

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Северсталь»
23.04.2020 года

Протокол № 2/2020
от 23.04.2020 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«СЕВЕРСТАЛЬ»
за 2019 год

Составлен в соответствии с требованиями, установленными Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 30.12.2014 № 454-П. Финансовая информация, приведенная в Годовом отчете, базируется на данных бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор
управляющей организации
АО «Северсталь Менеджмент»,
действующий на основании договора
от 01.01.2015 г.

(подпись) А.А. Шевелев

Оглавление

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь».....	3
Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2019 году.....	3
Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2019 году.....	5
Положение акционерного общества в отрасли.....	10
Антидемпинговые расследования и торговые ограничения.....	13
Перспективы развития Общества.....	14
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	16
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.....	19
Акционерный капитал	25
Состав Совета директоров акционерного Общества.....	26
Исполнительный орган акционерного Общества.....	34
Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2019 году	34
Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными	35
Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.....	35
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.....	36
Трудовые отношения.....	37
Сведения об Обществе.....	40
Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».....	42
Приложение 2 «Перечень совершенных ПАО «Северсталь» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность».....	69

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь»

Публичное акционерное общество «Северсталь» (далее по тексту «Эмитент», «Общество», «Северсталь», «Компания») – предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на выпуске листового и сортового проката черных металлов широкого сортамента.

Общество является правопреемником Череповецкого металлургического комбината, который был основан в 1955 году.

24 сентября 1993 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации государственное предприятие «Череповецкий металлургический комбинат» в процессе приватизации преобразовано в акционерное общество открытого типа «Северсталь». В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» Общество было перерегистрировано в открытое акционерное общество. В соответствии с вступившими изменениями в Гражданский Кодекс РФ 28 ноября 2014 года Общество было перерегистрировано в публичное акционерное общество.

Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2019 году

ПАО «Северсталь» в 2019 году реализовало потребителям 10,9 миллионов тонн металлопродукции, что на уровне 2018 года.

По всем видам передельной продукции наблюдается увеличение объемов производства относительно уровня прошлого года: по коксу на 9,0% по агломерату на 2,8%, по чугуна на 3,7% и стали на 1,3%.

В 2019 году Компания продемонстрировала стабильные финансовые результаты в силу сочетания модели управления сквозными эффектами на всей цепочке производства с построением фокуса внимания на удовлетворение потребностей клиентов.

Выручка

Выручка от реализации товарной продукции в 2019 году по сравнению с 2018 годом выросла на 24,8 млрд. руб. или 5,7% (в 2018 году 20,4%). Снижение темпов роста выручки в 2019 году относительно динамики прошлого года связано с уменьшением объема реализации металлопродукции на 64 тыс. т к 2018 году (в 2018 году +274 тыс. т).

Себестоимость продукции

Себестоимость реализованной продукции за 2019 год по сравнению с 2018 годом выросла на 17,4%, в основном за счет роста затрат на часть сырья и материалов (ЖРК, окатыши).

Затраты на сырье и топливно-энергетические ресурсы являются основными составляющими себестоимости. В отчетном году доля этих затрат составила 86%.

Структура себестоимости реализованной продукции ПАО «Северсталь» (без коммерческих и управленческих расходов)

	2019	2018
Уголь	14%	17%
Железорудный концентрат и руда	15%	13%
Железорудные окатыши	22%	9%

Металлолом	10%	13%
Ферросплавы	7%	9%
Прочие материалы	11%	17%
Топливо и электроэнергия	7%	8%
Запчасти и сменное оборудование	3%	3%
Фонд оплаты труда и отчисления	7%	8%
Амортизация	3%	3%
Изменение остатков НЗП, ПФ и готовой продукции	0%	-2%
Прочие статьи затрат	1%	2%
Итого	100%	100%

Чистая прибыль Общества (по РСБУ) по итогам 2019 года уменьшилась по сравнению с показателем за 2018 год на 18,5 млрд. руб. и составила 105,7 млрд. руб., главным образом, за счет увеличения себестоимости.

Общее потребление основных видов энергетических ресурсов ПАО «Северсталь»

№ п/п	Наименование энергоресурса	Ед. изм.	Объем	Сумма, тыс. руб
1	Электроэнергия	тыс.кВтч	1 644 001	5 403 513
2	Природный газ	тыс.м3	2 462 784	10 951 638
3	Уголь энергетический	тонн	6 645	34 151
4	Азот	тыс.м3	818 086	412 264
5	Аргон	м3	11 972 092	211 117
6	Кислород технический	тыс.м3	724 919	2 477 356
7	Кислород технологический	тыс.м3	456 147	810 972
8	Бензин и топливо	тонн	21 250	914 943
9	Прочее	тыс. руб.		574 913
10	ИТОГО энергоресурсы*	тыс. руб.		21 790 867

*Покупные энергоресурсы

Основные производственные и финансовые показатели ПАО «Северсталь»

Показатель	Ед. изм.	2019	2018
Производство кокса 6 % влажности	тыс. т	4 622	4 240
Производство агломерата	тыс. т	9 775	9 510
Производство чугуна	тыс. т	9 486	9 146
Производство стали (по разливке), в т. ч.	тыс. т	11 275	11 135
конвертерной	тыс. т	9 965	9 866
электростали	тыс. т	1 310	1 268
Товарная металлопродукция	тыс. т	10 473	10 270
Выручка от реализации	млн. руб.	457 588	432 773
Чистая прибыль (+)/убыток (-)	млн. руб.	105 732	124 269
Соотношение чистой прибыли (+)/убытка (-) к выручке	%	23,1%	28,7%
Чистые активы на конец года	млн. руб.	180 633	176 756
Чистая прибыль (+)/убыток (-) на одну акцию	руб.	126,2	148,3

Финансовые коэффициенты

Показатель	2019	2018
Рентабельность собственного капитала	58,5%	70,3%
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	2,8	4,4
Коэффициент быстрой ликвидности	1,03	0,75
Коэффициент текущей ликвидности	1,48	1,51

Финансовое положение

За 12 месяцев 2019 года имущество Компании увеличилось на 106,4 млрд. руб., что составляет 27,2%, за счет роста суммы внеоборотных активов на 41,3 млрд. руб. (14,1%) и оборотных активов на 65,1 млрд. руб. (66,5%).

Большую часть в общей стоимости имущества составляют внеоборотные активы, доля которых в 2019 году составила 67,2% (в 2018 году – 74,9%), значительное увеличение произошло по незавершенному строительству (+25,2 млрд. руб.).

В течение 2019 года доля оборотных активов в структуре имущества выросла с 25,1% до 32,8%. По сравнению с 2018 годом рост стоимости оборотных активов произошел, главным образом, за счет увеличения суммы денежных средств и денежных эквивалентов на 55 млрд. руб.

Коэффициент оборачиваемости оборотных активов по сравнению с предыдущим годом снизился, что обусловлено ростом суммы оборотных активов.

Рост коэффициента быстрой ликвидности так же вызван ростом оборотных активов. Коэффициент текущей ликвидности остался на уровне 2018 года.

В условиях роста конкуренции на внутреннем рынке ПАО «Северсталь» реализует стратегию повышения эффективности продаж, продвигая качественные продукты и сервисы на ключевых рынках.

Специализация на продукции с высокой добавленной стоимостью, вертикальная интеграция, гибкая модель продаж и выгодное расположение активов позволяют Компании быстро реагировать на изменение экономической ситуации.

Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2019 году

Одним из главных приоритетов деятельности Совета директоров и руководства «Северстали» является повышение акционерной стоимости компании и реализация ожиданий всех заинтересованных лиц в отношении эффективности корпоративного управления.

Компания привержена высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере. «Северсталь» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления (2014 года), утвержденным Центральным банком России и рекомендованным к применению акционерным обществам, ценные бумаги которых находятся в обращении на бирже, Британского Кодекса корпоративного управления, а также Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь», утвержденного Советом директоров в новой редакции.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении 1 к настоящему годовому отчету.

Кодекс корпоративного управления «Северстали» опирается на следующие основные принципы:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Компания соблюдает также требования правил листинга Московской биржи к российским эмитентам акций, включенных в котировальные списки. Обыкновенные акции ПАО «Северсталь» включены в котировальный список Первого (высшего) уровня, который предъявляет наиболее высокие требования к корпоративному управлению, прозрачности, раскрытию информации и ликвидности акций, а депозитарные расписки ПАО «Северсталь» имеют листинг класса «стандарт» на Лондонской фондовой бирже.

ПАО «Северсталь» является членом Российского института директоров – ведущего экспертно-ресурсного центра в области корпоративного управления, созданного крупнейшими российскими компаниями для разработки, внедрения и мониторинга стандартов корпоративного управления в России.

Основным приоритетом Компании является сотрудничество с акционерами. На общих собраниях акционеров они избирают Совет директоров, принимают решения о выплате дивидендов, об одобрении сделок и по другим вопросам, а также принимают активное участие в операционной деятельности Компании. Основная цель системы корпоративного управления ПАО «Северсталь» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров Компании. Такой подход признан наиболее оптимальным, он лежит в основе управления бизнес-процессами Компании, обеспечивая самое пристальное внимание повышению рыночной стоимости ее акций и усилению прозрачности, и гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Путём голосования на общих собраниях акционеров акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Компания своевременно информирует акционеров как о дате проведения общего собрания акционеров, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: https://www.severstal.com/rus/ir/shareholder_information/gsm/2019/.

В 2019 году было проведено четыре общих собрания акционеров: одно годовое и три внеочередных.

Информация об общих собраниях акционеров ПАО «Северсталь», состоявшихся в 2019 году, и принятых решениях размещается на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: https://www.severstal.com/rus/ir/shareholder_information/gsm/2019/.

Совет директоров Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, включая рассмотрение, анализ и утверждение ее стратегии и бизнес-модели, а также непосредственно контролирует ее финансовую и хозяйственную деятельность, как по отдельным сегментам, так и в целом.

Главная цель Совета директоров – управлять Компанией таким образом, чтобы обеспечить повышение стоимости ее акций в средне- и долгосрочной перспективе. Совет директоров также уделяет большое внимание решению вопросов краткосрочного финансового и операционного характера, таких как величина и стоимость обслуживания задолженности.

Совет директоров также несет ответственность за разработку дивидендной политики и подготовку рекомендаций по выплате дивидендов, раскрытие и распространение информации о деятельности Компании, внедрение информационной политики и решение вопросов, связанных с инсайдерской информацией «Северстали».

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности Компании, за исключением тех, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров.

Все члены Совета директоров должны быть физическими лицами. Члены Совета директоров обязаны:

- добросовестно и ответственно действовать в интересах всех акционеров и Компании в целом;
- обладать необходимыми профессиональными навыками;
- уделять достаточно внимания выполнению своих обязанностей в качестве члена Совета директоров для эффективной работы;
- после избрания прекратить представлять интересы любых групп лиц, имеющих отношение к Компании, и действовать только в лучших интересах акционеров и Компании в целом;
- добросовестно раскрывать всю информацию о возможном наличии интереса в каких-либо сделках, которые намерена совершать Компания.

Члены Совета директоров избираются путем кумулятивного голосования на общем собрании акционеров.

Совет директоров состоит из десяти человек. В его состав входят пять независимых неисполнительных директоров (Сакари Тамминен, Алин Боуэн, Филип Дэйер, Владимир Мау, Александр Аузан), один неисполнительный директор (Алексей Мордашов) и четыре

исполнительных директора Александр Шевелев, Алексей Куличенко, Андрей Митюков, Агнес Риттер. Отношение количества независимых неисполнительных директоров к общей численности Совета директоров гарантирует равноправную защиту интересов всех акционеров. Сбалансированная структура Совета является обязательным условием обеспечения высокого качества принимаемых решений.

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров.

В соответствии с предложением Совета директоров (протокол заседания Совета директоров № 26–2014 от 29 июля 2014 года) общее собрание акционеров 10 сентября 2014 года приняло решение передать с 01 января 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества управляющей организации – АО «Северсталь Менеджмент» (прежнее наименование – ЗАО «Северсталь Менеджмент»).

К компетенции управляющей организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.

Важной функцией Совета директоров является поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля Компании в целом.

На заседании Совета директоров ПАО «Северсталь», прошедшем 26 апреля 2019 года, Алексей Мордашов был избран Председателем Совета директоров, Сакари Тамминен был назначен Старшим независимым директором и Председателем комитета по кадрам и вознаграждениям. Кроме того, независимый директор Алин Боуэн был избран Председателем комитета по аудиту, а независимый директор Филип Дэйер был избран Председателем комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров.

Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов Совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года.

В 2019 году была проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров. Под руководством Председателя Совета директоров и независимых неисполнительных директоров состоялся отбор внешних провайдеров. В результате Компания привлекла Ассоциацию профессиональных директоров АНД (Ассоциация Независимых Директоров) в партнерстве с международной консалтинговой компанией Oliver Wyman для проведения независимой внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов за 2019 год.

Данная оценка является второй внешней оценкой эффективности деятельности Совета директоров Компании, проводимой АНД. По результатам оценки отмечены существенные улучшения практики корпоративного управления Компании с момента предыдущей внешней оценки (за 2016 г.), в том числе в вопросах преемственности, формирования и мониторинга культуры Компании, развития кадрового резерва, охраны здоровья и безопасности труда.

Проведенная внешняя оценка подтвердила соответствие корпоративного управления Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления РФ и международным стандартам. Также по результатам внешней оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности корпоративного управления. Совет директоров понимает и осознает новые вызовы, стоящие перед Компанией, такие как трансформация, устойчивое развитие (ESG) и охрана окружающей среды.

В соответствии с лучшей международной практикой Совет директоров продолжит проводить самооценку эффективности своей деятельности на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку, по меньшей мере, один раз в три года.

В 2019 году было проведено десять заседаний Совета директоров Общества, включая четыре заседания в очной форме, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- охрана здоровья, безопасность труда и охрана окружающей среды;
- годовой отчет и финансовая отчетность, подготовленная по МСФО и РСБУ;
- Политика в области оказания неаудиторских услуг, Политика в области управления рисками и внутреннего контроля;
- новые редакции Кодекса корпоративного управления, Положения о комитетах Совета директоров, Политики противодействия коррупции и Положения об инсайдерской информации;
- достижения целей по приоритетным направлениям деятельности Компании;
- финансовые результаты и отчетность Компании;
- вопросы, связанные с рисками Компании и мерами по их снижению;
- результаты внутренней оценки деятельности Совета директоров и его комитетов;
- вопросы, связанные с формированием состава Совета директоров и его комитетов,
- размер вознаграждения внешнего аудитора;
- бюджет Компании на 2020 год;
- новые условия договора с регистратором Компании;
- вопросы, связанные с общим собранием акционеров;
- сделки с заинтересованными сторонами и т.д.

Информация о присутствии членов Совета директоров на заседаниях Совета директоров Компании и его комитетов в 2019 году

Член Совета директоров	Возможное количество очных заседаний Совета	Количество посещенных очных заседаний Совета	Количество посещенных заседаний Комитета по аудиту (из 4 заседаний)	Количество посещенных заседаний Комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды (из 4 заседаний)	Количество посещенных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (из 3 заседаний)
Алексей Мордашов	4	3	-	-	2*
Александр Шевелев	4	4	-	3	3*
Алексей Куличенко	4	4	4*	-	-
Андрей Митюков	4	4	-	-	3*
Агнес Риттер	4	4	1*	4	-
Алин Боуэн	4	4	4	4*	3
Филип Дэйер	4	4	4*	4	3
Сакари Тамминен	4	4	4	4*	3
Александр Аузан	4	2	-	-	-
Владимир Мау	4	3	1	-	-

* означает, что указанный директор не является членом соответствующего комитета, однако посетил заседание

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач, предварительной проработки отдельных вопросов, выносимых на заседание Совета. Комитеты не вправе действовать от имени Совета директоров, не являются органами Общества и не обладают полномочиями по управлению Обществом.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета Директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включая наблюдение за состоянием (эффективностью) систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества. Комитет по аудиту состоит из трех независимых неисполнительных директоров. Членами комитета по аудиту в настоящее время являются Алин Боуэн (председатель комитета), Сакари Тамминен и Владимир Мау.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы. В состав комитета по кадрам и вознаграждениям входят три члена Совета директоров: Сакари Тамминен (председатель комитета), Алин Боуэн и Филип Дэйер.

Комитет по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды оказывает содействие Совету директоров в обеспечении функционирования надлежащей системы управления рисками, связанными с охраной здоровья, безопасностью труда и охраной окружающей среды. В состав комитета входят: Филип Дэйер (председатель комитета), Алексей Мордашов, Александр Шевелев, Александр Аузан, Агнес Риттер.

Заседания Комитетов проводятся по мере необходимости по вопросам, поставленным Советом директоров и требующим предварительного анализа с целью последующего утверждения Советом директоров.

Компания ежеквартально публикует финансовую отчетность как по РСБУ, так и консолидированную отчетность по МСФО. Регулярно проводятся встречи представителей Компании с аналитиками, инвесторами и СМИ.

Положение акционерного общества в отрасли

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь», представляющие основные клиентские сегменты, в России – это строительство, машиностроение и энергетика. Все три ключевые направления имеют высокую стратегическую важность для Общества. Продажи на экспорте разделены на два направления – страны ближнего и дальнего зарубежья. Ближнее зарубежье, в которое входят страны Балтии и СНГ, в силу географической близости и исторически сложившихся технологических и культурных связей имеет для Эмитента большое значение наравне с рынком Российской Федерации.

По оценке Минэкономразвития России, рост ВВП в 2019 году составил 1,3%. Наибольшее влияние на рост физического объема ВВП оказало увеличение добавленной стоимости

добывающих производств – на 2,7% (добыча природного газа и газового конденсата, руд и цветных металлов) и обрабатывающих производств – на 1,6% (производство пищевых продуктов, напитков, табачных изделий, химических веществ и химических продуктов, готовых металлических изделий и лекарственных средств).

По данным Росстата, индекс промышленного производства за 2019 год по сравнению с 2018 годом составил 102,4 %.

По данным эмитента, металлопотребление в РФ в 2019 году выросло на 5% относительно 2018 года до 43,5 млн. т.

По данным WSA, в РФ в 2019 году выпуск стали практически не изменился относительно прошлого года и составил 72 млн. т.

Результаты 2019 года оцениваются Эмитентом как положительные и соответствующие тенденциям развития отрасли. Эмитент концентрирует усилия на улучшении продуктового портфеля и перераспределении продуктов между рынками для получения лучших финансовых результатов, успешно реализуя свои конкурентные преимущества. Также Компания продолжает работу по развитию конкурентоспособности через повышение эффективности использования существующих мощностей за счет снижения себестоимости производства продукции и ввода новых мощностей по производству продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В целом положительные результаты деятельности ПАО «Северсталь» можно объяснить успешной реализацией стратегии Компании, которая характеризуется следующими параметрами:

- увеличение доли в отраслевых сегментах как внутреннего, так и внешнего рынка, прежде всего в логистически привлекательных регионах;
- постоянная работа над повышением эффективности бизнеса – как в части производства, так и продаж;
- повышение клиентоориентированности Компании (постоянная работа по повышению качества продукции, развитию новых видов продукции и уровня предоставляемого сервиса).

В долгосрочном плане ПАО «Северсталь» будет продолжать следовать данной стратегии. Однако, в краткосрочном плане в условиях обострения конкуренции, возможно временное перераспределение продаж с приоритетных сегментов в пользу альтернативных рынков сбыта.

Возможные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- Рecessия мировой и национальной экономики;
- Продолжение действия и ужесточение введенных против РФ санкций;
- Ужесточение торговой политики на отдельных направлениях, практикуемое в целях защиты домашних рынков;
- Снижение размеров федерального и региональных бюджетов;
- Повышение транспортных тарифов;
- Снижение платежеспособного спроса на металлопрокат и изделий из него из-за отсутствия доступных кредитов;
- Рост цен на сырье;
- Агрессивные действия конкурентов, в том числе импортеров.

Возможные сбытовые действия эмитента по уменьшению такого влияния:

- Развитие аффилированных сервис-центров с целью обеспечения потребностей мелких потребителей. Увеличение продаж через существующие сервис-центры;

- Поиск и реализация новых проектов совместно с клиентами;
- Повышение эффективности логистики (развитие поставок металлопроката водным и автомобильным транспортом);
- Повышение эффективности использования сырья и энергоресурсов;
- Развитие информационных и коммерческих сервисов;
- Эффективное управление оборотным капиталом.

На внутреннем рынке ПАО «Северсталь» традиционно конкурирует с Группой НЛМК, Группой ММК и Уральской Сталью (часть компании «Металлоинвест») в сегментах автомобилестроения, машиностроения, строительства и металлоторговли в листовом прокате. В сегменте производства труб конкурентами являются Группа ММК, ОМК, ТМК, ЧТПЗ, ЗТЗ. В сегментах строительства, метизной отрасли, машиностроения эмитент конкурирует с Группой ММК, подразделением НЛМК-сорт Группы НЛМК, ЕВРАЗ ЗСМК и компанией Мечел по сортовому прокату. На экспорте основными конкурентами ПАО «Северсталь» являются те же предприятия, а также предприятия Украины.

По мнению Эмитента, в целом ПАО «Северсталь» по совокупности факторов в 2019 году сохранило конкурентоспособность на внутреннем рынке. Основные факторы – это постоянная работа по снижению издержек, высокое качество продукции, широкий сортамент, надежность поставок и гибкий привлекательный сервис. Помимо этого, чтобы соответствовать возрастающим требованиям клиентов, Компания продолжает проводить работу по постоянному совершенствованию производства, клиентоориентированности, изменению культуры, улучшению бизнес-стандарта и повышению уровня безопасности труда.

Существенными факторами, которые могут улучшить результаты деятельности эмитента, прежде всего, являются:

- Повышение доступности кредитов как для предприятий, так и для частных лиц;
- Реализация государственной программы импортозамещения в машиностроении и сельском хозяйстве;
- Усиление государственной поддержки российского автомобилестроения, машиностроения и других металлопотребляющих отраслей, в том числе реализация инфраструктурных и строительных объектов федерального значения.

Сбытовая политика

Основными направлениями сбытовой политики Эмитента являются:

- повышение клиентоориентированности через постоянное улучшение предлагаемых продуктов и сервисов для клиентов;
- увеличение присутствия в отраслевых сегментах;
- увеличение доли продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь» на внутреннем рынке – это строительство, энергетика и машиностроение.

Распределение выручки от продаж на внутреннем рынке по отраслям-потребителям

	2019	2018
Строительство	74%	74%
Машиностроение	14%	15%
Энергетика	12%	11%

В целом в 2019 году ПАО «Северсталь» сохранила отраслевую структуру продаж на внутренний рынок.

В настоящее время российские потребители во многих случаях при принятии решений о закупке продукции у того или иного поставщика помимо цены руководствуются качеством конечного продукта и сервисом, который этот продукт сопровождает. Сохранение конкурентоспособности конечной продукции в условиях сложной ситуации с кредитованием операционной деятельности требует от потребителей металлопроката минимизации запасов на складах и повышения эффективности использования ресурсов, а от поставщиков, в свою очередь, – соблюдения сроков поставки и предоставления удобных условий платежа, технической поддержки и консультирования. Поэтому эмитент считает, что серьезное внимание, которое уделяется данным факторам в ПАО «Северсталь», вполне оправдано и позволяет удерживать конкурентные преимущества как при равенстве цен с конкурентами, так и в условиях более высокого ценового предложения.

Основные направления экспортных продаж ПАО «Северсталь» – это географически близкие рынки СНГ и Европы.

Распределение выручки от экспортных продаж по географическим регионам

	2019	2018
Европа	68%	69%
СНГ	15%	17%
Северная Африка, Ближний и Средний Восток	10%	10%
Северная Америка	3%	-
Южная Америка	2%	2%
Тропическая Африка	1%	2%
Прочие страны	1%	-

На экспортных рынках Эмитент в большинстве случаев работает в сегменте продуктов базового качества, поэтому основным фактором конкуренции здесь является цена.

Отдельно в экспорте Эмитента стоят продажи на зарубежные предприятия автомобилестроения, машиностроения, производителей бытовой техники и трубные предприятия. В данных сегментах, кроме цены, важный фактор конкурентоспособности – это постоянное и высокое качество проката и сервиса.

Сбытовая политика на 2020 год предполагает продолжение работы над усилением конкурентных позиций в отраслях наибольшего долгосрочного роста с фокусировкой на высокомаржинальных продуктах и сервисах. Большое внимание будет уделяться тесной работе с клиентами, чтобы максимально использовать возможности по улучшению своих конкурентных позиций.

Компания продолжит работу над повышением эффективности своей деятельности, укрепляя свою конкурентоспособность.

Антидемпинговые расследования и торговые ограничения

В 2019 году основная тенденция мирового стального рынка на ограничение конкуренции со стороны иностранных поставщиков осталась неизменной.

Продолжают действовать защитные меры в отношении металлопроката, введенные США под предлогом угрозы национальной безопасности. Более того, с 08.02.2020 действие

повышенных пошлин было расширено на продукцию дальнейшего передела – часть метизов и штампованных изделий. Орган Решения Споров ВТО продолжает рассмотрение жалоб, поданных РФ и другими странами на действия США.

01.02.2019 Европейский Союз ввел окончательные специальные защитные меры в отношении стального проката: система квот и пошлина 25% на объемы, поставляемые сверх квот. Уже в мае был начат и в сентябре окончен первый пересмотр мер, в результате которого был уточнен механизм распределения квот и снижен уровень их увеличения во второй и третий годы действия с 5 до 3%. 14.02.2020 начат второй пересмотр.

Продолжаются разбирательства с участием ПАО «Северсталь» в Суде Евросоюза по результатам антидемпингового расследования Комиссии ЕС в отношении холоднокатаного проката из России и КНР. Компания протестует против предвзятого отношения представителей Еврокомиссии и допущенных в ходе расследования нарушений. Также продолжается проработка вопроса об инициировании от лица Российской Федерации разбирательства по данному делу в Органе по разрешению споров ВТО.

27.03.2019 завершилось разбирательство по апелляции, поданной ПАО «Северсталь» на решение Министерства торговли США в инициированном ПАО «Северсталь» административном пересмотре по горячекатаным рулонам и тонкому листу. В 2017 г. Минторг США признал компанию «не сотрудничающей» и распространил на поставки предприятия антидемпинговую пошлину в размере 184,56%, действующую для всех российских компаний. Суд по международной торговле США поддержал позицию Минторга.

13.05.2019 Канада ввела окончательные специальные защитные меры в отношении импорта горячекатаного толстого листа и нержавеющей проволоки. Меры будут действовать до октября 2021 г. Квота на толстолистовой прокат составляет 100 тыс. тонн в год; на объемы сверх квоты действует пошлина в размере 20%.

26.06.2019 Украина ввела антидемпинговые пошлины 47,6% в отношении плоского проката с покрытием из России.

11.01.2019 В Марокко введены специальные защитные меры в виде квот и пошлин на объемы, превышающие квоты в отношении стального сортового и плоского холоднокатаного проката.

12.10.2019 В Египте введены специальные защитные меры в виде квот и пошлин на объемы, превышающие квоты в отношении стальной заготовки, слябов и сортового проката.

18.03.2019 Индонезия завершила очередной пересмотр антидемпинговой меры в отношении горячекатаного проката из ряда стран, включая Россию. Действие пошлин продлено на пять лет. Для ПАО «Северсталь» размер пошлины составляет 5,6%.

Перспективы развития Общества

ПАО «Северсталь» продолжит воплощать долгосрочную стратегию по превращению в одного из самых эффективных вертикально-интегрированных производителей стали в мире. Эффективная бизнес-модель и концентрация на контроле над издержками позволяет быть уверенными в отношении будущего развития Северстали.

По сегменту «Сталь»

В 2020 году Череповецкий металлургический комбинат планирует произвести около 11,2 млн. тонн стали. При этом с учетом прогнозируемой глобальной рецессии на внутреннем и внешнем рынке, связанной с пандемией коронавируса, распределение между рынками будет осуществляться исходя из текущей конъюнктуры рынков металлопродукции и сырья. Несмотря на это приоритеты ЧерМК по взаимодействию с ключевыми потребляющими отраслями (автомобильная промышленность, трубные предприятия, машиностроение и строительство) остаются неизменными.

ЗАО «Ижорский трубный завод», расположенный в Колпинском районе Санкт-Петербурга, специализируется на производстве труб большого диаметра, предназначенных, главным образом, для крупнейших трубопроводных проектов, направленных на реализацию энергетической стратегии Российской Федерации. В 2020 году планируется выпустить около 348 тыс. тонн труб.

По сегменту «Метизы»

«Северсталь-метиз» – группа предприятий, объединяющая метизные активы компании «Северсталь». Производственные площадки расположены в России – г. Череповец, г. Орел, г. Волгоград.

Основными потребителями продукции Метизного сегмента являются стройиндустрия, нефте- и газодобывающая отрасли, автопром, металлургия, машиностроение, РЖД.

В 2020 году сегмент «Метизы» планирует произвести более 500 тыс. тонн готовой продукции. Компания отслеживает все изменения на рынках присутствия и гибко принимает решения о перераспределении продаж между рынками и продуктами, исходя из текущей конъюнктуры. Основной фокус компании остается неизменным – рост продаж продукции с высокой добавленной стоимостью.

По сегменту «Сервисные металлоцентры»

Продвижение продукции Общества конечным клиентам как на внутреннем, так и на внешних рынках осуществляется, в том числе, и через сегмент «Сервисные металлоцентры».

В 2019 году через данный сегмент реализовано 2,5 млн. тонн товарной продукции, в том числе более чем 90% объема - через «Северсталь Дистрибуцию».

В 2020 году через сегмент «Сервисные металлоцентры» планируется реализовать объем продукции на уровне 2019 года, в том числе большую часть объема через «Северсталь Дистрибуцию».

Новые виды продукции

Количество новых видов продукции, разрабатываемых Дирекцией по техническому развитию и качеству вместе с производственными подразделениями и цехами в 2019 году, выросло на 115% по сравнению с 2018 годом – с 80 до 169.

Проект разработки стали класса прочности K52 стал ответом на запрос в металлопрокате с повышенными требованиями к коррозионной стойкости в сероводородных средах: в числе прочих свойств необходимо было обеспечить сопротивление водородному растрескиванию и сульфидному коррозионному растрескиванию под напряжением. В результате разработок был получен годный металлопрокат и поставлен заказчикам.

В мире всего несколько компаний предлагают клиентам продукцию с маркировкой «Laser flat quality» - сталь пригодная для лазерной и других видов резки, которая гарантирует

отклонение от плоскостности до 5 мм/м, и в 2019 году эксперты компании поставили себе цель, чтобы Северсталь стала одной из них. Для решения этой задачи было проведено компьютерное моделирование лазерной резки, а затем подбор режимов производства на реконструированном оборудовании агрегата продольной резки металла. В итоге были получены стабильные свойства на металлопрокате толщиной до 16 мм.

«СЕВЕРКОР» - запатентованный металлопрокат в линейке продукции Северстали, разработанный для производства нефтегазопромысловых труб, ориентированный на работу в условиях постоянного контакта с коррозионно-активной средой. В 2019 году эксплуатационные свойства «СЕВЕРКОРа» были успешно подтверждены как на испытательном полигоне, так и в условиях действующего нефтегазового месторождения.

Целый ряд новых и модернизированных продуктов были предложены для заказчиков машиностроительного сегмента рынка. Так, отгружен заказчикам металлопрокат серии «SEVERDOM», который производится из специально разработанной стали с повышенными прочностными характеристиками.

Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Деятельность ПАО «Северсталь» подвержена ряду рисков, наиболее существенные из которых перечислены ниже. Компания последовательно предпринимает шаги по созданию эффективной системы управления рисками, направленной на обеспечение достаточного уровня уверенности в достижении стратегических и оперативных целей и предоставлении разумной гарантии защиты от возникновения возможных убытков. Корпоративная политика, стандарты и процедуры системы управления рисками распространяются на все дивизионы и предприятия ПАО «Северсталь». Ответственность за формирование и функционирование системы управления рисками несет руководство и сотрудники на всех уровнях управления компании. Для координации процесса ее внедрения на ПАО «Северсталь» создан комитет по управлению рисками. В состав комитета входят ключевые руководители Компании. Совет директоров и руководство Компании обеспечивают постоянный контроль эффективности функционирования системы управления рисками. Информация об основных факторах рисков, которые могут повлиять на работу Компании, ее финансовое положение и операционную деятельность, а также о мерах по их снижению приводится ниже¹.

Основные риски	Характер риска	Меры по устранению рисков	Изменение в течение года
Риски, связанные с охраной труда, производственной безопасностью и экологией – безопасность	«Северсталь» работает в отраслях с опасными производственными факторами, где в число рисков входят пожароопасность и взрывоопасность. На отдельных предприятиях присутствуют такие факторы, как высокая концентрация метана или опасность обвалов в шахтах, опасность травмирования при перемещении пешком и повышенная опасность	Тщательный контроль соблюдения комплексных политик в сфере здоровья и безопасности; Регулярный скрининг всех сотрудников на предмет осведомленности о рисках в сфере здоровья и безопасности с применением полиграфа; Тщательный анализ коренных причин всех проблем в сфере безопасности и реализация надлежащих мер по их устранению; Непрерывное	Изменения нет Постоянная нацеленность руководства на повышение безопасности приводит к улучшению поведения сотрудников, коэффициента LTIFR и других показателей безопасности.

¹ В данном разделе описаны только ключевые риски; он не содержит исчерпывающей информации обо всех рисках, с которыми сталкивается Компания.

	травмирования во время планового обслуживания в металлургических цехах.	обучение, информирование персонала и поведенческое обучение; Расширенный контроль подрядчиков.	
Рыночный риск – снижение спроса на сталь	Внутренний спрос в РФ и внешний спрос зависит от экономической ситуации в стране. Инвестиции в основной капитал, строительная активность, промышленное производство в России все еще подвержены риску дальнейшего падения из-за низких цен на нефть и высокой неопределенности, связанной с мерами по борьбе с распространением коронавируса. При снижении внутреннего спроса для поддержания стабильной загрузки мощностей вырастет необходимость большего объема экспорта. Спрос на экспортных рынках в данный момент испытывает негативное влияние экономической рецессии, связанной с распространением коронавирусной инфекции и мерами карантина. Существуют риски, что экономическая рецессия будет сильной, а восстановление очень медленным, что существенно сократит спрос на сталь.	<ul style="list-style-type: none"> • Высокий уровень клиентоориентированности • Разработка уникальных торговых предложений • Своевременная оптимизация продуктового и регионального портфеля продаж. • Гибкая ценовая политика. • Поиск новых рынков сбыта продукции <p>Концентрация на более стабильных сегментах с более высокой добавленной стоимостью.</p>	<p>Риск увеличивается</p> <p>В 2020 году ожидается спад российской экономики, снижение потребления стали. Мировой спрос на сталь также сократится. Возникают риски усиления протекционизма на внешних рынках.</p>
Рыночный риск – колебания цен на сталь	Экспортные цены и рентабельность подвержены риску падения из-за сохраняющегося избытка производственных мощностей в мировых масштабах, ужесточения протекционистских барьеров и ухудшения экономической ситуации в мире. Цены на внутреннем рынке определяются премией к экспортным ценам, которая может сократиться при падении внутреннего спроса.	Клиентоориентированность; Использование долгосрочных контрактов; Взаимодействие с органами антидемпингового и тарифного регулирования.	<p>Риск увеличивается</p> <p>США продолжают усиливать протекционизм путем введения избирательных пошлин, что влияет на позицию других стран в отношении пошлин.</p>
Стратегический риск – возможные действия органов	Высокая неопределенность на мировой политической арене может привести	Планы реагирования на помехи и обеспечения устойчивости бизнеса;	<p>Изменения нет</p> <p>Хотя в целом данный риск</p>

государственной власти	к значительному нарушению «нормальной» экономической деятельности. Также существует риск введения дополнительных санкций против российских физических лиц и предприятий, что может создать препятствия для взаимодействия с широким кругом партнеров.	Процедуры обеспечения нормативного соответствия.	неподконтролен «Северстали», предусмотрены процедуры обеспечения соблюдения Компанией всех требований, связанных с санкциями.
Правовые риски и риски, связанные с государственным регулированием – налогообложение	Несмотря на практически полную кодификацию, нормы законодательства РФ о налогах и сборах постоянно изменяются. Каждый год вступает в силу целый комплекс новых положений налогового законодательства, вносятся поправки в ранее действовавшие нормы. При этом часть изменений улучшает положение налогоплательщика, а часть – ухудшает его.	«Северсталь» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим налоговым, таможенным, валютным и иным законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на изменения в нем, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации правовых норм. «Северсталь» также работает над тем, чтобы в тех случаях, когда это необходимо, у органов государственной власти было понимание позиции Компании и последствий ее действий.	Изменения нет Существенных изменений в дискуссиях о повышении налогов на предприятия горнодобывающей и металлургической отраслей в 2019 году не было.
Рыночный риск – риски конкуренции	Низкая загрузка мощностей в мировых масштабах создает высокую конкуренцию. На мировом рынке положительно сказалось плановое сокращение металлургических мощностей правительством КНР, в основном по экологическим соображениям. Однако баланс спроса и предложения в Китае меняется, и предприятия китайской металлургической отрасли могут активизироваться на международных рынках в 2020 году.	Мероприятия по снижению затрат и улучшению качества продукции.	Риск увеличивается Повышение цен на сталь может привести к тому, что производственные мощности, которые планировалось вывести с рынка, продолжат работу. Однако в мировых масштабах сохраняется сравнительно низкая загрузка металлургических мощностей.
Рыночный риск – колебания цен на сырье, топливо и услуги	Мировые цены на металлургическое сырье, как правило, следуют за циклами пополнения и расходования запасов в Китае и усиливаются сезонными подъемами и спадами строительной активности. Ввиду действия ряда	Оптимальное планирование закупок сырья, в том числе лома; Повышение эффективности использования сырья; Приобретение и предстоящее расширение Яковлевского рудника повысило самообеспеченность «Северстали» железной рудой.	Риск увеличивается Цены на сырье и предложение сырья по-прежнему нестабильны, и текущая

	факторов, включая стихийные бедствия, цены на сырье были высокими в 2018 году и в первом полугодии 2019 года, однако с тех пор цены значительно снизились, и в будущем ожидается сохранение этой тенденции.		тенденция к снижению может сохраниться.
Риски, связанные с охраной труда, производственной безопасностью и экологией – экология	На некоторых производственных активах «Северстали» используются тяжелые металлы и опасные вещества, представляющие серьезную угрозу для здоровья местного населения и безопасности окружающей среды. Компетентные органы предъявляли, предъявляют и в будущем могут предъявлять к Компании определенные требования, направленные на повышение экологичности производства.	В Компании действует единая Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Обязательства Компании в области охраны окружающей среды зафиксированы в Политике в сфере охраны окружающей среды. «Северсталь» реализовала несколько механизмов снижения рисков этого типа до уровня ниже среднего по отрасли.	Изменения нет Объем законодательства и ожидания общества в России и за ее пределами в отношении рисков данного типа существенно не изменился за последний год.
Киберриск	«Северсталь» расширяет применение цифровых технологий, увеличивает объем взаимодействия с клиентами и поставщиками через Интернет, а также повышает интеграцию операционной деятельности. Эти обстоятельства приводят к увеличению риска атак со стороны злоумышленников и потенциального ущерба, который эти атаки могут нанести «Северстали».	«Северсталь» уделяет первоочередное внимание киберриску и в отчетном году удовлетворительно реализовала комплексную программу информирования и обучения персонала.	Риск увеличивается Риск внешних кибератак продолжает расти.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 09.06.2017, протокол №1 от 09.06.2017
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,73
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	23 229 938 441,80
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2016г., полный год

Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 04.07.2017; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25.07.2017
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	23 098 194 120,57
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 09.06.2017, протокол №1 от 09.06.2017
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	24,44
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	20 473 844 050,40
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2017г., 3 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 04.07.2017; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25.07.2017
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб	20 357 910 502,12
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 15.09.2017, протокол №2 от 18.09.2017
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	22,28
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	18 664 371 744,8
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2017г., 6 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 10.10.2017; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 31.10.2017
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	18 556 413 474,36

В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров
--	--

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 24.11.2017, протокол №3 от 27.11.2017
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	35,61
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	29 831 161 482,6
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2017г., 9 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 19.12.2017; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 17.01.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб	29 657 306 114,19
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 08.06.2018, протокол №1 от 08.06.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,72
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	23221561255,2
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2017г., полный год
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 03.07.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24.07.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб	23 084 561 975,83
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: неверные, неполные либо устаревшие сведения для осуществления почтового перевода и о банковских реквизитах некоторых акционеров

Наименование показателя	Значение показателя
-------------------------	---------------------

Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 08.06.2018 , протокол №1 от 08.06.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	38,32
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	32 101 379 051,2
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 3 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 03.07.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24.07.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб	31 910 797 261,00
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 14.09.2018 , протокол №2 от 14.09.2018
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	45,94
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	38 484 795 240,4
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 6 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 09.10.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 30.10.2018
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	38 253 471 280,63
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 23.11.2018 , протокол №3 от 26.11.2018

Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	44,39
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	37 186 331 317,40
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., 9 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 18.12.2018; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 16.01.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	36 962 063 972,93
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 26.04.2019 , протокол №1 от 26.04.2019
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	32,08
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	26 874 014 612,8
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2018г., полный год
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 23.05.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 14.06.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	26 710 811 152,20
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 07.06.2019 , протокол №2 от 10.06.2019 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	35,43
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	29 680 372 123,80

Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 3 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 02.07.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 23.07.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	29 499 718 772,79
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 06.09.2019 , протокол №3 от 09.09.2019 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	26,72
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	22 383 842 595,20
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 6 мес.
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров - 01.10.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 22.10.2019
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб.	22 247 411 351,88
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: отсутствие у эмитента или его регистратора точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение указанных дивидендов, либо в связи с иной просрочкой кредитора (невостребованные дивиденды).

Наименование показателя	Значение показателя
Орган управления эмитента, принявший решение об объявлении дивидендов, дата принятия такого решения, дата составления и номер протокола собрания	Общее собрание акционеров от 22.11.2019 , протокол №4 от 25.11.2019 г.
Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	27,47
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям, руб.	23 012 131 590,20
Отчетный период, за который (по итогам которого) выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды	2019г., 9 мес.

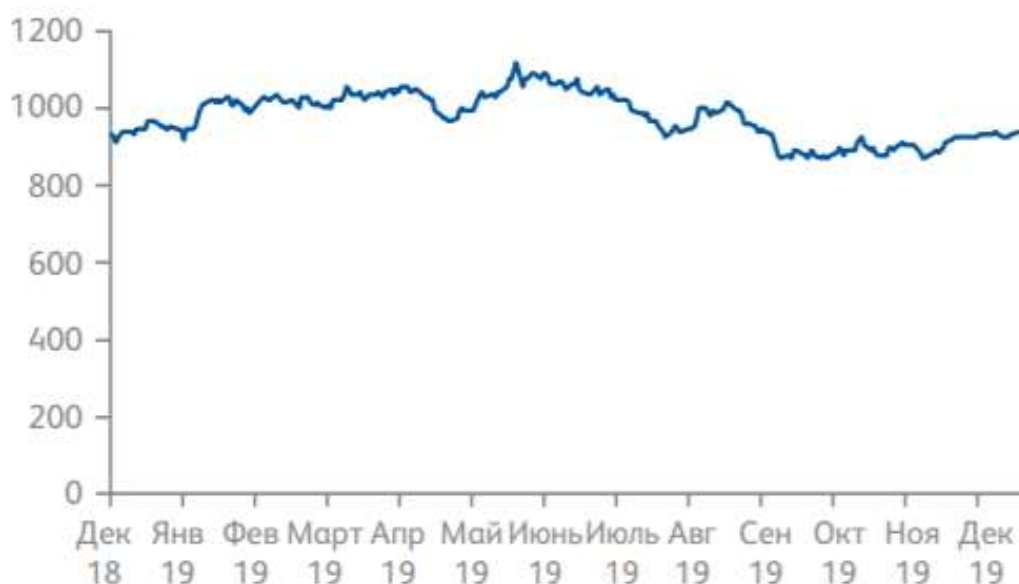
Срок (дата) выплаты объявленных дивидендов	номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – 17.12.2019; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 15.01.2020
Общий размер выплаченных дивидендов по акциям по состоянию на 31.12.2019, руб	22 872 229 703,04
В случае если объявленные дивиденды не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме – причины невыплаты объявленных дивидендов	По состоянию на дату окончания отчетного года объявленные дивиденды эмитентом выплачены не в полном объеме, причина: дата окончания срока, в которую обязательство по выплате дивидендов должно быть исполнено, не наступила

Акционерный капитал

Размер уставного капитала Компании на 31 декабря 2019 года составляет 8 377 186,6 рублей. Уставный капитал разделен на 837 718 660 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

В 2019 году акции ПАО «Северсталь» успешно обращались на ММВБ (входит в состав Группы «Московская биржа»). За отчетный год на ММВБ было заключено сделок с акциями ПАО «Северсталь» на сумму 214,9 млрд. руб. Максимальная цена на закрытие торговой сессии была зафиксирована 14.06.2019 и составила 1 121,0 рублей; минимальная цена на закрытие торговой сессии была отмечена 21.10.2019 г. и составила 871,0 рублей. За 2019 год рыночная цена акций ПАО «Северсталь», обращающихся на ММВБ, снизилась на 0,56% и на конец года составила 937,6 рублей.

Динамика курса акций ПАО «Северсталь» в 2019 году на ММВБ (цены на закрытие торговой сессии)



В 2006 году ПАО «Северсталь» были выпущены в обращение глобальные депозитарные расписки (GDR). В результате международного размещения обыкновенных акций Общества, произошедшего в октябре-ноябре 2006 года, 14 ноября 2006 года GDR Компании были включены в Основной список Управления по финансовым услугам Великобритании. Все прошлые выпуски GDR были конвертированы в GDR новой программы. В настоящее время 1 депозитарная расписка включает 1 обыкновенную акцию. GDR по правилу Reg S обращаются на Лондонской Фондовой Бирже под символом «SVST». GDR по правилу 144A обращаются в системе PORTAL. В качестве доверительного управляющего по программе выступает Компания «Deutsche Bank Trust Company Americas».

Всего на 31 декабря 2019 года выпущены в обращение глобальные депозитарные расписки в количестве 74 908 861 штук, что составляет 8,94% от акционерного капитала. Максимальная цена глобальной депозитарной расписки Компании на Лондонской фондовой бирже в 2019 году составила 17,40 долларов США (26.06.2019 г.), минимальная цена – 13,35 долларов США (08.10.2019 г.)

Состав Совета директоров акционерного общества

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров от 26 апреля 2019 г. в Совет директоров были избраны:

Алексей Александрович Мордашов

Председатель Совета Директоров ПАО «Северсталь» (основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г. - ООО «Севергрупп»), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров.

Опыт работы: Год рождения: 1965. Алексей Мордашов работает в компании «Северсталь» с 1988 года. Начал свою карьеру старшим экономистом, в 1992 году стал директором по финансам и экономике. В 1996 году был назначен Генеральным директором «Северстали». С 2002 года по 2006 год он занимал пост Генерального директора ЗАО «Северсталь-групп» и председателя Совета директоров ОАО «Северсталь». С декабря 2006 года по декабрь 2014 года являлся Генеральным директором ОАО «Северсталь». С декабря 2014 по май 2015 года Алексей Мордашов занимал должность генерального директора АО «Северсталь Менеджмент» - управляющей организации ПАО «Северсталь». С мая 2015 года Алексей Мордашов является председателем Совета директоров ПАО «Северсталь».

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Наблюдательного Совета (с июня 2010 года) некоммерческого партнерства «Консорциум «Русская сталь» (в настоящее время Ассоциация «Русская сталь»), в 2013-2015 гг. – Президент некоммерческого партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2016 по 2017 год - Председатель Наблюдательного Совета;
- член Исполнительного комитета Всемирной ассоциации производителей стали, Брюссель, Бельгия. Ранее занимал должности председателя (с 2012 по 2013 год) и заместителя председателя ассоциации (с 2013 по 2015 год);
- председатель Комитета по интеграции, торгово-таможенной политике и ВТО Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- сопредседатель Делового совета «Северного измерения»;

- вице-президент Российско-Германской коммерческой палаты, член Российско-Германской рабочей группы по стратегическим вопросам в области экономики и финансов;
- член Совета директоров Nord Gold S.E.;
- член Совета директоров TUI AG;
- член Стратегического совета по инвестициям в новые индустрии при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации;
- председатель Совета директоров Lenta Ltd.

Образование: Алексей Мордашов окончил Ленинградский инженерно-экономический институт, имеет диплом MBA бизнес-школы университета Нортумбрии в Ньюкасле (Великобритания). Является почетным доктором наук Санкт-Петербургского инженерно-экономического университета (с 2001 года) и Университета Нортумбрия, Великобритания (с 2003 года).

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет

Александр Анатольевич Шевелев

Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Опыт работы: Год рождения: 1974. Александр Шевелев начал работу на Череповецком сталепрокатном заводе в 1997 году по специальности слесарь-ремонтник ремонтно-инструментального цеха. Далее работал мастером смены, ведущим экономистом отдела стратегического планирования, исполнял обязанности заместителя начальника отдела стратегического планирования, начальника отдела развития производства ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод». С 2002 по 2004 год - директор по техническому обеспечению ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод». В 2012 году Александр Шевелев занял должность исполнительного директора ОАО «Череповецкий сталепрокатный завод» (на сегодняшний день – ОАО «Северсталь-метиз»). С 1 июля 2012 г. назначен первым заместителем мэра города Череповца, в июне 2013 года - заместителем губернатора Вологодской области. С июля 2013 по март 2016 года - генеральный директор ОАО «Северсталь-метиз». С апреля 2016 по декабрь 2016 года - генеральный директор группы «СВЕЗА». В декабре 2016 года назначен генеральным директором и избран в состав Совета директоров АО «Северсталь Менеджмент».

Должности, занимаемые в других компаниях: нет.

Образование: Александр Шевелев окончил Вологодскую государственную молочно-хозяйственную академию по специальности «инженер-механик»; филиал Санкт-Петербургского государственного технического университета (специальность – «экономист-менеджер»). Имеет степень MBA бизнес-школы университета Нортумбрия (Ньюкасл, Великобритания).

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,0007%.

Алексей Геннадьевич Куличенко

Заместитель генерального директора по финансам и экономике АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.)

Опыт работы: Год рождения: 1974. С 1996 по 2003 год работал в Sun Interbrew, пройдя путь от экономиста по денежным потокам Омского завода «Росар» до директора по планированию и управлению эффективностью Sun Interbrew. С 2003 по 2005 год работал финансовым директором компании «Юнимилк». С декабря 2005 года по июль 2009 года был финансовым директором ЗАО «Северсталь-Ресурс». В июле 2009 года Алексей Куличенко был назначен заместителем генерального директора по финансам и экономике ОАО «Северсталь». С 8 ноября по 11 декабря 2016 года являлся Генеральным директором АО «Северсталь Менеджмент».

Должности, занимаемые в других компаниях: неисполнительный директор Lenta Ltd.

Образование: Алексей окончил Омский институт мировой экономики по специальности «экономист».

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,01432%.

Андрей Алексеевич Митюков

Генеральный директор ООО «ТТ-Холдинг» (основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.)

Опыт работы: Год рождения: 1967. Андрей Митюков с 1997 по 2000 годы работал на различных должностях в кадровой службе Henkel-Russia. В 2000 году перешел в компанию Sun Interbrew директором по работе с персоналом комбината «Поволжье», с 2001 года – региональный директор компании по работе с персоналом. В 2003 году пришел на работу в группу «Северсталь» в компанию «Свеза» на должность директора по персоналу. С 2005 по 2015 год являлся заместителем генерального директора по работе с персоналом ПАО «Северсталь». С 2015 по 2019 год являлся Заместителем генерального директора по работе с персоналом «Севергрупп». С 2019 года является генеральным директором ООО «ТТ-Холдинг».

Должности, занимаемые в других компаниях: нет.

Образование: В 1988 году окончил Ленинградское высшее военно-политическое училище ПВО. В 2001-2002 годах обучался по совместной программе Высшей школы экономики (Москва) и Гарвардского университета по направлению «Управление человеческими ресурсами». В 2012 году прошел обучение в бизнес школе INSEAD по программе «Стратегия для HR лидеров».

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Агнес Анна Риттер

Технический директор АО «Северсталь Менеджмент» (основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.), член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды.

Опыт работы: Год рождения: 1982. До прихода в «Северсталь» Агнес Риттер работала консультантом компании The Boston Consulting Group (BCG) и занималась операционной и организационной эффективностью в тяжелой и нефтяной промышленности. Агнес Риттер работает в компании «Северсталь» с 2010 года. С 2011 по 2016 год – Директор по производству «Северсталь-ресурс». В апреле 2016 года назначена Директором по производству АО «Северсталь Менеджмент». В сентябре 2018 года была избрана в Совет директоров ПАО «Северсталь».

Должности, занимаемые в других компаниях: нет

Образование: Агнес получила высшее экономическое образование по направлению маркетинг и продажи в Вене, Австрия, а также второе высшее в Colleague of Europe. В 2013 г. прошла обучение в бизнес школе INSEAD по программе TGM (transition to general management), Fontainebleau и Singapore.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Вейкко Сакари Тамминен

Старший независимый директор, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по аудиту. Основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1953. Вейкко Сакари Тамминен имеет обширный опыт работы в качестве члена советов директоров в стальных и металлургических компаниях, в том числе с 2003 по 2014 год он занимал пост президента и генерального директора финской корпорации Rautaruukki Corporation. В настоящий момент г-н Тамминен является членом Совета директоров металлургической компании Ovako Ab. С 2002 по 2013 год занимал должность вице-председателя Sanoma Corporation. С 2014 по 2017 гг. г-н Тамминен являлся членом Совета директоров Danske Bank plc. Г-н Тамминен занимает должность председателя Совета директоров в Versowood Oy и M.J.Paasikivi Oy. С 1999 по 2003 год г-н Тамминен работал исполнительным вице-президентом и финансовым директором Metso Corporation, а также с 1991 по 1999 годы был исполнительным вице-президентом и финансовым директором в компании Rauma Corporation Plc.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Совета директоров Ovako Ab;
- председатель Совета директоров Versowood Oy;
- председатель Совета директоров M.J.Paasikivi Oy.

Образование: Сакари Тамминен окончил Университет Тампере (Tampere University) со степенью магистра экономических наук.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,00084%.

Дэвид Алин Боуэн

Независимый неисполнительный директор, председатель комитета по аудиту, член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1955. Алин Боуэн в течение 37 лет работал в компании КПМГ в Лондоне, Сиднее, Кардиффе, Гонконге и Казахстане. Алин обладает значительным опытом работы как в советах директоров, так и в консультативных органах международных компаний. Присоединившись к команде Peat, Marwick & Mitchell & Co (позднее переименованной в KPMG) в 1976 году, в 1988 году он стал партнером компании, возглавив впоследствии целый ряд направлений, включая позицию управляющего партнера KPMG в Казахстане с 2008 по 2013 год. Он также являлся членом комитетов по аудиту Института присяжных сертифицированных бухгалтеров Англии и Уэльса (2004 – 2007 гг.), некоммерческих организаций Business in the Community (2003–2005 гг.) и The Prince's Trust (2001 – 2007 гг.). С 2014 по 2017 год Алин Боуэн являлся членом Наблюдательного совета АО «Евразийский банк».

Должности, занимаемые в других компаниях:

- неисполнительный директор, председатель комитета по аудиту и рискам Transport for Wales;
- неисполнительный директор, председатель комитета по рискам и поведению, член комитета по аудиту Julian Hodge Bank Limited;
- неисполнительный директор, председатель комитета по рискам и поведению, член комитета по аудиту Hodge Life Assurance Company Limited;
- неисполнительный директор, председатель комитета по рискам и поведению, член комитета по аудиту Hodge Limited;
- попечитель и директор Hodge Foundation.

Образование: Алин Боуэн – магистр наук в Тринити-Колледж (Trinity College) (Кембридж), где он изучал металлургию и материаловедение, член Института профессиональных бухгалтеров Англии и Уэльса.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет

Филип Джон Дэйер

Независимый неисполнительный директор, председатель комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды, член комитета по кадрам и вознаграждениям. Основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.: нет.

Опыт работы: Год рождения: 1951. Филип Дэйер имеет обширный опыт консультирования международных компаний, в том числе в СНГ. Он входит в состав Советов директоров ряда публичных компаний в энергетическом секторе, в сфере производства программного обеспечения, в секторе финансовых услуг. Филип имеет квалификацию аудитора высшей категории. Во время работы в сфере корпоративных финансов он консультировал компании по работе на фондовом рынке, в том числе по сделкам слияний и поглощений и размещению ценных бумаг. На протяжении последних пяти лет он занимал позиции неисполнительного директора в компаниях Hurricane Exploration plc, Cadogan Petroleum plc, Dana Petroleum plc Arden Partners plc, Navigators Underwriting Agency Limited, IP Plus plc и AVEVA Group plc.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- неисполнительный директор, председатель комитета по аудиту, член комитета по вознаграждениям, член комитета по рискам АО Холдинг ВТБ Капитал;
- председатель Совета директоров, член комитета по вознаграждениям VTB Capital plc;
- независимый директор и председатель комитета по аудиту, председатель комитета по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию, член комитета по стратегии и инновациям, член комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по финансам JSC “National Company Kazmunaigas”;
- неисполнительный директор и председатель комитета по аудиту The Parkmead Group plc.

Образование: Филип окончил Кингс-Колледж (Лондон) по специальности «юриспруденция». Филип является членом Института профессиональных бухгалтеров Англии и Уэльса.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: 0,00054%.

Владимир Александрович Мау

Независимый неисполнительный директор, член комитета по аудиту. Основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Опыт работы: Год рождения: 1959. Владимир Мау является признанным известным российским экономистом. С 1991 года участвовал в разработке и практической реализации курса экономических реформ в России, в том числе работая в 1992-1993 годах советником председателя Правительства Российской Федерации. В 1997 - 2002 годах - руководитель Рабочего центра экономических реформ при Правительстве Российской Федерации. С 2002 г. - ректор Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, с сентября 2010 года - ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- член Попечительского совета Фонда Егора Гайдара;
- член Совета директоров, член Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО «Газпром»;
- член Совета директоров, член комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТРАНСКАПИТАЛБАНК»;
- член Правления Фонда развития социально-экономических наук и образования;
- член Совета Фонда «Центр стратегических разработок»;
- председатель Попечительского совета Некоммерческого фонда Аналитический центр «Форум»;
- председатель и член Совета директоров АО «Академия «Просвещение».

Образование: Владимир Мау - доктор экономических наук, профессор, PhD (Université Pierre Mendès France), Заслуженный экономист Российской Федерации. Окончил Московский институт народного хозяйства имени Г.В. Плеханова в 1981 г.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

Александр Александрович Аузан

Независимый неисполнительный директор, член комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды Совета директоров. Основное место работы по состоянию на 31.12.2019 г.: МГУ имени М.В. Ломоносова.

Опыт работы: Год рождения: 1954. Александр Аузан - декан экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, профессор, основатель Института национальных проектов, один из ведущих российских экономистов. В конце 1980-х годов стал одним из инициаторов создания обществ по защите прав потребителей; входил в состав Бюро Совета всемирной потребительской организации Consumers International. С 2005 по 2011 год возглавлял Ассоциацию независимых центров экономического анализа (АНЦЭА). Являлся членом Комиссии при Президенте РФ по модернизации и технологическому развитию экономики России и Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека. В настоящее время входит в состав Экономического совета при Президенте РФ. Автор более сотни научных работ, имеет многолетний практический опыт в консультировании национальных и региональных правительств. С 2011 по 2012 год руководил Экспертной группой «Оптимизация присутствия государства: сокращение регулирующих функций, обеспечение прозрачности и обратной связи с гражданами и бизнесом» по обновлению «Стратегии-2020», в 2015 году возглавлял рабочую группу по подготовке предложений по структуре, перечню направлений, ресурсному обеспечению и плану подготовки стратегии социально-экономического развития РФ до 2030 года.

Должности, занимаемые в других компаниях:

- независимый директор и член комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «РВК»;
- старший независимый директор ПАО «Ростелеком»;
- член Совета директоров ООО «ВЭБ Инновации».

Образование: Александр Аузан окончил экономический факультет МГУ, имеет степень доктора экономических наук.

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров 26 апреля 2019 года в Обществе действовал Совет директоров, избранный на внеочередном общем собрании акционеров 14 сентября 2018 года, в следующем составе:

Председатель Совета директоров:

Алексей Александрович Мордашов

Год рождения: 1965

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

Члены Совета директоров:

Александр Анатольевич Шевелев

Год рождения: 1974

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: 0,00013%

Алексей Геннадьевич Куличенко

Год рождения: 1974

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: 0,01432%.

Агнес Анна Риттер

Год рождения: 1982

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

Андрей Алексеевич Митюков

Год рождения: 1967

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

Вейкко Сакари Тамминен

Год рождения: 1953

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: 0,00084%.

Дэвид Алин Боуэн

Год рождения: 1955

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

Филип Джон Дэйер

Год рождения: 1951

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: 0,00054%.

Владимир Александрович Мау

Год рождения: 1959

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

Александр Александрович Аузан

Год рождения: 1954

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента по состоянию на 14.09.2018 г.: доли не имеет.

В течение 2019 года членами Совета директоров были совершены следующие сделки с обыкновенными именными бездокументарными акциями общества:

Фамилия, имя, отчество члена Совета директоров	Дата совершения сделки	Содержание сделки, совершенной с акциями общества (покупка/продажа/дарение/иное)	Количество акций, являвшихся предметом сделки
Александр Анатольевич Шевелев	07.05.2019	Покупка	4 830 шт.

Исполнительный орган акционерного Общества

Решением внеочередного общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 10.09.2014 полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества переданы с 01 января 2015 года управляющей организации – АО «Северсталь Менеджмент».

Сведения об управляющей организации, которой переданы полномочия единоличного исполнительного органа эмитента:

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Северсталь Менеджмент»

Сокращенное фирменное наименование: АО «Северсталь Менеджмент»

Место нахождения: 127299, г. Москва, ул. Клары Цеткин, 2

ИНН: 7713505053; ОГРН: 1037739826926

Доля участия лица в уставном капитале Эмитента, доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Эмитента: доли не имеет.

В течение 2019 года управляющей организацией сделок с обыкновенными именными бездокументарными акциями Общества не совершалось.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества.

Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2019 году

Политика Общества по оплате труда устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников. В ней отражены принципы вознаграждения, структура заработной платы, порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Политика по оплате труда в ПАО «Северсталь» строится в соответствии с ключевыми ценностями и стратегическими целями Компании.

Цели политики:

- Привлекать, удерживать и мотивировать работников на высокие результаты труда.
- Обеспечивать справедливую, конкурентоспособную и простую систему вознаграждений.
- Связывать интересы Компании и акционеров с интересами работников в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Критерии определения размера вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам органов управления Общества, и порядок их выплаты регулируются внутренними положениями Общества и решениями общих собраний акционеров.

Основными критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются результаты деятельности Общества и оценка вклада каждого члена органов управления Компании в их достижение. Выплаченный в 2019 году размер вознаграждений и компенсаций расходов членов Совета директоров был установлен решением общего собрания акционеров 25.05.2015 г. 26.04.2019 на годовом общем собрании акционеров Общества было принято решение о внесении изменений в решение годового общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 25.05.2015 года.

Вознаграждение управляющей организации определяется в соответствии с действующим между управляющей организацией и Обществом договором о передаче полномочий исполнительного органа Общества и оказании услуг по управлению Обществом от 01.01.2015 г.

В течение 2019 года общий размер вознаграждения, компенсаций и иных выплат лицам, входящим в органы управления Общества, составил (руб.):

Совет директоров:

Наименование показателя	2019
Вознаграждение за участие в работе органа управления	45 543 060
Зарботная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
ИТОГО	45 543 060

Управляющая организация:

Наименование показателя	2019
Вознаграждение за участие в работе органа управления	5 220 192 000
Зарботная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
ИТОГО	5 220 192 000

Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными

За отчетный год сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, не совершалось.

Информация о совершенных Обществом в отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В течение 2019 года Обществом совершено 17 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, на общую сумму 87 081 488 424 рублей. Перечень совершенных

Обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, представлен в Приложении 2 к настоящему годовому отчету.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

За 2019 год в Обществе реализовано 731 организационно-техническое мероприятие, направленное на улучшение и оздоровление условий труда работников, повышение уровня безопасности труда и снижение уровня травматизма, повышение уровня безопасности дорожного движения. Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2019 году составили 1134,4 млн. рублей. В том числе, затраты на приобретение СИЗ для работников Общества составили 422,9 млн. руб., обеспечение работников, работающих во вредных условиях, молоком и лечебно-профилактическим питанием – 52,3 млн. руб., обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности – 12,3 млн. руб.

В 2019 г. была продолжена начатая двумя годами ранее программа мероприятий по снижению уровня травматизма при следовании работников пешком. В рамках 3-го этапа программы реализовано 12 мероприятий общей стоимостью 35,7 млн. руб. На 2020 год запланировано продолжение программы.

В 2019 г. ПАО «Северсталь» приняло участие в исследовании лучших практик по безопасности и охране труда компаний, работающих в России, которое проводилось группой операционных рисков и устойчивого развития компании КПМГ. Результаты исследования были официально представлены в рамках мероприятий Всероссийской недели охраны труда-2019. Проект ПАО «Северсталь» «Система обеспечения безопасности ремонтов (СОБР)» вошел в число лучших практик по производственной безопасности и охране труда по итогам года.

Другая лучшая практика ПАО «Северсталь» «3D полигон: Сцена по перемещению груза с помощью мостового крана» в мае 2019 г. была представлена на конкурсе, проводимом региональным отделением Фонда социального страхования РФ в рамках реализации концепции «VISION ZERO». Практика отмечена благодарственным письмом ФСС.

Промышленная безопасность.

Чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2019 году не возникало. В отчетном году в полном объеме обеспечено проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, технического освидетельствования объектов котлонадзора, грузоподъемных машин, осмотров зданий и сооружений.

Выполнение запланированных мероприятий позволило в течение 2019 года не допустить аварий с оборудованием при эксплуатации опасных производственных объектов.

Всего за отчетный период выполнено мероприятий, направленных на обеспечение промышленной и пожарной безопасности, а также противоаварийной устойчивости, на общую сумму 231,9 млн. руб.

Охрана окружающей среды.

В 2019 году в рамках «Программы мероприятий по достижению экологических целей на 2019 год» реализовано 112 мероприятий. Затраты на выполнение природоохранных мероприятий составили 938 млн. руб.

На постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на:

– поддержание технического состояния природоохранного оборудования (ремонт);

- снижение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- снижение размещения отходов производства (переработка отходов производства, реализация отходов производства сторонним потребителям, передача отходов другим подразделениям Общества для обезвреживания и использования в технологическом процессе);
- предотвращение аварийных ситуаций;
- повышение осведомленности персонала по экологическим вопросам.

Проект «Переработка отработанной компьютерной техники» вошел в число 5-ти лучших проектов XII конкурса корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR 2019 в номинации «Экологическая эффективность». Партнером проекта выступил «Северсталь-Вторчермет».

Трудовые отношения

В 2019 году среднесписочная численность ПАО «Северсталь» составила 22 867 человек и осталась на уровне прошлого года (2018 г. – 22 918 человек).

Среднемесячная зарплата работников ПАО «Северсталь» и предприятий отрасли в 2019 году в сравнении с 2018 годом составила, руб.^[1]:

Предприятие	2018 г.	2019 г.	Отклонение 2019 г. к 2018 г.
ПАО «Северсталь»	67 569	70 893	4,9%
ПАО «Магнитогорский МК»	61 526	64 507	4,8%
ПАО «Новолипецкий МК»	66 545	70 977	6,7%

Увеличение средней заработной платы на 4,9% в 2019 году по отношению к 2018 г. произошло в результате ее индексации и изменения структуры должностей под реализацию проектов.

С 1 февраля 2019 года была изменена структура заработной платы в целях увеличения доли постоянной части заработной платы и снижения переменной - на 25% повышены часовые тарифные ставки и должностные оклады работников. Кроме того, с 1 апреля 2019 года заработная плата в ПАО «Северсталь» была увеличена в среднем на 4,3%

Повышение заработной платы всех сотрудников проведено на основании индивидуальной оценки результатов деятельности работников.

В 2019 году впервые было введено премирование за выполнение бизнес целей по получению дополнительной EBITDA, при этом базовые ставки годовой премии у всех работников выросли в 1,5 раза.

В целях повышения эффективности HR процессов, снижения бумажного документооборота велась работа по автоматизации HR процедур.

В 2019 г. в структуре центра технического контроля создано новое подразделение – диспетчерская по качеству. Основной задачей подразделения является оперативное оповещение и реагирование на дефекты и отклонения от технологии, а также мониторинг ключевых параметров оборудования.

^[1] По информации открытых источников, оценка ПАО «Северсталь».

Кроме того, дирекция по планированию производства реорганизована в дирекцию по планированию производства и логистике с целью консолидации ответственности за планирование производства и логистику, операционное управление потоками до клиента и потоками готовой продукции.

В 2019 году продолжилась работа по совершенствованию системы ежеквартальной оценки вклада рабочих с целью повышения объективности критериев и вовлеченности персонала в результаты работы. От годовой оценки вклада зависит величина изменения заработной платы и размер годовой премии рабочего.

Продолжается реализация проекта «Производственные соревнования».

В 2019 г. активно велась работа с молодежью. Вовлечённость молодёжи в общественную жизнь компании повысилась на 50% по сравнению с 2018г. Совет молодежи признан победителем городского конкурса «Лучшая добровольческая организация» в номинации «Корпоративное добровольчество».

Продолжали развиваться партнерские отношения со стейкхолдерами: Советом ветеранов, Центром металлургической промышленности, «Кванториумом», центр «Наши дети», БФ «Дорога к дому» и т.д.

Проект «Эстафета доброго ремонта» прошел в полуфинал всероссийского конкурса «Добровольцы России – 2019», а волонтеры проекта стали лауреатами народной премии «Открытое сердце».

В 2019 году в числе приоритетов HR-службы Компании были определены:

- поддержка инновационной трансформации компании с помощью необходимых HR инструментов и процедур, развитие культуры скорости, вдохновения и сотрудничества;
- помощь в повышении клиентоориентированности, эффективности продаж и маркетинга, в том числе за счет развития профессиональных компетенций сотрудников;
- дальнейшее развитие культуры вовлекающего лидерства за счет:
 - поддержки системы целеполагания и мотивации сотрудников, в том числе участников отраслевых и продуктовых Agile команд, повышения уровня вовлеченности;
 - развития системы оценки эффективности и обратной связи, работы с сотрудниками на ключевых ролях и сотрудниками, имеющими высокий потенциал (HiPo, HiPro);
- повышения эффективности управления, в том числе за счет трансформации организационной структуры отделов при реализации инновационных проектов (гибкие структуры), создания инновационных центров технологического развития;
- повышение эффективности функции управления персоналом (в т. ч. упрощение, автоматизация, цифровизация и стандартизация процессов, предиктивная аналитика).

В рамках реализации Программы развития руководителей и специалистов Общества в 2019 году было обучено 21 673 работников Общества, в том числе:

- в семинарах и тренингах по развитию личной эффективности, пониманию бизнеса и управленческих навыков приняли участие 6 265 человек;
- с целью повышения эффективности работы управленческих команд проведено 59 командных сессий руководителей всех уровней, в которых приняли участие 1438 сотрудников;
- с целью совершенствования технических и технологических знаний сотрудников Общества в течение года по специальным программам прошли обучение 4303 человека;

- на курсах и семинарах по программам направления «Промышленная безопасность» прошли подготовку 11105 руководителей и специалистов компании. Обучение, связанное с обеспечением безопасности производства, является одним из приоритетных направлений для компании.

В целом затраты на развитие РСС в 2019 году составили 62,1 млн. рублей.

В 2019г. стартовала комплексная программа развития начальников цехов «Скорость.

Результативность. Сотрудничество».

Цели данной программы: повышение личной и командной результативности начальников цехов; развитие кроссфункционального взаимодействия и обмен опытом; получение концентрированных знаний и навыков по актуальным темам от внутренних и внешних экспертов.

В программу 2019 г. были включено 8 модулей, 4 из которых проводили директора функциональных подразделений и генеральный директор ПАО «Северсталь».

Модули от ТОП менеджеров были посвящены процессам: управление финансами, управление инвестиционными проектами и управление закупками. Указанные модули направлены на изучение процессов, с целью повышения эффективности деятельности начальников цехов, как участников данных процессов.

Модуль, проведенный генеральным директором, был посвящен теме лидерства. На модуле участники узнали основные принципы современного лидерства и увидели на личных примерах от генерального директора, как эти принципы реализуются на практике.

Для проведения ещё 3-х модулей были приглашены внешние спикеры. Данные модули были посвящены теме персональной ответственности руководителя за результат команды, эффективным публичным выступлениям и письменным коммуникациям.

8 модуль программы состоял из нескольких регулярных встреч мини группы начальников цехов, в ходе которых участники, под руководством специально подготовленных модераторов, обменивались опытом решения вопросов, оказывающих наибольшее влияние на их эффективность на рабочих местах.

В программе развития начальников цехов приняли участие 86 руководителей производственных подразделений Компании. Все участники высоко оценили практическую применимость полученных в ходе обучения по программе знаний и навыков.

В 2019 г. также стартовала программа развития профессиональных компетенций- «Производственная академия Сортопрокатчика». Цель программы развитие профессиональных компетенции, необходимых для повышения эффективности производства. В рамках данной программы было проведено обучение по 6-ти модулям, направленным на изучение основных процессов Сортопрокатного производства, таких как: планирование производства, управление качеством продукции, портфельное управление инвестиционными мероприятиями, техническому обслуживанию и ремонту оборудования СПП, системе целеполагания и оценке вклада работника в экономический результат СПП. Кроме этого, для выравнивания уровня знаний в области технологии металлургического производства, совместно с МИСиС был разработан модуль «Введение в металлургию». В рамках данного модуля были рассмотрены основные технологические процессы производства металла, включая технологию сортового проката.

По программе «Производственная академия Сортопрокатчика» прошли обучение 77 сотрудников Производства Сортового проката. Все участники также высоко оценили практическую применимость полученных в ходе обучения по программе знаний.

Аналогичная программа была реализована в Центре «Домнаремонт». Обучающие модули были направлены на изучение технологий ремонта и строительства промышленных объектов. Программа состоит их 6 модулей, для проведения 2-х из них были привлечены преподаватели ЧГУ. Всего по программе прошли обучение 72 сотрудника Центра

«Домнаремонт». Средний балл по обратной связи от участников -9.6 баллов (по 10- бальной шкале).

Программы обучения рабочих направлены на профессиональную подготовку, переподготовку, обучение дополнительным специальностям, в которых есть потребность на производстве, и на повышение профессиональной квалификации.

В 2019 году получили рабочую профессию 2 756 человек, из них 1853 рабочих - дополнительную специальность. За этот период 16 839 рабочих повысили квалификацию. С целью внедрения изменений и повышения эффективности руководства бригадой в 2018 году обучено на курсах бригадиров 927 рабочих.

В 2019 году с целью повышения профессионального уровня и престижа рабочей профессии проведено 55 цеховых, 1 дивизиональных и 3 корпоративных конкурса профессионального мастерства рабочих по 31 профессии.

Также работники ПАО «Северсталь» принимают участие и завоевывают призовые места в Общероссийских конкурсах профмастерства. Так в 2019 г. сотрудники Компании заняли призовые места в Общероссийских конкурсах профессионального мастерства среди: помощников машинистов тепловозов; водителей грузового транспорта; агломератчиков; доменщиков; вальцовщиков стана горячей прокатки; инженеров-конструкторов; инженеров-новаторов. Кроме этого, сотрудники Компании приняли участие в чемпионате World Skills и заняли почетное третье место в компетенции «Реверсивный инжиниринг». Также работник Компании завоевал победу в Международном конкурсе среди машинистов бульдозеров.

Кроме конкурсов по рабочим профессиям в 2019г. было проведено корпоративные конкурсы среди инженеров-конструкторов, специалистов по неразрушающему контролю и специалистов по диагностике, а также дивизиональный конкурс среди линейных мастеров.

Для обеспечения качественного обучения с минимальным отрывом от производства в 2019 году были разработаны дистанционные курсы: серия мини курсов для изучения устройства и правил эксплуатации Тепловозов ТГМ6А, обучение по которым в течение года прошли 320 человек; серия мини курсов посвященных работе с терминалами «Мобильное ТОРО», обучение прошли 194 человека; курс для персонала ответственного за метрологическое обеспечение производства «Метрологическое обеспечение», курс изучили 705 человек; серия курсов, посвященных правилам работы с ручным инструментом, курсы изучили – 307 человек; «Основы виброакустической диагностики вращающихся машин и оборудования», курс изучили 136 человек. И курс Основы вибрационной наладки вращающихся машин и оборудования» обучение, по которому прошли 91 человек.

Расходы на обучение рабочих в 2019 году составили 64,6 млн. рублей.

Сведения об Обществе

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Северсталь».

Место нахождения и почтовый адрес Общества: 162608, Россия, Вологодская область, г.Череповец, ул. Мира, 30.

Сведения о регистрации: Зарегистрировано постановлением мэрии города Череповца № 1150 от 24 сентября 1993 года.

Аудитором Общества является Акционерное общество «КПМГ».

Место нахождения: 107031, Россия, гор.Москва, Петровский пер., 8 стр. 2.

АО «КПМГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация). Основной регистрационный номер записи АО "КПМГ" в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций: 11603053203.

Реестродержателем Общества является Общество с ограниченной ответственностью «ПАРТНЁР».

Место нахождения и почтовый адрес: 162606, Российская Федерация, Вологодская область, г. Череповец, проспект Победы, дом 22.

Данные о лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

Номер лицензии: 10-000-1-00287

Дата выдачи: 04.04.2003 г.

Срок действия: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: Банк России.

Информация об Обществе публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.severstal.com.

ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление совета директоров ПАО «Северсталь» (далее также «Общество») о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, в том числе закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПАО «Северсталь» придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в форме таблицы ниже.

Наиболее существенные аспекты модели и практики корпоративного управления в обществе:

ПАО «Северсталь» продолжает и усиливает реализацию инициатив в сфере корпоративного управления. Эта эволюция усиливается за счет процессов и контролируемых процедур, действующих в компании.

В частности:

- независимый неисполнительный директор в роли старшего независимого директора;
- в совет директоров входят десять членов, при этом 50% состава совета директоров составляют независимые неисполнительные директора;
- в состав совета директоров избрана женщина - Агнес Риттер;
- в состав комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые неисполнительные члены совета директоров;
- председателем комитета по кадрам и вознаграждениям является старший независимый директор;
- наличие комитета по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды, председателем которого является независимый неисполнительный директор;
- в компании принят и действует кодекс корпоративного управления;
- в компании приняты и действуют новый устав, положение Совете директоров, положение о комитетах совета директоров, положение о дивидендной политике, положение о корпоративном секретаре, положение о внутреннем аудите, политика в области оказания неаудиторских услуг, положение в области управления рисками и внутреннего контроля, политика в области охраны окружающей среды, политика по правам человека и иные внутренние документы;
- приняты меры по регулированию доступа к инсайдерской информации, в компании принято и действует положение об инсайдерской информации;
- в компании действует политика противодействия коррупции.

Кроме того, среди существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Северсталь» выделяет:

- открытость: общество регулярно информирует инвесторов обо всех ключевых событиях и намерениях. Все материалы доступны на сайте компании.
- учет интересов акционеров: при принятии стратегических решений, общество стремится учесть эффект таких решений для всех своих акционеров. Например, общество проводит ежегодный опрос мнений инвесторов в отношении ключевых аспектов деятельности компании, включая восприятие практик корпоративного управления. Опрос проводит независимая зарубежная специализированная компания. Все комментарии, которые поступают, внимательно изучаются и учитываются в дальнейшей работе.

– доступность: дополнительно общество предлагает инвесторам в течение года возможность встречи с независимыми членами совета директоров в формате «1:1», то есть без участия представителей менеджмента компании. Раз в год компания проводит День инвестора, куда приглашается широкий круг представителей инвестиционного сообщества. Мероприятие транслируется online.

Методология, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления компания опиралась на мнение ведущих мировых инвестиционных банков. Их экспертиза помогает учесть мировые тренды и посмотреть на ситуацию со стороны. Также использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

ПАО «Северсталь» сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Эти стандарты играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития и эффективной работы компании в долгосрочной перспективе, а также в поддержании доверия инвесторов. Система корпоративного управления ПАО «Северсталь» претерпела значительные изменения в ходе подготовки компании к выходу на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. В будущем ПАО «Северсталь» намерено продолжить развитие и совершенствование практики корпоративного управления, начатое в 2006 году, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Северсталь» на заседании совета директоров 23 апреля 2020 года (протокол № 2/2020). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества,	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.		Комментарий ко 2 критерию: проекты решений по вопросам повестки дня общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» рассматриваются на заседании Совета директоров и включаются в состав материалов к общему собранию акционеров.

	общаться друг с другом.	<p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий ко 2 критерию: Информация о кандидатах в органы управления и контроля доступна для акционеров как минимум за один месяц до годового общего собрания акционеров и все акционеры могут задать вопросы таким кандидатам по различным каналам связи, указанным на сайте Общества (в частности, путем обращения к корпоративному секретарю, в группу по работе с акционерами и управление коммуникаций). Общество не считает себя вправе обязать присутствовать всех кандидатов в органы управления и контроля на собраниях акционеров, т.к. по практике проведения собраний акционеров вопросов, адресованных таким кандидатам, не поступало.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: П. 10.5 ст. 10 устава Общества устанавливает, что при наличии технической возможности при проведении Общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия в Общем собрании акционеров, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения Общего собрания акционеров. Решение по вопросу об использовании телекоммуникационных средств для представления акционерам удаленного доступа для участия в общем собрании акционеров будет принято Советом директоров после проработки и тестирования обществом соответствующей технической возможности, запланированных в 2020 году.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			

1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	частично соблюдается	<p>Дивидендная политика Общества содержит дифференцированный подход к выплате дивидендов в зависимости от финансовых/экономических показателей.</p> <p>16.04.2018 года Совет директоров Общества принял новую дивидендную политику, которая подразумевает переход к выплате дивидендов, средняя сумма которых по результатам календарного года будет эквивалентна 100% размера свободного денежного потока компании и его дочерних компаний, рассчитанного в соответствии с МСФО на ежеквартальной основе, при условии, что коэффициент «чистый долг/EBITDA» не будет выше значения 1.0х, при этом Общество может делать корректировку на сезонные колебания оборотного капитала.</p> <p>В случае, если коэффициент «чистый долг/EBITDA» будет ниже значения 0.5х, то совет директоров имеет право рекомендовать дивиденды, превышающие 100% размера свободного денежного потока за соответствующий отчетный период.</p> <p>При коэффициенте «чистый долг/EBITDA» выше значения 1.0х, «Северсталь» переходит на выплаты дивидендов в сумме равной 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на ежеквартальной основе до тех пор, пока значение не уменьшится до 1.0х или ниже.</p> <p>При этом ключевым индикаторами выплаты дивидендов являются чистый долг и свободный денежный поток Общества, исходя из значения которого Общество принимает решение о выплате дивидендов. При отсутствии денежного потока и коэффициенте чистый долг/EBITDA</p>

				выше 1.0 в отчетный период Общество вправе либо использовать альтернативный индикатор для расчета дивиденда (если это вызвано временными факторами), либо не выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			

1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.	частично соблюдается	На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно

		2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).		реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется мировыми стандартами и принципами управления публичных компаний при согласовании установления или изменения уровней вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Уровни возмещений расходов и компенсаций закреплены внутренними политиками Общества.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	частично соблюдается	Общество предоставляет акционерам все указанные материалы, за исключением оценки кандидатов на соответствие критериям независимости. Комитет по кадрам и вознаграждениям оценивает кандидатов на соответствие критериям независимости, но в качестве материалов к собранию акционеров заключение не прилагается. В отчетном периоде от акционеров Общества не поступало запросов о предоставлении информации об оценке кандидатов на соответствие критериям независимости. В случае поступления таких запросов, Общество рассмотрит вопрос о включении информации об оценке кандидатов на соответствие критериям независимости в материалы к общему собранию акционеров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	соблюдается	

2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде комитет по кадрам и вознаграждениям составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров, но соответствующего заключения акционерам не предоставлял. В отчетном периоде от акционеров Общества не поступало запросов о предоставлении информации об оценке кандидатов на соответствие критериям независимости. В случае поступления таких запросов, Общество рассмотрит вопрос о включении информации об оценке кандидатов на соответствие критериям независимости в материалы к общему собранию акционеров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	соблюдается	В соответствии с кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» в обществе среди независимых директоров определен старший независимый директор для координации работы независимых директоров и осуществления взаимодействия с Председателем Совета директоров. Председатель Совета директоров не является независимым директором.

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	Буквально указанный критерий не закреплён во внутренних документах Общества, однако, учитывая высокий уровень корпоративного управления в Обществе, данный критерий соблюдается полностью.
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	соблюдается	Данные критерии предусмотрены в документах гражданско-правового характера между обществом и членами Совета директоров.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Данный критерий предусмотрен в документах гражданско-правового характера между обществом и членами Совета директоров.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	соблюдается	

2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Уставом или внутренним документом Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях совета, однако, следуя лучшим практикам корпоративного управления, Общество стремится наиболее важные вопросы, указанные в рекомендации 168 Кодекса, рассматривать на очных заседаниях Совета директоров, а также на заседаниях, проводимых с использованием видеоконференцсвязи. По мнению Общества перенос большого количества заседаний Совета директоров в очный формат при наличии видеоконференцсвязи не является экономически целесообразным. Общество планирует и в дальнейшем придерживаться данной практики.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Устав Общества не содержит указанного требования, однако, исходя из практически 100% участия директоров в заседаниях, большинство от присутствующих на заседании Совета директоров фактически является большинством от избранных членов Совета директоров. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>соблюдается</p>	

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.	соблюдается	Любой член Совета директоров может посещать заседания любого комитета вне зависимости от

	обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.		того, является ли он членом того или иного комитета или нет согласно внутренним документам Общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и	соблюдается	

		исполнительного руководства общества.		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников Общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. На данный

	иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.		момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников Общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров,	соблюдается	

	достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	соблюдается	Возвращение премиальных выплат осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	

5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	соблюдается	Комментарий к 3 критерию: Общество опубликует указанный меморандум, в случае его подготовки контролирующим лицом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках</p>	соблюдается	

		<p>осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	соблюдается	

6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	соблюдается	Устав Общества не содержит понятия существенных корпоративных действий. По мнению Общества, существенными корпоративными действиями считаются все вопросы, отнесенные Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	частично соблюдается	Такая процедура формально не предусмотрена, т.к. существующее Положение о Совете директоров «ПАО «Северсталь» предоставляет возможность не только независимым директорам заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но и всем членам Совета директоров высказать свое мнение по любым вопросам повестки дня.

				Общество планирует придерживаться данной практики и в дальнейшем.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 критерию: Общество в основном использует предусмотренные законодательством критерии определения существенности сделок, но по некоторым сделкам в уставе Общества установлены более жесткие требования, чем рекомендации Кодекса (например, вопросы реорганизации общества, увеличения или уменьшения уставного капитала общества, делистинга акций общества, принятия решения об одобрении крупных сделок и сделок с заинтересованностью в пределах сумм, предусмотренных ФЗ «Об акционерных обществах», относятся к компетенции общего собрания акционеров). Общество планирует придерживаться данной практики и в дальнейшем.</p> <p>Комментарий к 2 критерию: В течение отчетного периода, большинство существенных корпоративных действий проходили процедуру одобрения до их осуществления. А те корпоративные действия, которые были совершены до их одобрения (что не противоречит действующему законодательству), осуществлялись с минимальным временным разрывом до их одобрения.</p>
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	соблюдается	

7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 и 2 критериям: Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Привлечение независимого оценщика осуществляется Обществом в случаях, установленных действующим законодательством.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: Определение заинтересованности членов Совета директоров общества и иных предусмотренных законодательством лиц осуществляется в рамках действующего законодательства. В голосовании по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимают участие только члены Совета директоров, не находящиеся в положении конфликта интересов и не заинтересованные в совершении сделки.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
-------	---	---	----------------------	--

Отчет о заключенных ПАО «Северсталь» в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Стороны сделки	Сумма сделки		Предмет и иные существенные условия сделки	Заинтересованные лица/Основания, по которым лица признаны заинтересованными в совершении сделки и доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, размер которой на дату ее совершения составлял 2 и более % балансовой стоимости активов акционерного общества	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения)
ПАО «Северсталь» - Гарант, Банк ING Belgium NV/SA – Бенефициар и Приобретатель	20 000 000	Евро	Внесение изменений в договор гарантии от 21.12.2015 г. По договору гарантии ПАО «Северсталь» обеспечивает исполнение обязательств SIA «Severstal Distribution» по договору продажи и обслуживания прав требования от 21.12.2015 г. (с последующими изменениями и дополнениями), заключенному между SIA «Severstal Distribution» в качестве Оригинатора и Сервисного агента и Банком ING Belgium NV/SA в качестве Приобретателя и Администратора по сделке. Стороны договорились увеличить сумму гарантии на 20 000 000 евро. Размер ответственности Гаранта с учетом увеличения составляет 120 000 000 евро.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, АО КБ «Ситибанк» – Кредитор	225 000 000	Доллар США	Внесение изменений в договор поручительства от 22.04.2011 г., заключенному между ПАО «Северсталь» и АО КБ «Ситибанк», в соответствии с которым ПАО «Северсталь» обеспечивает исполнение обязательств АО «Карельский окатыш». Параграф (i) пункта 2.2. договора поручительства изложить в следующей редакции: «(i) выплата основной суммы долга по Кредитному договору в рублях, Евро или долларах США в размере не превышающем 225 000 000 долларов США или её эквивалента в валюте Кредита по курсу Банка России для Выплат в рублях и по курсу Европейского Центрального Банка для выплат в Евро, должна быть произведена не позднее Даты окончательного погашения; для целей настоящего Договора поручительства, в том числе положений пунктов 2.2 и 3.1, «Датой окончательного погашения» является 30.04.2022 г., однако в случае, если Дата окончательного погашения будет официальным нерабочим днем, то Датой окончательного погашения считается непосредственно следующий за 30.04.2022 рабочий день».	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Карельский окатыш» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,00013%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Карельский окатыш»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.

ПАО «Северсталь» - Общество, АО «Северсталь Менеджмент» - Управляющая организация	732 781 200	Российский рубль	Внесение изменений в договор о передаче полномочий исполнительного органа общества и оказании услуг по управлению обществом от 01.01.2015 г.: «2.1. Вознаграждение Управляющей организации составляет денежную сумму в размере 610 651 000 рублей, НДС (20%) 122 130 200 рублей в месяц, всего с НДС – 732 781 200 рублей в месяц».	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Покупатель, АО «Карельский окатыш» - Поставщик	16 000 000 000	Российский рубль	Поставщик обязуется поставить, а Покупатель принять и оплатить окатыши железорудные.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Карельский окатыш» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Карельский окатыш»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Гарант Citibank Europe Plc. - Банк	119 000 000	Доллар США	Предоставление в пользу Citibank Europe Plc. гарантии и обязательства по возмещению ущерба в отношении обязательств Melsonda Holdings Limited по соглашению об оказании услуг (Master Account and Service Terms).	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Совет директоров
ПАО «Северсталь» - Гарант Citibank Europe Plc. - Банк	119 000 000	Доллар США	Предоставление в пользу Citibank Europe Plc. гарантии и обязательства по возмещению ущерба в отношении обязательств каждой из следующих компаний перед Citibank Europe Plc. по соответствующим соглашениям об оказании услуг (Master Account and Service Terms): Holdgrove Limited, Upcroft Limited, Abigrove Limited, SIA "Severstal Distribution", Severtsal Export GmbH.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Совет директоров
ПАО «Северсталь» - Поручитель, Банк ВТБ (ПАО) - Банк.	11 000 000 000	Российский рубль	Внесение изменений в договор поручительства № 55/1/11-г от 07.11.2011 г В связи с подписанием между Банком и АО «Ижорский трубный завод» (далее – Клиент) дополнительного соглашения к Соглашению о выпуске банковских гарантий и открытии аккредитивов № 55/11-г от 07.11.2011 г. (далее – Соглашение), Поручитель принимает на себя солидарную с Клиентом ответственность перед Банком за своевременное и надлежащее исполнение всех обязательств Клиента по Соглашению с учетом обязательств, установленных в дополнительных соглашениях к Соглашению.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.. Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь» и АО «Ижорский трубный завод»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации АО «Ижорский трубный завод» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»:	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.

				Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Ижорский трубный завод»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	
ПАО «Северсталь» - Заемщик, ООО «Северсталь Дистрибуция» - Займодавец	20 000 000	Евро	Внесение изменений в договор займа от 20.08.2018 г. Сумма договора займа увеличивается на 20 000 000 евро. Общая сумма договора займа с учетом увеличения составляет 50 000 000 евро.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, Банк ВТБ (ПАО) - Банк	10 000 000 000	Российский рубль	Внесение изменений в договор поручительства № 1 от 21.12.2010 г. В связи с подписанием между Банком и ОАО «Северсталь-метиз», АО «Северсталь Дистрибуция» (далее – Клиент/Клиенты) Дополнительного соглашения к Соглашению о выпуске банковских гарантий и открытии аккредитивов № 1 от 21.12.2010 г. (далее – Соглашение) Поручитель принимает на себя солидарную с Клиентом ответственность перед Банком за своевременное и надлежащее исполнение всех обязательств Клиента по Соглашению с учетом обязательств, установленных в дополнительных соглашениях к Соглашению.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А., Основание заинтересованности: - Мордашов А.А. является контролирующим лицом ПАО «Северсталь», ОАО «Северсталь-метиз» и АО «Северсталь Дистрибуция»; - члены Совета директоров ПАО «Северсталь» Мордашов А.А., Шевелев А.А. занимают должности в органах управления управляющей организации ОАО «Северсталь-метиз» и АО «Северсталь Дистрибуция» - АО «Северсталь Менеджмент». Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «Северсталь»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0,0007%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале ОАО «Северсталь-метиз»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%. Доля участия заинтересованных лиц в уставном капитале АО «Северсталь Дистрибуция»: Мордашов А.А. - 0%, Шевелев А.А. - 0%.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, Банк ВТБ (ПАО) - Банк	5 000 000 000	Российский рубль	Внесение изменений в договор поручительства № 4 от 06.07.2012 г. В связи с подписанием между Банком и АО «Северсталь Стальные Решения» (далее – Клиент) дополнительного соглашения к Соглашению о выпуске банковских гарантий и открытии аккредитивов № 3 от 06.07.2012 г. (далее – Соглашение) Поручитель принимает на себя солидарную с Клиентом ответственность перед Банком за своевременное и надлежащее исполнение всех обязательств Клиента по Соглашению с учетом обязательств, установленных в дополнительных соглашениях к Соглашению.	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, Банк ВТБ (ПАО) - Банк	5 000 000 000	Российский рубль	Внесение изменений в договор поручительства № 2 от 18.11.2011 г. В связи с подписанием между Банком и	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11

			АО «Воркутауголь» (далее – Клиент) дополнительного соглашения к Соглашению о выпуске банковских гарантий и открытии аккредитивов № 2 от 18.11.2011 г. (далее – Соглашение) Поручитель принимает на себя солидарную с Клиентом ответственность перед Банком за своевременное и надлежащее исполнение всех обязательств Клиента по Соглашению с учетом обязательств, установленных в дополнительных соглашениях к Соглашению.		Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Гарант, ООО «Авиапредприятие «Северсталь» - Принципал, ПАО «ГТЛК» - Бенефициар	100 000 000	Российский рубль	Выдача Гарантом в пользу Бенефициара Независимых гарантий, по которым Гарант обеспечивает исполнение Принципалом денежных обязательств из Договоров финансовой аренды (лизинга) ВС между Принципалом и Бенефициаром, за исключением Суммы на периодическое техническое обслуживание Воздушного судна и Обеспечительного платежа по ТО (согласно определению указанных терминов в Договорах финансовой аренды (лизинга) ВС). Срок действия Независимых гарантий – один календарный год.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Гарант, ООО «Авиапредприятие «Северсталь» - Принципал, ПАО «ГТЛК» - Бенефициар	6 250 000	Доллар США	Выдача Гарантом в пользу Бенефициара Независимых гарантий по ТО, по которым Гарант обеспечивает исполнение Принципалом обязательств по оплате Суммы на периодическое техническое обслуживание Воздушного судна (а также, если применимо, Обеспечительного платежа по ТО), предусмотренной Договорами финансовой аренды (лизинга) ВС между Принципалом и Бенефициаром (согласно определению указанных терминов в Договорах финансовой аренды (лизинга) ВС). Срок действия Независимых гарантий – один календарный год.	Заинтересованное лицо: Мордашов А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Покупатель, ООО «Северсталь ТПЗ-Шексна» - Продавец	976 334 823,60	Российский рубль	Договор купли-продажи. В соответствии с условиями договора Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется принять в собственность и оплатить имущество (нежилые здания, земельный участок, производственные и иные сооружения, оборудование, инвентарь, материалы, передаточные устройства).	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.
ПАО «Северсталь» - Поручитель, ПАО РОСБАНК - Банк	55 000 000	Евро	Внесение изменений в договор поручительства № PR/IT/1 от 11.05.2017 г. (далее – «договор»): 1. Изменить пункт (1) Преамбулы договора: «(1) В соответствии с Договором об открытии документарных аккредитивов и выдаче банковских гарантий № IT/1 от 11.05.2017 г. с учетом дополнительных соглашений (далее – «Основной договор») между Банком и АО «Ижорский трубный	Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.	Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь». Требования о проведении заседания Совета директоров для решения

			<p>завод» (далее – «Должник») Банк открывает Должнику аккредитивы и/или выдает банковские гарантии на сумму до 200 000 000 Евро на условиях, определенных в Основном договоре.</p> <p>2. Увеличить Сумму поручительства на 55 000 000 евро. Сумма поручительства с учетом увеличения составляет 220 000 000 евро.</p> <p>3. Продлить срок действия договора до 31.07.2026 г.</p>		<p>вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Общество, АО «Северсталь Менеджмент» - Управляющая организация</p>	859 178 400	Российский рубль	<p>Внесение изменений в договор о передаче полномочий исполнительного органа общества и оказании услуг по управлению обществом от 01.01.2015 г.:</p> <p>«2.1. Вознаграждение Управляющей организации составляет денежную сумму в размере 715 982 000 рублей, НДС (20%) 143 196 400 рублей в месяц, всего с НДС – 859 178 400 рублей в месяц».</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.</p>	<p>Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь».</p> <p>Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>
<p>ПАО «Северсталь» - Покупатель, ООО «Северсталь ТПЗ-Шексна» - Продавец</p>	743 660 000	Российский рубль	<p>Договор купли-продажи.</p> <p>В соответствии с условиями договора Продавец обязуется передать в собственность Покупателю, а Покупатель обязуется принять в собственность и оплатить имущество (земельный участок, а также оборудование, инвентарь, материалы, передаточные устройства).</p>	<p>Заинтересованные лица: Мордашов А.А., Шевелев А.А.</p>	<p>Извещение направлено членам Совета директоров в соответствии с п. 11.4 ст. 11 Устава ПАО «Северсталь».</p> <p>Требования о проведении заседания Совета директоров для решения вопроса о согласии на совершение указанной сделки не поступало.</p>