



КАЗАНСКОЕ ОТКРЫТОЕ  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ОРГАНИЧЕСКИЙ СИНТЕЗ»

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2014 ГОД





# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2014 ГОД



КАЗАНСКОЕ ОТКРЫТОЕ  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ОРГАНИЧЕСКИЙ СИНТЕЗ»

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**ПРЕДПРИЯТИЕ ВНОСИТ ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В ОБРАЗОВАНИЕ И РОСТ ВАЛОВОГО ПРОДУКТА КАК НА РЕГИОНАЛЬНОМ, ТАК И НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ**

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, АКЦИОНЕРЫ!

ОАО «Казаньоргсинтез» — крупнейшее российское химическое предприятие, имеющее стратегически важное значение для экономики Татарстана и России. От его эффективной работы и от достигнутых результатов зависит развитие экономики и социальной сферы Республики Татарстан, а также уровень жизни более чем 8 тысяч сотрудников ОАО «Казаньоргсинтез» и их семей.

С учетом непростой кризисной ситуации и чрезвычайно высокой конкуренции на рынке химической продукции, ОАО «Казаньоргсинтез» завершило отчетный год с хорошими финансово-экономическими результатами: выручка увеличилась на 18,2% — до 54,5 млрд рублей, чистая прибыль увеличилась в 2,9 раза — до 6,1 млрд рублей. Основные задачи, поставленные акционерами предприятия год назад, успешно реализованы.

В минувшем году особое внимание было уделено реализации принятого в 2013 году «Плана основных инвестиционных мероприятий ОАО „Казаньоргсинтез“ на период 2013—2016 годов по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей». В рамках этой работы в модернизацию действующих производственных мощностей и строительство новых было инвестировано более 2,6 млрд рублей.

Начато строительство новой двухкамерной печи пиролиза ТЕКНИП, осуществлен большой объем работ по повышению надежности электрооборудования предприятия, завершено строительство склада хранения готовой продукции.

Стабильно растущие финансово-экономические показатели позволяют ОАО «Казаньоргсинтез» последовательно реализовывать также и социальные проекты, заботясь о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей.

В 2014 году ключевым направлением социальной политики стала работа по улучшению жилищных условий сотрудников предприятия. Для полного обеспечения жильем нуждающихся сотрудников ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с ОАО «ТАИФ» и Государственным жилищным фондом при Президенте РТ активно участвует в Программе социальной ипотеки — в новом жилом микрорайоне «Салават Купере» ведется строительство 1600 квартир.

2015 год для нашего предприятия и для всей российской промышленности станет очередным испытанием на прочность: нам предстоит работать в новых экономических условиях, решить много стратегически важных задач, но, вне всякого сомнения, мы с ними справимся. ОАО «Казаньоргсинтез» благодаря слаженному труду всех сотрудников предприятия, эффективной работе руководства и поддерж-

ке акционеров уже не раз подтверждало свою способность противостоять кризису. Вместе мы способны преодолеть любые преграды, тем более что кризис открывает также и большие перспективы для освоения новых рынков, развития и расширения производственных мощностей, формирования долгосрочных партнерских отношений на рынках развивающихся стран, в первую очередь — Азиатско-тихоокеанского региона.

Мы в полной мере можем и должны использовать сложившуюся геополитическую ситуацию для мобилизации внутренних ресурсов и усиления своих позиций на мировом рынке химической продукции.

Как Председатель Совета директоров хочу заверить вас, что ОАО «Казаньоргсинтез» продолжит свое уверенное динамичное развитие для роста экономики Татарстана и России, для улучшения жизни каждого, кто связал свою жизнь с нашим предприятием! Искренне благодарю коллектив ОАО «Казаньоргсинтез», Совет директоров, руководство Республики Татарстан, акционеров и деловых партнеров за совместную продуктивную работу, за доверие и поддержку!

**Председатель Совета директоров  
ОАО «Казаньоргсинтез»  
Р. А. Шигабудинов**



# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



## ПРИЛАГАЯ СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ, МЫ ДОБИВАЕМСЯ ПОСТАВЛЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Отчетный год для нашего предприятия сложился довольно успешно. Выручка увеличилась на 18,2% относительно прошлого года и составила 54,5 млрд рублей, чистая прибыль увеличилась с 2,1 до 6,1 млрд рублей. Планы, поставленные акционерами, выполнены.

В структуре выпускаемой товарной продукции основными являются полимеры и сополимеры этилена, поликарбонат, полиэтиленовые трубы и детали, на их долю приходится 88% от общей выручки. В 2014 году объем выработки полимеров и сополимеров этилена составил 689,7 тыс. тонн, поликарбоната — 62,2 тыс. тонн и полиэтиленовых труб — 24,5 тыс. тонн.

Выполняя задачи, поставленные акционерами, ОАО «Казаньоргсинтез» обновляет действующие производства и развивается. В отчетном году на заводе Этилен была продолжена работа по замене устаревших этиленовых мощностей на новые, более производительные. Успешно проведено испытание нового катализатора на производстве ПНД, которое позволило увеличить часовую производительность реактора. На заводе Поликарбонатов идут работы по усовершенствованию технологии получения поликарбоната путем замены используемого катализатора на новый, более селективный.

Повышение эффективности производственной системы ОАО «Казаньоргсинтез» в современных условиях представляет собой непрерывный процесс, направленный на увеличение выхода готовой продукции, снижение норм расхода топливно-энергетических ресурсов и энергоемкости продукции. На особом контроле у руководства находятся мероприятия, повышающие промышленную безопасность производств, вопросы экологии и качества продукции.

Результативность нашего Общества зависит не только от слаженной работы всего коллектива, но и от действий наших партнеров — покупателей, поставщиков, подрядчиков и кредиторов. Оплата за отгруженную продукцию и работы, выполняемые сторонними организациями, осуществлялись в установленные сроки. Со своей стороны мы соблюдали все условия по договорам за поставку сырья и выполненные работы, осуществляли выплаты по кредитным договорам по утвержденным графикам, производили отгрузку продукции в сроки, согласованные с покупателями.

Традиционно руководство Общества проявляет внимание и заботу о трудовом коллективе. В 2014 году заключен новый Коллективный договор, в котором все действовавшие льготы работникам сохранены.

С целью предоставления своим работникам возможности улучшения своих жилищных условий ОАО «Казаньоргсинтез» продолжает участвовать в рамках республиканской Программы социальной ипотеки.

От имени Исполнительной дирекции и от себя лично хочу поблагодарить трудовой коллектив за плодотворную работу, партнеров — за активное сотрудничество, акционеров — за оказанную поддержку и доверие. Прилагая совместные усилия, мы добиваемся поставленных результатов.

**Генеральный директор  
ОАО «Казаньоргсинтез»  
Ф. Г. Минигулов**

# СОДЕРЖАНИЕ

## #1

### ОБ ОБЩЕСТВЕ

Стр. Подраздел

- 10. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ
- 12. МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ
- 14. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА
- 18. СОБЫТИЯ ГОДА
- 22. ОБЗОР ЭКОНОМИКИ РОССИИ И РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

## #2

### ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 26. ПРОИЗВОДСТВО И СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ
- 30. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА
- 32. ЗАВОД ЭТИЛЕНА
- 34. ЗАВОД ПВД
- 36. ЗАВОД ПППНД
- 38. ЗАВОД БИСФЕНОЛА А
- 40. ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ
- 42. ЗАВОД ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ
- 44. ЗАВОД ППКР И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
- 46. РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И МАРОЧНОГО АССОРТИМЕНТА
- 50. РЕСУРСООБЪЕКТИВНОСТЬ
- 54. КАЧЕСТВО, ЭКОЛОГИЯ И ОХРАНА ТРУДА
- 62. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
- 66. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## #3

### КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 72. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ
- 73. ОБЗОР РЫНКОВ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ
- 80. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

# #4

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 86. ФИНАНСИРОВАНИЕ  
КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ
- 87. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
- 87. КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

# #5

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 91. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
- 100. СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
ДИРЕКЦИИ
- 104. СВЕДЕНИЯ О СООТВЕТСТВИИ  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»  
КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ
- 114. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ  
И РЫНОК АКЦИЙ
- 117. СУЩЕСТВЕННЫЕ СДЕЛКИ
- 118 СВЕДЕНИЯ  
ОБ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

# #6

## ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

- 122. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ
- 125. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

#1

---

---

---

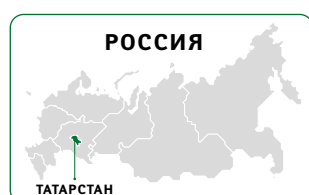
**ОБ ОБЩЕСТВЕ**

---

# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

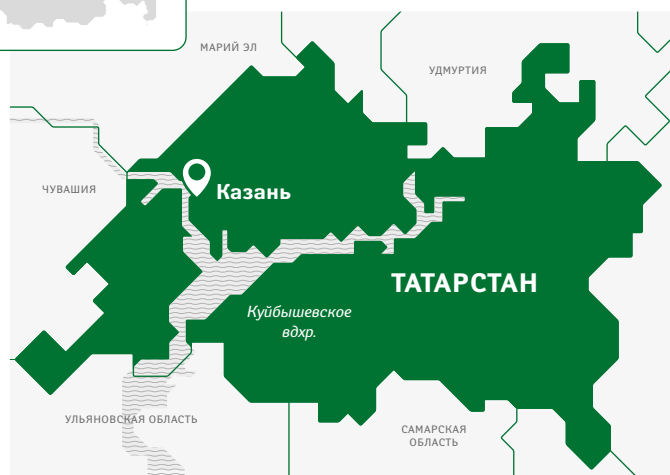


**ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» — КРУПНЕЙШИЙ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИМЕРОВ И СОПОЛИМЕРОВ ЭТИЛЕНА, ВЕДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИМЕЮЩЕЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И ВХОДЯЩЕЕ В ГРУППУ КОМПАНИЙ ТАИФ**



## ГЕОГРАФИЯ

Предприятие расположено в столице Республики Татарстан — в Казани.



## КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ

Основано в 1958 году.  
В 1963 году выпущена первая продукция — фенол и ацетон.



## АУДИТ

В ноябре 2014 года на предприятии представителями ОАО «ВНИИС» (г. Москва) и ТЮФ ЗЮД (Германия) был проведен очередной ресертификационный аудит ИСМ ОАО «Казаньоргсинтез». В результате проведенного аудита установлено, что интегрированная система менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии ОАО «Казаньоргсинтез» соответствует требованиям вышеперечисленных стандартов.

# 4,2

**КМ<sup>2</sup>**

площадь производственной площадки Компании, имеющей единую транспортную, энергетическую и телекоммуникационную инфраструктуру.

# 1,6

**МЛН ТОНН**

объем производства. Продукция соответствует международным стандартам качества и экспортируется во многие страны мира.



## СТАНДАРТЫ

На предприятии действует Интегрированная Система Менеджмента Качества, Охраны здоровья и Обеспечения Безопасности Труда, Экологии (ИСМКБТиОЗЭ), которая соответствует международным и российским стандартам:

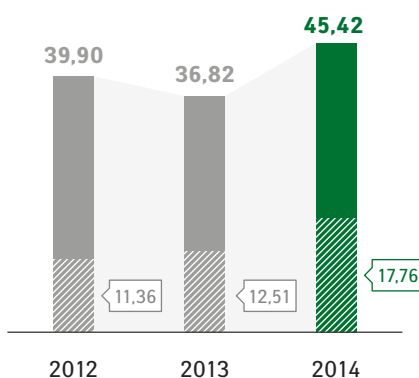
- МС ИСО 9001–2008 и ГОСТ ИСО 9001–2011 «Система менеджмента качества. Требования»;
- МС ИСО 14001:2004 и ГОСТ Р ИСО 14001:2007 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- МС OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования» и ГОСТ 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда». Общие требования.



## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

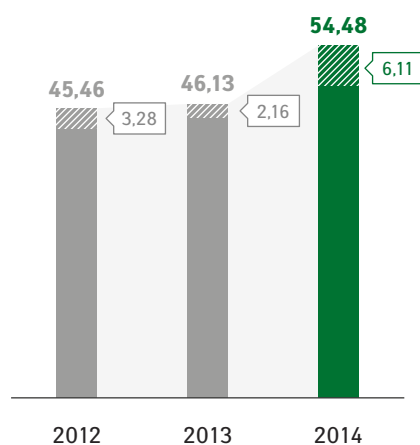
### АКТИВЫ И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ, на конец года, млрд руб

■ Активы  
■ Собственный капитал



### ВЫРУЧКА И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, млрд руб

■ Выручка  
■ Чистая прибыль



# >170

## НАИМЕНОВАНИЙ

включает в себя ассортимент выпускаемой продукции. В настоящее время предприятием производятся этилен, полиэтилен, поликарбонат, полиэтиленовые трубы, бисфенол, фенол, ацетон, этиленгликоли, этаноламины и другие продукты органического синтеза.

# МИССИЯ



НАША ЦЕЛЬ В ТОМ, ЧТОБЫ БЫТЬ ЛУЧШИМИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ, ИНВЕСТОРАМИ, РАБОТНИКАМИ, ГРАЖДАНСКИМ ОБЩЕСТВОМ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ.

МЫ ДОБИВАЕМСЯ И БУДЕМ ДОБИВАТЬСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ АКЦИОНЕРАМИ ЗАДАЧ ЗА СЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

# СТРАТЕГИЯ

1.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ПО СУЩЕСТВУЮЩИМ ПРОДУКТАМ И ПРОИЗВОДСТВО НОВЫХ;

2.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ;

5.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ;

6.

ВНЕДРЕНИЕ РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ;

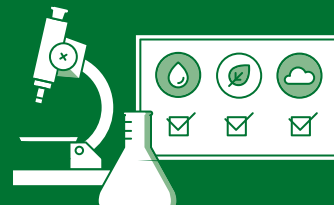




Общество во взаимоотношениях с партнерами по бизнесу, с потребителями, с финансовыми и общественными институтами неукоснительно придерживается принципов деловой этики, рассматривая свою репутацию как один из наиболее весомых активов. Поддерживаются конструктивные партнерские отношения с поставщиками, покупателями, органами власти и всеми заинтересованными группами гражданского общества.



Залогом успешного развития предприятия и процветания бизнеса являются люди, поэтому Общество стремится к созданию корпоративной среды, в которой каждый работник смог бы реализовать свои профессиональные возможности с максимальной пользой для Общества. Мы обеспечиваем своим работникам условия труда, отвечающие требованиям промышленной и экологической безопасности, и достойное материальное вознаграждение.



Основным направлением инвестиций является внедрение современных технологий производства и собственных научных разработок для существенного и постоянного увеличения прибыльности Общества.

Общество обеспечивает уровень промышленной и экологической безопасности, превышающий требования законодательства, и делает все возможное для максимального улучшения окружающей среды и здоровья человека.

## 3.

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУТЕМ ОПТИМИЗАЦИИ СООТНОШЕНИЯ ВНУТРЕННИХ И ЭКСПОРТНЫХ ПРОДАЖ;**

## 4.

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУТЕМ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ;**

## 7.

**ДИВЕРСИФИКАЦИЯ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ.**

# ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

## НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» МОГУТ ОКАЗАТЬ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ РАЗЛИЧНЫЕ РИСКИ

### СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

ОАО «Казаньоргсинтез», осуществляющее основную деятельность в г. Казани, зарегистрировано в качестве крупнейшего налогоплательщика в г. Москве, что обуславливает зависимость его результатов от социально-экономической и политической ситуации как в стране, так и в регионе.

Отрицательные изменения в экономике могут повлиять на ухудшение инвестиционного климата в Российской Федерации и, как следствие, снижение привлекательности тех сегментов рынка, в которых ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляет свою деятельность.

Риски, связанные с социально-экономическими и политическими процессами в РФ, находятся вне контроля ОАО «Казаньоргсинтез».

Риски, связанные с географическими и климатическими особенностями региона, в котором осуществляется основная деятельность, незначительны, так как место расположения ОАО «Казаньоргсинтез» характеризуется отсутствием повышенной опасности стихийных бедствий, при этом наличие транспортных развязок и путей сообщения исключает труднодоступность предприятия для поставщиков и потребителей.

Удобство расположения подъездных путей позволяет бесперебойно отгружать продукцию железнодорожным и автомобильным транспортом со складов ОАО «Казаньоргсинтез».



**РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ СЫРЬЕВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» СПОСОБСТВУЕТ  
ТЕСНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО СО СТРУКТУРАМИ  
ОАО «ГАЗПРОМ» И ПРЕДПРИЯТИЯМИ НЕФТЕГАЗО-  
ХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН НА ВЗАИМОВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ**



## К ЧИСЛУ ОСНОВНЫХ МЕР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОТНОСИТСЯ ПОДДЕРЖАНИЕ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ И ПРОДУКЦИИ

### ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ



#### ИЗМЕНЕНИЕ ЦЕН НА ПРОДУКЦИЮ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

Высокое качество продукции ОАО «Казаньоргсинтез» позволяет устанавливать цены до уровня мировых без снижения объемов продаж на протяжении многих лет.

При определении уровня цен учитываются конъюнктура рынка и издержки производства. Однако у ОАО «Казаньоргсинтез» ограничены возможности контролировать цены на свою продукцию, которые большей частью зависят от конъюнктуры мирового рынка, а также баланса спроса и предложения в отдельных регионах России.

В связи с тем что Российская Федерация является членом Всемирной торговой организации, наша Компания работает в условиях высокой конкуренции.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Поддержание высокого качества процессов и продукции (действует Интегрированная система менеджмента качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологии, которая соответствует международным и российским стандартам).

Уменьшение себестоимости продукции путем управления издержками (реализация программы ресурсоэффективности, закупки сырья через систему электронных торгов, максимальная загрузка производственных мощностей и т.д.).

Повышение эффективности сбытовой деятельности (увеличение объема продаж через электронные торговые площадки, поиск новых российских и иностранных покупателей, а также расширение марочного ассортимента).



#### ИЗМЕНЕНИЕ ЦЕН НА СЫРЬЕ, УСЛУГИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

В структуре затрат химической отрасли наибольший удельный вес занимают сырье и энергетика. Основными видами сырья для ОАО «Казаньоргсинтез» являются этан, этилен, пропан-бутан и бензол. Цены на основное сырье в разной степени подвержены влиянию мировых цен на нефть. На поставку основного сырья действуют долгосрочные контракты.

Решению вопросов сырьевого обеспечения ОАО «Казаньоргсинтез» способствуют тесное сотрудничество со структурами ОАО «Газпром» и предприятиями нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан на взаимовыгодных условиях; политика руководства республики, направленная на активную государственную поддержку всего нефтегазохимического комплекса.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

На ОАО «Казаньоргсинтез» утверждена «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности до 2020 года».

Цель программы: повышение эффективности производства путем повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и снижения энергоемкости продукции.



#### ВЛИЯНИЕ КОНЬЮНКТУРЫ МИРОВЫХ ЦЕН НА ЭКСПОТИРУЕМУЮ ПРОДУКЦИЮ

ОАО «Казаньоргсинтез» часть своей продукции реализует на экспорт. Политика экспортных контрактов предусматривает заключение контрактов на срок до 1 года.

Цены на продукцию устанавливаются с учетом условий поставок в каждой конкретной стране. Эти цены могут испытывать колебания под влиянием факторов, не контролируемых ОАО «Казаньоргсинтез».



## КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2014 ГОДА ИМЕЕТ ФИКСИРОВАННУЮ ПРОЦЕНТНУЮ СТАВКУ

### ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ



#### ИНФЛЯЦИЯ В РОССИИ

При увеличении уровня инфляции происходит обесценивание национальной валюты и повышение цен. Увеличение темпов роста цен может привести к росту затрат предприятия (за счет роста цен на энергоресурсы, сырье, товарно-материальные ценности), стоимости заемных средств и стать причиной снижения показателей рентабельности.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

В случае значительного превышения фактических показателей инфляции над прогнозами Правительства РФ руководство ОАО «Казаньоргсинтез» планирует принять меры по ограничению роста затрат, снижению дебиторской задолженности и сокращению ее средних сроков.



#### ИЗМЕНЕНИЕ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК

Являясь крупным заемщиком, ОАО «Казаньоргсинтез» подвержено воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок по финансовым обязательствам. Компания имеет долгосрочные кредиты и займы в рублях и в иностранной валюте. Большая нестабильность на финансовом рынке приводит к росту процентных ставок, что, в свою очередь, может привести к удорожанию обслуживания долга. Рост стоимости кредитов для ОАО «Казаньоргсинтез» может негативно сказаться на показателях его платежеспособности и ликвидности.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Кредитный портфель ОАО «Казаньоргсинтез» по состоянию на конец 2014 года имеет фиксированную процентную ставку.



#### РИСКИ ЛИКВИДНОСТИ

Невозможность ОАО «Казаньоргсинтез» оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Управление риском ликвидности с применением сочетания долгового финансирования и использования собственных средств для обеспечения сбалансированной структуры активов и обязательств по срокам.



#### КРЕДИТНЫЙ РИСК

Риск неисполнения покупателем своих обязательств перед ОАО «Казаньоргсинтез» в срок, что влечет за собой возникновение финансовых убытков.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Применение политики заключения договоров только с кредитоспособными контрагентами с целью минимизации финансовых убытков от невыполнения обязательств. Для анализа платежеспособности контрагентов используются имеющаяся финансовая информация и собственные торговые истории. Работа с новыми клиентами ведется по предоплате.



#### ИЗМЕНЕНИЕ ВАЛЮТНЫХ КУРСОВ

Основные издержки ОАО «Казаньоргсинтез» — рублевые, при этом выручка от экспорта увеличивается или уменьшается в соответствии с курсом национальной валюты. Доля экспортной выручки по итогам 2014 года составила 16,5%, условие поставок — в основном предоплата. ОАО «Казаньоргсинтез» имеет заимствования в иностранных валютах, что может привести к росту долговой нагрузки в случае снижения курса рубля.

### ПРАВОВЫЕ РИСКИ



#### ИЗМЕНЕНИЕ ПРАВИЛ ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ И ПОШЛИН

Ввиду закупки импортного оборудования и поставки продукции на экспорт существуют риски, связанные с изменением таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных режимов, установлению и взиманию таможенных платежей, что может повлиять на расходы ОАО «Казаньоргсинтез».



#### ИЗМЕНЕНИЕ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Налоговое законодательство является отраслью права, которая отличается существенным количеством изменений, уточнений и дополнений. Риски, связанные с изменением налогового законодательства, заключаются в увеличении себестоимости производимой продукции в случае увеличения налоговых ставок или введения дополнительного налогообложения.



#### ИЗМЕНЕНИЕ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Вопросы, связанные с деятельностью ОАО «Казаньоргсинтез» и способные отрицательно повлиять на результаты текущих споров Компании с третьими лицами, незначительны. ОАО «Казаньоргсинтез» стремится урегулировать возникшие проблемы с контрагентами в досудебном порядке.

## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»



### ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА

Производственная деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» сопряжена с возможностью влияния неблагоприятных факторов, включая выход из строя оборудования, проведение незапланированных работ по ремонту и, как следствие, снижение производственных показателей ниже ожидаемого уровня.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами. Осуществление в полном объеме и в срок планово-предупредительного, текущего и капитального ремонта производственных фондов.



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Производственная деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» сопряжена с потенциальной опасностью негативного воздействия на окружающую среду.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

Мониторинг химического состава выбросов в атмосферу и сброса сточных вод, осуществление плановых природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду.



### ДЕЙСТВИЕ ЛИЦЕНЗИЙ

Для своей деятельности в области производства и использования природных ресурсов ОАО «Казаньоргсинтез» получает лицензии, дающие на это право. В большинстве из них предусматривается возможность отзыва лицензий, если не выполняются требования лицензионных соглашений. Также имеются риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензий. Для осуществления лицензируемой деятельности по окончании срока действия лицензий проводятся процедуры получения их на новый срок.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

С целью избежания отзыва лицензий ОАО «Казаньоргсинтез» выполняет все требования лицензионных соглашений и соблюдает требования нормативных документов. Однако невозможность продлить действие лицензий или их отзыв может оказать существенное негативное воздействие на деятельность ОАО «Казаньоргсинтез».

## СТРАХОВЫЕ РИСКИ

Страховая отрасль в РФ находится на стадии становления, и многие формы страховой защиты, общепринятые в более развитых странах, пока не применяются широко в РФ на сопоставимых условиях, включая покрытия при остановке хозяйственной деятельности.

#### ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ

ОАО «Казаньоргсинтез» производит полное страхование имущества от всех рисков, а также страхование ущерба от взрыва и от воздействия на окружающую среду вследствие аварий на производственных мощностях Компании и /или связанными с ее деятельностью. Однако у ОАО «Казаньоргсинтез» нет страхования финансовых рисков при прекращении производственной деятельности и потери прибыли. Поэтому, если возникнет аварийная ситуация, из-за которой ОАО «Казаньоргсинтез» не будет способно производить продукцию, то это может неблагоприятно повлиять на финансовые результаты ее деятельности.



**ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ОДНОГО ИЛИ НЕСКОЛЬКИХ  
ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ РИСКОВ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»  
ПРЕДПРИМЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ПО УМЕНЬШЕНИЮ  
СЛОЖИВШИХСЯ НЕГАТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Более подробно с системой риск-менеджмента ОАО «Казаньоргсинтез» можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии Общества за 2014 год в разделе «Стратегия развития», а также в Приложении 3 к Отчету об устойчивом развитии «Карта рисков ОАО «Казаньоргсинтез»».

# СОБЫТИЯ ГОДА

## ЯНВАРЬ

Состоялись соревнования по лыжным гонкам среди работников ОАО «Казаньоргсинтез».

## ФЕВРАЛЬ



Состоялась XXXII открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России — 2014», в которой участвовали более 20 тыс. человек. Вместе с казанцами на старт выходили представители Аппарата Президента РТ и других государственных структур. От Компании стартовало более 70 участников, из них — свыше 30 ветеранов предприятия.

Состоялась встреча тружеников коллектива с главой администрации Ново-Савиновского и Авиастроительного районов города Казани Тимуром Алибаевым.

Вышел в эфир первый выпуск новой программы флеш-ТВ «Вести Оргсинтеза», рассказывающей о жизни завода и его тружеников.



На общезаводской конференции трудового коллектива состоялось торжественное подписание нового Коллективного договора на 2014–2016 годы.



Празднование 50-летнего юбилея ремонтно-строительного цеха завода по подготовке и проведению капитальных ремонтов.

## МАРТ

На реке Меша (Лаишевский район, Республика Татарстан) прошли соревнования по подледной ловле рыбы среди работников ОАО «Казаньоргсинтез».



В плавательном бассейне «Оргсинтез» прошли соревнования по плаванию среди 150 юных спортсменов. Соревнования впервые проводились по новой Единой всероссийской спортивной классификации, утвержденной на 2014–2017 годы.

## АПРЕЛЬ



Состоялось годовое Общее собрание акционеров, на котором были подведены итоги работы в 2013 году, избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии.

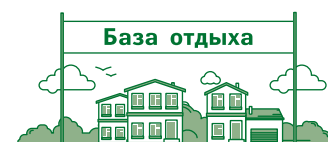


Состоялось совещание по итогам работы в 2013 году и основным направлениям деятельности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, профилактике производственного травматизма и аварийности в 2014 году. В мероприятии приняли участие представители контролирующих органов — Приволжского управления Ростехнадзора, прокуратуры Московского района г. Казани, представители Министерства труда и соцзащиты РТ, МЧС РТ.

## МАЙ



Принято решение и подписано соглашение с Государственным жилищным фондом при Президенте РТ о выделении до 2016 года работникам ОАО «Казаньоргсинтез» 1600 квартир на льготных условиях.



На территории детской базы отдыха «Солнечный» состоялось торжественное мероприятие по случаю профессионального праздника — Дня химика.



В концертном зале профсоюзной здравницы «Ливадия» состоялся II Республиканский смотр-конкурс КВН «Скажи „Да!“ охране труда». Команде предприятия был вручен диплом в номинации «Синтез торпедного юмора».



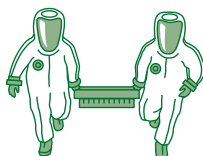
В завершившемся чемпионате РФ 2014 года по водному поло команда «Синтез» под руководством главного тренера Ирека Зиннурова в очередной раз выиграла серебряные медали. На протяжении 30 лет ОАО «Казаньоргсинтез» является бессменным и единственным учредителем и спонсором команды мастеров водного поло «Синтез».



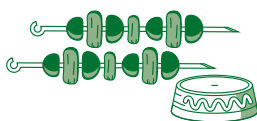
Торжественное празднование 45-летия Дворца культуры Химиков — одного из ведущих культурных центров города.

## ИЮНЬ

Подписан Приказ о вводе в действие Положения о порядке обеспечения жильем работников ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках реализации Программ жилищного строительства.



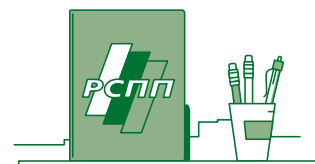
На территории ОАО «Казаньоргсинтез» во исполнение Приказа Руководителя гражданской обороны — Премьер-министра Республики Татарстан Ильдара Халикова — были проведены тактико-специальные учения с командой радиационной и химической защиты № 1 повышенной готовности РТ.



ОАО «Казаньоргсинтез» традиционно приняло активное участие в национальном празднике Сабантуй, проходившем в Московском районе в лесопарковой зоне озера Лебяжье. Работники Общества украсили площадку, были подготовлены выступления мастеров эстрады, спортивные состязания.

## ИЮЛЬ

Детская база отдыха «Солнечный» — один из основных социальных объектов Компании — отметила свой 50-летний юбилей. К детям приехало много гостей с подарками и поздравлениями.



Первый Отчет об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез» внесен в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, организованный Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

## АВГУСТ

В честь Дня физкультурника ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с администрацией Кировского и Московского районов Казани приняло активное участие в организации спортивного праздника для детей и жителей города. В финале соревнований детям были вручены памятные призы — спортивный инвентарь и школьные принадлежности.



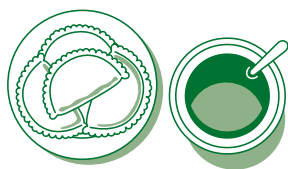
ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с администрацией Кировского и Московского районов г. Казани провело благотворительную акцию «Помоги собраться в школу». Для нескольких десятков будущих первоклассников из многодетных и малообеспеченных семей был организован праздничный концерт, также будущим школьникам подарили ранцы со всеми необходимыми для учебы принадлежностями.



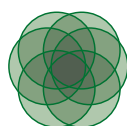
## В СЕНТЯБРЕ ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ СТРАТЕГИЯ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### АВГУСТ

Президент Татарстана Рустам Минниханов в ходе посещения предприятия осмотрел промышленные площадки ОАО «Казаньоргсинтез» и встретился с трудовым коллективом Общества.



В преддверии праздника — Дня Республики Татарстан и Дня города Казани — комбинат общественного питания ОАО «Казаньоргсинтез» по традиции провел День татарской кухни.



**УЧАСТНИК  
СОЦИАЛЬНОЙ  
ХАРТИИ  
РОССИЙСКОГО  
БИЗНЕСА**

ОАО «Казаньоргсинтез» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса и получило Свидетельство о внесении в Реестр ее членов. Данный шаг подчеркивает социальную ответственность Общества и усилия руководства по повышению качества корпоративной культуры.

### СЕНТЯБРЬ

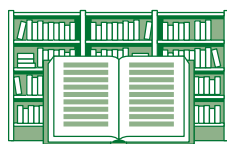
Введена в действие Стратегия Компании в области устойчивого развития.



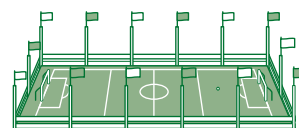
**ТАТАРСТАНСКИЙ  
НЕФТЕГАЗО-  
ХИМИЧЕСКИЙ  
ФОРУМ**

Участие в работе Татарстанского нефтегазохимического форума наряду с 216 российскими компаниями и зарубежными компаниями из 14 стран. В рамках данного мероприятия ОАО «Казаньоргсинтез» было отмечено Дипломом I степени конкурса «Лучший экспонат, лучший проект или лучшее техническое решение» в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» за разработку и производство импортозамещающей продукции — поликарбоната марки PC-007UL.

Состоялась 20-я, юбилейная Спартакиада татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюзов, в которой участвовали 36 спортсменов из разных структурных подразделений ОАО «Казаньоргсинтез». В общекомандном зачете ОАО «Казаньоргсинтез» заняло 2-е место.



ОАО «Казаньоргсинтез» совместно с администрацией г. Казани приняло участие в организации «литературных двориков» по ул. Батыршина и Горсоветской ул. В рамках данных мероприятий жители окрестностей могли записаться в библиотеку или заняться буккроссингом, а для маленьких читателей были организованы игры и конкурсы. На мероприятии также выступили известные казанские поэты.



ОАО «Казаньоргсинтез» выступило организатором культурно-массового праздника для учеников школы № 70 — одной из самых крупных в Кировском районе г. Казани. На концертной площадке выступали лучшие творческие коллективы города, с детьми работали аниматоры, проводились спортивные соревнования. Теперь в 70-й школе появилась своя суперсовременная спортивная площадка, построенная по республиканской программе, со своим мини-футбольным полем с искусственным покрытием, площадкой для баскетбола, спортивными и игровыми снарядами.

Проект первичной профсоюзной организации ОАО «Казаньоргсинтез» «Фестиваль семейного счастья» стал победителем в конкурсе грантов, организованном исполкомом Федерации профсоюзов Республики Татарстан в целях популяризации профсоюзного движения и внедрения новых эффективных форм работы.

### ОКТАБРЬ



На корпоративном сайте [www.kazanorgsintez.ru](http://www.kazanorgsintez.ru) открыт раздел «Устойчивое развитие» Общества.



## НОЯБРЬ



ОАО «Казаньоргсинтез» присуждено I-е место по итогам регионального (по Республике Татарстан) этапа Всероссийского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES. Наименование проекта: «Энергетическая эффективность внедрения проекта станции сбора, охлаждения и использования парового конденсата».



В рамках проекта «Зеленый рекорд» и реконструкции парка «Сосновая роща», который расположен у ДК «Химиков», состоялась посадка деревьев. ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно принимает в данной акции самое активное участие. В посадке зеленых красавиц сосен приняли участие глава администрации Кировского и Московского районов Казани Дамир Фаттахов и генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» Фарид Минигулов.

## BASF

The Chemical Company

ОАО «Казаньоргсинтез», крупнейший российский производитель полиэтилена, и концерн BASF, лидер мировой химической промышленности, подписали долгосрочное стратегическое соглашение о сотрудничестве. По условиям соглашения концерн BASF будет поставлять ОАО «Казаньоргсинтез» антиоксиданты и стабилизаторы для полиэтилена и поликарбоната, а также оказывать техническую поддержку при производстве полиэтилена низкого давления.

## ДЕКАБРЬ



По результатам ежегодного исследования корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний 2014 года, проводимого Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (РРС), ОАО «Казаньоргсинтез» вошло в группу лидеров, заняв 55-е место в итоговом рейтинге среди 721 компании<sup>1</sup>.

Введена в действие Антикоррупционная политика ОАО «Казаньоргсинтез», являющаяся нормативным документом Общества, основная цель которого — формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

**В НОЯБРЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»,  
КРУПНЕЙШИЙ РОССИЙСКИЙ  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИЭТИЛЕНА,  
И КОНЦЕРН BASF, ЛИДЕР МИРОВОЙ  
ХИМИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ,  
ПОДПИСАЛИ ДОЛГОСРОЧНОЕ  
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

<sup>1</sup> Более подробно с итоговым рейтингом можно ознакомиться в аналитическом докладе по следующей ссылке: [www.ir.org.ru/en/mass-media/novosti/119-research-2014-results](http://www.ir.org.ru/en/mass-media/novosti/119-research-2014-results)

# ОБЗОР ЭКОНОМИКИ РОССИИ И РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН<sup>1</sup>

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЙТИНГИ РФ

23 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

Служба кредитных рейтингов Standard&Poor's поместила долгосрочный и краткосрочный суверенные кредитные рейтинги Российской Федерации по обязательствам в иностранной валюте (BBB-/A-3) и суверенные кредитные рейтинги по обязательствам в национальной валюте (BBB/A-2) в список CreditWatch («Рейтинги на переосмотре») с негативным прогнозом, что обусловлено мнением кредитного агентства о быстром ухудшении гибкости денежно-кредитной политики РФ и влиянии ухудшающейся ситуации в экономике на финансовую систему страны\*.

9 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА.

НА УРОВНЕ BBB-

Агентство Fitch Ratings понизило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) России в иностранной и национальной валюте с уровня BBB до BBB-. Рейтинги приоритетных необеспеченных облигаций Российской Федерации в иностранной и национальной валюте также понижены с уровня BBB до BBB-. Прогноз по долгосрочным РДЭ — «Негативный». Рейтинг странового потолка понижен с уровня BBB до BBB-. Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте подтвержден на уровне F3\*\*.

26 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

Служба Standard&Poor's понизила долгосрочный и краткосрочный суверенные кредитные рейтинги Российской Федерации по обязательствам в иностранной валюте с BBB-/A-3 до BB+/D. Рейтинги России по обязательствам в национальной валюте были понижены с BBB/A-2 до BBB-/A-3. Прогноз по долгосрочным рейтингам — «Негативный».

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЙТИНГИ РТ

- По итогам рейтинга инвестиционной привлекательности регионов Российской Федерации, подготовленного рейтинговым агентством «Эксперт РА» в 2014 году, Республике Татарстан присвоен рейтинг 2А «минимальный инвестиционный риск». По оценке «Эксперт РА», Республика Татарстан с 2000 года стабильно входит в десятку регионов России, обладающих инвестиционным потенциалом\*\*\*;
- Республика Татарстан в классе региональных государственных закупок вошла в число лидеров Национального рейтинга прозрачности закупок 2014 года, получив наивысшую оценку — «Гарантированная прозрачность». Такой же оценки удостоена Казань в классе муниципальных закупок;
- По состоянию на конец 2014 года долгосрочные кредитные рейтинги по международной шкале Республики Татарстан подтверждены агентством Fitch Ratings на уровне BBB с «негативным» прогнозом\*\*\*\*.

\*Источник: [www.standardandpoors.com/prot/ratings/articles/ru/ru?articleType=HTML&assetID=1245379252733](http://www.standardandpoors.com/prot/ratings/articles/ru/ru?articleType=HTML&assetID=1245379252733)

\*\*Источник: [www.fitchratings.ru/rws/press-release.html?report\\_id=967155](http://www.fitchratings.ru/rws/press-release.html?report_id=967155)

\*\*\*Источник данных: [www.raexpert.ru/database/regions/tatar/](http://www.raexpert.ru/database/regions/tatar/)

\*\*\*\*Источник данных: [www.minfin.tatarstan.ru/rus/reiting.html](http://www.minfin.tatarstan.ru/rus/reiting.html)

\*\*\*\*\*Информация по курсам валют представлена на основании официальных курсов валют на заданную дату, устанавливаемых ежедневно ЦБ РФ: [www.cbr.ru/currency\\_base/daily.aspx?date\\_req=31.12.2014](http://www.cbr.ru/currency_base/daily.aspx?date_req=31.12.2014)

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

В % к предыдущему году

■ Российская Федерация  
■ Республика Татарстан

Валовой продукт

Индекс потребительских цен к декабрю предыдущего периода

Индекс промышленного производства

Инвестиции в основной капитал

Среднемесячная начисленная заработная плата

Экспорт товаров

Импорт товаров

Справочно\*\*\*\*\*

Курс на 31 декабря, руб./\$

Курс на 31 декабря, руб./€

Средняя цена нефти марки Urals, \$/баррель

<sup>1</sup> Материал подготовлен по данным МЭР РФ и Минэкономики РТ



**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ, БЛАГОДАРЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ БЛАГОПРИЯТНОЙ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЕ, СТАБИЛЬНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКЕ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ**



#

2

---

---

---

# **ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

---

# ПРОИЗВОДСТВО И СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ ИЗМЕНЕНИЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ПЕРИОДОМ

# 1 800

ТЫС. ТОНН

продукция органического синтеза — суммарные утвержденные производственные мощности предприятия. Уменьшились по сравнению с 2013 годом незначительно.

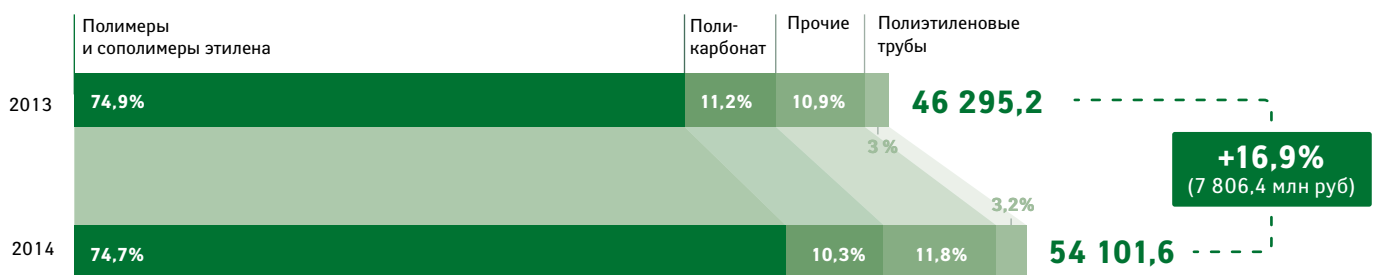
Уменьшение производственных мощностей связано с закрытием производства ТВВ<sup>1</sup> и модификаторов на заводе ОП и ТГ<sup>2</sup>.

# 86,4%

показатель использования производственных мощностей.

Относительно предыдущего года он уменьшился на 1,3%. Основной причиной является сокращение производства продукции из-за снижения поставок этановой фракции.

## ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ В СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ, МЛН РУБЛЕЙ



Структура товарной продукции в 2014 году относительно прошлого года изменилась незначительно

Индекс физического объема составил 99%

<sup>1</sup> Текстильно-вспомогательные вещества

<sup>2</sup> Завод органических продуктов и технических газов

## СЕБЕСТОИМОСТЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ И ЕЕ ИЗМЕНЕНИЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ПЕРИОДОМ

# 42 389

МЛН РУБЛЕЙ

**+5,7%**

общие затраты на производство увеличились на 2 288 млн рублей (в 2013 году — 40 101 млн рублей).

Увеличение связано с ростом затрат на сырье, энергоресурсы, повышением тарифных ставок и премий, стоимости запчастей и материалов для ремонтов.



Сырье  
и материалы



Энергия  
со стороны



Зарботная  
плата  
с отчислениями



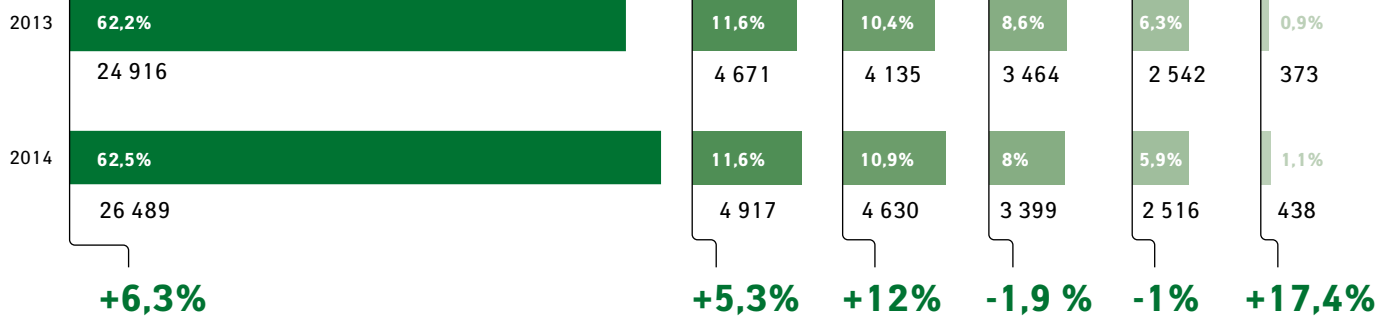
Амортизация  
основных  
фондов



Прочие  
расходы



Услуги произ-  
водственного  
характера



Причина роста — увеличение расходов на основное сырье на 1 820 млн рублей, или на 8,9%. Их доля в общих затратах на сырье и материалы в 2014 году составила 84,5% (в 2013 году — 82,5%). Это увеличение обусловлено ростом цен на основное сырье.

Расходы на вспомогательные материалы относительно прошлого года уменьшились.

Увеличение затрат связано с ростом средних тарифов на основные энергоресурсы предприятия.

Так, тарифы в 2014 году по отношению к 2013 году на электрическую энергию увеличились на 5,6%, на тепловую энергию — на 9,1%.

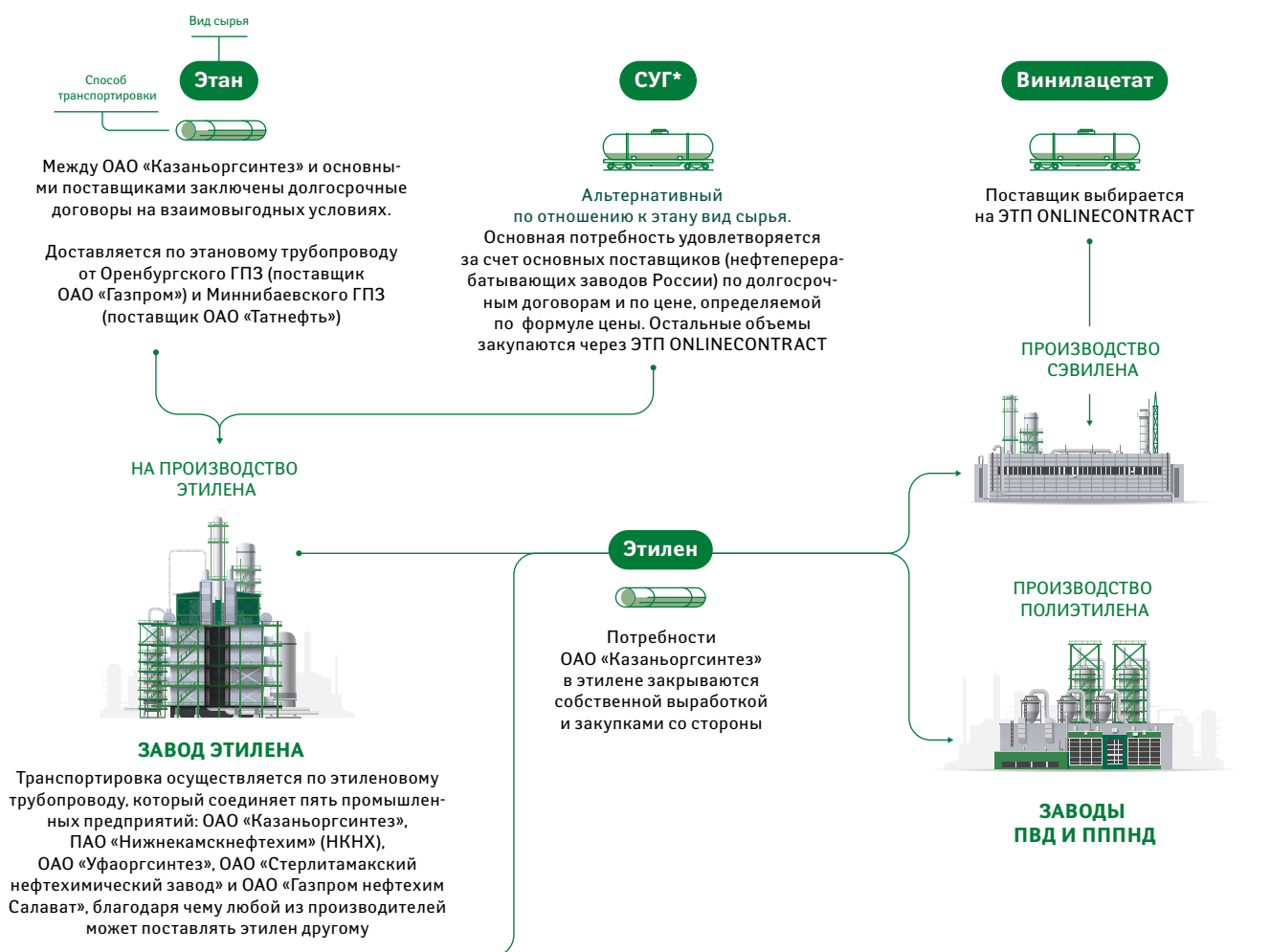
Рост затрат обусловлен:

- повышением тарифных ставок и окладов работников Общества с 01.01.2014 года
- повышением размера премии по результатам работы за месяц с 01.07.2014 года

В связи с этим средняя заработная плата работников Общества увеличилась с 34,9 тыс. рублей в 2013 году до 38 тыс. рублей в 2014 году.

Рост затрат произошел за счет увеличения стоимости запчастей и материалов, необходимых для проведения плановых капремонтов и текущих ремонтов оборудования.

## ПОТРЕБЛЕНИЕ ОСНОВНОГО СЫРЬЯ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ



### ДОЛЯ РАСХОДОВ В ОБЩИХ ЗАТРАТАХ НА СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

2013

82,5%

2014

84,5%

+2%

Расходы на основное сырье

### ТЕМПЫ РОСТА СРЕДНИХ ЦЕН НА ОСНОВНОЕ СЫРЬЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К 2013 ГОДУ В %

Уровень цен предыдущего года  
100%

+10,2%

+9,2%

-0,6%

+14,1%

+10,2%

+48,5%

+52%

Этан

Этилен

СУГ

Бензол

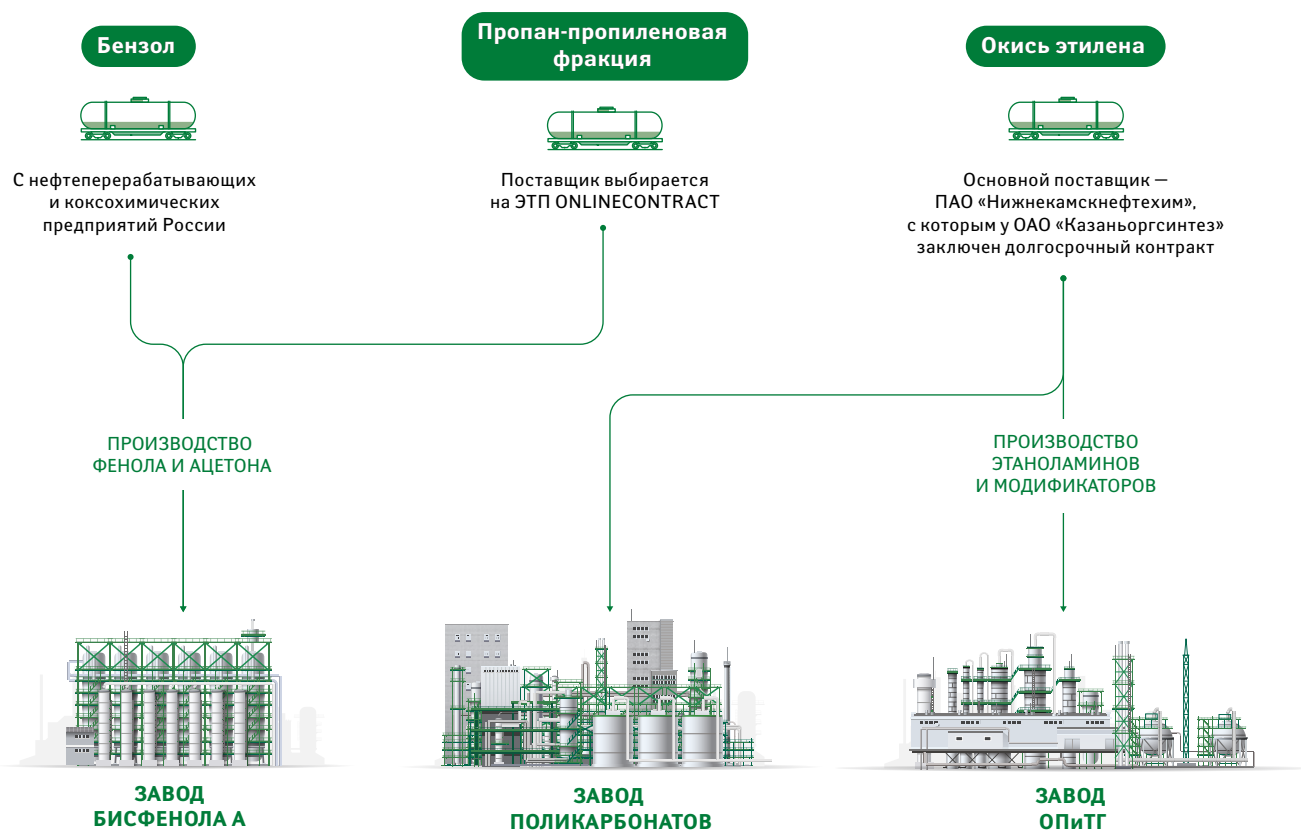
Окись этилена

ППФ

Винилацетат

\*Сжиженные углеводородные газы





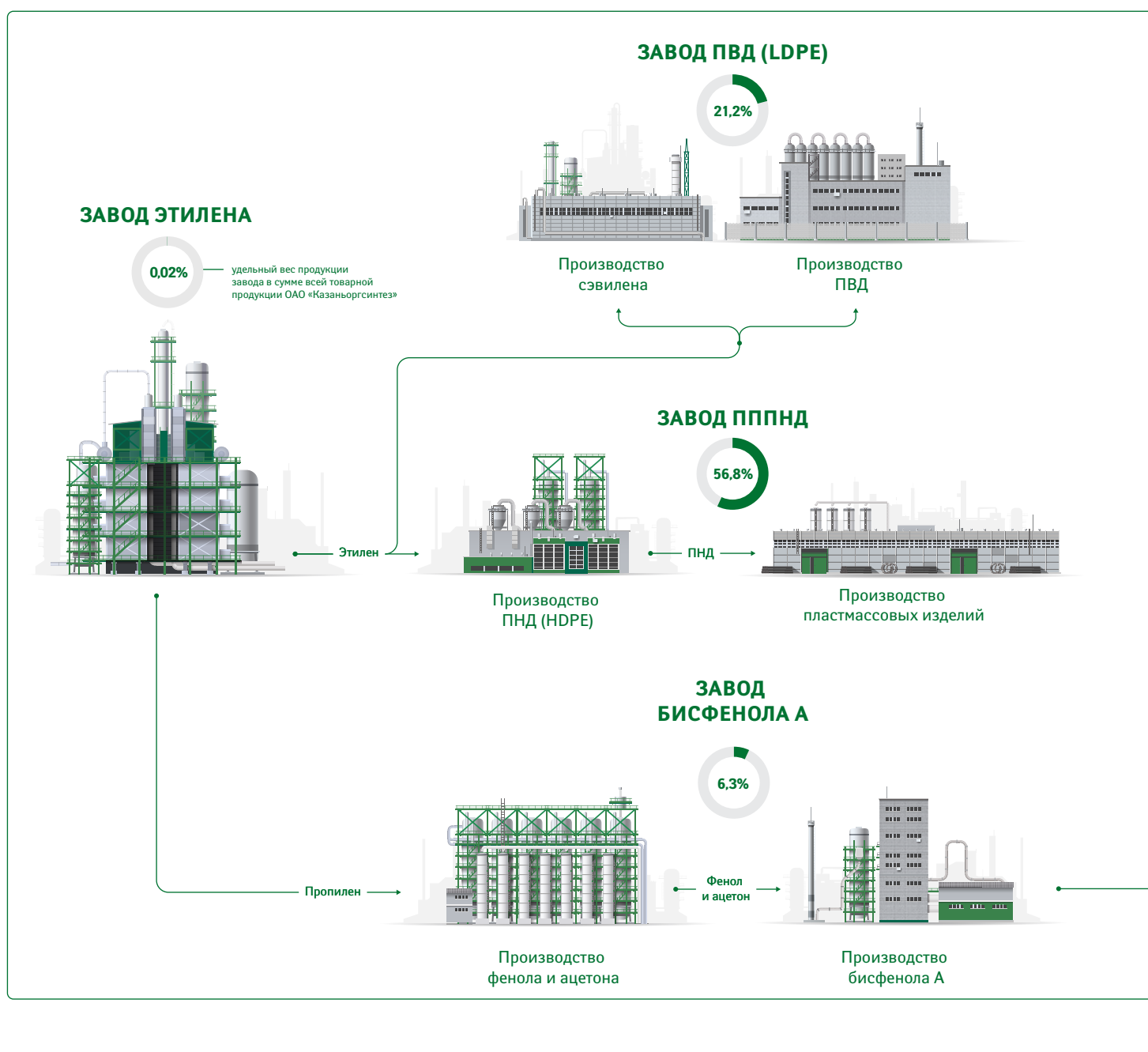
НА **1820**

**МЛН РУБЛЕЙ**

(или на 8,9%) увеличились затраты на основное сырье в 2014 году. Рост полностью обусловлен увеличением цен.

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА

## ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

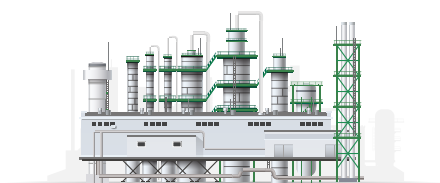
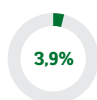


# 8 258

## ЧЕЛОВЕК

среднесписочная  
численность персонала  
Компании

### ЗАВОД ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ



Производство  
органических продуктов



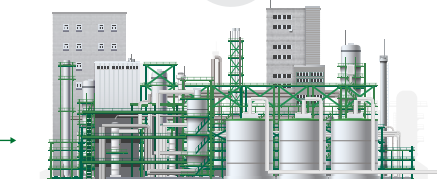
Производство технических газов

Технические газы (азот, кислород, холод, технический воздух) потребляются всеми заводами

### ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ



Бисфенол А →

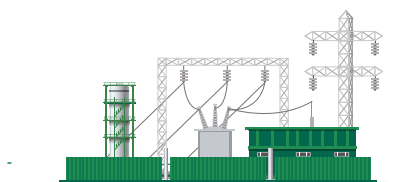


Обслуживание  
производств:

### ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТОВ



### ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



# ЗАВОД ЭТИЛЕНА

**ЗАВОД ЭТИЛЕНА СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОЧЕРЕДЕЙ, ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРВЫМ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКЕ ПЕРЕДЕЛОВ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ».**

**С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ НА ЗАВОДЕ ПОСТОЯННО ПРОВОДЯТСЯ РАБОТЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ**

ЗАВОД ЭТИЛЕНА

## ЭТАНОВАЯ ФРАКЦИЯ

поступает по трубопроводу с Оренбургского гелиевого завода и Миннибаевского ГПЗ

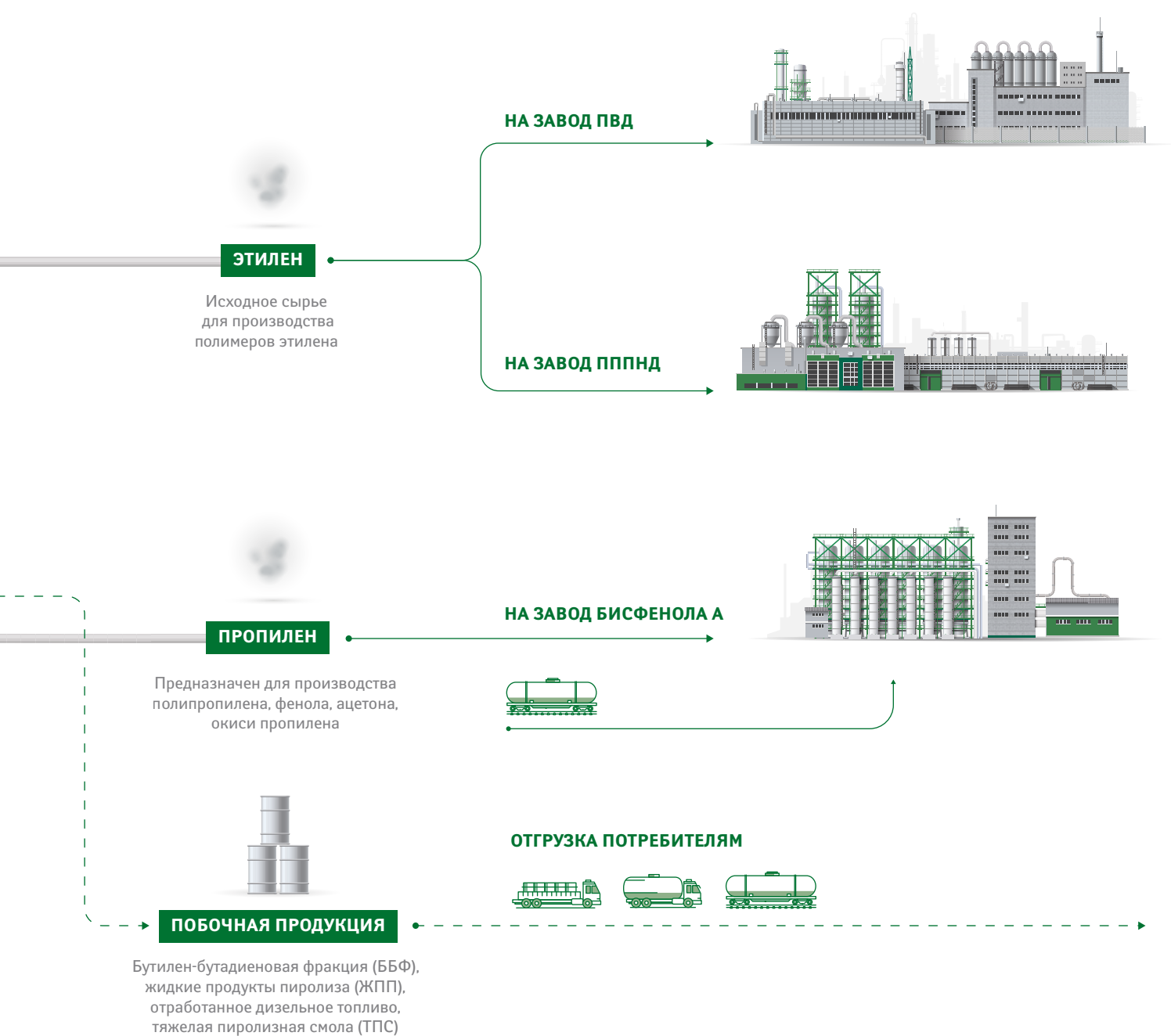
## ПРОПАН-БУТАНОВАЯ ФРАКЦИЯ



# 814

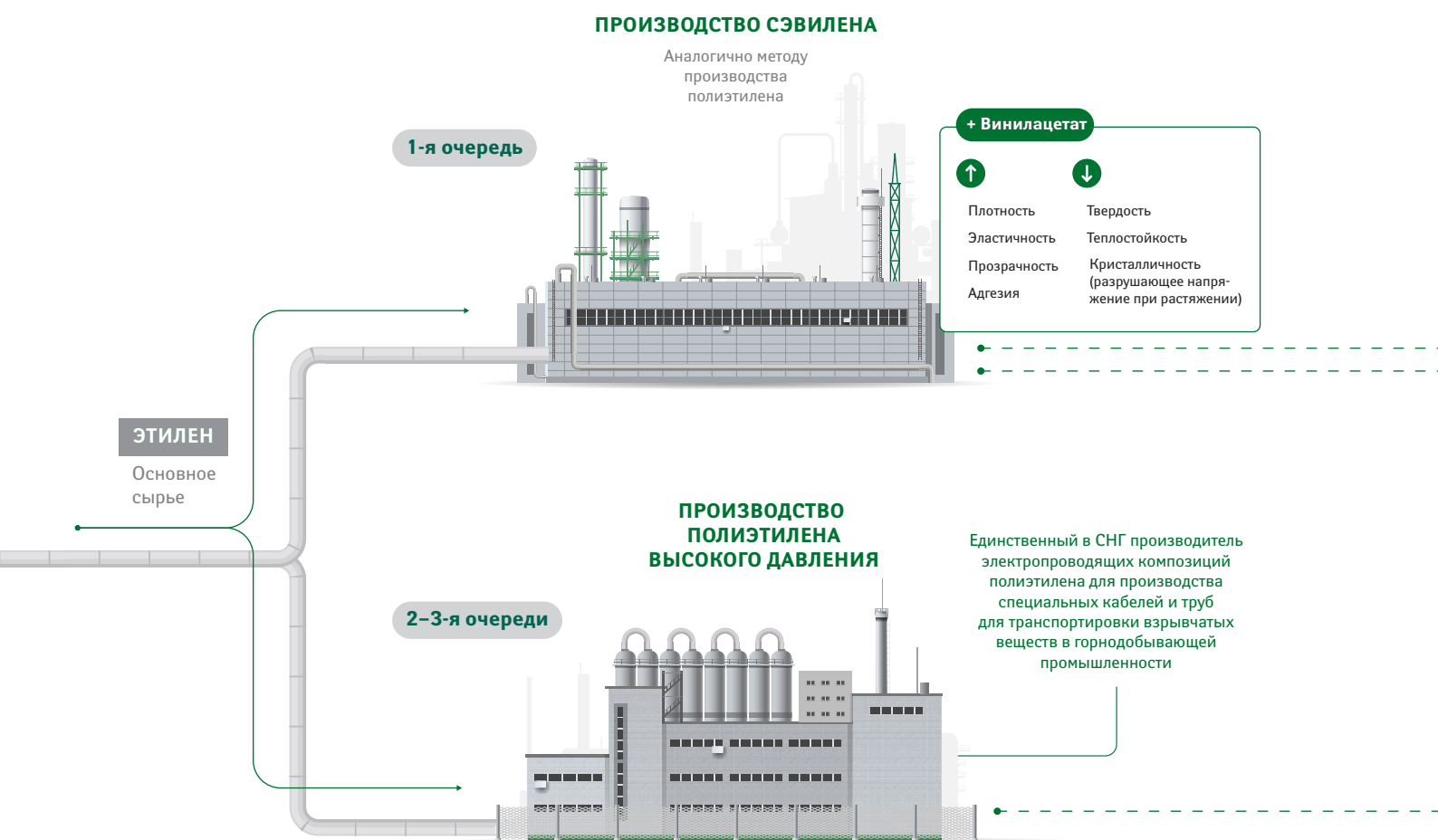
## ЧЕЛОВЕК

среднесписочная  
численность  
персонала



# ЗАВОД ПВД

**ЗАВОД ПВД СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОЧЕРЕДЕЙ, ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ — ПРОИЗВОДСТВО СЭВИЛЕНА, А ДВЕ ДРУГИЕ (ВТОРАЯ И ТРЕТЬЯ) ОЧЕРЕДИ — ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИЭТИЛЕНА ВЫСОКОГО ДАВЛЕНИЯ**



# 776 ЧЕЛОВЕК

среднесписочная численность персонала завода ПВД (в связи с доукомплектованием штата цеха 503-505, введенного в состав завода ПВД в декабре 2012 года, увеличилась на 12 единиц).



### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



**ПВА**



### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Товарный знак «СЭВИЛЕН»



**СЭВИЛЕН**

Превосходит полиэтилен по прозрачности и эластичности при низких температурах, обладает повышенной адгезией к различным материалам



Обувная промышленность



При производстве пленок, листов, шлангов



В производстве пенополиэтилена



При производстве клея-расплава (термокля)

Наружная изоляция и защита от коррозии стальных труб



В электротехнике в качестве изоляции и наружного покрова кабеля



### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Товарный знак «КАЗПЭЛЕН»



**ПВД**

Различные базовые марки натурального полиэтилена высокого давления низкой плотности (LDPE), различные композиции на основе полиэтилена высокого давления для производства литьевых, выдувных, экструзионных и пленочных изделий.



Производство пищевых и технических пленок



Изоляция



Строительство

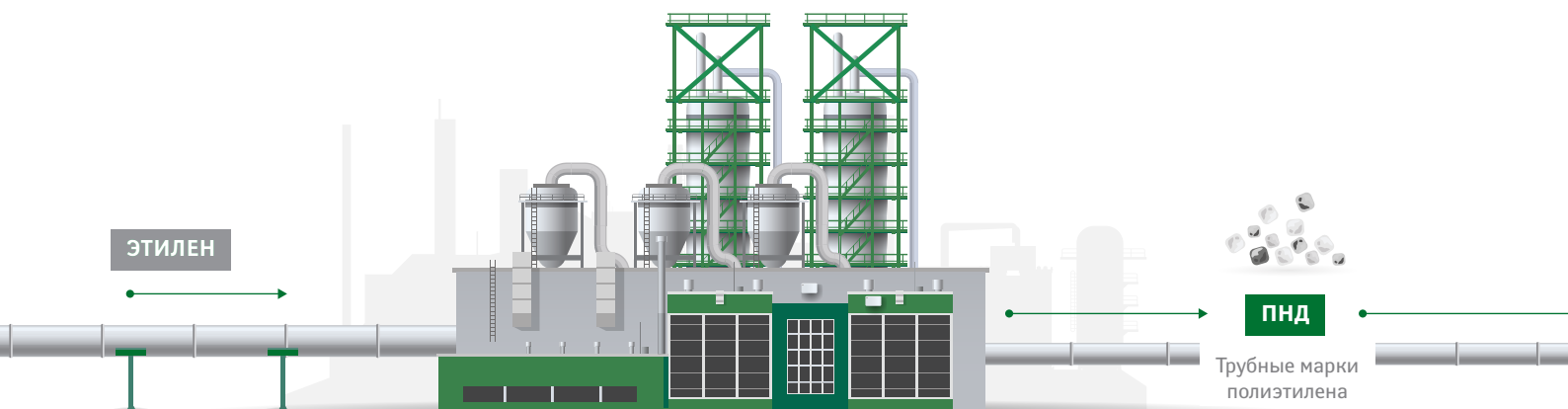
# ЗАВОД ППНД

**ВЫРАБОТКА ПРОДУКЦИИ В 2014 ГОДУ ОКАЗАЛАСЬ МАКСИМАЛЬНОЙ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВОДА. ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫРАБОТКИ:**

- **ПОВЫШЕНИЕ СПРОСА НА ПРОДУКЦИЮ;**
- **ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ РЕАКТОРА «С» (ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НОВОГО КАТАЛИЗАТОРА ACCLAIM K-110 КОМПАНИИ UNIVATION TECHNOLOGIES)**

## ПРОИЗВОДСТВО ПНД (HDPE)

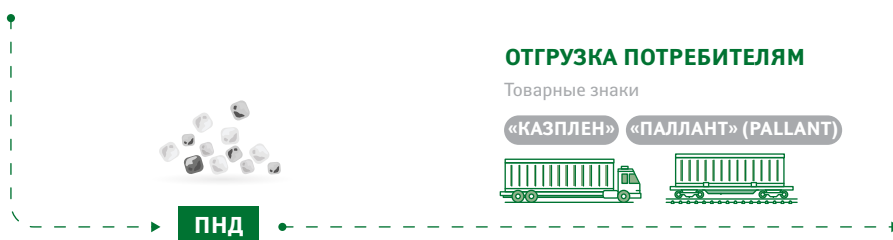
Осуществляется сополимеризацией этилена газофазным методом по технологии Unipol с применением катализаторов



## ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Товарные знаки

«КАЗПЛЕН» «ПАЛЛАНТ» (PALLANT)



Различные марки полиэтилена низкого давления высокой, средней плотности, а также линейный полиэтилен низкой плотности, бимодальный полиэтилен высокой плотности (в том числе трубные марки полиэтилена)

# 791

**ЧЕЛОВЕК**  
среднесписочная  
численность  
персонала



## ПРОИЗВОДСТВО ПЛАСТМАССОВЫХ ИЗДЕЛИЙ

Производство труб из полиэтилена осуществляется методом экструзии, соединительные детали к ним изготавливают методом литья под давлением, прессованием, намоткой

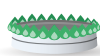


## ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



**ПОЛИЭТИЛЕНОВЫЕ ТРУБЫ  
РАЗЛИЧНОГО ДИАМЕТРА,  
СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ  
К НИМ (ФИТИНГИ)**

Широко применяются в системах:



газоснабжения;



канализации;



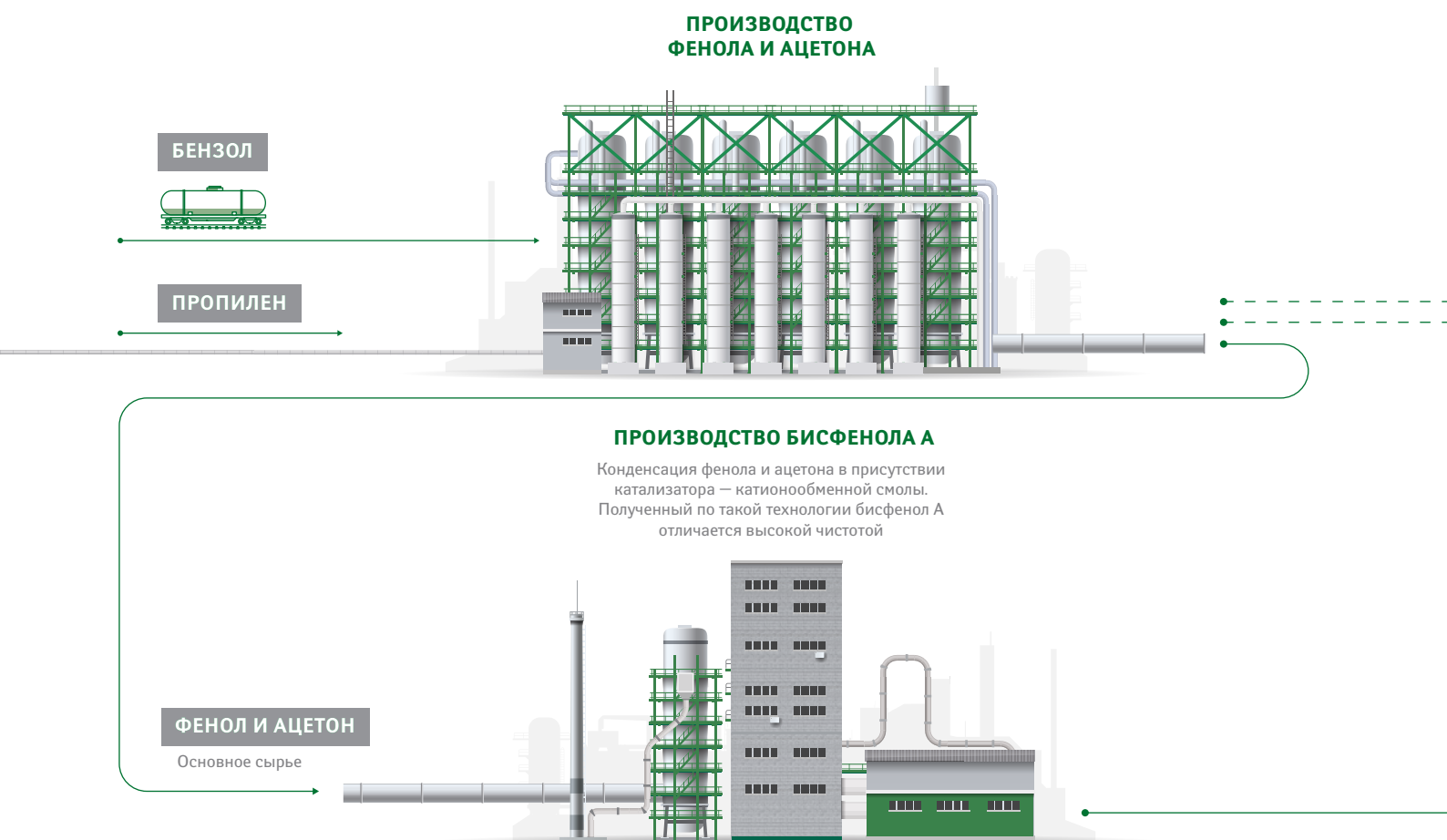
водоснабжения;



системах  
технологических  
трубопроводов;

# ЗАВОД БИСФЕНОЛА А

**ЗАВОД БИСФЕНОЛА А (БФА) СОСТОИТ ИЗ ДВУХ  
ОБОСОБЛЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПЛЕКСОВ:  
ПРОИЗВОДСТВА ФЕНОЛА И АЦЕТОНА  
И ПРОИЗВОДСТВА БИСФЕНОЛА А**



# 513

## ЧЕЛОВЕК

среднесписочная  
численность  
персонала



### ФЕНОЛ

#### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



Используется в промышленности для производства:



капролактама (полупродукта для изготовления волокон);



химфотопроductов;



гербицидов, химических средств защиты растений;



синтетических смол;



анилино-красочных материалов;



медицинских препаратов;



В процессах очистки нефтяных масел и в производстве присадок к маслам



### АЦЕТОН

#### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



Лакокрасочные материалы, растворители и смывки



Используется в производстве уксусного ангидрида и ацетонциангидрина



### БИСФЕНОЛ А

#### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ

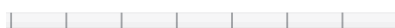


Производство полисульфоновых, полиарилатных, специальных фенолоальдегидных, полиэфирных имидных, ненасыщенных сложноэфирных смол, бромированных ингибиторов горения и стабилизаторов для различных полимеров



Производство эпоксидных смол, используемых для лакокрасочных материалов и порошковых покрытий, клеев, изделий для электронных плат

#### НА ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИКАРБОНАТА



# ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС ПОЛУЧЕНИЯ ПОЛИКАРБОНАТОВ – ЭТО ПЕРЕЭТЕРИФИКАЦИЯ ДИФЕНИЛКАРБОНАТА БИСФЕНОЛОМ А (БЕСФОСГЕННЫЙ МЕТОД), РАЗРАБОТАННЫЙ КОРПОРАЦИЕЙ ASAHI KASEI CHEMICALS CORPORATION. БЕСФОСГЕННЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЕТСЯ БОЛЕЕ БЕЗОПАСНЫМ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И ЭКОЛОГИИ



# 410

## ЧЕЛОВЕК

среднесписочная  
численность  
персонала



### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Товарный знак **GREEN TOWER**



#### ПОЛИКАРБОНАТЫ

Обладают термостойкостью, высокой ударопрочностью и химической инертностью, подходят для изготовления прецизионных деталей.

В течение 2014 года были проведены мероприятия по улучшению качества производимой продукции, увеличению марочного ассортимента и удовлетворению требований конечных потребителей.



Автомобилестроение



Приборостроение и самолетостроение



Электронная и электротехническая промышленность



Бытовая и медицинская техника



Промышленное и гражданское строительство



Остекление, производство многослойных стекол



#### ЭТИЛЕНГЛИКОЛЬ

(побочный продукт)

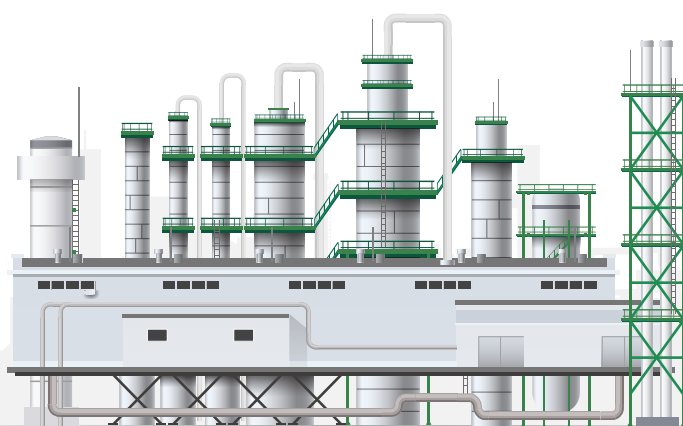
### ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



# ЗАВОД ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ

## ПРОИЗВОДСТВО ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ

ОКИСЬ ЭТИЛЕНА



## ПРОИЗВОДСТВО ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ

Азот, кислород и аргон  
получаются из атмосферного  
воздуха методом  
низкотемпературной  
ректификации



### Вспомогательные цеха

- **Цех сжиженного углеводородного сырья**
- **Цех углеводородного сырья и факельных установок**  
Обеспечивают своевременный, бесперебойный прием и передачу привозного сырья подразделениям Общества
- **Цех нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод**  
Проводится механическая и биологическая очистка производственных, промышленно-ливневых и бытовых стоков
- **Цех переработки и утилизации жидких и газообразных отходов**
- **Цех сырья и готовой продукции**

# 978

**ЧЕЛОВЕК**  
среднеспособная  
численность  
персонала

## ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



## ОРГАНИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ



## Охлаждающие жидкости

Предназначены для применения в системах охлаждения теплообменных аппаратов и двигателей внутреннего сгорания



## Этанолamines

Применяются в газовой и нефтяной промышленности, а также при производстве парфюмерных изделий



## Бутилцеллозоль

Применяется в парфюмерной, лакокрасочной промышленности



## Дезэмульгаторы нефти, ингибиторы коррозии и парафиноотложения

Используются нефтедобывающими предприятиями



## Текстильно-вспомогательные вещества

Используются в производстве шерстяных, хлопчатобумажных, шелковых, искусственных волокон

~90%

вырабатываемой заводом продукции потребляется другими заводами и производственными подразделениями предприятия

## ТЕХНИЧЕСКИЕ ГАЗЫ



## Газообразный азот

Предназначается для создания инертной атмосферы при производстве, хранении и транспортировании легко окисляемых продуктов, при высокотемпературных процессах обработки металлов, для консервации замкнутых металлических сосудов



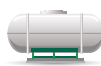
## Жидкий азот

используется как хладагент, а также (после газификации) для тех же целей, что и газообразный азот



## Кислород

используется в пищевой промышленности и медицине



## Сжатый воздух осушенный

Используется для питания контрольно-измерительных приборов



## Холод

Используется в технологических процессах в целях интенсификации производства, увеличения выхода продукта и улучшения его качества.



## Аргон

(газообразный и жидкий)

Предназначен для использования в качестве защитной среды при сварке, резке и плавке металлов и сплавов на их основе, а также при рафинировании металлов в металлургии.



## Технический газообразный и жидкий кислород

Применяется для газопламенной обработки металлов, для интенсификации химических и металлургических процессов

## ОТГРУЗКА ПОТРЕБИТЕЛЯМ



## ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ

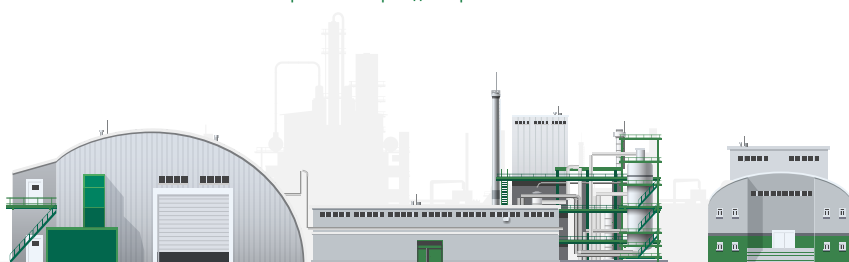
Кислород газообразный и жидкий технический, азот жидкий, аргон жидкий

# ЗАВОД ППКР

**ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТОВ (ППКР) ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПОДГОТОВКУ И ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ОСТАНОВОЧНОМУ И ТЕКУЩЕМУ РЕМОНТУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЯ**

## ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТОВ

Завод укомплектован современными уникальными грузоподъемными кранами и другой техникой, что обеспечивает оперативность проведения работ.



### Структура завода ППКР включает в себя:

- **цех по изготовлению металлоконструкций и трубных узлов (МКиТУ)**

Позволяет оперативно вести работы по подготовке к остановочным ремонтам и заранее изготавливать все необходимые трубные заготовки и металлоконструкции, что сокращает сроки их монтажа во время ремонта

- **ремонтно-строительный цех;**
- **участок по ремонту трубопроводов;**
- **участок по ремонту оборудования;**

- **участок по ремонту строительных конструкций и сооружений;**

- **участок по ремонту динамического оборудования;**

- **участок по ремонту подземных водоводов и канализации;**

- **механический участок;**

- **транспортный участок;**

- **участок по грузоподъемным механизмам;**

- **монтажно-технологический участок.**

### Структура ремонтного фонда Общества, %

2014

21,4	23,1	55,5
2013		
23,9	26	50,1

Завод  
ППКР

Ремонтные службы  
основных заводов  
и ремонтные цеха

Сторонние  
подрядные  
организации

### В составе завода также имеются:

- **бюро подготовки производства**

Имеет аттестованных высококвалифицированных специалистов для разработки проектов производства работ и технологических карт с применением грузоподъемных машин, проектной документации КМ (Конструкций Металлических) и КМД (Конструкций Металлических Деталировочных)

- **лаборатория неразрушающего контроля**

Имеет аккредитацию. Осуществляет контроль качества сварных швов и мониторинг вибрации динамического оборудования.

# 471

**ЧЕЛОВЕК**  
среднесписочная  
численность  
персонала



# ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ  
ОБЕСПЕЧИВАЮТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС  
ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

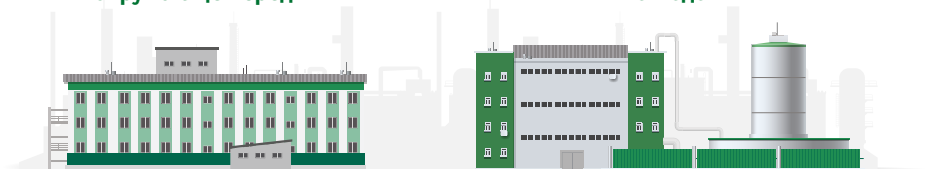


Подвижный авто- и железно-  
дорожный транспорт



Анализ качества  
продукции и мониторинг  
окружающей среды

Переработка  
полимерных  
отходов



# 2 849

ЧЕЛОВЕК

Среднесписочная  
численность персонала

# РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И МАРОЧНОГО АССОРТИМЕНТА

## РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ

### ЗАВОД ЭТИЛЕНА

#### ЦЕХ 0771-0776

- С целью повышения качества осушки пирогаза выполнена схема переобвязки подачи газа регенерации снизу вверх в осушителях К-9 А,Б,В.
- Для повышения уровня надежности управления технологическим процессом пиролиза этана осуществлен перевод управления печей П-1<sub>5,6</sub> на верхний уровень.
- С целью повышения уровня промышленной безопасности осуществлена замена испарителей сжиженных факельных газов — теплообменников Т-590 А,В на новые Т-590 А,В,С,Д с изменением конструкции аппаратов и схемы подачи холодных жидких сбросов и водяного пара для исключения размораживания трубного пучка.
- Для защиты от попадания механических частиц в трубопроводы, клапаны, измерительные приборы установлены фильтры ФС-1<sub>1</sub> и ФС-1<sub>2</sub> на линии подачи водорода с установки КЦА на гидрирование.
- С целью стабилизации технологического режима выполнены байпасные линии пирогазового компрессора В-521 фирмы «Эллиотт» на холодильниках Т-521, Т-522, Т-523 с целью стабилизации температурного режима II, III, IV всаса соответственно.

### ЗАВОД ПВД

#### 2-Я ОЧЕРЕДЬ

##### ЦЕХ 2002-2004

- С целью стабилизации температурного режима на всасе и нагнетании 2-й ступени бустерного компрессора поз. 342 С-1 параллельно действующему холодильному оборудованию поз. 342 Е-1 установлен теплообменный аппарат «компаблук» CPL30-V-130 PLS на технологической нитке № 2.
- Холодильник возвратного газа поз. 341 Е-7/2, 343 Е-7/1 заменен на холодильник большей производительности с целью стабилизации температурного режима.
- Для обеспечения бесперебойного режима работы экструдеров Э-1 поз. 341, 343 установлены дополнительно насосы термального масла Р-13а поз. 341, 343.

#### 3-Я ОЧЕРЕДЬ

##### ЦЕХ 93-96

- Проведена замена устаревшего оборудования на оборудование с аналогичными характеристиками:
- конденсатного насоса поз. Р5/1.13R на новый насос фирмы «Мультитек»;
  - вентилятора отсоса воздуха из анализных бункеров «МИАГ» поз. G7/1.1.6.1 на новый вентилятор фирмы «ВЭЛТ»;
  - электродвигателя кислородного компрессора поз. С3/3.1А на новый электродвигатель фирмы Siemens.

##### ЦЕХ 2005

- Вместо механических весов с целью повышения точности взвешивания и качества учета готовой продукции установлены электронные тензометрические весы (дозаторы) «Тензо-М» под бункерами поз. 60V9/1,2 узла черных концентратов.
- С целью обновления устаревшего оборудования проведена замена воздушодувки поз. 50B2/7 на новую воздушодувку серии HR-32 для рециркуляции полиэтилена в пневмосмесителе поз. 50V2/6 на 4-й технологической нитке.
- Для повышения точности учета количества полиэтилена установлены датчики уровня «Вегапульс» (радарные уровнемеры) на товарные бункера: поз. 50V4/2 — Европак «А», поз. 50V4/4 — Европак «В», бункера некондиционного полиэтилена поз. 60V3/1, 60V3/2 .

##### ЦЕХ 97-99

Из-за полного физического и морального износа проведена замена роторного питателя поз. U 7/1.7.8-13 MIAG (Германия) марки MIAG -26699, установленного на бункере формирования партии X2 (поз. M7/1.7.15.1-2), на роторный питатель фирмы Coperion (Германия) модель ZVB 480.1-70A с аналогичными характеристиками.



## ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И РАСШИРЕНИЯ МАРОЧНОГО АССОРТИМЕНТА ВЕДЕТСЯ НЕПРЕРЫВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБНОВЛЕНИЮ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

### ЗАВОД ПППНД

#### ЦЕХ 157

- С целью устранения дисбаланса мощностей реакторного узла производства ПНД и мощностей по его расфасовке и упаковке в начале 2014 года принята в эксплуатацию машина для упаковки полиэтилена в мешки HAVER FFS 2000 фирмы HAVER&BOECKER производительностью до 2000 мешков/час.
- В феврале 2014 года принята в эксплуатацию линия палетирования мешков и упаковки в чехол из стрейч-пленки фирмы MÜLLERS. Мероприятие позволило улучшить качество упаковки полиэтилена, снизить россыпи полиэтилена при транспортировке, повысить производительность погрузочных работ.

### ЗАВОД БИСФЕНОЛА А

#### ЦЕХ 0403-0406

В целях стабилизации технологического процесса узла выделения ацетона-сырца и снижения потерь фенола в дистилляте изменена технологическая схема подачи флегмы на колонны поз. 21.1.2 (с самотечной на принудительную) с заменой колонны поз. 21.2, установкой емкости поз. 26 и насосов поз. 27.1.2.

#### ЦЕХ 0402-0409

Произведена замена морально устаревшего оборудования:

- в корпусе 0402 насосы поз. 23.4, 27.1, 33.2, 71.1, 79.2 заменены на насосы типа RN фирмы «Фриотек». Отстойники поз. 17.2, 22.2 объемом 50 м<sup>3</sup> — на отстойники объемом 100 м<sup>3</sup>.
- в корпусе 0409 сборники поз. 16.2, 26.1 заменены на новые с аналогичными характеристиками.

### ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ

#### ЦЕХ СИНТЕЗА ДФК И ПК

- Смонтирована и включена в работу схема откачки фенолосодержащей жидкости из емкости поз. D-0839 в резервуар поз. PH-085 и емкость поз. D-271 отделения ДФК, что позволило получить дополнительное количество рециклового фенола для синтеза ДФК.
- В связи с предстоящей заменой катализатора синтеза ДФК с PbO на Ti произведена замена насосов поз. P-225A/B на диафрагменные насосы фирмы LEWE с большей производительностью.
- Смонтирована и включена в работу автоматическая наливная эстакада для налива фенолосодержащей жидкой фракции и анизола в автоцистерны потребителей, что привело к снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и исключению разлива продукта на промплощадку.
- Продолжена работа по замене базальтовой изоляции на реакторах и полимерных линиях отделения ПК на пеностекло. Это позволило усилить пожарную безопасность, снизить температуру процесса в реакторах, улучшить качество продукции.
- Смонтирована и включена в работу схема по переводу потребления водяного пара высокого давления на водяной пар 30 ата от завода Этилен в отделении ПК, мероприятие направлено на экономию водяного пара высокого давления.

- Произведена замена приборов расхода воды на узле гранулирования после насосов PP-652 A/B и PP-662 A/B с выводом показаний по месту и на рабочую станцию управления, установка приборов расхода воды на узел гранулирования после насосов PP-653 A/B и PP-663 A/B с выводом показаний по месту, что позволило уменьшить количество внеплановых остановов оборудования узла гранулирования и увеличить выработку продукции за счет снижения отходов поликарбоната.

#### ЦЕХ СИНТЕЗА ЭК И ДМК

- Выполнена схема подачи серной кислоты из расходных баков Е-5 или Е-6 системы реагентной обработки воды в мокрые камеры 1-го и 2-го блоков оборотного водоснабжения, что позволило проводить плановый ремонт оборудования не прекращая подачи серной кислоты в контур блока оборотного водоснабжения.
- Смонтирована и включена в работу схема автомобильной наливной эстакады для отгрузки кубовой жидкости колонны «очистки этиленгликоля и углеводородной фракции низкипящих» в автоцистерны и другую тару для снижения выбросов в атмосферу загрязняющих веществ и исключения разлива продукта на промплощадку.
- В целях повышения эффективности работы градирен произведена замена изношенных оросителей, каплеуловителей, форсунок на градиране № 2, замена вентиляторов на градирах № 1,2 системы оборотного водоснабжения.

РАСШИРЕНИЕ МАРОЧНОГО АССОРТИМЕНТА

ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ

ЦЕХ СИНТЕЗА ДФК И ПК

Улучшены потребительские свойства существующих марок поликарбоната по цветовым показателям (индекс L1).

ЗАВОД ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ

ЦЕХ 41-42-51-52

Освоена наработка компонента дезмульгатора Лапрол 2004.

РАСШИРЕНИЕ ПРИМЕНЯЕМОГО СЫРЬЯ

ЗАВОД ЭТИЛЕНА

ЦЕХ 2021-2045

Использование синтетического цеолита типа NaA-БС и активного оксида алюминия осушителя (АОАО) в осушителях пропан-пропиленовой фракции V-135A/B для повышения эффективности осушки.

ЦЕХ 0771-0776

Использование ингибитора Петрофло 20Y3449 для эффективного удаления полимерных отложений в трубопроводах обвязки турбокомпрессора В-3.

ЗАВОД ОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ И ТЕХНИЧЕСКИХ ГАЗОВ

ЦЕХ НИОПСВ

Использование диоксида углерода для нейтрализации производственных стоков наряду с серной кислотой, что позволяет снижать вторичное загрязнение очищаемой сточной воды сульфатами на 53% и уменьшить объемы хранения и потребления опасного вещества — серной кислоты.

ЗАВОД ПППНД

ЦЕХ 157

В рецептуры стабилизации марки 285Д включена «процессинговая добавка Viton Free Flow Z200» производства ООО «Дюпон Наука и Технологии» как альтернатива процессинговой добавке Dupontar 5922 и 5911, что в результате повышает свойства переработки данного продукта у потребителей.

ЦЕХ 152

Внедрение в производство нового высокоэффективного катализатора ACCLAIM K-110 при наработке базового ПНД марок 293 и 273. В сравнении с используемым катализатором UCAT G-300 катализатор ACCLAIM K-110 позволяет увеличить производительность полимеризации реактора «С».

**ЗАВОД ПВД****ЦЕХ 2002-2004**

С целью расширения ассортимента используемого сырья проведены промышленные испытания инициаторов реакции полимеризации Луперокса 270, Луперокса DI, Луперокса Р (Франция) при получении полиэтилена. Получены положительные результаты, инициаторы реакции полимеризации «Луперокс» могут использоваться как альтернатива инициаторам «Тригнокс» (Швейцария).

**ЦЕХ 503-505**

- Проведены промышленные испытания и получены положительные результаты на использование при ректификации возвратного винилацетата гидрохинона производства CFS Europe S.p.A (Италия).
- Ведутся работы по испытанию винилацетата производства Sinoprec Sichuan vinylon works (Китай) с целью его использования при наработке сэвилена различных марок.

**ЗАВОД ПОЛИКАРБОНАТОВ****ЦЕХ СИНТЕЗА ЭК И ДМК**

- Проведены мероприятия, которые позволили использовать теплоноситель NeoSK-OIL290 в качестве аналога высокотемпературного органического теплоносителя HO-1 в холодильнике E-815 для съема тепла реакции синтеза этиленкарбоната.
- Использование аналогов комплекса реагентов Gangard 7110 и Spectrus NX взамен реагентов Dianodic DN 2318, Dianodic DN 2240 и Spectrus NX 1103 в системе реагентной обработки воды на блоке оборотного водоснабжения заводов ПК и БФА.

**ЦЕХ СИНТЕЗА ДФК И ПК**

Указанные ниже мероприятия позволяют расширить круг поставщиков и снизить затраты Общества:

- использование в качестве аналога добавки AD-3 антиадгезионной добавки Pentaerythritol Tetrastearate S;
- использование в качестве аналога добавки AD-9 красителя OSTAPLAST VIOLET B, красителя Oraset Violet 580;
- использование в качестве ультрафиолетового стабилизатора при выпуске светостойчивых марок поликарбоната добавки AD-6 торговой марки SongSorb 2340 FF.



**ДЛЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ПРОИЗВОДИМОГО СЫРЬЯ ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИ-  
ЯТИЯ И ИССЛЕДОВАНИЯ, НАЦЕЛЕННЫЕ НА РАСШИ-  
РЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ**

# РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ

## ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2011–2015 ГОДЫ И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2020 ГОДА

Сформирована и утверждена приказом генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез» для реализации Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Эта программа также является составной частью государственной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2014–2020 годы».

В 2014 году продолжено внедрение энергосберегающих мероприятий в рамках этой программы — внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

### ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности использования природно-сырьевых, материальных, трудовых и административно-управленческих ресурсов.

### ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

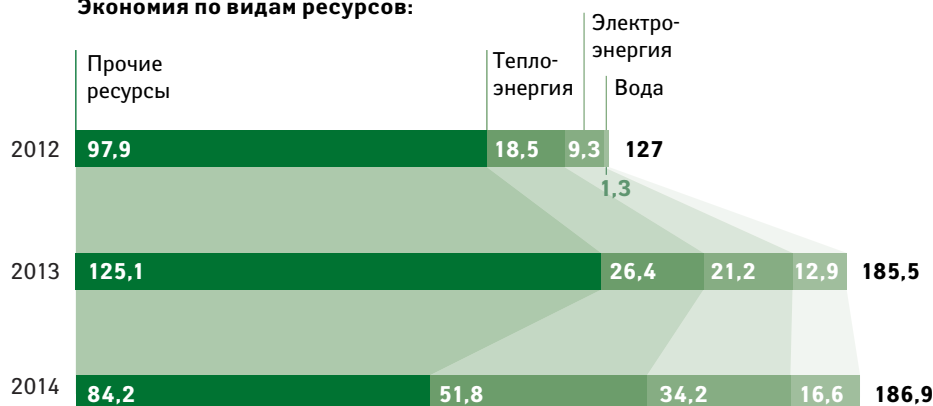
- Внедрение новых передовых наукоемких технологий, материалов и оборудования, позволяющих обеспечить снижение удельных расходов сырья, топлива и энергии, повысить производительность труда;
- модернизация существующих технологических процессов и оборудования;
- оптимизация параметров технологических процессов;
- создание организационных, нормативных и экономических условий, обеспечивающих эффективное использование ресурсов;
- использование вторичных ресурсов.

### ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- Снижение энергоемкости производимой продукции;
- снижение удельного потребления тепловой и электрической энергии;
- внедрение передовых энергосберегающих технологий, материалов и оборудования;
- снижение потерь тепловой и электрической энергии при ее использовании и транспортировке;
- замена эксплуатируемых светильников с лампами накаливания и ДРЛ<sup>1</sup> на современные энергосберегающие светильники;
- применение частотно-регулируемого привода;
- реконструкция ЦРП (центральных распределительных подстанций), вододоборотных систем и систем паротеплоснабжения с целью повышения надежности энергоснабжения;
- проведение энергетического аудита с применением полученных результатов для повышения эффективности

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБЛЕЙ

Экономия по видам ресурсов:



# 500

МЛН РУБЛЕЙ

экономический эффект, полученный за 3 года действия программы

<sup>1</sup> Дугловая ртутная люминесцентная лампа

## ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

Для оценки эффективности использования энергоресурсов применяется показатель энергоёмкости. Он показывает, сколько электро- и тепло-энергии потрачено на рубль товарной продукции. При этом товарная продукция приводится в сопоставимые с периодом сравнения цены.

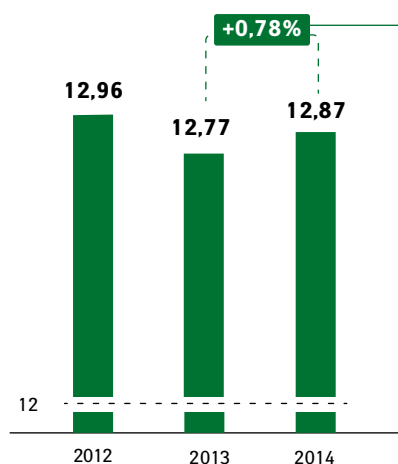
# -1,4%

снижение показателя электроёмкости  
относительно 2013 года

# +5,6%

рост показателя теплоёмкости  
относительно 2013 года

**Энергоёмкость товарной продукции в ценах 2012 года**  
(кг. у. т./тыс. рублей)



Рост связан с увеличением потребления тепловой энергии в теплофикационной воде от филиала ОАО «ТГК-16» — Казанской ТЭЦ-3 (с октября 2013 года Общество перешло на 100% потребление тепловой энергии от данной организации в связи с закрытием собственной котельной).



**ОДНА ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ КОМПАНИИ — ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОЭФФЕКТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МИНИМИЗИРУЮЩИХ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ МАКСИМАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВТОРИЧНЫХ И ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ РЕСУРСОВ**

# 11–12%

доля затрат на энергию со стороны в общих затратах на производство товарной продукции

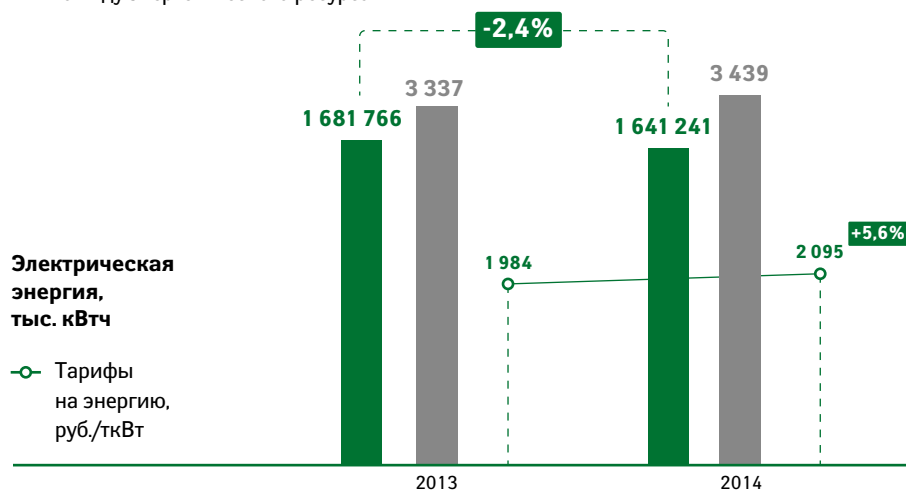
## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ<sup>1</sup>

ОАО «Казаньоргсинтез» — промышленное предприятие с достаточно высоким энергопотреблением.

Компания является самым крупным потребителем энергоресурсов в Республике Татарстан.

■ В натуральном выражении по виду энергетического ресурса

■ В стоимостном выражении, млн руб. без НДС

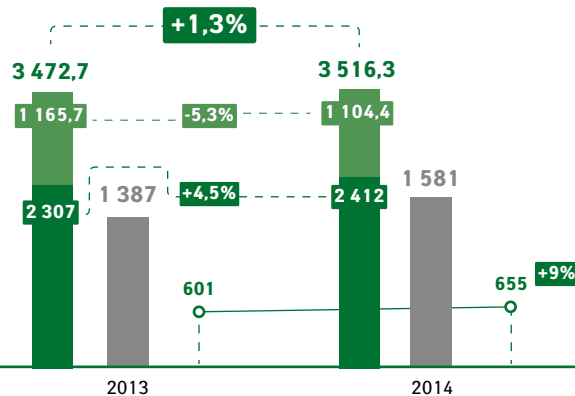


Электроэнергию и мощности для производственных нужд ОАО «Казаньоргсинтез» закупает на оптовом рынке электроэнергии с 1 июля 2012 года.

Правовые основы функционирования оптового рынка электроэнергии и мощности (далее ОРЭМ) устанавливаются Федеральным законом № 35-ФЗ, а также Правилами оптового рынка, установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1172.

### Тепловая энергия, тыс. Гкал

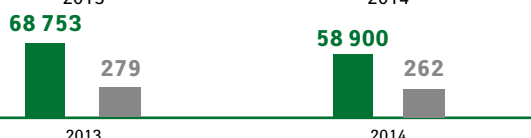
■ Собственная выработка  
■ Закупленная со стороны  
— Тарифы на энергию, руб./Гкал



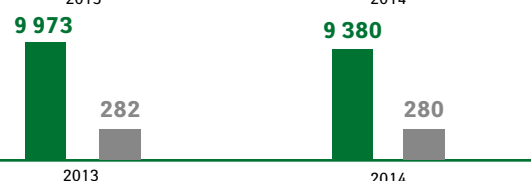
Теплоснабжение ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется от:

- собственной выработки пара 13 и 30 ата в котлах-утилизаторах, закально-испарительных и контактных аппаратах, находящихся в эксплуатации технологических цехов;
- филиала ОАО «ТГК-16» — Казанской ТЭЦ-3, которая снабжает предприятие тепловой энергией в виде пара 13 ата, 30 ата, 45 ата и теплофикационной воды.

### Газ горючий природный, тыс. м³



### Топливо дизельное, т



### Бензин автомобильный, т



<sup>1</sup> Информация об использованных Обществом энергоресурсах со стороны представлена в натуральном и денежном выражении в соответствии с Положением Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».





## ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ, ПОСВЯЩЕННЫХ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

### УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТИ В 2014 ГОДУ

ОАО «Казаньоргсинтез» ведет активный диалог с органами государственной власти по вопросам повышения энергоэффективности.

В 2014 году под председательством Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова прошло заседание Правительства Республики Татарстан «**Об итогах реализации республиканской программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2013 году и задачах на 2014 год**», на котором состоялись официальное подведение итогов и церемония торжественного вручения наград по республиканскому смотру-конкурсу по реализации в 2013 году республиканской программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Лауреат-2013» среди предприятий и организаций Республики Татарстан.

Достижения ОАО «Казаньоргсинтез» в области энергосбережения и энергоэффективности на примере организованной экспозиции были представлены на **XIV Международном симпозиуме «Энергоресурсоэффективность и энергосбережение»** и **XV Специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение-2014»**, которые проходили 18–20 марта 2014 года в Казани на территории Выставочного центра «Казанская ярмарка».

С достижениями ОАО «Казаньоргсинтез» Главу республики и гостей выставки ознакомил генеральный директор Общества Ф.Г. Минигулов, который представил действующий макет станции сбора, охлаждения и использования парового конденсата, введенной в эксплуатацию в 2014 году в цехе пароснабжения.

Рабочей группой специалистов отдела главного энергетика и цеха пароснабжения был подготовлен доклад, представленный на научно-технической конференции «**Энергоресурсоэффективность в производстве, передаче и потреблении энергоресурсов**».

ОАО «Казаньоргсинтез» стало одним из победителей конкурса «**Энергоэффективное оборудование и технологии**» и обладателем диплома I степени за станцию сбора, охлаждения и использования парового конденсата. Премьер-министр Республики Татарстан И.Ш. Халиков вручил награду генеральному директору Общества Ф.Г. Минигулову.

В 2014 году в рамках единой экспозиции Республики Татарстан ОАО «Казаньоргсинтез» приняло участие в выставочной части **III Международного форума «Энергоэффективность и энергосбережение» ENES 2014**, г. Москва, с предоставлением демонстрационного макета технологии сбора, охлаждения и использования парового конденсата и было отмечено дипломом.

Для повышения надежности электроснабжения ОАО «Казаньоргсинтез» разработан и утвержден «План организационно-технических мероприятий по повышению надежности энергоснабжения ОАО „Казаньоргсинтез“ на 2013–2016 годы», предусматривающий повышение надежности и снижение стоимости потребляемой электроэнергии (мощности) в условиях работы на оптовом рынке.

Выработка энергоресурсов (ВЭР) заложена в производственном цикле выработки товарной продукции ОАО «Казаньоргсинтез» на производстве этилена и ПВД. Увеличение уровня загрузки мощностей данных производств ведет к увеличению попутных ВЭР и дополнительному экономическому эффекту.

# КАЧЕСТВО, ЭКОЛОГИЯ И ОХРАНА ТРУДА

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» осознает, что динамичное развитие Компании и достижение уровня ведущих мировых нефтехимических компаний возможно только при условии обеспечения качества процессов и продукции, на основе внедрения инновационных технологий и современного оборудования.

На предприятии действует Интегрированная Система Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии (ИСМКБТиОЗЭ), которая соответствует международным и российским стандартам:

- МС ИСО 9001:2008 и ГОСТ ИСО 9001:2011 «Система менеджмента качества. Требования»;
- МС ИСО 14001:2004 и ГОСТ Р ИСО 14001:2007 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- МС OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования» и ГОСТ 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда». Общие требования».

## ВНЕШНИЙ АУДИТ

В 2014 году экспертами органов по сертификации TÜV SÜD Management Service GmbH (Германия) и ВНИИС-СЕРТ ОАО ВНИИС (г. Москва) проведена ресертификация Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии Компании на соответствие требованиям ГОСТ ИСО 9001:2011 (ISO 9001:2008), ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 и ГОСТ Р ИСО 14001:2007 (ISO 14001:2004).

В ходе ресертификационного аудита Интегрированной Системы Менеджмента Компания продемонстрировала результативное внедрение, поддержание, а также улучшение:

- в области системы менеджмента качества установлены критерии результативности процессов СМК и проводится мониторинг степени их достижения. Действующая в ОАО «Казаньоргсинтез» система контроля обеспечивает проверку выполнения обязательных требований к продукции;
- в области безопасности труда и охраны здоровья определены риски и операционные критерии, установлены средства управления ими;
- в области системы экологического менеджмента определены экологические цели и задачи и проводится мониторинг их достижения. Разработаны экологические аспекты.



**НА ПРЕДПРИЯТИИ ДЕЙСТВУЕТ  
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА  
МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА, БЕЗО-  
ПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДО-  
РОВЬЯ, ЭКОЛОГИИ (ИСМКБТиОЗЭ),  
КОТОРАЯ СООТВЕТСТВУЕТ МЕЖДУ-  
НАРОДНЫМ И РОССИЙСКИМ  
СТАНДАРТАМ**

## КАЧЕСТВО

Качество процессов и качество продукции являются определяющими факторами успешного развития Общества. Система менеджмента качества действует на ОАО «Казаньоргсинтез» с 1999 года.

Управление качеством и обеспечение безопасности продукции ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется на основе требований международных стандартов к системам менеджмента, законодательных нормативных актов, требований рынка с учетом интересов всех заинтересованных сторон (акционеров, государства, общества и работников) в рамках действующей интегрированной системы менеджмента качества.

Общество ведет активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств в области качества и экологии.

# 99,9%

объем продукции, принятой Управлением качества с первого предъявления. Общий уровень качества продукции остается стабильно высоким

# 96%

объем сертифицированной продукции к общему объему товарной продукции по объединению за 2014 год (в 2013 году — 95,8%)

# 51,9

МЛРД РУБЛЕЙ

стоимость произведенной сертифицированной продукции за 2014 год

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

В 2014 году на заседании Исполнительной дирекции ОАО «Казаньоргсинтез» принята новая редакция Политики в области качества<sup>1</sup>.

Основные цели:

- повышение экономического роста и конкурентоспособности ОАО «Казаньоргсинтез» для обеспечения устойчивой прибыли и дальнейшего развития производства в интересах наших потребителей, акционеров, персонала, инвесторов;
- производство продукции стабильно высокого качества, удовлетворяющей требования и превосходящей ожидания потребителей;
- укрепление лидирующего положения организации в области производства полиэтилена на российском рынке за счет увеличения производственных мощностей существующих производств и создания новых;
- достижение ведущих позиций на рынке по производству поликарбонатов;
- освоение производства новых видов продукции за счет внедрения инновационных энерго- ресурсосберегающих технологий;
- обновление основных фондов организации;
- мотивация и стимулирование инициативы персонала путем создания условий труда, обеспечивающих осознанное вовлечение работников ОАО «Казаньоргсинтез» в процесс управления качеством;
- стремление к приоритетности долгосрочного сотрудничества с потребителями, поставщиками, инвесторами и всеми заинтересованными сторонами;
- постоянное улучшение и повышение результативности системы менеджмента качества и качества процессов.

## УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ И НАГРАДЫ

С целью оценки деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» независимой третьей стороной, а также повышения имиджа, узнаваемости и конкурентоспособности продукции ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно принимает участие в конкурсах «Лучшие товары Республики Татарстан» и «100 лучших товаров России».

В 2014 году награды были присуждены следующим видам продукции:

- поликарбонат марки PC-007URL, предназначенный для изготовления изделий с улучшенными потребительскими характеристиками методом экструзии, который также может перерабатываться методом литья под давлением, стал лауреатом и получил статус «Новинка года» на конкурсе «100 лучших товаров России» и звание лауреата регионального конкурса «Лучшие товары Республики Татарстан»;
- моноэтаноламин, производимый на заводе ОПиТГ, стал дипломантом конкурса «100 лучших товаров России» и дипломантом I степени регионального конкурса «Лучшие товары Республики Татарстан».

С 2006 года специалисты ОАО «Казаньоргсинтез» награждаются почетными знаками «Отличник качества» и «За достижения в области качества».

В отчетном году органами по сертификации продукции проведена сертификация 16 видов продукции и выданы сертификаты соответствия в системе сертификации ГОСТ Р. На основании заключенных договоров с ОАО «Казаньоргсинтез» был проведен инспекционный контроль 51 вида продукции. По результатам инспекционного контроля ранее выданные сертификаты соответствия признаны подтвержденными.

<sup>1</sup>Протокол №11 от 26 июня 2014 года. С полным текстом Политики в области качества можно ознакомиться на корпоративном сайте.

## ЭКОЛОГИЯ

ОАО «Казаньоргсинтез» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды. Руководством ОАО «Казаньоргсинтез» для обеспечения устойчивого развития Общества ежегодно составляется и утверждается программа экологического менеджмента.

Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем.

Деятельность Общества осуществляется в рамках действующего природоохранного законодательства РФ и РТ на основе разработанной и утвержденной разрешительной экологической документации<sup>1</sup>, в соответствии с системой экологического менеджмента, позволяющей не только управлять, но также непрерывно контролировать и оценивать эффективность работы Общества в области экологии.

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА<sup>2</sup>

ОАО «Казаньоргсинтез», занимаясь производством продуктов органического синтеза, неорганических продуктов, полимеров, пластических масс и изделий из них, осознает, что процессы производства оказывают негативное воздействие на окружающую среду, и признает экологический менеджмент одним из высших приоритетов деятельности и основой для успешного развития предприятия.

### СТРАТЕГИЯ

Устойчивое развитие предприятия при динамичном экологическом росте и максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений путем минимизации негативного техногенного воздействия на природную среду.

### ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

- Высокорезультативная система экологического менеджмента (соответствует международным стандартам);
- сокращение загрязнений окружающей среды за счет внедрения передовых технологий;
- выполнение требований законодательства РФ и РТ, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- сокращение удельного количества выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов;
- организация рационального использования сырья, материалов и энергоресурсов, внедрение ресурсосберегающих технологий;
- снижение риска возникновения аварийных ситуаций и их негативного воздействия на окружающую среду за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы;
- организация мониторинга воздействия основных и вспомогательных процессов на окружающую природную среду;
- повышение уровня компетенции персонала предприятия в области рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

**819,7** <sup>-10%</sup>  
МЛН РУБЛЕЙ

остаточная стоимость производственных природоохранных фондов, к которым относятся:

- факельные установки;
- станция термического обезвреживания жидких отходов;
- установка сбора и утилизации углеводородных сдувок с возвратом их в технологический процесс;
- зеленые насаждения;
- градирни оборотного водоснабжения;
- очистные сооружения и др. фонды.

**61**  
МЕРОПРИЯТИЕ

по охране атмосферного воздуха, водных объектов, охране почв и земельных ресурсов выполнено в 2014 по «Плану природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду ОАО «Казаньоргсинтез» (в 2013 году — 53).

**208,9** <sup>+46,8%</sup>  
МЛН РУБЛЕЙ

общая сумма затрат на выполнение природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду (в 2013 году — 142,3 млн рублей)

<sup>1</sup> С перечнем основной документации, регулирующей деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в рамках обеспечения экологической безопасности, можно ознакомиться в разделе «Экологическая ответственность» Отчета об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год.

<sup>2</sup> Протокол №11 от 26 июня 2014 года. С полным текстом Экологической политики можно ознакомиться на корпоративном сайте.



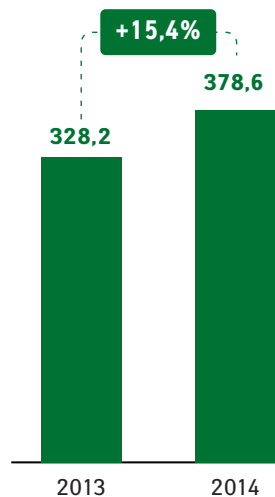
## ОБЩИЙ ВАЛОВОЙ ВЫБРОС ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ЛИМИТЫ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ, СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДОЕМ, ЛИМИТЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В 2014 ГОДУ НЕ ПРЕВЫШАЛИ УСТАНОВЛЕННЫЕ НОРМАТИВЫ

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, млн руб.

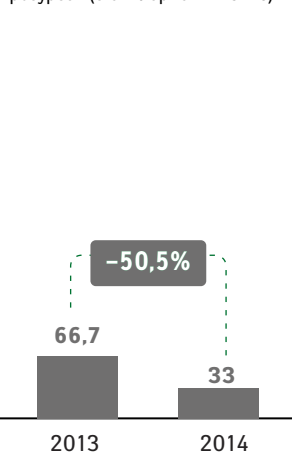


Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

Затраты на охрану окружающей среды (стат. Форма № 4-ОС)



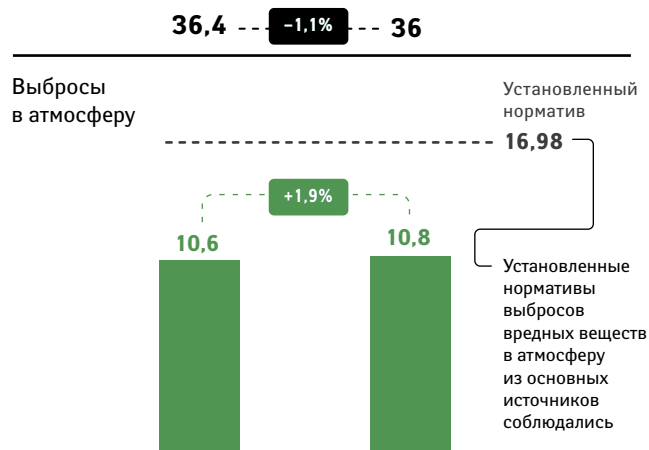
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (стат. Форма № 18-КС)



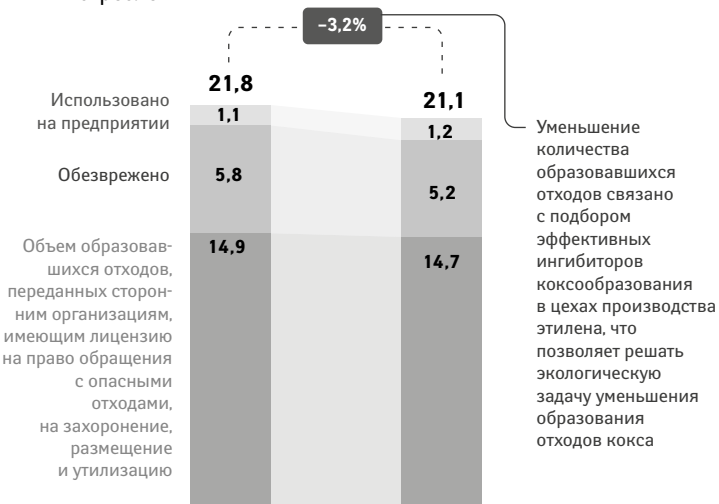
### ЗАГРЯЗНЕНИЯ

Количество образования загрязнений от производства и потребления ОАО «Казаньоргсинтез», тыс. тонн

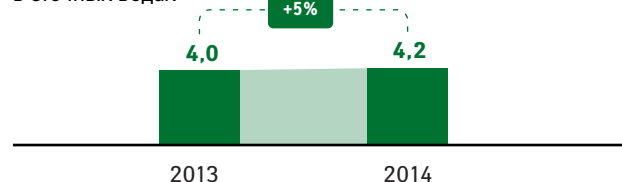
Суммарное количество загрязнений



Твердые отходы производства и потребления



Загрязняющие вещества в сточных водах



Уменьшение количества образовавшихся отходов связано с подбором эффективных ингибиторов коксообразования в цехах производства этилена, что позволяет решать экологическую задачу уменьшения образования отходов кокса



## В ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПОСТОЯННО ВЕДЕТСЯ РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПОДГОТОВКИ ВОДЫ И РЕКОНСТРУКЦИИ ГРАДИРЕН

### ВОДООБОРОТ

Объем водооборота,  
тыс. м<sup>3</sup>

Объем многократно и повторно используемой воды в системах оборотного водоснабжения

97,2%

Забор воды

2,8%

2013 564 498,4

2014 590 359,1

Из Куйбышевского водохранилища (р. Волга)

Из подземных источников (артезианские скважины), расположенных на базах отдыха «Шеланга», «Обсерватория», гостевого дома «Лебяжье»

2013 27 229,6 16 570,5 10 659,1 5,4

2014 26 846,1 16 512,6 10 333,5 8,3

в том числе на нужды Общества

передано абонентам

### Сброс сточных вод

тыс. м<sup>3</sup>

Сброшено сточных вод в реку Волгу

Установленный норматив

14 216,6 тыс. м<sup>3</sup>/год



Все сточные воды прошли механическую и биологическую очистку

2013 11 889,3 169

2014 12 068,6 167

в том числе сточных вод субабонентов

Общее количество загрязняющих веществ, сброшенных со сточными водами в р. Волгу

тыс. тонн/год

2013 3,98

2014 4,15



### ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты осуществляется на основании:

- «Проекта нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты»;
- «Разрешения на сброс загрязняющих веществ в водные объекты»;
- «Решений о предоставлении водных объектов в пользование».

Все загрязненные производственные, ливневые и хозяйственные стоки проходят очистку на очистных сооружениях цеха нейтрализации и очистки промливневых сточных вод, принадлежащих ОАО «Казаньоргсинтез», где стоки проходят раздельную механическую и совместную биологическую очистку.

В 2013 году завершены работы по строительству и вводу в эксплуатацию насосной станции очищенных ливневых сточных вод на подпитку водооборотных систем № 906 и № 912.

В настоящий момент разработано техническое задание на проектирование строительства трубопроводов для подпитки водооборотных систем №№ 509, 2051, 781, 77 промливневыми очищенными сточными водами, что позволит осуществлять дальнейшее снижение объема потребляемой волжской воды и, как следствие, объема сброса сточных вод.

Произведена замена нейтрализующего агента серной кислоты на жидкий диоксид углерода в цехе нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод, что привело к снижению содержания сульфатов и сухого остатка в очищенных сточных водах на 1 140,5 т и на 727,3 т соответственно.

# 3,2

## МЛН РУБЛЕЙ

составили платежи за негативное воздействие на окружающую среду за 2014 год (в 2013 году – 2,6 млн рублей). Основными причинами увеличения суммы выплат за негативное воздействие на окружающую среду являются повышение коэффициентов экологической значимости, пересмотр и утверждение новой разрешительной документации.

### КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

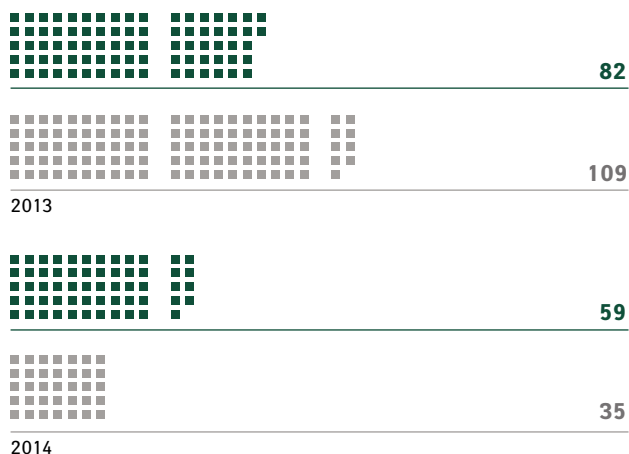
Контроль соблюдения природоохранного законодательства осуществляется инспектирующими органами и внутренними службами охраны окружающей среды и производственного контроля Компании путем проведения индивидуальных проверок, аудитов системы экологического менеджмента.

В ходе проведения комплексной инспекционной проверки деятельности ОАО «Казаньоргсинтез» в области охраны окружающей среды в 2014 году органами Казанской межрайонной природоохранной прокуратуры, Федерального управления Росприроднадзора по РТ, Федерального управления Роспотребнадзора по РТ, Министерства экологии РТ выявлены 9 нарушений природоохранного законодательства.

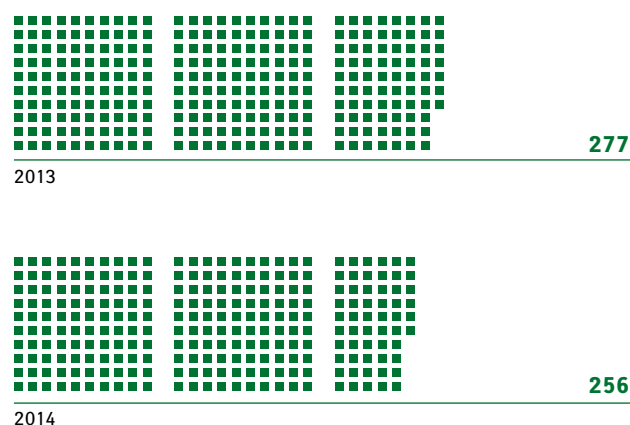
По состоянию на конец отчетного периода основные замечания устранены, остальные находятся в стадии выполнения. Административные штрафные санкции за нарушения природоохранного законодательства на ОАО «Казаньоргсинтез» не предъявлялись.

■ По Сводному плану производственного контроля соблюдения норм по охране окружающей среды проведено проверок

■ Выявлено замечаний (отражены в актах-предписаниях)



■ Количество уведомлений по экологии, выявленных при проведении комплексного аудита Интегрированной системы менеджмента качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и экологического менеджмента



Все предписания устранены в установленные сроки.



### УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ

В 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез» традиционно принимало участие в экологическом республиканском конкурсе «Эколидер» среди предприятий РТ с демонстрацией деятельности в области охраны окружающей среды, а также в работе выставки «Нефть, газ, нефтехимия – 2014».

Участие ОАО «Казаньоргсинтез» в выставках и конференциях по вопросам экологической безопасности является подтверждением открытости и доступности результатов работы Общества в сфере охраны окружающей среды, а также соответствия мировым экологическим стандартам, предъявляющим определенные требования к крупнейшим европейским предприятиям, работающим в химической отрасли.





## ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ВКЛЮЧЕНО В РЕЕСТР РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ГАРАНТИРОВАННО СОБЛЮДАЮЩИХ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

### ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда основана на принципе приоритетности жизни и здоровья работников и возлагает на руководство Общества ответственность за создание здоровых и безопасных условий с целью формирования у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве. Ежегодно на постоянной основе Общество проводит целенаправленную работу по совершенствованию системы обеспечения безаварийной работы, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В ОАО «Казаньоргсинтез» проведена процедура документирования и внедрения Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМ ОЗиОБТ), получен Сертификат соответствия Системы менеджмента охраны труда требованиям международных стандартов OHSAS 18001:2007, и ГОСТ 12.0.230.2007.

В ноябре 2014 года проведен ресертификационный аудит Интегрированной системы менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии, по результатам которого ОАО «Казаньоргсинтез» получено подтверждение соответствия данной системы требованиям международных стандартов, ее результативного внедрения, а также улучшения.

# 483,3

МЛН РУБЛЕЙ

затраты Общества на охрану труда в 2014 году, что на 10% превышает затраты 2013 года

#### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ<sup>1</sup>

Руководство и работники ОАО «Казаньоргсинтез» убеждены, что экономическая стабильность в регионе во многом зависит от стабильной работы предприятия, соответствия деятельности предприятия мировым стандартам, в том числе в области безопасности труда и охраны здоровья работников на производствах ОАО «Казаньоргсинтез».

Принимая во внимание масштабы последствий возможных аварий при эксплуатации опасных производственных объектов предприятия и нанесение ущерба здоровью работников, руководство ОАО «Казаньоргсинтез» объявляет обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников одним из приоритетов деятельности предприятия и одним из главных определяющих факторов устойчивого развития и совершенствования системы менеджмента.



#### ПРОЦЕДУРЫ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

В ОАО «Казаньоргсинтез» разработаны и внедрены документированные процедуры контроля, профилактики и анализа производственного травматизма и аварийности. Утверждены и введены в действие локальные нормативные акты:

- СТО ИСМ;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью ОАО «Казаньоргсинтез»
- «Политика в области промышленной безопасности».

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными правовыми актами, нормативными техническими документами по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Казаньоргсинтез» с момента пуска предприятия работает служба охраны труда, проводящая целенаправленную работу по совершенствованию организации системы по обеспечению безаварийной работы, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для улучшения условий труда работников ежегодно разрабатывается и реализуется «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Казаньоргсинтез».

В 2014 году в рамках данного Соглашения выполнено 59 мероприятий на сумму 59,4 млн рублей. Улучшены условия труда 1 131 работнику, в том числе 199 женщинам.

#### СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ

Руководство и работники ОАО «Казаньоргсинтез» обязуется принимать все необходимые меры по предотвращению травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала, постоянно улучшать менеджмент и повышать результативность охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивать соответствие деятельности предприятия требованиям, установленным в отношении безопасности труда и охраны здоровья.

- Обеспечение безопасных условий работы для персонала и безаварийной работы оборудования.

<sup>1</sup>Принята на заседании Исполнительной дирекции ОАО «Казаньоргсинтез», Протокол №11 от 26 июня 2014 года.



# 864,3

## МЛН РУБЛЕЙ

затраты Общества на мероприятия по обеспечению промышленной безопасности в 2014 году

- Обеспечение функционирования Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и повышение ее результативности.
- Управление распределением ресурсов с учетом значимости рисков в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Распространение требований Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на деятельность сторонних организаций, осуществляющих работы на объектах ОАО «Казаньоргсинтез».
- Освещение вопросов охраны труда и промышленной безопасности на официальном сайте ОАО «Казаньоргсинтез» и в корпоративной газете «Синтез».
- Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Соблюдение законодательных и иных нормативных, правовых актов, коллективных соглашений, различных документов и требований, которые организация обязалась выполнять.

Здоровье и безопасность самих работающих, здоровье и безопасность работающих рядом, целостность оборудования, зданий, сооружений — ответственность каждого работника ОАО «Казаньоргсинтез».

В 2014 года служба промышленной безопасности ОАО «Казаньоргсинтез» также придерживалась выбранной программы «Комплексная программа по повышению промышленной безопасности производств ОАО „Казаньоргсинтез“» со сроками исполнения 2012–2015 годы, включающая 103 мероприятия.

### БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2014 году в ОАО «Казаньоргсинтез» не было зафиксировано ни одной аварии.

На ОАО «Казаньоргсинтез» запущена в тестовую эксплуатацию локальная система оповещения потенциально опасного объекта. Система входит в единую государственную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций по РФ и является частью реализации Указа Президента Российской Федерации № 1522 от 13.11.2012г. «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций» на объектовом уровне.

Ежегодно на территории опасных производственных объектов ОАО «Казаньоргсинтез» проводятся тактико-специальные учения по взаимодействию команд радиационной и химической защиты при ликвидации аварий с выбросом аварийно-химически опасных веществ.

В мае 2014 года на территории цеха завода ОПиТГ были проведены тактико-специальные учения и сборы диспетчеров химически опасных объектов г. Казани и РТ. Тактико-специальные учения проводились на тему: «Действия команды радиационной и химической защиты при ликвидации аварии с выливом аварийно-химически опасных веществ на химически опасных объектах экономики». На этих учениях кроме команды радиационной и химической защиты приняли участие штатные и нештатные аварийно-спасательные формирования Общества и персонал цеха. В приказе руководителя гражданской обороны — премьер-министра РТ № 26 от 17.06.2014г., изданном по итогам этих учений, была дана высокая оценка готовности и действий аварийно-спасательных формирований, рабочих и служащих Общества.

### МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР

Все лица, поступающие на работу в ОАО «Казаньоргсинтез» проходят обязательный медицинский осмотр в поликлинике Общества. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, бесплатно получают специализированное лечебно-профилактическое питание и молоко, а также ежегодно проходят профилактические медицинские осмотры.

### АТТЕСТАЦИЯ

Один раз в три года все руководители и специалисты Общества проходят предаттестационную подготовку по программам, согласованным с Приволжским управлением Ростехнадзора с последующей аттестацией в аттестационной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез». Члены аттестационной комиссии Общества аттестованы в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора. В 2014 году проведено 840 аттестаций в области промышленной безопасности и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в аттестационной комиссии Общества.

Руководители и специалисты Общества, представители службы охраны труда в количестве 60 человек были обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда в специализированном образовательном учреждении.

Организация обучения и проверка знаний работников ОАО «Казаньоргсинтез» проводятся в соответствии с Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 года № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

## ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ

Своевременное обеспечение предприятия персоналом требуемой квалификации и в необходимой численности.

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Отношения с работниками строятся в соответствии с основными принципами кадровой политики Общества, которая, в свою очередь, направлена на достижение стратегических целей и высоких производственно-экономических показателей.

Кадровая политика Компании опирается на принципы:

- справедливости;
- последовательности;
- соблюдения трудового законодательства;
- равенства;
- отсутствия дискриминации.

## ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Определение основных требований к персоналу с учетом перспектив развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур и разработка процедур управления персоналом;
- формирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования персонала с учетом намеченной стратегии бизнеса;
- определение путей привлечения, использования, сохранения и высвобождения кадров;
- развитие социальных отношений;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации и продвижения;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе.



## ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Работа с персоналом ведется в соответствии с утвержденными корпоративными документами и политиками, такими как:

- Положение об организации работы по приему кандидатов на вакантные должности;
- Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности по результатам работы за месяц;
- Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-27-2013 «Человеческие ресурсы» и т.д.<sup>1</sup>



**КАК И ЛЮБОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ОРИЕНТИРОВАНО НА МАКСИМИЗАЦИЮ ПРИБЫЛИ, КОТОРАЯ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЗАВИСИТ ОТ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ**

<sup>1</sup> Полный перечень корпоративных документов, регулирующих взаимоотношения руководства Компании с работниками, представлен в Приложении 1 Отчета об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез».



## РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ СЧИТАЕТ ИНВЕСТИЦИИ В ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

### ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

**10 484**  
ТЫС. РУБЛЕЙ

потрачено на обучение сотрудников за 2014 год

**4 704**  
ЧЕЛОВЕКА

(57% от среднесписочной численности персонала) было охвачено профессиональным обучением<sup>1</sup>

**63%**

доля внутрифирменного обучения от количества обученных работников в 2014 году

Для профессионального обучения персонала на предприятии создана необходимая учебная база, включающая 23 учебных класса.

Среди работников предприятия есть высококвалифицированные специалисты, обучающие сотрудников без отрыва от производства:

- 597 преподавателей
- 548 инструкторов

Обучающимся без отрыва от производства предприятие создает необходимые условия для совмещения работы и учебы.

### ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Подбор кандидатов ведется исходя из наличия:

- вакансий;
- заявок руководителей подразделений на подбор персонала;
- перспективных планов развития Общества;
- потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов.

В 2014 году с целью совершенствования процедуры аттестации работников Компании были внесены изменения в Положение об аттестации работников ОАО «Казаньоргсинтез».

Внешний подбор персонала производится в большинстве за счет привлечения молодых специалистов: в учебных заведениях проводятся презентации и собеседования с будущими выпускниками.

В рамках целевой подготовки рабочих и специалистов в цехах и службах прошли производственную практику 599 студентов.

35% от общего количества принятых в 2014 году работников составляют выпускники следующих учебных заведений:

- ФГБОУ ВПО Казанский национальный исследовательский технологический институт;
- ГАОУ СПО Казанский нефтехимический колледж им. Лушниковой;
- ФГБОУ ВПО Казанский государственный энергетический университет;
- ФГБОУ ВПО Казанский национальный исследовательский технический университет им. Туполева.

### БЛАГОДАРНОСТИ И НАГРАДЫ

**1 023**  
РАБОТНИКА

были удостоены различных наград в 2014 году. Из них 7 человек получили звание «Заслуженный работник предприятия»

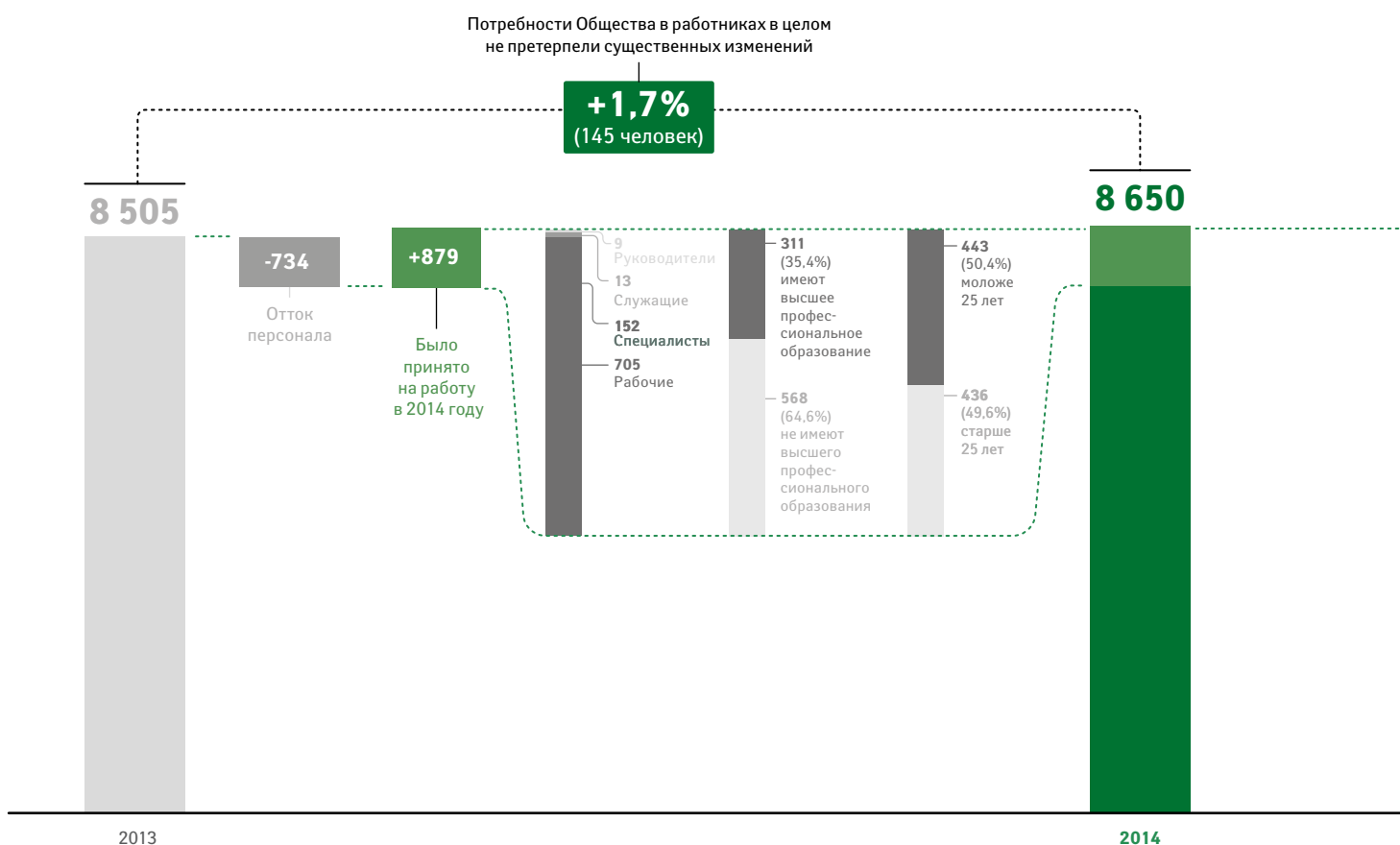
**89**

РАБОТНИКОВ

были удостоены внешних благодарностей, почетных званий и других наград за образцовое выполнение трудовых обязанностей и особые трудовые заслуги перед ОАО «Казаньоргсинтез» и государством. Из них 2 человека получили почетное звание «Заслуженный химик РТ».

<sup>1</sup>Профессиональное обучение работников ОАО «Казаньоргсинтез» в 2014 году осуществлялось в соответствии с Коллективным договором и стандартом Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-27-2013 «Человеческие ресурсы».

## ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК



### ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

1. Доукомплектование штата квалифицированными работниками
2. Снижение текучести кадров по сравнению с прошлым годом

### СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Рост заработной платы в 2014 году связан в основном с проведенной индексацией тарифных ставок рабочих, а также с увеличением размера премии по результатам работы за месяц с 01.07.2014 г.

По итогам 2014 года среднемесячная заработная плата в ОАО «Казаньоргсинтез» превысила среднюю зарплату по РТ на 33,9%, а среднюю зарплату по Российской Федерации — на 16,4%.

# 8,9%

Коэффициент текучести кадров в 2014 году (в 2013 году — 9,2%).

# 37,9

ТЫС. РУБЛЕЙ

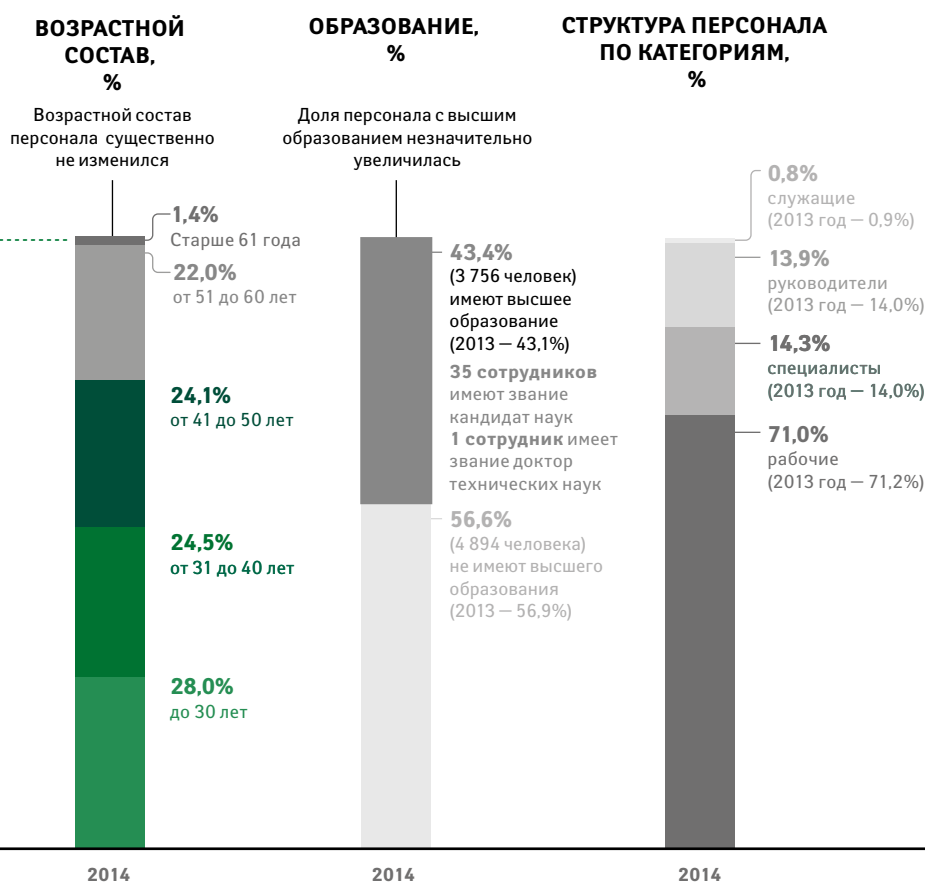
средняя заработная плата на предприятии в 2014 году

# +8,9%

рост средней заработной платы по сравнению с предыдущим годом



## ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ВОПРОСАМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОБУЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ, ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ ПОДГОТОВКЕ И РАЗВИТИЮ МОЛОДЕЖИ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ



### КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Должности категории руководителей особенно часто закрываются за счет собственных работников, что позволяет перевести на вакантную руководящую должность сотрудника, знакомого с производственным процессом, с определенным опытом работы и необходимыми допусками и разрешениями.

Это мотивирует способных сотрудников и дает им реальный шанс на карьерный рост.

В 2014 году сотрудники отдела кадров оформили **2 209** переводов. На вышестоящую должность были переведены **123** человека, **95** работникам была повышена категория.

# 40<sup>ЛЕТ</sup>

средний возраст персонала на предприятии

# +15,3%

рост производительности труда в действующих ценах относительно 2013 года

# СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## ПРИНЦИП СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В своей работе Компания придерживается принципа социальной ответственности перед работниками и членами их семей, населением Республики Татарстан и обществом в целом. Стремясь гармонизировать свои бизнес-цели с целями развития гражданского общества, ОАО «Казаньоргсинтез» выстраивает систему социальных гарантий и льгот с учетом своих финансовых возможностей и специфики отрасли.

Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в социальной сфере направлена на создание и поддержание благоприятных условий для эффективной трудовой деятельности работников, формирование здорового психологического климата, оказание социальной поддержки персоналу.



### ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Регулирование взаимоотношений в социально-трудовой сфере между работником и работодателем осуществляется в основном посредством Коллективного договора. В феврале 2014 года подписан новый Коллективный договор на 2014–2016 годы, в котором сохранены все льготы и гарантии и установлено множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе и взаимное уважение сторон.

В 2014 году основные положения Коллективного договора ОАО «Казаньоргсинтез» на 2014–2016 годы выполнены в полном объеме.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

В 2014 году за счет средств Компании работникам предоставлялись различные виды социальных выплат и услуг, такие как:

- единовременные поощрения увольняющимся на пенсию ветеранам труда;
- частичная оплата путевок работникам и членам их семей на лечение и отдых;
- льготы беременным женщинам и женщинам с детьми; возмещение платы родителей за детей в дошкольных учреждениях;
- возмещение расходов на зубопротезирование;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- доставка работников на работу и с работы транспортом;
- выделение средств Совету пенсионеров для оказания материальной помощи бывшим работникам предприятия и т.д.

В соответствии с Коллективным договором социальный пакет работников ОАО «Казаньоргсинтез» включает 27 основных наименований льгот и гарантированных выплат, которыми может воспользоваться работник.

Более подробно с Основным перечнем льгот и выплат, составляющих социальный пакет для сотрудников, примерным расчетом и условиями предоставления можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез»

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ


**44,8%**

содержание и реконструкция объектов социальной сферы


**26,9%**

расходы на участие в программе социальной ипотеки


**7,1%**

материальная помощь работникам и прочие доплаты и льготы

**6,4%**

благотворительность

**5,0%**

развозка работников предприятия, льготные перевозки

**3,0%**

расходы на пенсионное обеспечение

**6,8%**

прочие выплаты и компенсации

# 1 381,5

### МЛН РУБЛЕЙ

расходы на содержание объектов социальной сферы и социальные выплаты в 2014 году



## ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

Осознавая то, что высокая социальная ответственность перед всеми заинтересованными сторонами является бесспорным условием повышения эффективности и конкурентоспособности, в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез» продолжило поддержку различных социальных проектов.



### ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С 1999 года в ОАО «Казаньоргсинтез» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников.

Также за 2014 год было назначено 120 негосударственных пенсий бывшим работникам предприятия. Всего на конец отчетного года более 1,8 тыс. человек получали пенсию из негосударственного пенсионного фонда.

В фонд негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «Казаньоргсинтез» в 2014 году было перечислено 23,4 млн рублей. Расходы на поддержку работников в виде единовременного пособия при выходе на пенсию за 2014 год составили 8,3 млн рублей. Расходы на поддержку ветеранов, пенсионеров, инвалидов в 2014 году составили 9,3 млн рублей.

## РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ПРИЛАГАЕТ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОГО РЕЗУЛЬТАТА ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, И ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Общая сумма средств, направленная ОАО «Казаньоргсинтез» на благотворительную и спонсорскую помощь, в 2014 году составила 88,7 млн рублей. Традиционно предприятие оказывало финансовую и организационную поддержку мероприятий в области развития спорта, образования, медицины.

В 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез» сотрудничало с такими благотворительными фондами, как Благотворительный фонд «Ак Барс Созидание», «Общественный благотворительный фонд сотрудников и ветеранов органов безопасности Республики Татарстан», ГБУ РЦ<sup>1</sup> для детей и подростков с ограниченными возможностями в городском округе «Город Казань»; принимало участие в проведении республиканского конкурса среди женщин-инвалидов «Жемчужина Татарстана-2014».



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ

За период с 2005 года по 2014 год по Программе социальной ипотеки<sup>2</sup> улучшили свои жилищные условия 586 семей Общества. Выбор квартир в 2014 году смогли сделать 73 семьи работников предприятия. Кроме того, в мае 2014 года принято решение и подписано соглашение с ГЖФ (Государственным жилищным фондом) при Президенте РТ о выделении до 2016 года 1 600 квартир работникам ОАО «Казаньоргсинтез» для обеспечения всех нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Общества на льготных условиях.

В июне 2014 года генеральным директором подписан Приказ о вводе в действие Положения «О порядке обеспечения жильем работников ОАО „Казаньоргсинтез“» в рамках реализации Программ жилищного строительства.

Кроме того, в январе 2015 года в Компании введена в действие новая редакция Положения «О порядке предоставления работникам ОАО „Казаньоргсинтез“ целевого займа для оплаты первоначального взноса при покупке жилья» и Положения «О порядке предоставления льгот работникам ОАО „Казаньоргсинтез“ при приобретении жилья» с целью снижения расходов работников на приобретение жилья.



## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ СООТВЕТСТВУЮТ РЕАЛИЗУЕМЫМ НАЦИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ РЕГИОНА И СТРАНЫ

<sup>1</sup>Государственное бюджетное учреждение реабилитационный центр

<sup>2</sup>Некоммерческая организация «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» (НО ГЖФ РТ) реализует Программу социальной ипотеки с 2005 года согласно Закону Республики Татарстан № 69-ЗРТ «О государственной поддержке жилищного строительства в Республике Татарстан» от 27 декабря 2004 года.



## ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ

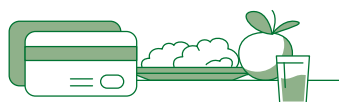
На балансе ОАО «Казаньоргсинтез» находятся 9 подразделений социально-бытового назначения, деятельность которых направлена на решение социальных задач, создание благоприятных условий для трудовой деятельности и формирование здорового психологического климата в коллективе:



### БАЗЫ ОТДЫХА «СОЛНЕЧНЫЙ», «ШЕЛАНГА», «ОБСЕРВАТОРИЯ»

Благоустроенная территория и оснащенные корпуса базы отдыха «Солнечный» позволяют круглый год принимать на отдых работников Компании и членов их семей. В летний период работают базы отдыха «Шеланга» и «Обсерватория». В зимний период на базе отдыха «Обсерватория» открыт «Дом рыбака», который принимает работников не только ОАО «Казаньоргсинтез», но и сторонних лиц.

Всего за 2014 год на базах отдохнуло 2 808 человек. Также ОАО «Казаньоргсинтез» заботится о детях своих работников. Традиционно ОАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание организации детской летней оздоровительной кампании. В 2014 году на базе отдыха «Солнечный» отдохнули перед учебным годом 655 детей работников ОАО «Казаньоргсинтез». Расходы ОАО «Казаньоргсинтез» на компенсацию части стоимости путевок для детей работников в 2014 году составили 8,2 млн рублей.



### КОМБИНАТ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Комбинат общественного питания находится на территории предприятия и состоит из 12 столовых и 3 буфетов на 1 448 посадочных мест. ОАО «Казаньоргсинтез» стремится не просто обеспечить своих сотрудников обедом, но и берет на себя большую часть затрат, благодаря чему работники могут получать полноценное питание со скидкой от его стоимости. В Обществе действует Комиссия общественного контроля над работой комбината общественного питания. Членами Комиссии проверяется качество приготовления блюд, их соответствие меню, соблюдение установленных цен, проводится опрос посетителей.

Планомерно решаются задачи по ремонту зданий и помещений, замене устаревшего оборудования во всех филиалах. Так, в 2014 году с целью улучшения условий труда работников комбината общественного питания в филиале № 4 (корпус 0809) был проведен ремонт во всех помещениях с реконструкцией системы вентиляции и установкой системы кондиционирования.

В течение отчетного года проводились потребительские конференции, в ходе которых работники Компании могли по пятибалльной системе оценить работу столовых. Традиционно проводились дни национальных кухонь, дни блинов и пельменей, День урожая, смотр-конкурсы на «Лучший филиал комбината общественного питания», «Лучший по профессии».



### МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ

В состав медико-санитарной части ОАО «Казаньоргсинтез» входит поликлиника с дневным стационаром, 2 круглосуточно работающих здравпункта и санаторий-профилакторий, оснащенные современным медицинским оборудованием.

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» заботится о здоровье своих работников и прилагает все усилия для того, чтобы их медицинское обслуживание было качественным и доступным.

Работники ОАО «Казаньоргсинтез» получают медицинские услуги как по программе обязательного медицинского страхования, гарантированной государством (ОМС), так и по программе добровольного медицинского страхования (ДМС). В рамках получения услуг по программе ДМС работники, а также члены их семей имеют возможность отдохнуть и пройти лечение в санатории-профилактории медсанчасти по льготной цене, оплатив лишь 20% стоимости путевки. Все необходимые медосмотры при поступлении на работу, а также ежегодные профосмотры проводятся специалистами медсанчасти Общества.

# 6154

### РАБОТНИКА

прошли ежегодный медицинский осмотр в 2014 году





### ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

Жилой комплекс, в состав которого входят 2 общежития на 393 места, предоставляет нуждающимся работникам предприятия места для проживания. Общежития обеспечивают своих жильцов мебелью, бытовой техникой и постельным бельем.



### ВОДНО-ГРЕБНАЯ БАЗА «СИНТЕЗ»

Водно-гребная база «Синтез» расположена на берегу реки Казанка. На базе имеется теплоход «Синтез», на котором совершаются экскурсионные прогулки по реке Волге для работников и гостей ОАО «Казаньоргсинтез».



### МУЗЕЙ ИСТОРИИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

Музей истории ОАО «Казаньоргсинтез» работает с 1977 года. За 2014 год в музее были проведены 162 бесплатные экскурсии с общим количеством посетителей 1198 человек.



### ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН «СИНТЕЗ»

Плавательный бассейн «Синтез» оказывает услуги населению города и работникам предприятия на равных условиях. В бассейне успешно работают спортивно-оздоровительные группы, группы шейпинга, аквааэробики и по обучению плаванию.

Большое значение придается работе со школьниками, целью систематических занятий является укрепление здоровья и закалывания организма с ранних лет. За отчетный период в бассейне было проведено 21 спортивно-массовое мероприятие, в которых приняло участие 19 тыс. человек.

Кроме того, здесь базируется Клуб ветеранов спортивного плавания «Идель», в который входят работники и ветераны Общества. Члены клуба принимают участие в чемпионатах России и мира.

Бассейн ОАО «Казаньоргсинтез» является тренировочной базой ватерпольной команды высшей лиги «Синтез», единственным и бессменным учредителем которой вот уже на протяжении почти 40 лет является ОАО «Казаньоргсинтез». Ежегодно выступая в чемпионатах, Кубках России и международных соревнованиях, команда отстаивает спортивные интересы города и Республики Татарстан, поддерживая их имидж в стране и за рубежом.

## ИНСТРУМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

В целях формирования единого информационного пространства на ОАО «Казаньоргсинтез» функционирует внутренний web-сайт, издается газета «Синтез». Основными инструментами социальной отчетности Компании являются официальный сайт [www.kazanorgsintez.ru](http://www.kazanorgsintez.ru), еженедельные собрания лидеров профсоюзного комитета, годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности.

С 2014 года наряду с результатами финансово-хозяйственной деятельности начата публикация нефинансового отчета Компании<sup>1</sup>, где более подробно раскрыты и описаны показатели социальной и экологической результативности деятельности ОАО «Казаньоргсинтез». Также на корпоративном сайте запущен раздел об устойчивом развитии Компании, где раскрыты ключевые области деятельности в рамках устойчивого развития, принципы деятельности в области устойчивого развития, опубликована карта заинтересованных сторон ОАО «Казаньоргсинтез» и Стратегия ОАО «Казаньоргсинтез в области устойчивого развития.

<sup>1</sup> Отчет об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез» в соответствии с международными стандартами GRI: [www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=10009](http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=10009)

#3

---

---

---

# КОММЕРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

---

# ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



**СБЫТОВАЯ СЕТЬ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»  
ПОСТОЯННО РАСШИРЯЕТСЯ, УВЕЛИЧИВАЯ  
ДОЛЮ ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА НА РЫНКАХ  
ОСНОВНЫХ ПРОДУКТОВ**

## >170

### НАИМЕНОВАНИЙ

различной химической продукции реализует ОАО «Казаньоргсинтез» ежегодно

## >900

### ТЫС. ТОНН

составил объем товарной продукции в 2014 году. Продукция соответствует международным стандартам качества ГОСТ Р ИСО 9001–2008 (ИСО 9001:2008) и ГОСТ Р ИСО 14001–2007 (ИСО 14001:2004).

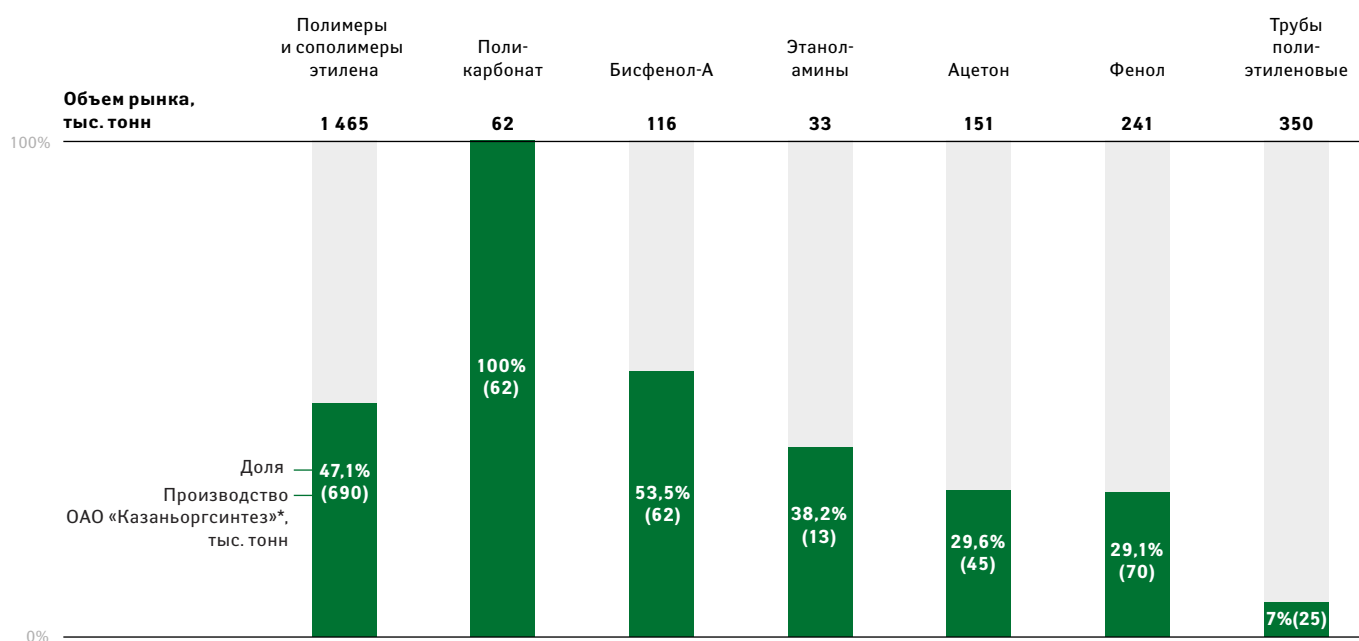
## ~1000

### ПРЕДПРИЯТИЙ

являются потребителями нашей продукции. В 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез» реализовало продукцию в 24 страны мира<sup>1</sup>, включая Россию — через сеть дилеров и непосредственно потребителям

### ДОЛЯ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

ТЫС. ТОНН



\*с учетом внутривозовского потребления

<sup>1</sup> Более подробно география поставок продукции Компании представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2014 год

# ОБЗОР РЫНКОВ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

## ПОЛИМЕРЫ И СОПОЛИМЕРЫ ЭТИЛЕНА

### РЫНОК ПОЛИМЕРОВ И СОПОЛИМЕРОВ ЭТИЛЕНА В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

тыс. тонн

■ Производство ■ Потребление ⇐ Экспорт ⇨ Импорт



Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ ПНД В РОССИИ,

объем производства

в тыс. тонн



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН НА ПОЛИМЕРЫ И СОПОЛИМЕРЫ ЭТИЛЕНА В 2014 ГОДУ\*, \$/тонна



**690** тыс. тонн  
производство полимеров и сополимеров этилена в 2014 году  
ОАО «Казаньоргсинтез»

**47,1** %  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

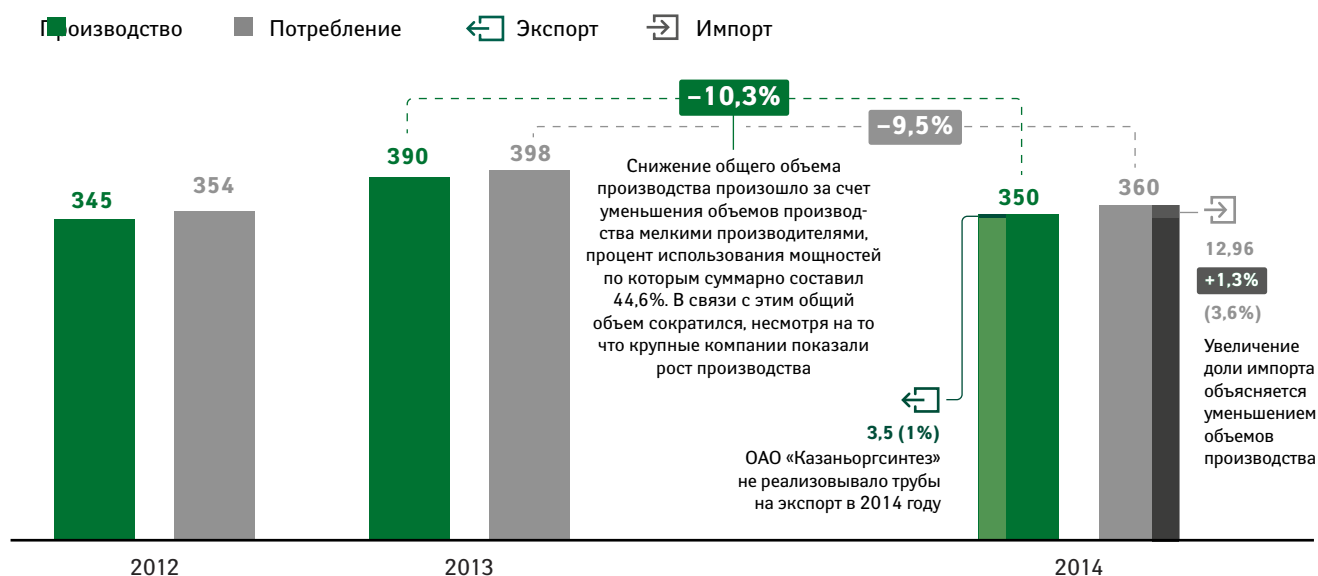
\* Условия поставки: FCA Казань

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация Компании.  
Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

## ПОЛИЭТИЛЕНОВЫЕ ТРУБЫ

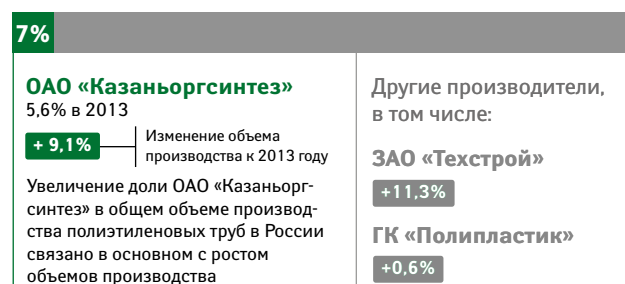
### РЫНОК ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

тыс. тонн

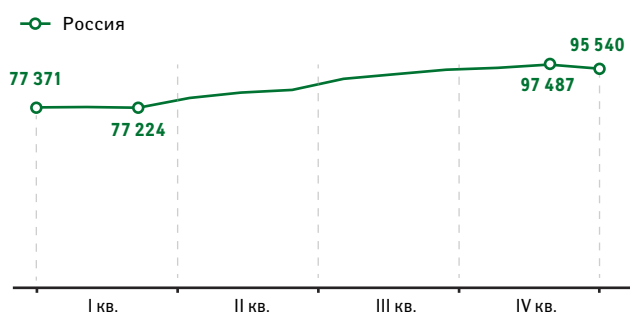


Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ, % от общего объема производства



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*, руб. /тонна



**25** тыс. тонн  
производство полиэтиленовых труб  
в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез»

**7%**  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

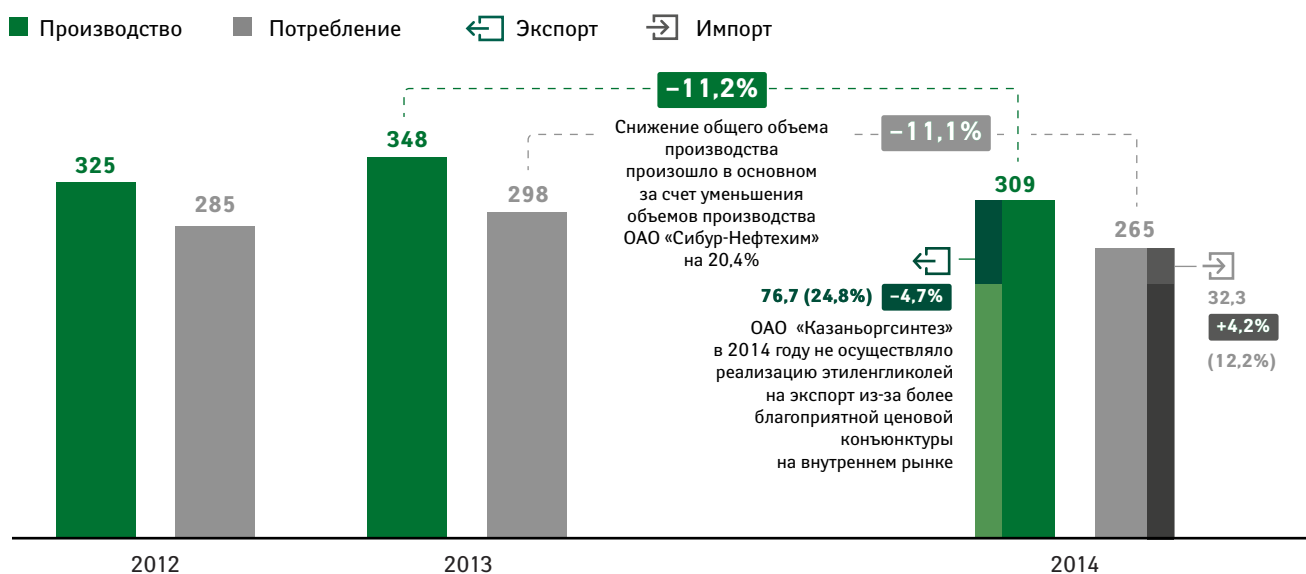
\* Условия поставки: FCA Казань

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортекс (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация Компании.

## ЭТИЛЕНГЛИКОЛЬ

### РЫНОК ЭТИЛЕНГЛИКОЛЯ В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

тыс. тонн



Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

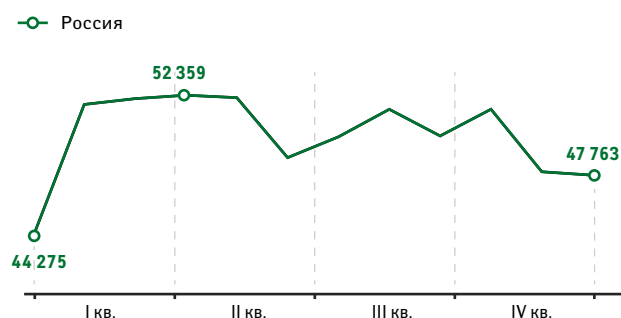
### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ,

% от общего объема производства



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*,

руб. /тонна



**16,7** тыс. тонн  
производство этиленгликоля  
в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез»

**5,4%**  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

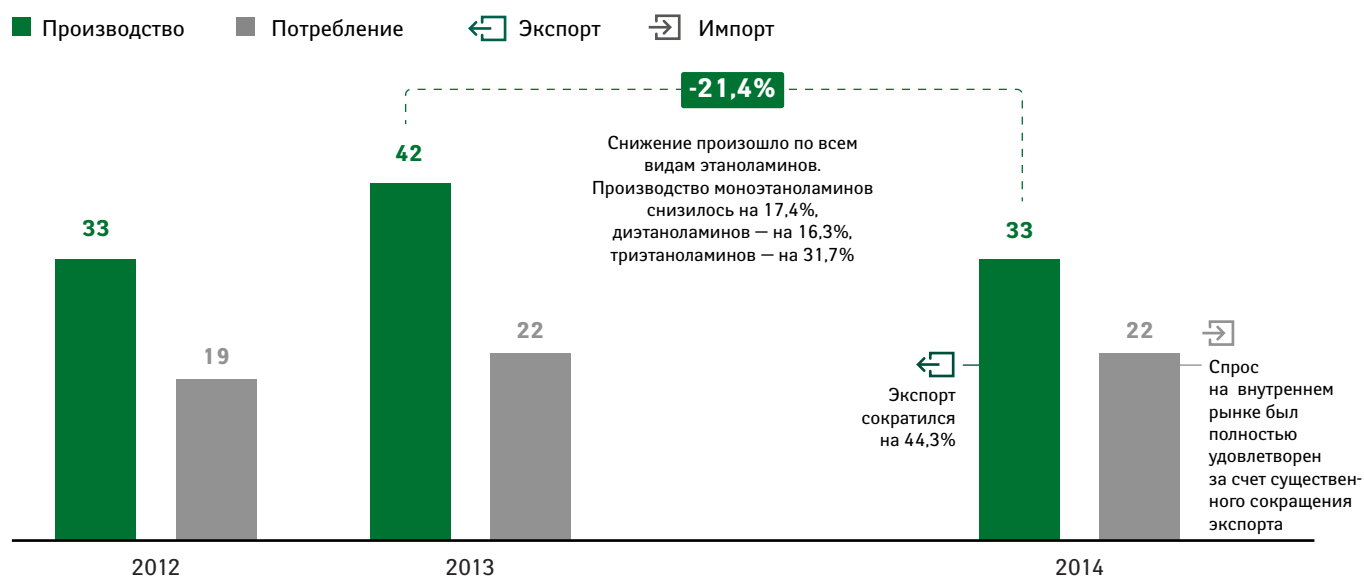
\* Условия поставки: FCA Казань;

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеc (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация Компании

## ЭТАНОЛАМИНЫ

### РЫНОК ЭТАНОЛАМИНОВ В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

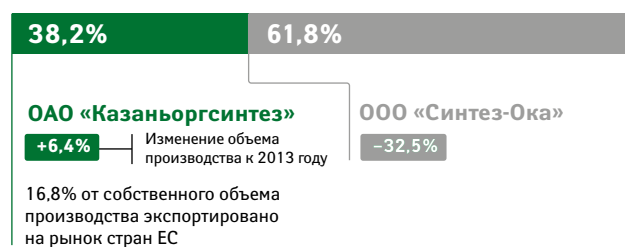
тыс. тонн



Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ,

% от общего объема производства



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*,

\$/тонна



**12,8** тыс. тонн  
производство этаноламинов  
в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез»

**38,2%**  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

\* Условия поставки: FCA Казань

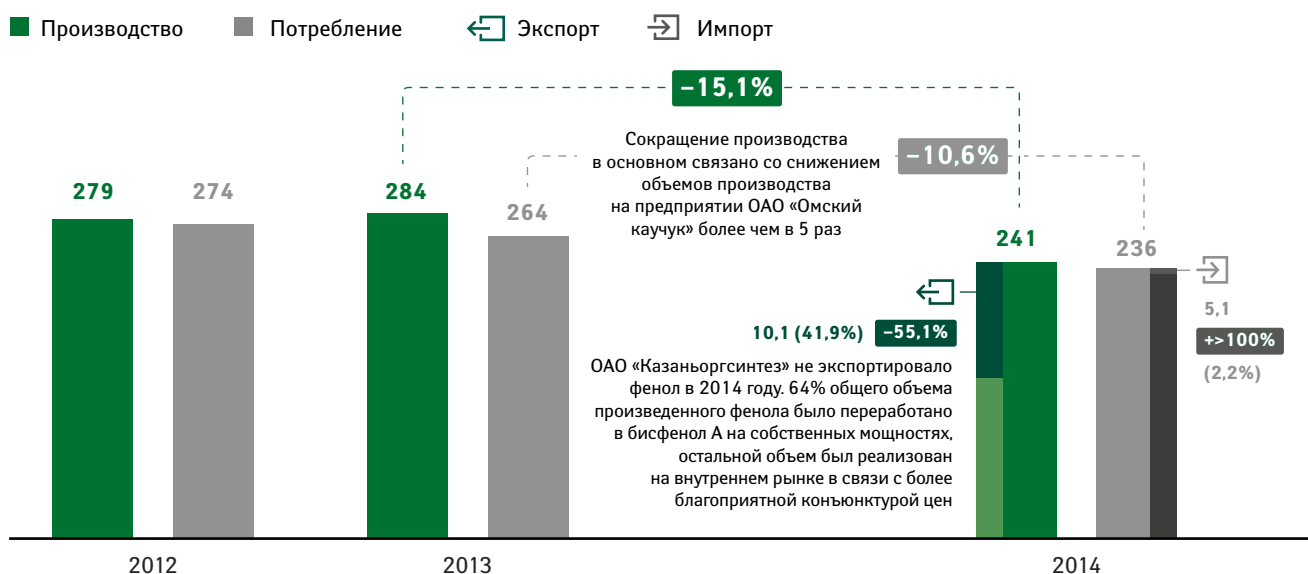
Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортес (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация Компании. Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.



## ФЕНОЛ

### РЫНОК ФЕНОЛА В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

тыс. тонн



Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

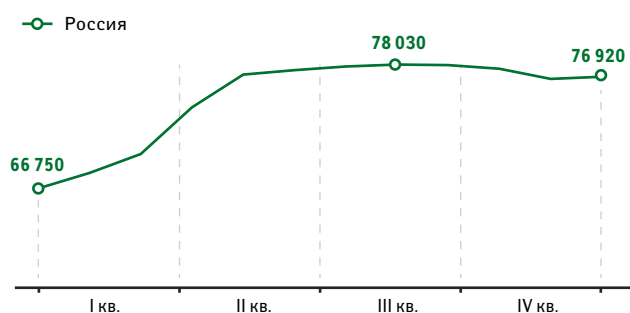
### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ,

% от общего объема производства



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*,

руб. /тонна



**70** тыс. тонн  
 производство фенола в 2014 году  
 ОАО «Казаньоргсинтез»

**29,1** %  
 доля рынка  
 ОАО «Казаньоргсинтез»

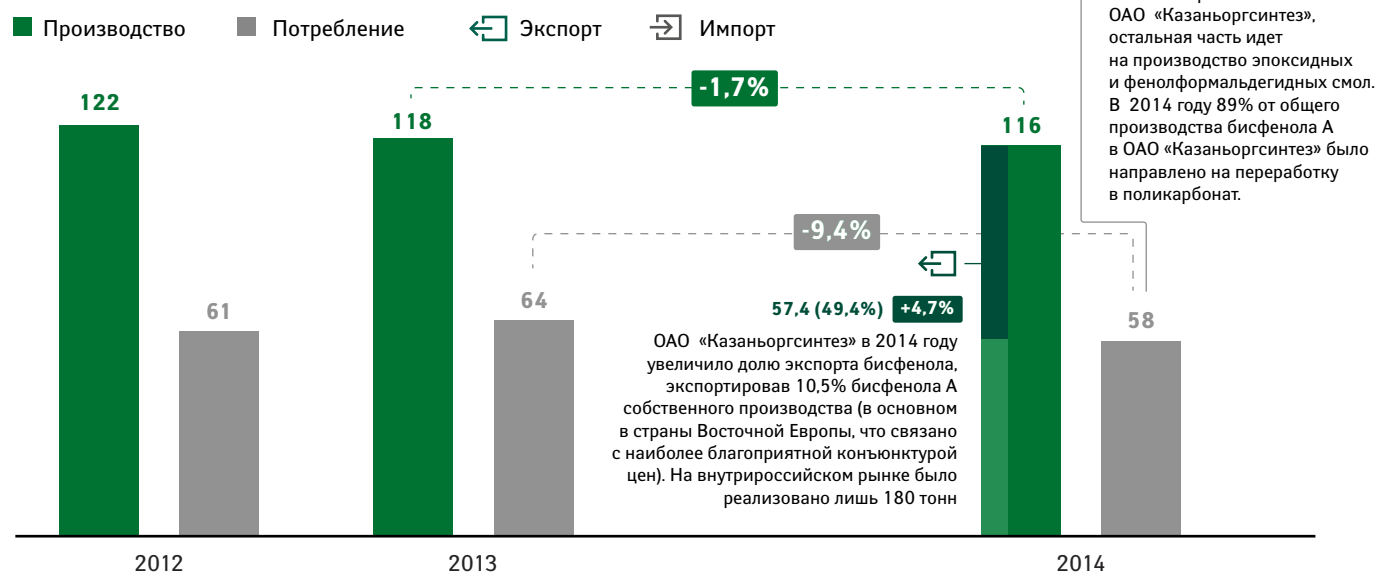
\* Условия поставки: FCA Казань

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация Компании.

## БИСФЕНОЛ А

### РЫНОК БИСФЕНОЛА А В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

ТЫС. ТОНН

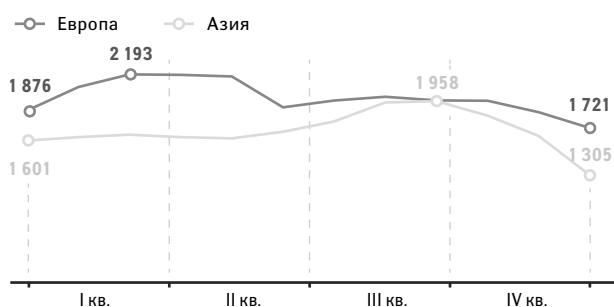


Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ, % от общего объема производства



### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*, \$/тонна



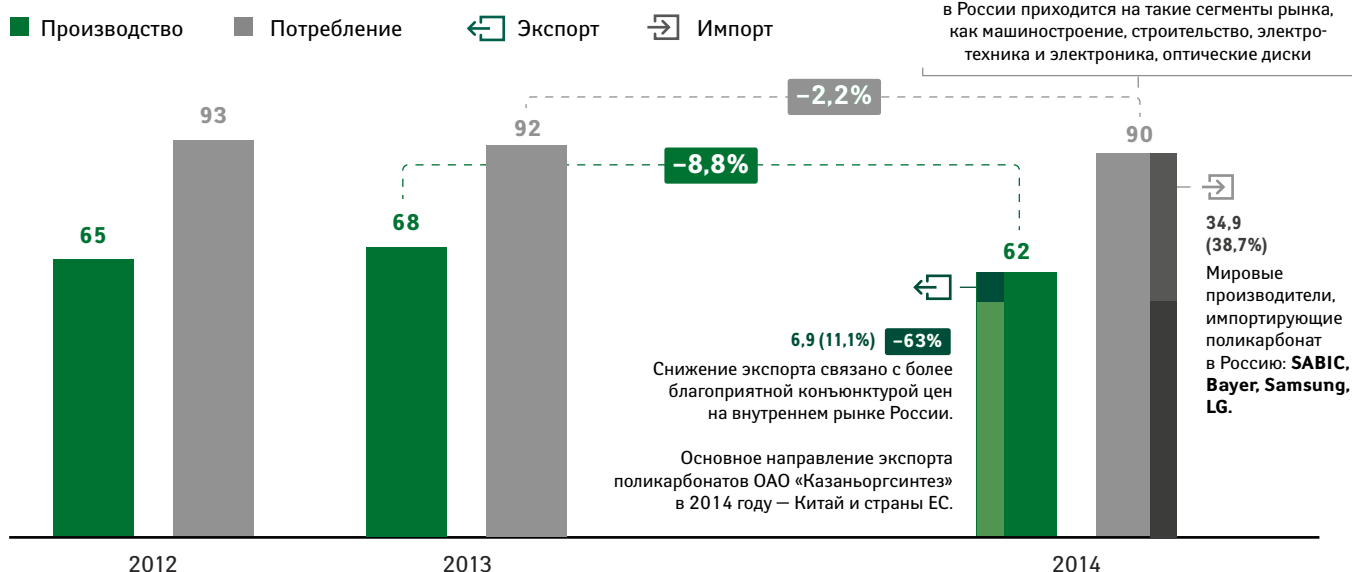
**62** ТЫС. ТОНН  
производство бисфенола А  
в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез»

**53,5%**  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

## ПОЛИКАРБОНАТ

### РЫНОК ПОЛИКАРБОНАТА В РОССИИ, ЭКСПОРТ И ИМПОРТ,

тыс. тонн



Источник: ОАО «Казаньоргсинтез»

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ,

% от общего объема производства

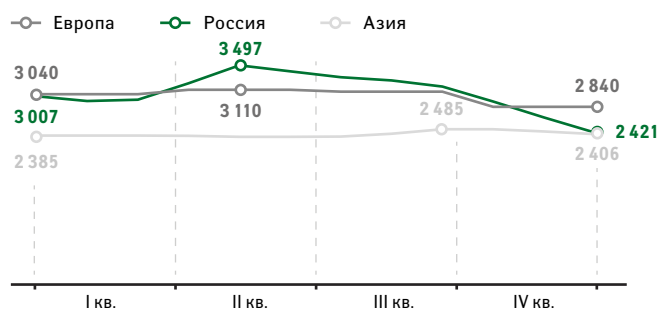
100%

**ОАО «Казаньоргсинтез»** — единственный производитель поликарбоната в России. 65 тыс. тонн — годовая мощность производства.

Первая партия товарного поликарбоната была произведена в ноябре 2008 года.

### ДИНАМИКА СРЕДНИХ ЦЕН В 2014 ГОДУ\*,

\$/тонна



**62** тыс. тонн  
производство поликарбоната  
в 2014 году ОАО «Казаньоргсинтез»

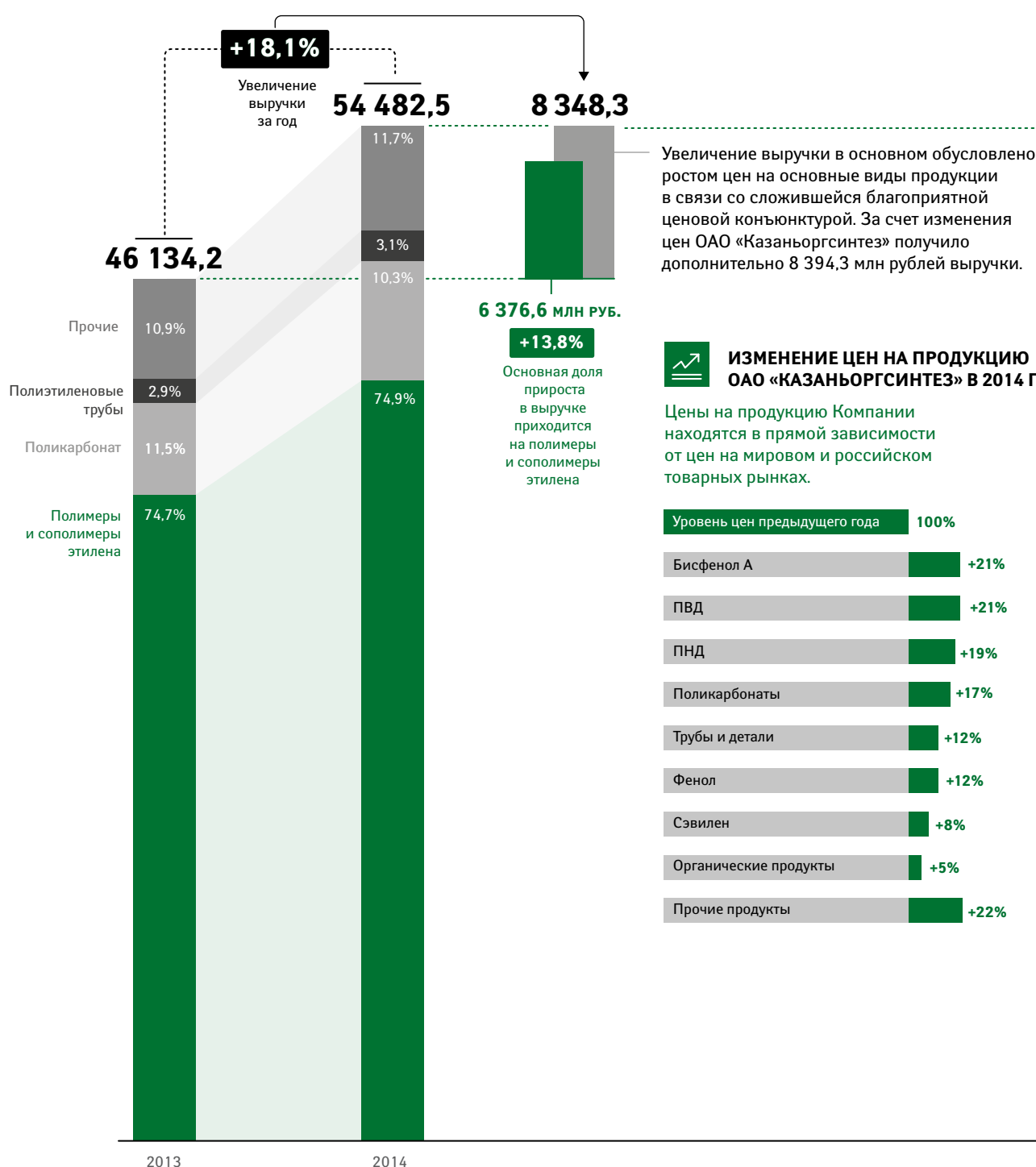
**100%**  
доля рынка  
ОАО «Казаньоргсинтез»

\* Условия поставки: FCA Казань

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортез (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация Компании. Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ПРОДУКЦИИ, МЛН РУБЛЕЙ



# +0,1%

изменение объемов  
реализованной  
продукции

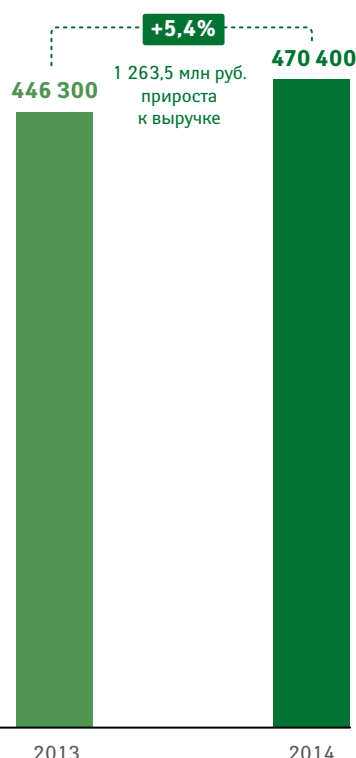
# +18,1%

увеличение  
выручки  
за год

## ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ В 2014 ГОДУ, ТОННЫ



### ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПНД, ТОННЫ



## БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОДАЖ КОМПАНИИ



### ДОСТИЖЕНИЕ ЗАПЛАНИРОВАННОГО ОБЪЕМА ПРОДАЖ И ПРИБЫЛИ

- Выбор поставок на внутренний или внешний рынок осуществляется в зависимости от максимальной рентабельности продаж;
- установление максимально высоких контрактных цен;
- оптимизация сбытовой деятельности и увеличение товарооборота для сокращения коммерческих и логистических издержек;
- приоритет в работе с непосредственными переработчиками продукции ОАО «Казаньоргсинтез»;
- реализация продукции через электронную площадку ONLINECONTRACT для обеспечения реализации продукции по максимально возможным ценам и равный доступ к ней для всех потребителей.



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО СПРОСА НА ПРОДУКЦИЮ

- Льготы для постоянных потребителей, покупающих значительные объемы продукции в течение длительного времени;
- максимально возможный охват регионов для отгрузки готовой продукции;
- расширение клиентской базы;
- выход на новые рынки сбыта;
- четкое выполнение договорных условий.



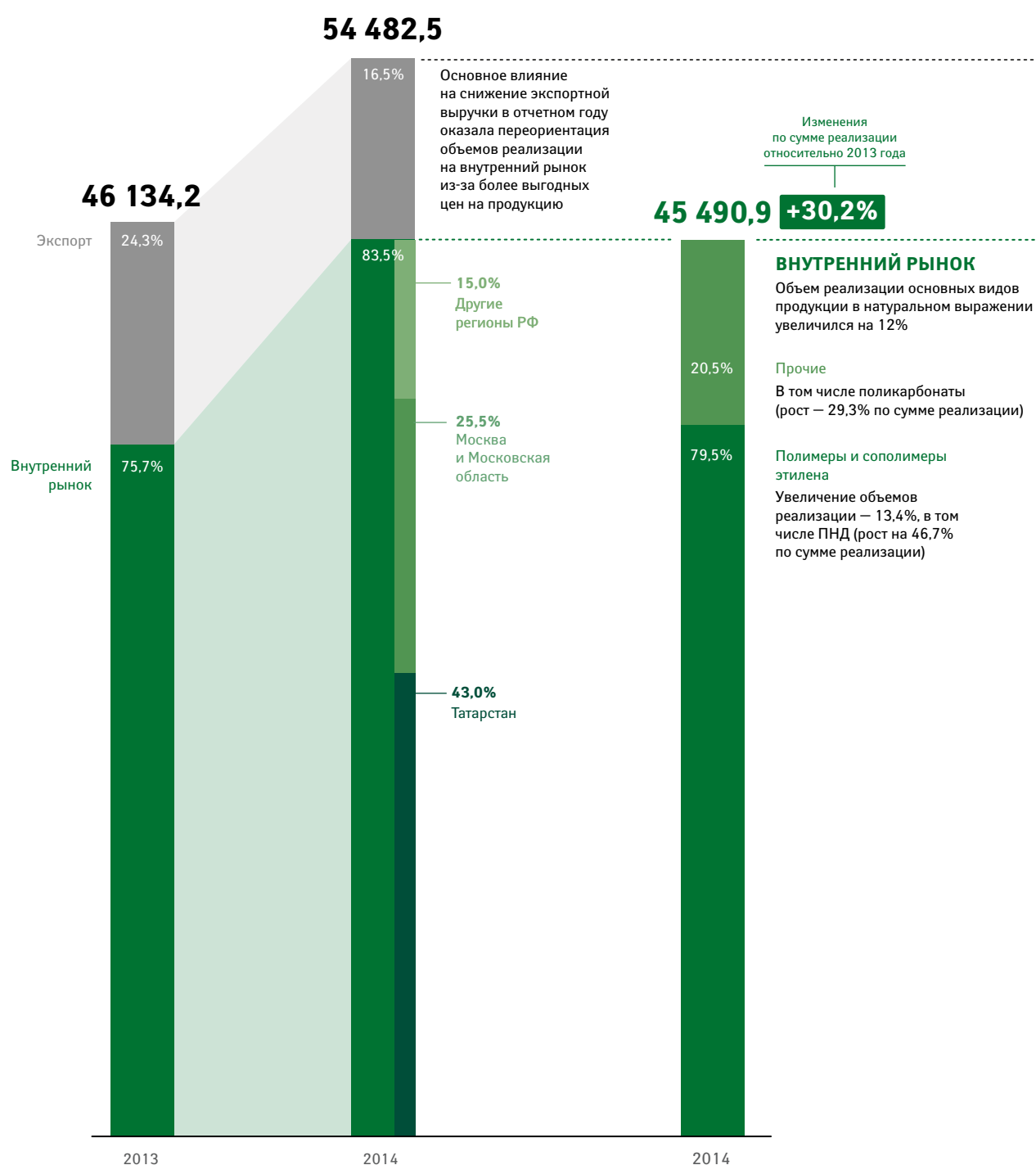
### УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОДАЖ НОВОЙ ПРОДУКЦИИ

- дополнительные сопутствующие услуги покупателям.

# + 30,2 %

рост реализации  
на внутреннем рынке

## СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПО ОСНОВНЫМ РЫНКАМ СБЫТА, МЛН РУБЛЕЙ

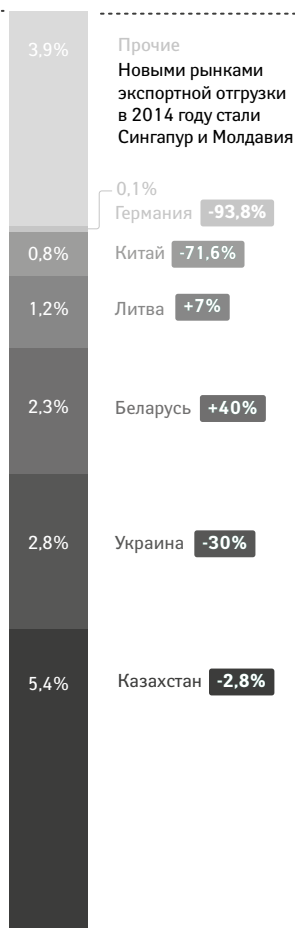




## В 2014 ГОДУ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ОТГРУЖАЛО ПРОДУКЦИЮ В АДРЕС БОЛЕЕ 1 000 ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ИЗ 24 СТРАН МИРА<sup>1</sup>

### СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ЭКСПОРТА ПО СТРАНАМ И ТИПУ ПРОДУКЦИИ, МЛН РУБЛЕЙ

8 991,6 **-19,8%**



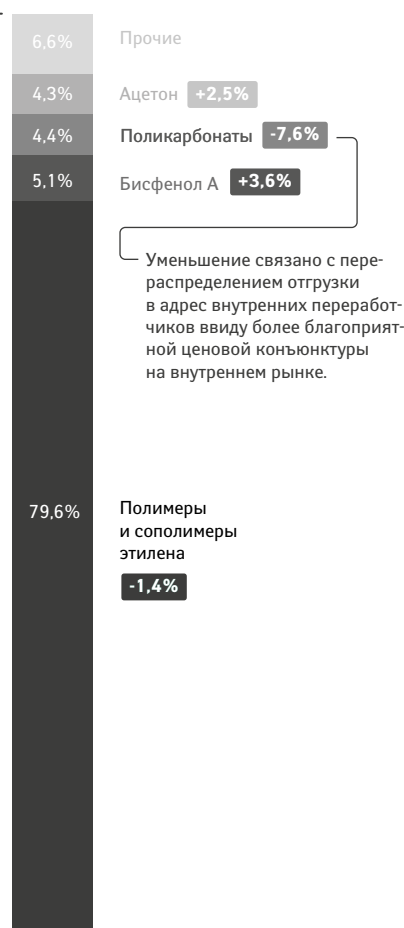
2014

#### ЭКСПОРТ

Благодаря гибкой ценовой политике и обширной клиентской базе уменьшение поставок в некоторые зарубежные страны не оказало отрицательного воздействия на результаты финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Формирование экспортных цен на продукцию Компании основывается на данных международных котировок по соответствующим рынкам, оптовых ценах и ценах зарубежных и российских производителей.

В 2014 году экспортные поставки в первую очередь были ориентированы на страны с более высоким уровнем контрактных цен.



2014



**ПРОДУКЦИЯ ОБЩЕСТВА ШИРОКО ИЗВЕСТНА  
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
И ПРЕДСТАВЛЕНА НА ВНЕШНИХ РЫНКАХ СТРАН  
СНГ, БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, ЗАПАДНОЙ  
И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ, ВЕЛИКОБРИТАНИИ, США**

<sup>1</sup>Более подробно информация об отгрузке продукции Компании в страны мира представлена в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год ([www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=10009](http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=10009)).

#

4

---

---



---

# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

---

В 2014 году планомерно продолжалась работа по выполнению «Плана основных инвестиционных мероприятий ОАО «Казаньоргсинтез» на период 2013–2016 годы по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей»<sup>1</sup>.

#### ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПЛАНА

- По обеспечению стабильной работы и расширению сырьевой базы производства этилена;
- по обеспечению стабильной работы производства ПНД;
- по повышению надежности энергоснабжения всего предприятия;
- усовершенствование технологии получения поликарбоната.

Выполнение Плана в 2014 году осуществлялось в соответствии с принятым планом финансирования капитального строительства и реконструкции объектов ОАО «Казаньоргсинтез» на 2014 год.

# ФИНАНСИРОВАНИЕ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

## ОСНОВНЫЕ ОБЪЕКТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

- Строительство новой двухкамерной печи пиролиза этана ТЕКНИП на заводе «Этилен»;
- усовершенствование технологии получения ПК;
- строительство склада хранения готовой продукции ПНД и перемещение трубных линий;
- строительство ОРУ-110кВ на Казанской ТЭЦ-3;
- строительство корпуса химического факультета КФУ;
- программа технического перевооружения по замене изношенного оборудования (статического и динамического);
- программа по доведению до требований норм и правил основных производств;

- прочие мероприятия по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей;
- установка обессоленной (деминерализованной) воды и узла подготовки и дозирования аммиачной воды к. 813, сбор конденсата;
- реконструкция самотечного напорного канализационного коллектора;
- блок удаления кокса;
- строительство лаборатории цеха ОС и ВК;
- перевод котельной цеха ОС и ВК с жидкого топлива на газообразное;
- установка устройств быстрого действия автоматического ввода резерва (БАВР);
- приобретение оборудования вне сметы и прочие затраты.

## ПОГАШЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В 2014 году погашена задолженность перед Сбербанком России на общую сумму 1,9 млрд рублей.

Кредит, полученный от ООО Банк «Аверс», был пролонгирован до 20 декабря 2015 года на более выгодных условиях, с понижением процентной ставки.

По состоянию на 31.12.2014 г. доля обеспеченных кредитов составляет 67% от общего кредитного портфеля. Кредиты Сбербанка РФ обеспечены залогом имущества ОАО «Казаньоргсинтез».

Учитывая сложившуюся ситуацию на финансовых рынках, кредиты погашались по существующему графику, а свободные денежные средства размещались на депозитах.

# 2 565,65

## МЛН РУБЛЕЙ

сумма, потраченная на финансирование работ в рамках выполнения Плана в 2014 году. Финансирование капитальных вложений осуществлялось из собственных средств ОАО «Казаньоргсинтез».

<sup>1</sup> Одобрен Советом директоров ОАО «Казаньоргсинтез» на заседании от 16.08.2013 года

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2014 году руководством и специалистами Общества продолжалась работа по разработке проекта «Концепции развития ОАО «Казаньоргсинтез» до 2020 г.», решение о разработке которой было принято 16 августа 2013 года на заседании Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез».

Концепция предполагает формирование новой производственной схемы предприятия, включающей расширение сырьевой базы и строительство нового комплекса нефтехимических производств, обеспечивающих увеличение объемов и расширение номенклатуры товарной продукции.

Для расширения перспектив развития ОАО «Казаньоргсинтез» активно взаимодействует с региональными и государственными органами власти.

## СОТРУДНИЧЕСТВО В 2014 ГОДУ

- С Министерством промышленности и торговли РФ по вопросам развития химической промышленности «О Проекте Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 года»;
- с Министерством энергетики РФ по вопросам развития нефте- и газохимической промышленности в Приволжском федеральном округе (ПФО).

# КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ



**С 2005 ГОДА ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПРИСВАИВАЮТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ОБЩЕСТВО ВЕДЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕЙТИНГОВЫМ АГЕНТСТВОМ FITCH RATINGS**

## FITCH RATINGS

Дата присвоения / пересмотра рейтинга	Рейтинг дефолта эмитента	Прогноз
21.11.2005	B	Стабильный
29.04.2008	B-	Rating Watch «Негативный»
10.11.2008	CCC	Rating Watch «Негативный»
12.02.2009	CC	Rating Watch «Негативный»
27.04.2009	C	Rating Watch «Негативный»
06.11.2009	RD	–
29.07.2010	CC	–
15.08.2011	CCC	–
10.08.2012	CCC	–
09.08.2013	B-	Стабильный
17.12.2013	B-	Стабильный
28.11.2014	B-	Позитивный

## КОММЕНТАРИЙ

28 ноября 2014 года Fitch Ratings изменило прогноз по долгосрочному рейтингу дефолта эмитента (РДЭ) ОАО «Казаньоргсинтез» со «Стабильного» на «Позитивный» и подтвердило этот рейтинг на уровне B-.

Одновременно рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило приоритетный необеспеченный рейтинг находящихся в обращении еврооблигаций на 101 млн долларов с уровня CCC / RR6 до CCC+ / RR5 и подтвердило краткосрочный РДЭ ОАО «Казаньоргсинтез» на уровне B.

Положительные изменения отражают стабилизацию структуры капитала ОАО «Казаньоргсинтез» и ожидания, что ликвидность Компании улучшится в последующие 12–18 месяцев.

Информация о кредитных рейтингах подготовлена с использованием данных сайта [www.fitchratings.com](http://www.fitchratings.com).

#5

---

---

---

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

---



## **СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА РОССИЙСКОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ, ПРИНЦИПАХ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ ПИСЬМОМ БАНКА РОССИИ ОТ 10 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА И ОДОБРЕННОГО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ БАНКА РОССИИ 21 МАРТА 2014 ГОДА**

Руководство ОАО «Казаньоргсинтез» осознает, что следование намеченным стратегическим ориентирам, направленным на дальнейшую трансформацию ОАО «Казаньоргсинтез» в компанию международного уровня, соответствующую высоким мировым стандартам, невозможно без постоянного совершенствования системы корпоративного управления, и прилагает для этого все усилия.

Корпоративное управление ОАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом и другими внутренними документами Общества



### **ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ<sup>1</sup>**

- Устав ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Положение о Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Положение о комитете Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по аудиту;
- Положение о комитете Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям;
- Положение об Исполнительной дирекции ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Положение о Ревизионной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»;
- Перечень инсайдерской информации ОАО «Казаньоргсинтез».



### **СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НАПРАВЛЕНА НА:**

- сохранение и приумножение активов;
- рост рыночной стоимости;
- поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества;
- уважение прав и интересов всех заинтересованных в успешной деятельности Общества лиц.



## **ВСЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НА ОСНОВЕ ОТКРЫТОГО ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ**

<sup>1</sup> С содержанием данных документов можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании: [www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=69](http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=69)

# СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Согласно требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах» и пункту 16.4 Устава ОАО «Казаньоргсинтез», Совет директоров избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров.

Представленный ниже состав Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» из 11 (одиннадцати) человек был сформирован 23 апреля 2014 года решением годового Общего собрания акционеров Общества.

Десять членов Совета директоров были избраны кумулятивным голосованием, и один был назначен Постановлением Кабинета министров РТ № 117 от 24.02.2014 г. на основании специального права («золотой акции») в соответствии с Распоряжением Президента РТ № 16 от 11.01.2014 г.



## ШИГАБУТДИНОВ РУСЛАН АЛЬБЕРТОВИЧ

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился в 1976 году.

Окончил Казанский государственный университет.

**Заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ» по корпоративному управлению собственностью и инвестициям.**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



## МИНИГУЛОВ ФАРИД ГЕРТОВИЧ

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился в 1966 году.

Окончил Казанский химико-технологический институт.

**Генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез».**

Кандидат химических наук, Заслуженный химик Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**В 2014 ГОДУ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ НАЗНАЧЕН  
ШАГИАХМЕТОВ МИДХАТ РАФКАТОВИЧ**



**АЛЕКСЕЕВ  
СЕРГЕЙ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Родился в 1966 году.

Окончил Казанский государственный университет и Татарский институт содействия бизнесу.

**Первый заместитель  
генерального директора  
ОАО «Связьинвестнефтехим».**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.



**БАГМАНОВ  
ХАМЗА  
АЗАЛОВИЧ**

Родился в 1957 году.

Окончил Казанский инженерно-строительный институт, НОУ «Институт нефтегазового бизнеса» по программе «Executive MBA: нефтегазовый бизнес».

**Заместитель генерального директора по стратегическому развитию  
ОАО «Генерирующая компания».**

Кандидат экономических наук.  
заслуженный строитель Республики Татарстан и Российской Федерации

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.



**БУСЫГИН  
ВЛАДИМИР  
МИХАЙЛОВИЧ**

Родился в 1949 году.

Окончил Краснокамский целлюлозно-бумажный техникум, Пермский политехнический институт по специальности «Технология неорганических веществ и химических удобрений».

**Заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ» по управлению  
и стратегическому развитию  
ПАО «Нижекамскнефтехим».**

Доктор экономических наук.  
почетный химик РФ, заслуженный химик Республики Татарстан и Российской Федерации, почетный нефтехимик.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.





**ГАРАЕВ  
МАРАТ  
МАРСЕЛЕВИЧ**

Родился в 1973 году.

Окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов.

**Первый заместитель начальника департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром».**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ПРЕСНЯКОВ  
ВЛАДИМИР  
ВАСИЛЬЕВИЧ**

Родился в 1951 году.

Окончил Казанский химико-технологический институт.

**Заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ» по нефтехимии и нефтепереработке.**

Заслуженный химик Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**САБИРОВ  
РИНАТ  
КАСИМОВИЧ**

Родился в 1967 году.

Окончил Казанский государственный университет.

**Помощник Президента Республики Татарстан.**

Кандидат химических наук.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.

**СУЛТЕЕВ  
АЛЬБЕРТ  
ФАРИТОВИЧ**

Родился в 1974 году.

Окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД России.

**Заместитель начальника  
производственно-коммерческого  
управления ОАО «ТАИФ».**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.

**ТЕСЛЕНКО  
ДМИТРИЙ  
ИВАНОВИЧ**

Родился в 1961 году.

Окончил Ленинградский институт точной механики и оптики.

**Начальник финансово-экономического управления ОАО «ТАИФ».**

Заслуженный экономист  
Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.

**ШАГИАХМЕТОВ  
МИДХАТ  
РАФКАТОВИЧ**

**(ДО ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА)**

Родился в 1969 году.

Окончил Казанский финансово -  
экономический институт.

**Заместитель начальника Волго -  
Вятского Главного управления  
Банка России — управляющий  
Нацбанком Республики Татарстан.**

Доктор экономических наук, заслуженный экономист Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез»  
не владеет.

Постановлением Кабинета министров РТ № 857 от 11.11.2014 г. было внесено изменение в приложение № 1 к Постановлению Кабинета министров РТ № 117 от 24.02.2014 г., на основании которого у представителя Республики Татарстан в Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез» были прекращены полномочия.



#### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА

Состав Совета директоров до годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 23 апреля 2014 года.

Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 23 апреля 2014 года.



#### УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ, ПРОВЕДЕННЫХ В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА

Участвовал в заседаниях (раз)

Проведенных  
в очной форме

Проведенных  
опросным путем  
(заочным голосованием)

Шигабутдинов Р.А.	Шигабутдинов Р.А.	6	2
Минигулов Ф.Г.	Минигулов Ф.Г.	6	2
Алексеев С.В.	Алексеев С.В.	6	2
Гараев М.М.	Гараев М.М.	5	2
Гришин Е.А.	—	1	0
Пресняков В.В.	Пресняков В.В.	5	2
Сабиров Р.К.	Сабиров Р.К.	6	2
—	Багманов Х.А.	4	1
—	Бусыгин В.М.	3	2
Султеев А.Ф.	Султеев А.Ф.	5	2
Тесленко Д.И.	Тесленко Д.И.	6	2
Шагиахметов М.Р.	Шагиахметов М.Р.	4	1
Шамгунов Р.Р.	—	2	0

## ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году Совет директоров проводил заседания согласно утвержденному плану работы Совета директоров. Всего было проведено 8 заседаний. С целью более глубокого изучения вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров, материалы предварительно рассматривались Комитетами Общества Совета директоров.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и в рамках совершенствования структуры управления ОАО «Казаньоргсинтез» при Совете директоров ОАО «Казаньоргсинтез» работают постоянно действующие Комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.



### НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ РАССМАТРИВАЛИСЬ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

- Утверждение бюджета доходов и расходов, планов капитальных вложений и финансирования капитальных вложений;
- эффективность коммерческой и производственной деятельности;
- исполнение обязательств перед ОАО «Сбербанк России»;
- о мерах по повышению общей и экономической безопасности;
- о работе дочерних обществ;
- о разработке программы надежности и эффективности энергоснабжения;
- об эффективности мероприятий по повышению уровня промышленной, экологической безопасности и охраны труда;
- о ходе решения социальных вопросов и иные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, предусмотренные Уставом Общества и законодательством Российской Федерации.



**ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОМИТЕТОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, И ПОДГОТОВКА РЕКОМЕНДАЦИЙ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ИМ РЕШЕНИЙ**

## КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ



### ЦЕЛИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

Целью Комитета по аудиту является обеспечение фактического участия Совета директоров Общества в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Казаньоргсинтез».



### ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Комитет по аудиту действует на основании Положения о Комитете Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по аудиту и Плана работы, утвержденного Советом директоров Общества.



### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

**Шагиахметов Мидхат Рафкатович**  
Председатель (до октября 2014 года<sup>1</sup>);

**Алексеев Сергей Владимирович;**  
**Тесленко Дмитрий Иванович.**



### ФУНКЦИИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

- Подготовка рекомендаций по предварительному утверждению годовых отчетов Общества;
- подготовка рекомендаций по распределению прибыли Общества, в том числе по размеру дивидендов по акциям, форме и порядку их выплаты;
- разработка рекомендаций по утверждению кандидатов в аудиторы Общества, определению размера оплаты услуг аудитора;
- анализ эффективности процедур управления рисками Общества, подготовка рекомендаций по их совершенствованию;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию процедур внутреннего контроля деятельности Общества;
- другие функции, относящиеся к компетенции Комитета.



### ВОПРОСЫ, РАССМАТРИВАЕМЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2014 ГОДУ

- О рекомендациях по распределению чистой прибыли по итогам работы за год;
- об утверждении кандидатуры независимого аудитора;
- о выполнении планов капитального строительства;
- о рассмотрении годовой бухгалтерской отчетности, заключения Ревизионной комиссии и предварительном утверждении годового отчета Компании за год;
- о результатах финансово-хозяйственной деятельности;
- об исполнении планов производства и реализации продукции;
- об исполнении бюджета доходов и расходов;
- об анализе состояния дебиторской и кредиторской задолженностей и эффективности проводимых мероприятий;
- о повышении эффективности деятельности и предприятия;
- о мероприятиях по повышению производительности труда работников;
- об исполнении обязательств по кредитным договорам;
- о деятельности Службы внутреннего контроля ОАО «Казаньоргсинтез»;
- утверждение Плана работы Службы внутреннего контроля ОАО «Казаньоргсинтез».

<sup>1</sup> На основании Постановления Кабинета министров РТ № 857 от 11.11.2014 г. выбыл из Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез»

## КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



### ЦЕЛИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Целью Комитета по кадрам и вознаграждениям является обеспечение привлечения к управлению Обществом квалифицированных специалистов и создания необходимых стимулов для их успешной работы.



### ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Комитет по кадрам и вознаграждениям действует на основании Положения о Комитете Совета директоров ОАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям и Плана работы, утвержденного Советом директоров Общества.



### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

**Сабиров Ринат Касимович**  
(председатель);

**Багманов Хамза Азатович;**

**Султеев Альберт Фаритович.**



### ФУНКЦИИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- Подготовка рекомендаций Общему собранию акционеров по определению размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- разработка рекомендаций по определению размера вознаграждения высших должностных лиц Общества;
- подготовка рекомендаций по избранию единоличного исполнительного органа Общества, кандидатур на должности его заместителей;
- подготовка рекомендаций по составу и избранию членов коллегиального исполнительного органа Общества;
- подготовка рекомендаций по назначению руководителей филиалов и представительств Общества;
- другие функции, относящиеся к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям.



### ВОПРОСЫ, РАССМАТРИВАЕМЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2014 ГОДУ

- О кадровом обеспечении подразделений;
- об исполнении мероприятий по повышению уровня промышленной экологической безопасности и охраны труда;
- о ходе решения социальных вопросов;
- о рассмотрении Отчета об устойчивом развитии;
- о выполнении коллективного договора;
- о действующей системе подготовки кадров и повышении квалификации персонала;
- о внесении изменений в Положение о принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров, членов Комитетов Совета директоров, членов Исполнительной дирекции, членов Ревизионной комиссии;
- о предложениях акционеров по выдвижению кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества.



### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА

Состав Комитета избранный до годового Общего собрания акционеров, (23 апреля 2014 года).

Состав Комитета, избранный после годового Общего собрания акционеров (23 апреля 2014 года).

**Гришин Е.А. (председатель)**

—

**Сабиров Р.К.**

**Сабиров Р.К. (председатель)**

**Шигабутдинов Р.А.**

—

—

**Багманов Х.А.**

—

**Султеев А.Ф.**

## СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



### ЦЕЛИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

С целью построения и поддержания эффективной системы внутреннего контроля, а также повышения эффективности корпоративного управления в ОАО «Казаньоргсинтез» создана Служба внутреннего контроля, которая подчиняется Совету директоров.



### ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

- Разработка и проверка состояния системы внутреннего контроля Общества, процессов и процедур внутреннего контроля и выработка предложений по повышению ее надежности и эффективности.
- Контроль полноты, качества и своевременности устранения нарушений, выявленных в результате проверок.
- Оценка эффективности и выработка предложений по повышению эффективности системы управления рисками.
- Аудит существующих в Обществе систем корпоративного управления и информационных систем, а также выработка предложений по их совершенствованию.
- Участие в проверках, проводимых Ревизионной комиссией Общества, в качестве привлеченных специалистов.
- Анализ результатов проверок, проведенных аудиторами Общества.
- Анализ и постоянное совершенствование методологии внутреннего контроля в целях ее соответствия потребностям Общества и требованиям законодательства.
- Анализ и оценка эффективности системы контроля в процессах трансформации финансовой отчетности по МСФО.
- Контроль за деятельностью исполнительных органов Общества, в том числе за выполнением финансово-хозяйственных планов Общества и его дочерних и зависимых обществ.
- Контроль за эффективностью финансовых вложений Общества.
- Контроль за обеспечением экономической безопасности Общества.
- Содействие построению оптимальной организационной структуры Общества.

# СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ



**МИНИГУЛОВ  
ФАРИД  
ГЕРТОВИЧ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ**

Родился в 1966 году.

Окончил Казанский химико-технологический институт.

**Генеральный директор  
ОАО «Казаньоргсинтез».**

Кандидат химических наук, заслуженный химик Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**АХМЕТГАЛИЕВ  
ЗИННУР  
АРСЛАНГАЛИЕВИЧ**

Родился в 1958 году.

Окончил Казанский государственный технологический университет.

**Заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «Казаньоргсинтез».**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ГАТИН  
АЛЬБЕРТ  
ИСКАНДЕРОВИЧ**

Родился в 1982 году.

Окончил Казанский юридический институт при МВД РТ.

**Заместитель генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез» по корпоративному управлению собственностью и инвестициями.**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.





**ЗАРИПОВ  
РИНАТ  
ТАУФИКОВИЧ**

Родился в 1966 году.

Окончил Казанский государственный технологический университет.

**Заместитель генерального  
директора по производству  
ОАО «Казаньоргсинтез».**

Заслуженный химик Республики Татарстан.

Доля участия в Уставном капитале  
ОАО «Казаньоргсинтез» — **0,0002%**,  
обыкновенных акций нет.



**КАЛЕЕВА  
ЛАРИСА  
НИКОЛАЕВНА**

Родилась в 1957 году.

Окончила Казанский финансово-экономический институт.

**Главный бухгалтер  
ОАО «Казаньоргсинтез».**

Заслуженный экономист Республики Татарстан.

Доля участия в Уставном капитале  
ОАО «Казаньоргсинтез» — **0,013%**,  
доля принадлежащих обыкновенных  
акций — **0,0017%**.



**КАЛИМУЛЛИН  
ФАНИС  
МАЛИКОВИЧ**

Родился в 1969 году.

Окончил Казанский финансово-экономический институт.

**Заместитель генерального дирек-  
тора по экономике и финансам  
ОАО «Казаньоргсинтез».**

Заслуженный экономист Республики Татарстан.

Доля участия в Уставном капитале  
ОАО «Казаньоргсинтез» — **0,0001%**,  
обыкновенных акций нет.



**САФАРОВ  
РАФАЭЛЬ  
АТЛАСОВИЧ**

Родился в 1965 году.

Окончил Казанский государственный технологический университет и Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина.

**Главный инженер  
ОАО «Казаньоргсинтез».**

Заслуженный химик Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ХАФИЗОВ  
РАШИТ  
НУРГАЕЛОВИЧ**

Родился в 1957 году.

Окончил Казанский авиационный институт и Высшую школу КГБ СССР.

**Заместитель генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез» по экономической безопасности и режиму.**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ШАЙХИЕВ  
ГАЙФУТДИН  
ГИЛАЗОВИЧ**

Родился в 1951 году.

Окончил Казанский сельскохозяйственный институт.

**Заместитель генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез» по персоналу и общим вопросам.**

Заслуженный строитель Российской Федерации и Республики Татарстан.

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ШИГАБУТДИНОВ  
ТИМУР  
АЛЬБЕРТОВИЧ**

Родился в 1983 году.

Окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина.

**Заместитель генерального директора  
ОАО «Казаньоргсинтез»  
по коммерции.**

Акциями ОАО «Казаньоргсинтез» не владеет.



**ОСНОВНЫМ КРИТЕРИЕМ  
ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ  
ЯВЛЯЕТСЯ НАЛИЧИЕ  
ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ**



**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**

Размер и критерии вознаграждения членов Совета директоров и Исполнительной дирекции Общества определяются на основании Положения «О принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров, членов Комитетов Совета директоров, Исполнительной дирекции, членов Ревизионной комиссии ОАО «Казаньоргсинтез»».

**91,997**

**МЛН РУБЛЕЙ**

общий размер вознаграждений, полученных членами Совета директоров, членами Исполнительной дирекции Общества в течение 2014 года (с учетом начислений страховых взносов)

## СВЕДЕНИЯ О СООТВЕТСТВИИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПРИНЦИПАМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО ПИСЬМОМ БАНКА РОССИИ ОТ 10 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА, ОДОБРЕННОГО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ БАНКА РОССИИ 21 МАРТА 2014 ГОДА

Обществом преимущественно соблюдаются принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года (далее — Кодекс).

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась на основе сравнительного анализа Устава Общества и иных

внутренних документов Общества. Частичное несоблюдение принципов Кодекса объясняется сложившейся моделью и практикой корпоративного управления в Обществе, обусловленной особенностями его организационной структуры.

Система корпоративного управления в Обществе представлена: общим собранием акционеров, Советом дирек-

торов, Единоличным и коллегиальным исполнительным органом, Секретарем Совета директоров, Комитетом Совета директоров Общества по аудиту, Комитетом Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям, Ревизионной комиссией, Службой внутреннего контроля, а также отделом корпоративного управления.

### ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

✓ Соблюдается

✗ Не соблюдается

#### I. ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ СВОИХ ПРАВ

##### 1.1. ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИМИ ПРАВА НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ.



1.1.1. Обществу рекомендуется создать для акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.



1.1.2. Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.



1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.



1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.



1.1.5. Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.



1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.



##### 1.2. АКЦИОНЕРАМ ДОЛЖНА БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНА РАВНАЯ И СПРАВЕДЛИВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ.



1.2.1. Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.



1.2.2. Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.





## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА НАПРАВЛЕНА НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПОСРЕДСТВОМ ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И МИРОВЫХ ПРАКТИК В ДАННОЙ ОБЛАСТИ

1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.



1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.



1.3. СИСТЕМА И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ ОДНОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПА), ВКЛЮЧАЯ МИНОРИТАРНЫХ (МЕЛКИХ) АКЦИОНЕРОВ И ИНОСТРАННЫХ АКЦИОНЕРОВ, И РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НИМ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА.



1.3.1. Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.



1.3.2. Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.



1.4. АКЦИОНЕРАМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНЫ НАДЕЖНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ УЧЕТА ПРАВ НА АКЦИИ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНОГО И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОГО ОТЧУЖДЕНИЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ АКЦИЙ.



## II. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

2.1. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОНТРОЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗУЕТ ИНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ.



2.1.1. Совет директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.



2.1.2. Совет директоров должен установить основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценить и утвердить ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.



2.1.3. Совет директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.



2.1.4. Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.



## ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

✓ Соблюдается

✗ Не соблюдается

2.1.5. Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.



2.1.6. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.



2.1.7. Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.



### 2.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОДОТЧЕТЕН АКЦИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА.



2.2.1. Информация о работе совета директоров должна раскрываться и предоставляться акционерам.



2.2.2. Председатель совета директоров должен быть доступен для общения с акционерами общества.



### 2.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖЕН ЯВЛЯТЬСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, СПОСОБНЫМ ВЫНОСИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ НЕЗАВИСИМЫЕ СУЖДЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ.



2.3.1. Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.



2.3.2. Избрание членов совета директоров общества должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.



2.3.3. Состав совета директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием акционеров.



2.3.4. Количественный состав совета директоров общества должен давать возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.



#### 2.4. В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖНО ВХОДИТЬ ДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ.



- 2.4.1. Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.
- 2.4.2. Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.
- 2.4.3. Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава совета директоров.
- 2.4.4. Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.



#### 2.5. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖЕН СПОСОБСТВОВАТЬ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФУНКЦИЙ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.



- 2.5.1. Рекомендуется избирать председателем совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем совета директоров.
- 2.5.2. Председатель совета директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.
- 2.5.3. Председатель совета директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.



✗ В Уставе и внутренних документах Общества отсутствует данная рекомендация

#### 2.6. ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНО И РАЗУМНО В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ НА ОСНОВЕ ДОСТАТОЧНОЙ ИНФОРМИРОВАННОСТИ, С ДОЛЖНОЙ СТЕПЕНЬЮ ЗАБОТЛИВОСТИ И ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ.



- 2.6.1. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.
- 2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.



## ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

✓ Соблюдается

✗ Не соблюдается

2.6.3. Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.



2.6.4. Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.



### 2.7. ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОДГОТОВКА К НИМ И УЧАСТИЕ В НИХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



2.7.1. Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.



2.7.2. Рекомендуется разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.



2.7.3. Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.



2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества рекомендуется принимать на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.



### 2.8. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖЕН СОЗДАВАТЬ КОМИТЕТЫ ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.



2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.



2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.



2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.



2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска обществу рекомендуется создавать иные комитеты совета директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).



В Обществе сформированы Комитеты Совета директоров Общества:

- по аудиту;
- по кадрам и вознаграждениям



2.8.5. Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.



2.8.6. Председателям комитетов следует регулярно информировать совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.



### 2.9. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖЕН ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.



2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.



2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).



## III. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА

### 3.1. ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПОДДЕРЖКА ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ КОРПОРАТИВНЫМ СЕКРЕТАРЕМ.

3.1.1. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров.

3.1.2. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.



Внутренними документами Общества не предусмотрена должность корпоративного секретаря Общества, его функции осуществляются отделом корпоративного управления Общества

## IV. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

4.1. УРОВЕНЬ ВЫПЛАЧИВАЕМОГО ОБЩЕСТВОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОЛЖЕН БЫТЬ ДОСТАТОЧНЫМ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ. ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ИНЫМ КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ДОЛЖНА ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕ ПОЛИТИКОЙ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ



## ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

✓ Соблюдается

✗ Не соблюдается

4.1.1. Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.

✓

4.1.2. Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривать ее и вносить в нее коррективы.

✓

4.1.3. Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

✓

4.1.4. Рекомендуется, чтобы общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.

✓

### 4.2. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДОЛЖНА ОБЕСПЕЧИВАТЬ СБЛИЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ДИРЕКТОРОВ С ДОЛГОСРОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ.

✓

4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров нежелательна. В отношении членов совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.

✓

4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов совета директоров в опционных программах не рекомендуется.

✓

4.2.3. Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.

✓

### 4.3. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ДОЛЖНА ПРЕДУСМАТРИВАТЬ ЗАВИСИМОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОТ РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА И ИХ ЛИЧНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОГО РЕЗУЛЬТАТА.

✓

- 
- |  |   |
|--|---|
| 4.3.1. Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. | ✓ |
| 4.3.2. Обществам, акции которых допущены к организованным торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).                         | ✓ |
| 4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.                           | ✓ |

## V. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

---

- |   |   |
|---|---|
| 5.1. В ОБЩЕСТВЕ ДОЛЖНА БЫТЬ СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ. | ✓ |
|---|---|
- 
- |  |   |
|--|---|
| 5.1.1. Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.   | ✓ |
| 5.1.2. Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.  | ✓ |
| 5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.                     | ✓ |
| 5.1.4. Совету директоров общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. | ✓ |
- 
- |   |   |
|---|---|
| 5.2. ДЛЯ СИСТЕМАТИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА. | ✓ |
|---|---|

## ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

✓ Соблюдается

✗ Не соблюдается

- 5.2.1. Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации. Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить совету директоров, а административно — непосредственно единоличному исполнительному органу общества.
- 5.2.2. При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.

✓

✓

## VI. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

### 6.1. ОБЩЕСТВО И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРОЗРАЧНЫМИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТИРОВ И ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ.

✓

- 6.1.1. В обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.
- 6.1.2. Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.

✓

✓

### 6.2. ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАТЬ ПОЛНУЮ, АКТУАЛЬНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ИНВЕСТИРАМИ.

✓

- 6.2.1. Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.
- 6.2.2. Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.
- 6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.

✓

✓

✓

### 6.3. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ ИНФОРМАЦИИ И ДОКУМЕНТОВ ПО ЗАПРОСАМ АКЦИОНЕРОВ ДОЛЖНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ РАВНОДОСТУПНОСТИ И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОСТИ.

✓

- 
- |  |   |
|--|---|
| 6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.  | ✓ |
| 6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность. | ✓ |

## VII. СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

---

<b>7.1. ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЮТ ИЛИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СТРУКТУРУ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА И, СООТВЕТСТВЕННО, НА ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ), ДОЛЖНЫ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ НА СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.</b>	✓
--	---

---

- |  |   |
|--|---|
| 7.1.1. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества. | ✓ |
| 7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.  | ✓ |
| 7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в настоящем Кодексе.   | ✓ |
- 

<b>7.2. ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ ТАКОЙ ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ СВОЕВРЕМЕННО ПОЛУЧАТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТАКИХ ДЕЙСТВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И ГАРАНТИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ И АДЕКВАТНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ.</b>	✓
--	---

---

- |  |   |
|--|---|
| 7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий. | ✓ |
| 7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах общества.   | ✓ |

# УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И РЫНОК АКЦИЙ

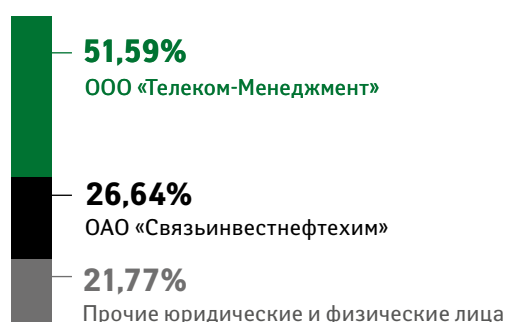


**ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА РАЗМЕР УСТАВНОГО КАПИТАЛА ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» СОСТАВИЛ 1 904,71 МЛН РУБЛЕЙ И ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД НЕ ИЗМЕНИЛСЯ. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ СОСТОИТ ИЗ 1 904 710 000 АКЦИЙ И ОПЛАЧЕН ПОЛНОСТЬЮ**

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АКЦИЙ ПО КАТЕГОРИЯМ:



## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ОБЩЕСТВА<sup>1</sup>



## СВЕДЕНИЯ О ВЫПУСКЕ АКЦИЙ

Решение о размещении	Категория акций	Количество акций в выпуске	Способ размещения	Государственный орган, осуществляющий регистрацию выпуска, № регистрации	Состояние выпуска
План приватизации	Обыкновенные, номинал 10 000 руб.	1 785 114	Закрытая подписка	Минфин РТ; № 11-1п-436 от 31.08.1993	Аннулирован
План приватизации	Привилегированные, номинал 10 000 руб.	119 596	Закрытая подписка	Минфин РТ; № 11-1п-436 от 31.08.1993	Аннулирован
Собрание акционеров от 26.06.1998 г.	Обыкновенные, номинал 1 рубль	17 851 140	Конвертация	РО ФКЦБ в РТ № 1-02-55245-D от 08.02.1999	Размещен
Собрание акционеров от 26.06.1998 г.	Привилегированные, номинал 1 рубль	1 195 960	Конвертация	РО ФКЦБ в РТ № 2-02-55245-D от 08.02.1999	Размещен
Наблюдательный Совет от 17.03.2003 г.	Обыкновенные, номинал 1 рубль	1 767 262 860	Распределение дополнительных акций среди акционеров	РО ФКЦБ в РТ № 1-03-55245-D от 09.04.2003	Аннулирован (объединен с выпуском № 1-02-55245-D)
Наблюдательный Совет от 17.03.2003 г.	Привилегированные, номинал 1 рубль	118 400 040	Распределение дополнительных акций среди акционеров	РО ФКЦБ в РТ № 2-03-55245-D от 09.04.2003	Аннулирован (объединен с выпуском № 2-02-55245-D)

<sup>1</sup> Указаны данные по состоянию на 08.03.2014 — дата закрытия реестра акционеров ОАО «Казаньоргсинтез» на годовое Общее собрание акционеров

## ДИВИДЕНДЫ

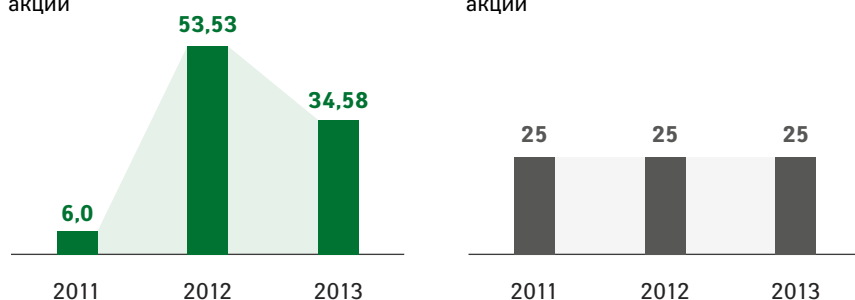
1 904 710 000

## АКЦИЙ

количество акций,  
на которые начисляются  
дивиденды

## ДИНАМИКА НАЧИСЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА:

в % к номиналу по годам

Обыкновенные  
акцииПривилегированные  
акцииОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ  
В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА

	Категория (тип) акций	
	Обыкновенные	Привилегированные
Размер объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа) в расчете на одну акцию, руб.	0,3458	0,25
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	617 292 421,2	29 899 000
Общий размер дивидендов, выплаченных по всем акциям эмитента одной категории (типа), руб.	617 256 138,72	29 866 475
Источник выплаты объявленных дивидендов	Чистая прибыль отчетного года	Чистая прибыль отчетного года
Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года, %	28,62	1,38
Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,99 <sup>1</sup>	99,89 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Дивиденды за 2013 год выплачены не в полном объеме по причине отсутствия реквизитов акционеров — юридических и физических лиц. Выплата производится по факту уточнения реквизитов данных акционеров.

## АКЦИИ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ВКЛЮЧЕНЫ В ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ СПИСКА ЦЕННЫХ БУМАГ, ДОПУЩЕННЫХ К ТОРГАМ В ЗАО «ФБ ММВБ», ТО ЕСТЬ В РАЗДЕЛ СПИСКА, ЯВЛЯЮЩИЙСЯ СОВОКУПНОСТЬЮ ЦЕННЫХ БУМАГ, ДОПУЩЕННЫМ К ОРГАНИЗОВАННЫМ ТОРГАМ В ЗАО «ФБ ММВБ» БЕЗ ИХ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОТИРОВАЛЬНЫЕ СПИСКИ

### ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» НА ТОРГОВЫХ ПЛОЩАДКАХ

Акции ОАО «Казаньоргсинтез» начиная с 5 декабря 2011 года котируются на фондовой бирже ЗАО «ФБ ММВБ». Ранее акции Компании были представлены на торговой площадке ОАО «Фондовая биржа «Российская торговая система».

На фондовой бирже в обращении находятся обыкновенные и привилегированные акции ОАО «Казаньоргсинтез» (коды акций — KZOS и KZOSP соответственно).

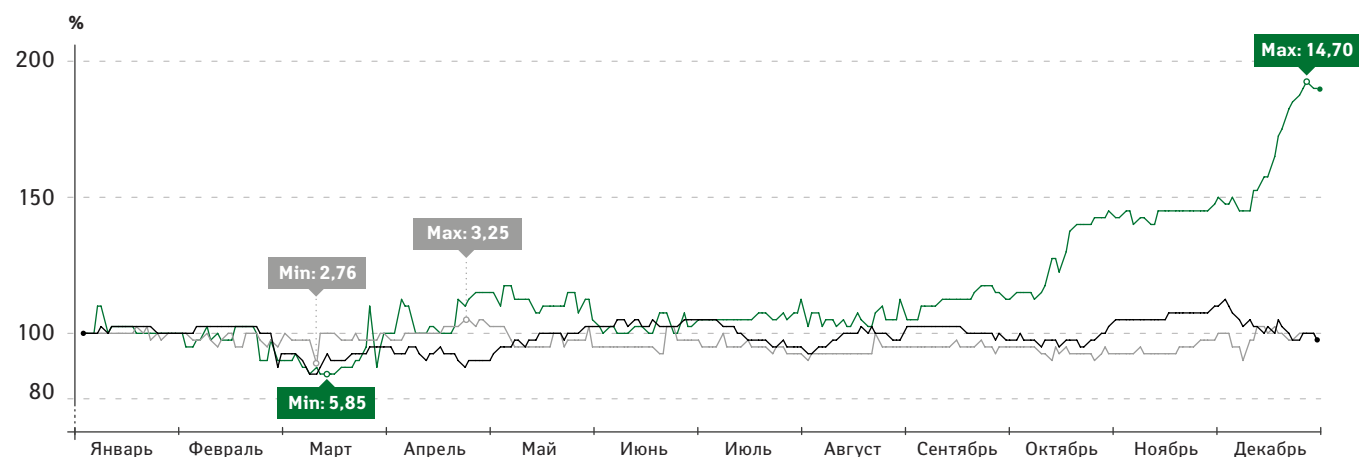
С 18 декабря 2012 года обыкновен-

ные акции ОАО «Казаньоргсинтез» включены в расчет индекса акций компаний химической и нефтехимической отрасли MICEX CHM<sup>1</sup>.

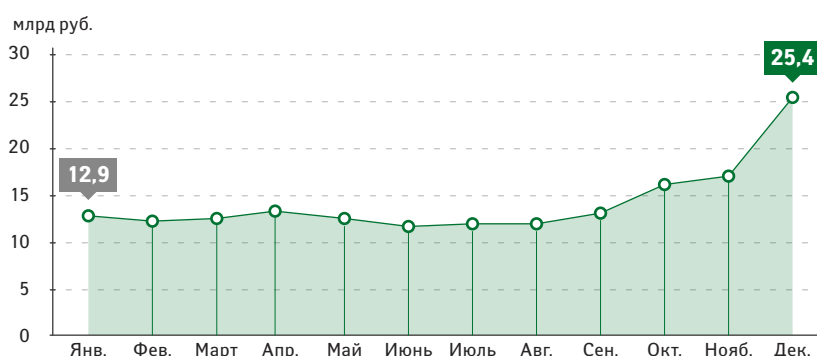
капитализация ОАО «Казаньоргсин-

### ДИНАМИКА ЦЕН ОБЫКНОВЕННЫХ И ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ В СРАВНЕНИИ С ИНДЕКСОМ ММВБ В 2014 ГОДУ

	KZOS	KZOSP	ММВБ
На начало года:	7,01 руб.	3,20 руб.	1466,15 пункты
На конец года:	14,48 руб.	2,96 руб.	1396,61 пункты
Изменение за год:	↑ 106,6%	↓ 7,5%	↓ 4,7%



### ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ АКЦИЙ В 2014 ГОДУ



# 25 425,3

МЛН РУБЛЕЙ

тез», рассчитанная по данным ЗАО «ФБ ММВБ» по состоянию на 31 декабря 2014 года

<sup>1</sup> Новые списки акций для расчета индексов Московской биржи: <http://rts.micex.ru/n2103>



# СУЩЕСТВЕННЫЕ СДЕЛКИ

## СДЕЛКИ, ПРИЗНАВАЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

### 4 СЕНТЯБРЯ 2014 ГОДА

Орган, принявший решение об одобрении:  
Совет директоров ОАО «Казаньоргсинтез»

Существенные условия сделки:  
Одобрена сделка между ОАО «Казаньоргсинтез» и ООО Банк «Аверс» о пролонгации заключенного ранее кредитного договора.

Заинтересованное лицо:  
Председатель Совета директоров  
ОАО «Казаньоргсинтез» — Шигабутдинов Р.А.

### 19 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

Орган, принявший решение об одобрении:  
Совет директоров ОАО «Казаньоргсинтез»

Существенные условия сделки:  
Одобрена сделка (взаимосвязанные сделки) между ОАО «Казаньоргсинтез» и ООО Банк «Аверс» о пролонгации заключенных ранее кредитных договоров.

Заинтересованное лицо:  
Председатель Совета директоров  
ОАО «Казаньоргсинтез» — Шигабутдинов Р.А.



**В 2014 ГОДУ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»  
НЕ СОВЕРШАЛО СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ  
В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ  
ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ»  
КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ**

# СВЕДЕНИЯ ОБ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»



## ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ

Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез»



## СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ

ОАО «Казаньоргсинтез»



## МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ

Беломорская ул., д.101, г. Казань,  
Российская Федерация, Республика  
Татарстан.



## ИНФОРМАЦИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ

Зарегистрировано Министерством  
финансов Республики Татарстан  
31 августа 1993 года за реестровым  
номером 400

Основной государственный регистра-  
ционный номер в едином государ-  
ственном реестре юридических лиц:  
1021603267674



## РУКОВОДИТЕЛЬ

Генеральный директор —  
**Минигулов Фарид Гертович**



## ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКВЭД

- Производство пластмасс и синтетических смол в первичных формах;
- производство смазочных материалов, присадок к смазочным материалам и антифризов;
- производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей;
- производство пластмассовых изделий для упаковки товаров;
- производство прочих основных органических химических веществ, не включенных в другие группировки;
- обработка неметаллических отходов и лома;
- сбор, очистка и распределение воды;
- оптовая торговля синтетическими смолами и пластмассами в первичных формах;
- оптовая торговля прочими промышленными химическими веществами;
- производство мыла и моющих средств.



## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (генеральный директор);
- Коллегиальный исполнительный орган (Исполнительная дирекция).



## ОРГАН КОНТРОЛЯ

Ревизионная комиссия



## СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

**Игнатовская Ольга Владимировна**  
председатель Ревизионной комиссии,  
главный бухгалтер ОАО «ТАИФ»

**Воронина Юлия Владимировна**  
главный советник Управления делами  
Президента Республики Татарстан

**Габдрахманова Аида Ринатовна**  
Начальник планово-экономического  
отдела ОАО «Казаньоргсинтез»

**Габдулхаков Фанис Габдулфатович**  
начальник отдела Министерства  
финансов Республики Татарстан

**Нуруллина Ляйсан Зиннуровна**  
экономист 1-й категории службы кон-  
троллинга Финансово-экономического  
управления ОАО «ТАИФ»

В 2014 году в составе Ревизионной  
комиссии изменений не было.

**СВЕДЕНИЯ  
ОБ АУДИТОРЕ**

Аудитором Общества является компания **ЗАО «Прайсвотерхаус — Куперс Аудит»** — член некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» (НП АПР), являющегося саморегулируемой организацией аудиторов — регистрационный номер 870 в реестре членов НП АПР.

Основной регистрационный номер записи (ОРНЗ) в реестре аудиторов и аудиторских организаций — 10201003683.

**СВЕДЕНИЯ  
О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ****ООО «Евроазиатский Регистратор»**

**Местонахождение:** Татарстан,  
420021, г. Казань, ул. Столбова, 2

**Сайт:** www.erd.ru.

**Номер лицензии:** 10-000-1-00332

**Дата выдачи:** 10.03.2005 г.  
Срок действия: без ограничения  
срока действия

**Орган, выдавший лицензию:**  
Федеральная служба по финансовым  
рынкам РФ

**Казанский филиал  
ООО «Евроазиатский Регистратор»**

**Местонахождение:** Татарстан,  
420043, г. Казань, ул. Вишневского, 6

**Телефон** (843) 236-63-96,  
**факс** (843) 236-27-52

**ИНФОРМАЦИЯ  
ОБ ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»  
РАСКРЫВАЕТСЯ:**

- В газете «Труд»,
- В сети «Интернет»:
  1. на сайте Общества по адресу:  
**www.kazanorgsintez.ru**
  2. на странице раскрытия информации информационного агентства ЗАО «СКРИН» по адресу:  
**www.disclosure.skrin.ru/disclosure/1658008723.**

**РАБОТУ С АКЦИОНЕРАМИ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ**

Отдел корпоративного управления  
ОАО «Казаньоргсинтез»,

**Телефоны** (843) 533-93-42, 533-95-86;  
**факс** (843) 533-93-42

**e-mail:** ocb@kos.ru

**Гаврилов Игорь Викторович** —  
начальник отдела корпоративного  
управления

**Телефон** (843) 533-99-85

**ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ,  
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ГОДОВОМ  
ОТЧЕТЕ, ПОДТВЕРЖДЕНА  
РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИЕЙ  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ».**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНО  
УТВЕРЖДЕН РЕШЕНИЕМ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»**

**ПРОТОКОЛ №\_ 8 \_ ОТ 23.03.2015 Г.**

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ОАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»**

Ф. Г. Минигулов

#

6

---

---

---

# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

---

# ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

## БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

(тыс. рублей)

Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
----------------------------	---------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

### АКТИВ

#### I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы	1110	299	380	428
Результаты исследований и разработок	1120	–	122	630
Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
Основные средства	1150	26 938 943	28 193 753	30 413 138
Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
Финансовые вложения	1170	20 568	14 168	14 124
Отложенные налоговые активы	1180	134 819	77 744	417 227
Прочие внеоборотные активы	1190	699 782	794 477	999 222
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>27 794 411</b>	<b>29 080 644</b>	<b>31 844 769</b>

#### II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Запасы	1210	5 572 824	5 282 778	5 167 278
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	210 820	263 853	258 539
Дебиторская задолженность	1230	1 257 109	625 305	853 935
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	6 107 354	–	–
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 139 154	1 396 296	1 617 785
Прочие оборотные активы	1260	333 380	174 148	155 662
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>17 620 641</b>	<b>7 742 380</b>	<b>8 053 199</b>

<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>45 415 052</b>	<b>36 823 024</b>	<b>39 897 968</b>
---------------	-------------	-------------------	-------------------	-------------------

Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
Уставный капитал	1310	1 904 710	1 904 710	1 904 710
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	–	–	–
Резервный капитал	1360	95 235	95 235	95 235
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	15 760 560	10 312 347	9 174 597
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>17 760 505</b>	<b>12 312 292</b>	<b>11 174 542</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1410	10 971 135	16 541 622	21 618 277
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 498 765	1 676 637	1 823 675
Оценочные обязательства	1430	–	–	–
Прочие обязательства	1450	–	–	–
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>12 469 900</b>	<b>18 218 259</b>	<b>23 441 952</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1510	8 850 403	2 438 234	1 521 695
Кредиторская задолженность	1520	5 825 689	3 464 875	3 397 683
Доходы будущих периодов	1530	1 320	349	1 120
Оценочные обязательства	1540	507 235	389 015	360 976
Прочие обязательства	1550	–	–	–
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>15 184 647</b>	<b>6 292 473</b>	<b>5 281 474</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>45 415 052</b>	<b>36 823 024</b>	<b>39 897 968</b>

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 2014 ГОД

(тыс. рублей)

Наименование показателя	Код строки	За 2014 г.	За 2013 г.
Выручка	2110	54 482 528	46 134 205
Себестоимость продаж	2120	(39 138 654)	(36 611 426)
Валовая прибыль (убыток)	2100	15 343 874	9 522 779
Коммерческие расходы	2210	(560 072)	(672 904)
Управленческие расходы	2220	(3 074 934)	(2 823 865)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	11 708 868	6 026 010
Доходы от участия в других организациях	2310	2	–
Проценты к получению	2320	282 871	62 509
Проценты к уплате	2330	(1 615 163)	(1 797 225)
Прочие доходы	2340	1 785 803	814 254
Прочие расходы	2350	(4 484 136)	(2 192 211)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	7 678 245	2 913 337
Текущий налог на прибыль	2410	(1 800 712)	(577 127)
в т. ч. Постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	30 116	186 905
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	177 872	147 038
Изменение отложенных налоговых активов	2450	57 075	(339 483)
Прочее	2460	–	–
<b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК)</b>	<b>2400</b>	<b>6 112 480</b>	<b>2 143 765</b>

### СПРАВОЧНО

Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	–	–
Совокупный финансовый результат периода	2500	6 112 480	2 143 765
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	3,41	1,18
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	–	–



# АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## АКЦИОНЕРАМ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

### АУДИРУЕМОЕ ЛИЦО

Открытое акционерное общество  
«Казаньоргсинтез» (ОАО «Казаньорг-  
синтез»)

Свидетельство о государственной реги-  
страции общества № 400 выдано Ми-  
нистерством финансов Республики Та-  
тарстан 31 августа 1993 года.

Свидетельство о внесении записи в Еди-  
ный государственный реестр юриди-  
ческих лиц о юридическом лице, заре-  
гистрированном до 1 июля 2002 года,  
за № 1021603267674 от 24 июля  
2002 года выдано инспекцией ФНС  
по Московскому району г. Казани.

420051, г. Казань, Беломорская ул., д. 101

### АУДИТОР

Закрывое акционерное общество  
«ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»  
(ЗАО «ПвК Аудит») с местом нахожде-  
ния: 125047, Российская Федерация,  
г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10.  
Свидетельство о государственной ре-  
гистрации акционерного общества  
№ 008.890 выдано Московской ре-  
гистрационной палатой 28 февраля  
1992 года.

Свидетельство о внесении запи-  
си в Единый государственный ре-  
естр юридических лиц о юридическом  
лице, зарегистрированном до 1 июля  
2002 года, за № 1027700148431  
от 22 августа 2002 года выдано Меж-  
районной инспекцией МНС России  
№ 39 по г. Москве.

Член некоммерческого партнер-  
ства «Аудиторская Палата России»  
(НП АПР), являющегося саморегулиру-  
емой организацией аудиторов — реги-  
страционный номер 870 в реестре чле-  
нов НП АПР.

Основной регистрационный но-  
мер записи (ОРНЗ) в реестре ауди-  
торов и аудиторских организаций —  
10201003683.

Мы провели аудит прилагаемой бух-  
галтерской отчетности открытого ак-  
ционерного общества «Казаньорг-  
синтез» (в дальнейшем — Общество),  
состоящей из бухгалтерского ба-  
ланса по состоянию на 31 декабря  
2014 года, отчета о финансовых ре-  
зультатах, отчета об изменениях капи-  
тала и отчета о движении денежных  
средств за 2014 год, пояснений к бух-  
галтерскому балансу и отчету о финан-  
совых результатах (далее все отчеты  
вместе именуются «бухгалтерская от-  
четность»).

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА ЗА БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство Общества несет ответ-  
ственность за составление и досто-  
верность указанной бухгалтерской  
отчетности в соответствии с установ-  
ленными в Российской Федерации  
правилами составления бухгалтер-  
ской отчетности и за систему внутрен-  
него контроля, необходимую для со-  
ставления бухгалтерской отчетности,  
не содержащей существенных искаже-  
ний вследствие недобросовестных дей-  
ствий или ошибок.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается  
в выражении мнения о достоверности  
бухгалтерской отчетности на основе  
проведенного нами аудита. Мы прово-  
дили аудит в соответствии с феде-  
ральными стандартами аудиторской  
деятельности и Международными  
стандартами аудита. Данные стандар-  
ты требуют соблюдения применимых  
этических норм, а также планирова-  
ния и проведения аудита таким об-  
разом, чтобы получить достаточную  
уверенность в том, что бухгалтерская  
отчетность не содержит существенных  
искажений.

Аудит включал проведение аудиторских  
процедур, направленных на получение  
аудиторских доказательств, подтверж-  
дающих числовые показатели в бухгал-  
терской отчетности и раскрытие в ней  
информации. Выбор аудиторских про-  
цедур является предметом нашего су-  
ждения, которое основывается на оцен-  
ке риска существенных искажений,  
допущенных вследствие недобросовест-  
ных действий или ошибок. В процессе  
оценки данного риска нами рассмотре-  
на система внутреннего контроля, обе-  
спечивающая составление и достовер-  
ность бухгалтерской отчетности с целью  
выбора соответствующих аудиторских  
процедур, но не с целью выражения  
мнения об эффективности системы вну-  
треннего контроля. Аудит также включал  
оценку надлежащего характера приме-  
няемой учетной политики и обоснова-  
ности оценочных показателей, получен-  
ных руководством Общества, а также  
оценку представления бухгалтерской от-  
четности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе  
аудита аудиторские доказательства  
дают достаточные основания для вы-  
ражения мнения о достоверности бух-  
галтерской отчетности.

### МНЕНИЕ

По нашему мнению, бухгалтерская от-  
четность отражает достоверно во всех  
существенных отношениях финансо-  
вое положение Общества по состоя-  
нию на 31 декабря 2014 года, резуль-  
таты его финансово-хозяйственной  
деятельности и движение денежных  
средств за 2014 год в соответствии  
с правилами составления бухгалтер-  
ской отчетности, установленными  
в Российской Федерации.

**ДИРЕКТОР ЗАО «ПРАЙСВОТЕР-  
ХАУСКУПЕРС АУДИТ»  
Е.В. ФИЛИПОВА**

**24 ФЕВРАЛЯ 2015 ГОДА**

