

25 лет
БОЛЬШИХ ДЕЛ ДЛЯ БОЛЬШОЙ СТРАНЫ



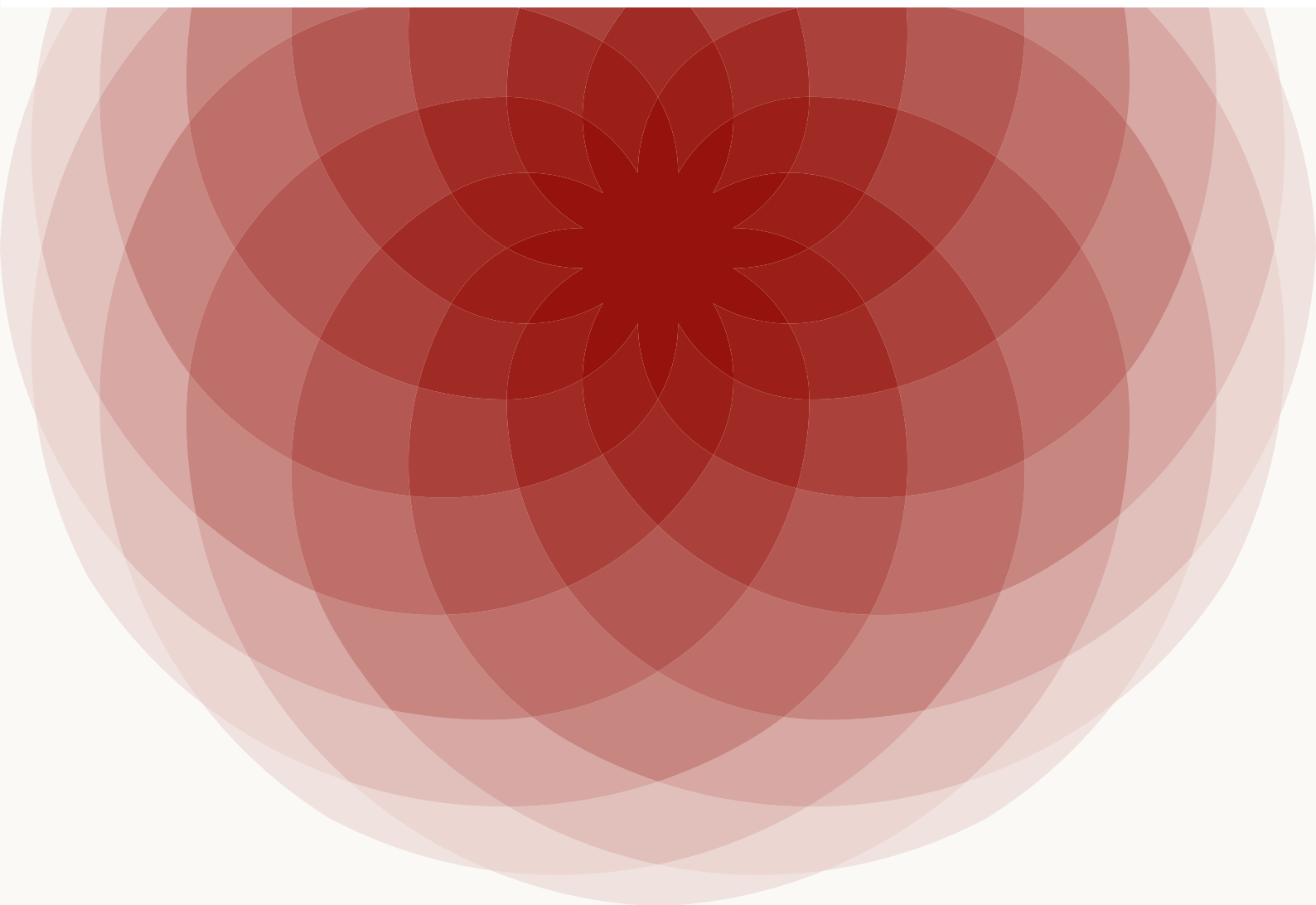
МОСКОВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
БАНК

Годовой отчет 2015





25 ЛЕТ БОЛЬШИХ
ДЕЛ ДЛЯ БОЛЬШОЙ
СТРАНЫ



Годовой отчет ПАО «МИнБанк» за 2015 год составлен в соответствии с требованиями российского законодательства об акционерных обществах, предварительно утвержден на заседании Совета директоров Общества 25 апреля 2016 года (протокол № 20), достоверность данных, содержащихся в нем, подтверждена ревизионной комиссией Банка.



Содержание

1

Портрет банка

4

Общая информация о Банке	4
Миссия, стратегические цели и задачи Банка	12
Сильные стороны и возможности Банка	14
Обращение Председателя Совета директоров и Президента Банка	16
Положение акционерного общества в отрасли	18
Перспективы развития акционерного общества	20
Приоритетные направления деятельности акционерного общества в 2015-м году и отчет Совета директоров о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	22
Увеличение капитализации Банка	23
Итоги финансовой деятельности за 2015-й год и достижение объемных показателей	24
Основные события 2015-го года	32
Направления развития в 2015-м году и задачи на 2016-й год	36
Развитие корпоративного бизнеса	37
Развитие розничного бизнеса	44
Развитие международных отношений	50
Развитие филиально-офисной сети	54
Операции на финансовых рынках	62
Кредитная политика	70
Операционный блок	76
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	80
Информационные технологии	92
Информационная безопасность	100
Управление персоналом	102
Институциональное развитие	112
Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении	118
Корпоративное управление в акционерном обществе	120
Система корпоративного управления	121
Общее собрание акционеров	125
Совет директоров	126
Состав Совета директоров	127
Сведения о членах Совета директоров ПАО «МИНБанк»	128
Комитеты Совета директоров и отчет об их деятельности в 2015-м году	133
Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров и сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций за отчетный период	143
Президент и Правление Банка	144
Состав Правления	146
Сведения о Президенте и членах Правления	146
Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсаций расходов членам Правления и сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций за отчетный период	151

Внутренний контроль и аудит	154
Комитет Совета директоров Банка по аудиту	156
Внешний аудитор	156
Ревизионная комиссия и сведения о ее членах	157
Служба внутреннего контроля	159
Служба внутреннего аудита	161
Развитие корпоративного управления	164
Акционерный капитал	165
Дивидендная политика и отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендах по акциям акционерного общества	168
Крупные сделки	169
Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность	169
Информационная политика и раскрытие информации	174
Политика в области защиты инсайдерской информации	176
Сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	177
Заявление Совета директоров акционерного общества о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	177
Филиально-офисная сеть	178
Контактная информация	182
Реквизиты	184

2

Финансовая отчетность Банка за 2015-й год*

186

Аудиторское заключение независимого аудитора	187
Бухгалтерский баланс	192
Отчет о финансовых результатах	194
Отчет об уровне достаточности капитала, величине резервов на возможные потери по ссудам и иным активам	196
Сведения об обязательных нормативах и о показателе финансового рычага	202
Отчет о движении денежных средств	205

3

Социальный отчет

208

Приложение к годовому отчету:	
1 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Публичного акционерного общества «Московский Индустриальный банк»	В виде отдельного буклета

* Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию, размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru



Общая информация о Банке

Московский Индустриальный банк создан в ноябре 1990-го года на базе Московского городского Управления Промстройбанка СССР.

Московский Индустриальный банк — универсальный Банк для физических и юридических лиц.

Банк предоставляет полный спектр банковских продуктов и услуг, укрепляя репутацию современной кредитной организации, которая может обслужить самого требовательного клиента. Приоритетным направлением бизнеса Банка является ориентация на поддержку реального сектора отечественной экономики, что во многом способствует укреплению его позиций как надёжной и стабильной финансовой структуры России.

Банк работает уже более 25-ти лет и каждый год движется вперед, повышает качество работы и укрепляет свой имидж. В 2015-м году Банк усилил свои позиции на рынке банковских услуг. Центральный банк Российской Федерации ежемесячно включает Московский Индустриальный банк в список 30-ти крупнейших отечественных кредитных организаций.

В августе 2015-го года Агентство «Рус-Рейтинг» присвоило Банку кредитные рейтинги по национальной шкале «АА-», по международной шкале «BBB-», прогноз «стабильный».



В декабре 2015-го года Агентство по страхованию вкладов заключило с Московским Индустриальным банком договоры субординированного займа, а также подписало соглашение о мониторинге деятельности кредитной организации.

Банку были переданы облигации федерального займа пяти выпусков суммарной номинальной стоимостью 6317,5 млн рублей. Таким образом, Московский Индустриальный банк стал участником программы докапитализации кредитных организаций.

В 2015-м году Совет директоров ПАО «МИНБанк» утвердил Стратегию развития Банка на период 2016-2018, которая направлена на повышение капитализации и укрепление позиций в качестве стабильного финансового института, что позволит повысить эффективность деятельности Банка.

Московский Индустриальный банк по-прежнему является активным участником Государственной программы поддержки малого и среднего предпринимательства. Вклад Банка в кредитование этой категории заемщиков отмечен грамотой Фонда содействия кредитованию малого бизнеса Москвы.

Банк представлен в 27-ми регионах России в 5-ти федеральных округах и входит в ТОП-20 российских банков с самой разветвленной филиально-офисной сетью.

Идет активная работа по дальнейшему развитию филиально-офисной сети.

В своей региональной политике Московский Индустриальный банк исходит из того, что создание сети подразделений — это средство увеличения клиентской базы и мобилизации ресурсов для вложений в развитие реального сектора экономики страны.

Аудитором Московского Индустриального банка с 2002-го года является член Некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» — ООО «Эрнст энд Янг».

Лицензии и соглашения

Генеральная лицензия Банка России № 912 от 26.08.2015 г.;	Лицензия на деятельность по технической защите конфиденциальной информации;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Липецкой области;
Лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление дилерской, брокерской и депозитарной деятельности (без ограничения срока действия);	Свидетельство об аккредитации Удостоверяющего центра № 193;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Нижегородской области;
Лицензия участника рынка ценных бумаг на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами (без ограничения срока действия);	Разрешение Федеральной таможенной службы Российской Федерации на право выступать перед таможенными органами в качестве гаранта;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Орловской области;
Лицензия на привлечение во вклады и размещение драгоценных металлов и иные операции с драгоценными металлами;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Архангельской области;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Ростовской области;
Статус Банка-партнера Правительства Москвы;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Белгородской области;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Ставропольского края;
Сертификат соответствия требованиям стандарта информационной безопасности PCI DSS;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Брянской области;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Тульской области.
Лицензия на Интернет-эквайринг от платежных систем Visa и MasterCard;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Владимирской области;	
Лицензия на осуществление разработки, производства, распространения шифровальных (криптографических) средств;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Волгоградской области;	
Лицензия на деятельность по разработке и производству средств защиты конфиденциальной информации;	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Воронежской области;	
	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Ивановской области;	
	Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Республики Карелия;	

Членство в межбанковских объединениях, биржах и ассоциациях

Член Национальной Фондовой Ассоциации (НФА);

Официальный дилер
Банка России на рынке Облигаций
Федерального займа;

Член фондовой секции Московской
Биржи;

Член Ассоциации российских банков
(АРБ);

Член Ассоциации региональных
банков России (Ассоциации «Россия»);

Член общества международных
межбанковских телекоммуникаций
SWIFT и дилинговой системы REUTER
DEALING-2000;

Принципиальный член
международной платежной системы
MasterCard;

Принципиальный член
международной платежной системы
VISA Int;

Член Ассоциации Российских банков –
членов Европей (АРЧЕ);

Участник Объединенной расчетной
системы ОРС;

Оператор систем международных
расчетов WESTERN UNION и валютных
денежных переводов «Анелик»;

Член Ассоциации Участников
вексельного рынка;

Член Профессиональной ассоциации
регистраторов, трансфер-агентов
и депозитариев (ПАРТАД);

Член Национальной системы
платежных карт.



Миссия, стратегические цели и задачи Банка

Московский
Индустриальный банк —
коммерческий банк
с государственным менталитетом,
который оказывает финансовые
услуги высокого качества,
основанные на использовании
современных банковских
технологий и опыта ведущих
финансовых учреждений.

Банк ориентирован на оказание
финансовой поддержки отечественных
производителей и высокотехнологичных
секторов промышленности страны.

В рамках концепции
социально-ответственного бизнеса
Банк предоставляет физическим
лицам и малому бизнесу доступные
финансовые услуги, повышая уровень
финансовой грамотности населения,
создавая новые рабочие места
и осуществляя благотворительную
деятельность.

Основные стратегические задачи Банка

- диверсифицировать клиентскую базу;
- расширить продуктовую линейку
(включая высокотехнологичные
продукты);
- получить рейтинг ведущих
рейтинговых агентств;
- консолидировать операционные
функции;
- продолжить модернизацию
ИТ-платформы;
- повысить эффективность
управления персоналом;
- модернизировать систему
внутреннего контроля
и управления рисками;
- продолжить совершенствование
организационной структуры.

Основные стратегические цели Банка

- выйти на рынок капитала;
- укрепить позиции в качестве
стабильного финансового
института.

Сильные стороны и возможности Банка

Сильные стороны

- 1 Устойчивые долгосрочные отношения с клиентами
- 2 Широкий спектр продуктов и услуг для физических и юридических лиц
- 3 Активная работа с администрациями субъектов Российской Федерации
- 4 Большой опыт кредитования предприятий, работающих в реальном секторе экономики
- 5 Широко развитая филиальная сеть
- 6 Имидж устойчиво развивающегося Банка

Возможности

- 1 Широкая клиентская база юридических лиц позволяет привлекать их контрагентов на обслуживание в Банк
- 2 Увеличение клиентской базы и развитие партнерских программ
- 3 Увеличение объема операций через дистанционные каналы банковского обслуживания
- 4 Наличие инфраструктуры для работы клиентов Банка на финансовых рынках позволяет увеличить объем оказываемых услуг
- 5 Знание специфики и большой опыт работы с рядом наукоемких промышленных и конструкторских предприятий позволяют эффективно осуществлять и наращивать кредитование клиентов, ориентированных на выпуск и реализацию инновационной продукции в сфере импортозамещения
- 6 Широкий спектр предлагаемых услуг позволяет реализовать эффективные кросс-продажи
- 7 Увеличение кредитования предприятий малого и среднего бизнеса



Обращение Председателя Совета директоров и Президента Банка

Уважаемые акционеры,
инвесторы, клиенты и партнеры!

Вы знакомитесь с отчетом Совета директоров,
Правления Московского Индустриального банка о деятельности в 2015-м году.

Не секрет, что в этом периоде отечественным кредитным организациям пришлось осуществлять свои профессиональные функции в крайне сложных экономических условиях. Страны, входящие в Евросоюз, США и Канада продлили и даже ужесточили свои финансовые и торговые санкции.

Продолжилось снижение темпов роста внутреннего валового продукта. Сохранился высокий уровень инфляции. Сократилась инвестиционная активность, продолжился отток капитала. Резко упали доходы населения.

На этом фоне рентабельность банковского сектора страны снизилась, а для абсолютного большинства банков она стала нулевой и даже отрицательной. Возросли все виды банковских рисков.

Вследствие неспособности многих заемщиков обслуживать кредиты увеличились доля просроченной ссудной задолженности и объем созданных резервов на возможные потери.

В той или иной мере эти проблемы не обошли стороной и Московский Индустриальный банк. Тем не менее, Банк в такой неблагоприятной внешней обстановке выстоял, сохранил, а по некоторым позициям и упрочил свое положение в банковском секторе. МИнБанк на постоянной основе включается Банком России в список 30-ти крупнейших российских кредитных организаций.

Знаковым событием для нас стала состоявшаяся в конце 2015-го года докапитализация за счет облигаций федерального займа. Московский Индустриальный банк в рамках программы государственной поддержки получил от Агентства по страхованию вкладов 6,3 млрд рублей. Без сомнения, это свидетельство доверия со стороны мегарегулятора, оценка значимости Банка, его стабильности и надежности.

В рамках договора с АСВ Банк взял на себя обязательства по планомерному увеличению кредитных вложений для обслуживаемых предприятий и организаций, занятых в реальном секторе экономики, причем в ее приоритетных отраслях.

Впрочем, сомневаться в выполнении этой задачи Совету директоров и Правлению Банка не приходится. Мы занимаемся кредитно-финансовой поддержкой отечественного товаропроизводителя вот уже четверть века – с момента регистрации Московского Индустриального банка 22 ноября 1990 года.

«25 лет больших дел для большой страны» – это не просто красивый лозунг юбилейного года, а реальное содержание нашей деятельности.

Благодаря Московскому Индустриальному банку на экономической карте страны в 27-ми регионах Российской Федерации, в которых присутствует Банк, не только сохранились и провели техническую модернизацию многие предприятия, но и появились новые хозяйствующие субъекты. Этот приоритетный курс закреплён и в утвержденной Советом директоров Стратегии развития Банка на 2016-2018-й годы.

Главные цели, которые в ней поставлены, – выход на рынок капитала и укрепление своих позиций в качестве стабильного финансового института. Совет директоров и Правление также подтверждают свою готовность к использованию в своей деятельности лучших мировых

и отечественных практик в части корпоративного управления. В годовом отчете представлен соответствующий материал о соблюдении Московским Индустриальным банком принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. В частности, в 2015-м году при Совете директоров в дополнение к Комитету по стратегическому развитию, Комитету по аудиту приступил к работе Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Благодарим акционеров, клиентов и партнеров, представителей власти федерального и региональных уровней за многолетнюю помощь и поддержку, совместный труд во имя экономического процветания России. Уверены, что все вместе мы сможем достойно ответить на любые внешние и внутренние вызовы и эффективно работать в условиях новой экономической реальности!



Председатель Совета директоров
ПАО «МИнБанк»,
Ректор Финансового университета
при Правительстве Российской Федерации,
Профессор, академик РАО
Михаил Эскиндаров



Президент Банка
Абубакар Арсамаков



Положение акционерного общества в отрасли

Динамика основных показателей
ПАО «МИНБанк» представлена в таблице:

Показатель	Значение (млрд руб.)		Темп прироста за год		Позиция в рейтинге		↑ ↓
	01.01.16	01.01.15	МИНБанк	Все банки	01.01.16	01.01.15	
Активы	242,9	225,4	7,7 %	10,5 %	37	37	—
Ссудная задолженность	174,4	165,8	5,2 %	10,6 %	31	30	↓1
Средства корпоративных клиентов	47,7	47,2	1,1 %	11,8 %	37	40	↑3
Средства физических лиц	150,2	119,6	25,6 %	25,2 %	20	21	↑1
Капитал	27,6	25,0	10,3 %	30,9 %	36	38	↑2

Московский Индустриальный банк стабильно входит в тридчатку крупнейших банков России, определяемой Центральным Банком Российской Федерации по своей собственной методике расчетов (список составляется ежемесячно и публикуется на сайте Банка России и в Вестнике Банка России).

Доля Банка в активах-нетто в целом по банковской системе составила на 01.01.2016 года 0,32 % (на 01.01.15 г. – 0,32 %).

По величине активов-нетто Банк находится на 37-м месте (на 01.01.2015 г. – 37-е место), сохранив свои позиции по сравнению с началом года.

По совокупным средствам корпоративных клиентов во всех валютах Банк на 01.01.2016 г. занимает 37-е место, поднявшись на три позиции по сравнению с началом года.

Доля Банка в капитале банковской системы составляет на отчетную дату 0,23 % (на 01.01.2015 г. – 0,35 %).

По размеру капитала Банк занимает 36-е место (на 01.01.2015 г. – 38-е место), поднявшись на две позиции по сравнению с началом года.

Доля в совокупных кредитах клиентам составляет 0,35 % (на 01.01.2015 г. – 0,36 %).

По объему кредитов клиентам Банк занимает на 01.01.16 г. 31-е место, потеряв одну позицию по сравнению с началом года.

Доля во вкладах физических лиц на 01.01.16 г. составляет 0,66 % (на 01.01.2015 г. – 0,65 %). По данному показателю Банк занимает 20-е место, поднявшись на одну позицию по сравнению с началом года. Данные показатели свидетельствуют о сохранении доверия к Банку со стороны частных инвесторов.

В августе 2015-го года агентство «Рус-Рейтинг» присвоило Банку кредитные рейтинги по национальной шкале «АА-», по международной шкале «BBB-», прогноз «стабильный».

Данный рейтинг означает высокий уровень кредитоспособности среди эмитентов РФ, хороший уровень кредитоспособности на международном уровне.

Финансовое состояние оценивается как устойчивое и стабильное.

В целом можно сделать вывод о том, что в отчетном году Банк, несмотря на сложную геополитическую и макроэкономическую ситуации, удержал основные позиции на банковском рынке, подтвердил свою надежность и сохранил доверие со стороны клиентов.

Перспективы развития акционерного общества

В декабре 2015-го года Совет директоров ПАО «МИНБанк» утвердил Стратегию развития Банка на период 2016-2018.

Стратегия развития Банка на 2016-2018-й гг. направлена, прежде всего, на повышение капитализации и укрепление позиций в качестве стабильного финансового института, что в свою очередь позволит повысить эффективность деятельности Банка.

В период 2016-2018-го гг. Банку предстоит выполнить важные стратегические задачи: такие, как диверсификация клиентской базы, расширение продуктовой линейки, получение рейтинга международных агентств, продолжение консолидации операционной функции и модернизации ИТ-платформы, повышение эффективности управления персоналом, совершенствование организационной структуры и модернизация системы внутреннего контроля и управления рисками.

Рост показателей деятельности Банка напрямую связан с развитием бизнеса. В части развития корпоративного бизнеса необходимо почти в два раза увеличить количество активных клиентов, увеличить долю малых и средних предприятий в кредитном портфеле, обеспечить рост показателя соотношения пассивов к активам внутри корпоративного блока. Важным направлением станет работа с предприятиями проектного финансирования, в т. ч. оказание им помощи для выхода на прибыльную работу. В розничном бизнесе основной акцент будет сделан на развитие мультиканального доступа к услугам Банка, продвижение высокотехнологичных продуктов для нового поколения клиентов, а также на повышение показателя операционной эффективности одного рабочего места.

Деятельность Банка будет направлена на минимизацию всевозможных рисков, а также обеспечение соответствия новым требованиям достаточности капитала (Базель III), на наличие положительных результатов стресс-тестов и снижения стоимости кредитного риска.



Финансовая стратегия предусматривает существенное повышение показателей рентабельности капитала и активов.

В ближайшие три года будет необходимо эффективно управлять расходами, повысить инвестиционную привлекательность и обеспечить безубыточную деятельность всех подразделений Банка. Важным стратегическим направлением будет являться укрепление конкурентных позиций за счет опережающих темпов роста.

Банк предусматривает возможность активного участия в оздоровлении банковской системы РФ посредством покупки других банков с последующим присоединением либо санации проблемных банков.

Более подробно перспективы развития Банка описаны в разделе «Направления развития в 2015-м году и задачи на 2016-й год».

Приоритетные направления деятельности акционерного общества в 2015-м году

Отчет Совета директоров о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.

Увеличение капитализации Банка

По состоянию на 1 января 2016 года капитал Банка составил 27,6 млрд рублей против 25,0 млрд рублей на предыдущую отчетную дату, увеличившись за год на 10,4 %.

Прирост капитала Банка обеспечен за счет выпуска облигаций МИнБанка на сумму 3 млрд рублей, получения субординированных займов от акционеров на сумму 1,0 млрд рублей, а также получения 6,3 млрд руб. государственной поддержки по программе АСВ на докапитализацию через облигации федерального займа.

Деятельность Совета директоров и других органов управления по дальнейшей капитализации Банка в 2015-м году обеспечила возможности для роста объемов пассивно-активных операций, соблюдения установленных Банком России обязательных экономических нормативов и исполнения обязательств перед клиентами в полном объеме.

Итоги финансовой деятельности за 2015-й год и достижение объемных показателей

По-прежнему в структуре активов Банка наибольшую долю – 71,8 % – составляет чистая ссудная задолженность (на 01.01.15 г. – 73,5 %), которая выросла за год на 8576 млн руб., или 5,2 %, и сложилась в сумме 174 365,1 млн руб. (на 01.01.15 г. – 165 789,2 млн руб.).

Доля портфеля ценных бумаг в общем объеме активов Банка составляет на 01.01.16 г. 10,4 % (на 01.01.15 г. – 10,1 %).

Общий объем привлеченных средств клиентов составляет на конец отчетного года 197 865,6 млн руб. (на 01.01.15 г. – 166 778,7 млн руб.), или 81,5 % валюты баланса Банка (на 01.01.15 г. – 74 %), и увеличился за год на 31 086,9 млн рублей или 18,6 % (в 2014-м году соответственно на 10 214,6 млн руб., или 6,5 %).

Наибольший удельный вес в привлеченных ресурсах занимают вклады населения (60,6 %), которые увеличились за год на 25 %, что и явилось основным драйвером роста ресурсной базы Банка.

В 2015-м году Банк получил чистый процентный доход в сумме 4248 млн руб., что на 3643,6 млн руб. или 46,2 % меньше, чем в 2014-м году. Изменение резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности составило 6062,2 млн рублей, что на 5644,5 млн рублей больше, чем в прошлом году.

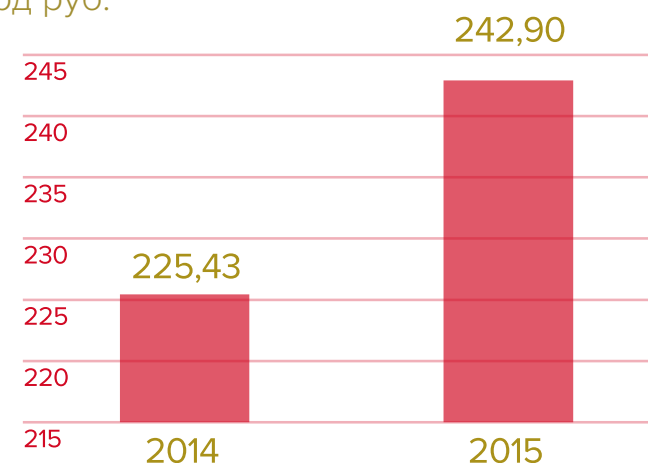
По итогам 2015-го года Банк получил убыток в сумме 6766,5 млн рублей (по итогам 2014-го года – прибыль в размере 777,6 млн руб.). Основными причинами отрицательного финансового результата являются снижение объема чистых процентных доходов по сравнению с предыдущим годом (4248 млн руб. в отчетном году против 7892 млн руб. в 2014-м году) и создание резервов на возможные потери по активам. Общая сумма резервов, созданная Банком в 2015-м году, составила 7273,7 млн руб. (в 2014-м году – 617,1 млн руб.).

По состоянию на 01.01.16 г. валюта баланса Банка составила в сумме 242 897,5 млн руб. и выросла за 2015-й год на 17 464,2 млн рублей или 7,7 % (в 2014-м году соответственно на 16 479,2 млн руб., или 7,9 %).

На финансовый результат Банка существенное влияние оказывают кредитование клиентов, привлечение депозитов юридических и физических лиц и операции на фондовом рынке.

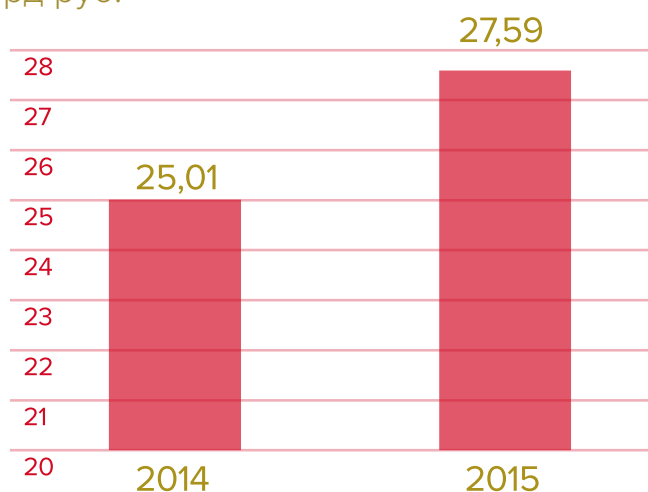
Итоги работы за 2015-й год

Активы, млрд руб.



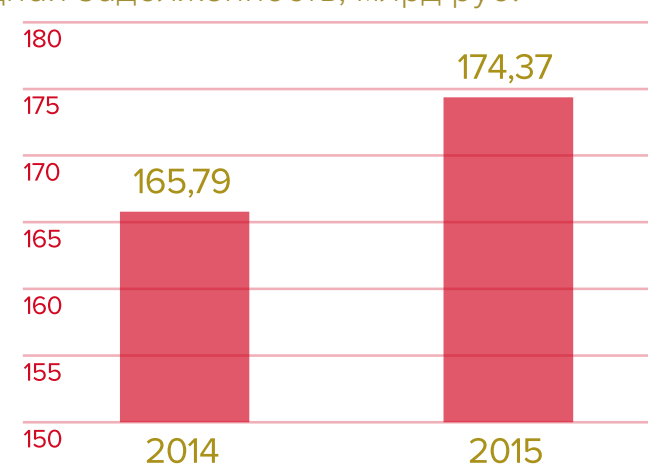
8%

Капитал, млрд руб.



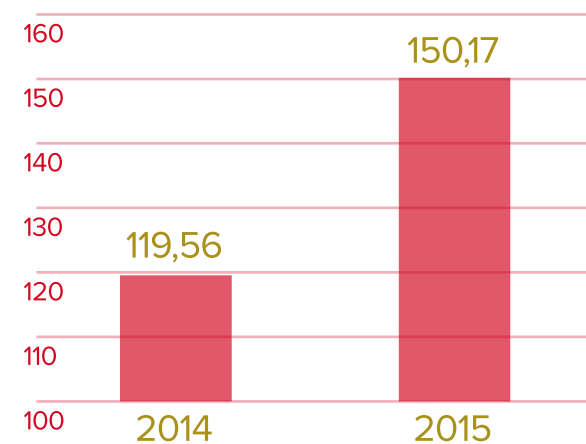
10%

Чистая ссудная задолженность, млрд руб.

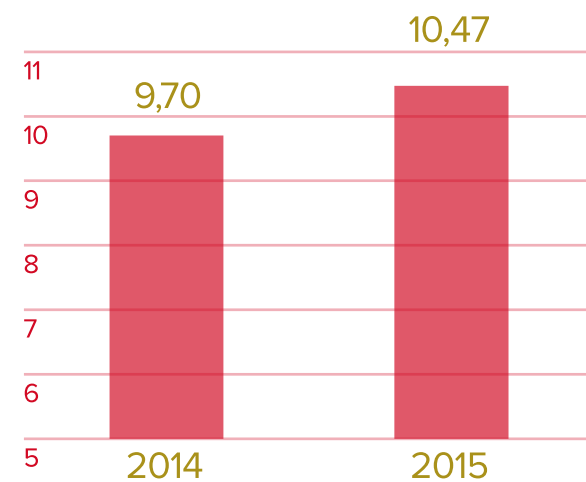


5%

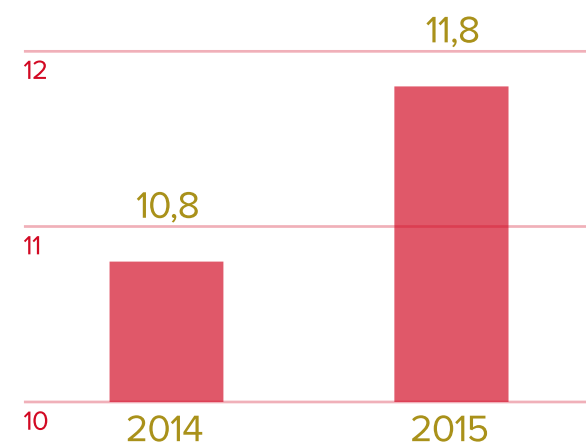
Вклады физических лиц, млрд руб.



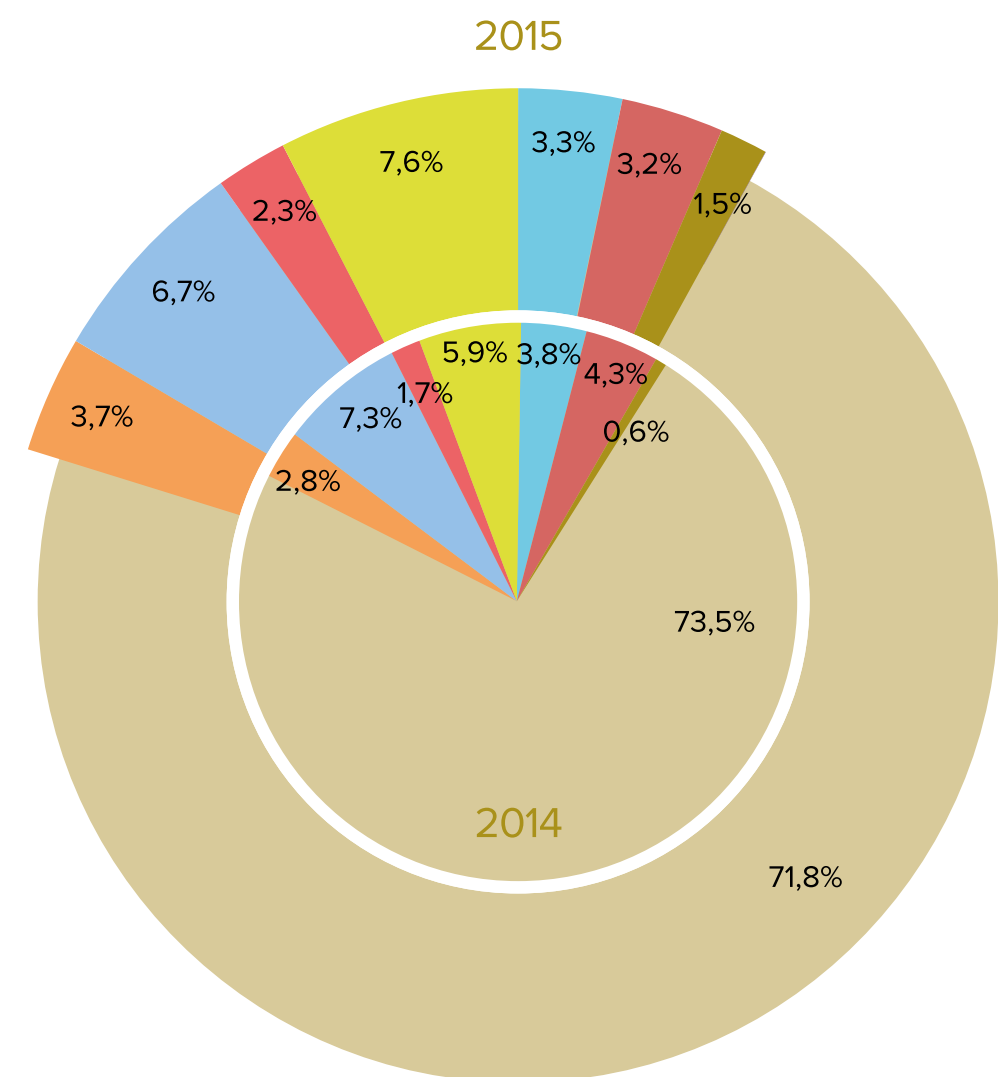
Кредиты физическим лицам, млрд руб.



Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка, %

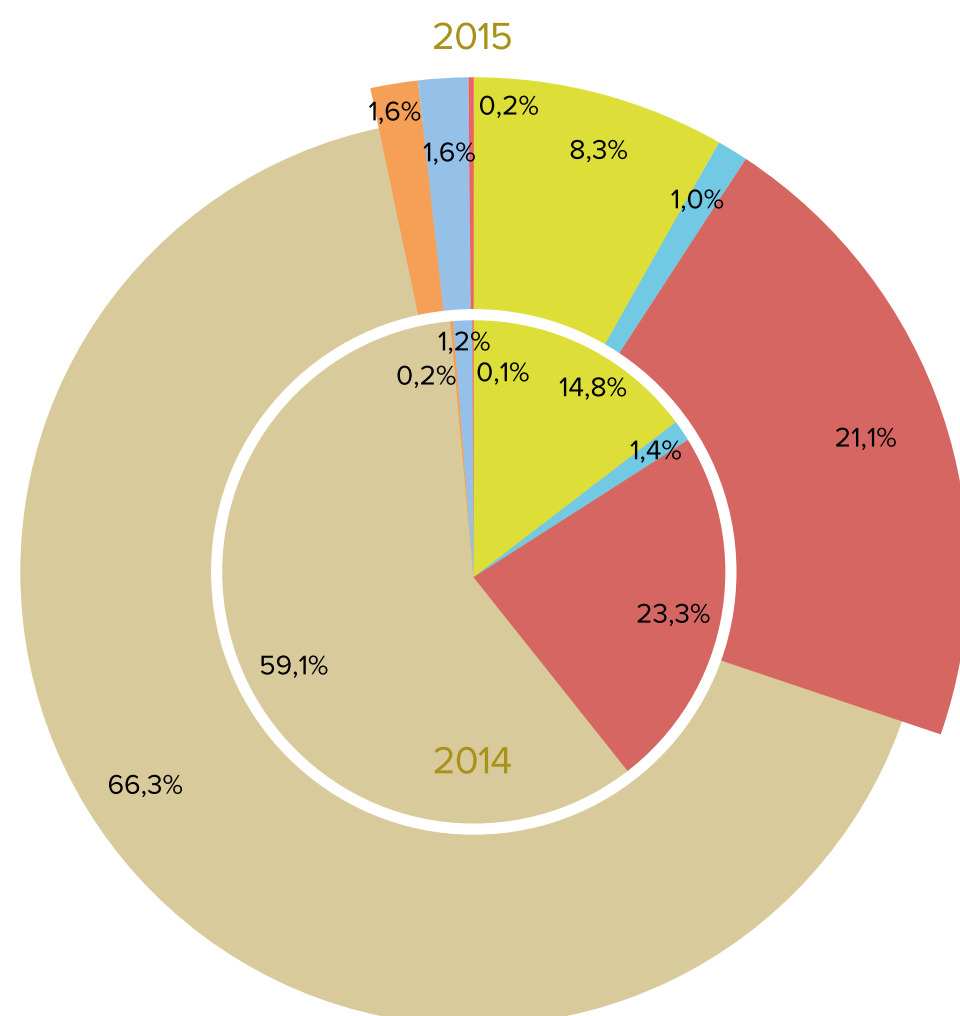


Структура активов в 2014-2015-м годах, %



- Денежные средства
- Средства кредитных организаций в Центральном банке
- Средства в кредитных организациях
- Чистая ссудная задолженность
- Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи
- Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения
- Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы
- Прочие активы

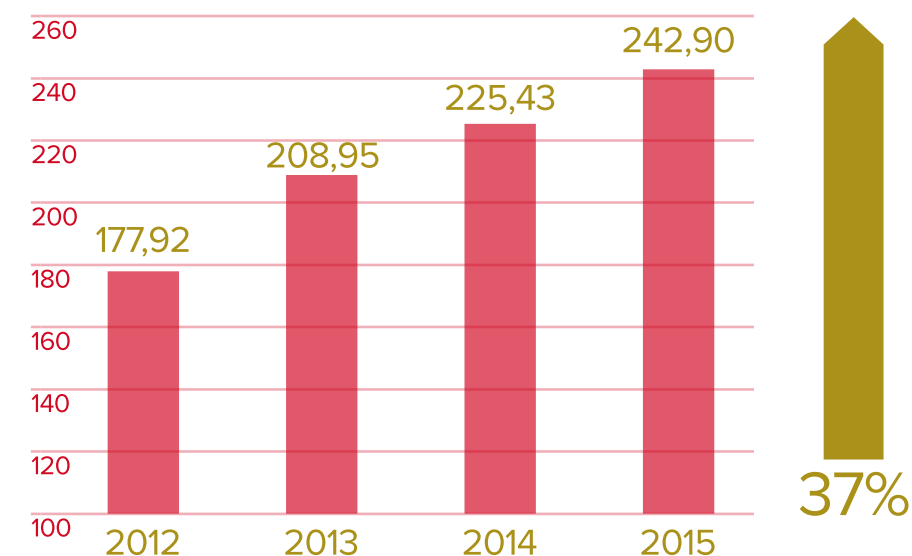
Структура пассивов в 2014-2015-м годах, %



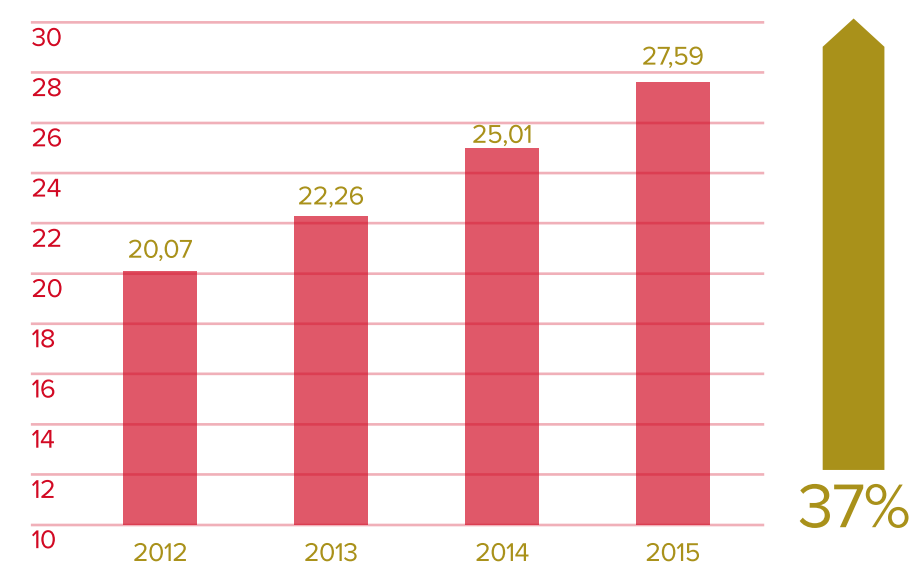
- Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка
- Средства кредитных организаций
- Средства корпоративных клиентов
- Вклады физических лиц
- Выпущенные долговые обязательства
- Прочие обязательства
- Резервы на возможные потери по условным обязательствам

Итоги работы за 2012-2015-й годы

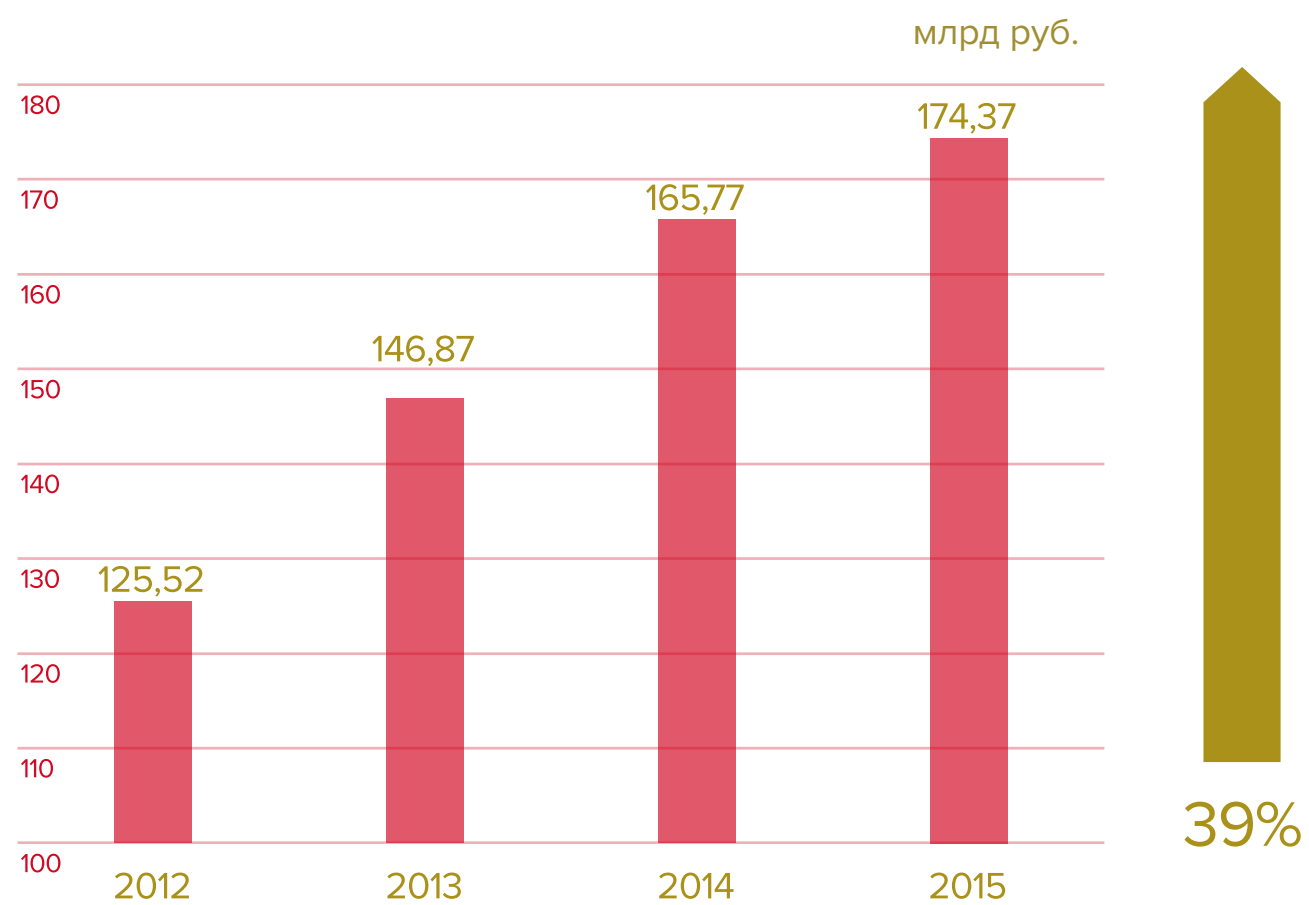
Активы, млрд руб.



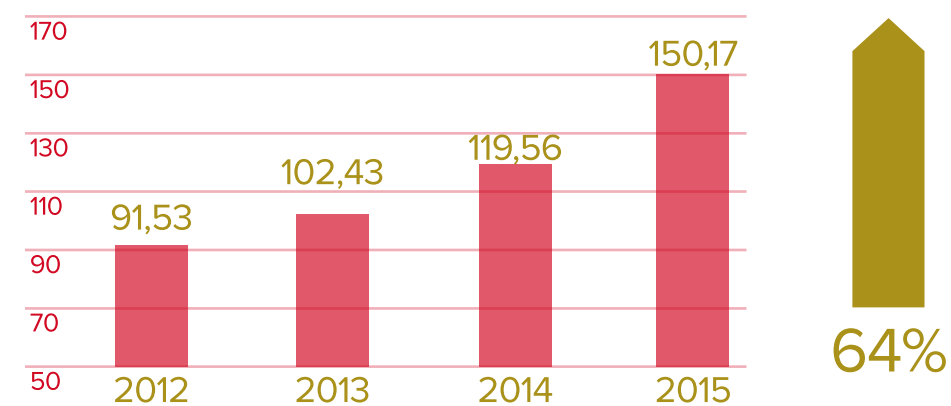
Капитал, млрд руб.



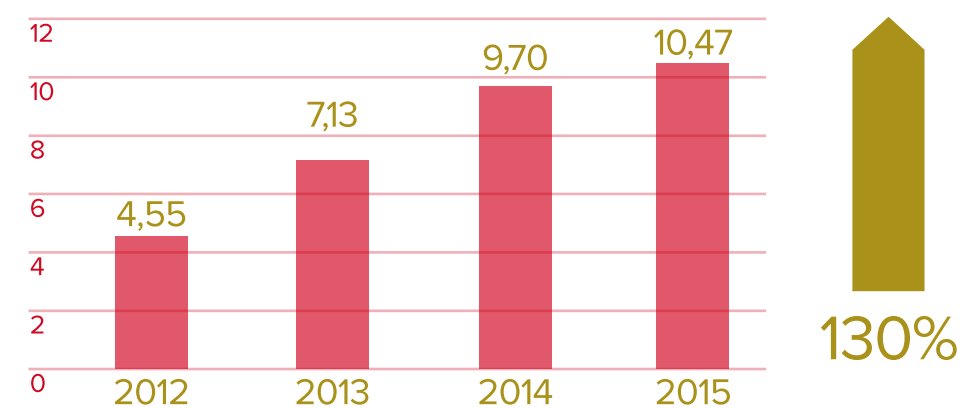
Чистая ссудная задолженность



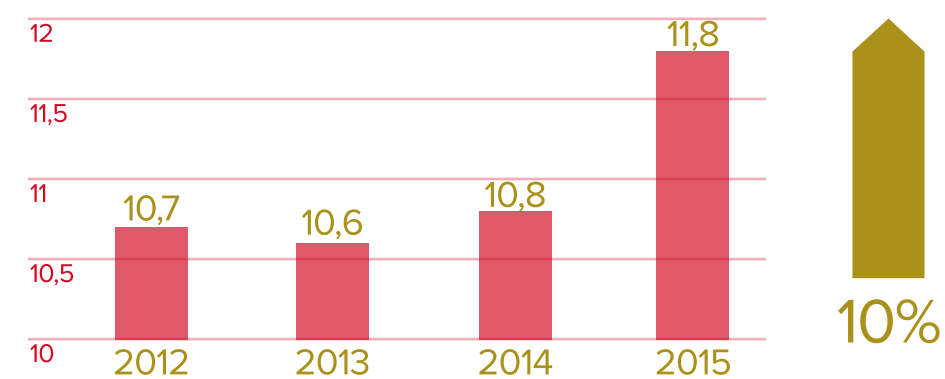
Вклады физических лиц, млрд руб.



Кредиты физическим лицам, млрд руб.



Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка, %



Основные события 2015-го года

Январь

В январе агентство по страхованию вкладов и Правительство России включили Московский Индустриальный банк в список 27-ми банков, подлежащих докапитализации за счет облигаций федерального займа.

Февраль

Московский Индустриальный Банк начал обслуживание операций по картам MasterCard через Национальную Систему Платежных Карт (НСПК). Ранее МИнБанк и еще 5 кредитных организаций были выбраны участниками объединенного тестирования операций через НСПК и для подготовки к массовому переводу российских банков на ее обслуживание.

Март

Правительство Ивановской области и МИнБанк заключили Соглашение о сотрудничестве. Оно определяет основы взаимодействия в области реализации приоритетных национальных, федеральных, отраслевых и региональных проектов, обеспечивающих формирование благоприятного инвестиционного климата в Ивановской области, а также в сфере повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности муниципальных образований и коммерческих организаций региона.

Банк начал кредитовать предприятия в рамках межгосударственной российско-белорусской программы. Перечень товаров, попадающих под ее действие, включает продукцию машиностроения различного назначения, в том числе таких белорусских брендов, как БелАЗ, МАЗ, БЕЛАВТОМАЗ, БелТАПАЗ, АМКОДОР и др. Основным преимуществом кредитования для заемщика является возмещение части процентной ставки по кредиту (в размере учетной ставки Банка России, действовавшей на момент выдачи кредита) Министерством финансов Республики Беларусь на протяжении всего срока действия кредитного договора.

Апрель

Банк России зарегистрировал выпуск облигаций МИнБанка на сумму 3 млрд рублей.

Московский Индустриальный банк занял первое место в открытом конкурсе на право размещения свободных средств Гарантийного фонда поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае на банковских депозитах.

Май

Состоялось годовое собрание акционеров. Помимо рассмотрения стандартных вопросов, акционеры утвердили новую редакцию Устава Банка в связи с изменением названия организационно-правовой формы (публичное акционерное общество).

Принято решение провести дробление обыкновенных именных бездокументарных акций Банка. Председателем Совета директоров вновь избран ректор Финансового университета при Правительстве РФ профессор М. Эскиндаров.

Июнь

Интернет-банк МИнБанка занял первое место в рейтинге агентства «Эксперт РА». В рейтинге по критерию «Информационная и финансовая безопасность» Банк занял четвертое место, а в итоговом рейтинге функциональности интернет-банкинга для физических лиц расположился на седьмой строке.

Июль

Банк России зарегистрировал выпуск акций Московского Индустриального банка на сумму 2014287700 рублей. Акции выпуска размещены путем конвертации в них обыкновенных именных бездокументарных акций с индивидуальным государственным номером 10200912В. При этом одна акция номинальной стоимостью 5000 рублей конвертирована в 1000 акций номинальной стоимостью 5 рублей каждая.

Московский Индустриальный банк заключил договор субординированного займа на сумму 500 млн рублей. Главное управление Банка России по ЦФО подтвердило его соответствие требованиям нормативных документов ЦБ.

МИнБанк стал лауреатом VI Ежегодной Премии «Права потребителей и качество обслуживания». Банк награжден Почетным знаком «Отличник качества» в номинации «Финансовая грамотность и открытость» за передовые технологии обслуживания.



Август

Журнал «Банковское обозрение» включил Президента Московского Индустриального банка в список самых заслуженных банкиров России.

Агентство «РУС-РЕЙТИНГ» присвоило Банку следующие кредитные рейтинги: по национальной шкале «АА-» (высокий уровень кредитоспособности среди эмитентов РФ), по международной шкале – «BBB», прогноз «стабильный».

Московский Индустриальный банк заключил еще один договор субординированного займа на сумму 500 млн рублей.

Сентябрь

У Банка изменилось название организационно-правовой формы. Новое полное фирменное наименование Банка: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк», сокращенное — ПАО «МИнБанк». Изменения внесены с учетом новых требований Гражданского кодекса РФ и касаются исключительно названия организационно-правовой формы Банка.

Контакт-центр МИнБанка занял 6-е место в рейтинге колл-центров крупнейших розничных банков. В рейтинге отмечены высокая квалификация специалистов, качество консультаций по вопросам банковских продуктов и время ответов.

Октябрь

Московский Индустриальный банк занял лидирующую позицию в клиентском рейтинге банков согласно сайту sravni.ru, который составлен на основе опроса клиентов различных банков по финансовым услугам и качеству обслуживания. Московский Индустриальный банк получил максимальную оценку (37,2).

Администрация Ненецкого автономного округа и филиал «Северо-Западное региональное управление» подписали соглашение об участии МИнБанка в региональной программе субсидируемой (так называемой 5-процентной) ипотеки.

Ноябрь

МИнБанк отметил свое 25-летие. Его поздравили руководители многих тысяч обслуживаемых предприятий и организаций. Представители исполнительной и законодательной властей федерального и регионального уровней, коллеги по банковскому цеху в своих приветствиях подчеркнули важную роль Банка в кредитно-финансовой жизни страны. Центральное юбилейное торжество прошло 23 ноября в столичном театре «Геликон-опера».

МИнБанк победил в конкурсах на оказание услуг по открытию и ведению расчетных счетов Управления Федерального казначейства по Кабардино-Балкарской и Чеченской Республикам, Волгоградской, Ивановской, Архангельской областям и Республике Северная Осетия – Алания. Всего же Банк в 2015-м году принял участие в 12-ти аналогичных конкурсах и одержал в них победу.

Декабрь

Агентство по страхованию вкладов и Московский Индустриальный банк заключили договоры субординированного займа и подписали соглашения об осуществлении мониторинга деятельности Банка. Согласно этим документам МИнБанку переданы облигации федерального займа суммарной номинальной стоимостью 6317,5 млн рублей.

Совет директоров ПАО «МИнБанк» утвердил Стратегию развития Банка на период 2016-2018-го годов, которая направлена на повышение капитализации и укрепление позиций в качестве стабильного финансового института, что в свою очередь позволит повысить эффективность деятельности Банка.



Направления развития в 2015-м году и задачи на 2016-й год

Развитие бизнеса, расширение и диверсификация клиентской базы являются приоритетными направлениями в стратегическом развитии Банка.

Московский Индустриальный банк – универсальный банк и обслуживает как физических, так и юридических лиц.

Банк предлагает полный спектр всевозможных банковских продуктов и услуг, не только сохраняя, но и укрепляя репутацию современного банка, который может обслужить самого требовательного клиента.

Развитие корпоративного бизнеса

Завершение формирования Корпоративного блока

В 2015-м году активно продолжалось формирование Корпоративного блока. В июне 2015-го Корпоративный блок возглавил Хутаев Райбек Исламович, последние 5 лет проработавший в должности управляющего Москворецким отделением. В декабре 2015-го года завершился процесс разделения филиалов на корпоративные и розничные подразделения. В первых 9-ти филиалах созданы отделы продаж с минимальной численностью 5 сотрудников, следующий этап по усилению функционала запланирован на 1-й квартал 2016-го года.

Завершение централизации кредитования в Москве

В марте 2015-го года завершена централизация кредитования в Москве. Внутри блока сформирован Департамент корпоративного кредитования, который взял на себя управление кредитным портфелем корпоративных клиентов не только в Москве, но и в филиалах. Решение задачи стандартизации кредитного процесса позволило существенно увеличить количество заемщиков при сохранении текущей численности персонала.



Рост клиентской базы Банка составил 1000 новых клиентов в месяц

Наращивание клиентской базы

В 2015-м году Корпоративный блок сосредоточился на задаче системного привлечения на РКО новых клиентов малого и среднего бизнеса. Рост клиентской базы Банка был определен в 1 000 новых клиентов в месяц. Благодаря введению нового тарифного плана «Партнер» для клиентов saniруемых банков или банков с отозванной лицензией, а также акции «Тариф Юбилейный», приуроченной к празднованию 25-летия Банка, цель была достигнута уже в августе, и тенденция сохранялась до конца 2015-го года.

План наращивания клиентской базы в 2015-м году учитывал три основных направления развития, позволивших достигнуть планового показателя. Это регулярный репрайсинг тарифов, внедрение активных воронок продаж и повышение эффективности клиентского сервиса за счет запуска технологичных продуктов и услуг.

Также МИнБанк банк ввел дифференцированную комиссию за обработку электронных платежей: стоимость проведения платежа тарифицируется в зависимости от времени поступления платежного поручения через ДБО ПТК «Интернет-банк» и срока его обработки. Такой подход к стоимости электронного платежа позволит клиенту минимизировать свои операционные расходы, а Банку планировать объемы платежей клиентов.

Развитие продуктовой линейки

Основной акцент в 2015-м году пришелся на увеличение привлекательности расчетно-кассового обслуживания в МИнБанке для клиентов малого и среднего бизнеса, в том числе и на повышение привлекательности дистанционного банковского обслуживания. Задачей Московского Индустриального Банка было сделать систему дистанционно-банковского обслуживания (далее – ДБО) ПТК «Интернет-банк» полноценной точкой обслуживания, в которой клиент может самостоятельно совершать все операции, доступные в обычном офисе.

В сентябре усилия Корпоративного блока в этом направлении сосредоточились на продлении операционного дня для платежей, направленных с использованием системы ДБО ПТК «Интернет-Банк», до 19 часов 30 минут.

По состоянию на конец 2015-го года услуга уже была доступна для клиентов в Москве, Белгороде, Иваново, Калуге и Липецке, а в течение 2016-го года она распространится на все филиалы Банка.

Для реализации задачи по доведению доли заемщиков среди активных клиентов до 10 % осенью 2015-го года были внедрены стандартные кредитные продукты: овердрафт и бизнес-ипотека на покупку коммерческой недвижимости.

В декабре 2015-го года для клиентов сегмента малого и среднего бизнеса (далее – МСБ) был внедрен новый карточный продукт, позволяющий иметь комфортный доступ к средствам на расчетном счете организации в режиме 24 / 7. Московский Индустриальный Банк приступил к выпуску карты, привязанной к расчетному счету клиента, благодаря чему появилась возможность вносить наличные денежные средства на счет в любом банкомате / терминальном устройстве Банка, оборудованном устройством для приема наличных денежных средств. Кроме стандартных продуктов, которые преимущественно нацелены на малый бизнес, был заключен ряд соглашений по линии госпрограмм

Развитие продуктов и услуг для государственного сектора

В 2015-м году Банк одержал победу более чем в 30-ти конкурсах на банковское обслуживание бюджетных организаций, проводимых администрациями регионов. Развитие данного направления деятельности позволяет Банку аккумулировать денежные ресурсы и является мощным инструментом для повышения имиджа банка в регионах присутствия.

При этом средства предприятий госсектора, вложенных в депозиты Московского Индустриального банка, на конец 2015-го года составляли 2,3 млрд рублей, доля в пассивах корпоративных клиентов – 5,2 %.

и создано несколько специальных программ кредитования среднего бизнеса. Так, в рамках соглашения с Экспортным страховым агентством России (ЭКСАР) действует специальная программа кредитования на пополнение оборотных средств для финансирования затрат на выполнение экспортных контрактов. Также МИнБанк стал одной из 4-х российских финансовых организаций, включенных в совместную с Республикой Беларусь программу кредитования на приобретение белорусской техники.

В декабре 2015-го года МИнБанк запустил продукт «Счет опекуна / попечителя». Внедрение продукта связано с планами расширить рамки сотрудничества с медицинскими и образовательными учреждениями под надзором которых, в соответствии с законом об опеке и попечительстве, находятся недееспособные лица.

Благодаря специальным условиям, предложенным для предприятий, занятых в сферах ЖКХ, образования и здравоохранения, МИнБанк в 2015-м году открыл более 1100 новых счетов для бюджетных организаций, а прирост среднесредних остатков на счетах составил 40,2 % по отношению к 2014-му году.

Участие в государственных программах

МИНБанк принимал активное участие в государственной программе по созданию фондов капитального ремонта многоквартирных домов, и по итогам 2015-го года открыл более 1700 спецсчетов для аккумулирования средств фондов.

Банк совместно с Агентством финансирования жилищного строительства создал программу по предоставлению финансирования для строительства жилья экономического класса «Жилье для российской семьи». В рамках данной программы уже реализованы два крупных проекта в городах Грозный и Волжский.

В рамках сотрудничества с ГУП «Московский социальный регистр» в 2015-м году Московский Индустриальный Банк начал выпуск социальных карт для учащихся школ, а также студентов дневной формы обучения государственных и аккредитованных негосударственных высших учебных заведений высшего и среднего профессионального образования в Москве. По карте предоставляются такие услуги, как льготный проезд в московском транспорте, медицинские услуги в рамках обязательного медицинского страхования – карта заменяет полис ОМС и открывает доступ к записи к врачам через терминалы в медицинских учреждениях, – карта дает возможность получить скидки и льготы, социальные выплаты.

Обучение

Корпоративный блок уделяет пристальное внимание развитию клиентского сервиса и компетенций сотрудников. В сентябре 2015-го года прошел поэтапный тренинг по развитию коммуникативных навыков (холодные звонки, работа с возражениями, проведение презентаций) и изучению преимуществ продуктов Корпоративного блока.

Также в декабре 2015-го года был завершен процесс обновления внутреннего корпоративного портала, играющего важную роль в поддержании единого информационного пространства для всех сотрудников блока «Корпоративный бизнес». На портале регулярно размещаются все внутренние документы, необходимые для эффективной организации работы: приказы, распоряжения, информационные письма, нормативные документы Банка, обучающие и клиентские презентации, рекламные и информационные материалы, а также много другой полезной и интересной информации.

Разработана стратегия развития корпоративного бизнеса на 2016–2018-й годы

В конце 2014-го года Правительством РФ была принята программа докапитализации российских коммерческих банков на сумму триллион рублей, которая предусматривала оказание адресной помощи 27-ми банкам. В этот список вошел и МИНБанк, и в декабре 2015-го года стал 20-й кредитной организацией в РФ, которой государство в лице Агентства по страхованию вкладов передало облигации федерального займа (ОФЗ) стоимостью 6,3 млрд рублей.

Ключевой задачей на 2016-й год станет рост кредитного портфеля корпоративных клиентов на 35 млрд руб., из них прирост на 20 млрд рублей в 1-м полугодии 2016-го года.

По-прежнему важным аспектом развития Корпоративного блока останется повышение эффективности: рост возврата на активы (ROA) до уровня 1,5-2 % и сокращение доли неоперационных расходов (без аллокаций Центрального офиса) в чистом операционном доходе (CIR) до 35 %.

В части комиссионных доходов планируется их наращивание за счет увеличения количества активных клиентов практически в 1,5 раза с фокусом на привлечении

клиентов малого бизнеса с увеличением количества продуктов на клиента с 1,5 до 2,5. Основной задачей на 2016-й год станет обеспечение роста комиссионных доходов по гарантиям на 45 %, то есть с 600 до 857 млн руб. Планируется, что в 2016-м году количество активных клиентов РКО прирастет в пределах 10 %, при этом количество продуктов на клиента увеличится с 1,5 до 2.

Развитие продуктовой линейки в 2016-м году

В 2016-м году Московский Индустриальный банк продолжит совершенствовать сервис для малого и среднего бизнеса. Во втором полугодии будет внедрен мультибраузерный «Интернет-Банк» с расширенным функционалом, который будет работать не только на компьютере, но и на смартфонах и планшетах, а также предоставит возможность размещать депозиты online на короткие сроки. Банк продолжит совершенствование услуг, предоставляемых в рамках зарплатных проектов, в том числе и для предприятий бюджетных сфер, которым будут предложены ко-бэйджинговые карты МИР / Maestro.

В 2016-м году планируется внедрить пакетные предложения по расчетно-кассовому обслуживанию для сегментов микро- и малого бизнеса, включающие базовые основные продукты и услуги и расширенные возможности осуществления платежей.

Следуя государственным приоритетам по развитию экономики, МИНБанк продолжит активную работу в области кредитования малого и среднего предпринимательства, внедряя такие продукты, как беззалоговые овердрафт и банковские гарантии, лизинг автотранспорта, рефинансирование кредитов.

Развитие продаж в 2016-м году

В 2016-м году с целью повышения качества клиентского сервиса Банк проведет обучение персонала технологиям продаж кредитных продуктов для корпоративных клиентов. Также планируется запуск системы взаимоотношений с корпоративными клиентами CRM. Новая система позволит перейти к персональному планированию результатов по конкретным исполнителям.

Развитие розничного бизнеса

Значимыми итогами развития розничной клиентской базы в 2015 году являются:

- количество активных клиентов увеличилось на 0,4 % и достигло 1036 тыс. чел., при этом среднее количество продуктов, которыми пользуется 1 активный клиент, увеличилось на 5 % и достигло уровня 1,4 продукта на 1 клиента;
- количество клиентов, подключенных к системе дистанционного банковского обслуживания приросло на 39 % и составило 303 тыс. чел., в том числе на 33 % возросло количество активных пользователей системы ДБО.

Отдельное внимание в 2015-м году Банк уделял проекту по выстраиванию розничной вертикали управления в филиально-офисной сети, включающему в себя:

- выделение подразделений розничной вертикали с последующим разделением на фронт- и бэк- офисные направления;
- комплектование вновь сформированных подразделений персоналом, соответствующим специально разработанным квалификационным требованиям;
- приведение технологии и порядка обслуживания частных клиентов Банка по всей линейке продуктов в соответствие с лучшими практиками. Это позволило эффективно маршрутизировать входящий клиентопоток внутри офиса; сделать основной акцент на продажи услуг, приносящих наибольший доход; сократить трудозатраты на проведение типовых операций, в том числе за счет максимальной ориентации посетителей на устройства самообслуживания;
- внедрение обновленной системы мотивации персонала, ответственного за исполнение планов продаж;
- разработку, внедрение и актуализацию полного пакета методологических документов по продажам, стандартов продаж, скриптов, типовых положений о подразделениях и должностных инструкций работников;
- организацию обучения работников в зависимости от опыта работы и занимаемой должности.

Завершена реализация системы ежемесячного планирования продаж розничных банковских продуктов. В рамках системы плановое задание по продаже розничных продуктов и услуг ежемесячно доводится до подразделений филиально-офисной сети, а также индивидуально каждому работнику. Ежемесячное планирование позволило оперативно реагировать на изменения рыночной ситуации и акцентировать внимание сети на продажах приоритетных продуктов для Банка. Для оценки деятельности подразделений и работников внедрена система интегральных показателей исполнения плана продаж розничных банковских продуктов. Интегральный показатель исполнения плана продаж позволяет объективно оценивать выполнение поставленных задач в рамках системы планирования.



Внедрена обновленная система мотивации за исполнение планов продаж розничных продуктов, состоящая из двух направлений – для руководителей и для фронт-офисного персонала. Премирование руководителя осуществляется в зависимости от интегрального показателя выполнения плана продаж подчиненным подразделением при условии выполнения плана продаж не ниже минимально установленного уровня. Премирование фронт-офисного персонала зависит от количества осуществленных продаж также при условии выполнения индивидуального плана продаж не ниже минимально установленного уровня.

Широкое развитие получило развитие телемаркетингового канала продаж. На постоянной основе проводятся кампании продаж, позволяющие в результате телефонного звонка организовать продажи услуг Банка целевой аудитории действующих клиентов.

Обучение и развитие персонала розничной вертикали организовано в виде «жизненного цикла» – стандартизированного набора очных и дистанционных учебных курсов и учебных материалов, необходимых для изучения в течение полугодия с момента вступления в должность. Стартовал проект очного обучения новых работников без опыта работы для комплектования подразделений Московского региона.

В течение года Банком проводилась активная работа по развитию нового продуктового ряда партнерских продуктов и совершенствованию технологий по классическим розничным комиссионным услугам.

В феврале 2015-го года реализована коллективная схема страхования заемщиков потребительских кредитов, ежегодный взнос по которой позволяет заемщикам получать льготные условия кредитования в виде снижения процентной ставки. Доля клиентов, подключившихся к программе, достигла более 80 %.

В июне 2015-го года стартовал пилотный проект по обработке с помощью сканеров квитанций с QR-кодами при приеме платежей в кассах Банка. Время совершения операции по таким платежам составило не более 1 минуты, и в 2016-м году все кассы Банка планируется оснастить такими сканерами.

В июле 2015-го года у клиентов Банка появилась возможность получения отчетов по кредитной истории из Национального бюро кредитных историй (АО «НБКИ») и БИК «Эквифакс Кредит Сервисиз» (Эквифакс). Также в июле 2015 года успешно реализован проект по интеграции систем денежных переводов Western Union, Золотой Короны и Юнистрим в АБС Банка – операция по переводу денежных средств стала занимать не более пяти минут.

В сентябре 2015-го года Банк стал агентом негосударственного пенсионного фонда «КИТ Финанс» и оформил для своих клиентов порядка 7000 договоров пенсионного страхования, помогая таким образом своим клиентам сделать правильный выбор в управлении их пенсионными накоплениями.

В ноябре 2015-го года клиенты Банка получили возможности приобрести первый «коробочный» страховой продукт по страхованию имущества и ответственности «Квартира Лайт» в партнерстве со Страховой компанией «Инвестиции и Финансы».

Карточный бизнес занимает значительную долю в розничном бизнесе Банка, а также является одним из основных инструментов для осуществления кросс-продаж и увеличения количества банковских продуктов на одного клиента. В 2015-м году Банк продолжил расширять продуктовую линейку за счет выпуска новых карточных продуктов и реализации собственной программы лояльности.

Юбилейная карта воплотила в себе базисы работы Московского Индустриального банка, сформированные за 25 лет: клиентский сервис, лучшие технологии и безупречное качество услуг.

К 25-летию Банка была эмитирована новая карта на базе платежной системы MasterCard – Юбилейная карта MasterCard World. Держатель карты при оплате повседневных покупок становится участником программы лояльности и получает cash-back (частичный возврат средств за покупки) при совершении операций. Кроме этого, по счету карты осуществляется повышенное начисление процентов на остаток собственных средств.

Также одним из наиболее важных результатов является выпуск специального пакета услуг для клиентов среднего премиального сегмента (mass-affluent): «Финансовая независимость – Platinum». В состав пакета включены несколько карт категории Platinum и Gold, депозит на специальных условиях, программа лояльности, а также специальные услуги, такие как страховая программа, юридическая поддержка и карта доступа в бизнес-залы аэропортов по всему миру Priority Pass. Владельцы пакета могут чувствовать себя комфортно в любой ситуации.

Значимым событием 2015-го года стал выпуск принципиально нового продукта для российского рынка – карты Паломника для последователей ислама. Московский Индустриальный банк предлагает три вида банковских карт на базе карты MasterCard Standard с бесконтактной системой оплаты, соответствующих шариатским финансовым стандартам и одобренных Председателем Совета Муфтиев России.

По карте Паломника отсутствует начисление процентов; вложенные средства не идут на финансирование деятельности, запрещенной шариатом, и не используются для рискованных операций. Используя карту Паломника, клиенты Банка творят ДОБРО, Московский Индустриальный банк ежемесячно перечисляет на исламскую благотворительность часть денежных средств от суммы покупок, совершенных с использованием карты.

В 2016-м году Банк планирует дополнить линейку пакетов «Финансовая независимость» новым продуктом на базе карты MasterCard Black Edition.

На периодической основе проводится анализ эффективности банкоматной сети.

Для каждого устройства с недостаточным уровнем эффективности реализуется план соответствующих мероприятий, в результате чего удалось значительно снизить количество неэффективно работающих устройств.

В рамках развития ипотечного кредитования:

С мая 2015-го года Банк был включен в список участников Программы государственной поддержки жилищного (ипотечного) кредитования. В рамках данной программы Банк предоставлял ипотечные кредиты на приобретение жилья в аккредитованных Банком объектах строительства, для чего был разработан и утвержден регламент аккредитации. В 2015-м году было выдано порядка 1000 кредитов на сумму 1780 млн рублей.

Для возможности предоставления ипотечных кредитов на цели приобретения объектов недвижимости, в том числе на вторичном рынке жилья, в декабре 2015-го года с АО «КБ ДельтаКредит» было заключено соглашение о сотрудничестве в части выдачи ипотечных кредитов. Согласно подписанному соглашению, Банк сможет предоставлять ипотечные кредиты по стандартам АО «КБ ДельтаКредит», и в течение 60 дней со дня выдачи данные кредиты будут рефинансироваться в АО «КБ ДельтаКредит», что позволит предоставлять ипотечные кредиты без привлечения долгосрочных ресурсов.

В 2015-м году продолжалось усовершенствование продуктовой линейки кредитных продуктов, а также автоматизация бизнес-процессов по кредитованию физических лиц.

В рамках потребительского кредитования был разработан новый продукт для социально-незащищенных категорий клиентов – «Текущий кредит для пенсионеров».

Рост качества клиентского обслуживания

В результате развития проекта внедрения CRM Microsoft Dynamics Банк приступил к тестированию системы.

На фоне структурных изменений в сети продаж и развития продуктового ряда, отдельное внимание Банк уделял росту качества клиентского обслуживания, в результате чего удалось добиться значимого прироста ключевых показателей: оценка исследований методом «Тайный покупатель» достигла 89 %, индекс потребительской лояльности NPS достиг 82 %, что является высокими показателями по рынку.

Интегральный показатель качества клиентского обслуживания включен в перечень ключевых показателей оценки деятельности руководителей розничной вертикали подразделений филиально-офисной сети.

Разработаны и на постоянной основе обновляются внутрибанковские стандарты, регламентирующие внешний вид и оформление офисов, внешний вид работников и коммуникации с клиентами, актуальную номенклатуру рекламно-маркетинговых материалов.

Ведется ежемесячный мониторинг соблюдения перечисленных стандартов.

В рамках развития проекта CRM-Sensor в 2015-м году организовано размещение на устройствах актуальных рекламных материалов в качестве экранных заставок; на постоянной основе происходит сбор заявок частных клиентов на продукты и услуги Банка.

Среди задач на 2016-й год следует отметить:

- организацию партнерского канала продаж, что позволит нарастить кредитование и организовать кросс-продажи работникам организаций, соответствующих утвержденным в Банке критериям;
- увеличение до 20 % доли продаж, осуществляемых дистанционным способом;
- модификацию существующих инструментов оценки качества клиентского обслуживания и организацию исследований методом «Тайный звонок»;
- развертывание системы Microsoft CRM Dynamics в филиально-офисной сети и Call-центре Банка.

«Юбилейная карта».

Выпущена ограниченным тиражом к 25-летию Банка.



Развитие международных отношений

Работа Банка в области международных отношений в 2015-м году проводилась в условиях продолжающегося применения санкций зарубежными государствами в отношении России, включая её банковскую систему.

Общий объём экспортно-импортных операций клиентов составил в истекшем году 1400 млн в долларовом эквиваленте.

В целом Банку удалось сохранить весь спектр предлагаемых клиентам услуг по внешнеэкономической деятельности.

Продолжалась работа по оптимизации зарубежной корреспондентской сети Банка в целях максимального снижения расходов при проведении расчётов с учётом наиболее полного удовлетворения потребностей клиентов. В настоящее время зарубежная корреспондентская сеть насчитывает 15 банков.

В сложившейся международной ситуации Банком расширены контакты с банками Китая: принципиальное согласие на открытие новых счетов подтвердили банки, входящие в список крупнейших банков этой страны.

Наиболее востребованными валютами в расчётах клиентов Банка по-прежнему остаются евро и доллары США (более 30 %). Основным направлением денежных потоков являются страны Европы.

Вместе с тем, существенно, практически в 8 раз, выросли обороты в китайских юанях.

Объём сделок по связанному кредитованию клиентов в рамках кредитных линий на начало 2016-го года превысил 43 млн евро.

Проводимая Банком работа в области торгового и проектного финансирования позволяет предлагать клиентам полный объём операций в сфере документарного бизнеса для расчётов по контрактам с партнёрами практически в любой стране мира. Однако, наложение на Россию экономических санкций в ряде случаев привело к ситуации, когда лимиты не устанавливаются, а сделки осуществляются на базе предоставления покрытия.

С учётом наметившейся тенденции к росту экспорта российскими предприятиями в 2015-м году в целях заключения соглашений о совместном кредитовании экспортно-ориентированных предприятий было заключено Соглашение о сотрудничестве с российским экспортным кредитным агентством ЭКСАР.

В 2015-м году Банком был заключён Договор с правительством Республики Беларусь, позволяющий получать компенсацию части процентов при получении клиентами кредитов Банка на приобретение товаров, произведённых в Республике Беларусь.

За 2015-й год Банком было оформлено свыше 2,5 тыс. гарантий на общую сумму, эквивалентную 22 млрд рублей РФ. Из них в валютах отличных от рублей РФ – на сумму 788 млн рублей.

Общий объём проведённых за истекший год импортных и экспортных аккредитивов превысил эквивалент 28 млн долларов США.

Банк в очередной раз прошёл процедуру аккредитации в Федеральной таможенной службе РФ и получил права предоставлять таможенные гарантии на следующий трехлетний период. Гарантии Банка принимаются Департаментами правительства Москвы, Службой Росалкогольрегулирования, Федеральной налоговой службой.

Банк на протяжении всего года успешно работал в Реестре Федерального Казначейства по гарантиям, связанным с госзакупками. В конце 2015-го года начат процесс подключения Банка к закрытому Реестру Федерального Казначейства по гарантиям, связанным с закупками, составляющими государственную тайну.

В отделениях Банка продолжают успешно осуществляться программы по реализации квартир клиентов-застройщиков, а также недвижимости на вторичном рынке, с расчётами посредством аккредитивов в российских рублях.



Развитие филиально-офисной сети

В 2015-м году Блок «Сеть» вместе с бизнес-блоками и технологическими подразделениями Банка активно участвовал в решении задач по повышению эффективности, качества работы филиально-офисной сети и оптимизации административно-хозяйственных расходов на ее содержание.

В настоящее время российские банки в той или иной мере работают над коррективкой модели развития, оптимизацией сети территориальных подразделений и снижением расходов по поддержанию инфраструктуры сети.

Проводимая МИнБанком работа соответствует сложившемуся в банковском секторе устойчивому тренду, заключающемуся в широком использовании новых информационных технологий наряду с мерами по экономии расходов, в том числе расходов на содержание подразделений филиальной сети, для обеспечения сбалансированного развития.

Для достижения указанной цели в 2015-м году Банк активизировал работу по закрытию убыточных подразделений. Так, если в 2013-м году было закрыто два неэффективных подразделения, в 2014-м году прекращено функционирование 10-ти подразделений, то в 2015-м году, в связи с низкой эффективностью, отсутствием надлежащих условий для обслуживания клиентов или низкой востребованностью банковских услуг на обслуживаемых территориях, было закрыто 19 точек сети – в основном операционных внутренних структурных подразделений (ВСП), осуществлявших обслуживание только частных клиентов: – операционных ВСП – 14; – центров прибыли – 5.

Тенденции в развитие банковского сектора России, обусловленные все большим проникновением интернет и мобильных технологий в процесс обслуживания клиентов, наряду с текущей ситуацией в экономике страны, диктуют необходимость внесения корректировок в работу по формированию структуры, размеров и функционала филиально-офисной сети Банка.

Учитывая данное обстоятельство, мероприятия по закрытию недостаточно эффективных точек сети проводятся после того, как применение исчерпывающих мер по выведению точки на устойчиво прибыльный режим работы не дали результата, а также после наблюдения за результатами в течение 1-2 кварталов и детального анализа.

Московский Индустриальный банк, включенный Центральным Банком в 2014-м году в число значимых кредитных организаций на рынке платежных услуг, стал таковым благодаря наличию разветвленной терминальной и филиально-офисной сети. Это обусловило необходимость проведения взвешенной политики при оптимизации сети подразделений в целях сохранения имеющегося территориального присутствия и клиентской базы.

В указанных целях разработана и утверждена Методика комплексного анализа эффективности подразделений филиальной сети.

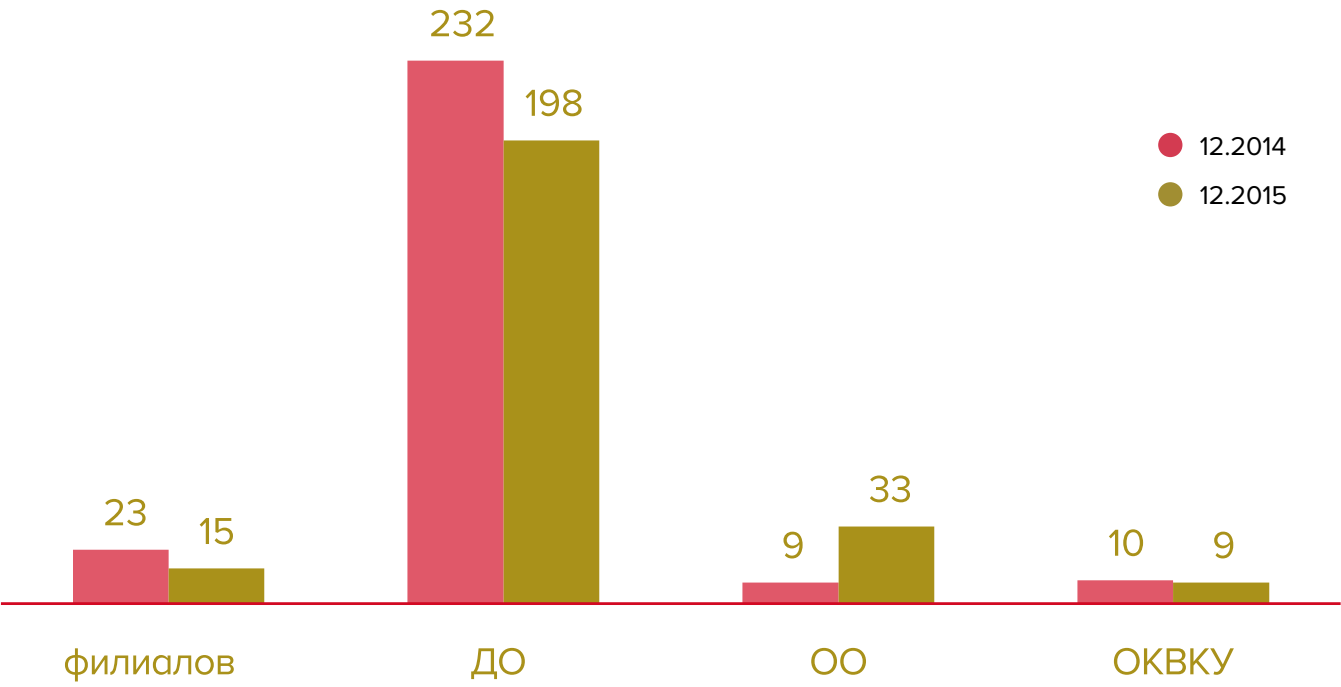


МОСКОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ

В 2015-м году продолжена реализация масштабного проекта по переформатированию филиальной сети, целью которого является централизация ряда стандартных бэк-офисных процессов по выполнению рутинных, типовых операций внутренней бухгалтерии и операционной работы. Составной частью проекта является преобразование филиалов в операционные офисы и переподчинение операционных офисов Центральному офису (ЦО) или действующему филиалу в соответствии с территориальностью федеральных округов РФ:

Преобразованные филиалы	Подчиненность
– в г. Калуга	ЦО
– в г. Липецк	ЦО
– в г. Иваново	ЦО
– в г. Ярославль	ЦО
– в г. Белгород	ЦО
– в г. Брянск	ЦО
– в г. Нальчик	СКРУ*
– в г. Буденновск	СКРУ

Несмотря на то, что практически все банки осуществляют программы сокращения филиальной сети, ПАО «МИНБанк» по итогам 2015-го года сохранил свои позиции в числе 20-ти банков РФ с самой широкой филиально-офисной сетью – количество точек филиально-офисной сети Банка на 31.12.2015 г. насчитывало 255 точек:



* Филиал «Северо-Кавказское региональное управление»

Деятельность по переформатированию филиалов будет продолжена в 2016-м году. Ожидаемый положительный эффект от реализации проекта:

- сокращение операционных расходов на составление отчетности и документооборот, исключение дублирующих функций;
- высвобождение излишков площадей и их последующее коммерческое использование или продажа.

Из общего количества точек присутствия Банка, 112 региональных подразделений являются центрами прибыли – универсальными внутренними структурными подразделениями, где клиентам, как юридическим, так и физическим лицам, предоставляется полный спектр банковских услуг; 143 точки – операционные внутренние структурные подразделения по обслуживанию частных клиентов.

В 2015-м году продолжена работа по реконструкции и обновлению помещений филиальной сети, что позволяет Банку поддерживать качество клиентского обслуживания на уровне современных требований и повышать эффективность использования внутреннего пространства офисных помещений:

- переезд подразделения в новое помещение:
 - в г. Белгород;
 - в г. Семикаракорск Ростовской области;
 - в пгт. Октябрьский Архангельской области;
- масштабная реконструкция помещений:
 - в г. Кольчугино Владимирской области;
 - в г. Москва (Кунцевское отделение).

Все мероприятия по изменению структуры филиально-офисной сети осуществлялись Московским Индустриальным банком в строгом соответствии с требованиями Центрального Банка Российской Федерации и в постоянном контакте с регулятором.

Закрытие неэффективных подразделений и открытие новых офисов отражены Центральным Банком в Книге государственной регистрации кредитных организаций.

Задачи и перспективы в области развития филиально-офисной сети

На предстоящий период перед Банком стоит задача на продолжение обеспечения бесперебойного функционирования филиальной сети в части соблюдения требований нормативных актов ЦБ РФ и иных регулирующих органов, а также поддержание инфраструктуры филиальной сети для обеспечения развития бизнес-направлений.

Филиально-офисная (региональная) сеть Банка, являясь фундаментом надежного и устойчивого кредитно-финансового института, требует постоянной работы по своему обновлению, оптимизации и поддержанию инфраструктуры в рабочем состоянии.

От соответствия филиальной сети современным стандартам по обслуживанию клиентов и повышения эффективности бизнес-процессов во многом зависит результат деятельности Банка в целом.

Прошедший год стал годом реформирования Блока «Сеть», перед которым поставлена задача повышения эффективности филиально-офисной сети, обеспечение ее соответствия складывающейся рыночной конъюнктуре, имиджу и бренду надежного, стабильного и значимого Банка.

Для ее решения на 2016-й год запланированы следующие мероприятия:

- продолжение реализации проекта по реформированию филиальной сети, основой которого является процесс объединения разрозненных филиальных баз данных в единый центр обработки данных; конечной целью данного проекта является централизация ряда стандартных бек-офисных процессов, по выполнению типовых операций внутренней бухгалтерии и операционной работы, сокращение операционных расходов, оптимизация функций персонала;
- развитие системы комплексной оценки эффективности филиально-офисной сети для:
 - обеспечения эффективного решения задач по развитию;
 - определения проблемных точек сети;
 - выработки и реализации антикризисных планов по выводу точек продаж на прибыльную работу;
- совершенствование системы управления расходами, связанными с развитием и деятельностью филиально-офисной сети, с целью их оптимизации.

Вектор развития филиальной сети, направленный в предыдущие годы на экстенсивное развитие за счет постоянного увеличения количества точек сети, переориентирован на интенсивное развитие.

Интенсивное развитие подразумевает развитие и рост за счет использования внутренних резервов существующей структуры, повышения эффективности подразделений филиальной сети.

Целью такого развития филиальной сети Банка является усиление синергетического эффекта развития инфраструктуры продаж на основе использования офисов продаж и сетей дистрибуции нового поколения, которое приведет к соответствию бизнеса Банка современным реалиям предоставления банковских услуг.

Развитие альтернативных каналов продаж банковских продуктов диктует необходимость совершенствования технологий клиентской работы и в подразделениях филиально-офисной сети; т.е. наряду с ростом операционной эффективности и качественного сервиса, смещение стратегического фокуса с высоко затратных обслуживающих функций входящего клиенто-потока на активные продажи комиссионных и других продуктов Банка в зависимости от приоритетов, продиктованных бизнесом.

Все указанные мероприятия станут основой оптимизации филиальной сети, которая будет проходить не за счет сокращения значительного количества точек сети, а через формирование комплекса мероприятий, реализация которых позволит повысить эффективность филиальной сети Банка в целом, за счет обеспечения эффективной работы каждой точки присутствия Банка.

Операции на финансовых рынках

В результате грамотного управления портфелем ценных бумаг Банка были нивелированы последствия кризисной ситуации, сложившейся на финансовых рынках. Это дало возможность закончить финансовый год с прибылью по вложениям в ценные бумаги.

По итогам 2015-го года Банк получил 2,62 млрд рублей прибыли от операций на фондовом рынке при средневзвешенном портфеле ценных бумаг 21,2 млрд рублей.

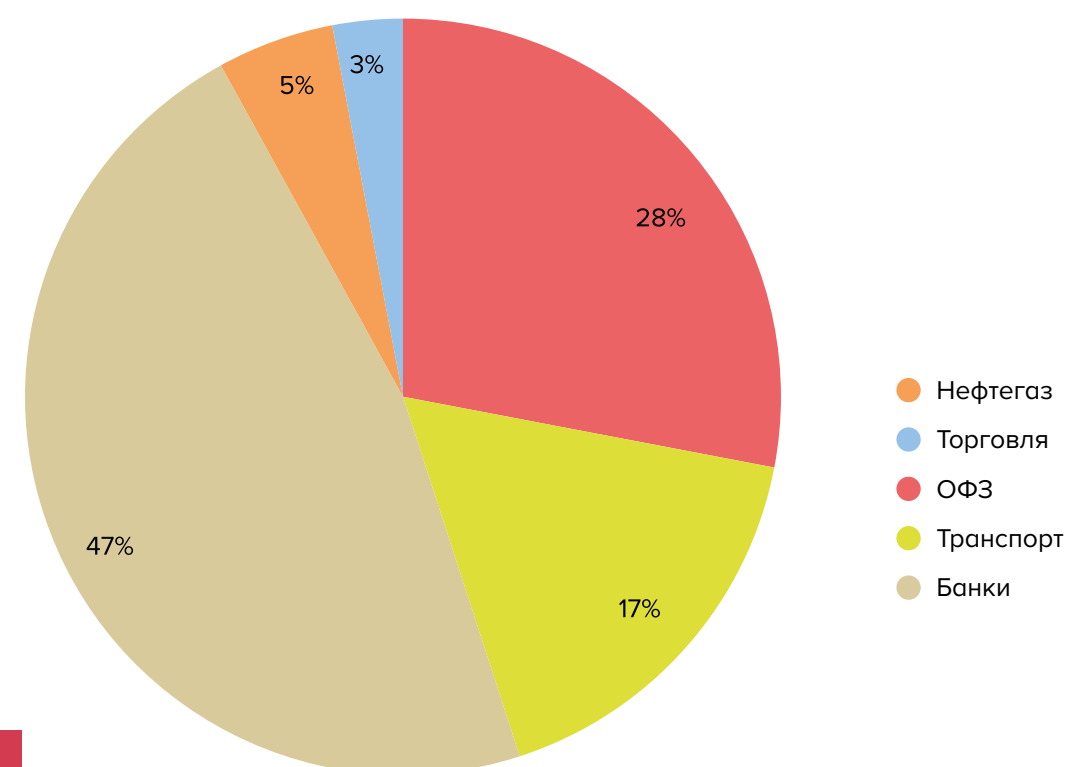
В целях привлечения ликвидности активно использовались операции РЕПО с Банком России и центральным контрагентом. Суммарные обороты по сделкам РЕПО за 2015-й год составили более 5,5 трлн рублей. Это стало возможным за счет внедрения новых режимов торговли: РЕПО с центральным контрагентом, внебиржевое РЕПО с Центральным банком Российской Федерации, проведения операций на Московской бирже с кодом расчетов T+2.

В 2015-м году Банк вышел на долговой рынок с дебютным облигационным займом и успешно разместил его, увеличил объемы операций на фондовом и денежном рынках, заметно пополнил доходную часть баланса Банка по результатам года.

Доверительное управление

Банк предоставляет услуги по профессиональному доверительному управлению активами. Индивидуальное доверительное управление (ИДУ) — форма доверительного управления активами, при которой инвестиционный портфель состоит из средств одного крупного инвестора, под цели и задачи которого разрабатывается индивидуальное инвестиционное решение исходя из отношения к риску, доходности, срочности и ликвидности.

Структура модельного портфеля за 2015-й год (облигации)

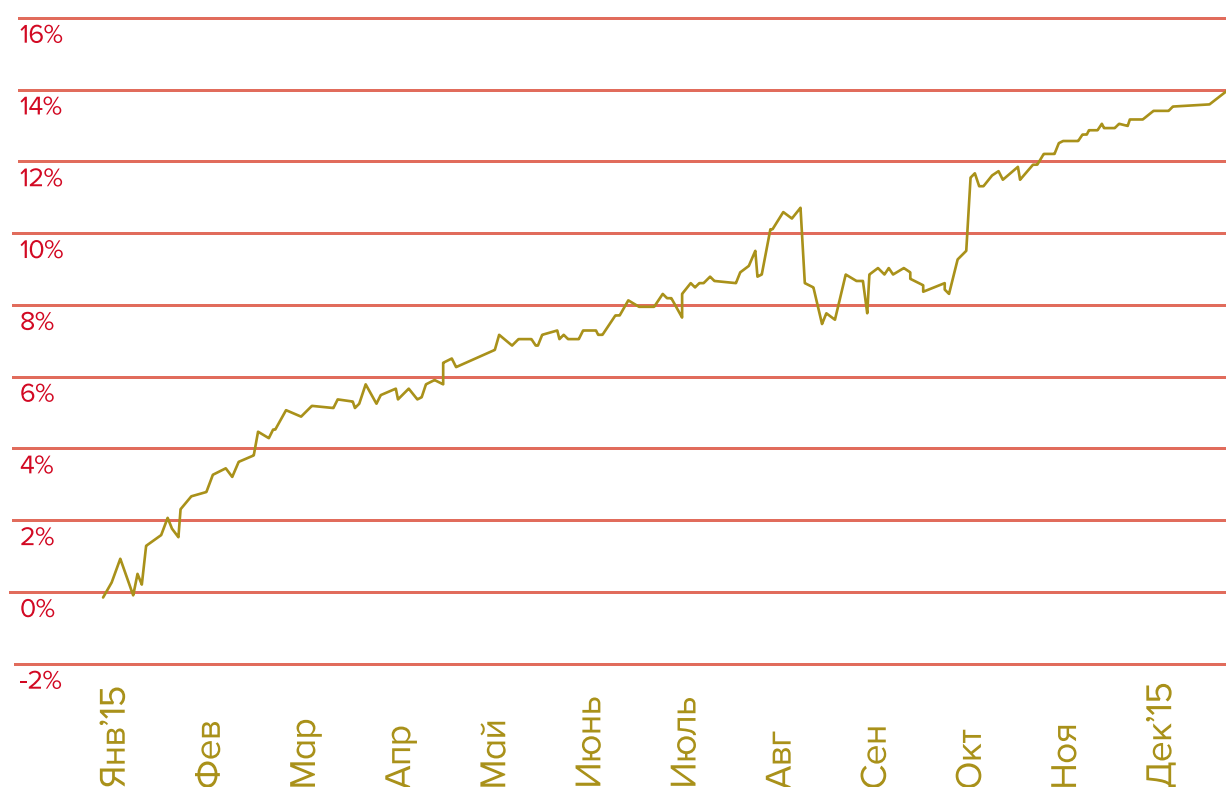




Передать свой инвестиционный капитал в доверительное управление могут как юридическое, так и физическое лица. ИДУ — это индивидуальный подход не только к определению инвестиционной стратегии, но и к обслуживанию клиента.

Средний объем средств в доверительном управлении Банка за год составил 200 млн руб., комиссионный доход за 2015-й год составил 1,83 млн руб. Портфель показал положительную динамику, среднее изменение стоимости чистых активов (СЧА) за 2015-й год составило 14,07 %.

Динамика доходности модельного портфеля за 2015-й г.

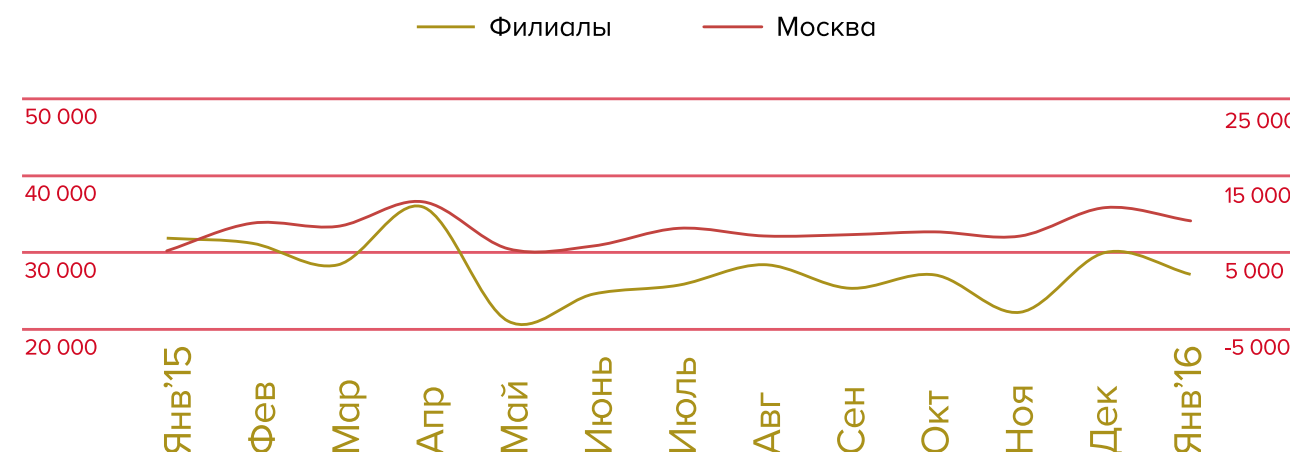


Развитие конверсионных операций

По итогам 2015-го года Банк получил около 254 млн рублей доходов по конверсионным операциям на внутреннем валютном рынке.

В условиях исторически высокой волатильности российского валютного рынка, Банк смог сохранить показатели доходности подразделения как одного из локомотивов повышения прибыльности и рентабельности, одновременно повышая качество предоставляемого сервиса клиентам и подразделениям Банка на валютном рынке.

Сравнительная динамика доходов по конверсионным операциям Отделений Москвы и Филиальной сети 2015-2016-го гг., тыс. рублей



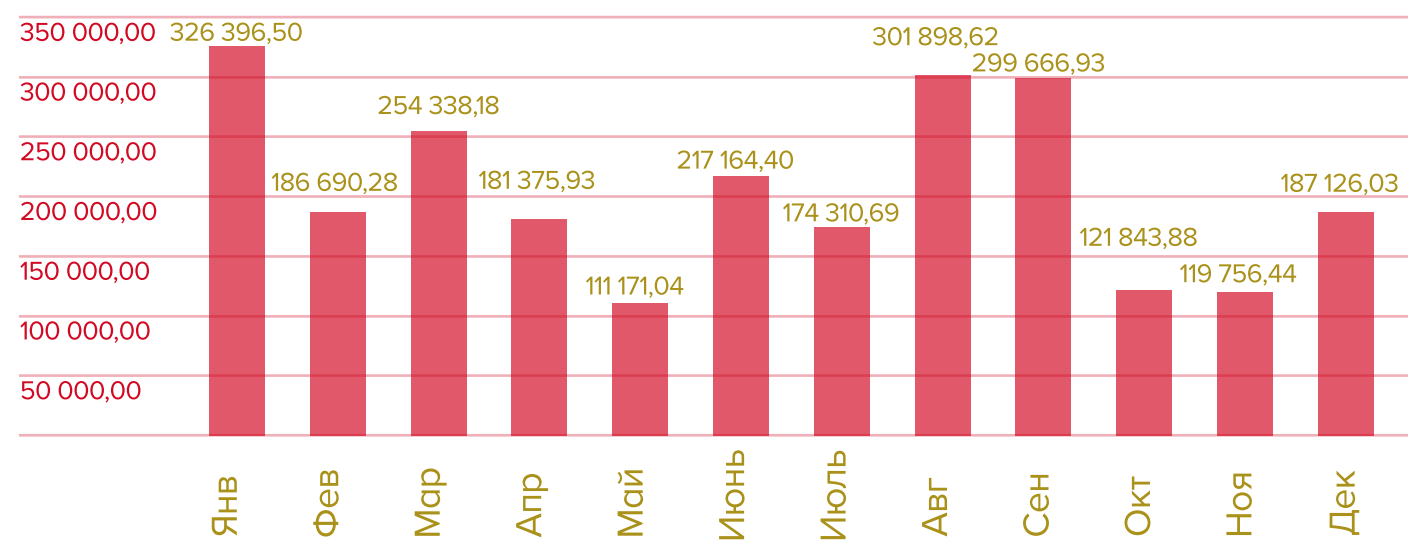
В 2015-м году руководством Банка была принята принципиально новая концепция развития конверсионных операций. Данная концепция подразумевает выполнение целого ряда стратегических задач, направленных на активное развитие, расширение и диверсификацию конверсионных операций и, как следствие, повышение эффективности и доходности.

В 2016-м году в первую очередь внимание будет уделено процессам централизации ценообразования и управления валютными рисками. Следующими приоритетными задачами являются меры по повышению эффективности обслуживания действующих клиентов, привлечения новых за счет повышения качества предоставляемого сервиса и расширения продуктового ряда. Наряду с этим, большое внимание будет уделено развитию внешних рыночных операций, за счет расширения базы контрагентов и каналов выхода на внешние межбанковские площадки с целью завоевания доли рынка и освоения новых доходных инструментов.

Целями выполнения стратегических задач будет служить повышение комиссионных и арбитражных доходов и достижение эффекта синергии, проводимых инфраструктурных и рыночных мероприятий. Так, на 2016-й год планируется довести уровень доходов по конверсионным и межбанковским операциям до 780 млн руб.

Операции клиентов на международных финансовых рынках

График доходов банка по месяцам в рублях



Торговый оборот составил 1457 млн долларов США.

За отчётный период привлечено на обслуживание 11 клиентов – физических лиц.

Доход от операций клиентов за отчетный период составил 2 481 739 рублей, что на 180 286 рублей больше, чем за 2014-й год.



Кредитная политика

Активы надлежащего качества были призваны обеспечить требуемый уровень доходности, оптимальное значение нормативов банковской деятельности и возможность их рефинансирования.

Данные меры способствовали наращиванию капитала, без которого невозможно дальнейшее расширение активных операций, развитие направлений кредитования для различных категорий заемщиков.

Первоочередными задачами Кредитной политики на 2015-й год являлись повышение качества активов за счет кредитования заемщиков реального сектора экономики в соответствии с установленными приоритетами, избежание вложений в нетранспарентные активы, исключение сомнительных операций.

Приоритетами кредитной политики являлись:

- кредитование субъектов малого и среднего бизнеса, реального сектора экономики, индивидуальный подход к клиенту, оперативность принятия решения, хеджирование кредитных рисков, комплексность и качество обслуживания;
- развитие ипотечных программ, расширение сегмента розничного кредитования путем совершенствования внедренных автоматизированных систем оценки кредитоспособности.

В этой связи и в соответствии с возрастающими требованиями Банка России к качеству проводимых банками активных операций большое значение приобрели методы оценки реальности деятельности заемщиков.

В целях недопущения отрицательного влияния активных операций на капитализацию Банка и на размер достаточности капитала Банк, так же как и в 2014-м году, максимально ограничивал рост активов, по которым не обеспечивается обслуживание долга в течение длительного периода.

Использование возможностей и преимуществ различных программ государственной поддержки отраслей народного хозяйства и хозяйствующих субъектов позволило обеспечить рост кредитования при соблюдении оптимальных кредитных рисков на основе взаимодействия с участниками рынка, действующими под контролем государства.

Принятие решений по предоставлению банковских продуктов, несущих кредитный риск, осуществлялось в строгом соответствии с распределением полномочий и установленными требованиями внутренних нормативных документов Банка. Оперативность принятия решений обеспечивалась за счет предоставления стандартизированных продуктов в пределах установленных на данный продукт лимитов.

Хеджирование кредитных рисков обеспечивалось за счет надежных залогов, определение стоимости и качества которых производилось в строгом соответствии с установленным порядком. Продолжалось совершенствование процедур анализа кредитоспособности клиентов, работы с залоговым обеспечением, направленных на повышение качества данной работы и формирование ликвидного портфеля обеспечения.



Совершенствовалась работа по предотвращению образования просроченной задолженности и сокращению плохих долгов в кредитном портфеле Банка за счет обеспечения своевременного выявления признаков предпроблемной и проблемной задолженности и оперативного реагирования на них.

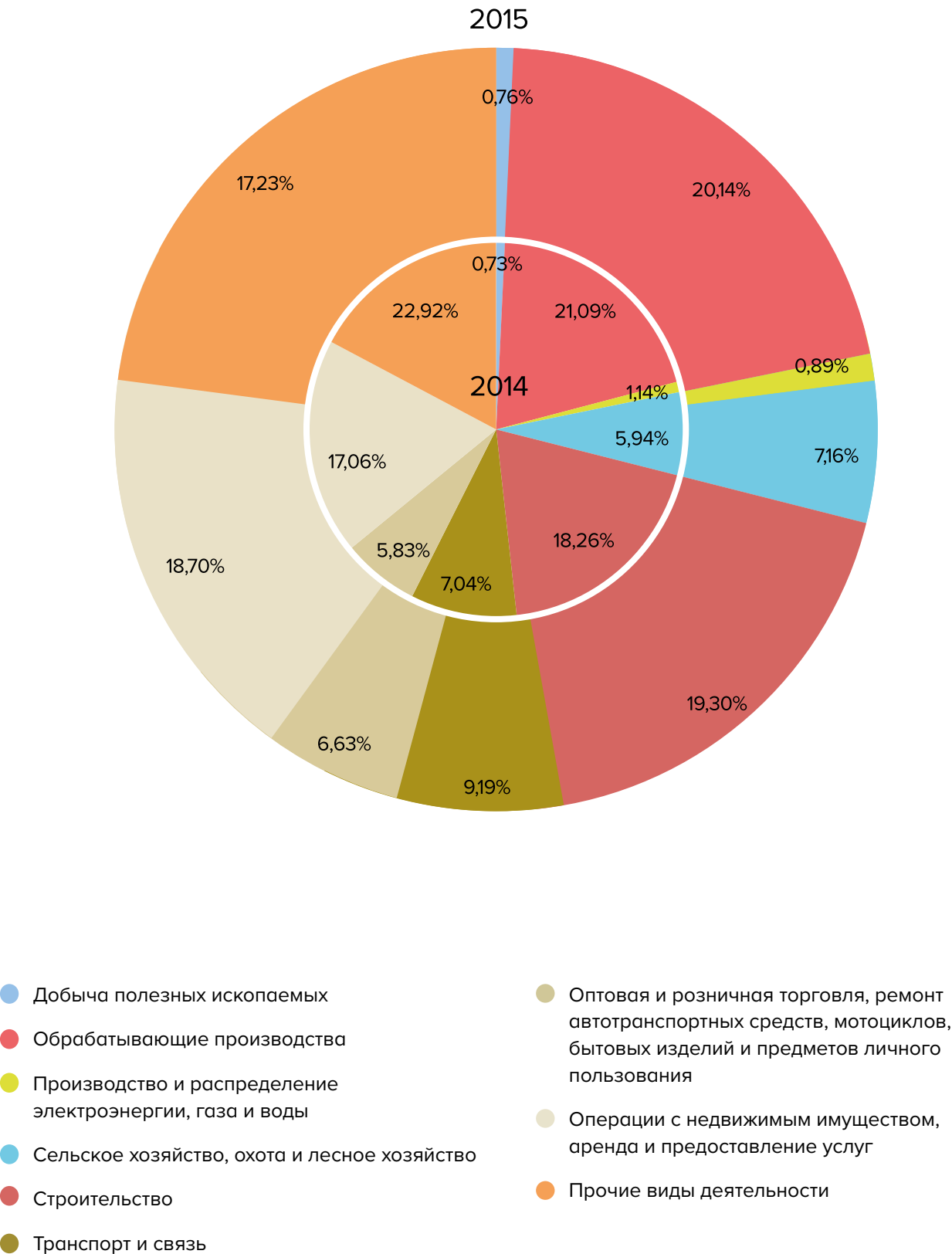
Контроль за неукоснительным соблюдением всех условий принятых решений был обеспечен, в т. ч. с учетом возможностей программных средств.

Принцип комплексного обслуживания лежит в основе установления долговременных взаимоотношений с клиентами, повышения степени взаимного доверия, а также способствует общему уровню доходов Банка.

Комплексное обслуживание клиентуры – один из приоритетов и преимуществ Кредитной политики Банка. В этой связи наряду с операциями кредитования предусматривалось:

- расширение предоставления услуг лизинга через сотрудничающие с Банком компании, в т. ч. в виде альтернативы долгосрочного кредитования;
- расширение предоставления факторинга;
- развитие отношений со страховыми компаниями как для повышения надежности и сохранности обеспечения ссуд (страхование залога), личного страхования заемщиков – физических лиц, так и предоставления услуг страхования бизнеса;
- развитие зарплатных проектов на обслуживаемых предприятиях, что позволяет расширить круг кредитных розничных продуктов.

Отраслевая структура корпоративного кредитного портфеля по видам экономической деятельности



Операционный блок

Централизация расчетных операций филиалов позволит Банку снизить издержки на обслуживание каналов связи, повысить защищенность Автоматизированного рабочего места клиента Банка России (АРМ КБР) от внешних угроз, высвободить персонал, задействованный для этих работ в филиалах.

Для отладки всех процессов взаимодействия на базе одного из филиала проведен пилотный проект. Полученный опыт будет распространен на весь банк в 2016-м году.

В 2015-м году подготовлен вопрос о централизации расчетных операций филиалов Банка, при котором только Центральный офис Банка будет осуществлять взаимодействие с платежной системой Банка России в части направления и получения платежной информации.

Централизованная обработка зарплатных проектов

Получен опыт по централизованному распределению выплат по зарплатным проектам клиентов Московского, Белгородского, Брянского, Калужского, Липецкого, Ивановского и Ярославского регионов. Кроме того ряд якорных клиентов, такие как Банк России, Пенсионный фонд и Единый расчетный центр Министерства Обороны, также переведены на централизованную обработку.

Для этих целей практически полностью переработано программное обеспечение по обработке зарплатных проектов, которое, в частности, осуществляет жесткий контроль за всеми параметрами заключенного зарплатного проекта: соответствие сумм расчётных документов и переданных реестров, суммой комиссии, а также возможностью ее удержания Банком в случае заранее данного акцепта за правильностью указания назначения платежа. Новый функционал также умеет анализировать наложенные ограничения на расчетный счет клиента, что позволяет избежать ошибок при определении свободного остатка на счете клиента.

Внедряемое программное обеспечение должно позволить максимально автоматизировать процесс обработки зарплатных проектов, при котором, в случае успешного выполнения всех этапов контроля, распределение выплат произойдет автоматически, без участия человека. Это позволит клиентам Банка, имеющим счета в нашем Банке, осуществлять выплаты сотрудникам в режиме 24 / 7 и перевести в Центр сопровождения операции (ЦСО) Банка обработку зарплатных проектов всех регионов без увеличения численности сотрудников.

Обработка документов Интернет-банка

Обработка документов клиентов, поступающих через систему Интернет-банк, осуществляется централизованно на двух площадках ЦСО.

В среднем в день централизованно обрабатывается около 57 % от общего объема документов всех подразделений Банка. В 2016-м году указанные операции будут полностью переведены на централизованную обработку.

Централизация обработки документов системы интернет-банка дала возможность повысить качество обслуживания клиентов и продлить время приема документов до 19:30.

Безопасность

Развитие информационных технологий приводит к увеличению угроз информационной безопасности, и 2015-й год не стал исключением. Мошенники используют различные схемы хищения денежных средств, в том числе со счетов кредитных организаций в Банке России. Для противостояния данным атакам разработан комплекс мер по информационной защите автоматизированного рабочего места (АРМ) КБР филиалов и Центрального офиса Банка.

Еще одним направлением защиты против атак мошенников стала интеграция системы Arcsight AntiFraud и Автоматизированной банковской системы (АБС). Данная интеграция позволила исключить человеческий фактор, когда сообщения о подозрительных платежах, присылаемые по электронной почте, никак физически не были связаны с обработкой документов в Интернет-банке.

Дополнительным фактором контроля стало разделение функций подтверждения легитимности платежей у клиентов и функций контроля и обработки платежей в АБС.

Дальнейшим путем развития системы противодействия мошенникам станет интеграция между системами Arcsight AntiFraud, АБС и системой IVR, которая позволяет, по заранее записанному сценарию, осуществить звонок клиенту и получить в автоматизированном режиме подтверждение легитимности направленных платежей.

Централизация бэк-офисных функций сопровождения розничных клиентов

В 2015-м году Банк успешно прошел интеграцию с Национальной системой платежных карт.

В 2015-м году продолжался процесс централизации функций сопровождения розничных клиентов. В момент преобразования филиалов и их присоединения к Центральному офису из операционных офисов в ЦСО были переданы функции по обработке операций процессингового центра и операций автосберкасс.

На базе данных Центрального офиса операции по начислению процентов по депозитным счетам физических лиц были переведены на автоматизированную обработку, ЦСО осуществляет контроль за выполненными операциями.

С октября 2015-го года проходит опытная эксплуатация автоматизированной пролонгации вкладов и учета внешних документов, что позволит, при отсутствии ошибок, распространить данную систему на все филиалы Банка. Начат проект централизации постоянных поручений и ведения договоров оплаты услуг.

Кредитная администрация по розничным клиентам

В 2015-м году в Московском регионе был запущен проект централизации сопровождения кредитных продуктов (потребительские кредиты и кредитные карты). Проведена работа по созданию портфелей однородных ссуд, которая позволила упростить сопровождение кредитных продуктов.

Успешный опыт централизации сопровождения кредитных продуктов по розничным клиентам позволяет приступить к централизации по всему Банку (сопровождение кредитных продуктов будет централизовано по всем филиалам на двух площадках).

Кредитная администрация по юридическим лицам

Данное направление находится в стадии проработки деталей. В 2016-м году планируется провести пилотный проект на базе одного-двух московских отделений. По итогам проведения пилотного проекта, будет разработан план-график централизации сопровождения кредитных продуктов юридических лиц.

Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества

Банк в своей деятельности подвержен различным рискам. Основными рисками, присущими деятельности ПАО «МИНБанк» в 2015-м году, являлись кредитные риски, риски ликвидности и платежеспособности, рыночные риски, а также операционные риски.

Кредитные риски

В Кредитной политике Банка определена необходимость диверсификации кредитных рисков, ведется контроль возможности возникновения крупных совокупных рисков, что позволяет не допускать нарушения установленных Банком России обязательных нормативов в части максимально допустимого размера кредитных рисков на одного или группу связанных заемщиков.

Процедура управления кредитными рисками осуществляется в рамках нормативных требований Банка России и в соответствии с внутренними документами ПАО «МИНБанк».

С целью минимизации кредитных рисков предпочтение отдается финансово-устойчивым заемщикам, проводящим основные денежные потоки через счета, открытые в Банке, и, как правило, имеющим положительную кредитную историю.

Особое значение придается обеспечению кредита залогами как дополнительной гарантии исполнения обязательств, которые должны быть высоколиквидными и достаточными для погашения совокупных обязательств заемщика перед Банком в случае обращения на него взыскания.



Риски ликвидности

Риск ликвидности – это риск, что Банк не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. С целью ограничения этого риска обеспечена доступность различных источников финансирования, управление активами осуществляется с учетом риска ликвидности и ежедневного мониторинга будущих денежных потоков. Этот процесс включает в себя оценку ожидаемых денежных потоков и наличие высококачественного обеспечения, которое, при необходимости, может быть использовано для получения дополнительного финансирования.

Оценка и управление ликвидностью осуществляется Банком в основном на независимой основе, опираясь на соотношения чистых ликвидных активов и обязательств клиентов.

Банк владеет портфелем разнообразных активов, которые могут быть достаточно быстро реализованы за денежные средства в случае непредвиденного прекращения притока денежных средств. Банк также заключил соглашения о кредитных линиях, которыми он может воспользоваться, для удовлетворения потребности в денежных средствах. Помимо этого, Банк производит отчисления денежных средств в фонд обязательных резервов, депонируемых в Центральном банке Российской Федерации, размер которых зависит в том числе от суммы привлеченных средств клиентов.

Стресс-тестирование риска краткосрочной ликвидности проводится путем сравнения величины ликвидных активов, которые находятся под управлением Банка, и возможного оттока средств клиентов и банков на временном горизонте в 30 дней в соответствии с внутренней Методикой проведения стресс-тестирования риска краткосрочной ликвидности, которая используется при построении внутрибанковской системы риск менеджмента и соответствует требованиям положений документа Базельского комитета по банковскому надзору «Базель III» (Показатель краткосрочной ликвидности и инструменты мониторинга риска ликвидности).

Для обеспечения управления и контроля риска ликвидности, кроме ежедневного контроля вышеназванных нормативов, в Банке периодически проводится мониторинг ликвидной позиции на основе ГЭП-анализа, выполнения платежного календаря и стресс-тестирования.

Стресс-тест, проведенный по состоянию на 1 января 2016 года, выявил избыток высоколиквидных активов на сумму 4,349 млн рублей.

На конец года нормативы мгновенной, текущей и долгосрочной ликвидности составляли:

Нормативы	2015	2014
Н2 «Норматив мгновенной ликвидности» (активы, получаемые или реализуемые в течение одного дня / обязательства, выплачиваемые по требованию) (допустимый минимум – 15 %)	108,5 %	61,5 %
Н3 «Норматив текущей ликвидности» (активы, получаемые или реализуемые в течение 30 дней / обязательства, выплачиваемые в течение 30 дней) (допустимый минимум – 50 %)	169,9 %	65,6 %
Н4 «Норматив долгосрочной ликвидности» (активы, получаемые в течение периода, составляющего более одного года / сумма капитала и обязательств, выплачиваемых в течение периода в течение более одного года) (максимум – 120 %)	43,8 %	74,4 %

Наряду с обязательными нормативами, важным показателем является величина избытка/недостатка платежеспособности, которая рассчитывается на основании способности Банка к привлечению дополнительных денежных средств, необходимых для осуществления расчетов (по межбанковским кредитам и депозитам, договорам РЕПО и т.д.).

Данные результаты показывают, что Банк в этот период был в состоянии выдержать развитие стрессовых сценариев без допущения случаев несвоевременного выполнения своих обязательств перед клиентами.

Данная величина избытка/недостатка платежеспособности рассчитывается еженедельно по внутренней модели. Банк использует VaR-модель с доверительным уровнем 95 % для оценки возможного оттока денежных средств клиентов по срокам 1 и 10 дней.

По состоянию на 1 января 2016 года Банк имел избыток платежеспособности в сумме около 9,914 млн рублей.

Рыночные риски

Рыночный риск – это риск, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовым инструментам будет колебаться вследствие изменений в рыночных параметрах, таких как процентные ставки, валютные курсы и цены долевых инструментов. Риск по неторговым позициям управляется и контролируется с использованием анализа риска процентной ставки.

На фоне усиливающихся кризисных явлений на рынке ценных бумаг Банк не имеет значительных концентраций рыночного риска, за исключением вложений в государственные облигации Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2016 года в расчет рыночного риска включались взвешенные открытые позиции по долговым обязательствам Российской Федерации.

В течение отчетного года Банком на ежедневной основе проводился расчет величины рыночного риска по методике, определенной Положением Банка России № 387-П от 28.09.12 г. «О порядке расчета кредитными организациями величины рыночного риска». Полученные значения используются для расчета норматива достаточности собственных средств (капитала) Н1,0. Величина указанного риска по состоянию на 1 января 2016 года составила 2 531 328 тыс. рублей (на 1 января 2015 года – 1 817 321 тыс. рублей).

Наряду с расчетом совокупного рыночного риска, по методике Банка России, также используется методика оценки рыночного риска по модели «мера риска» Value-at-Risk (VAR) с доверительным уровнем 95 %.

Структура портфеля ценных бумаг Банка, по которым рассчитывается величина рыночного риска в соответствии с Положением Банка России, выглядит следующим образом:

Вложения	01.01.2016 г.		01.01.2015 г.	
	Абс. значение, тыс. руб.	Доля в %	Абс. значение, тыс. руб.	Доля в %
Долговые обязательства Российской Федерации	5 009 758	85,9 %	5 363 126	96,4 %
Долговые обязательства нерезидентов (еврооблигации)	52 340	0,9 %	0	0 %
Долговые обязательства кредитных организаций	0	0 %	0	0 %
Долговые обязательства субъектов РФ	95 649	1,6 %	0	0 %
Акции	18 541	0,3 %	16 013	0,3 %
Прочие долговые обязательства	657 423	11,3 %	181 916	3,3 %
ИТОГО	5 833 712	100 %	5 561 055	100 %

Данный статистический подход, позволяющий измерить риск в терминах возможных потерь универсальным способом, дает возможность агрегировать риски отдельных позиций в единую величину для всего портфеля, учитывая при этом информацию об объеме позиций, волатильности на рынке и временном горизонте оценки. На ежедневной основе рассчитывается величина VAR на временных диапазонах в 1 и 10 рабочих дней.

VaR портфеля ценных бумаг, тыс. рублей:

VaR	на 01.01.2016 г.	на 01.01.2015 г.
1 день	63 585	137 332
10 дней	159 844	273 150

Валютные риски

Валютный риск – это риск, что стоимость финансового инструмента будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Правление установило лимиты по позициям в иностранной валюте, основываясь на ограничениях Банка России. Позиции отслеживаются на ежедневной основе. В следующей таблице представлены валюты, в которых Банк имеет значительные позиции на 1 января 2016 и 2015 годов по неторговым монетарным активам и обязательствам, а также прогнозируемым денежным потокам.

Значительные позиции валют на 1 января 2016 и 2015 годов по неторговым монетарным активам и обязательствам, тыс руб.

Валюта	Английский фунт стерлингов	Доллар США	Евро
1 января 2016 года	2 926	278 014	(92 974)
Минимум (в течение 2015-го года)	(2 554)	(452 361)	(360 602)
Максимум (в течение 2015-го года)	12 827	912 668	707 135
1 января 2015 года	7 398	(164 426)	98 788
Минимум (в течение 2014-го года)	3 100	(209 601)	(712 763)
Максимум (в течение 2014-го года)	23 093	1 140 381	277 382

В следующей таблице приведены значения VaR по валютам, в которых Банк имеет наиболее значительные позиции по состоянию на 1 января 2016 и 2015 годов; суммарная величина VaR по всем валютам, с которыми работает Банк, и их минимальные и максимальные значения в течение соответствующего года. При расчетах оптимальная глубина ретроспективы (объем выборки) принята равным 120-ти дням.

Значения VaR по валютам, в которых Банк имеет наиболее значительные позиции по состоянию на 1 января 2016 и 2015 годов, тыс рублей

Валюта	Английский фунт стерлингов	Доллар США	Евро	По всем валютам
1 января 2016 года	58	5 226	2 179	8 217
Минимум	1	28	448	2 457
Максимум	579	17 136	16 489	34 139
1 января 2015 года	310	6 700	4 252	11 899
Минимум	20	9	1	252
Максимум	357	45 338	28 521	66 622

Данные, приведенные в таблице выше, показывают, что при величинах открытых валютных позиций, которые имел Банк в 2014-м и 2015-м годах, изменения в валютных курсах по отношению к российскому рублю не могли оказать существенного влияния на величину финансового результата Банка. Влияние на капитал не отличается от влияния на отчет о прибылях и убытках.

Риск изменения цен на акции

В 2015-м и 2014-м годах Банк придерживался консервативной политики при проведении операций с акциями и не имел существенного количества таких инструментов в своем торговом портфеле. Объемы инвестиционных вложений в акции российских организаций в 2015-м году были незначительными.

Операционные риски

Операционный риск – это риск возникновения убытков, в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, связанных с людьми и системами, а также вследствие внешних воздействий.

В Банке ведется база данных по рискам. Порядок формирования данных по рискам и ответственность за достоверность данных устанавливаются соответствующим Регламентом.

Учетная политика и оценка операционных рисков отражены во внутренних документах Банка, осуществляются на уровне направлений деятельности, а также отдельных бизнес-процессов и включают:

- выявление операционного риска на основе структурного анализа бизнес-процессов (сбор информации о факторах риска, экспертная оценка бизнеса, анализ моделей бизнес-процессов, анализ данных мониторинга);
- ежедневный мониторинг операционных рисков и занесение информации по ним в базу данных рисков;
- оценку операционных рисков на основе внутренней рейтинговой модели, включающей индикаторы возможных потерь, вероятность случаев потерь, уровень потерь, размер ожидаемых потерь, размер непредвиденных потерь;
- экспертную самооценку операционных рисков в подразделениях Банка;
- стресс-тестирование операционных рисков.

Правовые риски

Управление правовым риском осуществляется в целях уменьшения (исключения) возможных убытков, в том числе в виде выплат денежных средств на основании постановлений (решений) судов.

При оценке качества управления правовым риском Банк ориентируется на следующие показатели: увеличение (уменьшение) числа и размеров выплат денежных средств кредитной организацией на основании постановлений (решений) судов; решений органов, уполномоченных в соответствии с законодательством Российской Федерации; а также соотношение числа и размеров судебных исков, по которым произведены выплаты кредитной организацией.

Показатели качества управления правовым риском

Наименование показателя	2015-й г.	2014-й г.
Количество предъявленных Банку (рассмотренных) исков за год	82 (54)	92 (56)
Количество выигранных дел за год	30	39

Риски потери деловой репутации

Возникновение риска потери деловой репутации Банка, в основном, может быть обусловлено рядом внутренних и внешних факторов.

К ним относятся: отдельные нарушения законодательства Российской Федерации, внутренних документов, обычаев делового оборота, принципов профессиональной этики; временное неисполнение договорных обязательств перед кредиторами, вкладчиками и иными клиентами и контрагентами в силу непредвиденных обстоятельств (например, отключение электроэнергии). Отмечались отдельные случаи возникновения у кредитной организации конфликта интересов с клиентами и контрагентами, таких, например, как невозможность решения споров путем переговоров и последующее обращение в судебные органы для урегулирования.

Стратегический риск

Стратегический риск – риск возникновения убытков в результате ошибок, допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития кредитной организации. Выражается в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Банка: неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности; отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности кредитной организации.

Результаты выполнения финансового плана ежеквартально контролируются Советом директоров, ежемесячно – Правлением Банка.

Для минимизации стратегического риска (ошибок в стратегическом управлении и принятии решений) разработано Положение по управлению стратегическим риском в ПАО «МИНБанк» в соответствии с рекомендациями Банка России (Положение Банка России от 16.12.03г. № 242-П; письмо Банка России от 13 сентября 2005 г. № 119-Т).

Положение включает в том числе порядок реализации Стратегии, который предусматривает проведение ряда мероприятий с участием руководства Банка, руководителей подразделений Центрального офиса и начальников региональных подразделений с целью формирования краткосрочных задач в их деятельности. Таким образом, для достижения долгосрочных целей разработан механизм определения и контроля выполнения краткосрочных и среднесрочных планов.

В основе управления стратегическим риском Банка лежит финансовое планирование, которое включает в себя подготовку на регулярной основе финансовых планов и планов выполнения продаж, которые, в свою очередь, позволяют оценить эффективность работы Банка в целом, а также его филиалов и отделений.

Банком проводится регулярный мониторинг степени достижения поставленных в Стратегии развития целей, постоянно осуществляется анализ изменения рыночной среды для принятия своевременных и эффективных мер или решений в области достижения целей, поставленных Стратегией развития Банка.

Основываясь на результатах проведенного анализа, Правление Банка может организовать разработку предложений Совету директоров по внесению изменений в Стратегию развития Банка.

Информационные технологии

В течение 2015-го года в Центр обработки данных переведены автоматизированные банковские системы филиалов городов: Владикавказ, Черкесск, Тульское региональное управление, Краснодарское региональное управление, Волгоградское региональное управление.

В 2015-м году в Банке была проведена реорганизация структуры Блока Информационных технологий (ИТ).

Основные цели и мотивы реорганизации:

- переход на централизованную систему хранения и обработки данных с топологий резервируемая «звезда»;
- практическое завершение строительства и полный ввод в промышленную эксплуатацию основной площадки Центра Обработки Данных (ЦОД);
- формирование достаточных технических ресурсов для объединения информационных систем в единый комплекс с размещением на географически удаленных резервируемых площадках;
- готовность Банка к перестроению внутренних процедур и бизнес-процессов на работу по централизованной модели.

Объединены и преобразованы в операционные офисы макро-филиала «Центральный» – Калуга, Липецк, Иваново, Ярославль, Белгород, Брянск.

Начато формирование макро филиала «Северо-Кавказский» (город Ставрополь) из филиалов городов Нальчик и Буденновск.

Проведен комплекс подготовительных работ, позволяющих продолжить работы по централизации в соответствии с утвержденным на 2016-й год планом, из которого следует объединение в макро-филиалы:

- Северо-Кавказский (г. Ставрополь) – Черкесск, Владикавказ и завершить его полное формирование;
- Южный (г. Ростов-на-Дону) – Майкоп, Волгоградское региональное управление (РУ), Поволжское РУ (г. Астрахань), Краснодарское РУ и завершить его полное формирование;
- Центральный (г. Москва) – Тульское РУ, Орловское РУ;

и перевод на обработку в ЦОД филиалов:

- Орловское РУ, Северо-Западное РУ (г. Архангельск), Воронежское РУ, Владимирское РУ.

Таким образом, в 2016-м году планируется завершить перевод на обработку в ЦОД всех информационных систем из филиалов Банка, а в апреле 2017-го закончить проект по объединению в макро-филиалы.



Для обеспечения бесперебойной работы банковских систем, обслуживающихся в ЦОД, был введен в эксплуатацию программно-аппаратный комплекс Double Take. Комплекс развёрнут на основной и резервной площадках ЦОД. На основе комплекса реализованы «катастрофоустойчивые» конфигурации для баз данных АБС и основного файл-сервера Банка.

Проведенные испытания, имитирующие прекращение обслуживания запросов базой данных, показали, что переключение с основной на резервную площадку выполняется менее, чем за 10 минут. Таким образом, внедренное решение Double Take позволяет защитить критически важные для бизнеса сервисы репликацией данных с серверов-источников основной площадки на серверы-приемники резервной площадки по IP сети, в режиме реального времени.

Развитие информационно-сервисной службы Банка

По результатам проведенного компанией Frank RG исследования, составлен рейтинг call-центров крупнейших розничных банков, в котором call-центр ПАО «МинБанк» вошел в первую 6-ку.

Доработка системы IVR Avaya позволила автоматизировать и организовать программы исходящего обзвона клиентов на основе заявок, оставленных на сайте Банка, посредством CRM – сенсора; также реализуются маркетинговые акции, подготавливаемые Блоком Розничного Бизнеса. При необходимости система может быть кратно масштабирована без дополнительных инвестиций в оборудование и программное обеспечение.

Для повышения надежности работы корпоративной сети реализуется построение отказоустойчивой, территориально распределённой сети Банка в региональных точках присутствия, базирующейся на широкополосных каналах передачи данных, снабжённых резервом оборудования, по топологии Full mesh ПАО «Ростелеком». Филиалы подключаются по мере их перевода в ЦОД. Прорабатывается построение резервных каналов передачи данных в региональных точках присутствия Банка, на базе оптико-волоконных линий ПАО «Мегафон». На основе выполненного анализа проведена модернизация сетевого оборудования в ЦОД.

Реализованы новые сервисы для клиентов:

- формирование ПИН-кода в контактном центре по всем розничным картам с использованием системы IVR;
- восстановление ПИН-кода;
- предоставление информации об имеющихся в наличии депозитарных ячеек (в разрезе размеров и отделений);
- консультации по кредитным договорам и кредитным картам для клиентов, имеющих карточный продукт и прочее.

В 2015-м году:

- осуществлен переход на новую версию системы управления обращениями Naumen Service Desk, что привело к возможности гибкого конфигурирования процессов поддержки, повысило производительность и стабильность системы, способствовало совершенствованию интерфейса, реализации новых возможностей для оценки работы службы поддержки в целом;
- внедрена система операционной и управленческой отчетности по деятельности подразделений информационных технологий по направлению поддержки пользователей и сервисов, начат контроль показателей, рекомендованных ITIL;
- каталог Услуг Service Desk расширен новыми сервисами, позволяющими облегчить обслуживание клиентов и взаимодействие подразделений.

В результате, более чем в полтора раза возросло количество обработанных обращений пользователей, при этом удалось сохранить высокое качество поддержки, о чем свидетельствует среднегодовой показатель удовлетворенности пользователей на уровне 99,2 %.

В 2015-м году популярность мобильных «нативных» версий приложений превзошла аналогичные Интернет-версии. Основных причин две:

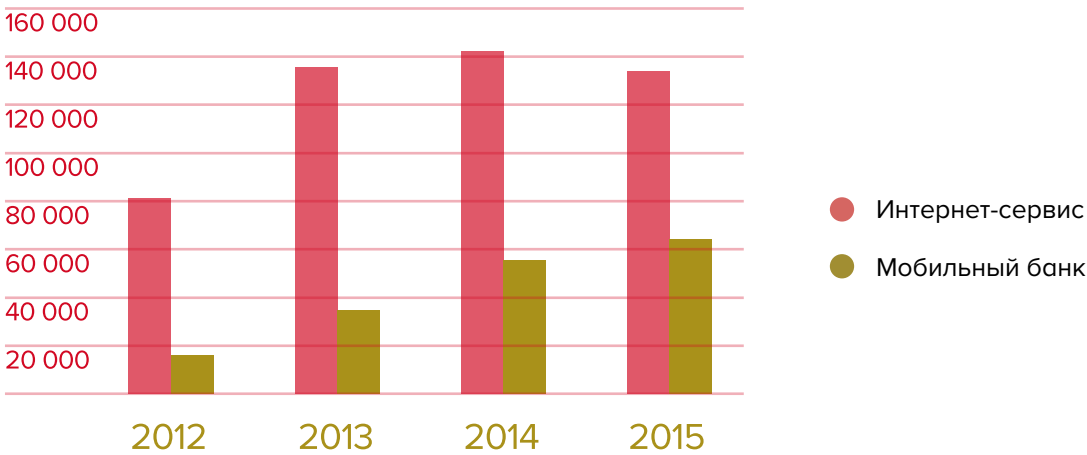
- уменьшение количества активных пользователей банковских карт;
- переход части пользователей на использование мобильных приложений.

На 2016-й год перед подразделением Service Desk стоят задачи по:

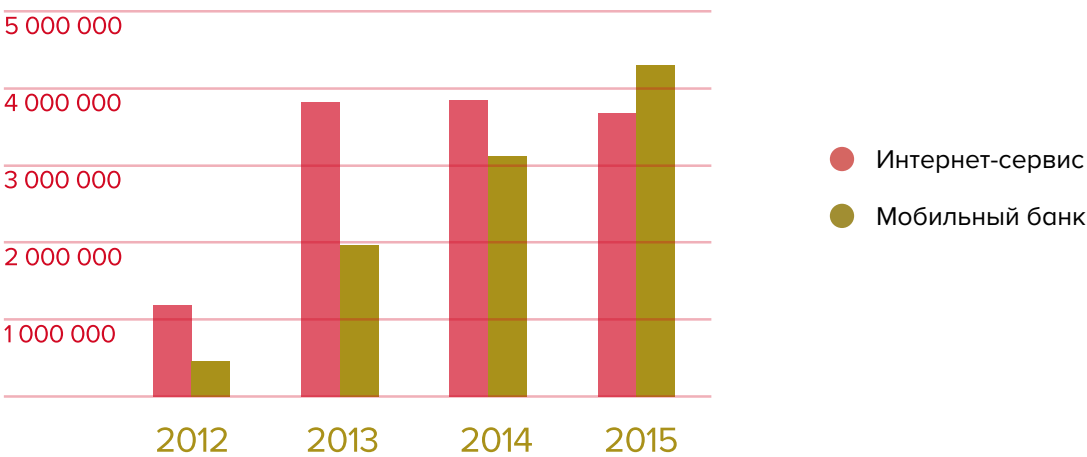
- дальнейшему развитию и популяризации централизованной поддержки пользователей и сервисов среди сотрудников посредством электронного курса системы Компетентум;
- расширению каталога поддерживаемых сервисов (торговый эквайринг, претензионная работа);
- выделению сервиса дистанционного банковского обслуживания (ДБО) в отдельную услугу;
- наполнению базы конфигурационных единиц (CMDB);
- оптимизации процессов взаимодействия между подразделениями информационных технологий;
- интеграции с системами управления обращениями партнеров-аутсорсеров и собственных служб поддержки (банкоматы);
- популяризации каналов обратной связи с пользователями, с целью адекватного управления качеством.

Можно констатировать факт, что количество пользователей мобильного банковского приложения выросло, а кроме этого, фиксируется рост активности мобильных пользователей. Статистика показывает, что если в 2012-м году среднестатистический пользователь заходил в мобильное приложение в среднем 29 раз за год, то в 2015-м это значение составило 67 входов, т.е. около 6 раз в месяц. У Интернет-сервиса данный показатель остается стабильным несколько лет и держится в районе 27 входов, т.е. примерно 2 раза в месяц.

Количество
активных пользователей



Количество посещений



Проектный офис

В 2015-м году при непосредственном участии Блока-ИТ реализовано более 80-ти значимых проектов. К наиболее интересным можно отнести:

- банк одним из первых в РФ реализовал возможность выпуска и обслуживания карт МИР и стал участником Национальной Системы Платежных Карт (НСПК);
- расширение возможностей систем ДБО путем введения нового функционала;
- повышение уровня безопасности доступа к персональным данным, снижение рисков мошенничества со стороны персонала, а также повышение скорости и качества обслуживания; разработаны новые технологии идентификации и аутентификации клиентов;
- выпуск «кампусных» карт на базе социальной карты студента (ПАО МИнБанк стал вторым банком, выпускающим социальную карту москвича);
- интеграция платежной системы АСК с информационной системой организации, оказывающей платные медицинские услуги;
- оплата штрафов в переносных POS-терминалах ГИБДД непосредственно на месте оформления штрафа;
- реализован сервис по предоставлению кредитной истории клиентам в отделениях Банка (В 2016-м году планируется реализовать предоставление услуги дистанционно, через систему «Телебанк».);
- организована платформа для реализации программ лояльности клиентам;
- организация online-взаимодействия между процессинговым центром Банка и автоматизированной банковской системой. Это позволило сохранить высокую конкурентную способность банковских продуктов на базе банковских карт и систем ДБО. В 2016-м году планируется расширить количество сервисов, предоставляемых в режиме online;
- завершен 1-й этап проекта – интеграция автоматизированной банковской системой UBS и «антифродовой» Arcsight AntiFraud. В 2016-м году будет реализован автоматизированный обзвон клиентов с целью подтверждения или отбраковки подозрительных операций;
- реализован и введен в эксплуатацию проект автоматизированного тестирования на базе программного обеспечения TESTCOMPLETE компании SMARTBEAR. Система позволяет проверить работоспособность основного функционала и выявить ошибки работы до запуска обновлений на боевой среде;
- и многое другое.

Наиболее интересные проекты, реализация которых запланирована на 2016-й год:

- введение в эксплуатацию нового канала приема обращений клиентов с помощью окна ЧАТ, размещенного на сайте Банка (на базе телефонии Avaya);
- внедрение новой системы ДБО для юридических лиц, позволяющей предлагать корпоративным клиентам услуги ДБО на принципиально новом качественном уровне.

Система отчетности и анализа (COA)

В Банке создана и успешно эксплуатируется Система отчетности и анализа (COA), обеспечивающая сотрудников Банка актуальной информацией, полученной на основе данных информационных систем Центрального офиса и региональных подразделений. Система постоянно развивается, добавляются новые и модифицируются существующие модули, в соответствии с изменениями бизнес-процессов и требований законодательства.

В 2015-м году, в рамках COA, решены следующие задачи:

- разработан механизм выгрузки данных для интеграции системы Microsoft Dynamics CRM по физическим лицам с КХД;
- создана система загрузки аналитических данных по административно-хозяйственным расходам из внедренной системы 1С в КХД и разработана управленческая отчетность на основе этих данных;
- существенно переработана система подготовки данных для Бюро кредитных историй с целью отражения изменений в законодательстве;
- переработана система расчета платы за ресурсы в рамках построения единой системы управленческой отчетности, включающей планирование и бюджетирование, систему сегментации клиентов, сделок и проч.

Также решено множество задач по автоматизации различных бизнес-процессов Банка, построения различной отчетности, в том числе подготовка отчетности для Агентства по страхованию вкладов.

В 2015-м году продолжился процесс объединения филиалов в макро-филиалы, в котором Корпоративное хранилище данных выступает в роли основы, для построения единой аналитической отчетности, позволяющей независимо анализировать объединяемые филиалы за весь период их функционирования.

Информационная безопасность

Из года в год в России постоянно увеличивается количество киберпреступлений, атаки совершаются как на банки, так и на их клиентов. Поэтому Банк постоянно совершенствует используемые методы и средства защиты.

За отчетный период в ПАО «МИНБанк» существенно повышен уровень информационной безопасности. Работа строилась в соответствии со следующими документами:

Положение ЦБ РФ от 09.06.2012 г. №382-П «О требованиях к обеспечению защиты информации при осуществлении переводов денежных средств и о порядке осуществления Банком России контроля за соблюдением требований к обеспечению защиты информации»;

Стандарт Банка России – Обеспечение информационной безопасности организаций банковской системы Российской Федерации. Общие положения (СТО БР ИББС -1.0-2014);

Стандарт международных платежных систем Payment Card Industry Data Security Standard версии 3.1.

В ноябре 2015-го года Банк переоформил лицензию ФСБ России на осуществление разработки, производства и распространения шифровальных (криптографических) средств, в связи с изменением адресов мест осуществления лицензируемого вида деятельности.

В 2015-м году, согласно принятой платформе безопасности бизнеса пластиковых карт, Банком был проведен очередной аудит на соответствие требованиям стандарта PCI DSS и получен сертификат соответствия требованиям самой актуальной и более строгой версии документа – 3.1.

Закончились работы по приведению ПАО «МИНБанк» в соответствие требованиям Стандарта Банка России СТО БР ИББС-1.0-2014 и Положения Банка России №382-П. Компания ООО «АйТи Таск» провела внешний аудит и выдала Банку Сертификаты соответствия Стандарту Банка России СТО БР ИББС-1.0-2014 и соответствия требованиям Федерального закона №161-ФЗ «О национальной платежной системе» (требованиям Положения Банка России №382-П). По результатам проведения оценки соответствия ПАО «МИНБанк» по степени выполнения требований Стандарта Банка России СТО БР ИББС-1.0-2014, Банк соответствует четвертому уровню (рекомендованному Банком России).

Постоянно разрабатывались и внедрялись новые документы, регламентирующие деятельность по информационной безопасности.

Действующая в настоящее время система обеспечения информационной безопасности Банка основана на передовых технологиях и обеспечивает в основном надежную защиту информационных ресурсов, что подтверждается многолетней практикой ее эксплуатации. За отчетный период не было ни одного серьезного инцидента.

Управление персоналом

Возможность достижения любых сложнейших, амбициозных задач Стратегии Банка зависит не только от правильности поставленных целей, своевременности структурных и организационных изменений, но во многом определяется эффективностью политики управления персоналом. Она же призвана решать

задачи выработки новых профессиональных подходов в формировании профессионального кадрового состава бизнес-направлений и подразделений филиальной сети, разработки процедур подбора и оценки персонала, методик управления численностью, совершенствования мотивационных систем.

2015-й год, будучи сложным для всей банковской системы, и в целом для экономики страны, сопровождался усилением экономического кризиса, ужесточением регуляторных требований, многократно возросшей конкурентной борьбой; а для Московского Индустриального банка этот год стал заключительным в реализации четырехлетней Стратегии развития Банка.

В 2015-м году кадровая политика в Банке формировалась на фоне глобальных организационных и структурных изменений, которые происходили в Банке в соответствии с принятой на период 2012-2015-го годов Стратегией развития. По существу, эти изменения обозначали практически коренное изменение модели бизнеса Банка и требовали большого количества ресурсов – финансовых, материальных, административных и человеческих.

HR-политика является зеркальным отражением философии Банка в отношении своего персонала и должна быть максимально ориентирована на своих сотрудников, как действующих, так и потенциальных, что способствует формированию положительного образа компании на рынке труда. Особенно это важно в период глобальных изменений и экономической нестабильности.

Сложный сам по себе период стратегической перестройки бизнес-процессов, организационной структуры, отчасти переформатирования команды Банка, осложнялся тем, что все изменения происходили в ситуации неизвестности перспектив развития экономики страны, негативных геополитических и отраслевых явлений.

Все это создавало потенциальные риски не только во всех областях бизнеса, но, и в том числе, в области HR-политики.

Данные изменения сместили фокус в клиентской работе, от выработанной практики обеспечения качественного сопровождения созданного за многие годы пула корпоративных клиентов к нацеленности на активное привлечение новых клиентов, при безусловном сохранении имеющейся клиентской базы и обеспечении высоких стандартов качества обслуживания.

ОБСЛУЖИВАНИЕ ЧАСТНЫХ КЛИЕНТОВ



МОСКОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ БАНК

Строим настоящее,
инвестируем в будущее



В результате, к концу 2015-го года удалось достичь поставленных целей в следующих направлениях:

- | | | |
|--|--|--|
| – формирование организационной структуры Банка в соответствии со стратегией развития и бизнес-интересами Банка, а также требованиями законодательства (ЦБ РФ; Базель); | – консолидация / централизация функций сопровождения и поддержки банковского бизнеса и сосредоточение большинства персонала, выполняющего операционные функции, в едином центре и др.; | – формирование подразделений продаж в филиально-офисной сети и выделение в бизнес-блоках служб, ответственных за организацию продаж; |
| – четкое организационное обособление бизнес-вертикалей (Корпоративный и Розничный блоки); | – формирование, в соответствии с требованиями регулятора, службы комплаенс-контроля; | – объединение функций управления рисками Банка в обособленную организационную единицу – подразделение Рисков. |
| – выделение Операционного блока; | – создание единого центра обработки данных (ЦОД); | |

Данные изменения позволили Банку добиться:

- | | |
|--|---|
| – исключения элементов дублирования функционала структурными подразделениями Центрального офиса; | – приближения соотношения фронт-офисного персонала к бэк-офису к среднеотраслевому; |
| – консолидации функции управления рисками; | – снижения трудозатрат за счет автоматизации процессов и исключения дублирования функций; |
| – приведения соотношения численности персонала между Центральным офисом, филиалами и отделениями к разумной пропорции в результате сосредоточения на уровне головного офиса комплекса контрольных и сервисных функций; | – оптимизации процессов и сокращения затрат региональной сети; |
| | – повышения прозрачности управления региональной сетью. |

2013–2015-й годы – это период активного обновления кадрового состава Банка, формирования новых команд как в региональной сети, так и в Центральном офисе (от кассиров до руководителей Блоков ЦО).

В большей степени это коснулось сотрудников операционного аппарата и клиентских служб филиальной сети.

Понимая важность обеспечения притока в Банк новых сотрудников, уже имеющих опыт продаж и иные требуемые компетенции, Департамент персонала, совместно с бизнес-подразделениями, вместе с тем придерживался политики максимально возможного сохранения и переориентации существующего персонала для выполнения новых бизнес-задач, для чего было необходимо последовательное проведение аттестаций и дополнительного обучения персонала.

Предъявляемые бизнесом и новыми реалиями требования к компетенциям сотрудников заставляют совершенствовать методы подбора, адаптации, обучения и развития персонала.

В связи с этим одним из главных достижений в кадровой политике Банка представляется то, что к началу 2016-го года удалось сохранить основной капитал Банка – квалифицированный и лояльный персонал.

Статистика свидетельствует, что большое количество персонала, в том числе и своим стажем работы, подтверждает приверженность корпоративной культуре и коллективу Банка.

Так, более 5-ти лет в МИнБанке работает 1748 сотрудников, что составляет более 25 % общей численности, более 10-ти лет – 601 сотрудник, более 15-ти лет – 244, более 20-ти лет – 216, и в течение 25-ти лет трудятся 177 сотрудников.

Лояльный квалифицированный персонал – одно из ключевых стратегических преимуществ любой компании. Поэтому в 2015-м году, несмотря на необходимость проведения антикризисных мероприятий, политики жесткой экономии и снижения расходов, руководством Банка было принято решение отказаться от пути, по которому вынуждены были пойти многие компании: политики массового сокращения персонала и снижения действующих окладов сотрудников. Было решено сохранить действующий соцпакет, а также не допустить урезания бюджета на обучение персонала.

Задача снижения расходов в 2015-м году решалась путем преобразования филиалов в операционные офисы (ОО), переформатирования офисов, закрытия неэффективных точек и принятием антикризисных мер по выводу точек сети на эффективную работу.

В декабре 2015-го года Московский Индустриальный банк заключил с АСВ соглашение об осуществлении мониторинга деятельности Банка, которое предусматривает обязательство Банка в течение трех лет после предоставления средств для повышения капитализации не повышать достигнутый на 01.01.2015 г. уровень вознаграждения (оплаты труда) членам Совета директоров Банка, единоличному исполнительному органу, его заместителям, членам коллегиального исполнительного органа Банка, главному бухгалтеру, заместителям главного бухгалтера Банка; а также обязательство не увеличивать размер фонда оплаты труда иных работников Банка выше размера фонда оплаты труда, достигнутого на 01.01.2015 г.

Банк в течение всего 2015-го года осуществлял строгий ежемесячный контроль за тем, чтобы расходы на персонал не превысили требуемых значений. Сокращению расходов способствовали работы по оптимизации бизнес-процессов, централизации функций бэк-офисных и контрольных функций бизнеса, а также последовательный вывод подразделений поддержки в регионы. Эти мероприятия позволили оптимизировать существующие расходы, а высвобождающиеся средства направить на увеличение доходов, необходимых и достаточных для выполнения задач роста бизнеса персонала.

Предпринятые меры контроля за расходами персонала и разумная политика разработки компенсирующих систем мотивации для отдельных категорий сотрудников позволили Банку удержать в 2015-м году квалифицированных сотрудников и увеличить в пределах 10 % расходы на персонал в целом.

Ключевой и первостепенной задачей на 2016-й год является дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала.

Основным принципом, заложенным в основу оплаты труда сотрудников, должен стать принцип прозрачности формирования дохода сотрудников, когда он привязан к определенным целям и зависит от их выполнения, а также индивидуальных результатов труда каждого отдельного работника.

В этом направлении в течение 2015-го года сделаны конкретные и последовательные шаги:

- введена система мотивации продавцов Корпоративного блока в привязке к объемам продаж по продуктам и сегментам;
- усовершенствована действующая система индивидуального премирования продавцов Розничного блока: сумма выплачиваемого вознаграждения зависит от выполнения индивидуального плана продаж (IPI);
- введено положение о мотивации руководителей розничного блока (заместителей управляющих и руководителей групп / отделов продаж) по результатам выполнения планов продаж возглавляемого подразделения в целом;
- подошел к стадии завершения проект по внедрению KPI для управляющих и их заместителей; итоги подводятся ежемесячно и доводятся до руководителей филиальной сети, их заместителей и руководителей бизнес-блоков;
- для закрепления в Банке наиболее подверженных текучке категорий персонала (кассовые и инкассаторские работники) изменено соотношение фиксированной и переменной части их доходов.

Особенностью организации труда в Банке является высокая степень ответственности в работе с клиентами, постоянное обновление, усложнение спектра проводимых операций, внедрение новых компьютерных технологий, переориентация рынка банковских услуг с «рынка продавца» к «рынку покупателя».

Банк ставит целью обучения обеспечение единого подхода к подготовке сотрудников на всех уровнях, систематизацию и поддержание знаний, умений и навыков, формирование стандартов качественного обслуживания клиентов.

Для этого Банк использует различные формы обучения и самые современные технологии в обучении. К ним относятся электронные курсы для дистанционного обучения, электронные тесты для контроля и проверки знаний сотрудников, учебники по продуктам и технологиям, учебные видео-фильмы.

В Банке создана и успешно трудится команда бизнес-тренеров, силами которых созданы и создаются различные тренинговые программы для обучения как рядовых менеджеров, так и руководителей; разработаны также адаптационные программы и семинары.

На постоянной основе работает учебный класс по обучению операционно-кассовых работников. Разрабатываются и совершенствуются собственная методологическая база и средства обучения, вносятся изменения в программы обучения в зависимости от целей и задач бизнеса, изменяющихся условий и тенденций на рынке технологий и банковской сфере.

К стратегическим задачам Банк относит выстраивание системы обучения, учитывающей интересы Банка, каждого его подразделения и каждого сотрудника.

В 2016-м году HR-департамент Банка продолжит работу по формированию профессиональной команды коллектива, совершенствованию методов и приемов ее обучения и развития, а также совершенствованию системы мотивации сотрудников.



Институциональное развитие

В отчетном периоде продолжалось совершенствование институционального развития Банка.

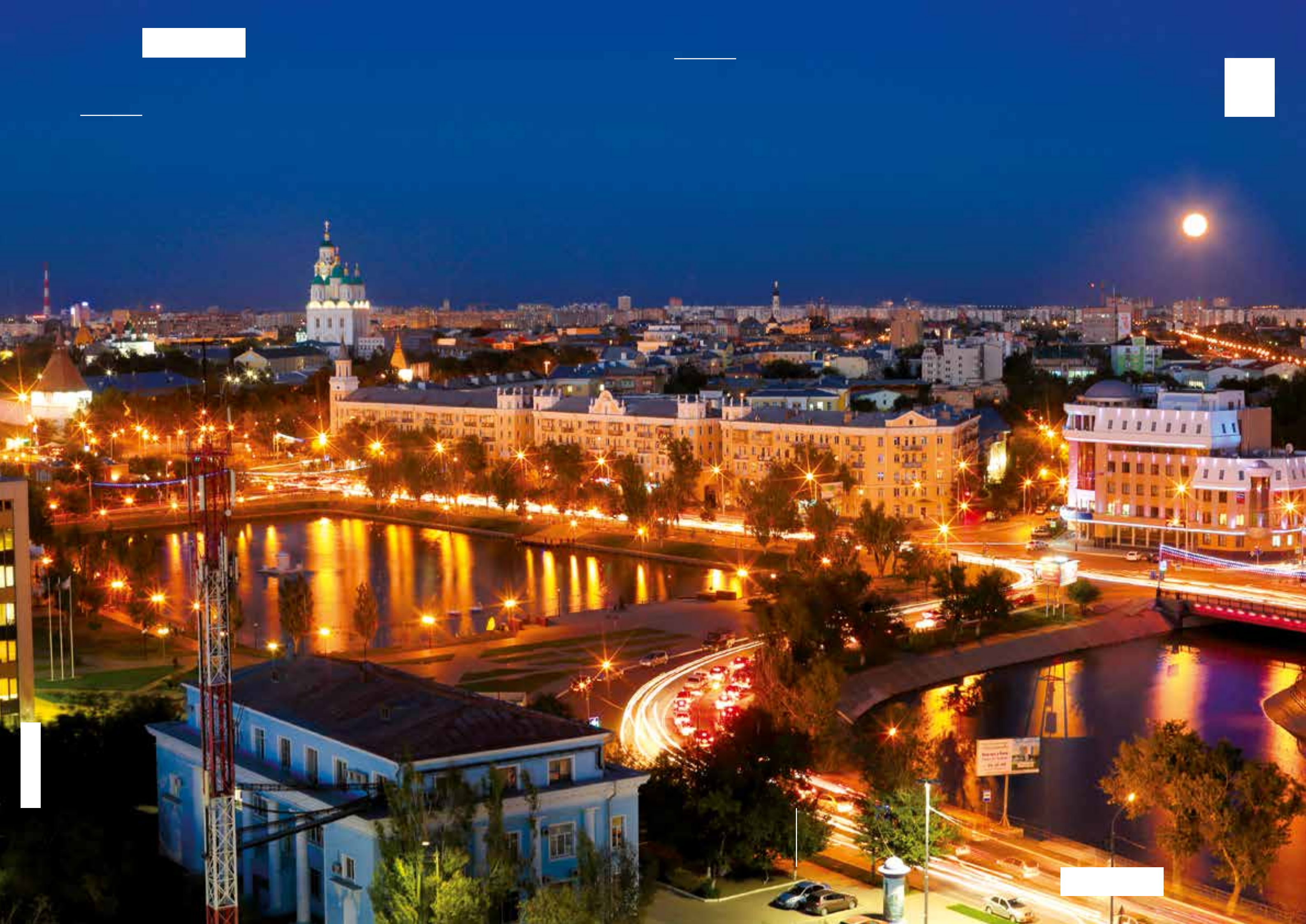
В статус операционных офисов ЦО Банка в 2015-м году было переведено 6 филиалов (в гг. Белгород, Брянск, Иваново, Калуга, Липецк, Ярославль).

Два филиала (в г. Нальчик и в г. Будённовск) были присоединены к филиалу СКРУ (г. Ставрополь) в статусе Операционных офисов.

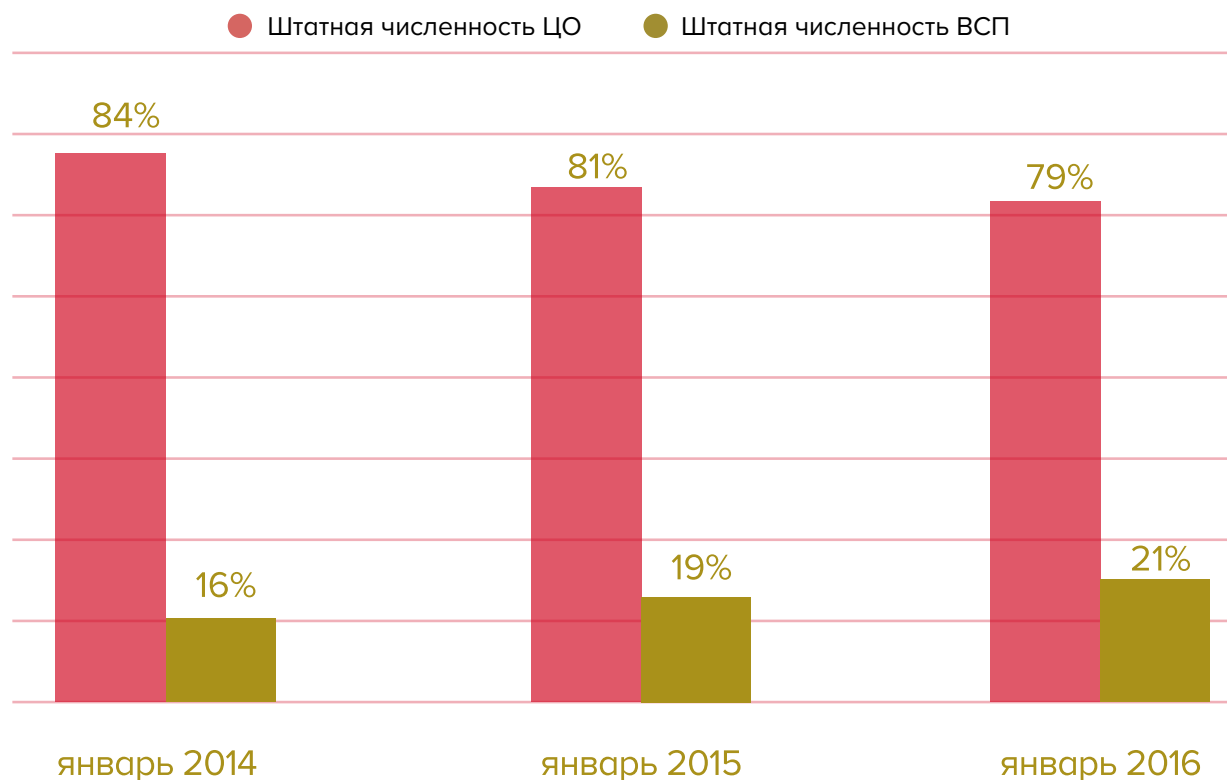
Были проведены следующие мероприятия:

- в целях оптимизации операционных процессов Банка, в 2015-м году продолжался начатый в 2014-м году перевод ряда филиалов в статус операционных офисов Центрального офиса Банка;
- в 2015-м году в целях оптимизации расходов Банка:
 - закрыты убыточно работающие подразделения (11 дополнительных офисов, 7 операционных офисов и 1 операционная касса);
 - изменен статус четырёх внутренних структурных подразделений уровня 3 (внутреннее структурное подразделение, осуществляющее полное и комплексное обслуживание юридических и физических лиц и являющееся Центром прибыли) на уровень 4+ (внутреннее структурное подразделение, осуществляющее только операционное обслуживание юридических и физических лиц и не являющееся Центром прибыли);
- централизованы следующие функции и процессы:
 - сопровождение операций;
 - начисление заработной платы (по всему Банку);
 - учет хозяйственных операций (по всему Банку);
 - кредитный анализ (в Московском регионе).

В результате проведения мероприятий по централизации, изменилось соотношение численности персонала Центрального офиса и филиальной сети. Доля сотрудников Центрального офиса в общей численности сотрудников Банка возросла с 16 % в начале 2014-го года до 21 % в конце 2015-го года.



Соотношение штатной численности ЦО и внутренних структурных подразделений Банка в динамике 2013-2015-го годов



В 2015-м году на завершающую стадию вышел процесс выстраивания вертикалей Корпоративного, Розничного, Операционного блоков как в Центральном офисе, так и в региональной сети.

Все дополнительные офисы Московского региона полностью перешли на работы по обслуживанию частных клиентов в режим разделенного функционала (выведение продаж розничных банковских продуктов «из-за кассового стекла» в клиентские залы, от кассовых сотрудников к менеджерам-операционистам).

Большинство иногородних филиалов и операционных офисов было переведено на работу в режиме разделенного функционала. При данном разделении были учтены нормативы численности подразделений, определенные Розничным, Корпоративным, Операционным блоками. Реорганизация в подавляющем большинстве случаев проводилась с уменьшением численности и фондов заработной платы подразделений.

В целях соответствия нормативным требованиям Центрального Банка России, в Центральном офисе были сформирован блок «Риски», включивший в себя такие подразделения, как Департамент контроля рисков, Служба по управлению рисками, Управление портфельного анализа и мониторинга корпоративного кредитного риска, Управление корпоративного андеррайтинга.

Банк уделял особое внимание оптимизации расходов на персонал в целях соответствия требованиям заключенного с Агентством по страхованию вкладов договором.

Разработаны и введены в действие меры, направленные на повышение эффективности работы персонала, связанные с мотивацией сотрудников Банка.





Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном и в денежном выражениях

Вид ресурса	Объем в натуральном выражении*	Объем в денежном выражении (руб.)
Тепловая энергия	8924,9 Гкал	17 573 100,21
Электроэнергия	12 916 454,9 кВт/час	70 782 172,97
Бензин автомобильный и топливо дизельное**	1 133 856,6 л	40 818 838,21
Газ	534269,0 куб. м.	2 404 212,06

* – расчет осуществлен по усредненной стоимости вида энергоресурсов за единицу измерения
** – по статье расходов «горюче-смазочные материалы»



Корпоративное управление в акционерном обществе

Система органов управления и контроля устанавливает порядок и принципы взаимоотношений между исполнительными органами Банка, Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Система корпоративного управления

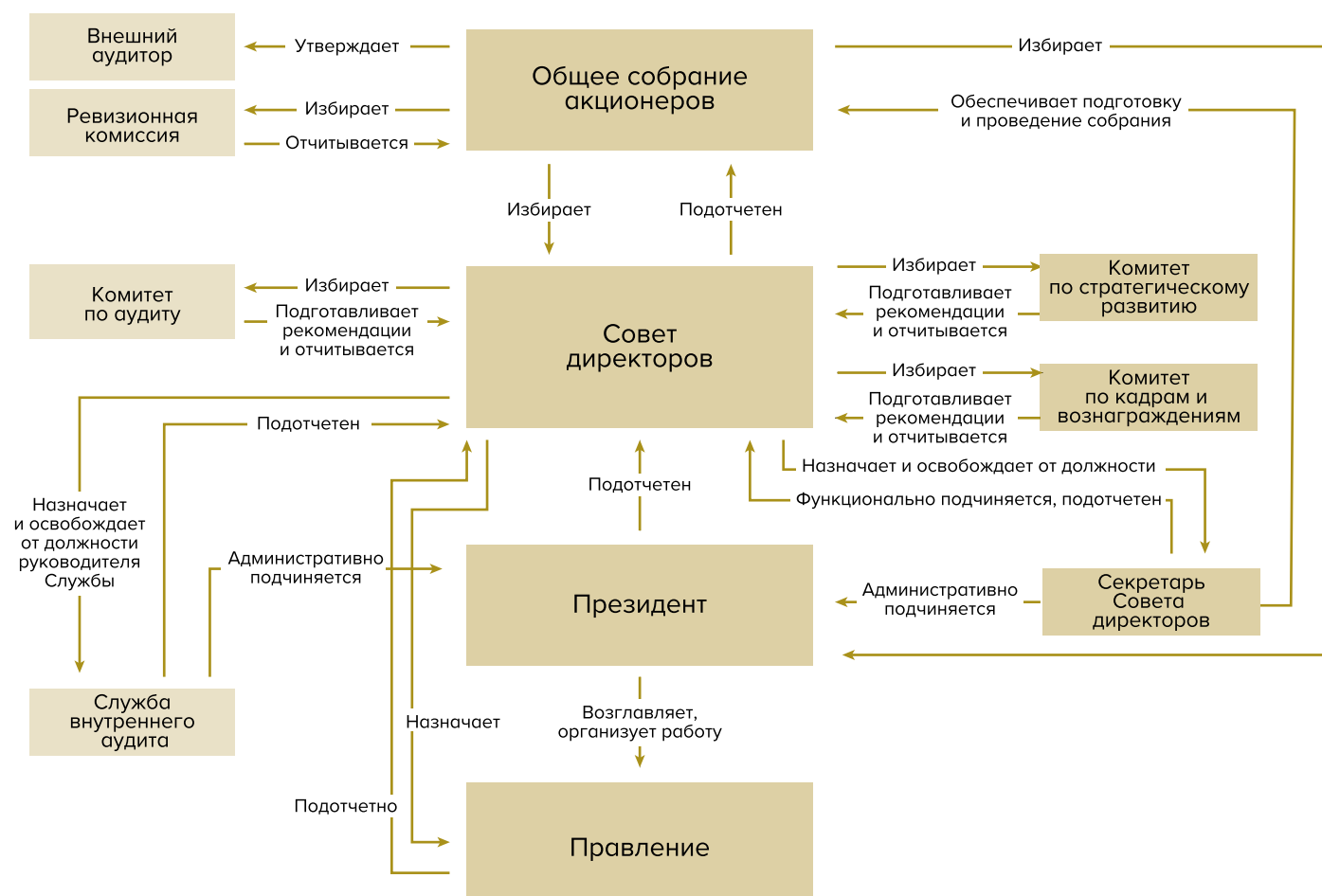
Система корпоративного управления ПАО «МИНБанк» строится на принципе соблюдения требований законодательства Российской Федерации, положений Банка России, основополагающих принципов, правил и стандартов корпоративного управления, изложенных в Кодексе корпоративного управления, рекомендуемом к применению акционерными обществами, а также с учетом положений Базельского комитета по банковскому надзору, и представляет собой систему органов управления и контроля.

Действующая система корпоративного управления определяет: организацию стратегического управления бизнесом, координацию управления рисками, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, обеспечивает защиту прав и законных интересов акционеров, а также является инструментом эффективного контроля за деятельностью Банка.

ПАО «МИНБанк» обеспечивает информационную прозрачность своей деятельности, раскрывая сведения в соответствии с требованиями российского законодательства, позволяющие акционерам, инвесторам и контрагентам Банка принимать обоснованные экономические решения.



Система корпоративного управления Банка



В соответствии с законодательством, Уставом и Положениями об органах управления Банка установлено распределение компетенций и полномочий между органами управления: Общим собранием акционеров Банка, Советом директоров, единоличным исполнительным органом (Президентом Банка) и Правлением Банка.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Банка, принимающим решения по основным вопросам его деятельности.

Акционеры Банка обладают правом на непосредственное участие в управлении Банком путем голосования по вопросам повестки дня общего собрания, принятия ключевых решений и утверждения документов, регулирующих систему корпоративного управления Банка, а также избрания членов Совета директоров, Президента, ревизионной комиссии Банка.

Акционер (его представитель) вправе выразить свое мнение и задать интересующие вопросы Председателю собрания, членам и кандидатам в состав Совета директоров и ревизионной комиссии, представителю аудитора, членам исполнительных органов Банка, присутствующим на собрании.

Порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров регулируется Положением об общих собраниях акционеров ПАО «МИнБанк».

В 2015-м году было проведено два общих собрания акционеров:
 годовое общее собрание акционеров 28.05.2015
 и внеочередное общее собрание акционеров 30.11.2015.

На внеочередном общем собрании акционеров были рассмотрены вопросы об ограничении вознаграждения членов Совета директоров ПАО «МИНБанк», об обязательствах по увеличению собственных средств (капитала) ПАО «МИНБанк».

Информация о датах и месте проведения общих собраний акционеров, а также о датах, по состоянию на которые составлялись списки лиц, имеющих право на участие в собраниях, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Банка публиковалась на сайте Банка и направлялась заказной корреспонденцией по адресам акционеров.

Отчет об итогах голосования акционеров на общих собраниях публиковался на сайте Банка.

С информацией (материалами), подлежащими представлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, в установленные законодательством сроки акционеры могли ознакомиться в Центральном офисе Банка, в его филиалах и дополнительных офисах, а также по месту нахождения Реестродержателя.

Реестродержателем Банка является Акционерное общество «Индустрия-РЕЕСТР», лицензия № 045-13958-000001 от 11.02.2004 г. без ограничения срока действия, место нахождения: 107061, г. Москва, ул. Хромова, д. 1.

Совет директоров

Совет директоров Банка является одним из важнейших элементов системы корпоративного управления ПАО «МИНБанк», осуществляющий стратегическое управление и общее руководство деятельностью Банка, включая системы управления рисками и внутреннего контроля, а также контролирующей деятельность исполнительных органов.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров Банка.

Основные функции Совета директоров определены в Уставе и Положении о Совете директоров ПАО «МИНБанк».

Данные документы размещены на сайте Банка: www.minbank.ru/info/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/.

Члены Совета директоров избираются общим собранием акционеров на срок до следующего годового собрания, и могут быть переизбраны неограниченное количество раз. Количественный состав Совета директоров в соответствии с Уставом Банка составляет семь человек.

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов. Совет директоров Банка вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета директоров.

Председатель Совета директоров Банка не может совмещать эту должность с работой в качестве президента – председателя Правления Банка. Председатель Совета директоров организует его работу, созывает заседания и председательствует на них, а также председательствует на Общем собрании акционеров Банка. В случае отсутствия председателя Совета директоров, его функции осуществляет его заместитель. В случае отсутствия председателя Совета директоров и его заместителя, его функции осуществляет один из членов Совета директоров по решению Совета директоров.

В состав Совета директоров входят исполнительные, неисполнительные и независимые директора.

Исполнительными директорами признаются: члены Совета директоров, находящиеся в трудовых отношениях с Банком.

Неисполнительными директорами признаются: члены Совета директоров, не состоящие в трудовых отношениях с Банком, но при этом не являющиеся независимыми директорами.

Независимыми директорами признаются лица, соответствующие критериям, перечисленным в пункте 2.4.1. Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в том числе обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, и способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров, избранный на годовом общем собрании акционеров 29.05.2014 г.		Состав Совета директоров, избранный на годовом общем собрании акционеров 28.05.2015 г.	
Неисполнительные директора			
1	Арсенов Александр Васильевич	1	Никитин Александр Александрович
2	Никитин Александр Александрович	2	Пантелеев Евгений Алексеевич
3	Пантелеев Евгений Алексеевич		
Исполнительные директора			
4	Арсамаков Абубакар Алазович	3	Арсамаков Абубакар Алазович
		4	Гаврилкина Татьяна Федоровна
Независимые директора			
5	Шевоцуков Пшимаф Аскарбиевич	5	Шевоцуков Пшимаф Аскарбиевич
6	Раевская Анжела Васильевна	6	Раевская Анжела Васильевна
7	Эскиндаров Мухадин Абдурахманович	7	Эскиндаров Мухадин Абдурахманович

Сведения о членах Совета директоров ПАО «МИНБанк»

(по состоянию на 01 января 2016-го года)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Образование	Места работы и занимаемые должности за последние 5 лет	Доля участия в уставном капитале/ доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО «МИНБанк», %
1	2	3	4	5	6
1	Арсаматов Абубакар Алазович Исполнительный директор Член комитета по стратегическому развитию Совета директоров. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 24.07.1998 г., дата последнего переизбрания: 28.05.2015 г.	09.09.1956, с. Токус Георгиевского р-на Южно - Казахстанской области	Высшее, 1982 г. – Московский инженерно- строительный институт им. В.В.Куйбышева, 1993 г. – Московский финансовый институт Ученая степень: Кандидат экономических наук	ПАО «МИНБанк» Президент, Председатель Правления Закрытое акционерное общество страховая компания «Инвестиции и финансы» (ЗАО СК «ИФ») председатель совета директоров 11.05.2002 – по настоящее время ЗАО СК «ИФ» с 01.06.2015 г. переименовано в Акционерное общество страховая компания «Инвестиции и финансы» (АО СК «ИФ») Открытое акционерное общество Управляющая компания «Инвестиции. Финансы. Капитал» Председатель Совета директоров 29.03.2011 – по настоящее время Открытое акционерное общество «Домостроительный комбинат №1» член Совета директоров 28.05.2014 – 10.06.2015	2,8732/ 2,8732
2	Гаврилкина Татьяна Федоровна Исполнительный директор Член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Избрана в состав Совета директоров 28.05.2015 г.	03.07.1959, г. Сходня Химкинского р-на Московской области	Высшее, 1982 г. – Московский финансовый институт	Банк «Возрождение» (ОАО) Заместитель Председателя Правления – начальник финансового департамента, Заместитель Председателя Правления Банка; ПАО «МИНБанк» Заместитель начальника Департамента персонала и корпоративного развития Центрального офиса, Начальник Экономического департамента Центрального офиса Открытое акционерное общество «Косметическое объединение «Свобода» С 27.05.2014 – по настоящее время член Совета директоров	–
3	Никитин Александр Александрович Неисполнительный директор Председатель комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Член комитета по аудиту Совета директоров. Избирался в состав Совета директоров ежегодно с 23.04.1998 г. по 29.04.2008 г.. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 26.05.2011 г., дата последнего переизбрания 28.05.2015 г.	22.03.1953, г. Кузнецк Пензенской обл.	Высшее, 1975 г. – Московский Технологический Институт легкой промышлен- ности. Ученая степень: Кандидат технических наук, Доктор экономических наук	ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Генеральный директор ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Член Наблюдательного совета 19.04.2005 г. - по настоящее время	–

4	Пантелеев Евгений Алексеевич Неисполнительный директор Председатель комитета по стратегическому развитию Совета директоров. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 14.05.1999 г., дата последнего переизбрания 28.05.2015 г.	13.09.1944 г., г. Уфа	Высшее, 1967 г. – Московский Институт Нефтехими- ческой и газовой промышлен- ности Ученая степень: Кандидат экономических наук	ОАО «Косметическое объединение «Свобода» Заместитель генерального директора, Генеральный директор Член Совета директоров с 28.05.2014 г. – по настоящее время	0,0005/ 0,0005
5	Раевская Анжела Васильевна Заместитель Председателя Совета Директоров. Независимый директор. Председатель комитета по аудиту Совета директоров Член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 20.09.1990 г., дата последнего переизбрания 28.05.2015 г.	28.09.1935, г. Москва	Высшее, 1958 г. – Московский Авиационный институт им. Серго Орджоникидзе Ученая степень: Кандидат экономических наук	Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства Восточного административного округа г. Москвы Директор	0,0025/ 0,0025
6	Шевоцуков Пшимаф Аскарбиевич Независимый Директор. Член комитета по стратегическому развитию Совета директоров. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 24.05.2012 г., дата последнего переизбрания 28.05.2015 г.	21.05.1946, аул Джеракай Шовгеновского р-на Республика Адыгея	Высшее, 1977 г. – Военная академия им. В.И. Ленина Ученая степень: Доктор исторических наук	Правительство Москвы Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы Первый заместитель председателя комитета – главный инженер; ЗАО «Юропиан Медикал Сентер» Вице-президент по развитию	–
7	Эскиндаров Мухадин Абдурахманович Председатель Совета Директоров. Независимый Директор. Член комитета по аудиту Совета директоров. Избирается в состав Совета директоров ежегодно с 21.05.2009 г., дата последнего переизбрания 28.05.2015 г.	15.11.1951, аул Бесленей Хабезского района Ставропольс- кого края	Высшее, 1976 г. – Московский финансовый институт Ученая степень: Доктор экономических наук	Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Ректор Банк ВТБ (Открытое акционерное общество) Независимый член Наблюдательного совета 29.06.2009 – 08.06.2012 Открытое акционерное общество «Трубная металлургическая компания» Член Совета директоров 30.06.2009 – 26.06.2012 Публичное акционерное общество Банк «Возрождение» Член Совета директоров 25.06.2010г. – по настоящее время (Заместитель Председателя Совета директоров с 16.12.2014г. – по настоящее время) Акционерное общество «Российский Сельско-хозяйственный банк» Член Совета директоров 30.06.2011 – по настоящее время (Председатель Наблюдательного Совета 05.02.2014 - 30.06.2014) Открытое акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу» Член Совета директоров 25.05.2012 – по настоящее время	–



В течение 2015-го года сделки по приобретению или отчуждению акций ПАО «МИНБанк» членами Совета директоров Банка не осуществлялись.

По состоянию на 1 января 2015 года в состав Совета директоров ОАО «МИНБ» входили: Арсамаков Абубакар Алазович, Никитин Александр Александрович, Пантелеев Евгений Алексеевич, Раевская Анжела Васильевна, Шевоцуков Пшимаф Аскарбиевич, Эскиндаров Мухадин Абдурахманович – сведения о которых представлены выше, в разделе сведения о составе Совета директоров по состоянию на 1 января 2016 года.

Членами Совета директоров Банка в течение 2015-го года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка не осуществлялись.

Кроме того, в состав Совета директоров по состоянию на 1 января 2015 года также входил Арсенов Александр Васильевич, сведения о котором представлены ниже.

Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Образование	Места работы и занимаемые должности за последние 5 лет	Доля участия в уставном капитале/ доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО «МИНБанк», %
1	2	3	4	5
Арсенов Александр Васильевич	30.05.1957, г. Москва	Высшее, 1980 г. – Московский финансовый институт Ученая степень: Кандидат экономических наук	Аппарат Правительства Российской Федерации Заместитель руководителя, Руководитель секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации; Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации Руководитель секретариата Первого заместителя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации	–

Заседания
Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с Планом заседаний Совета, а также, при необходимости, дополнительно к запланированным.

В 2015-м году проведено 20 заседаний Совета директоров, все в очной форме, на которых были рассмотрены наиболее важные вопросы деятельности Банка, в том числе подлежащие дальнейшему вынесению на утверждение общего собрания акционеров Банка:

- вопросы, связанные с подготовкой к годовому собранию акционеров;
- решения по изменению состава Правления Банка; а также утверждение внутренних документов Банка, вопросы стратегического развития, политики по ключевым направлениям деятельности и рискам Банка, мерах по управлению ликвидностью;
- вопросы, касающиеся текущей деятельности Банка (утверждение планового баланса, финансового плана на текущий год и его выполнение, утверждение ежеквартальных отчетов Банка, одобрение сделок, в совершении которых имела заинтересованность), выпуска дополнительных акций Банка;
- вопросы, связанные с получением Банком облигаций федерального займа, деятельности службы внутреннего аудита, работы комитетов Совета директоров Банка, соблюдение Банком законодательства и требований Банка России по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- оценка корпоративного управления в Банке, результатов инспекционных проверок структурных подразделений Банка.

Конфликт интересов

Члены Совета директоров воздерживаются от голосования по вопросам, в принятии решений по которым имеется личная заинтересованность.

Члены Совета директоров Банка должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, а в случае наличия или возникновения такого конфликта, своевременно извещать об этом Совет директоров, в том числе информировать Банк о фактическом владении, а также о каждом факте приобретения и / или отчуждения ценных бумаг Банка.

Займов (кредитов) членам Совета директоров Банком не выдавалось.

Комитеты Совета директоров и отчет об их деятельности в 2015-м году

При Совете директоров Банка сформированы:
Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям,
Комитет по стратегическому развитию.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров, созданными для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Банка, отнесенных к компетенции Совета директоров, а также подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по таким вопросам.



Функции комитетов

Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
<p>Предварительно рассматривает вопросы, связанные с:</p> <ul style="list-style-type: none">– выбором независимой аудиторской организации для проведения ежегодного независимого внешнего аудита финансовой отчетности Банка;– квалификацией качества услуг, оказываемых независимым аудитором, и соблюдением независимым аудитором требований аудиторской независимости;– эффективностью процедур внутреннего контроля, применяемых в Банке;– контролем финансово-хозяйственной деятельности Банка, соблюдения действующего законодательства и требований регулирующих органов.	<p>Предварительно рассматривает вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">– организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки соответствия ее стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности и уровню принимаемых рисков;– формирования эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных работников Банка;– реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов исполнительных органов Банка и иных ключевых руководящих работников для включения в годовой отчет и иные документы Банка.	<p>Предварительно рассматривает вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">– определения стратегических целей деятельности и приоритетов в развитии Банка на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы и мониторинга их достижения;– разработки рекомендаций по оценке эффективности деятельности Банка;– совершенствования системы корпоративного управления в Банке.

При формировании персонального состава комитетов Совет директоров учитывает образование, профессиональную подготовку, опыт работы по направлению деятельности комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления полномочий члена комитета.

Состав комитетов

Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
<p>Председатель комитета:</p> <p>Раевская Ангела Васильевна</p> <p>Члены комитета:</p> <p>Никитин Александр Александрович Эскиндаров Мухадин Абдурахманович</p>	<p>Председатель комитета:</p> <p>Никитин Александр Александрович</p> <p>Члены комитета:</p> <p>Гаврилкина Татьяна Федоровна Раевская Ангела Васильевна</p>	<p>Председатель комитета:</p> <p>Пантелеев Евгений Алексеевич</p> <p>Члены комитета:</p> <p>Арсамаков Абубакар Алазович Шевоцуков Пшимаф Аскарбиевич</p>



Деятельность комитетов в 2015-м году

Комитет по аудиту

Основной задачей Комитета по аудиту является анализ и представление рекомендаций Совету директоров Банка по вопросам, касающимся: проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) или иной отчетности Банка, квалификации внешней аудиторской организации; совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками, оценки эффективности системы внутреннего контроля за его финансово-хозяйственной деятельностью и подготовка предложений по ее совершенствованию. Решения Комитета носят рекомендательный характер.

Комитет призван содействовать Совету директоров Банка эффективно выполнять его функции, путем предварительного рассмотрения вопросов и представления рекомендаций Совету директоров Банка.

Деятельность Комитета регламентируется Положением о Комитете по аудиту Совета директоров, утвержденным Советом директоров (Протокол № 4 от 02.08.2012).

В 2015-м году заседания Комитета проводились с периодичностью не реже одного раза в квартал, всего проведено 6 заседаний, на которых, совместно с приглашенными руководителями подразделений Банка, в том числе курирующими направления деятельности Банка с высоким уровнем риска, и начальником Службы внутреннего аудита, рассматривались вопросы и выносились рекомендации Совету директоров, касающиеся:

- эффективности операционной деятельности филиалов, внутренних структурных подразделений Банка, системы управления рисками и контроля, надежности и совершенствования системы внутреннего контроля в бизнес-процессах (в том числе по подготовке финансовой (бухгалтерской) отчетности) на основании результатов проверок Службы внутреннего аудита, инспекционных проверок подразделениями Банка России;
- оценки состояния работы на бизнес-направлениях с высоким уровнем риска, в частности, в области требований законодательства по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- критериев выбора кандидата на проведение внешнего аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности Банка на 2016-й год;
- эффективности деятельности Службы внутреннего аудита;
- оценки работы Комитета.

В Комитет входят два независимых члена Совета директоров Банка, что соответствует практикам формирования комитетов. В 2015-м году численный состав Комитета не менялся и включал Председателя и двух членов Комитета.

В 2016-м году Комитет по аудиту продолжит работу и акцентирует внимание на рассмотрении вопросов и предоставлении рекомендаций Совету директоров, в отношении финансовой (бухгалтерской) отчетности, эффективности функционирования внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства и норм делового поведения (этики), деятельности Службы внутреннего аудита и итогов работы внешнего аудитора.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

в отчетном году провел 3 заседания (все заседания очные), на которых рассмотрел следующие вопросы:

- оценка управления риском материальной мотивации персонала (ПУ7) (в соответствии с Указанием Банка России от 30.04.2008 г. № 2005-У (ред. от 11.06.2014 г.);
- о мотивированном заключении управления рисками;
- о выплате вознаграждений членам Правления Банка и иным работникам, принимающим решения по банковским рискам, по итогам 2014-го года в соответствии с действующими локальными нормативными документами Банка;
- о Кадровой политике и совершенствовании системы оплаты труда сотрудников Банка.

Комитет по стратегическому развитию

в отчетном году провел 5 заседаний (все заседания очные), на которых рассмотрел следующие вопросы:

- о разработке Стратегии Банка на 2016-2018-й годы;
- о развитии розничного бизнеса, ходе выполнения задач 2015-го года и основных задачах на 2016-й год;
- о ходе реализации плана перехода Банка на централизованное ведение бэк-офисных функций;
- о состоянии и качестве кредитного портфеля Банка, ходе реализации Кредитной политики в 2015-м году и деятельности кредитного комитета;
- о состоянии и перспективах развития информационных технологий;
- о совершенствовании работы с залоговым обеспечением и проблемной задолженностью;
- отчет о работе Казначейства.

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров ПАО «МИнБанк» и его Комитетов за 2015-й год.

Наименование органа	Дата проведения	Вид заседания	Члены Совета директоров							
			Арсаманов А. А.	Арсенов А. В.*	Гаврилкина Т. Ф.**	Никитин А. А.	Пантелеев Е. А.	Ряевская А. В.	Шевцов П. А.	Эскиндаров М. А.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Комитет по стратегическому развитию	04.02.2015	очное	+				+		+	
Комитет по кадрам и вознаграждениям	04.02.2015	очное				+	+	+		
Комитет по аудиту	05.02.2015	очное				+		+		+
Совет директоров	05.02.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Совет директоров	17.02.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Комитет по стратегическому развитию	18.03.2015	очное	+				+		+	
Комитет по аудиту	19.03.2015	очное				+		+		+
Комитет по кадрам и вознаграждениям	19.03.2015	очное				+	+	+		
Совет директоров	19.03.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Совет директоров	27.04.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Комитет по аудиту	28.04.2015	очное				+		+		+
Совет директоров	28.04.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Совет директоров	14.05.2015	очное	+		X	+	+	+	+	+
Комитет по стратегическому развитию	23.05.2015	очное	+				+		+	
Совет директоров	28.05.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	24.06.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	29.07.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Комитет по аудиту	13.08.2015	очное				+		+		+
Совет директоров	13.08.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	20.08.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Комитет по аудиту	10.09.2015	очное				+		+		+
Совет директоров	10.09.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	24.09.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	12.10.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Комитет по стратегическому развитию	21.10.2015	очное	+				+		+	



Наименование органа	Дата проведения	Вид заседания	Члены Совета директоров							
			Арсамakov А. А.	Арсенов А. В.*	Гаврилкина Т. Ф.**	Никитин А. А.	Пантелеев Е. А.	Роевская А. В.	Шевцов П. А.	Эскиндаров М. А.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Комитет по кадрам и вознаграждениям	22.10.2015	очное				+	+	+		
Комитет по аудиту	22.10.2015	очное				+		+		+
Совет директоров	22.10.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	27.10.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	05.11.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Совет директоров	12.11.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	+
Комитет по стратегическому развитию	02.12.2015	очное	+				+		+	
Совет директоров	03.12.2015	очное	+	X	+	+	+	+	+	
ИТОГИ участия членов Совета директоров Банка в работе Совета директоров и его комитетов										
Совет директоров			20/20	0/6	14/14	20/20	20/20	20/20	20/20	19/20
Комитет по аудиту						6/6		6/6		6/6
Комитет по стратегическому развитию			5/5				5/5		5/5	
Комитет по кадрам и вознаграждениям				3/ 3	3/3			3/3		

В Банке отсутствует должность Корпоративного секретаря, основные функции которого осуществляет назначенный Советом директоров Секретарь Совета директоров, деятельность которого (права и обязанности) регламентирована внутренними нормативными документами Банка.

В своей деятельности Секретарь Совета директоров подотчетен и подконтролен Совету директоров и находится в административном подчинении Президента Банка. Секретарь Совета директоров является руководителем структурного подразделения Банка – Управления акционерным капиталом Банка.

Действующий Секретарь Совета директоров (Сидякова Ольга Сергеевна) назначен Советом директоров в 1999-м году, обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров, членов Совета директоров и менеджмента Банка, а также обладает необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач.

Секретарь Совета директоров
ПАО «МИНБанк»

Сидякова Ольга Сергеевна
родилась 29 ноября 1957 года в г. Москве.

В 1980-м году окончила Московский финансовый институт по специальности «Финансы и кредит».

В 1980-1983 гг. занимала должность экономиста, старшего экономиста кредитно-планового отдела Краснопресненского отделения Госбанка СССР.

В 1983-1987 гг. занимала должность старшего экономиста отдела денежного обращения Московской городской конторы Госбанка СССР; в 1988-ом году – начальника отдела денежного обращения Московского городского управления Госбанка СССР, г. Москва.

В 1988-1990 гг. – начальник отдела денежного обращения, начальник отдела денежного обращения и контроля за расходованием фонда оплаты труда Московского городского управления Промстройбанка СССР, г. Москва.

В 1990-1999 гг. занимала должность начальника отдела анализа денежного обращения и контроля за расходованием фонда оплаты труда Управления кредитования, финансирования и денежного обращения, начальника отдела ценных бумаг, начальника Управления ценных бумаг АКБ «Московский Индустриальный банк», г. Москва.

С 1999 г. по настоящее время – начальник Управления акционерным капиталом ПАО «МИНБанк», г. Москва.

Доля участия Сидяковой О.С. в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО «МИНБанк» составляет 1,23 %. Сделок с акциями ПАО «МИНБанк» в 2015-м году не совершала.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров и его Комитетов

Ежегодная самооценка по итогам деятельности в 2015-м году была проведена Советом директоров в феврале 2016-го года и учитывала следующие основные критерии:

- сбалансированность структуры Совета директоров;
- распределение обязанностей среди членов Совета директоров;
- соответствие компетенции Совета директоров целям и задачам Банка;
- эффективность системы управления рисками;
- утверждение стратегии развития деятельности Банка и контроль за ее реализацией;
- эффективность системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка и деятельностью исполнительных органов;
- обеспечение созыва и проведения общих собраний акционеров;
- защита интересов акционеров и иных участников корпоративных отношений;
- соблюдение рекомендаций кодекса корпоративного управления: выполнение плана заседаний Совета директоров;
- регулярность проведения заседаний;
- информационное обеспечение деятельности Совета директоров.

Совет директоров Банка проводит самостоятельную оценку эффективности своей деятельности (самооценку) и его Комитетов в соответствии с рекомендациями письма Банка России № 14-Т.

Результаты проведенной самооценки показали достаточно высокий уровень организации работы и эффективности взаимодействия между Советом директоров и Банком. Было отмечено, что атмосфера заседаний Совета директоров способствует открытому обмену мнениями по обсуждаемым вопросам.

По результатам самооценки было выделено несколько аспектов, на которые необходимо обратить особое внимание при работе Совета директоров в будущем. Совет директоров намерен и в дальнейшем проводить оценку эффективности своей деятельности самостоятельно.

Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров и сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций за отчетный период

Членам Совета директоров Банка за период исполнения ими своих обязанностей по решению общего собрания акционеров может выплачиваться вознаграждение, а также компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Итоговый размер вознаграждения члена Совета директоров определяется с учетом его фактического участия в работе в качестве члена или Председателя Совета директоров, а также члена или Председателя Комитета Совета директоров.

Вознаграждение состоит из базовой части, которая выплачивается члену Совета директоров Банка и его Председателю при условии, что он в расчетном периоде принял участие не менее чем в половине проведенных заседаний Совета директоров; а также дополнительного вознаграждения за работу в Комитетах (до 10 % базового вознаграждения), за председательство в Комитетах (до 20 % базового вознаграждения).

Каждому члену Совета директоров Банка, в случае если заседание Совета директоров Банка проводится вне места постоянного проживания члена Совета директоров, могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Банка, а именно, фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно, расходы по найму жилого помещения, оплате услуг связи.

Сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций расходов членам Совета директоров

Отчетная дата	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения
1 января 2016 года	Вознаграждения, связанные с исполнением функций членов Совета директоров	6 000 000,00 рублей

Компенсации расходов, связанные с исполнением членами Совета директоров своих обязанностей не производились.

В течение 2015-го года члены Совета директоров сделок с акциями Банка не проводили.

В 2014-м году размер вознаграждения членам Совета директоров составил 3 000 000,00 рублей.

Президент и Правление Банка

Определение количественного и персонального состава Правления, избрание и досрочное прекращение полномочий его членов осуществляется по решению Совета директоров Банка. Срок полномочий членов Правления не может превышать 5 лет. В соответствии с Уставом Банка максимальный количественный состав Правления – 25 человек, на 01.01.2015 г. и на 01.01.2016 г. фактически в нем было 19 членов.

Президент Банка

Избирается общим собранием сроком на 5 лет и может избираться на должность неограниченное число раз.

Президент может являться членом Совета директоров, но не может являться одновременно его председателем.

Президент Банка руководит работой Правления и председательствует на его заседаниях.

Кандидат на должность Президента Банка должен соответствовать требованиям к деловой репутации и квалификации, устанавливаемым в соответствии с законодательством РФ.

Президент Банка действует на основании Устава и Положения о Правлении, утвержденных общим собранием акционеров.

Правление Банка

Является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим вместе с Президентом – Председателем Правления Банка руководство текущей деятельностью.

Правление подотчетно Совету директоров Банка.

Правление действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава и Положения о Правлении, утвержденных общим собранием акционеров.

Правление осуществляет текущее руководство деятельностью Банка в рамках своей компетенции и организует выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Более подробная информация о полномочиях Правления содержится в Положении о Правлении Банка, ознакомиться с которым можно на сайте Банка в разделе «Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации».

Правление Банка ответственно за реализацию целей, стратегий и политики Банка, определяемых общим собранием акционеров и Советом директоров Банка.



Состав Правления

Сведения о Президенте и членах Правления ПАО «МИНБанк»

(по состоянию на 01 января 2016 года)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Образование	Места работы и занимаемые должности за последние 5 лет	Доля участия в уставном капитале/ доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО «МИНБанк», %
1	2	3	4	5	6
1	Арсаматов Алубакар Алазович – Председатель Правления	09.09.1956, с. Токус Георгиевского р-на Южно - Казахстанской обл.	Высшее, 1982 г. – Московский инженерно-строительный институт им. В.В. Куйбышева, 1993 г. – Московский финансовый институт. Ученая степень: Кандидат экономических наук	ПАО «МИНБанк» Президент	2,8732/ 2,8732
2	Абубакирова Малика Идрисовна	21.03.1966, г. Грозный	Высшее, 1988 г. – Чечено-ингушский государственный педагогический институт. Ученая степень: Кандидат философских наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Управления развития персонала, Начальник Департамента персонала и корпоративного развития, Вице-президент	–
3	Арсаматов Адам Алубакарович	21.01.1985, г. Москва	Высшее, 2006 г. – Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации. Ученая степень: Кандидат экономических наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Управления кредитования капитального строительства, Начальник Департамента кредитования и оценки риска, Вице-президент	5,1879/ 5,1879
4	Борисова Татьяна Николаевна	16.10.1954, г. Москва	Высшее, 1977 г. – Всероссийский заочный финансово-экономический институт.	ПАО «МИНБанк» Главный бухгалтер – Начальник Управления бухгалтерского учета и отчетности	–
5	Катунин Владимир Анатольевич	8.07.1942 г. г. Сарканд Саркандского р-на Алма-Атинской обл.	Высшее, 1969 г. – Волгоградский институт инженеров народного хозяйства. Ученая степень: Кандидат исторических наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Аппарата Президента Банка, Заместитель начальника Аппарата Президента Банка	–
6	Крутов Александр Вениаминович	29.12.1968, г. Заволжск Ивановской обл.	Высшее, 1993 г. – Ивановский государственный университет, 1999 г. – Всероссийский заочный финансово-экономический институт.	ПАО «МИНБанк» Вице-президент – начальник филиала «Владимирское региональное управление» (г. Владимир)	–

7	Курбатов Михаил Вячеславович	26.08.1966, г. Армавир Краснодарского края	Высшее, 1988 г. – Военный Краснознаменный институт, 1995 г. – Всероссийская академия внешней торговли.	ПАО «МИНБанк» Начальник филиала «Московское областное региональное управление», Вице – президент	–
8	Матрешин Алексей Александрович	05.11.1971, г. Кострома	Высшее, 1995 г. – Московский государственный авиационный институт.	ПАО «МИНБанк» Вице – президент	–
9	Мацаев Адам Шахидович	24.08.1970, г. Караганда Казахстан	Высшее, 1992 г. – Санкт-Петербургская лесотехническая академия.	ПАО «МИНБанк» Начальник Управления валютных операций, драгоценных металлов и внешнеэкономической деятельности, Вице – президент	–
10	Неумывакин Павел Иванович	18.06.1962, г. Москва	Высшее, 1984 г. – Московский финансовый институт. Ученая степень: Кандидат экономических наук	ОАО Банк «Петрокоммерц» Советник Президента, Исполнительный директор, Советник Президента, Советник; ПАО «МИНБанк» Советник Президента, Первый вице-президент	–
11	Новиков Александр Валерьевич	20.05.1972, г. Москва	Высшее, 1998 г. – Московский государственный индустриальный университет.	ПАО «МИНБанк» Начальник Расчетного центра, Начальник Департамента расчетов и сопровождения операций, Вице-президент	–
12	Поляков Александр Геннадьевич	30.03.1961, г. Владимир	Высшее, 1983 г. – Владимирский политехнический индустриальный университет. Ученая степень: Кандидат технических наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Департамента клиентских отношений, развития филиальной сети и банковских продуктов, Вице-президент	–
13	Рувинский Юрий Львович	09.09.1954, г. Москва	Высшее, 1977 г. – Московский финансовый институт.	ПАО «МИНБанк» Управляющий дополнительным офисом «Первомайское отделение»	–
14	Рудь Антон Владимирович	04.08.1977 г. г. Тбилиси Грузинской ССР	Высшее, 1999 г. – Ростовский государственный университет.	ОАО «Бинбанк». Портфельный менеджер Департамента розничного кредитования, Директор Департамента организации розничных продаж. ЗАО «Банк ФИНАМ» Советник по корпоративным вопросам, Заместитель Председателя Правления. ПАО «МИНБанк» Руководитель проекта по розничному блоку Аппарата Президента Центрального (головного) офиса, Вице-президент	–
15	Тихоцкий Андрей Сергеевич	04.02.1947, г. Москва	Высшее, 1971 г. – Московский физико-технический институт. Ученая степень: Кандидат технических наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Экономического департамента, Руководитель проектов	–
16	Фокина Галина Ивановна	28.03.1966, г. Орел	Высшее, 1991 г. – Воронежский Ордена Ленина государственный университет им. Ленинского комсомола.	ПАО «МИНБанк» Заместитель начальника филиала «Орловское региональное управление» (г. Орел), Начальник филиала «Орловское региональное управление» (г. Орел)	–

17	Хицков Андрей Иванович	20.12.1972, г. Воронеж	Высшее, 1995 г. – Воронежский государственный университет. Ученая степень: Кандидат экономических наук	ПАО «МИНБанк» Заместитель начальника филиала «Воронежское региональное управление» (г. Воронеж), И. о. начальника филиала «Воронежское региональное управление» (г. Воронеж)	–
18	Шаханова Галина Валентиновна	07.01.1950, г. Москва	Высшее, 1973 г. – Московский финансовый институт.	ПАО «МИНБанк» Управляющий дополнительным офисом «Волгоградское отделение»	–
19	Янышев Николай Юрьевич	07.08.1954, г. Москва	Высшее, 1976 г. – Военная ордена Ленина, Октябрьской революции и Суворова академия им. Ф.Э. Дзержинского. Ученая степень: Кандидат технических наук	ПАО «МИНБанк» Начальник Департамента «Казначейство»	–

В течение 2015-го года сделки по приобретению или отчуждению акций ПАО «МИНБанк» Президентом Банка и членами Правления Банка не осуществлялись.

За период с 1 января 2015 года по 1 января 2016 года в составе Правления Банка произошли следующие изменения:

- в соответствии с решениями Совета директоров введен в состав Правления Банка Неумывакин Павел Иванович – первый вице-президент Банка, сведения о котором представлены выше в разделе Сведения о составе Правления Банка по состоянию на 1 января 2016 года;
- в соответствии с решениями Совета директоров прекращены полномочия и выведен из состава Правления в связи с увольнением по собственному желанию Добрин Дмитрий Леонидович – вице-президент Банка.

Фамилия, имя,отчество	Дата и место рождения	Образование	Места работы и занимаемые должности за последние 5 лет	Доля участия в уставном капитале/ доля принадле-жащих обыкновен-ных акций ПАО «МИНБанк», %
1	2	3	4	5
Добрин Дмитрий Леонидович	31.05.1967 г. г. Москва	Высшее, 1991 г. – Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	ОАО «МИНБанк» Вице-президент	–

Заседания Правления

Заседания Правления проводятся в соответствии с Планом заседаний Правления, а также, при необходимости, дополнительно к запланированным.

Планирование заседаний Правления Банка ведется на полугодовой основе. С учетом текущей обстановки и возникающих задач, планы на полугодие и повестки дня конкретных заседаний корректируются. При необходимости, проводятся дополнительные заседания. В целях лучшей информированности руководителей департаментов и управлений, филиалов, дополнительных и операционных офисов, а также их вовлеченности в принятие управленческих решений, практически все заседания Правления проходят в расширенном составе с использованием современных систем видеоконференцсвязи.

Порядок подготовки и проведения заседаний установлен Регламентом организации работы Правления, новая редакция которого была принята в 2015-м году.

Всего в отчетном периоде состоялось 33 заседания Правления, на которых были обсуждены вопросы, относящиеся к его компетенции согласно Уставу Банка и Положению о Правлении ПАО «МИнБанк», в том числе: анализ эффективности организации и осуществления внутреннего контроля и системы управления рисками; предварительное рассмотрение финансового плана (бюджета) Банка на год и регулярное рассмотрение хода выполнения финансового плана, отчетов бизнес блоков, подразделений филиально-офисной сети; утверждение внутренних документов в рамках компетенции Правления, одобрение сделок, несущих кредитный риск, а также иные вопросы, связанные с текущей деятельностью Банка.

Основные положения политики в области оплаты труда и вознаграждений членам Правления и сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций за отчетный период

Размер должностных окладов и компенсационных выплат членам исполнительных органов определяется трудовыми договорами. Порядок начисления компенсационных и стимулирующих выплат членам исполнительных органов как работникам Банка определен локальными нормативными актами Банка.

Система оплаты труда и материального стимулирования членов Правления Банка включает в себя выплату фиксированной (оклад и надбавки, не связанные с финансовым результатом) и нефиксированной (выплаты, связанные с финансовым результатом) частей ФОТ, которые зависят от:

- требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом ответственности, сложности и объема выполняемой работы;
- целей и задач Банка;
- операционных результатов Банка;
- уровня принимаемых рисков.

С учетом требования Банка России (Инструкция Банка России № 154-И от 17.06.2014) члены Правления Банка отнесены к категории работников, принимающих риски. Для них предусмотрен принцип отложенного вознаграждения, в размере не менее 40 % от суммы вознаграждения и сроком отсрочки не менее 3-х лет, в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Банка (решение Совета директоров Протокол №17 от 04.02.2016) и Положением о выплате отсроченного вознаграждения Банка (решение Совета директоров Протокол № 17 от 04.02.2016).

В соответствии с условиями трудовых договоров, заключаемых с Председателем Правления (Президентом Банка) и работниками Банка, являющимися членами исполнительных органов, в 2015-м году общий размер вознаграждения, в том числе заработная плата, премии и иные имущественные предоставления, составили 614 331 495,99 рублей (в 2014-м году — 531 157 375,74 рублей).

Сведения о размере вознаграждения и (или) компенсаций расходов членам Правления

Отчетная дата	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения
1 января 2016 года	Всего:	614 331 495,99 рублей
	В том числе заработная плата,	601 538 560,61 рублей
	премии	12 792 935,38 рублей

Вознаграждение членам Правления за выполнение ими обязанностей членов коллегиального исполнительного органа Банка, по итогам деятельности Общества за год, не предусмотрено.

По итогам прошедших отчетных периодов (2014-2015-й гг.) выплата вознаграждения, связанного с финансовыми результатами для работников, принимающих риски, не производилась по причине невыполнения общих показателей Банка.

Описание принципов и подходов, применяемых в отношении мотивации ключевых руководителей Банка

Политика вознаграждения ключевых руководителей Банка направлена на достижение стратегии Банка посредством нацеленности на выполнение стратегических целей развития и путем применения инструментов регулярной оценки эффективности деятельности через систему сбалансированных показателей эффективности.

Корпоративная политика оплаты труда направлена на обеспечение эффективного управления системой общего вознаграждения, целью которой является привлечь, удержать, мотивировать, способствовать карьерному росту и развитию ключевых руководителей Банка, чья квалификация и результативность способствует достижению бизнес- и стратегических целей Банка.

Структура оплаты труда включает фиксированную и нефиксированную составляющие. Нефиксированное вознаграждение связано с результатом достижения и перевыполнения различных ключевых показателей эффективности: индивидуальных и командных, финансовых и нефинансовых. Основными элементами нефиксированной оплаты труда являются ежемесячные премии и вознаграждение по итогам работы за год.

Фонды нефиксированной части ФОТ формируются с учетом эффективности деятельности Банка (либо его подразделений, филиалов), которая рассматривается в контексте уровня принимаемого риска. При этом, в существующих внутренних нормативных документах по премированию зафиксирована связь вознаграждения с достигнутой результативностью, в том числе опция сокращения премиальных фондов в случае недостижения на уровне Банка / подразделения установленных планов.

Дополнительным элементом учета возможного риска, в целях премирования ключевых руководителей Банка, является система выплаты годового вознаграждения частями для возможной корректировки при отклонении прогнозных показателей от фактических, применяемых для бизнес-подразделений.

Регулярный мониторинг выполнения целей и система регулярной оценки на основе измеримых результатов позволяет более объективно оценивать и прогнозировать плановые показатели и снизить риск их недостижения по итогам года.



Выплата выходных пособий ключевым руководителям осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

Внутренний контроль и аудит Банка

В соответствии с требованиями нормативно-правовых актов и рекомендаций Банка России к организации внутреннего контроля и корпоративного управления в Банке создана и функционирует система внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Банком целей.

Задачами системы внутреннего контроля являются:

- обеспечение разумной уверенности в достижении целей Банка;
- обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов;
- выявление рисков и управление такими рисками;
- обеспечение сохранности активов Банка;
- обеспечение полноты, достоверности и своевременности составления и предоставления бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;
- контроль соблюдения законодательства, стандартов саморегулируемых организаций, а также внутренних политик, регламентов и процедур Банка;
- осуществление контрольных процедур, с целью исключения участия Банка и его служащих в осуществлении противоправной деятельности, а также легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма.

Банк руководствуется в своей деятельности следующими основными принципами и направлениями корпоративного управления:

- гарантии сохранности прав и интересов акционеров;
- эффективного управления активами и пассивами;
- контроля реализации Стратегии развития Банка;
- эффективного управления банковскими рисками;
- распределения полномочий между органами управления и предотвращения конфликта интересов;
- эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью;
- прозрачности структуры собственности и информационной открытости;
- соблюдения законности и этических норм;
- эффективного взаимодействия с работниками.

Система внутреннего контроля как часть корпоративного управления комплексно охватывает всю деятельность Банка и включает в себя следующие направления:

- контроль со стороны органов управления за организацией деятельности Банка;
- контроль функционирования системы управления банковскими рисками и оценка банковских рисков;
- контроль распределения полномочий и соблюдения лимитов при совершении банковских операций и других сделок;
- контроль за управлением информационными потоками (получением и передачей информации) и обеспечением информационной безопасности;
- осуществляемое на постоянной основе наблюдение за функционированием системы внутреннего контроля для оценки степени ее соответствия в достижении целей деятельности Банка, выявления недостатков, разработки предложений и осуществления контроля реализации решений по совершенствованию системы внутреннего контроля Банка.

В соответствии с полномочиями, определенными Уставом Банка и внутренними документами Банка, внутренний контроль осуществляется:

- органами управления Банка: общим собранием акционеров, Советом директоров, Правлением, Президентом Банка;
- ревизионной комиссией;
- главным бухгалтером (его заместителями);
- управляющими (их заместителями) и бухгалтерами филиалов/внутренних структурных подразделений Банка;
- подразделениями и работниками, осуществляющими внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определяемыми внутренними документами Банка, в том числе:
 - службой внутреннего аудита;
 - службой внутреннего контроля;
 - ответственным сотрудником (Управлением финансового мониторинга) по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
 - контролером профессионального участника рынка ценных бумаг;
 - иными структурными подразделениями и (или) ответственными работниками Банка.

Мониторинг системы внутреннего контроля осуществляется Службой внутреннего аудита, которая также содействует органам управления Банка в обеспечении его эффективного функционирования.

Порядок взаимодействия и подчиненности элементов системы внутреннего контроля обеспечивает необходимый уровень их независимости, что позволяет всей системе функционировать максимально эффективно.

Комитет Совета директоров Банка по аудиту

Ответственность за надлежащее функционирование системы внутреннего контроля несет Совет директоров Банка.

Для полномасштабного анализа и поддержания эффективной системы внутреннего контроля в структуре Совета действует Комитет по аудиту.

Более подробная информация о составе Комитета по аудиту и отчет о его деятельности за 2015-й год содержится в разделе «Комитеты Совета директоров».

Основной задачей Комитета является анализ и представление рекомендаций Совету директоров Банка по вопросам, касающимся проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) или иной отчетности Банка, квалификации внешней аудиторской организации; совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками в Банке; оценки эффективности системы внутреннего контроля за его финансово-хозяйственной деятельностью и подготовка предложений по ее совершенствованию. Решения Комитета носят рекомендательный характер.

Внешний аудитор

Для проверки и подтверждения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), Банк на договорной основе привлекает аудиторскую организацию, осуществляющую аудиторскую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Международными стандартами аудита, не связанную имущественными интересами с Банком или его акционерами.

Комитет по аудиту ежегодно рассматривает кандидатуру аудиторской организации, которая согласовывается с Советом директоров и выносится на утверждение годового общего собрания акционеров Банка.

Годовое общее собрание акционеров Банка 28 мая 2015 года утвердило аудитором Банка аудиторскую организацию ООО «Эрнст энд Янг».

Размер вознаграждения ООО «Эрнст энд Янг» за оказанные Банку услуги в 2015-м году составил 14 042 000,00 рублей, включая НДС 18 %.

Ревизионная комиссия и сведения об ее членах

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка годовым общим собранием акционеров избирается ревизионная комиссия, численный состав которой в соответствии с Уставом Банка составляет 5 человек, которые не могут являться членами Совета директоров или членами Правления Банка.

Ревизионная комиссия проводит проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Банка по итогам деятельности за год, а также в любое другое время по инициативе органов и лиц, указанных в Федеральном законе «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, Уставе Банка и Положении о ревизионной комиссии Банка. Ревизионная комиссия дает оценку достоверности данных, включаемых в годовой отчет и содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка, утверждает Годовой отчет Общества; вправе требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров, заседаний Совета директоров Банка в случаях, когда выявленные ревизией нарушения в финансово-хозяйственной деятельности или реальная угроза интересам Банка (его вкладчикам) требуют принятия решений по вопросам, находящимся в их компетенции.



Размер вознаграждения аудитора определяется Советом директоров.



Сведения о членах
ревизионной комиссии ПАО «МИНБанк»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Образование	Места работы и занимаемые должности за последние 5 лет и в настоящее время	Доля участия в уставном капитале/ доля принадлежа- щих обыкновенных акций ПАО «МИНБанк», %
1	2	3	4	5	6
1	Асирян Вил Артемович	23.08.1935, г. Москва	Высшее, 1961 г. – Московский энергетический институт	ООО «Теплоремонт-наладка» Генеральный директор	0,0511/0,0511
2	Маркова Светлана Николаевна	03.01.1967, ст. Звенигород Одинцовского р-на Московской области	Высшее, 1989 г. – Московский Ордена Трудового Красного Знамени Автомобильно- дорожный Институт	ПАО «МИНБанк» Начальник Службы внутреннего аудита	–
3	Новикова Алла Анатольевна	30.07.1957, дер. Чебуново Можайского р-на Московской области	Высшее, 1979 г. – Московский Ордена Ленина и Ордена Трудового Красного Знамени Институт Инженеров железнодорожного транспорта	Банк «Возрождение» (ОАО) Главный бухгалтер ПАО «МИНБанк» Главный бухгалтер ДО «Кировское отделение»	–
4	Рахманов Виктор Алексеевич	18.08.1941, г. Золочев Львовской области Украинской ССР	Высшее, 1963 г. – Азербайджанский политехнический институт	ОАО «ВНИИЖелезобетон» Генеральный директор	0,0002/0,0002
5	Сароян Роберт Рафаэлович, Председатель ревизионной комиссии	14.07.1950, г. Тбилиси	Высшее, 1973 г. – Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова	АМО «ЗИЛ» Начальник контрольно-ревизионного Управления	0,2949/0,2949

Служба внутреннего контроля

Служба внутреннего контроля –
структурное подразделение Банка,
осуществляющее свою деятельность
в соответствии с требованиями
Банка России.

Служба внутреннего контроля осуществляет внутренний
контроль в целях выявления риска возникновения у Банка
убытков из-за несоблюдения федеральных законов
и иных правовых актов Российской Федерации, внутренних
документов Банка, в результате наложения санкций
и (или) применения иных мер воздействия со стороны
надзорных органов, а также в целях минимизации источников
регуляторного риска и поддержания регуляторного риска
на приемлемом для Банка уровне.

Политика Банка в области комплаенса заключается
в выявлении на ранней стадии регуляторного риска
и установление методов управления такими
рисками с целью снижения негативных последствий
наиболее подходящим образом,
с учётом интересов всех сторон (участников,
органов управления, клиентов, надзорных органов
и др.). Служба внутреннего контроля подотчетна
Президенту и Правлению Банка.

Служба внутреннего контроля
при осуществлении своей деятельности выполняет
следующие функции:

- экспертиза разрабатываемых внутренними структурными подразделениями Банка нормативных документов на предмет соответствия их требованиям банковского законодательства и нормативным актам Банка России;
- мониторинг законодательства Российской Федерации в целях актуализации и своевременного внесения изменений и дополнений во внутрибанковские документы;
- подготовка и представление предложений по совершенствованию технологий предоставления банковских продуктов, в целях соблюдения банковского законодательства, оптимизации сроков и повышения качества обслуживания;
- участие в разработке нормативных документов, направленных на выявление конфликта интересов, а также предотвращение противоправных действий служащих Банка;
- участие в разработке нормативных документов, направленных на соблюдение правил корпоративного поведения, норм профессиональной этики;
- оказание методологической помощи сотрудникам структурных подразделений Банка по вопросам, связанным с оценкой регуляторных рисков, а также наличием регуляторных рисков в технологии осуществления банковских операций и / или внутрибанковских документах, регламентирующих данные операции;
- координирует деятельность подразделений, осуществляющих учет событий, связанных с регуляторным риском, а также ведение аналитической базы данных о понесенных Банком убытках;
- оценка необходимости принятия мер по снижению регуляторного риска и подготовка соответствующих решений, в рамках компетенции подразделения;
- контроль соблюдения установленных процедур, лимитов, порядков и технологии проведения операций в подразделениях Банка;
- взаимодействие с Банком России и внешними аудиторами по вопросам, связанным с методологией осуществления внутреннего контроля и управления регуляторными рисками;
- анализ показателей динамики жалоб (обращений, заявлений) клиентов и анализ соблюдения Банком прав клиентов;
- анализ целесообразности привлечения Банком юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к осуществлению деятельности Банка (аутсорсинг).

Служба внутреннего контроля вправе осуществлять иные функции, связанные с управлением регуляторным риском.

Служба
внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита – структурное подразделение Банка, созданное для оказания содействия органам управления Банка в обеспечении его эффективной работы, на которое возлагаются функции проверки и оценки эффективности системы внутреннего контроля, систем управления рисками, систем информационной безопасности, достоверности бухгалтерского учета и отчетности, и ряд других контрольных функций, включающих функции контроля за соблюдением процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка.

Служба внутреннего аудита Банка функционально подотчетна Совету директоров и административно подчинена Президенту, Председателю Правления Банка. В своей работе Служба внутреннего аудита применяет лучшие практики в области внутреннего аудита, в том числе рекомендации Кодекса корпоративного управления.

К компетенции Службы внутреннего аудита, в частности,
относятся:

- проверка и оценка эффективности системы внутреннего контроля в целом, выполнения решений органов управления Банка (Общего собрания акционеров, Совета директоров, исполнительных органов Банка);
- проверка эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами Банка (методиками, программами, правилами, порядками и процедурами совершения банковских операций и сделок, управления банковскими рисками), и полноты применения указанных документов;
- проверка надежности функционирования системы внутреннего контроля за использованием автоматизированных информационных систем, включая контроль целостности баз данных и их защиты от несанкционированного доступа и (или) использования с учетом мер, принятых на случай нестандартных и чрезвычайных ситуаций в соответствии с планом действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка;

- проверка и тестирование достоверности, полноты и своевременности бухгалтерского учета и отчетности, а также надежности (включая достоверность, полноту и своевременность) сбора и представления информации и отчетности;
- проверка применяемых способов (методов) обеспечения сохранности имущества Банка;
- оценка экономической целесообразности и эффективности совершаемых Банком операций и других сделок;
- проверка процессов и процедур внутреннего контроля;
- проверка деятельности Службы внутреннего контроля Банка и Службы управления рисками Банка;
- контроль за эффективностью принятых подразделениями и органами управления Банка, по результатам проверок, мер, обеспечивающих снижение уровня выявленных рисков, или документирование принятия руководством подразделений и / или органами управления Банка решения, о приемлемости уровня и сочетания выявленных рисков для Банка;
- контроль, включая проведение повторных проверок, за принятием мер по устранению выявленных Службой внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита вправе осуществлять другие функции, которые устанавливаются внутренними документами Банка.

- Основными задачами Службы внутреннего аудита являются:
- оценка надежности учета и отчетности, а также разработка рекомендаций, направленных на обеспечение их надлежащего уровня;
 - оценка качества и соответствия созданных в Банке систем обеспечения соблюдения требований законодательства Российской Федерации и иных актов, регулирующих и надзорных органов, внутренних документов Банка и разработка рекомендаций, направленных на обеспечение их надлежащего уровня;
 - оценка качества и соответствия систем, процессов, процедур, организационных структур Банка и их достаточности для выполнения возложенных функций, а также разработка рекомендаций, направленных на обеспечение их надлежащего уровня;
 - оценка качества подходов органов управления, подразделений и сотрудников Банка к банковским рискам и методам контроля за ними в рамках поставленных целей Банка и разработка рекомендаций, направленных на обеспечение их надлежащего уровня.

В отчетном году, в рамках реализации Стратегии развития Банка до 2015-го года (включительно), основными задачами Службы внутреннего аудита являлись: оценка соответствия и эффективность процессов при переходе Банком на новую бизнес-модель организационного управления с учетом бизнес-интересов Банка, требований российского законодательства (Банк России) и международных норм (Базель); а также мониторинг рисков и эффективности процедур контроля в процессе централизации операционной деятельности Московского региона и перевода объектов сети (филиалов) Банка на централизованную обработку данных.

Приоритетным направлением деятельности Службы внутреннего аудита в 2016-м году будет содействие органам управления Банка в реализации операционной, финансовой и бизнес-стратегии Банка на 2016-2018-й годы посредством: оценки и эффективности управления рисками и процедурами их контроля; оценки эффективности менеджмента, показателей деятельности Банка и филиальной сети в разрезе бизнес-линий; оценки эффективности процессов, в том числе в части консолидации операционных функций, направленных на повышение качества обслуживания клиентов и снижение операционных затрат Банка.

В течение 2015-го года Службой внутреннего аудита Банка проведено 186 проверок, в соответствии с планом, утверждённым Советом директоров, и 18 внеплановых проверок.



Развитие
корпоративного управления

В течение 2015-го года в Банке продолжалась работа по совершенствованию системы и практики корпоративного управления и повышению его качества; оценке на предмет соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Особое внимание уделялось качественному раскрытию информации в ключевых областях корпоративного управления; организации процесса принятия решений и анализу эффективности его работы; сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, принятой в обществе системе вознаграждений, управлению рисками и внутреннему контролю и др.

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации Банк в 2015-м году изменил свою организационно-правовую форму.

С целью обеспечения свободного и необременительного доступа заинтересованных лиц к информации, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации о ценных бумагах, обновлены и упорядочены разделы сайта Банка на странице в сети Интернет www.minbank.ru.

Банк в 2016-м году продолжит работу по совершенствованию системы корпоративного управления, будут разработаны и предложены к утверждению общим собранием акционеров новые редакции Устава и внутренних документов Банка, учитывающие лучшие практики корпоративного управления.

В отчетном году основными аспектами в сфере развития корпоративного управления стали проведение Советом директоров оценки системы корпоративного управления по методике, рекомендованной Банком России, и утверждение:

- стратегии развития Банка на 2016-2018-й гг.;
- проекта новой редакции Устава Банка;
- стратегии управления рисками;
- политики предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов;
- положения о системе оплаты труда работников;
- положения о выплате отсроченного вознаграждения;
- кадровой политики Банка в области кадров, оплаты труда и материального стимулирования.

Акционерный капитал

По состоянию на 1 января 2016 года уставный капитал Банка не изменился по сравнению с предыдущей отчетной датой и составляет 2 014 287 700 рублей, и состоит из 402 857 540 штук обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 акции – 5 рублей, с регистрационным номером 10300912В от 19.06.2015 г.

Акции ПАО «МИНБанк» не обращаются на организованном фондовом рынке.

Общее количество акционеров Банка и принадлежащее им количество акций

(по состоянию на 1 января 2016 года)

Акционеры	Количество акционеров	Доля в УК, %
Всего акционеров	401	100
в том числе:		
Резиденты	387	92,75
– юридические лица, в том числе:	86	73,11
– юридические лица, владеющие долей в УК Банка более 1 %	16	70,74
– юридические лица, владеющие долей в УК Банка менее 1 %	70	2,37
Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	1	0,01
– физические лица, в том числе:	301	19,63
– физические лица, владеющие долей в УК Банка более 1 %	6	17,43
– физические лица, владеющие долей в УК Банка менее 1 %	295	2,20
Нерезиденты	14	7,25
– юридические лица, в том числе:	13	1,28
– юридические лица, владеющие долей в УК Банка более 1 %	1	5,79
– юридические лица, владеющие долей в УК Банка менее 1 %	12	1,28
– физические лица	1	0,18

Крупнейшие акционеры
(с долей владения 5 % и более)

№ п/п	Акционер	Доля в УК, %
1	ООО «КРАТОС»	8,08
2	ООО «ПроектИнвест-2»	8,07
3	ООО «МИБ-ИНВЕСТИЦИИ»	7,09
4	ОАО «ПСК «Строитель Астрахани»	6,40
5	РЕАЛБОНД ИНВЕСТ ИСТЭБЛИШМЕНТ	5,79
6	Арсаматов Адам Абубакарович	5,19

В 2015-м году существенное влияние на инвестиционную политику в банковском секторе экономики продолжали оказывать внешние факторы: замедление экономического роста и ожидания сокращения российской экономики, сложная геополитическая обстановка, а также введение секторальных санкций ЕС и США в отношении российских банков.

В этих условиях основными задачами Банка в сфере взаимодействия с акционерами и инвесторами было обеспечение максимальной информированности акционеров и инвесторов о результатах деятельности Банка, а также факторах и условиях, влияющих на его деятельность.

Сведения о конечных
собственниках (список
лиц под контролем либо
значительным влиянием
которых находится Банк)
раскрыты на сайте ПАО
«МИнБанк» www.minbank.ru/upload/medialibrary/635/spisok-05052016.pdf

Ключевыми событиями 2015-го года в сфере отношений с акционерами и инвесторами Банка стали:

- принятие Стратегии развития Банка на 2016-2018-й гг. ;
- проведение годового общего собрания акционеров 28 мая 2015 года и внеочередного общего собрания акционеров 30 ноября 2015 года;
- выпуск облигаций.

Стабильная капитальная база и высокие показатели достаточности капитала являются важнейшим условием динамичного развития деятельности Банка.

В отчетном году Банк регулярно проводил встречи с акционерами и инвесторами, информация о которых, в том числе, широко освещалась в корпоративном издании Московского Индустриального Банка www.minbank.ru/korporativnoe-izdanie/.

Активная работа с акционерами и инвесторами обеспечила дополнительное привлечение средств за счет размещения среди 17-ти юридических и 12-ти физических лиц процентных неконвертируемых облигаций на предъявителя, с обязательным централизованным хранением, серии 01 (государственный регистрационный номер выпуска: 40100912В от 29 апреля 2015 года), на сумму 3 000 000 000 рублей.

Главное управление Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москва 22 июня 2015 года подтвердило соответствие параметров выпуска облигаций требованиям Положения Банка России от 28.12.2012 г. № 395-П «О методике определения величины собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III») и дало согласие на включение привлеченных по облигационному займу денежных средств в состав источников дополнительного капитала Банка.

Кроме того, в отчетном году было принято решение об увеличении уставного капитала Банка путем выпуска обыкновенных именных акций дополнительного выпуска в количестве 50 000 000 (пятьдесят миллионов) штук номинальной стоимостью 5 (пять) рублей каждая. Акции размещались по открытой подписке. Размещение выпуска завершено 04.01.2016 г.

Всего было размещено 36 159 361 акций, номинальной стоимостью на общую сумму 180 796 805 рублей.

Результатами встреч с акционерами и инвесторами явилось также привлечение в 2015-м году ПАО «МИнБанк» двух субординированных займов на общую сумму 1 000 000 000 рублей.

Дивидендная политика и отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Дивидендная политика Банка закреплена в Положении о дивидендной политике, утвержденной Советом директоров 22.12.2008 г. (с изменениями и дополнениями от 03.02.2011 г.)

Дивидендная политика общества основана на следующих принципах:

- оптимального сочетания интересов Общества и его акционеров;
- повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- уважения и строгого соблюдения прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, и наилучшей практикой корпоративного поведения, в том числе исключающей неполную или несвоевременную выплату объявленных дивидендов;
- прозрачности механизмов определения размера дивидендов и их выплаты.

Совет директоров, при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов, в том числе руководствуется:

- размером чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества, определяемой по российским стандартам бухгалтерского учета;
- интересами Общества и акционеров относительно развития Общества в долгосрочной перспективе;
- финансово-хозяйственными планами Общества;
- законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

В соответствии с решениями годовых общих собраний акционеров Банка, по итогам деятельности в период с 2009-го по 2014-й годы, дивиденды по акциям Банка не выплачивались (не объявлялись).

Крупные сделки

ПАО «МИНБанк» в течение 2015-го года не осуществляло сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО «МИНБанк» распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Далее приведен перечень совершенных ПАО «МИНБанк» в 2015-м году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность. Все указанные сделки одобрены Советом директоров Банка.





Дата принятия решения	Предмет сделки	Стороны сделки	Заинтересованные лица	Размер сделки в денежном выражении (в тыс. руб.) и в % к балансовой стоимости активов
1	2	3	4	5
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом по кредитному договору	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	200 000.00 0,095 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом по кредитному договору	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	400 000.00 0,189 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом по кредитному договору	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	600 000.00 0,284 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре поручительства	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	1 133 000.00 0,536 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре поручительства	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	790 000.00 0,373 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре поручительства	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	281 000.00 0,133 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре поручительства	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	615 000.00 0,291 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре залога	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	745 246.12 0,352 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом в договоре поручительства	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	511 000.00 0,242 %
04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом по кредитным договорам, перечисленным в договоре ипотеки	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	729 077.65 0,345 %

04.02.2015	Изменение размера процентной ставки за пользование кредитом по кредитным договорам, перечисленным в договоре ипотеки	ОАО «МИНБ» ОАО «ДСК-1»	Арсмаков А. А. – член Совета директоров и Правления ОАО «МИНБ», Президент ОАО «МИНБ», член Совета директоров ОАО «ДСК-1»	2 317 987.19 1,096 %
04.02.2015	Оформление кредитной линии на затраты, связанные с основной деятельностью	ОАО «МИНБ» ООО «Паркомторг первый»	Никитин А. А. – член Совета директоров ОАО «МИНБ», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Паркомторг первый» и ОАО Тульская обувная фабрика «Заря»	70 000.00 0,033 %
04.02.2015	Предоставление в залог недвижимого имущества и земельного участка ОАО ТОФ «Заря»	ОАО «МИНБ» ОАО ТОФ «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ОАО «МИНБ», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Паркомторг первый» и ОАО Тульская обувная фабрика «Заря»	73 509.00 0,035 %
04.02.2015	Установление лимита кредитования по кредитной карте	ОАО «МИНБ» Пантелеев Е.А.	Пантелеев Е. А. – член Совета директоров ОАО «МИНБ»	730.00 0,0003 %
19.03.2015	Изменение графика погашения кредита	ОАО «МИНБ» Абубакирова М.И.	Абубакирова М. И. – член Правления ПАО «МИНБанк»	10 920.00 0,005 %
28.04.2015	Дополнительное соглашение к договору поручительства по кредитному договору	ОАО «МИНБ» Изард Холдинг ЛТД	Эскиндаров М. А. – Председатель Совета директоров ПАО «МИНБанк», отец Эскиндарова А. М. (акционер Изард Холдинг ЛТД)	246 523.00 0,147 %
28.04.2015	Дополнительное соглашение к договору поручительства по кредитному договору	ОАО «МИНБ» Изард Холдинг ЛТД	Эскиндаров М. А. – Председатель Совета директоров ПАО «МИНБанк», отец Эскиндарова А. М. (акционер Изард Холдинг ЛТД)	9 570.00 0,005 %
28.04.2015	Оформление кредитной линии на затраты, связанные с основной деятельностью	ОАО «МИНБ» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	20 000.00 0,009 %
28.04.2015	Предоставление в залог имущества ООО Торговый дом «ПК-Заря» при оформлении кредитной линии ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	ОАО «МИНБ» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО Торговый Дом «ПК-Заря»	24 00.00 0,01 %
28.04.2015	Предоставление в залог недвижимости ЗАО МОФ «Парижская коммуна» при оформлении кредитной линии ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	ОАО «МИНБ» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	68 864.85 0,03 %



29.07.2015	Заклучение кредитного договора	ОАО «МИНБ» ООО «Таймторг-2»	Никитин А. А. – член Совета директоров ОАО «МИНБ», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», единственный участник ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря», которые являются участниками ООО «Таймторг-2»	90 000.00 0,039 %
20.07.2015	Заклучение договора поручительства	ОАО «МИНБ» ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ОАО «МИНБ», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», единственный участник ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря», которые являются участниками ООО «Таймторг-2»	0,047 %
10.09.2015	Заклучение договора ипотеки	ПАО «МИНБанк» ООО «Таймторг-2»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», единственный участник ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря», которые являются участниками ООО «Таймторг-2»	54 000.00 0,024 %
10.09.2015	Пролонгирование лимита кредитования по кредитной карте	ПАО «МИНБанк» Катунин В.А.	Катунин В. А. – член Правления ПАО «МИНБанк»	250.00 0,0001 %
24.09.2015	Оформление кредитной линии с лимитом задолженности на затраты, связанные с основной деятельностью	ПАО «МИНБанк» ООО Торговый ДОМ «ПК-Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО Торговый ДОМ «ПК-Заря»	80 000.00 0,036 %
24.09.2015	Предоставление в залог недвижимого имущества и прав аренды ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	ПАО «МИНБанк» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	68 864.85 0,03 %
24.09.2015	Заклучение договора поручительства	ПАО «МИНБанк» ООО Торговый ДОМ «ПК-Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО Торговый ДОМ «ПК-Заря»	
22.10.2015	Оформление кредитной линии с лимитом задолженности на затраты, связанные с основной деятельностью	ПАО «МИНБанк» ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	29 000.00 0,013 %
22.10.2015	Предоставление в залог недвижимого имущества и прав аренды ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	ПАО «МИНБанк» ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	159 650.17 0,072 %
22.10.2015	Заклучение договора поручительства	ПАО «МИНБанк» ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Промышленно-торговая обувная фирма «Заря»	

22.10.2015	Оформление кредитной линии с лимитом задолженности на затраты, связанные с основной деятельностью	ПАО «МИНБанк» ООО Торговый дом «ПК-Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО Торговый ДОМ «ПК-Заря»	100 000.00 0,045 %
22.10.2015	Заклучение договора поручительства	ПАО «МИНБанк» ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Промышленно-торговая обувная фирма «Заря»	
22.10.2015	Оформление кредитной линии с лимитом задолженности на затраты, связанные с основной деятельностью	ПАО «МИНБанк» ЗАО «Донская обувь»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ЗАО «Донская обувь»	40 000.00 0,018 %
22.10.2015	Предоставление в залог недвижимого имущества и прав аренды ЗАО МОФ «Парижская коммуна» при оформлении кредитной линии ООО Торговый дом «ПК-Заря» и ЗАО «Донская обувь»	ПАО «МИНБанк» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО Торговый дом «ПК-Заря» и ЗАО «Донская обувь»	176 518.66 0,08 %
22.10.2015	Заклучение договора поручительства	ПАО «МИНБанк» ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Промышленно- -торговая обувная фирма «Заря»	
29.12.2015	Пролонгирование потребительского кредита	ПАО «МИНБанк» Эскиндаров А.М.	Эскиндаров М. А. – Председатель Совета директоров ПАО «МИНБанк», отец Эскиндарова А. М.	80 000.00 0,004 %
29.12.2015	Продление срока кредитования по кредитной карте	ПАО «МИНБанк» Янышев Н.Ю.	Янышев Н. Ю. – член Правления ПАО «МИНБанк»	100.00 0,00005 %
29.12.2015	Оформление кредитной линии с лимитом задолженности на затраты, связанные с основной деятельностью	ПАО «МИНБанк» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	160 000.00 0,072 %
29.12.2015	Предоставление в залог недвижимого имущества и прав аренды ЗАО МОФ «Парижская коммуна» при оформлении кредитной линии ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	ПАО «МИНБанк» ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	439 378.20 0,197 %
29.12.2015	Заклучение договора поручительства	ПАО «МИНБанк» ООО «Промышленно- торговая обувная фирма «Заря»	Никитин А. А. – член Совета директоров ПАО «МИНБанк», Генеральный директор, акционер ЗАО МОФ «Парижская коммуна», которое является учредителем ООО «Промышленно- -торговая обувная фирма «Заря»	

Предоставление гарантий

Валюта	Сумма	Срок	Бенефициар	Банк-Гарант	В % от балансовой стоимости активов
RUR	1306061.55	31.01.2016 г.	Комитет общественных связей города Москвы	ОАО «МИНБ»	0,0006

Условия совершения этих сделок не отличаются от стандартных условий, утвержденных внутрибанковскими нормативными документами.

Информационная политика и раскрытие информации

Информационная политика Банка состоит в раскрытии информации о своей деятельности на основе принципов регулярности и оперативности представления, доступности для заинтересованных лиц, достоверности и полноты содержания; соблюдения разумного баланса между открытостью и учетом коммерческих интересов, а также нейтральности, то есть исключения преимущественного удовлетворения интересов одних групп получателей информации перед другими.

Внутренние процедуры сбора и подготовки информации, подлежащей раскрытию, устанавливаются исполнительными органами Банка в соответствии с их компетенцией. В соответствии с действующим законодательством Банк обеспечивает защиту информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайны.

Ответственность за полноту и достоверность раскрываемой информации о Банке и его деятельности несут исполнительные органы Банка, согласно их компетенции.

Основной целью информационной политики является – предоставление заинтересованным лицам возможности наиболее полной реализации их прав на получение информации, являющейся существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений.

Регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе реализуется посредством: предоставления акционерам исчерпывающей информации по каждому вопросу повестки дня, при подготовке общего собрания акционеров; включения в годовой отчет, предоставляемый акционерам, необходимой информации, позволяющей оценить итоги деятельности Общества за год.

Акционеры и инвесторы Банка имеют равные возможности для свободного и необременительного доступа к полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления, а также о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность, в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений.

При этом Банком обеспечивается надлежащий контроль за использованием конфиденциальной и инсайдерской информации.

В установленном порядке Обществом раскрывалась информация об аффилированных Банку структурах и лицах.

Сведения о существенных событиях в финансово-хозяйственной деятельности Общества размещались в ленте новостей информационного агентства Интерфакс, на интернет-сайте Банка www.minbank.ru.

Регулярно (один раз в два месяца) выходят номера корпоративной газеты, которые доступны на сайте Банка неограниченному кругу лиц, в том числе акционерам.

Раскрытие информации осуществляется также на корпоративном сайте в разделе «Акционерам и инвесторам / Раскрытие информации».

Политика в области защиты инсайдерской информации

Порядок доступа к инсайдерской информации описывает политику Банка в отношении правил охраны конфиденциальности инсайдерской информации и контроля за соблюдением требований действующего законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

На сайте Банка www.minbank.ru/info/minb/official-info/insider-info/ можно ознакомиться с Перечнем инсайдерской информации ПАО «МИНБанк», утвержденным Правлением ПАО «МИНБанк», Протокол от 25 ноября 2014 года № 26 (с изменениями и дополнениями утвержденными Протоколом № 10 от 21 апреля 2015 года).

Совет директоров ежеквартально рассматривает отчет о результатах осуществления внутреннего контроля, в целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

Более полно сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в Приложении № 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» к настоящему Годовому отчету.

Заявление Совета директоров акционерного общества о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров Банка подтверждает, что ПАО «МИНБанк» в целом следует базовым принципам Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России; в свою очередь, адекватность применяемых Банком механизмов и процедур позволяет минимизировать риски корпоративного управления.





Филиально-офисная сеть

Московский Индустриальный банк имеет широкую филиальную сеть и по итогам 2014-го года входит в ТОП-20 по этому показателю на российском банковском рынке. По состоянию на 31 декабря 2015 года, Банк присутствует в 27-ми субъектах РФ, располагающихся в 5-ти федеральных округах, и имеет 255 офисов продаж, в том числе:

15 филиалов;
198 дополнительных офисов;
9 операционных касс;
33 операционных офиса.

Регионы присутствия Банка:

ЦФО

Белгородская область, Брянская область, Владимирская область, Воронежская область, Ивановская область, Калужская область, Липецкая область, Москва, Московская область, Орловская область, Тульская область, Ярославская область.

СЗФО

Республика Карелия, Архангельская область, Ненецкий автономный округ, Санкт-Петербург.

СКФО

Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Северная Осетия-Алания, Чеченская Республика, Ставропольский край.

ЮФО

Республика Адыгея, Краснодарский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская область.

ПФО

Нижегородская область.

Распределение подразделений сети по федеральным округам, форматам

(по состоянию на 31.12.2015 г.)

	Регион	Филиалов	Доп. офисов	Опер. касс	Опер. офисов
--	--------	----------	-------------	------------	--------------

Центральный федеральный округ

1	Белгородская область	0	0	0	4
2	Брянская область	0	0	0	8
3	Владимирская область	1	25	7	
4	Воронежская область	1	32	0	
5	Ивановская область	0	0	0	3
6	Калужская область	0	0	0	2
7	Липецкая область	0	0	0	3
8	Москва	0	33	2	
9	Московская область	0	16	0	1
10	Орловская область	1	12	0	
11	Тульская область	1	15	0	
12	Ярославская область	0	0	0	2
Итого по ЦФО		4	133	9	23

Северо-Западный федеральный округ

13	Архангельская область	1	11	0	
14	Ненецкий автономный округ	0	1	0	
15	Санкт-Петербург	1	2	0	
16	Республика Карелия	0	0	0	1
Итого по СЗФО		2	14	0	1

Северо-Кавказский федеральный округ

17	Чеченская Республика	0	0	0	5
----	----------------------	---	---	---	---



18	Республика Северная Осетия-Алания	1	1	0	
19	Кабардино-Балкарская Республика	0	0	0	2
20	Карачаево-Черкесская Республика	1	3	0	
21	Ставропольский край	1	6	0	2
Итого по СКФО		3	10	0	9
Южный федеральный округ					
22	Астраханская область	1	6	0	
23	Волгоградская область	1	8	0	
24	Краснодарский край	1	9	0	
25	Ростовская область	1	16	0	
26	Республика Адыгея	1	1	0	
Итого по ЮФО		5	40	0	
Приволжский федеральный округ					
27	Нижегородская область	1	1	0	
Итого по ПФО		1	1	0	0
ИТОГО:		15	198	9	33
ВСЕГО:		255			

255 ОФИСОВ

15 ФИЛИАЛОВ; 198 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОФИСОВ;
9 ОПЕРАЦИОННЫХ КАСС; 33 ОПЕРАЦИОННЫХ
ОФИСА





Контактная информация

				Контактные телефоны для клиентов, размещенные на сайте Банка	Контактные телефоны, заявленные Центральным офисом (филиалом) в ТУ ЦБ
	ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС	115419, г. Москва, ул. Орджоникидзе, д. 5	(495) 740-00-74	(495) 740-00-74	(495) 952-74-08 (495) 952-76-55
Регионы					
2	Операционный офис «Московское областное региональное управление»	124460, г. Москва, Зеленоград, Панфиловский пр-т, д. 22	(499) 710-13-85 (499) 710-03-02	(499) 710-13-85 (499) 710-03-02	(499) 710-13-85 (499) 710-03-02
3	Операционный офис «Белгородское региональное управление»	308000, г. Белгород, Свято-Троицкий Бульвар, д. 38	(4722) 22-82-27	(4722) 22-82-27	(4722) 22-82-27
4	Операционный офис «Региональное управление в г. Буденновск»	356800, Ставропольский край, г. Буденновск, ул. Пушкинская, д. 121	(86559) 2-03-39 (86559) 2-06-34	(86559) 2-03-39 (86559) 2-06-34	(86559) 2-04-09 (86559) 2-06-34
5	Операционный офис «Брянское региональное управление»	241019, г. Брянск, ул. Красноармейская, д. 128	(4832) 58-72-01	(4832) 58-72-01	(4832) 58-72-00 (4832) 58-72-01
6	Филиал в г. Владикавказ	362007, Республика Северная Осетия–Алания, г. Владикавказ, ул. Павленко, д. 44 А	(8672) 54-24-99 (8672) 64-18-92	(8672) 54-24-99 (8672) 64-18-92	(8672) 54-24-99
7	Филиал «Владимирское региональное управление»	600015, г. Владимир, пр. Ленина, д. 35	(4922) 38-52-82 (4922) 40-40-40	(4922) 38-52-82 (4922) 40-40-40	(4922) 40-40-10 (4922) 40-40-25
8	Филиал «Волгоградское региональное управление»	400050, г. Волгоград, ул. Рокоссовского, д. 62	(8442) 99-80-80 (8442) 99-88-08	(8442) 99-80-80 (8442) 99-88-08	(8442) 99-80-80
9	Филиал «Воронежское региональное управление»	394000, г. Воронеж, ул. Театральная, д. 20 А	(473) 264-50-32	(473) 264-50-32	(473) 264-50-32 (473) 264-50-34
10	Операционный офис «Ивановское региональное управление»	153013, г. Иваново, ул. Куконковых, д. 96	(4932) 59-25-55 (4932) 93-33-00	(4932) 93-33-35 (4932) 93-33-32 (4932) 93-33-01 (4932) 93-33-02	(4932) 93-33-35 (4932) 93-33-32 (4932) 93-33-01 (4932) 93-33-02 (4932) 59-25-55
11	Филиал «Краснодарское региональное управление»	350063, г. Краснодар, Западный округ, ул. Постовая, д. 41 / 1 / ул. Октябрьская, д. 16	(8612) 68-38-00	(8612) 68-38-00	(8612) 68-38-00 (8612) 68-27-72
12	Операционный офис «Калужское региональное управление»	248000, г. Калуга, ул. Кутузова, д. 12	(4842) 22-26-49	(4842) 22-26-49	(4842) 77-70-02 (4842) 76-07-48 (4842) 22-26-48 (4842) 22-26-49
13	Операционный офис «Липецкое региональное управление»	398016, г. Липецк, ул. Гагарина, д. 76 А	(4742) 25-20-43 (4742) 25-20-31	(4742) 25-20-43 (4742) 25-20-31	(4742) 25-20-30 (4742) 25-20-34 (4742) 35-50-01

* В 2016-м году будет продолжена реализация масштабного проекта по реформатированию филиальной сети, в рамках которой запланировано преобразование ряда филиалов в операционные офисы, с переподчинением операционных офисов Центральному офису или действующему филиалу, в соответствии с территориальностью федеральных округов РФ.

14	Филиал в г. Майкоп	385011, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Пролетарская, д. 454 / ул. М. Горького, д. 214	(8772) 57-52-82	(8772) 57-52-82	(8772) 57-52-82
15	Операционный офис «Региональное управление в г. Нальчик»	360000, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Ногмова, д. 29	(88662) 44-38-60	(88662) 44-38-60	(8662) 44-38-60 (8662) 44-21-29
16	Филиал в г. Нижний Новгород	603006, г. Нижний Новгород, пер. Ткачева, д. 1	(831) 272-50-05 (831) 272-50-10	(831) 272-50-05 (831) 272-50-10 (831) 272-50-01	(831) 411-53-19
17	Филиал «Орловское региональное управление»	302020, г. Орел, ул. Полесская, д. 28	(4862) 43-34-86	(4862) 43-34-86	(4862) 43-34-86
18	Филиал «Поволжское региональное управление»	414052, г. Астрахань, ул. 1-я Перевозная, д. 120	(8512) 40-73-38	(8512) 40-73-38	(8512) 40-73-38
19	Филиал «Ростовское региональное управление»	344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Социалистическая, д. 74	(863) 200-19-82/80	(863) 200-19-82 (863) 200-19-80	(863) 200-19-80
20	Филиал в г. Санкт-Петербург	190000, г. Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 7, лит. А	(812) 244-39-50, (812) 244-83-50	(812) 244-39-50 (812) 244-83-50	(812) 244-83-50
	Операционный офис «Отделение в г. Петрозаводск»	185001, Республика Карелия, г. Петрозаводск, Первомайский пр., д. 41, пом. 1 Н.	(8142) 59-33-85	(8142) 59-33-85	(8142) 59 33 85
21	Филиал «Северо-Западное региональное управление»	163000, г. Архангельск, пр-т Ломоносова, д. 121/ ул. Поморская, д. 26	(8182) 65-76-60	(8182) 65-76-60	(8182) 65-76-60 (8182) 65-00-18
	Дополнительный офис «Отделение в г. Нарьян-Мар»	166000, Ненецкий автономный округ, г. Нарьян-Мар, ул. Ленина, д. 23 А		(81853) 4-25-06	(81853) 4-25-06
22	Филиал «Северо-Кавказское региональное управление»	355035, г. Ставрополь, ул. Маршала Жукова, д. 2	(8652) 29-68-01 (8652) 29-68-02	(8652) 29-68-01 (8652) 29-68-02	(8652) 29-68-01 (8652) 29-68-02
	Операционный офис «Отделение в г. Грозный»	364021, Чеченская Республика, г. Грозный, Октябрьский р-он, пр. А. А. Кадырова, д. 117	(8712) 29-48-74, 29-48-75	(8712) 29-48-74 (8712) 29-48-75 (8712) 29-48-76 (8712) 29-48-77	(8712) 29-48-74 (8712) 29-48-75 (8712) 29-48-76 (8712) 29-48-77
23	Филиал «Тульское региональное управление»	300002, г. Тула, ул. Набережная Дрейера, д. 10	(4872) 34-14-73	(4872) 34-14-73	(4872) 34-14-73 (4872) 39-33-29
24	Филиал в г. Черкесск	369000, Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск, ул. Международная, д. 176 А	(87822) 5-40-59	(87822) 28-15-28 (87822) 28-15-24	(8782) 28-15-28 (8782) 28-15-79
25	Операционный офис «Ярославское региональное управление»	150014, г. Ярославль, пр-т Толбухина, д. 17 / 65	(4852) 49-19-35	(4852) 49-19-35	(4852) 49-19-33 (4852) 49-19-34 (4852) 49-19-43 (4852) 49-19-35

Реквизиты

Публичное акционерное общество
«Московский Индустриальный банк»,
ПАО «МИНБанк»

Генеральная лицензия на осуществление
банковских операций № 912 от 20 октября
1993 года, переоформлена
26 августа 2015 года.

Юридический и фактический адреса:
Россия, 115419, г. Москва, ул. Орджоникидзе,
д. 5. Телефоны: 8-800-100-74-74,
+7 (495) 74-000-74. Факс: (495) 952-6927
Телетайп: 113344 PANK RU
SWIFT: MINN RU MM

Адрес в интернете: www.minbank.ru
E-mail: info@minbank.ru

Платежные реквизиты:
Корр. счет: 30101810300000000600
Главное управление Центрального банка
Российской Федерации по Центральному
федеральному округу г. Москва
КПП: 997950001
БИК: 044525600
ИНН: 7725039953
ОКПО: 09317135
ОКВЭД: 65.12

РАСЧЕТЫ В USD
Intermediary Institution (банк-корреспондент)
IRVTUS3N
THE BANK OF NEW YORK MELLON
1290 AVENUE OF AMERICAS NEW YORK,
NY, US
Routing number - 021000018
Beneficiary Bank (банк-получатель)
Acc.8900086009
MINNRUMM
JSCB 'MOSCOW INDUSTRIAL BANK' PC
(HEAD OFFICE)
MOSCOW, RUSSIA
Beneficiary Customer - Name & Addr
(наименование и счет получателя)
(Наименование получателя на английском
языке и 20-значный номер счета).

РАСЧЕТЫ В EBPO
Intermediary Institution (банк-корреспондент)
COBADEFF
COMMERZBANK AG
KAISERSTRASSE 16, 60261 FRANKFURT AM
MAIN, GERMANY
Beneficiary Bank (банк-получатель)
Acc. 400886467001 EUR
MINNRUMM
JSCB 'MOSCOW INDUSTRIAL BANK' PC
(HEAD OFFICE)
MOSCOW, RUSSIA
Beneficiary Customer – Name & Addr
(наименование и счет получателя)
(Наименование получателя на английском
языке и 20-значный номер счета).



Финансовая отчетность Банка за 2015-й год

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам Публичного
акционерного общества
«Московский
Индустриальный банк»

Заключение о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Московский Индустриальный банк» (далее – «Банк»), которая состоит из бухгалтерского баланса (публикуемая форма) по состоянию на 1 января 2016 года, отчета о финансовых результатах (публикуемая форма) за 2015-й год и приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в составе: отчета об уровне достаточности капитала для покрытия рисков, величине резервов на возможные потери по ссудам и иным активам (публикуемая форма) по состоянию на 1 января 2016 года, сведений об обязательных нормативах и показателе финансового рычага (публикуемая форма) по состоянию на 1 января 2016 года, отчета о движении денежных средств (публикуемая форма) по состоянию на 1 января 2016 года, а также пояснительной информации.

Ответственность
аудируемого лица
за годовую
бухгалтерскую
(финансовую)
отчетность

Руководство Банка несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений в следствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности данной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита.

Мы провели аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности, действующими в Российской Федерации, и международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает в себя проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации.

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно, во всех существенных отношениях, финансовое положение Публичного акционерного общества «Московский Индустриальный банк» по состоянию на 1 января 2016 года; в том числе, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Выбор аудиторских процедур является предметом суждения аудитора, которое основывается на оценке риска существенных искажений годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, допущенных в следствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска аудитор рассматривает систему внутреннего контроля, обеспечивающую составление и достоверность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Кроме того, аудит включает в себя оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством, а также оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства представляют достаточные и надлежащие основания для выражения нашего мнения.

Прочие сведения

Прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не имеет своей целью представление финансового положения и результатов деятельности в соответствии с принципами или методами бухгалтерского учета, общепринятыми в странах и иных административно-территориальных образованиях, помимо Российской Федерации. Соответственно, прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не предназначена для лиц, не знакомых с принципами, процедурами и методами бухгалтерского учета, принятыми в Российской Федерации.

Отчет о результатах проверки в соответствии с требованиями статьи 42 Федерального закона от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности»

Руководство Банка несет ответственность за выполнение Банком обязательных нормативов, установленных Центральным Банком Российской Федерации (далее – Банком России), а также за соответствие внутреннего контроля и организацию систем управления рисками Банка, согласно требованиям, предъявляемым Банком России к таким системам.

В соответствии с требованиями статьи 42 Федерального закона от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее – Федеральный закон), в ходе аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за 2015 год мы провели проверку:

- выполнения Банком по состоянию на 1 января 2016 года обязательных нормативов, установленных Банком России;
- соответствия внутреннего контроля и организации систем управления рисками Банка, согласно требованиям, предъявляемым Банком России к таким системам в части:
 - подчиненности подразделений управления рисками;
 - наличия у Банка утвержденных уполномоченными органами Банка методик: выявления значимых для Банка рисков и управления этими рисками, осуществления стресс-тестирования, наличия системы отчетности по значимым для Банка рискам и капиталу;
 - последовательности применения в Банке методик управления значимыми для Банка рисками и оценки их эффективности;
 - осуществления Советом директоров и исполнительными органами управления Банка контроля за соблюдением установленных внутренними документами Банка предельных значений рисков и достаточности собственных средств (капитала), эффективности применяемых в Банке процедур управления рисками и последовательности их применения.

Указанная проверка включала в себя такие выбранные, на основе нашего суждения, процедуры, как запросы, анализ, изучение документов, сравнение утвержденных Банком требований, порядка и методик с требованиями, предъявляемыми Банком России, а также пересчет, сравнение и сверка числовых значений и иной информации.

Результаты проведенной нами проверки изложены ниже.

Выполнение Банком
обязательных нормативов,
установленных Банком России

Мы установили, что значения обязательных нормативов Банка по состоянию на 1 января 2016 года находились в пределах лимитов, установленных Банком России.

Мы не проводили каких-либо процедур в отношении данных бухгалтерского учета Банка, кроме процедур, которые мы сочли необходимыми для целей выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка.

Соответствие внутреннего контроля и организации систем
управления рисками Банка требованиям, предъявляемым Банком
России к таким системам

Мы установили, что в соответствии с нормативными актами и рекомендациями Банка России по состоянию на 31 декабря 2015 года, служба внутреннего аудита Банка подчинена и подотчетна Совету директоров, а подразделения управления рисками Банка не были подчинены и не были подотчетны подразделениям, принимающим соответствующие риски.

Мы установили, что внутренние документы Банка, действующие на 31 декабря 2015 года и устанавливающие методики выявления значимых для Банка кредитных, рыночных, операционных рисков и рисков потери ликвидности; управления такими рисками и осуществления стресс-тестирования; утверждены уполномоченными органами управления Банка в соответствии с нормативными актами и рекомендациями Банка России.

Мы также установили наличие в Банке, по состоянию на 31 декабря 2015 года, системы отчетности по значимым для Банка кредитным, рыночным, операционным рискам и рискам потери ликвидности; и по собственным средствам (капиталу) Банка.

Мы установили, что периодичность и последовательность отчетов, подготовленных подразделениями управления рисками Банка и службой внутреннего аудита Банка в течение 2015-го года, в отношении вопросов управления

кредитными, рыночными, операционными рисками и риском потери ликвидности Банка, соответствовали внутренним документам Банка; и что указанные отчеты включали в себя наблюдения, сделанные подразделениями управления рисками и службой внутреннего аудита Банка, в отношении оценки эффективности соответствующих методик Банка по управлению рисками.

Мы установили, что по состоянию на 31 декабря 2015 года к полномочиям Совета директоров и исполнительных органов управления Банка относился контроль, за соблюдением Банком установленных внутренними документами Банка предельных значений рисков и достаточности собственных средств (капитала).

С целью осуществления контроля эффективности применяемых в Банке процедур управления рисками и последовательности их применения в течение 2015-го года, Совет директоров и исполнительные органы управления Банка на периодической основе рассматривали отчеты, подготовленные подразделениями управления рисками Банка и службой внутреннего аудита.

Процедуры в отношении внутреннего контроля и организации систем управления рисками были проведены нами исключительно для целей проверки соответствия, указанных в Федеральном законе и описанных выше, определенных элементов внутреннего контроля и организации систем управления рисками Банка требованиям, установленным Банком России.

Г. А. Шинин
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

25 апреля 2016 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11 сентября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739179160. Местонахождение: 115419, Россия, г. Москва, ул. Орджоникидзе, д. 5.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203. Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1. ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Аудиторская Палата России» (Ассоциация) (СРО АПР). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 10201017420.



Банковская отчетность

Код территории по ОКATO	Код кредитной организации (филиала)	
	по ОКПО	Регистрационный номер (/порядковый номер)
45	09317135	0912

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

(публикуемая форма) на 01.01.2016 г.

Кредитной организации: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк» / ПАО «МИНБанк»

Почтовый адрес: 115419, г. Москва, ул.Орджоникидзе, д. 5

Код формы по ОКУД 0409806

Квартальная (Годовая), тыс. руб.

№ строки	Наименование статьи	Номер пояснений	Данные на отчетную дату	Данные на начало отчетного года
1	2	3	4	5
I. АКТИВЫ				
1	Денежные средства		7923166	8534442
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации		7849228	9650851
2.1	Обязательные резервы		3627533	3713708
3	Средства в кредитных организациях		3672030	1453507
4	Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		21178	18424
5	Чистая ссудная задолженность		174365148	165789151
6	Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи		8940210	6294954
6.1	Инвестиции в дочерние и зависимые организации		2226	2248
7	Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения		16249019	16439775
8	Требования по текущему налогу на прибыль		688	21875
9	Отложенный налоговый актив		1759371	187766
10	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы		5473561	3889907
11	Прочие активы		16643913	13152678
12	Всего активов		242897512	225433330
II. ПАССИВЫ				
13	Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации		18708893	29897507
14	Средства кредитных организаций		2285944	2754631
15	Средства клиентов, не являющихся кредитными организациями		197865613	166778741
15.1	Вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей		150173018	119557522
16	Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		51121	114457
17	Выпущенные долговые обязательства		3516185	178064
18	Обязательство по текущему налогу на прибыль		0	64157
19	Отложенное налоговое обязательство		0	0
20	Прочие обязательства		3694013	2394414

21	Резервы на возможные потери, по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и операциям с резидентами офшорных зон	389232	167479
22	Всего обязательств	226511001	202349450
III. ИСТОЧНИКИ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ			
23	Средства акционеров (участников)	2014288	2014288
24	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	0	0
25	Эмиссионный доход	6730736	6730736
26	Резервный фонд	439402	361640
27	Переоценка по справедливой стоимости ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи, уменьшенная на отложенное налоговое обязательство (увеличенная на отложенный налоговый актив)	123983	54642
28	Переоценка основных средств, уменьшенная на отложенное налоговое обязательство	172313	176353
29	Нераспределенная прибыль (непокрытые убытки) прошлых лет	13672240	12968600
30	Неиспользованная прибыль (убыток) за отчетный период	-6766451	777621
31	Всего источников собственных средств	16386511	23083880
IV. ВНЕБАЛАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
32	Безотзывные обязательства кредитной организации	28387545	19675249
33	Выданные кредитной организацией гарантии и поручительства	14892043	20225116
34	Условные обязательства некредитного характера	0	0

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию, размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru.

Президент БанкаА. А. Арсамаков

Главный бухгалтерТ. Н. Борисова

25 апреля 2016 г.





Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)	
	по ОКПО	Регистрационный номер (порядковый номер)
45	09317135	0912

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

(публикуемая форма) за 2015 г.

Кредитной организации: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк» / ПАО «МИнБанк»

Почтовый адрес: 115419, г. Москва, ул.Орджоникидзе, д. 5

Код формы по ОКУД 0409807

Квартальная (Годовая), тыс. руб.

№ строки	Наименование статьи	Номер пояснений	Данные на отчетный период	Данные за соответствующий период прошлого года
1	2	3	4	5
1	Процентные доходы, всего, в том числе:		23259193	20025176
1.1	От размещения средств в кредитных организациях		35312	30380
1.2	От ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями		21207267	18281465
1.3	От оказания услуг по финансовой аренде (лизингу)		3	2
1.4	От вложений в ценные бумаги		2016611	1713329
2	Процентные расходы, всего, в том числе:		19011224	12133599
2.1	По привлеченным средствам кредитных организаций		2641309	2455922
2.2	По привлеченным средствам клиентов, не являющимся кредитными организациями		16066095	9654133
2.3	По выпущенным долговым обязательствам		303820	23544
3	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа)		4247969	7891577
4	Изменение резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности; средствам, размещенным на корреспондентских счетах; а также начисленным процентным доходам, всего, в том числе:		-6062172	-417716
4.1	Изменение резерва на возможные потери по начисленным процентным доходам		-570110	21301
5	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа) после создания резерва на возможные потери		-1814203	7473861
6	Чистые доходы от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток		15350	-789984
7	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, имеющимися в наличии для продажи		616888	-13897
8	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, удерживаемыми до погашения		0	0
9	Чистые доходы от операций с иностранной валютой		684454	4346443
10	Чистые доходы от переоценки иностранной валюты		-434668	-4327575
11	Доходы от участия в капитале других юридических лиц		2375	240938
12	Комиссионные доходы		3269632	3321980
13	Комиссионные расходы		231223	210013

14	Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи	0	0
15	Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, удерживаемым до погашения	0	0
16	Изменение резерва по прочим потерям	-1211563	-199429
17	Прочие операционные доходы	2348453	1453788
18	Чистые доходы (расходы)	3245495	11296112
19	Операционные расходы	11113627	10206210
20	Прибыль (убыток) до налогообложения	-7868132	1089902
21	Возмещение (расход) по налогам	-1101681	312281
22	Прибыль (убыток) после налогообложения	-6766451	777621
23	Выплаты из прибыли после налогообложения, всего, в том числе:	0	0
23.1	Распределение между акционерами (участниками) в виде дивидендов	0	0
23.2	Отчисления на формирование и пополнение резервного фонда	0	0
24	Неиспользованная прибыль (убыток) за отчетный период	-6766451	777621

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию, размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru.

Президент Банка

А. А. Арсамаков

Главный бухгалтер

Т. Н. Борисова

25 апреля 2016 г.





Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)	
	по ОКПО	Регистрационный номер (порядковый номер)
45	09317135	0912

ОТЧЕТ ОБ УРОВНЕ ДОСТАТОЧНОСТИ КАПИТАЛА ДЛЯ ПОКРЫТИЯ РИСКОВ, ВЕЛИЧИНЕ РЕЗЕРВОВ НА ВОЗМОЖНЫЕ ПОТЕРИ ПО ССУДАМ И ИНЫМ АКТИВАМ

(публикуемая форма) на 01.01.2016 г.

Кредитной организации: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк» / ПАО «МИНБанк»

Почтовый адрес: 115419, г. Москва, ул.Орджоникидзе, д. 5

Код формы по ОКУД 0409808

Квартальная (Годовая)

Раздел 1. Информация об уровне достаточности капитала

Номер строки	Наименование показателя	Номер пояснения	Данные на отчетную дату	Прирост (+)/ снижение (-) за отчетный период	Данные на начало отчетного года
1	2	3	4	5	6
1	Собственные средства (капитал), (тыс. руб.), итого, в том числе:		27594758.0	2586665.0	25008093.0
1.1	Источники базового капитала:		22746665.0	-429848.0	23176513.0
1.1.1	Уставный капитал, всего, в том числе, сформированный:		1904288.0	0.0	1904288.0
1.1.1.1	обыкновенными акциями (долями)		1904288.0	0.0	1904288.0
1.1.1.2	привилегированными акциями		0.0	0.0	0.0
1.1.2	Эмиссионный доход		6730736.0	0.0	6730736.0
1.1.3	Резервный фонд		439402.0	77762.0	361640.0
1.1.4	Нераспределенная прибыль:		13672239.0	-507610.0	14179849.0
1.1.4.1	прошлых лет		13672239.0	703639.0	12968600.0
1.1.4.2	отчетного года		0.0	-1211249.0	1211249.0
1.2	Показатели, уменьшающие источники базового капитала:		6898824.0	6856947.0	41877.0
1.2.1	Нематериальные активы		500.0	14.0	486.0
1.2.2	Отложенные налоговые активы		499788.0	499788.0	0.0
1.2.3	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)		7912.0	45.0	7867.0
1.2.4	Убытки:		6377920.0	6377920.0	0.0
1.2.4.1	прошлых лет		0.0	0.0	0.0
1.2.4.2	отчетного года		6377920.0	6377920.0	0.0
1.2.5	Инвестиции в капитал финансовых организаций:		0.0	0.0	0.0
1.2.5.1	несущественные		0.0	0.0	0.0
1.2.5.2	существенные		0.0	0.0	0.0
1.2.5.3	совокупная сумма существенных вложений и совокупная сумма отложенных налоговых активов		0.0	0.0	0.0
1.2.6	Отрицательная величина добавочного капитала		12704.0	-20820.0	33524.0
1.2.7	Обязательства по приобретению источников базового капитала		0.0	0.0	0.0
1.2.8	Средства, поступившие в оплату акций (долей), включаемые в состав базового капитала		0.0	0.0	0.0
1.3	Базовый капитал		15847841.0	-7286795.0	23134636.0
1.4	Источники добавочного капитала:		0.0	0.0	0.0
1.4.1	Уставный капитал, сформированный привилегированными акциями, всего, в том числе:		0.0	0.0	0.0

1.4.1.1	выпущенные в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2009 года № 181-ФЗ «Об использовании государственных ценных бумаг Российской Федерации для повышения капитализации банков» <1>	0.0	0.0	0.0
1.4.2	Эмиссионный доход	0.0	0.0	0.0
1.4.3	Субординированный заем с дополнительными условиями	0.0	0.0	0.0
1.4.4	Субординированный кредит (депозит, заем, облигационный заем) без ограничения срока привлечения	0.0	0.0	0.0
1.5	Показатели, уменьшающие источники добавочного капитала	12704.0	-20820.0	33524.0
1.5.1	Вложения в собственные привилегированные акции	0.0	0.0	0.0
1.5.2	Инвестиции в капитал финансовых организаций:	0.0	0.0	0.0
1.5.2.1	несущественные	0.0	0.0	0.0
1.5.2.2	существенные	0.0	0.0	0.0
1.5.3	Субординированный кредит (депозит, заем, облигационный заем), предоставленный финансовым организациям	0.0	0.0	0.0
1.5.3.1	несущественные	0.0	0.0	0.0
1.5.3.2	существенные	0.0	0.0	0.0
1.5.4	Отрицательная величина дополнительного капитала	0.0	0.0	0.0
1.5.5	Обязательства по приобретению источников добавочного капитала	0.0	0.0	0.0
1.5.6	Средства, поступившие в оплату акций (долей), включаемые в состав добавочного капитала	0.0	0.0	0.0
1.6	Добавочный капитал	0.0	0.0	0.0
1.7	Основной капитал	15847841.0	-7286795.0	23134636.0
1.8	Источники дополнительного капитала:	11746917.0	9873460.0	1873457.0
1.8.1	Уставный капитал, сформированный привилегированными акциями, всего, в том числе:	0.0	0.0	0.0
1.8.1.1	после 1 марта 2013 года	0.0	0.0	0.0
1.8.2	Уставный капитал, сформированный за счет капитализации прироста стоимости имущества	110000.0	0.0	110000.0
1.8.3	Прибыль:	0.0	0.0	0.0
1.8.3.1	текущего года	0.0	0.0	0.0
1.8.3.2	прошлых лет	0.0	0.0	0.0
1.8.4	Субординированный кредит (депозит, заем, облигационный заем), всего, в том числе:	11427500.0	9877500.0	1550000.0
1.8.4.1	привлеченный (размещенный) до 1 марта 2013 года	360000.0	-240000.0	600000.0
1.8.4.2	предоставленный в соответствии с Федеральным законом от 13 октября 2008 года № 173-ФЗ «О дополнительных мерах по поддержке финансовой системы Российской Федерации» <2> и Федеральным законом от 27 октября 2008 года № 175-ФЗ «О дополнительных мерах для укрепления стабильности банковской системы в период до 31 декабря 2014 года» <3>	0.0	0.0	0.0
1.8.5	Прирост стоимости имущества	209417.0	-4040.0	213457.0
1.9	Показатели, уменьшающие источники дополнительного капитала:	0.0	0.0	0.0
1.9.1	Вложения в собственные привилегированные акции	0.0	0.0	0.0
1.9.2	Инвестиции в капитал финансовых организаций:	0.0	0.0	0.0
1.9.2.1	несущественные	0.0	0.0	0.0
1.9.2.2	существенные	0.0	0.0	0.0
1.9.3	Субординированные кредит (депозит, заем, облигационный заем), предоставленный финансовым организациям	0.0	0.0	0.0
1.9.3.1	несущественный	0.0	0.0	0.0
1.9.3.2	существенный	0.0	0.0	0.0
1.9.4	Обязательства по приобретению источников дополнительного капитала	0.0	0.0	0.0
1.9.5	Средства, поступившие в оплату акций (долей), включаемые в состав дополнительного капитала	0.0	0.0	0.0
1.10	Показатели, уменьшающие сумму основного и дополнительного капитала:	0.0	0.0	0.0
1.10.1	Просроченная дебиторская задолженность длительностью свыше 30 календарных дней	0.0	0.0	0.0
1.10.2	Субординированные кредиты, стоимость которых не превышает 1 процента от величины уставного капитала кредитной организации-заемщика	0.0	0.0	0.0



110.3	Превышение совокупной суммы кредитов, банковских гарантий и поручительств, предоставленных своим участникам (акцию нерам) и инсайдерам, над ее максимальным размером в соответствии с федеральными законами и нормативными актами Банка России	0.0	0.0	0.0
110.4	Превышение вложений в строительство, изготовление и приобретение основных средств над суммой источников основного и дополнительного капитала	0.0	0.0	0.0
110.5	Превышение действительной стоимости доли вышедшего участника общества с ограниченной ответственностью над стоимостью, по которой доля была реализована другому участнику общества с ограниченной ответственностью	0.0	0.0	0.0
111	Дополнительный капитал	11746917.0	9873460.0	1873457.0
2	Активы, взвешенные по уровню риска (тыс.руб.):	X	X	X
2.1	Необходимые для определения достаточности базового капитала	234347037.0	2565807.0	231781230.0
2.2	Необходимые для определения достаточности основного капитала	234347037.0	2597388.0	231749649.0
2.3	Необходимые для определения достаточности собственных средств (капитала)	234556454.0	2593348.0	231963106.0
3	Достаточность капитала (процент):	X	X	X
3.1	Достаточность базового капитала	6.8	X	10.0
3.2	Достаточность основного капитала	6.8	X	10.0
3.3	Достаточность собственных средств (капитала)	11.8	X	10.8

<1> Федеральный закон от 18 июля 2009 года № 181-ФЗ «Об использовании государственных ценных бумаг Российской Федерации для повышения капитализации банков» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 29, ст.3618; 2014, № 31, ст.4334).

<2> Федеральный закон от 13 октября 2008 года № 173-ФЗ «О дополнительных мерах по поддержке финансовой системы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 42, ст.4698; 2009, № 29, ст.3605; № 48, ст.5729; № 52, ст.6437; 2010, № 8, ст. 776; № 21, ст.2539; № 31, ст. 4175).

<3> Федеральный закон от 27 октября 2008 года № 175-ФЗ «О дополнительных мерах для укрепления стабильности банковской системы в период до 31 декабря 2014 года» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 44, ст. 4981; 2009, № 29, ст.3630; 2011, № 49, ст.7059; 2013, № 19, ст.2308).

Раздел 2. Сведения о величине кредитного, операционного и рыночного рисков, покрываемых капиталом

Подраздел 2.1. Кредитный риск, тыс.руб.

№ строки	Наименование показателя	№ пояснений	Данные на отчетную дату			Данные на начало отчетного года		
			Стоимость активов (инструментов)	Активы (инструменты) за вычетом сформированных резервов на возможные потери	Стоимость активов (инструментов), взвешенных по уровню риска	Стоимость активов (инструментов)	Активы (инструменты) за вычетом сформированных резервов на возможные потери	Стоимость активов (инструментов), взвешенных по уровню риска
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Кредитный риск по активам, отраженным на балансовых счетах		213995525	206839520	166227872	199592307	196661200	154866165
1.1	Активы с коэффициентом риска <1> 0 %, всего, из них:		35908871	35908871	0	39152441	39152441	0
1.1.1	Денежные средства и обязательные резервы, депонированные в Банке России		3627533	3627533	0	3713708	3713708	0
1.1.2	Кредитные требования и другие требования, обеспеченные гарантиями Российской Федерации, Минфина России и Банка России и залогом государственных долговых ценных бумаг Российской Федерации, Минфина России и Банка России		0	0	0	0	0	0
1.1.3	Кредитные требования и другие требования к центральным банкам или правительствам стран, имеющих страновые оценки «0», «1» <2>, в том числе обеспеченные гарантиями этих стран и так далее		0	0	0	0	0	0
1.2	Активы с коэффициентом риска 20 %, всего, из них:		5696868	5692188	1138438	3093198	3091788	618358

1.2.1	Кредитные требования и другие требования к субъектам Российской Федерации, муниципальным образованиям, к иным организациям, обеспеченные гарантиями и залогом ценных бумаг субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	254000	251460	50292	131229	129819	25964
1.2.2	Кредитные требования и другие требования к центральным банкам или правительствам стран, имеющих страновую оценку «2», в том числе обеспеченные их гарантиями (залогом ценных бумаг)	0	0	0	0	0	0
1.2.3	Кредитные требования и другие требования к кредитным организациям - резидентам стран со страновой оценкой «0», «1», имеющим рейтинг долгосрочной кредитоспособности <3>, в том числе обеспеченные их гарантиями	2198802	2198802	439760	2073599	2073599	414720
1.3	Активы с коэффициентом риска 50 %, всего, из них:	315562	314708	157354	341173	340607	170304
1.3.1	Кредитные требования и другие требования в иностранной валюте, обеспеченные гарантиями Российской Федерации, Минфина России и Банка России и залогом государственных долговых ценных бумаг Российской Федерации, Минфина России и Банка России, номинированных в иностранной валюте	5029	5029	2515	9771	9771	4886
1.3.2	Кредитные требования и другие требования к центральным банкам или правительствам стран, имеющих страновую оценку «3», в том числе обеспеченные их гарантиями (залогом ценных бумаг)	0	0	0	0	0	0
1.3.3	Кредитные требования и другие требования к кредитным организациям – резидентам стран со страновой оценкой «0», «1», не имеющим рейтингов долгосрочной кредитоспособности, и к кредитным организациям – резидентам стран со страновой оценкой «2», в том числе, обеспеченные их гарантиями	85448	84594	42297	56572	56006	28003
1.4	Активы с коэффициентом риска 100%, всего, из них:	172053144	164907100	164907100	157002611	154074086	154074086
1.4.1	Ссудная задолженность юридических и физических лиц	135435769	131063397	131063397	129721173	128099614	128099614
1.4.2	Иные требования по ссудам клиентов	14896626	14282729	14282729	11830472	11208169	11208169
1.5	Активы с коэффициентом риска 150 процент - кредитные требования и другие требования к центральным банкам или правительствам стран, имеющих страновую оценку «7»	21080	16653	24980	2884	2278	3417
2	Активы с иными коэффициентами риска:	X	X	X	X	X	X
2.1	С пониженными коэффициентами риска, всего, в том числе:	13510528	13510528	755126	1945977	1945977	147049
2.1.1	Ипотечные ссуды с коэффициентом риска 70 %	0	0	0	0	0	0
2.1.2	Требования участников клиринга	13510528	13510528	755126	1945977	1945977	147049
2.2	С повышенными коэффициентами риска, всего, в том числе:	28218120	23063770	32308196	27144798	26407068	37153619
2.2.1	С коэффициентом риска 110 %	336150	99150	109065	391516	303524	333877
2.2.2	С коэффициентом риска 130 %	13979063	11238999	14610699	11934712	11677876	15181240
2.2.3	С коэффициентом риска 150 %	13902907	11725621	17588432	14818570	14425668	21638502
2.2.4	С коэффициентом риска 250 %	0	0	0	0	0	0
2.2.5	С коэффициентом риска 1000 %	0	0	0	0	0	0



3	Кредиты на потребительские цели всего, в том числе:	12456	11866	17904	236378	227580	250363
3.1	С коэффициентом риска 110 %	0	0	0	236261	227494	250243
3.2	С коэффициентом риска 140 %	11937	11372	15920	117	86	120
3.3	С коэффициентом риска 170 %	0	0	0	0	0	0
3.4	С коэффициентом риска 200 %	0	0	0	0	0	0
3.5	С коэффициентом риска 300 %	342	326	978	0	0	0
3.6	С коэффициентом риска 600 %	177	168	1006	0	0	0
4	Кредитный риск по условным обязательствам кредитного характера, всего, в том числе:	31967094	31577862	15541442	33484634	33317153	19658413
4.1	По финансовым инструментам с высоким риском	16679869	16566095	15536442	20799789	20672835	19658413
4.2	По финансовым инструментам со средним риском	3497	2748	1374	0	0	0
4.3	По финансовым инструментам с низким риском	843110	843110	3626	620164	620164	0
4.4	По финансовым инструментам без риска	14440618	14165909	0	12064681	12024154	0
5	Кредитный риск по производным финансовым инструментам	1063688		15955	0		0

<1> Классификация активов по группам риска произведена в соответствии с пунктом 2.3 Инструкции Банка России № 139-И.
<2> Страновые оценки указаны в соответствии с классификацией Экспортных Кредитных Агентств, участвующих в Соглашении стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) «Об основных принципах предоставления и использования экспортных кредитов, имеющих официальную поддержку» (информация о страновых оценках публикуется на официальном сайте Банка России, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «Банковский надзор»).

<3> Рейтинги долгосрочной кредитоспособности кредитной организации определяются на основе рейтингов, присвоенных международными рейтинговыми агентствами: Standart & Poor's или Fitch Rating's, либо Moody's Investors Service.

Подраздел 2.2 Операционный риск, тыс. руб. (кол-во)

№ строки	Наименование показателя	Данные пояснений	Данные на на отчетную дату	Данные на начало отчетного года
1	2	3	4	5
6	Операционный риск, всего, в том числе:		1894904.0	1498861.0
6.1	Доходы для целей расчета капитала на покрытие операционного риска, всего, в том числе:		37898089.0	29977213.0
6.1.1	чистые процентные доходы		22038597.0	19760665.0
6.1.2	чистые непроцентные доходы		15859492.0	10216548.0
6.2	Количество лет, предшествующих дате расчета величины операционного риска		3.0	3.0

Подраздел 2.3 Рыночный риск, тыс. руб.

№ строки	Наименование показателя	Данные пояснений	Данные на на отчетную дату	Данные на начало отчетного года
1	2	3	4	5
7	Совокупный рыночный риск, всего, в том числе:		2531328.0	1817321.0
7.1	Процентный риск, всего, в том числе:		199540.0	142824.0
7.1.1	Общий		112136.0	116158.0
7.1.2	Специальный		87404.0	26666.0
7.2	Фондовый риск, всего, в том числе:		2966.0	2562.0
7.2.1	Общий		1483.0	1281.0
7.2.2	Специальный		1483.0	1281.0
7.3	Валютный риск		0.0	0.0

Раздел 3. Информация о величине резервов на возможные потери по ссудам и иным активам, тыс. руб.

№ строки	Наименование показателя	Номер пояснений	Данные отчетную дату	Прирост (+)/ снижение (-) за отчетный период	Данные на начало отчетного года
1	2	3	4	5	6
1	Фактически сформированные резервы на возможные потери, всего, в том числе:		10927245	7269361	3657884
1.1	По ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности		9217523	6041473	3176050
1.2	По иным балансовым активам, по которым существует риск понесения потерь, и прочим потерям		1320490	1006135	314355
1.3	По условным обязательствам кредитного характера и ценным бумагам, права на которые удостоверяются депозитариями, не удовлетворяющими критериям банка россии, отраженным на внебалансовых счетах		389232	221753	167479
1.4	Под операции с резидентами офшорных зон		0		0

Раздел 4. Информация о показателе финансового рычага

№ строки	Наименование показателя	Номер пояснений	Значение отчетную дату 01.01.2016	Значение на дату, отстоящую на один квартал от отчетной 01.10.2015	Значение на дату, отстоящую на два квартала от отчетной 01.07.2015	Значение на дату, отстоящую на три квартала от отчетной 01.04.2015
1	2	3	4	5	6	7
1	Основной капитал, тыс.руб.		15847841.0	17918549.0	21895211.0	21188811.0
2	Величина балансовых активов и внебалансовых требований под риском для расчета показателя финансового рычага, тыс.руб.		257860142.0	239072564.0	239544158.0	242882578.0
3	Показатель финансового рычага по Базелю III, процент		6.1	7.5	9.1	8.7

Раздел «Справочно». Информация о движении резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности.

1. Формирование (доначисление) резерва в отчетном периоде (тыс. руб.),
всего 32162238, в том числе вследствие:
1.1. Выдачи ссуд 24246988;
1.2. Изменения качества ссуд 5405304;
1.3. Изменения официального курса иностранной валюты по отношению к рублю, установленного Банком России 627709;
1.4. Иных причин 1882237.
2. Восстановление (уменьшение) резерва в отчетном периоде (тыс. руб.),
всего 26098395, в том числе вследствие:
2.1. Списания безнадежных ссуд 0;
2.2. Погашения ссуд 24371689;
2.3. Изменения качества ссуд 303240;
2.4. Изменения официального курса иностранной валюты по отношению к рублю, установленного Банком России 324429;
2.5. Иных причин 1099037.

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию,
размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru.

Президент Банка А. А. Арсамаков

Главный бухгалтер Т. Н. Борисова

25 апреля 2016 г.





Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)	
	по ОКПО	Регистрационный номер (/порядковый номер)
45	09317135	0912

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ НОРМАТИВАХ И О ПОКАЗАТЕЛЕ ФИНАНСОВОГО РЫЧАГА

(публикуемая форма) на 01.01.2016 г.

Кредитной организации: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк» / ПАО «МИНБанк»

Почтовый адрес: 115419, г. Москва, ул.Орджоникидзе, д. 5

Код формы по ОКУД 0409813

Квартальная (Годовая)

Раздел 1. Сведения об обязательных нормативах, в процентах

Номер п/п	Наименование показателя	Номер пояснения	Нормативное значение	Фактическое значение	
				На отчетную дату	На начало отчетного года
1	2	3	4	5	6
1	Норматив достаточности базового капитала (H1.1)		5.0	6.8	10.0
2	Норматив достаточности основного капитала банка (H1.2)		6.0	6.8	10.0
3	Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка (норматив H1.0)		10.0	11.8	10.8
4	Норматив достаточности собственных средств (капитала) небанковской кредитной организации, имеющей право на осуществление переводов денежных средств, без открытия банковских счетов и связанных с ними иных банковских операций (H1.3)				
5	Норматив мгновенной ликвидности банка (H2)		15.0	108.5	61.5
6	Норматив текущей ликвидности банка (H3)		50.0	168.7	65.4
7	Норматив долгосрочной ликвидности банка (H4)		120.0	43.9	74.6
8	Норматив максимального размера риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков (H6)		25.0	Максимальное 20.4 Минимальное 0.0	Максимальное 23.0 Минимальное 0.0
9	Норматив максимального размера крупных кредитных рисков (H7)		800.0	376.4	461.2
10	Норматив максимального размера кредитов, банковских гарантий и поручительств, предоставленных банком своим участникам (акционерам) (H9.1)		50.0	26.6	43.1
11	Норматив совокупной величины риска по инсайдерам банка (H10.1)		3.0	0.6	0.7
12	Норматив использования собственных средств (капитала) банка для приобретения акций (долей) других юридических лиц (H12)		25.0	2.3	2.6
13	Норматив соотношения суммы ликвидных активов, сроком исполнения в ближайшие 30 календарных дней, к сумме обязательств рнко (H15)				
14	Норматив ликвидности небанковской кредитной организации, имеющей право на осуществление переводов денежных средств без открытия банковских счетов и связанных с ними иных банковских операций (H15.1)				
15	Норматив максимальной совокупной величины редитов клиентам - участникам расчетов на завершение расчетов (H16)				
16	Норматив предоставления рнко от своего имени и за свой счет кредитов заемщикам, кроме клиентов - участников расчетов (H16.1)				
17	Норматив минимального соотношения размера ипотечного покрытия и объема эмиссии облигаций с ипотечным покрытием (H18)				

Раздел 2. Информация о расчете показателя финансового рычага

Раздел 2.1 Расчет размера балансовых активов и внебалансовых требований, под риском для расчете показателя финансового рычага, тыс.руб.

Номер п/п	Наименование показателя	Номер пояснения	Сумма
1	2	3	4
1	Размер активов в соответствии с бухгалтерским балансом (публикуемая форма), всего		242897512
2	Поправка в части вложений в капитал кредитных, финансовых, страховых или иных организаций, отчетные данные которых включаются в консолидированную финансовую отчетность, но не включаются в расчет величины собственных средств (капитала), обязательных нормативов и размеров (лимитов) открытых валютных позиций банковской группы		не применимо для отчетности кредитной организации как юридического лица
3	Поправка в части фидуциарных активов, отражаемых в соответствии с правилами бухгалтерского учета, но не включаемых в расчет показателя финансового рычага		0
4	Поправка в части производных финансовых инструментов (ПФИ)		106369
5	Поправка в части операций кредитования ценными бумагами		1135741
6	Поправка в части приведения к кредитному эквиваленту условных обязательств кредитного характера		18179590
7	Прочие поправки		4459070
8	Величина балансовых активов и внебалансовых требований под риском, с учетом поправок для расчета показателя финансового рычага, итого:		257860142

Раздел 2.2 Расчет показателя финансового рычага, тыс.руб.

Номер п/п	Наименование показателя	Номер пояснения	Сумма
1	2	3	4
Риск по балансовым активам			
1	Величина балансовых активов, всего:		222261248.0
2	Уменьшающая поправка на сумму показателей, принимаемых в уменьшение величины источников основного капитала		520904.0
3	Величина балансовых активов под риском с учетом поправки (разность строк 1 и 2), итого:		221740344.0
Риск по операциям с ПФИ			
4	Текущий кредитный риск по операциям с ПФИ (за вычетом полученной вариационной маржи), всего:		0.0
5	Потенциальный кредитный риск на контрагента по операциям с ПФИ, всего:		106369.0
6	Поправка на размер номинальной суммы предоставленного обеспечения по операциям с ПФИ, подлежащей списанию с баланса в соответствии с правилами бухгалтерского учета		в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета неприменимо
7	Уменьшающая поправка на сумму перечисленной вариационной маржи в установленных случаях		0.0
8	Поправка в части требований банка - участника клиринга к центральному контрагенту по исполнению сделок клиентов		0.0
9	Поправка для учета кредитного риска в отношении базисного (базового) актива по выпущенным кредитным ПФИ		0.0
10	Уменьшающая поправка в части выпущенных кредитных ПФИ		0.0
11	Величина риска по ПФИ с учетом поправок (сумма строк 4, 5, 9 за вычетом строк 7, 8, 10), итого:		106369.0
Риск по операциям кредитования ценными бумагами			
12	Требования по операциям кредитования ценными бумагами (без учета неттинга), всего:		16698098.0
13	Поправка на величину неттинга денежной части (требований и обязательств) по операциям кредитования ценными бумагами		0.0
14	Величина кредитного риска на контрагента по операциям кредитования ценными бумагами		1135741.0
15	Величина риска по гарантийным операциям кредитования ценными бумагами		0.0

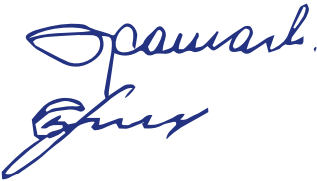


16	Требования по операциям кредитования ценными бумагами, с учетом поправок (сумма строк 12, 14, 15 за вычетом строки 13), итого:	17833839.0
Риск по условным обязательствам кредитного характера (КРВ)		
17	Номинальная величина риска по условным обязательствам кредитного характера (КРВ), всего:	31604770.0
18	Поправка в части применения коэффициентов кредитного эквивалента	13425180.0
19	Величина риска по условным обязательствам кредитного характера (КРВ) с учетом поправок (разность строк 17 и 18), итого:	18179590.0
Капитал риска		
20	Основной капитал	15847841.0
21	Величина балансовых активов и внебалансовых требований под риском для расчета показателя финансового рычага (сумма строк 3, 11, 16, 19), всего:	257860142.0
Показатель финансового рычага		
22	Показатель финансового рычага по Базелю III (строка 20 / строка 21), процент	6.1

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию, размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru.

Президент Банка

А. А. Арсамаков





Главный бухгалтер

Т. Н. Борисова



25 апреля 2016 г.

Код территории по ОКATO	Код кредитной организации (филиала)	
	по ОКПО	Регистрационный номер (/порядковый номер)
45	09317135	0912

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

(публикуемая форма) на 01.01.2016 г.

Кредитной организации: Публичное акционерное общество «Московский Индустриальный банк» / ПАО «МИнБанк»

Почтовый адрес: 115419, г. Москва, ул.Орджоникидзе, д. 5

Код формы по ОКУД 0409814

Квартальная (Годовая)

тыс. руб.

N° п/п	Наименование статей	Номер пояснения	Денежные потоки за отчетный период	Денежные потоки за соответствующий период прошлого года
1	Чистые денежные средства, полученные от (использованные в) операционной деятельности			
1.1	Денежные средства, полученные от (использованные в операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах, всего, в том числе:		-4764727	5000813
1.1.1	проценты полученные		19201476	17512970
1.1.2	проценты уплаченные		-19376095	-11041292
1.1.3	комиссии полученные		3224725	3283991
1.1.4	комиссии уплаченные		-231223	-210013
1.1.5	доходы за вычетом расходов по операциям с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток, имеющимися в наличии для продажи		573135	-115603
1.1.6	доходы за вычетом расходов по операциям с ценными бумагами, удерживаемыми до погашения		0	0
1.1.7	доходы за вычетом расходов по операциям с иностранной валютой		684454	4346443
1.1.8	прочие операционные доходы		1146602	1094990
1.1.9	операционные расходы		-951183	-9412787
1.1.10	расход (возмещение) по налогам		-476618	-457886
1.2	Прирост (снижение) чистых денежных средств от операционных активов и обязательств, всего, в том числе:		5161905	-4420926
1.2.1	чистый прирост (снижение) по обязательным резервам на счетах в Банке России		86175	-2150509
1.2.2	чистый прирост (снижение) по вложениям в ценные бумаги, оцениваемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток		-10617	4749666
1.2.3	чистый прирост (снижение) по ссудной задолженности		-12076806	-13570018
1.2.4	чистый прирост (снижение) по прочим активам		787704	1697300
1.2.5	чистый прирост (снижение) по кредитам, депозитам и прочим средствам Банка России		-11481731	5521203
1.2.6	чистый прирост (снижение) по средствам других кредитных организаций		-674423	-1210392
1.2.7	чистый прирост (снижение) по средствам клиентов, не являющихся кредитными организациями		25040185	542701
1.2.8	чистый прирост (снижение) по финансовым обязательствам, оцениваемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток		0	0
1.2.9	чистый прирост (снижение) по выпущенным долговым обязательствам		3276328	-440084
1.2.10	чистый прирост (снижение) по прочим обязательствам		215090	439207
1.3	Итого по разделу 1 (ст. 1.1 + ст. 1.2)		397178	579887
2	Чистые денежные средства, полученные от (использованные в) инвестиционной деятельности			
2.1	Приобретение ценных бумаг и других финансовых активов, относящихся к категории «имеющиеся в наличии для продажи»		-8582877	-5282954
2.2	Выручка от реализации и погашения ценных бумаг и других финансовых активов, относящихся к категории «имеющиеся в наличии для продажи»		6366172	7267901
2.3	Приобретение ценных бумаг, относящихся к категории «удерживаемые до погашения»		-140405	-6954075
2.4	Выручка от погашения ценных бумаг, относящихся к категории «удерживаемые до погашения»		955575	170370
2.5	Приобретение основных средств, нематериальных активов и материальных запасов		-267519	-294129
2.6	Выручка от реализации основных средств, нематериальных активов и материальных запасов		256598	8381



2.7	Дивиденды полученные	0	0
2.8	Итого по разделу 2 (сумма строк с 2.1 по 2.7)	-1412456	-5084506
3	Чистые денежные средства, полученные от (использованные в) финансовой деятельности		
3.1	Взносы акционеров (участников) в уставный капитал	0	999992
3.2	Приобретение собственных акций (долей), выкупленных у акционеров (участников)	0	0
3.3	Продажа собственных акций (долей), выкупленных у акционеров (участников)	0	0
3.4	Выплаченные дивиденды	0	0
3.5	Итого по разделу 3 (сумма строк с 3.1 по 3.4)	0	999992
4	Влияние изменений официальных курсов иностранных валют по отношению к рублю, установленных Банком России, на денежные средства и их эквиваленты	885165	1044400
5	Прирост (использование) денежных средств и их эквивалентов	-130113	-2460227
5.1	Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного года	15922812	18383039
5.2	Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	15792699	15922812

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, включающая все формы отчетности и пояснительную информацию, размещена на странице Банка в сети Интернет по адресу www.minbank.ru.

Президент Банка А. А. Арсамаков

Главный бухгалтер Т. Н. Борисова

25 апреля 2016 г.

А. А. Арсамаков
Т. Н. Борисова



Социальный отчет

Корпоративная социальная политика Банка традиционно проводится по нескольким направлениям. При этом приоритетные усилия сосредоточены на создании достойных условий труда, сохранении здоровья сотрудников, организации их культурного, спортивного и творческого досуга.

Целенаправленное осуществление активной социальной политики стало постоянной составляющей в деятельности коллектива Московского Индустриального банка. Глубокое понимание важности её проведения заставляет организаторов постоянно совершенствовать эту работу. Именно в реализации наиболее значимых социальных направлений видится гарант многих деловых успехов Банка.

Следует особо подчеркнуть, что практически все мероприятия производственного и социального характера проводились в 2015-м году под эгидой и в рамках общей программы по достойной встрече 25-летнего Юбилея нашего Банка. И то обстоятельство, что наш Банк в Юбилейном году вновь стал призером городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», является подтверждением заботливой политики, проводимой руководством Банка. Получение призового места в наиболее убедительной форме свидетельствует о реальном воплощении в жизнь целого комплекса социальных мер, направленных на то, чтобы женщинам МИНБанка, которые составляют более 75 % коллектива, работалось комфортно.

Этому способствует особая забота о сохранении здоровья сотрудников. В Банке действует система добровольного медицинского страхования (ДМС), по которой застраховано 80 % персонала. При этом Банк обеспечивает 100 % оплату медицинских услуг, оказывает сотрудникам материальную помощь на получение услуг, не предусмотренных системой ДМС. В осенний период все желающие могут пройти противогриппозную вакцинацию.

В Банке немало делается для детей сотрудников. Им выделяются путевки в спортивно-оздоровительные лагеря, оказывается поддержка родителям, имеющим тяжелобольных детей и детей-инвалидов. Проявление заботы о детях стало доброй традицией в Банке.

Социальные акции:

- постоянное шефство над Грозненской школой-интернатом и Новоусманским социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних (Воронежская область);
- Банк также оказал помощь в ремонте спального корпуса для мальчишек Первого Московского кадетского корпуса;

Традиционно в Банке проводится ряд мероприятий по сплочению коллектива, укреплению его корпоративного духа, организуются торжественные поздравления сотрудников с вручением им сувениров в Новогодний праздник, 8 Марта, День защитника Отечества.

В Банке уделяется внимание и занятию спортом. По-прежнему действуют футбольные команды «МИНБанк» в Москве, Владимире, Воронеже и других городах и регионах. Они принимают участие в турнирах, розыгрыше кубков среди команд других банков и финансовых организаций. Это способствует повышению позитивного имиджа Банка, налаживанию деловых контактов.

Но особенно памятными и значительными были мероприятия, посвященные 70-летию Юбилею Великой Победы. В Центральном офисе было проведено торжественное собрание сотрудников с открытием выставки «Никто не забыт и ничто не забыто». Собравшиеся имели возможность посмотреть на великие события военного и послевоенного времени глазами «Детей войны» – ветеранов труда, ныне еще работающих в Банке. В завершение, эта группа ветеранов от имени всего коллектива Банка возложила цветы к Вечному Огню на Поклонной горе.

- финансовая помощь «Автономному учреждению Воронежской области «Воронежский областной фонд социальной поддержки населения».

Благотворительность и спонсорство

Московский Индустриальный банк всегда считал своим долгом всемерно содействовать решению сложных социально-экономических проблем страны и улучшению условий жизни наименее обеспеченных слоев населения. Банк рассматривает спонсорскую и благотворительную деятельность как вклад в будущее страны, способствующий формированию благоприятного общественного климата, в том числе воспитанию образованного и физически здорового поколения, а также созданию более комфортных условий жизни пенсионеров и инвалидов. Руководство Банка хорошо понимают, что стабильная социально-политическая ситуация является основой для успешного развития бизнеса.

При оказании благотворительной помощи Московский Индустриальный банк придерживается принципа целевой и адресной поддержки.

Развитие культуры:

- благотворительная помощь Общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество»;
- поддержка Благотворительного фонда «Фонд Валерия Гергиева» и Международного Благотворительного Фонда «КОНСТАНТИНОВСКИЙ»;
- помощь Фонду поддержки и развития профессионального театрального искусства Белгородской области.

Поддержка науки и образования:

- благотворительная помощь Воронежскому Государственному техническому Университету;
- участие в деятельности Попечительских Советов Московского государственного строительного университета (бывш. МИСИ) им. Куйбышева и Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации;
- организация за счет финансовых средств Банка образовательных классов в Чеченском Государственном Университете и Грозненском нефтяном Институте;
- поддержка Владимирского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».

Возрождение духовного наследия России:

- благотворительная помощь Религиозной организации – духовная образовательная организация высшего образования «Московская духовная академия Русской Православной Церкви»;
- помощь в восстановлении Соборной мечети г. Москвы;
- финансирование религиозной организации «Клинцовская Епархия Русской Православной Церкви».

Поддержка физической культуры и спорта:

- спонсорская поддержка турниров Федерации тенниса г. Москвы;
- финансовая поддержка футбольного клуба «Калуга».

Поддержка общественных организаций и объединений:

- поддержка общественных организаций сотрудников и ветеранов правоохранительных органов.

Президент Банка
А.А. Арсамаков



