



АНГСТРЕМ

Годовой отчет

2016



ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

Решением совета директоров Акционерного общества «Ангстрем» 12.05.2017 г.

УТВЕРЖДЕН

Решением годового общего собрания акционеров Акционерного общества «Ангстрем» 14.06.2017 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Акционерного общества «Ангстрем» за 2016 год

Генеральный директор АО «Ангстрем»

(К.А. Носов)

М.П.

«12» мая 2017 года

Главный бухгалтер АО «Ангстрем»

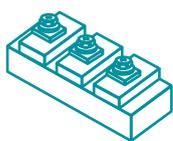
(Т.Ф. Акинбани)

«12» мая 2017 года



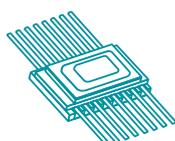
Содержание

Ключевые результаты 2016 года	4
Обращение генерального директора	5
Общие сведения	6
Положение Общества в отрасли	6
Приоритетные направления деятельности	6
Доля рынка	6
Доля основных видов деятельности в общих доходах	7
Стратегические задачи в научно-технической деятельности	8
Стратегические задачи на внутреннем рынке	8
Экспорт	8
Менеджмент качества	9
Долгосрочная стратегия развития предприятия	9
Планы общества на 2017 год	10
Научно-производственная деятельность	11
Результаты научно-технической деятельности	11
Результаты деятельности кристалльного производства	11
Результаты деятельности сборочного и аппаратного производства	11
Результаты деятельности службы качества	11
Финансово-экономические показатели	13
Сбыт продукции основного производства	13
Финансовая политика и источники финансирования	15
Основные факторы риска	15
Перечень крупных сделок	17
Корпоративное управление	18
Кадровая политика	18
Состав совета директоров Общества	20
Исполнительный орган Общества	21
Вознаграждение членам органов управления и исполнительных органов Общества	21
Дополнительные сведения	22



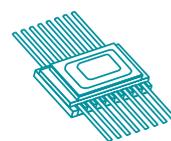
ДМОП-транзисторы

Запущено производство 2-х типов ДМОП-транзисторов 200 В и 400 В



Операционный усилитель

разработан аналог UA 741

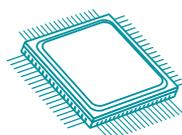


Предусилитель кардиосигнала

для монитора сердечного ритма разработан и запущен в производство

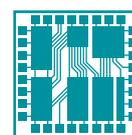


10,6 млн. рублей
чистая прибыль



2 микросхемы

управления питанием и драйвер управления



3 ОКР

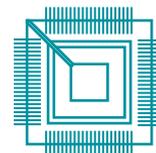
выполнено



512 000
микрочипов произведено



814 000
кристаллов произведено



100
новых изделий разработано

Ключевые результаты 2016 года

- Впервые в РФ разработаны и серийно освоены 2 типа ДМОП-транзисторов 200 В, 400 В – 2ПЕ206А9, 2ПЕ207А9, стойких к спецфакторам;
- В рамках СЧ ОКР «Наблюдатель-Ротор» разработаны две микросхемы управления драйверами с трансформаторной развязкой, на их базе разработан драйвер управления полумостом на IGBT-транзисторах категорий ОТК и ВП;
- Разработана на экспорт серия схем AN4000, изготовлены и аттестованы макетные образцы десяти типов схем серии, подготавливается запуск опытных партий для поставки потребителю (~200 000 чипов);
- В рамках внутренних ОКР «Такт UA741» и «Такт ЦАП-И» разработан и изготовлен операционный усилитель – аналог UA741, начаты работы по разработке микросхем ЦАП для зарубежного заказчика;
- В рамках внутренней ОКР «Такт СчЭл» начаты работы по разработке счетчика электроэнергии;
- Разработана для зарубежного заказчика микросхема предусилителя кардиосигнала нагрудного монитора сердечного ритма. Налажено серийное производство;
- По заказу ГУП Республики Мордовия «Лисма» на базе ранее разработанной микросхемы LED-драйвера разработан драйвер для филаментных светодиодных ламп;
- Для поставок на экспорт разработана серия схем AN74LS***. Аттестованы и поставлены потребителю опытные партии 10 типов схем этой серии. Идут работы по продвижению продукции на рынке;
- Разработаны силовые транзисторы для дефибрилляторов. Получено положительное заключение от ведущего производителя медицинского оборудования. Начаты поставки транзисторов для производства дефибрилляторов;
- Выиграно пять тендеров на разработку микроэлектроники в рамках государственной программы импортозамещения на общую сумму 1 068 100 000 рублей;
- Заключено 8 договоров на выполнение НИОКР.



Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры!

Представляю годовой отчет о деятельности АО «Ангстрем» за 2016 год.

Прошедший год стал своеобразным экзаменом на стабильность и устойчивость нашей компании и российской радиоэлектроники, в целом.

Несмотря на экономические санкции, колебания курса рубля и цен на сырье и комплектующие, завод продемонстрировал, что может успешно выполнять намеченные планы. Несмотря на сложности, мы даже вышли в зону прибыли. Важно, что в условиях сильной турбулентности международного рынка и внутренних изменений, мы смогли удержать компанию от падения. Мы выстояли, мы стали более дружным коллективом, который готов преодолевать трудности.

Разработчиками «Ангстрема» созданы успешные образцы гражданской продукции. Идет работа по созданию решений для разных направлений: автомобилестроения, животноводства, энергетического и транспортного комплекса.

В 2016 году мы преобразовали экспортное направление. Была проведена ревизия продуктовой линейки, представленной на экспорт, а также пересмотрены отношения с потребителями. С чем-то пришлось расстаться из-за нерентабельности, но эти изменения позволили сосредоточиться на новых, перспективных направлениях.

Мы серьезно подошли к решению проблемы старения персонала и передачи научно-практического опыта от старшего поколения молодому. Сегодня мы смело можем сказать, что «Ангстрем» это стремительно молодеющее предприятие.

Сложности прошедшего года заставили нас серьезно пересмотреть планы развития предприятия. В результате были разработаны несколько вариантов стратегии развития предприятия, которые позволят не просто выживать, но и успешно развиваться.

Сегодня мы можем говорить, что «Ангстрем» входит в новый период развития, который обозначился переходом от государственного заказа к поставке продукции для гражданского и общепромышленного назначения. Мы научились делать изделия, которые могут не только конкурировать, но и вытеснить с российского рынка западные аналоги. «Ангстрему» удалось стать одним из четырех мировых производителей силовой электроники. Это растущий рынок, драйвером которого является развитие роботизированной и беспилотной техники, а также транспорта на электрической тяге.

Прошедший, 2016 год, стал настоящим вызовом для всего предприятия. Мы прошли этот стресс-тест и готовы к дальнейшей продуктивной работе.

*С уважением,
Генеральный директор
АО «Ангстрем»
Константин Носов*

Общие сведения

Положение Общества в отрасли

АО «Ангстрем» (далее Общество) является ведущим российским разработчиком и производителем интегральных микросхем и полупроводниковых приборов (в том числе высокой стойкости (Hi-Rel)).

В 1963 году по приказу Госкомитета по электронной технике был создан НИИ точной технологии, а уже в мае 1964 года открылся опытный завод «Ангстрем». Завод был организован как основное предприятие отечественной микроэлектроники для решения ключевых задач отрасли.

С 1963 по 1991 год НИИТТ и завод «Ангстрем» являлся одним из основных разработчиков технологий и производителем элементной базы в СССР. Наиболее сложные и ответственные изделия выпускались на самом заводе, разработки передавались для серийного производства. Интенсивная научная и производственная деятельность «Ангстрема» способствовала выводу электроники СССР на первое место в мире по производству с полным циклом и на второе место (после США) по производству военной электроники. По товарам народного потребления компания была безусловным лидером в разработке и производстве детских электронных игр и калькуляторов. Благодаря этому в 90е годы «Ангстрем» успешно отреагировал на новые экономические условия, монополизировав рынок микроэлектроники Юго-Восточной Азии в части поставок микрочипов для часов и калькуляторов. При этом «Ангстрем» успешно конкурировал с мировыми производителями (Samsung, Winbond). Ежемесячные поставки в те годы составляли до 180 млн. чипов.

С 2000 года были налажены разработка и производство элементной базы изделий высокой стойкости, выпускаемых в интересах Роскосмоса и Росатома. Разработано более 100 микросхем специального применения, которые серийно поставляются для 300 предприятий ОПК. Объемы продаж изделий по этому направлению удваиваются из года в год.

АО «Ангстрем» входит в перечень стратегических предприятий России. На внутреннем рынке РФ и СНГ завод плотно сотрудничает более чем с 600 потребителями, самыми крупными из которых являются:

- ФГУП «НПЦ Автоматики и приборостроения им. акад. Н.А. Пилюгина» (г. Москва);
- АО «НПО автоматики им. акад. Н.А. Семихатова» (г. Екатеринбург);
- АО «Корпорация «Московский институт теплотехники» (г. Москва);

- АО «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг» (г. Ижевск);
- АО «Информационные спутниковые системы» имени акад. М.Ф. Решетнева (г. Красноярск);
- АО «Ижевский радиозавод» (г. Ижевск).

Приоритетные направления деятельности

АО «Ангстрем» единственное предприятие, выпускающее элементную базу на объемном кремнии в различных конструктивах, в первую очередь, в металло-керамических корпусах, и на структурах кремний на сапфире, включая сборку на полиимидном носителе, на пластинах диаметром 100 и 150 мм с технологическими размерами 0,5 мкм и более. Это позволяет АО «Ангстрем» доминировать в сегментах радиоэлектронной аппаратуры с высокими требованиями по стойкости к воздействию радиации и факторов космического пространства, доля рынка компании в этом сегменте составляет 60%.

АО «Ангстрем» выпускает продукцию более двух тысяч наименований следующих видов: силовые полупроводниковые приборы, микросхемы стандартной логики всего ряда на основе базовых матричных кристаллов (БМК), микроконтроллеры и микропроцессоры, схемы памяти, микросхемы на БМК для разработки радиоэлектронной аппаратуры с высокими требованиями по стойкости к воздействию радиации и факторов космического пространства, изделия для радиочастотной идентификации, микросхемы управления светодиодами и др.

Доля рынка

В 2016 году доля продукции с военной приемкой в объеме продаж продукции на внутренний рынок Общества составила 82,7%.

Отрасли промышленности РФ, в которых традиционно сильны позиции компании:

- Ракетно-космическая промышленность (Роскосмос, ОРКК);
- Атомная промышленность (Росатом);
- Радиоэлектронная промышленность (Минпромторг, Концерн «Радиоэлектронные технологии» (Ростех).



Основные конкурентные преимущества:

- высокое качество и надежность поставляемой продукции, прошедшей весь комплекс необходимых испытаний;
- технологии проектирования и производства изделий стойких к воздействию спецфакторов;
- долгосрочные партнерские отношения с основными заказчиками;
- знание технических особенностей аппаратуры, в которых применяются наши изделия;
- научная школа и необходимая технологическая квалификация для изготовления изделий, сопровождения изделий в производстве ведущими разработчиками и ГКИ.

Доля основных видов деятельности в общих доходах

Объем продаж в 2014-2016 г.

Вид продукции	Объем продаж, млн. руб. в 2014 г.	Объем продаж, млн. руб. в 2015 г.	Объем продаж, млн. руб. в 2016 г.	Темп изменения, 2015 / 2014, %	Темп изменения, 2016 / 2015, %	Уровень обновления продукции	
						2015 г.	2016 г.
Продукция с приемкой по внутреннему рынку	1095,03	1337,74	836,9	122,16 %	62,56 %	2,53%	5,69%

Объем продаж продукции с приемкой по отношению к 2015 году составляет 62,56%. Причинами снижения объема продаж в 2016 году по сравнению с 2015 годом в основном являются вступление в силу Федерального закона 275-ФЗ, ситуация со сдвигом ГОЗа, срывы сроков поставок продукции покупателям. В результате были не получены денежные средства по первому кварталу, а в конце года многие заказчики отказались платить авансы за поставки следующего года до полного погашения задолженности по уже оплаченным заказам.

Доля новых изделий в объеме продаж увеличилась с 2,53% в 2015 году и составила 5,69%. Это является следствием проведенного комплекса мероприятий группой продвижения новой техники совместно с центром микроэлектроники по разработке и освоению в производстве.

ДОЛЯ НОВЫХ ИЗДЕЛИЙ В ОБЪЕМЕ ПРОДАЖ УВЕЛИЧИЛАСЬ С 2,53% В 2015 ГОДУ И СОСТАВИЛА 5,69%.

Стратегия развития

Стратегические задачи в научно-технической деятельности

В 2016 году активизировано взаимодействие руководства предприятия на всех уровнях управления со всеми заинтересованными сторонами: министерства, отраслевые ведомства, Госкорпорации и т.д.).

Проведен поиск по всей цепочке конечных потребителей с целью выявления их интереса к продукции АО «Ангстрем» в рамках программы импортозамещения.

Учитывая, что срок освоения изделия в производстве и продвижение его на рынок составляет минимум 2 года, мы сосредотачиваемся на проектах, которые позволят занять лидирующие позиции в рамках программы импортозамещения.

Для реализации задач, поставленных по продажам продукции основного производства в 2017-2018 годах и на перспективу, необходимо выполнение утвержденного центром микроэлектроники плана разработки и освоения новых изделий в интересах заказов внутреннего рынка.

Для работы в новых направлениях начата реализация следующих проектов:

- «Проект сборочной линии микросхем в металлопластмассовых корпусах»;
- «Разработка новой технологии производства кристаллов IGBT транзисторов с вертикальными канавками затвора транзистора и модернизация действующего производства АО «Ангстрем» с целью интегрирования в него указанной технологии для создания модульной гибкой реконфигурируемой базовой технологической линии».

Стратегические задачи на внутреннем рынке

В 2016 году перед маркетинговой службой ставились следующие стратегические задачи на внутреннем рынке:

- сохранить лидерские позиции в области радиационно-стойкой элементной базы;
- использовать ориентацию потребителя на отечественную элементную базу в рамках программы импортозамещения;

- создать новую, профильную для предприятия элементную базу, для чего перераспределить и создать необходимые мощности;
- стать основным поставщиком изделий кремний на сапфире;
- увеличить базу качественных заказчиков путем поиска и привлечения новых клиентов;
- увеличить работу на «территории» клиента до 80% времени;
- организовать сбор информации об используемой ЭКБ, объемах и ценах у клиентов.

На внутреннем рынке основными потребителями продукции являются предприятия и организации Федерального Космического Агентства (РОСКОСМОС), производственные объединения, научно-производственные центры, испытательные центры, конструкторские бюро и научно-исследовательские институты. Эти предприятия образуют основу ОПК и действуют в рамках Государственных контрактов в интересах Министерства обороны России по обеспечению Государственного оборонного заказа и других министерств и ведомств (МВД, МЧС, ФСО, ФСБ), а также действуют по Договорам комиссии с Рособоронэкспортом и прямым внешнеторговым контрактам в интересах военных ведомств, дружественных к России иностранных государств.

Экспорт

В 2016 году на предприятии был запланирован комплекс мероприятий для реализации программы развития экспорта. Среди основных задач были определены следующие:

- расширение клиентской базы;
- освоение новых зарубежных рынков сбыта;
- усиление работы по приоритетным продуктовым направлениям.

Для увеличения продаж действующим клиентам решались задачи:

- создание эффективного канала дистрибуции;
- создание реестра и базы данных потребителей «Ангстрема»;
- проведение маркетинговых мероприятий по поддержке продаж – участие в международных выставках, реклама в специализированных СМИ.



Менеджмент качества

Соответствие работы по качеству Общества требованиям международного стандарта ИСО 9001:2008 подтверждено сертификатом, выданным органом по сертификации TUV CERT Thuringen e. V., регистрационный № TIC 15 100 63603. Срок действия сертификата – до 05.07.2018.

Соответствие системы менеджмента качества требованиям ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012, ЭС РД 009-2014 подтверждено сертификатом № ЭС 03.093.0077-2017 (система добровольной сертификации «ЭЛЕКТРОНСЕРТ»), выданным органом по сертификации систем менеджмента качества АНО «Электронсертифика». Срок действия сертификата – до 14.09.2018.

Долгосрочная стратегия развития предприятия

В 2017 году основной стратегией Общества является переориентация производства основной продукции на гражданский сектор, в т.ч. на экспорт. В этой связи ведутся необходимые ОКРы, которые должны быть закончены в 2017-2018 году по таким направлениям как LED драйверы, RFID метки, изделия для заказчиков из Индии.

Долгосрочная стратегия предприятия в области научно-технической деятельности

Для реализации задач, поставленных по продажам продукции основного производства в 2017-2018 годах и на перспективу, необходимо выполнение утвержденного центром микроэлектроники плана разработки и освоения новых изделий в интересах заказов внутреннего и внешнего рынков.

Общая долгосрочная стратегия развития кристалльного производства

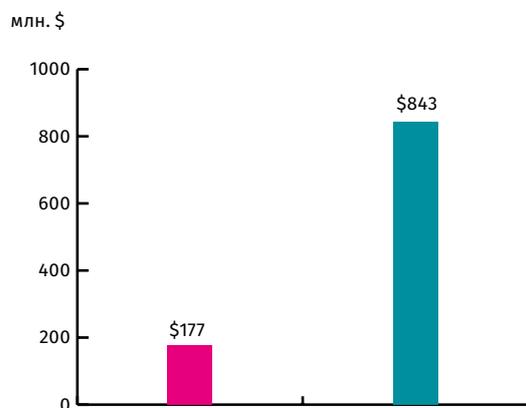
Для освоения в производстве новых, наиболее современных и конкурентных изделий, а также для повышения процента годной продукции будут выполнены следующие проектные работы:

- Модернизация линий термодиффузии и осаждения ASM;
- Модернизация установки плазмохимического осаждения нитрида кремния и двуокиси кремния HCVD-52;
- Проект «VNDMOS – AT».

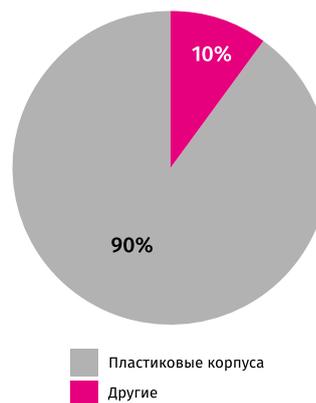
Общая долгосрочная стратегия развития сборочного и аппаратного производств

Общая долгосрочная программа развития предусматривает создание современной линии изготовления интегральных схем и полупроводниковых приборов в металлопластиковых корпусах для увеличения объема продаж, повышение эффективности производства, решение задач импортозамещения.

Объем рынка потребления предприятиями России интегральных микросхем, полупроводниковых приборов.



Доля АО «Ангстрем» 23%



Объем рынка интегральных микросхем и модулей, ввозимых из-за рубежа (90% в пластиковых корпусах) 843 млн. долларов.

ОБЪЕМ ВЫРУЧКИ ОТ НИОКР В 2017 ГОДУ ДОЛЖЕН ДОСТИГНУТЬ 1 026 МЛН. РУБ.

Планы общества на 2017 год

Обеспечить объем продаж по внутреннему, внешнему рынкам и СЧ ОКРам ПЗ БИС в сумме 3 423 млн руб., что на 99% больше 2016 года.

При этом доля сегмента гражданской продукции в 2017 году должна составить 21% против 14% в 2016. Объем выручки от НИОКР в 2017 году должен достигнуть 1 026 млн. руб.

За счет укрепления позиций на внутреннем рынке:

- сохранить лидерские позиции в области радиационно-стойкой элементной базы;
- использовать ориентацию потребителя на нашу элементную базу в рамках программы импортозамещения;
- создать новую, профильную для предприятия элементную базу, для чего перераспределить и создать необходимые мощности;
- стать основным поставщиком изделий кремний на сапфире;

За счет программы развития экспорта:

- расширить клиентскую базу на существующих рынках;
- освоить новые географические рынки сбыта, расширить номенклатуру изделий.

Маркетинговая политика на внешнем рынке

В 2016 году на предприятии был запланирован комплекс мероприятий для реализации программы развития экспорта. Среди основных задач были определены следующие:

- расширение клиентской базы;
- освоение новых зарубежных рынков сбыта;
- усиление работы по приоритетным продуктовым направлениям.

В части увеличения продаж действующим клиентам решались задачи:

- создание эффективного канала дистрибуции;
- создание реестра и базы данных потребителей «Ангстрема»;
- проведение маркетинговых мероприятий по поддержке продаж – участие в международных выставках, реклама в специализированных СМИ.

Маркетинговая политика на внутреннем рынке

- создать новую элементную базу под наши мощности;
- за счет освоения новых рынков сбыта и увеличения объемов производства на существующих рынках провести работы по освоению и подготовке к серийному производству, продвижению на рынок изделий новой техники по 100 наименованиям, что является заданием развития компании в 2017 и 2018 годах.

Общество планирует активно развивать направление стандартной логики. В рамках данного направления планируется освоить новые изделия – LVC, FCT, высоковольтную логику, а также освоить новые конструктивы изделий, в т.ч. в корпусах CLCC и металлопластиковых корпусах.

Доля рынка силовых приборов специального применения активно растет. В рамках данного направления Общество планирует расширять номенклатуру силовых приборов гражданского применения (IGBT- и FRD-кристаллы для внутренних и внешних заказчиков, микросхемы для LED драйверов, коммерческие MOSFET транзисторы).

Планируемые мероприятия по службе качества

Задачи на 2017 год – дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества, в том числе планируются мероприятия по внедрению нового международного стандарта ИСО 9001:2015, установлены цели и критерии результативности процессов СМК, проводится актуализация стандартов предприятия.

Плановые мероприятия в области кадровой политики на 2017 год

Обеспечить выполнение планов производства и реализации продукции квалифицированным и обученным персоналом. Уделить внимание профессиональной подготовке и повышению квалификации производственного персонала. Провести плановые аттестации персонала для подтверждения и пересмотра разрядов.

Провести структурные и мотивационные изменения с целью выполнения программы импортозамещения, быстрого освоения и вывода на рынок изделий гражданского назначения.

Укрепить взаимосвязи с ВУЗами и колледжами с целью привлечения молодых талантливых специалистов, укрепить имидж предприятия в Зеленограде, принять участие в мероприятиях, организуемых Казенным предприятием «Корпорацией развития Зеленограда».

Развивать музей истории микроэлектроники им. Григорьевского, сделав его культурным центром предприятия. Принимать участие во внешних выставках, продвигая имидж «Ангстрема» как флагмана отечественной микроэлектроники.

Вовлекать молодежь в культурную жизнь предприятия.



Научно-производственная деятельность

Результаты научно-технической деятельности

«Ангстрем» продолжает лидировать в стране по разработкам в области силовой электроники.

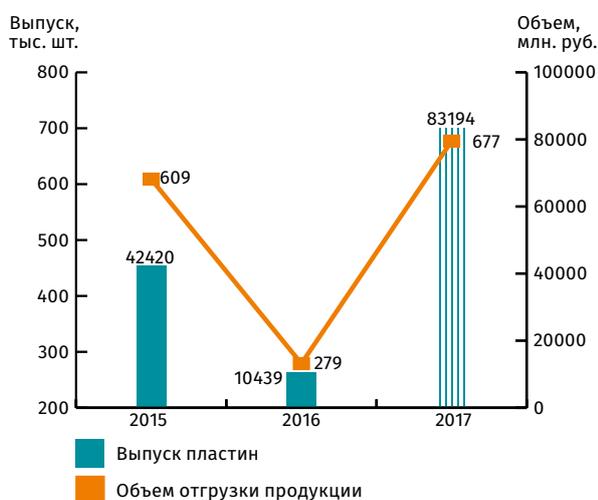
В 2016 г. впервые в России разработаны и серийно освоены 2 типа ДМОП-транзисторов 200 В, 400 В – 2ПЕ206А9, 2ПЕ207А9, стойких к воздействию спецфакторов.

Успешно завершена разработка IGBT-транзисторов для медицинского оборудования. За счет собственных средств предприятия были изготовлены опытные образцы, которые получили положительное заключение от ведущего производителя медтехники. Транзисторы показали высокие результаты в работе дефибрилляторов. Начаты серийные поставки.

Результаты деятельности кристалльного производства

В 2016 г. наблюдалось значительное снижение изготовления и отгрузки продукции кристалльного производства как на склад готовой продукции, так и на склад готовых деталей. Общий уровень отгрузки в 2016 году составил 279 млн. руб. В 2017 году ожидается значительный рост отгрузки продукции кристалльным производством на экспорт по отношению к 2016, за счет освоения ряда новых изделий.

Выпуск пластин кристалльным производством и объемы отгрузки продукции, млн. руб. без НДС

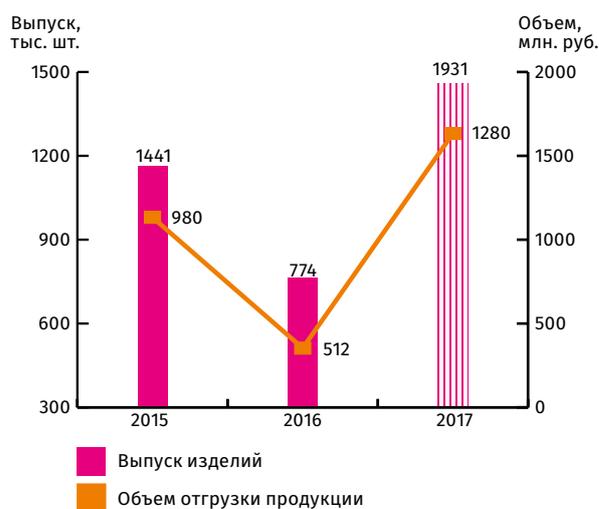


В отчетном году в кристалльном производстве средние значения численности снизились с мая месяца, ФОТ также незначительно упал.

Результаты деятельности сборочного и аппаратного производства

Сборочным производством в 2016 году изготовлено и отгружено продукции на сумму 774 млн. руб. Объемы отгрузки сборочного производства в 2016 году снизились по сравнению с 2015 годом. В 2017 г. ожидается значительный рост отгрузки продукции на экспорт по отношению к 2016 году.

Выпуск изделий сборочным производством и объемы отгрузки продукции, млн. руб. без НДС



Численность сборочного производства во втором полугодии незначительно снизилась, средние значения по ФОТ не претерпели значительных изменений.

Результаты деятельности службы качества

В 2016 г. соответствие СМК подразделений предприятия требованиям стандарта ИСО 9001:2008 проверено внешними и внутренними аудитами:

- инспекционным аудитом компании «Интерсертифика-ТЮФ»;
- сертификационной проверкой СМК органом по сертификации систем менеджмента качества АНО «Электронсертифика»;
- внутренними аудитами (Приказ № 14 от 15.02.2016 г.).

Выявленные внешними аудитами отклонения квалифицированы как несущественные. Отклонения по внутреннему аудиту устранены в соответствии с документированной процедурой СТП 8.2.2.00 «Внутренний аудит».

Качество продукции предприятия в 2016 году характеризуется следующими показателями:

- уровень сдачи продукции по кристальному производству с первого предъявления в ОТК – 96,86% и ВП – 100%;
- уровень сдачи продукции по сборочному производству с первого предъявления в ОТК – 99,22 % и ВП – 99,76%;
- остановки приемки продукции – 3;
- коэффициент состояния технологической дисциплины в кристальном производстве – 0,98, в сборочном производстве – 0,94;
- работа по рекламациям: от потребителей изделий с приемкой ВП поступило 106 рекламаций и по результатам анализа из них отклонено – 93 рекламации, признано – 13 рекламаций. От потребителей изделий с приемкой ОТК рекламаций не поступало. По всем признанным рекламациям намеченные корректирующие действия выполнены.

Вся выпускаемая продукция аттестована периодическими испытаниями в соответствии с требованиями технических условий. Фактический уровень качества выпускаемой продукции соответствует заданному.

Предприятием проведена оценка удовлетворенности потребителей:

- удовлетворенность потребителей внешнего рынка по итогам 2016 года составляет 3,82 (2015 год – 3,75) балла, что соответствует установленным критериям;
- удовлетворенность потребителей внутреннего рынка по итогам 2016 года составляет 4,80 (2015 год – 4,79) балла, что соответствует установленным критериям.



Финансово-экономические показатели

Сбыт продукции основного производства

LED драйверов – BP Semi, iWatt, Supertex, Power Integrations, ST Microelectronics, в области RFID – Tatwah Smartech (бренд Mango), NXP, Em-Marin, Atmel.

Внешний рынок

Фактический объем продаж составил 88,6 млн. руб. без НДС. В валютном исчислении получено 1,3 млн. долл.

Основными экспортными продуктами направлениями «Ангстрема» в 2016 году были:

- ИС и кристаллы LED-драйверов – АО «Ангстрем» в 2016 году целенаправленно продолжило развитие линейки наиболее перспективных на сегодняшний день продуктов и их активное продвижение на внешний (а теперь также и на внутренний) рынок в корпусированном виде, а также на пластинах, параллельно разрабатывая образцы решений по применению в конечных устройствах (демоплаты);
- ЖКИ-драйверы и контроллеры (LCD).

Географию поставок компании на внешний рынок в 2016 году традиционно составили страны Юго-Восточной Азии (Тайвань, Гонконг, Китай, Южная Корея). Основными потребителями продукции Общества являются компании Neotec Semiconductor, B2B BRIDGE, VIRTUAL SEMICONDUCTOR. Конкурентами в области силовой электроники можно назвать компании Infineon, International Rectifier, Fairchild, в области

Внутренний рынок

В 2016 году реализовано товаров на сумму 1011,5 млн. руб. без НДС, без учета поставок на экспорт через таможенное оформление, что сократило аналогичный показатель за 2016 год на 396,9 млн. руб. на 28,0%. Падение относительно уровня 2015 года связано с введением в действие поправок к 275-ФЗ (4-й кв. 2015 – 1-й кв. 2016). В результате АО «Ангстрем» получало только 30% необходимых объемов денежных средств, которые нужны для пополнения запасов материалов, комплектующих и т.д.

Большую часть поставок составили: радиационно-стойкая элементная база на основе ранее разработанных изделий, успешно прошедших испытания на стратегических предприятиях Роскосмоса и Росатома, изделия стандартной логики на основе базового матричного кристалла (БМК) серии 5514 категории качества ВП и ОСМ, и другие полужаказные интегральные схемы на основе БМК, такие как серии 1537, 5522, статические оперативные запоминающие устройства и запоминающие устройства с функцией перезаписи 1637 и 1638, схемы памяти в корпусе и на полиимидном носителе серии 1620 и 1825. Следует также отметить увеличение доли изделий силовой электроники в продукции предприятия.

Объем использованных энергетических ресурсов

Вид энергорес.	Ед.изм.	2013	2014	2015	2016
Эл.эн. 2-х ст.	т.кВт.ч	40329,78	35974,05	36823,63	33158,021
	тыс. руб.	53488,64	49598,25	49656,91	48440,076
Электр. мощность	кВт	61029	53628,53	54727,78	50088,002
	тыс. руб.	62648,06	58901,7	63148,57	61477,577
Всего затрат по Мосэнергосбыт	тыс. руб.	116136,7	108499,95	112805,48	109917,65
Теплоэнергия	Гкал	31896,72	26669,16	22694,44	20916,868
	тыс. руб.	43177,58	33032,1	28752,4	28451,399
Физич. вода	тыс. м ³	22,231	15,11	8,554	6,348705
	тыс. руб.	1275,99	402,2	230,852	179,78249
Всего затрат по МОЭК	тыс. руб.	44453,57	33434,3	28983,252	28631,182
Канализ.	тыс. м ³	24,646	18,06	7,909	5,56468
Физич. воды	тыс. руб.	440,39	332,01	146,75	108,78717
	тыс. м ³	76,861	47,344	43,237	30,064299
Городская вода	тыс. руб.	3348,8	2129,99	2498,21	1443,94
Сброс спец. воды	тыс. м ³	613,63	739,68	498,612	231,73
18,38	тыс. руб.	11042,53	13595,72	9343,36	4539,355

Вид энергорес.	Ед.изм.	2013	2014	2015	2016
Сброс загрязн. в-в	тыс. руб.	818,08	875,04	3121,07	5506,6272
Всего по Мосводоканалу	тыс. руб.	15649,8	16932,76	15109,39	11598,709
Кислород	тыс. м ³	27,32	22,56	23,95	27,403
	тыс. руб.	1417,908	1170,864	1243,005	1422,2157
Водород	тыс. м ³	23,55	15,88	19,32	15,103
	тыс. руб.	1222,245	824,172	1002,708	783,8457
Азот	тыс. м ³	3394,598	3427,78	1778,3	1444,9
	тыс. руб.	13240,882	13368,342	6935,37	5635,11
Сж. возд	тыс. м ³	0	0	0	0
	тыс. руб.	0	0	0	0
Всего по ЗАО «Логика»	тыс. руб.	15881,0352	15363,378	9181,083	7841,1714
ООО «Логика»	тыс. руб.	40339,6151	41543,4424	42663,368	35344,61
Эн.рес.»Проперти» (ИС-37)	тыс. руб.	3348,46	3352,35	3189,91	3906,0491
Всего	тыс. руб.	235 809,18	219 126,18	211 932,48	197 239,37
с НДС	тыс. руб.	278 254,83	258 568,89	250 080,33	232 742,46

Технико-экономические показатели деятельности в сравнении с предыдущим годом

Показатель	2015 год	Темп роста 2015 г./2014 г., %	2016 год	Темп роста 2016 г./2015 г., %
Объем выпуска продукции с НИОКР (млн. руб.)	2 102,2	-2	1 718,5	-21
Среднесписочная численность, чел.	1 072,0	-3	1 046,0	-2,4
Выработка на 1-го ППП (тыс. руб.)	1 992,6	0,86	1 642,9	-17,5
Среднемесячная зарплата (тыс. руб.)	42	-3	46	9,5

Активы и пассивы Общества в сравнении с предыдущими двумя годами

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год
Активы			
Основные средства и прочие внеоборотные активы, тыс. руб.	6 226 388	5 874 081	5 622 773
Денежные средства, расчеты и прочие активы, тыс. руб.	286 223	600 334	747 606
Запасы и затраты, тыс. руб.	1 451 125	1 446 829	1 347 989
Всего активы, тыс. руб.	7 963 736	7 921 244	7 718 368
Пассивы			
Долгосрочные пассивы, тыс. руб.	2 111 046	1 862 204	1 425 091
Капитал и резервы, тыс. руб.	646 762	3 021 715	2 104 403
Краткосрочные пассивы, тыс. руб.	5 205 928	3 037 325	4 188 874
Всего пассивы, тыс. руб.	7 963 736	7 921 244	7 718 368



Финансовая политика и источники финансирования

Источниками финансирования оборотного капитала в 2016 году являлись:

- выручка от продаж;
- доходы от реализации технологических отходов;
- амортизационные начисления;
- заемные средства;
- кредиторская задолженность.

Прибыль и ее распределение

По результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2016 год Общество получило прибыль 10 628,611 тыс. руб.

Совет директоров рекомендует общему собранию акционеров Общества распределить полученную в 2016 году прибыль в размере 10 628,611 тыс. руб. следующим образом: на погашения убытка прошлых лет 10 097,18 тыс. руб. и отчисления в резервный фонд 531,431 тыс. руб.

Начисление дивидендов по акциям

Общая сумма начисленных дивидендов на акции всех категорий за год предыдущий отчетному году.

Дивиденды по итогам работы за 2015 год не начислялись, общая сумма равна нулю.

Размер дивидендов

Совет директоров рекомендует общему собранию акционеров Общества дивиденды за 2016 год по обыкновенным акциям Общества не выплачивать.

Основные факторы риска

Отраслевые риски

Развитие микроэлектроники в мире приводит к снижению цен на продукцию, что может негативно повлиять на развитие экспортных продаж, особенно в области массовых коммерческих продуктов. Дальнейшее обострение конкуренции обуславливает необходимость снижения себестоимости продукции и поиск новых форм привлечения клиентов, а ключевыми факторами снижения этих рисков будут модернизация производства и обновление технологии. В условиях ограниченных возможностей привлечения предприятием инвестиций для этих целей, предполагаемые действия «Ангстрема» могут быть:

- снижение себестоимости за счет оптимизации затрат;
- усиление своих рыночных позиций за счет постоянного и быстрого обновления ассортимента;
- развитие функции технического маркетинга и поиска новых продуктовых направлений.

В деятельности на внутреннем рынке основной заказ гарантируется государством, которое является

основным потребителем продукции в рамках гособоронзаказа, государство принимает жесткие меры для недопущения срыва ГОЗа (принят ряд федеральных законов), государственные корпорации в рамках отраслевой принадлежности постоянно проводят контрольные мероприятия, запрашивают отчетность. Растут требования предприятий-потребителей, которые имеют прямые контракты с госзаказчиком, по срокам и качеству продукции АО «Ангстрем». Головные заказчики продукции, производимой в рамках ГОЗ, вносят большую задержку при перечислении денежных средств предприятиям-соисполнителям, что при длительном производственном цикле приводит к нехватке оборотных средств и сбоям в работе предприятия. Таким образом, Обществу необходимо сосредоточить свои усилия на управлении длительностью производственного цикла (снизить задержки в поставке материалов и комплектующих в основное производство, решить вопросы по проведению периодических и квалификационных испытаний). Учитывая определяющую роль продукции военного назначения в структуре объема продаж, следует обратить внимание на расширение присутствия Общества в гражданском секторе, найти пути работы с потребителем для продвижения продукции по направлениям «Силовой электроники», RFID и LED драйверов.

Страновые и региональные риски

АО «Ангстрем», как на производителя-экспортера высокотехнологичной продукции, влияет страновой риск России. С сентября 2016 года США ввели санкции против российских производителей микроэлектроники, в число которых попало и АО «Ангстрем».

Санкции могут повлиять на отказ покупателей от продукции АО «Ангстрем», усложнить выбор и поставку необходимых материалов и комплектующих, оборудования для запуска новых проектов.

Прогноз Минэкономразвития по долгосрочному социально-экономическому развитию Российской Федерации на период до 2030 года определяет следующие основные тенденции развития российской экономики:

- адаптация к замедлению роста мировой экономики и спроса на углеводороды;
- усиление зависимости платежного баланса и экономического роста от притока иностранного капитала и состояния инвестиционного климата;
- исчерпание имеющихся технологических заделов в ряде высоко- и среднетехнологичных отраслей экономики при усилении потребности в активизации инновационно-инвестиционной компоненты роста;
- необходимость преодоления ограничений в инфраструктурных отраслях – электроэнергетике, транспорте;
- начавшееся сокращение населения в трудоспособном возрасте в сочетании с усилением дефицита квалифицированных рабочих и инженерных кадров;

- усиление конкуренции как на внутренних, так и на внешних рынках при значительном сокращении ценовых конкурентных преимуществ из-за опережающего роста заработной платы, энергетических издержек.

Сферу радиоэлектронной промышленности данный документ характеризует следующим образом: «Производство радиоэлектронной промышленности по большей части товарной номенклатуры используется для производства машин и оборудования и предоставления медицинских услуг, а также услуг в области связи и передачи информации, в связи с чем динамика развития данного сектора машиностроения в значительной степени связана с уровнем платежеспособного спроса со стороны секторов-потребителей радиоэлектронных товаров. Значительную долю продукции радиоэлектронной промышленности занимают электронные компоненты, аппаратура для радио, телевидения и связи».

В настоящее время для производства радиоэлектронной продукции характерны:

- недостаточный технологический уровень развития;
- отсутствие значительного количества компетенций в области разработки и производства, особенно продукции гражданского применения;
- моральный и физический износ основных фондов научной и производственной базы;
- зависимость динамики производства от поставок продукции для нужд обороны и безопасности;
- недостаточный уровень внедрения результатов НИОКР в производственную деятельность;
- отсутствие высококвалифицированного инженерного и производственного персонала, что существенно ограничивает развитие данного сектора машиностроения.

Таким образом, развитие радиоэлектронной промышленности в средне- и долгосрочной перспективе будут определяться динамикой развития секторов-потребителей радиоэлектронных товаров, а также реализацией мероприятий, направленных на устранения указанных ограничений. Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы» включает мероприятия ФЦП «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008-2015 годы», ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы». На ее реализацию из федерального бюджета предполагается направить около 180 млрд. рублей.

Ключевыми задачами, на решение которых направлена реализация указанных мероприятий, являются:

- создание научно-технического задела по перспективным электронным и радиоэлектронным технологиям;
- создание современной научно-технической и производственно-технологической базы производства конкурентоспособных радиоэлектронных изделий;
- обеспечение в требуемых объемах производства радиоэлектронных изделий для приоритетных образцов вооружения, военной и специальной техники, определяющих перспективный облик Вооруженных Сил Российской Федерации.

В долгосрочной перспективе будет отмечаться увеличение затрат предприятий радиоэлектронной промышленности, направленных на повышение научно-технического и производственно-технологического потенциала, финансируемых за счет собственных средств, что также окажет положительное влияние на развитие данного сектора машиностроения.

Ожидается, что в период до 2020 года среднегодовой темп роста производства продукции радиоэлектронного комплекса составит порядка 107%, к 2030 году относительно уровня 2011 года объем производства продукции увеличится более чем в 5 раз.

К основным результатам развития радиоэлектронной промышленности, оказывающим влияние на прогнозируемую динамику в долгосрочной перспективе, можно отнести:

- повышение технологического уровня электроники к 2025 году до 0,01 мкм;
- увеличение доли отечественных радиоэлектронных изделий на внутреннем рынке до 40%, в том числе в связи с освоением новых рыночных направлений радиоэлектронной продукции в области радиочастотной идентификации, координатно-временного обеспечения, цифрового телевидения, телекоммуникационного и технологического оборудования, промышленной электроники и других направлений;
- увеличение производительности труда в 6,5 раза к 2025 году.

Вместе с тем, существуют риски сокращения в сфере радиоэлектронной промышленности. Также негативное влияние на развитие гражданского сектора радиоэлектроники могут оказать изменения внутренней и внешней рыночной конъюнктуры вследствие завершения текущих интеграционных процессов. В пессимистичном сценарии рост производства радиоэлектронной продукции в 2030 году, относительно уровня 2011 года, может увеличиться в 3,5 раз.



Финансовые риски

На Общество оказывают влияние риски, связанные с изменением процентных ставок, поскольку долговая нагрузка общества (см. 4–5 раздел баланса) существенна.

Риски изменения валютных курсов также имеют влияние на Общество в связи с наличием экспорта и импортных материалов/комплектующих.

Изменение курса валюты в 2016 году в целом оказало положительное влияние на объем продаж экспортной продукции.

Перечень крупных сделок

Перечень крупных сделок

Указанные сделки раскрыты Обществом в разделе 8.1.5 ежеквартального отчета за первый квартал 2017 года на странице эмитента в информационном агентстве Интерфакс по адресу:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=3782&type=5>

Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Указанные сделки раскрыты Обществом в разделе 8.1.5 ежеквартального отчета за первый квартал 2017 года на странице эмитента в информационном агентстве Интерфакс по адресу:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=3782&type=5>

Корпоративное управление

Кадровая политика

В 2016 году кадровая политика осуществлялась в соответствии с установленными целями и задачами предприятия по сокращению издержек и повышению эффективности труда. Изменения в кадровом составе осуществлялись с учетом финансового положения Общества. Несмотря на снижение выручки из-за сокращения гособоронзаказа и наложения санкций, руководство предприятия решило сохранить коллектив и не сокращать численность работников.

Результаты деятельности кадровой службы

Основные направления по работе с персоналом в 2016 г.:

- проведение мероприятий для повышения уровня квалификации персонала, подготовки и переподготовки кадров;
- в течение 2016 года осуществлялось тесное взаимодействие с органами местной власти и образовательными учреждениями;
- предприятие принимало участие в Ярмарках вакансий и днях карьеры Зеленограда, осуществлялось сотрудничество с Префектурой ЗелАО, казенным предприятием г. Москвы «Корпорацией развития Зеленограда», проводились конференции, семинары, круглые столы;
- привлечено на предприятие на прохождение практики 28 студентов;
- за 12 месяцев прошли переподготовку и повышения квалификации 157 человек.

В условиях недостатка квалифицированных производственных кадров на рынке труда и в целях профессиональной ориентации молодых специалистов совместно с Казенным предприятием г. Москвы «Корпорацией развития Зеленограда» были организованы технические курсы для школьников, которые успешно прошли 15 человек.

В течение года регулярно проводилась аттестация производственного персонала с целью подтверждения и повышения разрядов. Всего аттестовано – 163 человек.

В рамках популяризации компании среди школьников и студентов были организованы экскурсии на производство и открытые уроки в школах для старших классов. Приняло участие 376 человек.

Проведены мероприятия для улучшения привлекательности работодателя для молодежи, вовлечения молодых специалистов в жизнь предприятия и города.

Молодежь предприятия приняла участие в Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед».

В июне 2016 г. организована экскурсия в музей по программе ежегодного Всероссийского конкурса научно-технических работ «Инновационная радиоэлектроника».

В музее АО «Ангстрем» в июле 2016 г. состоялась встреча работников АО «Ангстрем» с руководителем Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы Бочаровым Олегом Евгеньевичем. Руководитель Департамента отвечал на вопросы работников.

В сентябре Ангстрем принял участие в XV отраслевой научно-технической конференции радиоэлектронной промышленности «Перспективные рынки – взгляд в будущее» г. Саратов.

В ноябре специалисты АО «Ангстрем» провели в Санкт-Петербурге конференцию, посвященную импортозамещению электронной компонентной базы.

В октябре 2016 г. была организована экскурсия в танковый музей на Кубинке.

Весной и осенью организован фото-видео конкурс «Вспомним жаркое лето!».

В декабре прошла благотворительная акция «Сделаю добро в уходящем году». Работники Ангстрем оказали помощь детям дома-интерната №28 в г. Нижний Новгород.

Совместно с Советом молодежи были организованы следующие мероприятия:

- арендован спортзал в ФОК «Радуга» для игры в футбол;
- участие молодежи в чемпионате Зеленограда по футболу и минифутболу;
- участие в полумарафонах г. Зеленоград и г. Москва, марафонах г. Москва и г. Амстердам;
- участие в организации детского праздника «Новогодняя сказка» и выставке детского рисунка на новогоднюю тему, ко Дню Победы.



Совместно с профсоюзным комитетом и советом Ветеранов в 2016 г. были организованы и проведены следующие мероприятия:

- празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня, празднование Нового года, праздника Победы, возложение венков к мемориальному комплексу «Штыки» и на могиле советских воинов в 14 мкр. (д. Александровка), организованы встречи за круглым столом ветеранов ВОВ и ветеранов труда с руководством и молодежью к 75 –ой годовщине битвы под Москвой и Дню Победы, брейн-ринг в честь Дня науки;
- спортивные и познавательные мероприятия: лыжный праздник, турнир по настольному теннису на «Кубок Деда Мороза»;
- новогодний утренник для детей сотрудников, выданы подарки к Новому году;
- мероприятия по участию в субботнике на территории АО «Ангстрем» и празднике «Весны и труда»;
- мероприятия по участию в праздничном шествии, посвященному Дню города;
- дополнительная диспансеризация сотрудников, вакцинация против гриппа и кори, организована работа здравпункта, столовой, организовано ночное питание;
- поздравление юбиляров и именинников;
- обновлена Доска Почета предприятия, присвоены Почетные звания «Ветеран труда АО «Ангстрем» и «Заслуженный ветеран АО «Ангстрем» работникам предприятия.

Ситуация в кадровой сфере характеризуется следующими основными показателями:

Параметры	2014 год	2015 год	2016 год
Численность, чел.	1080	1159	1041
Средний возраст, в т. ч.:			
- руководители	51	52	52
- специалисты	49	48	49
- научные сотрудники	59	58	49
- рабочие	47	47	49
Образование:			
- высшее и среднее техническое, %	49,44	50,47	54,56
- среднее и среднее специальное, %	26,85	26,57	27,57
- начальное профессиональное, %	4,26	3,80	3,65
Стаж работы:			
- до 2-х лет, %	16,20	23,81	21,52
- свыше 2-х лет, %	83,80	76,19	78,48

Состав совета директоров Общества

На годовом общем собрании акционеров Общества 14.10.2016 избран совет директоров в количестве 8-и членов.

Члены совета директоров

Бирюков Михаил Георгиевич

Год рождения: 1962.

Образование: Высшее. Кандидат технических наук.

Основное место работы: ОАО «НИИМЭ».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Буробин Валерий Анатольевич

Год рождения: 1959.

Образование: Высшее.

Основное место работы:
АО «Российская электроника».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Гуркин Вячеслав Федорович

Год рождения: 1944.

Образование: Высшее.

Основное место работы: АО «Дальсвязь».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Истомина Екатерина Александровна

Год рождения: 1974.

Образование: Высшее.

Основное место работы:
ООО «Альтернатива Капитал».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Носов Константин Андреевич

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

Основное место работы: АО «Ангстрем».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Рейман Леонид Дододжонович

Год рождения: 1957.

Образование: Высшее.

Основное место работы:
ООО «Альтернатива Капитал».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Федоров Андрей Владимирович

Год рождения: 1969.

Образование: Высшее.

Основное место работы:
АО «Российская электроника».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Черников Алексей Артурович

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

Основное место работы:
ООО «Альтернатива Капитал».

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

С 01.01.2016 по 30.06.2016 действовал, избранный 30.06.2015 на годовом общем собрании акционеров Общества, совет директоров в следующем составе: Алексеев Антон Алексеевич, Балло Анатолий Борисович, Довнар Александр Станиславович, Зверев Андрей Владимирович, Литвинов Алексей Вячеславович, Соколов Алексей Анатольевич, Сухопаров Анатолий Иванович, Черников Алексей Артурович, Щербаков Николай Александрович.

С 01.07.2016 по 14.10.2016 действовал, избранный 30.06.2016 на годовом общем собрании акционеров Общества совет директоров в следующем составе:



Бирюков Михаил Георгиевич, Ивойлов Алексей Алексеевич, Истомина Екатерина Александровна, Кузнецов Михаил Евгеньевич, Носов Константин Андреевич, Сухопаров Анатолий Иванович, Рейман Леонид Дододжонович, Федоров Андрей Владимирович, Черников Алексей Артурович.

14.10.2016 на внеочередном общем собрании акционеров был избран совет директоров в следующем составе: Бирюков Михаил Георгиевич, Буробин Валерий Анатольевич, Гуркин Вячеслав Федорович, Истомина Екатерина Александровна, Носов Константин Андреевич, Рейман Леонид Дододжонович, Федоров Андрей Владимирович, Черников Алексей Артурович.

Исполнительный орган Общества

Носов Константин Андреевич

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее, Дальневосточный государственный технический университет, факультет информатики и компьютерной техники (2002).

Должности за последние 5 лет:

Период: 2008 – 2014

Организация: ОАО «Старт Телеком».

Должность:

коммерческий директор, генеральный директор.

Период: 29.05.2014 – 19.12.2014

Организация: АО «Ангстрем».

Должность:

первый заместитель генерального директора.

Период: 20.12.2014 – по наст. время

Организация: АО «Ангстрем».

Должность: генеральный директор.

Доля в уставном капитале и в обыкновенных акциях Общества: долей не имеет.

Доли участия в уставных капиталах дочерних/зависимых обществ Общества: долей не имеет.

Вознаграждение членам органов управления и исполнительных органов Общества

Критерии определения и размер вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества – Генерального директора оговариваются в Трудовом договоре с Генеральным директором Общества. Члены Совета директоров Общества за работу в Совете директоров вознаграждений (компенсаций расходов) не получают. Члены Совета директоров Общества, являющиеся сотрудниками Общества, получают вознаграждение в соответствии с трудовыми договорами. Общий размер вознаграждения лицам, входящим в совет директоров Общества, выплаченного по результатам отчетного года, составил 11 811 146 руб.

Члены Ревизионной комиссии Общества за работу в Ревизионной комиссии вознаграждений (компенсаций расходов) не получают. Члены Ревизионной комиссии не являются сотрудниками Общества.

Дополнительные сведения

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

1	2	3	4
№ п/п	Принципы корпоративного управления или ключевой критерий	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Объяснение ключевых причин, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества: сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок); раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления; предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квотными» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Соблюдается, но не закреплено в уставе или во внутренних документах общества	Соблюдается в объеме требований законодательства
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
1.2.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		



1	2	3	4
1.2.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе: порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, – минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды; минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов); обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»	Документ не утвержден	Соблюдается в объеме требований законодательства
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	В обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; контролирует деятельность исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	Соблюдается
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Соблюдается	Соблюдается
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающая членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающая, в частности: сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании; возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи	Соблюдается	Соблюдается
2.2.3.	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Соблюдается	Соблюдается

1	2	3	4
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ²	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁴	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта)	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
2.5.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁵	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. ⁶ Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			



1	2	3	4
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
4.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	Соблюдается	Соблюдается
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	Соблюдается	Соблюдается
4.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	Соблюдается
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
V. Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается	Соблюдается
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции	Соблюдается	Соблюдается
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению)	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства

1	2	3	4
5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	Доли иностранных инвесторов отсутствуют	
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением	Соблюдается	Соблюдается



1	2	3	4
6.2.4.	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления?	Не соблюдается	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.2.7.	<p>Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления:</p> <p>краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;</p> <p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
6.2.8.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	Соблюдается	Соблюдается
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		

VII. Существенные корпоративные действия

1	2	3	4
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая: реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами; сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
7.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1.	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая: привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность; определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета; расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц	Соблюдается не в полном объеме	Соблюдается в объеме требований законодательства
7.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		

¹ Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

² Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

³ Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

⁴ Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

⁵ Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

⁶ Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

⁷ Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

АО «Ангстрем»

124460, г. Москва, Зеленоград,
Площадь Шокина, дом 2, строение 3.
Телефон: +7 (499) 731-14-53, 731-14-70
Факс: +7 (499) 731-32-70
E-mail: general@angstrem.ru
www.angstrem.ru