



КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2018

2015

1958

1983

1980

1965

1968

2000

2007

2016

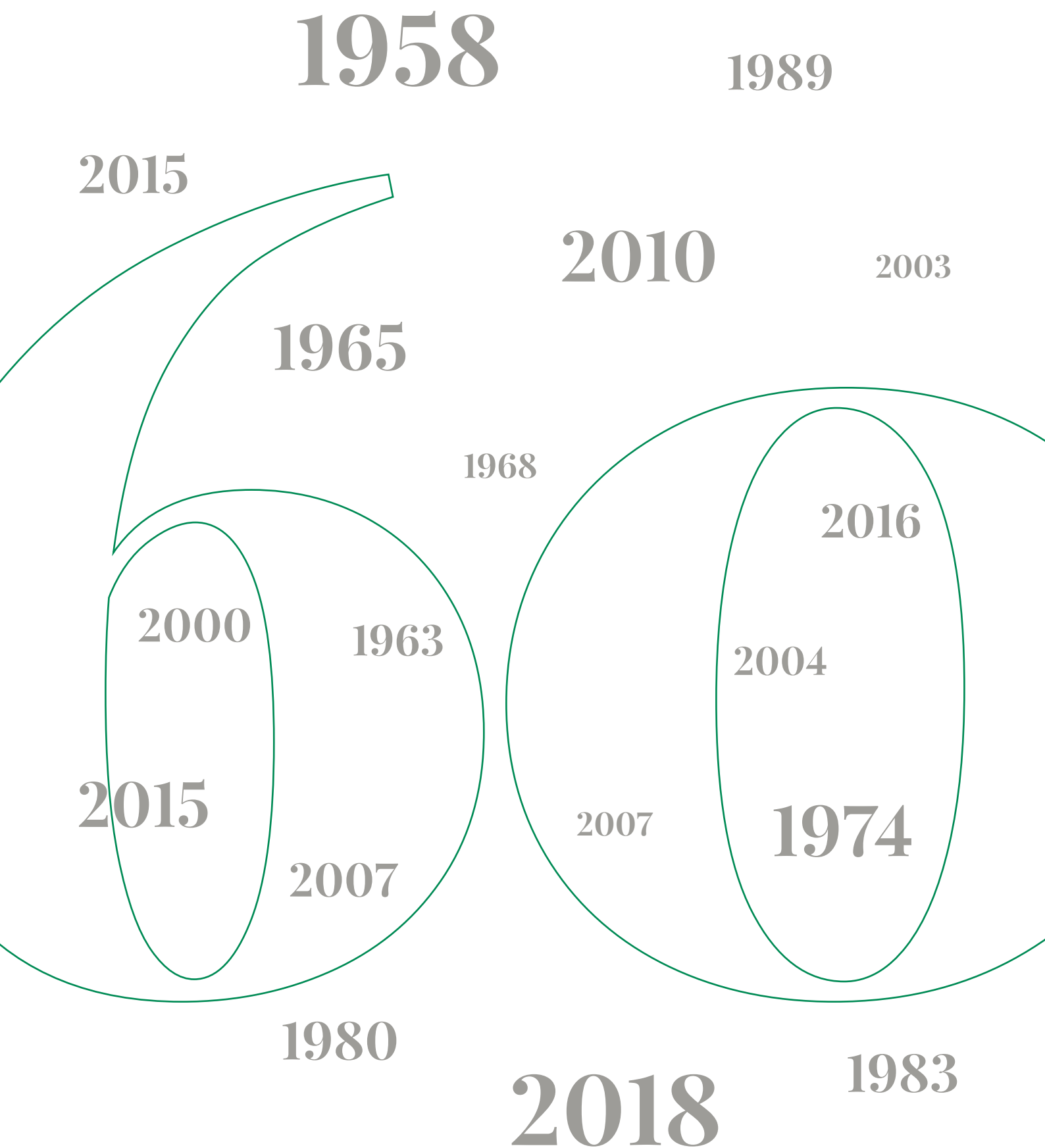
2004

1974

ЛЕТ ВО БЛАГО



# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2018





# СОДЕРЖАНИЕ

Общие сведения	4
Положение в отрасли	5
Приоритетные направления деятельности	6
Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности	11
Потребление энергоресурсов	14
Перспективы развития	16
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	17
Основные факторы риска	18
Сделки	21
Состав Совета директоров	22
Состав Исполнительной дирекции	28
Основные положения политики в области вознаграждения и компенсации расходов	32
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	34

# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

## Сведения о компании

Полное фирменное наименование:  
Казанское публичное акционерное общество «Органический синтез».

Сокращенное наименование:  
ПАО «Казаньоргсинтез».

Местонахождение:  
ул. Беломорская, д. 101, г. Казань, Республика Татарстан, Российская Федерация.

## Сведения об аудиторе

Акционерное общество  
«ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»  
(АО «ПВК Аудит»).

Местонахождение:  
ул. Бутырский вал, д. 10, г. Москва, Российская Федерация.

Член саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз Аудиторов» (Ассоциация).

Основной регистрационный номер записи (ОРНЗ) в реестре аудиторов и аудиторских организаций - 11603050547.

Информация о ПАО «Казаньоргсинтез» раскрывается на сайте Общества по адресу: [www.kazanorgsintez.ru](http://www.kazanorgsintez.ru) в сети Интернет и на странице раскрытия информации информационного агентства АО «СКРИН» по адресу: [www.disclosure.skrin.ru/disclosure/1658008723](http://www.disclosure.skrin.ru/disclosure/1658008723) в сети Интернет.

## Сведения о реестродержателе акционеров:

ООО «ЕАР».

Местонахождение:  
ул. Н. Столбова, д. 2, г. Казань, Республика Татарстан, Российская Федерация.

Сайт:  
[www.earc.ru](http://www.earc.ru)

Номер лицензии:  
10-000-1-00332

Дата выдачи и срок действия:  
10.03.2005.  
Без ограничения срока действия.

Орган, выдавший лицензию:  
Федеральная служба по финансовым рынкам РФ.

Казанский филиал ООО «ЕАР».

Местонахождение:  
ул. Вишневого, д. 6, г. Казань, Республика Татарстан, Российская Федерация.

Телефон:  
8 (843) 236-63-96

Факс:  
8 (843) 236-27-52

## Контактные лица по работе с акционерами:

Лукьянова Юлия Анатольевна  
Начальник отдела корпоративного управления ПАО «Казаньоргсинтез»

Телефон:  
8 (843) 533-99-85, 533-95-86

Факс:  
8 (843) 533-93-42

E-mail:  
[ocb@kos.ru](mailto:ocb@kos.ru)



Начало строительства промышленных объектов.

1959



- Ввод в эксплуатацию производства фенола-ацетона. Мощность по фенолу – 45 тыс. тонн, по ацетону - 27,5 тыс. тонн в год.
- 13 июля получена первая партия фенола и ацетона.

1963

# ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Более

# 170

наименований

различной химической продукции: этилен, полиэтилен, поликарбонат, полиэтиленовые трубы, бисфенол А, фенол, ацетон, этиленгликоли, этаноламины и другие продукты органического синтеза ежегодно производит и реализует ПАО «Казаньоргсинтез».

Около

# 1 МЛН

тонн

объем произведенной товарной продукции в 2018 году.

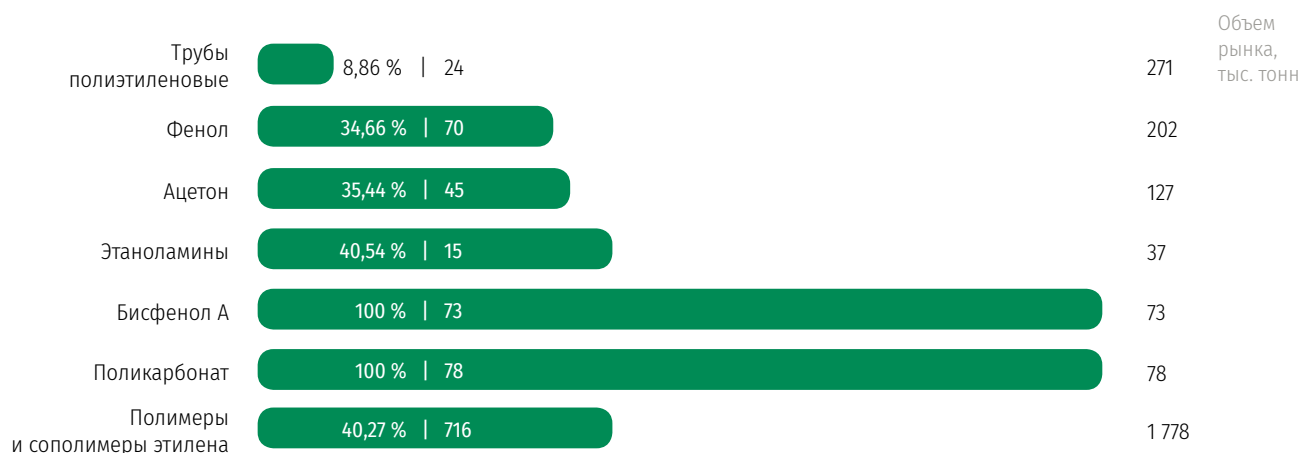
Около

# 1000

предприятий

из 33 стран мира, включая Российскую Федерацию, являются потребителями нашей продукции. Сбытовая сеть ПАО «Казаньоргсинтез» постоянно расширяется, увеличивая долю присутствия ПАО «Казаньоргсинтез» на рынках основных продуктов.

## Доля основной продукции ПАО «Казаньоргсинтез»\* в общероссийском производстве



\*Информация по ПАО «Казаньоргсинтез» дана с учетом внутривозвратного потребления

Проводится работа по обязательной и добровольной сертификации продукции в системе ГОСТ Р и в национальной системе сертификации (НСС).

Объем сертифицированной продукции в общем объеме товарной продукции ПАО «Казаньоргсинтез» за 2018 год составил **94,9%**.



Ввод в эксплуатацию производства изопропилбензола. Мощность – 30 тыс. тонн/год.

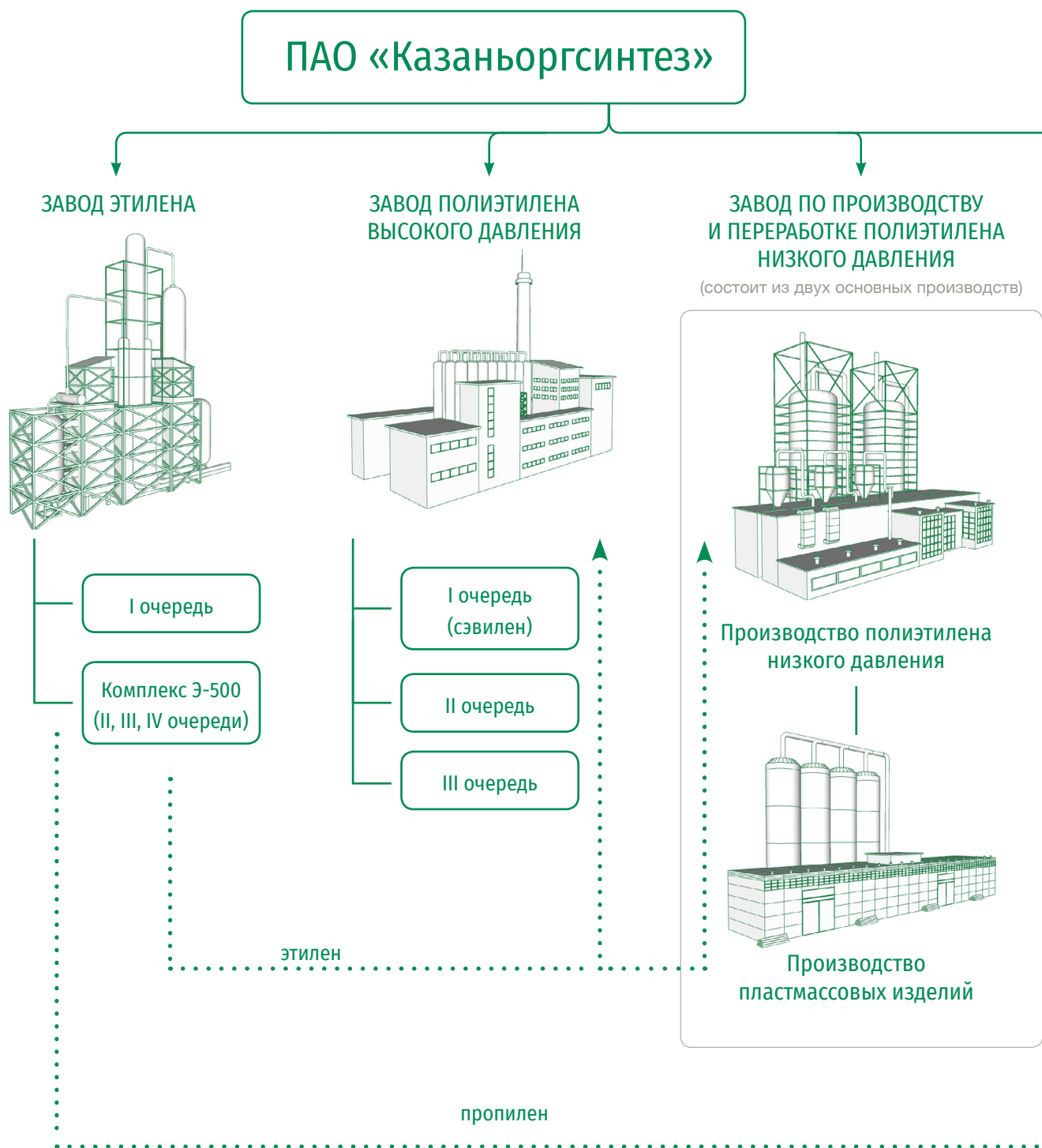


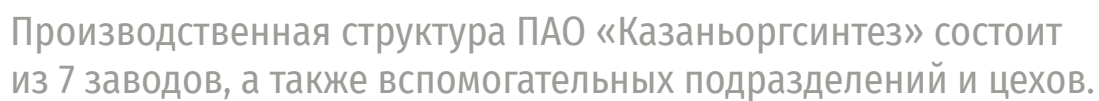
Сдано в эксплуатацию производство этилена первой очереди. Мощность – 62,4 тыс. тонн в год, по пропилену – 16,5 тыс. тонн в год.

# 1964

# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Основные и вспомогательные производства





ПАО «Казаньоргсинтез» - крупнейший отечественный производитель полимеров и сополимеров этилена, ведущее предприятие химической промышленности Российской Федерации, имеющее стратегическое значение для развития экономики Республики Татарстан и входящее в Группу компаний ТАИФ. Предприятие основано в 1958 году. В 1963 году выпущена первая продукция - фенол и ацетон.

ПАО «Казаньоргсинтез» расположено на одной производственной площадке

общей площадью **4,2 км<sup>2</sup>**, имеет единую транспортную, энергетическую и телекоммуникационную инфраструктуру.

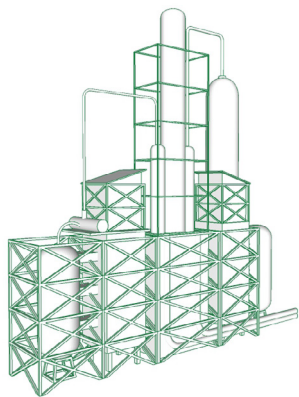
В настоящее время Обществом производятся этилен, полиэтилен, поликарбонат, полиэтиленовые трубы, бисфенол А, фенол, ацетон, моноэтиленгликоль, этаноламины и другие продукты органического синтеза.

Основными видами сырья для производства продукции являются: этан, этилен, сжиженные углеводородные газы

(пропан, бутан), бензол, окись этилена, пропан-пропиленовая фракция, винилацетат.

Приоритетными направлениями деятельности для ПАО «Казаньоргсинтез» являются обеспечение стабильной работы действующих производств, увеличение выпуска товарной продукции, повышение эффективности производства и реализация проектов перспективной программы развития.

## Завод этилена

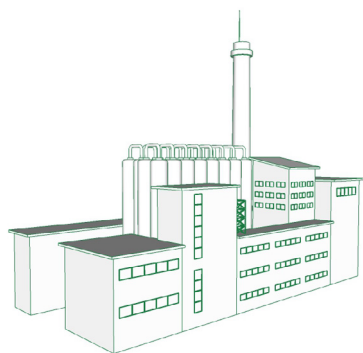


Завод этилена состоит из четырех очередей по производству этилена. Основное сырье для завода – это этановая и пропан-бутановая фракции.

Основными товарными продуктами завода являются этилен и пропилен.

Весь произведенный этилен перерабатывается в товарную продукцию на заводах ПППНД и ПВД, а именно в полиэтилены различных марок. Пропилен используется для производства фенола и ацетона на заводе Бисфенола А.

## Завод полиэтилена высокого давления (ПВД)



Завод полиэтилена высокого давления состоит из трех отдельных производств – первой, второй и третьей очереди.

Основным сырьем в производстве полиэтилена высокого давления является этилен, в производстве сэквилена используется винилацетат.

На заводе осуществляется выпуск базовых марок натурального полиэтилена низкой плотности, производится вы-

пуск различных композиций на основе полиэтилена высокого давления для производства литевых, выдувных, экструзионных и пленочных изделий, композиции полиэтилена для изготовления оболочек шнуровых изделий, кабельных композиций полиэтилена (натурального и черного цвета), композиции полиэтилена для изготовления крупногабаритных изделий методом ротационного формования.



Ввод в эксплуатацию производства полиэтилена высокого давления (ПВД) первой очереди. Мощность – 24 тыс. тонн в год.

1965

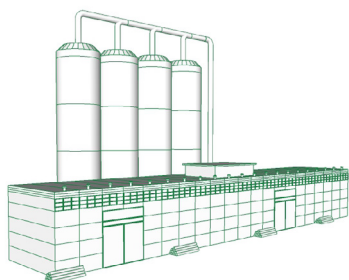
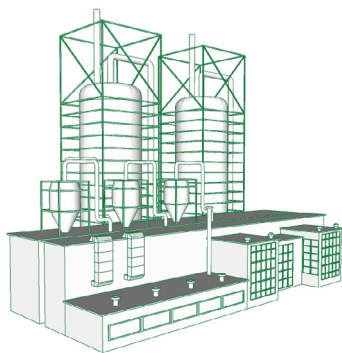


Ввод в эксплуатацию производства окиси этилена первой очереди. Мощность – 30 тыс. тонн в год.

1967



## Завод по производству и переработке полиэтилена низкого давления (ППНД)



Завод по производству и переработке полиэтилена низкого давления состоит из производств полиэтилена, пластмассовых изделий и сомономеров.

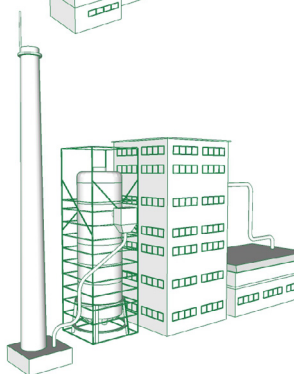
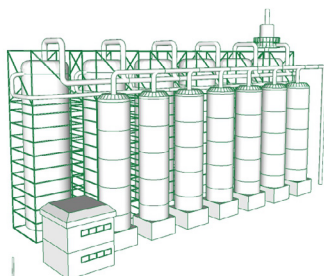
Основным сырьем в производстве полиэтилена является этилен. Завод производит различные марки полиэтилена высокой и средней плотности, а также бимодальный полиэтилен высокой плотности. Выпускаемые продукты предназначены для переработки методом экструзии, выдувного и литьевого формования, производства пленочных материалов, напорных труб для газо- и водоснабжения.

детали для газо- и водоснабжения. Производство труб из полиэтилена осуществляется методом экструзии, детали к ним изготавливают методами литья под давлением, прессования, намотки и сварки.

В производстве сомономеров в качестве сырья используется этилен. Конечная продукция - бутен-1, находит применение в качестве сомономера - модификатора для производства полиэтилена низкого давления высокой и средней плотности, линейного полиэтилена низкой плотности.

В производстве пластмассовых изделий в качестве сырья используется полиэтилен низкого давления. Производятся полиэтиленовые трубы и соединительные

## Завод Бисфенола А



Завод Бисфенола А состоит из производств фенола, ацетона и бисфенола А.

Применяемое сырье - это бензол и пропилен.

Основными продуктами завода являются бисфенол А, фенол и ацетон. Товарный фенол используется для производства капролактама, дифенилпропана, медицинских препаратов, синтетических смол, пластификаторов, гербицидов. Ацетон используется в производстве уксусного ангидрида, ацетонциангидрина, дифенилпропана и как растворитель в различных отраслях промышленности.

Основная доля бисфенола А используется при производстве поликарбоната. Остальная часть конечного потребления бисфенола А - это производство эпоксидных смол, используемых в различных отраслях промышленности.

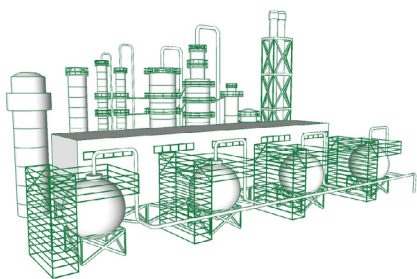


- Ввод в эксплуатацию производства полиэтилена высокого давления второй очереди. Мощность - 48 тыс. тонн в год.
- Вступило в строй производство этилена второй очереди. Мощность по этилену - 60, по пропилену - 27 тыс. тонн в год.

1968



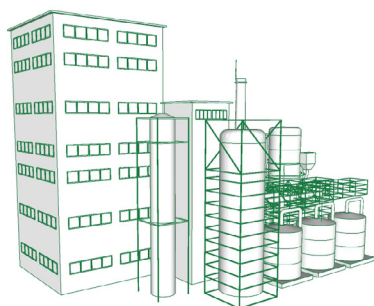
## Завод органических продуктов и технических газов



Производит продукцию на основе окиси этилена, такие как этаноламины и бутилцеллозольв. Этанолламины применяются в газовой и нефтяной промышленности для очистки газов от кислых и серосодержащих органических соединений, а также при производстве парфюмерных изделий. Бутилцеллозольв применяется в парфюмерной, лакокрасочной промышленности.

Также завод выпускает азот газообразный и жидкий, кислород газообразный и жидкий, аргон газообразный и жидкий, холод, сжатый воздух осушенный, жидкий и газообразный диоксид углерода. Осуществляет прием и хранение сжиженных углеводородных газов.

## Завод по производству поликарбонатов



Основным сырьем для производства поликарбонатов являются бисфенол А, окись этилена и углекислый газ.

Основной продукцией завода являются поликарбонаты различных марок. Побочным продуктом при производстве поликарбонатов является моноэтиленгликоль.

Благодаря термостойкости, высокой ударопрочности и химической инертности поликарбонаты широко применяются как конструкционные материалы

в автомобилестроении, электронной и электротехнической промышленности, в бытовой и медицинской технике, приборо- и самолетостроении, промышленном и гражданском строительстве. Листы из поликарбоната применяют для остекления зданий и спортивных сооружений, теплиц и для производства высокопрочных многослойных стекол.

## Завод по подготовке и проведению капитальных ремонтов

Завод выполняет работы по подготовке и проведению работ по капитальному и текущему ремонту оборудования во всех подразделениях объединения.

Выполняет все виды работ по монтажу и ремонту технологического оборудования, технологических трубопроводов и паропроводов. Ведутся работы по ремонту насосов и компрессоров любой

сложности, а также ремонт и динамическая балансировка оборудования на месте установки.

## Вспомогательные подразделения и цеха

Обеспечивают технологический процесс основных производств материальными и энергетическими ресурсами,

подвижным авто- и железнодорожным транспортом, складскими помещениями, осуществляют анализ качества

продукции и мониторинг окружающей среды.



Ввод в эксплуатацию производства окиси этилена второй очереди. Мощность – 60 тыс. тонн в год.



Начало работы производства этилена третьей очереди. Мощность – 100 тыс. тонн в год.

1973

1974

# ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2018 году было проведено 8 заседаний Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез», из которых 5 состоялись в очной и 3 в заочной форме.

Советом директоров ПАО «Казаньоргсинтез» были рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- О результатах финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Казаньоргсинтез»;
- О результатах внешнеэкономической деятельности ПАО «Казаньоргсинтез»;
- Об утверждении производственно-финансового плана ПАО «Казаньоргсинтез» на 2019 год;
- Об исполнении планов капитального строительства и финансирования капитального строительства, исполнения графика ввода объектов капитального строительства ПАО «Казаньоргсинтез» в эксплуатацию;
- Об исполнении Плана организационно-технических мероприятий по повышению надежности энергоснабжения ПАО «Казаньоргсинтез»;
- Об исполнении мероприятий по повышению уровня промышленной, экологической безопасности и охране труда ПАО «Казаньоргсинтез»;
- Об утверждении Положения о реализации информационной политики со СМИ ПАО «Казаньоргсинтез».

Члены Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» в составе Комитета Совета директоров по аудиту на проведенных заседаниях заслушивали детальные отчеты по выполнению утвержденных планов и программ Общества.

Члены Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» в составе Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям на проведенных заседаниях рассматривали вопросы кадрового обеспечения, оплаты труда и мотивации персонала, а также вопросы соблюдения промышленной, экологической безопасности и охраны труда.

## Результаты деятельности по приоритетным направлениям

В рамках реализации модернизации производства и снижения себестоимости продукции Общества были осуществлены следующие мероприятия:

- В марте 2018 года на заводе ПППНД было запущено новое производство – изготовление рукавной трехслойной FFS-пленки (Form Fill Seal – формовка, наполнение, запечатывание). Пленка предназначена для изготовления мешков на высокопроизводительных расфасовочно-упаковочных машинах с последующей упаковкой в них
- отгружаемой полимерной продукции ПАО «Казаньоргсинтез».
- В декабре 2018 года на заводе ПППНД состоялся запуск новой установки по производству концентрата технического углерода (КТУ). Производительность вновь созданного узла составит 20 тыс. тонн в год. Новая установка позволит полностью обеспечить завод собственным КТУ, а также улучшить качество выпускаемого продукта и снизить его себестоимость.
- На заводе Этилен в ноябре 2018 года на комплексе Э-200 были запущены в режиме комплексного опробования четыре новые печи пиролиза. После пуска в эксплуатацию они должны заменить десять старых печей, проработавших почти 40 лет. Модернизация печного блока позволит повысить эффективность действующих производств: повысить производительность установок получения этилена, усилить безопасность технологического процесса, снизить расходы на производство продукции.



Сдано в эксплуатацию производство полиэтилена высокого давления третьей очереди. Мощность – 120 тыс. тонн в год.

1976



Ввод в эксплуатацию производства полиэтиленовых труб и деталей. Мощность – 53 тыс. тонн в год.

1980

## Производство продукции

Суммарные утвержденные производственные мощности ПАО «Казаньоргсинтез» в 2018 году составили **1 798 тыс. тонн** продукции органического синтеза. Показатель использования производственных мощностей составил **94%**. Основной причиной недоиспользования производственных мощностей является дефицит основного сырья.

В отчетном году произведено товарной продукции на сумму **78 821,4 млн рублей**, что составляет **110,4%** от показателя 2017 года. Индекс физического объема за 2018 год составил **100%** к уровню 2017 года.

Показатель использования производственных мощностей



Структура товарной продукции в 2018 году относительно прошлого года не изменилась. Основной удельный вес в товарной продукции занимают полимеры этилена и поликарбонаты (**86,3%** в стоимостном выражении).

Затраты на производство товарной продукции в отчетном году увеличились по сравнению с прошлым годом на **2 965,3 млн рублей** (или на **5,7%**) и составили **54 738,5 млн рублей**. Структура себестоимости товарной продукции ПАО «Казаньоргсинтез» не претерпела существенных изменений относительно прошлого года. Увеличение затрат относительно 2017 года произошло по статьям «сырье и материалы», «энергия со стороны».

Производство товарной продукции, млн руб.



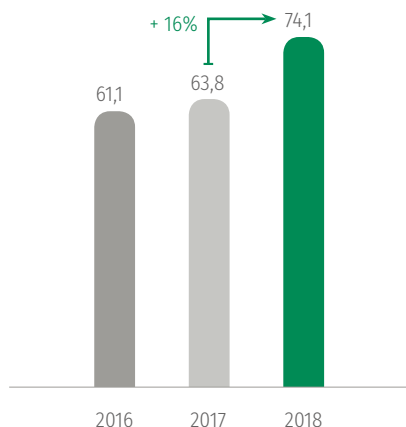
Затраты на производство товарной продукции, млн руб.



## Основные финансовые показатели, млрд руб.

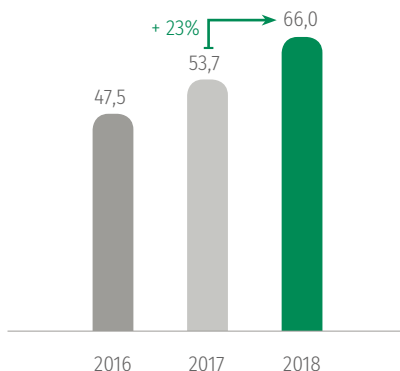
Валюта баланса

**74,1**



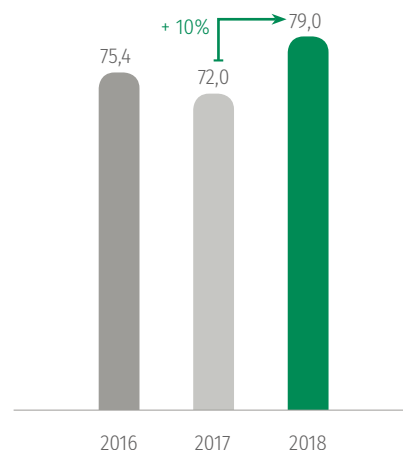
Собственный капитал

**66,0**



Выручка

**79,0**



## Реализация продукции

В 2018 году ПАО «Казаньоргсинтез» реализовало продукции на сумму **79 021,8 млн рублей**, что на **7 018,6 млн рублей** больше прошлого года. Основное влияние на рост выручки оказала сложившаяся конъюнктура цен на рынке полиэтиленов и поликарбоната.

Наибольшая доля выручки приходится на полимеры и сополимеры этилена **69%** и поликарбонат – **17%**.

Цены на продукцию ПАО «Казаньоргсинтез» находятся в прямой зависимости от цен на мировом и российском товарных рынках.

На внутреннем рынке реализовано продукции на сумму **64 859,1 млн рублей**, что на **13,9%** больше, чем в 2017 году. Экспортировано продукции на сумму **14 162,7 млн рублей**, что на **6%** меньше, чем в 2017 году.

В 2018 году ПАО «Казаньоргсинтез» отгружало продукцию на экспорт в адрес потребителей из **32 стран мира**. Новыми рынками экспортной отгрузки стали Уругвай, Чили, Бразилия.

Экспортные поставки в первую очередь были ориентированы на страны с более высоким уровнем контрактных цен.

Реализовано продукции на внутреннем рынке, млн руб.



Экспортировано продукции, млн руб.

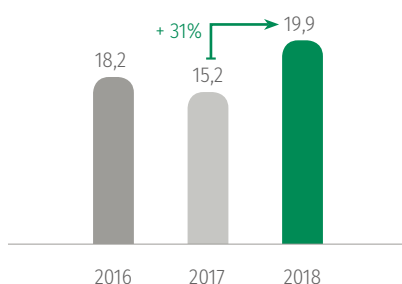


Новые рынки экспортной отгрузки



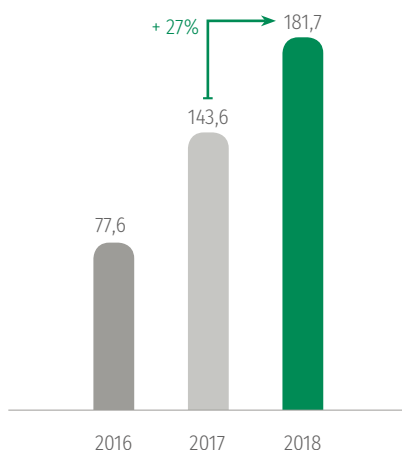
## Чистая прибыль

# 19,9



## Капитализация\*

# 181,7



\* обыкновенные и привилегированные акции ПАО «Казаньоргсинтез» включены в Третий уровень (некотировальную часть) Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа

# ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Одной из приоритетных задач для ПАО «Казаньоргсинтез» является повышение эффективности производства, в том числе посредством разработки и внедрения энергоресурсоэффективных мероприятий, минимизирующих потребление энергоресурсов на единицу произведенной продукции и обеспечивающих максимальное использование вторичных и возобновляемых ресурсов.

В целях реализации Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ПАО «Казаньоргсинтез» была сформирована и утверждена приказом генерального директора Общества «Долго-

срочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года». Принятая программа предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

В рамках выполнения программы в 2018 году продолжилось выполнение энергосберегающих и энергоэффективных мероприятий, направленных на:

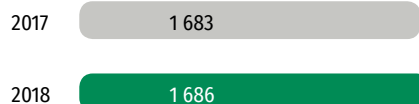
- повышение надежности энергоснабжения;
- внедрение энергосберегающего и энергоэффективного оборудования, позволяющего снизить количество

потребляемого пара от внешнего источника – филиала ОАО «ТГК-16» – Казанской ТЭЦ-3 и увеличить собственную выработку пара;

- снижение потребления электроэнергии и воды.

Кроме того, в подразделениях ПАО «Казаньоргсинтез» продолжилась работа по замене находящихся в эксплуатации морально устаревших и физически изношенных светильников на энергосберегающие и светодиодные. В целом принятая программа предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

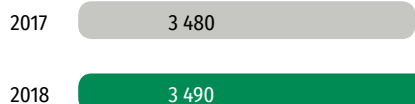
Потребление электроэнергии, млн кВтч.



В отчетном году тарифы по отношению к предыдущему году на электрическую энергию увеличились на 5%, на тепловую энергию увеличились на 16%.

В 2018 году потребление электроэнергии по сравнению с прошлым годом увели-

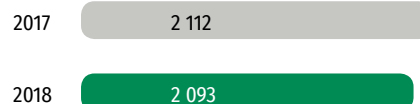
Общее потребление теплоэнергии с учётом собственной выработки, тыс. Гкал.



чилось на 0,2% и составило 1 686 млн кВтч. Показатель электроёмкости увеличился относительно 2017 года на 0,17% и составил 29,47 кВтч/млн рублей.

Общее потребление теплоэнергии с учетом собственной выработки увеличилось

Приобретение теплоэнергии со стороны, тыс. Гкал.



на 0,3% и составило 3 490 тыс. Гкал, при этом приобретение теплоэнергии со стороны снизилось на 0,9% и составило 2 093 тыс. Гкал.

Собственная выработка пара и теплофикационной воды увеличилась отно-



Ввод в эксплуатацию производства этилена четвертой очереди. Мощность – 90 тыс. тонн в год.

1982



Ввод в эксплуатацию производства полиэтилена низкого давления (ПНД). Мощность – 200 тыс. тонн в год.

1983

сительно предыдущего года на **30 тыс. Гкал** или на **2,2%**. Показатель теплоемкости снизился относительно 2017 года на **0,97%** и составил **36,57 Гкал/млн рублей**.

Энергоемкость товарной продукции увеличилась на **1,24%** и составила **9,83 т.т./млн рублей**.

Увеличение электроемкости товарной продукции обусловлено увеличением потребления электроэнергии:

- цехом 152 завода ПППНД в связи с вводом в эксплуатацию двухконтурной системы охлаждения реакторов, а также узла рекуперации реактора С
- цехами завода Поликарбонатов в связи с работой на максимальных нагрузках без остановочного ремонта.

Увеличение энергоемкости продукции произошло в связи:

а) с увеличением потребления природного газа на **20,46%** по следующим причинам:

- уменьшение переработки пропана, что привело к снижению выработки собственного топливного газа МВФ (метан-водородной фракции);
- подготовки к пуску новых печей пиролиза «Текнип» на производстве этилена 4 очереди;
- работы производства диоксида углерода на природном газе без УФГ (утилизированных факельных газов) в период ремонта газгольдера корп. 942 в августе-ноябре 2018 г.

б) с увеличением потребления электроэнергии в цехе 152 завода ПППНД и цехах завода Поликарбонатов.

За отчетный период в результате действия программных мероприятий был получен экономический эффект в размере **255,2 млн рублей**. За 8 лет действия «Долгосрочной программы энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года» на ПАО «Казаньоргсинтез» сэкономлено более **1 461 млн рублей**.

## Информация об объеме использованных ПАО «Казаньоргсинтез» энергоресурсов\*

Вид энергетического ресурса	В натуральном выражении		В стоимостном выражении, млн руб. (без НДС)	
	2017 г.	2018 г.	2017 г.	2018 г.
Тепловая энергия, тыс. Гкал	2 112	2 093	1 802	2 073
Электрическая энергия, тыс. кВтч	1 682 808	1 686 485	4 235	4 463
Бензин автомобильный, т	410	385	18	18
Топливо дизельное, т	5 987	6 142	208	244
Газ горючий природный, тыс. м <sup>3</sup>	41 251	49 691	204	260

\* В данной таблице представлена информация о потреблении энергоресурсов, приобретенных от поставщиков, без учета тепловой энергии собственной выработки.



Реконструкция производства этилена четвертой очереди с увеличением мощности до 160 тыс. тонн в год.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В Обществе разработана программа развития ПАО «Казаньоргсинтез» на 2020–2025 гг., в рамках которой ведется работа по реализации следующих инвестиционных проектов, предусматривающих модернизацию действующих производств и создание новых производственных объектов:

- Модернизация цехов завода Этилен для возможности переработки пропанового сырья. Цель проекта: компенсировать дефицит этанового сырья за счет организации технической возможности переработки альтернативного сырья – пропана и увеличить объем производства собственного этилена.
- Модернизация производства изопропилбензола на заводе Бисфенол А с внедрением технологии производства кумола с использованием цеолитного катализатора.

литного катализатора. Цель проекта: снизить расходные нормы по сырью и энергоресурсам и уменьшить отрицательное воздействие на окружающую среду.

- Модернизация завода Поликарбонатов с наращением мощности. Цель проекта: нарастить объемы производства поликарбонатов за счет имеющегося потенциала действующего производства поликарбонатов.
- Реконструкция реактора «В» завода ПППНД с оснащением системой рекуперации сбросных газов. Цель проекта: наращение мощности реактора «В» до 220 тыс. тонн в год.
- Строительство автоклавной установки производства сэвиленов. Цель проекта: организация нового производства сэвиленов по автоклавной техноло-

гии взамен морально устаревшего и физически изношенного действующего производства и увеличение объемов производства сэвиленов.

- Строительство электрогенерирующей установки ПГУ-250. Цель проекта: создание собственных мощностей получения электрической энергии, ее использование для собственных нужд Общества и снижение затрат на электрообеспечение производств.



- Реконструкция производства ПВД 3-й очереди с увеличением мощности до 117 тыс. тонн в год.
- Реконструкция производства ПВД 2-й очереди с увеличением мощности до 72 тыс. тонн в год.

# 2000



# ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

	Обыкновенные акции	Привилегированные акции
Размер объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа) в расчете на одну акцию, руб.	4,253	0,250
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), руб.	7 592 089 842	29 899 000
Общий размер дивидендов, выплаченных по всем акциям эмитента данной категории (типа), руб.	7 591 770 475,72	29 855 012,5
Источник выплаты объявленных дивидендов	чистая прибыль отчетного года	чистая прибыль отчетного года
Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года, %	49,8	0,2
Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа), %	99,99	99,85

Дивиденды по итогам 2017 года выплачены не в полном объеме по причине отсутствия реквизитов акционеров – юридических и физических лиц. Выплата производится по факту уточнения реквизитов данных акционеров.



Реконструкция производства этилена 4-й очереди с увеличением мощности до 205 тыс. тонн в год.

## 2002



ОАО «Казаньоргсинтез» вошло в Группу компаний ТАИФ.

## 2003

# ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

## На деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» могут оказать негативное влияние следующие риски:

### Страновые и региональные риски

ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет основную производственную деятельность в городе Казани, реализуя большую часть своей продукции на рынке Республики Татарстан, а также на рынках других регионов Российской Федерации. Такая география продаж обуславливает зависимость результатов хозяйственной деятельности Общества от социально-экономической и политической ситуации как в регионе присутствия, так и в стране.

Отрицательные изменения в экономике могут повлиять на ухудшение инвестиционного климата в Российской Федерации и, как следствие, снижение привлекательности тех сегментов рынка, в которых ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет свою деятельность. Ухудшение экономической ситуации в регионе присутствия может привести к спаду спроса на продукцию Общества.

*Риски, связанные с социально-экономическими и политическими процессами в Российской Федерации, находятся вне контроля ПАО «Казаньоргсинтез».*

*Риски, связанные с географическими и климатическими особенностями региона, в котором осуществляет основную деятельность, незначительны, т.к. место расположения ПАО «Казаньоргсинтез» характеризуется отсутствием повышенной*

*опасности стихийных бедствий, при этом наличие транспортных развязок и путей сообщения исключает труднодоступность Общества для поставщиков и потребителей. Удобство расположения подъездных путей позволяет бесперебойно отгружать продукцию железнодорожным и автомобильным транспортом со складов ПАО «Казаньоргсинтез».*

### Отраслевые риски

*Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые ПАО «Казаньоргсинтез».*

В структуре затрат химической отрасли наибольший удельный вес занимают сырье и энергетика. Основными видами сырья для ПАО «Казаньоргсинтез» являются: этан, этилен, пропан-бутан и бензол. Цены на основное сырье в разной степени подвержены влиянию мировых цен на нефть. На поставку основного сырья действуют долгосрочные контракты.

Решению вопросов сырьевого обеспечения ПАО «Казаньоргсинтез» способствует: тесное сотрудничество со структурами ПАО «Газпром» и предприятиями нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан на взаимовыгодных условиях; политика руководства Республики Татарстан, направленная на активную государственную поддержку всего нефтегазохимического комплекса республики.

*Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию ПАО «Казаньоргсинтез» на внутреннем рынке.*

Высокое качество продукции ПАО «Казаньоргсинтез» позволяет удерживать цены до уровня мировых без снижения объемов продаж на протяжении многих лет. При определении уровня цен учитываются: конъюнктура рынка и издержки производства. Однако у ПАО «Казаньоргсинтез» ограничены возможности контролировать цены на свою продукцию, которые по большей части, зависят от конъюнктуры мирового рынка, а также баланса спроса и предложения в отдельных регионах России.

С целью снижения вероятности наступления рискованной ситуации в отношении цен на рынках своей продукции ПАО «Казаньоргсинтез» стремится:

- поддерживать высокое качество процессов и продукции (на всех производственных циклах);
- добиваться снижения себестоимости продукции путем управления издержками;
- повышать эффективность сбытовой деятельности.

*Риски, связанные с влиянием конъюнктуры мировых цен на экспортную продукцию.*



Начало строительства завода поликарбонатов и завода Бисфенола А.

2004



Завершена модернизация производства ПНД, в результате чего мощность завода составила 510 тыс. тонн в год. Впервые в России получен новый вид продукции - линейный полиэтилен низкой плотности.

2005

ПАО «Казаньоргсинтез» часть своей продукции реализует на экспорт. Политика экспортных контрактов предусматривает заключение контрактов на срок до 1 года. Цены на экспортную продукцию устанавливаются с учетом условий поставок и цен конкурентов в каждой конкретной стране.

Эти цены могут испытывать колебания под влиянием факторов, не контролируемых ПАО «Казаньоргсинтез».

### Риски, связанные с производственной деятельностью ПАО «Казаньоргсинтез»

#### Риски, связанные с процессом производства

Производственная деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» сопряжена с возможностью влияния неблагоприятных факторов, включая выход из строя оборудования, проведение незапланированных работ по ремонту и, как следствие, снижение производственных показателей ниже ожидаемого уровня. Учитывая это, на ПАО «Казаньоргсинтез» внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами. В полном объеме и в срок осуществляются планово-предупредительный, текущий и остановочный ремонт производственных фондов.

#### Риски, связанные с действием лицензий

Для своей деятельности в области производства и использования природных ресурсов ПАО «Казаньоргсинтез» получает лицензии, дающие это право. В большинстве из них предусматривается возможность отзыва лицензий, если не выполняются требования лицензионных соглашений. Также имеются риски, связанные с отсутствием возможности

для ПАО «Казаньоргсинтез» продлить действие лицензий. Для осуществления ПАО «Казаньоргсинтез» лицензируемой деятельности до окончания срока действия лицензий производятся процедуры получения их на новый срок. Неполучение в срок новых лицензий возможно при нарушении требований нормативных документов, что в настоящий момент сведено к минимуму. С целью избежания отзыва лицензий ПАО «Казаньоргсинтез» выполняет все требования лицензионных соглашений. Однако невозможность продлить действие лицензий или их отзыв может оказать существенное негативное воздействие на деятельность Общества.

#### Риски, связанные с охраной окружающей среды

Производственная деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» сопряжена с потенциальной опасностью негативного воздействия на окружающую среду. Осознавая масштаб возможных экологических проблем, ПАО «Казаньоргсинтез» проводит постоянный мониторинг химического состава выбросов в атмосферу и сброса сточных вод, осуществляет плановые природоохранные мероприятия, направленные на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду, и неукоснительно соблюдает политику промышленной безопасности, охраны труда и здоровья работников.

Действующая в ПАО «Казаньоргсинтез» интегрированная система менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии соответствует требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001:2015, ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015).

### Финансовые риски

#### Риски, связанные с инфляцией в России

При увеличении уровня инфляции происходит обесценивание национальной валюты и повышение цен. Увеличение темпов роста цен может привести к росту затрат предприятия (за счет роста цен на энергоресурсы, сырье, товарно-материальные ценности), стоимости заемных средств и стать причиной снижения показателей рентабельности. Поэтому в случае значительного превышения фактических показателей инфляции над прогнозами Правительства Российской Федерации руководство ПАО «Казаньоргсинтез» будет разрабатывать планы мероприятий по ограничению роста затрат, снижению дебиторской и кредиторской задолженностей и пересмотру цен на продукцию с учетом уровня инфляции.

#### Риски, связанные с изменениями валютных курсов

Часть продукции ПАО «Казаньоргсинтез» реализуется на экспорт, поэтому Общество подвергает себя определенному валютному риску. Основные издержки ПАО «Казаньоргсинтез» - рублевые, тогда как выручка от реализации продукции на экспорт в рублевом эквиваленте с увеличением курса увеличивается и, наоборот, с уменьшением курса - уменьшается. По итогам 2018 года Общество реализовало 18% продукции на экспорт,\* причем 12% от общей реализации поступило в основной валюте экспортной выручки – долларах США и евро. В случае значительного изменения валютных курсов сбытовая политика ПАО «Казаньоргсинтез» будет корректироваться с учетом переориентации продаж на внешний (экспортный) или внутренний рынок с целью повышения рентабельности.

\*В стоимостном выражении



Завершена модернизация производства фенола с увеличением мощности до 65 тыс. тонн в год.

# 2006

По состоянию на конец отчетного периода ПАО «Казаньоргсинтез» не имеет заимствования в иностранных валютах.

#### *Риски, связанные с изменением процентных ставок*

Являясь потенциальным крупным заемщиком, ПАО «Казаньоргсинтез» может быть подвержено воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок.

По состоянию на конец отчетного периода Общество не имеет долговых обязательств перед кредитными учреждениями.

#### *Риски ликвидности*

Риск ликвидности заключается в отсутствии возможности оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. ПАО «Казаньоргсинтез» управляет риском ликвидности, применяя сочетание долгового финансирования и использования собственных средств, обеспечивая сбалансированную структуру активов и обязательств по срокам. Стабильное финансовое состояние Общества подтверждается международным кредитным рейтингом. В июне 2018 года Fitch Ratings повысило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента («РДЭ») ПАО «Казаньоргсинтез» с уровня «В» до «В+». Прогноз по рейтингу - «Стабильный». Fitch также подтвердило краткосрочный РДЭ ПАО «Казаньоргсинтез» на уровне «В». На это повлияло устойчивое сокращение долга ПАО «Казаньоргсинтез» в абсолютном выражении на протяжении нескольких лет и полное погашение его в 2017 году. Тем самым улучшило ликвидность Общества. По состоянию на конец отчетного 2018 года Общество также не имеет долговых обязательств перед кредитными учреждениями.

#### *Кредитный риск*

Кредитный риск заключается в том, что контрагент (покупатель) может не исполнить свои обязательства перед ПАО «Казаньоргсинтез» в установленный договором срок, что приводит к увеличению дебиторской задолженности, вероятности возникновения кассовых разрывов, и, как следствие, возникновения финансовых убытков в виде упущенной выгоды. ПАО «Казаньоргсинтез» применяет политику заключения договоров только с кредитоспособными контрагентами, с целью минимизации финансовых убытков от невыполнения обязательств. Для анализа платежеспособности контрагентов используются имеющаяся финансовая информация и собственные торговые истории. Работа с новыми клиентами ведется по предоплате. В Обществе создана Комиссия «По работе с дебиторской и кредиторской задолженностью» под председательством заместителя генерального директора по экономике и финансам, в компетенцию которой входит в том числе оптимизация суммы дебиторской задолженности, сведение к минимуму просроченной задолженности и количества должников.

#### **Риск потери деловой репутации (репутационный риск)**

С целью минимизации репутационного риска Общество прилагает все усилия для сохранения высокого качества продукции и уровня обслуживания клиентов. В Обществе разработана и утверждена Стратегия ПАО «Казаньоргсинтез» в области устойчивого развития, создана система взаимодействия с заинтересованными сторонами, определены ключевые принципы взаимодействия. Данные мероприятия направлены на максимальное удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в отношении Общества и формирование благоприят-

ного имиджа ПАО «Казаньоргсинтез» для поддержания положительной деловой репутации.

Продукция ПАО «Казаньоргсинтез» востребована во многих отраслях промышленности, которые в конечном итоге производят продукцию, используемую в повседневной жизни.

#### **Стратегические риски**

Принимаемые инвестиционные решения, а также решения относительно стратегического развития Общества основываются на прогнозах развития ситуации на рынке, анализе положительных и отрицательных как внешних, так и внутренних факторов, влияющих на деятельность и дальнейшее развитие ПАО «Казаньоргсинтез». Руководством выбираются наиболее экономически эффективные мероприятия по осуществлению дальнейшего развития Общества, определяются оптимальные сроки их реализации и ответственные лица. При реализации стратегических проектов ПАО «Казаньоргсинтез» придерживается принципов проектного управления. Финансирование капитальных вложений осуществляется после выполнения проектных работ, уточнения сроков и стоимости проектов.

Для расширения перспектив развития и минимизации имеющихся рисков ПАО «Казаньоргсинтез» активно взаимодействует с региональными государственными органами власти.

#### **Правовые риски**

##### *Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин*

Ввиду закупки импортного оборудования и поставки продукции на экспорт



Завершено строительство высокоселективной двухкамерной печи пиролиза «Technip Benelux B.V.», производительностью 18 тонн в час по этилену.



Завершено строительство завода Бисфенола А. Проектная мощность – 70 тыс. тонн в год.

существуют риски, связанные с изменением таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных режимов, установлению и взиманию таможенных платежей, что может повлиять на расходы ПАО «Казаньоргсинтез». Специалисты Общества осуществляют постоянный мониторинг таможенного законодательства и таможенной практики и в случае возникновения каких-либо изменений, имеющих потенциальное отрицательное влияние, осуществляют ряд корректирующих мероприятий по минимизации их негативного воздействия на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

*Риски, связанные с изменением  
налогового законодательства*

Налоговое законодательство является отраслью права, которая отличается существенным количеством изменений, уточнений и дополнений. Риски, связанные с изменением налогового законодательства заключаются в увеличении себестоимости производимой продукции

в случае увеличения налоговых ставок или введения дополнительного налогообложения. В случае существенного снижения уровня рентабельности за счет изменения налогового законодательства ПАО «Казаньоргсинтез» будет корректировать ценовую политику.

*Риски, связанные с изменением  
судебной практики*

Вопросы, связанные с деятельностью ПАО «Казаньоргсинтез» и способные отрицательно повлиять на результаты текущих споров ПАО «Казаньоргсинтез» с третьими лицами, незначительны. ПАО «Казаньоргсинтез» стремится урегулировать возникшие проблемы с контрагентами в досудебном порядке.

## Страховые риски

ПАО «Казаньоргсинтез» производит полное страхование имущества от всех рисков, а также страхование ущерба от чрезвычайных ситуаций и их воздействия на окружающую среду вследствие аварий на производственных мощностях ПАО «Казаньоргсинтез» и /или связанных

с деятельностью ПАО «Казаньоргсинтез». Ответственность ПАО «Казаньоргсинтез» перед третьими лицами, как владельца опасного объекта, также застрахована. Однако у ПАО «Казаньоргсинтез» нет страхования финансовых рисков при прекращении производственной деятельности и потери прибыли. Поэтому если возникнет аварийная ситуация, из-за которой ПАО «Казаньоргсинтез» не будет способно производить продукцию, то это может неблагоприятно повлиять на финансовые результаты деятельности ПАО «Казаньоргсинтез».

**В ПАО «Казаньоргсинтез» сформирована Служба внутреннего контроля и осуществляется управление рисками. Служба внутреннего контроля на регулярной основе отчитывается перед Советом директоров о проделанной работе.**

**В случае возникновения одного или нескольких перечисленных выше рисков ПАО «Казаньоргсинтез» предпримет все возможные меры по уменьшению сложившихся негативных изменений.**

## СДЕЛКИ

Информация о совершенных в 2018 году ПАО «Казаньоргсинтез» сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, раскрыта в сообщениях о существенном факте и в составе ежеквартального отчета ПАО «Казаньоргсинтез» за 4 квартал 2018 г.

Информация о совершенных в 2018 году ПАО «Казаньоргсинтез» сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками:

Адреса страниц в сети Интернет, на которых раскрыта информация о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность:

[www.kazanorgsintez.ru/about/information/sushchestvennye-fakty.php](http://www.kazanorgsintez.ru/about/information/sushchestvennye-fakty.php)  
[www.kazanorgsintez.ru/about/information/ezhekvartalnye-otchety.php](http://www.kazanorgsintez.ru/about/information/ezhekvartalnye-otchety.php)  
[www.disclosure.skrin.ru/ShowMessage.asp?id=31&fid=1658008723&eid=188127&agency=7](http://www.disclosure.skrin.ru/ShowMessage.asp?id=31&fid=1658008723&eid=188127&agency=7)  
[www.disclosure.skrin.ru/ShowMessage.asp?id=31&fid=1658008723&eid=188125&agency=7](http://www.disclosure.skrin.ru/ShowMessage.asp?id=31&fid=1658008723&eid=188125&agency=7)

ПАО «Казаньоргсинтез» в отчетном году не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.



Ввод в эксплуатацию завода Поликарбонатов. Проектная мощность – 65 тыс. тонн в год.



ОАО «Казаньоргсинтез» отметило 50-летний юбилей со дня начала строительства и 45-летие со дня выпуска первой продукции.



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав Совета директоров определен Уставом ПАО «Казаньоргсинтез» и составляет 11 человек. Действующий состав был избран 6 июня 2018 года решением годового Общего собрания акционеров Общества. 10 членов Совета директоров были избраны кумулятивным голосованием и 1 был назначен в соответствии с Распоряжением Президента РТ № 67 от 25 января 2018 г. и Постановлением Кабинета Министров РТ № 162 от 22.03.2018 на основании специального права («золотой акции»).

### Шигабутдинов Руслан Альбертович

Председатель



1976 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный  
университет им. В. И. Ульянова-  
Ленина;

Заместитель Генерального директора  
АО «ТАИФ» по корпоративному управ-  
лению собственностью и инвестициям;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

### Минигулов Фарид Гертович



1966 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский химико-технологический  
институт. Кандидат химических наук;

Генеральный директор  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Абдулганиев  
Фарид Султанович**



1976 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский финансово-экономический институт, Негосударственное образовательное учреждение «Академия управления «ТИСБИ».  
Доктор экономических наук;

Министр экономики Республики Татарстан;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Алексеев  
Сергей Владимирович**



1966 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный университет им. В. И. Ульянова-Ленина, Татарский институт содействия бизнесу;

Первый заместитель Генерального директора АО «Связьинвестнефтехим»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Гараев  
Марат Марселевич**



1973 года рождения;

Образование – высшее.  
Санкт-Петербургский университет экономики и финансов;

Генеральный директор  
ООО «Газпром переработка»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**Каримов  
Альберт Анварович**



1976 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный финансово-экономический институт. Кандидат экономических наук;

Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан;

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет;

Обыкновенными акциями Общества не владеет.

**Милич Желько**

Независимый член Совета директоров



1946 года рождения;

Образование – высшее.  
Экономический институт г. Загреба;

Исполнительный директор IPCO-TRADING SA;

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет;

Обыкновенными акциями Общества не владеет.

**Пресняков  
Владимир Васильевич**



1951 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский химико-технологический институт;

Заместитель Генерального директора АО «ТАИФ» по нефтехимии и нефтепереработке.;

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет;

Обыкновенными акциями Общества не владеет.

**Раппопорт  
Александр Леонидович**

Независимый член Совета директоров



1959 года рождения;

Образование – высшее.  
Московская юридическая академия;

Управляющий партнер адвокатской  
конторы «Раппопорт и партнеры»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Сабиров  
Ринат Касимович**



1967 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный универси-  
тет им. В.И.Ульянова-Ленина. Кандидат  
химических наук;

Помощник Президента  
Республики Татарстан;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Тесленко  
Дмитрий Иванович**



1961 года рождения;

Образование – высшее.  
Ленинградский институт точной  
механики и оптики;

Начальник Финансово-экономического  
управления АО «ТАИФ»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

### Изменения в составе Совета директоров в течение 2018 года

Состав Совета директоров до годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 6 июня 2018 года	Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 6 июня 2018 года
Шигабутдинов Р.А. (Председатель)	Шигабутдинов Р.А. (Председатель)
Минигулов Ф.Г.	Минигулов Ф.Г.
—	Абдулганиев Ф.С.
Алексеев С.В.	Алексеев С.В.
Гараев М.М.	Гараев М.М.
Здунов А.А.	—
Каримов А.А.	Каримов А.А.
Милич Желько	Милич Желько
Пресняков В.В.	Пресняков В.В.
Раппопорт А.Л.	Раппопорт А.Л.
Сабиров Р.К.	Сабиров Р.К.
Тесленко Д.И.	Тесленко Д.И.

### Участие членов Совета директоров в заседаниях, проведенных в течение 2018 года

Участвовал в заседаниях (раз)	
Проведенных в очной форме*	Проведенных опросным путем**
5	3
5	3
2	2
5	3
4	3
0	0
4	3
5	3
3	3
5	3
5	3
5	3

\* с учетом представленных письменных мнений    \*\* заочным голосованием



Реконструкция трёх очередей и ввод новой секции газоразделения «Э-500» с увеличением мощности по заводу этилена до 640 тыс. тонн этилена в год.

## 2010



Ввод в эксплуатацию новой установки компаундирования фирмы Corelion на производстве полиэтилена низкого давления. Мощность – 240 тыс. тонн в год.

## 2015

## Комитеты Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез»:

Общая стратегия ПАО «Казаньоргсинтез» направлена на дальнейшую трансформацию в компанию международного уровня, которая по уровню рыночной стоимости и основным финансово-экономическим показателям будет соответствовать ведущим химическим предприятиям мира. Это требует должного совершенствования и системы корпоративного управления.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и в рамках совершенствования структуры Совета директоров Общества при Совете директоров Общества созданы постоянно действующие комитеты. Комитеты Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» действуют на основании внутренних документов Общества - Положений о соответствующих Комитетах, утверж-

денных Советом директоров Общества, предусматривающих порядок их формирования, деятельности, количественный состав. В случае необходимости к работе Комитетов могут привлекаться эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями.

### Комитет Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по аудиту

Содействует эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Состав Комитета Совета директоров по аудиту, избранный до годового Общего собрания акционеров (06.06.2018)	Состав Комитета Совета директоров по аудиту, избранный после годового Общего собрания акционеров (06.06.2018)	Участвовал в заседаниях (раз) (с учетом представленных письменных мнений)
Здунов А.А. (Председатель)	-	-
-	Абдулганиев Ф.С. (Председатель)	3
Алексеев С.В.	Алексеев С.В.	6
Тесленко Д.И.	Тесленко Д.И.	6

### Комитет Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям

Способствует формированию в Обществе эффективной и прозрачной практики вознаграждения.

Состав Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям	Участвовал в заседаниях (раз) (с учетом представленных письменных мнений)
Сабилов Р.К. (Председатель)	6
Раппопорт А.Л.	6
Каримов А.А.	5

В составе Комитета Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям в 2018 году изменений не было.

## Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

### Минигулов Фарид Гертович

Год рождения: 1966;

Образование – высшее. Казанский химико-технологический институт. Кандидат химических наук.

Генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет;

Обыкновенными акциями Общества не владеет.

# СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ

## Минигулов Фарид Гертович

Председатель



1966 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский химико-технологический  
институт. Кандидат химических наук;

Генеральный директор  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

## Блинов Алексей Альбертович



1961 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный  
химико-технологический институт;

Заместитель генерального директора  
по капитальному строительству и  
ремонту ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Гатин**  
**Альберт Искандерович**



1982 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский юридический институт  
при МВД РТ;

Заместитель генерального директора  
по корпоративному управлению  
собственностью и инвестициями  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Зарипов**  
**Ринат Тауфикович**



1966 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный техно-  
логический университет, Казанский  
государственный университет  
им. В.И. Ульянова-Ленина;

Заместитель генерального  
директора по производству  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доля участия в уставном капитале  
Общества: 0,0002%;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

## СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ

Калимуллин  
Фанис Маликович



1969 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский финансово-экономический институт;

Заместитель генерального директора  
по экономике и финансам  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доля участия в уставном капитале  
Общества: 0,0001%;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

Калеева  
Лариса Николаевна



1957 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский финансово-экономический институт;

Главный бухгалтер  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доля участия в уставном капитале  
Общества: 0,013%;

Доля, принадлежащих обыкновенных  
акций Общества: 0,0017%.



**Сафаров  
Рафаэль Атласович**



1965 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный техно-  
логический университет, Казанский  
государственный университет  
им. В.И. Ульянова-Ленина;

Главный инженер  
ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Саркисов  
Ростислав Олегович**



1976 года рождения;

Образование – высшее.  
Московский юридический институт  
МВД России;

Заместитель генерального директора  
по экономической безопасности и  
режиму ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

**Сультеев  
Тимур Рустемович**



1983 года рождения;

Образование – высшее.  
Казанский государственный универси-  
тет им. В.И. Ульянова-Ленина;

Заместитель генерального директора  
по коммерции ПАО «Казаньоргсинтез»;

Доли участия в уставном капитале  
Общества не имеет;

Обыкновенными акциями  
Общества не владеет.

# ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

## Общие сведения о политике в области вознаграждения

Основной целью политики в области вознаграждения является стимулирование персонала, повышение мотивации и материальной заинтересованности членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Исполнительной дирекции и Ревизионной комиссии Общества в итоговых результатах работы ПАО «Казаньоргсинтез», определяемых на основании данных его бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Критерии и размер вознаграждения членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Исполнительной дирекции и Ревизионной комиссии Общества определяются «Положением о принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров, членов Комитетов Совета директоров, членов Исполнительной дирекции, членов Ревизионной комиссии ПАО «Казаньоргсинтез».

## Ключевые (основные) принципы политики в области вознаграж- дения

Размер вознаграждения членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Исполнительной дирекции и Ревизионной комиссии Общества определяется в процентах от размера чистой прибыли, полученной Обществом за прошедший отчетный год с учетом поправочного коэффициента, учитывающего выполнение Обществом утвержденного плана по чистой прибыли за этот же период. В отношении членов Совета директоров и Исполнительной дирекции Общества размер вознаграждения также зависит от положительного абсолютного прироста капитализации Общества за период работы текущего состава Совета директоров и Исполнительной дирекции.

Размер вознаграждения членам Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества определяется Советом директоров Общества по предложению Комитета Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям и утверждается решением Общего собрания акционеров Общества.

Размер вознаграждения Исполнительной дирекции утверждается Советом директоров Общества по предложению Комитета Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям.

При отсутствии в Обществе чистой прибыли вознаграждение членам Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Исполнительной дирекции и Ревизионной комиссии Общества не выплачивается.

## Структура вознаграждения

Размеры вознаграждений и (или) компенсаций расходов членам Исполнительной дирекции утверждаются решением Совета директоров Общества.

Оплата труда Генерального директора (Председателя Исполнительной дирекции) и членов Исполнительной дирекции Общества производится в соответствии с трудовыми договорами, заключенными между ними и Обществом.



Ввод в эксплуатацию новой высокоселективной двухкамерной печи пиролиза этана Technip взамен морально устаревших и изношенных печей на заводе этилена.

## 2016



Ввод в эксплуатацию четырех новых печей пиролиза на заводе этилена, на комплексе Э-200 мощностью по сырью 72 тонны в час.

## 2018

### Сведения о размере вознаграждения и/или компенсации расходов по каждому органу управления Общества

Совокупный размер выплат (включая вознаграждения, компенсацию расходов) членам Совета директоров (за исключением гражданских служащих) и совокупный размер выплат (включая вознаграждения, заработную плату, премии, комиссионные, иные виды вознаграждений) Исполнительной дирекции Общества за 2018 год составил: Совет директоров - 57 413 тыс. руб., Исполнительная дирекция - 94 084 тыс. руб.

### Контроль за реализацией политики в области вознаграждения

Контроль за внедрением и реализацией политики по вознаграждению обеспечивает Комитет Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям.

### Сведения о внутреннем документе Общества, содержащем политику в области вознаграждения

В Обществе действует «Положение о принципах и критериях вознаграждения членов Совета директоров, членов Комитетов Совета директоров, членов Исполнительной дирекции, членов Ревизионной комиссии ПАО «Казаньоргсинтез», утвержденное Советом директоров ПАО «Казаньоргсинтез».



- Ввод в эксплуатацию новой установки по производству концентрата технического углерода на заводе по производству и переработке полиэтилена низкого давления мощностью 20 тыс. тонн в год.
- Подписано соглашение с лицензиаром компанией «Asahi Kasei Corporation» о техническом содействии при модернизации завода поликарбонатов по увеличению производственной мощности до 100 тыс. тонн в год.

# ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

## Заявление Совета директоров:

Следуя передовой практике, Совет директоров ПАО «Казаньоргсинтез» заявляет о приверженности Общества самым высоким стандартам в области корпоративного управления, а также о соблюдении Обществом ключевых, наиболее значимых принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России и приведенных в настоящем отчете.

Соблюдение основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Совет директоров считает действенным инструментом повышения эффективности управления Обществом, нацеленным на обеспечение его долгосрочного и устойчивого развития.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Казаньоргсинтез»

на заседании 15 марта 2019 г. (протокол № 7) в рамках рассмотрения и предварительного утверждения годового отчета Общества за 2018 год.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2018 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.	Соблюдается частично	<p>1. В соответствии с Уставом Общества, действующим на дату проведения годового Общего собрания акционеров за 2017 год, акционеры Общества имели возможность в течение не менее 45 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>На годовом Общем собрании акционеров Общества за 2017 год внесены изменения в Устав Общества в части увеличения указанного срока до 60 дней.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
11.4		2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
11.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается	
11.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	<p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, пока не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>
1.2	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</b>			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	Соблюдается частично	<p>1. Устав Общества отражает основные направления дивидендной политики.</p> <p>2. Для определения размера дивидендов используются данные бухгалтерской отчетности Общества, составленной по РСБУ.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается частично	В Обществе созданы механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами, при подготовке к заключению сделок.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.  2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается частично	1, 2. В Обществе сформирована Служба внутреннего контроля и осуществляется управление рисками. Служба внутреннего контроля отчитывается перед Советом директоров о проделанной работе на регулярной основе. Однако Советом директоров не определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и не проводится оценка. Политика в области управления рисками и внутреннего контроля будет утверждена Советом директоров в 2019 году.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается частично  Соблюдается	1. Советом директоров утверждено Положение о реализации информационной политики со СМИ.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается частично	Контроль за практикой корпоративного управления в Обществе осуществляет Совет директоров согласно своей компетенции.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.</b>				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.  2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
<b>2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</b>				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.  2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается  Соблюдается частично	2. В рамках своей работы в отчетном году Совет директоров рассмотрел предложения акционеров по кандидатурам в члены Совета директоров, предлагаемым для избрания на годовом Общем собрании акционеров общества, с учетом наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается частично	Уставом Общества установлено, что количественный состав Совета директоров Общества составляет 11 человек. Акционеры и Совет директоров считают, что данное количество достаточно для организации эффективной работы, отвечающей потребностям Общества и интересам акционеров.
<b>2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p>Соблюдается частично</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	1, 2, 3. В состав Совета директоров входят независимые директора. Однако действующим в Обществе внутренними документами не предусмотрена процедура составления Советом директоров мнения о независимости кандидатов в Совет директоров Общества, т.к. акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о наличии в составе Совета директоров независимых директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В состав Совета директоров входят независимые директора, однако действующим в Обществе внутренними документами не предусмотрена процедура составления Советом директоров мнения о независимости кандидатов в Совет директоров Общества, т.к. акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о наличии в составе Совета директоров независимых директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Не соблюдается	В рамках сложившейся практики работы Совета директоров Общества вопросы повестки дня, включая связанные с существенными корпоративными действиями, рассматриваются всеми членами Совета директоров, включая независимых.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</b>				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.  2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Не соблюдается          Соблюдается частично	1. Председатель Совета директоров не является независимым директором.          2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров Общества должным образом определены Уставом и внутренними документами Общества.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается частично	Положением о Совете директоров Общества определен перечень вопросов, которые Совет директоров не вправе принимать опросным путем (заочным голосованием).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	Уставом Общества данный критерий не установлен. Решение по рассматриваемым вопросам принимается путем голосования в соответствии с требованиями ФЗ «Об акционерных обществах». Действующий Устав утвержден решением Общего собрания акционеров. В отчетном году Общество не получало от акционеров предложений по данному вопросу.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p>Не соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>1, 2, 3. В состав Комитета Совета директоров Общества по аудиту не входят независимые директора.</p> <p>Акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о наличии в составе комитета Совета директоров по аудиту независимых директоров.</p> <p>Во внутренних документах Общества определены задачи комитета Совета директоров по аудиту.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	Соблюдается частично	<p>1, 2, 3. В состав Комитета Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям входят независимые директора.</p> <p>Акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о наличии в составе Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям только независимых директоров.</p> <p>Во внутренних документах общества определены задачи Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.  2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается частично	1, 2. Советом директоров Общества не создан Комитет по номинациям.  Совет директоров придерживается базового принципа (п.2.8.), и при необходимости рекомендации 186 Кодекса для комитета по номинациям осуществляются Комитетом Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.  2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Не соблюдается  Соблюдается	1. Председатели Комитетов Совета директоров не являются независимыми директорами. Акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о возглавлении комитетов Совета директоров только независимыми директорами.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	<p>2. Результаты самооценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, не были рассмотрены на очном заседании Совета директоров Общества.</p>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Проведение независимой оценки качества работы Совета директоров Общества с привлечением внешней организации (консультанта) не предусмотрено Уставом и внутренними документами Общества.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	Не соблюдается	<p>1, 2. Корпоративный секретарь не предусмотрен. Уставом и внутренними документами Общества.</p> <p>Акции Общества входят в Котировальный список третьего уровня Московской Биржи, для которого отсутствуют требования о наличии в Обществе Корпоративного секретаря. Функции корпоративного Секретаря исполняет Секретарь Совета директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается частично	Секретарь Совета директоров назначается и отстраняется от должности решением Совета директоров. Дополнительное вознаграждение Секретарю Совета директоров не выплачивается.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров.  Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается частично	Согласно действующим в Обществе принципам и критериям вознаграждения членов Совета директоров выплачиваемое вознаграждение является не фиксированным, а переменным, получаемым расчетным путем на основе ряда достигаемых показателей, что, по мнению Общества, является мотивирующим фактором.  В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров не вправе получать иное вознаграждение и (или) компенсацию расходов за исполнение своих обязанностей как членов Совета директоров, за исключением вознаграждения и (или) компенсации расходов, получаемых по решению Общего собрания акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.1		3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Не соблюдается	3. Обществом не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).  2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Не соблюдается	1, 2. В Обществе отсутствуют программы долгосрочной мотивации для членов Исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается частично	В Обществе сформирована Служба внутреннего контроля и осуществляется управление рисками. Политика в области управления рисками и внутреннего контроля будет утверждена Советом директоров в 2019 году.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается частично	В течение отчетного периода Совет директоров Общества и Комитет Совета директоров по аудиту не проводил оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.  В годовой отчет Общества включены факторы риска и способы реагирования на возникающие риски, связанные с деятельностью Общества.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления.</p> <p>Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.</p>	<p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>	Соблюдается частично	1, 2. В Обществе сформирована Служба внутреннего контроля и осуществляется управление рисками. Служба внутреннего контроля отчитывается перед Советом директоров о проделанной работе на регулярной основе. Однако Советом директоров не определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и не проводится оценка. Политика в области управления рисками и внутреннего контроля будет утверждена Советом директоров в 2019 году.
<b>6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	Соблюдается частично	1, 2. Советом директоров Общества утвержден внутренний документ, определяющий его информационную политику без учета рекомендаций Кодекса. Также информационная политика Общества регулируется локальными актами Общества (приказы, распоряжения и т.д.).
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	3. Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрена публикация меморандума контролирующего Общества лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	Соблюдается частично	<p>1. Общество предоставляет информацию о результатах своей деятельности, которая может оказать влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг, в соответствии с требованиями законодательства, а также сложившейся практикой общения с заинтересованными сторонами. Однако в информационной политике Общества не определены подходы и критерии определения такой информации.</p> <p>2. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных торгах.</p> <p>3. В составе акционеров отсутствуют иностранные акционеры, владеющие существенным количеством акций Общества.</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	Соблюдается частично	<p>1. Общество составляет и раскрывает годовую финансовую отчетность по стандартам МСФО в сроки, установленные законодательством РФ. Данная отчетность в годовой отчет Общества не включается.</p> <p>2. Информация о структуре капитала Общества находится в открытом доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	<p>2. Информация об экологических и социальных аспектах деятельности Общества находится в открытом доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет.</p>
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.  2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.  2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	Соблюдается частично	<p>1. Привлечение независимого оценщика для определения стоимости имущества Общества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью осуществляется в случаях, определенных законодательством РФ.</p> <p>2. Привлечение независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества осуществляется в случаях, определенных законодательством РФ.</p> <p>3. Признание членом Совета директоров Общества и иных предусмотренных законодательством лиц, заинтересованными в сделках Общества осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p>

**В 2018 году ПАО «Казаньоргсинтез» были осуществлены следующие действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:**

1. В Устав ПАО «Казаньоргсинтез» были внесены изменения, позволяющие акционерам в течение не менее 60 дней

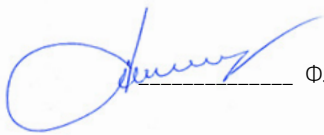
после окончания соответствующего года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания акционеров.

2. В Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Казаньоргсинтез» было внесено изменение, в соответствии с которым каждый участник Общего собрания может до завершения соответ-

ствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.

3. Советом директоров ПАО «Казаньоргсинтез» было утверждено Положение о реализации информационной политики со СМИ.

Генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез»

 Ф. Г. Минигулов



Достоверность сведений, содержащихся в годовом отчете,  
подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Казаньоргсинтез».

Годовой отчет предварительно утвержден решением Совета директоров  
ПАО «Казаньоргсинтез» от 15.03.2019, протокол №7.

Годовой отчет ПАО «Казаньоргсинтез» за 2018 год утвержден годовым Общим собранием  
акционеров ПАО «Казаньоргсинтез» 19.04.2019 (Протокол №6/н от 24.04.2019).



КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ



1963

1973

1967

2002

2005

2010

2003

1982

1989

1964

2006

2018



КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ