

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
ОАО «Уралкалий»
Протокол № 260 от 21 декабря 2011г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИТЕТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УРАЛКАЛИЙ»
ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**

город Москва
2011г.

1 Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям (далее - «Положение») является основным документом, регламентирующим деятельность Комитета Совета директоров Открытого акционерного общества «Уралкалий» по назначениям и вознаграждениям (далее - «Комитет») и определяет цели, компетенцию Комитета, а также порядок формирования состава Комитета и его деятельности.
- 1.2 Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров, создаваемым для рассмотрения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Комитета. Комитет не является органом Общества, через Комитет Общество не принимает на себя гражданские права и обязанности.
- 1.3 К своей деятельности Комитет руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Совета директоров и настоящим Положением.
- 1.4 В целях настоящего Положения все ссылки на Общество являются ссылками на Открытое акционерное общество «Уралкалий», все ссылки на Устав являются ссылками на действующую редакцию Устава Открытого акционерного общества «Уралкалий», все ссылки на Совет директоров являются ссылками на Совет директоров Открытого акционерного общества «Уралкалий», все ссылки на внутренние документы Общества являются ссылками на должным образом принятые и действующие положения, обязательные к исполнению в Открытом акционерном обществе «Уралкалий».

2 Цель создания и компетенция Комитета по назначениям и вознаграждениям

Основной целью создания Комитета является привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов, создание необходимых стимулов для успешной работы членов органов управления Общества в целях обеспечения исполнения стратегических планов Общества, обеспечение преемственности управления Обществом.

- 2.1 К компетенции Комитета относятся следующие вопросы:
 - 1) выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа (далее - Правления и единоличного исполнительного органа (далее - Генерального директора) (Управляющей организации или Управляющего);
 - 2) выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами Правления и Генеральным директором;
 - 3) рекомендации по размеру вознаграждения корпоративного секретаря Общества;
 - 4) определение перечня, весов и целевых значений ключевых показателей деятельности Генерального директора и членов Правления на год в форме карт эффективности, с учетом показателей, установленных для Общества Комитетом по инвестициям и развитию Совета директоров ОАО «Уралкалий» на соответствующий календарный год;
 - 5) согласование основных условий коллективного договора Общества;
 - 6) рассмотрение существенных изменений, связанных с системой вознаграждения/мотивации работников Общества;
 - 7) осуществление контроля за раскрытием информации, связанной с вознаграждениями членов Совета директоров, Генерального директора, Правления в соответствии с применимыми требованиями законодательства и внутренних документов Общества;
 - 8) определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены Правления и на должность Генерального директора, а также предварительная оценка указанных кандидатов;

- 9) формирование рекомендаций по кандидатуре Генерального директора, кандидатурам членов Правления, а также предложений по количественному составу Правления;
 - 10) разработка квалификационных требований к членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
 - 11) организация поиска кандидатов в Совет директоров и проведение переговоров с кандидатами в члены Совета директоров;
 - 12) согласование перечня информации, которая предоставляется вступающим в должность членам Совета директоров, Генеральному директору, членам Правления, содержащего описание прав и обязанностей директоров в качестве инсайдеров Общества, обязанности, связанные с раскрытием информации, предусмотренные законодательством меры ответственности за неисполнение соответствующих обязательств и иную необходимую информацию;
 - 13) выработка принципов и критериев оценки деятельности Генерального директора, (Управляющей организации, Управляющего) и членов Правления;
 - 14) регулярная оценка деятельности Генерального директора (Управляющей организации, Управляющего) и членов Правления, и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения;
 - 15) разработка критериев и системы оценки работы членов Совета директоров, членов комитетов и Совета директоров в целом;
 - 16) регулярная оценка деятельности членов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Совета директоров в целом;
 - 17) разработка предложений по образованию и упразднению комитетов Совета директоров, их количественному и персональному составу;
 - 18) предоставление рекомендаций совету директоров по утверждению организационной структуры Общества уровня N-1 (Генеральный директор минус 1 уровень);
 - 19) разработка требований для кандидатов на должность корпоративного секретаря Общества, формирование предложений по кандидатуре корпоративного секретаря;
 - 20) разработка принципов и критериев оценки работы корпоративного секретаря, проведение ежегодной оценки;
 - 21) осуществление полномочий, предусмотренных пунктами 1-3, 8-9, 13-14, а также иных применимых полномочий в отношении руководителей дочерних и зависимых обществ, перечень которых определяется по усмотрению Комитета;
 - 22) участие в разработке внутренних документов Общества в части, относящейся к компетенции Комитета по назначениям и вознаграждениям.
- 2.2 В случае если настоящим Положением вопрос прямо не отнесен к компетенции Комитета, члены Комитета вправе разумно интерпретировать нормы настоящего Положения, с учетом целей и задач Комитета, специфики рассматриваемого вопроса, в целях максимально быстрого и эффективного его рассмотрения и вынесения соответствующей рекомендации.
- 2.3 По решению Совета директоров на рассмотрение Комитета могут быть вынесены и другие вопросы.

3 Состав Комитета

- 3.1 Комитет состоит не менее чем из трех членов.
- 3.2 Председателем Комитета не может быть Председатель Совета директоров Общества. Председатель Комитета не может быть избран Председателем другого Комитета Совета директоров.
- 3.3 К работе в Комитете могут привлекаться в качестве экспертов лица, не являющиеся членами Комитета и обладающие необходимыми опытом и профессиональными знаниями.
- 3.4 Председатель и любой член Комитета от имени Комитета вправе обратиться к Генеральному директору с просьбой о привлечении/назначении в качестве эксперта специалиста Общества по вопросам, которые рассматривает Комитет. Не допускается

личная заинтересованность в привлечении в качестве эксперта того или иного специалиста Общества.

- 3.5 На заседания Комитета могут быть приглашены Генеральный директор Общества, члены Совета директоров Общества, не являющиеся членами Комитета, члены Правления Общества, иные работники Общества, члены Ревизионной комиссии Общества, аудитор Общества.

4 Формирование Комитета

- 4.1 Решение о создании Комитета, его персональном и количественном составе и избрании Председателя Комитета принимается Советом директоров.
- 4.2 Изменения в составе Комитета могут быть произведены Советом директоров Общества в любое время.
- 4.3 При избрании Председателя и членов Комитета должны учитываться их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в направлении деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

5 Заседания Комитета

- 5.1. Заседания Комитета проводятся не реже одного раза в три месяца.
- 5.2. Комитета, а также Генеральный директор Общества имеют право инициировать включение в повестку дня дополнительного вопроса, относящегося к компетенции Комитета. Повестка дня может быть изменена и дополнена в случае, если на заседании присутствуют все члены Комитета. Вопрос может быть снят с повестки дня заседания по взаимному согласию членов Комитета, присутствующих на заседании.
- 5.3. Члены Совета директоров, не являющиеся членами Комитета, Генеральный директор Общества, члены Ревизионной комиссии Общества, аудитор Общества могут обращаться к Председателю Комитета с предложением рассмотреть любой вопрос, относящийся к компетенции Комитета. Такой вопрос может быть рассмотрен либо на ближайшем запланированном рабочем заседании Комитета, либо, если вопрос имеет особое значение и его рассмотрение не терпит отлагательства, на специально созванном заседании Комитета.
- 5.4. Заседание созывается Председателем Комитета по его собственной инициативе, по требованию члена Комитета, а также по требованию Генерального директора Общества. В случае если в требовании о созыве заседания Комитета, поступившем от члена Комитета или от Генерального директора, содержатся вопросы, которые отнесены к компетенции Комитета и требуют, по мнению Председателя Комитета, срочного рассмотрения, Председатель Комитета обязан в течение пяти рабочих дней созвать заседание Комитета. В случае, если вопросы, изложенные в требовании о проведении заседания Комитета, по мнению Председателя Комитета не требуют срочного рассмотрения, такие вопросы включаются в повестку дня следующего планового заседания Комитета.
- 5.5. Оповещение о проведении заседания Комитета, а также направление необходимых материалов членам Комитета производится в срок не менее чем за три рабочих дня до даты проведения заседания по электронной почте. В случае согласия большинства членов Комитета допускается изменение этого срока. Председатель Комитета предпринимает необходимые действия, чтобы убедиться в том, что оповещение было произведено должным образом и в надлежащие сроки. Приглашение на заседание Комитета Генерального директора Общества, членов Правления Общества, членов Ревизионной комиссии Общества, иных работников Общества, а также привлечение для работы в заседании экспертов, производится в разумный срок, позволяющий приглашенным надлежащим образом подготовиться к заседанию Комитета. Заседания Комитета проводятся либо в форме совместного присутствия, либо путем письменного опроса членов Комитета. К заседанию, проводимому в форме совместного присутствия, приравниваются также заседания, проводимые посредством

- видеоконференции либо иным способом, позволяющим идентифицировать личности членов Комитета и обсуждать вопросы дня в режиме реального времени.
- 5.6. Лица, приглашенные для участия в заседании, а также члены Комитета, могут представить свои мнения по вопросам повестки в письменном виде.
- 5.7. Кворум для проведения заседания Комитета составляет не менее половины избранных членов Комитета. При определении наличия кворума и результатов голосования по вопросам повестки дня учитывается поступившее Председателю Комитета до начала заседания письменное мнение члена Комитета, отсутствующего на заседании по вопросу (вопросам) повестки дня.
- 5.8. Все решения Комитета принимаются большинством голосов членов Комитета, принимающих участие в заседании, при этом каждый член Комитета имеет один голос. В случае равенства голосов членов Комитета при принятии Комитетом решений, Председатель Комитета обладает решающим голосом.
- 5.9. На заседании Комитета должна раскрываться любая информация о наличии личной заинтересованности члена Комитета в рассмотрении того или иного вопроса.
- 5.10. Комитет может поручить члену (ам) Комитета подробно изучить определенный вопрос компетенции Комитета и проинформировать Комитет о полученных в ходе изучения результатах.
- 5.11. Заседание Комитета ведет Председатель, который организует ведение протокола и подписывает протокол заседания Комитета. В ходе заседания заслушиваются и отражаются в протоколе (прилагаются к протоколу) мнения, представленные членами Комитета, и лицами, приглашенными на заседание Комитета. Секретарь Совета директоров является также секретарем Комитета.
- 5.12. Протокол заседания Комитета составляется в одном экземпляре и хранится у секретаря Совета директоров, который должен обеспечивать доступ к протоколам Комитета, а также материалам, рассмотренным на заседаниях Комитета членам Совета директоров.
- 5.13. Протокол заседания Комитета оформляется не позднее 3 (трех) дней после его проведения.
- 5.14. Протокол заседания Комитета должен содержать:
- место и время проведения заседания Комитета (дату и время окончания приема опросных листов для голосования в случае проведения заседания опросным путем);
 - список лиц, присутствующих на заседании, в том числе приглашенных на заседание (лиц, приславших опросные листы);
 - список лиц, представивших письменное мнение по вопросам повестки дня;
 - повестку дня заседания;
 - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
 - принятые решения.
- 5.15. По итогам заседания Комитета может оформляться рекомендация Комитета (далее - «Рекомендация»). Рекомендация представляется на заседание Совета директоров, на котором рассматривается соответствующий вопрос. Рекомендация отражает мнение Комитета в целом. Если мнения членов Комитета не совпадают, то особые мнения должны быть указаны в Рекомендации отдельно.
- 5.16. Рекомендация подписывается Председателем Комитета. К Рекомендации могут прилагаться материалы, рассмотренные на заседании Комитета. Председатель Комитета несет ответственность за своевременное и полное доведение Рекомендации до сведения секретаря Совета директоров. Рассмотренная на заседании Совета директоров Рекомендация должна быть приложена к протоколам соответствующих заседаний Комитета и Совета директоров.

6. Права и обязанности членов Комитета

- 6.1. Члены Комитета обязаны:
- всесторонне и полно участвовать в работе Комитета;
 - изучать документы, представляемые к заседанию и на заседании Комитета;

- незамедлительно информировать Комитет о наличии личной заинтересованности в принятии того или иного решения;
 - избегать действий, которые могут скомпрометировать Комитет или поставить под вопрос профессионализм его членов.
- 6.2. Члены Комитета имеют право:
- запрашивать у Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии, аудитора Общества информацию и документы, касающиеся вопросов компетенции Комитета.

7. Вознаграждение членов Комитета

- 7.1. Члены Комитета имеют право на получение вознаграждение за свою работу в Комитете в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО «Уралкалий».

8. Взаимодействие Комитета с органами Общества

- 8.1. Председатель Комитета обеспечивает технические и процедурные вопросы взаимодействия Комитета с иными органами Общества.
- 8.2. Исполнительные органы Общества должны информировать Комитет обо всех значительных изменениях, касающихся вопросов компетенции Комитета.
- 8.3. Председатель Комитета должен информировать Совет директоров о работе Комитета.

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее Положение утверждается Советом директоров. Любые изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения Совета директоров.