Утвержден:
решением общего собрания акционеров
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Протокол от «09» июня 2016 г. № 10

Предварительно утвержден:
решением совета директоров
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Протокол от «04» мая 2016 г. № 226

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»

за 2015 год

Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Е.В. Ушаков

Нижний Новгород
2016

Управление Компанией ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001

Оглавление

		страница
Информация о Компании		4
	Инвестиционная привлекательность Компании	13
	Наиболее значимые объекты нового строительства и реконструкции, введенные за 2015 год	15
	Ограничение ответственности	16
	Обращения к акционерам	17
	Календарь событий и достижения за 2015 год	21
РАЗДЕЛ 1.	**Общие сведения о Компании**	25
1.1.	История отрасли и Компании	25
1.2.	Бизнес-модель. ***Положение в отрасли*** и виды деятельности	27
1.3.	Структура Компании	31
РАЗДЕЛ 2.	**Стратегия и перспективы развития**	32
2.1.	***Стратегические приоритеты и перспективы развития***	32
	Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	43
2.2.	Инвестиционная деятельность	44
2.2.1.	Формирование инвестиционной программы	44
2.2.2.	Управление качеством капитального строительства	53
2.2.3.	Перспективное развитие	57
2.3.	Инновационное развитие	63
2.3.1.	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	66
	Потребление энергоресурсов на производственные и хозяйственные нужды	66
2.3.2.	Управление потоками реактивной мощности	68
2.3.3.	Оперативно-технологическое управление	72
2.3.4.	Информационные технологии и телекоммуникации	73
2.4.	Техническая политика	77
2.5.	Обеспечение надежности	79
2.5.1.	Обеспечение надежности	79
2.5.2.	Ремонтно-эксплуатационная деятельность	80
2.5.3.	Политика в области качества	83
2.5.4.	Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на объектах распределительного электросетевого комплекса	84
РАЗДЕЛ 3.	**Производственные результаты**	87
3.1.	Общая информация	87
3.2.	Передача электроэнергии	88
3.3.	Технологическое присоединение к сетям	92
3.4.	Консолидация электросетевых активов	97
3.5.	Прочая деятельность	100
3.6.	Снижение потерь электроэнергии	100
3.7.	Организация взаимодействия с потребителями услуг	102
РАЗДЕЛ 4.	**Устойчивое развитие**	107
4.1.	**Финансово-экономическая деятельность**	107
4.1.1.	Учетная политика	107
4.1.2.	Анализ финансовых показателей по РСБУ	107
4.1.3.	Структура капитала	112
4.1.4.	Кредитная политика	118
4.1.5.	Тарифная политика	121
4.1.6.	Закупочная деятельность	133
4.2.	**Политика управления персоналом**	135
4.2.1.	Кадровая политика	135
4.2.2.	Ключевые показатели эффективности и сведения об их выполнении	142
4.3.	**Социальная ответственность**	144
4.3.1.	Социальная политика	144
4.3.2.	Охрана труда	149
4.3.3.	Охрана окружающей среды	156
4.3.4.	Налогообложение	161
4.4.	**Взаимодействие с заинтересованными сторонами**	162
4.4.1.	Заинтересованные стороны	162

4.4.2.	Обязательное раскрытие информации	167
4.4.3.	Взаимодействие с акционерами и инвесторами	169
4.4.4.	Связи с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации и конгрессно-выставочная деятельность	170
4.5.	**Отчет в области устойчивого развития**	172
РАЗДЕЛ 5.	**Корпоративное управление**	174
5.1.	**Система управления**	174
5.1.1.	Структура и принципы корпоративного управления	174
	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	174
5.1.2.	Органы управления	176
	Общее собрание акционеров	177
	Совет директоров	178
	Вознаграждение членов Совета директоров	184
	Комитеты Совета директоров	189
	Правление	191
	Вознаграждение членов Правления	194
	Генеральный директор	196
	Вознаграждение генерального директора	196
5.1.3.	***Сведения о совершении Компанией в 2015 году сделок, признаваемых в соответствии с законодательством РФ сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок***	198
5.1.4.	Участие в некоммерческих организациях	198
5.2.	**Акционерный капитал и дивидендная политика**	198
5.2.1.	Ценные бумаги	198
5.2.2.	Распределение прибыли	206
5.2.3.	Дивидендная политика	206
	Информация о выплаченных дивидендах	208
5.2.4.	Налоговые обязательства акционеров	208
РАЗДЕЛ 6.	**Система внешнего и внутреннего контроля**	209
6.1.	Ревизионная комиссия	209
6.2.	Аудитор	211
6.3.	Система внутреннего контроля и управление рисками	212
6.3.1.	Система внутреннего контроля	212
6.3.2.	Система управления рисками	219
	Описание рисков	220
6.4.	Антикоррупционная политика и корпоративный комплаенс	235
	Глоссарий	242
	Справочная информация	249
Приложения		
1.	Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2015 год в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), включая заключение независимого Аудитора.	252
2.	Консолидированная финансовая отчетность за 2015 год по МСФО, включая заключение независимого аудитора	351
3.	Приложение к разделу «Стратегия и перспективы развития»	417
4.	Приложение к разделу «Производственные результаты»	426
5.	Приложение к разделу «Устойчивое развитие»	439
6.	Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления	446
7.	***Информация о членах Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, Отчеты комитетов Совета директоров***	472
8.	***Перечень сделок, в которых имеется заинтересованность, совершенных в 2015 году***	501
9.	Приложение к разделу «Корпоративное управление»	565

Информация о Компании

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» (ПАО «МРСК Центра и Приволжья», «Компания», «Общество») – дочернее общество крупнейшей в Российской Федерации энергокомпании ПАО «Россети». ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике.

В состав ПАО «МРСК Центра и Приволжья» входят девять филиалов – «Владимирэнерго», «Ивэнерго», «Калугаэнерго», «Кировэнерго», «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Тулэнерго» и «Удмуртэнерго». Центральный офис энергокомпании расположен в г. Нижнем Новгороде – столице Приволжского федерального округа и Волго-Вятского экономического региона.

Потребителями услуг Компании в числе прочих являются предприятия нефтедобычи, машиностроения, металлургии, деревообрабатывающей и химической промышленности, железнодорожного транспорта, сельского хозяйства, строительные организации, предприятия ЖКХ и объекты социальной сферы.

В эксплуатации ПАО «МРСК Центра и Приволжья» находятся 1 551 подстанции напряжением 35-220 кВ, более 267 тыс. км линий электропередачи; 61 460 РП и ТП 6-10 кВ. Трудовой коллектив энергокомпании насчитывает около 23 тыс. человек.

Основные задачи деятельности Компании – обеспечение надежного и качественного электроснабжения регионов присутствия, беспрепятственное подключение потребителей к электрическим сетям.

Площадь территории обслуживания Компании – **свыше 408 тыс. км^2**

Население территории обслуживания – **около 13 млн чел.**

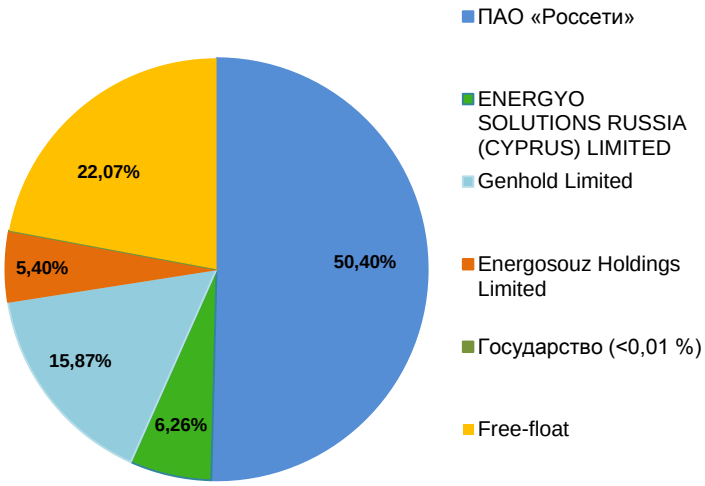
География деятельности

Сегодня ПАО «МРСК Центра и Приволжья» обеспечивает электроэнергией около 13 млн жителей Центрального и Приволжского федеральных округов на территории свыше 408 тыс. км^2.

№	Субъекты РФ в зоне производственной деятельности Компании	Площадь, тыс. км^2	Численность населения, тыс. чел.	Филиалы ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Доля полезного отпуска в регионе, %
1	Кировская область	120,4	1 296	«Кировэнерго»	60
2	Нижегородская область	76,9	3 258	«Нижновэнерго»	67
3	Удмуртская Республика	42,1	1 517	«Удмуртэнерго»	22
4	Рязанская область	39,6	1 129	«Рязаньэнерго»	61
5	Калужская область	29,8	1 009	«Калугаэнерго»	79
6	Владимирская область	29,1	1 396	«Владимирэнерго»	62
7	Тульская область	25,7	1 506	«Тулэнерго»	61
8	Республика Марий Эл	23,4	685	«Мариэнерго»	44
9	Ивановская область	21,4	1 029	«Ивэнерго»	41

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2015 года

Уставный капитал Компании: 11,3 млрд руб.



Информация по акциям

- Количество размещенных акций – 112 697 817 043 шт.
- Номинальная стоимость акции – 0,1 руб.
- Средневзвешенная цена на ММВБ (торговый код MRKP):
  - на 30 декабря 2015 г. – 0,0627 руб.,
  - максимальная за 5 лет – 0,3331 руб.,
  - минимальная за 5 лет – 0,0578 руб.
- Рыночная капитализация:
  - на 30 декабря 2015 г. – 7,07 млрд руб.,
  - максимальная за 5 лет – 37,54 млрд руб.,
  - минимальная за 5 лет – 6,52 млрд руб.
- Дивиденды на 1 акцию:
  - по итогам 2011 г. – 0,0028 руб.
  - по итогам 2012 г. – 0,00425 руб.
  - по итогам 2013 г. – 0,00563 руб.
  - по итогам 2014 г. – 0,0031 руб.

Технические характеристики по филиалам

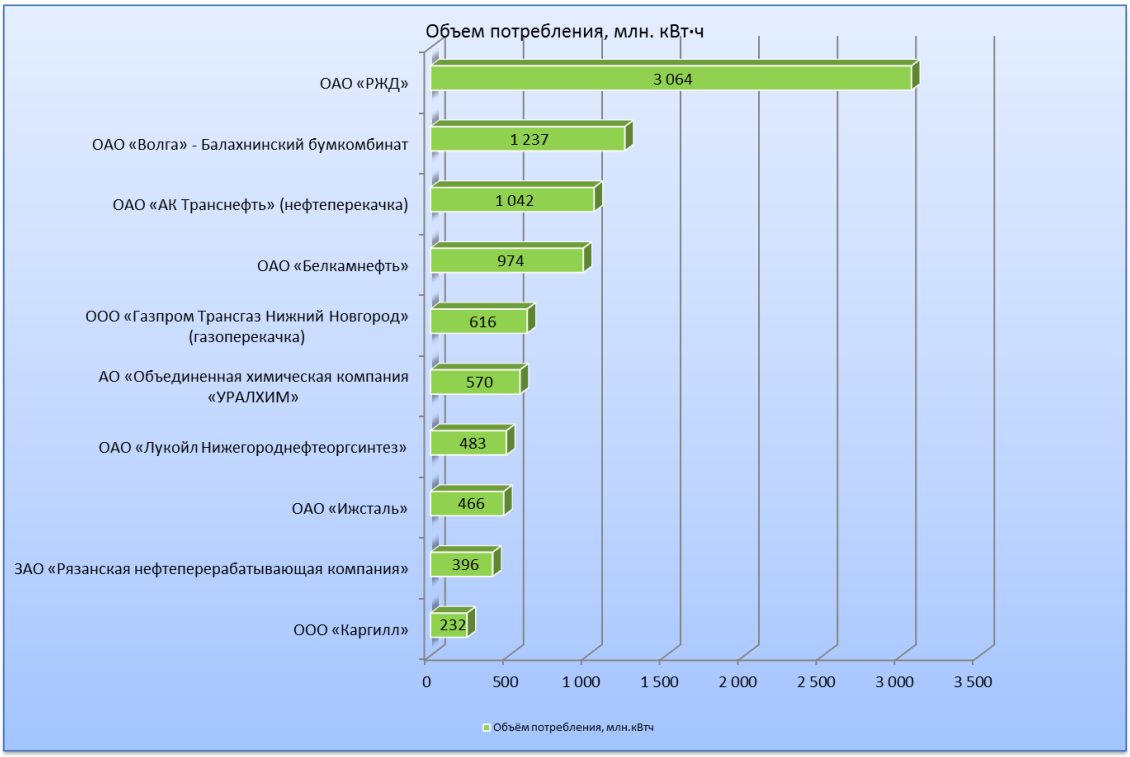
Показатель	Ед. изм.	Итого по МРСК	Владимирэнерго	Ивэнерго	Калугаэнерго	Кировэнерго	Мариэнерго	Нижновэнерго	Рязаньэнерго	Тулэнерго	Удмуртэнерго
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	**1 552**	141	141	154	224	88	260	153	171	220
Суммарная трансформаторная мощность ПС 35 и выше	тыс. МВА	**29,96**	3,44	2,64	3,12	2,94	1,12	5,33	3,45	4,19	3,72
Количество ТП 6-35/0,4 кВ	шт.	**62 028**	4 870	3 825	6 830	8 967	3 022	14 764	6 011	7 696	6 043
Количество РП 6-10 кВ	шт.	**572**	4	6	65	17	11	234	43	172	20
Протяженность ЛЭП (по цепям)	тыс. км	**270,07**	22,66	15,41	28,82	39,06	12,54	61,29	31,46	32,83	25,99
Объем электрических сетей	тыс. у.е.	**1 525,14**	129,1	87,26	160,71	201,10	75,74	398,94	147,86	175,60	148,83

Крупнейшие генерирующие компании на территории присутствия ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Генерирующая компания	Филиал Общества	Станция	Установленная мощность	Место расположения
ПАО «Т Плюс»	«Ивэнерго», «Владимирэнерго», «Нижновэнерго», «Кировэнерго», «Удмуртэнерго»	Ивановская ТЭЦ-3	330 МВт	г. Иваново
		Владимирская ТЭЦ-2	596 МВт	г. Владимир
		Новогорьковская ТЭЦ	548,3 МВт	г. Кстово, Нижегородская обл.
		Сормовская ТЭЦ	350 МВт	г. Нижний Новгород
		Дзержинская ТЭЦ	580 МВт	г. Дзержинск, Нижегородская обл.
		Кировская ТЭЦ-3	385 МВт	г. Кирово-Чепецк, Кировская обл.
		Кировская ТЭЦ-4	353 МВт	г. Киров
		Ижевская ТЭЦ-1	290 МВт	г. Ижевск
		Ижевская ТЭЦ-2	390 МВт	г. Ижевск
ОАО «Волга»	«Нижновэнерго»	НиГРЭС	112 МВт	г. Балахна, Нижегородская обл.
МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»	«Мариэнерго»	Йошкар-Олинская ТЭЦ-1	3,5 МВт	г. Йошкар-Ола
ЕвроСибЭнерго	«Нижновэнерго»	ООО «Автозаводская ТЭЦ»	580 МВт	г. Нижний Новгород
ПАО «Квадра»	«Рязаньэнерго», «Тулэнерго», «Калугаэнерго»	Дягилевская ТЭЦ	110 МВт	г. Рязань
		Новомосковская ГРЭС	416 МВт	г. Новомосковск, Тульская обл.
		Калужская ТЭЦ-1	41,8 МВт	г. Калуга
		Алексинская ТЭЦ	102 МВт	г. Алексин, Тульская обл.
		Ефремовская ТЭЦ	160 МВт	г. Ефремов, Тульская обл.
АО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»	«Тулэнерго»	Черепецкая ГРЭС	1 510 МВт	г. Суворов, Тульская обл.
ПАО «ОГК-2»	«Рязаньэнерго»	Рязанская ГРЭС	3 070 МВт	г. Новомичуринск, Рязанская обл.
Филиал «Ивановские ПГУ» ПАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»	«Ивэнерго»	Филиал «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»	325 МВт	г. Комсомольск, Ивановская обл.
ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ»	«Рязаньэнерго»	Новорязанская ТЭЦ	425 МВт	г. Рязань
ПАО «РусГидро»	«Нижновэнерго»	Нижегородская ГЭС	520 МВт	г. Заволжье, Нижегородская обл.
ООО «Межрегионэнергосервис»	«Тулэнерго»	Щекинская ГРЭС	400 МВт	г. Советск Тульская обл.

Перечень крупных потребителей электроэнергии

Обслуживающий филиал	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт·ч	Доля от полезного отпуска в сеть по Обществу, %
«Владимирэнерго», «Калугаэнерго», «Кировэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Тулэнерго», «Удмуртэнерго»	ОАО «РЖД»	3 064	6%
«Нижновэнерго»	ОАО «Волга» – Балахнинский бумкомбинат	1 237	3%
«Владимирэнерго», «Ивэнерго», «Кировэнерго», «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго» «Удмуртэнерго»	ОАО «АК Транснефть» (нефтеперекачка)	1 042	2%
«Удмуртэнерго»	ОАО «Белкамнефть»	974	2%
«Нижновэнерго», «Мариэнерго»	ООО «Газпром Трансгаз Нижний Новгород» (газоперекачка)	616	1%
«Кировэнерго»	АО «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ»	570	1%
«Нижновэнерго»	ОАО «Лукойл Нижегороднефтеоргсинтез»	483	1%
«Удмуртэнерго»	ОАО «Ижсталь»	466	1%
«Рязаньэнерго»	ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	396	1%
«Тулэнерго»	ООО «Каргилл»	232	0,5%



Технические характеристики по филиалам

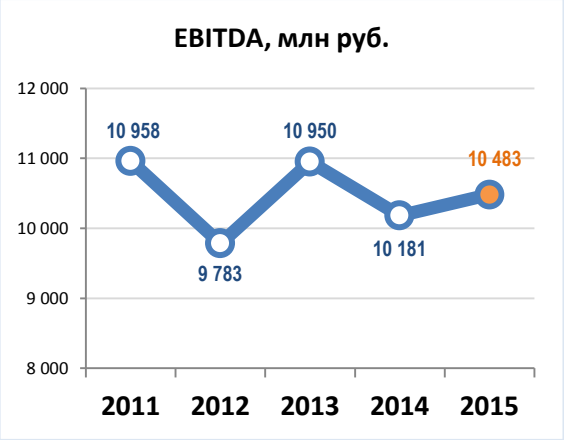
Показатель	Ед. изм.	Итого по МРСК	«Владимирэнерго»	«Ивэнерго»	«Калугаэнерго»	«Кировэнерго»	«Мариэнерго»	«Нижновэнерго»	«Рязаньэнерго»	«Тулэнерго»	«Удмуртэнерго»
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	**1 552**	141	141	154	224	88	260	153	171	220
Суммарная трансформаторная мощность ПС 35 и выше	тыс. МВА	**29,96**	3,44	2,64	3,12	2,94	1,12	5,33	3,45	4,19	3,72
Количество ТП 6-35/0,4 кВ	шт.	**62 028**	4 870	3 825	6 830	8 967	3 022	14 764	6 011	7 696	6 043
Количество РП 6-10 кВ	шт.	**572**	4	6	65	17	11	234	43	172	20
Протяженность ЛЭП (по цепям)	тыс. км	**270,07**	22,66	15,41	28,82	39,06	12,54	61,29	31,46	32,83	25,99
Объем электрических сетей	тыс. у.е.	**1 525,14**	129,10	87,26	160,71	201,10	75,74	398,94	147,86	175,60	148,83

Основные финансово-экономические показатели за 2011–2015 гг.

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015	Изменение 2015/2014	
						абс.	отн.
Выручка, млн руб.	64 404	59 889	77 670	69 161	68 884	-277	-0,4%
Чистая прибыль, млн руб.	4 232	1 916	2 536	1 378	943	-435	-31,6%
Прибыль на 1 акцию, руб.	0,0376	0,0170	0,0225	0,0122	0,0084	-0,0038	-31,1%
EBITDA, млн руб.	10 958	9 783	10 950	10 181	10 483	+302	+3,0%
Рентабельность по EBITDA, %	17,02%	16,33%	14,10%	14,72%	15,22%	+0,5 п.п.	+3,4%
Капитальные вложения, млн руб.	11 510	9 831	9 577	8 025	5 173	-2 852	-35,5%
Долг, млн руб.	23 148	24 335	23 276	26 816	24 770	-2 046	-7,6%
Отношение долга к EBITDA	2,11	2,49	2,13	2,63	2,36	-0,27	-10,3%
Чистые активы, млн руб.	45 297	46 897	48 954	49 785	50 330	+545	+1,1%
Дивиденды на 1 акцию, руб.	0,00280	0,00425	0,00563	0,0031	-	-	-
Капитализация, млн руб.	16 581	19 363	7 580	11 991	7 066	-4 925	-41
Средневзвешенная цена 1 акции на конец года, руб./шт.	0,14713	0,1718	0,0673	0,1064	0,0627	-0,0437	-41

**Решение о сумме начисленных дивидендов по итогам работы компании в 2015 г. будет приниматься общим собранием акционеров Общества в 2016 г.*

Динамика основных финансово-экономических показателей



Снижение **выручки** в 2015 г. обусловлено завершением выполнения функций гарантирующего поставщика электроэнергии на территории Ивановской области.

Сокращение доходов, сопровождающееся увеличением затрат в условиях относительно высоких показателей инфляции и ставок привлечения кредитных ресурсов, стало причиной снижения **чистой прибыли**. Тем не менее, значение показателя **EBITDA** улучшилось.

Чистые активы Общества постоянно растут, за 5 лет их стоимость выросла на 5 033 млн рублей, или на 11%.

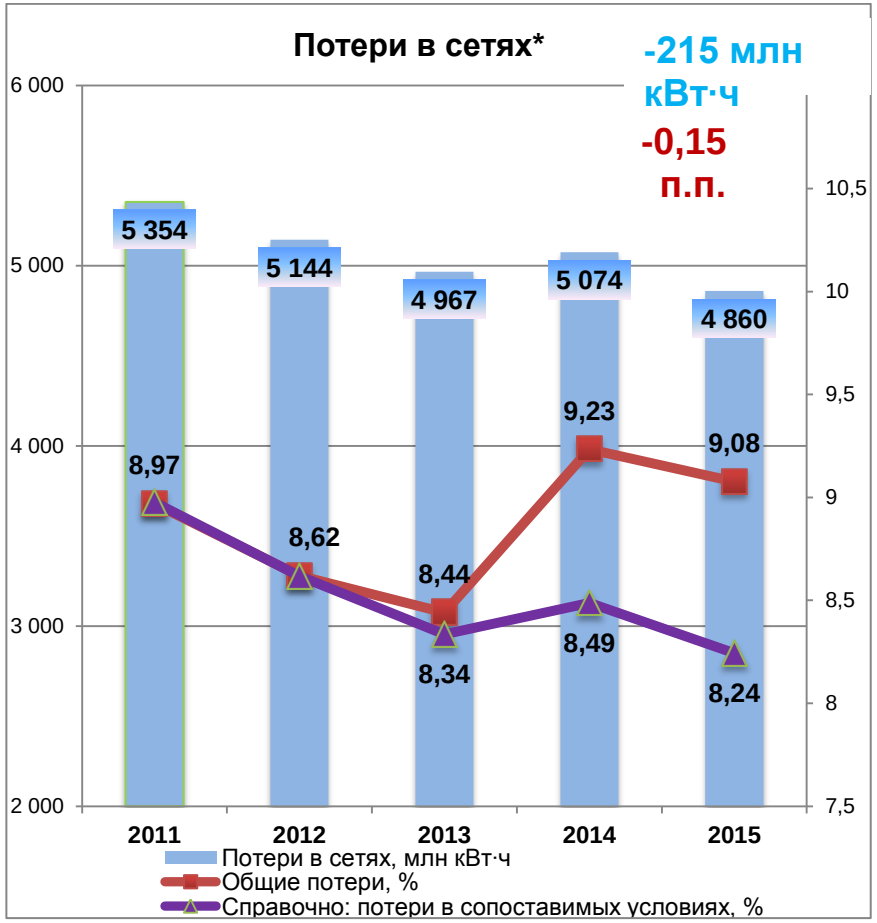
Положительная динамика чистых активов обусловлена ростом нераспределенной прибыли.

Производственные показатели за 2011-2015 гг.

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014	2015	2015/2014 (абс. прирост)	2015/2014 (отн. прирост), %
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	1 548	1 550	1 551	1 552	1 552	0	0
Мощность ПС 35 кВ и выше	тыс. МВА	29,35	29,47	29,67	29,82	29,96	0,14	0,5
Количество ТП (РП) 6-35/0,4 кВ	шт.	59 621	60 677	61 460	62 149	62 600	451	0,7
Протяженность ЛЭП (по цепям)	км	263 391	265 477	267 260	268 944	270 067	1 123	0,4
Протяженность ЛЭП (по трассе)	км	253 106	255 068	256 816	258 408	259 461	1 053	0,4
Отпуск в сеть	млн кВт·ч	59 653	59 683	58 848	54 956	53 535	-1 421	-2,59
Полезный отпуск	млн кВт·ч	54 299	54 539	53 881	49 882	48 676	-1 206	-2,42
Общие потери	млн кВт·ч	5 354	5 144	4 967	5 074	4 860	-215	-4,23
Общие потери	%	8,97%	8,62%	8,44%	9,23%	9,08%	-0,15%	
Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения	МВт	364,09	697,05	1 182,87	1 344,50	1 154,72	-189,78	-14,12
Количество персонала, занятого в электросетевом комплексе (списочный состав)	чел.	22 269	23 334	24 168	22 931	22 824	-107	-0,5

** Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения с учетом объектов генерации (без учета временного технологического присоединения).*

Динамика производственных показателей за 2011-2015 гг.



** В течение указанного пятилетнего периода границы Общества менялись в связи с постепенным расторжением договоров аренды объектов «последней мили» с ПАО «ФСК ЕЭС». Наибольший объем электроэнергии (2 273 млн кВт·ч) был исключен из баланса с 1 января 2014 г. Кроме того, вследствие ухудшения общей макроэкономической ситуации в стране с 2014 г. наблюдается значительное снижение электропотребления крупными промышленными предприятиями, как правило, технологически присоединенными к шинам подстанций, что оказывает значительное влияние на рост уровня потерь. Эти факторы стали ключевыми, вызвав в 2014 г. по сравнению с предыдущими периодами скачок уровня потерь до 9,23% к отпуску в сеть. Кроме того, в 2015 г. ряд крупных потребителей снизил электропотребление. В связи с этим производственные показатели справочно приведены в сопоставимые условия по «последней миле» и уровню потребления крупными потребителями.*

Инвестиционная привлекательность Компании

Регионы деятельности с платежеспособным спросом	**Компания осуществляет деятельность в экономически благополучных регионах, на территории которых проживает около 10% населения России.** **Регионы деятельности характеризуются стабильным объемом валового регионального продукта, который сопровождается постоянным спросом на электроэнергию.** **За 2015 г. объем подключаемой мощности (без учета генерации и временного технологического присоединения) вырос на 5% (до 1 065 МВт).**
Опытная команда профессионалов	Сильная команда менеджмента. Стаж работы в электроэнергетике генерального директора Компании – 28 лет.
Благоприятный режим регулирования	Регулирование основано на методе доходности инвестированного капитала (RAB) на долгосрочный период. **С 2011 г. в отношении всех филиалов Компании** применяется методология расчета тарифов по принципу возврата регулируемой базы капитала с определенной нормой доходности **(RAB)**. Долгосрочные параметры деятельности филиалов Общества, в том числе норма доходности на инвестированный капитал, установлены до 2017 г. Гарантированный доход на новый вложенный капитал составляет 12% в 2010-2012 гг. и 11% в 2013-2017 гг.
Стабильные финансовые показатели	**В 2015 г. показатель EBITDA увеличился на 3% (до 10,5 млрд рублей)**, чистые активы выросли на 1,1% (до 50,3 млрд руб.) по отношению к предыдущему году. **Коэффициент «Долг/EBITDA» на 31 декабря 2015 г. составил 2,36.** **Средняя дивидендная доходность за 2010-2014 гг. составила 3,2%*.**
Высокая эффективность деятельности Компании	**Снижение операционных расходов в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования в 2015 г. составило 16,4% с учетом инфляции относительно уровня 2012 г.** Потенциал роста для акций Компании составил +27,6%** от рыночной цены на 31 декабря 2015 г.
Прозрачная модель	Модель взаиморасчетов «котел сверху» предполагает

взаиморасчетов за услуги по передаче электроэнергии – «котел сверху»	поступление платежей за оказываемые в регионе услуги по передаче электрической энергии наиболее крупной ТСО – «котлодержателю», которая в свою очередь обеспечивает возмещение стоимости услуг прочих ТСО. Данная схема позволяет повысить прозрачность денежных потоков между участниками рынка, а также создать необходимые гарантии как для сетевых организаций, так и для потребителей услуг. В 2015 г. филиалы Общества имели статус «котлодержателя» в 7 из 9 регионов (исключения – Ивановская область и Удмуртская Республика, на территории которых действует смешанная модель котла).
Потенциал развития Компании заложен в реализуемой инвестиционной программе	Ввод основных фондов на период 2016-2020 гг. в соответствии с утвержденной инвестиционной программой (Приказ Минэнерго России №953 от 14.12.2015) предполагается в объеме **40 247,3 млн руб.**, Компания планирует построить и реконструировать **11 892,8 км** сетей, а также осуществить ввод трансформаторной мощности в объеме **2 643,2 МВА**.
Стабильный кредитный рейтинг	В 2012 г. Компания впервые получила **рейтинг** от агентства Moody's Investors Service **Ba2 с прогнозом «стабильный»**. Кроме того, Moody's Interfax Rating Agency присвоило Компании рейтинг Aa2.ru по национальной шкале. 25 марта 2015 г. рейтинговое агентство подтвердило рейтинг по международной шкале на уровне Ba2. Прогноз изменения рейтинга – «негативный». 07 декабря 2015 г. рейтинг по международной шкале был подтвержден на уровне Ba2 с изменением прогноза на «стабильный».

** Расчет по формуле: дивиденды на 1 акцию за год/цена акции.*

*** Превышение консенсус-прогноза инвестиционных аналитиков над средневзвешенной ценой акций Компании на фондовой бирже ММВБ.*

Наиболее значимые объекты нового строительства и реконструкции, введенные за 2015 год

Филиал	Дата ввода объекта (месяц)	Наименование объекта	Местонахождение объекта (населенный пункт)	Введенная мощность (км, МВА)
Калугаэнерго	декабрь	Строительство ПС-110 кВ «Колосово» и двухцепной ВЛ-110 кВ «Созвездие-Колосово»	Калужская обл., п. Ворсино	126 МВА/ 10,44 км
Ивэнерго	октябрь	Реконструкция ПС 35-110 кВ с заменой группы однофазных трансформаторов ГТ-2 ПС 110/35/6 «Южа» (1947 г.в.)	Ивановская обл., Южский район	16 МВА
Нижновэнерго	ноябрь	ПС-110/6кВ «Кожевенная»	Нижегородская обл., Богородский район	25,63 МВА
Тулэнерго	ноябрь	Комплексная реконструкция ПС 110/10/6 кВ «Октябрьская» с заменой силовых трансформаторов 2х25 МВА на 2х40 МВА	г. Тула	40 МВА
Тулэнерго	сентябрь	ЕЭС – Реконструкция ВЛ 110кВ «Звезда-Бегичево» с отп. и ВЛ 110кВ «Звезда-Волово» с отп.	Тульская обл., Воловский и Ефремовский районы	13,29 км

Ограничение ответственности

Годовой отчет ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г. (далее – «Годовой отчет») подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности за 2015 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании касательно результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Компания. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и могут предполагать риск ненаступления указанных событий и действий в зависимости от различных факторов.

Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от тех, которые приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Годовом отчете, данные результаты и события не являются показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений и гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в Годовом отчете, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Обращение к акционерам

Уважаемые акционеры!

Работа совета директоров Компании в 2015 году была направлена на создание необходимых условий для реализации стратегических целей Компании – обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей Российской Федерации и формирования фундамента для дальнейшего укрепления электроэнергетической инфраструктуры.

В 2015 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья», входящее в состав группы компаний «Россети», вновь показало надежность работы энергосистем во всех 9 регионах присутствия. Несмотря на непростые макроэкономические условия, Компания продемонстрировала стабильное развитие, финансовую устойчивость и ответственное отношение к инвесторам и акционерам.

Благодаря антикризисным мерам, реализованным менеджментом сетевой организации, и грамотно расставленным приоритетам в 2015 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья» своевременно выполнило все взятые на себя финансовые обязательства. Структурированный подход к работе позволил реализовать планы по развитию энергокомпании.

В декабре 2015 года рейтинговое агентство Moody's Investors Service опубликовало сообщение, в котором подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по международной шкале на уровне Ba2 с прогнозом «стабильный».

Даже в условиях экономического спада и низкой платежной дисциплины со стороны контрагентов Компания завершила год с прибылью. Выручка ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 год составила 68,9 млрд рублей, валовая прибыль – 6,1 млрд рублей.

В течение 2015 года совет директоров сетевой компании провел 34 заседания, в ходе которых было рассмотрено более 300 вопросов, имеющих важное значение для стратегического развития электросетевого комплекса.

В 2015 году, согласно принятому годовым общим собранием акционеров решению, были выплачены дивиденды по обыкновенным акциям Общества (по итогам 2014 года) в размере 349 363 тыс. рублей (25,35% от чистой прибыли), а оставшаяся нераспределенная прибыль была направлена на развитие сетевой организации.

Чтобы снизить издержки Компании, повысить надежность и эффективность ее работы, сотрудниками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» был реализован комплекс мероприятий, направленных на увеличение надежности оборудования, снижение потерь электроэнергии при ее передаче, а также на снижение собственного потребления энергоресурсов на производственно-хозяйственные нужды.

В 2015 году была проделана серьезная работа по поддержанию необходимого уровня комплексной безопасности объектов электроэнергетики и снижению рисков нанесения экономического ущерба сторонними лицами. Компания в полном объеме выполняет требования федерального законодательства по безопасной эксплуатации и защите объектов энергетики и энергетических электроустановок потребителей.

В 2016 году перед нами стоит задача сделать электросетевой комплекс Центра и Приволжья России еще более высокотехнологичным, эффективным и экономически привлекательным для инвестиционного сообщества.

Залогом успешного развития Общества в 2016 году должно стать продолжение активного взаимодействия менеджмента компании и акционеров. Уверен, что коллектив ПАО «МРСК Центра и Приволжья» достойно решит поставленные перед ним задачи.

С уважением,
Председатель совета директоров
ПАО «МРСК Центра и Приволжья» **Александр Николаевич Фадеев**

Уважаемые акционеры!

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» отработало **2015 год** в непростых макроэкономических условиях. Тем не менее, мы успешно справились с новыми вызовами, обеспечив четкое выполнение возложенных на Компанию задач. Мы, как и прежде, обеспечили стабильное развитие электросетевой инфраструктуры регионов и надежное электроснабжение потребителей.

Учитывая сложившуюся конъюнктуру, Компания показала достойный финансовый результат по итогам 2015 года. Чистая прибыль по РСБУ составила 943 млн рублей.

В ушедшем году мы завершили ряд значимых проектов, направленных на эффективное развитие сетевой инфраструктуры, электроснабжение новых социальных и производственных объектов. Капитальные вложения в 2015 году составили 5,1 млрд рублей. Компания ввела более 350 МВА трансформаторных мощностей и свыше 2 400 км линий электропередачи. Наиболее крупные и значимые проекты были реализованы на территории Калужской, Тульской и Нижегородской областей. Реконструкция и техперевооружение действующих энергообъектов, а также строительство новых позволили повысить надежность и качество электроснабжения, снизить энергодефицит центров питания.

Мы стопроцентно и в срок выполнили все запланированные работы по ремонту сетевого комплекса. Завершен ремонт более 200 подстанций 35-110 кВ, капитальный ремонт свыше 7 700 трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ. Отремонтировано более 29 тыс. км линий 0,4-10 кВ и более 5 800 км линий электропередачи 35-110 кВ.

В отчетном году за счет успешной реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности нам удалось сократить потери электроэнергии на 0,16 процентных пунктов (в сравнении с 2014 годом). Суммарный эффект от выполнения программы составил 215 млн кВт·ч (более 250 млн рублей).

В 2015 году мы присоединили к сетям компании свыше 48 тысяч потребителей. Общая мощность исполненных договоров на технологическое присоединение составила 1 064 МВт. По сравнению с 2014 годом объем исполненных договоров и присоединенная мощность потребителей увеличились на 6%.

За счет внедрения новейших информационных технологий мы улучшили клиентский сервис компании, что позволило обеспечить информационную и сетевую доступность для всех слоев населения, малого и среднего бизнеса, крупных инвесторов.

Мы повысили профессиональную квалификацию специалистов компании. По итогам года более 11 829 сотрудников (53%) прошли обучение. В Компании разработаны и успешно реализуются социальные программы, предусматривающие различные виды льгот, пособий и компенсационных выплат для работников. Между работодателем и работниками заключен коллективный договор.

В течение 2015 года все мы принимали ответственные и важные решения на благо развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья», и я благодарю наших коллег, партнеров и акционеров за поддержку и доверие, за их труд.

В 2016 году нашими приоритетами в работе остаются надежность электроснабжения на всех подведомственных территориях и стабильность развития электросетевого комплекса. Уверен: совместными усилиями мы можем добиться максимально возможных финансово-

экономических, производственно-технологических и управленческих показателей, обеспечить защиту интересов акционеров, клиентов и Общества в целом.

С уважением,
генеральный директор
ПАО «МРСК Центра и Приволжья» **Евгений Викторович Ушаков**

Календарь событий и достижения за 2015 год

Январь

Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вновь признана соответствующей международным стандартам

В 2014 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в рамках работы по развитию и совершенствованию интегрированной системы менеджмента прошло сертификационный аудит, успешно подтвердив соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, а также технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011, и расширило область сертификации на все филиалы компании.

Независимыми аудиторами была проведена тщательная проверка управленческой и производственной деятельности исполнительного аппарата и филиалов компании. Оценивались все аспекты деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: система процессов, менеджмент ресурсов, инвестиционная деятельность, управление персоналом, планирование, системы внутреннего контроля, организация работы с потребителями и другие направления.

В результате сертификационный аудит показал, что менеджмент компании соответствует всем международным стандартам.

Февраль

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» приняло участие во «Всероссийском стартап-туре 2015»

Энергокомпания выступила региональным партнером масштабного проекта по поиску перспективных инновационных решений, востребованных на высокотехнологичных рынках. Он был организован фондом «Сколково» в партнерстве с ПАО «Россети» и органами исполнительной власти регионов страны.

17 февраля в ходе первого дня третьего этапа Всероссийского стартап-тура, проходившего в Нижнем Новгороде, руководство и представители технического блока МРСК Центра и Приволжья поприветствовали команды претендентов на победу в конкурсе и приняли участие в заседаниях экспертных групп, посвященных всестороннему обсуждению разработки и применения инновационных технологий и оборудования.

Март

Начало паводка не повлияло на надежность работы электросетевого комплекса Центра и Приволжья России

Комплекс выполненных технических и организационных мероприятий по подготовке к периоду весеннего паводка 2015 г. позволил МРСК Центра и Приволжья обеспечить бесперебойную работу энергооборудования и надежное электроснабжение потребителей в сезон массового снеготаяния и половодья.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций и их ликвидация возложены на паводковые комиссии, созданные в Компании.

Апрель

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» подвело итоги прохождения осенне-зимнего периода 2014-2015 гг.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» успешно прошло осенне-зимний период 2014-2015 гг., все филиалы обеспечили качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей, не допустив серьезных технологических нарушений в работе оборудования. В прошедший осенне-зимний период, несмотря на сложные погодные условия, крупных технологических нарушений в работе электросетевого комплекса МРСК Центра и Приволжья зафиксировано не было. В целом в этом году количество аварий в сети 110 кВ и выше по сравнению с прошлым годом уменьшилось почти на треть, средняя длительность технологических нарушений, связанных с перерывом электроснабжения потребителей, сократилась на 14% – с 4,05 до 3,49 часов.

Май

В МРСК Центра и Приволжья создан уникальный альманах «Хранить вечно»

Энергетики МРСК Центра и Приволжья создали уникальный проект, посвященный 70-летию Великой Победы – электронный альманах, состоящий из архивных документов, фотографий и воспоминаний ветеранов Великой Отечественной войны и энергетики, в послевоенное время трудившихся в энергосистемах девяти регионов, которые сейчас являются зоной ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Книга «Хранить вечно» размещена на корпоративном сайте энергокомпании в разделе «Свет Великой Победы».

Июнь

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса

Энергокомпания официально вошла в число крупнейших российских компаний, которые видят свою миссию в следовании высоким стандартам ведения бизнеса, соответствующим международно признанным нормам, и в осуществлении ответственного партнерства с государством, направленного на рост уровня жизни граждан России, развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности за счет недопущения коррупционных проявлений.

Июль

Оперативное восстановление последствий стихии, бушевавшей в Калужской области

Вечером и ночью 27 июля в регионе прошли мощные ливни, затопившие дома, размывшие дороги и сопровождавшиеся шквалистым ветром, в некоторых районах зафиксирован град. Попадание молний в опоры линий электропередачи (ЛЭП), схлест, обрывы проводов, излом опор из-за сильного ветра, падение на ЛЭП посторонних предметов вызвали перебои в работе электросетей населенных пунктов области.

После поступления оперативной информации о возникновении внештатной ситуации в электросетевом комплексе региона были проведены экстренные заседания штабов МРСК Центра и Приволжья, филиала «Калугаэнерго», организовано взаимодействие со смежными электросетевыми организациями, районными администрациями, органами исполнительной власти, МЧС.

По решению штаба МРСК Центра и Приволжья, который в круглосуточном режиме контролировал ход восстановительных работ, на помощь калужским энергетикам оперативно были

брошены силы других филиалов энергокомпании. Также были приостановлены соревнования профессионального мастерства бригад по обслуживанию высоковольтных линий электропередачи 35-110 кВ, проходившие в Тульской области.

Лучшие линейщики компании прямо с тренировочного полигона отправились в Калужскую область.

Август

Студенческие стройотряды завершают трудовую вахту на предприятиях

100 учащихся энергетических специальностей профильных высших и средних специальных учебных заведений трудились этим летом на объектах ПАО «МРСК Центра и Приволжья». В этом году в компании было сформировано 11 строительных отрядов. В стройотряды зачислялись студенты 3-4 курсов профильных специальностей крупнейших вузов страны: Национального исследовательского университета «МЭИ», Ивановского государственного энергетического университета им. В.И. Ленина, Вятского государственного университета, Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева, Владимирского государственного университета им. А.Г. и Н.Г. Столетовых, Марийского государственного университета, Рязанского государственного радиотехнического университета, Тульского государственного университета. На предприятиях энергокомпании будущие специалисты работали в течение полутора месяцев. За время трудовой вахты студенты всех 11 стройотрядов смогли получить навыки по сборке опор ЛЭП, прокладке кабеля, монтажу силового оборудования, подготовке исполнительной документации, а также оказать помощь в благоустройстве территорий энергообъектов.

Многим из бойцов стройотрядов довелось участвовать в серьезных работах, которые играют важную роль в повышении надежности и качества электроснабжения регионов.

Сентябрь

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период

Комиссия под председательством начальника управления государственного энергетического надзора Ростехнадзора РФ Дмитрия Фролова вынесла решение о своевременной и качественной реализации Компанией комплекса мер для стабильной работы в период осенне-зимнего максимума нагрузок 2015-2016 гг. Генеральному директору ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Евгению Ушакову был вручен паспорт готовности к работе в осенне-зимний период (ОЗП), что является официальным подтверждением качественного выполнения в полном объеме всех запланированных в энергокомпании мероприятий по повышению надежности работы сетей в условиях низких температур и пиковых нагрузок.

Октябрь

Энергетики МРСК Центра и Приволжья отработали навыки оперативного взаимодействия при ликвидации последствий стихийного бедствия

В энергокомпании прошли совместные учения по отработке взаимодействия штабов МРСК Центра и Приволжья при ликвидации технологических нарушений в условиях низких температур с тренировкой навыков использования командно-штабных автомобилей и организации видеосвязи с местами аварийно-восстановительных работ. В учениях приняли участие штабы МРСК Центра и Приволжья, филиалов МРСК Центра и Приволжья, оперативно-ситуационный центр энергокомпании, центры управления системами филиалов, оперативно-диспетчерские службы филиалов, департамент оперативно-технологического и ситуационного управления МРСК Центра и Приволжья. С поставленными в рамках учений задачами все филиалы справились без существенных замечаний. Как отметили организаторы, действия в чрезвычайных ситуациях неоднократно отрабатывались в течение всего года в ходе подготовки к сезону пиковых нагрузок на электрические сети.

Совершенствование системы передачи оперативной информации и отработка координации действий в реальной нештатной ситуации позволят эффективнее реагировать на любые вызовы стихии и более оперативно восстановить электроснабжение потребителей.

Ноябрь

МРСК Центра и Приволжья – в десятке самых эффективных предприятий страны

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс ЭРА» опубликовало очередной рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний реального сектора России за 2014 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья», заняв 7 место в рейтинге, вошло в десятку крупнейших компаний страны с высокими показателями эколого-энергетической и технологической эффективности. Кроме того, предприятию присвоено второе место в рейтинге экологической эффективности.

В рейтинге представлено 150 крупнейших компаний России. Ранжирование проведено по пяти критериям: энергоресурсная, технологическая и экологическая эффективность, ее динамика и прозрачность раскрытия информации.

Высокая оценка эффективности работы МРСК Центра и Приволжья со стороны экспертов рейтингового агентства – это результат системной работы, направленной на развитие электросетевой инфраструктуры девяти регионов страны, на сохранение экосистем и биоразнообразия флоры и фауны.

Декабрь

В День энергетика сотрудникам МРСК Центра и Приволжья вручены высокие ведомственные награды

В связи с профессиональным праздником – Днем энергетика – сотрудники электросетевой компании были представлены к ведомственным, отраслевым и корпоративным наградам.

1. Общие сведения о Компании

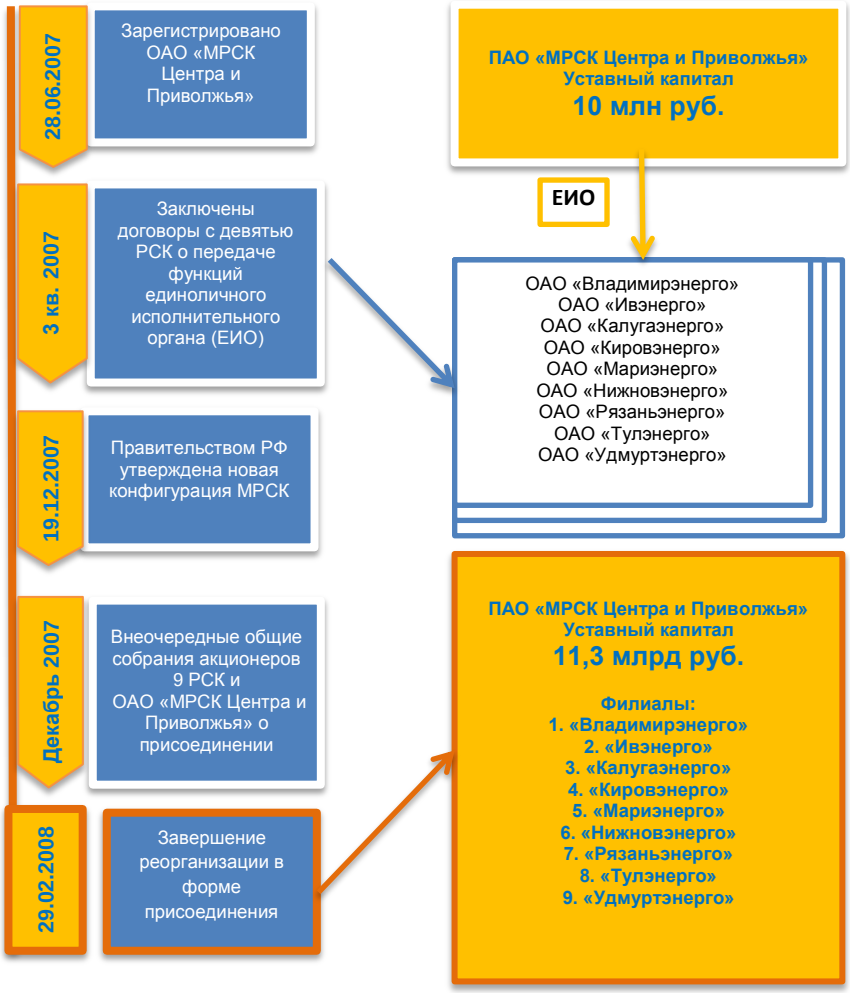
1.1. История отрасли и Компании

Основные этапы развития отрасли

XX век	
	Становление электроэнергетики России
начало века	Создание электроэнергетической инфраструктуры в рамках единой системы в масштабах страны.
20-30-е гг.	Масштабная электрификация страны в рамках реализации плана ГОЭЛРО, активное строительство районных тепло- и гидроэлектростанций.
30-е гг.	Активное развитие тяжелой промышленности и энергетической отрасли, в том числе ее распределительного сектора.
40-е гг.	Послевоенное восстановление разрушенного электросетевого комплекса страны.
60-е гг.	Создание единой энергетической системы страны, бум крупномасштабных государственных электроэнергетических проектов, научных разработок в области атомной энергии, строительство атомных электростанций.
	Приватизация и реформирование
конец 80-х гг.	Проявление признаков замедления темпов развития отрасли: обновление производственных мощностей стало отставать от роста потребления электроэнергии.
90-е гг.	Приватизация энергетической отрасли, создание электроэнергетических компаний по территориальному признаку. Образование ОАО РАО «ЕЭС России» – компании, контролировавшей 118 дочерних и зависимых обществ, то есть практически все электроэнергетические активы страны.
конец 90-х гг.	Электроэнергетика требовала срочных масштабных преобразований, которые способствовали бы обновлению основных мощностей, росту эффективности отрасли, повышению надежности и безопасности энергоснабжения потребителей.
XXI век	
начало века	Реформирование электроэнергетики. Цели и задачи реформы были определены постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 №526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации». В ходе реформы поменялась структура отрасли: произошло разделение естественно монопольных (передача электроэнергии, оперативно-диспетчерское управление) и потенциально конкурентных (производство и сбыт электроэнергии, ремонт и сервис) направлений, и вместо прежних вертикально-интегрированных компаний, выполнявших все эти функции, были созданы структуры, специализирующиеся на отдельных видах деятельности. Далее новые компании были объединены по видам деятельности по межрегиональному признаку. Указанные преобразования были произведены в 2001-2008 гг. ОАО РАО «ЕЭС России» прекратило свое существование 01 июля 2008 г. В результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» путем выделения было создано ОАО «Холдинг МРСК», владеющее 50,4% акций ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и контрольными пакетами еще 10 МРСК и других дочерних и зависимых обществ. В целях обеспечения единого подхода к реализации технической политики и принципов управления электросетевым комплексом Российской Федерации, проведения единой инвестиционной, финансово-экономической и кадровой политики 22 ноября 2012 г. Президентом РФ был подписан Указ №1567 «Об открытом акционерном обществе «Российские сети». Во исполнение данного Указа ОАО «Холдинг МРСК» в марте 2013 г. было переименовано в ОАО «Россети», доля государства в уставном капитале ОАО «Россети» доведена до 85,31%, ОАО «ФСК ЕЭС» стало ДЗО ОАО «Россети» с долей в уставном капитале 80,13%. *Более подробно с информацией о реформировании электроэнергетики можно ознакомиться на сайте Общества (www.mrsk-cp.ru) в разделе «О Компании/Реформирование электроэнергетики» (http://www.mrsk-cp.ru/about/electric_power/reformirovanie-rsk/).*

История развития Компании

Создание ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является неотъемлемой частью плана реформирования российской электроэнергетики.

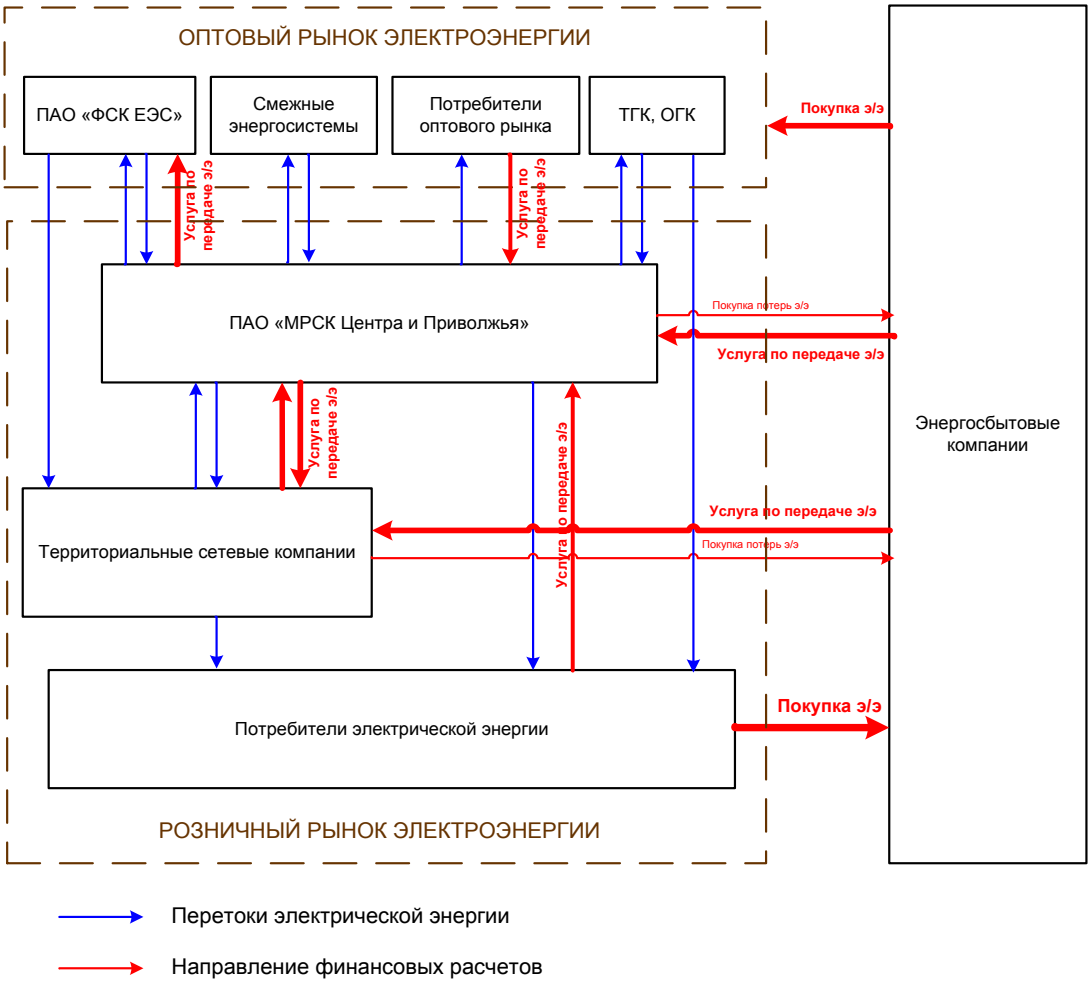


Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «О Компании / История развития» (http://www.mrsk-cp.ru/about/history/).

1.2. Бизнес-модель

	Основные процессы
	Управление процессами
	Вспомогательные процессы

1.3. Положение в отрасли и виды деятельности



В настоящее время ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является крупнейшей сетевой организацией в регионах присутствия. Основным направлением его деятельности является передача электроэнергии.

Состояние отрасли

Предварительные данные по итогам 2015 г. свидетельствуют о том, что прошедший год был не самым благоприятным для российской экономики. ВВП страны оказался в области отрицательных значений, снизившись по сравнению с 2014 г. на 3,7 процента. Продолжающееся падение цен на нефть и обострение внешнеэкономической ситуации не способствовали улучшению условий для экономического роста. Сокращение потребительского и инвестиционного спроса сопровождалось высокой инфляцией, которая составила 12,9%. За последние два года инфляция выросла вдвое – в 2011-2013 гг. средний прирост за год составлял 6,4%.

Индекс промышленного производства в 2015 г. составил 96,6% по сравнению с 2014 г., при этом

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» –
крупнейшая сетевая организация
в регионах присутствия. Доля Компании на рынке передачи электроэнергии в 2015 г. составляет
76%,
на рынке технологического присоединения –
90%

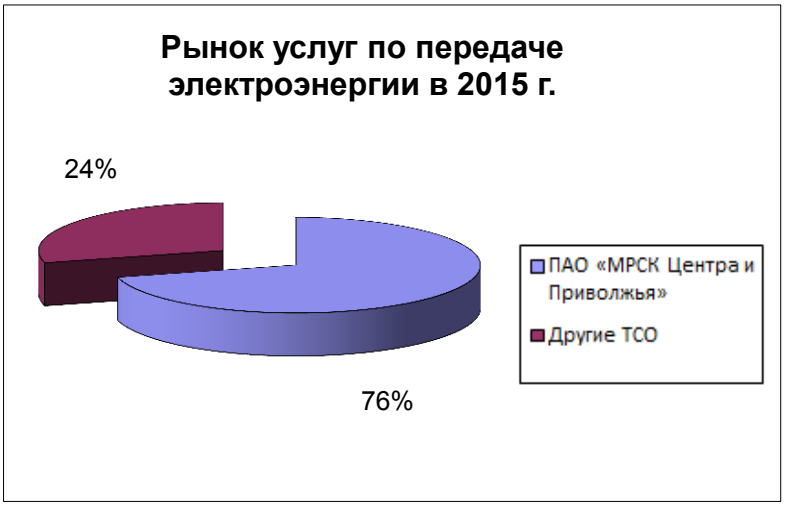
наибольшее снижение наблюдается в обрабатывающей промышленности (94,6%). К основным факторам торможения промышленности можно отнести снижение потребительского спроса, вызванное падением реальных доходов населения, и ограничение источников финансирования (ограничение возможности заимствования российскими компаниями кредитных ресурсов за рубежом и высокие процентные ставки по кредитам отечественных банков).

Снижение промышленного производства в стране стало основной причиной уменьшения электропотребления: по данным системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в целом по России в 2015 г. составило 1 036,4 млрд кВт·ч, что на 0,4% меньше, чем в 2014 г. Негативно на объем электропотребления также повлиял погодный фактор: во всех трех зимних месяцах прошлого года (январь, февраль, декабрь) температура наружного воздуха была значительно выше по сравнению с аналогичными показателями тех же месяцев 2014 г.

Рыночная доля Компании

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» занимает доминирующее положение на рынке в регионах присутствия, как по передаче электроэнергии, так и по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей к сетям. Значительная часть электроэнергии, поступающей к потребителям, проходит через сети Общества.

Доля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на рынке передачи электрической энергии в 2015 г. составила 76%.



Расчет доли рынка производился исходя из НВВ Общества, подконтрольных обществ и ТСО (без учета оплаты потерь) и суммарной НВВ сетевых организаций без учета оплаты потерь, учтенной при утверждении единых котловых тарифов по филиалам на 2015 г.

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования Общества, являются следующие территориальные сетевые организации (ТСО):

- ОАО «Коммунэнерго», г. Киров
- ООО «Удмуртэнергонефть», г. Ижевск;
- МУП «Ижевские электрические сети»;
- ОАО «ВОЭК», г. Владимир;
- ООО «Региональная распределительная сетевая компания», г. Киров, г. Ижевск
- МУП «Рязанские городские распределительные электрические сети»;

- ОАО «Тульские городские электрические сети»;
- ОАО «Российские железные дороги», во всех регионах присутствия.

Потребители услуг

Услуги ПАО «МРСК Центра и Приволжья» предназначены для потребителей оптового и розничного рынков – организаций и населения, а также для гарантирующих поставщиков и сбытовых компаний (основные потребители), осуществляющих поставку электроэнергии конечным потребителям. Общество сотрудничает со следующими крупными сбытовыми компаниями (ГП):

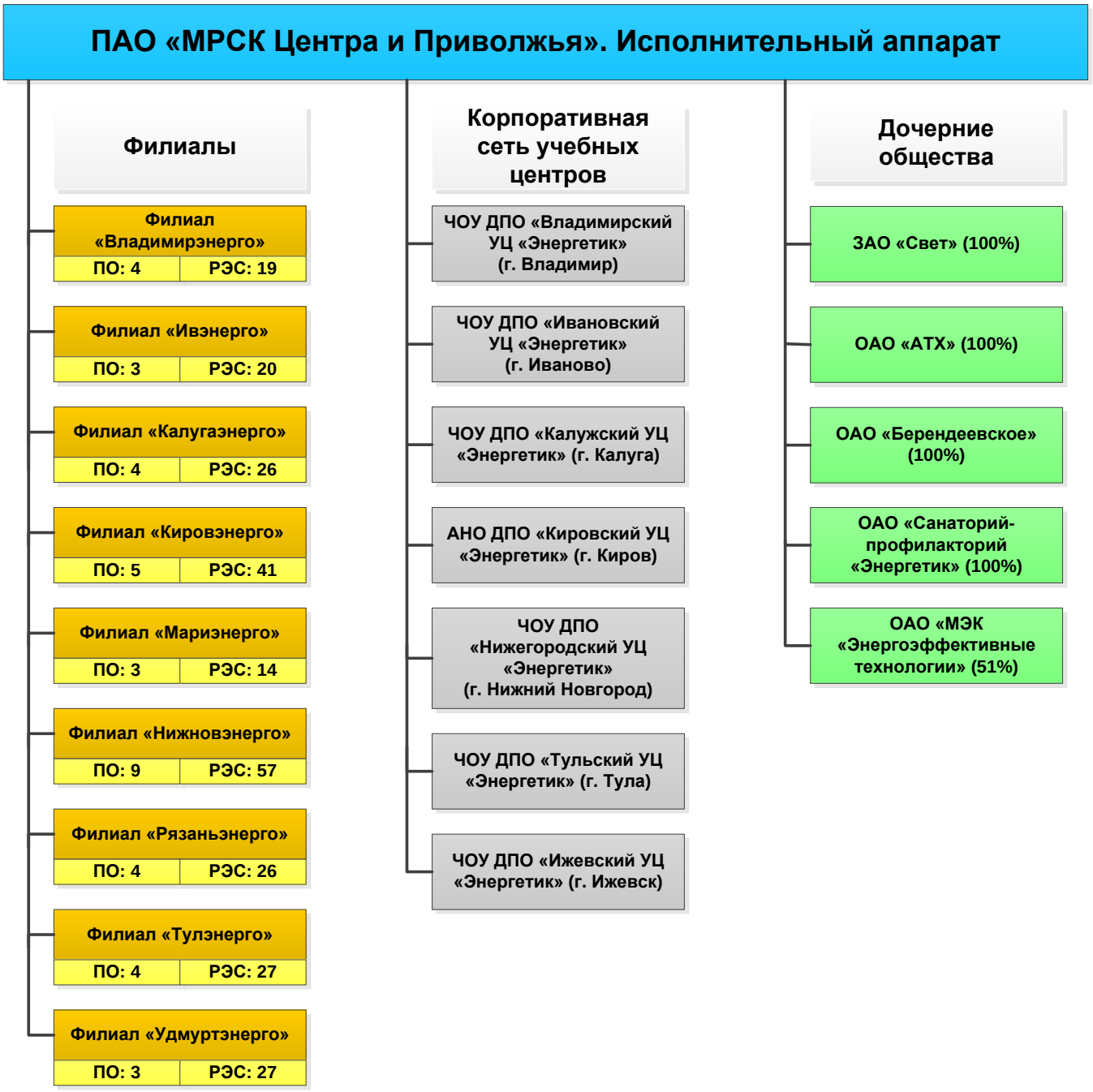
- ПАО «ТНС энерго НН»;
- АО «ТНС энерго Тула»;
- ОАО «Калужская сбытовая компания»;
- Кировский филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- Удмуртский филиал ОАО «ЭнергосбыТ Плюс»;
- ПАО «Владимирэнергосбыт»;
- ПАО «Рязанская энергетическая сбытовая компания»;
- ПАО «ТНС энерго Марий Эл»;
- ООО «Русэнергосбыт», в девяти регионах присутствия;
- ООО «Русэнергоресурс», в семи регионах присутствия;
- ОАО «Межрегионэнергосбыт», в четырех регионах присутствия.

На территории присутствия доля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на рынке технологического присоединения составляет 90%.

91% потребителей услуг по технологическому присоединению составляет категория «льготных» заявителей (до 15 кВт). Количество заявок от «льготных» заявителей в 2015 г. по отношению к 2014 г. уменьшилось на 8%.

1.4. Структура Компании

Структура ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 31 декабря 2015 г.



ПО: Производственные отделения
РЭС: Районы электрических сетей

2. Стратегия и перспективы развития

2.1. Стратегические приоритеты и перспективы развития

2.1.1. Система ценностей

Корпоративные ценности базируются на накопленном опыте и служат основой продвижения Компании вперед.

- **Надежность и ответственность**

Компания является частью единой энергосистемы и круглосуточно обеспечивает жизнедеятельность семи областей и двух республик Центрального и Приволжского федеральных округов. Компания несет ответственность перед потребителями, и ее работники при принятии решений в первую очередь руководствуются принципом обеспечения надежного электроснабжения.

- **Клиентоориентированность**

Экономическое развитие регионов присутствия Компании способствует повышению требований потребителей к уровню сервиса и качества услуг. В своей деятельности Компания всегда ориентируется на интересы потребителей и удовлетворение их потребностей.

- **Человеческий ресурс. Командная работа**

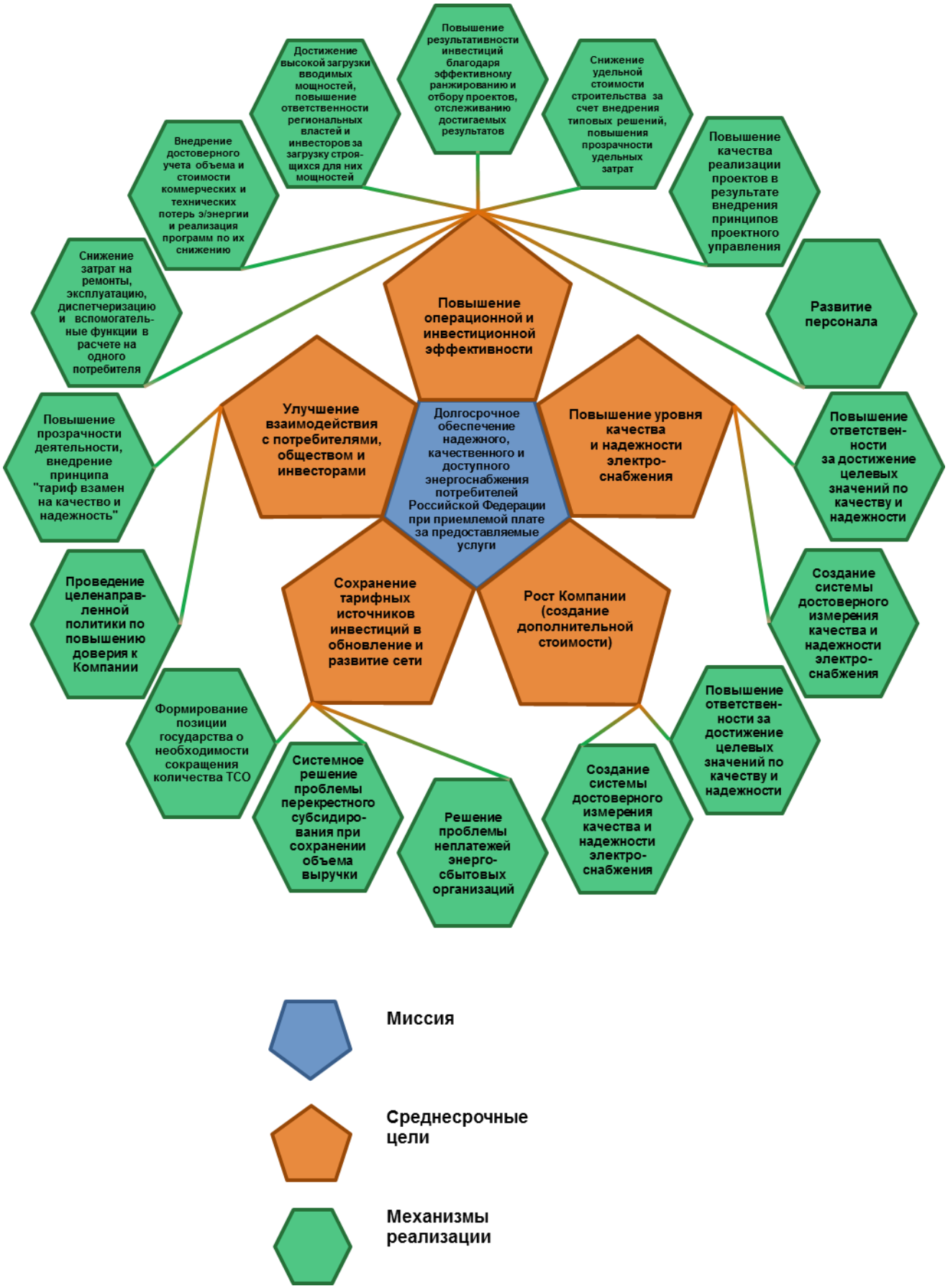
Приоритетным направлением деятельности МРСК Центра и Приволжья также является сохранение и развитие кадрового потенциала, создание сплоченного, социально-защищенного, творческого и мотивированного коллектива, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников. Профессионализм, наставничество и вовлечение работников в процесс непрерывных улучшений – основные преимущества Компании.

- **Социальная ответственность**

ПАО «МСРК Центра и Приволжья» – социально-ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам охраны труда, экологии, реализации социальных программ.

Основополагающими принципами являются непрерывное совершенствование деятельности Компании с целью обеспечения успешного развития бизнеса и роста благосостояния акционеров и сотрудников, а также ответственность Компании перед государством за бесперебойное электроснабжение.

2.1.2. Миссия, цели и механизмы их реализации



2.1.3. Краткая информация о формировании стратегии развития

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является частью российского электросетевого распределительного комплекса. Основной акционер Компании – ПАО «Россети», доля государства в уставном капитале которого составляет 85,31%.

ПАО «Россети» является единой управляющей компанией и лидером отрасли, выполняет общеотраслевые задачи, формирует единые стандарты работы и обеспечивает разработку и продвижение оптимальных механизмов регулирования отрасли.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2013 г. №511-р утверждена стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации (далее – Стратегия ЭСК).

Основной целью (миссией) деятельности электросетевого комплекса в Стратегии ЭСК определено долгосрочное обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей Российской Федерации путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры по тарифам на передачу электрической энергии, обеспечивающим приемлемый уровень затрат на нее для российской экономики и инвестиционную привлекательность отрасли.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и ожидания основных участников рынка

Инвестиционное сообщество	Ценные бумаги ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – эффективный инструмент вложения инвестиций, обеспечивающий их возвратность, надежность, доходность и ликвидность
Потребители	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является компанией, нацеленной на качественное оказание услуг – надежное и бесперебойное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям по доступной цене
ПАО «ФСК ЕЭС»	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – это надежный партнер, обеспечивающий согласованное развитие электросетевого комплекса региона и реализующий единую техническую политику
Регионы и органы местного	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» обеспечивает потребности экономики в передающих мощностях, является надежным партнером органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестным налогоплательщиком и работодателем
Персонал	ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала своих сотрудников

2.1.4. Целевые ориентиры

➢ **Повышение надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей**, в том числе:

- повышение качества обслуживания потребителей;

- снижение недоотпуска электрической энергии;
- снижение стоимости технологического присоединения для малого и среднего бизнеса.

➢ **Увеличение безопасности энергоснабжения**, в том числе снижение общего количества несчастных случаев, включая неучтенные.

➢ **Повышение эффективности электросетевого комплекса**, в том числе:

- повышение загрузки мощностей (в процентах от установленной мощности трансформаторов по всем уровням напряжения за вычетом обязательного резервирования);
- снижение удельных инвестиционных расходов на 30% относительно уровня 2012 г. (в рублях на физическую единицу (км, МВА);
- снижение операционных расходов на 15% к 2017 г. с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования;
- снижение к 2017 г. величины потерь на 11% по отношению к уровню 2012 г.

2.1.5. Видение основных задач, стоящих перед Обществом в краткосрочной перспективе, руководителями Общества

Первый заместитель генерального директора – Главный инженер ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Сергей Андрус:

«В основе работы энергокомпании – принцип обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей в подведомственных регионах, и этот приоритет – неизменен. Для этого Компания реализует комплекс мер по ремонту, реконструкции и техническому перевооружению сетевых объектов, активно интегрирует в распределительный комплекс передовые достижения отраслевой науки.

Модернизация сетевого комплекса и создание новой электросетевой инфраструктуры на основе масштабного технологического обновления – по-прежнему приоритетные задачи для ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

2015 год стал для энергокомпании важным и в сфере инноваций – получены 3 патента на изобретение и 1 на полезную модель. Впервые в России в филиале «Нижновэнерго» прошел опытно-промышленную эксплуатацию участок инновационной сети на напряжении 0,95 кВ. Использование инновационной сети позволяет повысить надежность электросетевого комплекса, снизить затраты на техническую эксплуатацию сетей, минимизировать потери электроэнергии и воздействие производственных процессов на окружающую среду. Программа инновационного развития инфраструктуры сетевого комплекса активно реализуется в энергокомпании с 2011 года. Сейчас Компания является обладателем 26 патентов и свидетельств на инновационные устройства, программные комплексы, системы диагностики сетей. Эти разработки будут введены в эксплуатацию на энергообъектах, что поможет нам решать задачи повышения надежности энергоснабжения потребителей на более высоком уровне.

Не менее важной задачей для энергокомпании является подключение новых потребителей к электрическим сетям, надежность электроснабжения и качество оказываемых услуг. С целью развития электросетевого комплекса и для обеспечения доступности технологического присоединения постоянно ведутся работы по повышению пропускной способности центров

питания, усиление которых производится при наборе мощности с оценкой фактической нагрузки, то есть под реальные потребности в технологическом присоединении.

По итогам 2015 года Компанией заключено 51 603 договора технологического присоединения на общую мощность 1 323 МВт, в том числе 48 491 договор заключен с «льготными» заявителями до 15 кВт (94% от общего количества договоров). До 89 дней сокращено среднее время с момента получения заявки до оформления акта технологического присоединения к сетям.

В области взаимодействия с клиентами Компания сделала акцент на внедрении новейших информационных технологий: активно работают сервисы «Интернет-приемная» и «Личный кабинет» (с возможностью подачи заявки и отслеживания этапов ее реализации), электронное анкетирование и обратная связь – все это этапы комплексной реализации стратегии Компании. Обеспечена информационная и сетевая доступность для всех слоев: население, малый и средний бизнес, крупные инвесторы.

Как результат количество визитов потребителя в энергокомпанию при осуществлении технологического присоединения сокращено с четырех в 2014 году до трех в 2015 году. Количество обращений через интернет выросло в три раза (до 6 650 шт.)! А количество визитов на сайт Компании в 2015 году выросло до 14,5 млн».

Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг Андрей Ведерников:

«Одним из основных направлений деятельности Компании по-прежнему остается повышение эффективности работы. В 2015 году, в условиях сокращения потребления электроэнергии крупными промышленными предприятиями, Компании удалось добиться снижения уровня потерь относительно прошлого года на 0,15 процентных пункта (с 9,23% до 9,08%). Данный результат получен исключительно за счет слаженной и целенаправленной работы всего коллектива Общества.

Среди основных мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности – внедрение современных систем учета электроэнергии, которые дистанционно в режиме реального времени обеспечивают ведение контроля и анализа потребления электроэнергии нашими клиентами. Это позволяет своевременно выявлять нарушения и принимать меры воздействия к лицам, незаконно потребляющим электроэнергию. В 2015 году в зоне обслуживания ПАО «МРСК Центра и Приволжья» установлено более 4,9 тыс. таких приборов учета».

Заместитель генерального директора по корпоративному управлению Лада Подольская:

«Минувший 2015 год стал серьезным испытанием для всех отраслей российской экономики. Не стала исключением и электроэнергетика. Тем не менее, год был довольно продуктивным. Его итоги наглядно демонстрируют, что за годы работы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» накоплен солидный опыт, позволяющий Компании сохранять стабильность в быстро меняющихся условиях. Отсутствие внятных экономических прогнозов явилось дополнительным стимулом к мобилизации и концентрации усилий в поиске новых путей развития.

Стратегия Компании в настоящее время предусматривает интенсивное развитие через повышение эффективности, усиление контроля над затратами, внедрение инноваций. В наступившем году Компания планирует продолжение работ по поэтапной консолидации

электросетевых активов. 2016 год станет стартовым и для проектов по приобретению электросетевых объектов в рамках реализации государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Приоритетом для Компании остается и работа с персоналом, создание условий для повышения квалификации сотрудников. ПАО «МРСК Центра и Приволжья», как и прежде, будет уделять особое внимание формированию общей корпоративной культуры, объединяющей трудовые коллективы всех подразделений».

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Ольга Тихомирова:

«Прошедший год оказался таким же непростым для ПАО «МРСК Центра и Приволжья», как и для всей экономики страны: замедление экономической активности потребителей и связанное с ним снижение электропотребления, существенный уровень инфляции и связанный с ним рост цен на материальные ресурсы и при этом ограничение тарифов на услуги по передаче электроэнергии. В этих непростых условиях мы вынуждены искать новые векторы развития и точки сохранения финансовой стабильности и рентабельности компании.

Тем ценнее тот факт, что мы смогли мобилизовать имеющиеся ресурсы, реализовать ряд антикризисных мер и завершить год с чистой прибылью. В частности, по сравнению с уровнем 2014 года Компании удалось сократить на 6,1% удельные операционные расходы на единицу обслуживаемого электросетевого оборудования, скорректированные на инфляцию. При этом мы в полном соответствии с планом профинансировали инвестиционные проекты, обеспечили исполнение в срок обязательств перед клиентами, выполнили все обязательства перед работниками Компании и более чем на 2 млрд рублей сократили объем заемных средств.

Многолетние успехи ПАО «МРСК Центра и Приволжья» достигаются благодаря сплоченности и высокой компетентности коллектива. В обстановке, неблагоприятной для отрасли, усилия сотрудников Компании, как и прежде, направлены на достижение максимальной эффективности деятельности и высоких экономических показателей».

Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности Владимир Шитц:

«В 2015 году, повышая надежность электроснабжения населения и предприятий регионов присутствия, Компания ввела свыше 2 400 км линий электропередачи и более 350 МВА мощностей. На строительство, реконструкцию и техперевооружение энергообъектов было направлено 5 173 млн рублей. За год к нашим сетям было присоединено 48 408 новых потребителей совокупной мощностью 1 065 МВт.

Мероприятия инвестпрограммы были нацелены на модернизацию и развитие всех девяти региональных энергосистем, находящихся под управлением ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Решались задачи по увеличению надежности электросетей, снижению уровня износа энергооборудования, повышению качества электроснабжения существующих потребителей и созданию возможностей для подключения новых.

В условиях экономического кризиса проведена значительная работа по контролю за издержками и повышению эффективности производства.

В ближайшей перспективе Компания в значительной степени будет инвестировать ресурсы в повышение надежности электроснабжения потребителей. Учитывая потребности в

технологическом присоединении, мы продолжим реализацию проектов, направленных на развитие электросетевой инфраструктуры регионов».

Заместитель генерального директора – руководитель аппарата Ирина Яшанина:

«Репутация ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – ценный нематериальный актив компании, работа над которым ведется с самого момента ее образования. Как эффективно действующая организация мы постоянно производим информацию, имеющую потенциальное влияние на акционерную стоимость, ведем работу по информированию общественности о деятельности Компании в целом и ее филиалов в частности.

В 2016 году мы намерены продолжить реализацию стратегии информационной открытости Компании, повысить уровень комфорта при взаимодействии потребителей, акционеров и инвесторов с сетевой организацией, а также продолжить развитие современных способов и средств коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами».

2.1.6. Задачи и их выполнение

№	Приоритеты, задачи и мероприятия по их выполнению	Результаты 2015 г.	План на 2016 г. и далее
1. Повышение надежности и качества реализуемых услуг			
1.1.	Обучение сотрудников офисов обслуживания потребителей (ООП).	Выполнено в соответствии с принятой программой обучения.	Организация обучения и тестирование персонала офисов обслуживания потребителей на знание нормативно-правовой документации по утвержденному плану обучения.
1.2.	Повышение качества заочного обслуживания клиентов.	Организовано обслуживание потребителей с использованием системы электронного управления очередью и по предварительной записи на сайтах филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».	Введение SMS-информирования клиентов, подавших заявку на технологическое присоединение через «Личный кабинет» сети Интернет, об этапах ее исполнения.
1.3.	Организация эффективной работы раздела «Клиентам» на корпоративном сайте Компании и сайтов филиалов, разработка новых информационных разделов в соответствии с потребностями клиентов.	Отчет об итогах изучения мнения потребителей о качестве обслуживания выложен на сайте Общества, там же представлены видеоинструкции по технологическому присоединению Структура и содержание раздела «Потребителям» на корпоративном сайте ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и сайтов филиалов приведены в соответствие требованиям «Стандартов качества обслуживания потребителей услуг».	Создание и введение в эксплуатацию раздела «Потребителям» на новой платформе единого корпоративного сайта Общества. Обеспечение выставления: - отчета об итогах изучения мнения потребителей о качестве обслуживания на сайте Общества; - информации о качестве обслуживания потребителей услуг по форме п. 4.1, 4.2, 4.9 Приложения 7 Приказа Минэнерго РФ №217 от 04.06.2015.
1.4.	Стандартизация процессов по обслуживанию потребителей в Компании и повышению качества обслуживания.	Введен в действие стандарт организации «Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья»/Стандарты качества обслуживания потребителей услуг» теСТО 01-037-2015.	Актуализация стандарта «Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Удовлетворенность потребителей. Требования к организации оценки и анализа степени удовлетворенности потребителей», положений «О взаимодействии операторов корпоративного Call-центра с персоналом оперативно-ситуационного центра и подразделениями оперативно-технологического управления (ЦУС, ОДС, РДП) филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья», «О работе единого федерального номера Call-центра ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
1.5	Выполнение утвержденных в территориальных органах регулирования показателей уровня надежности оказываемых услуг	Отклонение по показателям уровня надежности оказываемых услуг от утвержденных значений в 2015 г. не превысило допустимого. Плановые показатели надежности достигнуты.	100% выполнение в отчетном периоде
1.6.	Расчет индикативных показателей уровня надежности оказываемых услуг Πsaidi, Πsaifi по итогам 2015 г.	Произведен расчет показателей по итогам 2015 г.	Снижение в сравнении с 2014 г.: Πsaidi – на 1%; Πsaifi – на 9%
1.7.	Своевременное и качественное выполнение ремонтов.	В 2015 г. на реализацию ремонтной программы мы направили 3,3 млрд руб. Качественно и в срок завершили капитальный ремонт 34,9 тыс. километров линий электропередачи 0,4-220 кВ, 7 711 шт. трансформаторных пунктов, 48 силовых трансформаторов 35-110 кВ, 209 подстанций 35-220 кВ.	Выполнение ремонтной программы на 2016 г. запланировано в объеме 3 274 млн руб. По физическим объемам запланировано выполнить капитальный ремонт 33,9 тыс. км. ЛЭП 0,4-220 кВ, 8 276 шт. трансформаторных пунктов, 25 силовых трансформаторов 35-110 кВ, 208 подстанций 35-220 кВ.
1.8.	Реализация целевой программы расчистки и расширения просек	Общая площадь расчищенной и расширенной территории составила	На 2016 г. запланированы расчистка и расширение просек в объеме 14 853 га. Всего на период с 2016 г. по 2020 г.

	воздушных линий.	14 755 га.	запланировано расчистить и расширить около 74 тыс. га просек.
1.9.	Повышение эффективности управления, работа по оптимизации бизнес-процессов Общества, установление единых стандартов Компании по организации бизнес-процессов во всех филиалах Общества с применением инструментов интегрированной системы менеджмента.	Всего в 2015 г. было разработано и актуализировано более 75 нормативных документов организации.	Актуализация 55 действующих нормативных документов организации, регламентирующих деятельность Общества.
1.10.	Поддержание сертификации интегрированной системы менеджмента Общества на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001, включая все филиалы ПАО «МРСК Центра и Приволжья», с областью сертификации «Управление процессами и оказание услуг: передача и распределение электрической энергии, технологическое присоединение потребителей».	Интегрированная система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья» прошла надзорный аудит в соответствующей области сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001.	Поддержание сертификации путем прохождения надзорного аудита в 2016 г.
2. Повышение операционной и инвестиционной эффективности			
2.1.	Регламентирование работ по сметному нормированию в капитальном строительстве.	Актуализированы внутренние документы. Проведены контрольные процедуры.	Обеспечение соответствия процессов изданным документам и актуализация документов при необходимости.
2.2.	Реализация проектного управления в капитальном строительстве.	Осуществляется проектное управление приоритетными инвестиционными проектами с использованием программного обеспечения PRIMAVERA.	Реализация и совершенствование проектного управления.
2.3.	Проведение строительного контроля в соответствии с требованиями регулирующих органов.	Строительный контроль проводился в соответствии с требованиями нормативных документов. Актуализированы регламентирующие документы.	Обеспечение соответствия процессов изданным документам и актуализация документов при необходимости.
2.4.	Подтверждение соответствия процессов управления Компании требованиям международных стандартов.	В 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья», включая все филиалы, вновь подтвердило соответствие процессов управления и оказания услуг «передача и распределение электрической энергии, технологическое присоединение потребителей» требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS	В 2016 г. планируется поддержание полученной сертификации.

		18001:2007, ISO 50001:2011. В 2016 году планируется поддержание полученной сертификации.	
2.5.	Снижение операционных издержек в рамках реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации	Общество обеспечивает опережающий темп снижения операционных расходов. Согласно положениям стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, целевое снижение операционных расходов составляет 15% к 2017 г. с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования. Общество достигло и перевыполнило целевой показатель уже по итогам 2015 г., снизив удельные операционные расходы на 16,4% относительно уровня 2012 г.	Дальнейшая реализация комплекса мероприятий в рамках реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и снижение операционных расходов.
2.6	Снижение операционных расходов в рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 №2303-П13 по снижению удельных операционных расходов не менее чем на 2-3 процента ежегодно	В 2015 г. снижение операционных расходов относительно 2014 г. составило 6,1% в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования с учетом инфляции	При формировании среднесрочных планов Общество предусматривает ежегодное 2-3-процентное снижение операционных расходов с учетом инфляции в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования
3. Повышение инвестиционной привлекательности			
3.1.	Достижение запланированных показателей: чистая прибыль, EBITDA, рентабельность	Чистая прибыль Общества достигла 943 млн руб. при плане 462 млн руб., показатель EBITDA – 10 483 млн руб. при плане 9 347 млн руб., рентабельность по EBITDA – 15,22% при плане 13,64%.	Обеспечение достижения целевых показателей, установленных бизнес-планом
3.2.	Эффективная IR-программа. Установление и поддержание долгосрочных связей с акционерами и инвесторами.	IR-программа на 2015 г. выполнена. По акциям Компании начислены и выплачены дивиденды (349 363 тыс руб. и 344 220* тыс руб. соответственно). *По состоянию на 31.12.2015	Выполнение утвержденной генеральным директором IR-программы на 2016 г. Обеспечение информационной прозрачности Компании с учетом потребностей инвестиционного сообщества.
3.3.	Развитие системы корпоративного управления. Следование лучшим общепризнанным практикам корпоративного управления.	12 марта 2014 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг качества управления «МРСК Центра и Приволжья» на уровне «8» («Передовая практика корпоративного управления»). Разработаны и утверждены новые редакции внутренних документов Компании, регулирующих деятельность органов управления. Обеспечена эффективная работа органов управления Компании, в т.ч. комитетов Совета директоров.	Осуществление корпоративных процедур в Компании в соответствии с действующим законодательством РФ. Обеспечение актуализации внутренних документов Компании в соответствии с требованиями законодательства и контроль за их эффективной реализацией.
3.4.	Поддержание безупречной кредитной истории.	В 2015 г. обязательства по оплате основного долга, процентов и иных расходов, связанных с обслуживанием заемных ресурсов, исполнялись Компанией своевременно и в полном объеме.	Безусловное выполнение Компанией своих обязательств в рамках договоров с кредиторами.
4. Повышение энергоэффективности и обеспечение инновационного развития			
4.1.	Разработка программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности филиалов в соответствии с требованиями региональных регулирующих органов и их реализация.	Целевые показатели программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2015-2019 гг. выполнены.	Обеспечение безусловного выполнения целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Актуализация программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов Общества.
4.2.	Модернизация точек учета электроэнергии	План отчетного года выполнен на 101% – модернизировано 4 880 точек учета.	Выполнение программы перспективного развития систем учета электроэнергии Общества.
4.3.	Реализация программы	В течение 2015 г. выполнялась программа инновационного развития	Актуализация и развитие пяти направлений программы

	инновационного развития.	на 2014-2018 гг., скорректированная Советом директоров Компании 26.11.2014 г. (Протокол №171). В связи с корректировкой бизнес-плана и инвестиционной программы в 2015 г. была разработана и утверждена решением СД от 25.11.2015 г. (Протокол №204 п.8) программа на период 2015-2020 гг. Общее финансирование по программе в 2015 г. выполнено и составило 785,82 млн руб., в том числе: НИОКР – 18,31 млн руб., инновационное оборудование, материалы и технологии – 736,47 млн руб. В рамках реализации программы инновационного развития в 2015 г. проводились работы по 2 договорам НИОКР. Получены 3 патента на изобретение и 1 патент на полезную модель.	инновационного развития на основе новых методических указаний. Поддержание темпов внедрения инновационного оборудования, материалов и технологий. Выполнение разработок НИОКР, получение патентов и свидетельств, коммерциализация результатов НИОКР
5. Повышение доступности электросетевой инфраструктуры			
5.1.	Обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению.	Создана возможность автоматической выгрузки действующих договоров технологического присоединения с привязкой к центрам питания ПС 35 кВ и выше.	Согласование территорий размещения объектов заявителей, относящихся к категории 15-150 кВт с администрациями регионов присутствия Компании.
5.2.	Приведение порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствие с действующим законодательством.	Введен регламент Р01-018-2015 «Технологическое присоединение. Осуществление технологического присоединения заявителей с электроустановками мощностью 15-150 кВт к электрическим сетям». ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2015 г. заключило 25 соглашений о взаимодействии с энергосбытовыми компаниями.	Изменение регламентирующих документов в части взаимодействия сетевой организации с гарантирующим поставщиком и заявителем по заключению договора электроснабжения в соответствии с изменениями в законодательстве.
6. Развитие человеческого капитала			
6.1.	Выполнение обязательств Компании в рамках коллективного договора между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2014-2015 гг.	В 2015 г. в полном объеме выполнены обязательства Компании в рамках коллективного договора между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2014-2015 гг. с учетом соглашений о внесении изменений и дополнений в данный коллективный договор. Сформирован коллективный договор между работниками и работодателем ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016-2018 гг.	Выполнение в полном объеме обязательств Компании в рамках коллективного договора между работниками и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2016-2018 гг.
6.2.	Выполнение показателя обеспеченности Компании персоналом (норматив – 90%).	Показатель обеспеченности персоналом Компании выполнен на 97,3%.	Поддержание показателя обеспеченности персоналом на стабильном уровне и недопущение его падения ниже значения норматива.
6.3.	Достижение запланированного уровня по численности работников, принявших участие в различных программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	Обучено 53% от среднесписочной численности работников Компании.	Выполнение утвержденных планов по обучению персонала.

2.1.7. Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности

1. Проведение работ по оформлению прав собственности на объекты недвижимого имущества, оформлению/переоформлению прав пользования на земельные участки на период 2011-2014 гг. с учетом выполнения работ по подготовке сведений о границах охранных зон объектов электросетевого хозяйства утверждено приоритетным направлением деятельности решением Совета директоров Общества от 01 ноября 2010 г. (Протокол №64).

В рамках данного приоритетного направления Советом директоров Общества в 2015 г. рассмотрена информация генерального директора Общества о ходе оформления прав собственности на объекты недвижимого имущества, оформления/переоформления прав пользования на земельные участки с учетом выполнения работ по подготовке сведений о границах охранных зон объектов электросетевого хозяйства в 2014 г. в рамках рассмотрения отчета об исполнении бизнес-плана общества за 2014 г. (Протокол от 30.04.2015 г. №186).

2. Разработка программы инновационного развития ОАО «МРСК Центра и Приволжья» решением Совета директоров Общества от 28.02.2011 г. определена приоритетным направлением деятельности (Протокол №70).

В 2015 г. Советом директоров Общества был рассмотрен отчет за 2014 г. о реализации программы инновационного развития Общества на 2014-2018 гг. (Протокол от 12.03.2015 г. №180).

25 ноября 2015 г. Советом директоров Общества утверждена Программа инновационного развития Общества на 2015-2020 гг. (Протокол от 26.11.2015 г. №204).

3. Обеспечение Обществом установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными актами определено приоритетным направлением Общества Советом директоров Общества от 30.08.2011 г. (Протокол №84).

В рамках данного приоритетного направления на Совете директоров Общества была рассмотрена информация генерального директора Общества о выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами регулирования субъектов РФ, за отчетный 2014 г. (Протокол от 23.03.2015 г. №181).

4. Утверждение программы консолидации электросетевых активов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» определено приоритетным направлением Общества Советом директоров Общества от 31.10.2011 г. (Протокол №88).

Программа консолидации электросетевых активов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2011-2015 гг. утверждена Советом директоров Общества от 31.10.2011 г. (Протокол №88).

В рамках реализации данного приоритетного направления Совету директоров Общества был представлен отчет генерального директора Общества о ходе реализации программы консолидации электросетевых активов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2011-2015 гг. (Протокол от 23.03.2015 г. №181).

5. Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками, развитие функции внутреннего аудита определено приоритетным направлением Общества Советом директоров Общества от 27.08.2014 г. (Протокол №164).

В рамках данного приоритетного направления Советом директоров Общества утверждена политика внутреннего контроля ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции (Протокол от 27.08.2014 г. №164).

12 марта 2015 г. Совет директоров Общества одобрил отчет Общества об эффективности системы внутреннего контроля за 2014 г. (Протокол от 16.03.2015 г. №180).

6. Реализация Обществом мероприятий по централизации и автоматизации казначейской функции определена приоритетным направлением Общества Советом директоров Общества от 12.03.2015 г. (Протокол от 16.03.2015 г. №180).

В рамках данного приоритетного направления Советом директоров Общества был утвержден план-график реализации проекта централизации и автоматизации казначейской функции.

27 мая 2015 г. Советом директоров Общества утвержден план-график реализации мероприятий ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по интеграции в единую ИТ-систему единого казначейства ОАО «Россети» (Протокол от 01.06.2015 г. №189).

2.2. Инвестиционная деятельность

Главные события в 2015 году

В 2015 г. реализованы инвестиционные проекты, направленные на повышение надежности существующих потребителей электроэнергии и на обеспечение возможности технологического присоединения новых потребителей:

- Завершены работы по строительству 2 этапа ПС110/10/10 кВ «Ворша» с монтажом силового трансформатора мощностью 63 МВА. Реализация проекта направлена на повышение надежности электроснабжения в районном центре и в Петушинском районе, а также создание возможности технологического присоединения новых потребителей;
- Завершено строительство ПС 110 кВ «Колосово» и двухцепной ВЛ 110 кВ «Созвездие-Колосово». Введено в эксплуатацию 126 МВА мощности и 10,4 км ВЛ. Реализация проекта обеспечивает технологическое присоединение новых потребителей западной площадки индустриального парка «Ворсино»;
- Выполнен 2 этап реконструкции ПС110/35/10 кВ «Суздаль» в г. Суздале. Выполнена замена ОД-КЗ 110 кВ, МВ 110 кВ, МВ 35 кВ на элегазовые выключатели, оборудования РЗА на микропроцессорное оборудование. Цели и задачи проекта: повышение надежности электроснабжения в районном центре и в Суздальском районе, обеспечение возможности технологического присоединения новых потребителей;
- Произведена комплексная реконструкция ПС 110/10/6 кВ «Октябрьская» с заменой силовых трансформаторов 2х25 МВА на 2х40 МВА. Реализация проекта позволила повысить надежность электроснабжения потребителей г. Тулы, а также обеспечила возможность технологического присоединения новых потребителей.

2.2.1. Формирование инвестиционной программы

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, с доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Начиная с 2010 г. планирование ИПР, ее исполнение и формирование отчета по исполнению ИПР Общества осуществляется в соответствии с положениями Постановления Правительства РФ «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» от 01.12.2009 г. №977.

Инвестиционная программа на 2015 г. утверждена Приказом Минэнерго РФ №710 от 30 сентября 2015 г.

2.2.1.1 Параметры инвестиционной деятельности

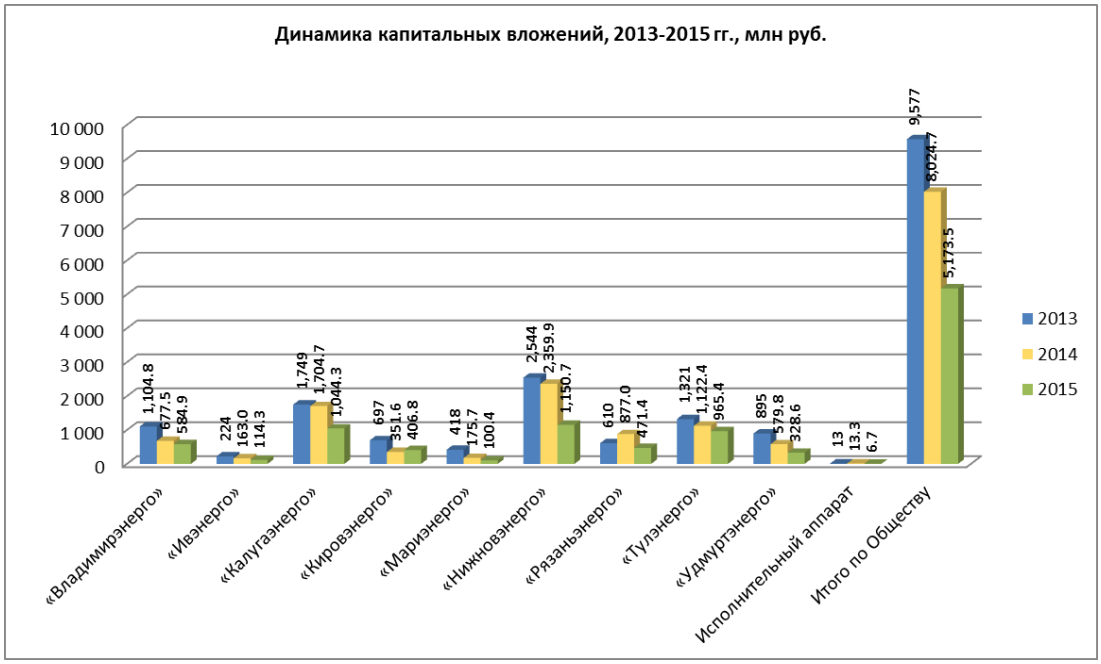
Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 год

Филиал/ подразделение	2015				
	Освоение	Ввод ОФ	Финанси-рование	Ввод мощности	
	млн руб., без НДС	млн руб.	млн руб. с НДС	МВА	км
«Владимирэнерго»	584,9	717,4	670,3	5,0	218,0
«Ивэнерго»	114,3	114,5	133,9	21,8	52,6
«Калугаэнерго»	1 044,3	1 244,8	1 164,8	160,7	508,1
«Кировэнерго»	406,8	323,2	471,1	12,8	171,2
«Мариэнерго»	100,4	100,6	116,6	1,3	75,2
«Нижновэнерго»	1 150,7	1 186,9	1 313,4	78,0	597,8
«Рязаньэнерго»	471,4	463,4	545,4	5,6	201,5
«Тулэнерго»	965,4	992,9	1 128,2	66,7	474,4
«Удмуртэнерго»	328,6	336,8	352,8	1,5	185,6
Исполнительный аппарат	6,7	6,7	7,8	0,0	0,0
Итого по Обществу:	5 173,5	5 487,1	5 904,2	353,3	2 484,2

Объем капитальных вложений в 2015 г. составил 5 173,5 млн руб. Введено основных фондов – 5 487,1 млн руб. В физическом выражении введено в эксплуатацию 2 484,2 км и 353,3 МВА.

Динамика объемов капитальных вложений ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по филиалам за 2013-2015 годы

Объем капитальных вложений в 2013 г. составил 9 576,6 млн руб., в 2014 г. – 8 024,7 млн руб., в 2015 г. – 5 173,5 млн руб. Снижение инвестиционной программы 2015 г. по сравнению с 2013-2014 гг. произошло в результате снижения спроса на электроэнергию, выраженное в снижении полезного отпуска и темпов роста тарифа на передачу электроэнергии.



2.2.1.2. Направление и структура финансирования инвестиционной программы

По итогам работы Общества за 2015 г. фактический объем капитальных вложений составил 5 173,5 млн руб.

В рамках выполнения мероприятий по капитальному строительству в 2015 г. выполнены следующие работы:

- Введено в эксплуатацию 353,3 МВА, в том числе при новом строительстве 150,5 МВА, при реконструкции 189,9 МВА, приобретено 12,9 МВА.
- Построено 133 ТП и РТП с установленной мощностью 47,4 МВА.
- Реконструировано 558 ТП и РТП с установленной мощностью 102,0 МВА.
- Построено 10,4 км ВЛ 35-110 кВ; 144,6 км ЛЭП 0,4-10 кВ.
- Реконструировано 2 101,3 км ЛЭП 0,4-10 кВ 1975-1989 гг. постройки, 58,9 км ВЛ 35-110 кВ, имеющих неудовлетворительное и непригодное техническое состояние в соответствии с нормативно-техническими документами. На основании анализа данных по объемам передаваемой электроэнергии, а также с учетом технического состояния воздушных линий и высокой социальной значимости питаемых объектов было принято решение об их реконструкции.
- Устройства компенсаций реактивной мощности в 2015 г. не вводились.
- Для повышения надежности электроснабжения потребителей, снижения эксплуатационных затрат, сохранения жизни и здоровья работников на ПС 35-110 кВ произведена замена масляных выключателей:

- МВ 110 кВ на ЭГВ 110 кВ – 10 шт.

- МВ 35 кВ на ВВ 35 кВ – 6 шт.

- МВ 6-10 кВ на ВВ 6-10 кВ – 66 шт. Масляные выключатели в большей степени подвержены физическому и моральному износу. По данным измерений, скоростные характеристики большинства выключателей ниже нормы. Приводные механизмы выключателей работают ненадежно и регулировке не поддаются (нестабильная работа привода). По многим техническим характеристикам выключатели не соответствуют РД 34.45-51.300-97 «Объем и нормы испытаний электрооборудования», ячейки с такими выключателями взрывопожароопасны. Для повышения надежности электроснабжения потребителей, снижения эксплуатационных затрат, сохранения жизни и здоровья работников произведена замена масляных выключателей на вакуумные.

- Выполнена замена физически и морально устаревшего оборудования на ПС 35-110 кВ:

- Замена отделителей и короткозамыкателей (ОД и КЗ) на элегазовые выключатели на ПС 110 кВ – 4 шт.

- Замена разъединителей 110 кВ – 6 шт.

- Замена разъединителей 35 кВ – 14 шт.

- Замена ТН-110 кВ – 3 шт.

- Замена ТН-35 кВ – 8 шт.

- Замена фарфоровой опорно-стержневой изоляции на ПС 110 кВ на полимерную – 4 шт.

- Замена аккумуляторных батарей типов СН и СК на 3 ПС 110 кВ

- Реконструкция устройств РЗА на ПС 35-110 с заменой физически и морально устаревшего оборудования на новые устройства, в том числе: замена блоков автоматики регулирования напряжения силовых трансформаторов на 7 ПС, замена устройств АЧР на микропроцессорные на 24 ПС, замена устройств противоаварийной автоматики на микропроцессорной базе на 55 ПС, замена панелей защит линий 110 кВ на микропроцессорные – 9 шт., монтаж дуговых защит на 101 ПС 35-110 кВ, восстановление блокировок безопасности на 9 ПС.

В 2015 г. в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» введены в эксплуатацию и начаты следующие приоритетные инвестиционные проекты.

Филиал «Владимирэнерго»

Новое строительство:

- *Строительство ПС-110/10/10 кВ «Ворша» с заходами ВЛ-110 кВ.*

Цели и задачи проекта: повышение надежности электроснабжения в районном центре и в Петушинском районе, обеспечение возможности технологического присоединения новых потребителей.

Завершены работы по строительству 2 этапа ПС-110/10/10 кВ «Ворша» с монтажом трансформатора ТРДН-63000/110/10. Установлено новое, современное первичное оборудование 110 кВ ЭВ-110 кВ – 2 шт., ТН-110 кВ – 2 к-та, ТТ-110 кВ – 3 к-та, РГП-110 кВ – 10 шт.

В 2015 г. профинансировано 168,8 млн руб., объем капитальных вложений составил 147,6 млн руб. Начало строительства: февраль 2015 г., окончание: декабрь 2015 г.

Филиал «Калугаэнерго»

Новое строительство:

- *Строительство ПС 110 кВ «Колосово» и двухцепной ВЛ 110 кВ «Созвездие-Колосово».*

Цели и задачи проекта: обеспечение технологического присоединения новых потребителей западной площадки индустриального парка «Ворсино».

В 2015 г. профинансировано 66,2 млн руб., объем капитальных вложений составил 58,5 млн руб., ввод основных фондов – 493,3 млн руб., введено 10,4 км ВЛ и 126 МВА. Начало строительства: февраль 2014 г., окончание: декабрь 2015 г.

- *Строительство ПС 110 кВ «Верховая» (мобильная ПС) с реконструкцией двухцепной ВЛ-110 кВ «Калужская ТЭЦ-1-Орбита» с отпайками на ПС-110 кВ «Квань» и ПС-110 кВ «Маяк», ВЛ-110 кВ «Орбита-Железняки» с образованием отпайки на ПС-110 кВ «Верховая» (1 этап).*

Цели и задачи проекта: обеспечение технологического присоединения потребителей микрорайона «Правобережье» г. Калуги.

В 2015 г. профинансировано 206,3 млн руб., объем капитальных вложений составил 216,3 млн руб. Начало строительства: февраль 2014 г., окончание: декабрь 2016 г.

- *Строительство ПС 220 кВ «Созвездие» – 3 этап.*

Цели и задачи проекта: создание возможности технологического присоединения новых потребителей индустриального парка «Ворсино».

В 2015 г. профинансировано 26,7 млн руб., объем капитальных вложений составил 22,8 млн руб. Начало строительства: апрель 2016 г., окончание: декабрь 2018 г.

Филиал «Нижновэнерго»

Техническое перевооружение и реконструкция:

- *Реконструкция ПС 110 кВ «Мещерская»*

Цели и задачи проекта: обеспечение надежного электроснабжения объектов инфраструктуры для проведения Чемпионата Мира по футболу в 2018 г. в г. Нижнем Новгороде.

В 2015 г. профинансировано 5,0 млн руб., объем капитальных вложений составил 4,3 млн руб. Начало строительства: март 2016 г., окончание: декабрь 2016 г.

- *Реконструкция ПС 110 кВ «Свердловская»*

Цели и задачи проекта: повышение надежности электроснабжения потребителей Нижегородского и Советского районов г. Н.Новгорода. Обеспечение потребности в технологическом присоединении потребителей.

В 2015 г. профинансировано 0,5 млн руб., объем капитальных вложений составил 0,5 млн руб. Начало строительства: март 2017 г., окончание: декабрь 2020 г.

Инвестиционная программа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г. профинансирована в объеме 5 904,2 млн руб.

Структура финансирования капитальных вложений ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

млн руб. с НДС

ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	2013	2014	2015
Итого	11 120,9	9 427,8	5 904,2
Приоритетные проекты	1 024,9	822,6	474,0
ТПиР	*188,1*	*13,9*	*5,5*
Новое строительство	*836,8*	*808,8*	*468,5*
Программы особой важности	0,0	0,0	
Программы	10 096,0	8 605,2	5 430,2
ТПиР	*1 703,3*	*996,4*	*764,7*
Новое строительство	*256,7*	*151,5*	*79,4*
Технологическое присоединение (далее – ТП), в т.ч.	4 544,1	5 115,8	3 164,6
Объекты ТП мощностью свыше 750 кВт (ВН, СН1)	68,8	352,5	224,6
Объекты ТП мощностью от 100 до 750 кВт (СН2)	142,9	93,1	132,9
Объекты ТП мощностью от 15 до 100 кВт	1 144,2	1 269,2	595,4
Объекты ТП мощностью до 15 кВт	3 181,2	3 392,7	2 211,7
Генерация	7,0	8,3	0
Распределительные сети	1 720,2	965,2	770,7
Автоматизация технологического управления (кроме АСКУЭ)	399,8	234,1	175,7
Средства учета, контроля э/э	556,0	193,4	103,6
Программы по обеспечению безопасности	226,4	135,1	64,4
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и пр. объектов	31,9	0,6	15,1
Прочие программы и мероприятия	657,7	813,1	292,0
Справочно:			
ТПиР	7 229,5	7 313,1	4 788,9
Новое строительство	3 787,3	2 108,2	1 093,7
прочее	104,1	6,5	21,6

2.2.1.3. Результаты реализации инвестиционной программы

1. Исполнение мероприятий по снижению удельных инвестиционных расходов

С целью снижения удельных инвестиционных расходов при формировании (корректировке) инвестиционных программ Общества применяется методика планирования снижения инвестиционных затрат на 30% относительно уровня 2012 г., введенная в действие приказом ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 17.09.2013 г. №528.

Ежегодно по итогам исполнения инвестиционной программы проводится мониторинг удельной стоимости строительства инвестиционных проектов в рамках бенчмаркинга и сравнительного анализа удельных показателей стоимости строительства согласно методике, введенной приказом ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 22.08.2013 г. №464.

Кроме того, в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» разработаны руководящие документы, направленные на снижение удельной стоимости объектов на этапе подготовки и согласования технических заданий (Приказ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» №48 от 02.02.2015 г. «О внесении

изменений в типовые формы договоров на объектах капитального строительства»), проведения внутренней экспертизы проектной документации и контроля за качеством и своевременным исполнением ПИР, ведения авторского надзора (Приказ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» №67 от 10.02.2014 г. «О подготовке к реализации ИПР 2014», СТО 01-026-2015 определяет порядок разработки, согласования и утверждения ПСД).

Также, с целью снижения удельных показателей стоимости реконструкции и нового строительства объектов инвестиционных программ в 2015 г. приказом №311 от 29.05.2015 г. утвержден реестр типовой проектно-сметной документации (проектно-сметная документация повторного применения):

	Наименование типового проекта
2011	
1	Замена МВ-35 на вакуумный выключатель на ПС-110 кВ филиала «Калугаэнерго». Установка высоковольтного узла учета ПКУ с заменой опоры
2	Замена отделителя и короткозамыкателя 110 кВ на элегазовые выключатели типа ВЭБ, LTB, ВГТ
3	Замена выключателя МКП-110 кВ на ВЭБ.
2014 (для объектов ТП)	
4	Строительство линейного ответвления ВЛИ 0,22 кВ на стойках СВ-95-3 проводом марки СИП-4(2х25). Шифр 59.0001-ЭС
5	Строительство линейного ответвления ВЛИ 0,38 кВ на стойках СВ-95-3 проводом марки СИП-4(4х25). Шифр 59.0002-ЭС
6	Строительство магистрали ВЛИ 0,38 кВ на стойках СВ-95-3 проводом марки СИП-2(3х50+1х54,6). Шифр 59.0003-ЭС
7	Строительство магистрали ВЛИ 0,38 кВ на стойках СВ-95-3 проводом марки СИП-2(3х70+1х54,6). Шифр 59.0004-ЭС
8	Реконструкция ВЛ 0,38 кВ с заменой опор и неизолированного провода на опоры со стойками СВ-95-3 и проводом марки СИП-2(3х50+1х54,6). Шифр 59.0006-ЭС
9	Реконструкция ВЛ 0,38 кВ с заменой опор и неизолированного провода на опоры со стойками СВ-95-3 и проводом марки СИП-2(3х70+1х54,6). Шифр 59.0007-ЭС
10	Установка камеры одностороннего обслуживания КСО-298 в РУ-10 (6) кВ трансформаторной подстанции
11	Узел учета 380/220 В в РУ-0,4 кВ ТП
12	Узел учета 380/220 В на опоре ВЛ-0,4 кВ
13	Установка камеры К-59 (56) в РУ-10(6) кВ ПС 110/35/10(6) кВ для технологического присоединения электроустановок потребителя
14	Установка реклоузера 10 кВ. Шифр 1263-ЭС
15	Строительство КЛ 0,4 кВ. Шифр 1264-ЭС
16	Строительство ВЛЗ 10 кВ. Шифр 1265-ЭС
2015	
17	Строительство ПС35/10 кВ «Чистые Пруды» с заходами ВЛ35 кВ (Проект применяется в части ПС)

Результатом работы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по снижению удельных инвестиционных расходов стало выполнение установленного ПАО «Россети» планового показателя снижения удельных инвестиционных затрат, на отчетный период составлявшего 15%.

2. Количество исполненных договоров технологического присоединения (шт.), в том числе льготной категории заявителей

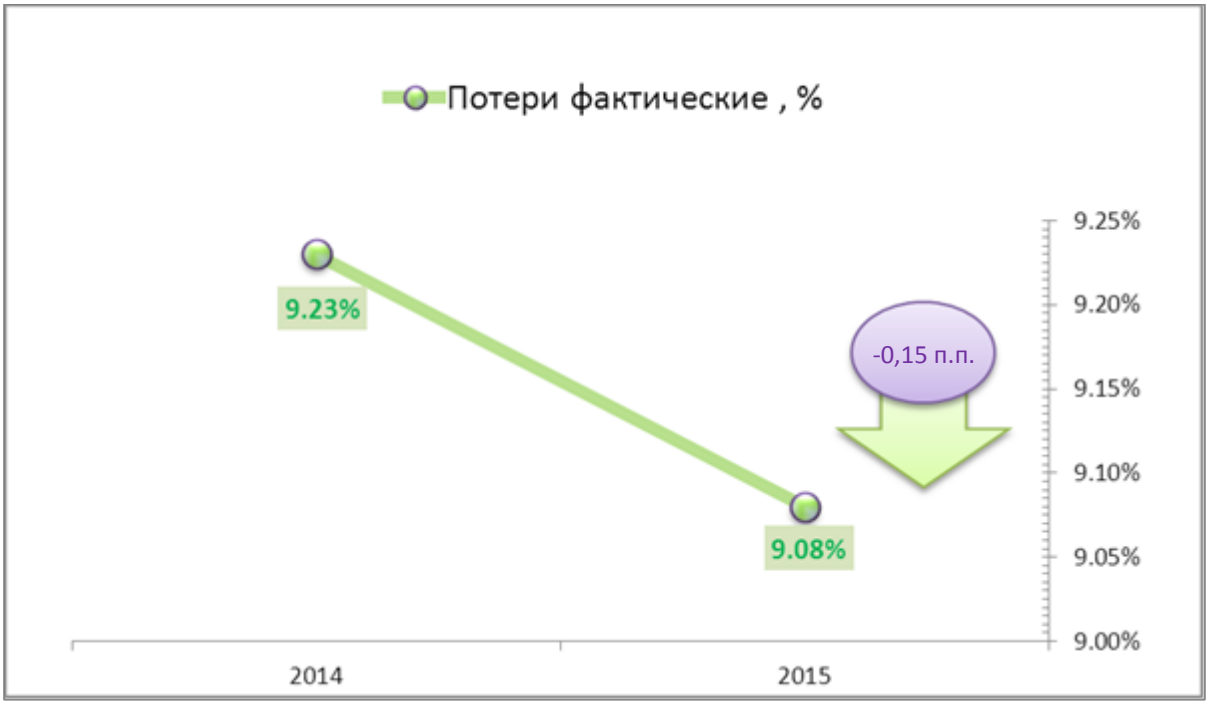
В 2015 г. исполнено 48 799 договоров технологического присоединения, в том числе 45 742 договора льготной категории заявителей до 15 кВт.

3. Объем исполненных договоров технологического присоединения (ГВт), в том числе льготной категории заявителей

Присоединенная мощность исполненных договоров технологического присоединения составила 1,17 ГВт, в том числе мощность исполненных договоров льготной категории заявителей до 15 кВт – 0,48 ГВт.

4. Уровень потерь электрической энергии.

Потери в сетях ПАО «МРСК Центра и Приволжья» имеют стабильный тренд на снижение.



Этому способствует проводимая работа по снижению потерь в электрических сетях в рамках реализации программы энергосбережения и энергоэффективности и инвестиционной программы, что позволило достичь в 2015 г. уровня потерь 9,08% от отпуска электроэнергии в сеть; показатель на 0,15 процентных пункта ниже фактического уровня потерь 2014 г.

5. Загрузка мощностей и прирост открытых центров питания

Загрузка мощностей

В 2015 г. загрузка установленной мощности центров питания 35-110 кВ составила 25,38% от фактического потребления в зимний замерный день 16.12.2015 г., загрузка располагаемой мощности (с учетом аварийных, ремонтных режимов и обеспечения надежности электроснабжения) – 46,95%.

Прирост открытых центров питания

Филиал «Нижновэнерго»:

- ПС 110 кВ «Кожевенная». Установленная до реконструкции трансформаторная мощность – 1х16 и 1х10 МВА. Установленная после проведения реконструкции трансформаторная мощность – 1х16 и 1х25 МВА.

Филиал «Калугаэнерго»:

- ПС 110 кВ «Колосово». Установленная трансформаторная мощность подстанции – 2х63 МВА. Создан резерв мощности для присоединения новых и увеличения мощности существующих потребителей.

Филиал «Тулэнерго»:

- ПС 110 кВ «Октябрьская». Установленная до реконструкции трансформаторная мощность – 1х25 и 1х40 МВА. Установленная после проведения реконструкции трансформаторная мощность – 2х40 МВА.

6. Уровень износа основных средств на 31.12.2015 г. составил 61,1%.

7. Доля оборудования со сверхнормативным сроком службы по состоянию на 01.01.2016 г. составляет 61,4%.

8. Удельная аварийность.

Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше на 1 000 у.е. оборудования по итогам 2015 г. в сравнении с 2014 г. снизилась на 9% и составила 11,6.

2.2.1.4. Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа на 2016-2020 гг. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждена Приказом Минэнерго России №953 от 14.12.2015 г. Программа разработана в соответствии с планами развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, с учетом прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, и положениям действующего законодательства.

В рамках реализации инвестиционной программы предусматривается решение следующих задач:

1.Поддержание в эксплуатационной готовности оборудования, необходимого для надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей;

2.Проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, развития систем учета потребляемых энергоресурсов;

3.Модернизация основных фондов;

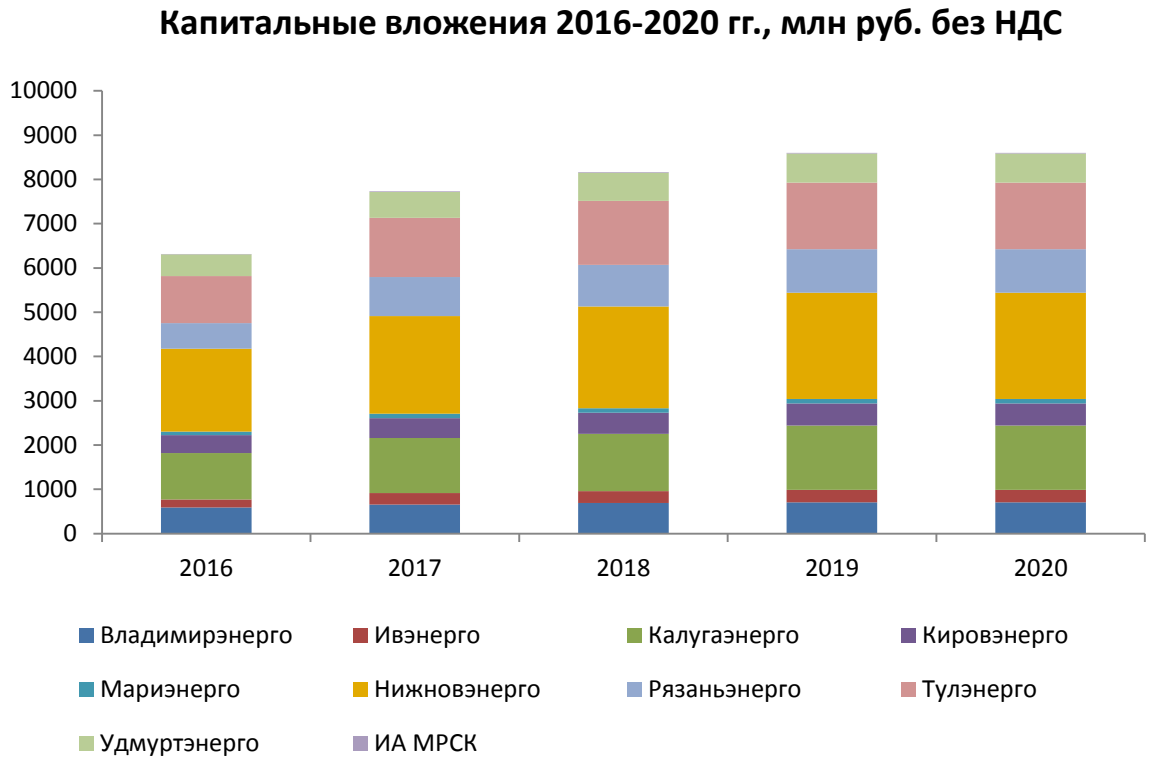
4.Обеспечение безопасности работы оборудования и персонала;

5.Обеспечение пропускной способности электрических сетей для устойчивого функционирования электроэнергетики и обеспечения присоединения потребителей.

6.Повышение антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов.

7.Развитие систем связи, телемеханики и передачи данных с целью повышения управляемости сетей и снижения времени реагирования на внештатные ситуации.

На реализацию инвестиционной программы в 2016 г. планируется направить капитальные вложения в объеме 6 314,2 млн руб. (без НДС). Планируемые объемы капитальных вложений на последующие годы представлены диаграммой.



Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в период 2016-2020 гг. планируется осуществить в объеме 46 031,7 млн руб.

Динамика финансирования инвестиционной программы

млн руб. с НДС

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	9 427,8	5 904,2	7 360,3	9 034,9	9 536,7	10 049,5	10 050,4

Ввод основных фондов за период 2016-2020 гг. планируется в объеме 40 247,3 млн руб., планируется построить и реконструировать 11 892,8 км и осуществить ввод трансформаторной мощности в объеме 2 643,2 МВА.

2.2.2. Управление качеством капитального строительства

2.2.2.1. Строительный контроль

В Обществе осуществляется строительный контроль в целях проверки соответствия выполняемых работ проектной документации, требованиям технических регламентов, результатам инженерных изысканий, требованиям градостроительного плана земельного участка в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства по требованиям статьи 53 ГрК РФ, в рамках Постановления Правительства РФ от 21.06.2010 г. №468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства».

2.2.2.1.1. Ресурсы Общества по строительному контролю.

В организационно-штатной структуре Общества выделенное подразделение или служба, осуществляющая строительный контроль, отсутствует. Функции строительного контроля

осуществляются сотрудниками дирекции капитального строительства филиалов и производственных отделений. Дирекциями капитального строительства филиалов руководят заместители директоров филиалов по инвестиционной деятельности. Данные функции закреплены за ними в должностных инструкциях и положениях подразделений. Организационную и контролирующую функции, а также методологическое обеспечение осуществляет департамент капитального строительства исполнительного аппарата Общества, начальник департамента – Аксенов А.В. Численность департамента капитального строительства исполнительного аппарата составляет 10 человек, он находится в подчинении заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности.

В целях осуществления и регламентации деятельности по строительному контролю в Обществе введены и реализуются следующие организационно-распорядительные документы: П 01-064-2014 «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Осуществление строительного контроля на приоритетных инвестиционных объектах электросетевого комплекса ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и П 01-058-2014 «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Осуществление строительного контроля при строительстве, реконструкции и техническом перевооружении объектов капитального строительства в составе инвестиционных программ ОАО «МРСК Центра и Приволжья», Р 01-046-2014 «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Организация строительства, технического перевооружения и реконструкции объектов электросетевого хозяйства ОАО «МРСК Центра и Приволжья», К 01-005-2014 «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Концепция управления качеством капитального строительства ОАО «МРСК Центра и Приволжья», М 01-013-2014 «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Подтверждение и приемка объемов и качества строительно-монтажных работ, выполненных строительными подрядными организациями на электросетевых объектах ОАО «МРСК Центра и Приволжья», П 01-065-2014, «Система менеджмента ОАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. О проверке готовности строительных подрядных организаций к выполнению договоров строительного подряда на приоритетных инвестиционных объектах электросетевого комплекса ОАО «МРСК Центра и Приволжья», П 01-082-2015 «Система менеджмента ПАО «МРСК Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. О ведении исполнительной и формировании приемо-сдаточной документации на объектах электросетевого комплекса ПАО «МРСК Центра и Приволжья», П 01-054-2015 «Система менеджмента ПАО «МРСК

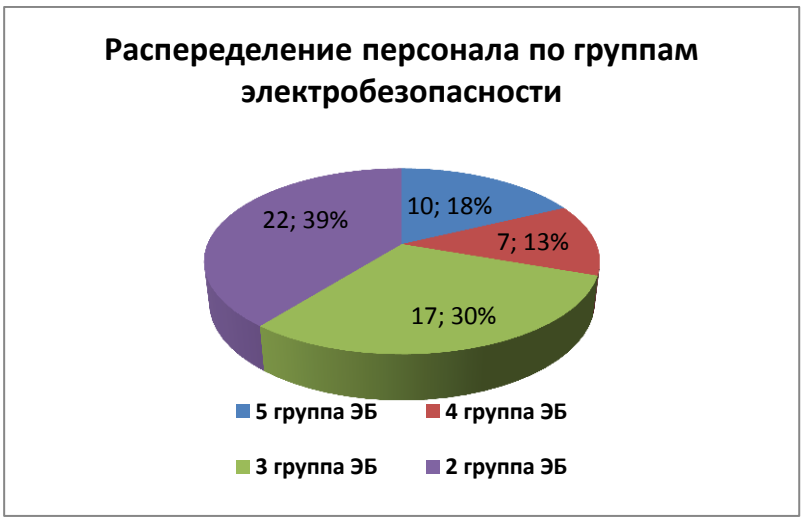
Центра и Приволжья». КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. Положение о порядке приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Строительный контроль в Обществе осуществлялся на основании СРО НП «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» №0244.03-2012-5260200603-С-060 от 11.09.2012 г. без ограничения срока.

Осуществление строительного контроля в 2015 г. обеспечивалось специалистами СК Общества в количестве 56 человек без привлечения внешних подрядных организаций (общая численность персонала дирекции капитального строительства Общества – 105 человек).

Профессиональное образование специалистов (56 чел.)
20; 36%
22; 39%
14; 25%
промышленное и гражданское строительство
электротехника
прочее

Стаж работы в электроэнергетике
4; 7%
8; 14%
44; 79%
стаж работы более 5 лет
стаж работы от3 до 5 лет
стаж работы менее 3 лет


Распеределение персонала по группам электробезопасности
22; 39%
10; 18%
7; 13%
17; 30%
5 группа ЭБ
4 группа ЭБ
3 группа ЭБ
2 группа ЭБ

2.2.3. Перспективное развитие

Организация процесса перспективного развития

Процесс перспективного развития предусматривает осуществление мероприятий по следующим направлениям:

- развитие сетевой инфраструктуры, обеспечение удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность;
- проведение анализа загрузки электросетевых объектов, формирование целевых мероприятий для включения в инвестиционную программу в целях ликвидации «узких мест» энергосистем филиалов и обеспечения технологического присоединения к электрической сети Компании;
- оценка актуальности действующих в филиалах Компании схем и программ перспективного развития электрических сетей, организация работ с органами исполнительной власти субъектов РФ по разработке и корректировке схем и программ перспективного развития;
- урегулирование вопросов с ПАО «ФСК ЕЭС» и смежными сетевыми организациями в области технологического присоединения;
- взаимодействие с генерирующими компаниями по вопросам заключения договоров на технологическое присоединение объектов генерации к электрическим сетям;
- взаимодействие с ПАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», органами исполнительной власти субъектов РФ по вопросам синхронизации мероприятий по новому строительству и реконструкции электросетевых объектов;
- разработка схем внешнего электроснабжения сооружаемых и реконструируемых объектов с оценкой практической реализуемости предлагаемых мероприятий для обеспечения сроков проектирования и строительства;
- взаимодействие с органами местного самоуправления, федеральными органами исполнительной власти по вопросам развития сетевой инфраструктуры.

Схемы и программы перспективного развития

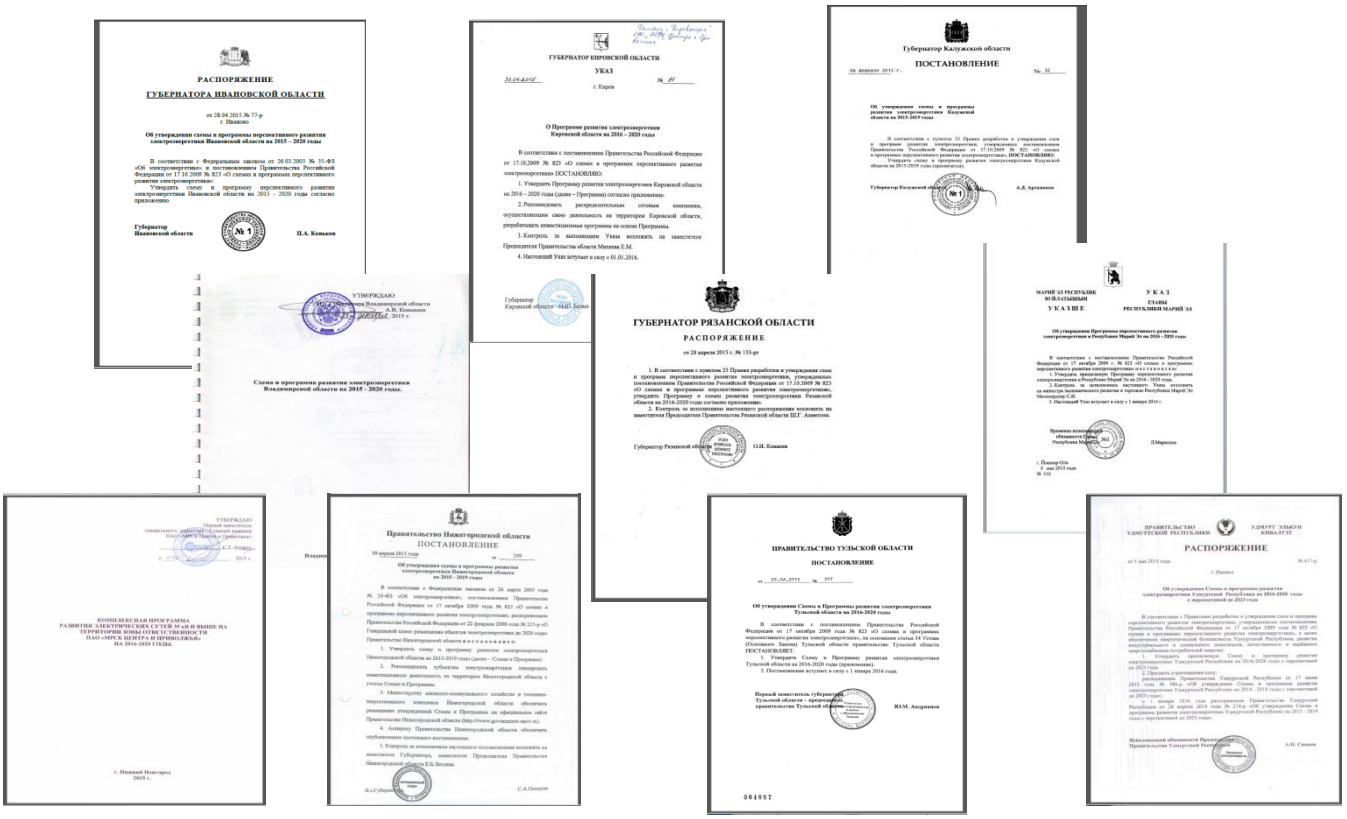
Схемы и программы перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ разрабатываются в соответствии с Постановлением Правительства РФ №823 от 17.10.2009 г., утверждаются органами исполнительной власти субъектов РФ на 5-летний период.

Основными целями разработки схем и программ перспективного развития электроэнергетики являются развитие сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, обеспечение удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность, формирование стабильных и благоприятных условий для привлечения инвестиций в строительство объектов электроэнергетики.

В 2015 г. разработаны схемы и программы развития по всем регионам зоны присутствия ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Во исполнение Приказа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» «О разработке схем и программ перспективного развития» схемы и программы перспективного развития регионов зоны присутствия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» синхронизированы с инвестиционными программами филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Механизм взаимодействия по разработке схем и программ перспективного развития с органами исполнительной власти субъектов РФ – через рабочие группы (координационные советы). Координационные советы созданы во всех субъектах РФ, находящихся в операционной зоне Компании.

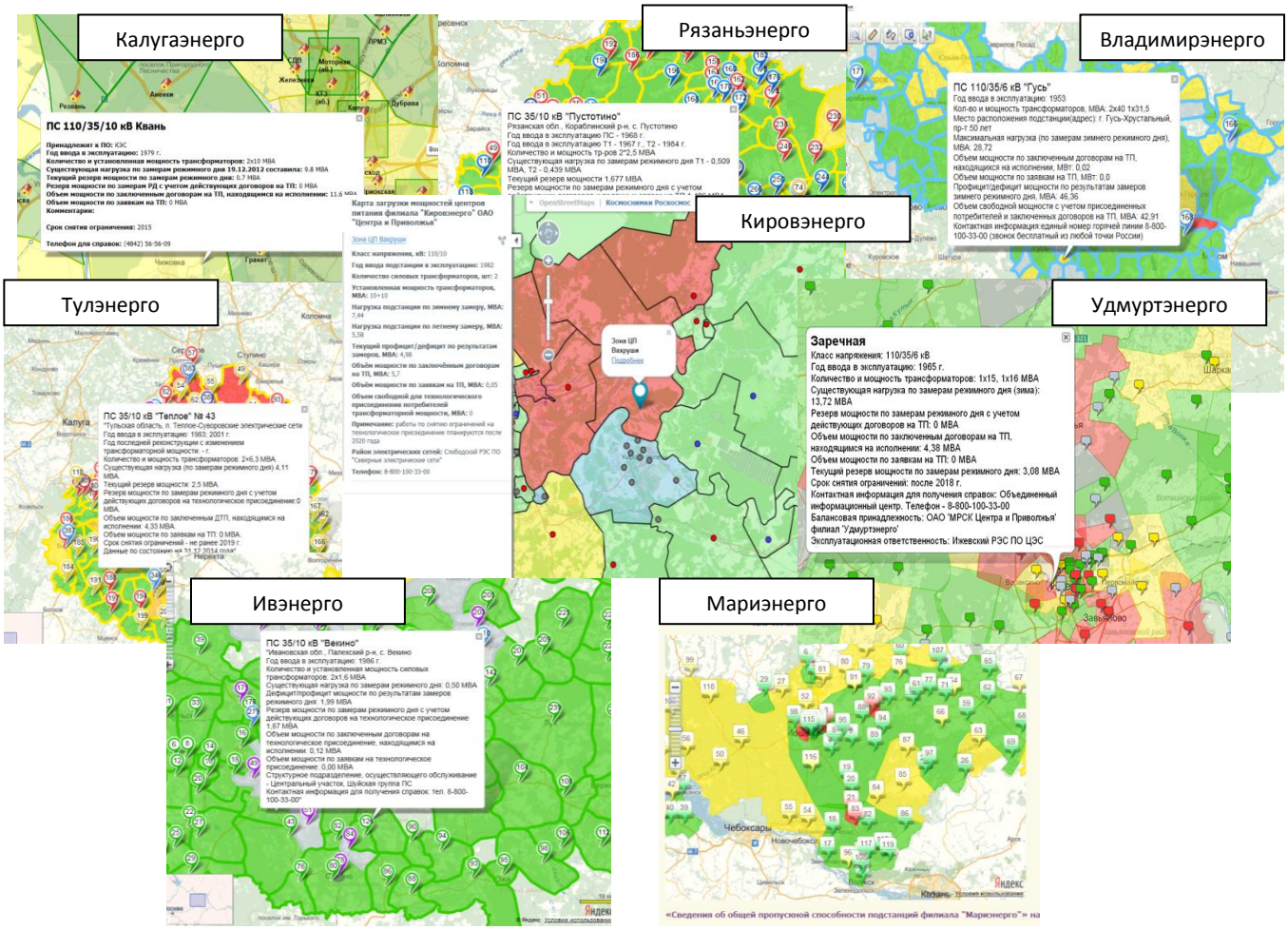


В 2015 г. в соответствии с приказом ПАО «Россети» от 25.08.2015 г. №155 «О повышении качества планирования развития электрических сетей» разработана комплексная программа развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территориях субъектов Российской Федерации в зоне ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на пятилетний период. Комплексная программа развития синхронизирована со схемами и программами развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации зоны ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и «Схемой и программой развития ЕЭС России на 2015-2021 годы», утвержденной Приказом Министерства энергетики РФ от 09.09.2015 г. №627.

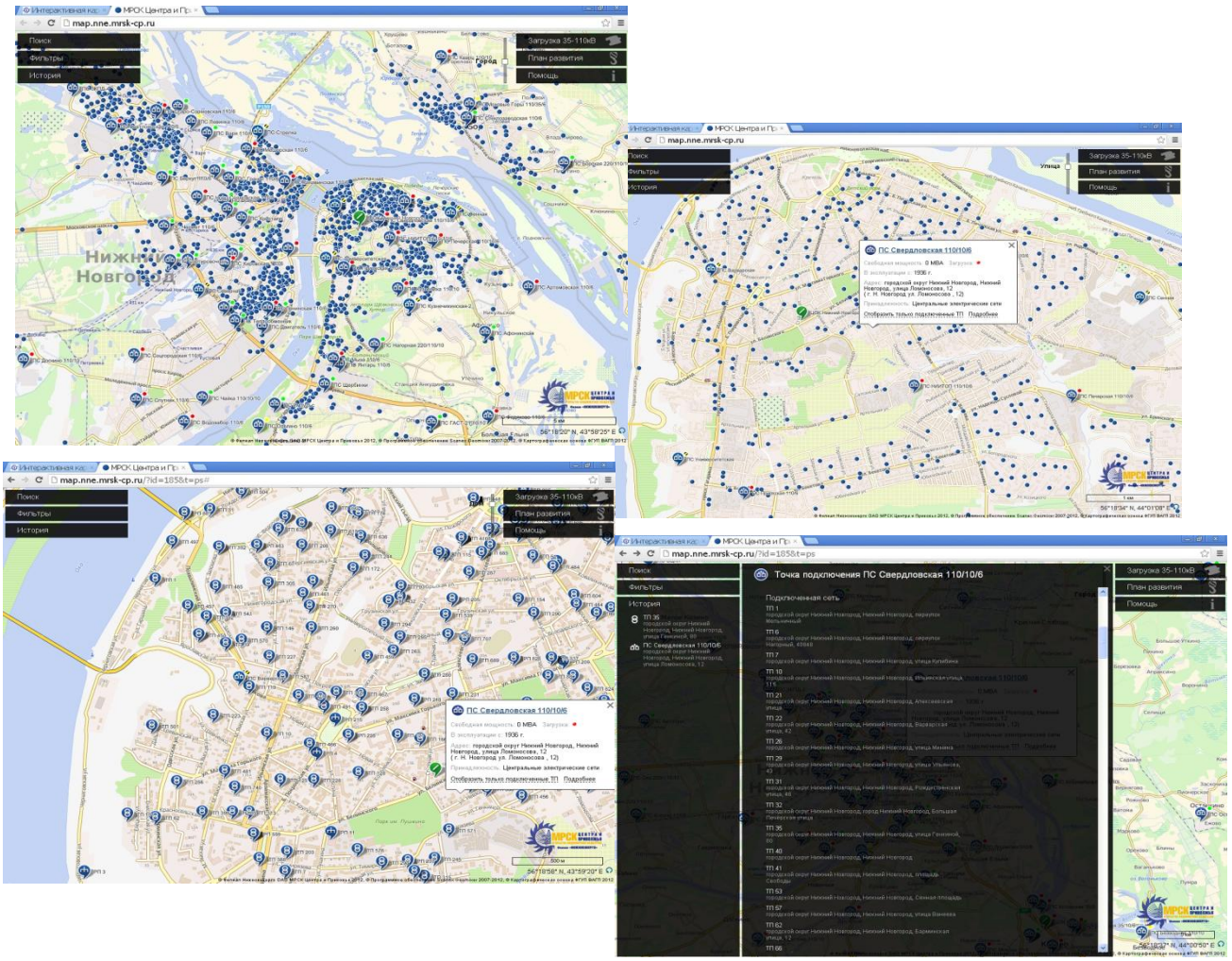
Карты мощностей филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

С целью формирования единого подхода к решению вопросов перспективного развития, территориального планирования и реализации инвестиционных проектов субъектов малого и среднего бизнеса, филиалами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» продолжена работа по совершенствованию ранее разработанных карт мощностей, на которых отображен уровень загрузки подстанций 35-110 кВ с географической привязкой.

Интерактивные карты содержат информацию по центрам питания 35 кВ и выше в части существующей, а также перспективной загрузки подстанции с учетом заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения потребителей. Для закрытых в отношении технологического присоединения центров питания указывается срок снятия ограничений с учетом планируемой реконструкции центра питания.


Калугаэнерго
ПС 110/35/10 кВ Квань
Рязаньэнерго
ПС 35/10 кВ "Пустотино"
Владимирэнерго
ПС 110/35/6 кВ "Гусь"
Кировэнерго
Тулэнерго
ПС 35/10 кВ "Теплое" № 43
Удмуртэнерго
Заречная
Ивэнерго
ПС 35/10 кВ "Вязкино"
Мариэнерго
«Сведения об общей пропускной способности подстанций филиала "Мариэнерго" »

Интерактивная карта Филиала «Нижновэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» содержит расширенную информацию в части наличия перечня трансформаторных подстанций напряжением 6-10/0,4 кВ, подключенных к соответствующим центрам питания 35-110 кВ.



Интерактивные карты выполнены на геодезической основе, с возможностью масштабирования от территории всей области до отдельных населенных пунктов и улиц.

Использование интерактивных карт позволяет в режиме онлайн взаимодействовать с администрациями субъектов РФ и потенциальными инвесторами по координации развития электросетевого комплекса в зависимости от потребности в электрической мощности.

Поле интерактивной карты филиала, содержащее ссылку на графический материал, размещено на главной странице сайта ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Наиболее значимые объекты для целей перспективного развития

В целях развития электроэнергетических систем субъектов РФ зоны ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья», обеспечения надежного электроснабжения потребителей, устойчивого функционирования энергосистемы регионов в среднесрочной перспективе, устранения существующих (прогнозируемых) ограничений в электроснабжении потребителей, полного удовлетворения спроса на электроэнергию, а также с целью реализации долгосрочных программ развития и достижения стратегических целей электроэнергетики в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2015 г. введены в эксплуатацию следующие электроэнергетические объекты:

В филиале «Владимирэнерго» в рамках строительства новой ПС 110 кВ «Ворша» введен в работу трансформатор мощностью 63 МВА. Строительство ПС 110 кВ «Ворша» позволит обеспечить технологическое присоединение строящегося в Собинском районе Владимирской области крупного завода по производству автобусов и спецтехники на газомоторном топливе и других потребителей области.

В филиале «Ивэнерго» для повышения надежности электроснабжения потребителей г. Южи, Южского, Пестяковского и Шуйского районов проведена замена группы однофазных трансформаторов мощностью 20 МВА на ПС 110 кВ «Южа» на трансформатор мощностью 16 МВА.

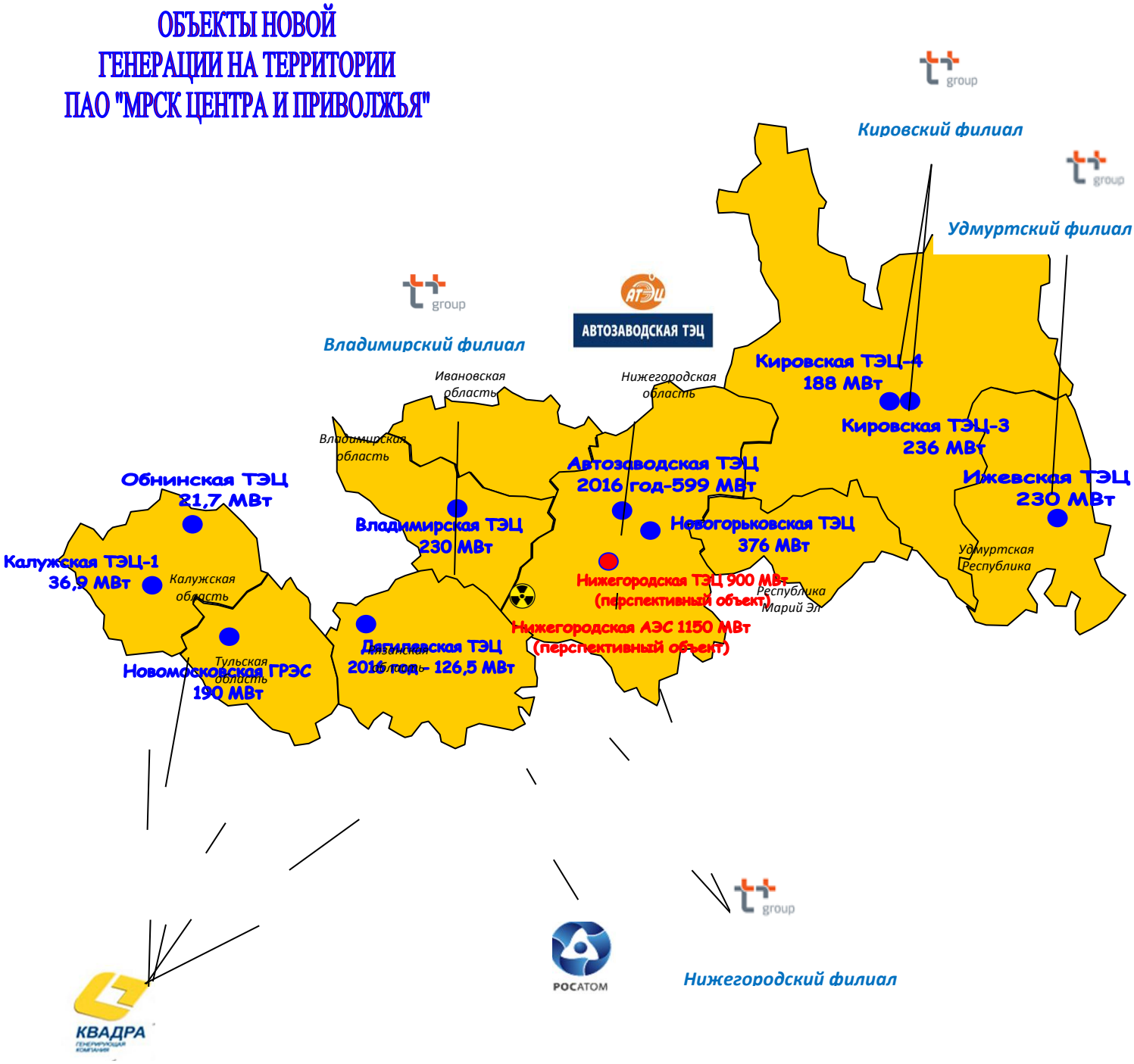
В филиале «Калугаэнерго» в целях обеспечения возможности осуществления технологического присоединения потребителей индустриального парка «Ворсино» завершено строительство ПС 110 кВ «Колосово» с двумя трансформаторами мощностью по 63 МВА.

В филиале «Нижновэнерго» для надежного электроснабжения потребителей Богородского района Нижегородской области, а также в целях обеспечения потребности в технологическом присоединении новых потребителей проведена реконструкция ПС 110 кВ «Кожевенная» с заменой трансформатора мощностью 10 МВА на 25 МВА.

В филиале «Тулэнерго» для повышения надежности электроснабжения потребителей Зареченского района г. Тула, а также обеспечения потребности в технологическом присоединении в зоне застроек торгово-развлекательных комплексов и жилого строительства завершена комплексная реконструкция ПС 110 кВ «Октябрьская» с заменой трансформаторов мощностью 2х25 МВА на 2х40 МВА.

Технологическое присоединение объектов генерации

В операционной зоне ПАО «МРСК Центра и Приволжья» действуют две основные территориальные генерирующие компании, в отношении которых выполнены мероприятия по технологическому присоединению объектов генерации к электрическим сетям ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: ПАО «Т Плюс» и ПАО «Квадра».



Ведется работа в области выполнения обязательств по осуществлению технологического присоединения Дягилевской ТЭЦ (ПАО «Квадра»). Для реализации проекта ПАО «МРСК Центра и Приволжья» построены две ЛЭП 110 кВ от РУ 110 кВ Дягилевской ТЭЦ до врезки в ВЛ 110 кВ «Дягилево-Ямская» с отп. и две ЛЭП 110 кВ от РУ 110 кВ Дягилевской ТЭЦ до врезки в ВЛ 110 кВ «Дягилево-Рязань» с отпайкой на ПС «Печатная». Технологическое присоединение энергоустановок Дягилевской ТЭЦ будет осуществлено по готовности со стороны ПАО «Квадра».

В 2016 г. предусматривается завершение реализации мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок Автозаводской ТЭЦ (ООО «Автозаводская ТЭЦ») в соответствии с договором об осуществлении технологического присоединения.

Технологическое присоединение к объектам ЕНЭС

В 2015 г. продолжена работа по технологическому присоединению объектов нового строительства и реконструкции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» к электрическим сетям ЕНЭС. За

прошедший год подготовлены и направлены в ПАО «ФСК ЕЭС» 5 заявок на технологическое присоединение к ЕНЭС. В настоящее время реализуется 29 договоров об осуществлении технологического присоединения к сетям ЕНЭС, 5 из них заключены в 2015 г.

В 2015 г. выполнены мероприятия по технологическому присоединению к сетям ЕНЭС следующих объектов: ПС 110 кВ «Ворша», ВЛ 6 кВ с трансформаторными подстанциями 6/0,4 кВ суммарной мощностью 1 500 кВА во Владимирской области, ПС 110 кВ «Квань» в Калужской области, ПС 110 кВ «Кожевенная», ПС 110 кВ «Прибой», ПС 110 кВ «Сухобезводное», ПС 110 кВ «Федяково» в Нижегородской области, генерирующих установок Кировской ТЭЦ-4 в Кировской области, ПС 110 кВ «Октябрьская» в Тульской области, ПС 110 кВ «Лудзинка» в Удмуртской Республике.

В 2015 г. проведена работа по синхронизации инвестиционных программ ПАО «ФСК ЕЭС» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в части увязки сроков реализации инвестиционных проектов, а также работ по оборудованию РЗА и ПА на ЛЭП-110 кВ.

Реализация федеральных целевых программ

В рамках исполнения ФЗ №161 от 24.07.2008 г. «О содействии развитию жилищного строительства» организовано взаимодействие с Федеральным фондом содействия развитию жилищного строительства (Фонд «РЖС») по вопросам развития сетевой инфраструктуры и присоединения объектов к электрическим сетям ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Разработаны варианты электроснабжения объектов капитального строительства на земельных участках Фонда «РЖС»:

- Ивановская область. Земельные участки в г. Иваново, Ивановском районе области.

- Нижегородская область. Земельные участки в г. Нижнем Новгороде.

- Кировская область. Земельные участки в г. Кирове, в г. Кирово-Чепецке, деревне Шутовщина.

- Удмуртская Республика. Земельные участки в Завьяловском районе, Воткинском районе, в г. Ижевске.

- Калужская область. Земельные участки в Перемышльском районе, Жуковском районе области.

- Тульская область. Земельные участки в г. Туле.

2.3. Инновационное развитие

Программа инновационного развития ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2015-2020гг. утверждена решением Совета директоров 25.11.2015 г. (Протокол №204, п. 8).

1. Основные цели и задачи, решаемые путем реализации Программы.

Основные цели:

- переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса;

- создание электросетевой инфраструктуры на основе передовых технологий, являющихся результатами научно-технического прогресса.

Основные задачи:

- повышение надежности и эффективности производства;

- совершенствование услуг по транспорту электрической энергии;

- формирование эффективного механизма создания и продвижения высокотехнологичного оборудования и передовых технологий для электросетевого комплекса;

- повышение инвестиционной привлекательности и ценности компании.

В отчетном году финансирование программы составило: по плану 769,20 млн руб., по факту 785,82 млн руб., выполнение составило 102%.

Отклонение фактического значения финансирования программы от планового связано с превышением факта финансирования по внедрению инновационного оборудования, материалов и технологий на 2% в связи с пересмотром ряда технических решений по реконструкции объектов электросетевого комплекса Компании. Например, на ПС 110/35/10 кВ «Коминтерн» филиала «Кировэнерго» применение вакуумных выключателей 35 кВ наружной установки привело к увеличению доли инновационной составляющей в объекте, но позволило отказаться от строительства ЗРУ 35 кВ и сократить общие затраты на реконструкцию.

2. Основные направления научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, выполнявшихся в рамках реализации программы НИОКР в 2015 г.:

- электротехническое оборудование, аппараты, конструкции и материалы ЛЭП;

- комплексные инфраструктурные проекты.

3. В рамках реализации плана НИОКР в 2015 г. выполнялись работы по 2 договорам:

- ОКР «Разработка интеллектуальной системы энергоснабжения для экспресс-зарядки автомобилей на основе литий-ионных накопителей электроэнергии на объектах с ограничениями по выделенной мощности и категории энергоснабжения», заключенный 01 декабря 2014 г., сумма финансирования в 2015 г. составила 11,81 млн руб.

- ОКР «Разработка промежуточных опор (одноцепных и двуцепных) из композитных материалов для ВЛЭП на класс напряжения 35 кВ», заключенный 12 декабря 2014 г., сумма финансирования в 2015 г. составила 6,50 млн руб.

Договоры выполняются в соответствии с календарными планами, выполнение составило 100%.

Общее фактическое финансирование по договорам НИОКР на 31 декабря 2015 г. составляет 18,31 млн руб. В отчетном году завершенные проекты НИОКР отсутствовали.

Подробная информация по проектам НИОКР указана в приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

С целью всестороннего раскрытия интеллектуального потенциала молодежи в решении наукоемких проблем электросетевого комплекса и продвижения инновационных идей в отчетном году было организовано участие молодых специалистов Общества и студентов опорных вузов в следующих мероприятиях:

а) В июле 2015 г. в рамках Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж» 12 перспективных работников Общества получили возможность обменяться идеями, презентовать собственные проекты и технические разработки, развить лидерские качества, пообщаться с известными учеными, инноваторами и топ-менеджерами крупных компаний.

б) 22 октября 2015 г. на площадке Международного электроэнергетического форума «Rugrids-Electro 2015» состоялся финал и торжественное награждение победителей и финалистов конкурса «Энергопрорыв-2015», на котором дипломом ПАО «Россети» отмечен корпоративный проект «Создание центра мониторинга и управления процессом формирования полезного отпуска электроэнергии в режиме реального времени» начальника управления учета электроэнергии филиала «Удмуртэнерго» Бусыгина Евгения Константиновича.

в) Молодые специалисты Общества приняли участие в Международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2015 в ноябре 2015 г.

4. Перечень полученных охранных документов (патентов, свидетельств) на результаты НИОКР в 2015 г.

Наименование разработки, защищаемой документами исключительного права	Реквизиты документов исключительного права	Реквизиты договора, в рамках которого разработана	Статус получения документов исключительного права (защищена / подана заявка)
Устройство мониторинга и защиты электрических контактов от перегрева	Патент на полезную модель №151154 от 19.02.2015	Договор на выполнение НИОКР №1 от 05.12.2011 г.	Патент получен и поддерживается
Способы защиты конденсаторной батареи и устройство для ее осуществления	Патент на изобретение №2552528 от 07.05.2015	Договор на выполнение НИОКР №УРЗА-007/2012 от 08.06.2012 г.	Патент получен и поддерживается
Распределительная электрическая сеть 0,95 кВ	Патент на изобретение №2554098 от 27.05.2015	Договор на выполнение НИОКР №2696-юр от 24.08.2012 г.	Патент получен и поддерживается
Электромеханическое реле времени	Патент на изобретение №2566533 от 29.03.2015	Договор на выполнение НИОКР №1 от 05.12.2011 г.	Патент получен и поддерживается

5. Перечень объектов, на которых в 2015 г. внедрены и переданы в опытную эксплуатацию инновационные решения с указанием подробной информации приведен в приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

6. Информация о результатах коммерциализации в 2015 г. прав на объекты интеллектуальной собственности, полученные в результате реализации НИОКР, указана в приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

7. Доля отчислений на финансирование НИОКР в общем объеме собственной выручки составляет 0,07%.

8. Показатели мониторинга реализации программы инновационного развития.

Наименование показателя эффективности	Единица измерения	Год
Затраты на исследования и разработки, выполняемые сторонними организациями, в том числе по исполнителям (вузы, научные организации, инновационные компании малого-среднего бизнеса)	млн руб.	18,31
из них по проектам, реализуемым в рамках:		
- технологических платформ	млн руб.	0,00
- вузов	млн руб.	0,00
- научных организаций	млн руб.	0,00
Количество сотрудников ДЗО, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров в вузах	чел.	309
Затраты ДЗО на повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров в вузах	тыс. руб.	4 832,10

2.3.1. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2015 г. выполнялась в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. №340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. №977 и от 1 декабря 2009 г. «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики (в ред. постановлений Правительства РФ от 30.06.2010 №484, от 29.12.2011 №1 178), а также в соответствии с программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2015-2019 гг. (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 18.12.2014 г.

По итогам 2015 г. мероприятия программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности реализованы в полном объеме.

Эффект от реализации мероприятий программы, направленных на снижение потерь электроэнергии, составил 469,9 тыс. кВт·ч, что соответствует плановым значениям.

Потребление топливно-энергетических ресурсов за 12 месяцев 2015 г. на производственно-хозяйственные нужды составило 39,9 тыс. т.у.т., что ниже планового показателя на 942 тыс. т.у.т.

Расход ТЭР на ПХН за 12 месяцев 2015 года

Показатель	План	Факт	Отклонения (факт – план)
Электроэнергия, млн кВт·ч	105,7	101,5	-4,2
Тепловая энергия, Гкал	41 107	39 029	-2 076
Природный газ, тыс. куб. м.	3 498	3 308	-190
Иные виды топлива, тыс. т.у.т.	18,08	18,15	+0,07
Водоснабжение, тыс. куб.м.	410	198	-212
Итого, тыс. т.у.т.:	40,8	39,9	-0,9

В целях обеспечения реализации программы в исполнительном аппарате ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в соответствии с приказом ОАО «Россети» от 09.09.2013 г. №561 «Об организации работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в ОАО «Россети» назначены ответственные руководители, отвечающие за контроль исполнения программы, созданы комиссии по энергосбережению и снижению потерь электроэнергии, осуществляющие анализ выполнения программ.

В 2012 г. в исполнительном аппарате ОАО «МРСК Центра и Приволжья» сертифицирована система энергетического менеджмента по стандарту ISO 50001:2011. С целью подтверждения соответствия системы энергетического менеджмента требованиям стандарта в марте 2013 г. проведен первый надзорный аудит. Результат аудита показал, что в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» разработана, документирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2011.

В 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в рамках работы по развитию и совершенствованию интегрированной системы менеджмента прошло сертификационный аудит, успешно подтвердив соответствие процессов управления и оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии, а также технологическому присоединению потребителей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

В области энергосбережения и повышения энергетической эффективности целевыми показателями в соответствии с программой приняты:

- Потери электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;

- Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;

- Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с программой ПРСУЭ. Численные значения целевых показателей программы установлены на период 2015-2019 гг.

Плановые и фактические значения целевых показателей за 2015 год

Наименование показателя	Единицы измерения	2015	
		План	Факт
Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	121,55	94,34
Потребление ресурсов на хозяйственные нужды, в том числе по видам ресурсов	млн руб.	816,91	814,41
топливо и энергия, в том числе:	тыс. т.у.т	40,91	39,95
	млн руб.	807,83	806,91
	т.у.т на м² площади помещений	0,064	0,063
электрическая энергия	млн кВт·ч	105,69	101,51
	млн руб.	333,81	297,85
тепловая энергия	Гкал	41 107,04	39 029,07
	млн руб.	66,61	61,10
газ	тыс. м³	3 497,92	3 307,68
	млн руб.	17,25	15,62
иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)	тыс. т.у.т	18,08	18,15
	млн руб.	390,16	432,35
водоснабжение горячее	тыс. м³	3,39	2,63
	Гкал	0,00	0,00
	млн руб.	0,00	0,03
водоснабжение холодное	тыс. м³	406,44	195,36
	млн руб.	9,08	7,47
Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	9,68	9,68

Другие виды энергетических ресурсов в 2015 г. в Обществе не использовались.

Программа состоит из мероприятий с прямыми затратами и мероприятий с сопутствующим эффектом.

Мероприятия с прямыми затратами, финансируемые за счет OPEX, должны иметь простой срок окупаемости не более 10 лет, если мероприятие финансируется за счет CAPEX, то ВНД должна быть не менее 15 процентов.

Мероприятия в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В 2015 г. в рамках мероприятий по снижению потерь электроэнергии были установлены энергосберегающие трансформаторы с пониженными потерями холостого хода и короткого замыкания серии ТМГэ, а также трансформаторы с симметрирующими обмотками со схемой соединения Y/Z. Фактический эффект от реализации мероприятий составил 469,9 тыс. кВт·ч, что соответствует плановым значениям. Фактический эффект в денежном выражении составил 891 тыс. руб., что ниже плановых значений на 56 тыс. руб. Это обусловлено отклонениями фактических тарифов на покупку потерь от плановых.

Основными целевыми мероприятиями, обеспечивающими снижение потребления ресурсов на хозяйственные нужды, являются: герметизация и теплоизоляция зданий, замена ламп накаливания и люминесцентных ламп в системах освещения на светодиодные, замена устаревших и изношенных электрокотлов на современные с автоматическим регулированием.

В 2015 г. были реализованы мероприятия по снижению расхода ТЭР на ПХН:

- по снижению электрической энергии: при плане 0,907 млн кВт·ч в натуральном и 2,3 млн руб. в денежном выражении факт составил 0,934 млн кВт·ч в натуральном и 2,4 млн руб. в денежном выражении. Дополнительная экономия обусловлена увеличением объемов работ по модернизации средств освещения и замене окон.

- по снижению тепловой энергии: факт составил 166,9 Гкал в натуральном и 0,2 млн руб. в денежном выражении, что соответствует плану.

- по снижению потребления природного газа: при плане 5,7 тыс. куб. м. в натуральном и 0,028 млн руб. в денежном выражении факт составил 6,11 тыс. куб. м. в натуральном и 0,03 млн руб. в денежном выражении. Дополнительная экономия обусловлена увеличением объемов работ по замене окон.

- по снижению расхода воды: факт составил 0,958 тыс. куб. м. в натуральном и 0,03 млн руб. в денежном выражении, что соответствует плану.

Суммарные затраты на реализацию мероприятий с прямыми затратами составили 24,4 млн руб.

2.3.2. Управление потоками реактивной мощности

Разработка и реализация мероприятий по управлению потоками реактивной мощности в электрических сетях филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется в соответствии с требованиями СТО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 01-011-2013 «Требования к организации деятельности по управлению потоками реактивной мощности».

В течение 2015 г. была проведена работа по реализации утвержденных целевых программ по управлению потоками реактивной мощности в электрических сетях филиалов, в частности:

- подготовлены и выпущены 7 организационно-распорядительных документов по совершенствованию процессов управления реактивной мощностью;

- проведена оценка состояния УКРМ (БСК), установленных на подстанциях филиалов и у потребителей электроэнергии;

- по 27 потребителям были оформлены и направлены письменные обращения в региональные органы Ростехнадзора;

- по 6 потребителям проблема невыполнения требования по соотношению потребляемой активной и реактивной мощности (коэффициента реактивной мощности электроустановки) в

пределах значений. установленных в договоре на электроснабжение, обсуждалась на заседании региональных штабов по безопасности электроснабжения потребителей;

- по 4 потребителям требования по установке новых. восстановлению имеющихся УКРМ для поддержания соотношения потребляемой активной и реактивной мощности (коэффициента реактивной мощности электроустановки) в пределах значений, установленных в договоре на электроснабжение, отражены в программах по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

- проведено 47 семинаров с участием руководителей и специалистов потребителей на тему «Реактивная мощность и ее значение в надежности и экономике электроснабжения»;

- на интернет-сайтах филиалов в рубрике «Полезная информация» открыты страницы «Реактивная мощность», где размещены материалы, разъясняющие физическую сущность реактивной мощности и значение устройств компенсации в увеличении пропускной способности линий электропередачи и снижении потерь электроэнергии;

- выполнен мониторинг и обследование 376 потребителей на предмет фактического состояния УКРМ в электроустановках потребителей;

- составлены и направлены потребителям 110 актов и 294 письма с рекомендациями по включению в работу существующих УКРМ, по проведению технического обслуживания и доведению УКРМ до проектных величин, а также установке новых УКРМ для доведения значения соотношения потребления реактивной и активной мощности до нормированных;

- в 848 ТУ внесены требования по поддержанию коэффициентов мощности на заданном уровне;

- выполнена метрологическая поверка 858 и ревизия (калибровка) 1 858 единиц приборов учета реактивной мощности/энергии;

- установлено 33 новых многофункциональных прибора учета на ПС филиалов и выполнена замена существующих приборов учета активной энергии на многофункциональные приборы учета на ПС и ГБП с потребителями в количестве 146 единиц;

- введена одна БСК мощностью 35 Мвар на ПС «Ефремов» филиала «Тулэнерго».

Фотографии участников семинаров в Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго и Рязаньэнерго.

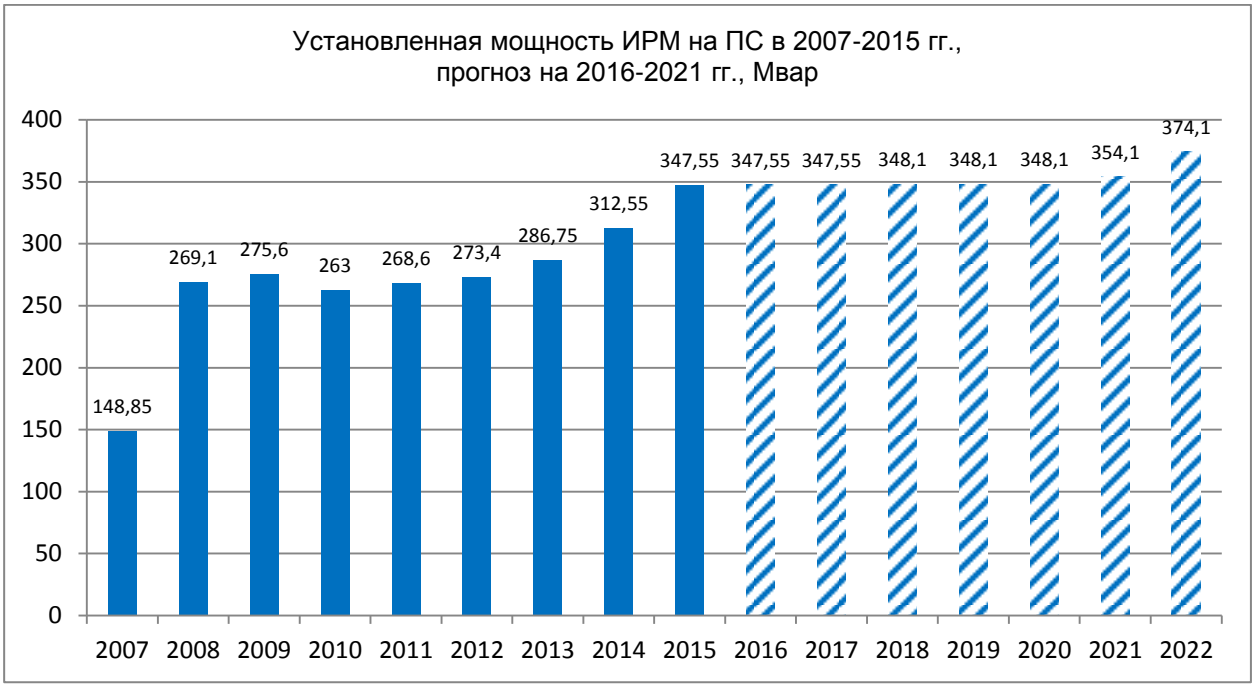


Фото БСК 110 кВ ПС «Ефремов» (Тулэнерго)

Год	Установленная мощность ИРМ, Мвар	Примечание
2007	148,85	
2008	269,1	
2009	275,6	
2010	263	Выведены из эксплуатации БСК-110 кВ 52 Мвар (ПС «Фурманов», Ивэнерго) и БСК-6 кВ 5 Мвар (Тулэнерго)
2011	268,6	
2012	273,4	
2013	286,75	
2014	312,55	С учетом ввода БСК-110 кВ на ПС «Касимов» (+30 Мвар) и перемаркировки БСК-10 кВ (-4,2 Мвар) на ПС «Ивановская-7» и ПС «Гаврилов Посад» (Ивэнерго)
2015	347,55	С учетом ввода БСК-110 кВ на ПС «Ефремов (+35 Мвар)
2016	347,55	
2017	347,55	
2018	348,1	С учетом планируемого ввода БСК-10 кВ (+0,55 Мвар) на ПС «Березово» (Владимирэнерго)
2019	348,1	
2020	348,1	
2021	354,1	С учетом планируемого ввода БСК-10 кВ (+6,00 Мвар) на ПС «Октябрьская» (Тулэнерго)
2022	374,1	С учетом планируемого ввода БСК-110 кВ (+20 Мвар) на ПС «Узловая» (Тулэнерго)

В результате проведенной работы:

- мощность БСК, установленных на подстанциях филиалов в 2015 г., возросла на 35 Мвар (11,2%) и составила 347,55 Мвар;

- введены БСК в электроустановках потребителей напряжением 0,4-10 кВ в количестве 506 суммарной мощностью 52,09 Мвар.

Мощность БСК потребителей составила 1 814,9 Мвар, в том числе находящихся в работоспособном состоянии – 1 581,54 Мвар.

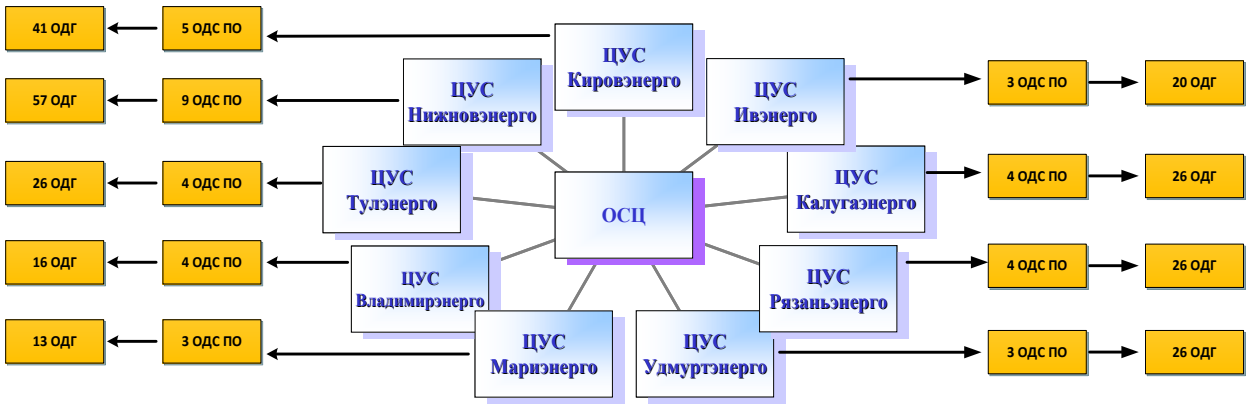
В 2015 г. БСК Общества выработано 1 486 172 Мвар·ч реактивной энергии, что выше планового показателя на 8,8%.

Общий экономический эффект от реализации мероприятий программы управления реактивной мощностью и работы БСК составил 4 734,75 тыс. кВт·ч, или 9 128,10 млн руб.

Общие затраты в 2015 г. на реализацию программы управления потоками реактивной мощности ПАО МРСК Центра и Приволжья» составили 1 005,9 тыс. руб.

2.3.3. Оперативно-технологическое управление

Структура оперативно-технологического управления (ОТУ) Общества состоит из 9 центров управления сетями (ЦУС), созданных в каждом из филиалов, 39 оперативно-диспетчерских служб ПО и 251 оперативно-диспетчерских служб РЭС, созданных на базе районов электрических сетей.



В рамках развития и совершенствования системы ОТУ распределительным электросетевым комплексом во всех филиалах созданы центры управления сетями (ЦУС), ставшие центрами ответственности, где сосредоточены функции по оперативно-технологическому управлению и организовано эффективное взаимодействие с внешними контрагентами.

Всеми ЦУС филиалов выполняются операционные и неоперационные функции, включающие оперативное управление оборудованием электросетевого комплекса и обеспечение информационно-аналитической деятельности. Реализация планов расширения операционных функций (прием оборудования в управление/ведение) обеспечит переход на работу в формате «одного окна» с диспетчерскими центрами ОАО «СО ЕЭС», тем самым будет повышена надежность и качество электроснабжения потребителей, а также минимизирована по времени ликвидация технологических нарушений и восстановление электроснабжения потребителей.

Для обеспечения своевременного поступления оперативной и отчетной информации о чрезвычайных ситуациях, технологических нарушениях, воздействиях неблагоприятных погодных и стихийных явлений, пожарах и несчастных случаях на объектах, а также централизованного контроля за привлеченными к аварийно-восстановительным работам ресурсами, координацией действий филиалов и сторонних организаций в чрезвычайных ситуациях и при массовых технологических нарушениях, организацией взаимодействия с филиалами, органами власти, МЧС областей и городов

и иными субъектами энергетики в МРСК в круглосуточном режиме функционирует оперативно-ситуационный центр (ОСЦ).

ОСЦ оборудован необходимой оргтехникой, средствами связи и коллективного отображения, а также необходимыми информационными материалами, что позволяет успешно решать поставленные Обществом задачи.

2.3.3.1. ЦУС. Оснащение диспетчерских пунктов

Центры управления сетями оснащены современными программно-техническими комплексами (ПТК) и средствами коллективного отображения информации. Оснащение позволяет оперативному персоналу круглосуточно в режиме реального времени отслеживать режимы работы оборудования энергообъектов филиалов, управлять оборудованием на объектах электросетевого комплекса, оснащенными средствами телемеханики и телеизмерения и подключенных к ПТК ЦУС, контролировать уровни напряжения, нагрузку оборудования, перетоки мощности в распределительных сетях 35 кВ и выше.

2.3.4. Информационные технологии и телекоммуникации

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является современной энергетической компанией, эффективность деятельности которой существенно зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации. В современных условиях деятельность электросетевого комплекса в целом и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в частности не может быть организована без таких элементов, как:

- автоматизированные системы управления технологическими процессами, обеспечивающие автоматизированный сбор и обработку информации;
- автоматизированные системы управления бизнесом, обеспечивающие эффективность деятельности персонала;
- системы связи и ИТ-инфраструктура, обеспечивающие работоспособность всей совокупности перечисленных средств автоматизации, а также бесперебойную связь для всех сотрудников компании.

Наибольшую роль информационные технологии играют при реализации ключевых бизнес-задач компании, таких как обеспечение надежности и бесперебойности энергоснабжения и повышение качества обслуживания, обеспечение удовлетворенности потребителей. Рост автоматизации процессов позволяет также обеспечить повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.

Деятельность в области ИТ

Внедрение новых, развитие существующих и поддержание уже реализованных проектов в части информационных технологий относится к непрерывной деятельности, которую проводят в соответствии со стратегией в области информационных технологий и телекоммуникаций Общества (далее – Стратегия ИТТ). Данная стратегия определяет цели развития информационных технологий компании, стратегические инициативы и мероприятия по их достижению, утвержденные Советом директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 10.12.2014 и определяет принципы построения ИТ, приведенные в следующей таблице.

Области ИТ	**Описание принципа развития**
ИТ-решения	• Постоянное взаимодействие с бизнес-подразделениями и заказчиками ИТ-услуг в Обществе. • Стандартизация ИТ-процессов по всем подразделениям Общества, включая производственные службы. • Разработка и внедрение стандартов управления проектными программами и портфелем проектов. • Переоценка значимости и новое позиционирование процесса управления ИТ как услугой.
ИТ-организация	• Централизация функции ИТ и внедрение эффективных механизмов с целью координации деятельности всех ИТ-подразделений Общества. • Выработка оптимальной модели взаимодействия между подразделениями Общества по совместному решению задач внедрения и эксплуатации ИТ-решений. • Формирование универсальной, гибкой модели управления ИТ-сервисами.
ИТ-процессы	• Внедрение эффективных решений для контроля исполнения ИТ-процессов предоставления ИТ-услуг. • Внедрение процессов и решений, направленных на повышение уровня знаний и компетенций сотрудников первой линии поддержки. • Обеспечение выполнения регламентов процессной модели ИТ (стандарты, процедуры, методики).

ИТ-услуги	• Обеспечение прозрачного механизма оказания ИТ-услуги и контроля ее качества. • Обеспечение постоянного совершенствования и повышения эффективности.
ИТ-инфраструктура	• Создание централизованной интегрированной системы мониторинга. • Создание единой службы каталогов, унификация базовых сетевых сервисов и приложений. • Поддержка бизнес-процессов по технологическому присоединению на уровне филиалов, организация новых рабочих мест. • Обеспечение надежного доступа пользователей к централизованным ресурсам за счет повышения надежности сетевого оборудования. • Взаимодействие со смежными подразделениями в части перехода на стандартные серверные платформы, системы мониторинга, стандартизацию каналов связи, перехода на IP-телефонию.
ИТ-безопасность	• Обеспечение защиты информационно-телекоммуникационной и технологической инфраструктуры. • Обеспечение защиты автоматизированных систем технологического управления. • Обеспечение защиты информации ограниченного доступа. • Организация и управление доступом пользователей. • Обеспечение инфраструктуры открытых ключей. • Обеспечение мониторинга состояния защищенности информационно-телекоммуникационной инфраструктуры.

В 2015 г. проведено расширение функционала АСДТУ (DMS) филиалов Общества до уровня современной DMS – системы управления распределением электроэнергии на основе моделирования режимов электрических сетей.

Цель – повышение эффективности передачи и распределения электроэнергии, снижение технологических потерь путем оптимизации режимов работы электрических сетей; сокращение времени восстановления электроснабжения потребителей за счет предоставления диспетчеру инструмента, увеличивающего скорость и надежность принятия решений при выводе оборудования в ремонт и при аварийных ситуациях; эффективное вложение средств в телемеханизацию и повышение качества планирования развития сети.

В отчетном году реализован проект по расширению функциональности системы управления взаимоотношениями с клиентами (CRM-системы) Общества и портала дистанционного обслуживания, что позволило расширить перечень предоставляемых услуг, публикуемый на внешнем сайте.

Внедрение и расширение данной системы позволило решить следующие задачи:

- создание единого информационного пространства для обслуживания потребителей по всем каналам коммуникации на территории ответственности Общества;

- обеспечение регистрации, учета, сопровождения и последующего анализа всех поступающих обращений, независимо от классификационных параметров обращений;

- оптимизация процессов взаимодействия с клиентом за счет централизации сервисов по взаимодействию с клиентами и использованию всех возможных дистанционных каналов взаимодействия;

- внедрение сервисов самообслуживания для клиентов компании для снижения непрофильной нагрузки на ключевых специалистов, повышения доступности сервисов и сокращения издержек на оказание типовых услуг.

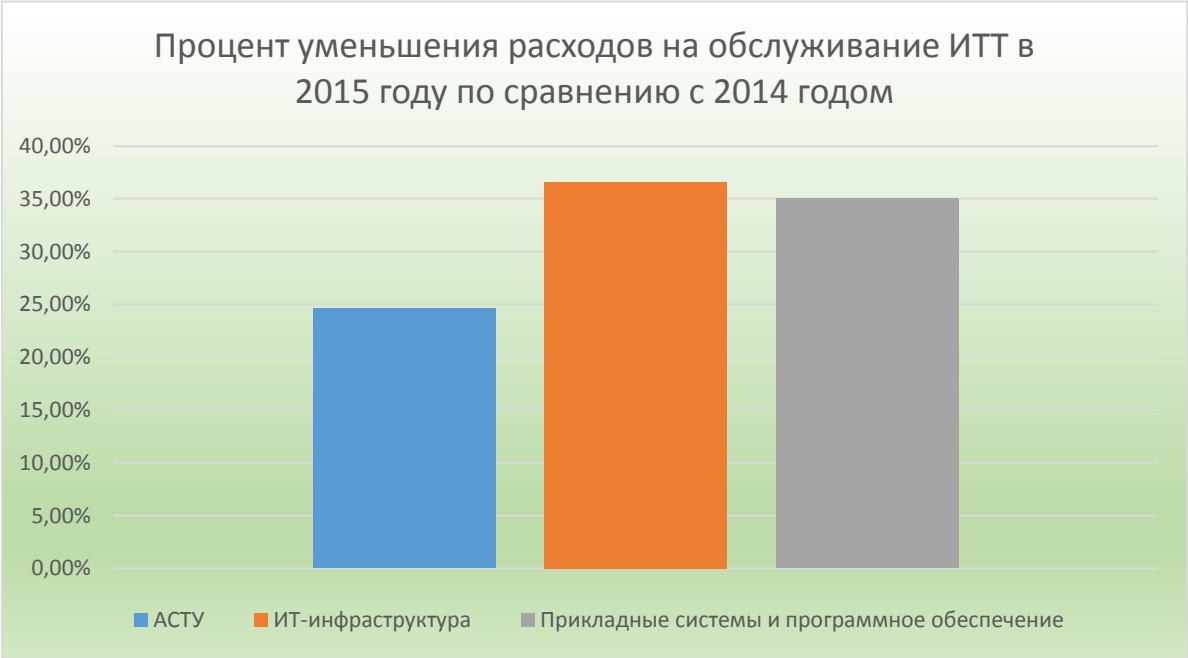
Начат проект по реализации модуля HR на единой ERP-платформе по единой методологии для всех филиалов Общества с целью увеличения эффективности работы персонала за счет отказа от исторических систем и повышения прозрачности и качества работы.

Полностью внедрено ПО, позволяющее организовать аудио- и видеоконференцсвязь с рабочих мест сотрудников исполнительного аппарата и филиалов, в том числе с подключением к студии ВКС исполнительного аппарата Общества. ПО позволяет филиалам проводить ВКС между исполнительным аппаратом и производственными отделениями Общества без дополнительных затрат на оборудование. Применение данной технологии сокращает командировочные расходы за счет проведения семинаров, презентаций, обучения, тестирования без необходимости выезда на место.

Внедряется система мониторинга ИТ-инфраструктуры на базе ПО. В систему мониторинга вносятся все объекты ИТ-инфраструктуры, что уже позволяет существенно снизить количество сбоев за счет реализации механизмов проактивного мониторинга и предупреждения сбоев. Кроме того, реализация системы позволяет существенно сократить время на устранение сбоев, т.к. позволяет в кратчайшие сроки определить место сбоя.

Внедрена единая система обслуживания пользователей ServiceDesk на базе ПО. Данное ПО является продуктом, произведенным в РФ, что соответствует общегосударственной стратегии импортозамещения. Система позволяет повысить контроль и управляемость процессом поддержки ИТ-инфраструктуры.

Комплексное развитие ИТТ в рамках единой стратегии позволило значительно снизить расходы на эксплуатацию ИТТ в течение 2015 г.



Основные перспективные направления деятельности в области ИТТ:

- дальнейшее развитие системы управления взаимоотношениями с клиентами в части расширения функционала онлайн-услуг и повышения качества предоставляемых услуг;

- реализация стратегии ИТТ Общества;

- развитие мультисервисной сети, связи и передачи данных с целью синхронизации требований различных функциональных направлений к каналам связи и передачи данных с целью минимизации затрат на их модернизацию и строительство;

- стандартизация и унификация технологических и программных решений по телекоммуникациям и бизнес-приложениям для повышения качества работы;

- продолжение развития с учетом импортозамещения и снижения расходов.

2.4. Техническая политика

В Обществе действует положение ОАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе (далее – Положение), являющееся основным документом, регламентирующим техническую политику Общества.

Положение утверждено в качестве внутреннего документа Общества решением Совета директоров Общества (протокол от 30.12.2013 №145), приказом от 17.02.2014 №91 зарегистрировано в системе менеджмента качества с присвоением порядкового номера и опубликовано на внешнем сайте Общества в разделе «Техническая политика» http://www.mrsk-cp.ru/production_activities/technical_policy/rosseti_technical_policy_thesis/.

Цель технической политики заключается в определении основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при надлежащей промышленной и экологической безопасности на основе инновационных принципов развития, обеспечивающих недискриминационный доступ к электрическим сетям всем участникам рынка.

Задачи технической политики:

- повышение готовности электрических сетей к передаче и распределению электрической энергии для обеспечения надежного снабжения электрической энергией потребителей, функционирования оптового и розничных рынков электрической энергии, параллельной работы ЕЭС России и электроэнергетических систем иностранных государств;

- обеспечение выдачи мощности объектов по производству электрической энергии в сеть;

- создание условий для присоединения к электрической сети участников оптового и розничных рынков на условиях недискриминационного доступа к электрическим сетям при наличии технической возможности для этого и соблюдении ими установленных правил доступа;

- повышение эффективности и развитие системы диагностики объектов и использование ее результатов в алгоритмах функционирования автоматических систем режимного и противоаварийного управления;

- развитие структуры оперативно-технологического управления объектами, а также участие в управлении режимами работы гибких элементов сетевой инфраструктуры и потребителей электроэнергии;

- развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, повышение наблюдаемости электрической сети и качества информационного обмена с ОАО «СО ЕЭС» и другими субъектами оптового и розничных рынков электроэнергии;

- сокращение капиталовложений в объекты и эксплуатационных издержек за счет оптимизации технических решений при разработке проектной документации, применения современных видов оборудования, строительных конструкций, сокращения площадей, занимаемых объектами электросетевого хозяйства;

- повышение энергоэффективности применяемых технологий, оборудования, материалов, систем, формирование программы энергосбережения и сокращение технологических потерь электрической энергии в электрических сетях;

- преодоление тенденции старения основных фондов электрических сетей и электросетевого оборудования путем их модернизации, оптимизации работ по их реконструкции и техническому перевооружению, а также за счет применения оборудования с увеличенным жизненным циклом;

- автоматизация ПС, внедрение и развитие современных систем контроля технического состояния, автоматической диагностики и мониторинга технологического оборудования, систем релейной защиты и противоаварийной автоматики, систем связи, инженерных систем, коммерческого и технического учета электроэнергии; переход к созданию цифровых ПС без постоянного оперативного персонала;

- совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта. Обеспечение профессиональной подготовки эксплуатационного и ремонтного персонала с учетом внедрения новых технологий и инновационного оборудования;

- минимизация воздействия на окружающую среду при новом строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте объектов;

- формирование стимулов для развития на территории Российской Федерации производства современных видов оборудования, строительных конструкций, а также роста научно-технического и проектного потенциалов;

В приложении 3 к Годовому отчету приведен перечень ключевых нормативных документов, регулирующих деятельность Общества.

В Обществе с 2007 г. действует постоянный совещательный орган – технический Совет, заседания проводятся ежеквартально.

Технический Совет рассматривает вопросы, связанные с контролем и управлением реализацией технической политики, вопросы осуществления электросетевой деятельности, вопросы координации разработки и организации внедрения инновационной техники и технологий и др.

Основанием для функционирования технического Совета является «Положение о техническом Совете ОАО «МРСК Центра и Приволжья» П-01-001-2013, введенное в действие приказом Общества от 05.07.2013 №350.

В состав технического Совета входят первый заместитель генерального директора – Главный инженер Общества С.Т. Андрус на правах председателя и его заместители, руководители структурных подразделений технического блока исполнительного аппарата, первые заместители (заместители) директоров – главные инженеры филиалов – всего 28 чел.

Подробная информация по составу технического Совета и перечень основных вопросов, рассмотренных в 2015 г., указаны в приложении 3 к Годовому отчету.

Члены технического Совета на расширенном заседании технического Совета в филиале «Кировэнерго» с участием представителей блока управления персоналом и руководителей учебных центров в декабре 2015 г.

2.5.Обеспечение надежности

2.5.1. Обеспечение надежности

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главным критерием оценки работы электросетевой компании.

Для оценки эффективности управления распределительным электросетевым комплексом используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), в состав которых входят КПЭ по надежности:

- Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии (отношение фактической суммарной продолжительности всех прекращений передачи электрической энергии в отношении потребителей услуг к максимальному за расчетный период числу точек присоединения потребителей услуг к электрической сети).
- Недопущение более заданного числа аварий (учитываются аварии, попадающие под ряд основных критериев пункта 4 правил расследования причин аварий в электроэнергетике).

Компания ежегодно выполняет указанные КПЭ.

В 2015 г. в сравнении с предыдущими годами наблюдается устойчивая тенденция снижения показателей аварийности. Этого удалось достичь благодаря своевременному и качественному выполнению программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий). Большую роль сыграла в этом реализация ремонтной и инвестиционной программ Компании.

Показатели средней длительности перерывов электроснабжения потребителей 2013-2015 гг. (диаграмма)

	2013	2014	2015
Средняя длительность перерывов эл. снабжения потребителей, час.	3,87	3,62	3,61

Наибольшее количество аварийных отключений в 2015 г. произошло по следующим причинам:

- Атмосферные (грозовые) перенапряжения;
- Падение на провода ВЛ деревьев из основного лесного массива;
- Старение изоляции и материала оборудования.

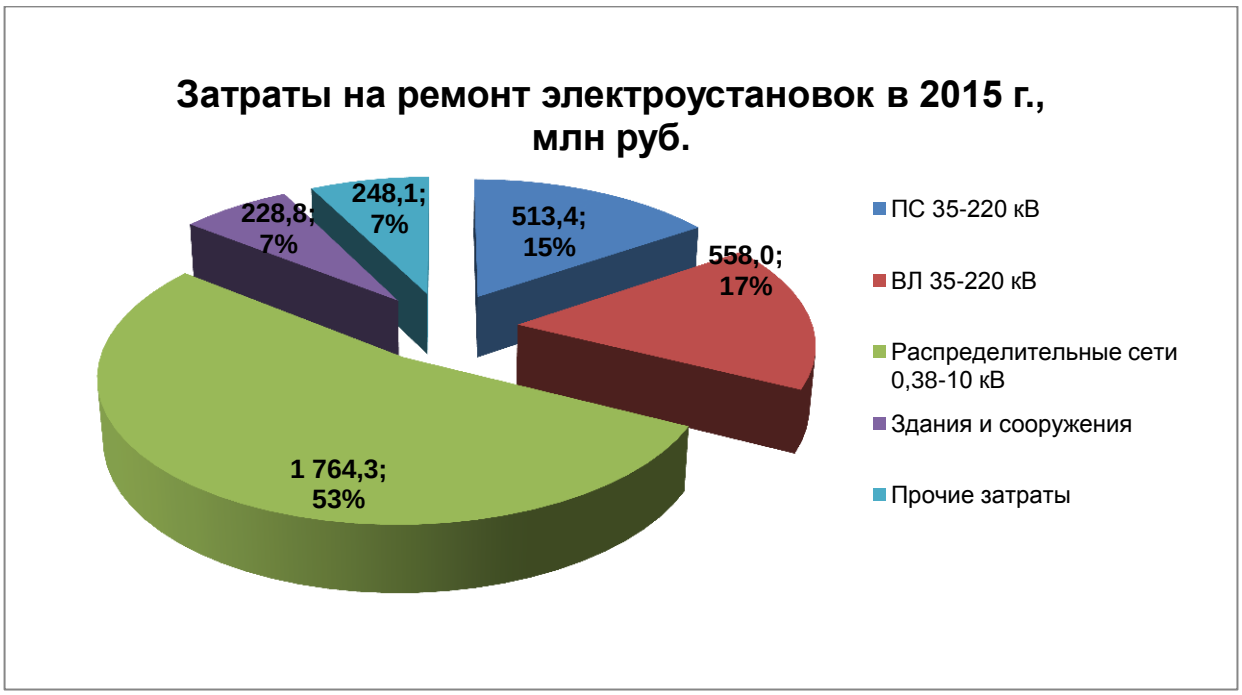
2.5.2. Ремонтно-эксплуатационная деятельность

Ремонтная программа

По итогам работы за 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» выполнило основную задачу по надежному и бесперебойному электроснабжению потребителей. Ремонтная программа Компании в 2015 г. была выполнена в полном объеме.

3 312,6 млн руб.
– затраты на ремонт электроустановок в 2015 г.

Затраты на ремонт основных производственных фондов в целом по Компании составили в отчетном году 3 312,6 млн руб. (хозяйственным способом – 1 959,1 млн руб., подрядом – 1 353,5 млн руб.).



Затраты на ремонт по группам электроустановок в 2011-2016 гг., млн руб.

	2013	2014	2015	2016	2015 / 2014 (абс. прирост)	2015 / 2014 (отн. прирост), %
ПС 35-220 кВ	488,7	492,4	513,4	542,4	21	4
ВЛ 35-220 кВ	493,9	551,6	558,0	475,1	6,4	1,1
Распределительные сети 0,38-10 кВ	1 366,8	1 418,6	1764,3	1 822,0	345,7	24
Здания и сооружения	222,8	201,4	228,8	189,3	27,4	14
Прочие затраты	226,9	229,0	248,1	243,9	19,1	8

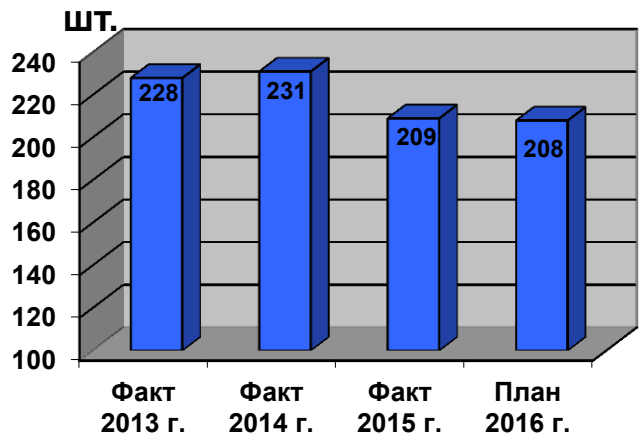
Выполнение ремонтной программы 2015 г. в физических показателях

Работы	ед. изм.	2015
Комплексный капитальный ремонт ПС 35-110 кВ	шт.	209
Капитальный (средний) ремонт выключателей 35-220 кВ	шт.	602
Расчистка и расширение просек ВЛ 0,4-220 кВ	га.	14 755
Ремонт ТП (РП) 6-10/0,4 кВ	шт.	7 711
Замена дефектных опор ВЛ 0,4–110 кВ	шт.	26 659

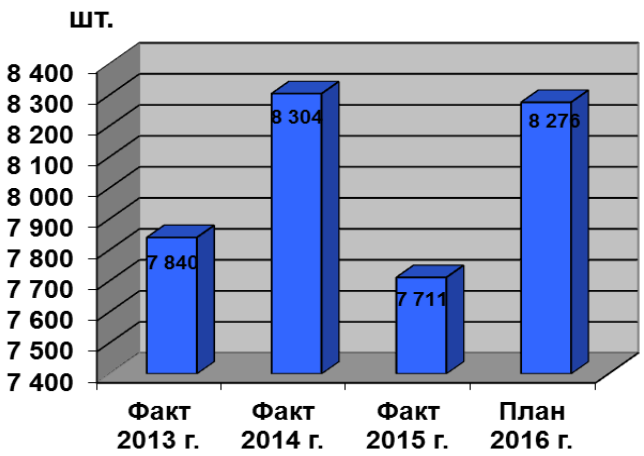
Ремонтная программа за 2015 г. по физическим величинам выполнена согласно намеченному плану. Выполнены все работы по комплексному и капитальному ремонту ПС 35-110 кВ, ТП 6-10 кВ, ВЛ 0,4-110 кВ. завершены плановые работы по расчистке и расширению просек ВЛ 0,4-110 кВ, завершены регламентные работы по обслуживанию устройств РЗА и связи.

В соответствии с многолетними планами-графиками и техническим состоянием выполнен капитальный ремонт основного оборудования:

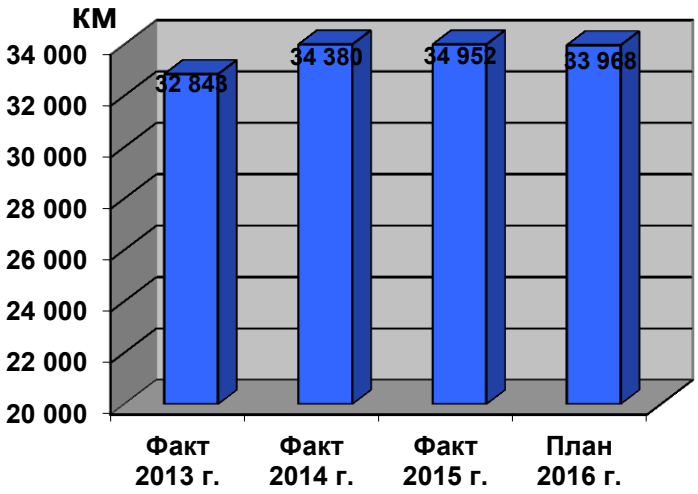
Комплексный капитальный ремонт ПС 35-110 кВ



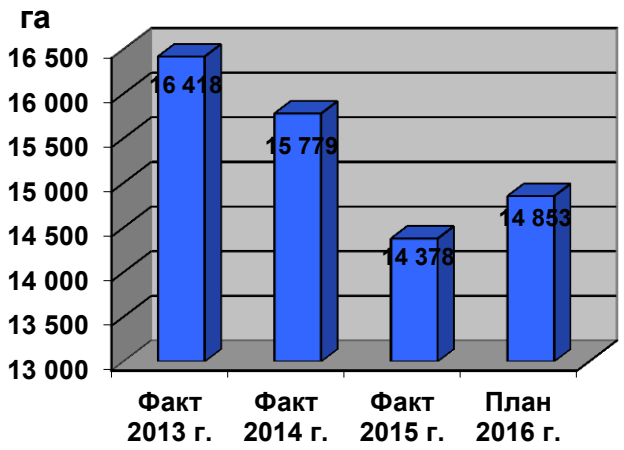
Капитальный ремонт ТП (РП) 6-10/0,4 кВ



Капитальный ремонт ВЛ 0,4-110 кВ



Расчистка и расширение просек ВЛ 0,4-220 кВ



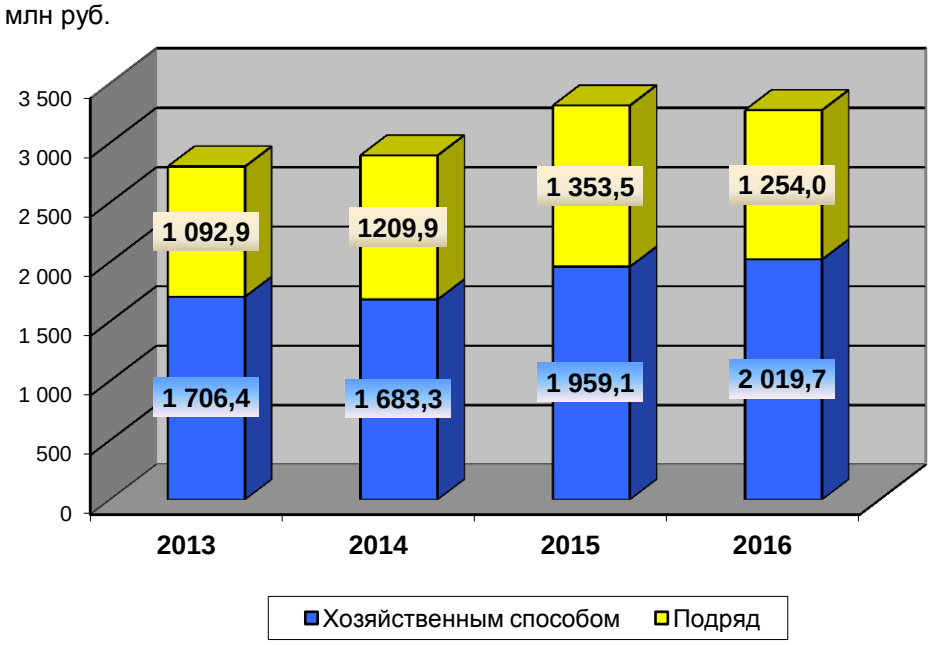
Изменение объемов капитального ремонта оборудования вызвано естественным колебанием, обусловленным периодичностью выполнения ремонтов.

Анализ затрат на ремонт основных производственных фондов, млн руб.

Затраты на ремонт	Факт 2013	Факт 2014	Факт 2015	План 2016	2015 / 2014 (абс. прирост)	2015 / 2014 (отн. прирост), %
Всего	2 799,3	2 893,2	3 312,6	3 273,7	419,4	14
Хозяйственным способом	1 706,4	1 683,3	1 959,1	2 019,7	275,8	16
в т. ч. материалы	907,0	861,5	1 042,3	1 103,5	180,8	21
Подряд	1 093,0	1 209,9	1 353,5	1 254,0	143,6	12

Относительный прирост выполнения ремонтной программы в 2015 г. составил 14%. Увеличение фактически выполненных объемов ремонтной программы связано с устранением дефектов, влияющих на успешное прохождение ОЗП, выполнением аварийных работ. По результатам проведенного диагностического обследования дополнительно были выполнены работы по капитальному ремонту силовых трансформаторов, разъединителей, выключателей, замене высоковольтных вводов и ОСИ на ПС 35-110 кВ., а также капитальный ремонт ТП 6-10 кВ.

Динамика затрат на ремонт в 2013-2016 гг.



2.5.3. Политика в области качества

В 2015 г. в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» продолжалась работа по повышению эффективности деятельности и надежности электроснабжения потребителей, включая совершенствование производственных процессов и процессов управления сетевым комплексом по следующим направлениям:

- Система менеджмента качества организации;
- Система охраны профессионального здоровья и безопасности труда;
- Система экологического менеджмента;
- Система энергетического менеджмента.

В 2015 г. интегрированная система менеджмента Общества прошла первый надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001 включая все филиалы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с областью сертификации «Управление процессами и оказание услуг: передача и распределение электрической энергии, технологическое присоединение потребителей».

С целью повышения надежности и эффективности производства, совершенствования услуг по транспорту электрической энергии, технологическому присоединению потребителей, совершенствования управления бизнес-процессами Общества в 2015 г. было разработано и актуализировано 75 внутренних нормативных документов Общества. В них устанавливаются единые стандарты Компании по управлению и организации бизнес-процессов во всех филиалах Общества с применением инструментов интегрированной системы менеджмента.

Основным системообразующим документом интегрированной системы менеджмента Компании является политика в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и энергетического менеджмента (далее – Политика). В рамках политики руководство компании делает акцент на повышение уровня энергосбережения и энергоэффективности, повышение качества обслуживания потребителей, обеспечение инновационного развития компании.

В 2015 г. Компания планирует дальнейшее развитие интегрированной системы менеджмента Общества посредством поддержания полученной сертификации и дальнейшей стандартизации производственных процессов.

2.5.4. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на объектах распределительного электросетевого комплекса

Для повышения устойчивого функционирования распределительного электросетевого комплекса и минимизации рисков возникновения ЧС природного и техногенного характера в Компании был разработан и реализован комплекс основных и дополнительных мероприятий, предусматривающий:

1. Расширение и расчистку просек на ВЛ 0,4-220 кВ – общей площадью 14 755 га.
2. Установку реклоузеров для создания кольцевых схем и схемно-режимных мероприятий для надежного электроснабжения потребителей: в 2015 г. установлено 74 реклоузера, посредством которых секционировано 41 ВЛ 6-10 кВ. Общее количество реклоузеров по Обществу составляет 568 шт. Посредством данных реклоузеров секционировано 359 ВЛ 6-10 кВ.
3. Дополнительное приобретение РИСЭ: в 2015 г. приобретено 5 шт., в т. ч. 3 шт. мощностью 30 кВт и выше. В целом по Обществу имеется 730 шт. РИСЭ (∑16,9МВт) и 6 шт. ММПС 110/10(6) кВ. (∑125 МВа) и 2 МКРУН-10 кВ.
4. Парк световых установок нового поколения (заводского исполнения) состоит из: световых башен – 35 шт. и бензогенераторов с прожекторами – 73 шт.
5. Средства связи и устройства мониторинга: в наличии 5 018 радиостанций, 103 спутниковых телефона. Продолжается развитие системы «Мониторинга автомобильного транспорта ОАО «МРСК Центра и Приволжья»: на 1 250 единиц автомобильного транспорта установлены устройства GPS-мониторинга, на 1 158 единиц транспорта установлены видеорегистраторы. Система мониторинга автомобильного транспорта позволяет в реальном времени отслеживать местоположение транспорта мобильных и ремонтных бригад, а также бригад ОВБ.
6. Пополнение парка спецтехникой повышенной проходимости: приобретено 68 ед. техники (в период 2008-2015 гг. обновление парка ТС составило 35%, общее количество – 6 033 ед. техники). Имеется в наличии 8 шт. мобильных вагонов-домов (3 шт. «Берлога» на 8 спальных мест и 5 шт. вагонов-общежитий на 4 спальных места).
7. Для обеспечения в максимально сжатые сроки проведения АВР в Компании сформированы и находятся в постоянной готовности 86 мобильных бригад (МБ), предназначенных для проведения аварийно-восстановительных работ и готовых к нему из расчета выдвижения на расстояние в пределах 1 000 км. Численность персонала мобильных бригад составляет 529 человек, в их распоряжении имеется 183 единицы техники (175 авто и 8 мобильных бытовок). МБ укомплектованы обученным персоналом, сухими пайками, средствами связи, средствами малой механизации, РИСЭ, финансовыми средствами и прочим. Время начала выдвижения МБ с момента получения решения не превышает 4 часов в рабочее время и 8 часов в нерабочее время (2 и 4 часов, соответственно, при функционировании РСК в РПГ, ОРР). В период подготовки к массовым работам и к осенне-зимнему периоду проводятся проверки готовности и укомплектования МБ.
8. Договорная работа. Для оказания взаимодействия при предотвращении и ликвидации аварий (аварийных ситуаций) на электросетевых объектах в зоне эксплуатационной ответственности МРСК заключено 337 соглашения (договора), из них: 3 – с ПАО «ФСК ЕЭС» (МЭС Центра, Волги,

Урала); 8 – с МРСК (Урала, Волги, Северо-Запада, Центра, Юга, Тюменьэнерго, МОЭСК и Кубаньэнерго); 11 – с региональными центрами и главными управлениями МЧС; 9 – с государственными учреждениями по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на территориях присутствия филиалов МРСК; 258 – с администрациями городов (районов) и подразделениями МЧС России; 28 – с подрядными организациями; 4 – с авиапредприятиями; 12 – прочие. Для оперативного обмена информацией между Компанией и региональными центрами МЧС РФ (Центральный РЦ г. Москвы и Приволжский РЦ г. Н.Новгорода) ежедневно в режиме ВСК дежурными службами проводится обмен оперативной информацией.

9. Утвержден состав, структура и положение о штабе Общества. В Компании создано 10 штабов, которые обеспечены специальными командно-штабными автомобилями (КША) повышенной проходимости для работы в автономном режиме на месте производства основных АВР. КША оснащены средствами сотовой, спутниковой и радиосвязью, с возможностью организации мобильных сеансов ВКС, используя синхронные спутниковые каналы связи, а также позволяющей получить доступ в корпоративную телефонную и информационную сети компании. Использование всех доступных на данный момент видов связи в одном автомобильном комплексе является инновационным подходом. В составы штабов Компании включены представители филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС/ПМЭС, РУТН Волги ПАО «Россети».

10. В Компании действует система автоматического оповещения при ЧС и оперативного автоматического СМС-информирования. С операторами сотовой связи достигнуто соглашение о взаимодействии в период ЧС, позволяющее использовать сотовые телефоны в сети любого оператора вне зависимости от принадлежности SIM карты.

11. Информирование населения. Телефоны «горячей линии» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов Компании по вопросам электроснабжения потребителей размещены на сайте Компании и сайтах филиалов, а также в средствах массовой информации. Кроме того, для информирования населения о технологических нарушениях и ходе АВР в органы исполнительной власти и местного самоуправления направлены контакты соответствующих руководителей и оперативного персонала Компании.

12. В Компании действует система оперативного финансирования в случае возникновения ЧС. Начальники производственных отделений филиалов и главные инженеры филиалов обеспечены корпоративными банковскими картами с определенным лимитом для первоочередных нужд.

13. Порядок создания, хранения, использования и пополнения АР осуществляется в соответствии с требованиями «Правил предотвращения и ликвидации последствий аварий на электросетевых объектах ПАО «МРСК Центра и Приволжья», укомплектованность Компании АР составляет 100%.

14. В ходе подготовки к ОЗП 2015-2016 гг. в Компании успешно проведен ряд значимых мероприятий, направленных на предупреждение и отработку навыков ликвидации ЧС, а именно:

- В период с февраля по октябрь 2015 г. в Обществе проведено шесть командно-штабных учений по организации АВР и работы штабов МРСК. В ходе проведения совместных учений отрабатывались следующие вопросы: взаимодействие с территориальными органами власти, МЧС, иными субъектами энергетики (ТСО, ПМЭС, РДУ); минимизация времени по выдвижению необходимых сил и средств, подключению РИСЭ; монтаж и установка быстровозводимой опоры; способы доставки и монтажа ММПС и МКРУН; сбор, оповещение и работа штабов; развертывание штабных автомобилей в полевых условиях с проверкой работоспособности средств связи и телекоммуникаций, комплектации и оснащения; проверка работоспособности спутниковых средств

связи; оформление плана проведения АВР и необходимых документов в соответствии с положением о штабах, порядком организации АВР и регламентом передачи оперативной информации;

15. Подготовка персонала в области ГО, защиты от ЧС проводилась на основании действующих НТД. При организации обучения используются: учебно-методические занятия, теоретические и практические занятия, проведение учений и тренировок. Работы организованы в соответствии с утвержденным «Планом основных мероприятий по вопросам ГО и защиты от ЧС природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности на 2015 год». В филиалах МРСК оборудованы 28 классов по ГО и ЧС, уголки, стенды по вопросам ГО и защиты от ЧС, имеются учебные пособия СИЗ и приборов РХР, подготовлен учебный материал в электронном виде. Общая оценка организации подготовки работников МРСК в области ГО, защиты от ЧС – «соответствует предъявляемым требованиям». Обучение работающего персонала проводилось в учебно-методических центрах областей (УМЦ), на курсах ГО, по месту работы. Общая оценка организации подготовки работников Компании в области ГО, защиты от ЧС – «соответствует предъявляемым требованиям».

Ход прохождения особых периодов (ликвидация крупных технологических нарушений, аварийных/чрезвычайных ситуаций в обществе).

Ежегодно Общество разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на обеспечение устойчивого функционирования электросетевого комплекса в особые периоды работы (осенне-зимний период, грозовой сезон, паводковый период, пожароопасный период). В соответствии с ОРД, для предотвращения ТН и ликвидации ЧС, минимизации времени восстановления электроснабжения потребителей в отчетном году в Обществе эффективно применялись:

- «Порядок организации аварийно-восстановительных работ в электросетевом комплексе МРСК;
- «Схема реагирования МБ, ОВБ и ремонтных бригад МРСК при возникновении аварийной ситуации»;
- «Мероприятия и действия персонала оперативных служб и ремонтных бригад для обеспечения готовности к началу работ по ликвидации аварийных ситуаций в течение 2 часов с момента их наступления»;
- «Алгоритм хода АВР на оборудовании электросетевого комплекса МРСК»;
- «План проведения аварийно-восстановительных работ при возникновении аварий в электросетевом комплексе МРСК»;
- «Основной функционал групп в составе штаба МРСК/филиала МРСК;
- «Схема взаимодействия групп штаба МРСК при организации и проведении АВР».

В особые периоды 2015 г. Общество обеспечило надежное электроснабжение потребителей, ликвидация технологических нарушений происходила в минимальные сроки. (Средняя длительность перерыва электроснабжения потребителей в 2015 г. составила 3,5 ч.).

3. Производственные результаты

3.1. Общая информация

3.1.1. Сведения об основных видах деятельности

Основными видами деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» являются следующие:

- **Оказание услуг по передаче электрической энергии** с использованием объектов электросетевого хозяйства общества (далее – Сети) с диапазоном напряжения 220-0,4 кВ (объекты принадлежат Компании на праве собственности или ином законном основании).

- **Оказание услуг по технологическому присоединению** к электрическим сетям Компании. Доля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на рынке технологического присоединения на территории присутствия составляет 90%.
- **Прочая деятельность.** К прочим видам деятельности ПАО «РСК Центра и Приволжья» относятся услуги по техническому обслуживанию и ремонту объектов электрических сетей сторонних организаций, услуги по диагностике и испытанию электрооборудования, ремонт и замена приборов учета электроэнергии, сдача имущества в аренду, услуги по размещению рекламы и телекоммуникационного оборудования на объектах электрических сетей и др.

3.1.2. Характеристика электросетевого хозяйства на 31 декабря 2015 года

Под управлением Компании находятся:

- 1 552 высоковольтных питающих центров напряжением 35/110/220 кВ общей мощностью 29,96 тыс. МВА;
- 270,01 тыс. км распределительных электрических сетей, в том числе:
  - воздушных линий электропередачи 0,4-220 кВ – 262 445 км;
  - кабельных линий напряжением 0,4-110 кВ – 7 622 км.
- 62 028 трансформаторных подстанций 6-35/0,4 кВ;
- 572 распределительных пунктов 6-10 кВ.

3.2. Передача электроэнергии

Основным доходным видом деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является передача электрической энергии до потребителей регионов. В составе выручки Компании этот вид деятельности составляет 98,6% (в 2014 г. – 94%).

Рост относительно 2014 г. обусловлен увеличением общей выручки в связи с прекращением исполнения ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2014 г. функций гарантирующего поставщика на территории Ивановской обл. (с 01 июля 2014 г.) и отражением в выручке от услуг по передаче электроэнергии части выручки, ранее (до 01 июля 2014 г.) отражаемой в бухгалтерской отчетности как выручка от реализации электроэнергии (в соответствии с требованиями РСБУ).

В 2015 г. в сети Компании из сетей ПАО «ФСК ЕЭС», от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности было отпущено 53 535 млн кВт·ч электроэнергии. Из этого объема Компанией передано потребителям и территориальным сетевым компаниям 48 676 млн кВт·ч. Потери электрической энергии составили 4 860 млн кВт·ч или 9,08% от отпущенной в сеть ПАО «МРСК Центра и Приволжья» электроэнергии.

Результаты производственной деятельности за 2011–2015 годы

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	2014	2015	2015/2014 (абс. прирост)	2015/2014 (относит. прирост), %
Количество ПС 35 кВ и выше	шт.	1 548	1 550	1 551	1 552	1 552	0	0
Мощность ПС 35 кВ и выше	тыс. МВА	29,35	29,47	29,67	29,82	29,96	0,14	0,5%
Количество ТП (РП) 6-35/0,4 кВ	шт.	59 621	60 677	61 460	62 149	62 600	451	0,7%
Протяженность ЛЭП (по цепям)	км	263 391	265 477	267 260	268 944	270 067	1 123	0,4%
Протяженность ЛЭП (по трассе)	км	253 106	255 068	256 816	258 408	259 461	1 053	0,4%
Отпуск в сеть	млн кВт·ч	59 653	59 683	58 848	54 956	53 535	-1 421	-2,59%
Полезный отпуск	млн кВт·ч	54 299	54 539	53 881	49 882	48 676	-1 206	-2,42%
Общие потери	млн кВт·ч	5 354	5 144	4 967	5 074	4 860	-215	-4,23%
Общие потери	%	8,97%	8,62%	8,44%	9,23%	9,08%	-0,15%	
Объем подключенной мощности по договорам технологического присоединения	МВт	364,09	697,05	1 182,87	1 344,50	1 154,72	-189,78	-14,12%
Количество персонала, занятого в электросетевом комплексе (списочный состав)	чел.	22 269	23 334	24 168	22 931	22 824	-107	-0,5%

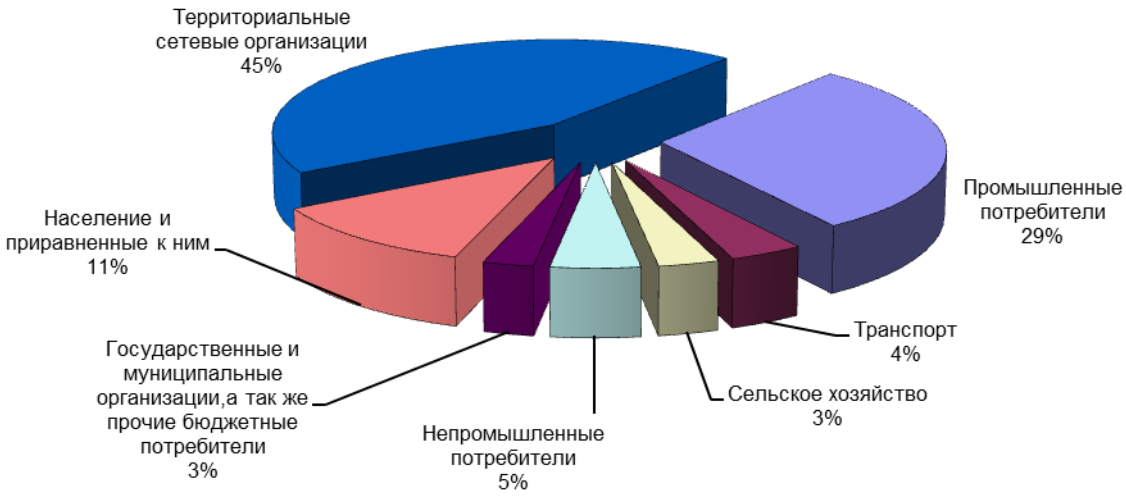
Примечание: 0,15 п.п. – 0,15 процентных пунктов.*

48 676 млн кВт·ч
полезный отпуск в 2015 г.

Потери в сетях в 2015 г. составили
9,08%
(в среднем по России – 10%)

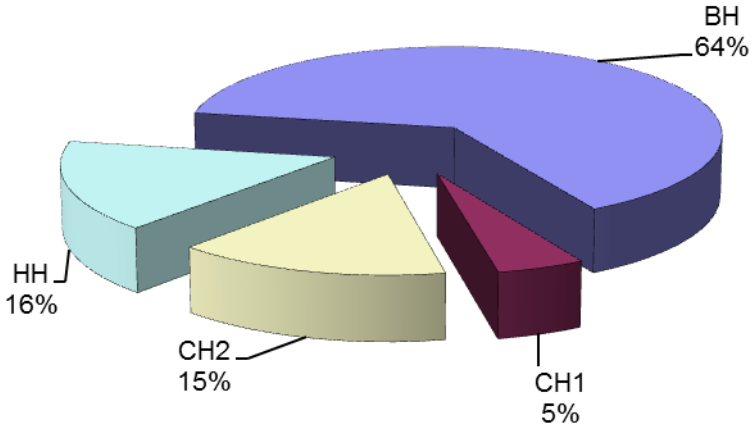
Анализ результатов производственной деятельности в 2015 г. представлен в приложении 4 к Годовому отчету.

Структура отпуска электрической энергии из сетей Компании в 2015 г. по группам потребителей



Наибольший удельный вес в 2015 г. в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании традиционно занимают территориальные сетевые организации (45%), промышленные потребители (29%) и население (11%). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпевает значительных изменений из года в год.

Структура отпуска электрической энергии из сети Общества в 2015 г. в разрезе уровней напряжения электрической сети (по экономическому балансу)



Все вышесказанное в полной мере можно отнести и к структуре потребления полезного отпуска в разрезе уровней напряжения, где наибольший удельный вес приходится на передачу электроэнергии по высокому напряжению (64%), что является следствием преобладания в структуре большой доли крупных промышленных потребителей.

Динамика объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2014-2015 годах

Наименование филиала	Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии							
	2014*		2015		Изменение 2015/2014			
	млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	%	млн руб.	%
«Владимирэнерго»	5 229	7 638	5 200	8 364	-30	-1%	725	9%
«Ивэнерго»	2 769	2 506	2 685	2 534	-84	-3%	28	1%
«Калугаэнерго»	4 191	7 098	4 132	7 535	-59	-1%	437	6%
«Кировэнерго»	5 140	6 697	5 069	7 323	-71	-1%	626	9%
«Мариэнерго»	1 829	2 565	1 805	2 704	-24	-1%	138	5%
«Нижновэнерго»	13 053	18 296	12 469	17 765	-583	-4%	-531	-3%
«Рязаньэнерго»	4 404	6 239	4 012	6 309	-392	-9%	71	1%
«Тулэнерго»	5 352	8 911	5 190	9 352	-162	-3%	441	5%
«Удмуртэнерго»	7 314	5 749	7 338	6 051	25	0%	303	5%
Итого по Обществу	**49 281**	**65 699**	**47 901**	**67 938**	**-1 380**	**-3%**	**2 239**	**3%**

** Включает выручку от выполнения услуг по передаче электроэнергии (равную 464 млн кВт·ч и 586 млн руб.), отражаемую в бухгалтерской отчетности в выручке от реализации электроэнергии (в соответствии с требованиями РСБУ).*

По итогам работы ПАО «МРСК Центра и Приволжья » в 2015 году объем услуг по передаче электрической энергии составил 47 901 млн кВт·ч, что на 3% меньше показателей 2014 года (49 281 млн кВт·ч). Основной причиной является снижение электропотребления крупнейшими потребителям в регионах присутствия Компании, в том числе:

- 544 млн кВт·ч (-46%) по ООО «Газпром Трансгаз Нижний Новгород»;
- 378 млн кВт·ч (-47%) по ОАО «Волга» Бумкомбинат;
- 137 млн кВт·ч (-4%) по ОАО «РЖД»;

– 51 млн кВт·ч (-30%) по ОАО «Михайловцветмет»;

– 270 млн кВт·ч (-0,9%) снижение объема потребления по прочим потребителям.

При вышеуказанном снижении объема услуг выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 67 938 млн руб., что выше 2014 года на 3% в связи с ростом «котловых» тарифов при вышеуказанном снижении объема услуг.

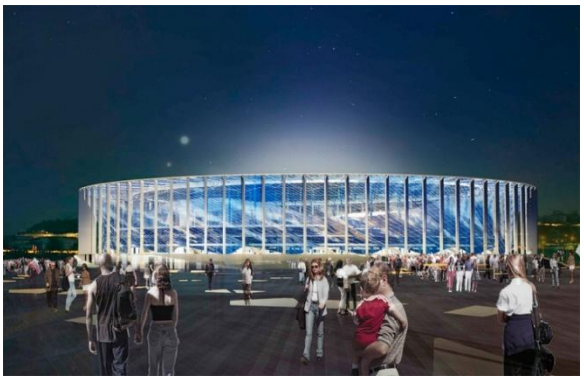
Фактические потери электрической энергии в 2014-2015 годах

Наименование филиала/МРСК	Общие потери электроэнергии				Динамика потерь	
	2014 г.		2015 г.		2015/2014	
	млн кВт·ч	%, отчетный	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%, отчетный
Владимирэнерго	589	10,08%	579	9,98%	-10	-0,1%
Ивэнерго	133	4,46%	121	4,18%	-12	-0,3%
Калугаэнерго	732	14,80%	685	14,15%	-48	-0,7%
Кировэнерго	389	6,99%	348	6,37%	-40	-0,6%
Мариэнерго	182	8,41%	176	8,29%	-5	-0,1%
Нижновэнерго	1 786	11,61%	1 715	11,83%	-71	0,2%
Рязаньэнерго	283	6,30%	272	6,29%	-11	0,0%
Тулэнерго	585	9,75%	563	9,58%	-21	-0,2%
Удмуртэнерго	396	5,22%	399	5,20%	4	0,0%
ИТОГО по Обществу	5 074	9,23%	4 860	9,08%	-215	-0,15%

Фактический объем потерь в 2015 г. относительно 2014 г. снижен на 0,15 процентных пунктов или на 215 млн кВт·ч.

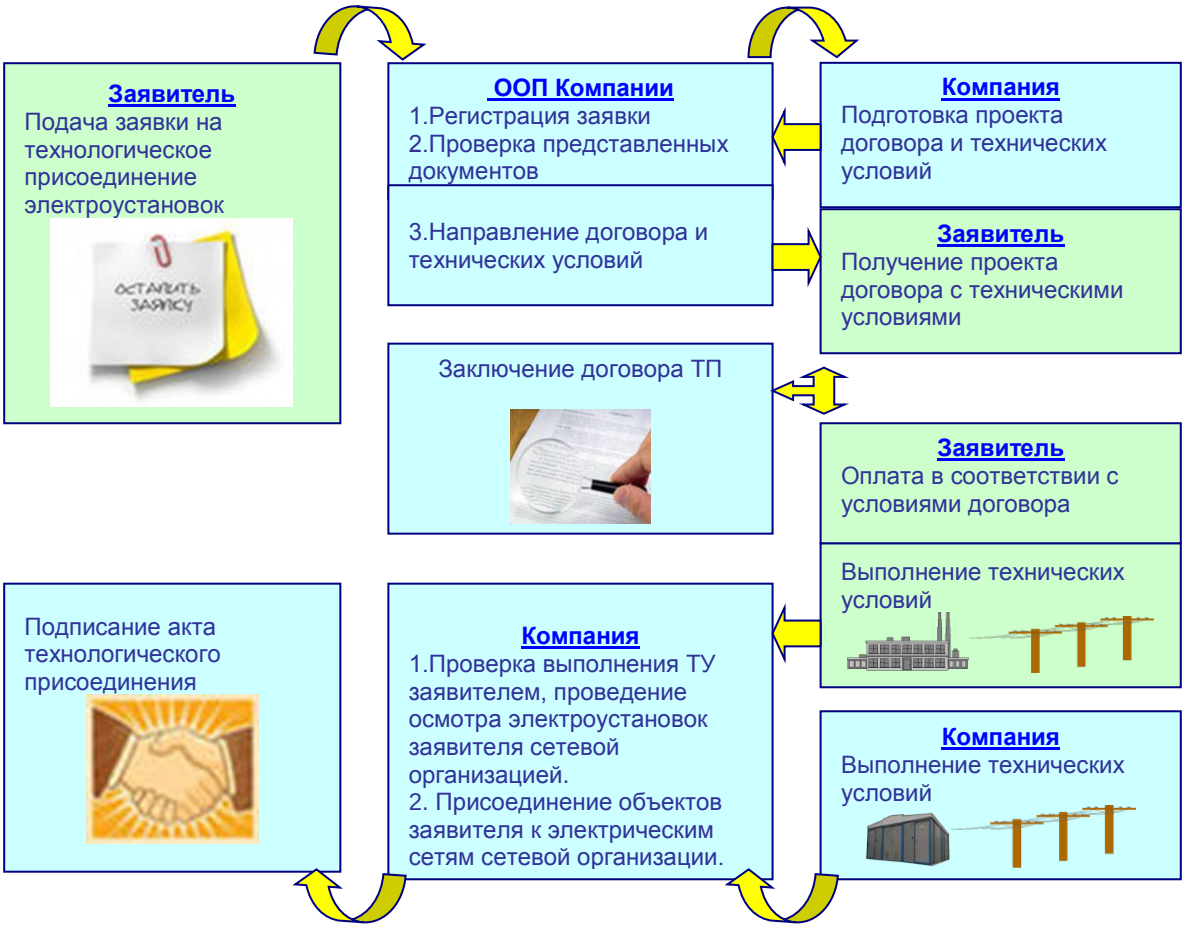
3.3. Технологическое присоединение к сетям

В 2015 г. в г. Нижнем Новгороде началось строительство стадиона на 45 000 зрителей для проведения чемпионата мира по футболу 2018 г.



Филиалом «Нижновэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья» выполнены все мероприятия для технологического присоединения к электрическим сетям строительных площадок стадиона.

В целях осуществления технологического присоединения электроустановок заявителя к электрическим сетям Общества во всех филиалах Компании действует следующий порядок.



В 2015 году в соответствии с изменениями в законодательных актах, издаваемых во исполнение плана мероприятий по «Повышению доступности энергетической инфраструктуры», утвержденного распоряжением от 30 июня 2012 г. №1144-р (далее - «дорожная карта»), Общество вносило изменения в процедуру технологического присоединения:

- В «личном кабинете» на сайте Общества и Портал-ТП.рф прием заявок на технологическое присоединение объектов мощностью до 150 кВт расширены возможности подачи заявки, допустимый класс напряжения изменился с 10 кВ до 20 кВ включительно.
- Упрощен порядок получения разрешения органа федерального энергетического надзора на допуск в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства сетевой компании классом напряжения до 20 кВ включительно, построенных (реконструируемых) в рамках исполнения технических условий. Объекты считаются введенными в эксплуатацию с даты направления уведомления о готовности на ввод в эксплуатацию объектов.
- Уточнено требование при технологическом присоединении по необходимости установки автономных резервных источников. Данное требование стало обязательным только для энергопринимающих устройств особой категории первой категории надежности.С 1 октября 2015 г. снижен на 50% размер включаемой в состав платы за присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более чем 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих таких объектов до присоединяемых устройств и (или) объектов электроэнергетики.

В 2015 году заключено 7 соглашений взаимодействия Общества и органов исполнительной власти субъектов РФ, находящихся в зоне обслуживания ПАО «МРСК Центра и Приволжья», по вопросам сокращения сроков реализации мероприятий по технологическому присоединению.

Проводимые Обществом изменения в соответствии с «дорожной картой» позволяют упростить и ускорить процедуру технологического присоединения к электрическим сетям, сделать ее более доступной.

За 5 лет работы в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» поступило 298 957 заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств суммарной мощностью 12 980 МВт. Величина заявляемой мощности и количество заявок за 5 лет с распределением по филиалам представлена в приложении 4 к Годовому отчету.

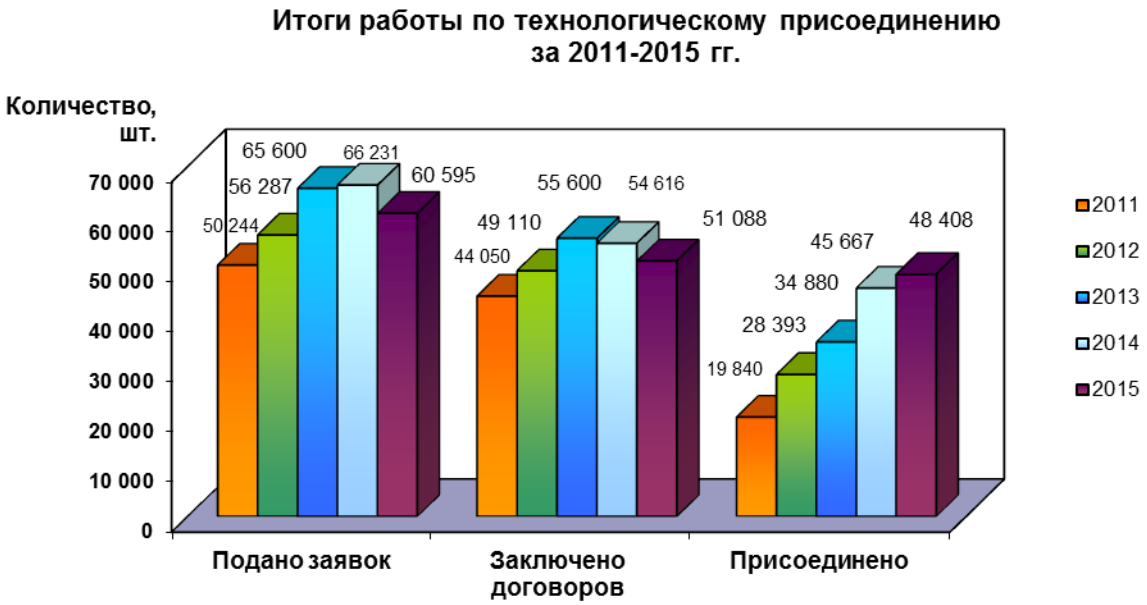
С 2011 г. по 2015 г. Обществом было заключено 254 464 договора об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью 6 914 МВт.

За указанный период работы Компании к ее электрическим сетям присоединено 177 188 объектов потребителей на общую мощность 3 824 МВт.

Динамика спроса и объема присоединенной мощности за 5 лет (без учета заявок на технологическое присоединение объектов генерации и временного технологического присоединения) отражены в таблице и диаграмме.

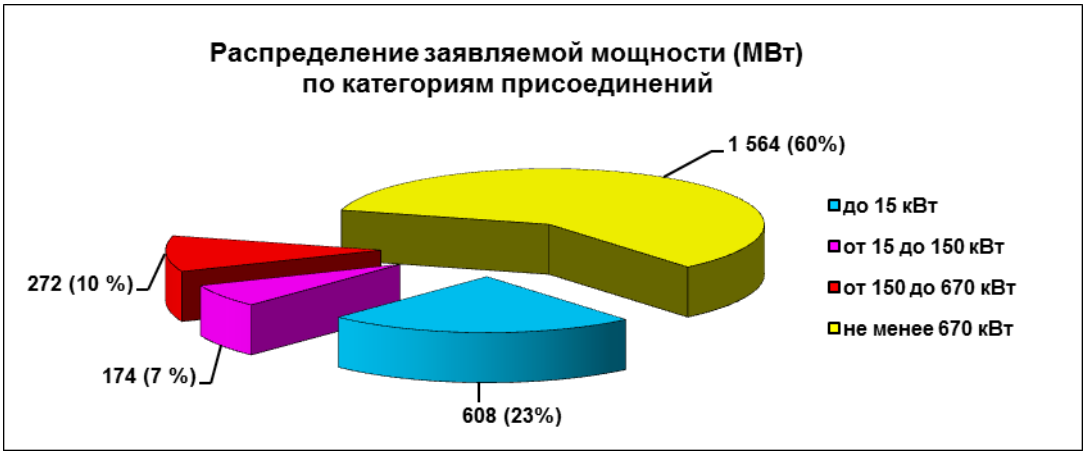
Динамика спроса на мощность и объема присоединенной мощности энергопринимающих устройств в 2011-2015 годах по ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Год	Количество поданных заявок на технологическое присоединение				Количество заключенных договоров				Количество присоединений			
	шт.	Изм. %	МВт	Изм.%	шт.	Изм. %	МВт	Изм. %	шт.	Изм. %	МВт	Изм.%
2011	50 244		1 719		44 050		1 147		19 840		364	
2012	56 287	↑ 12	2 061	↑ 20	49 110	↑ 11	1 429	↑ 25	28 393	↑ 43	613	↑ 68
2013	65 600	↑ 17	3 096	↑ 50	55 600	↑ 13	1 453	↑ 2	34 880	↑ 23	764	↑ 25
2014	66 231	↑ 1	3 486	↑ 13	54 616	↓ -2	1 596	↑ 10	45 667	↑ 31	1 018	↑ 33
2015	60 595	↓ -9	2 618	↓ -25	51 088	↓ - 6	1 289	↓ -19	48 408	↑ 6	1 065	↑ 5



Объем поданных заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей за 2015 г. по сравнению с 2011 г. увеличился на 21%. Количество заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения увеличилось на 16%, а количество исполненных договоров увеличилось на 144%.

На следующей диаграмме показан объем заявляемой мощности в 2015 г. по заявкам текущего года с распределением по категориям присоединений (без учета объектов генерации и временного технологического присоединения).



В целом по Обществу наибольший объем заявляемой мощности 60% и 23% приходится соответственно на категории присоединения «не менее 670 кВт» и «до 15 кВт», наименьший объем 7% – по категории присоединения «от 15 до 150 кВт».

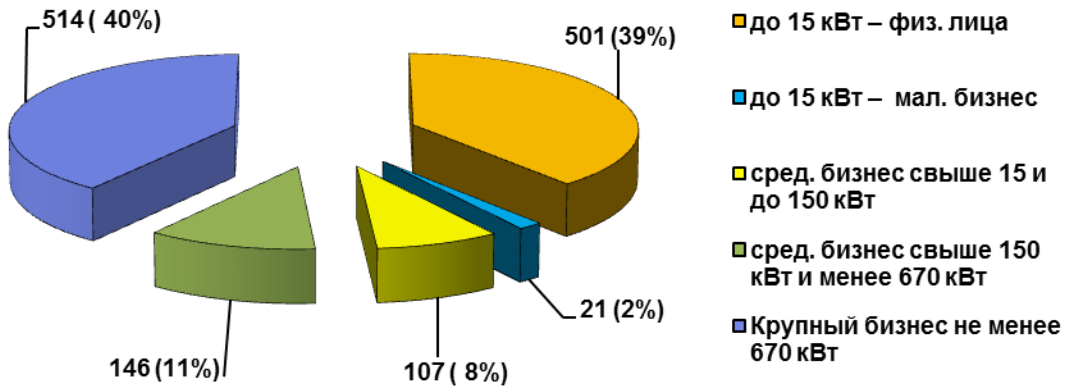
Распределение заявляемой мощности по отраслям хозяйственной деятельности за 2015 г. представлено в приложении 4 к Годовому отчету.

В 2015 г. в Компанию было подано 6 заявок на общий объем мощности 17,6 МВт на технологическое присоединение объектов генерации и 618 заявок на общий объем мощности 31,96 МВт на временное технологическое присоединение. Информация по объектам генерации представлена в разделе 2.2.3.

Всего в 2015 г. заключено 51 088 договоров об осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств на общую мощность 1 289 МВт, из них 94% заключено по заявкам физических и юридических лиц, запрашивающих мощность в диапазоне до 15 кВт и относящихся к категории «льготных» потребителей. Сравнительный анализ по количеству и диапазону мощности заключенных договоров по категориям присоединения представлен в приложении 4 к Годовому отчету.

Распределение объема мощности по заключенным договорам по категориям заявителей в 2015 году (без учета объектов генерации и временного технологического присоединения) отражено на следующей диаграмме.

Распределение по категориям заявителей объема мощности по заключенным договорам, МВт



Наибольший объем мощности по заключенным договорам 40% и 39% приходится соответственно на категории присоединения крупный бизнес – категории «не менее 670 кВт» и «до 15 кВт» – физические лица, наименьший объем 2 % – на категорию присоединения малый бизнес – «до 15 кВт».

Распределение количества заключенных договоров в 2015 г. по категориям присоединения и динамика изменения количества заключенных договоров технологического присоединения и мощности по ним за 5 лет отражены в приложении 4 к Годовому отчету.

В 2015 г. Компанией было заключено 2 договора на технологическое присоединение объектов генерации суммарной мощностью 11 МВт и 545 договоров на временное технологическое присоединения с суммарной мощностью 22,5 МВт.

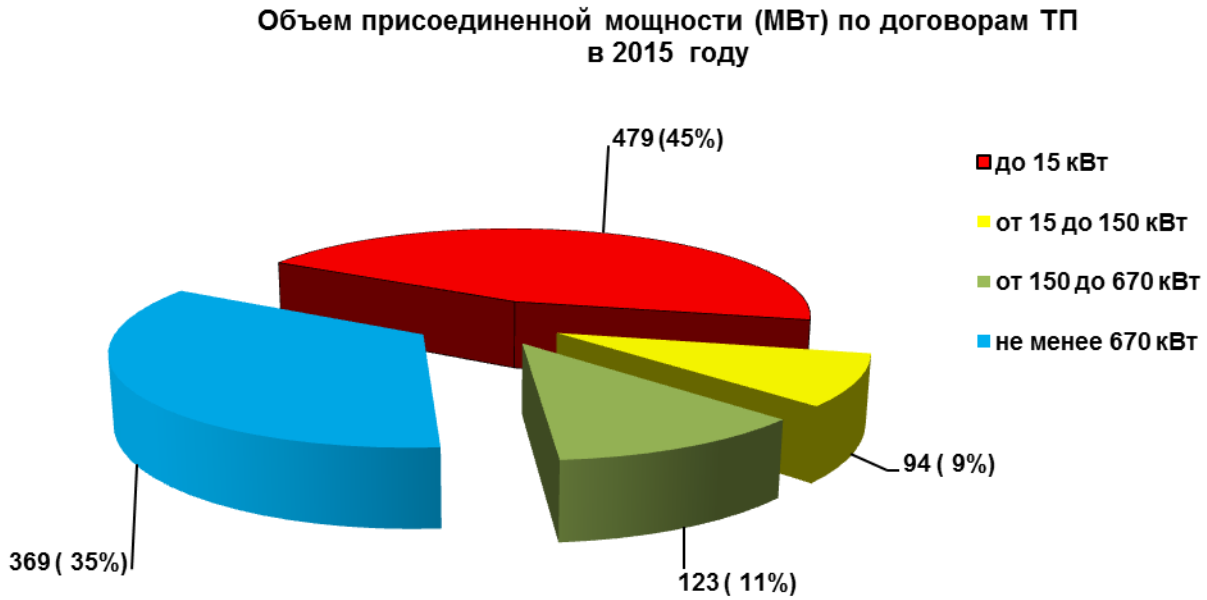
Распределение количества присоединений и величины присоединенной мощности за 5 лет (без учета объектов генерации и временного технологического присоединения) по филиалам Общества отражено в следующей таблице.

Количество присоединений и объем присоединенной мощности

Наименование филиала	Информация по присоединениям									
	2011		2012		2013		2014		2015	
	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт
«Владимирэнерго»	2 429	38,33	2 924	59,74	4 032	92,21	4 468	104,19	5 735	119,65
«Ивэнерго»	695	15,14	822	21,06	808	17,52	1 551	67,95	1 608	40,36
«Калугаэнерго»	1 812	52,34	3 977	81,90	3 752	112,10	7 184	173,07	8 528	199,98
«Кировэнерго»	2 932	56,54	3 171	87,71	3 396	86,55	4 959	87,86	3 634	71,28
«Мариэнерго»	1 489	21,82	1 718	22,83	1 871	28,73	2 171	28,56	2 053	29,97
«Нижновэнерго»	5 719	76,89	6 882	140,34	9 275	158,61	11 239	215,82	11 005	234,12
«Рязаньэнерго»	1 322	32,07	2 601	49,55	3 211	75,73	4 835	107,92	4 392	116,55
«Тулэнерго»	1 941	49,19	3 169	84,44	4 789	118,08	5 115	142,17	7 478	161,85
«Удмуртэнерго»	1 501	21,77	3 129	64,98	3 746	74,75	4 145	89,96	3 975	90,96
Итого по Обществу	19 840	364,09	28 393	612,55	34 880	764,27	45 667	1 017,50	48 408	1 064,72

Сведения о присоединенной мощности (план/факт) и количестве присоединений (план/факт) за 5 лет работы компании с учетом объектов генерации и временного технологического присоединения отражены в приложении 4 к Годовому отчету.

Распределение объема присоединенной мощности по категориям присоединений (без учета объектов генерации и временного технологического присоединения) отражено в диаграмме.



Наибольшая присоединенная мощность по исполненным договорам технологического присоединения приходится на категории присоединений «до 15 кВт» и «не менее 670 кВт » – 479 МВт и 369 МВт соответственно.

В 2015 году исполнено 2 договора технологического присоединения объектов генерации суммарной мощностью 90 МВт и 389 договоров временного технологического присоединения с общей мощностью 18,57 МВт.

Сведения о расторгнутых договорах и отказах от оферт отражены в приложении 4 к Годовому отчету.

Более подробные сведения по технологическому присоединению в части количества заявок и величины заявляемой мощности, количестве и диапазоне мощности по заключенным договорам, объеме присоединенной мощности, выполнении и плановых объемов представлены в приложении 4 к Годовому отчету.

В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за период 2011-2015 гг. количество центров питания, имеющих ограничение на присоединение дополнительной мощности, сократилось на 71 объект со 113 шт. На начало 2016 г. под ограничением на присоединение дополнительной мощности остается 42 центра питания.

3.4. Консолидация электросетевых активов

Описание принципов построения работы по консолидации электросетевых активов и взаимодействию с территориальными электросетевыми организациями

Взаимодействие по консолидации электросетевых активов муниципальной формы собственности Обществом осуществляется на основании согласованных с органами исполнительной власти регионов дорожных карт или совместных протоколов. Так 22 мая 2014 года губернатор Владимирской области С.Ю. Орлова и генеральный директор ОАО «Россети» О.М. Бударгин на экономическом форуме в г. Санкт-Петербурге подписали дорожную карту по консолидации электросетевого комплекса Владимирской области.

В ходе выполнения работ по дорожной карте была проведена совместная инвентаризация объектов электросетевого имущества муниципальных образований Владимирской области, бесхозяйных сетей, с подписанием итоговых актов. По результатам инвентаризации суммарный объем муниципального и бесхозяйного электросетевого имущества составил 201,04 км, 17,126 МВА, 597,65 у.е.

Во исполнение дорожной карты Обществом на 1 января 2016 г. были заключены 18 договоров аренды электросетевого имущества с одиннадцатью муниципальными образованиями Владимирской области (82,85 км, 4,1 МВА, 231,1 у.е.).

В 2016 году Обществом совместно с муниципальными образованиями области будет продолжена работа по реализации мероприятий дорожной карты по консолидации муниципального электросетевого хозяйства, ранее являвшегося бесхозяйным.

Анализ реализации программы консолидации электросетевых активов

В соответствии с утвержденным Советом директоров Общества бизнес-планом, в 2015 г. Обществом было запланировано осуществить консолидацию электросетевых активов общим объемом 721 у.е., из которых 368 у.е. (9 сделок) путем приобретения активов в собственность, а 353 у.е. (22 сделки) путем приобретения в аренду. Указанные сделки были исполнены в полном объеме.

Сведения о реализации программы консолидации по филиалам Общества приведены в Таблице «Информация о консолидации электросетевых активов по филиалам».

Описание конъюнктуры рынка услуг по передаче электрической энергии на территориях присутствия

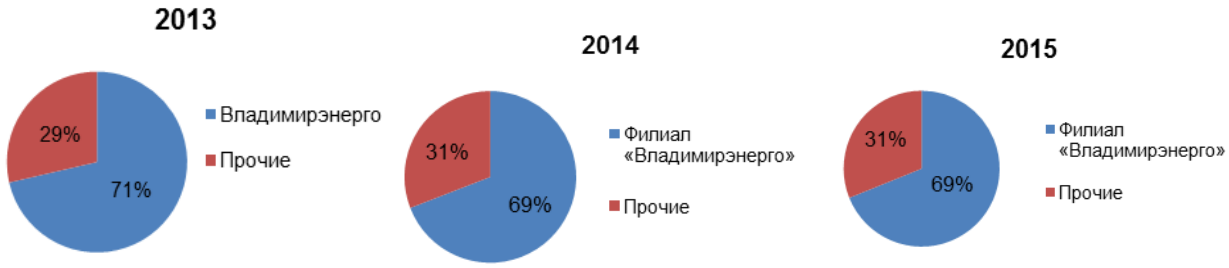
В 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» обладало суммарной долей необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций в регионах присутствия в размере 76,1%. За 2013-2015 гг. доля Общества в составе общей величины НВВ на сетевые услуги (без учета расходов на оплату потерь электрической энергии) снизилась в 6 регионах присутствия. Наиболее значительное изменение произошло по Удмуртской Республике и Республике Марий Эл.

Основной причиной снижения является применение органами регулирования в соответствии с методикой RAB-регулирования отрицательного «сглаживания» к НВВ филиалов Общества. Возврат средств филиалам предусмотрен в последующие годы долгосрочного периода регулирования.

Кроме того, начиная с 2014 г. из состава НВВ отдельных филиалов Общества стали выделяться расходы на услуги ПАО «ФСК ЕЭС», подлежащие оплате прочими ТСО региона. Так, доля филиала «Удмуртэнерго» из-за данного фактора снизилась на 15%.

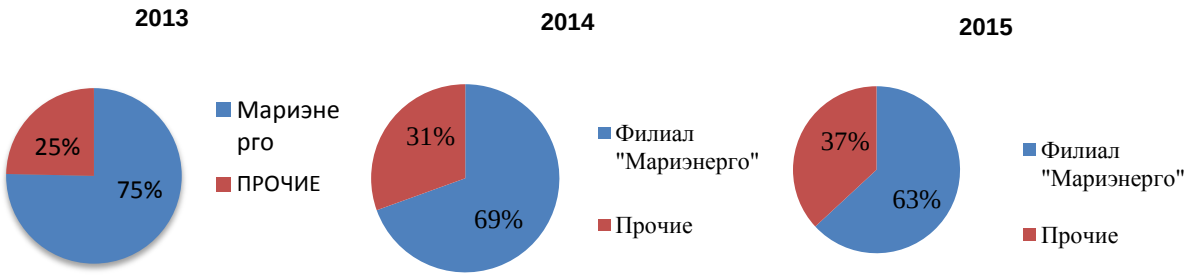
В случае исключения указанных факторов, динамика доли Общества в данных регионах присутствия примет положительное значение.

Доля филиала «Владимирэнерго» в НВВ Владимирской области

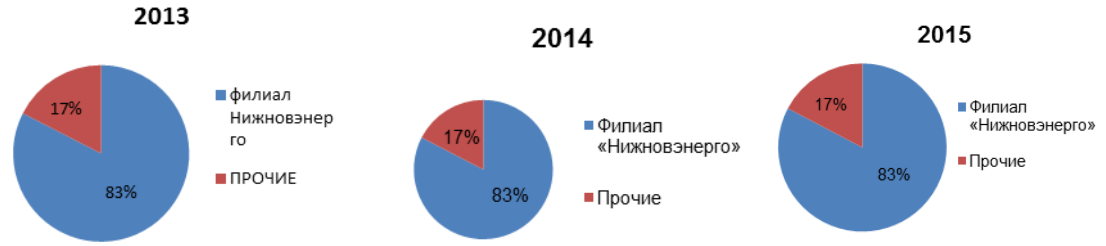


Доля филиала «Кировэнерго» в НВВ Кировской области

Доля филиала «Мариэнерго» в НВВ Республики Марий Эл

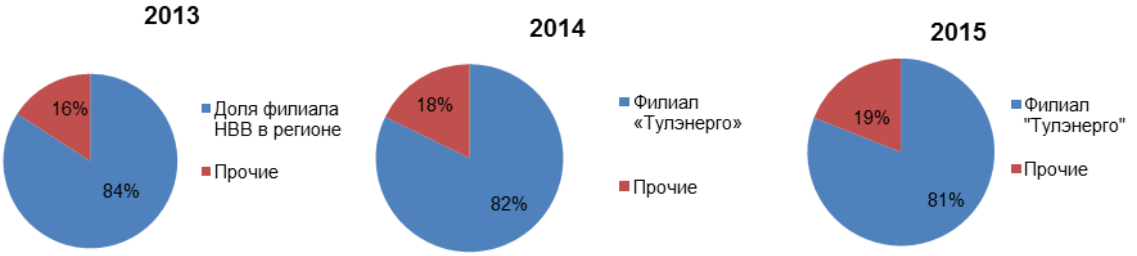


Доля филиала «Нижновэнерго» в НВВ Нижегородской области



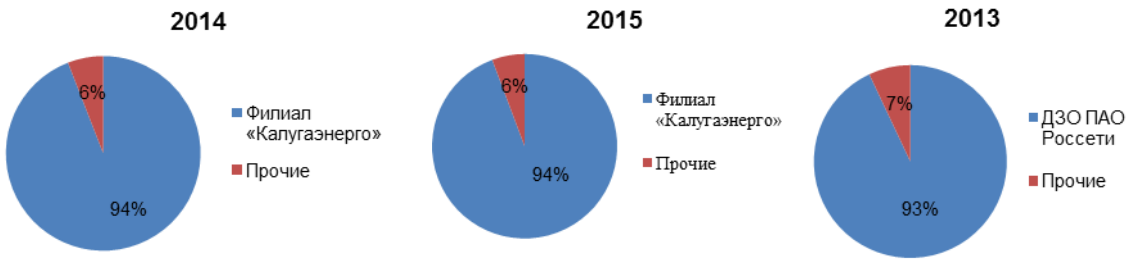
Доля филиала «Рязаньэнерго» в НВВ Рязанской области

Доля филиала «Тулэнерго» в НВВ Тульской области

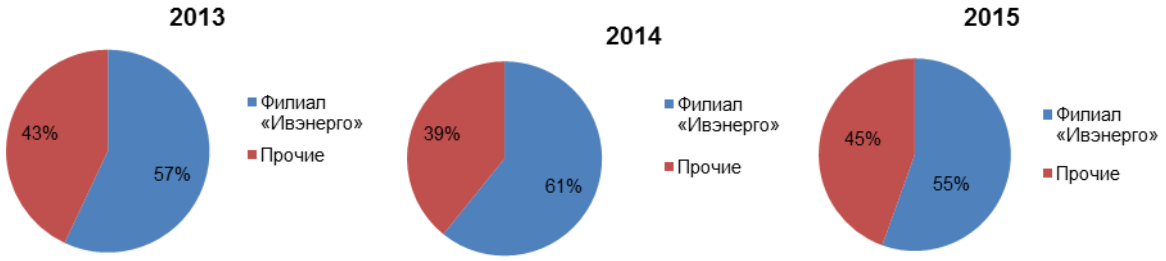


Доля филиала «Удмуртэнерго» в НВВ Удмуртской республики

Доля филиала «Калугаэнерго» в НВВ Калужской области



Доля филиала «Ивэнерго» в НВВ Ивановской области



Информация о реализации программы консолидации электросетевых активов по филиалам приведены в Приложении 4 к Годовому отчету.

3.5. Прочая деятельность

В целях повышения эффективности использования имеющихся ресурсов Общество на коммерческой основе оказывает дополнительные услуги физическим и юридическим лицам.

К прочим видам деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» относятся услуги по техническому обслуживанию и ремонту объектов электрических сетей сторонних организаций, услуги по диагностике и испытанию электрооборудования, ремонт и замена приборов учета электроэнергии, сдача имущества в аренду, услуги по размещению телекоммуникационного оборудования на объектах электрических сетей и др.

Доля прочих видов деятельности в общем объеме выручки за 2015 г. составила 0,4%. Объем выручки от прочих видов деятельности за 2015 г. составил 254 млн руб., размер валовой прибыли – 51 млн руб.

3.6. Снижение потерь электроэнергии

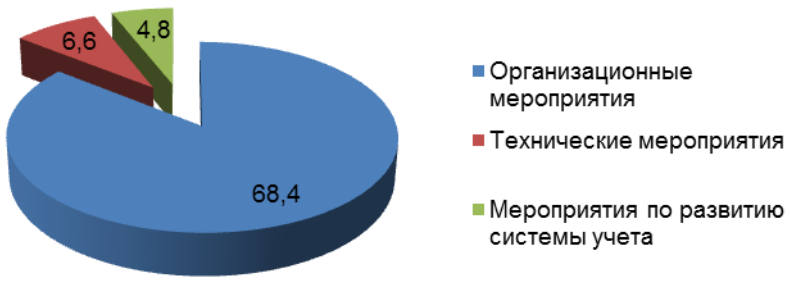
Одним из основных направлений деятельности Компании является повышение эффективности работы. В целях осуществления данного условия Обществом разработана и реализуется программа по снижению потерь электроэнергии. Указанная программа состоит из разделов и целевых подпрограмм (мероприятий), делящихся, в свою очередь, на следующие основные мероприятия:

- *организационные мероприятия* – мероприятия, включающие в себя отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более

трансформаторами, отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой, выравнивание нагрузок фаз в электросетях и выявление неучтенной электрической энергии в результате проведения рейдов;

- *технические мероприятия* – мероприятия, к которым относятся проекты по замене перегруженных трансформаторов, установка и ввод в эксплуатацию дополнительных силовых трансформаторов на действующих подстанциях, проекты по оптимизации загрузки электрических сетей за счет строительства/реконструкции воздушных линий и подстанций;
- *мероприятия по развитию системы учета электроэнергии* – мероприятия, предусматривающие установку электросчетчиков повышенных классов точности на границах балансовой и эксплуатационной ответственности участников оптового рынка электроэнергии, а так же проведение проверок и обеспечение своевременности и правильности снятий показаний электросчетчиков.

Достигнутый эффект от программы снижения потерь электроэнергии по итогам работы за 2015 г., млн кВт·ч



- Организационные мероприятия (85,7% или 68,4 млн кВт·ч)
- Технические мероприятия (8,3% или 6,6 млн кВт·ч)
- Мероприятия по развитию системы учета (6% или 4,8 млн кВт·ч)

В целом за счет реализации программы по снижению потерь электроэнергии в 2015 г. достигнутый эффект составил 79,8 млн кВт·ч.

Отдельно необходимо отметить положительные результаты, достигнутые в ходе реализации проекта «Строительство интеллектуальных сетей» в филиале «Тулэнерго». В настоящее время смонтировано более 4 000 интеллектуальных приборов учета у бытовых и юридических потребителей. Из них 233 прибора учета успешно прошли этап опытной эксплуатации по двум технологическим площадкам №133 и №136. Снижение потерь электроэнергии на указанных площадках, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составляет более 40 тыс. кВт·ч.

3.7. Организация взаимодействия с потребителями услуг

Политика в области взаимодействия с потребителями услуг ПАО «МРСК Центра и Приволжья» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении деятельности. Основная цель клиентоориентированного подхода – формирование лояльности к Обществу за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов, которая реализуется посредством создания и функционирования системы централизованного обслуживания потребителей услуг.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет свою деятельность в соответствии с руководящими принципами:

- Достаточной информированности потребителей о компании и услугах.
- Территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса компании.
- Доступности и оперативности заочного и интерактивного сервисов компании.
- Квалифицированности обслуживания.
- Прозрачности бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективности рассмотрения жалоб потребителей.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» постоянно совершенствуются бизнес-процессы, направленные на создание комфорта и представление полного сервиса потребителям.

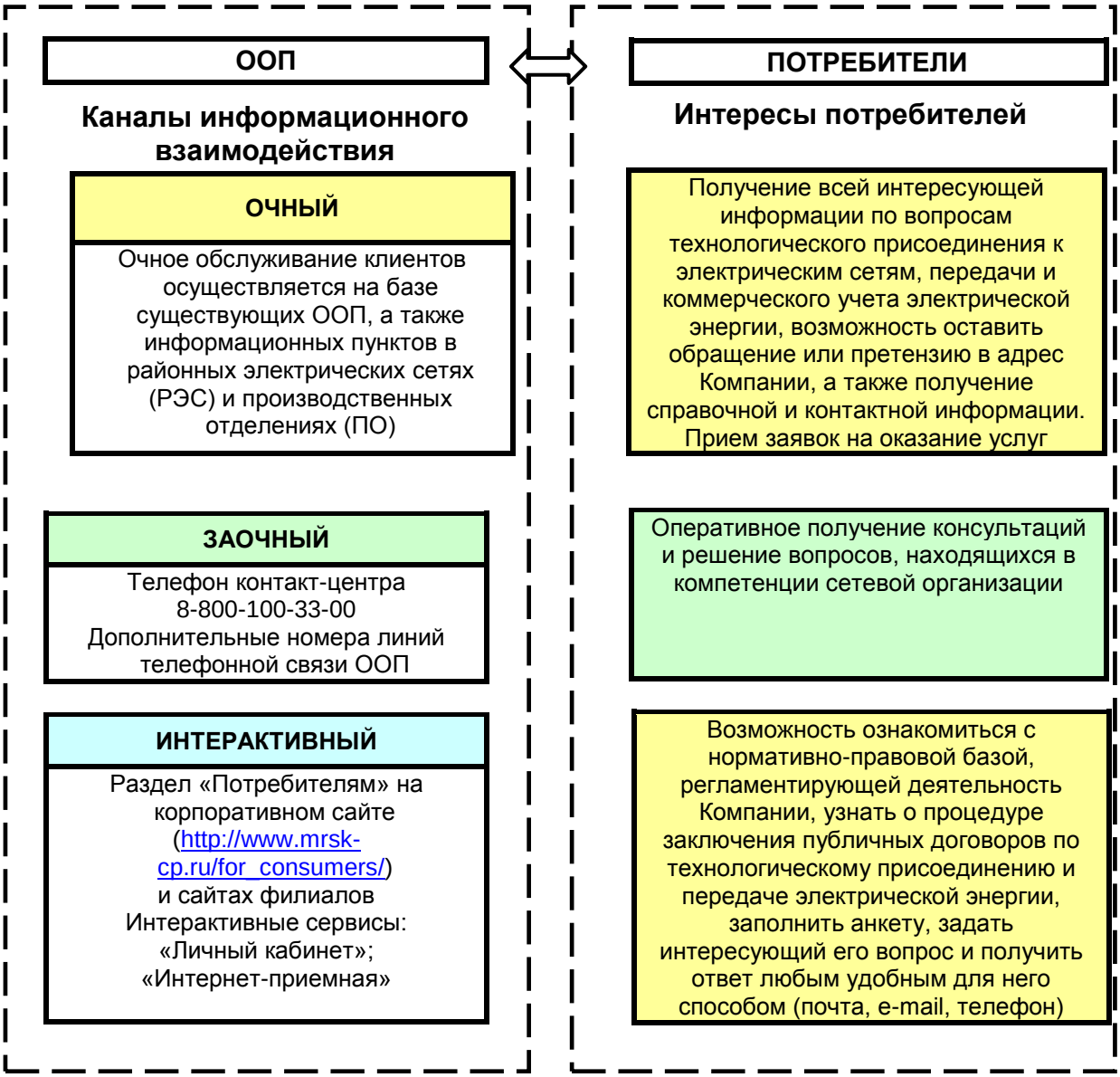
В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» функционирует 33 офиса обслуживания потребителей, из них: 9 центров обслуживания потребителей, сформированных на базе исполнительных аппаратов филиалов, 23 пункта по работе с потребителями услуг на базе производственных отделений, районов электрических сетей филиалов, а также Объединенный информационный центр исполнительного аппарата Общества.

Динамика открытия офисов обслуживания потребителей в ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Владимир, Александров, Гусь-Хрустальный, Ковров, Муром, Тейково, Кинешма, Нижний Новгород, Рязань, Тула	**Иваново, Калуга, Обнинск, Киров (Кал. Обл.), Калуга (КЭС), Калуга (КГЭС), Киров, Слободской, Йошкар-Ола, Дзержинск, Арзамас, Ижевск, Сарапул, Глазов**	**Кстово**	**Семенов, Завьялово**	**Петушки, Навашино, Каракулино**	**Нижний Новгород, Балахна**	**Киров (Нововятский)**	**Всего ООП:**
10	**14**	**1**	**2**	**3**	**2**	**1**	**33**
на 01.01.2008	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**на 01.01.2016**

Для обеспечения полного покрытия зоны ответственности филиалов Общества и обеспечения территориальной доступности обслуживания для потребителей организована работа 222 информационных пунктов, которые действуют во всех производственных отделениях, районных электрических сетях филиалов.

Потребителям услуг предоставляется возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия: очного, заочного и интерактивного, в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений.



ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведет непрерывную работу по улучшению системы очного обслуживания потребителей услуг.

В 2015 г. в Обществе утверждены «Стандарты качества обслуживания потребителей услуг», определяющие требования и порядок организации обслуживания, бизнес-процессов очного и заочного взаимодействия с потребителями услуг.

На базе данного руководящего документа разработан, введен в действие и реализован план мероприятий по приведению системы обслуживания в соответствие с требованиями Стандартов.

Организовано обслуживание потребителей с использованием системы электронного управления очередью. Создана возможность предварительной записи на сайтах филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья», позволяющая потребителю самостоятельно записываться на нужную ему дату и время.

Проведена работа по оформлению и замене информационных стендов, вывесок и табличек в соответствии с требованиями Стандартов и внесенными изменениями в требования к единому корпоративному стилю.

Продолжена работа по оптимизации функционала, интеграции с интерактивными сервисами, автоматизированными модулями комплексной системы управления взаимоотношениями с клиентами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (CRM-система). За счет активного использования функциональных возможностей CRM-системы значительно повысилась эффективность взаимодействия с потребителями услуг, скорость и качество предоставляемой информации по запросам потребителей.

Для реализации системы заочного обслуживания потребителей услуг на всей территории ПАО «МРСК Центра и Приволжья» работает бесплатный телефонный номер контакт-центра 8-800-100-33-00.

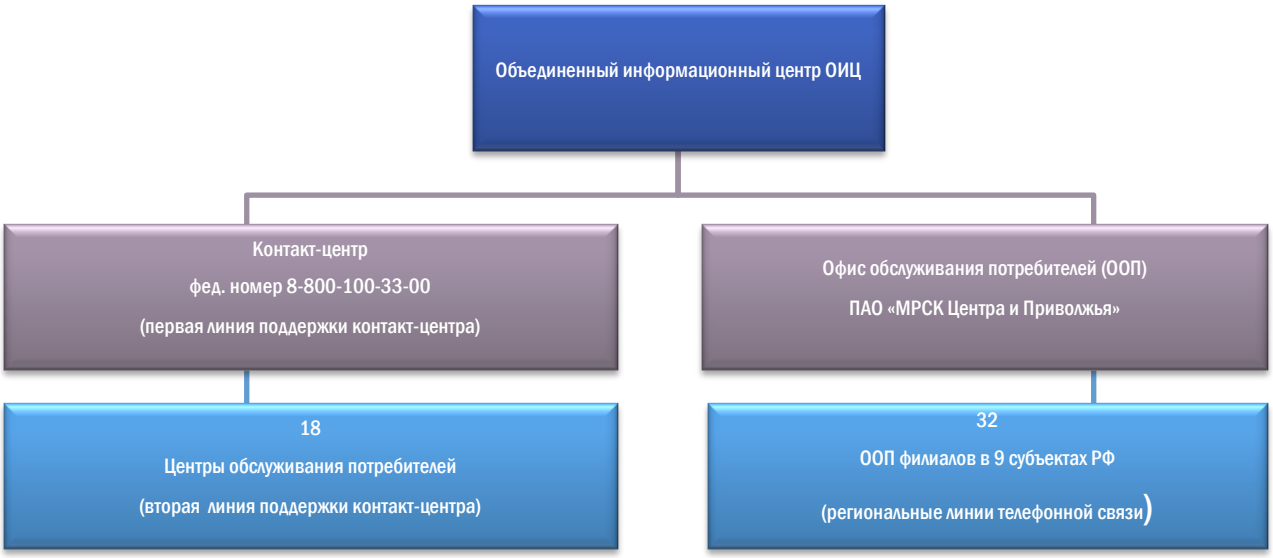
Прием звонков на номера «горячей линии» от потребителей услуг осуществляют:

- операторы контакт-центра объединенного информационного центра ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (режим работы осуществляется круглосуточно без выходных) по федеральному номеру «горячей линии» 8-800-100-33-00 и дополнительному номеру контакт-центра 8-831-431-83-00 – по вопросам отключений и качества электроэнергии;
- операторы контакт-центра на уровне филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (режим работы осуществляется по графику работы центров обслуживания потребителей) – прием звонков осуществляют 18 операторов «горячей линии» девяти филиалов по вопросам деятельности компании: отключения и качество электроэнергии, технологическое присоединение, передача электрической энергии, приборы учета электроэнергии, дополнительные сервисы.

Для расширения возможности заочного обслуживания и оперативности предоставления информации по запросам потребителей, консультирование потребителей осуществляется сотрудниками 32 офисов обслуживания по дополнительным номерам линий местной телефонной связи.

Кроме того, в исполнительном аппарате ПАО «МРСК Центра и Приволжья» функционирует в круглосуточном режиме объединенный информационный центр, включающий в себя: оперативно-ситуационный центр, контакт-центр и офис обслуживания потребителей.

Вся информация о состоянии электросетевого комплекса ПАО «МРСК Центра и Приволжья» поступает в режиме онлайн в оперативно-ситуационный центр, и далее передается сотрудникам контакт-центра.



Интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с помощью сети Интернет (электронная почта, интернет-приемная, личный кабинет), обеспечивающее потребителям возможность получить удаленный доступ к услугам Компании.

Для организации интерактивного обслуживания на корпоративном сайте ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов работает раздел «Потребителям».

В 2015 г. проведены изменения структуры и содержания информации раздела «Потребителям» в соответствие требованиям «Стандартов качества обслуживания потребителей услуг».

В подразделе «Интернет-приемная» потребитель услуг может задать вопрос, направить обращение или жалобу в адрес компании, выразить свое мнение о качестве обслуживания и качестве оказываемых услуг, заполнив интерактивную анкету, получить информацию о лицах, намеревающихся перераспределить максимальную мощность принадлежащих им энергопринимающих устройств в пользу иных лиц.

В 2015 г. расширен перечень услуг «Интернет-приемной», к ранее предоставляемым услугам добавлены:

- возможность сообщить о безучетном потреблении, хищении электрической энергии;
- подать уведомление об исполнении технических условий по ТП;
- получить информацию об отключениях электрической энергии;
- проверить статус обращения, содержащего жалобу.

Получил активное развитие интерактивный инструмент «Личный кабинет». К функционалу подачи заявки на оказание услуг (технологическое присоединение, коммерческий учет электрической энергии) добавлены следующие виды услуг:

- предоставление потребителю электронных копий документов по технологическому присоединению и передаче электрической энергии;
- получение потребителем сведений о статусе рассмотрения обращения, содержащего жалобу;
- направление потребителем уведомления в сетевую организацию об исполнении им мероприятий, предусмотренных техническими условиями;

- прием сообщений о безучетном (бездоговорном) потреблении электрической энергии, хищении объектов электросетевого хозяйства.

Организовано направление уведомления потребителям в автоматическом режиме о плановых сроках рассмотрения обращений с указанием регистрационного номера обращения, при направлении обращения потребителем через сайт.

Для осуществления публичного контроля и учета мнений всех групп потребителей, общественных объединений и ассоциаций предпринимательского сообщества по вопросам стратегии развития электросетевого комплекса, представители ПАО «МРСК Центра и Приволжья» принимали участие в работе межотраслевых советов потребителей, созданных при региональных руководителях субъектов РФ.

Для обеспечения обратной связи с потребителями услуг в отчетном году регулярно проводилось очное и интерактивное анкетирование с целью изучения степени удовлетворенности клиентов качеством обслуживания в офисах обслуживания потребителей и качеством оказываемых услуг ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Результаты анкетирования 1 801 потребителя услуг представлены в приложении 4 к Годовому отчету.

Всего в 2015 г. в адрес ПАО «МРСК Центра и Приволжья» поступило более 229 тыс. обращений потребителей услуг.

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется регулярная работа с поступившими претензиями потребителей. По поступившим жалобам определяются мероприятия по устранению возникшего инцидента. Общая характеристика жалоб, поступивших в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г. и динамика 2011 -2015 гг. представлена в приложении 4 к Годовому отчету.

Результаты взаимодействия с потребителями услуг в 2015 г. свидетельствуют о повышении эффективности работы, что подтверждается:

- положительными отзывами со стороны потребителей услуг;
- высоким уровнем оценки качества сервиса и предоставляемых услуг при осуществлении очного и интерактивного анкетирования;
- повышением качества и скорости предоставляемой информации по запросам потребителей за счет автоматизации процессов с использованием комплексной системы управления взаимоотношениями с клиентами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (CRM-система);
- активным развитием и увеличением перечня услуг, оказываемых потребителям через интерактивные сервисы «Личный кабинет», «Интернет-приемная»;
- выполнением утвержденных плановых значений показателя уровня качества оказываемых услуг.

На 2015 год решениями регулирующих органов по установлению тарифов для филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждены плановые значения показателей уровня качества оказываемых услуг – 1,0102.

Фактические значения показателей уровня качества оказываемых услуг территориальных сетевых организаций (Птсо) во всех филиалах зафиксированы ниже планового значения показателя уровня качества оказываемых услуг. Плановые показатели уровня качества оказываемых услуг достигнуты.

4. Устойчивое развитие

4.1. Финансово-экономическая деятельность

4.1.1. Учетная политика

Бухгалтерский учет в Обществе ведется в соответствии с едиными методологическими принципами и правилами, действующими в РФ, на основе унифицированных технологий учета всех хозяйственных операций в Компании.

Методы и политика бухгалтерского учета, применяемые Компанией в 2015 г., закреплены в Положении об учетной политике Компании на 2015 г., утвержденном приказом генерального директора Компании от 31.12.2014 г. №821.

Основные положения учетной политики раскрыты на сайте Компании http://www.mrsk-cp.ru/ в разделе «Раскрытие информации и отчетная информация/Финансовая информация и отчетность» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/finansovaya-informatsiya-i-otchetnost/uchetnaya-politika/)

4.1.2 Анализ финансовых показателей по РСБУ

Финансовые результаты деятельности по РСБУ

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015	Изменение 2015/2014	
						абс.	отн.
Выручка, млн руб.	**64 404**	**59 889**	**77 670**	**69 161**	**68 884**	-277	-0,4%
от передачи электроэнергии	63 249	58 375	61 225	65 113	67 938	+2 825	+4,3%
от тех. присоединения	816	1 220	828	723	692	-31	-4,3%
от перепродажи электроэнергии и мощности	-	-	15 375	3 056	-	-3 056	-100%
от прочих видов деятельности	339	293	243	270	254	-16	-5,9%
Себестоимость, млн руб.	**57 089**	**51 944**	**66 023**	**61 824**	**62 803**	+979	+1,6%
передачи электроэнергии	56 600	51 280	56 166	59 084	61 727	+2 643	+4,5%
тех. присоединения	324	508	558	788	874	+86	+10,9%
перепродажи электроэнергии и мощности	-	-	9 171	1 765	-	-1 765	-100%
прочих видов деятельности	166	156	129	187	203	+16	+8,6%
Валовая прибыль, млн руб.	**7 315**	**7 945**	**11 647**	**7 337**	**6 081**	-1 256	-17,1%
Коммерческие расходы	-	-	1 524	802	13	-789	-98,4%
Управленческие расходы	-	-	1 022	1 099	1 099	-	-
EBITDA, млн руб.	**10 958**	**9 783**	**10 950**	**10 181**	**10 483**	+302	+3,0%
Чистая прибыль, млн руб.	**4 232**	**1 916**	**2 536**	**1 378**	**943**	-435	-31,6%
от передачи электроэнергии	3 699	1 236	1 997	2 039	945	-1 094	-53,7%
от тех. присоединения	394	570	216	-52	-145	-93	+179%
от перепродажи электроэнергии и мощности	-	-	232	-675	102	+777	-115%
от прочих видов деятельности	139	110	91	67	41	-26	-38,8%

По итогам 2015 г. Общество получило выручку в размере 68 884 млн рублей, что ниже аналогичного значения 2014 г. на 0,4%.

Отрицательная динамика обусловлена отсутствием доходов от перепродажи электроэнергии и мощности вследствие завершения выполнения функций гарантирующего поставщика на территории Ивановской области с 1 июля 2014 г. По итогам проведенной конкурсной процедуры функции

гарантирующего поставщика электроэнергии переданы Министерством энергетики РФ энергосбытовой организации, имеющей статус субъекта оптового рынка.

Поскольку в соответствии с правилами бухгалтерского учета доходы от перепродажи электроэнергии и мощности включают в себя часть доходов от услуг по передаче электроэнергии, данные по строке «Выручка от передачи электроэнергии» за 2015 и 2014 гг. являются несопоставимыми.

В сопоставимых с 2015 г. условиях выручка от услуг по передаче электроэнергии в 2014 г. составила 65 699 млн рублей. Таким образом, в отчетном году увеличение доходов по данному виду деятельности составило 2 239 млн рублей, или 3,4% от предыдущего года, что обусловлено ростом тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

В условиях относительно высокой инфляции и роста цен на товары и услуги сокращение доходов Общества в 2015 г. сопровождалось увеличением расходов, относимых на себестоимость услуг и продукции. Их объем вырос на 979 млн рублей, или 1,6%. При этом объем управленческих расходов удалось сохранить на уровне предыдущего года. Структура и динамика себестоимости за 5 лет представлена на диаграммах.

Примечание: себестоимость за 2013-2014 гг. указана в соответствии с бухгалтерской отчетностью (без учета «внутренних оборотов» между деятельностью по передаче и перепродаже электроэнергии и мощности).

Структура расходов, относимых на себестоимость, управленческие и коммерческие расходы в 2015 году

Повышение операционной эффективности

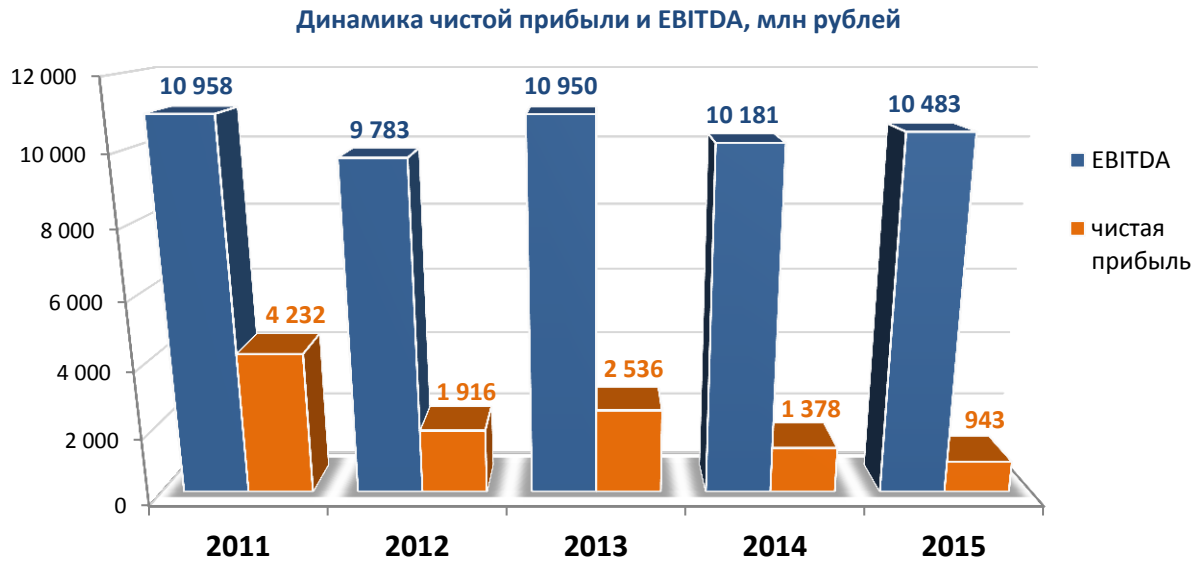
В рамках реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Правительством, Общество выполняет мероприятия программы управления эффективностью, которые позволили в 2015 г. снизить удельные операционные расходы на 16,4% в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования с учетом инфляции относительно уровня 2012 г.

Кроме того, выполнено требование директивы Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 г. об обеспечении снижения операционных расходов на 2-3 процента ежегодно: в отчетном году удельные операционные расходы Общества снизились на 6,1%. Эффект от снижения расходов составил в 2015 г. 1 068 млн рублей в ценах 2014 г.

Финансовый результат деятельности

В результате сокращения выручки и увеличения себестоимости валовая прибыль Общества в 2015 г. сократилась на 17% относительно предыдущего года и составила 6 081 млн рублей. Чистая прибыль по итогам отчетного года составила 943 млн рублей, что ниже соответствующего значения 2014 г. на 32%.

Решение о распределении прибыли по итогам года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Общества.



Финансовые коэффициенты

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015
Чистые активы, млн руб.	45 297	46 897	48 954	49 785	50 330
Показатели ликвидности					
Коэффициент срочной ликвидности	1,46	1,24	1,13	0,92	0,74
Коэффициент текущей ликвидности	1,59	1,37	1,27	1,00	0,81
Показатели финансовой устойчивости					
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	0,57	0,56	0,55	0,53	0,55
Отношение совокупного долга к EBITDA	2,11	2,49	2,13	2,63	2,36
Показатели эффективности бизнеса					
Рентабельность собственного капитала (ROE),%	9,79	4,16	5,29	2,79	1,89
Рентабельность совокупных активов по прибыли до налогообложения (ROTA),%	7,97	3,69	4,00	2,50	2,04
Рентабельность EBITDA,%	17,02	16,33	14,10	14,72	15,22
Показатели деловой активности					
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	12,30	8,32	8,13	6,09	5,39
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	7,98	6,69	7,34	6,13	6,26
Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности	1,05	1,47	0,94	1,18	1,09
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженности	0,75	1,10	1,03	1,22	1,33

Чистые активы

Чистые активы Компании рассчитываются в соответствии с требованиями порядка оценки стоимости чистых активов, утвержденного Приказом Минфина РФ от 28 августа 2014 г. №84н.

Стоимость чистых активов на конец 2015 г. составила 50 330 млн руб., что выше уровня прошлого года на 545 млн рублей, или 1.1%. Чистые активы Компании постоянно растут, за 5 лет их стоимость выросла на 5 033 млн рублей, или на 11%. Положительная динамика чистых активов обусловлена ростом нераспределенной прибыли Компании.

Показатели ликвидности

Коэффициенты ликвидности, характеризующие способность Компании быстро погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, несколько снизились по итогам деятельности за 2015 г., но находятся на нормативном для электросетевых компаний уровне.

Отрицательная динамика показателей по сравнению с прошлым годом обусловлена увеличением суммы краткосрочных обязательств из-за реклассификации существенной части привлеченных кредитов из долгосрочных в краткосрочные вследствие приближения срока их погашения.

Показатели финансовой устойчивости

Показатели финансовой устойчивости характеризуют степень зависимости предприятия от заемных средств и определяют степень риска для кредиторов.

Коэффициент автономии собственных средств показывает долю собственных средств в общей сумме всех средств Компании. Чем выше доля собственных средств, тем больше шансов у компании справиться с непредвиденными обстоятельствами, возникающими в ходе ее деятельности, тем выше ее устойчивость и финансовая независимость. По итогам деятельности Общества за отчетный год значение коэффициента автономии улучшилось и составило 0,55 в результате снижения совокупных пассивов, сопровождающегося увеличением собственного капитала.

Показатель отношения совокупного долга к EBITDA является показателем долговой нагрузки на предприятие и характеризует способность компании погашать задолженность перед кредиторами с помощью собственных источников. При устойчивом финансовом состоянии организации значение данного коэффициента не должно превышать 3. Значение показателя по итогам деятельности Компании в 2015 г. улучшилось и составило 2,36, что соответствует рекомендуемому значению. На улучшение значения показателя относительно предыдущего года повлиял рост значения EBITDA и сокращение суммы привлеченных кредитов.

Показатели эффективности бизнеса

Показатели эффективности бизнеса характеризуют результативность работы Компании. Рентабельность EBITDA показывает операционную эффективность, рентабельность собственного капитала и рентабельность активов – эффективность использования активов и собственного капитала Компании.

Показатели рентабельности собственного капитала и активов по результатам работы за 2015 г. составили соответственно 1,89% и 2,04%. Снижение значений показателей по сравнению с предыдущим годом обусловлено сокращением чистой прибыли и прибыли до налогообложения Компании.

Рентабельность EBITDA за 2015 г. составила 15,22% и находится на высоком уровне. Рост значения показателя относительно 2014 г. обусловлен увеличением значения EBITDA при сокращении совокупной выручки от реализации.

Показатели деловой активности

Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности в 2015 г. приблизилось к единице, что указывает на сопоставимость роста дебиторской и кредиторской задолженности. При этом коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности в последние годы продолжает снижаться, что указывает на ухудшение платежной дисциплины покупателей услуг организации. Тем не менее, Общество своевременно рассчитывается с кредиторами, что подтверждается увеличением значения коэффициента оборачиваемости кредиторской задолженности.

Эффективность исковой работы за 2015 г. по искам, предъявленным Обществом к дебиторам и иным должникам, составила 100,8%.

Эффективность исковой работы в 2015 г. по искам, предъявленным к Обществу кредиторами и иными взыскателями, составила 99,5%.

По результатам исковой работы за 2015 г. по взысканию дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии получены положительные судебные решения по 435 судебным делам на общую сумму требований 8 574,78 млн руб. (включая требования, оплаченные в процессе рассмотрения дела), отказано во взыскании требований на сумму 1,9 млн руб. по одному делу.

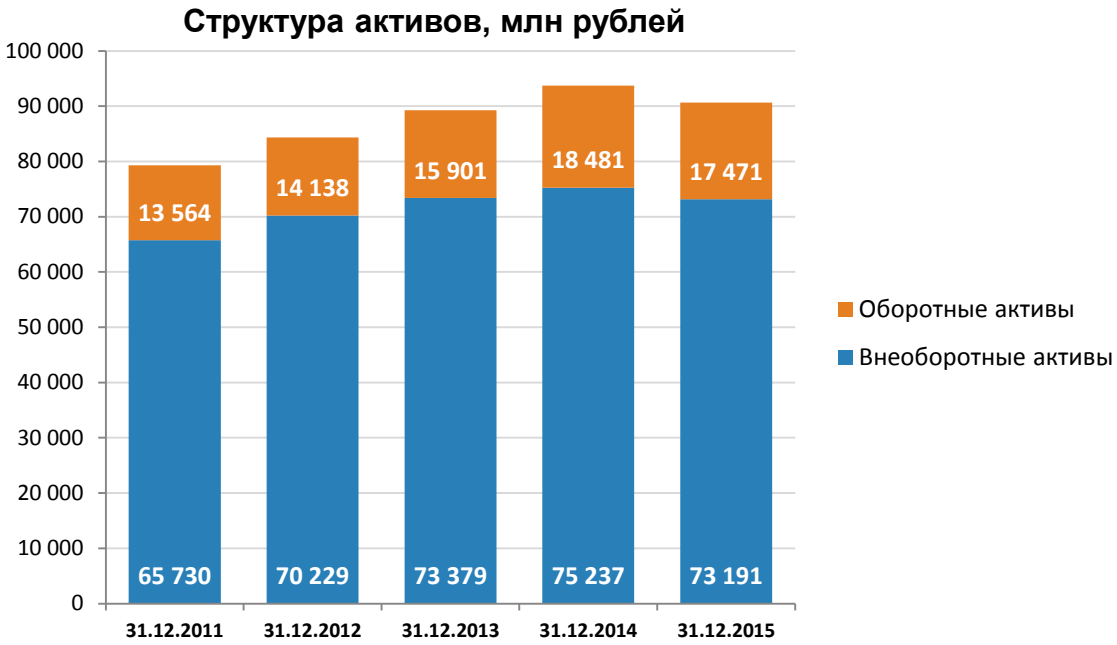
По судебным решениям в 2015 г. получено исполнительных листов на сумму 1 781,67 млн руб., из которых погашено на сумму 1 775,55 млн руб.

В целом на конец отчетного периода финансовое положение Компании оценивается как устойчивое, эффективность деятельности Компании находится на высоком для энергетической отрасли уровне. При этом Компания активно развивается путем реализации масштабной инвестиционной программы, финансируемой за счет как собственных источников, так и долгосрочных заемных средств.

4.1.3. Структура капитала

4.1.3.1. Активы

На конец отчетного года стоимость активов Компании составила 91 263 млн руб. По отношению к предыдущему году снижение стоимости активов составило 2 455 млн руб., или 2,6%.



Структура активов Общества характеризуется высокой долей внеоборотных активов. На конец отчетного года доля внеоборотных активов составила 81%.За прошедший год внеоборотные активы Общества уменьшились на 1 445 млн руб., или 2%.

В структуре внеоборотных активов основную долю составляют основные средства – 98%. Изменение балансовой стоимости основных средств Компании изменяется в основном в результате реализации инвестиционной программы, направленной на обновление основных производственных фондов, и за счет начисления амортизации. За отчетный год сумма основных средств снизилась на 1 220 млн руб., или 2% в результате превышения годовой суммы амортизации над объемом капитальных вложений. Прирост основных средств с 2011 г. составил 7 461 млн руб., или 11%.

Основную часть имущества Общества составляют электросетевые комплексы и обособленные энергетические активы класса напряжения 110 кВ и ниже, с использованием которых осуществляется передача электрической энергии, а также земельные участки под сетевыми объектами.

Доля оборотных активов Общества на конец отчетного года равна 19%, большую часть в составе оборотных активов составляет дебиторская задолженность – 76%.

Внеоборотные активы

Основную часть имущества Компании составляют электросетевые комплексы и обособленные энергетические активы класса напряжения 110 кВ и ниже, с использованием которых осуществляется передача электрической энергии, а также земельные участки под сетевыми объектами.

Долгосрочные финансовые вложения ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляются в форме вложений в акции других обществ. Подробные сведения о ДЗО Компании раскрываются на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерами и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/dzo_info/).

Имущественный комплекс

В 2015 г. структура имущественного комплекса ПАО «МРСК Центра и Приволжья» существенных изменений не претерпела. Его основой являются объекты электросетевого хозяйства классов напряжения 110 киловольт и ниже, обеспечивающие передачу и распределение электрической энергии. Стоимость этих активов составляет 91% стоимости основных средств

Общества. Объекты, относящиеся к непрофильным видам деятельности, составляют около 0,04% стоимости основных средств Общества.

Основным способом увеличения объема имущественных активов компании в 2015 г. являлось осуществление инвестиционной деятельности по строительству новых объектов и реконструкции действующих.

Деятельность компании основана на использовании собственных основных средств. В то же время, решая задачи по консолидации электросетевых активов, Общество уделяет значительное внимание приобретению прав аренды. Договоры аренды заключаются, как правило, по результатам проводимых собственниками конкурсных процедур, на объекты сети среднего и низкого напряжения, на срок более пяти лет. Доля долгосрочных договоров составляет 98,71% от общего числа арендуемых электросетевых объектов.

В 2015 г. менеджментом Компании продолжена реализация программы мероприятий по выходу из непрофильных видов деятельности. В соответствии с положением по организации продажи непрофильных активов ОАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденным решением совета директоров (Протокол №27 от 28.11.2008), и положением о порядке распоряжения объектами жилищно-коммунального назначения, утвержденным решениями совета директоров. (Протокол №50 от 25.12.2009, Протокол №88 от 31.10.2011), Обществом реализовано 24 объекта.

С целью обеспечения безопасного и безаварийного функционирования энергетических активов компании определяются и устанавливаются зоны с особыми условиями использования территорий – охранных зон объектов электросетевого хозяйства. Установление охранных зон осуществляется путем внесения сведений о них в государственный кадастр недвижимости. Выполнение указанных работ способствует повышению защищенности объектов электросетевого хозяйства и позволяет снизить риски, связанные с ненадлежащей организацией работ сторонних организаций в непосредственной близости от линий электропередачи. Так, в 2015 г. компанией проведены работы по установлению охранных зон линий электропередачи общей протяженностью 14 604 км. С учетом этого установлены охранные зоны воздушных линий электропередачи: 35 кВ и выше – 99,6% от всей протяженности данных объектов; 6/10 кВ – на 52% от всей протяженности данных объектов. Учитывая работы, проведенные в 2015 г. по подстанциям класса 35 кВ и выше, общий процент установленных охранных зон на эти объекты составляет 99,2%.

Долгосрочные финансовые вложения

Долгосрочные финансовые вложения ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляются в форме участия в других обществах. На отчетную дату долгосрочные финансовые вложения в форме совместной деятельности не осуществляются в связи с окончанием срока (условия) признания их долгосрочными.

Дочерние хозяйственные общества

В системе корпоративного управления ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 31 декабря 2015 г. находятся пять дочерних обществ.

Советом директоров Компании утвержден порядок взаимодействия ОАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Компания (Протокол от 25.03.2009 №35). Полный текст документа доступен на сайте (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерами и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/?PAGEN_1=3).

Указанный документ регулирует основные вопросы корпоративного взаимодействия с ДЗО, закрепляет процедуры принятия ключевых решений и порядок корпоративного контроля.

Подробные сведения о ДЗО раскрываются на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/dzo_info/?).

Формы корпоративного контроля ДЗО

Акционерный контроль	Участие представителей Компании в органах управления ДЗО
Управленческий контроль	Формирование и контроль реализации стратегии развития ДЗО
	Разработка и внедрение унифицированных бизнес-процессов, внутренних документов и отчетности в ДЗО
	Формирование и контроль реализации кадровой политики ДЗО
Финансовый контроль	Планирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности ДЗО

Дочерние хозяйственные общества ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Сведения по состоянию на 31 декабря 2015 г.

– *Участие в профильных видах деятельности, остальные ДЗО относятся к непрофильным видам деятельности.*

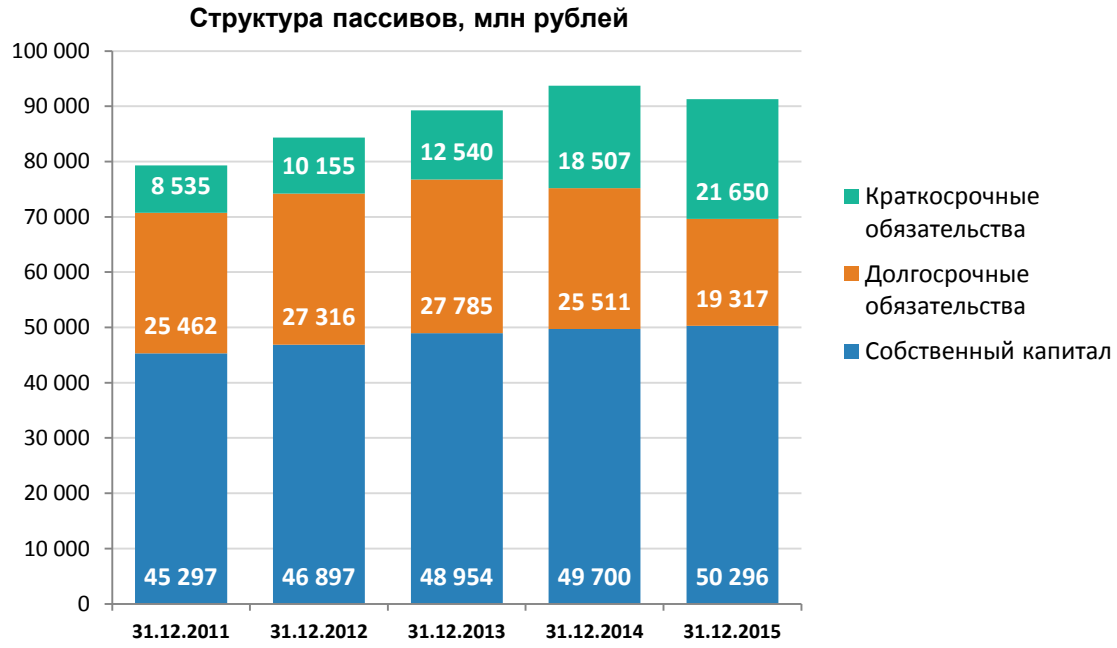
№	Полное и сокращенное наименование ДЗО и местонахождение	Дата регистрации	Основные виды деятельности	Уставный капитал (УК), руб.	Доля Компании в УК ДЗО*, %	Выручка, тыс. руб.	Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	Размер полученных в 2015 г. дивидендов за 2014 г., тыс. руб.
1	Закрытое акционерное общество «Свет» (ЗАО «Свет»), Нижегородская обл., г. Бор, ул. Луначарского, д. 8	06.03.1998	Передача электрической энергии	2 402 883	100	41 550	4 888	928
2	Открытое акционерное общество «Берендеевское» (ОАО «Берендеевское»), Нижегородская обл., Лысковский р-н, с. Берендеевка	06.02.2004	Производство, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции	54 670 600	100	41 480	554	56,25
3	Открытое акционерное общество «Автотранспортное хозяйство» (ОАО «АТХ»), Кировская обл., Оричевский р-н, п. Оричи, ул. Южная, д. 50	14.10.2003	Оказание транспортных услуг, сервисное обслуживание автотранспортных средств, ремонт и техническое обслуживание транспорта, услуги по переоборудованию и оценке транспорта	205 063 407	100	968 853	3 830	470
4	Открытое акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Энергетик» (ОАО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»), Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Авиационная, д. 10	10.01.2003	Оказание населению услуг лечебного, санаторно-курортного, физкультурно-оздоровительного характера, услуг по размещению (временному проживанию), питанию и обслуживанию	46 953 097	100	40 304	87	0
5	Открытое акционерное общество «Межрегиональная энергосервисная компания «Энергоэффективные технологии» (ОАО «МЭК «Энергоэффективные технологии»), г. Нижний Новгород, ул. Провиантская, д. 6	27.12.2010	Энергосервисная деятельность	20 000 000	51	48 943	1 633	164,73

** Доля Компании в уставном капитале ДЗО совпадает с долей принадлежащих Компании голосующих акций ДЗО.*

Финансовые вложения в иные акции и доли

Информация об участии Компании в коммерческих организациях с долей участия менее 50% представлена в приложении 5 к Годовому отчету.

4.1.3.2. Пассивы



В структуре пассивов Общества наибольший удельный вес имеют собственные источники (капитал и резервы) – на конец отчетного года их доля составила 55%. Величина собственного капитала за год увеличилась на 596 млн руб., или 1.2%, с 2011 г. – на 4 999 млн руб., или 11%.

В 2011 г. все филиалы Общества перешли к системе регулирования тарифов на передачу электроэнергии, основанной на методике доходности инвестированного капитала (RAB), которая в долгосрочном периоде обеспечивает возврат заемных средств, привлеченных для финансирования инвестиционной деятельности. В связи с этим доля собственных источников с 2011 по 2014 г. постепенно сокращалась в результате привлечения Обществом заемных средств для финансирования инвестиционной программы. В 2015 г. Общество снизило долговую нагрузку, в результате чего в структуре пассивов доля собственных источников увеличилась.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. краткосрочные обязательства Общества увеличились на 3 143 млн рублей, или 17%, а сумма долгосрочных обязательств сократилась на 6 194 млн рублей или 24%. Основной причиной таких изменений послужила реклассификация привлеченных кредитов в объеме 7 841 млн рублей из долгосрочных в краткосрочные. Реклассификация выполняется в тех случаях, когда срок погашения кредита начинает составлять менее 1 года от даты отчетности.

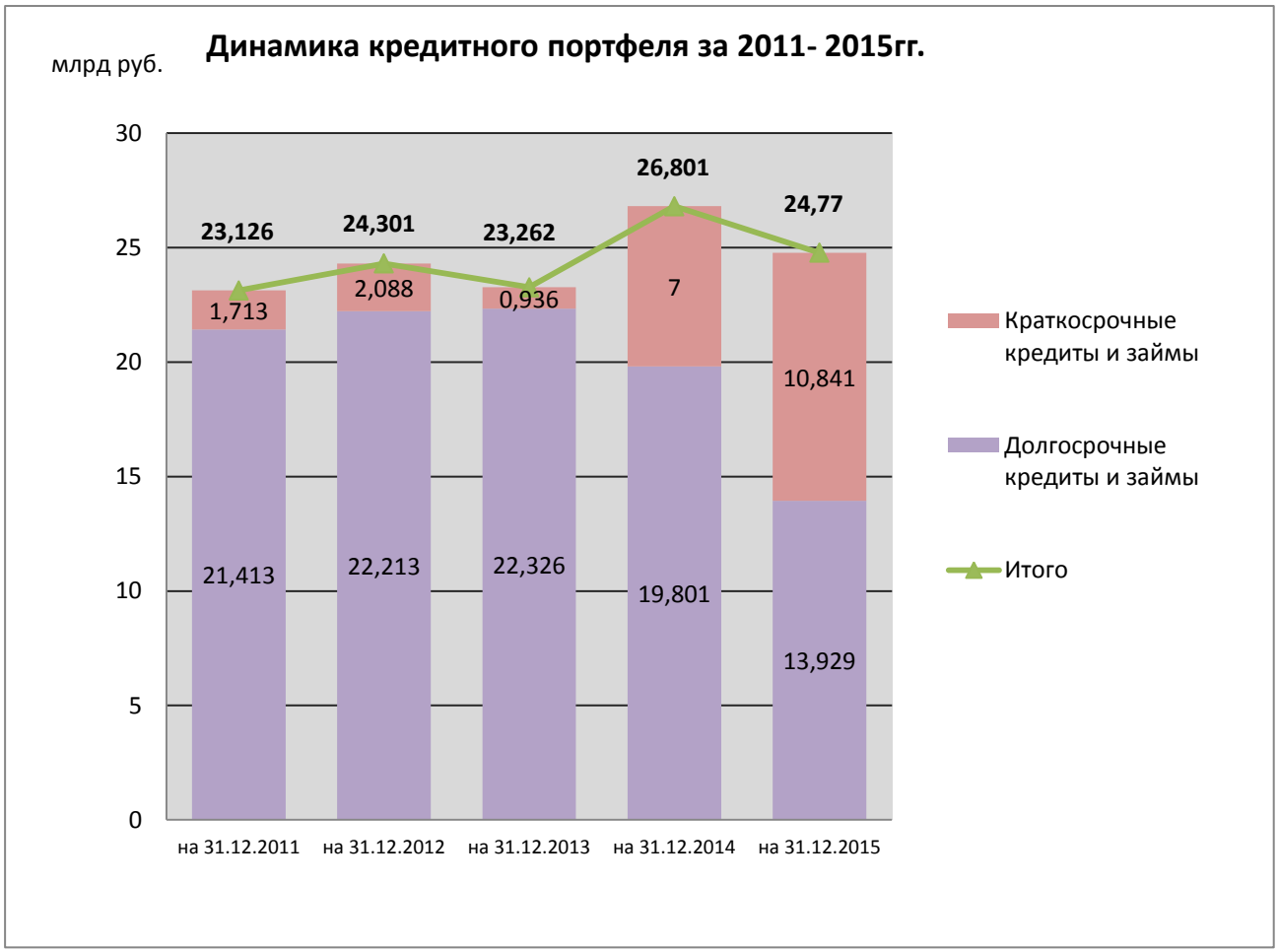
4.1.4. Кредитная политика

4.1.4.1. Кредитный портфель

Кредитный портфель Компании по состоянию на 31 декабря 2015 г.

Вид займа	Объем, млрд руб.	Сроки погашения
Кредиты	24,8	2016-2018 гг.

По состоянию на 31.12.2015 г. кредитный портфель Общества составляет 24,8 млрд руб. со сроком погашения с 2016 г. по 2018 г.



В 2015 г. совокупный объем привлеченных Обществом заемных средств составил 1,97 млрд руб., из них для целей финансирования инвестиционной деятельности – 179,4 млн руб. Все кредитные средства были получены без предоставления Обществом обеспечения. Также за счет резерва, сформированного из привлеченных в 2014 г. заемных средств, было осуществлено финансирование инвестиционной программы в размере 152 млн руб. Всего в 2015 г. на финансирование инвестиционной деятельности было направлено 331,4 млн руб.

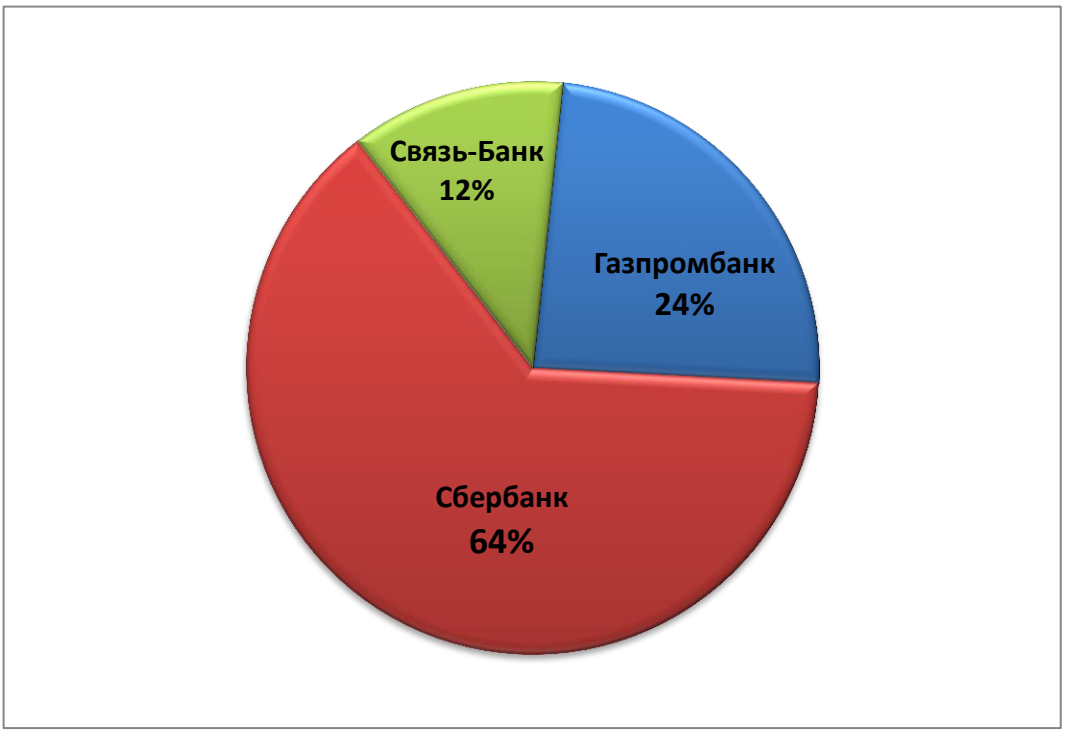
Сведения об изменении кредитов и займов в 2015 г., тыс. руб.

Показатели	Сумма
Кредиты и займы на 31.12.14	**26 815 660**
Долгосрочные кредиты и займы	19 800 620
Краткосрочные кредиты и займы	7 015 040
Привлечено в 2015 г.	**1 969 305**
Долгосрочные кредиты и займы	1 969 305
инвестиции	179377
рефинансирование	1 789 928
Краткосрочные кредиты и займы	0
Погашено в 2015 г.	**4 000 000**
Начислено процентов в 2015 г.	**2 409 397**
Оплачено процентов в 2015 г.	**2 424 437**
Реклассификация задолженности *	
Долгосрочные кредиты и займы	-7 841 420
Краткосрочные кредиты и займы	7 841 420
Кредиты и займы на 31.12.15	**24 769 925**
Долгосрочные кредиты и займы	13 928 505
Краткосрочные кредиты и займы	10 841 420

** Переход задолженности из долгосрочной в краткосрочную со сроком погашения менее одного года.*

Средневзвешенная ставка по кредитному портфелю Компании на 31.12.15 составила 8,96% годовых.

Структура кредитного портфеля по банкам на 31.12.2015 г.



4.1.4.2. Облигационный заем

В 2015 г. в обращении находился один выпуск облигаций Общества со следующими параметрами:

Серия	БО-01
Вид ценных бумаг	Биржевые облигации
Регистрационный номер	4B02-01-12665-E
Объем выпуска, тыс. рублей	4 000 000
Количество, тыс. штук	4 000
Номинал, рублей	1 000
Срок обращения	3 года
Ставка купона	9,15% годовых
Дата допуска выпуска к торгам	20.07.2012 г.
Дата размещения	18.12.2012 г.
Дата погашения	15.12.2015 г.
Купонный доход по одной облигации, рублей	45,62
Биржа	ЗАО «ФБ ММВБ»
Котировальный список	Первый уровень

15 декабря 2015 г. Общество погасило в срок данный выпуск биржевых облигаций и выполнило свои обязательства перед их владельцами в полном объеме.

В 2013 г. фондовая биржа ЗАО «ФБ ММВБ» зарегистрировала три выпуска биржевых облигаций Общества серии БО-02, БО-03 и БО-04 общим объемом 15 млрд рублей и сроком погашения до 10 лет. По состоянию на 31 декабря 2015 г. размещения биржевых облигаций серий БО-02, БО-03 и БО-04 не осуществлялось по причине неблагоприятной ситуации на долговом рынке в течение 2014-2015 гг.

4.1.4.3. Кредитный рейтинг

В октябре 2012 г. агентство Moody's Investors Service присвоило Обществу международный кредитный рейтинг Ba2 с прогнозом «стабильный». Кроме того, Moody's Interfax Rating Agency присвоило Обществу рейтинг Aa2.ru по национальной шкале.

25 марта 2015 г. рейтинговое агентство Moody's Investors Service подтвердило Обществу долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале на уровне Ba2. Прогноз изменения рейтинга «негативный». Данный прогноз идентичен прогнозу по рейтингу Российской Федерации и обусловлен текущей внешнеполитической и экономической ситуацией в стране, а не кредитным качеством компании. Рейтинг по национальной шкале был подтвержден на уровне Aa2.ru.

07 декабря 2015 г. долгосрочный кредитный рейтинг Общества по международной шкале был подтвержден на уровне Ba2 с изменением прогноза на «стабильный». Данное действие последовало вслед за улучшением прогноза кредитного рейтинга России до «стабильного».

4.1.5.Тарифная политика

4.1.5.1. Общие сведения

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет следующие основные виды деятельности, подлежащие государственному регулированию:

- **оказание услуг по передаче электрической энергии**;
- **оказание услуг по технологическому присоединению** к электрическим сетям Общества.

Подробная информация о всех видах деятельности Компании представлена в разделе «Производственные результаты» настоящего Годового отчета.

Основополагающими нормативными документами, в соответствии с которыми осуществляется регулируемая деятельность Компании, являются:

- Федеральный закон от 26.03.2003 г. №35-ФЗ «Об электроэнергетике»;

- Постановление Правительства РФ от 29.12.2011 г. №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике»;

- Постановление Правительства РФ от 27.12.2004 г. №861 «Об утверждении…правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям»;

- Приказ ФСТ России от 06.08.2004 г. №20-э/2 «Об утверждении методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке»;

- Приказ ФСТ России от 30.03.2012 г. №228-э «Об утверждении методических указаний по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала»;

- Приказ ФСТ России от 11.09.2012 г. №209-э/1 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям»;

- Приказ ФСТ России от 11.09.2014 г. №215-э/1 «Об утверждении методических указаний по определению выпадающих доходов, связанных с осуществлением технологического присоединения к электрическим сетям».

В 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» была получена выручка в размере 68 884 млн руб., что на 277 млн руб. (или 0,4%) ниже соответствующего значения предыдущего года.

Основной причиной снижения выручки послужило отсутствие в 2015 г. доходов от перепродажи электроэнергии и мощности в связи с завершением выполнения ПАО «МРСК Центра и Приволжья» функций гарантирующего поставщика на территории Ивановской области (статус гарантирующего поставщика действовал в отношении Общества с 01.02.2013 г. по 30.06.2014 г.).

Примечание: Выручка за 2013-2014 гг. указана в соответствии с бухгалтерской отчетностью (без учета «внутренних оборотов» между деятельностью по передаче и реализации (перепродаже) электроэнергии).

В 2015 г. в структуре выручки за оказанные услуги по передаче электрической энергии наибольшую часть занимают гарантирующие поставщики, что составляет 80,6% (54 756 млн руб. без НДС) от общей выручки, далее энергоснабжающие организации – 14,0% (9 509 млн руб. без НДС), прямые потребители – 3,7% (2 548 млн руб. без НДС), смежные территориально-сетевые организации – 1,7% (1 125 млн руб. без НДС).

В структуре выручки в разрезе филиалов Общества наибольшую долю (26,1%) имеет филиал «Нижновэнерго» (17 765 млн руб. без НДС), наименьшую долю (3,7%) имеет филиал «Ивэнерго» (2 534 млн руб. без НДС).

4.1.5.2. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Услуги по передаче электрической энергии являются объектом тарифного (ценового) регулирования в электроэнергетике.

Органами регулирования субъектов РФ устанавливаются следующие тарифы на услуги по передаче электрической энергии:

- **единые (котловые) тарифы** – тарифы для расчетов с потребителями услуг, расположенных на территории соответствующего субъекта РФ и принадлежащими к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством предусмотрена дифференциация тарифов на электрическую энергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены;

- **индивидуальные тарифы** – тарифы для взаиморасчетов между 2 сетевыми организациями за оказываемые друг другу услуги по передаче электрической энергии.

- **тарифы** на услуги по передаче электрической энергии для сетевых организаций, обслуживающих преимущественно одного потребителя (введено Постановлением Правительства РФ от 07.03.2014 г. №179).

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии устанавливаются на очередной период регулирования с календарной разбивкой по полугодиям. При этом величина тарифов на 1 полугодие устанавливается на уровне, не превышающем соответствующую величину тарифов во втором полугодии предшествующего периода регулирования по состоянию на 31 декабря, если иное не установлено актами Правительства РФ.

Тарифное регулирование всех филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляется на долгосрочной основе с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB).

Переход на RAB-регулирование происходил по согласованию с Федеральной службой по тарифам в несколько этапов:

с 01.01.2009 г. – филиалы «Рязаньэнерго» и «Тулэнерго»;

с 01.01.2010 г. – филиалы «Владимирэнерго», «Калугаэнерго» и «Удмуртэнерго»;

с 01.01.2011 г. – филиалы «Нижновэнерго», «Мариэнерго», «Кировэнерго» и «Ивэнерго».

В 2012 г. долгосрочный период регулирования по всем филиалам был продлен до 2017 г., а также установлены (пересмотрены) долгосрочные параметры RAB (по согласованию с ФСТ России).

С 01.01.2015 г. в рамках реализации Постановления Правительства РФ №750 от 31.07.2014 отдельными органами регулирования субъектов РФ был пересмотрен базовый уровень операционных расходов (в том числе с применением метода сравнения аналогов).

Установленные органами регулирования до 2017 г. долгосрочные параметры RAB-регулирования в разрезе филиалов Общества приведены в приложении 5 к Годовому отчету.

В соответствии с действующим законодательством, установленная необходимая валовая выручка ежегодно подлежит корректировке с учетом отклонения фактических и плановых параметров расчета, а также с учетом исполнения утвержденной инвестиционной программы и достижения показателей надежности и качества оказываемых услуг.

Тарифное регулирование в 2015 году

В 2015 г. общим условием тарифного регулирования являлось ограничение на федеральном уровне по приросту тарифов на сетевые услуги с 1 июля 2015 г. не более 7,5%, в соответствии с одобренным Правительством РФ прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

В условиях существующего ограничения Федеральной службой по тарифам приказом от 09.12.2014 г. №296-э/2 были установлены предельные максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2015 г., а также предусмотрена возможность и основания их превышения.

Органами регулирования 7 субъектов РФ (Владимирская, Ивановская, Кировская, Рязанская, Нижегородская и Тульская области, а также Республика Марий Эл) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2015 г. были установлены с превышением установленных ФСТ России предельных максимальных уровней тарифов на инвестиционную составляющую. Темп прироста с 01 июля 2015 г. составил от 8,8% до 23,8%.

В течение 2015 г. Правительством РФ были приняты следующие постановления, повлиявшие на тарифно-балансовые решения.

- Постановление Правительства РФ от 11.05.2015 г. №458

Постановлением внесены изменения в нормативную базу, в том числе позволяющие при сохранении конечного тарифа на электрическую энергию для населения и снижении средневзвешенной цены покупки электроэнергии пересмотреть с 1 июля 2015 г. в сторону увеличения тарифы на услуги по передаче электрической энергии для населения.

Общий эффект от реализации данного Постановления по 9 субъектам РФ составил 819 млн руб., из них на компенсацию накопленного отрицательного сглаживания НВВ направлено 635 млн руб.

- Постановление Правительства РФ от 28.02.2015 г. №184

Постановлением утверждены критерии отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям.

В течение 2015 г. положения Постановления №184 были реализованы органами регулирования Республики Марий Эл и Нижегородской области – при пересмотре единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии была исключена необходимая валовая выручка 21 территориальной сетевой организации, не соответствующей установленным критериям; совокупный эффект составил 19,5 млн руб.

Таким образом, по итогам принятых органами регулирования субъектов РФ на 2015 г. тарифно-балансовых решений:

- средний тариф на услуги по передаче электроэнергии составил ***142,49*** коп./кВт·ч, что на ***9,4%*** превысило уровень 2014 г.;

- необходимая валовая выручка (НВВ) утверждена в сумме ***73 561*** млн руб., что на ***4%*** превысило уровень 2014 г.

Динамика среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии, необходимой валовой выручки в разрезе филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» представлена в таблицах и на графиках.

Динамика среднего (котлового) тарифа на услуги по передаче электроэнергии, коп./кВт.ч

Филиал	2011	2012	2013	2014	2015
Владимирэнерго	125,0	130,2	141,2	149,6	168,5
Ивэнерго*	71,8	79,3	89,0	99,58	107,2
Калугаэнерго	148,6	152,7	164,0	173,7	188,4
Кировэнерго	101,1	103,6	118,4	127,1	138,2
Мариэнерго	124,5	128,9	142,1	128,1	144,9
Нижновэнерго	108,4	108,2	121,3	128,5	145,8
Рязаньэнерго	106,5	113,9	124,2	129,0	135,2
Тулэнерго	127,3	134,9	151,2	165,7	182,9
Удмуртэнерго**	88,2	90,2	95,9	85,4	85,0
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	**109,9**	**113,2**	**125,1**	**130,19**	**142,5**
рост,%	113,7%	103,0%	110,5%	104,1%	109,4%

**) в Ивановской области действует «смешанная» модель котла, поэтому тариф на 2010-2014 гг. определен на основании доходной НВВ и полезного отпуска э/э филиала «Ивэнерго»;*

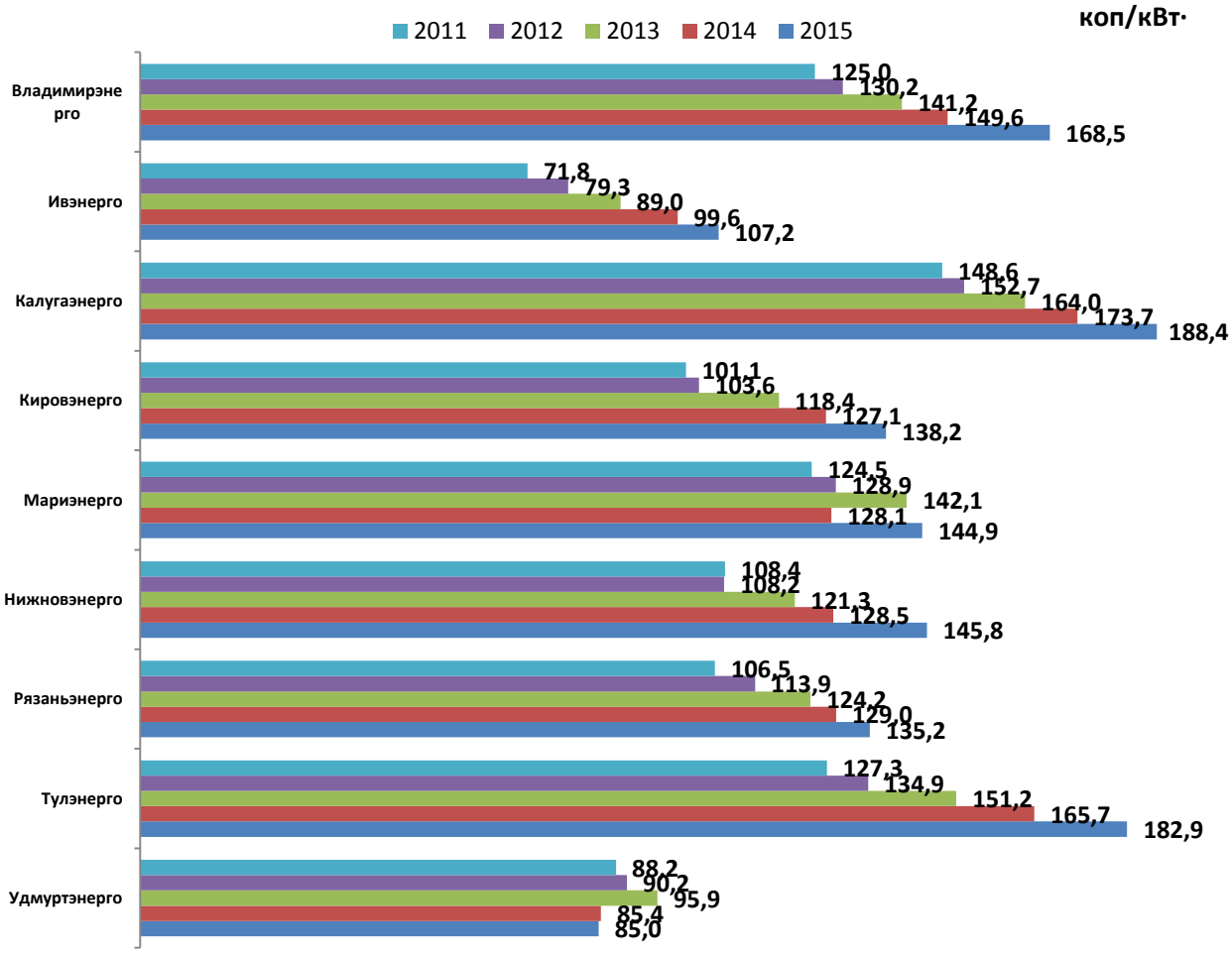
***) в Удмуртской Республике в 2014 г. изменилась модель котла, поэтому тариф с 2014 г. определен на основании доходной НВВ и полезного отпуска э/э филиала «Удмуртэнерго».*

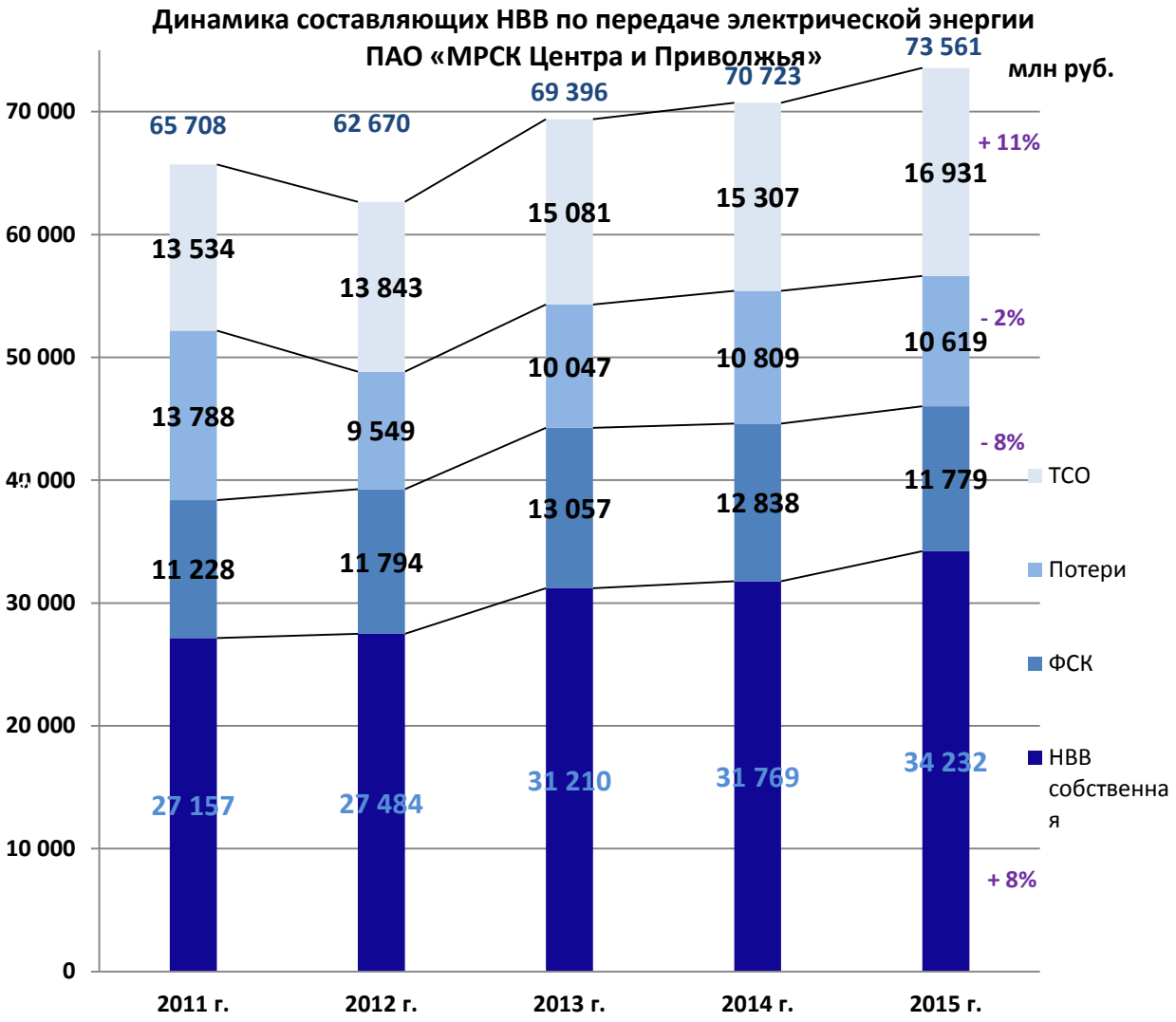
Динамика необходимой валовой выручки, млн руб.

Филиал	НВВ всего					НВВ собственная				
	2011	2012*	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
Владимирэнерго	6 714	7 406	8 001	7 975	8 568	2 375	2 788	3 112	2 909	3 557
Ивэнерго	2 252	2 442	2 705	2 919	3 008	1 076	1 110	1 266	1 586	1 395
Калугаэнерго	5 636	5 890	6 622	7 269	8 009	2 803	2 884	3 263	3 666	4 388
Кировэнерго	5 756	6 053	6 516	7 062	7 552	2 305	2 346	2 765	3 065	3 940
Мариэнерго	2 625	2 944	3 405	3 047	2 861	889	1 042	1 364	840	699
Нижновэнерго	23 454	18 326	20 478	20 975	21 054	9 214	8 573	9 729	9 722	9 783
Рязаньэнерго	5 184	5 572	6 091	6 440	6 805	2 259	2 574	2 842	2 943	3 285
Тулэнерго	7 854	7 557	8 396	8 798	9 387	4 087	3 773	4 278	4 436	4 730
Удмуртэнерго	6 233	6 480	7 183	6 239	6 319	2 149	2 395	2 592	2 603	2 455
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	**65 708**	**62 670**	**69 396**	**70 723**	**73 561**	**27 157**	**27 484**	**31 210**	**31 769**	**34 232**

**) снижение НВВ 2012 г. к уровню 2011 г. обусловлено тем, что регулирующими органами Нижегородской и Тульской области на 2012 г. были утверждены отдельные тарифы на услуги по передаче э/э для населения, и, соответственно, из НВВ исключена величина перекрестного субсидирования*

Динамика среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии по филиалам ПАО «МРСК Центра и Приволжья»





4.1.5.3. Тарифы на услуги по технологическому присоединению

В соответствии с действующим законодательством ежегодно филиалы формируют прогнозные сведения о планируемых расходах на очередной период регулирования, на основании которых органы регулирования тарифов утверждают:

-стандартизированные тарифные ставки,

-ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт)

- формулу платы за технологическое присоединение с применением установленных ставок.

Указанные ставки утверждаются на выполнение организационных мероприятий и мероприятий инвестиционного характера («последняя миля»).

Организационные мероприятия включают в себя:

- подготовку и выдачу сетевой организацией заявителю технических условий (ТУ);

- проверку сетевой организацией выполнения заявителем ТУ;

- участие сетевой организации в осмотре (обследовании) должностным лицом органа федерального государственного энергетического надзора присоединяемых устройств заявителя;

- осуществление сетевой организацией фактического присоединения объектов заявителя к электрическим сетям и включение коммутационного аппарата.

К мероприятиям «последней мили» относятся мероприятия, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до энергопринимающих устройств, а именно:

- строительство воздушных и кабельных линий;

- строительство пунктов секционирования;

- строительство комплектных трансформаторных подстанций (КТП), распределительных трансформаторных подстанций (РТП) с уровнем напряжения до 35 кВ;

- строительство центров питания, подстанций уровнем напряжения 35 кВ и выше.

Основные принципы формирования ставок

Стандартизированные тарифные ставки

Стандартизированные тарифные ставки по организационным мероприятиям рассчитываются на основании калькуляций, сформированных исходя из стоимости трудозатрат, транспорта и материалов на выполнение отдельно каждого мероприятия, и планируемой максимальной мощности к присоединению. Ставки утверждаются в ценах планового периода регулирования в руб./кВт.

Размер стандартизированных тарифных ставок по мероприятиям «последней мили» зависит от стоимости трудозатрат на выполнение работ в тех или иных условиях (открытая местность или с препятствиями, вид грунта, применение строительной спецтехники и т.д.), марки применяемого материала и типа устанавливаемого оборудования. Указанные ставки вычисляются на основании локальных сметных расчетов в ценах 2001 г. Для перевода ставок в цены текущего периода при определении платы за ТП применяются индексы изменения сметной стоимости по строительно-монтажным работам, рекомендуемым Министерством регионального развития РФ.

Кроме того, если при технологическом присоединении заявителя согласно техническим условиям срок выполнения мероприятий предусмотрен на период больше года, то при расчете стоимости мероприятий применяются индексы-дефляторы, учитывающие период выполнения мероприятий.

Ставки за единицу максимальной мощности

Ставки за единицу максимальной мощности на выполнение организационных мероприятий утверждаются равными по значению стандартизированным тарифным ставкам по аналогичным мероприятиям.

Ставки за единицу максимальной мощности на выполнение мероприятий «последней мили» определяются с применением стандартизированных тарифных ставок и средних фактических данных (о присоединенных объемах максимальной мощности, длине построенных воздушных и кабельных линий, объемах максимальной мощности построенных энергообъектов) за три предыдущих года.

Тарифное регулирование

В соответствии с действующим законодательством, все филиалы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» к 1 ноября 2014 г. направили в органы регулирования тарифов прогнозные сведения о планируемых расходах за технологическое присоединение, на основании которых на 2015 г. были утверждены стандартизированные тарифные ставки и ставки за 1 кВт максимальной мощности (руб./кВт).

На основании представленных данных органы регулирования тарифов субъектов РФ приняли следующие решения об установлении стандартизированных тарифных ставок и ставок за единицу максимальной мощности на 2015 г.:

- Постановление Департамента цен и тарифов Администрации Владимирской области от 11.12.2014 г. №57/1;

- Постановление Региональной службы по тарифам Ивановской области от 31.12.2014 г. №656-э/4 ;

- Приказ Министерства тарифного регулирования Калужской области от 26.12.2014 г. №207-РК;

- Решение правления Региональной службы по тарифам Кировской области от 26.12.2014 г. №49/11-ээ-2015;

- Приказ Министерства экономического развития и торговли Республики Марий Эл от 29.12.2014 г. №39н;

- Решение Региональной службы по тарифам Нижегородской области от 23.12.2014 г. №61/1;

- Постановление главного управления Региональной энергетической комиссии Рязанской области от 29.12.2014 г. №540;

- Постановление комитета Тульской области по тарифам от 29.12.2014 г. №50/1;

- Постановление Региональной энергетической комиссии Удмуртской Республики от 05.12.2014 г. №25/3.

Предоставление льготных условий по оплате за технологическое присоединение

Кроме того, органы регулирования в своих решениях на 2015 г. согласно п.87 Основ ценообразования предоставили льготы по оплате потребителям с заявленной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), владеющего объектами, отнесенными к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за ТП вышеуказанных потребителей **составила 550 руб. (с НДС).**

Выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей до 15 кВт по Обществу в 2015 г. составили 2 595,4 млн руб., в том числе:

- на выполнение организационных мероприятий – 735,3 млн руб.;

- на выполнение инвестиционных мероприятий – 1 860,1 млн руб.

Также в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 г. №35-ФЗ (статья 23.2) с 1 октября 2015 г. предоставлены льготы по плате за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт. Указанные заявители в составе платы за ТП оплачивают 50% стоимости мероприятий «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования, сумма выпадающих доходов от ТП льготных заявителей учитывается при установлении тарифа на услуги по передаче электрической энергии..

Средние значения утвержденных тарифных ставок

Средние значения стандартизированных тарифных ставок на 2015 г., рассчитанных согласно решениям органов регулирования, отражены в таблице 1.

Средняя стандартизированная тарифная ставка по мероприятиям*

Таблица 1

Вид стандартизированной тарифной ставки	Владимирэнерго	Ивэнерго	Калугаэнерго	Кировэнерго	Мариэнерго	Нижновэнерго	Рязаньэнерго	Тулэнерго	Удмуртэнерго
Ставка на покрытие расходов на ТП по организационным мероприятиям – С1, руб./кВт, в том числе:	**155**	**197**	**153**	**346**	**75**	**42**	**91**	**253**	**285**
- подготовка и выдача сетевой организацией технических условий заявителю (ТУ)	34	39	63	115	14	8	19	86	44
- проверка сетевой организацией выполнения заявителем ТУ	8	53	18	72	22	12	28	44	32
- участие сетевой организации в осмотре должностным лицом органа федерального государственного энергетического надзора присоединяемых устройств заявителя	2	24	9	5	3	1	7	37	1
- фактические действия по присоединению и обеспечению работы устройств в электрической сети	111	81	63	154	36	21	37	86	208
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство ВЛ – С2, руб.\км	**1 107 890**	**1 063 903**	**1 630 508**	**1 504 389**	**1 135 043**	**995 145**	**969 904**	**1 478 324**	**938 727**
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство КЛ – С3, руб.\км	**2 127 344**	**2 098 456**	**2 088 080**	**1 733 432**	**1 748 159**	**2 747 793**	**1 962 031**	**1 670 293**	**2 649 676**
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство подстанций – С4, руб.\кВт	**5 672**	**5 472**	**3 693**	**4 156**	**3 752**	**8 409**	**3 733**	**6 924**	**4 005**

** усредненные стандартизированные тарифные ставки указаны в ценах 2015 г..*

Стандартизированные тарифные ставки для всех филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждены в разбивке по организационным и инвестиционным мероприятиям в зависимости от уровня напряжения и диапазона максимальной мощности.

Вместе с тем, в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья (за исключением «Тулэнерго», «Удмуртэнерго») ставки на выполнение мероприятий «последней мили» утверждены в зависимости от марки материала, типа используемого оборудования и способа выполнения работ.

Средние значения ставок за единицу максимальной мощности, рассчитанных согласно решениям органов регулирования, отражены в таблице 2.

Средняя тарифная ставка за единицу максимальной мощности по мероприятиям

Таблица 2

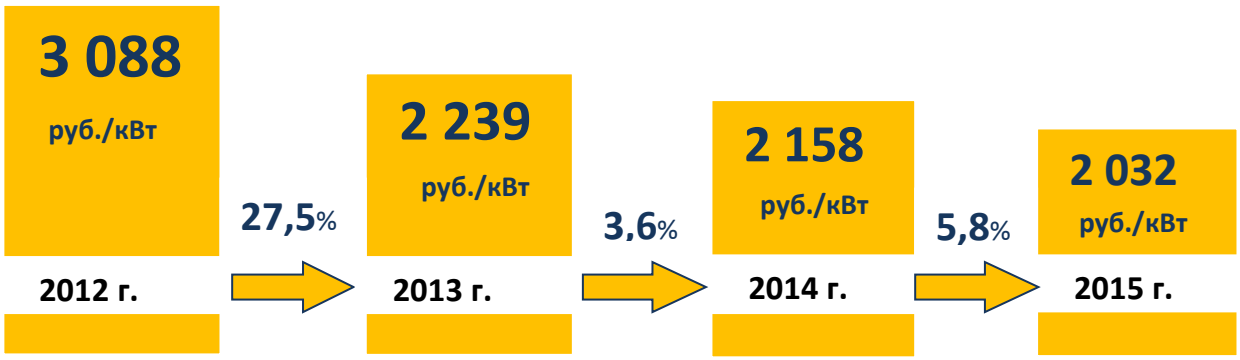
Вид ставки руб./кВт	Владимирэнерго	Ивэнерго	Калугаэнерго	Кировэнерго	Мариэнерго	Нижновэнерго	Рязаньэнерго	Тулэнерго	Удмуртэнерго
Ставка на покрытие расходов на ТП по организационным мероприятиям	Равны по значению стандартизированным тарифным ставкам на выполнение аналогичных организационных мероприятий								
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство ВЛ	5 994	6 838	9 628	13 722	15 560	6 068	24 891	10 231	6 144
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство КЛ	1 510	9 977	8 703	5 385	2 027	37 485	20 384	7 892	5 811
Ставка на покрытие расходов сетевой организации на строительство подстанций	5 672	5 472	3 693	4 156	3 752	8 409	3 733	6 924	4 005

Ставки за единицу максимальной мощности для всех филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья утверждены по организационным и инвестиционным мероприятиям в зависимости от уровня напряжения и диапазона максимальной мощности.

Также в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (за исключением «Кировэнерго», «Тулэнерго», «Удмуртэнерго») ставки на строительство подстанций утверждены в зависимости от типа используемого оборудования.

В целом, по ПАО «МРСК Центра и Приволжья» средняя ставка за единицу максимальной мощности, руб./кВт за 4 года снизилась на 34,2%. Динамика изменения данной тарифной ставки представлена на графике.

Динамика среднего размера ставок платы за единицу максимальной мощности



Анализ изменения размера ставки показывает, что Правительство РФ планомерно проводит политику в части снижения стоимости технологического присоединения, а именно:

✓ исключение с 2013 г. из платы за технологическое присоединение налога на прибыль, расходов на организацию автоматизированного учета электроэнергии, телемеханики, устройств релейной защиты, связи и компенсации емкостных токов;

✓ введение в действие с 2014 г. новых государственных сметных нормативов. Применение измененных коэффициентов привело в основном к снижению размера

стандартизированных тарифных ставок и, как следствие, к уменьшению ставок за единицу максимальной мощности;

✓ предоставление льготных условий по плате за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт.

Расчет платы по индивидуальному проекту

Кроме того, в течение 2015 г. в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществлялись технологические присоединения по индивидуальным проектам в случаях, определенных действующим законодательством. Характерная особенность установления размера платы по индивидуальному проекту заключается в разработке отдельной сметы расходов на осуществление технологического присоединения в отношении каждого конкретного заявителя.

В целом по Обществу в 2015 г. установлена плата за ТП по индивидуальным проектам для 23 потребителей на заявленную к присоединению максимальную мощность 223,8 МВт на сумму 1 732,4 млн руб.

Выбор вида ставок платы при заключении договора об осуществлении ТП

В соответствии с действующим законодательством, лицо, которое имеет намерение осуществить технологическое присоединение, вправе самостоятельно выбрать вид ставки платы за технологическое присоединение за исключением индивидуального проекта. Выбор ставки платы осуществляется заявителем на стадии заключения договора об осуществлении технологического присоединения.

Сумма по договору об осуществлении технологического присоединения рассчитывается с применением установленных ставок по мероприятиям, которые отражены в обязательствах сетевой организации согласно выданным техническим условиям.

Степень использования того или иного вида ставки при заключении договора на ТП с обязательствами «последней мили» в 2015 г. отражена графически на диаграмме.

Соотношение используемых ставок платы за ТП по заключенным договорам в 2015 году

Анализ заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения в 2015 г. показал, что заявитель на стадии заключения договора выбирает:

- в филиалах «Владимирэнерго», «Кировэнерго», «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Рязаньэнерго», «Удмуртэнерго» преимущественно стандартизированные тарифные ставки, которые наиболее точно отражают экономическую обоснованность размера платы за технологическое присоединение, учитывая марки, типы применяемых материалов и оборудования, способы выполнения работ на том или ином уровне напряжения;

- в филиалах «Ивэнерго», «Тулэнерго» приблизительно в равной степени как стандартизированные тарифные ставки, так и ставки за единицу максимальной мощности;

- в филиале «Калугаэнерго» в основном ставки за единицу максимальной мощности.

В среднем по Обществу соотношение применения стандартизированных тарифных ставок к ставкам за единицу мощности составляет приблизительно 2:1.

4.1.6. Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ПАО «МРСК Центра и Приволжья» регламентируется стандартом закупок ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (Положение о закупке), утвержденным советом директоров Общества 25.12.2015 г. (Протокол №208), которое разработано в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ от 18.07.2001 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Стандарт закупок ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (Положение о закупке, далее – Положение) регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг (продукции) независимо от их стоимости. Нормы положения обязательны для применения структурными подразделениями Общества, участвующими в процессе осуществления закупочной деятельности для нужд Общества.

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономического обоснования затрат.

В своей закупочной деятельности Общество стремится к максимальной открытости проведения регламентированных закупочных процедур, созданию прозрачной конкурентной среды, использованию электронных торговых площадок. Информация о проведении регламентированных закупочных процедур размещается на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов (www.zakupki.gov.ru), электронной торговой площадке ПАО «Россети» (www.rosseti.ru), электронной-торговой площадке «B2B-mrsk» (www.b2b-mrsk.ru), на официальных сайтах Общества (www.mrsk-cp.ru) и филиалов Общества.

План закупок товаров, работ, услуг формируется с учетом снижения инвестиционных затрат в рамках реализации стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. Плановая (предельная) цена закупок по инвестиционным проектам в отношении электросетевых объектов капитального строительства рассчитывается с учетом снижения инвестиционных затрат на 30% относительно уровня 2012 г.

В 2015 г. на электронной торговой площадке проведено 97,5% от общего количества закупочных процедур и 99,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 98,0% от общего количества закупочных процедур и 99,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

В том числе из них по способам закупок:

- открытыми конкурсами – 46,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении;

- открытыми запросами цен – 44,6%;

- открытыми запросами предложений – 8,2%;

- открытыми аукционами – 0,3%;

Проведено закупок у единственного источника – 0,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Всего в 2015 г. было проведено 2 529 закупок на общую сумму 23 202 942,023 тыс. руб. с НДС.

Структура закупок по видам деятельности:

«Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 265 закупок на сумму 1 352 143,41 тыс. руб. с НДС (10,5% от общего количества закупок, 5,8% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Реконструкция и техперевооружение электросетевых объектов» – 1 249 закупки на сумму 4 518 245,74 тыс. руб. с НДС (49,4% от общего количества закупок, 19,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 748 закупок на сумму 5 140 183,17 тыс. руб. с НДС (29,6% от общего количества закупок, 22,1% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«ИТ-закупки» – 75 закупок на сумму 633 539,39 тыс. руб. с НДС (3,0% от общего количества закупок, 2,7% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Консультационные услуги» – 3 закупки на сумму 8 510,00 тыс. руб. с НДС (0,1% от общего количества закупок, 0,04% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

«Прочие закупки» – 189 закупок на сумму 11 550 320,313 тыс. руб. с НДС (7,4% от общего количества закупок, 49,8% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Проведено 250 условно-постоянных закупок на сумму 14 926 197,06 тыс. руб. с НДС.

Сведения об участии субъектов малого и среднего предпринимательства:

1. Всего завершено процедур с датой объявления начиная с 01.07.2015 г. – 2 008 единиц на сумму 22 416 112,70 тыс. руб. с НДС. Без учета не учитываемых в расчете закупок, согласно методике, изложенной в Постановлении Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов МСП в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – 1 659 единиц на сумму 8 896 258,93 тыс. руб. с НДС.

- В 1 556 закупках из указанных победителями признаны субъекты МСП. Сумма закупок – 6 952 374,17 тыс. руб. с НДС (78,1% от общего объема закупок в стоимостном выражении) (пункт а) Постановления);

- Наличие условий обязательного участия МСП указано в 1 055 закупках на сумму 3 669 088,60 тыс. руб. с НДС (41,2% от общего объема закупок в стоимостном выражении) (пункт б) Постановления).

2. Всего в 2015 г., с учетом условно-постоянных закупок, завершено процедур – 2 779 единиц на сумму 38 129 139,08 тыс. руб. с НДС. Без учета не учитываемых в расчете закупок, согласно методике, изложенной в Постановлении Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов МСП в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» – 2 414 единиц на сумму 14 767 418,99 тыс. руб. с НДС.

- В 2 218 закупках из указанных победителями признаны субъекты МСП. Сумма закупок – 9 825 059,86 тыс. руб. с НДС (66,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении) (пункт а) Постановления);

- Наличие условий обязательного участия МСП указано в 1 256 закупках на сумму 4 650 160,64 тыс. руб. с НДС (31,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении) (пункт б) Постановления).

В течение 2015 г. проводились следующие мероприятия, направленные на совершенствование организации и проведения закупочной деятельности:

- Ежеквартальная оценка эффективности закупочной деятельности.

- Обучение по организации и осуществлению закупочной деятельности представителей закупочных подразделений филиалов и исполнительного аппарата Общества.

- Привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства для присоединения к программе партнерства между ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

- Информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о закупочной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Проведенные мероприятия позволили Обществу получить экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур в размере 531 132,21 тыс. руб. с НДС, или 2,2% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

4.2. Политика управления персоналом

4.2.1. Кадровая политика

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее — ОТС), коллективного договора между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья», кадровой и социальной политики ОАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

Ключевыми целями кадровой и социальной политики являются своевременное удовлетворение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации, а также обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда. При этом большое внимание уделяется повышению качества и эффективности использования кадрового потенциала, мотивации персонала к достижению целей Компании, обеспечению роста его профессионализма. Высокие требования, предъявляемые к персоналу электросетевого комплекса, требуют значительных инвестиций в социальное и профессиональное развитие работников Компании.

Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Социальная политика Компании направлена на создание благоприятных условий для обеспечения высокого уровня жизни работников, укрепления здоровья, роста образованности и культуры персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

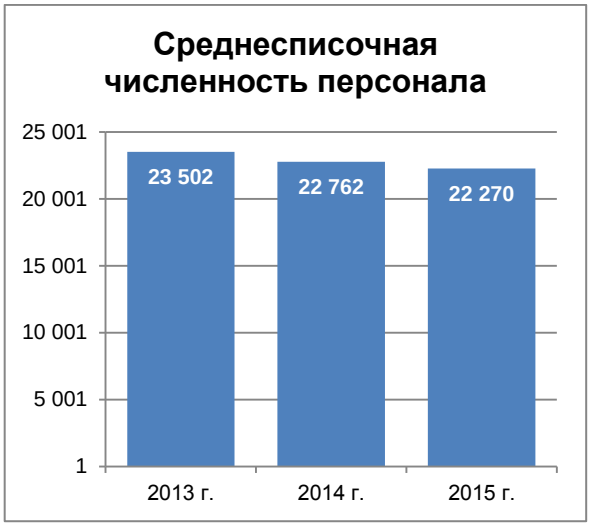
Система оплаты труда в Компании построена на принципах единообразия и прозрачности, равной оплаты за труд равной ценности, определяемой уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затрачиваемого труда.

Заработная плата всех работников Общества включает в себя фиксированную часть – должностной оклад (тарифную ставку), доплаты и надбавки – и премиальную часть.

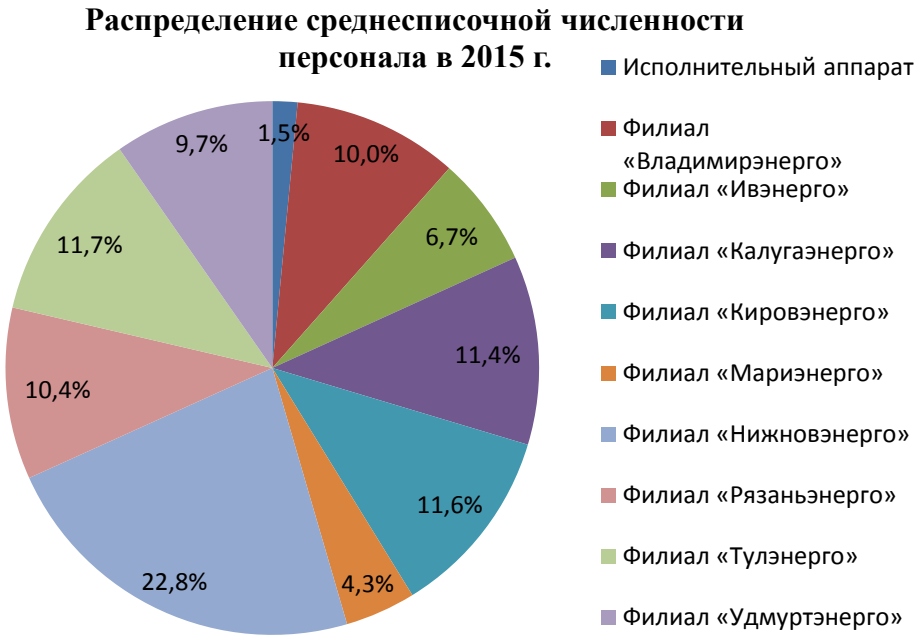
4.2.1.1. Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала составила в 2015 г.
22 270 чел.

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2015 г. составила 22 270 чел., что на 2,2% ниже, чем в 2014 г. Снижение численности персонала в 2015 г., в основном, обусловлено прекращением выполнения ПАО «МРСК Центра и Приволжья» функций гарантирующего поставщика и, соответственно, увольнением персонала, занятого в энергосбытовой деятельности, в филиалах «Ивэнерго» и «Тулэнерго», а также проведением мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала. Разница показателей среднесписочной численности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2013-2015 гг. связана с тем, что увольнение персонала, осуществляющего энергосбытовую деятельность, осуществлялось во втором полугодии 2014 г.



Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в динамике за 2013-2015 гг., чел.



Укомплектованность персоналом ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на протяжении последних трех лет стабильна и поддерживается на достаточно высоком уровне, не ниже 97%.

Укомплектованность персоналом в Компании в 2015 г. составила **97,3%**

Средний возраст работников в 2015 г. составил 43 года (в 2014 г. – 43 года). Доля работников от 25 до 50 лет составляет +1 п.п. по отношению к 2014 г., снизилась доля работников предпенсионного возраста (-1 п.п.).

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – порядка 84% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель имеет хорошую динамику – увеличился на 3,1 п.п. за последние три года.

4.2.1.2. Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется положениями кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья», стандартом «Система менеджмента профессиональной подготовки, переподготовки, дополнительного профессионального образования, охраны профессионального здоровья и безопасности труда. Порядок организации и проведения работы с персоналом» и положением об обучении и развитии персонала Общества.

В период 2012-2015 гг. доля работников, ежегодно принимающих участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, не опускается ниже 30%, что соответствует целям кадровой и социальной политики. В отчетном году доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 53% (11 829 человек).

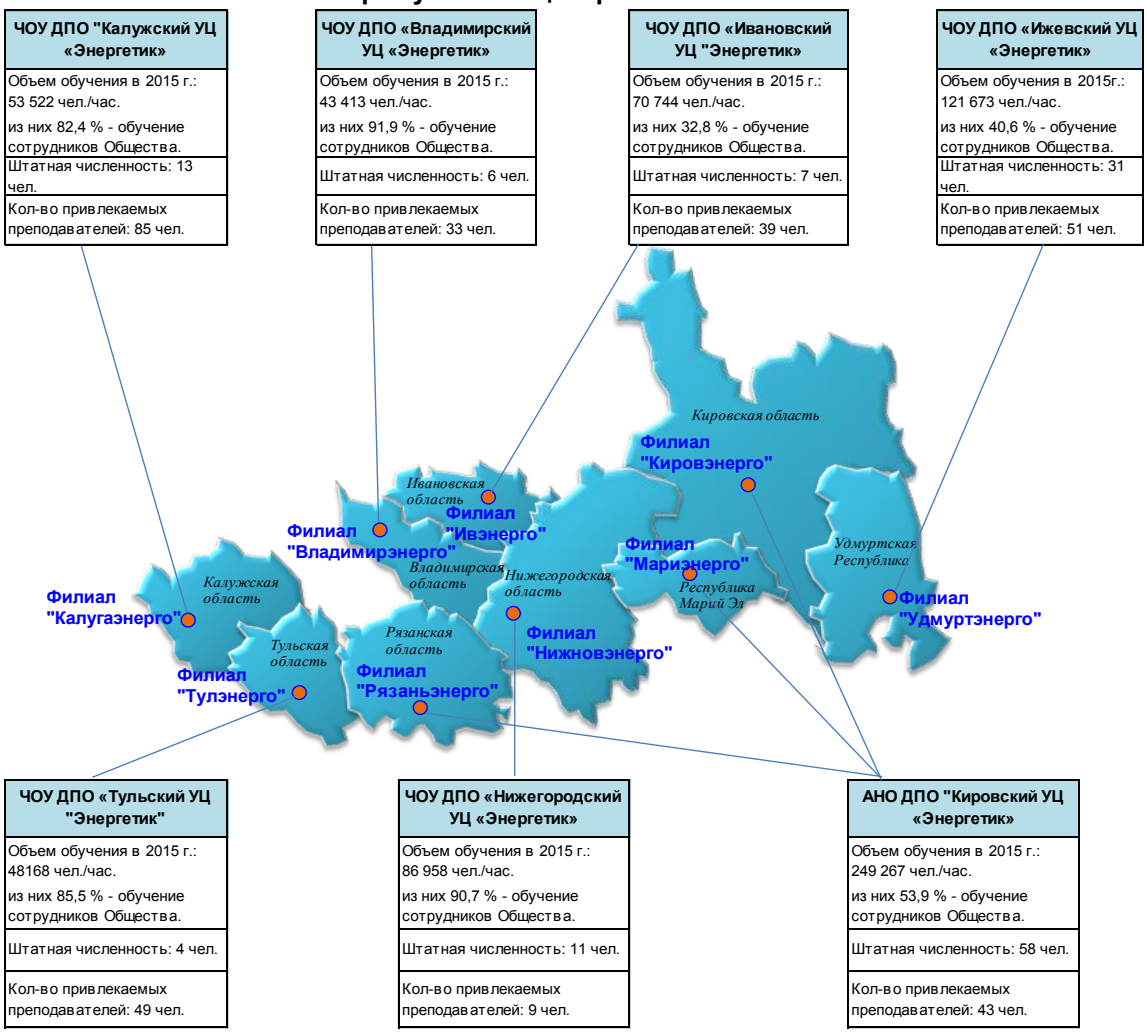
Основную долю обученных составляет производственный персонал – 92%.

Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий административно-управленческого (АУП), производственного (ПП) и вспомогательного персонала (ВП), представлена ниже:

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %

69% от числа обученных (8 198 человек) прошло обучение на базе учебных центров корпоративной сети.

Карта учебных центров Компании



Подготовку персонала в учебных центрах корпоративной сети отличает ряд преимуществ:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, связанных со стратегическими планами Общества;
- оперативное реагирование и перестройка учебного процесса;
- использование учебно-тренировочных полигонов компании;
- снижение затрат;
- квалификация персонала, прошедшего обучение максимально приближена к потребностям компании;
- оценка эффективности обучения.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо учебных центров корпоративной сети, являются также:

-ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его представительства;

-ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина»;

-ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» и его представительства.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 84 811,8 тыс. руб., из них 52 641,7 тыс. руб. (62%) – на подготовку персонала в учебных центрах корпоративной сети. Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,8% (в 2014 г. – 0,7%), что обусловлено необходимостью

проведения образовательных мероприятий с целью поддержания требуемого уровня квалификации персонала, а также выполнения положений регламентирующих документов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году, %

Высокие значения по доле обученных в филиалах «Ивэнерго» (80%) и «Мариэнерго» (63%) объясняются, главным образом, соблюдением периодичности обучения в соответствии с перспективной программой повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала.

Взаимодействие с образовательными организациями

В число образовательных организаций, с которыми МРСК Центра и Приволжья осуществляет сотрудничество, входят 32 вуза (из них 14 опорных) и 20 ссузов. Ключевыми учебными заведениями являются:

- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его представительства;
- ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина»;
- ФГАОУ ВПО «Уральский энергетический университет им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина»;
- ФГБОУ ВПО «Рязанский государственный радиотехнический университет».

Работа по взаимодействию ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с образовательными организациями включает следующие основные направления работы с учащимися школ, ссузов, вузов, их родителями и преподавателями:

- Профориентационная работа с учащимися;
- Студенческие строительные отряды;
- Организация практики студентов;

- Целевая подготовка в вузах в рамках бюджетных мест, в том числе с выплатой стипендии от Компании;

- Формирование внешнего кадрового резерва Компании из числа учащихся ссузов, вузов;

- Актуализация программ подготовки;

- Стажировки преподавателей;

- Формирование тем выпускных квалификационных работ;

- Привлечение технических руководителей к участию в учебном процессе;

- Участие в государственных экзаменационных комиссиях;

- Содействие развитию материальной базы;

- Привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимых Компанией;

- Обучение работников.

В числе наиболее значимых направлений взаимодействия с учебными заведениями, реализация которых осуществлялась в отчетном году:

- заключение договоров о целевом обучении, в том числе с выплатой корпоративной стипендии при условии отработки по окончании обучения в подразделениях Компании, расположенных в удаленных и трудодефицитных районах;
- привлечение студентов и молодых преподавателей к конкурсу научных работ, реализуемых Компанией.

Ежегодно в Компании организовывается работа студенческих строительных отрядов (ССО) электросетевого комплекса России. В отчетном году в проекте приняли участие 100 студентов электротехнических направлений подготовки ссузов и вузов. Лучшие бойцы из стройотрядов Компании (23 студента) приняли участие в 6 Слете студенческих отрядов электросетевого комплекса, организованном ПАО «Россети» в г. Москве.

В целях увеличения числа выпускников школ, готовых продолжить обучение по профильным специальностям в вузах, в рамках профессиональной ориентации учащихся ежегодно в Компании проводятся профориентационные мероприятия: встречи с учащимися, презентации Компании, экскурсии на энергообъекты, лекции по электробезопасности и др.

4.2.1.3. Работа с кадровыми резервами Компании

Формирование кадрового резерва – одно из основных направлений работы Компании в области управления персоналом. Работа в Компании с кадровыми резервами направлена на подготовку резервистов к эффективной профессиональной деятельности на новых позициях и предполагает не только обучение, но и мотивацию резервистов в целях удержания их в организации.

В Компании формируются следующие виды кадрового резерва:

- управленческий кадровый резерв;

- молодежный кадровый резерв;

- кадровый резерв на ключевые должности.

Управленческий и молодежный кадровые резервы сформированы на двух уровнях: Компании и филиалов.

Управленческий кадровый резерв Компании формируется на должности заместителей генерального директора и заместителей директоров филиалов по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании.

Управленческий кадровый резерв филиалов Компании формируется на должности руководителей структурных подразделений аппаратов управлений филиалов, начальников и главных инженеров производственных отделений.

В 2015 г. в состав управленческих кадровых резервов входили 834 наиболее перспективных работника Компании. При этом обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 95%.

Основными целями формирования молодежных кадровых резервов в Компании являются вовлечение молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышение их профессиональной компетентности, выделение высокопотенциальных молодых специалистов, оказание содействия в их карьерном росте.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 164 работника.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов. В Компании для каждого члена кадрового резерва утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников Компании, основная задача которых – оказание помощи резервистам в освоении целевой должности. За исполнением индивидуальных планов развития организован систематический контроль со стороны департамента управления персоналом.

В 2015 г. всем резервистам была предоставлена возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций. Для освоения практических навыков управления во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности.

Члены кадрового резерва представляют Компанию на мероприятиях, имеющих важное отраслевое значение. Так в 2015 г. молодые специалисты Компании приняли участие в следующих мероприятиях:

- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2015»;
- Международный электроэнергетический форум RUGRIDS-ELECTRO 2015;
- Международный форум по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2015.

В 2015 г. 44 резервиста были назначены на вышестоящие должности.

Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода

В течение 2015 г. укомплектовано внутренними кандидатами 53% должностей, из них 3% должностей (44 чел.) укомплектовано кандидатами из числа членов кадровых резервов. Из них 11 работников из состава управленческого кадрового резерва назначены на вышестоящие должности, в том числе 6 резервистов – на целевые должности, 5 – переведены на иные должности в рамках ротации. Также назначения на новые должности получили 33 молодых специалиста, состоявших в молодежном резерве, в том числе 17 резервистов переведены на целевые должности, 16 – на иные вышестоящие должности в рамках ротации.

4.2.2 КПЭ и сведения об их выполнении

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Начиная с 2015 г. состав показателей эффективности Общества был существенно изменен в целях учета приоритетов, определенных стратегией развития электросетевого комплекса, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации №511-р, взаимоувязки показателей с целями долгосрочной программы развития Общества, исполнения отдельных поручений Правительства Российской Федерации.

Основными целевыми ориентирами, учитываемыми в системе КПЭ генерального директора Общества, являются:

- повышение надежности и качества энергоснабжения;
- увеличение безопасности энергоснабжения;
- снижение инвестиционных и операционных затрат;
- исполнение инвестиционной программы.

Система ключевых показателей эффективности генерального директора Общества установлена на основании:

- п. 52 ст.15 Устава Общества;

- решения совета директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 02.03.2015 (Протокол №178) по вопросу №8 «Об утверждении методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности генерального директора Общества».

На 2015 г. установлен следующий состав и целевые значения ключевых показателей эффективности:

Состав показателей	Целевые значения в 2015 г.
Квартальные КПЭ:	
Отсутствие роста крупных аварий	Отсутствие роста
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	Отсутствие роста
Показатель финансовой устойчивости – коэффициент финансового левериджа	≤ 1,5 или значения по бизнес-плану (с учетом группы кредитоспособности)
Годовые КПЭ:	
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR – total shareholder return)	≥ среднего значения показателя для компаний, входящих в базу расчета индекса ММВБ – Электроэнергетика (MICEX PWR) на конец отчетного периода, или ≥ среднего значения показателя за три последних года, предшествовавших отчетному
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	≥ 0,9
Снижение удельных операционных расходов	≥ утвержденному в бизнес-плане
Уровень потерь электроэнергии	≤ утвержденному в бизнес-плане
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	1
Снижение удельных инвестиционных затрат	≥ 15%
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥ 95%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ 1,1
Показатель производительности труда	≥ утвержденному в бизнес-плане

Утвержденные целевые значения годовых КПЭ за 2015 г. достигнуты в полном объеме. Индекс выполнения годовых КПЭ равен 100%, квартальных – 92%.

4.3. Социальная ответственность

4.3.1. Социальная политика

Вопросам социальной ответственности руководством Компании уделяется серьезное внимание. Социальная ответственность реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2013-2015 гг., на основании которого 30 декабря 2013 г. был принят коллективный договор между работниками и работодателем ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2014-2015 гг., в котором установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников Компании включает:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- выплату материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Обязательства, закрепленные законодательством РФ, отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором, выполняются в Компании в полном объеме.

Действенным инструментом морального стимулирования трудовых коллективов и отдельных работников является представление наиболее отличившихся из них к государственным наградам, наградам Министерства энергетики РФ, а также к награждению корпоративными наградами ПАО «Россети», исполнительных и законодательных органов власти субъектов Российской Федерации, наградами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов Общества.

В 2015 г. государственными наградами награждены 5 человек, 138 работникам вручены награды Министерства энергетики Российской Федерации (ведомственные награды), 1 работник занесен на Доску Почета ПАО «Россети», другими корпоративными наградами ПАО «Россети» награждены 121 человек. Более двух тысяч сотрудников компании поощрены наградами исполнительных и законодательных органов власти субъектов Российской Федерации, наградами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и филиалов Общества.

Программа страховой защиты

В рамках Положения о страховой защите ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней.

Программа ДМС включает в себя поликлиническое, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, сокращает период обследования, и повышает качество лечения, что, в свою очередь, положительно отражается на производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Негосударственное пенсионное обеспечение

На протяжении длительного времени ПАО «МРСК Центра и Приволжья», как социально-ориентированная компания, реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). Одним из приоритетных направлений деятельности Компании является негосударственное пенсионное обеспечение, в рамках которого работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

В соответствии с Программой НПО Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в ОАО «НПФ электроэнергетики». При этом Компания полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой работникам по корпоративному плану НПО. Размер такой пенсии определяется в соответствии с действующим Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников. Общая численность работников и пенсионеров Компании, охваченных негосударственным пенсионным обеспечением в рамках Корпоративного плана на конец 2015 г., составила около 15 тыс. человек. Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии, назначенной уволившимся в связи с выходом на пенсию сотрудникам в 2015 г., на 4,9% превысил уровень 2014 г.

В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников Паритетного плана на конец 2015 г. составила около 5,5 тыс. человек.

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» также действует программа «Софинансирование», по условиям которой работник, Компания и государство софинансируют пенсионное обеспечение работника в соответствии с Федеральным законом РФ от 30 апреля 2008 г. №56-ФЗ.

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию, Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Наличие такого стимулирующего фактора, как негосударственное пенсионное обеспечение, укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух и повышает рейтинг Компании как работодателя.

Жилищная политика

В 2015 г. было утверждено Положение о жилищной политике ПАО «МРСК Центра и Приволжья», в рамках которого предусмотрено предоставление работникам компенсаций расходов по найму жилых помещений, а также компенсаций части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. Реализация данного положения направлена на привлечение и закрепление в компании квалифицированных специалистов, а также перспективной молодежи.

Благотворительность

Реализуя принципы социальной ответственности, ПАО «МРСК Центра и Приволжья» уделяет большое внимание благотворительной деятельности. В соответствии с Концепцией благотворительной и спонсорской деятельности благотворительная помощь Общества была направлена на помощь религиозным организациям, реализацию социальных программ, создание образовательного интернет-портала, посвященного новейшей российской истории.

В рамках традиционной акции «Самая яркая елка», приуроченной ко Дню энергетика, работниками Общества были организованы новогодние праздники и приобретены подарки для воспитанников детских домов, многодетных и малообеспеченных семей в регионах присутствия. Дети получили новогодние подарки, игрушки, наборы для творчества, книги, одежду, спортивный инвентарь, мебель и бытовую технику на общую сумму 2 млн руб.

Организация отдыха и оздоровления детей сотрудников

Традиционно большое внимание в Обществе уделяется отдыху и оздоровлению детей работников компании. В 2015 г. путевками в детские оздоровительные лагеря были обеспечены 725 детей работников.

Частичная компенсация стоимости путевки осуществляется за счет средств работодателя, а также за счет средств органов местного самоуправления.

Развитие корпоративной культуры

Большое внимание уделяется развитию корпоративной культуры и сохранению традиций Компании. Ценности и нормы существующей корпоративной культуры закреплены в Кодексе корпоративной этики Компании. Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствуя созданию в Компании атмосферы сотрудничества, налаживанию

эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует нашим партнерам высокую этику ведения бизнеса.

Повышенное внимание уделяется историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого комплекса России. Сегодня в филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

Для создания возможности общения сотрудников в неформальной обстановке в Обществе ежегодно уделяется большое внимание подготовке корпоративных праздников, таких как День энергетика, День защитника Отечества, Международный женский день. Сотрудники с большим воодушевлением принимают участие в подготовке данных мероприятий.

В 2015 г. был проведен ставший уже ежегодным конкурс детского рисунка среди детей сотрудников Общества. Работы победителей приняли участие в конкурсе детского рисунка «Россети – рисуют дети», проведенного в рамках мероприятий, посвященных Дню Компании и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Победителям конкурса были вручены дипломы и призы. По итогам конкурса была организована выставка работ победителей.

Физкультурно-оздоровительная работа и спорт

Для развития и поддержания здорового образа жизни работников ПАО «МРСК Центра и Приволжья» проводит физкультурно-оздоровительную работу, и развивает массовые виды спорта среди сотрудников, в том числе проводятся спартакиады филиалов, приобретаются абонементы для посещений бассейнов и спортивных центров. Команды филиалов достойно представляют Компанию в региональных межотраслевых соревнованиях, проводятся дружеские спортивные встречи.

Конкурсы профессионального мастерства

В 2015 г. в Компании проведено **44 конкурса профессионального мастерства**, в которых участвовало около 1,5 тыс. сотрудников

Для совершенствования профессиональной подготовки производственно-технологического персонала в Компании традиционно проводятся соревнования профессионального мастерства, способствующие распространению передовых и новых методов работы, повышению качества и безопасности при обслуживании оборудования сетей, при проведении работ по оперативному управлению и выполнению ремонтных работ.

В 2015 г. в таких соревнованиях приняли участие 1 485 сотрудников Компании. В общей сложности было проведено 44 соревнования, таких как:

- соревнования профессионального мастерства бригад по обслуживанию высоковольтных линий электропередач 35-110 кВ;
- соревнования профессионального мастерства водителей транспортных средств;
- смотры-конкурсы по пожарной безопасности;
- смотры-конкурсы по охране труда, и т.д.

Команда филиала «Удмуртэнерго» в 2015 г. заняла 5 место в межрегиональных соревнованиях по организации и проведению работ по ремонту и обслуживанию устройств РЗА, организованных ПАО «Россети», которые были посвящены 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, .

Работа с ветеранами

В 2015 г. продолжил свою работу координационный Совет ветеранов Общества, объединяющий в своих рядах на конец года 5 332 работающих и 4 010 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 383 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов проработал в электроэнергетике более 20 лет.

Основными мероприятиями, организованными и проведенными координационным Советом ветеранов и Советами ветеранов филиалов Компании в 2015 г., стали следующие:

- участие в подготовке и праздновании 70 годовщины Победы в Великой Отечественной войне;
- в целях патриотического воспитания молодежи проводились встречи с ветеранами, облагораживание мест захоронений героев ВОВ;
- продолжена работа по оснащению музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- охвачены негосударственным пенсионным обеспечением 4 116 ветеранов, оказана материальная помощь 416 участникам ВОВ;
- совместно с профсоюзной организацией были организованы встречи с ветеранами ВОВ с вручением им памятных медалей «70 лет Победы в Великой Отечественной войне»;
- два участника ВОВ – Кукин Борис Яковлевич (от филиала «Удмуртэнерго») и Костин Семен Иванович (от филиала «Калугаэнерго») приняли участие в праздничных мероприятиях в г. Москве в период с 7 по 10 мая 2015 г.
- создан уникальный проект, посвященный 70-летию Великой Победы - электронный альманах, состоящий из архивных документов, фотографий и воспоминаний ветеранов Великой Отечественной Войны и энергетики, в послевоенное время трудившихся в энергосистемах девяти регионов, которые сейчас являются зоной ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Книга «Хранить вечно» размещена на корпоративном сайте энергокомпании: http://www.mrsk-cp.ru/press/special_projects/svet-velikoy-pobedy/elektronnaya-kniga-khranit-vechno/;
- представителями Советов ветеранов совместно с руководителями филиалов проведены встречи с ветеранами в рамках празднования Дня пожилого человека и Дня энергетика;
- в честь 95-й годовщины принятия плана ГОЭЛРО на сайте компании по электронному адресу http://www.mrsk-cp.ru/press/special_projects/zhivaya-istoriya/ открыт онлайн-музей электроэнергетики - «Живая история».

Работа с молодежью

Привлечение и удержание молодых специалистов – одна из приоритетных задач кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С целью эффективного взаимодействия с молодыми сотрудниками в 2010 г в Компании был создан Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные сотрудники с активной жизненной позицией, готовые профессионально расти и строить карьеру в ПАО «МРСК Центра и Приволжья», участвовать в общественной жизни Компании.

Основные задачи Совета молодых специалистов: профессиональная и социальная адаптация молодых работников в коллективе, содействие в профессиональном росте, развитие творческой и научно-технической инициативы молодежи, поощрение активного участия в производственной культурной жизни общества и его подразделений.

Среди мероприятий, которые состоялись в 2015 г. при активном участии Совета молодых специалистов – донорская акция «Энергия жизни», военно-патриотическая акция «Свет великой Победы», участие в международном форуме энергетиков и промышленников «Форсаж», спортивно-оздоровительные мероприятия и походы, помощь детям из подшефных детских домов.

4.3.2. Охрана труда

Охрана труда, травматизм и профзаболеваемость. Работа с персоналом

Главное событие прошедшего года – снижение производственного травматизма на 75%, в том числе смертельного производственного травматизма на 50%, улучшение условий труда работающих, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда в 6 раз!

Одним из значимых показателей эффективности Компании являются показатели безопасности производства и состояние охраны труда на рабочих местах.

В 2015 г. в качестве приоритетных целей работы по охране труда были определены: сокращение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, безусловное соблюдение требований законодательства, повышение безопасности труда и социальной защиты работников, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасного состояния оборудования, предупреждение травматизма сторонних лиц.

Результатами проведенной в 2015 году работы по охране труда явились: снижение производственного травматизма на энергообъектах Компании, отсутствие профзаболеваний, снижение количества работников, работающих во вредных или опасных условиях труда, повышение производительности труда, повышение уровня социальной и правовой защищенности работников.

Положительные результаты за 2015 год были достигнуты благодаря выполнению комплексной программы ПАО «МРСК Центра и Приволжья» по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг.

Данная Программа мероприятий была разработана на основании результатов внешних и внутренних аудиторских проверок, замечаний и предложений от уполномоченных по охране труда, анализе обзоров травматизма и направлена на:

- оснащение персонала и рабочих мест новыми, современными средствами защиты и приспособлениями;
- проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- выполнение санитарно-технических мероприятий по предотвращению заболеваний;
- выполнение мероприятий по общему улучшению условий труда.

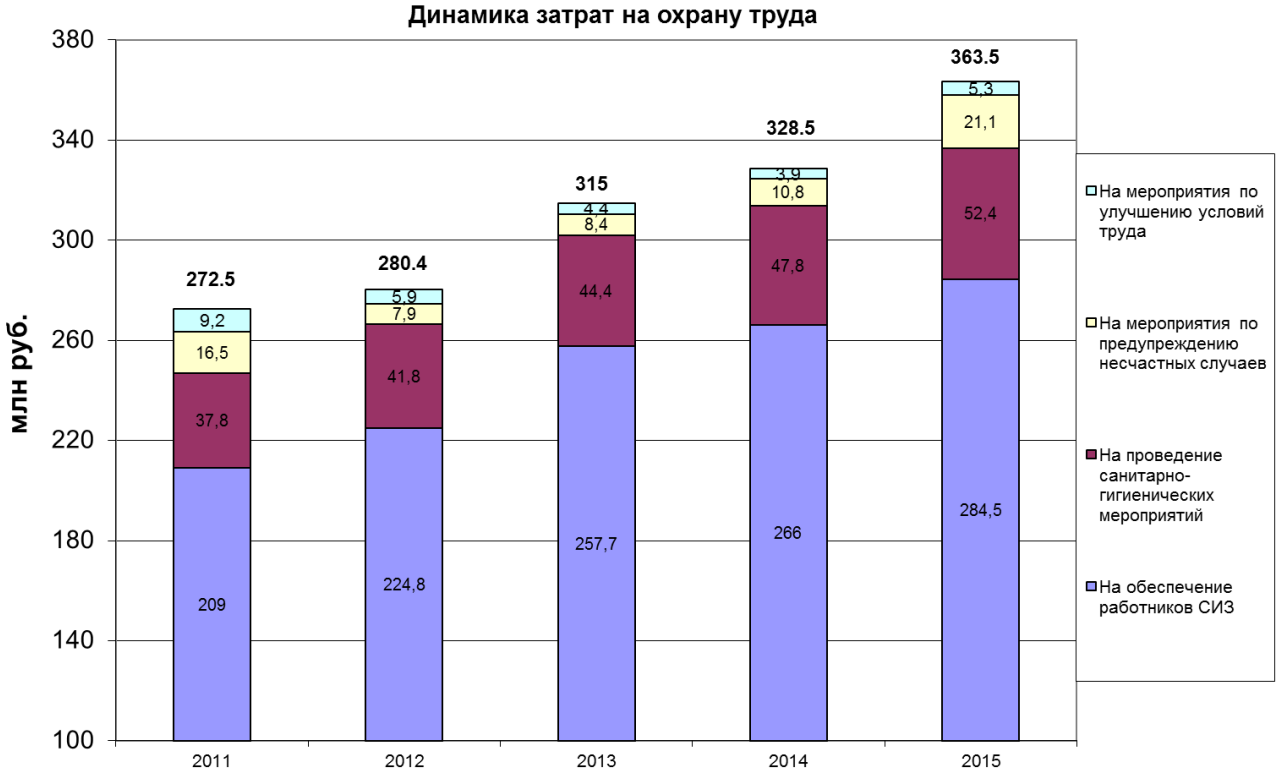
Наряду с усилением контроля соблюдения работниками правил охраны труда, повышения качества внезапных проверок работающих бригад, усиления мер дисциплинарной ответственности к нарушителям, предусмотрена материальная заинтересованность персонала за работу без нарушений правил охраны труда.

Также в Компании разработаны и действуют локальные нормативные документы, определяющие требования по организации и проведению работы с персоналом, требования к выбору и порядок эксплуатации работниками средств индивидуальной защиты.

На мероприятия по охране труда и сохранению здоровья персонала в 2015 г. Общество направило 363,5 млн руб., в том числе средства были направлены на интеграцию в сетевой комплекс

принципиально новых материалов и решений, призванных обеспечить безопасность энергетиков в повседневной производственной деятельности.

Также на обеспечение безопасного состояния оборудования Компанией было направлено более 1 103 млн руб., из них более 365 млн руб. – на замену устаревшего (отслужившего свой срок) оборудования на более современное и безопасное.



Специальная оценка условий труда.

Приведение рабочих мест в соответствие с действующими нормами

Для определения условий труда в Компании проводится специальная оценка условий труда. В целом по ПАО «МРСК Центра и Приволжья» количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке, составляет 17 572. Из них проведена специальная оценка (аттестация) на 17 572 рабочих местах. По результатам специальной оценки условий труда выявлено 889 рабочих мест, соответствующих классам условий труда 3.1 – 3.2. Рабочих мест с классом условий труда 3.3., 3.4., 4 не выявлено. По результатам проведенной специальной оценки намечены мероприятия по улучшению условий труда. В 2015 г. было выполнено 100% намеченных мероприятий, общее их число составило 507.

По сравнению с 2014 г. количество рабочих мест с классом 3.1 и 3.2 уменьшилось в 6 раз.

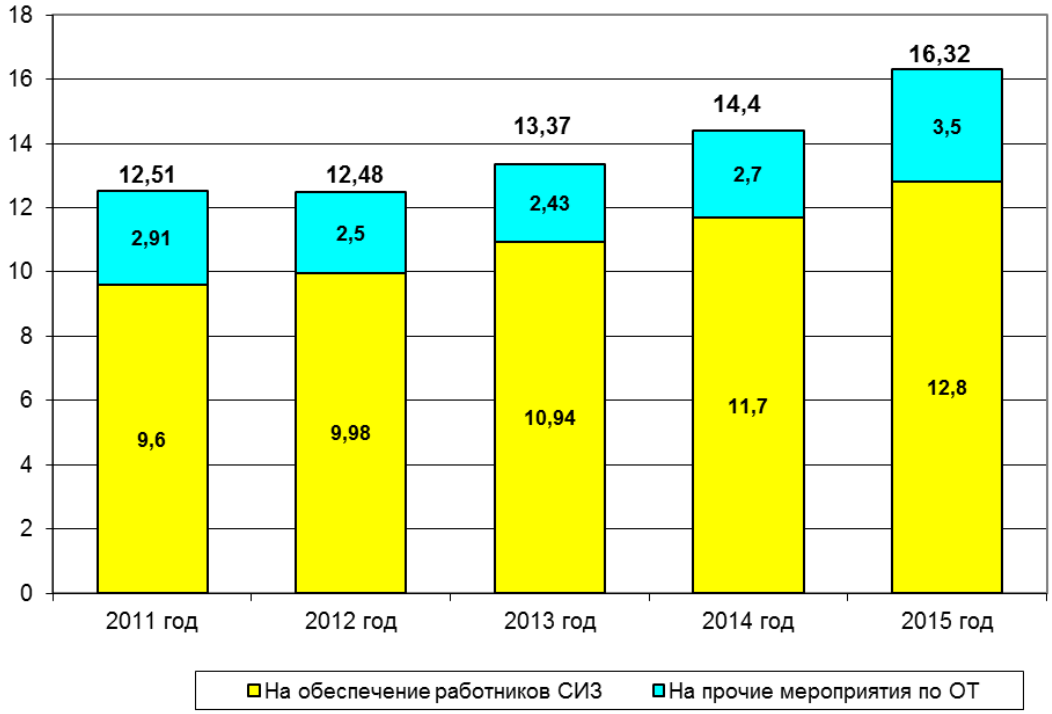
Обеспечение персонала средствами защиты, инструментами и приспособлениями

В целях защиты от действия опасных и вредных факторов и обеспечения эффективной работы персонал обеспечивается спецодеждой, защитными средствами, инструментом и приспособлениями для безопасного производства работ. Сегодня Компания обеспечивает работников всеми необходимыми средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

Приоритетным направлением обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты в 2015 г. явилось приобретение принципиально новых по конструкции средств для защиты от падения с высоты, а также специальных комплектов для защиты от наведенного напряжения при работах на воздушных линиях электропередачи и индикаторов наведенного напряжения. На эти цели было затрачено более 25 млн руб., что составляет 6,8% от общих затрат на мероприятия по охране труда и 8,7% от общих затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

В рамках программы по управлению издержками применен механизм продления сроков носки специальной одежды. Это позволило оптимизировать закупки и снизить затраты на специальную одежду и средства защиты при выполнении требований норм выдачи спецодежды. Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работающего в 2015 г. составили 16,32 тыс. руб., что на 13,5% больше, чем в 2014 г. Удельные затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в 2015 г. составили 12,8 тыс. руб., что на 7,0% больше, чем в 2014 г.

Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работающего за период с 2011 по 2015 год, тыс. руб.



При выборе средств защиты учитываются не только защитные свойства от опасного фактора (например, электрического тока), но и удобство в эксплуатации. Так, использование индикаторов наведенного напряжения позволяет не только определить величину наведенного напряжения непосредственно перед выполнением работы, но и ускорить, упростить подготовку рабочего места.

Именно поэтому приоритет отдается новейшим разработкам в области средств защиты, ранее не применявшимся или применявшимся в ограниченном количестве.

Проведение психофизиологического обследования персонала

В целях сохранения и поддержания здоровья персонала, а также своевременного выявления работников с затруднениями в адаптации к профессиональной деятельности, в Обществе функционируют лаборатории психофизиологического развития (далее – ЛПФР). Фактическая численность персонала ЛПФР на 31 декабря 2015 г. составляет 14 чел.

Психофизиологическое обследование (далее – ПФО) в обязательном порядке проходят работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах с повышенной ответственностью. Также по необходимости на ПФО могут направляться работники, не входящие в указанные категории, и кандидаты, принимаемые на работу в компанию.

В 2015 году психологами ЛПФР обследовано 9 307 чел., по результатам ПФО проведены индивидуальные психологические беседы, сделаны выводы о категории профессиональной психологической пригодности, составлены соответствующие заключения и рекомендации, касающиеся кадровых решений, профессиональной подготовки и функциональной реабилитации работника.

С целью предупреждения риска совершения работником неправильных и/или ошибочных действий психологами ЛПФР в 2015 году проведено с работниками 949 психокоррекционных и 440 психопрофилактических мероприятий, а также 1 442 индивидуальные консультации по

результатам обследования. Проведение таких занятий направлено на сохранение и развитие регуляторных свойств организма человека, его физического, психического и эмоционального благополучия, способствует снятию усталости, предотвращению ошибок в профессиональной деятельности.

Охрана труда за счет средств ФСС

В рамках проведения профилактических мероприятий по охране труда за счет уплаты страховых взносов в ФСС, были осуществлены расходы на приобретение спецодежды и спецобуви на сумму 7,8 млн руб. и на сумму 727,3 тыс. руб. приобретены путевки на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

Система внутреннего технического контроля

Система внутреннего технического контроля (далее ВТК) в Обществе функционирует на основании Положения о системе внутреннего технического контроля в электросетевом комплексе зоны ответственности ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Производственный контроль имеет многоуровневую структуру и осуществляется оперативным и оперативно-ремонтным персоналом (постоянный контроль): лицами, назначенными в подразделениях филиалов (производственных отделениях) уполномоченными за состояние и безопасную эксплуатацию энергоустановок, зданий и сооружений; руководителями структурных подразделений и их заместителями, специалистами, руководителями производственных отделений (периодический контроль). Периодичность проверок определяется утверждаемыми графиками по филиалам и производственным отделениям Общества.

Организация и эффективность производственного контроля в каждом производственном отделении контролируется службой производственного контроля и охраны труда и руководством производственных отделений, структурных подразделений производственных отделений.

Критериями эффективности производственного контроля являются:

- уменьшение количества недостатков и дефектов, выявленных государственными и вышестоящими ведомственными органами, а также снижение издержек на их устранение;
- снижение числа технологических нарушений, в том числе с ошибками персонала, и экономического ущерба от них;
- уменьшение числа случаев травматизма.

Организация охраны здоровья и повышения безопасности труда

Самая главная цель всех усилий – сохранение жизни и здоровья наших сотрудников.

Вместе с тем Компания решает задачи по улучшению условий труда, снижению количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, популяризации здорового образа жизни. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2014-2017 гг. предусматривает активное сотрудничество Общества в вопросах охраны труда с региональными органами власти. Это позволит реализовать приоритетные направления государственной политики по охране труда и социального партнерства ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Выполнение программы предупреждения травматизма населения

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц включает в себя мероприятия организационно-технического и информационно-обучающего характера. Все мероприятия направлены на снижение риска получения электротравм и предупреждение населения об опасности воздействия электрического тока.

В течение 2015 года был проведен комплекс информационных, обучающих и организационных мероприятий в части повышения грамотности населения в области электробезопасности.

В СМИ было размещено 4 254 материалов, включая печатные, интернет публикации и посты в соцсетях, 2 232 выхода видеороликов на региональных ТВ, более 3 000 выходов аудироликов на региональных радиостанциях. Видеоролики размещались также на светодиодных экранах в областных центрах регионов присутствия Компании, на экранах системы оповещения населения «ОКСИОН» (ресурс МЧС), на мониторах в общественном транспорте – 9 280 выходов.

1 844 урока провели энергетики на территории средних общеобразовательных учреждений и 379 обучающих мероприятий на площадках летних оздоровительных загородных и пришкольных лагерей, 175 экскурсий на энергообъекты было организовано для школьников, из них 36 – для «трудных» подростков.

Специалистами компании было проведено 3 интернет-конкурса на знание правил электробезопасности в форме кроссворда. Порядка 2 000 участников из 700 школ приняли участие в интернет-конкурсах. Более 400 000 обращений к материалам по электробезопасности было зафиксировано в специальном разделе на корпоративном сайте Общества.

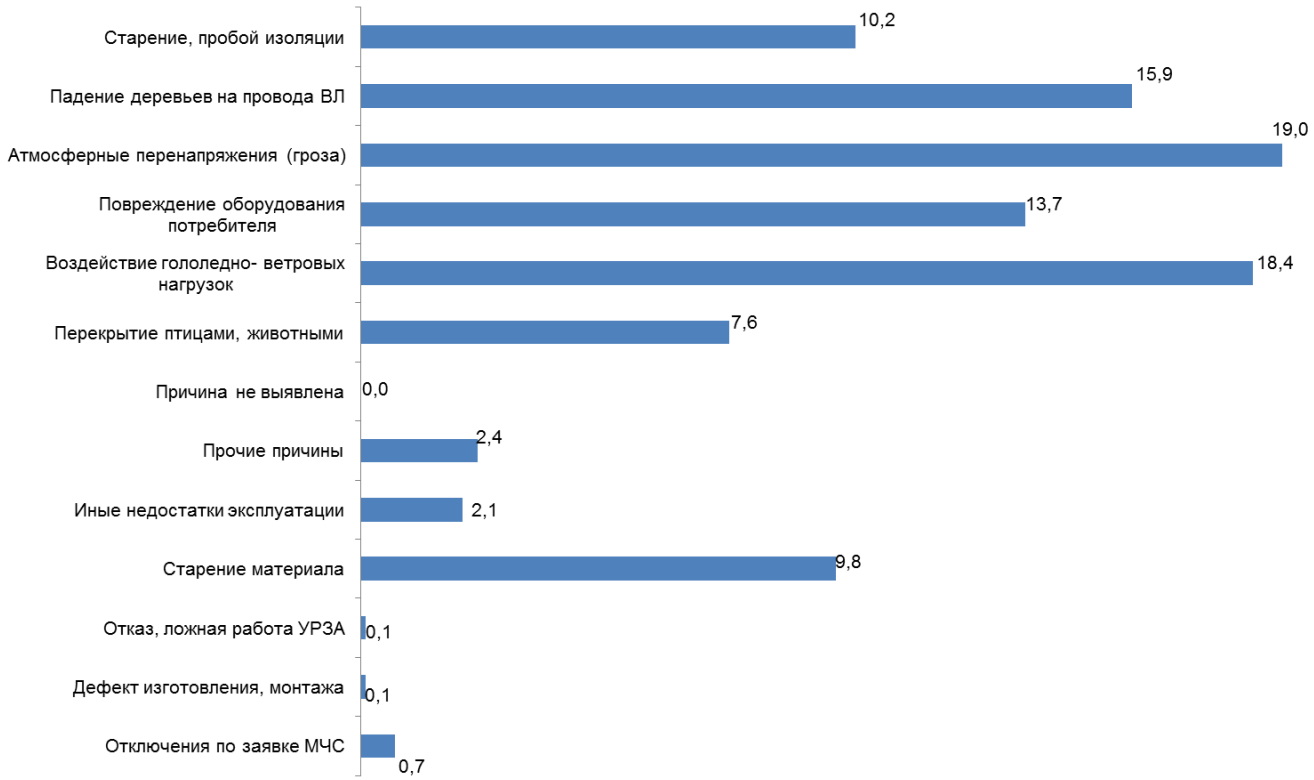
Более 90 000 единиц полиграфической продукции, таких как листовки, плакаты, буклеты для разных целевых аудиторий было распространено в девяти регионах присутствия компании.

В процессе реализации программы МРСК Центра и Приволжья взаимодействовала с представителями МЧС, МВД, Министерствами образования и науки регионов с целью консолидации усилий в области повышения электрограмотности и снижения электротравматизма. Неоднократно организовывались встречи, конференции, круглые столы, собрания с педагогами, автоинструкторами, родителями, руководителями автотранспортных предприятий, представителями рыболовного сообщества, садоводческих товариществ и т.д.

Динамика технологических нарушений в работе с электрооборудованием (сравнение с предыдущими годами)

Год	2013	2014	2015
Количество технологических нарушений, шт.	20 664	18 759	17 424

Причины технологических нарушений (аварий) в 2015 году , %.



4.3.3. Охрана окружающей среды

В 2015 году ПАО «МРСК Центра и Приволжья» обезопасило для фауны около 750 км воздушных линий электропередач 6-10 кВ

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

В Компании внедрена и успешно работает система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. Одной из целей реализации Политики в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда и охраны окружающей среды ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является рациональное использование и сохранение природных ресурсов, сокращение негативного воздействие на окружающую среду, снижение уровня значимости экологических аспектов. Для успешного функционирования экологической системы менеджмента в Компании разработаны и применяются стандарты в области охраны окружающей среды.

В 2015 г. деятельность по охране окружающей среды осуществлялась в соответствии с Программой по экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов на 2015-2016 гг. В целом за 2015 г. Программа была выполнена, как в части планируемых мероприятий, так и объема финансирования.

Основная деятельность по направлениям

Охрана атмосферного воздуха. Проводился регулярный производственный аналитический контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ и инструментальный контроль за эффективностью работы установок газоочистки. *Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2015 г. составил 126,4 тонны (в 2014 г. – 122,1 тонны).*

Охрана водных ресурсов. Проводился инструментальный контроль содержания загрязняющих веществ в дождевых и талых водах, в сточных водах, сбрасываемых в городские системы коммунальной канализации, а так же проводился контроль качества добываемых подземных вод на соответствие санитарно-гигиеническим нормативам. *Объем использованных водных ресурсов (принятых от сторонних организаций и добытых из подземных источников) в 2015 г. составил 220,2 тыс. м³ (в 2014 г. – 307,5 тыс. м³).*

Охрана и рациональное использование земель. В 2015 году большое внимание уделялось мероприятиям по оборудованию мест накопления отходов, заключались договоры на размещение и утилизацию отходов производства и потребления с организациями, имеющими соответствующие лицензии. *Объем образовавшихся отходов производства и потребления составил в 2015 г. 7,9 тыс. тонн (в 2014 г. – 7,7 тыс. тонн).*

Применение перспективных технологий и решений

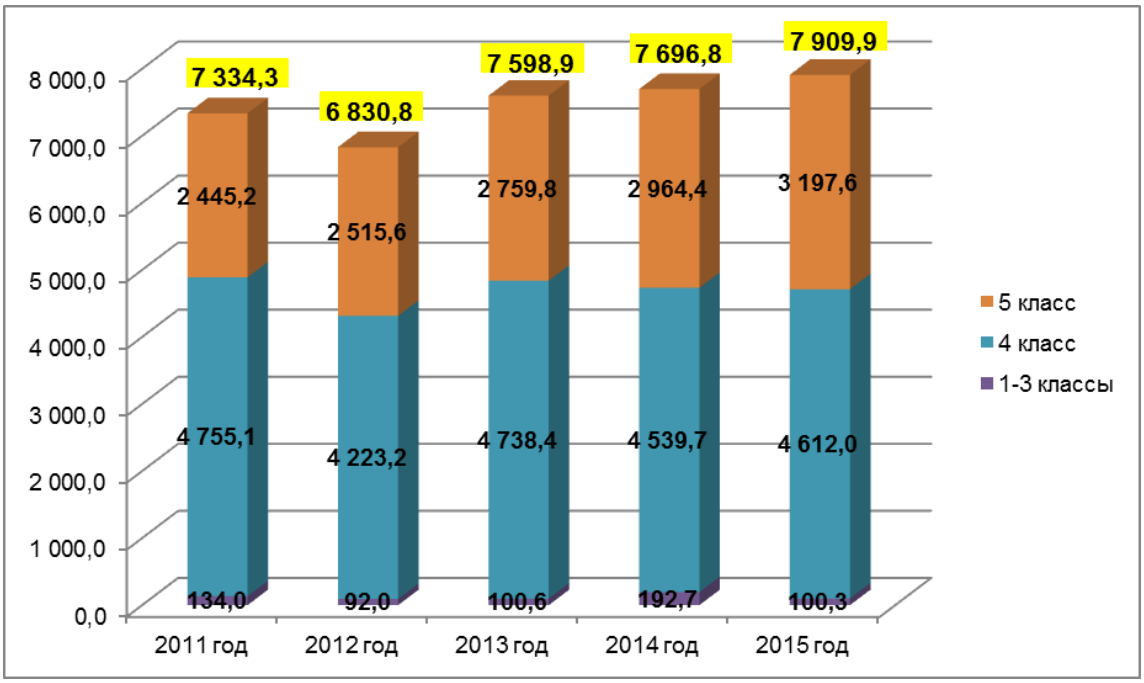
- *Замена масляных выключателей на более современные вакуумные*, которые имеют высокие технические показатели, обладают высокой степенью надежности, являются пожаробезопасными и экологически чистыми. *Так 2015 г. установлено 10 вакуумных выключателей 35 кВ. и 462 вакуумных выключателей 6-10 кВ.*
- *Применение самонесущих изолированных проводов* (СИП) позволяет повысить надежность, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ. *В отчетном периоде протяженность линий электропередач 0,4 кВ с применением самонесущих изолированных проводов (СИП) увеличилась на 1 370 км. Протяженность линий 6-10 кВ увеличилась, по сравнению с 2014 г. на 610 км.*
- *Изоляция токоведущих частей ошиновки подстанций* не только повышает надежность и безопасность энергоснабжения, но и исключает гибель животных и птиц. *В 2015 г. данная технология внедрена на 22 подстанциях.*

В рамках выполнения программы энергосбережения в Компании проводится реконструкция внутренних сетей освещения зданий с заменой стандартных люминесцентных ламп на энергосберегающие, что в итоге приведет к снижению объема образования отходов 1 класса опасности.

Применений перспективных, в экологическом плане, технологий и решений в 2014-2015 гг.

	ед. изм.	2014	2015	2015/2014 (абс. прирост)	2015/2014 (отн. прирост), %
Вакуумные выключатели 35 кВ	шт.	**207**	**217**	**10**	**4,8**
Вакуумные выключатели 6-10 кВ	шт.	**10 643**	**11 105**	**462**	**4,3**
СИП на ВЛ 0,4 кВ	км	**9 305,3**	**10 674,8**	**1 369,5**	**14,7**
СИП на ВЛ 6-10 кВ	км	**2 978,6**	**3 588,1**	**609,5**	**20,5**

Динамика объемов образования отходов производства и потребления за 2011-2015 гг. (тонн)

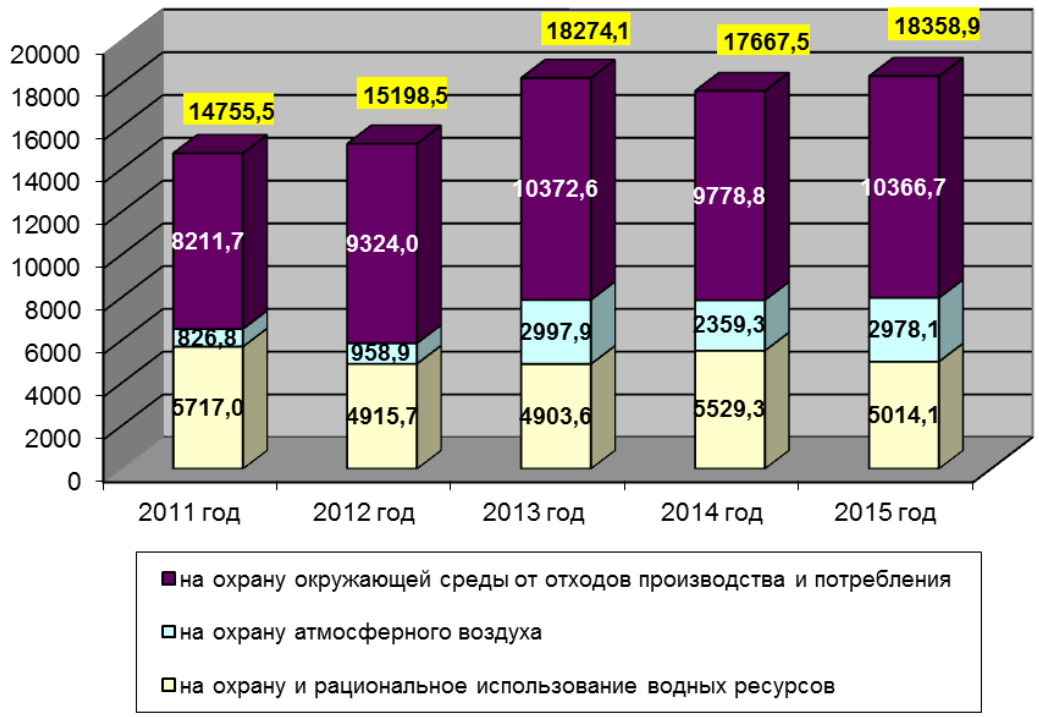


По составу отходов, образовавшихся в процессе производственной и хозяйственной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г., наибольшую часть составляют отходы IV (58,3%) и V (40,4%) классов опасности. Удельный вес отходов I-III классов опасности относительно невелик – 1,3%.

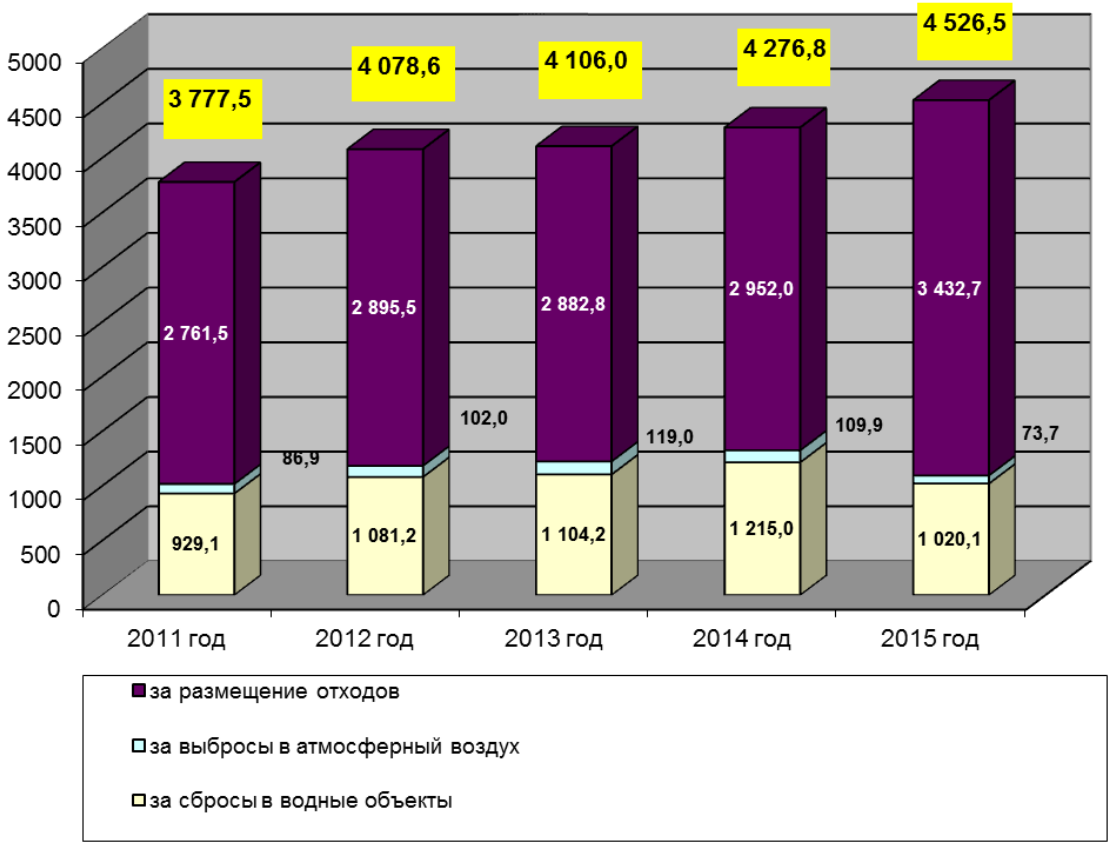
В Обществе реализуются следующие мероприятия, направленные на минимизацию воздействия на окружающую среду отходов, временно хранящихся на территории промышленных площадок подразделений:

- назначены должностные лица, ответственные за обращение отходов производства и потребления;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- регулярно проводится производственный экологический контроль, что позволяет предупредить негативное воздействие.

Динамика затрат на охрану окружающей среды за 2011-2015 гг. (тыс. руб.)



Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду за 2011-2015 гг. (тыс. руб.)



Мероприятия по защите объектов животного мира

Вопрос охраны животного мира при осуществлении производственной деятельности остается одним из ключевых в реализации мероприятий Программы по экологической безопасности.

В 2015 г. в филиалах ПАО «МРСК Центра и Приволжья» продолжена работа по охране животного мира при осуществлении производственной деятельности в рамках выполнения Программы по экологической безопасности на 2015-2016 гг.

Ведется постоянный контроль состояния заделок кабельных вводов, межячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливаются отпугивающие устройства против мелких грызунов.

В местах массовых гнездований птиц опоры ВЛ 35-110 кВ оборудуются противоптичьими заградителями для исключения возможности посадки или гнездования птиц на ВЛ. В 2015 г. оборудовано 2,1 км ВЛ . Установка производится поэтапно, в момент проведения ремонтных работ.

Также ведется работа по изоляции токоведущих частей ошиновки подстанций. В 2015 г. данная технология внедрена на 22 подстанциях, что позволило повысить надежность и безопасность энергоснабжения, снизить аварийность в процессе эксплуатации, а также исключить гибель животных и птиц.

На сегодняшний день передовыми методами защиты птиц от воздействия электрического тока на ВЛ является применение самонесущих изолированных проводов (СИП) и специальных птицезащитных устройств (ПЗУ) на ВЛ 6-10 кВ.. В ПАО «МСРК Центра и Приволжья» в 2015 г. приобретены 6 779 комплектов ПЗУ для оборудования ВЛ филиалов «Мариэнерго», «Нижновэнерго», «Тулэнерго» сумма финансирования данного мероприятия составила 1,45 млн руб., оборудовано около 130 км ВЛ. В первую очередь ПЗУ устанавливаются на ВЛ, проходящих по территориям заповедников и заказников. Общее кол-во ПЗУ, установленных на ВЛ 6-10 кВ ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: 27 085 комплектов, что позволило оборудовать более 600 км воздушных линий.

В Компании уделяется большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнения лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках экологических акций энергетики филиалов компании принимают активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг производственных отделений и РЭС.

Квалификация персонала, ответственного за природоохранную деятельность

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов в области экологии регулярно осуществляются в рамках семинаров и курсов повышения квалификации на базе учебных заведений и иных организаций, имеющих соответствующие лицензии. За отчетный год обучение прошли 148 специалистов.

Проведение экологического аудита

В 2015 г. была продолжена работа по проведению экологических аудитов филиалов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с целью выявления несоответствий требованиям природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001 и определения основных направлений деятельности по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Проведенные в отчётном году экологические аудиты подразделений Компании не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды, однако выявлены отдельные

несоответствия. По итогам проверок разработаны рекомендации и намечены мероприятия по ликвидации выявленных замечаний.

Основными задачами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в сфере охраны окружающей среды на 2016 г. являются следующие:

- Развитие системы экологического менеджмента.
- Выполнение Программы по экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов на 2016-2020 гг.
- Проведение технических мероприятий на ВЛ 6-10 кВ (применение СИП и ПЗУ) для предотвращения гибели объектов животного мира. Увеличение кол-ва безопасных для птиц ВЛ не менее чем на 750 км.
- Проведение технических мероприятий по внедрению современного оборудования, эксплуатация которого уменьшает риски негативного воздействия на окружающую среду. Уменьшение кол-ва используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях) не менее чем на 10 т.

4.3.4. Налогообложение

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является добросовестным и ответственным налогоплательщиком, соблюдающим все нормы налогового законодательства Российской Федерации. В девяти регионах присутствия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является бюджетообразующим предприятием.

Сумма выплаченных Компанией в 2015 г. налогов и взносов в соответствии с законодательством РФ

более 9,6 млрд руб.

В соответствии с Налоговым законодательством РФ Компания уплачивает следующие налоги:

- *Налог на добавленную стоимость*
- *Налог на прибыль*
- *Налог на имущество*
- *Земельный налог*
- *Прочие налоги*
- *Взносы во внебюджетные фонды РФ.*

Налоговые отчисления Компании за 2011–2015 гг., млн руб.

Уровни бюджетов	2011	2012	2013	2014	2015	2015/2014 (абс. изменение)	2015/2014 (отн. изменение)%
Федеральный бюджет	1 760,0	2 490,7	3 251,4	3 454,0	4 005,3	551,3	13,7
Консолидированный бюджет РФ	2 159,4	1 726,2	2 334,1	2 782,3	2 698,2	-84,1	-3,1
Внебюджетные фонды РФ	2 282,6	2 328,5	2 685,8	2 865,8	2 980,3	114,5	3,8

Итого	**6 202,0**	**6 545,3**	**8 271,3**	**9 102,1**	**9 683,8**	**581,7**	**6,0**

Всего в 2015 г. было перечислено 9 683,8 млн руб. налогов и взносов, что на 6,0% больше, чем в 2014 г. Изменение в налоговой нагрузке Компании обусловлено увеличением тарифов по передаче электроэнергии. На основании проведения зачетов, в счет оплаты текущих налоговых начислений, произошло снижение отчислений в консолидированный бюджет РФ.

4.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

4.4.1. Заинтересованные стороны

Деятельность ПАО «МРСК Центра и Приволжья» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров), с которыми Компания поддерживает открытый и конструктивный диалог. Каналы распространения информации выбираются таким образом, чтобы обеспечить максимально свободный доступ к ней.

Принципы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами:
- уважение мнения заинтересованных сторон;
- своевременное информирование и взаимодействие на регулярной основе;
- обоюдное выполнение взятых обязательств

Успех Компании неразрывно связан с тем, какой образ она создает в деловой среде. Положительный имидж ПАО «МРСК Центра и Приволжья» –залог доверия к нему со стороны партнеров. Утвержденный Советом директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 04 марта 2013 г. **Кодекс корпоративной этики является сводом принципов деятельности Компании, правил и норм поведения ее сотрудников, членов органов управления и контроля.** Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики способствует созданию в Компании единой корпоративной культуры, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений и гарантирует нашим партнерам высокую этику ведения бизнеса.

С целью создания эффективной системы взаимодействия были определены основные группы заинтересованных сторон. В качестве критерия отнесения к группам выступает степень взаимодействия (взаимного влияния) Компании и заинтересованной стороны, обусловленного как пересечением, так и столкновением интересов.

Первая группа включает акционеров и сотрудников Компании (внутренние заинтересованные стороны).

Вторая группа – это потребители и партнеры Компании, органы власти, регулирующие и надзорные органы (заинтересованные стороны, оказывающие прямое существенное влияние – контактная аудитория).

К третьей группе относятся заинтересованные стороны, оказывающие косвенное или ограниченное влияние (внешняя среда): общественные организации, население, СМИ, образовательные учреждения, научное и экспертное сообщество.

Группы заинтересованных сторон

Карта взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Отчет о работе в 2015 году Информация размещена в разделах Годового отчета:
ОРГАНЫ ВЛАСТИ **(федеральные, субъекты федерации, муниципальные образования)**	• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы • Эффективная инкорпорация Компании в систему государственного регулирования • Реализация программ комплексного развития систем социальной инфраструктуры • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики • Удовлетворение среднесрочного и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест • Налоговые отчисления	• Установление цен (тарифов) на регулируемые виды деятельности • Согласование инвестиционных программ и предоставление отчетности об их исполнении • Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации и отчетности эмитента согласно действующему законодательству РФ • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти • Налоги	• «Тарифная политика» • «Инвестиционная деятельность» • «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» - «Обязательное раскрытие информации» • «Социальная ответственность»- «Налогообложение»
ПОТРЕБИТЕЛИ	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании • Удовлетворение потребностей в услугах Компании	• Офисы обслуживания потребителей • Объединенный информационный центр • Единая федеральная «горячая линия» • Опросы, анкетирование • Корпоративный сайт (интернет-приемная) • Федеральные и региональные СМИ • Пресс- конференции, тематические семинары и форумы	• «Организация взаимодействия с потребителями услуг»
ОБЩЕСТВО **(население регионов присутствия,**	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение • Наличие рабочих мест • Прозрачность деятельности компании • Социально-экономическое развитие регионов присутствия	• Социальные программы в регионах присутствия • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) • Пресс-конференции, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы • Встречи руководства с ветеранами, студентами и	• «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

общественные организации, СМИ)	• Экологическая безопасность, охрана окружающей среды • Энергобезопасность • Реализация социальных программ • Благотворительность	другими социальными группами • Корпоративный сайт • Меры по предупреждению электротравматизма	
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	• Динамичный рост и развитие Компании • Эффективность деятельности • Повышение капитализации Компании • Прозрачность деятельности и управления в Компании	• Общее собрание акционеров • Годовой и социальный отчеты, информационные брошюры и буклеты • Регулярные встречи, переговоры с участием менеджмента Компании • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов	• «Корпоративное управление»
ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ (поставщики и подрядчики)	• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Прозрачность деятельности компании • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция	• Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции, в том числе заседания технического совета Компании	• «Закупочная деятельность»
ПЕРСОНАЛ (сотрудники компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов)	• Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор и внутренние документы в рамках социальной ответственности Компании • Советы ветеранов, Советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия	• «Политика управления персоналом» • «Социальная ответственность»
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ	• Содействие развитию образования • Подготовка перспективных кадров • Совершенствование образовательных программ	• Подписание соглашений с ВУЗами • Проведение научно-практических конференций • Совместная организация конкурсов дипломных	• «Политика управления персоналом» • «Социальная ответственность»

УЧРЕЖДЕНИЯ		проектов по электросетевой тематике • Организация студенческих отрядов	
НАУЧНОЕ И ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕТВО	• Содействие развитию науки • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки • Применение эффективных инновационных технологий	• Реализация программы инновационного развития • Взаимодействие с научными организациями в рамках НИОКР • Участие в научных конференциях, выставках	• «Социальная ответственность»

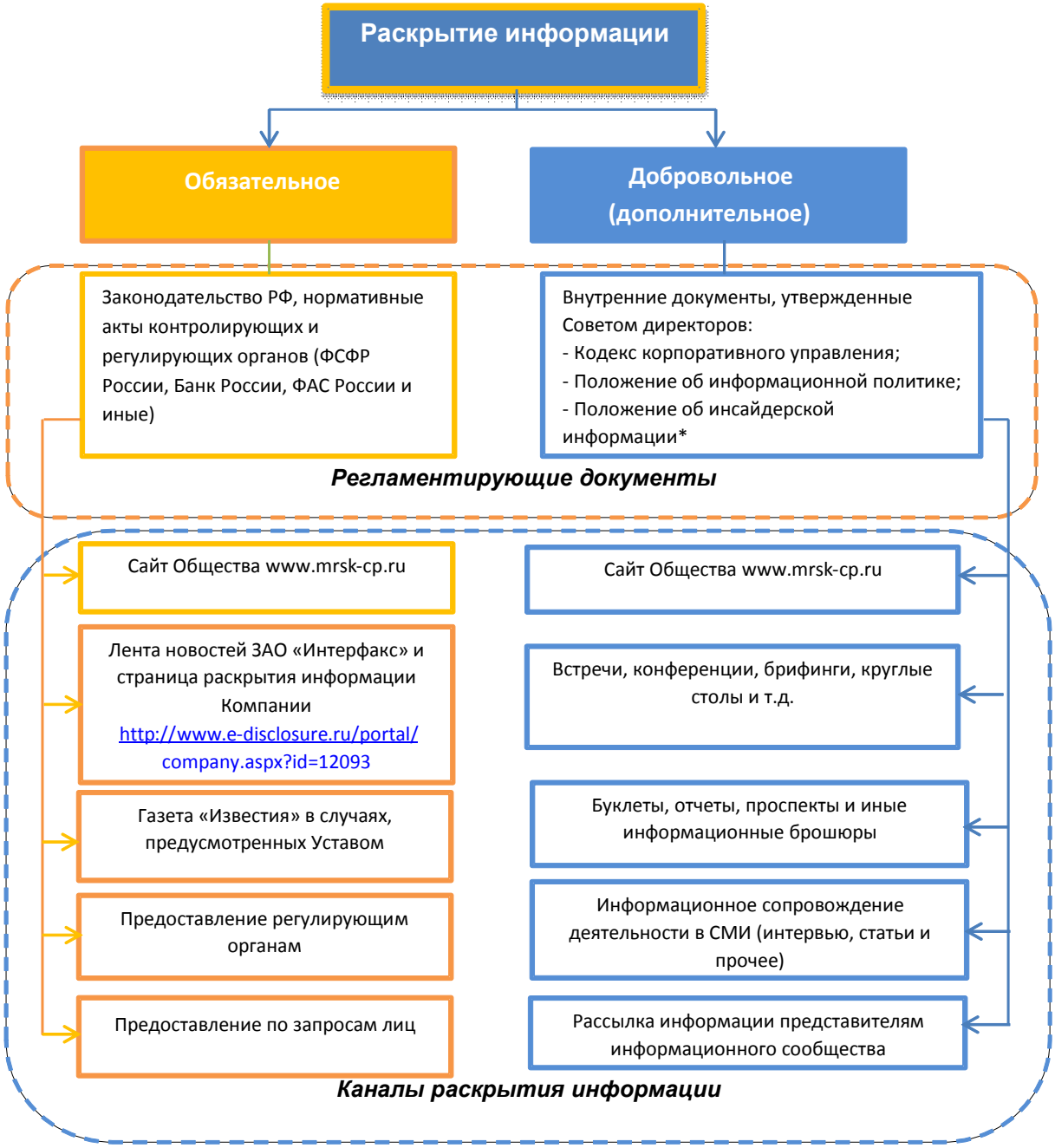
4.4.2. Обязательное раскрытие информации

Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» является публичной компанией и стремится к максимальной информационной прозрачности и открытости, учитывая лучшую российскую и зарубежную практику в этой области.

В основу политики раскрытия информации заложены следующие принципы:

- регулярность и оперативность;
- доступность информации;
- полнота, достоверность и объективность раскрываемой информации;
- открытость и прозрачность в сочетании с сохранением интересов Компании в области защиты коммерческой тайны и прочей конфиденциальной информации.



**Текст документов доступен на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/ «Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг» / «Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).*

Раскрытие информации субъектом рынков электрической энергии

ПАО «МРСК Центра и Приволжья», являясь субъектом розничного рынка электрической энергии, раскрывает информацию о своей деятельности в соответствии со стандартами раскрытия информации.

Статья 22 Федерального закона «Об электроэнергетике» устанавливает обязанность субъектов естественных монополий публиковать в СМИ сведения о своей деятельности в соответствии со стандартами раскрытия информации, утверждаемыми Правительством РФ.

Постановлением Правительства РФ от 21 января 2004 г. №24 утверждены стандарты раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, на основании которых в

Обществе был разработан стандарт организации СТО 01-002-2015 «Обеспечение внутреннего PR, внешних связей и взаимодействие со средствами массовой информации», утвержденный генеральным директором ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 07 октября 2015 г.

Общество может публиковать в официальных печатных изданиях сведения о составе и характере раскрываемой информации со ссылкой на адрес сайта в сети Интернет, где информация размещается в полном объеме: http://www.mrsk-cp.ru/disclosure/.

4.4.3. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» взаимодействие с акционерами и инвесторами осуществляет специализированное IR-подразделение – отдел взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. Контактная информация для связи с его специалистами размещена на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Контакты» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/contacts/).

Взаимодействие с акционерами и инвесторами базируется на принципах своевременности, полноты и доступности информации. Акционеры, инвесторы, аналитики и другие заинтересованные лица могут оперативно получать актуальную информацию и рассчитывать на отношения, которые строятся на уважении, защите прав и законных интересов.

В 2015 году было проведено 14 мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами, в том числе проведение годового общего собрания акционеров, очных заседаний Совета директоров и его комитетов, участие в презентациях, круглых столах и конференциях.

Особое внимание Компания уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с миноритарными акционерами и иностранными инвесторами.

Акциями ПАО «МРСК Центра и Приволжья» владеют иностранные инвесторы из более чем 26 стран мира. Чтобы улучшить взаимодействие с ними Компания работает над повышением качества англоязычной версии сайта (http://www.mrsk-cp.ru/en/).

Подробная информация для акционеров и инвесторов раскрывается на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/capital/) в соответствии с законодательством РФ и внутренними документами Компании.

IR-календарь Компании на 2016 год размещен на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Календарь инвестора» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/investor_calendar/).

4.4.4. Связи с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации и конгрессно-выставочная деятельность

В целях реализации положений Единой информационной политики ПАО «Россети», обеспечения всестороннего информационного сопровождения деятельности Общества и формирования положительной деловой репутации, ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведёт постоянную работу по информированию общественности о деятельности компании в целом и отдельно ее филиалов.

Используются все доступные способы коммуникаций и распространения информации:

- пресс-релизы;
- сообщения, комментарии и публикации в печатных СМИ;
- теле- и радиопередачи;
- материалы в сети Интернет, в том числе на сайтах региональных и муниципальных органов власти, общественных организаций, МЧС, а также в крупнейших социальных сетях;
- пресс-конференции, пресс-туры, встречи, выступления на публичных мероприятиях;
- информационная полиграфическая продукция, рекламные мониторы.

Всего в 2015 г подготовлено **1 410 пресс-релизов.** В федеральных и региональных СМИ было размещено более **31 500 материалов,** из них негативные материалы составили не более 0,15%**.** Проведено **72 пресс-мероприятия**, с приглашением представителей федеральных, региональных и районных СМИ, по итогам которых размещено более **1 910 материалов**.

Вся информация о деятельности Общества, в том числе в рамках обязательного раскрытия, размещена в свободном доступе на **официальном сайте ПАО «МРСК Центра и Приволжья»** www.mrsk-cp.ru.

В 2015 году велась работа по созданию нового информационного web-ресурса ПАО «МРСК Центра и Приволжья»: сайта Общества и портала «Технологическое присоединение», в соответствии с Едиными стандартами качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг.

Новая информационная структура web-системы:

- ориентирована на потребителя;
- современна и технологична;
- обеспечивает доступ к интересующей информации для потребителей вне зависимости от их региона;
- обеспечивает эффективную коммуникацию с группами, организациями или физическими лицами, на которые влияет деятельность компании и от которых она зависит.

С целью грамотного планирования информационной работы, выстраивания эффективных коммуникаций с различными целевыми группами, в том числе с органами государственной власти, в течение года были разработаны и реализованы **PR-программы** производственной и социальной направленности.

Информационная кампания по улучшению платежной дисциплины потребителей электроэнергии и услуг по ее передаче реализовывалась с целью оказания содействия подразделениям ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ведущим работу по уменьшению дебиторской задолженности юридических и физических лиц перед Компанией, повышению финансовой устойчивости Общества и предупреждению социальной напряженности в сложившихся экономических условиях.

Кампания по информированию целевых групп о проводимой в Обществе работе по снижению дебиторской задолженности и решениях региональных комиссий по борьбе с неплатежами проводилась в регионах на протяжении всего 2015 года. До населения регионов присутствия Компании, муниципальных и коммерческих организаций была доведена информация о недопустимости накопления долгов за услуги по передаче электроэнергии и возможных экономических, социальных, технологических последствиях формирования задолженностей перед Обществом и его филиалами. В случае возникновения кризисных ситуаций с неплатежами, способных оказать негативное воздействие на имидж Общества, через СМИ организовывалась работа по их нейтрализации. С целью повышения эффективности проводимой кампании по улучшению платежной дисциплины и предупреждения социальной напряженности информационная работа строилась в тесном взаимодействии с пресс-службами региональных администраций. За отчетный период было подготовлено 104 пресс-релиза, в СМИ опубликовано более 1 880 материалов.

Информационно-обучающая программа по предотвращению случаев травматизма сторонних лиц реализовывалась в рамках Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса на период 2015-2017 гг. на объектах электросетевого хозяйства. В течение года был проведен комплекс информационных, обучающих и организационных мероприятий в части повышения грамотности населения в области электробезопасности. Мероприятия проводились совместно с представителями органов региональной и муниципальной власти, управления образования и региональных подразделений МЧС.

PR-кампания по повышению информированности потребителей была реализована с целью улучшения уровня и качества сервиса ПАО «МРСК Центра и Приволжья» как клиентоориентированной и открытой компании, развивающейся в интересах потребителей в регионах присутствия. В течение года проводилось информирование потребителей об услугах, предоставляемых компанией, разъяснялась организация процедуры техприсоединения, своевременно потребители информировались по вопросам надежности электроснабжения, в том числе в случае возникновения технологических нарушений и отключениях при плановых ремонтах. Посредством СМИ и наглядно-информационной продукции разъяснялся круг вопросов, по которым можно и нужно контактировать с компанией, распространялась контактная информация о ЦОП и телефонах «горячих линий».

PR-мероприятия по подготовке и прохождению осенне-зимнего периода реализовывались с целью позиционирования ПАО «МРСК Центра и Приволжья» как социально ответственной компании, уделяющей первостепенное внимание вопросам безаварийной и надежной работы, особенно в период максимума нагрузок. Проводилось всестороннее информационное сопровождение деятельности компании по подготовке к ОЗП и его прохождению, в том числе организованы пресс-туры на объекты электросетевого комплекса и пресс-конференции по итогам прохождения ОЗП и получения паспортов готовности к работе в период 2015-2016 гг. Освещались заседания региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения совместно с пресс-службами администраций регионов.

В рамках **PR-кампании «Инвестиции, инновации, энергоэффективность»** было осуществлено всестороннее информационное сопровождение производственной деятельности по направлениям: модернизация, реконструкция и строительство новых энергообъектов; внедрение инновационного оборудования и технологий, НИОКР; реализация мероприятий по повышению энергоэффективности деятельности компании и сбережению энергетических ресурсов. Освещались совместные мероприятия компании и представителей региональных органов власти по вопросам перспективного развития электросетевого комплекса и социально-экономического развития регионов.

С целью эффективных социальных коммуникаций была реализована **PR-кампания «Наша команда»**. Проводилось информационное сопровождение в направлении кадровой и социальной политики, работы с ветеранами отрасли и молодежью, в области спорта и корпоративной культуры, в том числе конкурсов профессионального мастерства. Были реализованы следующие социально важные проекты:

- информационный проект «Профессия «энергетик», с целью популяризации престижа профессии «энергетик» и привлечения в отрасль молодых специалистов. Был организован конкурс «Энергия созидания» с номинацией «Человек труда» среди журналистов районных и региональных СМИ;
- мероприятия, посвященные празднованию 70 годовщины Великой Победы. Значимые информационные проекты – электронная книга «Хранить вечно» об энергетиках регионов присутствия компании, участниках ВОВ; акция «Подвиг моих близких»;
- музей «Живая история» на сайте компании. Здесь собраны ценные экспонаты региональных музеев: исторические документы, архивы, книги, фотографии, письма и воспоминания энергетиков прошлых лет. Одна из основных задач виртуальной экспозиции – сделать информацию об истории развития электроэнергетики Центра и Приволжья России общедоступной, поднять статус отрасли, ее работников и ветеранов.

В 2015 году было выпущено **10 номеров** региональной вкладки ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в газету «Российские сети». Разработан общий для всех 9 филиалов корпоративный календарь на 2016 год. В компании проводилась активная работа по формированию фото- и видеоархивов основных событий в производственной деятельности и социально-общественной жизни коллектива.

В течение 2015 года руководство и специалисты ПАО «МРСК Центра и Приволжья» приняли участие **в 18 выставках, конференциях и отраслевых форумах**. Среди них: Всероссийский стартап-тур 2015 г. в Нижнем Новгороде; 6 международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в энергетике SAPE 2015; 17 международный научно-промышленный форум «Великие реки (экологическая, гидрометеорологическая, энергетическая безопасность)»; Петербургский международный экономический форум; Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2015»; VI Всероссийская специализированная выставка «Энергетика. Энергосбережение»; Международный электроэнергетический Форум «Rugrids-Electro. Российские сети. Новые возможности»; отраслевая выставка «Rugrids-Electro»; IV Международный экономический форум по энергоэффективности и развитию электроэнергетики ENES 2015.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» намерено и в дальнейшем реализовывать стратегию информационной открытости, повышая комфортность взаимодействия потребителей с компанией и развивая современные способы коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами.

4.5. Отчет в области устойчивого развития

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет подготовку и публикует социальную отчетность с использованием рекомендаций руководства по отчетности в области устойчивого развития глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines, GRI), с учетом стандартов AA1000 (группа стандартов по отчетности в области устойчивого развития, разработанных The Institute of Social and Ethical Account Ability, Великобритания).

Социальный отчет за 2009-2010 гг. соответствует уровню применения GRI B+, прошел независимое заверение ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» с заключением о соответствии отчета рекомендациям GRI, заявленному уровню раскрытия информации и согласованности с принципами стандарта AA1000APS (2008).

Социальный отчет за 2011-2012 гг. соответствует уровню применения GRI B, независимое заверение не проводилось.

Подготовленный в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G4) Социальный отчет Компании за 2013-2014 гг. вошел в десятку лучших в рейтинге социальных отчетов и отчетов об устойчивом развитии, представленном международным рейтинговым агентством RAEX («Эксперт РА») в 2015 г., тем самым подтвердив целенаправленность деятельности МРСК Центра и Приволжья по совершенствованию устойчивого развития Компании и её социальной составляющей.

Отчеты призваны осветить корпоративную социальную ответственность Компании, продемонстрировать динамику развития и одновременно показать не только то, как ответственно Компания выполняет свою основную работу по обеспечению бесперебойным электроснабжением потребителей, но и с каким вниманием и ответственностью она относится к своим сотрудникам и партнерам, окружающей среде, культурным традициям регионов присутствия. Социальная отчетность является частью общего процесса стратегии развития Компании, выполнения запланированных мероприятий и оценки их результативности.

С социальными отчетами ПАО «МРСК Центра и Приволжья» можно ознакомиться на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Социальные отчеты» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/sotsialnye-otchety/), также они внесены в национальный регистр нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (http://рспп.рф/simplepage/157).

5. Корпоративное управление

5.1.Система управления

5.1.1. Структура и принципы корпоративного управления

Корпоративное управление – понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительными органами акционерного общества, его Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей Общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Основными целями корпоративного управления являются создание действенной системы обеспечения сохранности предоставленных акционерами средств и их эффективного использования, снижение рисков, которые могут оказать влияние на снижение инвестиционной привлекательности Компании и стоимости ее акций.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Менеджмент ПАО «МРСК Центра и Приволжья» постоянно анализирует лучшую российскую и международную практику корпоративного управления, придерживается политики постоянного совершенствования системы корпоративного управления и приведения ее в соответствие с лучшими международными стандартами.

Советом директоров Компании утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции (протокол от 04.03.2013 №121), сформулированный с учетом положений российского законодательства, Устава Компании, Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 №421/р. Текст Кодекса корпоративного управления Компании доступен на сайте www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/?PAGEN_1=3).

В ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ведется постоянная работа по совершенствованию уровня корпоративного управления.

Компания стремится к соблюдению положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 и Правил листинга, утвержденных Советом директоров ЗАО «ФБ ММВБ» 26.08.2015 (Протокол №27).

Менеджмент Компании проводит регулярный мониторинг соответствия внутренних документов Компании действующему законодательству РФ.

Для того, чтобы соответствовать новым тенденциям и вызовам внешней и внутренней среды, необходимо совершенствование системы внутреннего контроля (далее – СВК), пересмотр принципов построения системы внутреннего аудита (ВА), внутреннего контроля (ВК) и управления рисками (УР), а также ориентиров и мероприятий в сфере ВА, ВК и УР.

В 2016 г. планируется актуализировать и утвердить Советом директоров Общества новые редакции Политики внутреннего контроля, Политики управления рисками.

Также в 2016 г. планируется внесение изменений в Положение о комитете по аудиту Совета директоров Общества и Положение о комитете по стратегии и развитию Совета директоров Общества.

Учитывая необходимость решения вопросов развития Компании с учетом организации снижения влияния на результаты его деятельности внешних и внутренних рисков, планируется возложить на Комитет по стратегии и развитию Совета директоров Общества функции по управлению рисками.

Совет директоров Компании рассмотрел отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления в составе Годового отчета Общества.

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления и планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления указаны в Отчете о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, составленном в соответствии с «Рекомендациями по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» рекомендованного к применению письмом Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8 в приложении 6 к Годовому отчету.

16 июня 2015 г. годовым Общим собранием акционеров Компании утвержден в новой редакции Устав Общества. В данной редакции Устава были учтены не только изменения действующего законодательства РФ, ряда положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463, но и предложения миноритарных акционеров, направленных на расширение полномочий Совета директоров Общества.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 05.05.2014 N 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» новой редакцией Устава Общества утверждена смена наименования Общества на Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья».

09 июля 2015 г. в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

16 июня 2015 г. годовым Общим собранием акционеров Компании утверждены в новой редакции Положение об Общем собрании акционеров Общества, Положение о Совете директоров Общества, Положение о Правлении Общества, Положение о Ревизионной комиссии Общества, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций и Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

В Компании действует ряд нормативных документов, регламентирующих деятельность органов управления и контроля. Тексты этих и других внутренних документов Компании размещены в свободном доступе на сайте www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

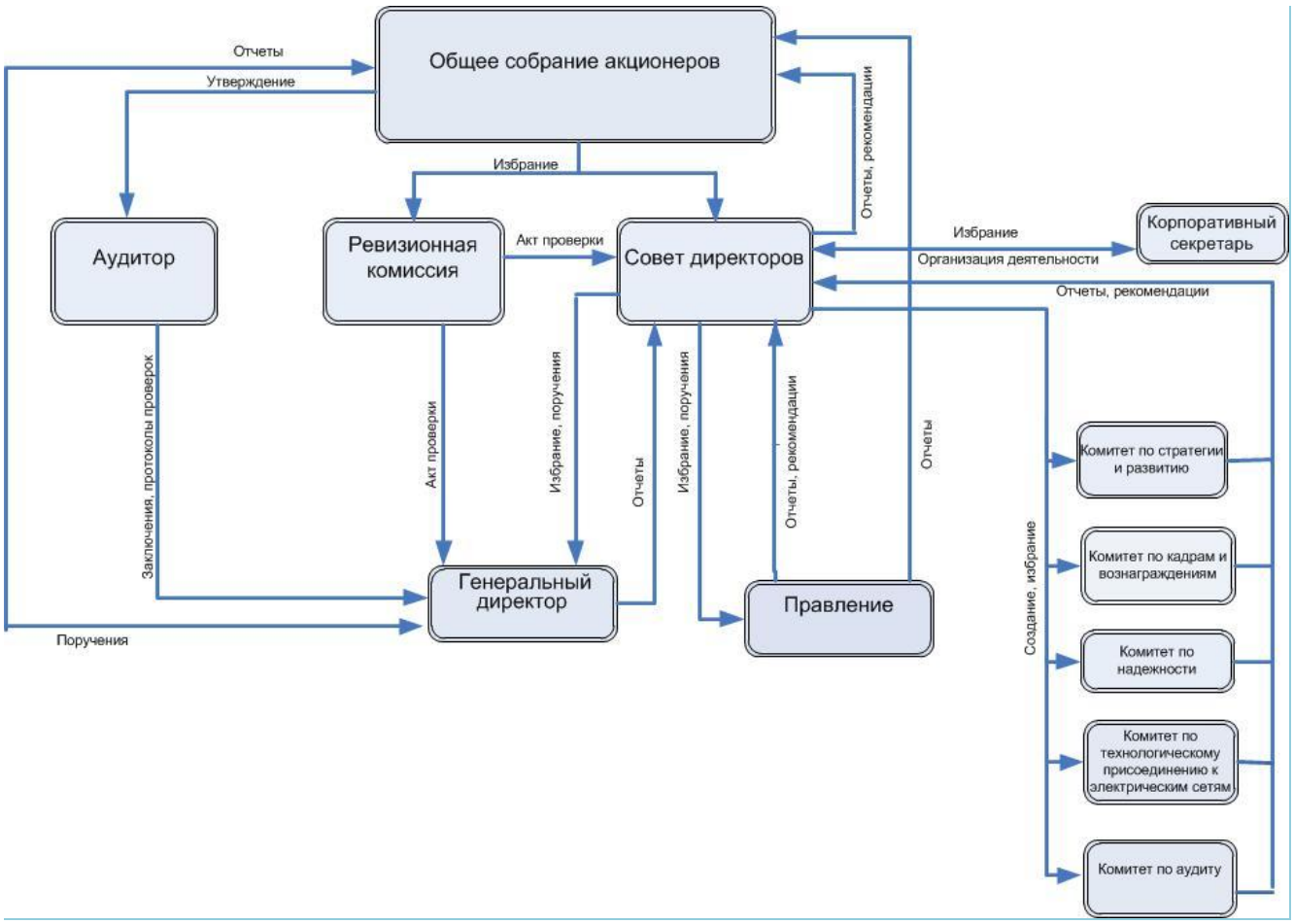
Рейтинг корпоративного управления

12 марта 2014 г. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг качества управления ОАО «МРСК Центра и Приволжья» на уровне «**8» («Передовая практика корпоративного управления»).**

Информация о присвоении рейтинга и отчет о практике корпоративного управления в Компании размещены на сайте www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Информация об оценке корпоративного управления»

(http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/corporate_management_estimation/).

Структура органов управления и контроля



5.1.2. Органы управления

В соответствии с Уставом ПАО «МРСК Центра и Приволжья», система органов управления и контроля Компании включает:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления, посредством которого акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компании.
- Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии Компании и решающий вопросы общего руководства ее деятельностью, а также контроль за деятельностью исполнительных органов.
- Правление и Генеральный директор – исполнительные органы управления Компании, осуществляющие руководство ее текущей деятельностью. К компетенции этих органов относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.
- Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров.

Компания подтверждает, что ею получено согласие всех членов органов управления и контроля Компании и комитетов Совета директоров на обработку их персональных данных в соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона №152-ФЗ «О персональных данных» от 27.07.2006 с целью осуществления раскрытия информации в соответствии с Федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995, Федеральным законом №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления, к компетенции которого отнесены важнейшие вопросы деятельности Компании в соответствии с действующим законодательством РФ и ст.10 Устава ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Текст Устава размещен в свободном доступе на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Устав Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/incorporation_certificate/).

Основными вопросами, которые относятся к компетенции Общего собрания акционеров, являются следующие:

- внесение изменений и дополнений в Устав или утверждение Устава в новой редакции;
- реорганизация Общества;
- ликвидация Общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций;
- уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций;
- дробление и консолидация акций Общества;
- принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции;
- определение количественного состава Совета директоров Общества избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора Общества;
- принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) и о досрочном прекращении его полномочий;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков Общества по результатам финансового года;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;
- определение порядка ведения Общего собрания акционеров Общества;
- принятие решений об одобрении сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- принятие решения об участии в финансово – промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества;

- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и (или) компенсаций;
- принятие решения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и (или) компенсаций;

принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции.

В Компании утверждено Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в новой редакции, которое детально регламентирует процедуры и порядок проведения Общих собраний акционеров.

В 2015 г. было проведено одно Общее собрание акционеров.

16 июня 2015 г. состоялось годовое Общее собрание акционеров (протокол №9), на котором были приняты следующие решения:

1.1. Утвердить годовой отчет Общества, годовую бухгалтерскую отчетность Компании по результатам 2014 г.

1.2. Утвердить предложенное распределение прибыли (убытков) Общества за 2014 финансовый год.

1.3. Выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2014 г.

1.4. Определить дату составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

2. Избрать Совет директоров Общества.

3. Избрать Ревизионную комиссию Общества.

4. Утвердить аудитора Общества.

5. Внести изменения и дополнения в Устав Общества путем утверждения Устава Общества в новой редакции.

6. Утвердить Положение об Общем собрании акционеров Общества в новой редакции.

7. Утвердить Положение о Совете директоров Общества в новой редакции.

8. Утвердить Положение о Правлении Общества в новой редакции.

9. Утвердить Положение о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

10. Утвердить Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

11. Утвердить Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

С материалами и решениями Общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Общее собрание акционеров» (http://www.mrsk-cp.ru/about/management/meeting/decisions/).

Совет директоров

Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, Уставом и внутренними документами Компании.

91%

средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях в 2015 г.

В соответствии с Федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 и со ст. 15 Устава, Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Главными целями и задачами деятельности Совета директоров Компании являются следующие:

- определение стратегии развития Компании, направленной на повышение ее рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Компании;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Компании, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации о Компании для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов Компании и работы менеджмента.

Для реализации указанных целей и задач Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе достоверной информации о деятельности Компании;
- исключение ограничений прав акционеров на участие в управлении Компании, получение дивидендов и информации о Компании;
- достижение баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах всех акционеров Компании.

Сведения о деятельности Совета директоров и о его персональном составе размещены на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «О компании»/«Органы управления»/«Совет директоров» (http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/).

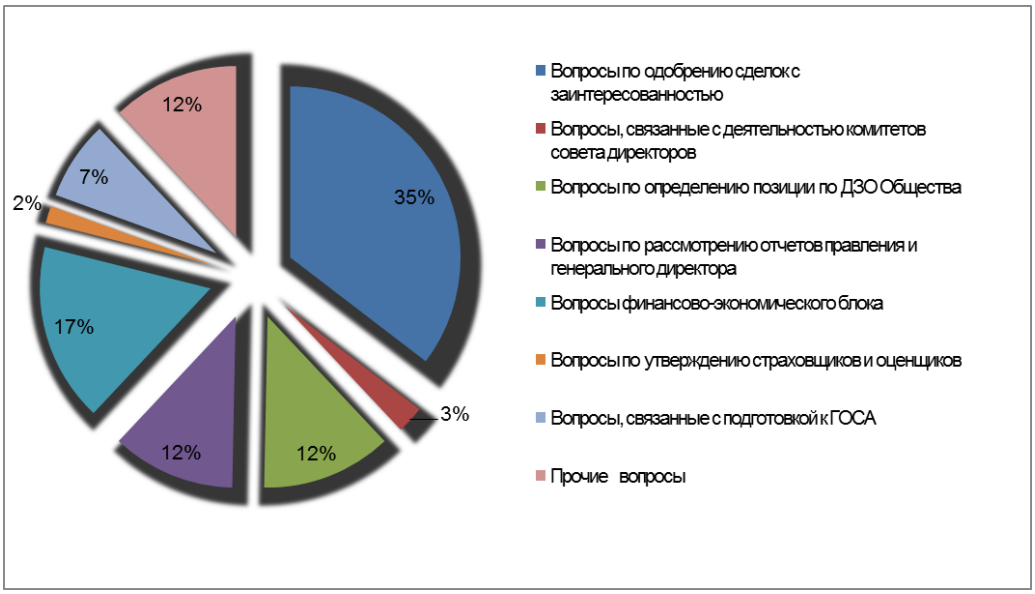
Процедурные вопросы деятельности Совета директоров регламентируются Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Решения на заседании Совета директоров принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Компании.

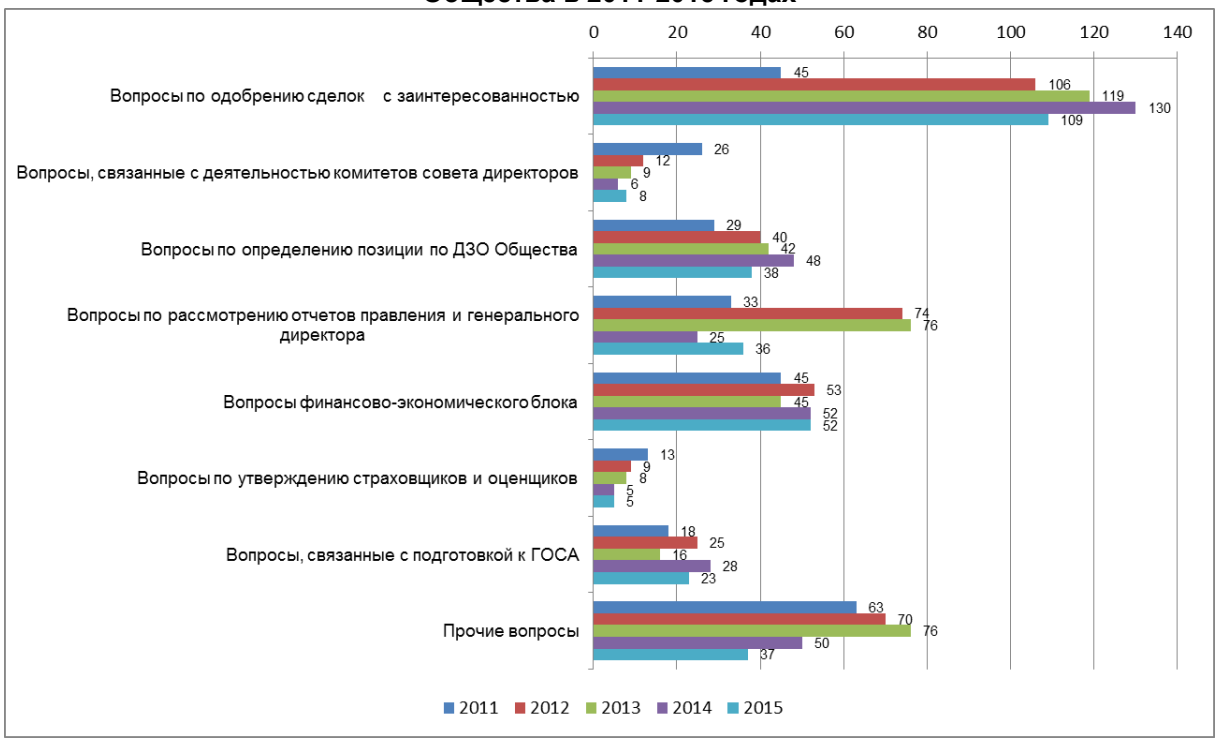
Кворум для проведения заседания составляет не менее половины от числа избранных членов Совета директоров Компании.

За 2015 г. состоялось 34 заседания Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (из них три – в очно-заочной форме), было рассмотрено более 300 вопросов.

Основные группы вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2015 году



Сравнительный анализ по основным группам вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2011-2015 годах



Состав Совета директоров

В соответствии со ст. 16 Устава Компании, количественный состав Совета директоров составляет 11 человек.

В течение 2015 г. в Компании действовали два состава Совета директоров.

Состав Совета директоров Компании, избранный годовым Общим собранием акционеров 26 июня 2014 г. (протокол №8) (должности указаны на момент избрания):

1. **Варламов Николай Николаевич** (председатель Совета директоров Компании) – заместитель генерального директора по контрольно-ревизионной деятельности ОАО «Россети».
2. **Жолнерчик Светлана Семеновна** (заместитель председателя Совета директоров Компании) – заместитель генерального директора ОАО «Россети».
3. **Бранис Александр Маркович** – директор компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.».
4. **Иванова Татьяна Александровна** – начальник управления методологии тарифообразования департамента тарифной политики ОАО «Россети».
5. **Исаев Валерий Иванович** – начальник управления финансов департамента корпоративных финансов ОАО «Россети».
6. **Степанова Мария Дмитриевна** – начальник управления взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ОАО «Россети».
7. **Ушаков Евгений Викторович** – генеральный директор ОАО «МРСК Центра и Приволжья».
8. **Филькин Роман Алексеевич** – со-директор, электроэнергетика, машиностроение представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».
9. **Харин Андрей Николаевич** – заместитель директора департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России.

10. **Чистяков Владимир Сергеевич** – первый заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз».
11. **Шевчук Александр Викторович** – заместитель исполнительного директора некоммерческой организации «Ассоциация по защите прав инвесторов».

Действующий Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран годовым Общим собранием акционеров 16 июня 2015 г. (протокол №9) (должности указаны на момент избрания):

1. **Фадеев Александр Николаевич –** (председатель Совета директоров Компании) – заместитель генерального директора по безопасности ОАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран впервые 16 июня 2015 г.

2. **Варламов Николай Николаевич** (заместитель председатель Совета директоров Компании) – заместитель генерального директора – руководитель аппарата ОАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался 3 раза: 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

3. **Бранис Александр Маркович** – директор компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.».

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался восемь раз: 30 мая 2008 г., 16 июня 2010 г., 14 июня 2011 г., 22 июня 2012 г., 22 августа 2012 г., 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

4. **Гринкевич Егор Борисович** – заместитель директора департамента развития электроэнергетики Минэнерго России

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран впервые 16 июня 2015 г.

5. **Гурьянов Денис Львович** – директор департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ОАО «Россети».

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран впервые 16 июня 2015 г.

6. **Кобелян Ашот Михайлович** – начальник управления сводного планирования, нормативного регулирования и организации закупочной деятельности департамента закупочной деятельности ОАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран впервые 16 июня 2015 г.

7. **Петров Сергей Александрович** – начальник управления организации эксплуатации электротехнического оборудования департамента управления производственными активами ОАО «Россети»

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избран впервые 16 июня 2015 г.

8. **Ушаков Евгений Викторович** – генеральный директор ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

В Совет директоров Компании избирался восемь раз: 22 июня 2007 г., 30 мая 2008 г., 14 июня 2011 г., 22 июня 2012 г., 22 августа 2012 г., 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

9. **Филькин Роман Алексеевич** – содиректор, электроэнергетика, машиностроение представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался восемь раз: 19 июня 2009 г., 16 июня 2010 г., 14 июня 2011 г., 22 июня 2012 г., 22 августа 2012 г., 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

10. **Чистяков Владимир Сергеевич** – первый заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз».

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался восемь раз: 19 июня 2009 г., 16 июня 2010 г., 14 июня 2011 г., 22 июня 2012 г., 22 августа 2012 г., 18 июня 2013 г., 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

11. **Шевчук Александр Викторович** – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

В Совет директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» избирался 2 раза: 26 июня 2014 г. и 16 июня 2015 г.

Подробные сведения о членах Совета директоров Компании представлены в приложении 7 к настоящему Годовому отчету.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2015 г.

Ф.И.О.	Сведения об участии в заседаниях					
	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
с 01.01.2015 г. по 16.06.2015 г.						
Бранис Александр Маркович	15/14					
Варламов Николай Николаевич	15/15	7/7		4/4		
Жолнерчик Светлана Семеновна	15/14			4/4		
Иванова Татьяна Александровна	15/15	7/7		4/4		
Исаев Валерий Иванович	15/2					
Степанова Мария Дмитриевна	15/15	7/7	12/12	4/4		
Ушаков Евгений Викторович	15/15		12/12			
Филькин Роман Алексеевич	15/14	7/6	12/10	4/3		
Харин Андрей Николаевич	15/10					
Чистяков Владимир Сергеевич	15/15	7/7		4/4		3/3
Шевчук Александр Викторович	15/15	7/7	12/12	4/4		
с 17.06.2015 г. по 31.12.2015 г.						
Бранис Александр Маркович	19/19					
Варламов Николай Николаевич	19/18	4/3		7/7		
Ушаков Евгений Викторович	19/19		10/10			
Филькин Роман Алексеевич	19/19	4/4	10/10	7/7		
Чистяков Владимир Сергеевич	19/13	4/3		7/3		2/2
Шевчук Александр Викторович	19/19	4/4	10/10	7/7		
Гринкевич Егор Борисович	19/13					
Гурьянов Денис Львович	19/19	4/3	10/10	7/7		
Кобелян Ашот Михайлович	19/18	4/4		7/7		
Петров Сергей Александрович	19/19	4/4				
Фадеев Александр Николаевич	19/19			7/7		

Примечание: первая цифра показывает общее количество заседаний (за указанный период), вторая – количество заседаний, в которых член Совета директоров Компании принимал участие.

Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях – 91%. Более 20% заседаний Совета директоров Общества прошли со 100% участием членов Совета директоров.

С протоколами заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» можно ознакомиться на сайте Компании на страницах http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/decisions_of_directors/ и http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/decisions_of_directors/ соответственно.

Вознаграждение членов Совета директоров

Принятие решения о выплате членам Совета директоров Компании вознаграждений и (или) компенсаций в соответствии с Федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 и Уставом Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров.

Годовым Общим собранием акционеров Компании утверждено Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (протокол от 16.06.2015 №9), которое определяет критерии вознаграждения членов Совета директоров Компании. Текст указанного Положения доступен на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

Выплаты по данному Положению планируются в 2016 г. по окончании корпоративного года.

В 2015 г. выплаты вознаграждений и компенсаций производились на основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций, утвержденного годовым Общим собранием акционеров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» 30 мая 2008 г., (протокол №1). Текст указанного Положения доступен на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

Основным критерием вознаграждения члена Совета директоров являлось участие в заседаниях Совета директоров Компании. Также членам Совета директоров выплачивалось дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли Компании по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров.

Членам Совета директоров в случае нахождения в командировке для посещения объектов Компании, встреч с акционерами и инвесторами, участия в Общих собраниях акционеров Компании, а также решения иных задач, связанных с выполнением функций члена Совета директоров, предусмотрена компенсация расходов.

Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров Компании, в 2015 г. составила 38 163 руб.

Внутренними документами Компании не предусмотрено нематериальное вознаграждение членов Совета директоров Компании.

Общий размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров в течение 2015 г., составил 14 309 372,44 руб. (без вычета налога на доходы физических лиц), в том числе:

9 059 988,00 руб. – за участие в заседаниях Совета директоров Компании;

4 356 998,44 руб. – дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли Компании по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров *(составам Совета директоров, действующим с 1 января 2014 г. по 31 декабря 2014 г.)*;

0,00 руб. – дополнительное вознаграждение за капитализацию;

892 386,00 руб. – иные виды вознаграждения (за участие в заседаниях комитетов Совета директоров до 16.06.2015).

Заработная плата, премии, комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

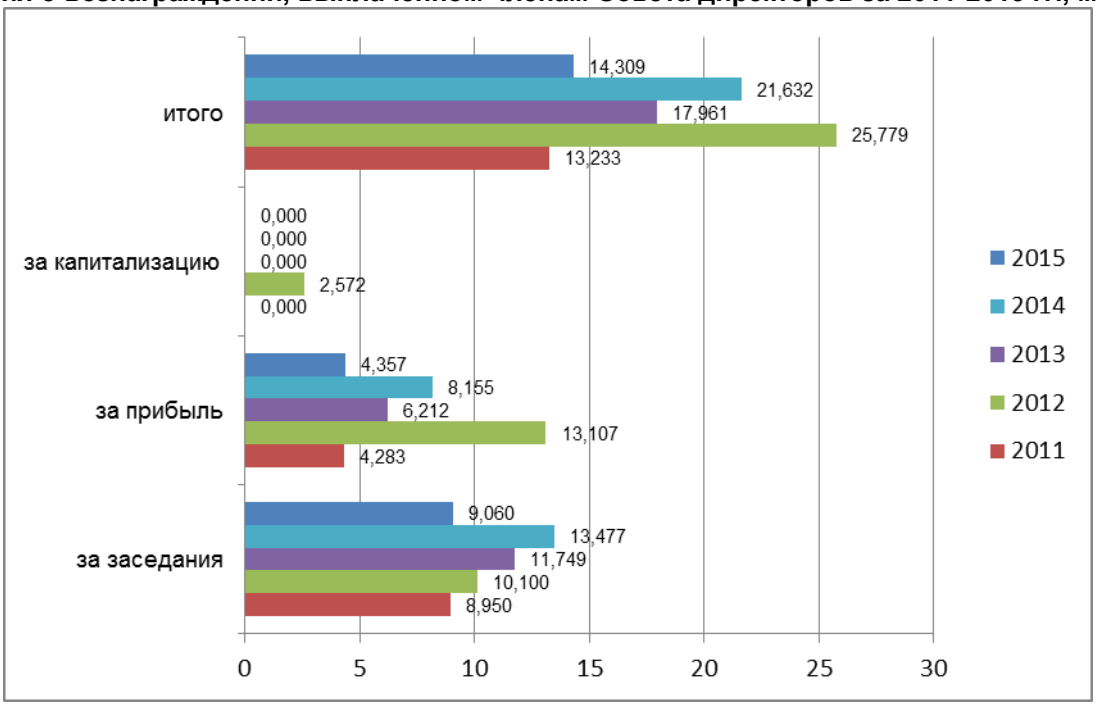
Вознаграждения членам Совета директоров в 2015 г.

ФИО	Вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, руб.	Дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли*, руб.	Иные виды вознаграждения	Итого, руб.
Бранис Александр Маркович	917 664,00	417 603,73	0,00	1 335 267,73
Варламов Николай Николаевич	1 472 076,00	626 405,60	131 790,00	2 230 271,60
Жолнерчик Светлана Семеновна	930 408,00	194 881,74	40 860,00	1 166 149,74
Иванова Татьяна Александровна	981 384,00	180 961,62	94 092,00	1 256 437,62
Исаев Валерий Иванович	0,00	55 680,00	0,00	55 680,00
Степанова Мария Дмитриевна	981 384,00	194 881,74	188 556,00	1 364 821,74
Ушаков Евгений Викторович*	981 384,00	417 603,73	0,00	1 398 987,73
Филькин Роман Алексеевич	930 408,00	417 603,72	144 696,00	1 492 707,72
Харин Андрей Николаевич	0,00	0,00	0,00	0,00
Чистяков Владимир Сергеевич	908 640,00	403 683,61	110 208,00	1 422 531,61
Шевчук Александр Викторович	956 640,00	167 041,49	182 184,00	1 305 865,49
Гринкевич Егор Борисович	0,00	0,00	0,00	0,00
Гурьянов Денис Львович	0,00	0,00	0,00	0,00
Кобелян Ашот Михайлович	0,00	0,00	0,00	0,00
Петров Сергей Александрович	0,00	0,00	0,00	0,00
Фадеев Александр Николаевич	0,00	0,00	0,00	0,00
	9 059 988,00	**3 076 346,99****	**892 386,00**	**13 028 720,99 ****

* Сведения о размере вознаграждения генерального директора Общества Ушакова Е.В., включая заработную плату, премии, комиссионные, иные виды вознаграждения (за участие в комитетах Совета директоров), и о размере расходов, компенсированных Обществом, включены в совокупный размер выплаченного вознаграждения и компенсированных расходов по Правлению Общества.

** Кроме того, членам Совета директоров Компании предыдущих составов в 2015 г. выплачено 1 280 651,45 руб. (без вычета налога на доходы физических лиц).

Сведения о вознаграждении, выплаченном членам Совета директоров за 2011-2015 гг., млн руб.



Обучение членов Совета директоров

В 2015 г. не проводилось обучение членов Совета директоров за счет Компании.

Корпоративный секретарь Компании

В соответствии со ст. 20 Устава, в целях надлежащего соблюдения в Компании порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров и деятельности Совета директоров, в Обществе избран корпоративный секретарь.

Положение о корпоративном секретаре ОАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждено Советом директоров Компании 18 февраля 2008 г. (протокол №8). Текст Положения доступен на сайте Компании www.mrsk-cp.ru «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

Корпоративный секретарь ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Гусева Юлия Станиславовна была избрана решением Совета директоров Компании (протокол от 26.07.2015 №191).

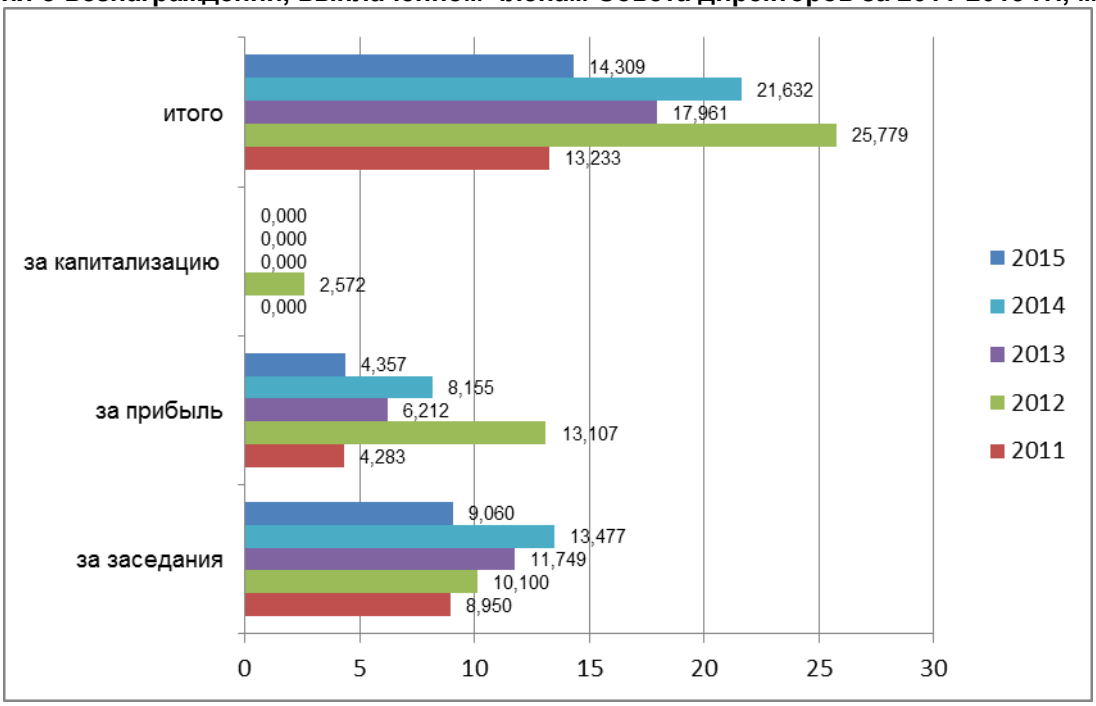
Гусева Юлия Станиславовна – начальник отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Год рождения: 1975.

Образование: высшее профессиональное, Нижегородский коммерческий институт.

Профессиональная переподготовка: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Президентская программа подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ (программа «Инновационный менеджмент»)

Сведения о вознаграждении, выплаченном членам Совета директоров за 2011-2015 гг., млн руб.



Обучение членов Совета директоров

В 2015 г. не проводилось обучение членов Совета директоров за счет Компании.

Корпоративный секретарь Компании

В соответствии со ст. 20 Устава, в целях надлежащего соблюдения в Компании порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров и деятельности Совета директоров, в Обществе избран корпоративный секретарь.

Положение о корпоративном секретаре ОАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждено Советом директоров Компании 18 февраля 2008 г. (протокол №8). Текст Положения доступен на сайте Компании www.mrsk-cp.ru «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

Корпоративный секретарь ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Гусева Юлия Станиславовна была избрана решением Совета директоров Компании (протокол от 26.07.2015 №191).

Гусева Юлия Станиславовна – начальник отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Год рождения: 1975.

Образование: высшее профессиональное, Нижегородский коммерческий институт.

Профессиональная переподготовка: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Президентская программа подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ (программа «Инновационный менеджмент»)

Все должности, занимаемые данным лицом в Компании и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2007	Настоящее время	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Начальник отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами
2010	Настоящее время	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Корпоративный секретарь (по совместительству)

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Компании (доля в УК): нет.

За 2015 г. вознаграждение корпоративного секретаря составило 344 352 руб. (без вычета налога на доходы физических лиц).

Комитеты Совета директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Адрес страницы в сети Интернет, на которой размещена информация о полномочиях и составе комитета, а также о принятых им решениях	www.mrsk-cp.ru раздел «О компании»/«Органы управления»/«Совет директоров»/«Комитеты Совета директоров»				
	http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/audit/	http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/strategy_and_development/	http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/hr_and_remuneration/	http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/reliability/	http://www.mrsk-cp.ru/about/management/directors/board_committees/techno-connection_to_electric_networks/
Дата создания комитета	31.07.2008	31.07.2008	31.07.2008	12.10.2007	19.02.2009
Документы, регулирующие деятельность комитета *	Положение о комитете по аудиту Совета директоров	Положение о комитете по стратегии и развитию Совета директоров	Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров	Положение о комитете по надежности Совета директоров	Положение о комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров
Количество членов Комитета: - с января по июль 2015 г. - с июля по декабрь 2015 г.	*6* *7*	*12* *16*	*7* *7*	*7* *7*	*5* *5*
Действующий состав Комитета, утвержденный Советом директоров Компании 23 июля 2015 г. и 18 ноября 2015 г.	1. Варламов Николай Николаевич 2. Гурьянов Денис Львович 3. Кобелян Ашот Михайлович 4. Петров Сергей Александрович 5. Шевчук Александр Викторович 6. Филькин Роман Алексеевич 7. Чистяков Владимир Сергеевич	1. Павлов Алексей Игоревич 2. Софьин Владимир Владимирович 3. Богачева Ирина Владимировна 4. Гуренкова Ирина Сергеевна 5. Гурьянов Денис Львович 6. Лаврова Марина Александровна 7. Тройнина Ольга Николаевна 8. Тюканько Алексей Сергеевич 9. Ушаков Евгений Викторович 10. Савельев Максим Ильич 11. Жариков Алексей Николаевич 12. Клапцов Алексей Витальевич 13. Филькин Роман Алексеевич 14. Шевчук Александр Викторович 15. Скулкин Вячеслав Сергеевич 16. Богашов Александр Евгеньевич	1. Варламов Николай Николаевич 2. Гурьянов Денис Львович 3. Кобелян Ашот Михайлович 4. Фадеев Александр Николаевич 5. Шевчук Александр Викторович 6. Филькин Роман Алексеевич 7. Чистяков Владимир Сергеевич	1. Гвоздев Дмитрий Борисович 2. Сучков Владимир Петрович 3. Андрус Сергей Тимофеевич 4. Тихомирова Ольга Владимировна 5. Савельев Максим Ильич 6. Половнев Игорь Георгиевич 7. Коротенко Александр Васильевич	1. Чистяков Владимир Сергеевич 2. Андрус Сергей Тимофеевич 3. Половнев Игорь Георгиевич 4. Михеев Дмитрий Дмитриевич 5. Масалева Ирина Борисовна
Количество заседаний в 2015 г. Всего, в том числе очных	*11* *2*	*22* *1*	*11* *1*	*14* *0*	*5* *0*
Общий размер вознаграждения, выплаченного членам комитета в 2015 г. (руб.) без вычета налога на доходы физических лиц **	382 554	1 119 452	229 788	421 740	128 580

* *Тексты Положений о комитетах доступны на сайте Общества www.mrsk-cp.ru в разделе* «Акционерам и инвесторам»/«Раскрытие информации эмитентом ценных бумаг»/«Внутренние документы Общества» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/)

*** Вознаграждение членам Комитета выплачивается за участие в заседаниях, в соответствии с бюджетом комитета, утвержденным Советом директоров Компании. По решению Совета директоров Компании членам комитета могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размер таких компенсаций, порядок и сроки их уплаты устанавливаются отдельными решениями Совета директоров Компании. Внутренними документами Компании не предусмотрено нематериальное вознаграждение членов комитетов Совета директоров.*

Отчеты о работе комитетов Совета директоров Компании представлены в приложении 7 к Годовому отчету.

Подробные сведения о членах комитетов Совета директоров Компании представлены в приложении 7 к Годовому отчету.

Правление

Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную оперативную деятельность по управлению Компанией, руководствуется решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании, и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Компании.

Основные задачи Правления заключаются в следующем:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- разработка предложений по стратегии развития Компании;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы ее подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Компании и максимальной прибыли от деятельности Компании.

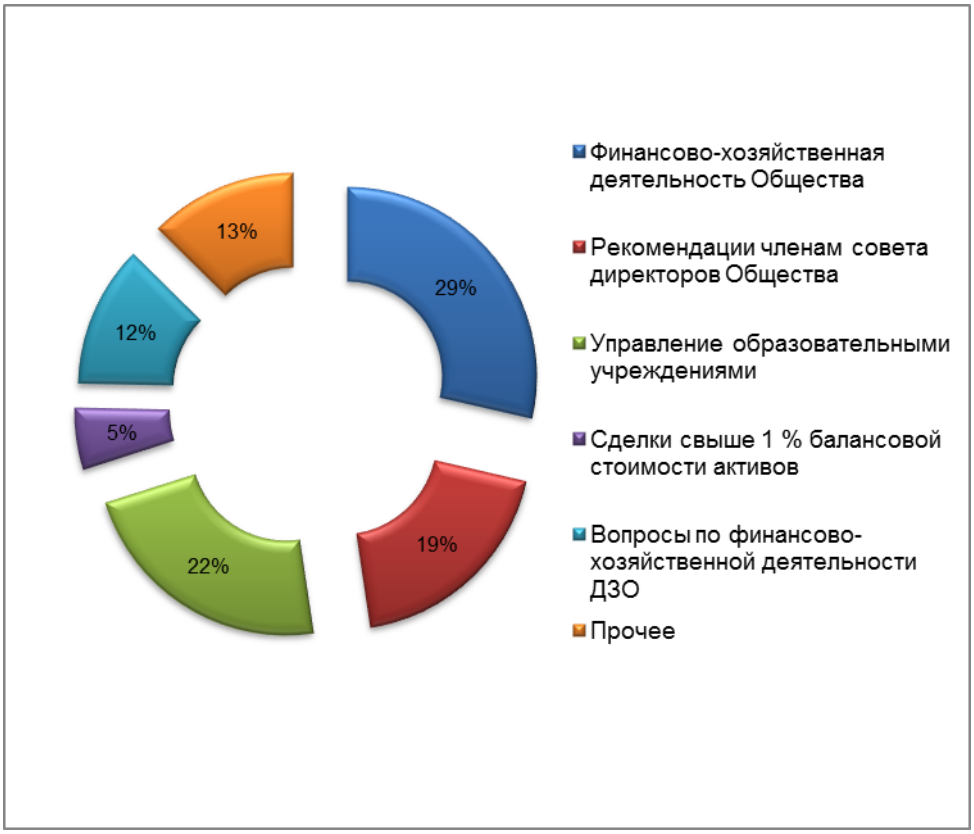
Деятельность Правления Компании регулируется Уставом, Положением о Правлении, а также Кодексом корпоративного управления Компании.

Сведения о персональном составе и компетенции Правления размещены на сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «О компании»/«Органы управления»/«Правление» (http://www.mrsk-cp.ru/about/management/board_of_directors/).

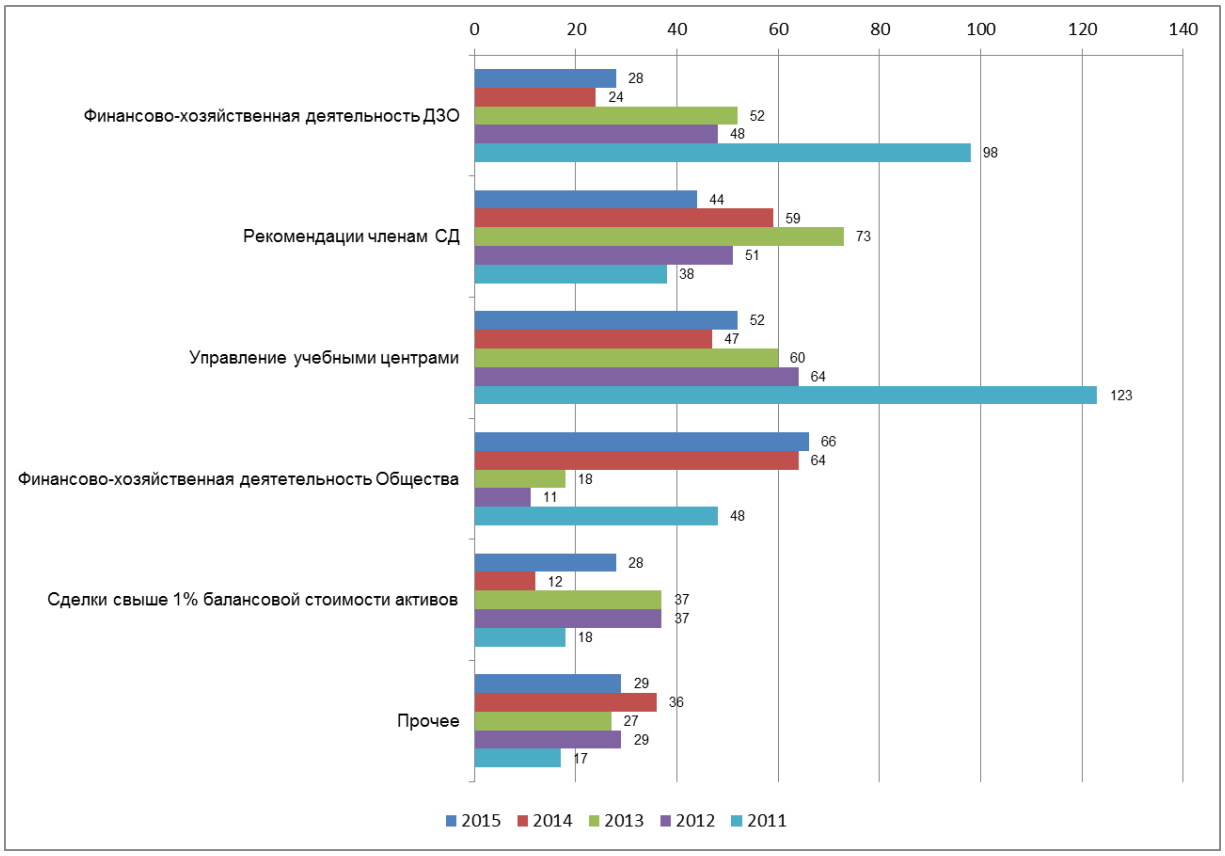
В 2015 г. состоялось 60 заседаний Правления Компании, из них 41 заседание проведено путем совместного присутствия, 19 заседаний – в форме заочного голосования (опросным путем).

На прошедших заседаниях были **рассмотрены и приняты решения по 231 вопросу**, отнесенному к компетенции Правления.

Основные группы вопросов, рассмотренных Правлением Общества в 2015 г.



Сравнительный анализ по основным группам вопросов, рассмотренных Правлением Общества в 2011-2015 гг.



83%

средний процент участия членов Правления в заседаниях в 2015 г.

В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров и принятия им взвешенных и обоснованных решений Правлением Компании были предварительно рассмотрены и представлены Совету директоров рекомендации по следующим основным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров:

- о приоритетных направлениях деятельности и стратегии Компании;
- об утверждении целевых значений (скорректированных значений) ключевых показателей эффективности (КПЭ) Компании и отчетах об их выполнении;
- о рекомендациях по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- об утверждении кандидатур независимых оценщиков;
- о принятии решения об участии Компании в других организациях;
- о предварительном одобрении сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Компании.

Выработанные Правлением рекомендации были учтены Советом директоров при принятии решений.

Состав Правления

Состав Правления утвержден решением Совета директоров (протокол от 5.03.2008 №9). Изменения были внесены решениями Совета директоров (протокол от 24.03.2008 №10, протокол от 25.06. 2008 №17, протокол от 24.09. 2008 №21, протокол от 30.04. 2010 №55).

Действующий состав в 2015 г. определен в количестве девяти человек:

1. **Ушаков Евгений Викторович** – Председатель Правления, генеральный директор ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
2. **Андрус Сергей Тимофеевич** – заместитель председателя Правления, первый заместитель генерального директора – Главный инженер ПАО «МРСК Центра Приволжья».
3. **Ведерников Андрей Юрьевич** – заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
4. **Никитушкин Евгений Владимирович** – начальник казначейства ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
5. **Подольская Лада Александровна** – заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
6. **Преподобный Александр Васильевич** – заместитель генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
7. **Тихомирова Ольга Владимировна** – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
8. **Шитц Владимир Викторович** – заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
9. **Яшанина Ирина Викторовна** – заместитель генерального директора – руководитель аппарата ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 30.12.2015 г. (протокол от 11.01.2016 №209) прекращены полномочия члена Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Яшаниной Ирины Викторовны – заместителя генерального директора – руководителя

аппарата ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и состав Правления определен в количестве 8 (восьми) человек.

Подробные сведения о членах Правления Компании представлены в приложении 7 к Годовому отчету.

Участие членов Правления в заседаниях Правления и комитетов Совета директоров Компании в 2015 году

ФИО	Сведения о заседаниях			
	Правление	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Ушаков Евгений Викторович	60/47	22/22		
Андрус Сергей Тимофеевич	60/51		14/14	5/5
Ведерников Андрей Юрьевич	60/46			
Никитушкин Евгений Владимирович	60/53			
Подольская Лада Александровна	60/49			3/3
Преподобный Александр Васильевич	60/53			
Тихомирова Ольга Владимировна	60/53		14/14	
Шитц Владимир Викторович	60/49			
Яшанина Ирина Викторовна	60/46			

Примечания:

- *Первая цифра показывает общее количество заседаний, в которых член Правления имел право принимать участие, вторая – количество заседаний, в которых член Правления Компании принимал участие.*
- *Члены Правления не входят в составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям.*

Средний процент участия членов Правления в заседаниях – 83%.

Вознаграждение членов Правления

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Председатель Правления определяет условия и подписывает трудовые договоры с членами Правления Компании.

Все члены Правления являются высшими менеджерами ПАО «МРСК Центра и Приволжья», перечень которых утверждается Советом директоров Компании. Материальное стимулирование высших менеджеров регулируется Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (утверждено

Советом директоров 18.07.2011 г., протокол №80), которое направлено на повышение эффективности управления имуществом и финансами Компании.

Членам Правления Компании за осуществление ими своих полномочий в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров установлена ежемесячная персональная надбавка в размере 15% от должностного оклада.

Сведения о размере вознаграждения и компенсации расходов по Правлению Общества, выплаченных в течение 2015 г., тыс. руб.

Наименование показателя	2015
Вознаграждение за участие в работе органа управления	4 234,6
Заработная плата	87 982,3
Премии	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	250,7
Компенсации расходов	531,0
ИТОГО	**92 998,6**

Примечание: суммы указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

Информация о вознаграждении членов Правления, выплаченном в 2015 г. в связи с участием в заседаниях Совета директоров, раскрывается в подразделе «Совет директоров» настоящего Годового отчета.

Квартальное и годовое премирование высших менеджеров зависит от степени выполнения определенных Советом директоров Компании ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые связаны со стратегией Компании, измеримы, мотивируют сотрудников на достижение результатов и объективно оценивают эффективность их работы.

Подробная информация о КПЭ приведена в разделе 4.2.2. «Ключевые показатели эффективности и сведения об их выполнении» настоящего Годового отчета.

Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров предусматривает единовременное премирование за выполнение особо важных заданий.

За высокий профессионализм и личный вклад в развитие электроэнергетики ряд членов Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2015 г. были награждены корпоративными наградами ПАО «Россети».

Обучение членов Правления

Во исполнение Стандарта «Система менеджмента профессиональной подготовки, переподготовки, дополнительного профессионального образования, охраны профессионального здоровья и безопасности труда. Порядок организации и проведения работы с персоналом» (СТО 01-070-2015, разработанного с соответствии с требованиями ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011,) и в соответствии с утвержденной Перспективной программой повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала Общества, члены Правления вовлечены в единую корпоративную систему непрерывного профессионального образования персонала.

Первый заместитель генерального директора – главный инженер Андрус С.Т. в отчетном году стал участником программы обучения руководителей и специалистов по охране труда.

В 2015 г. согласно установленной периодичности заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности Шитц В.В. проходил обучение по программе «Управление строительством».

Генеральный директор

В соответствии со ст. 23 Устава, к компетенции генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Генеральный директор предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о выполнении решений (поручений) Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и иные отчеты в соответствии с действующим законодательством, планом работы Совета директоров и внутренними документами Компании.

Все поручения Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г. генеральным директором выполнены.

Ушаков Евгений Викторович – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (единоличный исполнительный орган Компании)

Год рождения: 1964.

Образование: высшее профессиональное, Челябинский политехнический институт им. Ленинского комсомола.

Все должности, занимаемые данным лицом в Компании и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должности
с	по		
2007	Настоящее время	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Генеральный директор
2008	Настоящее время	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Председатель Правления
2011	Настоящее время	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Член Совета директоров

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Компании (доля в УК) на 31 декабря 2014 г.: **0,077%.**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Компании (доля в УК) на 31 декабря 2015 г.: **0,077%.**

В 2015 г. данное лицо не совершало сделок с акциями Компании.

Вознаграждение генерального директора

Ушаков Е.В. избран генеральным директором Компании 28 июня 2007 г. Трудовой договор с Ушаковым Е.В. действует до 27 сентября 2018 г. включительно.

Условия труда, гарантии и компенсации генеральному директору в период исполнения им своих обязанностей устанавливаются трудовым договором, условия которого определяются лицом, уполномоченным Советом директоров Компании.

Положение о материальном стимулировании генерального директора, являющееся приложением к трудовому договору, регламентирует размер ежеквартального и годового премирования за достижение ключевых показателей эффективности, а также предусматривает единовременное премирование за выполнение особо важных заданий.

Информация о размере вознаграждения, льгот и компенсаций генерального директора, выплаченных в 2015 г., раскрывается в составе вознаграждения членам Правления Общества, в подразделе «Вознаграждение членов Правления» настоящего Годового отчета.

Подробная информация о КПЭ приведена в разделе 10.2. настоящего Годового отчета.

Оценка заслуг

За заслуги в развитии энергетики Ушаков Е.В. удостоен государственной награды – почетного звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации», 2011 г.

Ушаков Е.В. награжден ведомственными и корпоративными наградами:

- Почетное звание ОАО РАО «ЕЭС России» «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», 2004 г.
- Почетное звание Минэнерго России «Почетный энергетик», 2009 г.
- Почетный знак ОАО «Холдинг МРСК» «За развитие распределительно-сетевого комплекса», 2011 г.
- Почетный знак ОАО «Холдинг МРСК» «Заслуженный работник распределительно – сетевого комплекса», 2012 г.
- Почетное звание Минэнерго России «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», 2014 г.
- Нагрудный знак ОАО «Россети» «За вклад в строительство Олимпийских объектов», 2014 г.
- Памятный знак «95 лет Плану ГОЭЛРО», 2015 г.
- Памятный знак ПАО «Россети» «За вклад в развитие электросетевого комплекса» 2 степени, 2015 г.

В 2011 г. Ушаков Е.В. занесен в Книгу Почета ОАО «Холдинг МРСК».

Поощрен:

- Благодарственным письмом правительства Нижегородской области, 2007 г.
- Почетной грамотой губернатора Нижегородской области, 2009 г.
- Памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», 2015 г.
- Почетным знаком общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» «За содружество», 2015 г.

За большой вклад в дело укрепления сотрудничества с православными учреждениями от лица Святейшего Патриарха награжден Орденом Русской Православной церкви Преподобного Серафима Саровского III степени в 2009 г. и орденом Преподобного Сергия Радонежского III степени в 2010 г.

Обучение генерального директора

В 2015 г. согласно установленной периодичности генеральный директор не проходил обучение в образовательных учреждениях.

5.1.3. Сведения о совершении Компанией в 2015 г. сделок, признаваемых в соответствии с законодательством РФ сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок

В течение 2015 г. сделки, признаваемые в соответствии с законодательством РФ крупными, Компанией не заключались.

Все сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершались Компанией на рыночных условиях и были одобрены Советом директоров. Полная информация о данных сделках представлена в приложении 8 к Годовому отчету.

5.1.4. Участие в некоммерческих организациях

По состоянию на 31 декабря 2015 г. Компания является участником 16 (шестнадцати) некоммерческих организаций различных направленностей как регионального, так и федерального значения и учредителем в 7 (семи) образовательных организациях в регионах присутствия.

Подробная информация о некоммерческих организациях, в которых Компания участвует или выполняет функции учредителя, доступна на ее сайте в сети Интернет: http://www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Список некоммерческих организаций, в которых участвует Общество» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/nonprofit_organizations_list/).

Сведения о корпоративной сети учебных центров Компании раскрыты в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Годового отчета.

В 2016 г. Компания планирует продолжать активное участие в некоммерческих организациях и развивать профильные учебные центры, в которых осуществляет функции учредителя.

5.2. Акционерный капитал и дивидендная политика

5.2.1. Ценные бумаги

Уставный капитал ПАО «МРСК Центра и Приволжья» составляет 11 269 781 704,30 (одиннадцать миллиардов двести шестьдесят девять миллионов семьсот восемьдесят одну тысячу семьсот четыре целых три десятых) рублей.

Компанией размещены 112 697 817 043 (сто двенадцать миллиардов шестьсот девяносто семь миллионов восемьсот семнадцать тысяч сорок три) обыкновенных акции номинальной стоимостью 10 копеек каждая.

Количество объявленных акций составляет 2 182 957 (два миллиона сто восемьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят семь) штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 копеек каждая. Указанные акции образовались как разница между объявленными (112 600 000 000 шт.) и размещенными (112 597 817 043 шт.) акциями в ходе реорганизации Компании в 2008 г. путем присоединения к ней девяти распределительных сетевых компаний (РСК).

Привилегированные акции Компанией не размещались.

Выпуски акций Компании

Выпуск	Дата регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер выпуска	Количество акций в выпуске, шт.	Номинальная стоимость, руб.
Первый (основной)	20.08.2007	1-01-12665-E	100 000 000	0,1
Дополнительный 001	21.02.2008	1-01-12665-E-001D	9 933 178 038	0,1
Дополнительный 002	21.02.2008	1-01-12665-E-002D	5 238 075 351	0,1
Дополнительный 003	21.02.2008	1-01-12665-E-003D	10 154 553 057	0,1
Дополнительный 004	21.02.2008	1-01-12665-E-004D	8 579 998 539	0,1
Дополнительный 005	21.02.2008	1-01-12665-E-005D	4 095 509 962	0,1
Дополнительный 006	21.02.2008	1-01-12665-E-006D	31 184 103 348	0,1
Дополнительный 007	21.02.2008	1-01-12665-E-007D	13 343 991 837	0,1
Дополнительный 008	21.02.2008	1-01-12665-E-008D	7 567 715 086	0,1
Дополнительный 009	21.02.2008	1-01-12665-E-009D	9 990 288 421	0,1
Дополнительный 010	21.02.2008	1-01-12665-E-010D	665 242 563	0,1
Дополнительный 011	21.02.2008	1-01-12665-E-011D	2 574 822 120	0,1
Дополнительный 012	21.02.2008	1-01-12665-E-012D	327 892 112	0,1
Дополнительный 013	21.02.2008	1-01-12665-E-013D	7 749 197 134	0,1
Дополнительный 014	21.02.2008	1-01-12665-E-014D	1 193 249 475	0,1
Объединение основного и дополнительных выпусков (01.07.2008)	20.08.2007	1-01-12665-E	112 697 817 043	0,1
Общее количество акций в обращении			**112 697 817 043**	**0,1**

Перекрестное владение акциями на 31 декабря 2015 г.

Наименование владельца акций	Количество акций, шт.		Номинальная стоимость акции, руб.	Номинальная стоимость вклада, руб.	% от УК
	обыкновенные	привилегированные			
Сведения о владении ПАО «Россети» акциями ПАО «МРСК Центра и Приволжья»					
ПАО «Россети»	56 799 338 107	-	0,1	5 679 933 810,7	50,4
Сведения о владении ПАО «МРСК Центра и Приволжья» акциями ПАО «Россети»					
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	2 080 389	-	1,0	2 080 389	0,0013*

** от зарегистрированного уставного капитала ПАО «Россети»*

Владение пакетом акций ПАО «Россети» обусловлено правопреемством акций ОАО РАО «ЕЭС России» от ОАО «Кировэнерго» при реформировании ОАО «МРСК Центра и Приволжья» путем присоединения. При реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» владельцы его акций получили акции ряда компаний энергетической отрасли, при этом одним из активов выступил пакет акций ОАО «Холдинг МРСК» (сейчас ПАО «Россети»).

Акционеры

Структура акционерного капитала (доля 5% и более)

Тип*	Полное (сокращенное) фирменное наименование	Местонахождение	% от УК	
			на 31.12.2014	на 31.12.2015
ВЛ	Публичное акционерное общество «Российские сети» (ПАО «Россети»)	121353, г. Москва, ул. Беловежская, д. 4	50,40	50,40
НД	Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО ЗАО «НРД»)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д.12	44,42	44,48
	Прочие		5,18	5,12
	Всего:		**100**	**100**

** ВЛ – владелец, НД – номинальный держатель.*

Примечание: информация в таблице приведена без учета данных о клиентах номинальных держателей.

Структура акционерного капитала (доля 5% и более) на дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров

Наименование	% от УК	
	на 19.05.2014	на 08.05.2015
ПАО «Россети»	50,40	50,40
Genhold Limited	15,88	15,87
Energyo Solutions Russia (Cyprus) Limited	6,26	6,26
Energosouz Holdings Limited	5,40	5,40
Прочие	22,06	22,07
Всего:	**100**	**100**

Примечание: Компания не располагает иной информацией о существовании долей владения акциями более 5%, помимо раскрытых выше.

** до 17.07.2015 – ОАО «Россети»*

Статистическая информация об акционерах

Тип держателя акций	на 31.12.2014		на 31.12.2015	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	18 973	3,776	18 952	3,728
Владельцы – юридические лица	148	1,289	147	1,277
Федеральная собственность (РФ, субъекты РФ)	3	0,004	3	0,004

Номинальные держатели	8	94,931	8	94,991
Доверительные управляющие	1	< 0,001	1	< 0,001
Всего:	**19 133**	**100**	**19 111**	**100**

Примечание: информация в таблице приведена без учета данных о клиентах номинальных держателей.

Информация о концентрации акционерного капитала

Количество акций на счете	Количество счетов на 03.07.2012	Количество счетов на 08.05.2013	Количество счетов на 19.05.2014	Количество счетов на 08.05.2015
1 – 1 000	3 048	3 007	2 983	2 950
1 001 – 10 000	5 659	5 625	5 628	5 619
10 001 – 100 000	5 220	5 185	5 208	5 188
100 001 – 1 000 000	6 110	5 985	6 026	6 008
1 000 001 – 10 000 000	1 060	1 012	1 036	994
10 000 001 – 100 000 000	131	121	116	112
100 000 001 – 1 000 000 000	35	31	37	31
1 000 000 001 – 10 000 000 000	6	6	5	6
10 000 000 001 – 56 799 338 107	2	2	2	2
Итого:	**21 271**	**20 974**	**21 041**	**20 910**

Права акционеров закреплены законодательством РФ (федеральными законами и иными нормативными актами), а также Уставом ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Компания гарантирует надлежащее соблюдение прав акционеров. Основные права акционеров Компании изложены в приложении 9 к настоящему Годовому отчету.

Акции на фондовом рынке

В 2015 г. акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» обращались на крупнейшей российской фондовой бирже ЗАО «ФБ ММВБ», которая входит в группу ПАО «Московская Биржа».

После объединения 1 июля 2008 г. основного и 14 дополнительных выпусков акций Компании на фондовом рынке обращаются акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» основного (объединенного) выпуска с регистрационным номером 1-01-12665-E, торговый код на бирже – MRKP.

Дата начала торгов без прохождения процедуры листинга	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня	Дата начала торгов в котировальном списке «А» первого уровня	Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня	Дата начала торгов в котировальном списке первого (высшего) уровня
07.04.2008	23.09.2008	18.05.2011	27.02.2012	08.04.2014	09.06.2014

В котировальный список первого (высшего) уровня ЗАО «ФБ ММВБ» включаются ценные бумаги эмитентов, которые соответствуют самым высоким требованиям биржи к корпоративному управлению, уровню информационной открытости и ликвидности.

Присутствие акций ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в высшем котировальном списке биржи повышает инвестиционную привлекательность Компании, расширяет круг потенциальных акционеров.

Вхождение акций Компании в составы фондовых индексов

Акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» включены в расчетные базы следующих фондовых индексов:

Наименование индекса	Код индекса	Вес ценных бумаг МРСК Центра и Приволжья в индексе,% *	Дата обновления
Индекс акций второго эшелона Московской Биржи	MICEXSC	1,05	30.12.2015
Индекс акций второго эшелона Московской Биржи в долларах	RTS2	1,05	30.12.2015
Индекс ММВБ – электроэнергетика	MICEX PWR	1,15	30.12.2015
Индекс РТС электроэнергетики	RTSeu	1,15	30.12.2015
Индекс акций широкого рынка Московской Биржи	MICEXBMI	0,02	30.12.2015
Индекс Московской Биржи акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEX RegCo Index	1,70	05.01.2015

В 2015 г. капитализация ПАО «МРСК Центра и Приволжья» уменьшилась на 41,1% до 7,07 млрд руб., Индекс ММВБ увеличился на 26,1%, Индекс ММВБ – электроэнергетика вырос на 18,4%.

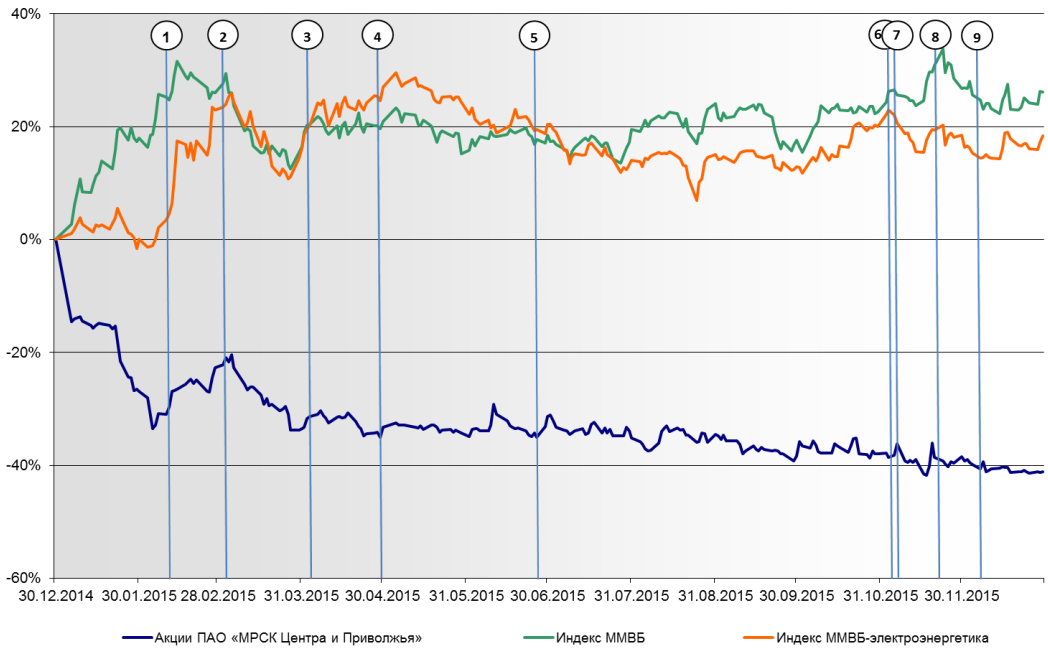
Максимальная капитализация в 2015 г. составила 10,35 млрд руб., минимальная – 6,99 млрд руб.

Стоимость акций ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2013–2015 гг.

Цена, руб.	2013	2014	2014/2013 (отн. прирост), %	2015	2015/2014 (отн. прирост), %
Максимальная за год	0,222	0,118	-46,8	0,099	-16,1
Минимальная за год	0,057	0,060	5,3	0,061	1,7
Средневзвешенная на конец года	0,067	0,106	58,2	0,063	-40,6

На динамику акций Компании в прошедшем году оказывали влияние финансовые и операционные результаты деятельности ПАО «МРСК Центра и Приволжья», заявления руководства Минэнерго по вопросам государственного регулирования тарифов в электроэнергетике, их индексации и другие факторы. .

Изменение стоимости акций Компании и индексов ММВБ в 2015 г.

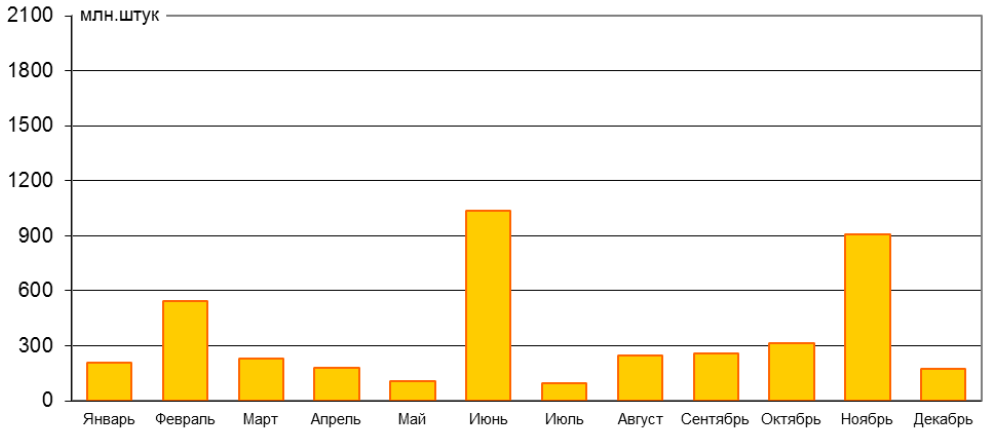


1. Предложение заместителя министра энергетики РФ о том, что для ликвидации перекрестного субсидирования необходимы опережающие темпы роста тарифов в электроэнергетике над растущей инфляцией.
2. Публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности компании по РСБУ за 2014 год. Снижение чистой прибыли составило 45,7%.
3. Публикация консолидированной финансовой отчетности компании по МСФО за 2014 год. Убыток компании составил 1,6 млрд руб.
4. Заявление главы Росимущества о неготовности Россетей к приватизации МРСК в 2015 году.
5. Предложение Минэнерго пересмотреть тарифно-балансовые решения на долгосрочный период, в том числе продлить период RAB-регулирования с 5 до 10 лет для компенсации потерь сетевых компаний от сглаживания тарифов.
6. Подписание Президентом РФ закона, направленного на повышение платежной дисциплины потребителей энергоресурсов.
7. Критика экспертным советом при Правительстве РФ проекта поправок Минэнерго в закон «Об электроэнергетике» о включении в стоимость техприсоединения к сетям инвестиционной составляющей на строительство новой инфраструктуры.
8. Заявление главы Минэнерго о том, что сдерживание тарифов на коммунальные услуги на уровне 4% приведет к дополнительным издержкам в электросетевом комплексе.
9. Изменение международным рейтинговым агентством Moody's прогноза по кредитному рейтингу ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с «негативного» на «стабильный».

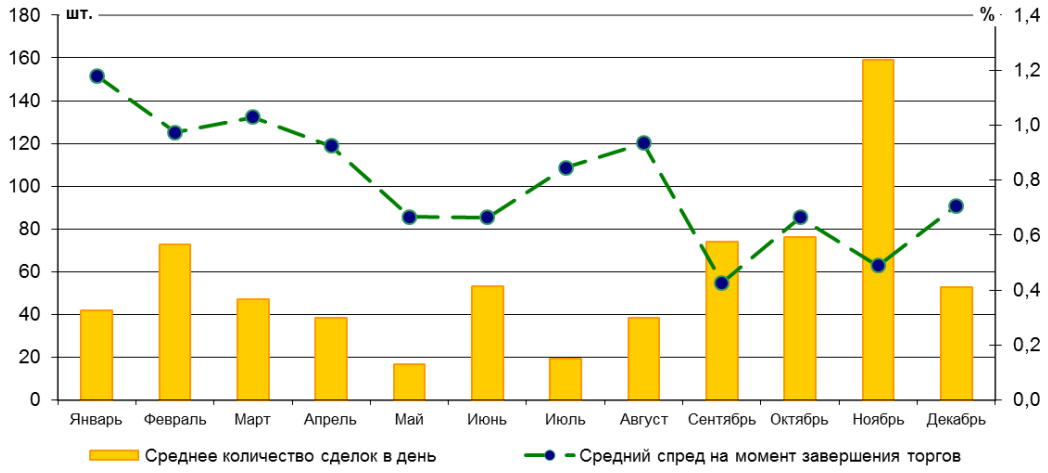
Объем торгов акциями Компании на ЗАО «ФБ ММВБ» в 2014–2015 гг.

	шт.			руб.		
	2014	2015	Изм.,%	2014	2015	Изм.,%
Объем торгов	6 761 680 000	4 304 880 000	-36,3	555 841 903	305 402 308	-45,1

Динамика объема торгов акциями Компании на ЗАО «ФБ ММВБ» в 2015 г.



Динамика спреда*, количества сделок в 2015 г. на ММВБ



**Спред – разница в процентах между лучшей ценой предложения на покупку и лучшей ценой предложения на продажу.*

Дополнительная информация об итогах торгов акциями Компании на бирже ЗАО «ФБ ММВБ» представлена на корпоративном сайте Компании www.mrsk-cp.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»/«Ценные бумаги общества»/«График акций» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/securities/ stock_graph/).

Рыночные характеристики

Наименование показателя	30.12.2013	30.12.2014	2014/2013 (отн. прирост), %	30.12.2015	2015/2014 (отн. прирост), %
Средневзвешенная цена, руб.	0,06726	0,1064	58	0,0627	-41
Капитализация, млн руб.	7 580	11 991		7 066	
EV, млн руб.	27 592	34 554	25	29 598	-14
EV/EBITDA	2,52	3,39	35	2,82	-17
P/E капитализация/чистая прибыль	2,99	8,7	191	7,49	-14
P/S капитализация/выручка	0,10	0,17	70	0,10	-41
EV/RAB	0,31	0,37	19	0,33	-11

На 31 декабря 2015 г. консенсус-прогноз инвестиционных аналитиков превышал средневзвешенную цену акции Компании на 27,6%, что свидетельствует о недооценке фондовым рынком акций ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С аналитическими обзорами и рекомендациями инвестиционных компаний по акциям ПАО «МРСК Центра и Приволжья» можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам / Ценные бумаги общества / Аналитические обзоры и рекомендации» (http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/securities/analysis_and_recommendations/ analysis/).

Снижение капитализации, величины заемного капитала в 2015 г. привело к уменьшению показателя EV – стоимости Компании, равной рыночной капитализации, увеличенной на стоимость долговых обязательств за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

Коэффициент EV/EBITDA, используемый при сравнительной оценке инвестиционной привлекательности компаний, уменьшился на 17% вследствие снижения EV на 14% и увеличения показателя EBITDA на 3%.

Снижение капитализации и чистой прибыли Компании в 2015 г. по сравнению с 2014 г. соответственно на 41% и 32% при незначительном изменении выручки привело к уменьшению финансовых показателей P/E и P/S.

Показатель EV/RAB, применяемый для сравнения компаний, перешедших на долгосрочное тарифное регулирование с применением метода доходности инвестированного капитала, уменьшился за счет снижения стоимости компании (EV).

Специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в управлении ПАО «МРСК Центра и Приволжья» («золотая акция») не предусмотрено.

Соблюдение требований Правил листинга фондовой биржи

Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» предусмотрены требования, соблюдение которых необходимо для поддержания ценных бумаг эмитента в котировальном списке фондовой биржи. Акции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» находятся в котировальном списке первого (высшего) уровня.

Для поддержания ценных бумаг в списке ценных бумаг первого уровня:

- эмитент должен раскрывать обязательную к раскрытию информацию (в т.ч. финансовую (бухгалтерскую отчетность));
- эмитент должен соблюдать требования биржи к корпоративному управлению;
- акции эмитента должны соответствовать требованиям биржи по количеству акций, находящихся в свободном обращении.

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» раскрывает информацию в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг в полном объеме, в порядке и сроки, установленные Положением Банка России от 30.12.2014 г. №454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Информация о соблюдении ПАО «МРСК Центра и Приволжья» требований к корпоративному управлению эмитента Правил листинга фондовой биржи и о соответствии акций

Компании требованиям Правил листинга фондовой биржи по количеству акций, находящихся в свободном обращении указана в приложении 9 к Годовому отчету.

5.2.2. Распределение прибыли

По итогам деятельности в 2015 г. ПАО «МРСК Центра и Приволжья» получило чистую прибыль в размере 942 560 тыс. руб. Чистая прибыль определяется по данным бухгалтерской отчетности Общества. В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли принимается Общим собранием акционеров.

Впервые дивиденды по акциям Общества были начислены по итогам работы за 2010 год. В 2012-2014 гг. на выплату дивидендов акционерам Общества направлялось не менее 25% чистой прибыли. В таблице приведены сведения о распределении прибыли за пять лет, предшествующих отчетному году. Отчет по выплате дивидендов находится в разделе «Дивидендная политика» Годового отчета.

Распределение чистой прибыли по итогам 2010-2014 гг., тыс. руб.

	2014	2013	2012	2011	2010*
Нераспределенная чистая прибыль	**1 378 092**	**2 536 092**	**1 915 769**	**4 232 120**	**1 397 757**
Резервный фонд	0	0	0	46 340	69 888
На развитие	1 028 729	1 901 603	1 436 803	3 870 226	1 186 869
Дивиденды	349 363	634 489	478 966	315 554	141 000

** Распределение чистой прибыли за 2010 г. указано в соответствии с решением Общего собрания акционеров Общества. Сумма нераспределенной чистой прибыли соответствуют данным бухгалтерской отчетности на дату завершения отчетного года.*

Кроме выплаты дивидендов акционерам чистая прибыль может направляться на создание резервного фонда и на инвестиции. Резервный фонд Общества был полностью сформирован в 2011 году, его величина достигла регламентируемого Уставом Общества размера – 5% от суммы уставного капитала. Резервный фонд предназначен для покрытия убытков, а также для погашения облигаций и выкупа акций Общества в случае отсутствия иных средств.

5.2.3. Дивидендная политика

Сумма дивидендов, начисленных в 2015 г. по итогам работы в 2014 г. составила **349,4 млн руб. (25,4%** от чистой прибыли**)**

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» признает важность получения акционерами доходов в виде дивидендов от инвестиций, сделанных ими путем приобретения акций Компании. В Компании **установлен прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и их выплат**, обеспечивается наиболее удобный для акционеров порядок выплаты дивидендов, а также принимаются меры, исключающие неполную или несвоевременную выплату объявленных дивидендов.

Дивидендная политика ПАО «МРСК Центра и Приволжья» направлена на максимальное соблюдение прав всех акционеров Компании, создание необходимых условий для повышения капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, а также на достижение эффективного баланса между распределением чистой прибыли на выплату дивидендов и развитие Компании.

Для обеспечения прозрачности механизма определения размера и порядка выплаты дивидендов Советом директоров Компании утверждено Положение о дивидендной политике (протокол от 01.09.2010 №61), которое определяет условия, порядок, сроки и форму выплаты дивидендов. Текст Положения размещен на сайте Компании (www.mrsk-cp.ru) в разделе «О компании»/«Внутренние документы Общества»

(http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/).

В соответствии с Положением о дивидендной политике решение о выплате дивидендов принимается при одновременном выполнении следующих условий:

- Компания должна получить чистую прибыль без учета переоценки финансовых вложений;
- соотношение долга на конец года к показателю EBITDA должно быть меньше трех (в ином случае приоритетом является погашение заемных средств);
- установленные показатели надежности электроснабжения должны быть достигнуты (в ином случае прибыль распределяется с учетом реализации мероприятий по повышению надежности и качества услуг).

В случае соблюдения этих условий размер выплачиваемых дивидендов определяется как остаток чистой прибыли (без учета переоценки финансовых вложений) по итогам периода после ее распределения на формирование обязательных резервов, инвестиции и погашение убытков прошлых лет от операционной деятельности.

Информация о доходности акций Компании*

	ед. изм.	по итогам 2010	по итогам 2011	по итогам 2012	по итогам 2013	по итогам 2014
Базовая прибыль на акцию	руб.	0,0124	0,0376	0,0170	0,0225	0,0122
Разводненная прибыль на акцию	руб.	-	-	-	-	-
Доля дивидендов в чистой прибыли	%	10,1	7,5	25,0	25,0	25,4
Размер выплаты дивидендов на 1 акцию	руб.	0,00125	0,00280	0,00425	0,00563	0,0031
Дивидендная доходность (на конец года)**	%	0,4	1,9	2,5	8,3	2,9

** Показатели рассчитаны на основе бухгалтерской отчетности (РСБУ) на дату завершения отчетного года.*

*** Показатель рассчитывается как (отношение величины дивидендов на 1 акцию к средневзвешенной цене 1 акции на конец года) * 100%.*

Информация о выплаченных дивидендах, начисленных за 2010-2014 гг.

Дата принятия решения о выплате дивидендов (дата ГОСА)	Отчетный период, за который начислялись и выплачивались дивиденды	Начислено дивидендов, млн руб.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года,%	Выплачено дивидендов на 31.12.2015, млн руб.	Доля выплаченных дивидендов*,%
14.06.2011	2010	141,00	10,1	139,23	98,74
22.06.2012	2011	315,55	7,5	312,48	99,02
18.06.2013	2012	478,97	25,0	473,13	98,78
26.06.2014	2013	634,49	25,0	624,73	98,46
16.06.2015	2014	349,36	25,4	344,22	98,53

** Отклонение от 100% выплаты начисленных дивидендов связано с тем, что у части акционеров в системе ведения реестра акционеров отсутствует или недостоверна информация о банковских и почтовых реквизитах для перечисления дохода.*

Информация о выплаченных в 2015 году дивидендах

Отчетный период, за который начислялись и выплачивались дивиденды	Выплачено в 2015 году дивидендов, тыс. руб.
2011	2,35
2012	47,65
2013	322,11
2014	344 220,15
ИТОГО	**344 592,26**

Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в 2015 году, составила 13 893,02 руб.

Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

5.2.4. Налоговые обязательства акционеров

Налогообложение доходов юридических и физических лиц по размещенным эмиссионным ценным бумагам Компании регулируется Налоговым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в соответствии с Налоговым кодексом РФ.

Ставки налогообложения доходов по ценным бумагам,%

Вид налогооблагаемого дохода	Юридические лица		Физические лица	
	Резиденты	Нерезиденты	Резиденты	Нерезиденты
Дивиденды	13 или 0 *	15	13	15
Доход от реализации ценных бумаг	20	20	13	30

** В случаях, предусмотренных пп.1 п.3 ст.284 Налогового кодекса РФ.*

6. Система внешнего и внутреннего контроля

6.1. Ревизионная комиссия

Основные функции

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества на предмет соответствия законодательству РФ, Уставу и внутренним документам Общества. Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества, и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

В соответствии с федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г. компетенция ревизионной комиссии определяется Уставом Общества (Ст. 24 Устава ПАО «МРСК Центра и Приволжья»).

Функции ревизионной комиссии закреплены также в Положении о ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденном решением общего собрания акционеров Общества (протокол от 16 июня 2015 г. №9).

С полным текстом Устава и Положения можно ознакомиться на сайте Общества: http://www.mrsk-cp.ru/stockholder_investor/disclosure_reporting_info/vnutrennie-dokumenty-obshchestva-/

Главными задачами ревизионной комиссии Общества являются:

– осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;

– осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

В течение 2015 г. было проведено 3 заседания Ревизионной комиссии Общества в очно-заочной форме, рассмотрено 9 вопросов. С протоколами ревизионной комиссии можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-cp.ru/about/internal_control_and_risk-management/audit_commission_protocols/.

В соответствии с планом работы ревизионной комиссии в отчетном периоде была проведена 1 проверка:

1. Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2014 г.

Состав ревизионной комиссии

Количественный состав ревизионной комиссии Общества определяется п. 24.1 ст. 24 Устава Общества и составляет 5 (пять) человек.

За отчетный период работа ревизионной комиссии осуществлялась двумя составами.

С 26 июня 2014 г. по 16 июня 2015 г. действовал следующий состав ревизионной комиссии, избранный годовым Общим собранием акционеров 26 июня 2014 г. (протокол №8 от 26 июня 2014 г.) (должности указаны на момент избрания):

1. Лелекова Марина Алексеевна (председатель ревизионной комиссии) – директор департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

2. Кириллов Артем Николаевич – начальник отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

3. Буняева Мария Викторовна – ведущий эксперт отдела общего аудита и ревизий управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

4. Малышев Сергей Владимирович – ведущий эксперт отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

5. Покровский Сергей Владимирович – эксперт, заместитель исполнительного директора Ассоциации по защите прав инвесторов.

Действующий состав ревизионной комиссии избран годовым общим собранием акционеров Общества 16 июня 2015 г. (протокол №9 от 16 июня 2015 г.) (должности указаны на момент избрания)**:**

1. Лелекова Марина Алексеевна (председатель ревизионной комиссии) – директор департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

2. Кириллов Артем Николаевич – начальник отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

3. Луковкина Ирина Павловна – начальник отдела методологии управления контроля и рисков департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

4. Медведева Оксана Алексеевна – начальник отдела общего аудита и ревизий управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»;

5. Гусева Елена Юрьевна – ведущий эксперт отдела инвестиционного аудита управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети».

Подробные сведения о членах ревизионной комиссии Общества представлены в приложении 7 к Годовому отчету.

Вознаграждение членам ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций, утвержденному годовым общим собранием акционеров Общества (протокол от 16 июня 2015 г. №9), вознаграждение выплачивается члену ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе ревизионной комиссии.

Выплаты вознаграждения членам ревизионной комиссии за участие в работе ревизионной комиссии за период 2013-2015 гг. (без вычета налога на доходы физических лиц), руб.:

Виды выплат	2013 год	2014 год	2015 год
Вознаграждение	1 785 837,5	1 432 500,00	876 150,00
Компенсации	0,00	0,00	0
Итого	1 785 837,5	1 432 500,00	876 150,

Общество подтверждает, что согласие на раскрытие персональной информации от членов ревизионной комиссии действующего состава было получено.

6.2. Аудитор Общества

Аудитор осуществляет независимую проверку бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и составляет заключение о ее достоверности, о соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации.

Центральная закупочная комиссия вышестоящей организации проводит выбор аудиторской компании для проведения аудита финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ и с международными стандартами финансовой отчетности.

Комитет по аудиту Совета директоров Общества осуществляет оценку квалификации аудитора, качества работы и соблюдения им требований независимости, составляет заключение о кандидатуре аудитора. Совет директоров Общества предлагает кандидатуру аудитора для проведения аудита финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ для рассмотрения и утверждения на общем собрании акционеров Общества.

В период с 01 января 2015 г. по 16 июня 2015 г. в Обществе действовал аудитор, утвержденный решением годового общего собрания акционеров Общества (протокол №8 от 26 июня 2014 г.) – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»).

ООО «Эрнст энд Янг» выбрано для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности и для аудита консолидированной финансовой отчетности за 2014 г.

Место нахождения: 115035, Москва, Садовническая наб., 77, стр.1.

ООО «Эрнст энд Янг» – член саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» (свидетельство №3028).

24 июля 2014 г. Обществом был заключен договор на оказание аудиторских услуг (аудит отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ и МСФО) с ООО «Эрнст энд Янг» №2014-0207 на сумму 4 987,182 тыс. руб. с НДС.

Размер вознаграждения, выплаченный ООО «Эрнст энд Янг» по данному договору составил 4 987,182 тыс. руб. с НДС.

Работы в рамках специальных аудиторских заданий, а также по оказанию неаудиторских услуг ООО «Эрнст энд Янг» в 2015 г. не проводились.

Решением годового общего собрания акционеров Общества (протокол №9 от 16 июня 2015 г.) аудитором Общества для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2015 год утверждено Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» (ООО «РСМ Русь»).

ООО «РСМ Русь» также выбрано для аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2015 г.

Место нахождения: РФ, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4.

ООО «РСМ Русь» – член саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество».

05 октября 2015 г. Обществом был заключен договор на оказание аудиторских услуг (аудит отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ и МСФО) с ООО «РСМ Русь» №15а091 на сумму 3 051,422 тыс. руб. с НДС.

Размер вознаграждения, выплаченный ООО «РСМ Русь» в 2015 г. по данному договору составил 610,284 тыс. руб. с НДС.

Работы в рамках специальных аудиторских заданий, а также по оказанию неаудиторских услуг ООО «РСМ Русь» в 2015 г. не проводились.

6.3. Система внутреннего контроля и управления рисками

6.3.1. Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) – элемент общей системы управления Общества. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

– эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;

– соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;

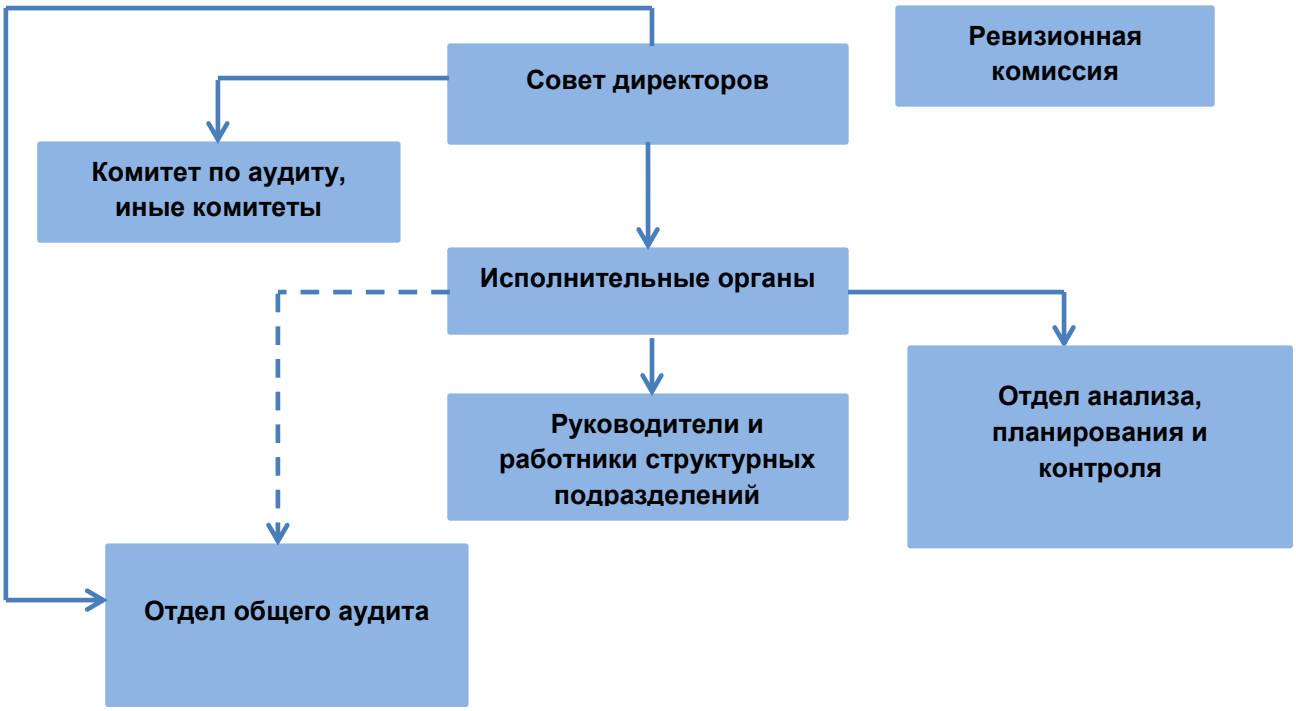
– обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Построение контрольной среды процессов, в т.ч.: проверка достаточности контрольных процедур для предотвращения или снижения последствий реализации рисков и достижения целей бизнес-процессов, разработка и внедрение контрольных процедур	**Осуществление встроенных в бизнес-процессы контрольных процедур, направленных на достижение целей бизнес-процессов**	**Внутренний аудит, ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, комплаенс-контроль, внешний аудит, самооценка**

В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10 февраля 2014 г. (протокол №143), в Обществе решением Совета директоров от 25 августа 2014 г. (протокол №164 от 27 августа 2014 г.) утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (новая редакция). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Кроме того, в Обществе действуют следующие внутренние документы, регламентирующие вопросы СВК:

1. Политика внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол СД №164 от 27 августа 2014 г.);
2. Политика управления рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (новая редакция) (протокол СД №164 от 27 августа 2014 г.);
3. Регламент взаимодействия с государственными надзорными органами и учета проверок при осуществлении государственного контроля (надзора) (приказ №85 от 12 февраля 2015 г.);
4. Регламент организации деятельности ревизионных комиссий дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (принят к руководству в соответствии с приказом №195 от 08 апреля 2015 г.);
5. «Паспорт операционного риска» (форма УР-1), инструкция по применению и заполнению «Паспорта операционного риска», методика оценки операционных рисков группы компаний «Россети», методические рекомендации по применению методики оценки операционных рисков, формы «УР-1 «Паспорт операционного риска», Границ диапазонов шкалы вероятности, шкалы последствий, шкал существенности рисков (приняты к руководству в соответствии с приказом №448 от 14 августа 2015г.);
6. Инструкция по формированию и использованию Единого классификатора нарушений и недостатков ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ №394 от 14 июля 2015 г.);
7. Инструкция по планированию и реализации мероприятий по управлению рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ №705 от 17 декабря 2015 г.).



Функции участников СВК

Таблица.

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Ревизионная комиссия	• осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, по результатам которого подготавливает предложения/рекомендации по совершенствованию СВК; • осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества и в годовой бухгалтерской отчетности Общества
Совет директоров	• определяет принципы и подходы к организации СВК, а также стратегию развития и совершенствования СВК Общества; • осуществляет контроль и организацию деятельности внутреннего аудита; • осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям
Комитет по аудиту Совета директоров	• осуществляет предварительное рассмотрение перед утверждением Советом директоров внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования СВК Общества; • осуществляет предварительное рассмотрение перед рассмотрением Советом директоров результатов оценки эффективности СВК по данным отчета внутреннего аудитора об эффективности СВК, а также отчетов по результатам проведения внешней независимой оценки СВК, готовит предложения/рекомендации по совершенствованию

	СВК; • осуществляет предварительное рассмотрение перед рассмотрением Советом директоров вопросов об организации и результатах деятельности внутреннего аудита; • осуществляет надзор за надежностью и эффективностью функционирования СВК в части рассмотрения вопросов, связанных с надзором за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля
Иные комитеты Совета директоров	• осуществляют надзор за выполнением установленных финансовых и операционных показателей, соблюдением применимого законодательства, установленных локальными нормативными актами правил и процедур, а также за достоверностью и своевременностью формируемой Обществом отчетности (в рамках своих компетенций, установленных Советом директоров)
Генеральный директор, правление Общества	• обеспечивают создание и повседневное функционирование в Обществе эффективной и надежной СВК
Руководители блоков и структурных подразделений	• организуют эффективную контрольную среду курируемых процессов (направлений деятельности), несут ответственность за эффективность достижения операционных целей курируемых процессов (направлений деятельности) и исполнение контрольных процедур
Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей	• исполняют контрольные процедуры в рамках функционирования СВК в соответствии с должностными инструкциями и установленными регламентирующими документами • обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и /или внешних условий функционирования Общества, в том числе обеспечивают разработку и предоставление на рассмотрение руководству предложений по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности
Отдел анализа, планирования и контроля департамента внутреннего аудита и контроля	• разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК; • координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния СВК; • подготавливает информацию о состоянии СВК для заинтересованных сторон
Отдел общего аудита департамента внутреннего аудита и контроля	• разрабатывает по результатам проведения внутреннего аудита рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и СВК; • осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности СВК и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности СВК

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, Общество проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Стратегией развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10 февраля 2014 г. (протокол №143) (далее – Стратегия развития СВК), определено 6 уровней зрелости системы внутреннего контроля (от 1 «нулевой» до 6 «высокий»).

В отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1) применение единой методологии в области внутреннего аудита, внутреннего контроля, своевременная актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих СВК в Обществе;

2) выполнение мероприятий в соответствие с приказом Общества №165 от 25 марта 2015 г. «О реализации мероприятий по развитию и совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками»;

3) совершенствование системы внутреннего контроля ведения бухгалтерского, налогового учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с приказом Общества №344 от 17 июня 2015 г. «О совершенствовании системы внутреннего контроля ведения бухгалтерского, налогового учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и распоряжением Общества №92 от 07 августа 2015 г. «Об утверждении документации, формируемой в ходе реализации этапов совершенствования СВК бухгалтерского, налогового учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности»;

4) интеграция процесса бизнес-планирования с процессом управления рисками: для целей оценки влияния операционных рисков на выполнение показателей бизнес-плана Общества произведена идентификация рисков, влияющих на выполнение ключевых показателей бизнес-плана Общества, разработаны мероприятия по их управлению;

5) определение Обществом приемлемого уровня рисков (риск-аппетита): в соответствии с приказом Общества №448 от 14 августа 2015 г. приняты к руководству границы диапазонов шкалы вероятности, шкалы последствий, шкал существенности рисков, утвержденные распоряжением ПАО «Россети» №381р от 30 июля 2015 г. В соответствии с Методикой оценки операционных рисков группы компаний «Россети», закрепляя шкалу существенности рисков, ранжируя риски по уровням существенности и применяя в их отношении различные методы управления, Общество определяет степень своей толерантности к риску (риск-аппетит);

6) пересмотр существующей методики оценки рисков: приняты к руководству в соответствии с приказом №448 от 14 августа 2015 г. «Паспорт операционного риска» (форма УР-1), Инструкция по применению и заполнению «Паспорта операционного риска», Методика оценки операционных рисков группы компаний «Россети», Методические рекомендации по применению Методики оценки операционных рисков, формы «УР-1 «Паспорт операционного риска», Границ диапазонов шкалы вероятности, шкалы последствий, шкал существенности рисков;

7) утверждение Инструкции по планированию и реализации мероприятий по управлению рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ №705 от 17 декабря 2015 г.), планов

мероприятий по управлению ключевыми операционными рисками и рисками основных и прочих бизнес-процессов Общества на 2016 г. (протокол правления №59/429 от 29 декабря 2015 г.).

Реализация указанных мероприятий позволила повысить уровень зрелости СВК с «Умеренного» до промежуточного уровня зрелости между «Умеренный» и «Оптимальный» (сочетает характеристики 4 и 5 уровней).

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества, внешняя независимая оценка не проводилась.

Вопрос эффективности СВК по итогам 2015 г. рассмотрен на заседании Совета директоров 15 апреля 2016 г. (протокол от 18.04.2016 г. № 223) с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по аудиту Совета директоров 29 марта 2016 г. (протокол №7/69).

В целях дальнейшей реализации Стратегии развития СВК на 2016 год запланированы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1) своевременная актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих внутренний аудит, СВК в Обществе;

2) применение риск-ориентированного подхода при проведении внутреннего аудита;

3) регламентация порядка организации и проведения внутренних аудиторских проверок;

4) проведение мероприятий по автоматизации внутреннего аудита;

5) обучение сотрудников Общества по вопросам системы внутреннего контроля.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита и контроля.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества (комитету по аудиту Совета директоров), что означает осуществление Советом директоров «контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита» (ст.15 п.15.1. пп. 61 Устава Общества).

Цели, принципы осуществления, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров от 25 августа 2014 г. (протокол №164 от 27 августа 2014 г.).

В Обществе утверждены следующие документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

1) Положение о департаменте внутреннего аудита и контроля, утвержденное 28 октября 2014 г.

2) Регламент организации деятельности ревизионных комиссий дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (принят к руководству в соответствии с приказом №195 от 08 апреля 2015 г.);

3) Формат и структура ежеквартального (годового) отчета департамента внутреннего аудита и контроля (протокол комитета по аудиту Совета директоров Общества от 15 апреля 2015 г. №123/60);

4) Инструкция по формированию и использованию Единого классификатора нарушений и недостатков ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ №394 от 14 июля 2015 г.).

Основными целями внутреннего аудита являются:

1) предоставление Совету директоров/комитету по аудиту Совета директоров и исполнительным органам Общества независимых и объективных гарантий о том, что Общество располагает адекватными системами внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;

2) помощь менеджменту Общества в построении эффективных систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления – путем предоставления консультаций.

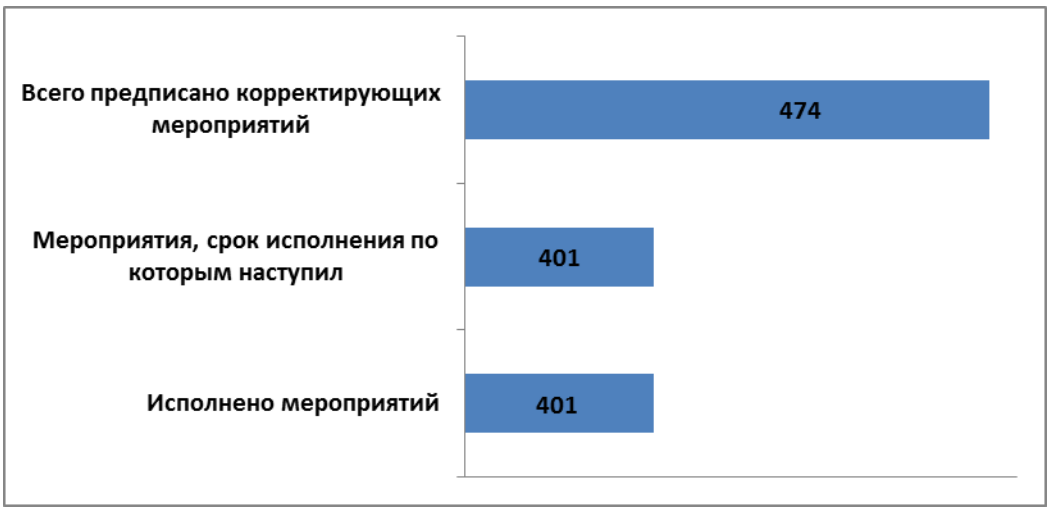
В 2015 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 12 человек.

Внутренним аудитором в 2015 г. проведено 75 контрольных мероприятий (последующий контроль).

Результаты контрольных мероприятий, осуществленных внутренним аудитом в 2015 г.

По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2015 г., к исполнению предписано 474 корректирующих мероприятия, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

Из 401 мероприятия, срок исполнения которых наступил в отчетном году, исполнено 401 корректирующее мероприятие.



ри

Исполнение корректирующих мероприятий контролируется комитетом по аудиту Совета директоров путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами.

6.3.2. Система управления рисками (далее – СУР)

В Обществе действует СУР, целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Обществе решением Совета директоров от 25 августа 2014 г. (протокол №164 от 27 августа 2014 г.) утверждена Политика управления рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (новая редакция).

Участники СУР

Основными участниками процесса управления рисками являются:

- Совет директоров;
- уполномоченный комитет Совета директоров;
- исполнительные органы (правление, генеральный директор);
- владельцы рисков;
- исполнители контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками;
- отдел управления рисками;
- департамент внутреннего аудита и контроля.

Основные факторы рисков

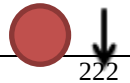
Оценка значимости рисков

Уровень значимости риска	
Критический	
Значимый	
Умеренный	

Таблица

№ п/п	**Наименование риска**	**Описание риска**	**Мероприятия по минимизации последствий риска**	**Оценка значимости риска и динамика**
Отраслевые риски:				
1	Тарифные риски	• изменения, вносимые в действующие нормативные акты, введение которых влечет корректировку ранее принятых обязательств Общества; • пересмотр ранее установленных долгосрочных параметров регулирования филиалов Общества; • применение органом регулирования перераспределения необходимой валовой выручки по годам долгосрочного периода регулирования с целью сдерживания роста тарифов в регионе; • риски недополучения тарифной выручки в связи со снижением фактического электропотребления по сравнению с учтенным значением при утверждении	• взаимодействие с органами регулирования субъектов РФ по экономическому обоснованию расходов Общества; • взаимодействие с Федеральной антимонопольной службой по утверждению в Сводном прогнозном балансе производства и поставки электрической энергии (мощности) региона параметров баланса (электропотребление, заявленная мощность, величина технологического расхода (потерь)) на очередной год на уровне прогнозных ожиданий Общества;	

		тарифов на услуги по передаче электрической энергии; • риски применения штрафных санкций из-за неисполнения утвержденной инвестиционной программы, заданных плановых показателей надежности и качества оказываемых услуг; • риски превышения операционных расходов, норматива потерь электрической энергии, а также расходов на обслуживание заемных средств над учтенными значениями в тарифно-балансовых решениях	• взаимодействие с Федеральной антимонопольной службой по внесению изменений в законодательство РФ в сфере ценообразования в отношении электрической энергии на розничных рынках; • выполнение на постоянной основе программы по сокращению издержек Общества; реализация обязательств в рамках инвестиционных программ и программ энергоэффективности; обеспечение достижений установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг	
2	Риски технологического присоединения	• риск нарушения Обществом антимонопольного законодательства при осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям; • риск возникновения упущенной выгоды по неисполненному должным образом договору об осуществлении технологического присоединения (в том числе отказ от технологического присоединения); • риск возникновения дефицита источника финансирования мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения	• разъяснение заявителям их обязательств по договору тех. присоединения и рисков заявителя, при неисполнении обязательств по данному договору (штрафные санкции, перенос сроков тех. присоединения); • ведение претензионной работы, в части возмещения затрат по ТП с заявителя; • мониторинг заявок, формирование прогнозов по ТП (включая географию прироста) в целях прогноза объема заявок и объема обязательств сетевой компании на следующий год; • контроль соблюдения сроков подготовки договора на технологическое присоединение и ТУ; • контроль по выполнению обязательств по договорам технологического присоединения; • повышение доверия потребителей к	

			компании путем более доступного разъяснения всего процесса технологического присоединения (размещение информации на официальном сайте Общества, разработка методики для информирования заявителей, мониторинг качества функционирования Центров обслуживания клиентов)	
3	Риск недополучения доходов в связи со снижением потребления электроэнергии отдельными крупными потребителями по отношению к запланированному уровню (риск образования выпадающих доходов)	***Риск заключается в отклонении фактического значения объема услуг по передаче электроэнергии от значения, утвержденного в бизнес-плане***	• ежемесячный мониторинг электропотребления крупнейших потребителей регионов; • проведение периодических проверок расчетных систем учета электроэнергии, контрольного снятия показаний; • составление балансов электроэнергии по подстанциям на основании технического учета электроэнергии, выявление участков сети с превышением нормативных потерь, проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления; • заключение договоров оказания услуг по передаче электроэнергии с обязательным предоставлением плановых объемов электропотребления, с целью корректного включения объемов в бизнес-план Общества; • формирование и представление в органы государственного регулирования тарифов предложений по балансу электроэнергии в сетях, объему потерь	
4	Риски роста просроченной и	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии имеет наибольший удельный вес в	• разработка и контроль исполнения плана-графика мероприятий по снижению	

	безнадежной дебиторской задолженности	структуре дебиторской задолженности Общества и оказывает наибольшее влияние на его финансовый результат.	дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии на квартал. Приоритетным направлением работы является борьба с неплатежами; • инициирование рассмотрения вопросов неплатежей на региональных комиссиях по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по передаче. Решения комиссий оформляются протоколами, с фиксацией проблематики и позиции Общества; • взыскание в судебном порядке просроченной не оспариваемой задолженности и процентов за пользование чужими денежными средствами. Введение обеспечительных мер в отношении неплательщиков; • выявление имущества (активов) должника и получение документов, подтверждающих наличие, размер и местонахождение этих активов. Рассмотрение возможности обращения в прокуратуру, МВД на контрагентов систематически нарушающих сроки оплаты; • введение ограничения режима электропотребления в отношении потребителей, по которым не произведена оплата оказанных услуг, в соответствии с законодательством; • обращение в ФАС на контрагентов, систематически нарушающих сроки оплаты; • анализ причин разногласий при согласовании объема переданной	

			электроэнергии, разработка краткосрочных планов мероприятий по устранению причин возникновения конфликтов с потребителями, результатом которых являются, в т.ч., разногласия по объему переданной электроэнергии	
5	Риски неопределенности предельных объемов оказания услуг по передаче электрической энергии	Риск возникает из-за отсутствия в ряде субъектов РФ и муниципальных образованиях планов экономического развития с указанием динамики электропотребления на определенный период. Указанные обстоятельства усложняют прогнозирование объемов инвестиций в развитие мощностей в средне- и долгосрочной перспективе. В основном данный риск оказывает влияние на выполнение обязательств по оказанию услуг по передаче электроэнергии.	• работа с государственными органами субъектов РФ и органами местного самоуправления по формированию планов экономического развития региона в средне- и долгосрочной перспективе; • защита в государственных органах по регулированию тарифов на передачу электрической энергии с учетом инвестиционной составляющей, направленной на развитие мощностей эмитента с учетом прогноза экономического развития региона	
6	Риски, связанные с возможным изменением цен на комплектующие и услуги, используемые Обществом в своей деятельности, и их влияние на деятельность Общества и исполнение обязательств по ценным бумагам	Так как государство осуществляет регулирование тарифов на электроэнергию, существует риск, связанный с ростом цен на сырье и услуги, используемые Обществом, выше уровня инфляции, учитываемого при утверждении тарифов.	• повышение операционной эффективности компании путем реализации программ по снижению производственных издержек; • централизация закупочной деятельности, заключение договоров по результатам проведенных конкурсов на условиях, наиболее приемлемых для компании	

Страновые и региональные риски:				
7	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе	• Политическая ситуация в Российской Федерации характеризуется как стабильная. • Текущая макроэкономическая ситуация в Российской Федерации характеризуется ослаблением динамики развития вследствие обострения геополитической обстановки и продолжением действия экономических санкций в отношении России, в результате чего происходит рост стоимости заимствования, усиление оттока капитала и всплеск инфляции. Кроме того цены на нефть находятся на самом низком за последние 6 лет уровне, что еще острее ухудшает условия для экономического роста. По оценкам экспертов экономический спад в России может продолжиться в течение 2016 года. • Ухудшение социально-экономической ситуации в стране ведет к спаду промышленного производства и, соответственно, к снижению потребления электроэнергии, что может отразиться на результатах деятельности Общества	• Реализуется программа мероприятий, направленная на повышение эффективности работы в условиях нестабильной экономической ситуации: сокращение затрат на операционную деятельность, оптимизация отношений с подрядчиками, оптимизация договорных отношений с потребителями, работа с дебиторской задолженностью, обеспечение оптимальных тарифно-балансовых решений в регионах, где осуществляет свою деятельность Общество. • В целях обеспечения устойчивости расчетов, денежные операции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» проходят в банках высокой надежности с государственным участием, для минимизации долговой нагрузки существуют ограничения по объему и ставке процента привлекаемых заемных средств. • В целях оптимизации инвестиционной деятельности, инвестиционные программы формируются с учетом приоритетности реализации инвестиционных проектов, с исключением объектов, не обеспеченных финансированием.	
8	Риски, связанные с географическими особенностями страны или региона,	• Опасность получения убытков в связи с неблагоприятными погодными условиями • Регионы, на территории которых осуществляет свою деятельность Общество, характеризуются развитой	• Обществом реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Общества сертифицируется на готовность к осенне-зимнему периоду.	

	в т.ч. повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения	транспортной инфраструктурой и не подвержены рискам, связанным с прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью	• Филиалы ПАО "МРСК Центра и Приволжья" имеют многолетний опыт успешной оперативной ликвидации последствий влияний стихийных бедствий на технические средства и инфраструктуру электрических сетей	
Финансовые риски:				
9	Риски, связанные с кредитно-денежной политикой ЦБ РФ	Денежно-кредитная политика ЦБ регулирует деятельность рынка ссудных капиталов. ЦБ предоставляет ссуды коммерческим банкам, при этом величина процентной ставки, по которой выдаются эти ссуды, оказывает влияние на возможность кредитования предприятий банками. Договоры, составляющие кредитный портфель Общества, предусматривают изменение процентной ставки по кредитам только в связи с изменением ставки рефинансирования ЦБ РФ. С 01 января 2016 г. значение ставки рефинансирования приравнено к значению ключевой ставки ЦБ РФ, гораздо более динамично меняющейся в сравнении со ставкой рефинансирования. В этой связи возрастает вероятность увеличения ставок по договорам.	• Основным инструментом Центрального Банка по регулированию денежно-кредитной сферы является учетная ставка, которая является оперативным инструментом государственного влияния на рынок ссудных капиталов. • Введенная Центробанком в качестве нового инструмента денежно-кредитной политики ключевая ставка в течение 2015 года снизила свое значение с максимального за всю свою историю значения в 17% годовых до 11% годовых и сохраняла данное значение до конца 2015 года, что свидетельствовало о стабилизации ситуации на рынке заемного капитала к концу 2015 года. • Для обеспечения потребности в заемных средствах Общество создает денежный резерв под финансирование будущих потребностей, а также поддерживает открытые лимиты кредитных линий в необходимом объеме. • Условия кредитных договоров, составляющих кредитный портфель Общества, предусматривают увеличение процентной ставки пропорционально	

			увеличению ставки рефинансирования (с 01 января 16 г. – ключевой ставки). Общество планирует и в дальнейшем включать данное условие в заключаемые договоры.	
10	Риски, связанные с изменением валютных курсов	Рост курса валют увеличивает размер обязательств, выраженных в иностранной валюте, а также стимулирует инфляцию.	• Финансовое состояние Общества (его ликвидность, источники финансирования, результаты деятельности и т.п.) не подвержено рискам изменения курсов обмена иностранных валют, т.к. Общество реализует услуги по передаче электрической энергии на внутреннем рынке РФ с осуществлением расчетов в рублях. Общество не планирует осуществлять деятельность на внешнем рынке. • У Общества нет обязательств в иностранной валюте, либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте.	
11	Риски, связанные с изменениями процентных ставок	Общество является крупным заемщиком, т.к. в процессе своей деятельности активно привлекает заемные средства как в качестве источников финансирования инвестиционной программы и операционной деятельности, так и с целью рефинансирования погашаемой ссудной задолженности.	Общество привлекает к участию в аукционах на привлечение заемных средств наиболее крупные банки России, что позволяет Обществу: • избежать затруднений в привлечении кредитных ресурсов в необходимом объеме в связи с их удорожанием в случае ухудшения ситуации на рынке заемного капитала; • в случае ухудшения ситуации на финансовом рынке сгладить интенсивный рост процентных ставок по уже полученным заемным средствам, т.к. крупные банки России придерживаются более консервативной политики в области	

			сохранения процентных ставок на прежнем уровне; • снизить процентные ставки по действующим кредитным договорам в случае изменения конъюнктуры рынка заемного капитала в лучшую сторону; • заключать кредитные договоры на привлечение заемных средств, условия которых предусматривают изменение процентной ставки по кредитам только в связи с изменением учетной ставки ЦБ РФ (пропорционально изменению). По состоянию на конец 2015 года вероятность роста процентной ставки по действующим кредитам Общества оценивается как высокая, в связи с тем, что условиями действующих кредитных договоров предусмотрено пропорциональное увеличение процентной ставки в связи с увеличением ставки рефинансирования ЦБ РФ/ключевой ставки ЦБ РФ. В декабре 2015 г. вступило в силу указание Банка России от 11 декабря 2015 г. №3894-У «О ставке рефинансирования Банка России и ключевой ставке Банка России». Из пункта 1 Указания следует, что с 1 января 2016 г. значение ставки рефинансирования (8,25% по состоянию на 31 декабря 2015 г.) приравнивается к значению ключевой ставки (11% годовых). В связи с этим банки-кредиторы Общества могут воспользоваться своим правом увеличения процентных ставок по действующим кредитным договорам пропорционально росту ставки рефинансирования.	
12	Риски, связанные с влиянием инфляции	Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано	С целью минимизации рисков, связанных с влиянием инфляции, Общество ведет	

		со следующими рисками: • риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа; • риск увеличения стоимости услуг подрядных организаций, что приведет к увеличению затрат Общества; • риск значительного увеличения процентных ставок и, как следствие, рост затрат на обслуживание задолженности Общества.	постоянную работу по их выявлению и оценке, проводит взвешенную кредитную политику в соответствии с Положением о кредитной политике, утвержденным Советом директоров Общества, проводит мероприятия в рамках программы управления издержками, а также ведет активную работу с органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов по установлению экономически обоснованных тарифов. Существующий в настоящий момент уровень инфляции не оказывает существенного влияния на способность Общества осуществлять выплаты по кредитному портфелю. С целью снижения рисков, связанных с задержками платежей от дебиторов Общества, в 2015 г. была реализована факторинговая (безрегрессная) схема расчетов с дебиторами Общества, при этом услуги факторинговой компании оплачиваются дебитором в полном объеме. В 2016 г. Обществом планируется расширить круг дебиторов, с которыми Общество будет вести расчеты за оказанные услуги по факториновой схеме. Также в случае наличия у Общества разногласий с контрагентами, приведших к судебному разбирательству, в качестве обеспечительной меры Обществом используются банковские гарантии, это позволяет накладывать арест на счета контрагентов, что в свою очередь стимулирует более быстрое разрешение споров, в т.ч. во внесудебном порядке.	

13	Правовые риски	• риски, возникновение которых может существенно ухудшить положение Общества и даже создать признаки банкротства; • существенные изменения законодательства РФ, практики его применения; • нарушение контрагентами договорных обязательств	• минимизация правовых последствий, оказывающих негативное влияние на деятельность Общества. В случае возникновения подобных рисков Общество будет планировать свою финансово – хозяйственную деятельность с учетом этих рисков; • постоянный мониторинг изменения законодательства РФ, в том числе разъяснений и комментариев по вопросам применения законодательства; • постоянный мониторинг изменения судебной практики применения законодательства РФ. Правовые споры проходят предварительную юридическую экспертизу; • правовая экспертиза сделок с контрагентами	
14	Стратегический риск	Риск возникновения у эмитента убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития эмитента (стратегическое управление) и выражающихся в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности эмитента, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности эмитента.	В рамках управления указанным риском производится тщательная проработка управленческих решений, оцениваются возможности Общества, определяются перспективные направления развития, конкурентные преимущества. В целях минимизации стратегического риска эмитент осуществляет: • разграничение полномочий органов управления по принятию решений; • контроль исполнения принятых решений; • разработку бизнес-планов и контроль их исполнения; • мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и действующих нормативных актов;	

			• мониторинг ресурсов (в том числе финансовых, материально-технических, людских) для реализации стратегических задач эмитента; • обеспечение постоянного повышения квалификации сотрудников эмитента	
15	Риск потери деловой репутации (репутационный риск)	Появление негативных информационных сообщений в СМИ, способных оказать негативное влияние на имидж Общества и ухудшение деловой репутации компании	Обществом проводится постоянная работа по информированию общественности о деятельности компании и филиалов, налажены коммуникации со СМИ. В полном объеме и в установленные сроки на официальном сайте компании публикуется информация в рамках обязательного раскрытия. В случае появления негативных материалов незамедлительно проводится комплекс мероприятий по разъяснению негативной ситуации, нейтрализации ее последствий и недопущению возникновения репутационных рисков.	
Риски, связанные с деятельностью Общества:				
16	Операционно-технологические риски:			
	Системные нарушения, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации производственных объектов и надежности энергоснабжения	Отключение энергооборудования электрических сетей, произошедшее с повреждением оборудования или без повреждения, приводящее к перерыву электроснабжения потребителей. Нанесение материального и репутационного ущерба в результате прекращения энергоснабжения потребителей, вызванного технологическими нарушениями в работе объектов электрических сетей.	• Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети. • Установление причин и предпосылок пожаров для разработки организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах; выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безрпасности на объектах.	

			• Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. • Проведение работы с населением, разработка PR программ. • Постоянный и периодический контроль противопожарного состояния и эксплуатации и энергоустановок, оборудования, зданий и сооружений. • Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ).	
	Нарушение законодательства в области промышленной и пожарной безопасности	Нарушение законодательства в области промышленной и пожарной безопасности при обслуживании опасных производственных объектов приводит к выдаче предписаний надзорными органами, наложению административных взысканий в виде штрафов.	• Подготовка и аттестация работников, эксплуатирующих ОПО, в области промышленной безопасности. • Осуществление контроля за планированием затрат на обеспечение безопасной эксплуатации ОПО. • Постоянный и периодический контроль противопожарного состояния и эксплуатации энергоустановок, оборудования, зданий и сооружений. • Установление причин и предпосылок пожаров для разработки организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах. • Выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах. • Страхование гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта (ОПО) за причинение вреда в результате аварии на ОПО.	

			• Выполнение программ по техническому обслуживанию, ремонту, экспертизе подъемных сооружений, оборудования систем газопотребления.	
17	Инвестиционные риски:			
	Риск неисполнения основных параметров инвестиционной программы	Отклонение основных параметров ИПР приведет к возможному невыполнению параметров RAB, изменению величины чистой прибыли и показателей, характеризующих надежность электроснабжения.	• организация оперативной корректировки ИПР до момента ее официального утверждения в течение года; • осуществление контроля соблюдения сроков проведения закупочных процедур, соблюдения сроков заключения договоров; • еженедельный контроль за ходом строительства в рамках исполнения ИПР.	
	Превышение стоимости проектов инвестиционной программы над запланированным значением	***Удорожание работ в ходе строительства вследствие изменения задания на проектирование, требований надзорных органов к техническим и архитектурным решениям и компенсации удорожания стоимости материалов.***	• усиление ответственности за подготовку и согласование технических заданий, за проведение внутренней экспертизы проектной документации; • утверждение Положения о проведении внутриведомственной экспертизы проектной (рабочей) документации по новому строительству, реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов; • осуществление мониторинга законодательных актов с целью своевременной корректировки технических заданий; • осуществление контроля за качеством и своевременным исполнением проектно-изыскательских работ; • авторский контроль	
	Рост объемов	Рост объемов незавершенного строительства (относительно	• внесение изменений в нормативные акты	

	незавершенного строительства	плановых показателей)	федерального значения, регламентирующие сроки по оформлению правоустанавливающих документов на земельные участки под строительство, получение разрешительных документов на строительство и реконструкцию; • контроль объемов ввода объектов годовой инвестиционной программы; • взаимодействие с органами государственной власти с инициативным предложением об издании нормативного акта федерального значения, упрощающего процедуру оформления правоустанавливающих документов на земельные участки под строительство, получение разрешительных документов на строительство и реконструкцию, а также ввод объектов энергетики; • осуществление контроля за работой правового отдела в части урегулирования отношений по аренде земли; • осуществление контроля выполнения обязательств подрядчиками.	

Оценка значимости рисков

6.4. Антикоррупционная политика и корпоративный комплаенс

Деятельность по реализации требований антикоррупционного законодательства РФ осуществляется в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в соответствии с организационно – распорядительными документами, принятыми в Обществе в 2009-2015 гг.

В целях формирования единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273–ФЗ «О противодействии коррупции», разработки и осуществления разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля компании к коррупционным проявлениям, приказом генерального директора Общества от 15 января 2015 г. №15 введена в действие Антикоррупционная политика ОАО «Россети» и ДЗО «ОАО «Россети» – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее – Общество) и ДЗО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее – ДЗО).

Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников компании единообразного понимания позиции ПАО «МРСК Центра и Приволжья» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

В 2015 г. реализация в Обществе Антикоррупционной политики осуществлялась в соответствии с ее основными направлениями:

1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.

В Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции с прямым подчинением генеральному директору ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и наделенное полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе.

2.Оценка коррупционных рисков.

Структура операционных рисков Общества содержит риск, связанный с возможным ущербом для Общества вследствие мошеннических и иных (в т.ч. и коррупционных) противоправных действий работников Общества или третьих лиц.

Риск закреплен в реестре операционных рисков прочих бизнес-процессов ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (утвержден приказом генерального директора Общества от 09 февраля 2015 г №71). Результаты оценки риска ежеквартально актуализируются и рассматриваются правлением Общества в рамках отчета владельцев рисков по управлению операционными рисками Общества. В целях предупреждения возможного влияния риска и снижения его последствий разрабатывается и выполняется комплекс мероприятий по управлению риском.

3.Выявление и урегулирование конфликта.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, в состав которой входит

представитель департамента корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур ПАО «Россети».

В отчетном периоде в Обществе:

- организован сбор, анализ и оценка 4005 деклараций конфликта интересов работников за 2014 год, 696 деклараций об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей Общества и его ДЗО, а также их близких родственников за 2014 год. В результате проведенной проверки, признаков аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с выполнением указанными выше лицами должностных обязанностей, не выявлено;
- проверено 785 кандидатов на вступление в трудовые отношения;
- в рамках проводимых мероприятий по выявлению конфликта интересов и противодействию аффилированности в производственно – хозяйственной деятельности проверено 867 решений конкурсных комиссий;
- проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, на которых были рассмотрены об оказании Обществом благотворительной помощи, о результатах декларирования работниками конфликта интересов за 2014 г., о согласовании дополнительного соглашения к договору аренды недвижимого имущества, принадлежащего Обществу, как сделки с заинтересованностью. По результатам рассмотрения указанных вопросов рисков возникновения конфликта интересов не выявлено;
- подписаны соглашения к трудовым договорам всех работников Общества о соблюдении требований новой редакции Антикоррупционной политики.

4.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены в установленном порядке следующие локальные организационно – распорядительные и нормативные документы Общества:

- приказ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 04 марта 2015 г. №121 «Об утверждении Порядка приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции»;
- приказ ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 16 марта 2015 г. №138 «О внесении изменений в регламент организации Р 01-007-2013 «Организация работ по декларированию сведений об имуществе, доходах, и обязательствах» имущественного характера руководителей ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- положение П 01-032-2015 «О регулировании конфликта интересов в ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и П 01-028-2015 «О комиссии ОАО «МРСК Центра и Приволжья» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов» с включением в состав комиссии представителя ПАО «Россети», утвержденные приказом генерального директора Общества от 18 марта 2015 г. №142 «О введении в действие нормативных документов»;

- положение П 01-081-2015 «О сообщении работниками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденное приказом генерального директора Общества от 18 августа 2015 г. №459 «О введении в действие нормативного документа»;
- положение П 01-047-2015 «О ведении договорной работы в ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденное приказом генерального директора Общества от 03 сентября 2015 г. №506 «О введении в действие нормативного документа»;
- с целью формирования единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в ДЗО ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Антикоррупционная политика принята в качестве основополагающего документа в области предупреждения и противодействия коррупции.

5.Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

В Обществе декларируется открытость в борьбе с коррупцией, разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции, в том числе и с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также, посредством почты и при личном приеме. Все поступившие в Общество жалобы, имеющие признаки коррупции, в обязательном порядке регистрируются в журнале учета жалоб и обращений в отделе антикоррупционных комплаенс процедур компании.

В отчетном периоде зарегистрировано 1 обращение работника отдела правового обеспечения хозяйственной деятельности департамента правового обеспечения (далее – ОПО ХД ДПО) филиала «Рязаньэнерго» о возможных фактах коррупционных проявлений со стороны руководителя ОПО ХД ДПО того же филиала при выполнении им своих должностных обязанностей, однако по истечении суток было отозвано. В ходе проведенной проверки информация, изложенная в обращении, подтверждения не нашла.

Кроме того, блоком безопасности Общества проведены проверки обращений 38 юридических и физических лиц и 22 потребителей электроэнергии в отношении нарушений со стороны должностных лиц и работников филиала при выполнении ими своих должностных обязанностей, не имеющих признаков коррупции. По результатам проверок уволено с работы 4 человека, депремировано 3 работника Общества.

6.Консультирование и обучение работников организации.

С целью соблюдения норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, формированию антикоррупционного корпоративного сознания, в Обществе за отчетный период:

- организовано ознакомление персонала с вновь принятой Антикоррупционной политикой;
- на интернет-сайте в разделе «Антикоррупционная политика» размещена информация о принятой в Обществе Антикоррупционной политике ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети», проводимых в Обществе мероприятиях, отражающих

приверженность ПАО «МРСК Центра и Приволжья» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации организации на должном уровне;

- обеспечено подписание работниками Общества соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики;
- подготовлена и направлена в структурные подразделения и филиалы Общества обучающая презентация по профилактике и противодействию коррупции в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с разъяснениями и комментариями о требованиях законодательства и внутренних нормативных документов, порядке выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей, поведении в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций, взаимодействии с правоохранительными органами, ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- проведено анкетирование персонала компании по вопросам внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности, состояния коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- проводится индивидуальное консультирование работников Общества по вопросам противодействия коррупционным проявлениям;
- осуществляется проведение вводного инструктажа по положениям Антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов с вновь принятыми работниками Общества.

7.Внутренний контроль и аудит.

В Обществе осуществлялись комплексные проверки финансового-хозяйственной деятельности филиалов, исполнения должностными лицами филиалов требований организационно-распорядительных документов ПАО «Россети» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», в том числе в сфере противодействия коррупции, организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов, наличие в договорах раздела по антикоррупционной деятельности (поручение Правительства РФ от 28 декабря 2011 г. №ВП-П13-9308 и от 05 марта 2012 г. №ВП-П24-1269).

В отчетном периоде проведены проверки деятельности 5 филиалов а также, деятельности отдельных структурных подразделений компании, с участием блока безопасности, по результатам которых руководителям филиалов представлены акты проверок с указанием на выявленные недостатки и рекомендациями по их устранению.

На постоянной основе осуществляется контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов с загрузкой информации в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах (АС АСИБ).

8.Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

В компании реализуются требования единого антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, включающие в себя проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В 2015 г., в рамках взаимодействия с контрагентами, в целях предупреждения нанесения компании экономического ущерба Обществу:

- внесены изменения в Положение о договорной работе ПАО «МРСК Центра и Приволжья», в соответствии с которым каждый договор, стороной по которому выступает Общество, должен в обязательном порядке проходить согласование в отделе антикоррупционных комплаенс процедур и содержать актуализированное положение об антикоррупционной оговорке (приказ от 03 сентября 2015 №506 «О введении в действие Положения организации П 01-047-2015 «О ведении договорной работы в ПАО «МРСК Центра и Приволжья»);
- во всех заключенных в 2015 г. договорах, стороной по которому выступает Общество, используется стандартная антикоррупционная оговорка;
- проверено 3576 потенциальных деловых партнеров, по результатам которых дано 181 отрицательное заключение;
- проведено 453 проверки договорной работы, выявлено 13 ненадежных партнеров, с которыми имелись договорные отношения.

9.Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

Общество принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса. С целью ведения учета иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в структурные подразделения компании подготовлена и направлена служебная записка об информировании, в случае взаимодействия с такими лицами, подразделения компании, отвечающего за противодействие коррупции в Обществе.

Компания взаимодействует с правоохранительными органами и оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции и иных правонарушений.

Общество воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

10.Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

В компании установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий в ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и ДЗО ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также досудебный порядок обжалования их действий.

Общество принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ПАО «МРСК Центра и Приволжья», стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников компании в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

Общество не только самостоятельно реализует меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает активное участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

В отчетный период ПАО «МРСК Центра и Приволжья» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса с включением компании в «Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса». (Свидетельство №0202 от 08 апреля 15 г., выданное ТПП Нижегородской области).

Представители компании принимали участие в шестой сессии конференции государств-участников Конвенции ООН против коррупции, организованной Торгово-промышленной палатой Российской Федерации совместно с Управлением ООН по наркотикам и преступности, институтом законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, проводимой в ноябре 2015 г. в г. Санкт-Петербург, в семинаре, проводимом Торгово-промышленной палатой Нижегородской области по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Глоссарий

Аббревиатуры

- **АВБ –** Аварийно-восстановительные бригады
- **АВР –** Автоматическое включение резерва
- **АВР –** Аварийно-восстановительные работы
- **АИИС КУЭ** – Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
- **АПВ** – Автоматическое повторное включение
- **АР –** Аварийный резерв
- **АТС** – Автоматическая телефонная станция
- **АЧР** – Автоматическая частотная разгрузка
- **БСК** – Батарея статических конденсаторов
- **ВВ** – Вакуумный выключатель
- **ВВП** – Валовой внутренний продукт
- **ВЛ** – Воздушная линия
- **ВН** – Высокое напряжение (уровень напряжения электрической сети)
- **ВОК** – Волоконно-оптический кабель
- **ВОЛС** – Волоконно-оптическая линия связи
- **ВТК** – Внутренний технический контроль
- **ВКС** – Видеоконференцсвязь
- **ГОСА** – Годовое Общее собрание акционеров
- **ГОЭЛРО** – сокращение от «Государственная комиссия по электрификации России» – орган, созданный 21 февраля 1920 г. для разработки проекта электрификации России после Октябрьской революции 1917 г.
- **ГТУ** – Газотурбинная установка
- **ГП** – Гарантирующий поставщик
- **ГПП** – Главная понижающая подстанция
- **ГСМ** – Горюче-смазочные материалы
- **ГЭС** – Гидроэлектростанция
- **ГРЭС** – Тепловая конденсационная электростанция, производящая только электрическую энергию
- **ДЗО** – Дочерние и зависимые хозяйственные общества
- **ДМС** – Добровольное медицинское страхование
- **ДП** – Диспетчерский пункт
- **ЕИО** – Единоличный исполнительный орган
- **ЕНЭС** – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
- **ЖКХ** – Жилищно-коммунальное хозяйство
- **ЗАО** – Закрытое акционерное общество
- **ИА** – Исполнительный аппарат
- **ИТ** – Информационные технологии

- **ИТТ** – Информационные технологии и телекоммуникации
- **ИПР** – Инвестиционная программа
- **КЗ** – Короткозамыкатель
- **КТП** – Комплектная трансформаторная подстанция
- **КИСУ** – Корпоративная информационная система управления
- **КПЭ** – Ключевые показатели эффективности
- **КРУН** – Комплектное распределительное устройство наружной установки
- **КТП** – Комплектная трансформаторная подстанция
- **КША, КШМ** – Командно-штабной автомобиль, Командно-штабная машина
- **ЛЭП** – Линия электропередачи
- **МБ** – Мобильная бригада
- **МКРУН –** Мобильное комплектное распределительное устройство (наружное)
- **ММВБ** – Московская межбанковская валютная биржа
- **ММПС** – Мобильная модульная подстанция
- **МРСК** – Межрегиональная распределительная сетевая компания
- **МСП** – Малое и среднее предпринимательство
- **МСФО** – Международные стандарты финансовой отчетности
- **МЧС России** –Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
- **МЭС** – Магистральные электрические сети
- **НАНОО** – Негосударственная автономная некоммерческая образовательная организация
- **НД** – Номинальный держатель
- **НДС** – Налог на добавленную стоимость
- **НВВ** – Необходимая валовая выручка
- **НИОКР** – Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы
- **НОУ** – Негосударственное образовательное учреждение
- **НП** – Населенный пункт
- **НПО** – Негосударственное пенсионное обеспечение
- **НТД** – Нормативно-техническая документация
- **ОАО** – Открытое акционерное общество
- **ПАО** – Публичное акционерное общество
- **ПАО «МРСК Центра и Приволжья» –** Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»
- **ОАО РАО «ЕЭС России»** – Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»
- **ОАО «СО ЕЭС» –** Открытое акционерное общество «Системный оператор единой энергетической системы»
- **ПАО «ФСК ЕЭС» –** Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

- **ПАО «Россети» –** Публичное акционерное общество «Российские сети» (до 04 апреля 2013 г. ОАО «Холдинг МРСК» – Открытое акционерное общество «Холдинг межрегиональных распределительных сетевых компаний»)
- **Птсо –** Показатель уровня качества обслуживания потребителей услуг
- **ОВБ** – Оперативно-выездная бригада
- **ОГК** – Генерирующая компания оптового рынка электроэнергии
- **ОГРН** – Основной государственный регистрационный номер
- **ОД** – Отделитель
- **ОДГ** – Оперативно-диспетчерская группа
- **ОДС** – Оперативно-диспетчерская служба
- **ОЗП** – Осенне-зимний период
- **ОИК** – Оперативно-информационный комплекс
- **ОИЦ** – Объединенный информационный центр
- **ООО** – Общество с ограниченной ответственностью
- **ООП** – Офис обслуживания потребителей
- **ОРД** – Организационно – распорядительные документы
- **ОРУ** – Открытое распределительное устройство
- **ОСЦ** – Оперативно-ситуационный центр
- **ОТУ** – Оперативно-технологическое управление
- **ПЗУ** – Птицезащитное устройство
- **ПИР** – Проектно- изыскательские работы
- **ПМ** – «Последняя миля»
- **ПО** – Производственное отделение
- **П.п.** – Процентный пункт
- **ПС** – Подстанция
- **ПТК** – Программно-технический комплекс
- **РЗА** – Релейная защита и автоматика
- **РЗА и ПА** – Релейная защита автоматика и противоаварийная автоматика
- **РДП** – Районный диспетчерский пункт
- **РДУ** – Региональное диспетчерское управление
- **РИСЭ** – Резервные источники снабжения электрической энергии
- **РП** – Распределительный пункт
- **РСБУ** – Российские стандарты бухгалтерского учета
- **РСК** – Распределительная сетевая компания
- **РТС** – Российская торговая система (Фондовая биржа)
- **РТП** – Распределительная трансформаторная подстанция
- **РЭС** – Район электрических сетей
- **РХР** – Приборы радиационной химической разведки
- **СДТУ** – Средства диспетчерского и технологического управления
- **СИЗ** – Средства индивидуальной защиты

- **СИП** – Самонесущий изолированный провод
- **СН1** – Среднее напряжение первого уровня (уровень напряжения электрической сети)
- **СН2** – Среднее напряжение второго уровня (уровень напряжения электрической сети)
- **СУРР АВР** – Система управления распределенными ресурсами для производства аварийно-восстановительных работ
- **ТГ** – Турбогенератор
- **ТГК** – Территориальная генерирующая компания
- **ТН** – Технологическое нарушение
- **ТОРО** – Техническое обслуживание и ремонт оборудования
- **ТП** – Трансформаторная подстанция
- **ТП** – Технологическое присоединение
- **ТПиР** – Техническое перевооружение и реконструкция
- **ТС** – Транспортное средство
- **ТСО** – Территориально-сетевая организация
- **ТУ** – Технические условия
- **ТЭЦ** – Теплоэлектроцентраль
- **Т-3** – Трансформатор №3
- **УК** – Уставный капитал
- **УКРМ** – Устройства компенсации реактивной мощности
- **УМЦ –** Учебно-методический центр
- **ФАС** – Федеральная антимонопольная служба
- **ФЗ** – Федеральный закон
- **ФЗП –** Фонд заработной платы
- **ФКЦБ России** – Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг (ФКЦБ России) – федеральный орган исполнительной власти России, осуществлявший регулирование рынка ценных бумаг в России, проводивший государственную политику в области развития рынка ценных бумаг, контролировавший деятельность эмитентов и участников рынка и обеспечивавший раскрытие информации на рынке ценных бумаг в период 1993-2004 гг. С 13 марта 2004 г. полномочия ФКЦБ России переданы Федеральной службе по финансовым рынкам (ФСФР России). С 1 сентября 2013 г. ФСФР России упразднена в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2013 г. №645.
- **ФСС** – Фонд социального страхования
- **ФСТ** – Федеральная служба по тарифам
- **ФСФР** – Федеральная служба по финансовым рынкам. С 1 сентября 2013 г. полномочия Федеральной службы по финансовым рынкам по регулированию, контролю и надзору в сфере финансовых рынков переданы Банку России (в соответствии с Федеральным законом от 23 июля 2013 г. №251-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с передачей Центральному банку Российской Федерации полномочий по регулированию, контролю и надзору в сфере финансовых рынков»).
- **ЦУС** – Центр управления сетями

- **ЧОУ** – Частное образовательное учреждение
- **ЭГВ –** Элегазовый выключатель
- **EBITDA – (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)** – Финансовый показатель – Прибыль до вычета расходов по процентам, дивидендов, уплаты налогов и амортизационных отчислений
- **EV – (Enterprise Value)** – Финансовый показатель – Стоимость компании, равная рыночной капитализации увеличенной на заемный капитал и за вычетом денежных средств и их эквивалентов.
- **IR – (Investor Relations)** – Взаимодействие с акционерами и инвесторами
- **MSCI Russia Small Cap Index** – индекс международного аналитического агентства MSCI Barra; отбор в индекс производится среди компаний с капитализацией 0,2-1,5 млрд долл. США с учетом объема торгов акций на организованном рынке, количества акций в свободном обращении и существующих ограничений для нерезидентов на владение акциями
- **RAB – (Regulatory Asset Base)** – Регулируемая база задействованного капитала
- **ROE – (Return On Equity)** – Финансовый показатель – Коэффициент рентабельности собственного капитала; рассчитывается как отношение чистой прибыли компании к среднегодовой величине акционерного капитала
- **SAP** – Краткое обобщенное название интегрированной автоматизированной системы управления, разработанной компанией «SAP AG»; до 2005 г. полное официальное название компании – Systems, Applications and Products in Data Processing

Единицы измерения

- **кВ** Киловольт – единица измерения напряжения
- **Вт, кВт, МВт** Ватт, Киловатт, Мегаватт – единица измерения активной электрической мощности
- **кВт·ч** Киловатт-час – единица измерения активной электрической энергии
- **ВА, кВА, МВА** Вольтампер, Киловольтампер, Мегавольтампер – единица измерения полной электрической мощности
- **вар, квар, МВАр** Вар**,** Киловар**,** Мегавар – единица измерения реактивной электрической мощности
- **Гкал** Гигакалория – единица измерения тепловой энергии

Термины

- **Дивиденд** – часть чистой прибыли Компании, распределяемая между акционерами.
- **Дочерние и зависимые общества** – юридические лица, в которых Компания имеет более 20% голосующих акций, либо в силу преобладающего участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые такими юридическими лицами.
- **Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть, ЕНЭС** – комплекс электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики и обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка, а также параллельную работу российской электроэнергетической системы и электроэнергетических систем иностранных государств.

- **Индекс ММВБ** – ценовой, взвешенный по рыночной капитализации композитный фондовый индекс, включающий 30 наиболее ликвидных акций российских эмитентов, входящих в листинг Фондовой биржи ММВБ (ФБ ММВБ). Индекс ММВБ является одним из основных индикаторов российского фондового рынка и рассчитывается с 22 сентября 1997 г. (базовое значение 100 пунктов).
- **Индекс РТС** – представляет собой ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс широкого рынка акций России, включающий 50 наиболее ликвидных акций крупнейших и динамично развивающихся российских эмитентов, виды экономической деятельности которых относятся к основным секторам экономики, представленных на бирже ММВБ (до 19 декабря 2011 г. на бирже РТС). Рассчитывается в долларах.
- **Индекс РТС-2** – долларовый индекс акций «второго эшелона» России, без ограничений по числу инструментов в корзине. Список акций корзины формируется на основе показателей ликвидности и капитализации. В список не включаются наиболее ликвидные и капитализированные акции, а также акции, имеющие недостаточные для корректного определения цены показатели.
- **Индекс РТС электроэнергетики (RTSeu)** – долларовый индекс акций компаний энергетической отрасли. Отраслевые индексы представляют собой ценовые взвешенные по рыночной капитализации индексы наиболее ликвидных акций российских эмитентов, допущенных к обращению на бирже ММВБ (до 19 декабря 2011 г. на бирже РТС).
- **Капитализация** – рыночная стоимость компании. Рассчитывается как произведение цены акций на их общее количество.
- **Компания** – ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- **Компенсация реактивной мощности** – воздействие на баланс реактивной мощности в узле электроэнергетической системы с целью регулирования напряжения, а в распределительных сетях и с целью снижения потерь электроэнергии.
- **Котировальный список** – совокупность ценных бумаг, допущенных к торгам с прохождением процедуры листинга выделенных в структуре списка в виде самостоятельных разделов.
- **Линия электропередачи** – электроустановка, состоящая из проводов, кабелей, изолирующих элементов и несущих конструкций, предназначенная для передачи электрической энергии между двумя пунктами энергосистемы с возможным промежуточным отбором.
- **Межрегиональная распределительная сетевая компания, МРСК** – акционерное общество, формируемое по территориальному принципу.
- **Метод доходности инвестированного капитала (RAB)** – представляет собой систему тарифообразования на основе долгосрочного регулирования тарифов и нацелен на привлечение масштабных инвестиций в отрасль. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период, соответствующий сроку службы активов и получение нормированного дохода. Норма доходности, определяемая государством, должна соответствовать уровню рисков в сетевых компаниях и обеспечивать привлекательность отрасли для инвесторов.
- **Полезный отпуск** – количество электроэнергии переданной конечным потребителям электрической энергии, присоединенным к сетям сетевой организации.

- **Потребитель/Клиент** – субъект, получающий результаты бизнес-процесса, (продукции, услуги). Потребитель может быть: внутренний – находящийся в организации и в ходе своей деятельности использующий результаты (выход) предыдущего бизнес-процесса; внешний – находящийся за пределами организации и использующий или потребляющий результат деятельности (выход) организации.
- **Распределительная сетевая компания, РСК** – акционерное общество, сформированное в результате разделения АО-энерго по видам деятельности на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети.
- **Резиденты РФ и нерезиденты РФ** – налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в Российской Федерации не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Период нахождения физического лица в Российской Федерации не прерывается на периоды его выезда за пределы Российской Федерации для краткосрочного (менее шести месяцев) лечения или обучения (п.2 ст.207 НК РФ).
- **Технические условия** – технический документ, устанавливающий полный комплекс требований к продукции, ее изготовлению, контролю и приемке.
- **Фондовый рынок** – часть финансового рынка, охватывающая организационную торговлю ценными бумагами через различные биржи и на внебиржевом рынке.
- **Чистые активы** – величина, определяемая путем вычитания из суммы активов Акционерного общества, принимающих к расчету, суммы его пассивов, принимаемых к расчету.
- **Электроэнергетика** – отрасль экономики Российской Федерации, включающая в себя комплекс экономических отношений, возникающих в процессе производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, сбыта и потребления электрической энергии с использованием производственных и иных имущественных объектов (в том числе входящих в Единую энергетическую систему России), принадлежащих на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании субъектам электроэнергетики или иным лицам. Электроэнергетика является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения.
- **Электроэнергетическая система** – электрическая часть энергосистемы и питающиеся от нее приемники электроэнергии, объединенные общностью процесса производства, передачи, распределения и потребления электроэнергии.

Справочная информация

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»
Сокращенное наименование	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Основной государственный регистрационный номер	1075260020043
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Серия 52 №003273906 от 28 июня 2007 г.
ИНН/КПП	ИНН 5260200603 КПП 526001001
Банковские реквизиты	Филиал «Газпромбанк» (АО) в г. Нижнем Новгороде Р/с 40702810500010001930 БИК 042202764 Кор/с 30101810700000000764
Место нахождения и почтовый адрес	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрирована Компания	Нижегородская область
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru
Сайт	www.mrsk-cp.ru
Генеральный директор	**Ушаков Евгений Викторович** Телефон (приемная): +7 (831) 431-83-59, Факс (приемная): +7 (831) 434-38-06
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	Адрес электронной почты IR подразделения: ir@mrsk-cp.ru **Колтунов Владимир Игоревич,** начальник департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-83-43 Адрес электронной почты: koltunov_vi@mrsk-cp.ru **Киселева Наталья Геннадьевна,** начальник отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами

	Телефон: +7 (831) 431-74-46 Адрес электронной почты: kiseleva_ng@mrsk-cp.ru
Корпоративный секретарь	**Гусева Юлия Станиславовна**, начальник отдела корпоративных отношений департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Телефон: +7 (831) 431-74-30 Адрес электронной почты: guseva_ys@mrsk-cp.ru
Пресс-центр	**Новикова Галина Владимировна,** начальник департамента по связям с общественностью Телефон: +7 (4842) 71-63-49 Адрес электронной почты: depsmi@mrsk-cp.ru **Петровская Людмила Сергеевна,** руководитель пресс-центра департамента по связям с общественностью Телефон: +7 (831) 431-74-48 Адрес электронной почты: petrovskaya_ls@mrsk-cp.ru
Контакт-центр	**8-800-100-33-00**
Адрес Интернет-приемной для потребителей	https://utp.mrsk-cp.ru/Pages/default.aspx

Информация о филиалах

«Владимирэнерго»	600016, г. Владимир, ул. Б. Нижегородская, д. 106 Телефон: +7 (4922) 21-57-61, факс: +7 (4922) 21-55-65
«Ивэнерго»	153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 8/2 Телефон: +7 (4932) 38-63-71, факс: +7 (4932) 33-99-17
«Калугаэнерго»	248000, г. Калуга, Грабцевское шоссе, д. 35 Телефон: +7 (4842) 71-63-59, факс: +7 (4842) 56-56-11
«Кировэнерго»	610000, г. Киров, ул. Спасская, д. 51 Телефон: +7 (8332) 64-76-50, факс: +7 (8332) 69-13-71
«Мариэнерго»	424006, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д. 39А Телефон: +7 (8362) 42-52-92, факс: +7 (8362) 41-28-80
«Нижновэнерго»	603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33 Телефон: +7 (831) 431-93-59, факс: +7 (831) 431-93-81
«Рязаньэнерго»	390013, г. Рязань, ул. МОГЭС, д. 12 Телефон: +7 (4912) 20-43-50, факс: +7 (4912) 20-44-30
«Тулэнерго»	300012, г. Тула, ул. Тимирязева, д. 99 Телефон: +7 (4872) 32-77-69, факс: +7 (4872) 32-71-14
«Удмуртэнерго»	426004, г. Ижевск, ул. Советская, д. 30 Телефон: +7 (3412) 66-15-66, факс: +7 (3412) 66-15-22

Информация об Аудиторе

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Сокращенное наименование	ООО «РСМ РУСЬ»
ОГРН	1027700257540

Место нахождения	РФ, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Почтовый адрес	РФ, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Телефон, факс	+7 (495) 363-2848, +7 (495) 981-4121
Сайт	www.rsmrus.ru
Разрешение на осуществление деятельности	В соответствии с Федеральным законом от 19 июля 2007 г. №135-ФЗ с 01 июля 2008 г. года лицензирование аудиторской деятельности прекращено. В соответствии с требованиями Федерального закона «Об аудиторской деятельности» компания является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская Ассоциация Содружество».

Информация о регистраторе

Полное (сокращенное) наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «Статус» (АО «Статус»)
Место нахождения	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32 стр. 1
Телефон	+7 (495) 974-83-50, 974-83-45
Факс	+7 (495) 678-71-10
Интернет-сайт	http://rostatus.ru/
Адрес электронной почты	office@rostatus.ru
Разрешение на осуществление деятельности	Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12 марта 2004 г. без ограничения срока действия
Генеральный директор	Недельский Михаил Николаевич