

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО «КАМАЗ» 2019



ДВИЖЕНИЕ В БУДУЩЕЕ

KAMAZ 2020

Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2019 год

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
Советом директоров ПАО «КАМАЗ»
28 мая 2020 года (протокол №6
от 29 мая 2020 года)

УТВЕРЖДЕН
Годовым Общим собранием
акционеров ПАО «КАМАЗ»
30 июня 2020 года (протокол №43
от 02 июля 2020 года)



Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ»

С.А. Когогин

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращения руководства.....6	5. Корпоративное управление 110
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»..... 8	5.1. Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ» 112
1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ» 10	5.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» 116
2. О годовом отчете12	5.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ»..... 118
3. Паспорт ПАО «КАМАЗ»20	5.4. Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» 129
3.1. Подход к Годовому отчету..... 22	5.5. Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ» 132
3.2. Ключевые финансовые и операционные результаты.....24	5.6. Страхование ответственности..... 133
3.3. География активов..... 30	5.7. Контроль деятельности и управление рисками 134
3.4. Дилерская и сервисная сеть 34	5.8. Внутренний аудит 143
3.5. Бренды и продукция..... 38	5.9. Ревизионная комиссия 144
3.6. Устойчивая Бизнес-модель 40	5.10. Независимый аудитор 146
3.7. Стратегические задачи – 202542	5.11. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики 147
3.8. Рыночная капитализация 44	5.12. Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ»..... 150
3.9. Ключевые события 2019 года..... 46	6. Акционерам и инвесторам158
4. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности 50	7. Устойчивое развитие.....178
4.1. Рынок и продажи52	7.1. Подход к управлению устойчивым развитием180
4.2. Финансовые результаты64	7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах 184
4.3. Производственные результаты..... 70	7.3. Управление цепочкой поставок..... 185
4.4. Стратегия.....77	7.4. Защита прав человека..... 192
4.5. Реализация проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»84	7.5. Управление персоналом 193
4.6. Расширение модельного ряда автомобилей КАМАЗ93	7.6. Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом.....201
4.7. Развитие качества продукции98	7.7. Охрана труда и промышленная безопасность.....210
4.8. Инновации 101	7.8. Развитие индустриальных парков226
4.9. Развитие цифровых сервисов..... 106	7.9. Охрана окружающей среды и энергоэффективность.....231
	7.10. Решение проблем урбанизации252
	8. Приложения..... 258
	Приложение 1.....260
	Приложение 2.....266
	Приложение 3.....271
	Приложение 4.....276
	Приложение 5.....351
	Приложение 6.....353
	Приложение 7.....359
	Приложение 8.....400
	Приложение 9.....401

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА



1

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ»



Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

Несмотря на то, что в 2019 году спрос на грузовые автомобили тяжелого класса снизился, «КАМАЗ» увеличил свою долю в этом сегменте российского рынка до 44%.

Важно отметить, что еще несколько лет назад Компания начала внедрять новый модельный ряд. Это позволило занять те сегменты, в которых автогигант не был представлен ранее. Своевременным оказался вывод на рынок модели КАМАЗ-5490 (и 5490 NEO), которая в отчетном году приобрела большую популярность. Благодаря дальновидным решениям руководства Компании, направленным на обновление модельной линейки, в 2019 году «КАМАЗ» сохранил продажи на относительно высоком уровне. Реализовано 35,5 тыс. грузовых автомобилей, из них на российский рынок было поставлено 30,5 тыс. грузовиков КАМАЗ, на экспорт – более 5 тысяч автомобилей.

Кроме того, Компания выполнила производственный план, продолжила работу над освоением принципиально новых автомобилей поколения K5. «КАМАЗ» уверенно идет по пути цифровизации и импортозамещения. Так, один из проектов, работа над которым вышла на финишную прямую в 2019 году – производство собственных алюминиевых топливных баков для автомобилей. Такие проекты имеют большое значение для «КАМАЗа», поскольку позволяют исключить зависимость от иностранных компаний и внешних факторов, сохраняя при этом ценовую доступность новых автомобилей для широкого круга потребителей.

Используя производственный и научно-технический потенциал, «КАМАЗ» реализует амбициозные проекты – это представленные в 2019 году результаты многолетней работы – электромобили и автомобили-беспилотники. Так, электробус КАМАЗ-6282 хорошо зарекомендовал себя на рынке пассажирского транспорта, в том числе, на дорогах Москвы. Столица заключила с «КАМАЗом» крупный контракт на поставку этого вида транспорта. Далеко шагнул вперед «КАМАЗ» и в области разработки автомобилей-беспилотников. Сегодня в условиях Крайнего Севера тестируются целые колонны автономных машин. Кроме того, запатентован беспилотный грузовик без кабины.

В 2019 году Компания отметила знаменательную дату – 50-летний юбилей. Хочу отметить, что в основе всех успехов и достижений «КАМАЗа» заложен профессионализм и опыт сотрудников. Создавая современную и качественную продукцию, они обеспечивают динамичный рост Компании, а также прочные позиции на отечественном и зарубежном рынках. Неотъемлемой частью «КАМАЗа» является заводская команда «КАМАЗ-мастер». Ежегодно она демонстрирует и подтверждает надежность российских грузовиков на самых престижных мировых ралли. Уже в 15-й раз российские спортсмены на нашем автомобиле завоевали золото ралли «Дакар». Выражаю благодарность всему коллективу ПАО «КАМАЗ» за эффективную работу и большой вклад в развитие Компании, а акционерам, инвесторам и партнерам – за оказанное доверие и поддержку.

Чемезов Сергей Викторович

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»

Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»



1.2. Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ»



GRI 102-14

Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

Представляем вам годовой отчет по итогам деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2019 году. В отчетном периоде российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составил 63,5 тыс. штук, продемонстрировав снижение на 2,2% по сравнению с 2018 годом. Падение рынка было обусловлено сокращением коммерческих грузоперевозок, снижением покупательской способности грузоперевозчиков, низкими темпами роста инвестиций. Как следствие, конкуренция между автопроизводителями возросла. Но даже на фоне неблагоприятных факторов благодаря поддержке акционеров Компании, верным управленческим решениям, высокому интересу потребителей к расширенному модельному ряду КАМАЗ, к строительной, коммунальной и газомоторной технике мы смогли нарастить долю Компании на рынке до 44% (данные по регистрациям автотехники), укрепив позиции «КАМАЗа» как лидера российского автопрома. Для сравнения, в 2018 году доля Компании составляла 41%.

В 2019 году «КАМАЗ» реализовал 35,5 тыс. грузовых автомобилей, из них на российский рынок было поставлено 30,5 тыс. грузовиков, на экспорт – более 5 тысяч автомобилей. Экспорт автомобилей, сборочных комплектов деталей и запасных частей КАМАЗ осуществлялся в более чем 50 стран СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Европы и Латинской Америки. В числе ключевых экспортных рынков – Казахстан, Узбекистан и Туркменистан. В ноябре 2019 года состоялось открытие нового производства в Узбекистане – совместно с компанией

UzAuto TRAILER мы запустили в Самарканде новую линию сборки шасси автомобилей КАМАЗ с производственной мощностью свыше 3 000 единиц грузовых автомобилей в год. За отчетный период выручка ПАО «КАМАЗ» составила 190 млрд 422 млн. руб., что сопоставимо с результатом 2018 года. На финансовых итогах работы Компании сказалась непростая ситуация на российском рынке тяжелых грузовиков, который идет в тренде мировых рынков тяжелой автотехники. При этом «КАМАЗ» продолжал реализацию крупного инвестиционного проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства». Большие средства были направлены на подготовку к выводу на рынок нового поколения автомобилей К5: для реализации этой цели продолжался реинжиниринг основных производственных площадок Компании. В 2019 году общий объем инвестиций в развитие модельного ряда и модернизацию производственных мощностей составил 12,5 млрд рублей.

Размер социального пакета для работников «КАМАЗа» в 2019 году составил более 909 млн. рублей.

Социальная программа в 2019 году базировалась на широком спектре направлений.

Ежегодно растет объем финансовых средств, которые направляются на охрану труда работников. В 2019 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков затрачено свыше 1,3 млрд рублей. В 2020 году на эти цели будет направлено 1,5 млрд рублей. В результате выполнения ежегодной программы «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» наблюдается снижение количества несчастных случаев на производстве и количества профессиональных заболеваний. Каждый год в социальном пакете предусматриваются средства на поддержку физической культуры и спорта. В 2019 году объем выделенных средств составил 2,5 млн рублей. Еще 6,5 млн рублей на реализацию спортивных мероприятий было направлено Профсоюзным комитетом работников ПАО «КАМАЗ». Более 1,5 тыс. сотрудников Компании ежегодно принимают участие в камазовской Спартакиаде, демонстрируя высокий уровень физической подготовки по разным направлениям. В последние годы сборная «КАМАЗа» стабильно занимает первые места на республиканских соревнованиях. Кроме того, в сентябре 2019 года мы провели в Набережных Челнах «Спартакиаду Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России», гостями мероприятия стали машиностроители крупнейших российских предприятий. Спартакиада состоялась впервые, и важно отметить не только высокий уровень организации мероприятия, но и победу камазовцев. В целом, ПАО «КАМАЗ» как социально ответственная компания поддерживает ряд культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских

мероприятий федерального, регионального и муниципального значения. Из года в год оказывается благотворительная помощь на организацию и проведение мероприятий в сфере образования, культуры, спорта, духовного развития личности. В отчетном 2019 году на благотворительность и поддержку города Набережные Челны было направлено более 90 млн. рублей, что почти вдвое больше, чем годом ранее.

В 2019 году инженеры Компании продолжали серьезную работу по расширению модельного ряда автотехники КАМАЗ. Так, к примеру, на международной выставке коммерческого автотранспорта «Комтранс-2019» в Москве – одном из наиболее важных мероприятий для российских автопроизводителей – Компания продемонстрировала 14 новых образцов автотехники. Главным экспонатом был автомобиль КАМАЗ-54901 как первая модель линейки грузовиков поколения К5. Также среди новинок Компании были представлены КАМАЗ-5490 NEO2, электробус КАМАЗ-6282, пассажирский автобус КАМАЗ-4299, уникальный автомобиль КАМАЗ-Арктика, другая инновационная техника.

В течение 2019 года шла активная работа на новом рынке электрического пассажирского транспорта.

В рамках этого направления «КАМАЗ» продолжает укреплять сотрудничество со своим крупнейшим клиентом – ГУП «Мосгортранс». Компания поставила в Москву свыше 600 автобусов и более 200 электробусов, став одним из основных поставщиков пассажирского транспорта в столице. Сегодня в Москве уже свыше 20 маршрутов, по которым курсируют электробусы КАМАЗ. Каждый день экологичный транспорт перевозит около 150 тысяч пассажиров. В 2020 году мы намерены продолжить совместную работу в области масштабного пополнения автопарков Москвы, заключив очередные контракты на поставку 511 дизельных автобусов НЕФАЗ-5299-40-52 и 200 электробусов. Кроме того, «КАМАЗ» как производитель полностью взял на себя обслуживание всех электробусов КАМАЗ и зарядной инфраструктуры в течение 15 лет с момента поставки. В целом рынок пассажирского автотранспорта мы рассматриваем как точку роста. Отмечен спрос на пассажирскую автотехнику ПАО «КАМАЗ», и Компания намерена развивать это направление.

В числе важных событий прошлого года мы вправе с гордостью отметить торжественное открытие в мае нового завода по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ и Mercedes-Benz, запуск новой линии по производству алюминиевых топливных баков, который состоялся на прессово-рамном заводе 28 июня, а также декабрьский визит президента России Владимира Путина на 50-летний юбилей автогиганта. Главное производственное достижение года – сборка первого грузовика КАМАЗ-54901, который откроет новую линейку автомобилей поколения К5. Это результат серьезной работы нескольких лет. Первые автомобили поколения К5 переданы в тестовую

эксплуатацию партнерам. Получена обратная связь от первых клиентов, проводится доработка автомобилей с учетом пожеланий – «КАМАЗ» продолжает работу в тесной связи с потребителем. Перечислив эти моменты, с удовлетворением можно отметить, что юбилейный год вошел в историю ПАО «КАМАЗ» реальными достижениями, которые стали возможны благодаря поддержке акционеров Компании, а также профессионализму, опыту и слаженной работе всех камазовцев.

В числе научно-технических целей Компании на текущий год – подготовка производства тяжелого семейства автомобилей К5, разработка газового варианта двигателя КАМАЗ Р6, расширение модельного ряда автомобилей поколения К4 на газовом топливе, разработка электробуса с улучшенными эксплуатационными характеристиками. Кроме того, планируется разработать КАМАЗ-54901 с газовым двигателем, двигателем «Евро-6», а также КАМАЗ-54901 в газодизельном исполнении и с уровнем оснащения High Tech.

ПАО «КАМАЗ» по-прежнему следует по пути развития продуктовой линейки, соответствуя мировым трендам автопрома и ежегодно разрабатывая новые модели и модификации автотехники, которые представляют интерес для регионов РФ. Работа над крупнейшими проектами позволит совершить очередной шаг в модернизации производства, расширении спектра продукции и укреплении имиджа Компании как лидера российского грузового машиностроения. Главная задача на 2020 год – вывод на рынок автомобиля КАМАЗ-54901 и работа по расширению линейки грузовиков поколения К5. Конкуренция на рынке России между автопроизводителями возрастает, при этом потребители проявляют высокий интерес к новому модельному ряду КАМАЗ. Благодаря выводу на рынок новейших автомобилей КАМАЗ Компания намерена и дальше усиливать позиции на рынке России. В ближайшей перспективе мы планируем постепенно заменять существующие семейства автомобилей на аналогичные модели перспективного семейства. Наш новый флагман КАМАЗ-54901 – это одна из ступеней в премиальный сегмент, в котором мы ранее не были представлены. В основу новой машины мы заложили такие преимущества, как повышенная безопасность, комфорт водителя, низкие эксплуатационные затраты, применение современных информационных систем, и связываем с этим автомобилем большие перспективы. Он откроет дорогу другим автомобилям поколения К5 – самосвалам, бортовым автомобилям, шасси транспортного и тяжелого семейства, выход которых планируется с 2021 года.

Когин Сергей Анатольевич

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ



2

В настоящем Годовом отчете Публичного акционерного общества «КАМАЗ» за 2019 год (далее – «Годовой отчет») содержатся результаты деятельности ПАО «КАМАЗ» и его дочерних организаций за отчетный период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ;
- Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ
- Положением Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 30 декабря 2014 года № 454-П
- Кодексом корпоративного управления Банка России, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463

Годовой отчет соответствует Целям в области устойчивого развития, принятым Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и релевантным деятельности ПАО «КАМАЗ», и подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI).

Утверждение годового отчета

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КАМАЗ» 28 мая 2020 года (протокол № 6 от 29 мая 2020 года). Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «КАМАЗ». Годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 30 июня 2020 года (протокол № 43 от 2 июля 2020 года).

¹ – «Основной» вариант раскрытия предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102, а также не менее одного показателя из выбранных тематических Стандартов GRI.

Подход к подготовке отчетности

ПАО «КАМАЗ» на ежегодной основе осуществляет подготовку годового отчета и включает в его разделы информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития.

Предыдущий годовой отчет ПАО «КАМАЗ» был предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КАМАЗ» 27 мая 2019 года (протокол № 7 от 29 мая 2019 года), утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 28 июня 2019 года (протокол № 42 от 3 июля 2019 года) и был опубликован в июне 2019 года. Электронные версии годовых отчетов ПАО «КАМАЗ» доступны на официальном сайте Компании www.kamaz.ru в разделе «Инвестору и акционеру»:

<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/annual-report/>

Годовой отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI. Для раскрытия информации выбран «основной» вариант¹. Настоящий годовой отчет впервые подготовлен Компанией с учетом требованиями Стандартов GRI.

Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в [Приложении 1](#) к Годовому отчету.

Помимо этого, в Годовом отчете есть указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, в соответствии с которым Компания стремится осуществлять свою деятельность.

Границы отчетности

Финансовые данные представлены в Годовом отчете в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью ПАО «КАМАЗ» и его дочерних обществ за 2019 год, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – «Консолидированная финансовая отчетность»), если обратное прямо не указано

Границы отчетности области устойчивого развития:

Раздел	Граница раскрытия
Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики	ПАО «КАМАЗ»
Диалог с заинтересованными сторонами	ПАО «КАМАЗ»
Управление цепочкой поставок	ПАО «КАМАЗ»
Защита прав человека	ПАО «КАМАЗ»
Управление персоналом	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Охрана труда и промышленная безопасность	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом	ПАО «КАМАЗ»
Охрана окружающей среды	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ», ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»
Энергоэффективность	Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»
Здоровье и безопасность клиентов	ПАО «КАМАЗ»

Под «Группой технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»» подразумеваются ПАО «КАМАЗ» и следующие его дочерние общества:

- ООО «ПЖДТ-Сервис»,
- ООО «КАМАЗ-Энерго»,
- АО «ТФК «КАМАЗ»,
- АО «ВТК «КАМАЗ»,
- АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»,
- ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»,
- ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

по тексту Годового отчета. Группа консолидации приведена в [Приложении 2](#) к Годовому отчету. Операционные данные в части продаж представлены в Годовом отчете в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, если обратное прямо не указано по тексту Годового отчета. Операционные данные в части производственных результатов представлены в Годовом отчете по ПАО «КАМАЗ», если обратное прямо не указано по тексту Годового отчета.

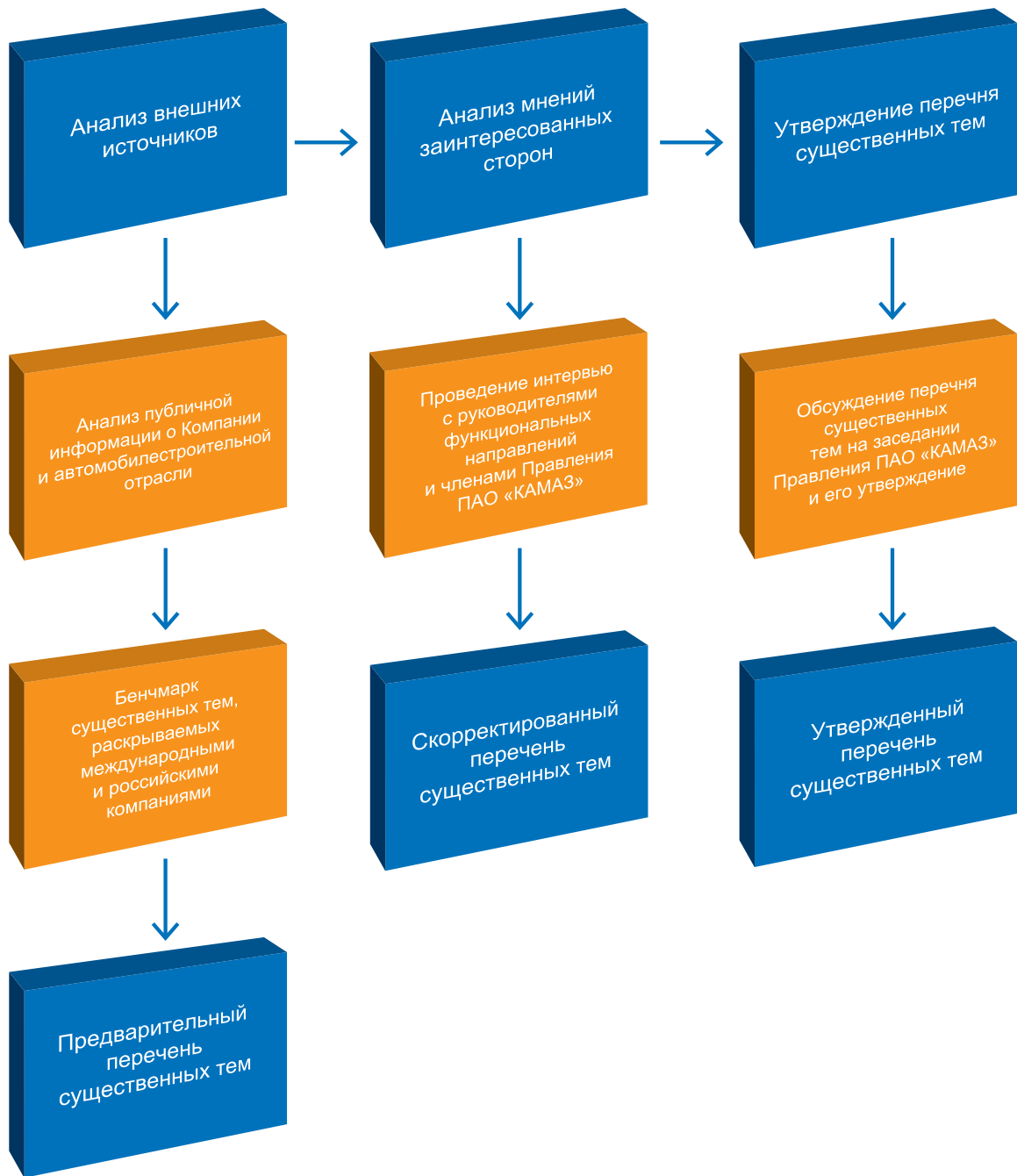
Под «Группой организаций ПАО «КАМАЗ»» подразумеваются ПАО «КАМАЗ», дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ». Группа организаций ПАО «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2019 года приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Процесс определения существенных тем

С целью определения содержания Годового отчета были выявлены существенные экономические, экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Анализ тем был проведен Рабочей группой, состоящей из руководителей, ответственных за публичное раскрытие информации. По результатам выполненного анализа, в том числе на основе внешних источников,

были выявлены существенные темы каждой категории: экономическая, экологическая, социальная. Перечень существенных тем был рассмотрен руководителями функциональных направлений и утвержден Правлением ПАО «КАМАЗ» с учетом поступивших предложений. Компания стремится соблюдать все требования GRI по раскрытию информации в равной степени для всех тем вне зависимости от уровня существенности. При этом темам с высоким уровнем существенности было уделено особое внимание в части дополнительной детализации информации.



Тема		Уровень существенности
Экономическая категория		
203	Непрямые экономические воздействия	Средний
204	Практика закупок	Высокий
205	Противодействие коррупции	Высокий
206	Воспрепятствование добросовестной конкуренции	Средний
Экологическая категория		
302	Энергия	Высокий
303	Вода	Высокий
304	Биоразнообразие	Низкий
305	Выбросы	Низкий
306	Сбросы и отходы	Высокий
307	Соответствие требованиям экологического законодательства	Высокий
Социальная категория		
401	Занятость	Высокий
403	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Высокий
404	Обучение и образование	Высокий
405	Разнообразие и равные возможности	Средний
406	Недопущение дискриминации	Низкий
407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	Высокий
409	Принудительный или обязательный труд	Низкий
413	Местные сообщества	Средний
416	Здоровье и безопасность потребителей продукции	Высокий

Настоящий годовой отчет впервые подготовлен Компанией с учетом требований Стандартов GRI. При этом Компания никогда не освещала в своих годовых отчетах следующие темы:

- Практика закупок,
- Воспрепятствование добросовестной конкуренции,
- Биоразнообразие,
- Недопущение дискриминации,
- Принудительный или обязательный труд,
- Здоровье и безопасность потребителей продукции.

Методика подготовки данных

GRI 102-48

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Годовом отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI на базе существующих в Компании процессов сбора и подготовки управленческой отчетности и информации.

Финансовая информация представлена в российских рублях в соответствии с принятой системой финансовой отчетности в Компании.

Показатели операционной деятельности, а также данные в области устойчивого развития представлены в единицах Международной системы (International System of Units).

Источниками информации в области устойчивого развития в рамках управления персоналом, охраной труда и промышленной безопасностью, а также охраной окружающей среды являются формы государственной обязательной статистической отчетности, ежегодно передаваемые в соответствующие ведомства.

С целью обеспечения сопоставимости данных наиболее значимые показатели о деятельности Компании представлены не только за отчетный период, но и за предыдущие пять лет или более.

Пересчет финансовых и операционных показателей, а также показателей в области устойчивого развития не осуществлялся.

Заверение

GRI 102-56

Процедура внешнего аудита в отношении консолидированной финансовой отчетности Компании была выполнена компанией ООО «Эрнст энд Янг». Аудиторское заключение представлено в [Приложении 4](#) к Годовому отчету.

Компания рассматривает возможность внешнего независимого подтверждения нефинансовой информации как настоящего годового отчета, так и последующих годовых отчетов Компании с учетом ее важности для заинтересованных сторон.

Контакты

GRI 102-53

Мы будем рады ответить на дополнительные вопросы, касающиеся Годового отчета, а также получить обратную связь от своих заинтересованных сторон по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов Компании.

тел.: (8552) 45-27-72,
45-24-80,
45-23-98,
37-30-63

факс: (8552) 45-28-15

электронная почта: logunova@kamaz.ru

Заявление об ограничении ответственности

Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности и соответствуют аналогичным показателям, раскрываемым в документе.

Некоторые разделы в годовом отчете содержат перспективы или прогнозы в отношении деятельности Компании. Реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных с учетом действия множества макроэкономических факторов, возможного изменения конъюнктуры рынка, влияния рисков, связанных с деятельностью Компании, а также иных факторов.



ПАСПОРТ ПАО «КАМАЗ»



3

3.1. Подход к Годовому отчету

GRI 102-1

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» — крупнейшая автомобильная корпорация Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» входит в 20-ку ведущих мировых производителей тяжёлых грузовых автомобилей полной массой более 16 тонн. С 1976 по 2019 гг. Компанией выпущено 2 308 168 автомобилей.

GRI 102-3

GRI 102-4

ПАО «КАМАЗ» сегодня

50 лет

СТАБИЛЬНОЙ
И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ
ПО ВСЕМУ МИРУ

44 %

РЫНКА ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Продукция ПАО «КАМАЗ» реализуется и эксплуатируется более чем в 60 странах мира. Крупнейшие рынки сбыта:

- Россия
- Узбекистан
- Казахстан
- Туркменистан
- Вьетнам

Единый производственный комплекс группы организаций ПАО «КАМАЗ» охватывает весь технологический цикл производства грузовых автомобилей — от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения.

Головная организация — ПАО «КАМАЗ» расположена в г. Набережные Челны. На набережночелнинской промышленной площадке расположены: литейный и кузнечный заводы, завод двигателей, прессово-рамный завод, автомобильный завод, ремонтно-инструментальный завод, Индустриальный парк «Мастер».

106

КОМПАНИЙ
ВКЛЮЧАЕТ
ГРУППА
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПАО «КАМАЗ»

>180

ДИЛЕРСКО-
СЕРВИСНЫХ
ЦЕНТРОВ

>159 тыс.

ПРОФЕССИОНАЛОВ
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ
И СНГ

Крупнейшие из дочерних предприятий за пределами города Набережные Челны:

- ПАО «НЕФАЗ» (Республика Башкортостан)
- ПАО «ТЗА» (Республика Башкортостан)
- Группа компаний ОАТ
- ПАО «ТМЗ» (Ярославская область)
- АО «КАМАЗ-Инжиниринг» (Республика Казахстан)

KAMAZ

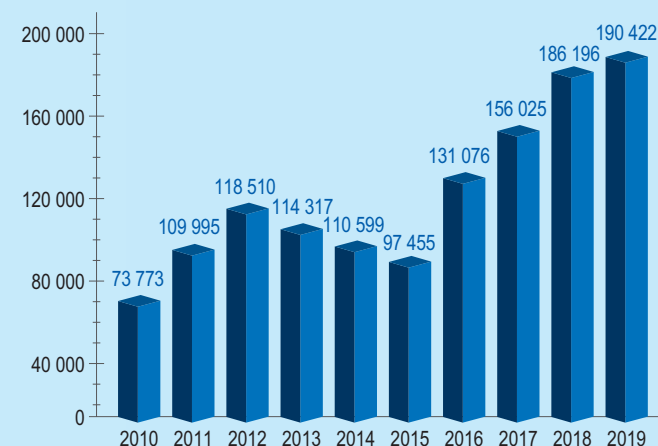
ВХОДИТ В 20-ку
ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА
ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ
ТЯЖЕЛОГО КЛАССА.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
МОЩНОСТИ: 71 ТЫСЯЧА
АВТОМОБИЛЕЙ В ГОД.

ШИРОКИЙ МОДЕЛЬНЫЙ
РЯД: БОЛЕЕ 60 МОДЕЛЕЙ
И 1500 КОМПЛЕКТАЦИЙ
АВТОМОБИЛЕЙ.

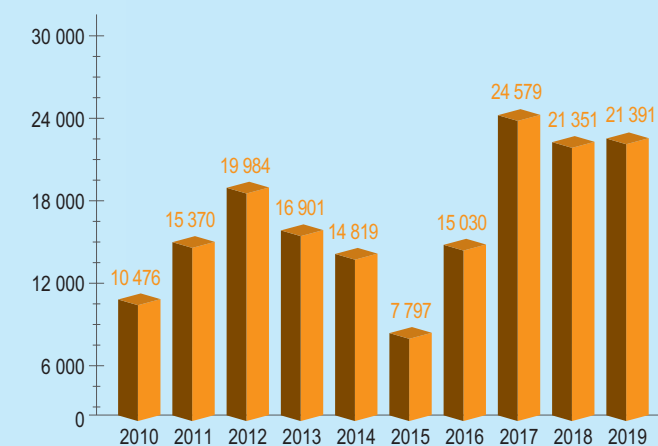
3.2. Ключевые финансовые и операционные результаты

Выручка, млн. руб.



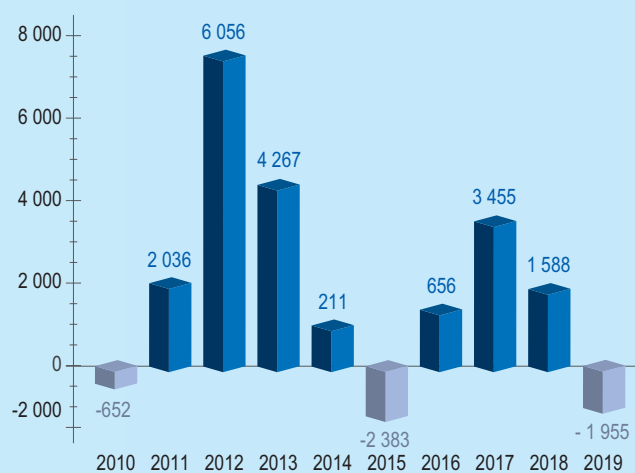
■ Выручка

Валовая прибыль, млн. руб.



■ Прибыль

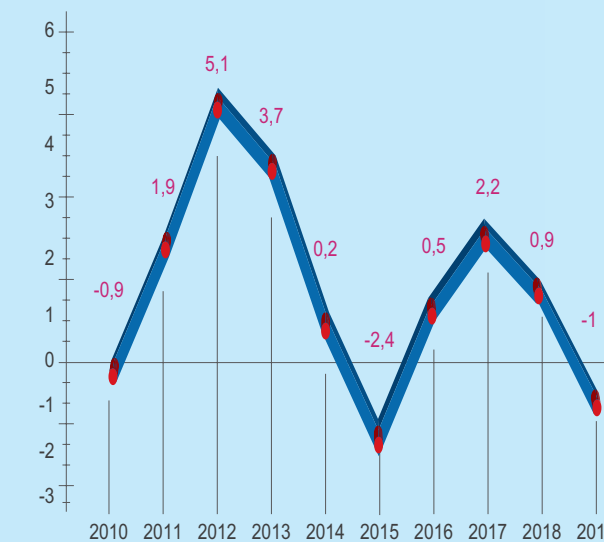
Чистая прибыль (убыток), млн. руб.



■ Прибыль ■ Убыток

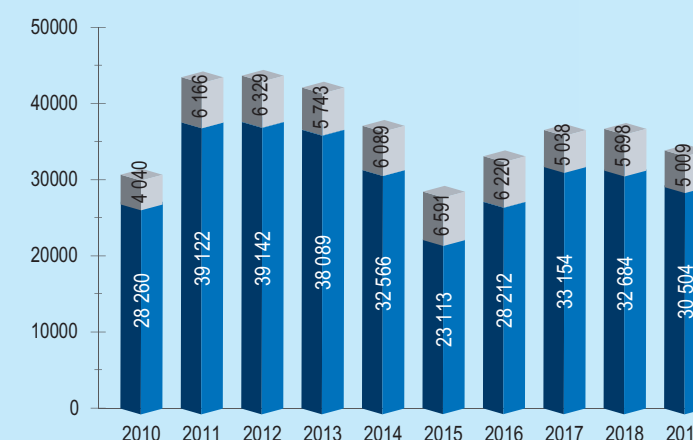


Рентабельность по чистой прибыли, %



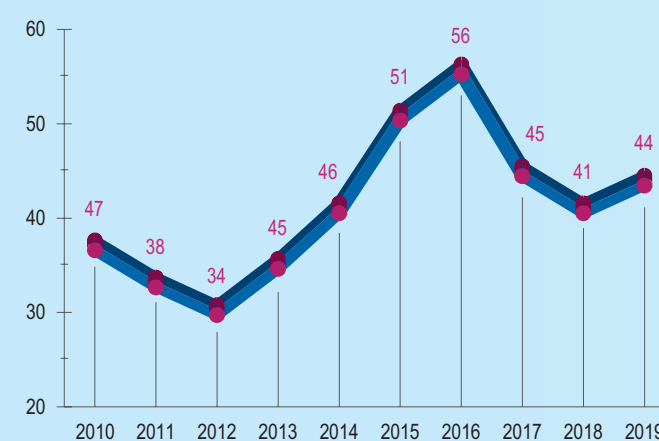
■ Рентабельность

Реализация грузовых автомобилей по рынкам сбыта, шт.

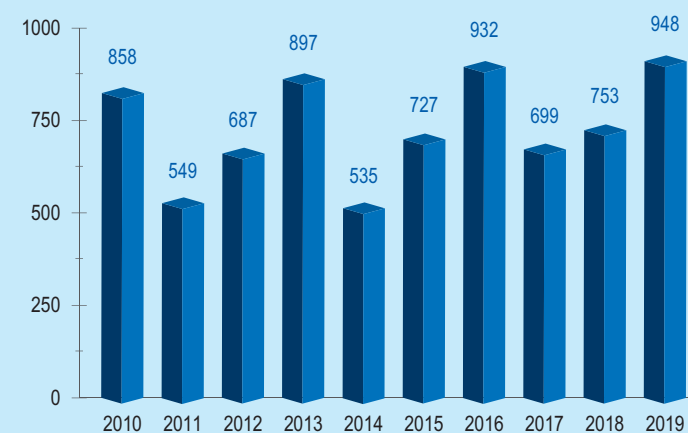


■ Внутренний рынок ■ Экспорт

Доля рынка грузовых автомобилей Российской Федерации (полной массой свыше 14 тонн), %



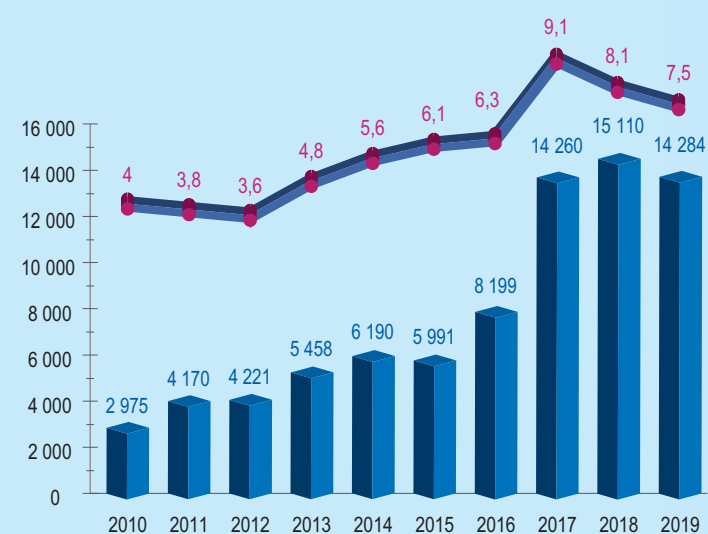
Реализация автобусов, шт.



Реализация прицепной техники, шт.



Инвестиции в НИОКР и модернизацию основных средств, млн. руб., % от выручки



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Выручка, млн. руб.	73 773	109 995	118 510	114 317	110 599	97 455	131 076	156 025	186 196	190 422
Операционная прибыль/(убыток), млн. руб.	1 886	3 983	8 378	5 695	2 243	(1 073)	2 474	6 998	4 750	4 347
Операционная рентабельность, %	2,6	3,6	7,1	5,0	2,0	-1,1	1,9	4,5	2,6	2,3
Чистая прибыль/(убыток) акционеров Компании, млн. руб.	(525)	1 990	5 999	4 367	149	(2 074)	635	3 367	1 163	(1 885)
Капитал, млн. руб.	30 121	31 893	37 895	38 724	39 831	37 333	37 997	38 539	39 914	38 755
ROE, рентабельность капитала, %	6,3	12,5	22,1	14,7	5,6	-2,9	6,5	18,2	11,9	11,2
Количество акций, средневзвешенное, тыс. шт.	707 230	707 230	730 688	718 686	680 907	680 907	680 907	680 907	683 100	707 230
EPS, прибыль/(убыток) на одну акцию, руб./акция	(0,74)	2,81	8,21	6,08	0,22	(3,05)	0,93	4,94	1,70	(2,67)
Валовая рентабельность, %	14,2	14,0	16,9	14,8	13,4	8,0	11,5	15,8	11,5	11,2
EBITDA, млн. руб.	4 664	7 006	11 443	9 046	5 610	(244)	6 154	10 789	9 288	9 674
Рентабельность по EBITDA, %	6,3	6,4	9,7	7,9	5,1	-0,3	4,7	6,9	5,0	5,1
Оборотный капитал, млн. руб.	10 905	10 990	15 588	17 280	16 975	13 311	17 741	16 792	37 264	27 792
Оборачиваемость капитала, дни	54	36	48	55	56	50	49	39	73	53
Денежный поток от операционной деятельности, млн. руб.	6 328	6 710	4 330	6 763	5 667	43	5 853	8 800	(10 422)	6 440
Финансовый долг (кредиты и займы), млн. руб.	22 134	21 744	15 541	16 518	23 814	35 115	47 521	58 763	91 460	100 595
Чистый долг, млн. руб.	10 900	10 272	9 938	10 795	12 623	16 366	22 445	40 551	66 631	79 297
Расходы по процентам, за вычетом субсидий, млн. руб.	1 449	523	732	652	794	1 664	2 745	3 038	6 336	7 215

3.3. География активов

GRI 102-4

Основная производственная площадка – г. Набережные Челны



Автомобильный завод

Сборка грузовых автомобилей и шасси, производство запасных частей, обработка деталей и узлов.

Производственные мощности:
71 тыс. г/а



Прессово-рамный завод

Штамповка деталей, сборка рам, сварка, окраска кабин и других деталей и узлов.

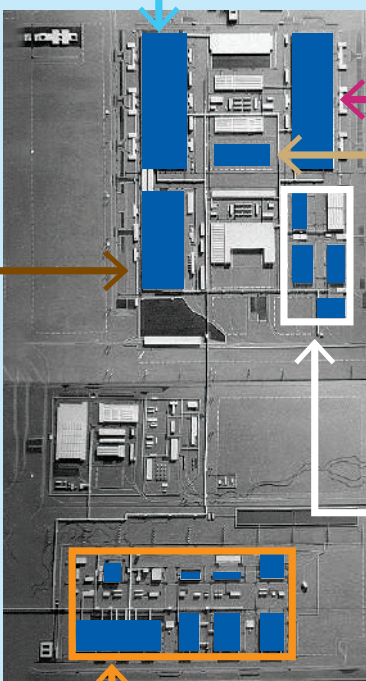
Производственные мощности:
75 тыс. м/к



Литейный завод

Производство отливок из чугуна, стали, цветных металлов.

Производственные мощности:
литье чугунное 246 тыс. тонн
литье стальное 61 тыс. тонн
литье цветное 35 тыс. тонн



Завод двигателей

Производство двигателей.

Производственные мощности:
60 тыс. шт.



Новый завод каркасов кабин

Завод каркасов кабин КАМАЗ и Mercedes Benz (сварка, окраска). Производство начало работу в 2019 году.

Производственные мощности:
55 тыс. шт.



Кузнечный завод

Производство поковок, изготовление штампов и оснастки.

Производственные мощности:
206 тыс. тонн

Крупнейшие производственные площадки



НЕФАЗ

Производственные площадки предприятия расположены в г. Нефтекамск (Республика Башкортостан).



Тутаевский моторный завод (ТМЗ)

Производственные площадки предприятия расположены в г. Тутаев (Ярославская область).



Туймазинский завод автобетоновозов (ТЗА)

Производственные площадки предприятия расположены в г. Туймазы (Республика Башкортостан).



КАМАЗ Инжиниринг

Сборочное производство расположено в г. Кокшетау (Республика Казахстан).



3.4. Дилерская и сервисная сеть

GRI 102-6

Сеть продаж и сервиса ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы Российской Федерации и СНГ, а также основные зарубежные рынки



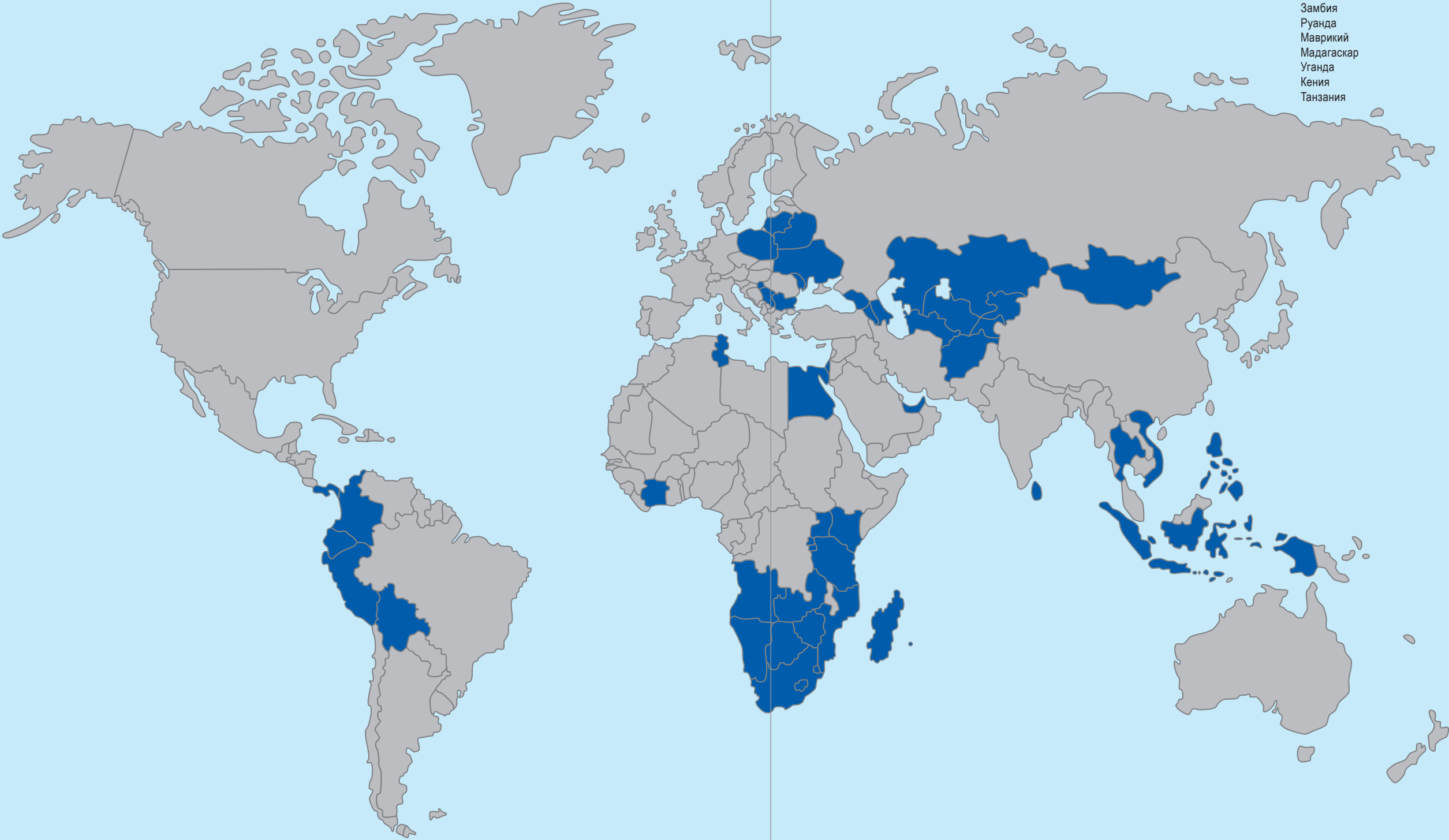
По состоянию на 31.12.2019 года дилерская и сервисная сеть ПАО «КАМАЗ» за рубежом состояла из 96 субъектов, включая дистрибьюторов и дилеров по реализации автомобильной техники, запасных частей и сервисные центры, в том числе:

- 60 субъектов в странах СНГ;
- 36 субъектов в странах дальнего зарубежья.

Сборочные предприятия КАМАЗ расположены в Казахстане, Литве, Узбекистане, Азербайджане, Индии, Вьетнаме.

Перечень стран, в которых действуют субъекты дилерской и сервисной сети ПАО «КАМАЗ» за рубежом:

СТРАНЫ СНГ:	Казахстан Азербайджан Армения Грузия Узбекистан Таджикистан Туркменистан Кыргызстан Беларусь Молдова Украина	ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ:	Латинская Америка:	Эквадор Панама Колумбия Перу Боливия	Азия:	Вьетнам Монголия Филиппины Шри-Ланка
			Африка:	Ангола Египет Кот-д'Ивуар Тунисская Республика ЮАР Лесото Свазиленд Намибия Ботсвана Зимбабве Мозамбик Замбия Руанда Маврикий Мадагаскар Уганда Кения Танзания	Азиатско-Тихоокеанский регион:	Индонезия Таиланд
					Ближний Восток:	ОАЭ
					Европа:	Болгария Литва Сербия Венгрия Израиль Польша



3.5. Бренды и продукция

GRI 102-2

КАМАЗ Широкий модельный ряд грузовой автотехники для всех отраслей

СТРОИТЕЛЬСТВО



РИТЕЙЛ



КОММЕРЧЕСКИЕ
ПЕРЕВОЗКИ



СОДЕРЖАНИЕ
АВТОДОРОВ



ЛЕСНАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



СЛУЖБА
ЭВАКУАЦИИ



НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ
ОБОРУДОВАНИЕ



КОММУНАЛЬНОЕ
ХОЗЯЙСТВО



СЕЛЬСКОЕ
ХОЗЯЙСТВО



НЕФАЗ Пассажирский транспорт

ЭЛЕКТРОБУС
КАМАЗ



ГОРОДСКИЕ
АВТОБУСЫ



ПРИГОРОДНЫЕ
И МЕЖДУГОРОДНЫЕ
АВТОБУСЫ НЕФАЗ

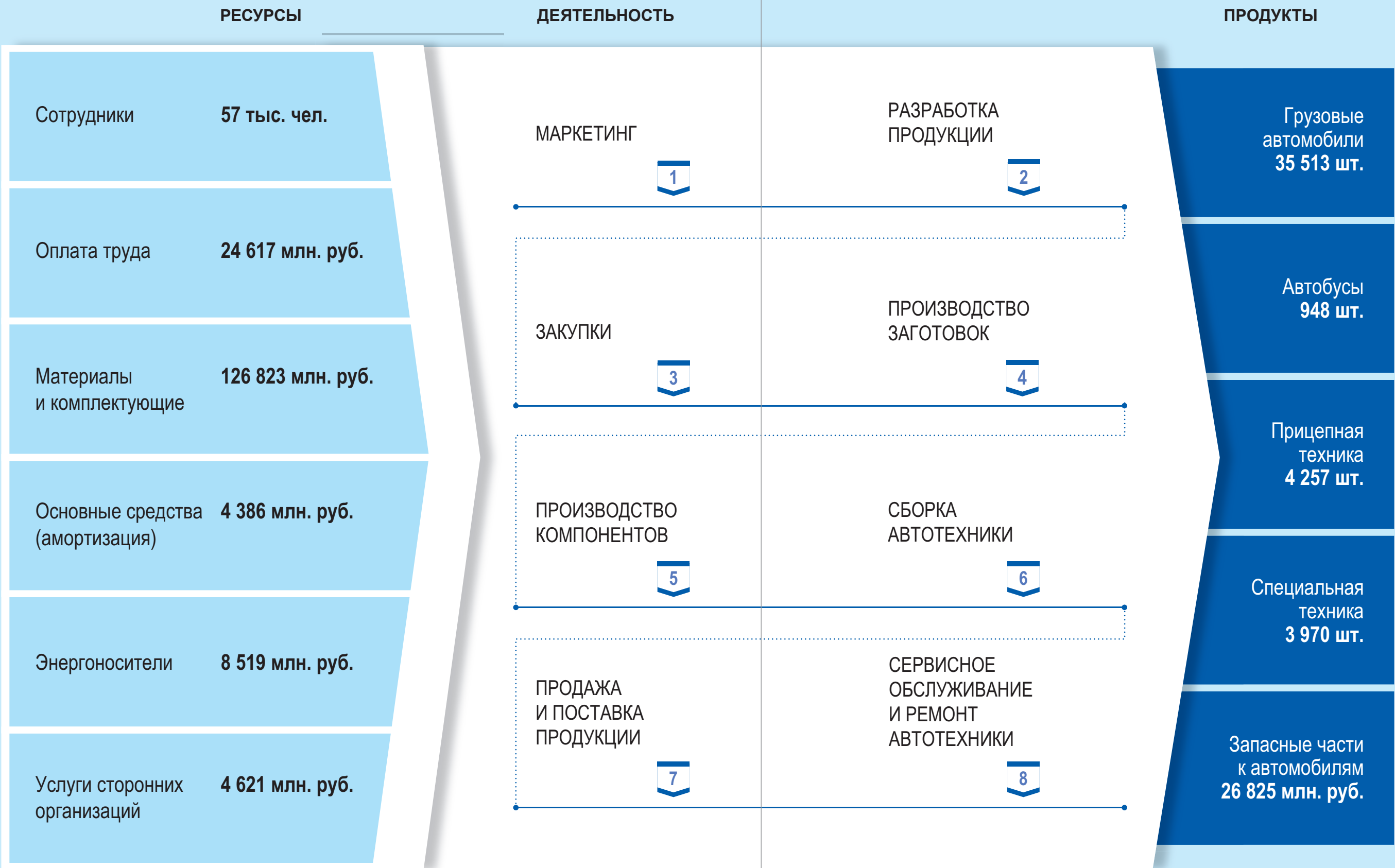


МОДЕЛЬ 2020 ГОДА КАМАЗ 54901



3.6. Устойчивая Бизнес-модель

GRI 102-7



3.7. Стратегические задачи - 2025

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ИСХОДЯ ИЗ ЦЕЛЕВОГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ИГРОКА		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, КРИТИЧНЫЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ	
УСТОЙЧИВЫЙ МАСШТАБ НА УРОВНЕ > 50 ТЫС. АВТОМОБИЛЕЙ В ГОД	УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДЕРСТВА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ 1	РОСТ ПРОДАЖ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ НА ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ 2	
	НАЛИЧИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЕЙ ПО ХАРАКТЕРИСТИКАМ И СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ: ВВОД НОВОГО ПРОДУКТА В СРЕДНЕМ ЦЕНОВОМ СЕГМЕНТЕ, СОХРАНЕНИЕ КЛАССИЧЕСКОГО МОДЕЛЬНОГО РЯДА ДЛЯ БЮДЖЕТНОГО СЕГМЕНТА, ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ 3	УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРУЧКИ И МАРЖИ ОТ ПРОДАЖИ ЗАПЧАСТЕЙ, ПОСЛЕПРОДАЖНЫХ СЕРВИСОВ, ПРОДУКЦИИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ 4	

3.8. Рыночная капитализация

GRI 102-5

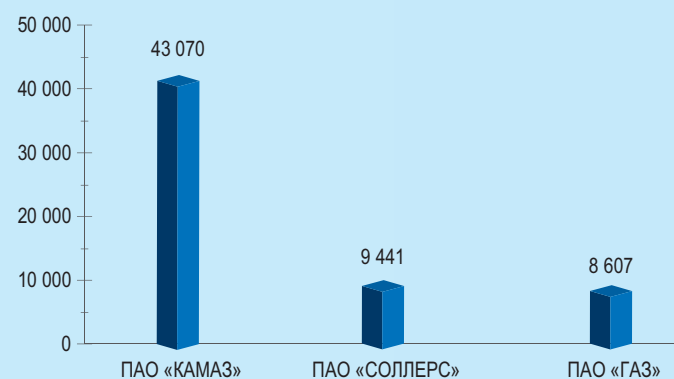
Среднее значение капитализации
ПАО «КАМАЗ», млн. руб.



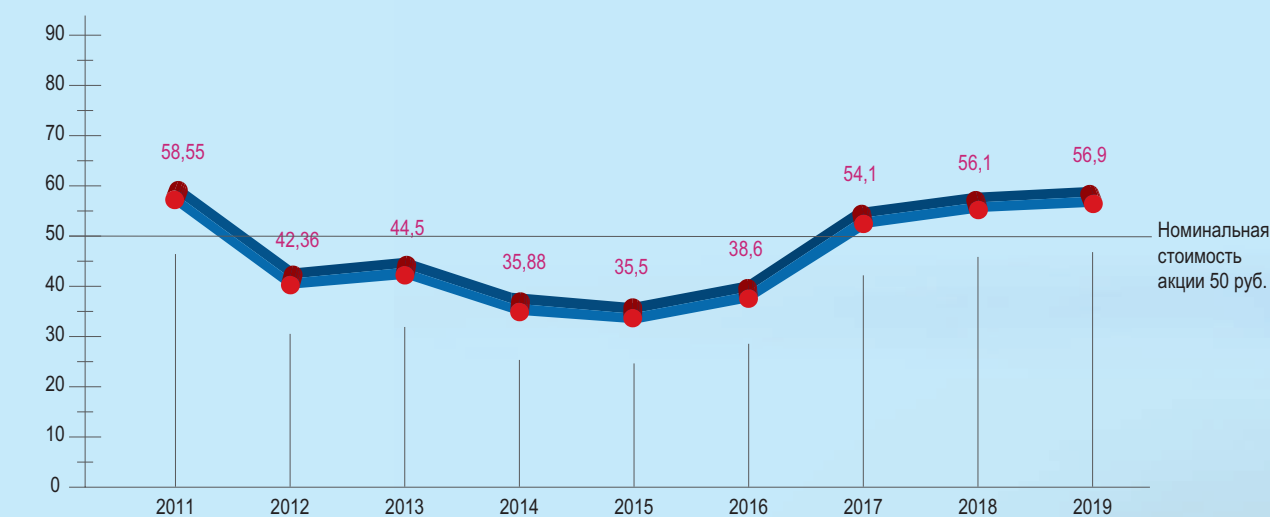
Компания является публичным акционерным обществом, ценные бумаги которого обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

Торговля акциями ПАО «КАМАЗ» осуществляется через организатора торговли ценных бумаг Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (ПАО Московская Биржа)

Капитализация предприятий автопрома РФ,
млн. руб на 31.12.2019



Средневзвешенная цена акций ПАО «КАМАЗ»
на торгах ПАО Московская биржа, руб.



3.9. Ключевые события 2019 года

ЯНВАРЬ



«Синяя армада» стала шестнадцатикратным победителем международного ралли «Дакар-2019».



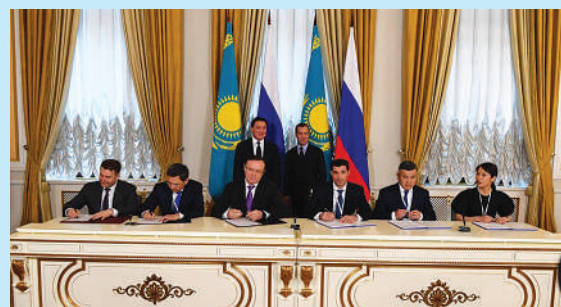
«КАМАЗ» по итогам электронного аукциона заключил контракт с ГУП «Мосгортранс» на поставку 100 электробусов и 36 ультрабыстрых зарядных станций. Электробусы, запущенные в Москве в сентябре 2018 года, перевезли более миллионов пассажиров.

МАРТ



ПАО «КАМАЗ» открыло новый дилерский центр в Краснодаре.

АПРЕЛЬ

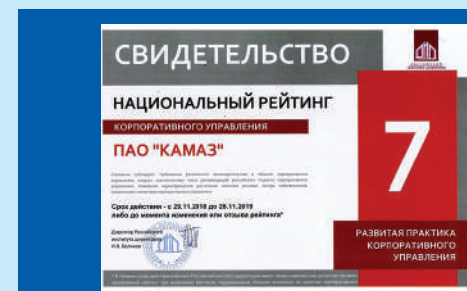


В Москве состоялось подписание пятистороннего соглашения о сотрудничестве по развитию производства автомобильной техники КАМАЗ и компонентов для нее на территории Республики Казахстан.

МАЙ



27 мая в Набережных Челнах состоялось торжественное открытие нового завода по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ и Mercedes-Benz.



ПАО «КАМАЗ» присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике Национального рейтинга корпоративного управления.

ИЮНЬ



Команда «КАМАЗ-мастер» стала победителем «Ралли Казахстан 2019».



На Петербургском международном экономическом форуме состоялось подписание соглашения между ПАО «КАМАЗ» Weichai Power Co., LTD. (Китай) и Правительством Ярославской области. Соглашение предусматривает локализацию производства двигателей мощностью от 520 до 2000 кВт.



ПАО «КАМАЗ» запустило новую линию по производству алюминиевых топливных баков.



Началась продажа автомобилей со спутниковым мониторингом транспорта в качестве опции.

ИЮЛЬ



Первые три места в ралли-марафоне «Шелковый путь» заняли экипажи «КАМАЗ-мастер».

СЕНТЯБРЬ



ПАО «КАМАЗ» представило около 40 единиц автотехники, в рамках международной выставки COMTRANS 2019.

ОКТЯБРЬ



ПАО «КАМАЗ», «ВИСТ Групп» (Группа компаний «Цифра») и Назарбаев Университет (Казахстан) завершили крупный международный проект по созданию роботизированного седельного тягача KAMAZ-5490 NEO.

НОЯБРЬ



Состоялось открытие фирменного автоцентра «КАМАЗ» на Кубе. Центр расположен в особой зоне экономического развития «Мариель» (ZEDM), в 45 км от Гаваны.



ПАО «КАМАЗ» совместно с компанией UzAuto TRAILER официально запустили в Самарканде новую линию сборки шасси автомобилей KAMAZ.

ДЕКАБРЬ



В Москве в торжественной обстановке представили 300-й электробус, поступивший в распоряжение «Мосгортранса».



Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и заместитель премьер-министра Казахстана Роман Скляр подписали инвестиционное соглашение о размещении в Казахстане производства компонентов для автомобилей KAMAZ.



В ходе визита на ПАО «КАМАЗ», Президент РФ Владимир Путин ознакомился с образцами техники автогиганта, в том числе с новейшим магистральным тягачом KAMAZ CONTINENT.



13 декабря на Автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялось торжественное мероприятие по случаю 50-летия с начала строительства Камского автогиганта, в котором принял участие Президент Владимир Путин.



ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



4

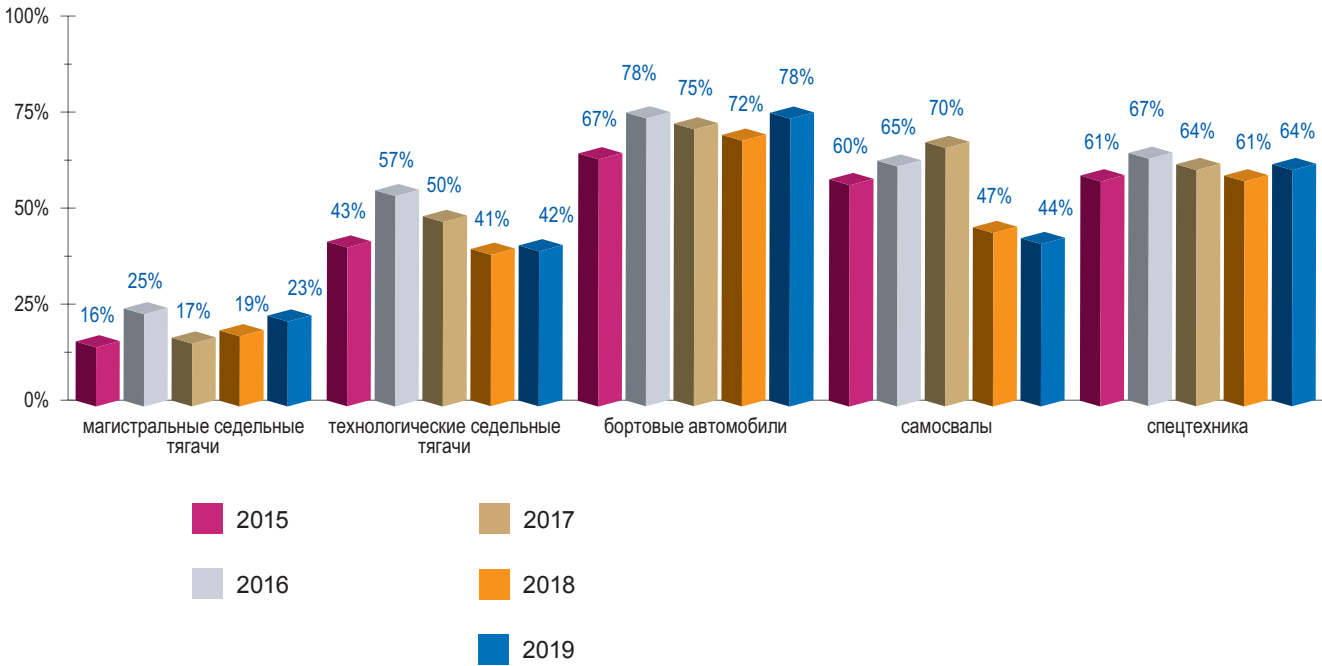
4.1. Рынок и продажи

Компания входит в ТОП-20 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире и является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ. Компания является значимым игроком в мировой автомобильной промышленности. Широкая продуктовая линейка Компании позиционируется в нескольких ценовых сегментах. ПАО «КАМАЗ» – лидер рынка грузовых автомобилей Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» имеет значимое присутствие на экспортных рынках. 44% – доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн.

В непростых условиях, складывающихся на рынке грузовых автомобилей России, Компания продолжает масштабную работу по выводу автомобилей нового модельного ряда. Ведь ключевой вектор развития рынка остается неизменным – рост требований

клиентов, необходимость неуклонного повышения потребительских свойств продукта. От успешности решения поставленных задач во многом будет зависеть будущее Компании. Проводится постоянная работа по дальнейшему улучшению и доработке продуктов на основе уже полученных отзывов. Вывод премиум-продуктов – это всегда вызов. От успешности решения поставленных задач во многом будет зависеть будущее Компании. Но уже сейчас можно констатировать как факт, что спрос на данные автомобили растет. Благодаря новому модельному ряду, в том числе в газомоторном исполнении, Компания намерена дальше повышать потребительскую удовлетворенность и увеличивать свою долю на рынке, успешно конкурируя с ведущими мировыми производителями. С помощью перспективных семейств автомобилей в дальнейшем ПАО «КАМАЗ» также планирует завоевывать зарубежные рынки, в том числе европейский.

Доля ПАО «КАМАЗ» в продуктовых сегментах российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Глобальные тренды:

Консолидация рынка	<ul style="list-style-type: none">Более 10 крупных M&A сделок за последние 10 лет (в частности, покупка VW компаний MAN, Scania, Navistar; Volvo + Dongfeng).
Избыток производственных мощностей	<ul style="list-style-type: none">Мировые мощности: загрузка ~ 60 %².Низкая загрузка на развивающихся рынках (загрузка мощностей Китая ~ 50 %).

Повышение значимости совокупной стоимости владения (ТСО)	<ul style="list-style-type: none">Значимость ТСО: рост с 6 места до 2³.Топливная эффективность: рост доли затрат на дизельное топливо в ТСО с 30 % до 37 % за последние 10 лет.
Рост значимости послепродажных сервисов	<ul style="list-style-type: none">Послепродажные сервисы дают до 30 % прибыли производителям грузовых автомобилей.Развитие телематики, сервисных контрактов, альтернативных систем оплаты⁴ грузовых автомобилей и др.

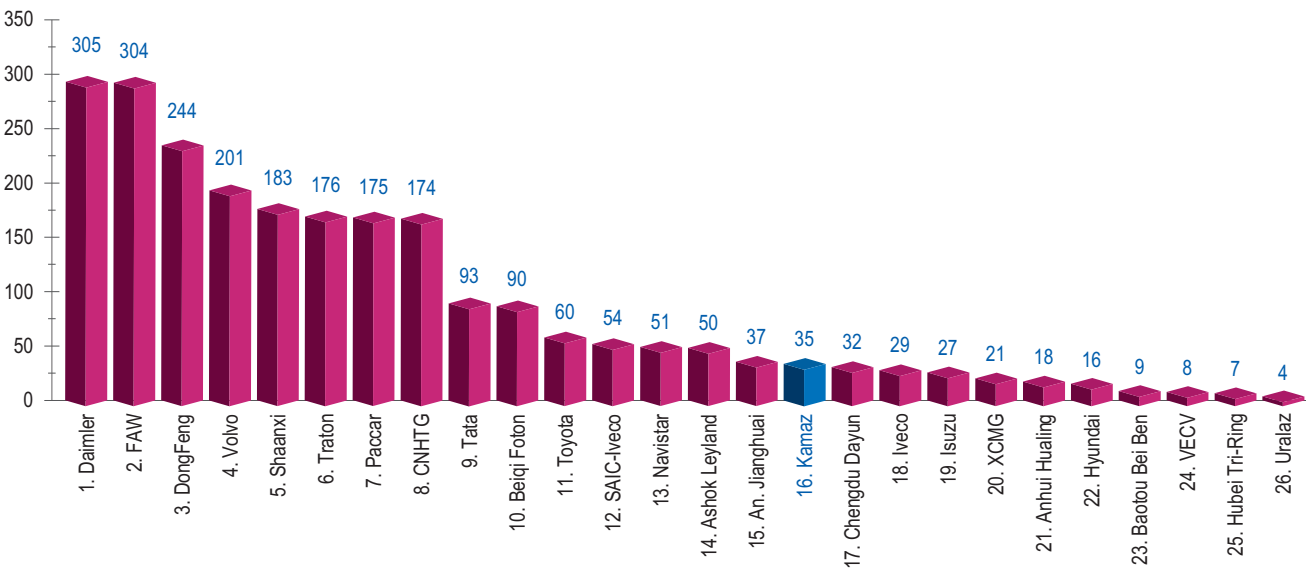
² Расчетная оценка McKinsey.
³ Рост значимости фактора ТСО при принятии решения о покупке: с 6 позиции из 8 в 2009 году до 2 из 8 в 2015 году.
⁴ Оплата за единицу времени или расстояние (power-by-the-hour).

Российские тренды:

Высокая волатильность спроса на грузовые автомобили	<ul style="list-style-type: none">Рынок Российской Федерации сократился с 105 тыс. в 2012 году до 36 тыс. грузовых автомобилей в 2015 году.Рост до 63 тыс. грузовых автомобилей к 2019 году.
Повышение требований к характеристикам грузовых автомобилей	<ul style="list-style-type: none">Регуляторные требования:Рост экологических требований.Ужесточение требований по прочности кабины.Потребительские предпочтения: рост требований.
Высокое влияние отложенного спроса	<ul style="list-style-type: none">Доля автомобилей старше 10 лет составляет 65% парка.Рост интереса потребителей к проблеме обновления парков.
Развитие магистральных перевозок	<ul style="list-style-type: none">Рост средней длины маршрута.Снижение времени простоев.Увеличение длины автомагистралей создает дополнительные предпосылки для роста грузоперевозок.Рост доли автопоездов.
Рост значения стоимости владения грузовым автомобилем	<ul style="list-style-type: none">Смещается спрос на современную и производительную технику.Снижение расхода топлива.Увеличение удельной грузоподъемности.
Рост конкуренции	<ul style="list-style-type: none">Рост доли премиум-сегмента.Качество – ключевой фактор конкурентоспособности.Транспортное решение как продукт.

ПАО «КАМАЗ» входит в топ-20 мировых производителей грузовых автомобилей полной массой 16 тонн и выше по итогам 2019 года.

Производство в 2019 году (тыс. шт.) по данным
The Global Truck Industry, 2020 edition, Automotive Reports Ltd.



Макроэкономика

Рост ВВП России в 2019 году замедлился и составил 1,3% (2,5% в 2018 году). В 2019 году экономика вступила в фазу циклического замедления роста на фоне ухудшения общемирового макроэкономического окружения и снижения цен на нефть.

Положительное влияние на рынок грузовых автомобилей Российской Федерации оказали следующие факторы:

- Жилищное строительство (по показателю ввода в действие жилых домов, без учета жилых домов на участках для ведения садоводства) увеличилось на 4,9%;
- Сельское хозяйство выросло на 4%;
- Добыча полезных ископаемых выросла на 3,1%;
- Промышленное производство выросло на 2,4%.

При этом по ряду факторов отмечен минимальный рост:

- Оборот розничной торговли вырос на 1,6%;
- Инвестиции в основной капитал по оперативным данным выросли на 1,7%;
- Строительство в целом выросло на 0,6%;
- Импорт вырос на 1,6%.

В условиях ухудшения макроэкономической ситуации и прочих факторов спроса на грузовики повышается роль крупных инфраструктурных инвестиций. Это создает дополнительный риск для автопроизводителей – увеличивается цикличность спроса и конкуренция со стороны поддержанных автомобилей, поступающих на рынок после завершения проектов.

Кроме того, негативное влияние на спрос может оказать снижение бюджетов проектов или смещение сроков их запуска.

Рынок Российской Федерации

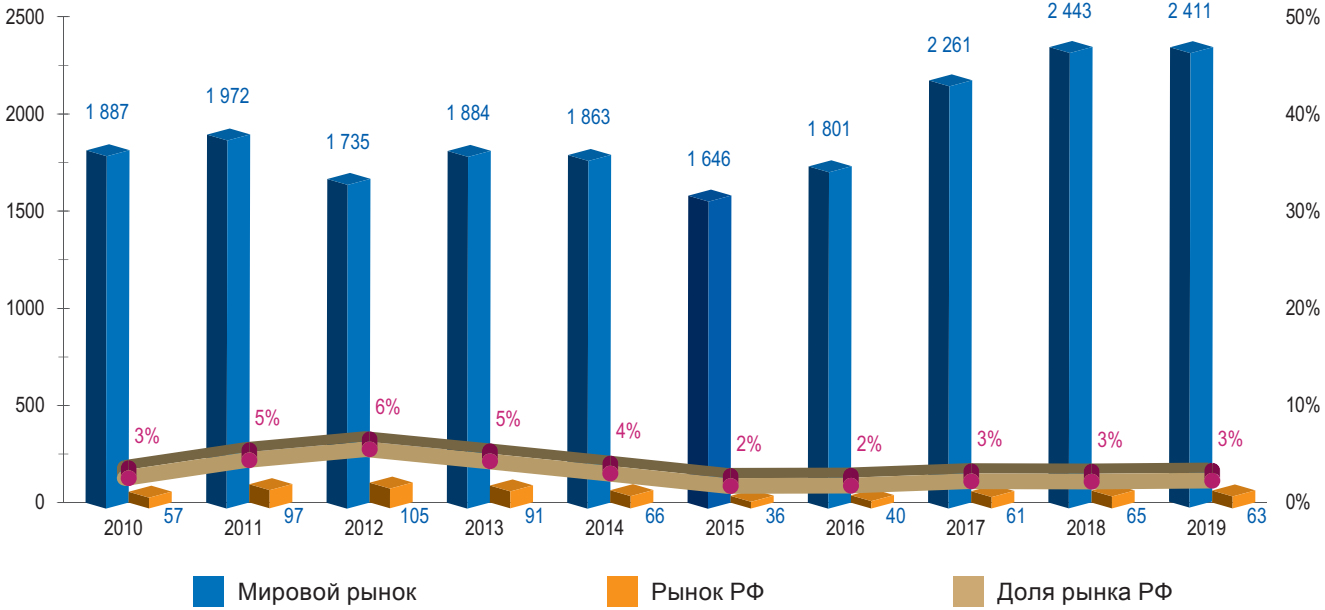
ПАО «КАМАЗ» представлено в двух классах грузовых автомобилей:

- Автомобили полной массой свыше 14 тонн (тяжелые грузовые автомобили – основной выпускаемый класс);
- Автомобили полной массой от 8 до 14 тонн (среднетоннажные грузовые автомобили).

Рынок коммерческой автотехники Российской Федерации является одним из крупных рынков грузовых автомобилей в мире.

Рынок тяжелых грузовых автомобилей Российской Федерации по итогам 2019 года оценивается в 63 тыс. шт. Потенциал рынка значителен из-за роста потребности в транспортировке различных грузов при большой протяженности дорог, высокой потребности в обновлении действующих и устаревающих парков автотехники, значительного транзитного потенциала страны.

Динамика мирового рынка грузовых автомобилей тяжелого класса, тыс. шт.



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Мировой рынок	1887	1972	1735	1834	1863	1646	1801	2261	2443	2411
Рынок РФ	57	97	105	91	66	36	40	61	65	63
Доля рынка РФ	3%	5%	6%	5%	4%	2%	2%	3%	3%	3%

4.1.1. Рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации

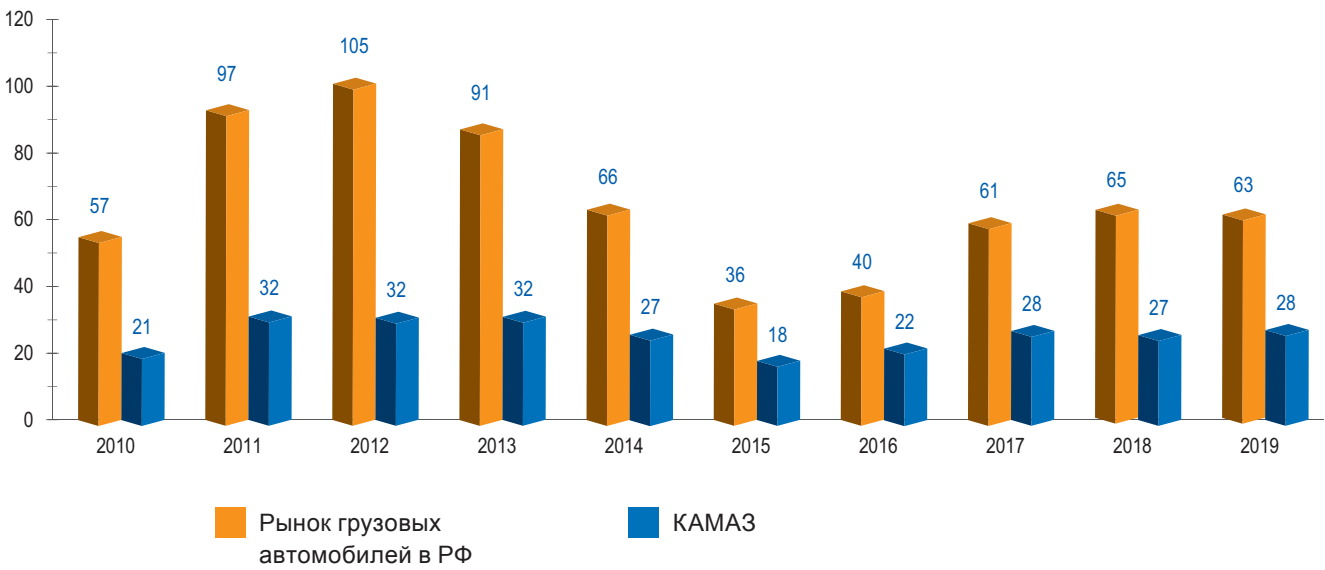
Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам 2019 года (данные по регистрациям автотехники) составил 63,5 тыс. шт., что на 2,2% меньше по сравнению с 2018 годом. Негативные факторы рынка грузовых автомобилей Российской Федерации:

- Сокращение коммерческих грузоперевозок и снижение спроса на седельные тягачи;
- Снижение покупательской способности грузоперевозчиков;
- Низкие темпы роста инвестиций;
- Уменьшение государственной поддержки спроса.

Положительные факторы рынка грузовых автомобилей Российской Федерации:

- Рост спроса на самосвалы и спецтехнику, особенно предназначенной для ЖКХ;
- Рост потребности в полноприводной автотехнике с 4 квартала 2019 года.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, тыс. шт.



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Рынок грузовых автомобилей в РФ	57	97	105	91	66	36	40	61	65	63
KAMAZ	21	32	32	32	27	18	22	28	27	28

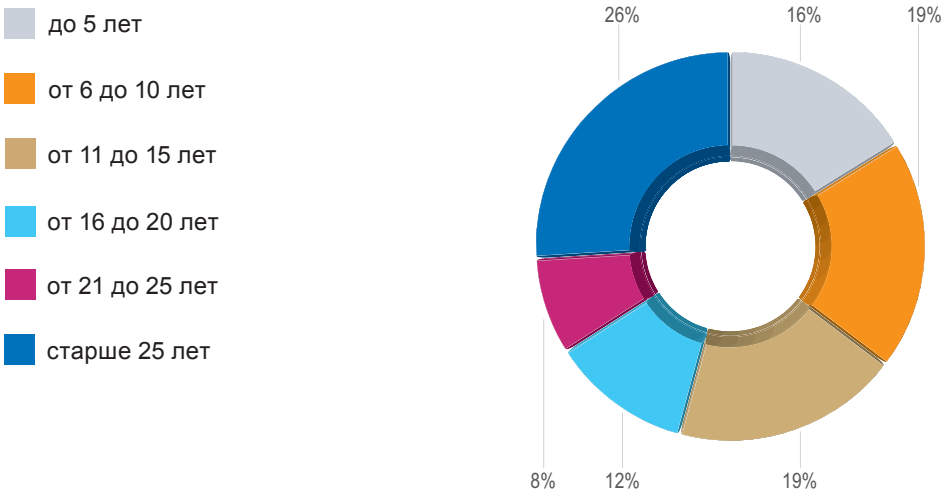
Текущая ситуация стагнации и снижения рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн Российской Федерации является временной (2019-2020 гг.), так как действуют мощные долгосрочные факторы спроса, которые приведут к восстановлению уже в 2021 году:

- Спрос на грузоперевозки и рост грузооборота за счет автотранспорта;
- Потребность в обновлении парка;
- Государственные меры поддержки и стимулирования спроса;
- Реализация национальных проектов инвестиционных программ и инфраструктурных проектов.

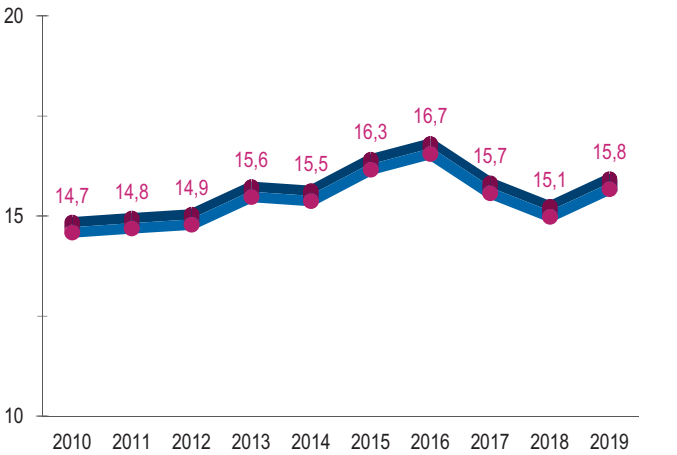
Парк грузовых автомобилей

Парк грузовых автомобилей тяжелого класса Российской Федерации является устаревшим. Высокий отложенный спрос, обусловленный необходимостью обновления парка, – один из наиболее значимых драйверов рынка грузовых автомобилей. 65% парка имеет возраст старше 10 лет, а средний возраст парка составляет почти 16 лет.

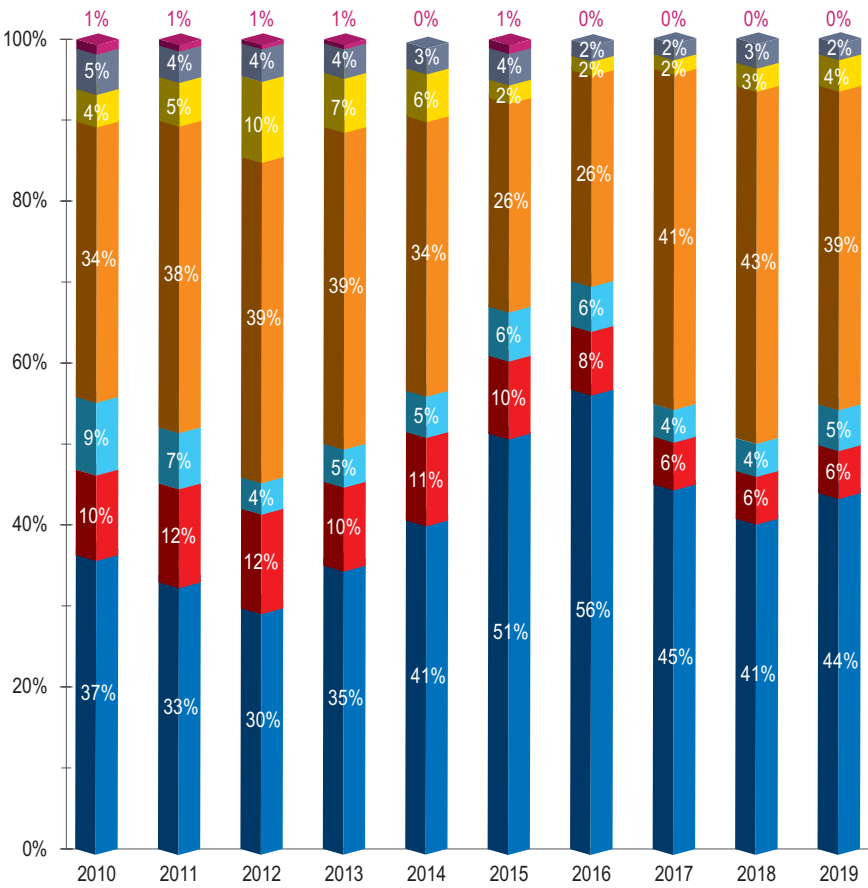
Структура российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Средний возраст российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, лет



Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, осуществляющие сборку в Российской Федерации и импортирующие в страну, ОАО «МАЗ» и АО «УРАЛ».

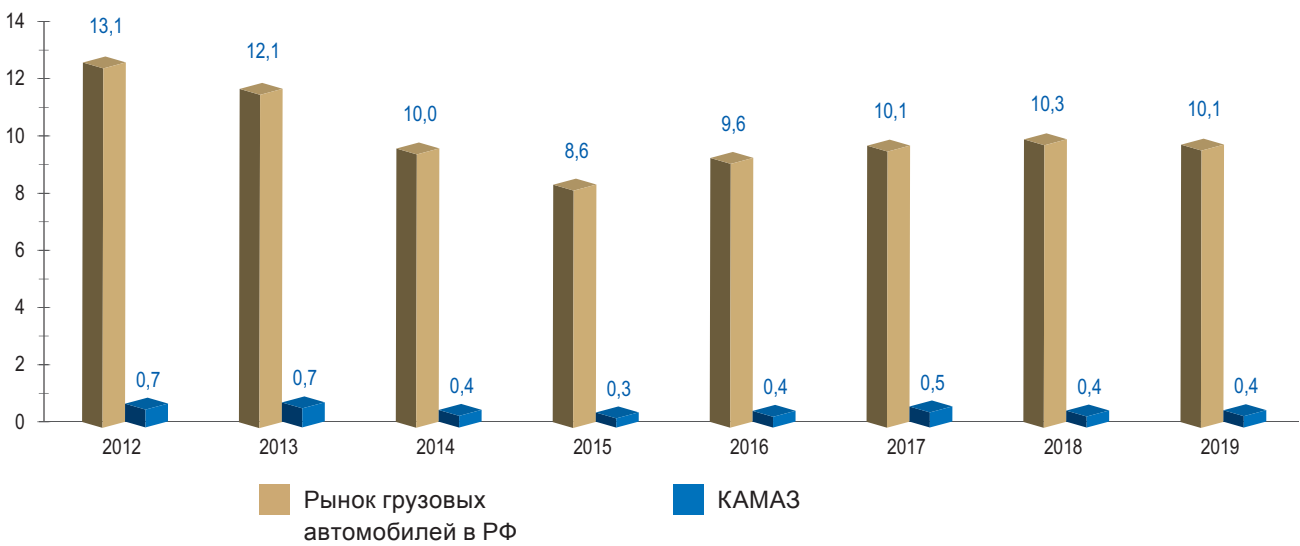
- Прочие марки РФ и СНГ
- Прочие иномарки
- Марки Китая
- Европейские марки
- УРАЛ
- МАЗ
- КАМАЗ

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Прочие марки РФ и СНГ	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Прочие иномарки	5%	4%	4%	4%	3%	4%	2%	2%	3%	2%
Марки Китая	4%	5%	10%	7%	6%	2%	2%	2%	3%	4%
Европейские марки	34%	38%	39%	39%	34%	26%	26%	41%	43%	39%
УРАЛ	9%	7%	4%	5%	5%	6%	6%	4%	4%	5%
МАЗ	10%	12%	12%	10%	11%	10%	8%	6%	6%	6%
КАМАЗ	37%	33%	30%	35%	41%	51%	56%	45%	41%	44%

4.1.2. Рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн Российской Федерации

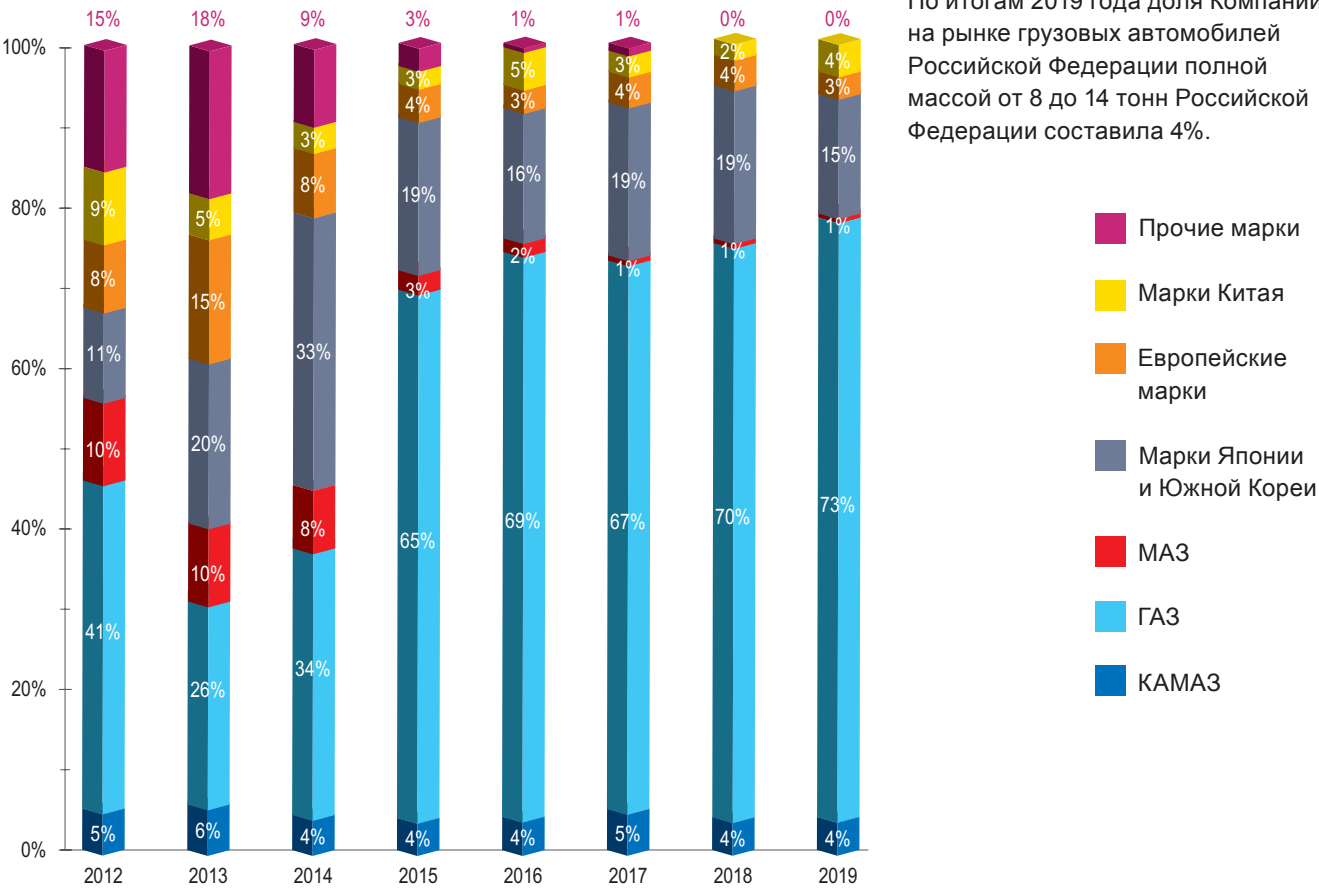
По итогам 2019 года рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн Российской Федерации снизился на 2% (рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн в 2019 году составил 10,1 тыс. шт., в 2018 году – 10,3 тыс. шт.). Среди потребителей среднетоннажных грузовых автомобилей традиционно высока доля индивидуальных предпринимателей и малых компаний, работающих в сфере торговли. Низкие темпы прироста оборота розничной торговли (+1,6% к уровню 2018 года) снизили потребность в среднетоннажных автомобилях.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, тыс. шт.



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Рынок грузовых автомобилей в РФ	13,1	12,1	10,0	8,6	9,6	10,1	10,3	10,1
КАМАЗ	0,7	0,7	0,4	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4

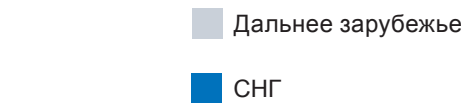
Динамика доли марок на российском рынке грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн, %



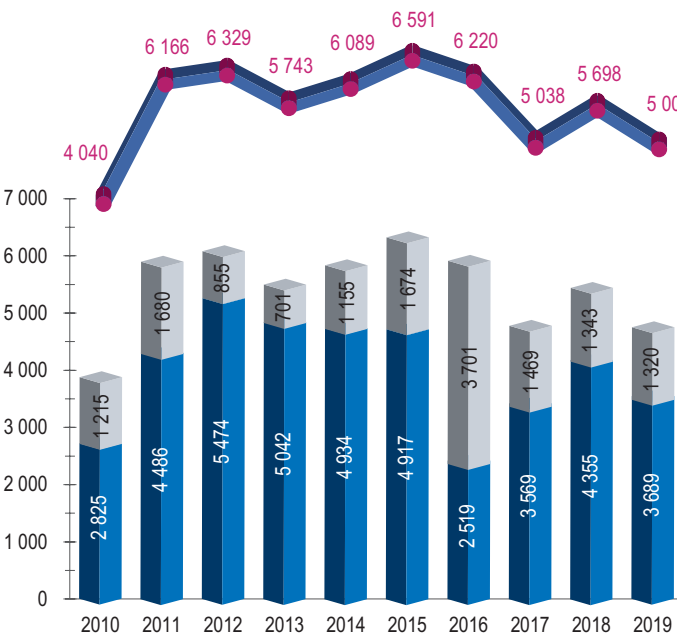
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Прочие марки	15%	18%	9%	3%	1%	1%	0%	0%
Марки Китая	9%	5%	3%	3%	5%	3%	2%	4%
Европейские марки	8%	15%	8%	4%	3%	4%	4%	3%
Марки Японии и Южной Кореи	11%	20%	33%	19%	16%	19%	19%	15%
МАЗ	10%	10%	8%	3%	2%	1%	1%	1%
ГАЗ	41%	26%	34%	65%	69%	67%	70%	73%
КАМАЗ	5%	6%	4%	4%	4%	5%	4%	4%

4.1.3. Экспортные рынки

По итогам 2019 года объем экспорта автомобилей, сборочных комплектов деталей (далее - СКД) и сборочных комплектов (далее - СК) КАМАЗ составил 5 009 единиц. Приоритетными экспортными рынками в 2019 году для ПАО «КАМАЗ» стали Узбекистан, Казахстан, Туркменистан, Вьетнам.

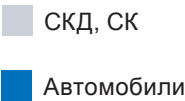


Структура экспорта автотехники КАМАЗ по регионам, шт.

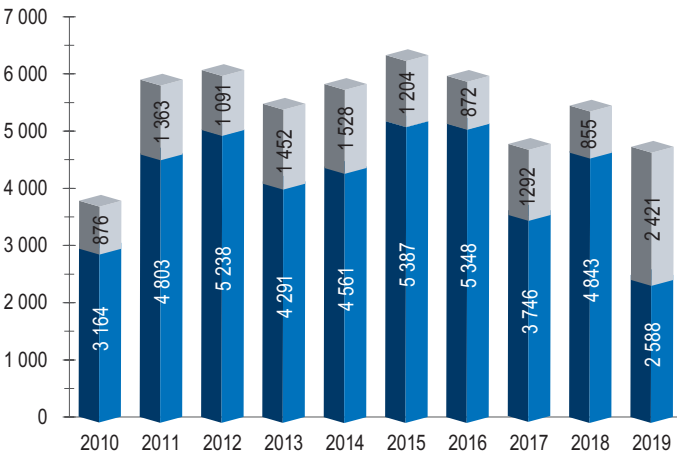


	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Дальнее зарубежье	1 215	1 680	855	701	1 155	1 674	3 701	1 469	1 343	1 320
СНГ	2 825	4 486	5 474	5 042	4 934	4 917	2 519	3 569	4 355	3 689

В 2019 году поставки СКД и СК осуществлялись на сборочные предприятия КАМАЗ в Казахстане, Узбекистане, Литве и Азербайджане. Суммарный объем поставок составил 2 421 ед. СКД и СК.



Структура экспорта автотехники КАМАЗ по видам продукции, шт



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
СКД, СК	876	1 363	1 091	1 452	1 528	1 204	872	1 292	855	2 421
Автомобили	3 164	4 803	5 238	4 291	4 561	5 387	5 348	3 746	4 843	2 588

Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны СНГ

По итогам 2019 года доля стран СНГ в общем объеме экспорта автомобилей, СКД и СК составила 73,65 %, что несколько выше показателя за АППГ (67 %). По результатам 2019 года среди стран СНГ стоит выделить следующие рынки:

- В Республику Узбекистан поставлено 1 195 ед. (981 ед. сборочных комплектов и 214 СКД) для последующей сборки шасси КАМАЗ на мощностях сборочного предприятия «Узавтотрейлер». Это позволило Узбекистану сохранить статус основного экспортного рынка для ПАО «КАМАЗ».
- Объем экспорта в Республику Казахстан в 2019 году составил 1 123 ед. (86 а/м и 1 037 СКД), что заметно выше показателя АППГ (975 ед. а/м и

- СКД). При этом доля КАМАЗ на казахском рынке тяжелых грузовых автомобилей составила 35%.
- В Туркменистан в рамках исполнения соглашения с Министерством промышленности и коммуникаций Туркменистана поставлено 811 автомобилей КАМАЗ.
- В Республику Беларусь экспортированы 182 автомобиля КАМАЗ.
- В Азербайджан – 161 единица автомобилей и СКД КАМАЗ.

Кроме того, поставки продукции КАМАЗ осуществлялись и в другие страны СНГ: Армения, Киргизия, Таджикистан, Молдова.

Экспорт автомобилей и СКД КАМАЗ в страны дальнего зарубежья

В 2019 году поставки автомобилей и СКД осуществлялись в страны Юго-Восточной Азии, Восточной Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона, Африки, Ближнего Востока, Латинской Америки. В целом на долю стран дальнего зарубежья по итогам года пришлось 26,3 % от общего объема экспорта автотехники «КАМАЗ». Значимыми экспортными рынками для ПАО «КАМАЗ» в регионах дальнего зарубежья стали:

- Во Вьетнам поставлено 469 автомобилей КАМАЗ.
- В Литву поставлено 103 единицы автомобилей и СКД КАМАЗ.
- В Индонезию поставлено 43 автомобиля КАМАЗ.

Отдельно стоит отметить поставку автотехники КАМАЗ для нужд ООН – 97 грузовиков и 30 прицепов были поставлены в страны Африки.

Вместе с тем в 2019 году на экспортных рынках стран СНГ и дальнего зарубежья имелся ряд существенных факторов, оказавших негативное влияние на экспорт продукции КАМАЗ:

- Падение рынка новых грузовых автомобилей на 30 % в Республике Казахстан по сравнению с 2018 годом.
- Усиление конкуренции (Sinotruk вошел в состав учредителей СП ООО «JV MAN Auto-Uzbekistan» с инвестициями 12,1 млн. долл.).
- Ограниченное финансирование государственных инвестиционных проектов в Азербайджане, Армении, Киргизии, Таджикистане.
- Падение рынка во Вьетнаме, при сохранении высокой конкуренции в сегментах транспортных автомобилей и самосвалов со стороны китайских автопроизводителей. Приостановка финансирования крупных государственных проектов.

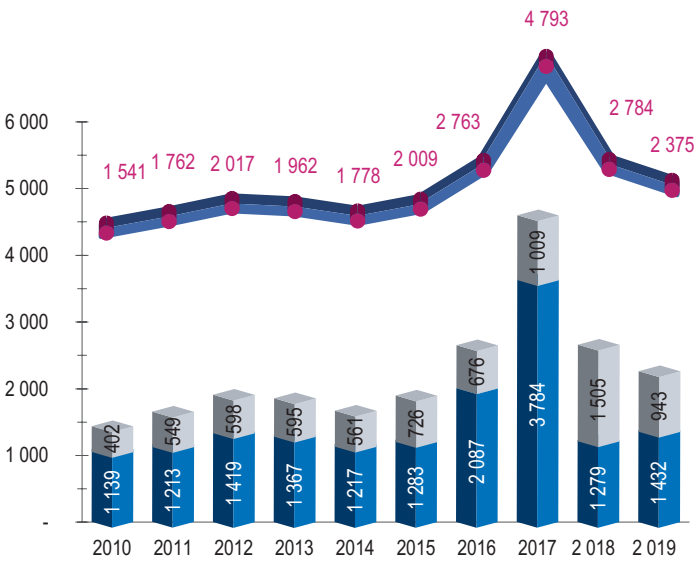


4.1.4. Рынок запчастей

В 2019 году экспорт запасных частей КАМАЗ производился в более чем 50 стран СНГ и дальнего зарубежья.

Реализация запасных частей КАМАЗ на экспорт по видам запасных частей, млн. руб.

Покупные
Собственное производство



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Покупные	402	549	598	595	561	726	676	1009	1505	943
Собствен- ное произ- водство	1 139	1 213	1 419	1 367	1 217	1283	2 087	3 784	1 279	1 432

Развитие экспорта

В целях развития экспорта своей продукции ПАО «КАМАЗ» активно использует инструменты государственной поддержки экспорта:

- Страхование экспортных сделок в ЭКСПАР от коммерческих и политических рисков, возникающих при поставках продукции на условиях отсрочки платежа.
- Льготное финансирование (субсидирование процентных ставок) экспортных поставок высокотехнологичной продукции - постэкспортное и предэкспортное финансирование поставок продукции КАМАЗ на экспорт, финансирование иностранных покупателей под поставки продукции КАМАЗ.

- Компенсация части затрат на транспортировку экспортной продукции.
- Участие в специализированных мероприятиях (форумы, конференции, деловые советы, выставки), проводимых АО «Российский экспортный центр», Министерством промышленности и торговли РФ, Минэкономразвития РФ.

4.1.5. Концепция системы продаж

Компания стремится гибко и оперативно реагировать на запросы клиентов и намерена обеспечивать их наиболее высокую удовлетворенность и предлагает не только сам продукт, но и широкий комплекс услуг, сопутствующих его продаже, эксплуатации и обслуживанию, а также его утилизации.

ПАО «КАМАЗ» ориентировано на продвижение комплекса услуг:

- Финансовые услуги (кредит, лизинг, рассрочка);

- Сервисное обслуживание выпускаемого продукта;
- Авторизованный ремонт любой сложности и объема;
- Широкая консультационная поддержка, обучение персонала, своевременное информирование о новых разработках, конструктивных решениях и особенностях;
- Качественные и оригинальные запчасти, их оперативная поставка;
- Трейд-ин и обратный выкуп подержанной автотехники;
- Утилизация автомобилей.

Действия ПАО «КАМАЗ», направленные на развитие продаж:

- Вывод на рынок нового поколения автомобилей КАМАЗ;
 - Формирование максимально доступного потребителю конкурентоспособного коммерческого предложения;
 - Ценовое стимулирование. Гибкая ценовая политика;
 - Участие в реализации программ стимулирования спроса;
 - Продвижение автотехники, работающей на газовом топливе;
 - Развитие продаж спецтехники, автобусов, прицепной техники;
 - Выход в новые сегменты рынков;
 - Активизация работы с заводами-изготовителями спецтехники;
 - Активизация работы с корпоративными клиентами. Удовлетворение запросов корпоративных клиентов, в том числе нестандартных;
 - Активизация усилий по участию в крупных инвестиционных проектах;
- Активизация продвижения продукции и бренда КАМАЗ в регионы России;
 - Эффективное использование инструментов клиентского финансирования;
 - Меры по стабилизации уровня складских запасов продукции;
 - Мероприятия по продвижению, проведение конференций, организация встреч с клиентами, проведение тест-драйвов;
 - Совершенствование схемы управления каналами продаж.
 - Развитие фирменной сервисной и товаропроводящей сети, повышение эффективности ее работы, лучшее обеспечение запасными частями, разработка сервисного пакета, обеспечение высокого качества сервисного обслуживания продукции ПАО «КАМАЗ»;
 - Повышение качества предоставляемых потребителям услуг;
 - Цифровизация процессов в Компании и цифровизация продукта.

4.2. Финансовые результаты

В 2019 году ПАО «КАМАЗ» на внутренних и внешних рынках были реализовано 35 513 грузовых автомобиля (2018 г.: 38 382 шт.). Доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн (данные по регистрациям автотехники) по итогам 2019 года составила 44%. В 2019 году получен чистый убыток в размере 1 955 млн. руб. (2018 г.: чистая прибыль 1 588 млн. руб.), а годовой показатель EBITDA составил 9 674 млн. руб. (за 2018г.: 9 288 млн. руб.).

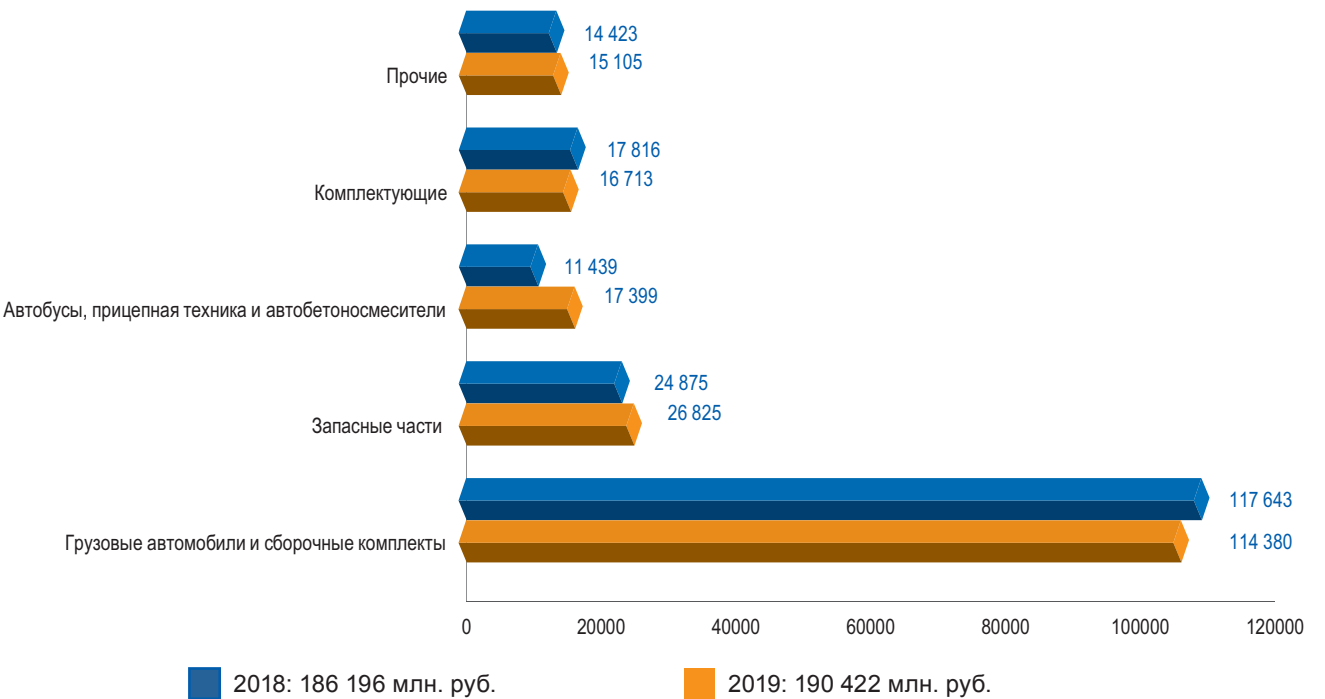
Выручка

Консолидированная выручка Группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам 2019 года составила 190 422 млн. руб. (2018 г.: 186 196 млн. руб.). Основной рост показали сегменты пассажирского транспорта и финансового лизинга. Выручка от реализации автобусов, прицепов и спецтехники увеличилась на 52% по сравнению с АППГ, и составила 17 399 млн. руб., доход группы от продажи автотехники на условиях финансового лизинга составил 3 642 млн. рублей, что на 58% превышает показатели 2018 года.

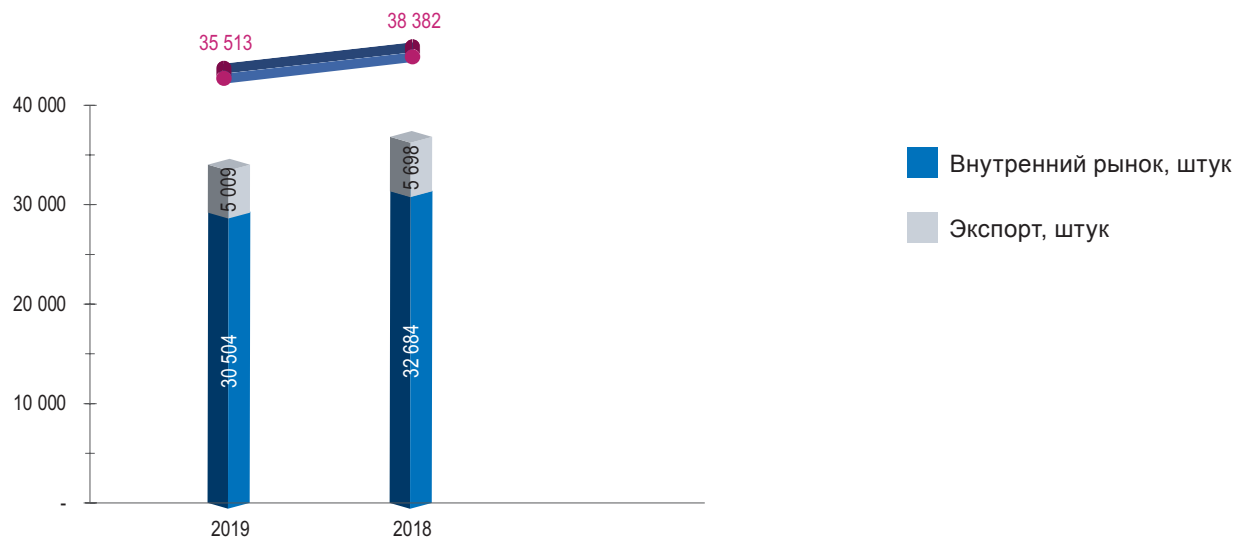
Структура выручки по видам продукции, работ, услуг

млн. руб.	2019	2018	19/18
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	114 380	117 643	-3%
Запасные части	26 825	24 875	8%
Автобусы, прицепная техника, автобетоносмесители	17 399	11 439	52%
Комплектующие	16 713	17 816	-6%
Доход от финансовой аренды	3 642	2 310	58%
Продукция металлургического производства	2 612	3 363	-22%
Производственные услуги	2 082	2 336	-11%
Прочие	6 769	6 414	6%
Итого выручка	190 422	186 196	2%

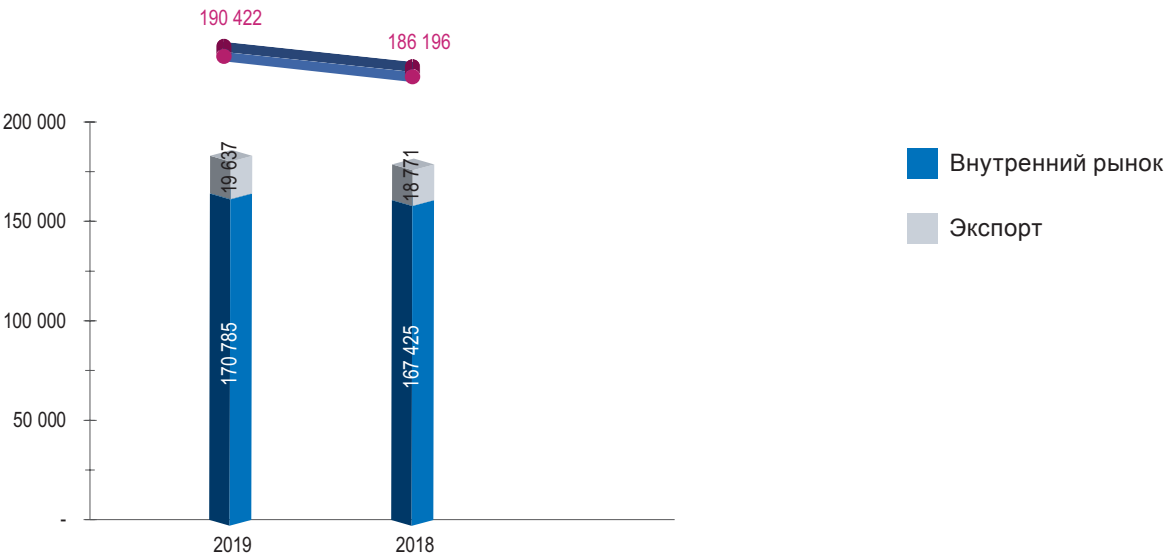
Изменение выручки по видам продукции, работ, услуг, млн. руб.



Выручка от продаж по рынкам сбыта, штук



Выручка от продаж по рынкам сбыта, млн. руб.



Рентабельность

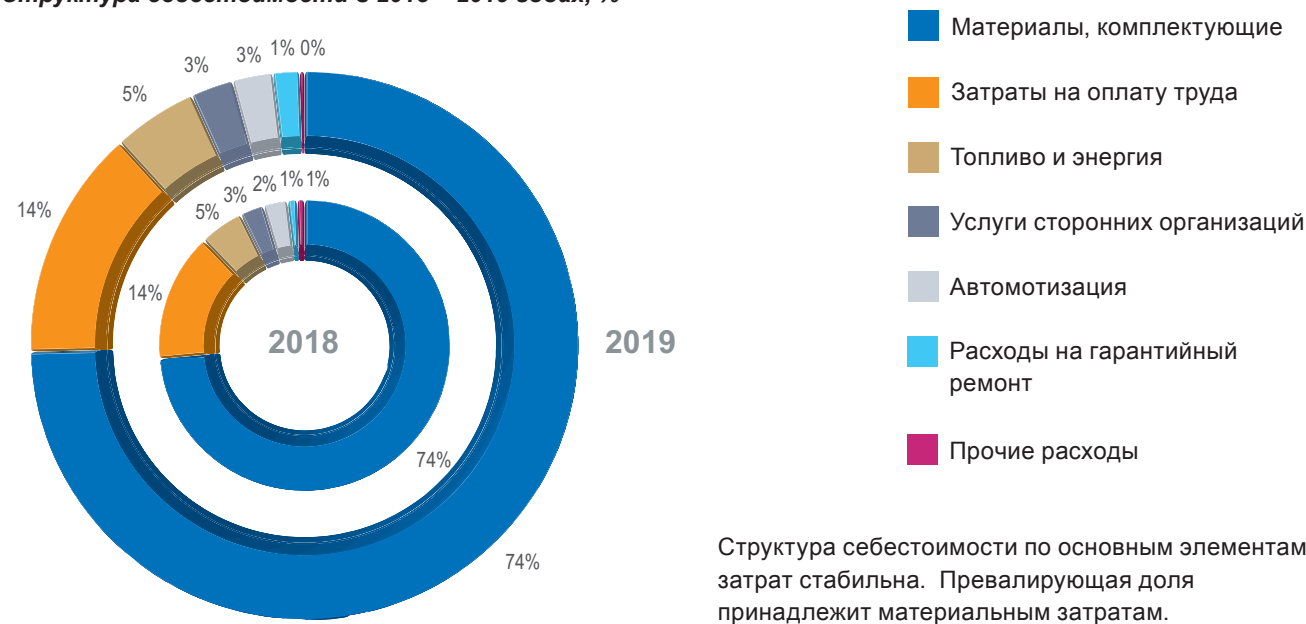
Выручка и рентабельность		2019	2018	19/18
Выручка	млн. руб.	190 422	186 196	2,3%
Валовая прибыль	млн. руб.	21 391	21 351	0,2%
Валовая рентабельность	%	11,2%	11,5%	
Операционная прибыль	млн. руб.	4 347	4 750	8,5%

Операционная рентабельность	%	2,3%	2,6%	
Чистая прибыль/(убыток)	млн. руб.	(1 955)	1 588	-223,1%
Рентабельность по чистой прибыли	%	-1,0%	0,9%	
Чистая прибыль/(убыток) акционеров Компании	млн. руб.	(1 885)	1 163	-262,1%
EBITDA	млн. руб.	9 674	9 288	4,2%
Рентабельность по EBITDA	%	5,1%	5,0%	
Капитал	млн. руб.	38 755	39 914	-2,9%
ROE, рентабельность капитала	%	11,2%	11,9%	
Количество акций, средневзвешенное	тыс. штук	707 230	683 100	—
EPS, прибыль/(убыток) на акцию	руб. / акция	(2,67)	1,70	-257,2%

Непростая ситуация на российском рынке тяжелых грузовиков, рост финансовой нагрузки, связанный с инвестиционным циклом Компании, явились причиной получения Группой организаций ПАО «КАМАЗ» убытка по результатам 2019 года в размере 1 955 млн. (2018 г.: чистая прибыль 1 588 млн. руб.). Тем не менее продолжающаяся работа в рамках программы повышения эффективности деятельности в 2019 году позволила сэкономить ресурсы и достичь показателя EBITDA на уровне 9 674 млн. руб. (2018 г.: 9 288 млн. руб.).

Структура себестоимости

Структура себестоимости в 2018 – 2019 годах, %



Влияние финансовых доходов и расходов на чистую прибыль за 2019 год, млн. руб.

	2019	2018
Операционная прибыль	4 347	4 750
Расходы по процентам	(7 215)	(6 336)
Доходы по процентам	1 410	1 403
Курсовые разницы	(34)	(0)
Дисконтирование долгосрочных финансовых инструментов	134	2 436
Налог на прибыль	(597)	(665)
Доля миноритарных акционеров	70	(425)
Прибыль/(убыток) за год	(1 885)	1 163

Финансовые доходы и расходы в 2019 году не были подвержены существенным колебаниям. Снижение же по статье «Дисконтирование долгосрочных финансовых инструментов» закономерно, так как в 2018 году существенное увеличение по ней было связано с заключением группой организаций АО «ОАТ» договоров о реструктуризации кредиторской задолженности.

Ликвидность и финансовый долг

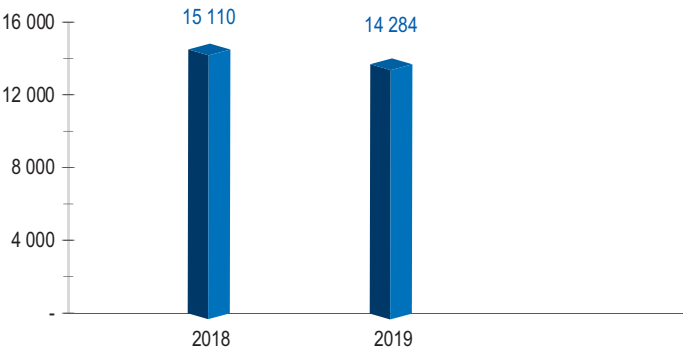
Оборотный капитал и ликвидность		2019	2018	19/18
Оборотный капитал	млн. руб.	27 792	37 264	-25%
Оборачиваемость капитала, дней	дни	53	73	
Денежный поток от операционной деятельности	млн. руб.	6 440	(10 422)	162%
Инвестиции в НИОКР и модернизацию ОС	млн. руб.	14 284	15 110	-5%
Инвестиции в процентах от выручки	%	7,5%	8,1%	
Финансовый долг (кредиты и займы)	млн. руб.	100 595	91 460	10%
Чистый долг	млн. руб.	79 297	66 631	19%
Чистый долг / EBITDA	раз	8,2	7,2	
Расходы по процентам	млн. руб.	7 215	6 336	14%
Покрытия по процентам	раз	0,6	0,7	

Развитие инвестиционных программ продолжается, поэтому уровень финансового долга увеличился на 10 % по сравнению с 2018 годом, и составил 100 595 млн. руб. (31.12.2018: 91 460 млн. руб.). По значительной части долга предусмотрены государственные субсидии по процентным платежам (от 70% до 90% ключевой ставки), а также льготные процентные ставки по ряду займов. Централизованное управление денежными потоками позволяет консолидировать и оптимально использовать денежные средства организаций группы организаций ПАО «КАМАЗ», а также снизить стоимость заимствований. Группа управляет уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех

обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью. Группа организаций ПАО «КАМАЗ» имеет стабильную финансовую позицию и возможность отвечать по своим обязательствам, что подтверждено кредитным рейтингом на уровне A+(RU), присвоенным агентством «АКРА».

Инвестиции

Инвестиционные затраты, млн. руб



ПАО «КАМАЗ» сохранило высокий уровень инвестирования. В течение 2019 года объем вложенных инвестиций на модернизацию, освоение новых технологий и создание новых компаний составил 14 284 млн. рублей, что составляет 8 % от выручки.

4.3. Производственные результаты

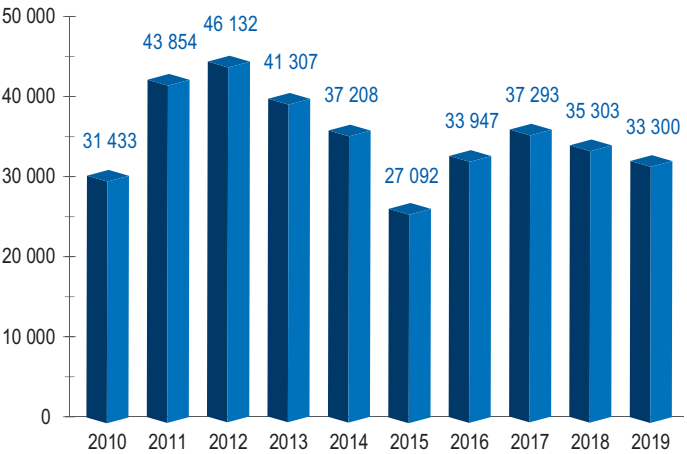
Производственные мощности подразделений и дочерних обществ ПАО «КАМАЗ» и их использование:

Виды продукции	Единица измерения	Показатели производственной мощности	Данные по загрузке производственных мощностей, в %
Автомобили КАМАЗ	тыс. штук	71,0	49,64
Двигатели и силовые агрегаты	тыс. штук	60,0	40,32
Литье чугунное	тыс. тонн	242,79	29,15
Литье стальное	тыс. тонн	60,78	38,67
Литье цветное	тыс. тонн	34,78	19,18
Штамповки горячие (поковки)	тыс. тонн	206,732	28,27
Штамповки холодные	тыс. м/к	75,0	52,11
Самосвальная надстройка ПАО «НЕФАЗ»	тыс. штук	21,0	26,84
Автобусы пассажирские ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс. штук	1,5	64,67

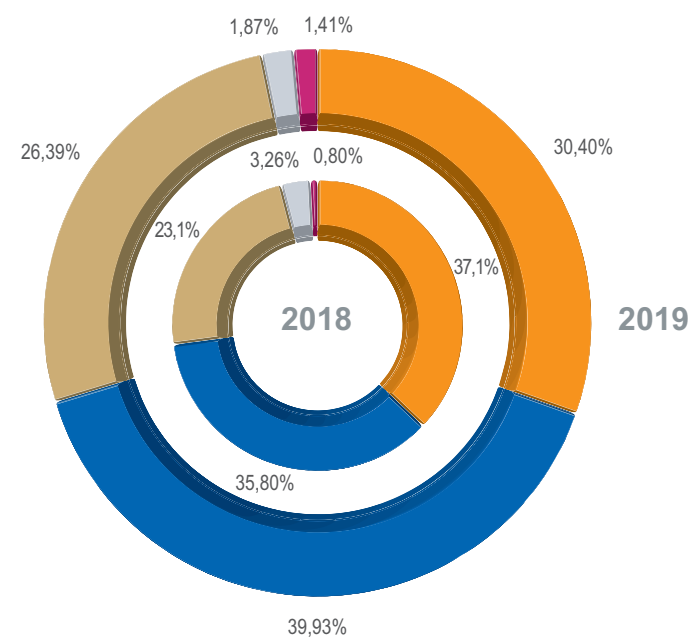
Электробусы	тыс. штук	0,240	68,33
Автобусы вахтовые ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс. штук	0,8	24,5
Прицепы общего назначения к грузовым автомобилям ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс. штук	4,5	29,38
Полуприцепы автомобильные не включенные в другие группы ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс. штук	1,75	98,74
Автоцистерны, прицеп-цистерны, полуприцеп-цистерны для перевозки нефтепродуктов, воды и прочих жидкостей ПАО «НЕФАЗ» г. Нефтекамск	тыс. штук	2,5	17,32
Автобетоносмесители ПАО «ТЗА» г. Туймазы (включая изготовление прицепов на не специализированных мощностях автобетоносмесителей)	тыс. штук	3,033	20,1
Бетононасосы ПАО «ТЗА» г. Туймазы	тыс. штук	0,118	4,24

Объем производства грузовых автомобилей, шт.

В 2019 году произведено 33 300 грузовых автомобиля. Среднесуточный темп сборки в 2019 году составил 168 автомобилей.



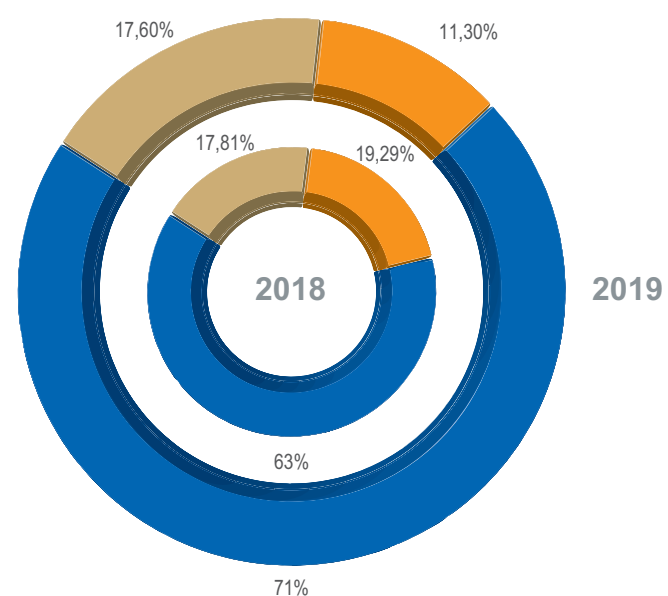
Доля тяжелых, магистральных, полноприводных, модернизированных, транспортных и среднетонажных автомобилей в общем объеме производства, %



Количество выпущенных автомобилей и СКД по семействам в общем объеме производства составило 34 729 ед. Наблюдается рост автомобилей модернизированного семейства на 746 ед. (или на 3,34% по сравнению с 2018 годом). Рост автомобилей полноприводного семейства на 793 ед. (или на 4,13% по сравнению с 2018 годом) положительная динамика обусловлена за счет КАМАЗ-43118, также незначительный рост на 199 ед. автомобилей среднетоннажного семейства КАМАЗ-4308.

- Тяжелые и магистральные
- Полноприводные
- Модернизированные
- Транспортные
- Среднетонажные

Доля тяжелых и магистральных автомобилей в общем объеме производства, %



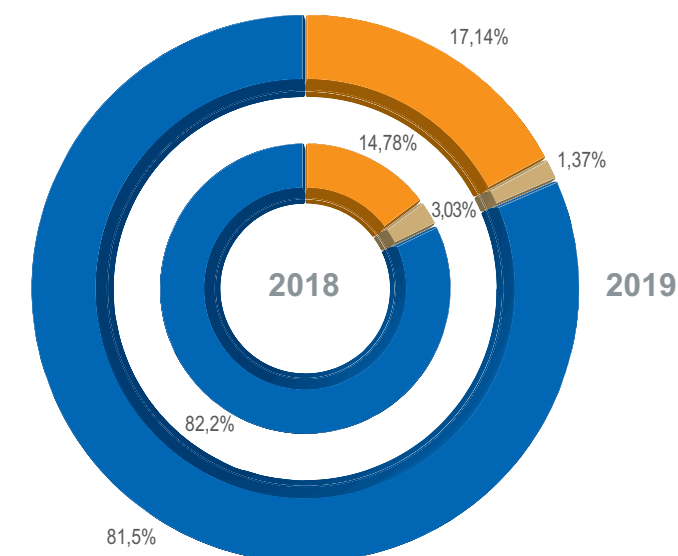
В 2019 году производство тяжелых и магистральных грузовых автомобилей составило суммарно 10 556 ед.

- Тяжелые
- Магистральные
- Др. семейства

В 2019 году производство новых моделей КАМАЗ-6520 Люкс, КАМАЗ-65201 Люкс, КАМАЗ-6580, КАМАЗ-65801, КАМАЗ-65802, КАМАЗ-65806, КАМАЗ-65808 (тяжелое семейство) составило 476 ед.

- Тяжелые
- Люкс (6520, 65201), 6580, 65801, 65802, 65806, 65808
- Др. семейства

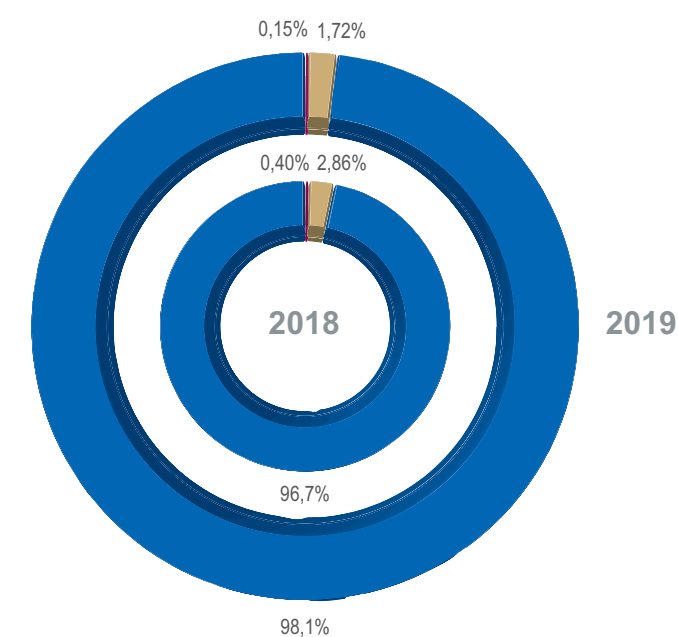
Доля тяжелых автомобилей в общем объеме производства, из них КАМАЗ-ЛЮКС6520, ЛЮКС 65201, 6580, 65801, 65802, 65806, 65808 %



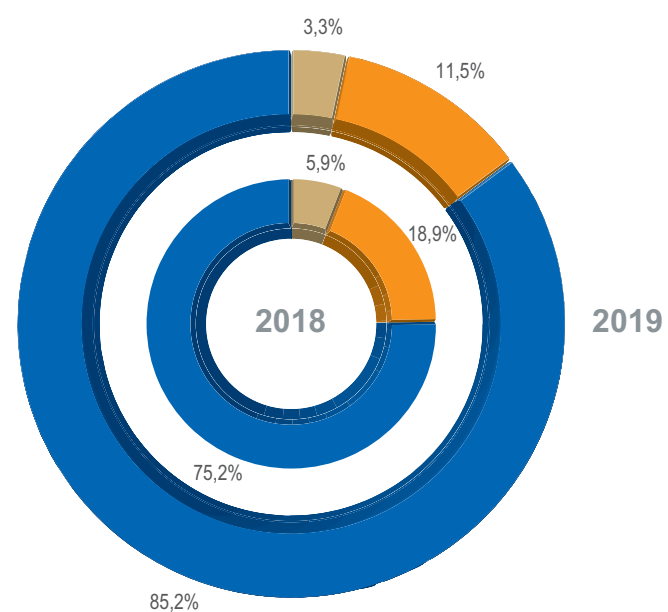
Объем производства новых моделей КАМАЗ-65206, КАМАЗ-65207, КАМАЗ-65208, КАМАЗ-5325 (транспортное семейство) в 2019 году составил 598 ед.

- Транспортные
- Новая техника
- Др. семейства

Доля транспортных автомобилей в общем объеме производства, из них КАМАЗ-65206, 65207, 65208, 5325 %



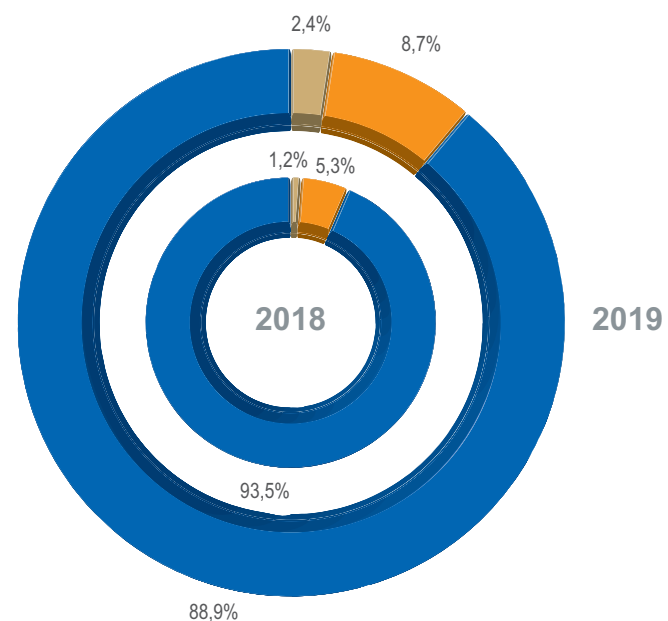
Доля автомобилей нового модельного ряда в т.ч. 5490 ;%



В 2019 году продолжено освоение нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ. Новая модель - магистральный тягач поколения К5 КАМАЗ-54901.

- Новый модельный ряд
- В т.ч. 5490
- Др. модели

Доля автомобилей с газобаллонным оборудованием, %



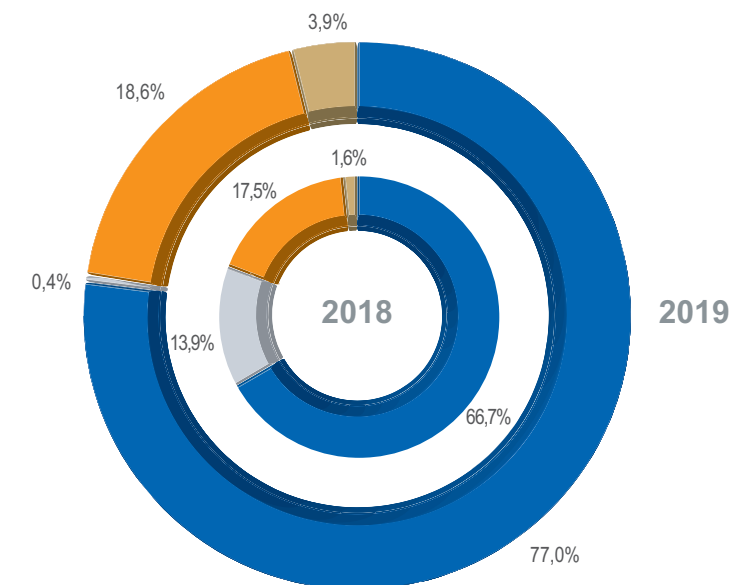
В 2019 году произошел значительный прирост производства автомобилей с двигателем, работающим на природном газе. Продолжается прирост автомобилей КАМАЗ-5490 NEO в газодизельном исполнении (увеличение на 1085 ед. по сравнению с прошлым годом). Также прослеживается положительная динамика роста производства автомобилей ГБО с двигателем собственного производства (увеличение на 413 ед. по сравнению с 2018 годом).

- Газ. дв. собств. пр-ва.
- 5490 в газодизельном исполнении
- Остальные

В 2019 году количество произведенных автомобилей и СКД с двигателем экологического класса Евро-5 составило 77 % от общего объема произведенных машинокомплектов (увеличение на 2391 ед. по сравнению с 2018 годом).

- Производство м/к с двигателем класса EVRO 5
- Производство м/к с двигателем класса EVRO 4
- Производство м/к с двигателем классом ниже EVRO 4
- Производство м/к без двигателя

Производство машинокомплектов с двигателем Евро-5, %

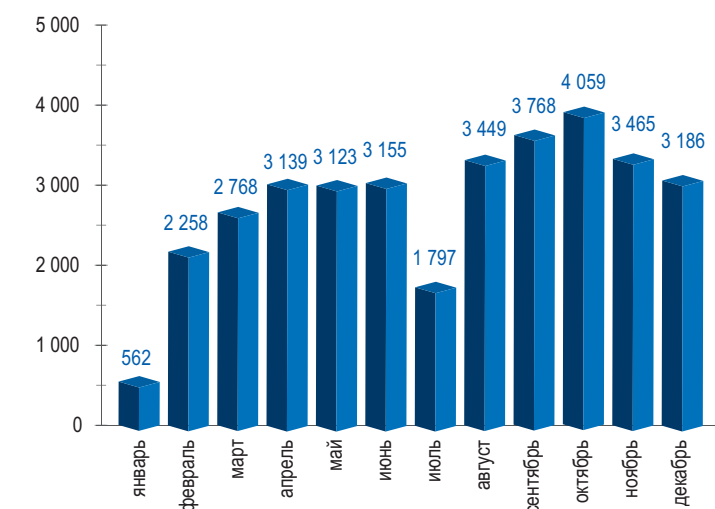


В 2019 году продолжается освоение нового направления КАМАЗ-6282 Электробус. Количество собранных электробусов составило 163 ед.

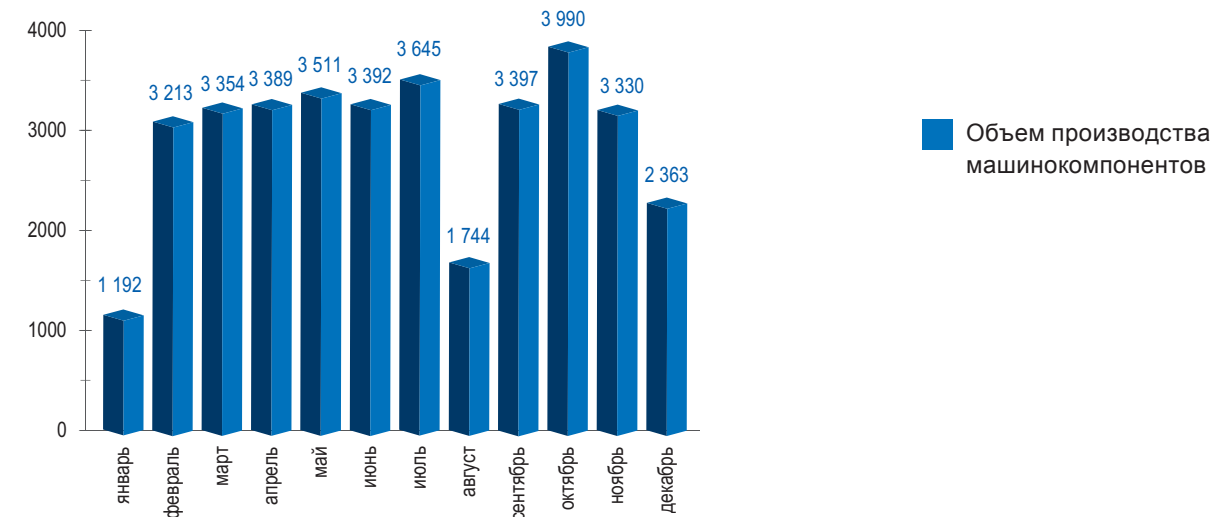
Объем производства машинокомплектов:

- Объем производства машинокомпонентов

Объем производства машинокомплектов в 2019 году

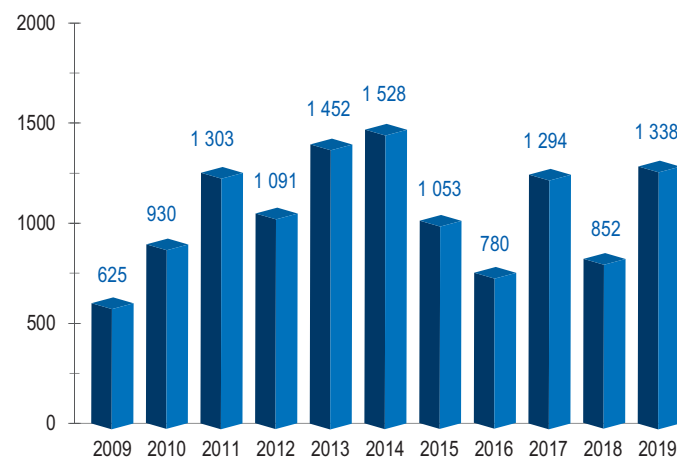


Объем производства машинокомплектов в 2018 году

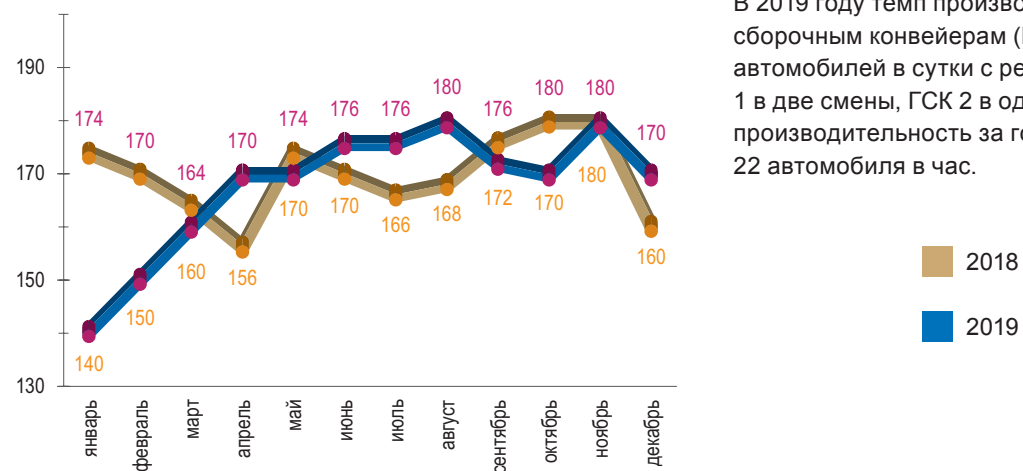


Объем производства сборочных комплектов деталей (СКД):

Объем производства СКД, шт.

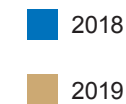


Среднесуточный темп ГСК в 2018 - 2019 гг., шт.

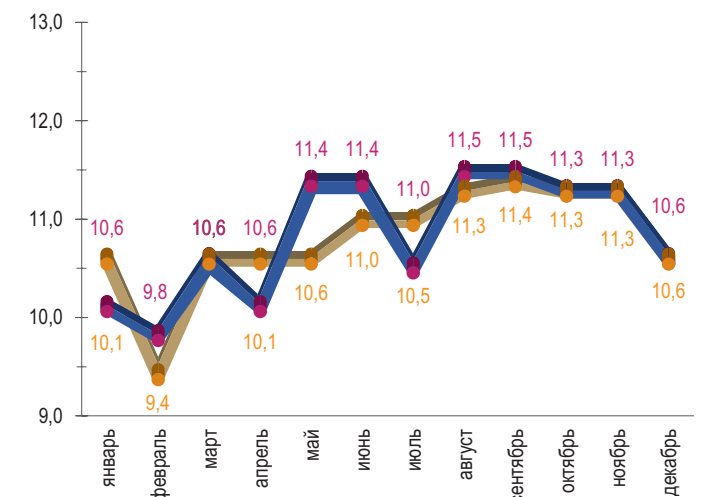


В 2019 году темп производства по главным сборочным конвейерам (ГСК) составил 150-180 автомобилей в сутки с режимом работы ГСК 1 в две смены, ГСК 2 в одну смену, при этом производительность за год суммарно составила 22 автомобиля в час.

Максимальная производительность труда в 2019 г. составила 11,4 автомобиля в час.



Производительность в час на одном ГСК в 2018 - 2019 гг., шт.



4.4. Стратегия

Публичная версии стратегии «КАМАЗ-2025» размещена на корпоративном сайте ПАО «КАМАЗ»: www.kamaz.ru/about/development/strategy

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» в декабре 2019 года утвердил актуализированную Программу стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года (далее – Стратегия «КАМАЗ 2025»). Стратегия «КАМАЗ-2025» обновлена с учетом тенденций и прогнозов развития бизнес-среды, макроэкономического и внешнеполитического контекста.

Изменение российского рынка коммерческого автотранспорта, сложная конъюнктура на внешних рынках, трансформация отраслевого регулирования вызывают необходимость корректировки планов Компании в сегменте грузовых автомобилей и связанных с этим финансово-экономических показателей. При этом ПАО «КАМАЗ» продолжает стратегическое развитие, усиливая динамику инноваций. Грузовые автомобили нового поколения К5, электробусы, беспилотные транспортные средства, модернизируемые технологические мощности, новые бизнес-модели, предлагаемые клиентам, - определяют лидерство ПАО «КАМАЗ» в российской автомобильной отрасли и конкурентоспособность с грандами мирового автопрома.

Все более весомое значение в бизнесе Группы организаций ПАО «КАМАЗ» будут иметь направления пассажирского транспорта, компонентов, запасных частей, продукции диверсификации, увеличивая доходность и устойчивость компании к колебаниям рынка. Стратегия «КАМАЗ-2025» рассматривает возможности и риски нескольких сценариев, включая изменения макроэкономической и рыночной конъюнктуры, реализацию этапов технологической модернизации, доступность инвестиционных ресурсов и другие факторы.

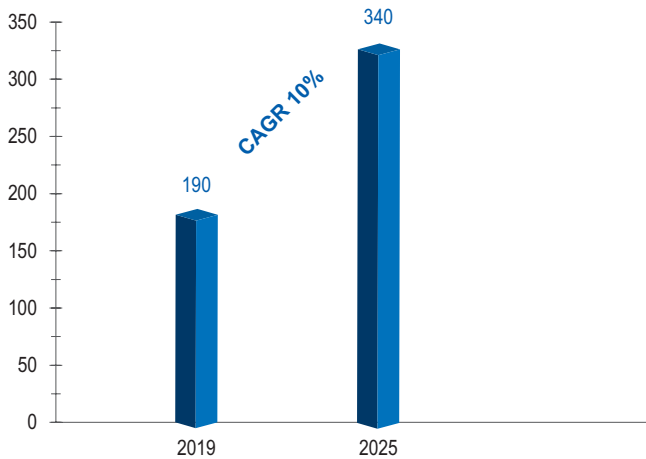
Актуализированная Стратегия «КАМАЗ-2025» предусматривает решение главных задач развития Компании:

- Укрепление лидерства на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн;
- Рост продаж грузовых автомобилей на зарубежных рынках;
- Наличие конкурентоспособной по характеристикам и себестоимости продуктовой линейки: ввод нового продукта в среднем ценовом сегменте, сохранение классического модельного ряда для бюджетного сегмента, технологическая модернизация;
- Увеличение выручки и маржи от продажи запчастей, послепродажных сервисов, продукции диверсификации.

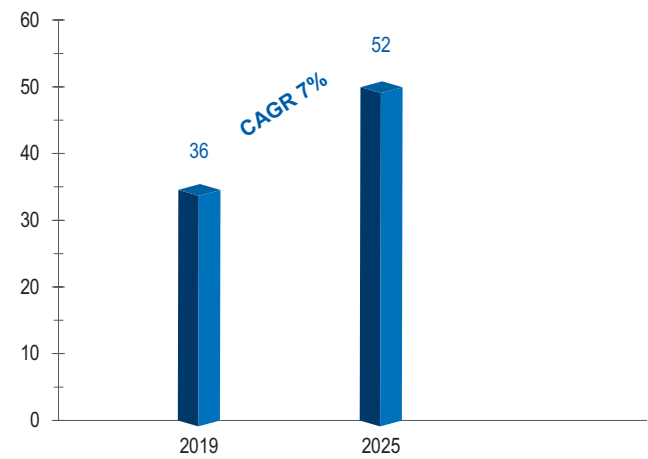
Прогнозные показатели базового сценария

Результаты реализации стратегии «КАМАЗ-2025»	2025 год
Выручка, млрд. руб.	340
Продажи грузовых автомобилей, тыс. шт.	52
Доля продаж за рубежом, %	19
EBITDA, %	10
ROCE, %	10

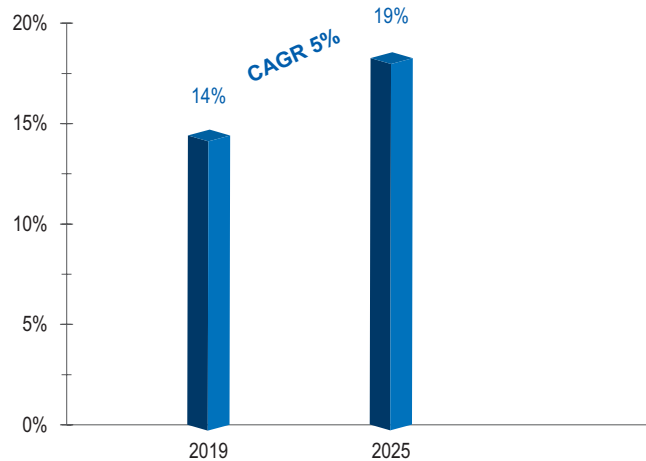
Выручка, млрд. руб.



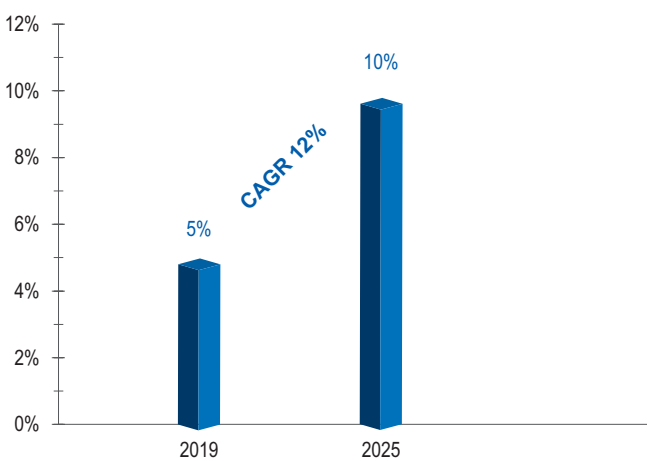
Продажи грузовых автомобилей, тыс. шт.



Доля продаж за рубежом, %



EBITDA, %



Ключевые направления реализации стратегии

Развитие семейств грузовых автомобилей и технологий



- Развитие модельного ряда грузовых автомобилей поколения К5. Расширение продуктовой линейки газомоторных а/м.
- Инновационные разработки по прорывным направлениям развития мирового автопрома (подключенные, автономные, электрические).
- Комплексная технологическая модернизация (проект «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»).

Продажи и сервис автотехники



- Усиление доминирования на российском рынке грузовых автомобилей: трансформация сети продаж и сервиса (экосистема YourPort), программа «Доступный сервис», расширение предложений для клиентов (аренда, Trade-In, Buy-Back, TaaS), партнерские программы для корпоративных клиентов, интернет-продажи.
- Обновленная экспортная стратегия: концентрация на ключевых рынках, акцент на модельном ряде К5, собственные торгово-сервисные центры, новые форматы продаж.

Другие направления бизнеса



- Приоритетное развитие бизнес-направления «Пассажирский транспорт», укрепление лидерства на рынке РФ в сегменте больших низкопольных автобусов и электробусов.
- Увеличение доли КАМАЗа на рынке запчастей, расширение количества эксклюзивных договоров, развитие сегмента запчастей КАМАЗ-Эконом, освоение новых сегментов рынка.
- Увеличение продаж прицепов и полуприцепов, компонентов и заготовок сторонним потребителям.

Качество



- Управление качеством по показателям, видимым для клиента на всем жизненном цикле продукта.
- Достижение показателей качества автотехники КАМАЗ нового модельного ряда, сопоставимых с брендами Б7 и уровня удовлетворенности потребителей не менее 95 %.

Закупки



- Повышение конкурентоспособности продукции КАМАЗ за счет достижения наилучшего соотношения цены и качества закупаемых компонентов и материалов.
- Соответствие поставщиков требованиям КАМАЗ на момент поставки: для поколения К3, К4 не менее 80%, К5 100%.
- Цифровизация закупочной деятельности, развитие складской и транспортной логистики.

Персонал



- Повышение производительности через управление нормативной численностью, реинжиниринг заготовительных производств, роботизацию, снижение уровней управления.
- Снижение численности персонала в организациях Группы за счет применения апробированных в ПАО «КАМАЗ» инструментов оптимизации

Цифровая трансформация

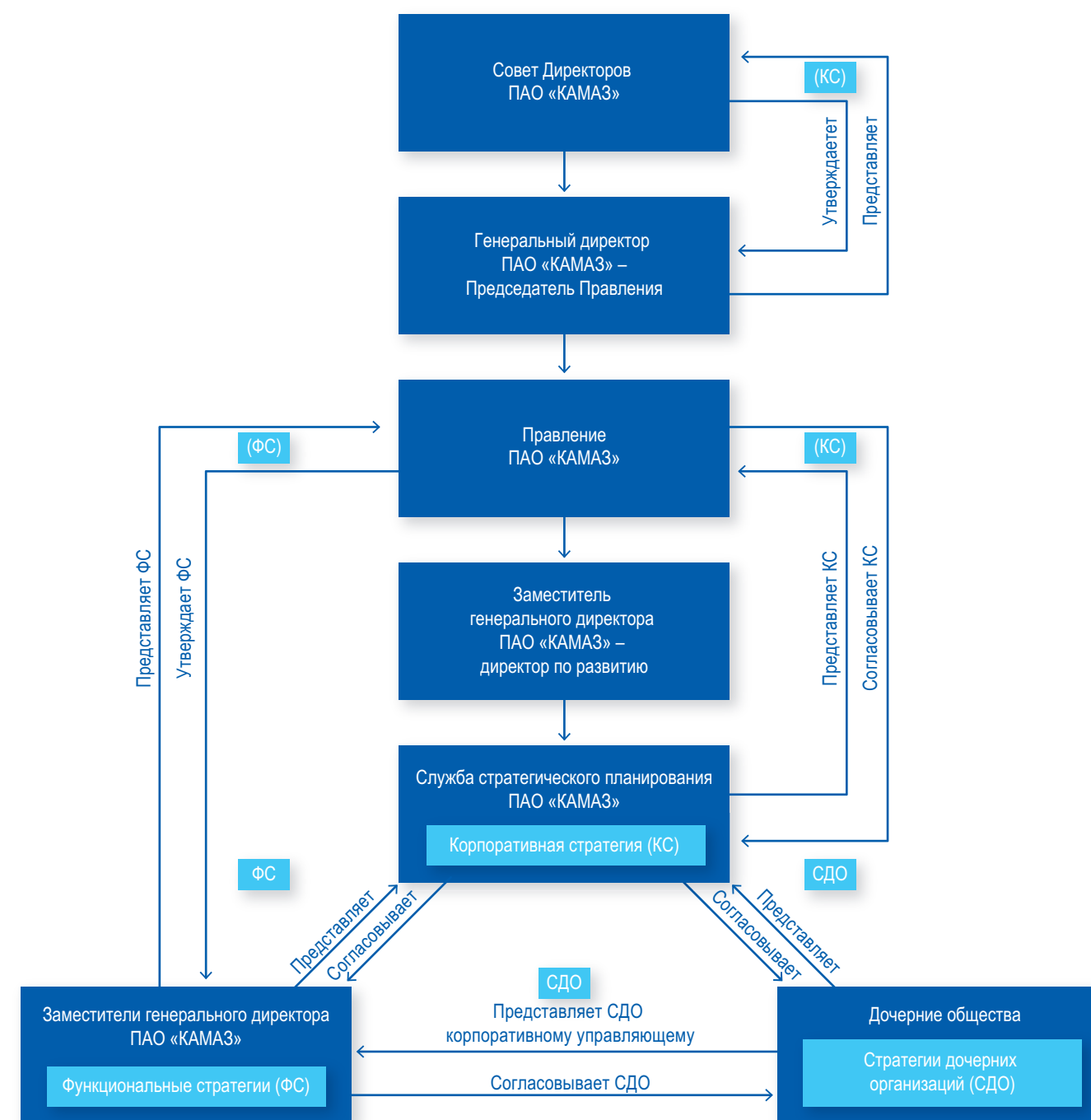


- Ключевые направления трансформации: Инжиниринг, Производство, Цепочка поставок, Продажи и сервис, Цифровая платформа, Система управления, Корпоративная культура.

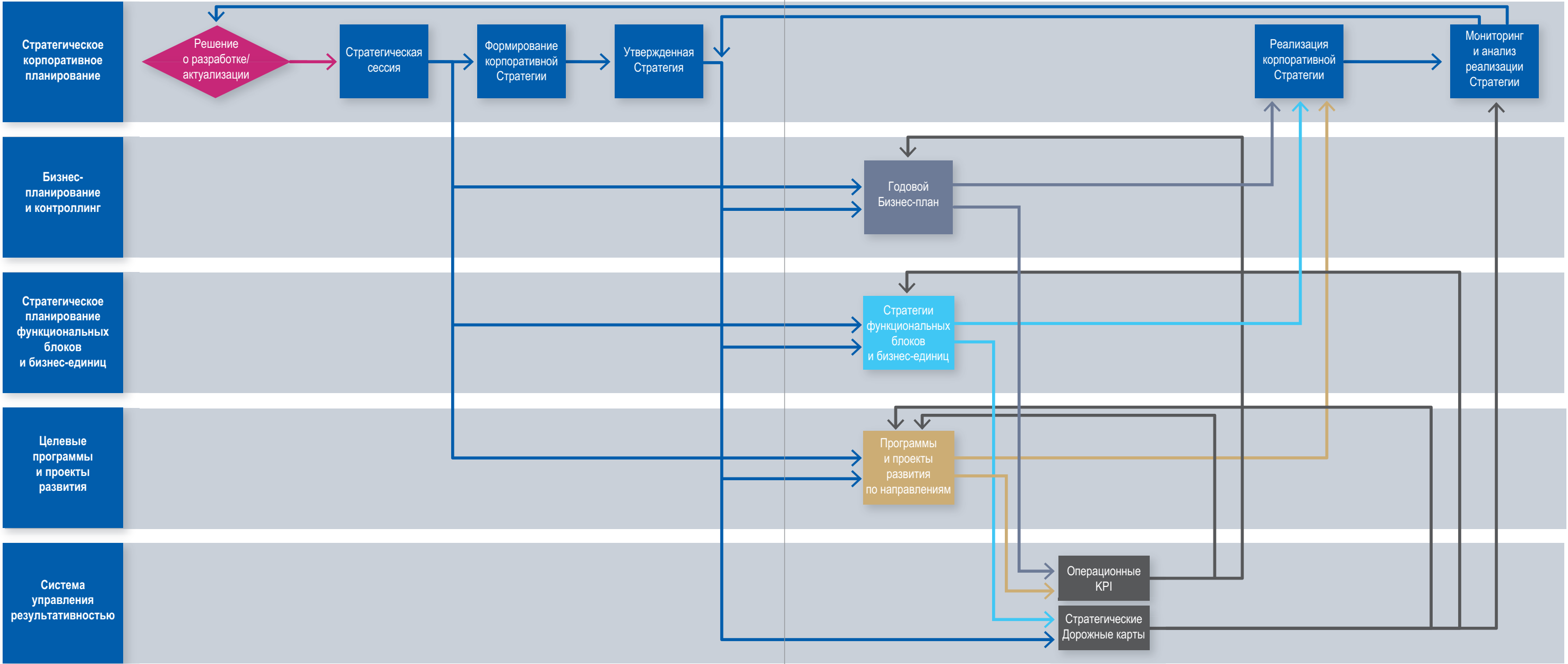
Принимая во внимание высокую волатильность и неопределенность развития внешней среды, Компания предусматривает, в случае необходимости, соответствующую актуализацию Программы стратегического развития и корректировку стратегических целей.



Организационная структура субъектов системы стратегического планирования



Реализация стратегии обеспечивается системой планирования и контроллинга годового бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», скоординированным выполнением корпоративных программ и проектов развития, функциональных стратегий и стратегий бизнес-единиц, развитием системы управления результативностью.



Наиболее значимые внешние риски, способные оказать негативное влияние на развитие ПАО «КАМАЗ»:

	Изменение объема рынка РФ и спроса на грузовые автомобили нового поколения, усиление конкуренции
	Политические риски стран партнеров-поставщиков
	Принятие законодательных инициатив, негативно влияющих на бизнес



Шоковое изменение курса рубля



Введение ограничительных мер на экспортных рынках



Рост конкуренции на рынке труда

Степень влияния внешних рисков компания уменьшает использованием сценарного прогнозирования, опережающих индикаторов и рычагов адаптивности стратегии «КАМАЗ-2025». Предотвращение и минимизация внутренних рисков достигается развитием корпоративного риск-менеджмента, аудита и контроллинга.

4.5. Реализация проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»








С 2013 года ПАО «КАМАЗ» реализует беспрецедентный по масштабам для отрасли проект по реинжинирингу производства и модернизации мощностей – проект «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства» (далее – «Проект»).

Наименование проекта	Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства
Тип проекта	Продуктовый. Стратегический.
Цель проекта	Создание к 2023 году современного производства автомобилей КАМАЗ нового поколения К5

Проект затрагивает все стороны жизни Компании – модернизация мощностей непременно сопровождается реинжинирингом процессов. Помимо закупки современного оборудования, в рамках проекта Компания уделяет внимание цифровизации производственных процессов, оптимизации логистических процессов, обновлению системы подготовки кадров.

В 2019 году был сделан очередной значительный шаг к достижению финальной цели Проекта. Так, в 2020 год Компания вошла со следующими результатами:

- Разработан, спроектирован и собран магистральный тягач поколения К5;
- В мае 2020 года начата серийная реализация автомобилей КАМАЗ К5;
- Запущено серийное производство новых двигателей Р6;
- Завод каркасов начал работу и выпустил первые тестовые каркасы;
- Налажено производство серийной штамповки для кабин из отечественной стали;
- Спроектировано современное эффективное производство рам, включая профилирование лонжеронов.

Ожидаемые результаты проекта:			
1. Продукт и производственные мощности			
Кабина на базе каркаса SFTP		Новый двигатель КАМАЗ Р6	Сборочное производство
Штамповое производство (локализация каркаса SFTP на 70% на Этапе 1)			Модернизированный сборочный конвейер (а/м и кабин К5) с внедрением цифровизации
Сваренный и окрашенный каркас кабины нового поколения К5		Высокоэффективный, экономичный двигатель с высокой степенью локализации производства	Современная линия сборки рам, производства и окраски лонжеронов
2. Технология и инфраструктура			
Новые решения и передовые технологии в логистике	Многофункциональный центр прикладных квалификаций	Новое качество	Новые IT-решения:
 Новая логистическая инфраструктура	 Новая модель корпоративного обучения		
Новые подходы к планированию и обеспечению производства – производство и поставка под заказ	Повышение качества обучения	Здания и инфраструктура:	PLM-ERP ERP-MES MES/ERP –АСУ ТП ERP-1С
		Корпуса: 301 – Моторное пр-во 401 – Автосборка 001А – SFTP	

Статус Проекта: Производственные мощности

Организация производства кабины поколения K5

- Проведен НИОКР по кабине
- Создано производство штампованных деталей каркаса кабины
- Запущен завод сварки и окраски кабин поколения K5
- Модернизирована линия сборки кабин



Организация производства двигателя Р6

Основные технологические участки:

- Линия обработки головки блоков цилиндров
- Линия обработки блоков цилиндров
- Линия обработки коленвалов
- Линия сборки двигателей
- Линия стыковки и окраски силовых агрегатов
- Участок испытания



Статус Проекта: Технологии и инфраструктура

Производство кабины поколения K5

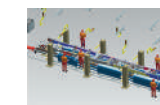
- 3D проектирование кабины, деталей, оснастки для штамповки и сварки
- Контроль геометрии штампованных деталей, сварных узлов и каркаса кабины 3D сканерами
- Роботизированная сварка и окраска
- Окраска «мокрое по мокрому»
- Собственный энергитический центр производства каркаса кабин



Модернизация прессово-рамного завода

Спроектировано производство рам:

- Линия изготовления лонжеронов – освоение технологии профилирования
- Линия окраски лонжеронов и деталей рам, повышение коррозионной стойкости
- Современная эффективная линия сборки рам



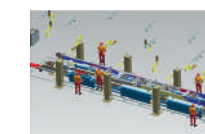
Организация производства а/м КАМАЗ K5

- Завершен первый этап модернизации сборочного производства
- Произошло внедрение элементов цифровизации производства – MES, электронный тех. процесс
- Достигнута проектная производительность сборки



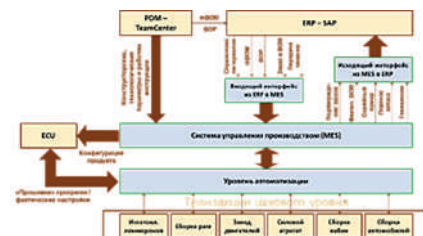
Модернизация прессово-рамного завода

- Лазерный раскрой металла
- Формирование профиля лонжерона и усилителей прокаткой
- Внедрение порошковой окраски основных узлов
- Повышение коррозионной стойкости в 2 раза
- Современная технология сборки рам



Информационные технологии

- Управление ТПП и разработка электронных технологических процессов PLM Teamcenter
- Развитие ИТ решений в управлении складами и транспортировками на базе ERP SAP и мобильных решений
- Внедрение электронного обмена данными и документами при поставках
- Создание системы управления сборочными производствами (MES)



Производство а/м КАМАЗ К5

- Сборка с использованием инструмента с обратной связью
- Максимальная механизация установки крупных узлов
- Автоматизированный контроль качества сборки продукта
- Эффективная логистика
- Благоприятная эргономичная рабочая среда
- Информационная инфраструктура МЕС



Производственный персонал

Разработана и реализована новая модель обучения КАМАЗ

Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК)

- Центр открыт 1.09.2016 г.
- Более 150 программ обучения по всем актуальным профессиям КАМАЗ
- Обучено свыше 9 000 человек

Учебно-технологический комплекс (УТК)

- Центр открыт 25.02.2019 г.
- Проработано 198 операций по основным направления сборки
- Обучено свыше 600 чел. по 115 операциям

Технологический колледж

- Создан Республиканский Центр промышленной робототехники



4.5.1. Локализация деталей каркаса кабин К5 и модернизация производства рам

С целью максимальной локализации деталей каркаса кабины К5 на Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» организован новый цех штамповки и сварки, ориентированный на производство деталей кабины нового поколения автомобилей КАМАЗ К5. Модернизирован процесс производства деталей, начиная с приемки металла и заканчивая отгрузкой готовых продукции в новое производство каркасов кабин.

Сама технологическая подготовка производства проведена, основываясь на новом для Компании принципе, с широким использованием цифровых инструментов. В основу нового принципа заложена идеология цифровых двойников – когда 3D модель детали становится основой:

- Для проектирования штамповой оснастки;
- Проведения имитационных тестов перед изготовлением штампов в металле;
- Проведения проверки качества готовой продукции на 3D сканерах.

Этот подход в разы ускорил технологический процесс подготовки производства, за счет сокращения цикла выявления ошибок проектирования и отработки конструкции без воплощения промежуточных этапов в металле. С распространением инструментов цифровизации на производство готовой продукции, у Компании появились новые возможности организации и управления качеством производства продукции. Кроме перестройки технологий на принципы производства Индустрии 4.0, в рамках проекта производства Daimler AG изготовлено более 300 единиц штамповой оснастки и 180 комплектов контрольной оснастки, полностью повторяющей расположение деталей в автомобиле.

Для обеспечения самых высоких требований к качеству деталей переоснащены лаборатории аналитических исследований материалов, лаков и красок. Запущена новая лаборатория измерения деталей с применением методов бесконтактного оптического измерения на установке ATOS Scanbox. Для максимизации уровня локализации кабины организован участок сварки-сборки поперечин панели приборов – высокотехнологичной детали, для освоения которой были закуплены самые современные автоматизированные станки, робототехнические комплексы, что позволило обеспечить высокую точность и качество сварки.

Параллельно с локализацией деталей внутри Компании проведена работа по импортозамещению материалов у поставщиков – проведена локализации стали в соответствии со всеми европейскими требованиями для производства деталей каркаса кабин. Параллельно с освоением нового каркаса кабины K5 на Прессово-рамном заводе ПАО «КАМАЗ» идет подготовка нового производства рам. В 2019 году оборудование всей технологической цепочки, включающей в себя: линии профилирования и перфорирования лонжеронов, линию катафорезного грунтования и порошковой окраски лонжеронов и деталей рам и заканчивая новым конвейером сборки рам изготовлено и испытано на территории поставщиков, завершается поставка оборудования на завод.

4.5.2. Завод каркасов кабин SFTP

Открытие нового завода по производству кабин для грузовых автомобилей в Набережных Челнах является важнейшей вехой в истории сотрудничества российского автогиганта ПАО «КАМАЗ» и крупнейшего международного автомобильного концерна Daimler AG. Управлять данным производством будет совместное предприятие двух компаний Общество с ограниченной ответственностью «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС».

Торжественное открытие состоялось 27 мая 2019 года.

Максимальная мощность завода составляет 55 тыс. кабин в год. Каркасы кабин будут поставляться на сборочный конвейер «КАМАЗа» и сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz в Набережных Челнах.

Производство обладает самым высоким уровнем автоматизации в России. На его территории расположены цеха сварки, окраски кабин и логистики,

Остановившись подробнее на свойствах нового оборудования, нужно отметить его влияние на повышение производительности и качества выпускаемой продукции. Завершающий этап производства рам будет происходить на совершенно новом сборочном производстве с высокой производительностью. Реализованная технология позволит производить весь модельный ряд рам для автомобилей КАМАЗ. Использование современного сборочного оборудования оцифрует производство и в значительной степени повлияет на качество сборки выпускаемых рам. А реализуемая концепция реинжиниринга технологических процессов позволяет снизить производственные площади и сократить затраты производства в целом.

энергоцентр. После сварки каркасы кабин по конвейеру поступают на второй этаж, после чего они попадают на линию катафореза и окраски, а затем на линию сушки. Далее следует зона логистики, где они отгружаются на сборочные конвейеры ПАО «КАМАЗ» и ООО «ДК РУС» для последующей сборки и монтажа на шасси.

Новый завод следует принципам эффективной логистики и бережливого производства. Высокоавтоматизированный сварочный цех для достижения премиального качества, применение окрасочных инновационных технологий на основе супертвердых лакокрасочных материалов, автоматическая система загрузки кабин в специализированные трейлеры для их дальнейшей транспортировки на сборочные линии – все эти новейшие технологии были реализованы впервые в России на заводе по производству каркасов кабин.

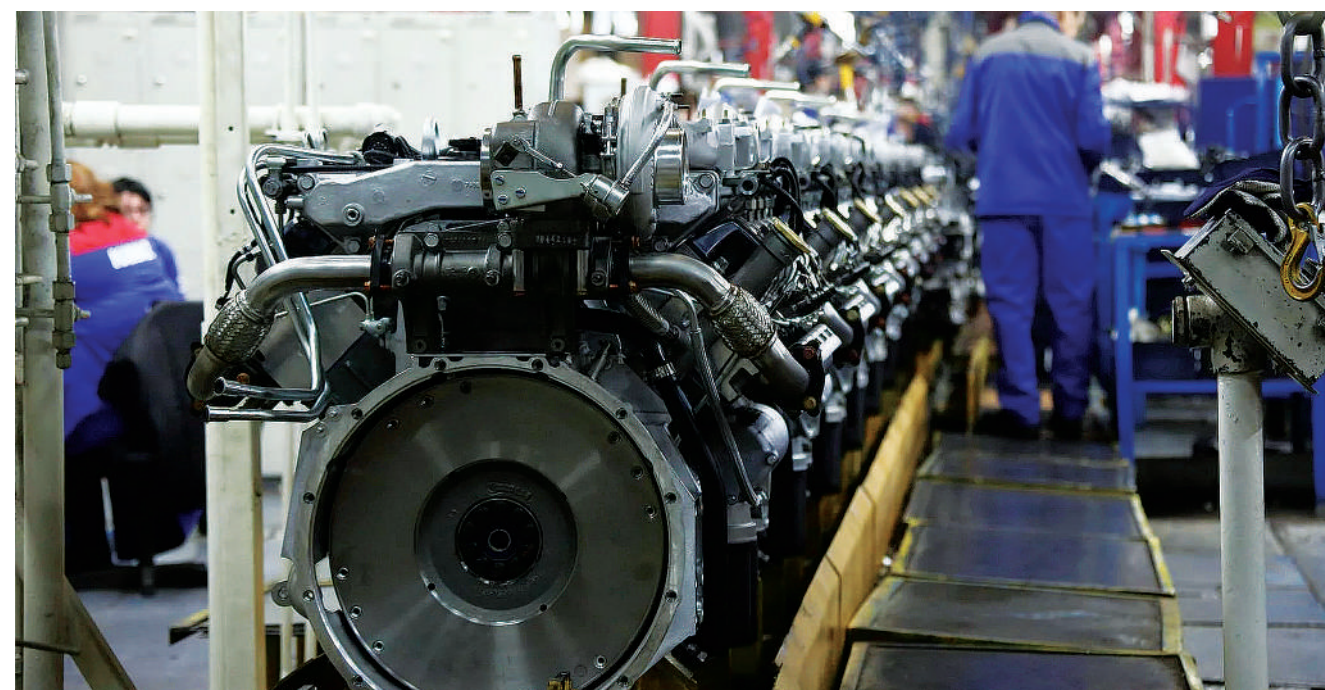


4.5.3. Производство двигателей Р6

Запуск производства нового двигателя стал для Компании вызовом, поставившим новые задачи не только перед Заводом двигателей ПАО «КАМАЗ», но и перед заготовительными производствами Компании. Для освоения производства коленчатого вала была проведена модернизация и дооснащение Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ», позволившее освоить изготовление деталей с показателями по качеству на самом высоком мировом уровне. Также большое значение в освоение производства внес Литейный завод ПАО «КАМАЗ», освоивший производство литья основных деталей нового двигателя: блока цилиндров, головки блоков цилиндров, картера маховика. Проведенная работа по подготовке производства с российскими

партнерами Компании позволила выйти на долю в 75% отечественных комплектующих в новом двигателе Р6.

На сегодняшний день создано производство современных двигателей Р6 от 450л.с. до 700л.с. На линии стыковки и доукомплектовки силовых агрегатов созданы мощности по сборке всех модификаций силовых агрегатов (двигатели КАМАЗ V8, Р6, Daimler AG + КПП КАМАЗ, ZF). Было введено в эксплуатацию технологическое оборудование для серийного производства механической обработки блока цилиндров, головки цилиндров, картера маховика, маховика, коллекторов выпускных, коленчатый вал, шестерни ГРМ и отбора мощности, сборки, испытания, окраски, доукомплектовки двигателя.



4.5.4. Электронный технологический процесс и внедрение оперативной системы управления производством

В рамках Проекта ведется работа по созданию высокоэффективного производства автомобилей. ПАО «КАМАЗ» ставит для себя цель создать единую систему управления предприятием, которая послужит фундаментом для внедрения передовых технологий, обеспечивающих концепцию Индустрия 4.0. Частью высокоэффективного производства также является система оперативного управления производством MES. Система MES – цифровой двойник продукта, производства, который:

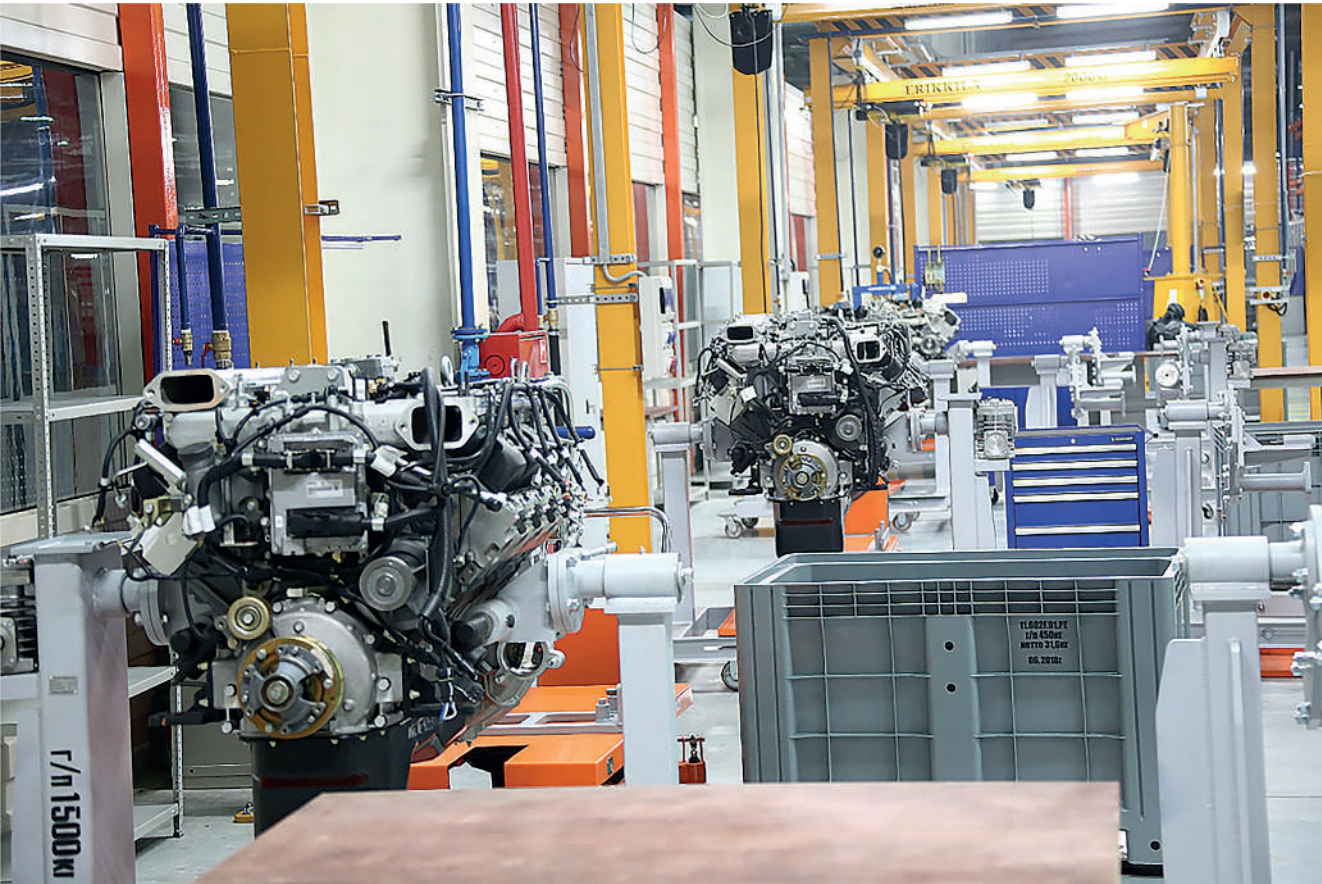
- Позволяет рабочему видеть полную информацию о том, как собирать а/м посредством отображения

электронного техпроцесса с 3D визуализацией рабочих инструкций на экране терминала каждого рабочего места.

- Управляет «умным» инструментом и оборудованием, что приводит к повышению качества выпускаемой продукции.
- Визуализирует ход сборочного производства, работы оборудования с отображением на АНДОН-панелях вдоль конвейера.
- Собирает полную информацию о том, как был собран автомобиль, формирует электронный паспорт, позволяя повысить качество на этапе сервисного обслуживания а/м.

4.5.5. Реинжиниринг подготовки производственного персонала

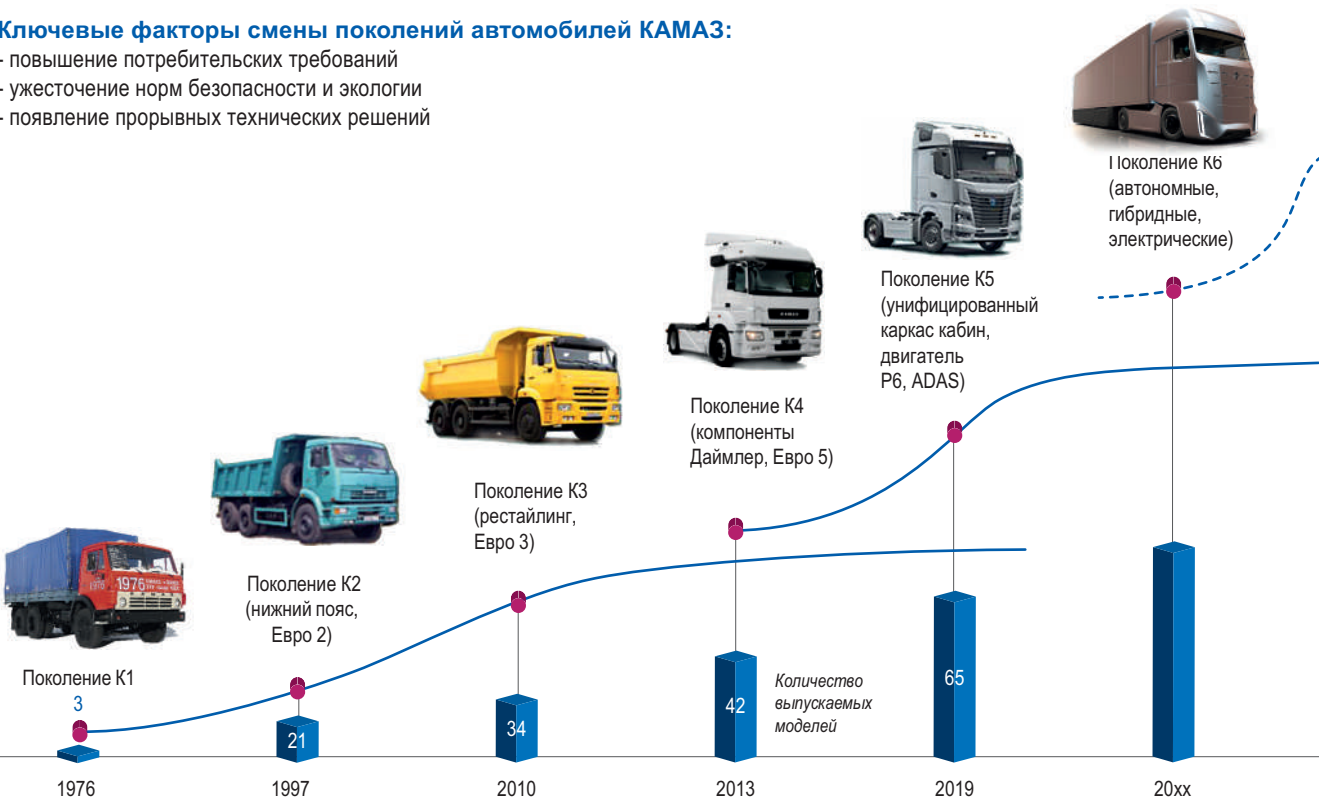
- В рамках Проекта созданы несколько корпоративных площадок обучения, в которых реализуются различные виды подготовки персонала для производства:
- В современном, соответствующем лучшим мировым аналогам многофункциональном центре прикладных квалификаций за первые 3 года обучено более 10 000 чел. по более чем 150 программам базового практикоориентированного обучения. В 2019 году проведено расширение центра и в настоящее время в центре расположены 18 прекрасно оснащенных лабораторий и мастерских.
 - В уникальном для мирового автомобилестроения Учебно-технологическом комплексе, расположенном непосредственно на производственной площадке, проводится специальная подготовка в соответствии с текущими и перспективными производственными технологиями. На этой учебной площадке смоделирована обстановка производственного конвейера, производится обучение почти 200 операциям. За первый 2019 год функционирования обучено более 850 чел. с положительной оценкой готовности обученных сотрудников к выполнению определенных операций. Разработана концепция аналогичного комплекса по литейным технологиям.
 - В реконструированном техническом колледже организовано дуальное обучение студентов, для этого обучены 23 производственных наставника и подготовлены более 20 базовых программ, по которым ведется обучение.
 - В рамках Проекта в целях обеспечения квалифицированным персоналом новых производственных процессов обучено более 1300 человек, в том числе по специальным программам обучены ключевые работники: минибригады, наладчики и ремонтники, специалисты по направлениям робототехника, пневмо-гидроавтоматика, АСУТП, «качество» и др.
 - В рамках соглашения о сотрудничестве с Эрфуртским образовательным центром организованы курсы обучения ключевых мастеров и начальников цехов различных заводов ПАО «КАМАЗ». Разработана концепция дуального обучения мехатроников, отобранных из перспективных рабочих, соответствующая немецким стандартам профессионального обучения.























4.6. Расширение модельного ряда автомобилей КАМАЗ

Ключевые факторы смены поколений автомобилей КАМАЗ:

- повышение потребительских требований
- ужесточение норм безопасности и экологии
- появление прорывных технических решений



Расширение нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ

2013 1 модель	2014 1 модель	2015 1 модель	2016 4 модели	2017 5 моделей	2018 1 модель	2019 5 моделей + 1 K5 модель	
						 	
Сед. тягач КАМАЗ- 5490 (4x2)	Сед. тягач КАМАЗ- 65206 (6x4)	Бортовой тягач КАМАЗ- 65207 (6x4)	Сед. тягач КАМАЗ- 65806 (6x4)	Седельный тягач КАМАЗ- 5490 NEO (4x2) + газодизельная версия	Сед. тягач КАМАЗ- 65209 (6x2)	Сед. тягач КАМАЗ- 54901 (4x2) поколения K5 Сед. тягач КАМАЗ- 5490 (4x2) газодизельный с АКПП	
- С 2013 по 2018 год Компания вывела на рынок 13 моделей нового модельного ряда с компонентами Даймлер							
- В 2019 году выпущены 5 новых моделей а/м, а также начнется выпуск автомобилей нового поколения K5 – КАМАЗ-54901							
			 Самосвал КАМАЗ- 6520 Люкс (6x4)	 Самосвал КАМАЗ- 6580 (6x4)	 Шасси под лесовоз КАМАЗ- 6580 (6x4)	 Шасси (4x2) КАМАЗ-5325 газодизельный	 Сед. тягач КАМАЗ- 5490 (4x2) NEO 2
			 Самосвал КАМАЗ- 65201 Люкс (8x4)	 Самосвал КАМАЗ- 65802 (6x6)	 Самосвал КАМАЗ- 65801 (8x4)	 Самосвал КАМАЗ- 6520 (6x4) Люкс с двиг. Cummins	 Самосвал КАМАЗ- 65201 (8x4) Люкс с двиг. Cummins
			 Шасси КАМАЗ- 65208 (6x2)	 Шасси (4x2) КАМАЗ-5325			

- С 2013 по 2018 год Компания вывела на рынок 13 моделей нового модельного ряда с компонентами Даймлер

- В 2019 году выпущены 5 новых моделей а/м, а также начнется выпуск автомобилей нового поколения K5 – КАМАЗ-54901

Автомобили поколения К5

БЕЗОПАСНОСТЬ

Пассивная безопасность Система мониторинга состояния водителя Ассистент поворота и движения в пробках Активное рулевое управление



ЭФФЕКТИВНОСТЬ



КОМФОРТАБЕЛЬНОСТЬ

Рабочее место водителя – на уровне лучших представителей легкового премиального сегмента



ПОДКЛЮЧЕННОСТЬ

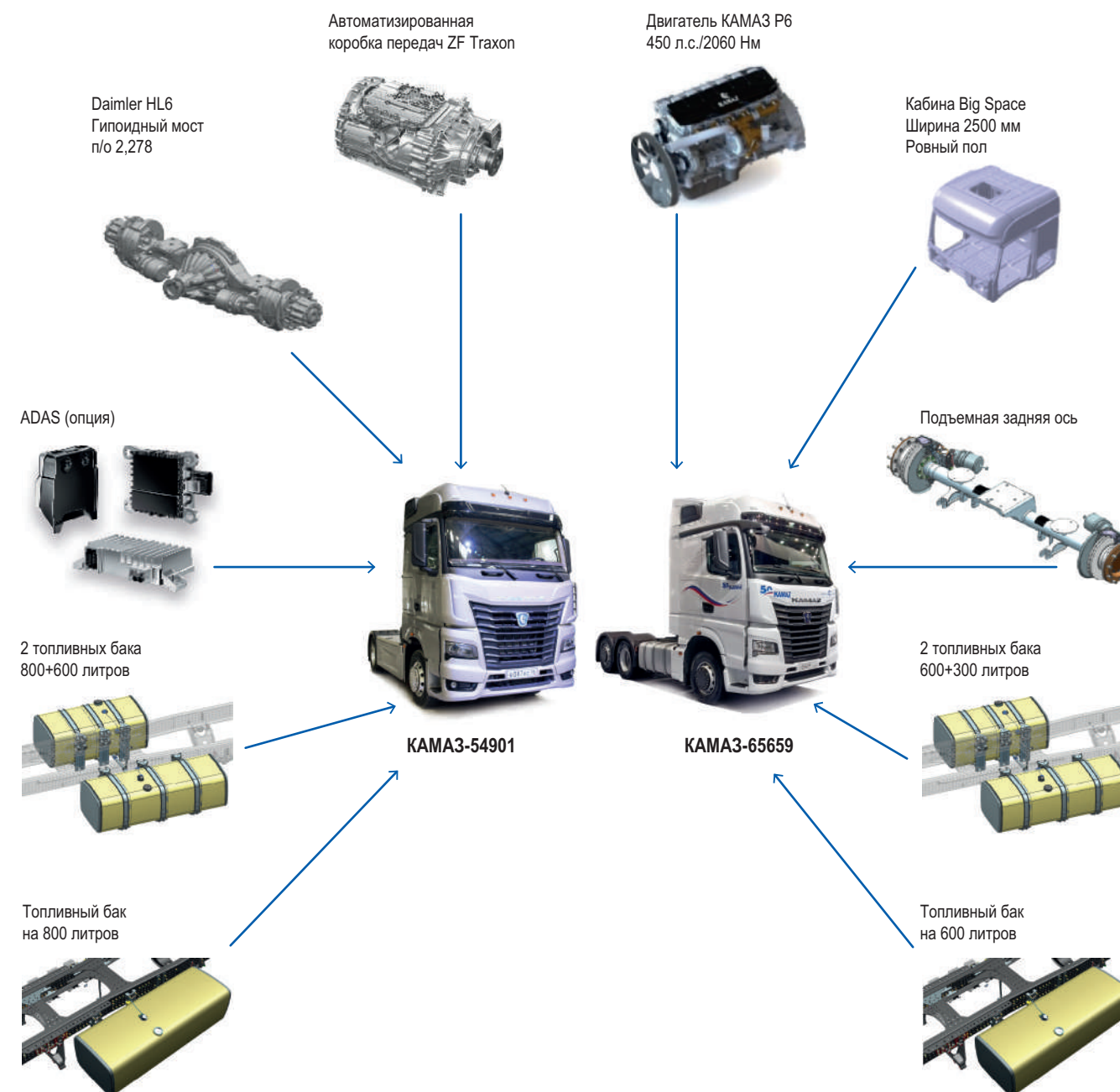
Всегда на связи...
Все под контролем...
...с помощью мобильного приложения



В 2020 году Компания начала выпуск грузовых автомобилей поколения К5 – КАМАЗ-54901 с колесной формулой 4х2.2 и КАМАЗ-65659 с колесной формулой 6х2-2.



Грузовые автомобили КАМАЗ поколения К5 соответствуют лучшим мировым образцам в классе тяжелых грузовых автомобилей



Деятельность Компании направлена на непрерывное улучшение характеристик грузовых автомобилей и повышение безопасности водителя.

GRI 416-1

Пять ключевых преимуществ автомобилей К5: комфорт, экономия, безопасность, динамика и комплексный подход.



КОМФОРТ

- Ровный пол и высота кабины 1980 мм позволяют водителю передвигаться внутри кабины в полный рост.
- Комфортное спальное место шириной 750 мм и длиной 2200 мм обеспечивает здоровый отдых после рабочего дня.
- Автоматизированная коробка передач с подрулевым переключателем в базовой комплектации повышает комфортность управления на дальних расстояниях.
- Бортовая информационная система позволяет водителю получать необходимую информацию и развлекаться во время отдыха.

ЭКОНОМИЯ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ

- Современный двигатель КАМАЗ-910.12-450 в сочетании с коробкой передач ZF Трахон и гипоидным мостом с низким передаточным числом обеспечивают автомобилям снижение расхода топлива до 10%. Заявленный ресурс автомобилей – 1,2 млн. км, ресурс двигателя до 1,5 млн. км.

БЕЗОПАСНОСТЬ

- Использование систем курсовой устойчивости (ESP), электронной тормозной системы (EBS), противобуксовочной системы (ASR) обеспечивает безопасность на любой скорости передвижения и при любых погодных условиях.
- Дисковые тормоза всех колес обеспечивают уверенное замедление и стабильность торможения даже на высокой скорости.
- Система Hill holder предотвращает скатывание назад при начале движения в гору.
- Системы помощи водителю ADAS (опция) снижают риски попадания в ДТП.

ДИНАМИКА

- Рядный шестицилиндровый двигатель КАМАЗ мощностью 450 л.с.
- Автоматизированная коробка передач ZF Трахон с максимальным КПД и пониженным уровнем шума.
- Экономичный и «тихий» гипоидный мост Daimler со сниженным передаточным отношением.
- Рама автомобиля выполнена из легких высокопрочных сталей.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

- Интеллектуальная транспортная система «ИТИС-КАМАЗ» позволяет владельцу эффективнее использовать автопарк.

Автомобили оборудованы современной вместительной кабиной К5.

Она имеет привлекательный внешний вид за счет присутствия четких горизонтальных линий радиаторной решетки и раскосых фар. Это обеспечивает не только красоту, но и динамичность дизайна. Фары грузовика имеют несколько отсеков, каждый из которых позволяет создать комфортные условия при движении в темное время суток. Ближний свет представлен галогеновой лампой, дальний – линзованной оптикой, габариты – светодиодами с продолжительным сроком службы.

Внутренняя высота салона КАМАЗ-54901 и КАМАЗ-65659 составляет почти 2 м, на полу отсутствует моторный туннель, что обеспечивает удобство передвижения. Ручка для управления коробкой передач представлена правым подрулевым джойстиком. Внутри кабины имеется несколько портов для подключения USB. Для доступа в салон предусмотрены четыре ступени, три из которых располагаются за дверью, что гарантирует защиту от пыли, грязи, снега и воды.

Внутри кабины КАМАЗ-54901 имеется большое количество отсеков для хранения вещей: над лобовым стеклом, по бокам и под спальным местом. В выдвижном ящике под «спальником» имеется холодильник, а второй ящик может использоваться в качестве столика. Центральная консоль также является функциональной и вместительной. Для запуска мотора предусмотрена кнопка. Сидение устанавливается на пневматическую подвеску, имеет большое количество настроек. В салоне имеется два спальных места, верхнее является откидным. В них расположены лампы освещения и отсеки для личных вещей.

Все элементы управления расположены максимально эргономично, ими удобно пользоваться. Панель приборов позволяет рассмотреть показания датчиков в любую погоду, она имеет классическую форму. Материалы отделки приятны на ощупь и долговечны.

Угол обзора сидельных тягачей достаточно большой, что обусловлено установкой компактной, но информативной и функциональной панели приборов. Все элементы на ней имеют традиционное расположение, на тахометре и спидометре отражаются основные характеристики машины. Остальные данные выводятся на монитор. Центральная консоль ориентирована в сторону водителя, на ней устанавливается монитор с сенсорным экраном. Под ним находятся элементы управления микроклиматом в салоне и автомагнитолой.

Рама автомобиля – из легких высокопрочных сталей, передняя ось – с увеличенной нагрузкой до 9 тонн и необслуживаемой ступичной частью. Автомобили оборудованы экономичными и «тихими» гипоидными мостами с передаточным отношением 2,278. Также увеличена емкость топливных баков: на автомобиле КАМАЗ-54901 – один бак на 800 литров либо 2 бака на 1400 литров, на автомобиле КАМАЗ-65659 – один бак на 600 литров либо 2 бака на 900 литров.

На грузовики устанавливается новая автоматизированная коробка передач и двигатель совершенно нового типа – рядный Р6 мощность от 400 до 550 л.с. и межсервисным интервалом в 150 тысяч км.

Новый КАМАЗ-54901 и КАМАЗ-65659 обладают ресурсом 1,2 млн. км.

Межсервисные интервалы составляют 120 тыс. км.

Автомобили способны сохранять высокие рабочие характеристики при температуре -50/+40 градусов.

4.7. Развитие качества продукции

Главной целью ПАО «КАМАЗ» в области качества является создание конкурентоспособной по показателям качества продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей.

В течение 2019 года были внедрены отдельные инициативы по основным разделам «инжиниринг», «закупки», «производство», «сервис», «персонал». Наиболее значительные из них:

- Оптимизация процесса рассмотрения рекламационных актов и внедрение автоматизированного контроля сроков разработки мероприятий по исключению причин дефектов;
- Организация технической приемки экспортных автомобилей, характеризующей защиту клиентов от несоответствующей продукции;
- Реализация новой панели КПЭ на платформе PowerBI «Монитор руководителя», целью которой является возможность оперативного доступа к показателям процессов;
- Создание учебно-технологического комплекса ПАО «КАМАЗ» с целью проведения краткосрочных курсов производственно-технического обучения, который обеспечит производство персоналом с необходимыми знаниями, умениями и навыками;
- Создание бюро брендинга качества с целью приоритизации проблематики качества, вовлечения персонала в проблему обеспечения качества.

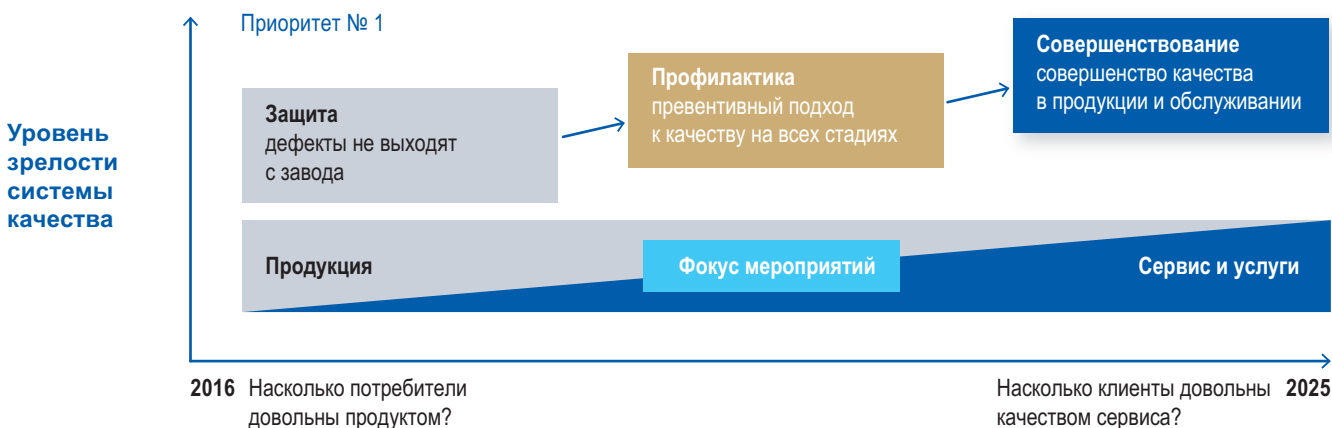
По итогам 2019 года были достигнуты следующие результаты по улучшению показателей качества по сравнению с уровнем 2018 года:

- Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам 3 месяцев эксплуатации (IPHV3mis) снизилось на 22%.
- Уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром повысился на 3%.
- Коэффициент дефектности (АРА) на автомобиль снизился на 9%.
- Количество дефектов на автомобиль (DPV) снизилось на 3%.
- Уровень потерь от брака снизился на 8%.
- В мае 2019 года успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012.
- По результатам работы 104 KVP-групп получен экономический эффект 225,4 млн. руб.
- Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный по результатам анкетирования крупных автохозяйств в 4 квартале 2019 года, составил 7,1 балла. Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2019 г., участвовало 200 предприятий Российской Федерации.

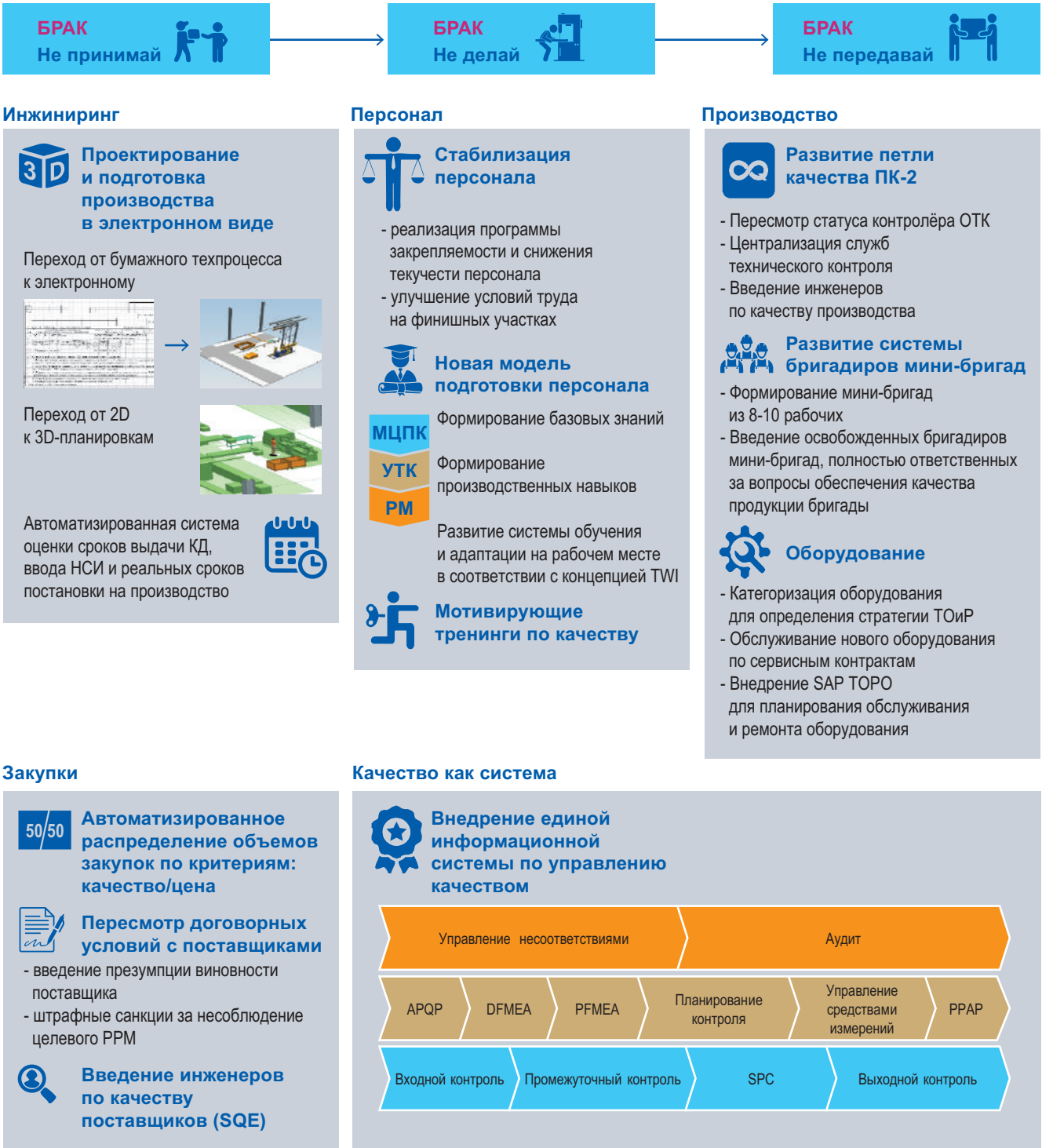
Достижения в области качества



ПАО «КАМАЗ» присуждена Премия Правительства РФ в области качества. Достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, а также внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества отмечено в Постановлении Правительства РФ №1490 от 21 ноября 2019 года.



Для достижения целей по качеству реализуется программа действий на основе развития принципов «3 НЕ»



4.8. Инновации

Магистральный тягач КАМАЗ-2020 (54907)



В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» в службе главного конструктора инновационных автомобилей ведется разработка энергоэффективного магистрального тягача КАМАЗ-2020 (54907) с системой автономного движения 3-го уровня. В 2019 году был изготовлен прототип серии А данного транспортного средства, который является флагманом грузовых автомобилей КАМАЗ Поколения К6.



Ключевыми техническими особенностями автомобиля КАМАЗ-54907 являются:

- Новый уровень дизайна;
- Умные матричные фары;
- Сниженная снаряженная масса (в сравнении с 54901);
- Улучшенная аэродинамика (в сравнении с 54901);
- Энергоэффективный двигатель;
- Гибридная коробка передач;
- Система автономного движения (ADAS Highway Pilot);
- Электронные зеркала;
- Подключенный автомобиль к Интернету;
- Кабина с многофункциональным интерьером.



Особенности кабины с многофункциональным интерьером:

- Рулевое колесо с сенсорным дисплеем, системой световой индикацией опасности, обогревом, датчиком наличия рук на руле;
- Проекционный дисплей;
- Система контроля состояния водителя и бесконтактный алкотестер;
- Мониторы вместо зеркал;
- Мультимедиа система с 16-дюймовым сенсорным экраном и мобильное приложение для водителя;
- Увеличенный простор, ровный пол, новый уровень комфорта;
- Поворотное и перемещаемое сидение с положением «Полулежа»;
- СВЧ печь, электрический чайник, холодильник, мультиварка;
- Расширенное до 900 мм спальное место;
- Зеркало, умывальник, обеденный стол;
- Улучшенная шумоизоляция.

Также в 2019 году в Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» совместно с ПАО «НЕФАЗ» был изготовлен прототип энергоэффективного полуприцепа для автомобиля КАМАЗ-54907.

Особенности энергоэффективного тягача:

- Аэродинамические обтекатели;
- Солнечные панели на крыше;
- Помощь при парковке и маневрирование;
- Размещение дополнительных топливных баков;
- Камеры кругового обзора.



Шарнирно-сочлененный автомобиль КАМАЗ-Арктика 8x8

В 2019 году в Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» совместно с Московским политехническим государственным университетом и МГТУ им. Баумана был изготовлен прототип шарнирно-сочлененного автомобиля КАМАЗ-Арктика с колесной формулой 8x8, предназначенный для эксплуатации на Крайнем Севере и Сибири.



КАМАЗ-6355 Арктика		Габаритные размеры
Длина, мм.....	12000	
Ширина (на шинах ГАБАРИТ), мм.....	2530	
Ширина (на шинах НЕГАБАРИТ), мм.....	3380	
Высота, мм.....	4000	
Дорожный просвет, мм.....	690	
База автомобиля, мм.....	2080+4405+2320	

Технические характеристики

Весовые параметры и нагрузки

Грузоподъемность бортового автомобиля, кг.....	14900
Снаряженная масса автомобиля, кг.....	26580
нагрузка на первый мост.....	8860
нагрузка на второй мост.....	9300
нагрузка на задние мосты.....	8420
Полная масса автомобиля, кг.....	41480
нагрузка на первый мост.....	9160
нагрузка на второй мост.....	10000
нагрузка на задние мосты.....	22320

Создание новой техники «КАМАЗ-Арктика» обусловлено активным освоением территорий Крайнего Севера:

- Станут возможны перевозки по коротким, но более сложным маршрутам, требующим от транспорта свойств повышенной проходимости;
- Использование в качестве головной машины прокладывающей путь для техники, не обладающей высокой проходимостью;
- «КАМАЗ-Арктика» оснащена сверхширокими шинами, что позволяет выполнять транспортные работы в период весенне-осенней распутицы;
- Будут предусмотрены варианты специального исполнения автомобилей для эксплуатации в условиях сверх низких температур (до -60 град. С).

Следует отметить, что освоение Арктики – перспективное направление развития отечественной экономики в связи с тем, что:

- В арктической зоне сконцентрирована добыча 91% природного газа и 80% (от общероссийских разведанных запасов) газа промышленных категорий (на шельфе и арктических архипелагах установлены запасы и прогнозные ресурсы всех категорий россыпного олова, золота, алмазов, марганца, полиметаллов, серебра, флюорита, поделочных камней, различных самоцветов).
- Таяние ледников открывает перспективы для развития северного морского пути, так как, к примеру, перевозка грузов по маршруту из китайского порта Далянь в Роттердам будет составлять примерно 35 дней, что на две недели меньше, чем обычное 48-дневное путешествие через Суэцкий канал и Средиземное море.

Бескабинный автомобиль Челнок



В 2019 году в Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» совместно с ФГУП «НАМИ» было изготовлено бескабинное автономное транспортное средство Челнок для внутризаводской логистики.

Техническими особенностями бескабинного транспортного средства Челнок являются:

- Электрическое шасси на тяговых аккумуляторных батареях;
- Все колеса управляемые;
- Пятисторонняя погрузка;
- Система автономного движения 4-го уровня.

Применение подобной автотехники для внутризаводской логистики позволит увеличить производительность логистических перевозок на 35%, снизить аварийность автотехники на 10-15%, снизить выблопы вредных веществ в атмосферу на 100%.

Быстросъемный автономный модуль Аватар

В 2019 году в Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» совместно с Университетом Иннополис был изготовлен прототип быстросъемного автономного модуля Аватар, который может любой подготовленный соответствующих образом автомобиль превратить в автономное транспортное средство.



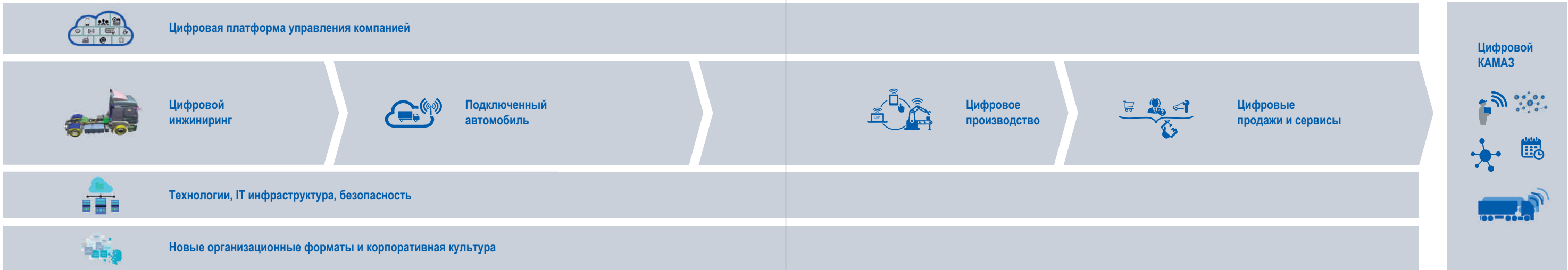
Автомобиль должен быть оснащен следующими автокомпонентами: электронной педалью, электронными тормозами, электронным рулевым управлением, автоматической коробкой передач. Быстросъемный автономный модуль Аватар можно использовать на машинах, эксплуатация которых предусматривает работу в опасных для здоровья и жизни водителя условиях, например, в зонах бактериологического или химического заражения, в местах пожаров, а также на других опасных участках. Выглядит это так: водитель за рулем автомобиля доезжает до места повышенной опасности, затем покидает кабину, а машина самостоятельно

совершает работы в опасной зоне. После беспилотник возвращается к водителю, который садится в кабину и вновь берет управление на себя.

Накрышный модуль устанавливается на машину в течение получаса, после чего грузовик становится автономным. Внутри модуля располагается искусственный интеллект, который будет управлять автомобилем. Камеры и радары, необходимые для движения беспилотника, также размещены на модуле. Сам корпус выполнен герметичным и его содержимое надежно защищено от высоких и низких температур, атмосферных осадков и другого внешнего воздействия.

4.9. Развитие цифровых сервисов

В 2018 году в ПАО «КАМАЗ» стартовал проект цифровой трансформации. Цифровой переход рассматривается Компанией в качестве комплексного ответа на целый ряд рыночных трендов и технологических вызовов, стоящих перед индустрией.



Цифровой инжиниринг

Общемировой тренд в технологиях проектирования – это возрастание доли «цифровых» испытаний, интегрированных в процесс проектирования. Этот тренд характерен и для ПАО КАМАЗ. Разработка инновационных изделий организована в соответствии с концепцией жизненного цикла продукта. Для этого используется специализированное программное обеспечение для управления требованиями, выполнения расчетов, хранения данных - система управления инженерными данными ТимЦентр.

Цифровой инжиниринг позволяет оптимизировать практически все потребительские свойства автомобиля – себестоимость, стоимость владения, топливную экономичность, скоростные свойства, тормозные

свойства, надежность и долговечность, управляемость и устойчивость. Уже на концептуальной фазе существует возможность проверить выполнимость требований к автомобилю и обосновать требования к его компонентам до их испытаний, тем самым сократить объемы дорогостоящих натурных испытаний.

Совокупность разработанных цифровых моделей автомобилей, созданный верификационный базис, инструменты управления инженерными данными, алгоритмы предиктивной аналитики и диагностики позволяют выйти на новый уровень проектирования и создавать цифровые двойники, которые обеспечат повышение эффективности бизнеса.

Цифровизация производства и цепочек поставок

В области цифровизации производства и цепочек поставок в 2019 году Компания приступила к реализации таких крупных проектов как:

- Система планирования и учета по ремонту и обслуживанию технологического оборудования;
- Управление производственным транспортом для технологических перевозок Компании.

Кроме крупных проектов стартовали следующие проекты по применению:

- Беспилотного транспорта для доставки комплектующих на конвейер сборки автомобиля;
- Дополненной реальности в сборочном производстве;
- Инструментов моделирования для оптимизации обработки деталей на заводе двигателей;
- Технического зрения в производственных и административных процессах.

Уже получены первые результаты от реализации пилотного проекта с использованием аддитивных технологий в опытно-промышленном производстве.

Цифровая трансформация КАМАЗа предусматривает формирование и реализацию проектов по всем функциональным направлениям, включая новую платформу управления компанией, цифровизацию цепочки создания стоимости, развитие инфраструктуры и цифровой корпоративной культуры.

В планах на 2020 год завершение проекта по внедрению MES системы на главном сборочном конвейере и запуск внедрения MES системы на дискретном производстве Компании. Развивается инфраструктура для обеспечения сбора данных с целью получения информации о ходе производства в режиме реального времени, что позволит оперативно распределять производственные задания.

Цифровизация продаж и сервиса

Основная задача Компании в области цифровизации продаж и сервиса на данном этапе развития - упростить процесс приобретения автомобилей КАМАЗ и помочь клиентам повысить эффективность управления автомобильным парком.

Для снижения стоимости владения грузовики поколения K5 оснащаются интеллектуальной транспортной информационной системой – ИТИС-КАМАЗ. Система ИТИС-КАМАЗ позволяет клиентам контролировать и улучшать эксплуатационные параметры автомобиля по расходу топлива, износу деталей, снижать затраты на логистику. Компания уже заключает контракты полного жизненного цикла с корпоративными клиентами, по которым она несет ответственность не только за выпуск изделия, но и за поддержание его работоспособности на всем сроке договора.

В 2019 году также были выведены на рынок ряд цифровых сервисов, позволяющих клиентам эффективно решать ряд задач: виртуальный офис продаж truckinstock.com, управление логистическими заявками cargorun.ru, платформа аренды спецтехники онлайн specsharing.ru

В планах на 2020 осуществлять дальнейшие шаги по переходу к бизнес-модели «Автомобиль как сервис». Цель - создать новую бизнес-среду, вовлечь в нее сервисные и дилерские центры ПАО «КАМАЗ», то есть ускорить интеграцию и организовать совместные бизнес-процессы по удаленной диагностике, внедрить эффективную систему продвижения цифровых сервисов клиенту. Клиентам также будут предложены опции для оснащения автомобиля электронным оборудованием с целью контроля и анализа требуемых параметров эксплуатации с помощью программного обеспечения, включая мобильные приложения. К тому же на 2020 год актуальны задачи по созданию новых цифровых сервисов с использованием услуг страхования и лизинга.

Цифровая платформа

Создание цифровой платформы, в которой автомобиль является одним из составных элементов интернета вещей, является для Компании важной задачей. Автомобили К5, автобусы, электробусы способны генерировать и передавать на сервер огромное количество данных, на основе которых разрабатываются новые приложения. Также ведется работа по созданию дополнительных сервисов, в основе которых лежат технологии работы с данными. На 2020 год ставятся задачи по созданию новых Цифровых сервисов в области Мультимодальной и международной логистики.

Цифровизация системы управления

Цифровая система управления позволяет существенно повысить качество и скорость принимаемых решений, а также показатели работы. В рамках этой задачи в 2019 году реализован крупный проект по внедрению инструментов анализа данных в подразделениях Компании. Для этого данные о работе Компании были собраны в единое хранилище, обработаны, скомпонованы и предоставляются в режиме онлайн лицам, принимающим решение. На 2020 год планируется создание рекомендательных систем в области принятия заказа и систем управления сроками разработки.

Цифровая культура

В Компании в 2018 году стартовала проектно-образовательная программа «Акселерация проектов цифровой трансформации». Задача программы – создать для команд, прошедших отбор, условия, близкие к работе стартапов: максимально гибкие и эффективные, позволяющие быстро принимать и при необходимости менять решения. В 2019 году компания поддержала 14 проектов по созданию бизнес-направлений, решающих задачи ПАО «КАМАЗ», и дополнительных сервисов услуг для внешних и внутренних клиентов.

В 2020 году ПАО «КАМАЗ» планирует приумножить портфель проектов за счет запуска третьей волны корпоративного акселератора по трем направлениям:

- «Бизнес» - для идей, генерирующих регулярный доход;
- «Экосистема» - для проектов по улучшению условий работы сотрудников КАМАЗа;
- «Проверка гипотезы» - для идей по улучшению внутренних процессов компании.

Ведущие проекты Корпоративного акселератора:



Сервис работает как **онлайн-платформа**, объединяя на своей площадке заказчиков спецтехники и владельцев парков.



- ✓ Заказчик заключает договор с Спецшеринг на оказание услуг по организации аренды спецтехники
- ✓ Аренда техники в сервисе осуществляется по **рыночным тарифам**, никакого удорожания для заказчика техники не происходит
- ✓ Все расчёты и документооборот по всем фактам аренды ведутся с сервисом Спецшеринг
- ✓ Заказчик может арендовать **все виды спецтехники** через сервис Спецшеринг
- ✓ К сервису Спецшеринг подключены **компания-партнёры**, владеющие парками различной спецтехники и предоставляющие её в аренду
- ✓ Сервис зарабатывает на комиссиях от сделок

Запуск проекта: январь 2019

Спецшеринг – это онлайн-сервис аренды спецтехники для организаций

Разработка цифровой платформы Спецшеринг поддержана Министерством промышленности и торговли РФ





Автоматизирует рутинные процессы проработки заказа

- Исключение интереса в выборе привычных поставщиков
- Снижение затрат
- Снижение возможности закупщиков "протаскивать своих"



Проверка исполнителей и заказчиков на чистоту

Технологическое сопровождение всех заказов, исполнители получают только целевые заказы



Оперативно выдает 1-2 дня получать КП

- Проработка и согласование изменений инструкций
- Замена материала с целью снижения затрат



Среднее количество предложений на 1 заказ - 2 КП

Обеспечивает работу клиентов в 1 окне

ПРОМАГРЕГАТОР ЭФФЕКТИВНЕЕ ЛЮБОЙ КОММЕРЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ НА 200%

Запуск проекта: январь 2019

Промагрегатор – цифровой сервис подбора оптимального исполнителя для выполнения заказа на металлообработку с учётом всех требований заказчика и возможностей исполнителя.

Разработка платформы Промагрегатор поддержана Инвестиционно-венчурным фондом РТ





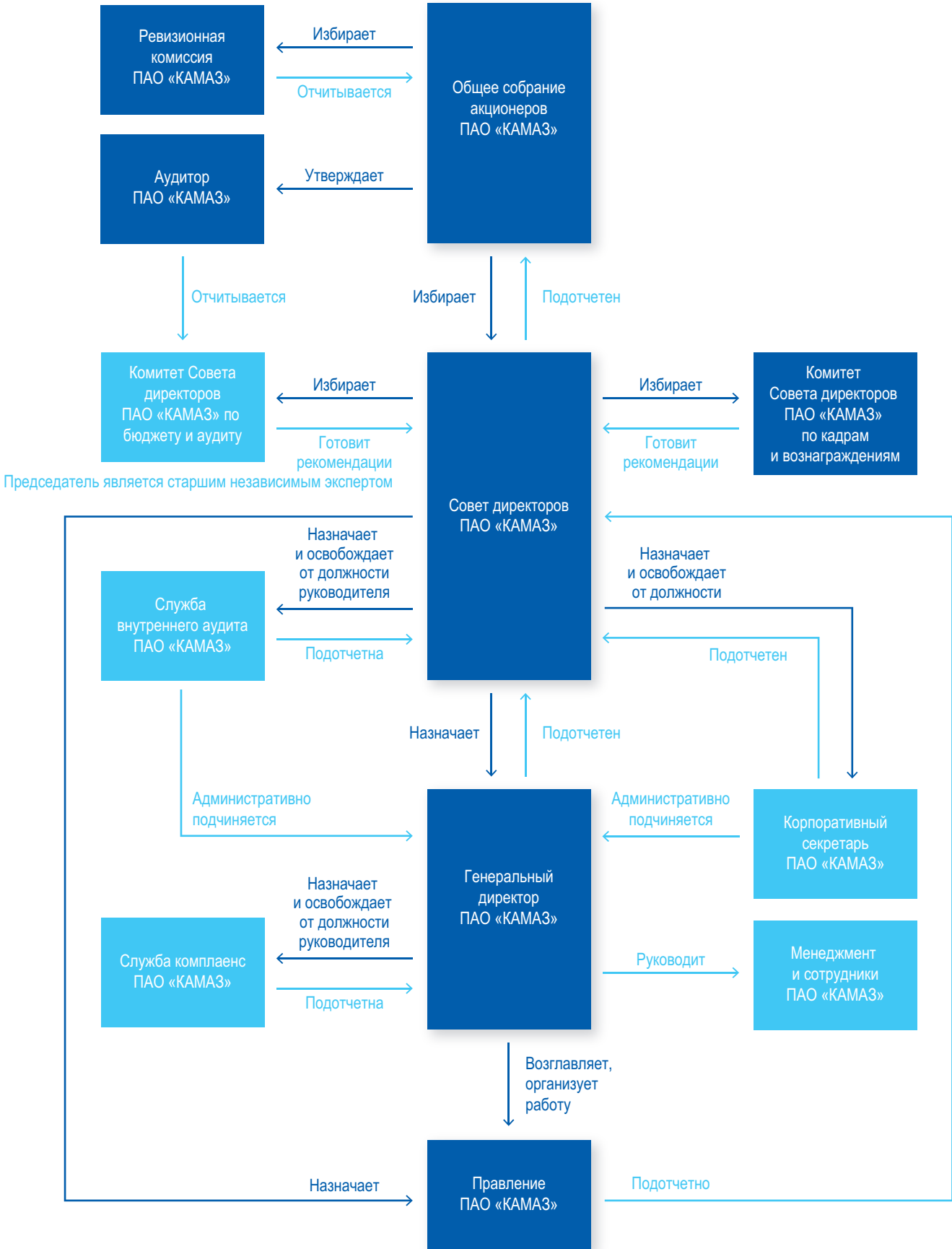
КОРПОРА- ТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5

5.1. Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ»

GRI 102-18

Схема корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»



С внутренними документами, регламентирующими корпоративное управление ПАО «КАМАЗ», можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»:

<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/charter-and-internal-documents/>
<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/information-disclosure/new-edition/>

ПАО «КАМАЗ» непрерывно совершенствует систему корпоративного управления на основе требований российского законодательства, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, деловой этики, принципов информационной открытости и профессионализма.

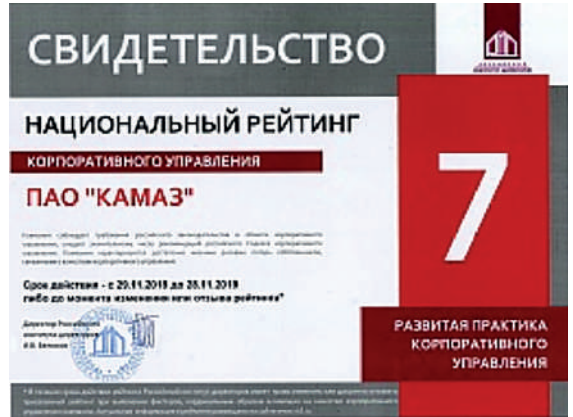
Стратегические приоритеты в корпоративном управлении

- Защита прав и законных интересов акционеров;
- Повышение информационной открытости Компании;
- Безусловное соблюдение требований законодательства РФ.

Основные принципы корпоративного управления

- **Справедливость:** Защита и обеспечение прав акционеров; обеспечение равного отношения ко всем акционерам.
- **Прозрачность:** Своевременность раскрытия достоверной информации о существенных фактах, касающихся деятельности Компании; свободный доступ к такой информации.
- **Ответственность:** Признание прав всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством.
- **Подотчетность:** Подотчетность Совета директоров Общему собранию, исполнительных органов – Совету директоров; контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Учитывая важность корпоративного управления как основного фактора инвестиционной привлекательности, ПАО «КАМАЗ» стремится к постоянному ее совершенствованию. Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» выстроена на основе требований российского законодательства. Поступательно осуществляется внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Правительством Российской Федерации в 2014 году.



В 2019 году ПАО «КАМАЗ» присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике Национального рейтинга корпоративного управления.

ПАО «КАМАЗ» планирует в дальнейшем осуществлять внешнюю оценку корпоративного управления.

ОБРАЩЕНИЕ
О ГОДОВОМ
ОТЧЕТЕ
ПАСПОРТ
ПАО «КАМАЗ»
ОТЧЕТ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
АКЦИОНЕРАМ
И ИНВЕСТИТОРАМ
УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

Система корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «КАМАЗ»	Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления ПАО «КАМАЗ», принимающим решения по основным вопросам его деятельности. Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» регламентирован Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет общее руководство деятельностью ПАО «КАМАЗ», за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом ПАО «КАМАЗ» к компетенции Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ». Совет директоров ПАО «КАМАЗ» отвечает за стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в ПАО «КАМАЗ» системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов ПАО «КАМАЗ», а также реализует иные ключевые функции. Компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ» определена в Уставе и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов, осуществляющих руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ». Совет директоров ПАО «КАМАЗ» подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ».
КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ» ПО БЮДЖЕТУ И АУДИТУ	Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях: <ul style="list-style-type: none">• Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;• Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;• Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;• Финансовой политики Компании;• Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту. Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.
КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ» ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях: <ul style="list-style-type: none">• Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;• Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов. Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.

ПРАВЛЕНИЕ ПАО «КАМАЗ»	Правление ПАО «КАМАЗ» является коллегиальным исполнительным органом управления ПАО «КАМАЗ», осуществляющим руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ». Правление подотчетно Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ».
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «КАМАЗ»	Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» является единоличным исполнительным органом ПАО «КАМАЗ». Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью ПАО «КАМАЗ», организует выполнение решений, принимаемых Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ», Советом директоров ПАО «КАМАЗ». Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и Совету директоров ПАО «КАМАЗ» по вопросам его компетенции. Руководствуется в своей деятельности Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ».
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПАО «КАМАЗ»	Осуществляет функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
АУДИТОР ПАО «КАМАЗ»	Аудитор ПАО «КАМАЗ» ежегодно утверждается Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» по рекомендации Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и результатам закрытого конкурса в соответствии с условиями, рассмотренными Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ПАО «КАМАЗ»	Корпоративный секретарь является специальным должностным лицом ПАО «КАМАЗ». Основной задачей Корпоративного секретаря ПАО «КАМАЗ» является обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий ПАО «КАМАЗ» по защите прав и интересов акционеров, обеспечение эффективной работы Совета директоров и Правления ПАО «КАМАЗ». Корпоративный секретарь функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ».
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ПАО «КАМАЗ»	Подразделение Компании, ответственное за предоставление органам управления ПАО «КАМАЗ» независимых и объективных гарантий надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также предоставление консультаций, направленных на повышение эффективности управления. Руководствуется в своей деятельности Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита.
СЛУЖБА КОМПЛАЕНС ПАО «КАМАЗ»	Подразделение Компании, осуществляющее управление функционированием и развитием системы комплаенс в части соблюдения требований международного и российского законодательства по противодействию коррупции и легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем, в ПАО «КАМАЗ» и организациях ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Службе, Комплаенс политикой и Комплаенс-программой ПАО «КАМАЗ».

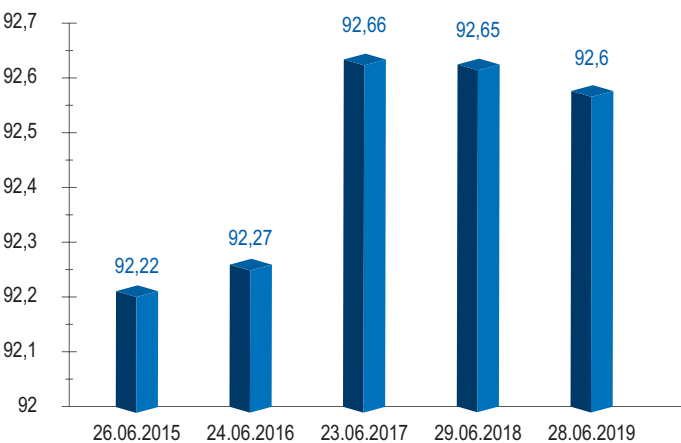
5.2. Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ»

Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Компания руководствуется следующими принципами:

- Компания должна обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией.
- Акционерам должна быть представлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов.
- Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

Кворум Общих собраний акционеров, %



Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким.

Порядок созыва, подготовки, проведения, подведения итогов Общих собраний акционеров Компании урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы деятельности Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 8.23 Устава ПАО «КАМАЗ».

В 2019 году состоялось одно Общее собрание акционеров:

Вид Общего собрания акционеров:	годовое.
Форма проведения Общего собрания акционеров:	собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование).
Дата проведения Общего собрания акционеров:	28 июня 2019 года.
Место проведения Общего собрания:	Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Машиностроительная, 91 (здание ИТ - парка).

Протокол № 42

составлен 3 июля 2019 года.

Рассмотренные вопросы:

1. Утверждение годового отчета ПАО «КАМАЗ».
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ».
3. Утверждение распределения прибыли ПАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2018 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности за 2018 год.
5. Избрание членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
6. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
7. Утверждение аудитора ПАО «КАМАЗ».
8. Утверждение Устава ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
9. Утверждение Положения об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
10. Утверждение Положения о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
11. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
12. О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
13. О согласии на осуществление сделки по страхованию ответственности членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ», в совершении которой имеется заинтересованность.

С материалами к Общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ» и итогами голосования можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»:

<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/shareholders/meeting-of-shareholders/>

5.3. Совет директоров ПАО «КАМАЗ»

Профессиональный совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов.

Компания руководствуется следующими принципами:

- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции.
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен быть подотчетен акционерам.
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен являться эффективным и профессиональным органом управления, способным выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров.
- Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.
- Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны действовать добросовестно и разумно в интересах Компании на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.
- Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ», подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» должны обеспечивать эффективную деятельность Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
- Совет директоров ПАО «КАМАЗ» должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании.

Статус, порядок создания и компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

К компетенции Совета директоров ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и пунктом 9.2 Устава ПАО «КАМАЗ».

Заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» проводятся на плановой основе. План работы составляется на корпоративный год и предусматривает вопросы согласно законодательству, Уставу ПАО «КАМАЗ», а также вопросы, предложенные членами Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Плановые заседания проводятся, как правило, не реже двух раз в квартал.

Состав Совета директоров:

Состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ», действующий с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года, избран решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2018 года (протокол № 41), от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

ЧЕМЕЗОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор



Год рождения: 1952
Образование: Иркутский институт народного хозяйства.
Основное место работы: Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 29 октября 2004 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

БРОЙТМАН МИХАИЛ ЯКОВЛЕВИЧ

Председатель Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту
Признан независимым членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 25.11.2016 (протокол № 8).

Признан независимым членом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 30.06.2017 (протокол № 8).

Признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 13.06.2018 (протокол №5).

Признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 11.04.2019 (протокол №5).



Год рождения: 1967
Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта.
Основное место работы: Генеральный директор ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ».
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ВАРДАНЯН РУБЕН КАРЛЕНОВИЧ

Неисполнительный директор



Год рождения: 1968
Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова.
Основное место работы: Президент ООО «ВАРДАНЯН, БРОЙТМАН И ПАРТНЕРЫ»
Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 11 марта 2009 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ВАСИЛЬЕВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Член Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту
Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям
Независимый директор

Год рождения: 1962

Образование: Камский автомеханический техникум, Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС им. А.Н. Шверника.

Основное место работы: Председатель Первичной профсоюзной организации работников

ПАО «КАМАЗ».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000014%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



ЗАВЬЯЛОВ ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1960

Образование: Московский авиационный институт им. С. Орджоникидзе.

Основное место работы: Заместитель генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 17 января 2003 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Исполнительный директор

Год рождения: 1957

Образование: Казанский государственный университет.

Основное место работы: Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 20 июня 1999 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



ПЕСОШИН АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Год рождения: 1963

Образование: Казанский государственный университет.

Основное место работы: Премьер-министр Республики Татарстан.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



СЕРДЮКОВ АНАТОЛИЙ ЭДУАРДОВИЧ

Председатель Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям
Неисполнительный директор

Год рождения: 1962

Образование: Санкт-Петербургский торгово-экономический университет,

Санкт-Петербургский государственный университет.

Основное место работы: Индустриальный директор авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



СКВОРЦОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям
Неисполнительный директор

Год рождения: 1964

Образование: Московский государственный институт международных отношений.

Основное место работы: Исполнительный Председатель Совета директоров АО «РТ-Инвест».

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 09 июня 2006 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



ШМИД ВОЛЬФРАМ (WOLFRAM SCHMID)

Неисполнительный директор

Год рождения: 1967

Образование: Профессиональная академия в Штутгарте, Дармштадское высшее техническое училище.

Основное место работы: Вице-президент, Автомобильные платформы, управление качеством, продажи силовых агрегатов грузового автомобиля, Daimler Truck AG. Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2016 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет. Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



ЯНК ГЕРАЛЬД (GERLD JANK)

Член Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту
Неисполнительный директор

Год рождения: 1961

Образование: Технический университет, Вена.

Основное место работы: Руководитель подразделения грузовых автомобилей Мерседес-Бенц, Руководитель бизнеса грузовых автомобилей Даймлер в России, Руководитель бизнеса спецтехники Мерседес-Бенц, Daimler Truck AG.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании решением Общего собрания акционеров от 27 июня 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет. Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



На 31 декабря 2019 года Совет директоров Компании состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, 7 неисполнительных директоров, 2 независимых директоров.

Согласно проведенной оценке Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям состав Совета директоров признан достаточным с точки зрения профессиональной специализации и опыта.

Отчет о работе Совета директоров:

В 2019 году было проведено 4 заседания и 8 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 48 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

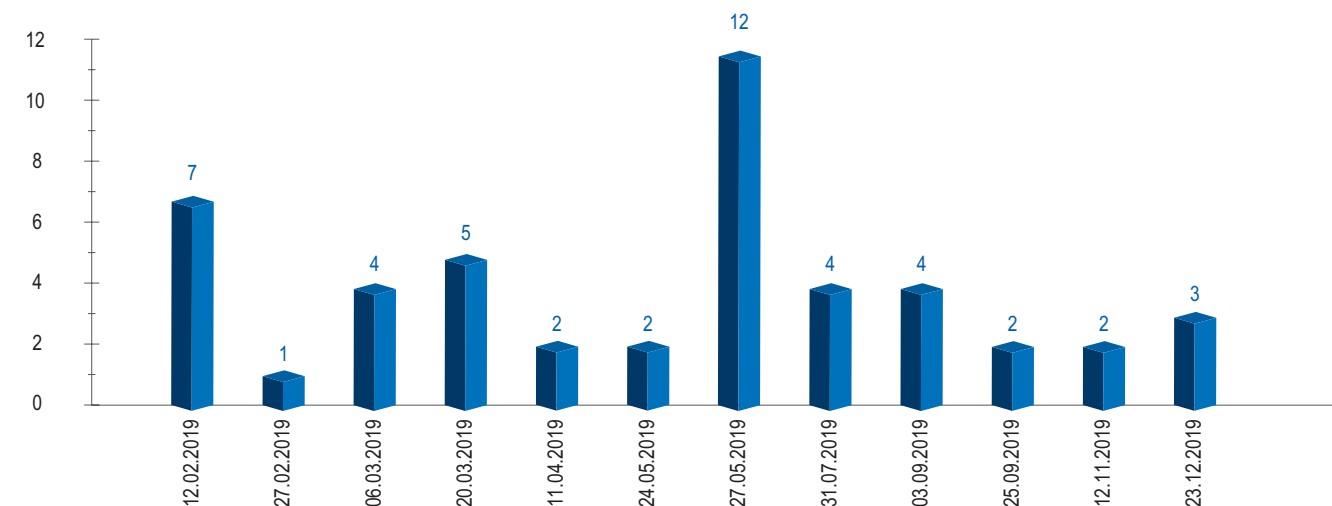
- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение итогов исполнения Бизнес-плана Компании.
- Одобрение сделок, в совершении которых имела заинтересованность.
- Рассмотрение информации о реализации проекта

- «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства.
- Рассмотрение текущего статуса работ по проекту «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства»
- Исполнение Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ».
- Утверждение Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
- Утверждение Кодекса корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»
- Утверждение актуализированной «Программы стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года»

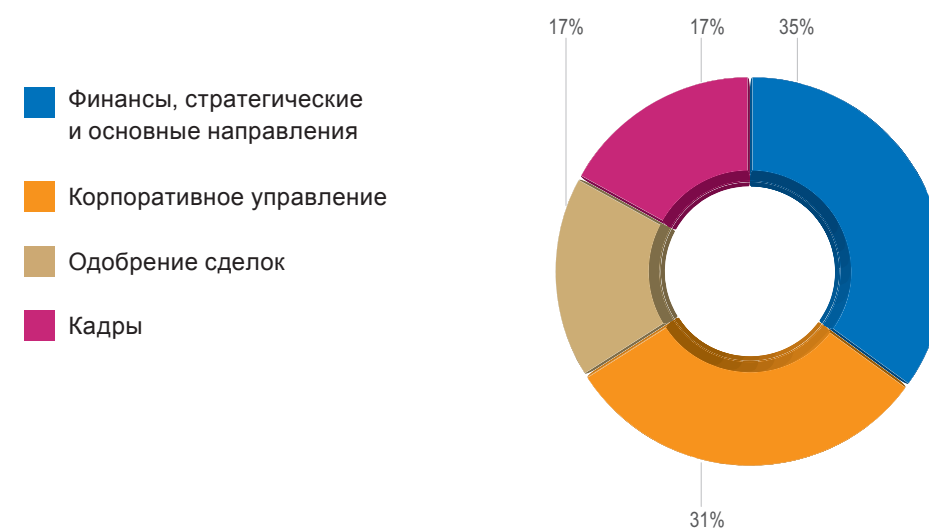
Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2019 году 12 заседаний (заочных голосований) имели 100 % кворум.

Заседания Совета директоров проходят в городе Москве. На каждом заседании рассматриваются вопросы исполнения Бизнес-плана Компании.

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в 2019 году



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в 2019 году



Информация об участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его комитетов в 2019¹

Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»	Количество заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ»		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту		Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям	
	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие	Проведено	Принято участие
Чемезов Сергей Викторович	12	12	-	-	-	-
Бройтман Михаил Яковлевич	12	12	12	12	-	-
Вардanian Рубен Карленович	12	12	-	-	-	-
Васильев Александр Анатольевич	12	12	12	12	6	6
Завьялов Игорь Николаевич	12	12	-	-	-	-
Когогин Сергей Анатольевич	12	12	-	-	-	-
Сердюков Анатолий Эдуардович	12	12	-	-	6	6
Скворцов Сергей Викторович	12	12	-	-	6	6
Шмид Вольфрам	12	12	-	-	-	-
Янк Геральд	12	12	12	12	-	-

¹ Принявшими участие в заседании/заочном голосовании считаются в том числе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» участвующие посредством видео или конференц связи, а также представившие письменное мнение

Роль Председателя Совета директоров

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»:

- Созывает заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или организует заочное голосование;
- Председательствует на заседаниях Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Организует ведение протокола заседания Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Осуществляет другие функции, предусмотренные законодательством, Уставом ПАО «КАМАЗ» и внутренними документами, регулирующими деятельность органов управления ПАО «КАМАЗ».

В 2019 году Председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являлся Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Чемезов Сергей Викторович.

Устав Компании и Положение о Совете директоров Компании по значительной части вопросов позволяют принимать решения при наличии простого большинства голосов членов Совета директоров. Вместе с тем Председатель Совета директоров при обсуждении вопросов повестки дня учитывает мнение каждого члена Совета директоров и принимает меры к тому, чтобы по всем вопросам достигалось единое мнение.

Независимые директора

Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям на постоянной основе не реже двух раз в год осуществляет оценку членов Совета директоров/кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

Независимые члены Совета директоров назначаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

При рассмотрении вопросов повестки дня Совета директоров ПАО «КАМАЗ» активно обсуждаются видение, предложения и обоснованные замечания независимых директоров, которые впоследствии учитываются при повторном рассмотрении вопросов и исполнении решений Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Член Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Васильев А.А. соответствует всем критериям независимости, а именно:

- Не связан с эмитентом;
- Не связан с существенным акционером эмитента;
- Не связан с существенным контрагентом эмитента;
- Не связан с конкурентом эмитента;
- Не связан с государством (Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием).

Член Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Бройтман М.Я. признан независимым кандидатом в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Согласно решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 11 апреля 2019 года (протокол № 5):

Бройтман Михаил Яковлевич соответствует всем критериям определения независимости членов совета директоров, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, за исключением связанности с эмитентом, а именно: период членства в Совете директоров ПАО «КАМАЗ»

в совокупности составляет более 7 лет (но менее 12 лет). Срок работы Бройтмана М.Я в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» на момент выдвижения в состав Совета директоров составляет 10 лет.

Несмотря на наличие у Бройтмана Михаила Яковлевича данного критерия связанности с эмитентом – ПАО «КАМАЗ», Совет директоров ПАО «КАМАЗ» считает, что такая связанность носит формальный характер, не оказывает влияние на способность Бройтмана Михаила Яковлевича выносить независимые, объективные и добросовестные суждения по вопросам, выносимым на рассмотрение и голосование Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Продолжительный срок работы в Совете директоров ПАО «КАМАЗ» является при этом его несомненным преимуществом, так как он знает специфику работы ПАО «КАМАЗ», организационную структуру, историю развития, систему корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» и ему требуется меньше времени, чтобы понять суть любой проблемы и найти оптимальное решение. Также Бройтман Михаил Яковлевич обладает значительным опытом работы в органах управления других крупных компаний.

Бройтман Михаил Яковлевич принимает активное участие в работе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» и его Комитета по бюджету и аудиту. С 2010 года он является Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Бройтман Михаил Яковлевич обладает обширными знаниями в области финансов и инвестиций, необходимых для эффективной работы Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Анализ деятельности Бройтмана Михаила Яковлевича в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» показывает, что:

Вознаграждение членов Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 (протокол № 40). Формой выплаты вознаграждения для членов

Бройтман Михаил Яковлевич принимает решения только после того, как всесторонне изучит вопрос, выносимый на рассмотрение Совета директоров и Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, запрашивает дополнительные материалы по всем возникающим у него вопросам.

Бройтман Михаил Яковлевич запрашивал предоставления дополнительной информации и пояснений в каждом случае рассмотрения вопросов исполнения Бизнес – плана группы организаций ПАО «КАМАЗ», внутреннего аудита, оценки рисков, оценки эффективности работы подразделения, осуществляющего внутренний аудит;

Бройтман Михаил Яковлевич ответственно относится к исполнению своих обязанностей члена Совета директоров, Председателя Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Бройтман Михаил Яковлевич, действуя в интересах акционеров ПАО «КАМАЗ», участвует в 100% заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», представляя доклады и участвуя в обсуждении вопросов повестки дня, участвует в 100% заочных голосований Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Таким образом, Совет директоров ПАО «КАМАЗ» признает независимым, несмотря на наличие у него формального критерия связанности, кандидата в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Бройтмана Михаила Яковлевича, занимающего должность члена Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в совокупности 10 лет.

Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2019 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа	6 825
Заработная плата	0
Премии	0
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	6 825

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям данный Комитет состоит не менее чем из 3 членов. Членами Комитета могут быть члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», обладающие необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям должен состоять из большинства независимых директоров, за исключением случаев, если это невозможно в силу объективных причин.

В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту данный Комитет состоит не менее чем из 3 членов.

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту должен состоять из большинства независимых директоров ПАО «КАМАЗ», а если это невозможно в силу объективных причин, членами Комитета могут быть члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», обладающие необходимыми для достижения целей деятельности Комитета квалификацией и опытом, и отвечающие следующим требованиям:

- Не являющиеся на момент избрания и в течение одного года, предшествующего избранию, должностными лицами или работниками ПАО «КАМАЗ»;
- Не являющиеся супругами, родителями, детьми, братьями и сестрами должностных лиц ПАО «КАМАЗ»;

- Не являющиеся аффилированными лицами ПАО «КАМАЗ», за исключением члена Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Не являющиеся представителями государства или членами исполнительного органа ПАО «КАМАЗ».

Председатель Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту является старшим независимым директором.

Статус, порядок создания и компетенция Комитетов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы:

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1);
- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Составы Комитетов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», действующие с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года, избраны решениями Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 14 августа 2018 года (протокол № 6), от 31 июля 2019 года (протокол № 8).

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям:

- Сердюков Анатолий Эдуардович (Председатель Комитета);
- Васильев Александр Анатольевич;
- Скворцов Сергей Викторович.

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

- Бройтман Михаил Яковлевич (Председатель Комитета);
- Васильев Александр Анатольевич;
- Янк Геральд (Gerald Janek).

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям:

В отчетный период Комитетом проведено 1 заседание и 5 заочных голосований, на которых было рассмотрено 11 вопросов.

Основные направления деятельности Комитета в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение совмещения Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» и членами Правления должностей в органах управления других организаций;
- Оценка независимости членов Совета директоров, кандидатов в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение предложений акционеров на годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» по кандидатам в члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- О страховании ответственности членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ».

Отчет о работе Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту:

В отчетный период Комитетом проведено 6 заседаний и 6 заочных голосований, на которых было рассмотрено 34 вопроса.

Основные направления деятельности Комитета в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение проекта Положения об Учетной политике;
- Рассмотрение отчетов внутреннего аудитора ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

5.4. Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года

(протокол № 41) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам». К компетенции Генерального директора и Правления ПАО «КАМАЗ» относятся вопросы в соответствии с законодательством и пунктами 10.10 и 10.5 Устава ПАО «КАМАЗ».

По состоянию на 31 декабря 2019 года Правление ПАО «КАМАЗ» функционировало в следующем составе:

КОГОГИН СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Председатель Правления ПАО «КАМАЗ»
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1957
Образование: Казанский государственный университет.
Является Председателем Правления с момента назначения на должность Генерального директора ПАО «КАМАЗ» 27 апреля 2002 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0042%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют



ГЕРАСИМОВ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»
Основное место работы: Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительный директор.

Год рождения: 1962
Образование: Камский политехнический институт.
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 24 июля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000013%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



ГУМЕРОВ ИРЕК ФЛОРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»
Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию.

Год рождения: 1960
Образование: Завод-ВТУЗ при Московском автомобильном заводе им. Лихачева.
Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 13 июня 2001 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000016%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.



АФАНАСЬЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы:

С 23 марта 2015 года по 20 января 2020 года - Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису
С 21 января 2020 года по настоящее время - Советник генерального директора ПАО «КАМАЗ»



Год рождения: 1974

Образование: Казанский государственный технический университет.

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 18 сентября 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

МАКСИМОВ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – финансовый директор.



Год рождения: 1965

Образование: Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева.

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 22 мая 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,0000014%.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор, Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ».



Год рождения: 1974

Образование: Поморский международный педагогический университет им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт
Впервые избрана в состав Правления Компании решением Совета директоров от 17 декабря 2015 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ШАМСУТДИНОВ РУСТАМ ДАНИСОВИЧ

Член Правления ПАО «КАМАЗ»

Основное место работы:

С 1 января по 20 января 2020 года - Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам
С 21 января 2020 года по настоящее время - Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису



Год рождения: 1969

Образование: Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева.

Впервые избран в состав Правления Компании решением Совета директоров от 5 февраля 2014 года.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

Изменения в составе Правления ПАО «КАМАЗ» в 2019 году:

Полномочия члена Правления ПАО «КАМАЗ» Урманова Ахата Фаритовича прекращены 12 февраля 2019 года.

Вознаграждение членов Правления и Генерального директора

Условия договоров с Генеральным директором и членами Правления ПАО «КАМАЗ», включая вознаграждения и компенсации, в соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» определяются Советом директоров.

Члены Правления являются штатными работниками Компании. Для стимулирования Генерального директора ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» выплачивается вознаграждение, которое определяется исходя из размера чистой прибыли отчетного года как расчетной величины. Начисление вознаграждения производится в зависимости от выполнения показателей деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- Чистая прибыль;
- Доходы (выручка) от продажи продукции, товаров и услуг.

Вознаграждение Генерального директора определяется как фиксированная сумма (оклад) в соответствии с трудовым договором, а при выполнении установленных показателей Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам года может выплачиваться вознаграждение в соответствии с Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета

директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).

Согласно Положению о Правлении ПАО «КАМАЗ» по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Правления в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).

Согласно Положению о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ» условия контракта Генерального директора ПАО «КАМАЗ» о размере оклада (вознаграждения), выплат, компенсаций, пособий утверждаются решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членов Правления ПАО «КАМАЗ»

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2019 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Зарботная плата	112 438
Премии	24 740
Комиссионные	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	137 178

5.5. Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитии корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании.

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол № 6) Корпоративным секретарем назначена заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор Халиуллина Жанна Евгеньевна.
Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относится:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ»;
- Обеспечение работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ»;
- Участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов;
- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами ПАО «КАМАЗ» процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;

- Обеспечение взаимодействия ПАО «КАМАЗ» с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
 - Незамедлительное информирование Совета директоров ПАО «КАМАЗ» обо всех выявленных
- нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря.

 - Иные функции по обеспечению работы Правления ПАО «КАМАЗ» и Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», предусмотренные Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

ХАЛИУЛЛИНА ЖАННА ЕВГЕНЬЕВНА

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор.
Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1974
Образование: Поморский международный педагогический университет им. М.В. Ломоносова; Всероссийский заочный финансово-экономический Институт
Основное место работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – корпоративный директор.
Назначена Секретарем Правления решением Правления от 10 февраля 2012 года.
Назначена Секретарем Совета директоров решением Совета директоров от 10 сентября 2013 года.
Назначена Корпоративным секретарем от 17 сентября 2015 года.



Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

5.6. Страхование ответственности

В Компании осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров и исполнительных органов. Страхование позволяет снизить возможные финансовые риски Компании при наступлении неблагоприятных последствий в результате непреднамеренных ошибочных действий должностных лиц в процессе осуществления ими управленческой деятельности.
В 2019 году действовал одобренный годовым Общим собранием акционеров договор страхования со следующими существенными условиями:
Стороны: ПАО «КАМАЗ» (Страхователь) и Акционерное общество «СОГАЗ», ОГРН: 1027739820921 (Страховщик).

Предмет сделки и существенные условия сделки:

- Предмет сделки: Страховщик обязуется за обусловленную плату (страховую премию) при наступлении предусмотренного события (страхового случая) выплатить страховое возмещение.
- Застрахованные лица: члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

- Страховым случаем признается факт возникновения обязательства у ПАО «КАМАЗ» в связи с причинением вреда третьим лицам на основании предъявленного требования возместить вред, причиненный третьим лицам и (или) любые расходы, понесенные в связи с требованием и возникшие в результате непреднамеренных ошибочных действий должностных лиц ПАО «КАМАЗ» при осуществлении ими управленческой деятельности;
- Период страхования: с 24 июля 2019 года по 23 июля 2020 года;
- Страховая премия за период страхования равна 14 000 (четырнадцать тысяч) долларов США.
- Страховая сумма на каждое требование и совокупная сумма по всем страховым случаям составляет 10 000 000 (десять миллионов) долларов США.

5.7. Контроль деятельности и управление рисками

В отрасли автомобилестроения отмечаются такие тенденции, как сохранение высокой волатильности спроса на рынке, рост конкуренции со стороны мировых производителей, повышение потребительских и регуляторных требований к характеристикам грузовых автомобилей, рост значения стоимости владения грузовым автомобилем, сокращение жизненного цикла продукта, электрификация приводных систем и огромные достижения в развитии автономных (беспилотных) автомобилей. Данные факторы, наряду с внедрением в экономику и промышленность глобально конкурентоспособных цифровых технологий, делают автомобилестроение подверженным широкому спектру рисков и в то же время обладающим значительным потенциалом для технологического прорыва, обеспечивающего производство конкурентоспособной, востребованной и кастомизированной продукции нового поколения.

GRI 102-11

Для снижения негативного воздействия потенциальных угроз и использования благоприятных возможностей в ПАО «КАМАЗ» внедрена и успешно функционирует интегрированная в бизнес-процессы и формализованная система управления рисками, рассматриваемая менеджментом ПАО «КАМАЗ» как важная часть системы корпоративного управления и нацеленная на обеспечение реализации стратегических и операционных целей ПАО «КАМАЗ», сохранение непрерывности деятельности бизнеса в долгосрочной перспективе за счет применения принципа предосторожности при принятии управленческих решений. Суть риск-менеджмента заключается в своевременном выявлении, оценке и классификации внешних и внутренних рисков, свойственных как основной операционной деятельности, так и инвестиционной, с целью их оптимизации и получении максимальной выгоды от складывающихся ситуаций посредством скоординированных действий по управлению рисками, обеспечивая адаптивность ПАО «КАМАЗ» ко внешней и внутренней среде и эффективность его функционирования. Система управления рисками в ПАО «КАМАЗ» основана на общих корпоративных правилах, устанавливаемых COSO, IRM и ISO. Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», общие подходы к организации, распределение функций и ответственности между субъектами системы управления рисками и внутреннего контроля закреплены в Политике ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля (далее

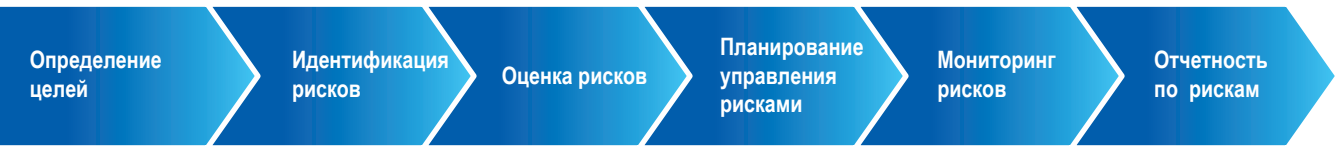
- Политика), утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 8 апреля 2016 года. Новая редакция Политики утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 21 февраля 2020 года. Для управления отдельными типами рисков в ПАО «КАМАЗ» разработаны внутренние методологические документы. В основе системы управления рисками ПАО «КАМАЗ» лежат следующие принципы, определенные Политикой ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля:
- Непрерывность функционирования и интегрированный процесс управления рисками в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях;
 - Комплексный охват всех направлений деятельности и всех видов возникающих в их рамках рисков;
 - Приоритетность снижения неблагоприятных последствий и/или вероятности наступления риска в первую очередь в отношении критичных рисков с наибольшей вероятностью реализации;
 - Разделение уровня принятия решений и закрепление ответственности за управление рисками на каждом уровне управления в зависимости от значимости рисков;
 - Кросс-функциональное взаимодействие и координация (коллегиальное принятие решений по рискам, влияющим на несколько бизнес-процессов одновременно);
 - Интерактивный информационный обмен (движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким, решения по минимизации рисков, а также контроль управления рисками распространяется от более высоких уровней управления к более низким);
 - Экономическая целесообразность и эффективность мероприятий по управлению рисками при помощи анализа соотношения затрат на внедрение контрольных процедур или реализации мероприятий по управлению рисками и эффекта;
 - Полная ответственность всех субъектов системы управления рисками и внутреннего контроля за выявление, оценку, анализ, разработку и внедрение мероприятий по управлению рисками и непрерывный мониторинг их эффективности;
 - Постоянное развитие и совершенствование системы управления рисками для выявления всех возможных рисков, максимально эффективного применения методов контроля и управления рисками и для адаптации к изменениям внутренней и внешней среды.

Организационная структура риск-менеджмента

В ПАО «КАМАЗ» внедрена формализованная система управления рисками, предусматривающая четкое разделение полномочий и обязанностей субъектов системы управления рисками.



Ключевые этапы процесса управления рисками в ПАО «КАМАЗ»



Воздействие потенциальных угроз оценивается по двум параметрам: вероятности их возникновения и степени последствий для ПАО «КАМАЗ». Оценка параметров риска может носить качественный или количественный характер. Решения об управлении рисками принимаются на различных уровнях управления ПАО «КАМАЗ» в зависимости от значимости рисков.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие основные методы управления рисками:

- Принятие риска (ПАО «КАМАЗ» принимает на себя устранение возможных последствий наступления рисков ситуации и готово к покрытию убытков за свой счет);
- Избегание (уклонение) от риска (уклонение от деятельности, связанной с риском, т.е. отказ от каких-либо операций/вложений);
- Передача (распределение) риска (решение о передаче риска зависит от характера деятельности, важности связанной с риском операции и ее финансовой значимости. Стандартные механизмы передачи рисков включают: страхование, передача рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификация деятельности, хеджирование);
- Контроль / сокращение (минимизация) риска (контроль над уровнем риска (регулярный анализ информации о рисках), принятие мер по снижению вероятности наступления рисков события и/или снижению возможного ущерба).

Внутренний контроль

В ПАО «КАМАЗ» функционирует эффективная система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая представляет собой многоуровневую структуру, субъектами которой являются все органы управления, структурные подразделения и работники организации, деятельность которых связана с рисками, способными оказать влияние на достижение целей ПАО «КАМАЗ».

- Основные принципы, цели, задачи и методы системы внутреннего контроля определены в утвержденных Советом директоров ПАО «КАМАЗ» документах:
- Политике ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля;
 - Политике ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
 - Положении о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту;
 - Положении о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

- Целями системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «КАМАЗ» являются:
- Обеспечение реализации стратегии ПАО «КАМАЗ»;
 - Сохранение и эффективного использования ресурсов и потенциала ПАО «КАМАЗ», обеспечение непрерывности деятельности и эффективности функционирования ПАО «КАМАЗ»;
 - Снижение числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
 - Своевременная адаптация ПАО «КАМАЗ» к изменениям во внутренней и внешней среде;
 - Предотвращение злоупотреблений со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества.

- Система внутреннего контроля и управления рисками ПАО «КАМАЗ» решает следующие задачи:
- Обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей;
 - Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов;
 - Выявление рисков Общества и управление такими рисками;
 - Обеспечение сохранности активов;
 - Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;
 - Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур.

В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» используются следующие ключевые процедуры внутреннего контроля: сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности, авторизация сделок и операций, контроль системы бухгалтерского учета и отчетности, физические средства контроля / обеспечение сохранности активов, разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам.

Руководители и работники структурных подразделений, которым делегируются соответствующие функциональные обязанности, несут ответственность за поддержание эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Основные факторы риска

ПАО «КАМАЗ» придает большое значение вопросам мониторинга влияния отдельных внешних и внутренних факторов на деятельность Компании. В данном разделе описаны риски, оказывающие влияние на обеспечение устойчивого развития, управлению которыми ПАО «КАМАЗ» уделяет особое внимание.

Владельцами рисков являются заместители генерального директора по функциональным бизнес-направлениям. В отношении указанных рисков проводятся регулярная оценка и мониторинг выполнения мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков, влияющих на достижение стратегических целей Компании. Планом мероприятий по управлению рисками ПАО «КАМАЗ» приняты превентивные меры, направленные на снижение уровня существенных рисков до приемлемого значения.

В связи с имевшим место в 2018 году усилением рисков, в отчетном периоде существенные риски сохранили свою оценку.







Обозначения

Уровень риска ● средний риск ● высокий риск





Изменение риска ↑ рост ↓ снижение ⊖ без изменения

Отраслевые риски





Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Снижение объема рынка Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья	<ul style="list-style-type: none">Диверсификация продуктового портфеля и рынков сбыта, выход на новые экспортные рынки, что также подразумевает механизм натурального хеджирования, который обеспечивает нивелирование влияния изменений курса национальной валюты на снижение конкурентоспособности продукции ПАО «КАМАЗ» на мировых и внутреннем рынках.Развитие дилерской и сервисной сети, внедрение мероприятий по мотивации и стимулированию инвестиций со стороны дилеров, стимулирование потребительского спроса путем реализации программы финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями.Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей.	● ↑



Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Усиление конкуренции. Высокая конкуренция на целевых рынках экспорта	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ, по потребительским свойствам и техническим характеристикам соответствующих европейским конкурентам, газомоторной техники, электробусов. Реализация программы повышения качества продукции, качества гарантийного и постгарантийного обслуживания. Осуществление мероприятий по снижению издержек (реинжиниринг, оптимизация производственных мощностей, бережливое производство, мероприятия по сбережению и замещению сырьевых и энергетических ресурсов, применение альтернативных материалов на литейном производстве, использование цифровых двойников, системы управления производственными процессами MES), снижение себестоимости компонентной базы автомобиля, оптимизация расходов, повышение производительности труда. Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей. 	 
Снижение степени защиты рынка	<ul style="list-style-type: none"> Усиление правовой работы по фактам нарушения законодательства об интеллектуальной собственности. Проведение маркетинговых мероприятий, поддерживающих сбыт оригинальных запасных частей. Осуществление мероприятий по противодействию недобросовестного импорта и по продвижению интересов отечественной автомобильной отрасли на законодательном уровне. Развитие сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ». Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей. 	 
Ценовое давление поставщиков металла, материалов и комплектующих изделий	<ul style="list-style-type: none"> Консолидация закупок Группы организаций ПАО «КАМАЗ» с целью получения наилучших условий, выбор поставщиков на тендерной основе, реализация программы по повышению энергоэффективности производства. Осуществление непрерывного мониторинга цен и складских запасов. Осуществление мероприятий по локализации производства и диверсификации поставок комплектующих из различных регионов мира. Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с ключевыми поставщиками с использованием эффективных ценовых формул, поиск альтернативных поставщиков, применение концепции Make or buy. 	 

Страновые и региональные риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Потеря стратегического партнерства с производителями комплектующих изделий	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление мероприятий по локализации производства основных комплектующих на территории Российской Федерации, формирование базы аналогов импортной продукции для реализации программы импортозамещения. 	 
Политические риски при продажах на экспорт	<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация каналов сбыта, постоянный мониторинг и контроль рисков с учетом политической и экономической ситуации в странах экспортных рынках сбыта. Параллельно с деятельностью в нестабильных регионах осуществление деятельности в странах, страновые и политические риски в которых оцениваются как минимальные. Осуществление мероприятий по снижению риска приостановления банком платежных операций в валюте, отличной от страны контрагента. Принятие обеспечительных мер, покрывающих случаи нарушения контрагентом обязательств в связи с введением санкций. Страхование экспортных сделок в ЭКСАР. 	 


Финансовые риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Валютный риск	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга изменения курсов валют по отношению к рублю. Использование механизма натурального хеджирования (достижение баланса доходных и расходных валютных потоков) и проведение работ по установлению лимитов риска в банках для проведения операций хеджирования. Заключение swap-сделок, форвардных сделок, опционов. Перевод контрактов с иностранными контрагентами на расчеты в рубли. 	 
Риск ликвидности	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление комплекса мероприятий по управлению ликвидностью (поддержание достаточных остатков денежных средств и доступных лимитов кредитных ресурсов, централизованное управление денежными средствами, облигационные выпуски, регулярный мониторинг денежных поступлений и расходов, использование системы «Расчетный центр клиента», поддержание равновесия сроков погашения финансовых активов и обязательств, сокращение непроизводственных расходов и запасов готовой продукции, вывод непрофильных активов). Участие в государственных программах поддержки бизнеса. 	 


Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Кредитный риск	<ul style="list-style-type: none"> Применение процедур контроля кредитных рисков, предусматривающих механизмы оценки платежеспособности покупателей, меры по обеспечению дебиторской задолженности и недопущения концентрации дебиторской задолженности. Страхование экспорта продукции, реализация программ финансирования клиентов совместно с банками, факторинговыми и лизинговыми компаниями. Осуществление мониторинга кредитных рейтингов и финансовой устойчивости банков в отношении размещаемых депозитов, денежных средств и их эквивалентов. 	
Процентный риск	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мер по оптимизации кредитного портфеля. Использование кредитов и займов с процентной ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. Участие в государственных программах поддержки бизнеса (субсидирование процентов). 	

Риски изменения законодательства в различных областях

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Риски, связанные с изменениями в налоговом законодательстве	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства; Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе 	
Риски, связанные с изменением валютного регулирования	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе. 	
Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе. 	
Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе. 	

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства. Разработка проектов нормативных правовых актов и участие в законодательном процессе. 	

Стратегический риск

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Макроэкономические риски	<ul style="list-style-type: none"> Осуществление на регулярной основе мониторинга макроэкономической ситуации, прогнозирование трендов развития отрасли, подготовка сценариев и анализ рисков ПАО «КАМАЗ», на основании чего выявляются наиболее чувствительные к изменению макроэкономических параметров активы и инвестиционные проекты. По результатам анализа принимаются необходимые управленческие решения, в т.ч. направленные на оптимизацию портфеля инвестиционных проектов ПАО «КАМАЗ». На регулярной основе осуществление оценки результатов реализации Программы стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года и выполнения контрольных показателей бизнес-плана ПАО «КАМАЗ». 	

Риски, связанные с деятельностью ПАО «КАМАЗ»

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Недостаточные темпы изменений	<ul style="list-style-type: none">Осуществление постоянного анализа тенденций развития рынка с целью своевременного управления изменениями в линейке предлагаемых моделей автомобилей, синхронизация технического развития и продаж.Осуществление мониторинга и оперативного управления различными объектами производства в режиме реального времени, модернизация существующего оборудования и унификация системы автоматизации.Совершенствование кросс-функционального взаимодействия внутри компании, внедрение SAP в части управления персоналом, применение новых технологий в области подготовки и развития персонала.	<div>●</div> <div>=</div>
Рост конкуренции на рынке труда	<ul style="list-style-type: none">Реализация программы по мотивации и удержанию ключевых работников.Формирования “пула” высокопотенциальных сотрудников (кадровый резерв).Внедрение новых корпоративных стандартов обучения сотрудников массовым и ключевым рабочим профессиям в собственном корпоративном учебном центре.Запуск корпоративной программы целевой подготовки студентов по рабочим профессиям в базовых организациях среднего профессионального образования города.Расширение каналов информирования и привлечения потенциального персонала.Развитие внутри компании “цифровых” талантов.	<div>●</div> <div>↑</div>



5.8. Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» является Закиев Ильдар Дилбарович. Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 31.07.2019 (протокол № 8).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

- Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Обмен информацией и координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования результатов их работы.
- Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».
- Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задачи и достижения целей структурное подразделение ПАО «КАМАЗ», осуществляющее внутренний аудит, осуществляет следующие функции:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля.
- Оценка эффективности системы управления рисками.
- Оценка корпоративного управления.
- Проведение внутренних аудиторских иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».
- Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ.
- Предоставление консультаций исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Осуществление мониторинга выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.
- Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

5.9. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ». Статус, состав, функции и полномочия Ревизионной комиссии урегулирован Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением

годового Общего собрания акционеров от 28 июня 2019 года (протокол № 42). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», действующий с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года, избран решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2018 года (протокол № 41), от 28 июня 2019 года (протокол № 42).

С 30 июня 2018 года по 28 июня 2019 года действовал следующий состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2018 года (протокол № 41):

- Смирнова Наталия Ивановна (Председатель Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»)
- Ильясов Дилус Мухамедович
- Никонов Виктор Александрович
- Сараев Денис Михайлович
- Шавалиев Эльдар Рамильевич

С 29 июня 2019 года по настоящее время действует следующий состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового Общего собрания акционеров от 28 июня 2019 года (протокол № 42):

- Смирнова Наталия Ивановна (Председатель Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»)
- Закиев Ильдар Дилбарович
- Ильясов Дилус Мухамедович
- Никонов Виктор Александрович
- Сараев Денис Михайлович

СМИРНОВА НАТАЛИЯ ИВАНОВНА

Основное место работы: Директор по внутреннему аудиту Государственной корпорации «Ростех».

Год рождения: 1972

Образование: Всероссийский заочный финансово-экономический институт.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ЗАКИЕВ ИЛЬДАР ДИЛБАРОВИЧ

Основное место работы: Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1976

Образование: Ижевская Государственная сельскохозяйственная академия.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

ИЛЪЯСОВ ДИЛУС МУХАМЕДОВИЧ

Основное место работы:

С 1 января 2019 года по 25 сентября 2019 года - Заместитель председателя Профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ»

Год рождения: 1955

Образование: Академия труда и социальных отношений.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: 0,000426 %.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

НИКОНОВ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Основное место работы: Руководитель проектов по аудиту и ревизиям направления аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента внутреннего аудита организации Государственной корпорации «Ростех»

Год рождения: 1982

Образование: Московский государственный университет сервиса .

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

САРАЕВ ДЕНИС МИХАЙЛОВИЧ

Основное место работы: Руководитель проектов 2 категории по аудиту организаций Корпорации направления аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации Департамента внутреннего аудита организации Государственной корпорации «Ростех»

Год рождения: 1982

Образование: Ярославский государственный технический университет.

Доля участия в уставном капитале Компании и доля принадлежащих акций: нет.
Сделки по приобретению/отчуждению акций Компании в 2019 году: отсутствуют.

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» по решению Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшееся 28 июня 2019 года (протокол № 42), по вопросу повестки дня «О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» приняло решение:

Выплатить вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 29 июня 2018 года (протокол № 41), по итогам корпоративного года (период с 30 июня 2018 года по 28 июня 2019 года) в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

5.10. Независимый аудитор

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров

ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2019 год осуществлен Обществом с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг», которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2019 года (протокол № 42).

Стоимость услуг ООО «Эрнст энд Янг» за 2019 год:

Совет директоров ПАО «КАМАЗ» решением от 27 мая 2019 года (протокол № 7) определил стоимость аудиторских услуг на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2019 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной

финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2019 год, подготовленной в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности, с учетом командировочных, организационных и иных накладных расходов, в сумме 31 000 000 (тридцать один миллион) рублей, включая НДС.

Краткое наименование	ООО «Эрнст энд Янг»
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Саморегулируемая организация	ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (ГРН 1097799010870, запись, содержащая указанные сведения, внесена в ЕГРЮЛ 25.06.2009). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций 31 января 2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327.
Субъект Российской Федерации	г. Москва
ОРНЗ	12006020327
ИНН	7709383532
ОГРН	1027739707203
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	20.06.2002

Адрес постоянно действующего исполнительного органа	115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д.77, строение 1
Телефон	(495) 755-97-00, 755-97-01
Адрес официального сайта в сети Интернет	www.ey.com.ru
Адрес электронной почты	Galina.Vyazovkina@ru.ey.com Marina.Kurenkova@ru.ey.com
Дата и номер решения о приеме в члены СРО	31.01.2020 № 430
Дата вступления в силу решения о приеме в члены СРО	31.01.2020
Порядок выбора аудитора	Закрытый конкурс

5.11. Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики

Подход к управлению Комплаенс-системой ПАО «КАМАЗ»

Комплаенс-система ПАО «КАМАЗ» - совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами Компании. Приоритетными направлениями развития комплаенс-системы Компании являются области противодействия коррупции и легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем. Компания ведет свою деятельность в соответствии с требованиями и нормами применимого законодательства, а также правилами, кодексами и стандартами, принципами деловой этики, регламентированными нормативными документами Компании. Система противодействия коррупции реализуется через инструменты комплаенс-системы.

Функционирование и развитие системы комплаенс в Компании обеспечивается Службой комплаенс, которая находится в прямом подчинении Генерального директора ПАО «КАМАЗ» и Координационного совета по комплаенс, в состав которого входит топ менеджмент Компании.

В своей деятельности Компания реализует следующие принципы:

- Нетерпимость коррупции в любых проявлениях;
- Безусловность соблюдения применимого законодательства и внутренних нормативных документов всеми работниками;
- Неотвратимость привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований применимого законодательства.

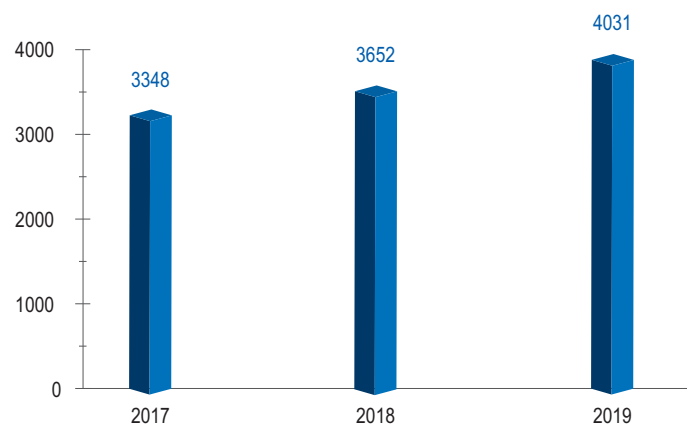
Компания не останавливается на простом декларировании добросовестности хозяйствующего субъекта, соблюдающего нормы применяемого законодательства. Руководители и специалисты Компании придерживаются принципов открытости, прозрачности, законности и добросовестно исполняют все свои обязательства, постоянно поддерживают и совершенствуют корпоративную культуру, направленную на взаимодействие:

- С клиентами - на принципах своевременности, честности и профессионализма;
- С контрагентами - на принципах надежности, прозрачности и взаимной обязательности;
- С организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ» - на принципах единых корпоративных правил, открытости и достоверности;

GRI 205-2

Задачей каждого руководителя и сотрудника Компании является формирование антикоррупционного правосознания, непреклонность к нарушениям закона и недопустимость двойных стандартов или мошеннических действий. Руководители и работники разных уровней при встрече с контрагентами акцентируют внимание на необходимости и важности противодействия коррупции. Ознакомление контрагентов с системой комплаенс ПАО «КАМАЗ» осуществляется в рамках процедуры заключения договоров. Документы, регламентирующие систему комплаенс ПАО «КАМАЗ», размещены на официальном сайте. Система комплаенс является частью единых стандартов корпоративного управления, и их внедрение обеспечивается всеми организациями группы ПАО «КАМАЗ».

Динамика обучения вопросам комплаенс, чел.



- С лицами, связанными с государством – на принципах законности и контроля. Компания не оказывает спонсорскую помощь политическим партиям, организациям и движениям, политическим деятелям и должностным лицам политических партий, а также связанным с ними лицами;
- С работниками - на принципах ответственности, равноправия и мотивации, нивелирования рисков корпоративных конфликтов.

GRI 205-1

В Компании оценены высоко рискованные бизнес процессы, в которые встроены комплаенс индикаторы и комплаенс контроли. Ежегодно базирясь на индикаторах осуществляется оценка потенциальных комплаенс рисков. По итогам оценки 2019 году комплаенс риски управляемые и не несут Компании критичных последствий. В текущем году около 1776 сделок (5,5 % от общего количества сделок) были дополнительно оценены на потенциальные комплаенс риски. 33% из них были признаны рискованными с разной степенью вероятности. 80 сделок были рассмотрены Координационным советом по комплаенс. Благодаря реализуемым мероприятиям влияние рисков нивелировано, вероятность их наступления сведена к нулю. В рамках кадровых назначений выявлено 26 конфликтов интересов, 2 случая связи с лицами, связанными с государством. По итогам оценки реализованы мероприятия, направленные на недопущение влияния выявленных рисков.

Особую роль в системе комплаенс занимает обучение и приверженность руководителей принципам системы комплаенс. В 2019 году обучен 4031 работник по различным контролям комплаенс в высоко рискованных бизнес процессах Компании. В Компании обеспечено обучение принципам комплаенс 100% работников ПАО «КАМАЗ» при трудоустройстве. Компания ежегодно предоставляет Совету директоров ПАО «КАМАЗ» отчет об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ», в которой отражается текущий статус исполнения, информация о соблюдении этике и законности, планируемые мероприятия с целью нивелирования потенциальных рисков.

Контроль эффективности функционирования системы обеспечен посредством:

- Горячей линии, функционирующей на принципах доступности, анонимности, полноты рассмотрения;
- Постоянного мониторинга функционирования системы комплаенс внешними и внутренними аудиторами.

GRI 102-17

GRI 205-3

Горячая линия в области комплаенс функционирует посредством электронной почты, телефона и личного обращения в Службу комплаенс круглосуточно.

В 2019 году на горячую линию поступило 84 сообщения. Около 40 % полученных сообщений были полностью или частично подтверждены. Наиболее частые обращения поступают по процессу закупок и процессу кадрового администрирования.

Информация о выявленных нарушениях раскрывается в открытом доступе на страницах газеты Вести КАМАЗА, в блоке Службы комплаенс. Статистика подтверждения раскрывается на официальном сайте Компании:

<https://kamaz.ru/about/compliance/feedback/>

Основные направления развития системы комплаенс Компании:

- Совершенствование корпоративной культуры;
- Повышение эффективности процессов;
- Быстрое реагирование на возможные риски в области комплаенс;
- Расширение каналов обучения, оповещения о нарушениях в области комплаенс;
- Автоматизация процессов.

Защита конкуренции

Особое внимание в группе организаций ПАО «КАМАЗ» уделяется вопросам защиты конкуренции. В Компании действуют конкурентные процедуры закупок и продаж, гарантируются равные условия для потребителей готовой продукции, не допускается заключение в группе организаций ПАО «КАМАЗ» каких-либо соглашений, направленных на ограничение конкуренции.

Компания реализует комплекс мероприятий направленных на пресечение недобросовестной конкуренции, в том числе:

- Непрерывно расширяет номенклатуру запчастей в фирменной упаковке, имеющей несколько степеней защиты;
- Осуществляет выявление продавцов, незаконно использующих товарный знак ПАО «КАМАЗ» и продающих контрафактную продукцию;
- Реализует проект сети фирменных магазинов «Оригинальные запчасти КАМАЗ»;
- Осуществляет продажу запасных частей по доступной цене под торговой маркой «КАМАЗ-ЭКОНОМ», разработанной специально для постгарантийной техники КАМАЗ.

GRI 206-1

В 2019 году в рамках деятельности по выявлению продавцов, незаконно использующих товарный

знак ПАО «КАМАЗ» и продающих контрафактную продукцию, ПАО «КАМАЗ» приняло участие в 43 административных делах по факту нарушения исключительных прав ПАО «КАМАЗ».

В 2019 году в рамках деятельности по выявлению лиц, незаконно использующих товарный знак ПАО «КАМАЗ», а также лиц, которые осуществляют реализацию контрафактной продукции к административной ответственности привлечены:

- 5 лиц привлечено к административной ответственности в виде штрафа в соответствии со ст. 7.12 КоАП РФ за нарушение патентных прав ПАО «КАМАЗ»;
 - 7 лиц привлечено к административной ответственности в виде штрафа, в соответствии со ст. 14.10 КоАП РФ за незаконное использование товарного знака ПАО «КАМАЗ»;
 - 1 юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в соответствии со ст. 14.33 КоАП РФ за недобросовестную конкуренцию.
- 30 заявлений о проведении проверки и привлечении к ответственности по ст.14.10 направлены в правоохранительные органы.

5.12. Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ»

Цели корпоративного управления группой организаций ПАО «КАМАЗ»

- Содействие повышению капитализации Компании путем обеспечения эффективного управления принадлежащими ПАО «КАМАЗ» долями и акциями дочерних и зависимых обществ;
- Увеличение стоимости инвестиций Компании;
- Расширение контура группы организаций ПАО «КАМАЗ» путем вовлечения перспективных (инновационных, цифровых, технологичных) и сопутствующих бизнесов (автокомпонентные предприятия, производители спецтехники);
- Достижение целей участия в некоммерческих организациях.

Единые стандарты и процессы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»

Компанией разработаны и непрерывно совершенствуются единые корпоративные нормы и правила, регулирующие нижеизложенные ключевые аспекты деятельности группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Задачами внедрения единых стандартов корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» являются:

- Минимизация рисков потерь инвестиций;
- Обеспечение прозрачности бизнес-процессов группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- Создание условий для успешного проведения корпоративных решений в организациях ПАО «КАМАЗ»;
- Формирование единой корпоративной культуры группы организаций группы ПАО «КАМАЗ»;
- Обеспечение устойчивой эффективности группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- Снижение риска несоблюдения законодательства организациями группы ПАО «КАМАЗ».

Управление бухгалтерским учетом	Контроль над своевременностью предоставления организациями ПАО «КАМАЗ» бухгалтерской отчетности для формирования корректной консолидированной отчетности ПАО «КАМАЗ» и применением способов ведения бухгалтерского и налогового учета, утвержденных Учетной политикой
Регулирование налоговых обязательств	Контроль по соблюдению своевременного исполнения налоговых обязательств по уплате налогов и сборов, установленных налоговым законодательством РФ
Комплаенс	Соблюдение принципов комплаенс работниками организаций ПАО «КАМАЗ» независимо от занимаемой ими должности, оценка потенциальных комплаенс рисков и реализация мер по нивелированию рисков
Управление персоналом	Обеспечение применения в организациях с участием ПАО «КАМАЗ» нормативов затрат на социальное обеспечение в соответствии с нормативами в ПАО «КАМАЗ», единых методик расчета норма-часа, формирования планового и нормативного фондов заработной платы, а также обеспечение соблюдения установленных законодательством норм трудового права

Управление инвестициями	Обеспечение единых принципов планирования и реализации проектов, формирования и мониторинга исполнения бюджетов инвестиций, включения бюджетов инвестиций в консолидированный бюджет ПАО «КАМАЗ» и организаций с его участием
Управление собственностью	Повышение эффективности функционирования системы корпоративного управления. Установление единых корпоративных норм и правил, обеспечивающих соблюдение прав и законных интересов ПАО «КАМАЗ» в организациях с его участием. Обеспечение эффективного использования имущества, оптимизация структуры собственности в интересах обеспечения устойчивых предпосылок для экономического роста
Управление экономикой и финансами	Обеспечение финансовой дисциплины и своевременного формирования консолидированного бизнес-плана и достоверной управленческой отчетности ПАО «КАМАЗ», а также соблюдение единых принципов использования финансовых ресурсов. Обеспечение функционирования систем управления рисками в организациях с участием ПАО «КАМАЗ»

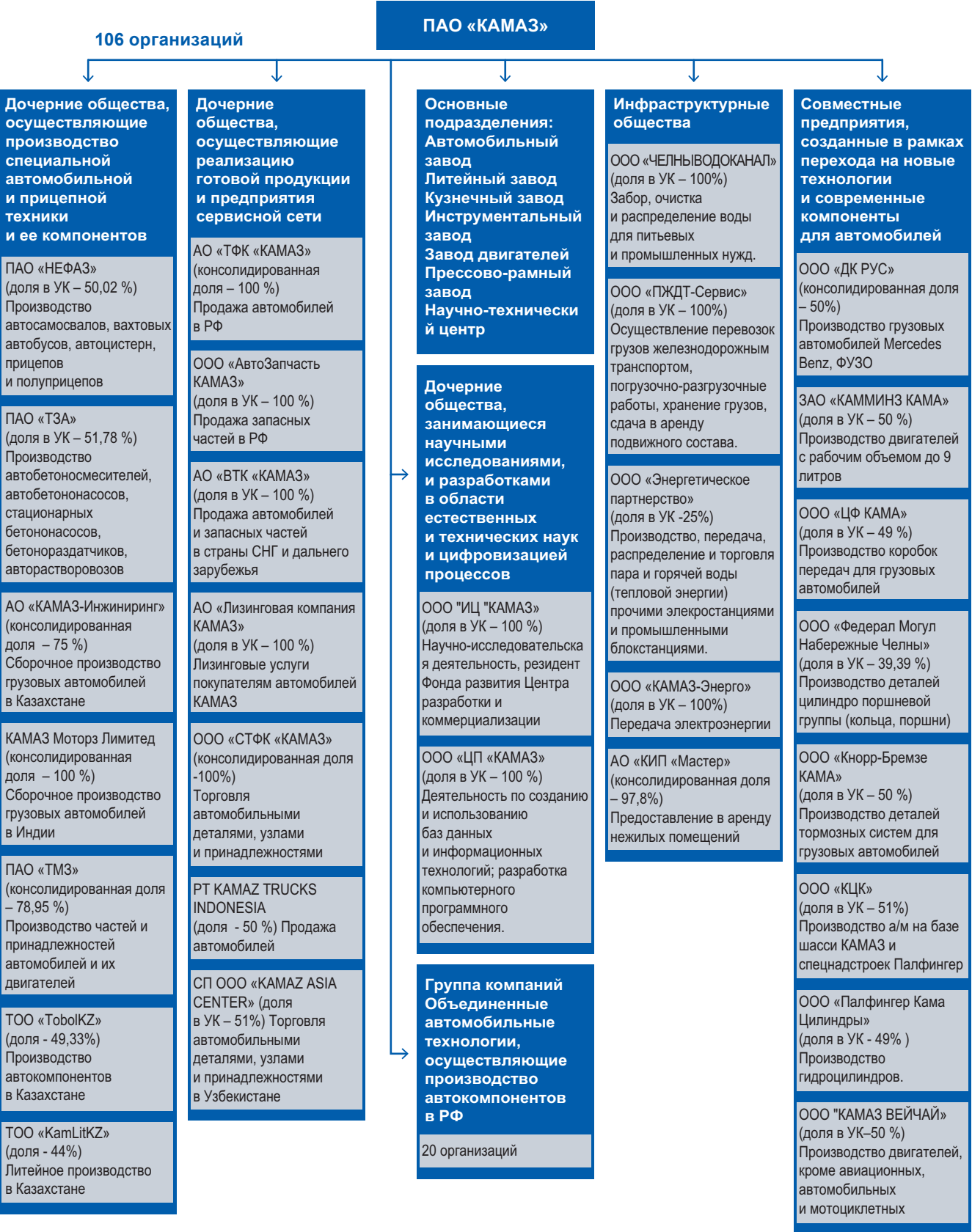
В рамках процессов цифровизации в организациях группы ПАО «КАМАЗ» внедрен единый порядок заключения договоров и проверки контрагентов. Данная инновация повышает безопасность договорных отношений и минимизирует риски группы организаций ПАО «КАМАЗ».

За период с 2017-2019 гг. средний процент внедрения единых стандартов корпоративного управления

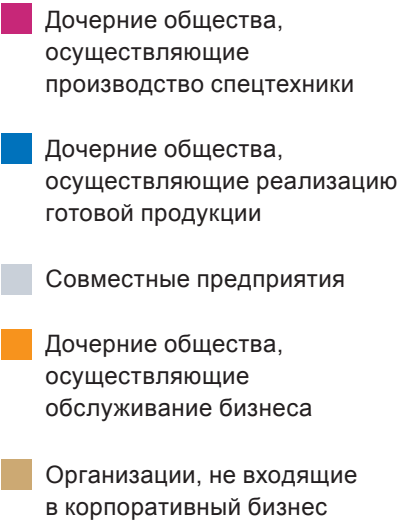
составил 93%. Ежегодно внедрением единых стандартов охватывается все больший контур организаций группы ПАО «КАМАЗ». Инструментом реализации задач по внедрению единых стандартов корпоративного управления является Портал единых стандартов корпоративного управления, который охватывает 100% дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».



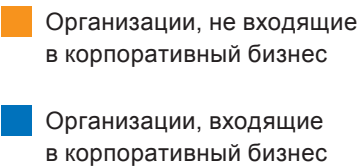
Обзор группы организаций ПАО «КАМАЗ»



Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ»



Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ»












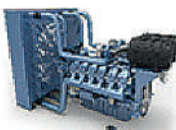

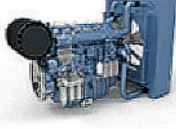

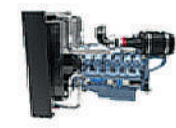
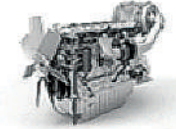


78 % активов в структуре группы занимает корпоративный бизнес. Структура профильных активов сохранена за счет укрупнения дочерних обществ, снижения административной нагрузки



Крупнейшие бизнес-единицы группы организаций ПАО «КАМАЗ»

Предприятия ПАО «КАМАЗ», созданные совместно с глобальными лидерами по производству автокомпонентов

2005	2006	2007	2008	2009	2019
					
СП «ЦФ КАМА» (коробки передач ZF) 49% доля ПАО	СП «КАММИНЗ КАМА» (двигатели Cummins) 50% доля ПАО «КАМАЗ»	СП «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» (тормозные механизмы, гасители, крутильных колебаний) 50% доля ПАО «КАМАЗ»	СП «ФЕДЕРАЛ МОГУЛ НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» (цилиндро-поршневая группа) 39,4% доля ПАО «КАМАЗ»	СП «ДК РУС» (сборка г/а MB and Fuso, новый завод каркасов кабин) 50% доля ПАО «КАМАЗ»	ООО «КАМАЗ Вейчай» (производство промышленных дизельных и газовых двигателей объемом свыше 17 литров, мощностью от 520 до 2000 кВт).
					
					
					
					

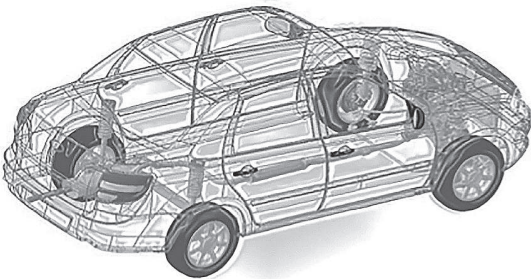
Группа организаций «Объединенные автомобильные технологии»

Сводная выручка Группы ОАТ (без внутригрупповых оборотов) за 2019 год

17 млрд. руб.



13 основных производственных площадок



Заводы Группы ОАТ обладают полным производственным циклом - от разработки проекта до изготовления конечного продукта, и располагают широким спектром базовых технологий:

- 3D моделирование
- Алюминиевое и цинковое литье
- Мелкая и средняя штамповка
- Пластмассовое литье под давлением
- Порошковая металлургия
- Механическая обработка
- Термическая обработка
- Вакуумная металлизация
- Все виды гальванопокрытий
- Сварка
- Все виды окраски
- Сборка

1. Трансмиссия
2. Климатическая система
3. Подвеска
4. Тормозная система
5. Компоненты двигателя
6. Светотехника
7. Рулевое управление
8. Кузовные компоненты
9. Электрооборудование
10. Запорные механизмы
11. Пластиковые компоненты

Крупнейшие производственные площадки



ПАО «НЕФАЗ» является крупнейшим в России заводом по производству спецнадстроек на шасси КАМАЗ. Производственные площади предприятия расположены в г. Нефтекамск (Республика Башкортостан).

Завод производит:

- Специальные надстройки на шасси автомобилей
- Пассажирские и вахтовые автобусы, троллейбусы, электробусы
- Емкостно-наливную технику
- Бортовые прицепы и полуприцепы
- Сеноуборочный комплекс
- Запасные части

Выручка за 2019 год по отчетности РСБУ организации
19 456,3 млн. руб.

ПАО «Тутаевский моторный завод» является машиностроительным предприятием по производству двигателей. Производственные площади предприятия расположены в г. Тутаев (Ярославская область). Предприятие специализируется на выпуске дизельных двигателей для магистральных автопоездов, большегрузных автомобилей-самосвалов, городских автобусов большой и особо большой вместимости, сельскохозяйственных и промышленных тракторов, внедорожной специализированной техники, дизельгенераторных установок, дорожно-строительной, речных буксиров. Кроме того, предприятие выпускает коробки передач и запасные части к двигателям семейств ЯМЗ и ТМЗ, дизельные электроагрегаты.

Выручка за 2019 год по отчетности РСБУ организации
3 087,4 млн. руб.

ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» является одним из крупнейших российских предприятий машиностроительного комплекса. Производственные площади предприятия расположены в г. Туймазы (Республика Башкортостан). Основная специализация предприятия - проектирование и производство спецтехники для строительной, коммунальной, сельскохозяйственных, нефтегазодобывающей отраслей. ТЗА - это современное высокотехнологичное предприятие, где осуществляется полный производственный цикл от разработки конструкторской документации до сборки готовой продукции и её испытания.

Выручка за 2019 год по отчетности РСБУ организации
1 688,4 млн. руб.

Крупнейшие инфраструктурные общества и сопутствующие бизнесы



КАМАЗ Инжиниринг - первый в Казахстане завод по сборке грузовых автомашин и спецтехники на базе автомобилей КАМАЗ. С момента создания завода было произведено более одиннадцати тысяч автомобилей и спецтехники на шасси КАМАЗ, которые находят свое применение во многих отраслях экономики Республики Казахстан, в том числе в силовых структурах, в дорожном строительстве, сельском хозяйстве. Сборочное производство расположено в г. Кокшетау (Республика Казахстан).

Выручка за 2019 год по отчетности КСБУ организации
20 714,2 млн.тенге
(3 500,1 млн. руб.)

Индустриальные парки АО «КИП «Мастер»
Стратегическая цель функционирования АО «КИП «Мастер»: создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере. В собственности и управлении АО «КИП «Мастер» находится 203,94 Га земельных участков, а также 1 436,4 тыс. кв. м. производственных и офисных помещений. Успешный опыт создания Камского индустриального парка «Мастер» транслируется и на другие регионы России. Аналогичные парки уже созданы в Ставропольском крае, Ярославской, Ульяновской областях и создается в Пензенской области.

Выручка за 2019 год по отчетности РСБУ организации
1 427,7 млн. руб.

АО «АЭРОПОРТ «БЕГИШЕВО»
представляет собой крупное авиатранспортное предприятие Северо-Восточного экономического региона Республики Татарстан, являющееся важнейшим транспортным узлом региона Закамье. Аэропорт расположен в 21 км от г. Нижнекамск и в 24 км от г. Набережные Челны. Из Аэропорта выполняются регулярные и чартерные перевозки в города России, а также ближнее и дальнее зарубежье.

Выручка за 2019 год по отчетности РСБУ организации
1 126,0 млн. руб.

АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ



6

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «КАМАЗ» по состоянию на 31 декабря 2019 года составил 35 361 477 950 руб. Все акции ПАО «КАМАЗ» являются именными обыкновенными, номинальной стоимостью 50 (пятьдесят) рублей каждая.

Ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ» осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», являющееся профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывающее услуги на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД.

Структура держателей акций ПАО «КАМАЗ» (доли основных акционеров, владеющих более 5 % уставного капитала ПАО «КАМАЗ»):

Полное наименование	На 31.12.2018		На 31.12.2019	
	Количество акций	Количество акций	Количество акций	% от уставного капитала
Государственная корпорация «Ростех»	333 110 899	333 110 899	333 110 899	47,10 %
ООО «Автоинвест»	166 491 378	166 491 378	166 491 378	23,54 %
Daimler AG	106 084 434	106 084 434	-	-
Daimler Truck AG	-	-	106 084 434	15,00 %
Прочие юридические и физические лица	101 542 848	101 542 848	101 542 848	14,36%
Итого	707 229 559	707 229 559	707 229 559	100 %

В ноябре 2019 года произошло следующее изменение в структуре акционеров ПАО «КАМАЗ»: компания Daimler AG передала 15% акций ПАО “КАМАЗ” Daimler Truck AG. Контролирующим лицом Daimler Truck AG является Daimler AG.

Бенефициарных владельцев - физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ нет.

Рынок акций и капитализация

В настоящее время акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на российском организованном рынке ценных бумаг в Публичном акционерном обществе «Московская Биржа ММВБ-РТС» (далее – ПАО Московская Биржа).

Историческая справка:

В период с 2003 года по 2004 год акции ПАО «КАМАЗ» обращались на торговой площадке ОАО «РТС», где были включены в Котировальный лист «Б».

В 2004 году акции Компании были включены в перечень внесписочных ценных бумаг ЗАО «ФБ ММВБ».

В 2009 году по итогам процедуры листинга, проведенной ЗАО «Фондовая биржа «ММВБ», обыкновенные именные акции ПАО «КАМАЗ» были включены в Котировальный лист ФБ ММВБ «А» второго уровня.

В 2014 году произошли значительные изменения на Московской бирже - вступили в силу новые правила листинга и сформирован новый список ценных бумаг. На переходный период реформы листинга решением Московской биржи акции ПАО «КАМАЗ» включены в Первый уровень Котировального списка биржи.

В 2015 году Советом директоров ПАО «КАМАЗ» приняты корпоративные решения в целях реализации Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в соответствии с Правилами листинга.

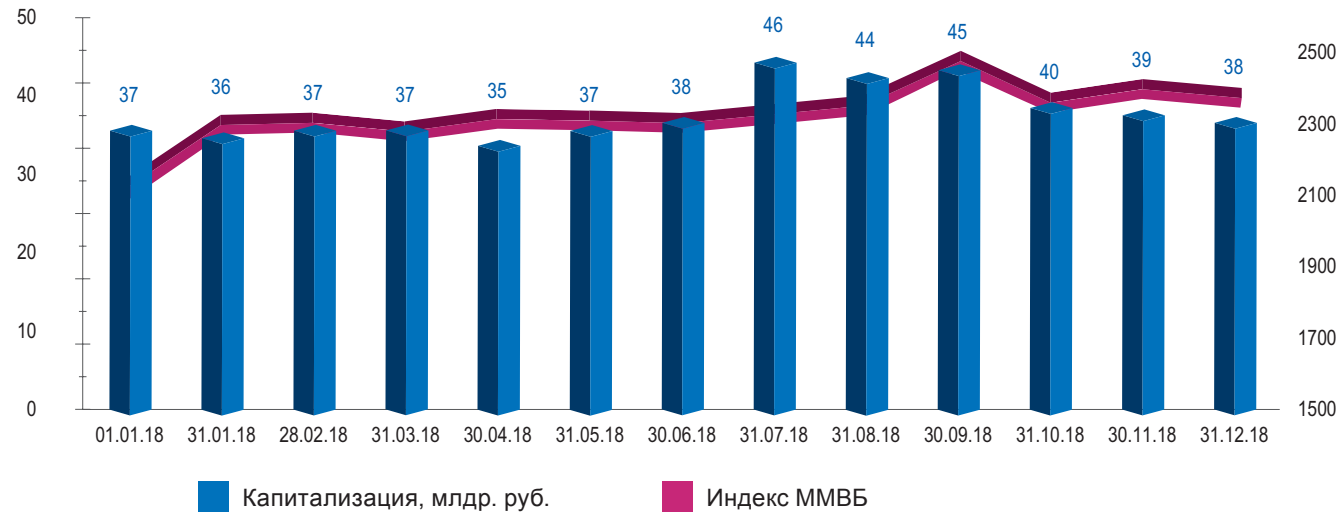
24 января 2017 года в соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа акции ПАО «КАМАЗ» переведены из раздела Первый уровень в раздел Второй уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа (биржевой тикер – kmaz).

Нахождение акций ПАО «КАМАЗ» во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, обеспечивает доступ широкого круга инвесторов к приобретению акций ПАО «КАМАЗ» и подтверждает соответствие ПАО «КАМАЗ» требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к корпоративному управлению.

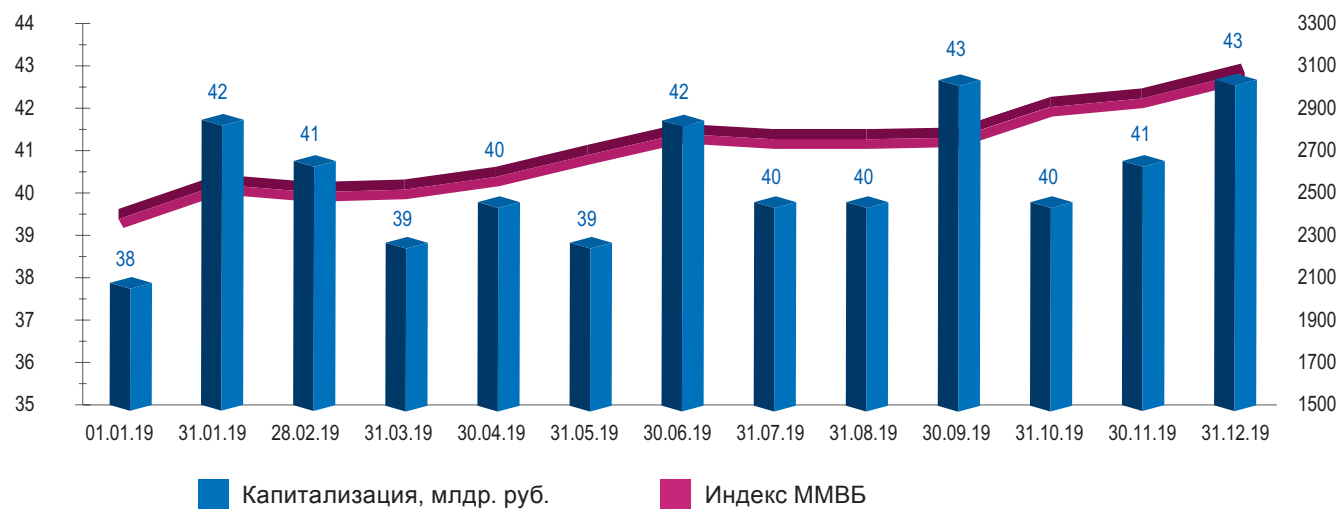
Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KMAZ)

ПАО Московская Биржа	2018 год	2019 год
Минимальная цена (руб.)	49,10 (16 апреля)	51,00 (16 апреля)
Максимальная цена (руб.)	69,00 (03 августа)	61,50 (30 сентября)
Цена на конец года (руб.)	53,70 (29 декабря)	60,90 (30 декабря)
Годовой объем торгов (млн. руб.)	642,32	445,58
Количество сделок за год (шт.)	19 290	38 968

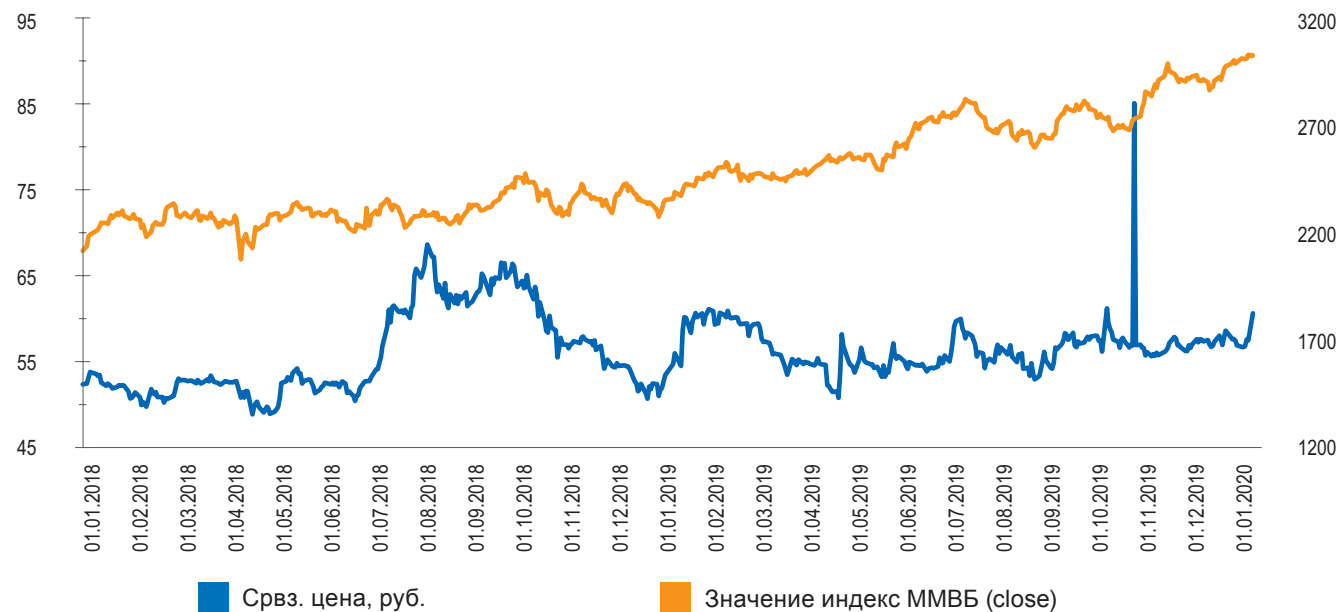
Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2018 году



Капитализация ПАО «КАМАЗ» в 2019 году



Рыночная цена акции ПАО «КАМАЗ» на Московской Бирже и индекс ММВБ в 2018-2019 годах



Облигации ПАО «КАМАЗ»

29 октября 2010 года ЗАО «ФБ ММВБ» допущены к торгам на фондовой бирже в процессе размещения облигации ПАО «КАМАЗ» серии БО-04 – БО-06.

Государственный регистрационный номер:

- 4BO2-04-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-04)
- 4BO2-05-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-05)
- 4BO2-06-55010-D от 19 ноября 2010 года (серия БО-06)

Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением с возможностью досрочного погашения по требованию владельцев и по усмотрению Эмитента.

Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на начало и на конец 2018 года размещенными являются облигации серий БО-04 и БО-05 общей номинальной стоимостью 5 млрд. рублей.

04 июня 2015 года Банк России принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15.

Государственный регистрационный номер:

- 4-07-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-07)
- 4-08-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-08)
- 4-09-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-09)
- 4-10-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-10)
- 4-11-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-11)
- 4-12-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-12)
- 4-13-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-13)
- 4-14-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-14)
- 4-15-55010-D от 04 июня 2015 года (серия БО-15)

Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Облигации включены в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на начало 2018 года размещены облигации серий БО-12 - БО-15 общей номинальной стоимостью 20 млрд. рублей.

Облигации серий БО-07-БО-11 общей номинальной стоимостью 15 млрд. рублей размещены в мае 2018 года.

По состоянию на конец 2018 года размещенными являются все облигации серий БО-07 - БО-15 общей номинальной стоимостью 35 млрд. рублей.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления

ПАО Московская Биржа №265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ». В рамках программы могут размещаться по открытой подписке биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением общей номинальной стоимостью всех выпусков биржевых облигаций до 30 000 000 000 (тридцати миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций. Сроком действия программы - 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

В рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа размещены биржевые облигации неконвертируемые процентные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением следующих серий:

- серии БО-П01 (идентификационный номер выпуска – 4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019) в количестве 7 000 000 штук общей номинальной стоимостью 7 млрд. рублей. Дата размещения- 08 февраля 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;
- серии БО-П02 (идентификационный номер выпуска – 4B02-02-55010-D-001P от 27.03.2019) в количестве 6 000 000 штук общей номинальной стоимостью 6 млрд. рублей. Дата размещения- 29 марта 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;
- серии БО-П03 (идентификационный номер выпуска – 4B02-03-55010-D-001P от 06.06.2019) в количестве 7 000 000 штук общей номинальной стоимостью 7 млрд. рублей. Дата размещения- 14 июня 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;
- серии БО-П04 (идентификационный номер выпуска – 4B02-04-55010-D-001P от 05.07.2019) в количестве 3 000 000 штук общей номинальной стоимостью 3 млрд. рублей. Дата размещения- 10 июля 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа;
- серии БО-П05 (идентификационный номер выпуска – 4B02-05-55010-D-001P от 21.10.2019) в количестве 5 000 000 штук общей номинальной стоимостью 5 млрд. рублей. Дата размещения- 23 октября 2019 года, включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

События после отчетной даты

20 февраля 2020 года в рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа размещены биржевые облигации неконвертируемые процентные бездокументарные с централизованным учетом прав серии БО-П06 (идентификационный номер выпуска – 4B02-06-55010-D-001P от 18.02.2020) в количестве 1 999 000 штук общей номинальной стоимостью 1 999 млн. рублей. Облигации включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

Основная информация о находящихся в обращении облигациях ПАО «КАМАЗ по состоянию на 31 декабря 2019 года:

Облигации серии БО-04		Облигации серии БО-05	Облигации серии БО-07	Облигации серии БО-08
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций	3 млрд. руб.	2 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.
Номинальная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Сумма основного долга на конец года, RUR (руб.)	2 991 155 000 руб.	527 731 000 руб.	3 000 000 000 руб.	3 000 000 000 руб.
Дата первичного размещения	30.11.2015	19.06.2015	24.05.2018	24.05.2018
Дата погашения	23.11.2020	12.06.2020	05.05.2033	05.05.2033
Количество купонных периодов и процентная ставка	10 купонных периодов Ставка: - 1-6 купоны - 12,1% годовых; - 7-8 купоны – ставка 9,25% годовых; - 9-10 купоны – ставка 7,65% годовых	10 купонных периодов Ставка: - 1-2 купоны - 13,5% годовых, - 3-6 купоны – 11,5% годовых; - 7-8 купоны – 7,25% годовых; - 9-10 купоны- 44,88% годовых	30 купонных периодов Ставка: - 1 купон – 7,8% годовых; 2 купон – 8,97% годовых; 3 купон -8,52% годовых; 4 купон – 6,91 % годовых. - 5-20 купоны – определяется расчетно по формуле: $K_i = \max(Y_i(0.5); Y_i(2)) + 1\%$, где: K_i – процентная ставка купона i-го купонного периода, в процентах годовых; $Y_i(0.5)$ – значение бескупонной доходности в процентах годовых государственных ценных бумаг на срок 6 (шесть) месяцев, определяемое на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала i-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке $Y(t),\% Y_i(2)$ – значение бескупонной доходности в процентах годовых государственных ценных бумаг на срок 24 (двадцать четыре) месяца, определяемое на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала i-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке $Y(t),\%$; 21 - 30 купоны – определит эмитент	
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Включены (Пресс-релиз Банка России от 07.04.2016 «Вестник Банка России №37 (1755) от 13.04.2016» ²	Включены (Пресс-релиз Банка России от 22.07.2015 «Вестник Банка России №60 (1656) от 22.07.2015» ³	Не включены	Не включены

²–Ссылка: <http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves160413037.pdf>
³–Ссылка: <http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves150722060.pdf>

	Облигации серии БО-09	Облигации серии БО-10	Облигации серии БО-11	Облигации серии БО-12	Облигации серии БО-13	Облигации серии БО-14	Облигации серии БО-15
Общая номиналь- ная стоимость размещен-ных облигаций	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Номиналь- ная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Объем облигаций в обращении	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Дата первич- ного размещения	29.05.2018	29.05.2018	29.05.2018	06.08.2015	24.12.2015	12.12.2016	20.12.2016
Дата погашения	10.05.2033	10.05.2033	10.05.2033	18.07.2030	05.12.2030	24.11.2031	02.12.2031
Количество купонных периодов и процентная ставка	30 купонных периодов Ставка: – 1 купон – 8,20% годовых; 2 купон – 9,52% годовых; 3 купон – 8,67% годовых; 4 купон – 7,13% годовых. 5-30 купоны – определяется расчетно по формуле $C_j = Y_j(7) + 0,75 \%$, где C_j – процентная ставка j-го купонного периода ($j=2, \dots, 30$), % годовых; $Y_j(t)$ – значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг в зависимости от их срока (в годах) до погашения t , на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи https://www.moex.com/ru/marketdata/indices/state/g-curve/ (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа) в таблице под заголовком Значения G-кривой по состоянию на соответствующий торговый день в строке $Y(t),\% (t=7)$ Во избежание сомнений $Y_j(7)$ означает 7-летнюю точку на кривой бескупонной доходности. В случае если значение бескупонной доходности государственных ценных бумаг перестает публиковаться на официальном сайте Московской Биржи (или на соответствующей странице в сети Интернет правопреемника ПАО Московская Биржа), в качестве значения $Y_j(7)$ принимается значение доходности по средневзвешенной цене ОФЗ 26221 по состоянию на конец 5 (пятого) рабочего дня, предшествующего дате начала j-го купонного периода и публикуемое на официальном сайте Московской Биржи			30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 11,24% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам - 10,39% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,92% годовых	30 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,63% годовых
Информация о включении в Ломбар- дный список Банка России	Включены Пресс-релиз Банка России от 25.07.2018 «Вестник Банка России» № 58 (2012) от 26.07.2018 ⁴	Включены (Пресс-релиз Банка России от 29.08.2018 «Вестник Банка России» № 64 (2018) от 29.08.2018) ⁵		Не включены	Не включены	Не включены	Не включены

⁴–Ссылка: http://www.cbr.ru/Publ/Vestnik/ves180726_058.pdf

⁵–Ссылка:http://www.cbr.ru/publ/vestnik/ves180829_064.pdf

	Облигации серии БО-П01	Облигации серии БО-П02	Облигации серии БО-П03	Облигации серии БО-П04	Облигации серии БО-П05
Общая номинальная стоимость размещенных облигаций	7 млрд. руб.	6 млрд. руб.	7 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Номинальная стоимость одной облигации	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.	1000 руб.
Объем облигаций в обращении (руб.)	7 млрд. руб.	6 млрд. руб.	7 млрд. руб.	3 млрд. руб.	5 млрд. руб.
Дата первичного размещения	08.02.2019	29.03.2019	14.06.2019	10.07.2019	23.10.2019
Дата погашения	04.02.2022	25.03.2022	10.06.2022	06.07.2022	19.10.2022
Количество купонных периодов и процентная ставка	6 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 9,00% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 25 % по окончании 2 и 4 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 33 % по окончании 4 и 8 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30 % по окончании 8 и 10 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 8,5% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30 % по окончании 8 и 10 купонных периодов	12 купонных периодов Ставка по всем купонным периодам – 7,75% годовых, частичное погашение номинальной стоимости в размере 30 % по окончании 8 и 10 купонных периодов
Информация о включении в Ломбардный список Банка России	Включены Пресс-релиз Банка России от 27.03.2019 «Вестник Банка России» № 22 от 27.03.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» № 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» № 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 04.09.2019 «Вестник Банка России» № 57 от 05.09.2019	Включены Пресс-релиз Банка России от 15.04.2020 «Вестник Банка России» № 28 от 16.04.2020

Информация о выполнении ПАО «КАМАЗ» своих обязательств перед владельцами облигаций:

Дата выплаты дохода	Показатель	Купонный период	Ставка, %	Размер дохода на одну облигацию	Общий размер дохода по облигациям, руб.
31.01.2019	Биржевые облигации серии БО-12	Седьмой	11,24	56,05	280 250 000
23.05.2019	Биржевые облигации серии БО-07	Второй	8,97	44,73	134 190 000
23.05.2019	Биржевые облигации серии БО-08	Второй	8,97	44,73	134 190 000
27.05.2019	Биржевые облигации серии БО-04	Седьмой	9,25	46,12	138 033 101,44
28.05.2019	Биржевые облигации серии БО-09	Второй	9,52	47,47	142 410 000

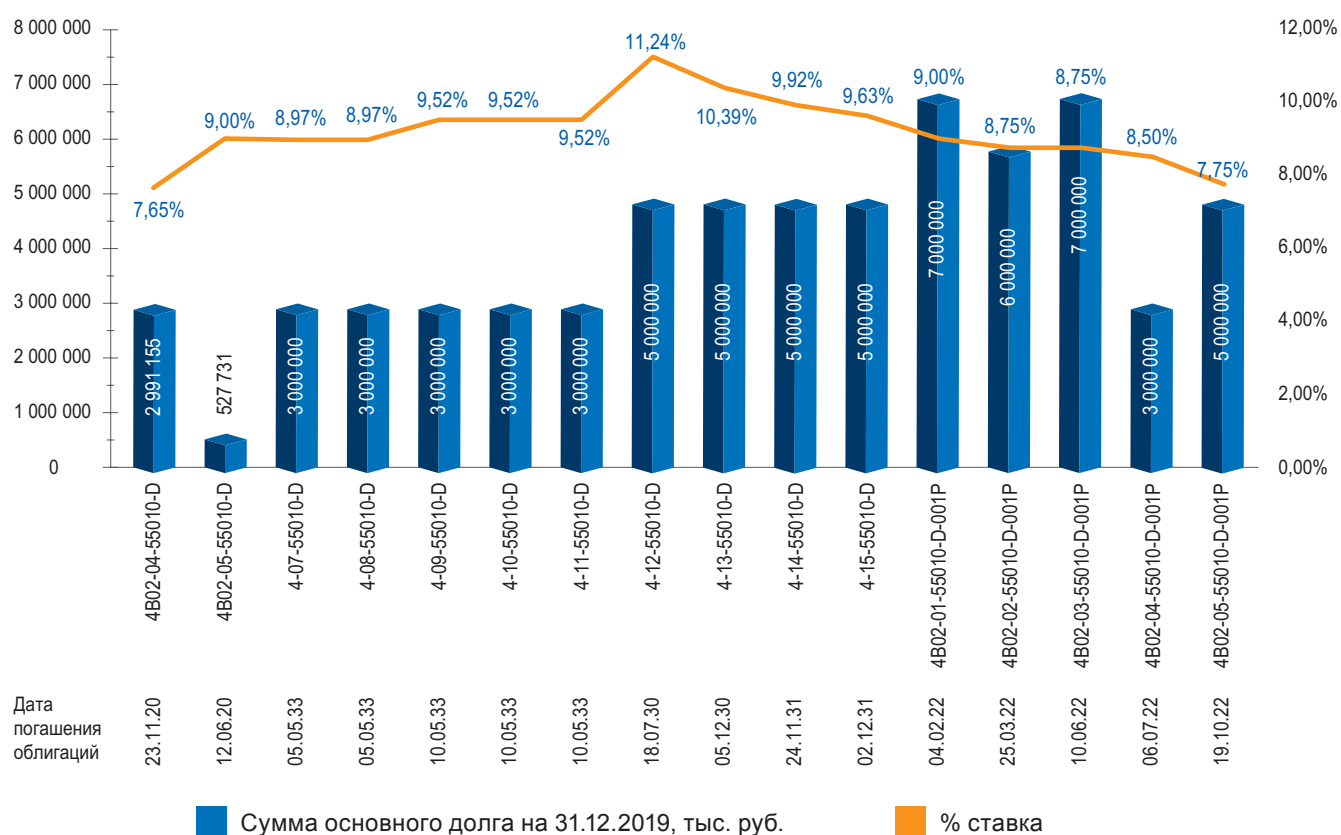
28.05.2019	Биржевые облигации серии БО-10	Второй	9,52	47,47	142 410 000
28.05.2019	Биржевые облигации серии БО-11	Второй	9,52	47,47	142 410 000
10.06.2019	Биржевые облигации серии БО-14	Третий	9,92	49,46	247 300 000
14.06.2019	Биржевые облигации серии БО-05	Восьмой	7,25	36,15	19 077 475,65
18.06.2019	Биржевые облигации серии БО-15	Пятый	9,63	48,02	240 100 000
20.06.2019	Биржевые облигации серии БО-13	Седьмой	10,39	51,81	259 050 000
28.06.2019	Биржевые облигации серии БО-П02	Первый	8,75	21,82	130 920 000

Дата выплаты дохода	Показатель	Купонный период	Ставка, %	Размер дохода на одну облигацию	Общий размер дохода по облигациям, руб.
01.08.2019	Биржевые облигации серии БО-12	Восьмой	11,24	56,05	280 250 000
09.08.2019	Биржевые облигации серии БО-П01	Первый	9,00	44,88	314 160 000
13.09.2019	Биржевые облигации серии БО-П03	Первый	8,75	21,82	152 740 000
27.09.2019	Биржевые облигации серии БО-П02	Второй	8,75	21,82	130 920 000
09.10.2019	Биржевые облигации серии БО-П04	Первый	8,5	21,19	63 570 000
21.11.2019	Биржевые облигации серии БО-07	Третий	8,52	42,48	127 440 000
21.11.2019	Биржевые облигации серии БО-08	Третий	8,52	42,48	127 440 000
25.11.2019	Биржевые облигации серии БО-04	Восьмой	9,25	44,46	138 033 101,44
26.11.2019	Биржевые облигации серии БО-09	Третий	8,67	43,23	129 690 000
26.11.2019	Биржевые облигации серии БО-10	Третий	8,67	43,23	129 690 000
26.11.2019	Биржевые облигации серии БО-11	Третий	8,67	43,23	129 690 000
27.11.2019	Биржевые облигации серии БО-04	Выплата купонного дохода, в связи с обеспечением права владельцев требовать от эмитента приобретения биржевых облигаций*	7,65	0,42	737,94
09.12.2019	Биржевые облигации серии БО-14	Шестой	9,92	49,46	247 300 000
13.12.2019	Биржевые облигации серии БО-05	Девятый	9,00	44,88	23 684 567,28
13.12.2019	Биржевые облигации серии БО-П03	Второй	8,75	21,82	152 740 000

17.12.2019	Биржевые облигации серии БО-15	Шестой	9,63	48,02	240 100 000
19.12.2019	Биржевые облигации серии БО-13	Восьмой	10,39	51,81	259 050 000
27.12.2019	Биржевые облигации серии БО-П02	Третий	8,75	21,82	130 920 000

* Содержание решения уполномоченного органа управления эмитента о приобретении его ценных бумаг, на основании которого эмитентом заключен договор (договоры), предусматривающий обязанность эмитента по приобретению его ценных бумаг: В соответствии с п. 10 Решения о выпуске Облигаций серии БО-04: Эмитент обязан обеспечить право владельцев Биржевых облигаций требовать от Эмитента приобретения Биржевых облигаций в течение последних 5 (Пяти) рабочих дней купонного периода, предшествующего купонному периоду, по которому размер купона либо порядок определения размера купона определяется Эмитентом после раскрытия ФБ ММВБ информации об итогах выпуска Биржевых облигаций и уведомления об этом Банка России или иного уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору в сфере финансовых рынков в установленном им порядке (далее – «Период предъявления Биржевых облигаций к приобретению Эмитентом»). Владельцы Биржевых облигаций имеют право требовать от Эмитента приобретения Биржевых облигаций в случаях, описанных в п. 9.3.1 Решения о выпуске ценных бумаг и п. 9.1.2 Проспекта ценных бумаг.

Информация о погашении облигаций ПАО «КАМАЗ»



В 2019 году ПАО «КАМАЗ» в полном объеме исполнило обязательства перед владельцами облигаций.

Кредитные рейтинги

Филиал частной компании с ограниченной ответственностью Муди'с Инвесторс Сервис Лимитед (Moody's Investor Service)	
Дата присвоения / обновления	Значения кредитного рейтинга / прогноз
25.09.2013	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba1
13.10.2014	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba2
25.03.2015	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba3
26.04.2016	Долгосрочный корпоративный рейтинг по международной шкале в национальной валюте на уровне B1
14.11.2017	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне Ba3
20.11.2019	Долгосрочный корпоративный рейтинг эмитента по международной шкале в национальной валюте на уровне B1
26.12.2019	ПАО «КАМАЗ» расторгло Соглашение о присвоении рейтингов с международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service по собственной инициативе.

Филиал частной компании с ограниченной ответственностью Муди'с Инвесторс Сервис Лимитед (Moody's Investor Service)	
Дата присвоения / обновления	Значения кредитного рейтинга / прогноз
25.09.2013	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba1
13.10.2014	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba2
25.03.2015	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba3-PD

26.04.2016	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале B1-PD
14.11.2017	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале Ba3-PD
20.11.2019	Рейтинг вероятности дефолта по международной шкале B1-PD
26.12.2019	ПАО «КАМАЗ» расторгло Соглашение о присвоении рейтингов с международным рейтинговым агентством Moody's Investors Service по собственной инициативе.

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество) / АКРА (АО)		
Дата присвоения / обновления	Значения кредитного рейтинга	Регистрационный номер выпуска облигаций эмитента
22.04.2019	Кредитный рейтинг эмитента A+(RU)	-
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	4B02-01-55010-D-001P
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	4B02-02-55010-D-001P
13.06.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	4B02-03-55010-D-001P
10.07.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	4B02-04-55010-D-001P
23.10.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента A+(RU)	4B02-05-55010-D-001P
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	4-07-55010-D
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	4-08-55010-D
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	4-09-55010-D
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	4-10-55010-D
22.04.2019	Кредитный рейтинг ценных бумаг эмитента AA-(RU)	4-11-55010-D

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями. Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами. Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну). Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru. На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами. Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33>, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: <http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders>.

Дивидендная политика и распределение прибыли

Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ», утвержденная решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» в мае 2014 года, разработана с целью обеспечения понятного акционерам механизма определения размера дивидендов и их выплаты, а также определения стратегии Совета директоров ПАО «КАМАЗ» при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты. В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Рекомендация Совета директоров ПАО «КАМАЗ» о размере дивидендов;
- Решение Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Компания ежегодно выпускает Годовой отчет ПАО «КАМАЗ». Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2018 год вошел в шорт-лист XXII Ежегодного Конкурса годовых отчетов Московской Биржи в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд. руб.». Компания представляет информацию в форме брошюр и буклетов, публикаций в корпоративной газете «Вести КАМАЗа», а также проводит регулярные встречи, телефонные и пресс-конференции с заинтересованными лицами. ПАО «КАМАЗ» участвует в международных автомобильных выставках, конференциях и автопробегах. По требованию акционеров Компания представляет копии основных внутренних документов, документацию, связанную с проведением Общего собрания акционеров, списки аффилированных лиц и другие документы в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». ПАО «КАМАЗ» намерено и в дальнейшем сохранить высокие стандарты раскрытия информации. В 2018 году ПАО «КАМАЗ» внедрен информационный сервис «Кабинет акционера». Этот сервис позволяет акционеру ПАО «КАМАЗ», права на акции которого учитываются в реестре, дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных. Также он дает возможность зарегистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»:

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей суммы дивидендов
2013 год (за 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.2013	483 220 437	99,022
2014 год (за 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.2014	202 715 100	98,61
2017 год (за 2016 год)	297 036 414,78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.2017	293 902 754,88	98,94
2018 год (за 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.2018	741 890 201,66	98,96

- Срок выплаты дивидендов за 2012 год и за 2013 год истек в связи с истечением срока обращения к ПАО «КАМАЗ» с требованием о выплате объявленных дивидендов. Согласно пункту 9 статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» по истечении такого срока объявленные и невостребованные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли общества, а обязанность по их выплате прекращается.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 26 июня 2015 года (протокол №38) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2014 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2014 год не выплачивать.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2016 года (протокол №39) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2015 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2015 год не выплачивать.
- Годовым Общим собранием акционеров ПАО «КАМАЗ» 28 июня 2019 года (протокол №42) принято решение в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2018 году дивиденды по акциям ПАО «КАМАЗ» за 2018 год не выплачивать.

Дивиденды за 2016 и 2017 годы выплачены не в полном объеме по причине отсутствия в анкетах зарегистрированных лиц реквизитов, необходимых для перечисления дивидендов или несвоевременного предоставления акционерами информации об изменении реквизитов для перечисления дивидендов. Выплата производится по факту уточнения данных реквизитов акционерами.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



7

7.1. Подход к управлению устойчивым развитием

ПАО «КАМАЗ» осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Компания стремится непрерывно улучшать свои показатели в области устойчивого развития и учитывать потребности и ожидания заинтересованных сторон. Компания с уважением относится к местным сообществам, сотрудникам и окружающей среде.

Общие принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе корпоративного управления, Комплаенс-политике ПАО «КАМАЗ».

GRI 102-40 GRI 102-42

Ключевыми заинтересованными сторонами Компании являются работники и профсоюз ПАО «КАМАЗ», акционеры и инвесторы, клиенты и деловые партнеры, местное сообщество. Перечень заинтересованных сторон закреплён в Кодексе корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов.

GRI 102-16 GRI 102-43 GRI 102-44

Наши ценности и принципы, подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами:

Заинтересованная сторона	Ценности и принципы, подход к взаимодействию	Формы взаимодействия
Работники и профсоюз ПАО «КАМАЗ»	<p>Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями без какой-либо дискриминации, независимо от их пола, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами Работников. Компания ценит и поощряет Работников, деятельность которых является залогом ее успеха. Компания содействует повышению квалификации Работников. Компания уважает права Работников на надлежащую оплату труда. Компания обязуется соблюдать конфиденциальность персональных данных Работников. Компания обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Компания выполняет свои обязательства перед Работниками. Компания гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие. Компания считает недопустимыми незаконные ответные меры внутри Компании к работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.</p>	<p>Реализация Социальной политики Компании Реализация программы обучения, повышения квалификации, развития персонала Регулярная оценка персонала и обратная связь по ее результатам Регулярные встречи с руководством разного уровня Проведение коллективных переговоров Заключение и соблюдение коллективного договора Информирование через корпоративные СМИ</p>

Акционеры и инвесторы	<p>Компания гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Компания стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством Российской Федерации. Компания стремится минимизировать риски инвесторов, приобретающих ценные бумаги Компании или осуществляющих инвестиции в Компанию в иной форме, путем организации и непрерывного совершенствования системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля. Компания в интересах инвесторов обеспечивает в объеме, установленном законодательством Российской Федерации, своевременное раскрытие достоверной информации о своем состоянии и деятельности. Компания обеспечивает равный доступ всех представителей инвестиционного сообщества к информации о ней.</p>	<p>Раскрытие информации в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг Участие в международных инвестиционных конференциях Организация встреч с представителями инвестиционного сообщества Проведение годового общего собрания акционеров</p>
Клиенты и деловые партнеры	<p>Компания строит свои взаимоотношения с клиентами и деловыми партнерами на основе:</p> <ul style="list-style-type: none">Взаимного доверия и уважения;Соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики;Отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Компании;Неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа;Добросовестного выполнения договорных обязательств;Своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использование конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий;Отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию. <p>Компания стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции. Компания строит отношения с контрагентами на взаимовыгодной основе и осуществляет их выбор преимущественно путем проведения конкурсных процедур. Компания добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами. Компания не допускает действий работников, направленных на извлечение ими личной выгоды при заключении и исполнении договоров (контрактов) с контрагентами.</p>	<p>Осуществление аудита поставщиков Проведение конференций с участием дилеров и поставщиков Внедрение конкурентных процедур в цепочке поставок Расширение и повешение качества работу субъектов дилерской и сервисной сети</p>
Местное сообщество	<p>Компания заинтересована в повышении уровня жизни местного населения Компания последовательно внедряет новые безотходные и малоотходные технологии изготовления продуктов и производства, в максимально возможной степени снижающих уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающих минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.</p>	<p>Публикация нефинансовой отчетности Реализация социальных и благотворительных проектов Проведение волонтерских мероприятий Соблюдение экологического законодательства</p>

Приоритеты Компании в области устойчивого развития:



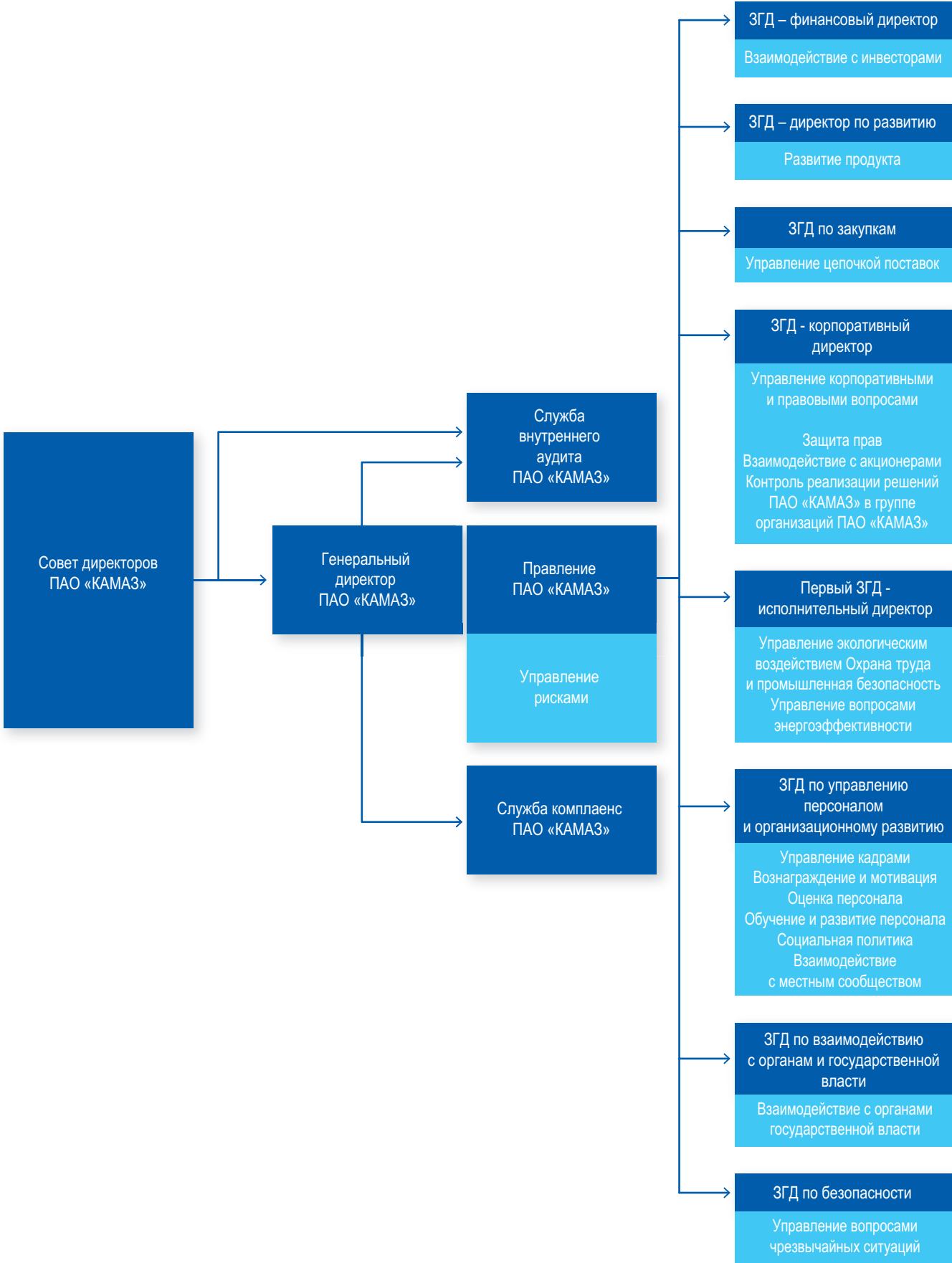
Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «КАМАЗ». Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства

Совет директоров определяет стратегические направления развития в области устойчивого развития.

Общее руководство и постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности ПАО «КАМАЗ» осуществляют Правление и Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

Контроль за их реализацией осуществляют заместители генерального директора ПАО «КАМАЗ» по функциональным направлениям.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития ПАО «КАМАЗ»



7.2. Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

ПАО «КАМАЗ» принимает активное участие в жизни профессионального сообщества посредством участия в отраслевых ассоциациях, занимает активную позицию при формировании взглядов и ценностей бизнес-сообщества.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Когогин Сергей Анатольевич является членом Бюро Центрального совета Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», членом Совета Торгово-промышленной палаты РФ, Председателем Совета Некоммерческого партнерства «Объединение автопроизводителей России», а также Председателем Правления Некоммерческого партнерства «КАМАЗ-Автоспорт».

Члены Правления ПАО «КАМАЗ» также принимают активное участие в деятельности некоммерческих организаций. Так например, Член Правления ПАО «КАМАЗ» Максимов Андрей Александрович является членом Наблюдательного совета Автономной некоммерческой организации «Детский технопарк «Кванториум», Член Правления ПАО «КАМАЗ» Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Наблюдательного совета Автономной некоммерческой организации «Многофункциональный центр дополнительного образования детей и молодежи «Техногород».

Для достижения некоммерческими организациями уставных целей ПАО «КАМАЗ» обеспечивает своевременное финансирование, путем внесения на постоянной основе ежегодных членских и целевых взносов.

GRI 102-12 GRI 102-13

Ассоциация/инициатива	Статус ПАО «КАМАЗ»
Ассоциация Саморегулируемая организация «Содружество строителей Республики Татарстан»	Член Ассоциации
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	Член Ассоциации
Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Камский инновационный территориально-производственный кластер»	Член Ассоциации, членство в Коллегии Ассоциации
Межрегиональная общественная организация «Ассоциация автомобильных инженеров»	Член Ассоциации
Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей)	Член Ассоциации
Ассоциация дополнительного профессионального образования «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения»	Учредитель Ассоциации, участие в Правлении Ассоциации
Ассоциация содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная Ассоциация Московской Агломерации»	Член Ассоциации

Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Членство в Правлении
Торгово-промышленная Палата Российской Федерации	Членство в Совете
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник хартии

7.3. Управление цепочкой поставок

Ключевые цифры 2019 года



Общий объем закупок – 109 млрд. руб.

Ключевые события 2019 года

17 апреля 2019 года состоялась Международная конференция «Развитие поставщиков ПАО «КАМАЗ». IATF 16949. Стратегия – 2025», в которой приняли участие 104 организации, в том числе АвтоВАЗ, НИССАН. Более 200 Поставщиков переведены на электронный документооборот.

Принципы Глобального договора ООН

Принцип №8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип №10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none">Организация селективного сбора производственных отходов;Передача (реализация) на вторичную переработку и утилизация подлежащей списанию тары.
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: <ul style="list-style-type: none">Обеспечение прозрачности закупочных процедур;Реализация мероприятий по развитию поставщиков.

Эффективное управление цепями поставок является важным условием обеспечения устойчивости деятельности, снижения издержек и повышения конкурентоспособности Компании.

Компания регулярно взаимодействует с более двумя тысячами поставщиков товарно-материальных ценностей (ТМЦ), закупая широкую номенклатуру товаров, включая автокомпоненты, металлы, материалы, оборудование, инструмент, запасные части к оборудованию и пр.

Наши ценности и принципы:

Приоритетность конкурентных подходов	Конкурентные подходы - приоритетны. Закупка у единственного поставщика является наименее предпочтительным способом закупки, который может применяться организатором закупки. Компания стремится к расширению круга поставщиков, способных поставлять качественную продукцию и услуги. Компания предотвращает коррупцию в сфере закупок и обеспечивает соблюдение принципов Комплаенс-политики ПАО «КАМАЗ». Поставщиком ПАО «КАМАЗ» может стать любое лицо, соблюдающее требования применимого законодательства и соответствующее требованиям ПАО «КАМАЗ».
Открытость и равноправие	Компания обеспечивает информационную открытость закупок. Компания обеспечивает раскрытие четких, однозначных и полных критериев по допуску к участию в закупке, а также требований к закупаемым ТМЦ.
Взаимные гарантии Компании и поставщиков	Компания ориентируется на приобретение ТМЦ надлежащего качества, потребительских свойств, технических характеристик, экологической и промышленной безопасности по обоснованным рыночным ценам. Компания гарантирует объективную оценку поставщиков, их товаров, работ и услуг. Компания гарантирует реализацию мероприятий, направленных на развитие поставщика. Компания гарантирует оплату поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг. Поставщик Компании обязан гарантировать: <ul style="list-style-type: none">Наличие сертификата соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ИСО 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), IATF 16949;Соответствие продукции установленным по договору требованиям;Полное возмещение потерь ПАО «КАМАЗ» за поставку некачественной продукции.
Партнерство в области закупок	Компания стремится к созданию долгосрочных отношений с поставщиками на взаимовыгодной основе, прозрачных условиях и на принципах партнерства, развивая добросовестную конкуренцию.

Подход к управлению цепочкой поставок

Процесс обеспечения необходимыми ресурсами в Компании координирует Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам (ЗГД по закупкам), в подчинении которого сформирован отдельный Блок. Блок ЗГД по закупкам отвечает за построение системы закупок, разработку регламентов закупок и организацию работ в данном направлении на современной основе, отвечающей требованиям мировых стандартов.

Основной целью Блока ЗГД по закупкам является соответствие требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, в том числе: клиентов, поставщиков, контролирующих органов и потребителей готовой продукции.

Ключевыми направлениями деятельности Блока ЗГД по закупкам являются повышение эффективности закупочной деятельности, развитие поставщиков и повышение качества закупаемых ТМЦ, управление логистикой,

построение сквозного процесса управления поставками, развитие персонала.

Основные документы, регулирующие закупочную деятельность в Компании:

- Стратегия в области закупок;
- Кодекс корпоративной этики;
- Руководство для поставщиков;
- Руководство по качеству;
- Единый стандарт по осуществлению закупочной деятельности;
- Стандарты по квалификации и проведению аудитов поставщиков;
- Стандарт по оценке поставщиков.

Компания стремится к сокращению затрат в цепочке поставок. С этой целью в Компании сформированы команды по проведению cost-аудитов и переговоров из числа специалистов, обладающих необходимыми

компетенциями и профессиональными навыками, проводится анализ ценообразования поставщиков для выявления резервов снижения затрат, проводятся переговоры с поставщиками по снижению и сдерживанию роста закупочных цен.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации процессов закупок. С этой целью в Блоке ЗГД по закупкам утверждена дорожная карта по цифровизации процессов закупок. Основная доля ключевых процессов закупок автоматизирована.

Для стратегических закупок создан Портал закупок, обеспечивающий взаимодействие с поставщиками. Для операционных закупок используется рабочее место поставщика (РМП) на базе информационной системы SAP. Осуществляется планомерное внедрение электронного документооборота с поставщиками ТМЦ и услуг. Компания через собственную IT-компанию обеспечивает разработку новых программных продуктов и поддержку существующих информационных систем.

Организационная структура

Основная часть закупок Компании осуществляется централизованно. Централизация закупок применена к категориям ТМЦ, используемым при сборке грузовых автомобилей, грузовой техники и автобусов. Локальные закупки выделены в отдельные категории и курируются руководителями локальных подразделений по направлениям. Дочерние и зависимые общества имеют возможность применять результаты закупочных процедур Компании. Единые корпоративные стандарты и политика обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях Компании.

Компания следует передовым принципам организации работы специалистов в области закупок: создание комфортных условий труда с учетом современных тенденций, space office, организация оборудованных помещений под переговоры и совещания.



Оценка эффективности

Для мониторинга и оценки эффективности деятельности Блока ЗГД по закупкам применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая включает в себя своевременность поставок, сокращение затрат на закупки, уровень брака ТМЦ, оборачиваемость запасов и соблюдение норматива запасов.

Утверждаемые КПЭ на ежемесячной основе декомпозируются до уровня внутриструктурных подразделений и способствуют достижению целей и выполнению показателей результативности Компании.

Ответственность в цепочке поставок

Являясь крупным мировым производителем грузовых автомобилей и градообразующим предприятием, Компания имеет возможность оказать положительное воздействие на снижение производственных, социальных, экологических рисков в рамках цепочки поставок. В компании внедрена система проверки поставщиков на предмет благонадежности, юридической чистоты и финансовой устойчивости. Компания берет на себя

обязательства приобретать ТМЦ у Поставщиков, которые соблюдают налоговые обязательства на территории Российской Федерации. В целях соблюдения Комплаенс-политики ПАО «КАМАЗ» в Компании решения о выборе поставщиков принимаются коллегиально. Для этого в Компании сформированы рабочие группы и тендерные комиссии.

Отбор и квалификация поставщиков

Обязательным для поставщиков Компании является соответствие требованиям стандарта IATF 16949. Компанией также выдвигаются дополнительные требования, изложенные в Руководстве по обеспечению качества для поставщиков Компании. Компанией ведется регулярная оценка действующих поставщиков, а также контроль динамики их развития. Компания регулярно организует для своих поставщиков обучения, направленные на повышение компетентности персонала, внедрение новейших методик, и как следствие, повышение их уровня

развития. Достижение поставщиком «зеленой зоны» гарантирует поставщику вхождение в новые проекты, увеличение номенклатуры поставляемых компонентов, установление долгосрочного контракта как стратегического партнера Компании. Более того, поставщики Компании, квалифицированные в рамках аудитов оценки уровня развития в «зеленую зону», также демонстрируют отличные результаты на аудитах других OEM и, как следствие, номинируются на поставку новой продукции.

Оценка и аудит поставщиков

Ежегодно Компанией проводятся порядка 140 аудитов потенциальных и действующих поставщиков. Аудит является важнейшим инструментом взаимодействия с поставщиками. Блок ЗГД по закупкам проводит технологические, развивающие, аудиты по качеству и предпроизводственные аудиты. Аудиты поставщиков предполагают проверку наличия и подлинности необходимых документов, непосредственное наблюдение за технологией изготовления и выполнение требований квалификационного чек-листа. По результатам аудита определяется статус контрагента, мероприятия направленные на оптимизацию процессов, готовность поставщиков к серийной поставке, готовится отчет, в том числе содержащий мероприятия, направленные на устранение и предупреждение повторного возникновения выявленных несоответствий. Компания осуществляет следующие виды аудитов поставщиков:

- Аудит по оценке уровня развития поставщика– деятельность по отношению к поставщику, направленная на повышение его производительности или мощностей и удовлетворение краткосрочных и долгосрочных потребностей ПАО «КАМАЗ» в поставках автомобильных компонентов соответствующего качества.

- Аудит по качеству – оценка эффективности внедренных мероприятий в области качества.
 - Аудит оценки мощностей производства – определение узких мест при изготовлении компонента, агрегата или узла, соответствие требованиям ПАО «КАМАЗ» как в количественном, так и в качественном эквиваленте.
 - Предпроизводственный аудит – оценка готовности поставщика к осуществлению поставок компонента, агрегата или узла, соответствующей требованиям как в количественном, так и в качественном эквиваленте ПАО «КАМАЗ».
- При составлении ежегодных планов аудитов специалисты Компании учитывают критерии, влияющие на сроки подготовки производства перспективных комплектующих изделий, и показатели по направлениям: закупка, качество, логистика, техника. Оценка поставщиков производится ежегодно на основании анализа выполнения требований ПАО «КАМАЗ» в рамках исполнения договорных обязательств. Результаты оценки поставщиков учитываются при номинации поставщиков на новые продукты и на поставляемые при рассмотрении продолжения сотрудничества.

Результаты деятельности в области закупок за 2019 год

GRI 102-10

Компания имеет разветвленную сеть поставщиков, расположенных в различных регионах, и широкую географию закупок ТМЦ (включая комплектующие изделия, металлы, материалы). Существенный объем взаимодействия в области поставок ТМЦ приходится на страны европейского союза. Существенные изменения в организации цепочки поставок Компании, требующие отражения в Годовом отчете, в 2019 году не происходили.

GRI 102-9

Данные об объемах закупок в разбивке по ключевым категориям закупок (ТМЦ, инструмент, оборудование, запчасти)

Категория ТМЦ	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Доля закупок в общем объеме, %	Количество поставщиков
Комплектующие	70 255	77,3%	385
Металлы	14 215	15,6%	228
Материалы	3 200	3,5%	506
Оборудование	1 855	2,0%	147
Инструмент	792	0,9%	145
Запасные части к оборудованию	583	0,7%	540
ВСЕГО:	90 900	100%	1951

Данные об объемах закупок ТМЦ (комплектующие изделия, металлы, материалы) в разбивке по странам

Страны	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Объем закупок, %	Количество поставщиков
Россия	69 470	79,2%	1 075
Европа	15 928	18,2%	31
Беларусь	1 852	2,1%	11
Бразилия	302	0,3%	1
США	118	0,1%	1
ВСЕГО:	87 670	100%	1 119

Данные об объеме закупок ТМЦ (комплектующие изделия, металлы, материалы) в разбивке по регионам Российской Федерации

Регионы РФ	Объем закупок, млн руб. (без НДС)	Количество поставщиков
Республика Татарстан	36 399	282
г. Москва	3 930	159
Челябинская область	3 870	41
Московская область	3 442	57
Белгородская область	3 100	11
Республика Башкортостан	2 125	38
Ленинградская область	1 724	7

Пермский край	1 711	24
г. Санкт-Петербург	1 659	73
Ростовская область	1 551	17
Нижегородская область	1 274	72
Вологодская область	1 048	5
Свердловская область	920	54
Ярославская область	905	20
Самарская область	845	46
Алтайский край	813	3
Курганская область	792	4
Тульская область	602	6
Прочие	2 760	156
ВСЕГО:	69 470	1075

Снижение негативного влияния на окружающую среду

Компания уделяет большое внимание утилизации отходов производства и потребления, возникающей в цепочке поставок. Компания с целью снижения отрицательного воздействия на окружающую среду предпринимает следующие действия:

- Организует селективный сбор производственных отходов (пластик, металл, бумага и пр.);
- Передает (реализует) на вторичную переработку и утилизирует сломанную и подлежащую списанию пластиковую и деревянную тару;
- Передает на переплавку сломанную и подлежащую списанию металлическую тару.


Планы на среднесрочную перспективу

Компания намерена продолжать активные работы по цифровизации закупок. Планируется автоматизация процессов принятия решений в закупках на основе каталога поставщиков с созданием многопользовательской среды, заключение электронных договоров и увеличение доли поставщиков, работающих с электронным документооборотом, внедрение автоматизированной системы управления складами металлов на базе SAP EWM, оптимизация и прогнозирование складских запасов на основе анализа данных.

7.4. Защита прав человека

Принципы Глобального договора ООН

- Принцип №1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип №2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип №4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <ul style="list-style-type: none">• Запрет принудительного труда;• Соблюдение прав на минимальную заработную плату;• Запрет дискриминации.

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов работы Компании. ПАО «КАМАЗ» осуществляет свою деятельность основываясь на императиве неукоснительного соблюдения прав человека, закрепленных Конституцией Российской Федерации. ПАО «КАМАЗ» отрицает любую форму дискриминации, а также принудительный и обязательный труд. В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечена реализация права на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. В своей деятельности группа организаций ПАО «КАМАЗ» руководствуется нормами международного права, законодательства Российской Федерации и законодательных актов других стран присутствия активов группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Принципы ПАО «КАМАЗ» в области прав человека:

- Равенство (запрет на дискриминацию)
- В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечено равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного

- положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещены любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.
- Обеспечение безопасных условий труда
- Защита права на здоровье является одним из важнейших вопросов при организации производственной деятельности. В группе организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечена безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, обеспечена пожарная, промышленная и экологическая безопасность всех объектов группы организаций ПАО «КАМАЗ».
- Запрет на принудительный и обязательный труд
- Все виды наемного труда в группе организаций ПАО «КАМАЗ» носят исключительно добровольный характер.
- Поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых
 - Поддержка права на свободу объединений и ведение коллективных переговоров

Результаты деятельности в 2019 год

Для обеспечения приоритетности защиты прав человека и ориентира на создание максимально благоприятных условий, в Компании действует горячая линия, которая ориентирована, в том числе, на выявление и своевременное предотвращение действий, нарушающих права всех заинтересованных сторон Компании. Важную тематику сообщений, полученных на горячую линию в 2019 году, составляли вопросы соблюдения работниками этического поведения. Компания реализует мероприятия по повышению уровня корпоративной этики.

GRI 406-1

GRI 407-1

GRI 409-1

В отчетном периоде в Компании не зафиксированы случаи дискриминации, связанные с нарушениями прав человека, в т.ч. затрагивающие нарушения прав на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров, использование принудительного и обязательного труда.



Планы на среднесрочную перспективу

В 2020 году в Компании запланированы пересмотр действующего Кодекса этики, развитие функций социального, технологического комплаенс и комплаенс защиты данных, что позволит Компании продолжить осуществлять защиту прав человека на более продвинутом уровне.

7.5. Управление персоналом

Принципы Глобального договора ООН

- Принцип №3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
- Принцип №6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p> <ul style="list-style-type: none">• Создание новой системы образования в рамках проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства;• Реализация разнообразных программ обучения и повышения квалификации для работников ПАО «КАМАЗ».
	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <ul style="list-style-type: none">• Создание новых высокотехнологических рабочих мест в рамках проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства;• Обеспечение достойных и безопасных условий труда;• Реализация инициатив цифровой трансформации;• Функционирование единого колл-центра;• Реализация программ адаптации новых работников.

Ключевые направления деятельности и события 2019 года:

- Празднование 50-летия «КАМАЗа»;
- Завершение проекта «Внедрение корпоративной системы управления персоналом и расчета заработной платы» на базе SAP HCM;
- Открытие Учебно-технологического комплекса ПАО «КАМАЗ»;
- Реализация 26 инициатив, направленных на улучшение корпоративной культуры и поддержку цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»;
- Массовое обучение рабочих по новому модельному ряду и по направлению «Качество»;
- Внедрение системы управления текучестью персонала;
- Реализация проекта «Современный общепит».

Наши ценности и принципы:

- Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями без какой-либо дискриминации, независимо от их пола, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.
- Компания ценит и поощряет работников, деятельность которых является залогом ее успеха.
- Компания содействует повышению квалификации работников.
- Компания уважает права работников на надлежащую оплату труда.
- Компания обязуется соблюдать конфиденциальность персональных данных работников.
- Компания обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Компания выполняет свои обязательства перед работниками.
- Компания гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие.
- Компания считает недопустимыми незаконные ответные меры внутри Компании к работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Подход к управлению персоналом

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания и крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также и за рубежом. Видение ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлено на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

Компания стремится применять единые подходы к управлению персоналом. При осуществлении деятельности по управлению персоналом ПАО «КАМАЗ» руководствуется следующими внутренними и внешними документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс корпоративной этики;
- Коллективный договор;
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом.

В 2019 году кадровая политика была направлена на поддержку процесса трансформации Компании в соответствии со стратегическими целями, автоматизацию и диджитализацию кадровых процессов, удержание ключевого персонала, развитие корпоративной культуры. 2019 год для всего персонала прошел под эгидой празднования 50 лет КАМАЗа. Много инициатив и мероприятий были посвящены этому знаменательному событию.

Процесс управления персоналом в Компании координирует Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию (ЗГД по управлению персоналом и организационному развитию), в подчинении которого сформирован отдельный Блок.

Организационная структура



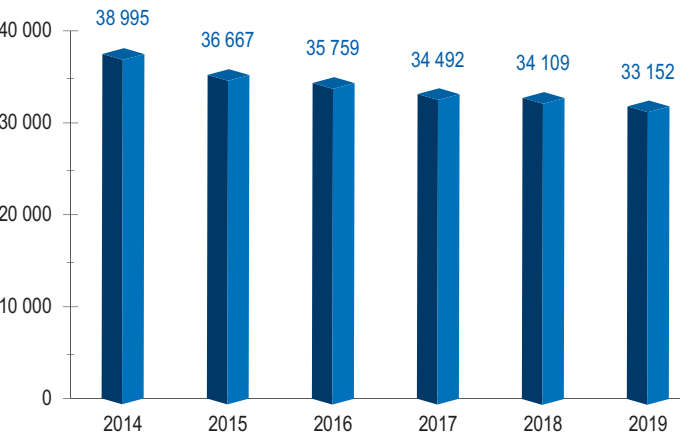
7.5.1. Общая информация о сотрудниках

GRI 102-8

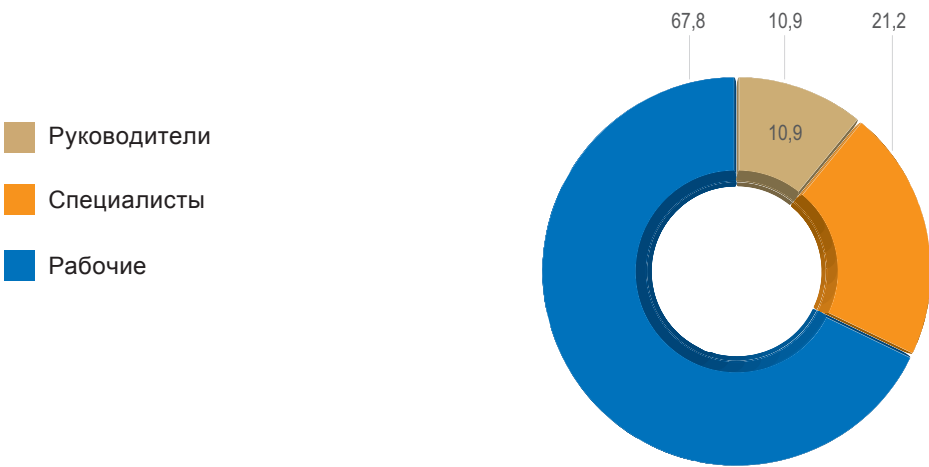
98,95% от общей численности сотрудников работают на условиях полной занятости (по итогам 2019 года). 100% сотрудников охвачены коллективным договором.

Списочная численность работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2019 году составила 34 051 человек, из которых 3 724 человек являются руководителями (10,9%), 7 229 – специалистами (21,2%) и 23 098 – рабочими (67,8%).

Среднесписочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.

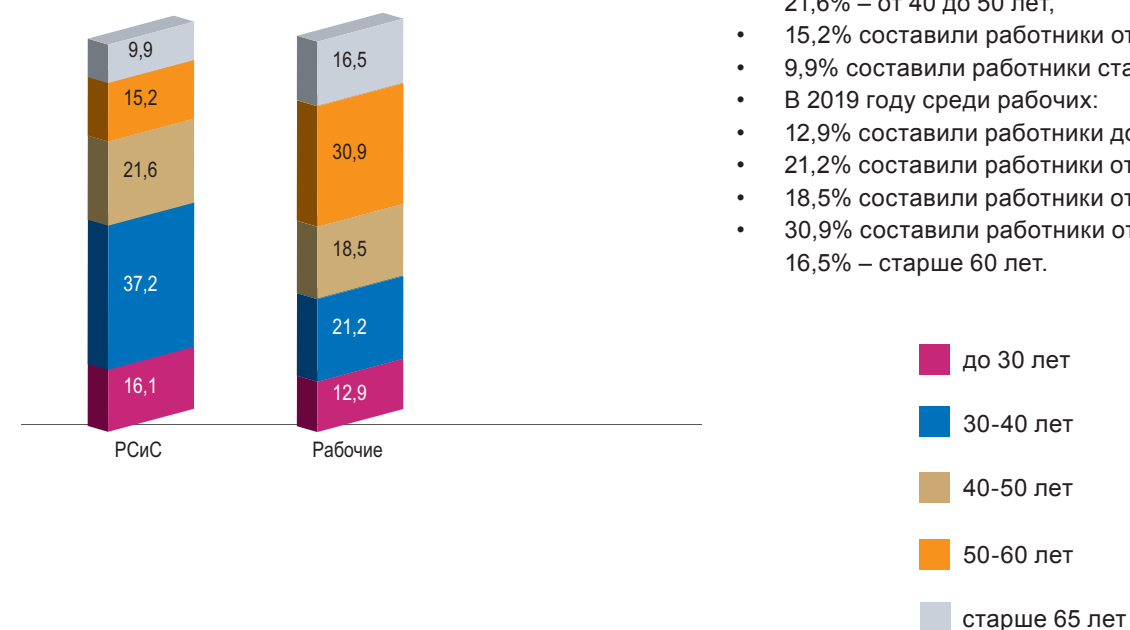


Состав персонала, %



Отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике ПАО «КАМАЗ» подтверждает наличие сотрудников разных возрастных категорий.

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям, %

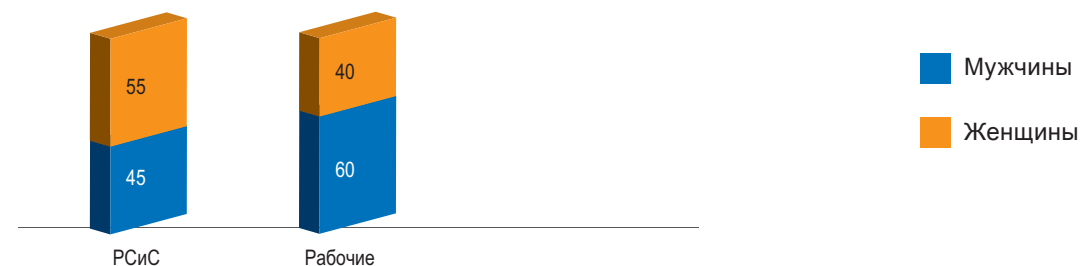


В 2019 году среди РСиС:

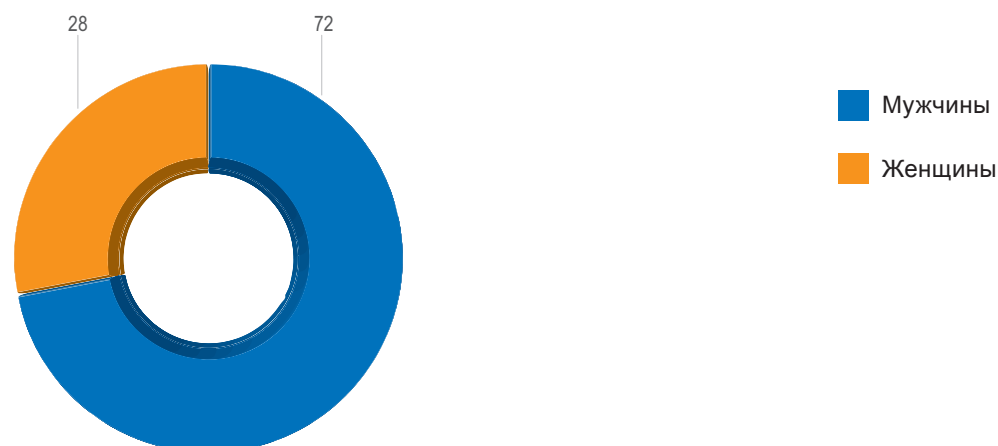
- 16,1% составили работники до 30 лет,
- 37,2% составили работники от 30 до 40 лет,
- 21,6% – от 40 до 50 лет,
- 15,2% составили работники от 50 до 60 лет,
- 9,9% составили работники старше 60 лет.
- В 2019 году среди рабочих:
- 12,9% составили работники до 30 лет,
- 21,2% составили работники от 30 до 40 лет,
- 18,5% составили работники от 40 до 50 лет,
- 30,9% составили работники от 50 до 60 лет,
- 16,5% – старше 60 лет.

В связи со спецификой производства в Группе технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ» доля мужчин среди рабочего персонала составляет большую часть – 60%, а женщин – 40%. Среди РСиС доля женщин составляет 55%.

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по полу и категориям, %



Гендерный состав руководителей ПАО «КАМАЗ», %



GRI 401-1

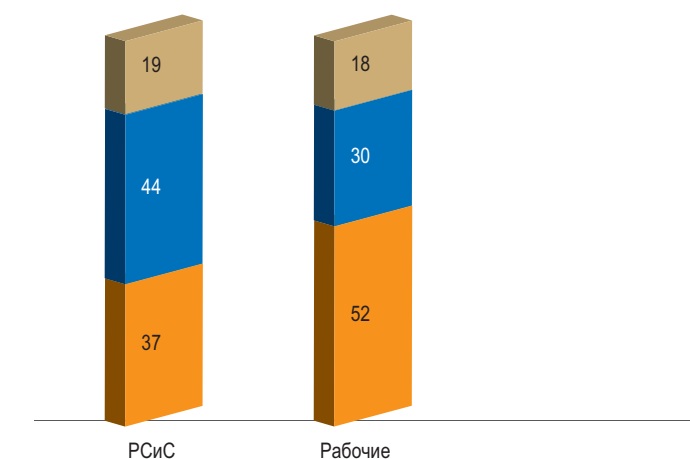
7.5.2. Подбор, адаптация, текучесть персонала

В Компании работает единый колл-центр по вакансиям, в рамках которого осуществляется работа с кандидатами, направленная на распределение их в подразделения с учетом требований бизнеса и способностей кандидатов. Специалисты подразделений по рекрутингу осуществляют полноценное сопровождение кандидатов на всех этапах трудоустройства и комфортного вхождения в Компанию.

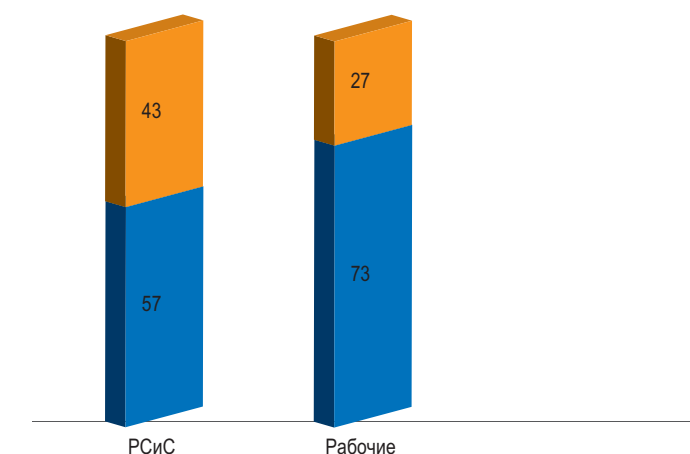
Профессиональные компетенции рекрутеров регулярно совершенствуются посредством обучающих мероприятий, прохождения стажировок, что позволяет осуществлять более качественный подбор.

В 2019 году в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» было принято 6022 человек, из них 1205 человек (20%) – это РСиС и 4817 (80%) – рабочие.

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», принятого со стороны в разбивке по возрасту, %



Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», принятого со стороны в разбивке по полу, %



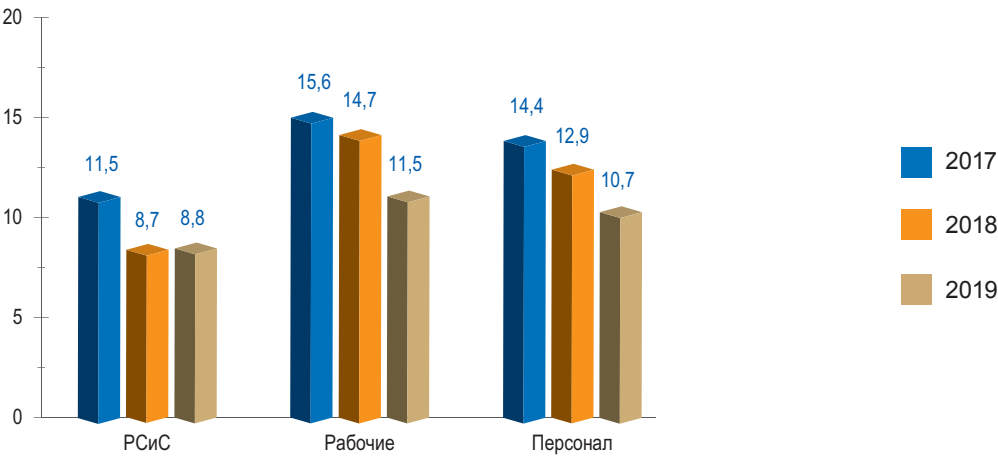
Подбор персонала в ПАО «КАМАЗ» в 2019 году проходил на фоне практически нулевой безработицы в городе присутствия и значительного количества трудно заполняемых вакансий. В этих условиях действующим инструментом обеспечения производственным персоналом продолжает оставаться аутстаффинг. Доля персонала аутстафферов по сравнению с 2018 годом снизилась, в том числе и за счет найма в штат персонала аутстафферов.

Ситуация на рынке труда

Показатель (по г. Набережные Челны)	2019 год
Коэффициент безработицы	0,4%
Коэффициент напряженности рынка труда	0,22%

В условиях дефицитного рынка труда важным фактором является удержание персонала. В 2019 году в Компании внедрена система управления текучестью персонала, а также отлажена система адаптации новых работников. В подразделениях работают специалисты, координирующие процесс адаптации каждого работника посредством программного продукта «Адаптация». Программа позволяет контролировать и оперативно анализировать обратную связь от участников процесса, что способствует снижению рисков не закрепления новых работников и своевременному принятию мер по их удержанию.

Динамика текучести персонала
ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по причинам нежелательного
оттока* за 2017-2019 гг., %

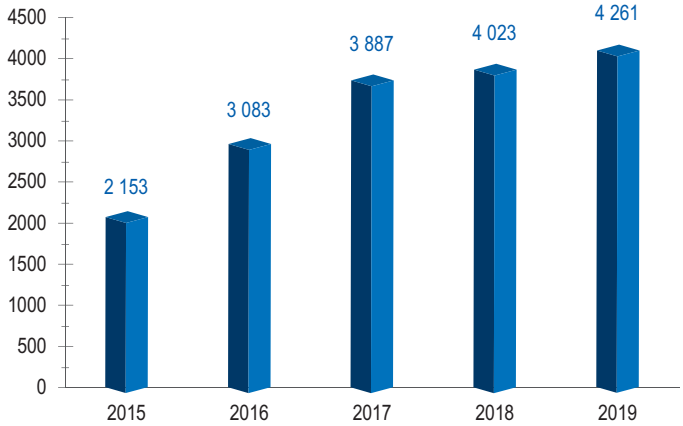


* Причины нежелательного оттока: расторжение трудового договора по инициативе работника, без учета увольнения в связи с выходом на пенсию, в связи с зачислением в образовательное учреждение, необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет, необходимостью ухода за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет, переездом в другой населенный пункт (пункт 3 части первой статьи 77 ТК РФ).

7.5.3. Производительность труда

Повышение производительности труда является приоритетом Компании. В ПАО «КАМАЗ» уделяется особое внимание оптимизации производственных процессов, внедрению новых технологий и повышению профессионализма сотрудников. На протяжении последних нескольких лет в Компании наблюдается стабильная положительная динамика уровня производительности труда. За 2019 год в целом данный показатель составил 4 261 тыс. рублей на человека.

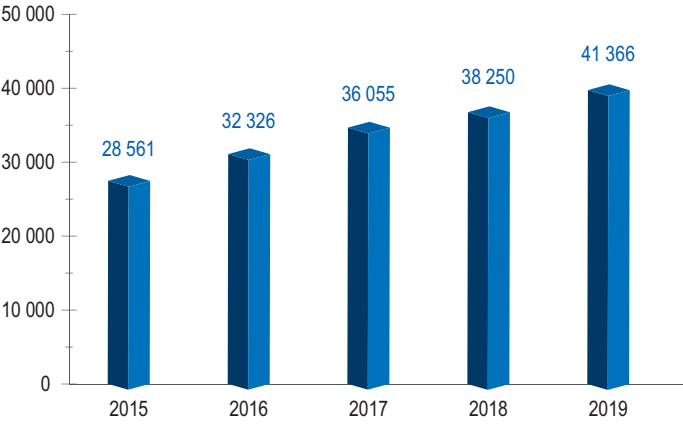
Производительность труда
по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс.руб./чел.



7.5.4. Вознаграждение персонала

В 2019 году средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 41 366 рублей, что на 8% выше, чем за 2018 год. Произведена индексация заработной платы на 5%.

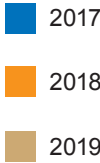
Средняя заработная плата персонала
по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб./мес.



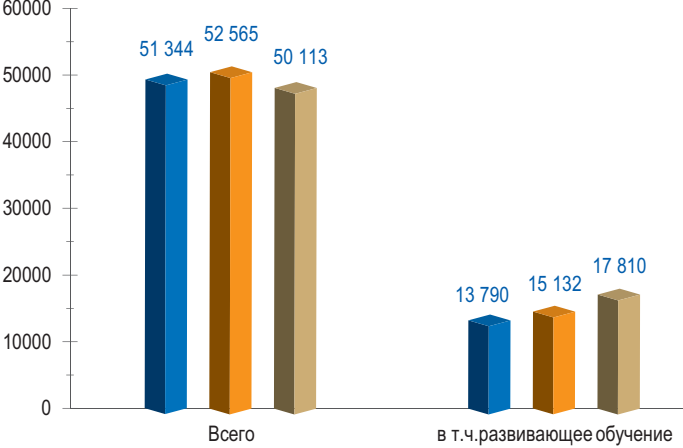
7.5.5. Обучение и развитие персонала ПАО «КАМАЗ»

GRI 404-2

В 2019 году объем инвестиций, направленных на обучающие мероприятия для персонала, составил 92,7 млн. руб., что на 852 тыс. руб. больше, чем в 2018 году.



Обучение персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»,
чел.обучений



В 2019 году по ПАО «КАМАЗ» актуализированы требования к компетентности персонала в области качества и бережливого производства, разработаны корпоративные требования к компетентности специалистов отдела технического контроля, руководителей непроизводственных подразделений, как основа для оценки компетентности работников и формирования плана обучения.

В 2019 году динамично развивались два корпоративных учебных центра - Международный институт техники, технологий и управления и Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения. Также в 2019 году состоялся промышленный запуск завершающего элемента корпоративной системы подготовки персонала - Учебно-технологического комплекса. Его цель - проведение специальной практической производственной подготовки персонала по наиболее массовым и актуальным направлениям: сборка, логистика, контроль качества.

Работа учебных центров была приоритетно направлена на поддержку обучением производства, продаж и сервиса, на вопросы качества для поставщиков, на вопросы эксплуатации автотехники для потребителей. В 2019 году продолжилось планомерное обучение ключевых категорий персонала: «мастер», «начальник цеха», «инженер-технолог», «инженер-конструктор НТЦ», «специалист по закупкам» (более 2000 чел./обучений). Прошла вторая волна корпоративного акселератора с охватом 33 человека. Из 14 представленных проектов – 6 проектов вышли на защиту, 2 проекта реализуются в рабочем порядке. Подготовлено 11 корпоративных треков.

В ПАО «КАМАЗ» выстроен процесс организации внутреннего обучения с привлечением работников

GRI 404-1

В 2019 году охват стажировками составил 3% РСиС - 302 человека. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ПАО «КАМАЗ» в 2019 году составило 33 академических часа. Всего в 2019 году организовано более 50 тыс. чел./обучений.

7.5.6. Оценка персонала и кадровый резерв

В ПАО «КАМАЗ» действует регулярная процедура оценки руководителей и специалистов «Оценка силы коллектива», включающая в себя оценку рабочего поведения (компетенции и ценности) и результатов труда (соответствие уровню должности). Проводится сегментация и дифференциация сотрудников по принципам «АВС - оценки», принимаются кадровые решения, направленные на повышение эффективности каждого сотрудника и всего коллектива, определяется кадровый резерв подразделения.

компании в качестве внутренних консультантов. В 2019 году более 100 внутренних консультантов провели обучения по различным направлениям для 11528 человек. Компания заинтересована в повышении квалификации внутренних консультантов и в 2019 году сделала акцент на их подготовку в качестве фасилитаторов бизнес-сессий. Организована подготовка по темам: «Фасилитация стратегических сессий», «Секреты бизнес - фасилитации». В 2019 году в Компании проведено 9 сессий разного уровня, где приняли участие 691 чел.

Используя меры государственной поддержки:

- 1200 работников ПАО «КАМАЗ» приняли участие в опережающем профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлениям подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- 307 работников предпенсионного возраста приняли участие в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлениям подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

В целях обеспечения компетенций персонала, необходимых для выполнения функциональных обязанностей на занимаемой или планируемой должности, формирования смежных компетенций, улучшения межфункционального взаимодействия между подразделениями в 2019 году была утверждена и введена в действие процедура организации стажировок работников ПАО «КАМАЗ». Также стажировка вошла в перечень мероприятий по развитию корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ».

GRI 404-3

В отчетном периоде 91% специалистов и руководителей прошли процедуру оценки. Исключения составили сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком, новые сотрудники.

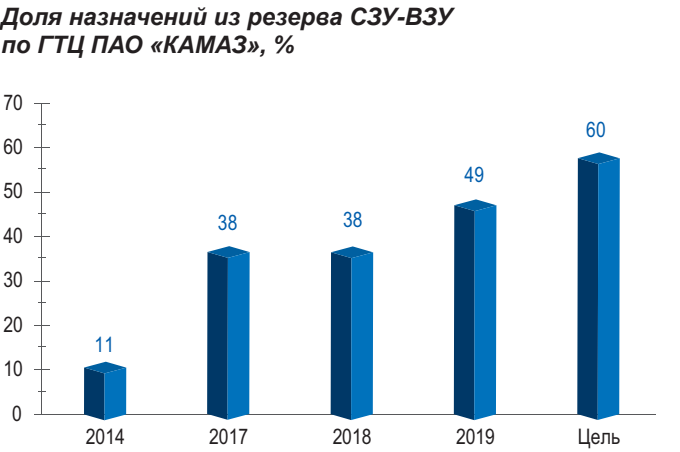
Всего прошли процедуру оценки (чел.), в том числе:	8745
Руководители	2886
Специалисты	5859
Мужчины	4198
Женщины	4547
Доля РСиС, повысивших категорию, %	12

В 2019 году в ежегодную оценку был внедрен пульс-опрос по вовлеченности персонала, что позволяет получать информацию локально, на уровне небольших подразделений, и принимать точечные решения по улучшениям и повышению вовлеченности. С 2019 года оценка руководителей проходит по управленческим компетенциям.

В 2019 году утвержден новый подход работы с кадровым резервом. В частности, утверждена номенклатура ключевых управленческих должностей для анализа и оценки кадровой защищенности.

В 2019 году утвержден регламент по проведению Кадрового комитета – коллегиального совещательного органа, принимающего решения о наличии высокого потенциала у работников, номинированных в резерв управления, и дальнейшей работе с ними, в том числе мероприятиях по развитию резервистов и анализу действующего состава руководителей. В его состав входят топ-менеджеры, руководители высшего звена управления (ВЗУ) и работники ПАО «КАМАЗ», привлекаемые в качестве экспертов.

Всего в кадровом резерве – 1235 чел. Благодаря целенаправленной работе в 2019 году выросла доля назначений из резерва среднего звена управления (СЗУ) и высшего звена управления с 38 до 49 %, цель к концу 2020 года – 60 %.



7.6. Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none">Реализация программ, направленных на сохранение здоровья работников;Наличие профильной организации в группе ПАО «КАМАЗ» - ООО «КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ».

Цель ООН Вклад ПАО «КАМАЗ»



- Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
- Поддержка образования в регионе присутствия;
 - Поддержка и развитие программ в сфере детского образования и спорта.

Подход к управлению вопросами социальной политики и взаимодействия с местным сообществом

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» является важнейшим фактором поддержки и стабилизации социально-трудовых отношений. Социальная политика ПАО «КАМАЗ» направлена на повышение мотивации работников, рост производительности и качества труда персонала, сохранение и привлечение высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала. ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием и работодателем г. Набережные Челны и оказывает значительное влияние на жизнь местного сообщества.

Деятельность ПАО «КАМАЗ» направлена на поддержку культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий, оказание содействия в сфере физической культуры и спорта.

Вопросы социальной политики и поддержки местного сообщества в Компании координирует Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию (организационная структура приведена в разделе 7.5 «Управление персоналом»).

7.6.1. Социальная политика

Инструментом реализации Социальной политики Компании является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В 2018 году договаривающимися сторонами подписан Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений.

GRI 102-41

Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019-2021 годы содержит:

6 новых обязательств по охране труда, в том числе:

- Об обеспечении перевозки в лечебные учреждения работников, получивших травму на рабочем месте
- Об оплате в соответствии с законодательством дней прохождения диспансеризации

Дополнение о надбавке за классность для мастеров:

- Инструмент закрепления на предприятии важного звена управления производством

Изменение в приложении по расчетному листу:

- Новая, более понятная для работников форма

Изменение в порядке оплаты труда работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, с сокращенной продолжительностью рабочего времени

- Повышение материальной заинтересованности

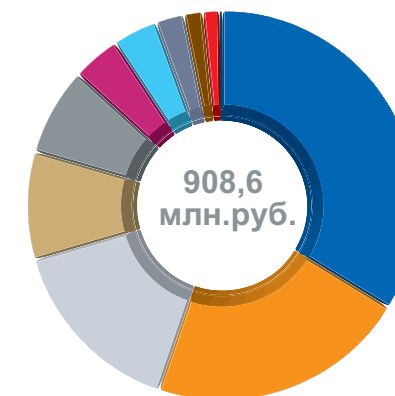


Социальная политика реализуется по следующим направлениям деятельности:

- Забота;
- Оздоровление персонала;
- Жилье;
- Негосударственное пенсионное обеспечение;
- Женщины;
- Молодежь;
- Кафетерий;
- Дети работников;
- Культурно-массовая работа и физкультурно-оздоровительная работа;
- Организация работы общественного транспорта.

ПАО «КАМАЗ» выполняет все принятые обязательства в области социального обслуживания и обеспечения. Затраты на предоставление персоналу ГТЦ ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в ПАО «КАМАЗ» в 2019 году составили 908,6 млн.руб., в среднем на одного работника за год было выделено около 27,4 тыс. руб.

Затраты на предоставление персоналу ГТЦ ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора ПАО «КАМАЗ» в 2019 году по направлениям, в %



Направление «Забота»

Сумма финансирования в 2019 году —

66,2 млн. руб.

ПАО «КАМАЗ» предоставляет целый ряд льгот, гарантий и услуг по адресной социальной поддержке оказавшихся в трудной жизненной ситуации как работников Компании, так и пенсионеров, бывших работников «КАМАЗа». В рамках программы в 2019 году проведена благотворительная акция «День Победы», оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. В рамках данной акции организован заезд 155 пенсионеров и ветеранов Великой Отечественной Войны и 75 пенсионеров ко Дню пожилых людей в Клинику-санаторий «Набережные Челны». В рамках празднования 50-летия с начала строительства «КАМАЗа» был организован дополнительный заезд 690 пенсионеров.

Направление «Оздоровление персонала»	
Одним из наиболее значимых направлений корпоративной социальной политики ПАО «КАМАЗ» остается «Оздоровление персонала», основными составляющими которого являются организация общественного питания и добровольное медицинское страхование.	
Питание	
Сумма финансирования в 2019 году — 306,4 млн. руб.	В 2019 году в рамках проекта «Современный общепит» отремонтирована столовая Литейного завода ПАО «КАМАЗ». Организована и открыта столовая Блока ЗГД по закупкам. Работникам предоставляется денежная компенсация на питание – 60 рублей ежедневно, работающим по графикам с продолжительностью рабочей смены 11 и 12 часов - 90 рублей, с продолжительностью рабочей смены 15 часов – 120 рублей, с продолжительностью рабочей смены 22 часа – 180 рублей. Размер дотации работникам, имеющим право на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1, с продолжительностью рабочей смены до 16 часов составляет 130 рублей, с продолжительностью рабочей смены свыше 16 часов – 175 рублей. Горячее питание в столовых и буфетах в 2019 году получали 77% работников ПАО «КАМАЗ».
Добровольное медицинское страхование	
Сумма финансирования в 2019 году — 195,8 млн. руб.	Работники Компании имеют возможность полноценного лечения и продуктивного отдыха, как физического, так и эмоционального. В 2019 году для 2 171 работника Компании по договору ДМС организовано реабилитационно-восстановительное лечение в Клинике-санатории «Набережные Челны». Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний по программам лечения с подозрением на проф. заболевание в 2019 году 149 работников прошли курс лечения в рамках целевого заезда в Клинике-санатории «Набережные Челны». Организовано оказание квалифицированной медико-санитарной помощи работникам в здравпунктах. В марте 2019 года после ремонта и обновления медицинского оборудования открыт здравпункт на территории Литейного завода. В здравпункте на территории ООО «Автозапчасть КАМАЗ» проведен капитальный ремонт. Также открыт новый здравпункт в АБК-308 Блока ЗГД по закупкам. Для сокращения профессиональных заболеваний, оздоровления работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, а также работников предпенсионного возраста за счет средств финансового обеспечения Фонда социального страхования в 2019 году организован заезд 520 работников в санаторий «Ижминводы» и 13 работников в клинику-санаторий «Набережные Челны» на общую сумму 21 млн.руб.
Направление «Жилье»	
Сумма финансирования в 2019 году: <ul style="list-style-type: none">по направлению «Жилье» — 33,7 млн. руб. <ul style="list-style-type: none">по направлению социальной ипотеки — 84,4 млн. руб.	К наиболее значимым программам социальной поддержки персонала относится содействие Компании в улучшении жилищных условий работников. 797 работников получили от ПАО «КАМАЗ» поддержку в улучшении жилищных условий. 25 работникам выплачена материальная помощь на приобретение жилья на вторичном рынке и по долевого строительству. Для закрепления молодых перспективных работников в подразделениях и организациях реализуется проект по компенсации процентов по жилищным кредитам молодым работникам. Сумма компенсации составляет до 5000 рублей в месяц, срок ее получения – до 5 лет. В 2019 году 661 молодой работник являлся участником данной программы.

Также продолжено финансирование жилищного строительства по Республиканской программе социальной ипотеки. 111 работников, стоящих на учете по социальной ипотеке, получили ключи от своих квартир.	
Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение»	
За 2019 год ПАО «КАМАЗ» перечислило в пользу своих работников пенсионных взносов в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» на сумму	В 2019 году в рамках празднования 50-летия «КАМАЗа» работникам Компании был перечислен дополнительный «юбилейный» пенсионный взнос. За все время функционирования программы негосударственного пенсионного обеспечения работодатель своевременно и в полном объеме осуществляет перечисления пенсионных взносов работникам. На сегодняшний день более 10 000 пенсионеров получают дополнительную камазовскую пенсию, а количество участников программы – работников, уплачивающих пенсионные взносы в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс», приблизилось к 7 тыс. человек.
138,4 млн. руб.	
Направление «Женщины»	
Сумма финансирования в 2019 году —	Особые льготы предусмотрены в коллективном договоре для женщин-работниц «КАМАЗа». Женщинам предоставляются различные виды отпусков, ежемесячный «мамин» день, возможность работать по гибкому графику или с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей). В направлении «Женщины» определено оказание материальной помощи беременным женщинам, многодетным матерям, выплата дополнительной денежной компенсации по уходу за ребенком. Успешно функционирует программа «Мать и дитя». За отчетный период 128 работниц получили бесплатную путевку. Мамы вместе с детьми в течение 10 дней отдохнули и прошли оздоровительный курс в Клинике-санатории «Набережные Челны».
12,6 млн. руб.	
Направление «Молодежь»	
Сумма финансирования в 2019 году —	Молодые работники ПАО «КАМАЗ» активно участвуют и в производственной деятельности предприятия и в общественной деятельности города, республики, страны. В марте 2019 года ПАО «КАМАЗ» организовал и провел Молодежный форум машиностроителей. В мае камазовская молодежь приняла участие во Всероссийском форуме рабочей молодежи, проводимом в 2019 году Республикой Татарстан в Казани. В ноябре «КАМАЗ» принимал на своей территории Открытый городской форум работающей молодежи города. Совместно с Исполнительным комитетом города и советом молодежи предприятий и организаций города форум провели на площадях Прессово-рамного завода, где принимали участие порядка 120 участников. Делегация ПАО «КАМАЗ» заняла общекомандное 4 место в VIII Международном молодежном машиностроительном форуме «Инженеры будущего» среди 200 предприятий, все участники команды ПАО «КАМАЗ» вошли в ТОП-100 в личном рейтинге среди более 1000 участников из различных предприятий и организаций России.
2 млн. руб.	
Направление «Кафетерий»	
Сумма финансирования в 2019 году —	Необходимые на сегодня производству ключевые работники имеют возможность получать дополнительные компенсации. Работники могут сами выбрать необходимые им социальные льготы из предложенного меню: компенсацию за проведенное лечение, за медицинское обследование, за спортивный абонемент, за оплаченное обучение, за отдых, за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении, за выплату кредита и за обучение детей в образовательных учреждениях.
21,6 млн. руб.	

Наиболее популярной льготой по-прежнему является компенсация за оплату жилищно-коммунальных услуг. В 2019 году 2 135 работников всех категорий персонала стали обладателями этой дополнительной льготы.

Направление «Дети работников»

Сумма финансирования в 2019 году —

36,2 млн. руб.

Ежегодно дети камазовцев получают новогодние подарки. В 2019 году было принято решение сделать для работников подарки полностью бесплатными. В 2019 году организован отдых 1 675 детей работников в детских оздоровительных лагерях «Солнечный», «Крылатый» оздоровительного комплекса «Саулык» в период летних каникул. На средства финансирования из республиканского бюджета дополнительно организован отдых 250 детей в оздоровительном комплексе «Саулык» в период осенних каникул. Традиционно «КАМАЗ» участвует в акции «Помоги собраться в школу». В 2019 году Компания приобрела около 1500 подарочных сертификатов для первоклассников – детей работников КАМАЗа к учебному году для закупки канцелярских товаров. Номинал подарочного сертификата был увеличен и составил 1500 рублей. Впервые в 2019 году «КАМАЗ» организовал отдых для 40 детей работников в международных лагерях «Артек» и «Океан». Затраты на направление «Дети работников» в 2019 году составили 36,2 млн.руб.

Направление «Культурно-массовая работа и физкультурно-оздоровительная работа»

Сумма финансирования в 2019 году —

81,4 млн. руб.

Все спортивные и культурные мероприятия 2019 года прошли под флагом замечательной даты – 50-летия с начала строительства «КАМАЗа». Камазовцы принимали активное участие в культурных и спортивных мероприятиях Компании, города и республики. Перед зданием Генеральной дирекции ПАО «КАМАЗ» 9 октября в знак глубокого уважения и благодарности был торжественно открыт бюст первому генеральному директору «КАМАЗа» Льву Борисовичу Васильеву. Также в рамках празднования юбилея проведено два крупнейших мероприятия – 5 декабря в Органном зале прошло чествование ветеранов «КАМАЗа», а 13 декабря на Автомобильном заводе состоялся торжественный митинг. В этот день с рабочим визитом «КАМАЗ» посетил президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. В марте 2019 года в Органном зале города прошел грандиозный концерт Дениса Мацуева для учеников, педагогов музыкальных и художественных школ города и района, творческой интеллигенции города и работников ПАО «КАМАЗ». На Автомобильном заводе в рамках Пасхального фестиваля был организован концерт Симфонического оркестра Мариинского театра под руководством Валерия Гергиева. Данное мероприятие посетили около 3000 человек, включая, помимо работников автогиганта, школьников города, солдат подшефной войсковой части города Йошкар-Ола, ветеранов «КАМАЗа». Творческий коллектив КАМАЗа традиционно принял участие и завоевал 1 место в VII ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман». 926 камазовцев отдохнули на черноморском побережье в санатории «Приморье», расположенном в г. Геленджике, на условиях со финансирования средств работодателя, профсоюзного комитета и самого работника. В 2019 году для работников Компании были проведены первенства по различным видам спорта: лыжные гонки, биатлон, настольный теннис, шахматы, волейбол, футбол, хоккей, фестиваль туризма, спорта и культуры, спартакиада Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Направление «Организация работы общественного транспорта»

Сумма финансирования в 2019 году —

122 млн. руб.

В сентябре 2019 года заключен долгосрочный договор сроком на 5 лет с выгодным для ПАО «КАМАЗ» условием – снижение тарифов на услуги по доставке автобусами большой вместимости.

«Программа лояльности работников ПАО «КАМАЗ»

Программа лояльности работников ПАО «КАМАЗ» предоставляет работникам Компании скидки или бонусы в компаниях-партнерах программы. На сайте kamaz.ru выкладывается полный перечень компаний-партнеров, предоставляющих скидки работникам ПАО «КАМАЗ». В августе был выпущен раздел «Программа лояльности» в мобильном приложении КАМАЗ-Mobile. На сегодняшний день в данной программе принимают участие 218 компаний города Набережные Челны: медицинские учреждения, магазины, организации в сферах недвижимости, общественного питания, обучения, спорта, красоты и других сферах услуг населению. Работа по поиску новых компаний-партнеров ведется постоянно.

Планы на среднесрочную перспективу:

- Повышение экономической эффективности пассажирских перевозок;
- Повышение экономической эффективности системы общественного питания;
- Развитие программы лояльности;
- Подготовка к празднованию 45-летия со дня выпуска 1-го автомобиля «КАМАЗ» (16.02.2021);
- Проведение мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной Войне.

7.6.2. Взаимодействие с местным сообществом

GRI 413-1

- ПАО «КАМАЗ» вносит вклад в развитие социальной сферы в г. Набережные Челны, Республике Татарстан и в Российской Федерации;

 - Принимает участие в общественно-политической жизни страны - формирует участковые избирательные комиссии, организует работу избирательных участков в выборных кампаниях;
 - На постоянной основе взаимодействует с образовательными организациями, в том числе международного значения;
 - Поддерживает и развивает значительное количество программ в сфере детского образования и спорта;
 - Пропагандирует значимость и повышает статус рабочих профессий;
- Участвует в проведении общегородских субботников, декадах по очистке территорий города;
 - Традиционно участвует в организации и проведении общегородских праздников: Новый год, День Победы, Сабантуй;
 - Оказывает всестороннюю поддержку многочисленным творческим коллективам и организациям культуры города.

Форум «PROFдвижение»

Начиная с 2014 года ПАО «КАМАЗ» совместно с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан и Министерством труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан ежегодно организует и проводит Всероссийский летний профориентационный форум «PROFдвижение». Молодежный профориентационный форум «PROFдвижение» является уникальной платформой, направленной на позиционирование и популяризацию рабочих и инженерных профессий среди подрастающего поколения, повышение роли молодых работников в развитии промышленности, использование научного и образовательного потенциала в целях системного вовлечения молодежи в процессы инновационного развития машиностроительного комплекса.

Worldskills

ПАО «КАМАЗ» является участником всех уровней чемпионатов WorldSkills, а также партнером компетенции «Обслуживание тяжелой техники». В 2019 году в г.Казань прошел 45-ый мировой чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. Для проведения соревнований Компания предоставила четыре Моста Daimler HL6 на опорах-подставках и комплекты инструментов для ремонта и обслуживания моста и узлов тормозной системы, а также техническую литературу на английском языке для разработки конкурсных заданий в этой компетенции.

На протяжении всего соревнования за звание лучших мастеров боролись 1300 молодых профессионалов из 63 стран и регионов в 56 компетенциях. Среди них

Форум «PROFдвижение» стал новым масштабным форматом в совместной профориентационной работе государства и бизнеса и примером для других регионов.

Ключевая тема форума 2019 г. – «Качество продукции через качество процессов». Для участия в Форуме было подано более 400 заявок из 59 городов Российской Федерации и Республики Татарстан, из которых было выбрано 200 участников. Географическая представленность участников стала масштабнее, заявили участники из отдаленных субъектов РФ, таких как Ханты-Мансийский автономный округ, Томская область, Сахалинская область, Республика Крым, Алтайский край.

Айдар Минеев – выпускник Технического колледжа им. В.Д. Поташова, а сегодня работник Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ»).



Кванториум

Автономная некоммерческая организация «Детский технопарк «Кванториум» (далее – Кванториум) организована 5 февраля 2016 года для реализации новой модели дополнительного образования детей в соответствии с инициативой Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов Российской Федерации. Кванториум в г. Набережные Челны. Учредителями АНО «Детский технопарк «Кванториум» являются Республика Татарстан в лице ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» и ПАО «КАМАЗ». В Кванториуме реализуются следующие направления дополнительного образования детей: Космоквантум,

Нейроквантум, Геоквантум, Авиаквантум, Автоквантум, Робоквантум, Лазерные технологии, Материаловедение, Интернет вещей, Виртуальная и дополненная реальность, 3D–моделирование и Прототипирование. На постоянной основе в Кванториуме обучаются 460 детей, в рамках мастер-классов и мероприятий в 2019 году было обучено 1 325 детей. В 2019 году Кванториум выиграл 2 федеральных конкурса по программе «Кадры для цифровой экономики» в рамках которых реализуются проекты Кампус молодежных инноваций «Фабрика будущего» и проект по организации кружков по углубленному обучению математике и информатике по проекту Bit Education.

В 2019 году воспитанники Кванториума одержали 53 победы в соревнованиях муниципального, регионального и всероссийского уровня, в том числе:

- Золото в компетенции «Лазерные технологии» в Финале VII национального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам JuniorSkills;
- Бронза в компетенции «Лазерные технологии» в Финале VII национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills;
- Диплом 1 степени и 3 степени на Всероссийском открытом фестивале технологий Нейронет «Нейробот»;

- Серебро в компетенции «Промышленная робототехника» в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Республики Татарстан чемпионатного цикла 2019/2020 годов по стандартам JuniorSkills;
- Диплом 1 степени в Республиканском робототехническом фестивале – 2019 года.

В 2020 году планируются развертывание проекта по созданию мобильного технопарка Кванториум, который по республиканской программе должен охватить не менее 1000 детей из сельской местности Республики Татарстан.

Волонтерское движение «50 добрых дел»

Камазовское волонтерское движение, объединившее сотни человек, стартовало в октябре 2018 года и продолжалось 14 месяцев. За это время молодые сотрудники «КАМАЗа» инициировали и провели 54 различных мероприятия по нескольким направлениям. Например, в числе социальных акций – День донора, День бесплатного такси, День здоровья, поздравление детей камазовцев с Новым годом. Кроме того, были проведены субботники в нескольких приютах для собак. В комнате для молодежи в одном из городских православных храмов силами ребят был сделан ремонт, а в Набережночелнинском специализированном доме ребенка – уборка территории от снега и покраска веранд. Частыми гостями камазовцы были и в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов. В числе подарков от молодежи компании – приобретение на собранные средства детской мебели в камазовской стилистике. Одна новая игровая была установлена в социальном приюте для детей и подростков «Асылташ»,

еще две – изготовлены для Набережночелнинского специализированного дома ребенка. Кроме того, на добровольные пожертвования молодежи «КАМАЗа» была оказана материальная помощь нуждающимся горожанам: покупка продуктовых наборов для одиноких пенсионеров, приобретение бытовой техники и школьной формы для многодетных семей, а также игрушек и канцелярских товаров для детей, находящихся на лечении в Камском детском медицинском центре. Завершающим мероприятием акции стало предновогоднее поздравление, которое камазовцы организовали для детей с диагнозом ДЦП: для ребят была создана настоящая сказка с Дедом Морозом и Снегурочкой. Стартовавший накануне 50-летнего юбилея с начала строительства «КАМАЗа» проект «50 добрых дел» стал победителем конкурса «Потенциал Республики». Благодаря проекту с 2020 года в ПАО «КАМАЗ» получило развитие добровольческое движение «Лига добрых дел».

Поддержка детского спорта

ПАО «КАМАЗ» осуществляет финансирование Регионального Центра подготовки футболистов (РЦПФ), находящегося в структуре Некоммерческого партнерства «Спортивный клуб «КАМАЗ». В 2019 году в РЦПФ занимались более 600 детей в возрасте от 6 до 18 лет. 10 возрастов выступали в соревнованиях, организованных Федерацией Футбола Республики Татарстан, кроме того четыре возраста воспитанников выступали в Первенстве и Кубке России по футболу. РЦПФ укомплектован 18-тью тренерами-преподавателями по футболу, которые имеют высшее специальное образование и тренерские категории РФС. Тренеры-преподаватели имеют огромный опыт выступления за профессиональные футбольные клубы России.

С 2015 года ПАО «КАМАЗ» развивает детский картинг в г. Набережные Челны. С 2016 года при поддержке ПАО «КАМАЗ» создана детская команда по картингу «KAMAZ-master Junior Team». Ежегодно на картодроме проводят более 8-ми спортивных и городских мероприятий: зимние и летние соревнования по картингу и городские турниры для жителей города. С 2018 года соревнованиям, которые проводят на картодроме, присвоен статус «Чемпионата Республики». Также картодром пользуется большим спросом у жителей и компаний города и используется для проведения корпоративных мероприятий и любительских турниров.

С 2019 года введена новая схема роста юниоров, по которой с 12-ти лет ребята могут пробовать себя в категории «багги», а самые старательные и увлеченные, прошедшие практику в команде «КАМАЗ-мастер», с 16-ти лет могут сесть за руль более мощного багги BRP Maverick X3.





7.7. Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры 2019 года



Глобальные цели в области устойчивого развития

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none">Реализация программ, направленных на сохранение здоровья работников;Наличие профильной организации в группе ПАО «КАМАЗ» - ООО «КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ».Обеспечение соблюдения работниками, организациями и подрядчиками Компании правил производственной безопасности.
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: <ul style="list-style-type: none">Действующая система обучения руководителей и специалистов ПАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности, системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала, соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и вовлечение всего персонала в активную работу по охране труда являются основными направлениями деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).



Приказом – постановлением генерального директора ПАО «КАМАЗ» и председателя профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» от 19 апреля 2016 года №75 утверждена Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, согласно которой: Методами реализации направлений деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- Идентификация опасностей, оценка рисков, выполнение мероприятий, направленных на снижение существующих профессиональных

- рисков, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Выявление и устранение травмоопасных ситуаций;
- Постоянное улучшение условий труда на рабочих местах;
- Профилактика общей и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечение компетентности, подготовки и осведомленности, развитие культуры безопасности среди персонала;
- Внедрение передовых методов и технологий, обеспечивающих безопасность работников.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» берет на себя обязательства:

- Постоянно совершенствовать систему менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Обеспечивать необходимыми ресурсами (людскими, материальными, информационными, финансовыми) для создания здоровых и безопасных условий труда;
- Обеспечивать приоритетность методов управления профессиональными рисками.

Политика ПАО «КАМАЗ безопасности» в области охраны труда и промышленной безопасности

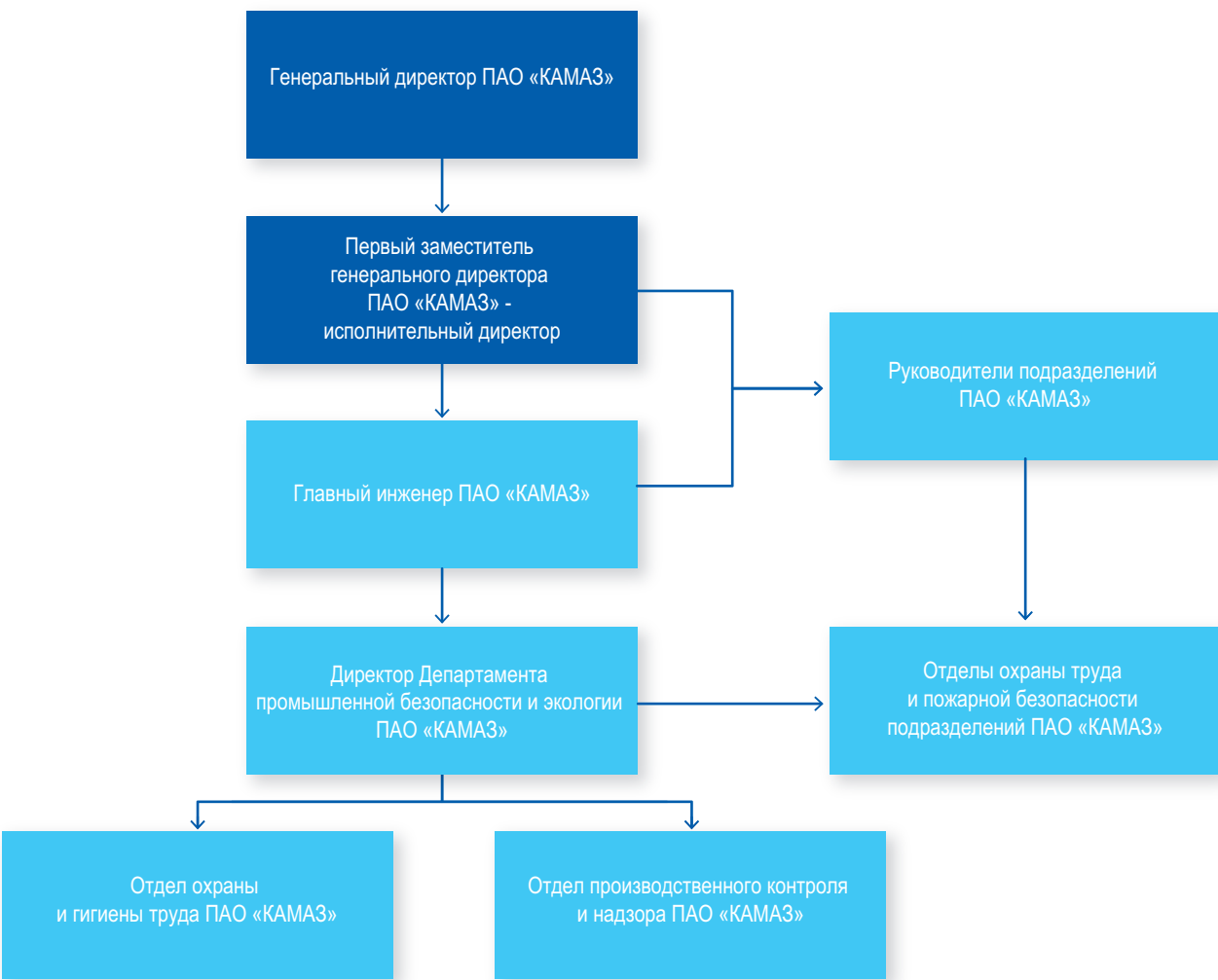


Организационная структура

Ответственность за разработку, внедрение, поддержание и постоянное улучшение Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (СМОТПБ) несет главный инженер ПАО «КАМАЗ».

Безопасность в производственной системе ПАО «КАМАЗ» стоит на первом месте. Ежедневно

каждое производственное совещание на любом уровне начинается с обзора происшествий за отчетный период, обсуждаются принятые меры и существующие проблемы по безопасности. Ежемесячно вопросы по охране труда и промышленной безопасности обсуждаются на совещании генерального директора ПАО «КАМАЗ».



GRI 403-1

Основные положения СМОТПБ определены Общим руководством по системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента РСМОТПБиЭМ 37.104.18000/14000, разработанным в соответствии с требованиями международных стандартов OHSAS 18001, ISO 14001 и типового положения о системе управления охраной труда. Общее руководство распространяется на все подразделения ПАО «КАМАЗ» и рекомендовано к применению организациям группы ПАО «КАМАЗ».

Общее руководство является:

- Для работников подразделений и организаций группы ПАО «КАМАЗ» - постоянным руководящим материалом при их деятельности в рамках СМОТПБ и экологического менеджмента для достижения Целей ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;

- Для потребителей продукции - документом, позволяющим получить уверенность в способности ПАО «КАМАЗ» и выпускаемого им продукта соответствовать международным требованиям в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Для поставщиков комплектующих изделий и материалов - основой для стремления построения и поддержания собственных систем менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента, как гарантии стабильности и надежности процессов производства и поставок продукции.

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к международной кампании «Нулевой травматизм» (Vision Zero). Ежегодно ПАО «КАМАЗ» ставит цели по снижению производственного травматизма.



GRI 403-2

В ПАО «КАМАЗ» действует трехступенчатый контроль по охране труда:

- Мастер ежедневно обходит рабочие места;
- Начальник цеха осуществляет регулярные проверки и ежемесячно проводит совещания по охране труда;
- Комиссия во главе с Главным инженером раз в месяц проверяет соблюдение охраны труда в подразделениях.

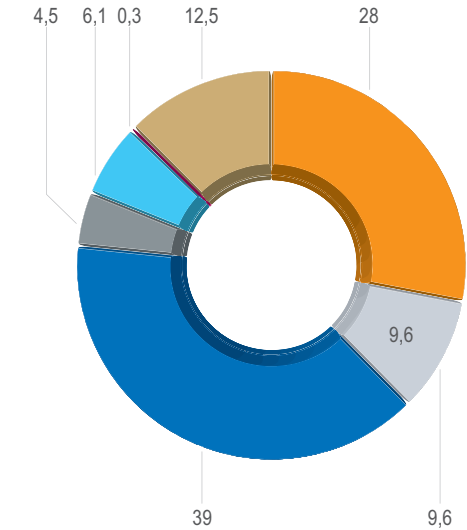
Особое внимание направлено на повышение культуры безопасности, вовлечение всего персонала в активную работу по выявлению и устранению травмоопасных ситуаций на рабочих местах. Стенды с разделом «Безопасность» находятся в каждом цехе и на каждом участке. С целью мотивации работы подразделений без травм и аварий в картах результативности руководителей подразделений внесены следующие показатели результативности (KPI): «Соблюдение коэффициента частоты производственного

травматизма», «Соблюдение коэффициента тяжести производственного травматизма». Каждый работник производственного подразделения имеет книжку по ОТиПБ. В случае выявления нарушения работником требований ОТиПБ из книжки по ОТиПБ изымается отрывной талон и к работнику применяются меры дисциплинарного и (или) материального воздействия. С целью пропаганды безопасного труда ежегодно в подразделениях ПАО «КАМАЗ» проводятся конкурсы на лучшую организацию работ по охране труда. Лучшие руководители и коллективы подразделений, не допустившие производственные травмы, лучшие уполномоченные работники профсоюзных комитетов, лучшие специалисты и службы охраны труда награждаются почетными грамотами ПАО «КАМАЗ» и ценными призами. Ежеквартально между подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» проводится конкурс на звание «Завод (подразделение) высокой культуры производства». Победители поощряются почетными грамотами ПАО «КАМАЗ» и переходящими кубками.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Затраты на выполнение целей в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ» ежегодно растут. В 2019 году они составили 2381,19 млн. рублей, что на 19,95% больше, чем в 2018 году. Мероприятия выполнены в соответствии с программой «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» - 2019», а также долгосрочными программами «Охрана труда и здоровья работников ПАО «КАМАЗ на период с 2013 по 2020 годы», «Комплексная программа по пожарной безопасности группы организаций ПАО «КАМАЗ» с 2013 по 2020 годы», Комплексная программа по промышленной безопасности группы организаций ПАО «КАМАЗ» с 2013 по 2020 годы».

Структура затрат на ОТиПБ, %



- Промышленная безопасность
- Пожарная безопасность
- Создание безопасных условий труда, управление рисками
- Санитарно бытовое обслуживание и медицинское обеспечение
- Обеспечение и содержание СИЗ
- Подготовка персонала
- Прочее

GRI 403-8

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ» с 2006 года сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001. С 2019 года проводятся работы по переходу Системы на новую версию стандарта ISO 45001. ПАО «КАМАЗ» обеспечивает 100% охват персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности.



Оценка рисков в области охраны труда и промышленной безопасности

В ПАО «КАМАЗ» разработаны, внедрены и поддерживаются в актуальном состоянии локальные и локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы идентификации опасности, оценки риска и определения необходимых методов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности. Локальные и локальные нормативные акты по идентификации опасности и оценке риска в области охраны труда учитывают:

- Обычную и специальную деятельность;
- Деятельность всего персонала, включая подрядчиков и посетителей;
- Человеческое поведение, способности и другие человеческие факторы;
- Идентифицированные опасности, возникающие за пределами рабочего места;
- Опасности, возникающие вблизи рабочего места как результат рабочей деятельности, инфраструктуру,

- оборудование и материалы на рабочем месте;
- Изменения в деятельности подразделений (организаций) или применяемых материалах;
- Любые законодательные требования в отношении оценки риска и внедрения необходимых методов управления;
- Проектирование рабочего пространства, производственных процессов, сооружений, механизмов/оборудования, операционных процедур, включая их адаптацию к человеческим способностям.

При определении методов управления или рассмотрении изменений существующих методов управления, предусматриваются возможности снижения рисков, согласно следующей иерархии: устранение, замена, инженерные методы управления, идентификация предупреждающими и запрещающими знаками, административные методы управления, средства индивидуальной защиты.

Обучение и вовлечение персонала

Обучение руководителей и специалистов ПАО «КАМАЗ» по охране труда и промышленной безопасности, системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности, а также повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих проводится своевременно в соответствии с требованиями нормативных документов.

- В программы обучения и повышения квалификации работников, включены темы, изучение которых позволяет довести до сведения персонала:
- Существующие опасности и возможные последствия нарушений требований ОТиПБ в результате рабочей деятельности или поведения на территории ПАО «КАМАЗ»;
 - Обязанности и ответственность в достижении соответствия Политике в области ОТиПБ, процедурам и требованиям СМОТПБ, включая требования по готовности к реагированию на возможные аварийные ситуации;
 - Информацию о потенциальных последствиях отступления от установленных процедур.

В ПАО «КАМАЗ» действует единая система подготовки персонала, которая включает:

- Вводный инструктаж;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, вновь принятого на работу или переведенного на другую работу персонала;
- Обучение работников по профессии или видам выполняемых работ;
- П инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- Стажировку на рабочем месте;
- Повторный инструктаж по охране труда;
- Целевые инструктажи при выполнении работ по наряду - допуску или несвойственных работ;
- Подготовку персонала по промышленной безопасности;
- Обучение по охране труда руководителей и специалистов;
- Другие курсы обучения, которые формируются по мере выявления потребности.

Квалификационные требования для всех профессий, должностей и видов выполняемых работ, в отношении охраны труда, промышленной безопасности устанавливаются в должностных инструкциях, инструкциях по охране труда, технологической документации.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

В подразделениях (организациях) ПАО «КАМАЗ» разрабатываются локальные и локальные нормативные акты, описывающие готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них. Действия и правила поведения в районах (очагах) чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера изложены в планах действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также в инструкциях по охране труда в разделах «Требования охраны труда в аварийных ситуациях», в инструкциях по пожарной безопасности в разделах «Порядок действия при пожаре».

В подразделениях (организациях) ПАО «КАМАЗ», эксплуатирующих опасные производственные объекты (ОПО), разрабатываются Планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛИЛА) на ОПО I, II и III класса опасности в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 августа 2013 г. N 730¹.

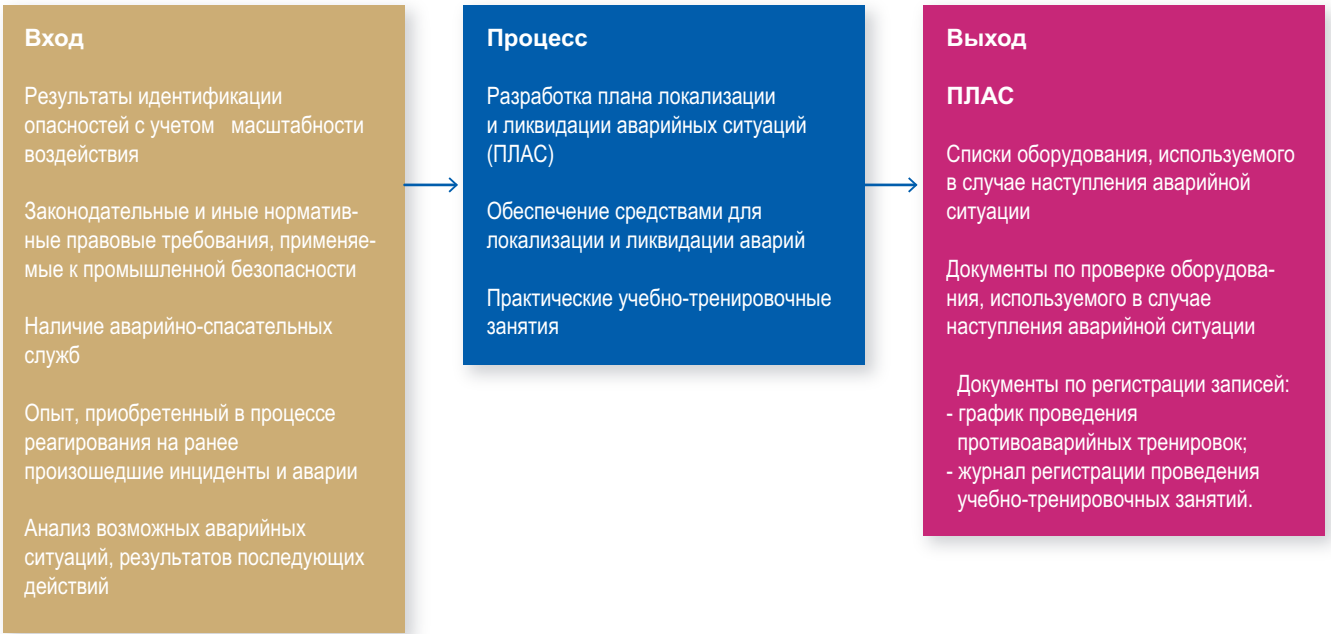
ПМЛИЛА основываются:

- На прогнозировании сценария возникновения аварий;
- На анализе возможных сценариев развития аварий;
- На оценке достаточности принятых (для действующих ОПО) или планируемых (для проектируемых и строящихся) мер, препятствующих возникновению и развитию аварий;
- На анализе действий производственного персонала и АСС (формирований) по локализации и ликвидации аварий на соответствующих стадиях их развития.

По всем видам возможных аварий проводятся учебные тревоги и учебные тренировки с персоналом, обслуживающим ОПО в соответствии с утвержденными графиками.

¹Постановление Правительства РФ от 26.08.2013 N 730 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»

Общая модель процесса готовности к аварийным ситуациям и принятию необходимых мер



Взаимодействие с подрядными организациями

В ПАО «КАМАЗ» утверждена Инструкция И КАМАЗ 12.12-2018 «Организация безопасного выполнения работ подрядными организациями на территории ПАО «КАМАЗ», которая устанавливает общие требования к организации безопасного выполнения работ подрядными организациями на объектах ПАО «КАМАЗ» и направлена на реализацию требований OHSAS 18001.

Инструкция регламентирует:

- Обязанности Подрядчика по соблюдению требований ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда, в том числе оказанию безопасных услуг надлежащего качества, эффективной связи и координации с уровнями управления ПАО «КАМАЗ» до начала работы, подготовке по охране труда работников Подрядчика с учетом специфики деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Обязанности Заказчика по информированию работников Подрядчика об условиях труда в ПАО «КАМАЗ», имеющихся опасностях, и контролю выполнения Подрядчиком требований ОТиПБ.

Структурные подразделения ПАО «КАМАЗ», организующие закупку и заключающие договоры со сторонними организациями на производство работ (услуг) на территории подразделений ПАО «КАМАЗ», обеспечивают:

- Выбор подрядных организаций с учетом наличия допуска (для строительных организаций), лицензий, сертификатов на выполняемый вид работ (если это требуется в соответствии с действующим законодательством), обученного персонала, разработанной технологической документации или проекта организации строительства, проекта производства работ;
- Отражение в договоре с подрядной организацией прав и обязанностей сторон в вопросах ОТиПБ, промышленной безопасности, охраны окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов ПАО «КАМАЗ»;
- Ведение технического надзора за выполнением работ подрядной организацией в соответствии с технологической документацией.

Договор содержит право ПАО «КАМАЗ» расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае нарушения Подрядчиком требований ОТиПБ, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, повлекших за собой последствия в виде причинения вреда жизни или здоровью работников, оказания негативного влияния на окружающую среду или нанесения материального ущерба собственности ПАО «КАМАЗ».

Результаты деятельности в 2019 году

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте является приоритетом и является важнейшим фактором, определяющим степень работоспособности персонала.

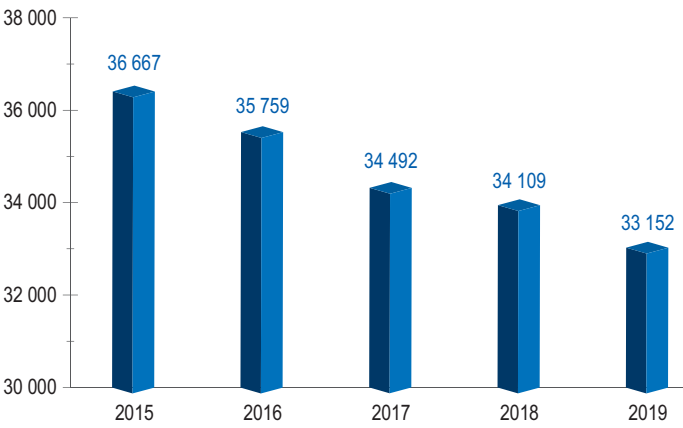
GRI 403-3

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» ведется непрерывная работа по обеспечению соблюдения санитарного законодательства и законодательства об охране труда по обеспечению безопасных условий труда и снижению профессиональной и общей заболеваемости, сохранению здоровья работников. В ПАО «КАМАЗ» постоянно проводятся лечебно-профилактические мероприятия, направленные на предупреждение возникновения профессиональной

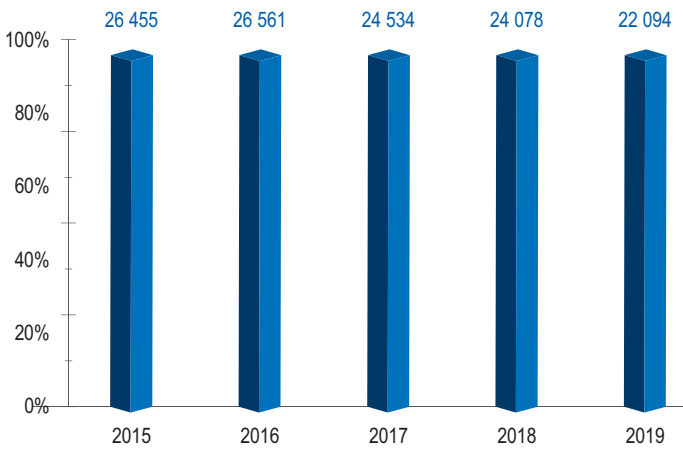
заболеваемости, заболеваемости с временной утратой трудоспособности (ВУТ) и оздоровление работников. В систему лечебно-профилактических мероприятий включены: медицинские осмотры, организация работы инженерно-врачебных комиссий, здравпунктов, обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и содержание их в надлежащем состоянии, соблюдение режимов труда и отдыха и пр. Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ, во исполнение Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года №302н² и в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления, предупреждения и лечения общих и профессиональных заболеваний работников, работающих во вредных условиях труда в ПАО «КАМАЗ», проводятся предварительные при приеме и периодические во время работы медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.

²Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

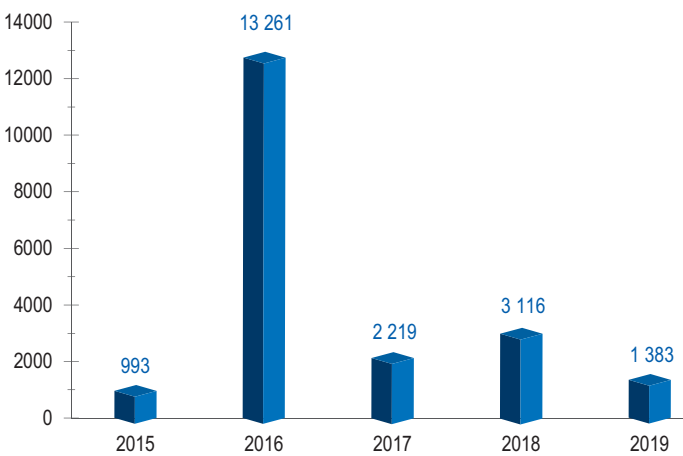
Среднесписочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», чел.



Численность работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», прошедших периодический медосмотр, чел.

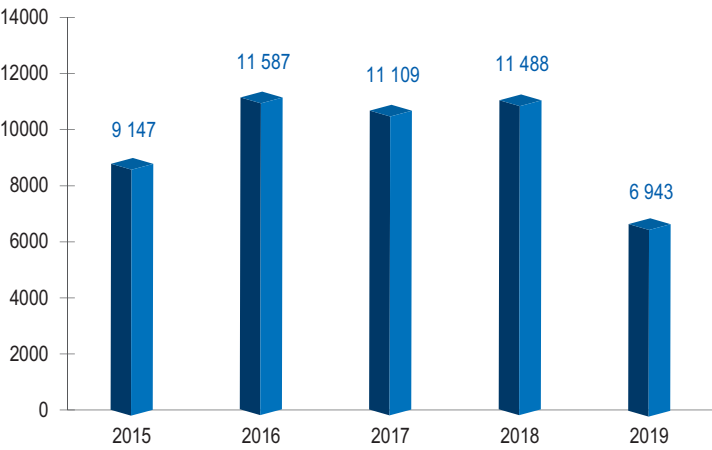


Численность работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», прошедших психиатрическое освидетельствование, чел. ³



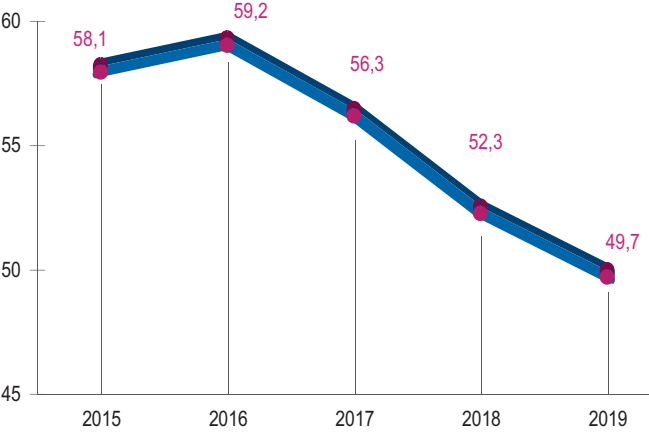
³Обязательная периодичность – один раз в пять лет.

Численность работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», охваченных прививками против гриппа



В связи с профилактикой гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа.

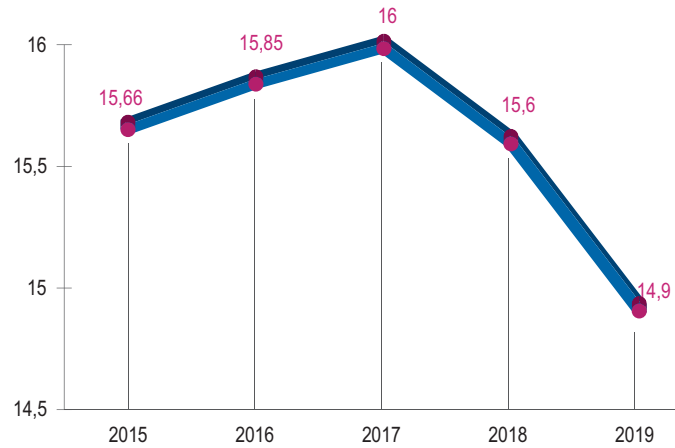
Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в случаях на 100 работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



GRI 403-10

С целью мониторинга здоровья работников ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводится анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Средняя продолжительность пребывания на больничном листе в связи с временной утратой трудоспособности, дн.



В структуре заболеваний по удельному весу случаев в их общем количестве на первом месте остаются болезни органов дыхания, на втором болезни костно-мышечной и соединительной ткани, а на третьем месте болезни системы кровообращения.

- 1. Болезни органов дыхания
- 2. Болезни костно-мышечной и соединительной ткани
- 3. Болезни системы кровообращения
- 4. Травмы, отравления на производстве, в быту, по пути на работу
- 5. Болезни органов пищеварения
- 6. Болезни мочеполовой системы
- 7. Болезни кожи и подкожной клетчатки
- 8. Болезни глаза
- 9. Болезни нервной системы
- 10. Новообразования

GRI 403-3

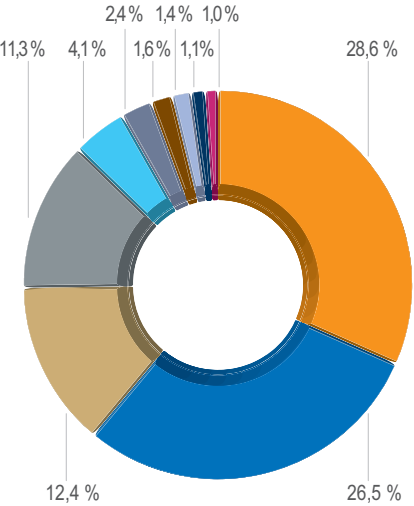
GRI 403-6

В целях оздоровления работники направляются на санаторно-курортное лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и за счет средств ФСС, в 2019 году 4678 работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» получили санаторно-курортное лечение. В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний, начиная с 2012 года, проводится лечение и реабилитация на базе Клиники-санатория «Набережные Челны» работников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска по профзаболеваниям и выявленных по результатам периодического медосмотра.

Лечение проводится в 4 этапа:

1 этап - лечение в условиях стационара круглосуточного пребывания на базе Клиники – санатория «Набережные Челны»;

Структура заболеваемости в ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



2 этап - через 1 месяц, консультация и обследование специалистами клиники-санатория «Набережные Челны»; 3 этап - через 1 месяц амбулаторное лечение на базе Клиники – санатория «Набережные Челны» без отрыва от производства (с 17.00-21.00); 4 этап - после завершения 3 этапа консультация и обследование специалистами Клиники-санатория «Набережные Челны».

Для обеспечения лечебно-профилактического обслуживания в подразделениях технологической цепочки функционирует 18 здравпунктов, которые в настоящее время работают под руководством ООО МО «Спасение». На здравпунктах осуществляется широкий перечень работ и услуг: лечебное дело, сестринское дело, акушерское дело, медицинский массаж, предрейсовый медосмотр водителей транспортных средств.

Помимо проведения лечебной работы, здравпункты осуществляют профилактическую и санитарно-просветительную работу (анализ заболеваемости, работа ИБК, организация и контроль периодических медицинских осмотров, вакцинация, витаминизация, пропаганда здорового образа жизни), работают школы здоровья по следующим направлениям: гипертоническая болезнь, сахарный диабет, бронхиальная астма, профилактики анемии, профилактика болезней костно-мышечной системы, вибрационных заболеваний, органов дыхания, слуха.

GRI 403-4

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» работают инженерно - врачебные комиссии, на заседаниях которых рассматриваются вопросы улучшения условий труда

GRI 403-7

В целях контроля за уровнем вредных производственных факторов проведены:

- Специальная оценка по условиям труда на рабочих местах (СОУТ). По результатам проведенной СОУТ разработаны Планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. По состоянию на 31 декабря 2019 года СОУТ проведена в полном объеме на 31 983 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».
- Лабораторно-инструментальные исследования химических и физических факторов производственной среды в соответствии с Санитарными правилами 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» по утвержденным Программам производственного санитарно-эпидемиологического контроля за состоянием условий труда с указанием критических

работников, профилактики заболеваемости и др. (в 2018 году было проведено 54 совещания, в 2019 году - 53 совещания).

В соответствии с ежегодно утверждаемой программой «Охрана труда, промышленная безопасность и экология» разрабатываются мероприятия по следующим разделам: Мероприятия по организационному и техническому обеспечению охраны труда, Безопасность дорожного движения, Медицина труда, Промышленная безопасность, Пожарная безопасность, Охрана окружающей среды. В 2019 г. затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составили 192 350 тыс. руб., количество мероприятий – 999, охвачено 20 748 работников (в том числе 8 565 женщин) подразделений и организаций ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

- точек и периодичности проведения лабораторно-инструментальных исследований.
- Паспортизация канцерогенно-опасных производств и участков в соответствии с требованием СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности». Паспорта согласованы ТО ТУ Роспотребнадзора г. Набережные Челны по Республике Татарстан, осуществляется процедура контроля за канцерогенно-опасными веществами.
- В соответствии со СНиП 2.09.04-87 работники подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Ежеквартально проводится проверка и оценка состояния санитарно-бытового обслуживания работников подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ».

Оценка зрелости системы охраны труда и промышленной безопасности

Разработаны и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры периодической оценки производственной деятельности ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям законодательных и других нормативно-правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности. В ПАО «КАМАЗ» действует система плановых

и документально подтвержденных внутренних аудитов СМОТПБ с целью установления:

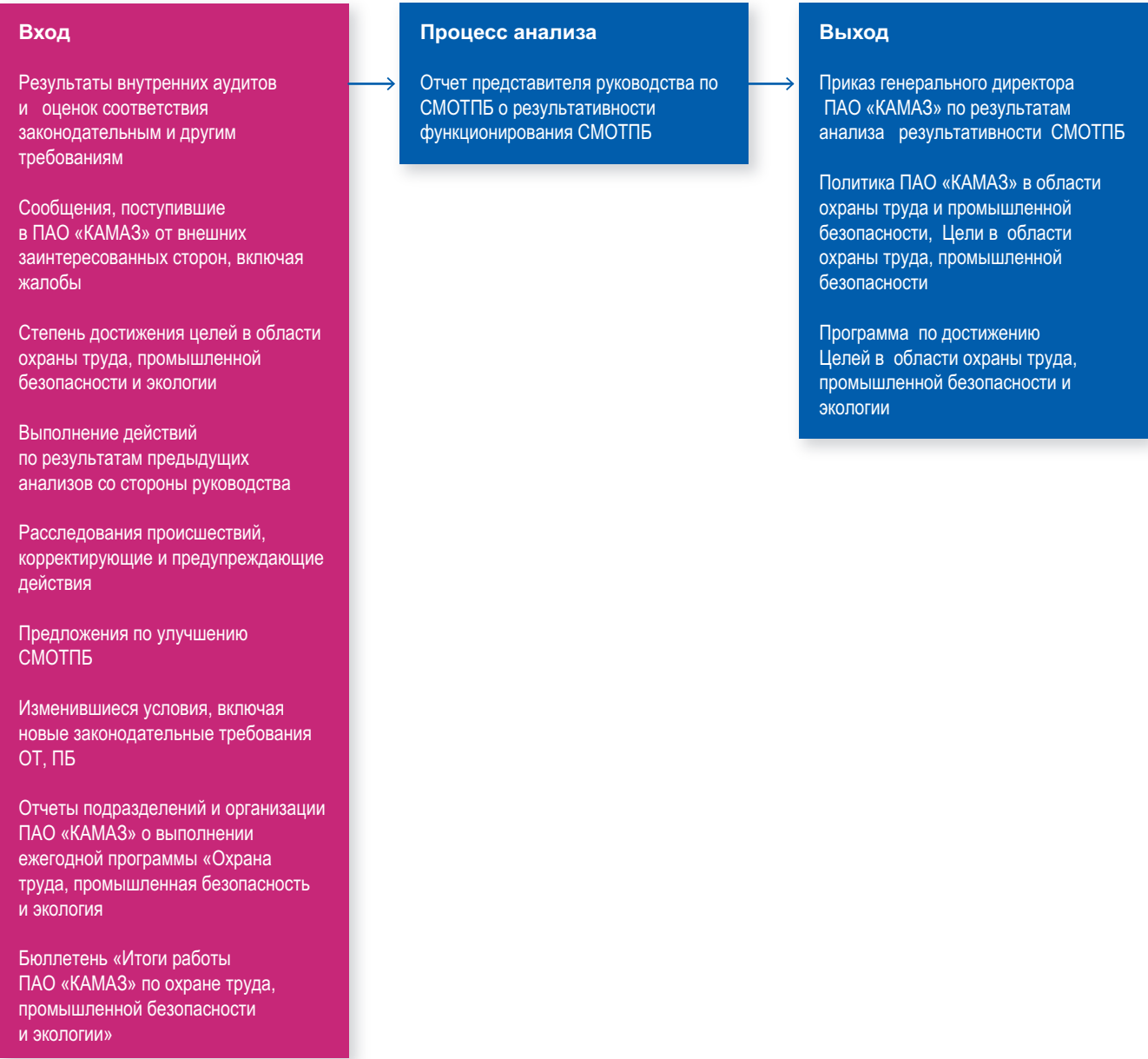
- Соответствия СМОТПБ международному стандарту OHSAS 18001 и действующему законодательству об охране труда и промышленной безопасности;
- Улучшения функционирования системы;

- Реализации и поддержания СМОТПБ в рабочем состоянии;
- Предоставления информации руководству ПАО «КАМАЗ» о результатах аудитов, о реальном состоянии СМОТПБ в подразделениях.

Объем внутренних аудитов охватывает все элементы и виды деятельности, осуществляемые в рамках СМОТПБ.

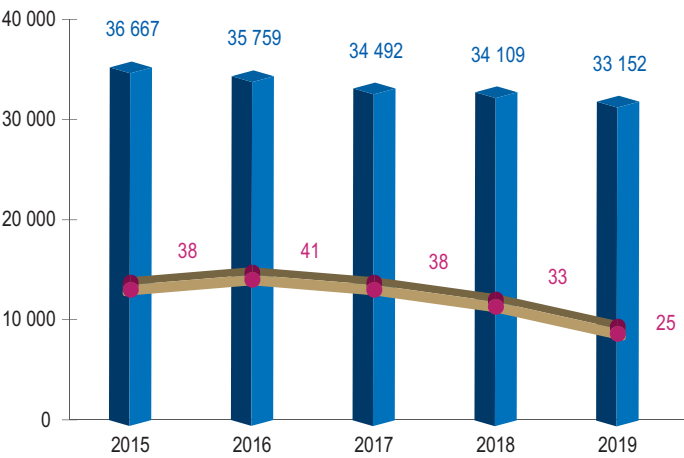
Результатом ежегодного анализа СМОТПБ со стороны высшего руководства является ежегодный приказ Генерального директора ПАО «КАМАЗ» с заключением о степени пригодности, адекватности и эффективности СМОТПБ, актуальности Политики ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности. Приказом утверждаются Цели ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности на очередной год и Программы по их достижению.

Общая модель процесса Анализа процесса



Результаты деятельности в 2019 году

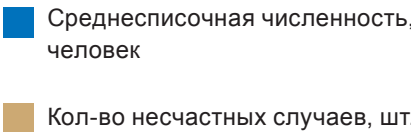
Динамика несчастных случаев на производстве в ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



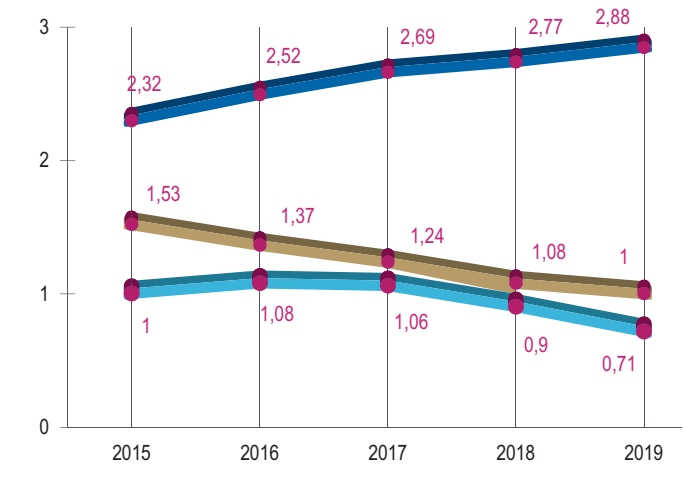
GRI 403-9

2019 году в ПАО «КАМАЗ» проведена большая работа по снижению производственного травматизма. Особое внимание уделяется повышению культуры безопасности на рабочих местах. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров на объектах ПАО «КАМАЗ» не зарегистрировано. В 2019 году в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» произошло 25 несчастных случаев на производстве, 1 из которых смертельный и 4 тяжелые. В 2018 году в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» произошло 33 несчастных случая на производстве, 1 из которых смертельный и 5 тяжелые.

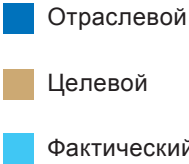
Зарегистрировано снижение количества несчастных случаев на производстве на 24,2 %.



Динамика показателя частоты производственного травматизма в ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

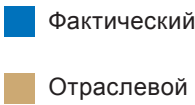


Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)⁴ за 2019 год составил 0,71 против 0,9 в 2018 году, снижение на 21%. Все случаи производственного травматизма своевременно расследованы, выполнены мероприятия по устранению причин происшествия. За период с 2015 по 2019 годы в ПАО «КАМАЗ» наблюдается динамика снижения количества несчастных случаев на производстве, а также динамика снижения Кч.

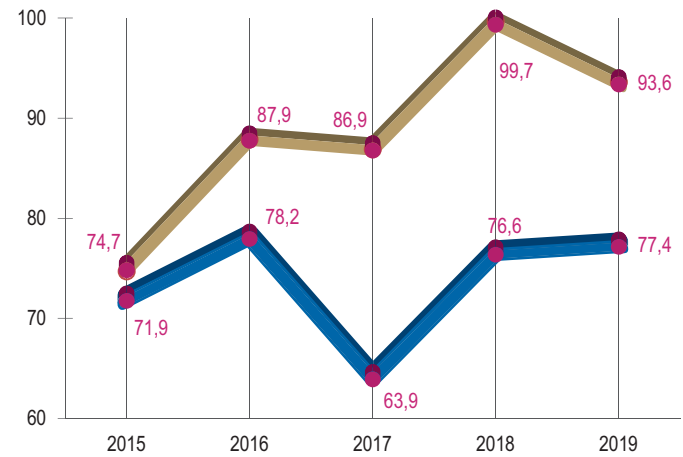


⁴Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч), характеризует кол-во несчастных случаев на производстве на 1000 работающих

За период с 2015 по 2019 годы в ПАО «КАМАЗ» Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)⁵ в ПАО «КАМАЗ» не превысил отраслевой показатель.



Динамика показателя тяжести производственного травматизма в ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Планы на среднесрочную перспективу

Основными задачами на 2020 год являются:

- Достижение принятых на 2020 год Целей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Выполнение Программы «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» 2020»;
- Контроль выполнения плана санитарно-противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения и профилактики коронавирусной инфекции в ПАО «КАМАЗ»;
- Подготовка к ресертификации СМОТПБ;
- Подготовка к плановой проверке Государственной инспекции труда.

⁵Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт), характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного пострадавшего от несчастного случая на производстве.

7.8. Развитие промышленных парков

GRI 203-1 GRI 203-2

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
<div>8</div> <div>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</div> <div></div>	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех:</p> <ul style="list-style-type: none">Инфраструктурная поддержка предприятий-участников;Повышение инвестиционной привлекательности регионов присутствия за счет создания современной инвестиционной инфраструктуры.
<div>9</div> <div>ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</div> <div></div>	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:</p> <ul style="list-style-type: none">Формирование готовых инженерных решений для размещения резидентов, обеспечение бесперебойного функционирования инженерной инфраструктуры;Содействие технологическому обновлению секторов промышленности и созданию высокотехнологичных производственных кластеров.

Подход к вопросам косвенного экономического воздействия

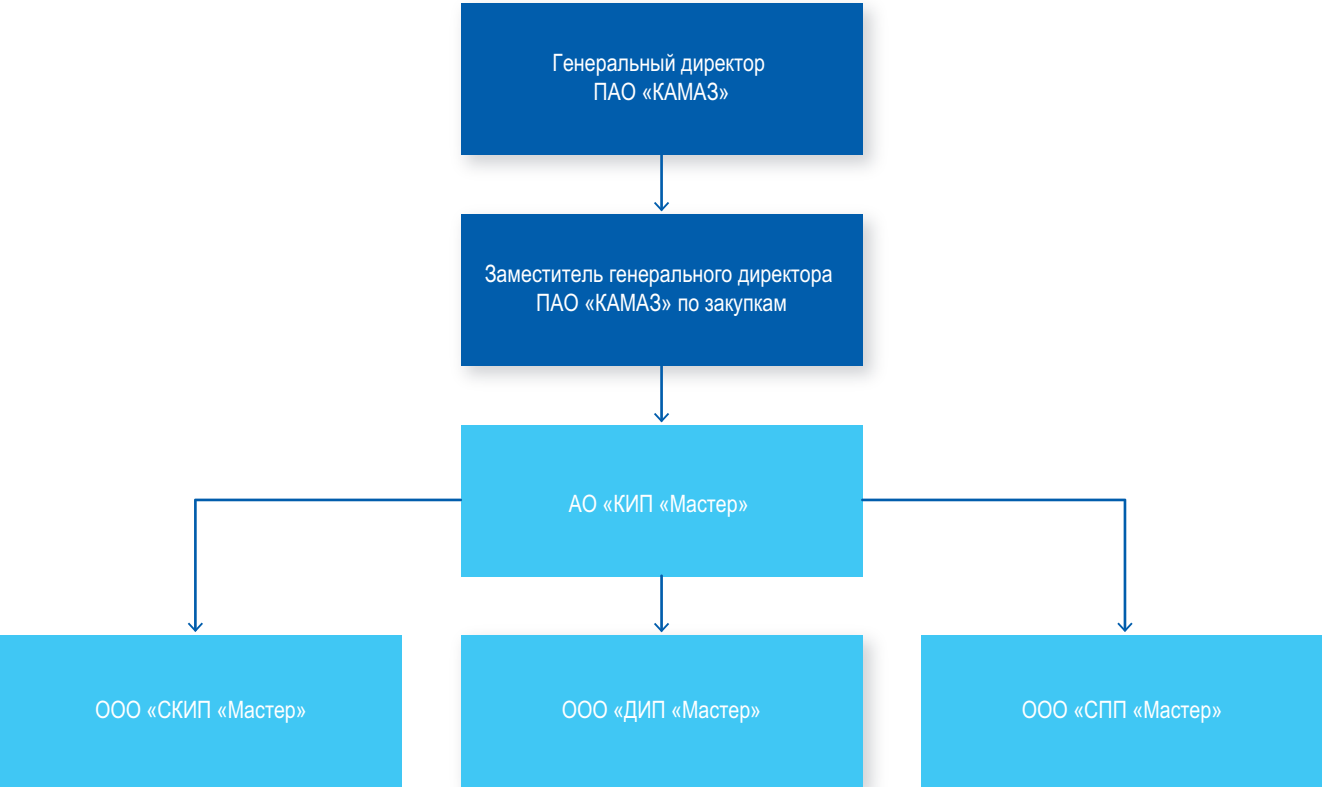
В связи с особенностями организации современных производств и высокой конкуренцией, основной мировой тенденцией индустриального развития, как в развитых, так и в развивающихся странах, является организация производства в индустриальных, промышленных и технологических парках. Индустриальные парки и развитие малого и среднего бизнеса являются одним из фундаментальных источников промышленного развития субъектов Российской Федерации. Особенно актуально создание индустриальных парков на территориях моногородов, в которых имеется высокая зависимость экономики от результатов деятельности градообразующих предприятий. Поэтому создание индустриальных парков позволяет не только обеспечить производственные предприятия качественными помещениями со всей подготовленной инженерной инфраструктурой, увеличение количества рабочих мест и улучшение социально-экономических показателей, но и диверсифицировать экономику моногородов. С этой целью Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №149 от 26 марта 2004 года на свободных площадях ПАО «КАМАЗ» был создан Камский индустриальный парк «Мастер» (АО «КИП «Мастер»).

Стратегическая цель функционирования АО «КИП «Мастер»: создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере.

Основными инструментами в достижении поставленной цели являются:

- Низкая стоимость аренды производственных и офисных площадей в сочетании с высоким качеством подготовки площадей и развитой инфраструктурной поддержкой.
- Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества между субъектами малого и среднего предпринимательства с крупным бизнесом и государством. В частности, ПАО «КАМАЗ» признает арендаторов Камского индустриального парка «Мастер» своими партнерами, получая взамен качественный продукт на выгодных условиях, а государство оказывает всестороннюю поддержку арендаторам-резидентам, увеличивая при этом налогооблагаемую базу.

Организационная структура



В собственности и управлении Камского индустриального парка «Мастер» находится 203,94 Га земельных участков, а также 1 436,4 тыс. кв. м. производственных и офисных помещений. Большинство помещений индустриального парка сдано в аренду предприятиям, ориентированным на обслуживание машиностроительного кластера Республики Татарстан. Важным направлением работы индустриального парка является инфраструктурная поддержка предприятий-участников. На территории индустриального парка оказывают целый комплекс услуг:

- Услуги таможенного брокера;
- Услуги по организации перевозок грузов ж/д транспортом;
- Погрузка, выгрузка грузов грузоподъемными механизмами;

- Лизинговые услуги;
- Банковские услуги;
- Комплексные бухгалтерские услуги;
- Юридические услуги;
- Клининговые услуги;
- Курьерские услуги и другое.

Успешный опыт создания Камского индустриального парка «Мастер» транслируется и на другие регионы России. Аналогичные парки уже созданы в Ставропольском крае, Ярославской, Ульяновской областях и создается в Пензенской области. Каждый из проектов день за днем доказывает свою жизнеспособность и вносит существенный вклад в развитие экономики Российской Федерации.

Планы на среднесрочную перспективу

В настоящее время АО «КИП «Мастер» рассматривается возможность реализации следующих проектов:

- Капитальный ремонт объекта КПК-2 для предоставления в аренду субъектам предпринимательства (полезная площадь, предназначенная для размещения резидентов, - 57 700 кв.м., количество резидентов – 10 ед., количество рабочих мест, созданных резидентами – 700 чел.).
- Строительство нового производственного корпуса для предоставления в аренду субъектам предпринимательства (полезная площадь, предназначенная для размещения резидентов, - 40 000 кв.м., количество резидентов – 35 ед., количество рабочих мест, созданных резидентами – 500 чел.).

Реализация указанных проектов позволит продолжить последовательную диверсификацию экономики города Набережные Челны и Республики Татарстан, создать новые рабочие места и увеличить размер валового регионального продукта Республики Татарстан.

	Общая площадь, тыс. кв. м	Количество резидентов	Число работающих, чел.	Суммарная выручка резидентов, млн. руб.	Налоговые платежи резидентов (оценка), млн. руб.	
						
КИП «Мастер» (создан в 2004 г.)*	1 427	285	10 024	114 538	11 225	
СКИП «Мастер» (создан в 2016 г.)*	128	104	645	1 962	192	
ДИП «Мастер» (создан в 2018 г.)*	149	16	289	130,7	14,4	
СПП «Мастер» (проект)**	45	49	450	1 000	24	

*По итогам 2019 года
 **При полном наполнении площадки

АО «КИП «Мастер» в процессе своей деятельности ставит следующие задачи:

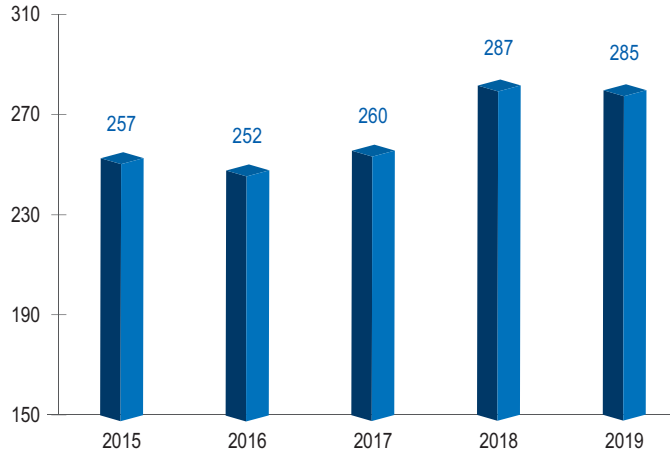
- Создание и развитие объектов недвижимости и инженерной инфраструктуры на территории индустриального парка;
- Формирование готовых инженерных решений для размещения резидентов, обеспечение бесперебойного функционирования инженерной инфраструктуры индустриального парка;
- Оказание качественных услуг резидентам индустриального парка;
- Сопровождение инвестиционных проектов;
- Поиск и привлечение инвесторов;
- Организация финансирования строительства;
- Создание и развитие индустриальных парков в других регионах.

По состоянию на 31 декабря 2019 года на занятых арендаторами помещениях Камского индустриального парка «Мастер» общей площадью 1244 тыс. кв. м. работает 285 предприятий, в которых трудоустроено 10024 человек. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2019 год составил 114,5 млрд. руб., оценка общего объема налоговых платежей в бюджеты всех уровней составила порядка 11,2 млрд. руб. Более 57% выручки резидентов индустриального парка формируется предприятиями, осуществляющими свою деятельность в сфере автомобилестроения.

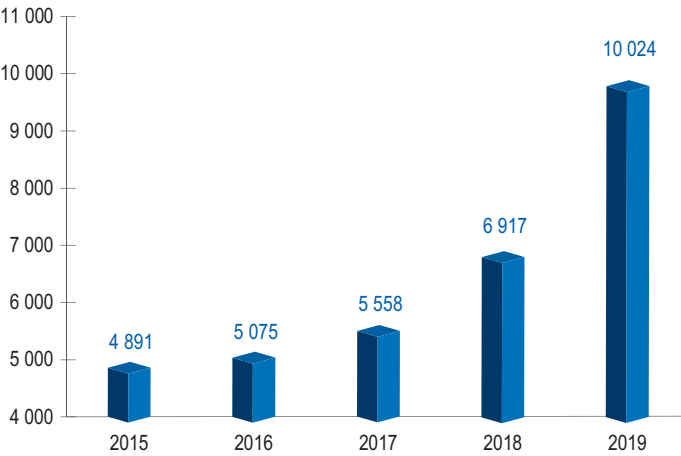
На территории КИП «Мастер» разместили свое производство 12 резидентов территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны» такие, как:

- ООО «Хайер Фридж Рус»,
- ООО «Полихим Системс»,
- ООО «Технолайн»,
- ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД»,
- ООО «ИНДЕЛ»,
- ООО «НПК ХИМПРЕСУРС»,
- ООО ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД «Стандарт»,
- ООО Научно-производственное предприятие «КАМА»,
- ООО «Кениг Модуло Ру Челны»,
- ООО «ЗИАС МАШИНЕРИ ПОВОЛЖЬЕ»,
- ООО «Булат»,
- ООО «СОФТ ПАЙП».

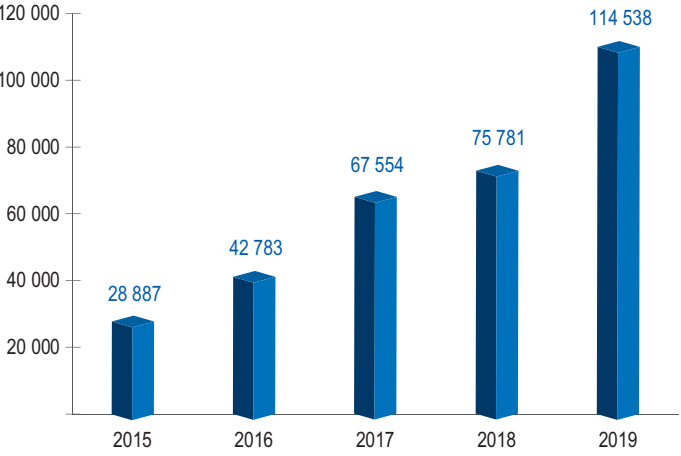
Количество резидентов



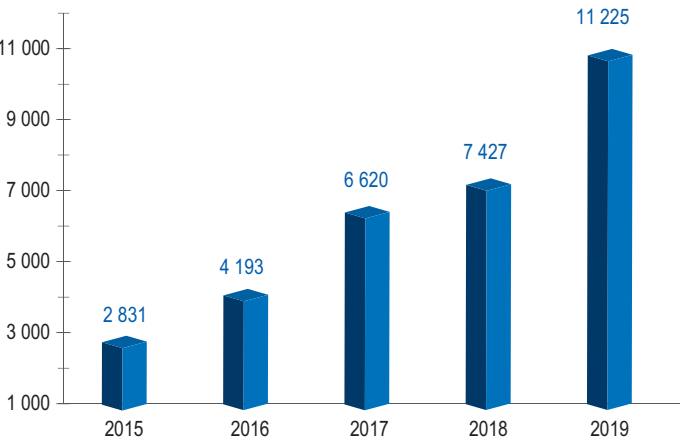
Число работающих, чел.



Выручка резидентов, млн.руб.



Налоговые платежи резидентов (оценка), млн.руб.



Влияние индустриальных парков на развитие регионов

В современных условиях формирование и развитие индустриальных парков является необходимым и обязательным условием для многих отраслей промышленности. Индустриальные парки позволяют решить проблему дефицита производственной качественной инфраструктуры, отвечающей современным требованиям организации производства и выйти на целевую группу потенциальных инвесторов – производственные компании, которые чаще всего, с точки зрения занятости, налогов, добавленной стоимости, приносят значительный вклад в экономику региона. В условиях высокой конкуренции бизнес крайне заинтересован в более быстром доступе к промышленным мощностям и уменьшении затрат на содержание производственной площадки и инфраструктуры.

В свою очередь создание и развитие индустриальных парков позволяет субъектам Российской Федерации:

- Повышать инвестиционную привлекательность региона за счет создания современной

инвестиционной инфраструктуры;

- Привлекать инвесторов в новые сектора экономики региона, которые не были представлены в структуре промышленного производства;
- Формировать мультипликативный эффект, который заключается в создании и развитии смежных отраслей по отношению к производствам, размещенным на территории сформированной промышленной зоны;
- Проводить технологическое обновление секторов промышленности и создавать высокотехнологичные производственные кластеры;
- Повышать производительность использования земельных ресурсов и качество территориального планирования в регионе;
- Обеспечивать вывод предприятий из областных центров и крупных городов.
- Таким образом, создание и развитие индустриальных парков, как важного элемента инвестиционной инфраструктуры, является взаимовыгодным процессом, где интересы бизнеса и власти полностью совпадают.

7.9. Охрана окружающей среды и энергоэффективность

Ключевые цифры 2019 года

Наименование, единицы измерения	Объем
Выпуск автомобилей (шт.)	34 726
Выбросы в атмосферу (тонн)	7 679
Отходы, идущие на захоронение (тонн)	9 362
Водопотребление (тыс. м3)	7 134
Снижение удельной энергоемкости производства на, % (ГДж)	8,5 (29)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип №7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
Принцип №8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип №9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
<div>6</div> <div>ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</div> <div></div>	<p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p> <ul style="list-style-type: none">• Минимизация существующих факторов негативного воздействия производства на используемые водные источники;• Предотвращение загрязнения природных водных источников путем реализации природоохранных мероприятий и мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций.
<div>7</div> <div>НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</div> <div></div>	<p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</p> <ul style="list-style-type: none">• Реконструкция действующих систем освещения;• Развитие собственной генерации;• Развитие систем учета электрической и тепловой энергии, природного и специальных газов, воды, с организацией учета на уровне отдельных производств / цехов / участков.
<div>12</div> <div>ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</div> <div></div>	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> <ul style="list-style-type: none">• Внедрение наилучших доступных технологий водоснабжения и водоотведения;• Использование систем замкнутого водоснабжения;• Снижение непроизводительных расходов и потерь энергетических ресурсов.

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды и энергоэффективности

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Для целей достижения наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу и производственных отходов в ПАО «КАМАЗ» утверждена и реализуется Экологическая политика. Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» согласно Экологической политике обязуется выполнять требования Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды. Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях МС ИСО 14001:2015.

В рамках государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в части повышения энергетической эффективности экономики, ПАО «КАМАЗ», как системообразующее предприятие, осуществляет ежегодную реализацию комплекса мер технического

и организационного характера направленного на снижение объемов потребления энергетических ресурсов, сокращения непроизводительных затрат энергоносителей и снижение их доли в составе стоимости конечного продукта, руководствуясь положениями основных законодательных и подзаконных актов в данной области:

- Федеральным законом от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 4 июня 2008 года № 889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики»;
- Планом мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в Российской Федерации, направленных на реализацию Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Утвержден распоряжением Председателя Правительства РФ от 1 декабря 2009 года № 1830-р.

7.9.1. Охрана окружающей среды

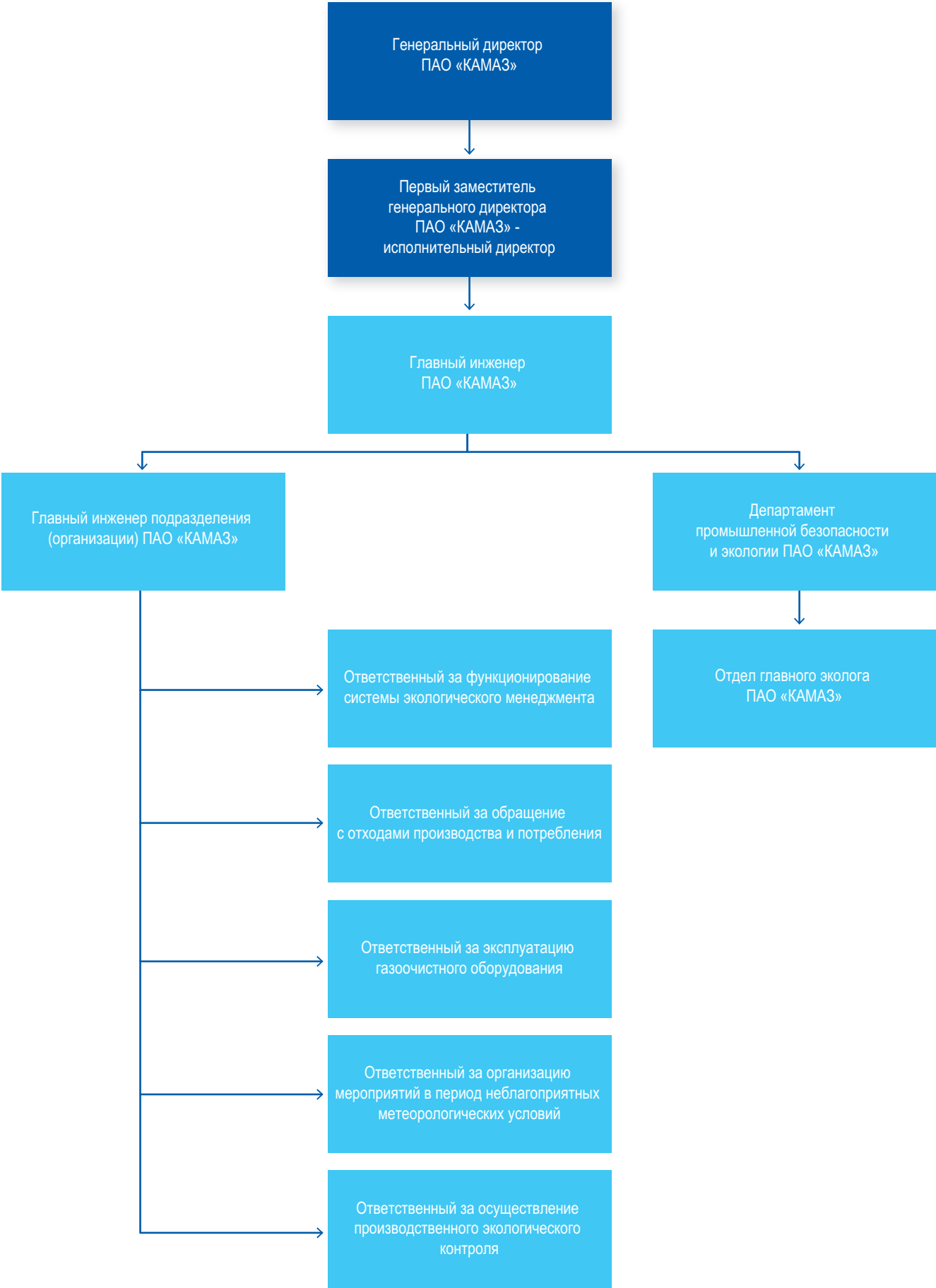
Основными элементами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- Подготовка, внедрение и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
- Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды.
- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической Политики Общества, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
- Обеспечение открытости и прозрачности

- информации о природоохранной деятельности предприятия, экологической политики ПАО «КАМАЗ».
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества.

Организационная структура

Руководство ПАО «КАМАЗ» осознает оказываемое влияние на окружающую среду и берет на себя обязательства по соблюдению требований природоохранного законодательства. Высшее руководство несет ответственность за обеспечение экологической безопасности производства. Главные инженеры подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» несут ответственность за создание и поддержание на подчиненных им объектах условий, обеспечивающих нормативное состояние окружающей среды, соблюдение требований природоохранного законодательства. Отдел главного эколога ПАО «КАМАЗ» осуществляет надзорные функции, методологическое обеспечение охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, мониторинг, контроль, анализ результатов и разработку мероприятий по снижению негативного воздействия.



Динамика воздействия ПАО «КАМАЗ» на окружающую среду

Наименование, единицы измерения	2015	2016	2017	2018	2019
Выпуск автомобилей (шт.)	29 665	36 141	39 540	36 478	34 726
Выбросы в атмосферу (тонн)	5 964	6 684	7 595	7 500	7 679
Отходы, идущие на захоронение (тонн)	8 492	9 484	9 055	9 227	9 362
Водопотребление (тыс. м3)	7 356	6 806	7 008	7 623	7 134

Сертификация

В ПАО «КАМАЗ» более 10 лет успешно функционирует система экологического менеджмента. В 2006 году, осознавая необходимость использования новых подходов и развития современных механизмов решения экологических проблем, руководство ПАО «КАМАЗ» приняло решение о внедрении на предприятии системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2004. В 2007 году ПАО «КАМАЗ» сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001:2004 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». В 2017 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведен рессертификационный аудит, по результатам которого установлены адекватность и соответствие системы экологического менеджмента ПАО «КАМАЗ» международному стандарту ISO 14001-2015. В 2019 году ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» получен экологический сертификат соответствия на продукцию «Осадки сточных вод» (органоминеральная стабилизированная композиция - «Почвогрунт марки «ИЛ»).

Инвестиции в охрану окружающей среды

В рамках реализации экологической политики ПАО «КАМАЗ» ежегодно идентифицирует и оценивает экологические и значимые экологические аспекты и риски, определяет стратегии, разрабатывает и реализует планы природоохранных мероприятий. В 2019 году подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 322 природоохранных мероприятия на сумму 671,315 млн. руб.

Год	Количество природоохранных мероприятий	сумма
2015	320	541,6 млн. руб
2016	323	679,3 млн. руб.
2017	355	711,572 млн. руб.,
2018	332	917,806 млн.руб
2019	322	671,315 млн. руб

Основные мероприятия за 2019 год

- Семейство дизельных двигателей ЕВРО-5: изготовление 141 двигателя Р6, испытания в составе автомобилей (текущий суммарный пробег 2 850 000 км).
 - Перспективный газовый двигатель КАМАЗ:
 - Исследовательские испытания двигателей по определению экологических показателей по Правилам №49 ООН на стендовом оборудовании ФГУП «НАМИ»;
 - Доработка автомобиля КАМАЗ 5490 с опытным образцом газового двигателя Р6, изготовление автомобиля 5490 с газодизельным двигателем с системой КПП.
 - Натурные испытания двигателя с опытной системой
- подачи газа, зажигания и управления ф. «Bosch» в составе автомобиля.
 - Наладка и испытания газопылеулавливающих установок и систем вентиляции;
 - Капитальный ремонт вентиляционной системы и пылесосаочной камеры от прессы LЗK 4 000 т.с. № 9 Кузнечного завода.
 - Закупка и введение в эксплуатацию 6 электрических погрузчиков.
 - Закупка и установка энергосберегающих ламп.

Мониторинг и контроль

С целью оценки воздействия хозяйственной деятельности на природную окружающую среду, анализа результатов и разработки мероприятий по снижению негативного воздействия в ПАО «КАМАЗ» организован экологический мониторинг и производственный экологический контроль.

природоохранного законодательства. Существенных штрафных санкций в 2019 году к ПАО «КАМАЗ» по соблюдению требований природоохранного законодательства применено не было.

GRI 307-1

Разработана, утверждена и согласована с органами государственного надзора программа производственного экологического контроля, в рамках исполнения которой в 2019 году произведено 405 проверок соблюдения подразделениями и организациями требований

GRI 303-2

Аккредитованными лабораториями ежегодно осуществляется экоаналитический контроль, анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха, инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Вид	Количество анализов
Сточная, очищенная сточная вода	20871
Природная подземная вода	1263
Природная поверхностная вода (река Кама)	354
Исследования качества почвы	177
Осадки сточных вод	2496
Контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха	1418
Контроль на границе санитарно-защитной зоны	282

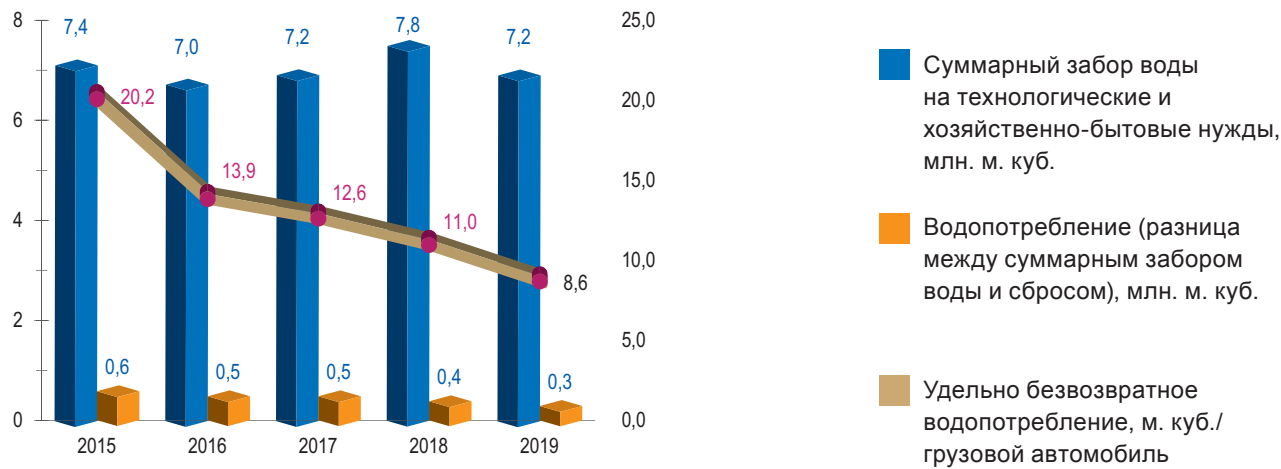
Для поддержания постоянной качественной работы газоочистного оборудования с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется проведение контроля его технического состояния, наладка, испытание и контроль соответствия фактической эффективности проектным показателям. В 2019 году проведено 1227 исследований данного оборудования.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренние аудиты соответствия действующей системы экологического менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001, определяет степень поддержания и обеспечивает ее функционирование. В 2019 году было проведено таких 34 аудита.

Водные ресурсы

GRI 303-1

Общий объем водопотребления ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Основное назначение потребляемых ГТЦ ПАО «КАМАЗ» водных ресурсов:

- Производственно-технологические нужды: ~97% от общего объема потребления;
- Хозяйственно-бытовые нужды: ~3% от общего объема потребления.

Поставка водных ресурсов для нужд ПАО «КАМАЗ» осуществляется дочерним обществом ПАО «КАМАЗ» - ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», перед которым поставлены стратегические цели в области экологии и охраны водных источников:

- Минимизация существующих факторов негативного воздействия производства на используемые водные источники;
- Предотвращение загрязнения природных водных источников путем реализации природоохранных

мероприятий и мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций;

- Внедрение наилучших доступных технологий водоснабжения и водоотведения.

Контроль потребления водных ресурсов в ПАО «КАМАЗ» осуществляется АСКУ-В имеющей 174 точки учета. Качество поступающей воды и уровень загрязненности стоков контролируется силами лабораторий ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», проходящих периодическую обязательную аккредитацию на техническую компетентность. Контроль осуществляется на очистных сооружениях и путем периодических контрольных заборов образцов через контрольные канализационные колодцы в системе водоснабжения – водоотведения ПАО «КАМАЗ».

Водозабор

GRI 303-3

GRI 303-5

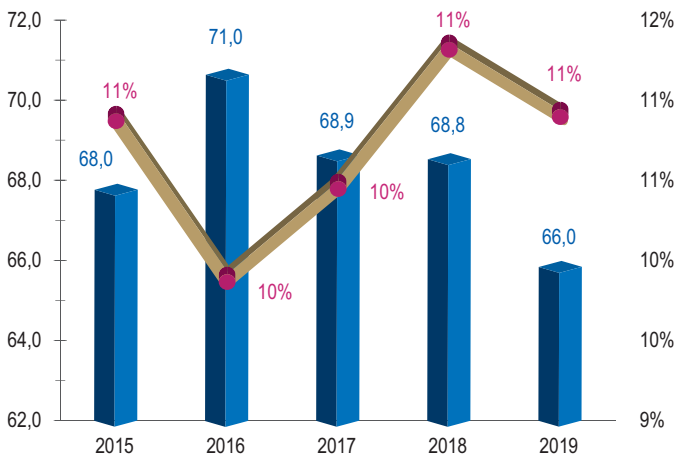
GRI 306-5

ПАО «КАМАЗ», для обеспечения производственных и хозяйственно-бытовых нужд ведет незначительный водозабор из внешних источников, оставляющий не более 8% от общего объема водопотребления. Источником водных ресурсов Нижнекамское водохранилище на реке Кама. Река Кама, как источник водоснабжения, не является особо уязвимым водным объектом в силу размера, отсутствия статуса редкой, находящейся под угрозой или исчезающей системы. Наносимый ущерб биоресурсам, возникающий при заборе воды, возмещается в рамках природоохранных

мероприятий. Иные источники водных ресурсов, в том числе расположенные на особо охраняемых природных территориях не используются.

Водозабор осуществляет ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», на основании договора водопользования выданного Нижне-Волжским бассейновым управлением Федерального агентства водных ресурсов. Порядок проведения водозабора определяется технологическим регламентом водозаборных сооружений. Водозабор ведется в целях водоснабжения г. Набережные Челны, близлежащих населенных пунктов, объектов производственного и иного назначения, включая ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

Доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем заборе воды из Нижнекамского водохранилища, осуществляемом ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» для г. Набережные Челны и близлежащих населенных пунктов, объектов промышленной, социальной и иной инфраструктуры

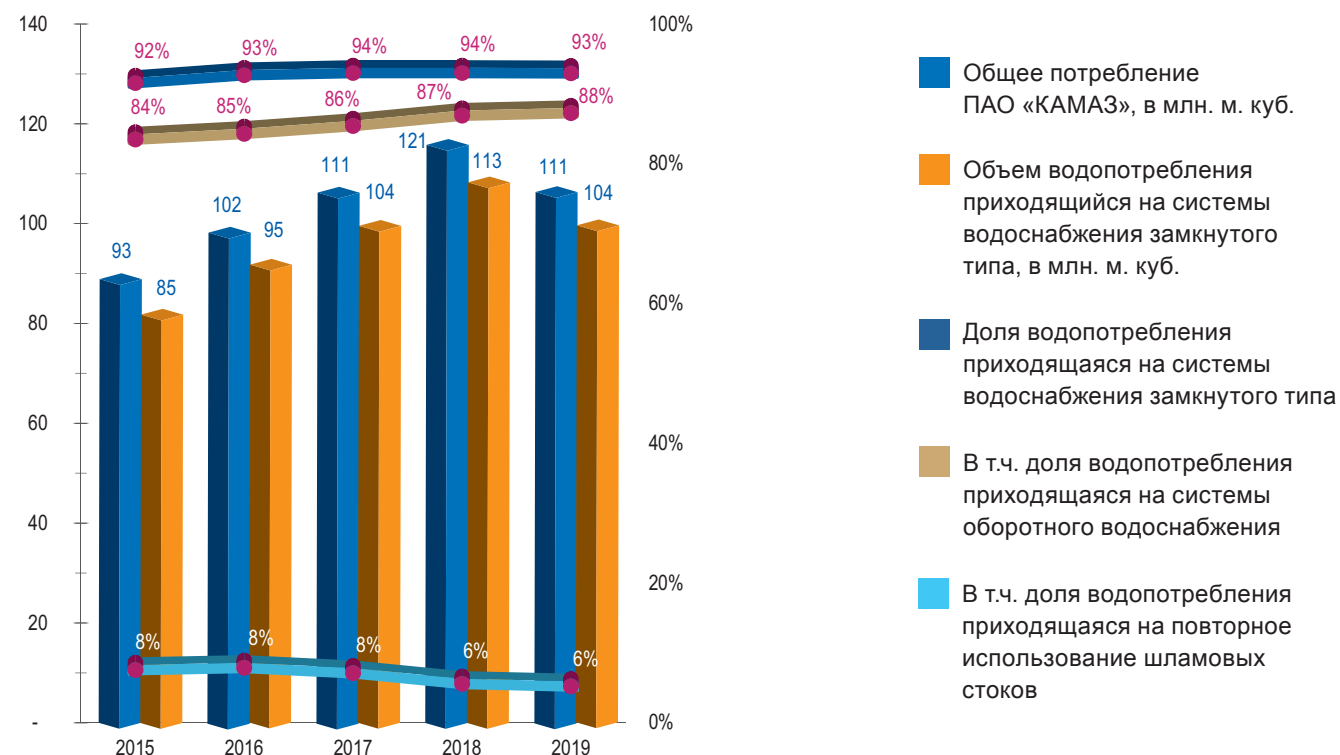


Многократное использование водных ресурсов

В целях снижения негативного воздействия на водные ресурсы, на предприятиях ПАО «КАМАЗ» организованы системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков. Централизованные водооборотные системы открытого типа действуют на площадках Литейного завода и Автомобильного завода. По итогам 2019 года производительность оборотных систем водоснабжения составила 0,25 млн. м. куб./сутки.

На площадке Литейного завода организовано повторное использование шламовых стоков путем организации прудов-шламонакопителей, с последующей подачей отстоянной и осветленной воды обратно. Осветленная вода подается обратно на Литейный завод для использования в системах вентиляции для улавливания твердых загрязняющих частиц из воздуха.

Водопотребление из систем замкнутого водоснабжения ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Мероприятия по охране водных ресурсов

GRI 304-3

В рамках планово-предупредительных мер по недопущению сверхнормативного негативного воздействия на источник водных ресурсов - река Кама, и ее биологическое разнообразие силами ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» реализуется ряд системных мер капитального и организационного характера:

- Своевременный ремонт магистральных водопроводов, систем промышленной и хозяйственно-бытовой канализации, очистных сооружений;
- Реконструкция и модернизация очистных сооружений;
- Непрерывный мониторинг соблюдения предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ в стоках;

- Разработка и реализация графиков сбросов отдельных видов загрязняющих веществ производствами ПАО «КАМАЗ» с целью недопущения превышения концентраций загрязняющих веществ в стоках над технологическими возможностями очистных сооружений и станций нейтрализации.
- Восполнение ущерба водным биологическим ресурсам Нижнекамского водохранилища, путем выпуска в р. Кама молоди ценных промысловых видов рыб.

В 2019 году в рамках восполнения биологических ресурсов, в р. Кама были выпущены 6395 двухлетних особей сазанов.

Сбросы

GRI 303-4

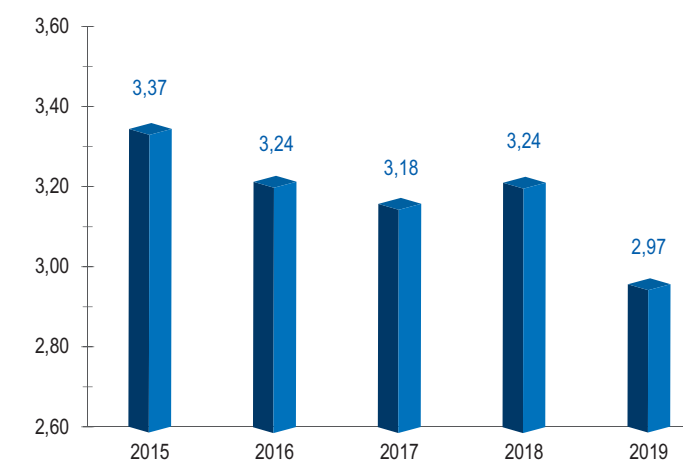
GRI 306-1

За период с 2015 по 2019 год отмечается снижение наиболее загрязненных видов стоков благодаря проведению мероприятий по снижению потребления энергоносителей и водных ресурсов. Так общее количество особо загрязненных стоков в 2019 году снизилось в 37 раз по отношению к аналогичным показателям 2015 года. На 12 % снизилось общее количество промышленных стоков.

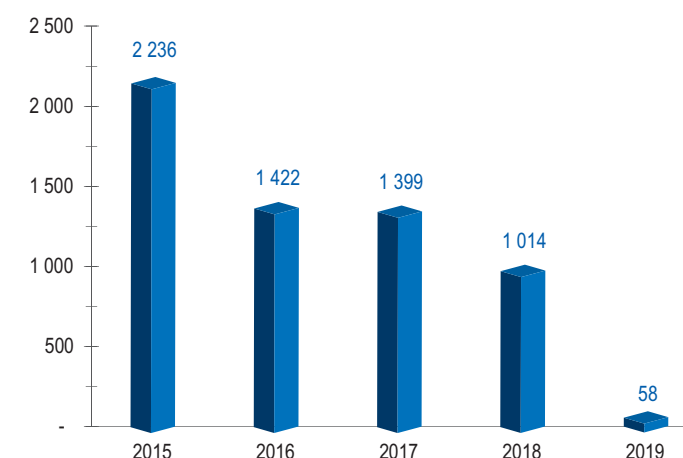
Очистка сбрасываемых стоков проводится в несколько этапов, на очистных сооружениях ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Химические и особо загрязненные стоки проходят нейтрализацию на станциях нейтрализации сточных вод «ЭФКО» (нейтрализация стоков гальванических цехов) и «Дегремон» (нейтрализация стоков окрасочных цехов и цехов холодного выдавливания).

Последующая очистка нейтрализованных химических стоков и промышленных стоков проводится на сооружениях механической очистки промышленных сточных вод, где производится очистка от нефтепродуктов и взвешенных веществ, после чего стоки поступают на районные очистные сооружения, где все стоки проходят дополнительную тонкую механическую и биологическую очистку, проходят обеззараживание УФ излучением и сбрасываются в Нижнекамское водохранилище, в соответствии с разрешением на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водные объекты).

Объем промышленных стоков сбрасываемых в систему промышленной канализации ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в млн. м. куб.



Объемы особо загрязненных стоков сбрасываемых в промышленную канализацию ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в м.куб.

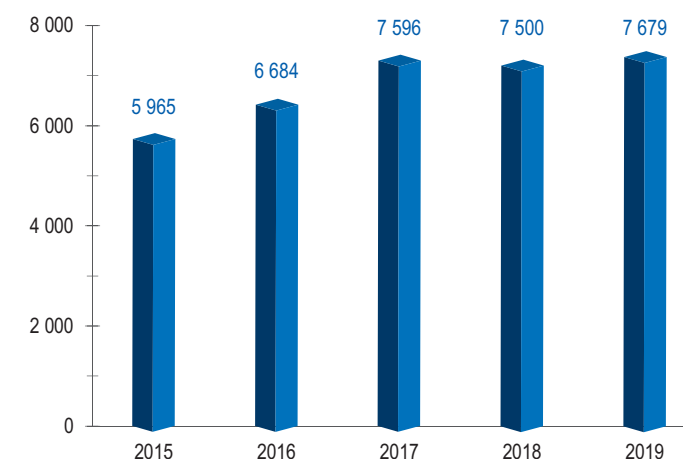


Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

С целью эффективного управления воздухоохраной деятельностью разработаны сводные проекты нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), проект санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», основными задачами которых является:

- Обеспечение качества атмосферного воздуха в результате соблюдения установленных нормативов предельно допустимых выбросов на источниках загрязнения;
- Соблюдения санитарных норм предельно допустимых концентраций на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ» и исключения рисков для здоровья населения г. Набережные Челны в результате хозяйственной деятельности.

Выбросы в атмосферу, т



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Согласно материалам инвентаризации сводного проекта ПДВ на предприятии имеется 2 148 источников выбросов, из них организованных источников – 1 872, неорганизованных – 276. Установлено 409 пылегазоулавливающих установки (далее-ПГУ). За отчетный период проведена наладка и испытание на эффективность очистки 409 установок, что составляет 100 % от общего количества. Установки исправны и работают в пределах технических характеристик. За 2019 год фактический выброс загрязняющих в атмосферный воздух составил 7 679 т загрязняющих веществ.

Динамика выбросов

Год	Выбрасывается без очистки		Поступило на очистные сооружения загрязняющих веществ - всего, тонн	Из поступивших на очистку уловлено и обезврежено, тонн		Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за отчетный год, тонн
	Всего	В том числе организованных источников загрязнения		Всего	Из них утилизировано	
	2	3	4	5	5	6
2015	5 332,570	5 152,130	12 981,477	12 349,313	0,347	5 964,735
2016	5 918,878	5 708,330	12 869,211	12 104,034	1,505	6 684,055
2017	6 759,355	6 447,510	13 485,511	12 649,125	0,048	7 595,741
2018	6 477,475	6 188,268	17 045,657	16 022,946	8 016,630	7 500,187
2019	6 942,100	6 356,286	12 138,555	11 401,159	5 599,342	7 679,495

ПАО «КАМАЗ» не осуществляет работу по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ и их учет. Не являясь крупной энергетической организацией, ПАО «КАМАЗ» имеет незначительный объем прямых выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ.

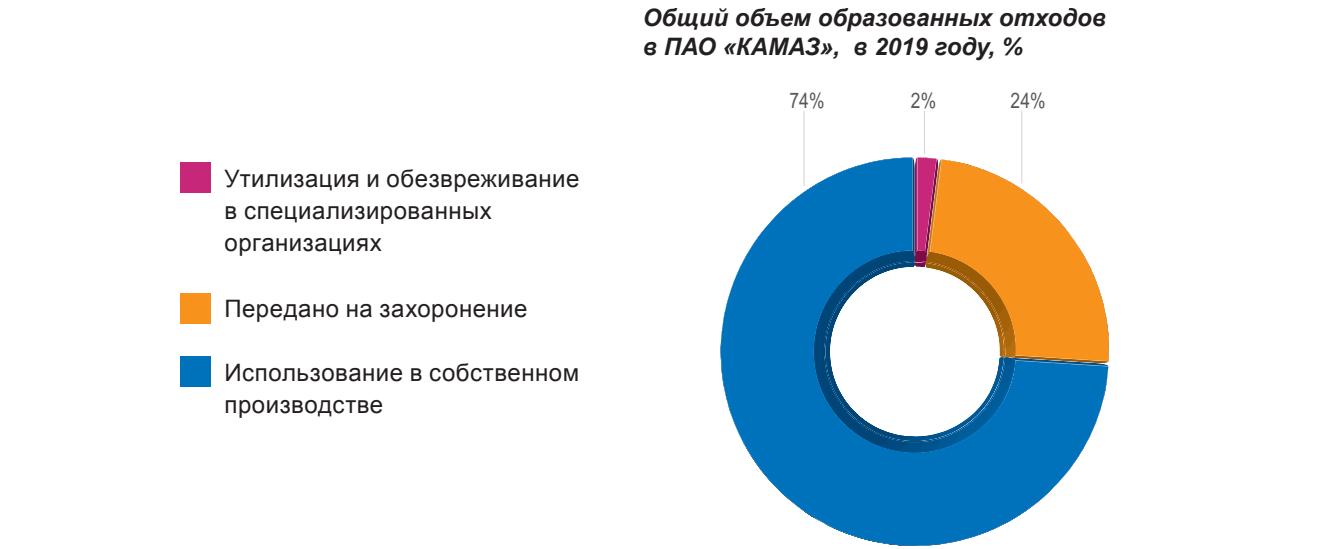
Обращение с отходами и рациональное использование природных ресурсов

В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора отходов, так все образующиеся отходы сортируются и собираются по видовому составу.

Компания постоянно отслеживает, анализирует мероприятия по обращению с отходами, ужесточает производственный контроль с целью постепенного уменьшения объема образуемых отходов, а так же уменьшение объема отходов передаваемого на полигоны для захоронения.

Утилизация

Наиболее безопасный метод обращения с отходами - это утилизация, так как данный термин подразумевают повторное использование отходов с получением нового сырья или материалов. Деятельность ПАО «КАМАЗ» в области обращения с отходами направлена на минимизирование количества образованных отходов и увеличение доли утилизации отходов, как на собственных площадках так и передача сторонним организациям, так в 2019 году объем утилизированных отходов на собственных площадках составил 74 % от объема всех образующихся отходов, остальное передается на утилизацию, обезвреживание и размещение в специализированные организации, имеющие соответствующую лицензию.



По сравнению с 2018 годом объем использования отходов в собственном производстве повысился на 3 253,16 тыс. тонн. В собственных целях ПАО «КАМАЗ» повторно использует такие виды отходов: опилки, ветошь, металл и т.д. По договорам сторонним организациям передаются следующие виды отходов: деревоотходы, макулатура, полиэтилен, масла и т.д. 96% от общей массы отходов относятся к 5 классу опасности, которые в соответствии с Российским Федеральным законодательством являются малоопасными и практически неопасными отходами для окружающей среды.

Общая масса отходов в разбивке по типу, тонн:

Общая масса отходов по классам опасности	2015	2016	2017	2018	2019
I класс	2,675	2,479	1,315	1,921	2,571
II класс	3,088	2,245	2,260	2,441	1,333
III класс	62,220	158,639	308,018	332,776	316,047
IV класс	13 100,375	15 388,349	15 807,473	15 196,931	14 188,791
V класс	2 711,470	1 563,246	47 804,771	43 127,174	46 452,723
Всего	15 879,828	17 114,959	63 923,838	58 661,243	119 622,707

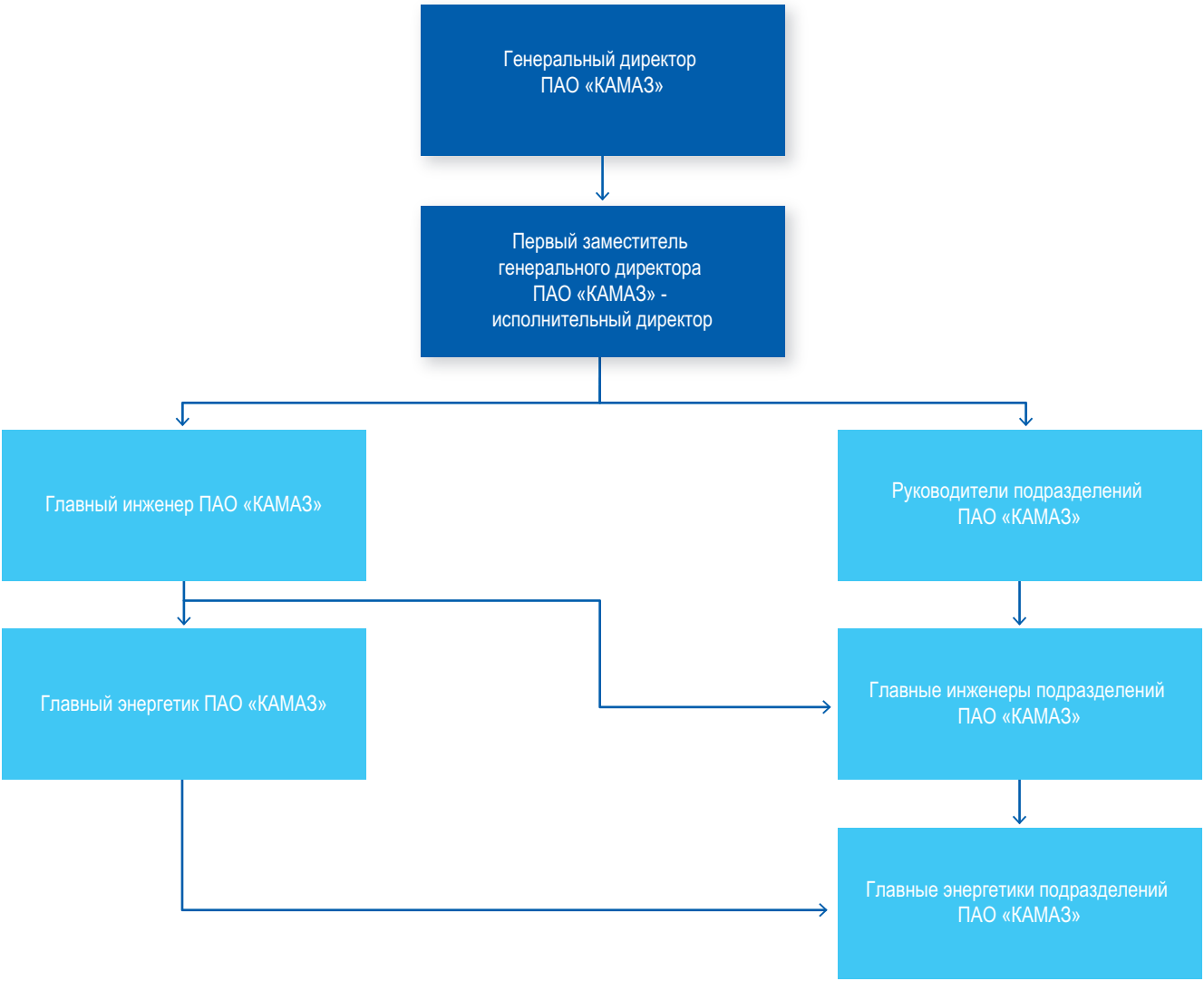
Планы на среднесрочную перспективу

Правительства более 179 стран мира, в том числе и РФ, приняли Стокгольмскую конвенцию, цель которой - сократить и в конечном счете полностью прекратить производство, хранение, использование и выбросы стойких органических загрязнителей. Одни из наиболее распространенных и опасных для окружающей среды и здоровья человека СОЗ - полихлорированные бифенилы (ПХБ). ПХБ обладают довольно высокой токсичностью. В ПАО «КАМАЗ» разработана долгосрочная экологическая программа на период 2013-2020гг.,

в рамках которой ежегодно осуществляется сдача на обезвреживание ПХБ-содержащих отходов. В 2019 году передано на обезвреживание в специализированную лицензируемую организацию 55,61 тонн совтолосодержащих конденсаторов и трансформаторов. ПАО «КАМАЗ» наиболее тщательно относится к выбору поставщика на оказание услуг по обезвреживанию/утилизации ПХБ-содержащих отходов, чтобы исключить риск загрязнения окружающей среды.

7.9.2. Энергоэффективность

Организационная структура



Вопросы энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства возложены на инженерно-технические службы подразделений ПАО «КАМАЗ», отвечающие за поддержание оборудования и инженерных сетей в надлежащем состоянии. Главный инженер ПАО «КАМАЗ» и главные инженеры подразделений обеспечивают контроль соблюдения режимов энергопотребления и выполнение мероприятий по энергосбережению. Главный энергетик ПАО «КАМАЗ», подчиненный главному инженеру

ПАО «КАМАЗ» и службы главных энергетиков подразделений, подчиненные главным инженерам подразделений, непосредственно осуществляют разработку и внедрение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности производства, производят контроль и анализ результатов их реализации

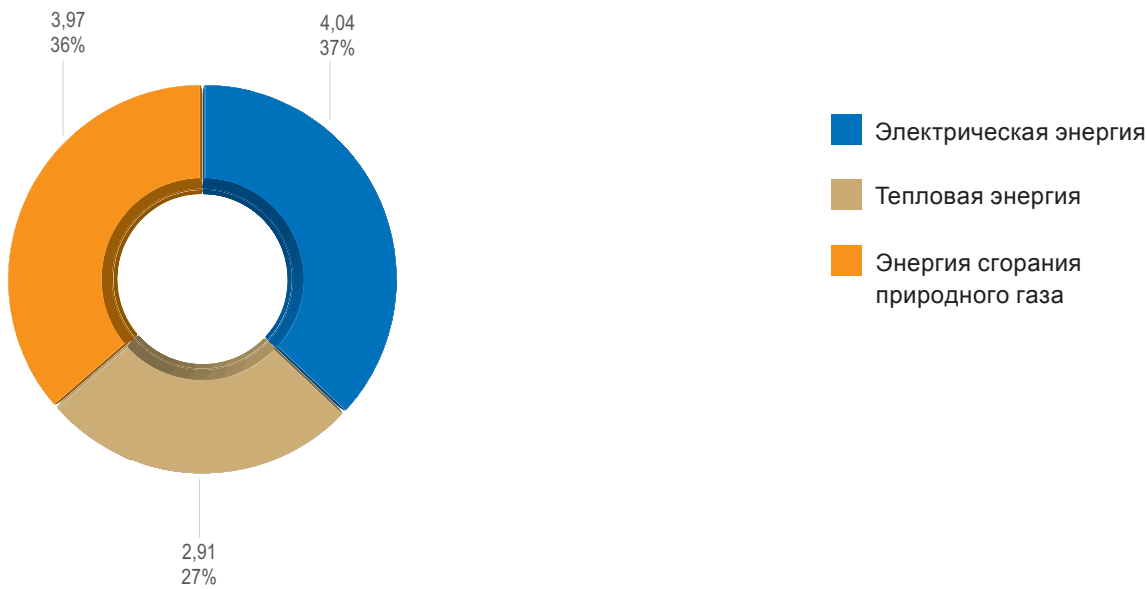
Потребление энергоресурсов

В ходе своей производственной деятельности ПАО «КАМАЗ» потребляет широкий спектр видов энергии и энергоносителей, в т.ч.:

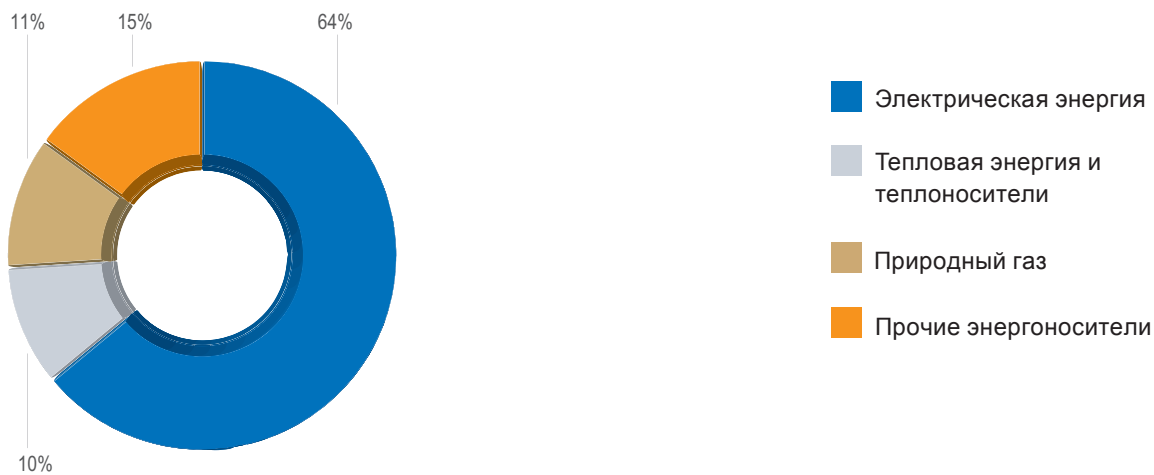
- Электрическая энергия;
- Тепловая энергия (отопительная вода, перегретая технологическая вода, насыщенный пар, деминерализованная вода);
- Природный газ;
- Сжатый воздух;
- Специальные газы (азот, кислород, аммиак, двуокись углерода)
- Вода (техническая, оборотная, повторно используемая, хоз. питьевая).

Доля невозобновляемых видов энергии (природный газ) в структуре потребления основных видов энергии составляет 36%, в структуре затрат на энергоснабжения доля невозобновляемых видов энергии не превышает 11%.

Структура потребления основных видов энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ», ПДж



Структура затрат на энергоснабжение с разивкой по видам энергоносителей по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



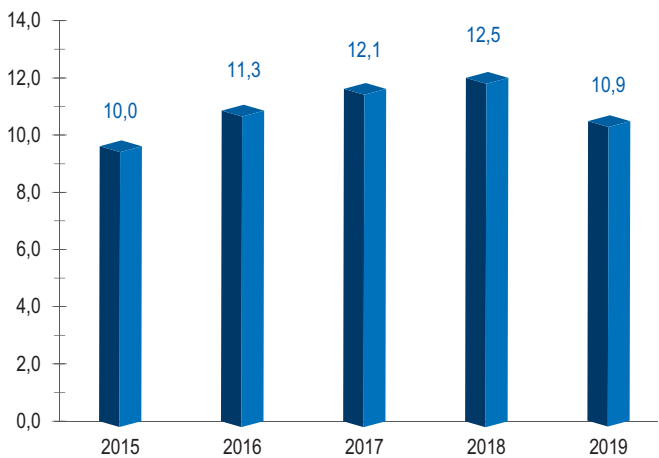
Общее потребление основных видов энергии за 2019 год составило 10,9 ПДж, что на 1,6 ПДж (на 14,7%) ниже потребления в 2018 году. Сокращение энергозатрат обусловлено двумя основными факторами:

- Снижением фактических объемов производства на 5% от уровня 2018 года;
- Реализацией мероприятий направленных на экономию энергетических ресурсов.

GRI 302-1

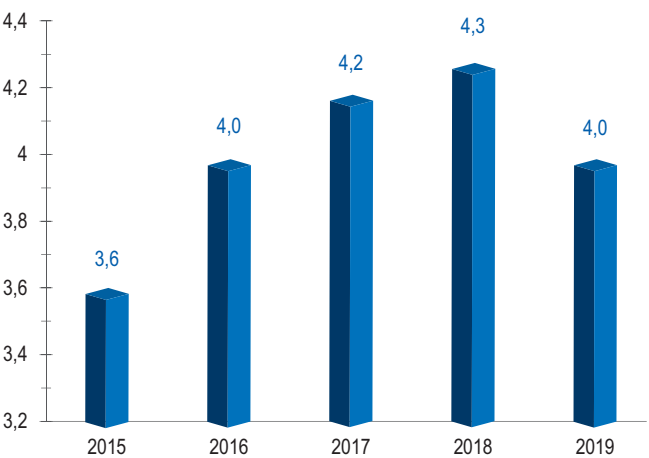
Валовое потребление энергии

Валовое потребление энергии по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в ПДж(без учета сжатых и специальных газов, воды и стоков)



Потребление невозобновляемых видов топлива

Потребление невозобновляемых видов топлива по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», в ПДж



Потребление энергетических ресурсов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

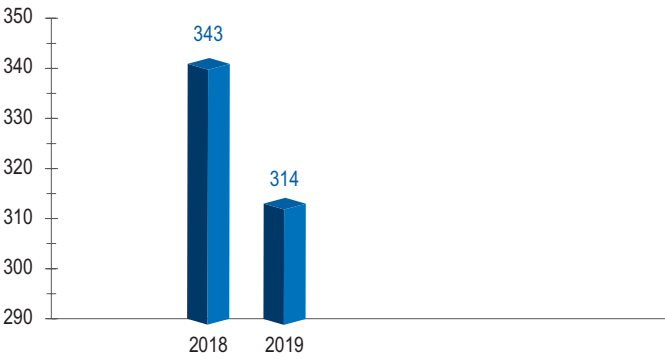
Вид энергии / энергоносителя	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019
Электрическая энергия:	тыс. МВт*ч	1 088,1	1 280,4	1 363,6	1 340,7	1 123,5
в т. ч. собственная генерация	тыс. МВт*ч	-	-	22,0	66,8	61,3
Тепловая энергия:	тыс. Гкал	585,6	631,8	721,4	799,7	695,3

Вид энергии / энергоносителя	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019
в т. ч. собственная генерация	тыс. Гкал	-	-	69,0	93,8	93,7
Газ природный	млн. м. куб.	106,0	117,8	121,9	126,1	116,2
Сжатый воздух	млн. м. куб.	115,1	115,8	184,9	157,5	124,7
Азот	млн. м. куб.	18,4	18,3	16,6	15,2	15,3
Кислород	млн. м. куб.	1,0	1,2	1,4	1,0	1,0
Двуокись углерода	тыс. тонн	3,2	3,7	3,6	3,5	3,5
Аммиак	тыс. тонн	0,04	0,04	0,05	0,04	0,04
Вода и стоки	млн. м. куб.	115,6	127,0	134,6	144,9	133,7

Атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), а также иные виды энергетических ресурсов ПАО «КАМАЗ» в 2019 году не использовались.

GRI 302-3

Изменение удельной энергоемкости производства 1 грузового автомобиля КАМАЗ, в гдж



GRI 302-4

Генерация собственной электроэнергии

В рамках решения задач по снижению затрат на энергоносители в 2016 году было создано ООО «Энергетическое партнерство», с целью строительства первой мини-теплоэлектростанции для обеспечения технологических и хозяйственных нужд Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» тепловой и электрической энергией. В 2017 году была организована генерация тепловой и электрической энергии для нужд Прессово-рамного завода, при этом стоимость генерируемой тепловой

и электрической энергии по сравнению аналогичной стоимостью у гарантирующих поставщиков ниже более чем на 5%.

Близости генерации к потребителю позволила уменьшить потери при транспортировке вырабатываемых объемов энергии:

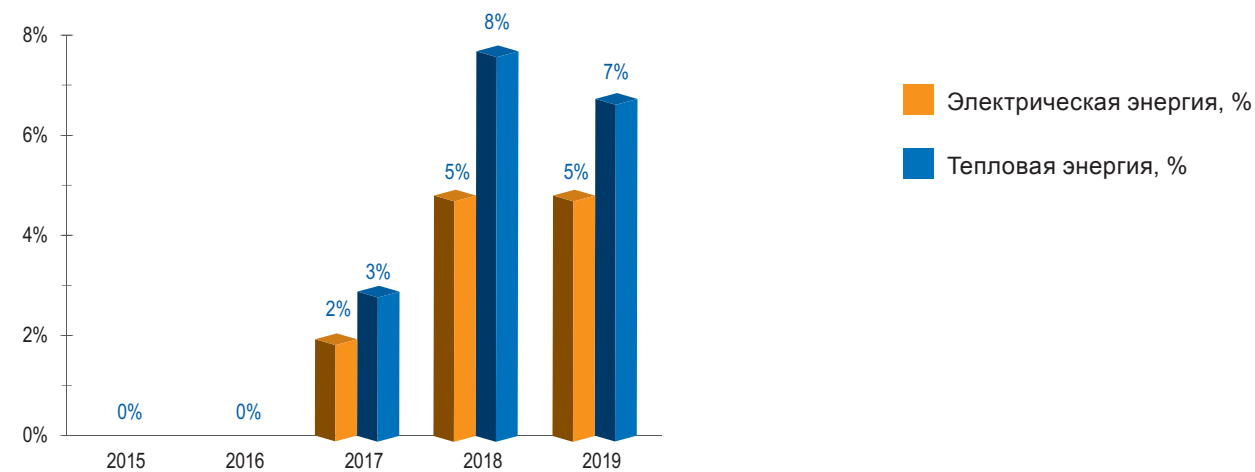
- По электрической энергии - ~ 2,5%;
- По тепловой энергии - ~ 5%.

ООО «Энергетическое партнерство»	
Создано:	— март 2016
Старт генерации:	
по тепловой энергии	— июнь 2017
по электрической энергии	— сентябрь 2017
Установленная мощность мини-ТЭС (генерация)	
тепловая энергия	— 25 Гкал
электрическая энергия	— 12 Мвт

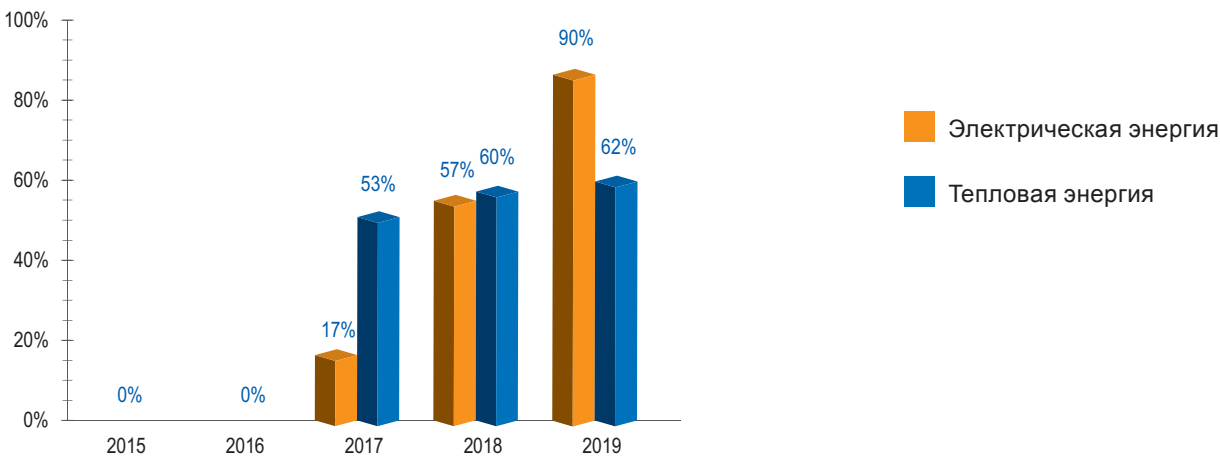
Собственная генерация электрической и тепловой энергии (перегретая вода) за 2015-2019 гг. (мини-ТЭС ООО «Энергетическое партнерство»)

Энергия	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019
Электрическая	МВт	-	-	22 037	66 820	61 283
Тепловая	Гкал	-	-	69 035	93 795	93 660

Доля собственной генерации в общем потреблении электрической и тепловой энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



Доля собственной генерации в объеме потребления электрической и тепловой энергии Прессово-рамным заводом, %



GRI 302-4

Реализация энергосберегающих мероприятий

В целях снижения затрат на энергоснабжение и повышения энергоэффективности производства за отчетный период подразделения входящие в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» реализовали 93 организационно-технических мероприятия, направленных на снижение непроизводственных потерь энергетических ресурсов и оптимизацию затрат энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности.

В частности, были реализованы следующие меры по оптимизации режимов работы оборудования:

- Сокращено количество работающих на предприятиях локальных турбовинтовых компрессорных установок в периоды низкой загрузки производства и выходные дни;
- Организовано отключение вытяжной вентиляции

на производственных линиях, выведенных в простой при проведении ППР и в выходные дни;

- Отрегулированы режимы работы частотных преобразователей в цехах кузнечного производства;
- Сокращены периоды нахождения технологического и энергетического оборудования в режиме холостого хода;
- Минимизирована работа освещения в периоды обеденных перерывов, интервалов между рабочими сменами, выходные и праздничные дни;
- Сокращены объемы организации сверхурочной работы в выходные и праздничные дни;
- Организована ревизия и ремонт водопроводов, воздухопроводов сжатого воздуха и запорной арматуры на предмет выявления и устранения утечек воды и сжатого воздуха.

Оптимизационные мероприятия на предприятиях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

Основные направления и мероприятия	Результаты 2019 года
Оптимизация режимов работы локальных компрессорных станций <ul style="list-style-type: none">– Снижение общего числа работающих турбовинтовых компрессоров на Литейном заводе<ul style="list-style-type: none">• В рабочий день - с 10 машин до 7 машин• В выходные дни - с 7 машин до 5 машин– Снижение общего работающих турбовинтовых компрессоров на Кузнечном заводе<ul style="list-style-type: none">• В рабочие дни - с 3 машин до 2 машин• В нерабочие дни – полное отключение компрессорного оборудования– Полное отключение 6 машин на Прессово-рамном заводе и переход на снабжение сжатым воздухом от мобильных компрессоров малой мощности	Снижение потребления электрической энергии и оборотной воды
Оптимизация режимов работы приточной вентиляции и промышленных кондиционеров <ul style="list-style-type: none">– Сокращение количества работающих вентиляционных агрегатов в литейных цехах в рабочие дни на производствах стального (1 агрегат) и чугунного литья (2 агрегата)– Отключение приточно-вытяжной вентиляции на неработающих производственных линиях Кузнечного завода– Отключение промышленных кондиционеров в осенне-зимний период в корпусах Прессово-рамного завода, Завода двигателей, Завода запасных частей и компонентов, установка частотных приводов на промышленные кондиционеры, организация проветривания корпусов за счет естественного воздухообмена	Снижение потребления электрической энергии
Регулирование режимов промышленного освещения, модернизация систем освещения <ul style="list-style-type: none">– Проведена замена систем освещения на наиболее проблемных производственных участках Автомобильного завода, Литейного завода, Завода двигателей, Прессово-рамного завода, на системы светодиодного освещения– Организовано управление освещением по зонам производства на Литейном заводе– Введение режима экономного освещения на Кузнечном заводе, Заводе запасных частей и компонентов: минимизация количества работающих светильников в обеденные перерывы, меж сменные интервалы, нерабочие дни	Снижение потребления электрической энергии
Оптимизация режимов работы технологического оборудования <ul style="list-style-type: none">– Сокращение времени простоя оборудования Литейного и Кузнечного заводов в режиме холостого хода– Участие Литейного завода в программе ограничения мощности по договору с ООО «Русэнергосбыт»– Внедрение технологии малоотходной штамповки на Кузнечном заводе– Изменение схемы подключения теплообменных агрегатов на окрасочных линиях Прессово-рамного завода– Повышение загрузки технологического оборудования, за счет перераспределения технологических операций с оборудования с низкой загрузкой и последующего вывода из эксплуатации высвобожденного оборудования на Заводе двигателей– Регулирование режимов работы газового оборудования Завода двигателей	Снижение потребления электрической энергии, производственной и оборотной воды, тепловой энергии, природного газа

Основные направления и мероприятия	Результаты 2019 года
Оптимизация режимов организации работы производств <ul style="list-style-type: none"> Сокращение времени сверхурочных работ или полный отказ от сверхурочных работ на Заводе двигателей, Автомобильном заводе, Заводе запасных частей и компонентов, в выходные и праздничные дни 	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, природного газа, воды
Устранение утечек в инженерных сетях и коммуникациях, потерь тепла через элементы конструкций задний и сооружений <ul style="list-style-type: none"> Установка отсекающей запорной арматуры на сетях сжатого воздуха, в местах подключений производственных линий временно или постоянно выведенных из эксплуатации на Литейном заводе Устранение утечек сжатого воздуха через дефекты соединений и конструкций, запорную арматуру, на технологическом оборудовании Литейного завода, Завода запасных частей и компонентов, Автомобильного завода Установка стеновых панелей с утеплителем и замена оконных проемов на Прессово-рамном завод Повышение теплозащитных свойств зданий Завода двигателей и Автомобильного завода Ревизия и ремонт сетей водоснабжения Автомобильного завода, Завода запасных частей и компонентов 	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, оборотной воды, производственной воды, хоз. питьевой воды
Суммарный накопленный эффект от комплекса организационно-технических мероприятий за 2019 г.	357,9 млн. руб. без НДС

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

- Реконструкция действующих систем освещения на базе ртутных ламп, с заменой их на современные высокоэффективные светодиодные источники света со светоотдачей не менее 140 лм/Вт с применением механизмов энергосервиса;
- Развитие собственной генерации за счет строительства тригенерационных энергоцентров (генерация электрической и тепловой энергии, энергии холода);
- Развитие систем учета электрической и тепловой энергии, природного и специальных газов, воды, с организацией учета на уровне отдельных производств / цехов / участков.

Мероприятия и ожидаемый эффект

Основные направления и мероприятия на 2020 год	Ожидаемые Результаты 2020года
Оптимизация режимов работы локальных компрессорных станций <ul style="list-style-type: none"> Снижение общего числа работающих турбовинтовых компрессоров на Литейном заводе В рабочий день - с 7 машин до 6 машин В выходные дни – не более 5 машин 	Снижение потребления электрической энергии и оборотной воды

Оптимизация режимов работы приточной вентиляции и промышленных кондиционеров <ul style="list-style-type: none"> Установка в системах промышленного кондиционирования Прессово-рамного завода частотно-регулируемых приводов Оптимизация режимов работы приточно-вытяжной вентиляции в нерабочее время на Заводе двигателей 	Снижение потребления электрической энергии
Регулирование режимов промышленного освещения, модернизация систем освещения <ul style="list-style-type: none"> Замена систем освещения на наиболее проблемных производственных участках Автомобильного завода, Литейного завода, Завода двигателей, на системы светодиодного освещения и энергосберегающие люминесцентные светильники 	Снижение потребления электрической энергии
Оптимизация режимов работы технологического оборудования <ul style="list-style-type: none"> Отключение систем подачи смазочно-охлаждающей жидкости на технологическое оборудования в обеденные перерывы на Заводе запасных частей и компонентов Участие Литейного завода в программе ограничения мощности по договору с ООО «Русэнергосбыт» Регулирование режимов работы газового оборудования Завода двигателей 	Снижение потребления электрической энергии, производственной и оборотной воды, тепловой энергии, природного газа
Оптимизация режимов организации работы производств <ul style="list-style-type: none"> Сокращение времени сверхурочных работ или полный отказ от сверхурочных работ на Заводе двигателей, Автомобильном заводе, Заводе запасных частей и компонентов, в выходные и праздничные дни 	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, природного газа, воды
Устранение утечек в инженерных сетях и коммуникациях, потерь тепла через элементы конструкций задний и сооружений <ul style="list-style-type: none"> Установка отсекающей запорной арматуры на сетях сжатого воздуха, в местах подключений производственных линий временно или постоянно выведенных из эксплуатации на Литейном заводе Устранение утечек сжатого воздуха через дефекты соединений и конструкций, запорную арматуру, на технологическом оборудовании Литейного завода, Завода запасных частей и компонентов, Автомобильного завода, ремонтно-инструментального завода Повышение теплозащитных свойств зданий Завода двигателей и Автомобильного завода Ревизия и ремонт сетей водоснабжения Автомобильного завода, Завода запасных частей и компонентов 	Снижение потребления электрической энергии, тепловой энергии, оборотной воды, производственной воды, хоз. питьевой воды
Ожидаемый суммарный накопленный эффект от комплекса организационно-технических мероприятий за 2020 г.	191 млн. руб. без НДС

7.10. Решение проблем урбанизации

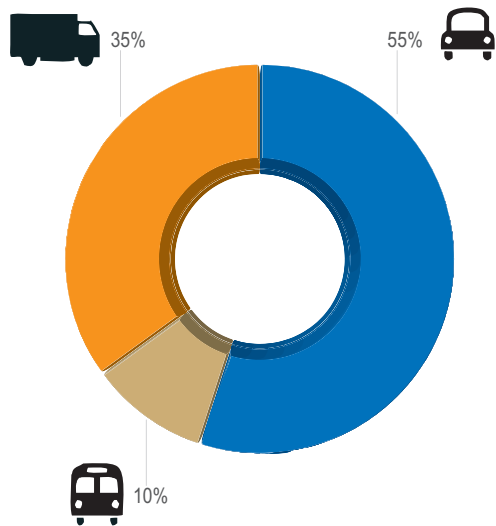
Принципы Глобального договора ООН:

Принцип №8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип №9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Цель ООН	Вклад ПАО «КАМАЗ»
<div>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</div>	<p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов:</p> <ul style="list-style-type: none">Создание транспорта нового поколения - электробуса КАМАЗ-6282, который стал самым высокотехнологичным продуктом Компании;Реализация совместно с ГУП «Мосгортранс» проекта электробусного движения в г. Москва.

Объемы выбросов вредных веществ по классам автомобилей, %



Несмотря на незначительную долю автобусов в структуре автопарков городов, в результате более интенсивного режима эксплуатации городского пассажирского автотранспорта доля загрязнений, приходящаяся на автобусы, составляет порядка 10 %. В условиях существующей инфраструктуры крупных российских городов наиболее эффективным решением проблемы снижения выбросов вредных веществ, не требующим при этом значительных затрат в инфраструктуру, является развитие колесного наземного электротранспорта.

Электробус с ультрабыстрой зарядкой КАМАЗ 6282 - современный вид общественного транспорта, обладающий полной автономностью и не требующий другой и инфраструктуры, кроме зарядной станции. Главные преимущества электробуса перед транспортом с двигателем внутреннего сгорания – экологичность, бесшумность и экономичность в эксплуатации. По этой причине в Москве было принято решение о постепенной полной замене автобусного парка на электробусы. В свою очередь, «КАМАЗ» принял участие в обновлении транспортной инфраструктуры столицы и предложил москвичам продукт, соответствующий современным техническим требованиям с оптимальным соотношением «цена-качество». Первые электробусы КАМАЗ появились в Москве в сентябре 2018 года. За два года поставлено 200 машин, в эксплуатации инновационная техника зарекомендовала себя наилучшим образом, проявив свою надежность в самых разных климатических условиях.

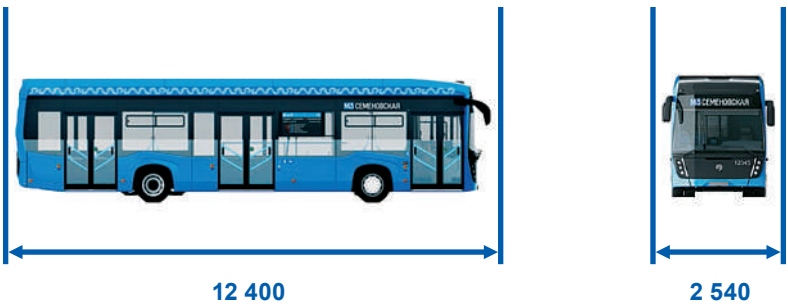
С 2019 года электробусы оснащаются универсальной мультисервисной системой, которая собирает и анализирует поток данных от различных датчиков электробуса, фиксирует пассажиропоток, оценивает качество и эффективность управления электробусом. Также она интегрируется с системой радиоинформирования и звукового ориентирования «Говорящий город», которая помогает слабовидящим и незрячим пассажирам при посадке и высадке из салона.

В июне 2019 года электробус КАМАЗ впервые был продемонстрирован в Европе в рамках всемирного саммита Международного союза общественного транспорта (UITP), проходившего в Стокгольме (Швеция). Международный саммит проводится раз в два года уже более 130 лет, начиная с 1886 года. На стенде, организованном совместно с ГУП «Мосгортранс», международному транспортному сообществу был представлен инновационный электробус КАМАЗ. Модель вызвала большой интерес со стороны зарубежных специалистов и операторов общественных пассажирских перевозок. ГУП «Мосгортранс» стал финалистом мировой транспортной премии UITP Awards. Крупнейший столичный оператор наземного транспорта вынес на суд жюри проект «Новый подход в Москве: переход к контрактам на обслуживание и ремонт подвижного состава (контракты жизненного цикла)». В июле 2019 года на MOSCOW URBAN FORUM Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и Мэр Москвы Сергей Собянин подписали Соглашение, предусматривающее открытие в российской столице крупного инженерно-производственного центра, основная цель которого – разработка и выпуск электрокомпонентов, а также сборка электробусов. На его территории расположится Центр компетенций, который займется разработкой и развитием пассажирского электротранспорта и электронной/электросиловой архитектуры

(в т.ч. батарей и зарядных станций). Также здесь будут разрабатываться инновационные решения, направленные на увеличение экологичности пассажирского транспорта, на повышение качества сервисного обслуживания пассажирского транспорта города. ПАО «КАМАЗ» входит в число поставщиков, с которыми Москва заключила контракты жизненного цикла. В рамках такого договора автопроизводитель в течение 15 лет должен обеспечивать полную функциональность подвижного состава электробусов КАМАЗ и зарядной инфраструктуры. В 2020 году в рамках третьего контракта Компания должна передать в столицу еще 200 электробусов с полным сервисом в рамках контракта жизненного цикла.



Характеристики электробуса KAMAZ 6282



Весовые параметры:

Полная масса автобуса, кг.....18 000

Скорость:

Максимальная скорость электробуса, км/ч.....80

Габаритные размеры:

Длина x Ширина x Высота, мм12 400 x 2 540 x 3 260

Пассажировместимость:

Количество мест для сидения.....33

Общая, чел.....85

Удобство входа/выхода:

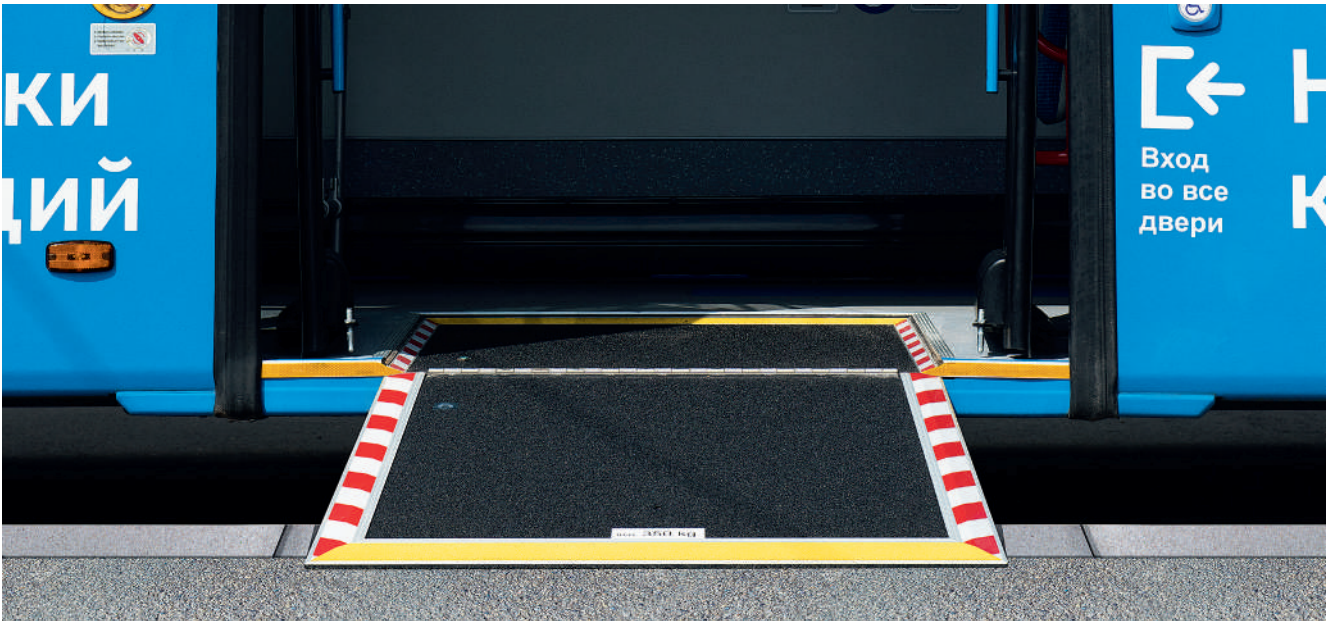
Высота пола по всему салону, мм.....340

Электробус KAMAZ-6282 оборудован 3 дверьми Camozzi с шириной проемов.....1200 мм

Для удобства посадки и высадки маломобильных пассажиров электробус оснащен выдвижной аппарелью с электроприводом

Запас хода:

Максимальный запас хода на одной зарядке, км.....70



Электробусы обеспечивают лучшую эффективность использования энергии, сокращение загрязняющих выбросов, обладают большим потенциалом для интеграции в системы ароматизированного управления транспортными потоками и обеспечивают комфорт пассажиров

Преимущества электробусов



Подключаемость (включенность в систему «Умный город»)

Телеметрические системы электробуса позволяют обеспечить сбор данных и контроль состояния транспортной системы города.



Экономичность

КПД использования энергии в 2 раза выше КПД автомобиля с двигателем внутреннего сгорания (ДВС). В пересчете на 1 км затраты на топливо до 11 раз выше затрат на потребленную электроэнергию. Затраты на ремонт и сервис автомобиля с ДВС более чем в 5 раз превышают затраты на обслуживание электробуса.



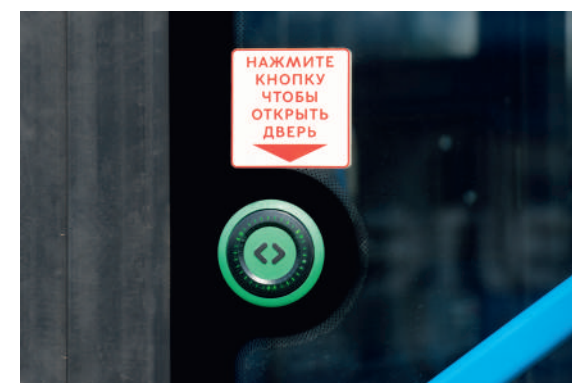
Экологичность

Использование электротранспорта позволяет перенести загрязняющие выбросы за пределы городов. Использование «Чистой генерации» позволяет снять вопрос загрязнения окружающей среды.



Комфорт и удобство пассажиров

Улучшенная шумоизоляция обеспечивает акустический контроль. Пневмоподвеска позволяет обеспечить плавность хода. В отделке электробуса применены только качественные материалы. В салоне электробуса имеются USB розетки для зарядки мобильных устройств во время поездки.



ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1. Указатель GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ	
GRI 102-1 Название организации	Раздел 3.1 Подход к Годовому отчету, стр. 22
GRI 102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	Раздел 3.5 Бренды и продукция, стр. 38
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации	Раздел 3.1 ПАО «КАМАЗ» сегодня, стр. 22
GRI 102-4 География осуществления деятельности	Раздел 3.1 ПАО «КАМАЗ» сегодня, раздел 3.3 География активов, стр. 22, 30
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Раздел 3.8 Рыночная капитализация, стр. 44
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация	Раздел 3.4 Дилерская и сервисная сеть, стр. 34
GRI 102-7 Масштаб организации	Раздел 3.6 Устойчивая Бизнес-модель, стр. 40
GRI 102-8 Информация о персонале и других работниках	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 195
GRI 102-9 Цепочка поставок	Раздел 7.3 Управление цепочкой поставок, стр. 189
GRI 102-10 Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	Раздел 7.3 Управление цепочкой поставок, стр. 189
GRI 102-11 Применение принципа предосторожности	Раздел 5.7 Контроль деятельности и управление рисками, стр. 134
GRI 102-12 Внешние инициативы	Раздел 7.2 Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах, стр. 184
GRI 102-13 Членство в ассоциациях	Раздел 7.2 Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах, стр. 184
2. СТРАТЕГИЯ	
GRI 102-14 Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Раздел 1.2 Обращение Генерального директора ПАО «КАМАЗ», стр. 10
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ	
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Раздел 7.1 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 180
GRI 102-17 Механизмы консультирования и внимание к этическим вопросам	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики, стр. 149

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
GRI 102-18 Структура корпоративного управления	Раздел 5.1 Корпоративное управление ПАО «КАМАЗ», стр. 112
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
GRI 102-40 Список групп заинтересованных сторон	Раздел 7.1 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 180
GRI 102-41 Коллективный договор	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 200
GRI 102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Раздел 7.1 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 180
GRI 102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел 7.1 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 180
GRI 102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Раздел 7.1 Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 180
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ	
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 15
GRI 102-46 Определение содержания отчета и тематических рамок	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 16
GRI 102-47 Перечень существенных тем	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 17
GRI 102-48 Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 18
GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 17
GRI 102-50 Отчетный период	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 14
GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 14
GRI 102-52 Цикл отчетности	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 14
GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 18
GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 18
GRI 102-55 Таблица показателей GRI	Приложение 1, стр. 14
GRI 102-56 Внешнее заверение	Раздел 2 О годовом отчете, стр. 18

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.8 Развитие промышленных парков
GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Раздел 7.8 Развитие промышленных парков, стр. 226
GRI 203-2 Существенные не прямые экономические воздействия	Раздел 7.8 Развитие промышленных парков, стр. 226
GRI 204 Методы осуществления закупок	Раздел 7.3 Управление цепочкой поставок
GRI 204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Раздел 7.3 Управление цепочкой поставок, стр. 190
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики
GRI 205-1 Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики, стр. 148
GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики, стр. 148
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики, стр. 149
GRI 206 АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ	
GRI 206-1 Иски, касающиеся антиконкурентного поведения, антимонопольной практики и соблюдения антимонопольного законодательства	Раздел 5.11 Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики, стр. 149
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ	
GRI 302 ЭНЕРГИЯ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 245
GRI 302-3 Энергоемкость	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 246
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 247, 248

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 303 ВОДА	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 236
GRI 303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 235
GRI 303-3 Общее количество забираемой воды	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 237
GRI 303-4 Сброс воды	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 238
GRI 303-5 Водопотребление	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 237
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 238
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 238
GRI 306-2 Отходы по типу и способу обращени	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 241, 242
GRI 306-5 Вводные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 237
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность
GRI 307-1 Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Раздел 7.9 Охрана окружающей среды и энергоэффективность, стр. 235
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ	
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.5 Управление персоналом
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 197

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 213
GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 214, 216, 217
GRI 403-3 Службы охраны здоровья	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 221
GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 216, 222
GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 216
GRI 403-6 Продвижение здоровья работников	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 204, 221
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 216, 222
GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 215
GRI 403-9 Производственные травмы	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 224
GRI 403-10 Профессиональные заболевания	Раздел 7.7 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 220
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.5 Управление персоналом
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 200
GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 199
GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Раздел 7.5 Управление персоналом, стр. 200

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОММЕНТАРИЙ
GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.4 Защита прав человека
GRI 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел 7.4 Защита прав человека, стр. 193
GRI 407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.4 Защита прав человека
GRI 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел 7.4 Защита прав человека, стр. 193
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.4 Защита прав человека
GRI 409-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 7.4 Защита прав человека, стр. 193
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	
GRI 103 Подход в области менеджмента	Раздел 7.6 Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом
GRI 413-1 Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия на местные сообщества и программы их развития	Раздел 7.6 Социальная политика и взаимодействие с местным сообществом, стр. 207
GRI 416 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ	
416-1 Оценка воздействия категорий продукции и услуг на здоровье и безопасность людей	Раздел 4.6. Расширение модельного ряда автомобилей КАМАЗ, стр. 96

Приложение 2. Группа консолидации

ПАО «КАМАЗ» и следующие дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ»:

№ № пп	Организация	
1	ЕООО "КАМАЗ-БАЛКАН"	ИНН 130419012
2	СРКП ТОО "Алматинский Автоцентр "Камаз"	ИНН 930640000163
3	СРКП ТОО "Костанайский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 940940000463
4	ТОО "СРКП "Уральский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930240000189
5	ТОО "Акмолинский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930740000751
6	ООО "АВТОЦЕНТР КАМАЗ"	ИНН 120000792
7	ЗАО "Краснодарский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 2330025470
8	ООО "Саратовский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 6453004854
9	Совместное Российско-Казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью «Актюбинский Автоцентр «Камаз»	ИНН 930840000597
10	СРКП ТОО "Атырауский Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 921240000972
11	ТОО "СП "Актауский "Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 960440010694
12	KAMAZ Trade Company LTD	ИНН 0314896041
13	АО "АЭРОПОРТ "БЕГИШЕВО"	ИНН 1650145238
14	АО "ВТК "КАМАЗ"	ИНН 7709035101
15	АО "Кузнечный завод КАМАЗ"	ИНН 1650310812
16	АО "Лизинговая компания "КАМАЗ"	ИНН 1650130591
17	АО "ТФК "КАМАЗ"	ИНН 1653019048
18	ОАО "КАМАЗ-Металлургия"	ИНН 1650066410
19	ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ"	ИНН 1650222771
20	ООО "ИнтерТранс-КАМАЗ"	ИНН 7709506248

№ № пп	Организация	
21	ООО "ИЦ "КАМАЗ"	ИНН 7709910281
22	ООО "КАМАЗ-НТ"	ИНН 1650217348
23	ООО "КАМАЗ-Энерго"	ИНН 1650157635
24	ООО "КАМАЗжилбыт"	ИНН 1650297664
25	ООО "КАМЭР"	ИНН 1650076400
26	ООО "ПЖДТ-Сервис"	ИНН 1664000514
27	ООО "Промышленные компоненты КАМАЗ"	ИНН 1650346449
28	ООО "ФЛК "КАМАЗ"	ИНН 1650120642
29	ООО "Центр обслуживания бизнеса"	ИНН 1647010390
30	ООО "ЦП КАМАЗ"	ИНН 1650369414
31	ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"	ИНН 1650297657
32	ООО КЛИНИКА-САНАТОРИЙ "НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ"	ИНН 1650307217
33	ТОО "Торговая компания КАМАЗ"	ИНН 050940001346
34	Частная акционерная компания "МИКАМ ХОЛДИНГС ЛИМИТЕД"	ИНН 12254897F
35	КАМАЗ Моторз Лимитед	ИНН АААСТ5190R
36	АО "КИП "Мастер"	ИНН 1650120258
37	АО "НПФ "Первый промышленный альянс"	ИНН 1655319199
38	ТОО «KamLitKZ»	ИНН 190840006143
39	ПАО "ТМЗ"	ИНН 7611000399
40	АО "Промышленные активы"	ИНН 1650291408
41	ПАО "ТЗА"	ИНН 0269008334
42	АО "КАМАЗ-Инжиниринг"	ИНН 050640006237
43	ООО "КЦК"	ИНН 1650252110
44	ООО "СО КМПК"	ИНН 1650335567
45	СП ООО "KAMAZ ASIA CENTER"	ИНН 305798324

№ № пп	Организация	
46	АО "Автоприцеп-КАМАЗ"	ИНН 2635002815
47	ПАО "НЕФАЗ"	ИНН 0264004103
48	РТ KAMAZ TRUCKS INDONESIA	
49	ЗАО "КАММИНЗ КАМА"	ИНН 1650142011
50	ООО "КАМАЗ ВЕЙЧАЙ"	ИНН 7611026936
51	ООО "КАМАЗ-Марко"	ИНН 1650238806
52	ООО "Кнорр-Бремзе КАМА"	ИНН 1650168235
53	ТОО "Tobolkz"	ИНН 190440007494
54	АО «Объединенные автомобильные технологии»	ИНН 6317075334
55	ООО "КАМАЗ-ТЕРМИШИН"	ИНН 1650217355
56	ООО "Цф КАМА"	ИНН 1650126122
57	ООО "УК КАМАЗ-Спецтехника"	ИНН 1650253184
58	ООО "Федерал-Могул Набережные Челны"	ИНН 1650168242
59	ЗАО "КАМАЗ АРМЕНИЯ"	ИНН 02249286
60	ООО "Энергетическое партнерство"	ИНН 1650326450
61	Акционерная Промышленно-Автомобильная Компания - Винакомин	ИНН 5700353722
62	АО "ВИС"	ИНН 6320004911
63	АО "ДААЗ"	ИНН 7302004004
64	АО "Мотор-Супер"	ИНН 6320005295
65	АО "СервисГрупп"	ИНН 7708665950
66	АО «Завод Автосвет»	ИНН 3316002049
67	АО «СААЗ»	ИНН 6219000027
68	АО «СМЗ»	ИНН 5805008450
69	АО СХП «ЛИДЕР»	ИНН 5805008820
70	Даймлер Камаз Тракс Холдинг ГмбХ	ИНН 09 157/1786

№ № пп	Организация	
71	КАМАЗ Файненшл Сервисис ГмбХ	ИНН 46-176/8095
72	ООО "Автосвет"	ИНН 7329007860
73	ООО "ДААЗ"	ИНН 7329007764
74	ООО "ДЗПМ"	ИНН 7302018254
75	ООО "ДЗС"	ИНН 7302018409
76	ООО "ДИП "Мастер"	ИНН 7329027344
77	ООО "ДК РУС"	ИНН 7714790325
78	ООО "ИК РУС"	ИНН 1646044981
79	ООО "Логикам"	ИНН 1650131891
80	ООО "МОРЕ"	ИНН 1650384684
81	ООО "ОАТ"	ИНН 7329001346
82	ООО "Палфингер Кама Цилиндры"	ИНН 0264070057
83	ООО "Промагрегатор"	ИНН 1650371639
84	ООО "РосАвтоПласт"	ИНН 6319099468
85	ООО "СААЗ Комплект"	ИНН 6219007537
86	ООО "СВХ "Бегишево"	ИНН 1639051917
87	ООО "СКИП "Мастер"	ИНН 2635216158
88	ООО "СПП "Мастер"	ИНН 5805013925
89	ООО "СТФК "КАМАЗ"	ИНН 1650067519
90	ООО "СУ-1"	ИНН 7611020356
91	ООО "Сура"	ИНН 1655071283
92	ООО "СЭТранс"	ИНН 9709035472
93	ООО "Торговый Дом ОАО "ТМЗ"	ИНН 7611012130
94	ООО "ТСЗВ"	ИНН 1650353407
95	ООО "ЭВР"	ИНН 6324030408
96	ООО "ЭКЗА"	ИНН 1650384691
97	ООО "Экспресс-Запчасть"	ИНН 9729277261

№ № пп	Организация	
98	ООО «ОАТ Карго»	ИНН 7302020969
99	ООО «ОАТ Промпарк Тольятти»	ИНН 6321066967
100	ООО «Спецшеринг»	ИНН 1650372858
101	ПАО "ОСВАР"	ИНН 3303001023
102	СП ООО "KAMAZ ASIA LEASING"	ИНН 306933908
103	ЗАО "САЦ КАМАЗ"	ИНН 6321084973
104	ЗАО "Чебоксарский автоцентр КамАЗ"	ИНН 2128002213

Приложение 3. Группа организаций ПАО «КАМАЗ»

По состоянию на 31 декабря 2019 года

ПАО «КАМАЗ» и следующие дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ»:

№ № пп	Организация	
1	ЕООО "КАМАЗ-БАЛКАН"	ИНН 130419012
2	СРКП ТОО "Алматинский Автоцентр "Камаз"	ИНН 930640000163
3	СРКП ТОО "Костанайский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 940940000463
4	ТОО "СРКП "Уральский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930240000189
5	ТОО "Акмолинский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 930740000751
6	ООО "АВТОЦЕНТР КАМАЗ"	ИНН 120000792
7	ЗАО "Краснодарский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 2330025470
8	ООО "Саратовский автоцентр КАМАЗ"	ИНН 6453004854
9	Совместное Российско-Казахстанское предприятие товарищество с ограниченной ответственностью «Актюбинский Автоцентр «Камаз»	ИНН 930840000597
10	СРКП ТОО "Атырауский Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 921240000972
11	ТОО "СП "Актауский "Автоцентр КАМАЗ"	ИНН 960440010694
12	KAMAZ Trade Company LTD	ИНН 0314896041
13	АО "АЭРОПОРТ "БЕГИШЕВО"	ИНН 1650145238
14	АО "ВТК "КАМАЗ"	ИНН 7709035101
15	АО "Кузнечный завод КАМАЗ"	ИНН 1650310812
16	АО "Лизинговая компания "КАМАЗ"	ИНН 1650130591
17	АО "ТФК "КАМАЗ"	ИНН 1653019048
18	ОАО "КАМАЗ-Металлургия"	ИНН 1650066410
19	ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ"	ИНН 1650222771

№ № пп	Организация	
20	ООО "ИнтерТранс-КАМАЗ"	ИНН 7709506248
21	ООО "ИЦ "КАМАЗ"	ИНН 7709910281
22	ООО "КАМАЗ-НТ"	ИНН 1650217348
23	ООО "КАМАЗ-Энерго"	ИНН 1650157635
24	ООО "КАМАЗжилбыт"	ИНН 1650297664
25	ООО "КАМЭР"	ИНН 1650076400
26	ООО "ПЖДТ-Сервис"	ИНН 1664000514
27	ООО "Промышленные компоненты КАМАЗ"	ИНН 1650346449
28	ООО "ФЛК "КАМАЗ"	ИНН 1650120642
29	ООО "Центр обслуживания бизнеса"	ИНН 1647010390
30	ООО "ЦП КАМАЗ"	ИНН 1650369414
31	ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"	ИНН 1650297657
32	ООО КЛИНИКА-САНАТОРИЙ "НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ"	ИНН 1650307217
33	ТОО "Торговая компания КАМАЗ"	ИНН 050940001346
34	Частная акционерная компания "МИКАМ ХОЛДИНГС ЛИМИТЕД"	ИНН 12254897F
35	КАМАЗ Моторз Лимитед	ИНН АААСТ5190R
36	АО "КИП "Мастер"	ИНН 1650120258
37	АО "НПФ "Первый промышленный альянс"	ИНН 1655319199
38	ТОО «KamLitKZ»	ИНН 190840006143
39	ПАО "ТМЗ"	ИНН 7611000399
40	АО "Промышленные активы"	ИНН 1650291408
41	ПАО "ТЗА"	ИНН 0269008334
42	АО "КАМАЗ-Инжиниринг"	ИНН 050640006237
43	ООО "КЦК"	ИНН 1650252110
44	ООО "СО КМПК"	ИНН 1650335567

№ № пп	Организация	
45	СП ООО "KAMAZ ASIA CENTER"	ИНН 305798324
46	АО "Автоприцеп-КАМАЗ"	ИНН 2635002815
47	ПАО "НЕФАЗ"	ИНН 0264004103
48	РТ KAMAZ TRUCKS INDONESIA	
49	ЗАО "КАММИНЗ КАМА"	ИНН 1650142011
50	ООО "КАМАЗ ВЕЙЧАЙ"	ИНН 7611026936
51	ООО "КАМАЗ-Марко"	ИНН 1650238806
52	ООО "Кнорр-Бремзе КАМА"	ИНН 1650168235
53	ТОО "Tobolkz"	ИНН 190440007494
54	АО «Объединенные автомобильные технологии»	ИНН 6317075334
55	ООО "КАМАЗ-ТЕРМИШИН"	ИНН 1650217355
56	ООО "ЦФ КАМА"	ИНН 1650126122
57	Совместное предприятие с ограниченной ответственностью "Арабско-Российская автомобильная торговая компания "KAMAZ-MIDDLE EAST LTD"	
58	ООО "УК КАМАЗ-Спецтехника"	ИНН 1650253184
59	ООО "Федерал-Могул Набережные Челны"	ИНН 1650168242
60	ЗАО "КАМАЗ АРМЕНИЯ"	ИНН 02249286
61	ООО "Энергетическое партнерство"	ИНН 1650326450
62	Акционерная Промышленно-Автомобильная Компания - Винакомин	ИНН 5700353722
63	АО "ВИС"	ИНН 6320004911
64	АО "ДААЗ"	ИНН 7302004004
65	АО "Мотор-Супер"	ИНН 6320005295
66	АО "СервисГрупп"	ИНН 7708665950
67	АО «Завод Автосвет»	ИНН 3316002049

№ № пп	Организация	
68	АО «СААЗ»	ИНН 6219000027
69	АО «СМЗ»	ИНН 5805008450
70	АО СХП «ЛИДЕР»	ИНН 5805008820
71	Даймлер Камаз Тракс Холдинг ГмбХ	ИНН 09 157/1786
72	КАМАЗ Файненшл Сервисис ГмбХ	ИНН 46-176/8095
73	ООО "Автосвет"	ИНН 7329007860
74	ООО "ДААЗ"	ИНН 7329007764
75	ООО "ДЗПМ"	ИНН 7302018254
76	ООО "ДЗС"	ИНН 7302018409
77	ООО "ДИП "Мастер"	ИНН 7329027344
78	ООО "ДК РУС"	ИНН 7714790325
79	ООО "ИК РУС"	ИНН 1646044981
80	ООО "Логикам"	ИНН 1650131891
81	ООО "МБМР"	ИНН 5029213040
82	ООО "МОРЕ"	ИНН 1650384684
83	ООО "ОАТ"	ИНН 7329001346
84	ООО "Палфингер Кама Цилиндры"	ИНН 0264070057
85	ООО "Промагрегатор"	ИНН 1650371639
86	ООО "РосАвтоПласт"	ИНН 6319099468
87	ООО "СААЗ Комплект"	ИНН 6219007537
88	ООО "СВХ "Бегишево"	ИНН 1639051917
89	ООО "СКИП "Мастер"	ИНН 2635216158
90	ООО "СПП "Мастер"	ИНН 5805013925
91	ООО "СТФК "КАМАЗ"	ИНН 1650067519
92	ООО "СУ-1"	ИНН 7611020356
93	ООО "Сура"	ИНН 1655071283
94	ООО "СЭТранс"	ИНН 9709035472

№ № пп	Организация	
95	ООО "Торговый Дом ОАО "ТМЗ"	ИНН 7611012130
96	ООО "ТСЗВ"	ИНН 1650353407
97	ООО "ЭВР"	ИНН 6324030408
98	ООО "ЭКЗА"	ИНН 1650384691
99	ООО "Экспресс-Запчасть"	ИНН 9729277261
100	ООО «ОАТ Карго»	ИНН 7302020969
101	ООО «ОАТ Промпарк Тольятти»	ИНН 6321066967
102	ООО «Спецшеринг»	ИНН 1650372858
103	ПАО "ОСВАР"	ИНН 3303001023
104	СП ООО "KAMAZ ASIA LEASING"	ИНН 306933908
105	ЗАО "САЦ КАМАЗ"	ИНН 6321084973
106	ЗАО "Чебоксарский автоцентр КамАЗ"	ИНН 2128002213

Приложение 4. Консолидированная финансовая отчетность

С настоящим приложением можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам»:
<https://kamaz.ru/investors-and-shareholders/financial-statements/ifrs/>

Аудиторское заключение независимого аудитора
о консолидированной финансовой отчетности
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»
и его дочерних организаций
за 2019 год

Апрель 2020 г.

Аудиторское заключение
независимого аудитора
о консолидированной финансовой отчетности
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»
и его дочерних организаций

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимого аудитора	3
Приложения	
Консолидированный отчет о финансовом положении	9
Консолидированный отчет о прибылях и убытках	10
Консолидированный отчет о совокупном доходе	11
Консолидированный отчет о движении денежных средств	12
Консолидированный отчет о движении капитала	14
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	
1 Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности	15
2 Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность	15
3 Основные положения учетной политики	15
4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики	27
5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций	29
6 Основные дочерние предприятия	34
7 Расчеты и операции со связанными сторонами	37
8 Информация по сегментам	39
9 Основные средства	41
10 Инвестиционная собственность	42
11 Инвестиции	42
12 Нематериальные активы	45
13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде	46
14 Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	47
15 Прочие внеоборотные активы	48
16 Запасы	48
17 Дебиторская задолженность и предоплата	48
18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	50
19 Акционерный капитал	51
20 Кредиты и займы	51
21 Задолженность по прочим налогам	53
22 Резервы предстоящих расходов и платежей	53
23 Кредиторская задолженность и авансы полученные	54
24 Обязательства по пенсионным выплатам	54
25 Обязательства по пенсионной деятельности	56
26 Справедливая стоимость	58
27 Выручка	58
28 Расходы по элементам затрат	59
29 Прочие операционные доходы и расходы	60
30 Финансовые доходы и расходы	61
31 Налог на прибыль	61
32 Прибыль на акцию	63
33 Условные и договорные обязательства	63
34 Управление финансовыми рисками	65
35 События после отчетной даты	74
	2



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и членам Совета директоров
Публичного акционерного общества «КАМАЗ»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «КАМАЗ» и его дочерних организаций (далее – ПАО «КАМАЗ» или «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета о движении капитала за 2019 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2019 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание выручки Выручка является одним из ключевых показателей деятельности Группы. Договоры поставок, заключаемые Группой с покупателями, содержат различные условия перехода контроля, что приводит к повышенному риску признания выручки в некорректном периоде. В связи с этим вопрос признания выручки являлся одним из ключевых вопросов аудита. Информация о выручке раскрыта в примечании 27 к консолидированной финансовой отчетности.	 Мы сосредоточились на анализе условий договоров в части перехода контроля, а также положений о возврате продукции. Мы сравнили даты перехода контроля с датой признания выручки. Среди прочих процедур, мы провели процедуры по выявлению существенных возвратов в период после отчетной даты. Мы проанализировали остатки готовой продукции на складах дилеров на 31 декабря 2019 г. и сравнили динамику остатков с историческими данными.
Учет затрат на опытно-конструкторские разработки Группа несла существенные затраты на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по разработке новых типов продукции для собственных нужд. Определение затрат, удовлетворяющих критериям капитализации в качестве нематериального актива, и последующая оценка возмещаемой стоимости данных нематериальных активов, дата начала амортизации являются областями, требующими значительного объема суждений, в следствие чего учет затрат на опытно-конструкторские разработки являлся одним из ключевых вопросов аудита. Информация о затратах на опытно-конструкторские разработки Группы раскрыта в примечании 12 к консолидированной финансовой отчетности.	 Мы проанализировали объекты НИОКР на балансе и затраты, которые понесла Группа в рамках НИОКР в 2019 году, на предмет их удовлетворения критериям признания. Мы произвели пересчет амортизации объектов НИОКР на балансе. Мы оценили суждения руководства о возможности получения будущих экономических выгод от результатов НИОКР путем ознакомления с технической документацией и/или, где применимо, прогнозными планами продаж. Мы проанализировали характер и сроки капитализации затрат, а также, среди прочего, сверили отдельные затраты с первичными документами.

Ключевой вопрос аудита

Учет кредитов и займов

У Группы имеются существенные остатки кредитов и займов по большому количеству кредитных соглашений, в том числе с переменными процентными ставками. В соответствии с заключенными кредитными соглашениями Группа должна поддерживать и соблюдать определенные ограничительные финансовые и нефинансовые условия.

В связи с существенностью остатков, сложностью расчета процентного расхода по договорам с переменными процентными ставками, а также необходимостью анализа классификации кредитов и займов в качестве долгосрочных или краткосрочных обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении, данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита.

Информация об остатках и движении кредитов и займов Группы раскрыта в примечании 20 к консолидированной финансовой отчетности.

Анализ внеоборотных активов на обесценение

Анализ внеоборотных активов на обесценение являлся одним из ключевых вопросов аудита в связи с существенностью балансов внеоборотных активов по отношению к консолидированной финансовой отчетности, высоким уровнем субъективности допущений, лежащих в основе анализа обесценения, а также существенных суждений и оценок, принятых руководством.

Существенные допущения включали ставки дисконтирования, прогнозные ставки инфляции и курсы обмена валют. Существенные оценки включали прогнозные данные по объему рынка автомобильного транспорта, прогнозные планы продаж Группы, будущие капитальные затраты.

Информация в отношении результатов выполненного теста на обесценение приведена в примечании 4 к консолидированной финансовой отчетности.

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Мы изучили условия кредитных соглашений, включая порядок расчета процентных расходов за пользование заемными средствами и определения коэффициентов, указанных в ограничительных условиях.

Мы сверили использованные при расчете процентных расходов ставки с договорными ставками, включая, в случае использования переменных ставок, сверку использованной в периоде ключевой ставки Центрального банка РФ с официальными источниками, и провели проверку арифметической точности расчетов процентов за пользование заемными средствами.

Мы проверили выполненные руководством Группы расчеты коэффициентов, указанных в ограничительных условиях. Мы провели проверку арифметической точности расчетов ограничительных условий, сверили входные данные, используемые при расчетах, с соответствующими учетными данными.

Мы сравнили классификацию кредитов в качестве краткосрочных или долгосрочных обязательств с результатами анализа выполнения ограничительных условий по соответствующим кредитам.

Мы сравнили основные предпосылки, использованные в финансовой модели Группы, с опубликованными макроэкономическими показателями и прогнозными данными. Мы провели проверку арифметической точности модели обесценения и анализ чувствительности ценности использования к изменениям в основных предпосылках.

Мы привлекли наших специалистов по оценке к проведению анализа расчетов возмещаемой стоимости основных средств, выполненных руководством Группы.

Мы также проанализировали соответствующее раскрытие информации в отношении обесценения внеоборотных активов в консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2019 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете ПАО «КАМАЗ» за 2019 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет ПАО «КАМАЗ» за 2019 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.»

Ответственность руководства и Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом Совета директоров по бюджету и аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету Совета директоров по бюджету и аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета Совета директоров по бюджету и аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - Михаил Сергеевич Хачатурян.

М.С. Хачатурян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

24 апреля 2020 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «КАМАЗ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 сентября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021602013971.
Местонахождение: 423827, Россия, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, д. 2.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о финансовом положении
на 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Прим.</i>	<i>31 декабря 2019 г.</i>	<i>31 декабря 2018 г.</i>
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	9	56 261	46 353
Инвестиционная собственность	10	1 526	1 520
Нематериальные активы	12	12 288	10 154
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	11	7 389	5 424
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	16 668	9 609
Активы в форме права пользования		1 145	
Отложенные налоговые активы	32	1 761	1 323
Прочие внеоборотные активы	15	2 505	7 143
Итого внеоборотные активы		99 543	81 526
Оборотные активы			
Запасы	16	39 182	43 756
Дебиторская задолженность	17	23 682	23 246
Авансы выданные	17	4 352	9 191
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	13	10 264	6 085
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	14	7 408	6 006
Срочные депозиты	18	17 360	22 157
Денежные средства и их эквиваленты	18	3 939	2 672
Прочие оборотные активы		313	134
Итого оборотные активы		106 500	113 247
ИТОГО АКТИВЫ		206 043	194 773
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	19	35 361	35 361
Собственные выкупленные акции	19	-	-
Накопленные актуарные убытки		(560)	(466)
Накопленная прибыль		6 046	7 040
Капитал, приходящийся на долю акционеров Компании		40 847	41 935
Доля неконтролирующих акционеров		(2 092)	(2 021)
ИТОГО КАПИТАЛ		38 755	39 914
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	77 410	56 342
Отложенные налоговые обязательства	32	2 810	2 408
Обязательства по пенсионным выплатам	24	413	339
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	1 354	1 377
Пенсионные накопления и резервы	25	7 232	6 507
Прочие долгосрочные обязательства		5 330	4 197
Итого долгосрочные обязательства		94 549	71 170
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	23 185	35 118
Кредиторская задолженность	23	35 622	36 112
Авансы полученные / обязательства по договорам	23	3 801	2 817
Задолженность по прочим налогам	21	3 021	3 316
Резервы предстоящих расходов и платежей	22	2 495	2 130
Обязательства по налогу на прибыль		157	177
Прочие краткосрочные обязательства		4 458	4 019
Итого краткосрочные обязательства		72 739	83 689
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		167 288	154 859
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		206 043	194 773

Утверждено и подписано от имени Совета директоров 22 апреля 2020 г.


С.А. Когогин
Генеральный директор


Т.И. Киндер
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о прибылях и убытках
за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Прим.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2018 г.</i>
Выручка	27	190 422	186 196
Прочие поступления	7	3 453	3 096
Себестоимость реализации	28	(172 484)	(167 941)
Валовая прибыль		21 391	21 351
Коммерческие расходы	28	(7 909)	(6 470)
Общие и административные расходы	28	(11 194)	(10 496)
Расходы на исследования и разработки	12	(1 067)	(721)
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	955	857
Прочие операционные доходы	29	3 751	2 351
Прочие операционные расходы	29	(1 580)	(2 122)
Операционная прибыль		4 347	4 750
Финансовые доходы	30	2 253	4 297
Финансовые расходы	30	(7 958)	(6 794)
(Убыток)/прибыль до налога на прибыль		(1 358)	2 253
Расходы по налогу на прибыль	31	(597)	(665)
(Убыток)/прибыль за год		(1 955)	1 588
(Убыток)/прибыль, причитающиеся:			
- акционерам Компании		(1 885)	1 163
- неконтролирующим акционерам		(70)	425
(Убыток)/прибыль за год		(1 955)	1 588
(Убыток)/прибыль на акцию, приходящиеся на долю акционеров Компании, базовые и разводненные (в российских рублях на акцию)			
	32	(2,67)	1,70

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Прим.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2018 г.</i>
(Убыток)/прибыль за год		(1 955)	1 588
Прочий совокупный (убыток)/доход			
Перевод в валюту представления отчетности, за вычетом налога		(342)	187
Актuarные убытки по пенсионному плану, за вычетом налога	24	(94)	(112)
Прочий совокупный (убыток)/доход за год		(436)	75
Итого совокупный (убыток)/доход за год		(2 391)	1 663
Итого совокупный (убыток)/доход, причитающийся:			
- акционерам Компании		(2 321)	1 238
- неконтролирующим акционерам		(70)	425
Итого совокупный (убыток)/доход за год		(2 391)	1 663

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

11

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Прим.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2018 г.</i>
Операционная деятельность			
(Убыток)/прибыль до налогообложения		(1 358)	2 253
<i>С корректировкой на:</i>			
Амортизацию основных средств	9, 28	4 687	4 112
Амортизацию нематериальных активов	12, 28	577	426
Амортизацию активов в форме права пользования		63	-
Прибыль от выбытия и списания основных средств	29	278	244
Убыток от списания нематериальных активов	12	1 067	721
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	11	(955)	(857)
Финансовые доходы	30	(2 253)	(4 297)
Финансовые расходы	30	7 958	6 794
Резервы по прочим обязательствам и расходам	22	2 172	2 227
Начисление резерва под обесценение дебиторской задолженности и займов выданных	17	787	503
Начисление резерва под обесценение запасов	16	(391)	(206)
Доход по финансовой аренде	27	(3 642)	(2 310)
Прочее		(81)	103
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений оборотного капитала		8 909	9 713
Уменьшение/(увеличение) дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		3 716	(6 734)
Увеличение дебиторской задолженности по финансовой аренде		(8 224)	(4 348)
Уменьшение/(увеличение) запасов		4 748	(5 906)
Увеличение активов пенсионного фонда		(897)	(801)
Увеличение задолженности по пенсионным накоплениям и резервам		725	386
Уменьшение кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности		(1 518)	(5 730)
(Уменьшение)/увеличение задолженности по налогам		(285)	525
(Уменьшение)/увеличение прочих обязательств		(20)	3 383
Денежные потоки, полученные от / (использованные в) операционной деятельности		7 154	(9 512)
Налог на прибыль уплаченный		(717)	(910)
Чистые денежные потоки, полученные от / (использованные в) операционной деятельности		6 437	(10 422)
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств	9	(9 844)	(11 084)
Поступления от продажи основных средств	9	281	342
Изменения в срочных депозитах		4 292	(8 289)
Дополнительные вклады в совместные предприятия и ассоциированные компании	11	(1 168)	(736)
Приобретение доли в дочерней компании		-	(57)
Продажа/(приобретение) долгосрочных векселей		-	4 772
Затраты на опытно-конструкторские разработки и приобретение нематериальных активов	12	(3 271)	(3 233)
Проценты полученные	31	1 410	1 403
Дивиденды полученные		148	3
Прочее		2	-
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(8 150)	(16 879)

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

12

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)
за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Прим.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2018 г.</i>
Финансовая деятельность			
Поступление кредитов и займов	20	106 935	125 835
Погашение кредитов и займов	20	(124 192)	(106 004)
Выпуск облигаций	20	28 000	15 000
Выкупленные облигации	20	-	(1 271)
Проценты уплаченные		(7 614)	(6 996)
Погашение обязательств по финансовой аренде		(172)	(331)
Дивиденды, уплаченные акционерам материнской компании		-	(668)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам		(1)	(21)
Чистые денежные потоки, полученные от финансовой деятельности		2 956	25 544
Чистое увеличение / (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		1 243	(1 757)
Эффект от курсовых разниц		24	(65)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	18	2 672	4 494
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	18	3 939	2 672

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Группа КАМАЗ
Консолидированный отчет о движении капитала
за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

<i>В миллионах российских рублей</i>	<i>Причисляется акционерам Компании</i>					<i>Итого капитал</i>
	<i>Акционерный капитал</i>	<i>Собственные выкупленные акции</i>	<i>Накопленные актуарные (убытки)/прибыли</i>	<i>Накопленная прибыль/(убыток)</i>	<i>Неконтролирующая доля участия</i>	
Остаток на 1 января 2018 г.	35 361	(2 928)	(354)	8 685	40 764	38 539
Прибыль за год	-	-	-	1 163	425	1 588
Прочий совокупный убыток	-	-	-	187	-	187
Перевод в валюту представления отчетности	-	-	-	(112)	(112)	(112)
Актуарный убыток по пенсионному плану	-	-	-	(112)	-	-
Прочий совокупный убыток за год	-	-	-	187	75	75
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	-	-	1 350	425	1 663
Изменение доли участия в дочерних компаниях	-	-	-	191	(248)	(57)
Неконтролирующая доля в новых компаниях	-	-	-	-	48	48
Займ от акционера по справедливой стоимости	-	-	-	464	-	464
Дивиденды, объявленные по обыкновенным акциям	-	-	-	(722)	-	(722)
Дивиденды, объявленные неконтролирующим акционерам	-	-	-	-	(21)	(21)
Продажа собственных акций и эффект от признания обязательства по выпущенному опциону на покупку собственных акций	-	2 928	-	(2 928)	-	-
Остаток на 31 декабря 2018 г.	35 361	-	(466)	7 040	41 935	39 914
Прибыль за год	-	-	-	(1 885)	(70)	(1 955)
Прочий совокупный убыток	-	-	-	(342)	-	(342)
Перевод в валюту представления отчетности	-	-	-	(94)	(94)	(94)
Актуарный убыток по пенсионному плану	-	-	-	(94)	-	-
Прочий совокупный убыток за год	-	-	-	(342)	(436)	(436)
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	-	-	(2 227)	(70)	(2 391)
Займ от акционера по справедливой стоимости	-	-	-	1 233	-	1 233
Дивиденды, объявленные к выплате неконтролирующим акционерам	-	-	-	-	(1)	(1)
Остаток на 31 декабря 2019 г.	35 361	-	(560)	6 046	40 847	38 755

Прилагаемые примечания на стр. 15-74 являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

1 Общие сведения о Группе КАМАЗ и ее деятельности

ПАО «КАМАЗ» (далее – «Компания») и его дочерние общества (далее совместно именуемые «Группа») или «Группа «КАМАЗ»») ведут свою деятельность преимущественно на территории Российской Федерации. Компания является публичным акционерным обществом, и была учреждена в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На 31 декабря 2019 г. в Компании не было единственного контролирующего акционера. На 31 декабря 2019 г. одним из крупнейших акционеров является корпорация «Ростех», владеющая 47,1% акционерного капитала, 23,54% акций ПАО «КАМАЗ» принадлежат ООО «Автоинвест». 15% акций принадлежат компании Daimler AG, компания KAMAZ International Management CO, LLP владеет 4,25% акций. 3,72% акций принадлежат Евразийскому банку развития (ЕАБР), 2,8% акций принадлежат АО «Связьинвестнефтехим». Оставшиеся акции Компании находятся в свободном обращении.

Операционная деятельность. Основная деятельность Группы связана с производством и продажей грузовых автомобилей в Российской Федерации и за рубежом. Производственные подразделения Группы преимущественно расположены в Набережных Челнах. Дистрибьюторская и сервисная сеть Группы охватывает Российскую Федерацию, Содружество Независимых Государств и ряд других стран.

Юридический адрес. Юридический адрес Компании: Автозаводский пр-т, д. 2, г. Набережные Челны, Республика Татарстан, Россия, 423827.

2 Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность

В России продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность российской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Негативное влияние на российскую экономику оказывают санкции, введенные против России некоторыми странами. Процентные ставки в рублях остаются высокими. Совокупность этих факторов привела к снижению доступности капитала и увеличению его стоимости, а также к повышению неопределенности относительно дальнейшего экономического роста, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы Группы. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

3 Основные положения учетной политики

Основа подготовки финансовой отчетности. Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), включая все принятые и действующие в отчетном периоде Международные стандарты финансовой отчетности и интерпретации Совета по Международным стандартам финансовой отчетности, и полностью им соответствует. Настоящая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из принципа оценки по фактическим затратам за исключением переоценки финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, финансовых активов, отражаемых по справедливой стоимости через счет прибылей и убытков и финансовых обязательств. Принципы учетной политики, использованные при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже. Данные положения учетной политики последовательно применялись по отношению ко всем представленным в отчетности периодам, за исключением специально оговоренных случаев.

Валюта представления финансовой отчетности. Если не указано иначе, показатели, представленные в данной консолидированной финансовой отчетности, выражены в миллионах российских рублей («млн. руб.»).

Основа консолидации. Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность материнской компании и ее дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2019 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа имеет право на переменную отдачу от инвестиции или подвержена риску, связанному с ее изменением и может влиять на данную отдачу вследствие своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- ▶ наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- ▶ наличие у Группы права на переменную отдачу от инвестиции или подверженности риску, связанному с ее изменением;
- ▶ наличие у Группы возможности использования своих полномочий в отношении объекта инвестиций с целью влияния на переменную отдачу от инвестиции.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

При наличии у Группы менее чем большинство прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- ▶ соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- ▶ права, обусловленные другими соглашениями;
- ▶ права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля.

Консолидация дочерних компаний осуществляется с даты перехода контроля к Группе (даты приобретения) и прекращается с даты утраты контроля. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней компании, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в отчет о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней компанией.

Общий совокупный доход или расход дочерних предприятий распределяется между акционерами Компании и владельцами неконтролирующих долей участия, даже если это ведет к возникновению отрицательной величины. Финансовая отчетность дочерних предприятий составляется за отчетный период, аналогичный отчетному периоду материнской компании; в случае необходимости, в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы. Все операции между предприятиями Группы, соответствующие остаткам в расчетах, а также прибыли и убытки от операций внутри Группы при консолидации исключаются.

Объединения бизнеса учитываются с использованием метода приобретения, за исключением приобретений дочерних обществ у сторон, находящихся под общим контролем. Стоимость приобретения оценивается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и неконтрольных долей участия в приобретаемой компании. Для каждой сделки по объединению бизнеса Группа принимает решение, как оценивать неконтрольные доли участия в приобретаемой компании: либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной доле в идентифицируемых чистых активах приобретаемой компании. Затраты, связанные с приобретением, включаются в состав административных расходов в тот момент, когда они были понесены.

Гудвил оценивается путем вычета чистых активов приобретенной компании из общей суммы вознаграждения, уплаченного за приобретенную компанию, неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли в приобретенной компании, которая уже была в собственности до момента приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвил») признается в составе прибылей или убытков после того, как руководство еще раз определит, были ли идентифицированы все приобретенные активы и все принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Вознаграждение, уплаченное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долевым инструментам и принятых или понесенных обязательств, включая справедливую стоимость активов или обязательств, связанных с выплатой условного вознаграждения, но исключая затраты, связанные с приобретением, например, оплату консультационных, юридических, оценочных и иных аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долевого инструмента, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долговых обязательств, вычитаются из их балансовой стоимости, а все прочие затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все операции между компаниями Группы и нереализованная прибыль по этим операциям, а также сальдо по расчетам внутри Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме тех случаев, когда балансовая стоимость переданных активов не может быть возмещена. Компания и все ее дочерние общества применяют единую учетную политику в соответствии с политикой Группы.

Неконтролирующая доля участия представляет собой часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней компании, приходящуюся на долю, которой напрямую или косвенно не владеет Компания. Неконтролирующая доля участия образует отдельный компонент капитала Группы.

Ассоциированные компании. Ассоциированная компания – это компания, в отношении которой Группа обладает значительным влиянием. Значительное влияние – это полномочия на участие в принятии решений относительно финансовой и операционной политики объекта инвестиций, но не контроль или совместный контроль в отношении такой политики.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Инвестиции в ассоциированные компании учитываются по методу долевого участия и первоначально признаются по стоимости приобретения. Дивиденды, полученные от ассоциированных компаний, относятся на уменьшение балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные компании. Иные изменения доли Группы в чистых активах ассоциированной компании, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках ассоциированных компаний отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах ассоциированных компаний, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов ассоциированных компаний признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах ассоциированных компаний.

Совместная деятельность. Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных операций и совместных предприятий.

Совместные операции. Совместная операция – это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на активы и ответственности по обязательствам, связанным с деятельностью.

В связи со своей долей участия в совместной операции Группа признает: свои активы, включая долю в активах, которые удерживаются совместно; обязательства, включая долю в обязательствах, понесенных совместно; выручку от продажи своей доли продукции, обусловленной совместной операцией; долю в выручке от продажи продукции совместной операцией; расходы, включая долю в расходах, понесенных совместно.

Совместные предприятия. Совместное предприятие – это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности.

Доля Группы в совместно контролируемых предприятиях отражается по методу долевого участия. Совместно контролируемые предприятия включают корпорации, партнерства и прочие организации, в которых каждый участник имеет долю и в отношении которых между участниками существует договоренность об установлении общего контроля над экономической деятельностью данного предприятия. Инвестиции в совместно контролируемые предприятия первоначально учитываются по стоимости приобретения. Балансовая стоимость совместно контролируемых предприятий включает величину гудвила, определенную на момент приобретения, за вычетом накопленных убытков от обесценения, в случае наличия таковых.

Изменения доли Группы в чистых активах совместно контролируемых предприятий, имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках совместно контролируемых предприятий отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за год как доля в результатах совместно контролируемых предприятий, (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместно контролируемых предприятий признаются как прибыли или убытки в составе доли в результатах совместно контролируемых обществ.

Когда доля Группы в убытках совместно контролируемого предприятия равна или превышает ее инвестиции в данное предприятие, включая какую-либо прочую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа не отражает дальнейшие убытки, за исключением случаев, когда она приняла на себя обязательства или осуществила платежи от имени совместно контролируемого предприятия.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и ее совместно контролируемыми предприятиями исключается в размере, соответствующем доле Группы в совместно контролируемых предприятиях; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда имеются признаки обесценения переданного актива.

Основные средства. Основные средства отражаются в отчетности по стоимости приобретения, за вычетом накопленной амортизации и резерва на обесценение (там, где это необходимо). Первоначальная стоимость включает расходы по целевым и нецелевым заемным средствам, привлеченным для финансирования строительства квалифицируемых активов.

Затраты на текущий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или составляющих основных средств капитализируются при одновременном списании балансовой стоимости замененных частей.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство производит оценку возмещаемой стоимости, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости актива за вычетом затрат на его продажу и стоимости, получаемой в результате его использования. Для определения обесценения активы группируются на самом низком уровне, на котором возможно выделение идентифицируемых потоков денежных средств (т.е. единиц, генерирующих денежные средства). Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой суммы, а убыток от обесценения отражается в составе прибылей или убытков за год. На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков того, что убыток от обесценения основных средств, отраженный в предыдущие периоды, более не имеет места или изменился в сторону его уменьшения. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, корректируется, если произошло изменение оценок, использованных для определения его возмещаемой суммы.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется путем сопоставления полученного дохода с балансовой стоимостью соответствующих активов и отражается в отчете о прибылях и убытках.

Амортизация. По земельным участкам амортизация не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств рассчитывается по методу равномерного списания их первоначальной стоимости (или условной стоимости для активов, приобретенных до даты перехода на МСФО) до ликвидационной стоимости в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	40-60
Машины и оборудование	10-20
Транспортные средства	5-10
Специальная оснастка и инструмент	1,5-5
Прочие основные средства	3-10

Ликвидационная стоимость актива представляет собой ожидаемую сумму, которую Группа могла бы получить в настоящий момент от продажи актива за вычетом затрат на продажу исходя из предположения, что возраст актива и его техническое состояние уже соответствует ожидаемому в конце срока его полезного использования. Ликвидационная стоимость актива приравнивается к нулю в том случае, если Группа предполагает использовать объект до окончания его физического срока службы и возникшие в результате ликвидации отходы не имеют стоимости. Ликвидационная стоимость активов и сроки их полезного использования пересматриваются и, при необходимости, корректируются по состоянию на каждую отчетную дату.

Инвестиционная собственность. Первоначальное признание инвестиционной собственности осуществляется по исторической стоимости приобретения, включая напрямую связанные с приобретением расходы. Последующее признание в учете осуществляется по фактическим затратам. Данный подход применяется ко всем объектам инвестиционной собственности. Методы и сроки амортизации объектов инвестиционной недвижимости не отличаются от методов и сроков амортизации объектов основных средств.

Операционная аренда. В случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, не предусматривающему переход от арендодателя к Группе практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, общая сумма арендных платежей относится на расходы равномерно в течение всего срока аренды. В случаях, когда Группа является арендодателем, у нее сохраняются все существенные риски и выгоды, связанные с владением указанным имуществом. Доход от операционной аренды инвестиционной собственности учитывается в составе выручки пропорционально в течение срока аренды.

Кредиторская задолженность по финансовой аренде. В тех случаях, когда Группа является арендатором по договору аренды, при которой происходит передача Группе практически всех существенных рисков и выгод, арендуемые активы отражаются в составе основных средств с начала действия срока аренды по наименьшей из: справедливой стоимости арендованного имущества или дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Сумма каждого арендного платежа распределяется между обязательством и финансовыми расходами таким образом, чтобы обеспечить постоянную норму доходности по непогашенному остатку задолженности. Соответствующие арендные обязательства за вычетом будущих финансовых расходов отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении. Затраты на выплату процентов относятся на финансовые расходы в течение срока аренды с применением метода эффективной ставки процента. Активы, приобретенные по договорам финансовой аренды, амортизируются в течение срока их полезного использования или более короткого срока аренды, если у Группы нет достаточной уверенности в том, что она получит право собственности на этот актив в конце срока аренды.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Дебиторская задолженность по финансовой аренде. В случаях, когда Группа является арендодателем по договору аренды, предусматривающему переход к арендатору практически всех существенных рисков и выгод, возникающих из права собственности, переданные в аренду активы отражаются как дебиторская задолженность по финансовой аренде и учитываются по дисконтированной стоимости будущих арендных платежей. Дебиторская задолженность по финансовой аренде первоначально отражается на дату начала срока аренды с использованием ставки дисконта, определенной на дату начала аренды (т.е. наиболее ранняя из дат подписания договора аренды и возникновения обязательства по соблюдению основных условий аренды).

Проценты к получению по финансовой аренде продукции Группы отражаются как доход от финансовой аренды с применением метода эффективной ставки процента на основе процентных ставок, предусмотренных в договорах финансовой аренды.

Разница между общей суммой дебиторской задолженности и дисконтированной стоимостью представляет собой неполученный финансовый доход. Данный доход признается как выручка от операционной деятельности в течение срока аренды с использованием метода чистых инвестиций (до налогообложения), который отражает постоянную периодическую норму доходности. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с заключением сделки финансовой аренды, включаются в первоначальную оценку дебиторской задолженности по финансовой аренде и относятся на уменьшение доходов, признаваемых в течение периода аренды, если только Группа не выступает в качестве производителя или посредника-арендодателя, в этом случае такие затраты относятся на расходы, как часть коммерческих затрат, аналогично продажам с немедленным расчетом.

Обесценение дебиторской задолженности по финансовой аренде отражается в учете по мере возникновения убытков в результате одного или более событий («события – индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания дебиторской задолженности по финансовой аренде. Убытки от обесценения признаются через счет резервов для списания чистой балансовой стоимости дебиторской задолженности до величины дисконтированной стоимости ожидаемых потоков денежных средств (которые не включают будущие потери по кредиту, которые еще не были понесены) с использованием процентных ставок, предусматриваемых условиями финансовой аренды. Расчетные будущие потоки денежных средств представляют собой денежные потоки, которые могут возникнуть в результате получения и продажи арендованных активов.

Нематериальные активы. Все нематериальные активы Группы имеют определенный срок полезного использования и, в основном, включают капитализированные затраты на опытно-конструкторские разработки и программное обеспечение.

Затраты на исследования и разработки. Затраты, связанные с исследовательскими работами, относятся на расходы по мере их возникновения. Затраты на разработки, связанные с моделированием и испытанием новой и модернизируемой продукции, признаются как нематериальные активы, когда существует высокая вероятность того, что проект будет успешно реализован с учетом намерения и способности руководства завершить или продать проект, его коммерческой целесообразности и технологической осуществимости, а затраты могут быть оценены с достаточной степенью надежности. Прочие затраты на разработки относятся на расходы в том периоде, когда они понесены. Затраты на разработки, которые были первоначально списаны на расходы, не могут быть признаны как активы в последующие периоды.

Капитализированные затраты на разработки с определенным сроком полезной службы амортизируются с момента начала коммерческого производства продукции, являющейся предметом этих разработок, линейным методом в течение ожидаемого срока получения выгод от этих разработок (в среднем в течение 3-10 лет).

Нематериальные активы амортизируются линейным методом в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Патенты	5-10
Лицензии на программное обеспечение	5
Капитализированные затраты на самостоятельно осуществляемые разработки	3-10
Прочие лицензии	3-7

В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из стоимости от их использования или справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу на уровне единицы, генерирующей денежные потоки.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Классификация финансовых активов. Финансовые активы, находящиеся в сфере действия МСФО 9 «Финансовые инструменты», классифицируются, в зависимости от соответствия двум критериям: бизнес-модели, используемой Группой для управления финансовыми активами; и тому, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по финансовым инструментам «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента.

Группа классифицирует и оценивает финансовые активы на основе бизнес-модели, применяемой Группой для управления финансовыми активами, и характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками. Группа оценивает, отвечают ли ее финансовые активы условиям удержания в рамках бизнес-модели, целями которой могут быть: (а) удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, и (б) как получение предусмотренных договором денежных потоков, так и продажа финансовых активов, и классифицирует финансовые активы по трем категориям:

- ▶ оцениваемые по амортизируемой стоимости;
- ▶ оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- ▶ оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, включаются активы, которые удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. Группа включает в данную категорию дебиторскую задолженность, а также займы и депозиты, отраженные в составе прочих финансовых активов.

В категорию финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включаются финансовые активы, которые не соответствуют условиям признания в качестве финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, либо учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД). К таким финансовым активам Группы относятся долевого и долговые финансовые инструменты, предназначенные для торговли, по которым Группа приняла решение не отражать изменения справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Справедливая стоимость финансовых активов. Справедливая стоимость – цена, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении операции на добровольной основе между участниками рынка на дату оценки. После первоначального признания справедливая стоимость финансовых инструментов, оцененных по справедливой стоимости, которые котируются на активном рынке, определяется как котировка на покупку активов и котировка на продажу выпущенных обязательств на дату оценки.

Если рынок для финансовых активов не является активным, тогда Группа оценивает справедливую стоимость с использованием следующих методов:

- ▶ анализа операций с таким же инструментом, проведенных в недавнем времени между независимыми сторонами;
- ▶ текущей справедливой стоимости подобных финансовых инструментов;
- ▶ дисконтирования будущих денежных потоков.

Ставка дисконтирования отражает минимально допустимую отдачу на вложенный капитал, при которой инвестор не предпочтет участие в альтернативном проекте по вложению тех же средств с сопоставимой степенью риска.

Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости с отнесением изменений на счет прибылей и убытков (инвестиции, предназначенные для торговли). Категория финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включает финансовые активы, предназначенные для торговли, финансовые активы, классифицированные по усмотрению Группы при первоначальном признании как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, или финансовые активы, в обязательном порядке оцениваемые по справедливой стоимости. Финансовые активы классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Финансовые активы, денежные потоки по которым не являются исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов, классифицируются и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток независимо от используемой бизнес-модели. Несмотря на критерии для классификации долговых инструментов как оцениваемых по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при первоначальном признании Группа может по собственному усмотрению классифицировать долговые инструменты как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, если такая классификация устраняет или значительно уменьшает учетное несоответствие.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, учитываются в отчете о финансовом положении по справедливой стоимости, а чистые изменения их справедливой стоимости признаются в отчете о прибыли или убытке.

Обесценение финансовых активов. Применение МСФО (IFRS) 9 изменило порядок учета, используемый Группой в отношении убытков от обесценения по финансовым активам. Метод, используемый в МСФО (IAS) 39 и основанный на понесенных убытках, был заменен на модель прогнозных ожидаемых кредитных убытков. Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися Группе в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированная по ставке, равной первоначальной эффективной процентной ставке по данному активу.

Для краткосрочной торговой дебиторской задолженности Группа применяет предусмотренный МСФО (IFRS) 9 упрощенный подход и оценивает ОКУ за весь срок. Для всех других финансовых активов (денежные средства и депозиты в банках, займы к получению и т.д.) Группа применяет общий подход.

Согласно общему подходу Группа различает убытки, ожидаемые в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ОКУ), и убытки, ожидаемые в течение оставшегося срока службы инструмента (ОКУ за весь срок). Первоначально создается резерв в размере 12-месячных ОКУ, а в случаях, когда кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания, сумма резерва в таком случае равна ОКУ за весь срок.

Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи. Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи, отражаются по справедливой стоимости. Процентный доход по долговым ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи, рассчитывается по методу эффективной ставки процента и отражается в прибыли или убытке за год как финансовый доход. Дивиденды по долевым финансовым инструментам, имеющимся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год, когда установлено право Группы на получение выплаты, и вероятность получения дивидендов является высокой. Все остальные элементы изменения справедливой стоимости отражаются в составе прочего совокупного дохода до момента прекращения признания инвестиции или ее обесценения, при этом накопленная прибыль или убыток исключается из состава прочего совокупного дохода и переносится в финансовые доходы в составе отчета о прибылях и убытках за год.

Убытки от обесценения инвестиций, имеющихся в наличии для продажи, отражаются в прибыли или убытке за год в момент их возникновения в результате одного или нескольких событий («события – индикаторы убытка»), имевших место после первоначального признания данных активов. Значительное или продолжительное снижение справедливой стоимости долевого ценного документа ниже его стоимости приобретения является признаком обесценения. Сумма накопленного убытка от обесценения – рассчитываемая как разница между ценой приобретения и текущей справедливой стоимостью за вычетом убытка от обесценения, ранее отраженного в отчете о прибылях и убытках, – переносится со счета прочего совокупного дохода в состав финансовых расходов в отчете о прибылях и убытках за год. Убытки от обесценения по долевым инструментам не подлежат восстановлению в отчете о прибылях и убытках. Если в последующем отчетном периоде справедливая стоимость долгового инструмента, который был классифицирован как имеющийся в наличии для продажи, увеличивается и это увеличение может быть объективно отнесено к событию, происходящему после признания убытка от обесценения на счетах прибылей и убытков, убыток от обесценения восстанавливается через отчет о прибылях и убытках текущего отчетного периода.

Налог на прибыль. Налог на прибыль отражается в финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, которые действуют или, по существу, вступили в силу на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в отчете о прибылях и убытках за год, если только они не отражаются в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала, поскольку относятся к операциям, отражаемым в составе прочего совокупного дохода или непосредственно в составе капитала в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которую предполагается уплатить или возместить из бюджета в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предшествующие периоды. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Отложенный налог на прибыль рассчитывается балансовым методом в части перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается по налоговым ставкам, которые действуют или, по существу, вступили в силу на конец отчетного периода и применение которых ожидается в период сторнирования временных разниц или использования перенесенных на будущие периоды налоговых убытков. Взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств производится только в рамках каждой отдельной компании Группы. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются лишь в том случае, когда существует высокая вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, которая может быть уменьшена на сумму таких вычетов.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам, уплачиваемым с дивидендов, полученных от дочерних обществ, или с прибыли от их выбытия. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановление временных разниц в обозримом будущем.

Запасы. Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой стоимости реализации. Себестоимость запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя стоимость сырья и материалов, затраты на оплату труда производственных рабочих и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормативного использования производственных мощностей), и не включает затраты по заемным средствам. Чистая стоимость реализации определяется как предполагаемая цена продажи в ходе обычной деятельности за вычетом предполагаемых расходов на завершение производства и оцененных затрат на продажу.

Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность учитываются по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Обесценение финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости. Убытки от обесценения признаются в отчете о прибылях и убытках по мере их возникновения в результате одного или более событий («событий убытка»), произошедших после первоначального признания финансового актива и влияющих на величину или сроки расчетных будущих денежных потоков, связанных с финансовым активом или с группой финансовых активов, которые можно оценить с достаточной степенью надежности. Если у Группы отсутствуют объективные доказательства обесценения для индивидуально оцененного финансового актива (независимо от его существенности), этот актив включается в группу финансовых активов с аналогичными характеристиками кредитного риска и оценивается в совокупности с ними на предмет обесценения.

Убытки от обесценения всегда признаются путем создания резерва в такой сумме, чтобы привести балансовую стоимость актива к текущей стоимости ожидаемых денежных потоков (которая не включает в себя будущие убытки по кредиту, которые в настоящее время еще не были понесены), дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента по данному активу. Расчет дисконтированной стоимости ожидаемых денежных потоков от обеспеченного финансового актива включает денежные потоки, которые могут возникнуть при реализации залога за вычетом затрат на его реализацию, независимо от степени вероятности обращения взыскания на предмет залога.

Если в последующем периоде сумма убытка от обесценения снижается и это снижение может быть объективно отнесено к событию, наступившему после признания обесценения (как, например, повышение кредитного рейтинга дебитора), ранее отраженный убыток от обесценения восстанавливается посредством корректировки созданного резерва в отчете о прибылях и убытках за год.

Активы, погашение которых невозможно, и в отношении которых завершены все необходимые процедуры с целью полного или частичного возмещения и определена окончательная сумма убытка, списываются за счет сформированного на балансе резерва под обесценение. Последующее восстановление ранее списанных сумм отражается в отчете о прибылях и убытках за год.

Денежные средства и их эквиваленты. Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и другие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения по договору не более трех месяцев.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Акционерный капитал. Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно связанные с выпуском новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение полученного в результате данной эмиссии акционерного капитала, за вычетом налогов.

В случае приобретения Группой собственных акций, уплаченное вознаграждение, включая любые относящиеся к этой операции прямые затраты (за вычетом налога на прибыль), вычитается из общей суммы капитала, относимого на счет акционеров Компании, до момента их погашения, повторного выпуска или продажи. Разница между балансовой стоимостью собственных выкупленных акций и суммой вознаграждения, полученного при их последующей продаже, признается в составе эмиссионного дохода.

Дивиденды. Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах, объявленных после отчетной даты и до утверждения финансовой отчетности к выпуску, раскрываются в примечании о событиях после отчетной даты.

Налог на добавленную стоимость. Налог на добавленную стоимость с выручки от реализации, подлежит уплате в государственный бюджет при поставке товаров или получении авансов от покупателей. НДС по приобретенным товарам и услугам, как правило, подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, после поставки товаров и оказания услуг. Налоговые органы разрешают зачет НДС при расчете суммы налога к уплате.

НДС, относящийся к операциям купли-продажи, отражается в отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств. При создании резерва на обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС. НДС, уплаченный поставщикам основных средств, включается в потоки денежных средств, уплаченных за приобретенные основные средства, и отражается в отчете о движении денежных средств.

Займы. Займы отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к предполагаемому использованию или продаже (квалифицируемые активы) требует значительного времени, капитализируются в составе стоимости этих активов. Прочие затраты по займам относятся на расходы по методу эффективной процентной ставки.

Признание финансового обязательства или его части в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается тогда и только тогда, когда оно погашено, то есть контрактное обязательство выполнено, аннулировано или срок его истек. Обмен между действующим заемщиком и кредитором долговыми инструментами с существенно отличающимися условиями должен учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства. Аналогично существенное изменение условий существующего финансового обязательства или его части (вследствие финансовых трудностей, испытываемых заемщиком, или по иной причине) должно учитываться как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства.

Условия считаются существенно отличными друг от друга, если дисконтированная текущая стоимость потоков денежных средств согласно новым условиям, включая суммы, уплаченные за вычетом полученных сумм, дисконтированных с использованием первоначальной эффективной ставки процента, отличается не менее чем на 10% от дисконтированной текущей стоимости оставшихся потоков денежных средств в рамках первоначального финансового обязательства. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий учитывается как погашение задолженности, все затраты или уплаченные суммы отражаются в составе прибыли или убытка от погашения. Если обмен долговыми инструментами или изменение их условий не учитывается как погашение задолженности, балансовая стоимость обязательства корректируется с учетом всех затрат или уплаченных сумм, которые амортизируются в течение оставшегося срока действия измененного обязательства.

Беспроцентные займы или займы с низкими процентными ставками, полученные от правительства или прочих третьих сторон, признаются в соответствии с МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка», и с самого начала учитываются по дисконтированной стоимости будущих платежей с применением рыночной ставки процента по аналогичным займам.

Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность. Задолженность по основной деятельности начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Резервы предстоящих расходов и платежей. Резервы предстоящих расходов и платежей представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком или суммой. Они начисляются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет юридически обоснованные или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуются отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности. Политика в отношении признания резерва по налогам помимо налога на прибыль, пеням и штрафам изложена в примечании «Условные и договорные обязательства».

В случае наличия ряда аналогичных обязательств вероятность оттока ресурсов для их погашения определяется для всего класса обязательств в целом. Группа признает расчетную сумму обязательств по ремонту или замене проданной продукции, по которой на отчетную дату еще не истек гарантийный срок. Данный резерв рассчитывается на основе статистических данных о ремонте и замене продукции в предшествующие периоды.

Пересчет иностранных валют. Функциональной валютой каждой из компаний Группы, включенных в консолидированную финансовую отчетность, является валюта, используемая в экономике страны, в которой компания осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой Компании и валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Российской Федерации – российский рубль («руб.»).

Денежные активы и обязательства переводятся в функциональную валюту отдельной компании по официальному курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации (далее – «ЦБ РФ») на соответствующие отчетные даты. Прибыли и убытки от курсовых разниц, возникающие при осуществлении расчетов и пересчете денежных активов и обязательств в функциональную валюту каждой отдельной компании по официальному курсу, установленному ЦБ РФ на конец периода, отражаются в отчете о прибылях или убытках. Влияние курсовых разниц на изменение справедливой стоимости долевых ценных бумаг отражается в составе прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости.

Государственная помощь. Государственная помощь представляет собой финансовые субсидии от государства, органов государственной власти. Государственная помощь признается при наличии обоснованной уверенности в том, что группа будет соблюдать условия, на которых она предоставляется, и в том, что помощь будет получена.

Государственные субсидии, относящиеся к процентам по определенным кредитам и займам, отражаются как отдельный элемент финансовых расходов, уменьшающий сумму процентов к уплате. Субсидии, относящиеся к операционным расходам, отражаются как уменьшение соответствующих статей отчета о финансовых результатах. Субсидии, связанные с расходами или убытками, которые уже были понесены, либо с предоставлением компании немедленной финансовой поддержки без будущих связанных с этим затрат, отражаются в составе прочих операционных доходов. Субсидии, компенсирующие расходы по скидкам, отражаются отдельной строкой в отчете о прибылях и убытках. Субсидии, связанные с активом, представлены в отчете о финансовом положении как отложенный доход в составе прочих долгосрочных обязательств. Данные субсидии последовательно отражаются в составе отчета о прибылях и убытках на протяжении ожидаемого срока полезного использования по мере начисления амортизации по конкретному активу.

Признание выручки. Для учета выручки от реализации грузовых автомобилей, запасных частей и другой продукции, возникающей в связи с договорами с покупателями, МСФО (IFRS) 15 предусматривает модель, включающую пять этапов, и требует признания выручки в сумме, отражающей возмещение, право на которое организация ожидает получить в обмен на передачу товаров или услуг покупателю.

МСФО (IFRS) 15 требует, чтобы организации применяли суждение и учитывали все уместные факты и обстоятельства при применении каждого этапа модели в отношении договоров с покупателями. Стандарт также содержит требования к учету дополнительных затрат на заключение договора и затрат, непосредственно связанных с выполнением договора. Кроме того, стандарт требует раскрытия большого объема информации.

Группа применила МСФО (IFRS) 15 ретроспективно, используя «метод признания суммарного влияния» на дату перехода 1 января 2018 г., однако это не оказало существенного влияния на финансовое положение и результаты деятельности Компании.

Ниже представлены новые термины и определения, введенные МСФО (IFRS) 15 и использованные Группой при составлении консолидированной финансовой отчетности:

Актив по договору является правом организации на получение возмещения в обмен на товары или услуги, переданные покупателю. Если Группа передает товары или услуги покупателю до того, как покупатель выплатит возмещение, или до того момента, когда возмещение становится подлежащим выплате, то в отношении полученного возмещения, являющегося условным, признается актив по договору.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Обязательство по договору – это обязанность передать покупателю товары или услуги, за которые Группа получила возмещение (либо возмещение за которые подлежит уплате) от покупателя. Если покупатель выплачивает возмещение прежде, чем Группа передаст товар или услугу покупателю, признается обязательство по договору, в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате (в зависимости от того, что происходит ранее). Обязательства по договору признаются в качестве выручки, когда Группа выполняет свои обязанности по договору.

Продажа товаров

Группа проанализировала договоры и пришла к выводу, что выручка от продажи товаров должна признаваться в определенный момент времени, когда контроль над активом передается покупателю.

Оказание услуг

Группа заключает договоры, предусматривающие оказание услуг по транспортировке продукции. Группа проанализировала договоры и заключила, что по условиям ряда договоров Группа несет ответственность за оказание услуг по перевозке продукции после даты перехода контроля. Следовательно, цена сделки подлежит распределению на соответствующие обязанности к исполнению. Группа пришла к выводу, что она передает контроль над такими услугами, по мере того, как выполняется обязанность к исполнению.

Переменное возмещение

Некоторые договоры с покупателями предоставляют покупателям право на возврат и скидки. В настоящее время Группа признает выручку от продажи товаров, которая оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению возмещения за вычетом возвратов, уценок и скидок. Если выручка не может быть надежно оценена, Группа откладывает ее признание до разрешения неопределенности. Такие положения в договоре приводят к возникновению переменного возмещения согласно МСФО (IFRS) 15 и должны будут оцениваться при заключении договора и обновляться впоследствии.

МСФО (IFRS) 15 требует ограничивать расчетное переменное вознаграждение во избежание признания завышенной суммы выручки. Группа оценила отдельные договоры для определения расчетного переменного возмещения и связанного с ним ограничения. Применение ограничения не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Комплексные договоры на продажу товаров и их техническое обслуживание.

Группа может заключать комплексные договоры на поставку товаров и их техническое обслуживание в течение жизненного цикла товаров. В соответствии с МСФО (IFRS) 15 Группа определила, что в комплексном договоре на продажу товаров и их техническое обслуживание имеется две обязанности к исполнению, и в этом случае цена сделки подлежит перераспределению исходя из относительных цен их обособленной продажи.

Значительный компонент финансирования

По условиям некоторых договоров Группа осуществляет работы промышленного характера в части опытно-конструкторских разработок. Такие работы проводятся на основании авансовых платежей в размере цены сделки, оплаченной Покупателем в момент заключения договора. Согласно МСФО (IFRS) 15 Группа должна определить, содержат ли договоры значительный компонент финансирования.

Группа изучила соответствующие договоры и не обнаружила значительных компонентов финансирования на дату перехода на новый стандарт. Принцип признания компонента финансирования в финансовой отчетности будет применим, как только влияние становится существенным.

Гарантийные обязательства

Группа предоставляет гарантии на обычный ремонт и не предоставляет расширенных гарантий или услуг на обслуживание в договорах с покупателями. Таким образом, Группа определила, что такие гарантии являются гарантиями типа «гарантия-соответствие», которые будут продолжаться учитываться согласно МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы» в соответствии с текущей практикой Группы.

Требования к представлению и раскрытию информации

В МСФО (IFRS) 15 содержатся более подробные требования к представлению и раскрытию информации, чем в действующих МСФО. Группа применяет МСФО (IFRS) 15, используя «метод признания суммарного влияния». Применение МСФО (IFRS) 15 не оказало существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Неденежные расчеты. Часть неденежных расчетов включает расчеты векселями, представляющими собой обращающиеся долговые обязательства.

Операции купли-продажи, расчеты по которым планируется осуществить посредством векселей, взаимозачетов или прочих неденежных расчетов, признаются на основании расчета руководством справедливой стоимости тех активов, которые будут получены или поставлены в результате неденежных расчетов. Справедливая стоимость определяется на основе открытой рыночной информации.

Неденежные операции исключены из отчета о движении денежных средств, поэтому разделы отчета по инвестиционной, финансовой и итоговые показатели по операционной деятельности отражают фактические потоки денежных средств.

Векселя выпускаются Группой в качестве платежного средства с фиксированной датой погашения. Выпущенные Группой векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Группа также принимает векселя от своих клиентов (выпущенные как клиентами, так и третьими лицами) в оплату дебиторской задолженности. Выпущенные клиентами и третьими лицами векселя отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента. Резерв под снижение стоимости векселей признается при наличии объективных свидетельств того, что Группа не сможет получить причитающуюся ей сумму в установленный договором срок.

Вознаграждения работникам. Начисление заработной платы, взносов в пенсионный фонд Российской Федерации и фонд социального страхования, оплачиваемого ежегодного отпуска и отпуска по болезни, премий, а также неденежных льгот (таких как услуги здравоохранения и детских садов) проводится в том отчетном периоде, когда услуги, определяющие данные виды вознаграждения, были оказаны сотрудниками Группы.

Обязательства по пенсионному обеспечению. В процессе обычной деятельности компании Группы уплачивают все необходимые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации за своих работников. Обязательные взносы в государственный пенсионный фонд относятся на затраты по мере их возникновения.

Компания и ее крупнейшие дочерние общества реализуют добровольные программы пенсионного обеспечения, в которые включены как планы с установленными выплатами, так и планы с установленными взносами.

Пенсионный план с установленным размером пенсионных выплат представляет собой программу, в которой определена сумма выплат, которую сотрудник получит после выхода на пенсию, и которая зависит от одного или более факторов, таких как возраст, стаж работы и средняя величина заработной платы в соответствии с занимаемой должностью. Признанное в консолидированном отчете о финансовом положении обязательство Группы по программе пенсионного обеспечения с установленным размером пенсионных выплат представляет собой дисконтированную стоимость обязательства по выплате пенсий в установленном размере на отчетную дату с корректировками на неотраженные актуарные прибыли или убытки и стоимость прошлых услуг.

Актуарные прибыли и убытки, возникающие в результате изменений в оценках будущего уровня показателей, внесенных на основе статистических данных, а также актуарных допущениях, признаются в составе совокупного дохода.

В составе прибыли или убытка признаются: стоимость услуг, оказанных в текущем периоде, стоимость прошлых услуг и чистая величина процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

По планам с установленными взносами Группа выплачивает фиксированные суммы отдельному юридическому лицу и не несет никаких дальнейших обязательств после осуществления данного взноса. Взносы признаются как расходы на выплаты сотрудникам при наступлении срока платежа.

Прибыль/убыток на акцию. Базовая прибыль/убыток на акцию определяется путем деления суммы прибыли/убытка, приходящейся на долю акционеров Компании, на средневзвешенное число обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение отчетного периода. Разводненная прибыль на акцию определяется путем корректировки прибыли или убытка, приходящихся на акционеров Компании, и средневзвешенного количества обыкновенных акций в обращении с учетом предполагаемой конвертации всех потенциальных разводняемых обыкновенных акций в обыкновенные акции.

3 Основные положения учетной политики (продолжение)

Справедливая стоимость. Справедливая стоимость определяется на основании котируемых рыночных цен, если таковые имеются. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения, не имеющих рыночной котировки, основывается на дисконтировании ожидаемых денежных потоков с применением текущих процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком до погашения. Справедливая стоимость обязательств, погашаемых по требованию или погашаемых при заблаговременном уведомлении («обязательства, подлежащие погашению по требованию») рассчитывается как сумма к выплате по требованию, дисконтированная, начиная с первой даты потенциального предъявления требования о погашении обязательства.

Отчетность по сегментам. Отчетность по операционным сегментам составляется в соответствии с внутренней отчетностью, представляемой лицу или органу Группы, ответственному за принятие операционных решений.

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики

Группа использует оценки и делает допущения, которые оказывают влияние на отражаемые в финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего финансового года. Оценки и суждения подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. Руководство также использует некоторые суждения, кроме требующих оценок, в процессе применения учетной политики. Суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на показатели, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают:

Резерв под ожидаемые кредитные убытки. Группа регулярно проводит анализ своей дебиторской задолженности на предмет необходимости создания резерва. Принимая решение о необходимости отражения резерва, руководство Группы использует суждения относительно наличия доступных данных, указывающих на наличие поддающегося количественной оценке уменьшения расчетных будущих потоков денежных средств по задолженности покупателей и заказчиков. Методика и допущения, используемые для оценки сумм и сроков будущих потоков денежных средств, регулярно анализируются для снижения любого расхождения между расчетными и фактическими убытками.

Резерв под снижение стоимости запасов. Группа регулярно проводит анализ своих запасов на предмет необходимости создания резервов. Основными критериями для оценки суммы резерва являются: вид запаса, срок залежалости запасов и планы по их дальнейшему использованию.

Налоговое законодательство. Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускают возможность разных толкований. Группа проводит оценку резервов по налоговым обязательствам на следующей основе: налоговые претензии по результатам налоговых проверок отражены и проведена оценка других налоговых рисков с участием специалистов по налогообложению и юристов Группы. Для оценки используются профессиональные суждения. В отношении позиций по налогу на прибыль, которые, согласно оценкам, могут привести к начислению дополнительных налогов, если такие позиции будут оспорены налоговыми органами, проводится списание налоговых активов или начисление обязательств. Другие налоговые риски, кроме незначительных, раскрываются в финансовой отчетности без признания резерва или обязательства (Примечание 33).

Операции со связанными сторонами. В настоящей консолидированной финансовой отчетности раскрывается информация об операциях с предприятиями, контролируемыми государством, и государственными органами Российской Федерации, которые считаются связанными сторонами Группы. В настоящее время Правительство Российской Федерации не предоставило общественности или компаниям, находящимся в его собственности / под его контролем, полный перечень предприятий, которые находятся в собственности или контролируются государством прямо или косвенно. При определении объема раскрытия операций со связанными сторонами в консолидированной финансовой отчетности руководство Группы использует определенные суждения. (Примечание 7).

Процентные ставки, влияющие на справедливую стоимость обязательств. Процентные ставки, использовавшиеся для расчета балансовой стоимости беспроцентных / предоставляемых по низкой ставке заемных средств, определялись руководством Группы на дату первоначального признания займа на основе стоимости долгосрочных рублевых займов с учетом срока займа. Для оценки стоимости займа, полученного от Министерства финансов, использовалась ставка 11,82% (2018 г.: 11,82%) (Примечание 20). Для оценки стоимости реструктуризированных займов и кредиторской задолженности ПАО «АВТОВАЗ» использовалась ставка 12% (Примечания 20, 30).

4 Ключевые бухгалтерские оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики (продолжение)

Сроки полезного использования основных средств. Руководство Группы определяет расчетные сроки полезного использования и соответствующие нормы амортизации для машин и оборудования (Примечание 9). Эта оценка основана на предполагаемой продолжительности жизненного цикла продукции и прошлом опыте использования аналогичного оборудования. Если срок полезного использования меньше рассчитанного ранее, руководство увеличивает сумму амортизации и определяет, является ли изменение срока полезного использования признаком обесценения. Если бы фактический срок полезного использования основных средств был на 10% меньше или больше срока, определенного по оценке руководства, балансовая стоимость основных средств и амортизационные отчисления на 31 декабря 2019 г. были бы примерно на 4 725 млн. руб. (на 31 декабря 2018 г.: 3 747 млн. руб.) больше или на 4 031 млн. руб. (на 31 декабря 2018 г.: 3 231 млн. руб.) меньше, соответственно. Результатом этого стало бы признание в консолидированном отчете о прибылях и убытках убытка на сумму 521 млн. руб. (2018 г.: убытка на сумму 378 млн. руб.) или прибыли на сумму 426 млн. руб. (2018 г.: прибыли на сумму 309 млн. руб.) соответственно.

Обесценение основных средств. Руководство Группы провело проверку на предмет обесценения основных средств. Возмещаемая стоимость активов, генерирующих денежные потоки, была определена на основе расчета стоимости от использования. В рамках расчета Группа выделила два подразделения, генерирующего денежные потоки: Группа КАМАЗ (без ОАТ) и Группа ОАТ. Группа использовала прогнозы движения денежных средств до налогообложения на основе финансовой модели, утвержденной менеджментом Группы, охватывающие пятилетний период с последующей экстраполяцией в терминальном периоде с использованием оценочных темпов роста, указанных ниже. Основные допущения, использованные для расчета стоимости от использования в 2019 году для Группы КАМАЗ (без ОАТ):

1. средний темп прироста объемов реализации грузовых автомобилей на 7%;
2. постепенное снижение величины чистого оборотного капитала с 18,4% от выручки в 2020 году до 14,4% к началу терминального периода;
3. среднегодовое увеличение объемов государственного финансирования в прогнозном периоде на 9%;
4. снижение ставки дисконтирования с 13,7% в 2020 году до 12,6% к началу терминального периода;
5. снижение капитальных вложений с 7,9% к выручке в 2020 году до 1,5% к началу терминального периода;
6. старт реализации модели К5 в 2020 году и увеличение доли данной модели в общем объеме реализации грузовых автомобилей с 3% в 2020 году до 51% к началу терминального периода.

Основные допущения, использованные для расчета стоимости от использования в 2019 году для Группы ОАТ:

1. среднегодовой темп прироста выручки на 4,9%;
2. снижение капитальных вложений с 9,7% к выручке в 2020 году до 2,1% к началу терминального периода.
3. средняя рентабельность Группы ОАТ по показателю EBITDA на уровне 11.82%.

По состоянию на отчетную дату Группа не выявила признаков обесценения основных средств. Однако для оценки влияния фактора неопределенности на возмещаемую стоимость Группой был проведен анализ чувствительности использованных допущений. В рамках анализа чувствительности Группа выделила два подразделения, генерирующего денежные потоки: Группа КАМАЗ (без ОАТ) и Группа ОАТ. По Группе КАМАЗ (без ОАТ) при следующих изменениях допущений в модели обесценения (индивидуально) стоимость от использования активов равна их балансовой стоимости:

- ▶ снижение объемов реализации автомобилей на 12,6% от прогнозного уровня;
- ▶ снижение величины государственного финансирования (субсидий) на 12%;
- ▶ увеличение ставки дисконтирования до 15,1%.
- ▶ увеличение чистого оборотного капитала до 31,5% от выручки
- ▶ средний уровень капитальных вложений на уровне 4,5% от выручки в прогнозном периоде

Изменения данных показателей свыше указанных порогов приводит к обесценению.

По Группе ОАТ при следующих изменениях допущений в модели обесценения (индивидуально) стоимость от использования активов равна их балансовой стоимости:

- ▶ снижение выручки от продажи продукции Группы ОАТ на 22.6%; либо
- ▶ средняя рентабельность Группы ОАТ по показателю EBITDA на уровне 9.34%.

Изменения данных показателей свыше указанных порогов приводит к обесценению.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций

Группа впервые применила МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Характер и влияние изменений, обусловленных применением данного стандарта финансовой отчетности, описаны ниже.

В 2019 году также были впервые применены некоторые другие поправки к стандартам и разъяснения, которые не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы. Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

Применение МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

МСФО (IFRS) 16 заменяет МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». Стандарт устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали все договоры аренды с использованием единой модели учета в балансе.

Порядок учета для арендодателя в соответствии с МСФО (IFRS) 16 практически не изменяется по сравнению с МСФО (IAS) 17. Арендодатели будут продолжать классифицировать аренду, используя те же принципы классификации, что и в МСФО (IAS) 17, выделяя при этом два вида аренды: операционную и финансовую. Таким образом, применение МСФО (IFRS) 16 не оказало влияния на учет договоров аренды, в которых Группа является арендодателем.

Группа впервые применила МСФО (IFRS) 16 с использованием модифицированного ретроспективного метода применения 1 января 2019 г. Согласно данному методу стандарт применяется ретроспективно с признанием суммарного эффекта от его первоначального применения на дату первоначального применения. При переходе на стандарт Группа решила использовать упрощение практического характера, позволяющее на дату первоначального применения применять стандарт только к договорам, которые ранее были идентифицированы как договоры аренды с применением МСФО (IAS) 17 и Разъяснения КРМФО (IFRIC) 4. Группа также решила использовать освобождения от признания для договоров аренды, срок аренды по которым на дату начала аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку (краткосрочная аренда), а также для договоров аренды, в которых базовый актив имеет низкую стоимость (аренда активов с низкой стоимостью).

Ниже представлено влияние применения МСФО (IFRS) 16 по состоянию на 1 января 2019 г. (увеличение/уменьшение)):

	млн руб.
Активы	
Основные средства	(511)
Активы в форме права пользования	1 370
Итого активы	859
Обязательства	
Обязательства по аренде	(859)
Итого обязательства	(859)

У Группы имеются договоры аренды различной техники, транспортных средств и прочего оборудования. До применения МСФО (IFRS) 16 Группа классифицировала каждый договор аренды (в котором она выступала арендатором) на дату начала арендных отношений как финансовую аренду или как операционную аренду.

В результате применения МСФО (IFRS) 16 Группа использовала единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, кроме краткосрочной аренды и аренды с низкой стоимостью.

Группы применила особые переходные требования и упрощения практического характера, предусмотренные стандартом.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Аренда, ранее классифицировавшаяся как финансовая аренда

Для аренды, ранее классифицировавшейся как финансовая аренда, Группа не изменила первоначальную балансовую стоимость признанных активов и обязательств на дату первоначального применения. Требования МСФО (IFRS) 16 были применены к такой аренде с 1 января 2019 г.

Аренда, ранее классифицировавшаяся как операционная аренда

Для аренды, ранее классифицировавшейся как операционная аренда, кроме краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью, Группа признала активы в форме права пользования и обязательства по аренде. Активы в форме права пользования по большинству договоров оценивались по величине, равной величине арендных обязательств, с корректировкой на величины заранее осуществленных или начисленных арендных платежей в связи с такой арендой, которые были признаны ранее. Обязательства по аренде были признаны по приведенной стоимости оставшихся арендных платежей, дисконтированной с использованием ставки привлечения дополнительных заемных средств на дату первоначального применения.

Группа также применила доступные упрощения практического характера, в результате чего она:

- использовала единую ставку дисконтирования в отношении портфеля договоров аренды с обоснованно аналогичными характеристиками;
- использовала в качестве альтернативы проверке на предмет обесценения анализ обременительного характера договоров аренды непосредственно до даты первоначального применения;
- применила освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды к договорам аренды, срок аренды в которых истекает в течение 12 месяцев с даты первоначального применения;
- использовала суждения задним числом при определении срока аренды, если договор содержал опцион на продление или прекращение аренды.

Основные положения новой учетной политики в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

Ниже представлены основные положения новой учетной политики Группы, примененной в результате принятия МСФО (IFRS) 16, которые использовались с даты первоначального применения:

Активы в форме права пользования

Группа признает активы в форме права пользования на дату начала аренды по первоначальной стоимости. Первоначальная стоимость активов в форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесенные первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих и/или гарантийных платежей по аренде. Если у Группы отсутствует достаточная уверенность в том, что она получит право собственности на арендованный актив в конце срока аренды, признанный актив амортизируется линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: предполагаемый срок полезного использования актива или срок аренды. Активы в форме права пользования проверяются на предмет обесценения.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Группа признает обязательства по аренде, оцениваемые по приведенной стоимости арендных платежей, которые будут осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи за вычетом любых стимулирующих и/или гарантийных платежей по аренде к получению. Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, если процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. Кроме того, в случае модификации, изменения срока аренды, изменения по существу фиксированных арендных платежей или изменения оценки опциона на покупку базового актива производится переоценка балансовой стоимости обязательства по аренде.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Группа применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды имущества, т.е. к договорам, в которых на дату начала аренды предусмотренный срок аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку. Группа также применяет освобождение от признания в отношении аренды активов с низкой стоимостью к договорам аренды имущества, стоимость которого считается низкой (т.е. дисконтированная стоимость всех арендных платежей не превышает 300 тыс. руб.). Арендные платежи по краткосрочной аренде и аренде активов с низкой стоимостью признаются в качестве расхода по аренде в течение срока аренды.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Значительные суждения при определении срока аренды в договорах с опционом на продление

Группа определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

По некоторым договорам аренды у Группы имеется опцион на ежегодное продление аренды активов. Группа применяет суждение, чтобы определить, имеется ли у нее достаточная уверенность в том, что она исполнит данный опцион на продление. При этом Группа учитывает все уместные факторы, приводящие к возникновению экономического стимула для исполнения опциона на продление аренды. После даты начала аренды Группа повторно оценивает срок аренды при возникновении значительного события либо изменения обстоятельств, которое подконтрольно Группе и влияет на ее способность исполнить (или не исполнить) опцион на продление аренды.

Ниже представлена сверка обязательств по аренде по состоянию на 1 января 2019 г. с договорными обязательствами по операционной аренде по состоянию на 31 декабря 2018 г.

	млн руб.
Договорные обязательства по операционной аренде на 31 декабря 2018 г.	2 039
Эффект дисконтирования по ставке привлечения дополнительных заемных средств на дату первого применения	(1 166)
Дисконтированные договорные обязательства по операционной аренде на 1 января 2019 г.	873
За вычетом: Договорные обязательства, связанные с арендой активов с низкой стоимостью и арендой сроком менее 12 месяцев	(14)
Обязательства по аренде на 1 января 2019 г.	859

Значение средневзвешенной ставки привлечения дополнительных заемных средств, примененной в отношении обязательств по аренде на дату первоначального применения варьируется от 8,87% до 10,64%.

Применение разъяснений и изменений к стандартам

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 23 «Неопределенность в отношении правил исчисления налога на прибыль».

Разъяснение рассматривает порядок учета налогов на прибыль в условиях существования неопределенности в отношении налоговых трактовок, что влияет на применение МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль». Разъяснение не применяется к налогам или сборам, которые не относятся к сфере применения МСФО (IAS) 12, а также не содержит особых требований, касающихся процентов и штрафов, связанных с неопределенными налоговыми трактовками. В частности, разъяснение рассматривает следующие вопросы:

- ▶ рассматривает ли организация неопределенные налоговые трактовки отдельно;
- ▶ допущения, которые организация делает в отношении проверки налоговых трактовок налоговыми органами;
- ▶ как организация определяет налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток), налоговую базу, неиспользованные налоговые убытки, неиспользованные налоговые льготы и ставки налога;
- ▶ как организация рассматривает изменения фактов и обстоятельств.

Группа применяет значительное суждение при выявлении неопределенности в отношении правил исчисления налога на прибыль и полагает, что данная интерпретация не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

Поправки к МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – «Условия о досрочном погашении с потенциальным отрицательным возмещением»

Согласно МСФО (IFRS) 9 долговой инструмент может оцениваться по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при условии, что предусмотренные договором денежные потоки являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (критерий «денежных потоков») и инструмент удерживается в рамках соответствующей бизнес-модели, позволяющей такую классификацию. Поправки к МСФО (IFRS) 9 разъясняют, что финансовый актив удовлетворяет критерию «денежных потоков» независимо от того, что некоторое событие или обстоятельство приводит к досрочному расторжению договора, а также независимо от того, какая сторона выплачивает или получает обоснованное возмещение за досрочное расторжение договора. Указанные поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправки к МСФО (IAS) 19 «Внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе»

Поправки к МСФО (IAS) 19 рассматривают порядок учета в случаях, когда внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчетного периода. Поправки разъясняют, что если внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение годового отчетного периода, организация должна определить стоимость услуг текущего периода применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, исходя из актуарных допущений, использованных для переоценки чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события. Организация также должна определить чистую величину процентов применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, с использованием чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события, а также ставки дисконтирования, использованной для переоценки этого чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами. Данные поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Долгосрочные вложения в ассоциированные организации и совместные предприятия»

Поправки разъясняют, что организация должна применять МСФО (IFRS) 9 к долгосрочным вложениям в ассоциированную организацию или совместное предприятие, к которым не применяется метод долевого участия, но которые, в сущности, составляют часть чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие (долгосрочные вложения). Данное разъяснение является важным, поскольку оно подразумевает, что к таким долгосрочным вложениям применяется модель ожидаемых кредитных убытков в МСФО (IFRS) 9. В поправках также разъясняется, что при применении МСФО (IFRS) 9 организация не принимает во внимание убытки, понесенные ассоциированной организацией или совместным предприятием, либо убытки от обесценения чистой инвестиции, признанные в качестве корректировок чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие, возникающих вследствие применения МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку у Группы отсутствуют рассматриваемые в них долгосрочные вложения в ассоциированную организацию или совместное предприятие.

Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2015-2017 годов

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»

В поправках разъясняется, что если организация получает контроль над бизнесом, который является совместной операцией, то она должна применять требования в отношении объединения бизнесов, осуществляемого поэтапно, включая переоценку ранее имевшихся долей участия в активах и обязательствах совместной операции по справедливой стоимости. При этом приобретатель должен переоценить всю имевшуюся ранее долю участия в совместных операциях.

Организация должна применять данные поправки в отношении объединений бизнесов, дата приобретения которых совпадает с или наступает после начала первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность.

5 Применение новых или уточненных стандартов и интерпретаций (продолжение)

МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»

Сторона, которая является участником совместных операций, но не имеет совместного контроля, может получить совместный контроль над совместными операциями, деятельность в рамках которых представляет собой бизнес, как этот термин определен в МСФО (IFRS) 3. В поправках разъясняется, что в таких случаях ранее имевшиеся доли участия в данной совместной операции не переоцениваются.

Организация должна применять данные поправки в отношении сделок, в рамках которых она получает совместный контроль, и дата которых совпадает с или наступает после начала первого годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

Поправки разъясняют, что налоговые последствия в отношении дивидендов в большей степени связаны с прошлыми операциями или событиями, которые генерировали распределяемую прибыль, чем с распределениями между собственниками. Следовательно, организация должна признавать налоговые последствия в отношении дивидендов в составе прибыли или убытка, прочего совокупного дохода или собственного капитала в зависимости от того, где организация первоначально признала такие прошлые операции или события.

Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение. При первом применении данных поправок организация должна применять их к налоговым последствиям в отношении дивидендов, признанных на дату начала самого раннего сравнительного периода или после этой даты.

Поскольку действующая политика Группы соответствует требованиям поправок, их применение не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

МСФО (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям»

Поправки разъясняют, что организация должна учитывать займы, полученные специально для приобретения квалифицируемого актива, в составе займов на общие цели, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки этого актива к использованию по назначению или продаже.

Организация должна применять данные поправки в отношении затрат по заимствованиям, понесенных на дату начала годового отчетного периода, в котором организация впервые применяет данные поправки, или после этой даты. Организация должна применять данные поправки в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение.

Поскольку действующая политика Группы соответствует требованиям поправок, их применение не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

6 Основные дочерние предприятия

Основные дочерние компании и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
			% участия	% участия
АО «ТФК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей в РФ	100	100
ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»	Россия	Продажа запасных частей в РФ	100	100
АО «ВТК «КАМАЗ»	Россия	Продажа автомобилей и запасных частей за рубежом	100	100
АО «Лизинговая компания «КАМАЗ»	Россия	Лизинговые услуги покупателям автомобилей	100	100
ПАО «НЕФАЗ»	Россия	Производство и реализация автобусов, самосвалов, прицепов и запасных частей	50,02	50,02
ПАО «ТЗА»	Россия	Производство и реализация автобетоносмесителей и запасных частей	51,8	51,8
АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	Казахстан	Производство и реализация автомобилей, спецтехники и запасных частей	75	75
ООО «Кран центр «КАМАЗ»	Россия	Производство и реализация спецтехники	51	51
ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»	Россия	Обеспечение водой	100	100
ООО «КАМАЗ-Энерго»	Россия	Передача электроэнергии	100	100
АО «КИП «Мастер»	Россия	Предоставление услуг по аренде нежилых помещений	97,7	98,6
ООО «КАМАЗжилбыт»	Россия	Оказание гостиничных услуг, услуг по отдыху в санаториях-профилакториях	100	100
АО «НПФ «Первый промышленный альянс»	Россия	Негосударственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование	82,65	82,65
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Россия	Производство и реализация двигателей	79,36	78,95
АО «Объединенные автомобильные технологии»	Россия	Производство и реализация автомобильных компонентов	51	51
12 автоцентров	Россия, СНГ, страны ЕС	Продажа и техобслуживание автомобилей	50,1-100	50,1-100
57 прочих дочерних компаний	Россия, СНГ, страны ЕС	Прочие виды деятельности	50,1-100	50,1-100

Группа имеет доли участия в 21 (31 декабря 2018 г.: 18) ассоциированных компаниях и совместных предприятиях. Детальная информация об ассоциированных компаниях и совместных предприятиях раскрыта в Примечании 11.

В сентябре 2019 года в результате дополнительного приобретения акций ПАО «ТМЗ» доля Группы составила 79,36%.

Ниже представлена финансовая информация о дочерних компаниях, в которых имеются существенные неконтролирующие доли участия.

Пропорциональная доля в капитале, удерживаемая неконтролирующими долями участия:

Название компании	Страна регистрации и осуществления деятельности	2019 г.	2018 г.
ПАО «Тутаевский моторный завод»	Российская Федерация	20,64%	21,05%
ПАО «НЕФАЗ»	Российская Федерация	49,98%	49,98%

6 Основные дочерние предприятия (продолжение)

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г.:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Оборотные активы	825	6 075
Внеоборотные активы	1 192	1 690
Краткосрочные обязательства	(633)	(7 208)
Долгосрочные обязательства	(31)	(243)
Итого капитал	1 353	314
Приходится на:		
акционеров материнской компании	948	293
неконтролирующую долю участия	405	21

Обобщенный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г.:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Оборотные активы	762	5 274
Внеоборотные активы	1 157	1 586
Краткосрочные обязательства	(691)	(6 253)
Долгосрочные обязательства	(38)	(145)
Итого капитал	1 190	462
Приходится на:		
акционеров материнской компании	811	367
неконтролирующую долю участия	379	95

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2019 год:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Выручка	3 128	19 456
Себестоимость реализации	(2 625)	(18 926)
Коммерческие, общие и административные расходы	(327)	(498)
Прочие доходы/(расходы)	43	25
Финансовые расходы	(46)	(219)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	173	(162)
Налог на прибыль	(49)	13
Прибыль/(убыток) за период	124	(149)
Прочий совокупный доход	—	—
Итого совокупный доход/(убыток)	124	(149)
Приходится на:		
акционеров материнской компании	98	(75)
неконтролирующую долю участия	26	(74)

35

6 Основные дочерние предприятия (продолжение)

Обобщенный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2018 год:

В миллионах российских рублей	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Выручка	3 002	12 782
Себестоимость реализации	(2 509)	(12 017)
Коммерческие, общие и административные расходы	(273)	(432)
Прочие доходы/(расходы)	34	—
Финансовые расходы	(65)	(189)
Прибыль до налогообложения	189	144
Налог на прибыль	(47)	(38)
Прибыль/(убыток) за период	142	106
Прочий совокупный доход	—	—
Итого совокупный доход/(убыток)	142	106
Приходится на:		
акционеров материнской компании	112	53
неконтролирующую долю участия	30	53

Обобщенная информация о денежных потоках за 2019 год:

Наименование показателя	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Операционная деятельность	202	96
Инвестиционная деятельность	(199)	(170)
Финансовая деятельность	1	61
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и эквивалентов	4	(13)

Обобщенная информация о денежных потоках за 2018 год:

Наименование показателя	ПАО «Тутаевский моторный завод»	ПАО «НЕФАЗ»
Операционная деятельность	505	253
Инвестиционная деятельность	(292)	(173)
Финансовая деятельность	(214)	(167)
Чистое уменьшение денежных средств и эквивалентов	(1)	(87)

36

7 Расчеты и операции со связанными сторонами

Стороны обычно рассматриваются как связанные, когда одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, находится под совместным контролем или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Также связанными сторонами считаются совместные предприятия организации и основные члены ее руководства. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание характер взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Характер взаимоотношений с теми связанными сторонами, с которыми Группа осуществляла значительные операции в течение 2019 и 2018 годов или имеет значительный остаток по счетам расчетов на 31 декабря 2019 и 2018 гг., подробно излагается далее.

	На 31 декабря 2019 г.		За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	
	Итого активы	Итого обязательства	Доходы	Расходы
<i>В миллионах российских рублей</i>				
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	–	10 501	–	–
Краткосрочные кредиты и займы	–	10 974	–	–
Проценты к уплате	–	629	–	2 253
Денежные средства и их эквиваленты	3 174	–	–	–
Срочные депозиты	7 837	–	–	–
Проценты к получению	–	–	678	–
Дебиторская задолженность	12 334	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	11 231	–	–
Государственная помощь	–	–	26 926	–
Выручка и прочие доходы	–	–	23 536	–
Закупки и прочие расходы	–	–	–	24 251
Долгосрочные контракты	–	–	402	–
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	–	2 708	–	–
Дебиторская задолженность	1	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	1 364	–	–
Закупки	–	–	–	7 945
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	180	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	30	–	–
Выручка	–	–	326	–
Закупки	–	–	–	234
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	187	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	1 915	–	–
Выручка	–	–	787	–
Закупки	–	–	–	9 637
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	–	–	–	18

37

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

	На 31 декабря 2018 г.		За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.	
	Итого активы	Итого обязательства	Доходы	Расходы
<i>В миллионах российских рублей</i>				
Расчеты и операции с государственными органами Российской Федерации и компаниями под государственным контролем, за исключением текущих налоговых платежей и остатков				
Долгосрочные кредиты и займы	–	8 761	–	–
Краткосрочные кредиты и займы	–	9 941	–	–
Проценты к уплате	–	241	–	5 378
Денежные средства и их эквиваленты	2 177	–	–	–
Срочные депозиты	15 296	–	–	–
Проценты к получению	–	–	1 060	–
Дебиторская задолженность	11 916	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	10 435	–	–
Государственная помощь	–	–	25 963	–
Выручка и прочие доходы	–	–	15 497	–
Закупки и прочие расходы	–	–	–	25 077
Долгосрочные контракты	–	–	973	–
Расчеты и операции с акционерами, имеющими значительное влияние				
Долгосрочные кредиты и займы	–	1 679	–	–
Дебиторская задолженность	5	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	3 270	–	–
Выручка	–	–	38	–
Закупки	–	–	–	15 041
Расчеты и операции с совместными предприятиями				
Дебиторская задолженность	35	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	8	–	–
Выручка	–	–	369	–
Закупки	–	–	–	313
Расчеты и операции с ассоциированными компаниями				
Дебиторская задолженность	249	–	–	–
Кредиторская задолженность	–	2 565	–	–
Выручка	–	–	874	–
Закупки	–	–	–	10 755
Прочие связанные стороны				
Благотворительность	–	–	–	16

В ходе обычной деятельности предприятия Группы заключают различные сделки купли-продажи и договоры на оказание услуг с правительством Российской Федерации и другими предприятиями, находящимися под контролем, совместно контролируемые или находящимися под существенным влиянием правительства. Данные сделки осуществляются на условиях, не всегда применимых к операциям с третьими лицами. Условия оплаты по данным сделкам в целом соответствуют условиям оплаты по сделкам с третьими лицами.

В течение 2019 года Группа признала доход от получения государственной помощи (как уменьшение соответствующих расходов в составе себестоимости, управленческих и финансовых расходов, а также как прочие операционные доходы и прочие поступления в сумме 26 926 млн. руб. (в течение 2018 г.: 25 963 млн. руб.)). Сумма государственной помощи к получению, признанных Группой в составе дебиторской задолженности на 31 декабря 2019 г., составила 7 810 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 6 587 млн. руб.). В связи с данными обстоятельствами у Группы отсутствуют какие-либо неисполненные условия или условные обязательства.

В 2019 году вознаграждение членам Совета директоров (11 человек) и Правления (7 человек) включало в себя заработную плату, разовые премии и прочие краткосрочные вознаграждения на общую сумму 144 млн. руб. (2018 г.: 143 млн. руб.).

38

7 Расчеты и операции со связанными сторонами (продолжение)

В августе 2005 года Совет директоров утвердил долгосрочный план вознаграждения, подлежащего выплате членам Правления ОАО «КАМАЗ». Согласно этому плану, общая сумма вознаграждения была рассчитана на основе увеличения рыночной капитализации компании в течение 4-летнего периода, начиная с августа 2005 года. Максимальная сумма бонуса составляет 150 млн. руб. за каждый 4-летний период. Действующий план покрывает период август 2017 года – август 2021 года. По состоянию на 31 декабря 2019 г. в соответствии с указанным планом текущее обязательство с учетом начисленных налогов по выплате вознаграждения составило 115 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 67 млн. руб.), выплаты за 2019 год не производились.

На 31 декабря 2019 г. Группой были предоставлены гарантии по обязательствам ассоциированной компании ООО «ЦФ КАМА» на 505 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 874 млн. руб.). Группа не ожидает оттока денежных средств по данным гарантиям.

Группа имеет договорные обязательства на реализацию товаров и услуг компаниям под контролем государства по долгосрочным контрактам на сумму 22 952 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 7 151 млн. руб.). Выручка по таким контрактам за 2019 год была признана в сумме 418 млн. руб. (2018 г.: 989 млн. руб.).

8 Информация по сегментам

МСФО (IFRS) 8 требует определения операционных сегментов на основании внутренних отчетов о сегментах Группы, которые регулярно анализируются органом, ответственным за принятие операционных решений, для распределения ресурсов по сегментам и оценки их показателей деятельности.

Финансовая информация, используемая Генеральным директором при принятии операционных решений и распределении ресурсов, предоставляется Генеральному директору в разрезе двух сегментов: производство и реализация автомобилей и Группа ОАТ (производство и реализация комплектующих и запасных частей). Оценка результатов деятельности проводится на основе выручки, операционной прибыли или убытка и чистой прибыли или убытка сегмента. Информация по активам и обязательствам не включается в состав представляемой информации.

Информация по сегментам за 2019 год приводится в таблице ниже.

<i>В миллионах российских рублей</i>	Произ- водство и реализация грузовых автомобилей	Произ- водство и реализация комплек- тующих Группа ОАТ	Исключение внутригруп- повых операций и остатков	Итого по МСФО
Выручка от внешней реализации	172 988	17 434	–	190 422
Выручка от операций между сегментами	114	337	(451)	–
Итого выручка сегмента	173 102	17 771	(451)	190 422
Показатель прибыли сегмента	4 096	325	–	4 421
Финансовые доходы	1 405	848	–	2 253
Финансовые расходы	(6 803)	(1 155)	–	(7 958)
Убыток до налогообложения	(1 376)	18	–	(1 358)
Активы сегмента	197 716	8 351	(24)	206 043
Обязательства сегмента	153 037	14 679	(428)	167 288

Данные о выручке по видам и рынкам представлены в Примечании 27. Практически все активы/капитальные затраты Группы расположены/производятся в Российской Федерации.

8 Информация по сегментам (продолжение)

Информация по сегментам за 2018 год приводится в таблице ниже.

<i>В миллионах российских рублей</i>	Произ- водство и реализация грузовых автомобилей	Произ- водство и реализация комплек- тующих Группа ОАТ	Исключение внутригруп- повых операций и остатков	Итого по МСФО
Выручка от внешней реализации	167 629	18 567	–	186 196
Выручка от операций между сегментами	63	325	(388)	–
Итого выручка сегмента	167 692	18 892	(388)	186 196
Показатель прибыли сегмента	4 750	(117)	–	4 633
Финансовые доходы	1 754	2 550	(7)	4 297
Финансовые расходы	(5 458)	(1 336)	–	(6 794)
Прибыль до налогообложения	998	1 255	–	2 253
Активы сегмента	186 682	8 112	(21)	194 773
Обязательства сегмента	140 508	14 423	(72)	154 859

Данные о выручке по видам и рынкам представлены в Примечании 27. Практически все активы/капитальные затраты Группы расположены/производятся в Российской Федерации.

9 Основные средства

Изменение балансовой стоимости основных средств приводится в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Земля	Здания	Машины и оборудо- вание	Оснастка и спец- инстру- мент	Прочее	Объекты незавер- шенного строи- тельства	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 31 декабря 2017 г.	3 537	24 020	26 973	1 223	4 468	5 680	65 901
Выбытие дочерних компаний	–	(18)	(13)	–	(1)	–	(32)
Поступления	6	983	13	–	2	10 319	11 323
Выбытия	(91)	(254)	(498)	(654)	(105)	–	(1 602)
Списания	–	(5)	(111)	–	(25)	–	(141)
Перевод	6	1 882	3 019	799	1 254	(6 960)	–
Обесценение объектов ОС	–	–	–	–	–	–	–
Перевод в валюту представления отчетности	1	28	4	–	3	–	36
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	287	–	–	–	–	287
Остаток на 31 декабря 2018 г.	3 459	26 923	29 387	1 368	5 596	9 039	75 772
Выбытие дочерних компаний	–	(6)	(14)	–	(8)	–	(28)
Поступления	–	10	89	–	33	14 997	15 129
Выбытия	(116)	(361)	(209)	(204)	(134)	–	(1 024)
Списания	–	(4)	(112)	–	(48)	–	(164)
Перевод	21	5 485	6 273	6 799	1 134	(19 712)	–
Перевод в валюту представления отчетности	(3)	(23)	(8)	–	(4)	–	(38)
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	(79)	(48)	–	(28)	–	(155)
Реклассификация права пользования	–	–	126	–	–	–	126
Остаток на 31 декабря 2019 г.	3 361	31 945	35 484	7 963	6 541	4 324	89 618
Накопленная амортизация							
Остаток на 31 декабря 2017 г.	–	(7 611)	(15 397)	(276)	(3 091)	–	(26 375)
Выбытие дочерних компаний	–	2	3	–	–	–	5
Начисленная амортизация	–	(1 085)	(1 774)	(723)	(530)	–	(4 112)
Обесценение	–	–	(13)	–	–	–	(13)
Выбытия	–	59	289	651	64	–	1 063
Списания	–	4	97	–	24	–	125
Перевод в валюту представления отчетности	–	(7)	(1)	–	–	–	(8)
Реклассификация в инвестиционную собственность	–	(104)	–	–	–	–	(104)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	–	(8 742)	(16 796)	(348)	(3 533)	–	(29 419)
Выбытие дочерних компаний	–	1	–	1	–	–	2
Начисленная амортизация	–	(1 248)	(2 044)	(759)	(636)	–	(4 687)
Обесценение	–	–	–	–	–	–	–
Выбытия	–	57	141	202	31	–	431
Списания	–	–	106	–	50	–	156
Перевод в валюту представления отчетности	–	11	1	–	(1)	–	11
Реклассификация из инвестиционной собственности	–	149	–	–	–	–	149
Остаток на 31 декабря 2019 г.	–	(9 772)	(18 592)	(904)	(4 089)	–	(33 357)
Остаточная стоимость							
Остаток на 31 декабря 2017 г.	3 537	16 409	11 576	947	1 377	5 680	39 526
Остаток на 31 декабря 2018 г.	3 459	18 181	12 591	1 020	2 063	9 039	46 353
Остаток на 31 декабря 2019 г.	3 361	22 173	16 892	7 059	2 452	4 324	56 261

9 Основные средства (продолжение)

Сумма процентов, капитализированных в составе приобретенных основных средств в 2019 году, составила 811 млн. руб. (2018 год: 537 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 8,59% в 2019 году (2018 год: 9,1%).

Сумма по статье «Машины и оборудование» включает оборудование, полученное на условиях финансовой аренды, на общую сумму 498 млн. руб. на 31 декабря 2019 г. (31 декабря 2018 г.: 407 млн. руб.), отраженное по остаточной стоимости. Полученные активы выступают в качестве обеспечения соответствующих обязательств по договорам финансовой аренды.

10 Инвестиционная собственность

Инвестиционная собственность Группы представлена 36 (31 декабря 2018 г.: 30) объектами коммерческой недвижимости в Республике Татарстан, Ставропольском крае. Данные объекты Группа сдает в аренду как производственные и офисные помещения. Договоры аренды заключаются на срок до 1 года.

Первоначальная стоимость объектов инвестиционной собственности на 31 декабря 2019 г. составляла 2 393 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 2 239 млн. руб.), накопленная амортизация по этим объектам на 31 декабря 2019 г. составляла 868 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 719 млн. руб.). Амортизационные начисления по объектам инвестиционной собственности за 2019 год составили 66 млн. руб. (2018 год: 103 млн. руб.).

Арендный доход, полученный от инвестиционной собственности составляет за 2019 год 882 млн. руб. (2018 год: 747 млн. руб.).

11 Инвестиции

В таблице ниже представлены изменения балансовой стоимости инвестиций Группы в ассоциированные компании и совместные предприятия.

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Балансовая стоимость на 1 января	5 424	3 738
Дополнительные вклады в существующие ассоциированные компании и совместные предприятия	868	727
Вклады в новые ассоциированные компании и совместные предприятия	442	9
Доля в финансовом результате ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	955	857
Доля в дивидендном доходе ассоциированных компаний и совместных предприятий после налогообложения	(148)	(3)
Курсовая разница в прочем совокупном доходе	(103)	96
Выбытие ассоциированных компаний и совместных предприятий	(49)	–
Балансовая стоимость на 31 декабря	7 389	5 424

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

11 Инвестиции (продолжение)

(а) Инвестиции в ассоциированные компании

Группа имеет доли участия в 11 ассоциированных компаниях (31 декабря 2018 г.: 11), ни одна из которых по отдельности не является значительной. Ассоциированные компании, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. Краткие данные о доле участия Группы в ассоциированных компаниях и обобщенная финансовая информация, включая активы, обязательства, выручку, прибыли или убытки на 31 декабря 2019 г. и 31 декабря 2018 г., приводятся ниже:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля в чистой прибыли/ (убытках)	Выпла- ченные дивиденды	Прочий совокуп- ный доход	Внеобо- ротные активы	Оборот- ные активы	Долго- срочные обяза- тельства	Кратко- срочные обяза- тельства	Выручка	Прибыль/ (убыток)	Страна регист- рации
За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.												
ООО «ЦФ КАМА»	49%	902	117	-	-	1 839	1 603	(729)	(873)	4 992	239	Россия
«Камаз Файненшл Сервисиз ГМБХ»	50%	562	91	(145)	(87)	13	1 968	-	(858)	5 232	181	Австрия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	35	5	(3)	(6)	116	343	(3)	(363)	1 127	12	Вьетнам
ООО «Папфингер Кама Цилиндры»	49%	11	(22)	-	-	130	362	(17)	(452)	688	(44)	Россия
Прочее	24%-50%	198	24	-	(10)	988	625	(583)	(363)	988	90	
Итого		1 708	215	(148)	(103)	3 086	4 901	(1 332)	(2 909)	13 027	478	
За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.												
ООО «ЦФ КАМА»	49%	784	216	-	-	1 982	1 853	(1 020)	(1 215)	6 087	440	Россия
«Камаз Файненшл Сервисиз ГМБХ»	50%	703	173	-	82	83	2 611	(80)	(1 209)	6 291	346	Австрия
Акционерное Общество – Винакомин	37,64%	39	4	(2)	5	96	355	(6)	(341)	949	11	Вьетнам
ООО «Папфингер Кама Цилиндры»	49%	33	(14)	-	-	148	346	(24)	(402)	608	(28)	Россия
Прочее	24%-50%	185	32	(1)	12	1 141	989	(789)	(628)	607	129	
Итого		1 744	411	(3)	99	3 450	6 154	(1 919)	(3 795)	14 542	888	

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

11 Инвестиции (продолжение)

(б) Инвестиции в совместные предприятия

Группа осуществляет совместную деятельность в форме совместных предприятий и совместных операций.

Совместные предприятия, в основном, производят и реализуют автомобили и автокомпоненты. В таблице ниже представлена информация о доле участия Группы в совместных предприятиях и соответствующая финансовая информация, включая общую сумму активов, обязательства, выручки, прибыли или убытка на 31 декабря 2019 г. и 31 декабря 2018 г.:

В миллионах российских рублей	Доля участия	Доля чистых активов	Доля в чистой прибыли/ (убытках)	Неприз- нанная доля в убытках	Приобре- тение инвести- ций	Вклад в иму- щество	Внеобо- ротные активы	Оборот- ные активы	Долго- срочные обяза- тельства	Кратко- срочные обяза- тельства	Выручка	Прибыль/(убыток)	Страна регистра- ции
За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.													
ООО «ДК РУС»	50%	5 292	747	-	868	(51)	14 695	18 644	(10 164)	(12 540)	36 322	1 494	Россия
ООО «КАМАЗ-ВЕЙЧАЙ»	50%	296	(4)	-	300	-	323	417	-	(147)	38	(8)	Россия
Прочее	50%	93	(3)	(14)	93	-	32	451	-	(342)	9	(33)	
Итого		5 681	740	(14)	1 261	(51)	15 050	19 512	(10 164)	(13 029)	36 369	1 453	
За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.													
ООО «ДК РУС»	50%	3 677	448	-	-	(51)	11 126	17 800	(7 411)	(14 111)	38 489	897	Россия
Прочее	50%	3	(2)	-	-	-	2	19	-	(37)	-	(7)	
Итого		3 680	446	-	-	(51)	11 128	17 819	(7 411)	(14 148)	38 489	890	

Акции ассоциированных компаний и совместных предприятий Группы не обращаются на фондовых биржах.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

11 Инвестиции (продолжение)

(в) Совместные операции

Совместные операции Группа осуществляет в области производства автокомпонентов (двигателей, тормозных систем и деталей цилиндропоршневых групп). Производственные мощности совместных операций расположены в Российской Федерации, г. Набережные Челны.

Совместные операции и доля участия в них Группы представлены ниже:

Компания	Страна регистрации	Деятельность	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
			% участия	% участия
ЗАО «КАММИНЗ КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»	Россия	Производство автокомпонентов	50	50
ООО «Федерал-Могул Набережные Челны»	Россия	Производство автокомпонентов	39,39	39,39

12 Нематериальные активы

Нематериальные активы представлены следующим образом:

В миллионах российских рублей	Затраты на опытно-конструкторские разработки	Прочие нематериальные активы	Итого
Первоначальная стоимость	6 317	3 974	10 291
Остаток на 31 декабря 2017 г.			
Поступления	3 128	444	3 572
Списания и обесценение	(721)	–	(721)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	8 724	4 418	13 142
Поступления	2 901	877	3 778
Списания и обесценение	(1 067)	–	(1 067)
Остаток на 31 декабря 2019 г.	10 558	5 295	15 853
Накопленная амортизация	(1 231)	(1 331)	(2 562)
Остаток на 31 декабря 2017 г.			
Амортизационные отчисления	(227)	(199)	(426)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	(1 458)	(1 530)	(2 988)
Амортизационные отчисления	(203)	(374)	(577)
Остаток на 31 декабря 2019 г.	(1 661)	(1 904)	(3 565)
Остаточная стоимость			
Остаток на 31 декабря 2018 г.	7 266	2 888	10 154
Остаток на 31 декабря 2019 г.	8 897	3 391	12 288

45

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

12 Нематериальные активы (продолжение)

Капитализированные расходы на разработки включают следующие проекты:

В миллионах российских рублей	Расчетный срок полезного использования	2019 г.	2018 г.
Двигатели Евро-5	5-10 лет	2 713	2 351
Семейство новых кабин	7-10 лет	2 615	1 775
Газовые двигатели	7 лет	228	301
Семейство тяжелых грузовых автомобилей	7 лет	174	273
Прочие	3-10 лет	3 167	2 566
Итого		8 897	7 266

В затраты на проектные разработки включены капитализированные проценты, общая сумма которых в 2019 году составила 506 млн. руб. (2018 год: 339 млн. руб.). Процентная ставка, использованная для определения суммы затрат по заемным средствам, подлежащей капитализации, составила 8,6% в 2019 году (2018 год: 9,1%).

Прочие нематериальные активы представляют собой гудвил в сумме 1 416 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 416 млн. руб.) и лицензии на программное обеспечение, техническую документацию и прочие нематериальные активы, приобретенные у внешних поставщиков.

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде

Информация о минимальных арендных платежах и их дисконтированной стоимости на 31 декабря 2019 г. и 31 декабря 2015 г. приводится в таблице ниже:

В миллионах российских рублей	Срок погашения в течение 1 года	Срок погашения от 2 до 5 лет	Срок погашения более 5 лет	Итого
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2019 г.	11 507	24 035	156	35 698
За вычетом будущих финансовых доходов	(784)	(7 452)	(71)	(8 307)
Резерв под обесценение	(459)	–	–	(459)
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2019 г.	10 264	16 583	85	26 932
Минимальные арендные платежи на 31 декабря 2018 г.	6 888	13 933	–	20 821
За вычетом будущих финансовых доходов	(511)	(4 324)	–	(4 835)
Резерв под обесценение	(292)	–	–	(292)
Приведенная стоимость минимальных арендных платежей на 31 декабря 2018 г.	6 085	9 609	–	15 694

Группа предоставляет грузовые автомобили и автобусы покупателям в аренду. Обычно договор аренды предусматривает 20-процентный авансовый платеж и двух- или трехлетний срок аренды. Эффективная процентная ставка по финансовой аренде составляет 20% в 2019 году (2018 год: 20%). Справедливая стоимость дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2019 г. от ее балансовой стоимости существенно не отличается.

46

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

13 Дебиторская задолженность по финансовой аренде (продолжение)

На 31 декабря 2019 и 2018 гг. остатки дебиторской задолженности по финансовой аренде включали следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Текущие и не обесцененные	25 664	12 937
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа менее 30 дней)	234	1 824
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 30 до 90 дней)	208	264
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа от 90 до 120 дней)	–	20
Просроченные, но не обесцененные (с задержкой платежа свыше 120 дней)	–	39
Обесцененные в индивидуальном порядке		
- с задержкой платежа от 30 до 90 дней	–	–
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	18	–
- с задержкой платежа свыше 120 дней	1 267	902
Итого обесцененная в индивидуальном порядке дебиторская задолженность	1 285	902
Резерв под убыток от обесценения	(459)	(292)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	26 932	15 694

Справедливая стоимость обеспечения (переданные в аренду грузовики) по просроченной, но не обесцененной в индивидуальном порядке задолженности составила 5 555 млн. руб. (2018 год: 1 665 млн. руб.).

Дебиторская задолженность по финансовой аренде фактически обеспечена арендованными активами, так как право на актив возвращается к Группе в случае невыполнения обязательств контрагентом. Кроме того, дебиторская задолженность в сумме 12 687 млн. руб. (на 31 декабря 2018 г.: 5 730 млн. руб.) обеспечена гарантиями третьих лиц. Стоимость обеспечения равна или превышает балансовую стоимостью дебиторской задолженности.

14 Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки, включают следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Долговые ценные бумаги		
Корпоративные облигации	5 415	3 696
Российские Государственные облигации	1 279	1 877
Облигации субъектов Российской Федерации	438	223
Долевые ценные бумаги		
Котируемые акции	276	210
Итого финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	7 408	6 006

47

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

15 Прочие внеоборотные активы

В состав прочих внеоборотных активов входят следующие статьи:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Долгосрочная дебиторская задолженность За вычетом резерва под обесценение	744 (509)	907 (509)
Долгосрочная дебиторская задолженность, нетто	235	398
Авансы за внеоборотные активы	2 270	6 745
Итого внеоборотные активы	2 505	7 143

16 Запасы

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Сырье и расходные материалы	15 876	16 317
Незавершенное производство	9 094	10 423
Готовая продукция	14 212	17 016
Итого запасы, нетто	39 182	43 756

Движение по резерву под обесценение запасов и готовой продукции представлено в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
На 1 января	2 399	2 605
Резерв начисленный	1 791	2 565
Использование резерва	(2 182)	(2 771)
На 31 декабря	2 008	2 399

17 Дебиторская задолженность и предоплата

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Авансы выданные и предоплата	2 605	7 173
За вычетом резерва под обесценение	(80)	(38)
Предоплата по прочим налогам	1 827	2 056
Итого авансы выданные и предоплата	4 352	9 191

48

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Задолженность покупателей и заказчиков За вычетом резерва под обесценение	14 897 (989)	15 415 (926)
Задолженность покупателей и заказчиков, нетто	13 908	14 489
Прочая дебиторская задолженность За вычетом резерва под обесценение	10 125 (838)	14 946 (6 741)
Прочая дебиторская задолженность, нетто	9 287	8 205
НДС к возмещению	487	552
Итого дебиторская задолженность	23 682	23 246

Справедливая стоимость каждой категории дебиторской задолженности существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Ниже представлен анализ задолженности покупателей и заказчиков:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Текущая и не обесцененная	13 182	13 570
Просроченная, но не обесцененная		
- с задержкой платежа менее 30 дней	229	729
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	185	41
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	97	62
- с задержкой платежа от 90 до 120 дней	-	-
- с задержкой платежа от 120 до 365 дней	138	80
- с задержкой платежа свыше 1 года	77	7
Просроченная, но не обесцененная дебиторская задолженность	726	919
Итого задолженность покупателей и заказчиков	13 908	14 489

Дебиторская задолженность, выраженная в иностранной валюте

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Доллары США	2 177	927
Евро	625	685
Казахстанский тенге	497	587
Прочая иностранная валюта	50	79
Итого	3 349	2 278

49

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

17 Дебиторская задолженность и предоплата (продолжение)

Движение по резерву под обесценение дебиторской задолженности от основной деятельности, прочей и по финансовой аренде представлено в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
На 1 января	8 506	8 233
Резерв начисленный	874	625
Использование резерва	(158)	(373)
Суммы, списанные как безнадежная задолженность	(6 274)	(23)
Курсовая разница	(70)	70
Выбытие резерва	(3)	(26)
На 31 декабря	2 875	8 506

Дебиторская задолженность Группы обеспечена банковскими гарантиями, залогом имущества, аккредитивами или прочими активами. Анализ обеспечения представлен следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Дебиторская задолженность, обеспеченная:		
- банковской гарантией	879	1 682
- страхованием финансовых рисков	856	348
- недвижимостью	511	475
- факторингом	76	1 340
- поручительством	5	16
- аккредитивом	-	8
- прочим	978	366
Необеспеченная дебиторская задолженность	10 603	10 254
Итого	13 908	14 489

Стоимость залога равна или превышает балансовую стоимостью дебиторской задолженности.

Прочая дебиторская задолженность не обеспечена.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Денежные средства в банке	3 140	2 004
Депозиты	644	314
Прочие денежные эквиваленты	155	354
Итого денежные средства и их эквиваленты	3 939	2 672
Срочные депозиты	17 360	22 157
Итого денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты	21 299	24 829

Процентная ставка по депозитам, включенным в состав денежных средств и их эквивалентов, по состоянию на 31 декабря 2019 г. составляла 1,74%-7% годовых (2018 г.: 3,85%-7,25% годовых) в зависимости от срока погашения и номинальной валюты. Прочие остатки денежных средств являются беспроцентными. Группа признает срочные депозиты в составе денежных средств только при возможности их незамедлительного востребования.

50

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

18 Денежные средства и их эквиваленты и срочные депозиты (продолжение)

Срочные депозиты, раскрытые в составе отдельной статьи отчета о финансовом положении, включают депозиты со сроком погашения от 1 до 12 месяцев и процентными ставками от 0,06% до 8,5% (2018 год: 0,06%-7,8%).

По состоянию на 31 декабря 2019 г. денежные средства и их эквиваленты в сумме 1 453 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 644) могли быть использованы Группой только в соответствии с целевым назначением. Срочные депозиты в размере 13 167 млн. руб. на 31 декабря 2019 г. были представлены неснижаемыми остатками на банковских счетах (31 декабря 2018 г.: 19 809).

Денежные средства, выраженные в иностранной валюте

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Казахстанский тенге	552	305
Доллары США	364	191
Евро	329	235
Прочая иностранная валюта	104	59
Итого	1 349	790

19 Акционерный капитал

<i>В миллионах российских рублей</i>	Количество акций в обращении (тыс. штук)	Обыкновен- ные акции номинальная стоимость
На 31 декабря 2019 г.	707 230	35 361
На 31 декабря 2018 г.	707 230	35 361

Общее количество разрешенных к выпуску зарегистрированных обыкновенных акций составляет 707 230 тысяч акций (2018 год: 707 230 тысяч акций) номинальной стоимостью 50 руб. за одну акцию. Все выпущенные обыкновенные акции полностью оплачены. Каждая обыкновенная акция предоставляет право одного голоса.

28 июня 2019 г. общее годовое собрание акционеров приняло решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2018 года. По результатам 2017 года было объявлено 722 млн. руб. дивидендов.

20 Кредиты и займы

Сроки погашения кредитов и займов Группы:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Кредиты и займы со сроком погашения:		
- в течение 1 года	23 185	35 118
- от 2 до 5 лет	36 404	12 494
- свыше 5 лет	41 006	43 848
Итого кредиты и займы	100 595	91 460

Кредиты и займы на срок свыше 5 лет включают 1% заем Министерства финансов РФ на сумму 1 626 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 716 млн. руб.). Срок погашения данного займа – 2034 год. На 31 декабря 2019 г. справедливая стоимость этого займа оценивалась в 1 986 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 982 млн. руб.).

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

20 Кредиты и займы (продолжение)

Долгосрочные кредиты и займы

<i>В миллионах российских рублей</i>	Валюта	31 декабря 2019 г.				31 декабря 2018 г.			
		Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость	Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость
Облигации	Рубли	От 7,8% до 11,24%	От 7,8% до 11,24%	59 270	67 287	От 7,8% до 11,24%	От 7,8% до 11,24%	35 000	35 288
Кредиты от банков	Рубли	От 6,75% до 11,25%	От 6,75% до 11%	7 689	8 042	От 7,70% до 11,25%	От 7,45% до 11,257%	11 919	12 138
Займы от небанковских организаций	Японские иены	12%	1%	1 986	1 626	12%	1%	1 982	1 982
Займы от небанковских организаций	Рубли	От 1% до 23%	От 1% до 23%	6 519	7 382	От 1% до 23%	От 1% до 23%	6 153	6 297
Проценты к уплате				1 946	1 946			1 288	–
Итого долгосрочные кредиты и займы				77 410	86 283			56 342	55 417

Краткосрочные кредиты и займы

<i>В миллионах российских рублей</i>	Валюта	31 декабря 2019 г.				31 декабря 2018 г.			
		Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость	Эффек- тивная процент- ная ставка	Номи- нальная процент- ная ставка	Балан- совая стои- мость	Справед- ливая стои- мость
Кредиты от банков	Рубли	От 1% до 24%	От 1% до 24%	15 265	15 424	От 1% до 24%	От 1% до 13%	31 119	32 304
Кредиты от банков	Доллары	2,9%	2,9%	418	396	3,15%	3,15%	943	1 032
Облигации	Рубли	От 7,25% до 12,10%	От 7,25% до 12,10%	6 479	6 687	От 11,24% до 13,5%	От 8,97% до 13,5%	2 478	2 574
Займы от небанковских организаций	Рубли	От 6,45% до 15%	От 6,45% до 15%	126	125	От 6,45% до 15%	От 6,45% до 15%	70	75
Проценты к уплате				897	897			508	–
Итого краткосрочные кредиты и займы				23 185	23 529			35 118	35 985

По состоянию на 31 декабря 2019 г. у Группы имелись облигации четвертого, пятого, седьмого, восьмого, девятого, десятого, одиннадцатого, двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого, пятнадцатого траншей и облигации серий БО-П01, БО-П02, БО-П03, БО-П04, БО-П05.

Облигации четвертого и пятого траншей, балансовая стоимость которых на 31 декабря 2019 г. составляла 2 749 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 2 478 млн. руб.), не обеспечены. Справедливая стоимость этих облигаций оценивалась в 2 832 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 2 574 млн. руб.).

На 31 декабря 2019 г. балансовая стоимость облигаций седьмого, восьмого, девятого, десятого и одиннадцатого, двенадцатого, тринадцатого, четырнадцатого и пятнадцатого траншей составляла 35 000 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 35 000 млн. руб.). Эти облигации обеспечены гарантией Правительства РФ на сумму 35 000 млн. руб. Их справедливая стоимость оценивалась в 35 283 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 35 288 млн. руб.).

С февраля по октябрь 2019 года Группа выпустила облигации БО-П01, БО-П02, БО-П03, БО-П04, БО-П05 серий, их балансовая стоимость составляла 28 000 млн. руб., не обеспечены. Справедливая стоимость этих облигаций оценивалась в 29 084 млн. руб.

Кредиты от банков в размере 5 684 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 7 059 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 5 466 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 3 334 млн. руб.), кредиты на сумму 17 786 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 36 919 млн. руб.) не обеспечены.

Займы от небанковских организаций в размере 1 067 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 647 млн. руб.) обеспечены залогом имущества Группы на сумму 323 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 374 млн. руб.), займы на сумму 4 845 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 4 859 млн. руб.) не обеспечены.

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

20 Кредиты и займы (продолжение)

Заем Министерства Финансов РФ в размере 1 986 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 982 млн. руб.) обеспечен залогом недвижимого имущества на сумму 1 371 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 360 млн. руб.) и залогом акций дочерних компаний со стоимостью чистых активов 1 245 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 288 млн. руб.).

Заем от Фонда Развития Моногородов на сумму 898 млн. руб. обеспечен залогом акций дочерней компании со стоимостью чистых активов 3 382 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 2 919 млн. руб.). Группа признала данный заем по справедливой стоимости, которая на 31 декабря 2019 г. составила 733 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 716 млн. руб.).

В соответствии с условиями заключенных соглашений Группа должна соблюдать определенные обязательства, включая необходимость выполнения некоторых финансовых и нефинансовых нормативов. На 31 декабря 2019 г. Группа соблюдала не все такие обязательства. Группа достигла договоренности с банками о неприменении штрафных санкций, в связи с чем корректировки в отчетности не проводились.

21 Задолженность по прочим налогам

Налоги к уплате в течение следующего года включают следующие:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Налог на добавленную стоимость	1 752	2 104
Страховые взносы	818	788
Налог на доходы физических лиц	278	265
Прочие налоги	173	159
Итого	3 021	3 316

22 Резервы предстоящих расходов и платежей

Изменение резервов предстоящих расходов и платежей приводятся в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Резерв по гарантийным обязательствам	Прочие резервы	Итого
Балансовая стоимость на 31 декабря 2017 г.	2 756	10	2 766
Начислено	2 227	–	2 227
Использовано	(1 476)	(10)	(1 486)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2018 г.	3 507	–	3 507
Начислено	2 172	15	2 187
Использовано	(1 845)	–	(1 845)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2019 г.	3 834	15	3 849
Текущая часть	2 480	15	2 495
Долгосрочная часть	1 354	–	1 354

Гарантийные обязательства. Группа предоставляет гарантии в отношении грузовых автомобилей в основном на 24 месяца или 100 000 км пробега. Отдельным категориям потребителей предоставляются гарантии сроком свыше двух лет и более чем на 100 000 км пробега. Группа берет на себя обязательства по ремонту или замене бракованных частей. В отчетности был отражен резерв в отношении ожидаемого количества претензий по гарантиям, определенный на основе статистических данных о количестве случаев ремонта и замены продукции в прошлые годы.

53

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

23 Кредиторская задолженность и авансы полученные

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Обязательства по договорам	3 743	2 600
Авансы полученные	58	217
Задолженность поставщикам и подрядчикам	21 042	23 304
Задолженность по заработной плате	3 296	3 037
Прочее	11 284	9 771
Кредиторская задолженность и авансы полученные	39 423	38 929

Справедливая стоимость каждого класса финансовых обязательств в составе кредиторской задолженности и авансов полученных существенно не отличается от ее балансовой стоимости.

Информация о кредиторской задолженности и авансах полученных, выраженных в иностранной валюте, приводится в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Евро	4 252	6 789
Доллары США	755	828
Прочие валюты	450	227
Итого	5 457	7 844

24 Обязательства по пенсионным выплатам

Некоторые компании Группы имеют пенсионные планы с установленными выплатами. По состоянию на 31 декабря 2019 и 2018 гг. оценка обязательств Группы по установленным пенсионным выплатам была произведена независимым актуарием.

Изменения текущей стоимости обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, представлены ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	339	365
Стоимость текущих услуг	18	15
Расходы по процентам	24	23
Произведенные выплаты	(62)	(88)
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	–	(88)
Актуарный убыток в составе прочего совокупного дохода	94	112
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	413	339

54

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Суммы, отраженные в составе прибылей и убытков и прочего совокупного дохода в отношении пенсионных планов с установленными выплатами, представлены следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на начало года	339	365
Стоимость текущих услуг	18	15
Проценты по обязательствам	24	23
Изменение обязательства в связи с изменением пенсионного возраста	–	(88)
Произведенные выплаты	(62)	(88)
Актuarные изменения вследствие изменений демографических допущений	(1)	(11)
Актuarные изменения вследствие изменений финансовых допущений	(45)	11
Корректировки на основе опыта	140	112
Итого расходы от переоценки, отнесенные на прочий совокупный доход	94	112
Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами на конец года	413	339

Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами за последние пять лет представлена следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Текущая стоимость обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами	413	339	365	394	391

Основные допущения, использованные в актуарных оценках, представлены следующим образом:

	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Ставка дисконтирования	6,53%	8,56%
Ожидаемое увеличение заработной платы	4,6%	5,0%
Ожидаемое увеличение пенсионных выплат	2,5%	2,5%
Таблица дожития	Татарстан, 2016*0,80	Татарстан, 2016*0,85
Продолжительность жизни пенсионеров в возрасте 65 лет:		
Мужчины, лет	15	14,5
Женщины, лет	19,6	19,1

24 Обязательства по пенсионным выплатам (продолжение)

Анализ чувствительности для существенных допущений по состоянию на 31 декабря 2019 г. представлен ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Влияние на обязательство по установленным выплатам	
	При увеличении параметра	При уменьшении параметра
Ставка дисконтирования (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	(16)	(18)
Ожидаемое увеличение роста пособий (рост на 0,5% / снижение на 0,5%)	10	(10)
Изменение силы увольнений (рост на 20% / снижение на 20%)	(16)	18
Продолжительность жизни мужчин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	–	(5)
Продолжительность жизни женщин пенсионного возраста (увеличение на 1 год / уменьшение на 1 год)	(1)	(5)

Представленный выше анализ чувствительности производился на основании метода, согласно которому влияние обоснованных изменений ключевых допущений на обязательство по установленным выплатам определяется посредством экстраполяции их значений по состоянию на конец отчетного периода. Анализ чувствительности основывается на изменении значительного допущения при условии неизменности всех прочих допущений. Анализ чувствительности может не отражать реальное изменение обязательства по установленным выплатам, так как маловероятно, что изменения допущений будут происходить независимо друг от друга.

В течение следующих 12 месяцев Группа планирует произвести выплаты в сумме 203 млн. руб. (2018 год: 492 млн. руб.) в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами. Средняя продолжительность обязательства по установленным выплатам по окончании отчетного периода составляла 7,8 лет (2018 год: 5,04 лет).

Ниже приводятся выплаты, которые Группа планирует произвести в будущем в счет погашения обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
В течение 1 года	203	492
От 2 до 5 лет	190	138
От 5 до 10 лет	344	202
Свыше 10 лет	343	186

25 Обязательства по пенсионной деятельности

Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный Альянс» (далее – «Фонд») вошел в состав Группы в феврале 2015 года. Фонд осуществляет деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика.

Договоры обязательного пенсионного страхования

Договоры обязательного пенсионного страхования классифицируются как страховые договоры с ЭДУ на момент их первоначального признания.

Договоры негосударственного пенсионного обеспечения

В соответствии с п. 4 ст. 9 Закона № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» у Фонда имеются договоры негосударственного пенсионного обеспечения, действующие на основании различных редакций Пенсионных Правил (Правила).

25 Обязательства по пенсионной деятельности (продолжение)

Фонд использует следующие пенсионные схемы для осуществления негосударственного пенсионного обеспечения:

- ▶ Пенсионная схема № 1 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- ▶ Пенсионная схема № 2 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».
- ▶ Пенсионная схема № 3 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется пожизненно».
- ▶ Пенсионная схема № 4 – «Схема с установленными размерами пенсионных взносов. С возможностью солидарного учета обязательств. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в течение определенного срока».

С учетом данных характеристик Фонд классифицировал договоры негосударственного пенсионного обеспечения следующим образом:

- ▶ Пенсионные схемы № 2 и 4 не имеют рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника ни до, ни после назначения негосударственной пенсии. Фонд классифицирует такие договоры негосударственного пенсионного обеспечения как инвестиционные контракты с элементами дискреционного участия (далее – «ЭДУ»).
- ▶ Пенсионные планы № 1 и 3 с пожизненной выплатой пенсии предусматривают регулярную выплату негосударственной пенсии участникам пожизненно за счет уплаченных пенсионных взносов. Сумма негосударственной пенсии участников определяется с использованием ставок по аннуитетам, действующим в момент выхода участников на пенсию. Фонд не несет рисков в связи со смертью и (или) дожитием участника до момента назначения пенсионных выплат. В соответствии с МСФО 4 Фонд классифицирует такие договоры как инвестиционные контракты с ЭДУ на этапе накопления и как страховые контракты с ЭДУ на этапе выплаты пенсии.

Подробное описание пенсионных схем в части описания порядка уплаты пенсионных взносов, описания порядка назначения и выплаты негосударственных пенсий, описание условий прекращения пенсионного плана и т.д. содержится в Пенсионных Правилах.

Обязательства по пенсионным договорам состояли из следующих позиций:

	Обязательства по ОПС по страховым договорам с ЭДУ	Обязательства по НПО по страховым договорам с ЭДУ	Обязательства по НПО по инвестиционным договорам с ЭДУ	Итого
<i>В миллионах российских рублей</i>				
Обязательства на 1 января 2018 г.	1 751	76	4 295	6 122
Увеличение обязательств в связи с получением пенсионных взносов	60	–	677	737
Уменьшение обязательств в связи пенсионными выплатами	(26)	(3)	(445)	(474)
Изменение обязательств вследствие начисления инвестиционного дохода	86	2	225	313
Выбытие обязательств в связи с переводом пенсии в другой НПФ	(123)	–	–	(123)
Прочее	(22)	(30)	(16)	(68)
Обязательства на 31 декабря 2018 г.	1 726	45	4 736	6 507
Увеличение обязательств в связи с получением пенсионных взносов	51	–	612	663
Уменьшение обязательств в связи пенсионными выплатами	(21)	(3)	(514)	(538)
Изменение обязательств вследствие начисления инвестиционного дохода	174	4	619	797
Выбытие обязательств в связи с переводом пенсии в другой НПФ	(33)	–	–	(33)
Прочее	3	(1)	(166)	(164)
Обязательства на 31 декабря 2019 г.	1 900	45	5 287	7 232

57

26 Справедливая стоимость

Учетная политика Группы и раскрытия в отчетности предусматривают определение справедливой стоимости активов и обязательств. Оценка справедливой стоимости определяется с использованием разнообразной рыночной информации и прочих оценочных моделей.

Иерархия справедливой стоимости состоит из следующих трех уровней:

- Уровень 1. Рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке).
- Уровень 3. Модели оценки (в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке).

В отношении финансовых инструментов, оцениваемых для целей признания по справедливой стоимости на постоянной основе, Группа определяет, имели ли место переводы между уровнями иерархии, проводя на конец каждого отчетного периода повторный анализ классификации по категориям (на основе исходных данных, относящихся к наиболее низкому уровню иерархии и являющихся существенными для оценки справедливой стоимости в целом).

Информация о финансовых инструментах, оцениваемых по справедливой стоимости, представлена в Примечании 14.

Справедливая стоимость денежных средств и их эквивалентов, дебиторской и кредиторской задолженности, займов выданных, существенно не отличается от их балансовой стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов раскрыта в Примечании 20. Для определения справедливой стоимости кредитов и займов была использована рыночная информация второго уровня иерархии.

27 Выручка

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	114 380	117 643
Запасные части	26 825	24 875
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	17 399	17 815
Комплекующие	16 713	11 439
Продукция металлургического производства	2 612	3 363
Прочее	7 727	7 824
Итого выручка по договорам с покупателями	185 656	182 959
Финансовая аренда	3 642	2 310
Операционная аренда	1 124	927
Итого выручка по договорам аренды	4 766	3 237
Итого выручка	190 422	186 196

Выручка от реализации продукции на сумму 61 млн. руб. (2018 год: 33 млн. руб.) и закупки материалов на сумму 4 482 млн. руб. (2018 год: 5 509 млн. руб.) были оплачены с помощью векселей.

Компания проводит ряд операций по договорам продажи и обратного выкупа с одними и теми же контрагентами. Выручка и себестоимость реализации показаны за вычетом суммы в 7 196 млн. руб. (2018 год: 6 823 млн. руб.), образовавшейся вследствие проведения этих операций.

В 2019 году Группа продала грузовые автомобили и автобусы на условиях финансовой аренды на общую сумму 21 608 млн. руб. (2018 год: 13 773 млн. руб.).

58

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

27 Выручка (продолжение)

Выручка по рынкам сбыта представлена следующим образом:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Реализация на внутреннем рынке		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	98 327	103 272
Запасные части	24 218	22 274
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	16 828	10 760
Комплекующие	16 685	17 781
Прочее	9 960	10 101
Итого выручка по договорам с покупателями	166 018	164 188
Финансовая аренда	3 642	2 310
Операционная аренда	1 124	927
Итого выручка по договорам аренды	4 766	3 237
Итого выручка от продаж на внутреннем рынке	170 784	167 425
Реализация на экспорт		
Грузовые автомобили и сборочные комплекты	16 053	14 371
Запасные части	2 607	2 601
Автобусы, прицепная техника и автобетоносмесители	571	679
Прочее	407	1 120
Итого выручка от продаж на экспорт	19 638	18 771
Итого выручка	190 422	186 196

Наиболее крупными экспортными рынками в 2019 и 2018 годах были Узбекистан и Казахстан.

28 Расходы по элементам затрат

Материалы и комплектующие в составе:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Себестоимость реализации	122 694	127 147
Коммерческие расходы	339	303
Общие и административные расходы	234	234
Итого	123 267	127 684

Затраты на оплату труда в составе:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Себестоимость реализации	24 617	22 842
Общие и административные расходы	6 659	6 004
Коммерческие расходы	2 666	2 523
Итого	33 942	31 369

59

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

28 Расходы по элементам затрат (продолжение)

Амортизация основных средств, нематериальных активов и прав пользования в составе:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Себестоимость реализации	4 386	3 786
Общие и административные расходы	244	267
Коммерческие расходы	57	59
Итого амортизация основных средств	4 687	4 112
Амортизация нематериальных активов	577	426
Амортизация прав пользования	63	–
Итого	5 327	4 538

Утилизационный сбор в составе:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Себестоимость реализации	20 847	21 047
Итого утилизационный сбор	20 847	21 047

29 Прочие операционные доходы и расходы

Прочие операционные доходы включают следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Государственная помощь	1 157	942
Прибыль от курсовых разниц	845	–
Доходы, связанные с деятельностью НПФ	888	899
Штрафы, пени полученные	325	69
Прибыль от выбытия запасов	163	164
Прибыль от выбытия дочерней компании	72	–
Прочие операционные доходы	301	277
Итого	3 751	2 351

Прочие операционные расходы включают следующее:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Расходы на социальную сферу и на благотворительность	624	501
Расходы, связанные с деятельностью НПФ	573	599
Убыток от выбытия и списания основных средств	278	244
Убыток от выбытия компании	39	21
Убыток от списания дебиторской задолженности	10	81
Убыток от курсовых разниц	–	510
Прочие операционные расходы	56	166
Итого	1 580	2 122

60

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

30 Финансовые доходы и расходы

Финансовые доходы включают следующие статьи:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Проценты к получению по депозитам, векселям и выданным займам	1 410	1 403
Прибыль от реструктуризации задолженности	711	2 550
Прибыль от дисконтирования долгосрочных финансовых инструментов	132	344

Итого	2 253	4 297
--------------	--------------	--------------

В 2019 году были заключены соглашения компаний группы АО «ОАТ» с ПАО «АВТОВАЗ» о реструктуризации задолженности по займам и претензиям сроком до 2027 года. В результате данной операции Группа признала доход в сумме 711 млн. руб.

Финансовые расходы включают следующие статьи:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Расходы по процентам	7 215	6 336
Признание финансовых инструментов	300	34
Амортизация дисконта по долгосрочным займам	202	198
Банковские услуги	82	119
Расходы по обязательствам по операционной аренде	82	–
Расходы по процентам к уплате по финансовой аренде в случаях, когда Группа является арендатором	43	107
Курсовая разница	34	–

Итого	7 958	6 794
--------------	--------------	--------------

31 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующие компоненты:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
Текущий налог на прибыль	652	756
Отложенный налог	(55)	(91)

Расходы по налогу на прибыль за год	597	665
--	------------	------------

Ниже представлена сверка фактического налога на прибыль и условного налога на прибыль, рассчитанного из бухгалтерской прибыли.

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(1 358)	2 253

Условный расход по налогу на прибыль по установленной законодательством ставке (20%)	(272)	451
Эффект от применения налоговой ставки по СПИК (16,5%)	128	84
Налоговый эффект статей, не уменьшающих налогооблагаемую базу	741	130
Расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу		
Расход по налогу на прибыль за год	597	665

61

Группа КАМАЗ
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
на 31 декабря 2019 г.

31 Налог на прибыль (продолжение)

Расходы, не уменьшающие налоговую базу, в основном, включают расходы на социальную сферу и прочие общие и административные расходы, не включенные в расчет налога на прибыль в соответствии с налоговым законодательством. Различия между МСФО и налоговым законодательством Российской Федерации приводят к возникновению временных разниц между бухгалтерской балансовой стоимостью активов и обязательств и их налоговой стоимостью.

Ниже отражены изменения отложенных налогов за годы, закончившиеся 31 декабря 2019 и 2018 гг.:

<i>В миллионах российских рублей</i>	Консолидированный отчет о финансовом положении		Консолидированный отчет о совокупном доходе	
	2019 г.	2018 г.	2019 г.	2018 г.
Налоговый эффект налогооблагаемых временных разниц				
Основные средства	(960)	(146)	796	635
Кредиты и займы	(1 011)	(681)	330	(41)
Задолженность по текущим и долгосрочным налоговым обязательствам	23	13	(10)	(3)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	(354)	(72)	281	(54)
Кредиторская задолженность	(1 051)	(1 198)	(153)	518
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	11	–	(5)	–
Резервы	735	656	(79)	(40)
Дебиторская задолженность	104	169	66	(124)
Нематериальные активы	(918)	(735)	183	36
Запасы	(267)	(325)	(60)	32
Налоговые убытки, перенесенные на будущие периоды	2 639	1 234	(1 404)	(1 050)
(Отложенные налоговые обязательства) / Отложенные налоговые активы, нетто	(1 049)	(1 085)	(55)	(91)

Отраженные в отчете о финансовом положении в качестве:

	2019 г.	2018 г.
Отложенных налоговых активов	1 761	1 323
Отложенных налоговых обязательств	(2 810)	(2 408)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(1 049)	(1 085)

Сверка отложенных налоговых обязательств, нетто:

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.	2018 г.
На 1 января	(1 085)	(1 188)
Расходы по налогу на прибыль за период, признанные в составе прибыли или убытка	55	91
Доход по налогу за отчетный период, признанный в составе прочего совокупного дохода	(22)	12
Выбытие дочерних компаний	3	–
На 31 декабря	(1 049)	(1 085)

При существующей структуре Группы и в контексте действующего российского налогового законодательства РФ налоговые убытки и текущие налоговые активы одних компаний Группы не могут быть зачтены против текущих налоговых обязательств и налогооблагаемой прибыли других компаний Группы, и, соответственно, налоги должны быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. В связи с этим отложенные налоговые активы и обязательства подлежат взаимозачету, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику и одному и тому же налоговому органу.

62

31 Налог на прибыль (продолжение)

На 31 декабря 2019 г. отложенный налоговый актив в сумме 1 761 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 1 323 млн. руб.) и отложенное налоговое обязательство в сумме 2 810 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 2 408 млн. руб.) были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении после взаимозачета вышеуказанных валовых сумм.

32 Прибыль на акцию

Прибыль на акцию рассчитывается следующим образом:

	2019 г.	2018 г.
Базовые и разводненные (убыток)/прибыль на акцию (Убыток)/прибыль, приходящиеся на долю акционеров Компании (в млн. руб.)	(1 885)	1 163
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении (в тысячах штук)	707 230	683 100
Базовые и разводненные (убыток)/прибыль на акцию (в рублях из расчета на акцию)	(2,67)	1,70

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Компании, к средневзвешенному числу обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение года (Примечание 19). В течение 2019 и 2018 годов инструментов с потенциальным разводняющим эффектом в обращении не было.

Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении отображает общее количество разрешенных к выпуску обыкновенных акций с учетом эффекта от изменения количества собственных выкупленных акций в течение года.

33 Условные и договорные обязательства

Судебные разбирательства. В ходе обычной деятельности Группа является объектом судебных исков и претензий. По мнению руководства, вероятные обязательства (при их наличии), возникающие в результате таких исков или претензий, не окажут существенного отрицательного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы в будущем.

На 31 декабря 2019 г. резерв в отношении судебных разбирательств составлял 15 млн. руб. (на 31 декабря 2018 г.: 0).

Условные налоговые обязательства. Российское налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Интерпретация руководством Группы положений законодательства применительно к операциям и деятельности Группы может быть оспорена соответствующими региональными или федеральными органами.

Помимо Российской Федерации, Группа осуществляет свою деятельность в ряде иностранных юрисдикций. В состав Группы входят компании, созданные за пределами Российской Федерации, которые подлежат налогообложению по ставкам и в соответствии с законодательством юрисдикций, в которых компании Группы признаются налоговыми резидентами. Налоговые обязательства иностранных компаний Группы определяются исходя из того, что иностранные компании Группы не являются налоговыми резидентами Российской Федерации, а также не имеют постоянного представительства в Российской Федерации и, следовательно, не облагаются налогом на прибыль согласно российскому законодательству, за исключением случаев удержания налога на доходы у источника (т.е. дивиденды, проценты, доход от прироста капитала и т.д. В 2019 году имело место дальнейшее внедрение механизмов, направленных против уклонения от уплаты налогов с использованием низконалоговых юрисдикций и агрессивных структур налогового планирования, а также общая настройка отдельных параметров налоговой системы Российской Федерации. В частности, эти изменения включали дальнейшее развитие концепции бенефициарного владения, налогового резидентства юридических лиц по месту осуществления фактической деятельности, постоянного представительства, а также подход к налогообложению контролируемых иностранных компаний в Российской Федерации. Кроме этого, с 2019 года общая ставка НДС увеличилась до 20%, а также иностранные поставщики электронных услуг обязаны регистрироваться в российских налоговых органах для уплаты НДС.

33 Условные и договорные обязательства (продолжение)

Российские налоговые органы продолжают активно сотрудничать с налоговыми органами иностранных государств в рамках международного обмена налоговой информацией, что делает деятельность компаний в международном масштабе более прозрачной и требующей детальной проработки с точки зрения подтверждения экономической цели организации международной структуры в рамках проведения процедур налогового контроля.

Реализовано законодательство о международном автоматическом обмене информацией и документацией по международным группам компаний («МГК»), предусматривающее подготовку документации по МГК в отношении финансовых годов, начавшихся с 1 января 2017 г. Законодательство предусматривает подготовку трехуровневой документации по трансфертному ценообразованию (глобальной документации, национальной документации, странового отчета), а также уведомления об участии в МГК. Данные правила распространяются на МГК, консолидированная выручка которых за финансовый год, предшествующий отчетному периоду, составляет или может составлять (в случае, если бы составлялась консолидированная финансовая отчетность) 50 миллиардов рублей и более в случае, если материнская компания МГК признается налоговым резидентом Российской Федерации, или если консолидированная выручка МГК превышает порог, установленный законодательством о предоставлении странового отчета иностранного государства, налоговым резидентом которого признается материнская компания МГК.

В 2020 году Группа определила свои налоговые обязательства, вытекающие из контролируемых сделок, на основе фактических цен. Существенных налоговых последствий для Группы в связи с применением законодательства, предусматривающего подготовку документации по МГК, не ожидается.

Указанные изменения, а также последние тенденции в применении и интерпретации отдельных положений российского налогового законодательства указывают на то, что налоговые органы могут занять более жесткую позицию при интерпретации законодательства и проверке налоговых расчетов. Как следствие, налоговые органы могут предъявить претензии по тем сделкам и методам учета, по которым раньше они претензий не предъявляли. В результате, могут быть начислены значительные налоги, пени и штрафы. Определение сумм претензий по возможном, но не предъявленном искам, а также оценка вероятности неблагоприятного исхода, не представляются возможными. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние налоговые периоды.

По мнению руководства, по состоянию на 31 декабря 2019 г. соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и вероятность сохранения положения, в котором находится Группа в связи с налоговым, валютным и таможенным законодательством, является высокой.

Российские налоговые органы вправе доначислить дополнительные налоговые обязательства и штрафные санкции на основании правил, установленных законодательством о трансфертном ценообразовании, если цена/рентабельность в контролируемых сделках отличается от рыночного уровня. Перечень контролируемых сделок преимущественно включает сделки, заключаемые между взаимозависимыми лицами.

Начиная с 1 января 2019 г. пороговое значение для трансграничных сделок, которые подлежат налоговому контролю цен, установлено в размере 60 млн. руб. Пороговое значение по сделкам в области внешней торговли товарами мировой биржевой торговли и сделкам с компаниями, расположенными в низконалоговых юрисдикциях, установлено в размере 60 млн. руб. Начиная с 1 января 2019 г. отменен контроль за трансфертным ценообразованием по значительной части внутрироссийских сделок. Сделки между взаимозависимыми лицами на российском рынке, сумма доходов по которым превышает 1 миллиард рублей, будут подлежать налоговому контролю цен, но только при условии, что стороны контролируемой сделки применяют разные ставки по налогу на прибыль, или если хотя бы одна сторона сделки является плательщиком налога на добычу полезных ископаемых, или если хотя бы одна сторона сделки применяет специальный налоговый режим, или освобождена от уплаты налога на прибыль, или является налогоплательщиком налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья, или попадает под ряд других определенных законодательством критериев. Также сделки на российском рынке не признаются контролируемыми, когда, например, обе стороны в сделке зарегистрированы в одном субъекте Российской Федерации, не имеют убытков, не имеют обособленных подразделений на территориях других субъектов Российской Федерации, а также за пределами Российской Федерации и пр. При этом в случае доначислений механизм встречной корректировки налоговых обязательств может быть использован при соблюдении определенных требований законодательства.

Внутригрупповые сделки, которые вышли из-под контроля ТЦО начиная с 2019 года, могут тем не менее проверяться территориальными налоговыми органами на предмет получения необоснованной налоговой выгоды, а для определения размера доначислений могут применяться методы ТЦО.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный по контролю и надзору в области налогов и сборов, может осуществить проверку цен/рентабельности в контролируемых сделках и, в случае несогласия с примененными Группой ценами в данных сделках, доначислить дополнительные налоговые обязательства, если Группа не сможет обосновать рыночный характер ценообразования в данных сделках, путем предоставления соответствующей требованиям законодательства документации по трансфертному ценообразованию (национальной документации).

33 Условные и договорные обязательства (продолжение)

Договорные обязательства. На 31 декабря 2019 г. Группа имеет договорные обязательства на приобретение основных средств на общую сумму 6 608 млн. руб. (31 декабря 2018 г.: 4 871 млн. руб.).

Гарантии. Информация о полученных и предоставленных на 31 декабря 2019 и 2018 гг. гарантиях раскрыта в Примечаниях 7 и 34.

Активы в залоге и активы, ограниченные в использовании. На 31 декабря 2019 и 2018 гг. следующие активы Группы были предоставлены в залог в качестве обеспечения:

В миллионах российских рублей	Прим.	2019 г.		2018 г.	
		Заложенные активы	Соответствующие обязательства	Заложенные активы	Соответствующие обязательства
Основные средства	9	7 160	7 792	5 068	8 704
Акции дочерних обществ по стоимости чистых активов		4 627	1 677	4 207	1 680
Запасы	16	–	–	26	20
Итого		11 787	9 469	9 301	10 404

На 31 декабря 2019 г. и 31 декабря 2018 г. 12 000 тыс. акций ОАО «КАМАЗ-Металлургия» номинальной стоимостью 1 200 млн. руб., были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Министерством Финансов РФ. Акции АО «КИП Мастер» в количестве 3 837 тыс. штук номинальной стоимостью 3 837 млн. руб. на 31 декабря 2019 г. были предоставлены в залог в качестве обеспечения по займу, выданному Фондом Развития Моногородов (31 декабря 2018 г.: 3 837 тыс. штук номинальной стоимостью 3 837 млн. руб.).

Ограничительные обязательства по кредитам. Ряд кредитных договоров включает определенные ограничительные финансовые условия. Информация о соблюдении таких условий по кредитам раскрыта в Примечании 20.

Обязательства по кредитам. В большинстве случаев кредитные договоры не предусматривают наличие штрафов за досрочное погашение кредитов.

34 Управление финансовыми рисками

Классификация финансовых активов и обязательств соответствует классификации строк отчета о финансовом положении.

Факторы финансового риска

Функция управления рисками Группы осуществляется в отношении финансовых рисков (кредитный, рыночный, валютный, процентный и риск ликвидности), а также операционных и юридических рисков. Основной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов по таким рискам. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Группы в целях минимизации данных операционных и юридических рисков.

Основными методами управления рисками Группы являются страхование, начисление резервов, регулирование операций (разработка регулирующих документов), установление лимитов по операциям и предупреждение.

(a) Рыночный риск

Группа подвержена воздействию рыночных рисков. Рыночные риски связаны с изменениями открытых позиций по процентным, валютным и долевым финансовым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Руководство Группы отслеживает риск неблагоприятных изменений цен и процентных ставок. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

(i) Валютный риск

Группа экспортирует продукцию в страны СНГ и дальше зарубежье, и поэтому подвержена валютному риску. Этот риск касается активов (Примечания 17 и 18) и обязательств (Примечание 23), выраженных в иностранной валюте. Мониторинг валютного риска выполняется ежемесячно.

Группа подвержена валютному риску в отношении кредиторской задолженности, выраженной в евро, долларах США по контрактам на закупку оборудования и комплектующих. Руководство считает нецелесообразным хеджирование этих позиций.

В таблице ниже представлен общий анализ валютного риска Группы по состоянию на 31 декабря 2019 г.:

В миллионах российских рублей	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства			
	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства	Чистая балансовая позиция
Доллары США	364	2 091	–	–	–	(653)	–	–	1 802
Евро	329	203	–	–	–	(4 225)	–	–	(3 693)
Казахстанские тенге	552	479	–	–	–	(95)	–	–	936
Другие валюты	104	32	–	–	–	(83)	(418)	–	(365)
Рубли	19 950	20 625	7 408	162	26 932	(27 270)	(100 177)	(4 182)	(56 552)
Итого монетарные активы и обязательства	21 299	23 430	7 408	162	26 932	(32 326)	(100 595)	(4 182)	(57 872)

В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения валютного курса на 31 декабря 2018 г.:

В миллионах российских рублей	Монетарные финансовые активы					Монетарные финансовые обязательства			
	Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	Дебиторская задолженность	Финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли и убытки	Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	Дебиторская задолженность по финансовой аренде	Кредиторская задолженность	Кредиты и займы	Прочие обязательства	Чистая балансовая позиция
Доллары США	191	1 009	–	–	–	(754)	–	–	446
Евро	235	277	–	–	–	(6 757)	(943)	–	(7 188)
Казахстанские тенге	305	571	–	–	–	(105)	–	–	771
Другие валюты	59	34	–	–	–	(52)	–	–	41
Рубли	24 039	21 201	6 006	28	15 694	(25 407)	(90 517)	(6 478)	(55 434)
Итого монетарные активы и обязательства	24 829	23 092	6 006	28	15 694	(33 075)	(91 460)	(6 478)	(61 364)

Вышеуказанный анализ содержит только денежные активы и обязательства, включенные в соответствующие разделы отчета о финансовом положении. На отчетные даты других финансовых активов и обязательств, подверженных валютному риску, нет. Группа не имеет валютных производных инструментов.

Предполагается, что инвестиции в неденежные активы не могут привести к возникновению существенного валютного риска.

Группа регулярно проводит мониторинг обменных курсов и рыночных прогнозов в отношении курсов обмена валют, а также готовит бюджеты на долгосрочную, среднесрочную и краткосрочную перспективы.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

В таблице ниже представлен анализ чувствительности прибылей и убытков, а также капитала к возможным изменениям обменных курсов валют, используемых на отчетную дату применительно к функциональной валюте Группы, при том, что все остальные переменные характеристики остаются неизменными. В тех случаях, когда Группа имеет чистые обязательства по каждой из иностранных валют, в результате укрепления иностранной валюты по отношению к рублю Группа получит убыток по курсовым разницам.

<i>В миллионах российских рублей</i>	2019 г.
Влияние на прибыль и капитал до налогообложения	
Укрепление/ослабление доллара США на 13%/-11%	234/(198)
Укрепление/ослабление евро на 13%/-11%	(480)/406
Укрепление/ослабление казахского тенге на 13%/-13%	122/(122)
<i>В миллионах российских рублей</i>	2018 г.
Влияние на прибыль и капитал до налогообложения	
Укрепление/ослабление доллара США на 11%	49/(49)
Укрепление/ослабление евро на 12,5%	(898)/898
Укрепление/ослабление казахского тенге на 16%/-16%	124/(124)

Риск был рассчитан только для денежных остатков в валютах, отличных от функциональной валюты соответствующей компании Группы.

(ii) Процентный риск

Прибыль и операционные потоки денежных средств Группы зависят от изменения рыночных процентных ставок. Группа подвергается риску влияния изменений процентных ставок на справедливую стоимость в связи с колебаниями рыночной стоимости взятых под процент краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов, большинство из которых имеют фиксированную ставку процента.

Департамент финансов постоянно следит за рынками, и принимает решения в отношении условий кредитования при возникновении потребности в финансировании.

В таблице ниже отражены риски изменения процентных ставок, присущие Группе. В таблице ниже отражены суммы финансовых обязательств Группы по балансовой стоимости в разбивке по датам пересмотра процентных ставок в соответствии с договорами или сроками погашения, в зависимости от того, какая из указанных дат является более ранней.

<i>В миллионах российских рублей</i>	До востре- бования и в срок менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2019 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	2 022	11 902	28 859	40 291	83 074
Плавающая процентная ставка, рубли	849	7 425	6 380	5 500	20 154
Фиксированная процентная ставка, донги	–	418	–	–	418
Итого	2 871	19 746	35 239	45 791	103 646

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

<i>В миллионах российских рублей</i>	До востре- бования и в срок менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2018 г.					
Фиксированная процентная ставка, рубли и прочие валюты стран СНГ	5 494	11 385	8 459	40 517	65 855
Плавающая процентная ставка, рубли	3 073	13 714	4 403	1 676	22 866
Фиксированная процентная ставка, евро	–	943	–	–	943
Итого	8 567	26 042	12 862	42 193	89 664

Если бы по состоянию на 31 декабря 2019 г. процентные ставки были на 1% ниже при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, проценты к уплате за год были бы на 201 млн. руб. меньше (2018 г.: на 48 млн. руб. меньше). Если бы процентные ставки были на 1% выше, при том, что все остальные переменные оставались бы без изменения, расходы по процентам были бы на 201 млн. руб. (2018 г.: на 48 млн. руб.) выше.

Группа проводит мониторинг процентных ставок в отношении своих финансовых инструментов. В таблице ниже представлена обобщенная информация по процентным ставкам:

<i>В % годовых</i>	2019 г.			2018 г.		
	Рубли	Доллары США	Донги	Рубли	Доллары США	Евро
Активы						
Денежные средства и их эквиваленты	1,74%-7%	–	–	3,85%-7,25%	–	–
Срочные депозиты	1,78%-8,5%	0,06%	–	0,06%-7,8%	–	–
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	7%-34%	–	–	9%-40%	–	–
Обязательства						
Кредиты и займы	1%-23%	–	2,9%	1%-23%	–	3%
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	11%-46%	–	–	11%-46%	–	–

(б) Кредитный риск

Финансовые активы, по которым у компаний Группы возникает потенциальный кредитный риск, представлены в основном дебиторской задолженностью, займами выданными и остатками на счетах в банках. В Группе разработаны процедуры, обеспечивающие продажу товаров и услуг только покупателям с соответствующей кредитной историей. Балансовая стоимость денежных финансовых активов за вычетом резерва под обесценение представляет собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску. Хотя темпы погашения финансовых активов подвержены влиянию экономических факторов, руководство Группы считает, что нет существенного риска потерь сверх суммы созданных резервов.

Денежные средства размещаются в финансовых институтах, которые на момент открытия счета имеют минимальный риск дефолта. Однако использование этого подхода не позволяет предотвратить образование убытков в случае более существенных изменений на рынке.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Максимальный уровень кредитного риска Группы по классам активов представлен в таблице ниже:

<i>В миллионах российских рублей</i>	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 18)	3 939	2 672
- ВВВ- до А-	2 085	684
- ВВ- до ВВ+	862	1 318
- В- до В+	252	331
- Прочее	740	339
Срочные депозиты (Примечание 18)	17 360	22 157
- ВВВ- до А-	3 073	261
- ВВ- до ВВ+	12 030	20 341
- В- до В+	1 044	608
- Прочее	1 213	947
Финансовые инструменты, отражаемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (Примечание 14)	7 408	6 006
Долгосрочная дебиторская задолженность – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 15)	235	398
Дебиторская задолженность по финансовой аренде – не имеющая кредитного рейтинга (Примечание 13)	26 932	15 694
Группа 1 – текущая дебиторская задолженность по финансовой аренде	10 264	6 085
Группа 2 – долгосрочная дебиторская задолженность по финансовой аренде	16 668	9 609
Задолженность покупателей и заказчиков (Примечание 17)	13 908	14 489
Группа 1 – компании, контролируемые государством	2 958	3 394
Группа 2 – совместные предприятия и ассоциированные компании	296	262
Группа 3 – крупные корпоративные клиенты	2 071	1 721
Группа 4 – дилеры и заводы-изготовители спецтехники	7 371	7 824
Группа 5 – прочие клиенты	1 212	1 288
Краткосрочные займы выданные	162	28
Прочая дебиторская задолженность – не имеющая рейтинга (Примечание 17)	9 287	8 205
Итого максимальный кредитный риск	79 231	69 649

Процесс управления кредитным риском включает оценку кредитной надежности контрагентов и анализ поступления платежей. Вся дебиторская задолженность Группы по аренде обеспечена залогом автотранспортных средств. Справедливая стоимость автотранспортных средств в залоге на 31 декабря 2019 г. составила 25 080 млн. руб. (на 31 декабря 2018 г.: 15 251 млн. руб.). Срок, на который предоставлен залог, равен сроку действия договора аренды.

Руководство Группы осуществляет анализ неоплаченной задолженности покупателей и заказчиков по срокам погашения и последующий контроль в отношении просроченных остатков. Таким образом, руководство считает целесообразным предоставлять данные по срокам погашения и другую информацию по кредитному риску, раскрытые в настоящем Примечании.

Денежные средства и их эквиваленты находятся на счетах в стабильных российских и региональных банках. Руководство считает кредитный риск, относящийся к этим банкам, крайне незначительным.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Концентрация кредитного риска

На 31 декабря 2019 г. у Группы имелся 1 дебитор (31 декабря 2018 г.: нет дебиторов), задолженность которого превышала 5% от общей суммы кредитного риска.

Группа хранит денежные средства и эквиваленты в 31 банке (2018 г.: 36 банках), поэтому у нее отсутствует значительная концентрация кредитного риска. Концентрация денежных средств ни в одном из банков не превышает 25%.

(е) Риск ликвидности

Риск ликвидности определяется как риск того, что Компания столкнется с трудностями при выполнении финансовых обязательств.

Группа осуществляет управление уровнем ликвидности с целью обеспечить наличие необходимых средств в любой момент времени для выполнения всех обязательств по платежам в установленные сроки. Группа осуществляет мониторинг отношения операционной прибыли к процентам к уплате, и других коэффициентов ликвидности, чтобы не допустить возникновения проблем с ликвидностью. Фактические значения данных коэффициентов отличаются от целевых вследствие экономического кризиса.

Руководство считает, что целевые показатели являются обоснованными и достижимыми в обозримом будущем. Руководство Группы считает, что при необходимости у Группы имеется доступ к дополнительным источникам финансирования.

Предложенный ниже анализ отражает оценку руководством графика погашения денежных активов и обязательств Группы на 31 декабря 2019 и 2018 гг.

<i>В миллионах российских рублей</i>	До востре- бования и менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
31 декабря 2019 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	19 924	1 375	–	–	21 299
Задолженность покупателей и заказчиков	12 606	1 127	175	–	13 908
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	2 566	7 698	16 583	85	26 932
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	196	588	7 452	71	8 307
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	1 077	8 216	152	4	9 449
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	7 408	–	–	–	7 408
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	235	–	235
Итого монетарные финансовые активы	43 777	19 004	24 597	160	87 538
Кредиты и займы	(2 871)	(19 745)	(35 239)	(45 791)	(103 646)
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(4 866)	(5 862)	(18 718)	(23 989)	(53 435)
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(19 502)	(1 540)	–	–	(21 042)
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(26)	(77)	(41)	–	(144)
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(3)	(9)	(20)	–	(32)
Кредиторская задолженность по операционной аренде	(31)	(92)	(354)	(362)	(839)
Будущие проценты к уплате по операционной аренде	(2)	(5)	(118)	(1 219)	(1 344)
Прочая кредиторская задолженность	(10 655)	(629)	–	–	(11 284)
Прочие краткосрочные обязательства	–	(3 854)	–	–	(3 854)
Долгосрочная кредиторская задолженность	–	–	(329)	(2 410)	(2 739)
Прочие долгосрочные обязательства	–	(941)	(2 991)	(3 300)	(7 232)
Итого монетарные финансовые обязательства	(37 956)	(32 754)	(57 810)	(77 071)	(205 591)
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)	–	(505)	–	–	(505)
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2019 г.	5 821	(14 255)	(33 213)	(76 911)	(118 558)

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

	До востре- бования и менее 3 месяцев	От 3-х до 12 месяцев	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Итого
<i>В миллионах российских рублей</i>					
31 декабря 2018 г.					
Денежные средства, их эквиваленты и срочные депозиты	24 561	268	–	–	24 829
Задолженность покупателей и заказчиков	13 720	741	28	–	14 489
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	1 521	4 564	9 609	–	15 694
Будущие выплаты процентов по финансовой аренде	128	383	4 324	–	4 835
Прочая дебиторская задолженность и займы выданные	7 736	333	164	–	8 233
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	6 006	–	–	–	6 006
Прочие долгосрочные финансовые активы	–	–	398	–	398
Итого монетарные финансовые активы	53 672	6 289	14 523	–	74 484
Кредиты и займы	(8 567)	(26 042)	(12 862)	(42 193)	(89 664)
Будущие проценты к уплате по кредитам и займам	(3 778)	(5 349)	(18 894)	(29 674)	(57 695)
Задолженность поставщикам и подрядчикам	(22 761)	(500)	(43)	–	(23 304)
Кредиторская задолженность по финансовой аренде	(32)	(95)	(62)	–	(189)
Будущие проценты к уплате по финансовой аренде	(6)	(17)	(30)	–	(53)
Прочая кредиторская задолженность	(9 280)	(488)	–	(3)	(9 771)
Прочие краткосрочные обязательства	–	(3 554)	–	–	(3 554)
Долгосрочная кредиторская задолженность	–	–	(2 735)	–	(2 735)
Прочие долгосрочные обязательства	(32)	(96)	(1 135)	(5 244)	(6 507)
Итого монетарные финансовые обязательства	(44 456)	(36 141)	(35 761)	(77 114)	(193 472)
Гарантии, выданные по обязательствам ассоциированных компаний (Примечание 7)	–	(874)	–	–	(874)
Остаток платежей, нетто на 31 декабря 2018 г.	9 216	(30 726)	(21 238)	(77 114)	(119 862)

(е) Страховой риск

Риск, возникающий по договорам страхования, представляет собой риск наступления страхового случая, содержащий неопределенность относительно суммы и сроков последующей выплаты. Для Фонда страховыми рисками являются риск смерти участника или застрахованного лица в течение определенного периода времени, или риск дожития до определенной даты, а будущее неблагоприятное событие представлено, соответственно, смертью или дожитием.

Основной риск, с которым сталкивается Фонд при заключении таких договоров, состоит в том, что фактические выплаты превысят балансовую стоимость страховых обязательств. Таким образом, целью Фонда является наличие достаточных резервов для покрытия таких обязательств.

Пенсионные схемы Фонда по договорам негосударственного пенсионного обеспечения предусматривают, в основном, пожизненную выплату пенсии участникам. По договорам обязательного пенсионного страхования обязанность Фонда по выплате накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу пожизненно после ее назначения установлена законодательством РФ. Соответственно, основной риск для Фонда – это риск долгожительства, т.е. риск убытков ввиду превышения ожидаемых показателей продолжительности жизни.

Для договоров с пожизненной выплатой пенсии важную роль играет развитие медицины и улучшение социальных условий, что ведет к увеличению продолжительности жизни. В расчет резервов по договорам с выплатой пожизненной пенсии закладывается предположение по увеличению продолжительности жизни в будущем.

В дополнение к перечисленным выше рискам, Компания подвержена поведенческому риску и риску расходов. Поведенческий риск (риск расторжения договора) смягчается условиями договоров, которые противопоставляют доходы и расходы, связанные с договором, насколько это возможно. Риск расходов снижается благодаря контролю над расходами и регулярному анализу затрат.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам ОПС представлены в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Доходность на этапе накопления	4,61%	6,64%
Доходность на этапе выплат	4,61%	6,64%
Взносы ОПС	отсутствуют	отсутствуют
Ставка дисконтирования	5,68%	8,71%
Возраст приобретения пенсионных оснований	60 лет для мужчин 55 лет для женщин	60 лет для мужчин 55 лет для женщин
Таблица смертности	ТС Росстата РФ 2018 г., нормы смертности снижены на 10% в каждом возрасте для мужчин и женщин	ТС РФ 2017 г., нормы смертности в 2019-2035 годах снижены на 2,31%-32,79% для мужчин и на 1,66%-24,77% для женщин
Расходы на обслуживание, руб. в год	370	576
Инфляция	4%	4%

Основные допущения, использованные Фондом для проведения тестирования адекватности пенсионных обязательств по страховым договорам НПО представлены в таблице ниже:

Актuarные предположения	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
Доходность на этапе накопления	4,86%	6,64%
Доходность на этапе выплат	4,86%	6,64%
Темп роста взносов НПО	взносы отсутствуют	взносы отсутствуют
Ставка дисконтирования	5,72%	8,71%
Возраст приобретения пенсионных оснований	62 года для мужчин 58 лет для женщин	62 года для мужчин 57 лет для женщин
Таблица смертности	ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 58 лет – 25,2 года	ТС, рекомендованная Ассоциацией профессиональных актуариев для НПО ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в 62 года – 18,47 лет, для женщин в 57 лет – 26,12 лет
Расходы на обслуживание, руб. в год	370	537
Инфляция	4%	4%

Чувствительность величины пенсионных обязательств по договорам НПО и ОПС к различным факторам

Ниже анализируется влияние изменений в допущениях. Данные изменения находятся в пределах разумного диапазона возможных изменений в допущениях, с учетом неопределенностей, участвующих в процессе оценки.

Влияние изменений в ключевых допущениях анализируется при условии, что другие предположения остаются неизменными. Корреляция между допущениями будет иметь существенное влияние на окончательную сумму обязательств по пенсионным договорам, однако, чтобы продемонстрировать влияние на обязательства каждого допущения, изменения в предположениях представлены на индивидуальной основе.

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по обязательному пенсионному страхованию к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

	31 декабря 2019 г.			31 декабря 2018 г.		
	Изменение стоимости обязательств, абс.	Изменение стоимости обязательств, %	Профицит	Изменение стоимости обязательств, абс.	Изменение стоимости обязательств, %	Профицит
Актuarные предположения						
Ставка дисконтирования +1%	(176)	-9,83%	275	(277)	-17,44%	406
Ставка дисконтирования -1%	213	11,88%	(114)	335	21,10%	(206)
Ставка инвестиционной доходности +1%	185	10,34%	(86)	213	13,41%	(84)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(160)	-8,95%	259	(190)	-11,96%	319
Инфляция +1%	11	0,63%	88	18	1,15%	111
Инфляция -1%	(10)	-0,55%	109	(16)	-0,99%	145
Расходы на обслуживание +10%	13	0,75%	86	20	1,23%	110
Расходы на обслуживание -10%	(13)	-0,75%	113	(20)	-1,23%	149
Смертность +10%	(9)	-0,52%	108	(23)	-1,47%	152
Смертность -10%	11	0,62%	88	26	1,64%	103

Анализ чувствительности стоимости обязательств по договорам по негосударственному пенсионному обеспечению к изменениям ключевых допущений представлен в таблице ниже:

	31 декабря 2019 г.			31 декабря 2018 г.		
	Изменение стоимости обязательств, абс.	Изменение стоимости обязательств, %	Профицит	Изменение стоимости обязательств, абс.	Изменение стоимости обязательств, %	Профицит/дефицит
Актuarные предположения						
Ставка дисконтирования +1%	(529)	-10,18%	667	(418)	-9,50%	684
Ставка дисконтирования -1%	(648)	12,49%	(509)	505	11,47%	(239)
Темп роста взносов +1%	—	—	—	—	—	—
Темп роста взносов -1%	—	—	—	—	—	—
Ставка инвестиционной доходности +1%	546	10,51%	(407)	436	9,91%	(170)
Ставка инвестиционной доходности -1%	(493)	-9,49%	632	(397)	-9,01%	662
Инфляция +1%	23	0,44%	116	13	0,30%	252
Инфляция -1%	(20)	-0,38%	159	(12)	-0,26%	277
Расходы на обслуживание +10%	31	0,59%	108	19	0,44%	246
Расходы на обслуживание -10%	(28)	-0,55%	167	(19)	-0,44%	285
Смертность +10%	—	0,00%	139	—	0,00%	266
Смертность -10%	—	0,00%	139	—	0,00%	266

34 Управление финансовыми рисками (продолжение)

Управление капиталом

Задачей Группы в области управления капиталом является обеспечение возможности Группы продолжать непрерывную деятельность в целях сохранения доходности капитала для акционеров и получения выгод другими заинтересованными сторонами, а также поддержания оптимальной структуры капитала для снижения его стоимости. Для поддержания и регулирования структуры капитала Группа может корректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, возвращать капитал акционерам, выпускать новые акции или продавать активы с целью уменьшения задолженности.

Как и другие компании отрасли, Группа осуществляет контроль за капиталом исходя из соотношения собственных и заемных средств. Данное соотношение рассчитывается путем деления чистого долга на общую сумму капитала. Группа считает, что общая сумма капитала в управлении составляет 119 035 млн. руб. (2018 год: 106 734 млн. руб.).

Соотношение собственных и заемных средств по состоянию на 31 декабря 2019 г. и 31 декабря 2018 г. составляет:

	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2018 г.
<i>В миллионах российских рублей</i>		
Долгосрочные кредиты и займы	77 410	56 342
Краткосрочные кредиты и займы	23 185	35 118
Долгосрочная кредиторская задолженность по аренде	757	63
Текущая кредиторская задолженность по аренде	226	126
За вычетом: денежных средств, их эквивалентов и срочных депозитов	(21 299)	(24 829)
Задолженность нетто	80 279	66 820
Капитал	38 755	39 914
Соотношение собственных и заемных средств	33%	37%

Руководство Группы осуществляет постоянный мониторинг коэффициентов рентабельности, рыночной котировки акций и соотношения задолженности и коэффициента капитализации. Целевой показатель соотношения собственных и заемных средств составляет 43%. В текущей экономической ситуации соотношение собственных и заемных средств может иногда отличаться от целевых 43%.

35 События после отчетной даты

В период с января 2020 года по дату подписания отчетности 2019 года Группа заключила новые кредитные соглашения на общую сумму 10 999 млн. руб. сроком до двух лет и с процентной ставкой от 1% до 7,9%.

В феврале 2020 года Группа выпустила и разместила облигации на сумму 1 999 млн. руб.

В связи с недавним скоротечным развитием пандемии коронавируса (COVID-19) многими странами, включая Российскую Федерацию, были введены карантинные меры, что оказало существенное влияние на уровень и масштабы деловой активности участников рынка. Ожидается, что как сама пандемия, так и меры по минимизации ее последствий могут повлиять на деятельность компаний из различных отраслей. Компания расценивает данную пандемию в качестве некорректирующего события после отчетного периода, количественный эффект которого невозможно оценить на текущий момент с достаточной степенью уверенности.

С марта 2020 года наблюдается существенная волатильность на фондовых, валютных и сырьевых рынках, включая падение цен на нефть и снижение курса рубля по отношению к доллару США и евро. В настоящее время руководство Компании проводит анализ возможного воздействия изменяющихся микро- и макроэкономических условий на финансовое положение и результаты деятельности Компании.

ООО «Эрнст энд Янг»
Прошито и пронумеровано 74 листа(ов)

Приложение 5. Общие сведения о ПАО «КАМАЗ»

GRI 102-1

Полное наименование общества	Публичное акционерное общество «КАМАЗ»
Краткое наименование общества	ПАО «КАМАЗ»
Местонахождение общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Почтовый адрес общества	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2
Сайт, используемый ПАО «КАМАЗ» для раскрытия информации в сети Интернет:	https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33 www.kamaz.ru
Контактный телефон	+7 (8552) 45-27-72, 45-24-80
Факс	+7 (8552) 45-28-28
Адрес электронной почты	kancelyariagd@kamaz.org
Сведения о реестродержателе, осуществляющем ведение реестра акционеров ПАО «КАМАЗ»	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (краткое наименование АО «СТАТУС») Адрес реестродержателя: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д.23, стр.1, здание Бизнес-центра «Ринг парк» Сайт: www.rostatus.ru
Государственная регистрация общества	ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано решением Исполнительного комитета Набережночелнинского городского Совета народных депутатов ТАССР от 23 августа 1990 года № 564, регистрационное удостоверение № 1
Основной государственный регистрационный номер общества	1021602013971
Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц	9 сентября 2002 года
Наименование регистрирующего органа, которым внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц	Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Набережные Челны Республики Татарстан
Основной вид деятельности	ОКВЭД: 29.10.4 основной (производство грузовых автомобилей)
Сведения об аудиторе, осуществляющем проверку финансовой отчетности по РСБУ	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Сведения об аудиторе, осуществляющем проверку финансовой отчетности по МСФО	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» Адрес аудитора: 115035, г. Москва, ул. Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Размер уставного капитала ПАО «КАМАЗ»	35 361 477 950 рублей
Общее количество акций	707 229 559 штук
Количество обыкновенных акций	707 229 559 штук
Количество привилегированных акций	0 штук
Номинальная стоимость обыкновенных акций	50 рублей
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	1-08-55010-D
Дата государственной регистрации выпуска	18 ноября 2003 года

Приложение 6. Краткая история ПАО «КАМАЗ»

«КАМАЗ» образован в 1969 году как Камский комплекс заводов по производству большегрузных автомобилей (производственное объединение «КамАЗ»).

Первый автомобиль сошел с главного сборочного конвейера 16 февраля 1976 года. С тех пор выпущено более 2,25 млн. автомобилей и около 2,85 млн. двигателей. Каждый третий грузовик полной массой 14-40 тонн в России и странах СНГ – это КАМАЗ. Автомобили КАМАЗ эксплуатируются более чем в 80 странах мира.

Краткая история предприятия:

В 1969 году было принято Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей. Было изучено 70 вариантов его размещения. Выбор пал на Набережные Челны, маленький в то время городок на Каме. Его преимущества были очевидны. По своему географическому положению Набережные Челны находятся в самом центре бывшего Союза. Судоходные реки Кама и Волга, а также близость железной дороги решали все проблемы с обеспечением стройки материалами, сырьем, оборудованием, комплектующими, а в дальнейшем – с транспортировкой грузовиков потребителям. Наличие в регионе крупнейшей строительной организации «КамГЭСэнергострой» позволило завершить строительство заводских корпусов и жилья для будущих камазовцев.

Рабочие и специалисты, представители более 70 национальностей, съехались на стройку в Набережные Челны. Заказы «КАМАЗа» на строительные материалы и оборудование выполняли все министерства и ведомства, всего свыше 2000 предприятий. На самой строительной площадке работало более 100 тысяч человек. Будущий автозавод обеспечивался самым современным по тем временам технологическим оборудованием. В его оснащении приняли участие более 700 иностранных фирм, в том числе известные всему миру корпорации «Свинделл-Дреслер», «Холкрофт», «Сикаст», «Ингерсолл Рэнд» из Америки, «Буш», «Хюллер», «Либхер» из Германии, итальянские «Морандо», «Эксцелла», «Фата», французский «Рено», шведский «Сандвик», японские «Камацу» и «Хитачи».

13 декабря 1969 года был вынут первый ковш земли на строительстве Камского автозавода, который был рассчитан на производство 150 тысяч большегрузных автомобилей и 250 тысяч двигателей в год. Комплекс заводов на Каме раскинулся на обширной территории в 57 квадратных километров. Одновременно со строительством автозавода решались огромные коммунальные проблемы. Сотням тысяч людей «КАМАЗ» обеспечил комфортабельное жилье, современные учебные заведения, детские сады, медицинские учреждения, многочисленные объекты культуры, спорта, отдыха и досуга. Благодаря «КАМАЗу» в Прикамье был создан мощный промышленный и научный центр, а также развитая инфраструктура пригородной сельскохозяйственной зоны.

Каждый год город пополнялся на 30-40 тысяч человек. Если до начала строительства «КАМАЗа» в Набережных Челнах жили 27 тысяч человек, то сейчас – более полумиллиона.

Из хроники строительства «КАМАЗа»:											
13 декабря 1969 года	На строительстве Камского автозавода вынут первый ковш грунта.										
Осень 1970 года	Уложены первые кубометры бетона в фундамент первенца «КАМАЗа» – ремонтно-инструментального завода, а также корпуса серого и ковкого чугуна литейного завода.										
Январь 1971 года	Сдан первый в Набережных Челнах 12-этажный жилой дом для первопроходцев «КАМАЗа».										
1973 год	Возведены корпуса практически всех объектов первой очереди комплекса, пущен первый городской трамвай, поставлен под нагрузку первый энергоблок ТЭЦ.										
Май 1974 года	В экспериментальном цехе управления главного конструктора «КАМАЗа» собран первый двигатель.										
1975 год	На всех заводах комплекса идет монтаж, пуско-наладка технологического оборудования и выпуск пробной продукции.										
Декабрь 1975 года	На заводе двигателей собран первый силовой агрегат – по временной технологии, но собственными силами.										
16 февраля 1976 года	С главного сборочного конвейера автомобильного завода сошел первый камский грузовик.										
29 декабря 1976 года	<p>Государственная комиссия во главе с Министром автомобильной промышленности СССР В.Н. Поляковым подписала акт о вводе в эксплуатацию первой очереди Камского комплекса заводов по производству большегрузов.</p> <p>Уже ко времени сдачи в эксплуатацию первой очереди «КАМАЗ» обладал огромными производственными фондами. Они были в 2 раза выше, чем на ВАЗе, и в 3 раза превосходили общеотраслевой показатель по Минавтопрому. Темпы роста производства на «КАМАЗе» были рекордными:</p> <table><tr><td>Октябрь 1977 года</td><td>«КАМАЗ» досрочно завершил свой первый годовой план, выпустив 15000 автомобилей. К концу декабря их было уже 22 тысячи.</td></tr><tr><td>Август 1978 года</td><td>изготовлен 50-тысячный грузовик.</td></tr><tr><td>Июнь 1979 года</td><td>с главного конвейера сошел грузовик под номером 100000.</td></tr><tr><td>Апрель 1980 года</td><td>выпущен 150-тысячный большегруз.</td></tr><tr><td>Февраль 1981 года</td><td>сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».</td></tr></table>	Октябрь 1977 года	«КАМАЗ» досрочно завершил свой первый годовой план, выпустив 15000 автомобилей. К концу декабря их было уже 22 тысячи.	Август 1978 года	изготовлен 50-тысячный грузовик.	Июнь 1979 года	с главного конвейера сошел грузовик под номером 100000.	Апрель 1980 года	выпущен 150-тысячный большегруз.	Февраль 1981 года	сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».
Октябрь 1977 года	«КАМАЗ» досрочно завершил свой первый годовой план, выпустив 15000 автомобилей. К концу декабря их было уже 22 тысячи.										
Август 1978 года	изготовлен 50-тысячный грузовик.										
Июнь 1979 года	с главного конвейера сошел грузовик под номером 100000.										
Апрель 1980 года	выпущен 150-тысячный большегруз.										
Февраль 1981 года	сданы в эксплуатацию мощности второй очереди «КАМАЗа».										

Из дальнейшей истории предприятия:	
Февраль 1983 года	Была создана производственная фирма «КАМАЗавтоцентр», обеспечивавшая все КАМАЗы гарантийным обслуживанием и поставлявшая запасные части на весь период жизни автомобиля. Уже к концу десятилетия в составе «КАМАЗавтоцентра» было 210 автоцентров, что позволило оперативно реагировать на требования заказчика, эффективно проводить маркетинговые исследования, максимально быстро осуществлять ремонт автомобилей и поставки запчастей.
1986 год	Автомобили КАМАЗ, составлявшие тогда четвертую часть грузового автопарка страны, занятого на уборке, перевезли 60 процентов урожая 1986 года.
1987 год	Создано производство микролитражных автомобилей «Ока». 21 декабря этого же года с конвейера сошла первая камская микролитражка «Ока-ВАЗ-1111». В 1994 году введен в строй завод по производству микролитражных автомобилей «Ока», рассчитанный на выпуск 75000 автомобилей в год. В 2005 году ЗМА вошел в состав группы «Северсталь-Авто».
1988 год	По подсчетам специалистов, с начала выпуска автомобилей КАМАЗ страна получила от их эксплуатации около 8 млрд. руб. транспортной прибыли. Таким образом, уже за первые десять лет работы «КАМАЗ» полностью оправдал все капиталовложения государства, связанные с его строительством.
17 июля 1988 года	Была образована заводская гоночная команда «КАМАЗ-мастер» – многократный победитель различных ралли-рейдов.
25 июня 1990 года	Правительство приняло решение о создании акционерного общества «КАМАЗ» на базе имущества производственного объединения. В августе 1990 года ПО «КамАЗ» было преобразовано в акционерное общество.
14 апреля 1993 года	На заводе двигателей произошел пожар, охвативший в считанные минуты все предприятие. Огонь почти полностью уничтожил не только сам производственный корпус, но и сложнейшее технологическое оборудование. С первых же дней ликвидации последствий пожара работа шла в двух направлениях – восстановление мощностей по выпуску 100 тыс. двигателей и создание производства силовых агрегатов на основе новейшего технологического оборудования. В невиданно короткие сроки, благодаря поддержке правительства России и Татарстана, камазовцам удалось буквально из пепла восстановить предприятие. Уже в декабре 1993 года завод двигателей возобновил выпуск продукции.
В 1996 году	Был создан опытный образец самосвала КАМАЗ-6520 – базового автомобиля нового семейства.
3 сентября 1996 года	Решением общего собрания акционеров АО «КАМАЗ» было преобразовано в ОАО «КАМАЗ».
Ноябрь 1998 года	«КАМАЗ» приступил к выполнению первого заказа на новый самосвал КАМАЗ-65115.
В декабре 2000 года	Прошла презентация нового автобуса НефАЗ-5299 на базе шасси КАМАЗ-5297.
Ноябрь 2003 года	На автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялась презентация нового серийного городского развозного автомобиля КАМАЗ-4308.
29 июля 2004 года	Было создано ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер».

Март 2004 года	С главного конвейера сошел 1,700,000-й автомобиль КАМАЗ.
23 ноября 2005 года	Было открыто совместное предприятие немецкого концерна ZF Friedrichshafen AG и ОАО «КАМАЗ» – общество с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА».
Август 2005 года	В Кокшетау состоялся запуск производства на совместном российско-казахстанском предприятии «КАМАЗ-Инжиниринг».
В январе 2006 года	Между ОАО «КАМАЗ» и американской фирмой Cummins Inc. были подписаны документы о создании совместного предприятия «КАММИНЗ КАМА».
12 декабря 2006 года	Прессово-рамный завод «КАМАЗа» изготовил двухмиллионную с начала производства кабину для автомобилей КАМАЗ.
В декабре 2007 года	ОАО «КАМАЗ» подписало соглашение с компанией Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH о создании совместного предприятия «KNORR-БРЕМЗЕ КАМА».
10 марта 2008 года	Были подписаны уставные документы совместного предприятия по выпуску деталей цилиндропоршневой группы с Federal Mogul Corporation (США) – «Федерал Могул Набережные Челны».
В декабре 2008 года	Немецкий концерн Daimler AG приобрел 10% уставного капитала ОАО «КАМАЗ». Сегодня доля Daimler в российском производителе грузовиков составляет 15%.
В ноябре 2009 года	ОАО «КАМАЗ» и Daimler AG подписали договоры о создании двух совместных предприятий – «Фузо КАМАЗ Тракс Рус» и «Мерседес-Бенц Тракс Восток».
В январе 2010 года	ОАО «КАМАЗ» начало массовый выпуск автомобилей с рестайлинговыми кабинами.
Февраль 2010 года	В Индии состоялось открытие совместного предприятия «КАМАЗ Вектра Моторз Лимитед».

На современном этапе:	
В ноябре 2011 года	ОАО «КАМАЗ» подтвердило уровень «Пять звезд» в конкурсе Европейского фонда менеджмента качества по модели EFQM «Признанное совершенство».
15 февраля 2012 года	С конвейера «КАМАЗа» сошел двухмиллионный грузовик.
В июне 2012 года	Daimler Trucks и ОАО «КАМАЗ» подписали Лицензионное соглашение, направленное на укрепление сотрудничества в области производства кабин. По этому соглашению «Мерседес-Бенц» предоставит «КАМАЗу» технологию производства кабин Ахог для среднетяжелых грузовых автомобилей, которые российская компания будет устанавливать на свои автомобили нового поколения.
Март 2013 года	ОАО «КАМАЗ» и концерн PALFINGER AG подписали Соглашение о сотрудничестве.
16 октября 2013 года	На Автомобильном заводе «КАМАЗа» было собрано десяти тысячное автобусное шасси.
В декабре 2013 года	Начался серийный выпуск магистрального тягача КАМАЗ-5490 – флагмана нового модельного ряда «КАМАЗа».

19 августа 2014 года	«КАМАЗ» подписал Соглашения с PALFINGER AG (Австрия) о создании двух совместных предприятий: нового производства гидравлических и телескопических цилиндров и монтажного центра.
В 2015 году «КАМАЗ»	Запустил серийное производство двух новых моделей грузовиков – седельного тягача КАМАЗ-65206 и бортового магистрального автомобиля КАМАЗ-65207, а также представил электробусы, разработанные в сотрудничестве с российской инжиниринговой компанией Drive Electro.
22 апреля 2015 года	На «КАМАЗе» состоялось торжественное открытие корпуса по производству автомобилей КАМАЗ и автобусных шасси с газовыми двигателями.
В июне 2015 года	«КАМАЗ» приступил к первым тестовым испытаниям беспилотника, разработанного совместно с ОАО «ВИСТ Групп» и Cognitive Technologies.
26 июня 2015 года	В соответствии с решением Общего собрания акционеров компании Открытое акционерное общество «КАМАЗ» было переименовано в Публичное акционерное общество «КАМАЗ».
В сентябре 2015 года	«КАМАЗ» представил на выставке «КОМТРАНС-2015» концепт революционной кабины КАМАЗ-2020. В этом же месяце ПАО «КАМАЗ» и HAWTAI Motor Group Co подписали рамочное соглашение о создании совместного предприятия по производству и продажам грузовиков КАМАЗ в Китае и легковых автомобилей HAWTAI в России.
В 2016 году	Компания отпраздновала 40-летие со дня выпуска первого автомобиля. С конвейера сошли первые самосвалы нового модельного ряда КАМАЗ-6580 и КАМАЗ-65802.
В марте 2016 года	В Набережных Челнах началось строительство завода совместного производства кабин (производство каркасов и окраска) компаниями ПАО «КАМАЗ» и Daimler AG. Данное совместное предприятие стало очередным шагом в реализации стратегии Государственной корпорации «Ростех» по привлечению «умного» капитала, позволяющего приобрести требуемые компетенции, получить доступ к новым рынкам и обеспечить дополнительное финансирование.
В августе 2016 года	В рамках Московского международного автосалона состоялась презентация эксклюзивной концепции городской транспортной системы с использованием беспилотных автобусов, в разработке которой принимает участие ПАО «КАМАЗ». Проект получил название «ШАТЛ». В основе перспективной идеи – запуск на городские проспекты нескольких 12-местных автобусов с применением беспилотной системы управления движением. Автономный транспорт рассматривается в качестве альтернативы традиционным местным автобусам под управлением водителей и курсирующим по строго утвержденным маршрутам.
1 сентября 2016 года	Начал работу совместный проект ПАО «КАМАЗ» и Министерства образования и науки Татарстана – Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК).
В 2017 году	Разработано и выведено на рынок более 100 комплектаций грузовых автомобилей и шасси, в том числе 5 новых моделей поколения К-4: седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO, самосвалы КАМАЗ-6580 (6х4), КАМАЗ-65801 (8х4), КАМАЗ-65802 (6х6), шасси КАМАЗ 5325. Разрабатывается следующее поколение автомобилей КАМАЗ - поколение К5. Первый образец - магистральный тягач КАМАЗ-54901 был представлен на выставке COMTRANS–2017.
Апрель 2017 года	На автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» началась серийная сборка автомобилей КАМАЗ-5490 NEO. «КАМАЗ» стал первым среди отечественных производителей, кто освоил и представил на российском рынке уникальную модель пассажирского транспорта – электробус КАМАЗ-6282, заряжаемый от станции ультрабыстрой подзарядки в течение 8-12 минут (заряда хватает до 70 км).

В октябре 2017 года	«КАМАЗ» передал своему стратегическому партнеру корпус нового завода каркаса кабин. Производственная площадка была возведена всего за полтора года. «Даймлер» приступил к монтажу оборудования. Произведенные каркасы кабин будут поставляться как на камазовский сборочный конвейер, так и на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.
Ноябрь 2017 года	В корпусе газовых автомобилей автомобильного завода выпущен 1000-й большегруз, работающий на компримированном природном газе.
Декабрь 2017 года	На заводе двигателей собраны первые образцы нового рядного шестицилиндрового двигателя Р6 собственного производства ПАО «КАМАЗ» для грузовиков К5.
В 2018 году	Завершено строительство нового завода каркасов кабин, совместного предприятия с многолетним партнером Daimler AG. Производственная площадка была возведена всего за полтора года, закончен монтаж и запуск оборудования. Произведенные на нем каркасы кабин для нового поколения камазовских грузовиков К-5 будут поставляться также на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.
В 2018 году	<p>Запущен в серийное производство КАМАЗ-65209, трехосный седельный тягач из нового семейства автомобилей. Новый автомобиль имеет колесную формулу 6х2 и заднюю подъемную ось, которая позволяет экономить топливо при езде без груза или без полуприцепа.</p> <p>В Научно-техническом центре ПАО «КАМАЗ» создали рабочий прототип принципиально нового вездехода КАМАЗ-Арктика. Автомобиль работает на классическом камазовском двигателе V8, оснащен механической коробкой передач. Машина сертифицирована как снегоболотоход.</p>
В июне 2018 года	«КАМАЗ» и компания KUKA подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве, что стало основой для реализации программы комплексной роботизации и автоматизации производственных мощностей «КАМАЗа».
В 2018 году «КАМАЗ»	<p>Выиграл тендер на поставку 100 электробусов и ультрабыстрых зарядных станций в адрес «Мосгортранса». Согласно условиям конкурсной закупки, крупнейший российский автопроизводитель также будет обеспечивать сервисное обслуживание поставленной техники в течение 15 лет.</p> <p>В ходе Чемпионата мира по футболу-2018 «КАМАЗ» продемонстрировал в Казани первый беспилотный электробус КАМАЗ-1221 «Ш.А.Т.Л.» (Широко Адаптивная Транспортная Логистика), предназначенный для перевозки пассажиров по заданным маршрутам на внутренних территориях.</p>
27 мая 2019 года	В Набережных Челнах состоялось торжественное открытие нового завода по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ и Mercedes-Benz.
В июне 2019 года	ПАО «КАМАЗ» запустило новую линию по производству алюминиевых топливных баков.
В ноябре 2019 года	ПАО «КАМАЗ» совместно с компанией UzAuto TRAILER официально запустили в Самарканде новую линию сборки шасси автомобилей КАМАЗ.
В декабре 2019 года	В ходе визита на ПАО «КАМАЗ», Президент РФ Владимир Путин ознакомился с образцами техники автогиганта, в том числе с новейшим магистральным тягачом КАМАЗ CONTINENT
13 декабря 2019 года	На Автомобильном заводе «КАМАЗа» состоялось торжественное мероприятие по случаю 50-летия с начала строительства Камского автогиганта, в котором принял участие Президент России Владимир Путин.

Приложение 7. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается Частично Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Соблюдается Частично Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» основана на положениях статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества. В соответствии с пунктом 3.4. Положения о дивидендной политике ПАО «КАМАЗ» Совет директоров ПАО «КАМАЗ» при определении рекомендуемого общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» размера дивиденда в расчете на одну акцию и соответствующей доли чистой прибыли ПАО «КАМАЗ», направляемой на дивидендные выплаты, исходит из того, что на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. Дивидендная политика ПАО «КАМАЗ» соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах», в связи с чем риски несоблюдения законодательства отсутствуют.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. ПАО «КАМАЗ» планирует раскрывать соответствующие результаты в годовом отчете за 2020 год. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Информация о результатах оценки раскрывается в материалах общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году. Критерий 2 соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует поэтапно обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2019 – 2020 гг.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. С учетом предложений акционеров в отчетном периоде в состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ» входил один независимый директор. Один директор был признан независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ». ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» является признанным профессионалом в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году. Критерий 2 соблюдается.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Уставом к вопросам, подлежащим рассмотрению на очных заседаниях совета директоров, не отнесен вопрос рассмотрения результатов оценки эффективности работы совета директоров, исполнительных органов общества и ключевых руководящих работников. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается Частично Соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Согласно пункту 9.13 Устава определен перечень вопросов, по которым решения принимаются единогласно всеми членами Совета директоров. С учетом потенциальных рисков в деятельности ПАО «КАМАЗ» и положений действующего законодательства к таким вопросам относятся следующие вопросы: 1. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о реорганизации Общества. 2. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса об увеличении уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций и путем размещения дополнительных акций в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 3. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о дроблении и консолидации акций. 4. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров Общества вопроса о принятии решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах». 5. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о приобретении Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах». 6. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				7. О вынесении на рассмотрение Общим собранием акционеров вопроса о принятии решения о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции, в случаях, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 8. Определение приоритетных направлений деятельности Общества. 9. Увеличение уставного капитала Общества путем размещения Обществом дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.5.3 и 2.5.4 Устава Общества. 10. Согласие на совершение или последующее одобрение сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах» (крупные сделки). 11. Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним. 12. Одобрение решений: - об участии Общества в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а также аффилированными с ними лицами (в случае если одобрение решений по таким вопросам не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров действующим законодательством); - о совершении любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия Общества в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц). 13. Утверждение внутреннего документа Общества, регулирующего порядок определения компетенции органов управления дочерних обществ Общества по вопросам: - определения приоритетных направлений деятельности дочерних обществ; - участия дочерних обществ в юридических лицах совместно с иными лицами, являющимися предприятиями автомобилестроения и (или) государственными органами иностранных государств, а также аффилированными с ними лицами; - совершения любых действий, которые приводят или могут привести к уменьшению доли участия дочерних обществ в юридических лицах в пользу предприятий автомобилестроения и (или) государственных органов иностранных государств, а также аффилированных с ними лиц (включая сделки по отчуждению акций (долей) в уставном капитале юридических лиц); - совершения крупных сделок дочерними обществами; - определения позиции представителей Общества в органах управления дочерних обществ по указанным выше вопросам. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» в отчетном периоде рассмотрены необходимые изменения в Положение о Совете директоров ПАО «КАМАЗ».		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, членами которого в отчетный период являлись один независимый директор, один директор, признанный независимым по решению Совета директоров ПАО «КАМАЗ», один неисполнительный директор. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. Критерии 2, 3 и 4 соблюдаются.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период являлись неисполнительные директора и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. Критерий 3 соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров ПАО «КАМАЗ» сформирован Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, членами которого в отчетный период являлись неисполнительные директора и независимый директор. Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров. ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости. Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов. ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. Критерий 2 соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту назначен директор, признанный независимым по решению Совета директоров, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Председателем Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям назначен неисполнительный директор, не являющийся председателем Совета директоров ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров.</p> <p>ПАО «КАМАЗ» уведомило акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости.</p> <p>Согласно оценке Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могли способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендовал включить в список кандидатур для избрания в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» всех выдвинутых акционерами кандидатов.</p> <p>ПАО «КАМАЗ» планирует продолжать уведомлять акционеров о рекомендации Кодекса корпоративного управления по выдвижению кандидатов, отвечающих критериям независимости, и обеспечивать проведение оценки кандидатов Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2020 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. ПАО «КАМАЗ» поступательно внедряет элементы оценки работы совета директоров. Процедура оценки работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ» формализована в 2020 году. Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям осуществляет оценку независимости кандидатов в члены/членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», а также оценку выдвинутых кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ». Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» являются признанными профессионалами в областях деятельности ПАО «КАМАЗ», в связи с чем дополнительные риски отсутствуют. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить соблюдение данной рекомендации Кодекса корпоративного управления в 2021 году.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается Частично Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается Частично Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. ПАО «КАМАЗ» не осуществляет предоставление акций членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам ПАО «КАМАЗ», а также стимулирование с использованием финансовых инструментов, основанных на акциях ПАО «КАМАЗ». С учетом характеристик акций ПАО «КАМАЗ» в ПАО «КАМАЗ» применяется система стимулирования исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» при выполнении установленных показателей Бизнес-плана Группы организаций ПАО «КАМАЗ» в соответствии с Положением о формах и условиях стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и единоличного исполнительного органа ПАО «КАМАЗ», утвержденного решением Совета директоров от 20 декабря 2002 года (протокол № 13) и измененного и дополненного решениями Совета директоров от 3 сентября 2004 года (протокол № 6), от 28 сентября 2005 года (протокол № 6), от 4 марта 2009 года (протокол № 4).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Приложение 8. Основные положения политики ПАО «КАМАЗ» в области вознаграждения

ПАО «КАМАЗ» - социально ответственный партнер, действующий ради благосостояния сотрудников. С целью создания и поддержания эффективной системы оплаты и стимулирования труда работников ПАО «КАМАЗ» утверждена соответствующая Политика (приведена ниже).

Компенсация расходов работникам ПАО «КАМАЗ» осуществляется согласно локальным нормативным актам ПАО «КАМАЗ», соответствующим трудовому законодательству Российской Федерации.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области оплаты и стимулирования труда
Приложение к приказу-постановлению от 30 сентября 2014 года № 223

Цель Политики - создание и поддержание эффективной системы оплаты и стимулирования труда.

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ОАО «КАМАЗ» (Компания) и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа Компании на рынке труда.

Приоритетное направление в области оплаты и стимулирования труда – упрощение системы оплаты и стимулирования труда:

- 1. Поэтапный переход на единую систему оплаты труда, совершенствование Единой тарифной системы для оплаты труда работников.
- 2. Ограничение на разработку новых положений об оплате и стимулировании труда.
- 3. Определение и установление оптимального размера гарантированной основной (тарифной) части и размеров стимулирующих выплат в заработной плате.
- 4. Разработка эффективной системы премирования (стимулирования) работников, которая должна отвечать ключевым требованиям:
 - Ориентировать работников на достижение целей Компании, структурного подразделения и результатов индивидуальной деятельности работника;
 - Объективно оценивать степень достижения результатов;
 - Справедливо вознаграждать за достижение результатов;
 - Быть гибкой, в том числе для поощрения особых результатов и инициатив работников;
 - Быть простой и прозрачной для понимания;
 - Охватывать все категории работников;
 - Исключать все виды дискриминаций.

Основные требования к организации оплаты и стимулирования труда в Компании, отвечающие как интересам работника, так и интересам работодателя:

- Гарантия повышения оплаты труда каждого работника по мере роста эффективности деятельности как работника, так и Компании в целом, а также роста потребительских цен;
- Снижение затрат заработной платы на единицу продукции.

Заработная плата, характеризующая оценку вклада работника в результаты деятельности компании, должна быть сопоставима и конкурентоспособна с оплатой труда на аналогичных предприятиях отрасли и региона.

Политика реализуется через выполнение трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов в области оплаты и стимулирования труда, а также путем проведения комплекса мероприятий, направленных на достижение стратегических целей Компании и с учетом передового опыта.

Контроль соответствия требованиям стандартов, локальных нормативных актов обеспечивается проведением регулярных проверок (аудитов) в области оплаты и стимулирования труда.

Руководители Компании берут на себя ответственность за реализацию Политики.

Приложение 9. Экстраординарные сделки

В 2019 году ПАО «КАМАЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также не совершало иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом ПАО «КАМАЗ» распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Настоящим раскрывается перечень совершенных ПАО «КАМАЗ» в 2019 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления ПАО «КАМАЗ» предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления ПАО «КАМАЗ», принявшего решение о ее одобрении.

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
1.	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Поручитель) и Акционерное общество «Юни-Кредит Банк» (Банк)	Дополнение к Договору поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА» по Кредитному договору с Акционерным обществом «ЮниКредит Банк»	409 036 386,99	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 6 от 24.05.2019)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Гумеров Ирек Флорович, Герасимов Юрий Иванович, Максимов Андрей Александрович	Гумеров Ирек Флорович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»; Герасимов Юрий Иванович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «ЦФ КАМА». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Максиму А.А. – 0,0000014%; В Стороне по сделке: нет.

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
2.	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (Страхователь) и Акционерное общество «СОГАЗ» (Страховщик)	Договор страхования ответственности членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»	14 000 долларов США	Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 42 от 28.06.2019)	Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»	Члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ», члены Правления ПАО «КАМАЗ», Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» являются выгодоприобретателями по сделке. Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Васильеву А.А. – 0,000014%; Когогину С.А. – 0,004242% Герасимову Ю.И. – 0,000013%; Гумерову И.Ф. – 0,000016%; Максимову А.А. – 0,0000014%. В Стороне по сделке: нет.
3.	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (ПАО «КАМАЗ») (Поручитель) и Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Банк)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному договору с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	961 000 000 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 1 от 21.02.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Максимову А.А. – 0,0000014%. В Стороне по сделке: нет.

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
4.	Публичное акционерное общество «КАМАЗ» (ПАО «КАМАЗ») (Поручитель) и Публичное акционерное общество Банк «Финансовая Корпорация Открытие» (Банк)	Договор поручительства в обеспечение исполнения обязательств Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии» по Кредитному договору с Публичным акционерным обществом Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	285 000 000 рублей	Совет директоров ПАО «КАМАЗ» (протокол № 1 от 21.02.2020)	Члены Правления ПАО «КАМАЗ» Шамсутдинов Рустам Данисович, Максимов Андрей Александрович, Халиуллина Жанна Евгеньевна	Шамсутдинов Рустам Данисович является Председателем Совета директоров выгодоприобретателя по сделке – Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Максимов Андрей Александрович является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии»; Халиуллина Жанна Евгеньевна является членом Совета директоров выгодоприобретателя по сделке - Общества с ограниченной ответственностью «Объединенные автомобильные технологии». Доли /акции, принадлежащие заинтересованным лицам: В ПАО «КАМАЗ»: Максимову А.А. – 0,0000014%. В Стороне по сделке: нет.



KAMAZ

8 800 555 00 99
www.kamaz.ru
callcentre@kamaz.org