

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

УТВЕРЖДЕН

Решением единственного акционера
- владельца голосующих акций АО ЧМЗ
№ 4-2018 от «29» июня 2018 г.

Советом директоров АО ЧМЗ
Протокол № 10-2018 от «29» 05 2018 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
акционерного общества
«Чепецкий механический завод»

Генеральный директор
АО ЧМЗ

Главный бухгалтер
АО ЧМЗ



Д.С. Анишук

С.Н. Чечегова

СОДЕРЖАНИЕ.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.....	3
Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ (отчет Совета директоров).....	4
Обращение генерального директора АО ЧМЗ.....	5
1. Сведения об Обществе.	
1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.....	6
1.2. Историческая справка.....	8
1.3. Миссия, ценности Общества.....	9
1.4. Положение Общества в атомной отрасли.....	9
2. Стратегия развития Общества.	
2.1. Бизнес-модель Общества.....	10
2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.....	13
2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.....	15
3. Достижение стратегических целей через систему управления.	
3.1. Управление инвестиционной деятельностью.....	17
3.2. Управление персоналом.....	17
3.3. Управление качеством.....	23
3.4. Управление закупочной деятельностью.....	24
3.5. Управление энергоэффективностью. Информация об объеме использованных Обществом видов энергетических ресурсов.....	24
3.6. Управление рисками. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	25
3.7. Корпоративное управление.....	26
3.7.1. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.....	27
3.7.2. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.....	27
3.7.3. Информация о составе совета директоров Общества.....	27
3.7.4. Информация о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.....	31
3.7.5. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и/или компенсации расходов по каждому из органов управления Общества.....	32
3.8. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».....	34
4. Вклад 2017 года в достижение стратегических целей Общества.	
4.1. Ядерная продукция.....	37
4.2. Общепромышленная продукция.....	38
4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.....	39
4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.....	41
5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.	
5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.....	43
5.2. Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2017 год.....	45
5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.....	46
5.4. Охрана труда.....	52
5.5. Формы и состав социальных программ.....	54
5.6. Развитие территории присутствия.....	57
5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.....	57

Приложения

1. Формы бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2017 год, заключение аудитора и ревизионной комиссии Общества.
2. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.

Основные показатели деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2017 год		% выполнения
		План	Факт	
1. Выручка	млн. руб.	13 747	13 516	98
2. Себестоимость	млн. руб.	10 558	10 238	97
3. Чистая прибыль	млн. руб.	1 866	2 014	108
4. Свободный скорректированный денежный поток	млн. руб.	3 150	3 824	121

Финансовое состояние АО ЧМЗ оценивается как устойчивое.

Целями годового отчета АО ЧМЗ за 2017 год являются раскрытие информации для неограниченного круга заинтересованных лиц о деятельности и развитии Общества, в соответствии с требованиями российского законодательства. Позиционирование АО ЧМЗ как открытого и прозрачного бизнеса.

Основными задачами годового отчета АО ЧМЗ за 2017 год являются:

- предоставление полной, достоверной и сбалансированной информации о деятельности компании;
- повышение прозрачности по вопросам обеспечения ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности;
- развитие института взаимодействия с дочерними обществами в процессе формирования годового отчета;
- содействие росту инвестиционной привлекательности;

Годовой отчет АО ЧМЗ составлен по результатам деятельности Общества за 2017 год с раскрытием информации по основным показателям деятельности в динамике за 3 последние года, с описанием задач на 2018 год и перспектив развития Общества.

Финансовая информация, представленная в годовом отчете, основывается на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и подтвержденными заключением аудитора АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития компании. Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, которые актуальны на момент составления годового отчета. АО ЧМЗ не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. АО ЧМЗ не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

АО ЧМЗ осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

После утверждения годового отчета собранием акционеров электронная версия годового отчета будет размещена на странице АО ЧМЗ в сети «Интернет» по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на ресурсе, предоставленном информационным агентством, уполномоченным ФСФР России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>. На вышеуказанных ресурсах также размещен годовой отчет АО ЧМЗ за 2016 год.

Годовой отчет за 2017 год в сравнении с отчетом за 2016 год не содержит «Переформулировок информации», а именно изменение трактовки введенных понятий.

Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ (отчет Совета директоров).**Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!**

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - один из ключевых дивизионов Госкорпорации «Росатом», прочно занимающий лидерские позиции на рынке услуг по обогащению урана и поставок ядерного топлива.

В условиях высококонкурентного мирового рынка компания продолжает повышать свою эффективность и разработку новых видов ядерного топлива, развивает новые бизнесы.

Единая команда предприятий, входящих в топливный дивизион, успешно решает общие задачи, поставленные Госкорпорацией «Росатом».

Чепецкий механический завод в 2017 году выполнил все производственные планы и договорные обязательства.

Завод остается одним из лидеров Топливной компании в реализации продукции общепромышленного назначения. В 2017 году выручка от сбыта неядерной продукции увеличена в полтора раза.

Также стоит отметить результаты кальциевого производства. Объемы кальциевой инъекционной проволоки за год выросли вдвое. Расширилась география поставок. Кальциевая продукция АО ЧМЗ неизменно получает высокую оценку зарубежных партнеров.

Другим важным достижением для Чепецкого механического завода в 2017 году является расширение номенклатуры титановой продукции. Для нужд судостроения налажено производство горячедеформированной титановой трубы, для авиационной промышленности освоена технология производства промышленных слитков интерметаллидных титановых сплавов увеличенной массы.

В 2018 году стратегическими приоритетами для Топливной компании «ТВЭЛ» и Чепецкого механического завода являются развитие второго ядра бизнеса, рост на рынке начальной стадии ядерно-топливного цикла, повышение эффективности, социальная и экологическая приемлемость.

Подписана новая пятилетняя программа развития ЧМЗ. Уверен, трудовой коллектив предприятия успешно решит поставленные перед ним задачи и достигнет значимых результатов.

**Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»
Председатель Совета директоров АО ЧМЗ**

К.Ю. Вергазов

Обращение генерального директора АО ЧМЗ.**Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!**

В 2017 году Чепецкий механический завод сработал стабильно.

Общая выручка составила 13,5 млрд рублей.

Выручка от сбыта неядерной продукции увеличилась в полтора раза и составила по итогам года почти 2,7 млрд рублей.

Все рабочие места сохранены. Средняя заработная плата по сравнению с прошлым годом выросла до 52 тысяч рублей в месяц.

Новый пятилетний бизнес-план Чепецкого механического завода, разработанный в рамках бизнес-стратегии Топливного дивизиона, направлен на достижение четырех стратегических целей: повышение эффективности, рост по общепромышленной деятельности (ОПД), рост на рынках ядерно-топливного цикла, социальная и экологическая приемлемость.

Главные точки развития для укрепления лидерских позиций ЧМЗ – проект по кальцию и развитию новых номенклатур кальциевой инжекционной проволоки, а также освоение широкой линейки продуктов из титана и его сплавов с учетом требований зарубежных заказчиков и запуск новых продуктов. Задача на ближайшую перспективу – нарастить мощности по производству кальциевой инжекционной проволоки и увеличить объем выручки по титану в два раза.

Чепецкий механический завод делает ставку на производство изделий из гафния, тантала и сверхпроводниковых материалов.

В настоящее время продукция неядерного назначения занимает треть объема выручки предприятия. К 2030 году ее долю планируется увеличить до 60%.

Ритм современной жизни требует постоянного развития и изменения. Не самые благоприятные тенденции на мировом рынке сегодня выдвигают к нам высокие требования, которым мы должны соответствовать. И без командной работы, вовлеченности каждого нам не достичь желаемого.

Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких результатов!

Генеральный директор АО ЧМЗ

Д. С. Анищук

Раздел 1. Сведения об Обществе.

1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.

АО ЧМЗ - один из мировых лидеров в производстве изделий из циркония и его сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и является одним из ключевых в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики, единственный в России промышленный производитель сверхпроводниковых материалов, участник международной программы «ИТЭР». АО ЧМЗ выпускает продукцию для предприятий атомной энергетики, химической, нефтегазовой и медицинской отраслей промышленности, занимает ведущие позиции в производстве ниобия, титана и сплавов на его основе, гафния.

От сырья до готовых изделий – таков технологический цикл предприятия.



АО «Чепецкий механический завод» находится на севере Удмуртской Республики в городе Глазове, расположенном в 1 000 км от Москвы.

Город Глазов расположен на основной железнодорожной магистрали нашей страны. Автомобильное сообщение с Москвой налажено по автотрассе № 7 - "Москва-Казань" с последующим движением по местным автодорогам "Казань-Ижевск" и "Ижевск-Глазов".

Ближайший аэропорт находится в г. Ижевске на расстоянии 200 км.

Город Глазов был основан в 1678 году, но его расцвет связан с появлением Чепецкого механического завода. С момента основания предприятия население города увеличилось в 5 раз почти до 100 тысяч человек.

Сегодня Глазов - один из самых благоустроенных городов Удмуртской Республики с озелененными многоэтажными микрорайонами, спортивными комплексами, множеством детских садов, школ, учреждений культуры.

В городе работают десятки предприятий различного профиля, имеется развитая инфраструктура.

АО «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших предприятий в Удмуртской Республике.

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» образовано в процессе приватизации Производственного объединения «Чепецкий Механический Завод», на основании Указа Президента РФ от 01.07.1992 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Распоряжения Правительства РФ от 17.09.1994 г. № 1499-р, Распоряжения Госкомимущества РФ от 06.02.1995 г. № 147-р, Решения Государственного комитета Удмуртской Республики по собственности от 28.03.1996 г. № 323-п.



Полное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – акционерное общество «Чепецкий механический завод».
- на английском языке – stock company «Chepetsky Mechanical Plant».

Сокращенное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – АО ЧМЗ.
- на английском языке – SC CMP.

Место нахождения.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Почтовый адрес.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Сведения о государственной регистрации общества.

- Данные о государственной регистрации до 01.07.2002 г.:
Постановление Главы Администрации г. Глазова Удмуртской Республики от 02.04.1996 г. № 64/2
Регистрационный номер 816
- Данные о государственной регистрации после 01.07.2002 г.:
Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1021801092158
Дата государственной регистрации эмитента: 19.09.2002 г.
Орган, осуществивший государственную регистрацию: Инспекция МНС России по г. Глазову Удмуртской Республики

Информация об аудиторе Общества.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли».

Сокращенное фирменное наименование: ООО «Нексия Пачоли».

Место нахождения: 119180, г. Москва, ул. Малая Полянка, дом № 2.

ИНН: 7729142599.

ОГРН: 1027739428716.

Тел.: (495) 640-64-52

Адрес электронной почты: audit@pacioli.ru

ООО «Нексия Пачоли» является членом саморегулируемой организации аудиторов Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество».

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, а также существенных интересов, связывающих аудитора (должностных лиц аудитора) с АО ЧМЗ (должностными лицами АО ЧМЗ), нет.

Информация о реестродержателе Общества.

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Сокращенное фирменное наименование: АО «Регистратор «Р.О.С.Т.».

Место нахождения: г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 13,

ИНН: 7726030449

ОГРН: 1027739216757

Тел.: (095) 771-73-37 Факс: (095) 771-73-34

Адрес электронной почты: E-mail: rost@rrost.ru

Лицензия:

Номер лицензии: 10-000-1-00264

Дата выдачи: 03.12.2002

Срок действия: не установлен

Орган, выдавший лицензию: ФКЦБ РФ

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 21.03.2001 г.

1.2. Историческая справка.

Предприятие основано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и приказом начальника Первого Главного управления от 19 декабря 1946 года на базе патронного завода № 544 Министерства вооружений СССР, расположенного в г. Глазове, для организации крупномасштабного производства металлического урана.

Первая урановая продукция была получена в начале ноября 1948 года, а в 1950 году первая очередь уранового производства вышла на проектную мощность.

С началом опытных работ в урановом производстве ЧМЗ возникла проблема его обеспечения металлическим кальцием высокой чистоты, от которого во многом зависело качество «основной» продукции предприятия.

В сентябре 1949 года начал функционировать и в ноябре выдал первую продукцию – слиток металлического кальция весом 13 кг, цех приготовления кальция (дистилляции).

В ноябре 1954 года была сдана в эксплуатацию первая очередь промышленного производства кальция, а в августе 1956 года была принята в эксплуатацию и вторая очередь кальциевого производства.

В мае 1957 года после детального изучения возможностей промышленных предприятий отрасли Совет Министров и руководство Министерства приняли решение об организации производства металлического циркония для развития атомной энергетики на Чепецком механическом заводе в г. Глазове. И в 1959 году были получены первые слитки циркониевых сплавов.

11 ноября 1966 года во исполнение постановления Совета Министров СССР по министерству среднего машиностроения был издан приказ о строительстве на ЧМЗ прокатно-прессового производства изделий из циркониевых сплавов. А в июне 1973 года трубное производство вышло на проектную мощность.

В 1966 году постановлением Совета Министров СССР «Чепецкий механический завод» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1989 - 1995 г.г. — конверсия, поиск новых путей развития.

С 1995 г. — начало реконструкции и реорганизации производства, приведение качества продукции в соответствие требованиям мировых стандартов.

В апреле 2009 года на ЧМЗ состоялся пуск промышленного производства сверхпроводящих материалов (СПМ), созданного для выполнения обязательств России по участию в строительстве международного исследовательского термоядерного реактора (ИТЭР).

В настоящее время деятельность АО «Чепецкий механический завод» базируется на ряде специализированных производств, оснащенных современным химическим, электрохимическим, металлургическим оборудованием, средствами контроля и испытаний. Все они обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции, соответствующие мировому уровню качества. При участии многих научно-исследовательских институтов и предприятий страны на предприятии созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности. Завод является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркониевого проката.

Современное оборудование и средства контроля обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции. Так, система качества циркониевого производства АО ЧМЗ имеет престижный сертификат TUV CERT, признанный в Европейском сообществе и в мире.

Отличное качество продукции АО «Чепецкий механический завод» неоднократно отмечено премией Правительства РФ в области качества.

Чепецкий механический завод неоднократно удостоен дипломов 1 и 2 степеней за успехи в осуществлении экспортных поставок среди предприятий Удмуртии.

Наряду с безусловным выполнением требований стандартов качества на каждом производственном цикле на заводе действует Система менеджмента качества, обеспечивающая управление организационной, коммерческой и технической деятельностью предприятия и

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

гарантирующая выполнение требований потребителей в установленные сроки и в полном объеме.

Для повышения эффективности производства на предприятии используются современные технологии управления – новые технологии сбора, обработки и управления информацией. Применение интегрированной компьютерной системы SAP R/3 регулирует и оптимизирует все материальные потоки предприятия, планирование производства, работу подразделений закупки и сбыта, экономических служб и бухгалтерии.

1.3. Миссия, ценности Общества.

Миссия АО ЧМЗ - Производство и поставка продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей, Российского законодательства, Правил МАГАТЭ и гарантирующей безопасность объектов в атомной энергетике, авиационной и других отраслях промышленности.

Видение – Стать производителем продукции мирового уровня для атомной энергетики, авиационной и других отраслей промышленности.

Стратегическая цель – Выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими АО ЧМЗ и Топливной компании ТВЭЛ расширять своё присутствие на рынке ядерного топлива, материалов для авиационной и других отраслей промышленности.



1.4. Положение Общества в атомной отрасли.

АО ЧМЗ является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, металлического кальция.

Положение АО ЧМЗ в структуре Топливной компании «ТВЭЛ» и Государственной корпорации «Росатом»



На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.

Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые используются при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР – крупнейшего международного проекта будущего. На предприятии реализуются проекты по созданию неядерной продукции в рамках Отраслевого центра металлургии.

АО ЧМЗ входит в структуру Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним.

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» является одним из мировых лидеров в производстве ядерного топлива.

АО ЧМЗ является одним из ключевых предприятий в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики.

Атомная отрасль РФ в настоящее время представляет собой высокотехнологичную и конкурентоспособную на мировом рынке отрасль. В целом по отрасли сохраняются позитивные тенденции развития в таких сферах деятельности как промышленное производство и предоставление услуг, научные исследования, инвестиционная деятельность.

Российская ядерная энергетика считается одной из самых передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов и выпуска ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, качеству подготовки и квалификации персонала АЭС. Высокое качество выпускаемой продукции и предлагаемых услуг подтверждается и успехами в международных тендерах на поставки ядерного топлива и строительство новых АЭС за рубежом.

Отрасль осуществляет энергичную политику укрепления позиций на мировом рынке ядерного топлива, ядерных технологий, оборудования и услуг по оказанию технической помощи в строительстве атомных станций за рубежом, активно участвует в международных проектах, является надежным партнером в международном разделении труда в ядерной энергетике. В рамках отрасли ведутся работы по совершенствованию технико-экономических характеристик ядерного топлива.

В настоящее время страны-потребители продукции российской атомной промышленности (Финляндия, Армения, Индия, Китай, Украина, Болгария и др.) подтверждают, что «атомная энергетика останется важным элементом в будущем энергетическом балансе» этих стран.

Для расширения рынка сбыта АО ЧМЗ совместно с другими предприятиями Топливной компании ТВЭЛ осуществляет подготовку производства и начало выпуска продукции для зарубежных фирм.

Раздел 2. Стратегия развития Общества.

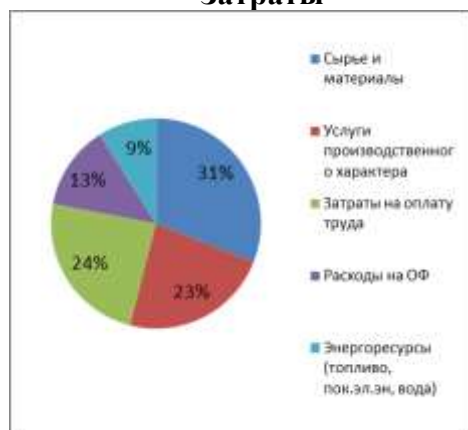
2.1. Бизнес-модель Общества.

Бизнес – модель Общества представлена на схеме (страница 11 Годового отчета).

Схематичное изображение бизнес-модели Общества.



Затраты



Результат Деятельности

- Обеспечение безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии и выполнение норм ядерной и радиационной безопасности
- Обеспечение стабильного функционирования и развития производства ЯТ
- Обеспечение высокого инновационного потенциала отрасли, в том числе по стратегическим направлениям ядерного топлива

Выручка



2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.

Стратегия развития АО ЧМЗ и его дочерних обществ – это стратегия активного присутствия на рынке, участия во всех новых проектах, демонстрация себя в качестве надежного партнера.

На сегодняшний день конкуренция среди мировых атомщиков все больше увеличивается. Помимо США и Франции за «место под солнцем» стал активно бороться и Китай. При этом, несмотря на существующие риски, будущее у атомной энергетики вполне оптимистичное. Доказано, что электричество, вырабатываемое на АЭС, самое дешёвое, а альтернативные источники не везде и не всегда применимы.

Для того чтобы занимать лидирующие позиции, необходимо искать новые направления развития. Серьезная роль в достижении этой цели отводится развитию неядерных бизнесов.

Ключевыми направлениями развития АО ЧМЗ являются:

- повышение эффективности существующих производственных процессов.
- развитие неядерных бизнесов.
- экологическая и социальная ответственность.

Стратегическая цель АО ЧМЗ долгосрочная (до 2030 г.) - выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими Топливной компании «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке ядерного топлива.

Среднесрочные цели АО ЧМЗ (2019-2022 гг.):

- Рост объемов производства и реализации продукции.
- Повышение эффективности производства.
- Обеспечение повышения качества продукции.
- Обеспечение безопасности производства.

Краткосрочные цели АО ЧМЗ (2018-2019 гг.):

- Расширение поставок ядерного топлива для реакторов российского дизайна и компонентов ядерного топлива.
- Выход на рынок ядерного топлива для реакторов типа PWR, BWR.
- Снижение издержек.
- Разработка и внедрение новых прогрессивных технологий в рамках производства ядерного топлива.
- Оптимизация организационной структуры управления и функциональной структуры предприятий.
- Развитие неядерного производства.
- Модернизация и техническое перевооружение производства ядерного топлива.
- Инновационная деятельность и проведение научных разработок.
- Обеспечение ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности производства.

Задачи

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного в течение более чем полувека производственного опыта и технического потенциала, АО ЧМЗ будет стремиться:

- Сохранить производство традиционных видов продукции.
- Создать завершенные и сбалансированные по мощности технологические циклы производства продукции общепромышленного назначения.
- Обеспечить конкурентоспособность традиционных видов продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе.
- Обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Приоритетной задачей является системное совершенствование технологии изготовления существующей продукции, разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства на АО ЧМЗ.

Ключевые решения для реализации стратегии:

1. Повышение эффективности и других потребительских характеристик выпускаемой продукции, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития ядерного производства:
 - развитие циркониевого производства путем внедрения хлоридной технологии производства циркония и целевой прокатной схемы (техническое перевооружение производства с заменой оборудования на современное, обеспечивающее повышение выходов годного) для повышения качества и обеспечения конкурентоспособности основной продукции,
 - развитие производств, сопутствующих циркониевому, осуществляется с использованием имеющихся производственных мощностей, отходов основного производства и способствует повышению его эффективности,
2. Обеспечение инвестирования в активы, производство конкурентоспособной продукции, освоение новых рынков сбыта, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития неядерных производств в АО ЧМЗ:
 - создание производства кальциевой инъекционной проволоки;
 - организация и освоение производства титана;
 - развитие производства гафниевой продукции;
 - организация производства танталовой продукции в АО ЧМЗ.
3. Обеспечение энергобезопасности объектов предприятия реализуется путем совершенствования и модернизации собственного энергетического хозяйства и инженерных сетей.
4. Повышение качества управления реализуется путем совершенствования управления предприятием в соответствии с едиными корпоративными стандартами.
5. Повышение эффективности деятельности предприятия решается путем оптимизации численности, производственных площадей (утилизация, консервация, сдача в аренду, продажа, компактизация) повышения энергоэффективности производства, внедрения ПСР.
6. Снижение экологической нагрузки на природную среду решается путем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в соответствии с ФЦП ЯРБ.
7. Обеспечение выполнения требований нормативной документации решается путем совершенствования физзащиты предприятия с учетом требований федерального законодательства и обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Основные направления функциональных стратегий:Концепция финансовой стратегии направлена на:

- увеличение стоимости предприятия путем получения устойчивой прибыли от существующей деятельности и диверсификации бизнеса, повышения эффективности использования активов для удовлетворения интересов акционеров и бесперебойного обеспечения операционной и инвестиционной деятельности предприятия собственными и привлеченными финансовыми ресурсами с максимальной эффективностью и минимальными рисками,
- повышение инвестиционной привлекательности предприятия путем увеличения отдачи собственного и инвестированного капитала,
- оптимизации финансовой нагрузки на предприятие за счет снижения налогового бремени, привлечения дешевых финансовых ресурсов и внешних источников финансирования (резервов, бюджета, инвестиционных фондов).

Концепция маркетинговой стратегии направлена на:

- удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ,
 - выход и закрепление на новых рынках сбыта.
- Удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ обеспечивается стратегией лидерства по издержкам за счет:
- снижения стоимости фабрикации циркониевой продукции для АО «ТВЭЛ» с целью обеспечения конкурентных преимуществ АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках. Привлечение дополнительных заказов на изготовление циркониевой продукции для зарубежных

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

потребителей по прямым договорам с целью увеличения объема реализации циркония и снижения издержек,

Выход и закрепление на новых рынках сбыта обеспечивается стратегией концентрации на узких целевых сегментах за счет:

- закрепления на рынке титанового проката в целевых сегментах поставок для атомной энергетики, химического машиностроения и увеличения объемов поставок прутков, холодно и горячедеформированных труб, проволоки. Обеспечение продаж, освоения новых видов и номенклатур, увеличения объемов производства с проведением работ по расширению нормативной базы и ее продвижению в конструкторскую документацию на изделия потенциальных потребителей. Активное продвижение продукции из титана на российском и зарубежном рынке. Целевой ориентир – продукция с высокими потребительскими свойствами с максимальной добавленной стоимостью,
- активного взаимодействия с потенциальными потребителями низкотемпературных сверхпроводников (медоборудование, энергетика и т.д.), снижение стоимости изготовления с целью выхода на рынок с конкурентоспособным и востребованным продуктом после окончания программы ИТЭР,
- закрепления на рынке кальциевой проволоки за счет активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке, повышение эффективности кальциевого производства,
- закрепления на рынке оборудования и комплектующих для АЭС в качестве поставщика деталей главного уплотнения и стеллажей ТВС за счет обеспечения конкурентного уровня цены,
- выхода на международный рынок гафниевой продукции, за счет производства высокодоходной, конкурентоспособной, востребованной продукции.

Концепция стратегии внутреннего развития направлена на:

- повышение эффективности основного производства за счет внедрения прогрессивных технологий, сокращения технологического цикла, уменьшения запасов, повышения производительности труда, и снижения потребления энергоресурсов,
- оптимизацию структуры предприятия за счет совершенствования организационной структуры управления с учетом общекорпоративных решений, оптимизации инфраструктуры предприятия,
- усовершенствование системы управления предприятием за счет внедрения управления по стратегическим целям, оптимизации организационной структуры, создания эффективного бизнес-процесса по разработке и выведению новой продукции на рынок, усовершенствования информационной системы и оптимизации системы коммуникаций,
- развитие системы непрерывного улучшения деятельности предприятия за счет повышения мотивации персонала на развитие предприятия,
- обеспечение безопасности производства за счет минимизации негативного влияния на окружающую среду, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

Концепция HR-стратегии направлена на:

- развитие внутренних человеческих ресурсов, повышение квалификации персонала в производстве новых видов продукции, поиск новых эффективных форм и методов управления персоналом, совершенствование системы мотивации персонала.

2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.

Будущая деятельность АО ЧМЗ неразрывно связана с деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Госкорпорации «Росатом». Основным источником доходов является реализация продукции предприятиям отрасли.

В АО ЧМЗ с целью повышения доходности деятельности предприятия, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, усиления позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и продукции общепромышленного назначения, повышения ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

безопасности на всех стадиях производственного цикла на период до 2022 года осуществляется реализация следующих инвестиционных проектов, программ:

- Развитие циркониевого производства;
- Создание хлоридной технологии;
- Разработка и квалификация альтернативного конструкционного материала для хлоридной технологии;
- Квалификация изделий для зарубежных партнеров;
- Организация производства изделий из тяжёлого сплава на основе вольфрама;
- Локализация производства комплектующих в АО ЧМЗ;
- Создание участка автоматизированного контроля и упаковки трубной продукции;
- Организация производства танталовой продукции в АО ЧМЗ;
- Разработка концепции проекта "Компактизация производственной площадки АО ЧМЗ";
- Создание на базе АО ЧМЗ производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов;
- Увеличение мощностей производства кальциевой проволоки;
- Организация и освоение производства титана;
- Развитие производства гафниевой продукции;
- Создание высокотехнологичного производства прутков и проволоки с регламентированными структурой, технологическими и эксплуатационными свойствами из высокопрочных титановых сплавов для применения в изделиях судостроительной, авиационной и ракетно-космической техники;
- Разработка технологии изготовления лигатур для титановых сплавов;
- Совершенствование и модернизация энергетического хозяйства и инженерных сетей;
- Энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT - инфраструктуры);
- Техническое перевооружение музейно-выставочного комплекса АО ЧМЗ;
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- Совершенствование физзащиты предприятия в условиях реструктуризации;
- Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Важнейшие задачи, стоящие перед АО ЧМЗ на 2018 год:

1. Ядерная продукция. Переход к новой схеме производства труб и прутков для снижения себестоимости фабрикации циркония.
2. Развитие производства продукции общепромышленного назначения:
 - активное продвижение кальциевой проволоки на рынке и организация производства для повышения эффективности кальциевого производства;
 - разработка технологии производства томографического провода, обеспечивающей рентабельность производства, и прохождение квалификационных испытаний у зарубежного заказчика для коммерциализации производства сверхпроводящих материалов;
 - развитие производства титана, постановка на производство новых видов продукции;
 - производство комплектов стеллажей ТВС;
 - поиск новых рынков сбыта и постановка на производство новых видов продукции ОПД.
3. Выполнение госконтрактов, федеральных целевых программ, освоение бюджетных средств, связанных с реконструкцией, консервацией и ликвидации последствий создания производства ядерного щита. В рамках стратегических целей Топливной компании по созданию оптимальной экологической обстановки в зонах ее присутствия, задачи по этому направлению деятельности приобретают особую значимость.

В течение последних лет на АО ЧМЗ была проведена масштабная модернизация циркониевого производства для повышения качества ядерного топлива. Реализованы проекты по модернизации оборудования прокатного производства, дооснащению металлургического комплекса, по созданию производства сверхпроводящих материалов, проекты ПСР. В

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

результате этих проектов высвободились качественные производственные площади и современное прокатное и металлургическое оборудование. Это дало возможность параллельно с развитием существующего производства начать освоение продукции общепромышленного назначения (производство сложнелегированных сплавов (в т.ч. для ИТЭР), монолитной кальциевой проволоки, титановых сплавов, томографического стренда, стеллажей ТВС).

Раздел 3. Достижение стратегических целей через систему управления.

3.1. Управление инвестиционной деятельностью.

Основные регламентирующие документы:

- Федеральный закон «Об инвестиционной деятельности»;
- Временное положение о системе управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Положение о порядке использования специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;
- Стандарт управления инвестиционной деятельностью АО ЧМЗ.
- Единые отраслевые методические указания по подготовке проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к принятию инвестиционных решений.

Цели инвестиционной деятельности:

1. Обеспечение высокого инновационного потенциала отрасли, в том числе по стратегическим направлениям ядерного топлива.
2. Обеспечение стабильного функционирования и развития производства ЯТ.
3. Организация производства конкурентоспособной циркониевой продукции.
4. Формирование второго ядра бизнеса на базе инновационных неядерных направлений для сохранения масштабов производства АО ЧМЗ.
5. Внедрение энергосберегающих технологий, снижение издержек, повышение энергоэффективности, уменьшение выбросов в окружающую среду.
6. Повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования ИСП, повышение качества и эффективности управления.
7. Обеспечение безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии и выполнение норм ЯРБ.

Более подробно результаты инвестиционной деятельности АО ЧМЗ в 2017 году и задачи на 2018 год представлены в разделе 4.3. настоящего годового отчета «Инвестиции и научно-техническая деятельность»

3.2. Управление персоналом.

3.2.1. Занятость.

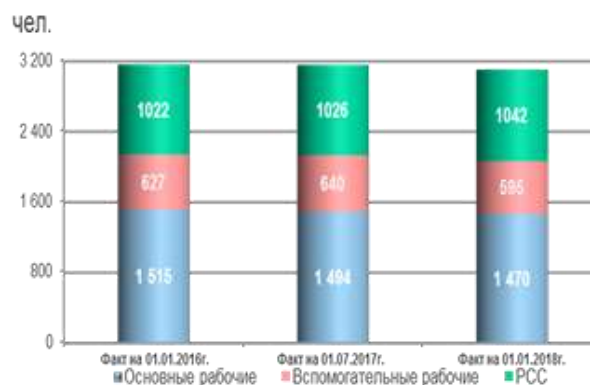
Одним из ключевых ресурсов предприятия является персонал. Кадровая политика предприятия нацелена на сохранение и развитие кадрового потенциала, в связи с этим приоритетной задачей кадровой политики предприятия является возможность удовлетворения конкретных потребностей предприятия в персонале за счет существующих человеческих ресурсов.

Подготовка и переподготовка рабочих кадров по необходимым специальностям производится на базе структурного подразделения АО ЧМЗ – Отдела трудовых отношений и развития персонала.

Целями АО ЧМЗ в области управления персоналом являются:

- повышение конкурентоспособности продукции предприятия в рыночных условиях;
- повышение эффективности производства и труда;

Структура и численность персонала



Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- обеспечение высокой эффективности функционирования коллектива.
Успешное выполнение поставленных целей требует решения таких задач, как:
- качественное своевременное обеспечение предприятия квалифицированными кадрами, сохранение, развитие персонала в долгосрочной перспективе для обеспечения выполнения основных задач, стоящих перед предприятием;
- полное и эффективное использование потенциала работника и производственного коллектива в целом;
- обеспечение условий для высокопроизводительного труда, высокого уровня его организованности, вовлеченности, самодисциплины;
- сохранение и развитие человеческого капитала;
- совершенствование организационных структур предприятия и подразделений, управление нормированием труда;
- обеспечение реализации потребностей и интересов работников в отношении содержания труда, условий труда, вида занятости, возможности профессионально-квалификационного и должностного продвижения.

Основными причинами изменения численности персонала в 2017 году стали:

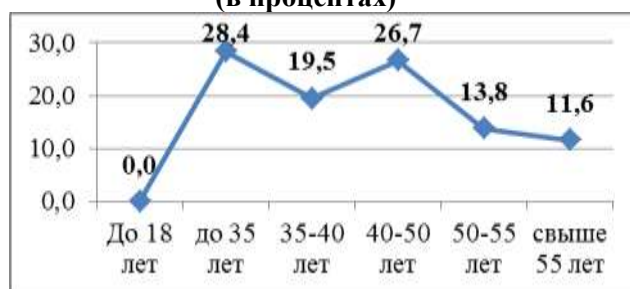
- истечение срока трудового договора;
- увольнение по соглашению сторон;
- увольнение в связи с выходом на пенсию



Наряду с подготовкой и переподготовкой персонала в АО ЧМЗ большое значение уделяется привлечению молодых специалистов и молодых рабочих. Средний возраст персонала на конец периода составил 41,2 года (в 2016 году — 41,41 года).

Показатель	Производства	На 01.01.2018
Средний возраст работников (лет)	По предприятию	41,2
	основные рабочие	40,1
	вспомогательные рабочие	42,8
	руководители	42,0
	специалисты	41,8
	служащие	41,9

Распределение возрастного состава работников (в процентах)



На предприятии разработаны и успешно реализуются мероприятия по «Программе привлечения молодых специалистов на АО ЧМЗ». Выполнение программы реализуется по схеме «Школа - ВУЗ - Предприятие».

Цель программы: определение потребностей и обеспечение предприятия квалифицированными специалистами за счет мероприятий:

- проведение профориентационной работы с учащимися школ города Глазова;
- проведение экскурсий для учащихся СОШ и ССУЗов;
- выявление и отбор школьников для направления их на целевое обучение в высшие учебные заведения;



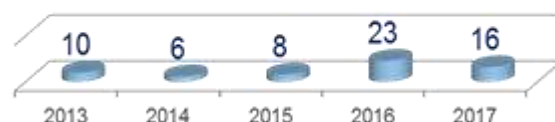
Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и начального профессионального образования, основанное на реализации мероприятий в рамках подписанных соглашений о сотрудничестве в области целевой подготовки, переподготовки и повышении квалификации рабочих и специалистов;
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- привлечение молодых специалистов на предприятие и обеспечение их адаптации на предприятии.

Коллективным договором предусмотрены социально-бытовые льготы для молодых специалистов: обеспечение жильем, защита от увольнения в течение первых 3-х лет работы на предприятии, единовременная выплата при трудоустройстве и т.д.

Численность молодых работников АО ЧМЗ на 01.01.2018г. составила 978чел. (31,6% (ВПО) от среднесписочной численности за 2017 год)

Динамика приёма молодых специалистов



В 2017 г. была продолжена реализация проекта «По истокам энергии», направленного на знакомство вновь принимаемого с корпоративной культурой предприятия, а так же для содействия в адаптации молодых специалистов на предприятии. В рамках проекта на АО ЧМЗ раз в квартал проходили экскурсии по основным цехам предприятия, где молодежь знакомилась с историей, достижениями, направлениями развития завода. В рамках проекта проводится встреча с генеральным директором «за круглым столом», где молодые работники задают интересующие вопросы руководству, обсуждают проблемы молодежи.

Распределение работников АО ЧМЗ по уровню образования на 01.01.2018г.

Образование	основное общее	среднее (полное) общее	начальное профессиональное	среднее профессиональное	высшее	Всего
По предприятию	6	358	879	530	1341	3 114
основные рабочие	4	247	753	324	162	1 490
вспомогательные рабочие	2	103	107	159	216	587
руководители	0	1	9	26	197	233
специалисты	0	5	9	19	765	798
служащие	0	2	1	2	1	6

3.2.2 Мотивация персонала и организация оплаты труда.

В соответствии с п.15 ст.7 Федерального закона от 01.12.2007 №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», с решениями, принятыми на совещании руководителей служб по управлению персоналом, организации и оплате труда предприятий Корпорации, в АО ЧМЗ действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ).

Основными принципами ЕУСОТ являются:

- единая структура заработной платы, что способствует повышению управляемости и обеспечивает единство бюджетирования, учета и отчетности в отрасли;
- единые принципы грейдирования должностей, что позволяет оплачивать труд работника в соответствии с ценностью каждой должности для предприятия, степенью влияния на ключевые бизнес-процессы, значимостью, сложностью и уровнем результативности сфер приложения труда;
- заработная плата связана с эффективностью работы и ориентирована на рынок труда.

Оплата труда в рамках ЕУСОТ на предприятии организована с соблюдением стандартов правовой дисциплины и принципов социального партнерства – все мероприятия проводятся в соответствии с ТК РФ, учетом мнения ППО ОАО ЧМЗ, Отраслевым соглашением, Коллективным договором. Оплата труда производится в соответствии с Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.

Установление четкой связи оценки показателей и оплаты труда – основная цель системы мотивации и стимулирования персонала на предприятии. С целью повышения мотивации труда

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

персонала в улучшении качества работ, усилении заинтересованности каждого работника в постоянном улучшении его трудовых показателей, в повышении эффективности производства и производительности труда на предприятии производится премирование работников. Поощрение значительных результатов труда производится в соответствии с Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.



Анализ рыночного уровня заработных плат, эффективности применения форм и систем оплаты труда и материального стимулирования на предприятии способствует постоянному совершенствованию и реализации необходимых мероприятий по гармонизации ЕУСОТ. Основным направлением управления совокупным вознаграждением в 2017 году явилось повышение переменной части заработной платы (премиальных выплат), стимулирующих личную и командную результативность. Мероприятия проведены в соответствии Планом настройки системы оплаты труда и коммуникаций и Планом мероприятий по управлению совокупным вознаграждением согласно «Стратегии управления совокупным вознаграждением до 2019 года».

Основными мероприятиями по управлению системой оплаты труда и мотивации персонала в 2017 году являлись:

Расширение в течение года круга регулярного оперативного премирования и дифференциация целевых размеров оперативной премии по категориям персонала/структурным подразделениям с целью стимулирования работников на достижение производственных, финансовых и других показателей деятельности малых групп, подразделения, предприятия.

Нерегулярное оперативное премирование в течение года за личные достижения, обеспечивающие повышение эффективности производства и производительности труда, развитие производственных навыков и успешное освоение работником новых направлений в своей деятельности, улучшение качества продукции, снижение затрат.

Развитие инструментов материальной мотивации под потребности производства и стимулирование работников на выполнение заданий по приоритетным направлениям: расширение области многостаночного обслуживания, проведение мероприятий политики содействия занятости работников на основе повышения их трудовой мобильности, поиск и исключение потерь в процессе производства.

Разовое премирование за выполнение особо важных заданий, стимулирующее работников на внеплановое решение приоритетных внутрипроизводственных и управленческих задач, стоящих перед предприятием, с расширением круга премируемых категорий работников.

Премирование работников по приоритетному направлению повышения эффективности безопасности за достижение лучших результатов в работе по культуре безопасности, охране труда, промышленной, пожарной, радиационной безопасности и охране окружающей среды, за реализацию информационно-экологического проекта «Чистый город – безопасный мир».

Поощрение работников в течение года и выплата вознаграждений за подачу предложений по улучшению, содействие внедрению рационализаторских предложений с целью формирования корпоративной культуры, направленной на совершенствование и повышение эффективности производства, вовлечение работников в процесс постоянного совершенствования, развития и применения инструментов Производственной системы «Росатом».

Годовое премирование работников за реализацию целей и задач предприятия и выполнение ключевых показателей эффективности за предшествующий год.

Проектное премирование в рамках отраслевых пилотных проектов с целью поощрения работников за успешную реализацию значимых проектов.

Поощрение работников за вклад в развитие производства и корпоративную деятельность победителей конкурса «Человек года», проводимого с целью продвижения бренда работодателя как стратегического ресурса по привлечению талантов для выполнения бизнес-задач и удержанию высококвалифицированных сотрудников.

Внедрение инструментов материальной мотивации под потребности бизнеса с целью стимулирования проектных команд и рабочих групп по приоритетным стратегическим проектам: повышение эффективности производственных площадей, выравнивание поставок, создание пилотного эталонного участка.

Внедрение инструментов материальной мотивации за реализацию мероприятий по укреплению корпоративной культуры и социального партнерства при сопровождении проектов «Бережливая поликлиника» и «Бережливый город» в городе Глазов.

Проведение оценки персонала и установление работникам по результатам оценки интегрированных стимулирующих надбавок, применяемых на предприятии для дополнительной дифференциации заработной платы, зависящей от профессиональных компетенций и результативности труда работника.

Переоценка должностей и профессий с использованием дифференцирующих факторов для ранжирования должностей, разработанных с учетом тарифно-квалификационных характеристик должности и общекорпоративных требований, с целью обеспечения прямой связи между уровнем заработной платы и квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, степенью ответственности.

Реализация мероприятий по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и установление/ повышение с 01.09.2017 индексирующей выплаты с целью повышения уровня заработной платы работников, выполнения требований ТК РФ, Коллективного договора и Отраслевого соглашения.

3.2.3. Оценка персонала.

Ежегодная оценка персонала является основой системы управления эффективностью деятельности работников.

Система управления эффективностью деятельности - это комплекс мер и инструментов, позволяющий управлять эффективностью деятельности работников посредством соотнесения целей их деятельности и планов развития со стратегическими задачами АО ЧМЗ, Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Управление эффективностью деятельности включает:

1. Оценку результативности по итогам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) или оценки личной эффективности, на основе которых определяется размер премии по итогам года.
2. Оценку профессионально-технических знаний и навыков (ПТЗН), позволяющую определить насколько работник соответствует требованиям текущей должности и может ли претендовать на карьерные изменения. На основании результатов данной оценки, для работника определяется перечень развивающих мероприятий с целью закрепления или повышения уровня профессиональных знаний и навыков, составляется индивидуальный план развития (ИПР), который включает перечень мероприятий, направленных на развитие тех сторон, которые получили низкие оценки и закрепление сильных сторон работника. Реализация ИПР дает возможность работнику подготовиться к следующему карьерному шагу.
3. Оценку по корпоративным ценностям и поведенческим индикаторам.

Профессионально-технические знания и навыки работников и их соответствие корпоративным ценностям оцениваются в рамках ежегодной оценки рабочих и оценки РСС (РЕКОРД).

На основании оценки результативности (оценка КПЭ и личной эффективности), оценки ПТЗН и оценки по корпоративным ценностям выставляется итоговая оценка эффективности деятельности, которая отражает потенциал работника (совокупность его качеств, определяющая возможность и готовность к профессиональному и карьерному росту).

Итоговая оценка эффективности деятельности является основой для принятия решений:

- изменение интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН);
- планирование карьеры и преемственности;
- планирование, реализация и оценка эффективности обучения работников.

Таким образом, ежегодная оценка персонала позволяет:

- транслировать стратегию предприятия в индивидуальные и коллективные цели деятельности сотрудников;
- обеспечить сотруднику обратную связь по эффективности его деятельности, достижению целей (ключевых показателей эффективности) и ожидаемому поведению;
- зафиксировать цели деятельности (ключевых показателей эффективности) на следующий год и индивидуальный план развития;
- выявлять потенциальных кандидатов для горизонтальных и вертикальных перемещений и формировать кадровый резерв;
- связать вознаграждение (изменение зарплаты/премии по достижению ключевых показателей эффективности) с индивидуальными результатами работы и развитием сотрудника;
- улучшать результаты работы предприятия за счет более эффективной мотивации сотрудников и повышения качества их работы;
- выявлять потенциал сотрудников для занятия ключевых руководящих должностей; получать информацию о работниках, которые могут стать участниками кадрового резерва;
- планировать обучающие программы на основе полученной информации об уровне развития компетенций сотрудников.

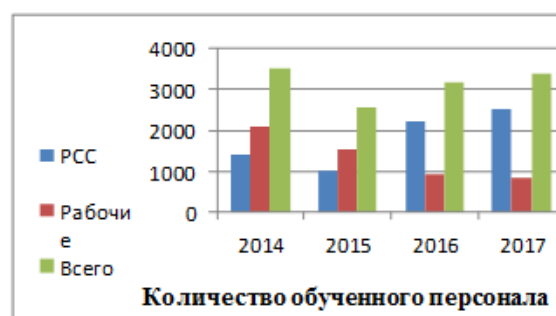
Процедура проведения ежегодной оценки персонала регламентирована локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ.

3.2.4. Подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию. Предприятие проводит профессиональную подготовку персонала на основании лицензии № 207 (серия № 18Л01 № 0000144) на право осуществления образовательной деятельности, выданной 15 февраля 2015 г. Министерством образования и науки Удмуртской Республики со сроком действия - бессрочно. Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартом предприятия СТО 182 «Подготовка и повышение квалификации персонала». Стандарт устанавливает единый порядок планирования, организации, учета и отчетности по подготовке и повышению квалификации персонала предприятия.

Руководители и специалисты предприятия повышают квалификацию в институтах повышения квалификации, на факультетах повышения квалификации при высших учебных заведениях, независимых аттестационно-методических центрах.

Для повышения квалификации персонала предприятия без отрыва от производства привлекаются преподаватели организаций и учебных заведений, оказывающих образовательные услуги соответствующего профиля, а также специалисты предприятия.



Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- получены сертификаты на соответствие стандартам DIN EN ISO 9001:2008, EN 9100:2009, EN 9120:2010.
- выполнена программа внутренних аудитов систем менеджмента на 2017 год.
- разработаны программы обеспечения качества для зарубежных заказчиков – KNF, Fortum, Hermith.
- пересмотрена Политика в области качества АО ЧМЗ.

3.4. Управление закупочной деятельностью.

Закупочная деятельность АО ЧМЗ осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Государственной корпорации «Росатом», сформированной годовой программой закупок, а также иными локальными актами, регламентирующими закупочные процедуры, основывается на принципах эффективного использования средств Общества, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, предотвращения коррупции в сфере размещения заказов.

Годовая программа закупок АО ЧМЗ на 2017 год включала в себя 1 292 позиции на общую сумму 13 001 015,866 тыс.руб. В отчетном году заключено 1 192 договора на общую сумму 10 592 159,365 тыс.руб., в том числе по результатам неконкурентных закупок (в т.ч. закупка у единственного поставщика, мелкая закупка, упрощенная закупка) 944 договора на общую сумму 8 184 725,287 тыс.руб., по результатам конкурентных процедур 248 договоров на общую сумму 2 407 434,078 тыс. руб.

Организаторами закупок для нужд АО ЧМЗ выступали АО «Промышленные инновации», АО «Атомкомплект» и само Общество.

По итогам 2017 года АО ЧМЗ выполнены установленные АО «ТВЭЛ» ключевые показатели эффективности в области закупочной деятельности:

- доля закупок, проведенных неконкурентным способом – 4,73% (целевое значение 5%);
- своевременность проведения процедур закупок - 88,61% (целевое значение 95%);
- охват категорийными стратегиями – 1,2 (целевое значение 1,0);
- экономия по категорийным стратегиям – 7,13% (целевое значение 5%).

Экономический эффект (разница между начальной и фактической ценой) от реализации АО ЧМЗ в 2017 году закупочных процедур составил 294 251,609 тыс. руб.

3.5. Управление энергоэффективностью. Информация об объеме использованных Обществом видов энергетических ресурсов.

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших энергопотребителей Удмуртской Республики.

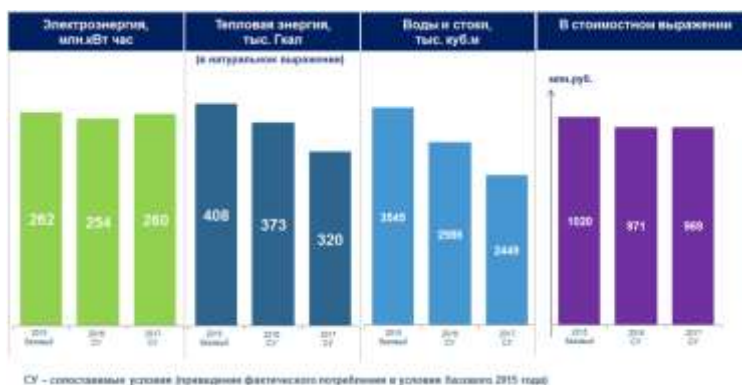
Стратегической целью Общества в области энергосбережения является постоянное снижение потребления энергии при соблюдении установленного уровня безопасности оборудования.

Руководство АО ЧМЗ осознает свою ответственность за рациональное использование энергоресурсов в процессе своей деятельности, обеспечивающей выпуск продукции, а также за минимизацию воздействия на окружающую среду.

В области энергосбережения АО ЧМЗ руководствуется следующими принципами:

- обеспечения соответствия законодательству РФ, другим требованиям, принятым АО ЧМЗ в области использования энергии и энергосбережения.
- обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения предприятия с использованием энергоэффективного оборудования и технологий.
- выявление и реализация потенциала энергосбережения, возможностей для сокращения удельного потребления энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции.
- развитие автоматизированных информационно-аналитических систем учета и управления энергоэффективностью.
- приоритет приобретения оборудования с улучшенными энергетическими характеристиками, постоянное улучшение энергетических характеристик своей производственной деятельности.

Результаты регулярного мониторинга и анализа энергетического менеджмента представлены на диаграмме и свидетельствуют о снижении в сопоставимых условиях объема потребления АО ЧМЗ энергоресурсов.



3.6. Управление рисками. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Цель системы риск-менеджмента - обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса. Основными задачами риск-менеджера являются обеспечение руководства компании объективной и полной информацией о ее бизнес-позиционировании, разработка эффективных управленческих решений, направленных на предотвращение кризиса или минимизацию воздействия риск-факторов.

3.6.1. Отраслевые риски.

АО «Чепецкий механический завод», входит в структуру Топливная компания Росатома «ТВЭЛ». Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним. Управляющая компания и ведущие заводы сертифицированы в соответствии с международными стандартами системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

Перспективы развития атомной отрасли Российской Федерации определены в соответствующих нормативных актах, принятых на уровне Правительства Российской Федерации и предусматривают увеличение мощности атомных электростанций и выработки электроэнергии атомными электростанциями.

Параллельно с развитием атомной отрасли Российской Федерации, Госкорпорация «Росатом» увеличивает портфель зарубежных заказов. Строительство и эксплуатация дополнительных атомных энергоблоков, продление сроков эксплуатации действующих энергоблоков требуют увеличения производства и поставок ядерного топлива, для чего предусматривается наращивание мощностей предприятий Топливной компании ТВЭЛ, в том числе и АО ЧМЗ.

3.6.2. Страновые и региональные риски.

АО ЧМЗ осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. По мнению АО ЧМЗ, политические риски не оказывают существенного влияния на деятельность Общества. Политическая ситуация на Украине несет много угроз, но в настоящее время существенно не сказалась на атомной отрасли.

Существующие риски государственного регулирования, в частности инфляционный и налоговый риски являются допустимыми. Влияние инфляционного риска минимизируется реализуемой в Обществе программой развития производства и сокращения затрат, повышения эффективности производства и производительности труда.

3.6.3. Финансовые риски

Управление финансовыми рисками на предприятии осуществляется централизованно и регламентируется внутренними положениями и методиками, утвержденными в Обществе. В АО ЧМЗ действует Финансовая политика, которая позволяет обеспечить финансовую устойчивость и эффективное управление финансовыми ресурсами. В рамках Финансовой

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

политики осуществляется управление финансовыми рисками путем идентификации, оценки, мониторинга, регулирования, контроля риска.

Валютный риск связан с изменениями валютных курсов. В АО ЧМЗ разработана стратегия управления валютным риском. В рамках управления валютным риском применяются инструменты естественного хеджирования. Инструменты естественного хеджирования применяются с учетом соотношения планируемых поступлений и платежей в разрезе валют в соответствии с принятыми договорными обязательствами, сценарными условиями, прогнозами курсов валют. На постоянной основе проводится мониторинг открытой валютной позиции.

Процентный риск связан со снижением ключевой ставки Центрального Банка России. Это приводит к снижению банковских процентных ставок по размещению денежных средств на неснижаемый остаток и депозиты. В части привлечения заемных средств процентный риск не оказывает влияния на деятельность Эмитента. Общество работает стабильно, имеет достаточно собственных средств, в связи с этим у Эмитента нет необходимости в привлечении заемных средств (кредиты и займы).

Кредитный риск влияет на деятельность Эмитента не существенно. В целях минимизации кредитного риска Обществом осуществляются следующие мероприятия:

- мониторинг финансового состояния контрагентов;
- установление в заключаемых договорах штрафных санкций за неисполнение обязательств;
- требование о предоставлении обеспечения (денежные средства, поручительства, банковские гарантии);
- регулярный мониторинг состояния дебиторской задолженности контрагентов.

На предприятии действует комиссия по работе с дебиторской/кредиторской задолженностью.

Риск ликвидности Эмитента минимален. Управление ликвидностью осуществляется с использованием инструментов детального бюджетирования, формированием скользящих прогнозов ликвидности в горизонте от 7 до 30 дней. Проводится анализ и контроль бюджета движения денежных средств, сроков проведения расчетов, идентификации валютной выручки.

3.6.4. Правовые риски.

Неисполнение, несвоевременное или неполное исполнения контрагентами своих обязательств по заключенным сделкам является допустимым риском. Защиту своих прав и законных интересов АО ЧМЗ осуществляет в претензионном порядке и исковом порядке в судах общей юрисдикции и арбитражных судах. Исковые требования АО ЧМЗ, как правило, удовлетворяются в полном объеме.

Изменение действующего законодательства Российской Федерации не может контролироваться АО ЧМЗ. В настоящее время, по мнению АО ЧМЗ, нет предпосылок правового, экономического или политического свойства, связанных с изменением действующего законодательства и препятствующих деятельности Общества.

3.6.5. Риски, связанные с деятельностью Общества.

К продлению действующих лицензий препятствий у АО ЧМЗ нет.

Возможная ответственность АО ЧМЗ по долгам третьих лиц не может существенно повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

3.7. Корпоративное управление.

Корпоративные процедуры в АО ЧМЗ осуществляются с учетом требований действующего законодательства РФ, рекомендаций Кодекса корпоративного поведения по обеспечению прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью дочерних обществ и закреплены в уставе Общества и внутренних положениях.

В соответствии с уставом Общества органами управления являются:

- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Компетенция органов управления Обществом определена уставом и внутренними документами Общества, размещенными на официальном сайте АО ЧМЗ в сети Интернет по

адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на странице информационного агентства по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>.

3.7.1. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

В отчетном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

3.7.2. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

Принимая во внимание, что в совершении сделок заключенных Обществом в течение 2017 года были заинтересованы все акционеры-владельцы голосующих акций Общества, руководствуясь п.2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции) указанные сделки органами управления Обществом не одобрялись.

Модель органов управления Обществом.



По состоянию на 31 декабря 2017 г. уставный капитал Общества составляет 1 633 638 528 (Один миллиард шестьсот тридцать три миллиона шестьсот тридцать восемь тысяч пятьсот двадцать восемь) рублей., определяется как сумма номинальной стоимости размещённых акций и состоит из:

№ п/п	Наименование акции	Размещенные акции		В том числе	
		акции (шт.)	сумма по номиналу (руб.)	полностью оплаченные акции (шт.)	частично оплаченные по номиналу (руб.)
1.	Обыкновенные акции	1 633 272	1 633 272 000	1 633 272	0
2.	Привилегированные акции	366 528	366 528	366 528	0

В соответствии с данными системы ведения реестра владельцев именных ценных бумаг АО ЧМЗ:

- 100 процентов обыкновенных именных бездокументарных акций АО ЧМЗ, принадлежат акционерному обществу «ТВЭЛ», ОГРН 1027739121475.
- привилегированные именные бездокументарные акции принадлежат 9 630 (Девять тысяч шестьсот тридцать) юридическим и физическим лицам.

3.7.3. Информация о составе совета директоров Общества.

Совет директоров – коллегиальный орган управления, на который возложено общее руководство деятельностью Общества, определение стратегии развития, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и единоличным исполнительным органом Общества. Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 2-2017 от 30.06.2017 г.) избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве десяти человек в следующем составе:

- Андрианов Андрей Николаевич.
- Анищук Денис Сергеевич.
- Григорьев Олег Александрович
- Кальк Вадим Рудольфович.
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович.
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Пирог Андрей Владимирович .
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 3-2017 от 01.08.2017 г.) досрочно прекращены полномочия Совета директоров избранного решением единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 2-2017 от 30.06.2017 г.) и избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве десяти человек в следующем составе:

- Андрианов Андрей Николаевич.
- Анищук Денис Сергеевич.
- Григорьев Олег Александрович
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович.
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Петров Игорь Валентинович.
- Пирог Андрей Владимирович .
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 5-2017 от 18.10.2017 г.) досрочно прекращены полномочия Совета директоров избранного решением единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 3-2017 от 01.08.2017 г.) и избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве девяти человек в следующем составе:

- Андрианов Андрей Николаевич.
- Анищук Денис Сергеевич.
- Григорьев Олег Александрович
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович.
- Петров Игорь Валентинович.
- Пирог Андрей Владимирович .
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 6-2017 от 15.12.2017 г.) досрочно прекращены полномочия Совета директоров избранного решением единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 5-2017 от 18.10.2017 г.) и избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве восьми человек в следующем составе:

- Андрианов Андрей Николаевич.
- Анищук Денис Сергеевич.
- Григорьев Олег Александрович
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- Пирог Андрей Владимирович .
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 1-2018 от 24.04.2018 г.) досрочно прекращены полномочия Совета директоров избранного решением единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 6-2017 от 15.12.2017 г.) и избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве восьми человек в следующем составе:

- Андрианов Андрей Николаевич.
- Анищук Денис Сергеевич.
- Вергазов Константин Юрьевич
- Григорьев Олег Александрович
- Линяев Олег Иванович.
- Пирог Андрей Владимирович .
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Председателем Совета директоров является Вергазов Константин Юрьевич.

Независимые директора не входят в состав Совета директоров Общества. Члены Совета директоров АО ЧМЗ не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти и не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства.

В отчетном году членами Совета директоров не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций АО ЧМЗ.



Андрианов Андрей Николаевич – вице президент АО «ТВЭЛ». Родился 18.12.1974года, образование высшее.

С 2008 года по 2013 год – исполнительный директор по развитию и управлению общепромышленной деятельностью ОАО «ТВЭЛ».

С 2013 года по 2015 год – коммерческий директор по развитию новых бизнесов ОАО «ТВЭЛ».

С 2015 года по 2016 год – коммерческий директор – директор департамента по коммерции и развитию продаж неядерной продукции АО «ТВЭЛ».

С 2016 года по настоящее время – вице президент АО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Анищук Денис Сергеевич – генеральный директор АО ЧМЗ. Родился 10.01.1978 года, образование высшее.

С 2011 года по 2015 год – заместитель генерального директора – руководитель центра металлургии, АО ЧМЗ.

С июня 2015 года по декабрь 2015 года – заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности, ПАО «КМЗ».

С декабря 2015 года по январь 2016 года – первый заместитель генерального директора по развитию, ООО «УЗГЦ».

С января 2016 года по февраль 2017 года – заместитель генерального директора – директор по производству, АО ЧМЗ.

С февраля 2017 года по настоящее время – генеральный директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Вергазов Константин Юрьевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ». Родился 20.12.1977 года, образование высшее

С 2000 года по 2012 год – технолог участка, технолог цеха, начальник цеха по производству топлива для АЭС, директор по производству ОАО «НЗХК».

С 2012 года по 2014 год – генеральный директор ОАО «НЗХК».

С 2014 года по февраль 2017 г. – генеральный директор АО ЧМЗ.

С февраля 2017 г. по апрель 2018 – вице-президент АО «ТВЭЛ».

С апреля 2018 г. по настоящее время – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

имеет.



Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ». Родился 02.02.1975 года, образование высшее

С 2007 года по 2015 год - заместитель исполнительного директора, исполнительный директор, директор департамента по сотрудничеству со странами СНГ и Восточной Европы ОАО «ТВЭЛ».

С 2015 года по настоящее время – вице-президент, старший вице-президент АО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Линяев Олег Иванович – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом». Родился 17.11.1947 года, образование высшее

С 2008 года по 2010 год – Начальник отдела Департамента ЯРБ и координации ЯТЦ ОАО «Атомэнергпромпром».

С 2010 год по 2012 год – Заместитель директора департамента – начальник отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом».

С 2012 года по настоящее время – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Пирог Владимир Владимирович – вице-президент по перспективной продукции АО «ТВЭЛ». Родился 15.11.1962 года, образование высшее.

С 2011 года по 2015 год – зам. генерального директора по спецпродукции АО «ВПО «Точмаш».

С 2015 года по настоящее время – вице-президент по перспективной продукции АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Рожdestвенский Владимир Владимирович – старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ». Родился 24.02.1954 года, образование высшее.

С 2007 года по 2011 год – первый вице-президент по производству и научно-технической деятельности ОАО «ТВЭЛ».

С 2011 года по 2012 года – первый вице-президент по производству ОАО «ТВЭЛ».

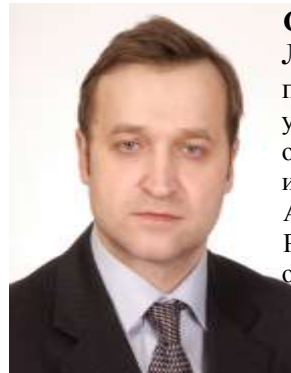
С 2012 года по 2017 год – старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ».

С 2017 года по настоящее время – советник президента АО «ТВЭЛ»

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – 0,00000131 %

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Сухих Вадим Леонидович – директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ». Родился 06.05.1970 г., образование высшее

С 2008 года по 2012 год – директор по экономике и финансам ОАО «НЗХК».

С 2012 года по настоящее время – руководитель проекта, вице-президент, директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля

Обществом не имеет.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров определяется «Положением о Совете директоров ОАО ЧМЗ», утвержденным общим собранием акционеров АО ЧМЗ. В течение отчетного года членам Совета директоров АО ЧМЗ вознаграждение не выплачивалось.

3.7.4. Информация о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором), который действует на основании Устава Общества.

Генеральный директор является ключевым звеном структуры корпоративного управления, на него возлагается текущее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров (единственного акционера) и Совета директоров. Он отвечает за реализацию целей, стратегии и политики АО ЧМЗ.

Решением Совета директоров АО ЧМЗ (протокол № 4-2017 от 20.02.2017 г.) генеральным директором АО ЧМЗ с 21.02.2017 г. избран Анищук Денис Сергеевич.



Анищук Денис Сергеевич – генеральный директор АО ЧМЗ.

Родился 10.01.1978 года, образование высшее.

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2011 года по 2015 год – заместитель генерального директора – руководитель центра металлургии, АО ЧМЗ.

С июня 2015 года по декабрь 2015 года – заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности, ПАО «КМЗ».

С декабря 2015 года по январь 2016 года – первый заместитель генерального директора по развитию, ООО «УЗГЦ».

С января 2016 года по февраль 2017 года – заместитель генерального директора – директор по

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

производству, АО ЧМЗ.

С февраля 2017 года по настоящее время – генеральный директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

3.7.5. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и/или компенсации расходов по каждому из органов управления Общества.

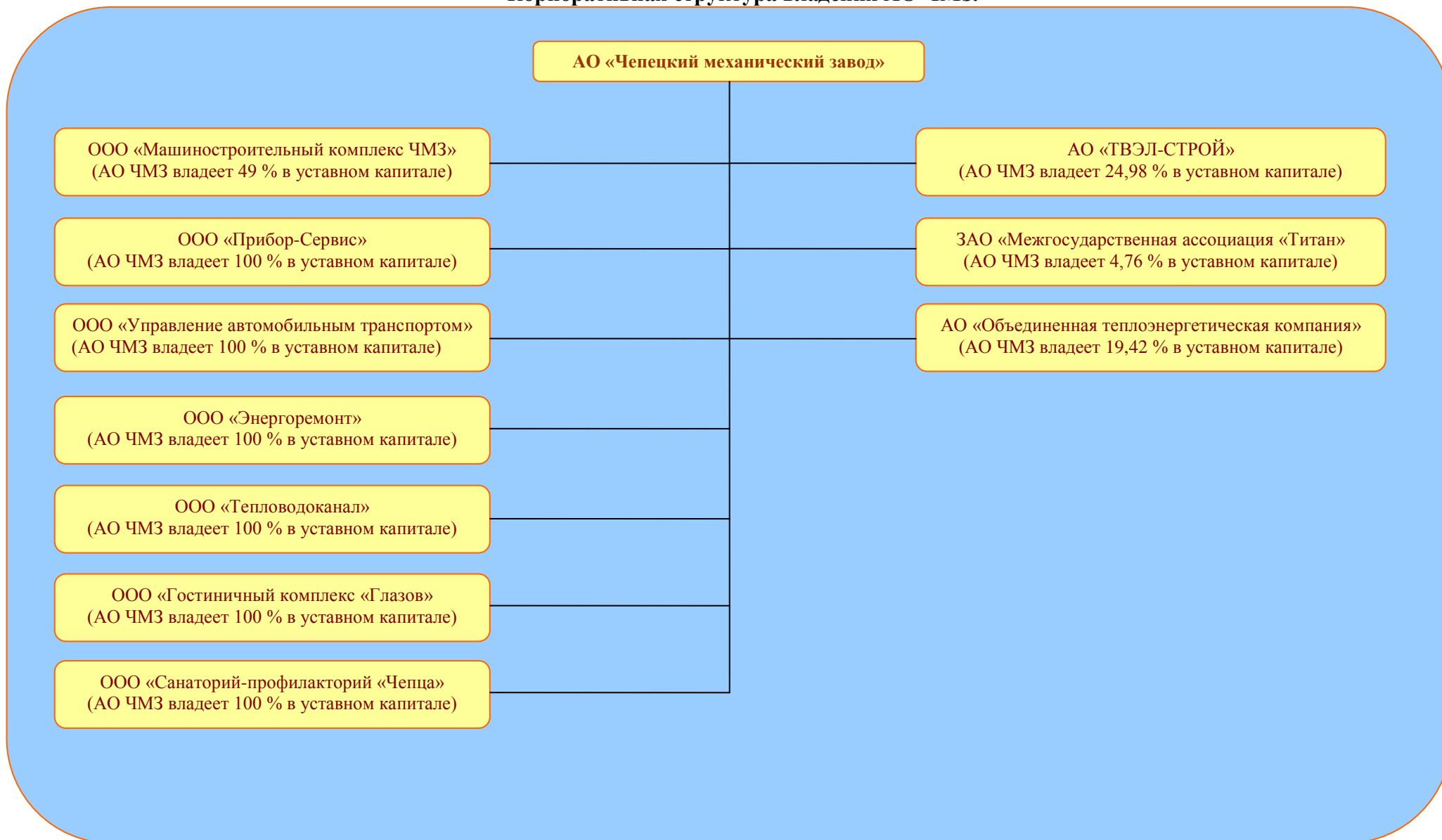
В соответствии с Положением о Совете директоров, утвержденном решением единственного акционера – владельца голосующих акций АО ЧМЗ от 25.07.2012 г. № 12, членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и компенсируются командировочные расходы, связанные с исполнением функций членов совета директоров. Командировочные расходы компенсируются по нормам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества, при предоставлении документов, подтверждающих понесенные расходы. Вознаграждение выплачивается на основании решения общего собрания акционеров.

В течение отчетного года членам Совета директоров не выплачивалось вознаграждение и не компенсировались командировочные расходы.

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, определяется условиями контракта заключенного между ним и Обществом, в лице председателя Совета директоров.

Сложившаяся по состоянию на 31.12.2017 года корпоративная структура владения АО ЧМЗ представлена на схеме (страница 33 Годового отчета).

Корпоративная структура владения АО ЧМЗ.



3.8 Реализация мероприятий по развитию Производственной системы «Росатома».

В 2017 году развитие Производственной системы «Росатома» осуществлялось по следующим основным направлениям:

- Программа «ПСР-предприятие»
- Предложения по улучшению
- Проектная деятельность
- Федеральный проект «Бережливая поликлиника»

Обучение.

Для обучения сотрудников методам и инструментам ПСР, на предприятии функционирует Учебно-методический центр АО ЧМЗ.

Полученные знания отрабатываются на сертифицированном тренинге «Фабрика процессов АО ЧМЗ», цель которого – привить практические навыки выявления причин производственных проблем и нахождение эффективных путей их решения.



В 2017 году успешно прошел сертификацию тренинг «Фабрика офисных процессов АО ЧМЗ», моделирующий работу отделов и служб, сопровождающих процесс производства продукции. Новый тренинг позволяет освоить применение инструментов ПСР в условиях офисного процесса.

Практические тренинги Учебно-методического центра АО ЧМЗ, вызывают повышенный интерес различных (по сфере деятельности) предприятий и учреждений, в рамках ознакомления с опытом внедрения ПСР и профориентационной работы.

В течение года обучение методам и инструментам ПСР в Учебно-методическом центре АО ЧМЗ прошло более 1000 человек.

Предложения по улучшению.

В 2017 году продолжала функционировать система непрерывных улучшений. Электронная система АСУ ППУ продолжает совершенствоваться, она стала ещё удобней, информативней и проще в использовании. По сравнению с предыдущими годами обратили внимание на качество и глубину проработки предложений, поэтому их количество уменьшилось, зато суммарный экономический эффект вырос до 14,5 млн рублей.



Проектная деятельность.

На предприятии за год реализовано 87 личных неинвестиционных ПСР-проектов руководителей. Уровень охвата проектной деятельностью – от руководителей подразделений до генерального директора. Значительная часть данных проектов оказала положительное влияние на свободный денежный поток, себестоимость и динамику ключевых показателей подразделений.



По основным потокам производства снизились время протекания процесса, запасы незавершённого производства, трудоёмкость. Экономический эффект от реализации личных неинвестиционных проектов в 2017 году составил около 100 миллионов рублей.

Реализация проекта «ПСР-предприятие 2017»

Реализован комплекс организационно-технических мероприятий по совершенствованию процессов в рамках программы «ПСР-предприятие».

Для решения основных задач по повышению эффективности производства, был проведен анализ затрат в структуре себестоимости предприятия. Для решения основных задач по снижению затрат, выбраны следующие основные производственные потоки: изготовления циркониевого проката, технологических каналов, ККД и кальциевой продукции.

Основными целями потоков являлось сокращение времени протекания процессов, снижение запасов в потоках, повышение производительности и качества выпускаемой продукции.

В результате реализации мероприятий все целевые показатели выполнены:

- в потоке изготовления циркониевого проката ВПП снижено на 24,9%, НЗП – на 5,6%.
- в потоке изготовления технологических каналов ВПП снижено на 15,7%, НЗП – на 6,4%.

Задачи 2018 - 2019 года:

- снижение ВПП по потокам на 30% и НЗП на 17%;
- снижение себестоимости в среднем на 6%, по КИП – на 15%.

31 января 2018 года проведена завершающая развивающая партнерская проверка качества развития ПСР (РППК) по итогам 2017 года. Результаты:

- целевая динамика бизнес-целей выполнена не менее, чем на 90%.
- соответствие методологии декомпозиции целей 94,1%.
- в потоках реализованы ПСР-проекты, 100% проектов достигли целей.
- 83% руководителей 1-2-й линейки лично реализовали два ПСР-проекта.
- 92,7% ПСР-проектов соответствовали методике.
- 100% руководителей и участников ПСР-проектов обучено, цель выполнена.
- уровень знаний ПСР руководителей и участников ПСР-проектов для Лидеров 88%.
- проведено анкетирование вовлечённости в ПСР и фокус-группы, вовлечённость составила 95%.

По итогам работы в 2017 году АО «Чепецкий Механический Завод» подтвердил статус «Лидер ПСР», достигнув четвёртого места в отрасли среди предприятий системного развёртывания Производственной Системы «Росатома».



Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Федеральный проект «Бережливая поликлиника»

Федеральный проект «Бережливая поликлиника» стартовал в г. Глазове в сентябре 2017 года. В качестве пилотной площадки была выбрана поликлиника БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница».

В ходе реализации проекта проведены организационные улучшения и получены следующие результаты: оптимизирована работа регистратуры и время ожидания сократилось в 2 раза; ВПП ожидания сдачи анализов сократилось с 12 суток до 1 суток;



в 2 раза сократилось ВПП прохождения рентгенологического обследования; создано отделения гериатрии (финансирование АО ТВЭЛ в размере 5 млн. рублей).

Рост уровня удовлетворенности населения оказанием медицинской помощи в поликлинике БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР» составил 22% (с 34% до 56%).

4. Вклад 2017 года в достижение стратегических целей Общества.

АО ЧМЗ осуществляет более 20 различных видов деятельности, которые лицензированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. 4.2. Устава АО «Чепецкий механический завод» к числу основных видов деятельности Общества относятся:

- производство металлического циркония, сплавов, изделий и химических соединений на его основе для объектов атомной энергетики и народного хозяйства;
- производство металлического кальция, сплавов, изделий и химических соединений на его основе;
- выполнение работ, связанных с получением, обращением и использованием ядерных материалов и изделий на их основе;
- производство редких и редкоземельных металлов, изделий и химических соединений на их основе;
- защита сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на Общество задачами и в пределах его компетенции.



4.1. Ядерная продукция.

Циркониевое производство.

В 1957 году, в связи с бурным развитием атомной энергетики в СССР и странах Восточной Европы, было принято решение об организации на предприятии всей технологической схемы производства циркониевых изделий, начиная с переработки рудного сырья.

На сегодняшний день это производство так и осталось единственным в России, а ЧМЗ стал одним из крупнейших предприятий в мире по производству изделий из циркония и его сплавов, которые имеют применение при производстве ТВС для реакторов АЭС.

Доля АО ЧМЗ в мировом выпуске циркониевого проката составляет около 18 процентов.



АО ЧМЗ выпускает широкую номенклатуру изделий из нелегированного или легированного ниобием циркония и его соединения:

- Фторцирконат калия кристаллический.
- Прутки йодидного циркония.
- Слитки из циркониевых сплавов.
- Холоднокатанные бесшовные трубы для ядерных реакторов.
- Горячепрессованные, холоднодеформированные (полученные методом волочения, прокатки, ротационнойковки) прутки.
- Горячекатаные и холоднокатаные листы, холоднокатаные полосы.
- Холоднотянутая проволока.
- Технологические каналы.
- Комплектующие детали для тепловыделяющих элементов ядерных реакторов.

Основные события 2017 года:

Договорные обязательства 2017 года выполнены. Продолжаются работы по совершенствованию технологии с увеличением выхода в годное а так же по оптимизации процессов производственного планирования на базе MES систем.

Целью 2018 года является дальнейшая оптимизация планирования производственных процессов, создание электронной базы от поступления заявки до выдачи сменно-суточного задания.

Урановое производство.

Предприятие обладает современной технологией, позволяющей производить широкую гамму сплавов на основе обедненного урана и изделий любой конфигурации.

С 01.04.2016г. на оборудовании производства тетрафторида природного урана выполняется переработка некондиционного обедненного уранового сырья с целью вовлечения его в топливный цикл.

Договорные обязательства 2017года выполнены.

Целью 2018 года является дальнейшая переработка некондиционного обедненного уранового сырья с целью вовлечения его в топливный цикл.



4.2. Общепромышленная продукция.

Производство титана.



Основные события 2017 года:

В 2017 г., несмотря на неблагоприятные факторы рыночной конъюнктуры, сохранена положительная динамика роста выручки от реализации продукции из титана. По сравнению с 2015 г. объем реализации продукции из титана увеличился на 20 %.

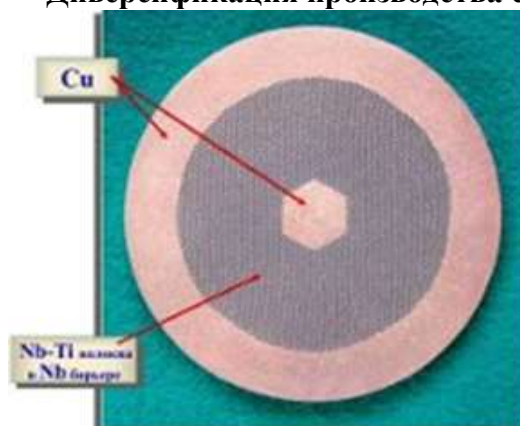
В 2017 г. на АО ЧМЗ освоено производство более 10 новых номенклатур продукции из титановых сплавов, в том числе особотонкостенных титановых труб. Обширная номенклатура продукции из титана (прутки, трубы, проволока и пр.) поставляется на предприятия машиностроительной, судостроительной, авиационно-космической и военной отрасли.

Продолжены работы по созданию высокотехнологичного производства прутков и проволоки из сплавов BT16 и BT35.

Задачи на 2018 год:

- обеспечение плановой выручки по титану.
- увеличение объемов поставок продукции из титановых сплавов на предприятия судостроительной, авиа-космической и других отраслей промышленности.
- проведение работ по расширению номенклатуры выпускаемой продукции и увеличению доли выпуска изделий с высокой добавочной стоимостью.
- продолжение работ по поиску новых потребителей и расширению рынков сбыта, в том числе на зарубежном рынке.
- проведение работ по снижению себестоимости изготовления титановой продукции.

Диверсификация производства сверхпроводящих материалов.



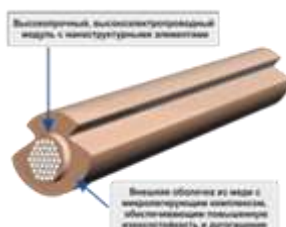
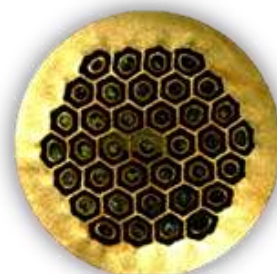
Основные события 2017 года:

Продолжена работа по квалификации АО ЧМЗ в качестве поставщика сверхпроводящего провода для ЯМР томографов.

Проведены работы по совершенствованию технологии изготовления проводов томографического типа с целью повышения выходов в годное и снижению себестоимости.

Продолжено сотрудничество с Объединенным институтом ядерных исследований г. Дубна по поставкам сверхпроводящих стрендов для ускорительного комплекса NICA.

Совместно с АО «ВНИИНМ» проведены работы по отработке промышленной технологии и изготовлению опытной партии сверхпроводящих Nb₃Sn стрендов по требованиям Европейской организации по ядерным исследованиям (CERN). От CERN получено положительное заключение по результатам испытания образцов провода.



Совместно с ООО «НПП «Нанозлектро» изготовлены образцы контактного провода для высокоскоростных магистралей. От АО «ВНИИЖТ» получено заключение о возможности внедрения контактного провода высокой прочности на базе сплава CuNb в систему тягового электроснабжения ОАО «РЖД».

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Задачи на 2018 год

Продолжить работы по квалификации АО ЧМЗ в качестве поставщика сверхпроводящего томографического провода для зарубежных Заказчиков.

Завершить поставки сверхпроводящих стрендов для ускорительного комплекса NICA.

Изготовить опытные образцы сверхпроводящих Nb₃Sn стрендов по требованиям CERN для будущего кольцевого ускорителя FCC.

Изготовить полноразмерные куски контактного провода для высокоскоростных магистралей ОАО «РЖД».

Изготовить опытную партию сверхпроводящих стрендов для детектора CBM ускорительного комплекса FAIR.

Кальциевое производство.



Основные события 2017 года:

Продолжено освоение и производство новых номенклатур кальциевой инжекционной проволоки (КИП) в соответствии с потребностями заказчиков. Проведены работы по совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства проволоки. Заключены долгосрочные договоры на поставку КИП с российскими предприятиями черной металлургии, осуществлена поставка и тестирование КИП за рубежом.

Задачи на 2018 г:

Продолжение работ по расширению линейки номенклатур КИП, совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства КИП. Выпуск и реализация промышленных партий проволоки, проведение дальнейшей работы по диверсификации потребителей и закреплению на рынке.

4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.

Результаты инвестиционной деятельности в 2017 году:

1. Программы развития ядерного производства.

- разработана технология холодной прокатки труб без применения медного покрытия;
- изменена конструкция стержней оправки на станах КРВ75 и КРВ50, что позволило снизить отбраковку готовых труб по несплошности металла на 3%;
- разработана технология термообработки труб с применением стальной сетки, что позволило исключить брак труб из-за овальности на печах VZR.

Основные задачи на 2018 год:

- освоение целевой схемы изготовления оболочечных труб;
- приобретение и внедрение современного оборудования для резки труб на станах КРВ75 и КРВ25, КРВ18.

2. Программы развития неядерного производства.

В рамках развития производства продукции общепромышленного назначения в 2017 году были достигнуты следующие результаты:

- продолжено освоение и производство новых номенклатур кальциевой инжекционной проволоки (КИП) в соответствии с потребностями заказчиков;
- проведены работы по совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства КИП;
- заключены долгосрочные договоры на поставку КИП с российскими предприятиями черной металлургии, осуществлена поставка и тестирование КИП за рубежом;
- заключен договор на выдачу исходных данных по технологии получения высокоёмких и осколочных порошков тантала конденсаторного класса;
- заключен договор на разработку технологии изготовления длинномерных тонкостенных бесшовных труб из тантала;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- подготовлены исходные данные на проектирование участка экстракционного разделения тантала и ниобия;
 - проведены опытные восстановительные плавки пятиокиси тантала для подготовки исходных данных на проектирование участка алюмокальцийтермического восстановления пятиокиси тантала;
 - пройдена МВК и аттестована технология изготовления: прутков кованных сплава 3М размером ф20-200 мм по ОСТ В5Р.9325 и прутков сплава 3М размером ф20-150 мм по ОСТ 1 92062, труб горячедеформированные большого диаметра (ф273-325 мм) по ТУ 1825-155-07516250-2014;
 - отработана технология изготовления и разработан проект ТУ на трубную заготовку под трубы с УМЗ;
 - изготовлены опытные партии слитков и прутков из титановых сплавов ВТ16 и ВТ35 для производства авиационного крепежа (в рамках проекта с МАИ и Минобрнауки России);
 - реализована продукция на основе металлического гафния на сумму 78,1 млн. рублей;
 - модернизирована печь СКБ 5025, запущен участок для выпуска йодидного гафния.
- Основные задачи на 2018 год:

- увеличение объемов поставок продукции из титановых сплавов на предприятия судостроительной, авиа-космической и других отраслей промышленности;
- проведение работ по расширению номенклатуры выпускаемой продукции и увеличению доли выпуска изделий с высокой добавочной стоимостью;
- продолжение работ по поиску новых потребителей и расширению рынков сбыта, в том числе на зарубежном рынке;
- проведение работ по снижению себестоимости изготовления титановой продукции;
- освоение производства слитков и прутков из титановых сплавов ВТ16 и ВТ35 для производства авиационного крепежа (в рамках проекта с МАИ и Минобрнауки России);
- изготовление опытной партии труб с УМЗ, разработка и утверждение ТУ на данную продукцию;
- изготовление опытной партии проволоки (сварочной и конструкционной) из титановых сплавов ВТ16 и ВТ35 (в рамках проекта с МАИ и Минобрнауки России);
- завершение работ по модернизации основного технологического оборудования в рамках проекта «Организация и освоение производства титана» (печь ДКВ-5.0).
- продолжение работ по расширению линейки номенклатур КИП, совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства КИП;
- выпуск и реализация промышленных партий проволоки, проведение дальнейшей работы по диверсификации потребителей и закреплению на рынке;
- изготовление квалификационных партий длинномерных бесшовных тонкостенных труб из тантала для АО «УМЗ»;
- подготовка исходных данных для участков производства осколочных и высокоёмких порошков, участка алюмокальцийтермического восстановления, участка рафинировочного переплава;
- реклассификация проекта «Организация производства танталовой продукции в АО ЧМЗ» в доходный и организация участка металлургического порошка.;
- завершение разработки технологии производства изделий из тяжелого сплава на основе вольфрама, начало работ по подготовке участка по производству изделий из вольфрама, определение перечня необходимого оборудования для создания участка;
- в рамках инвестиционного проекта «Развитие производства гафния» запланированы мероприятия, направленные на запуск промышленных участков по производству гафнийсодержащей продукции, освоение выпуска новых видов продукции – оксида гафния, проволоки и проката.

3. Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций.

Мероприятия, реализованные в 2017 году, и задачи 2018 год включают:

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- модернизацию сетей предприятия, проведение реконструкции и модернизации системы электроснабжения, электрических сетей и подстанций с применением современного оборудования и материалов повышенной надёжности;
- мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности производства;
- обеспечение текущего функционирования энергохозяйства и информационной системы предприятия;
- модернизация оборудования ИТ инфраструктуры предприятия.

4. Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям.

Мероприятия, реализованные в 2017 году, и задачи 2018 года включают:

- обеспечение ядерной и радиационной безопасности производства (план на 2018 год),
- модернизацию системы физической защиты предприятия в соответствии с требованиями законодательства,
- создание системы комплексной безопасности предприятия,
- приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами федерального законодательства.

Научно-техническое развитие является одним из приоритетных направлений деятельности Общества, связанным с реализацией стратегических целей АО ЧМЗ, АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Научно-техническое развитие направлено на выполнение работ по повышению технико-экономической эффективности и безопасного функционирования основного производства.

В течение 2017 года Общество проводило работу по следующим темам научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ:

- разработка и квалификация альтернативного конструкционного материала для хлоридной технологии;
- организация и освоение производства титана;
- создание высокотехнологичного производства прутков и проволоки с регламентированными структурой, технологическими и эксплуатационными свойствами из высокопрочных титановых сплавов для применения в изделиях судостроительной, авиационной и ракетно-космической техники.

4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.

Основные результаты в динамике 2015-2017 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	
				план	факт
Выручка от реализации	млн. руб.	12 579	13 922	13 747	13 516
Себестоимость реализованной продукции (работ, услуг)	млн. руб.	10 075	11 061	10 558	10 238
Затраты на 1 рубль реализованной продукции	коп.	80,1	79,5	76,8	75,7
Прибыль (убыток) от продаж	млн. руб.	2 504	2 861	3 189	3 278
Прочие доходы и расходы (прибыль +/-убыток -)	млн. руб.	-34	171	-753	-682
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	2 470	3 032	2 436	2 596
Налог на прибыль	млн. руб.	-494	-458	-570	-582
Чистая прибыль	млн. руб.	1976	2 574	1 867	2 014

Рост выручки по сравнению с 2015 г. составил 937 млн. руб. (7 %) за счет увеличения объемов поставок по циркониевой продукции, титану, продукции для АЭС (стеллажи), а также ростом цен на продукцию. Выручка от реализации в 2017 году сократилась по сравнению с 2016 годом на 406 млн. руб. (3 %) в связи с передачей энергокомплекса предприятия в АО «ОТЭК» по решению Госкорпорации «Росатом» и прекращением реализации энергоуслуг.

Снижение затрат на 1 рубль реализованной продукции в 2017 году по сравнению с 2015 годом составило 4,4 коп., за счет реализации программы сокращения затрат: повышение энергоэффективности, снижение норм расхода материальных и трудовых ресурсов, затрат на инфраструктурные функции, расходов на основные фонды за счет повышения загрузки действующего оборудования и увеличения сроков полезного использования.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Сальдо прочих доходов и расходов в 2017 году ухудшилось на 648 млн. руб. по сравнению с 2015 годом в связи со списанием не востребовавшихся в производстве активов, начисления резерва под обесценение НЗС соответствии с изменениями в правилах бухгалтерского учета.

В 2017 году получена прибыль в размере 2 014 млн. руб., что на 560 млн. руб. (22%) меньше 2016 года и на 38 млн. руб. (2%) больше 2015 года.

Перед Обществом стоят задачи по дальнейшему наращиванию выручки от реализации, развитию новых направлений деятельности по общепромышленной и перспективной продукции, снижению условно-постоянных затрат, оптимизации запасов.

Динамика чистых активов 2015-2017 гг.

(млн. руб.)

	на 31.12.2015 г.	на 31.12.2016 г.	на 31.12.2017 г.
Сумма чистых активов	16 858	19 245	21 212

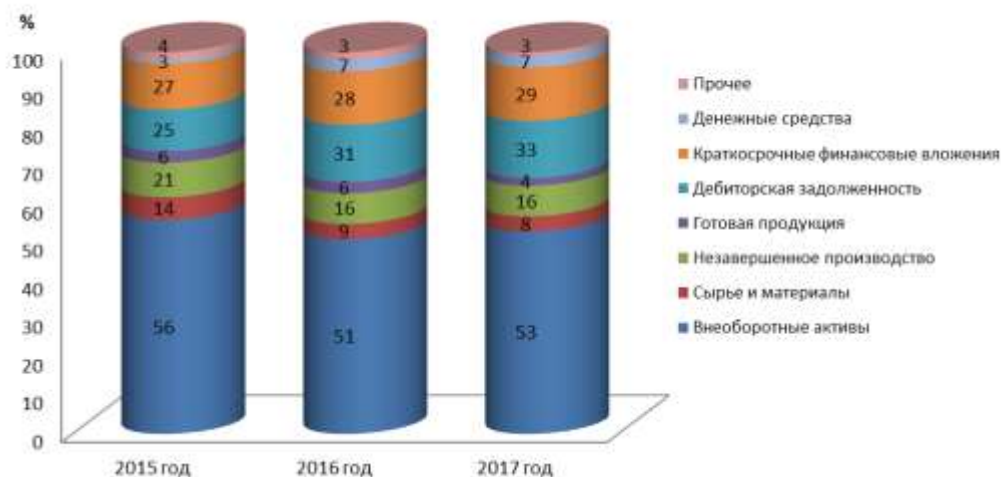
Чистые активы Общества на конец финансового года составили 21 212 млн. руб. В динамике за рассматриваемый период они имеют тенденцию к росту, что показывает прирост собственного капитала за счет получения прибыли.

Сводная оценка финансового состояния Общества

Распределение активов, % к валюте баланса.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Внеоборотные активы	56	51	53
Оборотные активы, в т.ч.:	44	49	47
- Сырье и материалы	14	9	8
- Незавершенное производство	21	16	16
- Готовая продукция	6	6	4
- Дебиторская задолженность	25	31	33
- Краткосрочные финансовые вложения	27	28	29
- Денежные средства	3	7	7
- Прочее	4	3	3

Динамика и структура активов АО ЧМЗ за 2015-2017 гг.



Увеличение доли внеоборотных активов в 2017 году связано с приобретением акций АО «ОТЭК» и оптимизации запасов предприятия в рамках внедрения системы ПСР Госкорпорации «Росатом».

Распределение источников формирования оборотных средств, %.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
собственные	47	58	66
заемные	53	42	34

Показатели платежеспособности (ликвидности) и финансовой устойчивости.

Показатели	Норматив	2015 г.	2016 г.	2017 г.
общий коэффициент покрытия	min 1	2,66	2,99	3,71
абсолютная ликвидность	min 0,2-0,3	0,79	1,03	1,37
критическая ликвидность	min 0,6-0,7	1,55	2,02	2,63
коэффициент обеспечения собственными средствами	$\geq 0,1$	0,39	0,48	0,55
коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,5$	0,70	0,73	0,78
соотношение заемного и собственного капитала (коэффициент финансовой зависимости)	$\leq 0,7$	0,34	0,31	0,24
коэффициент заемного капитала	$\leq 0,5$	0,25	0,24	0,19

Показатели платежеспособности и финансовой устойчивости превышают установленные нормативы, в динамике за 2015-2017 гг. показатели улучшаются. Предприятие успешно управляет ликвидностью оборотного капитала, отвечает критериям платежеспособности, имеет высокую финансовую устойчивость и независимость от внешних кредиторов.

Показатели деловой активности и рентабельности.

Показатели	Ед. изм.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
период оборота текущих активов (полный оборотный цикл)	дни	281	294	335
период оборота запасов	дни	156	134	134
период оборота дебиторской задолженности	дни	68	85	108
период оборота кредиторской задолженности	дни	129	127	124
рентабельность реализованной продукции к затратам на ее производство	%	25	26	32
рентабельность основной деятельности	%	20	21	24
рентабельность собственного капитала	%	12	14	10

Оборачиваемость текущих активов снизилась в отчетном году (на 19 %) по сравнению с 2016 годом за счет увеличения свободных денежных средств и размещения их в виде займов.

В динамике за 2015-2017 гг. рентабельность продаж выросла в 1,2 раза. Собственный капитал увеличивается за счет получения прибыли от основной деятельности.

АО ЧМЗ имеет высокую финансовую устойчивость и независимость от внешних кредиторов.

Раздел 5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.**5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.**

Корпоративная и социальная ответственность АО «Чепецкий механический завод» определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования в результате регулярных диалогов компании с заинтересованными сторонами внутри самой компании и за ее пределами.

Ценности и принципы ведения бизнеса.

- деятельность АО ЧМЗ, отражающаяся в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития, осуществляется через регулярный диалог с обществом, являясь частью стратегического планирования и управления компанией.
- производственные и экономические решения в Обществе принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компаний и для общества.
- предприятие вносит вклад экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивая и поддерживая устойчивое развитие, как самой компании, так и региона присутствия и общества в целом.
- производство качественных и безопасных для использования товаров и услуг.
- полная уплата всех видов налогов.
- выплата регулярной заработной платы своим работникам и внесение своего вклада в их социальное обеспечение.
- соблюдение законодательных норм в области охраны окружающей среды и требований государства к экологически чистому производству.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- обеспечение безопасности, здоровья и охраны труда своих работников, соблюдение норм трудового права.

Отвечая общественным запросам, АО ЧМЗ принимает на себя дополнительные обязательства, входящие в добровольный набор признаков социальной ответственности, что отвечает интересам самой компании и общества в целом, а именно:

- *экономика и корпоративное управление*
 - соблюдать принципы социальной ответственности.
 - последовательно соблюдать внутрикорпоративные кодексы и иные документы собственной деловой этики.
 - постоянно развивать качество, потребительские свойства и социальную значимость своей продукции и услуг.
 - поддерживать добросовестную деловую практику, устанавливая надежные отношения со своими поставщиками и клиентами.
 - поддерживать развитие малого и среднего бизнеса, включая собственные технологические цепочки, а также участвуя в соответствующих отраслевых и межотраслевых программах и фондах.
- *экология*
 - предпринимать меры технологического характера, направленные на экономию потребления энергии, водных и прочих ресурсов.
 - организовывать переработку отходов производства и очистку сточных вод, постепенно внедряя безотходные технологии производства.
 - ограничивать выбросы веществ, разрушающих озоновый слой, парниковых газов, химических веществ и других вредных выбросов в атмосферу.
- *социальная политика*
 - участвовать в социальных инвестициях через свои внутренние и внешние социальные программы.
 - развивать свой персонал через систему профессиональной подготовки кадров.
 - осуществлять социальные проекты спонсорского и благотворительного характера на территориях своего присутствия, поддерживая их социальное благополучие, безопасность и устойчивость.
 - участвовать в спонсорских и благотворительных программах регионального и федерального значения, направленных на решение острых общенациональных проблем.
 - поддерживать социальные проекты в областях культуры, спорта и образования.
 - поддерживать общественные и некоммерческие организации гражданского общества.
 - регулярно проводить диалоги и общественные слушания с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, сотрудниками и профсоюзами, поставщиками и потребителями, представителями местных, региональных и федеральных государственных органов власти, СМИ, профессиональными объединениями, общественными и некоммерческими организациями и другими, и на этой основе вносить необходимые изменения в свою деятельность.
 - повышать открытость и прозрачность своего бизнеса через системы регулярной социальной отчетности и международной отчетности по устойчивому развитию, позволяющими улучшать качество управления производством, социальным развитием и нефинансовыми рисками.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

5.2 Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2017 год.

(тыс. руб.)

Вид налога/Бюджет		2015	2016	2017	Задолженность по налогам на 31.12.2017
Федеральный бюджет	уплачено	409 853	679 491	1 041 770	382 600
	начислено	758 161	757 681	913 743	
НДС	уплачено	407 675	677 693	1 040 537	382 621
	начислено	755 967	755 984	912 432	
Налог на прибыль	уплачено	5	9	9	0
	начислено	6	9	9	
Госпошлина	уплачено	2 173	1 788	1 224	-21
	начислено	2 188	1 688	1 302	
Бюджет субъекта РФ	уплачено	351 769	360 131	374 375	50 219
	начислено	359 873	361 176	368 457	
НДФЛ	уплачено	181 638	186 611	205 145	12 218
	начислено	181 518	186 566	204 986	
Налог на прибыль	уплачено	-32	0	0	0
	начислено	0	0	0	
Налог на имущество	уплачено	168 166	171 587	167 291	37 524
	начислено	176 380	172 667	161 539	
Транспортный налог	уплачено	1 997	1 933	1 939	477
	начислено	1 975	1 943	1 932	
Местный бюджет	уплачено	43 207	44 426	48 741	2 995
	начислено	43 092	44 468	48 656	
НДФЛ	уплачено	42 606	43 773	48 121	2 866
	начислено	42 578	43 762	48 083	
Земельный налог	уплачено	601	653	620	129
	начислено	514	706	573	
Всего налогов в бюджет	уплачено	804 829	1 084 048	1 464 886	435 814
	начислено	1 161 126	1 163 326	1 330 856	
Страховые взносы во внебюджетные фонды	уплачено	554 580	583 918	616 108	32 602
	начислено	560 892	569 091	623 397	

Сумма причитающихся платежей в бюджет по состоянию на 31.12.2017 г. составила 435 814 тыс. руб. Обществом уплачено налогов и сборов в бюджет за отчетный год 1 464 886 тыс. руб., в 2016 году эта сумма составила 1 084 048 тыс. руб.

Увеличение суммы НДС, уплаченного в 2017 году по сравнению с 2016 годом, связано с оплатой в 1 квартале налога в сумме 388 млн.руб. с аванса, полученного от АО «ТВЭЛ» под отгрузку топливных каналов в 2017-2019 гг., а также снижением вычета по приобретенным материалам, работам, услугам при снижении НДС с выручки от реализации товаров, работ, услуг

Налог на прибыль АО ЧМЗ, как участника Консолидированной группы налогоплательщиков:

Расчеты с ответственным участником КГН АО "Атомэнергопром"		2015	2016	2017	Задолженность по налогам на 31.12.2017
Налог на прибыль	уплачено	316 306	515 784	648 903	121 549
	начислено	517 572	684 516	611 933	

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Снижение налога на прибыль в 2017 г. по сравнению с 2016 г. на 73 млн.руб. вызвано снижением прибыли до налогообложения на 436 млн.руб. при росте расходов, не учитываемых для целей исчисления налога на прибыль на 135 млн.руб. (безвозмездная передача имущества МО «Город Глазов»)

Сумма дебиторской задолженности перед ответственным участником КГН АО «Атомэнергопром» на 31.12.2017 г составила 121 549 тыс. руб. Сумма налога на прибыль по консолидированной налоговой базе, исходя из доли АО ЧМЗ по итогам 2017 г составила 564 951 тыс.руб.

5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.

АО «Чепецкий механический завод» как производственная организация определяет свою ответственность в заявлении о политике в области безопасности и заявляет, что несет полную и окончательную ответственность за их безопасность. Обеспечение ядерной, радиационной, экологической безопасности и охрана труда являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Основной целью деятельности АО ЧМЗ в области промышленной безопасности является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат необходимости обеспечения безопасности работающих на производстве, населения и окружающей среды.

Целями предприятия в области промышленной безопасности являются:

- обеспечение уровня промышленной безопасности, при котором риск возникновения инцидентов и аварий минимален и соответствует уровню развития техники и технологии;
- создание системы профилактики возникновения отказов или повреждений технических устройств, отклонений от заданных режимов работы, способных привести к авариям на опасных производственных объектах;
- соблюдение приоритетности мер по предупреждению инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятия перед мероприятиями по ликвидации последствий этих событий - стремление к выполнению всех требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.

Основные принципы деятельности предприятия в области промышленной безопасности:

- соблюдение Федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области промышленной безопасности;
- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья, работающих на производстве, населения, по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечение непрерывного функционирования и совершенствования системы управления промышленной безопасностью, являющейся частью общей системы управления предприятием;
- стремление к достижению у всех работников предприятия понимания, что выполнение требований промышленной безопасности является неотъемлемой частью трудовой деятельности, а также обеспечением их личной безопасности.

АО ЧМЗ разработана и введена в действие «Политика в области промышленной безопасности», Политика размещена на сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В 2017 году не допущены аварии и инциденты на опасных производственных объектах АО ЧМЗ.

Экологическая политика.

Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды, по мнению руководства и персонала предприятия, является одним из высших приоритетов деятельности АО ЧМЗ, осознанной обязанностью каждого работника.

На предприятии действует Политика в области экологии, содержащая главные цели и пути их реализации, а также обязательства руководства в области охраны окружающей среды. Политика АО ЧМЗ в области экологии, разработана с учетом целей и принципов политики АО «ТВЭЛ» в области экологии и Экологической политики Госкорпорации «Росатом».

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Политика в области экологии оформлена в виде самостоятельного документа, подписана Генеральным директором 24.04.2017. Политика предприятия в области экологии является общедоступной, она размещена на информационных стендах подразделений предприятия, а также на официальном сайте АО ЧМЗ.

Политику в области экологии ежегодно анализируют на Координационном совете, и при необходимости пересматривают.

Каждый работник АО ЧМЗ знает Политику в области экологии и осознает свою роль в ее реализации. Все сторонние организации, производящие работы на территории АО ЧМЗ ознакомлены с Политикой предприятия в области экологии.

Главными стратегическими целями АО ЧМЗ в области экологии являются обеспечение экологической безопасности и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально возможного уровня.

Система экологического менеджмента. Соответствие природоохранной деятельности требованиям.

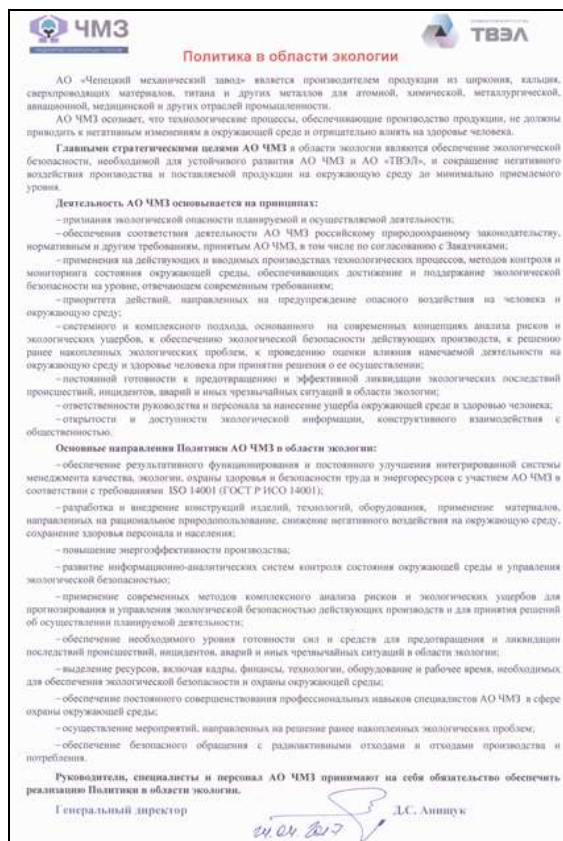
Система экологического менеджмента (СЭМ) – это международная система управления природоохранной деятельностью на предприятии, которая признается во всех развитых странах мира и основана на стандарте серии ИСО 14001. В АО ЧМЗ СЭМ разработана и внедрена с учетом требований Российского природоохранного законодательства.

Система экологического менеджмента АО ЧМЗ – это целый комплекс экологических планов и программ, его организационная структура, распределение обязанностей, процедуры и документы, которые помогают руководству эффективно управлять предприятием, при этом снижая воздействие на окружающую среду.

СЭМ успешно функционирует в АО ЧМЗ уже 13 лет. В 2004 году она успешно сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001 международной организацией по сертификации систем менеджмента и персонала ТЮФ-Тюринген (TUV Thuringen). В 2009 году сертифицирована корпоративная система СЭМ (КСЭМ), а в 2011 году после успешно проведенного аудита был выдан международный сертификат на соответствие КСЭМ АО ЧМЗ требованиям интегрированной системы менеджмента АО «ТВЭЛ».

В 2017 году органом по сертификации был проведен наблюдательный аудит существующей системы экологического менеджмента заявленных производств продукции, а также сертификационный аудит системы экологического менеджмента производства кальция и продуктов на его основе. Согласно отчету, предприятие действует в соответствии с природоохранным законодательством РФ, система экологического менеджмента поддерживается в рабочем состоянии.

В настоящее время предприятие переходит на новую версию стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.



Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Воздействие на окружающую среду.

Забор воды из водных источников

С 2017 года АО ЧМЗ не производит забора воды из реки Чепца. Это связано с продажей АО «Объединенная теплоэнергетическая компания» (АО «ОТЭК») активов, относящихся к ТЭЦ, и передачей активов водозабора в муниципальную собственность.

В системах оборотного водоснабжения в 2017 году предприятие использовало 26 727 тыс. м³.

Сбросы в открытую гидрографическую сеть

В связи с продажей АО «ОТЭК» активов, относящихся к ТЭЦ, в состав, которого входили выпуски №№ 3,5,6, было получено Решение о прекращении действия решения о предоставлении водного объекта в пользование от 14.02.2017 № 18-10.01.03.001-Р-РСБХ-С-2017-01459/00.

Также, в связи с изменением водохозяйственной обстановки в 2017 году, расторжением договора аренды ООО «Тепловодоканал» на сети канализации выпуска № 1, с 01.07.2017 АО ЧМЗ осуществляет сброс сточных вод через выпуск № 1.

АО ЧМЗ выдано Решение о предоставлении водного объекта в пользование для сброса сточных вод через выпуск № 1 от 27.10.2017 № 18-10.01.03.001-Р-РСБХ-С-2017-01693/00. Предприятию установлены лимиты на водоотведение – 22 250 тыс. м³/год. Выпуск сточных вод оснащен измерительными приборами.

В 2017 году, в результате производственной деятельности предприятия, сбросы в водный объект составили 3 916 тыс. м³, что на 4 833 тыс. м³ меньше чем в 2016 году (8 749 тыс. м³). Такое резкое снижение объемов сброса также связано с началом учета объемов водоотведения через выпуск №1 со второго полугодия 2017 года.



Весь объем сточной воды относится к категории нормативно-чистой, т.е. не требующей очистки и по своему качественному составу совпадает с природной водой, соответственно, при сбросе не наносит ущерба р. Чепца.

Сведения по сбросам вредных химических веществ и индикаторных показателей загрязнения за 2017 год по выпуску № 1 представлены в таблице:

Наименование	Класс опасности ЗВ	Норматив сброса (НДС), т/год	Фактический сброс в 2017 г.	
			т/год	% от нормы
Азот аммонийный	4	10,5	0,1	1,0
Взвешенные вещества	-	458,6	15,2	3,3
Железо	4	2,1	0,1	4,8
Нефть и нефтепродукты	3	1,1	0,1	9,1
Нитрат-анион	4	829,9	7,7	0,9
Сульфат-анион	-	2 096,7	55,9	2,7
Хлорид-анион	4	6 442,9	31,9	0,5
ХПК	-	633,4	7,3	1,2
Цинк	3	0,2	0,005	2,5
Всего	-	10 475,2	118,3	1,1

Выбросы в атмосферный воздух

В результате производственной деятельности АО ЧМЗ осуществляются выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от 272 источников. Нормативы допустимых выбросов установлены Разрешением на выброс.

Всего с 1993 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от АО ЧМЗ в сравнении с 2016 г. уменьшились на 82 797 т. Существенное снижение выбросов от источников предприятия, в первую очередь, объясняется планомерным переводом котлов ТЭЦ на природный газ с других видов топлива (мазут и уголь).

Выбросы в атмосферу в результате деятельности предприятия в 2017 году составили 1 397 тонн, что на 482 тонны меньше, чем в предыдущем году (1 879 тонн), что связано с передачей АО «ОТЭК» имущества ТЭЦ.



В рамках охраны атмосферного воздуха на АО ЧМЗ ежегодно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха на промышленной площадке и на границе санитарно-защитной зоны предприятия в соответствии с Программой производственного экологического контроля. Измерения проводятся по основным и специфическим вредным (загрязняющим) веществам (диоксид азота, оксид азота, диоксид серы, аммиак, взвешенные вещества, оксид углерода, хлор и фтористые соединения).

Значительная доля от общего объема выбросов по предприятию приходится на выбросы азота диоксида (вещество 3 класса). Установленные нормативы предельно-допустимых выбросов не превышены.



Основными и самыми значимыми выбросами вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух являются диоксид серы, диоксид азота, хлор, фтористые соединения, аммиак, оксид углерода и зола угольная.

Фактические выбросы основных загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2017 год приведены в таблице:

приведены в таблице:

Наименование	Класс опасности вещества	Разрешенный выброс (ПДВ), т/год	Фактический выброс в 2017	
			т/год	% от нормы
Основные загрязняющие вещества				
Диоксид серы (SO ²)	3	3 852	77	1,9
Диоксид азота (NO ²)	3	2 750	164	6,0
Хлор (CL ₂)	2	205	22	10,7
Фтористые соединения (F ⁻)	2	28	17	60,7
Аммиак (NH ₃)	4	749	62	8,3
Оксид углерода (CO)	4	2 149	109	5,1
Зола угольная	-	1 483	0,0	0,0
Озоноразрушающие вещества				
Тетрахлорметан (углерод четыреххлористый)	2	0,06	0,06	100
Дифтордихлорметан (фреон-12)	4	72	72	100
Трифторхлорметан (фреон-13)	-	164	164	100
Прочие вещества	-	2 199,45	709,9	32,3
Всего	-	13 651,51	1 397	10,2

Основными мероприятиями по охране атмосферного воздуха являются установка современного газоочистного оборудования, проведение проверки технического состояния и диагностирования оборудования, обеспечение эффективности работы газоочистного и

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

пылеулавливающего оборудования, установление технологических параметров, обеспечивающих не превышение гигиенических нормативов качества ОС, а также внедрение технологий, исключающих выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

Отходы производства и потребления

Безопасное обращение с отходами производства и потребления на предприятии заключается в их сборе на специально отведенных местах, временном хранении и дальнейшей передаче специализированным организациям. В соответствии с природоохранным законодательством персонал, связанный с безопасным обращением с отходами производства и потребления проходит обучение.

Образование и размещение отходов производства и потребления проводится на основании Документа об утверждении нормативов образования отходов и Лимитов на их размещение № 654 от 29.08.2012, выданного Росприроднадзором по Удмуртской Республике.

Обезвреживание и размещение отходов на предприятии осуществляется в соответствии с Лицензией на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и размещению отходов I – IV классов опасности.

Для АО «Чепецкий механический завод» установлены Лимиты на размещение 103 видов отходов производства и потребления – 23996,3 т/год:

I класс опасности – 3 вида отхода – 16 т/год

II класс опасности – 1 вид отхода – 0,3 т/год

III класс опасности – 19 видов отхода – 792 т/год

IV класс опасности – 27 видов отхода – 10819 т/год

V класс опасности – 53 вида отхода – 12369 т/год

Для упорядочения учета образования и движения отходов с целью выполнения нормативов образования и размещения отходов на предприятии ежегодно издается приказ по предприятию «Об установлении нормативов образования отходов производства и потребления и порядке обращения с ними».

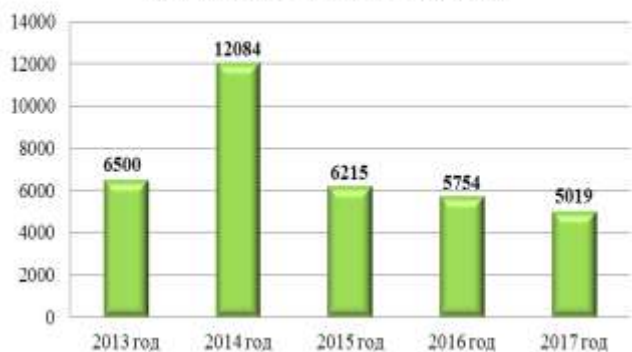
В 2017 году образовалось 5 019 тонн отходов, что на 735 тонн меньше, чем в 2016 году (5 754 тонны), что связано с уменьшением образования отходов в связи с усовершенствованием технологического процесса и вовлечением в него кальцийсодержащих оборотов.

Основная доля отходов, образующихся в результате деятельности АО ЧМЗ, относится к четвертому и пятому классам опасности (т.е. наименее опасным для окружающей среды), что составляет 98,5% от общей массы образованных отходов.



К сбору и хранению отходов I класса опасности, образующихся на предприятии, таких как ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки отработанные и брак, ртутные термометры, предъявляются особые требования. А именно, хранение в специально отведенных местах в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ, организация передачи по договору специализированной организации для дальнейшего обезвреживания.

Динамика образования отходов производства и потребления с 2013 по 2017 год, тонн



На диаграмме представлена динамика образования отходов в АО ЧМЗ с 2013 по 2017 год.

Часть отходов 5 класса опасности, образующихся на предприятии, используется для укрепления дамб и подъездных дорог хвостохранилищ АО ЧМЗ. Это такие отходы как бой бетонных и железобетонных изделий, лом кирпичной кладки, отходы песка.

С целью уменьшения количества отходов производства и потребления, размещаемых на полигоне ТБО на предприятии организован селективный сбор и передача отходов, являющихся вторичными ресурсами (полиэтилен, лом металлов, полипропилен, отработанные масла).

Мероприятий по обеспечению экологической безопасности

В 2017 году в АО ЧМЗ были выполнены следующие природоохранные мероприятия:

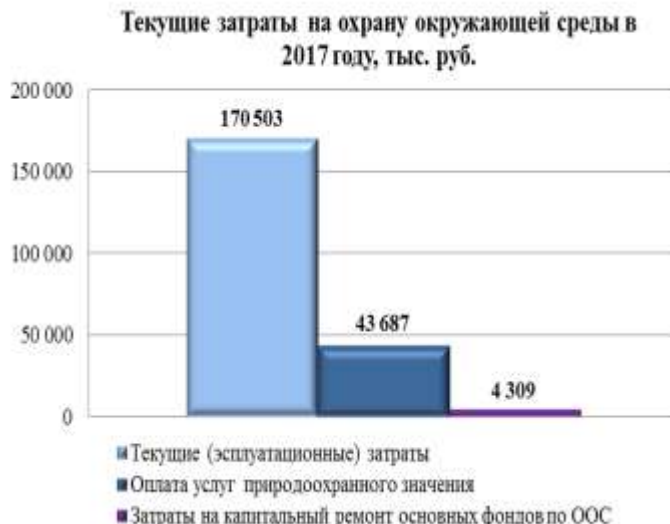
- Размещены (локализованы) в пласте-коллекторе в границах горного отвода промышленные сточные воды цехов предприятия в объеме 450 000 м³;
- Проведен мониторинг промышленных выбросов загрязняющих веществ, атмосферного воздуха, сточной и природной воды;
- Проведены измерения морфометрических характеристик р. Чепца и наблюдение за её водоохранной зоной в местах водопользования;
- Реализована «Программа объектного мониторинга состояния недр для АО ЧМЗ». Проведены аналитические исследования;
- Снижены выбросы оксида кальция за счет увеличения эффективности работы ГОУ В29, В27 в цехе №05 в корп. 502;
- Использованы на хвостовом хозяйстве строительные отходы подразделений предприятия для обсыпки подъездных путей и организации временных дорог.

Всего на выполнение природоохранных мероприятий в 2017 году было освоено 95 650 тыс. рублей.

Мероприятия АО ЧМЗ по реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» на 2018 год и на период до 2019 года:

- Проводить в соответствии с заявками подразделений обучение/повышение квалификации в области обеспечения экологической безопасности обращения с отходами, международным стандартам серии ИСО 14000;
- Обеспечивать проведение сертификационных аудитов систем менеджмента в соответствии с международными требованиями стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001;
- Обеспечить подготовку и издание отчетов по экологической безопасности за предыдущие годы;
- Обеспечивать актуализацию плана реализации экологической политики и подготовку отчетов по реализации экологической политики;
- Обеспечить получение Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- Обеспечить публикацию в СМИ информационных материалов по охране окружающей среды;
- Принять участие в проведении осеннего и весеннего субботников в целях улучшения экологической обстановки, благоустройства города Глазова;
- Реконструировать сеть освещения в корпусах 450 и 703 цеха № 60 с установкой светодиодных светильников.

На диаграмме представлены текущие затраты на окружающую среду в 2017 году.



5.4. Охрана труда.

АО ЧМЗ осознаёт, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ.

Главной стратегической целью предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций при выполнении последними работ на территории АО ЧМЗ.

В 2015 г. в Обществе утверждена «Политика в области охраны здоровья и безопасности труда», которая устанавливает основные направления и определяет ключевые принципы, цели и задачи в области охраны здоровья и безопасности труда.



Основными целями Политики в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

- предоставление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций.
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- применение современных методов комплексного анализа и оценки рисков идентифицированных опасностей для прогнозирования и обеспечения безопасности труда.
- внедрение технологий, оборудования и материалов в производстве, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

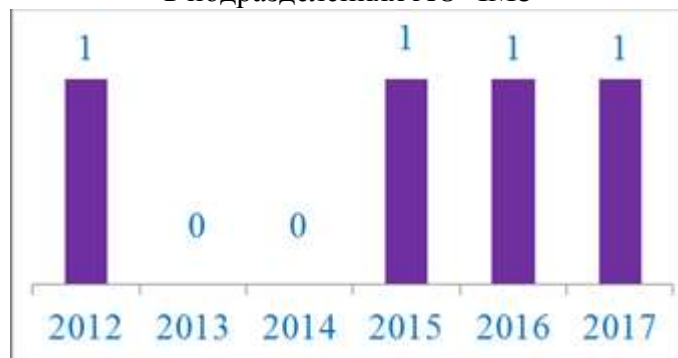
Деятельность предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда основывается на принципах:

- обеспечения соответствия законодательству РФ в области охраны здоровья и безопасности труда и другим требованиям, принятым АО ЧМЗ.
- применения на действующих и вновь вводимых производствах способов и методов охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне лучших мировых образцов.
- приоритета действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека, включая предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья.
- системного и комплексного решения задач обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на основе современных концепций анализа рисков и ущербов.
- постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- доступности информации по охране здоровья и безопасности труда, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Реализация целей и задач Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями Общества, первичной профсоюзной организацией АО ЧМЗ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Запланированные на 2017 год мероприятия Программы достижения целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда предприятия выполнены. На предприятии продолжалась работа по специальной оценке условий труда.

Количество несчастных случаев
в подразделениях АО ЧМЗ



В 2017 на АО ЧМЗ произошел один несчастный случай в цехе № 05, два несчастных случая в дочерних обществах и один случай травмирования в подрядной организации ООО «ТИТАН».

26.07.2017 в 8 ч. 55 минут в цехе № 05 (кальциевое производство) во время отделения слитка кальция от приемного цилиндра последовал хлопок с выбросом скопившихся газов. Печевой на дистилляции металлов 6 разряда получил химический ожог головы, ротовой и носовой полостей, языка, шеи, туловища, глаз, закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга, линейный перелом левой теменной кости, ушибленную рану лба. По степени тяжести травма относится к категории тяжёлая. Причинами несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства работ, к виновным лицам применены меры ответственности.

За 2017 год АО ЧМЗ направлены финансовые средства в рамках охраны труда были на реализацию следующих мероприятий:

- затраты на заводские мероприятия;
- затраты на цеховые мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, улучшению условий труда;
- затраты на СИЗ;
- затраты на СОУТ;
- затраты на обучение по ОТ;
- затраты на компенсационные льготы;
- затраты на специальное питание, молоко, соки.

В 2017 году на мероприятия по охране труда, улучшение условий труда израсходовано 391,7 млн. рублей.

Период	Факт 2015 год (млн.руб.)	Факт за 2016 год (млн.руб.)	Факт за 2017 год (млн.руб.)
Всего по предприятию	328 216	390 529	391 740

5.5. Формы и состав социальных программ.

Социальная политика АО «Чепецкий механический завод» спланирована и имеет устойчивую экономическую основу. Осуществление социальных программ способствует повышению качества управления предприятием, укрепляет репутацию и имидж, что повышает рейтинг предприятия как работодателя.

Социальная политика предприятия направлена на решение следующих задач:

- повышение привлекательности предприятия как работодателя на рынке труда;
- повышение лояльности и мотивации работников;
- создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства;
- обеспечение социальной защиты работников, улучшение условий труда.

Основными принципами построения социальной политики являются:

- нормирование социальных затрат по видам социальных программ;
- концентрация ресурсов на приоритетных социальных программах;
- синергия социальной политики с государственными программами (ДМС в дополнение к программам государственных гарантий и бюджетных ассигнований);
- прозрачность и доступность для всех сотрудников.

Ключевые социальные программы предприятия:

- медицинское обеспечение;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- оказание помощи работникам;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

На реализацию социальных программ в 2017 году Обществом затрачено более 144,7 млн. руб.

Размер выплат социального характера в 2017 году на одного работника Общества составил 46,8 тыс. рублей.

В 2017 организовано и профинансировано оздоровление 437 детей работников предприятия в детских оздоровительных лагерях отдыха, по путевкам категории «Мать и дитя» в санатории – профилактории «Чепца» и в других санаторных учреждениях.

Для реализации мероприятий и обязательств социальной направленности, соответствующих требованиям Корпоративных социальных программ на 2018 запланировано 142, 6 млн. рублей.

5.5.1. Медицинское обеспечение:

Программа направлена на снижение уровня заболеваемости работников предприятия и охватывает множество направлений:

- профилактическая работа по предупреждению профессиональной, общей заболеваемости с временной утратой трудоспособности, производственного и бытового травматизма;
- профилактическая работа по предупреждению заболеваний через вакцинацию;
- приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, реализацию мероприятий по снижению негативного влияния условий труда и характера трудового процесса на здоровье работников.

По договорам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев застраховано 100% из числа работников предприятия.

За счет средств предприятия по договору ДМС оказываются медицинские услуги работникам предприятия:

- амбулаторно-поликлиническая помощь
- стоматологическая помощь

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

- стационарное лечение
- проводятся дорогостоящие диагностические процедуры и оперативное лечение
- реабилитационно-восстановительное лечение.

Все работники предприятия проходят обязательный медицинский осмотр и получают бесплатную медицинскую помощь.

5.5.2 Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий:

Улучшение жилищных условий работников предприятия осуществляется путем предоставления беспроцентных целевых займов и компенсации части процентной ставки по ипотечному кредиту, выданному кредитной организацией.

Финансовая помощь молодым специалистам в решение проблем временного проживания и улучшения жилищных условий оказывается на основании Положения «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов».

Положение «Об оказании финансовой помощи в приобретении работниками ОАО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья» определяет приоритетные категории работников, претендующих на оказание помощи в приобретении жилья, а также форму, условия и порядок предоставления указанной помощи работникам.

5.5.3 Оказание помощи работникам:

Оказание помощи работникам осуществляется в следующих формах:

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работнику для организации похорон близких родственников;
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи:
 - при регистрации брака (впервые),
 - при рождении (усыновлении) ребенка,
 - работнику в случае смерти члена семьи,
 - родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника,
 - молодым работникам при трудоустройстве,
 - в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств,
 - в случае тяжелого заболевания работника,
 - в случае тяжелого заболевания детей работника,
 - работникам - многодетным родителям, родители, воспитывающим ребенка (детей) в одиночку или родителям, имеющим на иждивении ребенка - инвалида (детей).

5.5.4 Негосударственное пенсионное обеспечение:

В рамках единой социальной политики Госкорпорации «Росатом» Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ с 01.02.2012 года введена в действие корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения. Программа направлена на повышение социальной защиты работников после их выхода на пенсию.

Одним из основных принципов организации корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения является добровольное участие работника предприятия в программе негосударственного пенсионного обеспечения на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и предприятием путем ежемесячного перечисления взносов. Взнос работодателя перечисляется при условии уплаты взноса работником. Взнос работника в зависимости от возраста (периода накопления) составляет 0,8-2,5 процентов от ежемесячной начисленной заработной платы. В случае смерти работника личные взносы наследуются, взносы работодателя могут быть унаследованы при условии стажа работника на предприятии не менее 15 лет. Единовременные корпоративные взносы не наследуются. Средний размер негосударственного пенсионного обеспечения составляет 2 600 рублей. Работник вправе в любой момент расторгнуть личный договор и получить выкупную сумму за счет сформированных личных взносов.

В 2017 году участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения, основанной на принципе софинансирования, был 761 работник предприятия, что составляет около 25% от общей численности. Пенсия назначена 351 чел.

Помимо этого, для работников, уволившихся в связи с выходом на пенсию до вступления в силу корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения, негосударственная пенсия назначается и выплачивается по нормам Положения №137/896/3 о

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ, утвержденного Советом директоров 31.10.2003 года. Выплата пенсии производится с солидарного счета, открытого в НПФ, за счет средств предприятия, а также за счет доходов, полученных от инвестирования этих средств. Дополнительную пенсию по Положению от 2003 года в 2017 году получили 2 911 человек.

5.5.5 Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых:

Для организации отдыха и оздоровления работников предприятие регулярно приобретает путевки, в том числе путевки для организации семейного отдыха, отдыха с детьми. Путевки приобретаются в санатории Удмуртской Республики, Кировской области, Пермского края, на курорты Крыма и Краснодарского края.

Ежегодно организуется летний отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.

Предприятие осуществляет компенсацию большей части стоимости путевки за счет собственных средств.

5.5.6 Поддержка неработающих пенсионеров:

Социальная поддержка неработающих пенсионеров направлена на:

- эффективное решение кадровых вопросов, связанных с высвобождением работников, достигших пенсионного возраста;
- повышение социальной защиты бывших работников АО ЧМЗ, большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде;
- формирование приверженности работников АО ЧМЗ предприятию.

Для целей реализации Программы работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, и неработающим пенсионерам присваивается определенный статус:

- заслуженный пенсионер атомной отрасли;
- почетный пенсионер атомной отрасли.

Предоставление социальной поддержки неработающим пенсионерам осуществляется в следующих формах:

- оказание материальной помощи пенсионеру
- оказание материальной помощи членам его семьи (в случае смерти пенсионера предприятия);
- поздравление и участие пенсионеров в корпоративных мероприятиях, посвященных значимым юбилейным и праздничным датам.

На учете в Совете ветеранов АО ЧМЗ состоит 5 474 неработающих пенсионера.

5.5.7 Организация культурных и спортивных мероприятий.

Социальные программы Предприятия направлены на решение задач по командообразованию, повышению лояльности к предприятию, нематериальной мотивации (как часть социального пакета сотрудника).

Содействуя развитию и поддержанию здорового образа жизни, предприятие:

- проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди работников и членов их семей, обеспечивает им досуг к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
- организует досуг работников и их семей на корпоративном уровне;
- проводит систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

В 2017 год проведено 55 соревнований по 18 видам спорта, спартакиадные соревнования по 13 видам спорта (лыжные гонки, стрельба пулевая, дартс, мини-футбол, футбол, баскетбол, легкая атлетика, гири, шахматы, настольный теннис, бадминтон, бильярд), в которых приняло участие около 3000 человек.

Ежегодно, в январе проводится олимпиада руководящего состава по 9 видам спорта, где принимали участие 7 команд, в т.ч. команда Администрации г. Глазов.

Для оздоровления и тренировок работников арендовались спортзалы, тренажерные залы, стрелковый тир и плавательный бассейн.

В 2017 году спортсмены завода активно принимали участие в городских, всероссийских, республиканских соревнованиях: Лыжня России, всероссийский Кросс наций, Кругосветка Удмуртии по туризму, летняя спартакиада трудящихся Удмуртии, всероссийские соревнования

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

по баскетболу «Оранжевый мяч», спартакиада работающей молодежи среди предприятий города Глазова, чемпионат Удмуртии по футболу среди ветеранов, по волейболу среди мужских и женских команд; среди мужских

В отчетном году спортсмены предприятия принимали участие в соревнованиях, проводимых Госкорпорацией «Росатом» и АО «ТВЭЛ»: спартакиада «Атомиада - 2017», шахматные турниры им. Духова, им. Доллежала, международный турнир по шахматам памяти первого президента АО «ТВЭЛ» В.Ф. Коновалова, городошный спорт «Приз покорителей атома», соревнования по баскетболу, настольному теннису и легкой атлетике.

В 2017 году нормы ГТО сдали 3ГД, начальники цехов, отделов, директора дочерних предприятий и работники завода, многие из которых получили «золото» и «серебро».

5.6. Развитие территории присутствия.

АО «Чепецкий механический завод» - крупнейшее градообразующее предприятие моногорода Глазова Удмуртской Республики. Будучи социально ориентированной компанией АО ЧМЗ всегда уделял значительное внимание вопросам устойчивого развития и повышения качества жизни на территории присутствия. Социально-экономическое развитие Глазова происходит во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом», Топливной компанией ТВЭЛ, органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления города Глазова.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Удмуртской Республики ежегодно предусматривается возврат дополнительных региональных налогов на реализацию социальных мероприятий для развития города Глазова. В 2017 году в рамках Соглашения в бюджет Глазова поступило 198 млн. рублей.

Данные средства были использованы на ремонт дорог, финансирование футбольного и хоккейного клубов, а также оснащение системой видеонаблюдения образовательных организаций г. Глазова.

В программу по благотворительности 2017 года также традиционно были включены социальные инициативы, направленные на поддержку культуры, спорта, детей, благоустройства города. Так, в 2017 году в Южном поселке обустроена смотровая площадка у озера. У жителей микрорайона появилось новое место отдыха.

В школе № 15 им. В.Н. Рождественского была открыта научно-техническая лаборатория. Современное цифровое оборудование закуплено в рамках отраслевой образовательной инициативы «Школа Росатома», финансовую помощь Чепецкий механический завод оказал совместно с Топливной компанией «ТВЭЛ».

Совместно с Минздравом РФ в Госкорпорации «Росатом» инициирован и запущен пилотный проект «Бережливая поликлиника». Одна из основных целей проекта — пересмотр организационных и логистических процессов медучреждений, как взрослых, так и детских. В числе основных направлений — совершенствование работы регистратур для сокращения очередей, переход на электронный документооборот, сокращение объема бумажной документации и др. На реализацию проекта «Бережливая поликлиника» в 2017 году было выделено 17,3 млн. руб., в том числе 5 млн. руб. — на приобретение реабилитационного оборудования, физиотерапевтических аппаратов, компьютерной техники и мебели для единственного в Удмуртии «Центра активного долголетия».

Практика показала значимость мероприятий, направленных на повышение комфортности проживания, качества жизни и сохранение социальной стабильности территории присутствия. На 2018 год также запланирован комплекс социальных и благотворительных инициатив.

5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.

Основные требования к методам планирования, формам реализации мероприятий благотворительного характера, принципам распределения денежных средств определены Методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по ведению благотворительной деятельности, утвержденными распоряжением Госкорпорации «Росатом» №6-Р от 18.02.2010. Мероприятия благотворительного характера согласовываются Советом по благотворительности АО «ТВЭЛ» и Комитетом по благотворительности ГК «Росатом».

В течение отчетного года АО ЧМЗ за счет собственных средств оказало благотворительную помощь в размере 16 032,4 тыс. руб.

**Приложения к годовому отчету
АО «Чепецкий механический завод» за 2017 год.**

**Формы бухгалтерской отчетности
АО «Чепецкий механический завод» за 2017 год,
заключение аудитора Общества.**

ООО «Нексиа Пачоли»

Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2017 год

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров
Акционерного общества «Чепецкий механический завод»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ («Организация»), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2017 года;
 - отчета о финансовых результатах за январь - декабрь 2017 года;
- и приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах в составе:
- отчета об изменениях капитала за 2017 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2017 год;
 - пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации АО ЧМЗ по состоянию на 31 декабря 2017 года, финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств за 2017 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с указанными стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Организации в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров (Кодекс IESBA), и нами выполнены иные обязанности в соответствии с требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ПРОЧИЕ СВЕДЕНИЯ

Аудит годовой бухгалтерской отчетности Организации за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, был проведен другим аудитором ООО «ФБК», который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 01.03.2017 г.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ГОДОВУЮ БУХГАЛТЕРСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство Организации несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности, и за систему внутреннего контроля,

ООО «Нексиа Пачоли»

Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2017 год

которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Организацию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности Организации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения вследствие недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Организации;

ООО «Нексия Пачоли»

Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2017 год

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Организации продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Организация утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту, по результатам которого составлено аудиторское заключение
Квалификационный аттестат №02-000010
ОРНЗ 21606082468 О.В. Комиссарова

Заместитель генерального директора по аудиту
ООО «Нексия Пачоли»
ОГРН 1027739428716
119180 г. Москва ул. Малая Полянка, д.2
Член Саморегулируемой организации аудиторов
Ассоциация «Содружество»
ОРНЗ 11606052374



О.В. Данилова



Бухгалтерский баланс		
на 31 декабря 20 17 г.		
Организация <u>АО "Чепецкий механический завод"</u> по ОКПО Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН Вид экономической деятельности _____ по		Форма по ОКУД _____ Дата (число, месяц, год) _____
деятельности <u>Производство ядерного топлива</u> ОКВЭД		Коды 0710001 31 12 17 0762265 1829008035 24.46 1 22 67 49 384
Организационно-правовая форма/форма собственности <u>Непубличное акционерное общество</u>		
Иная смешанная российская собственность _____ по ОКОПФ/ОКФС Единица измерения: тыс. руб. _____ по ОКЕИ Местонахождение (адрес) <u>427622, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова д. 7</u>		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 17 г.	На 31 декабря 20 16 г.	На 31 декабря 20 15 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1, 6.2.2	Нематериальные активы	1110	849	787	2 672
6.2.1	Результаты исследований и разработок	1120	920 745	963 125	966 093
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
6.3, 6.8.1	Основные средства	1150	11 703 303	11 855 199	11 596 912
6.3.1	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	8 177 867	8 410 915	9 009 194
6.3.6	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	3 233 805	3 184 499	1 294 855
6.8.1	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	291 631	259 785	1 292 863
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
6.6	Финансовые вложения	1170	1 169 855	108 681	201 884
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	505 104	443 806	233 713
6.2.2	Незавершенные НИОКР	1191	267 765	176 440	83 652
	Расчеты по аванс. с поставщ. по НИОКР	1192	-	-	3 448
6.4	Долгосрочные РБП	1193	29 370	13 223	18 818
	НДС с авансов полученных	1194	146 706	112 553	81 398
6.8.1	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1195	61 263	141 590	46 397
	расчеты с покупателями и заказчиками	1196	20 825	455	585
	авансы выданные	1197	-	-	-
	прочие дебиторы	1198	40 438	141 135	45 812
	Итого по разделу I	1100	14 299 856	13 371 598	13 001 274
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	3 602 590	3 918 665	4 178 532
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 048 904	1 095 220	1 459 023
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 044 232	2 063 599	2 091 887
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	496 487	759 846	622 607
	товары отгруженные	1214	12 967	-	5 015
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	9 266	11 034	3 827
6.8.2, 6.8.3	Дебиторская задолженность	1230	4 040 177	3 776 025	2 519 709
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	3 377 233	3 360 647	2 152 321
	авансы выданные	1232	272 869	108 919	213 902
	прочие дебиторы	1233	390 075	306 459	153 486
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 710 000	3 504 000	2 710 000
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	925 014	846 055	302 819
	Прочие оборотные активы	1260	234 017	400 930	363 409
	НДС с авансов получен., отгруженной ГП	1261	219 093	374 179	360 876
	Краткосрочные РБП	1262	5 674	5 187	2 533
	Недостачи и потери	1263	9 250	21 564	-
	Резерв на захоронение РАО	1264	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	12 521 064	12 456 709	10 078 296
	БАЛАНС	1600	26 820 920	25 828 307	23 079 570

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 17 г.	20 16 г.	20 15 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 633 639	1 633 639	1 633 639
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	416 429	559 343	657 833
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	3 184 907	3 184 907	3 184 907
	Резервный капитал	1360	235 258	222 508	216 483
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	19 564	6 814	789
6.20	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	215 694	215 694	215 694
6.15.2	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	15 324 853	13 181 015	10 506 045
	Итого по разделу III	1300	20 795 086	18 781 412	16 198 907
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	324 470	309 626	316 508
6.16.1	Оценочные обязательства	1430	2 642	2 852	1 914
	Прочие обязательства	1450	1 648 804	2 047 473	2 096 225
6.9, 6.10	целевое финансирование	1451	-	78 856	-
6.11.1	задолженность перед поставщиками	1452	534 529	827 787	1 179 829
6.11.1	задолженность по полученным авансам	1453	961 739	737 846	533 610
6.11.1	задолженность прочим кредиторам	1454	9 410	11 400	-
6.10	ДБП целевое финансирование, ДБП безвозмездное поступление	1455	343 126	391 604	382 786
	Итого по разделу IV	1400	2 175 916	2 369 951	2 414 647
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
6.14	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11	Кредиторская задолженность	1520	3 042 055	3 909 263	3 804 628
	поставщики и подрядчики	1521	961 505	734 814	777 332
	авансы полученные	1522	1 484 264	2 490 743	2 390 651
	задолженность перед персоналом организации	1523	51 789	51 773	54 951
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	37 600	28 372	41 367
	задолженность по налогам и сборам	1525	435 869	569 996	490 864
	прочие кредиторы	1526	71 028	33 565	49 463
	расчеты с учредителями	1527	5 065	5 674	5 806
	прочие	1528	65 963	27 891	43 657
6.10	Доходы будущих периодов	1530	73 588	72 426	38 428
6.16.2	Оценочные обязательства	1540	385 318	401 991	385 501
6.9, 6.10	Целевое финансирование	1546	348 957	303 264	237 459
	Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	3 849 918	4 686 944	4 466 016
	БАЛАНС	1700	26 820 920	25 828 307	23 079 570



Руководитель

(подпись)

Анищук Денис Сергеевич

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Чечегова Светлана

Николаевна

(расшифровка подписи)

13 февраля

20 18 г.

Отчет о финансовых результатах
за январь-декабрь 20 17 г.

Организация: АО "Челябский механический завод"
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год)

по ОКПО
ИНН
по

деятельности: Производство ядерного топлива

ОКВЭД

Организационно-правовая форма/форма собственности

Негубернское акционерное общество

Иная смешанная российская собственность

по ОКО/Ф/ОКФС

Единица измерения: тыс. руб.

по ОКЕИ

Коды		
0710002		
31	12	17
07622265		
1829008035		
24.46		
1 22 67 49		
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	январь-декабрь За <u>20 17</u> г.	январь-декабрь За <u>20 16</u> г.
6.18	Выручка	2110	13 516 464	13 921 668
	продукция из циркония	2111	9 956 146	9 314 157
	услуги и продукция из урана	2112	1 136 317	936 147
	продукция из титана	2113	760 498	511 167
	продукция из кальция	2114	933 342	1 023 707
	прочее	2115	730 161	2 136 490
6.18	Себестоимость продаж	2120	(8 904 498)	(9 738 608)
	продукция из циркония	2121	(5 482 744)	(5 537 983)
	услуги и продукция из урана	2122	(908 577)	(819 458)
	продукция из титана	2123	(852 420)	(430 254)
	продукция из кальция	2124	(922 961)	(876 775)
	прочее	2125	(737 796)	(2 074 138)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 611 966	4 183 060
6.18	Коммерческие расходы	2210	(131 384)	(99 492)
6.18	Управленческие расходы	2220	(1 202 497)	(1 222 473)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	3 278 085	2 861 095
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	239 145	171 037
	Проценты к уплате	2330	(999)	(186)
6.19	Прочие доходы	2340	820 874	1 547 288
	выручка по договорам аренды	2341	105 565	124 425
	выручка по реализации ТМЦ	2342	192 337	119 467
	выручка по реализации ОС	2343	139 633	864 182
	выручка по реализации НЗС	2344	46 163	-
	финансирование за счет резервов	2345	85 550	159 210
	резерв под снижение стоимости ТМЦ	2346	114 575	53 532
	дох.от процентов за пользование чужими ден.ср., неустойки	2347	51 987	24 283
	прочее	2348	85 064	202 189
6.19	Прочие расходы	2350	(1 741 038)	(1 547 185)
	расходы по договорам аренды	2351	(43 478)	(63 198)
	стоимость реализованных ТМЦ	2352	(196 563)	(103 844)
	стоимость реализованных ОС	2353	(119 547)	(422 119)
	стоимость реализованных НЗС	2354	(45 706)	-
	расх. за счет спец. резерв. фондов	2355	(41 220)	(125 139)
	расходы по содер. законсер. и неисп. объектов	2356	(190 133)	(138 436)
	расходы на резерв под снижение стоим. НЗС	2357	(157 639)	-
	соц. расх. (работники, пенсионеры, ППО, стор.орг.)	2358	(130 061)	(153 247)
	остаточная стоимость безвозм. выбываемых	2359	(122 568)	(3 349)
	расходы по списанию ОС, НЗС, НМА	2360	(258 295)	(125 211)
	затраты на аннулированные производственные заказы	2361	(143 362)	-
	прочее	2362	(292 466)	(412 644)
6.17.1	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	2 596 067	3 032 049
	Текущий налог на прибыль	2410	(611 933)	(684 516)
6.17.1, 6.17.2	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(117 255)	(90 394)
6.17.1, 6.17.2	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(38 022)	(33 043)
6.17.1, 6.17.2	Изменение отложенных налоговых активов	2450	13 486	20 755
6.17.3	Прочее	2460	7 802	19 601
6.13	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	46 981	219 469
6.20	Чистая прибыль (убыток)	2400	2 014 381	2 574 315

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2017 года

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	январь-декабрь За декабрь 20 17 г.	январь-декабрь За декабрь 20 16 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	2 083	17 881
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	2 016 464	2 592 196
6.20	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	2
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		



Руководитель

Анищук Денис
Сергеевич
(подпись)
(расшифровка подписи)Главный
бухгалтер
(подпись)Чечегова Светлана
Николаевна
(расшифровка подписи)

13 февраля 2018 г.

Отчет об изменениях капитала

за 2017 г.

Организация Акционерное общество "Чепецкий механический завод"

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической

деятельности производство ядерного топлива

Организационно-правовая форма/форма собственности

Непубличное акционерное общество/Иная смешанная российская собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД	Коды
Дата (число, месяц, год)	0710003
по ОКПО	31 12 2017
ИНН	07622285
по ОКВЗД	1829008035
по ОКОПФОКФС	24.46
по ОКЕИ	12267 49
	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Обоснованные выкупленные акции/доли/проценты	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Перевысчитанная прибыль (убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3100	1 633 639	-	-	3 842 740	216 483	10 506 045	16 198 907
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	47 688	2 592 973	2 640 661
в том числе:								
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	X	2 574 315	2 574 315
пересчет имущества	3212	X	X	X	-	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	X	-	47 688	777	48 465
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	-	X	-	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X	X	X	17 881	17 881
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218	X	X	X	X	X	X	-

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в Уставный капитал до регистрации изменений в	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(41 663)	(16 493)	(58 156)
в том числе:								
убыток	3221	X	X	-	X	X	-	-
пересчета имущества	3222	X	X	-	-	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	-	-	(41 663)	-	(41 663)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	X	X	-	X	X	(16 493)	(16 493)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228	X	X	-	X	X	X	-
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	X	(98 490)	-	98 490	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	X	-	-	X
Величина капитала на 31 декабря 2016 г. за 2017 г.	3200	1 633 639	-	-	3 744 250	222 508	13 181 015	18 781 412
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	40 327	2 017 417	2 057 744
в том числе:								
чистая прибыль	3311	X	X	-	X	X	-	-
пересчета имущества	3312	X	X	-	X	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	-	-	40 327	953	41 280
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	-	X	-	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	-	-	-	-	-	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318	X	X	-	X	X	2 083	2 083
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	X	X	-
в том числе:								
убыток	3321	X	X	-	X	X	(16 493)	(44 070)
пересчета имущества	3322	X	X	-	X	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	-	-	(27 577)	-	(27 577)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	X	X	-	X	X	(16 493)	(16 493)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328	X	X	-	X	X	X	-
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	X	(142 914)	-	142 914	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	X	-	-	X
Задолженность на 31 декабря 2017 г.	3300	1 633 639	-	-	3 601 336	235 258	15 324 853	20 795 086

Форма 0710023 с. 3

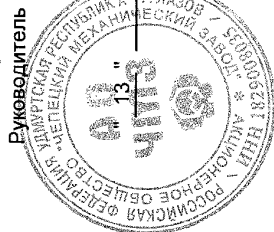
2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2015 г.	Изменение капитала за 2016 г.		на 31 декабря 2016 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:					
(по статьям)					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

форма 0710023 с. 4

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2016 г.	на 31 декабря 2015 г.
Чистые активы	3600	21 211 800	19 245 442	16 620 121



Руководитель
Анищук Денис Сергеевич
(подпись)

13 февраля 20 17 г.

Главный
бухгалтер

Чечегова Светлана Николаевна
(расшифровка подписи)

Отчет о движении денежных средств
за 2017 г.

Организация Акционерное общество "Чепецкий механический завод"
Идентификационный номер налогоплательщика _____

Форма по ОКУД _____
Дата (число, месяц, год) _____ по ОКПО _____
ИНН _____

Вид экономической деятельности _____
_____ производство ядерного топлива _____ по ОКВЭД _____

Организационно-правовая форма/форма собственности _____
Непубличное акционерное общество/Иная смешанная российская
собственность _____

по ОКФС/ОКФС _____
по ОКЕИ _____

Единица измерения: тыс. руб.

Коды		
0710004		
31	12	2017
07622265		
1829008035		
24.46		
12267	49	
384		

Наименование показателя	Код	за 2017 г.	за 2016 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	12 671 286	12 595 132
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	12 338 021	12 255 685
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	23 114	30 646
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	310 151	308 801
Платежи - всего	4120	(10 557 193)	(10 816 165)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(6 764 435)	(7 552 374)
в связи с оплатой труда работников	4122	(2 551 588)	(2 347 412)
процентов по долговым обязательствам	4123	(809)	-
налога на прибыль организаций	4124	(648 903)	(515 784)
прочие платежи	4129	(591 458)	(400 595)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	2 114 093	1 778 967
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	3 131 807	4 165 140
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	186 342	864 296
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	236	183 381
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	2 736 064	2 960 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	209 165	157 463
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(5 034 159)	(5 110 108)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(1 026 920)	(1 360 108)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(1 061 175)	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(2 946 064)	(3 750 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(1 902 352)	(944 968)

Наименование показателя	Код	за 2017 г.	за 2016 г.
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	164 452	162 532
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	164 452	162 532
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(318 881)	(358 375)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(16 150)	(15 849)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	-	-
прочие платежи	4329	(302 731)	(342 526)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(154 429)	(195 843)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	57 312	638 156
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	845 846	302 759
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	924 811	845 846
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	21 653	(95 069)

Руководитель



(подпись)

Д.С. Анищук

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

С.Н. Чечегова

(расшифровка подписи)

13 февраля 2018 г.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.

	2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год	
категория акций	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции
размер объявленных дивидендов по акциям в расчете на одну акцию и в совокупности (руб.)		45 16 493 760		45 16 493 760		45 16 493 760		45 16 493 760		45 16 493 760
Орган управления принявший решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров		Общее собрание акционеров		Общее собрание акционеров		Общее собрание акционеров		Общее собрание акционеров	
дата проведения общего собрания акционеров, дата и номер протокола	28.06.2013 г. № 15 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2014 г. № 18 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2015 г. № 22 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2016 г. № 2-2016 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2017 г. № 2-2017 решение единственного акционера-владельца голосующих акций	
срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов	до конца 2013 года		до конца 2014 года		до конца 2015 года		до конца 2016 года		до конца 2017 года	
форма выплаты дивидендов по акциям эмитента	Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма	
общий размер выплаченных дивидендов (руб.)		15 662 565		15 640 000		15 587 693		15 573 675		15 410 495
Сведения о дивидендах по акциям эмитента не выплаченных или выплаченных не в полном объеме (руб.)*	0	831 195	0	853 760	0	906 067	0	920 085	0	1 083 265

Примечания:

* - причина невыплаты объявленных дивидендов, отсутствие необходимых реквизитов акционеров в системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг, явившееся следствием несвоевременного уведомления регистратора акционерами об изменении своих банковских реквизитов.