок возврата инвестированного капитала. - Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. - Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям - Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг) 	<ul style="list-style-type: none"> - Базовый уровень подконтрольных расходов. - Индекс эффективности подконтрольных расходов. - Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. - Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям. - Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг)

Динамика тарифа

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2016-2018 годах:

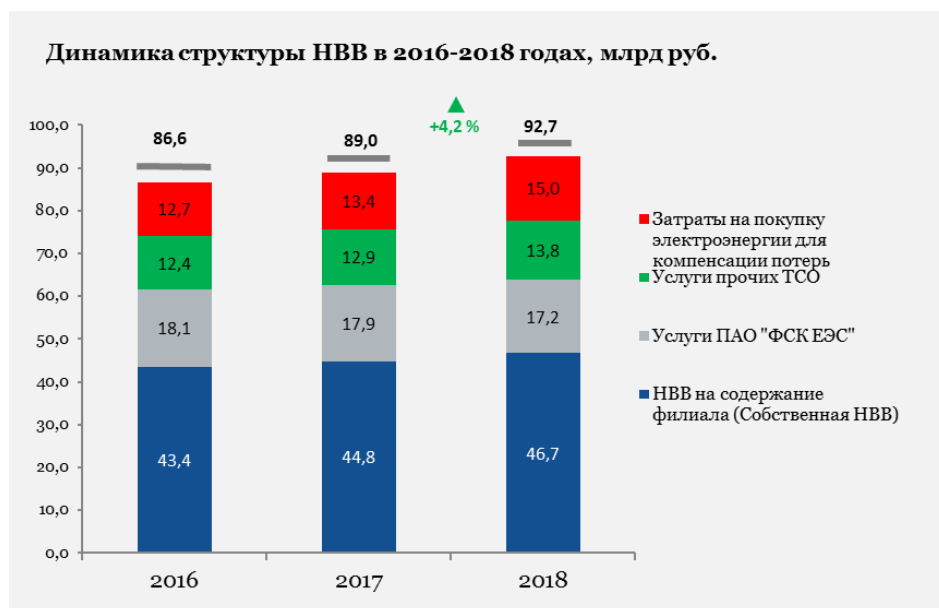
Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	коп./кВтч	156,2	176,7	196,2
Прирост	%	5,3 %	13,1 %	11,1 %

- Динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2016-2018 гг. в разрезе филиалов приведена в приложении 3.4 к годовому отчету, а также опубликованы на сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/clients/transmission/price/>.

Необходимая валовая выручка (НВВ)

В декабре 2017 года РЭК на территории деятельности МРСК Центра установлены тарифы на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям, принадлежащим на праве собственности или на ином законном основании территориальным сетевым организациям, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Тарифно-балансовые решения (далее – ТБР) на 2018 год по филиалам, входящим в зону ответственности Компании, установлены в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электрической энергии, оказываемых потребителям, не относящимся к населению и приравненным к нему категориям потребителей²⁴.



- Динамика НВВ в 2016-2018 годах в разрезе филиалов, а также оценка доли Компании в НВВ регионов приведены в приложении № 3.4 к годовому отчету.

НВВ «котловая» по филиалам МРСК Центра утверждена в размере 92 686 млн руб. (+ 4,2 % прирост к уровню 2017 года), средний тариф – 1 962 руб./МВтч (+ 11 % относительно 2017 года).

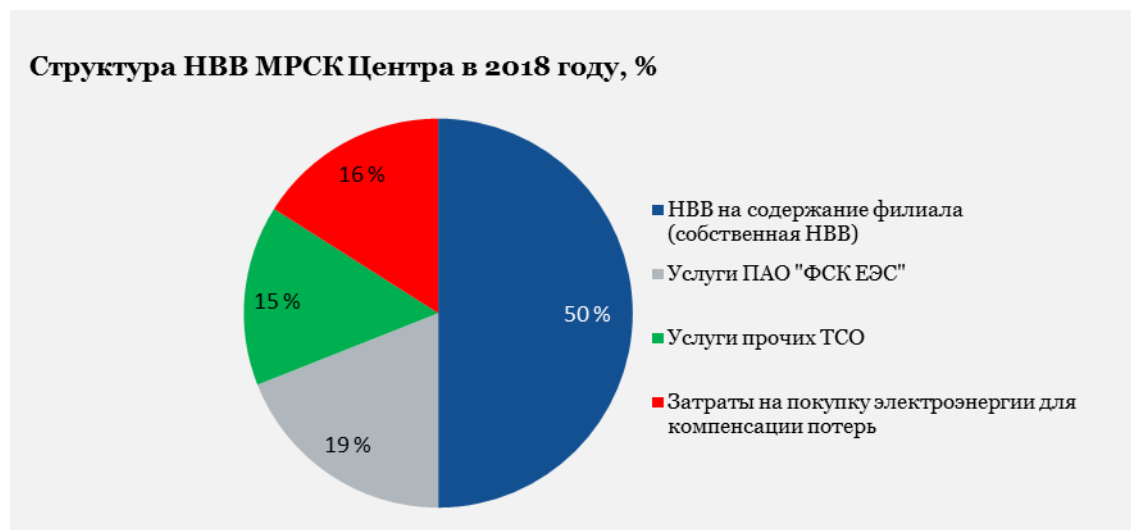
НВВ на содержание филиалов, входящим в зону ответственности МРСК Центра, утверждена в размере 46 689 млн руб., + 4,2 % к уровню 2017 года, в том числе по филиалам:

- Воронежэнерго +9,2 %,
- Липецкэнерго +8,4 %,
- Тамбовэнерго +7,7 %,
- Курскэнерго +7,2 %,
- Орелэнерго +6,9 %,

²⁴ Приказ ФАС России от 19.12.2016 № 1747/17.

- Брянскэнерго +6,3 %,
- Тверьэнерго +3,6 %,
- Ярэнерго +3,5 %,
- Костромаэнерго +3,0 %,
- Смоленскэнерго +1,5 %,
- Белгородэнерго -2,3 %.

Снижение НВВ «котловой» и НВВ на содержание по филиалу Белгородэнерго обусловлено одномоментным переходом гарантирующего поставщика в регионе (ГП АО «Белгородэнергосбыт») на определение затрат по методу эталона.



Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов МРСК Центра – 50 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 19 %, услуги прочих ТСО – 15 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 16 %.

3.2.2. Тарифы на услуги по технологическому присоединению

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2018 году в соответствии с методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17 (вступили в силу 31.10.2017), путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- **на период регулирования:**

<i>ставки платы за единицу максимальной мощности (руб./кВт)</i>	определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года
<i>стандартизированные тарифные ставки (руб./1 присоединение, руб./км, руб./кВт)</i>	рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту
<i>формула платы за технологическое присоединение</i>	устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями пункта 30 Методических указаний от 29.08.2017 № 1135/17

- **по обращению сетевой организации:**

- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств *отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8 900 кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ*;
- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям *объектов по производству электрической энергии*;
- платы за технологическое присоединение *по индивидуальному проекту*.

Если выданные технические условия предусматривают мероприятия, по которым нет утвержденных ставок, то экономически обоснованные расходы определяются с учетом смет, представленных территориальными сетевыми организациями и выполненными с учетом сметных нормативов.

Льготное технологическое присоединение

Льготные условия ТП определены п. 17 Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии²⁵.

Льготные условия ТП распространяются в отношении:

- заявителей, подавших заявку в целях ТП энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности);
- садоводческих, огороднических, дачных и иных некоммерческих объединений, религиозных организаций и граждан, объединивших свои гаражи и хозяйственные постройки.

Льготные условия ТП:

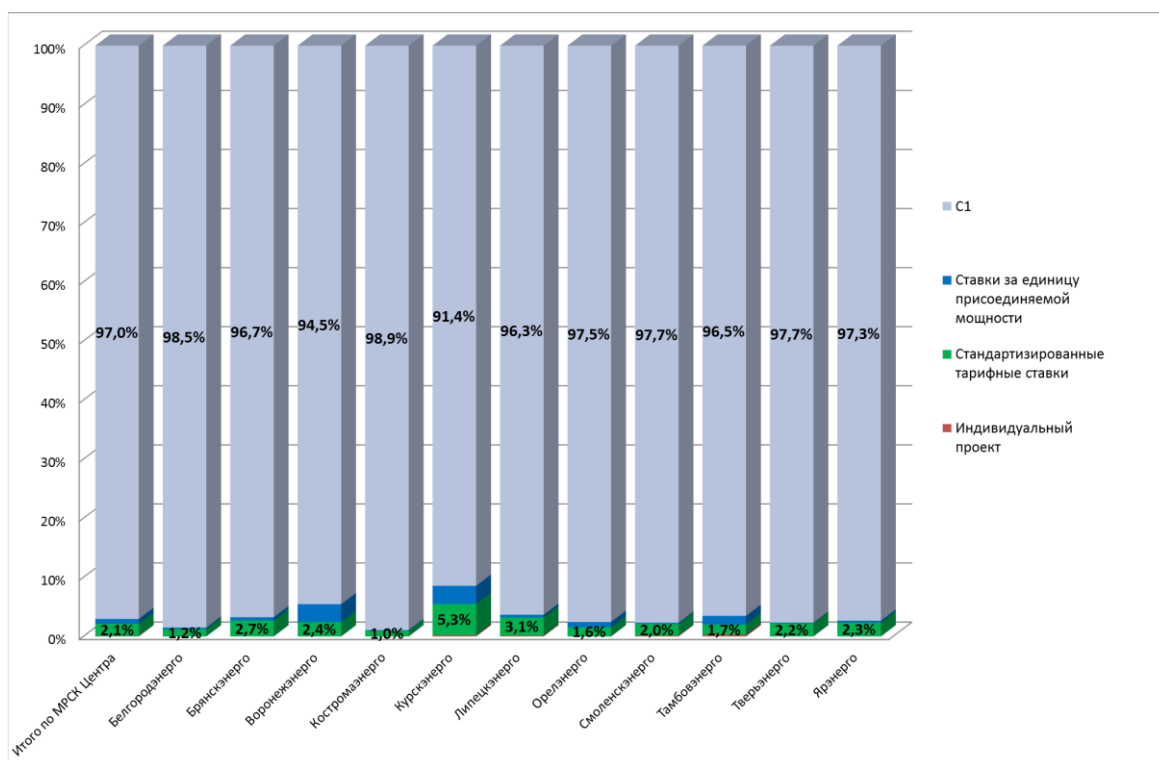
- не более 550 рублей за присоединение, при условии присоединения по третьей категории надежности и нахождения энергопринимающих устройств таких заявителей на расстоянии не более 300 метров в городах и не более 500 метров в сельской местности до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций.
- при расчете платы за ТП некоммерческих объединений и граждан, объединивших свои хозяйственные постройки, размер платы 550 рублей умножается на количество членов (граждан) этих объединений.

Кроме того, размер включаемой в состав платы за ТП энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более чем 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства с 1 октября 2017 года равен 0.

Расходы, связанные с присоединением льготных категорий потребителей, определяются как «выпадающие доходы, связанные с осуществлением технологического присоединения» и включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии. Расчет «выпадающих доходов» производится в соответствии с методическими указаниями, утвержденными приказом ФСТ России от 11.09.2014 № 215-э/1.

В 2018 году с льготными категориями потребителей в группе «до 15 кВт» заключено **более 80 %** договоров ТП. Остальные категории заявителей использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы:

²⁵ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861



Объем «выпадающих» доходов МРСК Центра от оказания услуг по ТП, включаемых в состав тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2018 году:

Филиал	Размер «выпадающих» доходов, тыс. руб.	Нормативные акты регулирующих органов
Курскэнерго	307 806,19	Постановление КТиЦ Курской области № 106 от 22.12.2017
Липецкэнерго	264 246,17	Постановление УЭиТ Липецкой области № 52/2 от 27.12.2017
Костромаэнерго	248 049,7	Постановление ДГРЦиТ Костромской области № 17/554 от 27.12.2017
Воронежэнерго	126 179,00	Приказ УГРТ Воронежской области № 58/1 от 25.12.2017
Брянскэнерго	81 473,81	Приказ УГРТ Брянской области № 41/2-пэ от 26.12.2017
Ярэнерго	61 159,79	Приказ ДЭиРТ Ярославской области № 360-п/ээ от 29.12.2017
Смоленскэнерго	46 729,40	Постановление ДЭЭТП Смоленской области № 416 от 28.12.2017
Тамбовэнерго	10 391,40	Приказ УРТ Тамбовской области №232-э от 22.12.2017
Орелэнерго	6 809,37	Приказ УТиЦП Орловской области № 494-т от 26.12.2017

Стандартизированные тарифные ставки

Стандартизированные тарифные ставки утверждены с учетом следующей дифференциации для всех филиалов Компании:

- по мероприятиям;
- по категориям заявителей;
- по уровням напряжения;
- по объемам присоединяемой мощности;
- по типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий;
- по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально-направленного бурения);
- по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций.

- Наиболее используемые средние стандартизированные тарифные ставки в разрезе филиалов приведены в приложении № 3.4 к годовому отчету.
- Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению также опубликованы на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/customers/services/tp/tariffs/>

Ставка за единицу максимальной мощности

Ставки за единицу мощности дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2018 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2017 года. Это обусловлено применением нового подхода к расчету ставок – внедрен метод сравнения аналогов на основе сравнения расходов на ТП потребителей по всем территориальным сетевым организациям региона, – и большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий.

Плата по индивидуальному проекту

Плата за ТП потребителей по индивидуальному проекту, а также плата за ТП объектов по производству электрической энергии и энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8 900 кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя.

За 2018 год по указанным категориям заявителей регулирующими органами по МРСК Центра было утверждено 20 плат за ТП, в том числе:

- по 1 плате утверждено в Белгородской, Воронежской, Костромской, Курской, Липецкой, Смоленской и Тверской областях;
- по 2 платы утверждено в Брянской и Орловской областях;
- 3 платы утвердил регулирующий орган Тамбовской области;
- 6 плат утверждено в Ярославской области.

3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

3.3.1. Финансовые результаты

Динамика основных экономических показателей за 2016-2018 гг., млн руб.²⁶:

Показатель	2016	2017	2018 (план)	2018 (факт)	Отклонение 2018/2017		Отклонение 2018 (план/факт)	
					млн руб.	%	млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	86 110,3	91 060,4	95 594,3	93 873,5	2 813,1	3,1%	-1 720,8	-1,8%
От передачи электроэнергии	83 590,4	87 622,9	92 818,6	90 015,4	2 392,5	2,7%	-2 803,2	-3,0%
От технологического присоединения	1 411,3	1 591,2	1 604,0	1 863,9	272,7	17,1%	259,9	16,2%
От продажи электроэнергии	51,6	548,4	0,0	530,0	-18,4	-3,4%	530,0	-
От прочей деятельности	1 057,0	1 297,9	1 171,7	1 464,2	166,3	12,8%	292,5	25,0%
Себестоимость продукции (услуг)	73 492,4	79 023,1	83 230,7	83 936,4	4 913,3	6,2%	705,7	0,8%
Валовая прибыль	12 617,9	12 037,3	12 363,6	9 937,1	-2 100,2	-17,4%	-2 426,5	-19,6%
Управленческие расходы	2 052,7	2 173,3	2 291,1	2 191,3	18,0	0,8%	-99,8	-4,4%
Коммерческие расходы	0,6	20,2	0,0	18,8	-1,4	-6,9%	18,8	-
Прибыль (убыток) от продаж	10 564,6	9 843,8	10 072,5	7 727,0	-2 116,8	-21,5%	-2 345,5	-23,3%
Проценты к получению	250,7	366,8	218,8	53,1	-313,7	-85,5%	-165,7	-75,7%
Проценты к уплате	4 507,7	4 046,4	3 703,1	3 196,1	-850,3	-21,0%	-507,0	-13,7%
Доходы от участия в других организациях	12,9	21,6	0,0	14,4	-7,2	-33,3%	14,4	-
Прочие доходы	3 690,9	4 338,8	718,2	3 509,9	-828,9	-19,1%	2 791,7	388,7%
Прочие расходы	7 502,2	5 947,0	3 099,2	5 900,0	-47,0	-0,8%	2 800,8	90,4%
Прибыль (убыток) до налогообложения	2 509,2	4 577,6	4 207,2	2 208,3	-2 369,3	-51,8%	-1 998,9	-47,5%
Налог на прибыль и иные платежи	642,5	2 546,2	1 427,7	802,9	-1 743,3	-68,5%	-624,8	-43,8%
Чистая прибыль (убыток)	1 866,7	2 031,4	2 779,5	1 405,4	-626,0	-30,8%	-1 374,1	-49,4%
EBITDA²⁷	16 884,5	19 364,6	19 290,6	16 555,9	-2 808,7	-14,5%	-2 734,7	-14,2%

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2018 года на 2 813,1 млн руб. (3,1 %) выше, чем в 2017 году, в том числе по следующим направлениям:

- + 2,7 % – выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии, что обусловлено в основном увеличением среднего тарифа;
- + 17,1 % – доход от услуг по технологическому присоединению;
- + 12,8 % – Выручка от оказания услуг по прочей деятельности.

При этом выручка от перепродажи электроэнергии не значительно снизилась относительно 2017 года (на 3,4 %) и составила 530 млн руб.

Себестоимость на 4 913,3 млн рублей (6,2%) выше уровня 2017 года. Данный рост обусловлен увеличением неподконтрольных затрат и возникновением в 2018 году дополнительных расходов, связанных с организацией и проведением на территории Тверской области учений по отработке взаимодействия филиалов МРСК Центра при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе и устранения массовых нарушений на электросетевых объектах, а также учений по отработке взаимодействия ДЗО ПАО «Россети» при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе ПАО «МРСК Северного Кавказа».

²⁶ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ.

²⁷ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 – стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

Прибыль от продаж в 2018 году снизилась на 21,5 % относительно 2017 года. Снижение прибыли от продаж связано с более высоким приростом себестоимости в сравнении с ростом выручки в результате прекращения действия договоров аренды объектов «последней мили» с 01 июля 2017 года в Белгородской, Курской, Липецкой и Тамбовской областях по факту 2018 года.

Сальдо по прочим доходам и расходам по итогам 2018 года составило (-5 518,7) млн руб.

Прочие доходы относительно 2017 года снизились на 1 149,8 млн руб. в основном по статьям:

- «Процентные доходы» на 313,7 млн руб. – изменение обусловлено снижением процентных доходов по депозитам.
- «Доходы в виде сумм восстановленных резервов» на 814,6 млн руб. Отклонение связано с восстановлением в 2018 году меньшего объема резервов по сомнительным долгам в связи с оплатой задолженности дебитором, а также в связи с подписанием корректировочных актов.
- «Прочие доходы» на 157,1 млн руб. – в основном за счет доходов по договорам уступки права требования и доходов от возмещения прочих причиненных убытков.

Кроме того, в 2018 году прочие доходы увеличились по следующим статьям:

- «Доходы в виде санкций за нарушение договорных обязательств» на 163,9 млн руб. Рост доходов за счет штрафных санкций за нарушение сроков оплаты по решениям суда.
- «Доходы от возмещения по страховым случаям» на 51,6 млн руб.

Прочие расходы сократились на 897,3 млн руб. в основном по статьям:

- «Процентные расходы» на 850,3 млн руб. – снижение обусловлено сокращением объема привлеченных долгосрочных кредитов и займов и снижением средневзвешенной ставки заимствования.
- «Списание просроченной безнадежной дебиторской задолженности» на 175,2 млн руб. В 2017 году в большом объеме была списана задолженность с истекшим сроком исковой давности, в т.ч. по физическим лицам за период исполнения функций ГП.
- «Убытки прошлых лет, выявленные в отчетном периоде» на 193,2 млн руб. – в 2017 году в большом объеме проведены корректировочные акты по передаче электроэнергии.

Также в 2018 году прочие расходы возросли по следующим статьям:

- «Расходы на оплату труда работников производственной сферы из прибыли» на 238 млн руб. В основном ввиду оплаты труда работников, командированных в республику Дагестан и филиала Тверьэнерго в рамках учений.
- «Отчисления в оценочные резервы» на 96,4 млн руб. в связи с начислением в 2018 году в большом объеме резервов по судебным искам.

Прибыль до налогообложения в 2018 году снизилась на 2 369,3 млн руб. Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи по факту 2018 года составили 802,9 млн руб.

По итогам 2018 года финансовый результат на 626 млн руб. ниже уровня 2017 года. Основными факторами, повлиявшими на изменение финансового результата 2018 года относительно 2017 года, помимо вышеперечисленных, является более низкий темп роста доходов Общества.

Относительно плана на 2018 год основные финансово-экономические показатели сложились следующим образом:

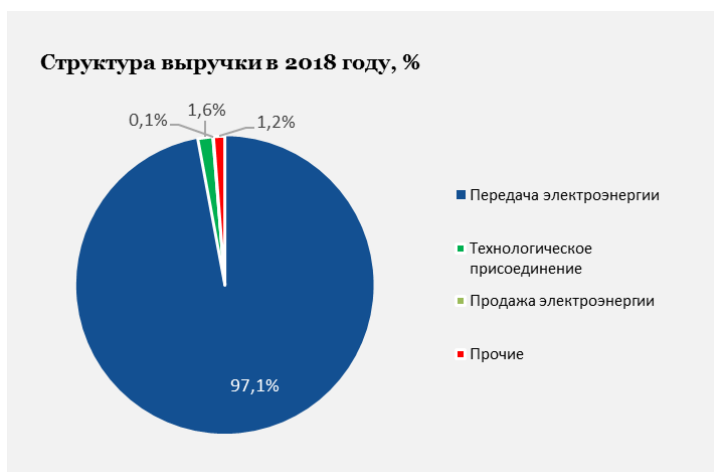
- *Выручка от реализации продукции (услуг) на 1 720,8 млн рублей (1,8%) ниже планового значения, в том числе выручка от передачи электроэнергии на 2 803,2 млн руб. ниже, что обусловлено снижением объема реализации услуг по передаче электроэнергии и изменением среднего тарифа.*
- *Себестоимость на 705,7 млн руб. (0,8%) выше уровня планового значения. Увеличение расходов связано с проведением учений на территории Тверской области.*

- Финансовый результат на 1 374,1 млн руб. ниже планового уровня. Основными факторами, повлиявшими на изменение финансового результата 2018 года относительно плана, является прирост себестоимости на фоне снижения выручки.

Структура выручки

Структура и динамика выручки в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Выручка всего	86 110,3	91 060,4	93 873,5	2 813,1	3,1%
в том числе:					
от передачи электроэнергии РСБУ	83 590,4	87 622,9	90 015,4	2 392,5	2,7%
от передачи электроэнергии, включая внутренний оборот от деятельности по реализации электроэнергии	83 613,0	87 866,3	90 267,6	2 401,3	2,7%
от технологического присоединения	1 411,3	1 591,2	1 863,9	272,7	17,1%
от продажи электроэнергии РСБУ	51,6	548,4	530,0	-18,4	-3,4%
от продажи электроэнергии за вычетом внутренних оборотов в части услуги по передаче электроэнергии	29,0	305,0	277,9	-27,1	-8,9%
прочая	1 057,0	1 297,9	1 464,2	166,3	12,8%



На рост выручки услуг по передаче электроэнергии 2,7 % повлияли:

- увеличение среднего тарифа (рост выручки на 7 556,8 млн руб.);
- внесение изменений в Правила недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2017 № 810 в части нагрузочных потерь (увеличение выручки на 1 914,2 млн руб.);
- снижение полезного отпуска

(снижение выручки на 7 069,7 млн руб.).

Выручка от услуг по технологическому присоединению в 2018 году увеличилась на 17,1% относительно 2017 года. Отклонение обусловлено реализацией крупных договоров технологического присоединения в отчетном году в филиалах Воронежэнерго, Костромаэнерго и Липецкэнерго.

Выручка от продажи электроэнергии сократилась на 8,9 % относительно 2017 года, что связано со снижением объема реализации электроэнергии.

Доход от услуг по прочей деятельности увеличился на 12,8 %, основной причиной роста является получение выручки от выполнения услуг по исполнению функций единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Структура расходов²⁸

Динамика затрат на производство и реализацию продукции в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Затраты на производство и реализацию²⁹	75 545,7	81 216,6	86 146,5	4 929,9	6,1%
В том числе:					
по передаче электроэнергии	74 511,1	79 927,3	84 392,5	4 465,2	5,6%
<i>по передаче электроэнергии включая внутренний оборот от деятельности по реализации электроэнергии</i>	74 511,1	79 927,3	84 603,1	4 675,8	5,9%
по технологическому присоединению	417,4	344,3	348,0	3,7	1,1%
по продаже электроэнергии	27,7	297,2	484,8	187,6	63,1%
<i>по продаже электроэнергии за вычетом внутренних оборотов в части услуги по передаче электроэнергии</i>	27,7	297,2	274,2	-23,0	-7,7%
прочие	589,5	647,8	921,2	273,4	42,2%



Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) относительно 2017 года на 6,1 % связан в основном с ростом неподконтрольных затрат: на компенсацию потерь, услуги ФСК ЕЭС, ТСО и амортизацию.

Структура затрат на производство и реализацию продукции в 2016-2018 годах, млн руб.

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Неподконтрольные затраты всего	49 997,3	54 323,4	57 355,7	3 032,3	5,6
В том числе:					
затраты на компенсацию потерь	11 865,5	13 609,1	14 976,5	1 367,4	10,0
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	15 937,2	16 822,7	17 315,2	492,5	2,9
услуги ТСО	12 299,9	12 874,1	13 657,1	783,0	6,1
амортизация основных средств и НМА	9 867,6	10 740,6	11 151,5	410,9	3,8
покупная электроэнергия для реализации	27,1	276,9	255,4	-21,5	-7,8
Подконтрольные затраты всего	25 548,4	26 893,2	28 790,8	1 897,6	7,1
В том числе:					
материальные затраты	3 099,4	3 451,9	3 753,9	302,0	8,7
услуги производственного характера	872,2	944,4	1 286,7	342,3	36,2
затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	17 049,2	17 641,9	18 133,4	491,5	2,8
прочие расходы	4 527,6	4 855,0	5 616,8	761,8	15,7
Итого затраты	75 545,7	81 216,6	86 146,5	4 929,9	6,1

В структуре расходов выделяются неподконтрольные и подконтрольные затраты.

²⁸ Информация в соответствии с управленческой отчетностью.

²⁹ Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Неподконтрольные затраты в 2018 году составляют 57 355,7 млн руб. (66,6 % от общей суммы затрат). Относительно 2017 года произошел рост на 3 032,3 млн руб., или 5,6 %, в том числе:

- Затраты на компенсацию потерь составляют 14 976,5 млн руб., (+ 10 % относительно 2017 года). Основным фактором увеличения затрат является исключение с 01.08.2017 стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат и рост средневзвешенных нерегулируемых цен на ОРЭМ;
- Услуги ПАО «ФСК ЕЭС» (+ 2,9 %). Основной причиной роста затрат является исключение с 01.08.2017 стоимости нагрузочных потерь из расчета величины затрат и увеличение ставки на содержание объектов ЕНЭС и средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС;
- Услуги ТСО (+ 6,1 %), что связано с ростом индивидуальных тарифов на услуги ТСО;
- Амортизация основных средств и НМА (+ 3,8 %), что связано с вводом в эксплуатацию объектов основных средств;
- Затраты на покупную электроэнергию для реализации в 2018 году составляют 255,4 млн руб.

Подконтрольные затраты в 2018 году составляют 28 790,8 млн руб. (33,4 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2017 года произошел рост на 1 897,6 млн руб., или на 7,1 %, в том числе:

- Материальные затраты (+ 8,7%). Увеличение связано с выполнением работ в рамках реализации Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе Общества и организацией и проведением на территории Тверской области учений по отработке взаимодействия филиалов Компании при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе и устранения массовых нарушений на электросетевых объектах, а также учений по отработке взаимодействия ДЗО ПАО «Россети» при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе ПАО «МРСК Северного Кавказа».
- Услуги производственного характера (+ 36,2 %), что связано с увеличением объемов оказания услуг по дополнительным сервисам, выполнением работ по энергетическому обследованию и работ в рамках исполнения ремонтной программы. Кроме выполнения ежегодных объемов работ по расчистке и расширению просеки, в 2018 году в рамках проведения Учений «Тверь-2018» проведены работы по расчистке трасс ЛЭП;
- Затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ) (+ 2,8 %), что обусловлено следующими факторами: проведением индексации заработной платы работников; оплатой труда работников, направляемых на проведение аварийно-восстановительных работ; оплата труда работников, командированных в Республику Дагестан и филиал «Тверьэнерго» в рамках учений; дополнительным премированием работников за снижение потерь электрической энергии (в рамках мероприятий по снижению потерь) и продажу дополнительных услуг.
- Прочие расходы (+ 15,7 %). Рост за счет увеличения затрат: на налоги и сборы, что связано с ростом налоговой ставки по объектам электросетевого имущества в соответствии с п.3 статьи 380 Налогового кодекса Российской Федерации (в 2017 году ставка составляла 1,6 %, в 2018 году – 1,9 %) и выполнением инвестиционной программы с учетом ввода новых объектов основных средств и увеличением стоимости основных средств в результате реконструкции; на командировки и представительские расходы в связи с организацией и проведением учений на территории Тверской области и Республики Дагестан.

Чистая прибыль

Структура чистой прибыли в 2016-2018 годах, млн руб.:

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
				млн руб.	%
Чистая прибыль	1 866,7	2 031,4	1 405,4	-626,0	-30,8
В том числе:					
от передачи электроэнергии	785,7	296,6	-400,4	-697,0	-235,0

от технологического присоединения ³⁰	705,9	970,0	1 211,1	241,1	24,9
от продажи электроэнергии	1,1	-66,8	-39,6	27,2	-40,7
прочая	374,0	831,6	634,3	-197,3	-23,7

Распределение прибыли в 2016-2018 годах в соответствии с решениями ГОСА, тыс. руб.:

Показатель	Ед. изм.	За 2015 (ГОСА 2016)	За 2016 (ГОСА 2017)	За 2017 год (ГОСА 2018)
Нераспределенная чистая прибыль	тыс. руб.	908 987	1 866 675	2 031 389
в том числе:				
Резервный фонд	тыс. руб.	0	0	0
Прибыль на развитие	тыс. руб.	453 034	0	1 152 361
Дивиденды	тыс. руб.	455 953	1 866 675	879 028
Погашение убытков прошлых лет	тыс. руб.	0	0	0

Решение о распределении прибыли по итогам 2018 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Общества.

EBITDA

По итогам 2018 года EBITDA составила 16 555,9 млн руб., что ниже 2017 года на 2 808,7 млн руб., или на 14,5% за счет:

- роста выручки на 2 813,1 млн руб.;
- роста затрат (без учета амортизации) на 4 519 млн руб., из них, в основном, по неподконтрольным расходам на 2 621,4 млн руб.;
- увеличение сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 1 102,8 млн руб.

3.3.2. Дебиторская и кредиторская задолженность

Дебиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2016-2018 годах, млн руб³¹:

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	15 175,7	12 361,7	12 873,1	511,4	4,1
В том числе:					
покупатели и заказчики:	12 678,1	11 177,5	11 616,1	438,6	3,9
- по передаче электроэнергии	11 932,5	10 730,3	11 003,5	273,2	2,5
- за реализацию электроэнергии	455,8	142,6	129,1	-13,5	-9,5
авансы выданные	117,1	131,0	131,7	0,7	0,5
прочие дебиторы	2 380,5	1 053,2	1 125,3	72,1	6,8

Рост дебиторской задолженности на 511,4 млн руб. (4,1 %) обусловлен повышением задолженности покупателей и заказчиков, в том числе за услуги по передаче электроэнергии на 273,2 млн руб.

Для осуществления контроля за исполнением договорных обязательств ежемесячно осуществляется формирование и анализ отчета о движении дебиторской задолженности. В случае возникновения задолженности сроком свыше 30 дней проводятся мероприятия в соответствии с регламентирующими документами.

³⁰ Чистая прибыль от ТП является источником для финансирования основной части обязательств Общества по исполнению договоров ТП.

³¹ Данные по состоянию на 31.12. соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества за отчетный период.

Работа с просроченной дебиторской задолженностью

Основная доля просроченной дебиторской задолженности приходится на задолженность потребителей за услуги по передаче электроэнергии.

Просроченная задолженность за услуги по передаче электроэнергии по состоянию на 31.12.2018 составила 13 203,7 млн руб. (до вычета резерва по сомнительным долгам согласно бухгалтерской отчетности).

На конец 2018 года взыскивается в судебном порядке просроченная задолженность на общую сумму 4 887,7 млн руб. в рамках 903 дел. По итогам претензионно-исковой работы взыскано 3,7 млрд руб., в том числе в рамках исполнительного производства 813,8 млн руб. В части процедуры банкротства контролируется 7 646,0 млн руб. Списана нереальная к взысканию задолженность за услуги по передаче электроэнергии на сумму 113,3 млн руб.

За несвоевременную оплату услуг по передаче электрической энергии в 2018 году взыскано пеней в размере 289 млн руб.

Просроченная задолженность за поставленную на розничном рынке электроэнергию при исполнении Обществом функций гарантирующего поставщика по состоянию на 31.12.2018 составила 1 469,8 млн руб. (до вычета резерва по сомнительным долгам согласно бухгалтерской отчетности), в том числе 628,9 млн руб. взыскивается в судебном порядке. В части процедуры банкротства контролируется 751,5 млн руб. Списана нереальная к взысканию задолженность за поставленную электроэнергию на сумму 319,2 млн руб.

Кредиторская задолженность

Динамика кредиторской задолженности в 2016-2018 годах, млн руб.³²:

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	12 033,6	10 683,2	14 153,1	3 469,9	32,5
В том числе:					
поставщики и подрядчики	5 775,8	4 589,9	6 066,2	1 476,3	32,2
задолженность по оплате труда	612,8	651,8	617,1	-34,7	-5,3
налоги и сборы	1 760,7	1 685,9	1 597,2	-88,7	-5,3
авансы полученные	2 680,3	2 925,2	2 241,2	-684,0	-23,4
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	16,0	39,9	43,2	3,3	8,3
прочая кредиторская задолженность	1 188,0	790,5	3 588,2	2 797,7	353,9

Кредиторская задолженность возросла на 3 469,9 млн руб. (32,5 %) в основном за счет изменения по статьям:

– поставщики и подрядчики (1 476,3 млн руб., или 32,2 %) – отклонение вызвано приростом текущих обязательств перед контрагентами;

– прочая кредиторская задолженность на 2 797,7 млн руб., поскольку для своевременного расчета с основными контрагентами Компания заключила агентские договоры для возможности финансирования части расходов агентом. Размер задолженности перед агентом на конец 2018 года составил 2,6 млрд руб.

Просроченная кредиторская задолженность составила по итогам 2018 года 847,2 млн руб., что ниже на 295,4 млн руб. относительно 2017 года в основном по причине погашения просроченной

³² Данные по состоянию на 31.12. соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества за отчетный период.

задолженности перед контрагентами в рамках инвестиционной и ремонтной программ, которые относятся к категории малый и средний бизнес.

3.3.3. Капитал

Структура капитала МРСК Центра в 2016-2018 годах:

Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017	
					млн руб.	%
Собственный капитал	млн руб.	57 731,6	57 897,0	58 430,9	533,9	0,9
Заемный капитал	млн руб.	64 930,9	61 769,0	64 105,2	2 336,2	3,8
В том числе:						
займы и кредиты	млн руб.	43 292,6	41 491,0	40 407,2	-1 083,8	-2,6
кредиторская задолженность	млн руб.	12 033,6	10 683,2	14 153,1	3 469,9	32,5
Соотношение собственного и заемного капитала	-	0,89	0,94	0,91	-	-3,2
Доля заемного капитала в пассиве	%	53	52	52	-	-
Денежные средства на конец периода	млн руб.	2 552,6	1 358,7	786,3	-572,4	-42,1
Чистый долг	млн руб.	40 740,0	40 132,3	39 620,9	-511,4	-1,3

Собственный капитал Компании по состоянию на конец 2018 года составляет 48 % всего капитала. Прирост собственных средств на 533,9 млн руб. произошел в результате получения положительного финансового результата по итогам отчетного года. Выручка от передачи электроэнергии относительно предыдущего периода выросла на 2 392,5 млн руб.

Доля долгосрочных обязательств снижена до 31 % от капитала Компании, в то время как в 2017 году она составляла 36 %. Изменение структуры капитала произошло преимущественно за счет реклассификации обязательств из долгосрочных в краткосрочные, а также в связи с частично-досрочным погашением обязательств.

Доля краткосрочных пассивов в общем объеме пассивов по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2018 году составила 22 %.

Чистый долг снижен на 1,3 % за счет сокращения размера заемных средств на 1 083,8 млн руб. в отчетном году.

3.3.4. Программа управления эффективностью

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов МРСК Центра утверждена Советом директоров (протокол от 21.12.2017 № 28/17). Реализация мероприятий Программы учитывается в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программе инновационного развития и прочих целевых программах, реализуемых Компанией.

Показатели эффективности Программы учитывают целевые ориентиры, установленные Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации и Директивы Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13.

Достижение целевых ориентиров в 2017-2018 годах:

	Целевое значение	Эффект-2017	Эффект-2018
Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации	15 %	27,9 %	3 634 млн руб.
Снижение удельных операционных расходов за			27,3 %
			3 596,4 млн руб.

отчетный год относительно
уровня 2012 года

Директивы Правительства
Российской Федерации от
16.04.2015 № 2303п-П13

Снижение операционных
расходов за отчетный год
относительно уровня
предыдущего года

2-3 %

6,8 %

1 826,5
млн руб.

2 %³³

В рамках повышения операционной эффективности МРСК Центра в 2018 году реализованы следующие мероприятия:

№ п/п	Направления оптимизации	Наименование мероприятий в рамках направлений	Достигнутый экономический эффект, млн руб.
1	Повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений		Эффект в денежном выражении не планировался
2	Повышение эффективности управления оборотным капиталом	Оптимизация дебиторской задолженности	2 584,3
		Оптимизация запасов	12,3
3	Повышение эффективности управления основными средствами	Повышение производительности оборудования в результате технического перевооружения и реконструкции действующих и строительства новых производственных мощностей. Применение силовых трансформаторов 6(10)/0,4 кВ со сниженным энергопотреблением (энергоэффективных)	2,3
		Снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате их отчуждения	2,8
4	Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок	Получение экономического эффекта по результатам проведения торгово-закупочных процедур за счет проведения переторжек	431,6
5	Внедрение современных технологий и использование инноваций	Мероприятия Программы инновационного развития	99,1
6	Оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала	Формирование единой политики в области оплаты труда персонала	426,5
		Формирование единой политики в области нематериального стимулирования сотрудников	2,6
7	Совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала		Эффект в денежном выражении не планировался
8	Повышение энергетической эффективности	Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (без мероприятий Программы снижения потерь)	4,1
		Мероприятия Программы снижения потерь (включенные в ИПР Общества)	108,8

³³ Целевое значение.

3.3.5. Сводная информация о финансовых результатах МСФО

В состав Группы компаний, помимо Общества, входят следующие предприятия:

Наименование	Доля владения, %	Основной вид деятельности
АО «Санаторий «Энергетик»	100	Оказание санаторно-курортных услуг
АО «Ярославская электросетевая компания»	51	Оказание электросетевых услуг

Основные финансовые результаты в 2016-2018 годах

Данные в млрд руб., если не указано иное

Показатели	2016	2017 (пересчитано)	2018	Изменение 2018/2017, %
Выручка (всего), в том числе:	86,3	91,1	93,9	3,1%
Услуги по передаче электроэнергии	83,6	87,6	90,0	2,7%
Услуги по подключению к электросетям	1,4	1,6	1,9	18,8%
Выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	0,1	0,5	0,5	0,0%
Прочая выручка	1,2	1,4	1,5	7,1%
Операционные расходы	-78,8	-83,1	-87,9	5,8%
Чистые прочие доходы	1,7	1,1	1,3	18,2%
Операционная прибыль	9,2	9,2	7,4	-19,6%
EBITDA	17,9	18,8	17,2	-8,5%
EBITDA margin, %	20,7%	20,6%	18,3%	-2,3п.п.
Прибыль за период	4,8	2,8	3,0	7,1%
Прибыль за период margin, %	5,6%	3,1%	3,2%	0,1п.п.
Показатели	на 31.12.2016	на 31.12.2017 (пересчитано)	на 31.12.2018	Изменение, %
Итого капитал	43,3	42,6	44,9	5,4%
Итого активы	107,0	104,0	108,1	3,9%
Кредиты и займы	43,3	41,5	40,4	-2,7%
Денежные средства и их эквиваленты	2,6	1,4	0,8	-42,9%
Чистый долг³⁴	40,7	40,1	39,6	-1,2%

В соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2018 год прибыль за период составила 3,0 млрд руб., что выше аналогичного показателя прошлого года на 0,2 млрд руб.

Выручка за отчетный период составила 93,9 млрд руб., в том числе от оказания услуг по передаче электроэнергии — 90,0 млрд руб., от оказания услуг по подключению к электросетям — 1,9 млрд руб., от перепродажи электроэнергии и мощности — 0,5 млрд руб. и прочая выручка — 1,5 млрд руб.

Основными факторами, оказавшими влияние на показатель консолидированной выручки, являются: рост тарифа на передачу электроэнергии и увеличение объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в сопоставимых условиях, технологическому присоединению и прочим услугам нерегулируемой деятельности.

³⁴ Показатель Чистый долг рассчитан по формуле: долгосрочные кредиты и займы + краткосрочные кредиты и займы – денежные средства и их эквиваленты.

Операционные расходы Компании за 2018 год составили 87,9 млрд руб., что на 5,8 % больше, чем показатель за аналогичный период 2017 года. Главной причиной увеличения стал рост неподконтрольных расходов: на 9,5 % расходов по покупке электроэнергии для компенсации технологических потерь из-за роста цены электроэнергии на ОРЭМ, на 5,3 % начисленного объема амортизации вследствие ввода новых объектов (выполнения инвестиционной программы), на 4,1 % расходов на услуги сетевых организаций по передаче электроэнергии.

Прибыль до процентов, налогообложения и амортизации (EBITDA) по итогам 2018 года составила 17,2 млрд руб. Рентабельность по EBITDA по итогам 2018 года составила 18,3 %.

По состоянию на 31 декабря 2018 года активы Компании составили 108,1 млрд руб. (на 31 декабря 2017 года — 104,0 млрд руб.). Чистый долг сократился до 39,6 млрд руб. (на 31 декабря 2017 года — 40,1 млрд руб.). Снижение чистого долга обусловлено достаточным объемом собственных денежных ресурсов для покрытия текущих и инвестиционных расходов Компании, а также досрочным погашением части основного долга в течение 2018 года. Средневзвешенная ставка заимствования МРСК Центра на 31.12.2018 составила 8,25 %.

Финансовое состояние Группы Компаний по итогам 2018 года характеризуется как устойчивое. За анализируемый период обеспечено улучшение финансового состояния относительно предыдущего года:

- рост прибыли на 0,2 млрд руб.;
- снижение кредитов и займов на 1,1 млрд руб.

3.4. ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиционная программа Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, с доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Инвестиционная программа на 2018 год утверждена приказом Минэнерго России от 24 декабря 2018 года № 29@.

Основные параметры инвестиционной программы в 2018 году

Капитальные вложения, млн руб. без НДС	Ввод в основные фонды, млн руб.	Финансирование, млн руб. с НДС	Ввод мощности	
			МВА	кВт
12 230	12 702	14 493	376	3 598

- Основные параметры инвестиционной программы в разрезе филиалов приведены в приложении № 3.5 к годовому отчету.

3.4.1. Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Направления капитальных вложений	2016	2017	2018
Технологическое присоединение	7 469	6 475	6 041
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	4 296	4 449	5 555
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	-	45	14
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	1 396	662	351
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	1 483	2 567	2 532
Итого	14 644	14 198	14 493

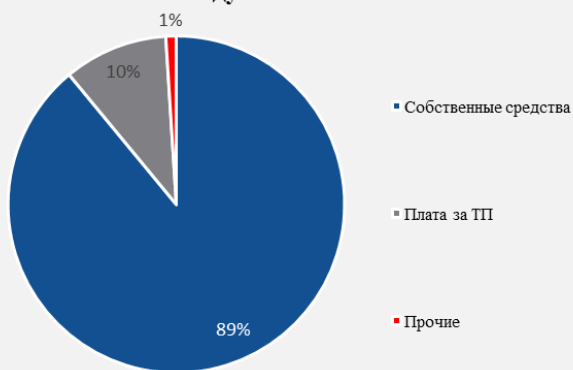
- Дополнительная информация в области инвестиционной деятельности приложения 3.5 к годовому отчету.

Структура финансирования капитальных вложений в 2018 году



Источники финансирования инвестиционной программы

Структура источников финансирования капитальных вложений в 2018 году



Финансирование инвестиционной программы по итогам 2018 года осуществлено без привлечения кредитных средств, в том числе:

- 89% – профинансированы объекты инвестиционной программы, связанные с оказанием услуг по передаче электроэнергии (финансирование выполнено за счет тарифных (собственных) средств Компании);
- 10% – профинансированы объекты нового строительства в рамках технологического присоединения потребителей максимальной мощностью свыше 150 кВт (финансирование выполнено за счет платы потребителей за технологическое присоединение).

В инвестиционной программе Компании нет проектов, финансируемых с использованием средств федерального бюджета.

Наиболее крупные проекты 2018 года

Регион	Проект	Объем ввода в 2018 году/введенная мощность	Цель проекта
Белгородская область	Строительство ПС 110/10 кВ «Шеино» (перенос ПС на новую площадку)	212,6 млн руб. 10 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединение новых потребителей
Белгородская область	Строительство ПС 110/10 кВ «Ватутинская» с трансформаторами 2х6,3 МВА	243,6 млн руб. 12,6 МВА	Обеспечение технологического присоединение объектов Минобороны России
Белгородская область	Реконструкция заходов оп.68-а ВЛ 35 кВ Завидовка-Венгеровка, оп.125-а ВЛ 35 кВ Ракитное-Малиновка, Ракитное-Дмитриевка на ПС 35/10 кВ Малиновка	38,4 млн руб. 8,3 км	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединение новых потребителей

Смоленская область	Реконструкция ПС 110/35/10 Вязьма-1 с заменой трансформаторов 2х40 на 2х63 МВА	107,4 млн руб. 63 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединение новых потребителей
Тамбовская область	Строительство 2-цепной ВЛ 35 кВ М.Зверьяевская - свиноводческий комплекс Марьевский-2 с отпайками от ВЛ 35 кВ М.Зверьяевская - Львовская с отпайками до трансформаторных подстанций 35/0,4 кВ свиноводческого комплекса Марьевский-2	68,2 млн руб. 14,7 км	Обеспечение технологического присоединение объектов ООО «Тамбовский бекон»
Ярославская область	Реконструкция ПС 110/35/10 кВ Аббакумцево с заменой трансформаторов 2х10 на 2х16 МВА, ТСН-1, 2, оборудования ОРУ-110 кВ, КРУН 10 кВ для ликвидации дефицита мощности Центра питания (1 этап; трансформаторная мощность 16 МВА)	47,2 млн руб. 16 МВА	Обеспечение надежности электроснабжения и технологического присоединение новых потребителей

3.4.2. Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа МРСК Центра на 2016-2020 годы утверждена приказами Минэнерго России от 14.12.2015 № 951, от 24.12.2018 №29@.

Программа разработана в соответствии с:

- планами развития регионов;
- техническим состоянием электрических сетей;
- значимостью объектов электроснабжения;
- прогнозами по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение.

В отношении основных показателей инвестиционной программы (освоение капитальных вложений, финансирование, ввод) прослеживается положительная динамика. Более выраженная положительная динамика – в период 2018-2020 гг. – обусловлена исполнением трехлетней программы повышения надежности электрических сетей в Тверской области, согласованной с Администрацией региона. Программа учитывает дополнительные мероприятия по реконструкции основной сети 35-110 кВ филиала Тверьэнерго.

Основные параметры инвестиционной программы 2016-2022 гг.:

Объем финансирования	108 382 млн руб. с НДС
Объем капитальных вложений	92 821 млн руб. с НДС
Объем ввода основных средств	94 032 млн руб.
	25,8 тыс. км
	4 тыс. МВА



4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.1. ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА

МРСК Центра стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. По итогам 2018 года 91 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично, в 2017 году – 82 %:

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	2018			2017		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	10	2	1
Совет директоров Общества	36	24	7	5	18	8	10
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества	10	8	1	1	7	1	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0

Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	6	1	0	3	4	0
Существенные корпоративные действия	5	1	3	1	1	3	1
Итого	79	59	13	7	47	18	14
	100 %	75 %	16 %	9 %	59 %	23 %	18 %

- *Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в приложении № 4 к годовому отчету.*

Рейтинг корпоративного управления

В августе 2018 года НП Российский институт директоров подтвердил рейтинг корпоративного управления МРСК Центра на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

НРКУ 7+ свидетельствует о том, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

Оценка уровня корпоративного управления

В 2018 году внутренний аудит осуществил оценку эффективности корпоративного управления МРСК Центра за 2017 год.

Оценка проводилась в соответствии с Методической инструкцией «Оценка эффективности системы корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра» МИ БП 1/08-01/2017.

Оцениваемые компоненты корпоративного управления:

- Права акционеров;
- Совет директоров;
- Исполнительное руководство;
- Прозрачность и раскрытие информации;
- Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Общая оценка МРСК Центра составила 442,75 баллов, или 80,35%, что соответствует оценке «эффективное» со следующей характеристикой: корпоративное управление эффективное, однако по несущественной части вопросов возможны улучшения.

В связи с проведением оценки впервые, динамика оценки корпоративного управления МРСК Центра не приводится.

Оценка корпоративного управления МРСК Центра за 2018/2019 корпоративный год запланирована на 3 квартал 2019 года³⁵.

Политика в области одобрения сделок, совершаемых Компанией

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра, проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2018 году Компания не совершала крупных сделок.

- *Отчет о совершенных МРСК Центра в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в приложении № 5 к годовому отчету.*

³⁵ В соответствии с планом работы департамента внутреннего аудита на 2019 год, утвержденным Советом директоров Общества (протокол № 40/18).

В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Помимо крупных сделок и сделок с заинтересованностью, в МРСК Центра определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании: сделки, составляющие более 2 % стоимости активов, сделки с государственными компаниями, внутрикорпоративные сделки (с дочерними обществами, с членами органов управления). Ежеквартальный обзор таких сделок публикуется на [сайте Компании](#).

4.2.ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

4.2.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества – принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества в соответствии со ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» и п.10.2. Устава Общества.

Нормативная база	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> • 208-ФЗ • Положение об общих собраниях акционеров (до 2019 года – Положение о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров) • Кодекс корпоративного управления Банка России • Устав МРСК Центра • Положение об общем собрании акционеров МРСК Центра 	<ul style="list-style-type: none"> • предоставляет доступный способ коммуникации – телефонная линия, электронная почта, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению ОСА • доводит до сведения акционеров информацию о проведении ОСА путем размещения сообщения на сайте общества в срок не менее чем за 30 дней до даты его проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок) • предоставляет доступ к материалам на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты проведения ОСА, а также предоставляет к ОСА дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса. Общество также размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, информацию о порядке удостоверения такой доверенности • предоставляет возможность заполнения электронной формы бюллетеней лицам, имеющими право на участие в общем собрании, на веб-сайте Регистратора Общества в сети Интернет (http://www.vtbreg.ru) • для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, размещает всю информацию также на английском языке

Система корпоративного управления Общества обеспечивает равенство условий для всех владельцев акций, включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля: в МРСК Центра отсутствуют привилегированные акции и на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют «квазиказначейские» акции.

Собрания в 2018 году

31 мая 2018 года состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра в форме совместного присутствия акционеров. В голосовании по вопросам повестки дня приняли участие владельцы 89 % акций Общества.

Участие акционеров МРСК Центра в ГОСА в 2016-2018 годах

Дата проведения ГОСА	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		Итого
	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
08.06.2016	54	2 330	17	33	71	2 363	2 434
08.06.2017	76	2 170	16	23	92	2 193	2 285
31.05.2018	75	2 293	13	13	88	2 306	2 394
<i>В том числе электронно³⁶</i>	45	2 149	2	7	47	2 156	2 203

Количество акционеров, принимающих участие в голосовании в 2016-2018 годах не претерпело существенных изменений. При этом Общество проводит мероприятия по созданию наиболее благоприятных условий для участия акционеров в ГОСА, в том числе:

- внедрение электронного голосования в 2018 году;
- оповещение акционеров о ГОСА;
- работа форума для обсуждения вопросов повестки дня;
- работа «горячей линии» по вопросам ГОСА;
- подготовка информационных материалов.

Итоги Собраний:

- утвержден годовой отчет за 2017 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2017 год;
- часть чистой прибыли в размере 879 028 тыс. руб. направлена на выплату дивидендов, размер дивиденда: 0,0208212 руб. на одну обыкновенную акцию Общества;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утвержден аудитор Компании на 2019 год;
- утверждены в новые редакции Устава, Положения о Совете директоров, Положения о Правлении Общества, Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
- *С решениями, принятыми 31 мая 2018 г., можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/solution/31052018/>*

4.2.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров.

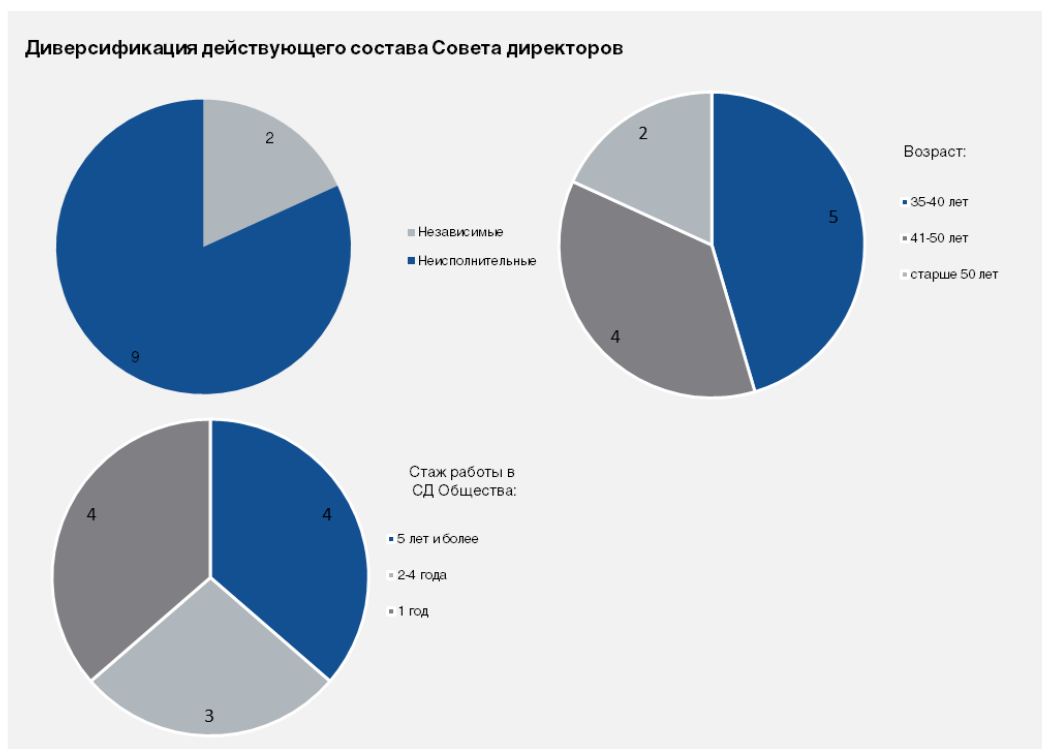
Компетенция Совета директоров предусмотрена в п. 15.1 ст. 15 Устава МРСК Центра и включает более широкий круг вопросов относительно Федерального закона «Об акционерных обществах». В частности, в области предварительного одобрения решений о совершении Обществом ряда существенных сделок.

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

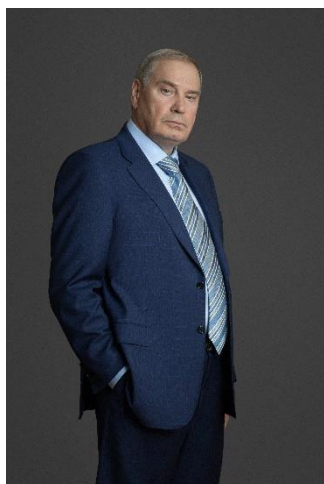
В МРСК Центра действует Руководство по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и комитетов – впервые избранных директоров менеджмент Компании знакомит с внутренними документами Общества, стратегическими документами и планами производственно-хозяйственной деятельности, производственными объектами.

³⁶ Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.

Состав Совета директоров



Действующий состав Совета директоров избран 31 мая 2018 года на годовом Общем собрании акционеров³⁷:



Казаков Александр Иванович

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания»

1948 года рождения, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт им. С. Орджоникидзе.

С 2011 года по настоящее время Александр Иванович занимает должность председателя Совета директоров АО «ДВЭУК», является профессиональным директором. Также является председателем Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Имеет государственные и отраслевые награды.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2018

³⁷ Информация указана по состоянию на 31.12.2018 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



Акопян Дмитрий Борисович

Неисполнительный директор.

Работник мажоритарного
акционера

Заместитель генерального директора – директор филиала ПАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго»

Дмитрий Борисович родился в 1967 году, гражданин России.

В 1993 году окончил Краснодарский ордена Трудового Красного знамени Политехнический институт.

В течение последних 5 лет занимал должности директора Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети», заместителя директора - главного инженера ООО «Лидер», первого заместителя директора ООО «Севкавэнергострой».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК Северо-Запада».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2018



**Варварин Александр
Викторович**

Независимый директор

Вице-президент - Управляющий директор Управления корпоративных отношений и правового обеспечения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»

Александр Викторович родился в 1975 году, гражданин России.

В 1998 году окончил Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова

В течение последних 5 лет занимал должность Вице-президента - Управляющего директора Управления корпоративных отношений и правового обеспечения в Российском союзе промышленников и предпринимателей.

В настоящее время является членом Совета и генеральным директором НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», председателем Совета МСО ПАУ, членом Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», членом Совета НП «Институт внутренних аудиторов».

Является председателем комитета по аудиту, членом комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2018



Исаев Олег Юрьевич

Неисполнительный директор.

Олег Юрьевич родился в 1969 году, гражданин России.

В 1992 году окончил Военный Краснознаменный институт, в 2004 году - Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации. В 2011-2012 годах прошел профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в электроэнергетике».

Имеет ученую степень - доктор юридических наук.

В течение последних 5 лет Олег Юрьевич занимал должность генерального директора и председателя Правления МРСК Центра, исполняющего обязанности генерального директора и председателя Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья», члена Правления Московской торгово-промышленной палаты.

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», членом Совета Московской торгово-промышленной палаты.

Олег Юрьевич имеет государственные и отраслевые награды.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 14.06.2013



**Романовская Лариса
Анатовьевна**

Неисполнительный директор.

Работник мажоритарного
акционера

Главный советник ПАО «Россети»

Лариса Анатовьевна родилась в 1972 году, гражданка России.

В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию.

В течение последних 5 лет занимала должности генерального директора ООО «Энсол», генерального директора ООО «Свой Хлеб».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Урала», ПАО «МОЭСК».

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 31.05.2018



Раков Алексей Викторович

Неисполнительный директор

Работник мажоритарного
акционера

*Начальник управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности
Департамента реализации услуг ПАО «Россети»*

Алексей Викторович родился в 1975 году, гражданин России.

В 1997 и 2001 годах окончил Пензенский Государственный Технический Университет, в 2012 году – Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних 5 лет занимал должности директора Департамента учета электроэнергии и взаимодействия с субъектами рынков электроэнергии, начальника управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности Департамента реализации услуг ПАО «Россети».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа», АО «Каббалкэнерго», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», АО «Севкавказэнерго ПАО «МРСК Волги», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», АО «Калмэнергобыт», АО «Тываэнергобыт».

Награжден отраслевыми наградами.

Является председателем комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 08.06.2017



Павлов Алексей Игоревич

Неисполнительный директор.

Работник мажоритарного
акционера

Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»

Алексей Игоревич родился в 1982 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет.

В течение последних 5 лет занимал должность начальника управления финансов Департамента корпоративных финансов ПАО «Россети».

В настоящее время является также членом Совета директоров АО «Севкавказэнерго» и АО «Янтарьэнерго».

Является членом комитета по аудиту и комитета по стратегии и развитию Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 08.06.2017



Саух Максим Михайлович

Неисполнительный директор.

Работник мажоритарного
акционера

Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

Максим Михайлович родился в 1979 году, гражданин России.

В 2001 году окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

В течение последних 5 лет занимал должности начальника, первого заместителя начальника Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети»/ОАО «Холдинг МРСК».

В настоящее время является членом Совета директоров АО «Каббалкэнерго», АО «ЕЭСК», ООО «АйТи Энерджи Сервис».

Является членом комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 15.06.2012



**Спирин Денис
Александрович**

Директор по корпоративному управлению Представительства Компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»

Денис Александрович родился в 1980 году, гражданин России.

В 2006 году окончил Московскую государственную юридическую академию, в 2002 году – Московский государственный университет путей сообщения.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 11.06.2009

Неисполнительный директор
Представитель миноритарных
акционеров



Филькин Роман Алексеевич

Неисполнительный директор
Представитель миноритарных
акционеров

Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»

Роман Алексеевич родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних 5 лет занимал должность со-директора (электроэнергетика, машиностроение) Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Северо-Запада».

Является членом комитета по кадрам и вознаграждениям и комитета по стратегии и развитию Совета директоров МРСК Центра.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 11.06.2009



**Шевчук Александр
Викторович**

Независимый директор

Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов

Александр Викторович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

В течение последних 5 лет занимал должности эксперта, главного эксперта, заместителя исполнительного директора Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов.

В настоящее время Александр Викторович является членом Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «МРСК Урала», ПАО «ОГК-2», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Детский мир».

Является членом комитета по аудиту, комитета по стратегии и развитию и комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011

Состав Совета директоров МРСК Центра, действовавший до 31 мая 2018 года³⁸

Мангаров Юрий Николаевич
Председатель Совета директоров

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Шатохина Оксана Владимировна

Заместитель председателя Совета директоров

Главный советник ПАО «Россети»

*Заместитель Генерального директора по экономике
ПАО «Россети»*

³⁸ Информация указана по состоянию на 31.05.2018 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	
Исаев Олег Юрьевич Исполнительный директор	<i>Председатель Правления, генеральный директор ПАО «МРСК Центра»</i>
Сниккарс Павел Николаевич Неисполнительный директор Государственный служащий	<i>Директор департамента развития электроэнергетики Минэнерго России</i>
Раков Алексей Викторович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	<i>Директор департамента учета электроэнергии и взаимодействия с субъектами рынков электроэнергии ПАО «Россети»</i>
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	<i>Директор департамента казначейства ПАО «Россети»</i>
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера	<i>Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети»</i>
Спирин Денис Александрович Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	<i>Директор по корпоративному управлению Представительства Компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»</i>
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	<i>Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»</i>
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	<i>Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов</i>
Дронова Татьяна Петровна Независимый директор	<i>Заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям АО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»</i>

Конфликт интересов членов Совета директоров в 2018 году:

• Владение акциями Общества (прямо либо косвенно) Общества	Не владеют
• Сделки с акциями Общества в течение 2018 года	Не совершались
• Участие в уставном капитале дочерних обществ	Не участвуют
• Сделки между членами Совета директоров Общества, между членами Совета директоров и Обществом в течение 2018 года	Не совершались
• Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
• Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует
• Иски к действующим членам Совета директоров	Не предъявлялись
• Участие в органах управления конкурентов Общества	Не участвуют

Отчет о работе Совета директоров

Деятельность Совета директоров МРСК Центра осуществляется в соответствии с внутренними документами Общества: Уставом, Положением о Совете директоров и Положением о корпоративном секретаре.

Заседания проводятся на регулярной основе в соответствии с заранее утвержденным планом работы, не реже трех-четырёх раз в месяц. План работы Совета директоров формируется с учетом предложений членов Совета директоров, менеджмента и внешнего аудитора и включает в себя основные вопросы деятельности Общества (стратегия, надежность, бизнес-планирование, риски, кадровые вопросы).

Статистика заседаний и рассмотренных вопросов



Форма проведения заседаний определяется председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов. При этом решения по ряду вопросов, предусмотренных Уставом Общества, могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Компания предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео-

конференцсвязи. Кроме того, учитывается письменное мнение по вопросам повестки дня заседания членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

Наиболее важные стратегические вопросы, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов. Таким образом, Компания стремится к принятию наиболее взвешенных решений.

Ключевые решения Совета директоров, принятые в 2018 году

Основные направления деятельности

- рассмотрен график выполнения работ по договорам об осуществлении технологического присоединения, просроченных по состоянию на 01.12.2017 года, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах его выполнения;
- рассмотрены ежеквартальные отчеты об исполнении:
 - Бизнес-плана;
 - Инвестиционной программы;
 - Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе;
 - Программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке;
 - Плана мероприятий по подготовке электросетевых объектов к проведению Чемпионата мира по футболу;
 - о ходе реализации инвестиционных проектов, включенных в перечень приоритетных объектов;
 - о ходе реализации инвестиционного проекта «Строительство интеллектуальных сетей»;

	<ul style="list-style-type: none"> • рассмотрены ежегодные отчеты: - об уровне надежности и качества оказываемых услуг Общества (в разрезе филиалов), подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2017 год; - о выполнении Плана развития системы управления производственными активами; - о выполнении Программы инновационного развития и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития; - рассмотрены результаты проведенных Минэнерго России выездных проверок и утвержденных планов корректирующих мероприятий по устранению выявленных замечаний.
Стратегия	<ul style="list-style-type: none"> • утверждены показатели КПЭ, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах их выполнения • утвержден сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО Бизнес-план группы; • утверждена Программа реализации экологической политики; • утверждены Сценарные условия формирования инвестиционных программ; • утверждена Программа отчуждения непрофильных активов; • утвержден Порядок организации продажи непрофильных активов; • рассмотрен проект изменений, вносимых в Инвестиционную программу; • утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе; • утверждена Программа перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке; • утверждены ежеквартальные Планы-графики мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий, сложившихся на отчетную дату, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах их выполнения; • утверждено Положение о системе внутреннего технического контроля; • утвержден Реестр непрофильных активов, в том числе ежеквартальные отчеты об итогах его реализации; • утверждено Положение о работе Центрального закупочного органа; • утвержден скорректированный План развития системы управления производственными активами; • утверждена скорректированная Целевая программа «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов»; • утвержден План закупки (в том числе сводный план закупки инновационной и (или) высокотехнологичной продукции); • утверждены изменения к Единому стандарту закупок (Положения о закупке).
Управление рисками/ внутренний аудит и контроль	<ul style="list-style-type: none"> • утвержден Реестр ключевых операционных рисков в новой редакции (протокол от 26.01.2018 № 02/1); • рассмотрены отчеты внутреннего аудита Общества: - о выполнении Плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2017 года, а также исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2017 по 2019 годы (протокол от 30.03.2018 № 12/18); - об эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления Общества в 2017 году (протокол от 23.04.2018 № 13/18); - оценка исполнения программы отчуждения непрофильных активов и плана мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2017 году (протокол от 17.12.2018 № 40/18). • рассмотрены отчеты генерального директора Общества: - об управлении ключевыми операционными рисками Общества за 2017 год (протокол от 23.04.2018 № 13/18); - об организации и функционировании системы внутреннего контроля, включая реализацию мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками, обеспечивающих повышение уровня зрелости СВК и СУР в 2017 году (протокол от 23.04.2018 № 13/18). • утверждены изменения в План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2017-2019 гг. (протокол от 24.12.2018 № 43/18); • утвержден План работы Департамента внутреннего аудита Общества на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18); • утвержден бюджет Департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18), • утверждены КПЭ руководителя подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2019 год (протокол от 17.12.2018 № 40/18).
Финансы	<ul style="list-style-type: none"> • рассмотрены ежеквартальные отчеты:

	<ul style="list-style-type: none"> - о работе по снижению расходов по обслуживанию кредитного портфеля; - об обеспечении страховой защиты; • утверждены бюджеты Комитетов при Совете директоров; • утверждено Положение об обеспечении страховой защиты; • утверждены кандидатуры Страховщиков; • утвержден Регламент размещения временно свободных денежных средств; • утвержден Регламент прохождения платежей.
Одобрение сделок	<ul style="list-style-type: none"> • одобрено приобретение / отчуждение имущества, составляющего основные средства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии; • одобрены сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • рассмотрены предложения акционеров по внесению вопросов в повестку дня ГОСА и по выдвижению кандидатов в органы управления и контроля Общества; • рассмотрены вопросы в рамках подготовки к проведению ГОСА; • утверждено Положение о дивидендной политике; • рассмотрены ежеквартальные отчеты о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров; • утверждено Положение об информационной политике; • утверждено Положение об инсайдерской информации; • рассмотрен отчет Корпоративного секретаря о проделанной работе за 2017-2018 корпоративный год; • рассмотрены отчеты Комитетов перед Советом директоров Общества о проделанной работе за 2017-2018 корпоративный год; • избраны новые составы Комитетов при Совете директоров; • члены Совета директоров признаны независимыми директорами; • утвержден План работы Совета директоров на 2018-2019 гг.; • утвержден Порядок взаимодействия ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра»; • утверждена Методика оценки эффективности работы Совета директоров.
Управление ДЗО	<ul style="list-style-type: none"> • определена позиция Общества по вопросам годового Общего собрания акционеров АО «Санаторий «Энергетик»; • определена позиция Общества по вопросам повестки дня заседания Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»: - об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности; ежеквартальных отчетов об итогах их выполнения; - об утверждении Бизнес-плана; ежеквартальных отчетов об итогах его исполнения.
Кадры и организационная структура	<ul style="list-style-type: none"> • согласованы кандидатуры на должности Исполнительного аппарата, определенные Советом директоров; • одобрено специальное и дополнительное премирование Генерального директора; • избрание/досрочное прекращение полномочий и трудового договора Генерального директора Общества.
Иное /социальная политика	<ul style="list-style-type: none"> • одобрено дополнительное соглашение к Коллективному договору; • утверждена Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников.

- Решения, принятые Советом директоров Общества, раскрыты на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2018/>.

Члены Совета директоров дисциплинировано и ответственно подходили к осуществлению своих функций, о чем свидетельствует высокая активность участия членов Совета директоров в заседаниях – как Совета директоров, так и профильных комитетов. Кворум заседаний Совета директоров – стабильно высокий. В 2018 году из 41 заседания – 29 заседаний (70%) имели 100% кворум, 14 заседаний имели 90 % кворум.

Активность участия членов СД в заседаниях СД и комитетов в 2018 году³⁹:

Ф.И.О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров	Активность участия в заседаниях комитетов при Совете директоров				
		по стратегии и развитию	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
Члены Совета директоров, входившие в состав СД в течение всего 2018 г.						

³⁹ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Исаев Олег Юрьевич	38(2)/44(3)	-	-	-	-	-
Саух Максим Михайлович	44(3)/44(3)	-	14(5)/14(5)	-	-	9/9
Спирин Денис Александрович	44(0)/44(3)	-	-	-	-	-
Павлов Алексей Игоревич	44(3)/44(3)	7(2)/7(2)	7(2)/7(2)	-	-	9/9
Раков Алексей Викторович	44(2)/44(3)	-	-	-	-	9/9
Филькин Роман Алексеевич	44(3)/44(3)	13(5)/14(5)	-	-	-	9/9
Шевчук Александр Викторович	44(3)/44(3)	14(3)/14(5)	14(5)/14(5)	-	-	9/9
Члены Совета директоров, покинувшие состав СД 31.05.2018						
Дронова Татьяна Петровна	19(1)/19(1)	-	7(1)/7(2)	-	-	6/6
Мангаров Юрий Николаевич	19(1)/19(1)	-	-	-	-	6/6
Сниккарс Павел Николаевич	12(0)/19(1)	0(0)/7(3)	-	-	-	-
Шатохина Оксана Владимировна	19(1)/19(1)		7(1)/7(2)	-	-	6/6
Члены Совета директоров, избранные в состав СД 31.05.2018						
Казаков Александр Иванович	25(2)/25(2)		-	-	-	-
Акопян Дмитрий Борисович	25(1)/25(2)	5(1)/5(1)	-	-	-	-
Варварин Александр Викторович	25(2)/25(2)		7(3)/7(3)	-	2(1)/2(1)	-
Романовская Лариса Анатольевна	25(0)/25(2)		-	-	-	-

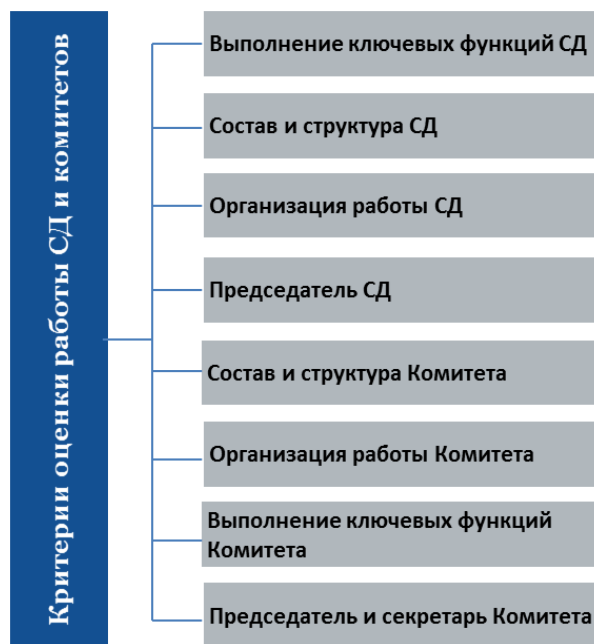
Оценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества.

МРСК Центра впервые провела самооценку работы Совета директоров и комитетов в 2018-2019 корпоративном году (далее – оценка).

Цель оценки – определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

Оценка произведена в соответствии с:

- требованиями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов, утвержденной Советом директоров Общества 22.11.2018.



Общая оценка составила 4,59 баллов (из 5 возможных), что соответствует оценке «Эффективно с замечаниями».

На итоговый результат повлияло снижение оценки по компонентам «Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении компанией» и «Состав и структура Совета директоров», «Комитет по кадрам и вознаграждениям», потенциал эффективности которых зависит от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов.

По существенной части критериев большинства компонентов улучшения возможны при непосредственной инициативе членов Совет директоров и комитетов при Совете директоров Общества.

Деятельность Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря, комитета по аудиту, комитета по стратегии и развитию, комитета по надежности и комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям находятся на высоком уровне функционирования, в целом является «Эффективной».

Рассмотрение результатов ежегодной самооценки деятельности Совета директоров Общества планируется осуществить в апреле 2019 года на заседании Совета директоров.

Проведение независимой оценки запланировано на 2021 год.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь поддерживает эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительным руководством. Корпоративный секретарь МРСК Центра обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его комитетов, выполняет функции Секретаря Правления, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Корпоративным секретарем МРСК Центра с 2009 года является Лапинская Светлана Владимировна⁴⁰.

Гражданство: Российская Федерация

Образование: 2002 год, государственная классическая академия им. Маймонида

Основное место работы: с 2005 года по настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра.

Дата избрания Корпоративным секретарем Общества: 19.06.2017 (решение Совета директоров Общества, протокол от 19.06.2017 № 15/17).

Дата первого избрания Корпоративным секретарем Общества: 25.03.2009.

Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Акциями Общества, его ДЗО не владеет.

Аффилированность с членами органов управления Общества и акционерами Общества, наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг: отсутствует.

В 2018 году Лапинская Светлана на XIII Национальной премии «Директор года», проводимой Ассоциацией независимых директоров, Российским союзом промышленников и

⁴⁰ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С.В.

предпринимателей в партнерстве с РвС и Московской Биржей, вошла в рейтинг «25 лучших директоров по корпоративному управлению/корпоративных секретарей».

Корпоративный секретарь МРСК Центра назначается генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, при этом он подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом и Положением о Корпоративном секретаре: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polowenie_ks_2016.pdf.

Корпоративный секретарь осуществляет следующие функции:

- участие в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- обеспечение взаимодействия Общества с ее акционерами в рамках своих полномочий и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации;
- участие в обеспечении взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- информирование Совета директоров о выявленных нарушениях законодательства и внутренних документов общества (в зоне ответственности Корпоративного секретаря);
- участие в обеспечении реализации установленных процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, контроль за их исполнением;
- участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества.

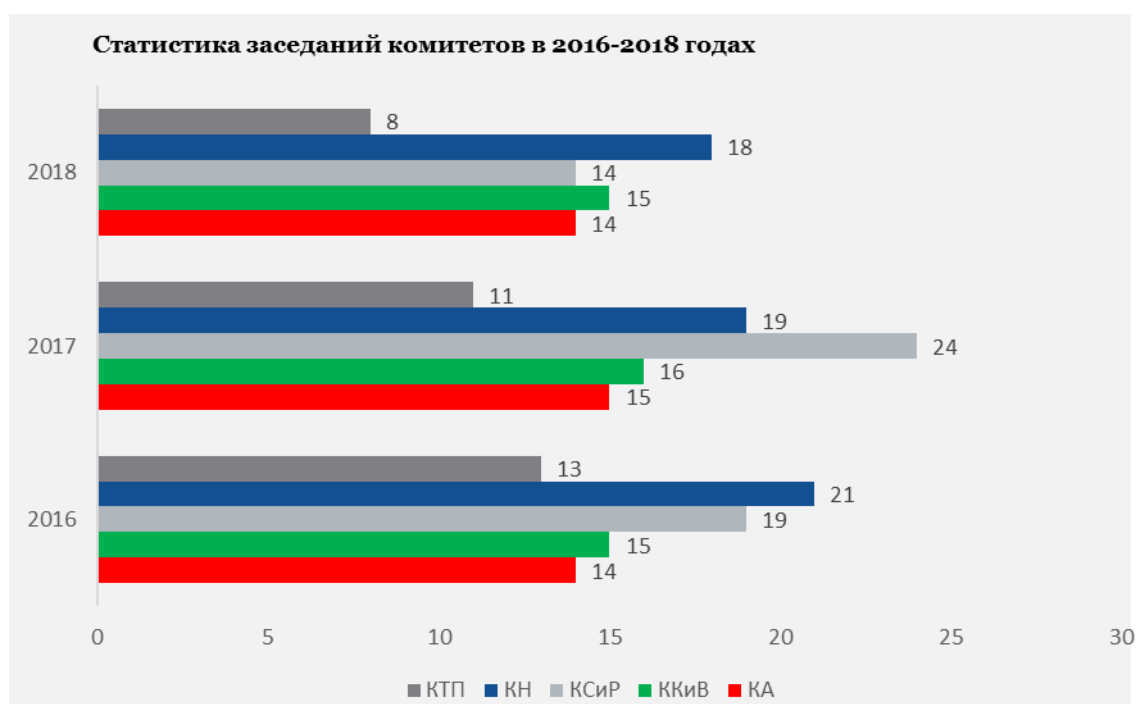
Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и призваны предварительно рассматривать и выдавать рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. В МРСК Центра функционируют пять комитетов Совета директоров.

Общая информация о комитетах:

Комитет	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета
Комитет по аудиту	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf Протокол заседания Совета директоров от 29.02.2016 № 04/16, протокол от 21.10.2016 № 29/16	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2018/
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Апрель 2008 года	http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf Протокол заседания Совета директоров от 01.08.2014 № 17/14	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2018/
Комитет по стратегии и развитию	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_17032016.pdf протокол заседания Совета директоров № 09/08 от 30.04.2008,	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2018/

протокол от 17.03.2016 № 06/16				
Комитет по надежности	Январь 2006 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF Протокол заседания Совета директоров от 18.07.2017 № 17/17	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2018/
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Февраль 2009 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KTP.PDF Протокол заседания Совет директоров от 18.07.2017 № 17/17	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2018/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2018/



Отчет председателя комитета по аудиту

Варварин Александр Викторович – председатель комитета по аудиту МРСК Центра

В 2018 году комитет по аудиту проделал значительный объем работы по повышению эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, обеспечения выполнения управленческих и контрольных функций Совета директоров в вопросах функционирования данных систем, контроль достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также деятельности внешнего аудитора и Службы внутреннего аудита.

В 2018 году действовало 2 состава комитета по аудиту:

До 29.06.2018		С 29.06.2018	
Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴¹	Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴²
Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Варварин Александр Викторович	Генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и

⁴¹ Должности членов комитета по аудиту приведены на дату избрания 29.06.2017.

⁴² Должности членов комитета по аудиту приведены на 31.12.2018.

		Председатель Комитета Независимый директор	разрешения экономических споров». Вице-президент - Управляющий директор Управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСНП
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Дронова Татьяна Петровна Независимый директор	Заместитель генерального директора по стратегии и развитию ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»	Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор	Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»		
Шатохина Оксана Владимировна Неисполнительный директор	Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»		

Большинство действующих членов комитета по аудиту (2/3), в том числе председатель, являются независимыми директорами (Варварин А.В. и Шевчук А.В.).

Члены комитета имеют необходимый опыт работы и знания в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, которые позволяют комитету функционировать максимально эффективно.

В 2018 году проведено 14 заседаний, из них 5 – в очной форме с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи комитета	Рассмотрены/предварительно рассмотрены, даны рекомендации Совету директоров по следующим вопросам/протоколам/документам
В области бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества	<ul style="list-style-type: none"> информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с МСФО (протокол от 27.03.2018 № 04/18); информация внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ; рассмотрении проекта промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (протокол от 28.02.2018 № 03/18); промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 1 квартал 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 11.05.2018 № 06/18); промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 6 месяцев 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 31.07.2018 № 08/18); информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за промежуточный период (6 месяцев) 2018 года, подготовленная в соответствии с МСФО, и

	<p>информация менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности (протокол от 03.09.2018 № 10/18);</p> <ul style="list-style-type: none"> • промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 9 месяцев 2018 года, подготовленная в соответствии с РСБУ (протокол от 16.11.2018 № 12/18); • информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за промежуточный период (9 месяцев) 2018 года, подготовленной в соответствии с РСБУ, и информации менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности (протокол от 21.12.2018 № 14/18); • информация менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (протокол от 28.02.2018 № 03/18).
В области осуществления контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, и корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • отчет Генерального директора и Правления «Об организации и функционировании в 2017 году системы внутреннего контроля, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию СВК» (протокол от 27.03.2018 № 04/18); • отчет внутреннего аудита «Оценка исполнения Программы отчуждения непрофильных активов и Плана мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2017 году» (протокол от 27.03.2018 № 04/18); • раздел годового отчета о системе внутреннего контроля (протокол от 20.04.2018 № 05/18); • информация менеджмента «Об исполнении Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» (протокол от 10.08.2018 № 09/18); • техническое задание, существенные условия договора на оказание услуги по независимой оценке эффективности системы внутреннего контроля (протокол от 29.10.2018 № 11/18).
В области контроля за проведением внешнего аудита и выбором аудитора	<ul style="list-style-type: none"> • условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (протокол от 20.04.2018 № 05/18); • кандидатура внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2018 год (протокол от 20.04.2018 № 05/18); • размер оплаты услуг аудитора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (протокол от 15.06.2018 № 07/18).
В области обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> • отчет внутреннего аудита «О выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2017 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2017 по 2019 годы» (протокол от 28.02.2018 № 03/18); • отчет внутреннего аудита «О выполнении Плана работы за 6 месяцев 2018 года и результатах деятельности внутреннего аудита» (протокол от 10.08.2018 № 09/18); • взаимодействие Комитета по аудиту с внешним и внутренним аудиторами (Протокол от 10.08.2018 № 09/18); • отчет внутреннего аудита «О выполнении Плана работы за 9 месяцев 2018 года и результатах деятельности внутреннего аудита» (протокол от 16.11.2018 № 12/18); • План работы ДВА на 2019 год (Протокол от 16.11.2018 № 12/18); • организационная структура и бюджет ДВА на 2019 год (протокол от 16.11.2018 № 12/18); • вознаграждение руководителя ДВА (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2019 год (протокол от 16.11.2018 № 12/18); • изменения в План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2017-2019 гг. (протокол от 21.12.2018 № 13/18).

В области контроля за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц

- информация менеджмента «О выполнении в 2017 году Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований» (протокол от 28.02.2018 № 03/18);
- информация менеджмента «Об исполнении в 2017 году Антикоррупционной политики Общества» (протокол от 28.02.2018 № 03/18).

Отчет председателя комитета по кадрам и вознаграждениям

Раков Алексей Викторович – председатель комитета по кадрам и вознаграждениям МРСК Центра

В течение 2018 года комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию кадровой политики, курировал вопросы организационной структуры Общества/его филиалов, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию А.В. Варварина и А.В. Шевчука независимыми директорами.

В 2018 году действовало 2 состава комитета по кадрам и вознаграждениям:

До 29.06.2018		С 29.06.2018	
Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴³	Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴⁴
Шатохина Оксана Владимировна Председатель комитета Неисполнительный директор	Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»	Раков Алексей Викторович Председатель комитета Неисполнительный директор	Начальник управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности Департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Мангаров Юрий Николаевич Неисполнительный директор	Главный советник ПАО «Россети»	Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор	Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»
Дронова Татьяна Петровна Независимый директор	Заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз» по стратегии и развитию	Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
		Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
		Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

⁴³ Должности членов комитета по кадрам и вознаграждениям приведены на дату избрания 29.06.2017.

⁴⁴ Должности членов комитета по кадрам и вознаграждениям приведены на 31.12.2018.

Все действующие члены комитета по кадрам и вознаграждениям являются неисполнительными директорами, один из которых является независимым директором (Шевчук А.В.). Все члены комитета наделены необходимой квалификацией и опытом для решения поставленных перед комитетом задач.

В отчетном году состоялось 15 заседаний комитета с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
Выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего	<ul style="list-style-type: none"> • изменения в Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций (протокол от 20.04.2018 № 06/18); • специальное премирование Генерального директора МРСК Центра по итогам 2016 года в части выполнения КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (протокол от 02.02.2018 № 02/18); • изменения в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ ГД (протокол от 20.07.2018 № 07/18); • материальное стимулирование ГД (премирование – дополнительное, специальное, за выполнение КПЭ по Договору ЕИО, за выполнение особо важного задания) (протокол от 02.08.2018 № 08/18).
Определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> • оценка состава управленческого кадрового резерва Общества на 2018 год (протокол от 22.02.2018 № 03/18); • оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 13.04.2018 № 05/18); • прекращение полномочий члена Правления Общества и избрания члена Правления Общества (протокол от 22.08.2018 № 09/18); • признание члена СД независимым директором (протокол от 12.10.2018 № 13/18); • Методика оценки эффективности работы СД и Комитетов при СД (протокол от 26.10.2018 № 14/18).
Регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения	<ul style="list-style-type: none"> • кандидатуры на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров Общества (протоколы от 22.03.2018 № 04/18, от 13.04.2018 № 05/18, от 05.09.2018 № 10/18); • результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и подготовке соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества (протоколы 24.01.2018 № 01/18, от 22.02.2018 № 03/18, от 22.03.2018 № 04/18, от 05.09.2018 № 10/18, от 03.10.2018 № 12/18); • кандидатура на должность генерального директора Общества и подготовке для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций (протокол от 17.09.2018 № 11/18); • объединения районов электрических сетей филиала ПАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго»; филиала ПАО «МРСК Центра» - «Орелэнерго»; филиала ПАО «МРСК Центра» «Тверьэнерго» (протоколы от 22.03.2018 № 04/18, от 17.12.2018 № 15/18).

Отчет председателя комитета по стратегии и развитию

Ольхович Евгений Александрович – председатель комитета по стратегии и развитию Совета директоров МРСК Центра

В 2018 году действовало 2 состава комитета по стратегии и развитию Совет директоров:

До 20.07.2018		С 20.07.2018	
Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴⁵	Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴⁶
Ольхович Евгений Александрович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по стратегическому	Ольхович Евгений Александрович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по

⁴⁵ Должности членов комитета по стратегии и развитию приведены на дату избрания 17.07.2017.

⁴⁶ Должности членов комитета по стратегии и развитию приведены на 31.12.2018.

	развитию ПАО «Россети»		стратегическому развитию и технологическим инновациям ПАО «Россети»
Шагина Ирина Александровна	Начальник управления тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	Гребцов Павел Владимирович	Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»
Румянцев Сергей Юрьевич	Советник генерального директора ПАО «МРСК Центра»	Иноземцев Александр Валерьевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»
Подлущий Сергей Васильевич	Начальник управления сводного планирования и отчетности ПАО «Россети»	Катаев Валерий Васильевич	Главный эксперт управления сводного планирования и отчетности Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»
Капустин Дмитрий Сергеевич	Начальник управления инновационной технической политики и повышения энергоэффективности ПАО «Россети»	Капустин Дмитрий Сергеевич	Начальник управления инновационной технической политики и повышения энергоэффективности ПАО «Россети»
Жариков Алексей Николаевич	Директор Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «Электроцентраладка »	Крупенина Анастасия Игоревна	Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»
Сниккарс Павел Николаевич Неисполнительный директор	Директор Департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации	Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Саввин Юрий Александрович	Начальник отдела методологии бизнес- планирования ПАО «Россети»	Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор	Директор Департамента казначейства ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компаний «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»	Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компаний «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Деятельность комитета по стратегии и развитию в 2018 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества.

Наиболее значимые вопросы, касающиеся утверждения отчётной финансовой информации, утверждения плановых показателей деятельности Общества согласно ежегодной практике работы комитета рассматривались на очных заседаниях.

В 2018 году проведено 14 заседаний комитета, в том числе 5 заседаний в очной форме с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области определения приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества	<ul style="list-style-type: none"> • Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Центра» на 2018-2020 гг. (Протокол от 27.08.2018 № 09/18); • изменения в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности ГД (протокол от 27.07.2018 № 08/18); • Программа перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке МРСК Центра на 2018 год и период до 2022 года (Протокол от 27.08.2018 № 09/18).
В области повышения инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений	<ul style="list-style-type: none"> • изменения в Инвестиционную программу МРСК Центра на 2016-2022 годы (протокол от 20.02.2018 № 01/18); • отчет о проведенном по итогам 2017 года мониторинге показателей экономической эффективности инвестиционных проектов (центры питания 35-110 кВ с увеличением установленной мощности), включенных в Инвестиционную программу Общества (протокол от 23.04.2018 № 05/18); • ежеквартальные отчеты о ходе реализации инвестиционных проектов ПАО «МРСК Центра», включенных в перечень приоритетных объектов (протоколы от 29.05.2018 № 07/18, от 27.07.2018 № 08/18, от 19.10.2018 № 12/18); • отчет о реализации корректирующих и предупреждающих мероприятий по устранению недостатков, отмеченных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации Инвестиционной программы Общества (протокол от 27.07.2018 № 08/18).
В области контроля за ходом реализации принятых программ и проектов	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о выполнении Бизнес-плана МРСК Центра (в том числе сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО Бизнес-планов группы МРСК Центра) (протоколы от 23.03.2018 № 03/18, от 06.04.2018 № 04/18, от 22.05.2018 № 06/18, от 29.05.2018 № 07/18, от 05.09.2018 № 10/18, от 14.09.2018 № 11/18, от 27.11.2018 № 13/18, от 19.12.2018 № 14/18); • ежеквартальные отчеты о выполнении Инвестиционной программы МРСК Центра (протоколы от 23.03.2018 № 03/18, от 22.05.2018 № 06/18, от 05.09.2018 № 10/18, от 27.11.2018 № 13/18); • отчет о выполнении Программы инновационного развития в 2017 году и Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра» на 2018-2020 года (протокол от 23.04.2018 № 05/18).
В области контроля за организацией и функционированием системы управлением рисками	<ul style="list-style-type: none"> • отчеты об управлении ключевыми операционными рисками Общества (протоколы от 21.03.2018 № 02/18, от 27.08.2018 № 09/18); • раздел годового отчета за 2017 год «Система управления рисками» (протокол от 06.04.2018 № 04/18); • отчет об организации и функционировании системы управления рисками, включая реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления рисками, обеспечивающих повышение уровня зрелости СУР в 2017 году (протоколы от 21.03.2018 № 02/18).
Другие вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • бюджет Комитета (Протокол от 27.07.2018 № 08/18); • проекты внутренних документов Общества в новой редакции – Устава, Положения об Общем собрании акционеров, Положения о Совете директоров, Положения о Ревизионной комиссии МРСК Центра (протокол от 23.04.2018 № 05/18).

Активность участия членов комитета по стратегии и развитию в заседаниях в 2018 году⁴⁷:

Ф.И.О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 г.	
Ольхович Евгений Александрович	14(5)/14(5)
Капустин Дмитрий Сергеевич	14(5)/14(5)
Филькин Роман Алексеевич	13(5)/14(5)
Шевчук Александр Викторович	14(3)/14(5)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 20.07.2018	
Жариков Алексей Николаевич	7(3)/7(3)
Подлущий Сергей Васильевич	7(2)/7(3)
Румянцев Сергей Юрьевич	7(3)/7(3)
Сниккарс Павел Николаевич	0(0)/7(3)
Саввин Юрий Александрович	7(3)/7(3)
Шагина Ирина Александровна	7(2)/7(3)
Члены комитета, избранные в состав комитета 20.07.2018	
Акопян Дмитрий Борисович (в составе до 22.11.2018)	5(1)/5(1)
Гребцов Павел Владимирович	7(0)/7(2)
Иноземцев Александр Валерьевич	7(2)/7(2)
Катаев Валерий Васильевич (в составе с 22.11.2018)	2(1)/2(1)
Крупенина Анастасия Игоревна	7(2)/7(2)
Морозов Андрей Владимирович	7(1)/7(2)
Павлов Алексей Игоревич	7(2)/7(2)

Отчет председателя комитета по надежности

Рожков Василий Владимирович – председатель комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра

В 2018 году действовало 2 состава комитета по надежности Совет директоров:

До 29.06.2018		С 29.06.2018	
Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴⁸	Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁴⁹
Пелымский Владимир Леонидович Председатель Комитета	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета	Начальник управления производственного планирования Департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
Иноземцев Александр Валерьевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра	Иноземцев Александр Валерьевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора -	Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора - главный

⁴⁷ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

⁴⁸ Должности членов комитета по надежности приведены на дату избрания 17.07.2017.

⁴⁹ Должности членов комитета по надежности приведены на 31.12.2018.

	главный инженер МРСК Центра		инженер МРСК Центра»
Смага Михаил Владимирович	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора	Смага Михаил Владимирович	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Михеев Дмитрий Дмитриевич	Заместитель директора Департамента – начальник отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России		
Савельев Максим Ильич	Генеральный директор ООО «Союз Инвест»		

В центре внимания комитета надежности в 2018 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

В отчетном году состоялось 18 заседаний комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области экспертизы производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей	<ul style="list-style-type: none"> • целевые программы по производственной деятельности с 2019 года (протокол от 19.10.2018 № 14/18); • производственные программы, планы по техническому перевооружению, реконструкции и ремонту объектов электросетевого хозяйства на 2019 год, а также результаты оценки технического состояния объектов, включаемых в данные программы (протокол от 23.11.2018 № 17/18); • Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов на период с 2019 года (протокол от 14.11.2018 № 16/18); • План развития системы управления производственными активами на 2016-2019 гг. (протокол от 10.05.2018 № 07/18); • изменения Инвестиционной программы на период 2016-2022 гг.; ежеквартальные отчеты об исполнении указанной программы (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 26.03.2018 № 04/18, от 25.05.2018 № 08/18, от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18); • ежеквартальные отчеты о выполнении: <ul style="list-style-type: none"> - Программы ремонтов (протоколы от 26.03.2018 № 04/18, от 25.05.2018 № 08/18, от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18); - Программы повышения надежности на объектах МРСК Центра (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 16.04.2018 № 05/18, от 20.07.2018 № 10/18, от 19.10.2018 № 14/18); - Программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе МРСК Центра (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 25.05.2018 № 08/18, от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18); - реализации инвестиционных проектов, включенных в перечень приоритетных объектов (протоколы от 25.05.2018 № 08/18, от 20.07.2018 № 10/18, от 19.10.2018 № 14/18); - Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов МРСК Центра (протоколы от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18);

	<p>- Плана развития системы управления производственными активами на 2016-2018 гг. (протокол от 28.02.2018 № 02/18);</p> <ul style="list-style-type: none"> • отчет об уровне надежности оказываемых услуг Общества (в разрезе филиалов), подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2017 год (протокол от 15.03.2018 № 03/18); • объединение районов электрических сетей филиала МРСК Центра «Курскэнерго»; филиала МРСК Центра - «Орелэнерго»; филиала МРСК Центра - «Тверьэнерго» (Протокол от 05.12.2018 № 18/18).
В области оценки полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии, а также контроля их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о состоянии надежности (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 10.05.2018 № 07/18, от 10.08.2018 № 11/18, от 14.11.2018 № 16/18); • ежеквартальный анализ качества расследования причин технологических нарушений (аварий), оценка полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования технологических нарушений (аварий)» (протоколы от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18).
В области экспертизы деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах)	<ul style="list-style-type: none"> • отчет об итогах прохождения ОЗП 2017-2018 гг. (протокол 26.04.2018 № 06/18); • отчеты об итогах работы: в паводковый, грозовой и пожароопасный период 2018 года (протокол от 19.02.2018 № 01/18, от 26.04.2018 № 06/18, от 10.05.2018 № 07/18, от 15.06.2018 № 09/18, от 20.07.2018 № 10/18, от 21.09.2018 № 13/18); • отчет о ходе подготовки к работе в ОЗП 2018-2019 гг., в том числе о готовности к организации и проведению аварийно-восстановительных работ в ОЗП 2018-2019 гг. (Протокол от 26.10.2018 № 15/18).
В области экспертизы программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о выполнении мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, программ профилактики и снижения рисков травматизма (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 25.05.2018 № 08/18, от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18).
В области контроля и оценки деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса МРСК Центра (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 25.05.2018 № 08/18, от 31.08.2018 № 12/18, от 23.11.2018 № 17/18).
В области выполнения программы реализации экологической политики	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты по исполнению Программы реализации экологической политики МРСК Центра (протоколы от 19.02.2018 № 01/18, от 10.05.2018 № 07/18, от 10.08.2018 № 11/18, от 14.11.2018 № 16/18).
В рамках рассмотрения предложений по реорганизации системы управления Общества (изменение числа уровней управления, создание/ликвидация/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей) комитетом одобрен «пилотный» проект – объединение районов электрических сетей филиала Ярэнерго.	

Активность участия членов комитета по надежности в заседаниях в 2018 году⁵⁰:

Ф.И.О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 г.	
Иноземцев Александр Валерьевич	18/18
Пилюгин Александр Викторович	17/18
Смага Михаил Владимирович	18/18
Половнев Игорь Георгиевич	18/18
Члены комитета, покинувшие состав комитета 29.06.2018	

⁵⁰ Информация в формате X/Y, где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета.

Пелымский Владимир Леонидович	9/9
Михеев Дмитрий Дмитриевич	8/9
Савельев Максим Ильич	9/9
Члены комитета, избранные в состав комитета 29.06.2018	
Рожков Василий Владимирович	9/9

Отчет председателя комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Пятигор Александр Михайлович – председатель комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра

В 2018 году действовало 2 состава комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров:

До 20.07.2018		С 20.07.2018	
Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁵¹	Ф.И.О. / Статус	Основная занимаемая должность ⁵²
Корнеев Александр Юрьевич Председатель комитета	Начальник управления регламентации технологического присоединения ПАО «Россети»	Пятигор Александр Михайлович Председатель Комитета	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети»
Кухаренко Василий Сергеевич	Главный эксперт Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	Варварин Александр Викторович Независимый директор	Вице-президент - Управляющий директор Управления корпоративных отношений и правового обеспечения Российского союза промышленников и предпринимателей. Генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
Ким Ирина Вениаминовна	Главный эксперт Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	Давыдкин Владимир Александрович	Начальник управления технологического присоединения Департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Михеев Дмитрий Дмитриевич	Заместитель директора Департамента – начальник отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России	Манака Алиса Александровна	Начальник управления по развитию проектов поддержки предпринимательства Департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «МОЭСК»
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

⁵¹ Должности членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям приведены на дату избрания 17.07.2017.

⁵² Должности членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям приведены на 31.12.2018.

В течение года продолжилась работа комитета по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям, оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

В прошедшем году проведено 8 заседаний комитета, в том числе 1 заседание в форме совместного присутствия, с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> отчеты о соблюдении действующего законодательства Российской Федерации при оказании услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям» (протоколы от 10.05.2018 № 06/18, от 17.08.2018 № 07/18, от 20.11.2018 № 08/18).
В области анализа текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартальные отчеты о результатах работы по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям / по технологическому присоединению объектов генерации / потребителей федерального значения / малого и среднего бизнеса / населения (протоколы от 19.02.2018 № 02/18, от 26.03.2018 № 04/18, от 26.04.2018 № 05/18, от 10.05.2018 № 06/18, от 17.08.2018 № 07/18, от 20.11.2018 № 08/18);
В области оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> график выполнения работ по договорам об осуществлении технологического присоединения МРСК Центра, просроченных по состоянию на 01.12.2017 года (протокол от 29.01.2018 № 01/18); ежеквартальные отчеты о поступивших жалобах и обращениях по вопросам технологического присоединения к распределительным электрическим сетям Общества (протоколы от 29.01.2018 № 01/18, от 26.04.2018 № 05/18, от 17.08.2018 № 07/18, от 20.11.2018 № 08/18); ежеквартальные отчеты о выполнении КПЭ: «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения» и «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования» (протоколы от 19.02.2018 № 02/18, от 10.05.2018 № 06/18, от 17.08.2018 № 07/18, от 20.11.2018 № 08/18).
В области оценки эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети	<ul style="list-style-type: none"> комплексные программы развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на 5-ти летний период (Протокол от 28.02.2018 № 03/18) отчет о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при разработке и рассмотрении «Схем и программ развития электрических сетей на территории субъекта Российской Федерации на 5-ти летний период» в цикле 2018 года (Протокол от 17.08.2018 № 07/18).

Активность участия членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2018 году⁵³:

Ф.И.О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2018 г.	
Половнев Игорь Георгиевич	8 (1) /8 (1)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 20.07.2018	
Корнеев Александр Юрьевич	6/6
Кухаренко Василий Сергеевич	6/6

⁵³ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Ким Ирина Вениаминовна	6/6
Михеев Дмитрий Дмитриевич	5/6
Члены комитета, избранные в состав комитета 20.07.2018	
Пятигор Александр Михайлович	2 (1) /2 (1)
Варварин Александр Викторович	2 (1) /2 (1)
Давыдкин Владимир Александрович	2 (1) /2 (1)
Манака Алиса Александровна	2 (1) /2 (1)

4.2.3. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Маковский Игорь Владимирович



Игорь Владимирович родился 24 мая 1972 года в Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф.Э. Дзержинского. В 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году — Северо-Западную академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

С 1993 по 1999 годы проходил службу в вооруженных силах Российской Федерации.

В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского района и поселок Прибрежный).

В 2012-2018 годах занимал должность генерального директора АО «Янтарьэнерго». В июле 2012 года избран в состав Совета директоров АО «Янтарьэнерго», с сентября 2018 года – председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С июня 2018 года – член Совета директоров, председатель Совета директоров ОАО «Янтарьэнергосервис», ОАО «Янтарьэнергосбыт», ОАО «Калининградская генерирующая компания».

В сентябре 2018 года назначен на должность генерального директора, председателя Правления МРСК Центра.

Игорь Владимирович награжден орденом Русской Православной Церкви Святого Благоверного князя Даниила Московского III степени, орденом и медалью «За заслуги перед Калининградской областью», почетной грамотой Республики Дагестан, благодарственным письмом Президента Российской Федерации, благодарностью и почетной грамотой ПАО «Россети», медалью МЧС России «85 лет гражданской обороны», благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, почетным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятным знаком «За участие в обеспечении надежной работы Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За вклад в строительство Олимпийских объектов электросетевого комплекса Сочинского энергорайона».

4.2.4. ПРАВЛЕНИЕ

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

В своей деятельности Правление подотчётно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Компетенция Правления определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», ст. 22 Устава Общества, а также Положением о Правлении МРСК Центра (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 31.05.2018, протокол от 01.06.2018 № 01/18).

В течение 2018 года в составе Правления МРСК Центра произошли следующие изменения: с 19.09.2018 функции председателя Правления вместо прекратившего полномочия генерального директора Общества Исаева Олега Юрьевича⁵⁴ осуществляет генеральный директор – Маковский Игорь Владимирович.

Действующий состав Правления МРСК Центра

Маковский Игорь Владимирович Председатель Правления, Генеральный директор	1972 года рождения, гражданин России. В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище им. Ф.Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы». Должности, занимаемые в течение последних 5 лет: С 09.2018 – председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра. С 09.2018 – председатель Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 06.2018 – член Совета директоров, председатель Совета директоров ОАО «Янтарьэнергосервис», ОАО «Янтарьэнергосбыт» и ОАО «Калининградская генерирующая компания». В период 08.2012-09.2018 – председатель Правления, генеральный директор АО «Янтарьэнерго». С 07.2012 – член Совета директоров, с 09.2018 – председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго»
Пилюгин Александр Викторович Заместитель Председателя Правления Первый заместитель генерального директора - главный инженер	1968 года рождения, гражданин России. В 1992 году окончил Курский политехнический институт. В 2006 году – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет». Должности, занимаемые в течение последних 5 лет: С 11.2016 является членом Правления, советником генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 11.2014 занимает должность первого заместителя генерального директора – главного инженера МРСК Центра. С 02.2014 по 11.2014 – заместитель генерального директора-главный инженер МРСК Центра. С 03.2008 по 02.2014 - заместитель генерального директора-директора филиала МРСК Центра - Курскэнерго
Громова Инна Витальевна Член Правления Заместитель генерального	1967 года рождения, гражданка России. В 2002 году окончила Международный институт экономики и права. Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:

⁵⁴ На основании решения Совета директоров Общества 19.09.2018 (протокол № 32/18) и Устава МРСК Центра.

директора по управлению персоналом и организационному проектированию	<p>С 07.2018 – член Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>С 03.2017 по 09.2017 занимала должность советника генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>С 10.2016 по 08.2018 являлась членом Попечительского совета НПФ электроэнергетики.</p> <p>С 05.2016 по 06.2017 являлась членом Наблюдательного совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики.</p> <p>С июля 2013 г. – заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию МРСК Центра</p>
Клейменов Иван Петрович Член Правления	<p>1960 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1989 и 1987 гг. окончил Волгоградский сельскохозяйственный институт.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 03.2017 по 11.2018 являлся заместителем генерального директора – директора филиала ПАО «МРСК Центра Приволжья» – «Нижевэнерго».</p> <p>С 07.2008 по 01.2017 занимал должность заместителя генерального директора – директора филиала МРСК Центра – «Воронежэнерго»</p>
Михайлик Константин Александрович Член Правления	<p>1983 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет МВД России. В 2005 году – Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 07.2018 – член Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>С 12.2014 по 12.2018 занимал должность первого заместителя генерального директора МРСК Центра.</p> <p>С 11.2013 по 03.2014 занимал руководящие должности в ЗАО «Интеркомп»</p>
Румянцев Сергей Юрьевич Член Правления Советник Генерального директора	<p>1956 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1978 году окончил Московский институт управления. Кандидат экономических наук.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 09.2017 занимает должность руководителя проектного офиса (по совместительству) МРСК Центра.</p> <p>С 12.2016 – советник генерального директора МРСК Центра</p> <p>С 05.2013 по 12.2016 – заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра</p>
Склярова Людмила Алексеевна Член Правления Главный бухгалтер - начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	<p>1958 года рождения, гражданка России.</p> <p>В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли. В 1989 году – Карагандинский кооперативный институт.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 04.2013 занимает должность главного бухгалтера - начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности МРСК Центра.</p> <p>С 04.2017 по 09.2017 занимала должность советника генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»</p>

№ п/п	Ф.И.О. члена Правления	Срок пребывания в составе Правления, лет	Владение акциями МРСК Центра (прямо либо косвенно)
1.	Маковский Игорь Владимирович	с 18.09.2018	Не владеет
2.	Пилюгин Александр Викторович	с 17.02.2014/более 4 лет	0,00035 %
3.	Громова Инна Витальевна	с 28.05.2015/более 3 лет	Не владеет
4.	Клейменов Иван Петрович	с 15.02.2010/более 8 лет	Не владеет
5.	Михайлик Константин Александрович	с 26.03.2015/более 3 лет	Не владеет
6.	Румянцев Сергей Юрьевич	с 10.06.2013/более 5 лет	Не владеет
7.	Склярова Людмила Алексеевна	с 15.10.2014/более 4 лет	Не владеет

Дополнительная информация о членах Правления МРСК Центра:

- Члены Правления МРСК Центра в отчетном году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.
- Иски к членам Правления в 2018 году не предъявлялись.
- Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2018 года не возникало.

Отчет председателя Правления о работе Правления

Заседания Правления проводятся в соответствии с ежеквартальным планом работы.



Помимо текущего управления Обществом, существенный объем рассмотренных вопросов в 2018 году касался рекомендаций Совету директоров, в том числе - по определению цены (денежной оценки) услуг, приобретаемого или отчуждаемого имущества по договорам, заключаемым Обществом; по приоритетным направлениям деятельности Общества.

Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, значительную часть времени уделяло организации функционирования

эффективной системы управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию СУР в Обществе.

Кроме того, Правлением рассматривались ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности, вопросы в сфере социальной политики, вопросы, связанные с управлением ДЗО Общества.

Активность участия членов Правления в заседаниях Правления в 2018 году⁵⁵:

Ф.И.О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	10(4)/10(4)
Исаев Олег Юрьевич	15(0)/23(0)
Громова Инна Витальевна	30(4)/33(4)
Клейменов Иван Петрович	27(3)/33(4)
Михайлик Константин Александрович	30(1)/33(4)
Пилюгин Александр Викторович	32(3)/33(4)
Румянцев Сергей Юрьевич	31(4)/33(4)
Склярова Людмила Алексеевна	31(4)/33(4)

4.2.5. ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Внутренние документы МРСК Центра в области вознаграждения и компенсации расходов:

Положение о выплате членам совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	25.06.2015, годовое Общее собрание акционеров	протокол от 26.06.2015 № 01/15	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie_sd_vozn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	протокол от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ktp.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ks.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ka.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kkiv.pdf
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	18.07.2011, изменения от 07.09.2017, Совет директоров	протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17	-
Положение о материальном стимулировании генерального директора	18.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015,	протокол от 18.07.2011 № 16/11,	-

⁵⁵ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Правления, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Правления, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

29.05.2017, от 19.12.2014 №
07.09.2017, 29/14,
Совет от 27.02.2015 №
директоров 03/15,
от 29.05.2017 №
14/17,
от 08.09.2017 №
22/17

Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения. Комитет по кадрам и вознаграждениям

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

В этой связи Советом директоров, в том числе через комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов:

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения в МРСК Центра
<ul style="list-style-type: none"> • выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования - членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества; - членов Правления Общества, Генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего; - членов Ревизионной комиссии Общества, Председателя Ревизионной комиссии Общества 	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, по премированию Генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЭ по Договору ЕИО, за выполнение особо важного задания)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования 	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Положение о выплате членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества</p>
<ul style="list-style-type: none"> • выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, Генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров 	<p>Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении генерального директора и членов Правления Общества</p>
<ul style="list-style-type: none"> • регулярная оценка деятельности Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и 	<p>По окончании срока трудового договора комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении генерального директора</p>

подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества

• рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества	По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации Генеральному директору в их отношении – заключать / не заключать трудовой договор на новый срок
--	--

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится на стр. 99 годового отчета.

Периметр применения политики вознаграждения

Рассматриваемая в настоящем отчете политика МРСК Центра в области вознаграждения распространяется на членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории «высших менеджеров». Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов комитетов Совета директоров МРСК Центра и Корпоративного секретаря.

В отчетном году изменений политики в области вознаграждения не происходило.

Вознаграждение членов Совета директоров

Компания исходит из того, что предпочтительной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров является фиксированное годовое вознаграждение, размер которого привязан к финансовым результатам Компании. Кроме того, Компания учитывает повышенный уровень ответственности и дополнительные временные затраты, связанные с участием членов Совета директоров в работе комитетов, исполнением функций Председателя Совета директоров и председателей комитетов, устанавливая за это дополнительное вознаграждение.

Вид вознаграждения	Критерии и условия расчета	Сумма, выплаченная в 2018 году
	Расчет по формуле:	
	$S(1) = \text{Вбаза} \times 100/130 (n / m),$ <p>Вбаза – базовая часть вознаграждения, исходя из размера выручки по РСБУ за финансовый год; n – количество заседаний СД, в которых принимал участие член СД в период между ГОСА; m – общее количество заседаний СД в период между ГОСА</p>	
За участие в Совете директоров Общества	<p>Вбаза зависит от размера выручки по РСБУ за финансовый год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свыше 200 млрд руб. = 1 000 000 руб. - свыше 30 млрд руб. = 900 000 руб. - свыше 10 млрд руб. = 800 000 руб. - свыше 1 млрд руб. = 700 000 руб. - свыше 600 млн руб. = 600 000 руб. - менее 600 млн руб. = 500 000 руб. 	7 153 тыс. руб.

Фиксированные надбавки:

- + 30 % - председателю СД
- + 20 % - председателю комитета СД
- + 10 % - членам комитета СД

Условие:

Общий размер вознаграждения не может превышать
Вбаз

За увеличение рыночной капитализации Компании	0,0175 % от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров	Не выплачивалось
	Условие: не может превышать 5% от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года	

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются⁵⁶.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

Размер выплаченного вознаграждения членам Совета директоров

В 2016-2018 годах членам Совета директоров МРСК Центра выплачено следующее вознаграждение:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)		
	2016	2017	2018
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 810	19 096	7 153
Зарботная плата членов СД, являющихся работниками Общества	-	-	-
Премии	-	-	-
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждений	63	-	-
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	110	-	-
Итого	7 983	19 096	7 153

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося председателем Правления и занимающего должность генерального директора Общества, включено в таблицу «Размер выплаченного вознаграждения членам Правления».

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2018 году, руб.⁵⁷:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Персональный размер вознаграждения, выплаченный в 2018 году (с НДФЛ)
1.	Дронова Татьяна Петровна	808 316
2.	Мангаров Юрий Николаевич	900 000

⁵⁶ В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т.д.

⁵⁷ Информация представлена с письменного согласия членов Совета директоров.

3.	Павлов Алексей Игоревич	761 538
4.	Раков Алексей Викторович	692 308
5.	Саух Максим Михайлович	761 538
6.	Спирин Денис Александрович	692 308
7.	Филькин Роман Алексеевич	761 538
8.	Шатохина Оксана Владимировна	875 676
9.	Шевчук Александр Викторович	900 000

- Сниккарсу П.Н. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров являлся лицом, в отношении которого федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.
- Исаеву О.Ю. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров являлся единоличным исполнительным органом Общества.

Имущественная (материальная) выгода: В 2016-2018 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Вознаграждение членов Правления, генерального директора

Политика вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, действующая в МРСК Центра, предусматривает зависимость вознаграждения от результатов работы МРСК Центра и личного вклада каждого в достижение этого результата путем применения инструментов регулярной оценки эффективности их деятельности через систему ключевых показателей эффективности.

Членам Правления за осуществление своих полномочий выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб. Членам Правления, являющимся работниками Общества, выплачивается вознаграждение в соответствии с условиями трудовых договоров.

Решением Совета директоров Общества члены Правления Общества отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год).

- *Перечень КПЭ МРСК Центра на 2018 год и их целевые значения приведены на стр. 22 годового отчета.*

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачивается должностной оклад, премии за выполнение ключевых показателей эффективности.

Премирование генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается в следующих случаях:

- по результатам выполнения КПЭ Общества за квартал и год;
- по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

В отчетном году генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ 2017 года, также специальная премия за выполнение стратегических приоритетов 2017 года. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

Размер выплаченного вознаграждения членам Правления

В 2016-2018 годах членам Правления Общества выплачено следующее вознаграждение:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)
--------------------	---

	2016	2017	2018
Вознаграждение за участие в работе органа управления	913	926	919
Заработная плата	47 773	50 842	79 725
Премии	49 999	50 066	105 668
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждений	-	-	-
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	-	-	-
Итого	98 685	101 834	186 312

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления, за исключением вознаграждения за участие в составе Совета директоров. Данная сумма приведена в составе информации о вознаграждении членов Совета директоров Общества.

Имущественная (материальная) выгода: В 2016-2018 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления, генеральному директору, а также не заключало иных гражданско-правовых договоров.

Вознаграждение членов комитетов Совета директоров

В соответствии с принятой в МРСК Центра политикой в 2018 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50%.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена комитета,
- 20 % для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров в 2018 году:

	надежности	технологическому присоединению	Комитеты по стратегии и развитию	аудиту	кадрам и вознаграждениям
Вознаграждение за участие в работе комитета, тыс. руб. (с НДФЛ)	706	317	954	Не выплачивается, т.к. в состав входят только члены Совета директоров	

Вознаграждение корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Генеральный директор заключает трудовой договор с корпоративным секретарем на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора, Корпоративному секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 000 руб.

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания комитета, предусмотренное Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров.

Величина вознаграждения, выплаченного Корпоративному секретарю в 2018 году⁵⁸:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)
Корпоративный секретарь	482
Секретарь Комитетов при СД	314
Итого	796

4.2.6. ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации является одним из основных элементов системы корпоративного управления Общества, а также важнейшим инструментом взаимодействия Общества с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и с другими заинтересованными сторонами, способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и доверия с их стороны, повышению инвестиционной привлекательности Общества.

Общество стремится соответствовать высоким стандартам информационной прозрачности.

Обращение акций МРСК Центра на Московской Бирже накладывает на Компанию дополнительную ответственность в области публичного раскрытия по соблюдению правил, предусмотренных требованиями Московской Биржи и указаний Банка России.

Раскрытие информации МРСК Центра осуществляет на принципах полноты, достоверности, доступности и своевременности ее раскрытия с соблюдением рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России к раскрытию информации на сайте и в годовом отчете.

В текущем году утверждена новая редакция Положения об информационной политике ПАО «МРСК Центра» (Протокол Совета директоров от 30.03.2018 № 12/18), которая призвана обеспечивать эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Положение определяет порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников общества с акционерами и инвесторами, а также представителями средств массовой информации, а также содержит перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по раскрытию которой принимает на себя Общество и порядок раскрытия такой информации.

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к раскрываемой информации раскрытие информации осуществляется по нескольким каналам распространения информации. Основным каналом раскрытия информации МРСК Центра является официальный сайт в сети интернет: www.mrsk-1.ru, раскрытие на котором осуществляется параллельно на русском и английском языках. Разделы сайта Компании регулярно обновляются и наполняются, как в части обязательных к раскрытию сведений, так и в части дополнительных сведений, а также размещаются актуальные пресс-релизы и новости. Кроме того, информация о Компании представлена в ленте новостей и на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс ЦРКИ», на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

Годовой отчет МРСК Центра за 2017 год стал призером XXI Ежегодного конкурса годовых отчетов в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей». Организаторами конкурса выступили Московская Биржа и медиа-группа «РЦБ».

В конкурсе годовых отчетов, организованном Лигой американских специалистов в области коммуникаций (LACP), МРСК Центра получил серебряную награду международного конкурса LACP 2017 Vision Awards в секторе «Энергоснабжение – Электроэнергетика».

⁵⁸ Информация представлена с согласия Корпоративного секретаря Лапинской С.В.

Годовой отчет Компании вошел в топ-80 отчетов компаний-участников в регионе «Европа, Ближний Восток и Африка» (ЕМЕА), набрав 97 баллов из 100 возможных, а также в топ-20 среди отчетов российских компаний.

В категории «Интегрированный отчет» годовой отчет МРСК Центра завоевал золотую награду среди всех компаний отрасли и вошел в топ-80 отчетов компаний региона ЕМЕА.

В текущем году в конкурсе LACP приняли участие около 1000 компаний из более чем 20 стран мира.

Защита инсайдерской информации

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации.

В отчетном периоде в рамках контроля за инсайдерской информацией в Обществе:

1. Проведено консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения инсайдерской информации в Обществе.
2. Осуществлены:
 - текущий контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации;
 - мониторинг изменений законодательства о контроле инсайдерской информации.
3. Внесены изменения в списки инсайдеров.
4. Подготовлены и представлены Совету директоров МРСК Центра отчёты о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о контроле инсайдерской информации.

В Компании принято Положение об инсайдерской информации (протокол Совета директоров от 30.05.2018 № 19/18), в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.

- *Положение об информационной политике доступно на официальном сайте Компании по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/banners/pologenie_ob_infpolitike_2018.pdf*
- *Положение об инсайдерской информации доступно на официальном сайте Компании по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_ob_insajderskoj_informacii_MRSK_Centra.pdf*

4.3. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

4.3.1. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Общества (далее - СВК) – элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

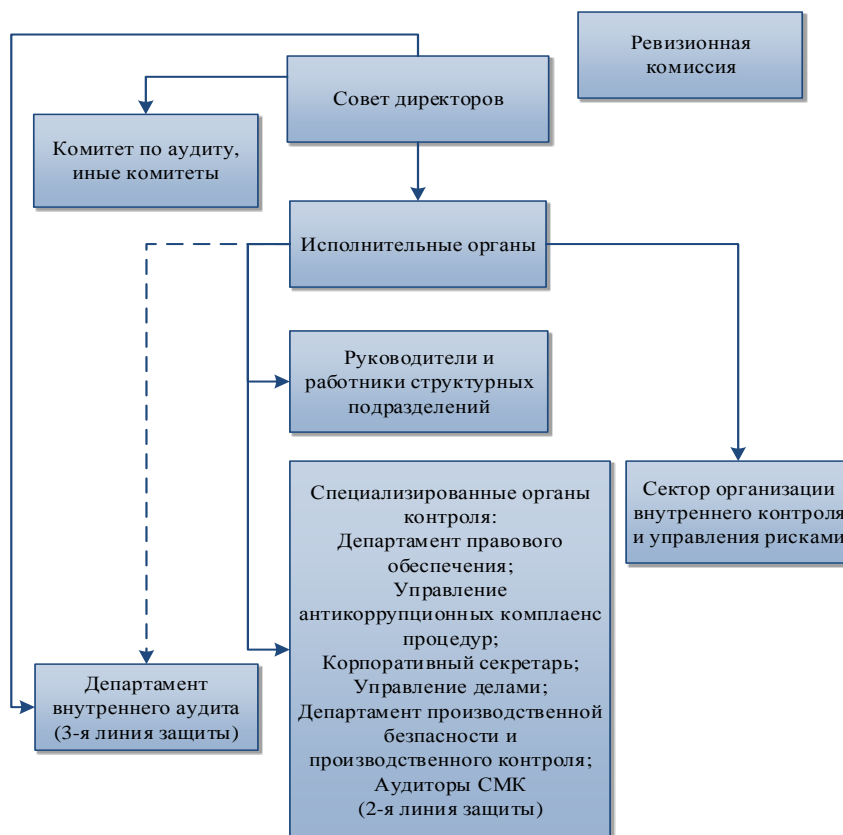
СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

Система внутреннего контроля Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;

- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Участники Системы внутреннего контроля



Функции участников СВК закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, утвержденной решением Совета директоров МРСК Центра от 01.03.2016 (протокол № 04/16), положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями.

- *Функции участников СВК подробно раскрыты в приложении № 3.6 к годовому отчету.*

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной системы внутреннего контроля, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества решением Совета директоров от 01.03.2016 (протокол № 04/16) утверждена Политика внутреннего контроля МРСК Центра (новая редакция). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля (приказ МРСК Центра от 31.01.2017 № 22-ЦА), раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

Правлением Общества 08.05.2018 утвержден план совершенствования системы внутреннего контроля и системы управления рисками МРСК Центра (протокол от 08.05.2018 № 10/18). Информация о его исполнении рассматривалась комитетом по аудиту Совета директоров МРСК Центра 09.08.2018 в составе отчета менеджмента МРСК Центра об исполнении Политики внутреннего контроля Общества (протокол 09.08.2018 № 09/18).

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Вопрос эффективности СВК по итогам 2018 года рассмотрен на заседании Совета директоров МРСК Центра (протокол № 11/19 от 29.03.2019) с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по аудиту Совета директоров МРСК Центра (протокол № 05/19 от 11.03.2019, рекомендовать Совету директоров МРСК Центра принять следующее решение: «Принять к сведению Отчет внутреннего аудитора Общества «Об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками по итогам 2018 года»). Уровень зрелости СВК оценен на 5,0 баллов из 6 возможных, что соответствует «оптимальному» уровню зрелости, по итогам 2017 года уровень зрелости СВК был оценен на 4,9 балла 6 возможных, что также соответствует «оптимальному» уровню зрелости.

Внешняя независимая оценка системы внутреннего контроля по состоянию на 31.12.2018 проведена Консорциумом в составе ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» и ООО «РСМ РУСЬ».

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

- Проведен анализ типовых положений о структурных подразделениях Общества на предмет наличия функций по внутреннему контролю и управлению рисками Общества.

Функции обеспечения, описания, внедрения и осуществления контрольных процедур определены в Положениях о структурных подразделениях (раздел 5) и должностных инструкциях (раздел 4).

- Проведен аудит дизайна и операционной эффективности матриц контролей по 21 бизнес-процессам / бизнес-сервисам в том числе:

- Управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО;
- Управление инвестиционной деятельностью;
- Метрологическое обеспечение;
- Управление качеством электрической энергии;
- Оперативно-технологическое управление;
- Диагностика;
- Техническое обслуживание, ремонт и замена;
- Реализация услуг по передаче электроэнергии;
- Управление логистикой и материально-техническим обеспечением;
- Реализация услуг по технологическому присоединению;
- Управление закупками;
- Управление финансами;
- Управление бизнес-планированием;
- Управление производственной безопасностью;
- Правовое обеспечение;
- Управление информационной политикой;
- Управление взаимоотношениями с клиентами;
- Управление собственностью;
- Обеспечение безопасности;
- Управление документацией;
- Управление персоналом.

По результатам аудита были выявлены ряд несоответствий и наблюдений, а также предложены улучшения по рискам и контролям. Скорректированные с учетом предложений матрицы утверждены приказом ПАО "МРСК Центра" от 20.12.2018 № 574-ЦА.

Приказом «О внесении изменений в паспорта бизнес-процессов ПАО «МРСК Центра» в части матриц рисков и контрольных процедур» от 16.07.2018 № 335-ЦА утверждены адаптированные матрицы контролей по неохваченным бизнес-процессам в соответствии с требованиями Руководства «Порядок реализации требований политики внутреннего контроля».

Руководителями бизнес-процессов/бизнес-сервисов МРСК Центра проведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля бизнес-процессов в соответствии с утвержденной методикой.

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в [Политике внутреннего аудита](#) МРСК Центра (новая редакция)⁵⁹.

Помимо политики внутреннего аудита, в Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

– Положение о департаменте внутреннего аудита (ПСП ЦА/18/05-2016), утверждено приказом МРСК Центра от 24.05.2016 № 151-ЦА;

– Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра, предварительно рассмотрена комитетом по аудиту (протокол от 25.11.2016 № 13/16), утверждена Советом директоров (протокол от 13.12.2016 №33/16).

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

В 2018 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 7 человек.

Внутренним аудитором в 2018 году проведено 39 контрольных мероприятий:



По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2018 году, к исполнению предписано 520 корректирующих мероприятий, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем, нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

⁵⁹ Утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 01.03.2016 № 04/16) с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества (протокол от 22.02.2017 № 03/17).



Из 485 мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году (включая мероприятия к исполнению по итогам проведенных департаментом контрольных мероприятий в предшествующие периоды), исполнено 485 корректирующих мероприятий.

Исполнение корректирующих мероприятий контролируется комитетом по аудиту Совета директоров

путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами.

4.3.2. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии.

- С Положением можно ознакомиться на сайте Общества: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologenie_RK.pdf

Ключевые задачи Ревизионной комиссии:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран 31 мая 2018 года на годовом Общем собрании акционеров⁶⁰:

<p>Лелекова Марина Алексеевна</p> <p>председатель Ревизионной комиссии</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 24.06.2006</p>	<p>Марина Алексеевна родилась в 1961 году, гражданка России. В 1982 году окончила Дальневосточный институт Советской торговли по специальности «экономика». С 2013 года Марина Алексеевна занимает должность директора Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». В период 2009-2013 гг. – начальник Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
<p>Кабизьскина Елена Александровна</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 31.05.2018</p>	<p>Елена Александровна родилась в 1964 году, гражданка России. В 1986 году окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности и хозяйства по специальности «экономика и организация промышленности». С 2014 года занимает должность заместителя начальника управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». В 2013-2014 годах являлась начальником управления методологического обеспечения Департамента внутреннего аудита ОАО «МОЭСК». В 2005-2013 годах – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками, заместитель начальника Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
<p>Ким Светлана Анатольевна</p>	<p>Светлана Анатольевна родилась в 1981 году, гражданка России.</p>

⁶⁰ Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2018.

<p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 25.06.2015</p>	<p>В 2004 году окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «коммерция».</p> <p>С 2013 года руководит управлением ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». С 2008 по 2013 гг. занимала должность руководителя направления контроля инвестиций Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
<p>Малышев Сергей Владимирович</p> <p>впервые избран в состав Ревизионной комиссии 26.06.2014</p>	<p>Сергей Владимирович родился в 1965 году, гражданин России.</p> <p>В 1986 году окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «экономист-финансист».</p> <p>С 2013 года занимает должность ведущего эксперта отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». До этого времени работал в Департаменте контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
<p>Медведева Оксана Алексеевна</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 25.06.2015</p>	<p>Оксана Алексеевна родилась в 1978 году, гражданка России.</p> <p>Окончила филиал Российской академии предпринимательства в г. Магадане по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит».</p> <p>С 2014 года – главный эксперт управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, начальник отдела общего аудита и ревизий управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети».</p> <p>В период с 2011 по 2014 год Оксана Алексеевна занимала должность начальника отдела Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»</p>

До 31 мая 2018 года в состав Ревизионной комиссии входили:⁶¹

<p>Ерандина Елена Станиславовна</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 08.06.2016</p>	<p>Елена Станиславовна родилась в 1972 году, гражданка России.</p> <p>В 1994 году окончила Московский государственный университет природообустройства по специальности «экономика и управление в отраслях АПК».</p> <p>В 2006 году – Государственный университет управления по специальности «финансы и кредит».</p> <p>С 2016 года Елена Станиславовна занимает должность главного эксперта контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».</p> <p>С 2013 по 2015 год занимала должность главного специалиста Службы внутреннего аудита ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»</p>
<p>Синицына Елена Борисовна</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 08.06.2017</p>	<p>Елена Борисовна родилась в 1971 году, гражданка России.</p> <p>В 1996 году окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность: «правоведение». В 2001 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление».</p> <p>С 2013 года Елена Ивановна работает в ПАО «Россети», занимала должности начальника отдела методологии управления контроля и рисков Департамента внутреннего аудита и контроля, заместителя начальника управления контроля и рисков Департамента внутреннего аудита и контроля, начальника управления контроля и рисков Департамента контрольной деятельности. В настоящее время – начальник Контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности.</p>

Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2018 году не совершали.

⁶¹ Информация представлена по последним анкетным данным, представленным членами Ревизионной комиссии.

В 2018 году проведено 7 заседаний Ревизионной комиссии Общества, на которых рассматривались вопросы по утверждению плана работы Ревизионной комиссии, избранию председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

- Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2018/>

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2017 год.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Ревизионной комиссии МРСК Центра производится на основании соответствующего положения, утвержденного Советом директоров Общества: https://www.mrsk-1.ru/upload/Pl_vyplate_chlenam_RK.pdf.

В 2018 году МРСК Центра выплатила членам Ревизионной комиссии 673 тыс. руб. за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности.

4.3.3. АУДИТОР

Аудитор осуществляет проверку годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра по РСБУ и годовой консолидированной финансовой по МСФО за 2018 год.

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Основной государственный регистрационный номер	1027739707203
ИНН/КПП	7709383532/ 770501001
Адрес	115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, строение 1
Телефон, факс	+7 (495) 755-9700/755-9701
Адрес электронной почты, адрес интернет-сайта аудитора	rfp@ru.ey.com https://www.ey.com/ru/ru
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз аудиторов» (СРО РСА) Регистрационный номер ООО «Эрнст энд Янг» 11603050648 в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов»

Выбор внешнего аудитора производится по итогам открытой конкурсной процедуры, что обеспечивает независимость и объективность аудитора. Конкурс производится с использованием электронной торговой площадки www.b2b-energo.ru. Критерии оценки участников конкурса были определены заранее и заявлены в условиях конкурса.

24 апреля 2018 г. Совет директоров Общества рассмотрел предложение комитета по аудиту по кандидатуре аудитора МРСК Центра и принял решение рекомендовать Общему собранию акционеров для проверки финансово-хозяйственной деятельности утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг».

31 мая 2018 года годовое Общее собрание акционеров утвердило ООО «Эрнст энд Янг» аудитором Общества в 2018 году.

Кандидатура аудитора, привлекаемого для проведения аудита консолидированной финансовой отчетности эмитента в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, не выносится на утверждение Общего собрания акционеров.

По результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА») группа компаний ЕУ в России три года подряд занимает первое место в рэнкинге крупнейших аудиторско-консалтинговых групп и аудиторских организаций (по итогам 2014-2016 гг.). Кроме того, ООО «Эрнст энд Янг» занимает первую строчку в списке крупнейших российских аудиторских организаций (субъектов аудиторской деятельности), составленном агентством RAEX по итогам 2016 года.

Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует.

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у МРСК Центра отсутствуют.

Аудитор не оказывает Компании неаудиторских услуг.

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директоров МРСК Центра в сумме 4,7 млн руб. без учета НДС. Данная сумма включает оплату услуг за проверку отчетности за 2018 год как по РСБУ, так и по МСФО.

4.4.РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ




В Компании действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В марте 2016 года решением Совета директоров МРСК Центра утверждена новая редакция Политики управления рисками МРСК Центра (протокол от 17.03.2016 № 06/16). Документ размещен на сайте Общества: https://www.mrsk1.ru/upload/documents/politika_ur_17032016.pdf.

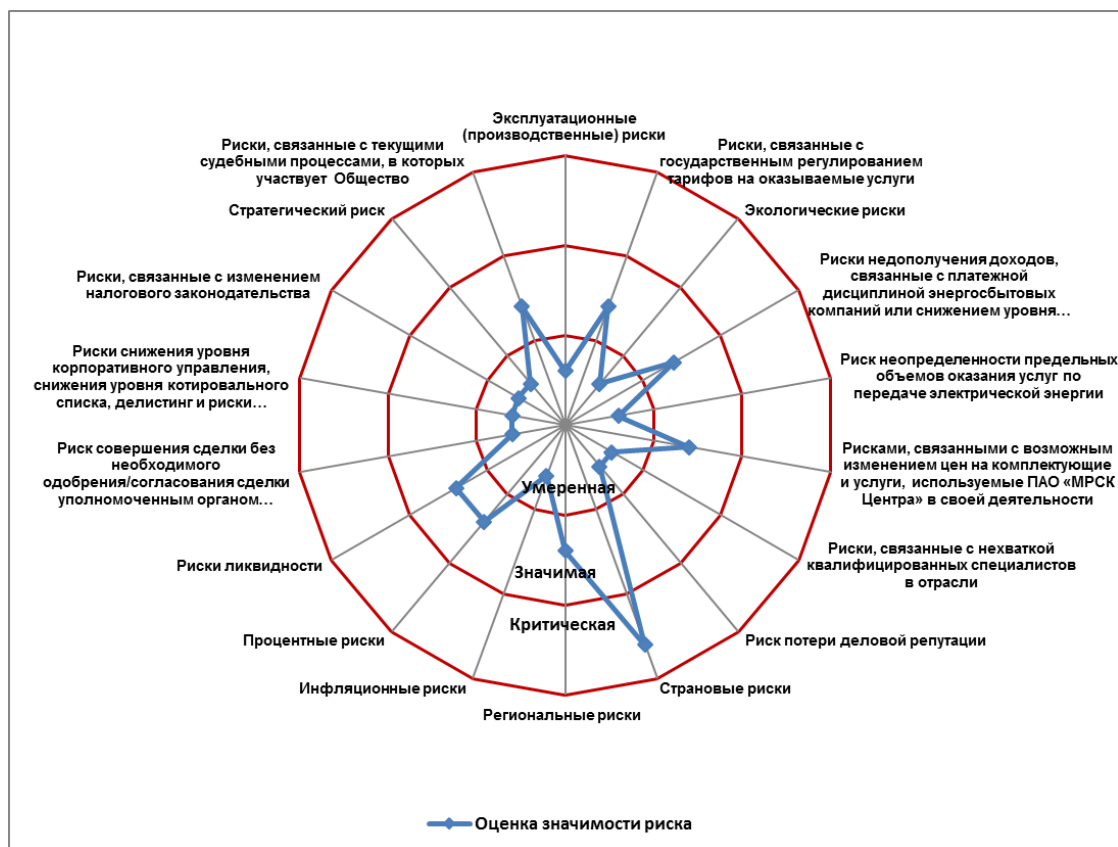
- *Информация об участниках системы управления рисками и выполняемых ими функциях приведена в приложении № 3.6 к годовому отчету.*

Основные факторы рисков



Значимость риска – комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении. Оценка значимости риска осуществляется с учетом имеющихся паспортов рисков либо экспертно в соответствии со следующей шкалой:




Уровень значимости	
<i>Критический</i>	
<i>Значимый</i>	
<i>Умеренный</i>	

Динамика значимости риска по сравнению с 2017 годом и в течение 2018 года (при наличии) отражена с учетом имеющихся паспортов рисков либо экспертно при помощи стрелок: ↑ (рост значимости риска) ↓ (снижение значимости риска).








Оценка значимости рисков



№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски:				
1	Эксплуатационные (производственные) риски	Риски, связанные с недостаточным финансированием программы ремонта и технического обслуживания и инвестиционной программы, физическим износом, нарушением условий эксплуатации и критическим изменением параметров работы электросетевого оборудования, что может привести к выходу из строя (авариям) электрооборудования и разрушению сооружений	С целью минимизации последствий производственных рисков все основные производственные объекты Общества застрахованы. Кроме того, осуществляется целый комплекс мер по обеспечению надежности оборудования и сооружений на должном уровне: 1. Внедрена и используется автоматизированная система управления производственными активами, призванная оптимизировать процессы эксплуатации, технического обслуживания и ремонта электросетевых активов, а также упорядочить инвестиционную деятельность. 2. Для снижения уровня износа проводится модернизация электроэнергетических мощностей на основании внедрения инновационного энергетического оборудования. 3. Для обеспечения системной надежности разработана и реализуется многолетняя целевая программа надежности. 4. Проводится тендерный отбор сервисных и снабженческих организаций с целью повышения качества предоставляемых услуг и материалов, ответственности контрагентов и снижению удельных затрат. Управление рисками в области соблюдения требований промышленной безопасности Общества обеспечивается соблюдением федерального законодательства в области промышленной безопасности, а также системой производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности	
2	Риски, связанные с государственным регулированием тарифов на оказываемые услуги	Передача электроэнергии по распределительным сетям, а также технологическое присоединение к электрическим сетям являются регулируемым государством видами деятельности. Государством реализуется политика сдерживания роста тарифов на продукцию и услуги естественных монополий. Прирост тарифов на услуги по передаче электрической энергии ограничен темпом, устанавливаемым прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на соответствующий год (далее -	Для минимизации рисков применяются следующие меры: 1. На постоянной основе проводится работа по экономическому обоснованию затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы экономически обоснованных расходов, понесенных сверх учтенных в тарифах и недополученных по независящим от Общества причинам доходов прошлых периодов. 2. Проводится системная работа по сокращению издержек и оптимизации инвестиционной программы. 3. Совместно с ПАО «Россети» разрабатываются инициативы по внесению изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере ценообразования на услуги естественных монополий с целью учета интересов распределительных сетевых компаний при установлении тарифов на розничном рынке	



		Прогноз) или определенным сценарными условиями функционирования экономики Российской Федерации, одобренными Правительством Российской Федерации		
3	Экологические риски	Экологические риски заключаются в возможных вредных выбросах от стационарных и передвижных источников. Экологические риски также могут быть выражены в возможности протечек трансформаторного масла на подстанциях при условии отсутствия маслоприемных устройств с поверхностными сточными водами в реки и озера, что может привести к загрязнению нефтепродуктами водоемов рыбохозяйственного значения	Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика Общества (протокол № 21/17 от 01.09.2017), цель которой - последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления. В рамках реализации экологической политики большое значение уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека. Снижению экологических рисков способствует реализация Обществом многолетней перспективной программы по замене в распределительных сетях 6-10 кВ масляных выключателей на вакуумные и установке реклоузеров, что снижает технологические обороты диэлектрических масел и исключает попадание их в окружающую среду и необходимость несения затрат на утилизацию отработавших масел. В ходе реализации мероприятий, предусмотренных перспективной программой технического перевооружения и реконструкции, Обществом осуществляется замена элементов и узлов электрооборудования на современные, конструкция которых обеспечивает высокую экологическую безопасность производства	
4	Риски недополучения доходов, связанные с платежной дисциплиной энергосбытовых компаний	Вероятность увеличения дебиторской задолженности в связи с: нарушением платежной дисциплины конечных потребителей электрической энергии перед сбытовыми компаниями и, как следствие, нарушением обязательств по оплате со стороны энергосбытовых компаний; «нецелевым» использованием денежных средств сбытовыми компаниями, полученных от конечных потребителей, а также длительным урегулированием в судебном порядке разногласий по объему оказанных услуг	Для снижения вероятности наступления рисков недополучения доходов в связи с неплатежами энергосбытовых компаний и минимизации их последствий, менеджмент осуществляет работу по проведению взвешенной кредитной политики, политики по управлению дебиторской задолженностью, направленной на оптимизацию ее размера и инкассацию долга. Также Обществом проводится претензионно-исковая работа по взысканию просроченной дебиторской задолженности, реализуется политика заключения прямых договоров с потребителями электроэнергии	
5	Риск неопределенности и предельных	Риск выражается следующими обстоятельствами: - отсутствие в некоторых субъектах	Минимизация данного риска осуществляется посредством следующих мероприятий: - работа с государственными органами субъектов Российской Федерации и органами местного	



	<p>объемов оказания услуг по передаче электрической энергии</p>	<p>Российской Федерации и муниципальных образований актуальных планов экономического развития с указанием динамики роста электропотребления на определенный период;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вероятность снижения потребления электроэнергии российской экономики в целом в связи с принятием Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.11.2009 № 261-ФЗ, вводом собственных объектов и установок генерации электроэнергии и внедрением социальной нормы потребления; - снижение объема потребления электроэнергии российской экономики в случае наступления экономической рецессии/кризиса; - снижение объемов услуг по передаче электроэнергии в случае осуществления действующими потребителями технологического присоединения к сетям ПАО «ФСК ЕЭС» или объектам генерации или в случае изменения внутренней схемы электроснабжения потребителем с целью снижения объемов поступления электроэнергии от сетей распределительной сетевой организаций с увеличением объемов поступления электроэнергии от сетей ПАО «ФСК ЕЭС» / объектов генерации; - снижение потребления электроэнергии в связи со спадом 	<p>самоуправления по формированию планов экономического развития региона в средне- и долгосрочной перспективе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - диверсификация за счет портфеля дополнительных услуг предоставляемых Обществом 	
--	--	---	---	--


		рынков сбыта крупнейших промышленных потребителей; - снижение объемов новых технологических присоединений либо несвоевременное исполнение заключенных договоров; - снижение фактической мощности потребителей в связи с изменением графика нагрузки потребления в течение суток (перевод нагрузки на ночные часы без уменьшения объемов потребления)		
6	Риски, связанные с нехваткой квалифицированных специалистов в отрасли	В настоящее время сокращается приток в отрасль квалифицированного производственного персонала. При сохранении текущих темпов сокращения притока персонала, Общество может столкнуться с нехваткой квалифицированного производственного персонала в регионах присутствия	В целях минимизации вероятности данного риска Обществом проводятся следующие мероприятия: - поддержка отраслевых средних и высших профессиональных отраслевых учебных заведений в регионах присутствия, создание и финансовая поддержка программ по подготовке специалистов в области электроэнергетики с последующим гарантированным трудоустройством подготовленных специалистов; - реализация программ по повышению мотивации и сокращению объемов текучести персонала, внедрение методов нематериальной мотивации	
7	Риски, связанные с возможным изменением цен на комплектующие и услуги, используемые МРСК Центра в своей деятельности, и их влияние на деятельность Общества и исполнение обязательств по ценным бумагам	В процессе деятельности возникают риски повышения цен на комплектующие, оборудование и другие материально-технические ресурсы. Данные риски обусловлены в основном инфляционными процессами	В целях минимизации вероятности данного риска Обществом проводятся следующие мероприятия: - повышение операционной эффективности на основе реализации программ по снижению производственных издержек (создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг, оптимизация затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды и капитальное строительство и т.п.); - централизация закупочной деятельности (получение «эффекта масштаба» при организации закупочных процедур); - повышение в закупках доли оборудования и комплектующих российского производства (снижение зависимости от колебаний курсов валют)	
Страновые и региональные риски:				
8	Страновые риски	В настоящее время Правительство Российской Федерации реализует	МРСК Центра проводит работу по сокращению внутренних издержек и оптимизации инвестиционной программы, проводит взвешенную политику в области привлечения заемных	

		<p>политику сдерживания роста тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, что может привести к недофинансированию инвестиционной программы Общества.</p> <p>Кроме того, вероятность рисков в среднесрочной перспективе связанных с изменением законодательной базы в части комплекса мер по решению проблемы перекрестного субсидирования в электроэнергетике, оценивается как высокая, с последствиями для деятельности Общества от значимых до критических</p>	<p>средств. Политические риски неподконтрольны Обществу из-за их масштаба, но в рамках их минимизации Общество ведет активную работу с вышестоящими и регулирующими организациями в общих интересах развития отрасли</p>	
9	Региональные риски	<p>Региональные риски в деятельности МРСК Центра в основном сводятся к следующему:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неприятие уполномоченными государственными органами по установлению тарифов части экономически обоснованных расходов, заявленных Обществом для включения в тариф; - снижение потребления электроэнергии крупными промышленными предприятиями регионов. <p>Данные обстоятельства могут иметь существенное влияние на реализацию масштабной инвестиционной программы Общества</p>	<p>Для снижения влияния региональных рисков на реализацию инвестиционной программы Общество взаимодействует с государственными органами и иными стейкхолдерами с целью контроля и управления выбором стейкхолдеров в отношении их действий в связи с инвестиционными проектами Общества. Также Обществом проводятся мероприятия по оптимизации финансирования инвестиционной программы за счет сокращения внутренних издержек</p>	
Финансовые риски:				
10	Инфляционные риски	<p>Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано с потерями реальной стоимости дебиторской задолженности, увеличением процентов к уплате по заемному капиталу, увеличением стоимости</p>	<p>В целях снижения инфляционного риска Общество проводит политику, направленную на оптимизацию операционных издержек в соответствии с Программой повышения операционной эффективности и сокращения расходов, а также заключение долгосрочных соглашений с поставщиками и подрядчиками</p>	

		строительства объектов инвестиционной программы, стоимости материалов, услуг сторонних организаций, необходимых для операционной деятельности. По итогу 2018 года индекс потребительских цен составил 102,9%, что на 0,8 п.п. ниже уровня 2017 года и ниже заложенного в бизнес-план ИПЦ (103,7%), что свидетельствует об отсутствии реализации данного риска		
11	Процентные риски	В процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общество привлекает заемные средства, в связи с чем подвергается риску, связанному с возможностью изменения процентных ставок по кредитам и займам. Повышение процентных ставок по кредитным ресурсам может привести к незапланированному увеличению расходов по обслуживанию долга, что оказывает влияние на финансовый результат Общества, а также на возможность осуществления новых заимствований	В целях снижения процентного риска Общество проводит взвешенную кредитную политику, направленную на оптимизацию структуры кредитного портфеля и минимизацию затрат по обслуживанию долга. Проводятся мероприятия по обеспечению диверсификации доступных источников долгового финансирования. Отбор финансовых организаций для оказания услуг осуществляется путем проведения открытых конкурентных процедур, что позволяет привлекать заемные средства на наиболее выгодных для Общества условиях	
12	Риски ликвидности	Деятельность Общества подвержена влиянию факторов рисков, которые могут привести к снижению ликвидности и финансовой устойчивости Общества. Наиболее значимым фактором является низкая платежная дисциплина на розничном рынке электроэнергии. Низкая платежная дисциплина контрагентов Общества приводит к образованию большого объема дебиторской задолженности, в том числе просроченной	В целях минимизации данного риска Общество осуществляет мониторинг структуры капитала и определяет оптимальные параметры заимствований, а также принимает меры оптимизации структуры оборотного капитала. Работа с дебиторской задолженностью по передаче электроэнергии ведется по следующим основным направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • претензионно-исковая работа с целью снижения дебиторской задолженности; • введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников; • предъявление штрафных санкций потребителям должникам за нарушение обязательств по оплате 	
Правовые риски:				

13	Риск совершения сделки без необходимого одобрения/согласования сделки уполномоченным органом управления	Риск совершения таких сделок без надлежащего предварительного одобрения Советом директоров или Общим собранием акционеров, а также одобренные с нарушением установленного порядка	Для минимизации данных рисков при осуществлении договорной работы в обязательном порядке осуществляется предварительный правовой анализ заключаемых сделок на предмет наличия оснований проведения корпоративных процедур, предусмотренных действующим законодательством и/или уставом Общества. В случае необходимости соответствующие сделки выносятся на рассмотрение компетентных органов управления Общества	
14	Риски снижения уровня корпоративного управления, снижения уровня котировального списка, делистинг и риски конфликта интересов акционеров	В виду усиливающихся требований к акционерным обществам, чьи акции находятся в обращении на организованных торгах, со стороны Банка России, Московской Биржи, возникают риски снижения котировального списка/делистинга, снижения уровня корпоративного управления Общества	Общество осуществляет непрерывный комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и всеми заинтересованными лицами, а также полностью соблюдает права и законные интересы последних. Ключевыми мероприятиями являются: <ul style="list-style-type: none"> – проведение регулярных встреч руководства Компании с акционерами и инвесторами с целью разъяснения актуальных вопросов текущей деятельности; – взаимодействие с Московской Биржей по вопросам проведения корпоративных мероприятий/процедур для соответствия практики корпоративного управления Общества требованиям Правил листинга Московской Биржи; – осуществление мониторинга соответствия Общества, как эмитента, требованиям Правил листинга Московской Биржи; – обеспечение ознакомления лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров; – комплексное раскрытие информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации, а также дополнительной информации, добровольно раскрываемой Обществом; – комплексное урегулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов; – мониторинг уровня корпоративного управления независимыми экспертами (в рамках присвоения/подтверждения рейтинга корпоративного управления); – анализ совершаемых Обществом сделок, выявление необходимости их одобрения/согласования органами управления, создание методологии 	
15	Риски, связанные с изменением налогового законодательства	Формирование правил и механизмов подготовки и предоставления налоговой отчетности находятся в компетенции налоговых органов, имеющих право производить доначисление сумм налогов и сборов, начислять суммы пени, налагать значительные штрафы, вследствие чего налоговые риски существенно увеличиваются. Общество в полной мере соблюдает налоговое	В случае внесения изменений в действующие порядок и условия налогообложения, Общество намерено планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений	

		законодательство, касающееся его деятельности		
Репутационные риски:				
16	Риск потери деловой репутации (репутационный риск)	Общество определяет репутационный риск как вероятность ущерба для деловой репутации Общества вследствие воздействия различных внешних и внутренних факторов, способных привести к снижению уровня позитивного восприятия деятельности Общества целевыми группами и в широком общественном мнении. Присутствие информации о деятельности Общества в средствах массовой информации (СМИ), уровень позитивного восприятия ее деятельности профессиональными экспертными сообществами влияют на принятие инвесторами и акционерами решений, непосредственно затрагивающих Общество и его позиции на профильных рынках	<p>Поскольку репутационный риск является последствием наступления других видов рисков (финансового, операционного, правового и т.д.), минимизации вероятности его наступления способствует соблюдение Обществом законодательных и внутренних норм и правил, этических принципов и стандартов социальной ответственности.</p> <p>Следуя принципам информационной открытости, оперативности распространения достоверной информации, приоритетными задачами Общества является построение интегрированных коммуникаций с целевыми аудиториями, реализация единой внутренней и внешней информационной политики.</p> <p>Принятый в МРСК Центра единый стандарт раскрытия информации позволяет своевременно и качественно исполнять требования законодательства Российской Федерации в области обязательного раскрытия информации.</p> <p>Помимо соблюдения требований обязательного раскрытия информации, МРСК Центра поддерживает постоянный диалог с акционерами и представителями делового сообщества, своевременно предоставляя им актуальную информацию о деятельности компании.</p> <p>Особое внимание в Обществе уделяется взаимодействию со СМИ с целью своевременного, объективного и всестороннего информирования целевых аудиторий, общественности, других заинтересованных лиц о результатах финансово-экономической деятельности Общества, его социальной активности и перспективных планах развития. Регулярно обновляется корпоративный веб сайт и аккаунты в социальных сетях.</p> <p>В установленном порядке и с соблюдением корпоративных норм и правил, представители Общества дают комментарии и разъяснения для СМИ по интересующим сведениям и фактам. Проводятся брифинги, пресс-конференции, конференц-звонки для журналистов, аналитиков, инвесторов, экспертов. Ведется регулярный мониторинг СМИ, фиксирующий объем присутствия Общества в информационном пространстве.</p> <p>Представители Общества принимают участие в публичных мероприятиях. Осуществляется информационное взаимодействие с государственными, региональными и муниципальными органами власти и управления</p>	
Стратегический риск:				
17	Стратегический риск	Возникновение стратегического риска, связанного с не достижением целевых ориентиров (в соответствии со стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р), и миссии Общества	<p>Риск нивелируется за счет исполнения комплекса организационных мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышению надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей; – увеличению безопасности энергоснабжения, в том числе снижение общего количества несчастных случаев; – уменьшению зон свободного перетока электрической энергии; – повышению эффективности электросетевого комплекса, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • повышению загрузки мощностей; • снижению удельных инвестиционных расходов; • снижению операционных расходов; 	

			• снижению величины потерь электроэнергии	
Риски, связанные с деятельностью Общества:				
18	<i>Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество</i>	В 2013 году ряд сбытовых компаний, осуществляющих свою деятельность в регионах присутствия МРСК Центра и являющихся потребителями услуг Общества, были лишены статуса гарантирующего поставщика. В связи с неплатежеспособностью в отношении указанных организаций были возбуждены дела о несостоятельности (банкротстве) по заявлениям, как кредиторов, так и самих должников	В рамках данных дел МРСК Центра заявлены требования о включении в реестр требований кредиторов задолженности сбытовой компании перед Обществом	

4.5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018 году в рамках предупреждения, выявления и устранения (минимизации) причин, порождающих коррупцию, в МРСК Центра выполнялись следующие мероприятия.

- **Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.**

В отчетном периоде утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- Положение об инсайдерской информации МРСК Центра в новой редакции, утверждено решением Совета директоров, протокол от 30.05.2018 № 19/18;
- Положение «Об Управлении антикоррупционных комплаенс процедур Департамента безопасности ПАО «МРСК Центра», приказ МРСК Центра от 15.02.2018 № 73-ЦА;
- руководство «Порядок верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в ПАО «МРСК Центра», распоряжение МРСК Центра от 20.04.2018 № ЦА/12/81-р.

- **Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях.**

Рассмотрение и разрешение обращений работников, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции, осуществляется с использованием интерактивных каналов: интернет сайт, телефон «Горячей линии», а также посредством почты и при личном приеме.

Все поступившие в Общество жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, в обязательном порядке регистрируются и рассматриваются. В 2018 году поступило 259 обращений, в том числе:

- по форме обратной связи на корпоративном сайте Общества (<https://www.mrsk.ru/>) – 23;
- на электронный адрес – 12;
- на телефон «Линии доверия» – 224.

В числе поступивших обращений – 2 обращения о возможных фактах коррупции. По данным фактам проведены служебные проверки, в результате которых факты наличия коррупционных проявлений не подтвердились.

- **Предупреждение и урегулирование конфликта интересов.**

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности в Обществе, в обязательном порядке заполнения деклараций конфликта интересов, в том числе на основе которой принимается решение о согласовании кандидата. Аналогичные декларации заполняются и действующими работниками Компании.

Ведется проверка информации руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера.

В 2018 году в целях реализации мер по недопущению возникновения конфликта интересов МРСК Центра:

- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов. В 2018 году в рамках декларационной кампании собрано и проверено 5,2 тыс. декларации конфликта интересов, результаты рассмотрены на Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- проверено более 100 справок руководителей Общества и его филиалов о доходах и обязательствах имущественного характера, порядка 500 справок о доходах их близких родственников;
- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в МРСК Центра проверено более 1 тыс. человек. В отношении 3 кандидатов даны отрицательные заключения.

- **Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.**

В Компании реализованы требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, включающие в себя проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

Также проводятся комплексные проверки финансового-хозяйственной деятельности филиалов Общества, исполнения их должностными лицами требований организационно-распорядительных документов, в том числе в сфере противодействия коррупции.

На постоянной основе осуществлялся контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов компании, сведений о составе их исполнительных органов.

В целях исполнения поручений Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308, от 05.03.2012 № ВП-П24-1269, в МРСК Центра на постоянной основе осуществляются:

- контроль заключенных договоров в части наличия полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов;
- контроль включения в заключаемые договоры Антикоррупционной оговорки и условий о предоставлении контрагентами информации о полной цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных;
- контроль заключенных договоров на своевременность предоставления сведений структурными подразделениями Общества в отношении цепочки собственников контрагентов;

В 2018 году данные мероприятия проведены в отношении 4,7 тыс. договоров.

- **Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.**

В 2018 году осуществлялось взаимодействие с представителями российского бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей», «Деловая Россия», «ОПОРА России» и другими участниками Хартии.

В рамках взаимодействия с представителями органов государственной власти и управления, а также правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, Обществом осуществлялись контрольно-надзорные функции в целях:

- совершенствования законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса, а также принятия конкретных решений по организации и проведению проверочных мероприятий;
- урегулирования проблем, связанных с обеспечением прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества и исключения случаев злоупотреблений должностных лиц электросетевых компаний и аффилированных с ними лиц, а также нарушения принципов конкуренции и злоупотребления доминирующим положением;
- взаимодействие в вопросах устранения административных барьеров, ограничения свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в деятельность Общества.

4.6. ЦЕННЫЕ БУМАГИ

4.6.1. АКЦИИ

Акционерный капитал

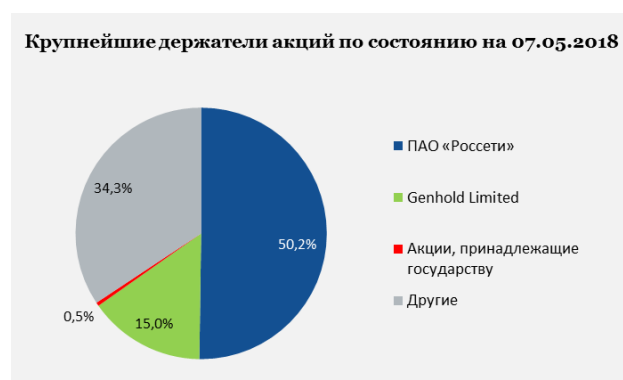
По состоянию на 31 декабря 2018 года уставный капитал МРСК Центра составляет 4 221 794 146,80 руб. и разделен на 42 217 941 468 обыкновенных акций (размещенных акций) номинальной стоимостью 10 коп. Привилегированные акции не размещались.

У МРСК Центра имеются объявленные акции – 258 532 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. Указанные акции образовались в 2008 году как разница между количеством объявленных акций (42 218 200 000 шт.) и количеством размещенных акций (42 217 941 468 шт.) в ходе реорганизации Общества в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний. В 2018 году дополнительных выпусков акций не размещалось.

Акции, находящиеся в распоряжении Общества, а также акции, принадлежащие подконтрольным обществам, в МРСК Центра отсутствуют.

Структура акционерного капитала

	на 07.05.2018 (последнюю дату закрытия реестра)	на 31.12.2018 (без учета клиентов номинальных держателей)
Количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров	18 783	14 308



В 2018 году изменения в составе лиц, имеющих право распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, не происходили.

Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед) прямо или косвенно имеет право распоряжаться 20,85 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

МРСК Центра не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

МРСК Центра не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Доля государства в уставном капитале Общества составляет 0,46 %, в том числе в федеральной собственности 0,4552 %, в собственности субъектов Российской Федерации 0,000000099 %, в муниципальной собственности 0,0058 %.

Структура акционерного капитала, % размещенных акций:

Структура акционерного капитала на 31.12.2018 (без учета клиентов номинальных держателей)		Структура акционерного капитала на 07.05.2018 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	% от размещенных акций	Тип держателя	% от размещенных акций

Владельцы - физические лица	4,4	Владельцы - физические лица	11,0
Владельцы - юридические лица	1,1	Владельцы - юридические лица	87,1
Номинальные держатели	94,5	Номинальные держатели	0,0
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	1,5
		Центральный депозитарий	0,4
Итого:	100	Итого:	100
Резиденты Российской Федерации	99,9	Резиденты Российской Федерации	68,7
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	Нерезиденты Российской Федерации	31,3
Итого:	100	Итого	100

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на дату закрытия реестра (07.05.2018):

Страна	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
Россия	18 656	99,32%	29 002 122 164	68,6962%
Кипр	39	0,21%	10 076 104 751	23,8669%
Норвегия	1	0,01%	914 654 120	2,1665%
Острова Кайман	3	0,02%	868 297 828	2,0567%
Люксембург	2	0,01%	550 809 277	1,3047%
Швейцария	9	0,05%	476 107 464	1,1277%
Великобритания	12	0,06%	180 688 815	0,4280%
Нидерланды	1	0,01%	42 275 000	0,1001%
Сейшелы	2	0,01%	19 100 000	0,0453%
Виргинские острова, британские	3	0,02%	17 558 561	0,0416%
Иные	55	0,28%	70 223 488	0,1663%
Всего	18 783	100,00%	42 217 941 468	100,00%

Регистратор

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет специализированный реестродержатель – Акционерное общество ВТБ Регистратор.

ВТБ Регистратор является современным специализированным реестродержателем, обеспечивающим высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами.

100% акций АО ВТБ Регистратор принадлежит Банку ВТБ (ПАО), что обеспечивает дополнительную надежность бизнеса регистратора и наиболее полно отвечает требованиям предприятий с государственным участием о раскрытии информации в отношении всей цепочки собственников организаций-контрагентов, включая конечных бенефициаров.

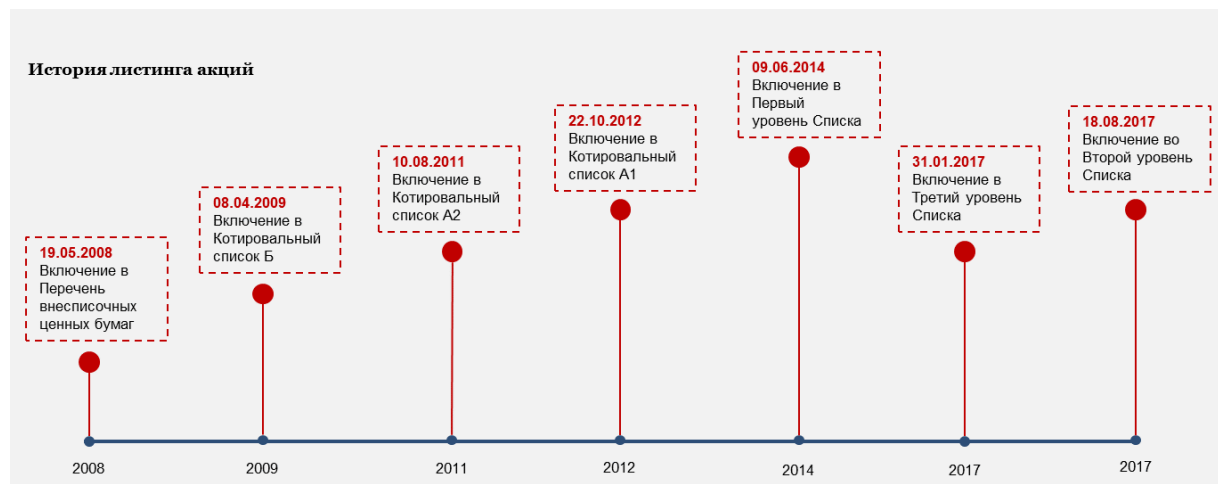
В настоящее время АО ВТБ Регистратор включает в себя 54 региональных подразделений и обслуживает более 7 400 эмитентов. Опыт лицензируемой деятельности более 25 лет.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы регистратора и в филиалы МРСК Центра, уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора.

Координаты филиалов регистратора и филиалов МРСК Центра: <https://www.mrsk-1.ru/investors/registrar/>.

Обращение акций на бирже

Обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской Бирже с 2008 года и по состоянию на 31 декабря 2018 года были включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.



Общество стремится постоянно улучшать уровень корпоративного управления и соответствовать максимальным требованиям, предъявляемым Правилами листинга Московской Биржи, для поддержания в котировальной части списка ценных бумаг, допущенных к торгам. В рамках достижения стратегических целей Компания уделяет пристальное внимание задачам по повышению ликвидности акций и улучшению инвестиционной привлекательности, что в будущем должно способствовать расширению круга потенциальных инвесторов и повышению рейтинга корпоративного управления.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям:

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код / Тикер
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская Биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RM
Reuters	MRKC.MM

Включение в биржевые индексы Московской Биржи на 31.12.2018:

Индексы Московской Биржи	Код	Доля МРСК Центра в индексе
Отраслевой индекс Электроэнергетики	MOEXEU	1,91 %
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,71 %
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,04 %
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEXRCI	1,47 %

По мнению индексного комитета Московской Биржи, коэффициент Free-float по акциям МРСК Центра (акции в свободном обращении) составляет 34 %. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на [сайте](#) Московской Биржи.

Итоги торгов акциями МРСК Центра по итогам 2018 года:

Цена и капитализация на 29.12.2018	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,286	0,0041
Цена акции (рыночная цена)	0,2854	0,0041

Капитализация

В течение всего 2018 года наблюдался нисходящий тренд капитализации, при этом аналогичная ситуация наблюдалась и в динамике отраслевого индекса электроэнергетики. По итогам года капитализация Компании снизилась на 20,1 % и составила 12 049 млн руб. Основными факторами снижения капитализации в отчетном году стали публикация годовой и квартальной финансовой отчетности с результатами деятельности хуже аналогичных периодов предыдущих годов, а также общерыночными тенденциями под давлением новостей о вводе санкций против России. Положительные новости об утверждении Положения о дивидендной политике в новой редакции, повышении долгосрочного кредитного рейтинга и возвращение на повестку дня вопросов о решении законодательных проблем электросетевого комплекса не смогли переломить ситуацию на рынке ценных бумаг МРСК Центра.

Динамика капитализации в 2016-2018 годах

	2016	2017	2018	Отклонение, 2018/2017, %
Капитализация, млн руб.	18 702,5	15 071,8	12 049,0	-20,1

Динамика капитализации акций МРСК Центра и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями:



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов, отмеченные на графике:

№п/п	Новость/Детализация	Дата	Источник	Влияние
1	По данным Системного оператора, в 2017 году энергопотребление в России и ЕЭС России выросло в сравнении с 2016 годом на 0,5% и 1,3% соответственно	10.01.2018	Внешний	Позитивное

2	По информации СМИ со ссылкой на пресс-службу электросетевого холдинга, объем утвержденной Минэнерго России инвестиционной программы группы Россети на период 2018-2020 гг. на 10% превышает ранее планировавшийся объем в этом периоде	11.01.2018	Внешний	Негативное
3	Россети разрабатывают программу цифровизации сетей	01.02.2018	Внешний	Позитивное
4	В МРСК Центра утверждено Положение о дивидендной политике в новой редакции	05.02.2018	Внутренний	Позитивное
5	Минэнерго России предлагает ввести оплату сетевого резерва	06.02.2018	Внешний	Позитивное
6	Глава Россетей сообщил, что холдинг ожидает принятия закона о переходе на долгосрочные тарифы в электроэнергетике во втором квартале 2018 года	06.02.2018	Внешний	Позитивное
7	Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра	08.02.2018	Внутренний	Позитивное
8	RAEX (Эксперт РА) присвоил рейтинг кредитоспособности МРСК Центра на уровне ruAA	19.02.2018	Внутренний	Позитивное
9	МРСК Центра опубликовала предварительные производственные итоги работы в 2017 году	22.02.2018	Внутренний	Позитивное
10	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 2017 год по РСБУ	27.02.2018	Внутренний	Негативное
11	МРСК Центра провела «День аналитика» для представителей инвестиционного сообщества, посвященный итогам деятельности компаний за 2017 год и прогнозам на 2018 год	21.03.2018	Внутренний	Позитивное
12	На Московской Бирже мощнейший обвал (https://www.bfm.ru/news/381909)	09.04.2018	Внешний	Негативное
13	Правительство России обсуждает проблему возврата накопленных долгов по RAB-тарифам	11.04.2018	Внешний	Позитивное
14	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 1 квартал 2018 года по РСБУ	26.04.2018	Внутренний	Негативное
15	Президент России подписал Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В нем упомянуто внедрение «цифровых» сетей, которые намерены развивать Россети	07.05.2018	Внешний	Позитивное
16	Только с 2020 года может начаться переход на новую систему госрегулирования тарифов для естественных монополий	15.05.2018	Внешний	Негативное
17	По информации СМИ ФАС России до 15 июля утвердит десятилетние энерготарифы	30.05.2018	Внешний	Позитивное
18	Окружной суд подтвердил отказ Prosperity в иске к ПАО «Россети» в интересах ПАО «МРСК Центра»	05.06.2018	Внутренний	Негативное
19	Проработка ФАС России долгосрочных тарифов с сохранением принципа «инфляция минус»	22.06.2018	Внешний	Негативное
20	Финам начал аналитическое покрытие акций МРСК Центра с целевой ценой 0,354 руб. и рекомендацией «держать»	16.07.2018	Внутренний	Позитивное
21	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 1-ое полугодие 2018 года по РСБУ	24.07.2018	Внутренний	Негативное
22	По информации СМИ правительство в очередной раз вернулось к проблеме перекрестного субсидирования в энергетике – совещание на эту тему прошло у вице-премьера Д. Козака	26.07.2018	Внешний	Позитивное
23	По информации СМИ Госдепартамент США анонсировал введение новых санкций против России	01.08.2018	Внешний	Негативное
24	МРСК Центра опубликовала результаты деятельности за 6 месяцев 2018 по МСФО	23.08.2018	Внутренний	Негативное
25	ФАС России готова предоставить Россетям «длинный» тариф сроком на 10 лет, сообщил глава ведомства И. Артемьев	30.08.2018	Внешний	Позитивное
26	Игорь Маковский назначен генеральным директором МРСК Центра	19.09.2018	Внутренний	Позитивное
27	По мнению ФАС России приватизация распределительных дочерних компаний Россетей «пока абсолютно нецелесообразна»	25.09.2018	Внешний	Негативное
28	Финам повысил целевую цену акций МРСК Центра на 14%, до 0,40 руб. и рекомендацию – с «держать» до «покупать»	02.10.2018	Внешний	Позитивное

29	Глава Минэнерго России сообщил, что инвестиционные программы инфраструктурных госкомпаний будут рассматриваться и утверждаться на уровне правительства	23.10.2018	Внешний	Негативное
30	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 9 месяцев 2018 года по РСБУ	26.10.2018	Внутренний	Негативное
31	По информации СМИ для инфраструктурных компаний с госучастием может быть сделано исключение из правила выплаты дивидендов госкомпаниями, внедрения которого добивается Минфин – 50% от чистой прибыли.	07.11.2018	Внешний	Негативное
32	МРСК Центра провела общественные слушания по Отчету о деятельности в области устойчивого развития за 2016-2017 гг.	29.11.2018	Внутренний	Позитивное
33	Глава Минэнерго России сообщил, что идея по проведению доэмиссии акций ПАО "Россети" существует, но она пока в стадии проработки. К такому решению нужно подходить очень взвешенно, целью должно стать развитие электросетевого комплекса и рост его капитализации - отметил он.	25.12.2018	Внешний	Позитивное

Динамика стоимости акций МРСК Центра в сравнении с индексами

МРСК Центра			Индекс МосБиржи		Отраслевой индекс Электроэнергетики		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	
29.12.2018 (рыночная цена)	0,2860		2 369,33		1 608,85		1 161,42	
29.12.2017 (рыночная цена)	0,3570		2 109,74		1 816,30		1 142,84	
Изменение	-19,9%		12,3%		-11,4%		1,6%	
MAX (по закрытию)	22.01.2018	0,3945	03.10.2018	2 493,91	22.01.2018	1 999,19	н/д	н/д
MIN (по закрытию)	25.12.2018	0,2750	09.04.2018	2 090,88	27.12.2018	1 589,81	н/д	н/д

В течение всего года наблюдалась сильная корреляция динамики стоимости акций и отраслевого индекса электроэнергетики. При этом оба инструмента завершили год с потерями. Противоположную динамику показал Индекс МосБиржи, что объясняется большим спросом на акции голубых фишек.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2016-2018 годах:

Показатель	2016	2017	2018	Отклонение 2018/2017
Количество сделок, шт.	113 864	134 736	78 361	-41,8%
Оборот, млн шт.	9 753,1	4 381,2	3 403,1	-22,3%
Оборот, млн руб.	2 935,7	1 946,4	1 173,7	-39,7%
Оборот, % от Free-float*	67,9	30,5	23,7	- 6,8 п.п.
Ср. дневное количество сделок, шт.	452	535	309	-42,3%
Ср. дневной спрэд, %	0,51%	0,36%	0,33%	- 0,03 п.п.

* Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 29.12.2018 составлял 34%.

Объемы торгов в 2018 году характеризовались умеренными колебаниями вблизи среднегодового значения, при этом имевшие место всплески объемов торгов пришлись в основном на первое полугодие. Всего оборот торгов на Московской Бирже (основной режим Т+) за 2018 год составил 3,4 млрд шт., или 8,1% от общего количества акций (10,3% в 2017 году), при этом объем торгов в рублях оказался четвертым среди всех МРСК (в 2017 году было третье место среди МРСК).

Среднедневное количество сделок с акциями на Московской Бирже (основной режим Т+) составило 309 шт., что на 42,3% меньше аналогичного значения прошлого года, данный показатель оказался также четвертым среди всех МРСК (в 2017 году было второе место среди МРСК). Среднегодовой спрэд по итогам года составил 0,33%, что на 0,03 п.п. лучше аналогичного показателя предыдущего года.

По мнению Компании, услуги маркет-мейкера – один из наиболее эффективных механизмов повышения ликвидности акций, поэтому на протяжении многих лет привлекаются услуги брокерских компаний для улучшения параметров рынка ценных бумаг МРСК Центра. Так, в 2018 году услуги маркет-мейкера оказывала компания АО «ФИНАМ», с 01.03.2019 услуги маркет-мейкера начнет оказывать ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

4.6.2. ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В 2018 году утверждена новая редакция [Положения о дивидендной политике](#) МРСК Центра⁶².

Дивидендная политика Общества основывается на гармоничном балансе интересов Общества и его акционеров и соответствует лучшим стандартам корпоративного управления. Дивидендная политика направлена на обеспечение стабильности, долгосрочности и предсказуемости уровня дивидендных выплат в целях повышения инвестиционной привлекательности Общества и увеличения его рыночной капитализации.

Политикой определен размер дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. При этом для расчета базы по выплате дивидендов не учитываются:

- доходы и расходы, связанные с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль;
- фактические инвестиции, осуществляемые за счет чистой прибыли, полученной от регулируемой деятельности в рамках реализации утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации инвестиционной программы Компании;
- доля чистой прибыли, полученная от деятельности по технологическому присоединению, за исключением фактически поступивших денежных средств от реализации услуг от технологического присоединения в отчетном периоде.

Основные критерии выплаты дивидендов в соответствии с Уставом и Дивидендной политикой

Критерии	Комментарии
<ul style="list-style-type: none"> • Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – РСБУ), по итогам отчетного периода 	<p>Без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Наличие чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного периода без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль 	

Формула расчета дивидендов.

Направляемая на выплату дивидендов сумма по итогам отчетного года определяется в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат по общей формуле:

$$\text{ДИВ} = \max \{ \text{ДИВ}^1; \text{ДИВ}^2 \} - \text{ДИВ}^{\text{пр}},$$

где:

ДИВ – это общая сумма чистой прибыли, направляемая на дивиденды по обыкновенным акциям;

ДИВ^{пр} – это объем промежуточных дивидендов, выплаченный по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;

ДИВ¹ – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ.

⁶² Решения Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 02.02.2018 № 03/18), от 10.08.2018 (протокол от 10.08.2018 № 27/18).

ДИВ² – это дивиденды, рассчитанные в соответствии с порядком расчета дивидендных выплат Компании на основании чистой прибыли акционерного общества, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

При этом, объем дивидендов (ДИВ²) не может превышать чистую прибыль, определенную по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, по итогам отчетного года без учета доходов и расходов, связанных с переоценкой обращающихся на рынке ценных бумаг акций акционерных обществ и относящегося к ним налога на прибыль, и обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества.

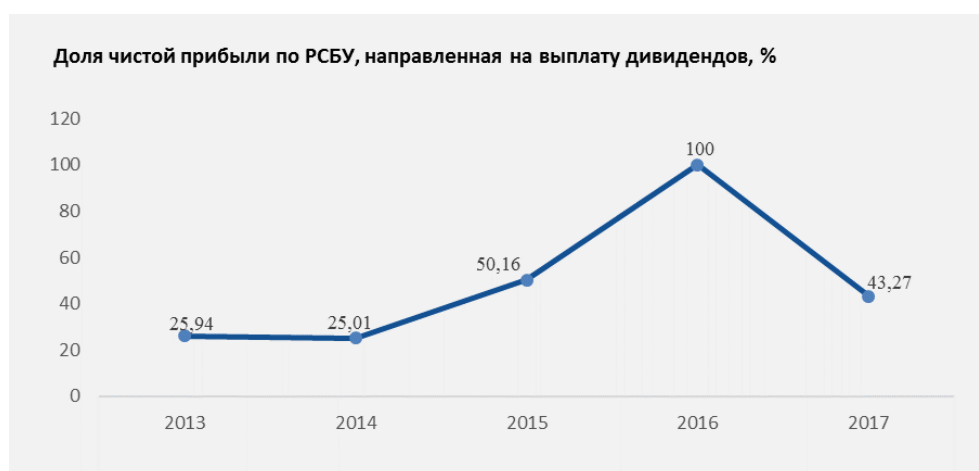
Дивидендная история

31 мая 2018 года Общее собрание акционеров приняло решение направить на выплату дивидендов по результатам 2017 года 879 028 тыс. руб., или 43,3 % от величины чистой прибыли по РСБУ. Общая сумма выплаченных дивидендов на дату окончания срока исполнения обязательства по их выплате составила 872 045 тыс. руб., или 99,2 % от общего размера начисленных дивидендов.

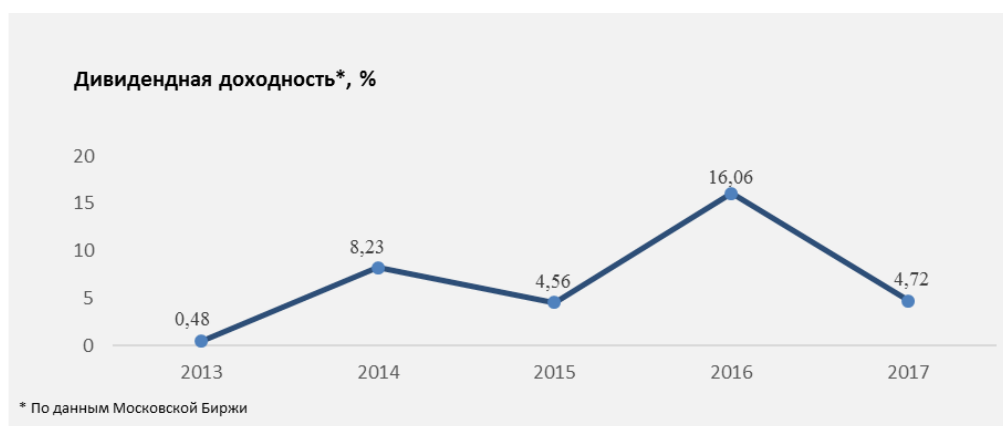
Объявленные дивиденды выплачены Обществом не в полном объеме ввиду отсутствия в анкетах зарегистрированных лиц у части акционеров реквизитов для перечисления дивидендов, либо они указаны неправильно.

Дивидендная история в 2013-2017 годах:

Отчетный период, за который выплачивались дивиденды	Общий размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	Доля выплаченных дивидендов ⁶³ , %	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2013 год	75 992	0,0018	75 255	99,03	14.07.2014	26.06.2014
2014 год	831 693	0,0197	824 145	99,09	07.07.2015	25.06.2015
2015 год	455 954	0,0108	448 802	98,43	27.06.2016	08.06.2016
2016 год	1 866 675	0,044215195	1 842 549	98,71	21.06.2017	08.06.2017
2017 год	879 028	0,0208212	867 152	98,65	13.06.2018	31.05.2018



⁶³ Информация по состоянию на 31.12.2018. Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.



Решение о выплате дивидендов по итогам 2018 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров МРСК Центра в 2019 году.

С информацией о Дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на [сайте](#) Компании.

4.6.3. ОБЛИГАЦИИ

- 10.04.2018 на Московской Бирже состоялось размещение выпуска биржевых облигаций МРСК Центра серии БО-06. Объем размещенных облигаций – 5 млрд руб., ставка купона 6,95 % годовых, срок обращения – 10 лет. Организаторами выпуска выступили Газпромбанк, ВТБ Капитал, Sberbank CIB, Совкомбанк.
- 23.05.2018 осуществлено досрочное погашение выпуска облигаций серии БО-02 в размере 5 млрд руб.

По итогам 2018 года на Московской Бирже находятся в обращении биржевые облигации серии БО-04, БО-05 и БО-06 общей номинальной стоимостью 15 млрд руб. и сроком обращения 10 лет. Функции депозитария выполняет НКО АО НРД.

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций:

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации			
	БО-02	БО-04	БО-05	БО-06
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный номер	4B02-02-10214-A	4B02-04-10214-A	4B02-05-10214-A	4B02-06-10214-A
Дата присвоения идентификационного номера	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013
ISIN	RU000A0JVGD2	RU000A0JVYL8	RU000A0JWR44	RU000A0ZZ1Y7
Иные идентификационные признаки	Оферта через 3 года с даты начала размещения	Оферта через 7 лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через 10 лет с даты начала размещения, дополнительные оферты 23.08.2019 и 20.08.2021	Оферта через 3 года с даты начала размещения
Дата начала размещения	05.06.2015	24.11.2015	26.08.2016	10.04.2018
Дата погашения	23.05.2025 (досрочно погашены 23.05.2018)	11.11.2025	14.08.2026	28.03.2028
Срок обращения	10 лет	10 лет	10 лет	10 лет
Ставка, %	12,42	11,58	9,32	6,95
Биржа	ПАО Московская Биржа			
Список	Третий уровень			Второй уровень

Организатор	Банк ГПБ (АО), ПАО РОСБАНК	Банк ГПБ (АО)	Банк ГПБ (АО)	Банк ГПБ (АО), АО ВТБ Капитал, АО «Сбербанк КИБ», ПАО «Совкомбанк»
Купонный доход на одну облигацию, руб.	61,93	57,74	46,47	34,65

В ноябре 2016 года утверждены Программа биржевых облигаций серии 001Р и Проспект ценных бумаг Общества – биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р.

Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций серии 001Р, – до 40 млрд руб. включительно,

Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920 дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001Р: 4-10214-A-001Р-02Е от 21.12.2016.

История исполнения обязательства МРСК Центра по выплате купонных доходов (в части сроков – 100 %, в части объемов – 100 %):

№ ку по на	Биржевые облигации серии БО-01	Биржевые облигации серии БО-02	Биржевые облигации серии БО-03	Биржевые облигации серии БО-04	Биржевые облигации серии БО-05	Биржевые облигации серии БО-06
1	178 520 000 руб. (17.04.2013)	309 650 000 руб. (04.12.2015)	294 200 000 руб. (24.05.2016)	288 700 000 руб. (24.05.2016)	232 350 000 руб. (24.02.2017)	173 250 000 руб. (09.10.2018)
2	178 520 000 руб. (16.10.2013)	309 650 000 руб. (03.06.2016)	294 200 000 руб. (22.11.2016)	288 700 000 руб. (22.11.2016)	232 350 000 руб. (25.08.2017)	
3	178 520 000 руб. (16.04.2014)	309 650 000 руб. (02.12.2016)	294 200 000 руб. (23.05.2017)	288 700 000 руб. (23.05.2017)	232 350 000 руб. (23.02.2018)	
4	178 520 000 руб. (15.10.2014)	309 650 000 руб. (02.06.2017)	294 200 000 руб. (21.11.2017)	288 700 000 руб. (21.11.2017)	232 350 000 руб. (24.08.2018)	
5	178 520 000 руб. (15.04.2015)	309 650 000 руб. (01.12.2017)		288 700 000 руб. (22.05.2018)		
6	178 520 000 руб. (14.10.2015)	292 650 000 руб. (22.05.2018)		288 700 000 руб. (20.11.2018)		

4.7. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИР

Взаимодействие с акционерами и инвесторами – это неотъемлемая часть повседневной работы Компании, направленной на укрепление взаимного доверия и повышение инвестиционной привлекательности. МРСК Центра не останавливается на достигнутом и стремится к дальнейшему развитию взаимовыгодного, долгосрочного сотрудничества со всеми стейкхолдерами в соответствии с наилучшими стандартами корпоративного управления, обеспечивая высокий уровень информационной прозрачности и корпоративной отчетности.



Более подробно ознакомиться с IR-мероприятиями, прошедшими с участием МРСК Центра, можно на сайте в разделе [«Календарь инвестора на 2018 год»](#). Планируемые мероприятия в 2019 году также доступны в разделе [«IR-календарь»](#) или на портале [Closir.com](#), позволяющем не только получить необходимые сведения, но и одновременно подать заявку на участие в планируемых мероприятиях с менеджментом Компании.

Основные инструменты и форматы взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

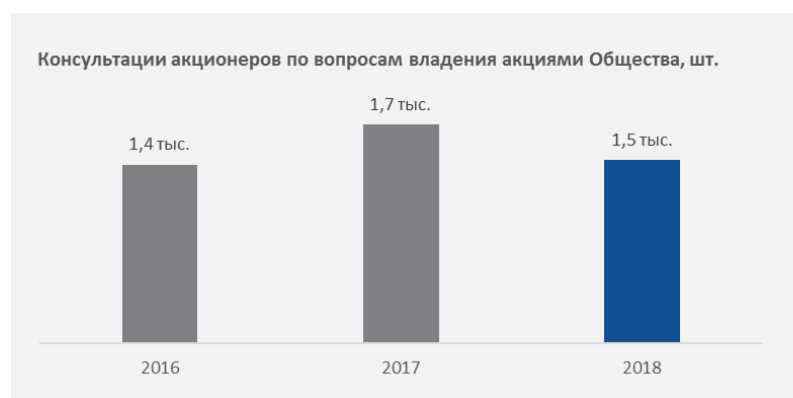
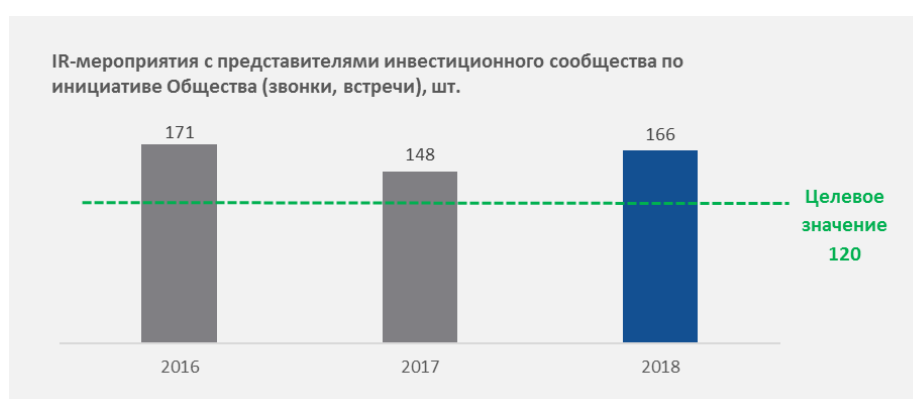
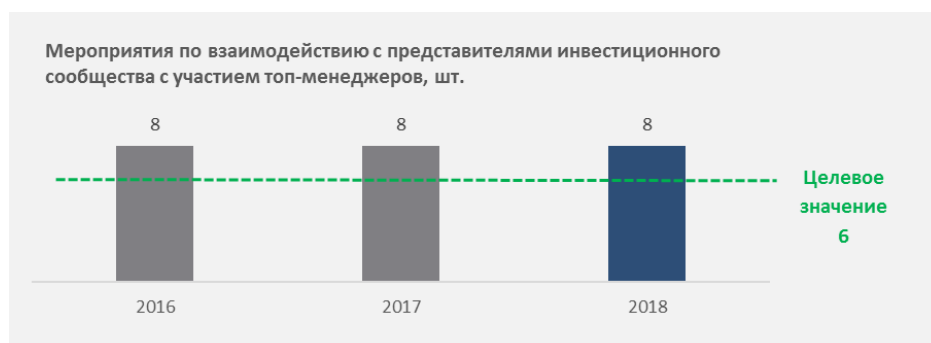
На протяжении всего года Компания соблюдала права и законные интересы акционеров по предоставлению информации. Основные инструменты работы с акционерами и инвестиционным сообществом в 2018 году:

- Предоставление информации по требованию акционеров (направлены ответы по 3 поступившим требованиям).
- Предоставление информации, комментариев по запросам аналитиков и инвесторов (по 11 поступившим запросам предоставлены исчерпывающие ответы).
- Телефонные конференции с трансляцией в сети Интернет с представителями инвестиционного сообщества по результатам публикации консолидированных результатов деятельности Компании за 6 и 9 месяцев 2018 года по МСФО. Заинтересованным лицам были представлены подробные комментарии по основным факторам, влияющим на деятельность компаний, а также даны обстоятельные ответы на возникшие вопросы. В ходе телефонных конференций выявлены темы, которые вызвали наибольший интерес, понимание или непонимание у инвесторов.
- Общественные слушания по независимому заверению Отчета о деятельности Компании в области устойчивого развития за 2016-2017 гг. Отчет подготовлен Компанией впервые за всю историю ее существования и включает в себя информацию о достигнутых Компанией результатах в области социальной политики, охраны окружающей среды, взаимодействия с заинтересованными сторонами и обществом. Публикация данного отчета является одним из способов общения Компании с внешним миром, демонстрирует умение видеть риски и служит средством повышения прозрачности деятельности МРСК Центра.
- Публикации в социальной сети [Twitter](#).
- Раскрытие информации в специальных разделах официального сайта Компании в сети Интернет: [IR-новости](#), [Акционерам и инвесторам](#), [Аналитическая поддержка](#).

Совершенствуя свою работу Общество также активно использует самые современные коммуникативные практики, в том числе электронные. Так, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Обществом в ходе годового общего Собрания за 2017 год была впервые задействована система электронного голосования. Такая система не только обеспечивает равные условия для владельцев ценных бумаг в управлении Обществом вне зависимости от места нахождения и занятости, но и повышает уровень удобства и безопасности

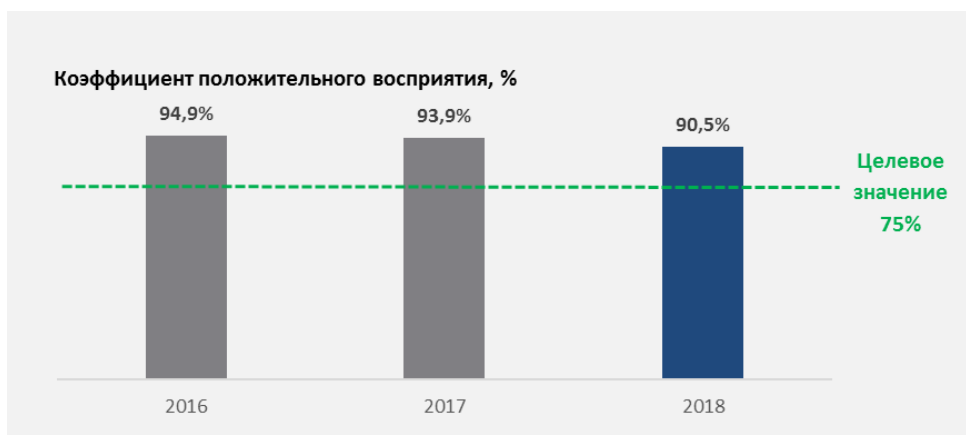
при реализации прав акционеров, что делает целесообразным и необходимым применение Обществом процедуры электронного голосования в дальнейшем.

Итоги IR-деятельности в 2018 году



Проводимый ежегодно опрос представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) продемонстрировал высокий уровень раскрытия информации в Компании и качественную работу с акционерами и инвесторами.

Коэффициент положительного восприятия, оценивающий качество работы ИР-подразделения МРСК Центра по критериям компетентности, доступности, честности и времени ответа, составил **90,5%** в 2018 году, оставаясь при этом значительно выше целевого значения в 75%. Большинство опрошенных считают сильными сторонами компании реализуемую дивидендную политику, устойчивое состояние компании и рост операционных показателей и активов.



Наиболее часто задаваемые вопросы со стороны инвестиционного сообщества

Как планируется реализовывать проект цифровизации в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по объемам, капитальным затратам, срокам, эффектам?

Ответ: Согласно предварительным данным, проект создания и развития цифровых сетей ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» будет рассчитан на 17-20 лет.

В рамках проекта планируется реализовать мероприятия по направлениям:

- приборы учета;
- телемеханизация;
- связь;
- кибербезопасность;
- управляемые элементы сети;
- управление активами: геоинформационная система;
- оперативный информационно-управляющий комплекс;
- цифровые вторичные системы ПС.

По результатам проекта ожидается получить следующие эффекты:

- снижение объема потерь электроэнергии и повышение полезного отпуска;
- повышение производительности труда;
- снижение операционных расходов на техническое обслуживание и ремонты;
- снижение капитальных затрат;
- снижение продолжительности и частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки.

Объемы финансирования проекта создания и развития цифровых сетей будут зависеть от наличия соответствующих источников финансирования.

Что Компания ожидает от новых методов тарифного регулирования, которые планируется ввести в скором времени?

Ответ: Существенных изменений Компания не ожидает, так как долгосрочные параметры регулирования для филиалов МРСК Центра установлены до 2022 года (за исключением Липецкэнерго и Тамбовэнерго, где новый период регулирования начнется на 1 год раньше, с 2021 года). Это дает Компании гарантии стабильности на ближайшие 3-4 года.

Кроме того, заданы ограничения по росту тарифов в среднесрочной перспективе в соответствии с параметрами прогноза Минэкономразвития России на 2019 год и плановый период 2020-2021 гг.

Что делает Компания для снижения потерь электроэнергии в сетях?

Ответ: По итогам 2018 года уровень потерь в электрических сетях в целом по Обществу составил 10,60 %, что на 0,42% ниже показателей, установленных в бизнес-плане. Экономия составила 259,7 млн кВтч. Достижению данного результата способствовала реализуемая Компанией Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии, включающая в себя комплекс организационных и технических мероприятий.

Наибольший эффект приносят рейды по выявлению безучетного электропотребления, проводимые персоналом районов электрических сетей и управлений учета электроэнергии филиалов компании, в том числе совместно со специалистами блока безопасности. По результатам этой работы в 2018 году в полезный отпуск было включено 74,4 млн кВт*ч электроэнергии, украденной недобросовестными потребителями, на общую сумму 207 млн рублей.

В число эффективных технических мероприятий, способствующих снижению потерь, входят перераспределение нагрузок и отключение незагруженных трансформаторов на подстанциях, установка провода большего сечения на перегруженных ЛЭП, монтаж на линиях самонесущего изолированного провода.

Средства, сэкономленные в результате реализации Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии, используются в качестве дополнительного источника финансирования для решения первоочередных производственных задач, которые стоят перед Компанией.

5. ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая и социальная политика МРСК Центра направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и включает следующие направления:

Направления кадровой и социальной политики



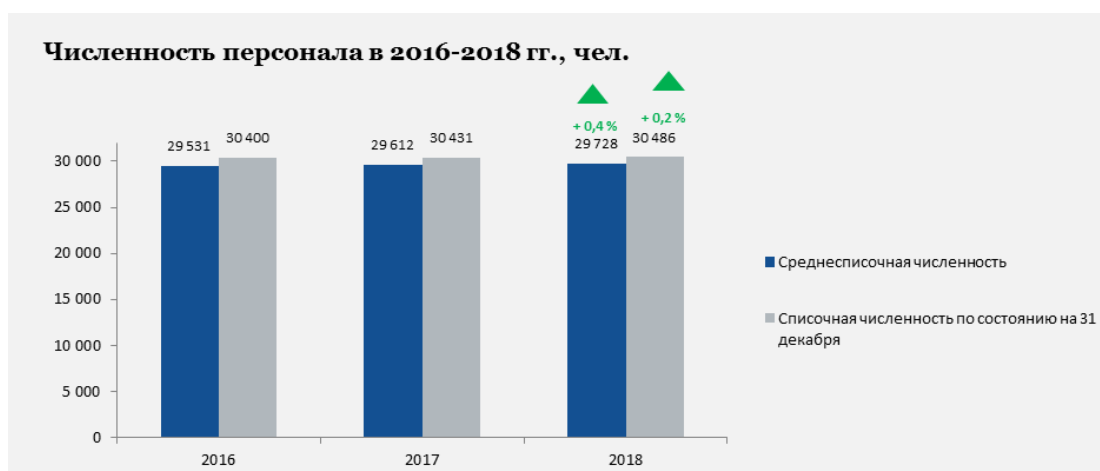
В основе реализуемых Компанией мероприятий лежит Кадровая и социальная политика МРСК Центра, утвержденная в 2014 году Советом директоров.

- С документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Kadr_soc_politika.pdf.

Численность и движение персонала

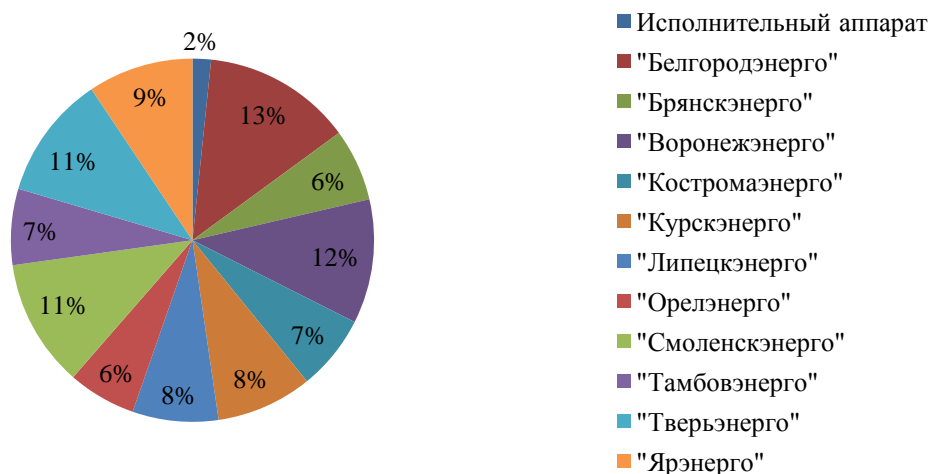
Списочная численность работников МРСК Центра (с учетом внешних совместителей) в 2018 году составила 30 486 человек, что на 0,2% больше, чем в 2017 году.

Рост среднесписочной численности в 2018 году по сравнению с 2017 годом на 116 чел. (0,4%) обусловлен ростом численности персонала в связи с заключением договоров аренды электросетевого имущества в 2017 – 2018гг. (г. Ржев и г. Нелидово Тверской области), а так же укомплектованием производственных вакансий.

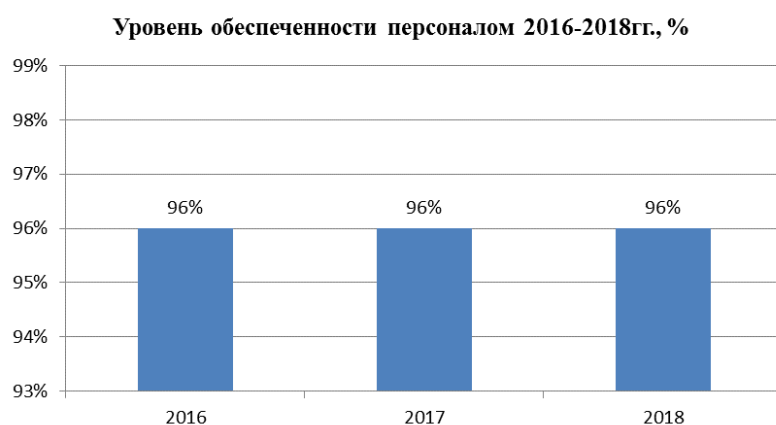


Рост списочной численности в 2018 году в сравнении с 2017 годом обусловлен вводом дополнительной численности геодезистов в Специализированный участок по технологическому присоединению филиала Смоленскэнерго, вводом дополнительной численности в Ржевский РЭС, Торопецкий РЭС, Нелидовский РЭС филиала Тверьэнерго, а также вводом дополнительной численности в Управление логистики и материально-технического обеспечения\Служба механизации и транспорта филиала Тамбовэнерго.

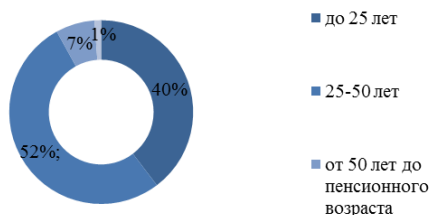
Распределение среднесписочной численности персонала в 2018 году



Уровень обеспеченности персоналом в Обществе за 2018 год составил 96%, что на уровне 2016 и 2017 гг.



Распределение вновь нанятых работников по возрасту в 2018 году

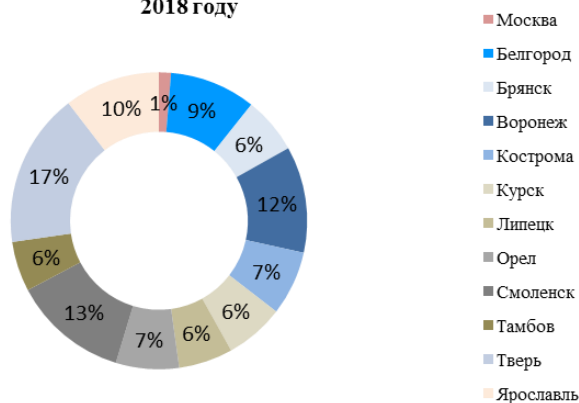


Распределение вновь нанятых работников по полу в 2018 году



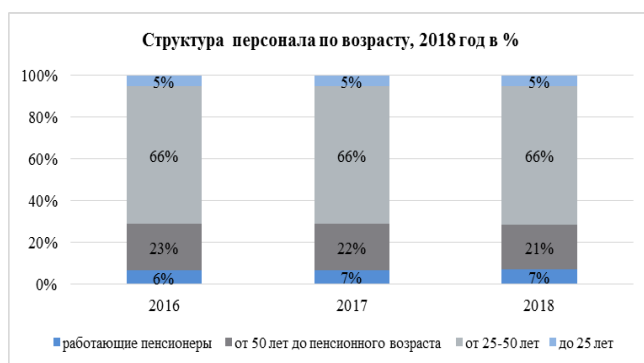
В 2018 году в Компанию принят 3 064 работник, доля вновь принятых работников по итогам года составила 10 % от общего количества штатных сотрудников (30 486 человек). При этом большая часть вновь принятых работников – мужчины, что объясняется спецификой производственной деятельности электроэнергетической компании. Более половины нанятых в отчетном году работников (52,3 %) – специалисты в возрасте 25-50 лет, (39,7 %) – специалисты до 25 лет.

Распределение вновь принятых сотрудников по регионам, % в 2018 году



Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет – основную долю составляют рабочие – 53%, руководители – 16%, специалисты и служащие – 31%.

Структура персонала по возрасту



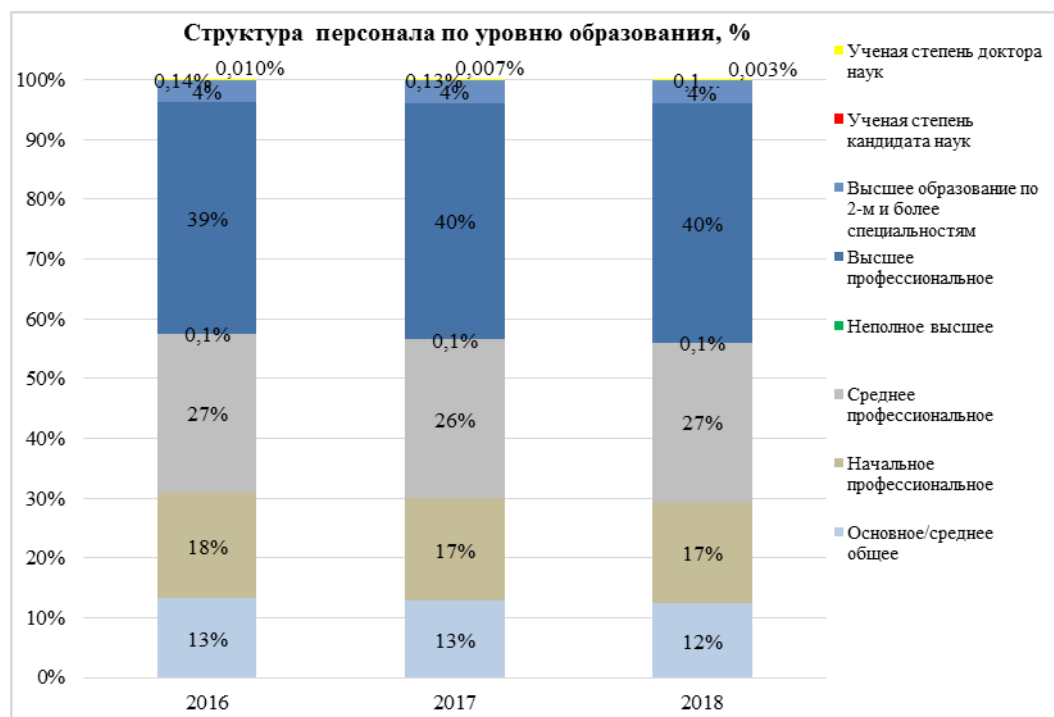
Основу кадрового состава Общества составляют работники в возрасте от 25 до 50 лет (66%). Структура персонала Общества по возрастным категориям стабильна – за период 2016-2018 гг. соотношение персонала по возрасту существенно не изменилось.

Структура персонала Общества по возрастным категориям представляется наиболее оптимальной и сбалансированной. Доля работников, находящихся в наиболее

социально активном возрасте – до 50 лет, в структуре персонала Общества составляет 71 %. Возрастная структура персонала в Компании на протяжении последних 3 лет практически не изменилась и остается стабильной, что свидетельствует о проводимых в Обществе мероприятиях по привлечению молодых специалистов из учебных заведений профильных специальностей. Средний возраст работников в 2018 году составил 42 года и практически не изменился по сравнению с предыдущими периодами (2016-2017 годы – 41 человек).

Структура персонала по уровню образования

Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала Общества. Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – порядка 88% работников имеют профессиональное образование. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников имеющих высшее профессиональное образование (по сравнению с 2017 годом рост составил 1%).



- Подробная информация о вновь нанятых сотрудниках, текучести кадров и доле сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, приведены в приложении № 3.11 к годовому отчету.

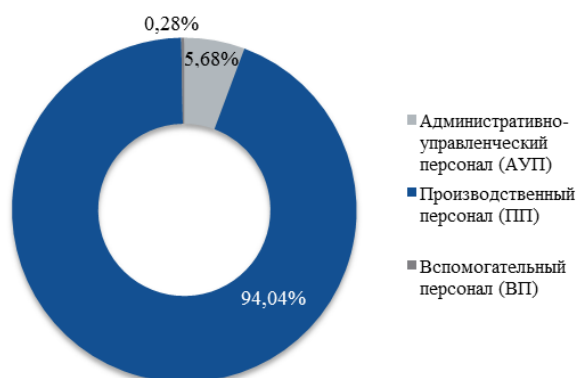
Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Общества, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандартом «Порядок проведения работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра» (СТО БП 18/02-03/2016).

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала составляет 46,7% (13 870 человека), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Общества (30%) и на 3,3 п.п. (932 человека) ниже по сравнению с 2017 годом. Уменьшение количества обученного персонала обусловлено периодичностью обучающих мероприятий (1 раз в год, 1 раз в 3 года, 1 раз в 5 лет).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал - 94,04% (13 043 человека). Данный показатель в 2017 году составил 91,8%. Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий административно-управленческий (АУП), производственный (ПП) и вспомогательный персонал (ВП), представлена ниже:

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %.



На базе корпоративных учебных центров в 2018 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 3 238 человек, что составляет 23,3% от общего числа обученных, что на 1,0 п.п. выше, чем в 2017 году (в 2017 году на базе корпоративных учебных центров обучено 3 295 человек (22,3% от числа обученных)).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 98 % (3 172 человека).

Корпоративные учебные центры являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников филиалов Общества в соответствующих регионах.

Учебные центры МРСК Центра:

1. ЧУ ДПО «Воронежский учебный центр «Энергетик»
2. ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат»
3. ЧУ ДПО «Тверской учебно-производственный центр»

Основной объем образовательных мероприятий в учебных центрах приходится на подготовку диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей.

Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности, располагают учебными классами, оснащенными современными учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео и мультимедийными средствами, необходимыми для проведения обучения

по всем заявленным в лицензиях специальностям. Также на территории учебных центров оборудованы учебные полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков. Кроме этого, для учебных целей используются полигоны соответствующих филиалов Общества.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также:

- Федеральное бюджетное учреждение «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина»;
- Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова»;
- Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Курской области «Курский областной центр подготовки и переподготовки кадров ЖКХ»;
- Региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

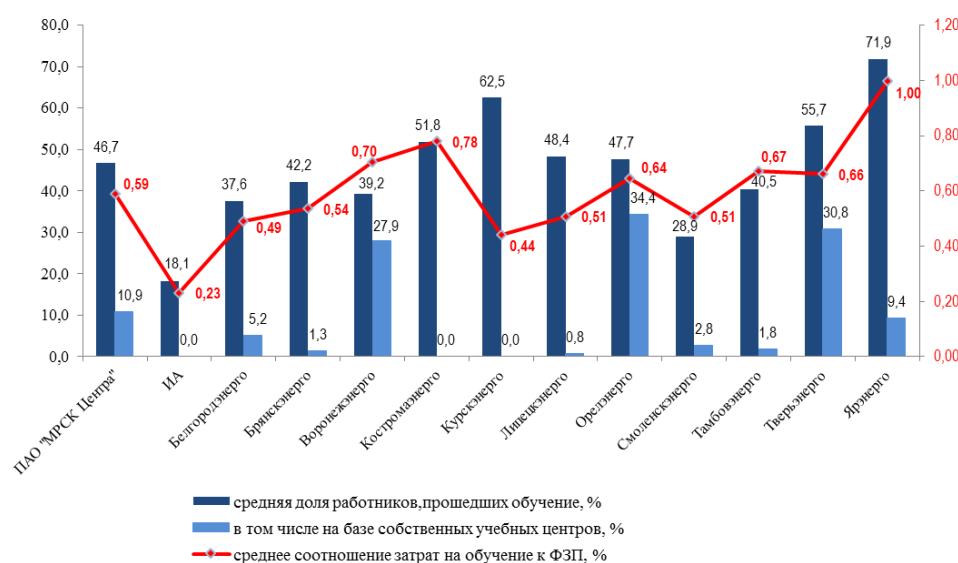
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) в 2018 году составили более 91,8 млн руб., из них более 20,7 млн руб. (22,6%) на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров (в 2017 году на подготовку персонала было направлено более 88,2 млн руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – более 17,6 млн руб. (20%)). Низкий удельный вес затрат на обучение в корпоративных учебных центрах обусловлен дифференцированными ценами на обучение работников Общества и работников сторонних организаций. Так, для обучения работников Общества учебными центрами применяются пониженные расценки. Кроме этого, цены корпоративных учебных центров существенно ниже цен региональных обучающих организаций ДПО.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,59% (в 2017 году – 0,61%), что значительно меньше ключевого показателя, предусмотренного Кадровой и социальной политикой Общества (1,5%). Невыполнение показателя обусловлено проводимыми в Обществе мероприятиями по оптимизации операционных расходов. При этом, затраты на подготовку персонала обеспечивают реализацию обязательного обучения и обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Обществом заключено 97 соглашений о взаимном сотрудничестве с образовательными учреждениями среднего и высшего образования (далее - ссузы и вузы). Основные направления сотрудничества с данными образовательными учреждениями:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Общества по программам дополнительного профессионального образования.
- целевая подготовка молодых специалистов;
- привлечение работников Общества, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- организация прохождения учебной, производственной, преддипломной практики учащихся и студентов;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в 2018 году:



Относительно низкое значение доли обученного персонала в филиале «Смоленскэнерго» обусловлено значительным количеством обучающих мероприятий в отношении производственного персонала, реализованных филиалом без отрыва от производства, в своих учебных классах. С учетом обучения на местах, доля персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях в филиале составляет 55,8%, что выше уровня прошлого года на 15,8 п.п.

Оценка персонала

В связи со вступлением в силу изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающих применение профессиональных стандартов в деятельности компаний, проведена оценка 11,6 тыс. работников на соответствие 20 действующим в Обществе Профессиональным стандартам.

Оценка проводилась у персонала, выполняющего трудовые функции в следующих структурных подразделениях Общества: управление производственной безопасности и производственного контроля, служба релейной защиты и автоматики, службы линий электропередачи, служба подстанций, служба диагностики, служба эксплуатации средств диспетчерского и технологического управления и информационных технологий, служба механизации и транспорта, РЭС.

На основании проведенной оценки разрабатывается комплекс мероприятий по достижению работниками уровня квалификаций, требуемого профессиональными стандартами: обучение, получение необходимых допусков и т.д.

В целях оценки уровня профессиональной и управленческой компетентности и потенциала главных инженеров, выработки предложений по программе обучающих и развивающих мероприятий для данной категории работников, эффективного и рационального использования кадрового потенциала проведена очная оценка 279 главных инженеров филиалов Общества. По результатам оценочных мероприятий подготовлены предложения по формированию кадрового резерва на руководящие должности Общества, определены направления обучения для данной категории работников.

Кадровые резервы

В 2018 году реализована задача активизации работы по подготовке кадрового резерва Общества на ключевые должности: Заместитель директора филиала – главный инженер, Заместитель главного инженера филиала, Заместитель директора филиала по реализации и развитию услуг и Начальник РЭС. утверждены составы рабочих групп и перечень тем обучения по каждой категории резервистов.

Основной акцент в подготовке резервистов сделан не только на развитии профессиональных навыков, но и на изучении основных задач и миссии компании, бизнес-процессов, развитии управленческих навыков, изучении правил организации работы по основным направлениям деятельности Общества.

Обучение проводилось в форме дистанционного самостоятельного изучения участниками материалов сформированных обучающих блоков на корпоративном портале Общества и тренингов управленческих навыков.

В конце каждого квартала резервисты на должность «Начальник РЭС» приглашаются в один из корпоративных учебных центров для тестирования по итогам изученного материала и участия в практическом тренинге по повышению управленческих навыков. С 3 квартала 2018 года процедура тестирования также автоматизирована на портале.

Резервисты на должности «Заместитель директора филиала – главный инженер», «Заместитель главного инженера филиала», «Заместитель директора филиала по реализации и развитию услуг» проходят очные тренинги в г. Москве с привлечением корпоративного бизнес-тренера. Общее количество резервистов, участвующих в обучении, составляет 320 человек.

В текущем году продолжалась реализация программы комплексного обучения работников офисов обслуживания потребителей и отделов маркетинга и дополнительных сервисов филиалов. Программа запущена в 2015 году и помогает освоить основы клиентоориентированного сервиса и навыки управления конфликтами и решения спорных вопросов с действующими клиентами, овладеть эффективными техниками продаж услуг и работой с новыми клиентами. Стартовав в двух пилотных регионах, программа продемонстрировала свою эффективность и была принята к реализации во всех филиалах Компании. В 2018 году проектом комплексного обучения охвачены все филиалы Общества.

Представители Общества в отчетном году принимали участие в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Работники участвовали в конкурсных испытаниях по компетенциям:

- Эксплуатация кабельных линий электропередачи;
- Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
- Интеллектуальная система учета электроэнергии.

В ноябре 2018 года в г. Иваново прошел корпоративный семинар «Применение цифровых технологий в электрических сетях» для работников Общества. Мероприятие прошло на базе Ивановского государственного энергетического университета имени В.И. Ленина. В мероприятии приняли участие более 60 специалистов исполнительного аппарата и филиалов Общества.

В настоящий момент проведены оценочные мероприятия в отношении работников Общества, занимающих должности (работающие по профессии), по которым применяются профессиональные стандарты.

Проведены оценочные мероприятия преподавательского состава учебных центров Общества на предмет соответствия профессиональному стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования. Мероприятия по переподготовке штатных преподавателей не соответствующих профессиональному стандарту реализованы в 2018 году и включены в планы обучения учебных центров на 2019 год. Поддерживаются в актуальном состоянии образовательные программы, реализуемые корпоративными учебными центрами. Проводится мониторинг и поддерживается в актуальном состоянии сформированный Перечень утвержденных профессиональных стандартов, которые могут относиться к деятельности ПАО «МРСК Центра».

Политика в области вознаграждений

Материальная мотивация работников Компании складывается из тарифной части (должностные оклады) и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором Общества.

Материальное стимулирование

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов, тарифных ставок с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Компании. Тарифные ставки определяются на основе минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет;
- материальная помощь к отпуску.

В Компании:

- сформирована единая Тарифная сетка оплаты труда рабочих;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих - иерархия должностей, сформированная на основе результатов оценки всех должностей руководителей, специалистов и служащих по системе групп факторов, учитывающих ценность труда типовой должности;
- система материального стимулирования (премирования) работников привязана к системе грейдирования. Система КПЭ позволяет оценивать деятельность каждого структурного подразделения филиала и мотивировать работников данных подразделений на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения филиала определены свои индивидуальные КПЭ, исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисов.

Благодаря типовой организационной структуре установлены единые показатели для всех филиалов с индивидуальными целевыми значениями. При этом процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ филиала дает прозрачный и эффективный инструмент для руководства филиала для оценки деятельности специалистов подразделений филиалов и при необходимости принятия соответствующих управленческих решений. По результатам регулярно проводимого анализа эффективности системы КПЭ происходит ее актуализация.

Средняя заработная плата работников филиалов Общества сохраняет конкурентоспособность во всех регионах присутствия Общества, однако в ряде регионов утрачивает свои конкурентные преимущества по отношению к темпам роста заработной платы по виду деятельности.

Нематериальное стимулирование

В Обществе эффективно используются такие виды нематериальной мотивации персонала, как:

- признание заслуг работника, путем реализации наградной кампании;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- возможность коммуникаций высшего руководства с коллективом;
- обеспечение организации обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизнедеятельности работников и оказывает значительное влияние на эффективную работу Общества.

Социальные льготы и гарантии

Социальная политика МРСК Центра реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Коллективным договором Компании. Интересы работников представляет единая Первичная профсоюзная организация.

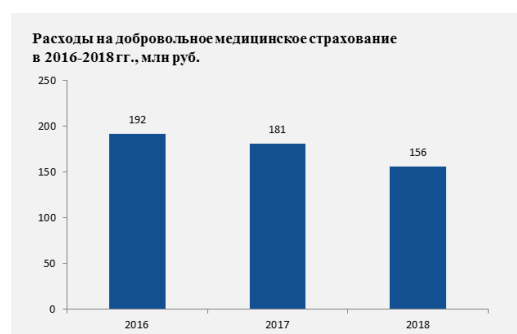
Коллективный договор МРСК Центра регулирует социально-трудовые отношения, устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

В соответствии с Коллективным договором работникам Компании производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях (при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие). Отдельные льготы и компенсации предоставляются совместно с Профсоюзной организацией.

Основные статьи затрат социального характера в 2018 году:

Наименование затрат
Единовременная материальная помощь при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка
Единовременная материальная помощь при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)
Материальная помощь работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно
Материальная помощь работнику, имеющему 3 и более детей в возрасте до 18 лет включительно
Материальная помощь работнику по заявлению (в т.ч. при стихийных бедствиях, пожарах, кражах)
Единовременная материальная помощь на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, санаторно-курортное лечение, социальные нужды работника
Компенсация расходов на содержание в дошкольных образовательных учреждениях детей
Компенсация затрат на отдых и лечение работников и их детей
Новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет включительно
Единовременная материальная помощь в связи с выходом на пенсию в течение 3-х месяцев после наступления трудовой пенсии
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников (компенсация банковских процентов, наем жилья)
Выплата единовременного вознаграждения за награды
Ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком
Единовременная материальная помощь в связи со смертью близких родственников работника (супруга (и), детей, родителей)

Медицинское страхование



Все работники застрахованы от несчастных случаев и болезней. Действуют программы добровольного медицинского страхования с возможностью бесплатного получения широкого спектра медицинских услуг, в том числе различных видов медицинского обследования, поликлинического обслуживания, стационарного и реабилитационно-восстановительного лечения.

В 2018 году проведена вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита. Более 500 работников и детей работников Компании прошли реабилитационно-восстановительное лечение в корпоративном санатории «Энергетик» (г. Тамбов), санаториях Крыма и других.

Жилищная политика

Компания содействует улучшению жилищных условий работников. Так, в 2018 году 199 молодым и высококвалифицированным специалистам компенсированы затраты по найму жилья, 291 работнику компенсированы затраты по выплате кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

Помощь пенсионерам



В МРСК Центра действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на материальную поддержку работников, выходящих на заслуженный отдых, формирование корпоративной пенсионной системы. Реализация данной Программы осуществляется на базе АО «НПФ электроэнергетики» по корпоративному и паритетному планам.

В каждом филиале Компании созданы Советы ветеранов – связующее звено между пенсионерами и руководством филиалов, помогают выявлять особо

нуждающихся пенсионеров, помогают руководству филиалов организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами. Взаимодействие Совета ветеранов и Совета молодежи укрепляет связи поколений и создает корпоративный дух, единство целей и интересов.

Наградная компания

Наградная компания является одним из видов нематериального стимулирования работников и направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности, выполнение работ, имеющих особую значимость для Общества.

В отчетном году 2 работника Компании были удостоены государственных наград Российской Федерации, 137 работников отмечены ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 259 работников награждены корпоративными наградами ПАО «Россети»; Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики удостоило наград 79 работников Общества, 609 работников награждены корпоративными наградами МРСК Центра.

Политика в области спорта

Политика в области спорта активно поддерживается работниками, освещается в СМИ и направлена на поддержание благоприятного имиджа МРСК Центра.

С 30 января по 2 февраля 2018 года сборная команда МРСК Центра приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам, которые были организованы ПАО «МОЭСК» в г. Пересвет.

С 28 февраля по 2 марта 2018 года в г. Тверь состоялся пятый хоккейный турнир, приуроченный к празднованию Дня защитника Отечества, в котором приняли участие 9 команд работников филиалов Общества. По итогам турнира была сформирована сборная команда, которая приняла участие в турнире по хоккею «Кубок Россети», состоявшемся в г. Череповец Вологодской области с 28 по 31 мая 2018, где заняла 1 место.

Сборная команда МРСК Центра в период с 27 марта по 30 марта 2018 года приняла участие в турнире по волейболу среди команд Группы компаний Россети в г. Санкт-Петербург.

Сборная команда МРСК Центра по мини-футболу приняла участие в Турнире «Кубок Россети» с 12 по 13 апреля 2018 года, где заняла 2 место, и в Кубке Минэнерго России по футболу, где представляла Группу компаний Россети и заняла 5 место.

Ежегодно Обществом проводится летняя спартакиада. Так в 2018 году в период с 13 по 15 июня в г. Белгород на базе БГТУ им. В.Г. Шухова, состоялась летняя спартакиада МРСК Центра и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 2018 года, в которой приняли участие 15 команд МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья.

Проведены соревнования по бегу и настольному теннису среди команд Группы компаний Россети. на базе Смоленской государственной академии физической культуры, спорта и туризма. Участие в соревнованиях приняли команды 11 ДЗО ПАО «Россети».

В сентябре 2018 года команда МРСК Центра достойно выступила на соревнованиях по плаванию группы компаний Россети в г. Саратов.

Традиционно, команда шахматистов МРСК Центра приняла участие в VIII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М.М., который состоялся 23.ноября 2018 года в г. Москва на базе АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

С 19 по 21 декабря 2018 года в г. Москва при организационном участии Федерации бильярдного спорта России состоялся ежегодный Всероссийский лично-командный турнир по бильярдному спорту «Кубок Энергетика», в котором, впервые выступила команда Общества.

В филиалах проводятся спартакиады с участием членов семей работников. Работники филиалов принимают участие в спортивных мероприятиях городского и областного значения, в туристических слетах, активно участвуют в мероприятиях по сдаче норм ГТО.

Социальные мероприятия и акции, молодежная политика

МРСК Центра уделяется большое внимание работе с молодежью. В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами в каждом филиале Общества действует Совет по работе с молодежью. Ежегодно проводится Слет молодых специалистов МРСК Центра.

Организована профориентационная работа со школами в каждом регионе присутствия Компании. Работа направлена на организацию, развитие и совершенствование долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Обществе, на выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в учебные заведения, с которыми заключены соглашения.

С целью привлечения молодых специалистов проводятся традиционные дни открытых дверей накануне Дня энергетика.

В филиалах ежегодно проводится праздник посвящения в энергетики молодых специалистов, принятых на работу в текущем году, – проводятся встречи с руководителями структурных подразделений, конкурсы на знание специальности, экскурсии на подстанции, центры управления сетями и в действующие в регионе музеи энергосистемы.

Диалог менеджмента и работников

Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). Членами профсоюза являются около 22 тыс. чел. – 72 % от общей численности работников Компании.

Благодаря конструктивному социальному партнерству, стороны смогли сохранить высокие стандарты социальной ответственности, включая добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней, выплаты пособий и материальной помощи.

Совместно с работодателем профсоюз организует различные мероприятия для работников Компании – это мероприятия, посвященные памятным датам, смотры художественной самодеятельности, корпоративные КВН. Сотрудникам предоставляется доступ к спортивной инфраструктуре (бассейнам, спортивным площадкам и т.п.), проходят тренировки и соревнования (ежегодные спартакиады, хоккейные турниры, товарищеские спортивные встречи между командами филиалов).

Совместно с МРСК Центра профсоюзная организация участвует во многих социальных проектах, организует и проводит внутренние благотворительные акции.

Рассмотрение жалоб и предложений

Контрагенты, другие заинтересованные лица вправе подать Компании жалобу или предложения. Обращения могут направляться по телефону «горячей линии» («линии доверия»), по электронной почте doverie@mrsk-1.ru, по форме обратной связи на корпоративном сайте <http://www.mrsk-1.ru/> и иными способами. Работа данной службы ведется круглосуточно и заключается в приеме жалоб по всем вопросам технологического присоединения, а также жалоб, связанных с неправомерными действиями или бездействием работников, в том числе и коррупционными.

Клиенты 11 регионов обслуживания Общества могут осуществить бесплатный звонок на линию доверия. Общение оператора и абонента строится на принципах взаимного доверия и

конфиденциальности: содержание беседы не передается огласке, взгляды, которые высказывает абонент, не осуждаются и не критикуются, что позволяет создать комфортные условия для разговора и эффективного решения проблемы.

Линия доверия позволяет энергетикам оперативно реагировать на жалобы клиентов, повысив тем самым качество обслуживания и предоставления услуг.

В целях повышения качества рассмотрения обращений работников по вопросам производственно-хозяйственной деятельности, уровня информированности работников о деятельности МРСК Центра, развития корпоративной культуры и этики делового общения проводятся личные приемы и встречи руководителей МРСК Центра с работниками Общества, графики встреч размещены на корпоративном сайте.

Вопросы, находящиеся на рассмотрении руководства, в которых учитывается мнение сотрудников

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

5.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Целью МРСК Центра в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании по отношению к результатам производственной деятельности.

С целью предотвращения производственного травматизма в Обществе действуют следующие нормативные документы:

- Программа по снижению рисков возникновения производственного травматизма ПАО «МРСК Центра» на 2018-2020 гг., (утв. приказом ПАО «МРСК Центра» от 06.03.2018 № 98-ЦА);
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра» (утв. приказом ПАО «МРСК Центра» 06.03.2018 № 100-ЦА);
- Политика Группы компаний Россети в области охраны труда (утв. приказом от 09.10.2018 № 462-ЦА);
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ПС БП 18/01-04/2018 (утв. приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.12.2018 № 556-ЦА).

С целью принятия мер по предотвращению травматизма работников реализуется Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра. Программой предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

1. Совершенствование системы внутреннего технического контроля;
2. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
3. Производственное обучение персонала;
4. Мотивация, стимулирование персонала, совершенствование работы с персоналом;
5. Развитие системы взаимодействия с профильными учебными учреждениями;
6. Совершенствование системы оперативно-технологического управления;
7. Обеспечение безопасных условий на транспорте;
8. Организация проверок рабочих мест.

Мероприятия Программы, запланированные на 2018 год, выполнены в полном объеме. На реализацию Программы по снижению рисков возникновения производственного травматизма в 2018 году израсходовано 454,785 млн руб. (в 2016 году - 424,3 млн руб., в 2017 году - 405, 6 млн руб.).

Планируемые затраты на реализацию Программы в 2019 году – около 1,2 млрд руб.

Средства защиты

Персонал Компании обеспечивается современными средствами защиты. Основными направлениями финансирования в 2018 году в части оснащения средствами защиты было приобретение комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий электропередачи напряжением 0,4 – 10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты), комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ) и средств защиты и приспособлений от падений с высоты. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм.

Обучение и подготовка персонала

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества является расчистка и расширение просек ВЛ. Задачами подразделений производственной безопасности в этой части является организация безопасного производства лесосечных работ. Для чего в Обществе проводится специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валки деревьев моторными пилами, обучение работе с мульчерами, в т.ч. при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололёдным и снежным отложениям. Лица, не прошедшие соответствующее обучение, и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ к лесосечным работам не допускаются.

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра 277 полигонов РЭС и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. В 2019 году планируется строительство еще пяти полигонов РЭС. На учебно-тренировочных полигонах в 2018 году было проведено 4 937 занятий. Также обучение осуществляется в корпоративных учебных центрах (в Орле, Твери и Воронеже), региональных учреждениях дополнительного профессионального образования. Обучение в течение отчетного года с отрывом от производства прошли 13 870 человека. Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал - 94% (13 043 человека). Кроме этого, на местах, без отрыва от производства, прошли обучение 7 363 работника.

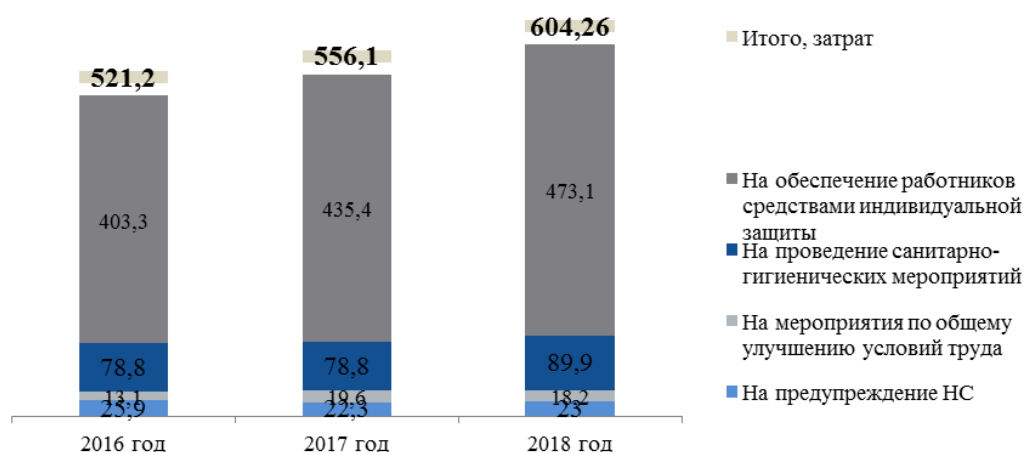
Медицинские осмотры

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

На текущий момент работников впервые установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

Динамика затрат на охрану труда в 2016-2018 годах, млн руб.



Затраты на охрану труда увеличились на 15,9 % относительно 2017 года. Наиболее существенное увеличение произошло по мероприятиям, направленным на обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Затраты на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве и затраты на мероприятия по общему улучшению условий труда остались практически на уровне 2017 года.

5.3. БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ

В целях организации эффективной работы по снижению риска травматизма сторонних лиц, в том числе населения, детей, персонала подрядных организаций на электросетевых объектах МРСК Центра реализуется Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2018-2020 гг. (далее – Программа).

Программой предусмотрены мероприятия по трем основным направлениям:

Мероприятия по обеспечению безопасного состояния объектов электросетей. В 2018 году осуществлено:

- выявление и принятие мер по устранению нарушений по самовольно возведенным объектам в охранных зонах;
- вынос воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий школ, детских площадок, районов массовой застройки. Затраты в 2018 году составили более 27,4 млн руб.;
- замена провода воздушных линий 6-10 кВ на самонесущий изолированный провод. Затраты составили более 136,4 млн руб.;
- установка дополнительных (помимо требуемых нормативными документами) информационных знаков и плакатов об опасности поражения электрическим током в населенной местности вблизи общественных мест и детских учреждений, на берегах водоёмов в местах ловли рыбы. В отчетном году установлено 42,8 тыс. знаков;
- приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям. Затраты составили более 339,4 млн руб.

Информационно-разъяснительная работа. В отчетном году проведены:

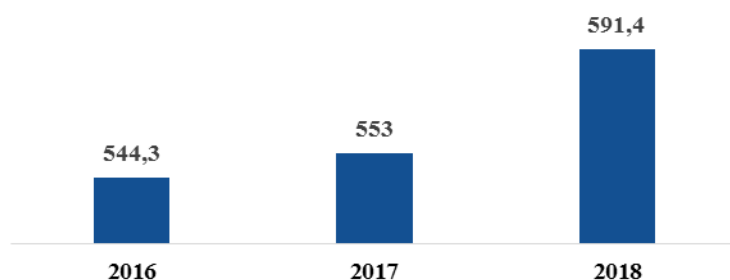
- информационно-разъяснительная работа по опасности приближения к электросетевым объектам через средства массовой информации;
- размещение на обратной стороне квитанций об оплате коммунальных услуг информационных сообщений (памятки) по электробезопасности;

- уведомление землепользователей, местных органов управления, предпринимателей о необходимости соблюдения правил установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, опасности и недопустимости несанкционированных владельцем электросетей работ в охранных зонах (направлено 4,9 тыс. уведомлений);
- учебные занятия с учениками школ, студентами в рамках существующих учебных программ – «ОБЖ» и т.п. Кроме того, проведено методическое обеспечение и организация занятий с воспитанниками социальных учреждений для несовершеннолетних (детские дома, интернаты, приюты и т.п.). Всего проведено 4,7 тыс. занятий;
- разработаны мультфильмы, ролики по профилактике детского травматизма, подготовлены информационные буклеты (памятки) по электробезопасности для населения.

Работы по предупреждению травматизма персонала подрядных организаций. В данном направлении ведется:

- учет состояния охраны труда и уровня травматизма при выборе подрядных организаций;
- включение в договоры подряда раздела об ответственности подрядчиков за соблюдение норм и правил охраны труда;
- проведение согласованных действий и мероприятий по охране труда совместно с подрядными организациями в соответствии с действующими нормативно-техническими документами (НТД);
- допуск командированного персонала на энергообъекты только после тщательной проверки качества представленных подрядными организациями документов и соответствия их требованиям НТД.

**Затраты на реализацию Программы
в 2016-2018 гг, млн. руб.**



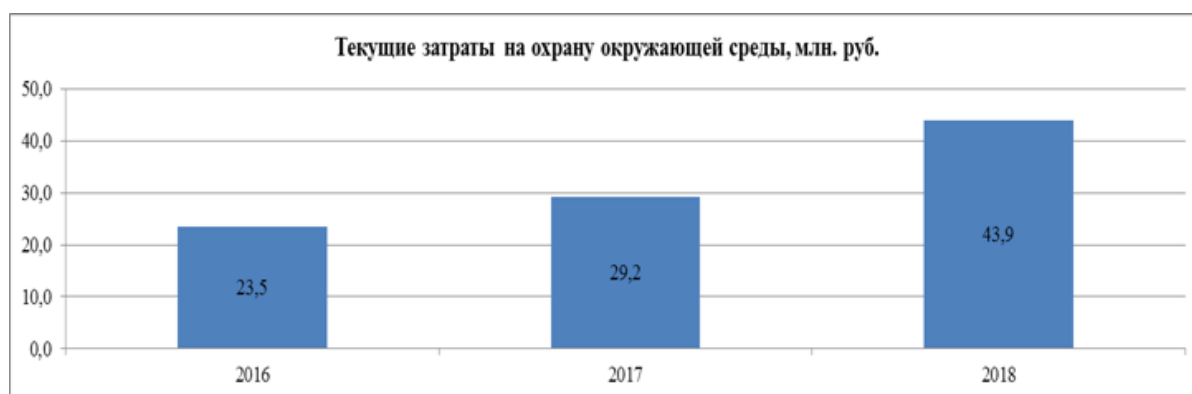
Рост затрат на реализацию Программы в 2018 году обусловлен увеличением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям в рамках ремонтной программы 2018 года, а также широкое применение самонесущего изолированного провода при новом строительстве и реконструкции ВЛ 6-10 кВ в густонаселенных районах, в парковых зонах и заповедниках, при электроснабжении ответственных потребителей.

Планируемые затраты на реализацию Программы в 2019 году более 123,3 млн руб.

5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета Директоров Общества (Протокол от 01.09.2017 №21/17) Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой - последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

В 2018 году деятельность по охране окружающей среды в Обществе осуществлялась в соответствии с Программой реализации экологической политики на 2018 год, утвержденной решением Совета директоров Общества 26.01.2018 (Протокол от 02.02.2018 № 02/18). Программа содержит мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду и выполнение требований природоохранного законодательства. В целом за 2018 год Программа реализации экологической политики выполнена как в части запланированных мероприятий, так и в части выполнения плана затрат:



* затраты не включают в себя расходы на обучение (повышение квалификации) руководителей и работников филиала, ответственных за ведение вопросов охраны окружающей среды и экологической безопасности, расходы на озеленение и благоустройство территорий подразделений, приобретение и установку птицевежных устройств, плату за негативное воздействие на окружающую среду.

Основные направления экологической политики и результаты ее реализации:

Направления экологической политики	Мероприятия	Затраты	
		2018	2017
Охрана атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> – контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ; – контроль эффективности работы установок газоочистки (Циклонов); – контроль атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах; – разработка проектов предельно-допустимых выбросов для производственных площадок филиалов (в 2018 году разработано 46 проектов, в 2017 – 37 проектов ПДВ); – озеленение и благоустройство территорий подразделений. 	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух:	7.7 млн руб.
		132.2 т	157.8 т
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	<p>Продление 4 лицензий на право пользования недрами для добычи подземных вод (филиал Воронежэнерго). Строительство очистных сооружений ливневых сточных вод в филиале Ярэнерго (8 млн руб.)</p> <p>Для выполнения лицензионных условий пользования участками недр проводились следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль за уровнем водных запасов, – учет объемов забора воды, соблюдение режима зон санитарной охраны, – инструментальный контроль качества добываемых подземных вод. 	Забор и получение воды:	16.4 млн руб.
		201.5 тыс. м3	209.7 тыс. м3
Деятельность по обращению с отходами	<ul style="list-style-type: none"> – разработка проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (в 2018 году разработано 7 проектов, в 2017 – 6 проектов ПНООЛР); – продолжена работа по организации раздельного накопления отходов разных классов опасности на территории промплощадок (приобретен 41 контейнер), обустройству площадок для накопления отходов, маркировка контейнеров, приобретено 34 демеркуризационных набора для оборудования мест накопления 	Объем образовавшихся отходов производства и потребления:	19.8 млн руб.
		20.5 тыс. т	19 тыс. т

	<p>ртутьсодержащих ламп и 12 пачек экологического нейтрализатора нефтепродуктов для ликвидации возможных разливов масел.</p> <p>— передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей переработки, утилизации, захоронения;</p> <p>- вывод из эксплуатации и передача на обезвреживание 890 банок конденсаторов с полихлоридбифенилом. (в 2017 году 1417 шт)</p>				
Технические мероприятия, направленные на осуществление программы реализации экологической политики	<p>Выполнение технических мероприятий, по повышению надежности и безопасности энергоснабжения, снижения аварийности в процессе эксплуатации, одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди них:</p> <p>— применение изолированного провода на ВЛ 0,4-10 кВ;</p> <p>— замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, применение изолированных шин на подстанциях;</p> <p>— замена маслонаполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией,</p> <p>- замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом Евро.</p>	В соответствии с инвестиционной и ремонтной программами			
Мероприятия по защите животного мира	Для защиты птиц от воздействия электрического тока проводилось оснащение воздушных линий специальными птицезащитными устройствами	Приобретено птицезащитных устройств:		3.4 млн руб.	3.7 млн руб.
		6835 шт.	4732 шт.		

- Подробная информация о выбросах, количестве забираемой воды и отходах в 2017-2018 годах приведены в приложении № 3.7 к годовому отчету.

5.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

МРСК Центра, придерживаясь принципов открытости и доступности информации, стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Общества. Взаимодействие с общественностью способствуют укреплению репутации, росту имиджевого капитала в структуре рыночной стоимости и повышению инвестиционной привлекательности Общества. Коммуникационная политика МРСК Центра ведется в строгом соответствии с Единой коммуникационной политикой Группы компаний Россети.

Взаимодействие с органами государственной власти

В рамках взаимодействия с органами государственной власти в регионах присутствия Компании, в 2018 году состоялся ряд встреч между руководством МРСК Центра и главами субъектов Российской Федерации, на которых обсуждались вопросы сотрудничества в области реализации мероприятий по обеспечению надежного электроснабжения, созданию условий для технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и недопущению дефицита мощности на территориях деятельности Компании, а также мероприятия по реализации программы цифровой трансформации электросетевой инфраструктуры в регионах.

Также представители МРСК Центра принимали активное участие в работе региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и эффективной работы электросетевого комплекса, деятельность которых освещалась в средствах массовой информации.

Информационные кампании

В 2018 году ДСО МРСК Центра проведены информационные кампании по освещению итогов подготовки и прохождения осенне-зимнего периода, повышению энергетической эффективности, предотвращению случаев травматизма со сторонними лицами на объектах электросетевого хозяйства, и других производственных программ Компании, а также разъяснению процедур технологического присоединения к электросетям Общества. Начата информационная кампания, направленная на разъяснение основных пунктов концепции цифровой трансформации электросетевого комплекса до 2030 года. Также в 2018 году реализованы две масштабные акции «Вору нет» и «Ток на замок» проведенные в рамках года волонтера в России.

В целях реализации единой информационной политики, формирования позитивной репутации и имиджа информационно открытой компании, в Обществе организовано взаимодействие с ведущими федеральными, региональными и отраслевыми средствами массовой информации. Целенаправленная информационная политика способствовала увеличению доли положительных материалов о производственной деятельности МРСК Центра и укреплению имиджа Общества как эффективной, динамично развивающейся компании, которая в полном объеме обеспечивает потребителей надежным электроснабжением, способствуя социально-экономическому развитию регионов присутствия. По данным системы анализа медиасреды [«СКАН»](#), количество упоминаний МРСК Центра в СМИ в 2018 году составило 61 тыс.

МРСК Центра активно ведёт информационную работу в социальных сетях и блогосфере, постоянно поддерживая и обновляя информацию на страницах официальных аккаунтов Общества. Особое внимание уделено разъяснительной работе и контролю достоверности информации, распространяемой в социальных сетях и блогосфере в периоды восстановления нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями.

Участие в общественно значимых мероприятиях

Важным направлением работы по развитию бренд-коммуникаций и позиционированию Компании как ведущей электросетевой организации в регионах его деятельности, формированию и поддержанию единого имиджа ПАО «Россети» является конгрессно-выставочная деятельность.

Крупнейшими мероприятиями в 2018 году, в которых приняли участие специалисты МРСК Центра, стали:

- Российский инвестиционный форум в г. Сочи;
- Петербургский международный экономический форум;

- Российская энергетическая неделя (РЭН-2018);
- Международный форум электрических сетей-2018 в г. Москва.

В рамках Петербургского экономического форума Госкорпорация Ростех, ПАО «Россети» и правительство Ярославской области заключили трехстороннее соглашение о сотрудничестве, согласно которому в регионе будет создан интеллектуальный инновационный кластер цифровых сетей, а также реализован проект производства интеллектуальных приборов учета электроэнергии. Соглашение предполагает реализацию в Ярославской области пилотного проекта «Создание интеллектуального инновационного кластера цифровых сетей», цель которого – более эффективная работа электросетевого комплекса, обеспечение бесперебойного и надежного электроснабжения потребителей Ярославской области за счет получения точной и оперативной информации, повышение управляемости и внедрение автоматизированного интеллектуального учета электроэнергии.

В рамках форума РЭН-2018 генеральный директор МРСК Центра Игорь Маковский представил концепцию внедрения цифровых технологий и систем управления электросетевым комплексом МРСК Центра.

На Международном форуме «Электрические сети» МРСК Центра подписано соглашение с Белгородской областью, направленное на долгосрочное развитие электросетевого комплекса региона.

В 2018 году работа PR-подразделения Компании отмечена наградами отраслевого конкурса Контэкст. Проект «Азбука электробезопасности» отмечен дипломом конкурса, проект «Зеленый РЭС» стал лауреатом.

5.6. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В МРСК Центра деятельность в сфере благотворительности и спонсорства регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности, в котором определены цели оказания помощи, порядок обращения, а также порядок и источники финансирования.

Документ размещен на сайте Компании:

https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_form_sponsorstva.pdf

В 2018 году Компания оказала помощь в осуществлении образовательной деятельности, в частности, создание центра информационных технологий и искусственного интеллекта.

5.7. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность МРСК Центра основывается на соблюдении требований законодательства, а также внутренних стандартов:

Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (далее – Стандарт). Утвержден Советом директоров МРСК Центра (протокол от 29.12.2015 № 27/15) в качестве внутреннего нормативного документа путем присоединения к нему. Стандарт утвержден со всеми его изменениями в будущем, принимаемыми решениями Совета директоров ПАО «Россети».

Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Принципы закупочной деятельности

Принцип	Описание принципа
Информационная открытость	Обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах Общества
Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и	Выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется путем проведения конкурентного отбора, на

необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам
Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика	Выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки
Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки	Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки
Прозрачность и управляемость закупочной деятельности	Планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в Обществе
Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Общества	Персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам. Безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами
Соблюдение норм действующего законодательства	Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства

Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения

Способы проведения (в порядке снижения приоритета)	Условия проведения	Формы проведения
Конкурс	Приоритетный способ закупки. При наличии прямо предусмотренных Стандартом оснований допускается выбор иного способа закупки	<ul style="list-style-type: none"> Открытые и закрытые. В электронной форме или с использованием бумажных носителей. С переторжкой или без таковой. С предварительным квалификационным отбором участников закупки или без такового. С возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой. В одно-, двух- или многоэтапной форме. Специальные процедуры закупки сложной продукции. С возможностью выбора нескольких победителей/лиц, представивших наилучшие заявки, по одному лоту (в случае проведения закупки способом, отличным от торгов). Закупка на право заключения рамочного договора с одним либо несколькими участниками закупки
Аукцион	Закупки продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания	
Запрос предложений	<ul style="list-style-type: none"> Начальная (максимальная) цена договора не превышает 10 млн. рублей (с налогом на добавленную стоимость); Осуществляется закупка работ по сооружению, техническому перевооружению и реконструкции электросетевых объектов, необходимых для осуществления мероприятий по технологическому присоединению льготных групп заявителей 	
Запрос цен	<ul style="list-style-type: none"> При закупках простой продукции, для которой существует функционирующий рынок, единственным критерием является цена и начальная (максимальная) цена договора по которым не превышает 5 млн. рублей (с налогом на добавленную стоимость). По результатам проведенных открытых конкурентных процедур, среди участников, с которыми заключены рамочные соглашения 	
Простая закупка	При начальной (максимальной) цене договора свыше 100 000 рублей до 500 000 рублей включительно (с налогом на добавленную стоимость) и наличии однозначно сформулированных к закупаемой продукции технических требований, в том числе, когда определены функциональные характеристики (потребительские свойства) товара, размеры, упаковка, отгрузка товара, установлены конкретные требования к результатам работы (услуги) в форме технического задания. Простая закупка по решению Заказчика может быть проведена при начальной (максимальной) цене договора менее 100 000 рублей (с налогом на добавленную стоимость).	
Мелкая закупка	При начальной (максимальной) цене закупки до 100 000 рублей (с налогом на добавленную стоимость) и наличия однозначно сформулированных технических требований к закупаемой продукции, в том числе, когда определены функциональные характеристики (потребительские свойства) товара, размеры, упаковка, отгрузка товара, установлены конкретные требования к результатам работы (услуги) в форме технического задания	
Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	<ul style="list-style-type: none"> Закупка уникальных товаров (работ, услуг) у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика). Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в целях предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий 	
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции (ЗПП)	При обеспечении продавцом продукции честной и справедливой конкуренции участников закупки	

Структура закупок

В отчетном году проведено 6 900 закупочных процедур на общую сумму 45 601,0 млн руб. без учета НДС.

Доля конкурентных закупочных процедур в структуре закупок составила 90,2 % от общего объема закупок в стоимостном выражении (доля закупок у единственного поставщика – 9,8 %, в т.ч. услуги ПАО «Россети» - 6,2%).

С использованием средств электронной коммерции проведено закупок на общую сумму 40 573,2 млн руб. без НДС (100% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП, ЗПП, ПЗ, МЗ) в стоимостном выражении).

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 937,6 млн руб. без НДС, или 2,0% от плановой объявленной стоимости закупок.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)

Годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 65,2% от общего объема закупок

Годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам проведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных положением о закупке, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства составил 31,2 % от общего объема закупок.

Закупок, в которых участникам устанавливалось условие о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа СМСП, в 2018 году не проводилось.

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АПК	Агро-промышленный комплекс
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТЛМ	Телемеханика
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФБ ММВБ	Закрытое акционерное общество Фондовая биржа «ММВБ» (в настоящее время ПАО Московская Биржа)
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС»
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
EPS (Earnings per share)	Доход на акцию (абсолютный показатель)

Free float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

Единицы измерения

кВтч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т.у.т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука