

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета директоров  
ПАО «Сургутнефтегаз»,  
протокол №2 от 05.10.2018

Положение  
о корпоративной этике ПАО «Сургутнефтегаз»  
(новая редакция)

г.Сургут  
2018 г.

## Статья 1. Общие положения

1.1. Положение о корпоративной этике (далее – Положение) ПАО «Сургутнефтегаз» (далее – Общество) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества.

Положение направлено на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе, конкурентоспособности Общества и его финансового благополучия.

1.2. Целями и задачами Положения являются:

развитие корпоративной культуры Сотрудников Общества;

повышение уровня ответственности Сотрудников Общества, их ориентация на единые корпоративные цели Общества;

регламентация поведения Сотрудников Общества в сложных профессиональных этических ситуациях;

установление основных принципов и требований, направленных на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в Обществе, исключение риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность;

формирование у Сотрудников Общества, Контрагентов, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания норм и правил, устанавливаемых Положением;

создание равных (недискриминационных) условий сотрудничества для Контрагентов и потенциальных Контрагентов Общества, в том числе участников тендеров, проводимых Обществом.

1.3. В тексте Положения применяются следующие определения понятий:

Сотрудники Общества - работники Общества, члены Совета директоров Общества, члены Ревизионной комиссии Общества;

Контрагенты – физические либо юридические лица (подрядчики, поставщики и т.д.), государственные или муниципальные структуры, вступившие с Обществом в гражданско-правовые либо иные отношения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## Статья 2. Основные обязанности Сотрудников Общества

2.1. Сотрудники Общества обязаны изучить и неукоснительно соблюдать Положение. Неознакомленность с Положением не освобождает от обязанности соблюдения его норм.

При заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) каждый работник Общества обязан ознакомиться с Положением и принять на себя обязательство по его строгому соблюдению.

2.2. При взаимодействии с лицами, представляющими Общество (на основании доверенности, договора, соглашения и т.п.), а также с другими лицами Сотрудники Общества обязаны учитывать возможный риск, связанный с коррупцией, и по мере необходимости принимать меры к устранению такого риска. Сотрудники Общества обязаны использовать все возможности для того, чтобы придерживаться позиции Общества, которая заключается в том, что коррупция недопустима в деятельности Общества.

Сотрудники Общества, задействованные в установлении договорных отношений между Обществом и Контрагентами, а также потенциальными Контрагентами, обязаны придерживаться принципа справедливости, используя для всех Контрагентов и потенциальных Контрагентов равные подходы при оценке возможности сотрудничества, ни для кого при этом не смягчая или, наоборот, не ужесточая требования (при прочих равных условиях).

Ни при каких условиях недопустимо создание Сотрудниками Общества, задействованными в установлении договорных отношений между Обществом и существующими, а также потенциальными Контрагентами, (за обещание оплаты денежными средствами, услугами или получение иной выгоды) преимуществ для каких-либо лиц по отношению к другим лицам, участвующим в тендерах, проводимых Обществом, а также при заключении любых договоров, соглашений и т.п.

2.3. Если у Сотрудника Общества есть сомнения относительно того, что конкретно от него требуется в тех или иных обстоятельствах для целей соблюдения Положения, он обязан обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю.

2.4. Сотрудники Общества обязаны сообщать непосредственному руководителю:

обо всех без исключения имеющихся и возможных нарушениях Положения, а также о любых обстоятельствах, которые могут привести к нарушению в будущем;

о любых ситуациях, которые создают риск коррупции.

### Статья 3. Ценности и принципы

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность Общества, являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, взаимоуважение.

В качестве основополагающих закреплены следующие принципы Положения:

принцип законности, заключающийся в неукоснительном соблюдении действующих норм законодательства в области противодействия коррупции, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности Обществом, в том числе во взаимодействии с Контрагентами, представителями органов власти, местного самоуправления, политических партий и иными лицами;

принцип открытости, заключающийся в доведении до сведения неограниченного круга лиц позиции Общества относительно неприемлемости коррупционных схем ведения деятельности;

принцип добросовестности во взаимоотношениях с Контрагентами. Общество исходит из того, что такой подход отвечает деловым интересам Общества и позволяет установить конструктивные взаимоотношения с организациями и частными лицами, являющимися Контрагентами либо потенциальными Контрагентами.

#### Статья 4. Взаимоотношения с третьими лицами

4.1. Общество не ведет деятельность с Контрагентами, не выполняющими требования антикоррупционных норм действующего законодательства.

К основным требованиям российского антикоррупционного законодательства относятся: запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Позиция Общества, заключающаяся в том, что коррупция недопустима, должна доводиться Сотрудниками и представителями Общества до сведения всех Контрагентов и деловых партнеров.

4.3. Оценка и юридическая проверка Контрагентов.

4.3.1. Общество, в соответствии с принятыми нормативными документами Общества, реализует комплексную систему оценки Контрагентов, а также осуществляет должную осмотрительность при выборе Контрагентов, создает равные конкурентные условия для всех участников при проведении тендеров на право заключения договоров поставки, выполнения работ, оказания услуг для нужд Общества.

Система оценки Контрагентов в Обществе реализуется посредством:

запроса у Контрагентов, потенциальных Контрагентов и проверки документов, необходимых для определения их правоспособности и соблюдения установленных законодательством требований;

запроса у Контрагентов, потенциальных Контрагентов информации, а также сбора общедоступной информации об их статусе, финансовом состоянии, репутации, положении на рынке и т.п.

4.3.2. Общество вправе использовать любые дополнительные не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации способы проведения проверок в отношении Контрагентов, потенциальных Контрагентов на предмет соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

4.4. Меры по устранению риска коррупции.

4.4.1. Если риск взяточничества не поддается адекватной оценке, то до заключения каких-либо договоренностей с третьей стороной, работники Общества должны решить с непосредственным руководителем вопрос о возможности сотрудничества с такой третьей стороной.

4.4.2. Общество исходит из необходимости требования от Контрагентов заверений и гарантий (в любой, в том числе письменной, форме) о недопустимости коррупционных схем ведения хозяйственной деятельности.

4.4.3. Положения, предусматривающие взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции, Общество стремится включать во все проекты договоров (соглашений, контрактов).

Образец антикоррупционного заверения:

«Представителям Сторон не разрешается вступать в любые

коммерческие и/или финансовые отношения с представителями другой Стороны, если это прямо не предусмотрено договором. Стороны гарантируют, что представляющие их лица не предлагали и/или не принимали и не будут предлагать и/или принимать любого рода вознаграждения и/или подарки от представителей другой Стороны с целью влияния на заключение договора и/или на его условия, на исполнение договора и/или на контроль за его исполнением, на пролонгацию сроков действия договора и/или прекращение его действия. Неисполнение данных гарантий одной из Сторон считается существенным нарушением договора и дает право другой Стороне расторгнуть договор в одностороннем порядке».

4.4.4. В случае возникновения у Сотрудника Общества любых обстоятельств, мешающих ему давать беспристрастные суждения и принимать объективные решения, (в том числе при возникновении ситуации, когда Сотрудник Общества каким-либо образом мог или может быть связан с существующим или потенциальным Контрагентом), либо в случае попытки оказания на Сотрудника Общества, а также на решения, им принимаемые, влияния со стороны существующего или потенциального Контрагента, такой Сотрудник обязан отказаться от принятия соответствующих решений и сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

## Статья 5. Этические нормы корпоративных взаимоотношений

5.1. Сотрудники Общества принимают на себя обязанности:

выполнять свои функции, проявляя профессионализм и компетентность; проявлять лояльность к Обществу, подразумевая, что действия Сотрудника Общества не основываются на личных интересах или интересах третьих лиц и не наносят ущерб Обществу;

при работе в помещениях и на производственных объектах Общества соблюдать правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами Общества и связанные с режимом безопасности и работы с конфиденциальной информацией Общества.

5.2. Сотрудниками Общества должны соблюдаться нормы применимого антикоррупционного законодательства, нормы Положения, а также перечисленные в Положении запреты. Это означает, что все Сотрудники Общества без исключения не должны никогда:

предоставлять (обещать или предлагать) что-либо любому лицу в связи с ненадлежащим выполнением каких-либо функций;

принимать (или запрашивать) что-либо у любого лица в связи с ненадлежащим выполнением каких-либо функций, в частности при выполнении функций по установлению договорных отношений с существующими и потенциальными Контрагентами Общества;

предоставлять (обещать или предлагать) что-либо государственному или муниципальному служащему с намерением оказать на него влияние в его официальном качестве с целью получения или сохранения какого-либо преимущества.

5.3. Сотрудникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и

прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих и их представителей.

В рамках действия Положения всем Сотрудникам Общества запрещается предоставлять, оплачивать, обещать, предлагать или разрешать оплату любых ценностей в пользу каких-либо должностных лиц, зная или предполагая, что такие ценности будут предложены, обещаны или предоставлены в пользу лица (муниципального, государственного служащего и т.п.) с целью убедить такое лицо оказать содействие Обществу, получить или сохранить деловые возможности или какую-либо выгоду (лоббирование интереса).

## Статья 6. Ведение учета

6.1. Общество обеспечивает ведение точного и полного бухгалтерского учета, а также внедрение соответствующих мер внутреннего контроля, позволяющих установить коммерческую обоснованность платежей третьим лицам.

6.2. Ни при каких обстоятельствах не допускается ведение параллельной отчетности для осуществления или сокрытия ненадлежащих платежей.

## Статья 7. Применение Положения

7.1. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

7.3. Каждый Сотрудник Общества несет персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

7.4. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции Обществом в рамках действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Общества будут инициироваться служебные расследования. Инициатором расследования вправе выступить служба Общества, выявившая разумно обоснованное подозрение или факт коррупции.

7.5. К работнику Общества, нарушающему требования действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Положения, будут применяться дисциплинарные меры воздействия.

7.6. Поскольку Общество в результате участия Сотрудников Общества в коррупционной деятельности может быть подвергнуто санкциям, а также Обществу могут быть причинены убытки, нанесен значительный вред репутации, виновный Сотрудник Общества несет перед Обществом материальную ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

7.7. Сотрудники Общества, виновные в нарушении требований Положения, норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности.

7.8. О возникновении ситуаций, связанных с коррупцией, каждый Сотрудник Общества обязан сообщить своему непосредственному руководителю.

Общество гарантирует, что не применит какие-либо санкции со своей стороны в отношении лица, сообщившего о коррупционной схеме ведения деятельности, связанной с Обществом.

7.9. В случае установления фактов намеренных действий со стороны Контрагентов по передаче ценностей, создания Сотрудникам Общества условий для получения выгод имущественного характера, не соответствующих нормам Положения, это обстоятельство может быть расценено как проведение недружественной политики в отношении Общества и повлечь принятие решения о полном прекращении взаимоотношений с соответствующим Контрагентом, соответствующим Сотрудником Общества или обоими.

## Статья 8. Заключительные положения

8.1. Положение не является частью трудового договора любого Сотрудника Общества и может периодически изменяться. Комментарии, предложения по изменению Положения, а также вопросы относительно применения Положения (в том числе в случае возникновения у Сотрудников каких-либо сомнений) должны направляться непосредственному руководителю.

8.2. Положение не является конфиденциальным и может представляться для ознакомления всем Контрагентам, с которыми у Общества существуют или планируются договорные либо иные отношения.

8.3. Общество размещает текст Положения в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет ([www.surgutneftegas.ru](http://www.surgutneftegas.ru)), открыто заявляет о неприятии коррупции, обязывает Сотрудников Общества соблюдать принципы и требования Положения, принимает меры, стимулирующие и способствующие соблюдению принципов и требований Положения всеми Контрагентами.

8.4. Положение, а также внесение изменений и дополнений в Положение утверждаются Советом директоров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.