

УТВЕРЖДЕН
Решением единственного акционера
- владельца голосующих акций АО ЧМЗ
№ 22 от «30» июня 2015 г.

Советом директоров АО ЧМЗ
Протокол № 7-2015 от «29» мая 2015 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
акционерного общества
«Чепецкий механический завод»

Генеральный директор
АО ЧМЗ

Главный бухгалтер
АО ЧМЗ



К.Ю. Вергазов

И.А. Обухова

СОДЕРЖАНИЕ.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.....	3
Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ.....	4
Обращение генерального директора АО ЧМЗ.....	5
1. Сведения об Обществе.	
1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.....	6
1.2. Историческая справка.....	8
1.3. Миссия, ценности Общества.....	9
1.4. Положение Общества в атомной отрасли.....	10
2. Стратегия развития Общества.	
2.1. Бизнес-модель Общества.....	12
2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.....	13
2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.....	15
3. Достижение стратегических целей через систему управления.	
3.1. Управление инвестиционной деятельностью.....	17
3.2. Управление персоналом.....	18
3.3. Управление качеством.....	23
3.4. Управление закупочной деятельностью.....	23
3.5. Управление энергоэффективностью.....	24
3.6. Управление рисками.....	24
3.7. Корпоративное управление.....	26
3.8. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».....	33
4. Вклад 2014 года в достижение стратегических целей Общества.	
4.1. Ядерная продукция.....	34
4.2. Общепромышленная продукция.....	35
4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.....	37
4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.....	39
5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.	
5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.....	41
5.2. Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2014 год.....	42
5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.....	43
5.4. Охрана труда.....	50
5.5. Формы и состав социальных программ.....	51
5.6. Развитие территории присутствия.....	54
5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.....	55

Приложения

1. Формы бухгалтерской отчетности АО ЧМЗ за 2014 год, заключение аудитора и ревизионной комиссии Общества.
2. Динамика дивидендных выплат АО ЧМЗ за последние пять лет.
3. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения.

АО ЧМЗ: ключевые цифры и факты.

Основные показатели деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2014 год		% выполнения
		План	Факт	
1. Выручка	млн. руб.	11 560	11 925	103,2
2. Себестоимость	млн. руб.	10 734	9 973	92,9
3. Чистая прибыль	млн. руб.	84,9	1 221	1 438,2
4. Свободный скорректированный денежный поток	млн. руб.	1 392	2 722	195,5
5. Среднесписочная численность	чел.	3 738	3 543	94,8
6. Списочная численность	чел.	3 709	3 331	89,8
7. Фонд заработной платы	млн. руб.	1 849	1 761	95,2
8. Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	41,06	41,19	100,3
9. Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	3 092,6	3 366,8	108,9

Финансовое состояние АО ЧМЗ оценивается как устойчивое.

Целями годового отчета АО ЧМЗ за 2014 год являются раскрытие информации для неограниченного круга заинтересованных лиц о деятельности и развитии Общества, в соответствии с требованиями российского законодательства. Позиционирование АО ЧМЗ как открытого и прозрачного бизнеса.

Основными задачами годового отчета АО ЧМЗ за 2014 год являются:

- предоставление полной, достоверной и сбалансированной информации о деятельности компании;
- повышение прозрачности по вопросам обеспечения ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности;
- развитие института взаимодействия с дочерними обществами в процессе формирования годового отчета;
- содействие росту инвестиционной привлекательности;

Годовой отчет АО ЧМЗ составлен по результатам деятельности Общества за 2014 год с раскрытием информации по основным показателям деятельности в динамике за 3 последние года, с описанием задач на 2015 год и перспектив развития Общества.

Финансовая информация, представленная в годовом отчете, основывается на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и подтвержденных заключением аудитора АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития компании. Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, которые актуальны на момент составления годового отчета. АО ЧМЗ не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. АО ЧМЗ не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

АО ЧМЗ осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

После утверждения годового отчета собранием акционеров электронная версия годового отчета будет размещена на странице АО ЧМЗ в сети «Интернет» по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на ресурсе, предоставленном информационным агентством, уполномоченным ФСФР России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>. На вышеуказанных ресурсах также размещен годовой отчет АО ЧМЗ за 2013 год.

Годовой отчет за 2014 год в сравнении с отчетом за 2013 год не содержит «Переформулировок информации», а именно изменение трактовки введенных понятий.

Обращение председателя Совета директоров АО ЧМЗ.**Уважаемые коллеги!**

Текущая ситуация развития на мировом рынке ядерного топливного цикла заставляет АО «ТВЭЛ» повышать свою эффективность, выявлять проблемы и оперативно решать их. У нас сформирована единая команда предприятий, входящих в наш топливно-энергетический дивизион. Все вместе мы решаем общие задачи, поставленные перед нами Госкорпорацией «Росатом».

Чепецкий механический завод в 2014 году выполнил все производственные планы и договорные обязательства, поставленный нашей управляющей компанией.

Предприятие добилось хороших результатов по повышению эффективности циркониевого производства. Необходимо как можно активнее продолжать работу в этом направлении, совершенствуя технологию и улучшая экономику процессов выпуска якорной для завода продукции.

Будущее АО ЧМЗ сегодня во многом обусловлено развитием на предприятии неядерного направления. Здесь стоит отметить успех коллектива кальциевого производства. Монолитная кальциевая инжекционная проволока – это ноу-хау завода, уникальный продукт. Основные поставки сегодня завод обеспечивает на отечественный рынок, также мы ставится задача выйти и на европейский. В целом, на рынке кальция АО ЧМЗ успешно составляет конкуренцию Китаю. В рамках проекта по расширению мощностей кальциевого производства в конце 2014 года были подписаны договоры на закупку нового оборудования.

Другим важным достижением для Чепецкого механического завода является квалификация собственного слитка из титана – это значимый толчок в развитии титанового производства на ЧМЗ. Благодаря организованной на базе предприятия в 2014 году конференции по этой тематике «Титан в атомной промышленности» нам удалось расширить контакты в отрасли, получить гарантированные заказы.

Одной из основных составляющих успеха предприятия считаю принятие новой концепции развития Отраслевого центра металлургии, который существует на ЧМЗ с 2011 года. В рамках этого Центра на заводе осуществляется выпуск диоксида циркония, редкоземельных материалов, гафния, металлического ниобия и многих других, востребованных на отечественном и зарубежном рынках продуктов.

Еще один значимый итог 2014 года для ЧМЗ - принятие на уровне управляющей компании решения о продолжении проекта по хлорной технологии. В этот проект завод направит свои основные инвестиции. В Топливной компании «ТВЭЛ» мы подписали новую пятилетнюю программу развития ЧМЗ. Уверен, что предприятие успешно реализует поставленные в ней задачи, достигнет значимых результатов на уровне Топливной компании и всей атомной отрасли.

**Старший вице-президент АО «ТВЭЛ»
Председатель Совета директоров АО ЧМЗ**

П.И. Лавренюк

Обращение генерального директора АО ЧМЗ.**Уважаемые коллеги!**

Сегодня перед предприятиями, входящими в государственную корпорацию «Росатом», стоят амбициозные задачи – обеспечивать конкурентоспособность, увеличивать портфель зарубежных заказов, заниматься импортозамещением, осваивать новые технологии и продукты. На данный момент Чепецкий механический завод успешно решает эти задачи. В 2014 году все ключевые показатели, установленные Топливной компанией «ТВЭЛ», предприятием выполнены. Договорные обязательства по поставкам продукции, работ и услуг также выполнены в полном объеме.

В декабре была отгружена последняя партия сверхпроводников по проекту ИТЭР. За несколько лет работы по проекту наш завод выпустил более 220 т сверхпроводящих материалов. Ниобий-титановый стренд ЧМЗ признан эталоном для всех участников проекта ИТЭР. Эта оценка стимулирует развитие направления. Наши знания и компетенции позволяют рассчитывать на сотрудничество с отечественными и европейскими заказчиками.

Условия современного рынка ориентируют нас на постоянное совершенствование системы оценки качества. Качество продукции было и остается безусловным приоритетом ЧМЗ, как в традиционном ядерном, так и в новом неядерном направлении.

В Государственной корпорации «Росатом» активно развивается так называемое «второе ядро». Чепецкий механический завод участвует в этом процессе, постоянно развивая Отраслевой центр металлургии, базирующийся на предприятии.

Завод полностью освоил производство титана, от губки до готовой продукции. Для этого были модернизированы производственные участки. Планируется заметный рост выручки по титановому направлению, в том числе и за счет развития интерметаллидов.

Говоря о развитии наших неядерных бизнесов, отмечу несомненный успех предприятия в производстве и реализации кальциевой инжекционной проволоки. В России Чепецкий механический завод – единственный поставщик этого уникального продукта.

Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом» принято решение о продолжении проекта по хлорной технологии. Внедрена трехпрокатная схема циркониевого производства, в 2015 году мы рассчитываем получить от этого серьезный экономический эффект.

В 2015 году мы начинаем новую пятилетнюю программу развития ЧМЗ, согласованную в Топливной компании «ТВЭЛ». На рынке общепромышленной продукции очень высокая конкуренция. Много зависит от грамотной, правильно организованной и эффективной работы. Именно поэтому сейчас мы придаем большую важность работе по разработке новой концепции Отраслевого центра металлургии, развиваем производственную систему Росатома, большое внимание уделяем кадровой политике предприятия. Наши приоритеты сегодня – это опережающий рост выручки и заработной платы.

Генеральный директор АО ЧМЗ**К.Ю. Вергазов**

Раздел 1. Сведения об Обществе.

1.1. Общая информация об АО ЧМЗ.

АО ЧМЗ - один из мировых лидеров в производстве изделий из циркония и его сплавов, природного и обедненного урана, металлического кальция и является одним из ключевых в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики, единственный в России промышленный производитель сверхпроводниковых материалов, участник международной программы «ИТЭР».

От сырья до готовых изделий – таков технологический цикл предприятия.



АО «Чепецкий механический завод» находится на севере Удмуртской Республики в городе Глазове, расположенном в 1 000 км от Москвы.

Город Глазов расположен на основной железнодорожной магистрали нашей страны. Автомобильное сообщение с Москвой налажено по автотрассе № 7 - "Москва-Казань" с последующим движением по местным автодорогам "Казань-Ижевск" и "Ижевск-Глазов".

Ближайший аэропорт находится в г. Ижевске на расстоянии 200 км.

Город Глазов был основан в 1678 году, но его расцвет связан с появлением Чепецкого механического завода. С момента основания предприятия население города увеличилось в 5 раз почти до 100 тысяч человек.

Сегодня Глазов - один из самых благоустроенных городов Удмуртской Республики с озелененными многоэтажными микрорайонами, спортивными комплексами, множеством детских садов, школ, учреждений культуры.

В городе работают десятки предприятий различного профиля, имеется развитая инфраструктура.

АО «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших предприятий в Удмуртской Республике.



Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ) АО ЧМЗ является элементом схемы электроснабжения и теплоснабжения предприятия и входит в систему жизнеобеспечения города Глазова как основной теплоисточник.

Около 60 % вырабатываемой тепловой энергии АО ЧМЗ реализует г. Глазову на нужды отопления и горячего водоснабжения населения, учреждений здравоохранения, образования, культуры и ряда промышленных предприятий.

90% объема в данном виде услуг города обеспечивается за счет ТЭЦ АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» образовано в процессе приватизации Производственного объединения «Чепецкий Механический Завод», на основании Указа Президента РФ от 01.07.1992 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», Распоряжения Правительства РФ от 17.09.1994 г. № 1499-р, Распоряжения Госкомимущества РФ от 06.02.1995 г. № 147-р, Решения Государственного комитета Удмуртской Республики по собственности от 28.03.1996 г. № 323-п.

В соответствии с требованиями главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации внесены изменения в Устав Акционерного общества «Чепецкий механический завод», зарегистрированные в ЕГРЮЛ (государственный регистрационный номер 2141837023964, дата внесения записи 17.11.2014г.), в том числе изменение фирменного наименования Общества.

Полное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – акционерное общество «Чепецкий механический завод».
- на английском языке – stock company «Chepetsky Mechanical Plant».

Сокращенное фирменное наименование Общества.

- на русском языке – АО ЧМЗ.
- на английском языке – SC CMP.

Место нахождения.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Почтовый адрес.

427 622 Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Сведения о государственной регистрации общества.

- Данные о государственной регистрации до 01.07.2002 г.:
Постановление Главы Администрации г. Глазова Удмуртской Республики от 02.04.1996 г. № 64/2
Регистрационный номер 816
- Данные о государственной регистрации после 01.07.2002 г.:
Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1021801092158
Дата государственной регистрации эмитента: 19.09.2002 г.
Орган, осуществивший государственную регистрацию: Инспекция МНС России по г. Глазову Удмуртской Республики

Информация об аудиторе Общества.

Полное фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ФБК».

Место нахождения: 101 990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр.2АБ.

ИНН: 7701017140.

ОГРН: 1027700058286.

Тел.: (495) 737-5353 Факс: (495) 737-5347

Адрес электронной почты: marketing@fbk.ru; fbk@fbk.ru

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России». Место нахождения – 105 120 Россия, г. Москва, 3-ий Сыромятнический переулок 3/9 корп. - стр. 3.

С 01.08.2014 г. ООО «ФБК» присоединилась к группе аудиторских и консалтинговых фирм Grant Thornton (Великобритания).

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, а также существенных интересов, связывающих аудитора (должностных лиц аудитора) с АО ЧМЗ (должностными лицами АО ЧМЗ), нет.

Информация о реестродержателе Общества.

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Сокращенное фирменное наименование: АО «Регистратор Р.О.С.Т.».

Место нахождения: г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп. 13,

ИНН: 7726030449

ОГРН: 1027739216757

Тел.: (095) 771-73-37 Факс: (095) 771-73-34

Адрес электронной почты: E-mail: rost@rrrost.ru

Лицензия:

Номер лицензии: 10-000-1-00264

Дата выдачи: 03.12.2002

Срок действия: не установлен

Орган, выдавший лицензию: ФКЦБ РФ

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 21.03.2001 г.

1.2. Историческая справка.

Предприятие основано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и приказом начальника Первого Главного управления от 19 декабря 1946 года на базе патронного завода № 544 Министерства вооружений СССР, расположенного в г. Глазове, для организации крупномасштабного производства металлического урана.

Первая урановая продукция была получена в начале ноября 1948 года, а в 1950 году первая очередь уранового производства вышла на проектную мощность.

С началом опытных работ в урановом производстве ЧМЗ возникла проблема его обеспечения металлическим кальцием высокой чистоты, от которого во многом зависело качество «основной» продукции предприятия.

В сентябре 1949 года начал функционировать и в ноябре выдал первую продукцию – слиток металлического кальция весом 13 кг, цех приготовления кальция (дистилляции).

В ноябре 1954 года была сдана в эксплуатацию первая очередь промышленного производства кальция, а в августе 1956 года была принята в эксплуатацию и вторая очередь кальциевого производства.

В мае 1957 года после детального изучения возможностей промышленных предприятий отрасли Совет Министров и руководство Министерства приняли решение об организации производства металлического циркония для развития атомной энергетики на Чепецком механическом заводе в г. Глазове. И в 1959 году были получены первые слитки циркониевых сплавов.

11 ноября 1966 года во исполнение постановления Совета Министров СССР по министерству среднего машиностроения был издан приказ о строительстве на ЧМЗ прокатно-прессового производства изделий из циркониевых сплавов. А в июне 1973 года трубное производство вышло на проектную мощность.

В 1966 году постановлением Совета Министров СССР «Чепецкий механический завод» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1989 - 1995 г.г. — конверсия, поиск новых путей развития.

С 1995 г. — начало реконструкции и реорганизации производства, приведение качества продукции в соответствие требованиям мировых стандартов.

В апреле 2009 года на ЧМЗ состоялся пуск промышленного производства сверхпроводящих материалов (СПМ), созданного для выполнения обязательств России по участию в строительстве

История освоения ряда номенклатур предприятием

международного исследовательского термоядерного реактора (ИТЭР).

В настоящее время деятельность АО «Чепецкий механический завод» базируется на ряде специализированных производств, оснащенных современным химическим, электрохимическим, металлургическим оборудованием, средствами контроля и испытаний. Все они обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции, соответствующие мировому уровню качества. При участии многих научно-исследовательских институтов и предприятий страны на предприятии созданы и отработаны уникальные технологии получения бинарных и многокомпонентных циркониевых сплавов и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности. Завод является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркониевого проката.

Современное оборудование и средства контроля обеспечивают высокие технические характеристики производимой продукции. Так, система качества циркониевого производства АО ЧМЗ имеет престижный сертификат TUV CERT, признанный в Европейском сообществе и в мире.

Отличное качество продукции АО «Чепецкий механический завод» неоднократно отмечено премией Правительства РФ в области качества.

Чепецкий механический завод неоднократно удостоен дипломов 1 и 2 степеней за успехи в осуществлении экспортных поставок среди предприятий Удмуртии.

Наряду с безусловным выполнением требований стандартов качества на каждом производственном цикле на заводе действует Система менеджмента качества, обеспечивающая управление организационной, коммерческой и технической деятельностью предприятия и гарантирующая выполнение требований потребителей в установленные сроки и в полном объеме.

Для повышения эффективности производства на предприятии используются современные технологии управления – новые технологии сбора, обработки и управления информацией. Применение интегрированной компьютерной системы SAP R/3 регулирует и оптимизирует все материальные потоки предприятия, планирование производства, работу подразделений закупки и сбыта, экономических служб и бухгалтерии.

1.3. Миссия, ценности Общества.

Миссия АО ЧМЗ - производство и поставка продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей, российского законодательства, Правил МАГАТЭ и гарантирующей безопасность объектов в атомной энергетике, авиационной и других отраслях промышленности.

Видение – стать производителем продукции мирового уровня для атомной энергетики, авиационной и других отраслей промышленности.

Стратегическая цель – выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими АО ЧМЗ и Топливной компании «ТВЭЛ» расширять свое присутствие на рынке ядерного топлива, материалов для авиационной и других отраслей промышленности.



1.4. Положение Общества в атомной отрасли.

АО ЧМЗ является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, природного и обедненного урана, металлического кальция.

Продукция из природного урана выпускается в виде слитков, оксида урана и тетрафторида урана.

На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности.



Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые используются при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР – крупнейшего международного проекта будущего. На предприятии реализуются проекты по созданию неядерной продукции в рамках Отраслевого центра металлургии.

АО ЧМЗ входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом».

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним.

Топливная компания «ТВЭЛ» является одним из мировых лидеров в производстве ядерного топлива.

На топливе российского производства работает 76 реакторов АЭС 15 стран мира и 30 исследовательских реакторов, что составляет 17% мирового рынка ядерного топлива.

АО ЧМЗ является одним из ключевых предприятий в технологической цепочке изготовления топлива, конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики.



Атомная отрасль РФ в настоящее время представляет собой высокотехнологичную и конкурентоспособную на мировом рынке отрасль. В целом по отрасли сохраняются позитивные тенденции развития в таких сферах деятельности как промышленное производство и предоставление услуг, научные исследования, инвестиционная деятельность.

Наблюдается устойчивый рост объемов производства продукции и услуг, капитала и резервов по основным видам деятельности. Осуществляется строительство и ввод новых энергетических мощностей.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Российская ядерная энергетика считается одной из самых передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов и выпуска ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, качеству подготовки и квалификации персонала АЭС. Высокое качество выпускаемой продукции и предлагаемых услуг подтверждается и успехами в международных тендерах на поставки ядерного топлива и строительство новых АЭС за рубежом.

Отрасль осуществляет энергичную политику укрепления позиций на мировом рынке ядерного топлива, ядерных технологий, оборудования и услуг по оказанию технической помощи в строительстве атомных станций за рубежом, активно участвует в международных проектах, является надежным партнером в международном разделении труда в ядерной энергетике. В рамках отрасли ведутся работы по совершенствованию технико-экономических характеристик ядерного топлива.

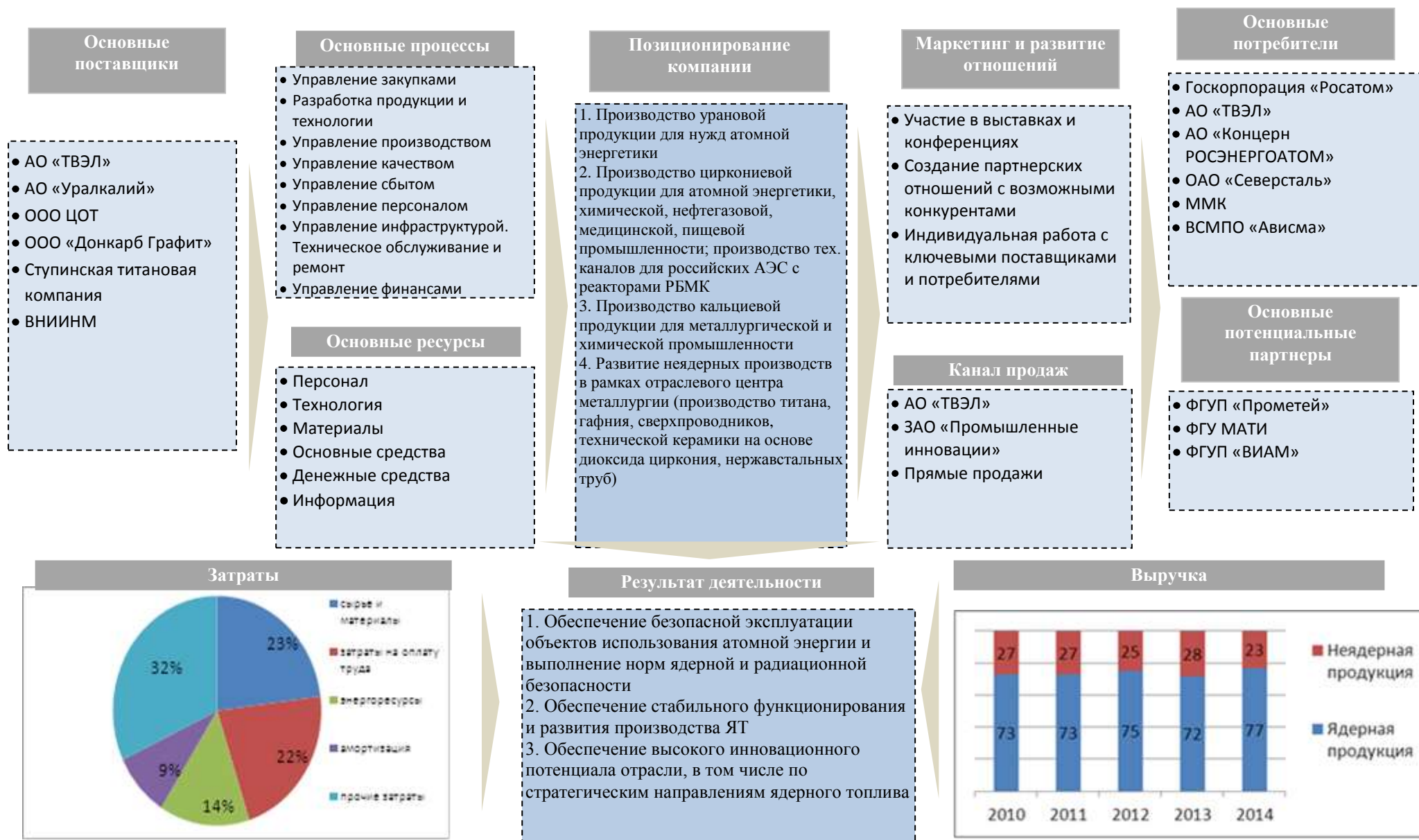
В настоящее время страны-потребители продукции российской атомной промышленности (Финляндия, Армения, Индия, Китай, Украина, Болгария и др.) подтверждают, что «атомная энергетика останется важным элементом в будущем энергетическом балансе» этих стран.

Для расширения рынка сбыта АО ЧМЗ совместно с другими предприятиями топливной компании «ТВЭЛ» осуществляет подготовку производства и начало выпуска продукции для зарубежных фирм.

Раздел 2. Стратегия развития Общества.**2.1. Бизнес-модель Общества.**

Бизнес – модель Общества представлена на схеме (страница 12 Годового отчета).

Схематичное изображение бизнес-модели Общества.



2.2. Стратегические цели, цели и задачи на средне и долгосрочную перспективу, пути их достижения.

Стратегия развития АО ЧМЗ и его дочерних обществ – это стратегия активного присутствия на рынке, участия во всех новых проектах, демонстрация себя в качестве надежного партнера.

На сегодняшний день конкуренция среди мировых атомщиков все больше увеличивается. Помимо США и Франции за «место под солнцем» стал активно бороться и Китай. При этом, несмотря на существующие риски, будущее у атомной энергетики вполне оптимистичное. Доказано, что электричество, вырабатываемое на АЭС, самое дешёвое, а альтернативные источники не везде и не всегда применимы.

Для того чтобы занимать лидирующие позиции, необходимо искать новые направления развития. Серьезная роль в достижении этой цели отводится развитию неядерных бизнесов.

Ключевыми направлениями развития АО ЧМЗ являются:

- повышение эффективности существующих производственных процессов.
- развитие неядерных бизнесов.
- производство продукции военного назначения.
- экологическая и социальная ответственность.

Стратегическая цель АО ЧМЗ - выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими АО ЧМЗ и Топливной компании «ТВЭЛ» расширять свое присутствие на рынке ядерного топлива, материалов для авиационной и других отраслей промышленности.

Среднесрочные цели АО ЧМЗ (2015-2019 гг.):

- Рост объемов производства и реализации продукции.
- Повышение эффективности производства.
- Обеспечение повышения качества продукции.
- Обеспечение безопасности производства.

Краткосрочные цели АО ЧМЗ (2015-2017 гг.):

- Расширение поставок ядерного топлива для реакторов российского дизайна и компонентов ядерного топлива.
- Выход на рынок ядерного топлива для реакторов типа PWR, BWR.
- Снижение издержек.
- Разработка и внедрение новых прогрессивных технологий в рамках производства ядерного топлива.
- Оптимизация организационной структуры управления и функциональной структуры предприятий.
- Развитие неядерного производства.
- Модернизация и техническое перевооружение производства ядерного топлива.
- Инновационная деятельность и проведение научных разработок.
- Обеспечение ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности производства.

Задачи

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики и наработанного в течение более чем полувека производственного опыта и технического потенциала, АО ЧМЗ будет стремиться:

- Сохранить производство традиционных видов продукции.
- Создать завершенные и сбалансированные по мощности технологические циклы производства продукции общепромышленного назначения.
- Обеспечить конкурентоспособность традиционных видов продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе.
- Обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Приоритетной задачей является системное совершенствование технологии изготовления существующей продукции, разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства на АО ЧМЗ.

Ключевые решения для реализации стратегии:

1. Повышение эффективности и других потребительских характеристик выпускаемой продукции, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития ядерного производства:
 - развитие циркониевого производства путем внедрения хлоридной технологии производства циркония и новой прокатной схемы (техническое перевооружение производства с заменой оборудования на современное, обеспечивающее повышение выходов годного) для повышения качества и обеспечения конкурентоспособности основной продукции,
 - развитие производств, сопутствующих циркониевому, осуществляется с использованием имеющихся производственных мощностей, отходов основного производства и способствует повышению его эффективности,
2. Обеспечение инвестирования в активы, производство конкурентоспособной продукции, освоение новых рынков сбыта, укрепление и расширение позиций на рынках решается путем развития неядерных производств на АО ЧМЗ:
 - создание производства кальциевой инъекционной проволоки;
 - развитие производства СПМ;
 - организация и освоение производства титана;
 - создание редкоземельного производства;
 - создание производства технической керамики на основе диоксида циркония;
3. Обеспечение энергобезопасности объектов предприятия реализуется путем совершенствования и модернизации собственного энергетического хозяйства и инженерных сетей.
4. Повышение качества управления реализуется путем совершенствования управления предприятием в соответствии с едиными корпоративными стандартами.
5. Повышение эффективности деятельности предприятия решается путем оптимизации численности, производственных площадей (утилизация, консервация, сдача в аренду, продажа) повышения энергоэффективности производства, внедрения ПСР.
6. Снижение экологической нагрузки на природную среду решается путем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в соответствии с ФЦП ЯРБ.
7. Обеспечение выполнения требований нормативной документации решается путем совершенствования физзащиты предприятия с учетом требований федерального законодательства и обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Основные направления функциональных стратегий:Концепция финансовой стратегии направлена на:

- увеличение стоимости предприятия путем получения устойчивой прибыли от существующей деятельности и диверсификации бизнеса, повышения эффективности использования активов для удовлетворения интересов акционеров и бесперебойного обеспечения операционной и инвестиционной деятельности предприятия собственными и привлеченными финансовыми ресурсами с максимальной эффективностью и минимальными рисками,
- повышение инвестиционной привлекательности предприятия путем увеличения отдачи собственного и инвестированного капитала,
- оптимизации финансовой нагрузки на предприятие за счет снижения налогового бремени, привлечения дешевых финансовых ресурсов и внешних источников финансирования (резервов, бюджета, инвестиционных фондов).

Концепция маркетинговой стратегии направлена на:

- удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ,
 - выход и закрепление на новых рынках сбыта.
- Удержание имеющихся традиционных рынков сбыта продукции АО ЧМЗ обеспечивается стратегией лидерства по издержкам за счет:
- снижения стоимости фабрикации циркониевой продукции для АО «ТВЭЛ» с целью обеспечения конкурентных преимуществ АО «ТВЭЛ» на зарубежных рынках. Привлечение дополнительных заказов на изготовление циркониевой продукции для зарубежных

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

потребителей по прямым договорам с целью увеличения объема реализации циркония и снижения издержек,

Выход и закрепление на новых рынках сбыта обеспечивается стратегией концентрации на узких целевых сегментах за счет:

- закрепления на рынке титанового проката в целевых сегментах поставок для атомной энергетики, химического машиностроения и увеличения объемов поставок прутков, холодно и горячедеформированных труб, проволоки. Обеспечение продаж, освоения новых видов и номенклатур, увеличения объемов производства с проведением работ по расширению нормативной базы и ее продвижению в конструкторскую документацию на изделия потенциальных потребителей. Активное продвижение продукции из титана на российском и зарубежном рынке. Целевой ориентир – продукция с высокими потребительскими свойствами с максимальной добавленной стоимостью,
- выход на рынок твэльной продукции из нержавеющей стали для реакторов БН за счет обеспечения оптимальной технологии и стоимости изготовления продукции,
- активного взаимодействия с потенциальными потребителями низкотемпературных сверхпроводников (медоборудование, энергетика и т.д.), снижение стоимости изготовления с целью выхода на рынок с конкурентоспособным и востребованным продуктом после окончания программы ИТЭР,
- выход на рынок кальциевой проволоки за счет активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке, повышение эффективности кальциевого производства,
- выход на рынок РЗЭ за счет создания единственного в РФ производства редкоземельных элементов,
- выход на рынок технической керамики на основе диоксида циркония за счет активного продвижения продукции на российском и зарубежном рынке,
- закрепления на рынке оборудования и комплектующих для АЭС в качестве поставщика деталей главного уплотнения и стеллажей ТВС за счет обеспечения конкурентного уровня цены.

Концепция стратегии внутреннего развития направлена на:

- повышение эффективности основного производства за счет внедрения прогрессивных технологии, сокращения технологического цикла, уменьшения запасов, повышения производительности труда, сокращения потерь от брака в производстве и снижения потребления энергоресурсов,
- оптимизацию структуры предприятия за счет совершенствования организационной структуры управления с учетом общекорпоративных решений, оптимизации инфраструктуры предприятия,
- усовершенствование системы управления предприятием за счет внедрения управления по стратегическим целям, оптимизации организационной структуры, создания эффективного бизнес-процесса по разработке и выведению новой продукции на рынок, усовершенствования информационной системы и оптимизации системы коммуникаций,
- развитие системы непрерывного улучшения деятельности предприятия за счет повышения мотивации персонала на развитие предприятия,
- обеспечение безопасности производства за счет минимизации негативного влияния на окружающую среду, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

Концепция HR-стратегии направлена на:

- развитие внутренних человеческих ресурсов, повышение квалификации персонала в производстве новых видов продукции, поиск новых эффективных форм и методов управления персоналом, совершенствование системы мотивации персонала.

2.3. Перспективы развития Общества. Приоритетные направления деятельности.

Будущая деятельность АО ЧМЗ неразрывно связана с деятельностью Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в состав Госкорпорации «Росатом». Основным источником доходов является реализация продукции предприятиям отрасли.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

В АО ЧМЗ с целью повышения доходности деятельности предприятия, повышения конкурентоспособности и качества продукции с учетом ожиданий потребителей, обеспечения устойчивого инновационного развития предприятия в долгосрочной перспективе, усиления позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и продукции общепромышленного назначения, повышения ядерной, радиационной, экологической и общепромышленной безопасности на всех стадиях производственного цикла на период до 2020 года осуществляется реализация следующих инвестиционных проектов, программ:

- Развитие циркониевого производства;
- Квалификация изделий для зарубежных партнеров;
- Обеспечение функционирования уранового производства;
- Создание на базе АО ЧМЗ производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов;
- Организация и освоение производства титана;
- Создание производства редкоземельных элементов и высокотехнологичной продукции на их основе;
- Диверсификация производства технической керамики на основе диоксида циркония в АО ЧМЗ;
- Совершенствование и модернизация энергетического хозяйства и инженерных сетей;
- Энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT - инфраструктуры);
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (мероприятия, не вошедшие в ФЦП ЯРБ);
- Совершенствование физзащиты предприятия в условиях реструктуризации;
- Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГО и ЧС и приведение инфраструктуры предприятия в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Важнейшие задачи, стоящие перед АО ЧМЗ на 2015 год:

1. Ядерная продукция. Продолжение испытаний установки разделения хлоридов циркония и гафния, отработка технологии разделения хлоридов циркония и гафния на опытном участке АО ЧМЗ, обеспечение бесперебойного текущего функционирования циркониевого производства, завершение модернизации прокатного передела, переход к новой схеме производства труб и прутков для снижения себестоимости фабрикации циркония.
2. Развитие производства продукции общепромышленного назначения:
 - активное продвижение кальциевой проволоки на рынке и организация производства для повышения эффективности кальциевого производства;
 - разработка технологии производства томографического провода, обеспечивающей рентабельность производства, и прохождение квалификационных испытаний у зарубежного заказчика для коммерциализации производства сверхпроводящих материалов;
 - развитие производства титана, постановка на производство новых видов продукции;
 - производство двух комплектов стеллажей ТВС.
3. Выполнение госконтрактов, федеральных целевых программ, освоение бюджетных средств, связанных с реконструкцией, консервацией и ликвидации последствий создания производства ядерного щита. В рамках стратегических целей Топливной компании по созданию оптимальной экологической обстановки в зонах ее присутствия, задачи по этому направлению деятельности приобретают особую значимость.

В течение последних лет на АО ЧМЗ была проведена масштабная модернизация циркониевого производства для повышения качества ядерного топлива. Реализованы проекты по модернизации оборудования прокатного производства, дооснащению металлургического комплекса, по созданию производства сверхпроводящих материалов, проекты ПСР. В результате этих проектов высвободились качественные производственные площади и современное прокатное и металлургическое оборудование. Это дало возможность параллельно с развитием существующего производства начать освоение продукции общепромышленного назначения (разделение и производство высокочистых оксидов РЗЭ, керамики на основе диоксида циркония, сложнолегированных сплавов (в т.ч. для ИТЭР и БН), монолитной

кальциевой проволоки, трубного проката из ферритных и аустенитных марок стали, титановых сплавов, томографического стренда, стеллажей ТВС).

Таким образом, наличие у АО ЧМЗ компетенций, не имеющих аналогов в РФ, вместе с недостаточной гибкостью крупных металлургических компаний при работе с предприятиями отрасли (неготовность к поставкам ниже стандартного объема, незаинтересованность в производстве нестандартной продукции) создают предпосылки формирования на АО ЧМЗ отраслевого центра Металлургии (ОЦМ). Цель создания ОЦМ – формирование второго ядра кратного роста Топливной компании «ТВЭЛ», за счет реализации инновационных неядерных направлений на базе имеющихся компетенций. Ключевые преимущества ОЦМ для клиентов – это соответствие стандартам качества в атомной отрасли, оперативное освоение новой номенклатуры продукции, возможность поставок небольшими партиями, снижение зависимости от импорта для высокотехнологичных отраслей, сохранение финансовых ресурсов внутри отрасли.

Раздел 3. Достижение стратегических целей через систему управления.

3.1. Управление инвестиционной деятельностью.

Основные регламентирующие документы:

- Федеральный закон «Об инвестиционной деятельности»;
- Временное положение о системе управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Положение о порядке использования специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;
- Стандарт управления инвестиционной деятельностью АО ЧМЗ.
- Единые отраслевые методические указания по подготовке проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к принятию инвестиционных решений.

Цели инвестиционной деятельности:

1. Обеспечение высокого инновационного потенциала отрасли, в том числе по стратегическим направлениям ядерного топлива.
2. Обеспечение стабильного функционирования и развития производства ЯТ.
3. Организация производства конкурентоспособной циркониевой продукции.
4. Формирование второго ядра бизнеса на базе инновационных неядерных направлений для сохранения масштабов производства АО ЧМЗ.
5. Внедрение энергосберегающих технологий, снижение издержек, повышение энергоэффективности, уменьшение выбросов в окружающую среду.
6. Повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования ИСП, повышение качества и эффективности управления.
7. Обеспечение безопасной эксплуатации объектов использования атомной энергии и выполнение норм ЯРБ.

Более подробно результаты инвестиционной деятельности АО ЧМЗ в 2014 году и задачи на 2015 год представлены в разделе 4.3. настоящего годового отчета «Инвестиции и научно-техническая деятельность».

3.2. Управление персоналом.

3.2.1. Занятость.

Одним из ключевых ресурсов предприятия является персонал. Кадровая политика предприятия нацелена на сохранение персонала, в связи с этим приоритетной задачей кадровой политики предприятия является возможность удовлетворения конкретных потребностей предприятия в персонале за счет существующих человеческих ресурсов.

Подготовка и переподготовка рабочих кадров по необходимым специальностям производится на базе структурного подразделения отдела технического обучения и развития персонала.

Целями АО ЧМЗ в области управления персоналом являются:

- повышение конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях;
- повышение эффективности производства и труда, в частности достижение максимальной прибыли;
- обеспечение высокой социальной эффективности функционирования коллектива. Успешное выполнение поставленных целей требует решения таких задач, как:
- обеспечение потребности предприятия в рабочей силе в необходимых объемах и требуемой квалификации в соответствии с миссией, видением, стратегией предприятия, изменяющимися внешними и внутренними условиями его деятельности;
- полное и эффективное использование потенциала работника и производственного коллектива в целом;
- обеспечение условий для высокопроизводительного труда, высокого уровня его организованности, мотивированности, самодисциплины;
- сохранение и развитие человеческого капитала;
- обеспечение реализации потребностей и интересов работников в отношении содержания труда, условий труда, вида занятости, возможности профессионально-квалификационного и должностного продвижения.

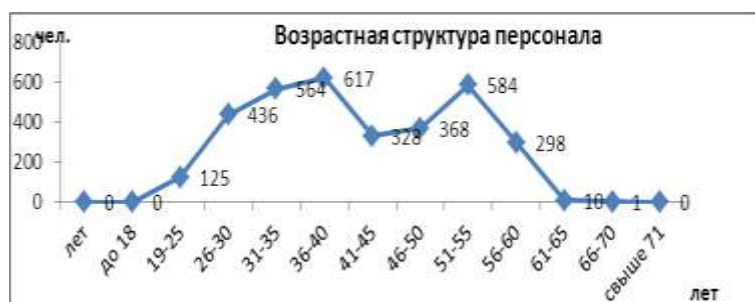
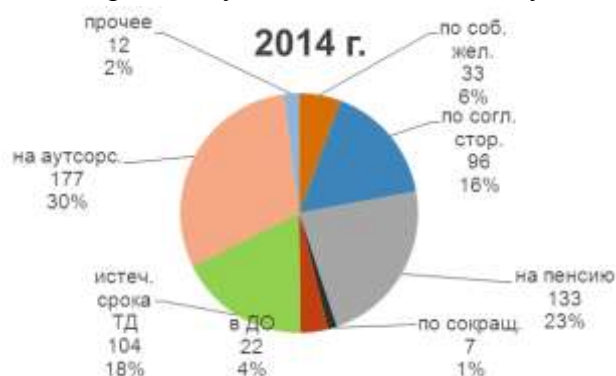
Основными причинами изменения численности персонала в 2014 году стали:

- увольнение в связи с выходом на пенсию;
- перевод в контур ТК из АО ЧМЗ в связи с передачей функции.

Структура и численность персонала



Причины увольнения в 2014 году



Наряду с подготовкой и переподготовкой персонала АО ЧМЗ большое значение уделяет омолаживанию персонала.

Средний возраст персонала за отчетный год составил 41,4 года (в 2013 году — 41,4 года).

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

На предприятии разработаны и успешно реализуются мероприятия «Программы привлечения и закрепления специалистов в АО «Чепецкий механический завод» на 2012 – 2016 годы».

Программа разработана как составная часть системы управления кадровым потенциалом Госкорпорации «Росатом» и соответствует основным направлениям деятельности Управления по работе с персоналом Госкорпорации «Росатом».

Цель программы: определение потребностей и обеспечение предприятия квалифицированными специалистами за счет мероприятий:

- проведение профориентационной работы с учащимися школ города Глазова.
- выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в высшие учебные заведения.
- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и начального профессионального образования, основанное на реализации мероприятий в рамках подписанных соглашений о сотрудничестве в области целевой подготовки, переподготовки и повышении квалификации специалистов.
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования.
- привлечение молодых специалистов на предприятие и обеспечение их адаптации.

Выполнение программы реализуется по схеме «Школа – ВУЗ – Предприятие».

Социально-бытовые льготы для молодых специалистов (обеспечение жильем, защита от увольнения в течение первых 3-х лет работы на предприятии и т.п.) предусмотрены в коллективном договоре и приложениях к нему.

3.2.2 Мотивация персонала и организация оплаты труда.

В соответствии с п.15 ст.7 Федерального закона от 01.12.2007 №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», с решениями, принятыми на совещании руководителей служб по управлению персоналом, организации и оплате труда предприятий Корпорации, в АО ЧМЗ действует Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ).

Основными принципами ЕУСОТ являются:

- единая структура заработной платы, что способствует повышению управляемостью и обеспечивает единство бюджетирования, учета и отчетности в отрасли;
- единые принципы грейдирования должностей, что позволяет оплачивать труд работника в соответствии с ценностью каждой должности для предприятия, степенью влияния на ключевые бизнес-процессы, значимостью, сложностью, и уровнем результативности сфер приложения труда;
- заработная плата связана с эффективностью работы и ориентирована на рынок труда.

Оплата труда в рамках ЕУСОТ на предприятии организована с соблюдением стандартов правовой дисциплины и принципов социального партнерства – все мероприятия проводятся в соответствии с ТК РФ, учетом мнения ППО ОАО ЧМЗ, Отраслевым соглашением, Коллективным договором. Оплата труда производится в соответствии с Положением об оплате труда в АО ЧМЗ и другими нормативными документами предприятия.

Установление четкой связи оценки показателей и оплаты труда – основная цель системы мотивации и стимулирования персонала на предприятии. С целью повышения мотивации труда персонала в улучшении качества работ, усилении заинтересованности каждого работника в постоянном улучшении его трудовых показателей, в повышении эффективности производства и производительности труда на предприятии ежемесячно производится поощрение работников из фонда премирования за особые достижения. Поощрение значительных результатов труда производится в соответствии с Положением о порядке премирования работников предприятия из фонда за особые достижения и другими нормативными документами предприятия.

Функционирование на предприятии системы годового премирования направлено на достижение целей развития предприятия. Мотивация за результаты достижения КПЭ (ключевых показателей эффективности) реализуется в рамках общекорпоративной политики и предусматривает зависимость годового вознаграждения работника от эффективности деятельности предприятия, структурного подразделения и личного вклада работника. Годовое премирование на основе достижения ключевых показателей эффективности производится в

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

соответствии с Положением о порядке выплаты вознаграждения по результатам достижения КПЭ за год и другими нормативными документами предприятия.

Анализ рыночного уровня заработных плат, эффективности применения форм и систем оплаты труда и материального стимулирования на предприятии способствует постоянному совершенствованию и реализации необходимых мероприятий по гармонизации ЕУСОТ. В 2014 году мероприятия проведены в соответствии Планом мероприятий по повышению вовлеченности по фактору «Заработная плата» на 2014 год.

Основными мероприятиями по гармонизации ЕУСОТ в 2014 году являлись:

- Подведение итогов исследования факторов, оказывающих влияние на вовлеченность по фактору заработная плата (анкетный опрос по приказу от 05.09.2013 №19/301/к-П), с целью оценки удовлетворенности заработной платой, информированности в вопросах оплаты труда, инструментов нематериальной мотивации.
- Подведение итогов по картам КПЭ РСС, оценка индивидуальной результативности рабочих и РСС и применение итогов для расчета вознаграждения по результатам достижения КПЭ за 2013 год с целью обеспечения взаимосвязи размера вознаграждения с результатами труда и мотивации персонала к достижению стратегических целей развития предприятия.
- Переоценка должностей и профессий с использованием дифференцирующих факторов для ранжирования должностей, разработанных с учетом тарифно-квалификационных характеристик должности и общекорпоративных требований, с целью обеспечения прямой связи между уровнем заработной платы и квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, степенью ответственности.
- Проведение ежегодной плановой оценки персонала и установление работникам по результатам оценки интегрированных стимулирующих надбавок ИСН-1, применяемых на предприятии для дополнительной дифференциации заработной платы, зависящей от профессиональных компетенций и результативности труда работника.
- Введение с 01.09.2014 новой Матрицы базовых элементов оплаты и установление работникам новых окладов с целью повышения уровня заработной платы работников, выполнения требований ТК РФ, Коллективного договора, Отраслевого соглашения.
- Проведение конкурса малых групп и выплата по его результатам переменной интегрированной стимулирующей надбавки ИСН-2 рабочим с целью стимулирования подразделений и членов малых групп на достижение целевых показателей деятельности малых групп, предприятия и ТК, повышения уровня заработной платы рабочих.

В результате данных мероприятий рост средней заработной платы по предприятию в 2014 году составил 9,3%.

	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Средняя заработная плата по АО ЧМЗ, руб.	35 035	37 678	41 195
Средняя заработная плата по УР, руб.	18 552	21 415	23 681
Отношение средней заработной платы ОАО ЧМЗ к средней заработной плате по УР	1,89	1,76	1,74

3.2.3. Оценка персонала.

Система управления эффективностью деятельности – это комплекс мер и инструментов, позволяющий управлять эффективностью деятельности работников посредством соотношения целей их деятельности и планов развития со стратегическими задачами АО ЧМЗ, Топливной компании «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

Ежегодная оценка персонала является основой процесса управления эффективностью деятельности работников.

Основные задачи, реализуемые системой ежегодной оценки персонала:

- транслировать стратегию предприятия в индивидуальные и коллективные цели деятельности сотрудников.
- обеспечить сотруднику обратную связь по эффективности его деятельности, достижению целей (ключевых показателей эффективности) и ожидаемому поведению.
- зафиксировать цели деятельности (ключевых показателей эффективности) на следующий год и индивидуальный план развития.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- идентифицировать потенциальных кандидатов для горизонтальных и вертикальных перемещений и формировать кадровый резерв.
- связать вознаграждение (изменение зарплаты/премии по достижению ключевых показателей эффективности) с индивидуальными результатами работы и развитием сотрудника.

Система ежегодной оценки персонала позволяет:

АО ЧМЗ:

- улучшать результаты работы предприятия за счет более эффективной мотивации сотрудников и повышения качества их работы.
- выявлять потенциал сотрудников для занятия ключевых руководящих должностей; получать информацию о работниках, которые могут стать участниками кадрового резерва.
- планировать обучающие программы на основе полученной информации об уровне развития компетенций сотрудников.

Руководителю структурного подразделения АО ЧМЗ:

- оценивать работу своих сотрудников по единым объективным критериям (измеримым целям, компетенциям и профессионально-техническим навыкам).
- предоставлять сотрудникам регулярно обратную связь о качестве их работы, давать итоговую оценку результативности и уровня развития компетенций работников.
- мотивировать сотрудников на более эффективную работу, привязав денежное вознаграждение сотрудника к оценке его деятельности и, таким образом, повысить результативность сотрудников и качество их работы.
- подвести итоги работы за прошедший год, установить цели сотруднику на предстоящий год.
- выслушать предложения сотрудника по улучшению качества и результатов работы самого сотрудника и подразделения.

Сотруднику структурного подразделения АО ЧМЗ:

- понять, по каким объективным критериям оценивается его работа узнать, как руководитель оценивает его работу, и как результат его работы влияет на работу всего подразделения или предприятия.
- услышать мнение руководителя о своих сильных и слабых сторонах, чтобы понимать, какие качества необходимо развивать.
- понять связь между уровнем его заработной платы и результатами и качеством его работы.
- высказать руководителю свои пожелания относительно планов обучения и дальнейшего карьерного роста.
- высказать свои предложения о том, как повысить эффективность и качество работы.

Процедура проведения ежегодной оценки персонала регламентирована локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ.

Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартом предприятия СТО 182 «Подготовка и повышение квалификации персонала». Стандарт устанавливает единый порядок планирования, организации, учета и отчетности по подготовке и повышению квалификации персонала предприятия.

Руководители и специалисты предприятия повышают квалификацию в институтах повышения квалификации, на факультетах повышения квалификации при высших учебных заведениях, независимых аттестационно-методических центрах.

3.2.4. Подготовка кадров.



Система подготовки и повышения квалификации персонала обеспечивает непрерывное и систематическое обучение руководителей, специалистов, рабочих предприятия. Внутрифирменная система обучения адаптирована целям и задачам предприятия, конкретным технологиям производств и используемому оборудованию.

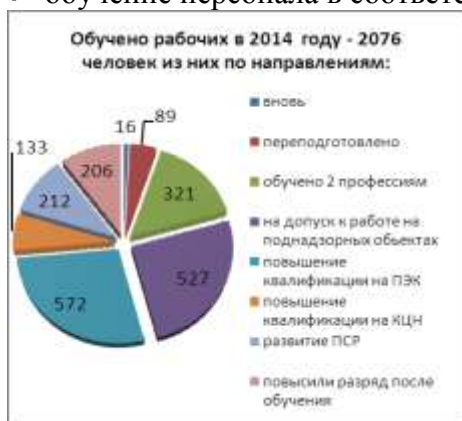
Подготовка и повышение квалификации персонала организованы в соответствии с нормативными документами по профессиональному обучению персонала и стандартами предприятия.

Для повышения квалификации персонала предприятия без отрыва от производства привлекаются преподаватели организаций и учебных заведений, оказывающих образовательные услуги соответствующего профиля, а также специалисты предприятия.

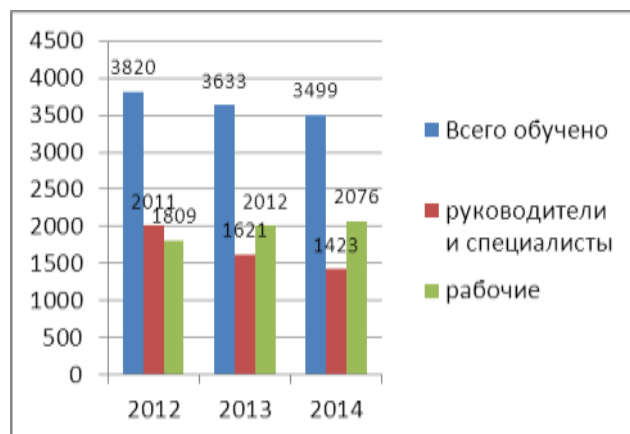
Проверка знаний руководителей и специалистов, непосредственно занятых руководством и ведением радиационных технологических процессов, монтажом, ремонтом и наладкой технологического оборудования, научно-исследовательской работой производится 1 раз в 3 года. Проверка знаний основных технологических рабочих проводится не реже одного раза в двенадцать месяцев.

В отчетном году подготовка персонала предприятия проводилась по следующим направлениям:

- профессиональная подготовка рабочих.
- повышение квалификации руководителей и специалистов.
- подготовка кадрового резерва.
- обучение персонала в соответствии с требованиями нормативно-законодательных актов.



Количество обученного персонала
(в т.ч. с отрывом от производства)



На предприятии проведены выездные семинары и тренинги для руководителей и специалистов по темам: обучение конечных пользователей SAP ERP, обучение по программе профессиональной переподготовки «Создание и производство наноструктурированных конструкционных материалов и изделий для атомной энергетики», аттестация специалистов по неразрушающему контролю, "Экономика и финансы для не экономистов", "Вовлеченность работников", "Развитие производственного менеджмента" и др. Реализована программа обучения лидеров малых групп.

Работники предприятия непрерывно обучаются требованиям охраны труда, промышленной, радиационной безопасности, оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве, по программе пожарно-технического минимума, основным положениям производственной системы «Росатом», основным требованиям экспортного контроля.

3.3. Управление качеством.

Обеспечение качества продукции и процессов является составной частью общей системы управления деятельностью Обществом, направленной на достижение стратегических целей развития, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей.

Стратегической целью Общества в области качества является полное удовлетворение потребителей, позволяющее АО ЧМЗ постоянно повышать уровень качества продукции, поддерживать высокую конкурентоспособность; получение достаточной прибыли для дальнейшего развития производства в интересах общества.

Основные принципы, направления деятельности и намерения руководства сформулированы в Политике АО ЧМЗ в области качества. Для реализации стратегической цели и Политики предприятия в области качества ежегодно разрабатывается Программа качества. За отчетный год всеми подразделениями, входящими в структуру системы менеджмента качества, разработаны и реализованы цели в области качества.

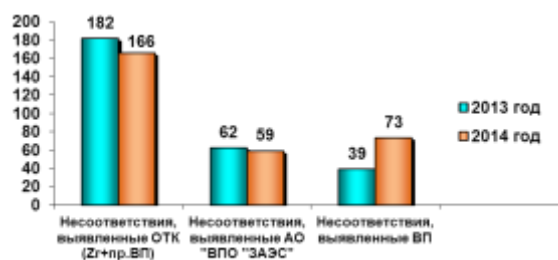
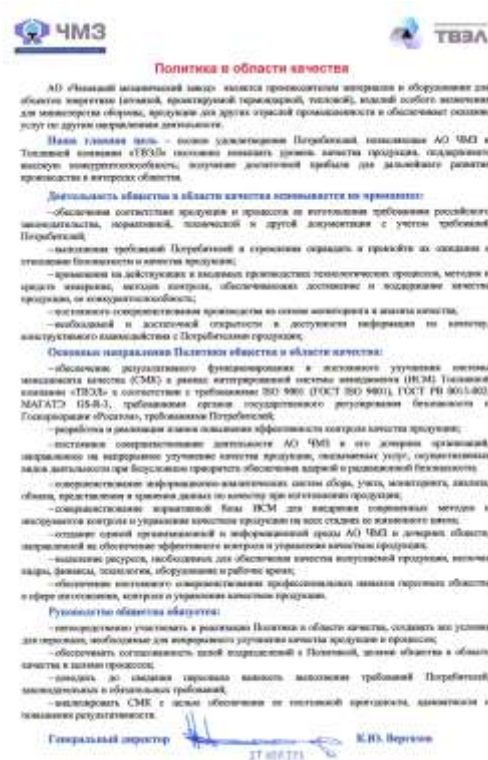
Реализуемые Обществом мероприятия в области качества позволили в отчетном году снизить количество несоответствий, выявленных ОТК.



3.4. Управление закупочной деятельностью.

Закупочная деятельность АО ЧМЗ осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», сформированной годовой программой закупок, а также иными локальными актами регламентирующими закупочные процедуры. И основывается на принципах: эффективного использования средств Общества, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, предотвращения коррупции в сфере размещения заказов.

Годовая программа закупок АО ЧМЗ на 2014 год включала в себя 876 позиций на общую сумму 7 567 171,66 тыс. руб.



В сравнении с 2013 годом в отчетном году уровень брака в целом не изменился.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

В отчетном году заключено договоров 829 на общую сумму 5 200 005,87 тыс. руб., в том числе по результатам закупки у единственного поставщика 458 на общую сумму 1 664 980,73 тыс. руб., по результатам конкурентных процедур 371 на общую сумму 3 535 025,13 тыс. руб.

Организаторами закупок для нужд АО ЧМЗ выступали АО «Коммерческий центр», АО «Атомкомплект», Госкорпорация «Росатом» и само Общество.

По итогам 2014 года АО ЧМЗ выполнены установленные АО «ТВЭЛ» ключевые показатели эффективности, в области закупочной деятельности:

- доля открытых процедур закупки – 91,47%.
- своевременность проведения процедур закупок - 93,91%.
- доля процедур закупки в электронной форме – 99,12%.
- общий коэффициент среднего срока от подачи заявки на закупку до принятия решения о выборе поставщика – 1.

Экономический эффект (разница между начальной и фактической ценой) от реализации АО ЧМЗ в 2014 году закупочных процедур составил 454 245,39 тыс. руб.

3.5. Управление энергоэффективностью.

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» является одним из крупнейших энергопотребителей Удмуртской Республики.

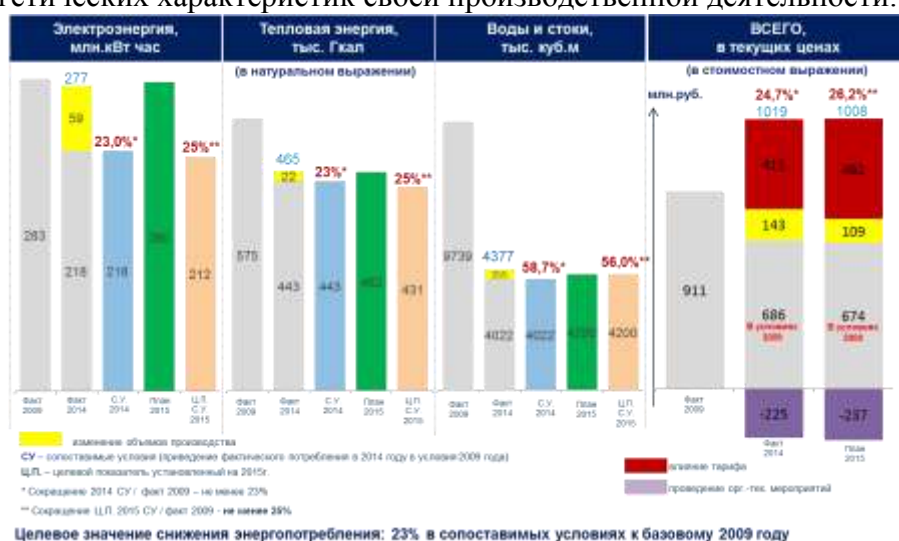
Стратегической целью Общества в области энергосбережения является постоянное снижение потребления энергии при соблюдении установленного уровня безопасности оборудования.

Руководство АО ЧМЗ осознает свою ответственность за рациональное использование энергоресурсов в процессе своей деятельности, обеспечивающей выпуск продукции, а также за минимизацию воздействия на окружающую среду.

В области энергосбережения АО ЧМЗ руководствуется следующими принципами:

- обеспечения соответствия законодательству РФ, другим требованиям, принятым АО ЧМЗ в области использования энергии и энергосбережения.
- обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения предприятия с использованием энергоэффективного оборудования и технологий.
- выявление и реализация потенциала энергосбережения, возможностей для сокращения удельного потребления энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции.
- развитие автоматизированных информационно-аналитических систем учета и управления энергоэффективностью.
- приоритет приобретения оборудования с улучшенными энергетическими характеристиками, постоянное улучшение энергетических характеристик своей производственной деятельности.

Результаты регулярного мониторинга и анализа энергетического менеджмента представлены на диаграмме и свидетельствуют о снижении в сопоставимых условиях объема потребления АО ЧМЗ энергоресурсов.



3.6. Управление рисками.

Цель системы риск-менеджмента - обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса. Основными задачами риск-менеджера являются обеспечение руководства компании объективной и полной информацией о ее бизнес-позиционировании, разработка эффективных

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

управленческих решений, направленных на предотвращение кризиса или минимизацию воздействия риск-факторов.

3.6.1. Отраслевые риски.

АО «Чепецкий механический завод», входит в структуру Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». Топливная компания «ТВЭЛ» - естественная монополия холдингового типа, осуществляющая производство и поставки ядерного топлива на атомные, исследовательские, транспортные и промышленные реакторы России, а также энергетические и исследовательские реакторы стран ближнего и дальнего зарубежья. Топливная компания объединяет производственные и научные активы по фабрикации топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а так же предприятия по производству газовых центрифуг и оборудования к ним. Управляющая компания и ведущие заводы сертифицированы в соответствии с международными стандартами системы менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда по OHSAS 18001.

Перспективы развития атомной отрасли Российской Федерации определены в соответствующих нормативных актах, принятых на уровне Правительства Российской Федерации и предусматривают увеличение мощности атомных электростанций и выработки электроэнергии атомными электростанциями.

Параллельно с развитием атомной отрасли Российской Федерации, Госкорпорация «Росатом» увеличивает портфель зарубежных заказов. Строительство и эксплуатация дополнительных атомных энергоблоков, продление сроков эксплуатации действующих энергоблоков требуют увеличения производства и поставок ядерного топлива, для чего предусматривается наращивание мощностей предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе и АО ЧМЗ.

3.6.2. Страновые и региональные риски.

АО ЧМЗ осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. По мнению АО ЧМЗ, политические риски не оказывают существенного влияния на деятельность Общества. Политическая ситуация на Украине несет много угроз, но в настоящее время существенно не сказалась на атомной отрасли.

Существующие риски государственного регулирования, в частности инфляционный и налоговый риски являются допустимыми. Влияние инфляционного риска минимизируется реализуемой в Обществе программой развития производства и сокращения затрат, повышения эффективности производства и производительности труда.

3.6.3. Финансовые риски.

Управление финансовыми рисками осуществляется централизованно и регламентируется внутренними положениями и методиками, утвержденными в Обществе.

Предприятие осуществляет контроль по снижению финансовых рисков.

Значительное влияние на выручку предприятия оказывают цены, устанавливаемые АО «ТВЭЛ».

Риск изменения процентных ставок связан с возможным изменением стоимости обслуживания привлеченных заемных ресурсов и может отразиться на финансовых результатах предприятия.

Кредитный риск заключается в том, что контрагент может не исполнить свои обязательства перед предприятием в срок, что повлечет за собой возникновение кассовых разрывов. Предприятие минимизирует кредитный риск посредством проведения соответствующих мероприятий направленных на уменьшение дебиторской и кредиторской задолженности.

Риск ликвидности заключается в том, что предприятие не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Управление финансово-экономического планирования предприятия обеспечивает централизованное управление ликвидностью. Управление ликвидностью осуществляется с использованием процедур детального бюджетирования, ежемесячного составления кассового плана исполнения бюджета, с ведением ежедневного распределения поступивших денежных средств.

На предприятии используется система учета движения денежных средств, позволяющая осуществлять сбор и анализ информации о предстоящих платежах. Для управления

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

ликвидностью предприятие формирует резерв ликвидных средств и имеет подтвержденные кредитные линии от ряда банков, достаточные для компенсации возможных колебаний по поступлению выручки.

Предприятие осуществляет регулярный мониторинг рисков с целью своевременного принятия соответствующих мер по минимизации возможных негативных последствий.

3.6.4. Правовые риски.

Неисполнение, несвоевременное или неполное исполнения контрагентами своих обязательств по заключенным сделкам является допустимым риском. Защиту своих прав и законных интересов АО ЧМЗ осуществляет в претензионном порядке и исковом порядке в судах общей юрисдикции и арбитражных судах. Исковые требования АО ЧМЗ, как правило, удовлетворяются в полном объеме.

Изменение действующего законодательства Российской Федерации не может контролироваться АО ЧМЗ. В настоящее время, по мнению АО ЧМЗ, нет предпосылок правового, экономического или политического свойства, связанных с изменением действующего законодательства и препятствующих деятельности Общества.

3.6.5. Риски, связанные с деятельностью Общества.

К продлению действующих лицензий препятствий у АО ЧМЗ нет.

Возможная ответственность АО ЧМЗ по долгам третьих лиц не может существенно повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

3.7. Корпоративное управление.

Корпоративные процедуры в АО ЧМЗ осуществляются с учетом требований действующего законодательства РФ, рекомендаций Кодекса корпоративного поведения по обеспечению прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью дочерних обществ и закреплены в уставе Общества и внутренних положениях.

В соответствии с уставом Общества органами управления являются:

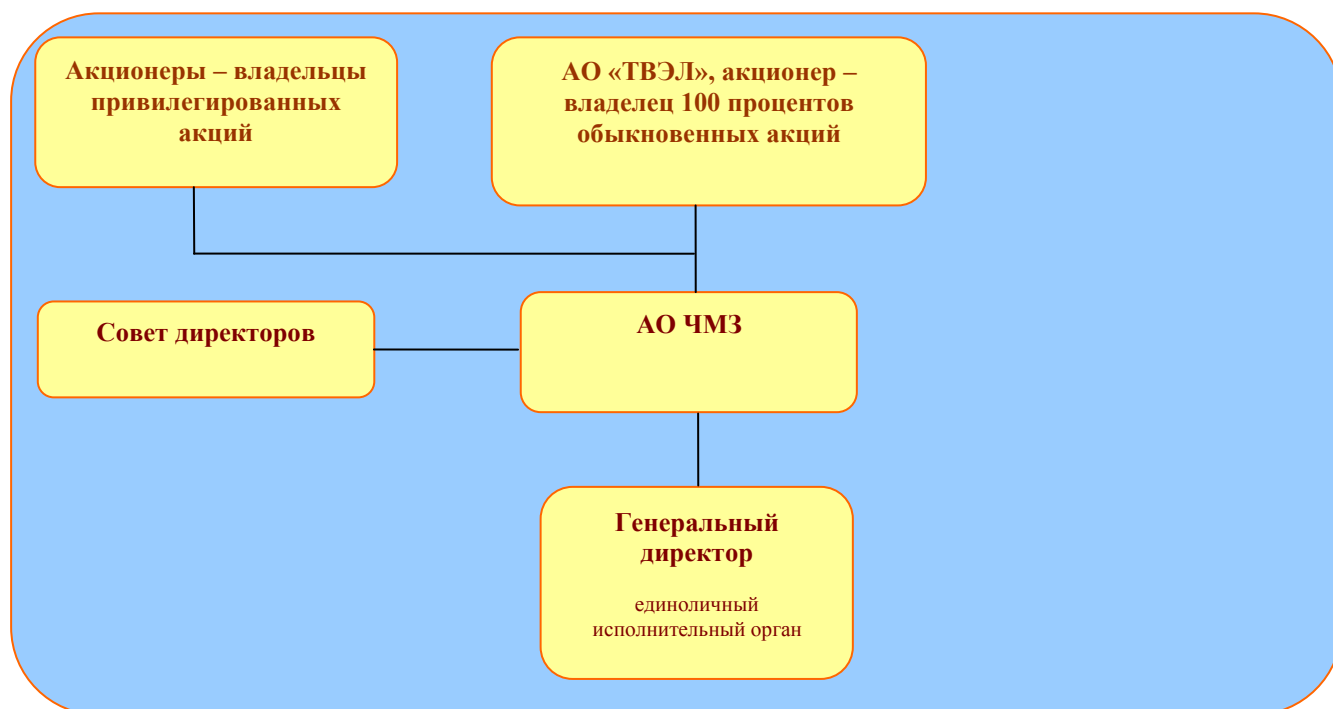
- общее собрание акционеров;
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Компетенция органов управления Обществом определена уставом и внутренними документами Общества, размещенными на официальном сайте ОАО ЧМЗ в сети Интернет по адресу: <http://www.chmz.net/shareholder/> и на странице информационного агентства по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1246>.

В отчётном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Принимая во внимание, что в совершении сделок заключенных Обществом в течение 2014 года были заинтересованы все акционеры-владельцы голосующих акций Общества, руководствуясь п.2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции) указанные сделки органами управления Обществом не одобрялись.

Схема органов управления Обществом.



По состоянию на 31 декабря 2014 г. уставный капитал Общества составляет 1 633 638 528 (Один миллиард шестьсот тридцать три миллиона шестьсот тридцать восемь тысяч пятьсот двадцать восемь) рублей., определяется как сумма номинальной стоимости размещённых акций и состоит из:

№ п/п	Наименование акции	Размещенные акции		В том числе	
		акции (шт.)	сумма по номиналу (руб.)	полностью оплаченные акции (шт.)	частично оплаченные по номиналу (руб.)
1.	Обыкновенные акции	1 633 272	1 633 272 000	1 633 272	0
2.	Привилегированные акции	366 528	366 528	366 528	0

В соответствии с данными системы ведения реестра владельцев именных ценных бумаг АО ЧМЗ:

- 100 процентов обыкновенных именных бездокументарных акций АО ЧМЗ, принадлежат акционерному обществу «ТВЭЛ», ОГРН 1027739121475.
- привилегированные именные бездокументарные акции принадлежат 9 630 (Девять тысяч шестьсот тридцать) юридическим и физическим лицам.

С целью финансирования инвестиционной программы АО ЧМЗ в отчетном году, Обществом были размещены АО «ТВЭЛ» ОГРН 1027739121475 по закрытой подписке обыкновенные акции дополнительного выпуска в количестве 59 742 (пятьдесят девять тысяч семьсот сорок две) штуки.

Информация о составе совета директоров Общества.

Совет директоров – коллегиальный орган управления, на который возложено общее руководство деятельностью Общества, определение стратегии развития, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и единоличным исполнительным органом Общества. Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 18 от 30.06.2014 г.) избран Совет директоров АО ЧМЗ в количестве восьми человек в следующем составе:

- Калантырь Владимир Иванович.
- Коп Яков Яковлевич.
- Кудрявцев Юрий Алексеевич.
- Линяев Олег Иванович
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Петров Игорь Валентинович.
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 19 от 06.11.2014 г.) досрочно прекращены полномочия ранее избранных членов Совет директоров АО ЧМЗ и избран новый состав Совета директоров:

- Вергазов Константин Юрьевич.
- Калантырь Владимир Иванович.
- Коп Яков Яковлевич.
- Кудрявцев Юрий Алексеевич.
- Линяев Олег Иванович
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Решением АО «ТВЭЛ», единственного акционера – владельца голосующих акций Общества (решение № 20 от 18.11.2014 г.) досрочно прекращены полномочия ранее избранных членов Совет директоров АО ЧМЗ и избран новый состав Совета директоров:

- Вергазов Константин Юрьевич.
- Коп Яков Яковлевич.
- Кудрявцев Юрий Алексеевич.
- Лавренюк Петр Иванович.
- Линяев Олег Иванович
- Никипелова Наталья Владимировна.
- Рождественский Владимир Владимирович.
- Сухих Вадим Леонидович.

Председателем Совета директоров является Лавренюк Петр Иванович.

Независимые директора не входят в состав Совета директоров Общества. Члены Совета директоров АО ЧМЗ не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти и не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства.

В отчетном году членами Совета директоров не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций АО ЧМЗ.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Никипелова Наталья Владимировна – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ». Родилась 17.11.1963 г., образование высшее

С 2009 года по 2013 год – директор по экономике и финансам ОАО «Машиностроительный завод». С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Лавренюк Петр Иванович – старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ». Родился 07.01.1949 года, образование высшее

С 1999 года по 2013 год – первый вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству ОАО «ТВЭЛ». С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ». Родился 26.02.1963 года, образование высшее.

С 2006 года по 2013 год – вице-президент ОАО «ТВЭЛ». С 2013 года по настоящее время – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент по персоналу и организационному развитию АО «ТВЭЛ». Родился 21.05.1958 года, образование высшее.

С 2009 года по 2012 год – вице-президент по управлению персоналом ОАО «ТВЭЛ». С 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по персоналу и организационному развитию АО «ТВЭЛ». Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет. Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет. Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.



Линяев Олег Иванович
– начальник отдела
управления проектами
ЖЦ ЯТЦ, Департамента
координации и развития
ЯТЦ, Дирекции по ЯЭК
Госкорпорации
«Росатом».
Родился 17.11.1947 года,
образование высшее

С 2008 года по 2010 год – Начальник отдела
Департамента ЯРБ и координации ЯТЦ
ОАО «Атомэнергпром».

С 2010 год по 2012 год – Заместитель директора
департамента – начальник отдела управления
сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации
«Росатом».

С 2012 года по настоящее время – начальник
отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ,
Департамента координации и развития ЯТЦ,
Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».
Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет
Доли в уставном капитале дочерних и зависимых
обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав
органов управления и контроля Обществом не
имеет.



Рожdestvenskiy Владимир Владимирович –
старший вице-президент
по производству
АО «ТВЭЛ».
Родился 24.02.1954 года,
образование высшее.

С 2007 года по 2011 год – первый вице-президент
по производству и научно-технической
деятельности ОАО «ТВЭЛ».

С 2011 года по 2012 года – первый вице-президент
по производству ОАО «ТВЭЛ».

С 2012 года по настоящее время – старший вице-
президент по производству АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – 0,00000131 %
Доли в уставном капитале дочерних и зависимых
обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в состав
органов управления и контроля Обществом не
имеет.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров определяется «Положением о Совете директоров ОАО ЧМЗ», утвержденным общим собранием акционеров АО ЧМЗ. В течение отчетного года членам Совета директоров АО ЧМЗ вознаграждение не выплачивалось.



Вергазов Константин Юрьевич –
генеральный директор
АО ЧМЗ.
Родился 20.12.1977 года,
образование высшее

С 2000 года по 2012 год – технолог участка,
технолог цеха, начальник цеха по производству
топлива для АЭС, директор по производству
ОАО «НЗХК».

С 2012 года по 2014 год – генеральный директор
ОАО «НЗХК».

С 2014 года по настоящее время – генеральный
директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых
обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в
состав органов управления и контроля
Обществом не имеет.



Сухих Вадим Леонидович –
директор программы по
развитию и управлению
обеспечивающей
инфраструктурой
АО «ТВЭЛ».
Родился 06.05.1970 г.,
образование высшее

С 2008 года по 2012 год – директор по экономике
и финансам ОАО «НЗХК».

С 2012 года по настоящее время – руководитель
проекта, вице-президент, директор программы
по развитию и управлению обеспечивающей
инфраструктурой АО «ТВЭЛ».

Доля в уставном капитале АО ЧМЗ – не имеет

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых
обществ АО ЧМЗ не имеет.

Родственных связей с лицами входящими в
состав органов управления и контроля
Обществом не имеет.

Информация о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором), который действует на основании Устава Общества.

Генеральный директор является ключевым звеном структуры корпоративного управления, на него возлагается текущее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров (единственного акционера) и Совета директоров. Он отвечает за реализацию целей, стратегии и политики АО ЧМЗ.

Решением Совета директоров АО ЧМЗ (протокол № 8-2014 от 21.08.2014 г.) генеральным директором АО ЧМЗ избран Вергазов Константин Юрьевич.

Информация о генеральном директоре АО ЧМЗ:**Вергазов Константин Юрьевич – генеральный директор АО ЧМЗ.**

Родился 20.12.1977 года, образование высшее.

К административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти – не привлекался.

Должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства – не занимал.

С 2000 года по 2012 год – технолог участка, технолог цеха, начальник цеха по производству топлива для АЭС, директор по производству ОАО «НЗХК».

С 2012 года по 2014 год – генеральный директор ОАО «НЗХК».

С 2014 года по настоящее время – генеральный директор АО ЧМЗ.

Доли в уставном капитале АО ЧМЗ не имеет.

Доли в уставном капитале дочерних и зависимых обществ АО ЧМЗ не имеет.

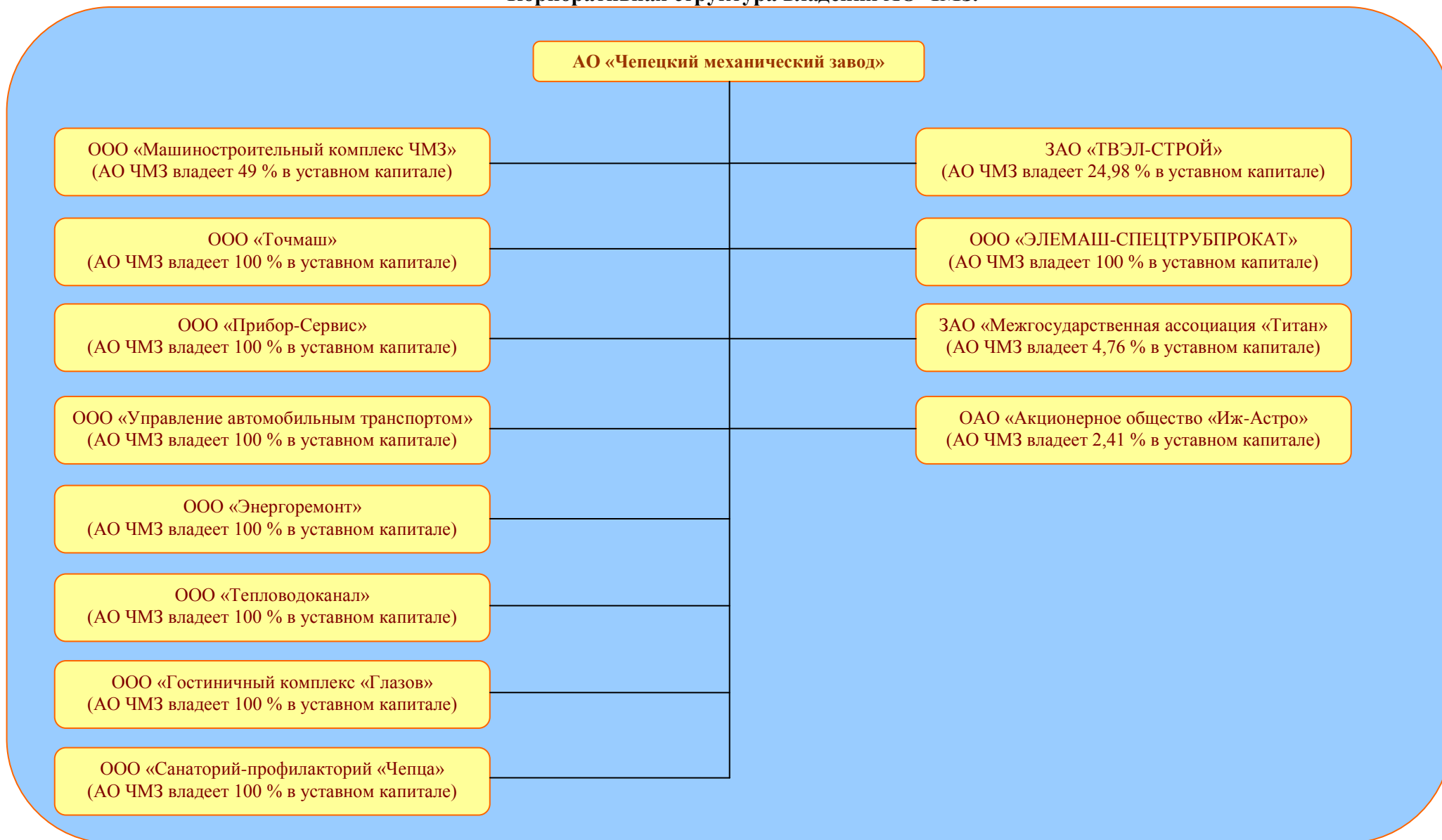
Родственных связей с лицами входящими в состав органов управления и контроля Обществом не имеет.

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, определяется условиями контракта заключенного между ним и Обществом, в лице председателя Совета директоров.

Корпоративное развитие и реструктуризация активов.

Сложившаяся на сегодняшний день корпоративная структура владения АО ЧМЗ представлена на схеме (страница 32 Годового отчета).

Корпоративная структура владения АО ЧМЗ.



3.8. Реализация мероприятий по внедрению Производственной системы «Росатома».

В 2014 году в рамках программы развития Производственной системы «Росатома» было инициировано 17 проектов направленных на повышение эффективности производства продукции и снижение себестоимости её изготовления. Данные проекты находились на трёх уровнях управления:

- 1 проект уровня Госкорпорации «Росатом».
- 4 проекта уровня АО «ТВЭЛ».
- 12 проектов уровня предприятия.

Целевые показатели всех 17 проектов достигнуты.

Основные показатели по проекту уровня Госкорпорации «Росатом»:

№	Проект/статус	Результаты проекта
1	Организация поставок «точно вовремя» товарно-материальных ценностей для изготовления циркониевой продукции и СПМ	Посредством внедрения поставок «точно вовремя» сокращён максимальный уровень запасов: - Каля кремнефтористого в 6,7 раза; - Циркониевого концентрата в 2,1 раза; - Смазки СП-3 в 8 раз

Основные показатели по проектам АО «ТВЭЛ»

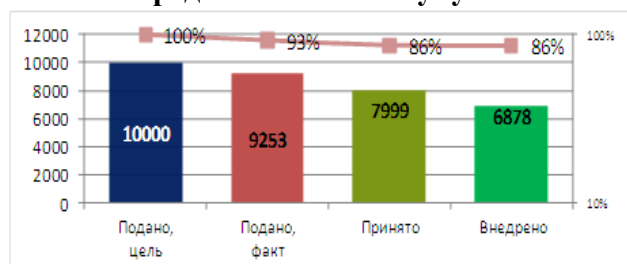
№	Проект/статус	Результаты проекта
1	Поставка продукции на принципах тянущей системы между АО ЧМЗ и ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК»	1. Существенно сокращены складские запасы в потоках поставки ЧМЗ-МСЗ (-16%) и ЧМЗ-НЗХК (-41%) с пропорциональным снижением времени протекания процесса. 2. АО ЧМЗ реализованы мероприятия по высвобождению складских площадей. 3. Разработан проект регламента взаимодействия АО «ТВЭЛ», АО ЧМЗ, ПАО «МСЗ», ПАО «НЗХК» при поставках продукции на принципах тянущей системы.
2	Компактизация производства АО ЧМЗ (III этап)	Сокращение производственных площадей на 9% Условно высвобожденные производственные площади составили 2 000 кв.м. Сокращение транспортных расходов производственных цехов на 10 % от базового состояния на 01.01.2014
3	Сокращение затрат на качество при изготовлении продукции (II этап)	Снижение потерь от дефектов и потерь от исправлений и доработки на 20% от базового состояния на 01.01.2014.
4	Одноуровневый склад	Высвобождение площадей: 2000 кв.м. Оптимизация численности: 5 чел. Финансовый результат: 7,8 млн. руб.

В среднем по всем проектам 2014 года НЗП снижен на 31 %, ВПП снижен на 33 %.

Подготовлено 36 лидеров улучшений.

Цель 2015 года вовлечение всего персонала в повышение эффективности предприятия путем открытия неинвестиционных личных ПСР-проектов на уровне генерального директора, заместителей генерального директора и руководителей подразделений всех уровней.

Работа с предложениями по улучшению



Суммарный экономический эффект от реализации предложений по улучшению и рационализаторских предложений составил 24,36 млн. руб. Осуществлены выплаты вознаграждений на сумму 4,3 млн. руб.

4. Вклад 2014 года в достижение стратегических целей Общества.

АО ЧМЗ осуществляет более 20 различных видов деятельности, которые лицензированы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. 4.2. Устава АО «Чепецкий механический завод» к числу основных видов деятельности Общества относятся:

- производство металлического циркония, сплавов, изделий и химических соединений на его основе для объектов атомной энергетики и народного хозяйства;
- производство металлического кальция, сплавов, изделий и химических соединений на его основе;
- выполнение работ, связанных с получением, обращением и использованием ядерных материалов и изделий на их основе;
- производство редких и редкоземельных металлов, изделий и химических соединений на их основе;
- защита сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на Общество задачами и в пределах его компетенции.



4.1. Ядерная продукция.

Циркониевое производство.

В 1957 году, в связи с бурным развитием атомной энергетики в СССР и странах Восточной Европы, было принято решение об организации на предприятии всей технологической схемы производства циркониевых изделий, начиная с переработки рудного сырья.

На сегодняшний день это производство так и осталось единственным в России, а ЧМЗ стал одним из крупнейших предприятий в мире по производству изделий из циркония и его сплавов, которые имеют применение при производстве ТВС для реакторов АЭС.



Доля АО ЧМЗ в мировом выпуске циркониевого проката составляет около 17 процентов.

АО ЧМЗ выпускает широкую номенклатуру изделий из нелегированного или легированного ниобием циркония и его соединения:

- Фторцирконат калия кристаллический.
- Прутки йодидного циркония.
- Слитки из циркониевых сплавов.
- Холоднокатаные бесшовные трубы для ядерных реакторов.
- Горячепрессованные, холоднодеформированные (полученные методом волочения, прокатки, ротационнойковки) прутки.
- Горячекатаные и холоднокатаные листы, холоднокатаные полосы.
- Холоднотянутая проволока.
- Технологические каналы.
- Комплектующие детали для тепловыделяющих элементов ядерных реакторов.



Основные события 2014 года:

Освоено серийное производство оболочечных труб для реакторов ВВЭР и РБМК по усовершенствованной технологии с уменьшенным количеством деформационных переделов.

На лабораторной установке подтверждена разделительная способность промышленной ректификационной колонны. Определены сроки и порядок перехода от лабораторных испытаний к внедрению промышленной установки разделения хлоридов циркония и гафния и в целом к хлоридной технологии.

Поставлены на производство и своевременно отгружены потребителю:

- комплектующие элементы для активных зон головного универсального атомного ледокола;
- комплектующие для ТВСА-12 и ТВСА-12PLUS.

Освоен новый борсодержащий сплав для изготовления пластинчатых вытеснителей судовых ядерных установок, изготовлены и своевременно отгружены потребителю изделия из него.

Задачи на 2015 год:

Дальнейшая оптимизация производственных процессов, в том числе с использованием нового высокопроизводительного оборудования, с целью снижения себестоимости конструктивных элементов ядерных реакторов.

Урановое производство.

Образованное в 1946 году вместе с предприятием урановое производство занимает на сегодняшний день ключевую позицию в технологическом цикле производства ядерного топлива на основе природного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде его тетрафторида. Доля АО ЧМЗ в мировом выпуске тетрафторида урана составляет 13,2%.

Предприятие обладает современной технологией, позволяющей производить широкую гамму сплавов на основе обедненного урана и изделий любой конфигурации.

Потребителями изделий из обедненного урана являются самые ответственные отрасли народного хозяйства:

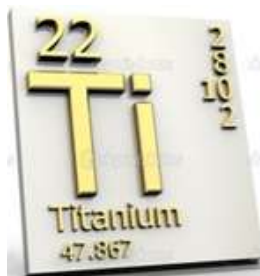
- космическое машиностроение;
- медицина и др.

Основные события 2014 года:

Выполнение контрактных обязательств по производству изделий из обеднённого урана.

Задачи на 2015 год:

Обеспечить выполнение договорных обязательств АО ЧМЗ по изготовлению и поставке продукции с минимизацией затрат на производство.

4.2. Общепромышленная продукция.**Производство титана.**Основные события 2014 года:

В 2014 г. достигнута положительная динамика роста выручки от реализации продукции из титана. По сравнению с фактом 2013 г. (211 млн. руб.) факт 2014 г. составил 330,5 млн. руб. (рост +57 %). При этом, в связи с существенными трудностями при изготовлении ключевой номенклатуры титановых труб, плановое значение выручки (496,5 млн. руб.) не достигнуто.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

АО ЧМЗ укрепило свои позиции на рынке предприятий судостроительного/судоремонтного профиля. Вышло на данный рынок с новым продуктом – титановой сварочной проволокой, производство которой было в сжатые сроки освоено на базе производства СПМ.

Освоено порядка 20 новых номенклатур (холоднодеформированные и горячедеформированные трубы, прутки и поковки круглого и прямоугольного сечения, титановая сварочная проволока).

Продолжено сотрудничество с ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» по освоению новых перспективных номенклатур для обеспечения потребностей судостроения (в том числе из сплавов с микродобавками палладия и рутения). Пройдена квалификация по изготовлению ключевой номенклатуры холоднодеформированных труб особоответственного назначения из слитка собственного производства.

Пройден сертификационный аудит АР МАК, что расширяет возможности АО ЧМЗ на рынке авиастроения.

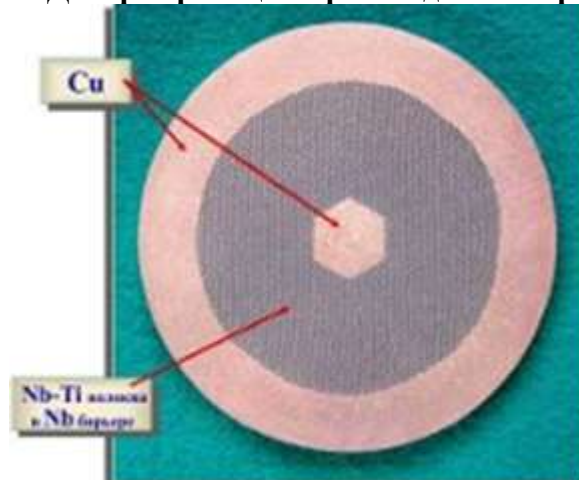
Имеется потенциал к увеличению объемов поставок и охвату новых потребителей.

Продолжено с сотрудничество с ФГУП «ВИАМ» и ФГУ МАТИ по созданию высокотехнологичного производства перспективных интерметаллидных сплавов аэрокосмического назначения. Изготовлены полуфабрикаты из интерметаллидных сплавов.

Задачи на 2015 год:

- Обеспечение выручки по титану в объеме не менее 649,5 млн. руб.
- Совершенствование технологии изготовления продукции в соответствии с требованиями потребителей.
- Переход на обеспечение потребностей производства собственными титановыми слитками.
- Освоение производства горячедеформированных титановых труб диаметром до 273 мм.
- Освоение выплавки востребованных титановых сплавов.
- Повышение конкурентоспособности АО ЧМЗ, поиск новых перспективных направлений по титановой продукции.

Диверсификация производства сверхпроводящих материалов.



Основная задача загрузка мощностей высвобождающихся при завершении программы ИТЭР.

Основные события 2014 года:

Провод томографического типа – завершен первый этап квалификации; осуществлена отгрузка квалификационных комплектов томографического провода, в рамках второго этапа квалификации.

На мощностях производства СПМ освоено производство сварочной проволоки из титана и титановых сплавов. Производство проволоки из титана и титановых сплавов – аттестовано межведомственной комиссией.

Задачи на 2015 год:

Провод томографического типа – завершение второго этапа квалификации; завершение НИОКР по снижению себестоимости изготовления.

Производство проволоки из титановых сплавов – завершение НИОКР по разработке технологии изготовления пружинной проволоки и проволоки конструкционного назначения. Промышленный выпуск сварочной проволоки.

Кальциевое производство.Основные события 2014 года:

Продолжено освоение и производство новых номенклатур кальциевой инъекционной проволоки (КИП) в соответствии с потребностями заказчиков. Проведены работы по совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства проволоки.

Завершена разработка промышленной технологии изготовления КИП. Заключен Контракт на поставку современного высокопроизводительного оборудования с целью дальнейшей организации промышленного производства проволоки.

Задачи на 2015 г:

Продолжение работ по расширению линейки номенклатур КИП, совершенствованию технологии и увеличению мощностей производства проволоки.

Выпуск КИП на существующем оборудовании, реализация промышленных партий проволоки с проведением дальнейших испытаний.

Закупка современного высокопроизводительного оборудования, завершение строительно-монтажных работ и организация промышленного производства кальциевой проволоки.

Производство стеллажей тепловыделяющих сборок и бассейна выдержкиОсновные события 2014 года:

Выиграны тендеры на изготовление и поставку стеллажей бассейна выдержки ТВС для Белорусской АЭС энергоблока №№ 1 и 2.

Изготовление комплектующих деталей для изготовления стеллажей хранения ТВС и стеллажей бассейна выдержки ТВС для энергоблока №2 Нововоронежской АЭС-2 и энергоблока № 2 Ленинградской АЭС-2.

Задачи на 2015 г:

Изготовление и поставка стеллажей хранения ТВС и стеллажей бассейна выдержки ТВС для энергоблока №2 Нововоронежской АЭС-2 и энергоблока № 2 Ленинградской АЭС-2.

4.3. Инвестиции и научно-техническая деятельность.

Результаты инвестиционной деятельности в 2014 году:

1. Программы развития ядерного производства.

В 2014 году были продолжены работы по внедрению хлоридной технологии получения циркониевой губки. В рамках реконструкции (перевооружения) прокатного передела проводилась отработка новой схемы производства труб и прутков. На созданной в АО ЧМЗ лабораторной установке подтверждена делительная способность ректификационной колонны, позволяющая получить тетрахлорид циркония с плановым содержанием гафния.

В декабре 2014 года АО ЧМЗ осуществило отгрузку последней партии сверхпроводящих стрендов для ИТЭР.

Основные задачи на 2015 год:

- Стабилизация технологии изготовления труб для оболочек твэлов ВВЭР и РБМК обеспечивающей выполнение установленного выхода годного: не менее 65%.
- Перевод на 3-х прокатную схему 7 номенклатур труб.

2. Программы развития неядерного производства.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

В рамках развития производства продукции общепромышленного назначения в 2014 году были достигнуты следующие результаты:

- Освоено производство титановой сварочной проволоки. Пройдена сертификация производства для авиационной техники и получено положительное заключение от межведомственной комиссии;
 - Освоено производство кальциевой инъекционной проволоки. Заключен договор с ОАО Северсталь. Для увеличения мощности производства КИП заключен контракт на закупку промышленного оборудования;
 - Организовано проведение 2-й Отраслевой конференции «Титан в Атомной промышленности» на базе АО ЧМЗ;
 - АО ЧМЗ приступило к подготовке и проведению конкурсной процедуры на разработку ПСД по строительству технопарка «Глазовский».
- Основные задачи на 2015 год:
- проведение мероприятий по увеличению и созданию новых производственных мощностей общепромышленного производства;
 - отработка технологии изготовления продукции ОПД и повышение рентабельности общепромышленного производства;
 - выполнение обязательств по заключённым договорам на реализацию продукции;
 - обеспечение стабильного выпуска и рентабельности титановой продукции поставленной на производство;
 - освоение новых номенклатур титанового проката, в том числе выполнение обязательств по освоению технологии изготовления комплектующих из перспективных сплавов для авиастроения и судостроения;
 - начать освоение новых видов продуктов (титановые импланты, порошки для 3D принтеров);
 - освоить производство пружинной и конструкционной проволоки;
 - создать промышленное производство КИП, расширить присутствие на рынке;
 - изготовить опытные партии сверхпроводящего провода для модернизации большого адронного коллайдера.

3. Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций.

Мероприятия, реализованные в 2014 году, и задачи 2015 год включают:

- модернизацию сетей предприятия, проведение реконструкции и модернизации системы электроснабжения, электрических сетей и подстанций с применением современного оборудования и материалов повышенной надёжности;
- модернизация станции оборотного водоснабжения;
- обеспечение текущего функционирования энергохозяйства и информационной системы предприятия.

4. Выполнение мероприятий по федеральным целевым программам и обременениям.

Мероприятия, реализованные в 2014 году, и задачи 2015 года включают:

- обеспечение ядерной и радиационной безопасности производства,
- модернизацию системы физической защиты предприятия в соответствии с требованиями законодательства,
- создание системы комплексной безопасности предприятия,
- приведение инфраструктуры предприятия в соответствие с требованиями и нормами федерального законодательства.

Научно-техническое развитие является одним из приоритетных направлений деятельности Общества, связанным с реализацией стратегических целей АО ЧМЗ, АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Научно-техническое развитие направлено на выполнение работ по повышению технико-экономической эффективности и безопасного функционирования основного производства.

В течение 2014 года Общество проводило работу по следующим темам научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ:

Продукция ядерная:

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- Развитие циркониевого производства
Продукция общепромышленного назначения:
- Создание на базе АО ЧМЗ производства кальциевой проволоки для обработки металлургических расплавов
- Организация и освоение производства титана
- Организация производства холоднокатаных труб из нержавеющей стали на базе имеющегося оборудования
- Развитие производства технической керамики на основе диоксида циркония
- Развитие производства редкоземельных металлов

Одновременно Обществом в течение 2014 года проводилась работа по поддержанию в силе патентов и защите объектов интеллектуальной собственности.

АО ЧМЗ принадлежит 77 патентов, в том числе 2 зарубежных.

В течение года авторами оформлено 9 заявок на изобретения, экономический эффект от использования изобретений в производстве составил 53 657,00 тыс. руб.

Более половины из поданных в течение года предложений по улучшению (8 066 шт.) приняты к реализации в производственном процессе АО ЧМЗ. Экономический эффект от внедрения предложений по улучшениям и рацпредложениям составил 53 866 тыс. руб.

4.4. Основные финансовые результаты деятельности Общества.

Основные результаты в динамике 2012-2014 г.г.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
				план	факт
Выручка от реализации	млн. руб.	11 167	11 399	11 560	11 925
Себестоимость реализованной продукции (работ, услуг)	млн. руб.	10 146	10 583	10 734	9 973
Затраты на 1 рубль реализованной продукции	коп.	90,9	92,8	92,8	83,6
Прибыль (убыток) от продаж	млн. руб.	1 021	816	826	1 952
Прочие доходы и расходы (прибыль +/-убыток -)	млн. руб.	-2 433	-1 172	-626	-387
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	-1 412	-356	201	1 565
Налог на прибыль, прочее	млн. руб.	-53	-20	116	343
Чистая прибыль	млн. руб.	-1 359	-336	85	1 222

Прирост выручки от реализации за последние три года составил 6,8 %. По сравнению с планом выручка от реализации в 2014 г. выросла на 365 млн. руб. (3,2%) за счет дополнительных объемов реализации йодидного циркония, продукции из кальция, роста цен на нее, увеличения объемов выполнения услуг производственного характера.

Себестоимость реализованной продукции в течение трех последних лет снизилась на 1,7 %. В 2014 году данный показатель составил 9 973 млн. руб., что на 761 млн. руб. (7,1%) ниже планового значения. Основные причины снижения себестоимости - экономия затрат по амортизационным отчислениям (пересмотр сроков полезного использования), арендным платежам (выкуп оборудования из аренды АО «ТВЭЛ»), материалам, услугам сторонних организаций (оптимизация затрат по программе сокращения затрат, дополнительные усилия менеджмента).

Снижение затрат на 1 рубль реализованной продукции в 2014 году по сравнению с планом на 9,2 коп. стало возможным в результате роста выручки, реализации мероприятий программы снижения издержек, экономии по управленческим и коммерческим расходам.

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов в 2014 г. по сравнению с предыдущим годом снизилось на 784 млн. руб. (67%) в связи с уменьшением списания затрат по отработке хлорного производства, ростом положительного сальдо от курсовых разниц. Данный показатель снизился от планового значения на 239 млн. руб. (38,2%).

Финансовый результат за 2014 года – прибыль в размере 1221 млн. руб., что выше плана на 1137 млн. руб. (1338%). Основными факторами роста чистой прибыли стали:

- +365 млн.руб. рост выручки,
- +761 млн.руб. снижение себестоимости,
- +238 млн.руб. снижение сальдо прочих доходов и расходов (основная причина – рост положительного сальдо от курсовых разниц),
- 227 млн.руб. рост налога на прибыль

Динамика чистых активов 2012-2014 г.г.

(тыс. руб.)

	на 31.12.2012 г.	на 31.12.2013 г.	на 31.12.2014 г.
Сумма чистых активов	13 141 128	12 779 320	14 506 718

Чистые активы Общества на конец финансового года составили 14 506 718 тыс. руб. За отчетный период они увеличились 1 727 398 тыс. руб.

Сводная оценка финансового состояния Общества

Распределение активов, % к валюте баланса.

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Внеоборотные активы	63,97	57,80	56,10
Текущие активы, в т.ч. в % к текущим активам:	36,03	42,20	43,90
- Производственные запасы	31,86	24,91	18,98
- НЗП	38,42	28,24	22,71
- Готовая продукция	3,88	5,69	5,63
- Дебиторская задолженность	22,72	25,94	22,13
-Краткосрочные финансовые вложения	0	7,87	17,18
- Денежные средства	1,74	1,72	9,59

Распределение источников формирования оборотных средств.

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
собственные	29,84	32,22	40,56
заемные	70,16	67,78	59,44

Показатели платежеспособности (ликвидности).

Показатели	Норматив	2012 г.	2013 г.	2014 г.
общий коэффициент покрытия	min 1	1,73	2,02	2,87
абсолютная ликвидность	min 0,2-0,3	0,03	0,19	0,76
критическая ликвидность	min 0,6-0,7	0,45	0,81	1,49

Коэффициент текущей (общей) ликвидности на 31.12.2014 составил 2,87 при норме 1-2. За последние три года наблюдается положительное изменение – коэффициент увеличился на 1,14 в связи с ростом текущих активов на 48,4%, и снижением краткосрочных обязательств на 10,3 %.

Коэффициент абсолютной ликвидности по состоянию на 31.12.2014 составил 0,76 при норме 0,2. Коэффициент критической ликвидности вырос за три года на 1,04 и имеет значение на конец отчетного года 1,49. К положительным факторам, повлиявшим на изменение показателей, относятся:

- увеличение финансовых вложений (рост займов выданных),
- рост остатков денежных средств на счетах.

Можно отметить, что АО ЧМЗ полностью покрывает краткосрочные долговые обязательства ликвидными активами.

Показатели финансовой устойчивости.

Показатели	Норматив	2012 г.	2013 г.	2014 г.
коэффициент обеспечения собственными средствами	$\geq 0,1$	0,31	0,27	0,32
коэффициент финансовой устойчивости	$\geq 0,5$	0,73	0,66	0,67
соотношение собственного и заемного капитала (коэффициент финансовой зависимости)	$\leq 0,7$	0,30	0,41	0,40
коэффициент заемного капитала	$\leq 0,5$	0,23	0,29	0,28

Показатели финансовой устойчивости в целом держатся на одном уровне за рассматриваемые периоды, в пределах допустимых норм.

Показатели деловой активности.

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
период оборота текущих активов (полный оборотный цикл), дней	217,98	231,54	267,81
период оборота запасов, дней	182,29	161,86	166,54
период оборота дебиторской задолженности, дней	48,38	60,21	68,42
период оборота кредиторской задолженности, дней	46,07	93,07	134,95

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Рост периода оборота текущих активов вызван увеличением финансовых вложений, денежных средств. При этом темп роста текущих активов за последние три года (48,4%) выше темпа роста выручки (6,7%).

К причинам увеличения периода оборота кредиторской задолженности за 2014 год относятся рост авансов полученных за продукцию от АО «ТВЭЛ», задолженности по выкупу оборудования из аренды АО «ТВЭЛ».

Рентабельность.

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
рентабельность реализованной продукции к затратам на ее производство, %	10,06	7,70	19,57
рентабельность основной деятельности, %	9,14	7,15	16,37
рентабельность собственного капитала, %	-10,39	-2,56	8,72

Рост прибыли предприятия привел к положительной динамике показателей рентабельности.

Раздел 5. Корпоративная устойчивость и социальная ответственность.

5.1 Подходы к устойчивому развитию и социальной ответственности: ценности и принципы ведения бизнеса.

Корпоративная и социальная ответственность АО «Чепецкий механический завод» определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования в результате регулярных диалогов компании с заинтересованными сторонами внутри самой компании и за ее пределами.

Ценности и принципы ведения бизнеса.

- деятельность АО ЧМЗ, отражающаяся в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития, осуществляется через регулярный диалог с обществом, являясь частью стратегического планирования и управления компанией.
- производственные и экономические решения в Обществе принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компаний и для общества.
- предприятие вносит вклад экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивая и поддерживая устойчивое развитие, как самой компании, так и региона присутствия и общества в целом.
- производство качественных и безопасных для использования товаров и услуг.
- полная уплата всех видов налогов.
- выплата регулярной заработной платы своим работникам и внесение своего вклада в их социальное обеспечение.
- соблюдение законодательных норм в области охраны окружающей среды и требований государства к экологически чистому производству.
- обеспечение безопасности, здоровья и охраны труда своих работников, соблюдение норм трудового права.

Отвечая общественным запросам, АО ЧМЗ принимает на себя дополнительные обязательства, входящие в добровольный набор признаков социальной ответственности, что отвечает интересам самой компании и общества в целом, а именно:

- *экономика и корпоративное управление*
 - соблюдать принципы социальной ответственности, заложенные в Кодексе корпоративного поведения и Социальной хартии российского бизнеса.
 - последовательно соблюдать внутрикорпоративные кодексы и иные документы собственной деловой этики.
 - постоянно развивать качество, потребительские свойства и социальную значимость своей продукции и услуг.
 - поддерживать добросовестную деловую практику, устанавливая надежные отношения со своими поставщиками и клиентами.
 - поддерживать развитие малого и среднего бизнеса, включая собственные технологические цепочки, а также участвуя в соответствующих отраслевых и межотраслевых программах и фондах.
- *экология*

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- предпринимать меры технологического характера, направленные на экономию потребления энергии, водных и прочих ресурсов.
- организовывать переработку отходов производства и очистку сточных вод, постепенно внедряя безотходные технологии производства.
- ограничивать выбросы веществ, разрушающих озоновый слой, парниковых газов, химических веществ и других вредных выбросов в атмосферу.
- *социальная политика*
 - участвовать в социальных инвестициях через свои внутренние и внешние социальные программы.
 - развивать свой персонал через систему профессиональной подготовки кадров.
 - осуществлять социальные проекты спонсорского и благотворительного характера на территориях своего присутствия, поддерживая их социальное благополучие, безопасность и устойчивость.
 - участвовать в спонсорских и благотворительных программах регионального и федерального значения, направленных на решение острых общенациональных проблем.
 - поддерживать социальные проекты в областях культуры, спорта и образования.
 - поддерживать общественные и некоммерческие организации гражданского общества.
 - регулярно проводить диалоги и общественные слушания с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, сотрудниками и профсоюзами, поставщиками и потребителями, представителями местных, региональных и федеральных государственных органов власти, СМИ, профессиональными объединениями, общественными и некоммерческими организациями и другими, и на этой основе вносить необходимые изменения в свою деятельность.
 - повышать открытость и прозрачность своего бизнеса через системы регулярной социальной отчетности и международной отчетности по устойчивому развитию, позволяющими улучшать качество управления производством, социальным развитием и нефинансовыми рисками.

5.2 Информация об уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за 2014 год.

(тыс. руб.)

Наименование	2012 год		2013 год		2014 год		Задолженность по уплате на 31.12.2014
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	
Федеральный бюджет	499 507	185 936	1 118 744	606 939	386 422	960 139	84 129
1.Налог на добавленную стоимость	487 012	169 475	1 117 782	605 969	383 616	958 733	84 143
2.Налог на прибыль	12 495	16 461	962	970	5	-1369	-1
3.Прочие налоги (госпошлина)	0	0	0	0	2 801	2 775	-13
Бюджет субъекта РФ	445 085	481 206	330 376	334 412	338 602	334 564	46 986
4.Налог на прибыль	108 080	143 770	4 681	4 228	0	-11 827	-32
5.Налог на имущество	193 291	191 815	182 476	187 921	147 904	154 596	33 981
6.Налог на доходы физических лиц	141 638	143 556	141 119	140 151	188 637	189 728	12 542
7.Транспортный налог	2 076	2 065	2 100	2 112	2 061	2 067	495
Местный бюджет	100 177	100 987	97 270	97 591	45 423	45 978	3 152
8.Налог на доходы физических лиц	94 264	95 542	94 079	93 433	44 248	44 504	2 941
9.Земельный налог	5 913	5 445	3 191	4 158	1 175	1 474	211

Сумма причитающихся платежей в бюджет по состоянию на 31.12.2014 г. составила 134 267 тыс. руб. Обществом уплачено налогов и сборов в бюджет за отчетный год 1 340 681 тыс. руб., в 2013 году эта сумма составила 1 038 942 тыс. руб.

Уменьшение суммы НДС, начисленного в 2014 году, связано с ростом налога на вычет по авансам полученным в 2013 г под отгрузку технологических каналов, а также вычет при приобретении (выкуп из аренды) у АО ТВЭЛ основных средств.

Расчеты по налогу на прибыль с бюджетом сводятся к уточнению налоговых обязательств и возврату денежных средств из бюджета за прошлые отчетные периоды. С 01.01.2013 АО ЧМЗ

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

входит в консолидированную группу налогоплательщиков. Сумм налога на прибыль по консолидированной налоговой базе, исходя из доли АО ЧМЗ по итогам 2014 г. составила 364 435 тыс. руб. Платежи по налогу на прибыль в адрес Ответственного Участника КГН АО «Атомэнергпром» за 2014 г. составили 459 340 тыс. руб.

Снижение налога на имущество вызвано исключением из налогооблагаемой базы движимого имущества, введенного в эксплуатацию с 01.01.2013 г.

Уменьшение земельного налога по сравнению с 2013 г вызвано переоформлением прав пользования земельными участками, а именно с права постоянного бессрочного пользования на право аренды.

Нарушений при расчете и уплате налогов, платежей и сборов, а также в бухгалтерском учете Общества за отчетный год нет.

Административные и экономические санкции, в отчетном году, органами государственного управления, судом, арбитражем не накладывались.

Сводные показатели АО «Чепецкий механический завод», дочерних обществ АО ЧМЗ по уплаченным налогам и сборам в бюджеты представлены в таблице.

	СВОД (АО ЧМЗ, ДЗО)				
	2012	2013	2014		
			ИТОГО, в т.ч.	АО ЧМЗ и ДЗО (г.Глазов)	ООО "Элемаш- СТП" (г.Электросталь)
Федеральный бюджет, в т. ч.	366	801	1 154	1 126	29
НДС	331	789	1 149	1 122	28
Налог на прибыль	17	2	2	1	1
Прочие (водный налог, охрана окружающей среды, госпошлины)	18	10	3	3	0
Региональный бюджет, в т. ч.	534	404	433	408	25
Налог на прибыль	147	17	9	-2	10
НДФЛ (60 %; с 01.01.2014 - 81 % в УР, 76 % в МО)	193	196	267	252	15
Налог на имущество	192	189	155	155	0
Прочие (охрана окружающей среды, транспортный налог)	2	2	2	2	0
Местный бюджет, в т. ч.	134	135	65	60	5
НДФЛ (40 %; с 01.01.2014 - 19 % г.Глазов, 24 % г. Электросталь)	129	131	64	59	5
Земельный налог	5	4	1	1	0
Прочие	0	0	0	0	0
Всего налоговых платежей	1 034	1 340	1 652	1 594	59
Итого Региональный + Местный бюджеты	668	539	498	468	30

5.3. Политика промышленной и экологической безопасности.

АО «Чепецкий механический завод» как производственная организация определяет свою ответственность в заявлении о политике в области безопасности и заявляет, что несет полную и окончательную ответственность за их безопасность. Обеспечение ядерной, радиационной, экологической безопасности и охрана труда являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

В настоящее время комплексное решение проблем обеспечения ядерной и радиационной безопасности в Российской Федерации осуществляется в рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года».

Ядерная и радиационная безопасность.

С целью обеспечения радиационной безопасности персонала, населения и окружающей среды при эксплуатации объектов ядерного топливного цикла (ОЯТЦ) предприятие руководствуется следующими основными принципами, определёнными нормами и правилами в области радиационной безопасности:

- принцип нормирования (не превышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения персонала и населения);

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- принцип оптимизации (поддержание на возможно низком и достижимом уровне индивидуальных доз облучения персонала и числа облучаемых лиц);
- принцип обоснования (полученная для человека и общества польза превышает риск возможного вреда).

При эксплуатации ОЯТЦ АО ЧМЗ учтён принцип глубокоэшелонированной защиты - применение систем физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радионуклидов в окружающую среду.

Обеспечение радиационной безопасности на предприятии достигается конструктивными особенностями систем и элементов ОЯТЦ, соблюдением установленных параметров технологических процессов, техническими средствами радиационной защиты и контроля, организационными мерами, планированием и обеспечением готовности к ликвидации последствий радиационных аварий.

Условиями обеспечения радиационной безопасности персонала предприятия, населения и окружающей среды, являются:

- соблюдение требований норм и правил при осуществлении заявленных видов деятельности, как при нормальной эксплуатации, так и при нарушениях нормальной эксплуатации;
- соблюдение критериев приемлемого риска при эксплуатации радиационно-опасного объекта.

Реализация вышеуказанных принципов и критериев обеспечения радиационной безопасности при осуществлении предприятием деятельности в области использования атомной энергии при эксплуатации ядерных установок и радиационных источников осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами и нормативными документами по радиационной безопасности.

Система обеспечения радиационной безопасности и организации радиационного контроля на предприятии установлена положением П-943/039 «Обеспечение радиационной безопасности ОАО «Чепецкий механический завод».

Согласно положению организационная структура управления радиационной безопасностью устанавливается в рамках организационной структуры предприятия и включает в себя руководителей предприятия, служб и подразделений с закреплением функций, обязанностей, полномочий и ответственности при проведении работ.

Радиационный контроль осуществляет лаборатория радиационного контроля (ЛРК), входящая в состав отдела радиационной безопасности и охраны окружающей среды службы радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ОРБиООС СРБОТиОС), аккредитованная в системе аккредитации радиационного контроля (САРК).

Средства контроля радиационной обстановки обеспечивают необходимые виды и точность измерений, включённых в область аккредитации ЛРК. В паспорте ЛРК представлен перечень приборов радиационного контроля, их количество достаточно для обеспечения измерений с установленной периодичностью.

На предприятии осуществляется индивидуальный контроль внешнего и внутреннего облучения персонала группы А.

Контроль радиационной обстановки на предприятии и в санитарно-защитной зоне (СЗЗ) проводится в соответствии с утвержденным графиком.

Для контроля радиационной обстановки на границе СЗЗ на предприятии введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная информационная система промышленного экологического мониторинга (АИСПЭМ) Мониторинг мощности дозы гамма-излучения осуществляется дозиметрами GAMMA TRAGER. Среднегодовая мощность эквивалентной дозы на границе СЗЗ не превышает 0,15 мкЗв/ч.

В 2014 году радиационных аварий, неплановых ремонтов установок ядерно-топливного цикла, обусловленных нарушениями нормальной эксплуатации объектов ядерно-топливного цикла, случаев превышения радиационных показателей, установленных для нормальной эксплуатации, а также превышения основных дозовых пределов для персонала не было.

Состояние радиационной безопасности на предприятии соответствует требованиям нормативных документов.

Экологическая политика.

Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды, по мнению руководства и персонала предприятия, является одним из высших приоритетов деятельности АО ЧМЗ, осознанной обязанностью каждого работника.

На предприятии действует экологическая политика, содержащая главные цели и пути их реализации, а также обязательства руководства в области охраны окружающей среды. Политика АО ЧМЗ в области экологии, разработана с учетом целей и принципов политики АО «ТВЭЛ» в области экологии и Экологической политики Госкорпорации «Росатом».

Экологическая политика АО ЧМЗ определяет приоритеты предприятия в области рационального природопользования и охраны окружающей среды.

Экологическая политика оформлена в виде самостоятельного документа, подписана Генеральным директором и доводится до сведения всего персонала предприятия, а также сторонних организаций, производящих работы на территории АО ЧМЗ.

Главной целью АО ЧМЗ в области экологии является минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение экологически безопасного и устойчивого развития предприятия.

Реализация этой цели достигается путем:

- уменьшения выбросов в атмосферный воздух;
- снижения сбросов производственных сточных вод;
- уменьшения количества отходов, размещаемых на городском полигоне твердых бытовых отходов;
- рационального использования энергоресурсов.



В 2014 году сотрудники АО «Чепецкого механического завода» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна», который прошел согласно поручению Генерального директора Госкорпорации «Росатом» С. В. Кириенко.

Всероссийский экологический субботник «Зеленая весна» прошел совместно с ежегодной акцией по благоустройству города Глазова. В нем приняли участие представители всех цехов и отделов АО ЧМЗ. В рамках субботника были облагорожены и очищены от мусора улицы города Глазова, всего было вывезено 125 м³ отходов.

По итогам проведенных мероприятий в рамках Всероссийского субботника «Зеленая Весна» Неправительственный экологический фонд им. В.И. Вернадского учредил 200 премий в различных номинациях. Фонд представил к награде АО «Чепецкий механический завод» за содействие и особый вклад в улучшение экологии в Российской Федерации.

Идентификация экологических требований, применимых к деятельности АО ЧМЗ, является ключевым процессом для определения требований и формирования приоритетных направлений деятельности предприятия в области охраны окружающей среды.

В АО ЧМЗ разработан Реестр нормативно-правовых актов и нормативных документов в области охраны окружающей среды, распространяющихся на деятельность АО ЧМЗ. Ежегодно

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

специалистами предприятия Реестр актуализируется и дополняется. Подразделения предприятия в своей работе руководствуются требованиями Реестра.

АО Чепецкий механический завод имеет всю необходимую разрешительную документацию в области охраны окружающей среды и осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями российских и международных стандартов.

В течение 2014 года в АО ЧМЗ были выполнены следующие природоохранные мероприятия:

- Очередной этап создания системы реабилитации вод верхних горизонтов, загрязненных радиоактивными отходами, накопленными в хвостохранилищах № 2,3;
- Консервация отработанного хвостохранилища № 1. Этап создания противифльтрационного экрана карты № 1, консервация карт № 2,3 и отсыпка защитного слоя;
- Реализация программы объектного мониторинга состояния недр, проведение аналитических исследований;
- Разработка проекта единой санитарно-защитной зоны АО ЧМЗ и промышленных объектов, входящих в контур управления АО ЧМЗ и проекта допустимого сброса веществ и микроорганизмов в водный объект;
- Измерение морфометрических характеристик р. Чепца и наблюдение за ее водоохранной зоной в местах водопользования АО ЧМЗ.

Всего на выполнение природоохранных мероприятий в 2014 году было освоено 231 711 тыс. руб.

Забор воды из водных источников.

АО ЧМЗ осуществляет использование участка водного объекта – р. Чепца для забора природной воды через производственный водозабор для нужд цехов предприятия и ТЭЦ-1.

Река Чепца - самый крупный (по своей длине и площади бассейна) из основных притоков Вятки на территории Удмуртской республики. Начинаясь в Пермской области, она пересекает всю северную часть республики, с востока до её западных границ, делит Верхнекамскую возвышенность на две части и впадает в Вятку несколько выше г. Кирова. Её общая длина равна 501 км, из них 285 км в пределах Удмуртии.

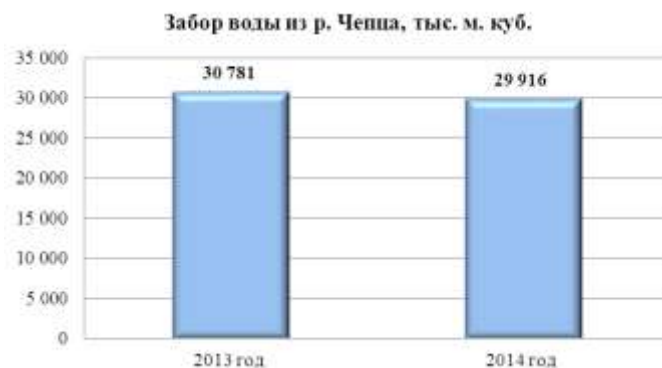
Забор воды осуществляется в соответствии с Договором водопользования. В договоре определены условия использования водного объекта, в соответствии с которыми АО ЧМЗ проводит мониторинг водного объекта, а также наблюдения за её водоохранной зоной. Лимит на забор воды из водного объекта составляет 40226 тыс. м³/год.

Динамика объемов забора воды из водного объекта представлена на диаграмме №1

Диаграмма № 1

Уменьшение объемов водопотребления в 2014 году по сравнению с 2013 годом связано с изменением режима работы ТЭЦ, а именно уменьшением расхода воды на охлаждение оборудования ТЭЦ и уменьшением выпуска собственной электроэнергии. Объем забора воды в 2014 г составил 74 % от установленного лимита.

В системах оборотного водоснабжения в 2014 году предприятие использовало 24 665 тыс. м³.



Сбросы в открытую гидрографическую сеть

Сброс сточных вод в водный объект осуществляется на основании Решения на право пользования водным объектом через 3 организованных выпуска. Предприятию установлены лимиты на водоотведение – 13 630 тыс. м³/год. Все выпуски сточных вод оснащены измерительными приборами.

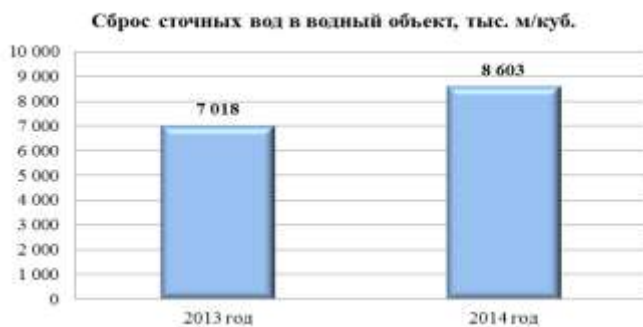
В 2014 году в результате производственной деятельности предприятия сбросы в водный объект составили 8 603 тыс. м³, что на 1 585 тыс. м³ больше чем в 2013 году (7 018 тыс. м³). Увеличение объема сброса связано с перераспределением сбрасываемой сточной воды между выпусками АО ЧМЗ и передачей сточных вод в стороннюю организацию. Установленные лимиты по объему сброса в 2014 году не превышены и составили 63 %.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Динамика сброса сточных вод в водный объект представлена на диаграмме №2.

Диаграмма № 2

Основная доля сточной воды относится к категории нормативно-чистой, т.е. не требующей очистки и по своему качественному составу совпадает с природной водой, соответственно при сбросе не наносит ущерба р. Чепца.



Структура сброса загрязняющих веществ в сумме по выпускам №№ 3,5,6 представлена в таблице:

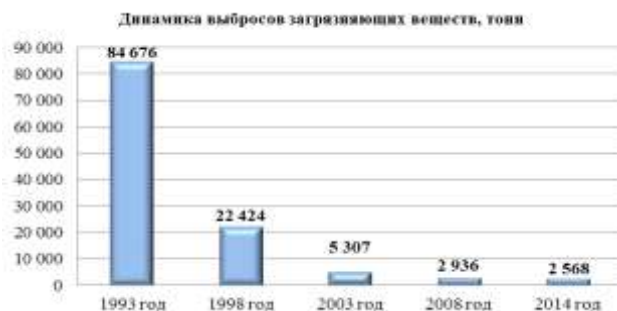
Наименование ЗВ	Класс опасности ЗВ	Разрешенный сброс (НДС), т/год	Фактический сброс в 2014 г	
			т/год	% от нормы
Взвешенные вещества	4	143	59	41
БПК-5	-	22	16	72
Хлориды	4	366	143	39
Сульфаты	-	269	105	39
Нефтепродукты	3	0,09	0,002	2
Сухой остаток	-	4471	2867	64

Выбросы в атмосферный воздух.

В результате производственной деятельности АО ЧМЗ осуществляются выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от 272 источников. Нормативы допустимых выбросов установлены Разрешением на выброс.

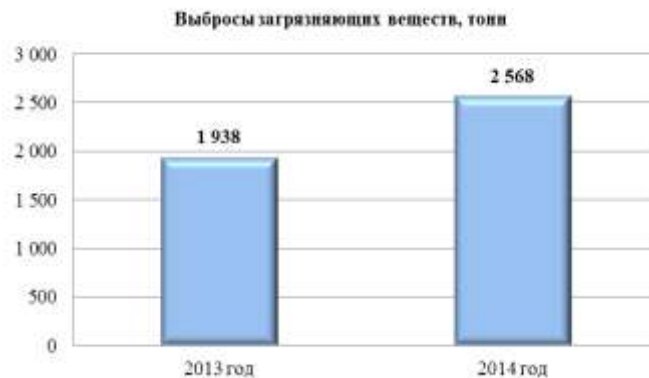
Всего с 1993 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от АО ЧМЗ в сравнении с 2014 г. уменьшились на 82 108 т (Диаграмма № 3). Существенное снижение выбросов от источников предприятия, в первую очередь, объясняется планомерным переводом котлов ТЭЦ на природный газ с других видов топлива (мазут и уголь). Всего на данный момент газифицировано 8 котлов ТЭЦ (5 мазутных и 3 угольных).

Диаграмма № 3



Выбросы в атмосферу в результате деятельности предприятия в 2014 году составили 2 568 тонн, что на 630 тонн больше, чем в предыдущем году (1 938 тонн), что связано с увеличением расхода сжигаемого топлива в холодный период года (Диаграмма № 4). Значительная доля от общего объема выбросов по предприятию приходится на выбросы золы угольной, золы мазутной (вещество 2 класса), сернистого ангидрида (вещество 3 класса), азота диоксида (вещество 3 класса). Установленные нормативы предельно-допустимых выбросов не превышены.

Диаграмма № 4



Основными и самыми значимыми выбросами вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух являются диоксид серы, диоксид азота, хлор, фтористые соединения, аммиак, оксид углерода и зола угольная (Диаграмма № 5). В рамках охраны атмосферного воздуха по данным веществам ежегодно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха на промышленной площадке и на границе санитарно-защитной зоны предприятия.

Диаграмма № 5



Основными мероприятиями по охране атмосферного воздуха являются установка современного газоочистного оборудования, проведение проверки технического состояния и диагностирования оборудования, обеспечение эффективности работы газоочистного и пылеулавливающего оборудования, а также внедрение технологий, исключающих выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

Отходы производства и потребления.

Безопасное обращение с отходами производства и потребления на предприятии заключается в их сборе на специально отведенных местах, временном хранении и дальнейшей передачи специализированным организациям. В соответствии с природоохранным законодательством персонал, связанный с безопасным обращением с отходами производства и потребления проходит обучение.

Образование и размещение отходов производства и потребления проводится на основании Документа об утверждении нормативов образования отходов и Лимитов на их размещение № 654 от 29.08.2012г., выданного Росприроднадзором по Удмуртской Республике.

Обезвреживание и размещение отходов на предприятии осуществляется в соответствии с Лицензией на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и размещению отходов I – IV классов опасности.

Для АО «Чепецкий механический завод» установлен Лимит размещения на 103 вида отходов производства и потребления – 23 996,3 т/год:

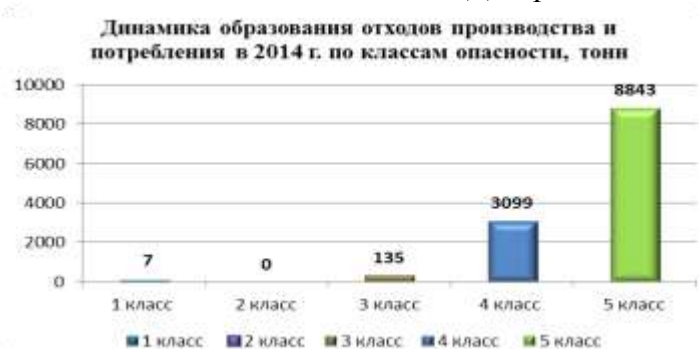
- I класс опасности – 3 вида отхода – 16 т/год
- II класс опасности – 1 вид отхода – 0,3 т/год
- III класс опасности – 19 видов отхода – 792 т/год
- IV класс опасности – 27 видов отхода – 10819 т/год
- V класс опасности – 53 вида отхода – 12369 т/год

Для упорядочения учета образования и движения отходов с целью выполнения нормативов образования и размещения отходов на предприятии ежегодно издается приказ об установлении нормативов образования отходов в структурных подразделениях.

Основная доля отходов, образующихся в результате деятельности АО ЧМЗ, относится к четвертому и пятому классам опасности (т.е. наименее опасным для окружающей среды), что составляет 95% от общей массы образованных отходов.

На диаграмме № 6 представлено количество образованных отходов в 2014г. по каждому классу опасности.

Диаграмма № 6



Сбор и хранение отходов I класса опасности, образующихся на предприятии – ртутных ламп, люминесцентных ртутьсодержащих трубок отработанных и брак, ртутных термометров, осуществляется в специально отведенных местах в соответствии с требованиями, установленными

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

законодательством РФ, после чего передаются по договору специализированной организации для дальнейшего обезвреживания.

Обезвреживание отходов 2 класса опасности – кислоты аккумуляторной серной отработанной осуществляется непосредственно АО ЧМЗ.

На диаграмме представлена динамика образования отходов на АО ЧМЗ за 2013 и 2014 года.

В 2014 году образовалось 12 084 тонн отходов, что на 5 584 тонн больше, чем в 2013 году (6500 тонн), это связано с увеличением сжигания угля на ТЭЦ и, следовательно, с увеличением образования золошлаков от сжигания угля.

Диаграмма № 7



С целью уменьшения количества отходов производства и потребления, размещаемых на полигоне ТБО на предприятии организован селективный сбор и передача отходов, являющихся вторичными ресурсами (полиэтилен, лом металлов, полипропилен, отработанные масла).

Часть отходов, образующихся на предприятии используется для укрепления дамб и подъездных дорог хвостохранилищ АО ЧМЗ. Это такие отходы как мусор строительный от разборки зданий, отходы песка очистных и пескоструйных устройств, отходы асбеста и асбоцемента.

Мероприятия АО ЧМЗ по реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» на 2014 и на период до 2015г.:

- Проводить в соответствии с заявками подразделений обучение/повышение квалификации в области обеспечения экологической безопасности обращения с отходами, международным стандартам серии ИСО 14000;
- Обеспечивать проведение сертификационных аудитов систем менеджмента в соответствии с международными требованиями стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001;
- Обеспечить подготовку и издание отчетов по экологической безопасности за предыдущие годы
- Обеспечить подготовку сводных сведений по наличию и срокам действия экологической разрешительной документации и предоставлению их в ГК «Росатом»
- Обеспечивать актуализацию плана реализации экологической политики и подготовку отчетов по реализации экологической политики
- Обеспечивать своевременную подготовку проектов допустимого воздействия на окружающую среду (ПДС, ПДВ, ПНООЛР) и получение разрешительных документов;
- Обеспечить публикацию в СМИ информационных материалов по охране окружающей среды
- Консервация отработанного хвостохранилища № 1 для безопасного хранения радиоактивных отходов

АО ЧМЗ осознаёт, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ.

В 2015 г. в Обществе утверждена «Политика в области охраны здоровья и безопасности труда», которая устанавливает основные направления и определяет ключевые принципы, цели и задачи в области охраны здоровья и безопасности труда.



- предоставление объективной информации о воздействии производства на здоровье персонала предприятия и представителей сторонних организаций.
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- применение современных методов комплексного анализа и оценки рисков идентифицированных опасностей для прогнозирования и обеспечения безопасности труда.
- внедрение технологий, оборудования и материалов в производстве, обеспечивающих повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья.

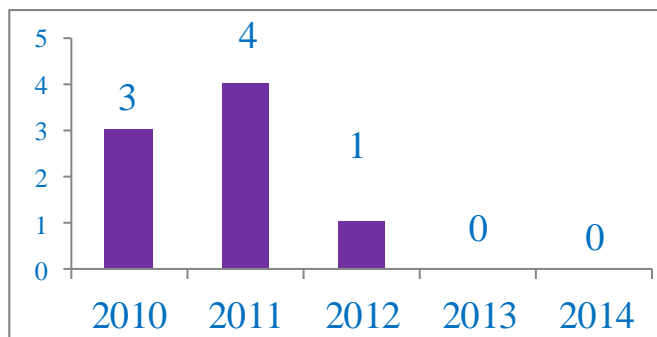
- обеспечения соответствия законодательству РФ в области охраны здоровья и безопасности труда и другим требованиям, принятым АО ЧМЗ.
- применения на действующих и вновь вводимых производствах способов и методов охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне лучших мировых образцов.
- приоритета действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека, включая предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья.
- системного и комплексного решения задач обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на основе современных концепций анализа рисков и ущербов.
- постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в процессе производства.
- доступности информации по охраны здоровья и безопасности труда, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Реализация целей и задач Политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями Общества, первичной профсоюзной организацией АО ЧМЗ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Запланированные на 2014 год мероприятия Программы достижения целей в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда предприятия выполнены. На предприятии продолжалась работа по специальной оценке условий труда.

Количество несчастных случаев



Травматизм на АО ЧМЗ находится на стабильно низком уровне.

В 2014 году на предприятии не было несчастных случаев.

В 2013 году ОАО ЧМЗ за разработку и внедрение специальной одежды, выполненной в корпоративном стиле, признано победителем во Всероссийском конкурсе на лучшее инновационное решение в области безопасных условий труда в номинации «Средства индивидуальной и коллективной защиты».



За отчетный период АО ЧМЗ направлено на финансирование мероприятия по охране труда, улучшение условий труда израсходовано 359,5 млн. рублей.

5.5. Формы и состав социальных программ.

Социальная политика АО «Чепецкий механический завод» спланирована и имеет устойчивую экономическую основу. Осуществление социальных программ способствует повышению качества управления предприятием, укрепляет репутацию и имидж, что повышает рейтинг предприятия как работодателя.

Социальная политика предприятия направлена на решение следующих задач:

- повышение привлекательности предприятия как работодателя на рынке труда;
- повышение лояльности и мотивации работников;
- решение АО ЧМЗ стратегических задач;
- создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства;
- обеспечение социальной защиты работников, улучшение условий труда.

Основными принципами построения социальной политики являются:

- нормирование социальных затрат по видам социальных программ;
- концентрация ресурсов на приоритетных социальных программах;
- синергия социальной политики с государственными программами (ДМС в дополнение к программам государственных гарантий и бюджетных ассигнований);
- прозрачность и доступность для всех сотрудников.

Ключевые социальные программы предприятия:

- медицинское обеспечение;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- оказание помощи работникам;
- негосударственное пенсионное обеспечение;

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

На реализацию социальных программ в 2014 году Обществом затрачено более 203,5 млн.руб., в том числе:

- Добровольное медицинское страхование работников 29,6 млн.руб.;
- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней 2,6 млн.руб.;
- Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых 22,9 млн.руб.;
- Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий 3,0 млн.руб.;
- Негосударственное пенсионное обеспечение 84,9 млн.руб.;
- Социальная поддержка неработающих пенсионеров 41,0 млн.руб.;
- Оказание помощи работникам 3,3 млн.руб.;
- Организация спортивных и культурных мероприятий 7,2 млн.руб..

Реализация каждой Корпоративной социальной программы регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

Медицинское обеспечение.

Разработаны и успешно реализуются мероприятия программы «Здоровье». Программа направлена на снижение уровня заболеваемости работников предприятия и охватывает множество направлений:

- повышение качества медицинских услуг.
- профилактическую работу по предупреждению заболеваний через вакцинацию.
- приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями, реализацию мероприятий по снижению негативного влияния условий труда и характера трудового процесса на здоровье работников.

По договорам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев застраховано 100% из числа работников предприятия.

За счет средств предприятия по договорам ДМС оказываются медицинские услуги работникам предприятия:

- амбулаторно-поликлиническая и стоматологическая помощь.
- стационарное обслуживание.
- проводятся дорогостоящие диагностические процедуры и операции.

Все работники предприятия проходят обязательный ежегодный медицинский осмотр и получают бесплатную медицинскую помощь.

Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.

Улучшение жилищных условий работников предприятия осуществляется путем предоставления беспроцентных целевых займов и компенсации части процентной ставки по ипотечному кредиту, выданному кредитной организацией.

Финансовая помощь молодым специалистам в решение проблем временного проживания и улучшения жилищных условий оказывается на основании Положения «О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов».

Положение «Об оказании финансовой помощи в приобретении работниками ОАО «Чепецкий механический завод» постоянного жилья». Положение определяет приоритетные категории работников, претендующих на оказание помощи в приобретении жилья, а также форму, условия и порядок предоставления указанной помощи работникам.

Работникам, проживающим в общежитиях, предоставляются дотации за счет собственных средств предприятия на оплату жилья и коммунальных услуг.

Оказание помощи работникам.

Оказание помощи работникам осуществляется в следующих формах:

- предоставление дополнительного кратковременного оплачиваемого отпуска (в связи со смертью для организации похорон члена семьи);
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи:
 - при регистрации брака (впервые).
 - при рождении (усыновлении) ребенка.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- работнику в случае смерти члена семьи.
- родственникам (члену семьи) работника в случае смерти работника.
- молодым работникам при трудоустройстве.
- в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств.
- в случае тяжелого заболевания работника.
- в случае тяжелого заболевания детей работника.
- работникам – многодетным родителям или родителям, имеющим на иждивении ребенка – инвалида (детей).

Негосударственное пенсионное обеспечение.

С целью социальной защиты работников после их выхода на пенсию на предприятии разработана и внедрена система негосударственного (дополнительного) пенсионного обеспечения (НПО). Все процедуры регламентированы «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ».

Программа осуществляется на основе софинансирования негосударственного пенсионного обеспечения работником и предприятием путем ежемесячного перечисления взносов. Взнос работодателя перечисляется при условии уплаты взноса работником. Взнос работника в зависимости от возраста (периода накопления) составляет 0,8-2,5 процентов от средней заработной платы. В случае смерти работника личные взносы работника могут быть унаследованы наследниками, взносы работодателя могут быть унаследованы при условии стажа работника на предприятии не менее 15 лет. Средний размер негосударственного пенсионного обеспечения составляет 2 600 рублей. Работник вправе в любой момент расторгнуть заключенный договор и воспользоваться накопленными средствами, сформированными за счет личных взносов.

Выплата дополнительного пенсионного обеспечения (ДПО) осуществляется через два Негосударственных пенсионных фонда (НПФ): Первый Национальный Пенсионный Фонд (г. Москва) и НПФ «Атомгарант» (г. Москва).

Для работников, уволившихся в связи с выходом на пенсию по достижению полного пенсионного возраста до 01.01.2014, финансирование ДПО осуществляется за счет средств предприятия, а также за счет доходов, полученных НПФ от инвестирования этих средств. В рамках единой социальной политики Госкорпорации Росатом в марте 2011 года вступила в действие корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения. Одним из основных принципов организации корпоративной пенсионной программы является добровольное участие работника предприятия в программе НПО на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и предприятием. В настоящее время участниками программы НПО, основанной на принципе софинансирования, являются около 30% работников предприятия.

Дополнительную пенсию (НПО) получает более 3 500 человек

Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых.

Для организации отдыха и оздоровления работников предприятие регулярно приобретает путевки (в том числе путевки категории «Мать и дитя») в санатории и здравницы Удмуртской Республики и Кировской области, на курорты Крыма, Краснодарского края.

Ежегодно организуется летний отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.

Предприятие осуществляет частичную компенсацию стоимости путевок за счет собственных средств.

Поддержка неработающих пенсионеров.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров направлена на:

- эффективное решение кадровых вопросов, связанных с высвобождением работников, достигших пенсионного возраста;
- повышение социальной защиты бывших работников АО ЧМЗ, большую часть трудовой жизни проработавших в отрасли и достигших значительных успехов в труде;
- формирование приверженности работников АО ЧМЗ, с которым они состоят в трудовых отношениях.

Для целей реализации Программы работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, и неработающим пенсионерам присваивается определенный статус:

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

- заслуженный пенсионер атомной отрасли;
- почетный пенсионер атомной отрасли.

Предоставление социальной поддержки неработающим пенсионерам осуществляется в следующих формах:

- оказание материальной помощи пенсионеру или членам его семьи (в случае смерти);
- поздравление и участие пенсионеров в корпоративных мероприятиях, посвященных значимым юбилейным и праздничным датам.

На учете в Совете ветеранов АО ЧМЗ состоит более 5 100 неработающих пенсионеров.

Организация культурных и спортивных мероприятий.

Содействуя развитию и поддержанию здорового образа жизни, предприятие:

- проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта среди работников и членов их семей, обеспечивает им досуг к спортивной инфраструктуре, организуя тренировки и соревнования;
- организует досуг работников и их семей на корпоративном уровне;
- проводит систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

В 2014 году было проведено 56 соревнований по 19 видам спорта, спартакиадные соревнования по 11 видам спорта (лыжные гонки, стрельба пулевая, дартс, волейбол, мини-футбол, баскетбол, легкая атлетика, шашки, шахматы, настольный теннис), в которых приняло участие около 2890 человек.

Ежегодно в январе проводится олимпиада руководящего состава по 9 видам спорта.

В прошлом году спортсмены завода активно принимали участие в соревнованиях, проводимых Госкорпорацией «РОСАТОМ» и Топливной компанией «ТВЭЛ». Также спортсмены предприятия принимают активное участие в городских, республиканских и Всероссийских соревнованиях.

5.6. Развитие территории присутствия.

АО «Чепецкий механический завод» - крупнейшее градообразующее предприятие моногорода Глазова Удмуртской Республики, оказывающее решающее влияние на дальнейшее социально-экономическое развитие территории. Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления города Глазова предприятие включено в социально-экономическое развитие региона через программы развития.

Предприятие является одной из ключевых фигур в создании механизма инвестиционной привлекательности Удмуртской Республики и г. Глазова в частности. Инвестиционные проекты АО «Чепецкий механический завод» были включены в перечень инвестиционных проектов республиканской целевой программы Поддержки развития моногорода Глазова Удмуртской Республики (2012-2014 годы).

Предприятие включено в «Программу социально-экономического развития города Глазова на 2010-2014 годы» и обеспечивает основные показатели развития промышленности, инвестиционной деятельности, социальной инфраструктуры.

Также АО ЧМЗ включено в Стратегию социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года в рамках направления «Поддержка приоритетных (высокотехнологичных) и модернизация традиционных секторов специализации».

АО ЧМЗ является участником государственной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития Удмуртской Республики (2013-2015 годы)» (в рамках Комплексного инвестиционного плана модернизации моногорода Глазова).

Предприятие является участником программы софинансирования проектов субъектов малого бизнеса в производственной сфере (по соглашению между Госкорпорацией «Росатом» и Удмуртской Республикой выделено по 25,0 млн. рублей Глазовскому городскому фонду поддержки малого предпринимательства (далее - ГГФПМП). Благодаря Соглашению ГГФПМП за 2014 год выдал 102 кредита субъектам малого и среднего предпринимательства на общую сумму 71,43 млн. руб. (в т.ч., по деньгам УР – 69,43 млн.руб.). Создано 252 новых рабочих места, сохранено 1 320 рабочих мест.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

В рамках подготовки предложений по формированию Программы развития городов атомной промышленности Правительством УР совместно с АО ЧМЗ сформирован перечень возможных мероприятий по поддержке МО «Город Глазов».

В 2014 продолжалась работа в рамках действия Соглашения о сотрудничестве между Удмуртской Республикой и Госкорпорацией «Росатом» при содействии Российского Агентства поддержки малого и среднего бизнеса (г. Москва), начатая в 2013 году, по разработке проекта производственного технопарка "Глазовский".

Основная цель проекта – создание новых рабочих мест для работников перепрофилируемых или ликвидируемых производств на градообразующих предприятиях, создание инновационных производств в сфере малого и среднего бизнеса и прежде всего для молодежи на основе неядерных технологий гражданского назначения.

Создание технопарка позволит:

- приобрести статус города высоких технологий, создать условия для развития инновационных производств;
- достичь запланированных целей в рамках Комплексного плана модернизации моногорода Глазова Удмуртской Республики на период до 2020 года, Плана стратегического развития муниципального образования «Город Глазов» на период до 2025 года;
- увеличить количество инновационных малых и средних предприятий;
- получить дополнительные источники пополнения бюджета.

В 2014 году началась разработка проектно-сметной документации технопарка, которая завершилась в апреле 2015 года.

Вступление АО ЧМЗ в 2012 году в консолидированную группу налогоплательщиков позволило подписать 21 ноября 2012 года Соглашение о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Удмуртской Республикой. В рамках Соглашения на 2014 год была утверждена программа мероприятий, направленных на социально-экономическое и инфраструктурное развитие МО «Город Глазов», определен перечень объектов.

В 2014 году за счет дополнительных налоговых поступлений в бюджет Удмуртской Республики на условиях софинансирования в бюджет города Глазова были перечислены денежные средства в размере **515,7** млн.руб.

Данные средства были использованы на финансирование и реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социально-экономическое и инфраструктурное развитие МО «Город Глазов»:

Наименование мероприятий	2014 г. млн. руб.
Капитальный ремонт Ледового дворца спорта	65,4
Строительство и капитальный ремонт спортивных сооружений	161,2
Строительство спортзала с мастерскими Физико-математического лицея	17,00
Поддержка спортивных команд (ХК "Прогресс", МФК "Прогресс", команда по пулевой стрельбе)	51,1
Мероприятия по переселению граждан из аварийного жилого фонда (построены два 3-х этажных дома по ул.Сибирская, 116а, 116б)	133,0
Приведение в нормативное состояние улично-дорожной сети	29,5
Капитальный ремонт дворовых территорий	11,5
Мероприятия в рамках РЦП "Энергосбережения и повышение энергоэффективности в УР" (модернизация наружного освещения города, разработка схемы теплоснабжения, пр.)	7,1
Иные мероприятия, направленные на социально-экономическое и инфраструктурное развитие г. Глазова	40,0
Всего	515,7

Практика показала значимость мероприятий, выполняемых в рамках Соглашения о сотрудничестве. Изменения, происходящие в городе, позитивно воспринимаются населением и влияют на сохранение социальной стабильности. На 2015 год запланировано дальнейшее финансирование согласованных сторонами мероприятий.

5.7. Благотворительная и спонсорская деятельность.

Основные требования к методам планирования, формам реализации мероприятий благотворительного характера, принципам распределения денежных средств определены Методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по ведению благотворительной

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

деятельности, утвержденными распоряжением Госкорпорации «Росатом» №6-Р от 18.02.201. Мероприятия благотворительного характера согласовываются с Советом по благотворительности АО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом». В АО ЧМЗ формирование планов благотворительной деятельности регламентируется локальным СТП 441-2011. Контроль исполнения сметы расходов на благотворительность осуществляется в соответствии с приказом ОАО ЧМЗ №19/64-П от 18.01.2013г.

В течение отчетного года АО ЧМЗ за счет собственных средств оказало благотворительную помощь в размере 3 850 тыс. руб., в том числе:

Наименование получателя средств	Цель финансирования	Сумма (тыс. руб.)
МБДОУ д/с №1	Приобретение и установка теневых навесов	150
МБДОУ д/с №4	Приобретение и установка теневых навесов	150
МБДОУ д/с №9	Приобретение компьютерной техники	85
МБДОУ ЦРР -д/с №11	Приобретение компьютерной техники	90
МБДОУ д/с №15	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса	120
МБДОУ д/с №17	Приобретение и установка теневых навесов	150
МБДОУ д/с №26	Приобретение компьютерной техники	85
МБДОУ д/с №27	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса	170
МБДОУ д/с №31	Приобретение и установка теневых навесов	150
МБДОУ д/с №32	Приобретение и установка теневых навесов	150
МБДОУ д/с №44	Приобретение компьютерной техники	90
МБДОУ д/с №46	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса	170
МБДОУ д/с №49	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса	170
МБДОУ д/с №50	Приобретение, доставка и установка игрового спортивного комплекса	170
МБДОУ д/с №53	Приобретение учебной мебели	100
МБДОУ д/с №54	Приобретение учебной мебели	100
МБДОУ ЦРР - д/с №55	Приобретение учебной мебели	100
МБДОУ ЦРР - д/с №56	Приобретение учебной мебели	100
ППО ОАО ЧМЗ	На проведение Дня города Глазова: аренда звукового, светового оборудования, аренда сцены, высотный фейерверк, спецэффекты	550
Глазовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей	Приобретение, доставка и установка детского городка	300
БОУ СПО УР «ГПК»	На участие мотоклуба в соревнованиях	500

Кроме плановой благотворительной помощи, АО ЧМЗ оказало целевое финансирование организациям и физическим лицам по разовым заявкам в сумме 31 837 тыс. руб., в том числе:

Наименование получателя средств	Цель финансирования	Сумма (тыс. руб.)
Городская общественная организация «Добровольная народная дружина «Оперативный отряд содействия милиции города Глазова»	Организация работы по охране общественного порядка на улицах и в общественных местах города Глазова	150
МБДОУ д/с №4	Приобретение ноутбука	25
АНО «Спортивный клуб «Прогресс» города Глазова»	Организация выездного тура хоккейной команды в г. Смоленск Организация выездного тура хоккейной команды в г. Тамбов	100 50
Глазовское городское отделение УРООООИВА	Организация и проведение мероприятий, посвященных 25-летию вывода войск из Афганистана и Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества	52,7
Дворянинова Кира Валерьевна	На лечение сына	71,7
МБОУ «СШ №15»	Оплата строительно-монтажных работ на школьной хоккейной коробке	68
	Участие в проект «Школа Росатома» в г. Сарове	17

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

МО ДОСААФ г.Глазова	Организация и проведение Всероссийских соревнований по пулевой стрельбе памяти конструктора стрелкового оружия Е.Ф. Драгунова Приобретение призов победителям городских соревнований по пулевой стрельбе среди школ города на призы генерального директора ОАО ЧМЗ	32,5 23,3
Редакция газеты «Авось-ка»	Организация поездки для участия во Всероссийском конкурсе «Проба пера» в г. Санкт-Петербурге»	10,2
МКОУ «СКОШ №5»	Организация участия во Всероссийской Спартакиаде Специальной Олимпиады по легкой атлетике среди спортсменов с ментальными нарушениями здоровья в Санкт-Петербурге Ремонт пола в кабинете труда и покрытие его линолеумом	45 28,4
МБОУ ДОД «ДШИ №2»	Организация юбилейного мероприятия в честь 25-летия школы Участие в проекте «Nuckids-2014» и проживание преподавателей для сопровождения учащихся студии «Радуга успеха» в центр «Смена» в г. Анапа	30 80
ППО студентов и аспирантов ГГПИ им. В.Г. Короленко	Проведение фестиваля студенческого творчества «Весна ГГПИ»	10
РОО «Федерация тайского бокса УР»	Для поездки команды г. Глазова на Первенство России по кикбоксингу ДСО «Урожай» вг. Нефтекамск Приобретение спортивной площадки – татами «ласточкин хвост» Участие в первенстве России по кикбоксингу в г. Серпухове	40 51,7 20
МБОУ «ФМЛ»	Ремонт кровли спортивного зала	200
Глазовская МО ВОС	Проведение мероприятий с ветеранами войны, труда ВОС, обучение основам компьютерного пользования	60
Казенное учреждение социального обслуживания УР «СРЦИН «Семья»	Приобретение микроавтобуса	800
МАУ «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»	Приобретение комплектов спортивной формы для участия команды г. Глазова в соревнованиях VI Спартакиады трудовых коллективов городов УР Ремонт Ледового дворца спорта	27 25000
РОО «Общество бесермянского народа в УР»	Участие бесермянского ансамбля «Янчик» вIII Всероссийском фестивале художественного творчества малочисленных фино-угорских и самодийских народов в г. Санкт-Петербурге	12
МБОУ ДОД «ДЮЦ»	Приобретение видеокамеры для телестудии «Лик» Организация поездки шоу-игрового коллектива «Хок» на международный конкурс-фестиваль творческих коллективов «Единство России» «Богатство России» в г. Москва Приобретение ели для проведения городских новогодних детских представлений	99 46 11,7
МБОУ «СОШ №4»	Приобретение и установка жалюзи в кабинетах	39,4
МБОУ «Гимназия №8»	Организация поездки на «Всероссийские президентские игры школьников» в г. Туапсе	19
Глазовское городское отделение Всероссийской общественной ветеранской организации «Боевое братство»	Организация и проведение мероприятий военно-патриотического воспитания в 2014 году	3300
МБОУ «СОШ №11»	Проведение 30-летнего юбилея школы и изготовление мемориальной доски первому директору школы	31,4
ФБУЗ «МСЧ №41»	Повышение квалификации фельдшеров здравпунктов	100
МБОУ «СОШ №7»	Проведение 65-летнего юбилея школы	5
Глазовская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ-общественная организация	Проведение мероприятия «от всей души» для ветеранов педагогического труда	15
БОУ СПО УР «ГПК»	Приобретение военно-спортивного инвентаря	72
Сабреков Айнур Халиевич	На дооперационное лечение	23
МУП «Редакция газеты «Красное знамя» муниципального образования «Город Глазов»	Приобретение новогодних подарков детям из детских домов в рамках всероссийской акции «Стань Дедом Морозом»	15

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Завалина Татьяна Геннадьевна	Приобретение лекарственного препарата	50
МПРО Приход храма Преображения Господня г. Глазова	Организация рождественской елки для детей-инвалидов и детей из малообеспеченных семей	20
ППО ОАО ЧМЗ	Организация совместно с заводской группой депутатов Глазовской городской Думы чествования участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла	80
	Организация субботника по восстановлению спортивного клуба «Добрыня» в МБОУ «СШ №15»	20
МУК «Центр развития культуры» муниципального образования «Глазовский район»	На организацию XXIII республиканских сельских спортивных игр	500
РФСОО «ФВБЕ УР»	Организация участия в Чемпионате мира по карате	60
Ижевская городская организация ВОС	На организацию и проведение Фестиваля песни, посвященного Дню работников атомной отрасли и Дня пожилого человека	14
ИП Шакирова	Организация торжественных поздравлений ветеранам войны и труда	112
Филиал ФПБ по УР	Помощь Крыму	100
	Финансовая помощь на приобретение новогодних подарков в рамках акции «Удмуртия детям «Донбаса»	100

**Приложения к годовому отчету
АО «Чепецкий механический завод» за 2014 год.**

**Формы бухгалтерской отчетности
АО «Чепецкий механический завод» за 2014 год,
заключение аудитора Общества.**

Местонахождение (адрес) 427620, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Белова д. 7

ФБЖ
Аудиторское заключение

Пояснение	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 633 638	1 573 897	1 573 897
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	862 975	869 722	873 680
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	3 184 907	2 739 650	2 739 650
	Резервный капитал	1360	185 534	201 958	217 629
6.15	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	3 857	3 787	2 964
6.20	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	181 677	198 171	214 665
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 575 213	7 341 256	7 672 800
	Итого по разделу III	1300	14 242 268	12 526 483	12 877 666
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	303 875	325 487	357 832
6.16.1	Оценочные обязательства	1430	4 391	8 980	893
	Прочие обязательства	1450	2 446 908	1 156 579	334
6.9	целевое финансирование	1451	-	84 000	-
6.11	задолженность перед поставщиками	1452	1 544 517	4 357	334
6.11	задолженность по полученным авансам	1453	904 351	1 060 222	-
	Итого по разделу IV	1400	2 757 274	1 493 056	359 059
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
6.14	Заемные средства	1510	-	-	2 356 088
6.11	Кредиторская задолженность	1520	3 308 593	4 068 335	1 331 015
	поставщики и подрядчики	1521	720 477	417 658	344 661
	авансы полученные	1522	2 332 737	2 746 045	514 549
	задолженность перед персоналом организации	1523	56 175	68 026	63 392
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	35 463	37 828	30 340
	задолженность по налогам и сборам	1525	134 636	719 607	212 589
	прочие кредиторы	1526	29 105	76 271	165 084
	расчеты с учредителями	1527	6 145	10 358	9 568
	прочие	1528	22 960	65 913	155 616
6.10	Доходы будущих периодов	1530	264 450	252 837	263 472
6.16.2	Оценочные обязательства	1540	412 805	428 683	352 513
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
6.9	Целевое финансирование	1546	305 157	211 239	126 708
	Задолженность перед заказчиком	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	4 291 005	4 959 095	4 420 796
	БАЛАНС	1700	21 290 547	18 978 634	17 666 611



Всего: Константин Юрьевич
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Обухова Ирина Алексеевна
(расшифровка подписи)



Отчет о финансовых результатах

за _____ год 2014 г.

Организация Акционерное общество
"Чепецкий механический завод"

Идентификационный номер налогоплательщика _____
 Вид экономической деятельности Производство ядерных материалов

Организационно-правовая форма/форма собственности _____
 Акционерное общество / Иная смешанная российская собственность

Единица измерения: тыс. руб.

Форма по ОКУД _____
 Дата (число, месяц, год) _____
 по ОКПО _____
 ИНН _____
 по ОКВЭД _____
 по ОКОПФ/ОКФС _____
 по ОКЕИ _____

Коды		
0710002		
31	12	2014
07622265		
1829008035		
23.30		
12267	49	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За _____ год 2014 г.	За _____ год 2013 г.
6.18	Выручка	2110	11 925 366	11 398 607
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2111	8 215 850	7 243 398
	услуги и продукция из урана	2112	1 353 011	1 302 616
	энергослужбы	2113	658 354	633 833
	продукция из кальция	2114	801 543	461 952
6.18	Себестоимость продаж	2120	(8 675 721)	(9 344 797)
	в т.ч.			
	продукция из циркония	2121	(5 308 585)	(5 133 476)
	услуги и продукция из урана	2122	(981 164)	(1 077 118)
	энергослужбы	2123	(668 857)	(574 858)
	продукция из кальция	2124	(638 785)	(509 962)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 249 665	2 053 810
6.18	Коммерческие расходы	2210	(95 614)	(58 637)
6.18	Управленческие расходы	2220	(1 202 129)	(1 179 349)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 951 922	815 824
	Доходы от участия в других организациях	2310	4 110	6 015
	Проценты к получению	2320	12 418	8 102
	Проценты к уплате	2330	(726)	(151 416)
6.19	Прочие доходы	2340	901 429	430 461
	в т.ч.			
	выручка по договорам аренды	2341	154 521	143 084
	выручка по реализации ТМЦ	2342	167 862	54 262
	выручка по реализации ОС	2343	48 343	1 199
	финансирование за счет резервов	2344	156 987	160 042
	курсовые разницы	2345	318 925	8 035
6.19	Прочие расходы	2350	(1 304 646)	(1 464 645)
	в т.ч.			
	расходы по договорам аренды	2351	(97 868)	(92 143)
	стоимость реализованных ТМЦ	2352	(140 095)	(37 992)
	ост. стоимость реализуемых ОС	2353	(1 259)	(79)
	расходы по содер. законсер. и наисл. объектов	2353	(204 961)	(140 897)
	соц. расходы (работники, пенсионеры, ППО)	2354	(129 103)	(110 337)
	расходы по списанию ОС, НМА, НЗС	2355	(358 814)	(790 026)
	резерв под снижение стоимости ТМЦ	2356	(123 477)	-
	расходы за счет средств резервов	2357	(124 863)	(125 000)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 564 507	(355 659)
6.17.1	Текущий налог на прибыль	2410	(426 225)	(6 871)
6.17.1	в т.ч. постоянные налоговые обязательства	2421	(98 694)	(97 350)
6.17.1	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(8 137)	(12 061)
6.17.1	Изменений отложенных налоговых активов	2450	23 354	(6 084)
6.17.3	Прочее	2460	6 351	44 845
	Перераспределения налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	61 790	328
6.20	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 221 640	(335 602)



СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	1 064	-
Совокупный финансовый результат периода	2500	1 222 704	(335 502)
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-



Бергазов Константин Юрьевич
(подпись)
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Обухова Ирина Алексеевна
(расшифровка подписи)

20 15 г.



Отчет о движении денежных средств
за _____ год 20 14 г.

Организация	Акционерное общество "Челябский механический завод"	по ОКПО	07622265
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	1829008035
Вид экономической деятельности	производство ядерных материалов	по ОКВЭД	23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности	Акционерное общество /Иная смешанная российская собственность	по ОКОПФ/ОКФС	12267 49
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ	384

Коды		
0710004		
31	12	2014
07622265		
1829008035		
23.30		
12267	49	
384		

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 14 г. ¹	За 12 месяцев 20 13 г. ²
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	11 074 702	13 505 968
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	10 868 336	13 083 015
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	63 307	14 893
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	143 059	408 060
Платежи - всего	4120	(9 307 173)	(9 213 117)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(5 941 285)	(6 411 212)
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 799 480)	(1 764 323)
процентов по долговым обязательствам	4123	(-)	(151 381)
налога на прибыль организаций перечисленный в бюджет	4124	(-)	(5 188)
налог на прибыль перечисленный ответственному участнику КГН	4125	(459 340)	(65 225)
прочие платежи	4129	(1 107 068)	(815 808)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	1 767 529	4 292 851
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	800 459	572 534
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	49 725	2 363
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	737 000	557 850
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	13 734	12 321
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(2 322 539)	(2 220 419)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(609 539)	(1 032 441)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(-)	(-)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(1 713 000)	(1 187 850)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(-)	(128)
прочие платежи	4229	(-)	(-)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(1 522 080)	(1 647 885)



Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 14 г. ¹	12 месяцев 20 13
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	670 479	2 239 605
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	-	2 115 000
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	504 999	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315	165 480	124 605
прочие поступления	4319	-	-
Платежи - всего	4320	(418 508)	(4 859 777)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(-)	(-)
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(16 199)	(15 943)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(-)	(4 421 000)
прочие платежи (лизинговые платежи)	4329	(402 309)	(422 834)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	251 971	(2 620 172)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	497 420	24 794
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	137 615	110 478
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	895 838	137 615
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	260 803	2 343

Руководитель



Вергазов К.Ю.

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Обухова И.А.

(расшифровка подписи)

" 20

г.



Отчет об изменениях капитала
за 2014 год

Организация	Акционерное общество "Челябский механический завод"	Форма по ОКУД	0710003
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31 12 2014
Вид экономической деятельности	производство изделий из металлов	по ОКТО	07622265
Организационно-правовая форма собственности		ИНН	1829008035
Акционерное общество/Иная смешанная российская собственность		по ОКВЭД	23.30
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКПО/ОКФС	12267 49
		по ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3100	1 573 897	-	3 413 330	217 629	7 672 800	12 877 656
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	21 187	-	21 187
в том числе:							
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	-	-
переводка имущества	3212	X	X	-	X	X	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	-	21 187	-	21 187
дополнительный выпуск акций	3214	-	X	-	X	X	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	X	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217	X	X	X	X	-	-



Форма 07/00023 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	(-)	(-)	(-)	(36 858)	(335 502)	(372 360)
в том числе:							
убыток	3221	X	X	X	X	(335 502)	(335 502)
пересчетка имущества	3222	X	X	(-)	X	(-)	(-)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	(-)	(20 364)	(-)	(20 364)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	(-)	X	X	X	(-)	(-)
уменьшение количества акций	3225	(-)	(-)	X	X	(-)	(-)
реорганизация юридического лица	3226	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
дивиденды	3227	X	X	X	(16 494)	(-)	(16 494)
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	(3 958)	X	3 958	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	(-)	(-)	X
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3200	1 573 897	(-)	3 409 372	201 958	7 341 256	12 526 483
3а 2014 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	59 742	(-)	445 256	22 791	1 227 211	1 755 000
в том числе:							
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	1 221 640	1 221 640
пересчетка имущества	3312	X	X	(-)	X	X	(-)
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	(-)	22 791	4 507	27 298
дополнительный выпуск акций	3314	59 742	X	445 256	X	X	504 998
увеличение номинальной стоимости акций	3315	(-)	X	(-)	X	(-)	X
реорганизация юридического лица	3316	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317	X	X	X	X	1 064	1 064
Уменьшение капитала - всего:	3320	(-)	(-)	(-)	(39 215)	(-)	(38 215)
в том числе:							
убыток	3321	X	X	X	X	(-)	(-)
пересчетка имущества	3322	X	X	(-)	X	(-)	(-)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	(-)	(22 721)	(-)	(22 721)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	(-)	X	X	X	(-)	(-)
уменьшение количества акций	3325	(-)	(-)	X	X	(-)	(-)
реорганизация юридического лица	3326	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
дивиденды	3327	X	X	X	(16 494)	(-)	(16 494)
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	(6 746)	X	6 746	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	(-)	(-)	X
Величина капитала на 31 декабря 2014 г.	3300	1 633 639	(-)	3 847 862	195 534	8 575 213	14 242 268



Форма 0710023 с. 3

2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

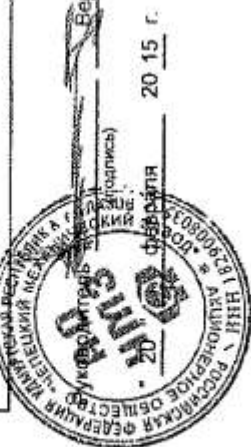
Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 12 г. ¹	Изменения капитала за 20 13 г. ² за счет чистой прибыли (убытка)		На 31 декабря 20 13 г. ²
Капитал - всего	3400	-	(-)	-
до корректировок					
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	(-)	-
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	-	(-)	-
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	-	(-)	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	(-)	-
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	-	-	-	-
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: резервный капитал					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	(-)	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	(-)	-



Форма 0710023 с. 4

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 12 г. ³	На 31 декабря 20 13 г. ²	На 31 декабря 20 14 г. ¹
Чистые активы	3600	13 141 128	12 779 320	14 506 718



Вергазов Константин Юрьевич
(расшифровка подписи)

20 15 г.

Главный
бухгалтер

Обукова Ирина Алексеевна
(расшифровка подписи)





Акционерное общество
«Чепецкий механический завод»

Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2014 г.

Москва | 2015





Аудиторское заключение

Акционерам
Акционерного общества «Чепецкий механический завод»

Аудируемое лицо

Наименование:

Акционерное общество «Чепецкий механический завод» (далее – АО «ЧМЗ»).

Место нахождения:

427622, Российская Федерация, Удмуртская республика, г. Глазов, ул. Белова, д.7.

Государственная регистрация:

Свидетельство о государственной регистрации серии ГР 01-IX №055 от 02 апреля 1996 года, выданное Администрацией г. Глазова Удмуртской Республики.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным номером 1021801092158.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

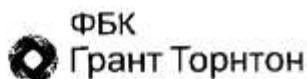
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ - 10201039470.



Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЧМЗ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2014 год, иных приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

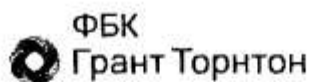
Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «ЧМЗ» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

**Прочие сведения**

Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «ЧМЗ» за период с 01 января по 31 декабря 2013 года включительно была проверена другим аудитором, ООО «Нексия Пачолл», аудиторское заключение которого датировано 24 февраля 2014 года и содержит немодифицированное мнение.



С.М. Шанигузов
На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 29501041926

Динамика дивидендных выплат АО «Чепецкий механический завод» за последние пять лет.

	2010 год		2011 год		2012 год		2013 год		2014	
категория акций	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции	Обыкновенные акции	Привилегированные акции
размер объявленных дивидендов по акциям в расчете на одну акцию и в совокупности (руб.)	19,209 26 436 036	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760	0	45 16 493 760
Орган управления принявший решение о выплате дивидендов	Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера		Решение единственного акционера	
дата проведения общего собрания акционеров, дата и номер протокола	29.06.2010 г. Решение № 5 от 29.06.2010 г.		27.06.2011 г. Решение № 8 от 27.06.2011 г.		29.06.2012 г. Решение № 11 от 29.06.2012 г.		28.06.2013 г. Решение № 15 от 28.06.2013 г.		30.06.2014 г. Решение № 18 от 30.06.2014 г.	
срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов	До конца 2010 г.		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов		в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. №208-ФЗ (в действующей редакции)	
форма выплаты дивидендов по акциям эмитента	Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма		Денежная форма	
общий размер выплаченных дивидендов (руб.)	26 436 036	15 628 373	0	15 518 122	0	15 432 924	0	15 075 828	0	15 355 966
Сведения о дивидендах по акциям эмитента не выплаченных или выплаченных не в полном объеме (руб.)*	0	865 387	0	975 638	0	1 060 836	0	1 417 932		1 137 794

Примечания:

* - причина невыплаты объявленных дивидендов, отсутствие необходимых реквизитов акционеров в системе ведения реестра владельцев именных ценных бумаг, явившееся следствием несвоевременного уведомления регистратора акционерами об изменении своих банковских реквизитов.

**Сведения о соблюдении
АО «Чепецкий механический завод»
Кодекса корпоративного поведения.**

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

(рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 г. № 421/р).

Советом директоров Общества (протокол № 56 от 08.09.2004 г.) принят Кодекс корпоративной этики и поведения АО «Чепецкий механический завод» определяющий нравственные нормы и правила, а также содержащий рекомендации по поведению акционеров и менеджеров Общества, органов его управления и контроля, их взаимоотношения с акционерными обществами и партнерами корпорации «ТВЭЛ».

N\N	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 1 процента голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> подп.4 п.9.4 ст.9 устава АО ЧМЗ. п.9.6 ст.9 Положения «Об общем собрании акционеров АО ЧМЗ».
2.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 2 процентов голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> подп.2 п.9.4 ст.9 устава АО ЧМЗ. п.4.1 ст.4 Положения «Об общем собрании акционеров АО ЧМЗ».
	или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается (для акционеров, являющихся владельцами в совокупности не менее 10 процентов голосующих акций)	<ul style="list-style-type: none"> подп.3 п.9.4 ст.9 устава АО ЧМЗ. п.6.1 ст.6 Положения «Об общем собрании акционеров АО ЧМЗ».
3.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Соблюдается частично	абзац 8 п.2.1 ст.2 Положения «О корпоративном секретаре АО ЧМЗ», приглашение указанных лиц осуществляется по согласованию с Председателем Совета директоров.
4.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> п.12.10. ст.12 устава АО ЧМЗ. ст.14 Положения «Об общем собрании акционеров АО ЧМЗ». абзац 6 п.2.1 ст.2 Положения «О корпоративном секретаре АО ЧМЗ».
Совет директоров			
5.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> подп. 31 п.13.2. ст.13 устава АО ЧМЗ.
6.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> подп. 9,10,18,20,23,24,33,34,37,38 п.13.2. ст.13 устава АО ЧМЗ.
7.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров		В соответствии с подп.14 п.13.2 ст.13 устава АО ЧМЗ, генеральный директор Общества избирается решением Совета директоров.

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

8.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • подп. 14 п.13.2. ст.13 устава АО ЧМЗ.
9.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • подп. 14 п.13.2. ст.13 устава АО ЧМЗ.
10.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
11.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
12.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • п. 13.6 ст.13 Устава АО ЧМЗ.
13.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • п.8.2, 8.3 ст.8 Положения «О Совете директоров АО ЧМЗ»
14.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • п.8.2 ст.8 Положения «О Совете директоров АО ЧМЗ»
15.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	в соответствии с п.7.1. ст.7 Положения о Совете директоров АО ЧМЗ заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости
16.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
17.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • ст.7 Положения «О Совете директоров АО ЧМЗ».
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • подп. 37 п.13.2. ст.13 устава АО ЧМЗ
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для	Соблюдается	<ul style="list-style-type: none"> • п.8.1. ст.8 Положения «О Совете директоров АО ЧМЗ».

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

	осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации.		
Исполнительные органы			
20.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества предусмотрено избрание единоличного исполнительного органа. Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен.
21.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
22.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	
24.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			
25.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Советом директоров Общества (протокол № 54 от 30.06.2004 г.) утверждено Положение о корпоративном секретаре АО ЧМЗ».
26.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	• ст.3 Положения о корпоративном секретаре АО ЧМЗ»
27.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Требования к кандидатуре секретаря общества прописаны в Положении «О корпоративном секретаре АО ЧМЗ».
Существенные корпоративные действия			
28.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	• подп. 12.1.12 п.12.1 ст.12 Устава АО ЧМЗ. • подп.10 п.13.2 ст.13 Устава АО ЧМЗ.
29.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах».

Годовой отчет АО ЧМЗ по итогам 2014 года

30.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
Раскрытие информации			
31.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	Советом директоров Общества (протокол № 63т 24.08.2005 г.) утверждено Положение «О порядке предоставления (раскрытия) информации акционерам АО ЧМЗ и другим заинтересованным лицам».
32.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Адрес web-сайта Общества в сети Интернет: www.chmz.net . На web-сайте Общества содержится ссылка на страницу в сети Интернет, используемую Обществом для раскрытия информации.
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
33.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	
34.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
35.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
36.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Не соблюдается	
Дивиденды			
37.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	• Положение «О дивидендной политике АО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.
38.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соблюдается	• Положение «О дивидендной политике АО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.
39.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменений в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Соблюдается	• Положение «О дивидендной политике АО ЧМЗ», утвержденное Советом директоров.