



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ  
КОНСТРУКТОРСКОЕ  
БЮРО МАШИНОСТРОЕНИЯ»

# 2012

Годовой  
отчет



РОСАТОМ



атомэнергомаш

УТВЕРЖДЕН

Годовым общим собранием

акционеров ОАО «ЦКБМ»

Протокол №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**Открытого акционерного общества**  
**«Центральное конструкторское**  
**бюро машиностроения»**  
**за 2012 год**

Генеральный директор ОАО «ЦКБМ»

\_\_\_\_\_

Е.Д. Сергеев

подпись

Дата «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

Главный бухгалтер ОАО «ЦКБМ»

\_\_\_\_\_

М.Ю. Яковлева

подпись

Дата «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

Санкт-Петербург

2013 год

## СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
<b>1. Преамбула (об ограничении ответственности за опубликование прогнозных данных) .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Обращение генерального директора ОАО «ЦКБМ» .....</b>	<b>4</b>
<b>Раздел I. Общие сведения</b>	
<b>3. Общая информация об ОАО «ЦКБМ»</b>	
3.1. Полное и краткое наименование Общества .....	6
3.2. Местонахождение и почтовый адрес .....	6
3.3. Адрес корпоративного сайта и электронной почты .....	6
3.4. Контактный телефон, факс .....	6
3.5. Основные виды деятельности .....	6
3.6. Сведения об аудиторе и реестродержателе .....	7
3.7. Сведения об акционерах .....	8
3.8. Сведения о филиалах и представительствах .....	8
3.9. Историческая справка .....	8
3.10. Ключевые события (результаты) 2011 года .....	12
3.11. Ценности и принципы ведения бизнеса .....	13
<b>Раздел II. Основная деятельность</b>	
<b>4. Основная деятельность</b>	
4.1. Положение ОАО «ЦКБМ» в отрасли .....	15
4.2. Приоритетные направления деятельности ОАО «ЦКБМ» .....	16
4.3. Основные результаты деятельности ОАО «ЦКБМ» за отчетный период .....	17
4.4. Данные об используемых Обществом видах энергетических ресурсов в 2012 году.....	20
4.5. Перспективы развития и стратегия ОАО «ЦКБМ» .....	20
<b>5. Корпоративное управление</b>	
5.1. Структура управления .....	24
5.2. Исполнительный орган .....	24
5.3. Сведения о вознаграждениях .....	25
5.4. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения .....	26
5.5. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям .....	27
5.6. Перечень сделок Общества в отчетном году, признаваемых крупными и согласованных в отчетном году .....	27
5.7. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в отношении которых имеется заинтересованность .....	27
<b>Раздел III. Ответственность перед обществом</b>	
<b>6. Управление персоналом и социальные инвестиции .....</b>	<b>28</b>
<b>7. Безопасность и экология</b>	
7.1. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности .....	39
7.2. Охрана труда .....	39
7.3. Экологическое воздействие и экологические программы .....	40
<b>8. Система менеджмента качества .....</b>	<b>42</b>
8.1. Управление интеллектуальной собственностью .....	43
8.2. Управление закупочной деятельностью .....	46
<b>9. Система энергосбережения .....</b>	<b>46</b>
<b>10. Управление рисками.....</b>	<b>49</b>
<b>11. Система внутреннего контроля и аудита Общества .....</b>	<b>51</b>
11.1. Создание и развитие системы внутреннего контроля в ОАО «ЦКБМ» .....	51
11.2. Результативность деятельности службы внутреннего контроля и аудита .....	52

## 1. ПРЕАМБУЛА

### Ключевые результаты деятельности Общества в 2012 году

#### Выручка от реализации

Рост относительно 2011 года – в  
Выполнение бюджетных показателей  
в объемном выражении

**2,76** млрд.руб.

1,86 раз

106%

#### Рост производительности труда:

Относительно 2011 года в  
Относительно плана 2012 года

1,9 раз;  
116%

#### Выполнение Государственного заказа

100%

#### Рост показателя EBITDA в (относительно 2011 года)

1,36 раза

Портфель заказов по заключенным  
договорам на горизонте 2013-2018 г.г.  
обеспечивает объем продаж (с НДС) в сумме  
(по состоянию на 01.01.2013г.)

13 млрд.руб.





## 2. Обращение генерального директора ОАО «ЦКБМ»

### Уважаемые коллеги!

Реализуя стратегические инициативы ГК «Росатом», цели и задачи, сформулированные в бизнес-стратегиях ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «ЦКБМ», мы проводим глубокую модернизацию производства, реализуем программы направленные на оптимизацию бизнес-процессов и повышение культуры производства.

Напряженный труд всех работников предприятия позволил завершить 2012 г. успешным выполнением производственного плана. В целом, можно с удовлетворением отметить, что ключевые показатели эффективности ОАО «ЦКБМ» за 2012 год выполнены в полном объеме, а по ряду показателей даже перевыполнены. Производительность труда относительно 2011 года выросла в 1,9 раза, показатель EBITDA – в 1,36 раза.

В минувшем году осуществлены значительные поставки ГЦНА на первые блоки Нововоронежской АЭС-2 (в заключительной стадии) и Ленинградской АЭС-2. Начались поставки ГЦНА на 3 блок Ростовской АЭС. Полным ходом идут работы по изготовлению еще 8-и комплектов насосного оборудования для строительства 2-х энергоблоков: ЛАЭС-2 (2 блок) и Нововоронежская АЭС-2 (2 блок) с реальными отгрузками продукции в 2013-2014 г.г.

Впервые в РФ ОАО «ЦКБМ» разработан и утвержден технический проект на комплекс изготовления на ФГУП «ГХК» твэлов для промышленного производства МОКС-топлива энергоблока №4 Белоярской АЭС с реакторной установкой БН-800.

Существенно возрос объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разра-

ботке насосного и перегрузочного оборудования для перспективных атомных комплексов по темам «СВБР-100», «БРЕСТ», «МБИР» в рамках осуществления масштабных отраслевых высокотехнологичных проектов.

Стремление ОАО «ЦКБМ» к закреплению позиции Общества на рынке разработчиков и поставщиков ГЦНА привело к решению о необходимости запуска инновационного проекта по созданию нового высокотехнологичного ГЦНА-1753 с повышенной пожарной безопасностью и сниженным потреблением электроэнергии, реализация которого существенно увеличит конкурентные преимущества этого ключевого продукта по отношению к зарубежным аналогам.

Введен в действие Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом», полным ходом идет перестройка стандартов в области социальной политики предприятия, оптимизация всех процессов произошла в финансово-экономическом блоке, работают новые регламенты корпоративного взаимодействия.

На этапе пилотного внедрения реализуется Производственная программа Росатома (ПСП), в рамках которой в 2012 году было открыто сразу несколько Проектов ПСП.

В минувшем году утверждены Бизнес-стратегии двух основных тематических направлений ОАО «ЦКБМ» (Насосного оборудования, Дистанционно управляемого и транспортно-технологического оборудования), Корпоративная «Стратегия ОАО «ЦКБМ» - 2030». Дана оценка объему ресурсного обеспечения, необходимого для реализации Стратегии (инвестиций в основные средства, включая развитие экспериментальной базы предприятия, интеллектуальный капитал, персонал и др.).

Уникальные знания и опыт, инновационные конструкторские решения, новые технологии – основа развития ОАО «ЦКБМ». Ценности компании – безусловное выполнение договорных обязательств, качество производимой продукции.

Развитие человеческого капитала, создание условий, при которых каждый работник предприятия имеет возможность раскрыть свой потенциал, получая при этом достойную заработную плату – приоритет в работе руководства ОАО «ЦКБМ».

Важнейшей задачей развития персонала предприятия мы считаем привлечение молодых специалистов.

В ближайшие годы коллективу предприятия предстоит не менее напряженная и ответственная работа по выполнению взятых на себя обязательств. Верю, что наш коллектив, опираясь на исторические традиции, творческий потенциал работников, выполнит поставленные перед ним задачи. Грядущий год станет годом развития Общества, роста его бизнеса, а значит и благополучия всех работников ОАО «ЦКБМ».

Генеральный директор  
ОАО «ЦКБМ»  
Е.Д.Сергеев

## Общая информация об отчете

Настоящий публичный годовой отчет (далее – Отчет) всесторонне характеризует деятельность Открытого акционерного общества «Центральное конструкторское бюро машиностроения» (далее – ОАО «ЦКБМ», предприятие или Общество) в период с 1 января по 31 декабря 2012 года., а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей в основной деятельности и в области устойчивого развития.

При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ОАО «ЦКБМ» по стандарту РСБУ. В Отчет включены основные финансовые и нефинансовые результаты деятельности Общества, имеющие существенное значение для заинтересованных сторон.

Отчет выпущен на русском языке и опубликован на корпоративном сайте ОАО «ЦКБМ».

## Ограничение ответственности за опубликование прогнозных данных

Настоящий годовой отчет ОАО «ЦКБМ» (далее – Общество) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Настоящий годовой отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Общества, его планов, проектов и ожидаемых результатов, а также тенденции в отношении объемов производства и реализации, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, использования активов и иных аналогичных факторов, экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.

Слова «предполагает», «намеревается», «стремится» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Прогнозные заявления, в силу своей специфики, связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью, как общего, так и частного характера, и существует опасность, что прогнозы не осуществятся. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления настоящего отчета.

Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном

случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

Общество не принимает на себя обязательств по публикации изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и последующих событий, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

# Раздел I. Общие сведения

## 3. Общая информация об ОАО «ЦКБМ»

### 3.1 Полное и краткое наименование Общества

Полное фирменное наименование Общества:

- на русском языке – Открытое акционерное общество «Центральное конструкторское бюро машиностроения»;
- на английском языке – Open Joint Stock Company «Central Design Bureau of Machine Building».

Сокращенное фирменное наименование Общества:

- на русском языке – ОАО «ЦКБМ»;
- на английском языке – OJSC «CDBMB».

### 3.2 Местонахождение и почтовый адрес

- Местонахождение: Россия, Санкт-Петербург, Красногвардейская пл., д. 3.
- Почтовый адрес: Россия, 195112, Санкт-Петербург, Красногвардейская пл., д. 3.

### 3.3 Адрес корпоративного сайта и электронной почты

- Адрес сайта: [www.ckbm.ru](http://www.ckbm.ru)
- Адрес электронной почты: [postbox@ckbm.ru](mailto:postbox@ckbm.ru)

### 3.4 Контактный телефон, факс

- Телефон: (812) 676-63-63
- Факс: (812) 676-64-16
- Канцелярия: (812) 676-64-15, (812) 676-63-33  
(по вопросам приёма/отправки  
служебной корреспонденции)

### 3.5 Основные виды деятельности

Основными видами деятельности Общества (в соответствии с его Уставом) являются:

1. Конструирование, изготовление, модернизация и ремонт, в том числе в оборонных целях:
  - атомных станций (блоков атомных станций);
  - сооружений, комплексов, установок с ядерными материалами, предназначенных для производства, переработки, транспортирования ядерного топлива и ядерных материалов;
  - сооружений и комплексов с экспериментальными ядерными реакторами (включая стенды-прототипы ядерных реакторов судов);
  - сооружений и комплексов с исследовательскими ядерными реакторами;
  - стационарных объектов и сооружений, предназначенных для хранения ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;
  - дистанционно-управляемых перегрузочных машин и механизмов;
  - главных циркуляционных насосов ГЦНА, электронасосов для перекачки радиоактивных отходов БЭНГ, электронасосов дренажа топливного бассейна БЭН и других типов;
  - насосного оборудования ядерных энергетических установок военного назначения;

- оборудования для объектов использования атомной энергии;
  - насосного оборудования для химической и металлургической промышленности, насосов общепромышленного назначения.
2. Управление ресурсными характеристиками поставленного оборудования.
  3. Эксплуатация блоков атомных станций в части выполнения работ и предоставления услуг эксплуатирующей организации.
  4. Деятельность по использованию ядерных материалов и радиоактивных веществ при проведении работ по использованию атомной энергии в оборонных целях.

#### Виды деятельности ОАО «ЦКБМ» (по ОКВЭД):

73.10 (основной)	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
29.12	Производство насосов, компрессоров и гидравлических систем
29.12.2	Производство насосов для перекачки жидкостей и подъемников жидкостей
29.12.3	Производство воздушных и вакуумных насосов; производство воздушных и газовых компрессоров
29.12.9	Предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию насосов и компрессоров
29.5	Производство прочих машин и оборудования специального назначения
40.10.43	Деятельность по обеспечению работоспособности атомных электростанций
74.20.14	Разработка проектов промышленных процессов и производств, относящихся к электротехнике, электронной технике, горному делу, химической технологии, машиностроению, а также в области промышленного строительства, системотехники и техники безопасности
74.30	Технические испытания, исследования и сертификация
74.30.9	Прочая деятельность по техническому контролю, испытаниям и анализу
75.22	Деятельность, связанная с обеспечением военной безопасности

## 3.6 Сведения об аудиторе и реестродержателе

#### Сведения об аудиторе:

Решением ОАО «Атомэнергомаш» № 8-РЕА/12 от 29 июня 2012 года, являющегося единственным акционером Открытого акционерного общества «Центральное конструкторское бюро машиностроения» для проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ЦКБМ» за 2012 год утверждено ООО «Нексия Пачоли» (ИНН 7729142599, КПП 770601001).

Местонахождение: 119180 г. Москва, ул. Малая Полянка д. 2.

Член аккредитованной саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов» с 30.10.2009 г.

Лицензия на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, № 18200 со сроком действия до 21.06.2015 г.

Профессиональная ответственность застрахована в ОАО «Росгосстрах» (Страховой полис №17/10/165/930).

#### Сведения о реестродержателе:

Регистратором Общества является ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.». (Утвержден Советом директоров ОАО «ЦКБМ» 22.12.2008 г., Протокол №3).

Свидетельство о регистрации от 22.11.1993 №447.993, серия ЛО №04394 выдано Московской регистрационной палатой Правительства Москвы.

Местонахождение: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9.

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра от 03.12.2002 №10-000-1-00264.



### 3.7 Сведения об акционерах

Единственным акционером Общества является Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (ОАО «Атомэнергомаш»). (ИНН 7706614573, КПП 770601001).

Свидетельство о регистрации: от 29.03.2006 года №008387114, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №46 по г. Москве, ОГРН 1067746426439.

Местонахождение: 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, дом 24.

По состоянию на 31.12.2012 г. в реестре акционеров открытого акционерного общества «Центральное конструкторское бюро машиностроения» изменений не произведено.

### 3.8 Сведения о филиалах и представительствах

Общество имеет филиал:

Полное наименование на русском языке – филиал открытого акционерного общества «Центральное конструкторское бюро машиностроения» – «ЦКБМ 2». Сокращенное наименование – филиал «ЦКБМ 2».

Место нахождения филиала: Россия, г. Сосновый Бор, Ленинградская область, Профсоюзная ул., д.7.

Почтовый адрес филиала: Россия, 188540, г. Сосновый Бор, Ленинградская область, Профсоюзная ул., д.7.

### 3.9 Историческая справка

Особое конструкторское бюро Ленинградского Кировского завода – сейчас ОАО «Центральное конструкторское бюро машиностроения» – было учреждено в 1945 году специальным постановлением СНК СССР с целью создания атомного оружия.

В дальнейшем задачи предприятия были расширены, и его деятельность осуществлялась по четырем основным направлениям:

1. В 50-е годы предприятие разработало газовую центрифугу и стало инициатором перехода отрасли на центрифужную технологию. Россия до сих пор держит первенство в мире по техническим характеристикам подобного оборудования, а в области разработки центрифуг для получения стабильных изотопов значительно опережает развитые страны.
2. В середине 50-х годов одной из основных специализаций ЦКБМ стала разработка и изготовление насосного оборудования для объектов атомной энергетики и других отраслей промышленности.

В активе предприятия – разработка насосов для паропроизводящих установок АПЛ ВМФ страны (ЦЭН, ГЦЭН, ВЦЭН).

Разработаны и успешно эксплуатируются на АЭС России и зарубежья электронасосы типа ГЦЭН-310, серийные насосы для АЭС с реактором ВВЭР-1000, ГЦН-195М, насосный агрегат следующей модификации ГЦНА-1391 повышенной безопасности и надежности с подшипни-



Выемная часть ГЦНА-1391

ками на водяной смазке. Как разработчик и единственный держатель конструкторской документации на ГЦНА для АЭС с ВВЭР, «ЦКБМ» освоил серийное производство насосов ГЦНА-1391 и поставил их на АЭС «Бушер», АЭС «Тяньвань» и АЭС «Куданкулам».

В рамках ФЦП «Развитие атомного энергетического комплекса России на 2007 – 2010 г.г. и на перспективу до 2015 г.г.» и вступившей в силу с 2009 года «Программы деятельно-



КЯЭУ «Топаз»

сти Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на долгосрочный период (2009 – 2015 годы)» предприятие приступило к работам по поставке ГЦНА на строящиеся АЭС Российской Федерации.

Осуществляется модернизация и серийное производство турбомолекулярных насосов ВВ-150; ведется разработка ТМН-150 для современных масс-спектрометров и течеискателей.

3. По заданию министерства с 1963 года в ЦКБМ проводились работы над космической ЯЭУ «Енисей», в разработке которой в 70 – 80-е годы участвовали РНЦ «Курчатовский институт», НИИ НПО «Луч», СФТИ, ФЭИ, ФТИ им. А.Ф.Иоффе, ЦНИИ КМ «Прометей» и мно-

гие другие. Полный цикл технологической и экспериментальной отработки КЯЭУ к 1985 году был завершен. Были подтверждены все основные параметры технического задания, в том числе мощность (~5,5 кВт), массогабаритные характеристики и полугодовой ресурс.

В дальнейшем, в рамках международной программы «Топаз», одобренной правительствами США и России, в университете Нью-Мехико в 1991 – 1997 годах успешно прошли электроэнергетические испытания двух прототипов В-71 и Я21У, которые подтвердили приоритет нашей страны в области космической ядерной энергетики.

4. С 1967 года в ЦКБМ вливается ОКБ-4, основанное при заводе им. Я.М. Свердлова, и создается новое направление с целью создания специального дистанционно-управляемого оборудования для атомной науки и техники. С этого момента предприятие разработало и изготовило большое количество дистанционно-управляемых станков, манипуляторов, перегрузочных машин и другого оборудования для горячих и материаловедческих камер.

В области судовой атомной энергетики были созданы и внедрены комплексы оборудования: в 1972 году – для перезарядки реакторов атомных ледоколов «Ленин» и «Арктика», в 1975 году – для замены и ремонта установок ОК-500, в 1981 – 1982 годах – для перезарядки ядерного топлива реакторов атомных ледоколов «Арктика» и «Сибирь»,

в 1986-м – для агрегатной перегрузки атомных ледоколов.

В области стационарной ядерной энергетики уникальным достижением стало создание перегрузочной машины РЗМ-488 для канальных реакторов типа РБМК.

С 1973 года изготовлено 18 машин, которые до сих пор успешно эксплуатируются на Ленинградской, Курской, Смоленской АЭС. Для повышения безопасности эксплуатации АЭС проводится работа по модернизации РЗМ-488 и приведение ее КД к современным требованиям нормативной документации ФСЭТАН РФ.

Дистанционно-управляемое оборудование, обеспечивающее технологические операции с радиоактивными изделиями, было разработано, изготовлено и внедрено на АЭС (Белоярская, Нововоронежская, Ленинградская), в исследовательских и промышленных учреждениях (РНЦ «Курчатовский институт», НИИАР, ЛИЯФ и др.), на комбинатах «Маяк». Был разработан комплекс оборудования для первого в России завода РТ-1 по регенерации отработанного ядерного топлива, оборудование для камер разделки ядерных космических установок «Бук», «Тополь», «Ромашка», «Енисей». Это потребовало от разработчиков создания не имеющих аналогов мостовых и консольных манипуляторов, фрезерных и токарных станков, станков резки и рубки, буровых станков, подъемно-поворотных столов, зажимных устройств, захватов и другого дистанционно-управляемого оборудования защитных горячих камер.

На протяжении последних лет по этому тематическому направлению в рамках «Программы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на долгосрочный период (2009 – 2015 г.г.)» ОАО «ЦКБМ» осуществлялись работы по созданию комплексов дистанционно-управляемого оборудования отделений разделки ОТВС на ЛАЭС, КуАЭС и САЭС.



РЗМ-488

В рамках реализации ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» Общество проводило работы по поставке и пусконаладке нестандартизированного оборудования для «сухого» хранилища отработавшего ядерного топлива на ФГУП «ГХК» (г. Железнодорожск Красноярского края).

С 2011 года Общество приступило к выполнению работ по созданию комплекса оборудования для производства топлива для быстрых реакторов БН-800, а также разработке и поставке оборудования для комплектации ТВС для этих же РУ (МОКС-топливо). Возросли объемы и номенклатура НИОКР по разработке насосного и перегрузочного оборудования для перспективных атомных комплексов по темам «СВБР-100», «БРЕСТ» и «МБИР» в рамках осуществления масштабных отраслевых высокотехнологичных проектов (в соответствии с ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 – 2015 годов и на перспективу

до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства РФ в 2010 году).

На протяжении всего существования ЦКБМ успешно разрабатывало, изготавливало и внедряло оборудование для атомной промышленности, не имеющее аналогов или как минимум не уступающее, а по многим показателям и превосходящее аналогичное зарубежное оборудование, что позволило обеспечить патентную защиту разработок.

Заслуги ЦКБМ в создании новой техники получили высокую оценку: в 1970 году предприятие было награждено орденом Ленина; директор П.З. Черепанов и его заместитель В.И. Сергеев удостоены звания Героя Социалистического Труда, более 50 сотрудников стали лауреатами премий – Ленинских, Государственных, Совета министров СССР, Правительства РФ. Много сотрудников награждены орденами и медалями.

## Хронология участия «ЦКБМ» в создании объектов атомной отрасли:

1945	Создание Особого Конструкторского Бюро Ленинградского Кировского завода (Постановление СНК СССР № 3175-963сс)
1945	Начало разработки и организации серийного производства основных технологических разделительных машин для обогащения урана методом газовой диффузии
1949	Пуск первого отечественного газодиффузионного завода Д-1
1946-1952	Разработка, изготовление и испытания газодиффузионных машин для оснащения газодиффузионных заводов страны
1952	Начало разработки промышленной газовой центрифуги (Постановление Правительства СССР № 3088-1202)
1952	Начало разработки насосов первого контура для атомных подводных лодок (Постановлению СМ СССР № 4987-1946)
1953	Подача заявки и получение авторского свидетельства № 23286 на докритическую газовую центрифугу. Начало мирового развития промышленного газоцентрифужного метода разделения изотопов урана
1955	Начало работ по созданию главных циркуляционных насосов для первых атомных станций
1957	Физический пуск реактора первой отечественной атомной подводной лодки «Ленинский комсомол»
1957	Пуск первого опытного завода с газоцентрифужным методом обогащения урана
1957	Начало работ по созданию передвижной ядерной энергетической установки ТЭС-3 (Постановление СМ СССР №1532/514)
1958	Промышленное освоение газоцентрифужного метода обогащения урана
1959	Начало эксплуатации первого атомного ледокола «Ленин»
1959	Поставка и начало эксплуатации главного циркуляционного насоса ГЦЭН-138 для первого блока Нововоронежской АЭС
1959	Начало работ по созданию сверхвысоковакуумных турбомолекулярных насосов (Постановление СМ СССР №656-295)



<b>1962</b>	Первая перегрузка топлива на атомном ледоколе «Ленин»
<b>1962</b>	Начало эксплуатации АЭС с водо-водяным реактором на тепловых нейтронах ТЭС-3 в г. Обнинск
<b>1963</b>	Начало работ по созданию космической ядерной энергетической установки (КЯЭУ) с машинным генератором
<b>1964</b>	Начало работ по созданию КЯЭУ с термоэмиссионным преобразователем с одно-элементным ЭГК
<b>1965</b>	Начало серийного изготовления сверхвысоковакуумных турбомолекулярных насосов на заводе «Балтиец», г. Нарва
<b>1967</b>	Создана производственно-экспериментальная база предприятия в г. Сосновый Бор Ленинградской области
<b>1967</b>	Начало работ по созданию ГЦН-195 для 5 блока Нововоронежской АЭС с реактором ВВЭР-1000
<b>1967</b>	ОКБ ЛКЗ преобразовано в Центральное конструкторское бюро машиностроения
<b>1968</b>	Введена в эксплуатацию защитная камера для разборки аппарата «Бук» в НИИП г.Лыткарино, Московской области
<b>1970</b>	Введена в эксплуатацию исследовательская защитная камера в НИАР г.Дмитровград, Ульяновской области
<b>1970</b>	За заслуги по созданию специальной техники ЦКБМ Указом ВС СССР награждено Орденом Ленина
<b>1971</b>	Поставка и начало эксплуатации главных циркуляционных электронасосов ГЦЭН-310 для блоков АЭС с ВВЭР-440
<b>1975</b>	Начало эксплуатации первой разгрузочно-загрузочной машины на действующем реакторе РБМК-1000 Ленинградской АЭС
<b>1977</b>	Пуск завода РТ-1 по переработке ОТВС с высоким обогащением по урану-235 на комбинате «Маяк»
<b>1978</b>	Введена в эксплуатацию защитная камера разделки ОТВС на первом блоке ЛАЭС
<b>1985</b>	Завершение полного цикла технологической и экспериментальной отработки КЯЭУ «Енисей»
<b>1987</b>	Введена в эксплуатацию защитная камера разделки ОТВС на 1 и 2 блоках Игналинской АЭС
<b>1991-1996</b>	Испытания космической ядерной энергетической установки «Енисей» в рамках российско-американской программы «Топаз-2»
<b>1999</b>	Начало разработки технологического оборудования отделения разделки ОТВС с реакторов РБМК-1000
<b>2000-2003</b>	Разработка и поставка перегрузочной машины для хранилища делящихся материалов на ФГУП «Маяк»
<b>2001-2008</b>	Поставка ГЦНА третьего поколения (ГЦНА-1391) на АЭС «Бушер», Тяньваньскую АЭС и АЭС «Куданкулам»
<b>2008</b>	Преобразование ФГУП «ЦКБМ» в Открытое акционерное общество «Центральное конструкторское бюро машиностроения»
<b>2009</b>	Вхождение ОАО «ЦКБМ» в состав ГК ОАО «Атомэнергомаш»
<b>2011</b>	Ввод в эксплуатацию четвертого энергоблока Калининской АЭС с главными циркуляционными насосными агрегатами ГЦНА-1713
<b>2011</b>	Ввод в эксплуатацию «сухого» хранилища на ФГУП «ГХК» в г. Железногорск, Красноярского края
<b>2012</b>	Начало ОПЭ комплекса оборудования отделения разделки ОТВС РБМК-1000 ЛАЭС с использованием основного технологического оборудования, разработанного и изготовленного ОАО «ЦКБМ»

### 3.10 Ключевые события (результаты) 2012 года

**В минувшем году осуществлены значительные поставки ГЦНА** на первые блоки Нововоронежской АЭС-2 (в заключительной стадии) и Ленинградской АЭС-2. Начались поставки ГЦНА на 3 блок Ростовской АЭС. Полным ходом идут работы по изготовлению еще 8-и комплектов насосного оборудования для строительства 2-х энергоблоков: ЛАЭС-2 (2 блок) и Нововоронежская АЭС-2 (2 блок) с реальными отгрузками продукции в 2013-2014 г.г.

**Начаты работы по вновь заключенным контрактам на поставку ГЦНА** ещё на пять строящихся энергоблоков: 4 блок Ростовской АЭС, два новых блока Балтийской станции и два на Тяньваньскую АЭС (Китай), обеспечившие портфелем заказов в среднесрочной перспективе насосное тематическое направление Общества.

Закончены поставки береговых насосов на 3 блок строящейся Ростовской АЭС.

**В 2012 году завершены работы и сдан в опытно-промышленную эксплуатацию** комплекс дистанционно-управляемого оборудования отделений разделки ОТВС на Ленинградскую АЭС при непосредственном авторском сопровождении пуско-наладочных работ. Практически завершено изготовление и поставка основного технологического оборудования для отделения разделки ОТВС РБМК-100 Курской АЭС. Близятся к завершению работы по созданию комплекса аналогичного оборудования отделения разделки ОТВС и для Смоленской АЭС.

**Впервые в РФ ОАО «ЦКБМ» разработан и утверждён технический проект** на комплекс изготовления на ФГУП «ГХК» твэлов для промышленного производства МОКС-топлива энергоблока №4 Белоярской АЭС с реакторной установкой БН-800. Разработана РКД на установку втягивания пучка твэлов. Разработан автоматический сборочный манипулятор.

**Полным ходом идут научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы** по разработке насосного и перегрузочного оборудования для перспективных атомных комплексов по темам «СВБР-100», «Брест», «МБИР» в рамках осуществления масштабных отраслевых высокотехнологичных проектов (в соответствии с ФЦП «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 – 2015 годов и на перспективу до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства РФ в 2010 году).

В рамках этой программы планировались широкомасштабные работы по созданию и развитию экспериментально-стендовой базы для обоснования физических принципов, проектно-конструкторских решений, анализа и обо-

снования безопасности реализации основных научно-технологических решений инновационной атомной энергетики Российской Федерации.

**ОАО «ЦКБМ» заключило в 2012 году два контракта: «НИОКР: Экспериментальная доводка компонентов Главного Циркуляционного Насосного Агрегата для реакторной установки СВБР-100»** (Большой гидравлический стенд предназначен для испытаний главного циркуляционного насосного агрегата ГЦНА-1709 и отработки элементов главного циркуляционного насоса (ГЦН) в среде тяжелого жидкотеплоносителя) и «Разработка и создание полномасштабного стенда для отработки ГЦНА РУ БРЕСТ. Этап 2012 года». Обе работы в объеме финансирования минувшего года выполнены и сданы заказчику.

**Регламентирован и совершенствуется процесс конкурентных процедур** в рамках Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом», направленный на повышение эффективности использования средств, развитие конкуренции и обеспечение гласности и прозрачности размещения заказов.

**Серьезная унификация всех процессов произошла в финансово-экономическом блоке:** Совершенствуется бюджетирование финансово-хозяйственной деятельности Общества. В целях повышения эффективности управления денежными средствами и установления контроля за их расходованием в Обществе внедрен Регламент взаимодействия Единого расчетного центра ОАО «Атомэнергомаш». В ноябре 2012 года в ОАО ЦКБМ» внедрено решения централизованного учета казначейских операций ИС «Расчетный центр Корпорации» (РЦК).

В рамках реализации отраслевой Программы трансформации ФЭБ и ИТ-функции запущены в реализацию проекты перехода на унифицированную систему управления ресурсами предприятия «1С ERP: Росатом», перевода ОАО «ЦКБМ» на обслуживание в МФ ОЦО «Гринатом» по функциям ведения БУ/НУ, внедрение унифицированной ИС «1С ЗУП: Росатом».

**В октябре 2012 года** осуществлен перевод предприятия на обслуживание в отраслевой МФ ОЦО (ЗАО «Гринатом») по ИТ-функции.

**На этапе пилотного внедрения** реализуется Производственная программа Росатома (ПСП). В 2012 году было открыто сразу несколько Проектов ПСП, особенно значимыми из которых являются: «Комплексная оптимизация производства по продукту – Изготовление, сборка и испытание насосного агрегата ГЦНА 1391» и «Оптимизация разработки КД».



**В декабре 2012 года** (по результатам защиты на Стратегическом комитете ОАО «ЦКБМ») были утверждены: Бизнес-стратегии двух основных тематических направлений Общества (Насосного оборудования, Дистанционно управляемого и транспортно-технологического оборудования) и Корпоративная «Стратегия ОАО «ЦКБМ» - 2030». Сформированы концепции страте-

гических планов развития функциональных сфер деятельности (функциональных систем) предприятия, постановлены по ним цели и ключевые задачи. Дана оценка объему ресурсного обеспечения, необходимого для реализации Стратегии (инвестиций в основные средства, включая развитие экспериментальной базы предприятия, интеллектуальный капитал, персонал и др.).

### 3.11 Ценности и принципы ведения бизнеса



В соответствии с решением Правления Госкорпорации «Росатом», начиная с 2008 года, на предприятиях Госкорпорации реализуется проект по внедрению кодекса корпоративной этики в интересах работников организаций (предприятий) Госкорпорации «Росатом».

Не дожидаясь включения Общества в число пилотных организаций, руководство ОАО «ЦКБМ» в 2012 году вышло с инициативой внедрения Кодекса этики, разработанного на основе его отраслевой редакции. В конце 2012 года разработан проект Кодекса этики и направлен во все подразделения Общества для широкого общественного обсуждения с целью его дальнейшего утверждения и внедрения.

По результатам внедрения Кодекса этики будет гарантирована обязательность исполнения его принципов со стороны руководства, потребителей, подрядчиков, инвесторов и других партнеров ОАО «ЦКБМ», обеспечивая открытость и подотчетность ее деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Одной из целей внедрения Кодекса является повышение управляемости, решение проблем организационной культуры, рост доверия, формирование способностей к конструктивному разрешению конфликтов. Кодекс призван определить базовые принципы корпоративной, профессиональной и деловой этики Общества, а также основные механизмы корпоративного управления для организации и контроля работ по исполнению этих принципов на практике.

Кодекс этики ОАО «ЦКБМ» призван определить этические основы деятельности Общества и ее сотрудников, этические принципы, основные механизмы их исполнения; обязательства организации в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», акционерами и деловыми партнерами.

В проекте Кодекса этики закрепляются действующие в ОАО «ЦКБМ» на протяжении многих лет Принципы его деятельности и базовые ценности ведения бизнеса Общества.

## ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Наши базовые ценности - служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм, сохранение и наращивание интеллектуального капитала.

Работая в условиях конкурентного рынка, мы в полной мере осознаем свою ответственность и доверие, которое оказывает нам Госкорпорация «Росатом», акционеры заказчики и потребители нашей продукции. Прежде всего, это ответственность за безопасность и высокое качество нашей продукции и технологий.

Мы участвуем в укреплении обороноспособности России и обеспечении ее геополитических интересов. Мы вносим вклад в технологическое лидерство страны, создавая безопасное и надежное оборудование для нужд атомной энергетики и промышленности, обеспечивая энергонеизависимость страны.

Наша деятельность направлена на разработку и внедрение инновационных технологий в атомной промышленности, включая создание технологий разработки и производства энергетического оборудования нового поколения.

Мы считаем экономичность и относительно низкий уровень воздействия атомной энергетики на окружающую среду важными факторами устойчивого развития глобальной экономики, экономного расходования органических ресурсов и ослабления негативного влияния на климат планеты.

Наша деятельность основана на многолетних традициях самоотверженной и творческой работы старших товарищей и коллег - создателей первого атомного проекта. Продолжая их дело, мы стремимся стать лидерами нового инновационного прорыва и открыты к сотрудничеству со всеми, кто заинтересован в безопасном и эффективном использовании знаний об атоме на благо Родины и всего человечества.

### Основными принципами ОАО «ЦКБМ» являются:

- безусловное выполнение требований потребителей продукции, государственных, международных правил и норм в области использования атомной энергии, обращения с радиоактивными веществами и отходами;
- постоянное повышение результативности системы менеджмента качества;
- создание атмосферы свободного выражения мнений, взаимного доверия, доброжелательности и уважения;
- установление критериев и оценки качества выполнения работы;
- ответственностью каждого работника за качество своего труда;
- применение современных методов проектирования и разработки;
- внедрение новых научных достижений, совершенствование конструкций изделий и процессов их производства;
- непрерывное повышение квалификации персонала и раскрытие творческого потенциала каждого работника;
- формирование взаимовыгодных и долгосрочных отношений с поставщиками.



## Раздел II. Основная деятельность

### 4. Основная деятельность

#### 4.1 Положение ОАО «ЦКБМ» в отрасли

Перспективы развития атомной отрасли в России и за рубежом создают значимые предпосылки для развития бизнеса ОАО «ЦКБМ», как разработчика и поставщика насосного и дистанционно-управляемого оборудования на уже строящиеся и планируемые к строительству атомные электростанции.

ОАО «ЦКБМ» - одно из ведущих предприятий Госкорпорации «Росатом», крупный научно-производственный центр атомного машиностроения, располагающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой.

Сфера деятельности Общества определяется рыночным позиционированием его растущего бизнеса в секторе энергетического машиностроения с ключевыми сегментами машиностроения и науки для гражданской атомной энергетики, задач оборонной тематики и неядерного рынка.

Научно-производственный потенциал ОАО «ЦКБМ» обеспечивает выполнение всего комплекса работ по созданию различных типов оборудования для АЭС, включая разработку конструкторской документации,

выполнение необходимых расчетов, НИР и ОКР, изготовление и испытания опытных образцов с отработкой промышленной технологии производства, изготовление и шеф-монтаж штатного оборудования, его пуско-наладку и ввод в эксплуатацию, сервисное обслуживание оборудования на действующих объектах, снятие с эксплуатации.

Ключевыми потребителями продукции Общества (в порядке объемных показателей в портфеле заказов на 2009-2012 годы и среднесрочную перспективу являются: ОАО «ДЕЗ» (в рамках агентской схемы с ОАО «АЭП», ОАО «СПбАЭП», ОАО «НИАЭП»); ОАО «Атомэнергомаш»; ОАО «Концерн Росэнергоатом»; ФГУП «ГХК»; ОАО «ГИ ВНИПИЭТ»; ОАО «Атомстройэкспорт»; ОАО «Гидропресс»; ОАО «АКМЭ-инжиниринг»; ОАО «НИКИЭТ» и другие предприятия отрасли.

Со всеми ключевыми потребителями ОАО «ЦКБМ» связывают давние партнерские отношения, основанные на взаимном доверии и уважении.

Объем выручки от реализации по годам представлен в таблице:

Наименование показателя	Ед. измер.	2009	2010	2011	2012
<b>Общий объем реализации,</b>	<b>млн.р.</b>	<b>1 536</b>	<b>1 930</b>	<b>1483</b>	<b>2757</b>
<b>В том числе:</b>					
Отраслевые заказы (потребители)	млн.р.	1 323	1 754	1208	2321
	%	86,1	90,9	81,5	84,2
Экспорт	млн.р.	43	107	78	163
	%	2,8	5,5	5,3	5,9
Прочие заказчики	млн.р.	170	69	197	273
	%	11,1	3,6	13,2	9,9

ОАО «ЦКБМ» входит в контур управления ОАО «Атомэнергомаш» - энергомашиностроительного холдинга Госкорпорации «Росатом».

Регламентом по взаимодействию ОАО «Атомэнергомаш» и ОАО «ЦКБМ» определены следующие вопросы взаимодействия:



- финансово-экономическая деятельность и информационные технологии;
- управление персоналом;
- функции по правовому и корпоративному сопровождению деятельности;
- функции по управлению имущественным комплексом;
- обеспечение безопасности аварийной и мобилизационной готовности;
- обеспечение защиты государственной тайны и безопасности;

- внутренний контроль и аудит, контроль закупочной деятельности;
- осуществление закупочной деятельности;
- производственная деятельность;
- научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;
- взаимодействие по маркетинговой и коммерческой деятельности;
- экономическая безопасность.

## 4.2 Приоритетные направления деятельности ОАО «ЦКБМ»

Общество осуществляет деятельность в двух основных тематических направлениях:

- конструирование, изготовление, модернизация и ремонт насосного оборудования (НО);
- конструирование, изготовление, модернизация дистанционно-управляемого и транспортно-технологического оборудования (ДУ и ТТО), а также изготовление ЗИП для него.

### Рынок насосного оборудования (НО).

Разработка и изготовление насосного оборудования для объектов атомной энергетики и других отраслей промышленности на протяжении последних лет стало одной из основных специализаций ОАО «ЦКБМ». Разработаны и успешно эксплуатируются на АЭС России и зарубежья электронасосы типа ГЦЭН-310, серийные насосы для АЭС с реактором ВВЭР-1000, ГЦН-195М, насосный агрегат следующей модификации ГЦНА-1391 повышенной безопасности и надежности с подшипниками на водяной смазке.

Как разработчик и единственный держатель конструкторской документации на ГЦНА для АЭС с ВВЭР, ОАО «ЦКБМ» освоил серийное производство насосов ГЦНА-1391 (195М) и поставил их на АЭС «Бушер», АЭС «Тяньвань», АЭС «Куданкулам», 2-й блок Ростовской и 4-й блок Калининской АЭС.

С целью усиления лидерских позиций на рынке Госкорпорацией «Росатом» взят курс на увеличение доли выработки электроэнергии на АЭС в РФ с доведением этого показателя к 2030 году до 29-30% (Стратегическая инициатива – «Увеличение доли атомной генерации в РФ»). Предполагаемый объем ввода блоков в эксплуатацию, начиная с 2020 года, в соответствии с актуализированной дорожной картой, составит не менее 4 блоков ВВЭР-1200 в год (2 – в РФ, 2 – за рубежом).

В соответствии с этими отраслевыми планами, ОАО «ЦКБМ» в своем портфеле заказов (по состоянию на конец 2012 года) имеет заказы на поставку более 40 комплектов ГЦНА на 10 энергоблоков, строящихся в России и за рубежом, со сроками исполнения 2012-2017г.

При этом ОАО «ЦКБМ» не только разрабатывает и производит насосное оборудование, но и обеспечивает сервисное обслуживание на все время его эксплуатации, осуществляет поставку ЗИП и обеспечивает авторский надзор за работой своей продукции и сопровождение на всех этапах её жизненного цикла.

Основной тенденцией рынка НО является резкое увеличение объемов выпускаемой продукции по мере реализации программы развития атомной энергетики России и выхода на международный рынок строительства АЭС, что приводит к необходимости проведения широкомасштабной модернизации производства, обеспечивающего ежегодное изготовление ГЦНА в количестве, необходимом для комплектации двух энергоблоков, начиная с конца 2013 года, и четырех - с 2020 года.

### Рынок дистанционно-управляемого и транспортно-технологического оборудования (ДУ и ТТО).

ОАО «ЦКБМ» занимает достаточно стабильное положение на рынке услуг по разработке ДУ и ТТО для атомной промышленности, на рынке оборудования для строящихся комплексов по обращению с ОЯТ, на рынке поставок ЗИП для перегрузочного оборудования реакторов БМК.

### Три основные группы выпускаемого оборудования тематического направления ДУ и ТТО:

**КАМЕРНОЕ** (оборудование, работающее в зоне ионизирующего излучения, повышенной

влажности и присутствия кислот и щелочей при температурах до 100 °С);

**ПЕРЕГРУЗОЧНОЕ** (изделия, позволяющие выполнять операции по выгрузке (загрузке) ядерного топлива и других элементов активной зоны на реакторах различных типов);

**Оборудование для обращения с ТРО, ЖРО и очистки газов** (специализированные изделия позволяющие выполнять сложные задачи по обращению с твердыми и жидкими радиационными отходами, а также связанные с очисткой газов)

Отличительными особенностями рынка оборудования ДУ и ТТО является малочисленность как потребителей, так и поставщиков, жест-

кое государственное регулирование производственных процессов и затрудненный вход на рынок для новых участников, более высокая по сравнению с другими отраслями машиностроения потенциальная рентабельность и, как следствие, достаточно ожесточенная конкуренция между поставщиками в случае, если необходимым потенциалом для выполнения конкретной работы располагают несколько предприятий одновременно.

Основной тенденцией развития рынка ДУО на ближайшие годы станет увеличение объемов работ по мере роста государственного финансирования атомной отрасли при неизбежном увеличении числа участников рынка.

**Выручка от реализации по основным направлениям Общества на период 2009 – 2015 г.г. представлена в таблице:**

Наименование показателя	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Выручка, ВСЕГО (млн. руб.)	1 536	1 930	1483	2757	3134	3689	4580
- в т.ч. по НО (млн. руб.)	732	1 297	628	1837	2068	2482	3260
- в т.ч. по ДУО (млн. руб.)	791	616	838	920	1066	1207	1320
Весовая доля НО, %	48	67	42	67	66	67	71
Весовая доля ДУО, %	51	32	57	33	34	33	29

Приведенная таблица весовой доли в выручке от реализации продукции предприятия по двум его основным тематическим направлениям свидетельствует о том, что доля насосного направления имеет большую долгосрочную перспективу.

Кроме того, это направление охватывает более широкий спектр продукции и выполняемых работ, имеющих перспективное значение при формировании портфеля заказов предприятия.

## 4.3 Основные результаты деятельности ОАО «ЦКБМ» за отчетный период

Структура активов и пассивов Общества представлена в таблице:

Показатели	31.12.2011		31.12.2012		Отклонение за 2012 год, млн.руб.
	Сумма, млн.руб.	% к валюте баланса	Сумма, млн.руб.	% к валюте баланса	
<b>Внеоборотные активы</b>	<b>2 372</b>	<b>35,4%</b>	<b>2 396</b>	<b>39,7%</b>	<b>24</b>
<b>в том числе:</b>					
Нематериальные активы	362	5,4%	341	5,6%	-21
Основные средства	1 201	17,9%	1 344	22,3%	143
Долгосрочные финансовые вложения	400	6,0%	400	6,6%	0



Показатели	31.12.2011		31.12.2012		Отклонение за 2012 год, млн.руб.
	Сумма, млн.руб.	% к валюте баланса	Сумма, млн.руб.	% к валюте баланса	
Прочие внеоборотные активы	409	6,1%	311	5,2%	-98
<b>Оборотные активы</b>	<b>4 320</b>	<b>64,6%</b>	<b>3 638</b>	<b>60,3%</b>	<b>-682</b>
<b>в том числе:</b>					
Запасы	1 590	23,8%	1 521	25,2%	-69
НДС по приобретенным ценностям	7	0,1%	3	0,0%	-4
Дебиторская задолженность	1 332	19,9%	1 273	21,1%	-59
Краткосрочные финансовые вложения	730	10,9%	402	6,7%	-328
Денежные средства	348	5,2%	150	2,5%	-198
Прочие оборотные активы	313	4,7%	289	4,8%	-24
<b>БАЛАНС</b>	<b>6 692</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 034</b>	<b>100,0%</b>	<b>-658</b>
<b>Собственный капитал</b>	<b>1 007</b>	<b>15,0%</b>	<b>1 030</b>	<b>17,1%</b>	<b>23</b>
<b>в том числе:</b>					
Уставный капитал	854	12,8%	854	14,2%	0
Резервный капитал	7	0,1%	7	0,1%	0
Нераспределенная прибыль	146	2,2%	169	2,8%	23
<b>Долгосрочные обязательства</b>	<b>2 847</b>	<b>42,6%</b>	<b>2 417</b>	<b>40,0%</b>	<b>-430</b>
<b>в том числе:</b>					
Отложенные налоговые обязательства	40	0,6%	31	0,5%	-9
Прочие долгосрочные обязательства	2 807	42,0%	2 386	39,5%	-421
<b>Краткосрочные обязательства</b>	<b>2 838</b>	<b>42,4%</b>	<b>2 587</b>	<b>42,9%</b>	<b>-251</b>
<b>в том числе:</b>					
Кредиторская задолженность	2 768	41,4%	2 514	41,7%	-254
Доходы будущих периодов	16	0,2%	22	0,4%	6
Резервы предстоящих расходов	54	0,8%	51	0,8%	-3
<b>БАЛАНС</b>	<b>6 692</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 034</b>	<b>100,0%</b>	<b>-658</b>

**Пояснения по существенным изменениям статей баланса за отчетный период:**

Прирост значения «Основные средства» произошел в связи с вводом в эксплуатацию приобретенного дорогостоящего оборудования в рамках проекта модернизации насосного производства Общества.

Получение в конце декабря 2011 года авансов на поставку ГЦНА на Балтийскую АЭС (1 и 2 блоки) и Ростовскую АЭС (блок 4) привело к

росту остатков денежных средств и финансовых вложений на начало 2012 года. Дальнейшее расходование денежных средств, необходимых для запуска производства по новым контрактам, привело к снижению к концу 2012 года по статье денежных средств и финансовых вложений.

Этим объясняется и высокий уровень кредиторской задолженности на начало 2012

года в части полученных авансов по вновь заключенным контрактам. Кроме того, перенос части выручки от реализации продукции 2011 года на 2012 год привел к тому, что в 2011 году не были зачтены в реализацию ранее полученные авансы по контрактам на поставку ГЦНА для НВАЭС-2, ЛАЭС-2, Ростовской АЭС, что также повлияло на прирост статьи «Кредиторская задолженность» по состоянию на 01.01.2012г. Отгрузка продукции заказчикам в течение 2012 года с со-

ответствующим зачетом полученных ранее авансов существенно снизил уровень кредиторской (как краткосрочной, так и долгосрочной) задолженности к концу минувшего года.

Остальные отклонения по статьям баланса Общества, произошедшие за отчетный период, находятся за рамками существенности.

#### Финансовые показатели ОАО «ЦКБМ» за период 2011 – 2012 г.г.:

млн.руб.

Показатель	2011 г.	2012 г.	Отклонение
Выручка	1483	2757	1274
Себестоимость	1162	2456	1294
Валовая прибыль	321	301	-20
Рентабельность по валовой прибыли, %	21,6	10,9	-10,7
Коммерческие расходы	10	18	8
Управленческие расходы	259	231	-28
Прибыль от продаж	52	53	1
Сальдо прочих доходов и расходов	-41	-20	21
Прибыль / (убыток) до уплаты налогов и процентов	11	33	22
Рентабельность по прибыли до уплаты налогов, %	0,7	1,2	0,5
Чистая прибыль / (убыток)	-2	23	25
Рентабельность по чистой прибыли, %	-0,1	0,8	0,9
Рентабельность активов (по чистой прибыли), %	-0,0	0,4	0,4
Рентабельность собственного капитала (по чистой прибыли), %	-0,2	2,25	2,45
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,39	0,22	-0,17
Коэффициент текущей ликвидности	1,56	1,43	-0,13
Коэффициент общей платежеспособности	1,19	1,22	0,03
Коэффициент соотношения оборотных и внеоборотных активов	1,82	1,52	-0,3
Коэффициент финансовой независимости	0,16	0,18	0,02
Среднесписочная численность, чел.	1 266	1 235	-31
Производительность труда, тыс. руб. на чел.	1 160	2 207	1 171

#### Пояснения по существенным изменениям показателей Общества за 2012 год:

Существенный рост показателей реализации продукции (на 86%), себестоимости реализации (на 111%) и производительности труда (на 88%) вызвано перевыполнением плана продаж 2012 года, а также переносом части выручки, запланированной в 2011 году, на более поздний период (2012 год)

из-за срывов сроков поставки оборудования поставщиками.

Несмотря на некоторое снижение валовой прибыли 2012 года, экономия затрат по статье Управленческие расходы, а также существенный рост прочих доходов/расходов (в сальдированном выражении) позволили втрое увеличить прибыль до уплаты налогов и получить Обществу чистую прибыль по итогам отчетного года в размере 23 млн.рублей.

## 4.4 Данные об используемых Обществом видах энергетических ресурсов в 2012 году

№ п/п	Наименование, показатели	Значение показателя	
		Единицы	тыс. руб.
1	Суммарное годовое потребление ТЭР в т.у.т. и денежном выражении, тыс. руб.	5002	66 798
2	Годовое потребление и сумма оплаты за топливо (атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, газ природный, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, дизельное топливо, печное топливо, торф и др., применяемые для выработки тепловой и электрической энергии).	Указанные виды ресурсов не использовались. ОАО «ЦКБМ» не является энергоснабжающей организацией	
3	Годовое потребление и сумма оплаты за водопользование и водоотведение (отдельно по питьевой воде и технической воде), тыс. куб. м.	Питьевая вода	1 622
		Техническая вода	711
4	Годовое потребление и сумма оплаты за электрическую энергию от сторонних источников, тыс.кВт*ч	13 988	40 910
5	Годовое потребление и сумма оплаты за тепловую энергию (отдельно за пар и горячую воду) от сторонних источников за 2012 г., Гкал	21	23 003
6	Годовое потребление и сумма оплаты за моторные виды топлива (отдельно бензин, дизельное топливо), л.	Бензин	1 153
		Дизельное топливо	1 732

## 4.5 Перспективы развития и Стратегия ОАО «ЦКБМ»

С 2010 года на предприятиях российской атомной отрасли запущен и реализуется Проект по включению предприятий и организаций в реализацию Стратегии Госкорпорации «Росатом».

Одной из важнейших целей этого Проекта было вовлечение максимального числа сотрудников предприятий отрасли в обсуждение актуальных корпоративных задач, решение которых невозможно без консолидации интеллектуального потенциала всей отрасли.

В рамках этого проекта в ОАО «ЦКБМ» проходили две Стратегические сессии с участием представителей ГК «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш».

На первой такой сессии (октябрь 2010 года) в ОАО «ЦКБМ» была сформирована база экспертов из числа сотрудников Общества, принимавших впоследствии активное участие в обсуждении вопросов формирования как стратегии Госкорпорации, так и базирующейся на ней собственной долгосрочной программы деятельности (ДПД) ОАО «ЦКБМ».

Целью второй Стратегической сессии (октябрь 2011 года), проходившей в рамках второго этапа проекта, было определение (силами уже сформированного и обновленного экспертного сообщества компании) места и роли ОАО «ЦКБМ» в стратегии ГК «Росатом», участия в создании глобальной российской машиностроительной компании ОАО «Атомэнергомаш», а также разработки ключевых направлений развития Обще-

ства на среднесрочную перспективу и его стратегического позиционирования на горизонте до 2030 года, предусматривающих стремление ОАО «ЦКБМ» к максимальному использованию и развитию ключевых компетенций, конкурентных преимуществ и возможностей, укрепление лидирующих позиций на рынке продукции атомной энергетики.

В январе 2012 года в Обществе стартовал проект «Разработка Стратегии ОАО «ЦКБМ» - 2030 года».

С целью вовлечения в процесс её формирования наибольшего количества участников руководством ОАО «ЦКБМ» организован и проведен двухдневный практический семинар-тренинг на тему «Стратегия развития ОАО «Атомэнергомаш» до 2030 года и актуальные вопросы стратегического менеджмента для растущих компаний».

В феврале 2012 года в ОАО «ЦКБМ» образован Стратегический Комитет, регламентирована его деятельность. Сформированы Рабочие группы по разработке Бизнес-стратегий тематических направлений и Корпоративной стратегии Общества.

Разработаны Видение и Миссия Общества, проведен SWOT-анализ его текущего состояния, выбран за основу базовый сценарий её стратегии – стратегии концентрированного роста.

Сформированы концепции стратегических планов развития функциональных сфер деятель-

ности (функциональных систем) Общества, поставлены по ним цели и ключевые задачи. Дана оценка объему ресурсного обеспечения, необходимого для реализации Стратегии (инвестиций в основные средства, включая развитие экспериментальной базы ОАО «ЦКБМ», интеллектуальный капитал, персонал и др.).

В декабре 2012 года на Стратегическом комитете ОАО «ЦКБМ» прошла защита Бизнес-стратегий двух основных его тематических направлений (Насосного оборудования, Дистанционно управляемого и транспортно-технологического оборудования) и Корпоративной «Стратегии ОАО «ЦКБМ» - 2030».



## МИССИЯ ОБЩЕСТВА:

Способствовать развитию атомной энергетики, эффективно участвуя в решении задач Госкорпорации «Росатом», посредством создания и сервисного обслуживания надежного, безопасного, высококачественного насосного и дистанционно-управляемого оборудования при постоянном стремлении к повышению удовлетворенности всех заинтересованных сторон с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Общества.

## ВИДЕНИЕ:

Стратегия Общества отражает видение ОАО «ЦКБМ» как ключевого продуктового поставщика и специалиста в нишах насосного и дистанционно управляемого оборудования объектов атомной энергетики и реакторных установок нового поколения (на базе высокого научно-технического уровня и качества продукции, востребованной на отечественном и мировом рынках, внедрения инновационных технологий, укрепления материальной базы, современных подходов к управлению человеческими ресурсами при сохранении необходимого уровня социальной защиты), стремящегося к закреплению и развитию рыночного лидерства и конкурентных преимуществ при:

- **увеличении объёма продаж традиционных (улучшенных) и новых видов обо-**

**рудования на растущих рынках атомной энергетики РФ и зарубежья на всех этапах жизненного цикла продукции (от разработок до вывода из эксплуатации);**

- **совершенствовании ключевого продукта (ГЦНА), снижении издержек и специализации в собственном производстве продукции;**
- **опережающих разработках инновационного оборудования для быстрых реакторов нового поколения в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом», включая развитие собственной стендовой базы;**
- **диверсификации продукции с использованием и реализацией собственных технологий на неядерном рынке;**
- **росте стратегических активов Общества, включая интеллектуальный капитал.**

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА:

- Концентрация ресурсов на приоритетных направлениях работ Общества, наращивание объема НИОКР.
- Закрепление и развитие лидерства, повышение конкурентных преимуществ Общества и его продукции.
- Инновационная модернизация производства и экспериментальной базы, развитие наукоемких технологий.
- Увеличение доли сервиса в общей структуре выручки Общества.
- Повышение производительности труда.
- Снижение материалоемкости, энергоемкости и трудоемкости продукции, ее себестоимости.
- Коммерциализация интеллектуального капитала.
- Развитие ключевых компетенций персонала, мотивация труда, социальная политика.

### ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТ

В соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» ОАО «ЦКБМ» ставит перед собой следующие задачи по ключевым направлениям работ:

1. Сформировать сильный бренд Общества, как производителя качественной, надежной и удобной в эксплуатации продукции через разработку и производство высокотехнологичного насосного оборудования с высокими показателями надежности, минимальными эксплуатационными расходами и принципиально новым уровнем сервисного сопровождения.
2. Увеличить долю участия Общества в программе серийного строительства энергоблоков АЭС типа ВВЭР через достижение уровня качества насосного оборудования, позволяющего при взаимодействии с проектными организациями добиваться принятия характеристик разработанного насосного оборудования в качестве стандарта для проекта ВВЭР ТОИ и последующих проектов энергоблоков типа ВВЭР.
3. Используя накопленные знания и опыт в разработке и изготовлении нестандартного дистанционно-управляемого и транспортно-технологического оборудования, сохранить и укрепить позиции на рынке России за счёт высоких показателей надёжности и безопасности при эксплуатации, для чего:
  - закрепить и развить лидирующие позиции в разработке и изготовлении оборудования для обращения с ОЯТ.
  - войти в число ключевых разработчиков и поставщиков перегрузочного оборудования для реакторов 4-го поколения типа СВБР, БРЕСТ, а также исследовательского реактора типа МБИР.
  - войти в число ключевых участников программы вывода из эксплуатации АЭС типа РБМК-1000.
4. увеличить долю участия авторского сопровождения поставленного оборудования на объекты атомной энергетики.
5. Увеличить прибыльность бизнеса Общества посредством снижения себестоимости продукта путем внедрения перспективных научных разработок, совершенствования конструкторских решений (включая системы управления) в производственные и технологические процессы.

**Ключевые индикаторы (показатели) Общества на среднесрочную перспективу:**

Показатели	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Выручка от продажи продукции (работ, услуг)	млн. руб.	1483	2757	3134	3689	4580	4955	5336
В т.ч. освоение новых видов продукции	млн. руб.	152	679	531	1461	1480	1630	1765
EBITDA	млн. руб.	41	56	90	249	444	466	541
Производительность труда	тыс. руб.	1160	2207	2266	2617	3007	3254	3504



## Стратегическое управление – залог успешности реализации Стратегии Общества:

На основе Стратегии будет определен перечень (план) конкретных действий, обеспечивающих её результативность (План мероприятий по реализации конкретных стратегических целей и ключевых задач).

Предстоит разработка и оптимизация внутренней организационной структуры, обеспечивающей «продвижение» стратегических планов; разработка политик, регламентов и процедур, оказывающих влияние на реализацию страте-



## Устойчивое развитие – составляющая Стратегии ОАО «ЦКБМ»

При определении стратегических целей и разработке подходов к их достижению ОАО «ЦКБМ» принимает в расчет, что обязательным условием успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе является следование концепции устойчивого развития, означающей правильное использование материальных и интеллектуальных ресурсов в экологической, социальной и экономической сферах.

«Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои потребности»

Отчет «Наше общее будущее»,  
подготовлен Всемирной комиссией ООН  
по окружающей среде и развитию, 1987 г.

гии; создание комплексной измерительной системы для оценки степени достижения стратегических целей; мониторинг стратегических индикаторов и показателей эффективности; сравнение реального бизнес-функционирования с утвержденными целями; оценка результатов сравнения и выработка, при необходимости, корректирующих действий или внесение изменений в стратегию предприятия (его планы развития и функциональные системы).

Разработка Стратегии ОАО «ЦКБМ» и формирование основ стратегического управления предприятием требует от его руководства серьезного и ответственного отношения к этому процессу, требующему взвешенного подхода к определению дальнейшего пути развития компании.

ОАО «ЦКБМ» придает большое значение интеграции аспектов устойчивого развития в свои стратегические приоритеты и планы, направленных на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом», отвечающих интересам национальной безопасности государства, устойчивого развития страны, благополучия и безопасности граждан, сохранения окружающей среды и соблюдения прав человека.

Стратегические цели ОАО «ЦКБМ» могут быть достигнуты только благодаря сбалансированному развитию, предусматривающему интересы всех заинтересованных сторон Общества.

## 5. Корпоративное управление

### 5.1 Структура корпоративного управления

ОАО «ЦКБМ» в своей деятельности стремится руководствоваться правилами и принципами, отвечающими признанным международным стандартам, основанным не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении стандартов передовой практики корпоративного управления и этических норм делового поведения Госкорпорации «Росатом» и её организаций.

Основными принципами корпоративного управления ОАО «ЦКБМ» считает:

- соблюдение требований законодательства

Российской Федерации, положений Устава и внутренних документов Общества;

- прозрачность и информационная открытость деятельности Общества.

Органами управления Общества в соответствии с его Уставом являются:

- общее собрание акционеров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества является Ревизионная комиссия.

### 5.2 Исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества, является генеральный директор.

С 20.07.2011 года Решением единственного акционера от 19.07.2011 г. №19-РЕА/11 генеральным директором ОАО «ЦКБМ» избран **Сергеев Евгений Дмитриевич**.

**Краткие биографические данные:**

**Год, место рождения:** 10.08.1951, пос.Усть-Ижора Ленинградской области

**Образование:** Высшее

В 1974г окончил Ленинградский ордена Красного Знамени механический институт. Присвоена квалификация «инженер-механик» по специальности «Полигонные установки».

**Награжден:**

1985г – орденом «Знак Почета»

1985г – присуждена Премия Совета Министров СССР

2001г – Почетной грамотой ОАО «Ижорские заводы»

2002г – присуждена Премия Правительства Российской Федерации

2003г – медалью «В память 300-Летия Санкт-Петербурга»

2005г – Благодарностью Губернатора Санкт-Петербурга

2006г – Грамотой Губернатора Санкт-Петербурга

2008г – нагрудным знаком «Академик И.В.Курчатов» 3 степени

2011г – нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» 1 степени

**Трудовая деятельность:**

**09.06.1971 - 05.07.1971** Завод «Большевик», токарь 2 разряда, г. Ленинград

**11.01.1974 - 10.03.1974** Ленинградский мебельный комбинат, рабочий 3 разряда, г. Ленинград

**01.09.1968 - 28.02.1974** Ленинградский механический институт, студент, г. Ленинград

<b>02.04.1974 - 03.08.1978</b>	Ордена Ленина Ижорский завод, сменный мастер, старший мастер по сборке, г. Ленинград
<b>28.08.1978 - 29.06.1979</b>	Средне-Невский Судостроительный завод, мастер участка, г. Ленинград
<b>09.07.1979 - 29.09.2006</b>	ОАО «ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ», старший мастер по сборке, заместитель начальника цеха, начальник ПДО, начальник цеха, главный инженер – заместитель директора производства, директор производства, заместитель генерального директора объединения по производству, заместитель генерального директора объединения – директор по организации производства и маркетинга, заместитель генерального директора Акционерного общества «Ижорские заводы» по производству и маркетингу, заместитель генерального директора Акционерного общества «Ижорские заводы» – директор машиностроительного комплекса, заместитель генерального директора Общества – технический директор, генеральный директор Общества, г. Санкт-Петербург
<b>01.10.2006 - 13.06.2007</b>	Открытое акционерное общество Объединенные Машиностроительные Заводы (Группа УРАЛМАШ-ИЖОРА), генеральный директор, г. Екатеринбург
<b>13.09.2007 - 21.04.2010</b>	Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (ОАО «Атомэнергопром»), директор департамента единого заказчика, директор филиала «Дирекция единого заказчика» ОАО «Атомэнергопром», г. Москва
<b>11.01.2010 - 30.04.2010</b>	По совместительству Открытое акционерное общество «Дирекция единого заказа оборудования для АЭС» (ОАО «ДЕЗ»), генеральный директор, г. Москва
<b>01.05.2010 - 10.02.2011</b>	Открытое акционерное общество «Дирекция единого заказа оборудования для АЭС» (ОАО «ДЕЗ»), генеральный директор, г. Москва
<b>13.02.2011 - 19.07.2011</b>	Открытое акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (ОАО «Атомэнергомаш»), директор по управлению производственным комплексом, г. Москва
<b>20.07.2011 - по наст.вр.</b>	Открытое акционерное общество «Центральное конструкторское бюро машиностроения», генеральный директор, г. Санкт-Петербург

### 5.3 Сведения о вознаграждениях

Вознаграждение генеральному директору Общества (единоличному исполнительному органу) устанавливается трудовым договором с ним. Оно состоит из оклада, ежемесячной интегрированной стимулирующей надбавки, надбавки за постоянную работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Кроме того, по итогам работы Общества за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение

в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности.

Всего в 2012 году генеральному директору, его заместителям, директорам по направлениям и главным специалистам выплачено вознаграждение по результатам достижения в 2011 году ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности в сумме 14 918 тысяч рублей.

## 5.4 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

С целью построения прозрачной высокоэффективной системы корпоративного управления за основу принципов корпоративного поведения Общества был взят Кодекс корпоративного поведения, утвержденного распоряжением Федеральной Комиссии по ценным бумагам от 04.04.2002 года №421/р., сведения, о соблюдении положений которого приведены в таблице:

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении положения	Примечание
<b>Общее собрание акционеров</b>			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	
2	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров	Соблюдается	
<b>Совет директоров</b>			
3	Наличие в уставе акционерного общества полномочий совета директоров по утверждению: финансово-хозяйственного плана акционерного общества (ежегодного) условий договора с директором приостановления полномочий директора	---	В соответствии с Уставом ОАО «ЦКБМ» от 26 июня 2009 года функции Совета директоров осуществляет Общее собрание акционеров
<b>Исполнительные органы</b>			
4	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Обществом	Соблюдается	
5	Отсутствие в составе исполнительных органов Общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
6	Соблюдение общих принципов корпоративного управления (подотчетность)	Соблюдается	Исполнительный орган общества подотчетны общему собранию акционеров (единственному акционеру) Общества
<b>Раскрытие информации</b>			
7	Раскрытие информации Обществом	Соблюдается	Общество осуществляет раскрытие информации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении положения	Примечание
<b>Финансовая отчетность</b>			
8	Осуществление финансовой отчетности и учета Общества	Соблюдается	Общество осуществляет подготовку бухгалтерской отчетности в соответствии со стандартами, предусмотренными в Российской Федерации.

## 5.5 Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

По итогам 2011 финансового года ОАО «ЦКБМ» в 2012 году начисление (объявление) и выплату дивидендов не производило в соответствии с Решением единственного акционера №8-РЕА/12 от 29.06.2012 г.

## 5.6 Перечень сделок Общества в отчетном году, признаваемых крупными и согласованных в отчётном году

В 2012 году Обществом не было совершено сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

## 5.7 Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в отношении которых имеется заинтересованность

В 2012 году Обществом не было совершено сделок, в отношении которых имела заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена Федеральным законом «Об акционерных обществах».



## Раздел III. Ответственность перед обществом

### 6. Управление персоналом и социальные инвестиции

Достижение стратегических целей Общества обеспечивается путем оптимизации баланса экономической и социальной эффективности использования трудовых ресурсов.

Обеспечение экономической эффективности в области управления персоналом означает оптимальное использование персонала для получения прибыли при ограниченности соответствующих трудовых ресурсов. Социальная эффективность обеспечивается реализацией системы мер, направленных на удовлетворение социально-экономических ожиданий, потребностей и интересов работников Общества.

Основным принципом действующей Системы управления персоналом ОАО «ЦКБМ» является внедрение «лучших практик», инновационных инструментов управления человеческими ресурсами машиностроительного дивизиона и, в целом, отрасли.

Ключевыми направлениями кадровой и социальной политики ОАО «ЦКБМ» является усиление конкурентных преимуществ ОАО «ЦКБМ» за счет формирования и эффективного использования человеческого капитала. В 2012 году велась целенаправленная работа по следующим направлениям:

- **Обеспечение предприятия человеческими ресурсами в соответствии с производственными потребностями** (совершенствование системы подбора персонала; привлечение молодых специалистов; работа с ВУЗами; развитие системы работы с кадровым резервом; развитие системы сохранения и преемственности знаний).
- **Повышение эффективности функции Управление персоналом** (оптимизация организационной структуры Службы управления персоналом; автоматизация HR процессов; профессиональное развитие сотрудников Службы управления персоналом).
- **Повышение эффективности основной деятельности ОАО «ЦКБМ»** (управление эффективностью – развитие системы оценки Рекорд, распространение системы годового премирования на основе достижения ключевых показателей эффективности; работа по гармонизации ЕУСОТ; реализация планов по повышению уровня вовлеченности).

В рамках данных программ формируются годовые планы мероприятий, выполнение которых позволяет достичь установленных показателей.

#### Организационная схема.

ОАО «Центральное конструкторское бюро машиностроения» имеет Устав, согласно которому Совет директоров Общества утверждает организационную структуру Общества и вносит в нее изменения.

На основании приказа генерального директора и во исполнение решения единственного акционера ОАО «ЦКБМ» № 36-РЕА/11 от 25.11.2011 года в Обществе была утверждена организационная структура на 2012 год. В нее вошли восемь директоров по направлениям финансово-хозяйственной деятельности, первый заместитель генерального директора - технический директор, начальник юридической службы и начальник службы внутреннего контроля и аудита.

Количество уровней управления организационной схемы на 2012 год составило 7 уровней. Норма управляемости составила 5,46.

Приказом генерального директора Общества в соответствии с организационной структурой Общества утверждено штатное расписание на 2012 год в количестве 1331 шт.ед. В течение 2012 года в штатное расписание Общества приказами генерального директора вносились изменения. Штатная расстановка на 01.01.2013 года соответствует утвержденному штатному расписанию Общества с учетом вносимых изменений в штатное расписание в 2012 году.

В соответствии с планами развития Общества в 2013 году запланировано изменение его организационной структуры в целях:

- оптимизации численности персонала;
- создания новых структурных подразделений и должностей с учетом перечня обязательных «отраслевых» функций для деятельности и выполнения стратегических планов Общества.

## Основные характеристики персонала.

В целях распределения функциональных обязанностей работников и исключения их дублирования численность административного персонала сократилась в 2012 году по сравнению с 2010.

Наибольшую долю в структуре численности составляют рабочие – 43%, на специалистов, служащих приходится 40%. В 2013 году планируется увеличение конструкторского состава.

При снижении общей численности на предприятии в 2012 году по сравнению с 2010 годом доля высококвалифицированных рабо-

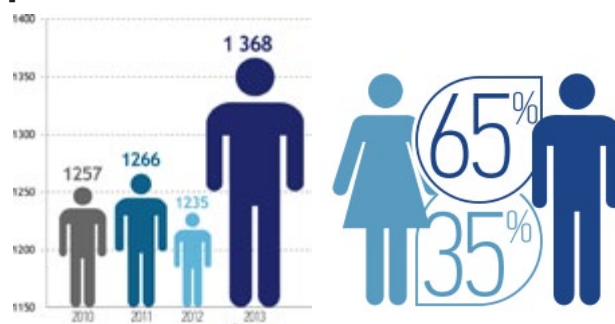


Диаграмма.1 Среднесписочная численность работников. Гендерный состав.

чих и специалистов в общей численности занятых остается на прежнем уровне.

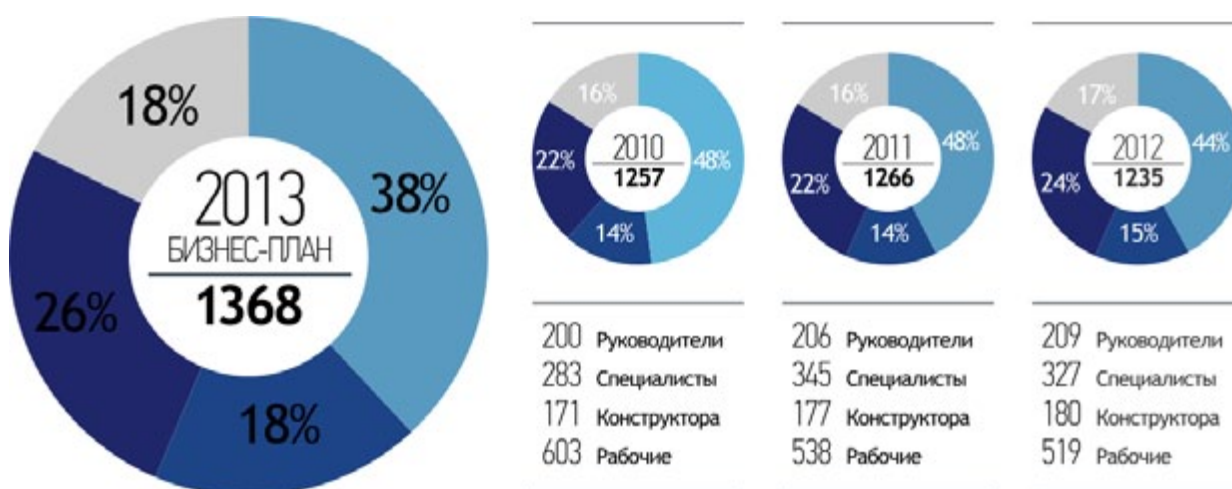


Диаграмма.2 Структура кадрового состава.

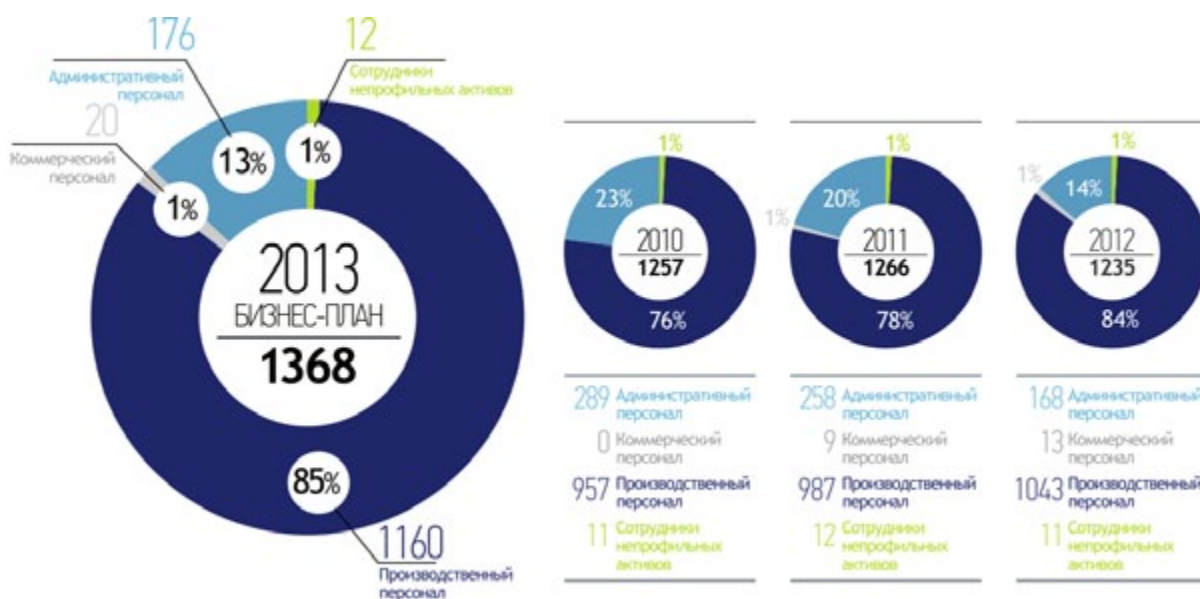


Диаграмма.3 Среднесписочная численность персонала по группам персонала.

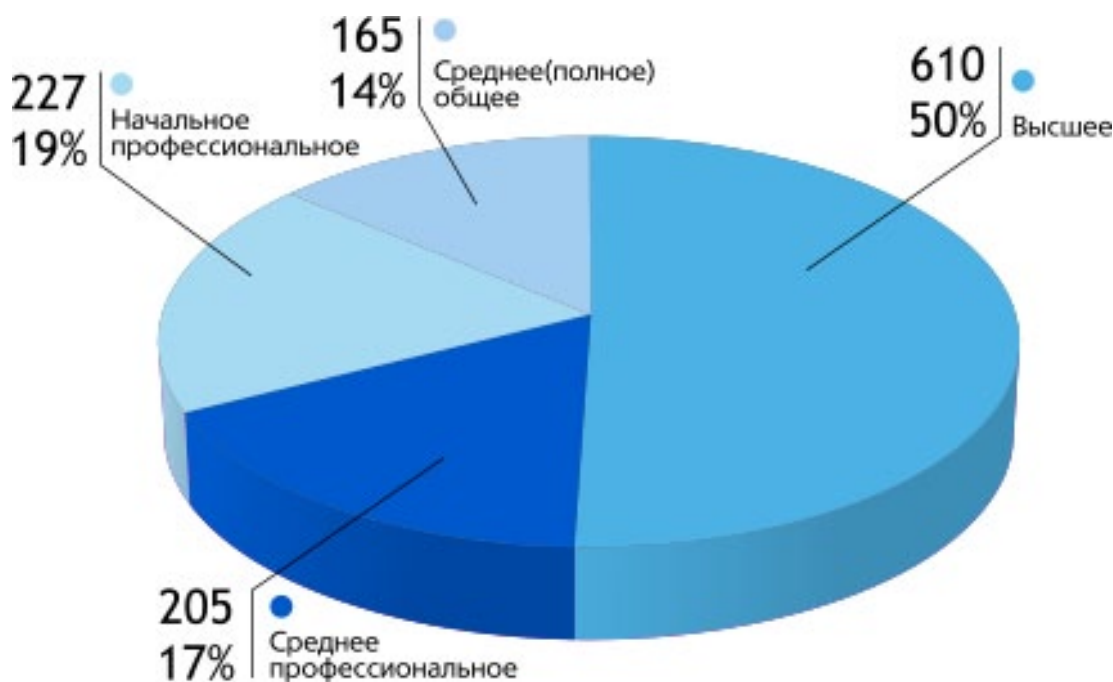


Диаграмма 4 Структура персонала по образованию (2012 год).

Коэффициент руководства (количество работников на 1 руководителя) рассчитывается как отношение общей среднесписочной численности к среднесписочной численности руководителей.

$$\frac{\text{СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ}}{\text{СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ}}$$

(отношение общего количества штатных единиц без учета руководителей к количеству штатных единиц руководителей).

В течение 2012 года наблюдается снижение среднего возраста, как руководителей, так и специалистов. В 4 квартале 2012 года средний возраст руководителей составил 47,1, а средний

### Коэффициент руководства 2010-2012 гг.



Диаграмма 6 Коэффициент руководства (количество работников на 1 руководителя).

До 2011 года коэффициент рассчитывался автоматически в кадровой отчетности. возраст работников 47,18 лет.

С 2012 года был заменен нормой управляемости



Диаграмма 7 Средний возраст работников ОАО «ЦКБМ».

В течение 2012 года доля молодых специалистов моложе 35 лет увеличилась в сравнении с 2011 годом на 5% и в 4 квартале 2012 года составила 24,86%.

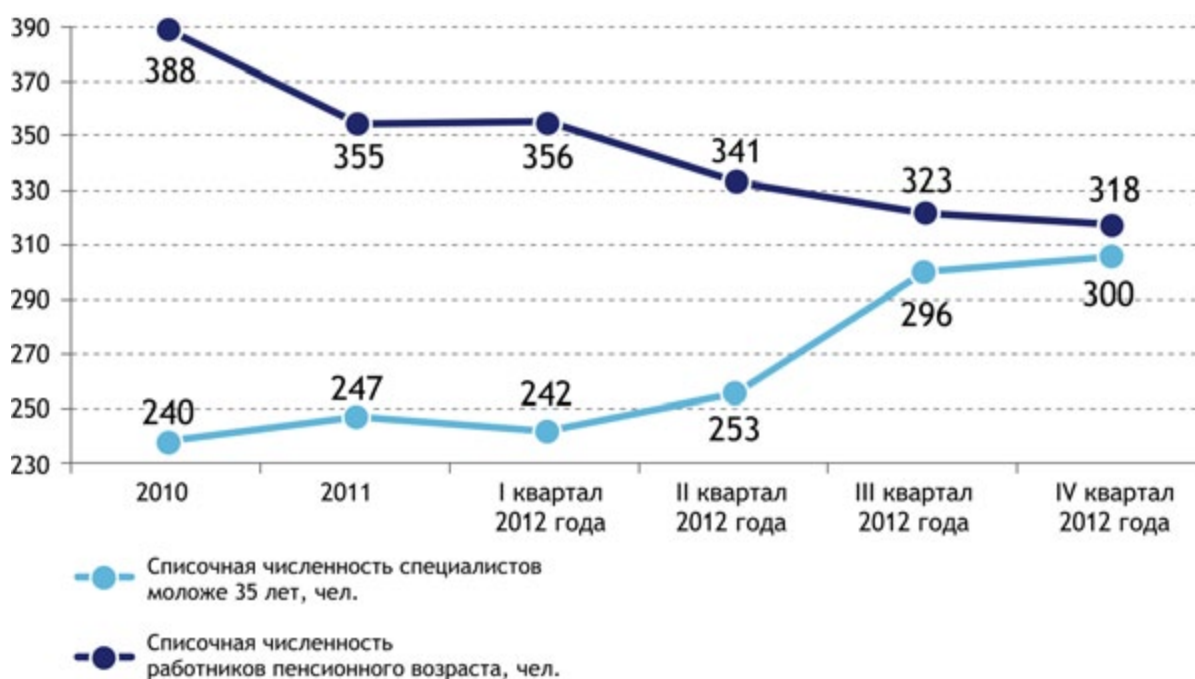


Диаграмма 8 Доля специалистов моложе 35 лет ОАО «ЦКБМ». Доля работников пенсионного возраста ОАО «ЦКБМ»

Диаграмма 9 Списочная численность специалистов моложе 35 лет ОАО «ЦКБМ».

В 2012 году наметилась тенденция к уменьшению доли работников пенсионного возраста: 1 квартал – 28,57%, 2 квартал – 27,81%, 3 квартал – 26,58%, 4 квартал – 26,35%.

Количество принятых сотрудников в 2012 году составило 228 человек, из них:

- Руководителей – 37 человек;
- Специалистов и служащих – 160 человек;
- Рабочие – 31 человек.



## Оплата труда.

В ОАО «ЦКБМ» внедрена и действует эффективная система оплаты труда и компенсаций, разработанная в соответствии с Единой унифицированной системой оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Система оплаты труда в ОАО «ЦКБМ» гарантирует обеспечение достойного уровня заработной платы и мотивирует работников к достижению стратегических целей

Общества. Должностные оклады работников установлены в соответствии с утвержденной матрицей оплаты труда. Интегрированная стимулирующая надбавка работникам установлена в соответствии с уровнем их профессионального статуса.

### Фонд заработной платы

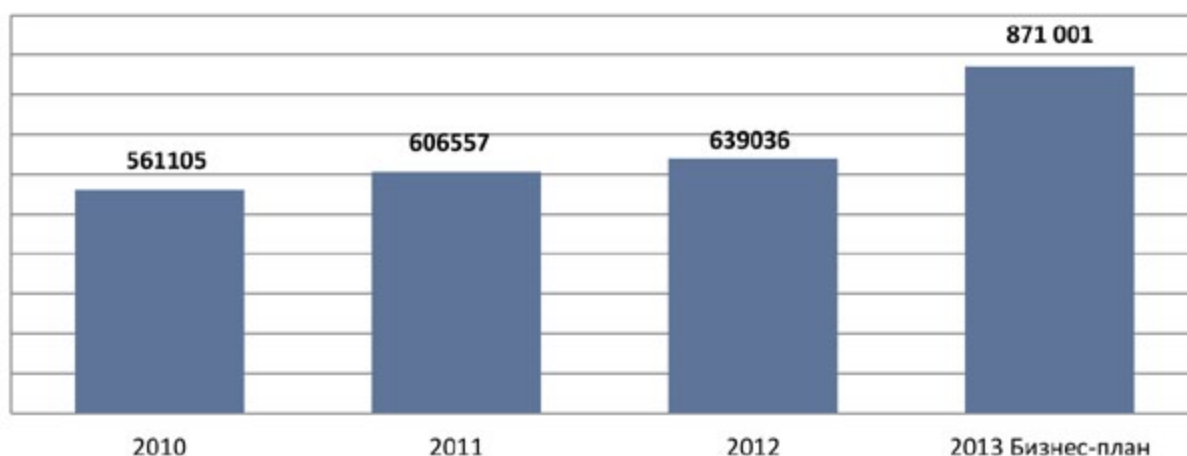


Диаграмма 10 Фонд заработной платы.

Структура фонда заработной платы работников ОАО «ЦКБМ» представлена на рисунке. Доля выплат, носящих постоянный характер в заработной плате основного состава работ-

ников составила более 70%, что полностью соответствует рекомендациям Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы.

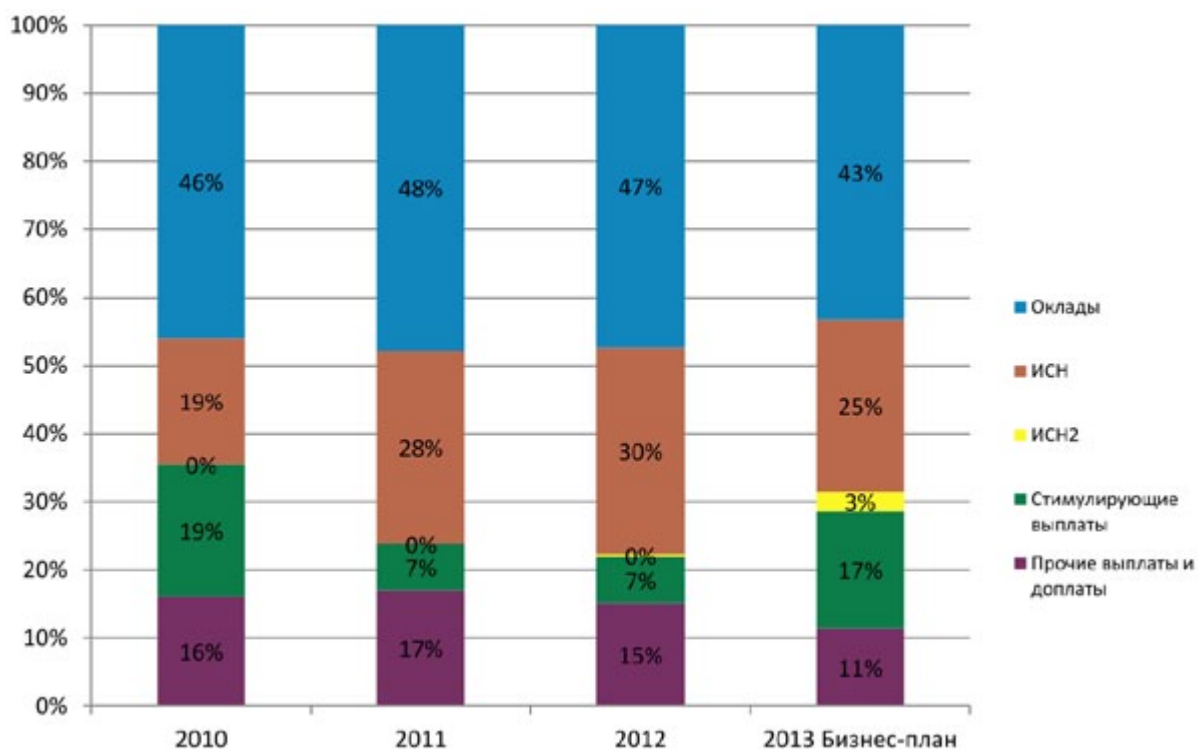


Диаграмма 11 Структура ФОТ.

## Средняя заработная плата ОАО "ЦКБМ" 2010-2013 гг.

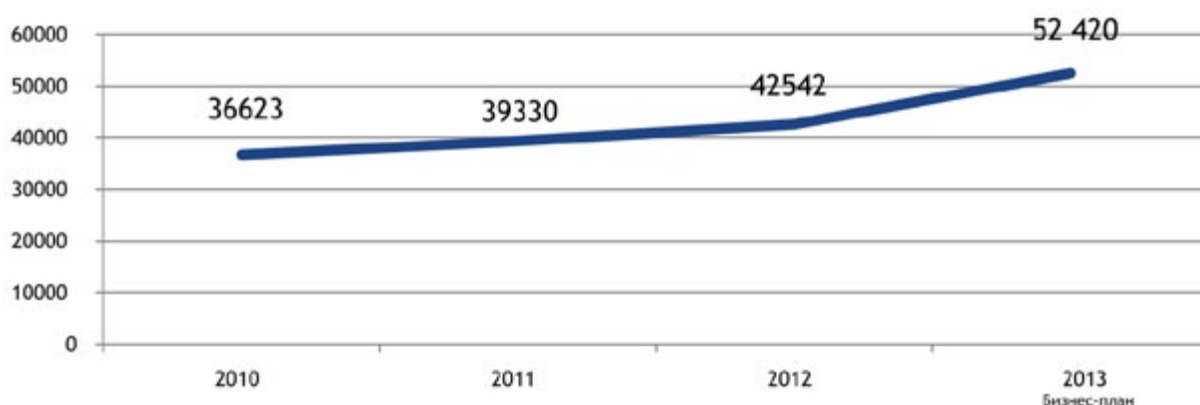


Диаграмма 12 Средняя заработная плата ОАО «ЦКБМ» 2010-2013 гг.

## Средняя заработная плата отдельных категорий работников

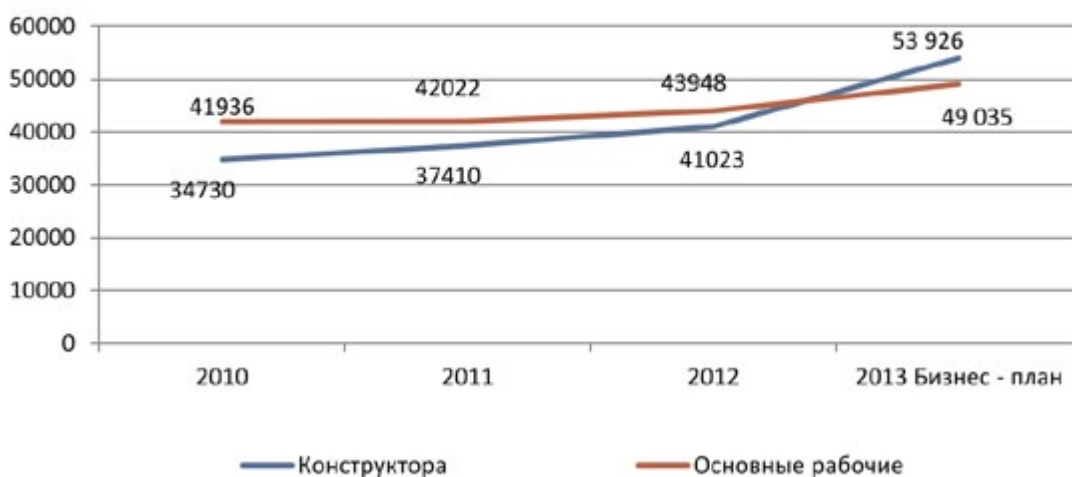


Диаграмма 13 Средняя заработная плата отдельных категорий работников.

## Управление эффективностью.

Ещё в 2010 году, в рамках внедрения ЕУСОТ на предприятиях Госкорпорации начался процесс разработки и постановки руководителям предприятия ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В 2010г. карты КПЭ были разработаны и утверждены для 13 работников.

В 2011г. карты КПЭ были разработаны и утверждены для Генерального директора и руководителей первых 3 уровней управления (всего по предприятию 76 карт КПЭ).

В 2012г. разработаны карты для руководителей до 5 уровня управления, всего 149 карт КПЭ.

## Кадровый резерв

С целью удержания внутри Общества молодых растущих специалистов с лидерским потенциалом, демонстрирующих высокие результаты в работе, заинтересованных в профессиональном развитии и готовых внести свой вклад в развитие компании, в 2012 году в ОАО «ЦКБМ» было положено начало реализации проекта «Кадрового резерва», для чего в отчетном году было разработано и внедрено «Положение о формировании и развитии кадрового резерва ОАО «ЦКБМ».

Целью проекта является выявление и отбор сотрудников обладающих высоким потенциалом развития, их удержание в Обществе, повышение лояльности и мотивации на дальнейший рост.

**Виды кадрового резерва ОАО «ЦКБМ»:**

- Оперативный кадровый резерв - кандидаты на замещение руководящих должностей;
- Кадровый резерв (группа развития) - специалисты, которые работают в компании несколько лет;
- Перспективный кадровый резерв («High-ро», высокий потенциал) - это молодые сотрудники (до 35 лет), демонстрирующие положительные результаты в профессиональной трудовой деятельности.

**Развитие персонала (обучение).**

Одна из основных задач управления персоналом Общества - развитие интеллектуальных человеческих активов (компетентности) для достижения большей производительности, эффективности в целях повышения результативности, прибыльности Общества.

ОАО «ЦКБМ» направляет работников на обучение по программам дополнительной профессиональной подготовки: повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение вторым (смежным) профессиям, предаттестационную подготовку - подготовку по учебным программам, разработанным с учетом типовых программ, утверждаемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и другими надзорными организациями.

Деятельность по подготовке персонала организуется и в виде консультационных услуг - разовых лекций, стажировок, семинаров и других видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и (или) квалификации.

Программы обучения осваиваются в формах: очной, очно-заочной (вечерней, дистанционной), заочной; в форме самообразования, экстерната.

Расходы на обучение персонала в 2012 году составили 3 312 тыс. рублей (в 2011г. – 2 423 тыс. руб.)

В 2012 году организовано стратегически важное для Общества обучение высшего руководящего состава и руководителей среднего звена:

«Стратегия развития Холдинга «Атомэнергомаш» до 2030 года и актуальные вопросы стратегического менеджмента для растущих компаний»; «Современные методы организации, планирования и управления деятельностью предприятия»; «Управление изменениями - основы Методологии Адизеса».

ОАО «ЦКБМ» стремится к созданию сильной команды профессионалов, хорошо знающих внутренние технологии работы, специфику бизнеса, способных в сжатые сроки адаптироваться к изменениям и обеспечивать эффективное решение стоящих перед ними задач.

Основным критерием эффективности работы с Резервом является наличие, как минимум, одного подготовленного кандидата на каждую имеющуюся в Обществе руководящую должность. По состоянию на конец декабря 2012 года в Резерв было включено 45 человек.



ОАО «ЦКБМ» в деятельности по развитию персонала придерживается роли организатора получения и обмена информацией, источника интеллектуального импульса, побуждающего к действию.

В связи с этим, особое внимание Общество придает организации участия специалистов в научно-образовательных конференциях, форумах, конкурсах.

В 2012 году специалисты ОАО «ЦКБМ» участвовали:

- в Международной научно-технической конференции «Инновационные проекты и технологии ядерной энергетики», проводимой при поддержке Государственной корпорации «Росатом» и Ядерного общества России, организованной ОАО «Ордена Ленина Научно-исследовательский и конструкторский институт энерготехники имени Н.А. Доллежалея» (три инженера-конструктора ОАО «ЦКБМ»);
- во II Международном научно-практическом форуме «Управление жизненным циклом сложных инженерных объектов» (г.Нижний Новгород) (два специалиста Общества);
- в Молодежной конференции «КОМАНДА



2012» ОАО «Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (три молодых конструктора);



- в молодежном форуме «Союза машиностроителей России» «Инженеры будущего 2012» и в форуме ГК «Росатом» «Форсаж» приняли участие восемь молодых работников Общества.

В целях сохранения преемственности профессиональной информации Общества ОАО «ЦКБМ» с 2012 года реализует проект ОАО «Атомэнергомаш» «Мост поколений».

Критически важные для ОАО «ЦКБМ» знания фиксируются в результате проведения мастер-классов, формирования базы данных. Реализация проекта осуществляется при участии и под личным контролем генерального директора. Зафиксированы знания по проточной части ГЦНА, перегрузочному оборудованию для реакторов – наработчиков БРЕСТ и МБИР, тележке тросовой 1677-00-0001, возможности производства на станках с ЧПУ ротора турбомолекулярного вакуумного насоса ВВ-500 с обеспечением и др.

В целях ознакомления с международным опытом сохранения атомных знаний специалисты ОАО «ЦКБМ» в 2012 году посетили сессию Международной школы по сохранению знаний в атомной энергетике под руководством экспертов МАГАТЭ.

Приоритетное значение Общество придает работе с учащимися и студентами профильных учреждений среднего профессионального и высшего образования.

Общество сотрудничает с учреждениями начального и среднего профессионального образования:

ГОУ СПО «Санкт-Петербургский колледж «Станкоэлектрон»,

ГОУ НПО «Малоохтинский профессиональный лицей Санкт-Петербурга»,

и с образовательными учреждениями высшего профессионального образования:

ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет»,

ФГБОУ ВПО «Балтийский государственный технический университет»,

ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина) (СПбГЭТУ)»,

ФГАО УВПО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения».

Общество ежегодно участвует в ярмарках вакансий ГОУ ВПО СПбГПУ.

В 2012 году ОАО «ЦКБМ» обеспечило производственное обучение 27 студентов и учащихся, по результатам практики осуществлен прием на работу двух студентов (в 2011 году практику в ОАО «ЦКБМ» прошли 18 студентов и по результатам был принят на работу только один человек).

В 2012 году в рамках Турнира молодых профессионалов «ТеМП 2012» ГК «Росатом» работа команды ОАО «ЦКБМ» была отмечена благодарственным письмом Корпоративной Академии







ГК «Росатом», а участники награждены в связи с победами по номинациям; по результатам работы в рамках Турнира приняты на работу четыре студента.

Повышение привлекательности ЦКБМ как работодателя, построение коммуникации с целевыми группами осуществлялось путем рекламных публикаций о проектах по управлению персоналом на досках информирования, корпоративном сайте, взаимодействии в корпоративных электронных ресурсах и социальных интернет сетях.

В 2012 году получил дальнейшее развитие проект ГК «Росатом»: «Дни информирования» - по формированию отраслевых и корпоративных коммуникаций - прямое общение первых лиц с работниками, донесение наиболее значимой информации по корпорации, в целом, и Обществу.

В целях стимулирования социальной активности молодых специалистов Общество организует их участие в командообразующих и оздоровительных мероприятиях:

- в I Дивизиональном слете молодых специалистов, организованном ОАО «Атомэнергомаш» участвовали трое молодых работников ОАО «ЦКБМ»,

- в Олимпиаде ОАО «Атомэнергомаш» - соревновались команды ЦКБМ по футболу, волейболу, настольному теннису в составе пятнадцати молодых специалистов,

- в корпоративных футбольных соревнованиях команд производственных площадок:

ОАО «ЦКБМ» в 2012 году организовало для своих работников две консультационные встречи с представителями банков - партнеров ГК «Росатом» по возможностям корпоративного кредитования и дополнительному сервису.

ОАО «ЦКБМ» под руководством ОАО «Атомэнергомаш» провело благотворительную акцию помощи пострадавшим от наводнения в Краснодарском крае.

## Социальная политика.

Социальная политика ОАО «ЦКБМ» в 2012 г.



проводилась в соответствии с Коллективным договором. Основной социальной политики стала, с одной стороны, ориентация на омоложение персонала, материальное поощрение достигших пенсионного возраста работников к передаче знаний молодым специалистам и уходу на заслуженный отдых, а с другой – работа по поддержке неработающих ветеранов предприятия и разработка новых программ мотивации вновь пришедших работников.

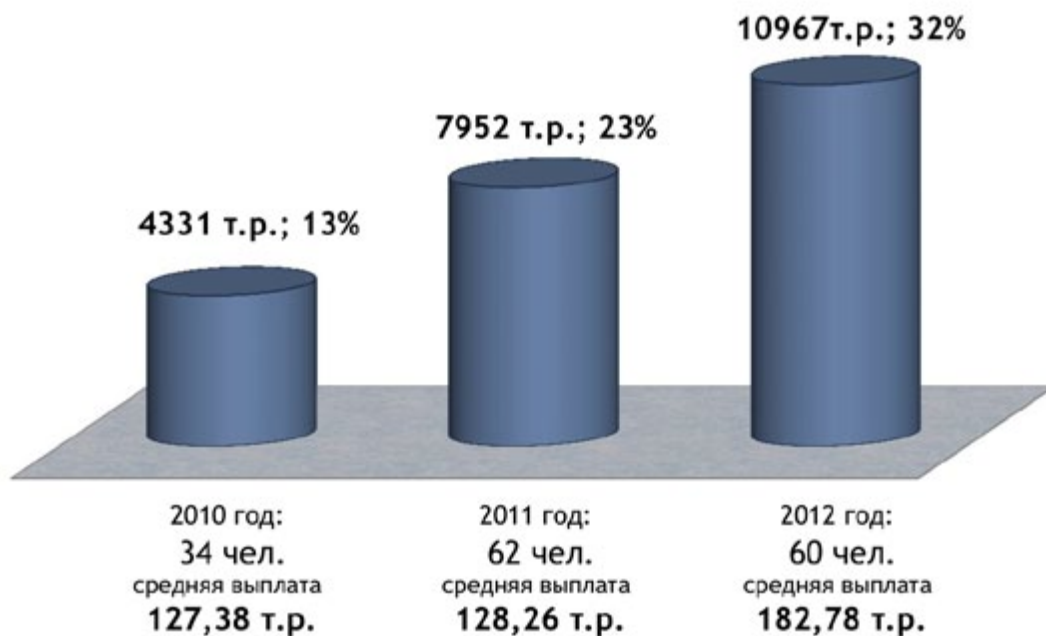


Диаграмма 14 Доля выплат пенсионерам при увольнении на пенсию в общих социальных расходах.

Одной из важнейших программ социальной политики предприятия является добровольное медицинское страхование (ДМС) работников (договор с ООО «Росгосстрах»). Право на включение в договор ДМС работники предприятия получают с момента приема на работу.

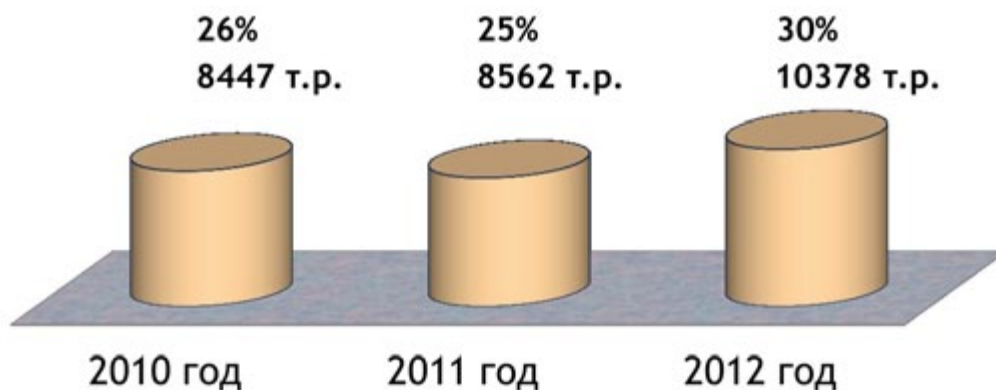


Диаграмма 15 Доля расходов на Добровольное медицинское страхование и другие медицинские услуги (поликлиника № 2) в общих социальных расходах.

На территориях производственных площадок № 1 и № 3 организовано проведение флюорографического обследования работников силами передвижной флюорографической станции, предоставленной ФГБУЗ КБ № 122.

Проведена бесплатная вакцинация против гриппа 44 работников филиала «ЦКБМ 2» не достигших 60 лет (ООО «Росгосстрах»).

В части санаторно-курортного лечения работников заключен агентский договор с НП «Проф-МедЦентр» № АГ 29/12 от 01.01.2012 сроком на два года. Оператор определен ГК «Росатом». В рамках договора в 2012 году организовано санаторно-курортное лечение 50 работников предприятия, в том числе 4 работника – работающих во вредных условиях труда.

В целях организации летнего отдыха для детей работников заключены договоры с двумя контрагентами: ОАО «СНИИП» (ДОЛ «База отдыха «Золотая лоза» г.Геленджик) и ДОЛ «Огонек» ФГБУ Государственного гидрологического института. В ДОЛ «Золотая лоза» отдохнули 13 детей (закуплено 15 путевок). В ДОЛ «Огонек» в Ленинградской области отдохнули 8 детей работников (13 путевок).

Общие затраты предприятия на организацию санаторно-курортного лечения работников в 2012 году составили 1611 тыс.руб., а на реализацию детского отдыха на реализацию программы составили 617 тыс.руб.



Диаграмма 16 Доля расходов на организацию отдыха работников и их детей в общих социальных расходах.

Сумма общих затрат ОАО «ЦКБМ» за 2012 год на социальные программы составляет

**34 370 тыс. рублей.**





Диаграмма 17 Социальные расходы за 2012 год с разбивкой по статьям затрат.

## 7. Безопасность и экология

### 7.1 Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

В Обществе разработаны локальные нормативно-технические и организационно-распорядительные документы, направленные на обеспечение радиационной безопасности.

В Обществе осуществляется производственный контроль состояния радиационной безопасности и индивидуальный дозиметрический контроль персонала, занятого на работах с источниками ионизирующего излучения (ИИИ) или командированного на атомные станции и другие объекты использования атомной энергии для выполнения работ в зоне контролируемого доступа. Превышения контрольных уров-

ней и основных дозовых пределов нет.

Эксплуатация ИИИ в организации проводится квалифицированным персоналом, прошедшим необходимую подготовку, инструктаж по действующим в подразделении инструкциям, а также проверку знаний по радиационной безопасности.

Работы по рентгеновской дефектоскопии проводятся в соответствии с лицензией № 78.01.10.002.Л.000054.03.08 от 03.04.2008 г., выданной Управлением Роспотребнадзора по г. Санкт-Петербургу.

### 7.2 Охрана труда

В Обществе действует и постоянно совершенствуется Система управления охраной труда (СУОТ ОАО «ЦКБМ»). Разработаны локальные нормативно-технические и организационно-распорядительные документы, направленные на обеспечение охраны труда.

Все работники организации проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, проходят об-



учение в лицензированных учебных заведениях. В 2012 г. первичное и повторное обучение по охране труда прошли 42 руководителя Общества.

Все принимаемые на работу в ОАО «ЦКБМ» лица, а также командированные в Общество работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории ОАО «ЦКБМ», проходят вводный инструктаж по охране труда.

Во всех производственных подразделениях имеются инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, определены лица, ответственные за проведение инструктажей, установлен порядок их проведения. Инструкции по охране труда своевременно пересматриваются по истечении срока их действия или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов РФ в области охраны труда

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются льготы и компенсации – дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, **бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.**

**Работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,** а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с типовыми нормами бесплатно выдаются прошедшие в установленном порядке сертификацию или декларирование специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

В Обществе ведется мониторинг состояния здоровья работников в условиях воздействия вредных и неблагоприятных производственных факторов. Работники, занятые на работах

с вредными и (или) опасными производственными факторами, проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодический (в процессе трудовой деятельности) медицинский осмотр.

**Ежегодно в Обществе составляются и согласовываются с МРУ № 122 ФМБА России графики контроля химических и физических параметров производственной среды. Измерения параметров осуществляются силами Общества и сторонними аккредитованными лабораториями.**

В Обществе проводится работа по аттестации рабочих мест по условиям труда с привлечением специализированных аккредитованных организаций. **На проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в 2012 году затрачено 785 тыс. руб., аттестовано 421 рабочее место. Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация - 914, что составляет 76% от общего количества рабочих мест Общества.**

По результатам аттестации разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В 2012 году на улучшение условий и охраны труда (обеспечение безопасности производства, совершенствование технологических процессов, обучение работников по охране труда и т.п.) израсходовано 7,8 млн. руб.

В целях предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Обществе проводится профилактическая работа в соответствии с отраслевой Системой управления охраной труда.

В период с 2010 по 2012 г.г. несчастных случаев на производстве не было, профессиональных заболеваний в ОАО «ЦКБМ» не выявлено.

## 7.3 Экологическое воздействие и экологические программы

Общество является объектом выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и образования отходов производства.

В Обществе разработана локальная нормативно-техническая и организационно-распорядительная документация в области экологической безопасности.

Общество имеет разрешительную документацию Департамента Росприроднадзора по Северо-Западному федеральному округу на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

В Обществе осуществляется производственный контроль состояния экологической безопасности и мониторинг воздействия производственной деятельности Общества на окружающую среду.

Экологические платежи Обществом осуществляются в полном объеме и в установленные сроки в соответствии с расчетами, согласованными с Департаментом Росприроднадзора по Северо-Западному федеральному округу.

Сброс поверхностных сточных вод в водные объекты осуществляется через локальные очистные сооружения Общества.

Для минимизации экологических рисков от про-

изводственной деятельности в ОАО «ЦКБМ» введена в действие Экологическая политика, определяющая цели, основные принципы и обязательства Общества в области охраны

### Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль в ОАО «ЦКБМ» проводится аккредитованной аналитической лабораторией Общества (лицензия Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды от 22.01.2010 № Р/2009/1621/100/Л) и экоаналитической лабораторией ООО «Экоа-

окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

налитическая лаборатория центра сертификации производственных объектов» (лицензия Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды от 18.06.2008 № Р/2008/1329/100/Л) в следующем объеме:

Контроль за содержанием загрязняющих веществ в сточных водах ливневой сети предприятия, сбрасываемых в водный объект, и мониторинг водного объекта (3 точки)

Контроль за содержанием загрязняющих веществ в сточных водах бытовой канализации (2 точки)

Инструментальный и расчетный контроль за содержанием загрязняющих веществ на источниках выбросов в атмосферу (63 источника выбросов)

Контроль за содержанием загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны (4 точки)

Контроль вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (18 точек)

Контроль эффективности работы пылегазоулавливающих установок (13 установок)

Контроль почвы  
(1 контрольная точка)

# Раздел IV. Управление результативностью и эффективностью обеспечивающих функциональных сфер деятельности

## 8. Система менеджмента качества

В 2012 году выпущена новая редакция Политики ОАО «ЦКБМ» в области качества и согласно приказу Государственной корпорации «Росатом» Политика в области качества при использовании атомной энергии в мирных целях.

ОАО «ЦКБМ» в 2012 году получены лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору:

- на право конструирования оборудования для атомных станций CE-11-101-1313 от 13.03.2012 г.;
- на право изготовления оборудования для атомных станций CE-12-115-3094 от 09.02.2012 г.;
- на эксплуатацию блоков атомных станций, в части выполнения работ и предоставления услуг эксплуатирующей организации CE-03-101- 3084 от 02.02.2012 г.
- на право конструирования оборудования для сооружений, комплексов, установок с ядерными материалами, предназначенных для производства переработки, транспортирования ядерного топлива и ядерных материалов CE-11-115-3115 от 13.03.2012 г.;
- на право конструирования оборудования для сооружений и комплексов с исследовательскими ядерными реакторами CE-11-108-3114 от 13.03.2012 г.;
- на право изготовления оборудования для сооружений, комплексов, установок с ядерными материалами, предназначенных для производства переработки, транспортирования ядерного топлива и ядерных материалов CE-12-115-3094 от 09.02.2012 г.;
- на право изготовления оборудования для сооружений и комплексов с исследовательскими ядерными реакторами CE-12-108-3093 от 09.02.2012 г.

В 2012 году завершена регистрация ОАО «ЦКБМ» в Китайском национальном органе по надзору за гражданской ядерной безопасностью NNSA в качестве разработчика и изготовителя оборудования важного для безопасности, а именно центробежных насосов для АЭС 1, 2, 3 классов безопасности. Поданы документы на регистрацию в качестве разработчика и изготовителя емкостного, теплообменного и

компрессорного оборудования.

В соответствии с Постановлением правительства №982 от 01.12.2009 на предприятии проводятся работы по сертификации оборудования, поставляемого на АЭС. В рамках организации сертификации СМК и обязательной сертификации продукции в системе ОИТ в 2012г. получено три сертификата соответствия в системе ОИТ на агрегаты центробежные электронасосные АЦН, проведен инспекционный контроль по надзору за действующими сертификатами соответствия СМК.

В августе 2012 года ООО «Тест – С.-Петербург» провел инспекционный контроль системы менеджмента качества ОАО «ЦКБМ» применительно к проектированию, разработке, производству и техническому обслуживанию нестандартного оборудования, дистанционно-управляемого и насосного оборудования, питательных, герметичных насосов, главных циркуляционных насосов ядерно-энергетических и тепловых установок на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

В 2012 году утверждены и введены в действие 2 стандарта организации и 8 программ обеспечения качества разработки и изготовления оборудования для атомных станций и объектов ядерного топливного цикла.

### Внутренние аудиты

С целью проверки выполнения требований действующих Программ обеспечения качества при разработке и изготовлении насосного оборудования (НО) в 2012 году проводились внутренние аудиты СМК в подразделениях, участвующих в создании НО. В ходе аудиторских проверок было установлено, что требования Руководства по качеству РК 01-2011 и Регламентов процессов в основном выполняются.

### Внешние аудиты

В 2012 г. специалистами ОАО «ЦКБМ» были проведены внешние аудиты с целью проверки эффективности функционирования системы менеджмента качества на предприятиях – субпоставщиках: ЗАО «Петрозаводскмаш», ООО «ИН-КОН», ООО «ОМЗ - Литейное производство»

По результатам аудита предприятие ЗАО «Петрозаводскмаш» аттестовано в части конструирования и изготовления оборудования для АЭУ и внесено в Реестр предприятий – субпоставщиков продукции (материалов, услуг), для насосного оборудования, изготавливаемого ОАО «ЦКБМ».

По результатам аудита предприятия ООО «ИН-КОН» несоответствий в функционировании Системы качества не выявлено.

#### **Аудиты, проведенные сторонними организациями**

- В целях включения технических условия в реестр ТУ и ПМИ ОАО «АК Транснефть» в ОАО «ЦКБМ» в июле 2012 года был проведен оценочный аудит на предмет поставки нефтяных магистральных насосов. Замечания, влияющие на обеспечение качества при изготовлении насосов НМН со стороны ОАО «АК Транснефть», не высказаны.
- В феврале 2012 года был проведен оценочный аудит качества представителями ЗАО «Атомстройэкспорт» (ЗАО «АСЭ»). Аудит проводился с целью оценки СМК ОАО «ЦКБМ» как поставщика продукции по проектам, реализуемым ЗАО «АСЭ» (Поставка ГЦНА на строящиеся блоки Тяньваньской АЭС. В результате аудита установлено следующее: «ЦКБМ имеет опыт разработки, изготовления и поставки ГЦНА на российские и зарубежные АЭС. СМК ОАО «ЦКБМ» функционирует, предприятие имеет возможность изготовле-

ния оборудования для ТАЭС-2».

- В августе 2012 года специалистами «Ростехнадзора» проведен инспекционный контроль по проверке условий действия лицензий ОАО «ЦКБМ». В ходе проверки установлено, что ОАО «ЦКБМ» соблюдает условия действия лицензий, выданных «Ростехнадзором»
- В октябре 2012 года специалистами ООО «Тест-С-Петербург» проведен инспекционный контроль системы менеджмента качества ОАО «ЦКБМ». В ходе проверки установлено, что СМК функционирует в соответствии с требованиями стандартов серии ИСО 9000. Сертификат соответствия № РОСС.RU.ИСО9.К01199 от 28.06.2011г. подтвержден.

#### **Надзор за изготовлением оборудования**

В течение 2012 года при изготовлении и поставке оборудования для АЭС оформлено 80 планов качества. Из них:

- по 20 планам качества продукция изготовлена и поставлена иностранным Заказчикам (АО «АЛТА» (Чехия); ООО «Сигма Энергоинженеринг» (Словакия); АЭС «Пакш» (Венгрия); JNPC (Китай); АЭС Бушер (Иран); АЭС Куданкулам (Индия).
- по 60 планам качества продукция изготовлена и поставлена на объекты АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом».

## **8.1 Управление интеллектуальной собственностью**

#### **Основные положения и регламенты.**

Стратегия управления интеллектуальной собственностью в Обществе определена «Концепцией управления результатами интеллектуальной деятельности ОАО «Центрального конструкторского бюро машиностроения» принятой и утвержденной приказом Генерального директора Общества в 2012 году.

Управление интеллектуальной собственностью проводится в рамках обеспечивающей функциональной системы «Интеллектуальная собственность».

Стратегическая цель системы: Разработка и создание в Обществе эффективной системы управления интеллектуальной собственностью, обеспечивающей дальнейшее развитие и повышение конкурентоспособности предприятия в современных условиях.

#### **Ключевые задачи системы:**

1. Создание, выявление и учёт объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Общества;
2. Закрепление прав и распоряжение правами на ОИС;
3. Перевод ОИС предприятия в категорию нематериальных активов (НМА);
4. Коммерциализация ОИС, с целью получения доходов от использования;
5. Оптимизация расходов на охрану ОИС;
6. Проведение независимой оценки ОИС в целях повышения капитализации;
7. Выявление и защита ключевых продуктов и базовых технологий в ядерно-энергетическом комплексе.



В настоящее время управление интеллектуальной собственностью в Обществе регулируется следующими действующими локальными нормативными актами:

- Положением об управлении интеллектуальной собственностью (ИС) в ОАО «ЦКБМ»;
- Положением о Координационном Совете по управлению интеллектуальной собственностью ОАО «ЦКБМ»;
- Положением об Экспертной Комиссии по оценке результатов интеллектуальной деятельности (РИД) ОАО «ЦКБМ»;
- Положением о защите информации, содержащей сведения, составляющие коммерческую тайну ОАО «ЦКБМ»;
- Инструкцией о порядке учета, хранения и обращения с носителями информации, составляющих коммерческую тайну ОАО «ЦКБМ»;
- Регламентом проведения контрольных проверок соблюдения режима коммерческой тайны в ОАО «ЦКБМ»;
- Перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, обладателем которой является Госкорпорация «Росатом»;
- Перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну ОАО «ЦКБМ»;
- Положением по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности и иным лицам в ОАО «ЦКБМ»;
- В 2012 году в Обществе введены в действие регламенты по учету объектов интеллектуальной собственности Госкорпорации «Росатом»;
- Временная инструкция о порядке оформления прав на охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности, выявленные в организациях Корпорации;
- Регламент отнесения результатов интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере к секретам производства (ноу-хау) Организации;
- Временный типовой порядок рассмотрения выявленных при инвентаризации результатов интеллектуальной деятельности в качестве интеллектуальной собственности;
- Временная инструкция по организации проведения инвентаризации результатов интеллектуальной деятельности в организациях Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- Временная методика принятия к бухгалтерскому учету прав на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности, выявленных в ходе инвентаризации в организациях Госкорпорации «Росатом»;

Кроме того в своей деятельности по управлению интеллектуальной собственностью Общество руководствуется следующими нормативными документами Госкорпорации «Росатом»:

- Типовыми отраслевыми методическими рекомендациями по выявлению охраняемых и охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности из результатов научной и научно-технической деятельности
- Типовыми отраслевыми методическими рекомендациями по подготовке и оформлению лицензионных договоров о предоставлении права использования охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, исключительное право на которые принадлежит Госкорпорации «Росатом» или ее организациям.

Оперативное управление интеллектуальной собственностью в Обществе осуществляет

подразделение группы патентов в структуре отдела стандартизации, научно-технической информации и патентов под руководством начальника отдела, который находится в прямом подчинении у Генерального директора Общества. Правовое и консультационное обеспечение деятельности по управлению интеллектуальной собственностью возложено на юридическую службу Общества и Советника Генерального директора. Защиту результатов интеллектуальной деятельности в форме секретов производства (ноу-хау) обеспечивают структурные подразделения дирекции по безопасности.

В целях защиты РИД ключевых продуктов (КП) и базовых технологий (БТ) в ядерно-энергетическом комплексе в Обществе создана рабочая группа по защите результатов интеллектуальной деятельности КП и БТ.

# Схема управления интеллектуальной собственностью в ОАО «ЦКБМ»



## Описание деятельности в 2012 году.

В 2012 году Общество получило 10 патентов на изобретения (9 патентов на изобретения по направлению дистанционно-управляемого и транспортно-технологического оборудования

(ДУ и ТТО) и 1 патент на изобретение по направлению насосного оборудования (НО)). (В 2011 году было получено 4 патента на изобретения, 2010 году - 7 патентов на изобретения).



В 2012 году Общество получило доход по действующим лицензионным договорам в размере 9 103 тыс. руб. (В 2011 году - 2 941 тыс. руб.)

В настоящее время Обществом заключено и зарегистрировано в Роспатенте четыре лицензионных договора с предприятиями ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ» и ЗАО «Энерготекс» на право использования изобретений по патентам Общества.

Находятся на стадии согласования и подписания лицензионные договора с ОАО «ОКБМ Африкантов» и ОАО «ЮУМЗ» на использование двух служебных изобретений Общества.

В качестве нематериальных активов на бухгалтерском учете в Обществе стоит на 01.01.2013 79 объектов интеллектуальной собственности на сумму 379 089 370 руб.

Состав объектов интеллектуальной собственности:

- 66 изобретений (из них 21 изобретение по направлению НО и 45 изобретений по направлению ДУ и ТТО);
- 11 секретов производства (ноу-хау);
- 2 товарных знака.

В 2012 году было подано 3 заявки на получение патента на изобретение (В 2011 году было подано 8 заявок, в 2010 году - 8 заявок).

В 2012 году в изготовленной и поставленной Заказчикам продукции ОАО «ЦКБМ» было использовано 6 изобретений (В 2011 году 10, в 2010 году – 6).

## 8.2 Управление закупочной деятельностью

Под закупочной деятельностью Общества понимается вся его деятельность по приобретению товаров, работ, услуг в коммерческих, производственных, инвестиционных или хозяйственных целях независимо от источника финансирования (за счет средств Общества или иных источников).

Цель закупочной деятельности: создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Общества в продукции (услуге, работе) с необходимыми показателями цены, качества и надежности, а так же эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки.

Закупки ОАО «ЦКБМ» в 2012 году осуществлялись в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Единым отраслевым стандартом закупок (ЕОСЗ) Госкорпорации «Росатом» и разработанными с учетом требований ЕОСЗ внутренними нормативными документами Общества по закупочной деятельности.

В целях реализации закупочной деятельности в Обществе ежегодно формируется Годовая программа закупок. Планирование закупок и подготовка проектов процедур закупок ОАО «ЦКБМ» в 2012 году осуществлялось на отраслевой электронной платформе SAP SRM в соответствии с требованиями ЕОСЗ.

Информация о проводимых Обществом конкурентных процедурах закупок, поступивших заявках, оценке заявок участников и принятых

решениях, а также информация о планируемых к проведению закупок (выписки из Годовой программы закупок предприятия) размещались в свободном доступе на официальном сайте Госкорпорации «Росатом», обеспечивая максимальную открытость проводимых закупок, возможность для добросовестной конкуренции, расширения возможностей участия поставщиков в закупочных процедурах.

Все конкурентные процедуры проводились электронным способом на аккредитованной ГК Росатом электронной торговой площадке [fabricant.ru](http://fabricant.ru), что обеспечивало максимальный уровень открытости.

Общая сумма размещения закупок ОАО «ЦКБМ» в 2012 году составила 2145 млн. руб.

Всего было проведено 496 закупочных процедур. Из них 186 процедур на сумму 2 029 млн. руб. конкурентным способом (конкурсы, запросы цен, запросы предложений), а оставшиеся 310 закупок на сумму 116 млн.руб. неконкурентным способом (мелкая закупка, закупка у единственного поставщика).

В результате применения принципов открытости, конкурентности, обоснованности и системности закупок удалось оптимизировать затраты на закупки в течение всего года на 259 млн.руб. (11,25% объема конкурентных закупок).

## 9. Система энергосбережения

При осуществлении своей деятельности акционерное общество использует следующие виды топливно-энергетических ресурсов (ТЭР): электрическая энергия, тепловая энер-

гия в виде горячей воды, вода питьевого качества, техническая вода.

ТЭР используются в качестве приводной энер-

гии для производственного оборудования, в технологических процессах и в санитарно-бытовых целях. Объёмы используемых топлив-

но-энергетических ресурсов представлены в таблице.

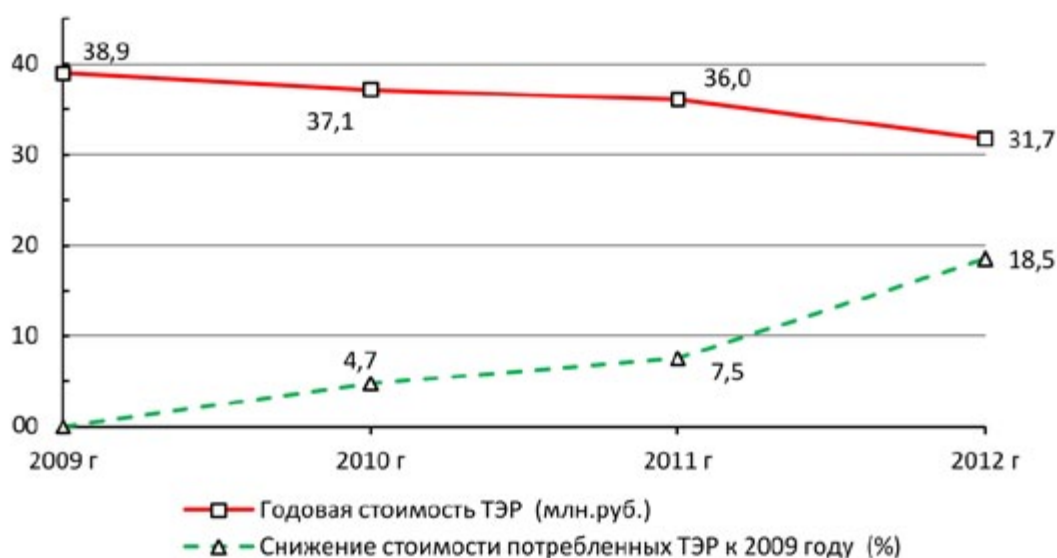
год Наименование ТЭР	единицы измерения	2009	2010	2011	2012
Электрическая энергия	тыс.кВт*ч	7561,9	8056,6	9661,3	13987,7
Тепловая энергия	тыс. Гкал	20,5	22,1	21,5	20,9
Вода питьевая	тыс. м³	31,3	43,5	44,9	35,8
Вода техническая	тыс. м³	334,8	161,4	1184,6	1281,5

Приведенные в таблице топливно-энергетические ресурсы относятся к невозобновляемым.

В соответствии с принятой в ОАО «Атомэнергомаш» методикой расчета стоимости расходов ТЭР, учитывающей изменение объёма годового производства, роста тарифов на энергоресурсы и изменение климатических параметров, происходит стабильное снижение

годовых затрат на ТЭР. Стоимость топливно-энергетических ресурсов за год, рассчитанная для сопоставимых условий представлена в таблице.

год Наименование ТЭР	Стоимость ТЭР (тыс. руб.)			
	2009	2010	2011	2012
Электрическая энергия	19921,2	19240,2	19640,7	14328,9
Тепловая энергия	16876,7	16142,0	14666,9	16207,6
Водопотребление	1036,0	584,8	598,5	514,1
Водоотведение	1110,0	1143,8	1116,1	698,9
Годовая	38943,9	37110,8	36021,5	31749,5
Снижение стоимости, потребленных ТЭР к 2009 году		1833,1	2922,4	7194,4
	%	4,7	7,5	18,5



В соответствии с принятой «Программой энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «ЦКБМ» в Обществе в течение 2012

года системно проводились мероприятия в рамках этой программы.



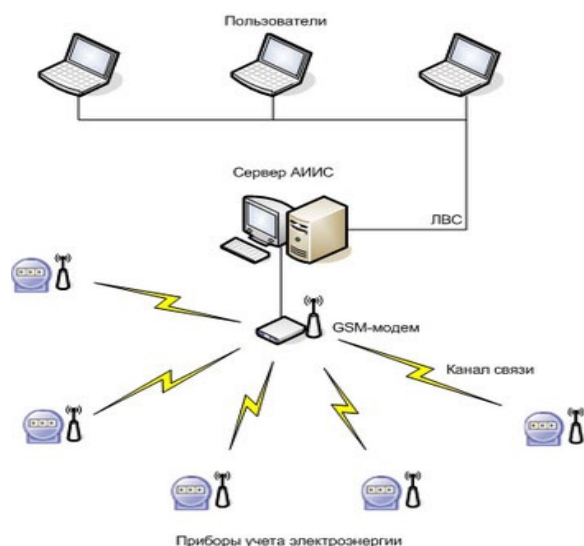
Основной целью программы является повышение энергетической эффективности производственной деятельности Общества путем перевода ее на энергосберегающий путь развития и использование резервов экономии энергетических ресурсов со снижением энергопотребления на 15 % относительно 2009 (базового) года.

Основными мероприятиями по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности Общества, реализуемые в 2012 году, стали:

- реконструкция индивидуальных тепловых пунктов тепловой сети в производственных зданиях;



- внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета потребления электроэнергии (АИИС КУЭ) на всех площадках Общества;



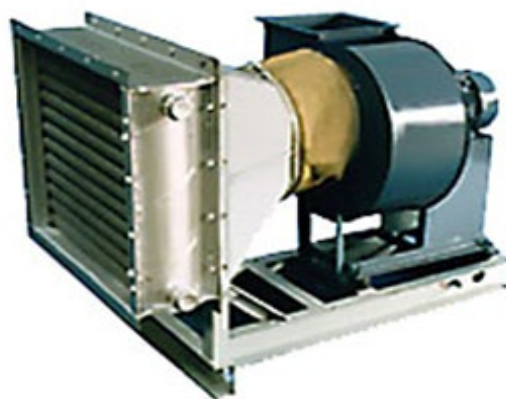
- создание автоматизированной информационно-измерительной системы технического учёта расхода электрической энергией (АИИС ТУЭ) на одной производственной площадке организации;
- реконструкция сети электроснабжения

на производственной площадке №1;

- замена устаревшего парка технологического оборудования на новое, имеющее более высокие технические возможности;
- замена устаревших светильников и ламп на энергосберегающие источники света;



- капитальный ремонт калориферных установок вентиляционных систем;



- анализ количества и времени потребности производством электроэнергии и оптимизация поставок энергии энергоснабжающей организацией.

Затраты на реализацию вышеназванных мероприятий в 2012 году составили 1,2 млн.руб.

В результате выполнения мероприятий энергосбережения за 2012 г. снизились затраты на энергетические ресурсы в сопоставимых условиях на 4,27 млн. рублей или на 11% к 2009 базовому году. Экономия затрат на энергоресурсы в сопоставимых условиях за отчетный год составила 7 194,4 тыс. рублей в ценах базового 2009 года (18,47 %).

В реализации программы энергосбережения ОАО «ЦКБМ», в 2011 году приняли участие практически все структурные подразделения Общества.

Источники финансирования мероприятий «Программы энергосбережения ОАО «ЦКБМ» – собственные средства Общества, внебюджетные средства, средства инвесторов.

Функции контроля исполнения программы осуществляет главный инженер ОАО «ЦКБМ» в рамках действующей в Обществе системы управления, контроля, анализа и принятия решений.

В рамках программы, наряду с техническими, технологическими мероприятиями, работами предусматривается реализация организационных мер, включающих:

- организацию подготовки научно-технических, менеджерских кадров для энергоэффективной работы на производстве и в энергохозяйстве;
- оснащение энергопотребителей эффективными приборами и системами учета и кон-

троля расхода энергоресурсов;

- проведение регулярных экспертиз технического уровня и эффективности работы энергетического хозяйства;
- лицензирование деятельности Общества в области эксплуатации энергосистем и энергопотребления;
- создание экономической среды стимулирующей инвестирование энергосберегающих мероприятий и экономию энергии;
- создание и широкое внедрение в Обществе эффективного энергоменеджмента.

В задачу энергоменеджмента входит управление энергопотреблением в ОАО «ЦКБМ», выработка мер по рациональному использованию энергии с целью повышения эффективности энергопользования и увеличения прибыли.

Настоящая система программных мероприятий ежегодно по инициативе службы главного инженера Общества пересматривается, уточняется в структурных подразделениях «ЦКБМ» и в установленном порядке дополняется.

## 10. Управление рисками ОАО «ЦКБМ»

Деятельность ОАО «ЦКБМ» подвержена рискам, которые с определенной долей вероятности могут оказать существенное влияние на результаты деятельности Общества.

Вся совокупность хозяйственных рисков ОАО «ЦКБМ» подразделяется на две основные

группы. Первую группу образуют внешние риски, то есть, возникающие во внешней среде Общества. Ко второй группе относятся внутренние риски, соответственно возникающие во внутриорганизационной среде:

Вид риска	Описание
<b>ВНЕШНИЕ РИСКИ ОБЩЕСТВА</b>	
<b>Политические риски</b>	Риск возникновения политической нестабильности в странах осуществления деятельности и странах-импортерах продукции АЭ
	Риск «замораживания» проектов и программ вследствие инцидентов на объектах мировой атомной энергетики
	Риск принятия решений на уровне собственника предприятия о создании новых бизнес-единиц, влияющих на существующий бизнес Общества
<b>Правовые риски</b>	Риск изменения законодательства (например, регулирующего закупочную деятельность, трудовые и социальные отношения, др.)
	Риск увеличения вероятности предъявления финансовых санкций со стороны Заказчика в связи с нарушением исполнения условий договорных обязательств
<b>Финансовые риски</b>	Риск невыполнения контрагентами договорных финансовых обязательств

Вид риска	Описание
<b>Рыночные риски</b>	Риск снижения спроса на продукцию предприятия в условиях корректировки энергопотребления на внутреннем рынке и «дорожной карты»
	Риск усиления роста конкуренции на внутреннем рынке (снижение конкурентоспособности продукции)
	Риск снижения закупочной цены ГЦНА для строящихся АЭС (по решению собственника и заказчиков: АЭМ, АЭП, ДЕЗ, РЭА)
	Риск снижения объема портфеля заказов с ключевыми потребителями продукции Общества (Концерн РОСЭНЕРГОАТОМ)
	Риск опережающего роста стоимости используемого в производстве сырья (материалов, комплектующих и п/ф) по отношению к росту цен на выпускаемую продукцию
<b>ВНУТРЕННИЕ РИСКИ ОБЩЕСТВА</b>	
<b>Операционные риски</b>	Риск снижения пропускной способности производства: Перегрузка станочного парка и стендовой базы. Износ оборудования. Утрата технологий. Неоптимальная логистика. Низкая производственная эффективность.
	Риск срыва сроков поставки комплектующих и полуфабрикатов для ключевых позиций, формирующих основные объемы поставки продукции (выполняемых работ), приводящих к снижению объемов выпуска продукции
	Риск непредсказуемости результатов НИОКР, оказывающая влияние на сроки выполнение обязательств и трудоемкость работ
	Риск утраты технологических преимуществ по отношению к возможным конкурентам продукции Общества
	Риск роста издержек производства
	Риск заключения заведомо убыточных контрактов и сделок с нереальными сроками их исполнения
<b>Риск персонала</b>	Риск срыва сроков осуществления технического перевооружения в связи с недостатком источников финансирования
	Риск утраты преемственности знаний (отсутствие стройной системы наставничества приводят к потере компетенций при увольнении
	Риск снижения квалификации персонала в условиях низкой мотивации и высокой текучести кадров
	Риск временного снижения эффективности управления в период организационных преобразований Общества (его структуры)

Комплексная система управления рисками, которая подразумевает систематические процессы выявления, оценки и регулирования рисков является одним из необходимых инструментов повышения устойчивости Общества, реализации его стратегических планов и ключевых задач.

Ориентируясь в процессе выстраивания

системы управления рисками на принятые на уровне Госкорпорации «Росатом» регламентирующие документы, Общество ещё в конце 2011 года создало Комитет по рискам ОАО «ЦКБМ», целью функционирования которого является регламентация и организация системы управления рисками на всех этапах её функционирования.

В течение 2012 года прошло 8 заседаний Комитета по рискам, на котором было

рассмотрено более 20 вопросов, входящих в его компетенцию.

## 11. Система внутреннего контроля и аудита Общества

### 11.1 Создание и развитие системы внутреннего контроля в ОАО «ЦКБМ».

В связи с реализацией планов по закреплению Госкорпорацией «Росатом» статуса глобальной компании, а также в связи с присоединением России к соглашению об учреждении Всемирной торговой организации неизбежно возрастает конкуренция за рынки сбыта производимой продукции, успешно противостоять которой можно лишь имея достаточно совершенную систему управления, неотъемлемой частью которой является система внутреннего контроля предприятия, сформированная и действующая с учетом международно признанных постулатов, принципов и требований.

В ОАО «ЦКБМ» создана и находится в стадии развития система внутреннего контроля основных управленческих и производственных бизнес-процессов. Основными целями выстраиваемой системы внутреннего контроля являются повышение эффективности и результативности финансово-экономической деятельности, соответствие деятельности действующему законодательству, политикам и процедурам Госкорпорации «Росатом», обеспечение сохранности и эффективности использования ресурсов, своевременное выявление и предотвращение рисков, которые могут оказать существенное влияние на достижение стратегических целей Общества.

Контроль состояния системы принятия решений и соответствия выбранной тактики установленным целям осуществляется директорами по функциональным направлениям деятельности Общества, главными конструкторами, начальником планово-экономической службы, главным бухгалтером и руководителями проектов. Порядок осуществления контрольных функций определяется системой стандартов Общества, являющихся составной частью общей системы менеджмента качества, положениями, приказами, регламентами ОАО «ЦКБМ». Организационной структурой Общества предусмотрены подразделения, наделенные ответственностью и полномочиями для осуществления функционального контроля на ряде

основных участков финансово-хозяйственной деятельности. Специализированным отделом закупок обеспечивается заключение договоров в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок. Создан и функционирует на постоянной основе внештатный контролирующий орган в сфере размещения заказа. Контроль на всех ключевых этапах договорной работы осуществляется юридической службой предприятия. Важным компонентом структуры системы внутреннего контроля Общества являются надлежащим образом организованный бухгалтерский и налоговый учет, а также бюджетирование, как инструмент планирования и анализа финансово-хозяйственной деятельности, в основе которых лежат принципы и учетная политика, рекомендованные Госкорпорацией «Росатом».

Основным элементом в организации, развитии, тестировании и корректировке системы внутреннего контроля бизнес-процессов в ОАО «ЦКБМ» является созданная ещё в 2011 году служба внутреннего контроля и аудита. Служба внутреннего контроля и аудита ОАО «ЦКБМ» является элементом вертикально-интегрированной системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом», что определяет единство подходов и решений по всем основным вопросам, взаимосвязь нормативных и регламентирующих документов как на уровне корпорации, так и на уровне Общества. Служба внутреннего контроля осуществляет контрольную, информационно-аналитическую, методологическую и консультационную функции.

В рамках своей деятельности Служба внутреннего контроля и аудита решает следующие задачи:

- контроль полноты, надежности и достоверности финансовой, бухгалтерской, статистической, управленческой отчетности;
- контроль за соблюдением Обществом требований действующего законодательства, решений единственного акционера, внутренних



нормативных актов, соответствием внутренних процедур установленным нормам, а также за соблюдением установленных процедур и полномочий при принятии любых решений, затрагивающих интересы организации и ее собственника;

- обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов, своевременного выявления скрытых потерь в использовании ресурсов;
- повышение результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- контроль закупочной деятельности;
- аудит бизнес-процессов, позволяющий выявить существенные риски, влияющие на надежность системы внутреннего контроля бизнес-процессов.

Служба внутреннего контроля и аудита осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, организационно-распорядительными и нормативными документами Госкорпорации «Росатом» и Общества.

В основе организации деятельности Службы лежат «регламент планирования и проведения контрольных мероприятий», «Порядок действий должностных лиц ОАО «ЦКБМ» по возмещению ущерба и устранению нарушений (недостатков), выявленных в результате контрольных мероприятий, проведенных специализированными органами внутреннего контроля» и «Порядок планирования и проведения внутреннего аудита бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «ЦКБМ».

## 11.2 Результативность деятельности службы внутреннего контроля и аудита.

За отчетный период проведено 6 целевых контрольных мероприятий. На регулярной основе проводятся разовые экспертно-аналитические мероприятия.

Основными направлениями контроля в 2012 году являлись:

- эффективность использования имущественного комплекса;
- контроль закупочной деятельности (соответствие выполняемых процедур Единому отраслевому стандарту закупок, обоснованность цен, выбор поставщиков);
- исполнение договорной и финансовой дисциплины подразделений Общества
- эффективность и соответствие нормативным требованиям социальных расходов;

Служба внутреннего контроля и аудита привлекалась к централизованной проверке иных организаций Госкорпорации «Росатом».

Эффективность проведения контрольных мероприятий обусловлена проводимыми мероприятиями по устранению нарушений и предотвращению недостатков, направленными на снижение финансовых и операционных рисков: актуализация положений, определение ответственности, корректировка учета операций, принятие локальных актов, ввод новых контрольных процедур.

Руководство ОАО «ЦКБМ» незамедлительно реагирует на выявленные недостатки в рабо-

те Общества. По результатам проверок в 2012 году генеральным директором ОАО «ЦКБМ» выдано 25 поручений, направленных на устранение выявленных недостатков. Применяются меры дисциплинарного взыскания, в том числе в отношении топ-менеджеров. На регулярной основе проводится последующий контроль исполнения мероприятий и поручений.

Основными ключевыми показателями эффективности работы Службы являются результативность (% выполнения плана контрольных мероприятий), отсутствие вскрытых третьими лицами существенных нарушений после проверки СВКиА, соответствие деятельности подразделения внутреннего контроля стандартам и регламентам Госкорпорации «Росатом». Согласно оценке департамента внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», выполнение указанных ключевых показателей эффективности достигло целевого уровня.

Основным направлением деятельности службы внутреннего контроля и аудита на 2013 год является дальнейшее развитие системы внутреннего контроля ОАО «ЦКБМ», содействие внедрению встроенных контрольных функций во все ключевые бизнес-процессы Общества, тестирование отдельных элементов системы внутреннего контроля.