

Предварительно утверждён  
Советом директоров  
ОАО «Казанский вертолетный завод»  
Протокол № 04 -10 от 25 мая 2010 г

УТВЕРЖДЕН  
Годовым общим собранием  
акционеров ОАО  
«Казанский вертолетный завод»  
Протокол № 02-10  
от 25 июня 2010 г.



**ГОДОВОЙ ОТЧЁТ  
открытого акционерного общества  
«Казанский вертолётный завод»  
по итогам 2009 года.**

# **I Общие сведения об ОАО «Казанский вертолетный завод»**

## **Краткая история предприятия**

ОАО «Казанский вертолетный завод» (ОАО «КВЗ») - всемирно известный производитель вертолетов семейства Ми-8/Ми-17, свою авиационную историю исчисляет с 1940 года, когда в Наркомат авиапрома был передан Ленинградский завод 387, осваивающий выпуск самолетов. В 1941 году предприятие было эвакуировано в город Казань, где на базе деревообрабатывающего завода было изготовлено для фронта 11334 биплана По-2ВС, за что коллектив был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Активно включившись в послевоенное восстановление народного хозяйства, завод за 1947-1951 годы произвел более 10000 первых в стране самоходных зерноуборочных комбайнов.

В 1951 году, с начала зарождения отечественного вертолетостроения, предприятие было перепрофилировано на производство вертолетов конструкции М.Л. Миля. Завод освоил выпуск Ми-1, а позднее Ми-4, на базе которых были созданы и активно использовались армией и флотом многие десятки модификаций. С 1965 года началось производство вертолета Ми-8, принесшего заводу всемирную известность.

Согласно приказу Министерства авиационной промышленности СССР от 30 апреля 1966 года № 175 завод 387 был переименован в Казанский вертолетный завод.

Производство вертолетов набирало темпы. Завод освоил производство вертолета-амфибия Ми-14, который широко использовался в морской авиации.

Приказом Министерства от 15 октября 1979 года № 351 завод был переименован в Казанское вертолетное производственное объединение.

Несмотря на имевшиеся в 90-е годы объективные сложности в развитии авиационной промышленности России, завод, пройдя в 1993 году процесс акционирования и получив статус открытого акционерного общества «Казанский вертолетный завод», нашел свое место в изменившихся экономических условиях, установил новые деловые контакты и рынки сбыта.

Открытое акционерное общество «Казанский вертолетный завод» учреждено Постановлением Госкомимущества Республики Татарстан от 5 ноября 1993 года за номером 139.

Общество является юридическим лицом, действует на основании Устава и законодательства Российской Федерации, зарегистрировано Министерством финансов Республики, 19 ноября 1993 года, свидетельство о регистрации № 509.

В соответствии с Уставом основными видами деятельности ОАО «Казанский вертолетный завод» являются:

- производство военных и гражданских вертолетов, авиационной техники и прочих видов промышленной продукции;
- реализация произведенной Обществом авиационной техники в соответствии с нормативными документами и правилами, действующими в Российской Федерации и Республике Татарстан;

- оформление сертификатов и документации на новые технологические процессы;
- грузовые и пассажирские перевозки: все виды деятельности, связанные с использованием воздушного транспорта, не противоречащие требованиям законодательства РФ;
- выполнение всех видов ремонта авиационной и другой техники;
- передача вертолетов в лизинг;
- ведение научно-технической деятельности в области авиационной техники;
- разработка, создание, оформление конструкторской документации на новые виды продукции, разработка летательных аппаратов, их производство и испытание;
- образовательная деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

### **Положение Общества в отрасли.**

Российская вертолетостроительная отрасль является одной из немногих отраслей отечественного машиностроения, которая находится в постоянном поступательном развитии и является одной из ведущих отраслей машиностроения. Предприятия продолжают работать в условиях жесткой конкуренции на мировых рынках.

Для повышения эффективности деятельности предприятий на внутреннем и внешнем рынках в последние годы правительство начало объединять вертолетостроительные активы, создав 100-процентное дочернее предприятие «ОПК «Оборонпром» - компанию «Вертолеты России». Консолидация российского вертолетостроения вошла в финальную стадию. В настоящее время вертолетостроительная интегрированная структура корпорации «Оборонпром» включает в себя все составляющие производства и обслуживания вертолетной техники:

разработка вертолетов - конструкторское бюро Миля, Камова, Казанский вертолетный завод;

серийные предприятия - изготовители вертолетной техники - Улан-Удэнский авиационный завод, Казанский вертолетный завод, Роствертол;

предприятия смежники - Московский машиностроительный завод «Вперед», Ступинское машиностроительное производственное предприятие;

производство вертолетных тренажеров - ЗАО «Р.Е.Т.Кронштадт»;

ремонт вертолетов - Новосибирский авиаремонтный завод;

сервисные и маркетинговые компании - Вертолетная сервисная компания, сервисные центры за рубежом.

Управляющая компания «Вертолеты России» стала единым исполнительным органом и играет роль генерального директора для всех предприятий холдинга, определяя наиболее перспективные направления, которые обеспечат конкурентоспособность продукции на рынке.

ОАО «Казанский вертолетный завод» является одним из крупных предприятий авиационной промышленности и оборонно-промышленного комплекса России. На сегодняшний день ОАО «Казанский вертолетный завод» имеет инфраструктуру, характерную для серийного производства машиностроительного профиля, обладает производственно-технологической базой,

позволяющей выпускать продукцию в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2001. Является единственным предприятием в отрасли, сертифицированным и имеющим лицензии на полный комплекс работ от разработки до производства и ремонта авиационной техники. Федеральное агентство воздушного транспорта Российской Федерации выдало учебному центру завода сертификат на обучение и переобучение наземного и летного персонала.

Достижения трудового коллектива ОАО «КВЗ» последних лет отмечались многочисленными наградами, в том числе дипломом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации «За достижения в области внешнеэкономической деятельности на благо России» (2000 г.), медалью «Лучший российский экспортер» (2001 г.). Более 6 раз завод становился победителем в номинации «Лучший российский экспортер» среди предприятий авиастроительной отрасли. Награжден медалью и Дипломом конкурса «Национальная безопасность» в номинации «Гарантия качества и безопасности» (2004 г.).

22 декабря 2009г. в Москве состоялась девятая церемония награждения лауреатов ежегодной национальной премии "Золотая идея".

В номинации "За вклад в области разработки продукции военного назначения" 3-й премией наградили ОАО "Казанский вертолетный завод" за разработку, производство и реализацию учебных вертолетов АНСАТ-У для ВВС России. Учебно-тренировочный вариант АНСАТ-У, разработанный по заказу Министерства обороны РФ, отличается от базового вертолета АНСАТ наличием сдвоенного управления, колесного шасси, кресла бортового техника и предназначен для обучения пилотов летных военных училищ. В конце декабря 2009 года была поставлена первая партия вертолетов АНСАТ-У для Министерства Обороны РФ.

## **Сведения об органах управления ОАО «Казанский вертолетный завод» и их деятельности.**

### **Состав Совета директоров ОАО «Казанский вертолетный завод»**

Совет директоров Общества избран на годовом общем собрании акционеров 25.06.2009г. в составе 9 человек:

**Камалтынов Юрий Зимелевич**

Год рождения: 1957

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2004 - 2005

Организация: Государственный Совет Республики Татарстан

Сфера деятельности: госслужба

Должность: заместитель Председателя Государственного Совета Республики Татарстан

Период: апрель 2005г. - настоящее время

Организация: Аппарат Президента Республики Татарстан

Сфера деятельности: госслужба

Должность: Руководитель Аппарата Президента Республики Татарстан

Назначен на основании действия специального права («золотой акции») в состав совета директоров как представитель Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале эмитента: доли не имеет

**Володкевич Александр Петрович**

Год рождения: 1957

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2002 - настоящее время

Организация: Аппарат Кабинета Министров РТ

Сфера деятельности: финансы

Должность: Начальник отдела промышленности

Доля в уставном капитале эмитента: доли не имеет

**Пшеничный Игорь Евгеньевич**

Год рождения: 1959

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2003-2004

Организация: Автономная некоммерческая организация «Международный Русско-Американский Институт проблем регулирования естественных монополий и ресурсосбережения»

Сфера деятельности: промышленность  
Должность: генеральный директор

Период: 2004-2006  
Организация: Открытое акционерное общество «Камов-Холдинг»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Заместитель генерального директора

Период: 2006-2008  
Организация: Открытое акционерное общество «Камов»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: генеральный директор

Период: 2008- настоящее время  
Организация: Открытое акционерное общество «Вертолеты России»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Первый заместитель генерального директора  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

### **Лаврентьев Александр Петрович**

Год рождения: 1946  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2002 - 2007  
Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Генеральный директор

Период: 2007 - настоящее время  
Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Советник генерального директора  
Доля в уставном капитале эмитента: 0,0001%  
Доля обыкновенных акций: нет.

### **Лигай Вадим Александрович**

Год рождения: 1953  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2002-2007  
Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Коммерческий директор - заместитель генерального директора по коммерческим вопросам и управлению имуществом

Период: 2007 - настоящее время  
Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Генеральный директор  
Доля в уставном капитале эмитента: 0,019%  
Доля обыкновенных акций: 0,019%

**Леликов Дмитрий Юрьевич**

Год рождения: 1968  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2002-2004  
Организация: «Международный коммерческий банк» (ОАО)  
Сфера деятельности: банковская  
Должность: Председатель правления

Период: 2004-настоящее время  
Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Первый заместитель Генерального директора.  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Михеев Александр Александрович**

Год рождения: 1961  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2001-настоящее время  
Организация: ФГУП "Рособоронэкспорт"  
Сфера деятельности: промышленность.  
Должность: Руководитель Департамента экспорта специмущества и услуг ВВС.  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Петров Дмитрий Евгеньевич**

Год рождения: 1967  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2002 - 2003  
Организация: ООО «Газэкспорт»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: советник генерального директора

Период: 2003-2006  
Организация: «Нефтегазовая компания «ИТЕРА»  
Сфера деятельности: промышленность

Должность: начальник Административного Управления

Период: 2007-настоящее время

Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: заместитель генерального директора

Доля в уставном капитале эмитента: не имеет.

**Макарейкин Владимир Степанович**

Год рождения: 1956

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2003 - 2004

Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: советник Генерального директора

Период: 2004 - настоящее время

Организация: ОАО «МВЗ им.М.Л. Миля»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: заместитель Генерального директора по корпоративному управлению и развитию.

Период: 2005-2007

Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: руководитель комитета стратегического развития - заместитель директора вертолетных программ.

Период: 2007-настоящее время

Организация: ОАО «Вертолеты России»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Директор по стратегии и государственным программам.

Доля в уставном капитале эмитента: не имеет.

**До 25.06.2009г. действовал следующий состав Совета директоров:**

**Когогин Александр Анатольевич**

Год рождения: 1967

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2000 - 2007

Организация: ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: генеральный директор



Период: 2007 - настоящее время

Организация: Министерство промышленности торговли РТ

Сфера деятельности: промышленность

Должность: министр

Назначен на основании действия специального права («золотой акции») в состав совета директоров как представитель Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале эмитента: доли не имеет

### **Володкевич Александр Петрович**

Год рождения: 1957

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2002 - настоящее время

Организация: Аппарат Кабинета Министров РТ

Сфера деятельности: финансы

Должность: Начальник отдела промышленности

Доля в уставном капитале эмитента: доли не имеет

### **Пшеничный Игорь Евгеньевич**

Год рождения: 1959

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2003-2004

Организация: Автономная некоммерческая организация «Международный Русско-Американский Институт проблем регулирования естественных монополий и ресурсосбережения»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: генеральный директор

Период: 2004-2006

Организация: Открытое акционерное общество «Камов-Холдинг»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Заместитель генерального директора

Период: 2006-2008

Организация: Открытое акционерное общество «Камов»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: генеральный директор

Период: 2008- настоящее время

Организация: Открытое акционерное общество «Вертолеты России»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Первый заместитель генерального директора

Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Лаврентьев Александр Петрович**

Год рождения: 1946

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2002 - 2007

Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Генеральный директор

Период: 2007 - настоящее время Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Советник генерального директора

Доля в уставном капитале эмитента: 0,0001%

Доля обыкновенных акций: нет.

**Лигай Вадим Александрович**

Год рождения: 1953

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2002-2007

Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Коммерческий директор - заместитель генерального директора по коммерческим вопросам и управлению имуществом

Период: 2007 - настоящее время

Организация: ОАО "Казанский вертолетный завод"

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Генеральный директор

Доля в уставном капитале эмитента: 0,019%

Доля обыкновенных акций: 0,019%

**Леликов Дмитрий Юрьевич**

Год рождения: 1968

Образование: высшее

Должности за последние 5 лет:

Период: 2002-2004

Организация: «Международный коммерческий банк» (ОАО)

Сфера деятельности: банковская

Должность: Председатель правления

Период: 2004-настоящее время

Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»

Сфера деятельности: промышленность  
Должность: Первый заместитель Генерального директора.  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Михеев Александр Александрович**

Год рождения: 1961  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2001-настоящее время  
Организация: ФГУП "Рособоронэкспорт"  
Сфера деятельности: промышленность.  
Должность: Заместитель Генерального директора - начальник Департамента экспорта специмущества и услуг ВВС.  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Петров Дмитрий Евгеньевич**

Год рождения: 1967  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2003-2006  
Организация: «Нефтегазовая компания «ИТЕРА»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: начальник Административного Управления

Период: 2007-настоящее время  
Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: заместитель генерального директора  
Доля в уставном капитале эмитента: не имеет

**Макарейкин Владимир Степанович**

Год рождения: 1956  
Образование: высшее  
Должности за последние 5 лет:

Период: 2003 - 2004  
Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: советник Генерального директора

Период: 2004 - настоящее время  
Организация: ОАО «МВЗ им. М.Л. Миля»  
Сфера деятельности: промышленность  
Должность: заместитель Генерального директора по корпоративному управлению и развитию.

Период: 2005-2007

Организация: ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: руководитель комитета стратегического развития - заместитель директора вертолетных программ.

Период: 2007-настоящее время

Организация: ОАО «Вертолеты России»

Сфера деятельности: промышленность

Должность: Директор по стратегии и государственным программам.

Доля в уставном капитале эмитента: не имеет.

В 2009 г. проведено 10 заседаний совета директоров и 1 годовое общее собрание акционеров.

На заседаниях совета директоров в течение 2009 г. рассматривались следующие основные вопросы:

- организационные вопросы - избрание председателя совета директоров, заместителя председателя совета директоров, секретаря совета директоров;
- подготовка к проведению годового общего собрания акционеров;
- предложения по кандидатурам в совет директоров и ревизионную комиссию ОАО «Казанский вертолетный завод» на 2009 - 2010 г.г.;
- предложения по аудитору ОАО «Казанский вертолетный завод» на 2009 - 2010 гг.;
- предложения о внесении изменений в Устав ОАО «Казанский вертолетный завод»;
- план работы Совета директоров ОАО «Казанский вертолетный завод» на 2009 -2010 гг.;
- структура управления и перечень руководящих должностей ОАО «Казанский вертолетный завод»;
- квартальные отчеты единоличного исполнительного органа;
- план поступления и расходования денежных средств ОАО "Казанский вертолетный завод" на 2009 год;
- исполнение финансового плана ОАО "Казанский вертолетный завод" за 2008 год;
- распределение прибыли 2008 г.;
- утверждение фондов ФСК, ФМП и ФРП;
- участие ОАО «Казанский вертолетный завод» в программе социальной ипотеки Республики Татарстан;
- итоги проверок финансово-хозяйственной деятельности ОАО "Казанский вертолетный завод" за 2008 год;
- оказание материальной и спонсорской помощи;
- одобрение сделок, в которых имеется заинтересованность;
- выполнение на ОАО «Казанский вертолетный завод» антикризисной программы за 9 месяцев 2009 г.;

- ход выполнения работ по внедрению отчетности по бюджету ОАО «Казанский вертолетный завод» по форме ГК "РОСТЕХНОЛОГИИ";
- о результатах работы по обеспечению качества продукции за 2008-2009 гг. и «Комплексной программы обеспечения качества и надежности производимой продукции на 2010-2011 гг.»;
- о ходе подготовки и реализации программы снижения трудоемкости изготовления вертолетов Ми-8, Ми-17 и Ансат;
- выполнение плана технического перевооружения 2009 г., загрузки основных переделов и достигнутой экономической эффективности по результатам выполненных работ;
- рассмотрение плана поэтапной реструктуризации и технического перевооружения ОАО «КВЗ» на 2010 г.;
- о мерах по сдерживанию роста себестоимости продукции, ходе работ по проекту «Разработка и внедрение системы управления затратами» и внедрению бережливого производства на 2010 г.;
- о выработанных предложениях по передаче переделов, номенклатуры и объемов с ОАО «КВЗ» на внутрихолдинговый аутсорсинг;
- о ходе подготовки и обеспечения программы завода промышленно-производственным персоналом;
- о ходе работ по модернизации вертолетов Ми-8/Ми-17 и «Ансат» и освоению вертолета Ми-38;
- предварительное рассмотрение проекта бюджета ОАО «КВЗ» на 2010год.

### **Единоличный исполнительный орган ОАО «Казанский вертолетный завод»**

Функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет управляющая компания ОАО «Вертолеты России».

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Вертолеты России».

Сокращенное наименование: ОАО «Вертолеты России»

Место нахождения: Россия, г. Москва, ул. Вереysкая, д.29, стр. 141

Генеральный директор: Шибитов Андрей Борисович

Год рождения: 1961

Договор с эмитентом: №ВР-08-53-05 от 26.08.2008г.

Исполнительно - распорядительную деятельность в отношении эмитента от имени управляющей организации выполняет уполномоченное лицо - генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод» Лигай Вадим Александрович

Год рождения: 1953

Доверенность: УК-КВЗ-6 от 30.12.2009г.

### **Критерии определения и размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа ОАО «Казанский вертолётный завод» и членов Совета директоров**

- Критериями для определения размера вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества (генерального

директора), являются справедливые принципы соразмерности оплаты труда руководителя предприятия возложенным на него обязанностям и мере ответственности за их выполнение.

- По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей в отчётном году были выплачены, согласно решению общего годового собрания акционеров ОАО «КВЗ», компенсации в размерах, предусмотренных ст.14 Положения о совете директоров, а также вознаграждения – в размере до 1% балансовой прибыли.

### **III. Структура акционерного капитала.**

#### **Сведения о ценных бумагах.**

На основании Распоряжения Регионального Отделения ФКЦБ России в Республике Татарстан от 13 августа 1999 года № 735 осуществлена государственная регистрация третьего выпуска обыкновенных и привилегированных акций, размещаемых путем конвертации в акции с меньшей номинальной стоимостью, решение о дроблении которых принято общим собранием акционеров 26 мая 1999 года. Код государственной регистрации обыкновенных именных бездокументарных акций - 1-03-55106 - D, привилегированных именных бездокументарных акций - 2-03-55106 - D. Всего выпущено 154 683 690 акций, из них:

- обыкновенные именные - 154 089 390 штук;
- привилегированные именные - 594 300 штук;

Общий объем выпуска (по номинальной стоимости) - 154 683 690 рублей.

Отчет об итогах размещения 3-го выпуска акций зарегистрирован Региональным Отделением ФКЦБ России в Республике Татарстан 20 октября 1999 года.

В связи с регистрацией 3-го выпуска обыкновенных и привилегированных акций, размещенных путем конвертации в акции с меньшей номинальной стоимостью, акции первого выпуска (регистрационный номер 11-1 п-556) и второго выпуска (регистрационные номера 1-02-55106-D И 2-02-55106-D), были изъяты из обращения, а выпуски - аннулированы.

Количество зарегистрированных лиц в реестре акционеров на 31.12.2009г. составило - 10 335.

При этом в собственности акционеров - юридических лиц находилось 144 286 425 обыкновенных именных акций и 1 911 привилегированных именных акций, что составляло 93,3% УК.

В собственности акционеров - физических лиц находилось 9 802 965 обыкновенных именных акций и 592 389 привилегированных именных акций, что составляло 6,7% УК.

#### **Дивиденды.**

На годовом общем собрании акционеров, которое состоялось 25 июня 2009 года, было принято решение о выплате дивидендов за 2008 год в размере 1 рубль на каждую привилегированную именную акцию номинальной стоимостью 1 рубль.

Выплата дивидендов произведена в ноябре-декабре 2009 года.

**Участие ОАО «Казанский вертолетный завод»  
в других организациях.**

Количество акций ОАО «Казанский вертолетный завод», принадлежащих дочерним и зависимым обществам:

- ООО «ТФК» принадлежат 17 646 774 штук обыкновенных именных акций, что составляет 11,41% уставного капитала.

Список юридических лиц, в которых ОАО «Казанский вертолетный завод» владеет 20 и более процентами их уставного капитала:

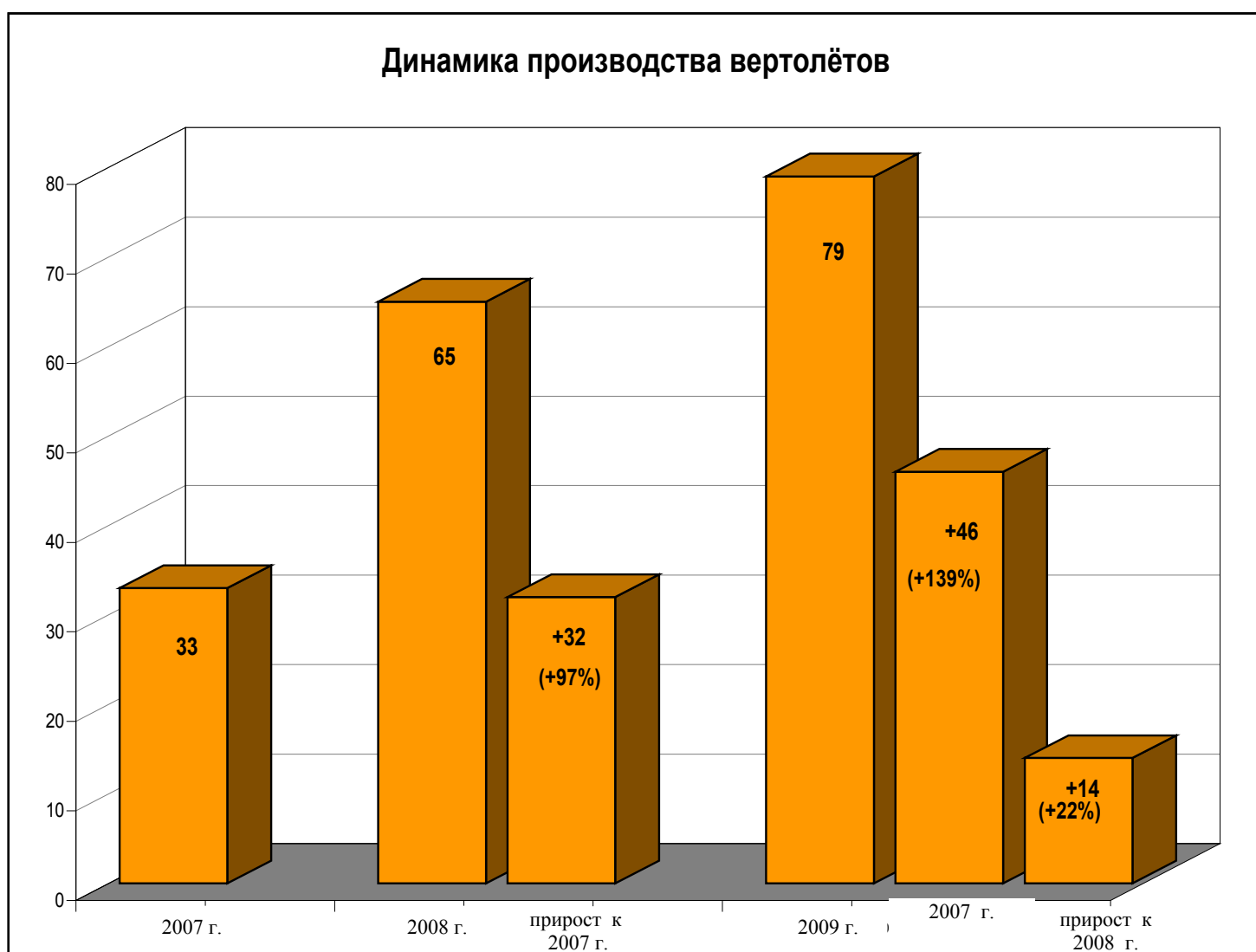
1. ЗАО «Авиаремсервис», г. С-Петербург - доля ОАО КВЗ - 50%.
2. ЗАО «Евромилль», г. Москва - доля ОАО КВЗ - 99,8%.
3. АКБ «Заречье» (ОАО), г. Казань - доля ОАО КВЗ - 25,39%.
4. ЗАО «Кристалл», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 50%.
5. ЗАО «КВЗ-ремсервис», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 51%.
6. ЗАО «Прана-Авиа», г. Москва - доля ОАО КВЗ - 51%.
7. ЗАО «Завод «Спецпластина», г. С-Петербург - доля ОАО КВЗ - 50,07%.
8. ЗАО «Заречье», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 50%.
9. ООО СП «Хелико», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 51%.
10. ООО АТК «Вертолет Карго», г. Москва - доля ОАО КВЗ - 51%.
11. ООО «ТФК», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 48,17%.
12. ООО «Авиакомпания «Казанский вертолетный завод», г. Казань - доля ОАО КВЗ - 50%.
13. ООО «ВЭКС-М», г. Москва - доля ОАО КВЗ - 24%.

#### **IV. Отчет Совета директоров ОАО «КВЗ» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям деятельности в 2009 году и о перспективах развития ОАО «Казанский вертолетный завод».**

В отчётном 2009 году, открытое акционерное общество «Казанский вертолётный завод» успешно продолжило развитие по своим приоритетным направлениям: как предприятие-производитель и как предприятие-разработчик современной вертолётной техники.

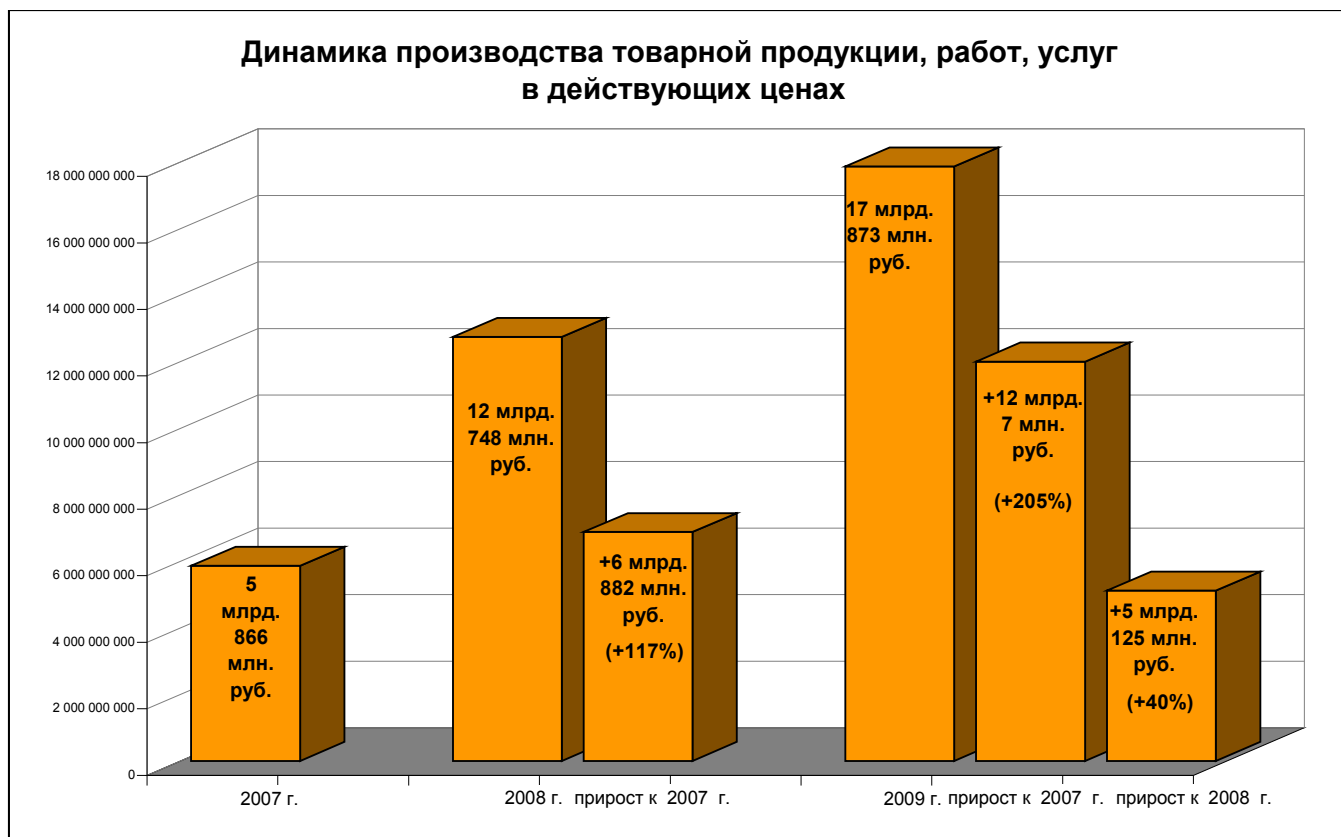
В прошедшем году ОАО «КВЗ», как производитель вертолётов, их технического обслуживания и ремонта, изготовления запасных частей, продолжило наращивание объёмов производства товарной продукции и их продаж.

Результаты таковы, что за два последних года завод фактически увеличил более чем в два с половиной раза производство выпускаемой продукции. Так, если в 2007 году в товаре завода значилось всего **33** вертолёта, в 2008 – уже **65**, то в отчётном, 2009, число товарных машин составило **79** единиц.





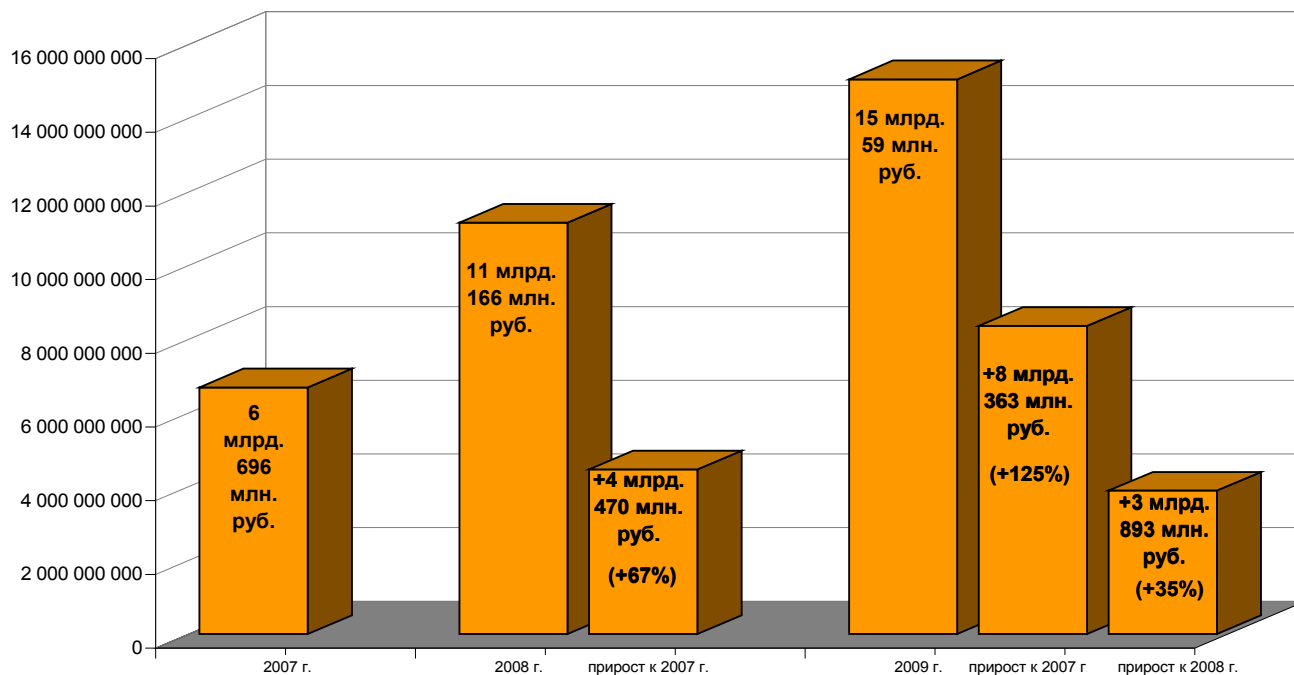
В целом объём производства товарной продукции, работ, услуг в действующих ценах достигли в отчётном году **17 млрд. 873 млн. рублей.**



Созданные в 2008 году предприятием производственные заделы товарной продукции и продолжавшийся их рост в прошедшем, 2009, в итоге обеспечили акционерному обществу получение рекордной по абсолютному значению выручки от реализации товарной продукции, которая составила **15 млрд. 59 млн. рублей.** Это на **3 млрд. 893 млн.** больше, чем в предыдущем году.

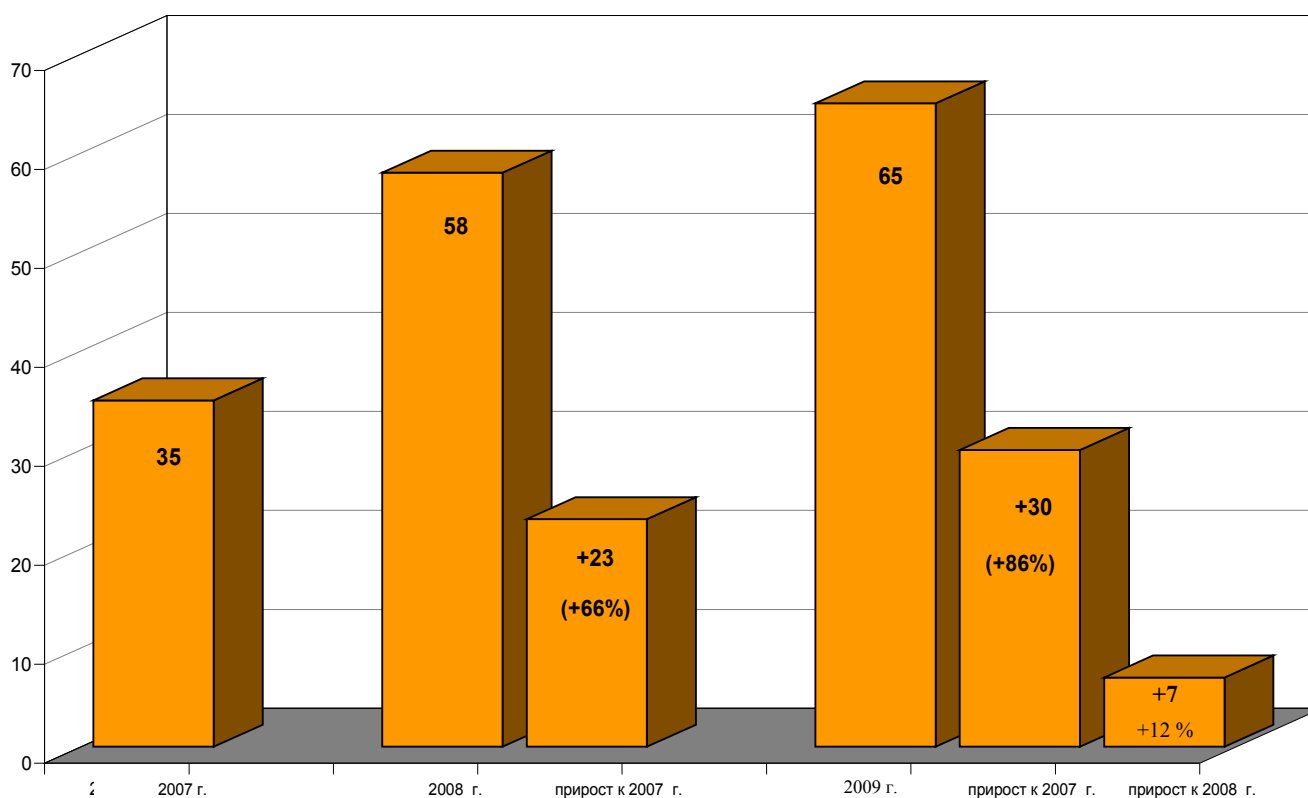
Таким образом, за последние два года объёмы продаж продукции, работ, услуг в ОАО «КВЗ» также возросли более чем в 2,5 раза. Их рост составил **125%** - по сравнению с 2007 годом и **35%** - по отношению к предыдущему году.

### Динамика выручки от реализации продукции, работ, услуг.



Увеличение выручки от реализованной продукции ОАО «КВЗ» произошло в основном за счёт роста продаж вертолётов, общее количество которых составило в отчётном году **65** машин. Для сравнения: в 2007 году было реализовано 35 вертолётов, а в предыдущем, 2008, - 58.

### Динамика продаж вертолетов



В числе реализованных в отчётном году машин значатся и 6 учебно-тренировочных «Ансатов-У». Это в прошедшем году на заводе была изготовлена первая установочная партия вертолётной первоначальной подготовки для Министерства Обороны Российской Федерации.



Следует отметить, что в 2009 году ОАО «КВЗ» выполнены полностью все принятые договорные обязательства по поставкам товарной продукции, включая вертолёты, лопасти несущего винта в виде запасных частей, других запасных частей, а также по ремонтно-восстановительным работам.

При этом технико-экономические показатели по итогам отчётного года составили следующие значения:

- производственная себестоимость реализованной продукции, работ, услуг – **10 млрд.326 млн. рублей;**
- чистая прибыль – **1 млрд.542 млн. рублей;**
- затраты на 1 рубль реализованной продукции – **86,75 копеек;**
- производительность труда - выработка на одного работающего – **2 млн.366 тыс. рублей,** на одного рабочего – **3 млн.717 тыс. рублей;**
- объём реализованной продукции на одного работающего промышленно-производственного персонала – **2 млн.215 тыс. рублей;**
- доля экспортной продукции в общем объёме товарной продукции - **71,3%;**
- рост объёмов валовой продукции - индекс промышленного производства – **112,5%.**

Таким образом, по результатам финансово-хозяйственной деятельности открытым акционерным обществом «Казанский вертолётный завод» в отчётном, 2009, году были увеличены объёмы как производству товарной продукции и её реализации, так и все, ранее намеченные, технико-экономические показатели, выполнение которых, в конечном итоге, обеспечили получение предприятием

рекордной суммы чистой прибыли, которая как никогда необходима для его дальнейшего перспективного развития, в первую очередь, в плане технического перевооружения производства и его реконструкции.

В отчётном году работы по техническому перевооружению и реконструкции предприятия выполнялись в соответствии с программой техперевооружения, принятой советом директоров ОАО «КВЗ».

В конечном итоге, основными целями и задачами программы техперевооружения предприятия являются: увеличение производственных мощностей по всем видам производств, обеспечивающее дальнейший рост объёмов выпуска товарной продукции при одновременном снижении издержек, и в первую очередь за счёт внедрения современных высокопроизводительных технологий изготовления продукции, что одновременно обеспечит повышение качества и надёжности производимой вертолётной техники, ликвидацию ещё имеющихся «узких» мест, расширит возможности освоения в производстве результатов опытно-конструкторских разработок по совершенствованию конструкции выпускаемых вертолётов и расширению их спектра: по целевому назначению, грузоподъёмности, другим лётно-техническим характеристикам, в целях повышения конкурентоспособности предприятия и наиболее полного удовлетворения запросов потребителей.

В механосборочном производстве завода в отчётном году было продолжено техперевооружение и реконструкция производственных участков по следующим направлениям: перевод изготовления корпусных деталей на автоматизированную линию, силовых шпангоутов, лопастных болтов, деталей со сложной геометрией на более высокопроизводительные и высокоточные обрабатывающие центры.

В этих целях было приобретено, установлено и запущено в эксплуатацию 12 единиц нового, современного металло-режущего оборудования, это:

- обрабатывающие центры Integrex 1550 и Vortex 815/120 – для изготовления силовых шпангоутов и крупногабаритных деталей;
- 5-ти координатный вертикально-фрезерный центр Integrex 730 – для изготовления деталей со сложной геометрией;
- токарные обрабатывающие центры QTN 100 – для изготовления лопастных болтов;
- фрезерный центр Mega Pro 1050 – для фрезерования приборных панелей;
- двухпаллетные вертикально-фрезерные центры Variaxis 630 и Nexus 5000 – для автоматизированной линии по изготовлению корпусных деталей;
- лентопильные автоматизированные станки Individual 610/440 GA – для раскроя заготовок и другое оборудование.

В результате внедрения технологий изготовления деталей на вновь приобретённом оборудовании в механосборочном производстве было высвобождено 34 единицы морально устаревшего и физически изношенного





оборудования, 640 кв. метров производственных площадей, сокращена на 23 человека потребность в таких дефицитных профессиях рабочих, как токарь, фрезеровщик, шлифовщик, слесарь механосборочных работ, а вместе с этим значительно сокращены и объёмы ручного труда. Следует отметить, что при этом существенно понизились материальные затраты – стоимость заготовок, а возможности по точности механической и слесарной обработки деталей повысились на 1-2 класса.

В заготовительно-штамповочном производстве завода, в 2009 году, также была продолжена работа по ликвидации «узких» мест. Было внедрено вновь приобретённое металлообрабатывающее оборудование для замены изношенного, снижения доли ручного труда и в целях обеспечения стабилизации качества изготовления комплектующих на стадии выполнения технологических операций гибки и формовки деталей.



По лопастному производству, в отчётном году начались проектные работы по его реконструкции. Они, в соответствии с техзаданием, подготовленным службами предприятия, предусматривают создание современного производства лопастей из полимерных композиционных материалов и выполняются «Казанским Гипроавиапромом», также как, и по строительству нового малярно-отделочного корпуса, необходимого предприятию для обеспечения качественно-нового уровня внутренней отделки и особенно внешнего товарного вида выпускаемых вертолётов с помощью внедрения современных технологий.

Кроме того, этой же проектной организацией, в 2009 году была подготовлена рабочая документация на дальнейшую модернизацию механосборочного производства, а также строительство первой очереди складов материально-технического снабжения и другие проектные работы.

В прошедшем году на предприятии было начато строительство административного корпуса, продолжены строительные работы по реконструкции механосборочного производства, построен склад пиротехнических средств, выполнен ещё целый ряд строительно-монтажных работ по капитальным и текущим ремонтам как силами собственного ремонтно-строительного цеха, так и подрядными организациями.

Всего в 2009 году на строительство, реконструкцию и проектно-исследовательские работы акционерным обществом из фонда развития производства было потрачено **136 млн. 127 тыс. рублей**. Затраты предприятия на производство капитальных и текущих ремонтов зданий и сооружений производственного назначения составили **285 млн. 305 тыс. рублей**.

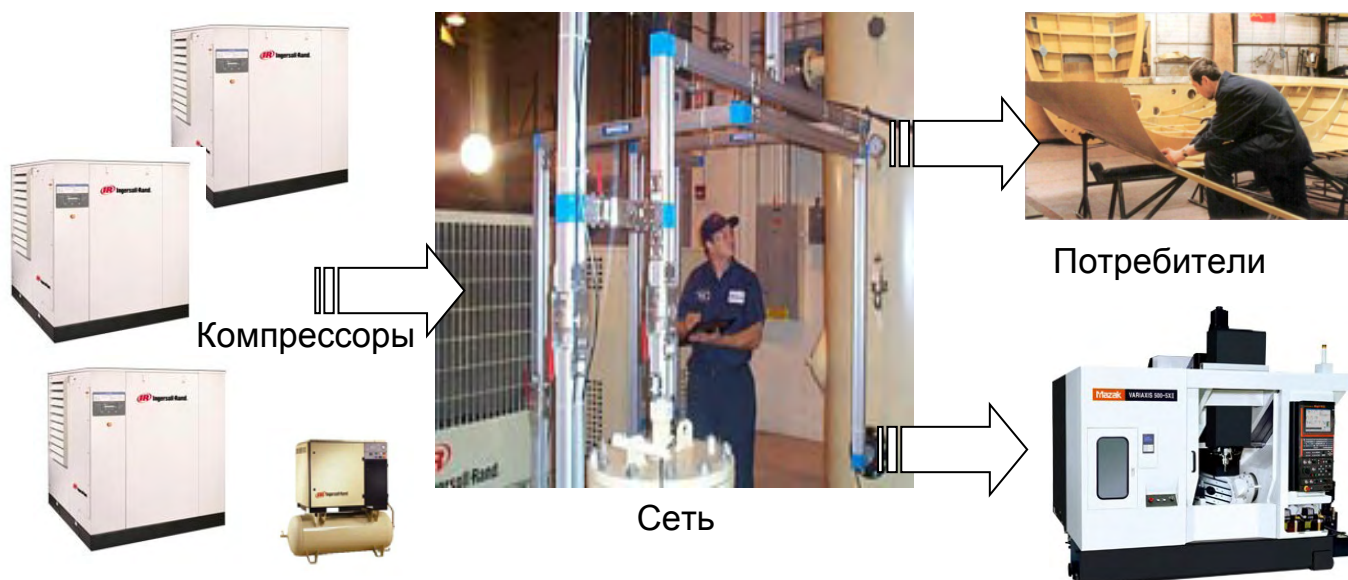
В подготовке производства в прошедшем году была произведена замена целого ряда физически изношенного оборудования на современное, что позволило ликвидировать отдельные «узкие» места за счёт значительного повышения производительности, увеличения площадей, поверхностей и габаритов обработки



деталей.

Всего в отчётном году было приобретено, установлено в цехах основного производства завода и его подготовки и запущено в работу **30** единиц металлообрабатывающего оборудования на общую сумму **229 млн. 948тыс.** рублей.

Кроме того, в целях обеспечения стабильной эксплуатации, как вновь введённого, так и работающего оборудования, заводом в 2009 году был приобретён целый ряд вспомогательного оборудования, в том числе современные энергосберегающие компрессоры Ingersoll Rand, установка которых позволила частично децентрализовать на предприятии систему воздухоснабжения, что в свою очередь обеспечило наиболее стабильную работу в производствах завода - потребителях сжатого воздуха.



Такая децентрализация системы воздухоснабжения цехов предприятия позволила вывести из эксплуатации один из наиболее энергоёмких объектов завода - компрессорную станцию, а вместе с ней и коммуникации подачи сжатого воздуха его потребителем, что, безусловно, позволит сэкономить солидные средства на потребление электроэнергии, цены на которую постоянно повышаются. Не был исключением и 2009 год, когда тарифы на неё были повышены на 23% -столько же,

сколько и на теплоэнергию, в целях экономии которой, на предприятии также проводились работы. В конце года были завершены: реконструкция узлов учёта тепловой энергии, строительство тепло-паровой магистрали, выполнен ещё целый ряд других работ.

Таким образом, вместе с техперевооружением основного производства, внедрением современных технологий изготовления продукции на вновь приобретаемом высокопроизводительном оборудовании, у предприятия возникает необходимость переоснащать и вспомогательное производство, службы завода, обеспечивающие функционирование многочисленных процессов в основном производстве, чтобы не тормозить его развитие. При этом одновременно снижаются эксплуатационные затраты и повышается качество обеспечения функционирования основного производства.

Так, в отчетном году, помимо расходов на приобретение оборудования для техперевооружения основного производства, ещё почти **230 млн.** рублей было потрачено на закупки запасных частей и различного современного технологического, энергетического, метрологического оборудования, оборудования для службы главного механика, специального оборудования, средств вычислительной техники, оргтехники и связи – для развития на предприятии информационных технологий, без применения которых сегодня немыслима качественная реализация программы технического перевооружения предприятия.

Одним из основных направлений внедрения информационных технологий в ОАО «КВЗ» в отчётном году являлась автоматизация процессов учёта планирования и управления производством. Были автоматизированы процессы регистрации и контроля исполнения условий договорных документов в информационной системе «Галактика», учёт закупок и движения инструмента, процессы учёта изготовления комплектующих собственного производства и их выдачи в агрегатно-сборочном цехе, продолжены работы по автоматизации учёта ДСЕ и формированию единой информационной среды, разработана система отчётов, позволяющая получить оперативную информацию о движении ДСЕ в цехах основного производства завода.

Кроме того, были продолжены работы по наполнению и организации ведения электронной базы данных состава выпускаемых изделий в системе PDM Step Suite, начата апробация системы ATLAS- мониторинга и анализа состояния эксплуатирующихся изделий, изготовленных ОАО «КВЗ», в целях повышения эффективности эксплуатации – сокращения затрат в процессе их «жизненного» цикла, а также ещё целый ряд работ, в том числе по автоматизации процессов проектирования конструкторской документации с применением системы Teamcenter Engineering, что для ОАО «Казанский вертолётный завод» особо актуально, как для предприятия - разработчика вертолётной техники.

В 2009 году в опытно-конструкторском бюро завода были продолжены ОКР-овские работы по программе лёгкого вертолёта «Ансат». Завершен согласованный с АРМАК объём сертификационных испытаний, по результатам которых выполнен целый ряд доработок комплексной системы управления, а также устранены замечания сертификационных центров по другим агрегатам и системам вертолёта. На основе проведённых испытаний оформлен согласованный объём доказательной



документации на получение Сертификата типа ограниченной категории на очередную модификацию – вертолёт «Ансат-К».

Кроме того, в отчётном году, на прототипе «Ансат» ПТ-05 продолжались сертификационные лётные испытания вертолёта с увеличенным взлётным весом, оборудованного системой пожаротушения и опыления. Одновременно проведены расчётно-экспериментальные работы по оценке прочности главного и хвостового редукторов в условиях увеличения взлётного веса. Для снижения уровня вибраций разработана и уже запущена в производство конструкторская документация на виброгаситель, гидромеханическую систему управления с гибкими тягами и механическим рулевым приводом РП-14.



В 2009 году также были продолжены ресурсные испытания трансмиссии и других основных агрегатов вертолёта для обеспечения подтверждения заявленных значений их начально назначенного ресурса, который уже доведён до уровня не ниже 500 часов, а по ряду агрегатов до 1000 и даже до 1500 часов. В этих же целях был создан и запущен в эксплуатацию замкнутый стенд главного редуктора на базе первого прототипа вертолёта «Ансат»-ПТ-01.

В отчётном году на заводе были в основном завершены работы по устранению замечаний военного заказчика по результатам проведённых государственных совместных испытаний и подготовлена конструкторская документация на вертолёт «Ансат-У» для присвоения ей литеры «01».

Следует также отметить, что колоссальные объёмы работ были выполнены по завершению межведомственных испытаний покупных комплектующих изделий и гидросистемы, государственных наземных испытаний учебного компьютерного класса, процедурного тренажёра, пилотажно-навигационного тренажёра, интегральной системы объективного контроля и управления процессом подготовки курсантов, а также создан стенд полунатурного испытания гидросистемы учебного вертолёта, выполнены работы по оценке устойчивости опасных цепей системы пожаротушения при воздействии электромагнитных помех и ещё целый ряд ОКР-овских работ по лёгкому вертолёту.

Другим объектом опытно-конструкторских работ является вертолёт средней грузоподъёмности МИ-38, создаваемый совместно с ОКБ им. Миля. В отчётном году на заводе практически были завершены объёмы работ на втором прототипе вертолёта, в конструкции которого заложено значительное количество последних достижений науки в области техники и технологии вертолётостроения. На втором прототипе «тяжёлой», по меркам ОАО «КВЗ», машины установлена новая авионика



- интегрированный бортовой комплекс ИБКВ-17 фирмы «Транзас». Двигатели на этом прототипе остались канадские.

В наступившем году вертолёт будет передан бригаде лётно-испытательной базы МВЗ, которой предстоит провести на нём порядка десяти гонок, а затем, после приёмки военным представителем, выпустить его в небо.

В то же самое время в цехе окончательной сборки завода развёрнут широкий фронт работ на третьем прототипе вертолёта МИ-38 - ОП-3, изготовление фюзеляжа которого было завершено в отчётном году. Конструкция этого лётного образца претерпела значительные изменения, в том числе и по причине того, что на нём предполагается установка не канадских двигателей, а новых, ТВ-7, отечественного производства.



В связи с этим на вертолёте появится и вспомогательная силовая установка, будет изготовлен новый редуктор, а кроме того принципиально изменится сборка целого ряда основных агрегатов и систем вертолёта, конструкторская документация на которые продолжает поступать на завод из МВЗ им. Миля.

По сути это новый для завода вертолёт, начиная с конструкции фюзеляжа. Обозначен он разработчиком, согласно конструкторской документации, как изделие МИ-382.



Необходимо отметить, что финансирование программы по созданию этого вертолётa средней грузоподъёмности со стороны государства нашло своё продолжение и в прошедшем году. Предприятием на постройку опытных образцов было получено **76 млн. рублей**, а, кроме того, были потрачены и собственные средства из фонда развития производства предприятия.

Всего же за отчётный год на опытно-конструкторские работы, изготовление, оснащение и испытания опытных образцов из прибыли акционерного общества было израсходовано **23 млн. 581 тыс. рублей**, в том числе и на выполнение программы по лёгкому вертолёту «Ансат».

Вложение финансовых средств в опытно-конструкторские разработки по созданию вертолётов нового поколения, совершенствованию их конструкции обеспечивает повышение технологичности и качества изготовления выпускаемой заводом продукции, расширение эксплуатационных возможностей, удовлетворяющее любые требования покупателей, создаёт в конечном итоге предприятию наиболее благоприятные коммерческие возможности за счёт повышения конкурентоспособности, что, в свою очередь, обеспечивает его дальнейшее динамичное развитие на перспективу.

Именно такие цели и преследует принятая советом директоров ОАО «КВЗ» программа технического перевооружения предприятия-производителя и разработчика современной вертолётной техники, реализация которой, безусловно, требует вложения солидных финансовых средств как на приобретение высокопроизводительного оборудования и внедрение высоких технологий, капитростроительство и реконструкцию производств предприятия, так и на организацию и проведение опытно-конструкторских разработок.

Тот рост объёмов производства товарной продукции и её продаж, который достигнут сегодня предприятием, это результат выполнения части этой самой

программы техперевооружения в совокупности с реализацией планов ОКР-овских работ по программам вертолѐта «Ансат» и проведением целого ряда оргмероприятий.

Расходы, которые понесло акционерное общество в предыдущие годы, уже приносят позитивные результаты - его доходы за последние два года выросли в разы.

Более подробно о доходах, полученных в 2009 году открытым акционерным обществом «Казанский вертолѐтный завод» и расходах, произведѐнных им в том же отчѐтном периоде, в соответствии с принятой учѐтной политикой предприятия.

Структура доходов (в рублях):

1. От реализации работ и услуг – **15 млрд. 59 млн. 480 тыс.**,

в том числе:

- от реализации продукции – **14 млрд. 379 млн. 255 тыс.**;

- от реализации прочих работ и услуг – **194 млн. 587 тыс.**;

- от реализации комплектующих изделий – **485 млн. 638 тыс.**

2. От процентов полученных за наличие денежных средств на счетах в банках  
- **137 млн.684 тыс.**

3. От участия в уставных капиталах других организаций – **883 тыс.**

4. Прочие доходы всего составили – **5 млрд. 134 млн. 78 тыс.**,

в том числе от:

- положительной курсовой разницы – **4 млрд. 689 млн. 755 тыс.**;

- продажи материальных ценностей – **12 млн. 644 тыс.**;

- сдачи площадей в аренду – **14 млн. 681 тыс.**;

- продажи валюты – **17 млн. 288 тыс.**;

- прочих поступлений – **396 млн. 816 тыс.**;

- прибыли прошлых лет – **1 млн. 191 тыс.**;

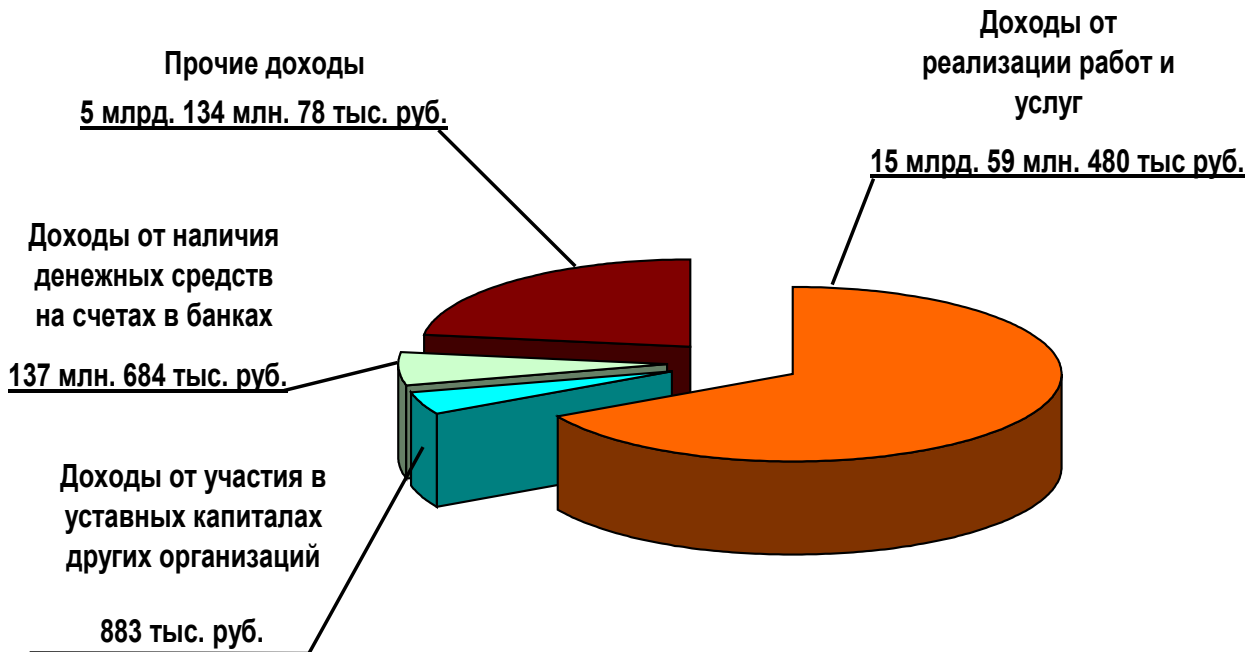
- списания кредиторской задолженности – **326 тыс.**;

- доходы, не увеличивающие налогооблагаемую базу по прибыли  
– **1 млн. 377 тыс.**

Всего доходы ОАО «КВЗ» составили **20 млрд. 332 млн. 125 тыс. рублей.**



### Структура доходов в ОАО "КВЗ"



### Структура расходов (в рублях):

1. От реализации продукции, работ и услуг – **13 млрд. 63 млн. 101 тыс.**, в том числе:

- от реализации товарной продукции – **12 млрд. 643 млн. 818 тыс.**;
- от реализации прочих услуг – **198 млн. 865 тыс.**;
- от реализации комплектующих изделий – **184 млн. 710 тыс.**;
- расходы, не уменьшающие налогооблагаемую прибыль – **35 млн. 708 тыс.**

2. Расходы по оплате банковского процента за пользование кредитом – **661 млн. 867 тыс.**

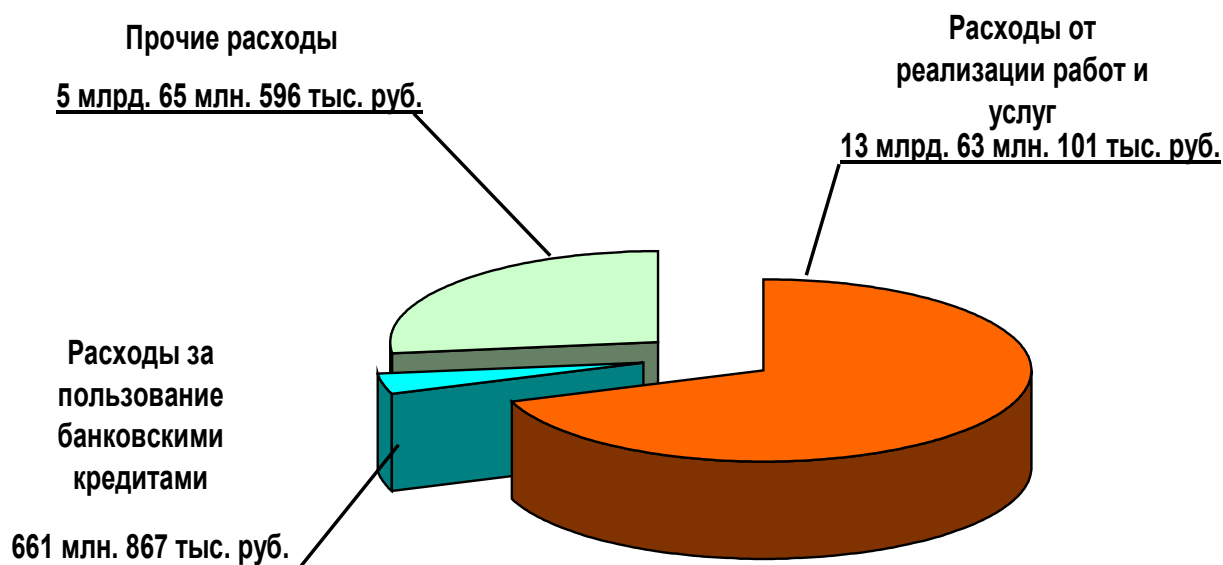
3. Прочие расходы всего составили **5 млрд. 65 млн. 596 тыс.**, в том числе:

- от реализации материальных ценностей – **12 млн. 952 тыс.**;

- за счёт отрицательной курсовой разницы – **4 млрд. 361 млн. 322 тыс.;**
- от продажи валюты – **73 млн. 347 тыс.;**
- списание дебиторской задолженности – **1 млн. 503 тыс.;**
- затраты прошлых лет – **9 млн. 293 тыс.;**
- расходы, связанные с вертолётom № 96721 – **53 млн. 128 тыс.;**
- расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу по прибыли – **86 млн. 421 тыс.**
- расходы, связанные с арендой площадей – **6 млн. 582 тыс.;**
- от услуг банков по банковским операциям – **40 млн. 495 тыс.;**
- от участия в программе социальной ипотеки – **59 млн.;**
- прочие расходы – **361 млн. 553 тыс.**

Всего расходы ОАО «КВЗ» составили **18 млрд. 790 млн. 564 тыс. рублей.**

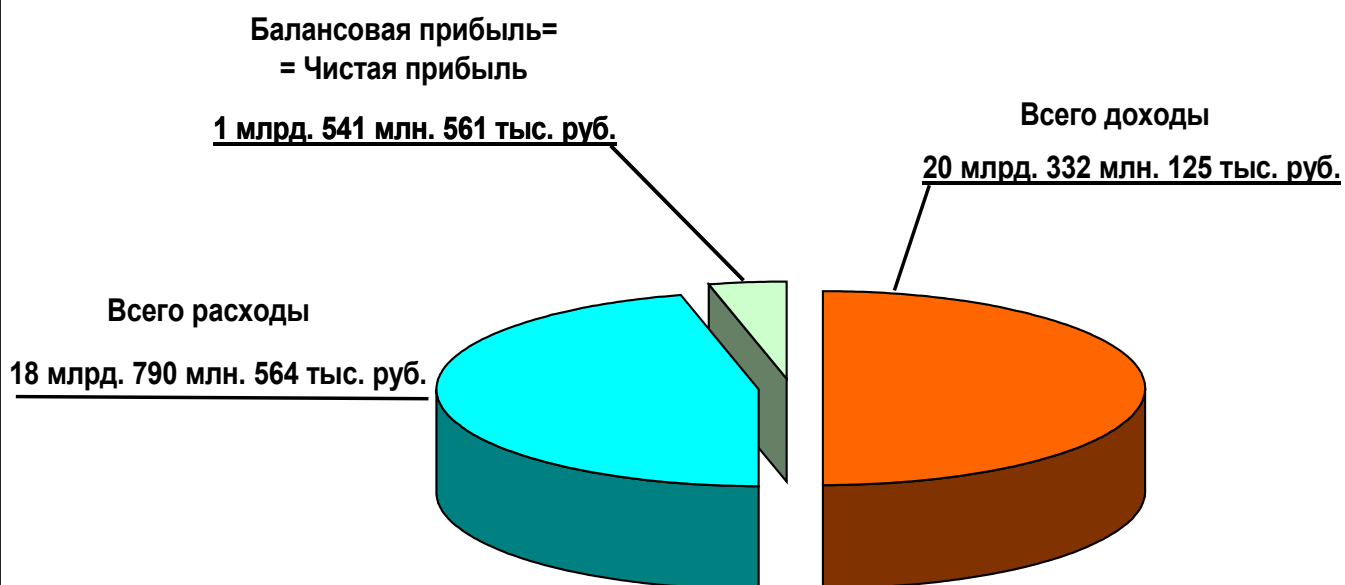
### Структура расходов в ОАО "КВЗ"



Таким образом, открытое акционерное общество «Казанский вертолётный завод» по результатам финансово-хозяйственной деятельности завершило отчётный 2009 год с положительным финансовым результатом.

Балансовая прибыль составила **1 млрд.541 млн. 561 тыс. рублей**. Чистая прибыль акционерного общества, в соответствии с принятой его учётной политикой (коммерческие расходы в отчётном периоде признавались полностью в качестве расходов по обычным видам деятельности) получилась равной балансовой прибыли.

### Финансовый результат за 2009 год



В соответствии с положениями действующего законодательства, результаты финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества, достоверность его отчётности, порядок ведения бухгалтерского и налогового учёта в обязательном порядке подлежат аудиту и проверкам ревизионной комиссии.

Из аудиторского заключения по финансовой (бухгалтерской) отчётности Открытого акционерного общества «Казанский вертолётный завод» за период с 01.01.2009 по 31.12.2009 года включительно следует, что отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «КВЗ» на 31 декабря 2009 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2009 года включительно в соответствии с

требованиями действующего законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской) отчётности.

По результатам аналитического финансового заключения следуют выводы ревизионной комиссии акционерного общества:

- основная деятельность, ради осуществления которой было создано ОАО «КВЗ», за отчётный период была прибыльной;

- опережение темпов роста оборотных активов в общей структуре активов предприятия, свидетельствует о дальнейшем расширении его основной производственной деятельности, так как к концу отчётного периода всё больший удельный вес стал приходиться на запасы, в структуре которых преобладают производственные запасы и готовая продукция, в совокупности по итогам отчётного года они увеличились на **2 млрд. 283 млн. рублей**;

- увеличение за отчётный период собственного капитала с **3 млрд. 640 млн. до 5 млрд. 86 млн. рублей** является результатом эффективной работы предприятия;

- платёжеспособность и финансовая устойчивость Открытого акционерного общества «Казанский вертолётный завод» находится на приемлемом уровне. Предприятие имеет удовлетворительный уровень доходности и относится ко второй группе инвестиционной привлекательности.

Далее следуют предложения совета директоров Открытого акционерного общества «Казанский вертолётный завод» общему собранию акционеров по использованию оставшейся в распоряжении общества прибыли по результатам финансово-хозяйственной деятельности в отчётном 2009 году по следующим направлениям:

- фонд материального поощрения – **125 млн. 171 тыс. руб.**;

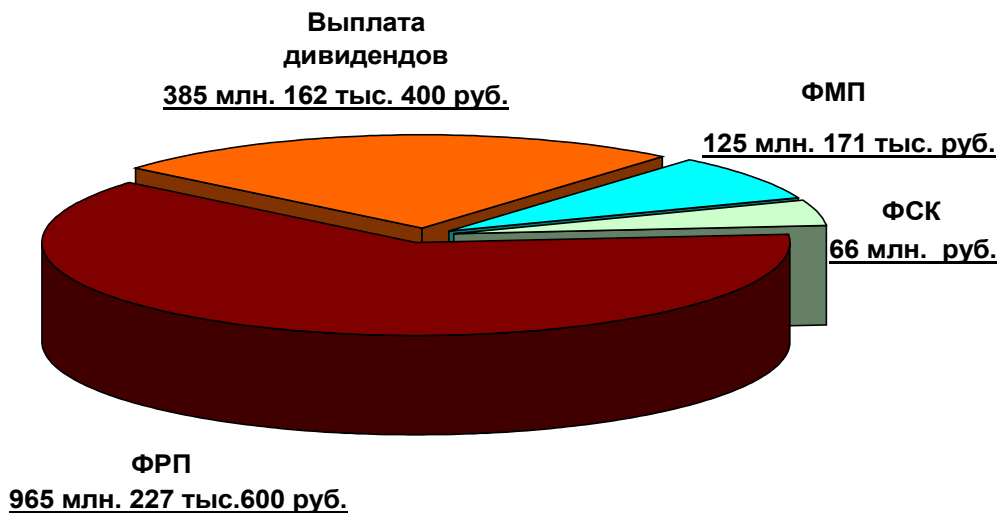
- фонд соцкультбыта – **66 млн. руб.**;

- фонд развития производства – **965 млн. 227 тыс. 600 руб.**;

- выплата дивидендов – **385 млн. 162 тыс. 400 руб.**

Согласно рекомендациям совета директоров ОАО «КВЗ» годовому общему собранию акционеров следуют предложения по выплатам компенсаций расходов членам совета директоров и ревизионной комиссии за 2009 год в соответствии с Положением о совете директоров и Положением о порядке деятельности ревизионной комиссии. Также, в соответствии с Положением о совете директоров и полученной балансовой прибылью по итогам 2009 года, предлагается выплатить членам совета директоров ОАО «Казанский вертолётный завод» и менеджменту акционерного общества вознаграждения в размере 0,97% от балансовой прибыли.

**Предложения совета директоров ОАО "КВЗ" по распределению чистой прибыли в сумме 1 млрд. 541 млн. 561 тыс.руб.**



Рекомендации совета директоров по использованию чистой прибыли акционерного общества в наступившем году обосновываются перспективами дальнейшего развития ОАО «Казанский вертолётный завод» как предприятия-производителя и разработчика современной вертолётной техники, выпускающего высококачественную и надёжную продукцию, которая изготавливается в условиях модернизированного производства, на современном оборудовании с помощью передовых технологий, отвечает всем мировым требованиям, предъявляемым к авиации, постоянно обновляется конструктивно и дополняется номенклатурой вертолётов нового поколения, увеличивается по объёмам производства и реализации с положительными финансовыми результатами.

Достижение таких перспектив развития предприятия возможно вместе с выполнением программы техпереворужения, а также при одновременном совершенствовании социально-трудовых отношений с работниками, повышении их квалификации и инженерной переподготовки, обеспечении безопасных и отвечающих всем современным требованиям санитарно-бытовых условий качественного, высокопроизводительного труда на основе создания оптимальных соотношений материальных и моральных стимулов.

В 2009 году, в целях сокращения претензий от эксплуатантов вертолётной техники, во исполнение Постановления коллегии Открытого акционерного общества «Вертолёты России», в ОАО «КВЗ» была разработана и утверждена советом директоров «Комплексная программа обеспечения качества, надёжности выпускаемой продукции на 2010-2011 г.г.»



В настоящее время, в условиях роста объёмов производства выпускаемой продукции, вопросы обеспечения её качества и надёжности становятся ещё более актуальными, требования к которым на мировом рынке авиатехники имеют только одну тенденцию – к повышению.

В конечном итоге, качество и надёжность являются главными критериями, по которым определяется конкурентоспособность любых летательных аппаратов.

В отчётном году по обеспечению качества выпускаемой продукции её надёжности на предприятии был реализован целый ряд мероприятий:

- проведена работа по сертификации системы менеджмента качества на соответствие новой версии ИСО 9000 – 2008 года, в результате чего заводом получен одним из первых в холдинге сертификат по новой версии ГОСТа;

- проведена сертификация ремонтного производства гражданских вертолётов;

- начато внедрение «Методики оценки качества продукции предприятий холдинга ОАО «Вертолёты России»» в целях получения возможностей по объективной оценке состояния качества выпускаемой в ОАО «КВЗ» продукции.

В течение года комплексными комиссиями предприятия было проведено более 100 проверок на соответствие требованиям конструкторской, технологической, нормативной документации изготавливаемой цехами завода продукции, а также более 50 летучих контролей – инспекцией службы качества.

Общая сумма потерь от брака в отчётном году в целом по предприятию составила **814 тыс. 99** рублей, что на **178,5 тыс.** рублей больше, чем в предыдущем году. Почти 11% от общей суммы брака удержано с работников завода – виновников брака.

Наиболее значительную часть в общей сумме потерь предприятия от брака по-прежнему составляют отказы покупных комплектующих изделий.

В 2009 году они составили **568 тыс. 235** рублей.

Предприятиям-поставщикам в течение отчётного года было предъявлено претензий на сумму **241 млн. 178 тыс.** рублей. Благодаря грамотной претензионной работе предприятию возвращено за отчётный период **223 млн. 644 тыс.** рублей. 39 претензий, на общую сумму **20 млн. 648 тыс.** рублей, находятся в работе.

В 2009 года на заводе были разработаны и утверждены мероприятия по организации технического контроля с расширением принципов независимой приёмки выпускаемой продукции, которые уже в наступившем году нашли свою реализацию.

Кроме этого, в 2010 году на предприятии, в целях продления срока действия Свидетельства об одобрении производства вертолётов гражданского назначения предстоит в полном объёме внедрить «Руководство 21.2D» Авиационного регистра МАК, предусматривающего новые требования к процедурам сертификации и контроля за производством изделий гражданской авиатехники.

В соответствии с концепцией создания и развития корпоративной системы менеджмента качества вертолётного холдинга, необходимо будет провести ряд мероприятий по подготовке системы менеджмента качества ОАО «КВЗ» к сертификации в международно признанной системе сертификации на соответствие требованиям стандарта AS/ENS 100.

Основной задачей для структурных подразделений завода является полное исключение в 2010 году случаев пропуска продукции с наличием каких-либо

дефектов на последующие технологические операции и на окончательную сборку вертолётот.

Для этого необходимо повышать уровень ответственности за качество у непосредственных исполнителей – производственных рабочих, мастеров, а также работников аппарата технического контроля, с проведением их ротации по цехам в пределах одних и тех же производств, совершенствовать систему оценки результатов работы, планомерно осуществлять профессиональную подготовку и переподготовку рабочих и инженерных кадров, которая обеспечивала бы фактическое повышение их квалификации, прибавляла знаний и навыков в работе, что, безусловно, окажет позитивное влияние на ментальность в отношении к качеству труда каждого работника.

В отчётном году на предприятии прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации 1400 рабочих различных профессий, в том числе впервые обучено 215 вновь принятых на завод учеников по специальностям: токарь, фрезеровщик, шлифовщик, сборщик-клёпальщик и другим профессиям.

Кроме того, прошли обучение и повысили свою квалификацию 360 руководителей различного звена и 545 специалистов.

В целях оптимизации сроков ввода и технологического оснащения автоматизированной линии по обработке корпусных деталей и других обрабатывающих центров, согласно плану техперевооружения механосборочного производства, были организованы и проведены выездные семинары у производителей приобретаемого ОАО «КВЗ» оборудования: в Германии – на заводах Sehung, в Японии – на заводах Mazak.

Отделом технического обучения были организованы курсы обучения для операторов станков с программным управлением механосборочного производства завода в Технологическом центре «Халтек».

По решениям руководства предприятия специалисты и руководители из структурных подразделений завода направлялись на учёбу по повышению своей квалификации в институты, академии, ВУЗы, учебные центры Казани, Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода и других городов России.

В отчётном году была продолжена работа по подготовке кадрового резерва завода – руководителей среднего звена, организовано их обучение в Татарской академии управления инновационной экономикой.

Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих, как и в предыдущие годы, проводилась на учебно-производственных участках отдела технического обучения предприятия мастерами производственного обучения, которые, после перевода бывших учеников в цехи предприятия, продолжают курировать их. Всего в 2009 году прошли обучение 8 групп учеников: сборщиков-клёпальщиков, токарей и других рабочих профессий.

На предприятии продолжается работа по организации целевой подготовки, практики студентов ВУЗов, техникумов и училищ.

В 2009 году был произведён второй базовый целевой набор среди выпускников школ и лицеев – детей работников завода в КГТУ им. А.Н.Туполева.

Также была продолжена работа со студентами авиационного техникума по дуальной форме обучения, первый набор которых был переведён в цеха завода в отчётном году.

В целях подготовки специалистов для предприятия на перспективу, в прошедшем году началась реализация 3-х стороннего договора «О совместной довузовской подготовке учащихся» между гимназией № 8, КГТУ им. А.Н.Туполева и ОАО «Казанский вертолётный завод».

Дополнительные занятия по основным дисциплинам в рамках этого договора за счёт средств ОАО «КВЗ» проводят с перспективными учениками гимназии доценты, кандидаты наук и преподаватели высшей категории технического университета.

Всего расходы предприятия на подготовку и переподготовку кадров в отчётном году составили **16 млн. 745 тыс. рублей**.

Авиационные специалисты предприятия обучаются в авиационном учебном центре ОАО «КВЗ».

Для обеспечения сборки вертолётов, отправляемых покупателям, их гарантийно-технического обслуживания, производства ремонтно-восстановительных работ в 2009 году обучились и повысили свою квалификацию 306 авиаспециалистов из лётно-испытательного комплекса предприятия, цеха окончательной сборки, управления ремонта и сервисного обслуживания. Кроме того, по аварийно-спасательной подготовке было организовано обучение заводских пилотов в авиакомпании «Татарстан», а руководящий состав предприятия прошёл обучение в Московском Государственном техническом университете гражданской авиации.

Авиационный учебный центр ОАО «КВЗ», имея лицензию на право обучения и подготовки авиаспециалистов, занимается их подготовкой и переподготовкой в рамках контрактов на поставки вертолётов, а также по отдельным договорам на обучение как зарубежных потребителей вертолётной техники производства «Казанского вертолётного завода», так и авиапредприятий-эксплуатантов внутри страны. В отчётном году в АУЦ завода прошли обучение по различным программам изучения вертолётов МИ-17В-5, МИ-17-1В, МИ-172, МИ-8МТВ-1, 105 авиаспециалистов из зарубежья и Российской Федерации.

В наступившем году вместе с увеличением производственной программы по изготовлению вертолётов и их реализации, перед авиационным учебным центром предприятия стоят ещё более сложные задачи по подготовке как авиаспециалистов из зарубежных стран, включая выездные обучения в зарубежные страны, так и заводских специалистов.

Всего предстоит обучить 150 курсантов лётного и наземного составов из Венесуэлы, Туркменистана, Египта, Южного Судана, Таиланда, а также более 300 авиаспециалистов ОАО «КВЗ» по различным дисциплинам и программам обучения, общая продолжительность которых составит около 3,5 тысяч часов.

До конца 2010 года на заводе планируется смонтировать на освободившихся площадях выведенной из эксплуатации компрессорной станции тренажёрный комплекс, на котором будут проводиться практические занятия по лётной эксплуатации вертолёта. Для этого необходимо будет изготовить кабину пилотов, согласно конструкторской документации СКО, отправить её в Санкт-Петербург для начинки «Транзасовским» оборудованием, а затем ещё провести сертификационные работы с получением в итоге Свидетельства, предоставляющего право применения тренажёра в программах подготовки и переподготовки лётного состава, что,

безусловно, позволит повысить навыки у начинающих пилотов в преддверии учебных полётов, программы по которым могут быть несколько сокращены.

Такие расходы по развитию учебной базы авиационного центра полностью будут оправданы, поскольку обучение и подготовка авиационного персонала из сторонних организаций, включая иностранных специалистов, приносит предприятию определённую выручку, что в свою очередь является результатом эффективной маркетинговой работы в ОАО «КВЗ», нацеленной на постоянный рост объёмов выпускаемой продукции с соответствующим повышением загрузки производственных мощностей предприятия.

В 2009 году при непосредственном участии маркетологов ОАО «КВЗ» было подписано 23 контракта по поставкам на экспорт 64 вертолётов, запчастей, а также 6 контрактов на поставки 19 машин по ГОЗам. В результате плодотворной работы план по отгрузке вертолётов в 2010 году предусматривает поставки 80 вертолётов, из которых большая часть – на экспорт, в том числе и по линии ФГУП «Рособоронэкспорт», а другая – на внутренний рынок, включая поставки по гособоронзаказу.

Кроме того, в соответствии со сроками реализации заключённых в отчётном году контрактов, в утверждённых графиках производства уже значатся 55 машин со сроками отгрузки в 2011 году, 52 – в 2012 и 18 – в 2013.

Несмотря на такие результаты, наработки по заключению новых контрактов продолжают: на постоянной основе специалистами службы маркетинга предприятия ведётся целенаправленная работа со всеми потенциальными потребителями вертолётной техники, выпускаемой ОАО «Казанский вертолётный завод», с тем чтобы предприятие гарантировано было обеспечено заказами на перспективу.

Необходимо отметить, что в отчётном году, вся маркетинговая деятельность ОАО «КВЗ» координировалась службой маркетинга вертолётного холдинга, с которой, также как и с ОПК «Оборонпром», налажены прочные деловые контакты: созданы единые базы данных по техническим и ценовым параметрам вертолётов, проводится единая политика в области рекламно-выставочной деятельности. Организация переговорных процессов, выставок по рекламированию продукции, презентаций и конференций проводится под эгидой ОАО «Вертолёты России». В 2009 году специалисты службы маркетинга ОАО «КВЗ» приняли участие в 15 международных выставках. На 2010 год запланировано участие в 19 международных салонах, что непременно обозначит перспективные намерения по заключению новых контрактов на поставки выпускаемой предприятием продукции, в дополнение к уже имеющимся. А это означает, что во всех производствах завода, параллельно с их реконструкцией и модернизацией, структурными преобразованиями, будет продолжаться работа: изготавливаться и отгружаться товарная продукция. В результате на завод будет поступать выручка, что позволяет обеспечивать работающих достойной заработной платой и, в дополнение, социальными гарантиями, компенсациями и льготами, предусмотренными соцпакетом – в соответствии с коллективным договором.

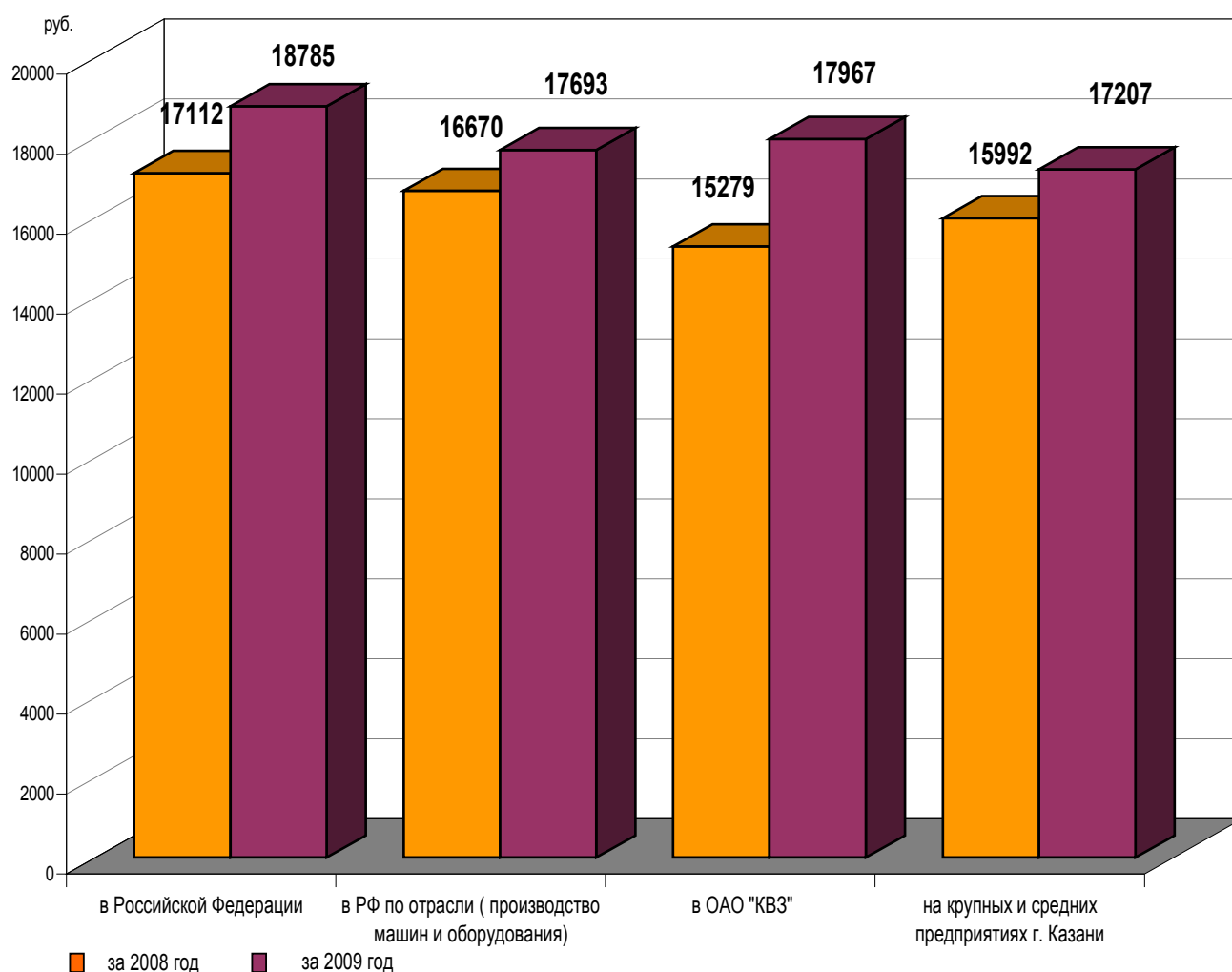
Что же касается заработной платы, это тот инструмент, умелое использование которого, позволяет организовывать на предприятии высокопроизводительный труд работников, увеличивать объёмы производства продукции, повышать её качество, грамотно расставляя при этом акценты в системах оплаты труда и материального

стимулирования по различным категориям работников, рабочим профессиям, инженерным специальностям, исходя из востребованности предприятия в каждом работнике, отдачи и производительности труда, степени ответственности каждого за конечные результаты как личного, так и коллективного труда: смены, участка, структурного подразделения завода или всего предприятия в целом. Именно такие принципы преследует действующая в ОАО «КВЗ» система оплаты труда и премирования работников, предусматривающая широкую дифференциацию тарифных ставок и должностных окладов, целый набор доплат и надбавок, а также премиальных выплат, мотивирующих в совокупности работников к получению положительных итогов, как за личные, так и за коллективные конечные результаты работы.

За отчётный год средняя заработная плата в ОАО «КВЗ» составила **17 967** рублей при среднесписочной численности работающих **6878 человек**. Фонд заработной платы списочного состава предприятия достиг **1 млрд. 482 млн. 933 тыс. рублей**.

Таким образом, уровень достигнутой за 2009 год средней заработной платы в ОАО «КВЗ» впервые за последние годы превысил уровни средней зарплаты на крупных и средних предприятиях Казани, в Российской Федерации – по отрасли (производство машин и оборудования), к которой относится предприятие.

**Средняя заработная плата**



Запланированные на 2010 год объёмы продаж и производства товарной продукции завода вполне обеспечивают дальнейший рост средней заработной платы в ОАО «КВЗ» до уровня – не ниже, чем в целом по Российской Федерации. Это около 22 тысяч рублей в среднем, в расчёте на одного работника среднесписочной численности предприятия, которая за 2010 год должна составить порядка 7000 работающих, то есть увеличиться по сравнению с 2009 годом, в соответствии с производственной программой, более чем на 100 человек – в основном за счёт дополнительного приёма производственных рабочих в цеха основного производства завода и его подготовки, а также категории специалистов отдельных специальностей, необходимых для того, чтобы после определённого этапа стажировки, они наиболее безболезненно для предприятия смогли заменить опытных работников, увольняющихся на заслуженный отдых. Такой подход по решению проблемы преемственности кадров связан, прежде всего, с тем, что средний возраст работающих на заводе продолжает увеличиваться.

Только в отчётном году количество работников, которым были оформлены пенсии, составило **277 человек**. А по состоянию на 31 декабря 2009 года на предприятии продолжало трудиться **1593** пенсионера.

Всего за отчётный год на завод было принято **811** работников различных категорий, из которых **482** в возрасте до **30** лет. Однако за этот же период **293** работника такого же возраста уволились с предприятия.

Проблемы в вопросах закрепления молодых работников на предприятии ещё имеются и, чтобы их минимизировать в ближайшем будущем, необходимо наиболее разборчивее производить приём, обеспечивать не только обучение профессиям и стажировку по специальностям, но и создавать необходимые условия для адаптации молодых работников в производственных коллективах. В этих целях на предприятии создан «Заводской союз молодёжи», который ежегодно разрабатывает молодёжную программу, предусматривающую целый набор различных мероприятий, консолидирующих молодёжь, работающую на предприятии. Все такие мероприятия финансируются согласно ежегодно утверждаемой сметы, предусмотренной коллективным договором.

Этот локальный правовой акт предприятия содержит отдельный раздел по льготам молодым работникам. Им же регулируются все социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между работниками и работодателем в лице их представителей.

Как и в предыдущие годы, в отчётном году, коллективным договором были предусмотрены традиционные для работников завода, установленные сверх норм действующего законодательства, дополнительные льготы, компенсации, пособия, составляющие дополнительный соцпакет, который в общей сумме составил **132 млн. 667 тыс. рублей**. Цена всего соцпакета в 2009 году достигла **362 млн. 773 тыс. рублей**.

Такие дополнительные льготы, компенсации, пособие для работающих в Открытом акционерном обществе «Казанский вертолётный завод» устанавливаются в коллективном договоре, как в целях повышения их социальной защищённости, так и в целях повышения мотивации работников по обеспечению наиболее эффективной работы предприятия путём создания наиболее благоприятных условий труда и быта работников, возможностей занятия физкультурой и спортом, санитарно-курортного лечения и отдыха на льготных условиях, включая детей

работников, а также прохождения медицинских обследований и медобслуживания по месту работы и так далее.

Постоянная реализация традиционно сложившихся для предприятия структурных составляющих дополнительного соцпакета в совокупности с обязательными, предусмотренными законодательством, оказывают значительное позитивное воздействие на повышение конкурентоспособности предприятия на рынке труда, подборе и расстановке необходимых рабочих и инженерных кадров, их закрепление на заводе и, как следствие, снижение текучести, стабилизацию кадрового состава, что, в конечном итоге, позволяет наиболее оперативно и качественно решать многочисленные вопросы, возникающие в процессах организации производства.

Так, сверх нормы действующего Трудового законодательства работникам, работающим в ночное время, к тарифу или окладу доплачивается ещё одна такая норма, а кроме того производятся доплаты и за работу в вечернее время, что обеспечивает стабильную работу тех участков производств предприятия, которые работают в многосменном режиме, в том числе участка обрабатывающих центров в механосборочном производстве. В отчётном году такие доплаты составили около **3 млн. рублей**.

Почти **1,5 млн. рублей** было потрачено из фонда социально-культурных мероприятий на создание возможностей занятий физкультурой и спортом, **11 млн. 391 тыс. рублей** – на льготные путёвки в санатории, дома отдыха и детский оздоровительный комплекс «Полёт», более **21 млн.** – на выдачу работникам завода беспроцентных кредитов на приобретение жилья, его ремонт и другие бытовые нужды, **11 млн. 795 тыс.** – на медицинское обслуживание и медобследования, **59 млн. рублей** перечислено в Республиканский жилищный фонд Республики Татарстан для возможности приобретения жилья работниками предприятия через социальную ипотеку, **18 млн. 552 тыс.** было потрачено на добровольное медицинское страхование и зубное протезирование работников, на общую сумму **5 млн. 806 тыс. рублей** была оказана материальная помощь работающим на предприятии и на сумму **2 млн. 791 тыс.** – ветеранам завода, участникам Великой Отечественной Войны, малообеспеченным пенсионерам.

В отчётном году содержание объектов социально-культурной сферы обошлось предприятию в **9 млн. 177 тыс. рублей**

Всего расходы акционерного общества в 2009 году по фонду социально-культурного развития составили **40 млн. 529 тыс. рублей**, по фонду материального поощрения – **52 млн. 593 тысячи**.

Кроме того, к коллективному договору ежегодно оформляется «Соглашение» - мероприятия по охране труда, предусматривающие выполнение конкретных работ, направленных на улучшение условий труда работников в структурных подразделениях предприятия. В приложениях к «Соглашению» содержатся перечни профессий рабочих и должностей служащих, которым в обязательном порядке производится выдача определённого набора спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Таковыми же перечнями устанавливаются размеры доплат работникам за условия труда – по результатам аттестации рабочих мест, а также бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов, сока, газированной воды.

На выполнение мероприятий по охране труда в 2009 году затраты предприятия составили **5 млн. 200 тыс.** рублей.

На приобретение средств индивидуальной защиты, обеспечение молоком или денежную компенсацию, соками, минеральной водой было потрачено более **14 млн.** рублей.

Кроме того, как и предусмотрено действующим законодательством, работающим во вредных условиях предоставлялись дополнительные отпуска, проводились их периодические медосмотры, реабилитационные мероприятия. В отчётном году на заводе продолжались работы по аттестации рабочих мест на условия труда, производилось обучение по охране труда руководителей, специалистов, рабочих, приобретались для работающих моющие и обезжиривающие средства, а также нормативно-методические пособия по охране труда.

Всего затраты на охрану труда в отчётном году составили **25 млн. 167 тыс.** рублей.

На протяжении 2009 года в ОАО «КВЗ» продолжалась эксплуатация имеющихся опасных производственных объектов, каждый из которых занесён в Государственный реестр. Всего таких объектов на предприятии 21.

Это литейное производство и производственные участки, оснащённые грузоподъёмными механизмами, а также объекты котлонадзора, газового хозяйства и относящиеся к химической и нефтехимической промышленности.

Все они эксплуатировались в отчётном году без аварий, простоев и инцидентов.

В 2010 году в области охраны труда и промбезопасности необходимо повысить на предприятии уровень проводимой работы по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, в том числе за счёт выполнения мероприятий, предусмотренных «Соглашением» по охране труда, продолжить работы по аттестации рабочих мест, систематически проводить обучение работников по охране труда и промбезопасности, поддерживать на соответствующем уровне состояние опасных производственных объектов с тем, чтобы ничто не мешало предприятию выполнить полностью те задачи, которые обозначены перед ним на 2010 год, в том числе и по его техническому перевооружению. А это: обеспечение производственной мощности предприятия по изготовлению 80 вертолётов в год при одновременном снижении материальных и трудовых затрат, сокращении эксплуатирующегося физически изношенного и морально устаревшего оборудования, повышение качества выпускаемой продукции.



### Старое механическое производство



### Новое механическое производство



Программой техпереворужения предприятия также предусмотрены: продолжение реконструкции, приобретение и ввод в эксплуатацию 47 единиц современного оборудования, частичная реконструкция других производств, в целях устранения «узких» мест, начало реконструкции корпуса по производству лопастей

из полимерных композиционных материалов, дальнейшее техпереворужение энергохозяйства предприятия в плане реконструкции пароснабжения и электроснабжения, а также узлов ввода теплофикационной воды.

В части реконструкции механосборочного производства продолжатся работы:

- по установке нового высокопроизводительного оборудования типа обрабатывающий центр и переводу на него изготовления деталей;
- по организации центрального комплектовочного склада;
- по организации участка автоматизированной сварки подредукторных рам – в целях повышения качества сварных швов;
- по организации участка изготовления малогабаритных токарных деталей и другие работы.

В заготовительно-штамповочном производстве запланирована реконструкция и техпереворужение участка ручного раскроя заготовок с созданием комплекса единичного раскроя, зачистки кромок и автоматизированного технического контроля заготовок, а также локальная замена изношенного и устаревшего оборудования для прокатки листов, вырубки деталей, доводки деталей сложной формы, формовки деталей контейнером.

Также запланировано обновление оборудования в производственных процессах гальваники и термообработки, спецтехники - для обеспечения полётов. В подготовке производства предусмотрено: организация участка изготовления и контроля средне- и крупногабаритной оснастки и решение проблем по обеспечению мерительным и режущим инструментом цехов основного производства завода.

Неотъемлемой частью программы техпереворужения предприятия являются планируемые на 2010 год объёмы капитального строительства и реконструкции. Это завершение строительства административного корпуса, строительство нулевых циклов: корпуса малярно-отделочного цеха, первой очереди корпусов материально-технического снабжения с оснащением их оборудованием, продолжение строительства производственных корпусов лопастного производства (№ 40 и 40А), реконструкции корпуса механосборочного производства, строительство очистных сооружений, а также разработка целого ряда проектов на строительство и реконструкцию объектов согласно программе техпереворужения предприятия.

Суммарные затраты на реализацию этой программы планируются в размере **1,7 млрд. рублей: 1,2 млрд.** – на приобретение оборудования, **500 млн.** – на капитальное строительство и реконструкцию. По источникам финансирования запланировано **965 млн.** рублей потратить из собственных средств ОАО «КВЗ», **735 млн.** – из Федеральной целевой программы.

В этом году на предприятии продолжаются и ОКР-овские работы. В 2010 году запланировано изготовление опытного образца механической системы управления лёгкого вертолётa и начало её испытаний, а также возобновление работ по созданию автопилота САУ-А. Кроме того, найдут своё продолжение работы по увеличению ресурсов и сроков службы основных агрегатов вертолётa «Ансат-У».

В 2010 году на заводе должны быть завершены сертификационные работы на получение дополнений к сертификату типа на пассажирский вариант лёгкого вертолётa «Ансат» и систему электронной индикации, а также на санитарный вариант вертолётa и на вертолёт с взлётным весом 3600 кг.

Должны быть завершены: выпуск конструкторской документации и доработка шестого прототипа лёгкой машины – в плане его подготовки к контрольным лётным испытаниям по результатам устранения замечаний.

В соответствии с планом работ, в текущем году, на четвёртом прототипе – опытном образце вертолёт – салона «Ансат-УС» необходимо будет закончить работы – устранить замечания по результатам государственных совместных испытаний и подготовить ПТ-04 к лётным испытаниям с увеличенным взлётным весом до 3500 кг.

Дальнейшее перспективное развитие Открытого акционерного общества «Казанский вертолётный завод» предопределено как предприятия-производителя вертолётной техники, отвечающей всем современным требованиям, предъявляемым к авиации, которая выпускается в условиях модернизированного развивающегося производства – согласно программе технического перевооружения предприятия, в количестве и объёмах, удовлетворяющих как на мировом, так и на внутреннем рынках спрос на вертолёты, запасные части и другую выпускаемую предприятием авиатехнику.

Дальнейшее развитие ОАО «КВЗ» как предприятия-разработчика лёгкого вертолёт «Ансат» и его модификаций, участника проекта по созданию вертолёт средней грузоподъёмности МИ-38, в перспективе обеспечит «Казанскому вертолётному заводу» повышение конкурентоспособности и расширение рынков сбыта производимой им продукции за счёт предложения наиболее широкого спектра вертолёт нового поколения, способных полнее удовлетворять запросы покупателей, как по их целевому назначению, так и по эксплуатационным характеристикам.

При этом, наиболее приоритетной задачей на предприятии является повышение качества выпускаемой продукции, совершенствование системы менеджмента качества, с последующей сертификацией единой интегрированной Системы менеджмента качества Вертолётного холдинга на соответствие требованиям международных стандартов.

Вместе с этим на предприятии необходимо постоянно развивать, автоматизировать процессы разработки конструкторской и технологической документации, планирования и подготовки производства выпускаемой продукции, а также её дальнейшего гарантийно-технического и сервисного обслуживания, включая обеспечение эксплуатации вертолёт поставками запасных частей на протяжении всего их «жизненного» цикла, оптимизировать выстроенную на предприятии систему социально-трудовых отношений, совершенствовать системы оплаты труда и премирования работников, закрепления на предприятии молодых рабочих и инженерных кадров, их обучения, переподготовки, развивать социальное партнёрство.



## **VII. Управление факторами риска.**

### **Отраслевые риски**

В случае ухудшения ситуации в отрасли могут возникать затруднения в исполнении обязательств по ценным бумагам, а именно, уменьшение рынков сбыта влечет за собой уменьшение прибыли и, соответственно, уменьшение размера предполагаемых дивидендов.

Повышение закупочных цен на услуги, оборудование, используемое при производстве, повышает себестоимость выпускаемой продукции, а, следовательно, влечет за собой рост цен, что в условиях конкуренции осложняет сбыт выпускаемой продукции. Такая ситуация отрицательно может повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг.

### **Страновые и региональные риски**

Изменения политической ситуации в России не оказывают существенного влияния на внешне-экономическую деятельность эмитента, так как ОАО «Казанский вертолетный завод» в своей деятельности мало использует бюджетные средства и осуществляет поставки продукции в основном на экспорт.

Риски, связанные с географическими особенностями региона, отсутствуют.

### **Финансовые риски**

Падение курса американского доллара увеличивает себестоимость продукции в долларах США, а, следовательно, увеличивает цену. Это может оказать негативное влияние на конкурентоспособность эмитента на внешнем рынке.

### **Правовые риски**

Федеральный закон «О валютном регулировании и валютном контроле» № 173 – ФЗ от 25.11.03 г. вступивший в силу 18.06.2004 г. внесший в валютное регулирование такие обеспечительно-регулятивные меры как требование об открытии специальных банковских счетов, резервировании, о предварительной регистрации счетов, ужесточивший порядок продажи обязательной части валютной выручки, минимизировал правовые риски.

Изменение правил таможенного кодекса в части увеличения сроков таможенного оформления в режимах импорта, экспорта, переработки на таможенной территории и изменение правил предоставления необходимых документов для таможенного оформления в части нетарифного и экспортного контроля могут негативно сказаться на результатах внешне-экономической деятельности Общества.

Изменение требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами не повлекло возникновения правовых рисков.

Риски, связанные с деятельностью эмитента

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью эмитента, не повлекло какого-либо негативного воздействия на результаты текущих судебных процессов.

## VIII. Сделки, совершенные ОАО «Казанский вертолетный завод» в отчетном году.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчетном году не было.

Сделки, в совершении которых имелаась заинтересованность в 2009 г.: - Между ОАО «Казанский вертолетный завод» и ОАО «МВЗ им. М.Л. Миля»

- связанных с авторским надзором, выполнением опытно-конструкторских работ, сопровождением серийного производства, выполнением работ по разработке конструкторской документации на сумму - 457 039 т. руб.;

- с поставкой авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на общую сумму - 4 368,6 т. руб.

Заинтересованные лица:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «МВЗ им. М.Л.Миля», являющегося стороной в сделке;

- генеральный директор управляющей компании открытым акционерным обществом «Казанский вертолетный завод» - ОАО «Вертолеты России» Шибитов А.Б., является членом СД ОАО «МВЗ им. М.Л.Миля»;

- единоличный исполнительный орган - управляющая компания ОАО «Вертолеты России» открытым акционерным обществом «КВЗ» и открытым акционерным обществом «МВЗ им. М.Л.Миля».

- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и ОАО «Роствертол»

- на покупку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму - 21 594,7 тыс. руб.

- на поставку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму -163,3 тыс. руб.

Заинтересованные лица:

- член СД ОАО «КВЗ» Леликов Д.Ю., является членом СД ОАО «Роствертол».

- генеральный директор управляющей компании открытым акционерным обществом «Казанский вертолетный завод» - ОАО «Вертолеты России» Шибитов А.Б., является членом СД ОАО «Роствертол».

- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и ОАО «ММЗ «ВПЕРЕД»

- на покупку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму -99 884,8 тыс. руб.

- на поставку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму

- 8 250,2 тыс. руб.

Заинтересованные лица:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «ММЗ «Вперед», являющегося стороной в сделке;

- члены СД ОАО «КВЗ» Леликов Д.Ю., Петров Д.Е., Макарейкин В.С., являются членами СД ОАО «ММЗ «ВПЕРЕД»;

- единоличный исполнительный орган - управляющая компания ОАО «Вертолеты России» открытым акционерным обществом «КВЗ» и открытым акционерным обществом «ММЗ «Вперед».
- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и ОАО «СМПП «Ступино»»
- на покупку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму 232 892,7 тыс. руб.

Заинтересованные лица:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «СМПП «Ступино», являющегося стороной в сделке;
- единоличный исполнительный орган -управляющая компания ОАО «Вертолеты России» открытым акционерным обществом «КВЗ» и открытым акционерным обществом «СМПП «Ступино».
- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и ОАО «У-УАЗ»
- на поставку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму -89,3 т. руб.
- на покупку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму 7 458,7 тыс. руб.

Заинтересованные лица:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «У-УАЗ», являющегося стороной в сделке;
- члены совета директоров ОАО «КВЗ» Макарейкин В.С., Петров Д.Е., Пшеничный И.Е., являются членами СД ОАО «У-УАЗ»;
- единоличный исполнительный орган - управляющая компания ОАО «Вертолеты России» открытым акционерным обществом «КВЗ» и открытым акционерным обществом «У-УАЗ».
- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и АКБ «Заречье»
- на предоставление кредитов - 7 кредитных договоров на сумму - 755 000 тыс. руб.
- заключение договора поручительства между ОАО «КВЗ» и ОАО «Банк Москвы», в котором АКБ «Заречье» выступает выгодоприобретателем по сделке на сумму - 500 000 тыс.руб.

Заинтересованные лица:

- члены СД ОАО «КВЗ» Лигай В.А., Лаврентьев А.П., являются членами СД АКБ «Заречье» (ОАО).
- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и «Вертолеты России»
- выполнение работ по заключению договоров комиссии на сумму комиссионных вознаграждений - 17 457,3 тыс. руб.

Заинтересованные лица:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «Вертолеты России», являющегося стороной в сделке;
- генеральный директор управляющей компании открытым акционерным обществом «Казанский вертолетный завод» - ОАО «Вертолеты России» Шибитов А.Б., является генеральным директором ОАО «Вертолеты России».
- Между ОАО «Казанский вертолетный завод и ОАО «Вертолетная сервисная компания»
- на поставку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму - 18 371,3 тыс. руб.



- на покупку авиатехимущества, запчастей и комплектующих изделий на сумму -352 840 тыс. руб.

Заинтересованное лицо:

- ОАО «ОПК «Оборонпром» владеет более 20% ОАО «КВЗ» и более 20% ОАО «Вертолетная сервисная компания», являющегося стороной в сделке.

## **IX. Информация о соблюдении кодекса корпоративного поведения.**

ОАО «Казанский вертолётный завод» с момента своего образования как акционерное общество старалось придерживаться стандартов корпоративной практики в своих взаимоотношениях с акционерами с учётом естественных ограничений, накладываемых оборонной спецификой предприятия.

Так, акционерам представляются надёжные и эффективные способы учёта прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения их:

- обеспечивается свободный доступ акционеров для участия в собрании;
- осуществляется заблаговременное информирование их о дате, месте, времени проведения собрания.

Информация об Обществе раскрывается в необходимых объёмах и публикуется в общедоступных печатных изданиях.

На сайте общества в Internet для ознакомления акционеров помещены учредительные и внутренние документы общества. Регулярно публикуются списки аффилированных лиц, ежеквартальные отчёты эмитента и иная существенная информация.

В соответствии с требованиями ФСФР подробные сведения о членах совета директоров и генеральном директоре Общества, их биографические данные и владение акциями в течение отчётного года были представлены акционерам для ознакомления в процессе подготовки и проведения общего годового собрания акционеров.

Регулярно выплачиваются дивиденды.

В Обществе регулярно проводятся заседания совета директоров, где решаются наиболее значимые вопросы.

Права и обязанности членов совета директоров чётко прописаны в учредительных документах Общества.

В Обществе осуществляется строгий контроль за исполнением конфиденциальной и инсайдерской информации, процедура контроля чётко отражена во внутренних и учредительных документах Общества.

## **X. Прочая корпоративная информация.**

Фирменное наименование общества.

Полное фирменное наименование эмитента на русском языке: *Открытое акционерное общество "Казанский вертолетный завод"*

Сокращенное фирменное наименование эмитента: *ОАО "Казанский вертолетный завод"*

Полное фирменное наименование на иностранном языке: *Public Joint Stock Company «Kazan Helicopters»*

Сокращенное фирменное наименование: *JSK «Kazan Helicopters»*

Место нахождения общества: Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул.Тэцевская, д. 14

Адрес электронной почты: kvz@kazanhelicopters.com

Адрес страницы в сети Интернет: <http://www.kazanhelicopters.com>

. Регистратор Общества: Полное фирменное наименование: Открытое акционерное общество "Регистратор Р.О.С.Т."

Сокращенное: ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» Место нахождения: г. Москва, ул.

Стромынка, д. 18, корп. 13 Почтовый адрес: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9 Номер лицензии: 10-000-1-00264 Дата выдачи: 3.12.2002

Срок действия: без ограничения срока действия Орган, выдавший лицензию:

Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг

Генеральный директор

В.А.Лигай

Главный бухгалтер

В.Н.Коледов