ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ПАО «ИСКЧ» ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПАО «ИСКЧ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

О Т Ч Е Т
о соблюдении принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ИСКЧ» на заседании 16.05.2016 (протокол № 0716) в составе годового отчета.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2015 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ», утвержденное общим собранием акционеров и регламентирующее процедуры проведения общего собрания. 2. ПАО «ИСКЧ» предоставляет постоянный доступный способ коммуникации с Обществом, такой как электронная почта (номер телефона), указанные на странице в сети Интернетв разделе **«IR Контакты» (**http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/kontakty). Там же размещена форма обратной связи под заголовком «Написать сообщение». Общество предоставляет всем заинтересованным лицам возможность для общения с менеджментом компании в разделе **«Вопросы инвесторов»** на странице в сети Интернет, что позволяет акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания (http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/vopros). 3.Акционер, желающий выступить в прениях по вопросам повестки дня общего собрания, имеет право в письменной форме направить соответствующее заявление секретарю собрания. Поступившие от акционеров заявления и вопросы секретарь передает председательствующему на собрании (п.4.4.2 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ»).	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		4.Акционеры, являющиеся владельцами в совокупности 2 и более процентов голосующих акций Общества, имеют право внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в совет директоров и ревизионную комиссию Общества (п.6.2 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров).		
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1.Общество сообщает о проведении общего собрания не менее чем за 30 дней 2. В сообщении о проведении собрания Общество указывает место проведения собрания. 3. Общество раскрывает информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров не менее чем за 7 дней до наступления этой даты 4. Сообщение о проведении общего собрания и материалы к нему направляются акционерам, права которых учитываются депозитариями, через такие депозитарии в электронной форме. 5. Общество размещает на странице в сети Интернет материалы к соответствующему собранию акционеров. Общество за 20 дней до проведения общего собрания акционеров предоставляет доступ к материалам собрания (за исключением конфиденциальной информации) акционерам и иным заинтересованным лицам на странице в сети Интернет www.hsci.ru, в разделе «Инвесторам», подраздел «Общее собрание акционеров». (пример:http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/sobranie_akcionerov/godovoe_obshchee_sobranie_aktsionerov_po_itogam_2014_goda Информация на указанной странице, меняется на фактические результаты проведения собрания после подписания протокола (пример:http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/sobranie_akcionerov/gosa_2014 6. Общество при подготовке повестки дня общего собрания	Частично соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не обеспечивало доступность материалами к общему собранию акционеров не менее чем за 30 дней в связи со сложившейся корпоративной практикой. ***Альтернативный механизм:*** *Общество сообщает о проведении общего собрания акционеров и обеспечивает доступность материалами к собранию в соответствии со ст.52 ФЗ «Об акционерных обществах» - не позднее чем за 20 дней, а сообщение о проведении общего собрания, повестка дня которого содержат вопрос о реорганизации, - не позднее чем за 30 дней до даты его проведения.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество планирует внести соответствующую норму в Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ» в 2017 году.* 2. В сообщении о проведении общего собрания Общество не указывало информацию о документах, которые необходимо предъявить для допуска в помещение, в котором будет проводиться собрание, в связи с наличием требуемой информации во внутреннем документе Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		указывало, кем был предложен тот или иной вопрос либо выдвинут кандидат в орган управления или в иной орган		***Альтернативный механизм:*** *Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ» устанавливает перечень документов, необходимых при регистрации лица, прибывшего для участия в собрании (п.4.2.6)* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *устранение отклонения нецелесообразно ввиду наличия требуемой информации во внутреннем документе Общества* 3. Общество не размещало на странице в сети Интернет информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров, примерную форму доверенности на представителя акционера для участия в собрании, информацию о порядке удостоверения такой доверенности, в связи с отсутствием требований к обязательному раскрытию такой информации. ***Альтернативный механизм:*** *акционер имеет право получить указанную информацию, обратившись по номеру телефона и адресу электронной почты, указанными на сайте Общества в сети Интернет www.hsci.ru в разделе IR Контакты или же через форму обратной связи, размещенной там же.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество планирует разместить на сайте эмитента в сети Интернет в разделе «Общее собрание акционеров» информацию о проезде и примерной форме доверенности в каждом случае созыва и проведения общего собрания акционеров в 2016 году.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. Акционерам предоставляется возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. В ходе подготовки и проведения соответствующего общего собрания акционерам дополнительно предоставляются следующие материалы: - сведения о кандидатах в аудиторы Общества; - сведения о кандидатах в органы управления и контроля Общества; - обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли; - перечень лиц, признаваемых заинтересованными в сделке, с указанием оснований, по которым такие лица признаются заинтересованными; - обоснование необходимости внесения изменений в устав Общества и его внутренние документы. 3. Общество предоставляет список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1 % голосов по любому вопросу повестки общего собрания, в порядке, установленном для представления информации при подготовке к проведению общего собрания (п.17.15 устава ПАО «ИСКЧ»).	Частично соблюдается	1. Общество не включало в отчетном периоде в состав материалов к общему собранию позицию совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, в связи с отсутствием такой позиции у членов совета директоров. ***Альтернативный механизм:*** *Общество не включало в состав материалов к общему собранию позицию совета директоров, в связи с отсутствием такой позиции в отчетном периоде.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество планирует, начиная с 2016 или 2017 года, включать в состав материалов к общим собраниям акционеров позицию совета директоров в случае возникновения такого мнения.*
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания (п.6.3 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ»). 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	-
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Устав Общества содержит положение об обязательном направлении акционерам бюллетеней для голосования и о праве акционеров принять участие в общем собрании путем заполнения и направления в Общество таких бюллетеней (п.17.24 устава ПАО «ИСКЧ»)	Частично соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не создавало систем, позволяющих акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств, в связи с высокими финансовыми затратами на создание таких систем.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. Во внутреннем документе, регулирующем подготовку и проведение общего собрания, предусмотрен исчерпывающий перечень документов, подлежащих представлению счетной комиссии для регистрации (п.4.2.6 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ»). 3. Общество при регистрации участников собрания, а также при подведении итогов голосования привлекало для исполнения функций счетной комиссии регистратора. 4. Общество в отчетном периоде завершало общие собрания акционеров за один день. 5. Решения, принятые общим собранием и итоги голосования могут оглашаться на общем собрании, в ходе которого проводилось голосование, а также должны доводиться до сведения лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в собрании, в форме отчета об итогах голосования не позднее 4 рабочих дней после даты закрытия собрания или даты окончания приема бюллетеней (п.4.6.2 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ»).		***Альтернативный механизм:*** *при проведении общего собрания акционеров как в форме заочного голосования, так и в форме собрания Общество направляет бюллетени для голосования лицам, имеющим право на участие в собрании, не позднее чем за 20 дней до проведения собрания (п.17.24 устава ПАО «ИСКЧИ»).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует создавать системы, позволяющие акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств, в связи с высокими финансовыми затратами на создание таких систем.* 2. Устав и внутренние документы Общества не содержат обязанности Общества размещать на своем сайте в сети Интернет протокол общего собрания в максимально короткий срок. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает на странице в сети Интернет сообщение в форме сущфакта о проведении общего собрания акционеров и о принятых им решениях в срок не позднее одного дня с даты составления протокола общего собрания.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует вносить информацию об обязанности размещать на своем сайте в сети Интернет протокол общего собрания акционеров в максимально короткие сроки, так как по факту Общество раскрывает указанную информацию в течение одного дня с даты составления протокола собрания.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов (п.4.4.1 Положения о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания ПАО «ИСКЧ») 2. Общество приглашает кандидатов, выдвинутых для избрания в члены совета директоров и ревизионной комиссии Общества, присутствовать на общем собрании акционеров 3. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 4. У участников общего собрания в отчетном периоде имелась возможность беспрепятственно общаться и консультироваться друг с другом по вопросам голосования на общем собрании, не нарушая при этом порядок ведения собрания.	Частично соблюдается	1. Общество не использует телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств. ***Альтернативный механизм:*** *Общество проводит общие собрания акционеров в форме совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений, поставленных на голосование, а также путем проведения заочного голосования.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует использовать телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров к общему собранию акционеров в связи с высокими финансовыми затратами на использование таких средств.*
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В Обществе разработано, утверждено и раскрыто на странице в сети Интернет Положение о дивидендной политике ПАО «ИСКЧ» 2. В Положении о дивидендной политике Общества определены правила, регламентирующие условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды.	Частично соблюдается	1. В Положении о дивидендной политике Общества не определены правила, регламентирующие порядок определения чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, порядок расчета размера дивидендов по акциям, минимальный размер дивидендов по акциям Общества разных категорий (типов), а также порядок определения минимальной доли консолидированной чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов Общества. Данная информация не определена Обществом в связи с невозможностью взятия на себя определенных обязательств в данной части на текущем этапе развития Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Альтернативный механизм: *в соответствии с п.4.2 Положения о дивидендной политике Общества совет директоров Общества при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на величину чистой прибыли, определяемой по данным бухгалтерской отчетности Общества, рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества по итогам года.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует определять в Положении о дивидендной политике Общества указанные правила в связи с их нецелесообразностью на текущем этапе развития Общества.* *ПАО «ИСКЧ» является развивающейся компанией, реализующей большое количество различных долгосрочных инвестиционных проектов, в связи с чем, Общество не всегда имеет возможность направить чистую прибыль на выплату дивидендов.*
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды (ст.3 Положения о дивидендной политике ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	-
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью (ст.23 устава ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являлись эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	-
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**			
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	Соблюдается	-
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов (п. 18.3.15 устава ПАО «ИСКЧ») 2. Исполнительные органы Общества и/или иные должностные лица и работники Общества обязаны по требованию члена Совета директоров предоставить ему любую информацию, прямо или косвенно относящуюся к деятельности Общества (п.9.1 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ») 3. Единоличный исполнительный орган Общества – генеральный директор является членом совета директоров Общества, что позволяет совету директоров оперативно и на регулярной основе получать информацию о реализации генеральным директором стратегии и бизнес-плана Общества	Соблюдается	-
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и	1. В Обществе в 2013 году утвержден бизнес-план ПАО «ИСКЧ» на 2013-2017 гг. (презентация на странице в сети Интернет: http://hsci.ru/content/files/HSCI_BP_MICEX_April_2013_FINAL.pdf	Частично соблюдается	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров не были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	пресс-релизы: http://hsci.ru/news/press-relizy/sovet_direktorov_oao_iskch_utverdil_obnovlennyi_biznes-plan_kompanii_na_2013-2017_gg http://hsci.ru/news/press-relizy/iskch_predstavil_osnovnye_napravleniya_strategicheskogo_razvitiya_i_biznes-plan_na_2013-2017_gg)		(бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. ***Альтернативный механизм:*** *вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, рассматриваются на внутренних совещаниях Общества с участием генерального директора и ключевых сотрудников Общества не реже чем 2 раза в год* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *совет директоров Общества планирует в 2016-2017 гг. провести специальное заседание, посвященное обсуждению вопросов стратегии, хода ее исполнения и актуализации.*
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Утверждение общей политики в области управления рисками и внутреннего контроля уставом Общества отнесено к компетенции совета директоров (п.18.3.31 устава ПАО «ИСКЧ»).	Частично соблюдается	1. Совет директоров в отчетном периоде не проводил оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода, в связи с отсутствием таких требований к компетенции совета директоров Общества в уставе. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии со ст.24 устава Общества контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия Общества.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *совет директоров Общества не планирует в 2016 году проводить оценку системы управления рисками и внутреннего контроля в связи с тем, что текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	-	Не соблюдается	1. Обществом не разработана политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм: в*** *соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.* *В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году разрабатывать указанную политику вознаграждений и (или) компенсаций в связи со сложившейся практикой корпоративного управления в данной части.*
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении,	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов		
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	-	Не соблюдается	1. Совет директоров Общества не утверждал информационную политику Общества в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию на странице в сети Интернет в соответствии федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», в объеме и в сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году утверждать информационную политику Общества в связи с обязанностью Общества раскрывать информацию в соответствии с действующим законодательством.* 2. Совет директоров Общества не возлагал на комитет совета директоров (по аудиту или по корпоративному управлению) или на корпоративного секретаря Общества обязанность по контролю за соблюдением информационной политики Общества, в связи с отсутствием указанного комитета и корпоративного секретаря в Обществе. ***Альтернативный механизм:*** *В Обществе не избраны комитеты по совету директоров, а*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				также отсутствует должность корпоративного секретаря. *Контроль за соблюдением информационной политики (за раскрытием информации) осуществляет генеральный директор Общества, подотчетный Совету директоров Общества.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году возлагать обязанность по контролю за соблюдением информационной политики Общества на иное лицо, кроме генерального директора Общества.*
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается частично	1. Годовой отчет Общества за отчетный период (за 2014 год) не включал в себя информацию о количестве заседаний совета директоров, проведенных в течение прошедшего года, с указанием формы проведения заседания и сведений о присутствии членов совета директоров на этих заседаниях Данная информация не предоставлялась Обществом в связи с тем, что такая информация не является обязательной к раскрытию в соответствии с действующим законодательством. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает на странице в сети Интернет сообщения в форме сущфакта об отдельных решениях, принятых советом директоров, в срок не позднее одного дня с даты составления протокола заседания совета директоров, в том числе, в сообщениях раскрывается информация о кворуме заседания и результатах голосования по вопросам о принятии решений.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: *Общество планирует включить указанную информацию в годовой отчет за 2015 год.*
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного	1. В состав совета директоров Общества в отчетном периоде были выдвинуты и избраны лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	-
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. При подготовке к годовому общему собранию в 2015 году Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, а также письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Частично соблюдается	1. Общество при подготовке к годовому общему собранию акционеров в 2015 году не предоставляло акционерам информацию о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам, а также не включало в отчетном периоде в протокол собрания, сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых директоров. Данная информация не предоставлялась Обществом в связи с тем, что такая информация не является обязательной к предоставлению в соответствии с действующим законодательством. ***Альтернативный механизм:*** *Общество включает информацию о том, какой из избранных членов совета директоров является*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				независимым директором в Ежеквартальный отчет эмитента, который раскрывается Обществом на странице в сети Интернет на конец отчетного периода. *Общество раскрывает сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых, в пресс-релизе на странице в сети Интернет по итогам проведения годового общего собрания акционеров, а также указывает на странице соответствующего годового общего собрания в подразделе «Общее собрание акционеров» раздела «Инвесторам» на корпоративном веб-сайте (пример:http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/sobranie_akcionerov/godovoe_obshchee_sobranie_aktsionerov_po_itogam_2014_goda).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует включать при подготовке к годовому общему собранию акционеров в 2016 году информацию о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам, а также включать в протокол собрания, сведения о том, какие из избранных членов совета директоров избраны в качестве независимых директоров.* *Соответствие кандидата в члены совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании члена совета директоров Общества.*
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках подготовки к годовому общему собранию акционеров в отчетном периоде при принятии решения на заседании по вопросу повестки дня «Рассмотрение предложений акционеров о внесении вопросов в повестку дня общего собрания акционеров и выдвижении кандидатов в органы управления и контроля Общества» совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках подготовки к годовому общему собранию акционеров в отчетном периоде при принятии решения на заседании по вопросу повестки дня «Рассмотрение предложений акционеров о внесении вопросов в повестку дня общего собрания акционеров и выдвижении кандидатов в органы управления и контроля Общества» , совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	Соблюдается	-
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	-	Не соблюдается	1. Совет директоров в отчетном периоде не проводил оценку независимости кандидатов в члены совета директоров и не давал заключения о независимости кандидата, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *акционеры Общества имеют возможность получить информацию о кандидатах в члены совета директоров, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах, в материалах к общему собранию акционеров.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует проводить оценку независимости кандидатов в члены совета директоров и давать заключения о независимости кандидата при их избрании в 2016 году.* *Соответствие кандидата в члены совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании члена совета директоров Общества.*
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	-
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран	-	Не соблюдается	1. Советом директоров Общества в отчетном периоде председателем совета

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.			директоров не избирался независимый директор или старший независимый директор из числа избранных независимых директоров, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *председатель совета директоров Общества имеет безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, в честности, принципиальности, приверженности интересам Общества которого отсутствуют какие-либо сомнения.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году в обязательном порядке избирать председателем совета директоров Общества независимого директора.* *Соответствие кандидата в председатели совета директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, не является ключевым критерием при избрании такого лица.*
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Председатель совета директоров в отчетном периоде обеспечил эффективную работу совета директоров	Соблюдается	-
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества (ст.11 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	для принятия решений по вопросам повестки дня.			
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки (п.7.3 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ») 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов (п.7.3 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»). 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	Соблюдается	-
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров (Положение о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)	Соблюдается	-
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. В отчетном периоде членами совета директоров Общества уделялось достаточно времени работе в совете директоров. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения (п.7.2.14 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»).	Соблюдается	-
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы (ст.9 Положения о совете	Соблюдается частично	1. Обществом не разработана программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров в связи с отсутствием производственной необходимости.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	директоров ПАО «ИСКЧ»)		***Альтернативный механизм:*** *В Обществе существует неформализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров, включающая в себя знакомство с компанией, ее сотрудниками, участие во внутренних совещаниях Общества, корпоративных мероприятиях и тренингах.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году разрабатывать указанную программу в связи с сложившейся практикой корпоративного управления в данной части.*
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. В Обществе существует возможность проведения заседаний совета директоров как в очной, так и в заочной форме (п.18.19 устава ПАО «ИСКЧ») 2. В протоколе заседания совета директоров Общества указывается информация о том, как проголосовал каждый член совета директоров по вопросам повестки дня. 3. Совет директоров Общества провел не менее 6 заседаний за отчетный год.	Соблюдается	-
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. Во внутреннем документе Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров (ст.15-24 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ») 2. Во внутреннем документе Общества закреплено положение о том, что при проведении заседаний совета директоров в очной форме учитываются письменные мнения отсутствующих членов совета директоров (п.18.20 устава Общества). 3. Во внутреннем документе Общества предусмотрено право акционера, владеющего не менее чем 10 % голосующих акций Общества, требовать созыва совета директоров (п.15.1 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»)	Частично соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не предоставляло отсутствующим в месте проведения заседания членам совета директоров возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно-посредством конференц- и видео-конференц-связи, в связи с отсутствием такой технической возможности. ***Альтернативный механизм:*** *Общество предоставляет возможность проведения заседаний совета директоров как в очной, так и в заочной форме.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения: *Общество не планирует предоставлять отсутствующим в месте проведения заседания членам совета директоров возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи, в связи с отсутствием такой технической возможности.* 2. Члены совета директоров Общества в отчетном периоде не уведомлялись о созыве заседания в срок не менее чем за 5 дней до даты проведения заседания в связи со сложившейся корпоративной практикой в данной части в Обществе. ***Альтернативный механизм:*** *Члены совета директоров Общества уведомляются о созыве заседания в срок не менее чем за 3 дня до даты проведения заседания (ст.20 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ»).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году увеличивать срок уведомления о созыве заседания до срока не менее 5 дней в связи сложившейся корпоративной практикой в данной части и отсутствием производственной необходимости.*
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых	-	Не соблюдается	1. Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета, в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	в очной форме.			***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с п.15.2 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ» при принятии решения о созыве совета директоров председателем должна быть определена форма заседания.* 2. ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует устанавливать внутренними документами , что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров, в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.*
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	-	Не соблюдается	1. Уставом не предусмотрено, что решения на заседании совета директоров Общества по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, принимаются квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве. ***Альтернативный механизм:*** *решения на заседании совета директоров Общества принимаются большинством голосов присутствующих членов совета директоров на заседании в соответствии с требованиями п.3 ст.68 федерального закона «Об акционерных обществах» (п.18.16 устава ПАО «ИСКЧ»)* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует предусматривать в*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				уставе Общества положение о том, что решения на заседании совета директоров Общества принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров в связи с отсутствием такого требования в действующем законодательстве.
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**			
2.8.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.	-	Не соблюдается	1. Обществом в отчетном периоде не создавались следующие комитеты совета директоров Общества в связи с отсутствием производственной необходимости: - комитет по аудиту; - комитет по вознаграждениям; - комитет по номинациям (назначениям, кадрам); - иные комитеты. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с п.24.1 устава Общества контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией.* *В соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Общества относится к компетенции общего собрания акционеров. *В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.* *В соответствии с п.17.3.4 избрание членов совета директоров Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.* *В соответствии с п.18.12 устава Общества для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции совета директоров, могут создаваться постоянно действующие или временные комитеты (подкомитеты). Комитеты (подкомитеты) создаются на основании решения совета директоров. Порядок формирования и работы комитетов определяются положениями о них, утверждаемыми советом директоров Общества.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует создавать в 2016 году указанные комитеты. Общество создаст любой из указанных комитетов в будущем в случае возникновения производственной необходимости.*
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**			
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его	-	Не соблюдается	1. Совет директоров Общества в отчетном периоде не осуществлял самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров, в том числе работы председателя

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	комитетов и членов совета директоров.			совета директоров и членов совета директоров, в связи с отсутствием установленных процедур проведения такой оценки советом директоров Общества. ***Альтернативный механизм:*** *Оценка качества работы совета директоров Общества проводится ежегодно в рамках проведения Годового общего собрания акционеров.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует осуществлять самооценку или внешнюю оценку качества работы совета директоров в 2016 году.*
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав иинтересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**			
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**.**	**-**	Не соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не создавало в своем штатном расписании должности корпоративного секретаря в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с ст.13 Положения о совете директоров ПАО «ИСКЧ» эффективная работа совета директоров обеспечивается секретарем совета директоров Общества.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество рассматривает возможность создать в 2016-2017 годах в своем штатном расписании должность корпоративного секретаря.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов.	Частично соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не утверждало внутренний документ (политику) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в связи с иной сложившейся корпоративной практикой в Обществе. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.* *В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество в настоящий момент не рассматривает возможность утвердить политику по вознаграждению указанных лиц в 2016-2017 годах.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В Обществе конкретизирован перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества при исполнении своих обязанностей.	Частично соблюдается	1. В Обществе не конкретизирован перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества при исполнении своих обязанностей, в связи с иной сложившейся практикой корпоративного управления в этой части. ***Альтернативный механизм:*** *В Обществе не принята практика компенсации расходов членам совета директоров* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует конкретизировать перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров Общества.*
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода. 2. Общество не применяет других форм вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения. 3. Общество не предусматривает какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	При определении размера фиксированного вознаграждения Общество учитывает все льготы и привилегии, предоставляемые членам исполнительных органов Общества и иным ключевым руководящим работникам.	Частично соблюдается	1. Обществом в отчетном периоде не была определена система краткосрочной и долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в связи с иной сложившейся корпоративной практикой в Обществе. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с п.18.3.15 устава Общества определение вознаграждения и иных выплат единоличному исполнительному органу относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.18.3.16 вынесение рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций относится к компетенции совета директоров Общества.* *В соответствии с п.17.3.18 устава Общества определение вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии Общества относится к компетенции общего собрания акционеров.* *В соответствии с п.19.5.12 устава Общества заключение и расторжение трудовых договоров с работниками Общества относится к компетенции генерального директора.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество рассматривает возможность определения системы краткосрочной и*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников в 2017 году.
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	-	Не соблюдается	1. Советом директоров Общества не определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *В соответствии с п.18.3.31 устава Общества совет директоров Общества утверждает процедуры внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество планирует разработать указанные принципы и подходы в 2016-2017 годах.* 2. В Обществе не создано отдельное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в Обществе ежегодно избирается ревизионная комиссия. Функции ревизионной комиссии определены в Положении о ревизионной комиссии ПАО «ИСКЧ».* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:***

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Общество не планирует в 2016 году создание отдельного подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю в связи с тем, что текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**			
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.	-	Не соблюдается	1. Общество в отчетном периоде не проводило внутренний аудит посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой организации, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *В Обществе ежегодно избирается ревизионная комиссия. Положением о ревизионной комиссии ПАО «ИСКЧ» определены следующие функции ревизионной комиссии:* *-осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;* *- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству РФ и уставу Общества;* *- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.* *Проведение заседаний ревизионной комиссии Общества и осуществление проверок деятельности Общества осуществляются в соответствии с утвержденным планом работы ревизионной комиссии.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия составляет заключение, которое является документом внутреннего контроля Общества. *Заключение должно иметь отметку о том, что генеральный директор и главный бухгалтер Общества ознакомлены с ним.* *Один экземпляр заключения остается в делах ревизионной комиссии, остальные два направляются в совет директоров и генеральному директору Общества.* *Проверку соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов на регулярной основе осуществляет штатный юрист Общества.* *Оценку процедур раскрытия информации о деятельности Общества и уровня нормативного обеспечения на регулярной основе осуществляет внешний юридический консультант.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует проводить в 2016 году внутренний аудит посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой организации. Текущая структура внутреннего контроля удовлетворяет требованиям Общества в полном объеме.*
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное	1. Общество активно взаимодействует с акционерами, инвесторами, аналитиками и другими заинтересованными сторонами. Для этих целей:	Частично соблюдается	1. В Обществе не разработана и не внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров,

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	- в Обществе действует штатная должность Директора по связям с инвесторами со штатом сотрудников для ведения данного направления работы, включая информационное взаимодействие; - создан высоко информативный корпоративный веб-сайт: www.hsci,ru с регулярным новостным потоком и подробной информацией об Обществе и его бизнесе. Веб-сайт является двуязычным. Главная страница веб-сайта Общества содержит раздел ИНВЕСТОРАМ, в котором публикуется информация для инвесторов, в том числе, пресс-релизы, презентации, основные финансовые показатели, календарь инвестора и т.д.; финансовая отчетность Общества по РСБУ и МСФО; информация о дивидендах; раскрываются внутренние документы Общества; представляется информация о проведенных общих собраниях акционеров, об аудиторе, регистраторе, структуре акционеров и иная полезная для акционеров и потенциальных инвесторов, а также всех заинтересованных лиц информация (http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/informatsiia-dlia-investorov/press-relizy); - Общество предоставляет возможность акционерам, инвесторам и другим заинтересованным лицам задать вопрос генеральному директору Общества, а также директору по связям с инвесторами на странице в сети Интернет (http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/vopros); - Общество регулярно проводит презентации, встречи, вебинары и он-лайн конференции с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества, в том числе, вебинары и презентации, сопутствующие раскрытию бухгалтерской (финансовой) отчетности (как по РСБУ, так и по МСФО). Записи вебинаров и он-лайн конференций размещаются в разделе «Инвесторам» в подразделе Презентации (http://hsci.ru/investoram-i-aktsioneram/informatsiia-dlia-investorov/prezentatsii)		инвесторов и иных заинтересованных лиц, в связи с отсутствием производственной необходимости. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию на страницах в сети Интернет (http://hsci.ru/; http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7814)в соответствии федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», в объеме и в сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П). Данные нормативные акты определяют порядок раскрытия информации, форму и сроки раскрытия.* *Порядок взаимодействия Общества с акционерами установлен Положением о порядке подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров ПАО «ИСКЧ».* *ПАО «ИСКЧ» предоставляет постоянный доступный способ коммуникации с Обществом, такой как электронная почта (номер телефона) в разделе **«IR Контакты»,** указанный на странице в сети Интернет, и возможность для общения менеджмента компании со всем заинтересованными лицами в разделе **«Вопросы инвесторов»** на сайте эмитента в сети Интернет, а также через форму обратной связи, указанной также в IR-контактах на корпоративном сайте.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество рассматривает возможность разработки указанной информационной политики в 2016-2017 годах.*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет, путем раскрытия внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления Общества 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов, совета директоров и независимости членов совета директоров	Частично соблюдается	1. Общество не раскрывает специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества, в связи с отсутствием такой информации в Обществе. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию о контролирующем лице в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П)* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует раскрывать специальный меморандум, в котором закрепляются планы контролирующего лица в отношении Общества, в связи с тем, что такая информация отсутствует в Обществе.*
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию всех служб и структурных подразделений Общества, связанных с раскрытием информации. 2. Информация в Обществе раскрывается в максимально короткие сроки. 3. Общество оперативно предоставляет информацию о позиции Общества в отношении слухов или недостоверных данных. 4. Доступ к информации Общества предоставляется с помощью преимущественно электронных каналов, доступных для большинства	Частично соблюдается	1. Общество параллельно с раскрытием информации на русском языке не раскрывает такую же информацию на иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества. ***Альтернативный механизм:*** *У Общества имеется двуязычный корпоративный веб-сайт со специальным разделом для акционеров и инвесторов на английском языке (http://eng.hsci.ru/home).*

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		заинтересованных лиц, на безвозмездной основе и не требующий выполнения специальных процедур для ознакомления с ней.		*Общество также публикует перевод на английский язык консолидированной отчетности Общества, составленной в соответствии с МСФО.* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрывать такую же информацию на иностранном языке в связи с отсутствием существенной доли участия иностранных инвесторов в капитале Общества.* *Общество считает нецелесообразным несение затрат по переводу информации в связи с наличием двуязычного сайта Общества, в английской версии которого раскрываются пресс-релизы по финансовым результатам Общества (по РСБУ и МСФО), а также информация по наиболее существенным событиям Общества.*
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.	Частично соблюдается	1. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет, а именно, Общество не раскрывает следующие сведения: - заявление исполнительных органов об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом; - сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе, на основании акционерных соглашений.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Данная информация не раскрывается Обществом в связи с тем, что такая информация Обществу не была предоставлена. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию о структуре капитала в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П)* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество планирует раскрывать указанные сведения в случае ее предоставления Обществу.* 2. Общество не раскрывает информацию в области социальной и экологической ответственности в связи с тем, что данная информация не является обязательной к раскрытию. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию в объеме и сроки, установленные «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году раскрывать указанную информацию в связи с отсутствием политики Общества в социальной и экологической сфере.*
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах	Частично соблюдается	1. Общество не раскрывает в годовом отчете сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и экологической политики Общества в связи с тем, что указанная

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.			информация не является обязательной к раскрытию. ***Альтернативный механизм:*** *Общество раскрывает информацию в годовом отчете в объеме, установленном «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 (№ 454-П).* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует в 2016 году раскрывать указанную информацию в связи с отсутствием политики Общества в экологической сфере.*
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Общество предоставляет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	-
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. Обществом утверждено и действует Положение о конфиденциальной информации ПАО «ИСКЧ». Акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**			
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	1. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров Общество обеспечивает равные условия для всех акционеров Общества.	Частично соблюдается	1. Уставом Общества не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам. ***Альтернативный механизм:*** *Исключительная компетенция совета директоров установлена уставом Общества и определена в соответствии с федеральным законом от 26.12.1995 № 2018-ФЗ «Об акционерных обществах»* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, а также установить порядок рассмотрения указанных действий советом директоров, в связи со сложившейся корпоративной практикой в Обществе принятия решений по данным вопросам.*
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий	1. В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	-

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	совершения таких действий.			
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Обществом отнесены к компетенции совета директоров с принятием решения по вопросу об их одобрении большинством следующие сделки: - сделки по продаже акций (долей) подконтрольных Обществу лиц и создание подконтрольных Обществу лиц (п.18.3.30 устава ПАО «ИСКЧ») - сделки с имуществом Общества или подконтрольных ему лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе Общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности Общества (п.18.3.33 – 18.3.36 устава ПАО «ИСКЧ») 2. Все крупные сделки Общества одобряются до их совершения 3. Общество привлекало в отчетном периоде независимого оценщика для определения рыночной стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или существенной сделке, в совершении которой имеется заинтересованность	Частично соблюдается	1. Уставом Общества не расширен перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием такого требования в соответствии с действующим законодательством. ***Альтернативный механизм:*** *Сделки с заинтересованностью совершаются Обществом в соответствии со ст. 81 федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».* ***Срок реализации планируемых действий Общества по устранению отклонения:*** *Общество не планирует расширять перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные лица признаются заинтересованными в сделках Общества, в связи с отсутствием производственной необходимости и требований действующего законодательства по расширению такого перечня.*