

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

УТВЕРЖДЕН
Решением единственного акционера
- владельца голосующих акций АО ЧМЗ
№ 2-2016 от «30» июня 2016 г.

Советом директоров АО ЧМЗ
Протокол № 8-2016 от «30» мая 2016 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
акционерного общества
«Чепецкий механический завод»

60. Генеральный директор
АО ЧМЗ

и.о. Главный бухгалтер
АО ЧМЗ



Д.С. Анищук

К.Ю. Вергазов

О.В. Зорин
С.Н. Чечегова

СОДЕРЖАНИЕ.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.....	3
Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ.....	4
Обращение генерального директора АО ЧМЗ.....	5
1. Сведения об Обществе.	
1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.....	6
1.2. Историческая справка.....	8
1.3. Миссия, ценности Общества.....	9
1.4. Положение Общества в атомной отрасли.....	10
2. Стратегия развития Общества.	
2.1. Бизнес-модель Общества.....	11
2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.....	13
2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.....	15
3. Достижение стратегических целей через систему управления.	
3.1. Управление инвестиционной деятельностью.....	16
3.2. Управление персоналом.....	17
3.3. Управление качеством.....	22
3.4. Управление закупочной деятельностью.....	23
3.5. Управление энергоэффективностью.....	23
3.6. Управление рисками.....	24
3.7. Корпоративное управление.....	26
3.8. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».....	32
4. Вклад 2015 года в достижение стратегических целей Общества.	
4.1. Ядерная продукция.....	34
4.2. Общепромышленная продукция.....	35
4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.....	37
4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.....	38
5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.	
5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.....	41
5.2. Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2015 год.....	42
5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.....	43
5.4. Охрана труда.....	49
5.5. Формы и состав социальных программ.....	51
5.6. Развитие территории присутствия.....	54
5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.....	55

Приложения

1. Формы бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2015 год, заключение аудитора и ревизионной комиссии Общества.
2. Динамика дивидендных выплат АО ЧМЗ за последние пять лет.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.

Основные показатели деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2015 год		% выполнения
		План	Факт	
1. Выручка	млн. руб.	12 889	12 579	97,59
2. Себестоимость	млн. руб.	10 940	10 075	92,09
3. Чистая прибыль	млн. руб.	1 271	1 975	155,39
4. Свободный скорректированный денежный поток	млн. руб.	2 895	3 384	116,89
5. Среднесписочная численность	чел.	3151	3127	99,24
6. Списочная численность	чел.	3 138	3 164	100,83
7. Фонд заработной платы	млн. руб.	1 684	1 690	100,36
8. Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	44,3	45,0	101,58
9. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	4 090	4023	98,36

Финансовое состояние АО ЧМЗ оценивается как устойчивое.

Целями годового отчета АО ЧМЗ за 2015 год являются раскрытие информации для неограниченного круга заинтересованных лиц о деятельности и развитии Общества, в соответствии с требованиями российского законодательства. Позиционирование АО ЧМЗ как открытого и прозрачного бизнеса.

Основными задачами годового отчета АО ЧМЗ за 2015 год являются:

- предоставление полной, достоверной и сбалансированной информации о деятельности компании;
- повышение прозрачности по вопросам обеспечения ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности;
- развитие института взаимодействия с дочерними обществами в процессе формирования годового отчета;
- содействие росту инвестиционной привлекательности;

Годовой отчет АО ЧМЗ составлен по результатам деятельности Общества за 2015 год с раскрытием информации по основным показателям деятельности в динамике за 3 последние года, с описанием задач на 2016 год и перспектив развития Общества.

Финансовая информация, представленная в годовом отчете, основывается на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и подтвержденных заключением аудитора АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития компании. Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, которые актуальны на момент составления годового отчета. АО ЧМЗ не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. АО ЧМЗ не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

АО ЧМЗ осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

После утверждения годового отчета собранием акционеров электронная версия годового отчета будет размещена на странице АО ЧМЗ в сети «Интернет» по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на ресурсе, предоставленном информационным агентством, уполномоченным ФСФР России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>. На вышеуказанных ресурсах также размещен годовой отчет АО ЧМЗ за 2014 год.

Годовой отчет за 2015 год в сравнении с отчетом за 2014 год не содержит «Переформулировок информации», а именно изменение трактовки введенных понятий.

Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ.**Уважаемые коллеги!**

Для того, чтобы сегодня преодолеть все вызовы на мировом рынке ядерного топлива и обеспечить динамичный рост эффективности производства, в Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» принята стратегия, состоящая из следующих целей:

- рост ядерного бизнеса и производства неядерной продукции (в том числе продукции ЧМЗ – титановый прокат и кальциевая продукция);
- увеличение производительности труда и заработной платы за счет реформы и реструктуризации на предприятиях отрасли;
- социальная и экологическая приемлемость, в том числе реализация проекта создания Территории опережающего развития в закрытых территориальных образованиях (ТОСЭР).

По результатам работы в 2015 году ТК ТВЭЛ была признана третьей компанией России по показателям эффективности среди компаний с участием государства. Чепецкому механическому заводу особенных результатов удалось добиться в развитии неядерного направления. По итогам 2015 года можно с уверенностью сказать, что концепция развития Отраслевого центра металлургии ЧМЗ на титановое и кальциевое направления была абсолютно верной. Глазовский титан уже занял свою нишу на рынке судостроения. Долгосрочные отношения с надежными потребителями и партнерами выстроены.

Кальциевая продукция АО ЧМЗ экспортируется в ведущие страны мира и неизменно получает высокую оценку зарубежных партнеров. Отмечу, что Чепецкий механический завод – единственное предприятие в Европе, выстоявшее в конкурентной борьбе и сохранившее производство высококачественного электролитического кальция. Новый продукт кальциевого производства ЧМЗ - инъекционная проволока для внепечной обработки стали стала новым предложением для отечественного и зарубежного рынка. Сегодня Чепецкий механический завод имеет стабильные заказы от ведущих российских предприятий черной металлургии.

В Топливной компании «ТВЭЛ» подписана пятилетняя программа развития ЧМЗ. Уверен, что предприятие успешно реализует все поставленные в ней задачи и достигнет значимых результатов на уровне всей атомной отрасли.

**Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»
Председатель Совета директоров АО ЧМЗ**

П.И. Лавренюк

Обращение генерального директора АО ЧМЗ.**Уважаемые коллеги!**

Сегодня перед предприятиями, входящими в государственную корпорацию «Росатом», стоят амбициозные задачи – обеспечивать конкурентоспособность, увеличивать портфель зарубежных заказов, заниматься импортозамещением, осваивать новые технологии и продукты.

На данный момент Чепецкий механический завод успешно все эти задачи решает. В 2015 году все ключевые показатели, установленные Топливной компанией «ТВЭЛ», предприятием выполнены.

Общая выручка в 2015 году составила 12,6 млрд. рублей. В бюджеты разных уровней предприятие отчислило в виде налогов порядка 1 миллиарда рублей.

Основная доля выручки по-прежнему приходится на традиционную продукцию из циркония. Но финансовый результат 2015 года продемонстрировал правильность выбранной стратегии, направленной на создание замещающих производств. По итогам 2015 года реализация общепромышленных продуктов АО ЧМЗ увеличилась на 23%. Чистая прибыль составила почти 2 миллиарда рублей. В сравнении с прошлыми годами по финансовому показателю – это исторический максимум. Основной поток инвестиций планируется направить на реконструкцию циркониевого производства и наращивание мощностей по титановому и кальциевому направлениям.

Один из главных критериев стратегии развития Чепецкого механического завода в сложившейся ситуации на мировом рынке – сокращение себестоимости. В приоритетных планах ЧМЗ по-прежнему – расширение сферы общепромышленной деятельности. В 2014 году завод полностью освоил производство титана, от губки до готовой продукции, а в 2015 уже вышел на российский рынок с совершенно новым продуктом – титановой сварочной проволокой. Всего за год ЧМЗ стал лидером по ее реализации в России.

Благодаря производству инъекционной кальциевой проволоки – более наукоемкой конечной продукции с высокой добавленной стоимостью, ЧМЗ чувствует себя уверенно и на рынке кальция.

2015 год показал, что наши стратегические приоритеты верны – существенные инвестиции, вложенные в металлургический сегмент, продемонстрировали хорошие экономические показатели. Да, тенденции на мировом и российском рынке не самые благоприятные, но мы в этом видим новые возможности для вывода российской металлургической продукции на глобальную арену.

Генеральный директор АО ЧМЗ

К.Ю. Вергазов

Раздел 1. Сведения об Обществе.

1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.

АО ЧМЗ - один из мировых лидеров в производстве изделий из циркония и его сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и является одним из ключевых в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики, единственный в России промышленный производитель сверхпроводниковых материалов, участник международной программы «ИТЭР». В 2015 г. АО ЧМЗ существенно укрепило свое присутствие на рынке титановой продукции, в том числе освоено производство титановых полуфабрикатов для изделий медицинской техники и эндопротезирования.

От сырья до готовых изделий – таков технологический цикл предприятия.



Город Глазов был основан в 1678 году, но его расцвет связан с появлением Чепецкого механического завода. С момента основания предприятия население города увеличилось в 5 раз почти до 100 тысяч человек.

Сегодня Глазов - один из самых благоустроенных городов Удмуртской Республики с озелененными многоэтажными микрорайонами, спортивными комплексами, множеством детских садов, школ, учреждений культуры.

В городе работают десятки предприятий различного профиля, имеется развитая инфраструктура.

АО «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших предприятий в Удмуртской Республике.



АО «Чепецкий механический завод» находится на севере Удмуртской Республики в городе Глазове, расположенном в 1 000 км от Москвы.

Город Глазов расположен на основной железнодорожной магистрали нашей страны. Автомобильное сообщение с Москвой налажено по автотрассе № 7 - "Москва-Казань" с последующим движением по местным автодорогам "Казань-Ижевск" и "Ижевск-Глазов".

Ближайший аэропорт находится в г. Ижевске на расстоянии 200 км.



Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ) АО ЧМЗ является элементом схемы электроснабжения и теплоснабжения предприятия и входит в систему жизнеобеспечения города Глазова как основной теплоисточник.

Около 60 % вырабатываемой тепловой энергии АО ЧМЗ реализует г. Глазову на нужды отопления и горячего водоснабжения населения, учреждений здравоохранения, образования, культуры и ряда промышленных предприятий.

90% объема в данном виде услуг города обеспечивается за счет ТЭЦ АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» образовано в процессе приватизации Производственного объединения «Чепецкий Механический Завод», на основании Указа Президента РФ от 01.07.1992 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Распоряжения Правительства РФ от 17.09.1994 г. № 1499-р, Распоряжения Госкомимущества РФ от 06.02.1995 г. № 147-р, Решения Государственного комитета Удмуртской Республики по собственности от 28.03.1996 г. № 323-п.

В соответствии с требованиями главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации внесены изменения в Устав Акционерного общества «Чепецкий механический завод», зарегистрированные в ЕГРЮЛ (государственный регистрационный номер 2141837023964, дата внесения записи 17.11.2014г.), в том числе изменение фирменного наименования Общества.

Полное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – акционерное общество «Чепецкий механический завод».
- на английском языке – stock company «Chepetsky Mechanical Plant».

Сокращенное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – АО ЧМЗ.
- на английском языке – SC CMP.

Место нахождения.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Почтовый адрес.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Сведения о государственной регистрации общества.

- Данные о государственной регистрации до 01.07.2002 г.:
Постановление Главы Администрации г. Глазова Удмуртской Республики от 02.04.1996 г. № 64/2
Регистрационный номер 816
- Данные о государственной регистрации после 01.07.2002 г.:
Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1021801092158
Дата государственной регистрации эмитента: 19.09.2002 г.
Орган, осуществивший государственную регистрацию: Инспекция МНС России по г. Глазову Удмуртской Республики

Информация об аудиторе Общества.

Полное фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ФБК».

Место нахождения: 101 990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр.2АБ.

ИНН: 7701017140.

ОГРН: 1027700058286.

Тел.: (495) 737-5353 Факс: (495) 737-5347

Адрес электронной почты: marketing@fbk.ru; fbk@fbk.ru

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России». Место нахождения – 105 120 Россия, г. Москва, 3-ий Сыромятнический переулок 3/9 корп. - стр. 3.

С 01.08.2014 г. ООО «ФБК» присоединилась к группе аудиторских и консалтинговых фирм Grant Thornton (Великобритания).

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, а также существенных интересов, связывающих аудитора (должностных лиц аудитора) с АО ЧМЗ (должностными лицами АО ЧМЗ), нет.

Информация о реестродержателе Общества.

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Сокращенное фирменное наименование: АО «Регистратор «Р.О.С.Т.».

Место нахождения: г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 13,

ИНН: 7726030449

ОГРН: 1027739216757

Тел.: (095) 771-73-37 Факс: (095) 771-73-34

Адрес электронной почты: E-mail: rost@rrrost.ru

Лицензия:

Номер лицензии: 10-000-1-00264

Дата выдачи: 03.12.2002

Срок действия: не установлен

Орган, выдавший лицензию: ФКЦБ РФ

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 21.03.2001 г.

1.2. Историческая справка.

Предприятие основано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и приказом начальника Первого Главного управления от 19 декабря 1946 года на базе патронного завода № 544 Министерства вооружений СССР, расположенного в г. Глазове, для организации крупномасштабного производства металлического урана.

Первая урановая продукция была получена в начале ноября 1948 года, а в 1950 году первая очередь уранового производства вышла на проектную мощность.

С началом опытных работ в урановом производстве ЧМЗ возникла проблема его обеспечения металлическим кальцием высокой чистоты, от которого во многом зависело качество «основной» продукции предприятия.

В сентябре 1949 года начал функционировать и в ноябре выдал первую продукцию – слиток металлического кальция весом 13 кг, цех приготовления кальция (дистилляция).

В ноябре 1954 года была сдана в эксплуатацию первая очередь промышленного производства кальция, а в августе 1956 года была принята в эксплуатацию и вторая очередь кальциевого производства.

В мае 1957 года после детального изучения возможностей промышленных предприятий отрасли Совет Министров и руководство Министерства приняли решение об организации производства металлического циркония для развития атомной энергетики на Чепецком механическом заводе в г. Глазове. И в 1959 году были получены первые слитки циркониевых сплавов.

11 ноября 1966 года во исполнение постановления Совета Министров СССР по министерству среднего машиностроения был издан приказ о строительстве на ЧМЗ прокатно-прессового производства изделий из циркониевых сплавов. А в июне 1973 года трубное производство вышло на проектную мощность.

В 1966 году постановлением Совета Министров СССР «Чепецкий механический завод» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1989 - 1995 г.г. — конверсия, поиск новых путей развития.

С 1995 г. — начало реконструкции и реорганизации производства, приведение качества продукции в соответствие требованиям мировых стандартов.

В апреле 2009 года на ЧМЗ состоялся пуск промышленного производства сверхпроводящих материалов (СПМ), созданного для выполнения обязательств России по участию в строительстве

История освоения ряда номенклатур предприятием

международного исследовательского термоядерного реактора (ИТЭР).

В настоящее время деятельность АО «Чепецкий механический завод» базируется на ряде специализированных производств, оснащенных современным химическим, электрохимическим, металлургическим оборудованием, средствами контроля и испытаний. Все они обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции, соответствующие мировому уровню качества. При участии многих научно-исследовательских институтов и предприятий страны на предприятии созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности. Завод является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркониевого проката.

Современное оборудование и средства контроля обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции. Так, система качества циркониевого производства АО ЧМЗ имеет престижный сертификат TUV CERT, признанный в Европейском сообществе и в мире.

Отличное качество продукции АО «Чепецкий механический завод» неоднократно отмечено премией Правительства РФ в области качества.

Чепецкий механический завод неоднократно удостоен дипломов 1 и 2 степеней за успехи в осуществлении экспортных поставок среди предприятий Удмуртии.

Наряду с безусловным выполнением требований стандартов качества на каждом производственном цикле на заводе действует Система менеджмента качества, обеспечивающая управление организационной, коммерческой и технической деятельностью предприятия и гарантирующая выполнение требований потребителей в установленные сроки и в полном объеме.

Для повышения эффективности производства на предприятии используются современные технологии управления – новые технологии сбора, обработки и управления информацией. Применение интегрированной компьютерной системы SAP R/3 регулирует и оптимизирует все материальные потоки предприятия, планирование производства, работу подразделений закупки и сбыта, экономических служб и бухгалтерии.

1.3. Миссия, ценности Общества.

Миссия АО ЧМЗ - Производство и поставка продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей, Российского законодательства, Правил МАГАТЭ и гарантирующей безопасность объектов в атомной энергетике, авиационной и других отраслях промышленности.

Видение – Стать производителем продукции мирового уровня для атомной энергетики, авиационной и других отраслей промышленности.

Стратегическая цель – Выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими АО ЧМЗ и Топливной компании «ТВЭЛ» расширять своё присутствие на рынке ядерного топлива, материалов для авиационной и других отраслей промышленности.



1.4. Положение Общества в атомной отрасли.

АО ЧМЗ является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, природного и обедненного урана, металлического кальция.

Продукция из природного урана выпускается в виде слитков, оксида урана и тетрафорида урана.



На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.

Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые используются при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР – крупнейшего международного проекта будущего. На предприятии реализуются проекты по созданию неядерной продукции в рамках Отраслевого центра металлургии.

АО ЧМЗ входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом».

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним.

Топливная компания «ТВЭЛ» является одним из мировых лидеров в производстве ядерного топлива.

На топливе российского производства работает 76 реакторов АЭС 15 стран мира и 30 исследовательских реакторов, что составляет 17% мирового рынка ядерного топлива.

АО ЧМЗ является одним из ключевых предприятий в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики.

Атомная отрасль РФ в настоящее время представляет собой высокотехнологичную и конкурентоспособную на мировом рынке отрасль. В целом по отрасли сохраняются позитивные тенденции развития в таких сферах деятельности как промышленное производство и предоставление услуг, научные исследования, инвестиционная деятельность.

Российская ядерная энергетика считается одной из самых передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов и выпуска ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, качеству подготовки и квалификации персонала АЭС. Высокое качество выпускаемой продукции и предлагаемых услуг подтверждается и успехами в международных тендерах на поставки ядерного топлива и строительство новых АЭС за рубежом.

Отрасль осуществляет энергичную политику укрепления позиций на мировом рынке ядерного топлива, ядерных технологий, оборудования и услуг по оказанию технической помощи в строительстве атомных станций за рубежом, активно участвует в международных проектах, является надежным партнером в международном разделении труда в ядерной энергетике. В рамках отрасли ведутся работы по совершенствованию технико-экономических характеристик ядерного топлива.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

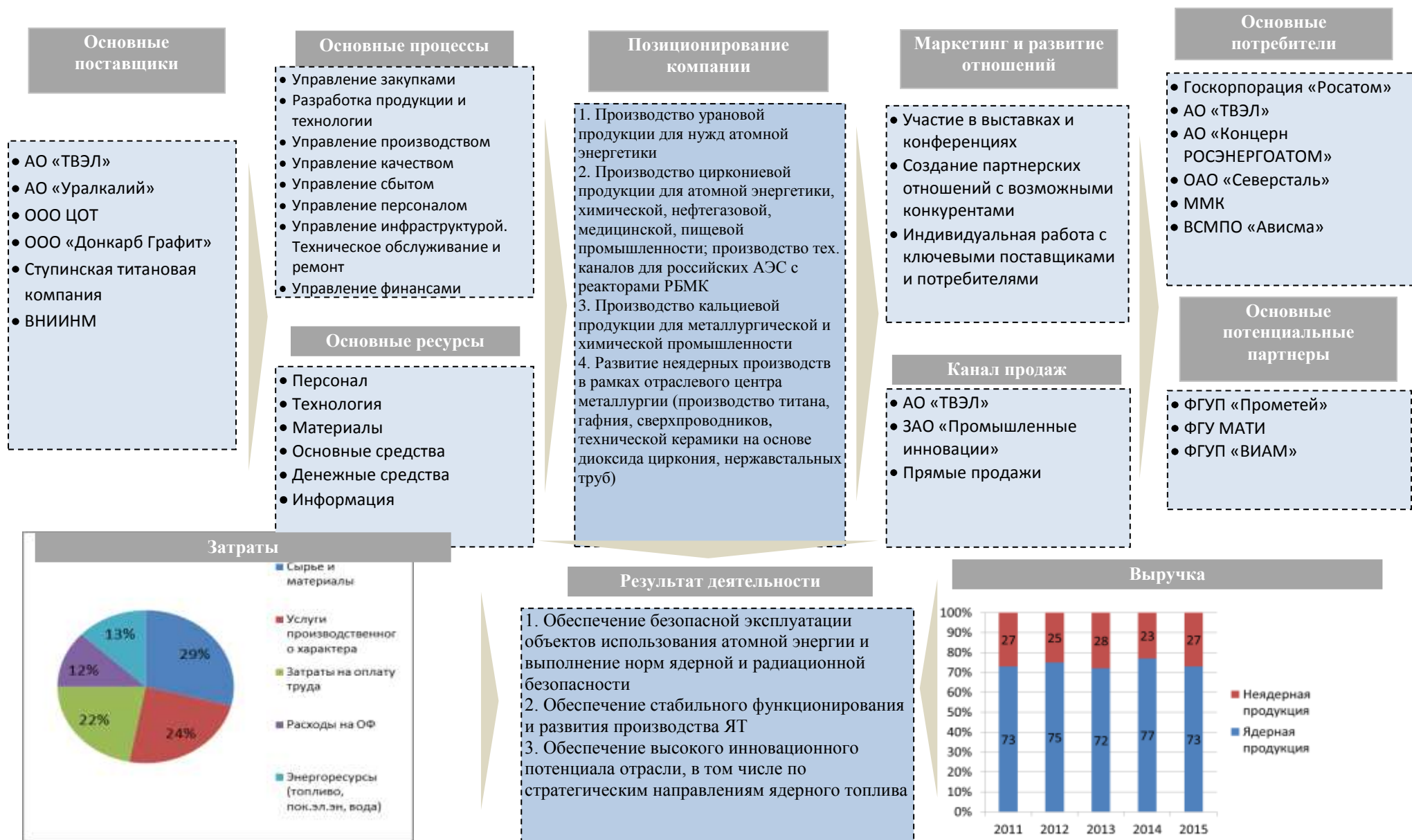
В настоящее время страны-потребители продукции российской атомной промышленности (Финляндия, Армения, Индия, Китай, Украина, Болгария и др.) подтверждают, что «атомная энергетика останется важным элементом в будущем энергетическом балансе» этих стран.

Для расширения рынка сбыта АО ЧМЗ совместно с другими предприятиями топливной компании «ТВЭЛ» осуществляет подготовку производства и начало выпуска продукции для зарубежных фирм.

Раздел 2. Стратегия развития Общества.**2.1. Бизнес-модель Общества.**

Бизнес – модель Общества представлена на схеме (страница 12 Годового отчета).

Схематичное изображение бизнес-модели Общества.



2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средние и долгосрочную перспективу, пути их достижения.

Стратегия развития АО ЧМЗ и его дочерних обществ – это стратегия активного присутствия на рынке, участия во всех новых проектах, демонстрация себя в качестве надежного партнера.

На сегодняшний день конкуренция среди мировых атомщиков все больше увеличивается. Помимо США и Франции за «место под солнцем» стал активно бороться и Китай. При этом, несмотря на существующие риски, будущее у атомной энергетики вполне оптимистичное. Доказано, что электричество, вырабатываемое на АЭС, самое дешёвое, а альтернативные источники не везде и не всегда применимы.

Для того чтобы занимать лидирующие позиции, необходимо искать новые направления развития. Серьезная роль в достижении этой цели отводится развитию неядерных бизнесов.

Ключевыми направлениями развития АО ЧМЗ являются:

- повышение эффективности существующих производственных процессов.
- развитие неядерных бизнесов.
- экологическая и социальная ответственность.

Стратегическая цель АО ЧМЗ долгосрочная (до 2030 г.) - выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими Топливной компании «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке ядерного топлива.

Среднесрочные цели АО ЧМЗ (2016-2020 гг.):

- Рост объемов производства и реализации продукции.
- Повышение эффективности производства.
- Обеспечение повышения качества продукции.
- Обеспечение безопасности производства.

Краткосрочные цели АО ЧМЗ (2016-2018 гг.):

- Расширение поставок ядерного топлива для реакторов российского дизайна и компонентов ядерного топлива.
- Выход на рынок ядерного топлива для реакторов нероссийского дизайна
- Снижение издержек.
- Разработка и внедрение новых прогрессивных технологий в рамках производства ядерного топлива.
- Оптимизация организационной структуры управления и функциональной структуры предприятий.
- Развитие неядерного производства.
- Модернизация и техническое перевооружение производства ядерного топлива.
- Инновационная деятельность и проведение научных разработок.
- Обеспечение ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности производства.

Задачи

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного в течение более чем полувека производственного опыта и технического потенциала, АО ЧМЗ будет стремиться:

- Сохранить производство традиционных видов продукции.
- Создать завершенные и сбалансированные по мощности технологические циклы производства продукции общепромышленного назначения.
- Обеспечить конкурентоспособность традиционных видов продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе.
- Обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Приоритетной задачей является системное совершенствование технологии изготовления существующей продукции, разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства на АО ЧМЗ.

Ключевые решения для реализации стратегии:

1. Повышение эффективности и других потребительских характеристик выпускаемой продукции, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития ядерного производства:
 - развитие циркониевого производства путем внедрения хлоридной технологии производства циркония и новой прокатной схемы (техническое перевооружение производства с заменой оборудования на современное, обеспечивающее повышение выходов годного) для повышения качества и обеспечения конкурентоспособности основной продукции,
 - развитие производств, сопутствующих циркониевому, осуществляется с использованием имеющихся производственных мощностей, отходов основного производства и способствует повышению его эффективности,
2. Обеспечение инвестирования в активы, производство конкурентоспособной продукции, освоение новых рынков сбыта, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития неядерных производств на АО ЧМЗ:
 - создание производства кальциевой инъекционной проволоки;
 - организация и освоение производства титана;
 - развитие производства гафниевой продукции.
3. Обеспечение энергобезопасности объектов предприятия реализуется путем совершенствования и модернизации собственного энергетического хозяйства и инженерных сетей.
4. Повышение качества управления реализуется путем совершенствования управления предприятием в соответствии с едиными корпоративными стандартами.
5. Повышение эффективности деятельности предприятия решается путем оптимизации численности, производственных площадей (утилизация, консервация, сдача в аренду, продажа) повышения энергоэффективности производства, внедрения ПСР.
6. Снижение экологической нагрузки на природную среду решается путем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в соответствии с ФЦП ЯРБ.
7. Обеспечение выполнения требований нормативной документации решается путем совершенствования физзащиты предприятия с учетом требований федерального законодательства и обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Основные направления функциональных стратегий:Концепция финансовой стратегии направлена на:

- увеличение стоимости предприятия путем получения устойчивой прибыли от существующей деятельности и диверсификации бизнеса, повышения эффективности использования активов для удовлетворения интересов акционеров и бесперебойного обеспечения операционной и инвестиционной деятельности предприятия собственными и привлеченными финансовыми ресурсами с максимальной эффективностью и минимальными рисками,
- повышение инвестиционной привлекательности предприятия путем увеличения отдачи собственного и инвестированного капитала,
- оптимизации финансовой нагрузки на предприятие за счет снижения налогового бремени, привлечения дешевых финансовых ресурсов и внешних источников финансирования (резервов, бюджета, инвестиционных фондов).

Концепция маркетинговой стратегии направлена на:

- удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ,
 - выход и закрепление на новых рынках сбыта.
- Удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ обеспечивается стратегией лидерства по издержкам за счет:
- снижения стоимости фабрикации циркониевой продукции для АО «ТВЭЛ» с целью обеспечения конкурентных преимуществ АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках. Привлечение дополнительных заказов на изготовление циркониевой продукции для зарубежных

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

потребителей по прямым договорам с целью увеличения объема реализации циркония и снижения издержек,

Выход и закрепление на новых рынках сбыта обеспечивается стратегией концентрации на узких целевых сегментах за счет:

- закрепления на рынке титанового проката в целевых сегментах поставок для атомной энергетики, химического машиностроения и увеличения объемов поставок прутков, холодно и горячедеформированных труб, проволоки. Обеспечение продаж, освоения новых видов и номенклатур, увеличения объемов производства с проведением работ по расширению нормативной базы и ее продвижению в конструкторскую документацию на изделия потенциальных потребителей. Активное продвижение продукции из титана на российском и зарубежном рынке. Целевой ориентир – продукция с высокими потребительскими свойствами с максимальной добавленной стоимостью,
- активного взаимодействия с потенциальными потребителями низкотемпературных сверхпроводников (медоборудование, энергетика и т.д.), снижение стоимости изготовления с целью выхода на рынок с конкурентоспособным и востребованным продуктом после окончания программы ИТЭР,
- закрепления на рынке кальциевой проволоки за счет активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке, повышение эффективности кальциевого производства,
- закрепления на рынке оборудования и комплектующих для АЭС в качестве поставщика деталей главного уплотнения и стеллажей ТВС за счет обеспечения конкурентного уровня цены,
- выхода на международный рынок гафниевой продукции, за счет производства высокодоходной, конкурентоспособной, востребованной продукции.

Концепция стратегии внутреннего развития направлена на:

- повышение эффективности основного производства за счет внедрения прогрессивных технологии, сокращения технологического цикла, уменьшения запасов, повышения производительности труда, и снижения потребления энергоресурсов,
- оптимизацию структуры предприятия за счет совершенствования организационной структуры управления с учетом общекорпоративных решений, оптимизации инфраструктуры предприятия,
- усовершенствование системы управления предприятием за счет внедрения управления по стратегическим целям, оптимизации организационной структуры, создания эффективного бизнес-процесса по разработке и выведению новой продукции на рынок, усовершенствования информационной системы и оптимизации системы коммуникаций,
- развитие системы непрерывного улучшения деятельности предприятия за счет повышения мотивации персонала на развитие предприятия,
- обеспечение безопасности производства за счет минимизации негативного влияния на окружающую среду, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

Концепция HR-стратегии направлена на:

- развитие внутренних человеческих ресурсов, повышение квалификации персонала в производстве новых видов продукции, поиск новых эффективных форм и методов управления персоналом, совершенствование системы мотивации персонала.

2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.

Будущая деятельность АО ЧМЗ неразрывно связана с деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Госкорпорации «Росатом». Основным источником доходов является реализация продукции предприятиям отрасли.

В АО ЧМЗ с целью повышения доходности деятельности предприятия, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, усиления позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и продукции общепромышленного назначения, повышения ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности на всех стадиях производственного цикла на период до 2020 года осуществляется реализация следующих инвестиционных проектов, программ:

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- Развитие циркониевого производства;
- Квалификация изделий для зарубежных партнеров;
- Обеспечение функционирования уранового производства;
- Создание на базе АО ЧМЗ производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов;
- Организация и освоение производства титана;
- Развитие производства гафниевой продукции;
- Совершенствование и модернизация энергетического хозяйства и инженерных сетей;
- Энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT - инфраструктуры);
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (мероприятия, не вошедшие в ФЦП ЯРБ);
- Совершенствование физзащиты предприятия в условиях реструктуризации;
- Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Важнейшие задачи, стоящие перед АО ЧМЗ на 2016 год:

1. Ядерная продукция. Переход к новой схеме производства труб и прутков для снижения себестоимости фабрикации циркония.
2. Развитие производства продукции общепромышленного назначения:
 - активное продвижение кальциевой проволоки на рынке и организация производства для повышения эффективности кальциевого производства;
 - разработка технологии производства томографического провода, обеспечивающей рентабельность производства, и прохождение квалификационных испытаний у зарубежного заказчика для коммерциализации производства сверхпроводящих материалов;
 - развитие производства титана, постановка на производство новых видов продукции;
 - производство комплектов стеллажей ТВС.
3. Выполнение госконтрактов, федеральных целевых программ, освоение бюджетных средств, связанных с реконструкцией, консервацией и ликвидации последствий создания производства ядерного щита. В рамках стратегических целей Топливной компании по созданию оптимальной экологической обстановки в зонах ее присутствия, задачи по этому направлению деятельности приобретают особую значимость.

В течение последних лет на АО ЧМЗ была проведена масштабная модернизация циркониевого производства для повышения качества ядерного топлива. Реализованы проекты по модернизации оборудования прокатного производства, дооснащению металлургического комплекса, по созданию производства сверхпроводящих материалов, проекты ПСР. В результате этих проектов высвободились качественные производственные площади и современное прокатное и металлургическое оборудование. Это дало возможность параллельно с развитием существующего производства начать освоение продукции общепромышленного назначения (производство сложнолегированных сплавов (в т.ч. для ИТЭР), монолитной кальциевой проволоки, титановых сплавов, томографического стренда, стеллажей ТВС).

Раздел 3. Достижение стратегических целей через систему управления.

3.1. Управление инвестиционной деятельностью.

Основные регламентирующие документы:

- Федеральный закон «Об инвестиционной деятельности»;
- Временное положение о системе управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Положение о порядке использования специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- Стандарт управления инвестиционной деятельностью АО ЧМЗ.
- Единые отраслевые методические указания по подготовке проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к принятию инвестиционных решений.

Цели инвестиционной деятельности:

- Обеспечение высокого инновационного потенциала отрасли, в том числе по стратегическим направлениям ядерного топлива.
- Обеспечение стабильного функционирования и развития производства ЯТ.
- Организация производства конкурентоспособной циркониевой продукции.
- Формирование второго ядра бизнеса на базе инновационных неядерных направлений для сохранения масштабов производства АО ЧМЗ.
- Внедрение энергосберегающих технологий, снижение издержек, повышение энергоэффективности, уменьшение выбросов в окружающую среду.
- Повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования ИСП, повышение качества и эффективности управления.
- Обеспечение безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии и выполнение норм ЯРБ.

Более подробно результаты инвестиционной деятельности АО ЧМЗ в 2015 году и задачи на 2016 год представлены в разделе 4.3. настоящего годового отчета «Инвестиции и научно-техническая деятельность»

3.2. Управление персоналом.

3.2.1. Занятость.

Одним из ключевых ресурсов предприятия является персонал. Кадровая политика предприятия нацелена на сохранение и развитие кадрового потенциала, в связи с этим приоритетной задачей кадровой политики предприятия является возможность удовлетворения конкретных потребностей предприятия в персонале за счет существующих человеческих ресурсов.

Подготовка и переподготовка рабочих кадров по необходимым специальностям производится на базе структурного подразделения АО ЧМЗ - отдела технического обучения и развития персонала.

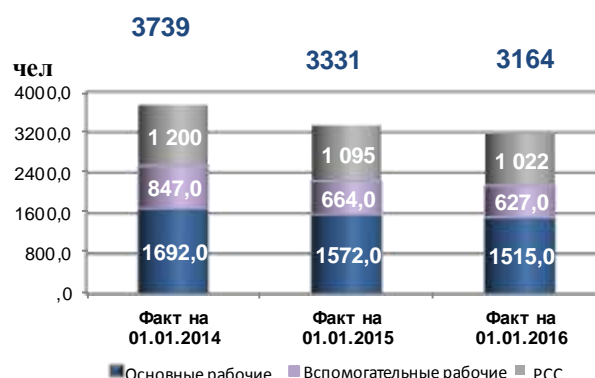
Целями АО ЧМЗ в области управления персоналом являются:

- повышение конкурентоспособности продукции предприятия в рыночных условиях;
- повышение эффективности производства и труда;
- обеспечение высокой эффективности функционирования коллектива.

Успешное выполнение поставленных целей требует решения таких задач, как:

- обеспечение потребности предприятия в рабочей силе в необходимых объемах и требуемой квалификации в соответствии со стратегией предприятия, изменяющимися внешними и внутренними условиями его деятельности;
- полное и эффективное использование потенциала работника и производственного коллектива в целом;
- обеспечение условий для высокопроизводительного труда, высокого уровня его организованности, вовлеченности, самодисциплины;
- сохранение и развитие человеческого капитала;
- обеспечение реализации потребностей и интересов работников в отношении содержания труда, условий труда, вида занятости, возможности профессионально-квалификационного и должностного продвижения.

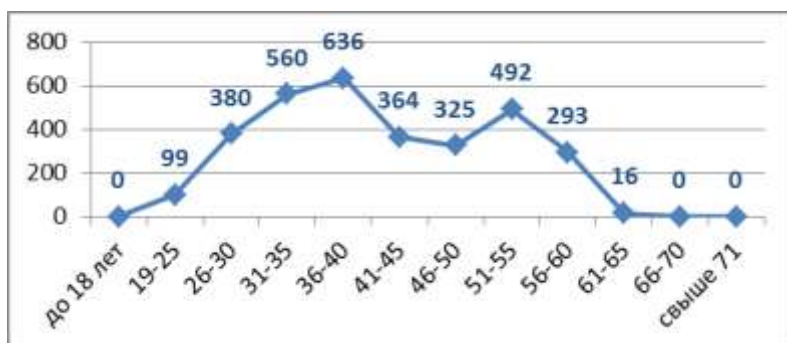
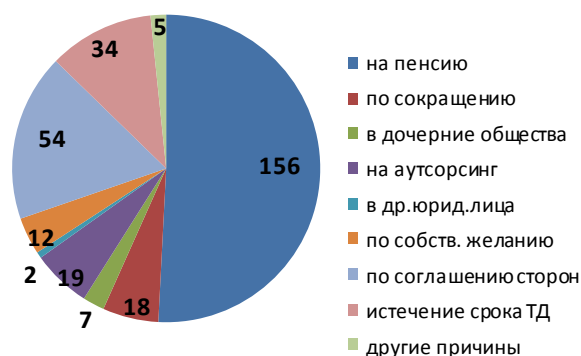
Структура и численность персонала



Причины увольнения в 2015 году

Основными причинами изменения численности персонала в 2015 году стали:

- увольнение в связи с выходом на пенсию;
- увольнение по соглашению сторон.



Наряду с подготовкой и переподготовкой персонала на АО ЧМЗ большое значение уделяется привлечению молодых специалистов и молодых рабочих.

Средний возраст персонала на конец периода составил 41,3 года (в 2015 году — 41,4 года).

На предприятии разработаны и успешно реализуются мероприятия по «Программе привлечения молодых специалистов на АО ЧМЗ».

Цель программы: определение потребностей и обеспечение предприятия квалифицированными специалистами за счет мероприятий:

- проведение профориентационной работы с учащимися школ города Глазова и Глазовского, Юкаменского, Базинского, Кезского, Красногорского и Ярского районов;
- выявление и отбор школьников для направления их на целевое обучение в высшие учебные заведения;
- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и начального профессионального образования, основанное на реализации мероприятий в рамках подписанных соглашений о сотрудничестве в области целевой подготовки, переподготовки и повышении квалификации рабочих и специалистов;
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- привлечение молодых специалистов на предприятие и обеспечение их адаптации на предприятии.

Выполнение программы реализуется по схеме «Школа – ВУЗ – Предприятие».

Коллективным договором предусмотрены социально-бытовые льготы для молодых специалистов: обеспечение жильем, защита от увольнения в течение первых 3-х лет работы на предприятии, единовременная выплата при трудоустройстве и т.д.

3.2.2 Мотивация персонала и организация оплаты труда.

В соответствии с п.15 ст.7 Федерального закона от 01.12.2007 №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», с решениями, принятыми на совещании руководителей служб по управлению персоналом, организации и оплате труда предприятий Корпорации, в АО ЧМЗ действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ).

Основными принципами ЕУСОТ являются:

- единая структура заработной платы, что способствует повышению управляемости и обеспечивает единство бюджетирования, учета и отчетности в отрасли;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- единые принципы грейдирования должностей, что позволяет оплачивать труд работника в соответствии с ценностью каждой должности для предприятия, степенью влияния на ключевые бизнес-процессы, значимостью, сложностью, и уровнем результативности сфер приложения труда;
- заработная плата связана с эффективностью работы и ориентирована на рынок труда.

Оплата труда в рамках ЕУСОТ на предприятии организована с соблюдением стандартов правовой дисциплины и принципов социального партнерства – все мероприятия проводятся в соответствии с ТК РФ, учетом мнения ППО ОАО ЧМЗ, Отраслевым соглашением, Коллективным договором. Оплата труда производится в соответствии с Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.

Установление четкой связи оценки показателей и оплаты труда – основная цель системы мотивации и стимулирования персонала на предприятии. С целью повышения мотивации труда персонала в улучшении качества работ, усилении заинтересованности каждого работника в постоянном улучшении его трудовых показателей, в повышении эффективности производства и производительности труда на предприятии ежемесячно производится оперативное премирование работников. Поощрение значительных результатов труда производится в соответствии с Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.

Функционирование на предприятии системы годового премирования направлено на достижение целей развития предприятия. Мотивация за результаты достижения КПЭ (ключевых показателей эффективности) реализуется в рамках общекорпоративной политики и предусматривает зависимость годового вознаграждения работника от эффективности деятельности предприятия, структурного подразделения и личного вклада работника. Годовое премирование на основе достижения ключевых показателей эффективности производится в соответствии с Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.

Анализ рыночного уровня заработных плат, эффективности применения форм и систем оплаты труда и материального стимулирования на предприятии способствует постоянному совершенствованию и реализации необходимых мероприятий по гармонизации ЕУСОТ. В 2015 году мероприятия проведены в соответствии Планом мероприятий по повышению вовлеченности по фактору «Заработная плата» на 2015 год и Планом мероприятий по проекту «Мотивация».

Основными мероприятиями по гармонизации ЕУСОТ в 2015 году являлись:

- подведение итогов по картам КПЭ РСС, оценка личной эффективности рабочих и РСС и применение итогов для расчета вознаграждения по результатам достижения КПЭ за 2014 год с целью обеспечения взаимосвязи размера вознаграждения с результатами труда и мотивации персонала к достижению стратегических целей развития предприятия;
- переоценка должностей и профессий с использованием дифференцирующих факторов для ранжирования должностей, разработанных с учетом тарифно-квалификационных характеристик должности и общекорпоративных требований, с целью обеспечения прямой связи между уровнем заработной платы и квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, степенью ответственности;
- проведение ежегодной плановой оценки персонала и установление работникам по результатам оценки интегрированных стимулирующих надбавок ИСН, применяемых на предприятии для дополнительной дифференциации заработной платы, зависящей от профессиональных компетенций и результативности труда работника;
- введение с 01.09.2015 новой Матрицы базовых элементов оплаты и установление работникам новых окладов с целью повышения уровня заработной платы работников, выполнения требований ТК РФ, Коллективного договора, Отраслевого соглашения;
- введение с 01.12.2015 новой Матрицы базовых элементов оплаты и дифференцированное повышение ИСН рабочим и установление новых окладов мастерам с целью повышения уровня оплаты производственного персонала с высоким уровнем развития компетенций;
- введение в 2015 году оперативного премирования по итогам трудового соревнования цехов с целью обеспечения непосредственной связи премий с трудовыми результатами каждого

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

работника и коллективов подразделений, а также сплочения трудовых коллективов цехов, укрепление командного духа;

- проведение конкурса малых групп и выплата по его результатам переменной интегрированной стимулирующей надбавки ИСН-2 рабочим с целью стимулирования подразделений и членов малых групп на достижение целевых показателей деятельности малых групп, предприятия и ТК, повышения уровня заработной платы рабочих;

В результате данных мероприятий рост средней заработной платы по предприятию в 2015 году составил 9,1%.

	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Средняя заработная плата по АО ЧМЗ, руб.	37 678	41 195	44 952
Средняя заработная плата по УР, руб.	21 415	23 681	25 166
Отношение средней заработной платы АО ЧМЗ к средней заработной плате по УР	1,76	1,74	1,79

3.2.3. Оценка персонала.

Ежегодная оценка персонала является основой системы управления эффективностью деятельности работников.

Система управления эффективностью деятельности – это комплекс мер и инструментов, позволяющий управлять эффективностью деятельности работников посредством соотнесения целей их деятельности и планов развития со стратегическими задачами АО ЧМЗ, Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Управление эффективностью деятельности включает:

1. Оценку результативности по итогам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) или оценки личной эффективности, на основе которых определяется размер премии по итогам года.

2. Оценку профессионально-технических знаний и навыков (ПТЗН), позволяющую определить насколько работник соответствует требованиям текущей должности и может ли претендовать на карьерные изменения. На основании результатов данной оценки, для работника определяется перечень развивающих мероприятий с целью закрепления или повышения уровня профессиональных знаний и навыков, составляется индивидуальный план развития (ИПР), который включает перечень мероприятий, направленных на развитие тех сторон, которые получили низкие оценки и закрепление сильных сторон работника. Реализация ИПР дает возможность работнику подготовиться к следующему карьерному шагу.

3. Оценку по корпоративным ценностям и поведенческим индикаторам.

Профессионально-технические знания и навыки работников, и их соответствие корпоративным ценностям оцениваются в рамках оценки рабочих и оценки РСС (РЕКОРД).

На основании оценки результативности (оценка КПЭ и личной эффективности), ПТЗН и оценки по корпоративным ценностям выставляется итоговая оценка эффективности деятельности, которая отражает потенциал работника (совокупность его качеств, определяющая возможность и готовность к профессиональному и карьерному росту).

Итоговая оценка эффективности деятельности является основой для принятия решений о:

- изменении ИСН (интегрированной стимулирующей надбавки);
- планировании карьеры и преемственности;
- планировании, реализации и оценке эффективности обучения работников.

Таким образом, ежегодная оценка персонала позволяет:

- транслировать стратегию предприятия в индивидуальные и коллективные цели деятельности сотрудников;
- обеспечить сотруднику обратную связь по эффективности его деятельности, достижению целей (ключевых показателей эффективности) и ожидаемому поведению;
- зафиксировать цели деятельности (ключевых показателей эффективности) на следующий год и индивидуальный план развития;
- выявлять потенциальных кандидатов для горизонтальных и вертикальных перемещений и формировать кадровый резерв;
- связать вознаграждение (изменение зарплаты/премии по достижению ключевых показателей эффективности) с индивидуальными результатами работы и развитием сотрудника;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- улучшать результаты работы предприятия за счет более эффективной мотивации сотрудников и повышения качества их работы;
- выявлять потенциал сотрудников для занятия ключевых руководящих должностей; получать информацию о работниках, которые могут стать участниками кадрового резерва;
- планировать обучающие программы на основе полученной информации об уровне развития компетенций сотрудников.

Процедура проведения ежегодной оценки персонала регламентирована локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ.

Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартом предприятия СТО 182 «Подготовка и повышение квалификации персонала». Стандарт устанавливает единый порядок планирования, организации, учета и отчетности по подготовке и повышению квалификации персонала предприятия.

Руководители и специалисты предприятия повышают квалификацию в институтах повышения квалификации, на факультетах повышения квалификации при высших учебных заведениях, независимых аттестационно-методических центрах.

3.2.4. Подготовка кадров.



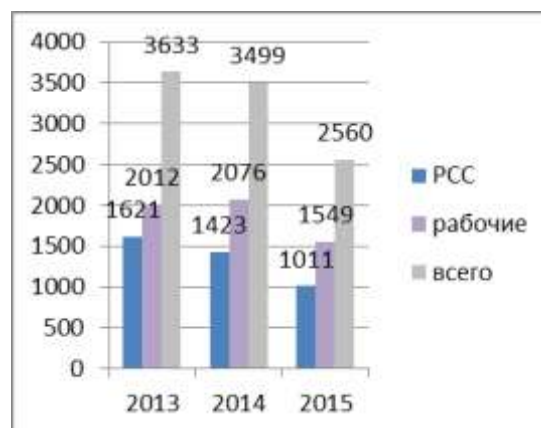
Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартами предприятия.

Для повышения квалификации персонала предприятия без отрыва от производства привлекаются преподаватели организаций и учебных заведений, оказывающих образовательные услуги соответствующего профиля, а также специалисты предприятия.

Проверка знаний руководителей и специалистов, непосредственно занятых руководством и ведением радиационных технологических процессов, монтажом, ремонтом и наладкой технологического оборудования, научно-исследовательской работой производится 1 раз в 3 года. Проверка знаний основных технологических рабочих проводится не реже одного раза в двенадцать месяцев.

Количество обученного персонала
(в т.ч. с отрывом от производства)

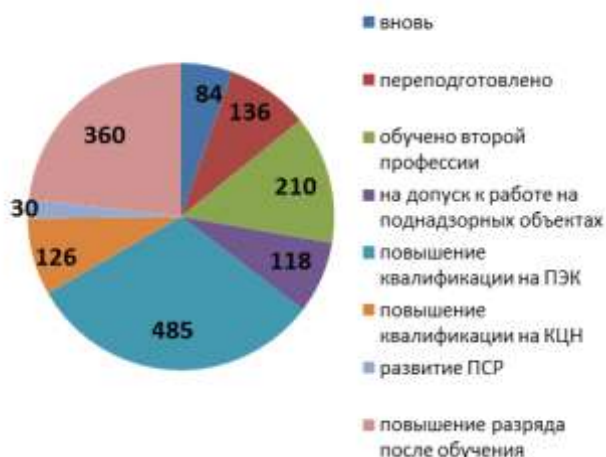


Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

В отчетном году подготовка персонала предприятия проводилась по следующим направлениям:

- профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих;
- повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих;
- обучение ПСР;
- подготовка кадрового резерва;
- обучение персонала в соответствии с требованиями нормативно-законодательных актов.

Обучено рабочих в 2015 году



На предприятии проведены выездные семинары и тренинги для руководителей и специалистов по темам: технический семинар «высокопроизводительные инструменты Walter», «Методика управления ПСР-проектами», обучение «Фабрика процессов», «Решение производственных проблем в ТК», «От квалификационных справочников к профстандартам: актуальные вопросы», вебинар «Как получить от выставок максимальную прибыль», «Навыки работы с ИСУ ППУ», «Современные технологии металлообработки», вебинар «Деспетчирование производства», «Косткиллинг: практика сокращения затрат», «Клиентоориентированность для службы ДОУ», «Управленческие компетенции» и другие.

Работники предприятия непрерывно обучаются требованиям охраны труда, промышленной, радиационной безопасности, оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве, по программе пожарно-технического минимума, основным положениям производственной системы «Росатом», основным требованиям экспортного контроля.

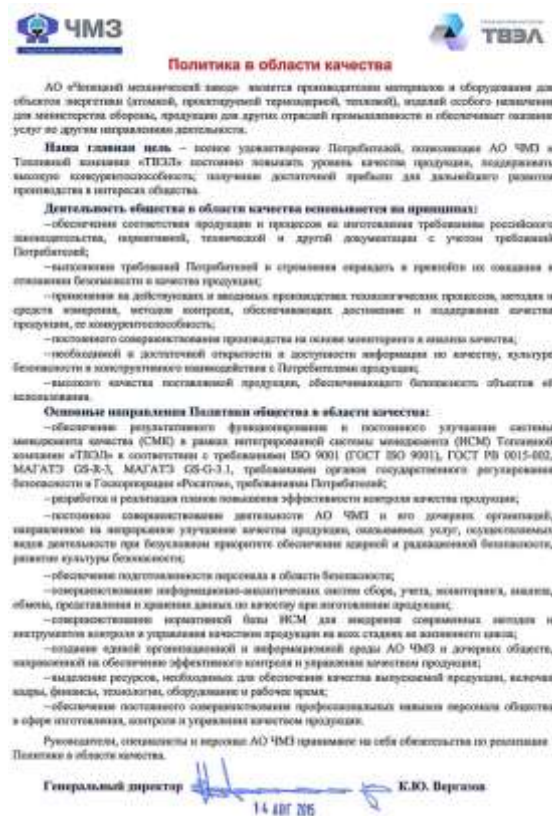
3.3. Управление качеством.

Обеспечение качества продукции и процессов является составной частью общей системы управления деятельностью Обществом, направленной на достижение стратегических целей развития, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей.

Стратегической целью Общества в области качества является полное удовлетворение потребителей, позволяющее АО ЧМЗ и Топливной компании «ТВЭЛ» постоянно повышать уровень качества продукции, поддерживать высокую конкурентоспособность; получение достаточной прибыли для дальнейшего развития производства в интересах общества.

Основные принципы, направления деятельности и намерения руководства сформулированы в Политике АО ЧМЗ в области качества. Для реализации стратегической цели и Политики предприятия в области качества ежегодно разрабатывается Программа качества. За отчетный год всеми подразделениями, входящими в структуру системы менеджмента качества, разработаны и реализованы цели в области качества.

В течение 2015 года в соответствии с планами работ проводилась работа по совершенствованию интегрированной системы менеджмента Топливной компании «ТВЭЛ» и системы менеджмента качества (СМК) АО ЧМЗ:



Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- пересмотрена Политика в области качества АО ЧМЗ.
- пройдена ресертификация систем менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 со сроком действия сертификата до 15.09.2018.
- выполнена программа внутренних аудитов систем менеджмента.

Количество несоответствий, выявленных АО «ВПО «ЗАЭС» и ОТК, незначительно увеличилось. Количество несоответствий, выявленных ВП, незначительно уменьшилось. По продукции, подлежащей приемке ВП принимались решения о переводе несоответствующей продукции в обороты.

По результатам функционирования на АО ЧМЗ системы менеджмента качества отмечается отсутствие возвратов и рекламаций от потребителей и АО «ВПО «ЗАЭС».

Задачами на 2016 год в области качества являются:

- проведение сертификации СМК производства кальциевой продукции на соответствие требованиям ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011);
- совершенствование ИСМ в рамках Топливной компании «ТВЭЛ», внедрение и поэтапное распространение требований новой версии стандарта ISO 9001:2015;
- участие в формировании системы Культуры безопасности на соответствие требованиям МАГАТЭ;
- разработка мероприятий по обучению и проверке знаний мастеров производственных цехов с целью повышения ответственности при выполнении работ;
- пересмотр показателей процесса 2.3 «Управление закупками» для отражения влияния данного процесса на процессы производства продукции.

3.4. Управление закупочной деятельностью.

Закупочная деятельность АО ЧМЗ осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Государственной корпорации «Росатом», сформированной годовой программой закупок, а также иными локальными актами регламентирующими закупочные процедуры. И основывается на принципах: эффективного использования средств Общества, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, предотвращения коррупции в сфере размещения заказов.

Годовая программа закупок АО ЧМЗ на 2015 год включала в себя 839 позиций на общую сумму 8 954 587,106 тыс. руб.

В отчетном году заключено договоров 777 на общую сумму 7 611 217,078 тыс. руб., в том числе по результатам закупки у единственного поставщика 429 на общую сумму 3 521 986,425 тыс. руб., по результатам конкурентных процедур 348 на общую сумму 4 089 230,653 тыс. руб.

Организаторами закупок для нужд АО «ЧМЗ» выступали АО «Коммерческий центр», АО «Промышленные инновации», АО «Атомкомплект», Государственная корпорация «Росатом» и само Общество.

По итогам 2015 года АО ЧМЗ выполнены установленные АО «ТВЭЛ» ключевые показатели эффективности, в области закупочной деятельности:

- своевременность проведения процедур закупок - 99,00%
 - доля процедур закупки в электронной форме – 98,16%;
- На 90,85% выполнен показатель эффективности доля открытых процедур закупки.

Экономический эффект (разница между начальной и фактической ценой) от реализации АО ЧМЗ в 2015 году закупочных процедур составил 380 863,947 тыс. руб.

3.5. Управление энергоэффективностью.

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших энергопотребителей Удмуртской Республики.

Стратегической целью Общества в области энергосбережения является постоянное снижение потребления энергии при соблюдении установленного уровня безопасности оборудования.

Руководство АО ЧМЗ осознает свою ответственность за рациональное использование энергоресурсов в процессе своей деятельности, обеспечивающей выпуск продукции, а также за минимизацию воздействия на окружающую среду.

В области энергосбережения АО ЧМЗ руководствуется следующими принципами:

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- обеспечения соответствия законодательству РФ, другим требованиям, принятым АО ЧМЗ в области использования энергии и энергосбережения.
- обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения предприятия с использованием энергоэффективного оборудования и технологий.
- выявление и реализация потенциала энергосбережения, возможностей для сокращения удельного потребления энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции.
- развитие автоматизированных информационно-аналитических систем учета и управления энергоэффективностью.
- приоритет приобретения оборудования с улучшенными энергетическими характеристиками, постоянное улучшение энергетических характеристик своей производственной деятельности.

Результаты регулярного мониторинга и анализа энергетического менеджмента представлены на диаграмме и свидетельствуют о снижении в сопоставимых условиях объема потребления АО ЧМЗ энергоресурсов.



3.6. Управление рисками.

Цель системы риск-менеджмента - обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса. Основными задачами риск-менеджера являются обеспечение руководства компании объективной и полной информацией о ее бизнес-позиционировании, разработка эффективных управленческих решений, направленных на предотвращение кризиса или минимизацию воздействия риск-факторов.

3.6.1. Отраслевые риски.

АО «Чепецкий механический завод», входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Топливная компания «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним. Управляющая компания и ведущие заводы сертифицированы в соответствии с международными стандартами системы менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001.

Перспективы развития атомной отрасли Российской Федерации определены в соответствующих нормативных актах, принятых на уровне Правительства Российской Федерации и предусматривают увеличение мощности атомных электростанций и выработки электроэнергии атомными электростанциями.

Параллельно с развитием атомной отрасли Российской Федерации, Госкорпорация «Росатом» увеличивает портфель зарубежных заказов. Строительство и эксплуатация дополнительных атомных энергоблоков, продление сроков эксплуатации действующих энергоблоков требуют увеличения производства и поставок ядерного топлива, для чего

предусматривается наращивание мощностей предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе и АО ЧМЗ.

3.6.2. Страновые и региональные риски.

АО ЧМЗ осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. По мнению АО ЧМЗ, политические риски не оказывают существенного влияния на деятельность Общества. Политическая ситуация на Украине несет много угроз, но в настоящее время существенно не сказалась на атомной отрасли.

Существующие риски государственного регулирования, в частности инфляционный и налоговый риски являются допустимыми. Влияние инфляционного риска минимизируется реализуемой в Обществе программой развития производства и сокращения затрат, повышения эффективности производства и производительности труда.

3.6.3. Финансовые риски

Управление финансовыми рисками на предприятии осуществляется централизованно и регламентируется внутренними положениями и методиками, утвержденными в Обществе. В АО ЧМЗ реализована Финансовая политика, которая позволяет обеспечить финансовую устойчивость и эффективное управление финансовыми ресурсами. В рамках Финансовой политики осуществляется централизованное управление финансовыми рисками путем идентификации, оценки, мониторинга, регулирования, контроля риска.

Кредитный риск связан с невыполнением контрагентом договорных обязательств в полном объеме и/или в установленный срок. В АО ЧМЗ реализуются мероприятия по управлению кредитными рисками, которые включают в себя мониторинг финансового состояния контрагентов, установление в договорах штрафных санкций за неисполнение обязательств, требование о предоставлении обеспечения (денежные средства, поручительства, банковские гарантии).

Риск ликвидности предприятия минимален. Управление ликвидностью осуществляется с использованием процедур детального планирования годового/оперативного бюджета движения денежных средств, формирования скользящего прогноза ликвидности, план/факт анализа.

АО ЧМЗ работает стабильно, имеет достаточно собственных средств, в связи с чем у Общества нет необходимости в привлечении заемных средств (кредиты и займы). Риск, связанный с изменением процентных ставок, минимален.

По оценке эмитента валютный риск, связанный с изменением курса обмена иностранных валют, оказывает влияние на расчеты с контрагентами по договорам, стоимость которых предусмотрена в рублях по официальному курсу Центробанка соответствующей валюты на дату платежа/дату отгрузки.

3.6.4. Правовые риски.

Неисполнение, несвоевременное или неполное исполнения контрагентами своих обязательств по заключенным сделкам является допустимым риском. Защиту своих прав и законных интересов АО ЧМЗ осуществляет в претензионном порядке и исковом порядке в судах общей юрисдикции и арбитражных судах. Исковые требования АО ЧМЗ, как правило, удовлетворяются в полном объеме.

Изменение действующего законодательства Российской Федерации не может контролироваться АО ЧМЗ. В настоящее время, по мнению АО ЧМЗ, нет предпосылок правового, экономического или политического свойства, связанных с изменением действующего законодательства и препятствующих деятельности Общества.

3.6.5. Риски, связанные с деятельностью Общества.

К продлению действующих лицензий препятствий у АО ЧМЗ нет.

Возможная ответственность АО ЧМЗ по долгам третьих лиц не может существенно повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

3.7. Корпоративное управление.

Корпоративные процедуры в АО ЧМЗ осуществляются с учетом требований действующего законодательства РФ, рекомендаций Кодекса корпоративного поведения по обеспечению прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью дочерних обществ и закреплены в уставе Общества и внутренних положениях.

В соответствии с уставом Общества органами управления являются:

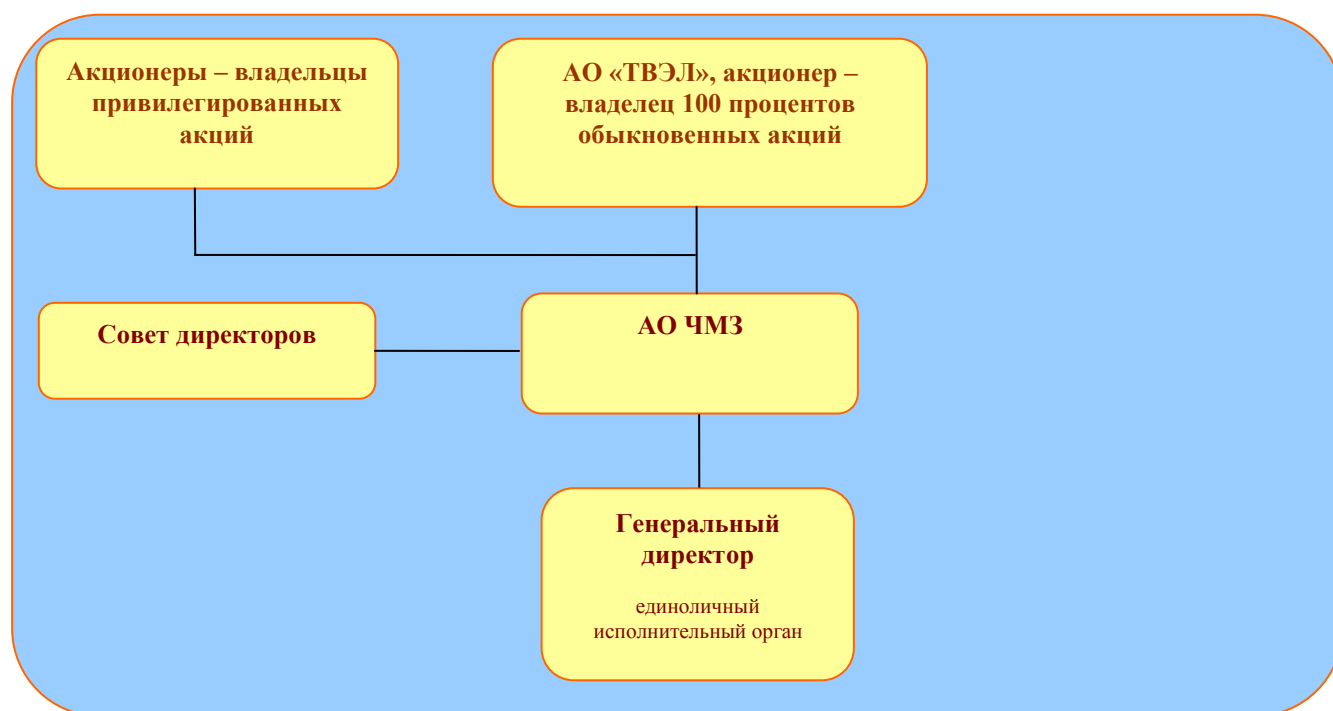
- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Компетенция органов управления Обществом определена уставом и внутренними документами Общества, размещенными на официальном сайте ОАО ЧМЗ в сети Интернет по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на странице информационного агентства по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>.

В отчетном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Принимая во внимание, что в совершении сделок заключенных Обществом в течение 2014 года были заинтересованы все акционеры-владельцы голосующих акций Общества, руководствуясь п.2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции) указанные сделки органами управления Обществом не одобряться.

Схема органов управления Обществом.



По состоянию на 31 декабря 2015 г. уставный капитал Общества составляет 1 633 638 528 (Один миллиард шестьсот тридцать три миллиона шестьсот тридцать восемь тысяч пятьсот двадцать восемь) рублей., определяется как сумма номинальной стоимости размещённых акций и состоит из:

№ п/п	Наименование акции	Размещенные акции		В том числе	
		акции (шт.)	сумма по номиналу (руб.)	полностью оплаченные акции (шт.)	частично оплаченные по номиналу (руб.)
1.	Обыкновенные акции	1 633 272	1 633 272 000	1 633 272	0
2.	Привилегированные акции	366 528	366 528	366 528	0

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

В соответствии с данными системы ведения реестра владельцев именных ценных бумаг АО ЧМЗ:

- 100 процентов обыкновенных именных бездокументарных акций АО ЧМЗ, принадлежат акционерному обществу «ТВЭЛ», ОГРН 1027739121475.
- привилегированные именные бездокументарные акции принадлежат 9 630 (Девять тысяч шестьсот тридцать) юридическим и физическим лицам.

Информация о составе совета директоров Общества.

Совет директоров – коллегиальный орган управления, на который возложено общее руководство деятельностью Общества, определение стратегии развития, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и единоличным исполнительным органом Общества. Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 22 от 30.06.2015 г.) избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве восьми человек в следующем составе:

- Вергазов Константин Юрьевич.
- Коп Яков Яковлевич.
- Кудрявцев Юрий Алексеевич.
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович.
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Председателем Совета директоров является Лавренюк Петр Иванович.

Независимые директора не входят в состав Совета директоров Общества. Члены Совета директоров АО ЧМЗ не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти и не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства.

В отчетном году членами Совета директоров не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций АО ЧМЗ.



Никипелова Наталья Владимировна – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ». Родилась 17.11.1963 г., образование высшее



Лавренюк Петр Иванович – старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ». Родился 07.01.1949 года, образование высшее

С 2009 года по 2013 год – директор по экономике и финансам ОАО «Машиностроительный завод». С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

С 1999 года по 2013 год – первый вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству ОАО «ТВЭЛ». С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ». Родился 26.02.1963 года, образование высшее.

С 2006 года по 2013 год – вице-президент ОАО «ТВЭЛ».

С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент по персоналу и организационному развитию АО «ТВЭЛ». Родился 21.05.1958 года, образование высшее.

С 2009 года по 2012 год – вице-президент по управлению персоналом ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по персоналу и организационному развитию АО «ТВЭЛ».

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Линяев Олег Иванович – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом». Родился 17.11.1947 года, образование высшее

С 2008 года по 2010 год – Начальник отдела Департамента ЯРБ и координации ЯТЦ ОАО «Атомэнергпром».

С 2010 год по 2012 год – Заместитель директора департамента – начальник отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом».

С 2012 года по настоящее время – начальник отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ, Департамента координации и развития ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Вергазов Константин Юрьевич – генеральный директор АО ЧМЗ. Родился 20.12.1977 года, образование высшее

С 2000 года по 2012 год – технолог участка, технолог цеха, начальник цеха по производству топлива для АЭС, директор по производству ОАО «НЗХК».

С 2012 года по 2014 год – генеральный директор ОАО «НЗХК».

С 2014 года по настоящее время – генеральный директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Рожdestvenskiy Владимир Владимирович – старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ». Родился 24.02.1954 года, образование высшее.



Сухих Вадим Леонидович – директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ». Родился 06.05.1970 г., образование высшее

С 2007 года по 2011 год – первый вице-президент по производству и научно-технической деятельности ОАО «ТВЭЛ».

С 2011 года по 2012 года – первый вице-президент по производству ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – 0,00000131 %

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

С 2008 года по 2012 год – директор по экономике и финансам ОАО «НЗХК».

С 2012 года по настоящее время – руководитель проекта, вице-президент, директор программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров определяется «Положением о Совете директоров ОАО ЧМЗ», утвержденным общим собранием акционеров АО ЧМЗ. В течение отчетного года членам Совета директоров АО ЧМЗ вознаграждение не выплачивалось.

Информация о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором), который действует на основании Устава Общества.

Генеральный директор является ключевым звеном структуры корпоративного управления, на него возлагается текущее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров (единственного акционера) и Совета директоров. Он отвечает за реализацию целей, стратегии и политики АО ЧМЗ.

Решением Совета директоров АО ЧМЗ (протокол № 8-2014 от 21.08.2014 г.) генеральным директором АО ЧМЗ избран Вергазов Константин Юрьевич.

Информация о генеральном директоре АО ЧМЗ:



Вергазов Константин Юрьевич – генеральный директор АО ЧМЗ.

Родился 20.12.1977 года, образование высшее.

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2000 года по 2012 год – технолог участка, технолог цеха, начальник цеха по производству топлива для АЭС, директор по производству ОАО «НЗХК».

С 2012 года по 2014 год – генеральный директор ОАО «НЗХК».

С 2014 года по настоящее время – генеральный директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

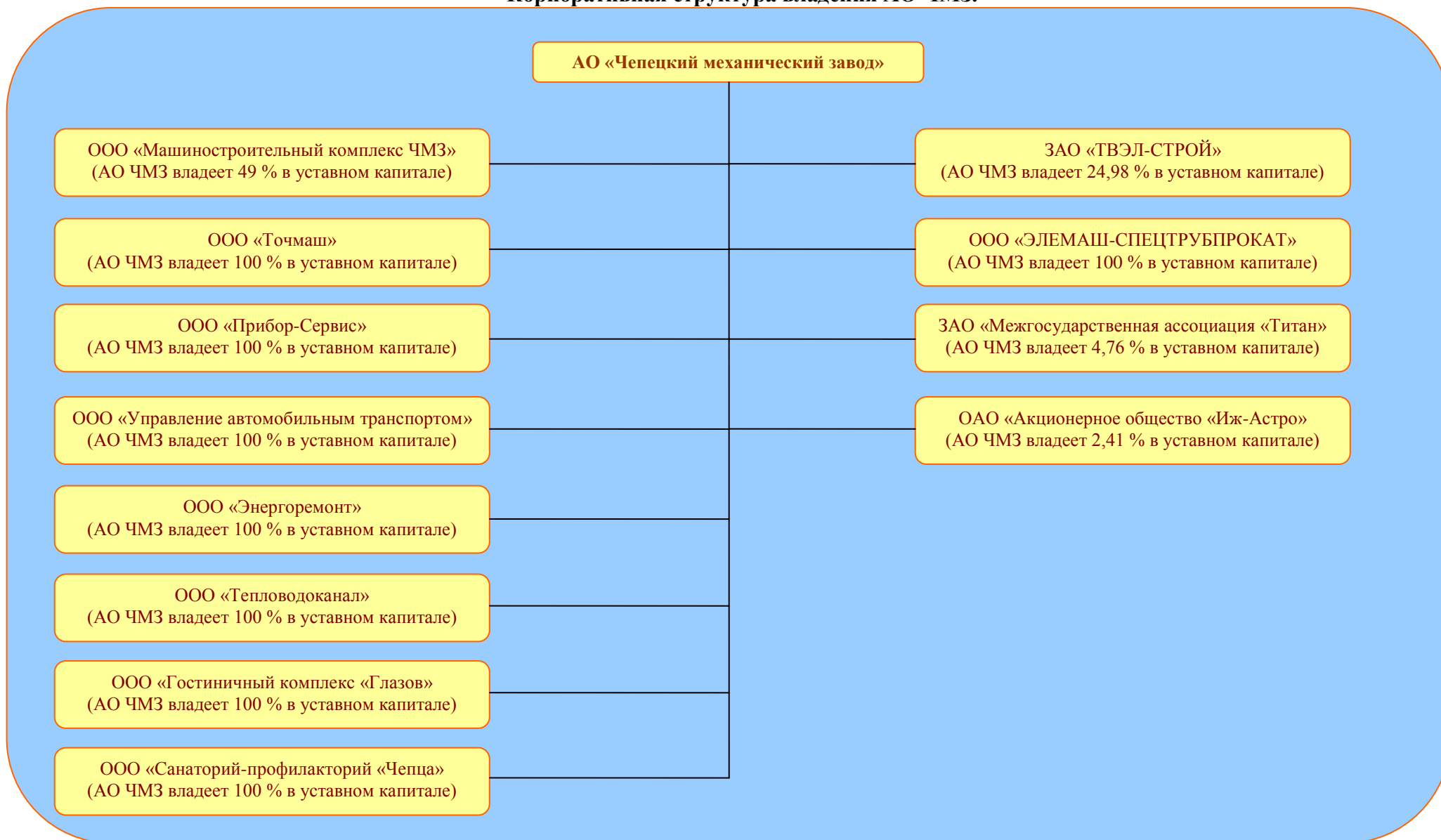
Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, определяется условиями контракта заключенного между ним и Обществом, в лице председателя Совета директоров.

Сложившаяся на сегодняшний день корпоративная структура владения АО ЧМЗ представлена на схеме (страница 31 Годового отчета).

Корпоративная структура владения АО ЧМЗ.



3.8 Реализация мероприятий по развитию Производственной системы «Росатома»

В 2015 году развитие Производственной системы «Росатома» осуществлялось по следующим основным направлениям:

- Обучение персонала
- Предложения по улучшению
- Трансформация производственных отношений
- Проектная деятельность

На предприятии организован Учебно-методический центр для теоретического и практического обучения сотрудников методам и инструментам ПСР, и открыта «Фабрика процессов», в которой полученные знания отрабатываются на практике.

«Фабрика процессов» АО ЧМЗ первой среди аналогичных на предприятиях Росатома получила Свидетельство о сертификации АНО «Корпоративная академия Росатома».

В течение года обучены более 500 человек всех уровней должностей – от рабочих до генерального директора.



Предложения по улучшению.



В 2015 году введена в эксплуатацию информационная система управления предложениями по улучшению (ИСУ ППУ), позволявшая вносить предложения с любого компьютера, подключенного к информационной сети предприятия, автоматизировать учёт и обратную связь по реализации ППУ в едином информационном поле.

Результаты работы системы непрерывных улучшений принесли экономический эффект 8,7 млн. рублей.

Трансформация производственных отношений.

В 2015 году завершились проекты повышения эффективности (ТОП-12):

- «Развитие института Малых групп»
- «Стандартизированная работа»
- «Управление предложениями по улучшениям»
- «Интегрированная система управления производством»
- «Вовлеченность и мотивация персонала на повышение эффективности»
- «Совершенствование организационной структуры предприятия»
- «Управление затратами на функцию»
- «Формирование заказа сервисному контуру»

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- «Управление численностью»
- «Обеспечение безопасности при проведении изменений»
- «Развитие системы 5С»
- «Повышение эффективности ПСЦ»

По результатам двухлетней работы достигнуты целевые значения по направлениям повышения эффективности, что подтверждено решением Экспертной комиссии.

Проектная деятельность.

На предприятии за год реализовано более 200 личных неинвестиционных ПСР-проектов руководителей. Уровень охвата проектной деятельностью – от руководителей групп и начальников участков до генерального директора. Значительная часть данных проектов оказала положительное влияние на сокращение дефицита мероприятий до достижения бизнес-целей предприятия и ключевых показателей подразделений. По основным потокам производства снизились время протекания процесса, запасы незавершённого производства, трудоёмкость. Экономический эффект от реализации личных неинвестиционных проектов в 2015 году составил более 225 миллионов рублей.

Экономический эффект от реализации проектов, млн. руб.



Кубок Гастева



Решением Совета общественного движения «Лин-форум. Профессионалы бережливого производства» коллектив АО «Чепецкий механический завод» признан победителем конкурса лидеров производительности в номинации «**Лучшая динамика развития производственной системы**».

4. Вклад 2015 года в достижение стратегических целей Общества.

АО ЧМЗ осуществляет более 20 различных видов деятельности, которые лицензированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. 4.2. Устава АО «Чепецкий механический завод» к числу основных видов деятельности Общества относятся:

- производство металлического циркония, сплавов, изделий и химических соединений на его основе для объектов атомной энергетики и народного хозяйства;
- производство металлического кальция, сплавов, изделий и химических соединений на его основе;
- выполнение работ, связанных с получением, обращением и использованием ядерных материалов и изделий на их основе;
- производство редких и редкоземельных металлов, изделий и химических соединений на их основе;
- защита сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на Общество задачами и в пределах его компетенции.



4.1. Ядерная продукция.

Циркониевое производство.

В 1957 году, в связи с бурным развитием атомной энергетики в СССР и странах Восточной Европы, было принято решение об организации на предприятии всей технологической схемы производства циркониевых изделий, начиная с переработки рудного сырья.

На сегодняшний день это производство так и осталось единственным в России, а ЧМЗ стал одним из крупнейших предприятий в мире по производству изделий из циркония и его сплавов, которые имеют применение при производстве ТВС для реакторов АЭС.



Доля АО ЧМЗ в мировом выпуске циркониевого проката составляет около 17 процентов.

АО ЧМЗ выпускает широкую номенклатуру изделий из нелегированного или легированного ниобием циркония и его соединения:

- Фторцирконат калия кристаллический.
- Прутки йодидного циркония.
- Слитки из циркониевых сплавов.
- Холоднокатанные бесшовные трубы для ядерных реакторов.
- Горячепрессованные, холоднодеформированные (полученные методом волочения, прокатки, ротационнойковки) прутки.
- Горячекатаные и холоднокатаные листы, холоднокатаные полосы.
- Холоднотянутая проволока.
- Технологические каналы.
- Комплектующие детали для тепловыделяющих элементов ядерных реакторов.



Основные события 2015 года:

Продолжены работы по усовершенствованию технологии с уменьшенным количеством деформационных переделов в производстве оболочечных труб для реакторов ВВЭР и РБМК.

На лабораторной установке подтверждена разделительная способность промышленной ректификационной колонны. Определены сроки и порядок перехода от лабораторных испытаний к внедрению промышленной установки разделения хлоридов циркония и гафния и в целом к хлоридной технологии.

Целью 2016 года является дальнейшая оптимизация производственных процессов, в т.ч. с использованием нового высокопроизводительного оборудования, с целью снижения себестоимости конструкционных элементов ядерных реакторов.

Урановое производство.

Образованное в 1946 году вместе с предприятием урановое производство занимает на сегодняшний день ключевую позицию в технологическом цикле производства ядерного топлива на основе природного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде его тетрафторида. Доля АО ЧМЗ в мировом выпуске тетрафторида урана составляет 13,2%.

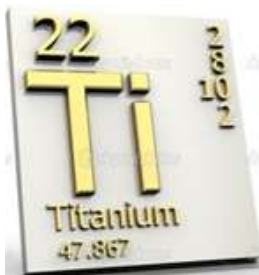
Предприятие обладает современной технологией, позволяющей производить широкую гамму сплавов на основе обедненного урана и изделий любой конфигурации.

Потребителями изделий из обедненного урана являются самые ответственные отрасли народного хозяйства:

- космическое машиностроение;
- медицина и др.

Договорные обязательства АО ЧМЗ по 2015 г. Выполнены в полном объеме.

В 2016 г. Во исполнение решения Госкорпорации «Росатом» производство на АО ЧМЗ остановлено.

**4.2. Общепромышленная продукция.****Производство титана.**Основные события 2015 года:

В 2015 г. достигнута положительная динамика роста выручки от реализации продукции из титана. По сравнению с 2014 г. (330,5 млн. руб.) объем реализации продукции из титана составил 423 млн. руб. (рост +22 %). При этом, в связи с тем, что ключевым Потребителем была отменена конкурсная процедура на поставку продукции из титана в 2015 – 2016 гг, плановое значение выручки (649,5 млн. руб.) не достигнуто.

В 2015 г. АО ЧМЗ существенно укрепило свое присутствие на рынке предприятий судостроительного/судоремонтного профиля, которым было поставлено продукции из титана (трубы, прутки, проволока) на сумму более 150 млн. руб.

Освоено производство титановых полуфабрикатов для изделий медицинской техники и эндопротезирования. Освоено более 18 новых номенклатур титановых труб для удовлетворения потребностей судостроения. Изготовлена опытная партия титановых полуфабрикатов для применения в составе средств стратегических ракетных вооружений.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Продолжено сотрудничество с головным материаловедческим институтом ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» по освоению новых перспективных номенклатур для обеспечения потребностей судостроения. Пройдена квалификация по изготовлению особотонкостенных титановых труб ответственного назначения. Завершены работы по официализации ТУ на горячедеформированные титановые трубы, что является завершающим этапом в импортозамещении нормативной документации и продукции, поставлявшейся ранее в РФ из Украины.

В декабре 2015 г. завершена реализация комплексного проекта по созданию высокотехнологичного производства полуфабрикатов из интерметаллидных титановых сплавов для перспективных изделий авиационной техники, что в дальнейшем обеспечит предприятию стабильный спрос и гарантированный портфель заказов при условии успешной реализации национальной программы развития отечественной гражданской авиации и государственной программы вооружений.

Начато сотрудничество с иностранным потребителем по освоению производства пружинной титановой проволоки и других титановых полуфабрикатов для применения в автомобильной промышленности.

Имеется потенциал к увеличению объемов поставок и охвату новых потребителей.

Задачи на 2016 год:

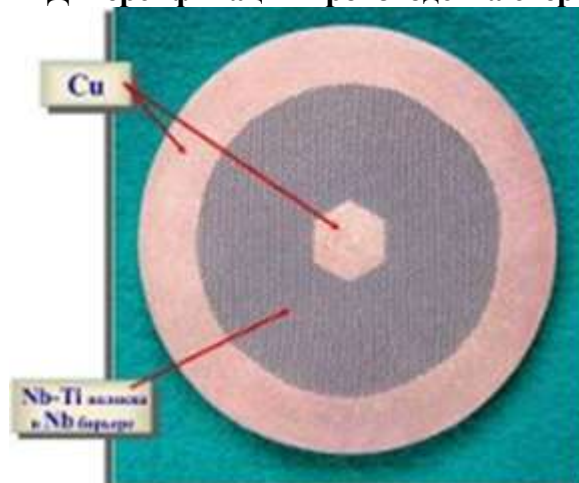
Обеспечение выручки по титану в объеме не менее 898 млн. руб.

Освоить производство новых продуктов для АО «Корпорация «Комета», ЗАО «Арсенал-207», АО «ОСК».

Совершенствование технологии изготовления продукции в соответствии с требованиями потребителей.

Повышение конкурентоспособности АО ЧМЗ, поиск новых перспективных направлений и потребителей по титановой продукции.

Диверсификация производства сверхпроводящих материалов.



Основные события 2015 года:

Изготовлено 8 составных томографических заготовок в рамках совершенствования технологии и изготовления опытных партий проводов томографического типа для обеспечения 3 этапа квалификации.

Изготовлены опытные образцы NbTi сверхпроводящих стрендов для магнитов Бустера ускорительного комплекса NICA в объеме 95 км.

Проведены опытные работы по опробованию способа «холодной сборки» для изготовления проводов томографического типа с целью снижения себестоимости.

Задачи на 2015 год:

Выполнение договорных обязательств по поставкам томографического провода и сверхпроводящих стрендов.

Проведение аудита и завершение квалификации по технологии изготовления проводов томографического типа.

Кальциевое производство.Основные события 2015 года:

Создание в АО ЧМЗ производства кальцийсодержащей инъекционной проволоки (КИП) с монолитным наполнителем и квалификация данной продукции на металлургических предприятиях.

Произведено 1819 тонн кальциевой инъекционной проволоки, продолжено освоение российского рынка. Использованы свободные мощности циркониевого производства и производства СПМ.

Целью 2016 года является приобретение оборудования для увеличения мощности производства.

4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.

Результаты инвестиционной деятельности в 2015 году:

1. Программы развития ядерного производства.

В 2015 году были продолжены работы по внедрению хлоридной технологии получения циркониевой губки. Проводилась отработка новой схемы производства труб и прутков. На созданной в АО ЧМЗ лабораторной установке подтверждена делительная способность ректификационной колонны, позволяющая получить тетрахлорид циркония с плановым содержанием гафния.

Основные задачи на 2016 год:

- стабилизация технологии изготовления труб для оболочек твэлов ВВЭР и РБМК обеспечивающей выполнение установленного выхода годного: не менее 65%.
- перевод на 3-х прокатную схему 7 номенклатур труб.
- начало создания участка промышленной установки разделения хлорида циркония и гафния.
- обеспечение бесперебойной работы цехов циркониевого производства.

2. Программы развития неядерного производства.

В рамках развития производства продукции общепромышленного назначения в 2015 году были достигнуты следующие результаты:

- освоено производство титановой сварочной проволоки по ГОСТ 27265-87. Пройдена сертификация производства для авиационной техники и получено положительное заключение от межведомственной комиссии.
- заключен долгосрочный договор с АО «Северсталь» на поставку КИП.

Основные задачи на 2016 год:

- проведение мероприятий по увеличению и созданию новых производственных мощностей общепромышленного производства;
- отработка технологии изготовления продукции ОПД и повышение рентабельности общепромышленного производства;
- выполнение обязательств по заключённым договорам на реализацию продукции;
- обеспечение стабильного выпуска и рентабельности титановой продукции поставленной на производство;
- освоение новых номенклатур титанового проката;
- освоение новых видов продуктов (заготовки эндопротезов тазобедренных суставов, и др.);
- изготовление опытных партий сверхпроводящего провода для модернизации большого адронного коллайдера.

3. Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций.

Мероприятия, реализованные в 2015 году, и задачи 2016 год включают:

- модернизацию сетей предприятия, проведение реконструкции и модернизации системы электроснабжения, электрических сетей и подстанций с применением современного оборудования и материалов повышенной надёжности;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности производства;
- обеспечение текущего функционирования энергохозяйства и информационной системы предприятия.

4. Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям.

Мероприятия, реализованные в 2015 году, и задачи 2016 года включают:

- обеспечение ядерной и радиационной безопасности производства,
- модернизацию системы физической защиты предприятия в соответствии с требованиями законодательства,
- создание системы комплексной безопасности предприятия,
- приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами федерального законодательства.

Научно-техническое развитие является одним из приоритетных направлений деятельности Общества, связанным с реализацией стратегических целей АО ЧМЗ, АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Научно-техническое развитие направлено на выполнение работ по повышению технико-экономической эффективности и безопасного функционирования основного производства.

В течение 2015 года Общество проводило работу по следующим темам научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ:

Продукция ядерная:

- Развитие циркониевого производства

Продукция общепромышленного назначения:

- Создание производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов
- Организация и освоение производства титана

Одновременно Обществом в течение 2015 года проводилась работа по поддержанию в силе патентов и защите объектов интеллектуальной собственности.

В течение года авторами получено 9 патентов Российской Федерации на изобретение, экономический эффект от использования изобретений в производстве составил 84 542,33 тыс. руб.

4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.

Основные результаты в динамике 2013-2015 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	
				план	факт
Выручка от реализации	млн. руб.	11 399	11 925	12 889	12 579
Себестоимость реализованной продукции (работ, услуг)	млн. руб.	10 584	9 973	10 940	10 075
Затраты на 1 рубль реализованной продукции	коп.	92,8	83,6	84,9	80,1
Прибыль (убыток) от продаж	млн. руб.	815	1 952	1 949	2 504
Прочие доходы и расходы (прибыль +/-убыток -)	млн. руб.	-1 171	-387	-298	-34
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	-356	1 565	1 651	2 470
Налог на прибыль	млн. руб.	-20	-343	-380	-494
Чистая прибыль	млн. руб.	-336	1 221	1 271	1976

Прирост выручки от реализации за последние три года составил 10% и обеспечен, в основном, ростом объемов реализации неядерной продукции (традиционного кальция и монолитной кальциевой проволоки, йодидного циркония, гафния, реализацией стеллажей хранения топлива), а также ростом цен и курсов валют на продукцию.

При росте объемов и выручки от реализации продукции на 10% себестоимость реализованной продукции в течение трех последних лет снизилась на 5% за счет реализации мероприятий по сокращению затрат. Снижение затрат на 1 рубль реализованной продукции в 2015 году по сравнению с 2014 годом составило 3,5 коп. Основные причины снижения себестоимости – экономия затрат по аренде и амортизационным отчислениям (выкуп оборудования из аренды и пересмотр сроков полезного использования оборудования), материалам (снижение норм потребления), услугам сторонних организаций (снижение объемов потребления услуг).

Сальдо прочих доходов и расходов в 2015 г. улучшилось на 1138 млн. руб. (97%) по сравнению с 2013 годом в связи с разовым списанием затрат по отработке хлорной технологии производства

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

циркуляции в 2013 году, а также ростом положительного сальдо от курсовых разниц в 2014-2015 годах.

Финансовый результат за 2015 год – прибыль в размере 1976 млн. руб., что на 755 млн. руб. (62%) выше значения 2014 года. Основными факторами изменения чистой прибыли стали:

- +654 млн.руб. рост выручки,
- 102 млн.руб. рост себестоимости,
- +353 млн.руб. снижение сальдо прочих доходов и расходов,
- 150 млн.руб. рост налога на прибыль.

Динамика чистых активов 2013-2015 гг.

(млн. руб.)

	на 31.12.2013 г.	на 31.12.2014 г.	на 31.12.2015 г.
Сумма чистых активов	12 991	14 812	16 620

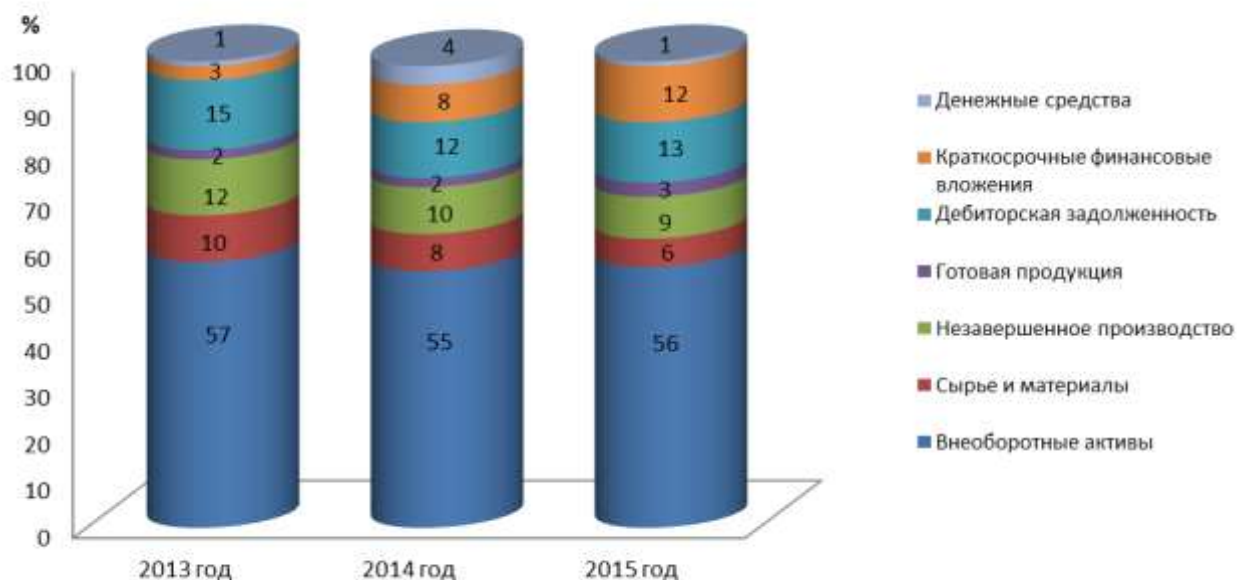
Чистые активы Общества на конец финансового года составили 16 620 млн.руб. В динамике за рассматриваемый период они имеют тенденцию к росту, что показывает сохранность и прирост собственного капитала.

Сводная оценка финансового состояния Общества

Распределение активов, % к валюте баланса.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Внеоборотные активы	57	55	56
Оборотные активы, в т.ч.:	43	45	44
- Сырье и материалы	10	8	6
- Незавершенное производство	12	10	9
- Готовая продукция	2	2	3
- Дебиторская задолженность	15	12	13
- Краткосрочные финансовые вложения	3	8	12
- Денежные средства	1	4	1

Динамика и структура активов АО "ЧМЗ" за 2013-2015 гг.



Доля запасов в составе оборотных активов предприятия снизилась за счет реализации программы оптимизации (сокращение времени протекания процессов и поставок «точно в срок»).

Краткосрочные финансовые вложения увеличились за счет размещения свободных денежных средств.

Распределение источников формирования оборотных средств.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
собственные	32,22	40,56	46,72
заемные	67,78	59,44	53,28

Показатели платежеспособности (ликвидности).

Показатели	Норматив	2013 г.	2014 г.	2015 г.
общий коэффициент покрытия	min 1	2,02	2,87	2,66
абсолютная ликвидность	min 0,2-0,3	0,19	0,76	0,79
критическая ликвидность	min 0,6-0,7	0,81	1,49	1,55

Коэффициент общей ликвидности на 31.12.2015 составил 2,66 при норме 1-2. За последние три года наблюдается положительное изменение – коэффициент увеличился на 0,64 пункта. Коэффициент абсолютной ликвидности по состоянию на 31.12.2015 составил 0,79 при норме 0,2. Коэффициент критической ликвидности вырос за три года на 0,74 пунктов и имеет значение на конец отчетного года 1,55.

Улучшение финансового состояния предприятия произошло за счет роста свободных денежных средств и размещения их в виде займов.

АО ЧМЗ полностью покрывает краткосрочные долговые обязательства ликвидными активами.

Показатели финансовой устойчивости.

Показатели	Норматив	2013 г.	2014 г.	2015 г.
коэффициент обеспечения собственными средствами	$\geq 0,1$	0,27	0,32	0,39
коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,5$	0,66	0,67	0,70
соотношение собственного и заемного капитала (коэффициент финансовой зависимости)	$\leq 0,7$	0,41	0,40	0,34
коэффициент заемного капитала	$\leq 0,5$	0,29	0,28	0,25

Показатели финансовой устойчивости находятся в пределах допустимых норм. В динамике за 2013-2015 гг. наблюдается улучшение значений показателей. Предприятие успешно управляет ликвидностью оборотного капитала, отвечает критериям платежеспособности, и обладает высокой, стабильной финансовой устойчивостью.

Показатели деловой активности и рентабельности

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
период оборота текущих активов (полный оборотный цикл), дней	231,54	267,81	280,77
период оборота запасов, дней	161,86	166,54	155,50
период оборота дебиторской задолженности, дней	60,21	68,42	68,46
период оборота кредиторской задолженности, дней	93,07	134,95	128,85
рентабельность реализованной продукции к затратам на ее производство, %	7,70	19,57	24,85
рентабельность основной деятельности, %	7,15	16,37	19,91
рентабельность собственного капитала, %	-2,56	8,72	12,48

За счет увеличения свободных денежных средств и размещения их в виде займов, незначительно снизилась в отчетном году по сравнению с прошлым годом оборачиваемость текущих активов (на 5 %). При этом улучшилась оборачиваемость запасов и кредиторской задолженности.

В динамике за 2013-2015 гг. увеличилась доходность деятельности предприятия.

АО ЧМЗ имеет высокую финансовую устойчивость и независимость от внешних кредиторов.

Раздел 5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.

5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.

Корпоративная и социальная ответственность АО «Чепецкий механический завод» определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования в результате регулярных диалогов компании с заинтересованными сторонами внутри самой компании и за ее пределами.

Ценности и принципы ведения бизнеса.

- деятельность АО ЧМЗ, отражающаяся в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития, осуществляется через регулярный диалог с обществом, являясь частью стратегического планирования и управления компанией.
- производственные и экономические решения в Обществе принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компаний и для общества.
- предприятие вносит вклад экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивая и поддерживая устойчивое развитие, как самой компании, так и региона присутствия и общества в целом.
- производство качественных и безопасных для использования товаров и услуг.
- полная уплата всех видов налогов.
- выплата регулярной заработной платы своим работникам и внесение своего вклада в их социальное обеспечение.
- соблюдение законодательных норм в области охраны окружающей среды и требований государства к экологически чистому производству.
- обеспечение безопасности, здоровья и охраны труда своих работников, соблюдение норм трудового права.

Отвечая общественным запросам, АО ЧМЗ принимает на себя дополнительные обязательства, входящие в добровольный набор признаков социальной ответственности, что отвечает интересам самой компании и общества в целом, а именно:

- *экономика и корпоративное управление*
 - соблюдать принципы социальной ответственности.
 - последовательно соблюдать внутрикорпоративные кодексы и иные документы собственной деловой этики.
 - постоянно развивать качество, потребительские свойства и социальную значимость своей продукции и услуг.
 - поддерживать добросовестную деловую практику, устанавливая надежные отношения со своими поставщиками и клиентами.
 - поддерживать развитие малого и среднего бизнеса, включая собственные технологические цепочки, а также участвуя в соответствующих отраслевых и межотраслевых программах и фондах.
- *экология*
 - предпринимать меры технологического характера, направленные на экономию потребления энергии, водных и прочих ресурсов.
 - организовывать переработку отходов производства и очистку сточных вод, постепенно внедряя безотходные технологии производства.
 - ограничивать выбросы веществ, разрушающих озоновый слой, парниковых газов, химических веществ и других вредных выбросов в атмосферу.
- *социальная политика*
 - участвовать в социальных инвестициях через свои внутренние и внешние социальные программы.
 - развивать свой персонал через систему профессиональной подготовки кадров.
 - осуществлять социальные проекты спонсорского и благотворительного характера на территориях своего присутствия, поддерживая их социальное благополучие, безопасность и устойчивость.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- участвовать в спонсорских и благотворительных программах регионального и федерального значения, направленных на решение острых общенациональных проблем.
- поддерживать социальные проекты в областях культуры, спорта и образования.
- поддерживать общественные и некоммерческие организации гражданского общества.
- регулярно проводить диалоги и общественные слушания с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, сотрудниками и профсоюзами, поставщиками и потребителями, представителями местных, региональных и федеральных государственных органов власти, СМИ, профессиональными объединениями, общественными и некоммерческими организациями и другими, и на этой основе вносить необходимые изменения в свою деятельность.
- повышать открытость и прозрачность своего бизнеса через системы регулярной социальной отчетности и международной отчетности по устойчивому развитию, позволяющими улучшать качество управления производством, социальным развитием и нефинансовыми рисками.

5.2 Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2015 год.

(тыс. руб.)

Вид налога/Бюджет		2013	2014	2015	Задолженность по налогам на 31.12.2015
Федеральный бюджет	уплачено	606 939	960 139	409 853	432 437
	начислено	1 118 744	386 422	758 161	
НДС	уплачено	605 969	958 733	407 675	432 435
	начислено	1 117 782	383 616	755 967	
Налог на прибыль	уплачено	970	-1 369	5	0
	начислено	962	5	6	
Госпошлина	уплачено	0	2 775	2 173	2
	начислено	0	2 801	2 188	
Бюджет субъекта РФ	уплачено	334 412	334 564	351 769	55 090
	начислено	330 376	338 602	359 873	
НДФЛ	уплачено	140 151	189 728	181 638	12 422
	начислено	141 119	188 637	181 518	
Налог на прибыль	уплачено	4 228	-11 827	-32	0
	начислено	4 681	0	0	
Налог на имущество	уплачено	187 921	154 596	168 166	42 195
	начислено	182 476	147 904	176 380	
Вид налога/Бюджет		2013	2014	2015	Задолженность по налогам на 31.12.2015
Транспортный налог	уплачено	2 112	2 067	1 997	473
	начислено	2 100	2 061	1 975	
Местный бюджет	уплачено	97 591	45 978	43 207	3 037
	начислено	97 270	45 423	43 092	
НДФЛ	уплачено	93 433	44 504	42 606	2 914
	начислено	94 079	44 248	42 578	
Земельный налог	уплачено	4 158	1 474	601	123
	начислено	3 191	1 175	514	
Всего	уплачено	1 038 942	1 340 681	804 829	490 564
	начислено	1 546 390	770 447	1 161 126	

Сумма причитающихся платежей в бюджет по состоянию на 31.12.2015 г. составила 490 564 тыс. руб. Обществом уплачено налогов и сборов в бюджет за отчетный год 804 829 тыс. руб., в 2014 году эта сумма составила 1 340 681 тыс. руб.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Увеличение суммы НДС, начисленного в 2015 году, связано с начислением в 4 квартале 2015 г. НДС на сумму полученного аванса под отгрузку топливных каналов в 2016-2017 гг. Этим фактом обусловлен рост кредиторской задолженности по НДС на 31.12.2015 г.

Увеличение налога на имущество вызвано изменением налогового законодательства с 01.01.2015 г. в части обложения налогом движимого имущества, приобретенного у взаимозависимых лиц.

Уменьшение земельного налога по сравнению с 2013 и 2014 гг. вызвано передачей земельных участков, находящихся на праве бессрочного пользования в аренду.

Налог на прибыль в составе КГН:

(тыс. руб.)

Расчеты с ответственным участником КГН АО "Атомэнергпром"		2013	2014	2015	Задолженность на 31.12.2015
Налог на прибыль	уплачено	65 225	459 340	316 306	11 680
	начислено	6 871	426 225	517 572	

Сумма кредиторской задолженности перед ответственным участником КГН АО «Атомэнергпром» на 31.12.2015 г составила 11 680 тыс. руб. Сумма налога на прибыль по консолидированной налоговой базе, исходя из доли АО ЧМЗ по итогам 2015г составила 482 576 тыс.руб.

Нарушений при расчете и уплате налогов, платежей и сборов, а также в бухгалтерском учете Общества за отчетный год нет.

Административные и экономические санкции, в отчетном году, органами государственного управления, судом, арбитражем не накладывались.

5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.

АО «Чепецкий механический завод» как производственная организация определяет свою ответственность в заявлении о политике в области безопасности и заявляет, что несет полную и окончательную ответственность за их безопасность. Обеспечение ядерной, радиационной, экологической безопасности и охрана труда являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Основной целью деятельности АО ЧМЗ в области промышленной безопасности является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат необходимости обеспечения безопасности работающих на производстве, населения и окружающей среды.

Целями предприятия в области промышленной безопасности являются:

- обеспечение уровня промышленной безопасности, при котором риск возникновения инцидентов и аварий минимален и соответствует уровню развития техники и технологии;
- создание системы профилактики возникновения отказов или повреждений технических устройств, отклонений от заданных режимов работы, способных привести к авариям на опасных производственных объектах;
- соблюдение приоритетности мер по предупреждению инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятия перед мероприятиями по ликвидации последствий этих событий - стремление к выполнению всех требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.

Основные принципы деятельности предприятия в области промышленной безопасности:

- соблюдение Федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области промышленной безопасности;
- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья, работающих на производстве, населения, по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечение непрерывного функционирования и совершенствования системы управления промышленной безопасностью, являющейся частью общей системы управления предприятием;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- стремление к достижению у всех работников предприятия понимания, что выполнение требований промышленной безопасности является неотъемлемой частью трудовой деятельности, а также обеспечением их личной безопасности.

АО ЧМЗ разработана и введена в действие «Политика в области промышленной безопасности», Политика размещена на сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах предприятия на 2015 год выполнен. В 2015 году проведена, в частности, следующая работа:

- актуализировался фонд нормативных документов.
- проведена периодическая проверка знаний производственных инструкций у рабочих поднадзорных профессий и на право выполнения работ на поднадзорных объектах и оборудовании.
- организованы подготовка и повышение квалификации персонала в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала.
- актуализированы перечни нормативно правовых актов, действие которых распространяется на АО ЧМЗ.
- текущий и капитальный ремонт зданий, сооружения, технологического и механического оборудования, подъёмных сооружений, оборудования, работающего под избыточным давлением, лифтов, энергооборудования и энергокоммуникаций выполнялись в сроки, определенные утвержденными графиками.
- проводились проверки рабочих мест и комиссионные обследования подразделений цехов I и II ступенями производственного контроля в соответствии с действующим Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО ЧМЗ.
- проведено 39 учебных тревог по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на опасном производственном объекте и 109 учебно-тренировочных занятий по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на опасном производственном объекте.

В 2015 году аварии и инциденты на опасном производственном объекте предприятия отсутствовали.

В течение отчетного года Западно-Уральским управлением Ростехнадзора проведено 10 проверок предприятия. Проведенный анализ состояния промышленной безопасности в АО ЧМЗ в 2015 году позволяет сделать следующие выводы:

- нарушения (несоответствия) в области ПБ, выявленные при проверках надзорными органами, комиссиями вышестоящих организаций и службой производственного контроля не носят систематический характер.
- динамика изменения контрольных показателей (количество травм, инцидентов и аварий, с учетом времени аварийных простоев оборудования, на опасном производственном объекте предприятия) остается на прежнем уровне.
- на основе заключений по проведенным экспертизам промышленной безопасности технических устройств, оборудования, трубопроводов, зданий и сооружений уровень их технического состояния позволяет осуществлять эксплуатацию опасного производственного объекта с соблюдением требований промышленной безопасности.
- запланированные мероприятия, направленные на повышение уровня промышленной безопасности опасного производственного объекта предприятия выполнены в полном объеме и в установленные сроки.

Задачи предприятия в области промышленной безопасности на 2016 год:

- обеспечить деятельность в области промышленной безопасности и системы управления промышленной безопасностью предприятия всеми необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);
- осуществить обновление технологических процессов и модернизацию, отработавших нормативный срок службы технических устройств на опасных производственных объектах с целью приведения их в соответствие с требованиями промышленной безопасности, соблюдая принцип приоритетности замены технических устройств, перед продлением срока эксплуатации;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- обеспечить принятие любых управленческих решений, связанных с деятельностью по эксплуатации опасных производственных объектов, с обязательным учетом опасных факторов, связанных с намечаемой деятельностью, либо производимой продукцией и оказываемыми услугами;
- неукоснительно соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных и технических документов предприятия требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования промышленной безопасности;
- осуществлять анализ вновь вводимых законодательных, иных нормативных правовых актов и нормативно-технических документов в области промышленной безопасности, обеспечивать информирование руководителей и специалистов;
- оценивать риски возникновения аварий, обеспечивать разработку, реализацию и контроль мер по их снижению, а также страхование гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте;
- осуществлять информирование и поддерживать открытый диалог о деятельности предприятия в области промышленной безопасности со всеми заинтересованными сторонами (общественность, государственные надзорные органы и др.).

Экологическая политика.

Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды, по мнению руководства и персонала предприятия, является одним из высших приоритетов деятельности АО ЧМЗ, осознанной обязанностью каждого работника.

На предприятии действует экологическая политика, содержащая главные цели и пути их реализации, а также обязательства руководства в области охраны окружающей среды. Политика АО ЧМЗ в области экологии, разработана с учетом целей и принципов политики АО «ТВЭЛ» в области экологии и Экологической политики Госкорпорации «Росатом».

Экологическая политика АО ЧМЗ определяет приоритеты предприятия в области рационального природопользования и охраны окружающей среды.

Экологическая политика оформлена в виде самостоятельного документа, подписана Генеральным директором и доводится до сведения всего персонала предприятия, а также сторонних организаций, производящих работы на территории АО ЧМЗ.

Главной целью АО ЧМЗ в области экологии является минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение экологически безопасного и устойчивого развития предприятия.

Реализация этой цели достигается путем:

- уменьшения выбросов в атмосферный воздух;
- снижения сбросов производственных сточных вод;
- уменьшения количества отходов, размещаемых на городском полигоне твердых бытовых отходов;
- рационального использования энергоресурсов.

Система экологического менеджмента. Соответствие природоохранной деятельности требованиям.

Система экологического менеджмента (СЭМ) – это международная система управления природоохранной деятельностью на предприятии, которая признается во всех развитых странах мира и основана на стандарте серии ИСО 14001. В АО ЧМЗ СЭМ разработана и внедрена с учетом требований Российского природоохранного законодательства.



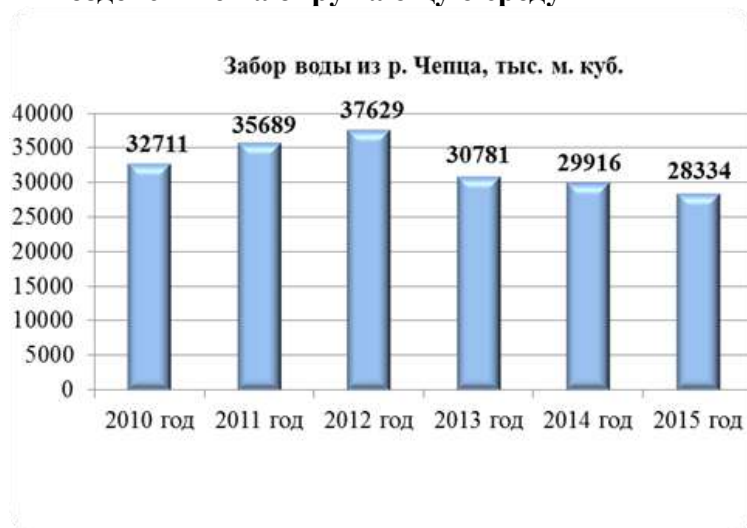
Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Система экологического менеджмента АО ЧМЗ – это целый комплекс экологических планов и программ, его организационная структура, распределение обязанностей, процедуры и документы, которые помогают руководству эффективно управлять предприятием, при этом снижая воздействие на окружающую среду.

СЭМ успешно функционирует в АО ЧМЗ уже 12 лет. В 2004 году она успешно сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001 международной организацией по сертификации систем менеджмента и персонала ТЮФ-Тюринген (TUV Thuringen). В 2009 году сертифицирована корпоративная система СЭМ (КСЭМ), а в 2011 году после успешно проведенного аудита был выдан международный сертификат на соответствие КСЭМ АО ЧМЗ требованиям интегрированной системы менеджмента АО «ТВЭЛ».

В сентябре 2015 года органом по сертификации был проведен повторный сертификационный аудит корпоративной системы экологического менеджмента производства циркония и СПМ. Согласно отчету, предприятие действует в соответствии с природоохранным законодательством РФ, система экологического менеджмента поддерживается в рабочем состоянии.

Воздействие на окружающую среду



АО ЧМЗ осуществляет использование участка водного объекта – р. Чепца для забора природной воды через производственный водозабор для нужд цехов предприятия и ТЭЦ-1.

Река Чепца - самый крупный (по своей длине и площади бассейна) из основных притоков Вятки на территории Удмуртской республики. Начинаясь в Пермской области, она пересекает всю северную часть республики, с востока до её западных границ, делит Верхнекамскую возвышенность на две части и впадает в Вятку несколько выше г. Кирова. Её общая длина равна 501 км, из них 285 км в пределах Удмуртии.

Забор воды осуществляется в соответствии с Договором водопользования. В договоре определены условия использования водного объекта, в соответствии с которыми АО ЧМЗ проводит мониторинг водного объекта, а также наблюдения за её водоохраной зоной. Лимит на забор воды из водного объекта составляет 40226 тыс. м³/год.

Уменьшение забора воды через производственный водозабор связано с изменением режима работы ТЭЦ, а именно:

- уменьшением объемов выработки электроэнергии;
- в связи переводом двух турбин на охлаждение конденсаторов обратной сетевой водой и работы их с ухудшенным вакуумом в первом и четвертом квартале 2015 года.

В системах оборотного водоснабжения в 2015 году предприятие использовало 24 047 тыс. м³.



Сброс сточных вод в водный объект осуществляется на основании Решения на право пользования водным объектом через 3 организованных выпуска. Предприятию установлены лимиты на водоотведение – 13 630 тыс. м³/год. Все выпуски сточных вод оснащены измерительными приборами.

В 2015 году в результате производственной деятельности предприятия сбросы в водный объект составили 7 201 тыс. м³, что на 1 402 тыс. м³ меньше, чем в 2014 году (8 603

тыс. м³).

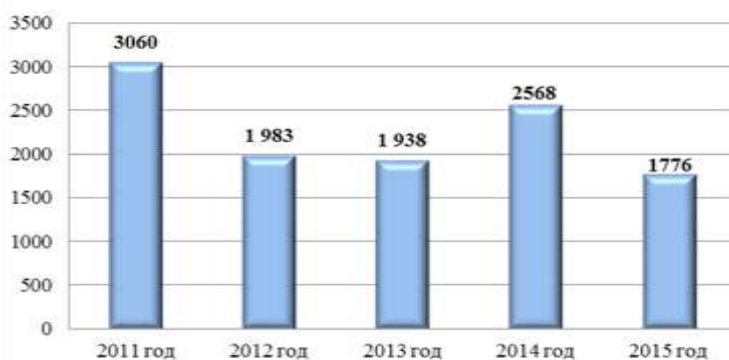
Уменьшение объема сброса связано с отсутствием сброса сточных вод через выпуск № 3 в связи с приостановкой сжигания угля на угольных котлах на ТЭЦ, и прекращением гидрозолоудаления с котлов на золоотвал. Объем сброса в 2015 году соответствует 52,8 % от установленных лимитов.

Основная доля сточной воды относится к категории нормативно-чистой, т.е. не требующей очистки и по своему качественному составу совпадает с природной водой, соответственно, при сбросе не наносит ущерба р. Чепца.

Сведения по сбросам вредных химических веществ за 2015 год в сумме по выпускам №№ 3, 5, 6 представлены в таблице.

Наименование ЗВ	Класс опасности ЗВ	Разрешенный сброс (НДС), т/год	Фактический сброс в 2015 г	
			т/год	% от нормы
Взвешенные вещества	4	143	78	55
БПК-5	-	22	11	50
Хлориды	4	366	83	23
Сульфаты	-	269	73	27
Нефтепродукты	3	0,09	0	0
Сухой остаток	-	4471	1966	44

Динамика выбросов загрязняющих веществ, тонн



В результате производственной деятельности АО ЧМЗ осуществляются выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от 272 источников. Нормативы допустимых выбросов установлены Разрешением на выброс.

Выбросы в атмосферу в результате деятельности предприятия в 2015 году составили 1 776 тонн, что на 792 тонны меньше, чем в предыдущем году (2 568 тонн), что связано с отсутствием сжигания твердого топлива

Существенное снижение выбросов от источников предприятия, в первую очередь, объясняется планомерным переводом котлов ТЭЦ на природный газ с других видов топлива (мазут и уголь). Всего на данный момент газифицировано 8 котлов ТЭЦ (5 мазутных и 3 угольных).

В рамках охраны атмосферного воздуха на АО ЧМЗ ежегодно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха на промышленной площадке и на границе санитарно-защитной зоны предприятия в соответствии с Программой производственного экологического контроля. Измерения проводятся по основным и специфическим вредным (загрязняющим) веществам (диоксид азота, оксид азота, диоксид серы, аммиак, взвешенные вещества, оксид углерода, хлор и фтористые соединения).

Основными и самыми значимыми выбросами вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух являются диоксид серы, диоксид азота, хлор, фтористые соединения, аммиак, оксид углерода и зола угольная. В рамках охраны атмосферного воздуха по данным веществам ежегодно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха на промышленной площадке и на границе санитарно-защитной зоны предприятия. Фактические выбросы основных загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2015 год приведены в таблице.

Наименование	Класс опасности вещества	Разрешенный выброс (ПДВ), т/год	Фактический выброс в 2015 г.	
			т/год	% от нормы
Диоксид серы (SO ²)	3	3852	58	1,5
Диоксид азота (NO ²)	3	2750	447	16,3
Хлор (CL ₂)	2	205	20	9,6
Фтористые соединения (HF)	2	28	9	31,9
Аммиак (NH ₃)	4	749	61	8,2
Оксид углерода (CO)	4	2149	136	6,3
Зола угольная	-	1483	0,0	0,0

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Основными мероприятиями по охране атмосферного воздуха являются установка современного газоочистного оборудования, проведение проверки технического состояния и диагностирования оборудования, обеспечение эффективности работы газоочистного и пылеулавливающего оборудования, установление технологических параметров, обеспечивающих не превышение гигиенических нормативов качества ОС, а также внедрение технологий, исключающих выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

Отходы производства и потребления

Безопасное обращение с отходами производства и потребления на предприятии заключается в их сборе на специально отведенных местах, временном хранении и дальнейшей передаче специализированным организациям. В соответствии с природоохранным законодательством персонал, связанный с безопасным обращением с отходами производства и потребления проходит обучение.

Образование и размещение отходов производства и потребления проводится на основании Документа об утверждении нормативов образования отходов и Лимитов на их размещение № 654 от 29.08.2012г., выданного Росприроднадзором по Удмуртской Республике.

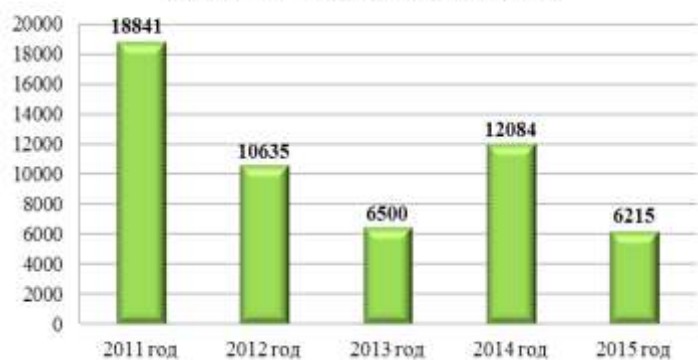
Обезвреживание и размещение отходов на предприятии осуществляется в соответствии с Лицензией на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и размещению отходов I – IV классов опасности.

Для АО «Чепецкий механический завод» установлены Лимиты на размещение 103 видов отходов производства и потребления – 23996,3 т/год:

- I класс опасности – 3 вида отхода – 16 т/год
- II класс опасности – 1 вид отхода – 0,3 т/год
- III класс опасности – 19 видов отхода – 792 т/год
- IV класс опасности – 27 видов отхода – 10819 т/год
- V класс опасности – 53 вида отхода – 12369 т/год

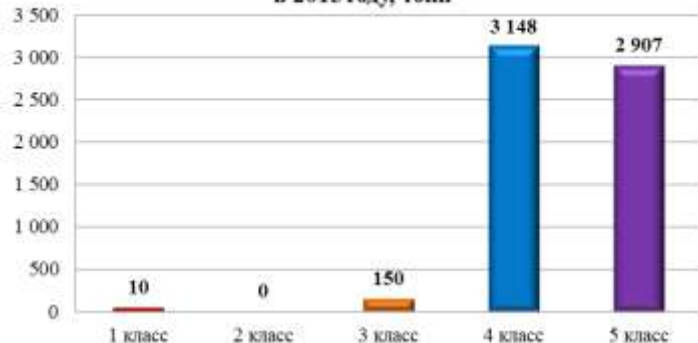
Для упорядочения учета образования и движения отходов с целью выполнения нормативов образования и размещения отходов на предприятии ежегодно издается приказ по предприятию «Об установлении нормативов образования отходов производства и потребления и порядке обращения с ними».

Динамика образования отходов производства и потребления с 2011 по 2015 год, тонн



В 2015 году образовалось 6215 тонн отходов, что на 5869 тонн меньше, чем в 2014 году (12084 тонны), что связано с отсутствием сжигания угля на ТЭЦ и, следовательно, с отсутствием образования золошлаков от сжигания угля

Образование отходов по классам опасности в 2015 году, тонн



Основная доля отходов, образующихся в результате деятельности АО ЧМЗ, относится к четвертому и пятому классам опасности (т.е. наименее опасным для окружающей среды), что составляет 97% от общей массы образованных отходов.

Часть отходов, образующихся на предприятии, используется для укрепления дамб и подъездных дорог хвостохранилищ АО ЧМЗ. Это такие отходы как мусор строительный от

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

разборки зданий, отходы песка очистных и пескоструйных устройств, отходы асбеста и асбоцемента.

С целью уменьшения количества отходов производства и потребления, размещаемых на полигоне ТБО на предприятии организован селективный сбор и передача отходов, являющихся вторичными ресурсами (полиэтилен, лом металлов, полипропилен, отработанные масла).

В 2015 году в АО ЧМЗ были выполнены следующие природоохранные мероприятия:

- очередной этап консервации отработанного хвостохранилища (консервация карт № 2,3 и отсыпка защитного слоя).
- мониторинг промышленных выбросов ЗВ, атмосферного воздуха, сточной и природной воды, почв.
- измерение морфометрических характеристик р. Чепца и наблюдение за её водоохранной зоной в местах водопользования.
- реализация «Программы объектного мониторинга состояния недр для АО ЧМЗ». Проведение аналитических исследований
- проведены 3 и 4 этапы разработки проекта единой санитарно - защитной зоны АО ЧМЗ и промышленных объектов, входящих в контур управления АО ЧМЗ.
- проведены опытно-промышленные исследования по разрушению отработанных эмульсий СОЖ на модернизированной установке УРЭ-0,2.
- разработан проект нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ, иных веществ и микроорганизмов в централизованную систему водоотведения и сопутствующей документации для получения разрешения на сброс.

Всего на выполнение природоохранных мероприятий в 2015 году было освоено 54 976 тыс. рублей.

Мероприятия АО ЧМЗ по реализации Экологической политики на 2016 и на период до 2018 года:

- проводить в соответствии с заявками подразделений обучение/повышение квалификации в области обеспечения экологической безопасности обращения с отходами, международным стандартам серии ИСО 14000;
- обеспечить проведение сертификационных аудитов систем менеджмента в соответствии с международными требованиями стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001;
- обеспечить подготовку и издание отчетов по экологической безопасности;
- обеспечить актуализацию плана реализации экологической политики и подготовку отчетов по реализации экологической политики;
- обеспечить подготовку Проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР) и получение Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- обеспечить подготовку Проекта предельно-допустимых выбросов (ПДВ) и получение Разрешения;
- обеспечить публикацию в СМИ информационных материалов по охране окружающей среды;
- провести социологический опрос по теме: «Эколого-общественные аспекты деятельности АО ЧМЗ»;
- вывод из эксплуатации корпуса 220 (ранее задействованного для выпуска продукции из обеднённого урана под продукцию гражданского назначения для отраслевого центра металлургии);
- провести консервацию отработанного хвостохранилища № 1 для безопасного хранения радиоактивных отходов.

5.4. Охрана труда.

АО ЧМЗ осознаёт, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ.

Главной стратегической целью предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций при выполнении последними работ на территории АО ЧМЗ.



В 2015 г. в Обществе утверждена «Политика в области охраны здоровья и безопасности труда», которая устанавливает основные направления и определяет ключевые принципы, цели и задачи в области охраны здоровья и безопасности труда.

Основными целями Политики в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

- предоставление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций.
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- применение современных методов комплексного анализа и оценки рисков идентифицированных опасностей для прогнозирования и обеспечения безопасности труда.
- внедрение технологий, оборудования и материалов в производстве, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья.

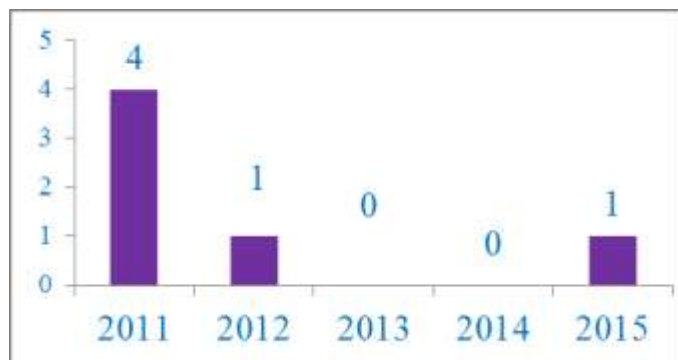
Деятельность предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда основывается на принципах:

- обеспечения соответствия законодательству РФ в области охраны здоровья и безопасности труда и другим требованиям, принятым АО ЧМЗ.
- применения на действующих и вновь вводимых производствах способов и методов охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне лучших мировых образцов.
- приоритета действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека, включая предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья.
- системного и комплексного решения задач обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на основе современных концепций анализа рисков и ущербов.
- постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- доступности информации по охране здоровья и безопасности труда, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Реализация целей и задач Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями Общества, первичной профсоюзной организацией АО ЧМЗ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Запланированные на 2015 год мероприятия Программы достижения целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда предприятия выполнены. На предприятии продолжалась работа по специальной оценке условий труда.

Количество несчастных случаев



Травматизм на АО ЧМЗ находится на стабильно низком уровне.

В 2015 году на предприятии произошел один несчастный случай в цехе № 07.

За отчетный период АО ЧМЗ на мероприятия по охране труда, улучшение условий труда израсходовано 328,2 млн. рублей.

5.5. Формы и состав социальных программ.

Социальная политика АО «Чепецкий механический завод» спланирована и имеет устойчивую экономическую основу. Осуществление социальных программ способствует повышению качества управления предприятием, укрепляет репутацию и имидж, что повышает рейтинг предприятия как работодателя.

Социальная политика предприятия направлена на решение следующих задач:

- повышение привлекательности предприятия как работодателя на рынке труда;
- повышение лояльности и мотивации работников;
- создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства;
- обеспечение социальной защиты работников, улучшение условий труда.

Основными принципами построения социальной политики являются:

- нормирование социальных затрат по видам социальных программ;
- концентрация ресурсов на приоритетных социальных программах;
- синергия социальной политики с государственными программами (ДМС в дополнение к программам государственных гарантий и бюджетных ассигнований);
- прозрачность и доступность для всех сотрудников.

Ключевые социальные программы предприятия:

- медицинское обеспечение;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- оказание помощи работникам;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

На реализацию социальных программ в 2015 году Обществом затрачено более 158,6 млн.руб., в том числе:

- Добровольное медицинское страхование работников 27,5 млн.руб.;
- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней 2,6 млн.руб.;
- Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых 23,4 млн.руб.;
- Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий 4,5 млн.руб.;
- Негосударственное пенсионное обеспечение 46,0 млн.руб.;
- Социальная поддержка неработающих пенсионеров 33,6 млн.руб.;
- Оказание помощи работникам 2,6 млн.руб.;
- Организация спортивных и культурных мероприятий 7,6 млн.руб.

Реализация каждой Корпоративной социальной программы регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

Медицинское обеспечение.

Разработаны и успешно реализуются мероприятия программы «Здоровье». Программа направлена на снижение уровня заболеваемости работников предприятия и охватывает множество направлений:

- повышение качества медицинских услуг.
- профилактическую работу по предупреждению заболеваний через вакцинацию.
- приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, реализацию мероприятий по снижению негативного влияния условий труда и характера трудового процесса на здоровье работников.

По договорам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев застраховано 100% из числа работников предприятия.

За счет средств предприятия по договорам ДМС оказываются медицинские услуги работникам предприятия:

- амбулаторно-поликлиническая и стоматологическая помощь.
- стационарное обслуживание.
- проводятся дорогостоящие диагностические процедуры и операции.
- реабилитационно-восстановительное лечение.

Все работники предприятия проходят обязательный ежегодный медицинский осмотр и получают бесплатную медицинскую помощь.

Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.

Улучшение жилищных условий работников предприятия осуществляется путем предоставления беспроцентных целевых займов и компенсации части процентной ставки по ипотечному кредиту, выданному кредитной организацией.

Финансовая помощь молодым специалистам в решение проблем временного проживания и улучшения жилищных условий оказывается на основании Положения «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов».

Положение «Об оказании финансовой помощи в приобретении работниками ОАО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья». Положение определяет приоритетные категории работников, претендующих на оказание помощи в приобретении жилья, а также форму, условия и порядок предоставления указанной помощи работникам.

Работникам, проживающим в общежитиях, предоставляются дотации за счет собственных средств предприятия на оплату жилья и коммунальных услуг.

Оказание помощи работникам.

Оказание помощи работникам осуществляется в следующих формах:

- предоставление дополнительного кратковременного оплачиваемого отпуска (в связи со смертью для организации похорон члена семьи);
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи:
 - при регистрации брака (впервые).
 - при рождении (усыновлении) ребенка.
 - работнику в случае смерти члена семьи.
 - родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника.
 - молодым работникам при трудоустройстве.
 - в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств.
 - в случае тяжелого заболевания работника.
 - в случае тяжелого заболевания детей работника.
 - работникам – многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребенка – инвалида (детей).

Негосударственное пенсионное обеспечение.

В рамках единой социальной политики Госкорпорации Росатом в марте 2011 года вступила в действие корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения. Одним из основных принципов организации корпоративной пенсионной программы является добровольное

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

участие работника предприятия в программе НПО на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и предприятием.

С целью социальной защиты работников после их выхода на пенсию на предприятии разработана и внедрена система негосударственного (дополнительного) пенсионного обеспечения (НПО). Все процедуры регламентированы «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ».

Программа осуществляется на основе софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения работником и предприятием путем ежемесячного перечисления взносов. Взнос работодателя перечисляется при условии уплаты взноса работником. Взнос работника в зависимости от возраста (периода накопления) составляет 0,8-2,5 процентов от средней заработной платы. В случае смерти работника личные взносы работника могут быть унаследованы наследниками, взносы работодателя могут быть унаследованы при условии стажа работника на предприятии не менее 15 лет. Средний размер негосударственного пенсионного обеспечения составляет 2 600 рублей. Работник вправе в любой момент расторгнуть заключенный договор и воспользоваться накопленными средствами, сформированными за счет личных взносов.

Для работников, уволившихся в связи с выходом на пенсию по достижению полного пенсионного возраста до 01.01.2014, финансирование ДПО осуществляется за счет средств предприятия, а также за счет доходов, полученных НПФ от инвестирования этих средств.

Выплата дополнительного пенсионного обеспечения (ДПО) осуществляется через два Негосударственных пенсионных фонда (НПФ): Первый Национальный Пенсионный Фонд (г. Москва) и НПФ «Атомгарант» (г. Москва).

В настоящее время участниками программы НПО, основанной на принципе софинансирования, являются около 30% работников предприятия.

Дополнительную пенсию (НПО) получает более 3 500 человек.

Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых.

Для организации отдыха и оздоровления работников предприятие регулярно приобретает путевки (в том числе путевки категории «Мать и дитя») в санатории Удмуртской Республики и Кировской области, на курорты Крыма, Краснодарского края.

Ежегодно организуется летний отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.

Предприятие осуществляет частичную компенсацию стоимости путевок за счет собственных средств.

Поддержка неработающих пенсионеров.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров направлена на:

- эффективное решение кадровых вопросов, связанных с высвобождением работников, достигших пенсионного возраста;
- повышение социальной защиты бывших работников АО ЧМЗ, большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде;
- формирование приверженности работников АО ЧМЗ предприятию.

Для целей реализации Программы работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, и неработающим пенсионерам присваивается определенный статус:

- заслуженный пенсионер атомной отрасли;
- почетный пенсионер атомной отрасли.

Предоставление социальной поддержки неработающим пенсионерам осуществляется в следующих формах:

- оказание материальной помощи пенсионеру или членам его семьи (в случае смерти);
- поздравление и участие пенсионеров в корпоративных мероприятиях, посвященных значимым юбилейным и праздничным датам.

На учете в Совете ветеранов АО ЧМЗ состоит более 5 500 неработающих пенсионеров.

Организация культурных и спортивных мероприятий.

Содействуя развитию и поддержанию здорового образа жизни, предприятие:

- проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди работников и членов их семей, обеспечивает им досуг к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
- организует досуг работников и их семей на корпоративном уровне;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

- проводит систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

За 2015 год проведено 51 соревнование по 19 видам спорта, спартакиадные соревнования по 13 видам спорта (лыжные гонки, стрельба пулевая, дартс, волейбол, мини-футбол, баскетбол, легкая атлетика, гири, шахматы, настольный теннис, бадминтон, горнолыжный спорт, хоккей, боулинг и бильярд, стритбол и т.д.), в которых приняло участие около 2910 человек.

Ежегодно в январе проводится олимпиада руководящего состава по 8 видам спорта.

В прошлом году спортсмены завода активно принимали участие в соревнованиях, проводимых Госкорпорацией «РОСАТОМ» и Топливной компанией «ТВЭЛ». Также спортсмены предприятия принимают активное участие в городских, республиканских и Всероссийских соревнованиях.

5.6. Развитие территории присутствия.

АО «Чепецкий механический завод» - крупнейшее градообразующее предприятие моногорода Глазова Удмуртской Республики, оказывающее решающее влияние на дальнейшее социально-экономическое развитие территории. Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления города Глазова предприятие включено в социально-экономическое развитие региона через программы развития.

Предприятие является участником программы софинансирования проектов субъектов малого бизнеса в производственной сфере (по соглашению между Госкорпорацией «Росатом» и Удмуртской Республикой выделено по 25,0 млн. рублей Глазовскому городскому фонду поддержки малого предпринимательства (далее - ГГФПМП). Благодаря Соглашению ГГФПМП за 2015 год выдал 62 микрозайма субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 42,4 млн. руб. (в т.ч., по деньгам УР – 37,27 млн.руб.). Создано 70 новых рабочих места, сохранено 580 рабочих мест.

В рамках подготовки предложений по формированию Программы развития городов атомной промышленности Правительством УР совместно с АО ЧМЗ сформирован перечень возможных мероприятий по поддержке МО «Город Глазов».

В 2015 продолжалась работа в рамках действия Соглашения о сотрудничестве между Удмуртской Республикой и Госкорпорацией «Росатом» при содействии Российского Агентства поддержки малого и среднего бизнеса (г. Москва), начатая в 2013 году, по разработке проекта производственного технопарка "Глазовский".

Основная цель проекта – создание новых рабочих мест для работников перепрофилируемых или ликвидируемых производств на градообразующих предприятиях, создание инновационных производств в сфере малого и среднего бизнеса и прежде всего для молодежи на основе неядерных технологий гражданского назначения.

Создание технопарка позволит:

- приобрести статус города высоких технологий, создать условия для развития инновационных производств;
- достичь запланированных целей в рамках Комплексного плана модернизации моногорода Глазова Удмуртской Республики на период до 2020 года, Плана стратегического развития муниципального образования «Город Глазов» на период до 2025 года;
- увеличить количество инновационных малых и средних предприятий;
- получить дополнительные источники пополнения бюджета.

В 2014 году началась разработка проектно-сметной документации технопарка, которая завершилась в апреле 2015 года.

Вступление АО ЧМЗ в 2012 году в консолидированную группу налогоплательщиков позволило подписать 21 ноября 2012 года Соглашение о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Удмуртской Республикой. В рамках Соглашения на 2015 год была утверждена программа мероприятий, направленных на социально-экономическое и инфраструктурное развитие МО «Город Глазов», определен перечень объектов.

В 2015 году за счет дополнительных налоговых поступлений в бюджет Удмуртской Республики на условиях софинансирования в бюджет города Глазова были перечислены денежные средства в размере **377,6** млн.руб.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Данные средства были использованы на финансирование и реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социально-экономическое и инфраструктурное развитие МО «Город Глазов»:

Наименование мероприятий	2015 г. млн. руб.
Капремонт Ледового дворца спорта	130
Расширение распределительного газопровода в мкр. Западный в г.Глазове (ПИР)	0,4
Расширение распределительного газопровода в мкр. Сыга по ул. Уральская, ул. Удмуртская, пер. Сиреневый в г.Глазове	0,3
Распределительный газопровод по ул.Куйбышева, ул.Барышникова, ул.Пионерская, пер.Транспортный в г.Глазове	5,2
Капитальный ремонт крыши здания МБОУ «СОШ №16» в г.Глазове	0,5
Спортивный зал с мастерскими в г.Глазове (в т.ч. ПИР)	6,9
Капитальный ремонт здания Дворца культуры «Россия» в г. Глазове	2,6
Субсидии бюджетам МО УР на переселение граждан из аварийного жилищного фонда в рамках №185-ФЗ от 21.07.2007г.	153,4
Субсидии на капитальный ремонт и ремонт автомобильных дорог местного значения и искусственных сооружений на них	30
Субсидии на капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий МКД, проездов к дворовым территориям МКД населенных пунктов	10
Капитальный ремонт тепловых сетей от ТК-568 «В» до здания ул.К.Маркса,д.43 в г.Глазове	0,3
Капитальный ремонт водопровода ДУ-100 по пер.Гвардейский в г.Глазове	1,7
Замена оконных блоков в здании МКОУ «Школа-интернат» в г. Глазове	0,4
Поддержка спортивных команд (ХК "Прогресс", МФК "Прогресс", команда по пулевой стрельбе)	34
Развитие малого и среднего предпринимательства в г. Глазове	1,8
Всего	377,6

Практика показала значимость мероприятий, выполняемых в рамках Соглашения о сотрудничестве. Изменения, происходящие в городе, позитивно воспринимаются населением и влияют на сохранение социальной стабильности. На 2016 год запланировано дальнейшее финансирование согласованных сторонами мероприятий.

5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.

Основные требования к методам планирования, формам реализации мероприятий благотворительного характера, принципам распределения денежных средств определены Методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по ведению благотворительной деятельности, утвержденными распоряжением Госкорпорации «Росатом» №6-Р от 18.02.2011. Мероприятия благотворительного характера согласовываются с Советом по благотворительности АО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом». В АО ЧМЗ формирование планов благотворительной деятельности регламентируется локальным СТП 441-2011.

В течение отчетного года АО ЧМЗ за счет собственных средств оказало благотворительную помощь в размере 9924,9 тыс. руб., в том числе:

Наименование получателя средств	Цель финансирования	Сумма (тыс. руб.)
МКОУ "Детский дом г. Глазова"	Приобретение подарков для детей, туристического оборудования, оборудования для спальных и игровых комнат, оплата проезда детей на тур. фестиваль	400
"Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Глазова "Семья"	Приобретение оборудования для комнаты релаксации, для игрового и жилищного пространства	400
МБДОУ «Д/с №4»	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса и спортивного оборудования	150
МБДОУ «Д/с №32»	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса и спортивного оборудования	150
МБДОУ «Д/с №54»	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса и спортивного оборудования	200
МБДОУ «Д/с №31»	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса и спортивного оборудования	150
МБДОУ «Д/с №20»	Приобретение учебной мебели	70
МБДОУ «Д/с №15»	Приобретение учебной мебели	70

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

МБДОУ «Д/с №25»	Приобретение компьютерной техники	60
МБДОУ «Д/с №1»	Приобретение и установка тентовых навесов	150
БОУ СПО УР "ГПК"	Участие в соревнованиях и учебно-тренировочных сборах по мотогонкам	500
МБОУ «СОШ № 4»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «Гимназия № 6»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «СОШ № 10»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «Гимназия № 14»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «СОШ № 1»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «СОШ № 12»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
МБОУ «СОШ № 16»	Приобретение спортивного инвентаря	285,7
ППО АО ЧМЗ	Аренда сцены, аренда звукового и светового оборудования, организация высотного фейерверка, оформительские работы на празднование Дня г. Глазова	550
МКОУ «СКОШ №5»	Организация Республиканской конференции «Листая страницы Великой Победы»	20
МБОУ "Гимназия №14"	Юбилей школы	25
МПРО Прихода Спасо-Преображенского кафедрального собора г. Глазова УР Глазовской Епархии ОПЦ (МП)	Организация Рождественской елки для детей с ограниченными возможностями, сирот и детей из малообеспеченных семей	30
ООО ПИФ «Грин» (за МБУ «Глазовский бизнес-инкубатор»)	Оказание инженерно-изыскательских работ по геологии и геодезии по строительству инновационно-производственного технопарка «Глазовский» 1 очередь и проведение экспертизы	620,37
ЗАО «ПКС» (за МБУ «Глазовский бизнес-инкубатор»)	Разработка проектной документации инновационно-производственного технопарка «Глазовский» 1 очередь	3700
АУ "Управление госэкспертизы" (за МБУ «Глазовский бизнес-инкубатор»)	Проведение гос. экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий "Инновационно-производственный технопарк "Глазовский" 1 очередь"	659,63
АУ "Управление госэкспертизы" (за МБУ «Глазовский бизнес-инкубатор»)	Проверка достоверности определения сметной стоимости строительства объекта "Инновационно-производственный технопарк "Глазовский" 1 очередь"	20

Кроме плановой благотворительной помощи, АО ЧМЗ оказало целевое финансирование организациям и физическим лицам по разовым заявкам в сумме 4628 тыс. руб., в том числе:

Наименование получателя средств	Цель финансирования	Сумма (тыс. руб.)
АНО "СК Прогресс" г. Глазова"	Организация перевозок в г. Ижевск болельщиков на хоккейные матчи с участием команды "Прогресс"	100
Баженов Борис Дмитриевич	Приобретение строительных материалов для восстановления дома после пожара	10
БУЗ УР "ТГБ №1 МЗ УР"	Организация поездки Быкова К.М. на курсы повышения квалификации по эндоскопии в г. Москва	10
БУК «ИКМЗ» УР «Иднакар»	Организация молодежного конкурса граффити «IdnakART»	10
БУК «ИКМЗ» УР «Иднакар»	Организация первых батырских игр	50
ГГ ОО ПКММ "Интересные люди"	Организация летнего кубка лиги КВН "УХА"	80
ГГО УРОО ВОИ	Приобретение и установка оборудования на автомобиль, регистрация автомобиля	36,2
Глазовский психоневрологический интернат	Оплата проезда футбольной команды для участия в Международной Футбольной Лиге для лиц с ограниченными возможностями	50
Глазовское городское отделение УРОО ОИВА	Организация и проведение мероприятий, посвященных 26-летию вывода войск из Афганистана и Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества	41,5
Ижевский филиал ФПБ	Сбор гуманитарной помощи населению Хакасии пострадавшим от пожаров	100
ИП Гоголев А.В.	Организация поездок в г. Ижевск болельщиков на хоккейные матчи с участием команды «Прогресс» г. Глазова	56

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

МАУ СКК «Прогресс»	Изготовление циркониевых памятных медалей для награждения победителей легкоатлетического пробега памяти Героя Советского Союза Шамшурина А.Я.	34,4
МБДОУ д/с № 11	Ремонт кровли	70
МБДОУ д/с №49	Приобретение мясорубки	30
МБОУ "Гимназия №14"	Оборудование ограждения газона со стороны проезжей части квартального проезда между ул. Буденного и Пехтина	50
МБОУ "СОШ №1"	Установка баскетбольных соревнований и ремонт спортзала	100
МБОУ "ФМЛ"	Приобретение учебного оборудования для кабинета общественных наук	25
МБОУ «СОШ № 4»	Приобретение отделочных материалов	35,1
МБОУ «СШ №11»	Приобретение оборудования для ведения электронных журналов и дневников	60
МБОУ «СШ №11»	Замена и установка окон в кабинете №114, приобретение лыжного инвентаря, изготовление мемориальной доски	100
МБОУ «СШ №15»	Организация поездки в г. Димитровград Ульяновской области 3 учащихся и 1 руководителя для участия во 2 очном этапе фестиваля научных ученических обществ «Вместе в будущее» в рамках программы «Школа Росатома»	18,3
МБОУ «СШ №15»	Организация поездки в г. Заречный Пензенской области 2 учащихся и 1 руководителя для участия во 2 очном этапе конкурса экологических социальных проектов «ЗАТО-ЗА! Здоровый образ жизни» в рамках программы «Школа Росатома»	17,5
МБОУ «СШ №15»	Ремонт спортивных площадей школы	100
МБОУ «СШ №15»	Изготовление и установка мемориальной плиты В.Н. Рождественскому	83,5
МБОУ «ФМЛ»	Ремонт кабинетов и проведение электромонтажных и сантехнических работ	550
МБОУ «ФМЛ»	Оснащение вновь открытого учебного кабинета общественных наук	83
МБОУ ДОД ДЮСШ №1	Организация учебно-тренировочного сбора команды г. Глазова по фигурному катанию в г. Ижевске	100
МБОУ ДОД ДЮСШ №1	Приобретение легкоатлетического инвентаря	30
МБОУ ДОД ДЮСШ №1	Ремонт теплового узла в здании стрелкового тира	66
МБОУ ДОД ДЮСШ №1	Организация поездки в спортивно-оздоровительный центр Фонд "Талант и успех" в г. Адлер	20
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Организация Всероссийских соревнований по автотехническому спорту	50
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Участие в учебно-тренировочных сборах и приобретение формы для команды юношей по хоккею с шайбой	73,4
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Приобретение инвентаря для команд по русской лапте	97,5
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Приобретение съемочного оборудования	98,2
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Организация поездки коллектива "Хок" на Международный конкурс-фестиваль "Возрождение России"	50
МБОУ ДОД «ДЮСШ №2»	Организация поездки коллектива "Хок" на Международный конкурс "GRAND PREMIUM" в г. Санкт-Петербурге	72,1
МБОУ ДОД «СЮТ»	Приобретение и установка окон	50
МБОУ ДОД «СЮТ»	Приобретение и установка окон и входной группы	300
МБУ "ГБИ"	Выполнение научно-исследовательской работы по разработке бизнес-плана о развитии инновационно-производственного технопарка «Глазовский» 1- очередь	50
МБУ "ГБИ"	Проведение гос. Экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий "Инновационно-производственный технопарк "Глазовский" 1 очередь"	405
МБУК "КЦ "Россия"	Производство короткометражного фильма "Электричество" и приобретение экрана	130
МБУК "КЦ "Россия"	Участие в 6 Конгрессе Ассоциации новаторских городов	34,6
МКОУ "СКОШ №5"	Оснащение школьного автобуса тахографом	49
МО ДОСААФ г. Глазова	Приобретение наградной атрибутики из циркония для Всероссийских соревнований памяти Драгунова Е.Ф. по пулевой стрельбе	19,1
ООО "МК ЧМЗ"	Изготовление заготовки из латуни и бронзового барельефа Рождественского В.Н.	49,9
ООО «Высота»	Приобретение подарочных наборов для чествования ветеранов к Дню Победы в ВОВ г. Ижевск	50
ООО ИВО ВОС	Проведение мероприятий с инвалидами по зрению	30
Профком студентов и аспирантов ГГПИ	Проведение фестиваля студенческого творчества «Весна ГГПИ»	10

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Редакция газеты «Авось-ка»	Организация поездки для участия во Всероссийском конкурсе «Проба пера» в г. Санкт-Петербурге	20,6
РОО «Федерация тайского бокса УР»	Организация поездки на Первенство Европы по кикбоксингу в Испанию	50
РОО «Федерация тайского бокса УР»	Организация поездки на Кубок Мира по кикбоксингу в г. Анапа	50
Смелков Л.Ф.	Издание книги "Все было так, как было"	10
Театр "Парафраз"	Организация поездки на 3 Международный фестиваль "Театральный Атом Град" в г. Дмитровград	50
Управление культуры и молодежной политики Администрации г. Глазова	Трудоустройство в летний период несовершеннолетних граждан	76
Управление культуры и молодежной политики Администрации города Глазова	Приобретение звуковой аппаратуры	353,5
УРО ОГО ВФСО «Динамо»	Формирование призового фонда для Чемпионата общества «Динамо» по лыжным гонкам и зимнему служебному двоеборью среди сборных команд региональных организаций, министерств и ведомств. органов безопасности и правопорядка	21,8
УРО ОГО ВФСО «Динамо»	Формирование призового фонда для Всероссийских соревнований Общества «Динамо» по мини-футболу	26,2
ФБУЗ МСЧ №41	Участие в научно-практической конференции Полянской И.Е.	15,4
ФГБОУ ВПО «ГГПИ им. В.Г. Короленко»	Приобретение туристического оборудования для проведения учебной археологической практики студентов историко-лингвистического факультета	19,2
ФГБОУ ВПО «ГГПИ им. В.Г. Короленко»	Приобретение оборудования для молодежного поискового объединения "Новый Феникс"	100
Центр «Семья»	Оборудование комнат временного проживания женщин	100

**Приложения к годовому отчету
АО «Чепецкий механический завод» за 2015 год.**

**Формы бухгалтерской отчетности
АО «Чепецкий механический завод» за 2015 год,
заключение аудитора Общества.**

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2015 года

Бухгалтерский баланс		на 31 декабря 2015 г.	
Организация	Акционерное общество	Форма по ОКУД	0710001
Идентификационный номер налогоплательщика	"Чепецкий механический завод"	Дата (число, месяц, год)	31 12 2015
Вид экономической деятельности	Производство ядерных материалов	по ОКПО	07622265
Организационно-правовая форма/форма собственности		ИНН	1829008035
Акционерное общество/Иная смешанная российская собственность		по ОКВЭД	23.30
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКОПО/ОКФС	12267 49
Местонахождение (адрес)	427622, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова д. 7	по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1, 6.2.2	Нематериальные активы	1110	2 672	2 909	3 153
6.2.1	Результаты исследований и разработок	1120	966 093	663 523	442 621
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
6.3, 6.8.1	Основные средства	1150	11 596 912	10 538 412	9 681 557
6.3.1	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	9 009 194	9 239 902	8 030 385
6.3.6	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 294 855	1 156 365	1 589 039
6.6.1	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	1 292 863	140 155	82 133
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
6.6	Финансовые вложения	1170	201 884	201 884	160 702
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	233 713	537 038	680 972
6.2.2	Незаконченные НИОКР	1191	83 652	232 101	246 477
	Расчеты по аванс. с поставш. по НИОКР	1192	3 448	-	-
6.4	Долгосрочные РБП	1193	18 818	17 672	35 792
	НДС с авансов полученных	1194	81 398	137 958	161 729
6.8.1	Долгосрочная дебиторская задолженность	1195	48 397	149 307	236 974
	расчеты с покупателями и заказчиками	1196	585	731	888
	авансы выданные	1197	-	92 638	89 093
	прочие дебиторы	1198	45 812	55 938	146 993
	Итого по разделу I	1100	13 001 274	11 943 766	10 969 005
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	4 178 532	4 405 798	4 695 252
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 459 023	1 757 308	1 978 252
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 091 887	2 122 612	2 261 524
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	622 607	516 040	303 758
	товары отгруженные	1214	5 015	9 748	151 716
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	3 827	16 334	16 985
6.8.2, 6.8.3	Дебиторская задолженность	1230	2 519 709	2 068 412	2 077 955
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	2 152 321	1 402 975	1 290 630
	авансы выданные	1232	213 902	246 271	511 580
	прочие дебиторы	1233	153 486	419 166	275 745
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2 710 000	1 606 000	830 000
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	302 819	895 952	137 721
	Прочие оборотные активы	1260	363 409	351 285	431 715
	НДС с авансов получен., отгруженной ГП	1261	360 876	349 058	446 251
	Краткосрочные РБП	1262	2 533	5 227	5 464
	Итого по разделу II	1200	10 078 296	9 346 781	9 066 629
	БАЛАНС	1600	23 079 570	21 290 547	20 035 634



Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 633 639	1 633 639	1 573 867
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
	Полученный от акционеров (участников) взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	1330	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	657 833	862 975	669 722
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	3 184 907	3 184 907	2 739 650
	Резервный капитал	1360	216 483	185 534	201 958
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	789	3 857	3 787
6.20	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	215 694	181 677	198 171
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	10 506 045	8 575 213	7 341 256
	Итого по разделу III	1300	16 198 907	14 242 288	12 526 483
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	316 508	303 975	325 497
6.16.1	Оценочные обязательства	1430	1 914	4 391	8 980
	Прочие обязательства	1450	1 713 439	2 448 908	1 158 579
6.9	целевое финансирование	1451	-	-	94 000
6.11.1	задолженность перед поставщиками	1452	1 179 829	1 544 517	4 357
6.11.1	задолженность по полученным авансам	1453	533 610	904 391	1 060 222
	Итого по разделу IV	1400	2 031 861	2 757 274	1 483 056
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11	Кредиторская задолженность	1520	3 804 628	3 308 593	4 066 336
	поставщики и подрядчики	1521	777 332	720 689	418 198
	авансы полученные	1522	2 390 651	2 332 737	2 746 046
	задолженность перед персоналом организации	1523	54 951	56 175	68 926
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	41 367	35 463	37 828
	задолженность по налогам и сборам	1525	490 864	134 836	719 607
	прочие кредиторы	1526	49 463	28 893	75 731
	расчеты с учредителями	1527	5 806	8 145	10 358
	прочие	1528	43 657	22 748	65 373
6.10	Доходы будущих периодов	1530	421 214	284 450	252 837
6.16.2	Оценочные обязательства	1540	385 501	412 806	428 683
6.9, 6.10	Целевое финансирование	1546	237 459	305 157	211 239
	Задолженность перед заказчиком	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	4 848 802	4 281 005	4 959 095
	БАЛАНС	1700	23 079 670	21 290 547	18 978 634



Руководитель

(подпись)

Вергазов Константин Юрьевич

(расшифровка подписи)

20 16 г.

Главный бухгалтер

(подпись)

Чечегова Светлана Николаевна

(расшифровка подписи)



Отчет о финансовых результатах		за _____ Год _____ 2015 г.		Форма по ОКУД Дата (число, месяц, год) _____ по ОКПО _____ ИНН _____ по ОКВЭД _____ по ОКОПФ/ОКФС _____ по ОКЕИ _____	
Организация	Акционерное общество "Чепецкий механический завод"			Коды 0710002 31 12 2015 07622265 1829008035 23.30 12267 49 384	
Идентификационный номер налогоплательщика					
Вид экономической деятельности	Производство ядерных материалов				
Организационно-правовая форма/форма собственности					
Акционерное общество / Иная смешанная российская собственность					
Единица измерения:	тыс. руб.				

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь-Декабрь 2015 г.	За Январь-Декабрь 2014 г.
6.18	Выручка	2110	12 578 608	11 925 386
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2111	8 416 661	8 215 850
	услуги и продукция из урана	2112	974 646	1 353 011
	энергослужбы	2113	661 954	658 354
	продукция из кальция	2114	959 066	801 543
	оборудование вспомог. и прочее спец. назначен	2115	714 615	18 600
6.18	Себестоимость продаж	2120	(8 768 367)	(8 675 721)
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2121	(5 105 307)	(5 308 585)
	услуги и продукция из урана	2122	(894 966)	(981 164)
	энергослужбы	2123	(619 200)	(668 857)
	продукция из кальция	2124	(714 972)	(638 785)
	оборудование вспомог. и прочее спец. назначен	2125	(652 475)	(19 565)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 810 241	3 249 665
6.18	Коммерческие расходы	2210	(102 911)	(113 478)
6.18	Управленческие расходы	2220	(1 203 412)	(1 184 265)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 503 918	1 951 922
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	4 110
	Проценты к получению	2320	236 328	12 418
	Проценты к уплате	2330	(466)	(726)
6.19	Прочие доходы	2340	609 154	900 306
	в т.ч.			
	выручка по договорам аренды	2341	150 587	154 521
	выручка по реализации ТМЦ	2342	107 096	167 862
	курсовые разницы	2343	200 510	318 925
	финансирование за счет резервов	2344	93 677	156 987
6.19	Прочие расходы	2350	(879 266)	(1 303 523)
	в т.ч.			
	расходы по договорам аренды	2351	(80 955)	(97 868)
	стоимость реализованных ТМЦ, пр. рас. по реал	2352	(129 913)	(140 095)
	расходы за счет резервов	2353	(61 882)	(124 863)
	расходы по содер. законсер., неисп. объектов	2354	(147 430)	(204 961)
	соц. расходы (работники, пенсионеры, ППО)	2355	(84 781)	(129 103)
	резерв по сомнит. долгам	2356	(48 184)	(6 525)
	расходы на НИОКР и ПИР с положит. результатом, не призн. активом	2357	(92 072)	-
	резерв под снижение стоимости ТМЦ	2358	(112 470)	(123 477)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	2 469 668	1 564 507
6.17.1	Текущий налог на прибыль	2410	(517 572)	(426 225)
6.17.1, 6.17.2	в т.ч. постоянные налоговые обязательства	2421	(36 165)	(98 694)
6.17.1, 6.17.2	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(38 096)	(8 137)
6.17.1, 6.17.2	Изменение отложенных налоговых активов	2450	25 569	23 354
6.17.3	Прочее	2460	950	6 351
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	34 996	61 790
6.20	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 975 515	1 221 640



Форма 0710002 с. 2

	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	1 064
	Совокупный финансовый результат периода	2500	1 975 515	1 222 704
6.20	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель  Вергазов Константин Юрьевич

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

 (подпись)

Чечегова Светлана Николаевна

(расшифровка подписи)

" 20 " февраля 2016 г.



Отчет об изменениях капитала
за **2015** год

Коды	
0710003	Форма по ОКУД
31	12
07622265	Дата (число, месяц, год)
1929006035	по ОКТО
23 30	ИНН
12267	по ОКВЭД
49	по ОКОПФ/ОКФС
384	по ОКЕИ

Организация Акционерное общество "Центальный механический завод"
 Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности производство ядерных материалов
 Организация-правопреемник форма/форма собственности _____
 Акционерное общество/иная смешанная российская собственность _____
 Единица измерения: тыс. руб.

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3100	1 573 887	-	-	3 409 372	201 958	7 341 256	12 526 483
За 2014 г.								
Увеличение капитала - всего:	3210	59 742	-	-	445 256	22 791	1 227 211	1 755 000
в том числе:								
частая прибыль	3211	x	x	x	x	x	x	x
переводка имущества	3212	x	x	x	-	x	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	x	-	22 791	4 507	27 298
дополнительный выпуск акций	3214	59 742	x	x	445 256	x	x	504 998
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	x	x	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3216	-	-	x	-	-	-	-
использование отчислений резервов на инвестиционные цели	3217	x	x	x	x	x	1 064	1 064
внес в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3218	x	x	-	-	-	-	-



Наименования показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Полученный от акционеров взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	(-)	-	(-)	(-)	(39 215)	(-)	(39 215)
в том числе:								
убыток	3221	x	x	x	x	x	(-)	(-)
переоценка имущества	3222	x	x	x	(-)	x	(-)	(-)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	(-)	(-)	(-)	(-)	(22 721)	(-)	(22 721)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	(-)	x	x	x	x	(-)	(-)
уменьшение количества акций	3225	(-)	(-)	(-)	x	x	(-)	(-)
реорганизация юридического лица	3226	(-)	(-)	(-)	x	(-)	(-)	(-)
дивиденды	3227	x	x	x	x	(16 494)	(-)	(16 494)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3228	x	x	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	x	(6 746)	x	6 746	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	x	(-)	(-)	x
Величина капитала на 31 декабря 20 14 г.	3200	1 633 639	(-)	(-)	3 847 862	185 534	8 575 213	14 242 268
За 20 15 г.								
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	20 540	1 976 200	1 996 740
в том числе:								
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	x	1 975 515	1 975 515
переоценка имущества	3312	x	x	x	-	x	x	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	x	-	20 540	685	21 225
дополнительный выпуск акций	3314	-	x	x	-	x	x	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	x	x	-	x	-	x
реорганизация юридического лица	3316	-	-	x	-	-	-	-
использование отчисленных резервов на увеличение капитала	3317	x	x	x	x	x	-	-
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3318	x	x	-	-	(-)	(-)	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	(-)	-	(-)	(-)	(23 607)	(16 494)	(40 101)
в том числе:								
убыток	3321	x	x	x	x	x	(-)	(-)
переоценка имущества	3322	x	x	x	(-)	x	(-)	(-)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	2223	(-)	(-)	(-)	(-)	(23 607)	(-)	(23 607)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	(-)	x	x	x	x	(-)	(-)
уменьшение количества акций	3325	(-)	(-)	(-)	x	x	(-)	(-)
реорганизация юридического лица	3326	(-)	(-)	(-)	x	x	(-)	(-)
дивиденды	3327	x	x	x	x	x	(16 494)	(16 494)
взнос в уставный капитал до регистрации изменений в учредительные документы	3328	x	x	-	(-)	(-)	(-)	(-)
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	x	(5 142)	x	5 142	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	x	34 016	(34 016)	x
Величина капитала на 31 декабря 20 15 г.	3300	1 633 639	(-)	(-)	3 842 740	216 483	10 508 045	16 188 907

ОГРН 1027700020291 | Москва | Рязанский завод

Форма 07/0023 с. 3

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 13 г.	Изменения капитала за 20 14 г.		На 31 декабря 20 14 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
Капитал - всего					
до корректировок	3400	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	-	-	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	-	-	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	-	-	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статьям)					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-



Форма 0710023 с. 4

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 15 г.	На 31 декабря 20 14 г.	На 31 декабря 20 13 г.
Чистые активы	3600	16 620 121	14 506 718	12 779 320

Руководитель Вергазов Константин Юрьевич (расшифровка подписи)
 Главный бухгалтер Чечегова Светлана Николаевна (расшифровка подписи)



Отчет о движении денежных средств
за _____ год 20 15 г.

Организация **Акционерное общество "Чепецкий механический завод"**

Идентификационный номер налогоплательщика _____

Вид экономической

деятельности _____

производство ядерных материалов

Организационно-правовая форма/форма собственности _____

Акционерное общество/Иная смешанная российская собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД _____

Дата (число, месяц, год) _____

по ОКПО _____

ИНН _____

по ОКВЭД _____

по ОКОПФ/ОКФС _____

по ОКЕИ _____

Коды		
0710004		
31	12	2015
07622265		
1829008035		
23,30		
12267	49	
384		

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 15 г.	За 12 месяцев 20 14 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	11 669 028	11 074 702
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	11 145 323	10 868 336
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	66 568	63 307
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	457 137	143 059
Платежи - всего	4120	(9 626 007)	(9 307 173)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(6 714 080)	(5 941 285)
в связи с оплатой труда работников	4122	(2 254 251)	(2 300 609)
процентов по долговым обязательствам	4123	-	-
налога на прибыль организаций перечисленный в бюджет	4124	-	-
налога на прибыль организаций перечисленный ответственному участнику КГН	4125	(316 306)	(459 340)
прочие платежи	4129	(341 370)	(605 939)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	2 043 021	1 767 529
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	2 376 844	800 459
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	3 894	49 725
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	2 146 848	737 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	226 102	13 734
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(5 293 122)	(2 322 539)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(1 872 853)	(609 539)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	-	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(3 420 269)	(1 713 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(2 916 278)	(1 522 080)



Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 15 г. ¹	За 12 месяцев 20 14 г. ²
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	305 770	670 479
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	-
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	504 999
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	305 770	165 480
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(386 381)	(418 508)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(16 149)	(16 199)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	-	-
прочие платежи (лизинговые платежи)	4329	(370 232)	(402 309)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(80 611)	251 971
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(953 868)	497 420
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	895 838	137 615
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	302 759	895 838
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	360 789	260 803

Руководитель

К.Ю. Вергазов

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

С.Н. Чечегова

(расшифровка подписи)



20 16 г.





Акционерное общество
«Чепецкий механический завод»

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2015 г.

Москва | 2016





Аудиторское заключение

Аktionерам
Аktionерного общества
«Чепецкий механический завод»

Аудирuемое лицо

Наименование:

Аktionерное общество «Чепецкий механический завод» (далее - АО «ЧМЗ»).

Место нахождения:

427622, Российская Федерация, Удмуртская республика, г.Глазов, ул.Белова, д.7

Государственная регистрация:

Свидетельство о государственной регистрации серии ГР 01-IX №055 от 02 апреля 1996 года, выданное Администрацией г.Глазова Удмуртской Республики. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 19 сентября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1021801092158.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

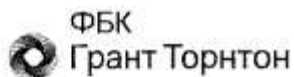
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская Ассоциация Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.



Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности АО «ЧМЗ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

**Мнение**

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «ЧМЗ» по состоянию на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.



Президент ООО «ФБК»

С.М. Шапигузов

На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Дата аудиторского заключения
«02» марта 2016 года

Динамика дивидендных выплат АО «Чепецкий механический завод» за последние пять лет.

	2011 год		2012 год		2013 год		2014		2015	
категория акций	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции
размер объявленных дивидендов по акциям в расчете на одну акцию и в совокупности (руб.)	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760		45 16 493 760
Орган управления принявший решение о выплате дивидендов	Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера	
дата проведения общего собрания акционеров, дата и номер протокола	27.06.2011 г. № 8 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		29.06.2012 г. № 11 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		28.06.2013 г. № 15 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2014 г. № 18 решение единственного акционера-владельца голосующих акций		30.06.2015 г. № 22 решение единственного акционера-владельца голосующих акций	
срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов	60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. №208-ФЗ		в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. №208-ФЗ	
форма выплаты дивидендов по акциям эмитента	Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма	
общий размер выплаченных дивидендов (руб.)	0	15 666 825	0	15 548 032	0	15 207 410	0	15 504 182	0	15 433 545
Сведения о дивидендах по акциям эмитента не выплаченных или выплаченных не в полном объеме (руб.)*	0	826 935	0	945 728	0	1 286 350	0	989 578	0	1 060 215

Примечания:

* - причина невыплаты объявленных дивидендов, отсутствие необходимых реквизитов акционеров в системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг, явившееся следствием несвоевременного уведомления регистратора акционерами об изменении своих банковских реквизитов.