

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ОАО «Газпром газораспределение Брянск»
Протокол № 7 от 04 марта 2014 года

**Положение
о социальной защите
пенсионеров ОАО «Газпром газораспределение Брянск»**

Брянск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе типового Положения о социальной защите пенсионеров ОАО «Газпром газораспределение».

1.2. Льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов ОАО «Газпром газораспределение Брянск» (далее - Общество).

1.3. В настоящем Положении применяются следующие термины: *Пенсионер Общества* - бывший работник Общества, имеющий необходимый стаж работы в Обществе, исчисленный в установленном порядке, и поставленный на учет в Обществе.

Ответственное подразделение - Отдел по работе с персоналом, осуществляющий учет пенсионеров Общества (инспектора по кадрам, работники, выполняющие их обязанности в производственных управлениях Общества)

Возраст, дающий право на трудовую пенсию по старости - 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин (Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с последующими дополнениями и изменениями).

Минимальная тарифная ставка (далее МТС) - расчетная величина, принимаемая для выплат социальных льгот и компенсаций пенсионерам Общества, устанавливается приказом Генерального директора Общества по согласованию с ОАО «Газпром газораспределение».

2. Основания для признания Пенсионерами Общества

2.1. Пенсионерами Общества признаются бывшие работники, имеющие непрерывный стаж работы в Обществе не менее 10 лет, исчисленный в общеустановленном порядке, прекратившие трудовые отношения с Обществом по любым основаниям (за исключением увольнения по пунктам 5 - 7, 9 - 11 статьи 81 ТК РФ) при наличии одного из следующих условий:

а) достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости;

б) оформление работником трудовой пенсии по старости досрочно на основании статей 27, 28 Федерального закона РФ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

в) установление работнику инвалидности первой или второй группы, либо третьей группы в случае, если Общество не может выполнить требование медицинского заключения о создании работнику необходимых условий труда либо перевести на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

2.2. Пенсионерами Общества признаются бывшие работники, уволенные из Общества:

а) по соглашению сторон или в связи с истечением трудового договора, заключенного в соответствии с абзацем 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (с заместителями руководителя и главным

бухгалтером Общества) при условии прекращения действия трудового договора не ранее достижения работником 53 лет для женщин и 58 лет для мужчин;

б) в связи с ликвидацией обособленных структурных подразделений Общества, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, но не ранее чем за два года до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

Указанные работники признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Положения, при условии оформления трудовой пенсии по старости досрочно на основании статьи 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», либо после достижения ими возраста, дающего права на трудовую пенсию по старости.

2.3. Пенсионерами Общества признаются бывшие работники Общества, состоящие на учете как Пенсионеры Общества на 31 декабря 2013 года.

2.4. Не признаются Пенсионерами Общества бывшие работники:

- не имеющие на дату достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, стажа работы, указанного в пункте 2.1. настоящего Положения;

- с которыми были заключены срочные трудовые договоры по основаниям, установленным статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2. настоящего Положения), или которые были приняты на работу по совместительству;

- принятые на работу в Общество после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

3. Порядок постановки на учет

3.1. В целях признания Пенсионером Общества, бывший работник направляет заявление на имя Генерального директора (работники филиалов - на имя директора филиала, оформленное согласно Приложению № 1 с приложением:

- копии трудовой книжки;
- копии паспорта;
- документов, подтверждающих наличие условий, предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения (копии пенсионных удостоверений, копия справки об установлении инвалидности, а также копии документов установленного образца для категорий лиц, в отношении которых федеральными законами предусмотрены меры социальной поддержки).

Вместе с копиями предъявляются подлинники вышеперечисленных документов.

В случае предоставления документов не в полном объеме Ответственное подразделение уведомляет лицо, претендующее на статус Пенсионера, о необходимости предоставления недостающих документов.

Решение о признании Пенсионером Общества бывшего работника Общества (бывшего работника филиала при наличии ходатайства директора филиала) принимается Генеральным директором Общества.

3.2. Заявление о признании Пенсионерами Общества и постановка на учет лиц, уволенных по соглашению сторон или по истечении срока действия трудового договора, либо в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата (пункт 2.2. настоящего Положения), подается после оформления трудовой пенсии по старости досрочно на основании статьи 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» или после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

3.3. При постановке на учет Пенсионеру Общества выдается Памятка:

- о видах и порядке предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных Положением Общества;
- о необходимости информировать ответственное подразделение об изменении персональных данных, места жительства и смены номера личного телефона.

3.4. В течение трех рабочих дней со дня постановки Пенсионера Общества на учет Ответственное подразделение уведомляет заинтересованные структурные подразделения Общества.

3.5. Пенсионер Общества, возобновивший трудовые отношения с Обществом, исключается из списков Пенсионеров на период работы с приостановлением предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением. Предоставление льгот и компенсаций возобновляется после его увольнения. При этом повторного заявления о постановке на учет не требуется.

3.6. При постановке на учет в связи с установлением инвалидности льготы и компенсации предоставляются на период инвалидности.

По истечении срока, на который установлена инвалидность, Пенсионер Общества обязан предоставить справку федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности на новый срок (Пенсионеру Общества, достигшему возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, либо оформившему трудовую пенсию при ее досрочном назначении в соответствии со ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», предоставление справки об установлении инвалидности на новый срок не требуется).

В случае снятия инвалидности предоставление льгот и компенсаций прекращается (при отсутствии у Пенсионера Общества права на трудовую пенсию по старости).

В случае несвоевременного предоставления справки об установлении инвалидности на новый срок предоставление льгот и компенсаций

приостанавливается со дня, следующего за днем до которого была установлена инвалидность, а в случае признания инвалидом вновь - возобновляется со дня установления нового срока.

3.7. Постановка Пенсионеров Общества на учет одновременно в нескольких организациях не допускается.

4. Льготы и компенсации, предоставляемые Пенсионерам Общества

Пенсионерам Общества предоставляются следующие льготы и компенсации:

4.1. Возможность получения негосударственной пенсии из НПФ «ГАЗФОНД» при наступлении пенсионных оснований, установленных Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества.

4.2. Пенсионерам Общества, награжденным правительственными наградами (за вклад в развитие отрасли), имеющим стаж работы в обществе 40 лет и более производится ежемесячная доплата к пенсии в размере 0,95 МТС.

4.3. Пенсионерам Общества оказывается материальная помощь:

- при нанесении ущерба в случае порчи или кражи домашнего имущества неустановленными лицами, его утраты при пожаре, стихийном бедствии и т.п. (при наличии подтверждающих документов из компетентных органов о событии, повлекшего возникновение ущерба) в размере 20% от суммы материального ущерба, но не более 10 МТС;

- к юбилейным датам (50-летию, 55-летию, 60-летию и каждые последующие 5 лет) в размере 0,3 МТС;

- в случае смерти супруга (супруги) в размере 0,8 МТС;

- на оздоровление в размере 0,3 МТС (один раз в 3 года).

4.4. Пенсионерам Общества - Ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам ко Дню Победы оказывается материальная помощь в размере 0,3 МТС.

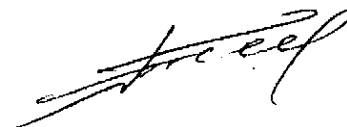
4.5. Пенсионерам Общества производятся строительно-монтажные работы по газификации, установке газовых счетчиков и выполнение ремонтных заявок, силами специалистов с оплатой заявителем только стоимости материалов, в жилом помещении, собственниками которого они являются.

4.6. В случае смерти Пенсионера Общества одному из членов семьи умершего оказывается материальная помощь на погребение в размере 1,3 МТС, оплачивается доставка умершего к месту захоронения и услуги по погребению по фактическим затратам, при отсутствии членов семьи — близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу, по его заявлению, взявшему на себя организацию погребения умершего, с подтверждающими затраты соответствующими документами (счета, квитанции, чеки). Сумма возмещаемых расходов на доставку умершего к месту захоронения и на услуги

по погребению не может быть более 2,7 МТС рублей. Перечень услуг по погребению, подлежащих возмещению, определяется в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

Право на получение материальной помощи и возмещение расходов услуг по погребению и перевозку умершего сохраняется в течение шести месяцев после смерти Пенсионера.

Генеральный директор
ОАО «Газпром газораспределение Брянск»



В.И.Попков

Приложение.
Генеральному директору
ОАО «Газпром газораспределение Брянск»
(Директору филиала)
От _____
(ФИО бывшего работника, должность)

Заявление

Прошу Вас признать меня пенсионером Общества и поставить на учет для получения социальных льгот и компенсаций, предусмотренных локальными нормативными актами Общества. Информировую, что на учете в качестве пенсионеров в каких-либо иных организациях системы ОАО «Газпром» не состою. Социальные льготы и гарантии от них не получаю.

Дата

Подпись